

Tid: kl. 13:00-16:00

Plats: Regionens hus, hus 3, Hårkan

Ordförande

Bengt Bergqvist (S)

Ledamöter

Robert Hamberg (M)

Lars-Erik Olofsson (KD)

Ersättare

Övriga

Bodil Landstad, FoU-direktör

Pelle Håkansson, Enhetschef forsknings- och utbildningsavdelningen och

Sandra Hedman, Sekreterare

1. Program
Beslutsunderlag
 - Program FOU-råd 2023-02-22

2. Val av justerare och tid för justering Ordförande

3. Fastställande av föredragningslista Ordförande
 Ärendebeskrivning
 En preliminär lista på det ärenden som ska behandlas på FoU-rådets möte har sänts ut till rådets ledamöter.

 Förslag till beslut
 Föredragningslista fastställs enligt förslag.

4. Föregående protokoll Ordförande
 Ärendebeskrivning
 FoU-rådet hade sitt senaste sammanträde den 21 november 2022. Det var det sista sammanträdet för mandatperioden 2019-2022.

 Förslag till beslut
 Protokollet från FoU-rådets sammanträde den 21 november 2022 läggs till handlingarna.

 Beslutsunderlag
 - Protokoll FoU råd 20221121

5. Val av vice ordförande Ordförande
 Ärendebeskrivning
 FoU-rådet består av tre ledamöter som utses av regionstyrelsen. Enligt FoU-rådets reglemente utser rådet inom sig ordförande och vice ordförande. På regionstyrelsens sammanträde den 14 januari 2019, § 15, utsågs ledamöterna. Regionstyrelsen utsåg också Bengt Bergqvist (S) till ordförande. FOU-rådet behöver utse en vice ordförande för perioden 2023-2026

 Förslag till beslut
 Till vice ordförande för FoU-rådet utses XXXX

6. Förtroendemannautbildning: FoU-rådets uppdrag och information om rådets arbete under mandatperioden 2019-2022 FoUU-direktör och sekreterare 13:15
 Ärendebeskrivning
Informations- och diskussionsärende

7. Information om aktuella frågor och utmaningar för FoUU-avdelningen FoUU-direktör 13:45
 Ärendebeskrivning
Informations- och diskussionsärende

8. Revidering av behörighetskrav för FoU-medel
(RS/162/2023)

Enhetschef Forsknings-
och utbildningsenheten
14:15

Ärendebeskrivning

På uppdrag av regionstyrelsen från maj 2022, § 81, pågår ett arbete med åtgärder för att skapa förutsättningar för en strategisk kompetensförsörjning i Region Jämtland Härjedalen. Regiondirektören har inom ramen för uppdraget tillsatt en särskild ledning med uppdrag att arbeta med dessa frågor. I den delrapport som gavs till styrelsen den 24 januari 2023, § 9, framgick bland annat vad de olika fokusområdena i ledningen har gjort, vad som pågår och vad som planeras. För fokusområde utbildning fanns förslag om att revidera behörighetskrav för vilka som ska vara berättigade att ansöka om interna forskningsprojektmedel (FoU-medel). Ett underlag med förutsättningar har utarbetats av regionens FoU-enhet.

För att säkra långsiktig kompetensförsörjning och goda anställningsvillkor finns i Regionplan 2023–2025 beskrivet att den strategiska kompetensförsörjningen ska säkerställa att verksamhetens behov av personal tillgodoses, samt bidra till mångfald på arbetsplatsen genom medarbetares blandade erfarenheter och bakgrund. Utvecklingen av regionen som en attraktiv arbetsgivare utgör en betydelsefull förutsättning för regionens kompetensförsörjningsarbete. Det finns också beskrivet att utvecklingsinsatser, lärandemiljö och den individuella kompetensplaneringen ska utgå från verksamhetens främsta behov och i så hög grad som möjligt tillgodose individuella intressen av kompetens- och karriärutveckling samt forskning.

För att främja kompetensutveckling genom forskning utlyser Region Jämtland Härjedalen varje år sökbara FoU-medel. FoU-medel är en förutsättning för att bedriva forskning och möjliggöra akademisk karriär för regionens medarbetare. För att säkerställa regionens kompetensförsörjning mot utbildningsuppdraget (främst regionaliserade läkarutbildningen), stärka patientsäkerheten samt bidra till verksamhetsutveckling i det patientnära arbetet är FoU-medel idag sökbara endast för kliniskt verksamma medarbetare, minst 50 % av heltid, i Region Jämtland Härjedalen. Övriga medarbetare anställda i regionen och medarbetare anslutna till privata vårdgivare anslutna till vårdvalet är inte behöriga att söka FoU-medel. Medel kan sökas för bland annat personalkostnader, kostnader i och med interna och externa undersökningar och analyser, materiel nödvändigt för forskningsprojektet, resor samt litteratur. Region Jämtland Härjedalens FoU-enheten har ansvar för att administrera, samordna granskning samt ta fram beslutsunderlag för fördelning av FoU-medel. FoU-direktör beslutar om tilldelning. År 2023 är xxx kronor avsatta för FoU-medel.

Utmaningarna med kompetensförsörjningen gäller såväl hälso- och sjukvårdsutbildad personal som personal inom IT, folkhälsovetenskap, verksamhetsutveckling, juridik, ekonomi och personal. På kort sikt är det fortsatt viktigt för Region Jämtland Härjedalen att konkurrera om resurserna på den konkurrensutsatta arbetsmarknad som utvecklats. För att stärka Region Jämtland Härjedalens attraktionskraft som arbetsgivare, oavsett profession, föreslås därför att samtliga medarbetare med huvudanställning i regionen ska ges möjlighet till att söka FoU-medlen. Med förslaget ges alla medarbetare möjlighet till att söka och bedriva forskning och kompetensutveckling med FoU-medel. Förutom att det är ett viktigt incitament för Region Jämtland Härjedalen som attraktiv arbetsgivare kan en revidering av

kriterierna bidra till att stärka regionens gemensamma förmåga att möta nya utbildningsuppdrag som följer med God och Nära vård och den nya läkarutbildningen.

För kompetensförsörjning, bibehållen forskning samt utbildning av framtidens vårdpersonal är det viktigt att även privata hälsocentraler tar sitt ansvar i dessa frågor. Privata hälsocentraler anslutna till vårdvalet bör ges samma förutsättningar som regiondrivna hälsocentraler att söka och erhålla FoU-medel. Vårdpersonal som idag går till privatdriven vård kan med vidgade behörighetskriterier fortsätta forska, varpå den totala akademiska kompetensen och forskningsproduktionen kan bibehållas och stärkas.

En revidering av behörighetskraven medför inga utökade kostnader för 2023. Inför 2024 måste eventuella utökade behov beskrivas i arbetet med inspel till Regionplan och budget 2024–2026.

Förslag till beslut

Behörighetskraven för FoU-medel (FoU-projektmedel, deltidstjänstdoktorand samt deltidstjänstpost-doc) ska revideras från och med 2023 och berättiga att samtliga medarbetare med huvudställning i Region Jämtland Härjedalen eller hos vårdgivare ansluten till Vårdvalet att ansöka om medel.

Regiondirektören får i uppdrag att senast den 1 maj utarbeta tillämpningsanvisningar och regler för ansökan om interna FoU-medel.

Expedieras till

Enhetschef FoU-enheten, HR-direktör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse om inriktning för Region Jämtland Härjedalens riktade FoU-medel
- Inriktningsbeslut interna FoU-medel

9. Remissversion av reviderad forskning-, utbildning- och utvecklingspolicy (RS/163/2023) FoU-direktör 15:00

Ärendebeskrivning

I juni 2018, § 144, tog regionfullmäktige beslut om en Forsknings-, utvecklings- och innovationspolicy för Region Jämtland Härjedalen. Policyn var en revidering av tidigare version. Under hösten 2022 initierades behov av en ny revidering och frågan togs upp i regionstyrelsens FoU-råd i november 2022. Rådet gav då Region Jämtland Härjedalens FoU-direktör i uppdrag att till rådets möte i februari ta fram förslag på en reviderad policy. Ett förslag har nu tagits fram och som tas upp på FoU rådets möte den 22 februari.

Enligt Region Jämtland Härjedalens riktlinjer för politiska styrdokument (Dnr RS/1060/2018) är en policy ett dokument som ska ange Region Jämtland Härjedalens förhållningssätt till något, samt regionens värderingar. En policy ska inte ge några fasta regler, bara principer som vägledning för bedömningar från fall till fall. Region Jämtland Härjedalens policyer ligger till grund för region Jämtland Härjedalens

planer, såsom Regionplan med budget och verksamhetsplaner. Enligt reglementet för regionstyrelsen ansvarar styrelsen för att ta fram övergripande styrdokument och hålla dem aktuella. En översyn av Region Jämtland Härjedalens styrdokument pågår med anledning av att det är en ny mandatperiod från 1 januari 2023.

Det förslag till reviderad policy som utarbetats har utgått från Region Jämtland Härjedalens uppdrag att arbeta med forskning, utbildning och utveckling inom sina kärnverksamheter. Ett behov har funnits att knyta policyn närmare till verksamhetens uppdrag, utmaningar och förutsättningar. Där det bland annat handlar om att hantera utmaningarna med kompetensförsörjningen.

Eftersom även regionala utvecklingsnämnden och hälso- och sjukvårdsnämnden ska arbeta med forskning och utveckling inom sina verksamhetsområden bör föreslagen policy sändas till dem på remiss. FoU-rådet rekommenderar att remissvaren skickas in senast den 1 maj 2023 så att policyn hinner behandlas på regionfullmäktige i juni.

Förslag till beslut

FoU-rådet föreslår regionstyrelsen

Förslag till remissversion av reviderad forsknings-, utbildnings- och utvecklingspolicy godkänns.

Förslag till policy skickas till regionala utvecklingsnämnden och hälso- och sjukvårdsnämnden på remiss. Remissvaren ska vara inlämnade till regionstyrelsen senast den 1 maj 2023.

Expedieras till

FoU-direktör, Regionala utvecklingsnämnden, Hälso- och sjukvårdsnämnden

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse om revidering av FoU-policy
- Forsknings-, utbildnings- och utvecklingspolicy för Region Jämtland Härjedalen (Reviderad)

10. Sammanträdestider FoU-rådet 2023 (RS/164/2023) Sekreterare 15:30

Ärendebeskrivning

FoU-rådet ska fastställa sammanträdestider för 2023.

Förslag till beslut

FoU-rådets sammanträdestider för 2023 är:

22 februari

xx maj

xx september

xx december

11. Övriga frågor



1

Program

2023-02-15

Sandra Hedman
Tfn. 063-147509
E-post. sandra.hedman@regionjh.se

ORGAN. **FoU-rådet**
DATUM. Onsdag den 22 februari, kl. 13.00 – 16.00
PLATS. Regionens hus, hus 3, Hårkan

Nr	Ämne	Bengt Bergqvist Ansvarig	Tid
1	Program		
2	Val av justerare och tid för justering	Bengt Bergqvist	13.00
3	Fastställande av föredragningslista	Bengt Bergqvist	
4	Föregående protokoll	Bengt Bergqvist Sandra Hedman	
5	Val av vice ordförande	Bengt Bergqvist	
6	Förtroendemannautbildning: FoU-rådets uppdrag och information om rådets arbete under mandatperioden 2019-2022 <i>Information/ Diskussion</i>	Sandra Hedman Bodil Landstad	13.15 – 13.45
7	Information om aktuella frågor och utmaningar för FoUU-avdelningen <i>Information/ Diskussion</i>	Bodil Landstad	13.45 – 14.15
	<i>Paus</i>		
8	Revidering av behörighetskrav för ansökan av FoU-medel <i>Beslutsärende</i>	Pelle Håkansson	14.30 – 15.00
9	Översyn av FoU-policy mandatperioden 2023-2026 <i>Eventuellt beslut</i>	Bodil Landstad	15.00 – 15.30
10	Sammanträdestider för FoU-rådet 2023 <i>Beslutsärende</i>	Sandra Hedman	15.30 – 15.40
11	Övriga frågor		



4

Föregående protokoll

Plats och tid	Regionens hus, hus 3, Indalsälven kl. 13:00-16:00
Beslutande ledamöter	Jörgen Larsson (C) (Ordförande) Ann-Marie Johansson (S)
Övriga närvarande	Sandra Hedman (Sekreterare) Bodil Landstad (FoU-direktör) Pelle Håkansson (Enhetschef Forsknings- och utvecklingsenheten) §31
Utses att justera	Ann-Marie Johansson
Justeringens plats och tid	Digital justering , 2022-12-05 00:00
Protokollet omfattar	§§31-41

Justerat av Ordförande Jörgen Larsson

Justerande Ann-Marie Johansson

Sekreterare Sandra Hedman

ANSLAG/BEVIS Justering har tillkännagivits på Region Jämtland Härjedalens anslagstavla

Organ FoU-rådet

Sammanträdesdatum 2022-11-21

Datum för anslags uppsättande 2022-12-06

Datum för anslags nedtagande 2022-12-28

Förvaringsplats för protokollet Regionens hus

Signerat med Formpipes Signeringsportal

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §31 Fastställande av föredragningslista
- §32 Val av justerare och tid för justering
- §33 Föregående protokoll
- §34 Uppföljning av uppdrag från regionstyrelsens om att bevaka det fortsatta arbetet med att säkra forsknings- och utbildningsuppdraget i primärvården framåt.
- §35 Fördelning av FoU-medel
- §36 Utvecklingsarbete om Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)
- §37 Pågående arbete med kommunikation kopplat till information och aktiviteter inom FoUU-området
- §38 Pre-Nobel
- §39 Uppföljning av FoU-rådet 2022 och summering av rådets arbete mandatperioden 2019-2022
- §40 Revidering av Forsknings-, utvecklings och utbildningspolicy
- §41 Sammanträdestider för FoU-rådet 2023

§31

Fastställande av föredragningslista

Sammanfattning

Ordförande Jörgen Larsson (C) hälsar välkommen till mandatperiodens sista FoU-råd. En preliminär lista på det ärenden som ska behandlas på FoU-rådets möte har sänts ut till rådets ledamöter.

Förslag till beslut

Föredragningslista fastställs enligt förslag.

Beslut

Föredragningslista fastställs enligt förslag.

§32

Val av justerare och tid för justering

Beslut

Ann-Marie Johansson utses till justerare av dagens protokoll.

§33

Föregående protokoll

Sammanfattning

Ordförande går igenom protokoll från FoU-rådets möte den 19 september 2022.

Förslag till beslut

Protokollet från FoU-rådets möte den 19 september 2022 läggs till handlingarna.

Beslut

Protokollet från FoU-rådets möte den 19 september 2022 läggs till handlingarna.

Beslutsunderlag

- Protokoll från FoU-rådet 19 september 2022

§34

Uppföljning av uppdrag från regionstyrelsens om att bevaka det fortsatta arbetet med att säkra forsknings- och utbildningsuppdraget i primärvården framåt. (RS/823/2020)

Sammanfattning

Utifrån initiativvärende från Ann-Marie Johansson (S) om konsekvensanalys av större andel privata vårdgivare beslutade regionstyrelsen den 30 mars, § 37, att *"Ge regiondirektören i uppdrag att tillsammans med FoU-rådet bevaka det fortsatta arbetet med att säkra forsknings- och utbildningsuppdraget i primärvården framåt. Detta gäller särskilt kommande revideringar av Hälsovalets förfrågningsunderlag. Regionstyrelsen ska hållas informerade om pågående arbeten."*

Bodil Landstad, FoU-direktör, informerar om pågående arbeten kopplat till uppdraget. Forsknings- och utvecklingsenheten kommer att involveras i arbetet med att ta fram förfrågningsunderlaget i Hälsovalet för att säkerställa att forskning, utbildning och utveckling inkluderas. Ett viktigt underlag i det arbetet är regeringens utredning om *Vägen till ökad tillgänglighet – delaktighet, tidiga insatser och inom lagens ram (SOU 2022:22)*. I utredningen framförs betydelsen av att forsknings-, utbildnings- och utvecklingsmiljöer behöver byggas ut och stärkas i landet. Vidare anges också särskilt i utredningen att regioner som ingår avtal med privat vårdgivare ska säkerställa att utbildning och forskning kan utföras med hög kvalitet även hos den vårdgivaren. Bodil kommer tillsammans med enhetscheferna att bevaka utvecklingsarbeten utifrån utredningen samt hur intentionen i den ska speglas i förfrågningsunderlaget.

Bodil informerar också att det kommer att göras en översyn av reglerna för interna forskningsmedel i syfte att tydliggöra kraven om vem som kan ansöka om medel. Hon lyfter också behovet av att bli bättre på att söka externa forskningsmedel.

FoU-rådets ledamöter tycker att det är bra att det pågår arbeten i enlighet med regionstyrelsens uppdrag. Frågor ställs också om vilka insatser som görs för att utveckla och behålla uppdraget som universitetssjukvårdsenheter. Pelle Håkansson, enhetschef, informerar om olika utvecklingsarbeten.

§35

Fördelning av FoU-medel

Sammanfattning

Pelle Håkansson, enhetschef för Forsknings- och utbildningsenheten, redovisar förslag på beslut för fördelning av forskningsmedel för 2023. Bodil Landstad, FoU-direktör, informerar också hur FoUU-avdelningen börjat arbeta mer strategiskt för att nå nya forskare och samtidigt stimulera intresset hos befintliga forskare. Där ingår också att utveckla former för kommunikation om forskning och i det arbetet också ta fram en tydlig översikt över vilka medarbetare som har forskarkompetens samt vilka forskningsprojekt de arbetat med.

Sammantaget innebär den preliminära fördelningen för 2023 följande:

- Adj. tjänst: 3 beviljade ansökningar á 55 % av heltid. Föreslagen fördelning är totalt 922 000 kronor.
- Syskonen Persson: 4 beviljade ansökningar. Föreslagen fördelning är 100 000 kronor.
- Post doc: 3 beviljade ansökningar. Föreslagen fördelning är totalt 618 000 kronor.
- Doktorander: 15 beviljade ansökningar. Föreslagen fördelning är totalt 3 930 000 kronor.
- Projektmedel: 13 beviljade ansökningar. Föreslagen fördelning är totalt 1 530 000 kronor.
- Uppsats: Inga ansökningar.

Pelle informerar också om de övergripande områdena som det forskas om samt om de utvecklingsarbeten som pågår generellt inom FoU-enheten.

FoU-rådets ledamöter ser positivt på den bredd av forskningsarbeten som bedrivs och anser att det har stor betydelse för att kunna bidra till en god patientvård. De tycker också att det är viktigt att arbetet med att locka fler till forskning fortsätter.

Beslut om fördelning tas senast 1 december.

Beslut

FoU-rådet har tagit del av informationen, ställt frågor och fått svar.

§36

Utvecklingsarbete om Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)

Sammanfattning

En fråga som FoU-rådet följt under mandatperioden är arbetet som bedrivits för att skapa förutsättningar för att kunna ta emot fler studenter för verksamhetsförlagd utbildning (VFU). Pelle Håkansson, enhetschef Forsknings- och utvecklingsenheten, informerar om pågående arbete med att verkställa det beslut som om en ny VFU-organisation för Region Jämtland Härjedalen som regiondirektören tog i juni 2022 (RS/443/2017). Beslutet innebar bland annat att Region Jämtland Härjedalen ska tillsätta kliniska adjunkter (AKOR) motsvarande 1,5 heltidstjänst, att regionen ska tillsätta en VFU-strateg om 50 %, regionen ska tillsammans med Mittuniversitetet jobba för tillsättning av klinisk lektor.

FoU-rådets ledamöter ser positivt på det arbete som genomförts och är väldigt nöjda över att Region Jämtland Härjedalen kan erbjuda fler VFU-platser.

Förslag till beslut

FoU-rådet har tagit del av informationen, ställt frågor och fått svar.

§37

Pågående arbete med kommunikation kopplat till information och aktiviteter inom FoUU-området

Sammanfattning

FoU-rådet har under mandatperioden följt arbetet med att utveckla kommunikationsinsatser om Region Jämtland Härjedalens forsknings-, utbildnings- och utvecklingsarbete. Bodil Landstad, FoU-direktör, informerar att det pågår ett arbete med att utveckla den externa hemsidan med specifika undersidor för FoUU-avdelningen. Syftet är att samla den information som finns med koppling till FoU-området. Som det är nu ligger information spritt under hälso- och sjukvård, regional utveckling och FoU. Planen är att sidan ska lanseras under våren.

Beslut

FoU-rådet har tagit del av informationen, ställt frågor och fått svar. Kommunikationsfrågor om FoU-området bör fortsätta bevakas av det nya FoU-rådet.

§38

Pre-Nobel

Sammanfattning

Bodil Landstad, FoU-direktör, informerar om förslag på koncept för årets Pre-Nobel. Det tas fram en film om regionens två universitetssjukvårdsenheter (primärvården och kirurgen) och värdet av dessa två enheter för patientbehandlingen. FoUU-avdelningen har haft hjälp av två kommunikatörer på Projektkontoret. Lansering ska ske den 10 december.

Det finns också funderingar på att nästa år, 2023, skapa ett gemensamt event med Mittuniversitetet. Även FoU-enheten i Östersunds kommun har visat intresse.

FoU-rådet tycker att det är bra att man försöker sig på något nytt. De senaste årens event har inte lockat så många besökare.

Beslut

FoU-rådet har tagit del av informationen, ställt frågor och fått svar. Ordföranden ska informera om årets Pre-nobel koncept på kommande möte med regionstyrelsen.

§39

Uppföljning av FoU-rådet 2022 och summering av rådets arbete mandatperioden 2019-2022 (RS/862/2021)

Sammanfattning

I Reglemente för regionstyrelsen (RS/2342/2016) framgår vilka uppgifter regionstyrelsen har för mandatperioden 2019-2022. Där anges bland annat att regionstyrelsen ska följa de frågor som kan inverka på Region Jämtland Härjedalens utveckling och ekonomiska ställning. I regionstyrelsens verksamhetsplan för 2022 finns en uppföljningsplan som visar vilka områden som särskilt ska följas upp under året. Enligt uppföljningsplanen för 2022 ska styrelsen följa upp FoU-rådets arbete på sitt möte den 6 december.

En rapport har upprättats som redovisar FoU-rådets arbete under 2022. Rapporten ger också en övergripande summering av rådets arbete under mandatperioden 2019-2022 samt medskick inför kommande mandatperiod.

Sammantaget kan konstateras att FoU-rådet har en viktig roll i att bevaka aktuella och strategiska frågor inom områdena forskning, utveckling, utbildning och innovation och vid behov föra frågor vidare till regionstyrelsen. De områden som rådet följt under 2022 och under hela mandatperioden har koppling till prioriterade områden som finns angivna i regionplanen för Region Jämtland Härjedalen.

FoU-rådet har vid sitt möte den 21 november 2022 diskuterat förslag till rapport. Förslag till rapport har justerats utifrån rådets synpunkter.

Förslag till beslut

FoU-rådet föreslår regionstyrelsen

Rapport om FoU-rådet 2022 och summering av rådets arbete mandatperioden 2019-2022 godkänns och läggs till handlingarna.

Expedieras till

FoU-rådet, FoU-rådets sekreterare

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse om uppföljning av FoU-rådet 2022

§40

Revidering av Forsknings-, utvecklings och utbildningspolicy

Sammanfattning

Bodil Landstad, FoU-direktör, informerar att hon påbörjat ett arbete med att se över Region Jämtland Härjedalens Forsknings-, utvecklings- och innovationspolicy (RS/1532/2017). Policyn kommer att revideras kommande mandatperiod men hon tycker att det är viktigt att innevarande råd får möjlighet att lämna synpunkter.

Bodil anser att policyn behöver knytas närmare till verksamhetens uppdrag, utmaningar och förutsättningar. Hon ser behov av att föra dialog med såväl verksamhet som förtroendevalda om den nya policyn.

FoU-rådets ledamöter ser positivt på det inledande arbetet. Ledamöterna anser att Bodil tänker klokt kring dokumentets inriktning. Men trycker samtidigt på att en policy inte ska vara allt för detaljerad utan summera den övergripande politiska viljeinriktningen. Inför att policyn ska beslutas bör den också skickas ut på remiss till Regionala utvecklingsnämnden och Hälso- och sjukvårdsnämnden. Rimligt beslutsdatum blir juni 2023.

Beslut

FoU-rådet ger FoU-direktören i uppdrag att fortsätta påbörjat arbete. Ett förslag till ny policy ska tas fram till nästa FoU-råd.

§41

Sammanträdestider för FoU-rådet 2023

Sammanfattning

Detta är det sista sammanträdet med FoU-rådet för mandatperioden. Samtidigt är det ännu inte känt vilka ledamöter som kommer att ingå i det nya FoU-rådet. Sandra Hedman, rådets sekreterare, föreslår att det därför inte tas beslut om några sammanträdestider för 2023 vid detta möte. Sandra kommer att ta upp frågan men den person som blir utsedd som ordförande för rådet mandatperioden 2023-2026.

Beslut

Sammanträdestider för FoU-rådet 2023 ska tas upp och beslutas



8

Revidering av behörighetskrav för FoU- medel

RS/162/2023

2023-02-17

Sekretariatet

Sandra Hedman

Tfn:

E-post: sandra.hedman@regionjh.se

RS/162/2023

Revidering av behörighetskrav för FoU-medel

Ärendebeskrivning

På uppdrag av regionstyrelsen från maj 2022, § 81, pågår ett arbete med åtgärder för att skapa förutsättningar för en strategisk kompetensförsörjning i Region Jämtland Härjedalen. Regiondirektören har inom ramen för uppdraget tillsatt en särskild ledning med uppdrag att arbeta med dessa frågor. I den delrapport som gavs till styrelsen den 24 januari 2023, § 9, framgick bland annat vad de olika fokusområdena i ledningen har gjort, vad som pågår och vad som planeras. För fokusområde utbildning fanns förslag om att revidera behörighetskrav för vilka som ska vara berättigade att ansöka om interna forskningsprojektmedel (FoU-medel). Ett underlag med förutsättningar har utarbetats av regionens FoU-enhet.

För att säkra långsiktig kompetensförsörjning och goda anställningsvillkor finns i Regionplan 2023–2025 beskrivet att den strategiska kompetensförsörjningen ska säkerställa att verksamhetens behov av personal tillgodoses, samt bidra till mångfald på arbetsplatsen genom medarbetares blandade erfarenheter och bakgrund. Utvecklingen av regionen som en attraktiv arbetsgivare utgör en betydelsefull förutsättning för regionens kompetensförsörjningsarbete. Det finns också beskrivet att utvecklingsinsatser, lärandemiljö och den individuella kompetensplaneringen ska utgå från verksamhetens främsta behov och i så hög grad som möjligt tillgodose individuella intressen av kompetens- och karriärutveckling samt forskning.

För att främja kompetensutveckling genom forskning utlyser Region Jämtland Härjedalen varje år sökbara FoU-medel. FoU-medel är en förutsättning för att bedriva forskning och möjliggöra akademisk karriär för regionens medarbetare. För att säkerställa regionens kompetensförsörjning mot utbildningsuppdraget (främst regionaliserade läkarutbildningen), stärka patientsäkerheten samt bidra till verksamhetsutveckling i det patientnära arbetet är FoU-medel idag sökbara endast för kliniskt verksamma medarbetare, minst 50 % av heltid, i Region Jämtland Härjedalen. Övriga medarbetare anställda i regionen och medarbetare anslutna till privata vårdgivare anslutna till vårdvalet är inte behöriga att söka FoU-medel. Medel kan sökas för bland annat personalkostnader, kostnader i och med interna och externa undersökningar och analyser, materiel nödvändigt för forskningsprojektet, resor samt litteratur. Region Jämtland Härjedalens FoU-

enheten har ansvar för att administrera, samordna granskning samt ta fram beslutsunderlag för fördelning av FoU-medel. FoU-direktör beslutar om tilldelning. År 2023 är xxx kronor avsatta för FoU-medel.

Utmaningarna med kompetensförsörjningen gäller såväl hälso- och sjukvårdsutbildad personal som personal inom IT, folkhälsovetenskap, verksamhetsutveckling, juridik, ekonomi och personal. På kort sikt är det fortsatt viktigt för Region Jämtland Härjedalen att konkurrera om resurserna på den konkurrensutsatta arbetsmarknad som utvecklats. För att stärka Region Jämtland Härjedalens attraktionskraft som arbetsgivare, oavsett profession, föreslås därför att samtliga medarbetare med huvudanställning i regionen ska ges möjlighet till att söka FoU-medlen. Med förslaget ges alla medarbetare möjlighet till att söka och bedriva forskning och kompetensutveckling med FoU-medel. Förutom att det är ett viktigt incitament för Region Jämtland Härjedalen som attraktiv arbetsgivare kan en revidering av kriterierna bidra till att stärka regionens gemensamma förmåga att möta nya utbildningsuppdrag som följer med God och Nära vård och den nya läkarutbildningen.

För kompetensförsörjning, bibehållen forskning samt utbildning av framtidens vårdpersonal är det viktigt att även privata hälsocentraler tar sitt ansvar i dessa frågor. Privata hälsocentraler anslutna till vårdvalet bör ges samma förutsättningar som regiondrivna hälsocentraler att söka och erhålla FoU-medel. Vårdpersonal som idag går till privatdriven vård kan med vidgade behörighetskriterier fortsätta forska, varpå den totala akademiska kompetensen och forskningsproduktionen kan bibehållas och stärkas.

En revidering av behörighetskraven medför inga utökade kostnader för 2023. Inför 2024 måste eventuella utökade behov beskrivas i arbetet med inspel till Regionplan och budget 2024–2026.

Regiondirektörens förslag

FoU-rådet föreslår regionstyrelsen

1. Behörighetskraven för FoU-medel (FoU-projektmedel, deltidstjänstdoktorand samt deltidstjänstpost-doc) ska revideras från och med 2023 och berättiga att samtliga medarbetare med huvudställning i Region Jämtland Härjedalen eller hos vårdgivare ansluten till Vårdvalet att ansöka om medel.
2. Regiondirektören får i uppdrag att senast den 1 maj utarbeta tillämpningsanvisningar och regler för ansökan om interna FoU-medel.

I tjänsten

Anders Byström
Tf. Regiondirektör

Bodil Landstad
FoU-direktör

Utdrag till

Enhetschef FoU-enheten, HR-direktör

Pelle Håkansson
Enhetschef FoU-enheten
Region Jämtland Härjedalen
e-post: pelle.hakansson@regionjh.se
Telefon: 070-243 9348

2023-02-15
Dnr: RS/162/2023

FoU-enheten – Rekommendation ”Inriktningsbeslut behörighet att söka interna FoU-medel”

Rekommendation ställt till	FoU-rådet
Rekommendation framställt av	Pelle Håkansson ecFoU enheten
Rekommendation granskat av	Susanne Johansson, FoU-koordinator, FoU-enheten

Rekommendation

Idag krävs huvudanställning i Region Jämtland Härjedalen och minst 50% klinisk tjänstgöring för att vara berättigad att söka regionens FoU-medel. Vi rekommenderar revidering av behörighetskraven till att vara:

- Berättiga att söka FoU-medel (FoU-projektmedel, deltidstjänstdoktorand samt deltidstjänstpost-doc) är den med huvudställning i Region Jämtland Härjedalen eller hos vårdgivare ansluten till Vårdvalet.

Bakgrund

FoU-medel är en förutsättning för att bedriva forskning och möjliggöra akademisk karriär för regionens medarbetare. En stark akademisk miljö med stark klinisk forskning skapar förutsättningar för utveckling av patientsäker vård, implementering av nya behandlingsmetoder, upprätthållandet av en utbildningsmiljö som krävs för den regionaliserade läkarutbildningen samt verksamhetsförlagutbildning (VFU).

För att säkerställa regionens kompetensförsörjning mot utbildningsuppdraget (främst regionaliserade läkarutbildningen), stärka patientsäkerheten samt bidra till verksamhetsutveckling i det patientnära arbetet är FoU-medel idag sökbara endast för kliniskt verksamma medarbetare i Region Jämtland Härjedalen. Övriga medarbetare anställda i regionen och medarbetare anslutna till privata vårdgivare anslutna till vårdvalet är inte behöriga att söka FoU-medel

FoU-enheten har ansvar för att administrera, samordna granskning samt ta fram beslutsunderlag för fördelning av FoU-medel. FoU-direktör beslutar om tilldelning.

Aktuellt

Regionen står inför stora utmaningar gällande kompetensförsörjning. Det gäller hälso- och sjukvårdsutbildad personal men även personal inom IT, folkhälsovetenskap, verksamhetsutveckling, juridik, ekonomi och personal. För att stärka Region Jämtland Härjedalens attraktionskraft som arbetsgivare, oavsett profession, rekommenderar FoU-enheten att samtliga medarbetare med huvudanställning i regionen ska ges möjlighet till att söka FoU-medlen. Med förslaget ges alla medarbetare möjlighet till att söka och bedriva forskning och kompetensutveckling med FoU-medel.

I betänkande ”Tryggare i vårddyrket; SOU 2022:35” lyfts vikten av att vårdgivare ska medverka i kliniska utbildningen av vård- och medicinstuderande. Alla vårdgivare ska tillhandhålla VFU-platser till de professioner som tjänstgör hos vårdgivaren. Detta ställer nya krav på utveckling av akademisk kompetens även hos privata vårdgivare. Liknande resonemang förs i ”God och Nära vård – En reform för ett hållbart hälso- och sjukvårdssystem; SOU 2020:19”. I den står att läsa att det inte finns god hälso- och sjukvård utan utbildning, forskning och utveckling och att dessa aktiviteter måste följa med när vården till allt större del flyttas från de traditionella vårdgivarna. Vidare lyfts vikten av att alla professioner ska erbjudas möjlighet och förutsättning för forskning. Specifikt lyfter man vikten av att satsa på akademisk utveckling i primärvården. Detta delvis på grund av primärvårdens markant ökade utbildningsuppdrag som följer med den nya 6-åriga läkarutbildningen. För kompetensförsörjning, bibehållen forskning samt utbildning av framtidens vårdpersonal är det viktigt att privata hälsocentraler tar sitt ansvar i dessa frågor. Privata hälsocentraler anslutna till vårdvalet bör ges samma förutsättningar som regiondrivna hälsocentraler att söka och erhålla FoU-medel.

FoU-enhetens bedömning av den aktuella situationen

Att vidga behörighetskriterierna kan vara ett viktigt incitament för medarbetare att stanna i vår geografiska region. Vidare kan vi stärka vår gemensamma förmåga att möta nya utbildningsuppdrag som följer med God och Nära vård och den nya läkarutbildningen. Vårdpersonal som idag går till privatdriven vård kan med vidgade behörighetskriterier fortsätta forska, varpå den totala akademiska kompetensen och forskningsproduktionen kan bibehållas och stärkas. Vidgade behörighetskriterier kan attrahera personal som nu söker sig till regioner/lärosäten med bättre förutsättningar för kompetensutveckling och forskning.



9

Remissversion av reviderad forskning-,
utbildning- och utvecklingspolicy

RS/163/2023

2023-02-17

Sekretariatet

Sandra Hedman

Tfn:

E-post: sandra.hedman@regionjh.se

RS/163/2023

Översyn av forskning-, utbildning- och utvecklingspolicy

Ärendebeskrivning

I juni 2018, § 144, tog regionfullmäktige beslut om en Forsknings-, utvecklings- och innovationspolicy för Region Jämtland Härjedalen. Policyn var en revidering av tidigare version. Under hösten 2022 initierades behov av en ny revidering och frågan togs upp i regionstyrelsens FoU-råd i november 2022. Rådet gav då Region Jämtland Härjedalens FoU-direktör i uppdrag att till rådets möte i februari ta fram förslag på en reviderad policy. Ett förslag har nu tagits fram och som tas upp på FoU rådets möte den 22 februari.

Enligt Region Jämtland Härjedalens riktlinjer för politiska styrdokument (Dnr RS/1060/2018) är en policy ett dokument som ska ange Region Jämtland Härjedalens förhållningssätt till något, samt regionens värderingar. En policy ska inte ge några fasta regler, bara principer som vägledning för bedömningar från fall till fall. Region Jämtland Härjedalens policyer ligger till grund för region Jämtland Härjedalens planer, såsom Regionplan med budget och verksamhetsplaner. Enligt reglementet för regionstyrelsen ansvarar styrelsen för att ta fram övergripande styrdokument och hålla dem aktuella. En översyn av Region Jämtland Härjedalens styrdokument pågår med anledning av att det är en ny mandatperiod från 1 januari 2023.

Det förslag till reviderad policy som utarbetats har utgått från Region Jämtland Härjedalens uppdrag att arbeta med forskning, utbildning och utveckling inom sina kärnverksamheter. Ett behov har funnits att knyta policyn närmare till verksamhetens uppdrag, utmaningar och förutsättningar. Där det bland annat handlar om att hantera utmaningarna med kompetensförsörjningen.

Eftersom även regionala utvecklingsnämnden och hälso- och sjukvårdsnämnden ska arbeta med forskning och utveckling inom sina verksamhetsområden bör föreslagen policy sändas till dem på remiss. FoU-rådet rekommenderar att remissvaren skickas in senast den 1 maj 2023 så att policyn hinner behandlas på regionfullmäktige i juni.

Regiondirektörens förslag

FoU-rådet föreslår regionstyrelsen

1. Förslag till remissversion av reviderad forsknings-, utbildnings- och utvecklingspolicy godkänns.
2. Förslag till policy skickas till regionala utvecklingsnämnden och hälso- och sjukvårdsnämnden på remiss. Remissvaren ska vara inlämnade till regionstyrelsen senast den 1 maj 2023.

I tjänsten

Anders Byström
Tf. Regiondirektör

Bodil Landstad
FoU-direktör

Utdrag till

FoU-direktör, Regionala utvecklingsnämnden, Hälso- och sjukvårdsnämnden

FoUU-avdelningen
Bodil J. Landstad, FoU-direktör/professor
Tfn: 073-091 2884
E-post: bodil.landstad@regionjh.se

2023-02-17

RS/163/2023

Forsknings-, utbildnings- och utvecklingspolicy för Region Jämtland Härjedalen

Forskning, utbildning och utveckling är grundläggande förutsättningar för att Region Jämtland Härjedalens verksamheter lättare ska kunna uppnå sina övergripande mål och göra Jämtland Härjedalen till en plats att längta till och växa i.

Forskning

Den forskning som genomförs i Region Jämtland Härjedalen ska särskilt fokusera på den patientnära kliniska forskningen och ses som en naturlig del av det dagliga arbetet. Forskning ska även utgöra en möjlig och attraktiv karriärväg för regionens medarbetare och bidra till ett ökat samarbete med nationella och internationella organisationer och samhällsaktörer. Den forskning som genomförs ska kommuniceras på ett sådant sätt att det främjar Region Jämtland Härjedalens varumärke och öka dess attraktionskraft som arbetsgivare, samarbetspartner eller en region att flytta till och leva i.

Utbildning

De utbildningsinsatser som genomförs inom Region Jämtland Härjedalen ska anpassas utifrån det aktuella behovet och vara av sådan kvalitet att den utgör ett attraktivt erbjudande för människor i och utanför Jämtland Härjedalen. Utbildningarna som bedrivs ska aktivt bidra till den nödvändiga kompetensförsörjningen och kompetensutvecklingen inom Region Jämtland Härjedalen och stimulera till en miljö där framgångsrik utbildning kan genomföras i gott samarbete med olika lärosäten.

Utveckling

De utvecklingsarbeten som bedrivs i Region Jämtland Härjedalens verksamheter ska bidra till att de övergripande målen i regionplanen uppnås och ges bästa möjliga stöd för att kunna genomföras i utsatt tid med ett lyckat resultat. Arbetet ska utföras med etablerade arbetsmetoder och verktyg och prioriteringen av insatserna ska utgå från de behov som verksamheterna anger som sina största.

Effekter, erfarenheter och lärdomar av genomförda utvecklingsinsatser ska löpande återrapporteras och tillvaratas i organisationen och bidra till såväl ett kontinuerligt lärande som den grund på vilken goda strategiska beslut kan fattas.

Forsknings, utbildnings och utvecklingsarbete som genomförs i Region Jämtland Härjedalen ska genomföras med största möjliga miljöhänsyn för att nå en långsiktig hållbar utveckling såväl ur ekologiskt, socialt som ekonomiskt perspektiv. Arbetet ska vidare leva upp till de miljökrav som ställs i gällande lagstiftning och till nationella samt regionala miljö- och klimatmål. Jämställdhetsperspektivet ska alltid beaktas vid beslut, val av metoder och planeringen av insatser som rör forskning, utbildning och utveckling.