

Tid: kl. 10:00-14:30

Plats: Regionens hus, Sammanträdesrum Dr Prag

Ordförande

Margareta Winberg (S)

Ledamöter

Elisabeth Svensson (M)

Mats Gärd (C)

David Adervall (S)

Jan-Olof Andersson (M)

Cristine Persson (C), Vice ordförande

Jörgen Blom (V)

Bengt-Åke Arendolf (SD)

Jenny Persson (MP)

Lennart Ledin (L)

Margareta Mahmoud Persson (KD)

Ersättare

Övriga

Stefan Fax (S), Politisk sekreterare

Sara Byrén (M), Politisk sekreterare

Jeanette Redhe (C), Politisk sekreterare

Anton Nordqvist (MP), Politisk sekreterare

Karlsson Ronny (SD), Politisk sekreterare

Peter Johansson (SD), Politisk sekreterare

Elin Hoffner (V), Politisk sekreterare

Per-Erik Våglin (L), Politisk sekreterare

Stefan Nilsson (KD), Politisk sekreterare

Helge Jonsson, Handläggare

1. Val av justerare och tid för justering

2. Fastställande av föredragningslista

Ärendebeskrivning

Enligt fullmäktiges arbetsodning har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänt till ledamöter

Förslag till beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

3. Översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 - 2022 (RS/2343/2016)

Beslutsunderlag

- Kostnader politisk organisation
- Jämförelse arvoden
- Arvodesregler för förtroendevalda LVN 2015
- Arvodesbestämmelser Östersunds kommun 2015



3

Översyn av den politiska organisationen
för mandatperioden 2019 - 2022

RS/2343/2016

Samordningskansliet
Helge Jonsson
Tfn: 063-14 76 36
E-post: helge.jonsson@regionjh.se

2017-10-09

RS/2343/2016

Kostnader politisk organisation

Kostnader för politisk nämndorganisation arvoden

Alternativ 1

Enbart sammanträdesarvode till ledamöter

Arvode ordförande	63 800
Sammanträdesarvode	1 429
Förlorad arbetsförtjänst och resor	2 326

Regionstyrelse

Ordförande	100%	1 106 292
Vice ordförande	90%	995 663
Andre vice ordförande	90%	995 663
Ledamöter	12 st 10 dagar	171 475
Förlorad arbetsförtjänst-resor		279 120
Summa		3 548 213

Hälso- och sjukvårdsnämnd

Ordförande	90%	995 663
Vice ordförande	80%	885 034
Andre vice ordförande	80%	885 034
Ledamöter	10 st 20 dagar	285 792
Förlorad arbetsförtjänst-resor		465 200
Summa		3 516 722

Regional utvecklingsnämnd

Ordförande	75%	829 719
Vice ordförande	50%	553 146
Andre vice ordförande	50%	553 146
Ledamöter	8 st 10 dagar	114 317
Förlorad arbetsförtjänst-resor		186 080
Summa		2 236 408

Summa styrelse och nämnder		9 301 343
Summa arvode ledamöter		571 584
Summa förlorad arbetsförtjänst -		930 400

resor

**Alternativ 2
5 % fast arvode**

Regionstyrelse

Ordförande	100%	1 106 292
Vice ordförande	90%	995 663
Andre vice ordförande	90%	995 663
Ledamöter	5%	663 775
Förlorad arbetsförtjänst och resor	12 st 10 dagar	279 120
Summa		4 040 513

Hälso- och sjukvårdsnämnd

Ordförande	90%	995 663
Vice ordförande	80%	885 034
Andre vice ordförande	80%	885 034
Ledamöter	5%	553 146
Förlorad arbetsförtjänst och resor	10 st 20 dagar	465 200
Summa		3 784 076

Regional utvecklingsnämnd

Ordförande	75%	793 305
Vice ordförande	50%	528 870
Andre vice ordförande	50%	528 870
Ledamöter	5%	423 096
Förlorad arbetsförtjänst och resor	8 st 10 dagar	186 080
Summa		2 460 221

Summa styrelse och nämnder		10 284 810
Summa arvode ledamöter		1 640 017
Summa förlorad arbetsförtjänst - resa		930 400

**Alternativ 3
Styrelsens och nämndernas arvoden idag fördelas på alla tre nämnderna
Motsvarar 7 %**

Summa arvoden 2017: 1 605 000 kr

Regionstyrelse

Ordförande	100%	1 106 292
Vice ordförande	90%	995 663
Andre vice ordförande	90%	995 663
Ledamöter	7,0%	929 285
Förlorad arbetsförtjänst och resor	12 st 10 dagar	279 120
Summa		4 306 023

Hälso- och sjukvårdsnämnd

Ordförande	90%	995 663
Vice ordförande	80%	885 034
Andre vice ordförande	80%	885 034
Ledamöter	7,0%	774 404
Förlorad arbetsförtjänst och resor	10 st 20 dagar	465 200
Summa		4 005 334

Regional utvecklingsnämnd

Ordförande	75%	829 719
Vice ordförande	50%	553 146
Andre vice ordförande	50%	553 146
Ledamöter	7,0%	619 524
Förlorad arbetsförtjänst och resor	8 st 10 dagar	186 080
Summa		2 741 615

Summa styrelse och nämnder	11 052 972
Summa arvode ledamöter	2 323 213
Summa förlorad arbetsförtjänst - resa	930 400

Nuvarande regler

Budgeterad kostnad 2017 Arvoden

Samtliga % satser är av 95 % av styrelsens ordförandes arvode

			Budgeterad kostnad
6025 Regionstyrelsen		%	
Ordförande	105%	1 029 944	1 029 944
1e vice ordförande	100%	978 447	978 447
2e vice ordförande	100%	978 447	978 447
3e vice ordförande	50%	978 447	489 223
Arvode 9 ledamot	25%	978 447	2 201 505
Förlorad arbetsförtjänst och resor 9 ledamöter, 4 ersättare	16 möten* (2268*1,026)		484 009
Summa			6 161 576

6544 Utskott för ekonomi

Ordförande	0%	978 447	0
Vice ordförande	0%	978 447	0
Arvode 1 ledamot	9 möten *1067		9 603
Förlorad arbetsförtjänst och resor 2 ersättare	9 möten* (2268*1,026)		41 885
Summa			51 488

6542 Utskott för hälso- och sjukvård

Ordförande	0%	978 447	0
Vice ordförande	0%	978 447	0
Arvode 1 ledamot	6 möten*1067		6 402
Förlorad arbetsförtjänst och resor 1 ledamot, 2 ersättare	6 möten* (2268*1,026)		55 847
Summa			62 249

6545 Utskott för personal

Ordförande	0%	978 447	0
Vice ordförande	10%	978 447	97 845
Arvode 1 ledamot	10 möten*1067		10 670
Förlorad arbetsförtjänst och resor 1 vice ordförande, 1 ledamot, 2 ersättare	10 möten* (2268*1,026)		93 079
Summa			201 593

Summa regionstyrelsen och utskott			6 476 906
Summa regionstyrelsen och utskott utan icke tjänstgörande ersättare			6 109 240

6730 Vårdvalsnämnd %

Ordförande	15%	978 447	146 767
Vice ordförande	10%	978 447	97 845
Arvode 3 ledamöter	7 möten *1067		22 407
Förlorad arbetsförtjänst och resor 3 ledamöter, 2 ersättare	7 möten* (2268*1,026)		81 444
Summa			348 463

Summa vårdvalsnämnd utan icke tjänstgörande ersättare			315 885
---	--	--	---------

6722 Nämnd för %

regional utveckling

Ordförande	75%	978 447	733 835
1e vice ordförande	50%	978 447	489 223
2e vice ordförande	50%	978 447	489 223
Arvode 10 ledamöter	9 möten*1067 kr		96 030
Förlorad arbetsförtjänst och resor 10 ledamöter, 4 ersättare	9 möten* (2268*1,026)		293 198
Summa			2 101 510

6723 Arbetsutskott

Ordförande	Ingår i arvode i nämnden	0	0
1e vice ordförande	Ingår i arvode i nämnden	0	0
2e vice ordförande	Ingår i arvode i nämnden	0	0
Arvode 2 led	9 möten*1067		19 206
Förlorad arbetsförtjänst och resor 2 ledamöter	9 möten* (2268*1,026 kr)		41 885
Summa			61 091

6724 Utskott för infrastruktur

Ordförande	25%	978 447	244 612
Vice ordförande	16,67%	978 447	163 107
Arvode 3 ledamöter	6 möten*1067		19 206
Förlorad arbetsförtjänst och resor 3 ledamöter, 2 ersättare	6 möten* (2268*1,026)		69 809
Summa			496 734

Summa regionala utvecklingsnämnden och utskott

2 659 335

Summa regionala utvecklingsnämnden och utskott utan icke tjänstgörande ersättare

2 547 639

Summa tre nämnder

9 484 704

Summa tre nämnder utan tjänstgörande ersättare

8 972 764

Samordningskansliet
Helge Jonsson
Tfn: 063-14 76 36
E-post: helge.jonsson@regionjh.se

2017-10-13

RS/2343/2016

Jämförelse arvoden

	Region Jämtland Härjedalen	Landstinget Västernorrland	Östersunds kommun
Sammanträdesarvode högre, mer än 4 tim	874 kr	1 100 kr oavsett längd	846 kr
Sammanträdesarvode lägre	564 kr	550 kr, förrättningar konferenser m m	423 kr
Tak Förlorad arbetsförtjänst	252 kr/ timme	3 000 kr/dag (375 kr/timme vid 8 timmar)	2 115 kr/dag 1 058 kr/halvdag
Styrelse	95 % av fastställt belopp för styrelsens ordförande	Grundbelopp (85 % av arvode till riksdagsledamot)	Arvode till riksdagsledamot
Ordförande	Fastställt belopp	120 %	100 %
1e vice ordförande	100 %	100 %	100 %
2e vice ordförande	100 %	50 % till styrelsens förfogande	100 %
3e vice ordförande	50 %	-	-
Ledamot	25 %	1 100	846 kr/423 kr
Regional utvecklingsnämnd		-	-
Ordförande	75 %		
1e vice ordförande	50 %		
2e vice ordförande	50 %		
Ledamot	874 kr/568 kr		

Andra nämnder	Vårdvalsnämnd	Hälso- och sjukvårdsnämnd/ Folkhälsonämnd	Tung/mellan/lätt nämnd
Ordförande	15 %	100 %	70 % / 40 % / 15 %
Vice ordförande	10 %	50 %	20 % / 15 % / 5 %
Ledamot	874 kr/568 kr	1 100 kr	
Fullmäktige			
Ordförande	20 %	30 %	15 %
1e Vice ordförande	13,3 %	10 %	5 %
2e vice ordförande	13,3 %	10 %	5 %

Handläggare
Karin Henriksson (khn016)

Beslutat av
Landstingsfullmäktige 2015-06-24 § 112

Gäller för
Landstingsgemensamt

Dokumenttyp
Reglemente

Giltigt från och med
2015-06-24

Granskare
Helena Andersson (uan002)

Fastställt
2014-06-26

Reviderat
2015-06-24

Diariern / Dokumentnr / Version
228/185821 / Version 3

Processägare

Ytterligare information
Detta dokument träder i kraft
den 1 augusti 2015.

Arvodesregler för förtroendevalda samt regler för partistöd 2015–2018

Landstingsstyrelsens ordförande benämns landstingsråd. Därutöver finns ett
oppositionsråd.

Allmänt

Enligt dessa bestämmelser kan Landstinget Västernorrlands förtroendevalda få
ersättning i form av årsarvoden, förrättningsarvoden, kostnadsersättningar
(färdtids-, traktaments- och reseersättning) och ersättning för förlorad arbets-
inkomst.

Förtroendevald kan ha rätt till pension baserad på sina uppdrag, vilket framgår av
Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL).

Årsarvode

Årsarvode betalas till förtroendevald med heltidsuppdrag eller deltidsuppdrag.
Vilka förtroendevalda som har rätt till årsarvode framgår av tabell. Av tabellen
framgår även aktuell procentsats.

Årsarvodet utbetalas med en tolfedel varje månad.

Nivån på årsarvodet baseras på ett grundbelopp som 2015 uppgår till
kronor. Detta motsvarar 85 procent av riksdagsledamöternas arvode fastställt av
riksdagens arvodeskommitté hösten 2014. Från basåret 2015 räknas grundbe-
loppet upp med 2,0 procent årligen.

För förtroendevald som har ett enskilt uppdrag som omfattar minst 40 procent
inkluderar årsarvodet ersättning för deltagande i sammanträde med aktuellt organ
samt övriga åtaganden/uppgifter som är förenade med uppdraget, t.ex. ledning och
organisation av organet och protokollsjustering. Förrättningsarvode betalas inte,
och ingen ersättning lämnas för förlorad arbetsinkomst.

Den sammanlagda ersättningen för förtroendevald som har mer än ett uppdrag
inom landstinget inklusive Scenkonst Västernorrland AB, Kommunalförbundet
Kollektivtrafikmyndigheten i Västernorrlands län och Stiftelsen Länsmuseum
Västernorrland får inte överstiga 100 procent av grundbeloppet.

Särskilda bestämmelser för förtroendevalda med minst 80 procents arvodering

För förtroendevald som sammanlagt har minst 80 procents arvodering gäller att arvodet täcker samtliga uppdrag som landstinget utsett ledamoten till och som landstinget betalar arvode för.

Heltidsarvoderad förtroendevald kan, utan att arvodet minskas, inneha förtroendeuppdrag inom Sveriges kommuner och landsting. Andra tidskrävande sidouppdrag kan tillåtas efter beslut av landstingsstyrelsen.

Avdrag från arvode

Heltidsarvoderad förtroendevald som inte kan fullgöra sitt uppdrag på grund av sjukdom eller annan anledning ska anmäla detta till politisk sekreterare eller gruppleddare, som samråder med Administrativa avdelningens chef om avdrag från årsarvodet ska göras. Vid avdrag ska motsvarande arvode överföras till den förtroendevaldes ersättare, dock gäller regeln att årsarvodet för ersättaren högst kan uppgå till 100 procent.

Avdrag ska inte göras för semester eller för frånvaro kortare än två månader.

Om förtroendevald med rätt till årsarvode avgår under löpande mandatperiod ska arvodet övergå till eventuell efterträdare från och med månaden efter det att efterträdaren valts.

Förrättningsarvode

Under mandatperioden betalas förrättningsarvode om 1 100 kronor per sammanträde till närvarande ledamot och ersättare oavsett sammanträdets längd. Dock gäller att endast ett arvode per dag betalas ut. Om ledamoten får förrättningsarvode från annan organisation betalar landstinget inget arvode.

Under förutsättning att deltagandet beslutats av respektive organ betalas ett arvode om 550 kronor per dag för konferenser, informationsmöten, utbildningar och studiebesök och liknande förrättningar. Av beslutet ska även framgå om organet ska betala resor, traktamente, avgifter etc.

Om det inte är ordförande som representerar landstinget bör berört organ utse en förtroendevald från majoriteten respektive oppositionen som deltagare.

Förrättningsarvode kan betalas till förtroendevald som inte är utsedd i organ enligt tabell under förutsättning att landstingsfullmäktige eller landstingsstyrelsen beslutar om det.

Förrättningsarvode betalas inte för resdag. Om det av närvarolistan framgår att resdag varit nödvändig betalas ersättning för eventuell förlorad arbetsinkomst.

Särskilda bestämmelser för landstingsfullmäktiges möten

För landstingsfullmäktiges möten betalas förrättningsarvode till samtliga tjänstgörande ledamöter.

Partier med fler än 15 mandat i fullmäktige har rätt att kalla två ersättare. Partier med 15 eller färre mandat har rätt att kalla en ersättare. Ersättning betalas enligt reglerna för tjänstgörande ledamot.

Gruppdagen i anslutning till landstingsfullmäktige betalas av landstingsfullmäktiges anslag vad gäller tjänstgörande ersättare och de ersättare som får kallas enligt regelverket.

Pensionsförmåner

Förtroendevald med årsarvode på minst 40 procent av heltid ersätts enligt Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL).

Ersättning för förlorad arbetsinkomst med mera

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst har förtroendevald som får inkomstbortfall från sitt ordinarie arbete vid fullgörande av sina uppdrag. Ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas endast då den förtroendevalde faktiskt har haft lönebortfall som kan styrkas. Bortfallet ska styrkas genom intyg från arbetsgivaren. Om annan organisation betalar ersättning för förlorad arbetsinkomst, betalar inte landstinget sådan ersättning.

Om nedanstående generella regler för ersättning för förlorad arbetsinkomst inte är tillämpliga kan Arvodeskommittén besluta om annan lösning. Även i sådana fall uppgår högsta möjliga ersättning för förlorad arbetsinkomst till 3 000 kronor per dag exklusive sociala avgifter.

Egen företagare ska lämna intyg på inkomst som är registrerad hos Försäkringskassan. För företagare med egen firma eller handelsbolag kan i andra hand arbetsinkomsten beräknas på ett schablonbelopp om 22 295 kronor, vilket motsvarar 43 procent av grundbeloppet för årsarvoden.

Förtroendevald som har inkomst av anställning och dessutom är egen företagare avgör själv om ersättningen ska grundas på intyg från arbetsgivaren eller från Försäkringskassan. Den som är anställd i aktiebolag och själv äger bolaget kan välja att få ersättning för inkomstbortfall motsvarande sjukpenninggrundande inkomst.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas även till icke tjänstgörande ersättare som är närvarande vid sammanträde.

Ersättningen betalas per förlorad timme. I beräkningen används schablonen att varje månad har i genomsnitt 165 timmars heltidsarbete. Högsta ersättningen för förlorad arbetsinkomst uppgår till 3 000 kronor per dag exklusive sociala avgifter.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas även om en förrättning ställs in och den förtroendevalde kan styrka att det inte varit möjligt att ta tillbaka beviljad ledighet.

Om arbetsinkomsten baseras på flera olika inkomstkällor får förtroendevald inte högre ersättning för förlorad arbetsinkomst än den som motsvarar det faktiska inkomstbortfallet.

För att få ersättning måste den förtroendevalde själv begära det. Den förtroendevalde ansvarar för att uppgifter om lönebortfall alltid är korrekta. Anmälan om ändrad inkomst beaktas från och med den månad som den har inkommit till landstinget.

Om det i efterhand visar sig att lämnade uppgifter inneburit att den förtroendevalde har fått för hög ersättning har landstinget rätt att dra av det felaktiga beloppet vid nästa utbetalning till dess att skulden reglerats.

Förtroendevald som har landstinget som sin ordinarie arbetsgivare har rätt till ledighet med bibehållen lön för uppdrag inom Landstinget Västernorrland. Berört organ ska, på begäran, kompensera den verksamhet som haft extra kostnader på grund av den förtroendevaldes frånvaro.

Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevald med rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst ersätts för förlorad semesterförmån med ett belopp som motsvarar 13 procent av ersättningen för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån

Förtroendevald med rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst ersätts för förlorad tjänstepensionsförmån med ett belopp som motsvarar 4,5 procent av summan av ersättningen för förlorad arbetsinkomst och ersättningen för förlorad semesterförmån.

Andra ersättningar

Ersättning för kostnad för barntillsyn

Ersättning för skäligen kostnader för barntillsyn kan lämnas för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte fyller tolv år.

Om särskilda skäl finns, kan ersättning även lämnas för äldre barn.

Ersättning lämnas inte för vård och tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller sammanboende och inte heller för tid då barnet är inskriven i barnomsorg/förskola.

Ersättning för kostnader för person med funktionsnedsättning

Ersättning för skäliga kostnader kan lämnas för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning och som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning lämnas inte för vård och tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende.

Ersättning till förtroendevald med funktionsnedsättning

Ersättning lämnas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som hör till uppdraget. Dit räknas kostnader för resor, personlig assistent, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande. För att ersättning ska lämnas ska kostnaderna i förhållande till uppdragets art och omfattning vara skäliga.

Rese- och traktamentsbestämmelser

Förtroendevalda omfattas av samma rese- och traktamentsersättningar som landstingets anställda, se Riktlinjer för resor i tjänsten.

För förtroendevalda som har ett enskilt uppdrag om minst 40 procent är Härnösand tjänstestället. För övriga förtroendevalda är bostaden tjänsteställe.

Heltidsarvoderad förtroendevald som har sin ordinarie bostad så långt från Härnösand att det regelmässigt är nödvändigt att övernatta i Härnösand har rätt till skälig ersättning för förhyrning av bostad i Härnösand. Sådan ersättning är skattepliktig förmån.

För övernattnig gäller ett minsta avstånd om 50 kilometer till tjänstestället för att nattaktamente/hotellkostnader ska kunna betalas utan förmånsbeskattning. Huvudregeln är att övernattnig ska ske med stor restriktivitet och att det är förrättningen dag två som belastas med kostnaden. Undantag från regler om övernattnig beslutas av berörd ordförande eller av den administrativa chefen och ska dokumenteras.

Förtroendevald som inte är heltidsarvoderad har rätt till färdtidsersättning i samband med förrättningar inom länet om restiden till och från förrättningsstället sammanlagt uppgår till minst en timme. Ersättning lämnas med samma belopp som gäller för landstingets anställda.

Färdtidsersättning lämnas inte för tiden 08.00–17.00 måndag–fredag om inte tiden infaller under helgdag, midsommar-, jul- eller nyårsafton.

Övriga bestämmelser

Landstinget erbjuder tjänsterum, basarbetsplats, mobilt bredband och mobiltelefon till förtroendevalda med uppdrag om minst 40 procent.

Fakturadelning ska tillämpas så att kostnaden för privata samtal faktureras den enskilde förtroendevalde. Avgiften för tjänsten fakturadelning betalas av landstinget.

Utrustning till förtroendevalda som inte har uppdrag om minst 40 procent beslutas av administrativa chefen.

Försäkringar för förtroendevalda

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada TFA-KL

Förtroendevalda i Landstinget Västernorrland omfattas av Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för kommuner och landsting (TFA-KL). Försäkringen gäller under förtroendeuppdrag och resa till och från förtroendeuppdrag. Försäkringen kan lämna ersättning för inkomstförlust, kostnader, sveda och värk, ersättning vid besvär som inte går över samt för begravningskostnader och ersättning till efterlevande vid dödsfall.

Inkomstförlust

Vid olycksfall i arbetet kan ersättning lämnas som kompensation för inkomstförlust i samband med sjukskrivning.

Merkostnader

Från arbetsskadeförsäkringen kan man få ersättning för sjukvårdskostnader och andra kostnader man fått på grund av skadan. Vidare kan ersättning även lämnas i samband med rehabilitering. Samordning sker då med Försäkringskassan.

Sveda och värk samt lyte och men

Om sjukskrivningen är 31 dagar eller längre kan ersättning för sveda och värk betalas ut. Vid vissa typer av skador kan ersättning betalas ut oavsett sjukdomens längd. Om man till exempel har brutit armen och väljer att komma tillbaka tidigare, kan man ändå ha rätt till ersättning.

Vid bestående besvär

Vid besvär som inte går över kan man få ersättning för framtida inkomstförlust och kostnader. Man kan även få ersättning för lidande och obehag (invaliditetsersättning).

Observera att försäkringen även omfattar till exempel tandskador, brännskador och hörselskador som orsakats under förtroendeuppdrag även om dessa inte orsakat sjukskrivning.

Ersättningens storlek är individuell

Varje ärende prövas individuellt. Ersättningens storlek beror alltså på förhållandena i det aktuella ärendet.

Anmälan

Anmälan om arbetsskada/olycksfall i samband med förtroendeuppdrag gör den förtroendevalda på AFAs hemsida: www.afa.se.

Mer information om TFA-KL finns att läsa på AFAs hemsida: www.afa.se.

Grupplivförsäkring för förtroendevalda GL-F

Förtroendevalda med en beräknad sysselsättningsgrad om minst 20 procent omfattas av Grupplivförsäkring för förtroendevalda (GL-F). Försäkringsbeloppet kan bestå av grundbelopp, barnbelopp och begravningshjälp och följande personer är förmånstagare:

- Make, maka (med make/maka jämställs registrerad partner).
- Sambo. Finns både sambo och arvsberättigade barn i första led får sambon 50 procent av beloppet och barnen resterande 50 procent.
- Arvsberättigade barn i första led.

Gruppledare

Gruppledare för de olika partierna i fullmäktige har rätt till ersättning för sin roll som gruppledare. Ersättningen avser förberedelse för partiets möten med landstingsgruppen, samordning och förberedelse av politiska frågor i landstinget, samordna frågor som berör nämnder, beredningar och landstingsstyrelsen, tillsammans med fullmäktiges presidium samordna frågor kring fullmäktiges genomförande, ansvara för informationen till sin politiska landstingsgrupp samt leda gruppens arbete.

Varje parti som har minst två mandat i landstingsfullmäktige får ersättning för gruppledare. Grundbeloppet för gruppledare är 36 295 kronor i 2015 års nivå. Gruppledare ersätts med minst 10 procent av grundbeloppet och därutöver med 1 procent per mandat.

För gruppledare med minst 40 procents arvodering betalas inte förrättningsarvode för presidiekonferenser eller andra överläggningar med fullmäktiges presidium.

Planering av sammanträden m.m.

För att underlätta arbetssituationen för förtroendevalda bör planering av sammanträden och sammankomster av olika slag ske på ett sådant sätt att inte fler dagar än nödvändigt används. Landstingsstyrelsen, nämnder och beredningar bör planera för utbildning, information och studiebesök m.m. i anslutning till sammanträden.

Landstingets revisorer

Landstingets revisorer har rätt till förrättningsarvode för deltagande i förrättningar som har samband med revisionsuppdraget, men som inte har samband med revisorernas förvaltning.

För förtroendevalda revisorer som fullgör uppdrag efter mandatperiodens slut betalas förrättningsarvode, ersättning för förlorad arbetsinkomst, färdtids-, trakta-ments- och reseersättning för sammanträden fram till och med att revisionsberättel- sen överlämnats till landstingsfullmäktige.

Tillämpning och tolkning av arvodesreglerna

Ersättning måste begäras inom ett år efter det att en förrättning genomförs. I den mån det finns fastställda blanketter för begäran om ersättning ska dessa användas.

Om tveksamhet uppkommer om hur arvodesreglerna ska tillämpas ska frågan av- göras av Arvodeskommittén.

Tabell över årsarvoden

Det årliga arvudet är den procentsats som anges nedan i förhållande till grundbe- loppet.

Uppdrag	Arvode
<i>Landstingsfullmäktige</i>	
Ordförande	30 %
Förste vice ordförande och andre vice ordförande	10 %
Ledamot	Förrättningsarvode om 1 100 kronor per sammanträde och dag.
<i>Fullmäktigeberedningar och fokus-beredningar</i>	Förrättningsarvode om 1 100 kronor per sammanträde och dag. Ordförande har rätt till förrättnings- arvode för högst två dagar per samman- träde för förberedelser. Reseersättning och ersättning för förlorad arbetsinkomst kan betalas om förberedelserna kräver närvaro på landstingets kansli.
<i>Landstingets revisorer</i>	
Ordförande	20 %
Vice ordförande och ledamot	10 %
<i>Patientnämnd-Etisk nämnd</i>	
Ordförande	10 %
Vice ordförande	5 %
Ledamot	Förrättningsarvode om 1 100 kronor per sammanträde och dag.

<i>Landstingsstyrelse</i>	
Ordförande tillika landstingsråd	120 %
1:e vice ordförande	100 %
Till styrelsens förfogande	50 %
Ledamot	Förrättningsarvode om 1 100 kronor per sammanträde och dag.
<i>Folkhälso-, primärvårds- och tandvårdsnämnden (FPTN)</i>	
Ordförande	100 %
Vice ordförande	50 %
Ledamot	Förrättningsarvode om 1 100 kronor per sammanträde och dag.
<i>Hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN)</i>	
Ordförande	100 %
Vice ordförande	50 %
Ledamot	Förrättningsarvode om 1 100 kronor per sammanträde och dag.
<i>Kostnämnden Sollefteå</i>	
Ledamot	Förrättningsarvode om 1 100 kronor per sammanträde och dag.
<i>Oppositionsråd</i>	100 %
<i>Arvoderad för oppositionen¹</i>	80 %
<i>Regionalt samverkansråd</i>	Förrättningsarvode om 1 100 kronor per sammanträde och dag.
<i>Politiskt samråd inom socialtjänst, vård och omsorg i Västernorrland (SocialKOLA)</i>	Förrättningsarvode om 1 100 kronor per sammanträde och dag.
<i>Samordningsförbunden</i>	
Förtroendevald revisor	Förrättningsarvode om 1 100 kronor per sammanträde och dag.
<i>Norrlandstingens regionförbund</i>	
Ledamöter	Förrättningsarvode om 1 100 kronor per sammanträde och dag.
Förtroendevald revisor	Förrättningsarvode om 1 100 kronor per sammanträde och dag.

För följande organ fastställer landstingsfullmäktige arvodet, men respektive organ svarar för kostnaden.

¹ Beloppet får fritt disponeras av oppositionen, men utsedda personer ska rapporteras till landstingsfullmäktige.

Uppdrag	Arvode
<i>Samordningsförbundet i Kramfors</i>	
Ledamöter	Förrättningsarvode om 1 100 kronor per sammanträde och dag.
<i>Samordningsförbundet Sollefteå</i>	
Ledamöter	Förrättningsarvode om 1 100 kronor per sammanträde och dag.

För följande organ föreslår landstingsfullmäktige vilket arvode som ska betalas, men respektive organ beslutar och svarar för kostnaden.

Uppdrag	Arvode
<i>Scenkonst Västernorrland AB</i>	
Ordförande	20 %
Vice ordförande	10 %
Ledamot	Förrättningsarvode om 1 100 kronor per sammanträde och dag.
Förtroendevald revisor	Förrättningsarvode om 1 100 kronor per sammanträde och dag.
<i>Kommunalförbundet Kollektivtrafikmyndigheten i Västernorrlands län</i>	
Ordförande	20 %
Vice ordförande	10 %
Ledamot	Förrättningsarvode om 1 100 kronor per sammanträde och dag.
Förtroendevald revisor	5 %
<i>Stiftelsen Läns museet Västernorrland</i>	
Ordförande	6 %
Ledamot	Förrättningsarvode om 1 100 kronor per sammanträde och dag.
Förtroendevald revisor	Förrättningsarvode om 1 100 kronor per sammanträde och dag.

Övriga organ, där landstingsfullmäktige utser ledamöter, har egna arvodesregler.

Stöd till politiska partier inom landstinget

Allmänt om partistöd

Enligt kommunallagen (KL) 2 kap. 9–10 §§ får kommuner och landsting ge ekonomiskt bidrag och annat stöd (partistöd) till de politiska partier som är representerade i fullmäktige.

Fullmäktige ska besluta om partistödets omfattning och formerna för det. Stödet får inte utformas så att det otillbörligt gynnar eller missgynnar ett parti.

Om det med stöd av 4 kap. 30 § KL har anställts en politisk sekreterare för de förtroendevalda i ett parti, ska det beaktas när stödet bestäms.

Kommuner och landsting får anställa politiska sekreterare att biträda de förtroendevalda i det politiska arbetet. Politiska sekreterare får inte anställas för längre tid än till utgången av det år då val av fullmäktige förrättas nästa gång i hela landet. Lagen om anställningsskydd ska inte tillämpas för dem.

Med ”biträda de förtroendevalda” avser lagstiftaren att markera att de politiska sekreterarna ska ses som en kompletterande resurs för de förtroendevalda. De kan användas som en resurs åt enskilda förtroendevalda eller åt ett partis förtroendevalda som grupp.

Mandatbundet stöd

För mandatperioden 2015–2018 utbetalas ett partistöd med 101 600 kronor per mandat och år. För 2015 ger det ett totalt partistöd om 7 823 200 kronor.

Partistöd betalas endast ut för mandat för vilket en vald ledamot är fastställd enligt 14 kap. vallagen.

Partigruppstöd

För partigruppsmöten som inte ligger i direkt anslutning till landstingsfullmäktiges möten och för andra partigrupsaktiviteter betalas ett belopp om 15 000 kronor per mandat och år. För 2015 innebär det totalt 1 155 000 kronor.

Partigruppstödet ska användas till aktiviteter som rör landstingets verksamhet, t.ex. utbildningar, konferenser och studiebesök. Omkostnader för politiska sekreterares tjänsteresor, kursavgifter etc. ska täckas av detta stöd.

Respektive partis landstingsgrupp disponerar partigruppstödet. Stödet får endast användas till sådant som har samband med och relevans för partigruppens landstingspolitiska arbete. Om något parti så önskar kan medlen administreras av landstingets kansli.

Uppräkning

Det mandatbundna stödet och partigruppstödet uppräknas årligen från och med 2016 med den procentsats som landstingsfullmäktige för varje budgetår fastställer att gälla för uppräkning av landstingsbidraget till verksamheterna.

Politiska sekreterare

Varje parti i landstingsfullmäktige får ersättning för politisk sekreterare. Grundbeloppet för politisk sekreterare är 31 110 kronor i 2015 års nivå. Basresursen är 20 procent av grundbeloppet och därutöver betalas 4 procent per mandat. Alla partier får en resurs om minst 50 procent av grundbeloppet.

Uppräkning sker efter samma principer som för de förtroendevaldas arvoden.

Partierna kan använda partistödet för att utöka tjänsten som politisk sekreterare.

Tjänstestället för de politiska sekreterarna är landstingets kansli i Härnösand. Landstinget tillhandahåller arbetsplats, basarbetsplats (dator), mobilt bredband och mobiltelefon, men respektive parti svarar för kostnaderna för mobilt bredband och för mobiltelefonsamtalen.

De politiska sekreterarna ansvarar direkt inför de förtroendevalda som de har i uppgift att biträda. I uppgiften ingår att ha huvudansvaret för det interna administrativa arbetet för respektive partigrupp i landstinget. Det betyder bland annat att det är de politiska sekreterarna som ansvarar för att kalla ersättare till fullmäktiges möten och för all administration kring ledamöternas resor, övernattningar etc.

Relaterad information


[Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda OPF-KL](#)

[Bilaga till OPF-KL](#)

[Färdtidsersättning](#)

[Kommentarer till förslag till bestämmelser](#)

[Protokollsutdrag LF 23-24 april 2014](#)

	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 1 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfullmäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

§ 1

Giltighetstid

Bestämmelserna gäller fr.o.m. 2014-10-15 och tills vidare. Förtroendevald som kan styrka att han/hon har förlorat pensionsförmåner under uppdragstid före den 1 juli 2002 har rätt till ersättning för styrkt sådan förlust.

§ 2

Tillämpningsområde

1 Bestämmelserna gäller för ledamot och ersättare (motsvarande) i följande organ

- kommunfullmäktige med beredningar

- kommunens revisorer

- kommunala företag enligt bilaga (rekommendation)

- tillfälliga beredningar, projektgrupper, samrådsorgan och dylikt, som beslutats av kommunstyrelsen, övriga nämnder eller ordförande i dessa organ.

2 Bestämmelserna gäller för ledamot och ersättare i partssammansatta organ som regleras i kollektivavtal eller eljest blivit beslutade.

3 Bestämmelserna gäller för utomstående, som valts av kommunfullmäktige eller nämnd.

§ 3


Årsarvode

1 Årsarvode utgår till vissa förtroendevalda enligt bilaga 3. Till förtroendevald med årsarvode som understiger 40 % utgår dessutom hel- eller halvdagsarvode enligt § 4 för sammanträde med den egna nämnden/styrelsen och dess utskott. För övriga sammanträden och förrättningar med anknytning till uppdraget inom och utom kommunen är ersättningen inräknad i årsarvodet. Detta gäller även i § 2 punkt 2 och 3 angivna organ inom den egna nämndens verksamhetsområde.

Bestämmelser om arvoden till kommunalråd framgår av bilaga 1.

2 Om förtroendevald med årsarvode är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag på grund av sjukdom eller dylikt ska avdrag ske med 1/365 av årsarvodet per frånvarodag fr.o.m. 15:e frånvarodagen. Avdrag ska ej göras för frånvaro på grund av semester..

Vid egen begäran om ledighet ska frånvaroavdrag göras fr.o.m. första frånvarodagen.

 ÖSTERSUNDS KOMMUN	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 2 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfull- mäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

Har ersättare anlitats under frånvarotiden ska det avdragna beloppet utbetalas till denne. Om ersättaren har årsarvode för uppdrag inom organet ska vederbörande avstå från det egna arvudet under motsvarande tid.

3 Om förtroendevald med årsarvode avgår från sitt uppdrag/tillträder uppdrag under löpande kalenderår utgår arvode i förhållande till den tid av året som vederbörande innehaft uppdraget.

§ 4

Introduktionsersättning för kommunalråd eller ordförande/vice ordförande i nämnd eller styrelse

Om kommunalråd eller ordförande i nämnd eller styrelse tillträder under mandat-perioden, utbetalas på begäran introduktionsersättning (arvode) med sammanlagt högst 50 % av årsarvudet (månadsarvode) för vice ordförande i kommunstyrelsen under en månad, innan den förtroendevalde tillträder. Ersättningen kan tas ut under längre eller kortare tid än en månad. Beslut om ersättningen fattas av kommunstyrelsen.

Om vice ordförande i nämnd eller styrelse tillträder under mandatperioden, utbetalas på begäran introduktionsersättning (arvode) med sammanlagt högst 50 % av årsarvudet (månadsarvode) för vice ordförande i respektive nämnd/styrelse under en månad, innan den förtroendevalde tillträder. Ersättningen kan tas ut under längre eller kortare tid än en månad. Beslut om ersättningen fattas av kommunstyrelsen.

§ 5

Sammanträdesarvode

1 Hel- eller halvdagarsarvode utgår för sammanträde med de organ som anges i § 2. Arvode utgår endast för protokollfört eller på annat sätt dokumenterat sammanträde. Vidare utgår arvode för deltagande i informationsmöte eller motsvarande med dem som använder nämndernas tjänster, om den förtroendevalde utsetts att representera nämnden vid mötet. Vid justering av protokoll utgår arvode i fullmäktige men ej i övriga organ.

Sammanträdesarvodet utgör grund för pensionsavgiften, som för närvarande är 4,5 %. Pensionsavgiften kvarligg hos uppdragsgivaren fram till pensionsutbetalningen påbörjas.


2 Hel- respektive halvdagarsarvode utgår med belopp enligt bilaga 2.

2.1 Med heldagsarvode avses när sammanträde pågår mer än 4 timmar inklusive eventuellt gruppsammanträde.

2.2 Med halvdagarsarvode avses när sammanträde pågår 4 timmar eller mindre.

Anm.

Samordning mellan olika sammanträden under samma dag ska göras vad gäller tillämpningen av reglerna om hel- eller halvdagarsarvode. Högst ett heldagsarvode kan utgå per dag oavsett hur många olika sammanträden som den förtroendevalde har deltagit i.

 ÖSTERSUNDS KOMMUN	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 3 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfull- mäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

I tiden för sammanträde ska inte inräknas måltidsuppehåll eller liknande.

I de fall förtroendevald ej deltar i hela sammanträdet utgår hel- eller halvdagsarvode beroende på den tid som den förtroendevalde har deltagit i sammanträdet.

Avdrag ska inte göras då någon på grund av jäv inte deltar i behandling av enstaka ärende.

3 Ersättare, som tjänstgör som ledamot får arvode enligt samma bestämmelser som ordinarie ledamot.

3.1 Till ersättare, som går in under pågående sammanträde, utgår hel- eller halvdagsarvode. För bestämmande av hel- eller halvdagsarvode beräknas tiden från det klockslag då tjänstgöringen börjar.

3.2 Till ersättare som är med på sammanträde utan att tjänstgöra utgår halvt arvode av vad som gäller för ordinarie ledamot.

§ 6

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

1 Den förtroendevalde har rätt till skälig ersättning för förlorad arbetsinkomst i samband med sammanträde och förrättning, om han/hon har inkomst av anställning eller egen rörelse.

Ersättningen vid varje sammanträde/förrättning utgår enligt bilaga.

Förtroendevald ska inför varje mandatperiod genom intyg från arbetsgivare verifiera att löneavdrag görs och till vilket belopp. Förändras förhållandena ska nytt intyg lämnas. Den förtroendevalde ska vid varje sammanträde eller förrättning till sekreteraren i nämnden intyga att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgå och den tid för vilken ersättning begärs.


Förtroendevald som inte kan visa intyg från arbetsgivare, såsom egna företagare eller fria yrkesutövare, ska på annat för kommunen godtagbart sätt styrka att en inkomstförlust gjorts, t ex genom att på heder och samvete intyga riktigheten av lämnade uppgifter.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst vid förrättning utgår endast för förrättningar som har bekräftats genom beslut i respektive nämnd/styrelse. För valfria utbildnings-/studiebesöksdagar erfordras inte särskilt beslut.

Anm.

Med förrättning avses följande;

- konferens, informationsmöte (arvode utbetalas för vissa informationsmöten enligt § 5), kurs, gemensam utbildningsdag, studieresa, studiebesök eller liknande i kommunal angelägenhet
- justering
- förhandling och förberedelse för förhandling med motpart till kommunen

 ÖSTERSUNDS KOMMUN	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 4 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfull- mäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

- överläggningar med företrädare för eller sammanträde med kommunalt organ, som den förtroendevalde ej själv tillhör
- sammankomst med kommunalt samrådsorgan
- besiktning eller inspektion
- överläggningar med utomstående myndighet eller organisation
- sammanträde i annat fall än med i § 2 angivet organ
- två valfria utbildnings-/studiebesöksdagar per år och förtroendevald (ledamot och ersättare) inom i första hand den egna nämndens/styrelsens verksamhetsområde.

Den förtroendevalde ska informera nämnden om dessa studiebesök.

Anm.

Samordning mellan olika sammanträden och förrättningar under samma dag ska göras vad gäller tillämpningen av reglerna om ersättning för förlorad arbetsinkomst. Högst ett heldagsbelopp för förlorad arbetsinkomst kan utgå per dag oavsett hur många olika sammanträden och förrättningar som den förtroendevalde har deltagit i.

2 Bestämmelserna om ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte för förtroendevalda med årsarvoden som omfattar 40 % av heltid eller däröver vid sammanträden i den egna nämnden/styrelsen.

Anm.

Förtroendevalda som har flera deltidsuppdrag där vart och ett understiger 40 % men tillsammans uppgår till 40 % eller mer har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid sammanträde i de egna nämnderna/styrelserna.

Anm.


Vid deltagande i den gemensamma utbildningsdagen och de valfria utbildnings-/studiebesöksdagarna erhålls dock ersättning för förlorad arbetsinkomst.

3 Till ersättare som är med på sammanträde utan att tjänstgöra utgår ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt samma regler i övrigt som gäller för ordinarie ledamot.

§ 7

Ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån.

Förtroendevald med uppdrag under 40 % av heltid har rätt till ersättning för styrkt förlorad tjänstepensionsförmån.

	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 5 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfullmäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

Förtroendevald skall genom egen begäran till uppdragsgivaren redovisa underlag för förlorad tjänstepensionsförmån som efter godkännande skall utbetalas till den förtroendevalde. Denna ersättning är ej pensionsgrundande.

§ 8

Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevald med uppdrag under 40 % av heltid har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån.

Förtroendevald med uppdrag över 40 % av heltid men ej heltid har rätt till semesterdagstillägg enligt följande beräkning

0,605 % av löpande månadsarvode och för dagar enligt följande:

- 25 dagar t o m det år han/hon fyller 39 år
- 31 dagar fr o m det år han/hon fyller 40 år
- 32 dagar fr o m det år han/hon fyller 50 år.

Semesterdagstillägget utbetalas i augusti månad varje år.

§ 9

Särskilda arbetsförhållanden m m

Rätten till ersättning enligt §§ 6-8 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande t.ex. nattarbete efter ett sammanträde.


Rätten till ersättning enligt §§ 6-8 omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

§ 10

Resekostnadsersättning

1 Resekostnadsersättning utbetalas om avståndet mellan den förtroendevaldes fasta bostad och platsen för sammanträdet eller förrättningen är längre än 10 km. Föreligger ej möjlighet till att använda allmänna färdmedel utgår resekostnadsersättning per km enligt bilersättningsbestämmelserna i det kommunala bilavtalet. Ersättning utgår för hela sträckan och inte bara för den del som överstiger 10 km. Resa med allmänna färdmedel ersätts med faktisk kostnad.

Till förtroendevald, som ej förfogar över allmänna färdmedel eller eget färdmedel eller ej kan samåka med annan förtroendevald och där kollektivt transportmedel ej kan användas, erhålles reskostnadsersättning motsvarande erlagt belopp för taxiresa.

	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 6 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfullmäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

2 När förtroendevald med årsarvode deltar i förrättning inom kommunen utgår resekostnadsersättning för användande av egen bil enligt bestämmelserna i det kommunala bilavtalet med beaktande av antagen resepolicy. Utgångspunkt är platsen för nämndens kansli (dvs. i regel Rådhuset) för de som har arbetsplats i Rådhuset. För övriga är utgångspunkten antingen den fasta bostaden eller arbetsplatsen. Fullgjorda resor redovisas i efterhand för styrelse, nämnd eller utskott (körjournal).

3 Resekostnadsersättning vid förrättning utom kommunen utgår enligt det kommunala bilavtalet.

Anm.

Kostnad för eventuell taxiresa ska styrkas genom uppvisande av kvitto

§ 11

Traktamente

Vid förrättning utom kommunen utgår traktamentsersättning enligt det kommunala traktamentsavtalet.

§ 12

Barntillsynskostnader

Ersättning utgår för barntillsynskostnader på grund av deltagande i sammanträden och förrättningar med belopp per timme enligt bilaga.

Ersättningen avser vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldes familj och som inte fyllt tolv år. Om särskilda skäl finns kan ersättning utgå också för äldre barn.

Ersättning utgår inte för vård och tillsyn, som utförs av familjemedlem (maka, make, sambo eller syskon) och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Ersättning utgår för den faktiska tiden för sammanträden och förrättningar med tillägg för ytterligare två timmar.


Anspråk på ersättning ska anmälas av den förtroendevalde till sekreteraren vid sammanträdet. Gäller det förrättning upptas beloppet på räkningen tillsammans med övrig ersättning.

§ 13

Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt

Ersättning utgår för kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt anhörig eller motsvarande på grund av deltagande i sammanträden och förrättningar med belopp per timme enligt bilaga.

Ersättningen avser vård och tillsyn av funktionsnedsatt person, som stadigvarande vistas i den förtroendevaldes bostad.

	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 7 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfullmäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

Ersättningen avser inte vård och tillsyn, som utförs av familjemedlem eller sammanboende och inte heller för tid då vården och tillsynen sker genom kommunens hemhjälpverksamhet och hem-sjukvård.

Ersättningen är maximerad till nio timmar per dygn.

Anspråk på ersättning ska anmälas av den förtroendevalde till sekreteraren vid sammanträdet. Gäller det förrättning upptas beloppet på räkningen tillsammans med övriga ersättningar.

§ 14

Särskilda kostnader för förtroendevald som har funktionsnedsättning

Ersättning utgår i skälighets omfattning till funktionsnedsatt förtroendevald för styrkta särskilda kostnader på grund av uppdraget. Här avses kostnader för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande.

Ersättning utbetalas efter räkning från den förtroendevalde.

Anm.

Kostnaderna kan variera beroende på funktionsnedsättningens art och svårighetsgrad. Någon ersättningsnivå är därför inte fastställd.

Rätten till ersättning är inte begränsad till att gälla enbart kostnader i samband med sammanträden och förrättningar. Även kostnader i andra fall på grund av uppdraget kan ersättas.

§ 15

Ersättning för datakommunikation/surfabonnemang

Till förtroendevalda som nyttjar läsplatta, dator eller motsvarande utrustning för att läsa sammanträdeshandlingar utbetalas en ersättning för datakommunikation med 69 kronor per månad.

§ 16

Ersättning till valnämndens ledamöter och ersättare


För ledamot eller ersättare som tjänstgör under valdag, vid institutionsröstning eller deltar i utbildning för röstmottagare utgår samma ersättning som för övriga röstmottagare.

§ 17

Hur och när ersättning och pension begärs.

För att ersättning ska betalas ut för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån samt resekostnader m.m. (§§ 6-14) krävs att den förtroendevalde begär ersättning av kommunen.

Yrkande om ersättning ska göras senast inom ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande.

	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 8 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfullmäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

Beträffande förlorad pensionsförmån ska yrkande om ersättning göras senast vid utgången av februari månad året efter det år till vilket förlusten hänförs.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska göras senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs.

För utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension skall skriftlig ansökan ske minst tre månader före önskat utbetalningsdatum. Ansökan ställs till kommunens pensionsmyndighet för vidare handläggning.

§ 18

Omställningsstöd

Förutsättningar för omställningsstöd framgår av de av kommunfullmäktige antagna bestämmelserna om omställning och pension för förtroendevalda (OPF-KL).

Omställningsstödet samordnas om den förtroendevalde kommit från annat kommunalt, landstings eller regionalt uppdrag före uppdragstiden i Östersunds kommun.

Aktiva omställningsinsatser utgår från den förtroendevaldes enskilda förutsättningar vilket gör att omställningsinsatsernas omfattning, innehåll och kostnadsram skiljer sig åt mellan olika individer. Samma praxis som på arbetsmarknaden i övrigt tillämpas och kostnadstaket för aktiva omställningsinsatser ligger på cirka 25 000 kronor under omställningsperioden.

Ansökan om ekonomiskt omställningsstöd ska göras skriftligt och ställs till kommunens pensionsmyndighet.

Det ekonomiska omställningsstödet förutsätter att den förtroendevalde aktivt verkar för att hitta egen försörjning. Detta ska styrkas via skriftlig rapportering till kommunen var 12:e månad under pågående omställningstid.

§ 19


Utbetalning

Ersättningarna utbetalas månadsvis enligt löneutbetalningssystemet för kommunens anställda.

Årsarvode utbetalas för innevarande månad med 1/12. Övriga ersättningar för deltagande i sammanträden och förrättningar utbetalas i efterskott.

Uppgifter för beräkning av de förtroendevaldas ersättning ska lämnas månadsvis av respektive förvaltning enligt rutinen för löneutbetalningarna.

För tillfälliga beredningar, projektgrupper, samrådsorgan och dylikt som tillsatts av styrelse eller nämnd gäller samma rutin för utbetalning.

 <small>ÖSTERSUNDS KOMMUN</small>	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 9 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfull- mäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

§ 20


Tolkning och tillämpning m.m.

Kommunstyrelsen utgör kommunens pensionsmyndighet och ansvarar för att tolka dessa bestämmelser och granska deras tillämpning.

Arvoden och ersättningar justeras efter den av Riksdagens arvodesnämnd fastställda ersättningen till riksdagsledamöter från och med den 1 januari påföljande år.

Anm.

Vid uppräknig av arvoden och ersättning för förlorad arbetsinkomst ska avrundning göras till närmast högre hela krontalsbelopp.

 ÖSTERSUNDS KOMMUN	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 10 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfull- mäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

Bilaga 1

Bestämmelser om arvoden till heltidsengagerade kommunalråd

Bestämmelserna utgår från följande förutsättningar: kommunstyrelsens ordförande ska vara kommunalråd. Kommunstyrelsens förste vice ordförande ska också vara kommunalråd och detta uppdrag kan samordnas med annat ordförandeuppdrag. Kommunstyrelsens andre vice ordförande ska vara kommunalråd från oppositionen. De partier som inte är representerade i kommunstyrelsens presidium (dvs. med kommunalråd) garanteras 5 procent per mandat.

- Till kommunalråd tillika kommunstyrelsens ordförande utgår arvode med 100 % av arvodet för riksdagsledamöter i enlighet med bilaga 3.
- Övriga kommunalråd erhåller 85 % av arvodet för riksdagsledamöter.

Uppräkning av arvoden fastställs i § 18 i arvodesbestämmelserna.

Semesterledighet följer kommunens avtal -Allmänna bestämmelser - AB - och innebär betald semester under kalenderåret med

25 semesterdagar t.o.m. det år han/hon fyller 39 år

31 semesterdagar fr.o.m. det år han/hon fyller 40 år


32 semesterdagar fr.o.m. det år han/hon fyller 50 år

Semesterdagstillägg utbetalas i augusti månad varje år med belopp enligt följande beräkning:
0,605 av löpande månadsarvode.

Om kommunalråd är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag på grund av sjukdom eller dylikt ska avdrag göras med 1/365 av årsarvodet per frånvarodag fr.o.m. 15:e frånvarodagen. Avdrag ska ej göras för frånvaro på grund av semester. Vid egen begäran om ledighet ska frånvaroadrag göras fr.o.m. första frånvarodagen. Förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid (minst 40%) som fått sitt arvode sänkt med avdrag på grund av sjukpenning, graviditetspenning, föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning skall tillgodoräknas avdraget i den pensionsgrundande inkomsten

Bilersättning

Se § 10 i bestämmelser om ersättning till förtroendevald m.fl. i Östersunds kommun.

 ÖSTERSUNDS KOMMUN	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 11 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfull- mäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

Bilaga 2

Sammanträdesarvode § 5 fr.o.m. 2015-01-01

Heldagsarvode 846 kronor

Halvdagsarvode 423 kronor

Ersättning för förlorad arbetsinkomst § 6

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas med följande belopp

Maximalt 2 115 kr/dag eller arbetspass.

För sammanträden där halvdagsarvode utbetalas är ersättning för förlorad arbetsinkomst maximerad till 1 058 kronor. Om den förtroendevalde kan styrka högre förlorad arbetsinkomst, t.ex. på grund av lång resväg, utbetalas det högre beloppet.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte för förtroendevalda med årsarvoden som sammanlagt omfattar 40 procent av heltid eller mer vid sammanträden i den egna nämnden/styrelsen.

Barntillsynskostnader § 12


Ersättning 144 kronor/timme.

Om den förtroendevalde kan styrka, att högre kostnad utbetalts, betalas detta belopp, dock högst 2 115 kr/dag.

Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt § 13

Ersättning 144 kronor/timme.

Om den förtroendevalde kan styrka, att högre kostnad utbetalts, betalas detta belopp, dock högst 2 115 kr/dag.

	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 12 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfullmäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

Ersättning till presidierna i kommunfullmäktige, nämnder, styrelser och kommunägda företag för mandatperioden från och med 2015-01-01


Bilaga 3

Nämnd/styrelse motsvarande	Ordf i förhållande till heltid	Rörlig resurs i förhållande till heltid	Beräknat årsarvode	Beräknat månadsarvode	Vice ordf i förhållande till heltid	Beräknat årsarvode	Beräknat månadsarvode
Kommunfullmäktige ordf	0,15						
Kommunfullm 1:e vice ordf	0,05						
Kommunfullm 2:e vice ordf					0,05		
Kommunfullm till förfogande		0,25					
Kommunstyrelsens ordf	1,00						
Kommunstyrelse 1:e vice ordf	1,00						
Kommunstyrelse 2:e vice ordf					1,00		
Personaldelegerade	0,05				0,05		
Gruppledarvoden efter mandat 0,05 per mandat, ej för heltidsarvoderad		0,70					
Barn- och utbildningsnämnd	0,70				0,20		
Miljö- och samhällsnämnd	0,70				0,20		
Vård- och omsorgsnämnd	0,70				0,20		
Kultur- och fritidsnämnd	0,40				0,15		
Socialnämnd	0,40				0,20		
Utförarstyrelse	0,15				0,05		
Överförmyndarnämnd	0,15				0,07		
Revision ordf (opposition)					0,15		
Revision vice ordf	0,10						
Ledamot i revisionen á 0,07	0,21				0,21		
Valnämnden, under valår	0,10				0,03		
Rörliga resurser		1,73					
SUMMA	5,86	0,95			2,56		

(exkl rörliga resurser)

Total årsarvoden 9,37

Fatställd ram 11,1

	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 13 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfullmäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

Rekommendationer till bolag och stiftelser om vissa arvoden fr.o.m. 2015-01-01

Nämnd/styrelse Motsvarande	Ordför i förhållande till heltid	Förtroende- vald revisor i förhållande till heltid	Beräknat årsarvode	Beräknat månads- arvode	Vice ordf i förhållande till heltid	Beräknat årsarvode	Beräknat månads- arvode
Jämtkraft AB							
- Ordförande	0,35						
- Vice ordförande					0,15		
- Förtroendevald revisor		0,03					
Östersundshem AB							
- Ordförande	0,35						
- Vice ordförande					0,15		
- Förtroendevald revisor		0,03					
Visit Östersund AB							
- Förtroendevald revisor		0,015					
Östersunds Rådhus AB							
- Ordförande	0,10						
- Förtroendevald revisor		0,015			0,03		
Östersunds bibliotek							
- Förtroendevald revisor			1 268 kr				

1. Bestämmelserna om förtroendevaldas årsarvoden utgår från gällande bestämmelser för ledamöter av Sveriges Riksdag fastställda av Riksdagens arvodesnämnd. Riksdagens arvodesnämnd fastställer riksdagsledamöternas arvoden en gång per år, den 1 november. Från den 1 januari 2015 är ersättningen till riksdagsledamot 61 000 kronor per månad. Årsarvode till kommunstyrelsens ordförande är beräknat till 100 % av arvodet för riksdagsledamot. Övriga kommunalråd erhåller 85 % av arvodet till riksdagsledamot. Övriga årsarvoden utgår i procent av arvodet till övriga kommunalråd, dvs. 85% av arvodet till riksdagsledamot.

2. Avgående ledamot i revisionen fullgör sitt uppdrag till dess revisionsberättelse avlämnats för föregående år och uppbär arvode för det.

3. Rekommendationen till bolag avseende årsarvoden till ordförande och vice ordförande omfattar även deras arbete i eventuella dotterbolag och dotterdotterbolag.

4. Arvode till ordförande/vice ordförande i Östersunds Rådhus AB gäller under förutsättning att uppdraget ej ligger på heltidsarvoderad förtroendevald.

5. Om ägare av kommunalt bolag väljer styrelseledamot utanför den egna ägarkretsen kan högre arvode utgå till sådan styrelseledamot.