

Tid: kl. 13:00-16:00

Plats: Digitalt (Teams)

Ordförande

Elise Ryder Wikén (M)

Ledamöter

Eva Hellstrand (C)

Robert Uitto (S)

Therese Kärngård (S)

Jörgen Persson (S), Vice ordförande

Karin Jonsson (C)

Mikael Westin (C)

Susanne Hansson (S)

Daniel Danielsson (C)

Lars Gunnar Nordlander (S)

Effie Kourlos (C)

Ersättare

Anders Häggkvist (C)

Bo Karlsson (C)

Johan Looock (M)

Maria Jakobsson (S)

Jonas Andersson (S)

Mats Gärd (C)

Niklas Daoson (S)

Martine Eng (S)

Övriga

Åsa Hernerud, RJH

Elin Nirjens, RJH

Karl-Johan Lindgren, RJH

Berit Eriksson, RJH

Martina Lundholm, RJH

Sofie Jonsson, RJH

Peter Adolfsson, RJH

Åsa Grönvik, RJH

Jenny Jernström, Östersunds kommun

Håkan Wiklund, MIUN

Sepideh Razavi, MIUN

1. Mötet öppnas Elise Ryder Wikén 13:00
2. Val av justerare Elise Ryder Wikén
3. Fastställande av dagordning Elise Ryder Wikén
4. Föregående protokoll Elise Ryder Wikén
5. Godsutredning - Östersunds kommun Jenny Jernström,
Östersunds kommun
13:10
6. Plats och besöksnäringens utveckling (JHT) Martina Lundholm, Sofie
Jonsson, Karl-Johan
Lindgren 13:30

Beslutsunderlag
 - Sammanställning från utvärdering av nuvarande uppdrag och behov
besöksnäringens utveckling RSR 20220207
7. Överenskommelse mellan Region Jämtland Elin Nirjens, Åsa Grönvik
Härjedalen och länets kommuner om regional
samverkan (samverkansavtal) 2019-2021 + 2022
13:55
(inkl. verksamhetsberättelser) (RUN/34/2018)
Beslutsunderlag
 - Verksamhetsberättelse överenskommelsen kommunerna 2021
 - Rapport genomlysningen
 - Bilaga 1 Uppdragsbeskrivningar
- Kaffe/PAUS kl. 14:15-14:25*
8. Kommunala överenskommelsen - Rapport från Therese Kärngård,
extra sammanträde i PKR om framtiden
Susanne Hansson 14:25
9. Regionala prioriteringar för bredbandsstöd - Post- Peter Adolfsson 14:40
och telestyrelsens bredbandsstöd 2022
(RUN/696/2021)
10. Infrastruktur Berit Eriksson 14:55
Ärendebeskrivning
Inför möte med Regeringskansliet (I-dep.) den 10 februari.

- | | | |
|------------|---|---|
| 11. | Satsningar från Region JH
Ärendebeskrivning <ul style="list-style-type: none">• Framtagande av ESF+ Handlingsplan,• Inrättande av etableringsfunktion samt <i>Business region on the move</i>• Projekt avseende "Fit for 55" - EU. | Åsa Hernerud 15:05 |
| 12. | Mittuniversitetet som resurs i Miljö- och klimatarbetet | Håkan Wiklund, Sepideh Razavi, MIUN 15:25 |
| 13. | Mötet avslutas | Elise Ryder Wikén 16:00 |



6

Plats och besöksnäring (JHT)

Sammanställning från utvärdering av nuvarande uppdrag och behov för framtiden

Intervjuade aktörer

- Tillväxtcheferna i alla 8 kommuner
- Strömsund kommun
- Ragunda kommun
- JHT
- Destination Östersund, Åre, Vemdalen
- E-tour
- Swedavia

Strategi & Process: Initiera och påverka i strategiska frågor

	Positivt	Förbättringspotential
Vara drivande i processer, utredningar och samarbeten.	<ul style="list-style-type: none"> • Generellt sätt är aktörerna nöjda. Speciellt på internationell nivå • Starkt förtroende som man byggt upp över tid 	<ul style="list-style-type: none"> • Tydligare koppling nationell strategi, RUS, S3 etc • Destinationerna tillräckligt starka på nationell nivå? • Behöver kunna möta småskaliga/kommuners behov där turismutveckling inte är bolagiserad OCH stora turismpräglade områden med destinationsbolag.
Agera lots avseende projekt- och annan finansiering.	<ul style="list-style-type: none"> • JHT duktiga på att driva projekt 	<ul style="list-style-type: none"> • Aktör ska agera LOTS för andra (kommuner, destinationer etc) samt driva övergripande strategiska projekt.
Leverera beslutsunderlag, statistik och fakta.	<ul style="list-style-type: none"> • Mycket bra på att leverera statistik och underlag. Alla, oavsett aktör för stöd och hjälp. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kan förbättras vilken statistik och fakta som är relevant utifrån att synen på besöksnäring förändras.



Kompetens & Lärande: Inspirera, samordna och genomföra.

	Positivt	Förbättringspotential
Vara aktiv inom trendspaning och omvärldsbevakning	<ul style="list-style-type: none">JHT levererar jättebra här, samstämmig bild	
Ta initiativ till utbildningsinsatser och genomföra studieresor	<ul style="list-style-type: none">Bra utbildningar och resor, anpassat efter covid och olika aktörer i länet	<ul style="list-style-type: none">Bredda studieresor till att bygga mer å lärande kring resan inför och efter.
Ge konsultation och coaching.	<ul style="list-style-type: none">Man får alltid stöd och hjälp oavsett fråga	<ul style="list-style-type: none">Bli bättre på att nå ut till små företagare i kommuner utan destinationsbolag

PR & Lobbying: Kommunicera, påverka och bygga relationer

	Positivt	Förbättringspotential
Bevaka och agera i för besöksnäringen viktiga frågor genom remissyttranden och annan medverkan.	<ul style="list-style-type: none"> • Outstanding i detta, mycket bra jobb. • Bra kompetens och bra företrädare för länet 	<ul style="list-style-type: none"> • Besöksnäringen består av många branscher, → samverka mer med andra aktörer i viktiga frågor, tex samling näringsliv i infrastrukturfrågan.
Förse branschföreträdare som media, turoperatörer och transportörer med imageskapande- och kännedomsskapande material primärt för digital användning.	<ul style="list-style-type: none"> • Jättebra jobb. Otroligt viktig aktör , med uppbyggda relationer och förtroende som förser aktörer med material och kan driva lobbyarbete. • Bra beredskap att möta media. • Mycket viktig spelare på nationell och internationell nivå, ref Easy Yet. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vad ska lyftas - tåg och flyg (större destinationer) eller länsvägarna (kommuner utan destinationsbolag)?
Koordinera överenskomna insatser	<ul style="list-style-type: none"> • Inga speciella åsikter, verkar fungera bra. 	



Vilka fördelar och nackdelar har du identifierat med nuvarande tjänsteupplägg?

Fördelar	Förbättringspotential
<ul style="list-style-type: none">• Bra med aktör som har övergripande ansvar, starka nätverk på alla nivåer (offentlig, näringen och genomförare (easyjet))• Positivt med nytt ledarskap/VD JHT• Bra att RJH är beställare och har ett avtal, viktigt att det finns del av RJH som ansvarar för beställningen• JHT gör bra saker, mycket baserat på vad destinationerna vil	<ul style="list-style-type: none">• Förläng avtalstid, längre en ett år• Minska beroendet av projektanställda• Regionen kan bli tydligare med vad man vill• Bättre med tjänsteperson hos regionen• JHT styrt utifrån styrelsens beslut, inte regionen och kommunernas behov• Kunna stöda både ickekommersiell besöksnäringens verksamhet och börsnoterad kommersiell - dessa har olika behov

Hur upplever du att projektöverlevnaden ser och har sett ut?

	Positivt	Förbättringspotential
Vad har blivit kvar av de utvecklingsprojekt som JHT har drivit under åren efter avslut (ex. 1, 3, 5 år)? Dvs vad är din bild av de långsiktiga effekterna och resultaten?	<ul style="list-style-type: none"> JHT kunniga på att driva projekt Projekt skapar bestående effekter - t.ex destinationer, branschorganisation skoter Finns en långsiktig strategi som man söker medel ifrån 	<ul style="list-style-type: none"> För stor andel projektfinansiering av verksamheten Utmanande att delta i projekt utifrån brist på tillgängliga resurser (kommuner, destinationer) Tydligöra vilka roller - vilka projekt drivs strategiskt av JHT, vilka driver destinationer och kommuner själva?
Upplever du att det byggts strukturell kapacitet för att nå fondmedel och annat utvecklingskapital till besöksnärlingsfrågor?	<ul style="list-style-type: none"> JHT själva duktiga på att nå medel och kapital 	<ul style="list-style-type: none"> Skulle kunna bli bättre på strategiskt arbete i syfte att nå medel/kapital tillsammans med regionen

Vad tror du kan förbättras i framtiden?

Förbättringspotential

- En stabilare baseekonomi
- Ett starkt JHT behöver inte vara ett stort JHT?
- RJH borde ha större finansiering
- Finansiellt ska destinationerna, regionerna och kommunerna bidra.
- Tydligare kravställning/uppdrag från aktörer (regionen, kommuner, destinationer)
- Bättre med regionalt anställd turismsamordnare
- Viktigt att aktör fortsätter med projektverksamhet på rätt nivå. Aktör ska både driva egna och vara engagerade i andras projekt.
- JHT är förändringsbenägna

Vad tror du kan förbättras i framtiden?

Förbättringspotential

- Önskemål om att JHT inte ska vara projektfinansierade
- Viktigt att uppdraget kopplas till S3 och RUS
- Mer fokus på arbetsgrupper ute i länet för att fokusera på vissa frågor
- I avtal ska det stå att aktör ska agera för hela regionen. Viktigt att alla kommuner känner sig inkluderade
- Vi kan samarbete mer över nationsgränserna (Norge)
- Det regionen skriver avtal på ska möta det grundläggande behovet hos kommunerna – det finns någon som har kontakt med turistföretagen i kommunen
- Tydligare uppföljning för att skruva på uppdrag vid behov,
- Borde kravställa att man ska samverka med olika kompetenser utifrån kunder/brukare (Peak, Torsta, Almi etc)

Diskussionsfrågor

Vad vill kommunerna med besöksnäringsutvecklingen och JHT

- Vad vill kommunerna med besöksnäringsutvecklingen i länet?
- Vill man vara med i Region JHS kommande upphandling?
- Hur ser kommunerna på medlemskap i JHT? Enskilt eller via Kommunförbund?



7

Överenskommelse mellan Region
Jämtland Härjedalen och länets
kommuner om regional samverkan
(samverkansavtal) 2019-2021 + 2022 (inkl.
verksamhetsberättelser)

RUN/34/2018

Verksamhetsberättelse 2021

Regional samverkan mellan kommunerna i Jämtlands län och Region Jämtland Härjedalen

Enligt "Överenskommelse om samverkan mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner om regional samverkan" ska Region Jämtland Härjedalen samverka och ge stöd till länets kommuner i regional utveckling. Enligt beslut i Regionens samverkansråd ska regionen årligen redovisa hur överenskommelsen fullföljts. Redovisningen ska ske genom en verksamhetsberättelse där kommunerna kan se och bedöma i vilken utsträckning de anser att överenskommelsen uppfylls.

Det här är verksamhetsberättelsen för januari till och med december 2021, och är uppdelad efter överenskommelsens uppdrag. Uppdragsbeskrivningarna återfinns i bilaga 1.

I slutet av dokumentet finns en sammanställning av övriga samarbetsavtal som regional utveckling har med länets kommuner, samt hänvisning till var man kan läsa mer om dem.

Innehållsförteckning

EU och övergripande regional utveckling.....	3
EU-frågor och North Sweden European Office.....	4
Ledning.....	5
Kompetens och utbildning.....	5
Barn- och utbildning	5
Lärcentrum.....	7
Vård- och omsorgscollege.....	8
Social inkluderande och ett sunt liv.....	10
Social Velfärd.....	10
FoU Jämt.....	11
Resurssnålare och effektivare.....	12
Energikontoret.....	12
Kurs och konferens.....	14
Övrigt finansierad verksamhet enligt avtalet.....	15
Föreningsarkivet (RUN/423/2019).....	15
North Sweden European Office.....	15
Ekonomiskt resultat.....	15
Andra samverkansavtal mellan regional utveckling och länets kommuner.....	16
Skol IT Zappa Zonline (Dnr: RUN/659/2016).....	16
Energi- och fastighetsnätverket (Dnr: RUN/350/2019).....	16
Överenskommelse kommunal Energi- och klimatrådgivning (Dnr: RUN/658/2017).....	17
Bilagor.....	17

EU OCH ÖVERGRIPANDE REGIONAL UTVECKLING

Region Jämtland Härjedalen bevakar kommunernas intressen i olika sammanhang på såväl nationell som europeisk nivå. Arbete innefattar bland annat möten och dialoger med departement och statliga myndigheter liksom vår arbetsgivar- och intresseorganisation Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). All regional utveckling sker lokalt, det vill säga någonstans i länets åtta kommuner. Tillväxt skapas av människor och företag och vi arbetar för bästa möjliga förutsättningar för utveckling i Jämtland Härjedalen. Vi utarbetar, fastställer, genomför och följer upp länsövergripande strategier och planer som exempelvis den Regionala utvecklingsstrategin (RUS) och Program för Smart specialisering.

I slutet av 2020 beslutades att förlänga nuvarande överenskommelse mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner till och med 2022. Samtidigt beslutades att en genomlysning av överenskommelsen skulle genomföras, med syftet att se över nuvarande överenskommelse och förbättra och utveckla innehållet utifrån kommunerna behov nu och framåt. Målet var att landa i en beskrivning av hur överenskommelsen skulle kunna revideras och formas från och med 2023. Primärkommunala rådet utgjorde styrgrupp för arbetet, och kommuncheferna tillsammans med enhetschef tillika processledare för genomlysningen Elin Nirjens och områdeschef Anna Halvarsson, utgjorde projektgrupp.

Slutrapporten som var genomlysningens slutprodukt gav en nulägesbild av hur uppdragen bedrivs inom ramen för gällande överenskommelse, visade på den nytta som uppdragen tillför verksamheterna, sammanfattade de inspel som tagits in under genomlysningens gång, samt föreslog förändringar och förbättringar utifrån insamlat material.

Följande förändringar av uppdrag föreslogs i rapporten:

- Uppdraget Kurs och konferens tas bort.
- Uppdraget Företagsetablering läggs till.
- Punkten Gemensamt samverkansavtal mellan Mittuniversitetet och kommunerna läggs till under uppdraget Kommunövergripande strategiskt arbete (fd EU och övergripande regional utveckling).
- Uppdraget Sammankalla Vägen till arbete (nätverk för arbetsmarknadschefer och Arbetsförmedlingen) läggs till.
- Uppdraget FoU Jämt omformas utifrån rekommendationer från den externa utvärderingen.
- Styrningen av Energikontoret förtydligas.

Rapporten i sin helhet återfinns i bilaga 2.

Resultatet presenterades för Primärkommunala rådet och kommuncheferna den 7 juni. Ett inriktningsbeslut fattades på Primärkommunala rådet om att godkänna förslagen förutom

punkten gällande FoU Jämt, vars verksamhet PKR föreslog skulle läggas ner. Ett omtag i frågan resulterade bland annat i en skrivelse från SocSam, och nytt beslut gällande FoU Jämt sköts på till hösten 2021. I oktober fattade sedan Primärkommunala rådet beslut om att göra en egen utredning gällande annan organisationsform för utförande av uppdragen. Arbetet från enhetsledningens håll fokuserades därför under resten av hösten på att förse utredningen med underlag, ha dialog med ansvarig tjänsteperson för uppdraget, samt efter beslut om uppsägning av överenskommelsen (november), börja förbereda för nermontering av verksamheten från och med 2023.

EU-frågor och North Sweden European Office

North Sweden European Office, North Sweden (NSEO), är Norrbottens, Västerbottens, Jämtland Härjedalens och Västernorrlands gemensamma organisation med uppdrag att strategiskt ta del av och påverka viktiga policyområden i EU av betydelse för ekonomisk och hållbar tillväxt i hela regionen. Kommunalrådet i Östersunds kommun, Bosse Svensson, är regionens representant i ägarrådet, och områdeschef Anna Halvarsson är regionens representant i styrelsen.

Verksamheten har under 2021 påverkats av Corona-pandemin och har till stor del bedrivits på distans. Samtidigt har kontoret bytt lokaler i Bryssel. Under hösten genomfördes dock ett rapportörmöte för Europaforum Norra Sverige (EFNS) på plats i Bryssel i NSEO:s nya lokaler. Samarbetsorganen EFNS för de fyra svenska nordligaste regionerna samt Northern Sparsely Populated Areas (NSPA) för norra Sverige, norra och östra Finland samt Nordnorge är viktiga nätverk med koppling till NSEO. Vid årsskiftet 2021 lämnade North Sweden över det tvååriga ordförandeskapet och samordningsrollen i NSPA till North Norway. Nuvarande projektperiod för NSEO löper mellan 2017 och 2023, och inför en fortsättning av verksamheten från och med 2024 behöver ett nytt avtal tas fram för beslut av de medverkande parterna. Under 2021 har processen för att ta fram ett nytt avtal inletts.

Verksamheten som finansieras av medlen för *Internationellt arbete* går dels det primärkommunala politiska engagemanget i, bland annat, nätverket Europaforum Norra Sverige. Det politiska deltagandet har under 2021 i stort skett digitalt och verksamheten mer begränsad än tidigare till följd av pandemin. De positionspapper som antagits finns att läsa på nätverkets webb: www.europaforum.nu. Dels finansieras en halvtidstjänst i förvaltningsorganisationen. Tjänsten gick tidigare under namnet *internationell strateg* men förändrades vid årsskiftet 2020–2021 till *regional utvecklingsstrateg*. Under 2021 var anställd tjänsteperson föräldraledig och tjänsten delvis obemannad från januari till augusti. I oktober påbörjades arbetet för att ta fram en plan för arbetet framåt. Planen tar ett långsiktigt och strategiskt grepp och utformas tillsammans med en arbetsgrupp bestående av de kommunernas tillväxtchefer. Pandemin har gjort att delar av aktiviteterna för att forma den långsiktiga planen skjutits på framtiden. Under januarias slut planeras att planen ska förankras med arbetsgruppen för att sedan lyftas till PKR.

Ledning

Region Jämtland Härjedalen är genom överenskommelsen samordnande för primärkommunala samverkansrådet och kommunchefsggruppen.

Primärkommunala samverkansrådet har under 2021 haft åtta formella sammanträden samordnande av regionen, varav sju genomförts helt eller delvis digitalt med anledning av restriktioner utifrån Covid-19. Under 2021 har det framför allt varit tre områden som varit återkommande i fokus:

- Infrastrukturfrågor
- Insamling av matavfall och etablering av en gemensam rötgasanläggning
- Kommunal samverkan och överenskommelsen mellan regionen och länets kommuner

Kommuncheferna har haft 8 möten under året som regionen har sammankallat till. Ordföranden på mötena har varit regional utvecklingsdirektör/biträdande regiondirektör Anders Byström. Under våren utgjorde kommunchefsggruppen projektgrupp för genomlysningen av den kommunala överenskommelsen. Andra återkommande frågor under året har exempelvis handlat om kollektivtrafik och samverkan med Mittuniversitetet.

KOMPETENS OCH UTBILDNING

Inom det här området ingår utbildnings- och kompetensförsörjningsfrågor. Arbetet kan växlas upp med projektmedel från tex Socialfonden. Förutom det som beskrivs nedan under respektive rubrik ansvarar regionen också för ett nätverk för kommunernas arbetsmarknadschefer samt Arbetsförmedlingen, Vägen till arbete. Nätverket har haft 4 möten under året. Inom ramen för den här samverkan skrevs socialfondsprojektet *14 45 87 – Vägar till egen försörjning* fram 2019, vilket startade i februari 2020 och pågår tom juni 2022.

Barn- och utbildning

Verksamheten omfattar samordning och utvecklingsarbete inom barn- och utbildningsområdet från förskola, grundskola och gymnasieskola inom Jämtlands län. Samrådsgrupperna syftar till att genom länssamverkan dra nytta av varandras kompetens, erfarenheter och resurser, gemensamt bidra till kvalitet, förändringsarbete, kontakter med olika aktörer och andra intressenter samt vid behov samordna aktiviteter och utredningar.

Arenor

Politiska samverkansarenor:

- BUZ (Barn- och utbildning Jämtlands län)
- Barnarenan (IFO, Vård- och omsorg, skola samt regionen deltar)
- FolkhälsoZ (folkhälsofrågor Jämtlands län)

Samverkansarenor för tjänstepersoner:

- SamReKo HSI (samverkan mellan region och kommun hälso- sjukvård, skolan och individ- och familjeomsorg)
- Jämtbus (samverkan inom barn och unga mellan kommuner och Regionen)
- RUN (Regionalt Utvecklingsnätverk för kommunerna i Jämtlands län, Västernorrland och Hälsingland tillsammans med lärarutbildningen på Mittuniversitetet och Specialpedagogiska skolmyndigheten).

Utöver detta sker regelbundna träffar för skolchefer, elevhälsochefer, politiker BUZ och ett länsövergripande förskolenätverk. Spontana träffar utifrån behov i olika frågor har också genomförts, främst inom smittskydd och vaccinationer med skolchefer och elevhälsochefer samt med barnhälsovården och förskolenätverket.

Prioriterade områden

BUZ har fortsatt arbetat med två prioriterade områden; kompetensförsörjning och digitalisering. Stor del av mötestiderna har dock gått till möten på grund av den rådande pandemin. Regionalt utvecklingsnätverk (RUN) erbjuder flera nätverk och aktiviteter som utgår från de fyra samverkansmålen; likvärdighet, systematiskt kvalitetsarbete, kompetensförsörjning och digitalisering.

Exempel på resultat och aktiviteter under 2021

- Samordning mellan region och skola inför vaccinationer av elever 12-15 år.
- Ekonomträffar för att stötta varandra i länet inom dessa frågor. Riktlinjen för interkommunala ersättningar håller på att reviderats.
- Samverkan mellan kommunerna och med Länsstrafiken vid upphandlingen av nytt skolskjutssystem.
- Digitalisering har varit fokus i Regionalt utvecklingsnätverk (RUN), och fler deltagare är med i utvecklingen av Zappa för att även fokusera på ett pedagogisk perspektiv.
- Genomförd utbildning för elevhälsans personal i SEXIT, en metod som identifiera unga som är sexuellt risktagande eller utsatta och/eller personer med erfarenhet av våld, och erbjuda dem relevant vård och stöd.
- Elevhälsan och BUP har tagit fram en folder som beskriver varandras roller och arbetsfördelning.

Framtida utmaningar och utvecklingsarbeten

Det är många pågående utredningar inom skolans område som kan komma att påverka verksamheterna och kräver framförhållning och planering, exempelvis tänkta professionsprogram för lärare och förändrade timplaner.

Skolan behöver ha ett fortsatt fokus på kompetensförsörjning då behovet av behöriga lärare är stort i länet på både kort och lång sikt. Samverkan gäller rekrytering, utbildning, fokus på olika arbetssätt och hur vi blir attraktiva arbetsgivare. Viktigt blir då en bra samverkan med Mittuniversitetet gällande lärarutbildningar.

Lärcentrum

Länet har sedan 2001 ett väl fungerande samarbete kring Lärcentrum, där samtliga länets kommuner ingår. Kommunerna har gett Region Jämtland Härjedalen i uppdrag att samordna detta arbete. Det finns en styrgrupp bestående av rektorer från kommunerna Östersund, Krokom, Åre och Strömsund, samt representanter från regionen. Det finns utöver det arbets- och informationsgrupper kopplat till studie- och yrkesvägledning, utveckling/teknikgrupp och regional dialog. Region Jämtland Härjedalen ansvarar för att samordna, understödja och bidra med utvecklingsinsatser för dessa grupper och deras olika arbetsområden.

Lärcentrums huvuduppgifter är att vara en mötesplats för vuxnas lärande i regionen, en mäklare av utbildning som svarar mot arbetslivets och individens behov av kompetens och en motor för lokal och regional utveckling genom bl. a. kompetensförsörjning och bidra till utveckling av nya utbildningar för en föränderlig arbetsmarknad.

Exempel på aktiviteter under 2021

- Ett stort antal möten har genomförts med personal och representanter för kommunernas Lärcentrum. Dels interna möten för samverkan, erfarenhetsutbyten och kollegialt stöd, dels möten med avnämare och intressenter såsom Arbetsförmedlingen, Skolverket, Handelskammaren, Mittuniversitetet och branschorganisationer.
- Den näringslivsundersökning som genomförts har analyserats, bearbetats och legat till grund för planering och utformande av vuxenutbildningen.
- Planering och dialog med Mittuniversitetet om gemensamma kompetensförsörjningsinsatser och hur Lärcentrum och lärosätet kan samverka runt om i länet. Speciellt kring decentraliserad lärarutbildning.
- Statsbidrag för Yrkesvux har hanterats både gällande fördelning och redovisning av föregående års statsbidrag samt ansökan om medel för kommande år.
- Matchningsträff för hotell och restaurang genomfördes i Östersund där elever och arbetsgivare träffades på s.k speed-date.
- Arbetet med att utveckla Lärcentrum har fortsatt med ett särskilt fokus på stöd för fjärr- och distansstudier och elever i behov av särskilt pedagogiskt stöd.

Exempel på resultat

- Genom samverkan har 42,2 mkr i statsbidrag använts för att genomföra Yrkesvux och Lärlingsutbildningar under året.
- Drygt 25 st studiecoacher genomgick utbildning i Supported Education under vårterminen 2021.
- Ansökan om kommunövergripande valideringsprojekt har påbörjats.
- Ansökan om statsbidrag för Yrkesvux och Utveckla Lärcentrum 2022 har sammanställts och lämnats till Skolverket.
- Plan för etablering av två nya Lärcentrumfilialer i Stugun och Frostviken har påbörjats.
- Vuxenutbildningen i länet har kunnat genomföras på ett smittsäkert sätt utan att genomströmning eller prestationsgraden har försämrats i någon nämnvärd utsträckning.

Framtida utmaningar och utvecklingsarbeten

Det är ett högt tryck på vuxenutbildningen då många vill och behöver komplettera sin utbildning eller byta inriktning. Behovet av utbildad och kompetent personal är högt i hela länet men demografin gör det extra utmanande i de mindre kommunerna. En utmaning är att kunna erbjuda relevanta och aktuella utbildningar med hög kvalitet i mer glesbefolkade delar av länet, för att få lokala effekter av kompetensförsörjningen. Detta kräver en kombination av fjärr- och distansundervisning men sannolikt också inslag av fysiska träffar runtom i länet. En annan utmaning är att den kommunala överenskommelsen som legat till grund för Lärcentrumsamordningen sades upp av kommunerna i december 2021 och därmed råder stor osäkerhet om hur verksamheten skall bedrivas efter 2022.

Vård- och omsorgscollege

Föreningen Vård- och omsorgscollege finns nationellt sedan 2008. Samverkansplattformen i länet består av en regional styrgrupp innehållande tjänsteperson från Region Jämtland Härjedalen, kommuner och Arbetsförmedlingen, fackliga företrädare, Mittuniversitet samt certifierade utbildningsanordnare. Dessutom finns två lokala styrgrupper som arbetar verksamhetsnära och utvecklande av VO-C-samverkan. Samordningsfunktionen för Vård- och omsorgscollege arbetar med inriktning på planering, samordning och utveckling av samverkan mellan deltagande parter.

Länets VO-C-samverkan bygger på avtal mellan kommuner och Region Jämtland Härjedalen. Avtalet reglerar samverkansformer, samordningsfunktionen samt fördelning av ansvar för Handledarutbildningar. Avtalen gäller för den period VO-C är certifierad för 2018-06-30 tom 2023-06-30.

Prioriterade områden 2022

- Stärka samverkan på lokal nivå
- Kompetensförsörjningsfrågor
- Språkombudutbildning
- Gemensam struktur i kring arbetsförlagd utbildning (APL)

Exempel på aktiviteter och resultat under 2021

På grund av den rådande pandemin beslutade styrgruppen att nästan samtliga fysiska aktiviteter ställdes in under året.

- Samordnande av digitala möten med regional styrgrupp och de två lokala styrgrupperna,
- Deltagande i ledningsgrupp för yrkeshögskoleutbildningen Stödpedagog.
- Deltagande i nationella möten och arrangemang i Vård- och omsorgscolleges regi med erfarenhetsutbyte, dialoger och omvärldsbevakning.
- Genomförande av digital kompetensvecka för vård- och omsorgspersonal med föreläsningar för kompetenshöjning och inspiration i Våga fråga -Sucid prevention, samt workshop i valideringsmaterial inom vård och omsorg.
- En hemsida som ligger utanför VO-C (spraketpajobbet.se) har påbörjats med hjälp av främjande medel från Arbetsförmedlingen.
- Nominering till årets handledare 2021.
- Initierat arbete i kommunerna kopplat till Äldreomsorgslyftet (Statlig kompetenssatsning)
- En arbetsgrupp har tillsatts för arbete med regionala dialoger inom validering. Arbetet leds av ESF-projektet- "Strategisk kompetensutveckling av yrkesverksamma."
- En ny grafisk design med logotype lanserades under hösten.
- Nya leverantörer inom Lärcentrum av omvårdnadsutbildningar har startat varav en genomfört certifiering. Arenautbildning.
- Utveckling av arbetet med nya Vård – och omsorgsprogrammet.

Framtida utmaningar och utvecklingsarbeten

- Stärka arbetet gällande certifiering. Kompetens och utvecklingsinstitutet –KUI genomför certifiering under feb 2022.
- Fortsatta samarbetet med VO-C nationellt och dess ESF-projekt "Strategisk kompetensutveckling av yrkesverksamma inom validering"
- Fördjupa VO-C:s utvecklingsarbete på nationell, regional och på kommunal nivå i ett samarbete med Lärcentrum, Mittuniversitetet, Yrkeshögskolan, Jämtlands gymnasier, Arbetsförmedlingen med flera.
- Nya språkombudsutbildningar kommer att genomföras.
- Samverkansstruktur för Arbetsplatsförlagd utbildning.

SOCIAL INKLUDERANDE OCH ETT SUNT LIV

Social Velfärd

Social välfärd utgör Jämtlands läns Regionala samverkans- och stödstruktur (RSS) och arbetar med samordning och intressebevakning av frågor inom socialtjänst, LSS och hälso- och sjukvård för länets kommuner.

Utöver samordning av Social välfärd och FoU-verksamheten har 4 personer med olika tjänstgöringsgrad varit anställda i verksamheten under året, eller genom köp av tjänst för kortare eller längre perioder. Områdena har varit våld i nära relationer, god och nära vård och psykisk hälsa.

Exempel på aktiviteter och resultat under 2021

Social välfärd/RSS samordnar den samverkansstruktur som finns mellan kommunernas socialtjänst och den kommunala hälso- och sjukvård och mellan kommunerna och regionen. Det länsgemensamma arbetet sker primär kopplat till dessa arenor.

Kommunala arenor

- SocSam (Sociala samrådsgruppen, politisk arena för socialtjänst, LSS och den kommunala hälso- och sjukvården): SocSam har haft sex sammanträden under året. SocSam har beslutat om fyra prioriterade områden under mandatperioden 2019-2022 och aktiviteter har genomförts inom samtliga av dessa områden under året: psykisk hälsa, kvalitetsförbättrande samverkansområden (länsgemensamma verksamheter), god och nära vård och välfärdsteknologi.
- Chefsarenor: Kontinuerlig chefsamverkan har skett under året, ex. IFO-chefsnätverk (4 träffar) och förvaltningschefsnätverk (9 träffar).

Exempel på resultat från kommunala arenor

- Utredning avseende samverkan om gemensamt Familjehemscentrum mellan sju av länets kommuner inkl. framtagande av avtal.
- Sex kommuner deltar i socialtjänstens satsning kopplat till kunskapsstyrning/kunskapsutveckling, Yrkesresan. Social välfärd/RSS har planerat för mottagande av Yrkesresan, där RSS-nivån är nödvändig för genomförande och mottagande. Första Yrkesresan kommer att ha fokus social barn- och ungdomsvård och lanseras 2022.
- Deltagande i olika nationella nätverk i syfte att samverka med andra län, utbyta erfarenheter och föra dialog med nationell nivå.
- Via Social välfärd/RSS har 13,8 mkr i statliga medel tillförts länets kommuner för utveckling av arbetet med god och nära vård samt 0,4 mkr för utvecklingsarbete inom våld i nära relationer. RSS har tagit emot medlen, administrerat, fördelat och återredovisat dem samt samordnat vissa gemensamma aktiviteter.

Arenor samverkan kommunerna och regionen

- SVOM (politisk arena för samverkan i hälso- och sjukvårdsfrågor och närliggande områden): SVOM har för sitt arbete en konkret balanslista som sträcker sig över en tvåårsperiod och utgår från den gemensamma hälso- och sjukvårdspolitiken. SVOM har haft fyra sammanträden under året. SVOM har beslutat om tre prioriterade områden under mandatperioden 2019-2022 och aktiviteter har skett inom alla dessa under året: god och nära vård, välfärdsteknologi och psykisk hälsa.
- Barnarenan (politisk arena för samverkan gällande barn och unga inom socialtjänst, skola och hälso- och sjukvård): Barnarenan har för sitt arbete en balanslista som sträcker sig över en tvåårsperiod och utgår från den gemensamma hälso- och sjukvårdspolitiken. Barnarenan har haft fyra sammanträden under året.
- Chefsarenor: Tjänstepersonsarenorna har sammanträtt enligt plan, Fredagsgruppen (nio träffar), SamReKo Hälso- och sjukvård, IFO och skola (fyra träffar), Jämtbus (fyra träffar), länsnätverk psykisk hälsa (fyra träffar). Med anledning av covid 19 har tätare träffar med verksamheterna skett genom avstämningsmöten mellan i första hand kommunernas vård och omsorg och regionens berörda verksamheter.

Exempel på resultat samverkan kommunerna och regionen

- Förlängning av hemsjukvårdsavtalet och det så kallade LOSUS-avtalet, arbete med avtal gällande Storsjögläntan och gemensamt IT-stöd.
- Revidering av överenskommelser om samverkan avseende personer med psykiska funktionsnedsättningar och placerade barn, uppföljning av handlingsplan psykisk hälsa.
- Utredning/behovsinventering gällande integrerad mottagning för unga (s.k. Mini Maria).
- Arbete för att förbättra samverkan inom vuxenhabiliteringen.
- Via Social välfärd/RSS har 9,7 mkr i statliga medel tillförts länet för utveckling av arbetet med Psykisk hälsa (kommun- och regiongemensamma medel). RSS har tagit emot medlen, administrerat och fördelat dem, samordnat aktiviteter samt kommer att redovisa medlen i mars 2022.

FoU Jämt

FoU Jämt är en länsgemensam resurs för socialtjänstens samtliga verksamhetsområden i Jämtlands läns kommuner. FoU Jämt ingår i Jämtlands läns regionala samverkans- och stödstruktur (Social Välfärd). Målet är att FoU Jämt ska bidra till att kommunerna kan erbjuda en jämlik, effektiv och kunskapsbaserad socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård. FoU-rådet är ansvariga för verksamhetens styrning och ledning, sammanträden fyra gånger per år. SocSam är verksamhetens politiska ledningsgrupp.

Verksamheten har under året haft vakanser och verksamheten har varit väldigt begränsad. En av de tidigare forskningsledarna har under året haft ett begränsat uppdrag att stötta RSS utvecklingsledare våld- i nära relationer i arbetet med systematisk uppföljning. En utvecklingssamordnare med fokus barn och ungdomsvård har varit anställd på 50% under året och en person varit anställd 10% genom tjänsteköp från Östersunds kommun för att samordna

Regional utvecklingsgrupps (RUG) arbete samt för deltagande i nationellt nätverk för analys och uppföljning.

Exempel på resultat och aktiviteter under 2021

- RUG har träffats vid flera tillfällen under året för att kvalitetssäkra inrapportering av Öppna Jämförelser, sammanställa data för länet och analysera länets resultat på länsnivå. Alla kommuner har varit delaktiga i arbetet.
- Stöd till de två kommuner (Krokom och Östersund) som deltagit i SKR:s utvecklingsarbete med systematisk uppföljning inom våld i nära relationer. En rapport inkl. analys av inrapporterade data sammanställdes under hösten och presenterades för SocSam i december 2021.
- Stöd till RSS exempelvis genom sekreterarskap i länsarenor, deltagande i nationell referensgrupp avseende Yrkesresan barn och unga etc.

Framtida utmaningar och utvecklingsarbeten

Det är mycket som sker på nationell nivå gällande socialtjänstens kunskapsstyrning. Arbetet samordnas av RSS-strukturerna där FoU verksamheterna är viktiga kuggar för kunskapsutveckling och kunskapsspridning. Yrkesresan lanseras samtidigt som förslagen i den nya Socialtjänstlagen innebär att det framledes ställs allt högre krav på kommunerna att arbeta efter vetenskap och beprövad erfarenhet.

En utmaning har varit att rekrytera forskningsledare till FoU Jämt. Våren 2021 genomfördes en genomlysning av verksamheten i syfte att optimera verksamheten framåt. Genomlysningen presenterades för FoU-rådet i maj 2021 och därefter förankrades genomlysningens rekommendationer i SocSam. En dialog med Mittuniversitetet angående kombinationstjänster har första och de har ställt sig positiva till detta, dock har rekryteringen pausats med anledning av aktuell situation.

RESURSSNÅLARE OCH EFFEKTIVARE

Energikontoret

På uppdrag av Energimyndigheten, Region Jämtland Härjedalen och kommunerna i Jämtlands län arbetar Energikontoret, Region Jämtland Härjedalen med aktiviteter och insatser som syftar till effektivare energianvändning och ökad användning av förnybar energi. Styrgruppen för Miljö- och klimatrådet har även fått uppdraget att vara styrgrupp för Energikontoret, Region Jämtland Härjedalen

Verksamheten vid Energikontoret planeras utifrån den regionala utvecklingsstrategin, de långsiktiga målen och prioriteringarna och programmet för smart specialisering. Hänsyn tas även till den regionala energi- och klimatstrategin "Fossilbränslefrött 2030 Jämtlands län".

Exempel på aktiviteter och resultat under 2021

- Vi samordnar och utvecklar kommunernas energi- och klimatrådgivning, med tillhörande kompetensutvecklings- och informationsaktiviteter.
- Vi ingår i styrelsen för föreningen Energikontoren Sverige.
- Vi var en av arrangörerna till Klimatseminarium 2021 som genomfördes både genom fysisk konferens och möjlighet att delta digitalt med totalt ca 450 deltagare.
- Vi har varit expertstöd och tagit fram svar på remisser, till exempel EU-kommissionens förslag till ändring av direktiv (2014/94/EU) om utbyggnad av infrastrukturen för alternativa bränslen.
- Vi har arrangerat dialogmöten för att hitta ekonomiska och praktiska lösningar för etablering av fler snabbbladdare i länet. Det är ett nödvändigt arbete där Energikontoret fungerat som en katalysator i processer där marknadskrafterna inte varit tillräckliga. Tack vare detta arbete har snabbbladdare etablerats i Järpen och Hede och fortsatt arbete pågår för fler etableringar. Under året har snabbbladdare etablerats i Bräcke, Strömsund, Hammarstrand
- Många av våra insatser handlar om att informera och skapa förutsättningar för kloka och välgrundade beslut som bidrar till energiomställning. I dessa möten möter vi företag, fastighetsägare, beslutsfattare, representanter från kommuner, bostadsrättsföreningar med flera. Vi har producerat en poddcastserie med namnet #ökatakten, där information om verksamhetens insatser presenteras och problematiseras.

Energikontoret har under 2021 drivit projekt och uppdrag inom olika områden enligt nedanstående projektportfölj:

Transporter	Energieffektiviserin g företag	Fastighet	Samverkan
Stolpe in för stad och land	Energi- och klimatrådgivning	Energi- och fastighetsnätverk för offentliga aktörer i Jämtlands län	Regional utvecklingsledare för kommunal energi- och klimatrådgivning
Förnybart i tanken	Coacher för energi och klimat		Processledning för styrkeområdet Hållbar energi inom Smart Specialisering
Testresenär-arbetsplatser inom region Jämtland Härjedalen	Energieffektiviseringsnätverk för företag (avslutades i februari)		
Laddbar mil med transportbil			

Framtida utmaningar och utvecklingsarbeten

Vårt påverkansarbete innehåller normalt många olika möten, arbete i nätverk, företagsbesök, rådgivningsbesök, informationsaktiviteter, genomförande av utbildningar med mera.

Coronapandemin har självklart inneburit många utmaningar, men verksamheten har så långt som möjligt arbetat utifrån att ställa om i stället för att ställa in, och många aktiviteter har genomförts i digital form och det har fungerat väl.

Andelen fossila drivmedel som konsumeras finns framförallt inom transportsektorn och det är utan tvivel inom den kategorin som vår allra största utmaning finns för att minska koldioxidutsläppen.

KURS OCH KONFERENS

Kurs och konferens anordnar utbildningar och konferenser för kommun- och regionanställda. Kurs och konferens är sedan många år ett samarbete mellan länets kommuner och myndigheter kring fortbildning av personal.

Exempel på aktiviteter under 2021

Pandemiåret 2020 följdes av ytterligare ett år med restriktioner. Detta år var verksamheten förberedd och planerade mest för digitala utbildningar men även några fysiska. Några utbildningar hann genomföras fysiskt när restriktionerna lättade periodvis. De flesta utbildningar som var inbokade till att anordnas fysiskt, kunde ställa om och genomföra utbildningarna digitalt istället. Under hösten fick verksamheten återigen ställa om till enbart digitala utbildningar. I december beslutade Krokoms kommun att ställa in sina medarbetardagar, ett uppdrag som kurs och konferens anlitas för.

Exempel på resultat

Kurs och konferens genomförde 1 konferens och 13 utbildningar under våren. Under hösten genomfördes 14 utbildningar, varav 3 fysiska samt 1 konferens.

Framtida utmaningar och utvecklingsarbeten

Vi har under året sett att digitala utbildningar lockar många och de flesta utbildningarna har varit fullbokade. Under hösten togs beslutet av kommunerna att behov av att använda kurs och konferens inte längre finns kvar. Verksamheten kommer därmed att läggas ner den 30/6.

ÖVRIGT FINANSIERAD VERKSAMHET ENLIGT AVTALET

Föreningsarkivet (RUN/423/2019)

Föreningsarkivet ansöker årligen om ett verksamhetsbidrag/organisationsbidrag av regionen. Deras verksamhet åiterrapporteras per den 31 mars året efter, så 2021 års verksamhetsberättelse för Föreningsarkivet kommer att återfinnas vid ovanstående diarienummer i Region Jämtland Härjedalens diarium.

North Sweden European Office

North Swedens European Office:s verksamhetsdirektiv och verksamhetsberättelse fastställs årligen av kontorets ägarråd. Senaste årens verksamhetsdirektiv och verksamhetsberättelser återfinns på hemsidan: <https://www.northsweden.eu/om-oss/verksamhetsstyrning/>

EKONOMISKT RESULTAT

Enligt avtalet uppgick den ekonomiska ersättningen 2021 till Region Jämtland Härjedalen till 10 046 tkr. Fördelningen kommunerna emellan baserades på SCBs statistik över folkmängden 2020-11-01.

Resultatet, som direkt kan kopplas till kommunernas ersättning, uppgår till ett överskott om 2 248 tkr. En stor anledningen till överskottet är olika typer av begränsningar som den pågående pandemin har lett till, vilket gjort att resor, event och andra externa kostnader har varit på en låg nivå på samtliga områden. Även FoU Jämts bemanning har varit betydligt lägre än budgeterat, samt att 463 tkr redan vid budgettillfället avsattes för kommunernas senare prioriteringar och önskemål vilket har uteblivet.

Överskottet från året 2021 om 2 248 tkr (tillika från året 2020 1 242 tkr) är i regionens redovisning upptagen som en skuld till kommunerna fram till att kommunerna beslutat hur överskotten ska hanteras och meddelar regionen därom.

ANDRA SAMVERKANSAVTAL MELLAN REGIONAL

UTVECKLING OCH LÄNETS KOMMUNER

Skol IT Zappa Zonline (Dnr: RUN/659/2016)

Uppdraget omfattas av att Region Jämtland Härjedalen tillhandahåller förvaltning, tjänstedrift samt serverdrift av Zappaplattformen samt av förvaltning för googledomänen zonline.se.

Uppdraget utgår från det separata avtal som tecknats mellan regionen och skolhuvudmännen.

I samarbetsavtalet ingår kommunerna Berg, Härjedalen, Krokom, Ragunda, Strömsund, Åre samt Jämtlands gymnasieförbund. Jämtlands gymnasieförbund lämnade dock länssamarbetet kring zappaplattformen den 31 december 2021. BUZ är det forum som beslutar om övergripande frågor kring Zappa.

Exempel på aktiviteter under 2021

- Ombyggnad av strukturen för organisationsenheter i Google Workspace for education.
- Uppgradering av gränssnittet för Zappa Admin.
- Ett antal nya applikationer har tillkommit i applikationsportalen MyApps
- Förberedande arbete för införande av nya hämtningsmetoder vid hämtning av data från IST.
- Zappamöten tillsammans med representanter från kommunerna har genomförts vid 4 tillfällen under året. Zappagruppen har även utökats med IT-pedagogisk kompetens från en del kommuner.
- Zappa förvaltningsmöten har genomförts 1 gång/månad.

Energi- och fastighetsnätverket (Dnr: RUN/350/2019)

Under 2019 tecknades ett avtal mellan länets offentliga fastighetsansvariga aktörer för att finansiera en samordningstjänst på 50%. Syftet är att utveckla samarbetet kring energi- och fastighetsfrågor mellan ansvariga tjänstepersoner i länets kommuner, kommunala bostadsbolag och Region Jämtland Härjedalen. Ett av målen med nätverket är att minska kostnader för utbildningar och andra gemensamma behov genom samordning och lokala arrangemang. Det andra målet är att, genom erfarenhetsutbyte, minska energirelaterade kostnader och höja miljöprestandan i de medverkandes fastigheter.

Under 2021 har 10 nätverksmöten, 5 webinarium, 1 digitalt studiebesök och 1 workshop anordnats för nätverkets deltagare. Samtliga aktiviteter under året har genomförts digitalt via Microsoft Teams pga. Coronapandemin och rådande restriktioner. Utöver ovannämnda aktiviteter bistår samordnaren regelbundet med omvärldsbevakning och informationsspridning för att hålla nätverksrepresentanterna uppdaterade om allt från nya lagkrav och

bidragsmöjligheter till relevanta utbildningar och inspirationsföreläsningar som anordnas av andra aktörer.

Exempel på aktiviteterna under 2021

- Februari 2021 - Webinarium om gröna lån och finansieringsmöjligheter för energirenoovering
- Juni 2021 – Webinarium om Boverkets nya krav på laddplatser vid nybyggnation, med digitalt studiebesök för solcellslösning med laddning
- September 2021 – Workshop om hinder, möjliga lösningar och önskemål om stöd för att snabba på utbyggnaden av laddinfrastruktur
- November 2021 – Webinarium om Boverkets nya krav på Individuell Mätning och Debitering (IMD) för el och varmvatten samt information om det nya energieffektiviseringsstödet för flerbostadshus

Överenskommelse kommunal Energi- och klimatrådgivning (Dnr: RUN/658/2017)

Under 2017 tecknades ett hängavtal till den kommunala överenskommelse mellan Region Jämtland Härjedalen och sex av länets kommuner för att samordna den kommunala energi- och klimatrådgivningen i ett gemensamt projekt. Nuvarande projekt sträcker sig tom 2022-12-31. Se även rapporteringen av Energikontoret för mer information.

Länk till Region Jämtland Härjedalens diarium: <https://diariet.regionjh.se/diariet/>

BILAGOR

1. Uppdragsbeskrivningar
2. Rapport genomlysningen

Östersund den 26 januari 2022

.....
 Anna Halvarsson
 Tf Regional utvecklingsdirektör

GENOMLYSNING AV ÖVERENSKOMMELSE MELLAN REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN OCH LÄNETS KOMMUNER OM

Elin Nirjens
REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN

Innehåll

SAMMANFATTNING.....	3
INLEDNING.....	3
Uppdrag.....	3
Förslag till tidsplan för fortsatt hantering.....	4
GENOMFÖRANDE.....	4
RESULTAT.....	6
Sammanfattning dialoger.....	6
Kommuncheferna och Primärkommunala samverkansrådet.....	6
Barn och utbildning.....	8
Lärcentrum.....	8
Vård- och omsorgscollege.....	9
Arbetsmarknad.....	10
Social välfärd.....	10
FoU Jämt.....	11
Övrigt finansierad verksamhet enligt avtalet.....	13
SLUTSATSER OCH FÖRSLAG PÅ FÖRÄNDRINGAR.....	13
Förändring av uppdrag.....	13
Företagsetablering.....	14
Samverkansavtal mellan Mittuniversitetet och kommunerna.....	14
Sammankalla Vägen till arbete.....	14
FoU Jämt.....	14
Utvecklad styrning av Energikontoret.....	15
Förändringar i arbetssätt med överenskommelsen.....	15
Övriga förbättringsförslag.....	15
Översikt uppdrag i reviderad överenskommelse – Förslag.....	15
Kommunövergripande strategiskt arbete (fd EU och övergripande regional utveckling)...	15
Utbildning och Arbetsmarknad.....	16
Social välfärd och hälsa.....	16
Energ och klimat.....	16
Företagsetablering.....	16

Finansiering av verksamheten.....	16
BILAGOR.....	17
Bilaga 1: Hur uppdragen bedrivs inom ramen för gällande överenskommelse.....	17
Bilaga 2: Slutrapport utvärderingen FoU Jämt.....	17
Bilaga 3: Fördelning av medel nu och framåt enligt förslag.....	17

Sammanfattning

Utifrån genomförd genomlysning har det tagits fram ett förslag på revidering för överenskommelsen mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner, som ska gälla från och med 2023-01-01.

Följande förändringar av uppdrag föreslås i den reviderade överenskommelsen:

- Uppdraget Kurs och konferens tas bort.
- Uppdraget Företagsetablering läggs till.
- Punkten Gemensamt samverkansavtal mellan Mittuniversitetet och kommunerna läggs till under uppdraget Kommunövergripande strategiskt arbete (fd EU och övergripande regional utveckling).
- Uppdraget Sammanhållna Vägen till arbete (nätverk för arbetsmarknadschefer och Arbetsförmedlingen) läggs till.
- Uppdraget FoU Jämt omformas utifrån rekommendationer från den externa utvärderingen.
- Styrningen av Energikontoret förtydligas.

Utöver dessa förändringar föreslås även ett antal förändringar och förbättringar vad gäller arbetssätt, återslag och uppföljning.

De föreslagna förändringarna i den reviderade överenskommelsen föreslås inte innebära någon förändring av den totala budgeten.

Inledning

Rapporten sammanfattar resultatet av den genomlysning av överenskommelsen mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner som har genomförts under våren 2021.

Syftet med rapporten är att:

- Ge en nulägesbild av hur uppdragen bedrivs inom ramen för gällande överenskommelse (se Bilaga 1).
- Visa på den nytta som uppdragen tillför verksamheterna.
- Sammanfatta de inspel som tagits in under genomlysningens gång.
- Föreslå förändringar och förbättringar utifrån insamlat material.

Rapporten i sin helhet ska kunna vara ett beslutsunderlag för tjänstepersoner och politiker i den fortsatta beslutsprocessen.

Uppdrag

Beslut fattades i december 2020 i Regionens samverkansråd att förlänga nuvarande överenskommelse mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner om regional samverkan (Dnr: RUN/34/2018) tom 2022-12-31. Samtidigt beslutades att en genomlysning

av nuvarande överenskommelse skulle ske under våren 2021. Uppdraget gavs till enhetschef för Velfärd och klimat, Region Jämtland Härjedalen, Elin Nirjens.

Syftet med genomlysningen var att se över nuvarande överenskommelse och förbättra och utveckla innehållet utifrån kommunernas behov nu och framåt. Målet var att landa i en beskrivning av hur överenskommelsen ska utformas framåt.

Uppdraget innefattade att:

- För en fortsättning av överenskommelse om regional samverkan efter 2022, undersöka vilka uppdrag den ska innehålla.
- Se över arbetssätten, inklusive uppföljning och återsrapportering, och föreslå eventuella förändringar och förbättringar.
- Se över nuvarande uppdrag och lyfta fram den nytta som uppdragen bidrar med till verksamheterna.

Förslag till tidsplan för fortsatt hantering

1. 7 juni: Presentation till Primärkommunala samverkansrådet och kommuncheferna av genomlysning av nuvarande överenskommelse och förslag till revideringar till ny överenskommelse. Underlag i form av rapport skickas ut en vecka innan. Möjlighet för tjänstepersoner och politiker att lämna synpunkter på förslaget.
2. 25 juni: Sista dag för kommunerna att komplettera med eventuella skriftliga synpunkter på förslaget.
3. Juli/augusti: Justering av förslag utifrån eventuella inkomna synpunkter (Elin Nirjens).
4. Senast 30 augusti: Godkännande från kommuncheferna av nytt förslag på innehåll i överenskommelsen, samt förslag till avtal (mailedes).
5. 13 september: Beslut i Regionens samverkansråd om färdigt förslag till avtal.
6. Hösten 2021: Beslut om reviderat avtal i respektive kommun och Region Jämtland Härjedalen.
7. Våren 2022: Formulering samt godkännande av nya uppdragsbeskrivningar (bilaga till avtalet).
8. 1 januari 2023: Nya avtalet börjar gälla.

Genomförande

Primärkommunala samverkansrådet har utgjort styrgrupp för genomlysningen, och kommuncheferna tillsammans med Anna Halvarsson och Elin Nirjens från Region Jämtland Härjedalen har varit projektgrupp. Elin Nirjens har varit genomlysningens processledare.

Genomlysningen hade en inledande planeringsfas där upplägget fastställdes, och grupperingar med tjänstepersoner från kommuner och regionen kopplat till respektive uppdrag identifierades. Dialoger med utsedda grupperingar, samt enskilda dialoger med respektive kommuns kommunchefer och chefstjänstepersoner, skedde under april och maj.

Dialoger har förts med följande funktioner:

- Kommuncheferna
- Primärkommunala samverkansrådet
- SocSam (ordföranden i kommunernas socialnämnder och förvaltningschefer)
- BuZ (ordföranden i kommunernas utbildningsnämnder och förvaltningschefer)
- Ledningsgruppen och länsnätverket för Lärcentrum (rektorer för kommunernas vuxenutbildning/chefer för Lärcentrum, samt studie- och yrkesvägledare)
- Den regionala styrgruppen för Vård- och omsorgscollege (arbetsgivare, utbildningsanordnare, fackförbund, universitet, Arbetsförmedling)
- Vägen till arbete (kommunernas arbetsmarknadschefer och Arbetsförmedlingen)

Frågeställningar som berörts i dialogerna:

- Vad ska uppdragen innehålla framåt?
- Hur ska vi arbeta inom ramen för uppdragen, t ex vad gäller återrapportering och uppföljning?
- Har vi förbättringsförslag för att bli ännu bättre?
- Vilken nytta tillför uppdraget verksamheterna?

Löpande avstämningar har skett med Primärkommunala samverkansrådet samt kommunchefergruppen. Med utgångspunkt i de samlade iakttagelser och synpunkter som framkommit i dialogerna genomfördes i maj en workshop med kommunchefergruppen.

Därefter har resultat från dialogerna och workshopen formulerats i ett förslag till reviderad överenskommelse mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner. Förslaget framgår av föreliggande rapport.

Ansvariga tjänstepersoner för respektive uppdrag i nuvarande överenskommelse har gjort en nulägesbeskrivning av uppdragen, vilka återfinns i Bilaga 1.

Uppdraget FoU Jämt har parallellt, utifrån ett beslut i FoU-rådet, utvärderats av en extern part. Slutrapport av utvärderingen finns med i Bilaga 2. En sammanfattning av slutsatserna av den externa utvärderingen, och synpunkter på FoU Jämt som framkommit i dialogen med kommuncheferna och SocSam, kommenteras också under rubrikerna *Resultat* och *Slutsatser och förslag till förändringar*.

Genomlysningen har omfattat de uppdrag som ligger i överenskommelsen idag. Andra samverkansavtal mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner har inte varit en del av genomlysningen. Dessa är:

- Skol IT Zappa Zonline
- Energi- och fastighetsnätverket
- Överenskommelse kommunal Energi- och klimatrådgivning

Resultat

Sammanfattning dialoger

Nedan följer sammanfattningar från de dialoger som har förts med de olika grupperingarna. FoU Jämt har ett eget avsnitt eftersom det där också har gjorts en extern utvärdering av verksamheten.

Kommuncheferna och Primärkommunala samverkansrådet

Dialog har förts med kommuncheferna både i grupp och individuellt. Kommuncheferna har haft ett övergripande perspektiv på uppdragen i överenskommelsen. De uppdrag som inte har någon given tjänstepersonersgruppering kopplad till sig har diskuterats med kommuncheferna. Primärkommunala samverkansrådet har i egenskap av styrgrupp fått återkommande avrapporteringar och har inkommit med inspel vid dessa tillfällen.

EU och övergripande regional utveckling

Kommunerna är överens om att det är relevant att bevakning av EU-frågor fortsatt ingår i uppdraget. Uppdraget ska fortsatt innehålla omvärldsbevakning som återkopplas på ett bra sätt till kommunerna. Återkoppling och uppföljning av det här uppdraget kan förbättras.

Samverkan med Mittuniversitetet

Samtliga kommuner uttrycker ett intresse av att undersöka möjligheten med en närmare, och gemensam, samverkan mellan kommunerna och Mittuniversitetet. Kommunerna ser en nytta i ett gemensamt samverkansavtal med Mittuniversitetet, jämfört med enskilda avtal för respektive kommun. Grunden är att kommunerna ser att Mittuniversitetet har en viktig roll att fylla när det gäller kunskapsstyrning och kompetensförsörjning till länet. Samverkan skulle kunna innehålla flera olika områden av gemensamma intressen för kommunerna, och behöver också synkroniseras med verksamheten FoU Jämt som har en nära koppling till Mittuniversitetet utifrån ett forskarperspektiv. Uppdraget bör skrivas in i överenskommelsen.

Energikontoret

Kommunerna är överens om att energi- och klimatfrågor är viktiga och ska vara kvar och prioriteras i överenskommelsen. Energikontoret har idag Miljö- och klimatrådet Jämtlands län som formell styrgrupp, men en närmare kommunal styrning av verksamheten vore önskvärd. Eftersom kommunerna är organiserade på olika sätt är det svårt att få till en styrande grupp som fungerar för samtliga kommuner. Kommunerna föreslår att om Energikontoret planerar att starta upp ett projekt/insats som har stor påverkan/betydelse för kommunerna, så ska respektive kommuns ställningstagande till projektet förankras med kommunchef.

Kurs och konferens

De flesta kommuner tycker att Kurs och Konferens har spelat ut sin roll och ser inget fortsatt behov av verksamheten. Viss oenighet rådet dock, då en kommun uttryckte att verksamheten är av betydande karaktär.

Företagsetablering

Det finns ett önskemål och intresse från de flesta kommuner att formalisera arbetet med företagsetablering, som idag är en verksamhet som bedrivs i projektform. Uppdraget bör skrivas in i överenskommelsen.

Arbetsmarknad

Arbetsmarknadsfrågor är viktiga för kommunerna, och det befintliga forumet för kommunernas arbetsmarknadschefer och Arbetsförmedlingen, Vägen till arbete, upplevs fungera bra. Uppdraget bör skrivas in i överenskommelsen.

Andra inspel på förändringar och förbättringar från kommuncheferna

Utveckla arbetssätt för överenskommelsen:

- Förtydliga regionens utvecklingsansvar i förhållande till överenskommelsen med kommunerna för att tydliggöra skiljelinjer och visa på möjliga synergier.
- Ta fram en sammanställning på samtliga grupperingar som verkar inom ramen för överenskommelsen.
- Gör en översyn av de kommunala samverkansarenorna.
- Tydliggör hur kommunerna kan följa upp och anpassa innehållet i uppdragen under avtalstidens gång.
- Skapa ett större ägandeskap från kommunerna för kommunchefsmötena. Ett sätt kan vara att ha ett rullande ordförande- och sekreterarskapet på kommunerna för att säkerställa detta.
- Tydliggöra vem som representerar vem och var, tex i strukturfondsparterskapet.

Uppföljning och återrapportering:

- Årliga dialoger med de mest berörda i respektive kommun.
- En uppföljningsplan tas fram för när uppdragen lyfts på kommunchefsmötena för dialog. Antingen utspridda över året eller samlat till ett tillfälle.
- Planering görs för återkommande utvärderingar, tex en gång vart annat år
- I den årliga återrapporteringen (verksamhetsberättelsen), är fokus på uppnådd effekt av det som gjort under året.
- Uppföljningen bör även fortsatt i huvudsak ske på uppdragsnivå.
- Resultat ska spridas kontinuerligt på ett kort och enkelt sätt (tex via sociala medier och nyhetsbrev).

Övriga inspel:

- Digitalisering: Horisontell fråga som är en del av kontinuerlig verksamhetsutveckling. Erfarenhetsutbyten mellan verksamhetsområden och inom IT är önskvärt.
- Infrastruktur: Frågorna är viktiga för hela länet. Bör inte vara en del av överenskommelsen, men däremot bör vi utveckla arbetet inom ramen för utvecklingsuppdraget och bli tydligare med att vi pratar med enad röst.
- Projektkontor: Det finns ett behov och önskemål att det ska finnas en stödfunktion gällande projekt (skriva fram, söka, driva mm). Östersunds kommun kommer att

starta ett projektkontor hösten 2021. Det finns intresse från fler kommuner att eventuellt köpa tjänster från den funktionen om det är möjligt.

Barn och utbildning

Dialog har förts med BuZ (Barn och utbildning Z län) där både tjänstepersoner och politiker från samtliga kommuner finns representerade.

Den **nytta** som kommunerna upplever med uppdraget är bland annat följande:

- Samsyn och gemensamma riktlinjer.
- Forum att driva gemensamma frågor.
- Erfarenhets- och informationsutbyten mellan kommunerna.
- Kostnader hålls nere genom samverkan.
- Hjälp med omvärldsbevakning och återkoppling av densamma.

Kommunerna önskar att uppdraget ska innehålla följande framåt:

- Samordning BuZ
- Samordning av remissvar
- Omvärldsbevakning och återslagrapportering till relevanta målgrupper
- Utbildning och kompetensförsörjning av lärare
- Samarbete kring fjärrundervisning
- Gemensamt arbete kring Arbetsplatsförlagt lärande (APL)
- Utveckling distansutbildning
- Jobba med saker som håller våra kostnader nere för kommunerna

Kommunerna är nöjda med nuvarande arbetssätt.

Förslag på förbättringar

- Koppla ihop arbetet med vuxenutbildningen utifrån ett sammanhållet skolsystem.
- Kontinuerlig översyn av antalet samverkansarenor mellan kommunerna och regionen/kommunerna.
- Det finns behov av en mer portalliknande arena för informationsspridning och samverkan med och mellan kommunerna.
- Tydliggöra tidigare överenskommelser och beslut som behöver följas upp, samt säkerställ att gemensamma överenskommelser och rutiner finns lättillgängliga för alla parter.
- Säkerställa att ärenden blir beslut eller överenskommelse, så att inte processen/tid används till något som inte blir av.
- Mer fokus på lärande och utveckling och mindre på elevhälsofrågor.
- Återslagrapportering och uppföljning kan bli tydligare genom att ta fram en lista på pågående ärenden, inklusive deadlines.

Lärcentrum

En djupare dialog har förts med ledningsgruppen för Lärcentrum. Utifrån det som framkom där fördes en mer övergripande dialog med hela länsnätverket för Lärcentrum. I dialogerna gällande Lärcentrum har enbart tjänstepersoner deltagit.

Den **nytta** som kommunerna upplever med uppdraget är bland annat följande:

- Skapande av gemensam bild av hur Lärcentrum och kommunal vuxenutbildning kan utvecklas
- Bidrag till likvärdighet och kvalitet för de studerande
- Utveckling för de som jobbar i verksamheten och kollegialt stöd mellan kommunerna
- Resurseffektivitet genom samverkan
- Strategiskt arbete utifrån hjälp med att lyfta blicken från det lilla till det större
- Draghjälp i utvecklingsarbeten
- Alla elever i länet får tillgång till ett större utbud, och Östersund får ett större elevunderlag som skapar möjligheter för ett bredare utbud
- Samordning av tolkningar av regelverk, som i sin tur skapar samsyn mellan kommunerna
- Kostnadseffektivitet när funktioner och arbeten kan samordnas

Kommunerna önskar att uppdraget ska innehålla följande framåt:

- Samordning Lärcentrum
- Samordning vuxenutbildning
- Arbete med statistik, underlag och uppföljning
- Projektsamordning och projektutveckling

Arbetet ska ske via länsnätverket och ledningsgruppen för Lärcentrum, samt arbetsgrupper utifrån prioriterade områden. Arbetet med återslag och uppföljning fungerar bra idag och det finns inga ytterligare önskemål.

Vård- och omsorgscollege

Dialog har förts med den regionala styrgruppen för Vård- och omsorgscollege Jämtlands län. Här ingår representanter från arbetsgivar sidan (kommuner och region), utbildningsanordnare, Arbetsförmedlingen, fackförbund och Mittuniversitetet.

Den **nytta** som kommunerna upplever med uppdraget är bland annat följande:

- Kontinuerlig uppdatering och omvärldsbevakning
- Gemensamt arbete med handledarutbildning
- Struktur kring samarbete och kompetensutveckling
- Erfarenhets- och informationsutbyten mellan aktörerna
- Genom certifieringen en standardisering och beslutad grundnivå för vilken kunskap nyutbildade undersköterskor ska ha uppnått under utbildningen

Vård- och omsorgscollege har nationella ramar att förhålla sig till i vad uppdraget ska innehålla. Dialogen fokuserade därför på *hur* VO-C Jämtlands län vill jobba inom dessa ramar:

- Den regionala processledaren ska vara sammankallande till möten, skapa tid och forum för samarbete, driva arbetet framåt, följa upp, omvärldsbevaka, samt bjuda in till dialoger som förs på nationell nivå.

- Genomför erfarenhetsutbyten inom Vård och omsorgscollege genom tex lokala grupperingar och programråd.
- Skapa samarbeten mellan arbetsgivare, fackförening, utbildningsanordnare med fokus på att göra det bättre för eleverna.

Förslag på förbättringar

- Ett årshjul bör tas fram som verksamheten sedan utgår från.
- Utveckla samverkan kring arbetsplatsförlagt lärande (APL).
- Utveckla språkstöd för elever med Svenska som andraspråk.

Arbetsmarknad

Dialog har först med nätverket Vägen till arbete som representeras av kommunernas arbetsmarknadschefer eller motsvarande, samt chef Arbetsförmedlingen Jämtland Härjedalen. Uppdraget genomförs idag, men finns inte med som ett uppdrag i överenskommelsen.

Den **nytta** som kommunerna upplever med uppdraget är bland annat följande:

- Nätverkande och erfarenhets- och informationsutbyte med kollegor i andra kommuner.
- Bättre förutsättningar att jobba över kommungränser och agera som ett län snarare än enskilda kommuner.
- Möjligheterna att föra en nära och kontinuerlig dialog med Arbetsförmedlingen, vilket även upplevs som en nytta från Arbetsförmedlingens håll.
- Samordning kring finansieringsmöjligheter för identifierade insatsbehov.

Kommunerna önskar att uppdraget ska innehålla följande framåt:

- Sammankallande funktion för länets arbetsmarknadschefer och Arbetsförmedlingen.

Förslag på förbättringar:

- Korsa gruppens kunskaper och erfarenheter med andra grupperingar som tex HR eller Tillväxtchefer.
- Bli bättre på att utbyta konkreta metoder och arbetsresultat.

Social välfärd

Dialog har förts med SocSam där både tjänstepersoner och politiker från samtliga kommuner finns representerade.

Den **nytta** som kommunerna upplever med uppdraget är bland annat följande:

- Arenorna skapar möjligheter att träffas över kommungränserna för erfarenhets- och informationsutbyten.
- Mötesplatser för politiker som då är med i ett tidigt skede i en fråga och kan utifrån det bättre påverka beslut.
- Gemensam röst i samarbete mellan den kommunala verksamheten och den regionala hälso- och sjukvården.
- Hjälp med omvärldsbevakning och återkoppling av densamma.

- Länk mellan lokal, regional och nationell nivå.
- Samverkan i gemensamma utvecklingsprojekt som tex Barnahus och familjerådgivning.

Dialogen handlade mest om arbetssätt och utvecklade arbetssätt framåt. Följande är en sammanfattning av SocSams förslag på förbättringar:

- Syfte och funktion och nytta av arenorna behöver ses över.
- Arenorna behöver bättre beskrivas, med mål och syfte och hur de hänger ihop.
- Vissa forum är en sammanblandning av politisk styrning och tjänstepersoninflytande. Kan detta klargöras bättre?
- I allmänhet behöver mer arbete göras i respektive kommun innan ärenden går upp på en arena.
- Återkommande genomgång om överenskommelsen i olika arenor. Behov av att nya politiker och tjänstepersoner får information om överenskommelsen, även kontinuerligt till "gamla".
- Viktigt att hålla fast kommunernas perspektiv och att överenskommelsen är till för att bevaka kommunernas intressen.
- Samarbetet bör börja från medborgare och deras intresse, vilket kräver att dialogen förs mellan organisationer för medborgarnas bästa.
- Politikerna vill vara med i stora frågor i ett tidigare skede för att mer aktivt kunna påverka innan det går upp för beslut.
- SocSam och SVOM (Sociala vård- och omsorgsgruppen) behöver komma ut i verksamheterna i kommunerna och i dess nämnder.

FoU Jämt

Kommunchefernas inspel

Några kommunchefer föreslår att FoU Jämt ska tas bort från överenskommelsen. Resonemanget kretsade bland annat kring möjligheten med att samverka med Mittuniversitetet i forskningsfrågor kan ersätta verksamheten i FoU Jämt.

SocSams inspel

FoU Jämt har fungerat bra historiskt, men nu är det en för liten verksamhet för att få kvalitet och skapa attraktiva tjänster. Fokus framåt bör inte ligga på forskning utan på kvalitetsutveckling utifrån beprövad vetenskap, kunskapsspridning, omvärldsbevakning samt uppföljning. FoU Jämt är viktigt och den behövs, men vi behöver jobba på ett annat sätt.

Sammanfattning extern utvärdering

Den externa utvärderingen som har gjorts av FoU Jämt parallellt med genomlysningen, hade i uppdrag att titta på hur FoU Jämt bör ledas, styras och organiseras framåt. Utvärderingen ställde alltså inte frågan huruvida FoU Jämt skulle vara kvar eller inte. Utvärderingens resultat baseras på material från bland annat djupintervjuer och fokusgrupper med kommunernas representanter i FoU-rådet, djupintervjuer med

medarbetare på regional utveckling, och fokusgrupper med andra FoU-verksamheter i Sverige.

I utvärderingen belyses både styrkor och utmaningar med verksamheten. Kommunernas önskemål är att FoU Jämt ska fokusera på konkreta uppdrag som är lätta att överföra till kommunernas verksamheter. Kommunerna behöver hjälp med omvärldsbevakning och kunskapsspridning, och de vill att FoU Jämt testat effektiviteten och implementerar evidensbaserade metoder i verksamheterna. Goda exempel som FoU Jämt har jobbat med tidigare är tex länsgemensamma kartläggningar som öppna jämförelser, fallpreventivt arbete, missbruksvård och kartläggning av biståndshandläggares kompetens.

Den externa utvärderingen har landat i ett antal rekommendationer för den fortsatta FoU-verksamheten:

- FoU Jämts verksamhet behöver ha ett större fokus på att avlasta kommunerna genom att tex genomföra och vetenskapligt dokumentera projekt som kommunerna har behov av.
- Målen för verksamheten behöver vara mer långsiktiga.
- Kommunernas RUG-representanter (regional utvecklingsgrupp) är en viktig grupp som skulle kunna ha ett större deltagande och inflytande på FoU Jämts verksamhet.
- För varje nytt uppdrag ska en tydlig plan tas fram över hur arbetet ska bedrivas.
- Resultat ska presenteras i lättillgängliga och tidsbesparande format som tex filmer och workshops för att nå syftet med kunskapsspridning.
- FoU Jämt kompletterar vid behov resultatredovisningen med skriftliga rapporter och artiklar av genomförda arbetet.
- FoU Jämt ska ha örat mot marken och besöka kommunerna för att studera verksamheter och verktyg som kan spridas vidare. De deltar i andra befintliga arenor för att fånga upp behov från kommunerna, och kopplar ihop detta med vad som är aktuellt på ett nationellt plan och föreslår områden som FoU Jämt utifrån detta kan arbeta med.
- FoU Jämt inför kombinationstjänster, antingen samtidig anställning på kommunerna och FoU Jämt, eller samtidig anställning på Mittuniversitetet och FoU Jämt. Fördelarna är att verksamheterna korsbefruktar varandra och FoU Jämt får tillgång till såväl universitetens som kommunernas resurser. Detta medför även att FoU Jämts resurser växlas upp och kopplingen till såväl universiteten som kommunerna stärks.

Ovanstående rekommendationer från den externa utvärderingen av FoU Jämt har godkänts av FoU-rådet och tas upp på SocSam den 4 juni. SocSam ska då fatta ett inriktningsbeslut, som därefter ligger till grund för beslut i respektive kommun.

Ett kompletterande resonemang i FoU-rådet rörde FoU Jämts betydelse för det totala arbetet inom ramen för uppdraget Social välfärd. Samordnare för Social välfärd lyfter fram vikten av att se FoU Jämt som en del av Social välfärd, dvs den regionala samverkans- och stödstrukturen (RSS). En eventuell nedläggning av verksamheten påverkar hela Social välfärds kapacitet. Jämfört med andra län har Jämtlands läns RSS-struktur små resurser, och skulle FoU Jämt avvecklas finns endast en grundtjänst kvar för arbetet med samverkan, kunskapsstyrning och utveckling i länet.

Övrigt finansierad verksamhet enligt avtalet

Föreningsarkivet (Dnr: RUN/423/2019) och North Sweden European Office (NSEO) är två uppdrag som ingår i överenskommelsen, men som inte har berörts i samtalen i större utsträckning. För kännedom följer nedan en kort beskrivning av verksamheterna.

Föreningsarkivet är ett eget arkiv som ska samla in, vårda, bevara föreningslivets arkiv. I Jämtlands län finns det 4500 föreningar som föreningsarkivet kan ge stöd och rådgivning till med sin verksamhet. De hjälper bland annat lokalföreningar med att gallra och bestämma vilka dokument som ska var kvar och inte, samt att de arkiverar på ett säkert sätt det som ska bevaras. De bedriver programverksamhet, dvs tillgängliggör det arkiv de sitter på, bland annat genom verksamheter som riktar sig till skolor och äldre. Fokuset är på äldre och barn. Föreningar är en kommunal angelägenhet och är viktiga hörnstenar för att kunna erbjuda medborgarna ett kulturutbud.

North Sweden European Office är Norrbottens, Västerbottens, Jämtland Härjedalens och Västernorrlands direktlänk till EU. Målet med verksamheten är att skapa förutsättningar för länets företag, akademi och offentlig verksamhet att agera framgångsrikt på EU-arenan. Arbetet med NSEO ligger inom ramen för uppdraget *EU och övergripande regional utveckling*.

Slutsatser och förslag på förändringar

I det här avsnittet presenteras de förändringar som föreslås utifrån de inspel som inkommit, och som har presenterats ovan. Det handlar om förändringar av uppdrag, förändringar av *hur* vi jobbar med överenskommelsen, samt övriga förbättringsförslag.

Förändringar av uppdrag, samt hur överenskommelsen återspeglar och följs upp, skrivs in i avtalet. Övriga förändringar och förbättringar skrivs in i bilagan till avtalet, där också uppdragsbeskrivningarna återfinns.

Förändring av uppdrag

- Uppdraget Kurs och konferens tas bort.
- Uppdraget Företagsetablering läggs till.
- Punkten Gemensamt samverkansavtal mellan Mittuniversitetet och länets kommuner läggs till under uppdraget Kommunövergripande strategiskt arbete (fd EU och övergripande regional utveckling).
- Uppdraget Sammankalla Vägen till arbete (nätverk för arbetsmarknadschefer och Arbetsförmedlingen) läggs till.
- Uppdraget FoU Jämt omformas utifrån rekommendationer från den externa utvärderingen.
- Styrningen av Energikontoret förtydligas.

Företagsetablering

Funktionen syftar till att skapa en sammanhållning kring expansioner och investeringar för att skapa dynamik i regionen genom nya investeringar, kapital, affärer, kunskap, nätverk och arbetstillfällen. Fokus bör vara att rollen ska fungera som ett nav avseende etableringar och expansioner och samordna arbetet i länet. Exempel på konkreta uppgifter kan vara sammankallande av regionala möten, regional mottagningsfunktion vid företagsetableringar, remiss- och kunskapsbank vid investeringsärenden, samordning av event och kommunikation för länet, samt ansvarig för samlad samverkan med andra nationella och regionala aktörer gällande export- och investeringsfrämjande insatser. Detaljerna i uppdraget ska utformas tillsammans med kommunerna.

Samverkansavtal mellan Mittuniversitetet och kommunerna

Punkten *Samverkan med Mittuniversitetet* läggs till under uppdraget

Kommunövergripande strategiskt arbete (fd EU och övergripande regional utveckling).

Förslaget är att det först och främst görs ett arbete med att undersöka möjligheten till ett gemensamt samverkansavtal. Om ett avtal tecknas innebär tillägget att arbetet med att hålla samman och förvalta avtalet görs inom ramen för överenskommelsen mellan regionen och kommunerna. Arbetet med att undersöka möjligheten till ett gemensamt avtal, samt utformandet av densamma tillsammans med Mittuniversitetet och länets kommuner, behöver vara ett tilläggsuppdrag under en kortare tid.

Sammankalla Vägen till arbete

Arbetet genomförs redan idag men finns inte med i överenskommelsen. Uppdraget innebär att sammankalla kommunernas arbetsmarknadschefer eller motsvarande, samt chef för Arbetsförmedlingen Jämtland Härjedalen, till gemensamma möten. Mötesfrekvensen och innehållet på mötena styrs av deltagarnas behov och önskemål. Syftet är att byta erfarenheter och information med varandra, och målet är att tillsammans förbättra möjligheter för hur länet kan förädla arbetskraftsreserven. Gruppen är också viktig för att fånga upp eventuella behov av gemensamma utvecklingsprojekt inom arbetsmarknadsområdet.

FoU Jämt

Vår samlade bedömning utifrån kommunchefernas inspel, den externa utvärderingen, samt FoU Jämts betydelse för hela uppdraget Social välfärd, är att FoU Jämt fortsatt bör vara en del av överenskommelsen, men att den ska omformas utifrån de rekommendationer som lämnats i den externa utvärderingen.

Bedömningen grundar sig bland annat i den analys som den externa utvärderingen gör av verksamheten FoU Jämt. Det finns utmaningar som tex är kopplat till att tjänstepersoner i kommunerna har mycket att göra och därmed inte har tid till ett aktivt ägandeskap av FoU Jämt, vilket i sin tur riskerar att resultera i otydliga beställningar. Behov av stöd vad gäller kunskapsstyrning, evidensbaserade metoder, praktisknära studier, uppföljningar mm inom socialtjänst och den kommunala hälso- och sjukvården är dock stort. FoU Jämt behöver därför byggas upp på ett sådant sätt att de avlastar kommunerna på ett tydligare sätt. I rekommendationerna för hur verksamheten framåt kan ledas, styras och organiseras ser vi förutsättningar för att detta ska kunna komma till stånd.

Utvecklad styrning av Energikontoret

Miljö- och klimatrådet föreslås vara fortsatt formell styrgrupp för Energikontoret. Om Energikontoret planerar att starta upp ett projekt/insats som har stor påverkan/betydelse för kommunerna, så ska respektive kommuns ställningstagande till projektet förankras med kommunchef.

Förändringar i arbetssätt med överenskommelsen

Följande förändringar och förbättringar i arbetssätt föreslås implementeras.

- Årliga dialoger med de mest berörda i respektive kommun.
- En uppföljningsplan tas fram för när uppdragen lyfts på kommunchefsmötena för dialog. Antingen utspridda över året eller samlat till ett tillfälle.
- Planering görs för återkommande utvärderingar, tex en gång vart annat år
- I den årliga återrapporteringen (verksamhetsberättelsen), är fokus på uppnådd effekt av det som gjort under året.
- Uppföljningen bör även fortsatt i huvudsak ske på uppdragsnivå.
- Resultat ska spridas kontinuerligt på ett kort och enkelt sätt (tex via sociala medier och nyhetsbrev).

Övriga förbättringsförslag

- En bilaga till avtalet läggs till som förtydligar Region Jämtland Härjedalens regionala utvecklingsansvar i förhållande till överenskommelsen. Syftet är att tydliggöra skiljelinjer och synliggöra möjliga synergier (som tex samverkan, omvärldsbevakning mm).
- En sammanställning av samtliga grupperingar som verkar inom ramen för överenskommelsen tas fram.
- En översyn av nuvarande kommunala samverkansarenor genomförs.
- En planering för hur återkoppling av uppdraget EU och övergripande regional utveckling tas fram utifrån kommunernas behov och önskemål.

Översikt uppdrag i reviderad överenskommelse – Förslag

Innehållet i de olika uppdragen synliggörs här enbart med namn på uppdragen. Arbetet med detaljerade uppdragsbeskrivningarna föreslås ske under våren 2022 när beslut om vilka uppdrag som ska ingå har fattats.

Kommunövergripande strategiskt arbete (fd EU och övergripande regional utveckling)

Innehåll

- Påverkansarbete och omvärldsbevakning genom Europaforum norra Sverige (EFNS) och North Sweden European Office (NSEO).
- Samordning och sekreterarskap för kommunchefer och primärkommunala samverkansrådet.
- Samverkan med Mittuniversitetet

Utbildning och Arbetsmarknad

Innehåll

- Samordning av Lärcentrum
- Samordning barn och utbildning
- Processledning Vård och omsorgscollege
- Sammankallande Vägen till arbete

Social välfärd och hälsa

Innehåll

- Samordning Social välfärd
- Arbete inom ramen för nationella satsningar för socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård
- FoU Jämt

Energi och klimat

Innehåll

- Via Energikontoret stötta, driva och utveckla kommunernas arbete med energi, klimat och miljöfrågor.

Företagsetablering

Innehåll

- Samordning av främjande arbete med nyetableringar och expansioner.

Finansiering av verksamheten

Verksamheten finansieras via ersättning till Region Jämtland Härjedalen som årligen räknas upp och fördelas mellan kommunerna utifrån befolkningsmängd. Uppväxling av medel kan sedan ske via externt finansierade projekt, samt rekvirering av nationella medel.

De föreslagna förändringarna i den reviderade överenskommelsen föreslås inte innebära någon förändring i den totala budgeten.

I Bilaga 3 återfinns förslag på fördelning av medel i den reviderade överenskommelsen.

Bilagor

Bilaga 1: Hur uppdragen bedrivs inom ramen för gällande överenskommelse

Bilaga 2: Slutrapport utvärderingen FoU Jämt

Bilaga 3: Fördelning av medel nu och framåt enligt förslag

Bilaga 1

Uppdragsbeskrivningar

Överenskommelse mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner om regional samverkan

Innehållsförteckning

Inledning	3
Uppdrag	4
Social välfärd och folkhälsa	6
<i>Samordning social välfärd</i>	6
<i>FoU Jämt</i>	7
Samhällsbyggnad och klimat	8
<i>Energi och klimat</i>	8
Arbetsmarknad och utbildning	9
<i>Samordning utbildning</i>	9
<i>Samordning LärCentrum</i>	10
<i>Vård- och omsorgscollege Jämtlands län</i>	10
Kurs och konferens	12

Inledning

De uppdrag som ingår i ”Överenskommelsen om samverkan mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner om regional samverkan” ser olika ut och går in i varandra. I samverkansarenor och nätverk kan det ingå politiker och/eller tjänstemän i interkommunal eller regional samverkan. Något uppdrag finansierar sig själv, några har särskilda avtal som reglerar verksamhet och finansiering och andra är en gemensam stödfunktion och har inga samverkansarenor direkt kopplade till sig. Flera uppdrag växlas upp genom statliga eller andra projektmedel och kan under perioden därför variera i storlek och aktiviteter. Nationellt förväntas att det inom vissa områden finns en regional plattform, en motpart och en väg in till kommunerna.

Region Jämtland Härjedalen bedriver ett omfattande arbete inom regional utveckling. All regional utveckling sker lokalt, det vill säga någonstans i länets åtta kommuner. Det arbete som utförs inom ramen för denna överenskommelse om samverkan går in i det övriga arbetet med regional utveckling t.ex. näringslivsutveckling, kulturen, uppdraget som kollektivtrafikmyndighet, ”besöksnäring och attraktivitet” etc. Genom denna överenskommelse har kommunerna även tillgång till de olika regionala arenor och nätverk inom verksamhetsområden som inte direkt omfattas av överenskommelsen.

Uppdrag

EU-frågor och övergripande utveckling

Inom detta område ingår att bevaka och verka för kommunernas och Jämtland Härjedalens intressen i olika sammanhang på kommunal, regional, nationell och EU-nivå. EU-frågor, MidSweden European Office (MSEO) och aktuella frågor utifrån kommunchefsnätverk och primärkommunala- och regionala samverkansråd. Flickor, pojkar, kvinnor, män, svenskfödda och utrikesfödda beaktas i alla frågor.

Social välfärd och folkhälsa

Inom området ingår sociala välfärdsfrågor och folkhälsofrågor för flickor, pojkar, kvinnor, män, svenskfödda och utrikesfödda. Genom FoU Jämt blir socialtjänsten och den kommunala hälso- och sjukvården mer kunskapsorienterad och kunskapsbaserad. Arbetet växlas upp genom t.ex. nationella projektmedel.

Samhällsbyggnad och klimat

Detta område omfattar samhällsbyggnadsfrågor, tekniska frågor och att arbeta för en effektivare energianvändning och ökad användning av förnybar energi. I arbetet tas ska hänsyn tas till flickor, pojkar, kvinnor, män, svenskfödda och utrikesfödda. Inom detta område växlas arbetet upp genom olika projektmedel.

Arbetsmarknad och utbildning

Inom området ingår utbildnings- och kompetensförsörjningsfrågor för flickor, pojkar, kvinnor, män, svenskfödda och utrikesfödda. Vård- och omsorgscollege verkar för kompetensförsörjning över tid. Tillväxt, näringsliv och inflyttning ingår i området. Inom detta område växlas arbetet upp med projektmedel från t.ex. Socialfonden.

Kurs- och konferens

Kurs- och konferens anordnar fortbildning av personal, föreläsningar och konferenser utifrån behov. I arbetet med att ta fram föreläsare, utbildare och innehåll tas hänsyn till flickor, pojkar, kvinnor, män, svenskfödda och utrikesfödda.

Nedan följer en beskrivning av innehållet i uppdragen som det ser ut för närvarande. Detta kommer att förändras utifrån behov.

EU-frågor och övergripande utveckling

Inom detta område ingår att bevaka och verka för kommunernas och Jämtland Härjedalens intressen i olika sammanhang på kommunal, regional, nationell och EU-nivå. EU-frågor, MidSweden European Office (MSEO) och aktuella frågor utifrån kommunchefsnätverk och primärkommunala- och regionala samverkansråd. Flickor, pojkar, kvinnor, män, svenskfödda och utrikesfödda beaktas i alla frågor.

- EU-frågor och MSEO
- Ledning

Bakgrund

Region Jämtland Härjedalen bevakar kommunernas intressen i olika sammanhang på såväl nationell som europeisk nivå. Detta arbete innefattar bland annat möten och dialoger med berörda departement och statliga verk liksom med SKL utifrån dialoger i bl.a. kommunchefsnätverk, primärkommunala samverkansrådet och regionens samverkansråd.

Jämtland Härjedalen är kraftigt beroende av den europeiska sammanhållningspolitiken och de struktur- och investeringsfonder (ESI-fonder) som förverkligar politiken. Under våren år 2018 presenterar EU-kommissionen sitt förslag till långtidsbudget för perioden efter år 2020. Brexit innebär en minskning i EU:s budget och med den politik EU-kommissionen förväntas detta ske på bekostnad av sammanhållningspolitiken. När det gäller omvärldsbevakning och påverkan på europeisk nivå verkar Region Jämtland Härjedalen bland annat genom Europaforum Norra Sverige (EFNS) och Mid Sweden European Office (MSEO).

Syfte och mål

Bevaka och verka för kommunernas och Jämtland Härjedalens intressen i olika sammanhang på kommunal, regional, nationell och EU-nivå.

Verksamhetsområden

- Kommunchefsnätverk
- Primärkommunala samverkansrådet
- Arbeta för att europeisk politik och ESI-fonder även fortsättningsvis tar hänsyn till vår regions unika förutsättningar
- Arbeta för att statliga regionala tillväxtmedel, 1:1-medel till regionen inte minskar
- Förutsatt att vi får del av EU-fonderna ska den regionala utvecklingsstrategin revideras och en smart specialiseringsstrategi tas fram för att möjliggöra ett optimalt användande av fonderna
- Arbeta vidare med rekommendationerna i OECD-rapporten som belyser nordliga glea regioners särdrag, utmaningar och styrkor
- Bedriva påverkan gentemot nationell nivå och beslutande myndigheter

Social välfärd och folkhälsa

Inom området ingår sociala välfärdsfrågor och folkhälsofrågor för flickor, pojkar, kvinnor, män, svenskfödda och utrikesfödda. Genom FoU Jämt blir socialtjänsten och den kommunala hälso- och sjukvården mer kunskapsorienterad och kunskapsbaserad. Arbetet växlas upp genom t.ex. nationella projektmedel.

- Samordning social välfärd
- FoU Jämt

Samordning social välfärd

Bakgrund

Primärkommunala samverkansrådet (PKR) har en samrådsgrupp med länets kommuner för vård- och omsorg och socialtjänst (SocSam – Sociala samrådsgruppen). Genom denna överenskommelse tillhandahålls tjänstemannastöd till SocSam och till de gemensamma arenorna mellan Region Jämtland Härjedalen och kommunerna. Samordnaren bidrar till det gemensamma arbetet med förvaltningschefer samt med personal till olika nätverk, utredningar och samrådsgrupper. Det är angeläget att ha former för samverkan med Region Jämtland Härjedalen i frågor med gemensamma målgrupper eller av annan gemensam karaktär. Nationellt förväntas att det finns en regional plattform, en samverkanspart.

Syfte och mål

Samrådsgrupperna syftar bland annat till att genom länssamverkan dra nytta av varandras kompetens, erfarenheter och resurser, gemensamt bidra till kvalitet och säkerhet i omvärldsbevakning, kontakter med hälso- och sjukvården vid Region Jämtland Härjedalen och andra intressenter samt vid behov samordna aktiviteter och utredningar med mera. En god samverkan mellan BUZ och SocSam inom framför allt barn- och ungdomsfrågor är angelägen varför former för detta utvecklas.

SVOM är en etablerad samverkan mellan kommuner och Region Jämtland Härjedalen inom framför allt hälso- och sjukvårdsfrågor och därmed angränsande frågor. Till detta finns kopplat tjänstemannaberedningar. När det gäller barn och ungdomsfrågor är Barn- och ungdomsarenan etablerad och utgår från en representation utsedd av BUZ, SocSam och Region Jämtland Härjedalen.

Verksamhetsområden

- Samverkan med universitet, högskola, offentlighet, näringsliv och arbetsliv utifrån såväl kompetens som framtida personalförsörjning
- Initiativ tas till att samverkansavtal tecknas inom olika områden samt att överenskommelser och gemensamma arbetssätt skrivs ner och dokumenteras
- Främjande och förebyggande arbete samt folkhälsofrågor
- Integration

- **SocSam:** Vård- och omsorgsfrågor, hälso- och sjukvårdsfrågor, socialtjänstfrågor, LSS, SocSams egna prioriteringar
- Vid behov och efter särskilda beslut kan personal anställas för olika projekt eller utredningar. Finansiering av detta avgörs i varje enskilt fall

FoU Jämt

Bakgrund

FoU Jämt ska utgöra ett regionalt kunskapscentrum där utgångspunkten är verksamhetsnära lärande, delaktighet och tillgänglighet. FoU Jämt ska vara en öppen mötesplats där olika aktörer kan utbyta erfarenheter, lära av varandra och utveckla processer som kan göra socialtjänsten och den kommunala hälso- och sjukvården mer kunskapsorienterad och kunskapsbaserad. FoU Jämt har fått en alltmer central roll i den regionala samverkans- och stödstrukturen för kunskapsutveckling. Den regionala samverkans- och stödstrukturen utgörs av strategiska funktioner, nätverk, olika samverkansarenor, gemensamma beredningar, styrgrupper med mera.

Syfte och mål

FoU Jämt ska genom forskarstöd och praktknära forsknings- och utvecklingsinsatser bidra till en långsiktig evidensbaserad kunskapsuppbyggnad inom socialtjänst och kommunal hälso- och sjukvård. Enheten ska stödja evidensbaserad praktik. Avsikten är att utifrån kommunala behov, integrera forsknings- och utvecklingsarbete i den ordinarie verksamheten.

Årlig verksamhetsuppföljning redovisas till FoU-rådet, som sammanträder två gånger per år. I FoU-rådet ingår en representant (förvaltningschef/motsvarande) från vardera kommunen, två representanter från regionen. Mittuniversitetet har en representant från vardera hälsovetenskap (HLV), omvårdnad (OMV) respektive socialt arbete (SOA).

Verksamhetsområden

- Socialtjänstens verksamheter inom områdena inom SoL, HSL, LSS
- Samverkan med kommunerna i Jämtlands län, Region Jämtland Härjedalen och Mittuniversitetet. Samverkan med övriga FoU-miljöer i landet

Samhällsbyggnad och klimat

Detta område omfattar samhällsbyggnadsfrågor, tekniska frågor och att arbeta för en effektivare energianvändning och ökad användning av förnybar energi. I arbetet ska hänsyn tas till flickor, pojkar, kvinnor, män, svenskfödda och utrikesfödda. Inom detta område växlas arbetet upp genom olika projektmedel.

- Energikontoret

Energi och klimat

Bakgrund

Visionen för Jämtlands län är att bli en fossilbränslefri region. År 2016 baserades hela 69% av energianvändningen i länet på förnybar energi. Jämfört med de flesta andra regioner, såväl i Sverige som Europa, är detta en väldigt stor andel. Den icke förnybara energin utgörs främst av fossila bränslen för transportsektorn. Andelen icke förnybar energi motsvarade i absoluta tal år 2016 en förbrukning av cirka 170.000 m³ bensen, diesel- och eldningsolja. Denna förbrukning motsvarar utsläpp av drygt 400.000 ton CO₂ och en kostnad för länets invånare på cirka 2,5 miljarder kronor. Ett fullt rimligt antagande är att mer än 1 miljard kronor allokades från länet till andra länder och regioner i världen. Sammantaget finns det många skäl att arbeta för att ytterligare öka andelen förnybar energi i Jämtlands län, dels minskade utsläpp av koldioxid och minskad klimatpåverkan men även för att allokera kapital till regional utveckling m.m.

Syfte och mål

Syfte och mål är att arbeta för minskade utsläpp av växthusgaser genom projekt och aktiviteter som syftar till effektivare energianvändning och ökad användning av förnybar energi. Arbetet ska ligga i linje med såväl klimatstrategi som utvecklingsstrategi på regional nivå. Arbetet följs upp vartannat år genom sammanställning av energibalansstudien för Jämtlands län som visar energitillförsel, energianvändning och andel förnybar energi i länet.

Verksamhetsområden

- På initiativ av Energimyndigheten, Region Jämtland Härjedalen och kommunerna i Jämtlands län ska Region Jämtland Härjedalen arbeta för minskade utsläpp av växthusgaser genom projekt och aktiviteter som syftar till effektivare energianvändning och ökad användning av förnybar energi. Aktuella arbetsområden kommer att variera över tid; aktuella områden 2018 är t.ex. energieffektivisering i företag, förbättrad laddinfrastruktur samt ökad användning av solceller
- I rollen som Regional utvecklingsledare (RUL) ska också Region Jämtland Härjedalen samordna och utveckla den kommunala energi- och klimatrådgivningen i Jämtlands län

Arbetsmarknad och utbildning

Inom området ingår utbildnings- och kompetensförsörjningsfrågor för flickor, pojkar, kvinnor, män, svenskfödda och utrikesfödda. Vård- och omsorgscollege verkar för kompetensförsörjning över tid. Tillväxt, näringsliv och inflyttning ingår i området. Inom detta område växlas arbetet upp med projektmedel från t.ex. Socialfonden.

- Samordning utbildning
- Samordning Lärcentrum
- Vård- och omsorgscollege

Samordning utbildning

Bakgrund

Primärkommunala samverkansrådet (PKR) har en samrådsgrupp med länets kommuner för barn- och utbildningsfrågor (BUZ - Barn och utbildning i Z län). Genom denna överenskommelse tillhandahålls tjänstemannastöd till BUZ och till de gemensamma arenorna mellan Region Jämtland Härjedalen och kommunerna. Samordnaren bidrar till det gemensamma arbetet med förvaltningschefer samt med personal till olika nätverk, utredningar och samrådsgrupper. Det är angeläget att ha former för samverkan med Region Jämtland Härjedalen i frågor med gemensamma målgrupper eller av annan gemensam karaktär. Nationellt förväntas att det finns en regional plattform, en samverkanspart.

Syfte och mål

Samrådsgrupperna syftar bland annat till att genom länssamverkan dra nytta av varandras kompetens, erfarenheter och resurser, gemensamt bidra till kvalitet och säkerhet i omvärldsbevakning, kontakter med hälso- och sjukvården vid Region Jämtland Härjedalen och andra intressenter samt vid behov samordna aktiviteter och utredningar med mera. En god samverkan mellan BUZ och SocSam inom framför allt barn- och ungdomsfrågor är angelägen varför former för detta utvecklas.

Verksamhetsområden

- Samverkan med universitet, högskola, offentlighet, näringsliv och arbetsliv utifrån såväl kompetens som framtida personalförsörjning
- Initiativ tas till att samverkansavtal tecknas inom olika områden samt att överenskommelser och gemensamma arbetssätt skrivs ner och dokumenteras
- Främjande och förebyggande arbete samt folkhälsofrågor
- Integration
- **BUZ:** Barn- och utbildningsfrågor, barn- och ungdomsinflytande, BUZs egna prioriteringar
- Vid behov och efter särskilda beslut kan personal anställas för olika projekt eller utredningar. Finansiering av detta avgörs i varje enskilt fall

Samordning LärCentrum

Bakgrund

LärCentrum i Jämtlands län bildades 2001 och finns sedan dess i länets alla kommuner. LärCentrum har byggts upp med stöd av EU:s strukturfonder och investeringsfonder och nationella utvecklingsmedel. Länssamordning och Lärcentranätverket organiseras av Region Jämtland Härjedalen.

Syfte och mål

LärCentrum:s huvuduppgifter är att vara en mötesplats för vuxnas lärande i kommunen, en mäklare av utbildning som svarar mot arbetslivets och individens behov av kompetens och en motor för lokal och regional utveckling genom bl. a. kompetensförsörjning och bidra till utveckling av nya utbildningar för en föränderlig arbetsmarknad. Varje kommun äger och driver sitt LärCentrum i sin egen organisation eller genom Jämtlands Gymnasieförbund (JGY). Länssamordningen är organiserad av Region Jämtland Härjedalen kring kommungemensamma frågor och områden.

Verksamhetsområden

- Samordning av möten mellan LärCentrum i länet
- Kommunal vuxenutbildning, Folkhögskolor, Yrkeshögskola och Universitet/högskola
- Regional funktion kring yrkesvux
- Distansteknikutveckling
- Marknadsföring, både tillsammans med Mittuniversitetet och med kommunerna
- Samordning av regional studie- och yrkesvägledning
- Gemensamma utbildningsmässor
- Analyser av kompetens och utbildningsbehov genom samverkan med universitet och högskola, näringsliv och arbetsliv och Arbetsförmedlingen
- Omvärldsbevakning

Vård- och omsorgscollege Jämtlands län

Bakgrund

Vård- och omsorgscollege är en certifierad samverkan och kvalitetssäkring av vård- och omsorg främst gällande undersköterskor och vårdbiträden. Samverkan sker mellan arbetsgivare och ungdomsgymnasium - vuxenutbildning. I den certifierade samverkan ingår arbetsgivare, utbildningsanordnare, fackförbund, universitet, arbetsförmedling.

Syfte och mål

Syftet med VO-C är att verka för kompetensförsörjning över tid, samt säkerställa kompetens och kvalitet inom vård och omsorgsutbildningarna. Via samverkan ska man dra nytta av varandras kompetens, erfarenheter och resurser, samt gemensamt bidra till kvalitet och säkerhet inom vård och omsorg och utbildningssystemet vård- och omsorg. VO-C erbjuder också

kompetenspåfyllnad till redan anställd personal via riktade utbildningar, handledarutbildningar och språkombudsutbildningar.

Verksamhetsområden

- Kvalitetssäkring av samverkan arbetsliv - utbildningsanordnare
- Kompetensutveckling
- Samverkan med ungdomsgymnasium, vuxenutbildning, universitet, högskola, offentlighet, fackförbund, arbetsförmedling, näringsliv och arbetsliv utifrån såväl kompetens som framtida personalförsörjning i ett brett perspektiv
- Integrations- och språkfrågor
- Handledarutbildning i 3 steg
- Valideringsmodell
- Framarbetande av nationella likvärdiga YH-utbildningar
- Bevakning av funktionshinderområdet
- APL samordning

Kurs och konferens

Kurs- och konferens anordnar fortbildning av personal, föreläsningar och konferenser utifrån behov. I arbetet med att ta fram föreläsare, utbildare och innehåll tas hänsyn till flickor, pojkar, kvinnor, män, svenskfödda och utrikesfödda.

Bakgrund

Kurs och konferens är ett långvarigt samarbete mellan länets kommuner, Region Jämtland Härjedalen och andra myndigheter kring fortbildning av personal. Verksamheten finansieras genom deltagaravgifter. På uppdrag ordnas även t.ex. konferenser och föreläsningar.

Syfte och mål

Syftet är att höja utbildnings- och kompetensnivån i länet, att vara en resurs vid anordnade av konferenser och seminarier och att tillgodose kommunernas och Region Jämtland Härjedalens efterfrågan på fortbildning. I arbetet med att ta fram föreläsare, utbildare och innehåll tas hänsyn till flickor, pojkar, kvinnor, män, svenskfödda och utrikesfödda.

Verksamhetsområden

- Anordna kurser och konferenser utifrån uppkomna behov och dialog med kommunerna