

FoU-rådet

Mötesdatum  
 2020-02-18

<b>Plats och tid</b>	Rosa rummet, Östersunds sjukhus hus 9 plan 3 kl. 13:00-16:00
<b>Beslutande ledamöter</b>	Håkan Nilsson (C) (Ordförande) Ann-Marie Johansson (S)
<b>Övriga närvarande</b>	Pontus Nissblad (M) (delvis via länk) Paulina Selling (Assistent) Göran Larsson (FOU-direktör) Sandra Hedman (Sekreterare) Pelle Håkansson (Enhetschef FOU, § 5) Henrik Jonsson (Projektledare, § 7)
<b>Utses att justera</b>	Ann-Marie Johansson
<b>Justeringens plats och tid</b>	Regionens Hus , 2020-02-25 13:00
<b>Protokollet omfattar</b>	§§1-10

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare .....	
	Sandra Hedman	
	Ordförande .....	.....
	Håkan Nilsson	
	Justerande .....	.....
	Ann-Marie Johansson	

**ANSLAG/BEVIS** Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

<b>Organ</b>	FoU-rådet		
<b>Sammanträdesdatum</b>	2020-02-18		
<b>Datum för anslags uppsättande</b>	2020-02-26	<b>Datum för anslags nedtagande</b>	2020-03-19
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Regionens hus		
<b>Underskrift</b>	.....		
	Sandra Hedman		

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## ÄRENDELISTA

- §1 Val av justerare och tid för justering
- §2 Fastställande av dagordning
- §3 Föregående protokoll
- §4 Uppföljning om FOU-budget 2020 och 2021
- §5 Slutlig fördelning av interna FOU-medel 2020
- §6 Utfall av nytt avtal om läkarutbildning
- §7 Bastjänstgöring
- §8 Primärvården som universitetsjukvårdsenhet
- §9 EIP on AHA
- §10 Regel för innovationsrättigheter för anställda inom Region Jämtland Härjedalen

§1

## **Val av justerare och tid för justering**

**Beslut**

Ann-Marie Johansson utses att justera dagens protokoll.

**Paragrafen är justerad**

§2

## **Fastställande av dagordning**

### **Sammanfattning**

En preliminär föredragningslista har utsänts till FOU-rådets ledamöter.

### **Beslut**

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig lista.

### **Paragrafen är justerad**

§3

## **Föregående protokoll**

### **Sammanfattning**

Ordförande går igenom protokollet från FOU-rådets sammanträde 2 december 2019.

### **Beslut**

Protokollet från FOU-rådets sammanträde 2 december 2019 läggs till handlingarna.

### **Beslutsunderlag**

- Justerat protokoll från FOU-råd 191202

### **Paragrafen är justerad**

§4

## **Uppföljning om FOU-budget 2020 och 2021**

### **Sammanfattning**

På FOU-rådets sammanträde den 2 december 2019 informerade Göran Larsson, FOU-direktör, att FOU-budget för 2020 fortfarande inte var klar vilket innebar att fördelning av FOU-medel heller inte kunde slutföras. FOU-rådets ledamöter konstaterade att det behövs en tydligare struktur och administration kring budgetprocessen för FoU-medel. Budgeten har inte utökats på flera år trots de satsningar som genomförts.

Göran informerar att FOU-enheten tillsammans med HR-avdelningen har tagit fram en ny konteringsmall för forskningstid ”forskning med lön (kvot)”, som förutom daglön och sociala avgifter även tar hänsyn till arbetsfria dagar (lördagar, söndagar, helgdagar). Om den nya lönearten används kommer de FoU-medel som tilldelas för forskning med lön att reduceras med ca 40-50%. Göran har också fört diskussioner med regiondirektör och hälso- och sjukvårdsdirektör om nya stimulansmedel gör att det kan finnas utrymme att utöka FOU-budgeten. På koncern-nivå blir det ingen skillnad då Förvaltningsområde hälso- och sjukvård tidigare stått för denna kostnad. Dessa delar ska presenteras för den operativa ledningsgruppen den 24 februari.

### **Beslut**

FOU-rådet har tagit del av informationen och kommer att fortsätta följa frågan om FOU-budgeten på sina sammanträden.

### **Paragrafen är justerad**

§5

## **Slutlig fördelning av interna FOU-medel 2020**

### **Sammanfattning**

FoU-rådet fick på sitt sammanträde den 2 december 2019 en genomgång av inkomna ansökningar om forskningsmedel 2020 och förslag till fördelning. Pelle Håkansson, enhetschef FOU, redovisar nu den slutliga fördelningen.

Sammantaget fördelades FoU-medlen enligt följande: Uppsats 100 000 kronor, Adjungering 610 000 kronor, Post doc. 549 000 kronor, FOU-projektmedel 550 000 kronor och doktorand 3187 000 kronor. Totalt fördelat belopp var 4 996 000 kronor.

Totalt beviljades 27 ansökningar vilket är färre än tidigare år. År 2017 beviljades till exempel 31 ansökningar. Pelle informerar att nedgången mellan 2018 och 2020 till stor del är en konsekvens av ökade lönekostnader, utan att FoU-medlen skrivits upp med motsvarande summa, samt ökad satsning på post doc tjänster med en utökning med en tjänst. Nedgången slår hårdast mot de medarbetare som önskar påbörja forskningsprojekt då tilldelning av projektmedel minskar för varje år, det för att kompensera för ökade lönekostnader. Sedan tidigare har FoU-rådet också fått information om de 1,5 miljoner kronorna som togs bort inför 2018. De pengarna var riktade mot forskare för att bygga upp forskningsverksamhet, men nu finansierar de Umeå universitets merkostnader för att driva en regionaliserad läkarutbildning. Utan en ny liknande satsning riskerar Region Jämtland Härjedalen en stor nedgång i forskningsverksamhet.

### **Beslut**

FoU-rådet har tagit del av informationen, ställt frågor och fått svar.

### **Paragrafen är justerad**

§6

## Utfall av nytt avtal om läkarutbildning

### Sammanfattning

Göran Larsson, FOU-direktör, informerar att ett nytt avtal har tecknats om läkarutbildningen mellan Norrlandstingen och Umeå Universitet. Det nya avtalet sträcker sig över två år. Tyvärr innebär det nya avtalet ingen förändring av fördelningsnyckel utan Norrlandstingen ska fortfarande bidra med 1,5 miljoner kronor var till Umeå universitet. Redan under mars inleds dock en diskussion om omförhandling av avtalet. Målet är en mer solidarisk fördelning av kostnader, samt att det nya avtalet också tar hänsyn till den nya 6-åriga läkarutbildningen och det utökade intaget på läkarutbildningen.

### Beslut

1. FOU-direktör får i uppdrag att i samband med omförhandlingen av avtalet omvärldsbevaka hur liknande avtal i andra regioner i Sverige är formulerade och hur diskussioner med universitet sett ut.
2. Förhandling om nytt avtal om läkarutbildning ska vara en stående punkt på FOU-rådets möten.

**Paragrafen är justerad**



§7

## Bastjänstgöring

### Sammanfattning

Socialstyrelsen har tagit fram förslag till nya regler för läkarnas specialisttjänstgöring (ST), som i framtiden ska inledas med en bastjänstgöring (BT). Henrik Jonsson, projektledare, har ett uppdrag att samordna Region Jämtland Härjedalens införande av den nya bastjänstgöringen. Den nya reglerna ska träda ikraft 1 juli 2020. Henrik informerar FOU-rådet om pågående arbete och preliminär tidsplan. På den strategiska ledningen den 3 mars ska projektmål och avgränsning för införandet fastställas. Mycket är ännu oklart eftersom remissen från Socialstyrelsen om "Förslag till nya och ändrade regler om läkarnas ST och AT" släpptes så sent som 14 februari och ska besvaras senast 27 mars.

Nuvarande AT-tjänstgöringen måste vara kvar för att de studenter som påbörjat läkarutbildningen enligt nuvarande utbildningssystem inte kan bli leg. läkare utan en Allmäntjänstgöring, AT. Under en relativt lång tid behöver Region Jämtland Härjedalen två parallella system, AT och BT, av utbildningstjänster för grundutbildade läkarstudenter. Det innebär bland annat att det kommer att finnas övergångsregler att hantera. Andra utmaningar att hantera är själva upplägget för BT-tjänstgöringen, former för anställningsvillkor och rekryteringsstrategi.

FOU-rådets ledamöter tycker att det är viktigt att det finns en tydlig bild av vilka konsekvenser de nya reglerna får för Region Jämtland Härjedalens ekonomi. Ledamöterna anser också att remissen bör behandlas politiskt och att rådets ledamöter får möjlighet att tycka till om remissvaret. Eftersom det inte finns något inplanerat möte för FOU-rådet förrän i maj föreslås det ske mailledes men att det i tjänsteskrivelsen innan politisk behandling ska omnämnas att rådets ledamöter tagit del av förslaget och lämnat synpunkter.

### Beslut

1. Henrik Jonsson får i uppdrag att förmedla remissen till FOU-rådets ledamöter samt ge rådets ledamöter möjlighet att lämna synpunkter på remissvaret innan det behandlas politiskt.
2. Henrik ska bjudas in till något av FOU-rådets kommande möten när arbetet med införandet av bastjänstgöringen kommit längre.

### Paragrafen är justerad

§8

## **Primärvården som universitetssjukvårdsenhet**

### **Sammanfattning**

Göran Larsson, FOU-direktör, informerar att primärvården i Region Jämtland Härjedalen som första enhet i Norra sjukvårdsregionen utanför Region Västerbotten glädjande har tilldelats status som universitetssjukvårdsenhet (USV-enhet). Universitetssjukvård infördes 2015 i ett nationellt avtal mellan svenska staten och de sju landsting/regioner inom vilka universitetet primärt bedriver läkarutbildning och medicinsk forskning. Det är enheternas forsknings- och utbildningsverksamhet som bedömts enligt högt ställda kvalitetskrav på bland annat undervisning, vetenskap, utveckling av hälso- och sjukvård och samverkan. I samband med tilldelningen uttryckte programdirektören för läkarutbildningen vid Umeå universitet mycket beröm över Krokoms Hälsocentral. Göran informerar också om hur Region Jämtland Härjedalen ska förvalta detta och vilka förpliktelser som det innebär att vara en USV-enhet. Bland annat krävs investering av befintliga kliniska utbildningsrum vid Krokoms och Odensalas hälsocentraler. Det kommer också att behövas en översyn av karriärvägar för primärvårdens disputerad medarbetare.

### **Beslut**

FOU-rådet ser mycket positivt på utnämningen och det arbete som görs i primärvården för att utveckla forsknings- och utbildningsverksamheten.

### **Paragrafen är justerad**

§9

## **EIP on AHA**

### **Sammanfattning**

Nätverket European Innovation Partnership on Active and Healthy Ageing (EIP-AHA) är ett initiativ som syftar till att hitta innovativa lösningar till de stora sociala utmaningar Europa står inför, såsom den demografiska utvecklingen med en allt äldre befolkning. Göran Larsson, FOU-direktör, informerar att Region Jämtland Härjedalen nu tilldelats tre av fyra stjärnor som en reference site inom EIP on AHA. Det är ett ytterligare bevis på att Region Jämtland Härjedalen ligger i framkant i sitt innovationsarbete och har mycket att bidra med i dessa sammanhang. Så sent som 17-19 februari 2020 var FoU-direktören i Geneve för att delta i starten av ett nytt EU-projekt, mHealth hub. Där presenterades två mHälsolösningar utvecklade i Regionen, Tät.nu appen och hemmonitorering och egenvård av Imagine care. Det blev uppenbart under mHealth hub mötet att Region Jämtland Härjedalen är väldigt långt framme i utvecklingen av framtidens hälso- och sjukvård.

FOU-rådets ledamöter ser mycket positivt på detta och tycker att det är viktigt att den här händelsen och andra positiva händelser inom forskningsområdet uppmärksammas. Göran informerar att de fått hjälp av kommunikation med pressmeddelanden för vissa händelser och att de själva också använt sociala medier för spridning. Men kommunikationsarbetet skulle kunna utvecklas. Sandra Hedman, sekreterare, informerar att det pågår ett övergripande utvecklingsarbete i regionledningen om regionens kommunikationsarbete.

### **Beslut**

FOU-rådet har tagit del av informationen, ställt frågor och fått svar.

### **Paragrafen är justerad**

§10

## **Regel för innovationsrättigheter för anställda inom Region Jämtland Härjedalen (RS/783/2019)**

### **Sammanfattning**

Region Jämtland Härjedalen saknar idag tydliga regler för fribrev i de fall en anställd har tagit fram en patenterbar uppfinning. Ett förslag till regel har därför tagits fram. Fri brev i detta sammanhang kan beskrivas som det juridiskt bindande beslutet från regionen där sagda region avsäger sig helt eller delvis alla äganderättsanspråk till den anställdes uppfinning.

Huvudregeln, enligt § 3 lag (1949:345) om arbetsgivares rätt till arbetstagares uppfinningar, är att en arbetstagare inte fritt kan förfoga över en uppfinning, som en arbetstagare gör i samband med anställning, utan att först avtala med dennes arbetsgivare. Lagen omfattar endast här i Sverige patenterbara uppfinningar. Personer som är knutna till ett universitet eller ett annat läroinstitut omfattas inte av lagen så länge de har en anställning som universitetslärare. För anställd som inte huvudsakligen arbetar med forsknings- eller uppfinnarverksamhet har arbetsgivaren rätt att förvärva rätt till att använda uppfinningen i sin verksamhet. Vill arbetsgivaren förvärva en mer långtgående rätt har den företräde framför andra.

Region Jämtland Härjedalen har tidigare beslutat (FU 84 04 25 § 200) ”som huvudprincip förslås arbetsgivaren att inta en generös hållning vid beslut i frågor av denna art, dvs att inte generellt hävda sin företrädesrätt till uppfinningen. Detta innebär att arbetsgivaren utfärdar ett fri brev till uppfinnaren/arbetstagaren med eventuellt förbehåll om återbetalning av arbetsgivarens nedlagda kostnader. I de fall arbetsgivaren vill göra anspråk på sina rättigheter bör det i första hand vara av näringspolitiska skäl eller vårdskäl.”

Enligt föreslagna regler har Region Jämtland Härjedalen två alternativ att välja mellan när en anställd har tagit fram en patenterbar innovation; Region Jämtland Härjedalen avsäger sig alla rättigheter eller att Region Jämtland Härjedalen låter den anställda utveckla och sälja innovationen men regionen förbehåller sig en rätt att använda innovationen inom sin verksamhet, en så kallad nyttjanderätt.

### **Förslag till beslut**

FoU-rådet föreslår regionstyrelsen

Regel för innovationsrättigheter för anställda inom Region Jämtland Härjedalen antas.

### **Yrkande**

Håkan Nilsson (C) yrkar följande ändring i reglerna:

Femte stycket uppifrån som handlar om förfarandet när chef ska kontakta FOU-direktören ska skrivas om och få följande lydelse:

*Arbetstagaren ska meddela sin chef, så snart som möjligt, att arbetstagaren har tagit fram en innovation som faller inom arbetsgivarens verksamhet. Chefen ska då kontakta FoU-direktören som, så snart som möjligt, tillsätter en utredning om vilket alternativ som är mest lämpligt i det aktuella ärendet.*

### Proposition

Ordförande ställer proposition på sitt eget yrkande och finner det antaget.

Ordförande ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.

### Beslut

1. Femte stycket uppifrån i reglerna som handlar om förfarandet när chef ska kontakta FOU-direktören ska skrivas om och få följande lydelse:

Arbetstagaren ska meddela sin chef, så snart som möjligt, att arbetstagaren har tagit fram en innovation som faller inom arbetsgivarens verksamhet. Chefen ska då kontakta FoU-direktören som, så snart som möjligt, tillsätter en utredning om vilket alternativ som är mest lämpligt i det aktuella ärendet.

2. FoU-rådet föreslår regionstyrelsen att Regel för innovationsrättigheter för anställda inom Region Jämtland Härjedalen antas.

### Expedieras till

Regionstyrelsen och FOU-direktör

### Beslutsunderlag

- Regel för innovationsrättigheter för anställda
- Regel för innovationsrättigheter

### Paragrafen är justerad