

Tid: kl. 13:00-16:00

Plats: Rosa rummet, Östersunds sjukhus hus 9 plan 3

Ordförande

Håkan Nilsson (C)

Ledamöter

Ann-Marie Johansson (S)

Pontus Nissblad (M)

Ersättare

Övriga

Paulina Selling

Göran Larsson, FOU-direktör

Sandra Hedman, Sekreterare

Pelle Håkansson, Enhetschef FOU

1. Program
Ärendebeskrivning
Program för FOU-rådets sammanträde 18 februari 2020.

Beslutsunderlag
 - Program FOU råd 20200218
2. Val av justerare och tid för justering Ordförande
3. Fastställande av dagordning Ordförande
4. Föregående protokoll Ordförande
Ärendebeskrivning
Justerat protokoll från FOU-rådets sammanträde 2 december 2020.

Beslutsunderlag
 - Justerat protokoll från FOU-råd 191202
5. Uppföljning om FOU-budget 2020 och 2021 FOU-direktör 13:05
Ärendebeskrivning
Informations- och diskussionsärende
6. Slutlig fördelning av interna FOU-medel 2020 Enhetschef FOU 13:20
7. Utfall av nytt avtal om läkarutbildning FOU-direktör 13:40
Ärendebeskrivning
Informations- och diskussionsärende
8. BT-tjänstgöring FOU-direktör 14:00
9. Primärvården som universitetsjukvårdsenhet FOU-direktör 14:15
10. EIP on AHA FOU-direktör 14:50
11. Regel för innovationsrättigheter för anställda inom FOU-direktör 15:20
Region Jämtland Härjedalen (RS/783/2019)
Ärendebeskrivning
Region Jämtland Härjedalen saknar idag tydliga regler för fribrev i de fall en anställd har tagit fram en patenterbar uppfinning. Ett förslag till regel har därför tagits fram. Fri­brev i detta sammanhang kan beskrivas som det juridiskt bindande beslutet från regionen där sagda region avsäger sig helt eller delvis alla äganderättsanspråk till den anställdes uppfinning.

Huvudregeln, enligt § 3 lag (1949:345) om arbetsgivares rätt till arbetstagares uppfinningar, är att en arbetstagare inte fritt kan förfoga över en uppfinning, som en arbetstagare gör i samband med anställning, utan att först avtala med dennes arbetsgivare. Lagen omfattar endast här i Sverige patenterbara uppfinningar. Personer som är knutna till ett universitet eller ett annat läroinstitut omfattas inte av lagen. För anställd som inte huvudsakligen arbetar med forsknings- eller uppfinnarverksamhet har arbetsgivaren rätt att förvärva rätt till att använda uppfinningen i sin verksamhet. Vill arbetsgivaren förvärva en mer långtgående rätt har den företräde framför andra.

Region Jämtland Härjedalen har tidigare beslutat (FU 84 04 25 § 200) ”som

huvudprincip förslås arbetsgivaren att inta en generös hållning vid beslut i frågor av denna art, dvs att inte generellt hävda sin företrädesrätt till uppfinningen. Detta innebär att arbetsgivaren utfärdar ett fribrev till uppfinnaren/arbetstagaren med eventuellt förbehåll om återbetalning av arbetsgivarens nedlagda kostnader. I de fall arbetsgivaren vill göra anspråk på sina rättigheter bör det i första hand vara av näringspolitiska skäl eller vårdskäl.”

Enligt föreslagna regler har Region Jämtland Härjedalen två alternativ att välja mellan när en anställd har tagit fram en patenterbar innovation; Region Jämtland Härjedalen avsäger sig alla rättigheter eller att Region Jämtland Härjedalen låter den anställda utveckla och sälja innovationen men regionen förbehåller sig en rätt att använda innovationen inom sin verksamhet, en så kallad nyttjanderätt.

Förslag till beslut

FoU-rådet föreslår regionstyrelsen

Regel för innovationsrättigheter för anställda inom Region Jämtland Härjedalen antas.

Expedieras till

Regionstyrelsen och FOU-direktör

Beslutsunderlag

- Regel för innovationsrättigheter för anställda
- Regel för innovationsrättigheter

12. Övriga frågor



1

Program

2020-02-12

Sandra Hedman
Tfn. 063-147509
E-post. sandra.hedman@regionjh.se

ORGAN. **FoU-rådet**
DATUM. Tisdag den 18 februari 2020, kl. 13.00 – 16.00
PLATS. Rosa rummet, Östersunds sjukhus Hus 9, plan 3

Nr	Ämne	Ansvarig	Tid
1	Program		
2	Val av justerare och tid för justering	Håkan Nilsson	
3	Fastställande av föredragningslista	Håkan Nilsson	
4	Föregående protokoll	Håkan Nilsson	
5	Uppföljning om FOU-budget 2020 och 2021 <i>Information/Diskussionsärende</i>	Göran Larsson	13.05 – 13.20
6	Slutlig fördelning av interna FOU-medel 2020 <i>Information/Diskussionsärende</i>	Pelle Håkansson	13.20 – 13.40
7	Utfall av nytt avtal om läkarutbildning <i>Information/Diskussionsärende</i>	Göran Larsson	13.40 – 14.00
8	BT-tjänstgöring <i>Information/Diskussionsärende</i>	Göran Larsson	14.00 – 14.15
9	Primärvården som universitetssjukvårdsenhet <i>Information/Diskussionsärende</i>	Göran Larsson	14.15 – 14.30
	<i>Fika</i>		
10	EIP on AHA <i>Information/Diskussionsärende</i>	Göran Larsson	14.50 – 15.10
11	Fribrev <i>Beslutsärende</i>	Göran Larsson Håkan Nilsson	15.10 – 15.40
12	Övriga frågor		



4

Föregående protokoll



FoU-rådet

Mötesdatum
2019-12-02

Plats och tid System Märta kl. 13:00-16:00

Beslutande ledamöter Håkan Nilsson (C) (Ordförande)
Ann-Marie Johansson (S)

Övriga närvarande Göran Larsson (FOU-direktör)
Sandra Hedman (Sekreterare)
Paulina Selling (Assistent)
Karl-Johan Lindgren (Regionjurist, § 38)

Utses att justera Ann-Marie Johansson

Justeringens plats och tid Regionens hus, 2020-01-14 09:00

Protokollet omfattar §§34-42

Underskrifter

Sekreterare 
Sandra Hedman

Ordförande 
Håkan Nilsson

Justerande 
Ann-Marie Johansson

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ FoU-rådet

Sammanträdesdatum 2019-12-02

Datum för anslags uppsättande 2020-01-15

Datum för anslags nedtagande 2020-02-05

Förvaringsplats för protokollet Regionens hus

Underskrift
Sandra Hedman

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §34 Föregående protokoll
- §35 Val av justerare och tid för justering
- §36 FOU-budget 2020 och 2021
- §37 Interna FOU-medel 2020
- §38 Regelverk för fri brev och innovationer
- §39 Förhandlingar om förlängning för nytt avtal av läkarutbildning
- §40 Inför Pre-nobel för alla öron 9 december
- §41 Sammanträdestider 2020
- §42 Övriga frågor

§34

Föregående protokoll

Sammanfattning

Håkan Nilsson, FOU-rådets ordförande, går igenom protokollet från den 26 september 2019.

Sandra Hedman, sekreterare, rapporterar att hon varit i kontakt med Föreningspunktens samordnare. Föreningspunkten är positiva till att utveckla mer samverkan om frågor inom forskningsområdet där de kan bidra. Sandra har förmedlat samordnarens kontaktuppgifter till FOU-enheten. Ann-Marie Johansson, ledamot, informerar om bakgrunden till att Föreningspunkten startade.

Beslut

Protokollet från den 26 september läggs till handlingarna.

Beslutsunderlag

- Protokoll FOU-råd 190926 justerat underskrift

§35

Val av justerare och tid för justering

Sammanfattning

Ann-Marie Johansson utses att justera dagens protokoll.

Justerandes sign

| 

| 

| Utdragsbestyrkande

§36

FOU-budget 2020 och 2021

Sammanfattning

Det finns ännu inget beslut om FOU-medel för 2020 och innan det är klart kan inte fördelningen av FOU-medel för 2020 slutföras. Frågan diskuterades även vid senaste mötet och rådet gav ordförande i uppdrag att föreslå styrelsens ordförande en öronmärkning av 6,5 miljoner kronor för FOU-medel i regionstyrelsens budget 2020. Det är sällan regionstyrelsen tar beslut om att avsätta ett specifikt belopp för enskilda verksamheter. Ramen fördelas istället övergripande på regionstab, vårdval och motsedda kostnader. De senaste åren har det funnits cirka 5 miljoner kronor att fördela. Tillskottet på 1,5 miljoner kronor för den särskilda satsningen med uppbyggnad av den akademiska miljön försvann 2017. Det med anledning av att alla studieorter i norra regionen fick skjuta till 1,5 mkr till Umeå universitet. Sedan 2008 har ingen uppräknig har genomförts av de 5 miljonerna.

Göran Larsson, FOU-direktör, anser att det behövs en tydligare struktur och administration för budgetprocessen kring FOU-medlen. Göran skulle också önska att processen tidigareläggs så att det redan vid utlysningen i juni är klart vilka medel som finns att fördela.

FOU-rådets ordförande ska måndag den 9 december träffa den blågröna politiska ledningen. Han behöver då ett underlag från Göran där förutsättningarna vad gäller fördelningen beskrivs. Håkan behöver därefter meddela Göran om utfallet av mötet.

Beslut

1. FOU-rådets ordförande får i uppdrag att ta upp frågan om anslag för FOU-medel med den politiska ledningen den 9 december och återkoppla till FOU-direktör.
2. FOU-direktör får i uppdrag att ta upp frågan med Region Jämtland Härjedalens ekonomienhet om hur budgetprocessen för FOU-meddelas kan struktureras på ett bättre sätt.

§37

Interna FOU-medel 2020

Sammanfattning

Göran Larsson, FOU-direktör, informerar om inkomna ansökningar om forskningsmedel 2020 och förslag till fördelning. Den föreslagna fördelningen har behandlats i forskningsrådet och ska sedan beslutas av regiondirektör. Sökt belopp är totalt 13,3 miljoner kronor. Merparten av Region Jämtland Härjedalens FoU-medlen fördelas till deltidstjänster (doktorandtjänster och post doc-tjänster). En sammanställning över ansökningarna visar följande:

- **Adj. tjänst:** 2 ansökningar (20 % vardera). Föreslagen fördelning är totalt 610 000 kronor.
- **Syskonen Persson:** 6 ansökningar. Sökt belopp är totalt 463 000 kronor. Föreslagen fördelning är 200 000 kronor.
- **Post doc:** 4 ansökningar (totalt 40 % tjänst). Föreslagen fördelning är totalt 549 000 kronor.
- **Doktorander:** 20 ansökningar (totalt 2,8 tjänst). Föreslagen fördelning är totalt 3 187 000 kronor.
- **Projektmedel:** 21 ansökningar. Sökt belopp är totalt 3 516 928 kronor. Föreslagen fördelning är 550 000 kronor.
- **Uppsats:** Inga ansökningar

Göran informerar också om Bas-ALF som är den statliga fördelningen. Preliminärt kommer ca 1,9 mkr av de Bas-ALF medel som Region Jämtland Härjedalen tilldelats att fördelas. Om preliminär budget går igenom har Region Jämtland Härjedalen fått utökat anslag igen. Det är mycket positivt och visar att Region Jämtland Härjedalen är bra på forskning. Det är dock värt att notera att den framgång som Region Jämtland Härjedalen just nu har är en effekt av den satsning på klinisk forskning som gjordes 2008-2015.

Beslut

FoU-rådet har tagit del av informationen, ställt frågor och fått svar. Rådet ska få en redovisning av slutlig fördelning på kommande möte.

§38

Regelverk för fribrev och innovationer (RS/783/2019)

Sammanfattning

Karl-Johan Lindgren, regionjurist, deltog på FOU-rådets möte i september. Han fick då i uppdrag att titta närmare på ett regelverk för Region Jämtland Härjedalen avseende fribrev till forskare. Han informerar att de flesta regioner som har reglerat detta har ungefär samma bestämmelser. Många har utgått från det arbete som Sune Larsson arbetat fram. Han var då forskningsdirektör i dåvarande Landstinget i Uppsala och menade att det finns tre olika vägar att gå vad gäller innovationsrättigheter; fullständigt avstående från arbetsgivarens sida, avstående med bibehållen rätt att använda och samägande. Region Västmanland och Region Örebro utgår för den modellen för sina regler. Karl-Johan informerar att de tre övriga norrlandsregionerna har liknande principer.

Karl-Johan anser att FOU-rådet har att ta ställning till fyra alternativ vid utformning av ett regelverk; Regionen avsäger sig alla rättigheter, Regionen låter den anställda utveckla och sälja produkten men regionen förbehåller sig en rätt att använda produkten gratis inom vår verksamhet, nyttjanderätt, Regionen utvecklar och säljer produkten tillsammans med den anställda och en kommersiell part som kan producera och distribuera produkten eller Regionen utvecklar och säljer produkten helt på egen hand. Han går igenom för- och nackdelar med de olika alternativen. Han anser också att följande frågor behöver besvaras:

- Vad ska anses vara en omfattande nivå på insats vad det gäller tid och pengar?
- Är alternativ tre och fyra alls aktuella?
- Kan FoU vara någon typ av första instans dit den anställda vänder sig med idéer?
- Ska FoU då utreda ärendet för att komma med ett förslag på vilket alternativ som ska förordas?
- Ska rätten att skriva fribrev delegeras?

FOU-rådets ledamöter diskuterar de olika alternativen och frågorna. Ett femte förslag om att skapa en fond med royalty som sedan går tillbaka till forskningen diskuteras. Göran ska träffa Umeå incubator i ett annat ärende och kan ta med sig frågan i det sammanhanget också. Karl-Johan ska också titta närmare på alternativet med fond och royalty.

Beslut

Regionjurist får i uppdrag att tillsammans med FOU-direktör ta fram ett färdigt beslutsunderlag att ta ställning till vid FOU-rådets nästa möte.

§39

Förhandlingar om förlängning för nytt avtal av läkarutbildning

Sammanfattning

Göran Larsson, FOU-direktör, informerar att avtalet om läkarutbildningen på fyra orter vid Umeå universitet går ut 31 december. Avtalet träffades mellan universitetet och de fyra norrlandsregionerna 1 januari 2016. Under 2017 kom parterna överens om att förlänga avtalet med två år. I det ursprungliga avtalet fanns en fördelningsnyckel över de kostnader och investeringar som avtalet medför. Fördelningsnyckeln slogs ut 2017 i samband med att Region Västerbotten gjorde om sitt OH-system. Dessutom kom ett ytterligare beslutet om att alla fyra norrlandsregioner skulle bidra med 1,5 miljoner kronor till Umeå universitet för att bibehålla läkarutbildningen på samtliga tre regioner utanför Västerbotten. I nytt avtalsförslag finns ett förslag på ny fördelningsnyckel som till skillnad från den tidigare inte är proportionerlig. Fördelningsnyckeln och kostnaderna för läkarutbildningen behöver diskuteras för att skapa så goda förutsättningar som möjligt för ingående parter. Göran träffar budgetgruppen i Umeå senare under december. Göran informerar också om förändringar i läkarutbildningen och hur de påverkar avtalet.

På nästa strategiska regionledning ska Göran informera om Bastjänstgöring och kompetensförsörjning av läkare. Syftet är att ge en lägesbeskrivning samt initiera arbete med hur Region Jämtland Härjedalen ska möta de kommande förändringarna gällande läkarutbildningen (grund, AT, ST, BT). FOU-rådet kommer att få följa det arbetet.

Beslut

FOU-rådet har tagit del av informationen, ställt frågor och fått svar.

§40

Inför Pre-nobel för alla öron 9 december

Sammanfattning

Den 9 december är det dags för Pre-Nobel. Eventet äger rum i Länsbibliotekets samlingsal. Eventet ersätter det tidigare konceptet "Från student till docent" och FOU-rådet har det senaste året varit med och diskuterat om upplägg. Inför eventet har FOU-enheten skickat ut information för spridning till FOU-rådets ledamöter för spridning i deras nätverk, Föreningspunkten för spridning till de organisationer som är kopplade till den verksamheten, Kommunikationsenheten för spridning via Twitter och Facebook, Verksamhets- och enhetschefer inom organisationen, Forskare och doktorander. Affischer har satts upp på Mittuniversitet, Östersunds kommun (Österäng), Östersunds bibliotek, på sjukhusets allmänna anslagstavlor och Regionhuset entré.

FOU-rådets ordförande får avslutningsvis information om vad som förväntas från honom.

Beslut

1. FOU-rådet har tagit del av informationen, ställt frågor och fått svar.
2. FOU-rådets sekreterare får i uppdrag att undersöka med Kommunikation om vilka kanaler de använt för spridning av eventet.

§41

Sammanträdestider 2020

Sammanfattning

FOU-rådet ska på sitt sista möte för året besluta om mötestider för kommande år. Ett förslag på tider för 2020 tas fram.

Beslut

Följande sammanträdestider fastställs för FOU-rådet 2020:

18/2 kl. 13-16

12/5 kl. 13-16

15/9 kl. 13-16

30/11 kl. 13-16

§42

Övriga frågor

Sammanfattning

Deltagande i FOU-rådet

Göran Larsson lyfter frågan om FOU-rådets uppdrag och representationen i rådet. För att rådet ska kunna fullgöra sitt uppdrag behöver rådets deltagare ha utrymme att arbeta med de frågor som rådet ansvarar för. En viktig del är exempelvis att stimulera samarbeten och bevaka strategiska frågor inom forskningsområdet. Under året är det endast vid ett möte som alla ledamöter varit samlade. Det kan därför finnas anledning att ta med sig frågan till kommande möten.

Workshop kompetensförsörjning 3 december

Göran Larsson informerar om programmet för workshopen och inbjudna deltagare. Syfte med workshopen är att skapa en gemensam bild av utmaningarna, att hitta fler, nya och bättre samverkansformer att hitta lösningar och prioritera bland dem.



11

Regel för innovationsrättigheter för
anställda inom Region Jämtland
Härjedalen

RS/783/2019

2020-02-17

Sekretariatet
Karl-Johan Lindgren
Tfn: 063-147636
E-post: karl-johan.lindgren@regionjh.se

RS/783/2019

Regel för innovationsrättigheter för medarbetar inom Region Jämtland Härjedalen

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen saknar idag tydliga regler för fri brev i de fall en anställd har tagit fram en patenterbar uppfinning. Ett förslag till regel har därför tagits fram. Fri brev i detta sammanhang kan beskrivas som det juridiskt bindande beslutet från regionen där sagda region avsäger sig helt eller delvis alla äganderättsanspråk till den anställdes uppfinning.

Huvudregeln, enligt § 3 lag (1949:345) om arbetsgivares rätt till arbetstagares uppfinningar, är att en arbetstagare inte fritt kan förfoga över en uppfinning, som en arbetstagare gör i samband med anställning, utan att först avtala med dennes arbetsgivare. Lagen omfattar endast här i Sverige patenterbara uppfinningar. Personer som är knutna till ett universitet eller ett annat läroinstitut omfattas inte av lagen. För anställd som inte huvudsakligen arbetar med forsknings- eller uppfinnarverksamhet har arbetsgivaren rätt att förvärva rätt till att använda uppfinningen i sin verksamhet. Vill arbetsgivaren förvärva en mer långtgående rätt har den företräde framför andra.

Region Jämtland Härjedalen har tidigare beslutat (FU 84 04 25 § 200) ”som huvudprincip förslås arbetsgivaren att inta en generös hållning vid beslut i frågor av denna art, dvs att inte generellt hävda sin företrädesrätt till uppfinningen. Detta innebär att arbetsgivaren utfärdar ett fri brev till uppfinnaren/arbetstagaren med eventuellt förbehåll om återbetalning av arbetsgivarens nedlagda kostnader. I de fall arbetsgivaren vill göra anspråk på sina rättigheter bör det i första hand vara av näringspolitiska skäl eller vårdskäl.”

Enligt föreslagna regler har Region Jämtland Härjedalen två alternativ att välja mellan när en anställd har tagit fram en patenterbar innovation; Region Jämtland Härjedalen avsäger sig alla rättigheter eller att Region Jämtland Härjedalen låter den anställda utveckla och sälja innovationen men regionen förbehåller sig en rätt att använda innovationen inom sin verksamhet, en så kallad nyttjanderätt.

Förslag till beslut

FoU-rådet föreslår regionstyrelsen

Regel för innovationsrättigheter för anställda inom Region Jämtland Härjedalen antas.

Utdrag till

Regionstyrelsen och FOU-direktör

Sekretariatet
Karl-Johan Lindgren
Tfn: 063-147636
E-post: karl-johan.lindgren@regionjh.se

2020-02-17

RS/783/2019

Regel för innovationsrättigheter för anställda inom Region Jämtland Härjedalen

Regeln gäller när en anställd hos Region Jämtland Härjedalen har tagit fram en patenterbar uppfinning, hädanefter innovation. Huvudregeln, enligt § 3 lag (1949:345) om arbetsgivares rätt till arbetstagares uppfinningar, är att en arbetstagare inte fritt kan förfoga över en uppfinning, som en arbetstagare gör i samband med anställning, utan att först avtala med dennes arbetsgivare. Lagen omfattar endast här i Sverige patenterbara innovationer. Personer som är knutna till ett universitet eller ett annat läroinstitut omfattas inte av lagen.

För anställd som inte huvudsakligen arbetar med forsknings- eller uppfinnarverksamhet har arbetsgivaren rätt att förvärva innovationen för en skälig ersättning. Vill arbetsgivaren förvärva en mer långtgående rätt har den företrädare framför andra, arbetsgivaren måste dock meddela arbetstagaren inom fyra månader.

Sekretess gäller, enligt 31 kap. 21 § offentlighet- och sekretesslagen, för sådan uppgift om innovation som har lämnats till en myndighet enligt lagen (1949:345) om rätten till arbetstagares uppfinningar.

Region Jämtland Härjedalen har två alternativ att välja mellan när en anställd har tagit fram en patenterbar innovation:

1. Region Jämtland Härjedalen avsäger sig alla rättigheter.
2. Region Jämtland Härjedalen låter den anställda utveckla och sälja innovationen men regionen förbehåller sig en rätt att använda innovationen inom sin verksamhet, en så kallad nyttjanderätt.

Arbetstagaren ska meddela sin chef, så snart som möjligt, att arbetstagaren har tagit fram en innovation som faller inom arbetsgivarens verksamhet. Chefen ska då kontakta FoU-direktören, så snart som möjligt, och ge FoU-direktören ett uppdrag att utreda vilket alternativ som är mest lämpligt i det aktuella ärendet.

FoU-direktören ska i dennes utredning göra en helhetsbedömning, för att avgöra vilket av de två alternativen som är mest lämpligt i det aktuella ärendet. Vid

helhetsbedömningen kan till exempel faktorer som hur mycket FoU-medel som har betalats ut samt i hur stor omfattning arbetsgivaren annars har bistått arbetstagaren vid framtagande av innovationen vara relevant att väga in.

När FoU-direktören är klar med utredningen lyfter FoU-direktören ärendet till regionstyrelsen som beslutar om vilket alternativ som är aktuellt i ärendet.