

Ansökan om stöd

1.1 Allmänna uppgifter

Projektnamn: Rätt och effektiv kompetens i Jämtland Härjedalen

Ansökansid: 376179

Ärendeid: 20357788

Typ av finansiering: Regionalt projekt

Sista ansökningsdag:

Ansvarig organisation: Region Jämtland Härjedalen

1.2 Stödsökande

Namn: Region Jämtland Härjedalen

BOX 654

83127 ÖSTERSUND

Sverige

Org.Nr: 232100-0214

Antal anställda: 4999

Arbetsställe

Namn: Regional Utveckling Campus

Postadress:

Studentplan 3

83140 Östersund

Arb.ställenr.: 68982206

Besöksadress:

Studentplan 3

83140 Östersund

Region: Östersund

Är organisationen momsredovisningsskyldig för projektets verksamhet?

Ja

Omfattas organisationen av Lagen om offentlig upphandling (LOU) eller annan upphandlingslagstiftning, t.ex. LUF?

Ja

Hemsida

www.regionjh.se

1.3 Samverkanspart

1.4 Betalningssätt

Typ av konto: Bankgiro

Kontonummer: 269-0071

Detaljerad info:

1.5 Projektinformation

Vilket/vilka problem vill projektet lösa?

I Jämtland finns stora kompetensförsörjningsutmaningar. Konkurrenten om medarbetare med rätt kompetens är stor inom i princip samtliga branscher och verksamheter, en konkurrens som väntas hårdna ytterligare under kommande år. I Regionala utsikter våren 2022, Utvecklingen på arbetsmarknaden som Arbetsförmedlingen publicerar årligen är de kraftigt växande andelarna som anger brist på arbetskraft särskilt anmärkningsvärda i Jämtland.

Med avstamp ur regional utvecklingsstrategi för Jämtland Härjedalen har en plan för regional kompetensförsörjning tagits fram tillsammans med länets aktörer. Planen kopplar även an till nationell strategi för hållbar regional utveckling, där kompetensförsörjning pekas ut som ett av fyra strategiska områden. Kompetensförsörjning är också ett grundläggande behov och en viktig förutsättning för samtliga styrkeområden inom Smart specialisering.

Validering är ett viktigt, men delvis outnyttjat, verktyg för att underlätta matchning och effektivisera kompetensförsörjning. Om validering används fullt ut kan det ge arbetsgivare bättre koll på vilken kompetens som finns i verksamheten och vilka luckor som behöver fyllas för att klara nya kompetenskrav som strukturomvandlingen bär med sig. Det kan också vara ett viktigt verktyg för såväl befintliga arbetstagare som personer utanför arbetsmarknaden att synliggöra kunskaper som individen har förvärvat genom exempelvis erfarenhet. Validering kan användas för att synliggöra och erkänna det faktiska kunskapsinnehållet och fortsatt väg genom utbildning kan förkortas och effektiviseras. Mot bakgrund av valideringens potential för kompetensförsörjning utlyser nu Tillväxtverket särskilda utvecklingsmedel som möjliggör för landets regioner att utveckla regionala strukturer för validering.

Det faktum att länet har så stora kompetensförsörjningsutmaningar och att det i vårt län helt saknas såväl förutsättningar som uppbyggda strukturer för att utveckla validering som ett verktyg för kompetensförsörjning på regional nivå gör att Region Jämtland Härjedalen (RJH) söker förstärkta resurser för att initiera ett riktat utvecklingsarbete inom området. Enstaka tillfälliga initiativ har tidigare skett och det finns ett och annat exempel på fungerande arbetssätt men det är överlag få aktörer som ser potentialen i validering, vilket gör att validering långt ifrån nyttjas fullt ut som ett verktyg för kompetensförsörjning i länet.

För att validering ska ges bättre förutsättningar att fungera som ett verktyg för regional kompetensförsörjning krävs förbättrad information, utveckling av kunskap, stöd och samordning gällande validering i bred bemärkelse. Från årsskiftet 2023 ställs ökade krav på kommunernas vuxenutbildning att erbjuda validering. Det finns behov av utveckling av ramverk, kvalitet och strukturer som skapar och förbättrar tillgänglighet. Genom projektet och den regionala strukturen som ska byggas upp kan stöd till såväl kommuner som andra aktörer erbjudas.

Genom att etablera ett systematiskt utvecklingsarbete kring detta i Jämtland kan möjligheterna för länets arbetsgivare att på ett mer effektivt sätt få tillgång till rätt kompetens förbättras. Projektet ska fokusera på att initiera, stödja, driva på och utveckla följande delar:

- Kartläggning, omvärldsbevakning och behovsanalys samt förankring/kommunikation.
- Samordning och utveckling av möjliggörande struktur/fördjupat stöd för synliggörande, tillvaratagande och påbyggnad av befintlig kompetens inom ffa vuxenutbildning.
- Fördjupad kommunikation och identifiering och utveckling av möjliggörande struktur/stöd för att möjliggöra strategisk kompetensplanering för arbetsgivare.

Initial kartläggning och analys kommer tillsammans med ett agilt och pragmatiskt förhållningssätt att styra var tonvikten i projektet ska ligga och när i tid. Ett viktigt fokus kommer att ligga på att generera störst möjliga nytta och värdeskapande genom att bidra till den regionala kompetensförsörjningen.

Sammanfattande beskrivning till Projektbanken

Jämtlands län står inför stora utmaningar när det gäller kompetensförsörjning. I dagsläget är det svårt att matcha tillgänglig arbetskraft mot de rekryteringsbehov som finns. Pågående strukturomvandling kräver dessutom hög grad av förnyelse av den kompetens som befintliga anställda har. Kontinuerlig tillgång till rätt kompetens är avgörande för ett konkurrenskraftigt näringsliv och för att länet ska fortsätta utvecklas hållbart.

Ett verktyg som har potential att underlätta för matchning och kompetensutveckling är validering. Det vill säga en strukturerad process som syftar till att identifiera, synliggöra och ett erkännande av en persons kunskaper oberoende av hur det förvärvats. Genom validering kan en person göras mer konkurrenskraftig vid rekrytering men det kan också användas för att utforma effektiva kompletterande omställnings- och utbildningsinsatser.

För att validering ska bli ett funktionellt verktyg för kompetensförsörjning behöver strukturerna runt validering bli tydligare, kvalitetssäkrade och tillgängliga. Validering som metod och process måste bli känt och erkänt av såväl arbetstagare, arbetsgivare, organisationer och utbildningsväsende.

Projektets huvudfokus handlar om att etablera en regional struktur för validering så att effektiva och kvalitetssäkrade kompetensförsörjningskedjor kan underlättas på olika håll i länet och inom olika branscher eller kompetensområden. Det handlar rent konkret om att bygga nätverk och sammanhang där olika aktörer börjar samverka mot gemensamma kompetensförsörjningsmål, men också att ta fram och visa goda exempel för att utveckla förståelse och kunskap om validering och hur det kan bidra till kompetensförsörjning. Då hela området kompetensförsörjning är komplext kommer stor vikt läggas på kommunikativa insatser och dialog för att skapa samsyn och samarbete.

På kort sikt är målet med projektet en ökad kunskap och förståelse kring valideringens möjligheter samt förbättrad samordning och kontaktytor i länet vad gäller validering.

Det långsiktiga målet är att projektet, genom att utveckla en regional struktur för validering, ska bidra till en väl fungerande regional kompetensförsörjning.

Syftet med den regionala strukturen för validering som projektet vill skapa, är att underlätta för arbetsgivare att kunna rekrytera och/eller kompetensplanera för sin personal på ett sådant sätt att tillväxt kan ske.

Vilken/vilka är projektets målgrupp(er)?

Tolv (12) organisationer, Bergs-, Bräcke-, Härjedalen-, Krokom-, Ragunda-, Strömsund-, Åre-, och Östersunds kommun, Jämtlands gymnasieförbund, Handelskammaren MittSverige, IUC Z-group och Vård- och omsorgscollege Jämtland.

Projektet har två primära målgrupper. Det är dels arbetsgivarrepresentanter som behöver få in validering som en del i sitt arbete kring rekrytering och kompetensförsörjning, dels yrkesgrupper som arbetar med att möjliggöra eller genomföra valideringar.

På arbetsgivarsidan riktar sig projektet till en målgrupp av upparbetade kontakter med representanter från främjarorganisationer, relevanta branschnätverk, arbetsgivarnätverk och liknande organisationer.

Projektet riktar sig också till målgruppen rektorer, studie- och yrkesvägledare, ämneslärare, valideringshandledare inom framför allt vuxenutbildning men även arbetsförmedlare och andra matchande aktörer.

Genom att dessa målgrupper ökar sin kunskap och användning av validering, i en regionalt upparbetad struktur, kommer det att skapa värden för länets företag och arbetsgivare då det skapar bättre förutsättningar för rekrytering av kompetent personal och/eller kompetensutveckling av redan anställda. Detta leder i sin tur till att företagens möjligheter för expansion och tillväxt ökar.

Vad förväntar ni er att projektets planerade aktiviteter ska leda till för målgruppen på kort sikt?

Ökad kunskap och förståelse kring valideringens möjligheter samt förbättrad samordning och kontaktytor i länet vad gäller validering.

Vilka effekter - hos målgruppen eller i samhället - förväntar ni er att projektet uppnår på lång sikt?

Långsiktigt ska projektet bidra till en väl fungerande regional kompetensförsörjning genom att validering blir ett, av flera, viktiga verktyg för att skapa effektiva och träffsäkra insatsskedjor för att möta länets behov.

Konkret innebär det att validering blir känd och erkänt, och i ökad utsträckning fungerar som ett verktyg som möjliggör:

- snabbare tillgång till rätt kompetens för arbetsgivare
- kortare väg till anställning för individer
- mer effektiva och träffsäkra utbildnings- och kompetensutvecklande insatser där det krävs kompletteringar av validandens kunskande för att nå nödvändiga krav.

Ytterst innebär detta att bidra till en bättre kompetensförsörjning för såväl näringslivet som offentlig sektor. En bättre kompetensförsörjning bidrar till företagens möjligheter för tillväxt, nyetableringar men också för att säkra välfärden.

Hur ska projektet organiseras och styras?

Projektet skall bemannas med en projektledare på heltid. Projektledaren har det övergripande ansvaret för administrationen och att projektet avlöper enligt plan och uppsatta mål, inklusive att driva och genomföra en betydande del av de tänkta projektaktiviteterna.

Projektet avser också att ta in en kommunikatör på motsvarande 50% av en heltidstjänst. Detta eftersom kommunikation och tydliggörande kring validering är en central del i att bygga upp de regionala strukturerna.

Utöver funktionerna Projektledare och Kommunikatör, kommer några befintliga medarbetare med närliggande uppdrag/ansvar på RJH arbeta deltid i projektet för att bidra med kompetens och kunskande samt tillgång till relevanta och befintliga nätverk/kontakter. Vilka funktioner och arbetstid det handlar om framgår av budgetbilaga.

Om det blir aktuellt att upphandla tjänst (omvärldsbevakning och/eller analys) kommer detta ske med stöd av RJHs upphandlingsenhet.

För att projektet skall bli framgångsrikt kommer projektledaren förutom att ha ett nära samarbete och dialog med relevanta funktioner internt på Region JH dessutom samverka tätt med externa aktörer.

Som nämnts är det viktigt att validering inte blir en isolerad företeelse utan blir del av det stora arbetet med regional kompetensförsörjning. Genom att koppla an till andra aktörer som arbetar med kompetensfrågorna ges goda möjligheter för projektet skall få god förankring i regionen och därmed att uppsatta mål nås. I många fall kommer redan existerande nätverk och arbetsgrupper kommer kunna nyttjas.

Tillväxtverket avser att göra en uppföljning på aggregerad nivå över resultat och effekt av alla projekt och regioner inom ramen för den aktuella utlysningen. Det innebär att även vårt projekt kommer omfattas av den uppföljningen. Tillväxtverkes uppföljning kommer också ligga som underlag till vår egen analys och bedömning av projekts nytta och vad som i förlängningen kan behöva implementeras.

Hur ska projektet avgränsas från ordinarie verksamhet?

Projektet kommer avgränsas gentemot ordinarie verksamhet genom att en projektledare på heltid anställs för att leda och arbeta i projektet. Samma sak gäller projektkommunikatören men då med en omfattning på 50% tjänst.

Samråd och dialog kommer ske med ordinarie strategier och andra funktioner av relevans inom RJH.

Region Jämtland Härjedalen (RJH) arbetar idag på strategisk nivå när det gäller kompetensförsörjning. Genom pågående arbete inom området har ett antal områden identifierats som kräver operativa insatser som varken RJH eller någon annan regional aktör

har utrymme eller resurser för. Validering är ett sådant område som kräver mer insats och fokus för att kunna utvecklas och nå sin fulla potential. Projektet skall därför ge möjlighet och resurser för konkreta och operativa insatser för att utveckla den regionala strukturen för validering i länet. Detta blir alltså ett starkt komplement till den ordinarie verksamheten och en möjliggörare för RJH att ta viktiga steg vidare.

Hur är hållbarhetsaspekter integrerade i projektet?

Projektet har stora möjligheter att bidra till ett mer hållbart samhälle genom ökad mångfald och jämställdhet. Detta eftersom validering till stora delar handlar om att identifiera, synliggöra och värdesätta kunskande som människor har införskaffat utanför det formella utbildningssystemet. Genom att fokusera på vad människor faktiskt kan, snarare än vilka utbildningar de har gått ges fler individer chansen att få sina kompetenser erkända.

Projektet har därigenom möjlighet att öka mångfalden och integrationen på arbetsmarknaden då fokus ligger på individens kunskande och inte på kön, ålder, utbildningsbakgrund eller ursprung. Detta kan också leda till att könstypiska utbildnings- och yrkesval minskar och vi därmed får en mer jämställd arbetsmarknad.

Genom validering ges kompetenta och duktiga människor bättre möjligheter att konkurrera om ett arbete, oavsett bakgrund. Detta leder ofta till ökad självkänsla, stärkt självförtroende och personlig utveckling. Dessa komponenter är viktiga för att människor ska vilja, kunna och våga ta steg mot arbete och framtida försörjning. Stärkt egenmakt och känsla av sammanhang är centrala faktorer för ett mer socialt hållbart samhälle.

Projektet kommer bidra till ekonomisk hållbarhet då fler personer kan matchas ut till arbete vilket bidrar till tillväxt i länet. Fler personer i arbete och egenförsörjning betyder minskade bidragskostnader och ökade skatteintäkter men också att länets företag får bättre möjligheter att expandera och utveckla sina verksamheter. Men även det faktum att ev kompletterande utbildningsinsatser blir mer träffsäkra och anpassade kommer innebära kostnadseffektivitet och bättre hushållning med resurser och offentliga medel.

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj kommun

Härjedalen, Berg, Ragunda, Krokom, Åre, Strömsund, Östersund, Bräcke

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj län

Jämtland

Vilken/vilka kommuner eller län ska projektet omfatta? Välj land

Sverige

1.6 Tid och aktivitetsplan

Aktivitet	Beskrivning	Startdatum - Slutdatum	Kostnad
Kartläggning av existerande valideringsarbete i JH	Projektledaren kartlägger aktuellt läge vad gäller validering i länet, kontakt och involvering av relevanta aktörer som bedriver någon form av strukturerad validering idag. (Nulägesbild)	2022-11-01 - 2023-02-28	344 500 kr
Omvärldsbevakning/analys	Undersöka framgångsfaktorer från	2022-12-01 -	350 000 kr

	andra regioner och samla in goda exempel på metoder och sammanhängande processer där validering används på ett funktionellt och bra sätt som skapar konkret nytta. Vid utrymme och behov ev andra underlag och analyser av relevans. (Konsult)	2024-06-01	
Främja nätverks/erfarenhetsutbyte/gemensamt lärande gällande validering	Identifiera befintliga forum av relevans där validering som verktyg behöver inkluderas tydligare samt vid behov skapa och sammankalla till nya forum. Vid skapande av nya nätverk/fora - tydliggöra syfte, funktion, livslängd och vilka funktioner som bör ingå och varför. (projektledaren) (utvecklingsarbete, kapacitetsbygg)	2022-11-01 - 2024-12-31	750 200 kr
Utreda möjligheten för riktade företagssatsningar	I dialog med relevanta aktörer se över möjligheten att skapa tydligare stöd för arbetsgivare att arbeta med kompetensförsörjning/validering (ex vouchers) (projektledare)	2023-06-01 - 2023-12-31	280 900 kr
Processled relevanta utvecklingsbehov som identifieras	Identifiera utvecklingsbehov som bör drivas i form av uppdrag i avgränsade arbetsgrupper. Identifiera och sammankalla relevanta aktörer/funktioner. Tydliggör syfte, målsättning och innehåll i uppdrag samt vilka funktioner som behöver ingå och varför. (utv.arbete, kompetensutveckling, kapacitetsbygg)	2023-02-01 - 2024-10-01	1 084 700 kr
Studieresa/besök/konferensdeltagande	Studieresa/besök till plats eller sammanhang som har en väl upparbetad struktur eller intressanta metoder/arbetsätt att inspireras av	2023-01-01 - 2024-10-25	100 000 kr
Framtagande av kommunikationsplan	Anpassa olika typer av kommunikationsinsatser för förankring/inspiration internt och externt, ta fram och utveckla information om validering på befintliga	2023-01-01 - 2024-04-01	217 134 kr

	hemsidor. Kommunikationsplanen revideras och uppdateras årligen eller vid behov		
Kommunikation	Löpande kommunikation kring projektet, validering och kompetensförsörjning	2022- 11-01 - 2024- 09-20	651 401 kr
Kommunikationsmaterial	Ta fram riktat material till arbetsgivare kring hur validering kan spela en roll vid rekrytering, kompetensutveckling och försörjning. (Produktionskostnad)	2023- 03-01 - 2024-10- 31	50 000 kr
Seminarium, konferens och föreläsning	Bjuda in arbetsgivare och andra relevanta aktörer brett för att bli visa på konkreta exempel kring hur validering kan nyttjas för kompetensförsörjning.	2023- 09-01 - 2024- 10-01	100 000 kr

1.7 Budget (Se reviderad planeringsbudget)
Kostnader

Sammanställning

1.8 Förskott

Sökt förskottsbelopp: 0

Motivering:

1.9 Mina kontakter

Namn:	Annika Hermansson
Telefonnummer:	063-146819
Mobiltelefonnummer:	073-0346022
E-postadress:	annika.hermansson@regionjh.se
Roll:	Kontaktperson
Namn:	Mattias Jaktlund
Telefonnummer:	
Mobiltelefonnummer:	073-8445720
E-postadress:	mattias.jaktlund@regionjh.se
Roll:	Kontaktperson

1.10 Dokument

Filnamn:	Originalansökan
Beskrivning:	Inkommen originalansökan - Maskinläsbart format
Uppladdningsdatum:	2022-08-15