

# Följ upp/arbetsmiljöhandlingsplan (Region Jämtland Härjedalen)

| Risk/friskfaktorer  | Åtgärd  | Status vid uppföljning | Ansvarig för åtgärd               | Ska vara klart | Påminnelse | Kommentar   |
|---|---|------------------------|-----------------------------------|----------------|------------|---|
| Hög arbetsbelastning - sjukfrånvaro   | Säkerställa att chefer riskbedömer i daglig styrning och skapar prioriteringsordningar vid arbetsanhopning    | ⌚ Planerad             | Sara Lewerentz                    | 2025-12-31     |            | Uppdaterad rutin: <a href="https://insidan.regionjh.se/rest-api/centuri/document/52496?srcformat=true">https://insidan.regionjh.se/rest-api/centuri/document/52496?srcformat=true</a> |
| Hög arbetsbelastning - sjukfrånvaro   | Balans och återhämtning arbetsliv/privatliv   | ⌚ Planerad             | Krister Eriksson, Sara Lewerentz  | 2025-12-31     |            |   |
| Hög arbetsbelastning - sjukfrånvaro   | Dialog 4.0 - sänka sjukfrånvaron: ledarens roll för hälsa   | ⌚ Planerad             | Krister Eriksson, Sara Lewerentz  | 2025-12-31     |            |   |
| Organisera utifrån principerna att organisera för återhämtning              | Använda material och metoder, samt sprida goda exempel  | ⌚ Planerad             | Krister Eriksson, Sara Lewerentz  | 2025-12-31     |            |   |
| Hög arbetsbelastning - obalans: krav och resurser                           | Friskfaktorer   | ▶ Pågående enligt plan | Krister Eriksson, Sara Lewerentz  | 2025-06-30     |            | Länk på nya Insidan och kopplingar till arbetsmiljöenkäten som mäter friskfaktorer.   |
| Hög arbetsbelastning - obalans: krav och resurser                           | Färdplan 2030 Attraktiv arbetsplats   | ▶ Pågående enligt plan | Sara Lewerentz                    | 2030-12-31     |            |   |
| Hög arbetsbelastning - obalans: krav och resurser                           | Skapa organisatoriska förutsättningar för återhämtning  | ⌚ Planerad             | Krister Eriksson, Sara Lewerentz  | 2025-12-31     |            |   |
| Hög arbetsbelastning - obalans: krav och resurser                           | Förändrade arbetssätt   | ⌚ Planerad             | Sara Lewerentz                    | 2025-12-31     |            |   |
| Hög arbetsbelastning - obalans: krav och resurser                           | Personcentrerad vård  | ▶ Pågående enligt plan | Anna Granevärn, Sara Lewerentz    | 2025-12-31     |            |   |
| Sämlre kognitiv arbetsmiljö, brister i inomhusmiljön - Fysiska arbetsmiljön | Fastighetsutvecklingsplan   | ▶ Pågående enligt plan | Jörgen Svensson, Sara Lewerentz   | 2025-11-30     |            |   |
| Chefers arbetsmiljö   | Utbildning och ledarutveckling  | ▶ Pågående enligt plan | Krister Eriksson, Sara Lewerentz  | 2025-12-31     |            |   |
| Chefers arbetsmiljö   | Organisatorisk tillhörighet för chefer  | ▶ Pågående enligt plan |                                   | 2024-09-30     |            |   |
| Gränslöst arbete kopplat till ändrade arbetssätt                            | Införande av flexibla arbetssätt genom delaktighet och följa upp utifrån forskning och kunskap om arbetsmiljö | ▶ Pågående enligt plan | Krister Eriksson, Sara Lewerentz  | 2025-12-31     |            |   |
| Bristande digital arbetsmiljö   | Utvecklingsmodellen   | ▶ Pågående enligt plan | Sara Lewerentz, Johannes Hörnberg | 2025-12-31     |            |   |
| Bristande digital arbetsmiljö   | Förbättrat IT-stöd i vardagen   | ⌚ Planerad             | Sara Lewerentz, Johannes Hörnberg | 2025-12-31     |            |   |
| Bristande digital arbetsmiljö   | Ta fram AI-vision   | ⌚ Planerad             | Sara Lewerentz, Johannes Hörnberg | 2025-12-31     |            |   |