

Tid: kl. 08:15-12:00

Plats: Regionens hus, Stora konferensrummet

Ordförande

Margareta Winberg (S)

Ledamöter

Elisabeth Svensson (M)

Mats Gärd (C)

David Adervall (S)

Jan-Olof Andersson (M)

Cristine Persson (C), Vice ordförande

Jörgen Blom (V)

Bengt-Åke Arendolf (SD)

Jenny Persson (MP)

Lennart Ledin (L)

Margareta Mahmoud Persson (KD)

Ersättare

Övriga

Stefan Fax (S), Politisk sekreterare

Sara Byrén (M), Politisk sekreterare

Jeanette Redhe (C), Politisk sekreterare

Anton Nordqvist (MP), Politisk sekreterare

Karlsson Ronny (SD), Politisk sekreterare

Peter Johansson (SD), Politisk sekreterare

Elin Hoffner (V), Politisk sekreterare

Per-Erik Våglin (L), Politisk sekreterare

Stefan Nilsson (KD), Politisk sekreterare

Helge Jonsson, Handläggare

1. Val av justerare och tid för justering

2. Fastställande av föredragningslista

Ärendebeskrivning

Enligt fullmäktiges arbetsordning har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänt till ledamöter.

Förslag till beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

3. Politisk organisation för mandatperioden 2019 -
2022 (RS/2343/2016)

Ärendebeskrivning

Regionfullmäktige beslutade den 14 februari 2017, § 18, att tillsätta en särskild beredning, med en ledamot från varje parti som är representerat i regionfullmäktige samt regionfullmäktiges presidium, för att se över den politiska organisationen inför kommande mandatperiod. Fullmäktige antog också direktiv för översynen.

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 – 2022 har utifrån direktiven diskuterat vad regionens politiska organisation ska åstadkomma och vad den ska kännetecknas av. Beredningens närmare övervägande framgår av P M Översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2019 - 2022.

Utifrån beredningens överväganden har beredningen tagit fram förslag till arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, reglemente för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, reglemente för hälso- och sjukvårdsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, reglemente för regional utvecklingsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, reglemente för patientnämnden i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, reglemente för revisorerna i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, reglemente för krisledningsnämnd i Region Jämtland Härjedalen, arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen, regler för stöd till politiska sekreterare i Region Jämtland Härjedalen, regler för stöd till de politiska partierna i Region Jämtland Härjedalen och Verktyg till stöd för förtroendevaldas arbete i regionuppdraget.

Beredningen bedömer att den sammanlagda ekonomiska effekten av förslagen medför en ökning av kostnaden för den politiska organisationen med cirka två miljoner kronor.

Förslag till beslut

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 – 2022 föreslår regionfullmäktige

- Arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022 antas.
- Reglemente för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.
- Reglemente för hälso- och sjukvårdsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.
- Reglemente för regional utvecklingsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.
- Reglemente för patientnämnden i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.
- Reglemente för revisorerna i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.
- Reglemente för krisledningsnämnd i Region Jämtland Härjedalen antas.
- Arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen antas.
- Regler för stöd till politiska sekreterare i Region Jämtland Härjedalen antas.
- Regler för stöd till de politiska partierna i Region Jämtland Härjedalen antas.
- Verktyg till stöd för förtroendevaldas arbete i regionuppdraget antas.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut Politisk organisation för mandatperioden 2019 - 2022
- PM översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2019 - 2022
- Arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022
- Reglemente för Regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2019 -2022
- Reglemente för hälso- och sjukvårdsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 -2022
- Reglemente för Regional utvecklingsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022
- Reglemente för patientnämnden i Region Jämtland Härjedalen
- Reglemente för revisorerna i Region Jämtland Härjedalen
- Reglemente för krisledningsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022
- Arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen
- Regler för stöd till politiska sekreterare i Region Jämtland Härjedalen
- Regler för stöd till de politiska partierna i Region Jämtland Härjedalen
- Verktyg till stöd för förtroendevaldas arbete i regionuppdraget
- Synpunkter på diskussionen om förvaltningsorganisationen nästa mandatperiod.

4. Ändring i regionfullmäktiges arbetsordning vad avser tidpunkten då fullmäktige sammanträder

första gången efter allmänna val (RS/760/2017)

Ärendebeskrivning

Fullmäktiges presidium föreslog regionfullmäktige 2017-04-04, § 31 att ändra regionfullmäktiges arbetsordning till följd av planeringen av fullmäktiges sammanträden för år 2018 för att möjliggöra för avgående fullmäktige att sammanträda en sista gång under hösten 2018.

Regionfullmäktige beslöt 2017-04-26, § 50, att överlämna ärendet till beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 – 2022.

Enligt fullmäktiges arbetsordning punkt 4 ska nyvalda fullmäktige sammanträda första gången i oktober månad de år då val av fullmäktige har ägt rum i hela landet. Enligt punkt 2.1 ska presidievalen genomföras på ett sammanträde som hålls före utgången av oktober månad.

Fullmäktiges arbetsordning bör inte lägga hinder i vägen för en ändamålsenlig planering av fullmäktiges sammanträden. Arbetsordningen bör därför ändras så att nyvalda fullmäktige sammanträder första gången senast vid utgången av november månad och presidievalen genomförs då nyvalda fullmäktige sammanträder första gången. Med denna reglering blir möjligheten till planering av sammanträden mer flexibel än med nuvarande reglering.

Förslag till beslut

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 – 2022 föreslår regionfullmäktige

I Arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen görs följande ändringar:

Punkt 2.1 Val av presidium

Det är då val av regionfullmäktige har ägt rum i hela landet, väljer fullmäktige en ordförande samt en förste och en andre vice ordförande (presidium) för den tid de är valda till ledamöter i fullmäktige. Presidievalen genomförs då nyvalda fullmäktige sammanträder första gången.

Punkt 4 Tid och plats för sammanträde

De år då val av fullmäktige har ägt rum i hela landet, sammanträder nyvalda fullmäktige första gången senast vid utgången av november månad.

Expedieras till

Fullmäktiges presidium

Beslutsunderlag

- §50 Regionfullmäktige Ändring av tidpunkt för när nyvalda fullmäktige sammanträder första gången

**5. Svar på medborgarförslag om att göra fullmäktiges
webbsändning tillgänglig för alla medborgare
(RS/1185/2016)**

Ärendebeskrivning

Förslagsställaren har lämnat in ett medborgarförslag om att göra regionfullmäktige tillgängligt för alla medborgare genom att transkribera det som sägs och publicera detta på Region Jämtland Härjedalens webbplats.

Fullmäktiges presidium lämnade 2016-11-08, § 71, förslag på svar på medborgarförslaget. Fullmäktige beslutade 2017-02-14, § 20, med anledning av förslaget att överföra ärendet till beredningen.

Redan idag uppfyller Region Jämtland Härjedalen kommunallagens krav på offentliga sammanträden för regionfullmäktige. I Region Jämtland Härjedalens värdegrund framgår också att regionen ska utveckla insatser som ger alla ökad möjlighet till insyn och delaktighet i organisationens verksamhet. Som en konsekvens av detta går det att följa regionfullmäktiges sammanträden antingen via Region Jämtland Härjedalen webbsändning eller på plats i möteslokalen. Utöver detta publiceras samtliga mötेशandlingar på Region Jämtland Härjedalens hemsida en vecka före sammanträdet så att allmänheten har möjlighet att läsa in sig på de aktuella ärendena som ska föredras och beslutas. Samtliga protokoll publiceras också hemsidan efter justering. Vid omvärldsorientering konstateras att Region Jämtland Härjedalen har en likvärdig tillgänglighet som övriga landsting/regioner vid offentliga sammanträden. Region Jämtland Härjedalen därmed redan idag en god tillgänglighet och transparens när det gäller medborgerlig insyn i och möjlighet till närvaro vid regionfullmäktiges sammanträden.

Förslag till beslut

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019-2022 föreslår regionfullmäktige

Medborgarförslaget avslås

Expedieras till

Förslagsställaren

Beslutsunderlag

- Svar på medborgarförslag om att fullmäktiges webbsändning ska göras tillgänglig för alla medborgare
- Medborgarförslag från Anna Olofsson Frestadius om att fullmäktiges webbsändning skall göras tillgänglig för alla medborgare

**6. Utvärdering av den politiska organisationen
mandatperioden 2015 - 2018 (RS/566/2016)**

Ärendebeskrivning

Landstingsfullmäktige beslutade 2014-11-25, § 219 om fullmäktiges arbetsordning och styrelsens, regionala utvecklingsnämndens och vårdvalsnämndens reglementen inför mandatperioden 2014 - 2018. Samtidigt beslutade fullmäktige att den politiska organisationen skulle utvärderas under hösten 2016.

Hösten 2015 blev det en ny majoritet i regionfullmäktige och med anledning av det beslutade regionfullmäktige om ändringar i den politiska organisationen. Den politiska organisation som skulle utvärderas har därmed i viss mån ett annat utseende än vad den som finns nu. Med hänsyn till detta ansåg fullmäktiges presidium att det kunde ifrågasättas om det var meningsfullt att utvärdera den politiska organisationen efter så kort tid och föreslog 2016-03-29, § 22 att den utvärdering av den politiska organisationen som beslutades av landstingsfullmäktige 2014-11-25, § 219 punkten 10 inte skulle genomföras.

Regionfullmäktige beslöt 2016-06-14 - -15, § 91 med anledning av förslaget att fullmäktiges presidium fick i uppdrag att återkomma med tidpunkt för utvärdering av den politiska organisationen.

Fullmäktiges presidium föreslog 2016-10-04, § 62, utvärderingen av den politiska organisationen skulle genomföras under hösten 2017. Regionfullmäktige beslutade 2017-02-14, § 23, att utvärderingen av den politiska organisationen under mandatperioden 2015-2018 ska genomföras i samband med översynen av den politiska organisationen.

Utvärderingar av den politiska organisationen har tidigare gjort i samband med översyn av den politiska organisationen inför kommande mandatperiod. Undersökningarna har i de flesta fall skett genom enkäter till de förtroendevalda, men även intervjuundersökningar har genomförts. Beredningen har genomfört utvärderingen genom enkäter till de förtroendevalda och till chefer i förvaltningsorganisationen. Resultatet, som har beaktats beredningens arbete med översynen av den politiska organisationen, redovisas i en upprättat rapport med bilagor.

Förslag till beslut

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 – 2022 föreslå regionfullmäktige.

Rapporten om utvärdering av den politiska organisationen 2015 – 2018 läggs till handlingarna.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut Utvärdering av den politiska organisationen 2015 - 2018
- §23 Regionfullmäktige Utvärdering av den politiska organisationen
- Enkät Förtroendevalda 2017 - Analysrapport
- Enkät Anställda 2017 - Analysrapport



3

Politisk organisation för mandatperioden

2019 - 2022

RS/2343/2016

Tjänsteskrivelse

Beredningen för
översyn av den
politiska
organisationen för
mandatperioden
2019 - 2022

2017-12-15

Samordningskansliet
Helge Jonsson
Tfn: 063-14 76 36
E-post: helge.jonsson@regionjh.se

RS/2343/2016

Politisk organisation för mandatperioden 2019 - 2022

Ärendebeskrivning

Regionfullmäktige beslutade den 14 februari 2017, § 18, att tillsätta en särskild beredning, med en ledamot från varje parti som är representerat i regionfullmäktige samt regionfullmäktiges presidium, för att se över den politiska organisationen inför kommande mandatperiod. Fullmäktige antog också direktiv för översynen.

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 – 2022 har utifrån direktiven diskuterat vad regionens politiska organisation ska åstadkomma och vad den ska kännetecknas av. Beredningens närmare övervägande framgår av P M Översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2019 - 2022.

Utifrån beredningens överväganden har beredningen tagit fram förslag till arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, Reglemente för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, Reglemente för hälso- och sjukvårdsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, Reglemente för regional utvecklingsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, Reglemente för patientnämnden i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, Reglemente för revisorerna i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, Reglemente för krisledningsnämnd i Region Jämtland Härjedalen, Arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen, Regler för stöd till politiska sekreterare i Region Jämtland Härjedalen, Regler för stöd till de politiska partierna i Region Jämtland Härjedalen och Verktyg till stöd för förtroendevaldas arbete i regionuppdraget.

Beredningen bedömer att den sammanlagda ekonomiska effekten av förslagen medför en ökning av kostnaden för den politiska organisationen med cirka två miljoner kronor.

Regiondirektörens förslag

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 – 2022 föreslår regionfullmäktige

1. Arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022 antas.
2. Reglemente för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.
3. Reglemente för hälso- och sjukvårdsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.
4. Reglemente för regional utvecklingsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.
5. Reglemente för patientnämnden i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.
6. Reglemente för revisorerna i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.
7. Reglemente för krisledningsnämnd i Region Jämtland Härjedalen antas.
8. Arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen antas.
9. Regler för stöd till politiska sekreterare i Region Jämtland Härjedalen antas.
10. Regler för stöd till de politiska partierna i Region Jämtland Härjedalen antas.
11. Verktyg till stöd för förtroendevaldas arbete i regionuppdraget antas.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Utdrag till

Organisation/person som protokollsutdrag och/eller yttrande ska skickas till.

Samordningskansliet
Helge Jonsson
Tfn: 063-14 76 36
E-post: helge.jonsson@regionjh.se

2017-12-14

RS/2343/2016

PM översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2019 - 2022

Regionfullmäktige beslutade den 14 februari 2017, § 18, att tillsätta en särskild beredning, med en ledamot från varje parti som är representerat i regionfullmäktige samt regionfullmäktiges presidium, för att se över den politiska organisationen inför kommande mandatperiod. Fullmäktige antog också direktiv för översynen.

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 – 2022 har utifrån direktiven diskuterat vad regionens politiska organisation ska åstadkomma och vad den ska kännetecknas av. Beredningen har tittat på de politiska organisationerna i Landstinget Blekinge, Landstinget i Kalmar län, Region Norrbotten, Landstinget i Värmland och Landstinget Dalarna. Beredningen har diskuterat den politiska organisationen med förtroendevalda i Landstinget Blekinge och Landstinget Kalmar.

Beredningen konstaterade i inledningen av sitt arbete att nuvarande politiska organisation bildades i samband med att regionen fick ta över det regionala utvecklingsansvaret. Fram till dess hade landstinget några fullmäktigeberedningar som beredde ärenden åt fullmäktige och styrelsen hade ensamt ansvar för all verksamhet. Den politiska organisationen innebar att nya nämnder inrättades och att fullmäktigeberedningarna togs bort.

Den politiska organisationen genomgick en mindre justering under perioden i samband med att det blev en ny politisk majoritet i fullmäktige.

Utvärderingen av den politiska organisationen har visat att de förtroendevalda och regionens chefer i stort set är nöjda med organisationen bortsett från utskotten. Den huvudsakliga kritiken är att utskotten uppgifter är oklara och att de medför förlängda handläggningstider för ärenden utan att det synbarligen främjar demokratin.

Beredningen har diskuterat valkretindelning utifrån den nya bestämmelserna i vallagen och stannat vid att inte lämna något förslag i den delen.

Beredningen har informerat sig om medborgarförslag og och diskuterat ändring av reglerna, men stannat vid att några förändringar i nuvarande regler bör inte göras.

Beredningen har vidare diskuterat antalet ledamöter i fullmäktige. Beredningen föreslår att antalet ledamöter i fullmäktige är oförändrat.

Tillkomsten av valfrihetssystem inom primärvården ställde nya krav på den politiska organisationen. Det fanns behov av att på politisk nivå tydliggöra skillnaden mellan den som beställer vården och den som utför den. Därför inrättades vårdvalsnämnden med ansvar för beställningar i de valfrihetssystem som regionen har inom hälso- och sjukvård och tandvård.

Den politiska organisationen har diskuterats utifrån den ekonomiska situation som regionen befinner sig i. Det behöver göras stora ansträngningar dels för att komma till rätta med de stora underskotten i verksamheten och dels för att styra hälso- och sjukvården. Styrelsen har i dag en stor belastning och bör frigöras för arbetet med den ekonomiska styrningen och uppföljningen. Beredningen föreslår därför att hälso- och sjukvårdsfrågorna förs över från styrelsen till en ny hälso- och sjukvårdsnämnd. Därigenom får styrelsen större utrymme att koncentrera sig på ekonomisk styrning och uppföljning samtidigt skapas förutsättningar för en förbättrad styrning av hälso- och sjukvården. Vårdvalsnämndens uppgifter förs till styrelsen för att upprätthålla objektiviteten och transparensen i behandlingen av olika utförare i valfrihetssystemen.

Beredningen har övervägt frågan om utskott under styrelse och nämnder och kommit fram till att det i nuläget inte bör finnas utskott. Frågan om utskott bör vara en fråga för fullmäktige varför det föreslås en bestämmelse om det i reglementena för styrelsen och nämnderna.

Idag har styrelsen ledamöter fast arvodering medan ledamöterna i nämnderna har sammanträdesarvoden. Beredningen har övervägt om skillnaden i arvoderingen ska finnas kvar med den nya organisationen och kommit fram till att så inte bör vara fallet. Arvoderingen bör vara lika för ledamöterna oavsett vilket organ de sitter i.

Omfattningen på ordförandeuppdragen för styrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden bör anpassas till de nya uppdragen för styrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden. Organen bör var och en ha en förste vice ordförande och en andre vice ordförande. Styrelsens ansvar för ledning och samordning av regionens verksamheter bör komma till uttryck i arvoderingen på så sätt att hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden presidier arvoderas något lägre än styrelsens presidium.

Heltidsuppdrag har idag ordföranden i regionstyrelsen samt förtroendevald som har årsarvode som sammanlagt uppgår till 95 % av arvode till regionstyrelsens ordförande. Heltidsuppdrag i den nya organisationen ska omfatta ordföranden i regionstyrelsen och förtroendevald som har fast arvode som sammanlagt uppgår till 90 % eller mer i från regionen.

Kostnaden för den nya organisationen med de föreslagna nya arvodena motsvarar i stort kostnaden för dagens organisation med utskott.

Arvodena till förtroendevalda utgår i dag från arvodet till regionstyrelsens ordförande. Detta arvode fastställs genom särskilt beslut. Före 2015 fanns regler för uppräknings av arvoden och uppräknings skulle ske med den genomsnittliga löneökningen för anställda i regionen. Beredningen har övervägt frågan och kommit fram till att arvodena bör knytas till och följa ersättningen till riksdagsmän. Detta arvode benämns basarvode. Ändringen medför en

ökning av kostnaden för arvoden, men ökningen motsvarar nästen den ökning som skulle skett om arvodena räknats upp under nuvarande mandatperiod.

Ersättning till gruppleddare utgår idag med sammanträdesarvode för 5 dagar samt 0,48 % per mandat i fullmäktige. För att stärka gruppleddarnas möjlighet till att utföra sitt uppdrag bör arvodet beräknas utifrån annan grund. Fast arvode bör utgå med dels en fast del om 7,5 % av basarvode samt en mandatbunden del om 2 % per mandat i fullmäktige. Det nya beräkningssättet medför att samtliga gruppleddare får ett högre arvode än med dagens regler. Förslaget medför en kostnadsökning om ca 1 850 000 kronor.

Idag utgår inget arvode till inte tjänstgörande ersättare som är närvarande på sammanträde. Fram till 2011 utgick ersättning med det lägra arvodet. Ersättningsregeln togs dock bort som ett led i de kostnadsminskningar som genomfördes i omställning 2010. För att stimulera ersättans närvaro av på sammanträdena bör ersättningsregeln införas igen. På så vis möjliggörs för ersättarna att följa verksamheten och vara bättre förberedd när de ska träda i tjänst. Förslaget beräknas medföra ökning av kostnaderna med ca 350 000 kronor per år.

Enligt arvodesreglerna går idag gränsen för när rätten till förlorad arbetsförtjänst upphör för den som har årsarvode överstigande 40 % av en heltid. Denna gräns bör höjas till 60 % för att bättre stämma överens med ordalydelsen i kommunallagen. Ändringen medför ingen påverkan på kostnaderna med den arvodering som föreslås.

Ordinarie ledamöter i regionfullmäktige och ordinarie ledamöter i nämnder samt regionens revisorer har i dag tillgång till dator eller annan plattform för informationsinsamling och kommunikation. Samhällsutvecklingen och den tekniska utvecklingen har kommit så långt att kommunikationsplattformar är så gott som var mans egendom. Det finns därför inte samma behov idag som tidigare att regionen tillhandahåller utrustning. Dock bör de förtroendevalda som har uppdrag som ordförande eller vice ordförande ha tillgång till utrustning. Därutöver kan förtroendevald inom den kretsen som idag har tillgång till utrustning vid behov få låna utrustning av regionen för läsning av handlingar och skapa handlingar i det politiska uppdraget. I och med det behövs inte heller regler för tilldelning av egen administratörsbehörighet. Fullmäktiges presidium har sedan 2014 i lagstiftningen fått status som politisk organ och fått nya uppgifter. Med hänsyn till det och till att presidiet har ansvar för det tekniska stödet till förtroendevalda bör fullmäktiges presidium, i stället för regionstyrelsen, besluta enligt reglerna för verktyg till stöd för förtroendevaldas arbete i regionuppdraget. Förslaget beräknas medföra en besparing på cirka 200 000 kronor.

Beredningen föreslår inga ändringar i reglementena för patientnämnden eller regionens revisorer eller i reglerna för partistöd. Reglementen och reglerna har dock uppdaterats redaktionellt.

Beredningen bedömer att den sammanlagda ekonomiska effekten av förslagen medför en ökning av kostnaden för den politiska organisationen med cirka 2 miljoner kronor. Denna ökade kostnad hänförs sig framför allt till den uppdelning av nuvarande regionstyrelse till en regionstyrelse och en hälso- och sjukvårdsnämnd. Den nya organisation har sin grund i erfarenheter från den gångna mandatperioden där man upplever att regionstyrelsens dubbla uppdrag har försvårat strategi, styrning och uppföljning. En utveckling av strategi, styrning och uppföljning leder till en minskad kostnad för regionen.

Beredningen har utarbetat följande förslag

Arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022
Reglemente för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022
Reglemente för hälso- och sjukvårdsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022
Reglemente för regional utvecklingsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022
Reglemente för patientnämnden i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022
Reglemente för revisorerna i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022
Reglemente för krisledningsnämnd i Region Jämtland Härjedalen
Arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen
Regler för stöd till politiska sekreterare i Region Jämtland Härjedalen
Regler för stöd till de politiska partierna i Region Jämtland Härjedalen
Verktyg till stöd för förtroendevaldas arbete i regionuppdraget



ARBETSORDNING FÖR REGIONFULLMÄKTIGE I REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN 2019 - 2022

VERSION: 1

BESLUTSINSTANS: REGIONFULLMÄKTIGE

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-11-10

Dnr: RS/2343/2016

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1		Nyutgåva	Regionfullmäktige	2018-02-14

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-11-10

Dnr: RS/2343/2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 ALLMÄNNA BESTÄMMELSER.....	5
2 REGIONFULLMÄKTIGES PRESIDIUM	5
2.1 Val av presidium	5
2.2 Presidiets uppgifter	5
2.3 Deltagande i sammanträde på distans	6
3 SEKRETERARE	7
4 TID OCH PLATS FÖR SAMMANTRÄDE	7
5 TILLKÄNNAGIVANDE AV SAMMANTRÄDE	8
6 KALLELSE TILL SAMMANTRÄDE.....	8
7 SAMMANTRÄDEN	9
7.1 Hinder för tjänstgöring och inkallande av ersättare	9
7.2 Upprop	9
7.3 Protokollsjusterare och röstsammanräknare	9
7.4 Turordning för ärendenas handläggning.....	9
7.5 Yttranderätt	10
7.6 Talarordning.....	10
7.7 Yrkanden	11
7.8 Deltagande i beslut	11
7.9 Omröstning	11
7.10 Reservation.....	12
7.11 Ordning vid sammanträdena	12
8 MOTIONER	12

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-11-10

Dnr: RS/2343/2016

9	INTERPELLATIONER	13
10	FRÅGOR	14
11	BEREDNING AV ÄRENDENA.....	14
12	ANMÄRKNING OCH ANSVARSFRIHET	14
13	MEDBORGARFÖRSLAG	15
14	FRÅGOR FRÅN ALLMÄNHETEN OCH ALLMÄNHETENS FRÅGESTUND	15
14.1	Frågor om årsredovisningen.....	15
14.2	Allmänhetens frågestund	16
15	FRÅGOR FRÅN FULLMÄKTIGELEDAMÖTER (FULLMÄKTIGES FRÅGESTUND).....	16
16	FÖRLÄNGNING AV SAMMANTRÄDE OCH FORTSATT SAMMANTRÄDE.....	16
17	VALBEREDNING.....	16
18	PROTOKOLL.....	17
19	EXPEDIERING	17
20	IKRAFTTRÄDANDE	18

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-11-10

Dnr: RS/2343/2016

1 Allmänna bestämmelser

Utöver det som föreskrivs om regionfullmäktige i lag eller annan författning gäller bestämmelserna i denna arbetsordning.

Regionfullmäktige har 55 ledamöter. För ledamöterna finns de ersättare som utsetts enligt bestämmelserna i vallagen.

Ledamöternas placering i sammanträdeslokalen sker partivis utifrån mandatfördelningen. Inbördes placering sker genom respektive partis försorg.

Varje ledamot och ersättare ska få arbetsordning och kommunallag. Arbetsordning och kommunallag ska också finnas tillgängliga vid varje sammanträde med fullmäktige.

2 Regionfullmäktiges presidium

2.1 Val av presidium

Det är då val av regionfullmäktige har ägt rum i hela landet, väljer fullmäktige en ordförande samt en förste och en andre vice ordförande (presidium) för den tid de är valda till ledamöter i fullmäktige. Presidievalen genomförs på ett sammanträde som hålls före utgången av november månad.

Till dess valen har genomförts utövas ordförandeskapet av den som varit ledamot i fullmäktige längst tid (ålderspresident). Om två eller flera varit ledamöter lika länge, ska den äldste av dem vara ålderspresident.

Om ordföranden eller någon av vice ordförandena avgår som ledamöter eller från sin presidiepost, väljer fullmäktige för resterande del av tjänstgöringstiden, en annan ledamot i stället för den som har avgått. Valet ska genomföras så snart det kan ske.

Om ordföranden är hindrad att fullgöra uppdraget, fullgör förste vice ordföranden det. Om också förste vice ordföranden är hindrad, fullgör andre vice ordföranden uppdraget.

Om samtliga i presidiet är hindrade att delta i ett helt sammanträde eller i en del av ett sammanträde, utser fullmäktige en annan ledamot att vara ordförande tillfälligt under frånvaron.

Ålderspresidenten tjänstgör som ordförande tills den tillfällige ordföranden har utsetts.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-11-10

Dnr: RS/2343/2016

2.2 Presidiets uppgifter

Fullmäktiges presidium har som uppgifter att:

- planera och genomföra regionfullmäktiges sammanträden,
- bereda ärenden om anmärkning och om ansvarsfrihet,
- ansvara för att fullmäktiges arbetsformer utvecklas,
- ansvarar för det tekniska stöd såsom datorer, läsplattor som regionfullmäktiges ledamöter behöver för att fullfölja sitt uppdrag. Den tekniska utrustningen ska stimulera distansoberoende möten,
- ansvara för en kontinuerlig översyn och utveckling samt ta initiativ till förändringar av regionens politiska organisation,
- ansvara för dialog och utveckling av regionens råd, länshandikappråd och pensionärsråd,
- ansvara för frågor som handlar om de förtroendevaldas förutsättningar att fullgöra sina uppgifter,
- utbilda förtroendevalda,
- ta initiativ till frågor som ska beredas i fullmäktiges särskilda beredningar. Presidiet får lägga förslag till fullmäktige om vad som ska beredas och förslag till direktiv,
- besluta om deltagande i sammanträden och förrättning för ordförande och vice ordföranden i regionfullmäktige, i de uppdrag där de deltar på uppdrag av regionfullmäktige,
- bevaka frågor om säkerhet för förtroendevalda,
- ha övergripande ansvar för jämställdhet, jämlikhet och integration,
- svara för regionfullmäktiges representation,
- ansvara för att regionens policys är aktuella,
- upprätta förslag till budget revisorerna och patientnämnden,
- granska revisorernas och patientnämndens räkenskaper och förvaltning,
- upprätta årsredovisning och eventuell delårsrapport för revisorerna och patientnämnden,
- bereda ärenden till fullmäktige som revisorerna väcker i fullmäktige där styrelsen av beroendeskäl inte är lämplig som beredningsorgan,
- till regionstyrelsen föreslå samlad budget för den politiska organisationen för fullmäktige, fullmäktiges beredningar, styrelsen och nämnder samt
- inom den budgetram som regionfullmäktige fastställer för den politiska organisationen fullmäktige, fullmäktiges beredningar, styrelsen och nämnder, fördela och vid behov omfördela budget till respektive politiskt organ.

Presidiet har rätt att väcka ärenden i fullmäktige i frågor som ligger inom presidiets ansvarsområde.

Presidiet eller fullmäktiges ordförande representerar regionen i frågor där regionfullmäktige har beslutat att regionfullmäktige ska vara engagerat.



Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-11-10

Dnr: RS/2343/2016

2.3 Deltagande i sammanträde på distans

Ledamot får delta i sammanträde på distans. Vid sammanträde med deltagare på distans gäller reglerna för deltagande på distans i sammanträden i politiska organ.

Ledamot som önskar delta i sammanträde på distans ska senast fem dagar före sammanträdet anmäla detta till ordföranden och sekreterare. Ordföranden avgör om deltagande på distans får ske.

3 Sekreterare

Regiondirektören utser, efter samråd med fullmäktiges presidium, sekreteraren i fullmäktige.

Sekreteraren för fullmäktiges protokoll, ansvarar för expediering av fullmäktiges beslut och fulgör i övrigt de arbetsuppgifter som framgår av denna arbetsordning eller särskilt beslutas av fullmäktige.

4 Tid och plats för sammanträde

I 5 kap 12 § kommunallagen finns bestämmelser om fullmäktiges sammanträden.

Regionfullmäktige sammanträder minst fem gånger varje år.

Ordföranden bestämmer efter samråd med vice ordförandena plats för fullmäktiges sammanträde.

De år då val av fullmäktige har ägt rum i hela landet, sammanträder nyvalda fullmäktige första gången i oktober månad.

Fullmäktigesammanträde för val till uppdrag inom regionen, som blir lediga vid årets slut ska hållas senast andra veckan i december.

Fullmäktige ska årligen bestämma när ordinarie sammanträden ska hållas. Avgående fullmäktige bestämmer när första sammanträde med nyvalda fullmäktige ska hållas.

Extra sammanträde ska hållas med fullmäktige om regionstyrelsen eller minst en tredjedel av fullmäktiges ledamöter begär det eller om ordföranden anser att det behövs. Begäran om extra sammanträde ska göras skriftligen, ställas till ordföranden och inges till sekreteraren med uppgift om det eller de ärenden som önskas behandlade på det extra sammanträdet.

Extra sammanträde hålls på den tid som ordförande bestämmer efter samråd med vice ordförandena.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-11-10

Dnr: RS/2343/2016

Regionstyrelsen kan sammankalla fullmäktiges ledamöter och ersättare för information utan att sammanträde hålls.

Om det finns särskilda skäl för det, får ordföranden efter samråd med vice ordförandena ställa in ett sammanträde eller ändra dagen eller tiden för ett sammanträde.

Om ordföranden beslutar att ett sammanträde ska ställas in eller att dagen eller tiden för ett sammanträde ska ändras, ska ordföranden snarast underrätta varje ledamot och ersättare om beslutet. Om sammanträdet har tillkännagetts, ska beslutet tillkännas på regionens anslagstavla.

5 Tillkännagivande av sammanträde

Regler om tillkännagivande av fullmäktiges sammanträde finns i 5 kap 13 - 14 §§ kommunallagen.

I brådskande ärende som avses i 5 kap 14 § KL ska uppgift om ärendet tillkännas på regionens anslagstavla senast vardagen närmast före sammanträdesdagen.

6 Kallelse till sammanträde

Regler om kallelse till sammanträde finns i 5 kap 15 § kommunallagen.

Kallelse av ledamot och ersättare ska ske på ett lämpligt sätt senast en vecka före sammanträdet. Kallelsen ska innehålla uppgift om tid och plats för sammanträde och om uppgift om de ärenden som ska behandlas.

Handlingar i de ärenden som har tagits upp i kallelsen ska minst en vecka före sammanträdesdagen göras tillgängliga för varje ledamot och tjänstgörande ersättare. Vill ledamot eller ersättare även fortsättningsvis ha handlingarna i pappersform måste det särskilt begäras.

Handlingar i ärenden som tillkännagetts enligt 5 kap 14 § ska göras tillgängliga för varje ledamot och ersättare så snart det kan ske, dock senast vardagen närmast före sammanträdesdagen.

Fullständiga handlingar i varje ärende ska i tillräckligt antal finnas tillgängliga i sammanträdeslokalen under hela det sammanträde vid vilket fullmäktige avses behandla ärendet.

Interpellationer och frågor ska lämnas till samtliga ledamöter och tjänstgörande ersättare före det sammanträde vid vilket de avses bli ställda. Frågor som ställs först sedan kungörelse om fullmäktigesammanträde lämnats till ledamöter och ersättare delas ut endast till tjänstgörande ledamöter och ersättare vid detta sammanträde.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-11-10

Dnr: RS/2343/2016

Fullmäktiges handlingar till sammanträden ska inför sammanträdet göras tillgängliga på regionens webbplats.

7 Sammanträden

7.1 Hinder för tjänstgöring och inkallande av ersättare

Kan fullmäktigeledamot inte delta i sammanträde ska denne underrätta respektive politiskt parti som kallar den ersättare till tjänstgöring som står närmast i tur. Meddelande om ersättares tjänstgöring ska lämnas till fullmäktiges sekreterare senast dag före sammanträde med fullmäktige.

Om en ledamot eller ersättare utan föregående anmälan uteblir från ett sammanträde, eller hinder uppkommer sedan ledamot inställt sig till sammanträdet, kallar ordföranden in den ersättare som är tillgänglig och som står i tur att tjänstgöra.

Om någon annan ersättare som är behörig att tjänstgöra finns närvarande vid sammanträdet, får ordföranden dock i stället kalla in den ersättaren.

Om begränsning i ersättares tjänstgöringsrätt finns bestämmelser i 5 kap 17 - 20 §§ kommunallagen.

Ordföranden bestämmer när en ledamot eller en ersättare ska träda in och tjänstgöra under ett pågående sammanträde. Endast om det föreligger särskilda skäl bör inträde ske under pågående handläggning av ett ärende.

7.2 Upprop

Vid sammanträdes början hålls upprop av samtliga tjänstgörande fullmäktigeledamöter och tjänstgörande ersättare. Upprop förrättas också i början av varje ny sammanträdesdag och när ordföranden anser att det behövs.

En förteckning över tjänstgörande ledamöter och ersättare ska finnas tillgänglig vid varje sammanträde med fullmäktige.

7.3 Protokollsjusterare och röstsammanräknare

Sedan upprop förrättats väljer fullmäktige två ledamöter att tillsammans med ordföranden justera protokollet från sammanträdet samt att i förekommande fall biträda ordföranden och sekreteraren vid röstsammanräkningarna.

Ordföranden tillkännager därefter tiden och platsen för justering. Alla justerare ska vara närvarande vid denna tidpunkt.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-11-10

Dnr: RS/2343/2016

7.4 Turordning för ärendenas handläggning

Fullmäktige behandlar ärendena i den turordning som de har tagits upp i den fullständiga föredragningslistan. Fullmäktige kan dock besluta om ändrad turordning för ett eller flera ärenden.

Om det finns särskilda skäl, kan fullmäktige besluta att avbryta handläggningen av ett ärende under ett sammanträde för att återuppta den senare under sammanträdet.

Ärende som av särskilt skäl inte kunnat tas upp i den fullständiga föredragningslistan behandlas i den ordning ordföranden bestämmer. Handlingar i sådana ärenden ska göras tillgängliga för fullmäktiges ledamöter före ärendets behandling.

7.5 Yttranderätt

Regionens revisorer får delta i överläggningen när fullmäktige behandlar revisionsberättelsen och årsredovisningen samt ärenden som berör revisorernas egen förvaltning.

Ordföranden kallar efter samråd med vice ordförandena i den utsträckning som det behövs revisorerna, anställda hos regionen eller utomstående sakkunniga för att lämna upplysningar vid sammanträdena.

Om fullmäktige inte beslutar något annat, bestämmer ordföranden efter samråd med vice ordförandena i vilken utsträckning de som har kallats för att lämna upplysningar på ett sammanträde får yttra sig under överläggningarna.

Ledamöter i regionstyrelsen får delta i överläggningarna men inte i besluten även om de inte är ledamöter i fullmäktige.

Regiondirektören får lämna upplysningar i samtliga ärenden samt yttra sig om lagligheten av allt som förekommer vid sammanträdena.

Fullmäktiges sekreterare får yttra sig om handläggningen av ärenden.

Rätt att delta i fullmäktiges överläggningar men inte i besluten har även sådan av fullmäktige utsedd ledamot i styrelse för företag, som avses i 10 kap 2 och 6 §§ kommunallagen vid besvarande av interpellation eller fråga som rör respektive företag som enligt avsnitt 9 eller 10 har överlämnats för att besvaras av denne.

Om någon talare avlägsnar sig från ämnet för överläggningen och efter tillsägelse inte rättar sig, får ordföranden ta ifrån talaren ordet. I övrigt får ingen avbryta en talare under ett anförande.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-11-10

Dnr: RS/2343/2016

7.6 Talarordning

Ledamöterna får ordet för anföranden i den ordning de anmäler sig. Turordningen för anförandena bryts dock, när någon ledamot får ordet för replik.

En ledamot som redan yttrat sig under en överläggning har rätt att få ordet för replik med anledning av en efterföljande talares anförande.

En ledamot som inte har yttrat sig under en överläggning har rätt att få ordet för replik om någon talare riktar sig direkt till ledamoten. En talare får avge två repliker på samma huvudanförande.

Den som har ordet för replik får tala i högst två minuter. En ledamot vars anförande föranleder en replik har rätt att med anledning av detta få ordet för egna repliker.

Om två eller flera ledamöter avger repliker med anledning av ledamotens anförande, får ordföranden ge ledamoten ordet för fler än två repliker.

Ordföranden bestämmer i vilken ordning de som enligt denna arbetsordning tillkallats eller de som utöver ledamöterna har rätt att delta i överläggningarna ska få ordet.

Talare ska tala från den plats som särskilt anvisats.

7.7 Yrkanden

Ledamot som framställer ett yrkande ska i samband med yrkandet inlämna det skriftligt till presidiet.

När fullmäktige har förklarat överläggningen i ett ärende avslutad, går ordföranden igenom de yrkanden som har framställts under överläggningen och kontrollerar att de har uppfattats rätt.

Ordföranden befäster genomgången med ett klubbslag. Därefter får inte något yrkande ändras eller återtas, om inte fullmäktige beslutar medge det enhälligt.

7.8 Deltagande i beslut

En ledamot som avser att avstå från att delta i ett beslut, ska anmäla detta till ordföranden, innan ordföranden lägger fram förslag till beslut.

7.9 Omröstning

Begärs omröstning, som avses i 5 kap 54 - 56 §§ kommunallagen ska den genast verkställas.

Om inte omröstningssystem används görs upprop för omröstning efter den förteckning över tjänstgörande ledamöter och ersättare som upprättats enligt avsnitt 7.2 i arbetsordningen. Ordföranden avger alltid sin röst sist.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-11-10

Dnr: RS/2343/2016

Sedan omröstningen har avslutats befäster ordföranden detta med ett klubbslag. Därefter får inte någon ledamot avge sin röst. Inte heller får någon ledamot ändra eller återta en avgiven röst efter klubbslaget.

Leder omröstningen vid öppen omröstning till oenighet med avseende på omröstningsresultatet ska ny omröstning genast verkställas.

Om en omröstning begärs, när fullmäktige förrättar ett val eller behandlar ett ärende som rör anställning av personal, tillämpas bestämmelserna i tredje och fjärde styckena på motsvarande sätt.

Valsedlar ska alltid finnas tillgängliga under sammanträdena i tillräckligt antal. En valsedel ska uppta så många namn som valet avser samt vara omärkt, enkel och sluten.

En valsedel är ogiltig om den upptar

- namnet på någon som inte är valbar,
- flera eller färre namn än det antal personer som ska väljas,
- ett namn som inte klart utvisar vem som avses eller
- i övrigt inte uppfyller det som har föreskrivits om valsedel i föregående stycke.

Det som sagts nu gäller inte vid val som sker med tillämpning av proportionellt valsätt. För sådana val finns särskilda föreskrifter i lag.

Anteckningslistor från öppen omröstning och avlämnade valsedlar ska förvaras på betryggande sätt till dess protokollförda beslut vunnit laga kraft.

7.10 Reservation

Om en ledamot har reserverat sig mot ett beslut och ledamoten vill motivera reservationen, ska ledamoten göra det skriftligt. Motiveringen ska lämnas till sekreteraren före den tidpunkt som har fastställts för justeringen av protokollet.

Om fullmäktige beslutar att omedelbart justera den paragraf i protokollet som reservationen avser, ska motiveringen dock lämnas så snart det kan ske och senast under den sammanträdesdag då beslutet fattades.

7.11 Ordning vid sammanträdena

Ordföranden vakar över ordningen vid sammanträdena. Om någon uppträder störande och efter tillsägelse inte rättar sig, får ordföranden visa ut vederbörande.

Om sådan oordning uppstår att ordföranden inte kan avstyra den, får ordföranden upplösa sammanträdet.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-11-10

Dnr: RS/2343/2016

8 Motioner

En motion ska vara skriftlig och egenhändigt undertecknad av en eller flera ledamöter.

Ämnen av olika slag får inte tas upp i samma motion.

En motion väcks genom att den ges in till regionen. Motionen ska anmälas vid nästa fullmäktigesammanträde. Motion får också ges in vid ett sammanträde med fullmäktige.

Ersättare får väcka en motion bara när ersättaren tjänstgör som ledamot vid ett sammanträde.

Fullmäktiges presidium ska två gånger varje år (juni och november) redovisa de motioner som inte har beretts färdigt. Om någon fullmäktigeledamot eller tjänstgörande ersättare begär det, ska vid sådan anmälan även redovisas hur motionen dittills beretts.

Motion ska beredas så att fullmäktige kan fatta beslut med anledning av motionen vid sammanträde som hålls inom ett år från det att motionen väcktes.

9 Interpellationer

Interpellationer ska avse ämnen som hör till fullmäktiges, en nämnds eller en fullmäktigeberednings handläggning. De får dock inte avse ärenden som rör myndighetsutövning mot någon enskild.

Interpellationen ska vara skriftlig, ha ett bestämt innehåll och vara försedd med motivering. En interpellation bör ställas endast i angelägenheter av större intresse för regionen.

Interpellationen ska ges in till sekretariatet senast tio (10) kalenderdagar innan det sammanträde som ledamoten avser att ställa den. Exempel: Om ett sammanträde infaller på tisdagen en vecka ska motionen vara inlämnad senast fredagen andra veckan före sammanträdet.

En ersättare får lämna in en interpellation under ett sammanträde, om ersättaren tjänstgör som ledamot under sammanträdet. Sekreteraren ser till att interpellationen blir registrerad i regionens diarium.

Interpellation får ställas till ordföranden i regionstyrelsen eller nämnd, till övriga ledamöter i regionstyrelsen eller nämnden, till ordföranden i fullmäktigeberedning och till regionfullmäktiges ordförande, vice ordförande och andre vice ordförande.

Interpellation som getts in inom föreskriven tid bör besvaras under det sammanträde vid vilken den har ställts.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-11-10

Dnr: RS/2343/2016

Ordföranden och övriga ledamöter i regionstyrelsen eller nämnd får överlämna till annan styrelse- eller nämndledamot att besvaras interpellationen.

Svar på interpellation ska vara skriftligt. Det ska tillhandahållas ledamöterna dagen före den sammanträdesdag då interpellationen ska tas upp till behandling.

Den ledamot som har ställt interpellationen bör om möjligt få del av svaret före det fullmäktigesammanträde då svaret ska lämnas.

Om interpellationen avser förhållanden i ett företag som avses i 10 kap, 2 eller 6 §§ KL (kommunalt företag), får den ordföranden som fått interpellationen överlämna till en ledamot i företagets styrelse, som ha valts av fullmäktige, att besvara interpellationen.

En ersättare som har ställt en interpellation får delta i överläggningen då svaret på interpellationen behandlas bara om ersättaren tjänstgör som ledamot också vid det tillfället.

10 Frågor

För att få upplysningar får ledamöterna ställa frågor. Frågor ska avse ämnen som hör till fullmäktiges, en nämnds eller en fullmäktigeberednings handläggning. De får dock inte avse ärenden som rör myndighetsutövning mot någon enskild.

En fråga ska vara skriftlig och ha ett bestämt ämne. Den får vara försedd med en kort inledande förklaring. När en fråga besvaras, får bara den som ställer frågan och den som svarar delta i överläggningen.

Frågan ska ges in till sekretariatet senast tredje vardagen före det fullmäktigesammanträde som ledamoten avser att ställa den.

Vad som sägs i avsnitt 9 tillämpas också på fråga med undantag av tidpunkten för inlämnandet, formen för svaret och tidpunkten för lämnande av svaret.

11 Beredning av ärendena

Om beredning av ärende till fullmäktige finns bestämmelser i 5 kap 26-36 §§ kommunallagen.

Ärenden som ska behandlas i fullmäktige bereds av en fullmäktigeberedning, regionstyrelsen eller en nämnd som har ansvaret för ärendet.

Fullmäktiges presidium bestämmer när fullmäktige ska behandla ett ärende, om inte annat följer av lag.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-11-10

Dnr: RS/2343/2016

12 Anmärkning och ansvarsfrihet

Om prövning av frågan om anmärkning och om ansvarsfrihet finns bestämmelser i 5 kap 24 – 25 §§ kommunallagen. Om inhämtande av förklaring över anmärkning som har framställts i revisionsberättelsen och om revisorernas uttalande att ansvarsfrihet inte tillstyrks finns bestämmelser i 5 kap 32 § kommunallagen.

Överväger fullmäktige att från fullmäktiges sida framställa en anmärkning mot styrelsen, en nämnd, en fullmäktigeberedning eller mot enskilda förtroendevalda ska den som berörs av anmärkningen ges möjlighet att yttra sig.

13 Medborgarförslag

Alla som är folkbokförda i länet har rätt att inlämna förslag till regionfullmäktige. Ett sådant förslag kallas medborgarförslag.

Medborgarförslag ska handla om frågor inom regionens ansvarsområde, bara innehålla ett ämne och minst ett tydligt förslag på en åtgärd som regionen ska genomföra. Vid tveksamhet avgör fullmäktiges presidium om medborgarförslaget ska behandlas.

Medborgarförslag ska vara skriftligt och undertecknat en eller flera enskilda personer.

Ett medborgarförslag väcks genom att det ges in till regionen. Sekretariatet ska se till att det anmäls vid nästa fullmäktigesammanträde.

Medborgarförslag ska beredas som motioner enligt kommunallagen och arbetsordningens regler för behandling av motion ska tillämpas.

Allmänheten ska på regionens hemsida informeras om medborgarförslaget och beredas möjlighet att lämna synpunkter på detta under handläggningens gång.

Ett berett medborgarförslag ska behandlas av fullmäktige i anslutning till punkten Allmänhetens frågor.

Förslagsställaren ska bjudas in till det fullmäktige som ska behandla förslaget och har rätt att yttra sig under behandlingen av medborgarförslaget.

Svaret på medborgarförslaget ska vara skriftligt och lättläst.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-11-10

Dnr: RS/2343/2016

14 Frågor från allmänheten och allmänhetens frågestund

14.1 Frågor om årsredovisningen

Allmänheten får ställa frågor om årsredovisningen under det sammanträde då fullmäktige behandlar årsredovisningen.

I tillkännagivandet till sammanträdet ska anges tid och plats för behandlingen av frågor. Frågorna ska behandlas innan fullmäktige behandlar årsredovisningen. Under behandlingen av frågor får någon överläggning (förslag eller yrkanden) inte förekomma.

14.2 Allmänhetens frågestund

Vid varje fullmäktigesammanträde har allmänheten tillfälle att ställa frågor till en namngiven fullmäktigeledamot eller ett visst parti som finns representerat i regionfullmäktige, Allmänhetens frågestund.

Frågor ska vara skriftliga och undertecknade av frågeställaren och lämnas in till regionen minst en dag före sammanträdet. Frågorna ska besvaras vid en särskilt angiven tidpunkt under sammanträdet.

Respektive fullmäktigeledamot eller parti ansvarar för att frågeställaren samt övriga partier i fullmäktige får skriftliga svar vid eller efter sammanträdet.

Regionfullmäktiges presidium bestämmer hur frågestunden ska genomföras och bestämmer vilka förtroendevalda eller anställda som behöver kallas för att lämna upplysningar.

15 Frågor från fullmäktigeledamöter (fullmäktiges frågestund)

Vid varje fullmäktigesammanträde ska ledamot eller tjänstgörande ersättare få tillfälle att ställa frågor i dagsaktuella ämnen som berör regionens verksamhet eller roll i samhället till någon ledamot i regionstyrelsen. Frågorna ska vara korta och muntliga liksom svaren. Frågor och svar begränsas till två minuter vardera. En följdfråga får ställas och besvaras.

Fullmäktiges frågestund, som inte ska användas till debatt, ska genomföras vid varje fullmäktigesammanträde. Frågestunden får vara högst 30 minuter.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-11-10

Dnr: RS/2343/2016

16 Förlängning av sammanträde och fortsatt sammanträde

Om fullmäktige inte hinner slutföra ett sammanträde på den utsatta sammanträdesdagen, kan fullmäktige besluta att förlänga tiden för sammanträdet.

Fullmäktige kan också besluta att avbryta sammanträdet och att hålla fortsatt sammanträde en senare dag för att behandla de ärenden som återstår. I ett sådant fall beslutar fullmäktige genast när och var sammanträdet ska fortsätta.

17 Valberedning

På det första sammanträdet med nyvalda fullmäktige väljer fullmäktige en valberedning för mandatperioden.

Valberedningen består av en ledamot från varje i fullmäktige invalt parti och lika många ersättare.

Fullmäktige utser bland ledamöterna i valberedningen en ordförande och en vice ordförande.

Valberedningen ska lägga fram förslag i alla valärenden som fullmäktige ska behandla med undantag av valen av fullmäktiges presidium.

Fullmäktige kan dock besluta att förrätta ett visst val utan föregående beredning.

I fråga om sammanträden, beslutsförfarande, jäv, beslutsförhet, protokoll och justering av protokoll tillämpas på valberedningen det som föreskrivs om nämnd i kommunallagen.

Regiondirektören utser sekreterare åt valberedningen.

18 Protokoll

Om protokoll och reservation till protokollet finns bestämmelser i 5 kap 65 - 70 §§ och 8 kap 12 § kommunallagen. Beträffande särskilt yttrande till protokollet gäller i tillämpliga delar vad som föreskrivs om reservation i avsnitt 7.10 arbetsordningen.

Protokollet justeras av ordföranden och de särskilda justeringsmän som valts enligt avsnitt 7.3 i arbetsordningen.

Om två eller flera ledamöter har fungerat som ordförande under ett sammanträde, justerar varje ordförande de paragrafer i protokollet som redovisar de delar av förhandlingarna som ordföranden lett.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-11-10

Dnr: RS/2343/2016

Justering sker, förutom genom namnteckning på därför avsedd plats, genom signum på varje sida av protokollet.

Fullmäktige får besluta att en paragraf i protokollet ska justeras omedelbart. Justering som verkställs av fullmäktige sker genom godkännande sedan protokollstexten uppläses eller på annat sätt hållits tillgänglig för fullmäktiges ledamöter och tjänstgörande ersättare.

19 Expediering

Sekreteraren ansvarar för att utdrag ur protokollet lämnas till dem som är berörda av i protokollet intagna beslut.

Om fullmäktige inte beslutar något annat, undertecknar ordföranden och kontrasignerar regiondirektören fullmäktiges skrivelser och de andra handlingar som upprättas i fullmäktiges namn.

20 Ikraftträdande

Denna arbetsordning träder i kraft den 1 januari 2019.

Arbetsordningen är fastställt av regionfullmäktige 2018-02- xx, § yy.



**REGLEMENTE FÖR
REGIONSTYRELSEN I REGION
JÄMTLAND HÄRJEDALEN 2019 -2022**

VERSION: 1

BESLUTSINSTANS: REGIONFULLMÄKTIGE

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-04

Dnr: RS/2343/2016

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1		Nyutgåva	Regionfullmäktige	2018-02-14

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-04

Dnr: RS/2343/2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 LEDAMÖTER OCH PRESIDIUM	5
2 UPPGIFTER	5
2.1 Verksamhet.....	5
2.1.1 <i>Ledning och styrning</i>	5
2.1.2 <i>Kontroll och uppföljning</i>	6
2.2 Personalorgan	7
2.3 Personal.....	7
2.4 Stöd- och servicefunktioner	7
2.5 Regler och riktlinjer	8
2.6 Personuppgiftsansvar	8
3 DELEGERING FRÅN FULLMÄKTIGE	8
3.1 Ekonomi	8
3.2 Tvister om fordringar.....	8
3.3 Fastigheter.....	9
3.4 Yttranden	9
3.5 Hälso- och sjukvård	9
3.6 Organisation	9
3.7 Övrigt	10
4 SAMMANTRÄDEN	10
4.1 Ersättare	10
4.2 Deltagande på distans.....	10
4.3 Sekreterare	10

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-04

Dnr: RS/2343/2016

4.4	Sammanträdesplan.....	10
4.5	Kallelser och handlingar	11
4.6	Föredragande	11
4.7	Yttranderätt	11
4.8	Särskilt tillkallade	11
4.9	Offentliga sammanträden	11
4.10	Hur ärendena avgörs	11
4.11	Justering av protokoll.....	11
4.12	Delgivning av protokoll.....	12
5	UTSKOTT	12
6	ÖVRIGT	12
6.1	Underskrifter	12
6.2	Delgivning	12
6.3	Arkiv.....	13
7	ARKIVMYNDIGHET	13
8	IKRAFTTRÄDANDE	13

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-04

Dnr: RS/2343/2016

1 Ledamöter och presidium

Regionstyrelsen har 15 ledamöter och 15 ersättare, som väljs för fyra år, räknat från och med den 1 januari året efter det år då val av fullmäktige har skett i hela landet (6 kap 19 § kommunallagen).

Regionstyrelsen har en ordförande, en 1:e vice ordförande samt en 2:e vice ordförande (presidiet), som väljs av fullmäktige för den tid de valts som ledamöter i regionstyrelsen.

Ordföranden och vice ordförandena benämns regionråd/oppositionsråd.

Om ordföranden är hindrad att fullgöra uppdraget, fullgör förste vice ordföranden det. Om också förste vice ordföranden är hindrad, fullgör andre vice ordföranden uppdraget.

Vid samtidigt hinder för ordföranden och vice ordförandena samt vid längre hinder för ordföranden under tjänstgöringsperioden (>30 dagar) utser regionstyrelsen annan ledamot att för tillfället föra ordet. Till dess valen har gjorts utövas ordförandeskapet av den som varit ledamot längst tid. Om två eller flera har varit ledamöter lika länge har den äldste av dem företräde.

2 Uppgifter

2.1 Verksamhet

2.1.1 Ledning och styrning

Regionstyrelsen är regionens ledande politiska förvaltningsorgan. Den har ansvar för hela regionens utveckling och ekonomiska ställning.

Regionstyrelsen ska

- leda och samordna planering och uppföljning av regionens verksamheter och ekonomi,
- ha uppsikt över den verksamhet som bedrivs i nämnder, kommunala bolag, föreningar eller stiftelser som anges i 10 kap 2 § och 6 § kommunallagen, kommunalförbund som regionen är medlem i, finansiella samordningsförbund och företag som utför verksamhet åt regionens på entreprenad,
- uppmärksamt följa de frågor som kan inverka på regionens utveckling och ekonomiska ställning och göra de framställningar som behövs,
- ansvara för den ekonomiska förvaltningen,
- ansvara för förvaltningen av regionens fastigheter och anskaffning av lokaler för regionens behov,

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-04

Dnr: RS/2343/2016

- ansvara för förvaltningen av regionens förvaltade fonder såvida det inte görs av annan nämnd,
- ansvara för regionens försäkringsskydd,
- arbeta med frågor om jämställdhet, mångfald och integration,
- delta i Regionens samverkansråd i frågor inom styrelsens verksamhetsområde,
- bevaka och tillvarata regionens intresse vid bolags- och föreningsstämmor i de företag som regionen helt eller delvis äger eller på annat sätt har intresse i såvida det inte görs av annan nämnd,
- bereda ärenden som ska handläggas av fullmäktige såvida beredning inte görs av en fullmäktigeberedning eller nämnd samt yttra sig över ärenden som ska handläggas av fullmäktige och som beretts av en fullmäktigeberedning eller nämnd med de begränsningar som framgår av 5 kap 29 - 33 §§ kommunallagen.
- verkställa fullmäktiges beslut inom sitt förvaltningsområde och
- i övrigt fullgöra de uppdrag som fullmäktige har lämnat över till regionstyrelsen.

Regionstyrelsen har utöver uppgiften som regionens styrelse även uppgift att

- leda hälso- och sjukvården inom regionen enligt 11 kap 1 § hälso- och sjukvårdslagen vad avser beställning av hälso- och sjukvård enligt valfrihetssystem för primärvård eller annan vård och frågor som rör lagen om läkarvårdsersättning och lagen om ersättning för sjukgymnastik,
- leda folk tandvården inom regionen enligt 11 § tandvårdslagen vad avser beställning av barn- och ungdomstandvård enligt valfrihetssystem för barn- och ungdomstandvård och tandvård enligt 8a § tandvårdslagen,
- ansvara för ledningen av den civila hälso- och sjukvården samt den övriga verksamhet för det civila försvaret som regionen ska bedriva enligt lagen (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap.

2.1.2 Kontroll och uppföljning

Regionstyrelsen ska

- se till att den interna kontrollen är tillräcklig dels för sin egen verksamhet, dels uppmärksamt följa att motsvarande planer görs inom regionens nämnder samt att nämndernas verksamhet bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Regionstyrelsen ska årligen fastställa en plan och följa upp den interna kontrollen,
- vid varje fullmäktigesammanträde redovisa uppdrag som fullgjorts enligt delegation från fullmäktige,
- snarast möjligt och senast den 15 april till fullmäktige och revisorerna överlämna årsredovisningen för föregående år (11 kap 20 § kommunallagen),
- informera från verksamheten om ärenden som har betydelse för fullmäktiges utövning av sin verksamhetsstyrning (regionstyrelsens rapport).

Regionstyrelsen får

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-04

Dnr: RS/2343/2016

- begära in de yttranden och upplysningar som behövs från beredningar, nämnder, de företag där regionen har ett betydande inflytande och anställda för att regionstyrelsen ska kunna fullgöra sina uppgifter.

2.2 Personalorgan

Regionstyrelsen ska ha hand om regionövergripande frågor (frågor där regionen uppträder som en part och som personalpolitiskt behöver hållas ihop) som rör förhållande mellan regionen som arbetsgivare och dess arbetstagare (inklusive regionala utvecklingsnämndens, patientnämndens och revisorernas personal) och ska därför

- träffa kollektivavtal med undantag av lokala kollektivavtal i frågor som rör endast patientnämndens förvaltning och revisorernas förvaltning. Undantaget gäller dock inte i frågor om undantag från arbetstidslagen eller som är föremål för tvisteförhandlingar,
- informera enligt § 19 lagen om medbestämmande i arbetslivet och förhandla på regionens vägnar enligt gällande lagstiftning om förhandlingsrätt mellan regionen som arbetsgivare och dess arbetstagare med undantag av information enligt 19 § och förhandlingar enligt 11 – 14 och 38 §§ lagen om medbestämmande i arbetslivet i frågor som rör personal vid, patientnämndens förvaltning och revisorernas förvaltning,
- avgöra frågor om tolkning och tillämpning av lag, avtal och andra bestämmelser rörande förhållandet mellan regionen som arbetsgivare och dess arbetstagare,
- lämna uppdrag som avses i kommunala delegationslagen,
- besluta om stridsåtgärder,
- teckna avtalsförsäkringar,
- besluta om samordning av utgående pensionsförmåner från regionen och löneförmåner i samband med anställning efter pensionsavgång,

2.3 Personal

Regionstyrelsen har arbetsgivaransvar för regionens personal med undantag för personal på patientnämndens kansli och revisionskontoret. Styrelsen ska därför inom sitt verksamhetsområde ha hand om frågor som rör förhållandet mellan styrelsen som arbetsgivare och dess arbetstagare.

2.4 Stöd- och servicefunktioner

Regionstyrelsen ska svara för regionens

- administrativa stödsystem för ärendehantering och diarium samt nämndadministration, med undantag för patientnämnden och regionens revisorer,
- IT-infrastruktur och regionövergripande IT-system,
- löne- och personaladministrativa stödsystem,
- ekonomisystem,
- kommunikationsverksamhet och

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-04

Dnr: RS/2343/2016

- stöd- och servicefunktioner inklusive administrativt stöd till Regionens samverkansråd.

2.5 Regler och riktlinjer

Regionstyrelsen ska utfärda de regler och riktlinjer till nämnderna som behövs med anledning av styrelsens ansvar för den ekonomiska förvaltningen och förvaltningen av fastigheter, administrationen samt för stöd- och servicefunktioner.

2.6 Personuppgiftsansvar

Regionstyrelsen har ansvar för de behandlingar av personuppgifter som sker inom nämndens verksamhetsområde.

3 Delegering från fullmäktige

Regionstyrelsen beslutar enligt 6 kap 3 § kommunallagen i frågor som rör förvaltningen och i frågor som den enligt lag eller annan författning ska handha.

Styrelsen ska besluta i följande grupper av ärenden. Är ett enskilt ärende som omfattas av dessa bestämmelser av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt för regionen ska det avgöras av fullmäktige.

3.1 Ekonomi

Besluta i ärenden som rör

- upplåning, placering och förvaltning av likvida medel gällande stiftelser och donationsfonder enligt reglemente avseende finansiering och skuldförvaltning samt förvaltning av likviditet och pensionsmedel i Region Jämtland Härjedalen,
- avskrivning av fordran som uppgår till mindre än 8 basbelopp,
- användning av pott till regionstyrelsens förfogande och pott för akuta investeringar i investeringsbudget,
- godkännande av bankgarantier eller försäkringsgarantier i samband med entreprenader,
- utdelning från regionens förvaltade fonder som styrelsen har hand om,
- vilka förtroendevalda som ska ha rätt att inneha betalkort utfärdade på regionen och regionabonnemang för telefoni och datatrafik med tillhörande utrustning.

3.2 Tvister om fordringar

- På regionens vägnar träffa överenskommelse i mål eller ärenden om betalning av fordran, anta ackord, ingå förlikning och sluta annat avtal.



Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-04

Dnr: RS/2343/2016

3.3 Fastigheter

Besluta om

- köp, försäljning, byte och fastighetsreglering av fastighet eller del av fastighet till ett värde <100 basbelopp i varje enskilt ärende och inom av fullmäktige fastställd kostnadsram och andra riktlinjer beträffande villkor i övrigt,
- att arrendera ut eller annars upplåta fastighet eller del av fastighet som ägs av regionen,
- att hyra ut eller annars upplåta nyttjanderätt i fastighet eller del av fastighet som ägs av regionen,
- arrende av mark och byggnader för verksamhetens behov,
- rivning av byggnader på regionens fastigheter,
- att ingå avtal om servitut, ledningsrätt, rätt till väg eller nyttjanderätt i annan tillhörig fastighet,
- att belasta regionens fastigheter med servitut, ledningsrätt eller nyttjanderätt för ledning, rätt till väg eller rätt till anläggning enligt fastställd detaljplan genom avtal eller med tillämpning av bestämmelserna i fastighetsbildningslagen, anläggningslagen, ledningsrättslagen eller väglagen.

3.4 Yttranden

Besluta om att

- lämna yttranden som ankommer på fullmäktige om inte yttrandet är av principiell betydelse samt avge yttrande om remisstiden inte medger att yttrandet kan behandlas vid ordinarie sammanträde med fullmäktige om det inte ankommer på någon annan nämnd,
- lämna yttrande över planer, utredningar och remisser om det inte ankommer på någon annan nämnd och att
- i övrigt besluta om framställningar och skrivelser som omständigheterna kan föranleda.

3.5 Hälsa- och sjukvård

Besluta i ärenden som rör

- beställning av hälso- och sjukvård enligt valfrihetssystem i primärvården eller annan vård,
- besluta i ärenden enligt lagen om läkarvårdsersättning och lagen om ersättning för sjuk-gymnastik,
- besluta i ärenden som rör beställning av tandvård enligt valfrihetssystem för barn- och ungdomstandvård och
- besluta i ärenden som rör tandvård enligt 8a § tandvårdslagen.

3.6 Organisation

Besluta om

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-04

Dnr: RS/2343/2016

- regionens förvaltningsorganisation med undantag av patientnämndens förvaltning och revisorernas förvaltning inom de riktlinjer som fullmäktige fastställt.

3.7 Övrigt

Besluta om

- att ta emot gåvor av lös egendom i enlighet med regler för gåvor och donationer,
- att ta emot eller avstå från att ta emot en donation bestående av lös egendom (förvaltningsuppdrag) vars kapital upp till högst 500 tkr i enlighet med regler för gåvor och donationer,

4 Sammanträden

4.1 Ersättare

Kan ledamot inte delta i sammanträde med regionstyrelsen ska ledamoten utan dröjsmål inkalla den ersättare till tjänstgöring vid sammanträdet, som står närmast i tur.

Reglerna i 5 kap 17 -19 § § kommunallagen om ersättares tjänstgöringsrätt ska gälla för ersättare i styrelsen. Infinner sig ordinarie ledamot under pågående sammanträde, till vilket han förut anmält förhinder, upphör ersättares tjänstgöringsrätt i regel när beslut fattats i det ärende som behandlades när den ordinarie ledamoten kom till sammanträdeslokalen.

Ersättare som är närvarande vid styrelsens sammanträde utan att tjänstgöra har rätt att delta i överläggningarna samt att få sin mening antecknad till protokollet.

4.2 Deltagande på distans

Ledamot får delta i sammanträde på distans. Vid sammanträde med deltagare på distans gäller reglerna för deltagande på distans i sammanträden i politiska organ.

Ledamot som önskar delta i sammanträde på distans ska senast fem dagar före sammanträdet anmäla detta till ordföranden och sekreterare. Ordföranden avgör om deltagande på distans får ske.

4.3 Sekreterare

Sekreterare åt regionstyrelsen utses av regiondirektör.

Sekreteraren för styrelsens protokoll, ombesörjer expedieringen av styrelsens beslut och fullgör i övrigt de uppgifter som framgår av detta reglemente eller särskilt beslutas av styrelsen.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-04

Dnr: RS/2343/2016

4.4 Sammanträdesplan

Regionstyrelsen ska för varje kalenderår upprätta en plan över sina sammanträden.

4.5 Kallelser och handlingar

Kallelse och en preliminär föredragningslista över de ärenden, som avses bli behandlade vid sammanträdet ska göras tillgänglig för styrelsens ledamöter och ersättare i god tid (minst 7 dagar) före varje sammanträde med regionstyrelsen.

Slutlig föredragningslista fastställs vid varje sammanträdes början.

Fullständiga handlingar i de ärenden som har satts upp på föredragningslistan ska före sammanträdet göras tillgängliga för varje ledamot och tjänstgörande ersättare. Handlingarna ska också göras tillgängliga på regionens webbplats om det inte strider mot lag eller annan författning.

4.6 Föredragande

Regiondirektören eller den som direktören utser är föredragande vid regionstyrelsen sammanträden och har rätt att delta i överläggningarna.

4.7 Yttranderätt

Regionstyrelsens sekreterare får yttra sig i formella frågor som uppkommer under sammanträde med regionstyrelsen och lämna upplysningar med anknytning till sammanträdeshandlingarna.

4.8 Särskilt tillkallade

Förtroendevald eller tjänsteman hos regionen eller särskilt sakkunnig som avses i 6 kap 26 § andra stycket kommunallagen kallas av regionstyrelsens ordförande. Den som har kallats får meddela de upplysningar som begärs och har i övrigt endast yttranderätt som direkt avser upplysningarna.

4.9 Offentliga sammanträden

Regionstyrelsen får besluta att dess sammanträden ska vara offentliga med de undantag som framgår av kommunallagen.

4.10 Hur ärendena avgörs

Regler om omröstning finns i 6 kap 33 § och 5 kap 53 - 56 § § kommunallagen.

4.11 Justering av protokoll

Regler om protokoll och reservation till protokollet finns i 6 kap 35 § och 5 kap 65 - 67 och 69 § § samt 8 kap 12 § kommunallagen. Beträffande särskilt yttrande till protokollet gäller i

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-04

Dnr: RS/2343/2016

tillämpliga delar vad som föreskrivs om reservation i avsnitt 7.10 i regionfullmäktiges arbetsordning.

Regionstyrelsen utser för varje sammanträde en ledamot eller tjänstgörande ersättare att tillsammans med ordföranden justera regionstyrelsens protokoll.

Har flera ordföranden fungerat vid sammanträdet, justerar varje ordförande de paragrafer i protokollet som avser de delar av sammanträdet som denne lett förhandlingarna.

Justering sker, förutom genom namnteckning på därför avsedd plats, genom signering på varje sida av protokollet.

4.12 Delgivning av protokoll

Regionstyrelsens sekreterare ska se till att utdrag ur styrelsens protokoll lämnas till dem som är berörda av i protokollet intagna beslut, såvida vederbörande inte får ett fullständigt protokoll.

5 Utskott

Regionstyrelsen ska inte ha utskott.

6 Övrigt

6.1 Underskrifter

Avtal, andra handlingar och liknande samt skrivelser i regionstyrelsens namn skrivs under av ordföranden eller vid förfall för denne, av vice ordföranden, i båda fallen med kontrasignation av regiondirektören.

Avtal, andra handlingar samt skrivelser i ärenden som beslutas av delegat skrivs under av delegaten.

Skrivelser till följd av verkställighet av beslut undertecknas av tjänsteman som verkställer beslut.

Regionstyrelsen får besluta att underskrift i vissa fall ska ske i annan ordning.

6.2 Delgivning

Delgivning med regionstyrelsen sker med ordföranden, dess sekreterare eller den som enligt särskilt beslut är behörig att ta emot delgivning.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-04

Dnr: RS/2343/2016

6.3 Arkiv

Regionstyrelsen ansvarar för sina allmänna handlingar. För vården av handlingarna gäller tryckfrihetsförordningen, offentlighets- och sekretesslagen, arkivlagen och arkivreglemente för Region Jämtland Härjedalen.

7 Arkivmyndighet

Regionstyrelsen är arkivmyndighet för regionarkivet.

För vården av arkivet gäller bestämmelserna i arkivlagen och arkivreglemente för Region Jämtland Härjedalen.

8 Ikraftträdande

Detta reglemente träder i kraft den 1 januari 2019.

Reglementet är fastställt av landstingsfullmäktige den 14 februari 2018, § xx



REGLEMENTE FÖR HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSNÄMND I REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN 2019 -2022

VERSION: 1

BESLUTSINSTANS: REGIONFULLMÄKTIGE

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-06

Dnr: RS/2343/2016

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1		Nyutgåva	Regionfullmäktige	2018-02-14

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-06

Dnr: RS/2343/2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2	
1 LEDAMÖTER OCH PRESIDIUM	5	
2 VERKSAMHET	5	
2.1 Kontroll och uppföljning	6	
2.2 Personal.....	6	
2.3 Personuppgiftsansvar	7	
2.4 Övrigt	7	
3 DELEGERING FRÅN FULLMÄKTIGE	7	
3.1 Yttranden •.....utdelning från regionens förvaltade fonder som styrelsen har hand om		7
4 SAMMANTRÄDE.....	7	
4.1 Ersättare	7	
4.2 Deltagande på distans	8	
4.3 Sekreterare	8	
4.4 Sammanträdesplan.....	8	
4.5 Kallelse och handlingar.....	8	
4.6 Föredragande	8	
4.7 Yttranderätt	9	
4.8 Särskilt tillkallade	9	
4.9 Offentliga sammanträden	9	
4.10 Hur ärendena avgörs	9	
4.11 Justering av protokoll.....	9	
4.12 Delgivning av protokoll.....	9	
5 UTSKOTT	9	

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-06

Dnr: RS/2343/2016

6	ÖVRIGT	10
6.1	Underskrifter	10
6.2	Delgivning	10
6.3	Arkiv	10
7	IKRAFTTRÄDANDE	10

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-06

Dnr: RS/2343/2016

1 Ledamöter och presidium

Hälso- och sjukvårdsnämnden har 13 ledamöter och 13 ersättare, som väljs för fyra år, räknat från och med den 1 januari året efter det år då val av fullmäktige har skett i hela landet (6 kap 19 § kommunallagen).

Hälso- och sjukvårdsnämnden har en ordförande och en 1:e vice ordförande samt en 2:e vice ordförande (presidiet), som väljs av fullmäktige för den tid de valts som ledamöter i nämnden.

Ordföranden och vice ordförandena benämns regionråd/oppositionsråd.

Om ordföranden är hindrad att fullgöra uppdraget, fullgör vice ordföranden det.

Vid samtidigt hinder för ordföranden och vice ordförandena samt vid längre hinder för ordföranden under tjänstgöringsperioden (>30 dagar) utser hälso- och sjukvårdsnämnden annan ledamot att för tillfället föra ordet. Till dess valen har gjorts utövas ordförandeskapet av den som varit ledamot längst tid. Om två eller flera har varit ledamöter lika länge har den äldste av dem företräde.

2 Verksamhet

Hälso- och sjukvårdsnämnden ska

- leda hälso- och sjukvården inom regionen enligt 11 kap 1 § hälso- och sjukvårdslagen utom vad avser beställning av hälso- och sjukvård enligt valfrihetssystem för primärvård eller annan vård och frågor som berör lagen om läkarvårdsersättning och lagen om ersättning för sjukgymnastik,
- leda folktandvården inom regionen enligt 11 § tandvårdslagen med undantag av beställning av barn och ungdomstandvård enligt valfrihetssystem för barn- och ungdomstandvård och tandvård enligt 8a § tandvårdslagen
- leda verksamheten inom regionen enligt 22 § lagen om stöd och service till funktionshindrade
- vara utbildningssamordnare inom hälso- och sjukvården såsom regional läkarutbildning och utbildning av andra yrkesgrupper,
- ansvara för sjukresor,
- ansvara för internationella frågor inom sitt verksamhetsområde,
- arbeta med frågor om hälso- och sjukvårdsrelaterad folkhälsa inom sitt verksamhetsområde,
- arbeta med frågor om forskning och utveckling inom sitt verksamhetsområde,
- arbeta med frågor om jämställdhet, mångfald och integration inom sitt verksamhetsområde,

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-06

Dnr: RS/2343/2016

- bereda ärenden som ska handläggas av fullmäktige såvida beredning inte görs av en fullmäktigeberedning eller nämnd samt yttra sig över ärenden som ska handläggas av fullmäktige och som beretts av en fullmäktigeberedning eller nämnd med de begränsningar som framgår av 5 kap 29 - 33 §§ kommunallagen,
- verkställa fullmäktiges beslut inom sitt förvaltningsområde och
- i övrigt fullgöra de uppdrag som fullmäktige har lämnat över till hälso- och sjukvårdsnämnden.

2.1 Kontroll och uppföljning

Hälso- och sjukvårdsnämnden ska

- se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Nämnden ska årligen fastställa och följa upp en plan för den interna kontrollen,
- vid varje fullmäktigesammanträde redovisa uppdrag som fullgjorts enligt delegation från fullmäktige,
- informera från verksamheten om ärenden som har betydelse för fullmäktiges utövning av sin verksamhetsstyrning (hälso- och sjukvårdsnämndens rapport).

2.2 Personal

Hälso- och sjukvårdsnämnden har ingen egen personal. Förvaltning och verkställighet av nämndens verksamhet ombesörjs av regionstyrelsens förvaltning.

2.3 Personuppgiftsansvar

Hälso- och sjukvårdsnämnden har ansvar för de behandlingar av personuppgifter som sker inom nämndens verksamhetsområde.

2.4 Övrigt

Hälso- och sjukvårdsnämnden ska följa de regler och riktlinjer som regionstyrelsen fastställer för den ekonomiska förvaltningen och förvaltningen av fastigheter samt för stöd- och servicefunktioner.

Nämnden ska använda sig av de stöd- och servicefunktioner, den IT-infrastruktur och de regionövergripande IT-system och de administrativa system som regionstyrelsen har ansvar för.

3 Delegering från fullmäktige

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar enligt kommunallagen 6 kap, 3 § kommunallagen i frågor som rör förvaltningen och i frågor som den enligt lag eller annan författning ska handha.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-06

Dnr: RS/2343/2016

Hälso- och sjukvårdsnämnden ska besluta i följande grupper av ärenden. Är ett enskilt ärende som omfattas av dessa bestämmelser av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt för regionen ska det avgöras av fullmäktige.

3.1 Yttranden

Besluta om att

- lämna yttranden som ankommer på fullmäktige om inte yttrandet är av principiell betydelse samt avge yttrande om remisstiden inte medger att yttrandet kan behandlas vid ordinarie sammanträde med fullmäktige inom nämndens verksamhetsområde och att
- lämna yttrande över planer, utredningar och remisser inom nämndens verksamhetsområde.

4 Sammanträde

4.1 Ersättare

Kan ledamot inte delta i sammanträde med hälso- och sjukvårdsnämnden ska ledamoten utan dröjsmål inkalla den ersättare till tjänstgöring vid sammanträdet, som står närmast i tur att tjänstgöra.

Reglerna i 5 kap 17-19 § § KL om ersättares tjänstgöringsrätt ska gälla för ersättare i nämnden.

Infinner sig ordinarie ledamot under pågående sammanträde, till vilket han förut anmält förhinder, upphör ersättares tjänstgöringsrätt i regel när beslut fattats i det ärende som behandlades när den ordinarie ledamoten kom till sammanträdeslokalen.

Ersättare som är närvarande vid nämndens sammanträde utan att tjänstgöra har rätt att delta i överläggningarna samt att få sin mening antecknad till protokollet.

4.2 Deltagande på distans

Ledamot får delta i sammanträde på distans. Vid sammanträde med deltagare på distans gäller reglerna för deltagande på distans i sammanträden i politiska organ.

Ledamot som önskar delta i sammanträde på distans ska senast fem dagar före sammanträdet anmäla detta till ordföranden och sekreterare. Ordföranden avgör om deltagande på distans får ske.

4.3 Sekreterare

Sekreterare åt hälso- och sjukvårdsnämnden utses av regiondirektören.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-06

Dnr: RS/2343/2016

Sekreteraren för nämndens protokoll, ombesörjer expedieringen av nämndens beslut och fullgör i övrigt de uppgifter som framgår av detta reglemente eller särskilt beslutas av nämnden.

4.4 Sammanträdesplan

Hälso- och sjukvårdsnämnden ska för varje kalenderår upprätta en plan över sina sammanträden.

4.5 Kallelse och handlingar

Kallelse och en preliminär föredragningslista över de ärenden, som avses bli behandlade vid sammanträdet ska göras tillgänglig för nämndens ledamöter och ersättare i god tid (minst 7 dagar) före varje sammanträde med hälso- och sjukvårdsnämnden.

Slutlig föredragningslista fastställs vid varje sammanträdes början.

Fullständiga handlingar i de ärenden som har satts upp på föredragningslistan ska före sammanträdet göras tillgängliga för varje ledamot och tjänstgörande ersättare. Handlingarna ska också göras tillgängliga på regionens webbplats om det inte strider mot lag eller annan författning.

4.6 Föredragande

Regiondirektören eller den som direktören utser är föredragande vid hälso- och sjukvårdsnämndens sammanträden och har rätt att delta i överläggningarna.

4.7 Yttranderätt

Hälso- och sjukvårdsnämndens sekreterare får yttra sig i formella frågor som uppkommer under sammanträde med nämnden och lämna upplysningar med anknytning till sammanträdeshandlingarna.

4.8 Särskilt tillkallade

Förtroendevald eller tjänsteman hos regionen eller särskilt sakkunnig som avses i 6 kap 26 § andra stycket kommunallagen tillkallas av hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande. Den som tillkallats får meddela de upplysningar som begärs och har i övrigt endast yttranderätt som direkt avser upplysningarna.

4.9 Offentliga sammanträden

Hälso- och sjukvårdsnämnden får besluta att dess sammanträden ska vara offentliga med de undantag som framgår av kommunallagen.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-06

Dnr: RS/2343/2016

4.10 Hur ärendena avgörs

Regler om omröstning finns i 6 kap 33 § och 5 kap 53 - 56 § § kommunallagen.

4.11 Justering av protokoll

Regler om protokoll och reservation till protokollet finns i 6 kap 35 § och 5 kap 65 - 67 och 69 § § och 8 kap 12 § kommunallagen. Beträffande särskilt yttrande till protokollet gäller i tillämpliga delar vad som föreskrivs om reservation i avsnitt 7.10 i regionfullmäktiges arbetsordning.

Hälso- och sjukvårdsnämnden utser för varje sammanträde en ledamot eller tjänstgörande ersättare att tillsammans med ordföranden justera hälso- och sjukvårdsnämndens protokoll.

Har flera ordföranden fungerat vid sammanträdet, justerar varje ordförande de paragrafer i protokollet som avser de delar av sammanträdet som denne lett förhandlingarna.

Justering sker, förutom genom namnteckning på därför avsedd plats, genom signering på varje sida av protokollet.

4.12 Delgivning av protokoll

Hälso- och sjukvårdsnämndens sekreterare ska se till att utdrag ur nämndens protokoll lämnas till dem som är berörda av i protokollet intagna beslut, såvida vederbörande inte får ett fullständigt protokoll.

5 Utskott

Hälso- och sjukvårdsnämnden ska inte ha utskott.

6 Övrigt

6.1 Underskrifter

Avtal, andra handlingar och liknande samt skrivelser i hälso- och sjukvårdsnämndens namn skrivs under av ordföranden eller vid förfall för denne, av vice ordföranden, i båda fallen med kontrasignation av regiondirektören eller den direktören sätter i sitt ställe.

Avtal, andra handlingar samt skrivelser i ärenden som beslutas av delegat skrivs under av delegaten.

Skrivelser till följd av verkställighet av beslut undertecknas av tjänsteman som verkställer beslut.

Hälso- och sjukvårdsnämnden får besluta att underskrift i vissa fall ska ske i annan ordning.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-06

Dnr: RS/2343/2016

6.2 Delgivning

Delgivning med hälso- och sjukvårdsnämnden sker med ordföranden, dess sekreterare eller den som enligt särskilt beslut är behörig att ta emot delgivning.

6.3 Arkiv

Hälso- och sjukvårdsnämnden ansvarar för sina allmänna handlingar. För vården av handlingarna gäller tryckfrihetsförordningen, offentlighets- och sekretesslagen, arkivlagen och arkivreglemente för Region Jämtland Härjedalen.

7 Ikraftträdande

Detta reglemente träder i kraft den 1 januari 2019.

Reglementet är fastställt av regionfullmäktige den 14 februari 2018, § **xx**.



**REGLEMENTE FÖR REGIONAL
UTVECKLINGSNÄMND I REGION
JÄMTLAND HÄRJEDALEN 2019 - 2022**

VERSION: 1

BESLUTSINSTANS: REGIONFULLMÄKTIGE

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1		Nyutgåva	Regionfullmäktige	2018-02-14

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 LEDAMÖTER OCH PRESIDIUM	5
2 UPPGIFTER	5
2.1 Verksamhet.....	5
2.2 Kontroll och uppföljning	6
2.3 Personal.....	6
2.4 Personuppgiftsansvar	6
2.5 Övrigt	6
3 DELEGERING FRÅN FULLMÄKTIGE	7
3.1 Regional utveckling och kultur	7
3.2 Yttranden	7
4 SAMMANTRÄDEN	7
4.1 Ersättare	7
4.2 Deltagande på distans	8
4.3 Sekreterare	8
4.4 Sammanträdesplan.....	8
4.5 Kallelser och handlingar •utdelning från regionens förvaltade fonder som styrelsen har hand om	8
4.6 Föredragande	8
4.7 Yttranderätt	9
4.8 Särskilt tillkallade	9
4.9 Offentliga sammanträden	9
4.10 Hur ärendena avgörs	9
4.11 Justering av protokoll.....	9

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

4.12	Delgivning av protokoll.....	9
5	UTSKOTT	9
6	ÖVRIGT	10
6.1	Underskrifter	10
6.2	Delgivning	10
6.3	Arkiv	10
7	IKRAFTTRÄDANDE	10

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

1 Ledamöter och presidium

Regionala utvecklingsnämnden har 13 ledamöter och 13 ersättare, som väljs för fyra år, räknat från och med den 1 januari året efter det år då val av fullmäktige har skett i hela landet (6 kap 19 § kommunallagen).

Regionala utvecklingsnämnden har en ordförande, en 1:e vice ordförande samt en 2:e vice ordförande (presidiet), som väljs av fullmäktige för den tid de valts som ledamöter i regionala utvecklingsnämnden.

Ordföranden och vice ordföranden benämns regionråd/oppositionsråd.

Om ordföranden är hindrad att fullgöra uppdraget, fullgör vice ordföranden det.

Vid samtidigt hinder för ordföranden och vice ordföranden samt vid längre hinder för ordföranden under tjänstgöringsperioden (>30 dagar) utser regionala utvecklingsnämnden annan ledamot att för tillfället föra ordet. Till dess valen har gjorts utövas ordförandeskapet av den som varit ledamot längst tid. Om två eller flera har varit ledamöter lika länge har den äldste av dem företräde.

2 Uppgifter

2.1 Verksamhet

Regionala utvecklingsnämnden ska

- ansvara för de regionala utvecklingsfrågorna i regionen,
- ansvara för de regionala utvecklingsuppgifter som följer av lagen (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar,
- ansvara för regionens kulturverksamhet i regionen,
- ansvara för fördelning av statsbidrag och regionala bidrag till de regionala kulturinstitutionerna i regionen,
- ansvara för bidrag till regionala ideella organisationer och föreningar,
- förvalta regionens konstsamling och svara för konstinköp,
- ansvara för internationella frågor inom sitt verksamhetsområde,
- vara styrelse för folkhögskolorna Birka och Bäckedal,
- fullgöra regionens uppgift som kollektivtrafikmyndighet,
- arbeta med frågor om folkhälsa inom sitt verksamhetsområde,
- arbeta med frågor om klimat, energi och miljö, ur ett regionalt perspektiv
- arbeta med frågor om jämställdhet, mångfald och integration ur ett regionalt perspektiv,
- arbeta med frågor om forskning och utveckling inom sitt verksamhetsområde,
- delta i regionens samverkansråd i frågor inom sitt verksamhetsområde,

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

- bevaka och tillvarata regionens intresse vid bolags- och föreningsstämmor i följande företag: Almi Företagspartner Mitt AB, Mid Sweden Science Park AB, Vattenbrukscentrum Norr AB, Jämtlandsgården AB, Naboer AB, Torsta AB, Länstrafiken i Jämtlands Län AB, Norrtåg AB, AB Transitio, Jämtland Härjedalen Resor AB, Stiftelsen Jamtli, Jämtland Härjedalen Turism ekonomisk förening, Coompanion kooperativ utveckling i Jämtlands län ekonomisk förening, Folkets Hus ekonomisk förening, Valgama – Jämtland ekonomisk förening samt kommunalförbundet Norrlands Nätverk för Musikteater och Dans,
- bereda ärenden som ska handläggas av fullmäktige inom sitt verksamhetsområde såvida beredning inte görs av en fullmäktigeberedning samt yttra sig över ärenden som ska handläggas av fullmäktige och som beretts av en fullmäktigeberedning med de begränsningar som framgår av 5 kap 29-33 §§ kommunallagen. Vid beredning av viktigare ärenden om regionala utvecklingsfrågor och fördelning av medel inom regional utveckling och projektmedel ska nämnden se till att regionens samverkansorgan får möjlighet att yttra sig,
- verkställa fullmäktiges beslut inom sitt verksamhetsområde,
- i övrigt fullgöra de uppdrag som fullmäktige har lämnat över till nämnden.

2.2 Kontroll och uppföljning

Regionala utvecklingsnämnden ska

- se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Nämnden ska årligen fastställa en plan för och följa upp den interna kontrollen,
- vid varje fullmäktigesammanträde redovisa uppdrag som fullgjorts enligt delegation från fullmäktige,
- informera från verksamheten om ärenden som har betydelse för fullmäktiges utövning av sin verksamhetsstyrning (regionala utvecklingsnämndens rapport).

2.3 Personal

Regionala utvecklingsnämnden har ingen egen personal. Förvaltning och verkställighet av nämndens verksamhet ombesörjs av regionstyrelsens förvaltning.

2.4 Personuppgiftsansvar

Regionala utvecklingsnämnden har ansvar för de behandlingar av personuppgifter som sker inom nämndens verksamhetsområde.

2.5 Övrigt

Regionala utvecklingsnämnden ska följa de regler och riktlinjer som regionstyrelsen fastställer för den ekonomiska förvaltningen och förvaltningen av fastigheter, administrationen samt för stöd- och servicefunktioner.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

Nämnden ska använda sig av de stöd- och servicefunktioner, den IT-infrastruktur och de regionövergripande IT-system och de administrativa system som regionstyrelsen har ansvar för.

3 Delegering från fullmäktige

Regionala utvecklingsnämnden beslutar enligt 6 kap 3 § kommunallagen i frågor som rör förvaltningen och i frågor som den enligt lag eller annan författning ska handha.

Nämnden ska besluta i följande grupper av ärenden. Är ett enskilt ärende som omfattas av dessa bestämmelser av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt för regionen ska det avgöras av fullmäktige.

3.1 Regional utveckling och kultur

Besluta om

- fördelning av statliga regionalpolitiska utvecklingsmedel och övriga tillväxtmedel,
- årsavtal mellan regionen och Stiftelsen Jamtli för kommande verksamhetsår,
- fördelning av statsbidrag och regionala bidrag inom ramen för kultursamverkan till de regionala kulturinstitutionerna i länet,
- bidrag till regionala ideella organisationer och föreningar i enlighet med riktlinjer fastställda av fullmäktige,
- utdelning från regionens förvaltade fonder som regionala utvecklingsnämnden har hand om.
- konstinköp.

3.2 Yttranden

Besluta om att

- lämna yttranden som ankommer på fullmäktige om inte yttrandet är av principiell betydelse samt avge yttrande om remisstiden inte medger att yttrandet kan behandlas vid ordinarie sammanträde med fullmäktige inom nämndens verksamhetsområde och att
- utarbeta planer och lämna yttrande över planer, utredningar och remisser inom nämndens verksamhetsområde.

4 Sammanträden

4.1 Ersättare

Kan ledamot inte delta i sammanträde med regionala utvecklingsnämnden ska ledamoten utan dröjsmål inkalla den ersättare till tjänstgöring vid sammanträdet, som står närmast i tur att tjänstgöra.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

Reglerna i 5 kap 17-19 §§ kommunallagen om ersättares tjänstgöringsrätt ska gälla för ersättare i nämnden. Infinner sig ordinarie ledamot under pågående sammanträde, till vilket han förut anmält förhinder, upphör ersättarens tjänstgöringsrätt i regel när beslut fattats i det ärende som behandlades när den ordinarie ledamoten kom till sammanträdeslokalen.

Ersättare som är närvarande vid nämndens sammanträde utan att tjänstgöra har rätt att delta i överläggningarna samt att få sin mening antecknad till protokollet.

4.2 Deltagande på distans

Ledamot får delta i sammanträde på distans. Vid sammanträde med deltagare på distans gäller reglerna för deltagande på distans i sammanträden i politiska organ.

Ledamot som önskar delta i sammanträde på distans ska senast fem dagar före sammanträdet anmäla detta till ordföranden och sekreterare. Ordföranden avgör om deltagande på distans får ske.

4.3 Sekreterare

Sekreterare åt regionala utvecklingsnämnden utses av regiondirektören.

Sekreteraren för nämndens protokoll, ombesörjer expedieringen av nämndens beslut och fullgör i övrigt de uppgifter som framgår av detta reglemente eller särskilt beslutas av nämnden.

4.4 Sammanträdesplan

Regionala utvecklingsnämnden ska för varje kalenderår upprätta en plan över sina sammanträden.

4.5 Kallelser och handlingar

Kallelse och en preliminär föredragningslista över de ärenden, som avses bli behandlade vid sammanträdet ska göras tillgänglig för nämndens ledamöter och ersättare i god tid (minst 7 dagar) före varje sammanträde med regionala utvecklingsnämnden.

Slutlig föredragningslista fastställs vid varje sammanträdes början.

Fullständiga handlingar i de ärenden som har satts upp på föredragningslistan ska före sammanträdet göras tillgängliga för varje ledamot och tjänstgörande ersättare. Handlingarna ska också göras tillgängliga på regionens webbplats om det inte strider mot lag eller annan författning.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

4.6 Föredragande

Regiondirektören eller den som direktören utser är föredragande vid regionala utvecklingsnämnden sammanträden och har rätt att delta i överläggningarna.

4.7 Yttranderätt

Regionala utvecklingsnämndens sekreterare får yttra sig i formella frågor som uppkommer under sammanträde med nämnden och lämna upplysningar med anknytning till sammanträdeshandlingarna.

4.8 Särskilt tillkallade

Förtroendevald eller tjänsteman hos regionen eller särskilt sakkunnig som avses i 6 kap 26 § andra stycket kommunallagen kallas av regionala utvecklingsnämndens ordförande. Den som har kallats får meddela de upplysningar som begärs och har i övrigt endast yttranderätt som direkt avser upplysningarna.

4.9 Offentliga sammanträden

Nämnden får besluta att dess sammanträden ska vara offentliga med de undantag som framgår av kommunallagen.

4.10 Hur ärendena avgörs

Regler om omröstning finns i 6 kap 33 § och 5 kap 53 - 56 § § kommunallagen.

4.11 Justering av protokoll

Regler om protokoll och reservation till protokollet finns 6 kap 35 § och 5 kap 65 - 67 och 69 § § och 8 kap 12 § kommunallagen. Beträffande särskilt yttrande till protokollet gäller i tillämpliga delar vad som föreskrivs om reservation i avsnitt 7.10 i regionfullmäktiges arbetsordning.

Regionala utvecklingsnämnden utser för varje sammanträde en ledamot eller tjänstgörande ersättare att tillsammans med ordföranden justera nämndens protokoll.

Har flera ordföranden fungerat vid sammanträdet, justerar varje ordförande de paragrafer i protokollet som avser de delar av sammanträdet som denne lett förhandlingarna.

Justering sker, förutom genom namnteckning på därför avsedd plats, genom signering på varje sida av protokollet.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

4.12 Delgivning av protokoll

Regionala utvecklingsnämndens sekreterare ska se till att utdrag ur nämndens protokoll lämnas till dem som är berörda av i protokollet intagna beslut, såvida vederbörande inte får ett fullständigt protokoll.

5 Utskott

Regionala utvecklingsnämnden ska inte ha utskott.

6 Övrigt

6.1 Underskrifter

Avtal, andra handlingar och liknande samt skrivelser i regionala utvecklingsnämndens namn skrivs under av ordföranden eller vid förfall för denne, av vice ordföranden, i båda fallen med kontrasignation av regiondirektören eller den direktören sätter i sitt ställe.

Avtal, andra handlingar samt skrivelser i ärenden som beslutas av delegat skrivs under av delegaten.

Skrivelser till följd av verkställighet av beslut undertecknas av tjänsteman som verkställer beslut.

Regionala utvecklingsnämnden får besluta att underskrift i vissa fall ska ske i annan ordning.

6.2 Delgivning

Delgivning med regionala utvecklingsnämnden sker med ordföranden, dess sekreterare eller den som enligt särskilt beslut är behörig att ta emot delgivning.

6.3 Arkiv

Regionala utvecklingsnämnden ansvarar för sina allmänna handlingar. För vården av handlingarna gäller tryckfrihetsförordningen, offentlighets- och sekretesslagen, arkivlagen och arkivreglemente för Region Jämtland Härjedalen.

7 Ikraftträdande

Detta reglemente träder i kraft den 1 januari 2019.

Reglementet är fastställt av regionfullmäktige den 14 februari november 2018, § xx.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016



REGLEMENTE FÖR PATIENTNÄMNDEN I REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN

VERSION: 1

BESLUTSINSTANS: REGIONFULLMÄKTIGE

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1		Nyutgåva	Regionfullmäktige	2018-02-14

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 LEDAMÖTER OCH PRESIDIUM	5
2 UPPGIFTER	5
2.1 Verksamhet.....	5
2.2 Kontroll och uppföljning	6
2.3 Personal.....	6
2.4 Personuppgiftsansvar	7
2.5 Övrigt	7
3 DELEGERING FRÅN FULLMÄKTIGE	7
4 SAMMANTRÄDE.....	7
4.1 Ersättare	7
4.2 Sekreterare	8
4.3 Sammanträdesplan.....	8
4.4 Kallelser och handlingar	8
4.5 Föredragande	8
4.6 Yttranderätt	8
4.7 Särskilt tillkallade	8
4.8 Offentliga sammanträden	9
4.9 Hur ärendena avgörs	9
4.10 Justering av protokoll.....	9
4.11 Delgivning av protokoll.....	9
5 UTSKOTT	9
6 ÖVRIGT	9

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

6.1	Underskrifter	9
6.2	Delgivning	10
6.3	Arkiv	10
7	IKRAFTTRÄDANDE	10

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

1 Ledamöter och presidium

Patientnämnden har 5 ledamöter och 5 ersättare som väljs för fyra år räknat från och med den 1 januari året efter det år då allmänna val skett i hela landet (6 kap 19 § kommunallagen).

Patientnämnden har en ordförande och en vice ordförande som väljs av regionfullmäktige för den tid de valts som ledamöter i patientnämnden.

Om ordföranden är hindrad att fullgöra uppdraget, fullgör vice ordföranden det.

Vid samtidigt hinder för ordföranden och vice ordföranden samt vid längre hinder för ordföranden under tjänstgöringsperioden (>30 dagar) utser patientnämnden annan ledamot att för tillfället föra ordet. Till dess valen har gjorts utövas ordförandeskapet av den som varit ledamot längst tid. Om två eller flera har varit ledamöter lika länge har den äldste av dem företräde.

2 Uppgifter

2.1 Verksamhet

Patientnämnden ska fullgöra de uppgifter som följer av lagen om stöd vid klagomål mot hälso- och sjukvården och har till uppgift att inom den av regionen bedrivna hälso- och sjukvården och folktandvården främja kontakterna mellan patienterna och hälso- och sjukvårdspersonalen och tandvårdspersonalen, samt förmedla information till patienterna.

Motsvarande gäller inom den kommunala hälso- och sjukvården i de fall avtal träffats om detta mellan Region Jämtland Härjedalen och kommunerna i Jämtlands län.

Patientnämnden ska

- hjälpa patienter att få den information de behöver för att kunna ta tillvara sina intressen i hälso- och sjukvården,
- främja kontakten mellan patienter, anhöriga och vårdpersonal,
- hänvisa patienter att vända sig till rätt myndighet,
- rapportera iakttagelser och avvikelser av betydelse för patienterna till vårdgivare och vårdenheter,
- utse stödperson för patienter inom psykiatrisk tvångsvård,
- hålla kontakt med förtroendevalda i regionen, patientorganisationer och kommuner för att utveckla samverkan, informera patienter, anhöriga och personal om patientnämndens ansvarsområde,
- informera kontaktsökande om möjligheter och rättigheter i patientskadeförsäkringen eller läkemedelsförsäkringen Patientnämnderna ska göra



Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

Inspektionen för vård och omsorg uppmärksam på förhållanden av relevans för myndighetens tillsyn,

- om patienten är ett barn, särskilt beakta barnets bästa,
- bidra till kvalitetsutveckling, hög patientsäkerhet och till att verksamheterna inom hälso- och sjukvården anpassas efter patienternas behov och förutsättningar genom att årligen analysera inkomna klagomål och synpunkter samt uppmärksamma landstinget eller kommunen på riskområden och hinder för utveckling av vården,
- samverka med Inspektionen för vård och omsorg så att myndigheten kan fullgöra sina skyldigheter enligt 7 kap. 6 § patientsäkerhetslagen) samt
- i övrigt fullgöra vad regionfullmäktige beslutat eller enligt lag eller författning ankommer på nämnden.

Nämnden ska senast den sista februari varje år till Inspektionen för vård och omsorg och Socialstyrelsen lämna en redogörelse över patientnämndsverksamheten samt den analys som gjorts i enlighet med 3 § lagen om stöd vid klagomål mot hälso- och sjukvården under föregående år.

2.2 Kontroll och uppföljning

Patientnämnden ska

- se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Nämnden ska årligen fastställa en plan för och följa upp den interna kontrollen,
- vid fullmäktigesammanträden redovisa uppdrag som fullgjorts enligt delegation från fullmäktige,
- informera från verksamheten om ärenden som har betydelse för fullmäktiges utövning av sin verksamhetsstyrning (patientnämnden rapport) samt
- årligen delge fullmäktiges patientnämndens årsberättelse.

2.3 Personal

Patientnämnden har arbetsgivaransvar för förvaltningens personal. Patientnämnden har därför inom sitt verksamhetsområde hand om frågor som rör förhållandet mellan nämnden som arbetsgivare och dess arbetstagare.

Förvaltningschefen för patientnämndens förvaltning utses av patientnämnden.

Patientnämnden ska

- träffa lokala kollektivavtal i frågor som rör endast den egna förvaltningens verksamhet, dock inte i frågor om undantag från arbetstidslagen eller som är föremål för tvisteförhandlingar,
- informera enligt § 19 lagen om medbestämmande i arbetslivet och förhandla enligt gällande lagstiftning om förhandlingsrätt enligt 11- 14 och 38 §§ samma lag i frågor som rör förvaltningens personal samt

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

- följa de riktlinjer som utfärdats av fullmäktige och regionstyrelsen som personalorgan.

2.4 Personuppgiftsansvar

Patientnämnden har ansvar för de behandlingar av personuppgifter som sker inom nämndens verksamhetsområde.

2.5 Övrigt

Patientnämnden ska följa de regler och riktlinjer som regionstyrelsen fastställer för den ekonomiska förvaltningen och förvaltningen av fastigheter, administrationen samt för stöd- och servicefunktioner.

Nämnden ska använda sig av de stöd- och servicefunktioner och de administrativa system som regionstyrelsen har ansvar för.

Patientnämnden får från regionstyrelsen, kommunstyrelsen eller den eller de nämnder i kommunen som ansvarar för den kommunala hälso- och sjukvården samt från regionens och kommunens anställda inhämta de yttranden och upplysningar som nämnden anser sig behöva för sin verksamhet.

3 Delegering från fullmäktige

Patientnämnden beslutar enligt 6 kap 3 § kommunallagen i frågor som rör förvaltningen och i frågor som den enligt lag eller annan författning ska handha.

Nämnden ska besluta i de ärenden som fullmäktige särskilt delegerat till nämnden.

4 Sammanträde

4.1 Ersättare

Kan ledamot inte delta i sammanträde med patientnämnden ska ledamoten utan dröjsmål inkalla den ersättare till tjänstgöring vid sammanträdet, som står närmast i tur att tjänstgöra.

Reglerna i 5 kap 17-19 §§ kommunallagen om ersättares tjänstgöringsrätt ska gälla för ersättare i nämnden. Infinner sig ordinarie ledamot under pågående sammanträde, till vilket han förut anmält förhinder, upphör ersättarens tjänstgöringsrätt i regel när beslut fattats i det ärende som behandlades när den ordinarie ledamoten kom till sammanträdeslokalen.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

Ersättare som är närvarande vid nämndens sammanträde utan att tjänstgöra har rätt att delta i överläggningarna samt att få sin mening antecknad till protokollet.

4.2 Sekreterare

Sekreterare åt patientnämnden utses av förvaltningschefen för patientnämndens förvaltning.

Sekreteraren för nämndens protokoll, ombesörjer expedieringen av nämndens beslut och fullgör i övrigt de uppgifter som framgår av detta reglemente eller särskilt beslutas av nämnden.

4.3 Sammanträdesplan

Patientnämnden ska för varje kalenderår upprätta en plan över sina sammanträden.

4.4 Kallelser och handlingar

Kallelse och en preliminär föredragningslista över de ärenden, som avses bli behandlade vid sammanträdet ska göras tillgänglig för nämndens ledamöter och ersättare i god tid (minst 7 dagar) före varje sammanträde med patientnämnden.

Slutlig föredragningslista fastställs vid varje sammanträdes början.

Fullständiga handlingar i de ärenden som har satts upp på föredragningslistan ska före sammanträdet göras tillgängliga för varje ledamot och tjänstgörande ersättare. Föredragningslistan ska före sammanträdet göras tillgänglig på regionens webbplats om det inte strider mot lag eller annan författning.

4.5 Föredragande

Förvaltningschefen för patientnämndens förvaltning eller den som förvaltningschefen utser är föredragande vid patientnämndens sammanträden och har rätt att delta i överläggningarna.

4.6 Yttranderätt

Patientnämndens sekreterare får yttra sig i formella frågor som uppkommer under sammanträde med nämnden och lämna upplysningar med anknytning till sammanträdeshandlingarna.

4.7 Särskilt tillkallade

Förtroendevald eller tjänsteman hos regionen eller särskilt sakkunnig som avses i 6 kap 26 § andra stycket kommunallagen kallas av patientnämndens ordförande eller den ordföranden utser. Den som har kallats får meddela de upplysningar som begärs och har i övrigt endast yttranderätt som direkt avser upplysningarna.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

4.8 Offentliga sammanträden

Nämnden får besluta att dess sammanträden ska vara offentliga med de undantag som framgår av kommunallagen.

4.9 Hur ärendena avgörs

Regler om omröstning finns i 6 kap 33 § och 5 kap 53-56 § § kommunallagen.

4.10 Justering av protokoll

Regler om protokoll och reservation till protokollet finns i 6 kap 35 § och 5 kap 65 – 67 och 69 § § och 8 kap 12 § kommunallagen. Beträffande särskilt yttrande till protokollet gäller i tillämpliga delar vad som föreskrivs om reservation i avsnitt 7.10 i regionfullmäktiges arbetsordning.

Patientnämnden utser för varje sammanträde en ledamot eller tjänstgörande ersättare att tillsammans med ordföranden justera nämndens protokoll.

Har flera ordföranden fungerat vid sammanträdet, justerar varje ordförande de paragrafer i protokollet som avser de delar av sammanträdet som denne lett förhandlingarna.

Justering sker, förutom genom namnteckning på därför avsedd plats, genom signering på varje sida av protokollet.

4.11 Delgivning av protokoll

Patientnämndens sekreterare ska se till att utdrag ur nämndens protokoll lämnas till dem som är berörda av i protokollet intagna beslut, såvida vederbörande inte får ett fullständigt protokoll.

5 Utskott

Patientnämnden ska inte ha utskott.

6 Övrigt

6.1 Underskrifter

Avtal, andra handlingar och liknande samt skrivelser i patientnämndens namn skrivs under av ordföranden eller vid förfall för denne, av vice ordföranden, i båda fallen med kontrasignation av förvaltningschefen för patientnämndens förvaltning.

Avtal, andra handlingar samt skrivelser i ärenden som beslutas av delegat skrivs under av delegaten.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

Skrivelser till följd av verkställighet av beslut undertecknas av tjänsteman som verkställer beslut.

Patientnämnden får besluta att underskrift i vissa fall ska ske i annan ordning.

6.2 Delgivning

Delgivning med patientnämnden sker med ordföranden, dess sekreterare eller den som enligt särskilt beslut är behörig att ta emot delgivning.

6.3 Arkiv

Patientnämnden ansvarar för sina allmänna handlingar. För vården av handlingarna gäller tryckfrihetsförordningen, offentlighets- och sekretesslagen, arkivlagen och arkivreglemente för Region Jämtland Härjedalen.

7 Ikraftträdande

Detta reglemente träder i kraft den 1 januari 2019.

Reglementet är fastställt av regionfullmäktige 2018-02-14, § xxx.



REGLEMENTE FÖR REVISORERNA I REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN

VERSION: 1

BESLUTSINSTANS: REEGIONFULLMÄKTIGE

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1		Nyutgåva	Regionfullmäktige	2018-02-14

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 REVISORER OCH PRESIDIUM.....	5
2 REVISORERNAS UPPGIFTER.....	5
2.1 Verksamhet.....	5
2.2 Revisionens roll	5
2.3 Revisionens formella reglering	6
2.4 Personal.....	6
2.5 Personuppgiftsansvar	7
2.6 Övrigt	7
3 REVISORERNAS RAPPORTERING	7
4 REVISORERNAS SAKKUNNIGA BITRÄDEN	8
5 SAMMANTRÄDEN	9
5.1 Revisorernas förvaltningsärenden.....	9
5.1.1 <i>Allmänt</i>	9
5.1.2 <i>Sekreterare</i>	9
5.1.3 <i>Sammanträdesplan</i>	9
5.1.4 <i>Kallelser och handlingar</i>	9
5.1.5 <i>Föredragande</i>	9
5.1.6 <i>Yttranderätt</i>	9
5.1.7 <i>Särskilt tillkallade</i>	9
5.1.8 <i>Hur ärendena avgörs</i>	10
5.1.9 <i>Justering av protokoll</i>	10
5.1.10 <i>Delgivning av protokoll</i>	10

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

5.2	Revisorernas granskningsärenden	10
5.2.1	<i>Allmänt</i>	10
5.2.2	<i>Sekreterare</i>	10
5.2.3	<i>Sammanträdesplan</i>	10
5.2.4	<i>Kallelser och handlingar</i>	10
5.2.5	<i>Föredragande</i>	11
5.2.6	<i>Särskilt tillkallade</i>	11
5.2.7	<i>Hur ärendena avgörs</i>	11
5.2.8	<i>Minnesanteckningar</i>	11
6	ÖVRIGT	11
6.1	Underskrifter	11
6.2	Revisorernas diarium och arkiv	11
7	IKRAFTTRÄDANDE	12

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

1 Revisorer och presidium

Regionen har en revisor för varje parti som är representerat i regionfullmäktige. Antalet ska uppgå till minst fem. Revisorerna väljs för fyra år, räknat från och med den 1 januari året efter det år då val av fullmäktige har skett i hela landet (12 kap 4 § kommunallagen). Uppdraget är slutfört när revisorerna i början av året efter mandatperioden har avslutat granskningen av verksamheten och avlämnat revisionsberättelse för mandatperiodens fjärde år.

Revisorerna har en ordförande och en vice ordförande som väljs av fullmäktige för den tid som fullmäktige bestämmer.

Om ordföranden är hindrad att fullgöra uppdraget, fullgör vice ordföranden det.

Vid samtidigt hinder för ordföranden och vice ordföranden samt vid längre hinder för ordföranden under tjänstgöringsperioden (>30 dagar) utser revisorerna annan ledamot att för tillfället föra ordet. Till dess valen har gjorts utövas ordförandeskapet av den som varit revisor längst tid. Om två eller flera har varit revisorer lika länge har den äldste av dem företräde.

2 Revisorernas uppgifter

2.1 Verksamhet

Revisorerna ska utföra granskning enligt gällande lagstiftning och God revisionsred. Utöver det ska revisorerna granska regionens förvaltade donationsstiftelser i den utsträckning granskningen inte ska utföras av annan.

Revisorerna arbetar samfällt med hela granskningsuppdraget.

Revisorerna ska föreslå auktoriserade och godkända revisorer till regionens helägda företag samt till delägda företag och stiftelsen i den utsträckning detta har överenskommit med övriga delägare.

2.2 Revisionens roll

Revisorerna och lekmannarevisorerna är fullmäktiges och ytterst medborgarnas demokratiska instrument för granskning och kontroll av den verksamhet som bedrivs under regionstyrelsen, nämnder, fullmäktigeberedningar och företag.

Regionrevisionen har en central roll när det gäller att säkerställa insynen i och kontrollen av all verksamhet som regionen ansvarar för. Den har därmed en viktig funktion i den lokala

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

självstyrelsen. Revisionen kan skänka legitimitet och förtroende åt verksamheten men också vara förmedlare av väsentlig och nödvändig kritik. Med sina insatser kan revisionen också generera bidrag till förbättring och utveckling.

Den övergripande revisionsuppgiften är att granska om verksamheten följer fullmäktiges beslut och om verksamheten uppnår de politiska målen inom givna ekonomiska ramar. En väsentlig del är att främja arbetet med styrning och kontroll av verksamheten.

Att vara revisor och lekmannarevisor är ett förtroendeuppdrag vars syfte är att med oberoende, saklighet och integritet främja, granska och bedöma verksamheten.

2.3 Revisionens formella reglering

Regionrevisionen regleras främst i 12 kapitlet i kommunallagen.

För revisionsverksamheten gäller bestämmelser i lag, detta reglemente, god revisionsledning samt av fullmäktige utfärdade ägardirektiv för regionens företag.

Lekmannarevisionen i regionens företag regleras i aktiebolagslagen, kapitel 10. Regler för revision finns även i lagstiftningen för andra former av organisationer, till exempel i stiftelselagen.

Förbundsordningen i kommunalförbund, regionförbund och finansiella samordningsförbund ger utöver lagstiftningen de grundläggande förutsättningarna för revisionen i det aktuella förbundet.

God revisionsledning är de föredömliga och goda principer och tillvägagångssätt som är allmänt vedertagna som ska iakttagas när revision utförs. Den goda seden är uttolkad och uttryckt i skriften ”God revisionsledning i kommunal verksamhet” av Revisionsdelegationen i Sveriges kommuner och landsting.

Revisorerna verkar i övrigt under den lagstiftning som allmänt gäller i offentlig verksamhet - tryckfrihetsförordning offentlighets- och sekretesslagen, förvaltningslagen, personuppgiftslagen, lagen om offentlig upphandling med flera.

2.4 Personal

Revisorerna har arbetsgivaransvar för revisorernas anställda sakkunniga biträden och övrig personal. Revisorerna har därför inom sitt verksamhetsområde hand om frågor som rör förhållandet mellan revisorerna som arbetsgivare och dess arbetstagare.

Revisorerna ska

- träffa lokala kollektivavtal i frågor som rör endast den egna förvaltningens verksamhet, dock inte i frågor om undantag från arbetstidslagen eller som är föremål för tvisteförhandlingar,

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

- informera enligt § 19 lagen om medbestämmande i arbetslivet och förhandla enligt gällande lagstiftning om förhandlingsrätt enligt 11- 14 och 38 § § samma lag i frågor som rör förvaltningens personal,
- följa de riktlinjer som utfärdats av fullmäktige samt regionstyrelsen som personalorgan.

2.5 Personuppgiftsansvar

Revisorerna har ansvar för de behandlingar av personuppgifter som sker inom revisorernas verksamhetsområde.

2.6 Övrigt

Revisorerna ska följa de regler och riktlinjer som regionstyrelsen fastställer för den ekonomiska förvaltningen och förvaltningen av fastigheter samt för servicefunktioner.

Revisorerna ska använda sig av de stöd- och servicefunktioner och de administrativa system som regionstyrelsen har ansvar för.

Revisorerna ska lämna en årlig verksamhetsberättelse till fullmäktiges presidium i vilken revisorerna redovisar omfattningen och det ekonomiska utfallet av det gångna årets verksamhet. Verksamhetsberättelsen ska ingå i den årsredovisning som regionstyrelsen lämnar till fullmäktige.

Revisorerna ska per den 31 augusti verksamhetsåret lämna en delårsrapport till fullmäktiges presidium med en översiktlig redovisning av verksamheten och den ekonomiska ställningen. Redovisningen ska ingå i den delårsrapport som regionstyrelsen lämnar till fullmäktige.

Revisorerna ska följa den tidplan för delårsbokslut och årsbokslut som regionstyrelsen fastställer.

Revisorerna ska till fullmäktiges presidium lämna förslag till budget för revisorerna samt för sakkunnigstödet. Revisorerna ska följa den tidplan som regionstyrelsen fastställer för budgetarbete.

Revisorerna ska lämna de upplysningar och material som begärs av fullmäktiges presidium för granskningen av revisorernas räkenskaper och förvaltning.

Revisorerna ska i övrigt i tillämpliga delar följa regionövergripande riktlinjer från fullmäktige och regionstyrelsen.

3 Revisorernas rapportering

Revisionsberättelsen samt de rapporter, utlåtande och övriga revisionsberättelser som ska fogas till berättelsen ska lämnas till fullmäktige senast fjorton (14) dagar före det

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

sammanträde vid vilket fullmäktige ska besluta om årsredovisning respektive lämna instruktion till ombud i regionens företag, om ansvarsfrihet ska vägras eller beviljas.

I det fall då anmärkning framställs ska revisorernas ordförande och vice ordförande närvara vid det sammanträde där fullmäktige prövar frågan om ansvarsfrihet. I det fall revisorerna lämnar från varandra skilda berättelser, ska minst en revisor från dem som företräder viss mening närvara vid det sammanträde där fullmäktige prövar frågan om ansvarsfrihet.

Revisorernas utlåtande om delårsrapport ska lämnas till regionstyrelsen senast 14 dagar efter det att delårsrapporten färdigställts.

Utlåtandet ska också lämnas direkt till fullmäktige inför deras behandling av delårsrapporten.

Revisorerna redovisar löpande resultatet av sina granskningar till fullmäktige. De sakkunnigas rapporter samt skrivelser och bedömningar från revisorerna lämnas till fullmäktiges presidium så snart en granskning är avslutad. Granskningarna sammanfattas i ett rapportsammandrag i de fall revisorerna bedömer det lämpligt som tillställs samtliga fullmäktigeledamöter, media med flera. De sakkunnigas rapporter och revisorernas bedömningar i sin helhet finns samtidigt tillgängliga på revisorernas webbplats på regionens webbplats och i revisorernas diarium.

I revisionsberättelsen förtecknas de rapporter som förmedlats till fullmäktige enligt föregående stycke och som formellt hör till revisionsberättelsen.

Revisorerna rapporterar till ansvarig nämnd eller motsvarande om de i sin granskning funnit att misstanke om brott av förmögenhetsrättslig karaktär förövats eller om allmän förvaltningsdomstols avgörande åsidosatts. Om berörd nämnd eller motsvarande inte vidtagit tillfredsställande åtgärder med anledning av detta rapporterar revisorerna till fullmäktige.

Fullmäktiges, regionstyrelsens och nämndernas presidier, förvaltningsledningarnas och direkt berörda verksamhetsansvariga ska före offentliggörandet av resultatet av varje granskning, under hand på lämpligt sätt, underrättas om resultatet. Det får underlåtas om revisorerna i fråga om enskild granskning anser det obehövligt.

4 Revisorernas sakkunniga biträden

Revisorerna ska i sin granskning biträdas av sakkunniga som de själva anlitar i den omfattning som behövs för att fullgöra granskningen enligt god revisions sed. Vid upphandling ska regionens upphandlingsregler tillämpas.

Detsamma gäller lekmanarevisorerna och av fullmäktige utsedda revisorer i stiftelser.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

5 Sammanträden

5.1 Revisorernas förvaltningsärenden

5.1.1 Allmänt

I ärenden om sin förvaltning och om jäv sammanträder revisorerna i enlighet med de regler som gäller för en kommunal nämnd (kollegium).

5.1.2 Sekreterare

Sekreterare åt revisorerna utses av revisionsdirektören.

Sekreteraren för revisorernas protokoll, ombesörjer expedieringen av revisorernas beslut och fullgör i övrigt de uppgifter som framgår av detta reglemente eller särskilt beslutas av revisorerna.

5.1.3 Sammanträdesplan

Revisorerna ska för varje kalenderår upprätta en plan över sina sammanträden.

5.1.4 Kallelser och handlingar

Kallelse och en preliminär föredragningslista över de ärenden, som avses bli behandlade vid sammanträdet ska göras tillgänglig för revisorerna i god tid (minst 7 dagar) före varje sammanträde med revisorerna.

Slutlig föredragningslista fastställs vid varje sammanträdes början.

Fullständiga handlingar i de ärenden som har satts upp på föredragningslistan ska före sammanträdet göras tillgängliga för varje revisor. Handlingarna ska också göras tillgängliga på regionens webbplats om det inte strider mot lag eller annan författning.

5.1.5 Föredragande

Revisionsdirektören eller den som revisionsdirektören utser är föredragande vid revisorernas sammanträden och har rätt att delta i överläggningarna.

5.1.6 Yttranderätt

Revisorernas sekreterare får yttra sig i formella frågor som uppkommer under sammanträde med revisorerna och lämna upplysningar med anknytning till sammanträdeshandlingarna.

5.1.7 Särskilt tillkallade

Förtroendevald eller tjänsteman hos regionen eller särskilt sakkunnig som avses i 6 kap 26 § kommunallagen kallas av revisorernas ordförande. Den som har kallats får meddela de

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

upplysningar som begärs och har i övrigt endast yttranderätt som direkt avser upplysningarna.

5.1.8 Hur ärendena avgörs

Regler om beslut finns i 12 kap 11 § kommunallagen. Vid omröstning ska bestämmelserna i 6 kap 33 § och 5 kap 53 - 56 § § kommunallagen tillämpas.

5.1.9 Justering av protokoll

Regler om protokoll finns i 12 kap 11 § kommunallagen. För protokoll och reservation till protokollet ska 5 kap 65 – 67 och 69 §§ och 8 kap 12 § kommunallagen tillämpas. Beträffande särskilt yttrande till protokollet gäller i tillämpliga delar vad som föreskrivs om reservation i avsnitt 7.10 i regionfullmäktiges arbetsordning.

Revisorerna utser för varje sammanträde en ledamot att tillsammans med ordföranden justera protokollet.

Har flera ordföranden fungerat vid sammanträdet, justerar varje ordförande de paragrafer i protokollet som avser de delar av sammanträdet som denne lett förhandlingarna.

Justering sker, förutom genom namnteckning på därför avsedd plats, genom signering på varje sida av protokollet.

5.1.10 Delgivning av protokoll

Revisorernas sekreterare ska se till att utdrag ur kollegiets protokoll lämnas till dem som är berörda av i protokollet intagna beslut, såvida vederbörande inte får ett fullständigt protokoll.

5.2 Revisorernas granskningsärenden

5.2.1 Allmänt

Vid behandling av granskningsärenden gäller nedanstående regler.

5.2.2 Sekreterare

Sekreterare åt revisorerna utses av revisionsdirektören.

5.2.3 Sammanträdesplan

Revisorerna ska för varje kalenderår upprätta en plan över sina sammanträden.

5.2.4 Kallelser och handlingar

Revisorernas ordförande kallar revisorerna till sammanträden i granskningsarbetet.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

5.2.5 Föredragande

Revisionsdirektören eller den som revisionsdirektören utser är föredragande vid revisorernas sammanträden och har rätt att delta i överläggningarna.

5.2.6 Särskilt tillkallade

Förtroendevald eller tjänsteman hos regionen eller särskilt sakkunnig som avses i 6 kap 26 § kommunallagen kallas av revisorernas ordförande. Den som har kallats får meddela de upplysningar som begärs och har i övrigt endast yttranderätt som direkt avser upplysningarna.

5.2.7 Hur ärendena avgörs

Varje revisor fullgör sitt uppdrag självständigt. Var och en av revisorerna beslutar självständigt i granskningsärenden.

5.2.8 Minnesanteckningar

Vid revisorernas sammankomster i granskningsarbetet ska minnesanteckningar föras.

6 Övrigt

6.1 Underskrifter

Avtal, andra handlingar och liknande samt skrivelser i revisorernas namn skrivs under av ordföranden eller vid förfall för denne, av vice ordföranden, i båda fallen med kontrasignation av revisionsdirektören.

Avtal, andra handlingar samt skrivelser i ärenden som beslutas av delegat skrivs under av delegaten.

Skrivelser till följd av verkställighet av beslut undertecknas av tjänsteman som verkställer beslut.

Revisorerna får besluta att underskrift i vissa fall ska ske i annan ordning.

En skrivelse eller motsvarande i revisorernas namn i granskningsarbetet fordrar att revisorerna är eniga om innehållet. Skrivelsen ska undertecknas av den eller de som revisorerna utser.

6.2 Revisorernas diarium och arkiv

Revisorerna för ett eget gemensamt diarium i enlighet med offentlighets- och sekretesslagens föreskrifter.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

För vården av revisorernas arkiv gäller bestämmelserna i arkivlagen och offentlighets- och sekretesslagen samt det av fullmäktige fastställda arkivreglementet.

7 Ikraftträdande

Detta reglemente träder i kraft den 1 januari 2019.

Reglementet är fastställt av regionfullmäktige den 14 februari 2018, § xx.



**REGLEMENTE FÖR
KRISLEDNINGSNÄMND I REGION
JÄMTLAND HÄRJEDALEN 2019 - 2022**

VERSION: 1

BESLUTSINSTANS: REGIONFULLMÄKTIGE

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1		Nyutgåva	Regionfullmäktige	2018-02-14

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 LEDAMÖTER OCH PRESIDIUM	5
1.1 Allmänt.....	5
1.2 Beslutanderätt.....	5
2 UPPGIFTER	5
2.1 Personal.....	6
2.2 Personuppgiftsansvar	6
2.3 Övrigt	6
3 DELEGERING FRÅN FULLMÄKTIGE	6
4 SAMMANTRÄDEN	6
4.1 Ersättare	6
4.2 Sekreterare	7
4.3 Sammanträdesplan.....	7
4.4 Kallelser	7
4.5 Föredragande	7
4.6 Yttranderätt.....	7
4.7 Särskilt tillkallade	7
4.8 Hur ärendena avgörs	7
4.9 Justering av protokoll.....	8
4.10 Delgivning av protokoll.....	8
5 UTSKOTT	8
6 ÖVRIGT	8
6.1 Underskrifter	8

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

6.2	Delgivning.....	9
6.3	Arkiv.....	9
6.4	Tillämpning	9

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

1 Ledamöter och presidium

1.1 Allmänt

Krisledningsnämnden har 5 ledamöter och 5 ersättare, som väljs för fyra år, räknat från och med den 1 januari efter år då val av fullmäktige har skett i hela landet (6 kap 19 § kommunallagen).

Krisledningsnämnden har en ordförande, en 1:e vice ordförande, en 2:e vice ordförande (presidiet), som väljs av fullmäktige för den tid de valts som ledamöter i krisledningsnämnden.

Om ordföranden är hindrad att fullgöra uppdraget, fullgör förste vice ordföranden det. Om också förste vice ordföranden är hindrad, fullgör andre vice ordföranden uppdraget.

Vid samtidigt hinder för ordföranden och vice ordförandena samt vid längre hinder för ordföranden under tjänstgöringsperioden (>30 dagar) utser krisledningsnämnden annan ledamot att för tillfället föra ordet. Till dess valen har gjorts utövas ordförandeskapet av den som varit ledamot längst tid. Om två eller flera har varit ledamöter lika länge har den äldste av dem företräde.

1.2 Beslutanderätt

Krisledningsnämnden får fatta beslut om att överta hela eller delar av verksamhetsområden från övriga nämnder i regionen i den utsträckning som är nödvändig med hänsyn till den extraordinära händelsens art och omfattning.

När förhållandena medger det skall krisledningsnämnden besluta att de uppgifter som nämnden har övertagit från andra nämnder skall återgå till ordinarie nämnd.

Ordföranden för krisledningsnämnden bedömer när en extraordinär händelse medför att nämnden skall träda i funktion och beslutar i sådana fall att så skall ske.

Ordföranden får besluta på nämndens vägnar i ärenden som är så brådskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas. Sådana beslut skall därefter snarast anmälas till nämnden. Krisledningsnämndens beslut skall anmälas vid närmast följande fullmäktigesammanträde.

2 Uppgifter

Krisledningsnämnden skall fullgöra uppgifter under extraordinära händelser i fredstid och i övrigt fullgöra de uppdrag som fullmäktige har lämnat över till krisledningsnämnden.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

2.1 Personal

Krisledningsnämnden har ingen egen personal. Förvaltning och verkställighet av nämndens verksamhet ombesörjs av regionstyrelsens förvaltning.

2.2 Personuppgiftsansvar

Krisledningsnämnden har ansvar för de behandlingar av personuppgifter som sker inom nämndens verksamhetsområde.

2.3 Övrigt

Krisledningsnämnden ska följa de regler och riktlinjer som regionstyrelsen fastställer för den ekonomiska förvaltningen och förvaltningen av fastigheter samt för stöd- och servicefunktioner.

Nämnden ska använda sig av de stöd- och servicefunktioner och de administrativa system som regionstyrelsen har ansvar för.

3 Delegering från fullmäktige

Krisledningsnämnden beslutar enligt kommunallagen 3 kap 13 § i frågor som rör förvaltningen och i frågor som den enligt lag eller annan författning skall handha.

Krisledningsnämnden får besluta i ärenden som är så brådskande att fullmäktiges avgörande inte kan avvaktas.

4 Sammanträden

4.1 Ersättare

Kan ledamot inte delta i sammanträde med krisledningsnämnden skall denne utan dröjsmål underrätta nämndens ordförande, som inkallar den ersättare till tjänstgöring vid sammanträdet, som står närmast i tur.

Reglerna i 5 kap 17 -19 § § kommunallagen om ersättares tjänstgöringsrätt skall gälla för ersättare i nämnden.

Infinner sig ordinarie ledamot under pågående sammanträde, till vilket han förut anmält förhinder, upphör ersättares tjänstgöringsrätt i regel när beslut fattats i det ärende som behandlades när den ordinarie ledamoten kom till sammanträdeslokalen.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

Ersättare som är närvarande vid nämndens sammanträde utan att tjänstgöra har rätt att delta i överläggningarna samt att få sin mening antecknad till protokollet.

4.2 Sekreterare

Sekreterare åt krisledningsnämnden utses av regiondirektören.

Sekreteraren för nämndens protokoll, ombesörjer expedieringen av nämndens beslut och fullgör i övrigt de uppgifter som framgår av detta reglemente eller särskilt beslutas av nämnden.

4.3 Sammanträdesplan

Krisledningsnämnden ska, när den trätt i funktion, vid behov upprätta en plan över sina sammanträden.

4.4 Kallelser

Kallelse och en preliminär föredragningslista över de ärenden, som avses bli behandlade vid sammanträdet ska göras tillgänglig krisledningsnämndens ledamöter och ersättare i så god tid som möjligt före varje sammanträde med krisledningsnämnden.

Slutlig föredragningslista fastställs vid varje sammanträdes början.

Fullständiga handlingar i de ärenden som har satts upp på föredragningslistan ska i möjligaste mån göras tillgängliga för varje ledamot och tjänstgörande ersättare samt för regionens revisorer före sammanträdet. Handlingarna ska också i möjligaste mån göras tillgängliga på regionens webbplats.

4.5 Föredragande

Regiondirektören eller den som denne utser är föredragande vid krisledningsnämndens sammanträden och har rätt att delta i överläggningarna.

4.6 Yttranderätt

Krisledningsnämndens sekreterare får yttra sig i formella frågor som uppkommer under sammanträde med krisledningsnämnden och lämna upplysningar med anknytning till sammanträdeshandlingarna.

4.7 Särskilt tillkallade

Förtroendevald eller tjänsteman hos regionen eller särskilt sakkunnig som avses i 6 kap 26 § andra stycket kommunallagen tillkallas av krisledningsnämndens ordförande. Den som tillkallats får meddela de upplysningar som begärs och har i övrigt endast yttranderätt som direkt avser upplysningarna.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

4.8 Hur ärendena avgörs

Regler om omröstning finns i 6 kap 33 § och 5 kap 53 - 56 § § kommunallagen.

4.9 Justering av protokoll

Regler om protokoll och reservation till protokollet finns i 6 kap 35 § och 5 kap 65 - 67 § § och 69 § samt 8 kap 12 § kommunallagen. Beträffande särskilt yttrande till protokollet gäller i tillämpliga delar vad som föreskrivs om reservation i avsnitt 7.10 i regionfullmäktiges arbetsordning.

Krisledningsnämnden utser för varje sammanträde en ledamot eller tjänstgörande ersättare att tillsammans med ordföranden justera nämndens protokoll.

Har flera ordförande fungerat vid sammanträdet, justerar varje ordförande de paragrafer i protokollet som avser de delar av sammanträdet som denne lett förhandlingarna.

Justering sker, förutom genom namnteckning på därför avsedd plats, genom signum på varje sida av protokollet.

4.10 Delgivning av protokoll

Krisledningsnämndens sekreterare skall se till att utdrag ur nämndens protokoll tillställs dem som är berörda av i protokollet intagna beslut, såvida vederbörande inte får ett fullständigt protokoll.

5 Utskott

Krisledningsnämnden ska inte ha utskott.

6 Övrigt

6.1 Underskrifter

Avtal, andra handlingar och liknande samt skrivelser i krisledningsnämndens namn skrivs under av ordföranden eller vid förfall för denne, av vice ordföranden, i båda fallen med kontrasignation av regiondirektören.

Avtal, andra handlingar samt skrivelser i ärenden som beslutas av delegat skrivs under av delegaten.

Skrivelser till följd av verkställighet av beslut undertecknas av tjänsteman som verkställer beslut.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

Krisledningsnämnden får besluta att underskrift i vissa fall skall ske i annan ordning.

6.2 Delgivning

Delgivning med krisledningsnämnden sker med ordföranden eller den som enligt särskilt beslut är behörig att ta emot delgivning.

6.3 Arkiv

Krisledningsnämnden ansvarar för sina allmänna handlingar. För vården av handlingarna gäller tryckfrihetsförordningen, offentlighets- och sekretesslagen, arkivlagen och arkivreglemente för Region Jämtland Härjedalen.

6.4 Tillämpning

Detta reglemente träder i kraft den 1 januari 2019.

Reglementet är fastställt av regionfullmäktige den 14 februari 2018, § yy.



ARVODESREGLER FÖR FÖRTROENDEVALDA I REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN

VERSION: 1

BESLUTSINSTANS: REGIONFULLMÄKTIGE

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-12

Dnr: RS/2343/2016

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1		Nyutgåva	Regionfullmäktige	2018-02-14

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-12

Dnr: RS/2343/2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 ALLMÄNT	5
2 FAST ARVODE	5
2.1 Fast arvode.....	5
2.2 Särskilda bestämmelser för regionstyrelsens ledamöter samt ordförande och vice ordföranden i nämnder	5
2.3 Särskilda bestämmelser för förtroendevald med heltidsuppdrag	6
2.4 Avdrag från fast arvode	6
3 SAMMANTRÄDESARVODE	6
4 PENSIONSFORMÅNER.....	6
5 ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSFÖRTJÄNST MED MERA.....	7
5.1 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst	7
5.2 Ersättning för förlorad semesterförmån	8
5.3 Ersättning för förlorad pensionsförmån.....	8
6 ANDRA ERSÄTTNINGAR	8
6.1 Ersättning för kostnad för barntillsyn	8
6.2 Ersättning för kostnader för person med funktionshinder	8
6.3 Ersättning till förtroendevald med funktionshinder.....	8
6.4 RESE- OCH TRAKTAMENTSBESTÄMMELSER	8
7 ÖVRIGA BESTÄMMELSER	9
7.1 Egna dagar	9
7.2 Gruppledare.....	9
7.3 Planering av sammanträden med mera.....	10
7.4 Regionens revisorer.....	10

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-12

Dnr: RS/2343/2016

7.5	Intyg mm	10
8	TOLKNING AV BESTÄMMELSERNA	10
9	TABELL ÖVER FASTA ARVODEN	11
10	IKRAFTTRÄDANDE	12

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-12

Dnr: RS/2343/2016

1 Allmänt

Ersättning utgår till förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen enligt dessa regler för uppdrag i regionens organ i form av bland annat fast arvode, sammanträdesarvode, kostnadsersättningar (restids-, traktaments- och reseersättning) eller ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

I vissa fall har förtroendevald rätt till omställningsstöd eller pension baserad på sina uppdrag, enligt bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevald, PBF, bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) eller rätt till särskild ersättning i de fall tjänstepensionen i anställning konstateras ha minskat på grund av uppdraget som förtroendevald.

Arvodena utgår från ett basarvode, som vid varje tidpunkt är av riksdagens arvodeskommitté fastställt arvode till riksdagsledamot. Från 1 november 2017 är arvodet 65 400 kr per månad.

2 Fast arvode

2.1 Fast arvode

Fast arvode utgår dels till förtroendevald med heltidsuppdrag dels till förtroendevald med deltiduppdrag som ordförande och vice ordförande i andra politiska organ i regionen. Fast arvode utgår med den % -sats av basarvode som anges i tabell över fasta arvoden. Fast arvode utbetalas varje månad.

Fast arvodet inkluderar ersättning för deltagande i sammanträde med respektive organ samt övriga åtaganden eller uppgifter, som är förenade med uppdraget, till exempel ledning och organisation av organet, protokollsjustering och liknande.

Heltidsuppdrag har ordföranden i regionstyrelsen samt förtroendevald som har fast arvode som sammanlagt uppgår till 90 % av basarvode.

2.2 Särskilda bestämmelser för regionstyrelsens ledamöter samt ordförande och vice ordföranden i nämnder

Arvodet till ordföranden och vice ordföranden i regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden avser alla uppdrag inom regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden respektive regionala utvecklingsnämnden.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-12

Dnr: RS/2343/2016

2.3 Särskilda bestämmelser för förtroendevald med heltidsuppdrag

Arvodet till förtroendevald med heltidsuppdrag inkluderar samtliga regionuppdrag samt ersättning som gruppleddare och för Egna dagar.

Förtroendevald med heltidsuppdrag ska inte i något fall uppbära arvode för sådana uppdrag, som regionen utsett denne till och där regionen normalt utger arvode.

Förtroendevald med heltidsuppdrag får utan minskning av arvodet från regionen ha offentliga uppdrag inom Sveriges Kommuner och Landsting. För innehav av andra tidskrävande uppdrag ska regionstyrelsens medgivande inhämtas.

2.4 Avdrag från fast arvode

Förtroendevald med fast arvode som är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag ska anmäla detta till politisk sekreterare eller gruppleddare som samråder med chefen för samordningskansliet om avdrag från det fasta arvodet ska ske.

Avdrag ska inte göras för frånvaroperioder som är kortare än 14 dagar i följd eller vid semester.

3 Sammanträdesarvode

Sammanträdesarvode utgår till ordinarie förtroendevald och till tjänstgörande ersättare per sammanträde med 1 % eller 1,55 % av basarvodet. Det lägre arvodet utbetalas då sammanträdes längd uppgår till högst 4 timmar. Det högre arvodet utbetalas för sammanträde som pågår längre tid.

Det lägre arvodet utgår till ersättare som är närvarande vid sammanträde men inte tjänstgör.

Med sammanträde jämställs förrättningar såsom kongress (inte partiernas årliga kongresser), konferens, informationsmöte, kursverksamhet, studiebesök och förrättningar under förutsättning att deltagandet har beslutats av respektive organ eller dess ordförande.

Sammanträde eller förrättning som försiggår samma dag berättigar endast till ett sammanträdesarvode.

Sammanträdesarvode utgår också till förtroendevald i organ som inte finns med i tabell och som beslutats av fullmäktige, styrelse eller nämnd.



Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-12

Dnr: RS/2343/2016

4 Pensionsförmåner

Förtroendevald med fast arvode på minst 40 % av heltid ersätts enligt bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevald, PBF eller bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL). Regleringen av ersättningen bestäms när den förtroendevalde slutar sitt uppdrag inom regionen.

5 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst med mera

5.1 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst

Förtroendevald som får inkomstbortfall från sitt ordinarie arbete vid fullgörande av sina uppdrag har rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Ersättning utgår för inkomstbortfall för den tid som den förtroendevalde har ledighet från arbetet. Ledigheten kan infalla på annan tid än sammanträdestiden eller tiden för resa till och från sammanträdet om det behövs för att den förtroendevalde ska kunna fullgöra uppdraget på ett bra sätt. Till exempel om den förtroendevalde har nattarbete kan ledigheten infalla natten före eller efter den dag sammanträdet infaller. Inställda möten och förrättningar där den förtroendevalde tagit ledigt men inte har möjlighet att återgå till arbete är att jämställa med fullgörande av uppdrag. Sådan arvoderad tid bör användas till verksamhetsbesök eller annat som berör uppdraget som förtroendevald i regionen.

För förtroendevald som bedriver aktiv verksamhet i enskild firma eller handelsbolag är underlaget för förlorad arbetsförtjänst genomsnittet av de tre senaste årens fastställda inkomst av näringsverksamhet från företaget. I de fall ledighet från verksamheten för att utföra förtroendeuppdrag leder till produktionsbortfall som medför en minskning av inkomsten av näringsverksamheten får det ovan angivna underlaget ökas med den ersättning för förlorad arbetsinkomst som avser det år då inkomstminskningen uppkom. Ökningen får inte föranleda högre underlag än vad som gällde när uppdraget började. Vid beräkning av timersättningen används schablonen att varje år har 1980 timmar heltidsarbete.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår till ersättare som är närvarande vid sammanträde men inte tjänstgör.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår inte till förtroendevald som har fast arvode som sammanlagt uppgår till mer än 60 % av heltid.

Ersättningen utgår per förlorad timme. Timersättningen utgår med högst 70 % av basarvodet. I beräkningen används schablonen om att varje månad har i genomsnitt 165 timmars heltidsarbete.



Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-12

Dnr: RS/2343/2016

För de fall arbetsförtjänsten baseras på flera olika inkomstkällor får förtroendevald dock inte uppbära högre ersättning för förlorad arbetsförtjänst än den som motsvarar den verkliga inkomstförlusten.

5.2 Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevald med rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst ersätts för förlorad semesterförmån med ett belopp som motsvarar 12 % av ersättningen för förlorad arbetsförtjänst.

5.3 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Förtroendevald med rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst ersätts för förlorad pensionsförmån med en uppräknings av ersättningen för förlorad arbetsförtjänst och semesterförmån med den normala pensionsavgiften för anställdas tjänstepensioner i regionen.

6 Andra ersättningar

6.1 Ersättning för kostnad för barntillsyn

Ersättning utgår för skäligen kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte fyllt tolv år.

Om särskilda skäl föreligger, kan ersättning utgå även för äldre barn.

Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende och inte heller för tid då barnet är inskrivet i barnomsorg.

6.2 Ersättning för kostnader för person med funktionshinder

Ersättning utgår för skäligen kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionshinder, som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende.

6.3 Ersättning till förtroendevald med funktionshinder

Ersättning utgår till förtroendevald med funktionshinder för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget. Häri ingår utgifter för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande. Ersättning ska, för att utgå, anses skälig med hänsyn till omständigheterna i det enskilda fallet.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-12

Dnr: RS/2343/2016

6.4 RESE- OCH TRAKTAMENTSBESTÄMMELSER

Till förtroendevalda utgår rese- och traktamentsersättning enligt regiongemensammaregler för resor gällande medarbetare och förtroendevalda inom Region Jämtland Härjedalen.

Heltidsarvoderad förtroendevald har rätt till ersättning för faktiska resor mellan bostaden och arbetsplatsen. Reguljära färdmedel ska användas när så är möjligt.

Vid behov av övernattning utgår ersättning motsvarande nattaktamente enligt regiongemensammaregler för resor gällande medarbetare och förtroendevalda inom Region Jämtland Härjedalen. Därför kan nattaktamente utgå om ledamot har lång väg mellan hemmet och förrättningsstället och ska ha förrättning antingen sent på dagen eller tidigt på morgonen dagen efter.

Till förtroendevald - utom heltidsarvoderad förtroendevald - utgår restidsersättning i samband med sammanträden, förrättningar, kurser och konferenser inom länet om restiden till och från förrättningsstället sammanlagt uppgår till minst en timme. Ersättningen utgår med samma ersättning som gäller vid färdtid för regionens anställda.

Färdtidsersättning utgår inte för tid mellan kl. 08.00-17.00 måndag-fredag, såvida tiden inte infaller under helgdag, midsommar-, jul- eller nyårsafton.

7 Övriga bestämmelser

7.1 Egna dagar

Förutom för planerade sammanträden, kongresser, konferenser, informationsmöten, kursverksamhet och studiebesök där deltagandet har beslutats av respektive organ eller dess ordförande, har ordinarie förtroendevald i fullmäktige, ordinarie ledamöter i patientnämnden och regionens revisorer rätt till förrättningsarvode, ersättning för förlorad arbetsförtjänst, restids-, traktaments- och reseersättning för ytterligare 16 dagar under mandatperioden för dels att av den förtroendevalde fritt disponeras för fullgörandet av förtroendeuppdraget och dels för deltagande i partigruppsammanträden med fullmäktigegrupp. Kostnader för konferenser omfattas inte av detta reglemente.

Högst fyra av dessa tillfällen får förläggas utanför länet. Rese- och traktamentsersättning för resor utanför Sverige, Norge, Finland och Danmark utgår inte. Partigruppsammanträden med fullmäktigegrupp bör hållas inom länet.

Politiska sekreteraren och respektive gruppleddare ansvarar för att uttaget av egna dagar och deltagande i partigruppsammanträden inte överstiger det tillåtna. Politiska sekreterarna ansvarar för attest av ersättningar för dessa dagar. För patientnämnden ansvarar förvaltningschefen och för regionens revisorer ansvarar revisionsdirektören.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-12

Dnr: RS/2343/2016

7.2 Gruppledare

Gruppledare för de olika partierna i fullmäktige har rätt till ersättning för tid för sin roll som gruppledare. Tiden ska användas till att förbereda möten och aktiviteter med respektive partis grupp i regionfullmäktige, samordna och förbereda politiska frågor i regionen, samordna frågor som berör både nämnderna och regionstyrelsen, tillsammans med fullmäktiges presidium samordna frågor kring hot och våld mot förtroendevalda, ansvara för information till sin politiska regiongrupp samt leda gruppens arbete.

För gruppledare utgår fast arvode med 7,5 % av basarvodet samt 2 % av basarvodet per mandat och månad.

7.3 Planering av sammanträden med mera

För att underlätta arbetssituationen för förtroendevalda bör planering av sammanträden och sammankomster av olika slag ske så att spridning till flera dagar än absolut nödvändigt undviks. Regionstyrelsen, nämnder och beredningar uppmanas att utnyttja tid som står till förfogande i anslutning till sammanträden för till exempel utbildning, information och studiebesök.

7.4 Regionens revisorer

Revisorernas ordförande och vice ordförande har rätt till förrättningsarvode för deltagande i förrättningar som har samband med revisorsuppdraget men inte har samband med revisorernas förvaltning.

För revisorer som fullgör uppdrag efter mandatperiodens slut utgår förrättningsarvode, ersättning för förlorad arbetsförtjänst, restids-, traktaments- och reseersättning för sammanträden fram till och med att revisionsberättelse är behandlad av fullmäktige.

7.5 Intyg mm

Den förtroendevalde ska med intyg, till exempel från arbetsgivare, eller på annat godtagbart sätt kunna visa att förutsättningar för att rätt till ersättning enligt dessa regler föreligger.

8 Tolkning av bestämmelserna

Om tveksamhet uppkommer om tolkningen av dessa bestämmelser ska frågan hänskjutas till regionfullmäktiges presidium för avgörande.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-12

Dnr: RS/2343/2016

9 Tabell över fasta arvoden

Arvoden utgår med den procentsats som anges nedan av basarvodet.

Uppdrag	Arvode
Regionfullmäktige	
Ordförande	20 %
1:e vice och 2:e vice ordförande	13,3 %
Tillfälliga fullmäktigeberedningar	
Arvode utgår från den särskilda beredningens första till dess sista sammanträde.	
Ordförande	7,5 %.
Vice ordförande	5 %.
Revisorer	
Ordförande	15 %
Vice ordförande	10 %
Patientnämnd	
Ordförande	10 %
Vice ordförande	6,7 %
Regionstyrelse	
Ordförande	100 %
1:e vice ordförande	90 %
2:e vice ordförande	90 %



Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-12

Dnr: RS/2343/2016

Hälso- och sjukvårdsnämnd

Ordförande	90 %
1:e vice ordförande	70 %
2:e vice ordförande	70 %

Regional utvecklingsnämnd

Ordförande	90 %
1:e vice ordförande	70 %
2:e vice ordförande	70 %

Gemensam nämnd för Närvård i Frostviken

Ordförande	25 %
Vice ordförande	16,7 %

10 Ikraftträdande

Reglerna för arvode till fullmäktiges presidium träder i kraft den 15 oktober 2018. Övriga regler träder i kraft den 1 januari 2019.

Arvodesreglerna är fastställda av regionfullmäktige 2018-02-14, § xx.



REGLER FÖR STÖD TILL POLITISKA SEKRETERARE I REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN

VERSION: 1

BESLUTSINSTANS: REGIONFULLMÄKTIGE

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-12

Dnr: RS/2343/2016

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1		Nyutgåva	Regionfullmäktige	2018-02-14

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-12

Dnr: RS/2343/2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 ALLMÄNT OM POLITISKA SEKRETERARE	4
2 POLITISKA SEKRETERARE	4
3 UPPRÄKNING	4
4 UTBETALNING.....	5
5 IKRAFTTRÄDANDE	5

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-12

Dnr: RS/2343/2016

1 Allmänt om politiska sekreterare

I 4 kapitlet 33 och 34 § § kommunallagen regleras att kommuner och landsting får anställa politiska sekreterare att biträda de förtroendevalda i det politiska arbetet. Enligt 33 § får politiska sekreterare inte anställas för längre tid än till utgången av det år då val av fullmäktige förrättas nästa gång i hela landet. Lagen om anställningsskydd skall inte tillämpas för dem.

Syftet bakom denna bestämmelse är främst att avlasta regionråd en del av deras politiska arbete och därmed förbättra deras arbetsvillkor. Med "biträda de förtroendevalda" avser man markera att de politiska sekreterarna ska ses som en kompletterande resurs för de förtroendevalda. De kan användas som biträden åt enskilda förtroendevalda - till exempel regionråd - eller åt ett partis förtroendevalda som grupp.

2 Politiska sekreterare

Utrymme för politiska sekreterare är från och med år 2019 3,3 tjänster (6 % per mandat i regionfullmäktige) för politiska sekreterare. Utrymmet fördelas utifrån antalet mandat i fullmäktige per parti.

Partierna avgör själva om politisk sekreterare ska anställas av regionen eller av partiet under mandatperioden. Vid anställning i regionen kan flera partier träffa överenskommelse om samverkan vid sådan anställning samt fördelningen av kostnaderna.

De medel som respektive parti disponerar för politisk sekreterare ska även av partiet kunna disponeras för arvodering av förtroendevald regionpolitiker med särskilda arbetsuppgifter enligt respektive partigrups beslut.

För heltid utgår ersättning för lönekostnaderna med 70 % av basarvode med tillägg för kostnaden för sociala avgifter. För övriga kostnader utgår ersättning för år 2018 med 66 786 kronor per heltidstjänst. Därutöver utgår ersättning för reskostnad för resor vid fem tillfällen t ex för att resa till fullmäktiges sammanträden.

3 Uppräknings

Ersättning för övriga kostnader uppräknas årligen från och med 2019 med den procentsats som regionfullmäktige för varje budgetår fastställer att gälla för uppräknings av övriga kostnader.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-12

Dnr: RS/2343/2016

4 Utbetalning

Ersättning för politiska sekreterare utbetalas halvårsvis i förskott i början på januari och juli månader. Anställer regionen politisk sekreterare för hela eller delar av ersättningen sker ingen utbetalning av den del av ersättningen som motsvarar regionens kostnad för anställningen och övriga kostnader.

5 Ikraftträdande

Dessa regler träder i kraft den 1 januari 2019.

Reglerna är fastställda av regionfullmäktige den 14 februari 2018, § xx



REGLER FÖR STÖD TILL DE POLITISKA PARTIerna I REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN

VERSION: 1

BESLUTSINSTANS: REGIONFULLMÄKTIGE

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-13

Dnr: RS/2343/2016

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1		Nyutgåva	Regionfullmäktige	2018-02-14

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-13

Dnr: RS/2343/2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 ALLMÄNT OM PARTISTÖD	4
2 GRUNDSTÖD	4
3 MANDATBUNDET STÖD	4
4 FÖRTROENDEMANNAUTBILDNING I RESPEKTIVE PARTIS EGEN REGI	4
5 STÖD TILL REGIONGRUPP	4
6 UPPRÄKNING	5
7 REDOVISNING OCH GRANSKNING	5
8 UTBETALNING	5
9 IKRAFTTRÄDANDE	5

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-13

Dnr: RS/2343/2016

1 Allmänt om partistöd

Enligt 4 kap 29 - 32 § § kommunallagen får kommuner och landsting ge ekonomiskt bidrag och annat stöd för att stärka deras ställning i den kommunala demokratin (partistöd).

Partistöd får ges till de politiska partier som är representerade i fullmäktige. Ett parti är representerat om det har fått mandat i fullmäktige för vilket en vald ledamot är fastställd enligt 14 kap vallagen.

Fullmäktige ska besluta om partistödet omfattning och formerna för det. Stödet får inte utformas så, att det otillbörligt gynnar eller missgynnar ett parti. Fullmäktige får besluta att endast mandat för vilket en vald ledamot fastställts enligt 14 kap vallagen ska beaktas vid fördelningen av partistödet. De år allmänna val sker till landstinget i hela landet bedöms rätten till partistöd dels för tiden före den 15 oktober och dels för resterande tid av året.

2 Grundstöd

Till varje parti som är representerat i regionfullmäktige och för vilket vald ledamot är fastställd för mandat enligt 14 kap vallagen utgår årligt ett grundstöd. Grundstödet uppgår för år 2018 till 111 144 konor.

3 Mandatbundet stöd

För varje mandat i regionfullmäktige för vilket en vald ledamot är fastställd enligt 14 kap vallagen utgår årligt ett mandatbundet partistöd. Stödet uppgår för år 2018 till 90 989 kronor per mandat.

4 Förtroendemannautbildning i respektive partis egen regi

Ett särskilt riktat partistöd utgår årligen till kostnader för förtroendemannautbildning i respektive partis egen regi. Stödet uppgår för år 2018 till 1 803 kronor per mandat i regionfullmäktige för vilket en vald ledamot är fastställd enligt 14 kap vallagen.

5 Stöd till regiongrupp

För mandatperioden utgår partistöd för användning till egna dagar till ordinarie ledamot och ersättare i fullmäktige. Stödet uppgår för år 2018 till 3 527 kronor per mandat i regionfullmäktige och utgår för 20 dagar per mandat under mandatperioden.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-13

Dnr: RS/2343/2016

6 Uppräkning

Grundstöd, mandatbundet stöd, partistöd för förtroendemannautbildning och stöd till regiongrupp uppräknas årligen från och med 2019 med den procentsats som regionfullmäktige för varje budgetår fastställer att gälla för uppräkning av övriga kostnader.

7 Redovisning och granskning

Parti som har fått partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet har använts för det ändamål som anges i 4 kap 29 § första stycket kommunallagen. Till redovisningen ska fogas ett granskningsintyg.

8 Utbetalning

Partistödet betalas ut efter beslut i fullmäktige halvårsvis i förskott. Utbetalning sker i början på januari och juli månader. De år allmänna val sker till landstinget i hela landet ska utbetalningen för andra halvåret avse till den fram till 15 oktober. Utbetalningen för resterande tid av halvåret sker tillsammans med utbetalningen för första halvåret året därpå.

Har redovisning och granskningsrapport enligt 4 kap 31 § andra stycket kommunallagen inte lämnats in till regionen inom föreskriven tid utbetalas inget partistöd för nästkommande år.

9 Ikraftträdande

Dessa regler träder i kraft den 1 januari 2019.

Reglerna är fastställda av regionfullmäktige 2018-02-14, § xx.



VERKTYG TILL STÖD FÖR FÖRTROENDEVALDAS ARBETE I REGIONUPPDRAGET

VERSION: 1

BESLUTSINSTANS: REGIONFULLMÄKTIGE

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-13

Dnr: RS/2343/2016

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1		Nyutgåva	Regionfullmäktige	2018-02-14

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-13

Dnr: RS/2343/2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 BAKGRUND	4
2 TILLGÅNG TILL DATORER OCH PLATTFORMAR FÖR KOMMUNIKATION	4
3 TILLGÅNG TILL E-POSTKONTON	5
4 TILLGÅNG TILL MOBILT BREDBAND	5
5 TILLGÅNG TILL MOBILTELEFON	5
6 TILLGÅNG TILL CITRIX	6
7 SÄRSKILT OM FÖRTROENDEVALDA MED UPPDRAG PÅ HELTID ELLER BETYDANDE DEL AV HELTID	6
8 POLITISKA SEKRETERARE	6
9 ÖVRIGT	6

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-13

Dnr: RS/2343/2016

1 Bakgrund

Landstingsfullmäktige beslutade 1996-04-24–25, § 96 om projekt demokrati 2000. Projektet innebar att bärbara datorer ställdes till förfogande för fullmäktiges ledamöter och ledamöterna utbildades i datorkunskap. Förutom datorerna tillhandahölls modem och skrivare. Datorerna var utrustade med programvaror för ordbehandling, presentationer och kalkyl samt kommunikation. Förtroendevalda fick också tillgång till landstingets mailsystem First Class och tilldelades e-postkonton i systemet. Landstingets revisorer och patientnämndens ledamöter anslöts senare till projektet.

Syftet med projektet var att skapa möjligheter för att utveckla och effektivisera de förtroendevaldas uppdrag genom att ge politikerna bra beslutsunderlag, skapa bra beslutstöd för politikerna, skicka handlingar till politikerna och att för den enskilde politikern rationalisera sitt eget arbete.

De förtroendevalda skulle kunna öka kontaktytorna mot andra och minska tiden för rutiner. Mediet skulle också kunna vara en del i utvecklingen av nya former för politiskt arbete. Här tänkte man i första hand på att skapa arenor att föra politisk debatt på. Målet var således mera tid till politik genom snabbare och lättillgängligare information och snabbare kontakt med andra. För landstinget skulle investeringen i datorerna på sikt skulle behöva av att skicka handlingar på papper upphöra och ersättas med elektroniskt överförd information.

Distributionen av pappershandlingar till landstingets politiska organ har nu upphört. Ett arbete pågår inom förvaltningen för att förbättra systemen för säker och enkel distribution av handlingar.

De bärande idéerna bakom beslutet att tillhandahålla datorer är numera i stort sett överspelade. Samhällsutvecklingen och den tekniska utvecklingen har medfört ett annat sätt att förhålla sig till informationsanskaffning och överföring. Från datorerna och telefonerna har utvecklats nya kommunikationsplattformar. Utvecklingen har kommit så långt att kommunikationsplattformar är så gott som var mans egendom.

2 Tillgång till datorer och plattformar för kommunikation

Ordinarie ledamöter i regionfullmäktige och ordinarie ledamöter i nämnder samt regionens revisorer kan vid behov få tillgång till dator eller annan plattform för informationsinsamling och kommunikation i syfte att få tillgång till regionens handlingar och skapa handlingar för det politiska uppdraget.

Den förtroendevalde får låna en utrustning från det av regionen vid tidpunkten för begäran upphandlade sortimentet. Datorn ska vara utrustad för anslutning till nätverk och med

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-13

Dnr: RS/2343/2016

teknik för videosamtal samt med programvaror för ordbehandling, presentationer och kalkyl. Övriga kommunikationsplattformar ska vara utrustade för anslutning till nätverk och med teknik för videosamtal.

Utrustningen hanteras inom ramen för regionens IT-funktion och ska vara anpassad till och följa det som gäller för IT-utrustning inom Region Jämtland Härjedalen

- IT-policy
- Riktlinjer för IT-säkerhet användare

Regionen begränsar enligt Riktlinjer för säkerhet IT-infrastruktur lokala rättigheter på klientarbetsplatser för att uppnå en god säkerhet i IT-miljön. Syftet med detta är att inte äventyra säkerheten. Höga behörigheter kan leda till att användaren orsakar oavsiktliga eller avsiktliga säkerhetsincidenter.

Av informationssäkerhetsskäl får den förtroendevalde inte installera andra program än de som ingår i den av regionen centralt fastställda avbild som gäller för samtliga användare inom region Jämtland Härjedalen.

Förtroendevald har tillgång till regionens helpdesk för support av utrustningen.

Fullmäktiges presidium får efter ansökan från den förtroendevalde, om det av särskilda skäl krävs, besluta att förtroendevald ska få annan utrustning än den som finns i regionens upphandlade sortiment. Har sådant beslut meddelats har den förtroendevalde inte tillgång till helpdesk för support eller hantering av utrustningen utan den förtroendevalde får själv ombesörja och bekosta detta. Tillhandahållna programvaror ska dock uppdateras.

3 Tillgång till e-postkonton

Ordinarie ledamöter och ersättare i regionfullmäktige och ordinarie ledamöter i nämnder samt regionens revisorer ska få tillgång till e-postkonton i regionens e-postsystem.

4 Tillgång till mobilt bredband

Fullmäktiges presidium får besluta om vilka förtroendevalda som har behov av och därmed ska ha tillgång till mobilt bredband från regionen.

5 Tillgång till mobiltelefon

Fullmäktiges presidium får besluta om vilka förtroendevalda som har behov av och därmed ska ha tillgång till mobiltelefon från regionen.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-13

Dnr: RS/2343/2016

6 Tillgång till Citrix

Uppkoppling till Citrix innebär att man har åtkomst till alla system som inte i sig kräver ytterligare inloggning med lösenord.

De förtroendevalda som har egen arbetsplats i regionen ska få tillgång till Citrix. Därutöver ska förtroendevalda som behöver tillgång till systemet få tillgång till det för att fullgöra sitt uppdrag såsom att attestera räkningar.

Fullmäktiges presidium får besluta om vilka övriga förtroendevalda som har behov av och därmed ska få tillgång till Citrix.

7 Särskilt om förtroendevalda med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid

Förtroendevalda med uppdrag på heltid ska ha arbetsplats i regionen utrustad med den utrustning som behövs för att fullgöra uppdraget. Vägledande ska vara den utrustningsnivå som gäller för ledande tjänsteman i regionen.

Förtroendevalda med uppdrag på betydande del av heltid som har tillgång till arbetsplats i regionen ska ha den utrustning på arbetsplatsen som behövs för uppdraget.

8 Politiska sekreterare

Politiska sekreterare ska få tillgång till e-postkonton i regionens e-postsystem.

Politiska sekreterare som är anställda av regionen ska få tillgång till dator eller annan plattform för informationsinsamling och kommunikation, mobilt bredband och mobiltelefon från regionen. Utrustningen bekostas från det anslag för övriga kostnader som ingår i stödet till politiska sekreterare.

De politiska sekreterare som behöver det för att fullgöra sitt uppdrag får ha tillgång till Citrix.

Regionstyrelsen får besluta om vilka övriga politiska sekreterare som har behov av och därmed ska få tillgång till Citrix.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-13

Dnr: RS/2343/2016

9 Övrigt

För användning av utrustningen gäller riktlinjer för användning av förtroendevaldas datorer samt riktlinjer och anvisningar för internetanvändning och e-posthantering.

Gällande skatteregler tillämpas för eventuell privat användning av utrustningen.

Helge Jonsson
Samordningskansliet
Tfn: 063-14 76 36
E-post: helge.jonsson@regionjh.se

Beredningen för översyn av den
politiska organisationen för
mandatperioden 2019 -2022

Synpunkter på diskussionen om förvaltningsorganisationen nästa mandatperiod.

Beredningen för översyn av den politiska organisationen har diskuterat utkast till uppgiftsfördelning mellan nämnder i den politiska organisation som föreslås för nästa mandatperiod. Utgångspunkten är att det, förutom revisionen, patientnämnden och de gemensamma nämnder som regionen är med i och som ligger i regionen, gemensam nämnd för upphandling av sjukvårdsprodukter mm och gemensam nämnd för IT-stöd och service ska finnas en hälso- och sjukvårdsnämnd och en regional sjukvårdsnämnd.

Tjänstemannaledningen lämnar med anledning av beredningens diskussion om nämndorganisation följande synpunkter på förvaltningsorganisationen.

I dag finns, förutom patientnämndens kansli och revisionskontoret, förvaltning under styrelsen och regionala utvecklingsnämnden. Styrelsens förvaltning har hand om vårdvalsnämndens verksamhet. Förvaltningschefen för regionala utvecklingsförvaltningen anställs på delegation från styrelsen av regiondirektören. Den nuvarande organisationen tillkom vid ingången av år 2015 då regionen övertog det regionala utvecklingsansvaret från staten och Regionförbundet i Jämtlands läns verksamhet fördes över till regionen. Avsikten var att få en sammanhållen organisation för verksamheten i regionen för att stärka både den regionala utvecklingen och hälso- och sjukvården.

För att få så lite störningar som möjligt i den regionala utvecklingsverksamheten vid övergången valde man att göra så lite ändringar som möjligt i organisationen. Den regionala utvecklingsverksamheten lades därför som förvaltning under regionala utvecklingsnämnden. På så sätt kunde man också tydliggöra verksamheten för kommunerna som regionen har ett fortsatt uppdrag från inom regional utveckling. Avsikten var att man därefter skulle arbeta för en sammanföring av verksamheterna.

Under 2015 och 2016 gjordes för att få en bättre sammanhållning vissa omflyttningar i organisationen för att knyta styrelsens och regionautvecklingsnämndens verksamheter närmare varandra. Framför allt gällde det stabsfunktionen och ledningen.

Styrelsen gavs ansvar för övergripande personalfrågor och för stöd och servicefunktioner (administrativa stödsystem, IT-infrastruktur samt personal- och ekonomisystem m m). Regiondirektörens stab svarar för stabstöd till alla förvaltningar. Dagens lösning upplevs som tydlig och klar men den bekräftar uppfattningen om uppdelningen mellan det två huvudgrenarna inom regionens verksamhet. Det upplevs också att den sammanhållning av verksamheten som eftersträvades inte uppnåts.

Utifrån beredningens resonemang kan man tänka sig tre varianter på förvaltningsorganisation.

1. Allt samlas i en förvaltning under styrelsen,
2. varje nämnd har sin förvaltning och
3. dagens organisation med en förvaltning under styrelsen och en under regionala utvecklingsförvaltningen behålls.

Alla alternativen har sina för och nackdelar. En fördel i ett alternativ kan vara en nackdel i ett annat alternativ.

1. Allt samlas i en förvaltning under styrelsen

Fördelar

Det blir en sammanhållen förvaltningsorganisation för styrelsens och nämndernas verksamhet som leds av regiondirektören som då får ansvar för och kontroll över helheten. Det är lättare att uppnå optimal resursfördelning eftersom det finns en sammanhållande styrning.

Ingen omställning för hälso- och sjukvårdsförvaltningens personal.

Bibehållen koncentration av stabsresurser.

Nackdelar

Det blir en koncentration av tjänstemannaledningen.

Nämnderna kan uppleva att de inte har styrning över personalresurserna trots att nämnderna har beslutsrätten över och ansvaret för verksamheten.

Omställning för den regionala utvecklingsnämndens personal.

2. Varje nämnd har sin förvaltning

Fördelar

Nämnderna har direkt styrning även över personalresurserna.

Ingen omställning för regionala utvecklingsnämndens personal.

Bibehållen koncentration av stabsresurser. Ingen uppbyggnad av lokala stabsresurser har skett sedan övertagande av Regionförbundets verksamhet.

Nackdelar

Det blir en splittring av tjänstemannaledningen. Ledningen delas på tre nämnder även om man behåller styrelsens arbetsgivaransvar för förvaltningschefer.

Regiondirektören har inget inflytande över nämndernas verksamheter.

Risk för uppbyggnad av lokala staber som medför dubbelarbete.

Omställning för hälso- och sjukvårdsnämndens personal.

3. Dagens organisation med en förvaltning under styrelsen och en under regionala utvecklingsförvaltningen behålls.

Fördelar

Ingen förändring i organisationen

Regionala utvecklingsnämnden behåller direkt styrning även över personalresurserna.

Inga förändringar för regionala utvecklingsnämndens personal.

Inga förändringar för hälso- och sjukvårdens personal (ligger kvar i befintlig organisation).

Nackdelar

Det blir en splittring av tjänstemannaledningen. Ledningen kvarstår på två förvaltningar även om man behåller styrelsens arbetsgivaransvar för förvaltningschefen. Regiondirektören har inget inflytande över den regionala utvecklingsnämndens verksamhet.

Bedömning

Regionen står sedan ett antal år under hård ekonomisk press och behöver fortsatt kraftsamla för att komma till rätta med ekonomiska underskottet. Regionen behöver också kraftsamla för att förbättra verksamheten framförallt i hälso- och sjukvården.

Det är då en fördel med en samlad tjänstemannaledning för att uppnå den optimala styrningen av resurserna. Man kan snabbt och mer flexibelt omfördela resurserna. Detta gäller även om uppdragen kommer från styrelsen och nämnderna. Nackdelarna av omställning för regionala utvecklingsnämndens personal får anses vara begränsade eftersom man kan behålla organisationen under förvaltningschefen.

Tjänstemannaledningen förordar därför alternativ 1.

Hans Svensson

Regiondirektör



4

Ändring i regionfullmäktiges arbetsordning
vad avser tidpunkten då fullmäktige
sammanträder första gången efter
allmänna val

RS/760/2017

§50

Ändring av tidpunkt för när nyvalda fullmäktige sammanträder första gången (RS/760/2017)

Sammanfattning

Enligt regionfullmäktiges arbetsordning punkt 4 ska nyvalda fullmäktige sammanträda första gången i oktober månad de år då val av fullmäktige har ägt rum i hela landet. För att möjliggöra för avgående fullmäktige att sammanträda en sista gång under hösten 2018 föreslås att det i arbetsordningen ändras så att nyvalda fullmäktige sammanträder första gången senast vid utgången av november månad.

Till följd av detta bör även skrivningen i punkt 2.1 Presidievalen genomförs på ett sammanträde som hålls före utgången av oktober månad ändras till Presidievalen genomförs då nyvalda fullmäktige sammanträder första gången.

Regionstyrelsen tillstyrker fullmäktiges presidiums förslag.

Förslag till beslut

Fullmäktiges presidium föreslår regionfullmäktige

I Arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen görs följande ändringar:

1. Punkt 2.1 Val av presidium

Det år då val av regionfullmäktige har ägt rum i hela landet, väljer fullmäktige en ordförande samt en förste och en andre vice ordförande (presidium) för den tid de är valda till ledamöter i fullmäktige. *Presidievalen genomförs då nyvalda fullmäktige sammanträder första gången.*

2. Punkt 4 Tid och plats för sammanträde

De år då val av fullmäktige har ägt rum i hela landet, sammanträder nyvalda fullmäktige första gången *senast vid utgången av november månad.*

Yrkanden

Jörgen Blom (V) yrkar att ärendet överlämnas till beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2018-2022 för fortsatt handläggning.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på fullmäktiges presidiums förslag och Jörgen Bloms yrkande och finner Jörgen Bloms yrkande antaget.

Regionfullmäktige

2017-04-26

Beslut

Ärendet överlämnas till beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2018-2022 för fortsatt handläggning.

Beslutsunderlag

- §31 RF pres Ändring av tidpunkt för när nyvalda fullmäktige sammanträder första gången
- §81 Regionstyrelsen Ändring av tidpunkt för när nyvalda fullmäktige sammanträder första gången



5

Svar på medborgarförslag om att göra
fullmäktiges webbsändning tillgänglig för
alla medborgare

RS/1185/2016

Tjänsteskrivelse

Beredningen för
översyn av den
politiska
organisationen för
mandatperioden
2019-2022

2017-11-23

Samordningskansliet
Helge Jonsson
Tfn: 063-14 76 36
E-post: helge.jonsson@regionjh.se

RS/1185/2016

Svar på medborgarförslag om att göra fullmäktiges webbsändning tillgänglig för alla medborgare

Ärendebeskrivning

Förslagsställaren har lämnat in ett medborgarförslag om att göra regionfullmäktige tillgängligt för alla medborgare genom att transkribera det som sägs och publicera detta på Region Jämtland Härjedalens webbplats.

Fullmäktiges presidium lämnade 2016-11-08, § 71, förslag på svar på medborgarförslaget. Fullmäktige beslutade 2017-02-14, § 20, med anledning av förslaget att överföra ärendet till beredningen.

Redan idag uppfyller Region Jämtland Härjedalen kommunallagens krav på offentliga sammanträden för regionfullmäktige. I Region Jämtland Härjedalens värdegrund framgår också att regionen ska utveckla insatser som ger alla ökad möjlighet till insyn och delaktighet i organisationens verksamhet. Som en konsekvens av detta går det att följa regionfullmäktiges sammanträden antingen via Region Jämtland Härjedalen webbsändning eller på plats i möteslokalen. Utöver detta publiceras samtliga möteshandlingar på Region Jämtland Härjedalens hemsida en vecka före sammanträdet så att allmänheten har möjlighet att läsa in sig på de aktuella ärendena som ska föredras och beslutas. Samtliga protokoll publiceras också hemsidan efter justering.

Vid omvärldsorientering konstateras att Region Jämtland Härjedalen har en likvärdig tillgänglighet som övriga landsting/regioner vid offentliga sammanträden. Region Jämtland Härjedalen därmed redan idag en god tillgänglighet och transparens när det gäller medborgerlig insyn i och möjlighet till närvaro vid regionfullmäktiges sammanträden.

Regiondirektörens förslag

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019-2022 föreslår regionfullmäktige

Medborgarförslaget avslås

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Utdrag till

Förslagsställaren



2016 -06- 15

Dnr. RS. 1185/2016

Medborgarförslag

Till
Region Jämtland Härjedalen
Box 654
831 27 Östersund

Datum: 14 juni 2016

Namn: Anna Olofsson Frestadius

Gatuadress

Postnumm

Telefon-/n

E-postadre

Förslaget i korthet:

Gör regionfullmäktige tillgängligt för alla medborgare genom att transkribera det som sägs och publicera detta på Region Jämtland Härjedalens webbplats.

Motivering (beskriv och motivera ditt förslag):

Det fungerar alldeles utmärkt att följa webbsändningen såväl live som i efterhand från regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen. Dock förutsätter det att hen som lyssnar själv antecknar vad som sägs om en vill referera till det hela. Webbsändningen är ett format som inte är tillgängligt för alla varpå alla invånare i Jämtland Härjedalen inte kan tillgodogöra sig informationen och diskussionerna. Det är inte ovanligt med långa diskussioner och därför är det ibland svårt som lyssnare att gå tillbaka och finna rätt i webbsändningen. Jag föreslår att regionfullmäktige transkriberas. Det ligger så vitt jag kan förstå också i linje med målsättningar i RUS:en, bland annat avseende det övergripande målet om att alla ska ha lika förutsättningar oavsett funktionsförmåga.

Härmed godkänner jag att Region Jämtland Härjedalen lagrar och behandlar de personuppgifter jag lämnat. Förslaget kommer att diarieföras och blir därmed offentligt, förslaget kommer även att bli publicerat på regionens webbplats.

Underskrift:



6

Utvärdering av den politiska
organisationen mandatperioden 2015 -
2018

RS/566/2016

Tjänsteskrivelse

Beredningen för
översyn av den
politiska
organisationen för
mandatperioden
2019 - 2022

2017-12-15

Samordningskansliet

Helge Jonsson

Tfn: 063-14 76 36

E-post: helge.jonsson@regionjh.se

RS/566/2016

Utvärdering av den politiska organisationen mandatperioden 2015 - 2018

Ärendebeskrivning

Landstingsfullmäktige beslutade 2014-11-25, § 219 om fullmäktiges arbetsordning och styrelsens, regionala utvecklingsnämndens och vårdvalsnämndens reglementen inför mandatperioden 2014 - 2018. Samtidigt beslutade fullmäktige att den politiska organisationen skulle utvärderas under hösten 2016.

Hösten 2015 blev det en ny majoritet i regionfullmäktige och med anledning av det beslutade regionfullmäktige om ändringar i den politiska organisationen. Den politiska organisation som skulle utvärderas har därmed i viss mån ett annat utseende än vad den som finns nu. Med hänsyn till detta ansåg fullmäktiges presidium att det kunde ifrågasättas om det var meningsfullt att utvärdera den politiska organisationen efter så kort tid och föreslog 2016-03-29, § 22 att den utvärdering av den politiska organisationen som beslutades av landstingsfullmäktige 2014-11-25, § 219 punkten 10 inte skulle genomföras.

Regionfullmäktige beslöt 2016-06-14 - -15, § 91 med anledning av förslaget att fullmäktiges presidium fick i uppdrag att återkomma med tidpunkt för utvärdering av den politiska organisationen.

Fullmäktiges presidium föreslog 2016-10-04, § 62, utvärderingen av den politiska organisationen skulle genomföras under hösten 2017. Regionfullmäktige beslutade 2017-02-14, § 23, att utvärderingen av den politiska organisationen under mandatperioden 2015-2018 ska genomföras i samband med översynen av den politiska organisationen.

Utvärderingar av den politiska organisationen har tidigare gjort i samband med översyn av den politiska organisationen inför kommande mandatperiod. Undersökningarna har i de flesta fall skett genom enkäter till de förtroendevalda, men även intervjuundersökningar har genomförts. Beredningen har genomfört utvärderingen genom enkäter till de förtroendevalda och till chefer i

förvaltningsorganisationen. Resultatet, som har beaktats beredningens arbete med översynen av den politiska organisationen, redovisas i en upprättat rapport med bilagor.

Regiondirektörens förslag

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 – 2022 föreslå regionfullmäktige.

Rapporten om utvärdering av den politiska organisationen 2015 – 2018 läggs till handlingarna.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Utdrag till

Organisation/person som protokollsutdrag och/eller yttrande ska skickas till.

§23

Utvärdering av den politiska organisationen (RS/566/2016)

Sammanfattning

Landstingsfullmäktige beslutade 2014-11-25, § 219 om fullmäktiges arbetsordning och styrelsens, regionala utvecklingsnämndens och vårdvalsnämndens reglementen inför den nya mandatperioden. Samtidigt beslutade fullmäktige att den politiska organisationen skulle utvärderas hösten 2016.

Hösten 2015 blev det en ny majoritet i regionfullmäktige och med anledning av det beslutade regionfullmäktige om ändringar i den politiska organisationen. Den politiska organisation som skulle utvärderas har därmed i viss mån ett annat utseende än vad den som finns nu. Med hänsyn till detta ansåg fullmäktiges presidium att det kunde ifrågasättas om det var meningsfullt att utvärdera den politiska organisationen efter så kort tid och föreslog 2016-03-29, § 22 att den utvärdering av den politiska organisationen som beslutades av landstingsfullmäktige 2014-11-25, § 219 punkten 10 ska inte genomföras.

Regionfullmäktige beslöt 2016-06-14 - -15, § 91 med anledning av förslaget att Fullmäktiges presidium fick i uppdrag att återkomma med tidpunkt för utvärdering av den politiska organisationen.

Det har nu snart gått ett år sedan den politiska organisationen senast ändrades. Det bör gå lite längre tid innan en utvärdering görs. Samtidigt bör utvärderingen göras i sådan tid att resultatet kan användas inför översyn av den politiska organisationen inför nästa mandatperiod. Lämplig tidpunkt för utvärderingen är med hänsyn till detta hösten 2017.

Regionstyrelsen tillstyrker fullmäktiges presidiums förslag.

Förslag till beslut

Fullmäktiges presidium föreslår regionfullmäktige

Utvärderingen av den politiska organisationen ska genomföras under hösten 2017.

Yrkanden

Margareta Winberg (S) yrkar att utvärderingen av den politiska organisationen ska genomföras i samband med översynen av den politiska organisationen.

Jörgen Blom (V) yrkar att utvärderingen av den politiska organisationen *under mandatperioden 2015-2018* ska genomföras ...

Proposition

Regionfullmäktige

2017-02-14

Ordföranden ställer proposition på sitt eget yrkande, Jörgen Bloms yrkande och fullmäktiges presidiums förslag och finner Jörgen Bloms yrkande antaget.

Beslut

Utvärderingen av den politiska organisationen under mandatperioden 2015-2018 ska genomföras i samband med översynen av den politiska organisationen.

Beslutsunderlag

- §72 Fullmäktiges presidium Utvärdering av den politiska organisationen
- §261 Regionstyrelsen Utvärdering av den politiska organisationen
- Protokollsutdrag regionfullmäktige 2016-06-14--15, § 91 Utvärdering av den politiska organisationen



Frågor till förtroendevalda

Region Jämtland Härjedalen

Slutrapport

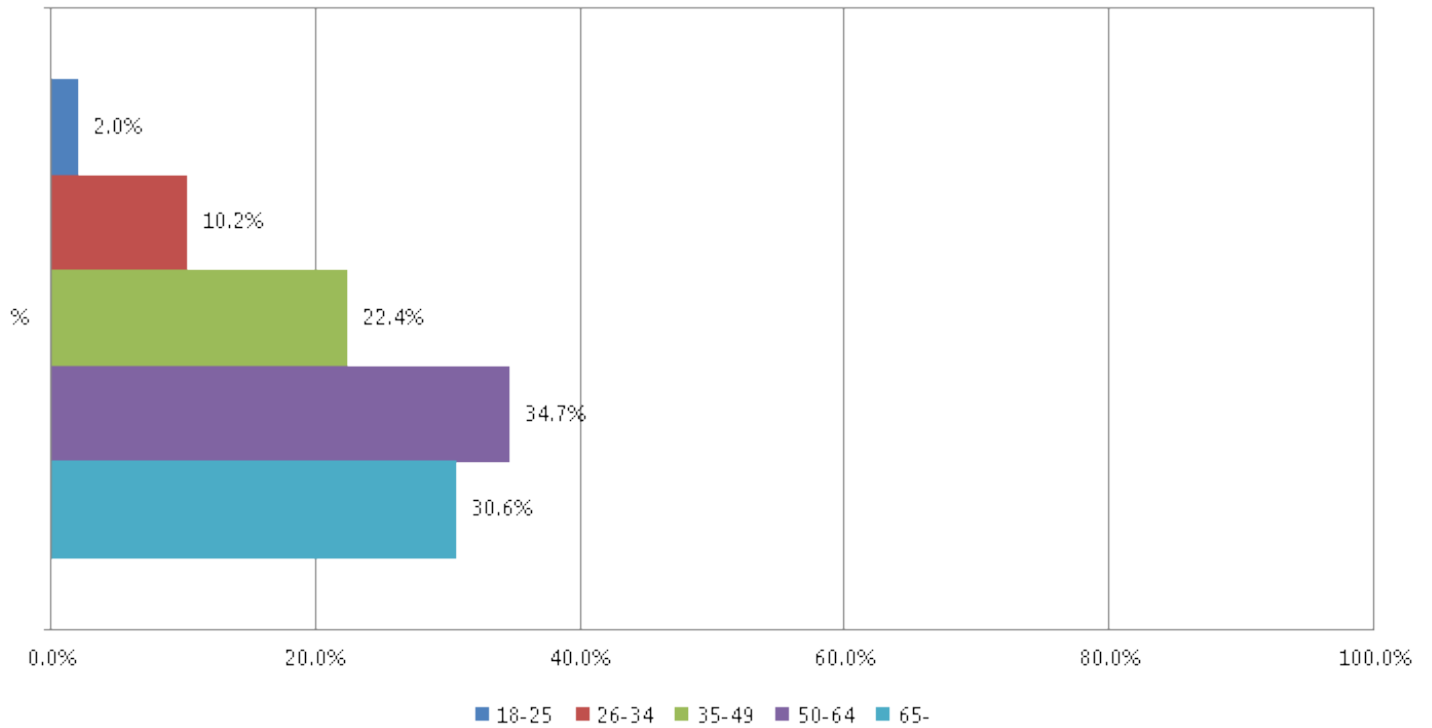
Antal svar: 49

defgo.net®



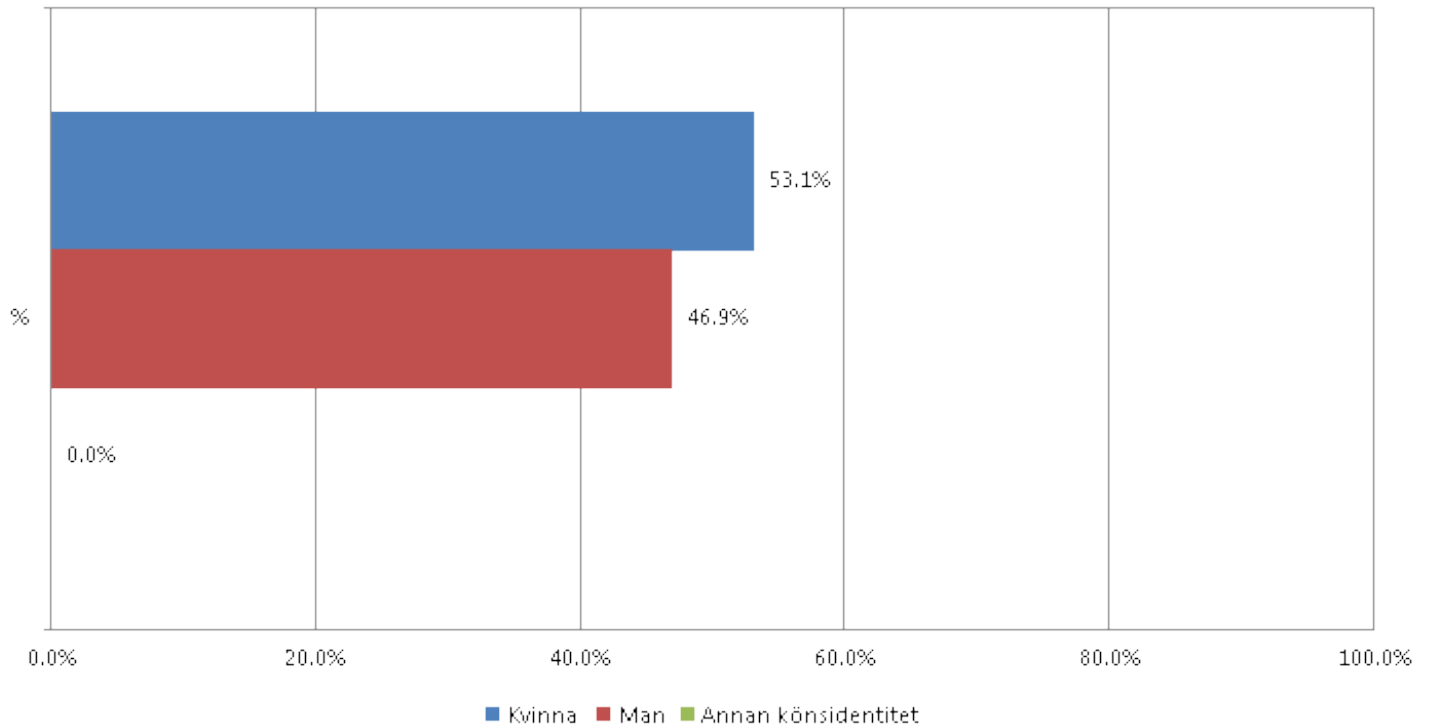
Den här undersökningen har totalt 49 respondenter och en svarsfrekvens på 38,0%.
Undersökningen utfördes från 2017-05-10 till 2017-06-09.
Den här rapporten visar resultaten för de 49 respondenter som uppfyller filtervillkoren i filter.
Rapporten skapades 12-06-2017 08:57:52.

2 1. Ålder:

**2 1. Ålder:****%**

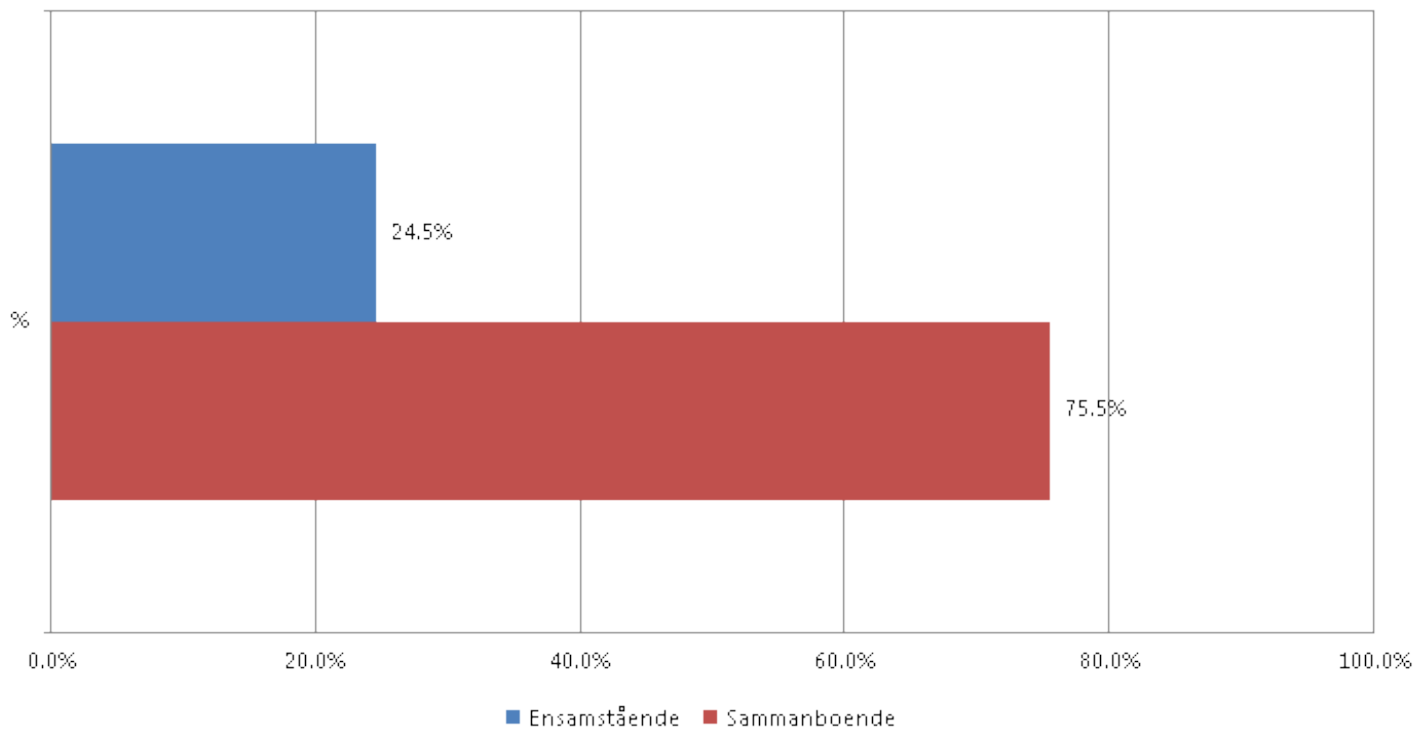
18-25	2,0%
26-34	10,2%
35-49	22,4%
50-64	34,7%
65-	30,6%

3 2. Kön:

**3 2. Kön:****%**

Kvinna	53,1%
Man	46,9%
Annan könsidentitet	0,0%

4 3. Familjeförhållande:

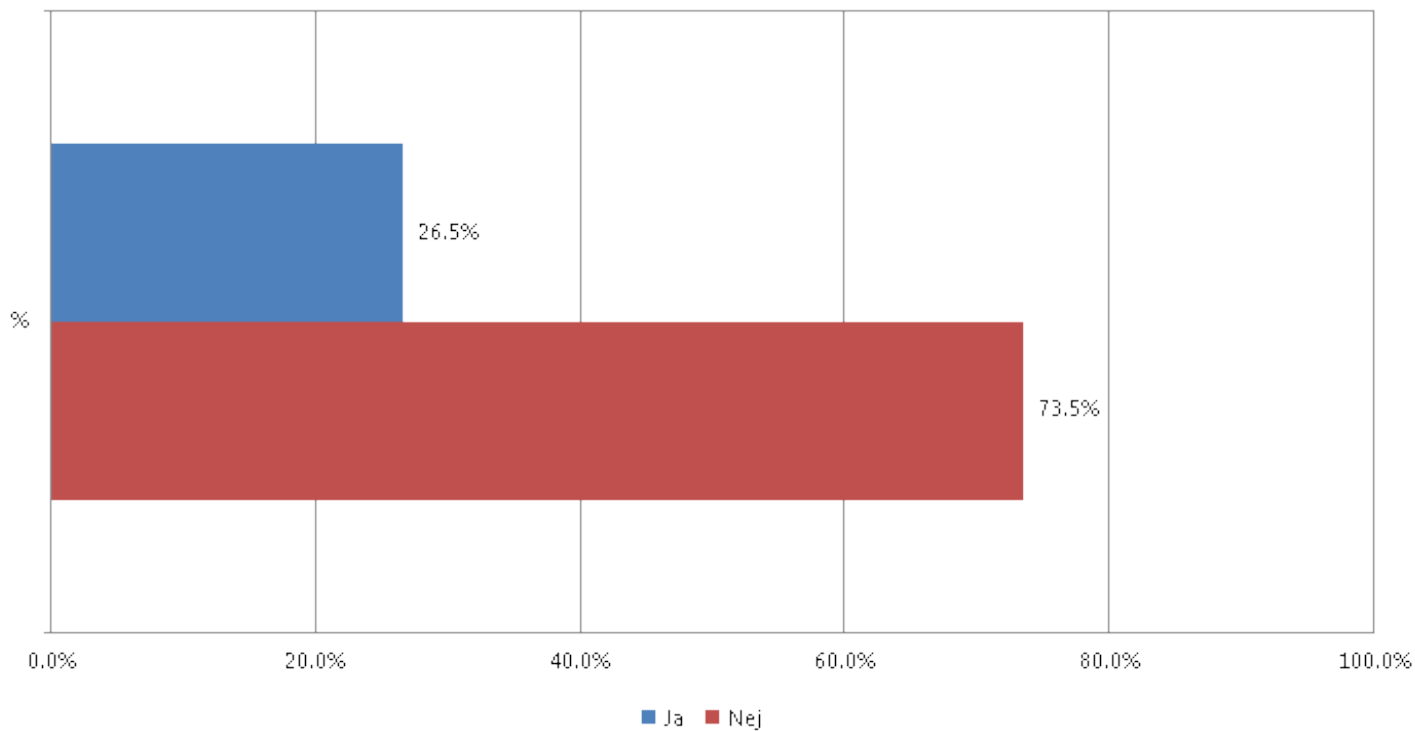


4 3. Familjeförhållande:

%

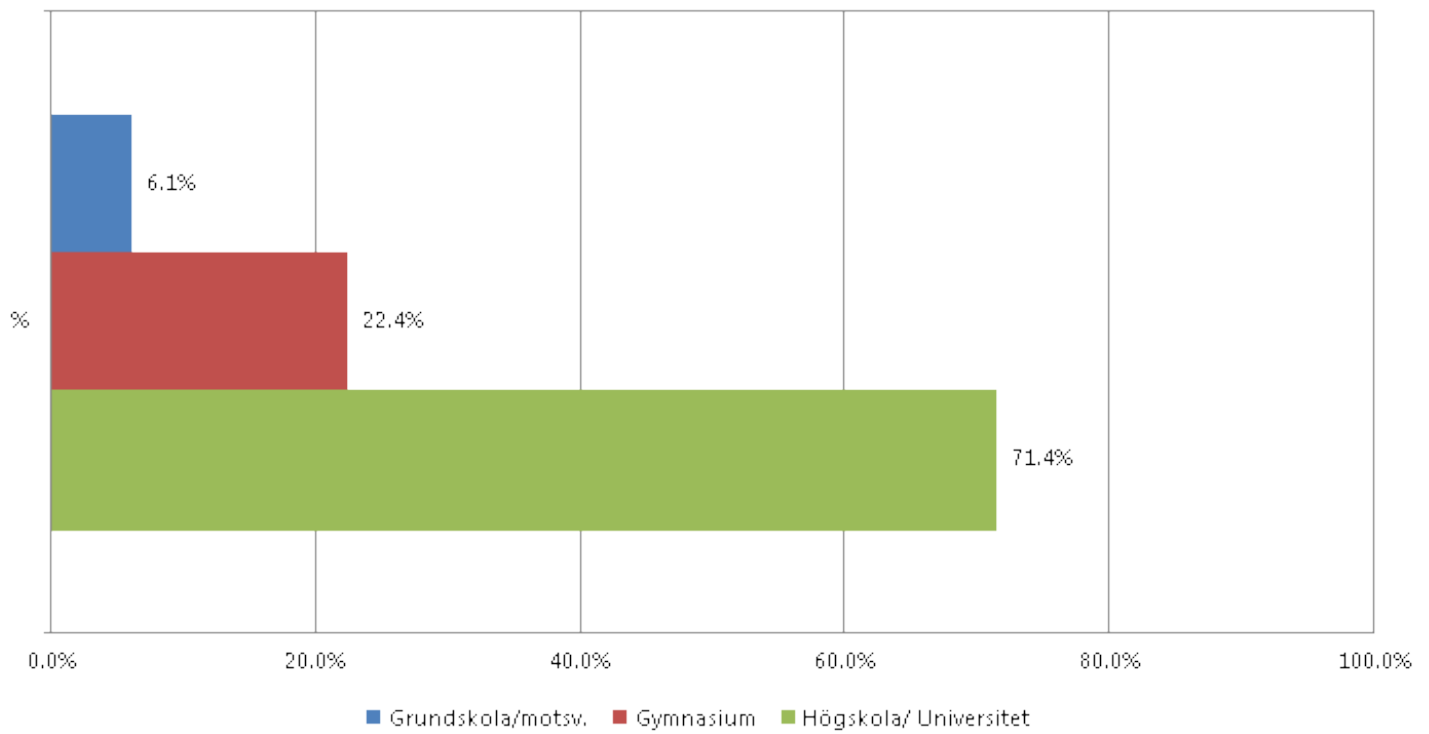
Ensamstående	24,5%
Sammanboende	75,5%

5 Hemmavarande barn under 12 år



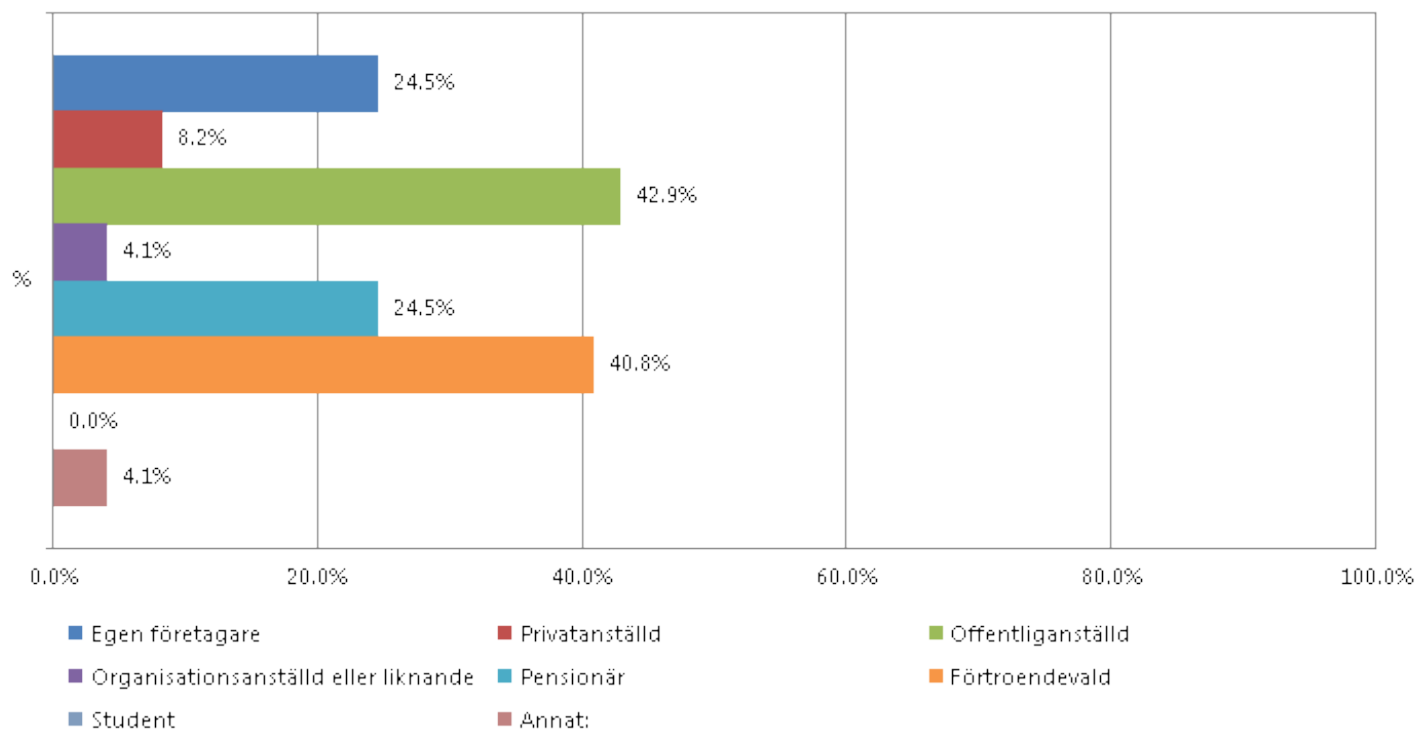
5 Hemmavarande barn under 12 år	%
Ja	26,5%
Nej	73,5%

6 4. Högsta utbildning:

**6 4. Högsta utbildning:****%**

Grundskola/motsv.	6,1%
Gymnasium	22,4%
Högskola/ Universitet	71,4%

7 5. Yrke eller sysselsättning:

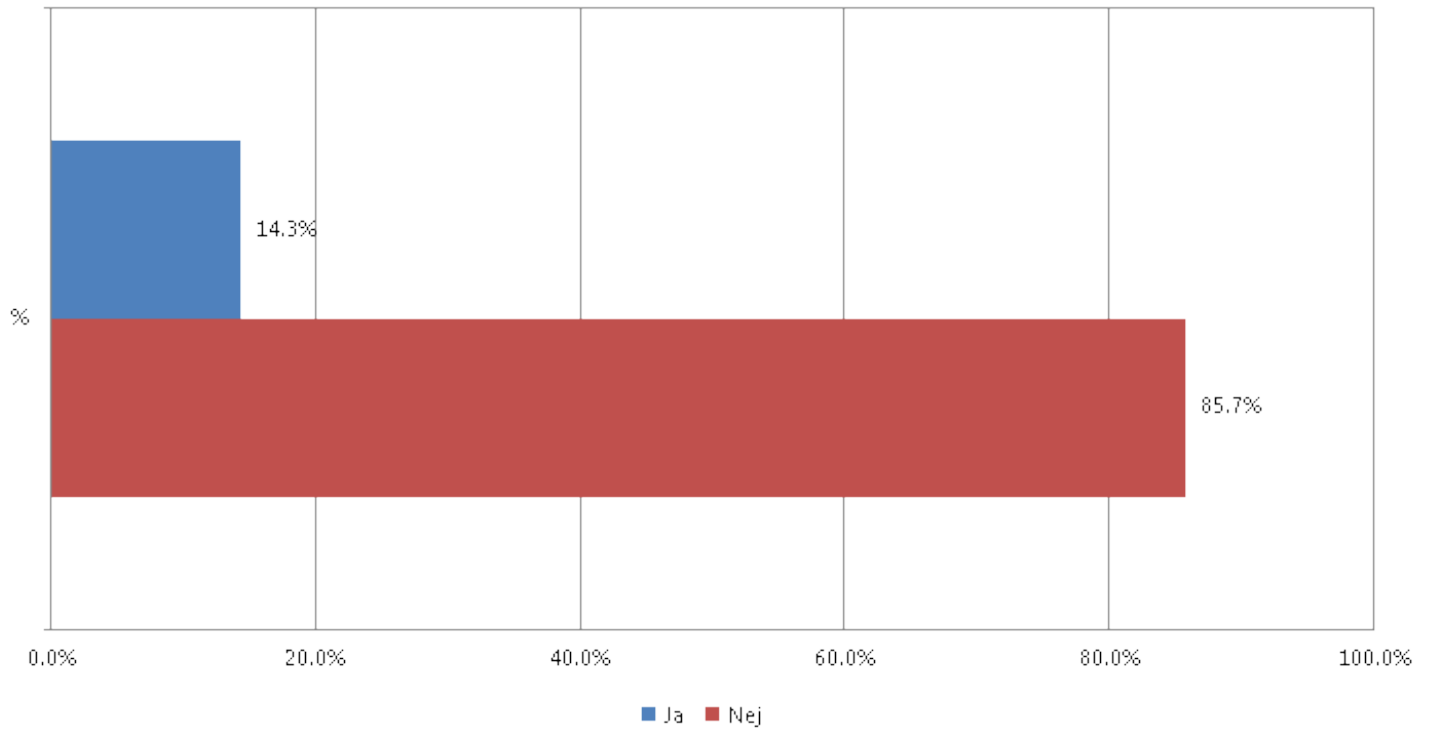
**7 5. Yrke eller sysselsättning:****%**

Egen företagare	24,5%
Privatanställd	8,2%
Offentliganställd	42,9%
Organisationsanställd eller liknande	4,1%
Pensionär	24,5%
Förtroendevald	40,8%
Student	0,0%
Annat:	4,1%

7 5. Yrke eller sysselsättning:**Annat:**

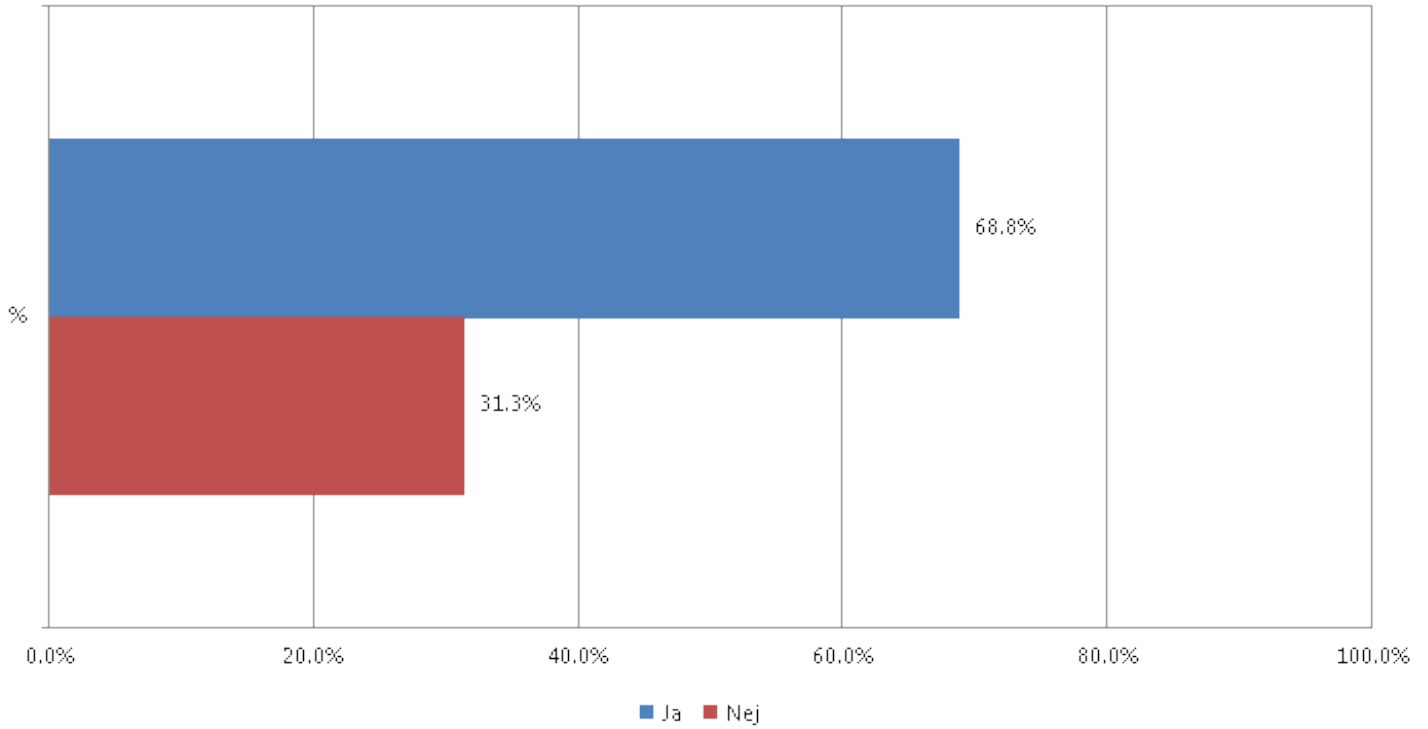
pensionär

8 6. Upplever du att du har någon funktionsnedsättning?



8 6. Upplever du att du har någon funktionsnedsättning?	%
Ja	14,3%
Nej	85,7%

9 7. Har du andra politiska uppdrag utanför regionen?



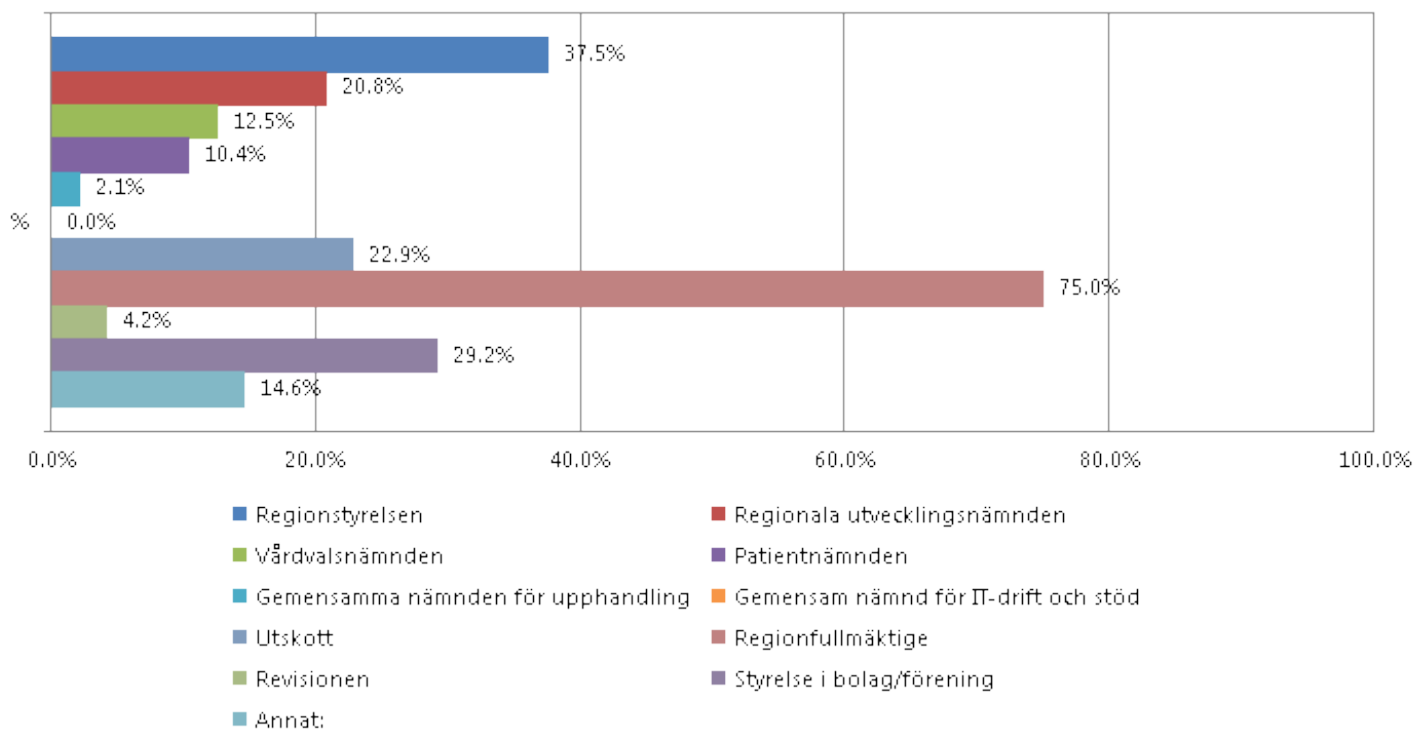
9 7. Har du andra politiska uppdrag utanför regionen?

	%
Ja	68,8%
Nej	31,2%

10 8. Ange året för första uppdraget i Regionen eller tidigare landstinget:

Svar
2008
2014
2015
2016
2006
1992
2004
2016
2002
2014
2014
2010
1977
2015
1999
2011
2006
2006
200?
1990
2010
2010
1991
2016
1999
2006
2000
2013
2014
1998
2014
2007
2010
1995
1998
2003
2014
2010
2014
2015
2014
1998
2013
2014
1995
2015
2015
1845

11 9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?

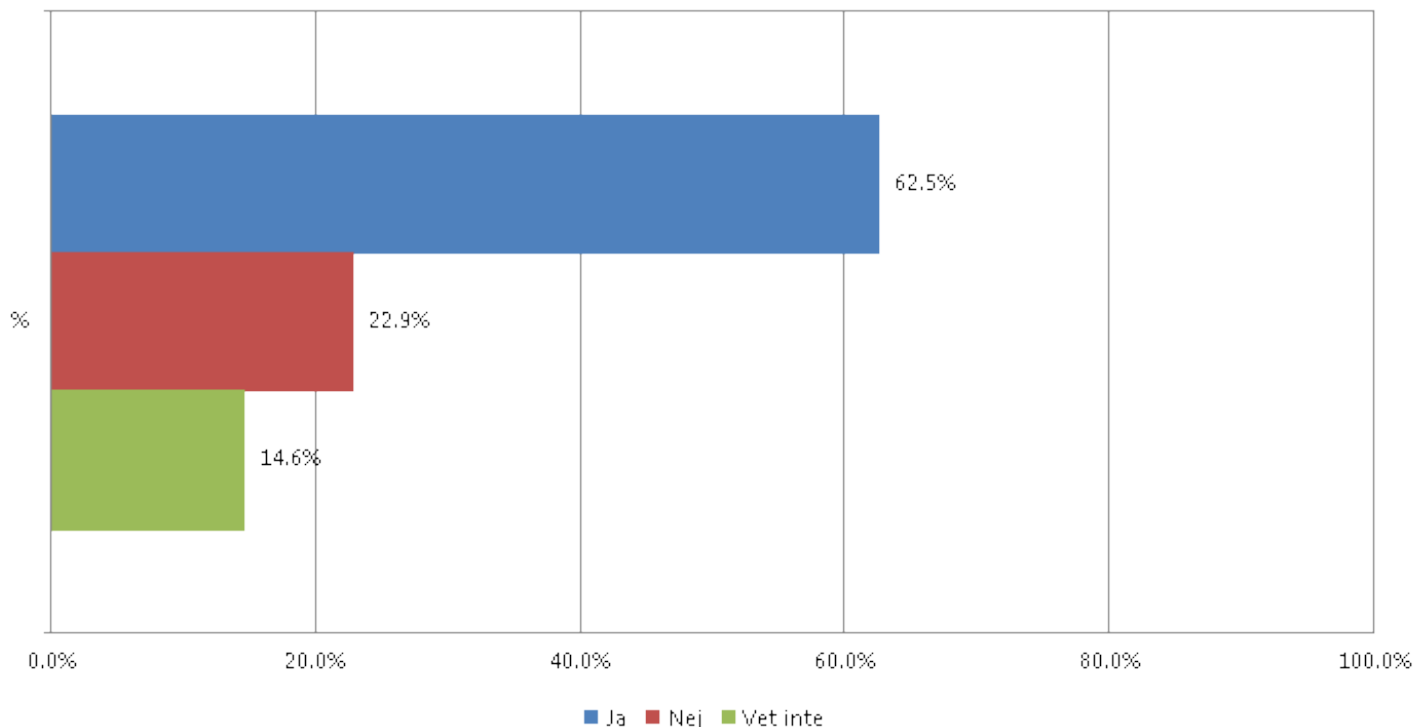

11 9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?

	%
Regionstyrelsen	37,5%
Regionala utvecklingsnämnden	20,8%
Vårdvalsnämnden	12,5%
Patientnämnden	10,4%
Gemensamma nämnden för upphandling	2,1%
Gemensam nämnd för IT-drift och stöd	0,0%
Utskott	22,9%
Regionfullmäktige	75,0%
Revisionen	4,2%
Styrelse i bolag/förening	29,2%
Annat:	14,6%

11 9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?

Annat:
Valberedning
barnarenea.
Diverse av RF utsedda uppdrag
Folkhälso Z
patientnämnd
Inget

13 10. Anser du att styrelsens uppdrag är tydligt?

**13 10. Anser du att styrelsens uppdrag är tydligt?**

	Absoluta tal	%
Ja	30	62,5%
Nej	11	22,9%
Vet inte	7	14,6%
Ack. svar	48	

14 Kommentarer**Svar**

Saknar helheten. Nu ligger RUN lite utanför

Förväntningarna på att hålla budget och samtidigt leverera bra vård till befolkningen i länet är tydlig men motsägelsefull.

* oklart i ansvarsfördelning mellan styrelse och RUN

Egentligen är uppdraget tydligt men bör kanske göras ännu tydligare.

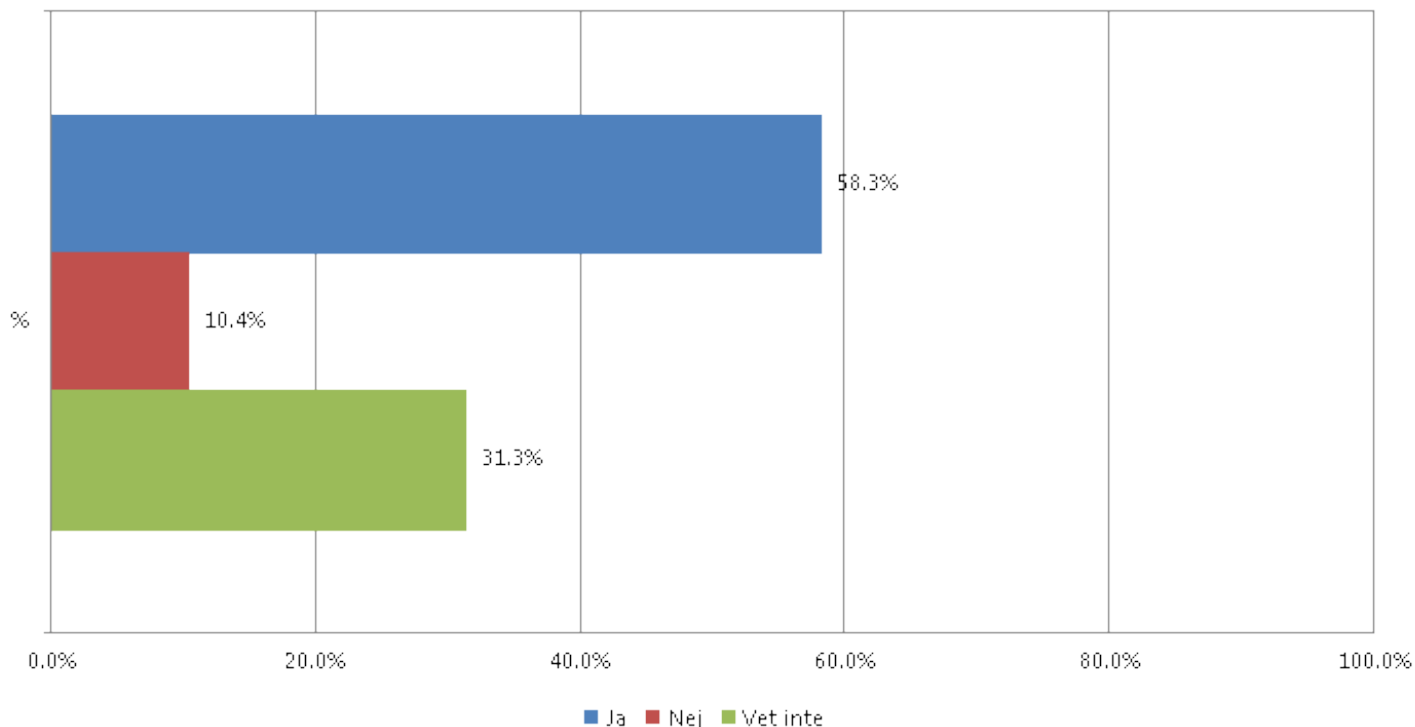
Uppdraget är tydligt men med nuvarande organisation fungerar det inte!

Det borde vara en hälso- och sjukvårdsnämnd jämsides med regionala utvecklingsnämnden och en regionstyrelse "över" dessa. Dagens styrelse klarar inte av att hantera strategiska frågor och ekonomi tillsammans med hälsa&sjukvård, det blir för mycket fokus på h&s och för lite på ekonomisk styrning Styrelsen är både hälso och sjukvårdsnämnd och styrelse och det blir otydligt

Styrelsens uppdrag är att verkställa merparten av Region Jämtland Härjedalens verksamheter. Till det anslås Regionstyrelsen en underfinansierad budget av fullmäktige. Hur styrelsens ska kunna verkställa sitt uppdrag med en budget som redan från början inte är väl förankrad är svårt att förstå, och i det blir också uppdraget högst otydligt.

Otydligt gällande fördelning mellan styrelsen och vårdvalsnämnd

15 11. Anser du att antalet sammanträden i styrelsen är tillräckliga?



15 11. Anser du att antalet sammanträden i styrelsen är tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	28	58,3%
Nej	5	10,4%
Vet inte	15	31,2%
Ack. svar	48	

16 Kommentarer

Svar

Det är inte antalet möten det hänger på utan vilka beslut som tas på mötena. Finns det frågor som måste följas noggrannare kan styrelsen utse någon till detta. En viktigare fråga är om styrelseledamöterna har tillräckligt med ersättning för att fördjupa sig i sina uppdrag. Jag kan uppleva att det finns för många sidouppdrag som gör det svårt att hinna sätta sig in i de allt mer komplexa frågor som kan vara avgörande för bra innovativa beslut som kan påverka kostnaderna men ändå garantera en bra vård.

Det är hela demokratiska systemet som är underdimensionerat. För lite tid för stora uppdrag.

Har för dålig inblick i ärendehantering för att veta

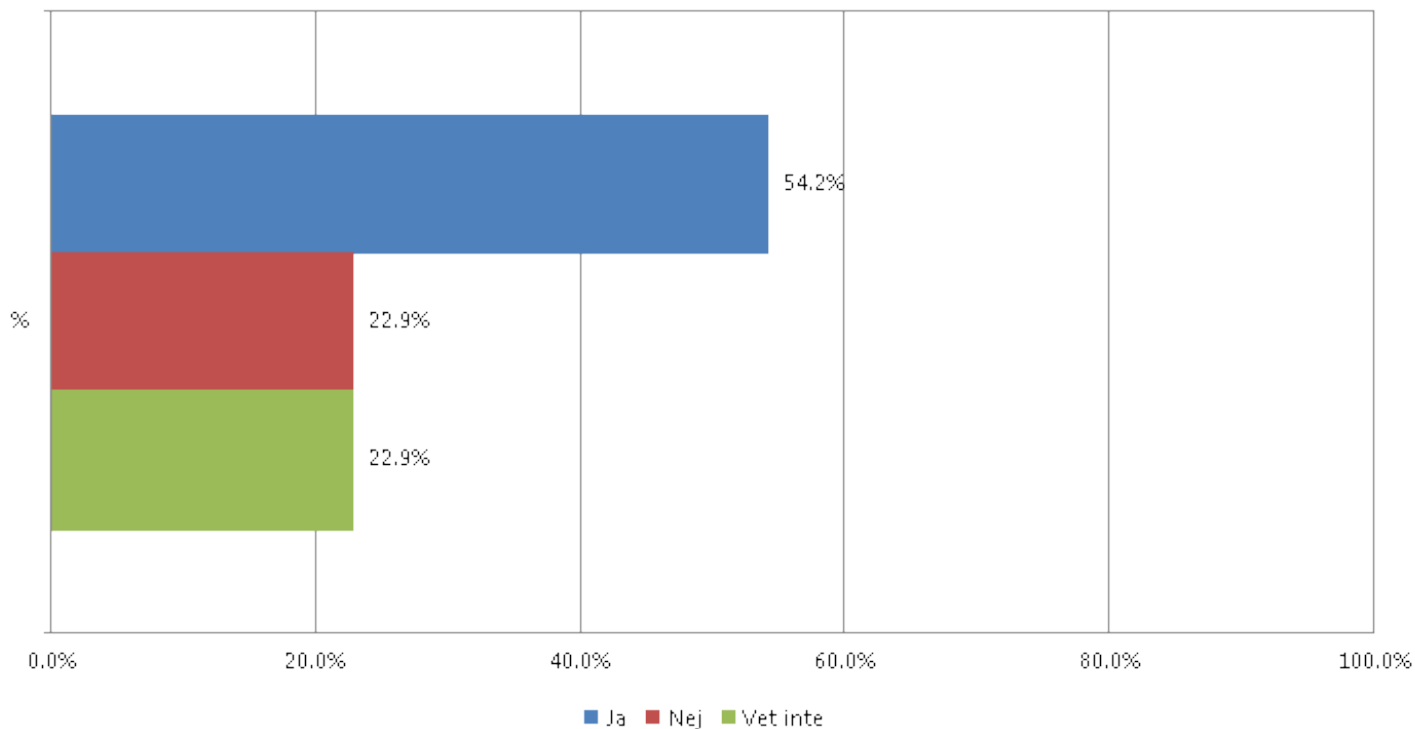
Svårt att säga, men minst ett i månaden måste det vara.

Borde vara fler

Men det skulle behövas med lean i informationerna!

Det är väldigt olika hur mycket/få ärenden det är.

17 12. Anser du att nämndernas uppdrag är tydliga?


17 12. Anser du att nämndernas uppdrag är tydliga?

	Absoluta tal	%
Ja	26	54,2%
Nej	11	22,9%
Vet inte	11	22,9%
Ack. svar	48	

18 Kommentar
Svar

Mer utbildningsinsatser krävs, inte bara i det egna uppdraget utan även i andra nämnders uppdrag

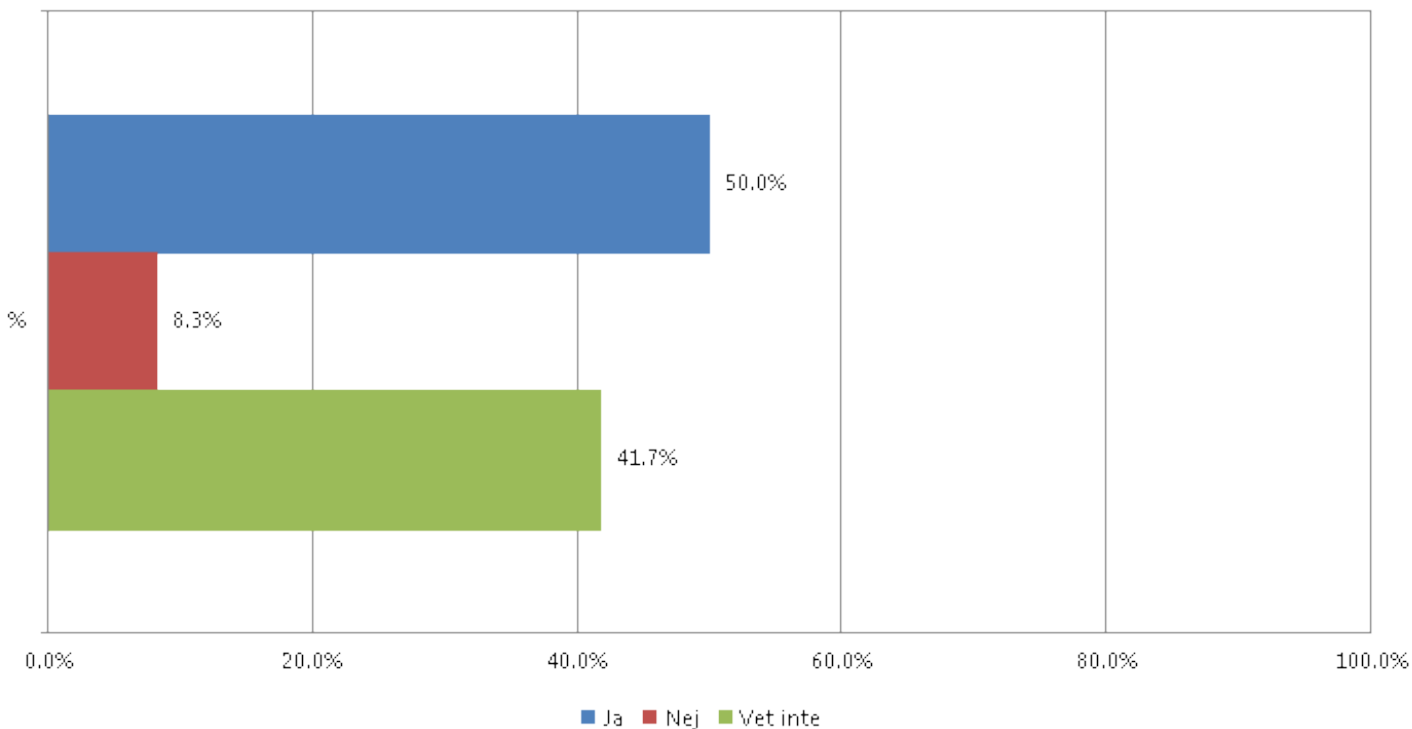
Dock saknas en hälsa&sjukvårdsnämnd

Finns en del otydligheter i patientnämndens reglementsvidrigt vi kommer att titta över när ny lagstiftning träder i kraft 20180201

Speciellt den sk "Häso- och sjukvårdsnämnden" som ska ligga på styrelsen.

I vart fall vårdvalsämnden run vet jag inte

19 13. Anser du att nämndens antal sammanträden är tillräckliga?


19 13. Anser du att nämndens antal sammanträden är tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	24	50,0%
Nej	4	8,3%
Vet inte	20	41,7%
Ack. svar	48	

20 Kommentarer
Svar

Se svar på punkt 11.

Samma som tidigare. Förstora uppdrag, för få med ansvar, för lite betalt för att göra en seriös insats för medborgarna.

har för dålig insyn i ärendehantering för att veta

Beror helt och hållet vilken nämnd det handlar om. RU bör med tanke på deras uppdrag vara minst ett i månaden.

Revisionen bör träffas minst en gång i månaden för att hinna granska allt som skall granskas.

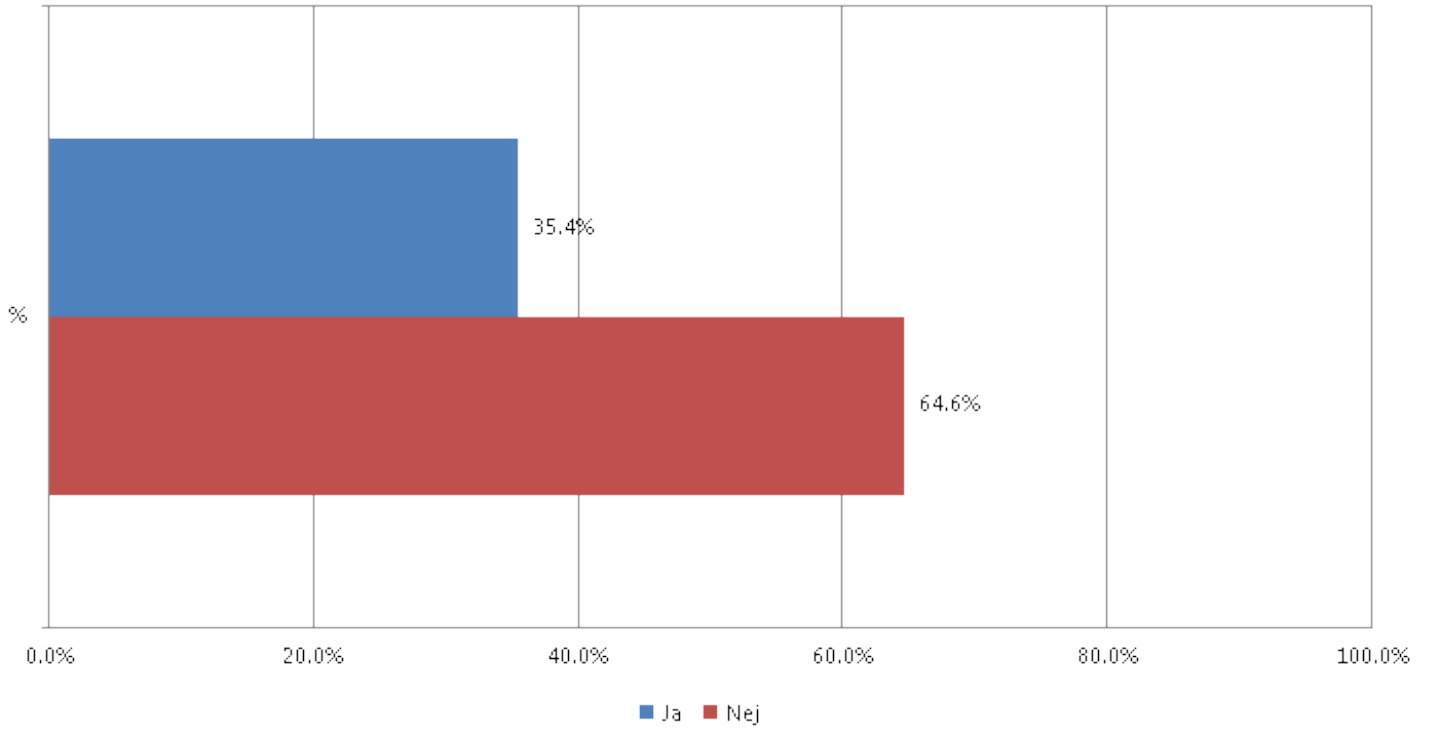
Tur att vi har ett revisionskontor som stöttar oss på ett bra sätt!

Vet inte vilken nämnd som åsyftas?

Vi har minskat till 5 sammanträden detta år inom patientnämnden dock kan ny lagstiftning fr o m 20180101 komma att medföra fler sammanträden kommande år

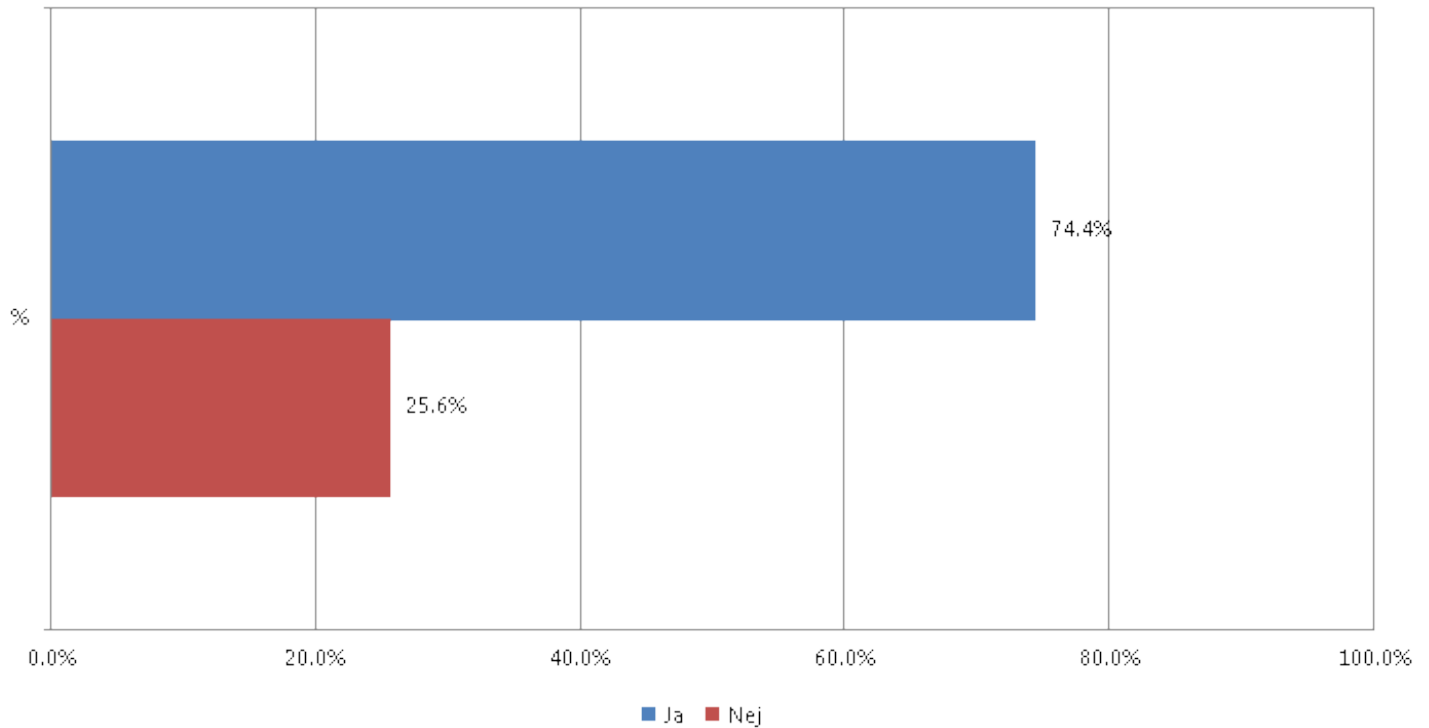
Sitter inte i någon nämnd

22 14. Sitter du med i något av de nuvarande utskotten?

**22 14. Sitter du med i något av de nuvarande utskotten?**

	Absoluta tal	%
Ja	17	35,4%
Nej	31	64,6%
Ack. svar	48	

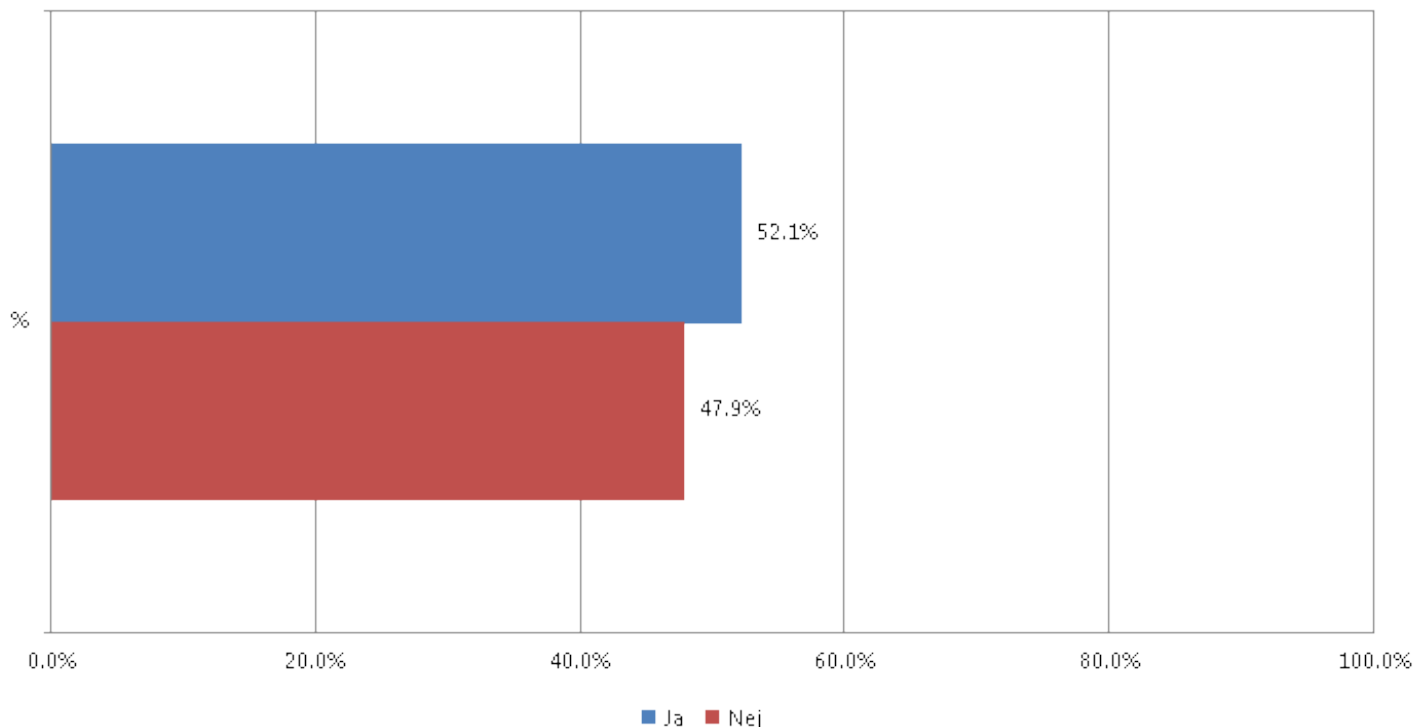
23 15. Anser du att utskottens antal sammanträden är tillräckliga?



23 15. Anser du att utskottens antal sammanträden är tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	32	74,4%
Nej	11	25,6%
Ack. svar	43	

24 16. Anser du att utskottens uppdrag är tydliga?


24 16. Anser du att utskottens uppdrag är tydliga?

	Absoluta tal	%
Ja	25	52,1%
Nej	23	47,9%
Ack. svar	48	

25 Vad i uppdragen behöver förtydligas?
Svar

Utskotten måste få tydligare uttalat syfte och kanske även mandat. Det måste åtminstone finnas en rutin för kommunikation mellan utskott-nämnd och utskott-styrelse. Idag dyker ärenden upp i nämnd och styrelse som inte behandlats i utskotten. Om den arbetsordningen ska råda är min bestämda uppfattning att utskotten inte behövs. Där kan vi då spara in pengar.

insyns möjligheten för de partier som inte ingår i utskotten är inte tillräcklig

Vilka befogenheter som varje enhet har.

Tydligare uppdragsstyrning och beskrivning av vad som förväntas. Krav på tydlig målbild för verksamheten kopplat till fullmäktiges mål.

Styrning och ledning samt tydlighet vilken roll utskottet har i den politiska organisationen.

roll, mandat, uppgifter

RUNs utskott förefaller tydligare än utskotten i RS som tenderar bli "prat-utskott"

- Ett uttalat huvudansvar för de områden/beslut som är allas och ingens ansvar.

- Mer specialisering av utskottens uppdrag, d v s utökat antal utskott.

För att politiken måste möta upp/täcka in frågornas komplexitet, och på så sätt förmå arbeta strategiskt och resurseffektivt.

mer info

Frågorna 15 och 16 är inte tillämpbara för mig som endast sitter i patientnämnden! Jag har ingen åsikt om utskotten eftersom jag inte sitter i något!

Men för att kunna gå vidare i enkäten var man tvungen att avge ett svar! Bortse från dem!

Tydligare mandat

Vem gör vad ? dvs. i förhållande till Styrelse, nämnd, utskott.

Förstår inte alls syftet med stängda utskottsmöten för endast de som sitter i utskotten ska få dragningar som skulle vara intressant för hela styrelsen.

25 Vad i uppdragen behöver förtydligas?

Svar

Utskotten redovisas sällan till styrelsen.

Utskottet för hälsa och sjukvård är en halvdag med information så många fler borde få lyssna till från regionstyrelsen. Styrelsen och RUN använder sina utskott på olika sätt.

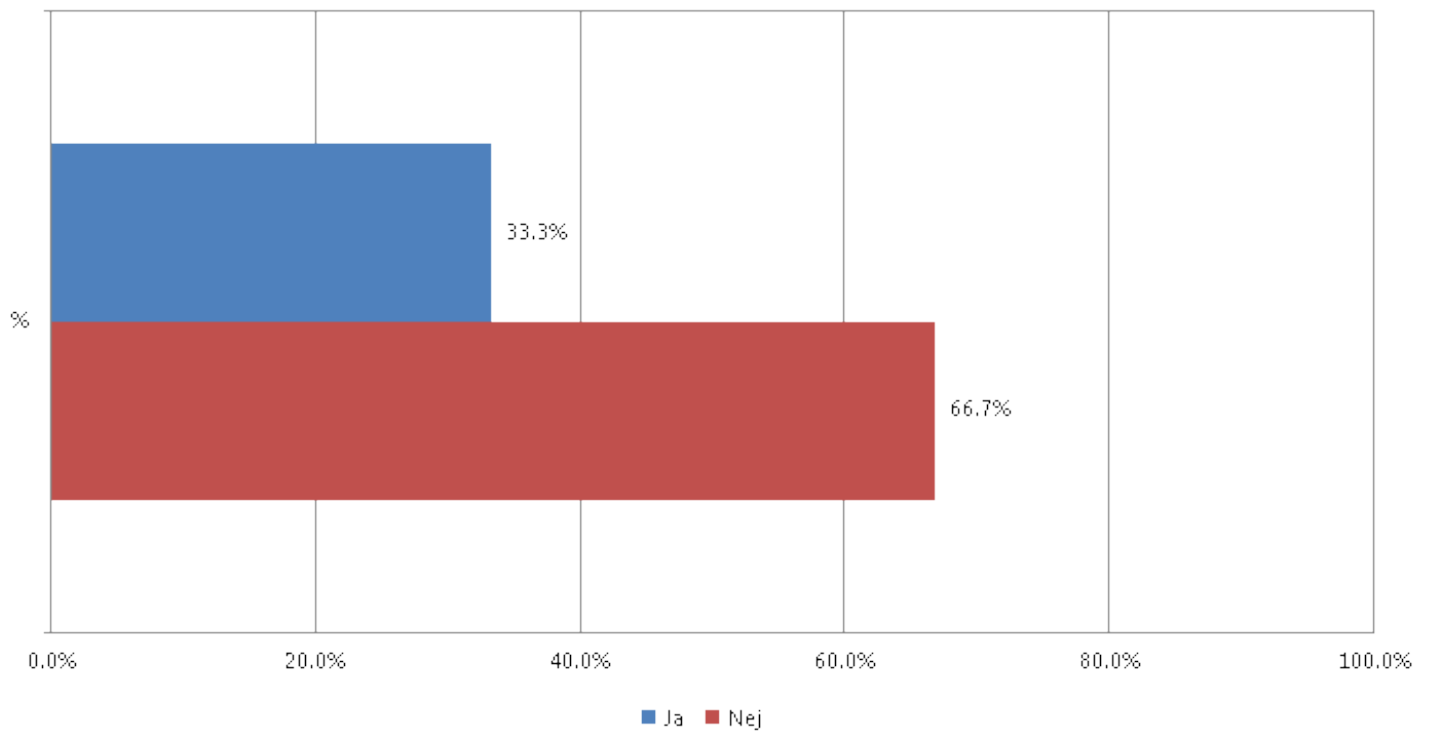
I styrelsen är det otydliga ansvar och uppdrag i de olika utskotten, och de verkar vara väldigt olika prioriterade.

Tydligare avgränsningar till vad de skall syssla med

Eftersom jag inte sitter med i något utskott är fråga 14 och 15 orelevanta

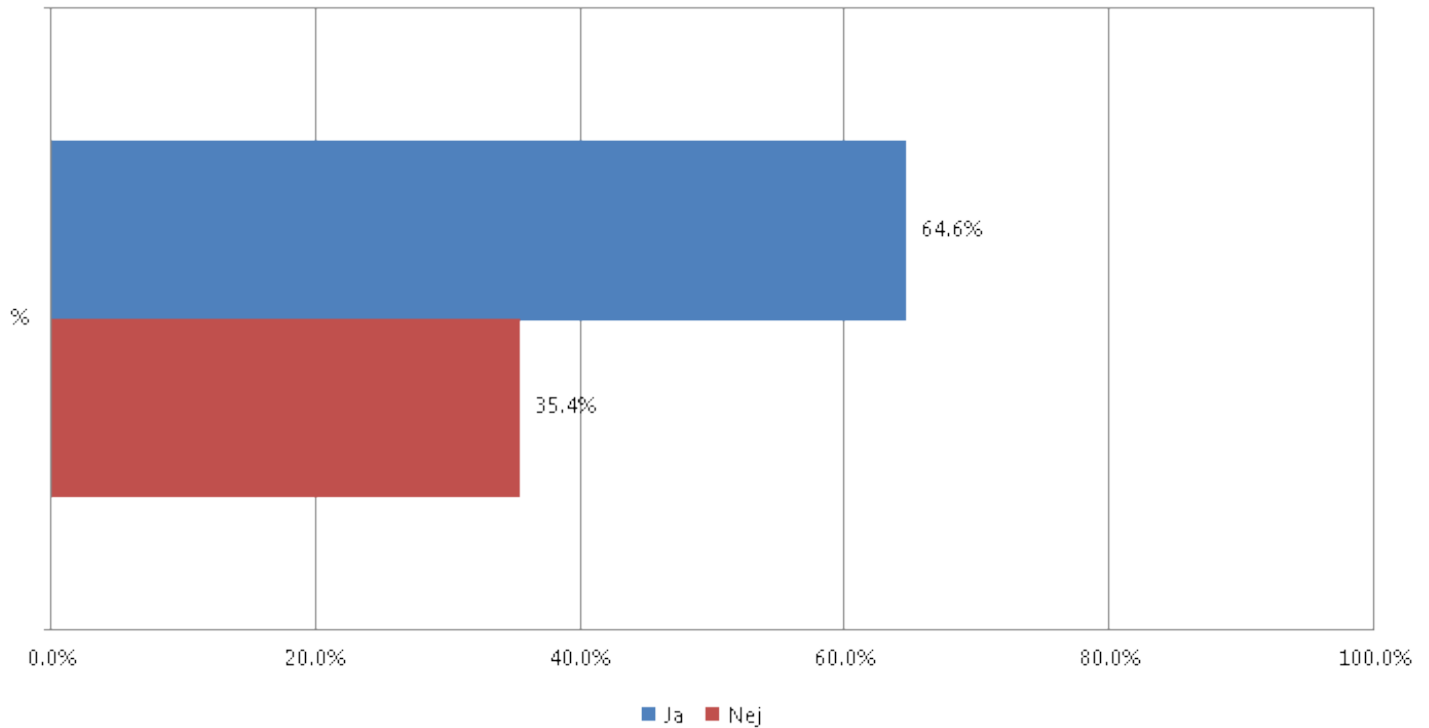
Uppdraget från styrelsen bör vara tydligare.

27 17. Satt du med i något av de dåvarande utskotten?

**27 17. Satt du med i något av de dåvarande utskotten?**

	Absoluta tal	%
Ja	16	33,3%
Nej	32	66,7%
Ack. svar	48	

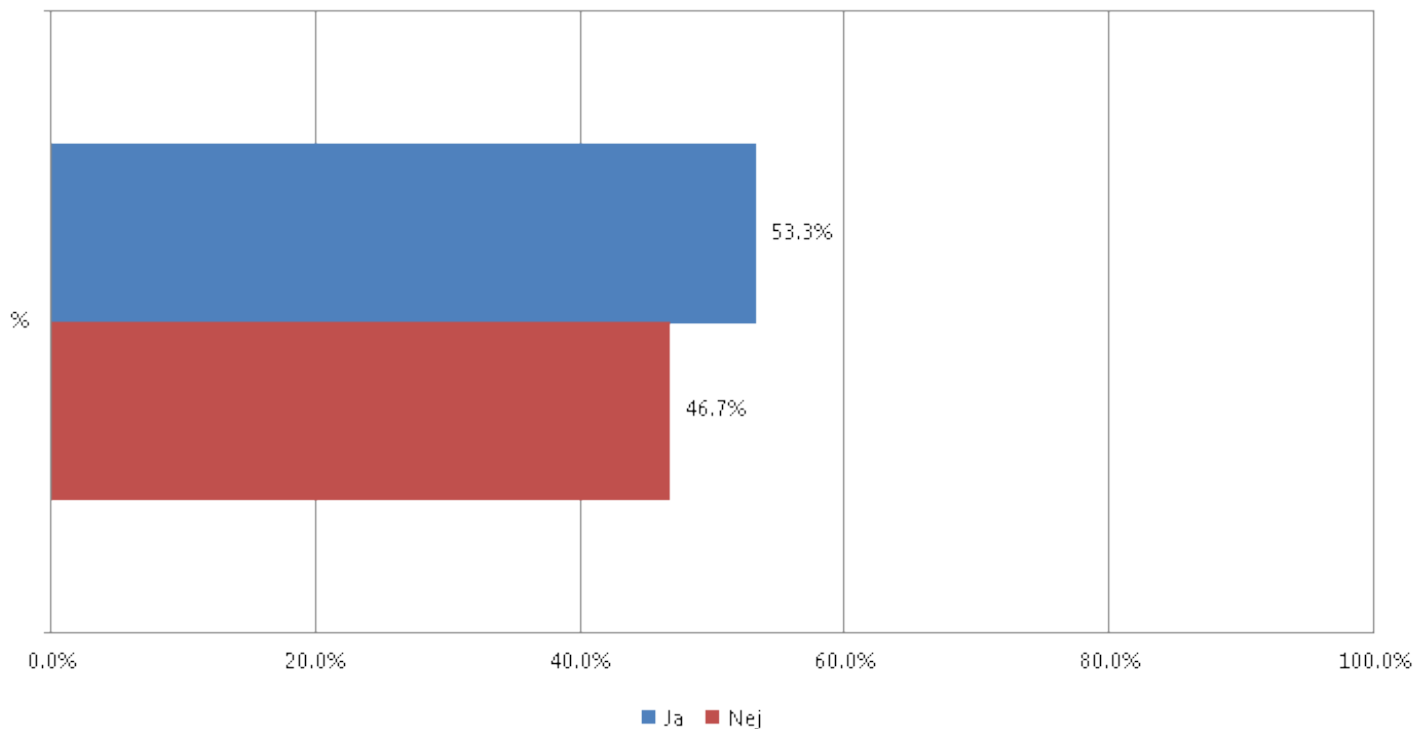
28 18. Anser du att utskottens antal sammanträden var tillräckliga?



28 18. Anser du att utskottens antal sammanträden var tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	31	64,6%
Nej	17	35,4%
Ack. svar	48	

29 19. Anser du att utskottens uppdrag var tydliga?


29 19. Anser du att utskottens uppdrag var tydliga?

	Absoluta tal	%
Ja	24	53,3%
Nej	21	46,7%
Ack. svar	45	

30 Vad i uppdragen var det som inte var tydligt?
Svar

Vet inte eftersom jag inte var aktiv i regionpolitiken då men det fanns inget svarsalternativ (vet ej).

Kan ej besvara 18 och 19 då jag ej var med.

Ansvar och befogenhet

Med utskott menar ni väl de som fanns på 1990-talet och det var i ett sånt jag satt i då.

RUNs utskott förefaller tydligare än utskotten i RS som tenderar bli "prat-utskott"

Se tidigare kommentar!

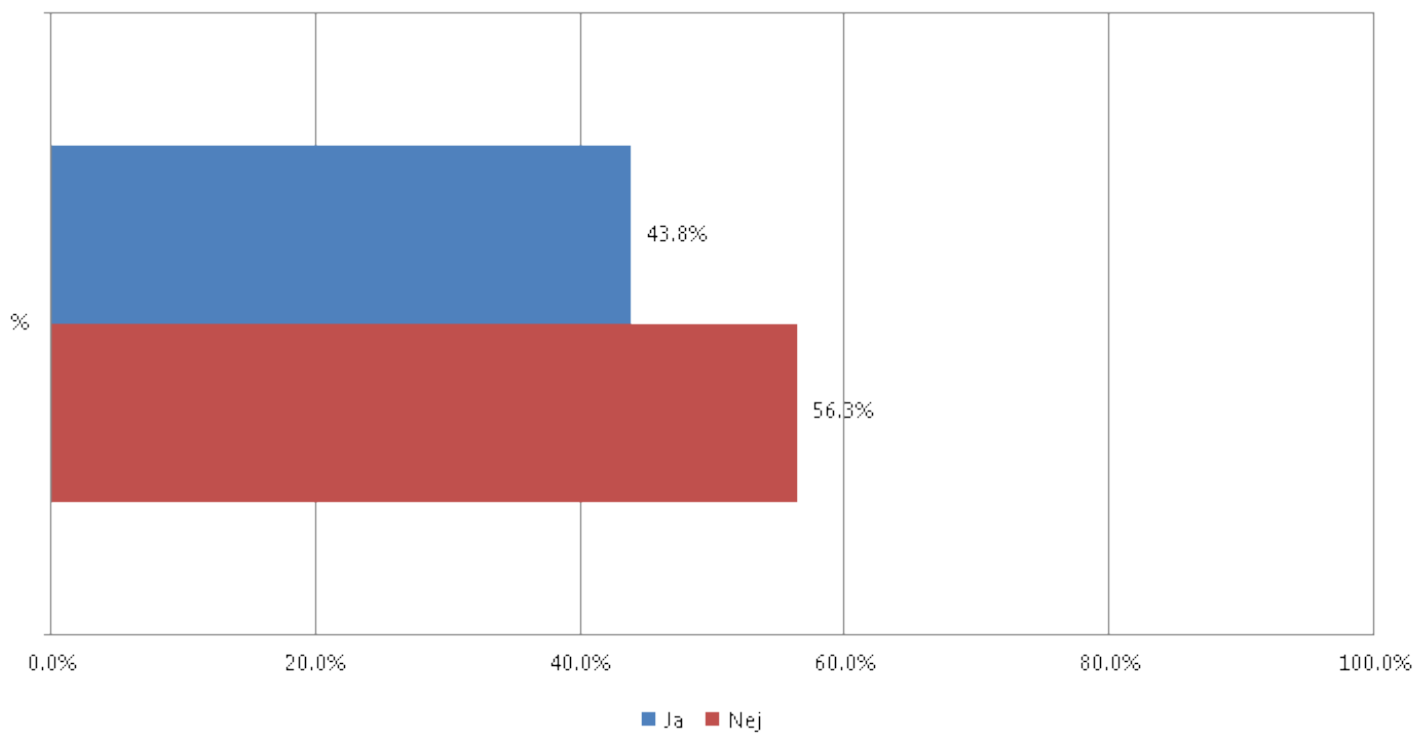
Mandatet

Vg se ovan

Det finns ingen vet ej knapp därför nej

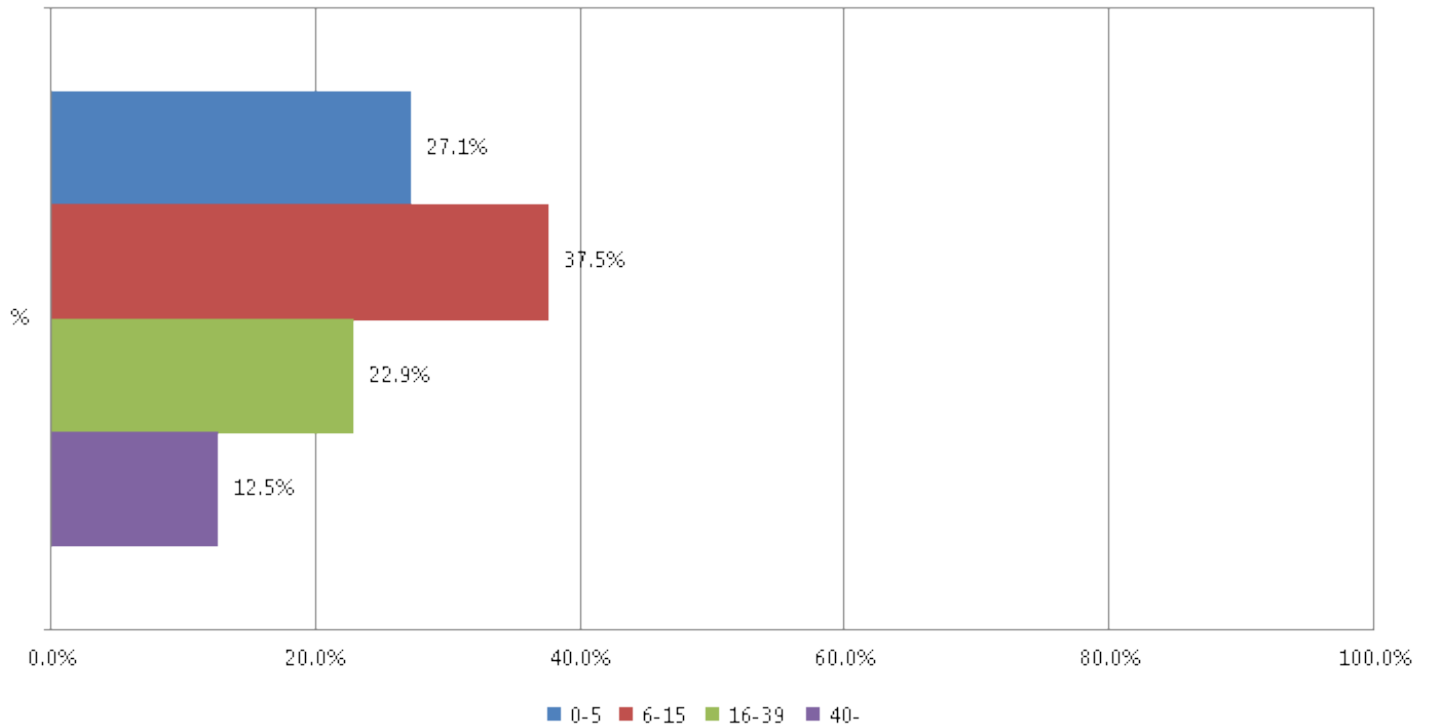
Fråga 18 och 19 är relevanta eftersom jag svarat nej på fråga 17

31 20. Har du årsarvode?



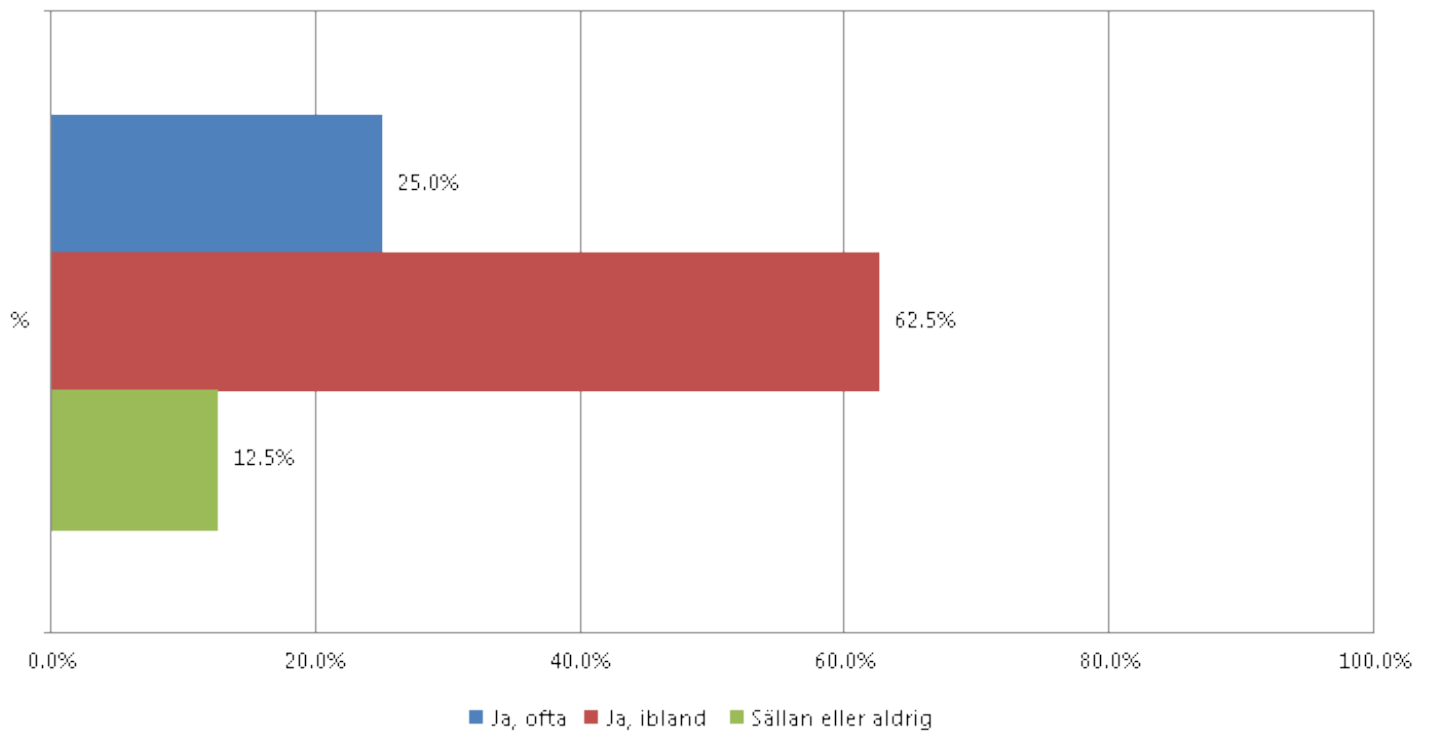
31 20. Har du årsarvode?	Absoluta tal	%
Ja	21	43,8%
Nej	27	56,2%
Ack. svar	48	

33 a. Antal timmar per vecka i genomsnitt?

**33 a. Antal timmar per vecka i genomsnitt?****Absoluta tal****%**

0-5	13	27,1%
6-15	18	37,5%
16-39	11	22,9%
40-	6	12,5%
Ack. svar	48	

34 b. Tas helgdagar i anspråk för uppdraget?

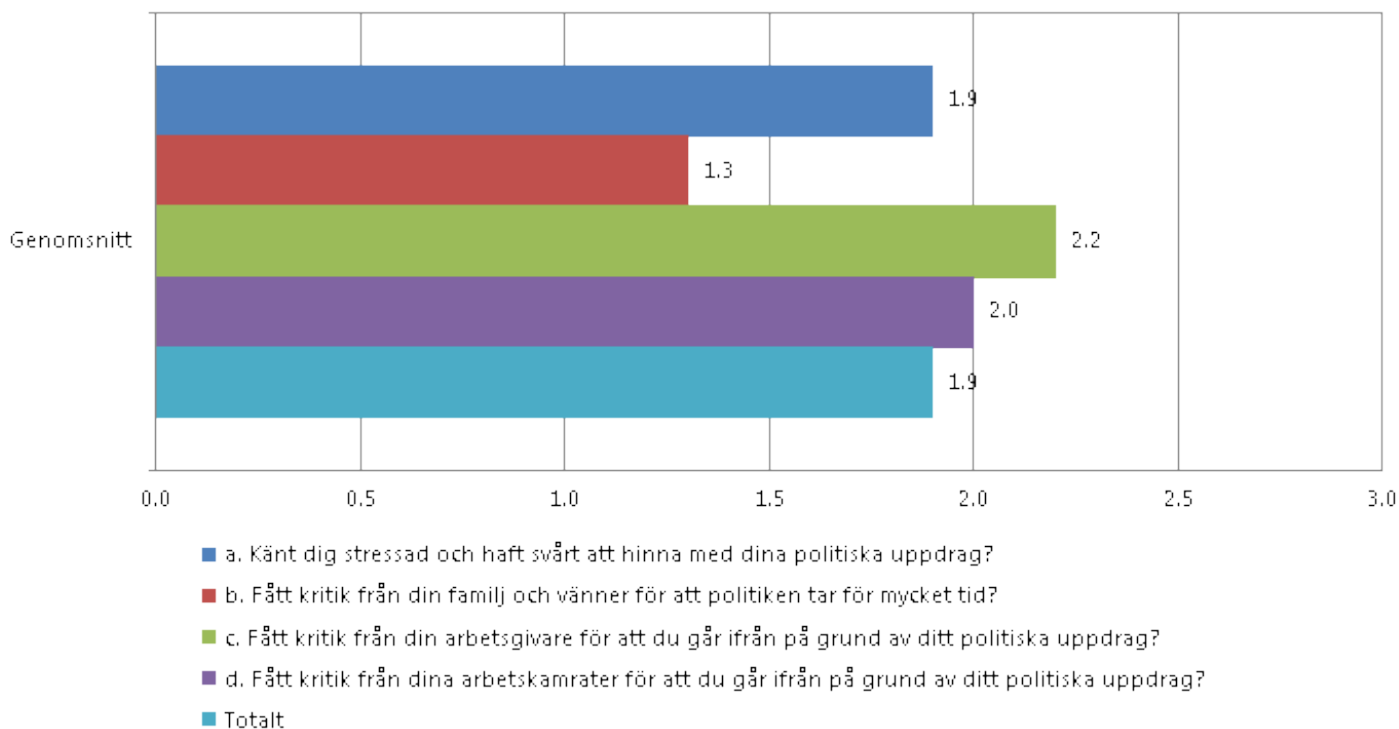

34 b. Tas helgdagar i anspråk för uppdraget?

	Absoluta tal	%
Ja, ofta	12	25,0%
Ja, ibland	30	62,5%
Sällan eller aldrig	6	12,5%
Ack. svar	48	

35 22. Till vilken typ av regionsaktiviteter använder du din tid? Uppskatta antal timmar per en genomsnittlig månad.

Inläsning av skriftligt material	Sammanträde fullmäktige/styrelse/utskott	Sammanträde inom partigruppen	Sammankomst inom partiets grundorganisation eller andra partiet närstående organisationer	Kontakter med enskilda tjänstemän	Kontakter med verksamhetsföreträdare	Annat
8	30	6	6	1	1	12
10	16	16	8	3	3	
4	2	4	8	4	2	
8	8	4	4	1		
60	10	10	10	5	5	
47	80	16	80	8	8	
4	32	2	10	2	1	1
2	20	5	0	4	8	
ca 25 timmar/månad	15 timmar/månad	20 timmar/månad	25 timmar/månad	6 timmar/månad	8 timmar/månad	planering 15 timmar/månad
10	20	3	4	3		
20 timmar/månad	100 timmar/månad	8 timmar/månad	5 timmar/månad	8 timmar/månad	8 timmar/månad	8 timmar/månad
8	30	8	3	8	5	
ja	ja	ja	ja		ja	
5	5	3	5	1	1	
10	24	10	16	4	3	16
5	8	3	6			
30	16	16	8	1	2	
5 timmar	10 timmar	3 timmar	0 timmar	0 timmar	1 timmar	19 timmar
3	2	2	1			
8	15	20	10	5	5	10
8	12	3	6	1	1	0
35	50	20	10	40	30	
10	15	8	4	4	2	2
Ja	Ja	Ja	Ja	Ibland	Ibland	
15	24	8	2	2	0	
6	10	1	3	0	0	
5	37	9	8	1	0	
3-5 timmar	24-35 timmar	6-9 timmar	5-15 timmar			
5	5	10	20			
4-6	10-20	5-10	2-4	0-1 d	0-1	1-2
10 h ca	8 h en gång i månaden förutom RF tvådagars varannan månad	3 h ca	2 h	2 h	högst 1 h	
1,0						
2	2	2	2	2	2	2
6	12	20	4	3	1	
20	120	10	10	16	6	6
4	16	5	10	0	0	
8	15	0	0	3	1	
4	8	4	4	2	1	2 Följa forskning och media
40	40	16	8	10	8	78
6	40	10	2	5	3	
omöjligt att svara på	olika beroende på om det är RF el ej	ca 1 dag/månad	olika			
15	40	8	4	10	2	15

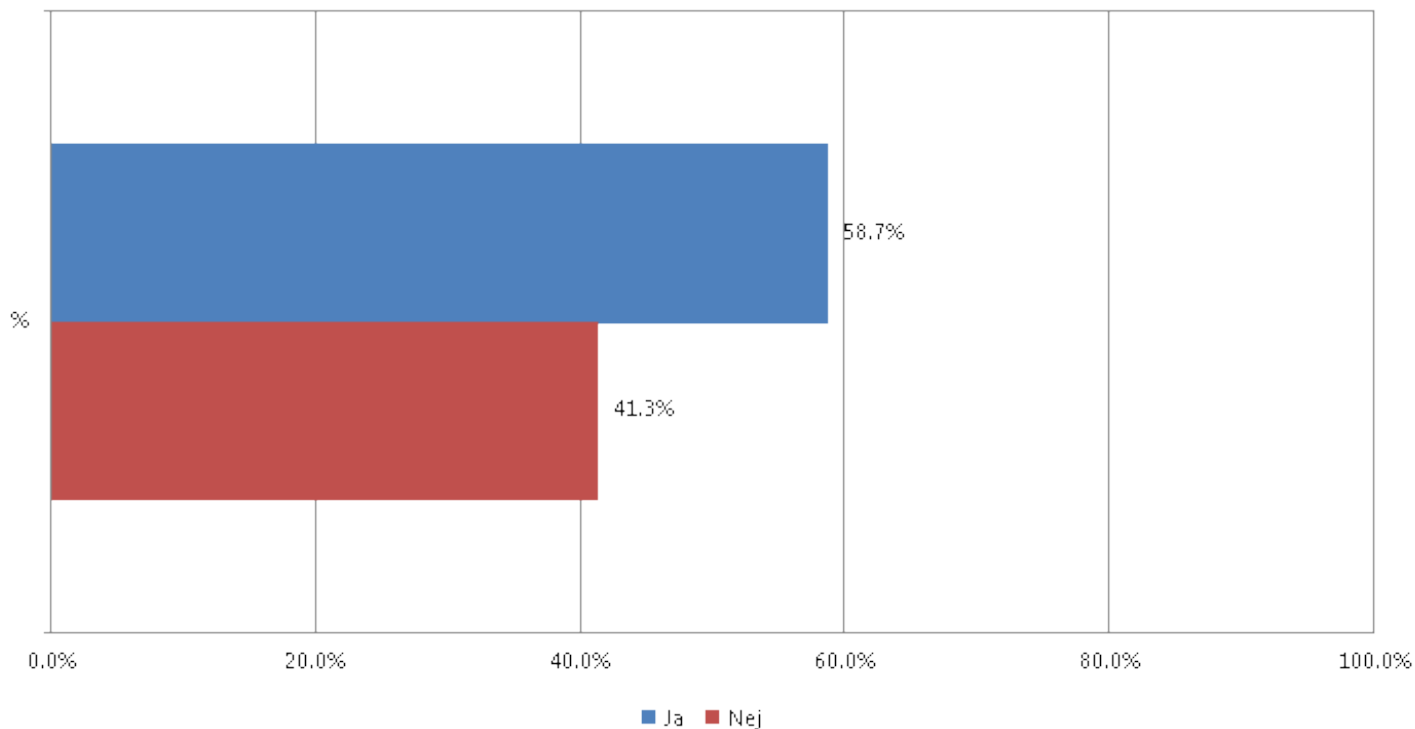
36 23. Har du under senaste året:: Genomsnitt



36 23. Har du under senaste året::	Ja, ofta		Ja, ibland		Sällan		Aldrig		Ack. svar	Genomsnitt
	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a. Känt dig stressad och haft svårt att hinna med dina politiska uppdrag?	11	23,9%	22	47,8%	9	19,6%	4	8,7%	46	1,9
b. Fått kritik från din familj och vänner för att politiken tar för mycket tid?	13	28,3%	18	39,1%	5	10,9%	10	21,7%	46	2,3
c. Fått kritik från din arbetsgivare för att du går ifrån på grund av ditt politiska uppdrag?	5	10,9%	8	17,4%	7	15,2%	26	56,5%	46	3,2
d. Fått kritik från dina arbetskamrater för att du går ifrån på grund av ditt politiska uppdrag?	9	19,6%	7	15,2%	7	15,2%	23	50,0%	46	3,0
Totalt			46				2,6			

Horisontell procentberäkning

37 24. Har du som förtroendevald specialiserat dig på en eller några frågor?


37 24. Har du som förtroendevald specialiserat dig på en eller några frågor?

	Absoluta tal	%
Ja	27	58,7%
Nej	19	41,3%
Ack. svar	46	

38 Kommentarer
Svar

Hälsa- och sjukvården

De två sista frågorna på punkt 23. är inte relevanta för en företagare.

Jag har ansvar för olika områden

Tillgänglighet, funktionsnedsättnings och psykiatripolitiken.

Kommenterar fråga 23. Då jag är helt tjänstledig får jag ingen kritik från arbetsgivare och kollegor.

Har dock inte heltidsuppdrag i regionen.

Ambulansverksamhet

Möjligen ekonomifrågor

kollektivtrafik, internationellt,

Generalist med fokus på regional utveckling, infrastruktur o ekonomi

integrations frågor

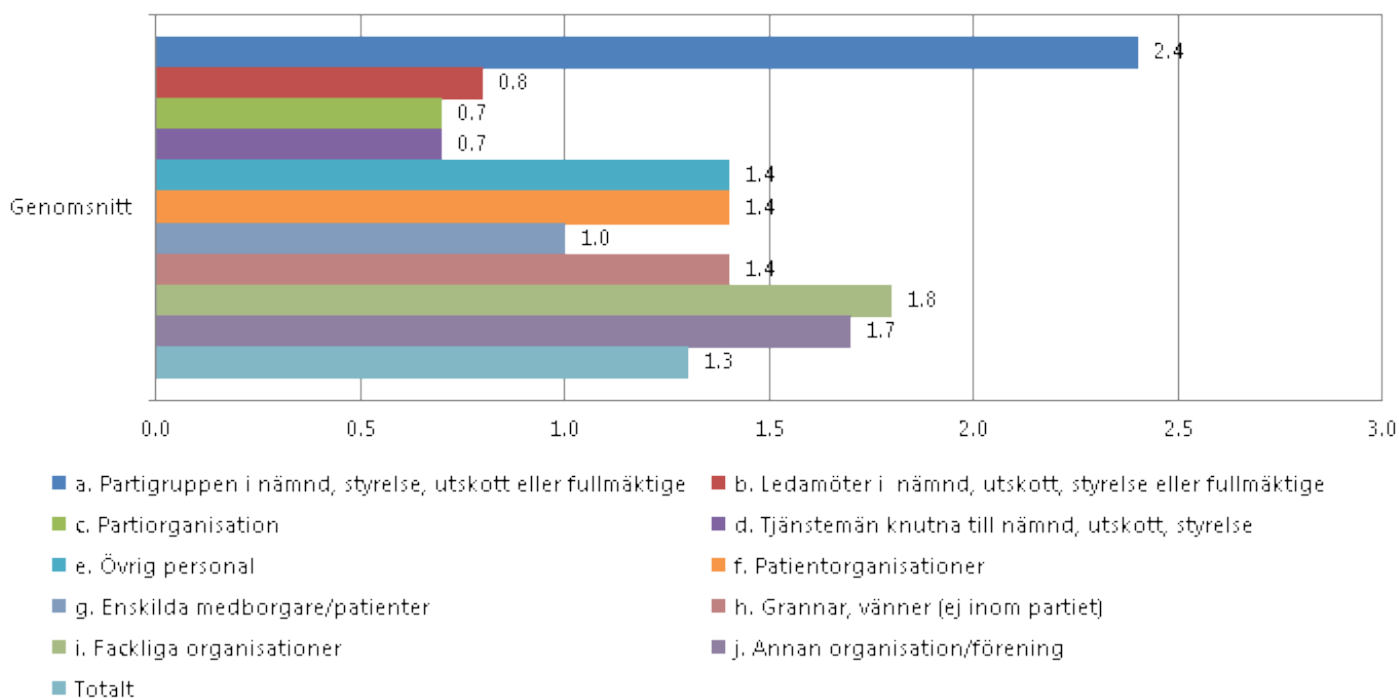
Inte frågor men områdena Hälsa och sjukvård och ekonomi

Regional Utveckling, Digitalisering och Större valfrihet inom vården

39 25. Som förtroendevald kan man vara engagerad mer i vissa frågor och ämnesområden än andra. Vilka tre frågor/ämnesområden har du ägnat mest tid och engagemang under innevarande mandatperiod?

1	2	3
Ekonomi	Sjukvård	Regional utveckling
regional utveckling	bredband	avgifter
Kultur	Sjukvård	Utbildning
x	y	z
miljö	hälsa-sjukvård	ekonomi
Hälso- och sjukvården	Folkhälsa	Lite regional utveckling
Kost	Rehab	Primärvård
tandvården	migration	komunpolitik
mitt	ditt	eget
maskineriet i fullmäktige o ansvarsprovning	jämställdhet	flykting/integration
Ekonomi/ledarskap	Infrastruktur	Personalfrågor
Hälsa och sjukvård	Demokratifrågor	Decentralisering
Kollektivtrafik/Infrastruktur	Bolagsfrågor	Övrig Regional Utveckling
sjukvårdsfrågor,spec geriatrisk , barn och unga	personalfrågor	sjukskrivningar
Tillgängligheten inom vården	Personalfrågor	Rättvis vård oavsett var man bor
hälsa och sjukvårdens tillgänglighet	Kollektivtrafikens utveckling	Europeiskt påverkansarbete
Folkhälsa	Regionförstoring	Ungas rätt
Samhällsbyggande	Ekonomi	Vård
integration	sjukvård	miljö
Patientsäkerhet	Ekonomi	Teknisk utveckling
Primärvård	Folktandvård	Övergripande
Ekonomi	Organisation	Verksamhetsstöd
Näringsliv	Folkhälsa	Hälso o sjukvård
-	-	-
Infrastruktur, bredband/fiber	Ekonomi	Allmän politiska frågor
Regional Utveckling	Regionens ekonomi	Valfrihet inom vården
Ekonomi	Primärvård	Barns rättigheter
Digital utveckling	Organisation	Folkhälsa
Personalärenden	Arbetsmiljö	Arbetsorganisation
Framtidens sjukvård, drift och finansiering	Personalpolitik och rekrytering	Patientsäkerhet
f	ff	f
Ekonomi	sjukvårdsfrågor	regional utveckling
hälsa o sjukvård	anställda	patienter
Kommunikation	organisation	Sociala
motioner	interpellationer	voteringar
Trafik- och infrastruktur	Hälso- och sjukvård	Kommunal samverkan
Vårdpolitiska frågor	Personalpolitiska frågor	Bostadspolitiska frågor
Frågor som hör till vårdvalsnämnden	tillgänglighet i sjukvården	psykiatri
revisionsfrågor	ansvarsprovning	granskningsrapporter
Regional utveckling	Hälsosam miljö	Folkhälsa
Ekonomi	Hälso och sjukvård	Region och finansplan
Ekonomi	Vårdvalet	Primärvård
regionens frågor	regionens frågor	regionens frågor
Hälso- och sjukvård	Ekonomi	Kollektivtrafik
Tillgänglighet	Assistans och LSS	Psykiatri

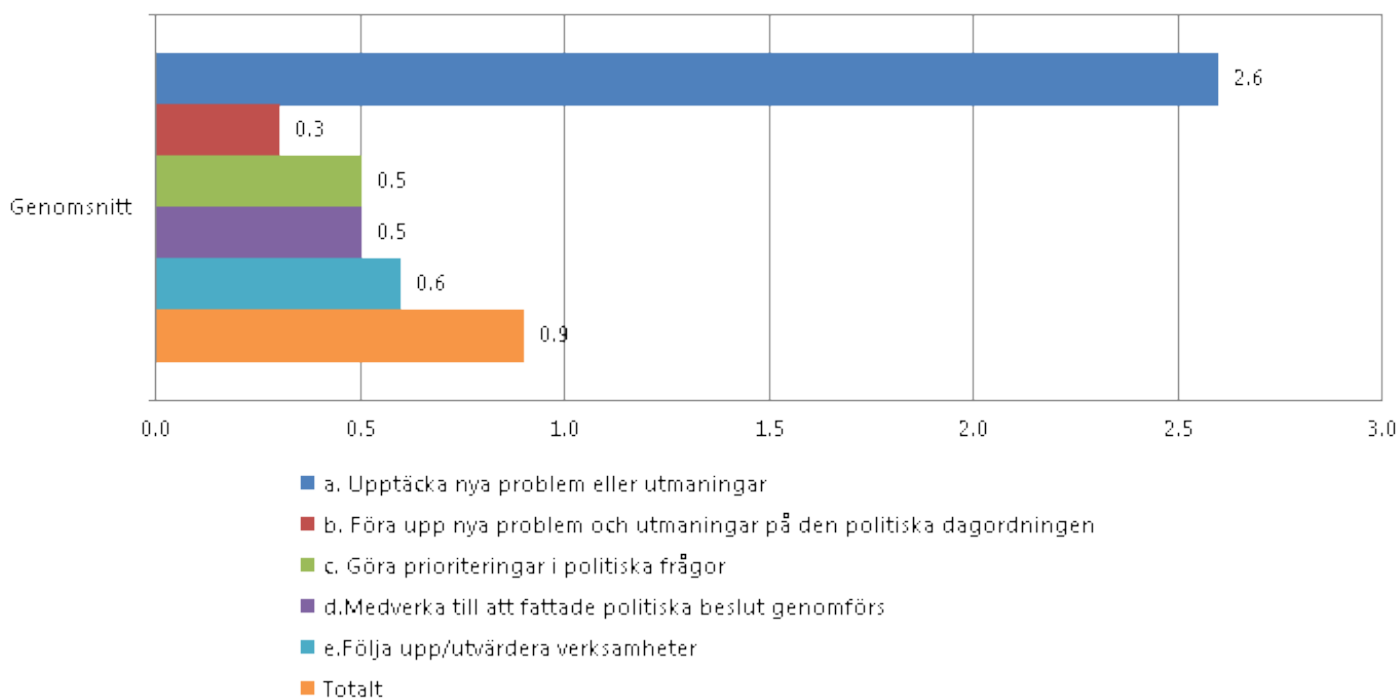
40 Tänk på EN av dessa frågor. Ta ställning till hur betydelsefullt tillgång till olika personer och organisationer varit för dig i ditt politiska arbete med denna fråga.: Genomsnitt



40 Tänk på EN av dessa frågor. Ta ställning till hur betydelsefullt tillgång till olika personer och organisationer varit för dig i ditt politiska arbete med denna fråga.:

	Mycket betydelsefulla		Ganska betydelsefulla		Mindre betydelsefulla		Inte alls betydelsefulla		Ack. svar	Genomsnitt
	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a. Partigruppen i nämnd, styrelse, utskott eller fullmäktige	25	55,6%	14	31,1%	5	11,1%	1	2,2%	45	2,4
b. Ledamöter i nämnd, utskott, styrelse eller fullmäktige	19	42,2%	16	35,6%	10	22,2%	0	0,0%	45	1,8
c. Partiorganisation	20	44,4%	19	42,2%	6	13,3%	0	0,0%	45	1,7
d. Tjänstemän knutna till nämnd, utskott, styrelse	19	42,2%	20	44,4%	5	11,1%	1	2,2%	45	1,7
e. Övrig personal	12	26,7%	14	31,1%	10	22,2%	9	20,0%	45	2,4
f. Patientorganisationer	11	24,4%	13	28,9%	15	33,3%	6	13,3%	45	2,4
g. Enskilda medborgare/patienter	16	35,6%	14	31,1%	12	26,7%	3	6,7%	45	2,0
h. Grannar, vänner (ej inom partiet)	11	24,4%	12	26,7%	16	35,6%	6	13,3%	45	2,4
i. Fackliga organisationer	7	15,6%	9	20,0%	15	33,3%	14	31,1%	45	2,8
j. Annan organisation/förening	5	11,1%	14	31,1%	14	31,1%	12	26,7%	45	2,7
Totalt			45				2,2			
Horisontell procentberäkning										

41 26. Tycker du ditt engagemang som förtroendevald är betydelsefulla i några av nedanstående påståenden
När det gäller att: Genomsnitt

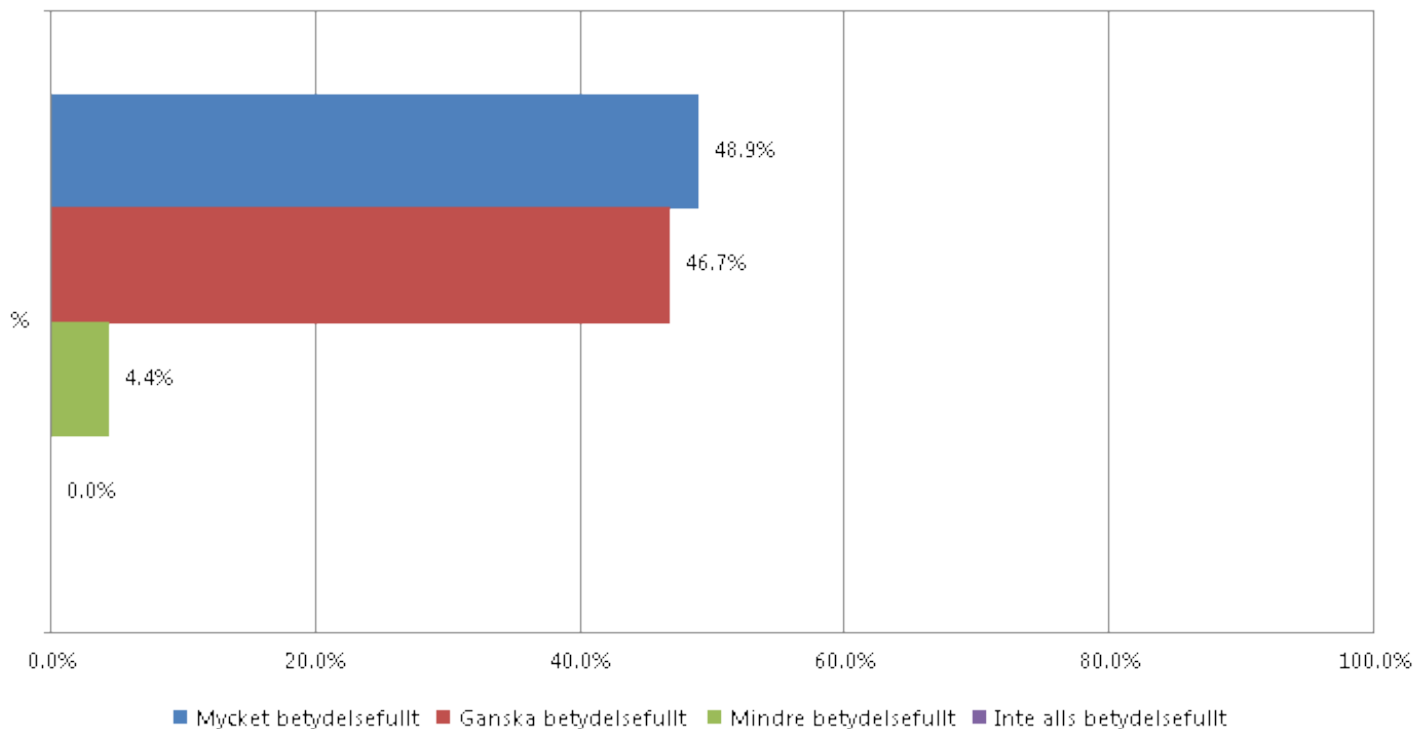


41 26. Tycker du ditt engagemang som förtroendevald är betydelsefulla i några av nedanstående påståenden När det gäller att:

	Mycket betydelsefullt		Ganska betydelsefullt		Mindre betydelsefullt		Inte alls betydelsefullt		Ack. svar	Genomsnitt
	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a. Upptäcka nya problem eller utmaningar	31	68,9%	12	26,7%	2	4,4%	0	0,0%	45	2,6
b. Föra upp nya problem och utmaningar på den politiska dagordningen	32	71,1%	12	26,7%	1	2,2%	0	0,0%	45	1,3
c. Göra prioriteringar i politiska frågor	23	51,1%	20	44,4%	2	4,4%	0	0,0%	45	1,5
d. Medverka till att fattade politiska beslut genomförs	25	55,6%	16	35,6%	4	8,9%	0	0,0%	45	1,5
e. Följa upp/utvärdera verksamheter	26	57,8%	14	31,1%	4	8,9%	1	2,2%	45	1,6
Totalt				45				1,7		

Horisontell procentberäkning

42 27. Hur skulle du sammantaget vilja bedöma ditt arbete som förtroendevald?



42 27. Hur skulle du sammantaget vilja bedöma ditt arbete som förtroendevald?

	Absoluta tal	%
Mycket betydelsefullt	22	48,9%
Ganska betydelsefullt	21	46,7%
Mindre betydelsefullt	2	4,4%
Inte alls betydelsefullt	0	0,0%
Ack. svar	45	

43 Kommentar

Svar

Det är svårt att som fritidförtroendevald bli tillräckligt insatt i komplexa frågor. Det borde även finnas tid att sätta sig in hur man löser våra utmaningar på andra håll. Men krav på att politiken ska spara så finns risken att vi inte hinner sätta oss in i frågorna tillräckligt vilket ökar risken för att knappa resurserna äts upp nationella riktlinjer etc. Samt att vi inte hinner träffa de människor som vi ska representera våra medborgare i detta stora län. Man vill alltid göra mer än vad som är möjligt.

Jag känner att det jag gör är viktigt.

Vi skall ju vara befolkningens företrädare i organisationen och se till att skattemedlen används på mest effektiva sätt.

Diplomatisk

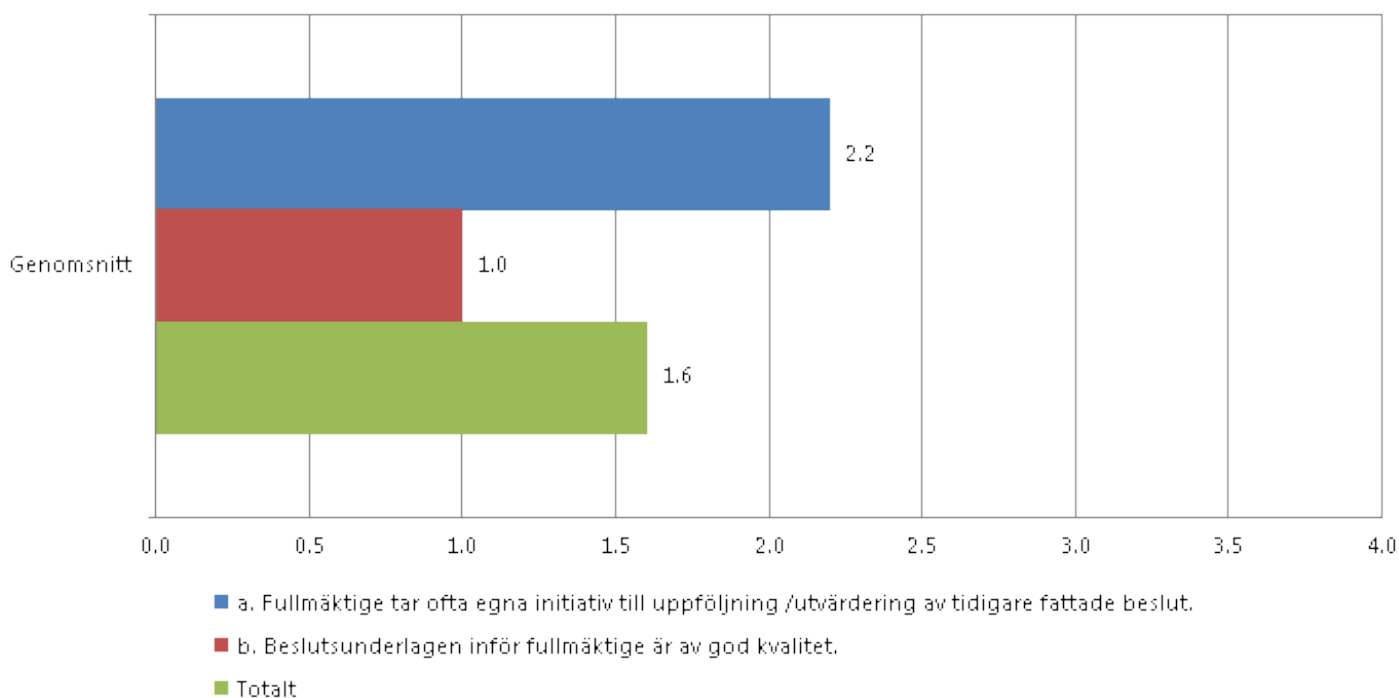
frågorna 25-27 förstår jag absolut inte vad de har för relevans och värde när det handlar om att utvärdera den politiska organisationen. Så jag har svara enbart för att komma vidare.Så svaren är betydelselösa!

Utmanade och mycket krävande men också mycket intressant givande och tom roligt!

ff

44 28. Vad kännetecknar det politiska arbetet i fullmäktige? Vi vill be dig ta ställning till några påståenden::

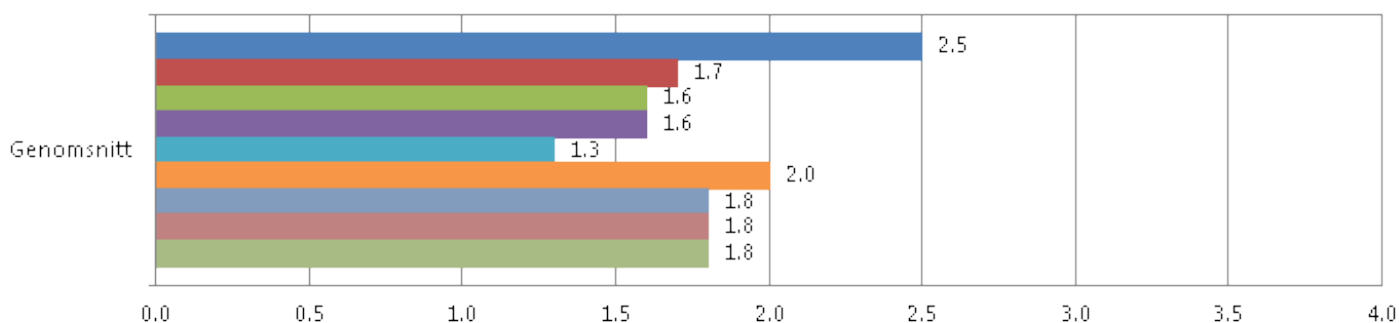
Genomsnitt



44 28. Vad kännetecknar det politiska arbetet i fullmäktige? Vi vill be dig ta ställning till några påståenden::	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Fullmäktige tar ofta egna initiativ till uppföljning /utvärdering av tidigare fattade beslut.	5	11,1%	14	31,1%	18	40,0%	3	6,7%	5	11,1%	45	2,2
b. Beslutsunderlagen inför fullmäktige är av god kvalitet.	10	22,2%	30	66,7%	3	6,7%	1	2,2%	1	2,2%	45	2,0
Totalt											45	2,1

Horisontell procentberäkning

45 29. En av intentionerna med den politiska organisationen är att de förtroendevalda och verksamheten ska fungera ihop. Vi vill be dig ta ställning till följande påståenden:: Genomsnitt



- a. Samspelet mellan de förtroendevalda och verksamheterna fungerar bra.
- b. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvarig för styrning och uppföljning av sina verksamheter.
- c. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att utöva sin uppsiktsplikt över övriga nämnders, förbunds bolags och föreningars verksamheter.
- d. Nämnderna har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvariga för styrning och uppföljning av sina verksamheterna.
- e. Ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstemän är tydliga.
- f. Tjänstemän agerar ofta på de förtroendevaldas ansvarsområden.
- g. De förtroendevaldas roll begränsas ofta till att godkänna tjänstemännens förslag.

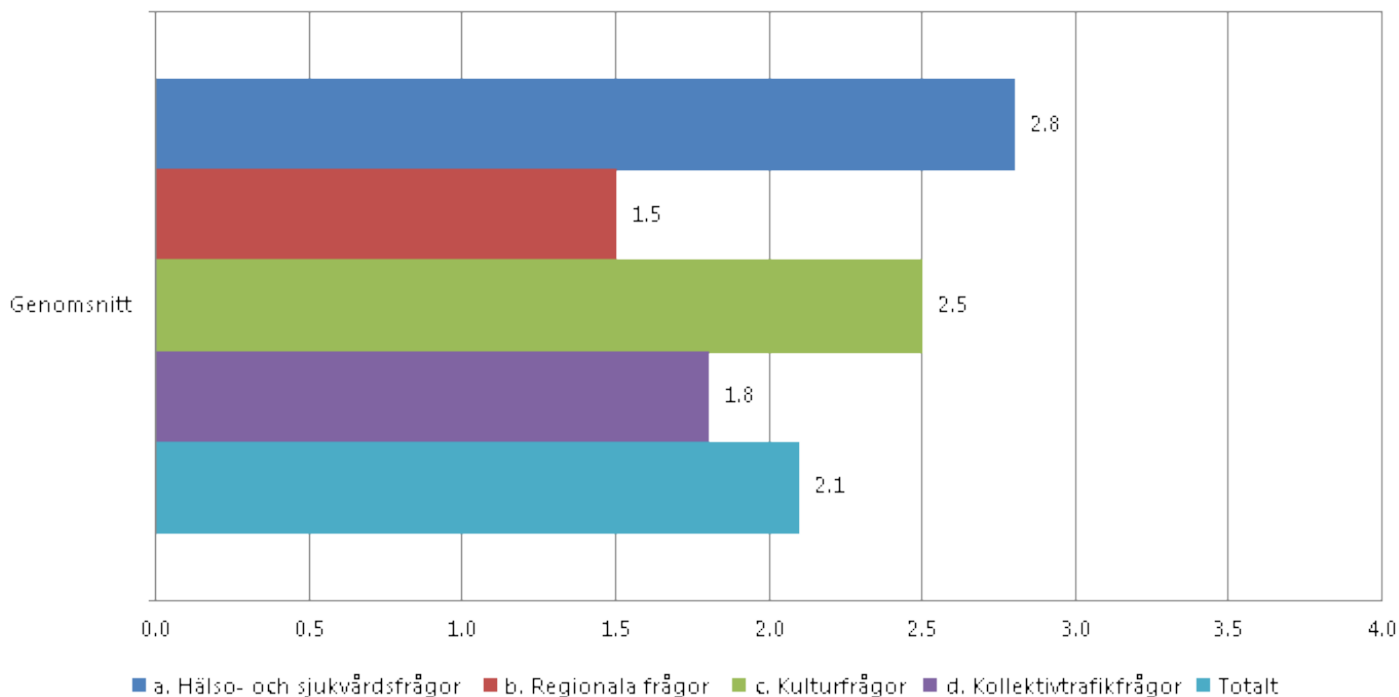
45 29. En av intentionerna med den politiska organisationen är att de förtroendevalda och verksamheten ska fungera ihop. Vi vill be dig ta ställning till följande påståenden::

	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Samspelet mellan de förtroendevalda och verksamheterna fungerar bra.	3	6,7%	26	57,8%	11	24,4%	0	0,0%	5	11,1%	45	2,5
b. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvarig för styrning och uppföljning av sina verksamheter.	6	13,3%	15	33,3%	15	33,3%	3	6,7%	6	13,3%	45	2,7
c. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att utöva sin uppsiktsplikt över övriga nämnders, förbunds bolags och föreningars verksamheter.	8	17,8%	17	37,8%	13	28,9%	1	2,2%	6	13,3%	45	2,6
d. Nämnderna har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvariga för styrning och uppföljning av sina verksamheterna.	6	13,3%	22	48,9%	8	17,8%	0	0,0%	9	20,0%	45	2,6
e. Ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstemän är tydliga.	10	22,2%	22	48,9%	7	15,6%	3	6,7%	3	6,7%	45	2,3
f. Tjänstemän agerar ofta på de förtroendevaldas ansvarsområden.	4	8,9%	15	33,3%	14	31,1%	3	6,7%	9	20,0%	45	3,0
g. De förtroendevaldas roll begränsas ofta till att godkänna tjänstemännens förslag.	1	2,2%	18	40,0%	18	40,0%	5	11,1%	3	6,7%	45	2,8
h. Tjänstemännen följer de förtroendevaldas beslut.	3	6,7%	23	51,1%	9	20,0%	2	4,4%	8	17,8%	45	2,8
Totalt					45				2,7			

Horisontell procentberäkning

46 30. Förekommer det att du får ta emot synpunkter på regionpolitikfrågor direkt från enskilda medborgare?:

Genomsnitt



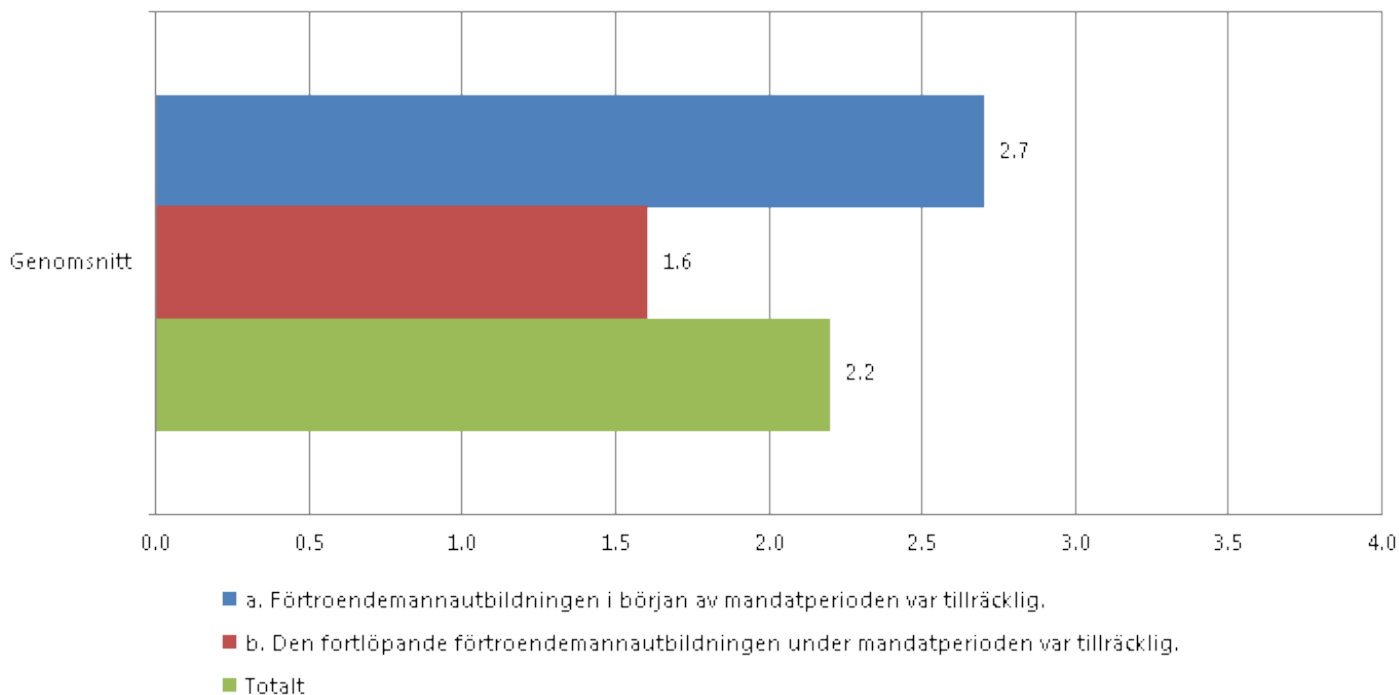
46 30. Förekommer det att du får ta emot synpunkter på regionpolitikfrågor direkt från enskilda medborgare?:

	Dagligen		Någon gång per vecka		Någon gång per månad		Någon gång per år		Aldrig		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Hälsa- och sjukvårdsfrågor	10	22,7%	18	40,9%	11	25,0%	5	11,4%	0	0,0%	44	2,8
b. Regionala frågor	4	9,1%	21	47,7%	10	22,7%	9	20,5%	0	0,0%	44	2,5
c. Kulturfrågor	1	2,3%	7	15,9%	13	29,5%	15	34,1%	8	18,2%	44	3,5
d. Kollektivtrafikfrågor	5	11,4%	12	27,3%	16	36,4%	7	15,9%	4	9,1%	44	2,8
Totalt					44				2,9			

Horisontell procentberäkning

47 31. I vilka sammanhang möter du medborgare med vilka du diskuterar eller samtalar om regionpolitiskafrågor? Kryssa för ett eller flera alternativ.:	I samband med partimöte		I samband med offentligt informationsmöte		I samband med medborgardialog		I samband med möten i föreningslivet		I samband med mitt arbete		I samband med träffar i grannskapet		Jag får brev		Jag blir uppringd		På fritiden		Ack sva r	Ge no ms nitt
	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%		
	a. Hälso- och sjukvårdsfrågor	35	77,8%	25	55,6%	18	40,0%	19	42,2%	23	51,1%	23	51,1%	17	37,8%	15	33,3%	25		
b. Regionala utvecklingsfrågor	36	80,0%	22	48,9%	14	31,1%	13	28,9%	15	33,3%	12	26,7%	10	22,2%	8	17,8%	20	44,4%	45	4,2
c. Kulturfrågor	25	61,0%	7	17,1%	8	19,5%	10	24,4%	13	31,7%	11	26,8%	9	22,0%	4	9,8%	18	43,9%	41	4,7
d. Kollektivtrafikfrågor	29	70,7%	19	46,3%	16	39,0%	19	46,3%	14	34,1%	17	41,5%	13	31,7%	9	22,0%	21	51,2%	41	4,6
Tot alt							45						4,6							
Horisontell procentberäkning																				

48 32. I början av varje mandatperiod erbjuds de förtroendevalda utbildning. Vi ber dig ta ställning till följande påståenden:: Genomsnitt



48 32. I början av varje mandatperiod erbjuds de förtroendevalda utbildning. Vi ber dig ta ställning till följande påståenden::

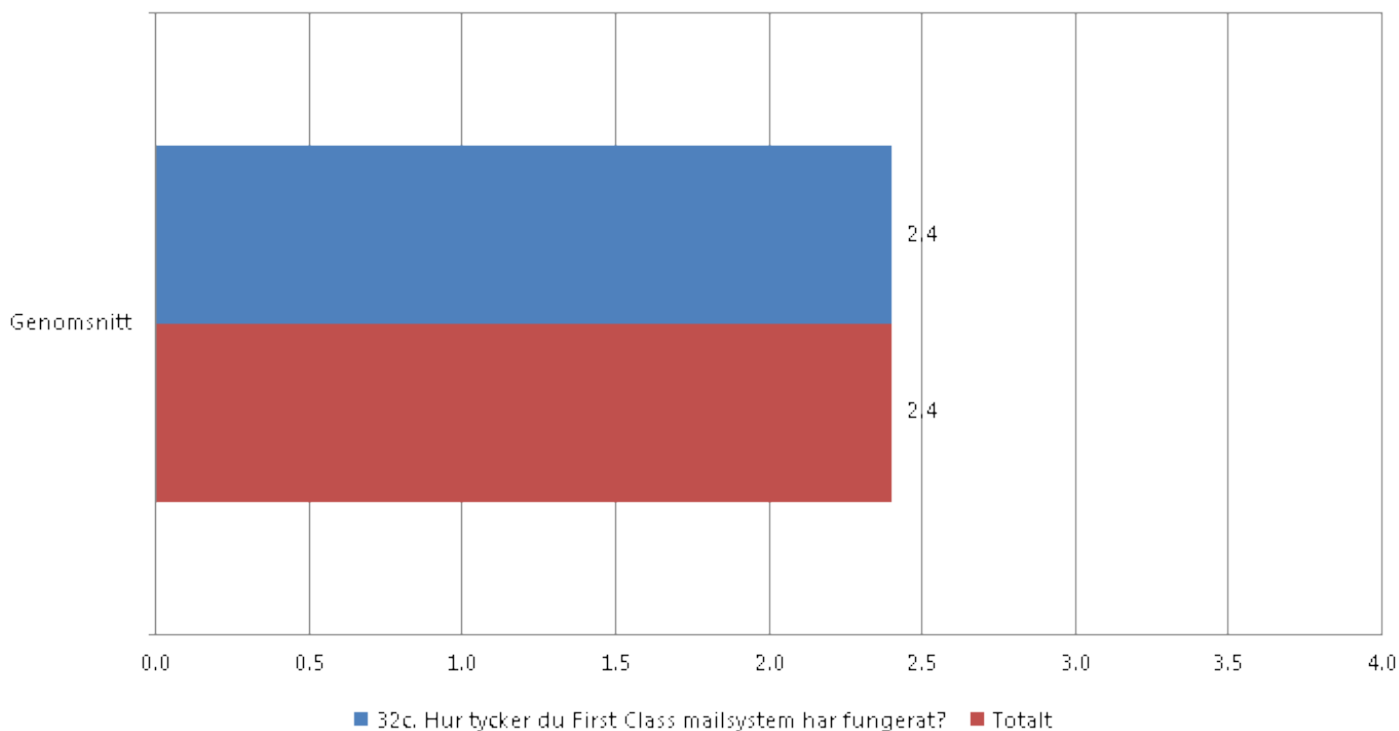
	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Förtroendemannautbildningen i början av mandatperioden var tillräcklig.	8	17,8%	25	55,6%	8	17,8%	0	0,0%	4	8,9%	45	2,7
b. Den fortlöpande förtroendemannautbildningen under mandatperioden var tillräcklig.	5	11,1%	22	48,9%	11	24,4%	2	4,4%	5	11,1%	45	2,6
Totalt											45	2,7

Horisontell procentberäkning

49 Kommentar

	Absoluta tal	%
Mycket bra	7	20,0%
Ganska bra	28	80,0%
Ack. svar	35	

50 c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat?: Genomsnitt



50 c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat?:	Mycket bra		Ganska bra		Ganska dåligt		Mycket dåligt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
32c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat?	7	15,6%	13	28,9%	17	37,8%	8	17,8%	0	0,0%	45	2,4
Totalt				45						2,4		

Horisontell procentberäkning

51 Kommentarer

Svar

Kasst

Ålderdomlig

Det är toppen med de olika konferenserna / grupperna i First Class

För få aktiva

Känns omodernt, krångligt, svårt att hitta, gammalt.

Sådär

Sen är frågan huru ofta det används av politikerkollegor. Bra att ha allt samlat på ett ställe.

Gammalmodigt och omodernt, svårt att få att fungera i mobila enheter. Dags att skrota!

Mycket föråldrat system. Svårigheter att läsa mail på android telefoner

Omodernt! Många dokument - särskilt interna - är alldeles för stora och mailboxen blir ständigt full.

Dags att byta

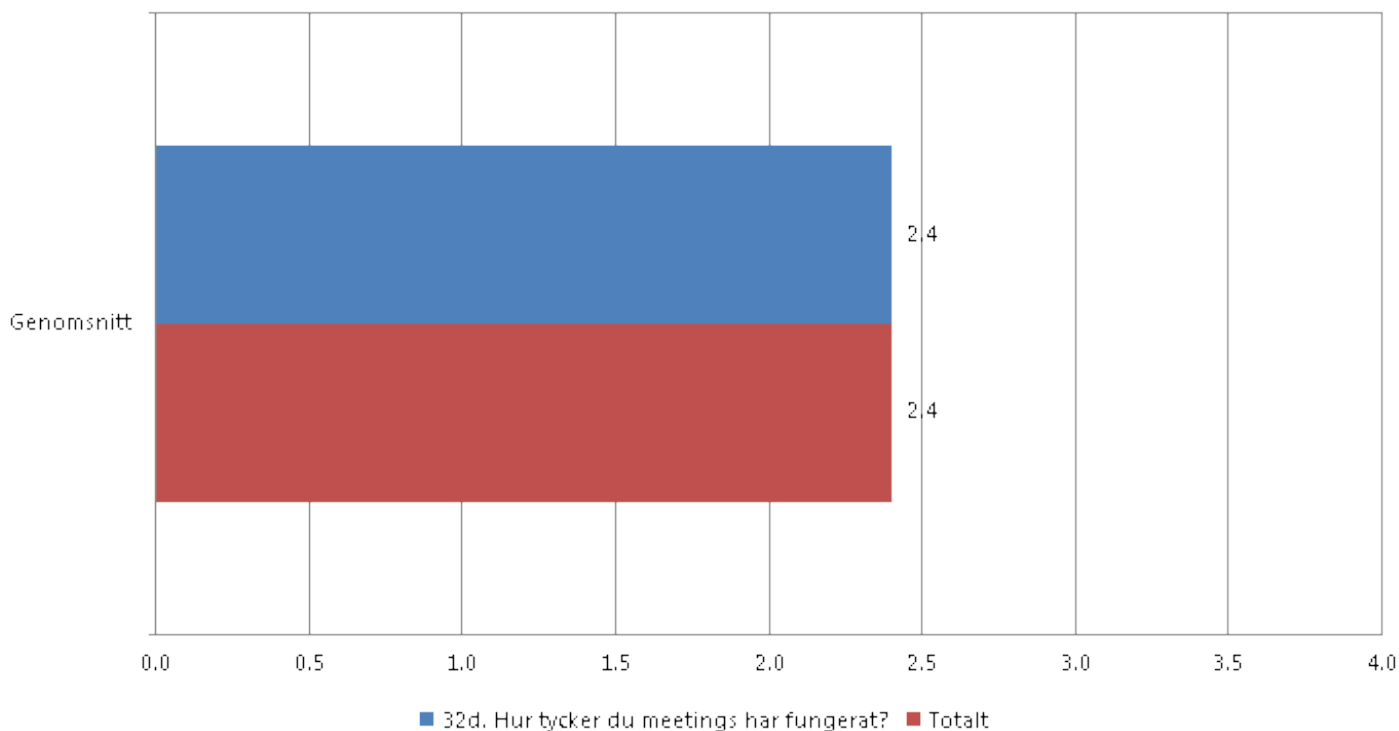
Osmidigt

bra

Konferenserna fungerar dåligt eftersom det är få förtroendevalda som går in och kollar och läser inlägg. För kontakt med anställda i regionen fungerar mailen bra.

Omodernt!

52 d. Hur tycker du meetings har fungerat?: Genomsnitt



52 d. Hur tycker du meetings har fungerat?:	Mycket bra		Ganska bra		Ganska dåligt		Mycket dåligt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
32d. Hur tycker du meetings har fungerat?	9	20,0%	20	44,4%	5	11,1%	1	2,2%	10	22,2%	45	2,4
Totalt				45						2,4		
Horisontell procentberäkning												

53 Kommentar

Svar

Egentligen är det handlingarnas uppbyggnad som är problemet. Det är svårt att följa ett ärende då de består av flera olika dokument. Det är dessutom svårt att hitta förslag till beslut och det blir mycket klickande och skrollande

Krängligt att få överblick på ärendena och öppna dom.

För tidigt för att utvärdera.

Får ingen ordning på anteckningar och att kunna göra bokmärken för att snabbt hitta. Men läsa går bra.

Lite bökigt, men det kan vara en uppfostringsfråga.

skapligt

Nytt system, krävs mer tid.

54 33. Vad behöver göras för att vi ska komma vidare med utvecklingen av regionens politiska organisation? Vilka konkreta förändringar skulle du vilja föreslå för att göra ditt uppdrag mera klart, tydligt och meningsfullt?

Svar

Klara och tydliga ansvarsförhållanden och mandat, "både mellan tjänstemän och politik, men även mellan utskott, nämnd och styrelse.

Bättre system för uppföljning av politiskt fattade beslut.

Utbildning kontinuerligt. Teambuilding mellan fullmäktige och styrelse för att få samspel och förståelse, det måste vara roligt också.

Parlamentarism. Jag har nu hört att det går att köra det som försök. Tidigare har jag hört att det inte går, men nu andra signaler. Vill att det utreds.

Försök minska antalet politiker. 51 i fullmäktige skulle räcka.

Det jag har skrivit i övriga kommentarfält.

Z

Mer politisk tid. Tydligare skiljelinje. Det är politiken som styr. Bättre förståelse i organisationen för vad politisk styrning är. Stå upp för politikens villkor.

Klarare styrning från styrelsen. Den bör ha det övergripande styrnings och ekonomiansvaret. Något orga måste vara "det ledande".

Bättre information.

Skapa en politisk ledning som har överblick över verksamheterna. Det kan betyda att olika hälso- och sjukvårdsområden för en "egen" politisk organisation, ex primärvård. Styrelsen har en för stor kaka idag och det gör att överblicken blir endast ytlig med några nålstick i verksamheterna.

Mer tid för styrelse- och nämndsuppdrag

Anställa en skribent som kan göra korta sammanfattningar av ärendena. Nu drunknar man!

..

Uppdraget behöver tydliggöras mer.

Avsätta rejält med tid för de som är förtroendevalda, det är stora områden och kräver mer tid än man tror.

I utredningen "En kommunallag för framtiden" (SOU 2015:24) föreslås att kommuner och landsting på försök ska kunna införa så kallat majoritetsstyre.

Det tror jag skulle vitalisera arbetet i både fullmäktige och i styrelsen. Dessutom skulle ansvaret bli mycket tydligare.

Jag skulle gärna se att regionstyrelsen blir övergripande styrelse som sköter uppsikt och beredning till fullmäktige och att det inrättas en hälso- och sjukvårdsnämnd parallellt med RUN. Detta skulle sprida ansvaret för olika politiska frågor och ge Hälso- och sjukvården bättre utrymme i en egen nämnd.

Jag har redan beskrivit att regionen behöver en annan politisk organisation. Det går inte blanda regionstyrelse och hälso&sjukvårdsnämnd, det blir ekonomin som blir lidande vilket är uppenbart.

En helt annan politisk organisation, bl a högre specialiseringsgrad, men även en ny struktur gentemot kommunerna.

engagera sig mer

Jag tror att det behövs fler politiker som har procentuell tid så att man kan bättre fördela ansvarsområdena. Infrastrukturutskottet i RUn känns ibland överflödigt. Ärendena ska ibland vandra i utskott, AU, RUN, RS och RF vilket gör att det blir väldigt långa ledtider för ett ärende. Engagemanget hos övrig RUn blir ej heller å stort. jag tycker det vore bättre att bara ha ett AU som delas in i speciella ansvarsområden och där varje ledamot får arvoderad tid. Kostnaden blir inte så mycket större och det blir mer effektivt. Enda nackdelen är att det kanske blir längre alternativt fler AU-möten

Renodlad regionstyrelse, en hälso och sjukvårdsnämnd och en regionalutvecklingsnämnd, alternativt en regionstyrelse med hela verksamhetsansvaret och utskott. Inga nämnder

Allmän politiska diskussioner, var är vi? Var är vi på väg?

Tjänstemännen finns för HELA politiken och inte endast för majoritetsföreträdare.

Ett majoritetsskifte

?

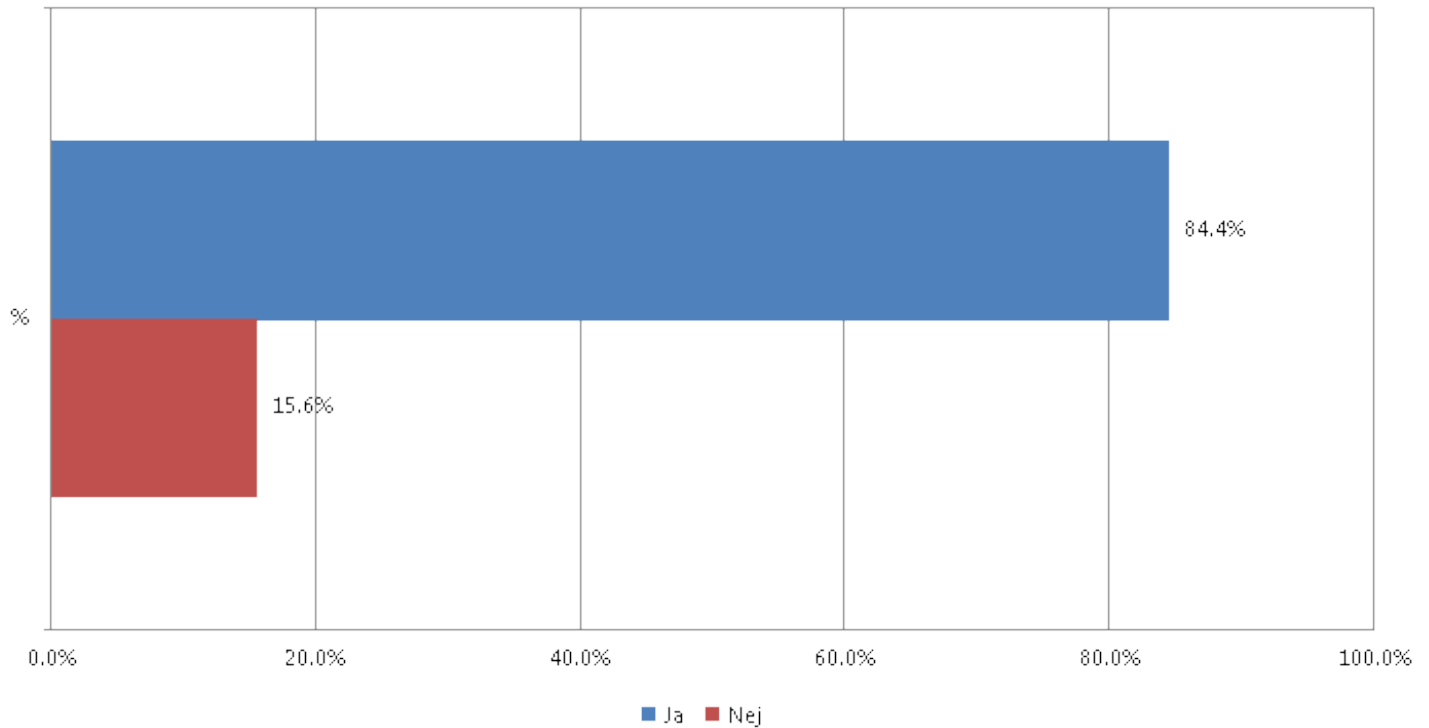
Styrelsens beslut påverkar nämndens verksamhet utan att de vet om det. Vilket kan tyda på kunskaps brist alt för komplext uppdrag.

Sjukvårdsuppdraget bör inte ligga på styrelsen. Upplever att tjänstemän i regionen får informera om samma saker i olika nämnder/styrelse, vilket kan effektiviseras till samordnade info tillfällen och halvdagars sammanträden istället.

,mlm

x

55 34. Skulle du vilja fortsätta som förtroendevald i regionen även nästa mandatperiod?



55 34. Skulle du vilja fortsätta som förtroendevald i regionen även nästa mandatperiod?

	Absoluta tal	%
Ja	38	84,4%
Nej	7	15,6%
Ack. svar	45	

56 35. Övriga synpunkter du vill framföra.

Svar

Det beror inte på att jag inte trivs. Jag trivs alldeles utmärkt, men var sak har sin tid och det är viktigt att inte klänga sig kvar tills man blir utburen. Jag vill gärna göra något annat de år jag har kvar och kan.

Se möjligheter inte problem

Blev förvånad när jag återinträdde i organisationen. Mycket kontroll - lite tillit.. Fundersam över styrsystemet, alltså hur verksamheten styrs. Anser att politiken behöver mer av administrativ hjälp. Vi bör fundera över hur de förtroendevalda har det - både de som är heltidare och de som är fritidspolitiker. Svårt att förena med ett civilt arbete. Alla anställda bör skolas i att arbeta i en politiskt styrd organisation. Det skulle politikerna kunna göra. Fullmäktiges presidium tex. några gånger per år.

Kanske

Beror på om hälsan står mig bi. Åldern börjar att ta ut sin rätt.

Lycka till med omorganisationen!

Tycker denna enkät har ett märkligt fokus!

Dåligt arbetsklimat.

För mycket populism.

Alldeles för lite konstruktivt arbete och beslut.

Det är en orimligt hög nivå på arvodering av RS. Totalt blir det flera hundra % till RS. RUN har nästan lika många om inte lika långa sammanträden och där är bara tre ledamöter arvoderade. RUN har fler ansvarsområden även om de inte är lika tunga. Det är Kollektivtrafik, infra, kultur, näring, skolor, bolag mm

Enkäten är inte fulländad. Fem frågor var orelevanta samt idagens läge är mycket kommunikation via mail, sms, Facebook, messenger, Twitter (brev känns förlegat) -sociala medier

Iköl

Utförd av: Region Jämtland Härjedalen (jamt)

Organisationsnamn: Region Jämtland Härjedalen

Utförandedatum: 12-06-2017 08:57:52

Antal svar: 49

Antal inbjudna respondenter (via e-post): 129

Procentandel svar: 38,0%



Frågor till anställda

Region Jämtland Härjedalen

Slutrapport

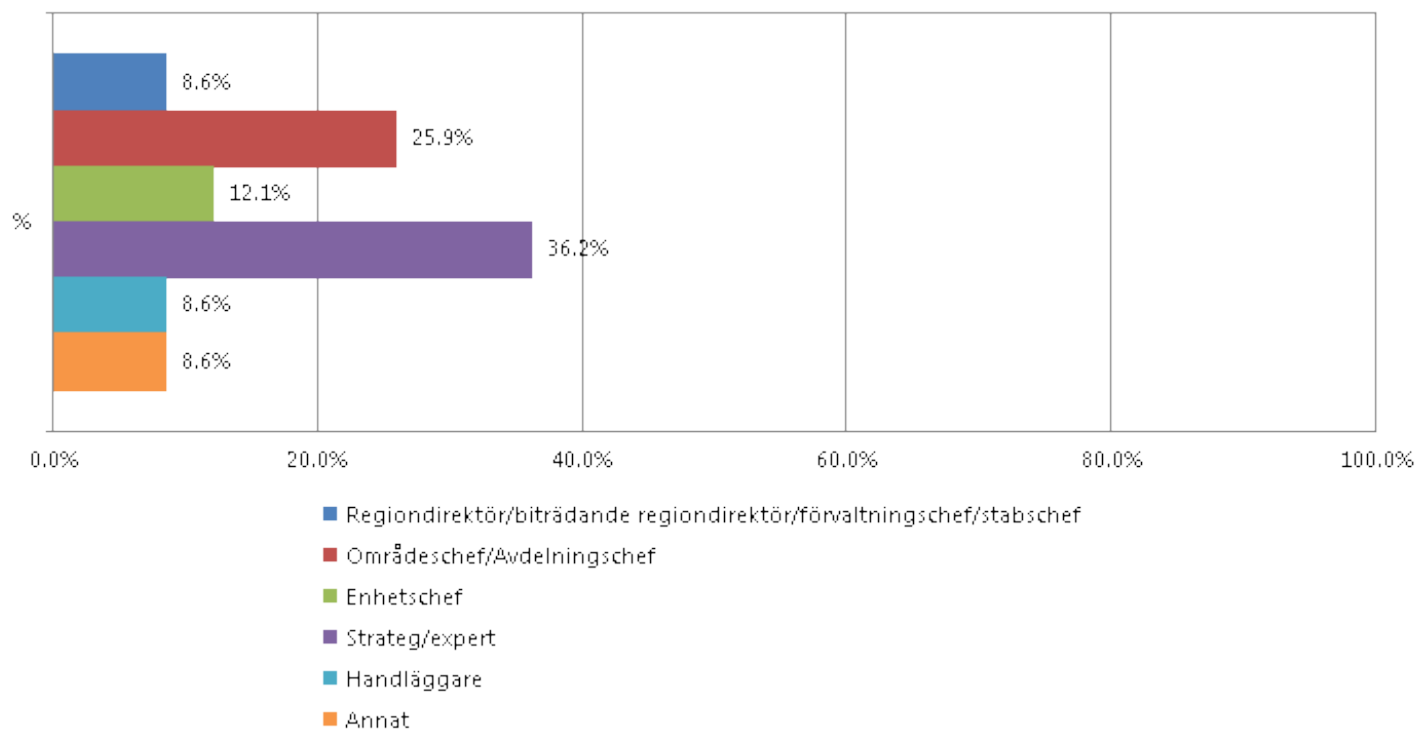
Antal svar: 58

defgo.net®



Den här undersökningen har totalt 58 respondenter och en svarsfrekvens på 76,3%.
Undersökningen utfördes från 2017-05-10 till 2017-06-26.
Den här rapporten visar resultaten för de 58 respondenter som uppfyller filtervillkoren i filter.
Rapporten skapades 29-06-2017 13:35:58.

1. Ställning i organisationen

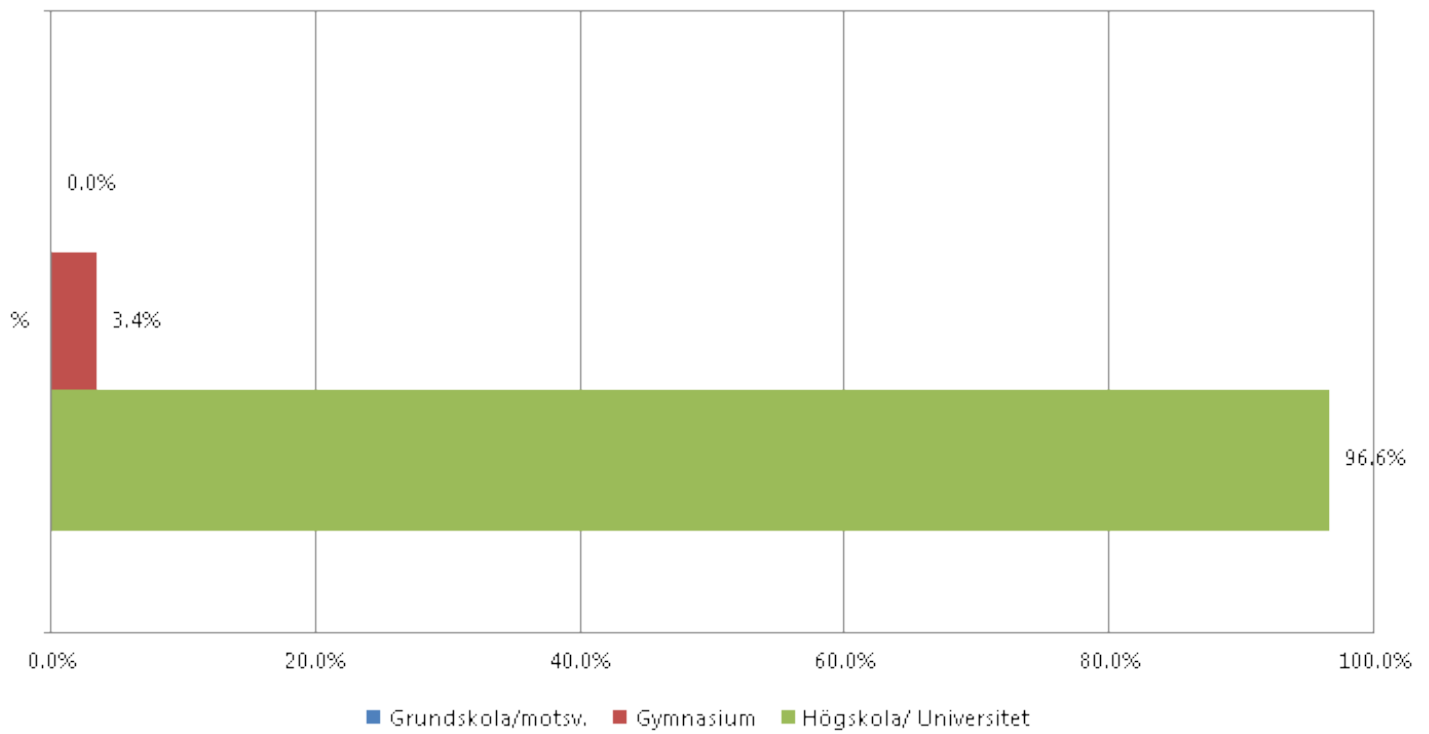
**1. Ställning i organisationen**

	%
Regiondirektör/biträdande regiondirektör/förvaltningschef/stabschef	8,6%
Områdeschef/Avdelningschef	25,9%
Enhetschef	12,1%
Strateg/expert	36,2%
Handläggare	8,6%
Annat	8,6%
Ack. svar	58

1. Ställning i organisationen

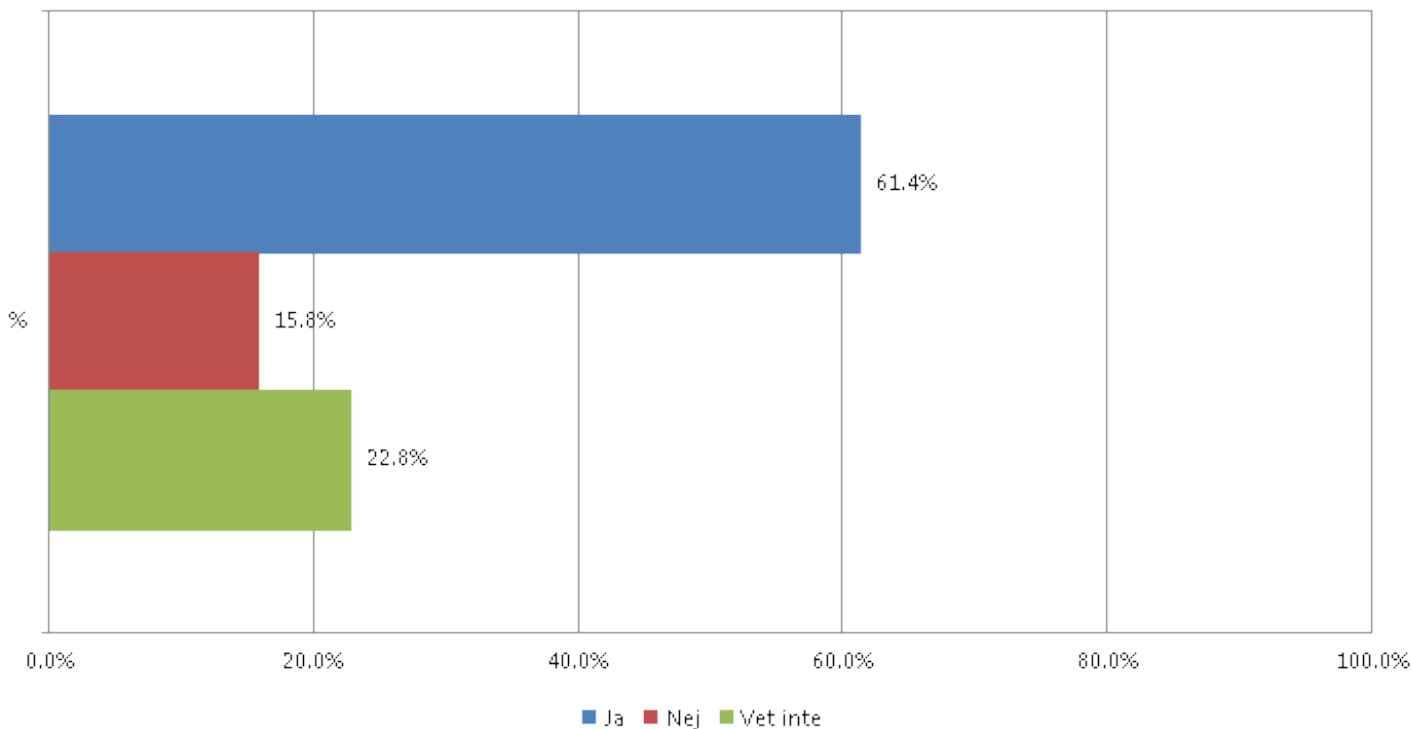
Annat
specialistsjuksköterska

2. Högsta utbildning:

**2. Högsta utbildning:**

	%
Grundskola/motsv.	0,0%
Gymnasium	3,4%
Högskola/ Universitet	96,6%
Ack. svar	58

3. Anser du att styrelsens uppdrag är tydligt?



3. Anser du att styrelsens uppdrag är tydligt?

	%
Ja	61,4%
Nej	15,8%
Vet inte	22,8%
Ack. svar	57

Kommentar

Svar

Att leda hälso- och sjukvården tolkar jag styrelsens uppdrag som, styrningen fungerar dock inte i praktiken av olika anledningar.

I tillämpliga delar

Styrelsen har gett min organisation tydliga direktiv, men också mandat och förtroende att efter bästa egna förmåga förvalta och utveckla detta.

Styrelsen borde organisatoriskt vara överordnad all verksamhet, dvs exempelvis RUN borde vara placerad under styrelsen - inte på parallellnivå

Styrelsens huvuduppdrag är att erbjuda adekvat vård till våra invånare och andra personer med vårdbehov i vårt geografiska område.

I och med att vi blev region så är även den regionala utvecklingen ett ansvarsområde dock med mycket liten omfattning i jämförelse med årduppdraget. Jag vet inte exakt men utgår från det. Tänker att uppdraget är att säkerställa att verksamheten drivs och utvecklas effektivt utifrån fattade beslut och styrdokument.

Tydligt ... jo ... men innehållet i uppdraget kanske inte är så välkänt bland medarbetarna i organisationen?

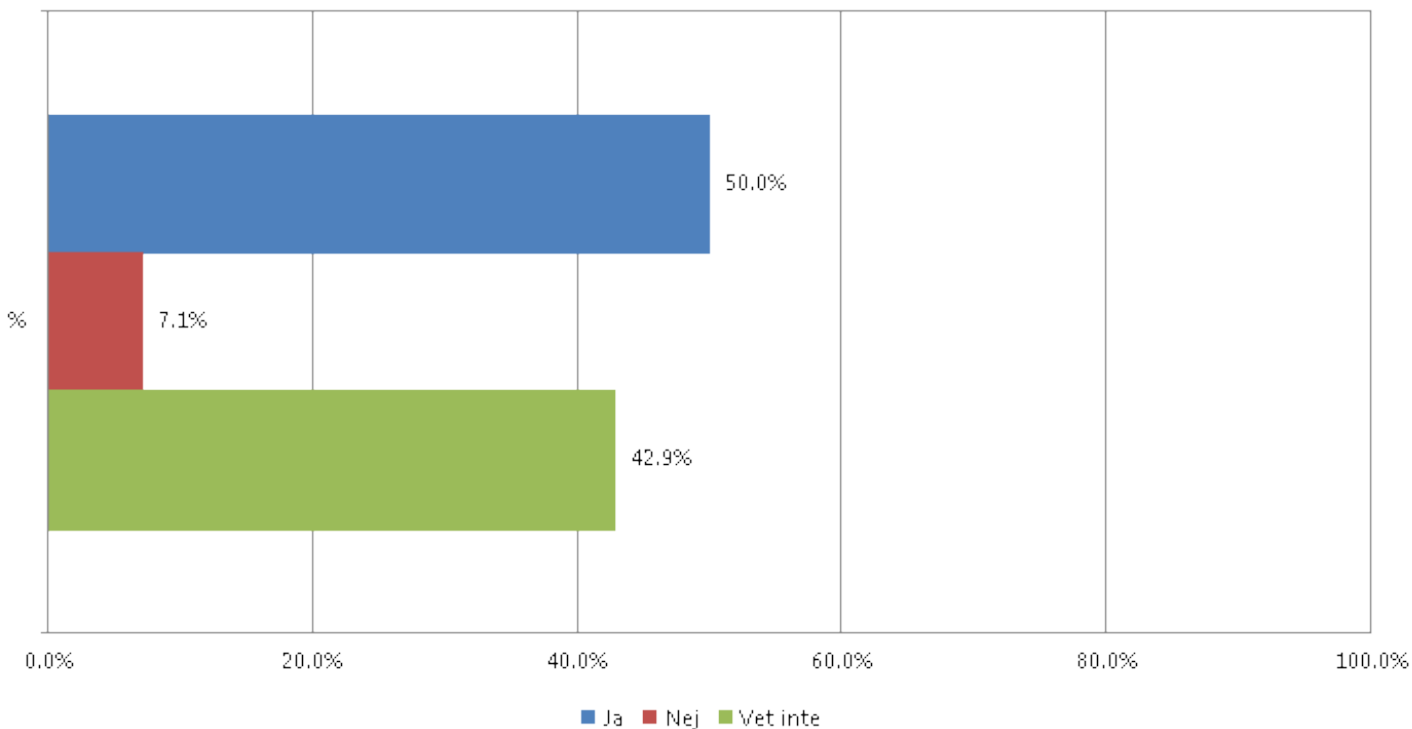
Inte spritt i organisationen, kan bli mer känt

Avses Regionstyrelsen? Min uppfattning är att regionstyrelsen har en otydlighet i att dels vara Sjukvårdsstyrelse och dels styrelse för alla övriga frågor som ska till Regionfullmäktige.

Sjukvården är den absolut största frågan för regionen, alla kategorier. När den genomsyrar varje organ och hela organisationen uppstår vissa problem.

Som helhet ja. Lite otydligt vad utskotten ska göra kopplat till styrelsen och uppdelningen mellan styrelsen och nämnderna. Sen tycker jag inte att styrelsen helt fullföljer sitt uppdrag i enlighet med reglementet men det är ju en annan sak.

4. Anser du att antalet sammanträden i styrelsen är tillräckliga?



4. Anser du att antalet sammanträden i styrelsen är tillräckliga?

	%
Ja	50,0%
Nej	7,1%
Vet inte	42,9%
Ack. svar	56

Kommentar

Svar

Se svar på fråga 3, med ett utökat ansvar bör antalet ökas

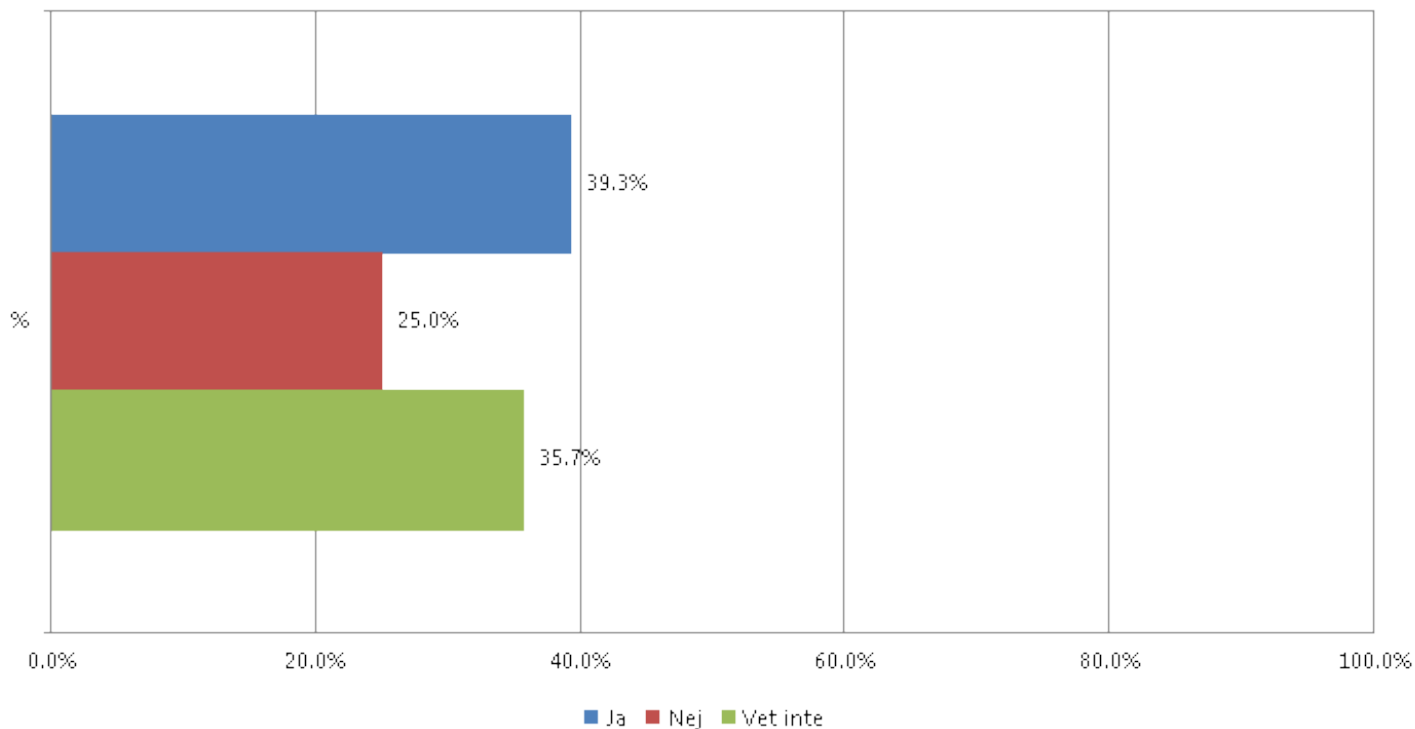
Ca 10 ggr per år dvs en gång per månad under produktionstid

Det kan vara tillräckligt, men tiden kanske inte prioriteras på det sätt vi hade önskat ur strategernas synvinkel. Det kan vara svårt att få möjlighet att diskutera en viktig eller spännande strategisk fråga, men remisser som inte är så stora ska ofta presenteras muntligt och det kan bli diskussioner om små detaljer som RJH sällan kan påverka. Det är bra med engagerade politiker, men de viktigaste och oftast svåraste frågorna är ofta omöjligt att få presentera och diskutera.

Sen kan man fundera på vad sammanträdena ska innehålla. Informations och uppföljningsdelen har utökats på senaste år och även om rutiner för ex uppföljningsdelen har skärps är det ofta som informationer bara redovisas utan att det blir någon åtgärd.

Beror på att jag deltar i styrelsen enbart då jag har ärenden att presentera.

5. Anser du att nämndernas uppdrag är tydliga?

**5. Anser du att nämndernas uppdrag är tydliga?**

	%
Ja	39,3%
Nej	25,0%
Vet inte	35,7%
Ack. svar	56

Kommentar**Svar**

Behöver i vissa sakfrågor eller områden tydliggöra ansvaret mellan nämnd och styrelse.

Varierar men stort tolkningsutrymme ges

Om ambitionen är att ha en helhet, dvs en väl fungerande sammanhållen organisation så bör de frågor som idag faller mellan de olika nämnderna tydliggöras hur och var de skall hanteras.

Se tidigare kommentar i fråga 3

I alla fall för Regionala utvecklingsnämnden som jag främst arbetar med

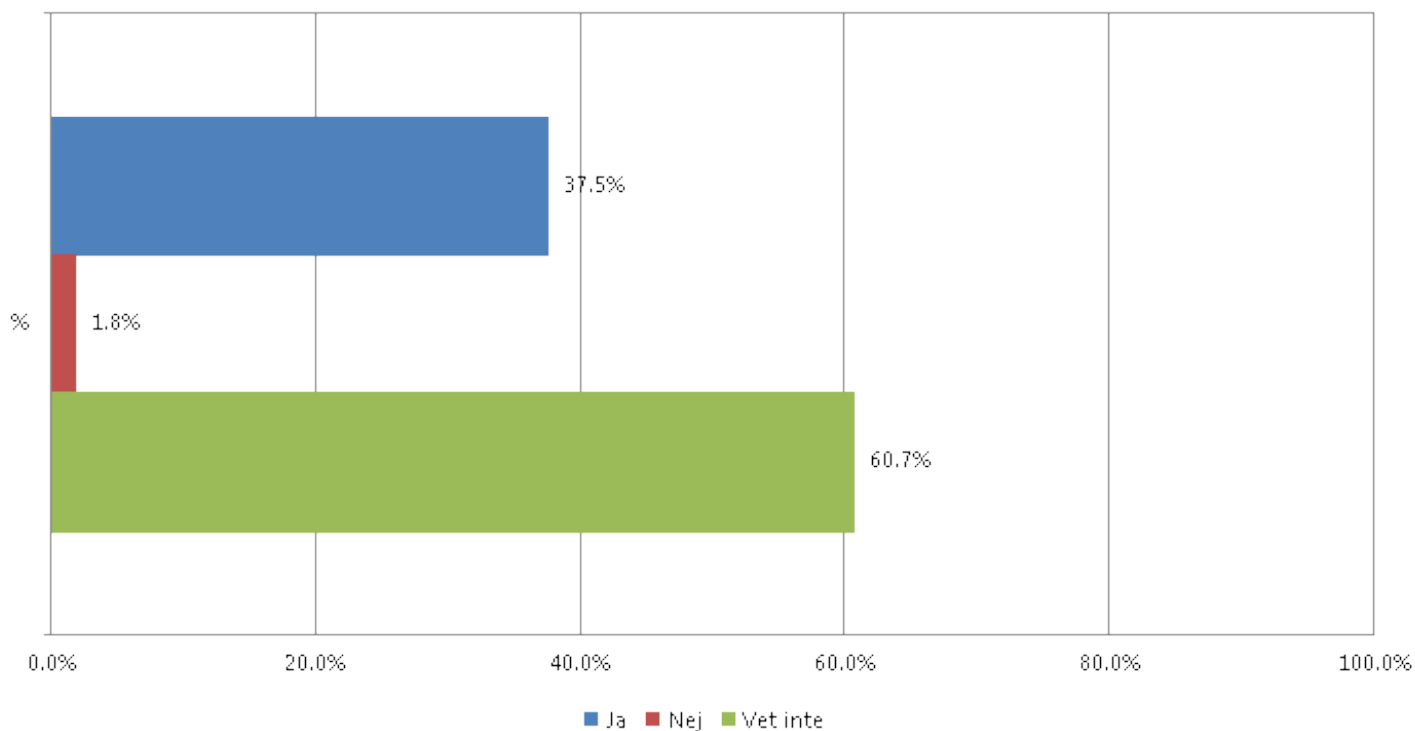
Det verkar som om det finns överlappande tangerande uppdrag som borde kunna förtydligas och särskiljas.

Oftast ja men ibland är et otydligt vad de ska göra och vad styrelsen ska göra. Det går in i varandra ibland.

Egentligen samma svar, deltar endast då jag är föredragande.

Har inte läst på i respektive reglemente.

6. Anser du att nämndernas antal sammanträden är tillräckliga?

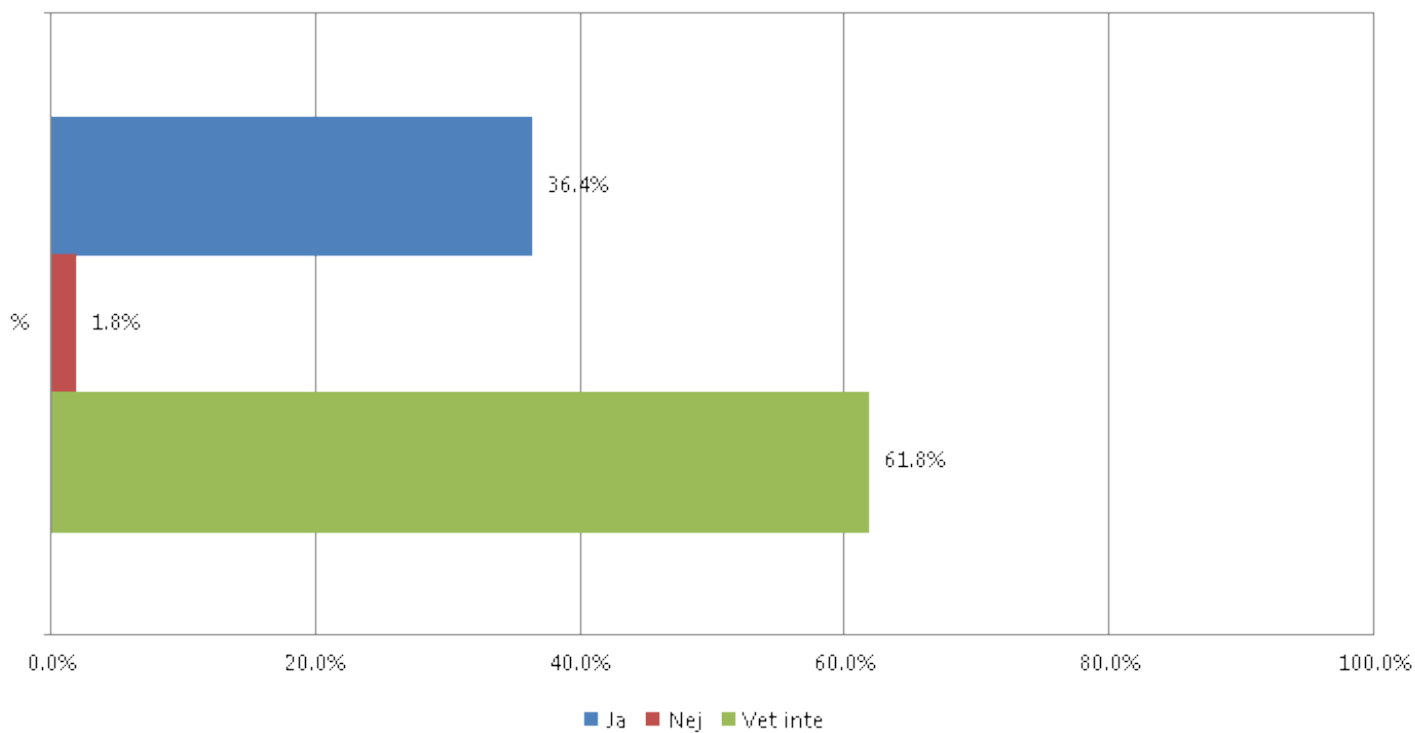
**6. Anser du att nämndernas antal sammanträden är tillräckliga?**

	%
Ja	37,5%
Nej	1,8%
Vet inte	60,7%
Ack. svar	56

Kommentar**Svar**

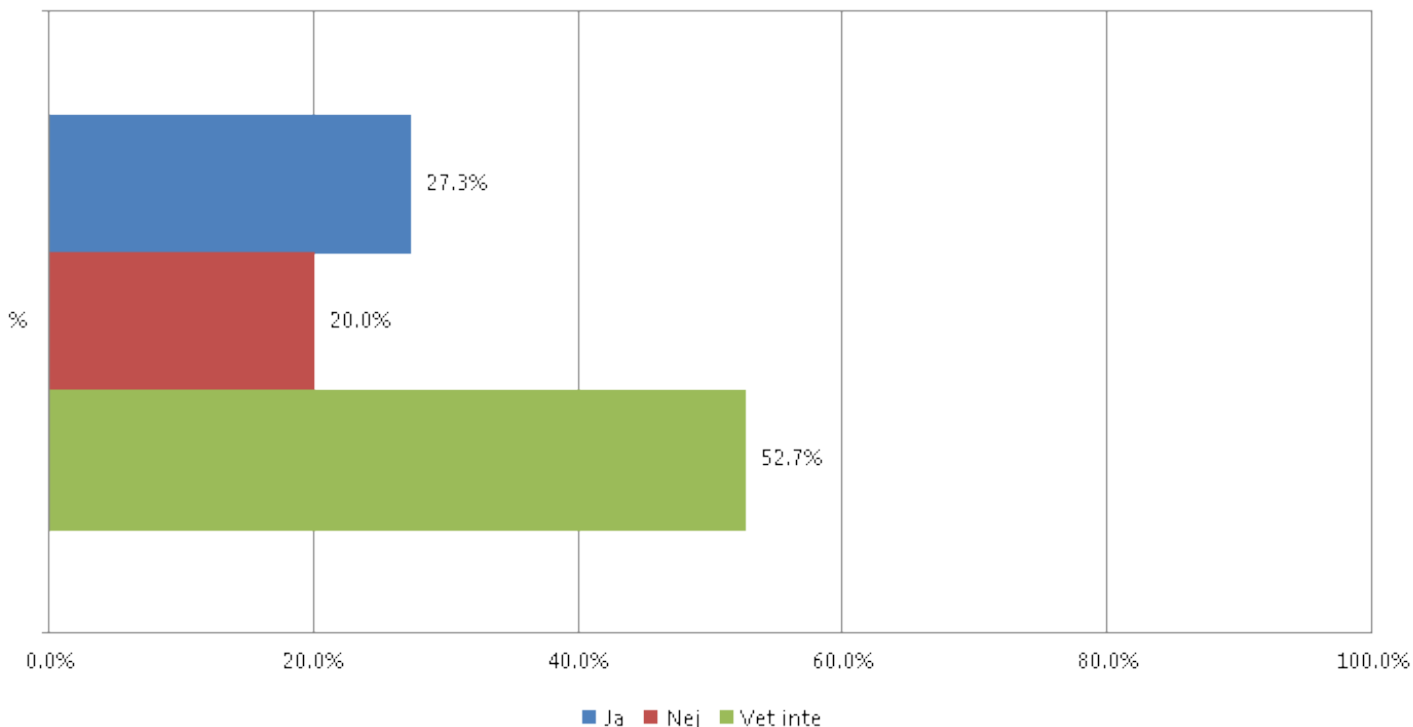
för många, många "småärenden" som borde ligga på förvaltningschefsnivå

7. Anser du att utskottens antal sammanträden är tillräckliga?

**7. Anser du att utskottens antal sammanträden är tillräckliga?**

	%
Ja	36,4%
Nej	1,8%
Vet inte	61,8%
Ack. svar	55

8. Anser du att utskottens uppdrag är tydliga?



8. Anser du att utskottens uppdrag är tydliga?

	%
Ja	27,3%
Nej	20,0%
Vet inte	52,7%
Ack. svar	55

Vad i uppdragen behöver förtydligas?

Svar

Tydligare mandat. För få frågor hamnar på utskotten. Utskotten blir mest ett forum för information.

Mål, syfte, genomförande och ansvar och kommunikation om detta i linjen i hela organisationen

De sk "tvärgående processerna"

Ekonomiutskottets roll inom upphandling och fastighet vet jag inte riktigt hur man ska se på

Hälsa- och sjukvårdsutskottets hela roll är otydlig

Personalutskottets roll och hur det påverkar personaldirektörens befogenheter är otydligt

Regionala utvecklingsnämndens utskott kan jag inte uttala mig om

Ansvar, styrning och sammanhang

Vad de arbetar med för frågor.

Utskottens syfte och uppdrag

Utskottet för infrastruktur har inte riktigt hittat sin roll. Uppfattningen är att alla ärenden från området ska passera utskottet. RUN AU ska inte ändra i utskottets beslut, det har förekommit.

Utskottets ansvar bör förtydligas vad gäller sakområden och ansvar.

Ska utskottet ha en större roll behöver även resurser för politiker ökas.

Utskottens uppdrag måste förtydligas och det måste bli tydligare vad styrelsen förväntar sig av utskotten. Om det ska finnas utskott borde styrelsen använda sig mer av utskotten genom att ge konkreta uppdrag osv. Ett sätt att ge mer tyngd åt utskotten är att ge dem större beslutanderätt. Utskotten gör mycket som är bra. Tex fördjupningar som görs inom prioriterade områden. Men som det är ny stannar uppdragen ofta i utskotten utan att det egentligen blir något av det. Upplever också att det ibland är svårt att hantera frågor med tydliga politiska skillnader i utskotten när det är så få ledamöter. Frågorna stannar av då majoriteten inte vill lyfta allt i utskotten och oppositionen vill vänta med sina åsikter till senare, tex till debatten i fullmäktige.

En brist i utskotten är också närvaron bland ledamöter. Det är sällan alla tre ordinarie ledamöter deltar. Ibland är det inte ens tre närvarande politiker på

Vad i uppdragen behöver förtydligas?

Svar

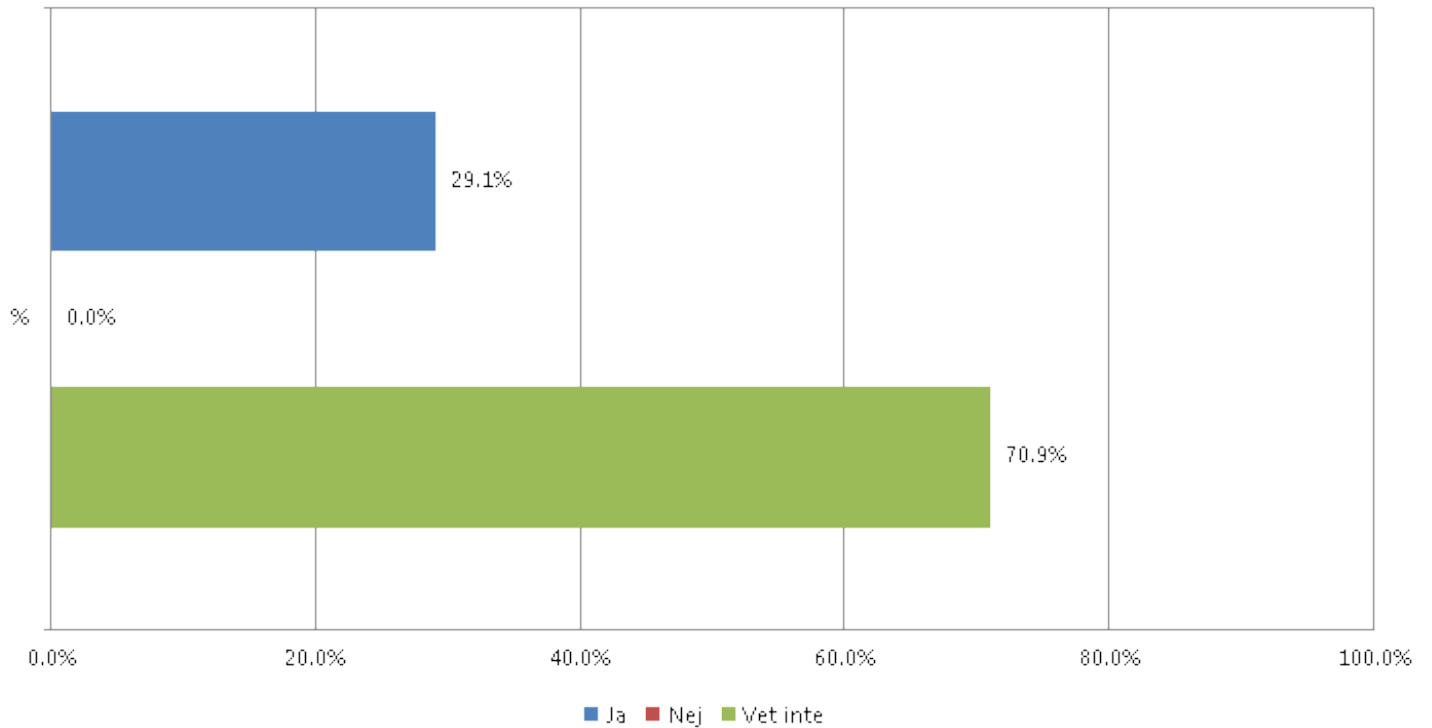
mötet. Man kan fundera på om detta beror på att de förtroendevalda har allt för många åtaganden eller om utskottens innehåll med mycket information och avsaknad av beslutanderätt gör att det är "lätt" att prioritera bort ett sådant möte. Det är många högre tjänstemän som engageras i utskotten och det tar mycket administrativ tid för förberedelser och deltagande. Krävs mycket resurser också på sekreterarsidan. Ett utskott tar mellan 10-20 % av en heltid.

Något som testats i utskottet ekonomi är gemensamma dagar med chefer om prioriterade frågor, Ex budgetdialog, då även styrelsen bjudits in. Dagarna har varit uppskattade och en modell som kanske borde användas även i andra utskott.

Varför de finns. Vilka funktioner som ska delta mm. Syfte med utskott.

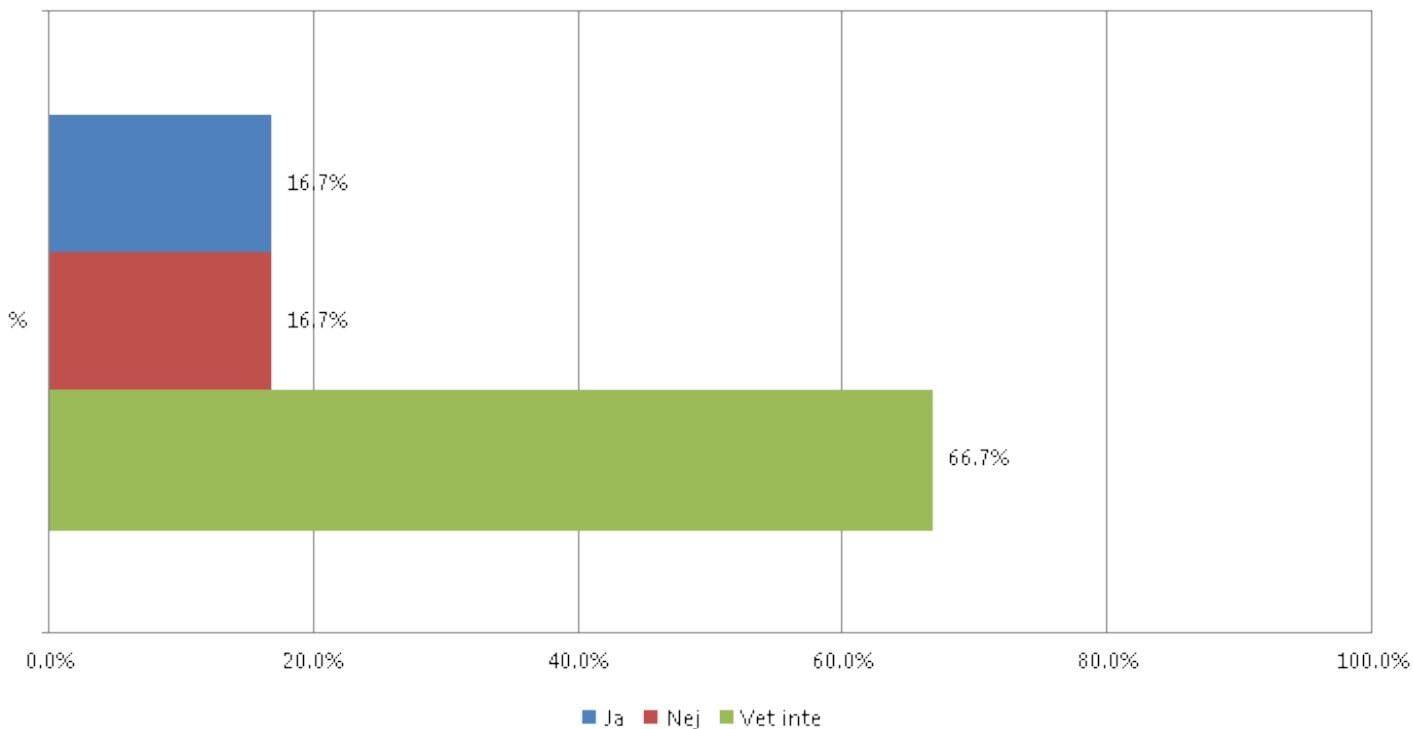
politiken ska ta beslut om vad som ska göras och förvaltningen hur. Ofta är politiken nere och petar i genomförandefas på ett sätt som skapar frustration och osäkerhet. Detta bör renodlas, utskottsstrukturen innebär tidsfördröjningar och onödigt dubbelarbete både för politik och tjänstemän

9. Anser du att utskottens antal sammanträden var tillräckliga?

**9. Anser du att utskottens antal sammanträden var tillräckliga?**

	%
Ja	29,1%
Nej	0,0%
Vet inte	70,9%
Ack. svar	55

10. Anser du att utskottens uppdrag var tydliga?



10. Anser du att utskottens uppdrag var tydliga?

	%
Ja	16,7%
Nej	16,7%
Vet inte	66,7%
Ack. svar	54

Vad i uppdragen var det som inte var tydligt?

Svar

Uppdrag som överlappade varandra osv. Osäkerhet om vem som fick uppdrag. Frågorna stannade ofta i utskotten och fick ingen bäring på regionen som helhet. Dåligt intresse från styrelsen att följa utskottens arbete.

Mål, syfte, genomförande och ansvar och kommunikation om detta i linjen i hela organisationen

Utskottet som hade jämställdhet kolliderade med fullmäktiges presidiums uppdrag

Utskottet för folkhälsas uppdrag var otydligt sammanhang och del i helheten

Samma som tidigare svar.

Utskottens syfte och uppdrag

Besluten fattas formellt i RUN. Utskottets ordförande borde sitta RUN AU, för att skapa kontinuitet.

Det ekonomiska ansvaret är otydligt.

Det gjordes försök att tydliggöra uppdraget för exempelvis Utskottet för jämställd och jämlik vård. Försvårades av att mandatet för ansvariga tjänstemän var otydligt. Ska det finnas utskott måste det vara "rätt" tjänstemän på varje utskott och de måste ha tydliga mandat.

se tidigare kommentar, utskott vs nämnd är inte renodlat

?

11. Tycker du att den politiska organisationen är betydelsefull i några av nedanstående påstående När det gäller att::	Mycket betydelsefull %	Ganska betydelsefull %	Mindre betydelsefull %	Inte alls betydelsefull %	Ack. svar
a. Upptäcka nya problem eller utmaningar	25,9%	37,0%	33,3%	3,7%	54
b. Föra upp nya problem och utmaningar på den politiska dagordningen	48,1%	35,2%	16,7%	0,0%	54
c. Göra prioriteringar i politiska frågor	70,4%	18,5%	9,3%	1,9%	54
d. Medverka till att fattade politiska beslut genomförs	51,9%	25,9%	18,5%	3,7%	54
e. Följa upp/utvärdera verksamheter	35,2%	33,3%	25,9%	5,6%	54
Totalt				54	
Horisontell procentberäkning					

12. Vad kännetecknar det politiska arbetet i fullmäktige? Vi vill be dig ta ställning till några påståenden::	Instämmer helt och hållet %	Instämmer i stort sett %	I stort sett motsatt åsikt %	Helt motsatt åsikt %	Inget svar/kan inte bedöma %	Ack. svar
a. Fullmäktige tar ofta egna initiativ till uppföljning /utvärdering av tidigare fattade beslut.	1,9%	27,8%	22,2%	1,9%	46,3%	54
b. Beslutsunderlagen inför fullmäktige är av god kvalitet.	3,7%	55,6%	1,9%	0,0%	38,9%	54
Totalt					54	

Horisontell procentberäkning

13. En av intentionerna med den politiska organisationen är att de förtroendevalda och verksamheten ska fungera ihop. Vi vill be dig ta ställning till följande påståenden::	Instämmer helt och hållet %	Instämmer i stort sett %	I stort sett motsatt åsikt %	Helt motsatt åsikt %	Inget svar/kan inte bedöma %	Ack. svar
a. Samspelet mellan de förtroendevalda och verksamheterna fungerar bra.	13,5%	55,8%	9,6%	1,9%	19,2%	52
b. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvarig för styrning och uppföljning av sina verksamheter.	11,5%	30,8%	9,6%	0,0%	48,1%	52
c. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att utöva sin uppsiktsplikt över övriga nämnders, förbunds bolags och föreningars verksamheter.	9,6%	26,9%	3,8%	1,9%	57,7%	52
d. Nämnderna har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvariga för styrning och uppföljning av sina verksamheterna.	5,8%	36,5%	5,8%	0,0%	51,9%	52
e. Ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstemän är tydliga.	11,5%	67,3%	7,7%	3,8%	9,6%	52
f. Tjänstemän agerar ofta på de förtroendevaldas ansvarsområden.	1,9%	17,3%	32,7%	23,1%	25,0%	52
g. De förtroendevaldas roll begränsas ofta till att godkänna tjänstemännens förslag.	0,0%	32,7%	40,4%	5,8%	21,2%	52
h. Tjänstemännen följer de förtroendevaldas beslut.	26,9%	63,5%	0,0%	0,0%	9,6%	52
Totalt					52	
Horisontell procentberäkning						

14. I början av varje mandatperiod erbjuds de förtroendevalda utbildning. Vi ber dig ta ställning till följande påståenden::	Instämmer helt och hållet	Instämmer i stort sett	I stort sett motsatt åsikt	Helt motsatt åsikt	Inget svar/kan inte bedöma	Ack. svar
	%	%	%	%	%	
a. Förtroendemannautbildningen i början av mandatperioden var tillräcklig.	5,8%	9,6%	5,8%	1,9%	76,9%	52
b. Den fortlöpande förtroendemannautbildningen under mandatperioden var tillräcklig.	1,9%	9,6%	7,7%	0,0%	80,8%	52
Totalt					52	
Horisontell procentberäkning						

c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat?:	Mycket bra	Ganska bra	Ganska dåligt	Mycket dåligt	Inget svar/kan inte bedöma	Ack. svar
	%	%	%	%	%	
14c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat i relation till de förtroendevalda?	5,8%	26,9%	13,5%	11,5%	42,3%	52
Totalt					52	
Horisontell procentberäkning						

Kommentar

Svar

Inte det mest optimala systemet men nu börjar de förtroendevalda lära sig hur systemet fungerar vilket underlättar.

Vet inte i detta fall, men first class behöver bytas ut snarast pga föråldrigt.

First Class är ett uråldrigt mailsystem där det är mycket svårt att få en bild av mailflödet, speciellt då inflödet av mail ofta överstiger fler än 70 mail/dag.

Många som aldrig loggar in och kollar sin e-post. Konferenserna är bra.

Vet ej

Systemet är överlag svårarbetat och ineffektivt

Förstår inte frågan. Hur first class fungerar för de förtroendevalda eller hur mina mailkonversationer-mängd frågor i mailen- från förtroendevalda fungerar??

Märklig fråga i sammanhanget. Vad har mailsystemet för relevans för utformning av den politiska organisationen?

Omständigt system, det känns föråldrat!

Konferenserna används i väldigt liten utsträckning. Vissa förtroendevalda är aldrig inne i konferenserna alls. Skulle kunna nyttjas på ett helt annat sätt.

Vissa förtroendevalda använder inte ens sin First Class adress.

Den kritik mot politiken som återspeglas i svaren har till stor del sin grund i att allt för många förtroendevalda visar ett mycket litet engagemang. Yttrar sig väldigt sällan och då inte alltid "om ämnet". För mycket Blocket, Aftonbladet, Facebook under pågående möten - synnerligen irriterande. Många är dåligt pålästa inför möten trots att handlingar gått ut i tid. Detta är ett demokratiskt problem

?

Tycker att det är ett rätt dåligt system på det hela taget.

d. Hur tycker du meetings har fungerat?:	Mycket bra	Ganska bra	Ganska dåligt	Mycket dåligt	Inget svar/kan inte bedöma	Ack. svar
	%	%	%	%	%	
14d. Hur tycker du meetings har fungerat i relation till de förtroendevalda?	13,5%	25,0%	0,0%	0,0%	61,5%	52
Totalt					52	
Horisontell procentberäkning						

Kommentar

Svar

Meetings intåg har gjort det enklare för de förtroendevalda att ta del av digitala handlingar.

Jag har bara hört positiva kommentarer från de förtroendevalda.

Använder inte meetings.

Kan inte svara hur det fungerar förförtroendevalda

Tycker att övergången fungerat bra och de förtroendevalda verkar nöjda.

15. Vad behöver göras för att vi ska komma vidare med utvecklingen av regionens politiska organisation? Vilka konkreta förändringar skulle du vilja föreslå för att göra ditt uppdrag mera klart, tydligt och meningsfullt?

Svar

Tydliggöra ansvar och befogenheter och överväga om utskottens roll och uppdrag.

Tveksam till att RUN har ett AU som utskott. Det fördröjer beslutsprocessen och jag skulle hellre se ett presidium. Infrastrukturutskottets ordförande borde även sitta i RUN AU för att få en tydlig linje i den pol org.

Förändra utskotten. Ta bort utskott, slå ihop andra utskott. Utöka antalet förtroendevalda i utskotten. Ge utskotten tydligare mandat och beslutsrätt i fler frågor.

Mycket tätare dialog mellan förtroendevalda och tjänstemanorganisationen på alla nivåer. Mycket större tydlighet behövs kring VAD och HUR frågan. Kontinuerlig levande dialog mellan politik och tjänstemän saknas. Saknar helt mötesplatser och struktur för detta utanför nämndemöten på enhetsnivå. Nämndemöten är beslutsmöten och här behövs strategiska rådsmöten mellan tjänstemän och politik för att göra operativa vägval. Det behövs operativa "checkpoints" mellan politiska beslutsmöten (start av uppdrag och avslut av uppdrag). Största flaskhalsen är en icke-fungerande tjänstemanorganisation som följer linjen med en tydlig delegationsförordning som tydliggör vem som äger att utföra, leverera och avrapportera uppdrag samt att kommunicera detta internt och externt. Linjen är idag dysfunktionell mellan 3:e och 1:a linjens chefer där beslut regelbundet tas i okunskap ovanför handläggande tjänstemäns huvuden (och ibland även 1:a linjens chefer) och deras förslag till beslut. Tjänstepersoner och politik behöver i vissa avseenden närma sig varandra.

Styrningen fungerar inte i dag, behöver reformeras och organiseras om.

Det behöver införas ett nytt kvalitetsledningssystem, typ stratsys för att det ska hänga i hop.

Uppdrag bli tydligare.

Fokusering på några få prioriterade mål som lätta kan brytas ner och bli angelägna för medarbetarna.

Oklara skiljelinjer mellan styrelse och RUN förekommer samt mellan regionråd och tjänstemannaorganisationen

I en sån rel liten org som vår och för att öka tydligheten borde vi ha en politisk organisation / styrelse som kompletteras med utskott som har en beredande funktion

Jag tycker det redan idag fungerar relativt bra. RJH är en liten organisation med korta beslutsled, både i tjänstemannaled och mellan tjänstemän och politik. Detta är något som vi måste värna om eftersom det är en förutsättning om vi ska ligga i framkant gällande digitalisering och utveckling av hälso- och sjukvård.

Möjliggöra övergripande processer på samma sätt som skett i verksamhetsorganisationen. Även möjliggöra ett ständigt förbättringsarbete även av den politiska organisationen, helt enkelt göra den flexiblare och lättare att anpassa sig till förändringar.

Jag fattar inte varför jag fått denna enkät. Jag som enhetschef har inget med politiken att göra och vet inte om det funkar bra eller inte. Jag har aldrig några ärenden till politiken. Det är cheferna över mig som har den närbakten.

uppdragets storlek och innehåll måste vara kopplas ihop med en budget som motsvarar uppdraget

Att innan man beslutar om mål och uppföljning måste man säkerställa att det finns systemstöd för att följa upp mål.

Tjänstemannaorganisationen borde matchas bättre mot den politiska organisationen.

- Minska fullmäktige

- Egen politisk nämnd för primärvård och psykiatri

- Sprida underlag till politiska möten i organisationen

I praktiken så är det väldigt få politiker som styr agendan man röstar i fullmäktige som partiet har bestämt.

15. Vad behöver göras för att vi ska komma vidare med utvecklingen av regionens politiska organisation? Vilka konkreta förändringar skulle du vilja föreslå för att göra ditt uppdrag mera klart, tydligt och meningsfullt?

Svar

Det är viktigt med en stark majoritet så att man kan driva en linje. Då har det inte så stor betydelse om den är röd, blå eller grön bara den inte blir gul. Om gul skulle bli vågmästare så skulle arbetet bli väldigt lamslaget.

Svårt att svara på hur utvecklingen ska komma vidare, men viktigt att det är respekt åt båda hållen - mellan tjänstemän och politiker. Om en tjänsteman har fått 20 min att dra en viktig punkt för Regionstyrelsen eller på fullmäktige så känns det hopplöst att varje gång mötas av att tiden redan är borta - "försök sammanfatta på 2 min". Det är inte respektfullt för oss som förberett oss för 20 min och tagit oss tid att springa från vår verksamhet till politiska mötet. Det känns inte heller bra att skattebetalarnas resurser tar den tiden från verksamheten för en 2 minuters dragning.

Det är väldigt svårt att göra den bedömningen. Om man bara ser till mitt uppdrag så skulle det bli tydligare genom att färre politiker men med kompetens för områdena inom hälso- och sjukvård.

Vet ej

-

Besluten behöver trattas ner så att det är tydligt vilket uppdrag varje verksamhet har och vad som ska följas upp. Idag finns det för många dokument och det är inte lätt att veta och inte alltid tydligt vad som förväntas.

Tydliga ansvarsområden och tydlighet i helhet och sammanhang

Att vi blir skickligare på att hålla oss till större frågor när det gäller diskussion mellan tjänstemän och politik. De förtroendevalda hamnar ibland i väldigt detaljerade frågor som jag som tjänsteman behöver ägna ganska mycket tid åt, vilket gör att jag får prioritera bort andra delar som känns viktigare att lägga tid på.

Annars tycker jag att dialogen mellan tjänstemän och politik är i huvudsak förtroendefull och respektfull.

Att verksamheter ges möjlighet att arbeta närmare den politiska organisationen. Flera frågor/verksamheter har inte kontinuerlig kontakt med politiken. Det finns då heller ingen politiker som företräder verksamhetens frågor externt eller internt.

Att beslut som fattas görs på underlag om vad som blir bäst för medborgaren med hänsyn tagen till regionen i helhet och ekonomi och inte för att få som många röster som möjligt till nästa val.

Att som politiker stå upp för fattade beslut även om det strider mot dennes politisk åsikt. Att inte ändra på beslyt då ledsen/arg medborgare hör av sig eller går ut i tidningen.

Att våga göra prioriteringar som vi i organisationen kan förhålla oss till.

Snabba kortsiktiga lösningar som frigör en del pengar här och nu är bara slöseri, istället mer långsiktiga lösningar som spar pengar över tid och blir mer hållbart är eftersakat.

Att som chef få uppdrag att spara mycket pengar där verksamheter blir starkt påverkad av, vilket påtalas och beslutet blir ändå att det inte går att fatta det beslutet medför extra arbetsbörda och ett mistroende mot politikerna.

Utskottens roll är lite otydlig. Presidium är en utmärkt form för att diskutera ärenden lite mer informellt.

Utnyttja möjligheten att tillsätta särskilda beredningar i särskilda ärende eller komplicerade frågor.

Diskutera tillgänglighets- och pensionärsrådets syften samt tydliggöra utskottens uppgifter

Resurserna är knappa. Det märks också i den politiska organisationen.

Politiken skulle vinna på en tydligare målstyrning och att våga prioritera tydligare. Allt är inte jätteviktigast. Ett alternativ är att det finns fler politiker som är talespersoner, då kan fler frågor få en insatt, talesperson.

Målstyrning ger politiken chansen att hålla blicken högt och inte falla ner i detaljfrågor.

mer utbildning av de förtroendevalda

Kan vara direkta möten även med strateger som inte arbetar med politiskt heta specialistområden.

Banta organisationen, ställ krav på ledamöters engagemang. Renodla de punkter som ska till politisk behandling.

Om det ska vara fortsatt så att det finns övergripande frågor som inte fångas upp av något utskott/beredning, så kanske det bör finnas någon kontaktperson i t.ex. styrelsen som istället fångar upp frågorna .

T.ex. inom social hållbarhet, miljö..

16. Övriga synpunkter du vill framföra.

Svar

Kanske var enkäten felkonstruerad. Frågan om förtroendemannautb. kunde bara besvaras med "ganska bra" eller "mycket bra".

Tydliggör det politiska uppdraget gentemot fullmäktige och medborgare

Det är viktigt att politiken visar mod i de beslut som kommer att krävas om vi ska vända utvecklingen. Det kommer krävas vissa initiala investeringar, framförallt inom digitalisering, för att vi kan vända trenden och gå mot en budget i balans. Digitaliseringen kommer inte att få effekt om vi inte samtidigt ställer krav på ett ändrat arbetssätt, det är i denna process som handlingskraft och mod kommer att ställas på sin spets.

se p 15

de flesta frågorna i formuläret går inte att svara på som tjänsteman, möten och benämningar som är okända

Det skulle vara önskvärt att få mer möjlighet att diskutera strategier och utveckling med politikerna utan dessa strikta former.

Vi behöver bli bättre på att arbeta i och följa upp processer, tillsammans behöver vi fokusera mer på processer och helhet och mindre på enskilda resultatenheter. Det är det totala resultatet som är viktigt. Den politiska organisationen behöver stödja det förhållningssättet.

Fråga 11:

11. Tycker du att den politiska organisationen är betydelsefull i några av nedanstående påståenden När det gäller att: *

är väldigt svårt att svara på. Efterfrågas hur jag anser att det borde vara eller hur det faktiskt är?

Den kan bli svår att följa upp utifrån att den kan tolkas väldigt olika beroende på vem som läser och svarar på den.

Det är för många politiska organ i nuvarande organisation. Tar mycket kraft av såväl förtroendevalda som administrativt.

nej

Den politiska organisationen är överdimensionerad men det största problemet är bristen på engagemang hos många, som nog har sin grund i att man inte läser på och ställer frågor kring det som är oklart

Utförd av: Region Jämtland Härjedalen (jämt)

Organisationsnamn: Region Jämtland Härjedalen

Utförandedatum: 29-06-2017 13:35:58

Antal svar: 58

Antal inbjudna respondenter (via e-post): 76

Procentandel svar: 76,3%