

Tid: kl. 09:00-16:00

Plats: Musslan, Östersunds sjukhus

Ordförande

Robert Uitto (S)

Ledamöter

Thomas Hägg (S)

Elisabet Fjellström (S)

Jörgen Persson (S)

Maria Nerpin (S)

Susanné Wallner (M), Vice ordförande

Catarina Espmark (M)

Elise Ryder Wikén (M)

Eva Hellstrand (C), 2:e vice ordförande

Can Savran (C)

Jörgen Larsson (C)

Marie Svensson (V)

Thomas Johansson Nordqvist (-)

Ersättare

Ella Wallberg (S)

Mia Eriksson (S)

Tahar Khalfallah (S)

Jonny Springe (S)

Maria Jakobsson (S)

Thomas Gutke (M)

Pontus Nissblad (M)

Gunnar Hjelm (M)

Bo Danielsson (V)

Bengt-Åke Arendolf (SD)

Mats El Kott (L)

Karin Thomasson (MP)

Stefan Nilsson (KD)

Övriga

1. Program för regionala utvecklingsnämnden den 18 december 2018
Beslutsunderlag
 - Program för regionala utvecklingsnämnden den 18 december 2018
 - Energikontoret bjuder in till julmingel 18/12
2. Val av justerare och tid för justering
Ärendebeskrivning
Protokollet justeras den 18 december ca kl. 16.00
3. Fastställande av föredragningslista
Ärendebeskrivning
Enligt reglemente för regionala utvecklingsnämnden har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

Förslag till beslut
Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.
4. Informationer (RUN/6/2018)
Ärendebeskrivning
 - Medfinansiering av projekt
 - Länstrafiken
5. Förvaltningschefens rapport (RUN/4/2018)
Ärendebeskrivning
 - Läget i organisationen
 - Almi Invest Mitt - Långsiktig Fondstruktur
 - Erbjudande från Näringsdepartementet att redovisa prioriteringar avseende det framtida regionala tillväxtarbetet
 - Sammanhållningspolitik
6. Information från regionens samverkansråd (RUN/5/2018)
7. Internkontrollplan 2019 (RUN/85/2018)
Ärendebeskrivning
För ett landsting/kommun finns lagkrav på intern kontroll (Kommunallagen). Enligt kommunallagen ska styrelsen och nämnderna se till att den interna kontrollen är tillräcklig. Ytterst handlar det om att säkerställa att verksamheten uppfyller de mål och de krav som ställs. En systematisk riskhantering är ett viktigt instrument för att säkerställa uppfyllandet av mål och förväntningar.

Enligt gällande reglemente för intern kontroll och styrning inom Region Jämtland Härjedalen ska nämnden årligen fastställa en plan för intern kontroll.

Regionala utvecklingsnämndens arbetsutskott fick vid sitt sammanträde den 4 december ta del av en bruttolista över identifierade risker inom nämndens verksamhetsområde. Listan bestod av de risker som funnits med i förgående års internkontrollplan, samt en del nya interna risker som identifierats av förvaltningen.

Arbetsutskottet har lämnat inspel kring vilka risker som bör finnas med i nämndens plan för 2019.

Förslag till beslut

Regionala utvecklingsnämndens internkontrollplan 2019 antas.

Expedieras till

Områdeschefer

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Internkontrollplan 2019
- Förslag_Regionala utvecklingsnämndens internkontrollplan 2019

8. Revidering av den regionala utvecklingsstrategin (RUS) (RUN/515/2018)

Ärendebeskrivning

Utifrån Förordningen om regionalt rillväxtarbete (2017:583, 12 §) så ska den regionala utvecklingsstrategin (RUS) vara en samlad och sektorsövergripande strategi för det regionala tillväxtarbetet i ett eller flera län och innehålla mål och långsiktiga prioriteringar för det regionala tillväxtarbetet. Strategin ska bidra till sektorsövergripande samverkan mellan länen och mellan aktörer på lokal, regional, nationell och internationell nivå. Den ska ligga till grund för strukturfondsprogrammen inom målet Investering för tillväxt och sysselsättning och inom målet Europeiskt territoriellt samarbete, och beaktas när man tar fram andra regionala strategier och program.

Den nu gällande regionala utvecklingsstrategin Jämtland/Härjedalen 2030 – Innovativt & attraktivt fastställdes av dåvarande Regionförbundet i Jämtlands län i december 2013. Enligt förordningen så ska den regionala utvecklingsstrategin upprättas utifrån en analys av de särskilda förutsättningarna för hållbar regional tillväxt och utveckling i länet. Analysen ska ta hänsyn till funktionella regionala samband såväl inom som över läns- och landsgränserna samt till olika typer av landsbygder och tätorter. Strategin ska uppdateras löpande och ses över minst en gång mellan varje val till landstings- och kommunfullmäktige. Därför föreslås att en revideringsprocess påbörjas den 1 januari 2019, med målsättningen att en ny regional utvecklingsstrategi kan antas under hösten 2020. Innan den nya strategin antas ska förslaget till ny strategi skickas ut på en bred remissrunda under minst tre månader, där myndigheter, näringslivsaktörer, civilsamhälle och enskilda medborgare ska ges tillfälle att lämna synpunkter på strategins innehåll.

Som styrgrupp för arbetet föreslås regionens samverkansråd, där samtliga länets kommuner finns representerade. Rådet ska löpande återkoppla arbetet till regionala utvecklingsnämnden. Länets kommuner och Länsstyrelsen är viktiga samarbetspartners för en långsiktigt hållbar process som leder till ett starkt genomförande av strategin. Processen ska även vara kopplad till flera olika relevanta arbetsgrupper/referensgrupper som har deltagare från näringsliv, civilsamhälle, myndigheter och lärosäten. Revideringsprocessen ska genomsyras av transparens och uppmuntra till hög delaktighet hos aktörer och medborgare, den kommer även att ta hänsyn till horisontella kriterier och hållbarhetsmålen i Agenda 2030.

Förslag till beslut

- Revidering av den regionala utvecklingsstrategin påbörjas den 1 januari 2019, med målsättningen att en ny regional utvecklingsstrategi kan antas under hösten 2020.
- Regionens samverkansråd utses till styrgrupp för arbetet med att revidera den regionala utvecklingsstrategin.

Expedieras till

Regionstyrelsen
Hälso- och sjukvårdsnämnden
Regionens samverkansråd
Länets kommuner

Beslutsunderlag

9.
 - Tjänsteskrivelse Revidering av den regionala utvecklingsstrategin (RUS)**Sammanslagning av Europakontoren Mid Sweden
European Office och North Sweden European
Office (RUN/561/2018)**

Ärendebeskrivning

Jämtlands län har sedan år 2000 varit en del av Västernorrlands representation i Bryssel genom Europakontoret Mid Sweden European Office (MSEO). Huvudmän var då landsting, länsstyrelser och kommunförbund i de två länen samt Mittuniversitetet. I början av 2015 formades MSEO som det ser ut idag med Landstinget/Region Västernorrland (RVN) som huvudman. Region Västernorrland, Region Jämtland Härjedalen och Kommunförbundet Västernorrland är MSEO:s ägare.

North Sweden European Office (NSEO), med huvudmännen Länsstyrelsen i Norrbotten, Region Norrbotten, Norrbottens kommuner, Region Västerbotten, Företagarna och Handelskamrarna i Norrbotten och Västerbotten samt Luleå Tekniska Universitet och Umeå Universitet, etablerades 1997. De två Europakontoren har idag en omfattande samverkan, bl.a. inom ramen för Europaforum Norra Sverige (EFNS) och Northern Sparsely Populated Areas (NSPA). Båda kontoren bidrar i arbetet med att bl.a. ta fram positionspapper, som sedan sprids inom EU. De positioner Region Jämtland Härjedalen för fram inom EU och andra internationella sammanhang har som regel sin grund i arbetet inom EFNS och är därmed hela norra Sveriges gemensamma ståndpunkter.

Den 9 maj 2017 fattade dåvarande landstingsstyrelsen i Västernorrland beslutet att aktualisera frågan med berörda regioner om en gemensam representation i Bryssel för norra Sverige, ”med avsikten att stärka möjligheterna till påverkan på EU inom relevanta politikområden”. Ägarråden för representationerna har löpande haft frågan uppe för behandling vid möten under 2018. Ägarrådet för MSEO 9–10 oktober gav styrelsen för MSEO i uppdrag att fortsätta processen för att hitta former för en sammanslagning av de båda kontoren.

Region Jämtland Härjedalen bidrar idag med 1 miljon kronor per år till MSEO:s verksamhet. En sammanslagning bedöms i nuläget vara kostnadsneutral jämfört med situationen idag med två separata Europakontor. Frågan om en sammanslagning av

de båda Europakontoren har vid ett flertal tillfällen lyfts för diskussion i regionala utvecklingsnämnden och dess arbetsutskott under 2018.

Förslag till beslut

- Region Jämtland Härjedalen ställer sig positiva till en sammanslagning av Europakontoren Mid Sweden European Office (MSEO) och North Sweden European Office (NSEO).
- Förvaltningschef får i uppdrag att fullfölja processen med en sammanslagning av MSEO och NSEO.
- Följande villkor ska beaktas vid sammanslagningen:
 - a. att Region Jämtland Härjedalen och övriga MSEO:s medlemsorganisationer blir medlemmar och ägare till NSEO på samma villkor som nuvarande ägare av NSEO,
 - b. att sammanslagningen sker inom ramar för budget 2019 och därmed hålls kostnadsneutral, samt
 - c. att anställda vid MSEO bereds fortsatt anställning vid NSEO vid sammanslagning.
- Nu gällande Samarbetsavtal avseende representation för Region Jämtland Härjedalen, Kommunförbundet Västernorrland och Region Västernorrland i Bryssel, daterat 2017-04-03, sägs upp under 2019 enligt punkt 8.2 Utträde.
- Sammanslagningsprocessen ska fortsatt under våren arbeta med att lösa de praktiska frågor som sammanslagningen kan innebära, med målsättningen att ett avtal för ett gemensamt Europakontor för norra Sverige ska kunna antas inför halvårsskiftet 2019.

Expedieras till

Region Västernorrland
Kommunförbundet Västernorrland
North Sweden European Office

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Sammanslagning av Europakontoren Mid Sweden European Office och North Sweden European Office
- PM Sammanslagning av Europakontoren Mid Sweden European Office och North Sweden European Office

10. Regional överenskommelse om samverkan mellan Region Jämtland Härjedalen och Arbetsförmedlingen marknadsområde södra Norrland (RUN/581/2018)

Ärendebeskrivning

2015 (reviderad 2017) skrevs en nationell överenskommelse om samverkan mellan SKL och Arbetsförmedlingen. I överenskommelsen bestämdes att det, i de regioner man är överens om ett behov av samverkan, ska finnas en överenskommelse med gemensamma målsättningar och en beskrivning av hur parterna ska arbeta tillsammans.

Parallellt med detta har kommunerna arbetat med att ta fram lokala överenskommelser kring hur man gemensamt ska arbeta mot målet, att ingen ung kvinna, man eller nyanländ ska gå arbetslös (DUA).

Region Jämtland Härjedalen har som regionalt utvecklingsansvariga ett nationellt uppdrag från regeringen när det gäller det regionala kompetensförsörjningsarbetet. Det handlar bland annat om att organisera arbetet och tillsammans med relevanta aktörer sätta upp målsättningar för kompetensförsörjning i länet. Målet är en bättre matchning på regionens arbetsmarknad.

Jämtlands län har också en regional utvecklingsstrategi som har fyra mål som direkt berör kompetensförsörjning. Det handlar om att öka antalet elever som tar en gymnasieexamen, fler personer i högre utbildning, jobba för näringslivsanpassade utbildningar samt att skapa förutsättningar för det livslånga lärandet för tillväxt.

Utmaningarna för kompetensförsörjningen är så stora att de inte kan lösas inom ett politikområde eller av en enskild aktör. Det kräver samordnade insatser som berör många aktörer och insatser på både lokal och regional nivå. För att kraftsamla och påskynda en positiv utveckling har Region Jämtland Härjedalen och Arbetsförmedlingen skrivit fram ett förslag till överenskommelse för att konkretisera de insatser vi tillsammans behöver arbeta med.

Förslag till beslut

Regional överenskommelse om samverkan mellan Region Jämtland Härjedalen och Arbetsförmedlingen marknadsområde södra Norrland antas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Överenskommelse Arbetsförmedlingen och Region Jämtland Härjedalen
- Förslag Regional överenskommelse om samverkan mellan Region Jämtland Härjedalen och Arbetsförmedlingen marknadsområde södra Norrland

11. Årsavtal med Föreningsarkivet i Jämtlands län för verksamhetsåret 2019 (RUN/504/2018)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen tecknar årsavtal med Föreningsarkivet i Jämtlands län om ett kulturarvsbaserat utbud. Uppdraget omfattar att samla in, dokumentera, bevara och tillgängliggöra länets historia samt fungera som service- och rådgivande organ i arkivfrågor för länets föreningsliv. Föreningsarkivet ska särskilt rikta verksamhet till barn och unga. Avtalet reglerar det regionala uppdraget, uppföljning av mål och resultat samt ersättning för uppdraget. De nationella kulturpolitiska målen och Kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2019–2022 är styrande för utformning av verksamheten. Kulturplanen anger riktningen, där Föreningsarkivet ska vara ett stöd för lokala aktörer på området och erbjuda arkivpedagogiska insatser för barn och unga samt stimulera till forskning.

Region Jämtland Härjedalen ersätter Föreningsarkivet med ett samlat bidrag för uppdraget 2019 med 1 893 000 kronor. Dessutom med en förstärkning om 80 000 kronor för projekt ”På plats i hela länet”. Ersättningen inkluderar kostnader för lönerörelsen 2019. Beloppet kan komma att justeras utifrån beslut om statsbidrag till regional kulturverksamhet och nivån på ersättningen meddelas slutligt i mars 2019. Återrapportering sker till Region Jämtland Härjedalen med uppföljning av mål och årsberättelse samt genom uppföljning enligt kultursamverkansmodellen för kommande statlig återrapportering.

Förslag till årsavtal har föregåtts av dialog mellan parterna. Ärendet har beretts med hänsyn till regional utveckling, jämställdhets- hbtq- barn- och jämlikhetsperspektiv.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår regionala utvecklingsnämnden

Region Jämtland Härjedalen tecknar föreliggande årsavtal med Föreningsarkivet i Jämtlands län om regional enskild arkivverksamhet för verksamhetsåret 2019.

Expedieras till

Föreningsarkivet i Jämtland län

Beslutsunderlag

- §87 Arbetsutskottet Årsavtal med Föreningsarkivet i Jämtlands län för verksamhetsåret 2019
- Årsavtal med Föreningsarkivet i Jämtlands län för 2019
- Ansökan om verksamhetsbidrag - Föreningsarkivet i Jämtlands län - 2019
- Bilaga till ansökan - Budget
- Bilaga till ansökan - Kommentarer
- Bilaga till ansökan - Preliminär verksamhetsplan 2019
- Bilaga till ansökan - Projektbeskrivning Specialbibliotek

12. Årsavtal med Stiftelsen Jamtli för verksamhetsåret 2019 (RUN/503/2018)

Ärendebeskrivning

Jämtlands läns landsting (Region Jämtland Härjedalen), Östersunds kommun, Heimbygda och Jämtlands läns konstförening är bildare av Stiftelsen Jamtli, (nedan kallad Jamtli). Huvuduppdraget beskrivs i ett Uppdragsavtal för åren 2019 - 2022, fastställda av kommunfullmäktige och regionfullmäktige. Huvudmännen Region Jämtland Härjedalen och Östersunds kommun tecknar i samarbete årliga avtal med Jamtli. Avtalet reglerar uppdrag, mål, uppföljning och resultat samt ersättning för uppdraget. Den regionala museiverksamheten och dess utvecklingsområden beskrivs även i Regional Kulturplan för Jämtland Härjedalen 2019 - 2022, som en av de verksamheter med statligt stöd som ingår i samverkansmodellen.

Region Jämtland Härjedalen har i enlighet med kultursamverkansmodellen uppdraget att i samråd mellan huvudmännen fördela regionalt och statligt stöd till Jamtli för den regionala museiverksamheten. Regionen har även uppdraget att utföra den årliga uppföljningen och statliga återrapporteringen av Jamtlis verksamhet utifrån de nationella kulturpolitiska målen och de prioriteringar/utvecklingsområden som beskrivs i kulturplanen.

Det samlade bidraget till Jamtli (stat, region, kommun) uppgår 2019 till 40 645 500 kronor. Region Jämtland Härjedalen ersätter Jamtli för uppdraget med 19 370 000 kronor, kommunen med 11 177 500 kronor, och staten med 10 098 000 kronor (inklusive förstärkning NMJ). Ersättningen inkluderar kostnader för lönerörelsen 2019. Beloppet kan komma att justeras utifrån beslut om statsbidrag till regional kulturverksamhet och nivån på ersättningen meddelas slutligt under mars 2019. Regionen ansöker från Kulturrådet 2019 utöver en uppräknings av nuvarande anslag om en förstärkning med drygt 1 000 000 kronor avseende Jamtlis verksamhet och

den strategiska satsningen Nationalmuseum Jamtli.

Återrapportering från Jamtli sker till regionen under februari (preliminär) respektive mars genom fastställd verksamhetsberättelse samt genom uppföljning av mål och kvantitativa och kvalitativa resultatmål för kommande återrapportering till staten.

Förslag till årsavtal har föregåtts av dialog mellan regionen, kommunen och Jamtli. Ärendet har beretts med hänsyn till regional utveckling, jämställdhets-, HBTQ- och jämlikhetsperspektiv samt barnrättsperspektiv.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår regionala utvecklingsnämnden

Region Jämtland Härjedalen tecknar föreliggande årsavtal med Stiftelsen Jamtli om regional museiverksamhet för verksamhetsår 2019.

Expedieras till

Stiftelsen Jamtli
Östersunds Kommun

Beslutsunderlag

- §88 Arbetsutskottet Årsavtal med Stiftelsen Jamtli för verksamhetsåret 2019
- Årsavtal med Stiftelsen Jamtli för verksamhetsåret 2019
- Ansökan om verksamhetsbidrag - Stiftelsen Jamtli - 2019
- Bilaga till ansökan - Kommentarer

13. Årsavtal med föreningen Riksteatern Jämtland Härjedalen för verksamhetsåret 2019 (RUN/505/2018)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen tecknar årsavtal med Riksteatern Jämtland Härjedalen om ett kvalitativt utbud av teater och dans till barn och unga i länet. Uppdraget omfattar att främja och förmedla scenkonstföreställningar till barn- och unga främst i skola och förskola och utveckla former för att använda scenkonst som pedagogiskt verktyg. Avtalet reglerar det regionala uppdraget, uppföljning av mål samt ersättning för uppdraget. De nationella kulturpolitiska målen och Kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2019–2022 är styrande för utformning av verksamheten. Riksteatern ska vara ett stöd för lokala arrangörer och arbeta med publikutveckling och förmedla stöd till arrangörer på mindre orter.

Region Jämtland Härjedalen ersätter Riksteatern Jämtland Härjedalen för uppdraget 2019 med ett samlat bidrag om 1 020 000 kronor. Ersättningen inkluderar kostnader för lönerörelsen 2019. Beloppet kan komma att justeras utifrån beslut om statsbidrag till regional kulturverksamhet. Den slutliga nivån på ersättningen meddelas i mars 2019. Återrapportering sker till regionen med uppföljning av mål och årsberättelse samt genom kultursamverkansmodellen för kommande statlig återrapportering.

Förslag till årsavtal har föregåtts av dialog mellan parterna. Ärendet har beretts med hänsyn till regional utveckling, jämställdhets-, Hbtq-, barn- och jämlikhetsperspektiv.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår regionala utvecklingsnämnden

Region Jämtland Härjedalen tecknar föreliggande årsavtal med Riksteatern Jämtland Härjedalen om ett regionalt utbud av scenkonst till barn och unga för verksamhetsåret 2019.

Expedieras till

Riksteatern Jämtland Härjedalen

Beslutsunderlag

- §89 Arbetsutskottet Årsavtal med föreningen Riksteatern Jämtland Härjedalen för verksamhetsåret 2019
- Årsavtal med Riksteatern Jämtland Härjedalen för verksamhetsåret 2019
- Ansökan om verksamhetsbidrag - Riksteatern J/H - 2019
- Bilaga till ansökan - Verksamhetsplan 2018-2020

14. Årsavtal med Jämtland Härjedalen Turism för verksamhetsåret 2019 (RUN/564/2018)

Ärendebeskrivning

Jämtland Härjedalen Turism (JHT) har inkommit med avtalsförslag för verksamhetsåret 2019. Avtalsförslaget omfattar en generell beskrivning av JHT, verksamhetens inriktning, finansieringsbeskrivning av verksamhet, förslag till ekonomisk ersättning, avtalstid samt tvistlösning.

Den ekonomiska ersättningen föreslås uppgå till 2 149 000 kronor exkl. moms för år 2019. Ingen automatisk uppräknings av ersättning ingår i avtalet.

Avtalstiden är ett år, 2019-01-01 – 2019-12-31. I avtalstid framgår även att avtalsdiskussioner för nästkommande år 2020 skall vara avslutade före den 30 september 2019. Om så inte är fallet förlängs avtalet med ett år. Uppsägningstid är sex månader för vardera parten.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår regionala utvecklingsnämnden

Region Jämtland Härjedalen tecknar föreliggande avtal med Jämtland Härjedalen Turism för turismutveckling 2019, där Region Jämtland Härjedalens finansiering uppgår till 2 149 000 kronor.

Expedieras till

Jämtland Härjedalen Turism (JHT)

Beslutsunderlag

- §86 Arbetsutskottet Årsavtal med Jämtland Härjedalen Turism för verksamhetsåret 2019
- Avtalsförslag för verksamhetsår 2019 RJH - JHT

15. Ägaranvisning och finansiering Almi Företagspartner Mitt AB verksamhetsåret 2019 (RUN/553/2018)

Ärendebeskrivning

Almi Företagspartner Mitt AB har överlämnat finansieringsförslag samt förslag till ägaranvisningar, inklusive bilaga innehållande målstruktur för Affärsområde Företagspartner, för verksamhetsåret 2019.

Ägaranvisningarna har följande punkter: 1. Uppdraget, 2. Vision och affärsidé, 3. Riktlinjer för verksamheten, 4 Övriga anvisningar, 5. Verksamhetens mål, 6. Särskild rapportering samt 7. Finansiering.

I målstrukturen för verksamhetsåret framgår att strukturen är uppdelad i tre målområden – uppdraget, företagskultur samt effektivitet. I målstrukturen ingår även en beskrivning av de sju mål som skall mätas inom de tre målområdena.

I överenskommelsen om finansiering är förslaget att Region Jämtland Härjedalen tillskjuter 5 897 771 kronor, vilket är samma summa som för 2018. Totalt omsluter budgeten 24 373 441 kronor, varav moderbolaget ansvarar för 12 430 455 kronor och Region Västernorrland 6 045 215 kronor.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår regionala utvecklingsnämnden

- Ägaranvisning Almi Företagspartner Mitt AB 2019 antas.
- Region Jämtland Härjedalen tecknar föreliggande överenskommelse gällande finansiering av Almi Företagspartner Mitt AB för verksamhetsåret 2019, där Region Jämtland Härjedalens finansiering uppgår till 5 897 771 kronor.

Expedieras till

Almi Företagspartner AB
Almi Företagspartner Mitt AB

Beslutsunderlag

- §85 Arbetsutskottet Ägaranvisning och finansiering Almi Företagspartner Mitt AB verksamhetsåret 2019
- Förslag - Ägaranvisning för Almi Företagspartner Mitt AB 2019
- Bilaga: Målstruktur för verksamhetsåret 2019
- Förslag - Almi Företagspartner Mitt AB överenskommelse mellan ägare om finansiering av verksamhet 2019

16. Samarbetet "Botniska korridoren och dess anslutande stråk – fungerande transporter i norra Sverige för fortsatt tillväxt" 2019 - 2022 (RUN/540/2018)

Ärendebeskrivning

Förra projektet Botniska korridoren avslutades i augusti 2018. Under hösten har ett förslag till organisering av ett fortsatt samarbete 2019 – 2022, inkl ett nytt projekt, för Botniska korridoren arbetats fram. Samarbetet innebär i korthet att de fyra norrlandsregionerna och Region Gävleborg samverkar både vad gäller inriktningsplanering inför kommande nationella infrastrukturplan och framdrift av ett nytt projekt för Botniska korridoren.

Förslag till beslut

Utskottet för infrastruktur föreslår regionala utvecklingsnämnden

- Region Jämtland Härjedalen går in som part i samarbetet och medfinansiär i det nya projektet för Botniska korridoren.
- Regionala utvecklingsnämnden initierar en diskussion med projekt Botniska korridoren om hur anslutande banor som Mittbanan och Inlandsbanan ska hanteras i projektet.

Expedieras till

Botniska korridoren

Beslutsunderlag

- §46 Utskottet för infrastruktur Samarbetet ”Botniska korridoren och dess anslutande stråk – fungerande transporter i norra Sverige för fortsatt tillväxt” 2019 - 2022
- Samarbetet BK 19-22

17. Allmän trafikplikt, linje 45 (RUN/546/2018)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen är regional kollektivtrafikmyndighet (RKM) enligt lagen om regional kollektivtrafik (SFS 2010:1065). Från och med december 2019 ska ett nytt trafikavtal finnas för allmän kollektivtrafik på linje 45 Gällivare-Arvidsjaur-Storuman-Östersund. Region Jämtland Härjedalen i egenskap av RKM har att besluta om allmän trafikplikt.

Den allmänna kollektivtrafiken som är aktuell för upphandling är linje 45 Gällivare-Arvidsjaur-Storuman-Östersund. Enligt 2017 års trafikavtal är linjen 895 850 vkm varav 271 937 vkm inom Jämtlands län. Trafikkostnaden brutto är 13 329 150 kronor. För Jämtland är trafikkostnaden 4 046 623 kronor och den statliga medfinansieringen uppgår till 1 500 000 kr/år. 2017 gjordes 57 870 resor på linjen, eller i genomsnitt 40 resenärer per tur.

Trafikutbudet, med få och långa turer är anpassat för tåganslutningsresor, serviceresor och veckopendling. Det är också den trafik som staten har ett ansvar för att medfinansiera.

Efter överenskommelse med kollektivtrafikmyndigheten i Västerbotten ska RKM i Jämtlands län besluta om trafikplikt för trafiken i länet och till målpunkter i intilliggande län.

Förslag till beslut

Utskottet för infrastruktur föreslår regionala utvecklingsnämnden

- Allmän trafikplikt ska gälla för linje 45 Östersund-Storuman-Arvidsjaur-Gällivare.
- Trafikutbudet ska omfatta en daglig dubbeltur Gällivare-Östersund, och en daglig dubbeltur Arvidsjaur-Östersund.
- Beslutet om allmän trafikplikt innefattar möjlighet att vid behov, löpande kunna göra anpassningar i utbudet.

Expedieras till

Länstrafiken i Jämtlands län, Kollektivtrafikmyndigheten i Västerbotten och Norrbotten

**18. Revidering av uppdragsavtal regional kollektivtrafik
– överlämnande av befogenheter i enlighet med
SFS 2010:1065 (RUN/547/2018)**

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har bolaget Länstrafiken i Jämtlands län AB (Länstrafiken) för att operativt verkställa den allmänna och särskilda kollektivtrafiken med buss och bil som Region Jämtland Härjedalen, i egenskap av Regional kollektivtrafikmyndighet, har ansvar för. I uppdragsavtal till Länstrafiken tydliggörs hur ägaren vill att verksamheten ska bedrivas.

Där finns en skrivning om att krav ska ställas på personalövertagande vid byte av upphandlad leverantör.

Länstrafikbolaget i Västerbotten har ett motsvarande krav på sig. De har nyligen genomfört en upphandling som överklagades på punkten krav på personalövertagande. Förvaltningsrätten har givit den klagande rätt och dömt att upphandlingen ska göras om. Med stöd av detta föreslås att skrivningen i uppdragsavtal, Uppdragsavtal Regional kollektivtrafik – överlämnande av befogenheter i enlighet med SFS 2010:1065, ändras.

Förslag till beslut

Utskottet för infrastruktur föreslår regionala utvecklingsnämnden

- Uppdragsavtalets skrivning om personalövertagande utgår och ersätts med nedanstående skrivning:
Vid byte av upphandlad entreprenör av kollektivtrafik (ska Länstrafiken) aktivt verka för att den nye leverantören i god tid genomför förhandling med tidigare leverantör med syfte att diskutera bland annat:
 - Det nya företags behov av att nyanställa
 - Möjlighet att anställa från tidigare trafikföretag
 - Information om hur rekryteringsprocessen ska gå till
- Tidpunkt för ändring av formulering i uppdragsavtalet görs i samråd med regionjurist.

Expedieras till

Länstrafiken i Jämtlands län AB

Beslutsunderlag

- §48 Utskottet för infrastruktur Revidering av uppdragsavtal regional kollektivtrafik – överlämnande av befogenheter i enlighet med SFS 2010:1065
- Revidering av uppdragsavtal
- Dom Västerbotten

19. Nominering förtroendevalda - Forum för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft 2015-2020

(RUN/563/2018)

Ärendebeskrivning

Forum för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft är en av Regeringen skapad arena för dialog och samverkan med regionalt utvecklingsansvariga, samt statliga myndigheter och vid behov andra berörda aktörer och organisationer. Forumet samlar företrädare på både politisk – och tjänstepersonsnivå (regiondirektör/regional utvecklingsdirektör) från landets alla län med syftet att föra en kontinuerlig dialog om långsiktiga och strategiska frågor av betydelse för en hållbar regional tillväxt och attraktionskraft.

Mot bakgrund av riksdagens beslut om ett enhetligt regionalt utvecklingsansvar (vilket innebär att det regionala utvecklingsansvaret från 1 januari 2019, flyttar till landstingen i sju ytterligare län) samt mot bakgrund av valen till landstingen i september 2018 måste samtliga landsting inklusive Gotlands kommun på nytt nominera representanter till Forum för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft.

Högst två ledamöter per region kan utses och Regeringen ser gärna att representant från både majoritet och opposition deltar.

Förslag till beslut

.

Beslutsunderlag

- Ändring av sammansättning av Forum för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft 2015-2020
- Nomineringar förtroendevalda - Forum för regional hållbar tillväxt och attraktivitet

20. Anmälan av delegationsbeslut

Delegeringsbeslut

- RUN/330:4/2018 Delegationsbeslut Företagsstöd Hotell Bruksvallsliden AB
- RUN/356:4/2018 Delegationsbeslut Företagsstöd Ergostone AB
- RUN/494:4/2018 Delegationsbeslut Företagsstöd Ågrens Mekaniska AB
- RUN/551:2/2018 Delegationsbeslut Rekommendationsbrev Fjällhuben - Tillväxtverkets utlysning om pilotprojekt cirkulär ekonomi
- RUN/543:5/2018 Delegationsbeslut Remiss: Funktionsutredning Uppställningsbehov på Östersunds centrala delar
- RUN/200:4/2018 Delegationsbeslut Företagsstöd Jämtlandshubben AB
- RUN/593:7/2017 Delegationsbeslut avseende projektet "Matriket Mitt från kust till kust längs 63 grader nord"/"Mat och dryck längs Nordens Gröna Bälte"
- RUN/312:9/2018 Delegationsbeslut Företagsstöd Loke 1 AB
- RUN/266:8/2018 Delegationsbeslut Företagsstöd Flexiwaggon AB
- RUN/460:4/2018 Delegationsbeslut - Medfinansiering till projektet "Sportfiskeportalen Drömfiske Jämtland Härjedalen 2.0"
- RUN/589:6/2017 Delegationsbeslut Företagsstöd Dala Sten AB
- RUN/117:3/2017 Delegationsbeslut Företagsstöd Åre Software AB
- RUN/472:6/2018 Delegationsbeslut Företagsstöd KallHotell AB

- RUN/32:9/2018 Delegationsbeslut fattade av chefer - Anställningar 20181011-20181127
- RUN/565:17/2018 Delegationsbeslut Arbetsstipendium scenkonst 2018
- RUN/549:1/2018 Delegationsbeslut - projekt "Fördjupad kunskap om Jämtlands läns framtida prioriteringar"
- RUN/548:1/2018 Delegationsbeslut - projekt "Från analys till handling i Jämtlands län"
- RUN/513:2/2018 Delegationsbeslut - Medfinansiering till projektet "Förstudie - Inventering och omvärldsanalys kring parasportens utvecklingsbehov i Östersunds kommun"
- RUN/506:2/2018 §83 Arbetsutskottet Medfinansiering till projekt "CAT III - start och landning vid dimma - Åre Östersund Airport"
- RUN/712:22/2016 §84 Arbetsutskottet Ändringsbeslut avseende projektet "Östersunds skidstadion och arenaby – Kommersialisering och affärsmässig utveckling för fler företag och ökad tillväxt"
- RUN/465:4/2018 Delegationsbeslut Företagsstöd Klövsjö/Vemdalen Äventyr & konferens AB
- RUN/487:4/2018 Delegationsbeslut Företagsstöd Klövsjö Sportshop AB

21. Anmälan av inkomna handlingar

Ärendet i korthet

- Protokoll: Regionens samverkansråd 2018-12-03
- Protokoll: Utskottet för infrastruktur 2018-11-30
- Protokoll: Arbetsutskottet 2018-12-04

Samtliga protokoll finns tillgängliga via <https://meetingsplus.regionjh.se/>.

Anmälningar

- RUN/563:1/2018 Ändring av sammansättning av Forum för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft 2015-2020
- RUN/562:1/2018 Uppdrag respektive erbjudande att redovisa prioriteringar avseende det framtida regionala tillväxtarbetet, inklusive sammanhållningspolitiken
- RUN/1400:16/2015 Anteckningar Kultur Z 2018-11-26
- RUN/414:7/2018 Protokoll Årsstämma Valgamaa - Jämtlands läns ek. för. 29 september 2018
- RUN/447:3/2018 Beslut Testresenär Jämtlands län
- RUN/1419:3/2015 Fastställd vägplan väg 609/614 genom Rödön Krokoms kommun
- RUN/675:2/2017 Ändring av regleringsbrev för budgetåret 2018 avseende Riksantikvarieämbetet
- RUN/107:52/2018 Kallelse till Länstrafikens styrelsesammanträde 181121
- RUN/107:51/2018 Protokoll styrelsesammanträde Länstrafiken 2018-09-19
- RUN/272:22/2017 Kvalitativ utvärdering av Handlingsplan för jämställd regional tillväxt Jämtland Härjedalen 2016-2018
- RUN/272:23/2017 Jämställdhetsanalys av Regionalt tillväxt program för Jämtlands län 2016-2020 - En utvärdering utifrån jämställdhet och intersektionalitet
- RUN/107:58/2018 Styrelseprotokoll Länstrafikens sammanträde 181121

- RUN/592:1/2018 AB Transitio Verksamhetsplan 2019
- RUN/548:5/2018 Beslut om stöd: Projekt Från analys till handling i Jämtlands län
- RUN/549:5/2018 Beslut om stöd: Projekt Fördjupad kunskap om Jämtlands läns framtida prioriteringar
- RUN/542:1/2018 §90 Arbetsutskottet Uppföljning av arbetet i arbetsutskottet (AU) 2015–2018
- RUN/542:3/2018 Uppföljning av arbetet i arbetsutskottet 2015-2018
- RUN/522:1/2018 §49 Utskottet för infrastruktur Uppföljning av arbetet i utskottet för infrastruktur och kommunikationer 2018
- RUN/522:2/2018 Uppföljning utskottet för infrastruktur och kommunikationer 2018



1

Program för regionala
utvecklingsnämnden den 18 december
2018

Sekretariatet
Emma Borg
Tfn: 063-14 76 47
E-post: emma.borg@regionjh.se

2018-12-05

43637

Program för regionala utvecklingsnämnden den 18 december 2018

Tid: kl. 09.00 – 16.00 Öppet sammanträde
kl. 13.30 – 13.45 Allmänhetens frågestund
Plats: Sammanträdesrum Musslan, Östersunds sjukhus

	Informationer:	
09.00	Medfinansiering av projekt	Juliana Gardahl Wettersten
09.40	Paus	
10.00	Internkontrollplan 2019	Arne Nilsson
10.20	Regional överenskommelse om samverkan mellan Region Jämtland Härjedalen och Arbetsförmedlingen marknadsområde södra Norrland	Anders Byström
10.40	Samarbetet ”Botniska korridoren och dess anslutande stråk – fungerande transporter i norra Sverige för fortsatt tillväxt” 2019 – 2022	Berit Eriksson
11.00	Reviderat uppdragsavtal Länstrafiken Jämtlands län AB	Ruth Eriksson
11.20	Länstrafiken	Per-David Wennberg

12.00 Lunch

*Energikontoret bjuder in nämndens ledamöter till julmingel under lunchpausen. Anmäl dig senast 14/12 genom att **klicka här**.*

13.00 Partigrupper

13.30 Allmänhetens frågestund

13.45 Förvaltningschefens rapport Anders Byström

14.00 Beslutsärenden

Offentligt sammanträde

Från och med regionala utvecklingsnämndens beslut den 3 februari 2015 är regionala utvecklingsnämndens möten delvis offentliga. Det betyder att medborgare, media och medarbetare är välkomna att lyssna på föredragningar i frågor där nämnden fattar beslut eller där beslut går vidare till regionfullmäktige.

Frågor från allmänheten

Frågan får inte avse myndighetsutövning mot enskild person. En fråga ska besvaras under det sammanträde som frågan ställts.

Frågor ska vara skriftliga och undertecknade av frågeställaren. Frågorna lämnas in minst en dag före sammanträdet och ska besvaras vid en särskilt angiven tidpunkt under sammanträdet.

Respektive ledamot eller parti ansvarar för att frågeställaren samt övriga partier i nämnden får skriftliga svar vid eller efter sammanträdet.

Nämndens presidium bestämmer hur frågestunden ska genomföras och bestämmer vilka förtroendevalda eller anställda som behöver kallas för att lämna upplysningar.

Åhörarna har i övrigt ingen yttranderätt under den del av sammanträdet som är offentligt.

Från: "Emma Borg" <emma.borg@regionjh.se>
Skickat: Wed, 5 Dec 2018 14:29:09 +0100
Till: "Emma Borg" <emma.borg@regionjh.se>
Ämne: Energikontoret Region Jämtland Härjedalen bjuder in till julmingel 18/12

Energikontoret bjuder in till

JULMINGEL

**Tisdag 18 december kl.12-13
Kyrkgatan 12 (Nyfiket), Östersund**

**Vi berättar om aktuella satsningar,
energiläget, trender och blickar framåt.
Efter det minglar vi, diskuterar samarbeten,
äter julgröt och lussebulle.**

Anmälan senast 14/12 via länken i detta mail

Välkomna!

Detta delfinansieras av



Anmälan senast 14/12 via denna länk

Det är helt ok att komma lite sent och gå lite tidigt om det behövs.

Med vänliga hälsningar

Moa Breivik
Projektledare Stolpe In för Stad och Land (SiSL)

Region Jämtland Härjedalen/Energikontoret
e-post: moa.breivik@regionjh.se
telefon: 063-14 66 10 , 070-632 63 96
Postadress: Box 654, 831 27 Östersund
www.regionjh.se/energikontoret www.energirad.se





7

Internkontrollplan 2019

RUN/85/2018

Sekretariatet
Emma Borg
Tfn: 063-14 76 47
E-post: emma.borg@regionjh.se

2018-12-10

RUN/85/2018

Internkontrollplan 2019

Ärendebeskrivning

För ett landsting/kommun finns lagkrav på intern kontroll (Kommunallagen). Enligt kommunallagen ska styrelsen och nämnderna se till att den interna kontrollen är tillräcklig. Ytterst handlar det om att säkerställa att verksamheten uppfyller de mål och de krav som ställs. En systematisk riskhantering är ett viktigt instrument för att säkerställa uppfyllandet av mål och förväntningar.

Enligt gällande reglemente för intern kontroll och styrning inom Region Jämtland Härjedalen ska nämnden årligen fastställa en plan för intern kontroll.

Regionala utvecklingsnämndens arbetsutskott fick vid sitt sammanträde den 4 december ta del av en bruttolista över identifierade risker inom nämndens verksamhetsområde. Listan bestod av de risker som funnits med i förgående års internkontrollplan, samt en del nya interna risker som identifierats av förvaltningen. Arbetsutskottet har lämnat inspel kring vilka risker som bör finnas med i nämndens plan för 2019.

Förvaltningschefens förslag

Regionala utvecklingsnämndens internkontrollplan 2019 antas.

I tjänsten

Anders Byström
Förvaltningschef

Arne Nilsson
Förvaltningscontroller

Utdrag till

Områdeschefer

Identifiera och värdera risker								Ta fram och besluta åtgärder				Följa upp och utvärdera genomförda åtgärder				
Id	Krav c-f	Beskrivning av risk (risken att något händer)	Beskrivning av konsekvens (kan leda till att följande händer)	Allvarlighetsgrad	Sannolikhet	Risken poäng	Hantering av risk (behålla, begränsa, eliminera)	Beskrivning av bakomliggande orsaken till risken (varför..? Därför att...)	Åtgärd för att hantera risken	Åtgärd genomförd - datum	Ansvarig för genomförande	Är åtgärden genomförd?	Allvarlighetsåtgärd	Sannolikhet	Risken poäng	Ska risken ingå i nästkommande års riskanalys?
1	f	Minskning av EU:s nästa långtidsbudget (för perioden efter år 2020).	Påverkar troligen sammanhållningspolitikens struktur- och investeringsfonder och därmed även programområdet Mellersta Norrland. Diskussioner som pågår nu innebär allt från ingen förändring till en 30% reduktion.	4	4	16	Begränsa	Junckerkommissionens politik och Storbritanniens utträde ur EU	Påverkansarbete både politiskt och på tjänstemannanivå		Förvaltningschef				0	
2	f	Nedskärning av regionbidraget till statsbidragsberättigad verksamhet.	Leder till motsvarande nedskärning av statsbidraget.	4	4	16	Eliminera	Region Jämtland Härjedalens besvärliga ekonomiska läge	Prioritering inom givna budgetramar		Förvaltningschef				0	
3	f	Förändrade direktiv från regeringen när det gäller statliga anslag och fördelningen av tillväxtmedel.	Minskad tilldelning av medel skulle kunna få förödande konsekvenser för vårt län. Medlen är viktiga för utvecklingen och ger våra små och medelstora företag möjligheter att klara utveckling och konkurrens.	4	3	12	Eliminera	Starka krafter anser att bland annat vår region får för stor andel av kakan.	Påverkans- och lobbyarbete.		Områdeschef Näringsliv				0	
4	f	Påverkan, påtryckningar och jäv när det gäller tillväxtmedlen.	Kan uppstå svårigheter om personalen utsätts.	3	3	9	Begränsa	Region Jämtland Härjedalen beviljar årligen betydande belopp som projekt- och företagsstöd.	Regelbundna genomgångar, utbildning och stöd till personalen. Uppföljning och kontroll av att regelverket följs.		Områdeschef Näringsliv				0	
5	c	Otillåten bisyssla	Konkurrerande verksamhet	2	3	6	Begränsas	Kontrolleras inte alltid	Kontrollera efterlevnad av rutin	2019-12-31	Områdescheferna				0	
6	c	Delegationsbeslut, ansökan projekt	Bristande information. Resursslöseri och bristande styrning mot beslutade mål.	3	3	9	Elimineras	Otillräcklig kunskap om delegationsordning och övriga anvisningar.	Fler utbildningsinsatser	2019-12-31	Förvaltningschef				0	
7	c	Inköp utanför avtal	Ekonomisk skada	3	3	9	Elimineras	Lätt att göra fel	Göra ingångna avtal kända	2019-12-31	Områdescheferna				0	
8	d	Fakturahantering i samband med projektavslut. Sent inkomna fakturor samt betalningsdatum efter projektavslut	Kostnaderna godkänns inte i projektet av finansären.	3	3	9	Elimineras	Uppdatera befintlig rutin och gör den känd för projektledare	Begränsa kostnader i projekt sista månaden av projektet, skapa ev. rutin	2019-06-30	Förv.contr oller och chefer				0	



8

Revidering av den regionala
utvecklingsstrategin (RUS)

RUN/515/2018



Regionala utvecklingsförvaltningen
Maria Kumpula
Tfn: 063146626
E-post: maria.kumpula@regionjh.se

2018-12-11

RUN/515/2018

Revidering av den regionala utvecklingsstrategin (RUS)

Ärendebeskrivning

Utifrån Förordningen om regionalt rillväxtarbete (2017:583, 12 §) så ska den regionala utvecklingsstrategin (RUS) vara en samlad och sektorsövergripande strategi för det regionala tillväxtarbetet i ett eller flera län och innehålla mål och långsiktiga prioriteringar för det regionala tillväxtarbetet. Strategin ska bidra till sektorsövergripande samverkan mellan länen och mellan aktörer på lokal, regional, nationell och internationell nivå. Den ska ligga till grund för strukturfondsprogrammen inom målet Investering för tillväxt och sysselsättning och inom målet Europeiskt territoriellt samarbete, och beaktas när man tar fram andra regionala strategier och program.

Den nu gällande regionala utvecklingsstrategin *Jämtland/Härjedalen 2030 – Innovativt & attraktivt* fastställdes av dåvarande Regionförbundet i Jämtlands län i december 2013. Enligt förordningen så ska den regionala utvecklingsstrategin upprättas utifrån en analys av de särskilda förutsättningarna för hållbar regional tillväxt och utveckling i länet. Analysen ska ta hänsyn till funktionella regionala samband såväl inom som över läns- och landsgränserna samt till olika typer av landsbygder och tätorter. Strategin ska uppdateras löpande och ses över minst en gång mellan varje val till landstings- och kommunfullmäktige. Därför föreslås att en revideringsprocess påbörjas den 1 januari 2019, med målsättningen att en ny regional utvecklingsstrategi kan antas under hösten 2020. Innan den nya strategin antas ska förslaget till ny strategi skickas ut på en bred remissrunda under minst tre månader, där myndigheter, näringslivsaktörer, civilsamhälle och enskilda medborgare ska ges tillfälle att lämna synpunkter på strategins innehåll.

Som styrgrupp för arbetet föreslås regionens samverkansråd, där samtliga länets kommuner finns representerade. Rådet ska löpande återkoppla arbetet till regionala utvecklingsnämnden. Länets kommuner och Länsstyrelsen är viktiga samarbetspartners för en långsiktigt hållbar process som leder till ett starkt genomförande av strategin. Processen ska även vara kopplad till flera olika relevanta arbetsgrupper/referensgrupper som har deltagare från näringsliv, civilsamhälle, myndigheter och lärosäten. Revideringsprocessen ska genomsyras av transparens och uppmuntra till hög delaktighet hos aktörer och medborgare, den

kommer även att ta hänsyn till horisontella kriterier och hållbarhetsmålen i Agenda 2030.

Förvaltningschefens förslag

1. Revidering av den regionala utvecklingsstrategin påbörjas den 1 januari 2019, med målsättningen att en ny regional utvecklingsstrategi kan antas under hösten 2020.
2. Regionens samverkansråd utses till styrgrupp för arbetet med att revidera den regionala utvecklingsstrategin.

I tjänsten

Anders Byström
Förvaltningschef

Utdrag till

Regionstyrelsen
Hälso- och sjukvårdsnämnden
Regionens samverkansråd
Länets kommuner



9

Sammanslagning av Europakontoren Mid
Sweden European Office och North
Sweden European Office

RUN/561/2018

Sekretariatet
Emma Borg
Tfn: 063-14 76 47
E-post: emma.borg@regionjh.se

2018-12-03

RUN/561/2018

Sammanslagning av Europakontoren Mid Sweden European Office och North Sweden European Office

Ärendebeskrivning

Jämtlands län har sedan år 2000 varit en del av Västernorrlands representation i Bryssel genom Europakontoret Mid Sweden European Office (MSEO). Huvudmän var då landsting, länsstyrelser och kommunförbund i de två länen samt Mittuniversitetet. I början av 2015 formades MSEO som det ser ut idag med Landstinget/Region Västernorrland (RVN) som huvudman. Region Västernorrland, Region Jämtland Härjedalen och Kommunförbundet Västernorrland är MSEO:s ägare.

North Sweden European Office (NSEO), med huvudmännen Länsstyrelsen i Norrbotten, Region Norrbotten, Norrbottens kommuner, Region Västerbotten, Företagarna och Handelskamrarna i Norrbotten och Västerbotten samt Luleå Tekniska Universitet och Umeå Universitet, etablerades 1997. De två Europakontoren har idag en omfattande samverkan, bl.a. inom ramen för Europaforum Norra Sverige (EFNS) och Northern Sparsely Populated Areas (NSPA). Båda kontoren bidrar i arbetet med att bl.a. ta fram positionspapper, som sedan sprids inom EU. De positioner Region Jämtland Härjedalen för fram inom EU och andra internationella sammanhang har som regel sin grund i arbetet inom EFNS och är därmed hela norra Sveriges gemensamma ståndpunkter.

Den 9 maj 2017 fattade dåvarande landstingsstyrelsen i Västernorrland beslutet att aktualisera frågan med berörda regioner om en gemensam representation i Bryssel för norra Sverige, "med avsikten att stärka möjligheterna till påverkan på EU inom relevanta politikområden". Ägarråden för representationerna har löpande haft frågan uppe för behandling vid möten under 2018. Ägarrådet för MSEO 9–10 oktober gav styrelsen för MSEO i uppdrag att fortsätta processen för att hitta former för en sammanslagning av de båda kontoren.

Region Jämtland Härjedalen bidrar idag med 1 miljon kronor per år till MSEO:s verksamhet. En sammanslagning bedöms i nuläget vara kostnadsneutral jämfört med situationen idag med två separata Europakontor. Frågan om en sammanslagning av de båda Europakontoren har vid ett flertal tillfällen lyfts för diskussion i regionala utvecklingsnämnden och dess arbetsutskott under 2018.

Förvaltningschefens förslag

1. Region Jämtland Härjedalen ställer sig positiva till en sammanslagning av Europakontoren Mid Sweden European Office (MSEO) och North Sweden European Office (NSEO).
2. Förvaltningschef får i uppdrag att fullfölja processen med en sammanslagning av MSEO och NSEO.
3. Följande villkor ska beaktas vid sammanslagningen:
 - a. att Region Jämtland Härjedalen och övriga MSEO:s medlemsorganisationer blir medlemmar och ägare till NSEO på samma villkor som nuvarande ägare av NSEO,
 - b. att sammanslagningen sker inom ramar för budget 2019 och därmed hålls kostnadsneutral, samt
 - c. att anställda vid MSEO bereds fortsatt anställning vid NSEO vid sammanslagning.
4. Nu gällande Samarbetsavtal avseende representation för Region Jämtland Härjedalen, Kommunförbundet Västernorrland och Region Västernorrland i Bryssel, daterat 2017-04-03, sägs upp under 2019 enligt punkt 8.2 Utträde.
5. Sammanslagningsprocessen ska fortsatt under våren arbeta med att lösa de praktiska frågor som sammanslagningen kan innebära, med målsättningen att ett avtal för ett gemensamt Europakontor för norra Sverige ska kunna antas inför halvårsskiftet 2019.

I tjänsten

Anders Byström
Förvaltningschef

Utdrag till

Region Västernorrland
Kommunförbundet Västernorrland
North Sweden European Office

Sekretariatet
Emma Borg
Tfn: 063-14 76 47
E-post: emma.borg@regionjh.se

2018-11-20

RUN/561/2018

PM Sammanslagning av Europakontoren Mid Sweden European Office och North Sweden European Office

Bakgrund

Den 9 maj 2017 fattade dåvarande landstingsstyrelsen i Västernorrland beslutet att aktualisera frågan med berörda regioner om en gemensam representation i Bryssel för norra Sverige, ”med avsikten att stärka möjligheterna till påverkan på EU inom relevanta politikområden”.

Ägarråden för representationerna har löpande haft frågan uppe för behandling vid möten under 2018. Ägarrådet för MSEO 9-10 oktober gav styrelsen för MSEO i uppdrag att fortsätta processen för att hitta former för en sammanslagning av de båda kontoren. Frågan har vid ett flertal tillfällen lyfts för diskussion i regionala utvecklingsnämnden och dess arbetsutskott under 2018.

Europakontorens struktur

Mid Sweden European Office (MSEO) startade sin verksamhet 1997 och öppnade kontor i Bryssel året därpå, då enbart för Västernorrland. Ägare var Landstinget Västernorrland, Länsstyrelsen Västernorrland och Sundsvalls kommun. Från år 2000 fungerade kontoret även som Jämtlands läns representation i Bryssel. Huvudmän var då landsting, länsstyrelser och kommunförbund i de två länen samt Mittuniversitetet. I början av 2015 formades MSEO som det ser ut idag med Landstinget/Region Västernorrland (RVN) som huvudman. Region Västernorrland, Region Jämtland Härjedalen och Kommunförbundet Västernorrland är MSEO:s ägare.

North Sweden European Office (NSEO) etablerades också 1997. Ett kontor i Bryssel öppnade året därpå. Parallellt fanns då även kontor i Umeå och Luleå. Brysselkontorets huvudmän var länsstyrelserna, landstingen och kommunförbunden i Norrbottens och Västerbottens län samt Norrlandsfonden. Huvudmän idag är Länsstyrelsen i Norrbotten, Region Norrbotten, Norrbottens kommuner, Region Västerbotten, Företagarna och Handelskamrarna i Norrbotten och Västerbotten samt Luleå Tekniska Universitet och Umeå Universitet.

MSEO ska enligt verksamhetsdirektivet 2018 dels arbeta med bevakning och påverkan av politikområden inom EU av regional betydelse och dels med information och rådgivning om EU till regionala aktörer. Som MSEO:s långsiktiga prioritering för bevaknings- och

påverkansarbetet har EU:s sammanhållningspolitik och transportpolitik pekats ut. Dessutom har klimat/miljö/energi identifierats som ett viktigt område. MSEO har i dagsläget en kontorschef och en handläggare anställd, samt löpande två praktikanter.

NSEO ska enligt verksamhetsdirektivet 2017-2019 huvudsakligen arbeta med bevakning, påverkan, information och rådgivning. NSEO har ett antal fokusområden att bevaka och påverka. Dessa inordnas i fyra huvudarbetsområden; Regional utveckling, Innovationsunionen, Inre marknad samt Attraktiv livsmiljö. Vid NSEO arbetar idag en kontorschef, tre handläggare och löpande två praktikanter.

De två Europakontoren har idag en omfattande samverkan, bl.a. inom ramen för Europaforum Norra Sverige (EFNS) och Northern Sparsely Populated Areas (NSPA). Båda kontoren bidrar i arbetet med att bl.a. ta fram positionspapper, som sedan sprids inom EU. De positioner Region Jämtland Härjedalen för fram inom EU och andra internationella sammanhang har som regel sin grund i arbetet inom EFNS och är därmed hela norra Sveriges gemensamma ståndpunkter.

Sammanfattningsvis har de båda kontoren i princip samma grunduppdrag. Ägarstrukturen är liknande, men NSEO har en bredare bas i hemmaregionen. MSEO har ett mer koncentrerat sakpolitiskt uppdrag som möjligen kan sägas vara mer riktat mot huvudmännens behov, till skillnad från NSEO som kan sägas fokusera mera på ett samlat regionalt behov.

Vinster med en sammanslagning

Det finns flera vinster med en sammanslagning. Ett gemensamt Europakontor för norra Sverige skulle i korthet innebära:

- etablerande av en Brysselbaserad verksamhet med mer samlad och mer samordnad kompetens,
- större möjligheter att få genomslag för norra Sveriges gemensamma ståndpunkter,
- större resurser att stödja huvudmännen och hemmaregionerna genom strategiskt och proaktivt påverkansarbete,
- bättre möjligheter att bidra med kunskap, analys- och processtöd samt information, samt
- en naturlig utveckling av det samarbete som idag finns mellan kontoren, bl.a. inom ramen för Europaforum Norra Sverige.

Ekonomiska förutsättningar

Region Jämtland Härjedalen bidrar idag med 1 miljon kronor per år till MSEO:s verksamhet. En sammanslagning bedöms i nuläget vara kostnadsneutral jämfört med situationen idag med två separata Europakontor.

Fortsatt process

Avtalsfrågor kring bl.a. styrning, representation, ansvar, lokaler och personal kommer att hanteras under första halvåret 2019. Målsättningen är ett sammanslaget kontor - ett gemensamt Europakontor för norra Sverige – under tredje kvartalet 2019.



10

Regional överenskommelse om samverkan
mellan Region Jämtland Härjedalen och
Arbetsförmedlingen marknadsområde
södra Norrland

RUN/581/2018

Välfärd, klimat och kompetens
Elin Nirjens
Tfn: 063146535
E-post: elin.nirjens@regionjh.se

2018-12-04

RUN/581/2018

Regional överenskommelse om samverkan mellan Region Jämtland Härjedalen och Arbetsförmedlingen marknadsområde södra Norrland

Ärendebeskrivning

2015 (reviderad 2017) skrevs en nationell överenskommelse om samverkan mellan SKL och Arbetsförmedlingen. I överenskommelsen bestämdes att det, i de regioner man är överens om ett behov av samverkan, ska finnas en överenskommelse med gemensamma målsättningar och en beskrivning av hur parterna ska arbeta tillsammans.

Parallellt med detta har kommunerna arbetat med att ta fram lokala överenskommelser kring hur man gemensamt ska arbeta mot målet, att ingen ung kvinna, man eller nyanländ ska gå arbetslös (DUA).

Region Jämtland Härjedalen har som regionalt utvecklingsansvariga ett nationellt uppdrag från regeringen när det gäller det regionala kompetensförsörjningsarbetet. Det handlar bland annat om att organisera arbetet och tillsammans med relevanta aktörer sätta upp målsättningar för kompetensförsörjning i länet. Målet är en bättre matchning på regionens arbetsmarknad.

Jämtlands län har också en regional utvecklingsstrategi som har fyra mål som direkt berör kompetensförsörjning. Det handlar om att öka antalet elever som tar en gymnasieexamen, fler personer i högre utbildning, jobba för näringslivsanpassade utbildningar samt att skapa förutsättningar för det livslånga lärandet för tillväxt.

Utmaningarna för kompetensförsörjningen är så stora att de inte kan lösas inom ett politikområde eller av en enskild aktör. Det kräver samordnade insatser som berör många aktörer och insatser på både lokal och regional nivå. För att kraftsamla och påskynda en positiv utveckling har Region Jämtland Härjedalen och Arbetsförmedlingen skrivit fram ett förslag till överenskommelse för att konkretisera de insatser vi tillsammans behöver arbeta med.

Förvaltningschefens förslag

Regional överenskommelse om samverkan mellan Region Jämtland Härjedalen och Arbetsförmedlingen marknadsområde södra Norrland antas.

I tjänsten

Anders Byström
Förvaltningschef

Marina Gregorsson
Områdeschef Velfärd, klimat och
kompetens

Utdrag till

Organisation/person som protokollsutdrag och/eller yttrande ska skickas till.



Regional överenskommelse om samverkan mellan
Region Jämtland Härjedalen och
Arbetsförmedlingen marknadsområde södra
Norrland

Innehåll

BAKGRUND	3
Regionala utmaningar	3
Svag ökning av sysselsättningen.....	4
Arbetslösheten fortsätter minska något	4
Svårt att matcha.....	4
Utmaningar	4
ÖVERENSKOMMELSEN	5
Parter.....	5
Mål och Syfte.....	5
Målgrupp	5
Arbetsätt	6
Framgångsfaktorer	6
Uppföljning.....	6
Organisation	6
Ägare	6
Styrgrupp	6
Arbetsgrupper	6
Övriga berörda grupperingar (exempel)	7
Insatsområde.....	7
Kunskapsunderlag	7
Överenskommelsens giltighetstid.....	7

Bakgrund

2015 (reviderad 2017) skrevs en nationell överenskommelse om samverkan mellan SKL och Arbetsförmedlingen. I överenskommelsen bestämdes att det, i de regioner man är överens om ett behov av samverkan, ska finnas en överenskommelse med gemensamma målsättningar och en beskrivning av hur parterna ska arbeta tillsammans.

Parallellt med detta har kommunerna arbetat med att ta fram lokala överenskommelser kring hur man gemensamt ska arbeta mot målet, att ingen ung kvinna, man eller nyanländ ska gå arbetslös (DUA).

Region Jämtland Härjedalen har som regionalt utvecklingsansvariga ett nationellt uppdrag från regeringen när det gäller det regionala kompetensförsörjningsarbetet. Det handlar bland annat om att organisera arbetet och tillsammans med relevanta aktörer sätta upp målsättningar för kompetensförsörjning i länet. Målet är en bättre matchning på regionens arbetsmarknad.

Jämtland län har också en regional utvecklingsstrategi som har fyra mål som direkt berör kompetensförsörjning. Det handlar om att öka antalet elever som tar en gymnasieexamen, fler personer i högre utbildning, jobba för näringslivsanpassade utbildningar samt att skapa förutsättningar för det livslånga lärandet för tillväxt.

Utmaningarna för kompetensförsörjningen är så stora att de inte kan lösas inom ett politikområde eller av en enskild aktör. Det kräver samordnade insatser som berör många aktörer och insatser på både lokal och regional nivå. För att kraftsamla och påskynda en positiv utveckling har Region Jämtland Härjedalen och Arbetsförmedlingen skrivit en överenskommelse för att konkretisera de insatser vi tillsammans behöver arbeta med.

Regionala utmaningar

Den globala ekonomin är fortsatt stark och den globala tillväxten är den högsta sedan 2011. Detta innebär att handeln med vår omvärld blir en allt viktigare drivkraft för utvecklingen av den ekonomiska aktiviteten. Under 2018 fortsätter den inhemska ekonomin att växa i god takt. Förutsättningarna för en bred och fortsatt god utveckling och såväl tillväxten i ekonomin som sysselsättningen är goda. Sveriges högkonjunktur kommer att fortsätta att mogna. Tillväxten förväntas utvecklas i jämn men något lägre takt än tidigare. Stämningsslaget hos såväl hushåll som företag är gott vilket visar på en fortsatt god utveckling. Det som hämmar tillväxten är tillgången på arbetskraft inom vissa yrken, varvid rekryteringsproblemen ökar undan för undan och berör fler yrken än tidigare. Arbetslösheten bland inrikes födda är låg och den stora potentialen för sysselsättning återfinns bland utrikesfödda. Sammantaget innebär detta att basen för en fortsatt stark arbetsmarknad blir bred.

Arbetsmarknaden i länet bedöms vara fortsatt stabil och sysselsättningen kommer att öka marginellt. Företagarna i Jämtlands län ser positivt på framtiden men trots det är andelen som står inför rekryteringar fortsatt låg. En förklaring är att de valde att behålla sin personal i höstas när det gick lite trögare. De låga varsel- och konkursnivåerna bekräftar detta.

Antalet lediga platser fortsätter att strömma in och många arbetsgivare upplever problem att få tag på personal. Det som delvis motverkar tillväxten är matchningsläget på arbetsmarknaden. Många av dem som skrivs in just nu har korta utbildningar och kan inte svenska. Samtidigt upplever arbetsgivarna svårigheter att rekrytera personal. Det visar att det råder ett ansträngt läge när det gäller arbetskraften och många av rekryteringarna handlar om att ersätta pensionsavgångarna i länet och gärna med en högre kompetens än tidigare.

Svag ökning av sysselsättningen

Sysselsättningen i länet bedöms öka med 650 personer fram till slutet av 2018 och med ytterligare 500 under 2019. Det största hindret för jobbtillväxt i länet är bristen på arbetskraft med rätt kompetens.

Arbetslösheten fortsätter minska något

Bedömningen är att arbetslösheten i länet minskar med cirka 300 under 2018 och ytterligare 100 nästa år så det totala antalet inskrivna landar på nästan 4 000 i slutet av 2019. Det motsvarar en minskning av andelen inskrivna från 6,4 till 6,2 procent av arbetskraften. Förklaringen är att nedgången för nyinskrivna har stannat av. Samtidigt som trenden för dem som går till jobb också minskar. Parallellt med att andelen av dem som har svårare att komma in på arbetsmarknaden ökar.

Svårt att matcha

Bristen på arbetskraft ökar och matchningsläget blir allt svårare. Bristen på utbildad arbetskraft är utspridd inom flera yrken men de stora volymerna finns inom vård och omsorg. I några av yrkena handlar det inte om några större volymer men däremot om nyckelkompetenser. Inom följande områden väntas bristen öka:

- yrken inom hälso- och sjukvård
- läraryrken
- yrken inom bygg och anläggningsarbete
- kvalificerade yrken inom industrin
- yrken inom teknik och IT
- några yrken inom tjänster och service

Orsaken till att det är svårt att matcha till dessa yrken är bland annat att de som skrivs in har kort utbildning och brister i svenska språket. Samtidigt har vi stora pensionsavgångar som behöver ersättas. Avgångarna kommer att fortgå framöver medan påfyllnaden av arbetskraft avtar. Detta skapar å andra sidan goda förutsättningar för många att komma in på arbetsmarknaden om de har rätt kompetens.

Utmaningar

Den största utmaningen för länet är att minska obalansen mellan efterfrågan och utbudet på arbetskraft. Arbetsgivarna har svårt att hitta rätt kompetens inom flera områden. En allt större andel av de inskrivna består av grupper som har svårare att komma in på arbetsmarknaden, även om konjunkturen är stark. Det är grupper som står längre från

arbetsmarknaden och har längre inskrivningstider. Den grupp som står för ökningen är de utomeuropeiskt födda medan de andra grupperna har minskat något eller varit oförändrade.

Även förändringarna i regelverken kring sjukförsäkringen har bidragit till att många personer med lång tid i sjukskrivning skrivits in hos Arbetsförmedlingen. Bland dessa personer finns inslag av hälsoproblematik och i många fall en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

Kompetensförsörjningen är avgörande för sysselsättningsutvecklingen och tillväxten i länet. Med tanke på utvecklingen av länets tillgängliga arbetskraft och brist på rätt kompetens behöver alla resurser tas till vara och tre viktiga utmaningar för verksamheten under perioden handlar om:

- matchning till arbete eller till utbildning som leder till ett arbete
- utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden
- rekrytera ur ett bredare perspektiv

Överenskommelsen

Parter

Överenskommelsen avser samarbete mellan Regional utveckling, Region Jämtland Härjedalen och Arbetsförmedlingen marknadsområde södra Norrland, inklusive de arbetsförmedlingar som är verksamma i Jämtlands län.

Mål och Syfte

Det övergripande och långsiktiga effektmålet är att få till en bättre kompetensförsörjning på Jämtlands läns arbetsmarknad.

Syftet med överenskommelsen är att skapa goda förutsättningar för samhandling mellan parterna genom att identifiera vad vi behöver göra tillsammans för att förbättra kompetensförsörjning på Jämtlands läns arbetsmarknad. Om Region Jämtland Härjedalen och Arbetsförmedlingen går hand i hand och mobiliserar krafterna åt samma håll kan vi få större utväxling av de insatser som görs.

Specifika mål och aktiviteter återfinns i handlingsplanen för Överenskommelsen mellan Region Jämtland Härjedalen och Arbetsförmedlingen.

Målgrupp

- Privata, offentliga och statliga arbetsgivare
- Utbildningsanordnare (tex rektorer och studie- och yrkesvägledare)

Arbetssätt

Det operativa arbetet kommer framförallt att ske i olika arbetsgrupper som är kopplat till de aktiviteter som tillsammans identifieras. Stort fokus är på samhandling, dvs att göra saker tillsammans och att hitta synergier. För att få en sammanhållen bild av det vi gör, och för att vi ska kunna följa upp att vi gjort det vi har sagt, tar vi fram en handlingsplan som uppdateras kontinuerligt.

Framgångsfaktorer

- Vi fokuserar på att gå från samverkan till samhandling, dvs att vi gör saker som leder oss mot målet, och att vi i det hittar synergier så att vi nyttjar resurserna på bästa sätt.
- Vi har återkommande uppföljningsmöten mellan Arbetsförmedlingen och Region Jämtland Härjedalen.
- Vi lägger initialt kraft och energi på de arbetsgivare som har egen drivkraft.
- Vi lyfter det regionala perspektivet.
- Vi jobbar hårt med förankring i alla led, både inom tjänstemannaorganisationen och politiken.
- Vi skapa förutsättningar för att få till anpassade utbildningar som matchar det specifika behovet på den lokala arbetsmarknaden.

Uppföljning

Vi följer upp arbetet årligen och utgår då från den så kallade Effektkedjan (se bilaga). Den hjälper oss att följa upp både mot de långsiktiga effektmålen, samt på aktivitetsnivå gentemot handlingsplanen.

Organisation

Arbetsgrupper och övriga berörda grupperingar är rörliga och förändras utifrån de behov som uppmärksammas i dialogerna som sker med kunskapsunderlagen som utgångspunkt.

Ägare

En från respektive organisation

- Marknadsområdeschef Arbetsförmedlingen
- Regional utvecklingsdirektör Region Jämtland Härjedalen

Styrgrupp

Ledningsgruppen för kompetensplattformen Jämtland Härjedalen (ägs av Region Jämtland Härjedalen)

Arbetsgrupper

- Arbetsmarknadsrådet (ägs av Arbetsförmedlingen)

Övriga berörda grupperingar (exempel)

- Strategigrupp Övergångar högre studier (ägs av Region Jämtland Härjedalen)
- Yrkehögskolenätverk (ägs av Region Jämtland Härjedalen)
- Länssamverkan Lärcentra (ägs av Region Jämtland Härjedalen)
- Regional SYV (ägs av Region Jämtland Härjedalen)

Insatsområde

Arbetsförmedlingen och Regional utveckling, Region Jämtland Härjedalen har beslutat att överenskommelsen ska handla om hur vi gemensamt jobbar med statistik och analys, dvs samhandling kopplat till kunskapsunderlag för behoven på arbetsmarknaden i Jämtlands län.

Kunskapsunderlag

Idag tar både Arbetsförmedlingen och Region Jämtland Härjedalen fram underlag som visar på behoven på regionens arbetsmarknad. Vi har sedan tidigare samverkat i den så kallade Jobbpuls. Vi ser ett ytterligare behov av att:

- Skapa en gemensam bild om behoven på arbetsmarknaden som vi är överens om.
- Ta fram underlag och statistik för företag som har färre än fem anställda.
- Kunna se behovet av anpassade utbildningar.
- Genom att visa på arbetsmarknadens behov, locka fler att påbörja studier (och skapa förutsättningar för dem att ta examen).
- Samverka kring behoven av utbildningsutbud och förmedla vidare till utbildningsanordnare.

Viktigt är att de underlag vi tar fram är uppdelat på kön, om så är möjligt, samt att statistiken kan tas fram på kommunnivå.

Överenskommelsens giltighetstid

Överenskommelsen sträcker sig från och med 181218 och gäller tillsvidare. Parterna stämmer av överenskommelsen regelbundet. Detta sker i ovan beskrivna styrgrupp.

Anders Byström
Förvaltningsområdeschef Regional utveckling
Region Jämtland Härjedalen

Robert Uitto
Regionråd
Region Jämtland Härjedalen

Christina Storm Wiklander
Marknadsområdeschef Södra Norrland
Arbetsförmedlingen Södra Norrland



11

Årsavtal med Föreningsarkivet i Jämtlands
län för verksamhetsåret 2019

RUN/504/2018

§87

Årsavtal med Föreningsarkivet i Jämtlands län för verksamhetsåret 2019 (RUN/504/2018)

Sammanfattning

Region Jämtland Härjedalen tecknar årsavtal med Föreningsarkivet i Jämtlands län om ett kulturarvsbaserat utbud. Uppdraget omfattar att samla in, dokumentera, bevara och tillgängliggöra länets historia samt fungera som service- och rådgivande organ i arkivfrågor för länets föreningsliv. Föreningsarkivet ska särskilt rikta verksamhet till barn och unga. Avtalet reglerar det regionala uppdraget, uppföljning av mål och resultat samt ersättning för uppdraget. De nationella kulturpolitiska målen och Kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2019–2022 är styrande för utformning av verksamheten. Kulturplanen anger riktningen, där Föreningsarkivet ska vara ett stöd för lokala aktörer på området och erbjuda arkivpedagogiska insatser för barn och unga samt stimulera till forskning.

Region Jämtland Härjedalen ersätter Föreningsarkivet med ett samlat bidrag för uppdraget 2019 med 1 893 000 kronor. Dessutom med en förstärkning om 80 000 kronor för projekt ”På plats i hela länet”. Ersättningen inkluderar kostnader för lönerörelsen 2019. Beloppet kan komma att justeras utifrån beslut om statsbidrag till regional kulturverksamhet och nivån på ersättningen meddelas slutligt i mars 2019. Återrapportering sker till Region Jämtland Härjedalen med uppföljning av mål och årsberättelse samt genom uppföljning enligt kultursamverkansmodellen för kommande statlig återrapportering.

Förslag till årsavtal har föregåtts av dialog mellan parterna. Ärendet har beretts med hänsyn till regional utveckling, jämställdhets- hbtq- barn- och jämlikhetsperspektiv.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår regionala utvecklingsnämnden

Region Jämtland Härjedalen tecknar föreliggande årsavtal med Föreningsarkivet i Jämtlands län om regional enskild arkivverksamhet för verksamhetsåret 2019.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår regionala utvecklingsnämnden

Region Jämtland Härjedalen tecknar föreliggande årsavtal med Föreningsarkivet i Jämtlands län om regional enskild arkivverksamhet för verksamhetsåret 2019.

Expedieras till

Föreningsarkivet i Jämtland län

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Årsavtal med Föreningsarkivet i Jämtlands län för 2019
- Årsavtal med Föreningsarkivet i Jämtlands län för 2019
- Ansökan om verksamhetsbidrag - Föreningsarkivet i Jämtlands län - 2019
- Bilaga till ansökan - Budget
- Bilaga till ansökan - Kommentarer
- Bilaga till ansökan - Preliminär verksamhetsplan 2019
- Bilaga till ansökan - Projektbeskrivning Specialbibliotek

Kultur
Ingrid Printz
070-3112424
ingrid.printz@regionjh.se

2018-10-19
Dnr: RUN/504/2018

Årsavtal med Föreningsarkivet i Jämtlands län för verksamhetsåret 2019

1. Allmänna förutsättningar

Föreningsarkivet i Jämtlands län är en ideell organisation för föreningar inom regionen. Föreningsarkivet utgör en viktig del av vårt gemensamma kulturarv med kontaktytor mellan kultur, föreningsliv och myndigheter. Verksamheten finansieras genom bidrag inom samverkansmodellen, genom medlems- och arkivavgifter samt genom projekt. Regionen tecknar avtal med Föreningsarkivet om ett kulturarvsrelaterat utbud. De nationella kulturpolitiska målen samt Kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2019-2022 är styrande för verksamheten. Verksamheten ska bidra till länsinvånarnas livskvalitet och till en kontinuerlig förnyelse av kulturlivet. Hänsyn ska tas till behov och önskemål från kommuner och civilsamhälle. Föreningsarkivet ska medverka till att länets befolkning blir delaktig i och får del av länets kulturliv samt medverka till en positiv livsmiljö, hållbar utveckling och tillväxt. Det mångkulturella perspektivet liksom mångfald, jämställdhet, jämlikhet, tillgänglighet och delaktighet ska beaktas. Kulturplanens fyra övergripande mål ska integreras i verksamheten; Kultur för alla i hela länet, Barn och unga ska vara delaktiga och ha inflytande i kulturlivet, Professionella kulturskapare ska ha goda förutsättningar att verka, Kultur och kulturarv ska ha stärkt sin roll för regional utveckling och attraktionskraft. Handlingsplanen för ökad tillgänglighet ska löpande följas upp. Verksamhet för barn och unga och verksamhet mot skolan är ett prioriterat område.

2. Uppdrag

Det regionala uppdraget till Föreningsarkivet är att bedriva en inkluderande verksamhet med grund i folkbildningen och det livslånga lärandet. Föreningsarkivet ska förverkliga regional och nationell kulturpolitik och vara en resurs för kommuner, skola, civilsamhälle och kulturskapare. Verksamheten ska nå alla kommuner i regionen och tillgodose prioriterade grupperns särskilda behov, vilket inkluderar personer med funktionshinder, barn, unga och äldre samt utlandsfödda. Regionen ansvarar för att hantera och följa upp det årliga uppdraget till Föreningsarkivet. *Uppdraget till föreningen är att:*

- samla, inventera, vårda och bevara handlingar, föremål mm från föreningar och enskilda,
- bidra till att dokumentera och tillgängliggöra länets historia,
- särskilt rikta verksamhet till målgruppen barn och unga ,
- fungera som service- och rådgivande organ i arkivfrågor för föreningslivet,
- kunna bistå regionen med kunskapsunderlag inom sitt verksamhetsområde, samt
- kunna företräda regionen i kulturarvsrelaterade sammanhang samt i samarbeten på nationell och internationell nivå.

3. Mål/Förväntat resultat

För 2019 anger regionen följande mål/förväntade resultat:

- Föreningsarkivet har utvecklat formerna för samverkan inom arkivområdet.
- Föreningsarkivet erbjuder genom arkivpedagog, insatser på hög nivå till barn och ungdomar i samverkan med skolan.
- Föreningsarkivet genomför programverksamhet i samverkan med andra och erbjuder ett brett utbud av hög kvalitet.
- Samtliga regionens kommuner nås av verksamheten genom tillgängliggörande av arkiv.
- Föreningsarkivet har utvecklat publika aktiviteter för äldre inom kultur och hälsa.
- Föreningsarkivet har bidragit till ökad samverkan inom Regionalt kulturforum.
- Föreningsarkivet har följt upp och utvecklat verksamhet avseende kvalitet och förnyelse.
- Föreningsarkivet har bidragit till dokumentation, insamling och tillgängliggörande av samiska arkiv.
- Föreningsarkivet har bidragit till utvecklande av pedagogiska koncept riktade till barn med särskilda behov.
- Föreningsarkivet har garanterat god tillgänglighet för personer med funktionshinder. Insatser för ökad tillgänglighet, tillgänglig web och enkelt avhjälpna hinder är genomförda enligt Föreningsarkivets handlingsplan, som uppdateras löpande.
- Föreningsarkivet har beaktat ett jämställdhets-, HBTQ- och normkritiskt perspektiv.

4. Inriktning

I enlighet med, Kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, ska Föreningsarkivet verka för medborgarinflytande, samverkan, kompetensöverföring och tillgänglighet för att uppnå målen och *ska i linje med detta*:

- ge förskolor/skolor och föreningsliv inflytande och möjlighet att påverka arkivets utbud,
- sträva efter att öka tillgängligheten till arkivet för länets alla medborgare, bland annat genom informationsinsatser och sökmöjligheter via internet (arkivförteckningarna på Nationella arkivdatabasen),
- kontinuerligt och aktivt bistå med kunskap och inspiration om arkivets resurser och på så sätt bidra till ökad kulturkompetens hos länets invånare, samt
- aktivt samverka med andra kulturarvs- och kulturinstitutioner samt föreningslivet för en kostnadseffektiv och medborgaranpassad kulturarvsutveckling i länet.

5. Utvecklingsområden enligt kulturplanen

Föreningsarkivet avser under perioden att:

- utveckla delaktighet, medskapande och engagemang bland arkivbesökarna,
- arbeta för en aktiv dokumentation av regionens föreningsliv och sociala rörelser,
- utveckla lokala mötesplatser för ökad tillgång till arkiv, kompetens och publika aktiviteter,
- utveckla publika aktiviteter för äldre med särskilt perspektiv på kultur och hälsa,

- utveckla pedagogisk verksamhet, samarbete och kommunikation med skolorna,
- arbeta för att arkiv skapade av minoriteter och urfolk säkras för framtiden,
- utveckla det nationella samarbetet kring regionala enskilda arkiv ,
- utveckla samarbetet med övriga föreningar och verksamheter på ”Arkivet i Östersund”,
- driva och utveckla arkivpedagogisk metodutveckling på nationell nivå, bl.a. genom nätverket Arkivpedagogiskt Forum, samt
- driva och utveckla gemensamma frågor genom samarbete med Föreningen Sveriges länsarkivarier.

6. Resultatmått/Nyckeltal

Följande resultatmått/nyckeltal skall redovisas genom årsredovisningen:

Arkivbildning:

- antal besök i fält/rådgivning till organisationer, antal deltagare
- antal leveranser
- antal hyllmeter
- antal läsesalsbesök
- antal förfrågningar

Tillgängliggörande, utåtriktad verksamhet:

- antal deltagare i aktiviteter totalt
- antal deltagare i aktiviteter/kommun
- totala antalet arrangemang

Verksamhet för barn och unga:

- antal deltagande barn och ungdomar

Övrig verksamhet:

- antal besök hemsidor

Personal:

- antal tillsvidareanställda
- antal anställda med lönebidrag
- antal viss tids/timanställda
- antal årsverken

Finansiering totalt:

- därav verksamhetsbidrag från region/kommun
- därav statligt bidrag (enligt Kultursamverkansförordningen)
- därav statligt bidrag (ej enligt Kultursamverkansförordningen)
- därav EU-medel
- därav övriga regionala bidrag
- därav övriga statliga bidrag
- därav övriga kommunala bidrag
- därav övriga intäkter

7. Avtalstid

Upprättat avtal gäller under perioden 1 januari - 31 december 2019.

8. Ekonomi/Ersättning

För verksamhet under år 2019 ersätter regionen Föreningsarkivet med ett enhetligt bidrag om totalt **1 893 tkr**. Dessutom en förstärkning om **80 tkr** för projekt "på plats i hela länet" (år 1). Ersättningen innefattar en uppräknig med 1,5 % från 2018 och inkluderar kostnader för lönerörelsen 2019. Beloppet kan komma att justeras utifrån beslut om statsbidrag till regional kulturverksamhet och nivån på ersättningen meddelas slutligt under mars 2019. Ersättningen utbetalas per den 20:e varje månad.

9. Information, uppföljning och utvärdering

De angivna uppdragen, förväntade resultatet och aktuella resultatmått som beskrivs för verksamheten följs årligen upp av Region Jämtland Härjedalen. Redovisning av kvantitativa resultat ska inlämnas senast 28 februari genom Kulturdatabasen. Årsredovisning och kvalitativa resultat ska inlämnas senast 31 mars eller på annan tid som regionförbundet anger. Regionen äger rätt att besluta om särskild utvärdering av de delar av föreningens verksamhet som avtalet berör. Föreningen ska i så fall bidra med att ta fram för regionförbundet relevanta uppgifter och underlag.

10. Överlåtelse

Föreningen äger inte rätt att överlåta detta avtal till annan utförare.

11. Omförhandling

Om väsentliga förändringar av förutsättningarna för detta avtal inträffar under avtalsperioden, kan parterna när som helst begära omförhandlingar. Parterna skall då delge varandra den information som är av betydelse för omförhandlingen.

12. Giltighet

Detta avtal är giltigt när avtalet undertecknats. Avtalet är upprättat i två likalydande exemplar, varav parterna erhållit var sitt.

Östersund 2018-12-
För Region Jämtland Härjedalen

Östersund 2018 -12-
För Föreningsarkivet i Jämtlands län

Ansökan om verksamhetsbidrag 2019

Senast ändrad

2018-08-16 11:40:17

Organisation**Namn**

Föreningsarkivet i Jämtlands län

Org.nummer

893200-9957

Adress

Arkivvägen 1

Postnummer

831 52

Ort

Östersund

Telefon

063-10 06 07

E-post

foreningsarkivet@faj.se

Giro

5580-7408

Driftsform

Ideell förening

Huvudman

Ideell

Användare**Användarnamn**

5701FAJ

Telefon

063-100607

Mobil**E-post**

eva.tegnhed@faj.se

Inskickad av

EVTE - (eva.tegnhed@faj.se, 063-100607)

Status

Inskickad

Version

2019.1

Intäkter

Bidragsintäkter	Budget 2018		Planerat 2019	
Årliga bidrag				
Verksamhetsbidrag från landsting/region	1 790 000	kr	2 037 500	kr
Statligt bidrag (ej enligt Kultursamverkansförordningen)		kr		kr
Verksamhetsbidrag från kommun		kr		kr
Övriga årliga bidrag (ej angivet ovan - specificera)				
		kr		kr
Summa årliga bidrag	1 790 000	kr	2 037 500	kr
Tillfälliga bidrag				
Från Statens kulturråd/andra statliga bidrag		kr	120 000	kr
Från region/landsting	75 000	kr	80 000	kr
EU-medel		kr		kr
Från kommun		kr		kr
Övriga tillfälliga bidrag (ej angivet ovan - specificera)				
		kr		kr
Summa övriga bidrag	75 000	kr	200 000	kr
Egna intäkter				
Verksamhetsintäkter		kr		kr
Sponsorintäkter		kr		kr
Övriga intäkter (specificera)				
Medlemsavgifter	118 000	kr	118 000	kr
Arkivavgifter	212 000	kr	220 000	kr
Övriga intäkter och ränteintäkter	38 000	kr	38 000	kr
Summa egna intäkter	368 000	kr	376 000	kr
Summa intäkter	2 233 000	kr	2 613 500	kr

Utgifter

Kostnader	Budget 2018		Planerat 2019	
Personalkostnader	1 542 000	kr	1 950 000	kr
Verksamhetskostnader	256 000	kr	303 500	kr
Lokalkostnader	360 000	kr	360 000	kr
Övriga kostnader (specificera)				
Projektlönekostnader samiska arkiv samt projektomkostnader	233 600	kr	0	kr
Projektlönekostnader Demokrati, dialog och delaktighet samt omko:	225 000	kr	0	kr
IT-omläggning	243 681	kr	0	kr

Summa kostnader	2 860 281	kr	2 613 500	kr
-----------------	-----------	----	-----------	----

Verksamhetsutveckling

Ange utvecklingsplaner som kan medföra ett ökat anslagsbehov för perioden 2019 - 2021		Belopp	
2019	Tillgängliggörande av Föreningsarkivets specialbibliotek i Libris. Engångsbelopp; 140 000 kr Tillgängliggörande av besöksplatsen för seniorer, utifrån erfarenheter från särskolan; 75 000 kr På plats i hela länet, år två; 300 000 kr	515 000	kr
Planerat 2020	På plats i hela länet, år tre	200 000	kr
Planerat 2021			kr

Sökt verksamhetsbidrag 2019**2 037 500**

kr

Bifogade filer

Namn	Storlek
preliminär VP 2019.docx	40,2 KB
Kommentarer till ansökan om verksamhetsmedel.docx	12,7 KB
budget till regionen 180816.xlsx	13,2 KB
Projektbeskrivning bibliotekssatsning till Regionen.docx	13,2 KB

Budget Föreningsarkivet i Jämtlands län

Inför ansökan om verksamhetsbidrag hos Region J /H, 180816

Inklusive projektet "På plats i hela länet"

	Budget 2018	Budget 2019
Intäkter		
Verksamhetsbidrag Regionen	1 790 000	2 037 500
Medlemsavgifter	118 000	118 000
Arkivavgifter	212 000	220 000
Övriga intäkter	25 000	25 000
Ränteintäkter	13 000	13 000
Tillfälligt bidrag delaktighet Regionen	75 000	
Tillfälligt bidrag På plats i hela länet Regionen		80 000
Tillfälligt bidrag På plats i hela länet Kulturrådet		120 000
Summa intäkter	2 233 000	2 613 500
Personalkostnader		
Löner (inkl projekt 2019, ej 2018)	1 479 000	1 887 000
Semesterlöneskuld	20 000	20000
Styrelsens arvoden och ersättningar	15 000	15000
Utbildning och konferens	10 000	10000
Hälso- och friskvård	10 000	10000
Personal- och styrelserepresentation	8 000	8000
Summa personalkostnader	1 542 000	1 950 000
Rörelsens kostnader		
Lokalkostnader	360 000	360 000
Förbrukningsinventarier	5 000	5 000
Projektkostnader:teknisk utrustning	0	20 000
IT, dataprogram mm	23 000	17000
serverhosting	38 000	40500

bredband	10 800	33 000
Resor och logi	45 000	45000
Marknadsföring	12 200	12 000
Projektkostnader: marknadsföring, möten, resor	0	15 000
Represenation och möten	5 000	5 000
Kontorsmaterial	6 000	4 000
Arkivvårdsmaterial	18 000	18000
Tryck och kopiering	15 000	13000
Telefon	12 000	12000
Post, porto	8 000	6000
Försäkringsavgifter	8 000	8 000
Konsultarvoden	40 000	40 000
Bankkostnader	2 000	2 000
Litteratur och tidskrifter	2 000	2000
Föreningsavgifter	6 000	6000
<i>Summa rörelsens kostnader</i>	<i>616000</i>	<i>663 500</i>
<i>Summa kostnader</i>	<i>2 158 000</i>	<i>2 613 500</i>

Kommentarer till ansökan om verksamhetsmedel, Föreningsarkivet i Jämtlands län

Korrekt bokslut från 2017 har sänts in till Regionen. Korrekt bokslut för 2018 kommer att sändas in till Regionen. Här synliggörs de olika projekteten genom olika resultatenheter.

Tillfälliga bidrag

2017 fick vi medel från Kulturrådet för att driva projektet Samiska röster. Projektet sträcker sin in över 2018 och en stor del av lönekostnaden ligger under 2018. Kostnaderna för detta projekt finns med, men inte intäkterna.

2018 fick vi medel från både Regionen och Kulturrådet för att driva projektet På plats i hela länet. Men detta projekt startar 1 december, och all aktivitet ligger 2019. Intäkter eller kostnader redovisas därför i dokumentet under 2019. Pga av utrymmesbrist redovisas inte projektkostnaderna separat, utan i klump med basverksamheten. Nästa år söks också nya medel, för år två, som alltså i första hand kommer att bedrivas 2020.

I december 2017 blev vi beviljade medel från Regionen som bidrag till maskinparksomläggning och IT-systemomläggning. Inkomsterna redovisas inte för 2018, men däremot kostnaderna. Kostnaderna för detta överstiger bidraget, och inbegriper därför också egenfinansiering ur sparkapital.

Föreningsarkivet i Jämtlands län



Verksamhetsplan 2019

Inledning

Föreningsarkivet strävar efter att vara en öppen och inkluderande kulturinstitution. Vi arbetar aktivt för att öka inflytande, delaktighet och medskapande i föreningens verksamhet. Det gäller både besökare till och användare av materialet på arkivet, likväl vad gäller arbetet med dokumentation och samlingar. En stor del av arkivets resurser läggs därför på utåtriktad och pedagogisk verksamhet. En prioriterad målgrupp är barn- och unga, och vi har ett väl etablerat samarbete med skolan. Ett annat prioriterat område är kultur och hälsa, och därför erbjuder vi också en omfattande programverksamhet för seniorer.

Föreningsarkivet ingår i den nationella kultursamverkansmodellen. Vi finansieras, utöver det statliga och regionala stödet, av medlems- och förvaringsavgifter samt genom projektbidrag.

Föreningsarkivet i Jämtlands län är en ideell förening som samlar, dokumenterar, bevarar och tillgängliggör kulturarvet från föreningslivet. I dagsläget bevarar vi arkiv från nästan 4 400 föreningar.

Föreningsformen innebär att Föreningsarkivet har ett mycket brett nätverk i länet. Vi har regelbunden kontakt med våra ca 460 medlemmar och erbjuder dessa utskick med information och inbjudan till kurser i arkivering och till medlemsmöten. Den regionala förankringen ger stor potential för samarbete dels inom den ideella sektorn men också med det civila samhället.

Under 2019 kommer föreningen framför allt att prioritera följande arbetsområden:

- Tillgänglighet i hela länet, för en bredare allmänhet. Projektet På plats i hela länet
- Tillgänglighet för seniorer utifrån projektet Demokrati, dialog och delaktighet
- Tillgängliggörande av Föreningsarkivets specialbibliotek
- Förteckning av Föreningsarkivets ämbetsarkiv och en större inventering av hela arkivet

Bevara arkiv

Föreningsarkivet tar emot ca 100 leveranser av nya föreningshandlingar varje år. En del av leveranserna kommer från föreningar som är aktiva medan andra lagts ner eller slagits samman med en annan förening. Arbetet med att ta hand om dessa arkiv är helt grundläggande för Föreningsarkivets verksamhet. Att ordna och förteckna materialet är en förutsättning för att det ska kunna finnas tillgängligt i läsesalen och på nätet. Sedan länge har vi en stor andel som inte är uppordnade. Detta innebär att de inte finns tillgängliga för allmänheten.

- *Ordna och förteckna tidigare leveranser av material som ej blivit uppordnat*
- *Inventera våra samlingar*
- *Ordna vårt eget ämbetsarkiv, så att den kulturhistoriska dokumentation som gjorts genom åren blir tillgänglig.*
- *För att komprimera befintligt material så mycket som möjligt, kommer vi under 2019 att fortsätta arbetet med att göra en fysisk "diskfragmentering".*

- *Vi kommer också att påbörja en förundersökning av kompletterande arkivdepåer*

I Föreningsarkivets samlingar finns förutom arkiv och föremål en stor samling av kulturhistoriskt intressanta böcker och tidskrifter. Dessa är dock i dagsläget inte tillgängliga för allmänheten. För att tillgängliggöra materialet kommer vi att

- *Undersöka möjliga publiceringsverktyg*
- *Utreda hur en registrering praktiskt kan gå till*

Att upptäcka och använda arkiven

Föreningsarkivet arbetar aktivt för att fler ska bli aktiva i och intresserade av kulturarvssektorn.

- *Genom programverksamhet, olika gruppaktiviteter och genom att vara en öppen mötesplats för dagliga avser Föreningsarkivet att även 2019 bidra till regionala och nationella mål vad gäller hälsa och livslångt lärande.*

Prioriterade grupper under 2019 är

- barn och unga
- människor i glesbygd
- seniorer

Barn och unga

Föreningsarkivet kommer även under 2019 att ha barn och unga som prioriterad målgrupp. Under åren har ett kontinuerligt och ömsesidigt givande samarbete byggts upp med skolor i länet, och arkivet har årligen ca 2 000 elevbesök.

Föreningsarkivet planerar att även fortsättningsvis:

- *Ta emot studiegrupper från skola och förskola i sedvanlig omfattning*
- *Besöka skolor ute i länet som har svårt att ta sig till arkivet.*
- *Genomföra läsprojektet "Uppdraget" inom ramen för länets kultursamarbete och Skapande skola.*
- *Erbjuda någon form av fritidsaktivitet för ungdom*
- *Arrangera informationsdagar för kommuner, hembygdsrörelse och bibliotek*
- *Driva arbetet inom det nationella nätverket Arkivpedagogiskt Forum*
- *Delta i referensgrupp och andra av NCK:s möten och konferenser*
- *Arbeta med vår digitala lärplattform "arkivochlarande.se"*

Kommentar [MN1]: Detta är ett ABM-samarbete, men inte inom ramen för Skapande skola.

Insatser för ökad tillgänglighet

Föreningsarkivet i Jämtlands län vill vara en plats för lärande och samvaro för alla människor i samhället. Detta gäller såväl akademiska forskare, en generell "allmänhet" likväl som personer med funktionshinder eller nyanlända. Föreningsarkivet arbetar därför aktivt med insatser för ökad tillgänglighet.

Kommentar [MN2]: Personer som är funktionsnedsatta, människor med funktionsvariationer

- *Utveckla tillgängligheten till besöksplatsen, både fysiskt och mentalt*

- Erfarenheterna från det tidigare projektet demokrati, dialog och delaktighet kommer att vävas in i även i den ordinarie verksamheten, då en specifikt större tillgänglighet för en grupp kommer att vara till gagn även för den större **allmänheten**.

Kommentar [MN3]: Lite konstig sista mening... "förbättringar som ex. tillgänglighet för en specifik grupp, gagnar även den bredare allmänheten"

Programverksamhet för hälsa och livslångt lärande

En annan prioriterad målgrupp är daglediga, med fokus på personer i tredje **aldern**.

Kommentar [MN4]: Är dessa vedertagna? Tredje och fjärde åldern...

Föreningsarkivet planerar att:

- I samarbete med Landsarkivet och Jamtli driva programverksamheten "After Work" och under perioden etablera webbsändningarna av föreläsningarna till länets alla kommuner.
- I samarbete med Landsarkivet och Jamtli erbjuda en varierad kurs- och programverksamhet inom programmet "Arkivet som mötesplats"
- Anpassa programmen efter målgruppen och göra uppföljningar och utvärderingar
- Uppmuntra volontärverksamhet
- Uppmuntra till att starta studie- och dokumentationsgrupper
- Få fler att delta i arbetet med transkribering av handskrivet material för att öka tillgängligheten till källmaterialet
- Ytterligare stärka arkivet som social mötesplats

Delaktighet

En viktig del i att möta arkiven, är att kunna göra det självständigt. Man kan söka själv och ordna själv. Föreningsarkivet arbetar för att vara en förmedlande aktör i detta. Vi bidrar till tillgängliggörande och fattbarhet / hittbarhet av kulturarvet genom den kompetens vi besitter. För att utveckla detta ytterligare kommer vi under året att utveckla dialogen med våra besökare. Dialog krävs för att ett lärande ska ske. När man själv kan formulera frågorna förstår man vad man håller på med. Vi kommer därför

- Att utveckla pedagogiska metoder där deltagarna själva stimuleras att ställa frågor
- Arbeta med medlemsmöten som metod för delaktighet
- Stimulera till egen forskning eller deltagande i studiegrupper. Studiegrupper kan vara grupperingar inom föreningarna i syfte att namnge personer på fotografier, ordna äldre arkivhandlingar etc. Det kan också handla om deltagande i t ex Fornskriftssällskapets avskriftsgrupper.
- Att stötta föreningar att själva göra sitt ordningsarbete genom att hålla utbildningar i att ordna och förteckna. Utbildningarna sker dels på plats hos föreningar, dels inom kursverksamheten på Arkivet i Östersund.

Att vara en resurs på nationell och internationell nivå

Föreningsarkivet samarbetar med länets andra kulturinstitutioner inom ramen för Regionalt kulturforum. Det arkivpedagogiska arbetet stärks dessutom genom att Föreningsarkivet är delägare i Nordiskt Centrum för kulturarvspedagogik, och därigenom deltar i gemensamma nordiska och europeiska samarbeten och projekt. Vår kompetens inom det arkivpedagogiska området ger många uttryck. På ett nationellt plan agerar Föreningsarkivet inte minst genom det arkivpedagogiska nätverket Arkivpedagogiskt forum. Nätverket får allt fastare former och blir en allt tydligare röst i samhället. Numera finns forumet också synligt på nätet, genom hemsidan "arkivpedagogen.se" som ägs och drivs av Föreningsarkivet i Jämtlands län.

På nationell nivå deltar även Föreningsarkivet i Föreningen Sveriges Läsarkivarier. Föreningen är ett samarbete mellan de olika regionala arkiven, och driver frågor som är gemensamma för alla länsarkiv. Arkivchefen i Jämtland fungerar under 2019 som sekreterare i föreningen.

- *Föreningsarkivet avser även fortsättningsvis att bidra till ökad samverkan inom Regionalt kulturforum.*
- *Vi avser också att bl a genom delägarskapet i NCK företräda regionen i kulturarvsrelaterade sammanhang på nationell och internationell nivå.*
- *Föreningsarkivet fortsätter att vara drivande inom Arkivpedagogiskt Forum.*
- *I syfte att ytterligare synliggöra det arkivpedagogiska arbetet kommer arbetet med hemsidan för Arkivpedagogiskt forum; arkivpedagogen.se att fortsätta. Tanken är att den ska kunna utgöra en kunskaps- och metodbank för dem som är intresserade av arkivpedagogik.*
- *Genom engagemanget i Föreningen Sveriges länsarkivarier kommer Föreningsarkivet dels att få ta del av en större omvärldsbevakning, dels påverka utvecklingen av den enskilda arkivverksamheten*

Att samarbeta

Mycket av den verksamhet som beskrivits ovan hade inte varit möjlig att genomföra utan samarbete på bred front. Att ingå i ett arkivcentrum innebär en stor fördel för Föreningsarkivet. Vi delar idag hus inte bara med Landsarkivet i Östersund utan även Jämtlands lokalhistoriker och släktforskare, Nordiskt centrum för kulturarvspedagogik; NCK, Jämtlands läns fornskriftsällskap och Jämtlands arkiv. Det dagliga samarbetet leder inte bara till inspiration, utveckling och ökad tillgänglighet, utan även till ett effektivare resursutnyttjande. Föreningsarkivet har också ett gott samarbete med övriga kulturinstitutioner i länet inom ramen för Regionalt kulturform, vilket är särskilt viktigt när det gäller arbetet mot skolan. Föreningsarkivet planerar att:

- *Vidareutveckla samarbetet med institutionerna på Arkivvägen 1 och den gemensamma besöksplatsen "Arkivet i Östersund"*

På plats i hela länet

Utifrån erfarenheterna från vårt arbete med avskriftsgrupper och digitala sändningar av föreläsningar till lokala mötesplatser kommer vi under 2019 att inleda ett projekt som syftar till att vidareutveckla arkivens närvaro ute i länet.

- *Vi kommer att undersöka vad de lokala mötesplatserna själva har för idéer och utifrån detta söka nya samarbetsformer och programpunkter*
- *Vi kommer särskilt undersöka hur ungdomars specifika intresse för kulturarv ser ut*
- *Sondera helt nya samarbeten med föreningar och institutioner, t ex bibliotek, studieförbund, hembygdsföreningar och kulturskolor*
- *Undersöka hur nya kommunikativa digitala lösningar för kurser, föreläsningar och handledningar kan utformas.*
- *Vidareutveckla samarbetet med våra c/o-verksamheter runt om i länet som på vårt uppdrag arrangerar lokala mötesplatser i samband med att vi sänder After-Workföreläsningarna.*

Utveckling Medlemmar

För att skapa ännu närmare och bättre relationer med hela länet kommer vi också att lägga kraft på relationsskapande åtgärder till våra medlemmar. Vi kommer att

- *Söka efter föreningsansvariga på kommunnivå, och söka bygga upp relationer till dessa.*
- *Delta i dialogmöten mellan region och kommun, när så är möjligt*
- *Bjuda in till spännande och intressanta medlemsmöten*
- *Värva föreningar som är aktiva i länet, men som ännu inte hittat FAJ*
- *Vårda och utveckla relationerna med våra egna medlemmar, för att på så sätt sprida kunskap om Föreningsarkivet, både vad gäller vår verksamhet och våra tjänster till föreningar. Detta gör vi bland annat genom att anordna medlemsmöten*

Föreningsarkivet i Jämtlands län

Projektbeskrivning Specialbibliotek

Föreningsarkivet i Jämtlands län är ett folkrörelsearkiv med Jämtland och Härjedalen som upptagningsområde. Arkivet bildades 1980 och har sedan dess arbetat aktivt med dokumentation, insamling, bevarande och tillgängliggörande av arkiv. Under åren har vi som en del av arkivverksamheten byggt upp ett rikt och gediget referensbibliotek som till form kanske bör benämnas som forskningsbibliotek eller specialbibliotek, med uppskattningsvis 5 000 böcker, småtryck och tidskrifter. Framförallt rymmer samlingen skrifter rörande folkrörelsernas och demokratis framväxt. Den främsta tillgången med samlingen är att det på ett och samma ställe, och i anslutning till arkiven, finns tematisk litteratur kring demokrati, civilsamhälle och medborgarskap.

Föreningen har i dagsläget ingen databas där böckerna och skrifterna kan presenteras för allmänheten. Istället för att skapa ett internt system vill vi lägga upp alla titlarna i Libris, så de direkt blir tillgängliga för alla. Avståndet till Kungliga Biblioteket, där en motsvarighet av litteraturen går att återfinna, är långt och folkbiblioteken i länet har inte någon motsvarande samling. Regionalt skulle tillgången till detta bibliotek betyda mycket.

Böckerna och tidskrifterna som finns hos oss är många gånger unika och gamla. Därför kommer vi inte att ha några hemlån. Böckerna och tidskrifterna kommer även fortsättningsvis kunna lånas och läsas i huset, men inte tas med hem.

Vi har redan i dag viss kompetens rörande systemen. En av våra anställda har tidigare arbetat som biblioteksassistent vid Högskolebiblioteket i Halmstad och har därigenom insikt i katalogisering och registrering. Genom arbetet i biblioteksinformation fick hon stor förståelse för hur man eftersöker böcker i systemen, och hur biblioteken gör skillnad på olika kategorier inom ämnesområden samt problematiken med ämnesord. Hon har också viss kunskap om Dewey. Genom vårt nära samarbete med Riksarkivet. Landsarkivet i Östersund, som ju redan är med i Libris, har vi dessutom tillgång till ytterligare kompetens i huset. Landsarkivets biblioteksassistent kommer också att kunna assistera oss i vår övergång till systemet. Vi ser också fram emot att kunna delta i de utbildningar KB arrangerar.

Huvudverksamheten för Föreningsarkivet är arkivverksamheten. Men om allmänheten ska kunna ta del av och förstå processerna kring den demokratiska utvecklingen i Sverige, krävs att vi också presenterar en kontext till handlingarna. Utifrån detta är det av yttersta vikt att böckerna blir tillgängliga för allmänheten, och inte bara för oss som personal. En effekt av att omnämnd facklitteratur, tidstypisk litteratur och småtryck och tidskrifter blir tillgängliga, är att också tillgängligheten till forskning kring demokrati kommer att stärkas.

Östersund 16 augusti 2018

Eva Tegnhed



12

Årsavtal med Stiftelsen Jamtli för
verksamhetsåret 2019

RUN/503/2018

Årsavtal med Stiftelsen Jamtli för verksamhetsåret 2019 (RUN/503/2018)

Sammanfattning

Jämtlands läns landsting (Region Jämtland Härjedalen), Östersunds kommun, Heimbygda och Jämtlands läns konstförening är bildare av Stiftelsen Jamtli, (nedan kallad Jamtli).

Huvuduppdraget beskrivs i ett Uppdragsavtal för åren 2019 - 2022, fastställda av kommunfullmäktige och regionfullmäktige. Huvudmännen Region Jämtland Härjedalen och Östersunds kommun tecknar i samarbete årliga avtal med Jamtli. Avtalet reglerar uppdrag, mål, uppföljning och resultat samt ersättning för uppdraget. Den regionala museiverksamheten och dess utvecklingsområden beskrivs även i Regional Kulturplan för Jämtland Härjedalen 2019 - 2022, som en av de verksamheter med statligt stöd som ingår i samverkansmodellen.

Region Jämtland Härjedalen har i enlighet med kultursamverkansmodellen uppdraget att i samråd mellan huvudmännen fördela regionalt och statligt stöd till Jamtli för den regionala museiverksamheten. Regionen har även uppdraget att utföra den årliga uppföljningen och statliga återrapporteringen av Jamtlis verksamhet utifrån de nationella kulturpolitiska målen och de prioriteringar/utvecklingsområden som beskrivs i kulturplanen.

Det samlade bidraget till Jamtli (stat, region, kommun) uppgår 2019 till 40 645 500 kronor. Region Jämtland Härjedalen ersätter Jamtli för uppdraget med 19 370 000 kronor, kommunen med 11 177 500 kronor, och staten med 10 098 000 kronor (inklusive förstärkning NMJ). Ersättningen inkluderar kostnader för lönerörelsen 2019. Beloppet kan komma att justeras utifrån beslut om statsbidrag till regional kulturverksamhet och nivån på ersättningen meddelas slutligt under mars 2019. Regionen ansöker från Kulturrådet 2019 utöver en uppräknig av nuvarande anslag om en förstärkning med drygt 1 000 000 kronor avseende Jamtlis verksamhet och den strategiska satsningen Nationalmuseum Jamtli.

Återrapportering från Jamtli sker till regionen under februari (preliminär) respektive mars genom fastställd verksamhetsberättelse samt genom uppföljning av mål och kvantitativa och kvalitativa resultatmått för kommande återrapportering till staten.

Förslag till årsavtal har föregåtts av dialog mellan regionen, kommunen och Jamtli. Ärendet har beretts med hänsyn till regional utveckling, jämställdhets-, HBTQ- och jämlikhetsperspektiv samt barnrättsperspektiv.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår regionala utvecklingsnämnden

Region Jämtland Härjedalen tecknar föreliggande årsavtal med Stiftelsen Jamtli om regional museiverksamhet för verksamhetsår 2019.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår regionala utvecklingsnämnden

Region Jämtland Härjedalen tecknar föreliggande årsavtal med Stiftelsen Jamtli om regional museiverksamhet för verksamhetsår 2019.

Expedieras till

Stiftelsen Jamtli
Östersunds Kommun

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Årsavtal med Stiftelsen Jamtli för verksamhetsåret 2019
- Årsavtal med Stiftelsen Jamtli för verksamhetsåret 2019
- Ansökan om verksamhetsbidrag - Stiftelsen Jamtli - 2019
- Bilaga till ansökan - Kommentarer

Kultur
Ingrid Printz
Tfn: 063147600
E-post: ingrid.printz@regionjh.se

2018-11-14

RUN/503/2018

Årsavtal med Stiftelsen Jamtli för verksamhetsåret 2019

Jämtlands läns landsting, Östersunds kommun, Heimbygda och Jämtlands läns konstförening är bildare av Stiftelsen Jamtli. Enligt stiftelseurkund från den 6 september 1973 ska verksamheten bekostas av stiftarna enligt dem emellan överenskomna villkor.

Enligt stiftelsens stadgar - antagna 1974 - "är stiftelsens ändamål att förvalta stiftelsens samlingar och markområden och hålla dem tillgängliga för allmänheten. Stiftelsen skall inom i huvudsak Jämtlands län bedriva och främja kulturminnesvård och museal verksamhet liksom annan därmed förenlig och närstående kulturell verksamhet. Stiftelsen äger även då så befinnes lämpligt, i egen regi eller genom särskilt bildat organ, genom uthyrning eller annorledes affärsmässigt utnyttja de byggnader varöver stiftelsen äger förfoga".

Region Jämtland Härjedalen, nedan kallad regionen, Östersunds kommun, nedan kallad kommunen, Heimbygda och Jämtlands läns konstförening beskriver huvuduppdraget i Uppdragsavtal 2019–2022, fastställda av kommunfullmäktige och landstingsfullmäktige. Utöver detta beskrivs regionens prioriterade områden, den regionala museiverksamheten och dess utvecklingsområden i Kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2019–2022 som en av de verksamheter med statligt stöd som ingår i kultursamverkansmodellen från 2012. Regionen lämnar följande uppdrag och ersättning för verksamhetsåret 2019.

1 UPPDRAG

Verksamheten ska bidra till länsinvånarnas livskvalitet och till en kontinuerlig förnyelse av kulturlivet. Hänsyn ska tas till behov och önskemål från kommuner och civilsamhälle. Området ska medverka till att länets befolkning blir delaktig i och får del av länets kulturliv samt medverka till en positiv livsmiljö, hållbar utveckling och tillväxt. Det mångkulturella perspektivet liksom mångfald, jämställdhet, jämlikhet, tillgänglighet och delaktighet ska beaktas. Inom ramen för de nationella kulturpolitiska målen, uppdragsavtalet och kulturplanen samt regionens ersättning som regleras i detta avtal, ska Stiftelsen Jamtli under verksamhetsåret 2019 särskilt beakta att:

- kunna bistå regionen med kunskapsunderlag inom sitt verksamhetsområde,
- kunna företräda regionen i olika kulturarvsrelaterade sammanhang och samarbeten på nationell och internationell nivå,
- attrahera barn och unga och stärka deras delaktighet och inflytande,
- mångfaldsfrågor, bland annat genom attitydfrämjande insatser för att stärka medborgarnas kunskaper och förståelse för andra kulturer. Stiftelsen Jamtli ska genomföra aktiviteter och utställningar som bidrar till att öka länsinvånarnas kunskaper om andra kulturer och sedvanor,
- Jamtli ska aktivt bidra till regionen som besöksmål,

- Jamtli garanterar god tillgänglighet för funktionshindrade. Insatser för ökad tillgänglighet ska vara genomförda enligt Jamtlis handlingsplan,
- Jamtli är ett stöd för lokala aktörer gällande kulturarv- och kulturmiljöfrågor,
- Jamtli deltar inom regionens medlemskap av EARLALL, samt
- Jamtli ska bidra till att stärka infrastrukturen på bild- och formområdet genom etablerandet av Nationalmuseum Jamtli.

2 MÅL OCH RESULTAT

Övergripande inriktningsmål finns beskrivna i Uppdragsavtal Stiftelsen Jamtli 2019–2022 och gäller som övergripande dokument. Följande målområden finns angivna:

Främja kultur och kulturarv som drivkraft för regionens utveckling och kvalitet

- Stiftelsen bidrar till att öka intresset för historia, konst och kultur, kulturarv, kulturmiljö och hembygdsvård.
- Stiftelsen bidrar till samverkan och ökad social gemenskap för främjande av kulturell mångfald, demokratiskt medborgarskap och geografisk spridning av kulturutbud.
- Besöksanläggningen Jamtli attraherar nya grupper av besökare och antalet besök på anläggningen ligger i intervallet 200 tusen- 220 tusen besökare med 2019 års resurstilldelning.
- Stiftelsen bidrar till permanenta kulturella besöksmål i minst fem av regionens kommuner.
- Stiftelsen strävar efter att uppnå minst 2/3 egenfinansiering.¹⁾

Främja av en tillgänglig, socialt hållbar och jämlik kulturell infrastruktur

- Stiftelsen främjar verksamhet där alla människor oavsett etnisk eller kulturell bakgrund är delaktiga och får inflytande i verksamheten.
- Stiftelsen beaktar särskilt de av Sverige erkända nationella minoriteternas möjlighet till delaktighet och inflytande där samisk kultur och kulturarv ses som en viktig del av länets historia och samtid.
- Stiftelsen följer systematiskt upp och utvärderar verksamheten gällande normkritik, jämlikhet, jämställdhet- och inkludering i verksamheten, enligt relevanta metoder.
- Stiftelsen arbetar långsiktigt för att garantera god tillgänglighet till verksamheten
- Stiftelsen utvecklar metoder för och användning av digitala plattformar och digital teknik för ökad tillgänglighet till verksamheten.

Främja barns och ungas delaktighet och inflytande i utveckling av kulturlivet

- Stiftelsen ska genom sin verksamhet vara aktiv part i frågor som rör inkludering av barn och unga.
- Stiftelsen bidrar till att utveckla metod- och kunskapsutveckling som främjar barn och unga.

¹ Jamtlis egenfinansiering utgörs av andra intäkter än intäkter från huvudmännen; landsting och kommun.

- Stiftelsen ska vara ledande inom utveckling av kulturarvspedagogisk verksamhet där barn- och ungdomar är en prioriterad grupp.

Främja ett utbud som kännetecknas av kvalitet, förnyelse och hållbarhet

- Stiftelsen arbetar utifrån nationella kvalitetsperspektiv i syfte att höja och säkra kvaliteten på verksamheten och genomför löpande utvärderingar av verksamheten.
- Stiftelsen beaktar ramavtalet för konstnärers ersättning och medverkan vid utställningar, MU-avtalet.
- Stiftelsen samverkar med och är ett stöd för Jämtlands läns konstförening, Heimbygda och de lokala hembygdsföreningarna i länet.
- Stiftelsen bistår regionen med kunskap och kompetens inom sitt verksamhetsområde.
- Stiftelsen verkar för att fastigheter och anläggningar underhålls på betryggande sätt.

Främja ekologisk hållbar utveckling

- Stiftelsen stävar efter att bruka hållbara metoder och material i all sin verksamhet.
- Vid upphandling av varor, produkter och verksamhet beaktar stiftelsen miljöaspekten för att säkra den yttre-, likväl som den inre miljön,
- Stiftelsen ska sträva efter att de fossila koldioxidutsläppen ska minska med 100 % till 2030.

Mål 2019

Utifrån ovanstående övergripande mål har stiftelsen att verka för att uppnå följande mål:

- Antal besökare på Jamtli är minst 200 tusen.
- Antal skolbesök från Jamtli är minst 30 (särskilda medel avsatta).
- Jamtli och/eller stiftelsens dotterbolag deltar i ett flertal nordiska eller europeiska samarbetsprojekt, främst inom det kulturarvspedagogiska fältet.
- Inom ramen för regionalt uppdrag, utvecklar eller förstärker Jamtli minst 5 regionalt intressanta besöksmål och förskoleverksamhet i samverkan med lokal och regional nivå.
- Jamtli utvecklar volontärsarbete på besöksanläggningen.
- Jamtli verkar för drift och långsiktig utveckling av Nationalmuseum Jamtli för konstupplevelser i världsklass, för attraktionskraft, kompetensutveckling och varumärkesförstärkning.
- Jamtli verkar för att sprida konstpedagogiska program till hela länet och till elever i skolan genom IT lösningar.
- Jamtli kompletterar fasta utställningar utifrån normkritiska perspektiv.
- Jamtli verkar för att stärka samarbete kring forskning av museiområdet.
- Jamtli utvecklar, genom Nordiskt Centrum för Kulturarvspedagogik, regionens position som nav för kulturarvspedagogik.
- Jamtli verkar för åtgärder av enkelt avhjälpta hinder och tillgänglig webb samt uppdaterar löpande handlingsplanen för ökad tillgänglighet.
- Jamtli beaktar ett jämställdhets-, HBTQ- och normkritiskt perspektiv i verksamheten.
- Jamtli strävar efter att efterleva ramavtalet för konstnärers ersättning och medverkan vid utställningar, MU-avtalet.

- Jamtli utvecklar samverkansformer med aktörer i länet kring kulturmiljöarbetet och bistår kommunerna i framtagning av kommunala kulturmiljöplaner.
- Jamtli verkar för att i sin verksamhet främja ekologisk utveckling och minska de fossila koldioxidutsläppen.

3 UTVECKLING AV KVALITET OCH STRATEGISKA UTVECKLINGSOMRÅDEN

Regionen och kommunen arbetar kontinuerligt med utveckling av kvalitet inom sina verksamheter och Stiftelsen Jamtli ska arbeta med nedanstående kvalitetsdimensioner i syfte att höja och säkra kvaliteten på verksamheten. Stiftelsen Jamtli ansvarar för och genomför löpande utvärderingar av verksamheten där besökare ges möjlighet att lämna synpunkter avseende kvalitet. Region och kommun ska årligen få en återkoppling av resultatet av kvalitetsarbetet via årsredovisningen.

Följande kvalitetsdimensioner ska redovisas:

- Tillgång/Tillgänglighet/Jämlikhet
- Inflytande och deltagande
- Bemötande
- Kompetens
- Följande utvecklingsområden ska redovisas:
- Socialt inkluderande och ett sunt liv
- Ett hållbart län
- Barn och unga
- Internationalisering

4 NYCKELTAL

För att bättre kunna följa upp verksamheten har ett antal nyckeltal utarbetats. Följande nyckeltal ska redovisas i årsredovisningen per den 31 december varje år.

Nyckeltal/volymtal
Öppethållande på Jamtli
Öppettider
Antal öppettidagar
Antal dagar med kvällsöppet (efter kl.18.00)
Antal öppet timmar/vecka i genomsnitt
Antal besök
Antal avgiftsfria besök
Antal sålda årskort
Antal deltagare i mångfaldsarbete på flykt, från åk 9
Antal besök barn/ungdom
Antal besök skolor/förskolor
Jamtlis skolbesök; antal och redovisning innehåll
Antal besök hemsida
Publika aktiviteter
Visningar totalt
därav skolor/förskolor
Stadsvandringar/exkursioner

därav skolor/förskolor
Kurser, studiecirklar ledda av museets personal
därav skolor/förskolor
Övrig programverksamhet på Jamtli
därav skolor/förskolor
Övrig programverksamhet utanför Jamtli
därav skolor/förskolor
Utställningar
Antal tillfälliga utställningar
Antal egenproducerade utställningar
Antal samproducerade utställningar
Antal inlånade utställningar
därav nyproducerade
Antal utställningar med ersättning enligt MU- avtal (riktlinjer för utställningsersättning till konstnärer)
Antal utställda konstnärer
varav kvinnor/män
varav svenska/utländska
Samverkansprojekt
Omslutning projekt och uppdrag (kr)
Informationsinsatser
Antal utställningskataloger
Antal studie-/undervisningsmaterial
Antal andra publikationer/trycksaker
Antal mässor där Jamtli deltagit
Samlingar (den 31 dec)
Antal föremål
därav dokumenterade i digital form
Antal fotografier
därav dokumenterade i digital form
Antal volymer till bibliotek
därav dokumenterade i digital form
Arkivalier hyllmeter
därav dokumenterade i digital form
Personal
Antal årsverken
varav med minst 3 års högskolestudier
Antal visstidsanställda
varav antal anställda med lönebidrag
Andel kvinnor/män
Ekonomi
Omsättning totalt
därav verksamhetsbidrag från region

därav statligt bidrag (enligt Kultursamverkansförordningen)
därav statligt bidrag (ej enligt Kultursamverkansförordningen)
därav verksamhetsbidrag från kommun
därav EU-medel
därav övriga regionala bidrag
därav övriga statliga bidrag
därav övriga kommunala bidrag
därav inträdesavgifter
därav övriga intäkter
Andel egenfinansiering (%)
H-männens driftanslag i relation till totala intäkterna

5 UPPFÖLJNING, UTVÄRDERING och INFORMATION

Regionen ansvarar, i samarbete med kommunen, för att utföra den löpande årliga uppföljningen som gäller verksamheten, det regionala uppdraget och de utvecklingsområden som beskrivs i årsavtalet och kulturplanen gällande stiftelsen Jamtli.

Stiftelsen ska ha utarbetade rutiner för intern kvalitetskontroll och utvärdering. Kontrollen skall omfatta såväl kvalitet ur ett besökarperspektiv som skötsel av fastigheter och anläggningar. De angivna målen och nyckeltalen följs upp årligen.

Regionen och kommunen begär inte in delårsbokslut per april om inget annat påtalats. Jamtlis årsredovisning inklusive redovisning av Stiftelsens bolag och revisionsrapport inlämnas senast den 31 mars till regionen och kommunen. Användningen av det statliga bidraget återrapporteras till regionen senast den 28 februari genom Kulturdatabasen.

Redovisning av nedanstående uppgifter ska göras med de inlämningstidpunkter som skickas ut i särskild ordning, inför varje tillfälle.

- | | |
|---|--------------------------------|
| • Budgetuppföljning och prognos per 30 april | endast på särskild anmodan |
| • <u>Preliminär</u> årsredovisning | mitten av februari |
| ○ Verksamhetsberättelse (preliminär) | |
| ○ Måluppföljning (preliminär) | |
| ○ Resultat- och balansräkning (preliminär) | |
| • Reviderad årsredovisning | 31 mars (enligt uppdragsavtal) |
| • Delårsbokslut per 31 augusti | början av september |
| • Verksamhetsplan och budget för 2020 för Stiftelsen Jamtli | mitten av november |

6 MILJÖ

Stiftelsen har att följa kommunens och regionens miljöpolicys i sitt miljöarbete för ekologisk hållbar utveckling.

7 ERSÄTTNING FÖR UPPDRAGET

Det samlade bidraget till Jamtli (stat, region och kommun) uppgår 2019 till 40 645,5 tkr, regionen med **19 370 tkr**, kommunen med 11 177,5 tkr, staten med 10 098 tkr (inkl.

förstärkning NMJ med en miljon). Ersättningen för det regionala museiuppdraget avser två delar med årlig uppräknings som fördelas på 1.basuppdrag och 2.särskilda ersättningar.

1. Basuppdrag

Ersättningen för basuppdraget avser verksamhet med gemensamt ansvar av regionen och kommunen enligt fördelning 65/35. Ersättningen utbetalas av regionen respektive kommunen månadsvis i förskott den 20:e varje månad, mot faktura. Ersättningen avser alla driftkostnader inklusive kostnader för lönerörelsen 2019 uppräknat med 1,5 % från 2018 års nivå. I ersättning för basuppdraget ingår, från år 2016, ersättning för kostnadsökningar för underhåll kulturhus, energi och IT/digitalisering, där regionen bidrar med 130 tkr, kommunen med 70 tkr och Stiftelsen Jamtli med 150 tkr.

Regionens ersättning basuppdrag för 2019 utgår med 17 253 tkr. Därtill erhåller Jamtli för avtalsperioden det *statsbidrag* för regional museiverksamhet som utgår från regionen och regleras i kulturplanen, för innevarande år -18 med 10 098 tkr (varav 1 000 tkr i förstärkning från NMJ). Beloppet kan komma att justeras utifrån beslut om statsbidrag till regional kulturverksamhet 2019 och nivån på ersättning meddelas slutligt under mars 2019. Kommunens ersättning basuppdrag för 2019 utgår med 9 289 tkr.

Stiftelsen Jamtli ska sträva efter att uppnå målet i uppdragsavtalet 2019–2022, om 2/3 i egenfinansiering. Om förändringar behöver göras avseende ersättningsnivån eller väsentliga förändringar i verksamheten, ska en dialog föras mellan huvudmännen och Stiftelsen.

2. Särskilda ersättningar

Jamtli har under senare år erhållit särskilda ersättningar för vissa verksamhetsområden där fördelningen mellan region och kommun är 50/50 undantaget punkt 3. Uppräknings har för 2019 gjorts med 1,5 % från 2018 års nivå. Regionens ersättning för 2019 utgår med 2 117 tkr. Kommunens ersättning för 2019 utgår med 1 888,5 tkr. Särskild ersättning omfattar:

1. Ersättning för investeringar på Jamtli, från vardera huvudmännen om 654 tkr.
2. Ersättning för verksamheten Nordiskt centrum för kulturarvspedagogik med 272 tkr per år, från vardera huvudmännen.
3. Ersättning för utveckling av det regionala uppdraget med 249 tkr från regionen och 133 tkr från kommunen, enligt fördelning 65/35.
4. Ersättning för hyra av regionmagasin i "Bergrum Lockne -Östersund-Rosbol 6:39" med 218 tkr från regionen och 110 tkr från kommunen.
5. Ersättning för Jamtlis pedagogiska skolbesök med 217 tkr enligt särskilt avtal mellan Jamtli och regionen.
6. 212,5 tkr från kommunen i ökat driftanslag Nationalmuseum Jamtli från 2018 och framåt i 40 år. (Regionen har gjort samma ökning via statsanslaget från 2017).
7. 507 tkr årligen från regionen (och kommunen) vardera i driftanslag Nationalmuseum Jamtli.

8 AVTALSTID

Upprättat avtal gäller under perioden 1 januari 2019 – 31 december 2019.

9 OMFÖRHANDLING

Båda parter äger rätt påkalla omförhandling om förutsättningarna för verksamheten väsentligt förändras under avtalsperioden.

Detta avtal har upprättats i två exemplar varav parterna tagit var sitt.

Östersund 2018-12-
För Region Jämtland Härjedalen

Östersund 2018 -12-
För Stiftelsen Jamtli

Ansökan om verksamhetsbidrag 2019

Senast ändrad

2018-08-30 16:19:03

Organisation**Namn**

Stiftelsen Jamtli

Org.nummer

893200-0303

Adress

Box 709

Postnummer

831 28

Ort

Östersund

Telefon

063-10 61 68

E-post

info@jamtli.com

Giro

159-0306

Driftsform

Stiftelse

Huvudman

Stiftelse

Användare**Användarnamn**

5700JAM

Telefon

063-15 01 09

Mobil

070-214 69 75

E-post

therese.renstrom@jamtli.com

Inskickad av

Therese Renström - (therese.renstrom@jamtli.com, 063-15 01 09, 070-214 69 75)

Status

Inskickad

Version

2019.1

Intäkter

Bidragsintäkter	Budget 2018		Planerat 2019	
Årliga bidrag				
Verksamhetsbidrag från landsting/region	19 083 992	kr	19 561 092	kr
Statligt bidrag (ej enligt Kultursamverkansförordningen)	7 325 000	kr	7 520 900	kr
Verksamhetsbidrag från kommun	11 015 496	kr	11 290 883	kr
Övriga årliga bidrag (ej angivet ovan - specificera)				
KUR	10 098 000	kr	10 350 450	kr
Summa årliga bidrag	47 522 488	kr	48 723 325	kr
Tillfälliga bidrag				
Från Statens kulturråd/andra statliga bidrag	536 000	kr	536 000	kr
Från region/landsting	930 000	kr		kr
EU-medel	3 800 000	kr	1 200 000	kr
Från kommun	464 000	kr		kr
Övriga tillfälliga bidrag (ej angivet ovan - specificera)				
		kr		kr
Summa övriga bidrag	5 730 000	kr	1 736 000	kr
Egna intäkter				
Verksamhetsintäkter	25 599 500	kr	24 744 495	kr
Sponsorintäkter	0	kr	0	kr
Övriga intäkter (specificera)				
		kr		kr
		kr		kr
		kr		kr
Summa egna intäkter	25 599 500	kr	24 744 495	kr
Summa intäkter	78 851 988	kr	75 203 820	kr

Utgifter

Kostnader	Budget 2018		Planerat 2019	
Personalkostnader	50 751 300	kr	52 020 083	kr
Verksamhetskostnader	20 837 000	kr	16 406 440	kr
Lokalkostnader	6 084 000	kr	6 144 840	kr
Övriga kostnader (specificera)				
Finansiella kostnader	835 000	kr	850 000	kr
		kr		kr
		kr		kr

Summa kostnader	78 507 300	kr	75 421 363	kr
-----------------	------------	----	------------	----

Verksamhetsutveckling

Ange utvecklingsplaner som kan medföra ett ökat anslagsbehov för perioden 2019 - 2021		Belopp	
2019	Regional verksamhet, samverkan i norrlandslänen, öppen förskola i länet, kulturarvsforskarskola	350 000	kr
Planerat 2020	Regional verksamhet, samverkan i norrlandslänen, öppen förskola i länet, kulturarvsforskarskola	350 000	kr
Planerat 2021	Regional verksamhet, samverkan i norrlandslänen, öppen förskola i länet, kulturarvsforskarskola	350 000	kr

Sökt verksamhetsbidrag 2019

10 700 450

kr

Bifogade filer

Namn	Storlek
Stiftelsen Jamtli. Ansökan verksamhetsbidrag för 2019.doc	31,0 KB

Stiftelsen Jamtli, org.nr 893200–0303, ansöker härmed om **10 700 450 kronor** i statligt stöd för år 2019 från Kulturrådet via Region Jämtland Härjedalen inom ramen för kultursamverkansmodellen.

Bidraget för år **2018** uppgår till **10 098 000** kronor, och vi föreslår en uppskrivning av den summan med 2,5 % till **10 350 450** kronor med anledning av låg uppskrivning under ett flertal år. Stiftelsen Jamtli ansöker dessutom, se vidare nedan, om utökat anslag för Jamtlis regionala samverkan med **300 000** kronor. Stiftelsen Jamtli prioriterar dessutom långsiktigt museal samverkan i de fyra norrlandslänen. För samverkan i de fyra norrlandslänen äskas **50 000 kronor**.

Från och med 2013 förstärker Jamtlis huvudmän medlen till Jamtlis **regionala verksamhet** med 300 000 kronor årligen. Jamtlis arbete med regional samverkan har sedan tidigare resulterat i två permanenta satsningar: Härjedalens Fjällmuseum i Funäsdalen och Teknikland AB i Optand. Sedan år 2014 finns utvecklingsbolaget Världsarv Ragundadalen AB som aktivt arbetar för att införliva Döda fallet med Unescos lista över världsarv. Jamtli finns med i bolaget tillsammans med bl.a. Ragunda kommun och Ragunda hembygdsförening. Under år 2017 öppnade Jamtli Öppna förskola i Strömsund, en franchiseverksamhet där Strömsunds kommun och Ströms Hembygdsförening tillsammans med Jamtli skapat en aktiv och attraktiv plats för barn och vuxna tillsammans med utgångspunkt i kulturarv. Aktiebolag är en arbetsform som säkrar regionala samarbetspartners på ett långsiktigt och engagerat sätt, och Jamtli önskar gå vidare och skapa fler sådana samarbeten i fler kommuner. Samtal förs för närvarande med Åre kommun, Åre By- och Turistförening och andra rörande en eventuell kulturarvsbaserad verksamhet med utgångspunkt i Åre Bergbana, som är kulturminnesmärkt. Parallellt undersöks möjligheten att i Sveg etablera ytterligare en "satellit" för den kulturarvsbaserade öppna förskoleverksamheten i Strömsund. Till detta arbete äskar Jamtli ett utökat anslag till regional samverkan i nivå med det tilläggsanslag som huvudmännen satsat sedan ett antal år, det vill säga **300 000 kronor**.

Det senast nämnda är en satsning i paritet med den satsning som staten var med om att förverkliga från och med 2018 genom det extra anslaget till att regionalisera

effekterna av etableringen av Nationalmuseum Jamtli. Denna satsning gör det möjligt för skolklasser och vuxengrupper i regionen utanför Östersund att ta del av Nationalmuseum Jamtlis utställningar genom smart användning av digitala möjligheter. Detta kommer samtidigt att verka som en aptitretare och locka till besök på plats för att få den unika autentiska upplevelsen av konst och design i världsklass.

Tillsammans har de fyra regionala museerna i Norrland sedan förra året fortsatt planeringen av en utökad och närmare samverkan på verksamhetsnivå. Främst undersöks möjligheterna att tillsammans med ett eller fler universitet i norra Sverige etablera en kulturarvsforskerskola för att på sikt säkra museernas kompetensförsörjning. För detta äskar Jamtli ett stöd om **50 000 kronor**. Stödet kommer inledningsvis att användas för att i samarbete med Västernorrlands läns museum genomföra ett nödvändigt lobbyarbete mot potentiella finansiärer.

Jamtlis verksamhet regleras delvis av avtal mellan region och kommun och Jamtli. Av avtalen framgår verksamhet, målsättningar och uppföljning. Avtalen beskriver och finansierar viktiga delar av de insatser som ytterligare beskrivs i Stiftelsen Jamtlis strategiplan 2019–2021. Vi ber att få komplettera med strategiplanen samt budget och verksamhetsplan för år 2019, när de har beslutats i stiftelsens styrelse.

Med vänliga hälsningar,

Henrik Zipsane
Landsantikvarie



13

Årsavtal med föreningen Riksteatern
Jämtland Härjedalen för verksamhetsåret
2019

RUN/505/2018

§89

Årsavtal med föreningen Riksteatern Jämtland Härjedalen för verksamhetsåret 2019 (RUN/505/2018)

Sammanfattning

Region Jämtland Härjedalen tecknar årsavtal med Riksteatern Jämtland Härjedalen om ett kvalitativt utbud av teater och dans till barn och unga i länet. Uppdraget omfattar att främja och förmedla scenkonstföreställningar till barn- och unga främst i skola och förskola och utveckla former för att använda scenkonst som pedagogiskt verktyg. Avtalet reglerar det regionala uppdraget, uppföljning av mål samt ersättning för uppdraget. De nationella kulturpolitiska målen och Kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2019–2022 är styrande för utformning av verksamheten. Riksteatern ska vara ett stöd för lokala arrangörer och arbeta med publikutveckling och förmedla stöd till arrangörer på mindre orter.

Region Jämtland Härjedalen ersätter Riksteatern Jämtland Härjedalen för uppdraget 2019 med ett samlat bidrag om 1 020 000 kronor. Ersättningen inkluderar kostnader för lönerörelsen 2019. Beloppet kan komma att justeras utifrån beslut om statsbidrag till regional kulturverksamhet. Den slutliga nivån på ersättningen meddelas i mars 2019. Återrapportering sker till regionen med uppföljning av mål och årsberättelse samt genom kultursamverkansmodellen för kommande statlig återrapportering.

Förslag till årsavtal har föregåtts av dialog mellan parterna. Ärendet har beretts med hänsyn till regional utveckling, jämställdhets- Hbtq-, barn- och jämlikhetsperspektiv.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår regionala utvecklingsnämnden

Region Jämtland Härjedalen tecknar föreliggande årsavtal med Riksteatern Jämtland Härjedalen om ett regionalt utbud av scenkonst till barn och unga för verksamhetsåret 2019.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår regionala utvecklingsnämnden

Region Jämtland Härjedalen tecknar föreliggande årsavtal med Riksteatern Jämtland Härjedalen om ett regionalt utbud av scenkonst till barn och unga för verksamhetsåret 2019.

Expedieras till

Riksteatern Jämtland Härjedalen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Årsavtal med Riksteatern i Jämtland Härjedalen för verksamhetsåret 2019
- Årsavtal med Riksteatern Jämtland Härjedalen för verksamhetsåret 2019
- Ansökan om verksamhetsbidrag - Riksteatern J/H - 2019
- Bilaga till ansökan - Verksamhetsplan 2018-2020

Kultur
Ingrid Printz
Tfn: 063147600
E-post: ingrid.printz@regionjh.se

2018-10-29

RUN/505/2018

Årsavtal med Riksteatern Jämtland Härjedalen för verksamhetsåret 2019

1. Allmänna förutsättningar

Riksteatern Jämtland/Härjedalen är en ideell förening och del av Riksteatern. Föreningen har till uppgift att utveckla en länstäckande arrangörsorganisation, främja barn- och ungdomsteater samt verka för att utveckla scenkonsten i regionen. Riksteatern förmedlar och subventionerar kvalitativ scenkonst till länets barn och unga. Region Jämtland Härjedalen, nedan kallad regionen, tecknar avtal med Riksteatern Jämtland/Härjedalen om ett kvalitativt utbud av teater och dans till barn och unga i länet. De nationella kulturpolitiska målen samt Kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2019–2022 är styrande för utformningen av verksamheten. Verksamheten finansieras genom samverkansmodellen och arrangörsstöd genom statliga Riksteatern.

Verksamheten ska bidra till länsinvånarnas livskvalitet och till en kontinuerlig förnyelse av kulturlivet. Hänsyn ska tas till behov och önskemål från kommuner och civilsamhälle. Verksamheten ska medverka till att länets befolkning blir delaktig i och får del av länets kulturliv samt medverka till en positiv livsmiljö, hållbar utveckling och tillväxt. Det mångkulturella perspektivet liksom mångfald, jämställdhet, jämlikhet och delaktighet ska beaktas. Kulturplanens fyra övergripande mål ska integreras i verksamheten; Kultur för alla i hela länet, Barn och unga ska vara delaktiga och ha inflytande i kulturlivet, Professionella kulturskapare ska ha goda förutsättningar att verka, Kultur och kulturarv ska ha stärkt sin roll för regional utveckling och attraktionskraft. Handlingsplan för ökad tillgänglighet ska följas. Verksamheten ska särskilt riktas till barn och unga där verksamhet riktad till skolan är ett prioriterat område.

2. Uppdrag

Riksteatern Jämtland/Härjedalen ska förverkliga regional och nationell kulturpolitik och vara en resurs för kommuner, skola, civilsamhälle och kulturskapare. Verksamheten ska förse hela regionen med kvalitativ scenkonst och tillgodose prioriterade gruppers särskilda behov, vilket inkluderar personer med funktionsnedsättning, barn, unga och äldre samt utlandsfödda.

Region Jämtland Härjedalen ansvarar för att hantera och följa upp det årliga uppdraget till Riksteatern Jämtland/Härjedalen.

Uppdraget till föreningen är att:

- Främja barn- och ungdomsteater och verka för ett kvalitativt utbud av scenkonst i regionen.

- Förmedla scenkonstföreställningar till barn- och ungdomar i regionen.
- Utveckla former för att använda scenkonst som pedagogiskt verktyg

3. Mål/Förväntat resultat

För 2019 anger regionen följande mål/förväntade resultat:

- Föreningen har bidragit till ett stort antal aktiviteter och föreställningar på scenkonstområdet för barn i förskolor och skolor. Målet är att nå minst 4 000 barn med subventionerade föreställningar.
- Samtliga länets kommuner nås av verksamheten där minst 50 % av utbudet ges utanför Östersunds kommun.
- Föreningen har bidragit till att utveckla arbetsformer för ökad samverkan med regionens kulturverksamheter.
- Föreningen har följt upp och utvecklat verksamheten avseende kvalitet och förnyelse.
- Föreningen garanterar god tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning. Insatser för ökad tillgänglighet ska vara genomförda enligt handlingsplan.
- Föreningen har i samverkan med riksteaterföreningarna i de fyra nordliga länen arrangerat Scenkonstdagar i norr, för förmedling och samordning av teater och dans.
- Föreningen har kompletterat utbudet av scenkonst till barn och unga, där ungas delaktighet och inflytande beaktas.
- Föreningen har beaktat ett jämställdhets, HBTQ- och normkritiskt perspektiv.

4. Inriktningsmål

I enlighet med kulturplanen ska Riksteatern Jämtland/Härjedalen, verka för medborgarinflytande, tillgänglighet, kompetensöverföring och samverkan för att uppnå målen och ska i linje med detta:

- Ge förskolor/skolor och föreningsliv inflytande och möjlighet att påverka det scenkonstutbud som Riksteatern J/H erbjuder.
- Ge tillgång till scenkonstupplevelser för barn och unga i hela länet och därmed öka tillgängligheten till scenkonst för denna målgrupp. Medverka till att regionens förskolor och skolor upplever minst en professionell föreställning/år.
- Sprida scenkonst till små platser och utveckla publikarbetet.
- Kontinuerligt och aktivt bistå med kompetensutveckling, kunskap och inspiration om scenkonst till Riksteaterföreningarna, kulturombud, arrangörer, skollära med flera och på så sätt bidra till en ökad kulturkompetens hos länets invånare.
- Aktivt samverka med kulturinstitutioner, producenter, skolor och föreningsliv i länet i syfte att synkronisera utbudet för olika åldersgrupper för ett effektivt resursutnyttjande.
- Fördela publikutvecklingsmedel till arrangörer på mindre orter.

5. Utvecklingsområden enligt kulturplanen 2019–2022

Riksteatern J/H avser under perioden att:

- skapa bättre förutsättningar för unga arrangörer i regionen och stärka ungas delaktighet och inflytande,
- utveckla publikarbete och arrangörsnätverk,
- utveckla och stärka samarbetet med föreningslivet och kommunerna,
- utveckla samverkan med norrlandslänen för ett brett och tillgängligt utbud av scenkonst,
- fortsatt erbjuda arrangörsutbildningar, även i samverkan med andra parter samt verka för kompetensutveckling, samt
- stärka dans som konstform och förmedla dans i regionen.

6. Resultatmått / Nyckeltal

Följande resultatmått/nyckeltal ska redovisas i samband med årsredovisning:

- Antal aktiviteter, föreställningar scenkonst till barn och unga per kommun, varav Östersunds kommun
- Antal deltagande barn och unga per kommun, varav Östersunds kommun
- Särskilda insatser till prioriterade grupper
- Antal aktiviteter, inom skapande skola
- Antal föreställningar fördelat på teater respektive dans
- Antal fördelning av publikutvecklingsmedel per kommun
- Antal samarbetsprojekt (med exempel)

Finansiering totalt:

- därav verksamhetsbidrag från region
- därav statligt bidrag (enligt Kultursamverkansförordningen)
- därav statligt bidrag (ej enligt Kultursamverkansförordningen)
- därav verksamhetsbidrag från kommun
- därav EU-medel
- därav övriga regionala bidrag
- därav övriga statliga bidrag
- därav övriga kommunala bidrag
- därav övriga intäkter

7. Avtalstid

Upprättat avtal gäller under perioden 1 januari - 31 december 2019.

8. Ekonomi/Ersättning

För verksamheten under år 2019 ersätter Region Jämtland Härjedalen föreningen Riksteatern J/H med ett enhetligt bidrag för uppdraget om totalt **1 020 tkr**. Ersättningen innefattar en uppräknings med 1,5 % av regionbidraget från 2018 och inkluderar kostnader för lönerörelsen 2019. Beloppet kan komma att justeras utifrån beslut om statsbidrag till regional kulturverksamhet och nivån på ersättningen meddelas slutligt under mars 2019. Ersättningen utbetalas per den 20:e varje månad.

9. Information, uppföljning och utvärdering

De angivna uppdragen, förväntade resultatet och aktuella resultatmått som beskrivs för verksamheten följs årligen upp av regionen. Redovisning av kvantitativa resultat ska inlämnas senast 28 februari genom Kulturdatabasen. Årsredovisning och kvalitativa resultat ska inlämnas senast 31 mars eller på annan tid som regionförbundet anger. Regionen äger rätt att besluta om särskild utvärdering av de delar av föreningens verksamhet som avtalet berör. Föreningen ska i så fall bidra med att ta fram för regionförbundet relevanta uppgifter och underlag.

10. Överlåtelse

Föreningen äger inte rätt att överlåta detta avtal till annan utförare.

11. Omförhandling

Om väsentliga förändringar av förutsättningarna för detta avtal inträffar under avtalsperioden, kan parterna när som helst begära omförhandlingar. Parterna skall då delge varandra den information som är av betydelse för omförhandlingen.

12. Giltighet

Detta avtal är giltigt när avtalet undertecknats. Avtalet är upprättat i två likalydande exemplar, varav parterna erhållit var sitt.

Östersund 2018-12-

För Region Jämtland Härjedalen

Östersund 2018 -12-

För Riksteatern Jämtland/Härjedalen

Ansökan om verksamhetsbidrag 2019

Senast ändrad

2018-08-31 17:29:11

Organisation**Namn**

Riksteatern J/H

Org.nummer

892000-9464

Adress

Box 377

Postnummer

831 25

Ort

Östersund

Telefon**E-post**

eva.erlingsson@riksteatern.se

Giro

5905-9261

Driftsform

Ideell förening

Huvudman

Ideell

Användare**Användarnamn**

5704RIKS

Telefon

072-5693344

Mobil**E-post**

marie.haglund@riksteatern.se

Inskickad av

EVER - (marie.haglund@riksteatern.se, 072-5693344)

Status

Inskickad

Version

2019.1

Intäkter

Bidragsintäkter	Budget 2018		Planerat 2019	
Årliga bidrag				
Verksamhetsbidrag från landsting/region	637 920	kr	647 000	kr
Statligt bidrag (ej enligt Kultursamverkansförordningen)	367 000	kr	377 000	kr
Verksamhetsbidrag från kommun		kr		kr
Övriga årliga bidrag (ej angivet ovan - specificera)				
		kr		kr
Summa årliga bidrag	1 004 920	kr	1 024 000	kr
Tillfälliga bidrag				
Från Statens kulturråd/andra statliga bidrag		kr		kr
Från region/landsting	50 000	kr	55 000	kr
EU-medel		kr		kr
Från kommun		kr		kr
Övriga tillfälliga bidrag (ej angivet ovan - specificera)				
Riksteatern publikutvecklingsstöd samt utbildningar för Riksteaterför	104 000	kr	104 000	kr
Summa övriga bidrag	154 000	kr	159 000	kr
Egna intäkter				
Verksamhetsintäkter	300 000	kr	173 000	kr
Sponsorintäkter		kr		kr
Övriga intäkter (specificera)				
		kr		kr
		kr		kr
		kr		kr
Summa egna intäkter	300 000	kr	173 000	kr
Summa intäkter	1 458 920	kr	1 356 000	kr

Utgifter

Kostnader	Budget 2018		Planerat 2019	
Personalkostnader	607 920	kr	525 000	kr
Verksamhetskostnader	782 250	kr	800 000	kr
Lokalkostnader	31 000	kr	31 000	kr
Övriga kostnader (specificera)				
		kr		kr
		kr		kr
		kr		kr

Summa kostnader	1 421 170	kr	1 356 000	kr
-----------------	-----------	----	-----------	----

Verksamhetsutveckling

Ange utvecklingsplaner som kan medföra ett ökat anslagsbehov för perioden 2019 - 2021		Belopp	
2019	Vi vill ta ett krafttag kring publikutvecklingen där vi utvecklar och stärker arrangörsledet i hela regionen under de kommande åren. Där vi utifrån de lokala RT-föreningarna samverkar med andra kringliggande arrangörsföreningar i de olika kommunerna samt så vill vi stärka unga arrangörer i regionen. För en mer levande region, där scenkonst når till alla.	100 000	kr
Planerat 2020	Vi vill ta ett krafttag kring publikutvecklingen där vi utvecklar och stärker arrangörsledet i hela regionen under de kommande åren. Där vi utifrån de lokala RT-föreningarna samverkar med andra kringliggande arrangörsföreningar i de olika kommunerna samt så vill vi stärka unga arrangörer i regionen. För en mer levande region, där scenkonst når till alla.	100 000	kr
Planerat 2021	Vi vill ta ett krafttag kring publikutvecklingen där vi utvecklar och stärker arrangörsledet i hela regionen under de kommande åren. Där vi utifrån de lokala RT-föreningarna samverkar med andra kringliggande arrangörsföreningar i de olika kommunerna samt så vill vi stärka unga arrangörer i regionen. För en mer levande region, där scenkonst når till alla.	100 000	kr

Sökt verksamhetsbidrag 2019

1 024 000

kr

Bifogade filer

Namn	Storlek
VP 18-20.docx	38,0 KB

VERKSAMHETSPLAN

Riksteatern Jämtland/Härjedalen 2018-2020

Riksteatern Jämtland/Härjedalen är en ideell förening och del av folkrörelsen Riksteatern. Gemensamt med våra lokala riksteaterföreningar verkar vi för att främja och utveckla scenkonsten inom regionen. Föreningen arbetar med att förmedla scenkonst i huvudsak till regionens barn och unga. Riksteatern J/H har även till uppgift att utveckla en regionstäckande arrangörsorganisation.

Vision

Riksteatern Jämtland/Härjedalens vision är:

”Scenkonst som skapar upplevelser, inflytande och utveckling.”

Uppdrag

Riksteatern Jämtland/Härjedalen ska förverkliga regional och nationell kulturpolitik och vara en resurs för kommuner, skola, civilsamhälle och kulturskapare. Verksamheten ska förse hela regionen med kvalitativ scenkonst och tillgodose prioriterade gruppers särskilda behov, vilket inkluderar personer med funktionsnedsättning, barn, unga och äldre samt utlandsfödda.

Region Jämtland Härjedalen ansvarar för att hantera och följa upp det årliga uppdraget till Riksteatern Jämtland/Härjedalen.

Vårt uppdrag från Region Jämtland Härjedalen är att:

- ☐ Främja barn- och ungdomsteater och verka för ett kvalitativt utbud av scenkonst i regionen.
- ☐ Förmedla scenkonstföreställningar till barn och ungdomar i regionen.
- ☐ Utveckla nya former för att använda scenkonst som pedagogiskt verktyg.

Inriktningsmål

För att förverkliga vårt uppdrag har vi formulerat följande inriktningsmål för verksamheten:

- ☐ Förskolor, skolor och föreningsliv har inflytande och möjlighet att påverka det scenkonstutbud som erbjuds.
- ☐ Barn i regionens förskolor och skolor upplever minst en professionell scenkonstföreställning per år.
- ☐ Förskolor, skolor och andra aktörer som arrangerar scenkonst upplever att Riksteatern J/H kontinuerligt bidrar till förnyelse i form av inspiration och utveckling.
- ☐ Scenkonsten sprids till små spelplatser i regionen.
- ☐ Riksteaterföreningarna erbjuder kompetensutveckling för fortsatt förnyelse och utveckling av sin verksamhet.
- ☐ Scenkonsten når ut till alla grupper med skilda behov.

Strategier

För att nå de uppsatta inriktningsmålen finns följande strategier:

- ☐ Samverka med skolansvariga, barnkulturansvariga och politiker angående insatser för barn och ungdomskultur inom varje kommun.
- ☐ Förmedla och implementera material och metoder för att använda scenkonsten som pedagogiskt verktyg.
- ☐ Ansöka om och fördela stöd till repertoar och publikutveckling. För att verka för ett varierat utbud av scenkonst i hela regionen.
- ☐ Utveckla samverkan med kulturinstitutioner, producenter, skolor och föreningsliv i regionen.
- ☐ Utveckla samverkan mellan de lokala riksteaterföreningarna och riksteatern J/H.
- ☐ Utveckla samverkan med de övriga norrlandsregionerna, genom bl.a. utbudsdagar, fortbildning och en gemensam utbudssida.
- ☐ Utbilda unga arrangörer i arrangörskap, i samverkan med andra parter.
- ☐ Varje år arrangera inspirationsdagar för regionens riksteaterföreningar.
- ☐ Genomföra riktade projekt för att nå regionens prioriterade grupper.

Mål/förväntat resultat 2018

Riksteatern J/H ska enligt regionens kulturplan bidra till god livskvalitet för regionens invånare och kontinuerlig förnyelse av regionens kulturliv. De mål som verksamheten förväntas uppnå under 2018 är följande:

- ☐ Föreningen har bidragit till att antalet aktiviteter och föreställningar på scenkonstområdet för barn i förskolor och skolor har nått minst 4000 barn med subventionerade föreställningar.
- ☐ Samtliga regionens kommuner har nåtts av verksamheten, där minst 50 % av utbudet ges utanför Östersunds kommun.
- ☐ Föreningen har bidragit till att utveckla arbetsformer för ökad samverkan inom Regionalt kulturforum.
- ☐ Föreningen har följt upp och utvecklat verksamheten avseende kvalitet och förnyelse.
- ☐ Föreningen har verkat för god tillgänglighet för personer med funktionsvariationer. Insatser för ökad tillgänglighet har genomförts enligt handlingsplan.
- ☐ Föreningen har i samverkan med riksteaterföreningarna i de fyra nordliga länen arrangerat Scenkonstdagar i norr, för förmedling och samordning av teater och dans.
- ☐ Föreningen har kompletterat utbudet av scenkonst till barn och unga, där ungas delaktighet och inflytande har stärkts. 2018 har föreningen särskilt verkat för förmedling av dans.
- ☐ Föreningen har beaktat ett jämställdhets- HBTQ- och normkritiskt perspektiv.

Utvecklingsområden 2018-2020

Under perioden avser Riksteatern J/H att satsa på följande utvecklingsområden, under förutsättning att de resurser som krävs finns tillgängliga:

- ☐ Förankra verksamheten i samtliga kommuner för att säkerställa att alla barn och unga i regionen ges samma förutsättningar att ta del av ett rikt kulturutbud.
- ☐ Stärka ungas delaktighet och reella inflytande i verksamheten.
- ☐ Utveckla arbetet i enlighet med Barnkonventionen.
- ☐ Vidareutveckla samverkan med övriga norrlandsregioner.

- ☐ Fortsatt satsning på arrangörsutbildningar och publikutveckling även i samverkan med andra parter.
- ☐ Skapa bättre förutsättningar för unga arrangörer i regionen i samverkan med andra parter.
- ☐ Främja förmedlingen av dans i regionen.
- ☐ Utveckla tillgängligheten till scenkonst för alla.

Styrelsen för Riksteatern Jämtland/Härjedalen



14

Årsavtal med Jämtland Härjedalen Turism
för verksamhetsåret 2019

RUN/564/2018

§86

Årsavtal med Jämtland Härjedalen Turism för verksamhetsåret 2019 (RUN/564/2018)

Sammanfattning

Jämtland Härjedalen Turism (JHT) har inkommit med avtalsförslag för verksamhetsåret 2019. Avtalsförslaget omfattar en generell beskrivning av JHT, verksamhetens inriktning, finansieringsbeskrivning av verksamhet, förslag till ekonomisk ersättning, avtalstid samt tvistlösning.

Den ekonomiska ersättningen föreslås uppgå till 2 149 000 kronor exkl. moms för år 2019. Ingen automatisk uppräknings av ersättning ingår i avtalet.

Avtalstiden är ett år, 2019-01-01 – 2019-12-31. I avtalstid framgår även att avtalsdiskussioner för nästkommande år 2020 skall vara avslutade före den 30 september 2019. Om så inte är fallet förlängs avtalet med ett år. Uppsägningstid är sex månader för vardera parten.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår regionala utvecklingsnämnden

Region Jämtland Härjedalen tecknar föreliggande avtal med Jämtland Härjedalen Turism för turismutveckling 2019, där Region Jämtland Härjedalens finansiering uppgår till 2 149 000 kronor.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår regionala utvecklingsnämnden

Region Jämtland Härjedalen tecknar föreliggande avtal med Jämtland Härjedalen Turism för turismutveckling 2019, där Region Jämtland Härjedalens finansiering uppgår till 2 149 000 kronor.

Expedieras till

Jämtland Härjedalen Turism (JHT)

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Årsavtal med Jämtland Härjedalen Turism för verksamhetsåret 2019
- Avtalsförslag för verksamhetsår 2019 RJH - JHT

**Avtal mellan
Region Jämtland Härjedalen och
Jämtland Härjedalen Turism, JHT,
avseende medel för turismutveckling 2019**

§ 1 Parter

Parter i avtalet är Region Jämtland Härjedalen och Jämtland Härjedalen Turism, JHT. Avtalet ersätter tidigare överenskommelser och avtal.

§ 2 Om Jämtland Härjedalen Turism

Jämtland Härjedalen Turism ekonomisk förening (JHT) bildades 1995 och är den professionella samverkansplattformen för utveckling av regionens besöksnäring och företräder näringen i nationella och internationella sammanhang. Utgångspunkt för JHT:s arbete är den regionala besöksnäringstrategin som i sin tur anknyter till den regionala kommunikationsstrategin, RUS.

Visionen för JHT som organisation är att vara *ledande inom utveckling av besöksnäringen*.

Värdegrunden bygger på *ansvar, hållbarhet och kvalitet, en välkomnande och visionär attityd och ett drivande arbetssätt*.

Affärsidén är att genom *samverkan, kompetens och innovation utveckla en ledande besöksnäring, med inriktning mot nationell och internationell marknad*.

JHT samverkar med destinationer och turistföretag samt representanter för offentlig sektor och organisationer med intresse i besöksnäringen. I föreningens styrelse finns representanter för besöksnäringen, som också är huvudägare via destinationsbolagen, turismforskningen och Region Jämtland Härjedalen.

§ 3 JHT:s verksamhet

JHT:s verksamhet delas in i tre block där samtliga insatser ska utgå ifrån att de är av vikt för besöksnäringen.

Strategi & Process: Initiera och påverka i strategiska frågor.

- Vara drivande i processer, utredningar och samarbeten.
- Agera lots avseende projekt- och annan finansiering.
- Leverera beslutsunderlag, statistik och fakta.

Kompetens & Lärande: Inspirera, samordna och genomföra.

- Vara aktiv inom trendspaning och omvärldsbevakning.
- Ta initiativ till utbildningsinsatser och genomföra studieresor.
- Ge konsultation och coaching.

PR & Lobbying: Kommunera, påverka och bygga relationer.

- Bevaka och agera i för besöksnäringen viktiga frågor genom remissyttranden och annan medverkan.
- Förse branschföreträdare som media, turoperatörer och transportörer med imageskapande- och kännedomsskapande material primärt för digital användning.
- Koordinera överenskomna insatser.

§ 4 Finansiering

JHT:s verksamhet finansieras på i huvudsak tre sätt:

Basverksamheten finansieras av Region Jämtland Härjedalen och JHT:s medlemmar, dvs i huvudsak regionens besöksnäring.

Egen budget och uppdrag avser verksamheter och uppdrag som finansieras genom intäkter från samarbetspartners, uppdragsgivare eller deltagaravgifter. Exempel på aktiviteter är insatser som kräver en snabb hantering och mer specificerad inriktning än som vanligtvis är möjlig inom projektverksamheten.

Projekt är som regel den mest omfattande delen av JHTs verksamhet. Här ingår aktiviteter som finansieras i huvudsak med externa medel och som har en tydlig inriktning. Exempel på finansiärer av projektverksamheten är Region Jämtland Härjedalen, Länsstyrelsen, EU, Tillväxtverket samt deltagande destinationer och privata företag.

§ 5 Ekonomisk ersättning

Som ersättning för tjänsterna i avtalet utbetalar Region Jämtland Härjedalen mot faktura till JHT 2019 2 149 000 kr exkl. moms.

§ 6 Avtalstid

Detta avtal gäller under perioden 2019-01-01 - 12-31. Inför påföljande verksamhetsår, år 2020, skall avtalsdiskussioner vara avklarade senast 30 september 2019. Om så inte sker förlängs avtalet med ett år i taget under ovanstående villkor. Sex månader utgör ömsesidig uppsägningstid.

§ 7 Tvist

Tvister med anledning av detta avtal hänskjuts i första hand till undertecknarna av detta avtal eller deras efterträdare, i andra hand till skiljeman. Eventuell omorganisation hos endera avtalsparten får inte utgöra grund för uppsägning av avtalet i förtid.

§ 8 Undertecknande

Detta avtal är undertecknat i två exemplar av vilka parterna tagit var sitt.

Region Jämtland Härjedalen

Jämtland Härjedalen Turism

Ort och datum

Ort och datum

.....

.....

Namn

Namn

.....

.....

Namnförtydligande

Namnförtydligande

.....

.....



15

Ägaranvisning och finansiering Almi
Företagspartner Mitt AB verksamhetsåret
2019

RUN/553/2018

§85

Ägaranvisning och finansiering Almi Företagspartner Mitt AB verksamhetsåret 2019 (RUN/553/2018)

Sammanfattning

Almi Företagspartner Mitt AB har överlämnat finansieringsförslag samt förslag till ägaranvisningar, inklusive bilaga innehållande målstruktur för Affärsområde Företagspartner, för verksamhetsåret 2019.

Ägaranvisningarna har följande punkter: 1. Uppdraget, 2. Vision och affärsidé, 3. Riktlinjer för verksamheten, 4 Övriga anvisningar, 5. Verksamhetens mål, 6. Särskild rapportering samt 7. Finansiering.

I målstrukturen för verksamhetsåret framgår att strukturen är uppdelad i tre målområden – uppdraget, företagskultur samt effektivitet. I målstrukturen ingår även en beskrivning av de sju mål som skall mätas inom de tre målområdena.

I överenskommelsen om finansiering är förslaget att Region Jämtland Härjedalen tillskjuter 5 897 771 kronor, vilket är samma summa som för 2018. Totalt omsluter budgeten 24 373 441 kronor, varav moderbolaget ansvarar för 12 430 455 kronor och Region Västernorrland 6 045 215 kronor.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår regionala utvecklingsnämnden

1. Ägaranvisning Almi Företagspartner Mitt AB 2019 antas.
2. Region Jämtland Härjedalen tecknar föreliggande överenskommelse gällande finansiering av Almi Företagspartner Mitt AB för verksamhetsåret 2019, där Region Jämtland Härjedalens finansiering uppgår till 5 897 771 kronor.

Beslut

Arbetsutskottet föreslår regionala utvecklingsnämnden

1. Ägaranvisning Almi Företagspartner Mitt AB 2019 antas.
2. Region Jämtland Härjedalen tecknar föreliggande överenskommelse gällande finansiering av Almi Företagspartner Mitt AB för verksamhetsåret 2019, där Region Jämtland Härjedalens finansiering uppgår till 5 897 771 kronor.

Expedieras till

Almi Företagspartner AB

Almi Företagspartner Mitt AB

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Ägaranvisning och finansiering Almi Företagspartner Mitt AB verksamhetsåret 2019
- Förslag - Ägaranvisning för Almi Företagspartner Mitt AB 2019
- Bilaga: Målstruktur för verksamhetsåret 2019
- Förslag - Almi Företagspartner Mitt AB överenskommelse mellan ägare om finansiering av verksamhet 2019

Ägaranvisning för Almi Företagspartner Mitt AB

Almi Företagspartner Mitt AB, nedan kallat bolaget, ägs av Almi Företagspartner AB (51 procent) nedan kallat moderbolaget, av Region Jämtland Härjedalen (24,5 procent) och av Region Västernorrland (24,5 procent).

Ägarna tydliggör i dessa ägaranvisningar sina gemensamma intentioner avseende inriktningen av och mål för bolagets verksamhet

Dessa anvisningar är styrande för bolagets verksamhet i enlighet med beslut som fattats vid årsstämma under våren 2018.

1 Uppdrag

Almis verksamhet ska stärka det svenska näringslivets utveckling och verka för en hållbar tillväxt.

Bolaget ska erbjuda tjänster inom affärsutveckling och utlåning i huvudsak riktat till företag med lönsamhets- och tillväxtpotential. Almis målgruppsmodell ska vara styrande för hur resurser ska allokeras varför tillväxtpotential och nytta av Almis marknadskompletterande insatser ska vara avgörande för beslut om insatser.

Verksamheten ska medverka till att konkurrenskraftiga, och därmed hållbara, små och medelstora företag utvecklas och blir fler. Med hållbar tillväxt avses tillväxt i bolag som bedöms vara ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbara över tid.

Bolaget ska aktivt söka nya kunder och verksamheten ska utgå från behoven hos företagen regionalt.

Bolaget ska arbeta mot alla kunder i målgruppen men ha ett särskilt fokus på tidiga skeden i termer av livscykel eller i termer av expansionsfaser såsom produkt- och tjänste- eller marknadsutveckling, samt kvinnor och personer med utländsk bakgrund. Bolaget ska bidra till utvecklingen av företag med kunskapsintensiva affärsidéer.

Almis verksamhet ska vara marknadskompletterande och riktas mot företag som inte får sitt behov av finansiering eller rådgivning tillgodosett av marknadens privata aktörer.

Bolaget ska samverka och bygga partnerskap med relevanta privata och offentliga aktörer vars syfte är att finansiera och på andra sätt stödja företagsutveckling samt internationalisering av näringslivet, både för att säkerställa att kundföretagen får tillgång till rätt insatser och för att bidra till samordning av insatser inom aktörssystemet. Detta gäller särskilt samverkan med Almi Invest..

2 Vision och affärsidé

Verksamheten ska utgå från Alms vision och affärsidé.

- Almis vision: Vi investerar i framtida tillväxt.
- Almis affärsidé: Med lån, riskkapital och affärsutveckling skapar vi möjligheter för företag att växa. Vi finns nära företagen med en bred kunskap om företagande och hållbar tillväxt.

3 Riktlinjer för verksamheten

Bolagets kärnverksamhet är lån i kombination med affärsutveckling. Bolaget ska i kommission tillhandahålla de lån och garantier som ingår i koncernens produktutbud samt de nationella kunderbjudandena inom affärsutveckling. Affärsutvecklingsverksamhet utöver de nationella kunderbjudandena ska utgå från det identifierade behovet hos de små och medelstora företagen.

Sådan verksamhet ska godkännas av bolagets styrelse som ska säkerställa att uppdragen ligger i linje med ägarnas syn på verksamhetens inriktning.

Bolaget ska bedriva verksamheten effektivt så att en så stor andel som möjligt av resurserna används för affärsverksamhet mot kund. Koncerngemensamma processer och stödfunktioner ska användas.

Bolaget ska tillämpa det koncerngemensamma ledningssystemet. Bolaget ska implementera riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande, beslutade av regeringen den 22 december 2016.

Bolaget ska aktivt medverka i den fortsatta implementeringen av Almis strategi.

4 Övriga anvisningar

Bolaget ska

1. medverka inom den riskkapitalverksamhet som bedrivs inom dotterbolaget Almi Invest Mitt,
2. samverka med inom regionen verksamma inkubatorer,
3. aktivt arbeta för en närvaro i hela regionen,
4. utveckla samarbetet med exportfrämjande aktörer i regionen i syfte att stärka företagens möjligheter till internationalisering i nära dialog med ägarna, samt
5. delta i det regionala tillväxtarbetet.

För styrelsen i Almi Invest Mitt AB gäller följande

- Styrelsen för Almi Invest Mitt AB, som också fungerar som investeringskommitté, ska bestå av fyra ledamöter inklusive ordförande, varav de regionala finansiärerna nominerar en ledamot var, Almi Företagspartner AB en ledamot och Almi Mitt AB (aktieägaren) en ledamot tillika ordförande.
- I styrelsetillsättningen ska kompetens i form av erfarenhet av investeringar samt relevant kontaktnät och branschkunskap vara styrande.

5 Verksamhetens mål

Bolaget ska i sin verksamhet eftersträva de mål som framgår av vid var tid gällande målstruktur. Målstruktur för verksamhetsåret 2019 återfinns i bilaga 1.

6 Särskild rapportering

Bolaget ska i samband med årsstämman till ägarna lämna dels en skriftlig rapport av hur målen har uppnåtts samt kommentera ev. avvikelser, dels en skriftlig rapport av väsentliga insatser som bolaget vidtagit med anledning av denna ägaranvisning.

Bolaget ska tillställa ägarna kvartalsbokslut inklusive periodens rapport om uppföljning av periodens utfall av fastställda mål.

7 Finansiering av verksamheten

Ägarna tillskjuter för bolagets verksamhet 2019 anslagsmedel enligt särskild överenskommelse.

Därutöver tillkommer medel för projekt och uppdrag, initierade av ägarna och som finansieras av ägarna gemensamt eller var och en för sig enligt särskilda överenskommelser.

Särskilda uppdrag från någon ägare till Bolaget ska godkännas av båda parter. Kostnader och intäkter för uppdrag som finansieras vid sidan av ägaranslaget ska redovisas särskilt.

Sådana uppdrag kan tillkomma när som helst under verksamhetsåret ska godkännas av bolagets styrelse i enlighet med vad som framgår av avsnitt 3 ovan.

Bolaget ska där så är möjligt komplettera finansieringen av verksamheten genom medel från bl.a. nationella och regionala aktörer eller EU.

Denna ägaranvisning, som ersätter tidigare utfärdade ägaranvisning, har upprättats i fyra (4) originalexemplar varav parterna tagit var sitt och ett överlämnats till bolaget.

Östersund den

2018

Härnösand den

2018

Region Jämtland Härjedalen

Region Västernorrland

.....

.....

Stockholm den

2018

Almi Företagspartner AB

.....

Göran Lundwall

BILAGA

Målstruktur för verksamhetsåret 2019, Affärsområde Företagspartner

Målstrukturen för affärsområde Företagspartner är indelad i tre målområden med totalt sju underliggande mål.

Målområde	Beskrivning	Mål
Uppdraget	Almi bidrar till hållbar tillväxt genom att tillhandahålla marknadskompletterande affärsutveckling och finansiering med fokus på tidiga skeden, kvinnors företagande och företagare med utländsk bakgrund.	1. Index Tillväxt 2. Index Fokusgrupper
Företagskultur	En kundorienterad, innovativ och lärande företagskultur med fokus på ständiga förbättringar och god affärsetik såväl internt som externt i interaktion med kund.	3. Engagemangsindex Medarbetare 4. NPS Kundföretag
Effektivitet	En effektiv verksamhet där så stor andel som möjligt av resurserna läggs på verksamhet mot kund, mot rätt kunder, samt att stor effekt uppnås i förhållande till nedlagda resurser.	5. Andel kundtid 6. Andel och antal insatser till respektive målgrupp 7. Lånevolym och avkastning

Mål för affärsområde Företagspartner

1. Index tillväxt

Företag som fått insatser av Almi ska vid utgången av tredje räkenskapsåret efter insatsåret ha haft bättre utveckling av överlevnadsgrad, omsättning och förädlingsvärde än relevant regional kontrollgrupp. Almis årliga effektmätning används för beräkning av ett sammanvägt index. Almis insatser år 2018 kommer att effektmätas och indexberäknas i årsskiftet 2022/2023.

Målet är ett indexvärde på över 100 samt förbättring över tid avseende såväl delindex som sammanväg index.

2. Index fokusgrupper

Kvinnor och företagare med utländsk bakgrund ska vara överrepresenterade jämfört andelen i företagsstocken och nyföretagandet som helhet. Mätningar görs kvartalsvis och viktas samman till ett index.

Målet är ett indexvärde på över 100 samt förbättring över tid avseende såväl delindex som sammanväg index.

3. Engagemangsindex Medarbetare

Almi ska ha engagerade medarbetare med ambition, kompetens och potential att utveckla sig själva och därmed bidra till att Almi når sina mål. I den årliga medarbetarundersökningen (Net Survey) beräknas bland annat engagemangsindex som vägs samman av två underliggande mått på energi och tydlighet.

Målet är ett indexvärde på minst 85.

4. NPS Kunder

Almis kund- och portföljföretag ska vara nöjda med Almis insatser och vara beredda att rekommendera Almi till andra. Almi kommer under 2018 att implementera löpande NPS-enkäter (Net Promotor Score) till samtliga kundföretag.

Målnivå kommer att sättas då nollmätning genomförts.

5. Andel kundtid

Så stor andel som möjligt av Almis resurser ska användas till affärsverksamhet mot kund. Kundtid definieras som tid som lagts på marknadsföring och försäljning samt till direkta leveranser av kunderbjudanden. Andel kundtid mäts i procent av totalt nedlagd tid.

Målet är för närvarande 80 procent. Under 2018 implementerar Almi nya principer för tidrapportering och en ny nollmätning kommer att göras varefter målnivåerna

med sannolikhet kommer att justeras. Sådan ny målnivå kommer att fastställas under hösten 2018 i samband med framtagande av budget och affärsplan för 2019.

6. Antal och andel insatser till respektive målgrupp

Insatserna ska riktas mot företag med hög tillväxtpotential och stor nytta av Almi som marknadskompletterande aktör. Almis målgruppsmodell fokuserar på målgrupperna Bredd, Ideal och Spets. Almis kunder och portföljföretag ska befinna sig inom dessa grupper. Inom respektive grupp kommer olika målnivåer för ökad andel att sättas.

Löpande mätning av antal och andel insatser till respektive målgrupp har påbörjats under första kvartalet 2018. Formell nollmätning har ännu ej genomförts. Målnivåer kommer att fastställas under hösten 2018 i samband med framtagande av budget och affärsplan för 2019.

7. Lånevolym och avkastning

Avkastning på utlånat kapital ska motsvara risktagandet. Lånevolymerna ska anpassas till kundernas efterfrågan samt till lånefondens storlek, Almis likviditet och utlåningsbara kapital.

Lånevolymen mäts från och med 2018 genom beräkning av utnyttjandegraden av den per 30 november 2017 fastställda bruttolånestocksramen för bolaget. Avkastningen på låneverksamheten mäts över rullande 36 månadersperioder på nettolånestocken.

Målet är en så hög utnyttjandegrad som möjligt, dock ej över 100 procent, samt en avkastning på mellan två och fyra procent.

Koncernövergripande hållbarhetsmål

Utöver ovanstående mål sätter Almi tre koncernövergripande hållbarhetsmål.

- Hållbar tillväxt i kundföretagen
- God affärsetik
- Attraktiv arbetsgivare

Dessa mål mäts på koncernnivå.

Almi Företagspartner Mitt AB - överenskommelse mellan ägare om finansiering av verksamheten 2019

Av ägaravisningar 2018 för Almi Företagspartner Mitt AB framgår att finansieringen av bolagets verksamhet för 2019 ska överenskommas i särskild ordning.

Ägarna har beslutat att verksamheten 2019 ska finansieras enligt nedan.

Almi Mitt	Moderbolag	Regional ägare	Summa
SUMMA	12 430 455	11 942 986	24 373 441
<i>varav Jämtland</i>	<i>6 138 496</i>	<i>5 897 771</i>	<i>12 036 267</i>
<i>varav Västernorrland</i>	<i>6 291 959</i>	<i>6 045 215</i>	<i>12 337 174</i>

Moderbolaget har avsatt en ram om totalt 2 050 000 kr för särskilda insatser för tillväxt av vilken återstår 1 089 847 kr som kan nyttjas om regional medfinansiering tillskjuts.

Denna överenskommelse har upprättats i fyra (4) originalexemplar varav parterna tagit var sitt och ett överlämnats till bolaget.

Östersund den 2018

Härnösand den 2018

Region Jämtland Härjedalen

Region Västernorrland

.....

.....

Stockholm den 2018

Almi Företagspartner AB

.....

Göran Lundwall



16

Samarbetet ”Botniska korridoren och dess
anslutande stråk – fungerande transporter
i norra Sverige för fortsatt tillväxt” 2019 -
2022

RUN/540/2018

§46

Samarbetet "Botniska korridoren och dess anslutande stråk – fungerande transporter i norra Sverige för fortsatt tillväxt" 2019 - 2022 (RUN/540/2018)

Sammanfattning

Förra projektet Botniska korridoren avslutades i augusti 2018. Under hösten har ett förslag till organisering av ett fortsatt samarbete 2019 – 2022, inkl ett nytt projekt, för Botniska korridoren arbetats fram. Samarbetet innebär i korthet att de fyra norrlandsregionerna och Region Gävleborg samverkar både vad gäller inriktningsplanering inför kommande nationella infrastrukturplan och framdrift av ett nytt projekt för Botniska korridoren.

Förslag till beslut

Utskottet för infrastruktur föreslår regionala utvecklingsnämnden

Region Jämtland Härjedalen går in som part i samarbetet och medfinansierar i det nya projektet för Botniska korridoren.

Yrkande

Elise Ryder Wikén (M) yrkar att regionala utvecklingsnämnden initierar en diskussion med projekt Botniska korridoren om hur anslutande banor som Mittbanan och Inlandsbanan ska hanteras i projektet.

Proposition

Ordförande ställer proposition på Elise Ryder Wikéns (M) yrkande och finner det antaget.

Beslut

Utskottet för infrastruktur föreslår regionala utvecklingsnämnden

1. Region Jämtland Härjedalen går in som part i samarbetet och medfinansierar i det nya projektet för Botniska korridoren.
2. Regionala utvecklingsnämnden initierar en diskussion med projekt Botniska korridoren om hur anslutande banor som Mittbanan och Inlandsbanan ska hanteras i projektet.

Protokollsanteckning

Thomas Gutke (M) betonar vikten av att Region Jämtland Härjedalen engagerar sig och driver på samarbetet. Det är en förutsättning för att få ökad medelstilldelning till infrastrukturen samt att Mittbanan och Inlandsbanan får en högre status i den Europeiska klassificeringen av transportleder.

Utskottet för infrastruktur

2018-11-30

Expedieras till
Botniska korridoren

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Samarbetet BK 19-22

Samarbetet “Botniska korridoren och dess anslutande stråk – fungerande transporter i norra Sverige för fortsatt tillväxt” - 2019-2022

Botniska korridoren är huvudsakligen ett samarbete mellan Region Gävleborg, Region Jämtland Härjedalen, Region Norrbotten, Region Västerbotten, Region Västernorrland och Region Örebro län. I arbetet inkluderas även åt de kommuner, länsstyrelser och övriga aktörer i olika grad beroende på uppgift och möjlighet.

Tillsammans arbetar vi på lång sikt för att stärka transportinfrastrukturen och förbättra förbindelserna mellan norra Sverige och övriga Europa.

Under perioden 2015 – 2018 har ett arbete bedrivits inom ramen för det regionala projektet “Botniska korridoren” med syfte att få till stånd en förlängning av EUs stamnätsskorridorer och att de viktigaste prioriteringar tar plats i den nationella transportplanen. Projektet lyckades både få till förläningen och få igenom norra Sveriges prioriteringar i nationell plan.

Den Botniska korridoren utgör förlängningen av EUs stamnätsskorridorer norrut och knyter ihop Norge, Sverige och Finland, tillsammans med de anslutande stråken Malmbanan, E12-stråket och Mittstråket. Samarbetet fokuserar på järnvägskorridorerna, men inkluderar även viktiga anslutningar till de andra trafikslagen.

Grundläggande utgår Botniska korridoren från planupprättarnas regionala utvecklingsuppdrag. Botniska korridoren är i sammanhanget en plattform som möjliggör en enad och starkare röst för Norra Sverige i den nationella och europeiska kontexten. Samarbetet bedrivs alltid med respekt för projektägarnas egna uppdrag och ansvarsområden. Samarbetet kan komma att utökas både geografiskt och innehållsmässigt utifrån planupprättarnas behov och prioriterade frågeställningar.

Samarbetet innebär att vi tillsammans gör en gemensam beskrivning och prioritering av utvecklingen av vår del av det europeiska transportsystemet, som sedan kommuniceras med beslutsfattare, allmänhet och övriga aktörer, på nationell och europeisk nivå. På europeisk nivå arbetar vi på motsvarande vis även med våra norska och finska motsvarigheter.

Parterna är överens om att en samarbetsplattform med resurser för att koordinera arbetet stärker norra Sveriges möjligheter till investeringar i järnvägen och dess anslutningar, skapar tyngd och ger oss större genomslagskraft på nationell och europeisk nivå.

Förslag till beslut (med text ovan i tjänsteskrivelse):

att planupprättare ställer sig bakom förslaget till fortsatt samarbete 2019-2022, i linje med det genomförda projekt Botniska korridoren 2015-2018

Botniska korridoren

bothniancorridor.com

info@bothniancorridor.com , 070-239 54 60

Twitter: @BC_SWE

Utkast till projektplan 2019-2022

Huvudsakliga parter för samarbetet:

Region Gävleborg, Region Jämtland Härjedalen, Region Norrbotten, Region Västerbotten, Region Västernorrland och Region Örebro län.

Norrbotniagruppen (Norrbotniabanan) och Ostkustbanan 2015 AB (Nya Ostkustbanan) adjungeras in i arbetet.

EU-kontoren (Central, Mid och North SE), berörda kommuner och länsstyrelser involveras vid behov och särskilt intresse.

Projekttid för kommande period: 1 januari 2019 - 31 december 2022

Projektagare kommande period: Norrtåg AB

Bakgrund och behov

Samarbete har kommit till för ökad genomslagskraft och att visa enighet tillsammans, vilket under den föregående perioden bland annat ledde till att korridoren pekats ut som en möjlig förlängning av EUs stomnätskorridorer och ett bra utfall i nationell plan.

Den Botniska korridoren skapar förutsättningar för regional, nationell och europeisk hållbar tillväxt – bland annat genom regionförstoring, klimatneutrala transporter, kompetensförsörjning och kapacitetsstarka godstransporter.

För att möjliggöra en fortsatt utbyggnad och prioritering av både stomnätet och våra anslutande stråk kommer det att krävas ett fortsatt arbete på både nationell och europeisk nivå.

Syfte med samarbetet

Stärka transportinfrastrukturen och förbättra förbindelserna mellan norra Sverige och övriga Europa och knyta samma norra Skandinavien.

Övergripande mål de kommande fyra åren för att sträva mot syftet

- Gemensam bild av nyttan och behoven av en väl utbyggd och fungerande järnväg i norra Sverige (Slutrapport övergripande systemanalys med delrapporter).
- att säkerställa att Botniska korridoren med godsstråket genom Bergslagen och inklusive Malmbanan blir en del av EUs stomnätskorridorer,
- att ta fram ett gemensamt, väl förankrat, förslag från norra Sverige till ny TEN-T förordning från 2023,

Botniska korridoren

bothniancorridor.com

info@bothniancorridor.com , 070-239 54 60

Twitter: @BC_SWE

- att regeringen i den nationella transportplanen 2022 – 2033 fastställer en utbyggnadsplan för järnvägen i norra Sverige och dess viktigaste anslutningspunkter.

Arbetsområden

Norra Sveriges utveckling och roll: Ta fram en beskrivning som underlag till behov och prioritering av satsningar. Utvalda temaområden eller besvarande frågor som lämnas in som gemensam systemanalys (komplement på systemnivå till de regionala systemanalyserna).

Aktiviteter:

1. Ta fram en övergripande systemanalys med tema-områden. Respektive temaområde arbetas fram som delrapporter som presenteras separat. Slutrapport med samtliga teamrapporter och vårt förslag till prioriteringar utgör sedan grund till gemensamt remissvar och förslag till nationell plan. Rapporterna svarar på norra Sveriges roll i Europa/internationellt, Norra Sverige, Finland och Norge och i Sverige.
2. Diskutera och förankra den gemensamma bilden med övriga aktörer i norra Sverige, såsom N6-initiativet, näringsliv och samarbeten.
3. Ta fram och förbereda gemensamma presentationer av temarapporterna vid hearings inför nästa nationella plan.

EU: Strategiskt påverkansarbete för att lyfta regionernas intressen i revideringen av CEF- och TEN-T-förordningarna. Förlängning av ScanMed- och North Sea Baltic-korridoren, behov av militär mobilitet i hela EU, medvetandegöra Norra Sveriges utveckling och behov för att underlätta kommande CEF-ansökningar med mera.

Aktiviteter:

1. Samordna projektägarnas ståndpunkter och tillsammans med berörda EU-kontor vara pådrivande inom EUs transportpolitik,
2. Samordna de norska, finska och svenska aktörerna med koppling till korridoren i nätverket BC Brussels,
3. möjliggöra deltagande i EUs arbete för att utveckla transportsystemet, tillsammans med Trafikverket och övriga berörda parter maximera bidrag från CEFen,

Utfall nationell plan: Arbeta med strategiskt påverkansarbete för att skapa acceptans och stöd för de investeringsbehov som finns i norra Sveriges infrastruktur, ur ett europeiskt

Botniska korridoren

bothniancorridor.com

info@bothniancorridor.com , 070-239 54 60

Twitter: @BC_SWE

perspektiv. Att regeringen i enlighet med övergripande mål för projektet i kommande nationell plan fastställer en utbyggnadsplan för de tre största bristerna i utmed Botniska korridoren - Nya Ostkustbanan, Norrbottenbanan och godsstråket genom Bergslagen. Samt att även Mittstråket, Tvärbanan och Malmbanan finns med bland namngivna objekt i nästa nationella plan.

Aktiviteter

1. Tydliggöra Norra Sveriges roll i Sveriges och Europas ekonomi, bland annat genom aktiviteter för att öka kunskapen hos beslutsfattare om behovet av investeringar i norra Sveriges infrastruktur för Sveriges och Europas välbefinnande och bistå Trafikverket med utpekade brister i nationell plan,
2. lyfta det europeiska perspektivet i den nationella transportpolitiken och visa att Europa behöver ett sammanhängande och välfungerande infrastruktursystem,
3. lyfta att det längs den Botniska korridoren finns ett modernt, innovativt och blomstrande näringsliv som spelar en viktig roll både för Sveriges och EUs välfärdsutveckling.

Resurser:

Personal: 150 % koordinator/projektledare/processledare, 25 % administratör (delar kan vara på konsultbasis)

Verksamhetsbudget/år: 605 607 kr

Total kostnad för projektet/år: 1 900 000 kr

Organisation:

Styrgrupp: 1 ordinarie + 1 ersättare per projektägare.

Nya Ostkustbanan och Norrbottenbanan är adjungerade.

Uppdrag: Fastställa verksamhetsplan, budget och strategiska beslut.

Arbetsgrupp:

Tjänstemän från samtliga projektägare. EU-kontoren (Central, Mid och North SE), Nya Ostkustbanan och Norrbottenbanan adjungeras.

Övriga intressenter involveras vid behov och utifrån intresse.

Uppdrag: Ansvariga för att ta fram underlag för strategiska beslut från styrgruppen. Fattar beslut för genomförande av projektplan och verksamheten.

Botniska korridoren

bothnianscorridor.com

info@bothnianscorridor.com , 070-239 54 60

Twitter: @BC_SWE

Botniska korridoren Brysselnätverk:

Projektledaren för Botniska korridoren, EU-kontoren för Central, Mid och North Sweden, North Norway, East North Finland, Tampere, West Finland och Helsinki.

Uppdrag: Strategiskt påverkansarbete för att lyfta regionernas intressen i revideringen av CEF- och TEN-T-förordningarna.

Samverkan övriga aktörer

Samarbetsytor med parallella projekt/samarbetet/aktörer bör behandlas, exempelvis Mälardalsrådet/En bättre sats, Projekt Mittstråket, Partnerskapet Atlantbanan, handelskamrarna, Trafikverket, Näringslivets Transportråd

Arbetsuppgifter för resurser i projektet,

- Leda samarbetet och dess möten.
- Ansvara för samarbetets administration och intern och extern information.
- Leda arbetet med nationell plan och EU.
- Leda processer med framtagande av beskrivningen av norra Sverige, en övergripande systemanalys med delrapporter.

Administrativt stöd, 25 %. Del av administratör hos projektägaren.

Finansieringskoncept

Projektet finansieras av ingående planupprättare. Inom respektive län kan ytterligare medfinansierare bidra till respektive läns andel av den totala finansieringen.

Bidrag per län, med 1:1-medel

1:1 2019-2022: 200 000 kr/år

Medfinansiering 2019-2022: 150 000 kr/år

Totalt: 1 400 tkr (600 000 kr / region + 800 000 1:1 / region)

Bidrag per län, utan 1:1-medel

Medfinansiering 2019-2022: 350 000 kr

Totalt: 1 400 tkr

Bidrag reducerad avgift (Jämtland Härjedalen)

1:1 2019 – 2022: 100 000 kr /år

Medfinansiering 2019-2022: 50 000 JH

Totalt: 600 tkr

Botniska korridoren

bothniancorridor.com

info@bothniancorridor.com , 070-239 54 60

Twitter: @BC_SWE

Se bilaga för detaljbudget.



18

Revidering av uppdragsavtal regional
kollektivtrafik – överlämnande av
befogenheter i enlighet med SFS
2010:1065

RUN/547/2018

§48

Revidering av uppdragsavtal regional kollektivtrafik – överlämnande av befogenheter i enlighet med SFS 2010:1065 (RUN/547/2018)

Sammanfattning

Region Jämtland Härjedalen har bolaget Länstrafiken i Jämtlands län AB (Länstrafiken) för att operativt verkställa den allmänna och särskilda kollektivtrafiken med buss och bil som Region Jämtland Härjedalen, i egenskap av Regional kollektivtrafikmyndighet, har ansvar för. I uppdragsavtal till Länstrafiken tydliggörs hur ägaren vill att verksamheten ska bedrivas.

Där finns en skrivning om att krav ska ställas på personalövertagande vid byte av upphandlad leverantör.

Länstrafikbolaget i Västerbotten har ett motsvarande krav på sig. De har nyligen genomfört en upphandling som överklagades på punkten krav på personalövertagande. Förvaltningsrätten har givit den klagande rätt och dömt att upphandlingen ska göras om. Med stöd av detta föreslås att skrivningen i uppdragsavtal, Uppdragsavtal Regional kollektivtrafik – överlämnande av befogenheter i enlighet med SFS 2010:1065, ändras.

Förslag till beslut

Utskottet för infrastruktur föreslår regionala utvecklingsnämnden

Uppdragsavtalets skrivning om personalövertagande utgår och ersätts med nedanstående skrivning:

Vid byte av upphandlad entreprenör av kollektivtrafik (ska Länstrafiken) aktivt verka för att den nye leverantören i god tid genomför förhandling med tidigare leverantör med syfte att diskutera bland annat:

- Det nya företags behov av att nyanställa
- Möjlighet att anställa från tidigare trafikföretag
- Information om hur rekryteringsprocessen ska gå till

Yrkande

Elise Ryder Wikén (M) yrkar att tidpunkt för ändring av formulering i uppdragsavtalet görs i samråd med regionjurist.

Proposition

Ordförande ställer proposition på Elise Ryder Wikéns (M) yrkande och finner det antaget.

Beslut

Utskottet för infrastruktur föreslår regionala utvecklingsnämnden

1. Uppdragsavtalets skrivning om personalövertagande utgår och ersätts med nedanstående skrivning:

Vid byte av upphandlad entreprenör av kollektivtrafik (ska Länstrafiken) aktivt verka för att den nye leverantören i god tid genomför förhandling med tidigare leverantör med syfte att diskutera bland annat:

- Det nya företags behov av att nyanställa
- Möjlighet att anställa från tidigare trafikföretag
- Information om hur rekryteringsprocessen ska gå till

2. Tidpunkt för ändring av formulering i uppdragsavtalet görs i samråd med regionjurist.

Expedieras till

Länstrafiken i Jämtlands län AB

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Revidering av uppdragsavtal
- Dom Västerbotten

Revidering av uppdragsavtal regional kollektivtrafik – överlämnande av befogenheter i enlighet med SFS 2010:1065

Länstrafiken i Jämtlands län AB (Länstrafiken) är det bolag som verkställer den allmänna och särskilda kollektivtrafiken med buss och bil som Region Jämtland Härjedalen, i egenskap av regional kollektivtrafikmyndighet, har ansvar för. Länstrafiken ägs till 100 % av Region Jämtland Härjedalen. I uppdragsavtalet Regional kollektivtrafik - överlämnande av befogenheter i enlighet med SFS 2010:1065, framgår ägarens intentioner om hur verksamheten ska bedrivas.

Sedan 2016-08-30 har uppdragsavtalet innehållit formuleringen

I Länstrafikens uppdrag ligger att;

Vid byten av upphandlad leverantör av kollektivtrafik säkerställa att den hos leverantören anställda personalen erbjuds anställning hos den nya leverantören, så kallat personalövertagande. I samband med detta bör Bolaget samverka med berörda fackliga organisationer.

Länstrafikbolaget i Västerbotten har ett motsvarande uppdrag. De har nyligen genomfört en upphandling som överklagades på just punkten personalövergång. Förvaltningsrätten har i sina domskäl angivit att upphandlingen inte medför någon verksamhetsövergång, ett villkor om övertagande av personal medför att leverantörer inte behandlas på ett likvärdigt sätt, kravet kan ge omotiverade konkurrensfördelar till befintlig leverantör och att det försvårar för andra leverantörer än den befintliga att utforma konkurrenskraftiga anbud. Domen är att upphandlingen ska göras om. Länstrafiken i Västerbotten AB kommer inte att överklaga domen.

I upphandlingar som Länstrafiken har genomfört eller är pågående har skrivningen använts vid följande tillfällen;

- Buss 2018, tilldelningsbeslutet överklagades p g a Bussgods
- Regionbuss 2019, överklagades av andra skäl och behandlas för närvarande av förvaltningsrätten
- Inlandstrafiken linje 46, sista anbudsdag 2018-11-30
- SÄK2020, ännu inte är publicerad

Det finns en uppenbar risk att de aktuella upphandlingarna kommer att överklagas med hänsyn till domen i Västerbotten.

Vid genomgång för Regional utvecklingsnämnden 2017-03-20 påpekade föredraganden, upphandlingsansvarig för Länstrafiken, den risk detta krav innebär.

- *Erfarenheter*
 - *Branschstandard underlättar*
 - *Avsteg från standard medför risker*
 - *Krav på övertagande av personal största risken*
 - *Risk: Kravet olagligt*
 - *Hantering: Hävdar att utvärderingen skall göras konkurrensneutralt*
 - *Möjlig konsekvens: Överprövning kan leda till försening och/eller att upphandlingen måste göras om*

Med stöd av detta föreslås en omformulering av kravet på personalövergång som finns i nuvarande uppdragsavtal.

- Vid byte av upphandlad entreprenör av kollektivtrafik aktivt verka för att den nye leverantören i god tid genomför förhandling med tidigare leverantör med syfte att diskutera bland annat:
 - Det nya företags behov av att nyanställa
 - Möjlighet att anställa från tidigare trafikföretag
 - Information om hur rekryteringsprocessen ska gå till

Regionala utvecklingsnämnden 180220 §32

BILAGA

Uppdragsavtal regional kollektivtrafik – överlämnande av befogenheter i enlighet med SFS 2010:1065

Inledning och parter

I uppdragsavtalet tydliggörs ägarens intentioner avseende inriktningen av Bolagets verksamhet, utöver de förutsättningar som framgår av bolagsordningen.

Parter:

Region Jämtland Härjedalen i egenskap av Regional Kollektivtrafikmyndighet (RKM), ägare.

Länstrafiken i Jämtlands län AB, Bolaget

1. Bolagets verksamhet och uppdrag

Enligt lag om kollektivtrafik (SFS 2010:1065), kan den regionala kollektivtrafikmyndigheten i ett län överlämna vissa befogenheter till ett aktiebolag. RKM i Jämtlands län överför frågor av driftkaraktär utifrån vad som sägs i ovan nämnda lag.

2. Uppdragsbeskrivning

Det av RKM fastställda trafikförsörjningsprogrammet ligger till grund för Bolagets arbete med allmän och särskild kollektivtrafik. Uppföljning ska göras av de uppställda målen i trafikförsörjningsprogrammet.

Med allmän kollektivtrafik avses sådan kollektivtrafik som

Äger rum inom ett län eller

Om den sträcker sig över flera län, med avseende på trafikutbudet huvudsakligen är ägnad att tillgodose resenärernas behov av arbetspendling och annat vardagsresande.

I Bolagets uppdrag ligger att

Upphandla och samordna tjänster enligt 2 kap 12 § i Lag om kollektivtrafik,

- ~~Vid byten av upphandlad leverantör av kollektivtrafik säkerställa att den hos leverantören anställda personalen erbjuds anställning hos den nya leverantören, så kallat personalövertagande. I samband med detta bör Bolaget samverka med berörda fackliga organisationer.~~
- Vid byte av upphandlad entreprenör av kollektivtrafik aktivt verka för att den nye leverantören i god tid genomför förhandling med tidigare leverantör med syfte att diskutera bland annat:
 - Det nya företags behov av att nyanställa
 - Möjlighet att anställa från tidigare trafikföretag
 - Information om hur rekryteringsprocessen ska gå till
- Vid kommande upphandlingar kravställa avtalspartens intentioner och ambitioner kring jämställdhet.

- Ingå avtal om allmän trafik enligt 3 kap 3 § Lag om kollektivtrafik.
- Sköta samordning och drift av trafik gällande både landsbygdstrafik och tätortstrafik.
- Sköta och utveckla de produkter som kollektivtrafiken kan erbjuda.
- Sköta all planering i samråd med berörda, kostnadsberäkningar, utbetalningar, samt utveckling av tidtabeller.
- Sköta, utveckla och underhålla de för trafiken nödvändiga funktionerna exempelvis biljettmaskiner, betalnings- och biljettformer, hållplatser, kundärendehantering, IT-funktioner och webbsida kopplad till trafiken.
- Utveckla samarbetet med Östersunds kommun avseende busstation Östersund (Gustav III torg).
- Planera, genomföra samt utvärdera all marknadsföring.
- Tillhandahålla infrastruktur, hållplatser och bytespunkter för kommersiell trafik på samma villkor som för övrig trafik.
- Sammanställa, leverera statistik mm enligt uppställda krav.
- Analysera statistik ex vis kundundersökningar ur ett könsperspektiv.
- Samordna allmän och särskild kollektivtrafik genom att
 - Ansvara för beställnings- och samordningsfunktion (BC) för samhällsbetalda resor.
 - Ansvara för transporttjänster avseende särskild kollektivtrafik.
 - Samordna och planera resor för att minimera kostnaden för verksamheten.
 - Ansvara för att överenskommen kvalitet på resor och tjänster upprätthålls.
 - Aktivt arbeta med utveckling av resmöjligheter för att minska behovet av särskild kollektivtrafik genom att fler ska kunna utnyttja den allmänna kollektivtrafiken.
- Biträda Region Jämtland Härjedalen med planeringsarbete i den utsträckning som parterna kommer överens om.
- Ansvara för kommunala skolskjutsar, där de är gemensamt upphandlade vilket innebär att delta i skolskjutsplanering, samplanera trafiken med linjelagd trafik, produktionsberäkna, administrera och delta i möte om skolskjutsar.

Bolaget håller löpande Region Jämtland Härjedalen informerad om verksamheten genom att översända protokoll från styrelsesammanträden, verksamhetsrapporter m m. Detta gäller även protokoll från årsstämma.

3. Uppföljning

I förvaltningsberättelsen ska utöver krav i aktiebolagslagen, redovisas hur verksamheten bedrivits och utvecklats mot bakgrund av RKM:s syften.

I samband med att årsredovisningen lämnas ska Bolaget lämna en rapport till ägaren om genomförda aktiviteter.

Utöver de krav som finns i aktiebolags- och bokföringslagen ska bolagets årsredovisningar/bokslut samordnas med ägarens årsredovisning och uppföljning under året.

Redovisning ska visa hur bolaget arbetar med jämställdhet i den allmänna och särskilda kollektivtrafiken och inom bolaget.

Årligen anordnas ett informationsmöte där Regionstyrelsen/Regionalutvecklingsnämnd har möjlighet att ställa frågor till Bolagets styrelse, VD och revisorer.

4. Ekonomi

Ersättning utbetalas med en tolfedel den 18 varje månad.

Ersättning för särskild kollektivtrafik sker enligt tidigare upprättade avtal om samordning av samhällsbetalda resor i Jämtlands län och uppdragsavtal om samordning av samhällsbetalda resor i Jämtlands län.

5. Ändringar

Ändringar eller tillägg till detta uppdragsavtal ska vara skriftligt och undertecknat av båda parter.

6. Tvist

Tvist angående tolkning av detta uppdragsavtal ska i första hand avgöras genom förhandling mellan parterna. I andra hand ska tvist avgöras av svensk domstol enligt svensk lag.

7. Relation med ägaren

Ägarens relation med bolaget förmedlas genom Regional utvecklingsnämnden.

Östersund.....

Östersund.....

.....
Robert Uitto
Regionråd

.....
Per-David Wennberg
VD

.....
Anders Byström
Förvaltningschef



Länstrafiken i Västerbotten AB
Box 134
921 23 Lycksele

DELGIVNINGSKVITTO

Centrala Buss i Norrbotten AB ./ Länstrafiken i Västerbotten AB
angående **Lagen (2007:1092) om upphandling inom områdena vatten, energi, transporter
och posttjänster, LUF och lagen (2016:1146) om upphandling inom försörjningssektorerna**

Handling:
DOM, 2018-11-09

Det är viktigt att du så fort som möjligt bekräftar att du tagit del av ovan nämnda handling/handlingar genom att fylla i och skicka tillbaka delgivningskvittot. Du kan också bekräfta att du tagit del av ovan nämnda handlingar på annat sätt, till exempel per telefon.

.....
Datum

.....
Namnteckning

.....
Telefonnummer bostad

.....
Namnförtydligande

.....
Telefonnummer arbete

.....
Ny gatuaadress

.....
Mobiltelefonnummer

.....
Ny postadress (postnr och postort)

.....
E-postadress

Delgivningskvittot kan skickas tillbaka gratis genom att använda det bifogade svarskuvertet. Om du inte bekräftar mottagandet kan delgivning komma att ske på annat sätt, till exempel genom stämningsman. För övriga upplysningar kan du kontakta domstolen.



Delg nr 9227771-19244722DK



SÖKANDE

Centrala Buss i Norrbotten AB, 556419-2895
Sandviksgatan 43
972 32 Luleå

Ombud: Advokat Erik von Ahn
Advokaterna von Ahn AB
Pilgatan 6 G
903 31 Umeå

MOTPART

Länstrafiken i Västerbotten AB, 556071-4478
Box 134
921 23 Lycksele

SAKEN

Överprövning enligt lagen (2016:1146) om upphandling inom försörjnings-
sektorer - LUF

FÖRVALTNINGSRÄTTENS AVGÖRANDE

Förvaltningsrätten beslutar att upphandlingen ska göras om.

BAKGRUND OCH YRKANDEN

Länstrafiken i Västerbotten AB (Länstrafiken) genomför en upphandling av kollektivtrafik med buss, objekt 19100, Linje 45 (Östersund – Gällivare), ”Inlandstrafiken 2019”. Vid upphandlingen används förhandlat förfarande.

Centrala Buss i Norrbotten AB (Centrala Buss) yrkar i förvaltningsrätten att upphandlingen ska göras om.

Länstrafiken motsätter sig bifall till ansökan.

PARTERNAS ANFÖRANDEN

Centrala Buss anför bl.a. följande.

Länstrafiken har ställt upp särskilda villkor för fullgörandet av upphandlingskontraktet. Ett av villkoren utgör ett krav på att det trafikföretag som tilldelas upphandlingskontraktet ska ta över det föregående trafikföretagets personal.

Centrala Buss har förståelse för att kravet är ett försök av Länstrafiken att beakta sociala hänsyn. Ett krav på övertagande av personal medför emellertid att leverantörer inte behandlas på ett likvärdigt sätt och kan ge omotiverade konkurrensfördelar till den nuvarande leverantören. Den nuvarande leverantören kan lämna anbud utifrån sin nuvarande organisation medan andra leverantörer inte har möjlighet att använda sin befintliga organisation och personal som ett konkurrensmedel. Andra leverantörer behöver ta ställning till vilka konsekvenser det medför att ta över nuvarande leverantörs personal och hur det påverkar den egna personalen.

Kravet är inte heller proportionerligt. Syftet med kravet synes vara att beakta sociala hänsyn och skydda arbetstagarnas rättigheter. Ett sådant krav riskerar emellertid att försämma rättigheterna för leverantörens nuvarande

anställda. Intresset av att skydda rättigheterna för nuvarande leverantörens arbetstagare står inte i proportion till risken av en hämmad konkurrens.

Den justering som Länstrafiken gjort utgör endast en justering i förutsättningarna för tilldelningsprövning och förändrar inte det grundläggande kravet på skyldighet att överta tillsvidareanställda bussförare.

Enligt det justerade förfrågningsunderlaget har Länstrafiken uppställt krav på att den vinnande leverantören ska erbjuda tillsvidareanställda bussförare på nuvarande trafikföretag anställning. Villkoret tangerar kravet i 6 b § lag (1982:80) om anställningsskydd (LAS) på övertagande av personal i samband med verksamhetsövergång. Bestämmelsen innebär en rätt för anställda att följa med vid verksamhetsövergång.

Enbart den omständigheten att arbetsuppgiften som sådan gått över innebär inte att det är fråga om övergång av verksamhet. Ett belysande exempel är Arbetsdomstolens dom i AD 1995 nr 163 om entreprenörsbyte vid bussverksamhet. I fallet hade de nya entreprenörerna inte övertagit arbetskraft, administration, fordon, fastigheter eller andra materiella tillgångar och det talade enligt Arbetsdomstolen med avsevärd styrka för att verksamheten inte bevarat sin identitet.

Mot bakgrund av hur bestämmelsen i 6 b § LAS tillämpas, finns i den nu aktuella upphandlingen inte skäl anta att ett leverantörsbyte är att anse som en verksamhetsövergång.

Det har förekommit att upphandlande myndigheter i upphandlingar ställt krav på att verksamhetsövergång enligt 6 b § LAS ska ske oavsett om kriterierna för verksamhetsövergång är uppfyllda.

Enligt Rosén Andersson, m fl, Lagen om upphandling inom områdena vatten, energi, transporter och posttjänster, publicerad i Zeteo 2015-05-01, har något sådant krav ännu inte prövats av domstol och det är, enligt kommentarsförfattarna, osäkert hur ett sådant krav skulle bedömas vid en domstolsprövning. Deras utgångspunkt är att det finns en hög risk för att det strider mot proportionalitetsprincipen att ställa ett krav som går utöver arbetsrättslagstiftningen, särskilt om det drabbar små eller medelstora företag som kan tvingas avstå från att lämna anbud i upphandlingar av det skälet att de saknar möjlighet att överta personal på det sätt som förutsätts i upphandlingen. Kravet kan på så sätt även verka konkurrensbegränsande och riskera att olikbehandla svenska leverantörer och leverantörer med säte i ett annat EU-medlemsland.

För det fall kravet på övertagande av personal skulle befinnas tillåtet, åsidosätter ändå Länstrafiken principen om transparens därigenom att tilldelningsprövningen ska ske i enlighet med en modell för utvärdering av kvalificerade anbud där vart och ett av anbuden ska prövas mot en genomsnittlig total lönekostnad/årsarbetare. Modellen innebär således att värdet hos vart och ett av anbuden görs beroende av värdet av övriga anbud. En leverantör kan inte heller förutse huruvida de löneparametrar övriga leverantörer lämnar är relevanta eller korrekta. Ett sådant utvärderingskriterium innebär således att deltagande leverantörer inte fullt ut kan bedöma det ekonomiska värdet i deras egna anbud, eftersom anbudsvärdena görs beroende av övriga anbuds innehåll. En sådan ordning innebär ett brott mot transparensprincipen och därmed också mot LUF.

Till följd av att upphandlingen strider mot principerna om likabehandling och proportionalitet riskerar Centrala Buss att lida skada.

Länstrafiken anför bl.a. följande.

Länstrafiken har beslutat att ändra upphandlingsdokumenten och anser att kravet på övertagande av personal nu inte brister i likabehandling eller proportionalitet.

Utdrag från den nya texten i upphandlingsdokumenten återges nedan:

"I trafikuppgdraget ingår att tillsvidareanställda bussförare på nuvarande trafikföretag ska erbjudas anställning på nytt trafikföretag. Det verkliga utfallet av dessa erbjudanden är inte kända för varken anbudsgivare eller beställaren vid anbudsgivning, förhandling och kontraktsskrivning. Detta innebär att åtgärder vidtas för att säkerställa jämförbarhet mellan inkomna anbud.

Den metod som beställaren valt för att uppnå denna konkurrensmässiga jämförbarhet innebär att anbudsgivare i sitt anbud tydligt skall ange vilka antaganden, kalkyler och belopp som är hänförliga till eventuellt övertagande av personal. Dessa antaganden, kalkyler och belopp kommer i samband med förhandlingsfasen att justeras av beställaren.

Denna justering innebär att alla anbud kommer att utvärderas med hjälp av samma antagande och kalkyler för att uppnå jämförbarhet och konkurrensneutralitet [...]

Beställaren kommer vid utvärderingen av anbuden att räkna av de för respektive anbud angivna totala lönekostnaderna och ersätta dessa med en genomsnittlig total lönekostnad per årsarbetare för samtliga godkända anbud. Detta genomsnitt multipliceras därefter med anbudets årsarbetare för att på så sätt erhålla ny total lönekostnad för anbudet. På detta sätt vill Upphandlande myndighet undvika orättvisa jämförelser mellan anbud orsakade av att anbudsgivare inte har all information om de anställda som skall erbjudas anställning. Denna justering görs endast för utvärdering av anbudspris och påverkar inte på något sätt den ersättning som framtida trafikföretag erhåller."

Det är inte fråga om verksamhetsövergång, något sådant krav har inte ställts, varför Centrala Buss argumentation i den delen inte tillför något.

TILLÄMPLIGA BESTÄMMELSER

Upphandlande enheter ska behandla leverantörer på ett likvärdigt och icke-diskriminerande sätt samt genomföra upphandlingar på ett öppet sätt. Upphandlingar ska vidare genomföras i enlighet med principerna om ömsesidigt erkännande och proportionalitet. (4 kap. 1 § LUF)

En upphandlande enhet får ställa särskilda miljömässiga, sociala, arbetsrättsliga och andra villkor för hur ett kontrakt ska fullgöras.

Särskilda villkor för fullgörande av kontrakt ska ha anknytning till det som anskaffas i den mening som avses i 15 kap. 2 § andra stycket och anges i upphandlingsdokumenten. (16 kap 1 § LUF)

Om den upphandlande enheten har brutit mot någon av de grundläggande principerna i 4 kap. 1 § eller någon annan bestämmelse i denna lag och detta har medfört att leverantören har lidit eller kan komma att lida skada, ska rätten besluta att upphandlingen ska göras om eller att den får avslutas först sedan rättelse har gjorts. (20 kap. 6 § första stycket LUF)

SKÄLEN FÖR AVGÖRANDET

Centrala Buss menar i första hand att utformningen av upphandlingsdokumenten strider mot såväl likabehandlingsprincipen som proportionalitetsprincipen genom det särskilda villkoret om övertagande av personal.

Den slutliga utformningen av villkoret ifråga återges under Länstrafikens anförande. Det bör vidare påpekas att det är ostridigt mellan parterna att upphandlingen inte medför någon verksamhetsövergång.

Förvaltningsrätten noterar att upphandlande enheter/myndigheter genom de nya upphandlingsdirektiven getts ökade möjligheter att ställa bl.a. sociala villkor för hur ett kontrakt ska fullgöras. Utöver anknytning till det som ska anskaffas är det de grundläggande gemenskapsrättsliga principerna som sätter gränser för vilka villkor som får ställas, jfr uttalanden i författningskommentaren till motsvarande bestämmelse i LOU (prop. 2015/16 s 195 s. 1118).

I likhet med vad som anförts av Centrala Buss anser förvaltningsrätten att ett villkor om övertagande av personal medför att leverantörer inte behandlas på ett likvärdigt sätt och kan ge omotiverade konkurrensfördelar till befintlig leverantör. Den justerade utvärderingsmodellen föranleder inte någon

annan bedömning, då det är åtagandet i sig som försvårar möjligheterna att utforma konkurrenskraftiga anbud för andra leverantörer än den befintlige. På grund av det anförda finner förvaltningsrätten att villkoret strider mot likabehandlingsprincipen. Eftersom villkoret missgynnar andra leverantörer än den nuvarande måste Centrala Buss anses ha lidit, eller kunnat komma att lida, skada till följd av villkoret. Grund för åtgärder enligt 20 kap. 6 § LUF föreligger därmed.

Vid val av åtgärd kan konstateras att i målet aktuell brist hänför sig till upphandlingsdokumenten, dvs. till upphandlingens konkurrensuppsökande skede. Upphandlingen ska därför göras om.

HUR MAN ÖVERKLAGAR, se bilaga (FR-05)


Lena Bergsdorf
Rådman

Målet har föredragits av Christina Röckner.



Hur man överklagar

FR-05

Den som inte är nöjd med förvaltningsrättens beslut kan överklaga. Här framgår hur det går till.

Överklaga skriftligt inom 3 veckor

Tiden räknas oftast från den dag som ni fick del av beslutet. I vissa fall räknas tiden i stället från beslutets datum. Det gäller om beslutet avkunnades vid en muntlig förhandling, eller om rätten vid förhandlingen gav besked om datum för beslutet.

För myndigheten räknas tiden alltid från beslutets datum.

Hur räknar vi ut tiden?

Sista dagen för överklagande är exakt 3 veckor från den veckodag som tiden börjar räknas. Om ni exempelvis fick del av beslutet måndagen den 2 mars går tiden ut måndagen den 23 mars.

Om sista dagen för överklagande är en helgdag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton, räcker det att överklagandet kommer in nästa vardag.

Tänk på detta i mål om överprövning av upphandling

I vissa fall kan myndigheten ingå avtal efter 10 dagar från det att domstolen avgjort målet eller upphävt ett interimistiskt beslut, och i vissa fall får myndigheten ingå avtal omedelbart. Efter att avtal har slutits får kammarrätten inte överpröva upphandlingen. Detta gäller alltså även om tiden för överklagande fortfarande gäller.

Närmare regler finns i den lag som gäller för målet, se rutan längst ner på nästa sida för hänvisningar.

Gör så här

1. Skriv förvaltningsrättens namn och målnummer.
2. Förklara varför ni tycker att beslutet ska ändras. Tala om vilken ändring ni vill ha och varför ni tycker att kammarrätten ska ta upp ert överklagande (läs mer om prövningstillstånd längre ner).
3. Tala om vilka bevis ni vill hänvisa till. Förklara vad ni vill visa med varje bevis. Skicka med skriftliga bevis som inte redan finns i målet.
4. Lämna namn och personnummer eller organisationsnummer.

Lämna aktuella och fullständiga uppgifter om var domstolen kan nå er: postadresser, e-postadresser och telefonnummer.

Om ni har ett ombud, lämna också ombudets kontaktuppgifter.
5. Skicka eller lämna in överklagandet till förvaltningsrätten – adressen finns i beslutet.

Vad händer sedan?

Förvaltningsrätten kontrollerar att överklagandet kommit in i rätt tid. Har det kommit in för sent avvisar domstolen överklagandet. Det innebär att beslutet gäller.

Om överklagandet kommit in i tid, skickar förvaltningsrätten överklagandet och alla handlingar i målet vidare till kammarrätten.

Har ni tidigare fått brev genom förenklad delgivning kan även kammarrätten skicka brev på detta sätt.

Prövningstillstånd i kammarrätten

När överklagandet kommer in till kammarrätten tar domstolen först ställning till om målet ska tas upp till prövning.

Kammarrätten ger prövningstillstånd i fyra olika fall.

- Domstolen bedömer att det finns anledning att tvivla på att förvaltningsrätten dömt rätt.
- Domstolen anser att det inte går att bedöma om förvaltningsrätten dömt rätt utan att ta upp målet.
- Domstolen behöver ta upp målet för att ge andra domstolar vägledning i rättstillämpningen.
- Domstolen bedömer att det finns synnerliga skäl att ta upp målet av någon annan anledning.

Om ni *inte* får prövningstillstånd gäller det överklagade beslutet. Därför är det viktigt att i överklagandet ta med allt ni vill föra fram.

Vill ni veta mer?

Ta kontakt med förvaltningsrätten om ni har frågor. Adress och telefonnummer finns på första sidan i beslutet.

Mer information finns på www.domstol.se.

För fullständig information, se:

- lag (2016:1145) om offentlig upphandling, 20 kap.
- lag (2016:1146) om upphandling inom försörjningssektorerna, 20 kap.
- lag (2011:1029) om upphandling på försvars- och säkerhetsområdet, 16 kap.
- lag (2016:1147) om upphandling av koncessioner, 16 kap.



19

Nominering förtroendevalda - Forum för
hållbar regional tillväxt och
attraktionskraft 2015-2020

RUN/563/2018

2018-11-08
N2018/05372/RTS**Näringsdepartementet**REGION
JÄMTLAND HÄRJEDALEN
20
2018 -11- 19

Dnr...../...../20.....

Ändring av sammansättning av Forum för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft 2015–2020

Regeringens beslut

Regeringen beslutar att ändra representationen i Forum för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft inom Regeringskansliet (Näringsdepartementet) för perioden 2015–2020 från Södermanlands, Värmlands, Dalarnas, Västerbottens, Kalmar, Blekinges och Stockholms län. Deltagandet från övriga län påverkas inte av beslutet.

Från och med den 1 januari 2019 i Södermanlands, Dalarnas, Västerbottens, Kalmar, Blekinges och Stockholms län ska enbart landstingen erbjudas möjlighet att delta i forumet.

För att stödja forumets arbete inrättades, genom regeringsbeslut den 4 juni 2015 (dnr N2015/04609/RT), ett kansli hos Tillväxtverket. I arbetet med kansliet ska Tillväxtverket följa detta beslut om ändrad representation i forumet.

Skälen för regeringens beslut

Förändringen genomförs mot bakgrund av riksdagens beslut om ett enhetligt regionalt utvecklingsansvar (prop. 2017/18:206, bet. 2017/18:KU46, rskr. 2017/18:418). Som en följd av att det regionala utvecklingsansvaret enligt lagen (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar flyttar till landstingen i Södermanlands, Värmlands, Dalarnas, Västerbottens, Kalmar, Blekinges och Stockholms län bör representationen från dessa län i Forum för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft 2015–2020 ändras.

Bakgrund

Enligt regeringsbeslut den 4 juni 2015 i ärende N2015/04609/RT ska forumet utgöra en mötesplats för dialog och samverkan mellan regeringen, regionala aktörer med uppgifter i det regionala tillväxtarbetet, statliga myndigheter och vid behov även andra berörda aktörer och organisationer. Syftet är att föra en kontinuerlig dialog om långsiktiga och strategiska frågor av betydelse för en hållbar regional tillväxt och attraktionskraft. I februari 2017 beslutades ändrad sammansättning av Forum (N2017/00826/RTS) med anledning av proposition Ändrat regionalt utvecklingsansvar i vissa län (prop. 2015/16:176, bet. 2016/17:KU2, rskr. 2016/17:15). Med anledning av riksdagens beslut om ett enhetligt regionalt utvecklingsansvar behövs nu ytterligare ett beslut om ändrad sammansättning.

I Stockholms län har länsstyrelsen det regionala utvecklingsansvaret till och med den 31 december 2018 och har därför erbjudits plats i forumen för såväl dialog på politisk nivå som dialog på tjänstemannanivå. Även landstinget och kommunförbundet i detta län har erbjudits plats i båda dessa forum.

I Södermanlands, Värmlands, Dalarnas, Västerbottens, Kalmars och Blekinges län har samverkansorganen det regionala utvecklingsansvaret till och med den 31 december 2018 och har därför erbjudits plats i forumet för såväl dialog på politisk nivå som dialog på tjänstemannanivå. Länsstyrelserna i dessa län har, med undantag för Länsstyrelsen i Kalmar län, till och med den 31 december 2018 ansvar för de regionala företagsstöden i respektive län och har därför erbjudits plats i forumet för dialog på tjänstemannanivå.

Forumets nya sammansättning

Efter ändrad representation från Södermanlands, Värmlands, Dalarnas, Västerbottens, Kalmars, Blekinges och Stockholms län erbjuds följande möjlighet att delta som ledamöter vid dialogen på politisk nivå inom forumet:

- Representanter endast från landstingen i respektive län samt Gotlands kommun.
- Representanter från Sveriges Kommuner och Landsting, beredningen för tillväxt och regional utveckling.

För landstingen samt Gotlands kommun kan högst två politiska ledamöter per organisation nomineras. Regeringen ser gärna att representanter från både majoriteten och från oppositionen deltar. Med anledning av valet till landstingen i september 2018 måste samtliga landsting samt Gotlands kommun på nytt nominera representanter.

Efter ändrad representation från Södermanlands, Värmlands, Dalarnas, Västerbottens, Kalmars, Blekinges och Stockholms län erbjuds följande möjlighet att delta som ledamöter vid dialogen på tjänstemannanivå inom forumet:

- Regiondirektörer (eller motsvarande) från landstinget i respektive län samt Gotlands kommun.

Deltagandet ska motsvara högst en ledamot per organisation.

Eftersom Landstingen i Södermanland, Värmland, Dalarna, Västerbotten, Kalmar och Blekinge inte tidigare har deltagit i forum för dialog på tjänstemannanivå behöver de nu ha representation i det forumet. Eftersom landstinget i Stockholms län i enlighet med tidigare beslut (dnr N2015/04609/R1) redan deltar i forum för dialog på tjänstemannanivå behöver landstinget inte vidta några åtgärder till följd av detta beslut, trots ändrade ansvarsförhållanden.

Utdragets överensstämmelse med originalet intygas

Utdrag till

Statsrådsberedningen/SAM
Socialdepartementet/JÄM
Finansdepartementet/BA, EU, K och SFÖ
Näringsdepartementet/HL och SUN
Riksdagen, näringsutskottet
Arbetsförmedlingen
Boverket
Ekonomistyrningsverket

Försäkringskassan
Havs- och vattenmyndigheten
Luftfartsverket
Länsstyrelsen i Stockholms län
Länsstyrelsen i Södermanlands län
Länsstyrelsen i Värmlands län
Länsstyrelsen i Dalarnas län
Länsstyrelsen i Västerbottens län
Länsstyrelsen i Blekinges län
Myndigheten för tillväxtpolitiska utvärderingar och analyser
Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor
Myndigheten för yrkeshögskolan
Naturvårdsverket
Post- och telestyrelsen
Riksantikvarieämbetet
Riksarkivet
Rådet för Europeiska socialfonden i Sverige (Svenska ESF-rådet)
Sametinget
samverkansorganen
Sjöfartsverket
Skogsstyrelsen
Statens energimyndighet
Statens jordbruksverk
Statens kulturråd
Statens skolverk
Sveriges geologiska undersökning
Tillväxtverket
Trafikanalys
Trafikverket
Transportstyrelsen
Universitetskanslersämbetet
Verket för innovationssystem
landstingen
Gotlands kommun
Kommunförbundet Stockholms län
Sveriges Kommuner och Landsting
Almi Företagspartner AB
Stiftelsen Svenska Filminstitutet
Sveriges export- och investeringsråd

Från: Emma Borg <emma.borg@regionjh.se>

Till: FBL Platina RUN <PlatinaRUN@regionjh.se>

Ärende: Nomineringar förtroendevalda - Forum för regional hållbar tillväxt och attraktivitet

Datum: 2018-11-23 11:11:51

Från: Forum

Skickat: den 22 november 2018 09:59

Till: -

Ämne: Nomineringar förtroendevalda - Forum för regional hållbar tillväxt och attraktivitet

Hej,

Mot bakgrund av riksdagens beslut om ett enhetligt regionalt utvecklingsansvar (vilket innebär att det regionala utvecklingsansvaret från 1 januari 2019, flyttar till landstingen i sju ytterligare län) samt mot bakgrund av valen till landstingen i september 2018 måste samtliga landsting inklusive Gotlands kommun på nytt nominera representanter till *Forum för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft*. (Se bifogat protokoll från regeringssammanträde N2018/0537/. Regeringsbeslut från 2015 om inrättandet av *Forum* är också bifogat i denna e-post).

Högst två ledamöter per region kan utses och Regeringen ser gärna att representant från både majoritet och opposition deltar. *Vänligen meddela era nomineringar med vändande post så snart de är klara tillsammans med bifogat beslutsprotokoll.*

Om Forum:

Forumet är en av Regeringen skapad arena för dialog och samverkan med regionalt utvecklingsansvariga, samt statliga myndigheter och vid behov andra berörda aktörer och organisationer. Forumet samlar företrädare på både politisk – och tjänstepersonsnivå (regiondirektör/regional utvecklingsdirektör) från landets alla län med syftet att föra en kontinuerlig dialog om långsiktiga och strategiska frågor av betydelse för en hållbar regional tillväxt och attraktionskraft.

Målet är att genom ökade möjligheter till dialog, samverkan, lärande och kunskapsspridning ska det regionala tillväxtarbetet bli mer effektivt och resultatinriktat. Tillväxtverket är kansli för forumet och ansvarar för samordning mellan berörda arbetsgrupper, nätverk och andra relevanta aktörer och arbetet i Forum samt relevanta underlag inför mötena, handlingar, minnesanteckningar samt viss annan information som underlättar för ledamöterna i forumet.

Efterfrågat godkännande:

Under ht-15 efterfrågade Statssekreterare Elisabeth Backteman, ordförande för *Forum*, en deltagarlista med namn och bild på utsedda ledamöter för Politikerforum. Syftet med listan är att underlätta för ledamöterna vid sammanträdena. På Tillväxtverkets [officiella webbplats](#) för *Forum* publicerar vi en lista med namn och titel över nominerade och utsedda ledamöter (den uppdateras vi givetvis utifrån nya nomineringar). **För nya ledamöter behöver vi nu godkännande för dessa listor.** (Enligt PUL, Personuppgiftslagen, får denna typ av listor inte upprättas utan godkännande från de representanter som berörs). Därtill vill vi på kansliet be om de nominerade ledamöternas medgivanden att vi

får sätta samman fotolistor och att vi får lämna dessa till Regeringskansliet (Näringsdepartementet) inför *Forum*-sammanträdena.

Vi är därför tacksamma för godkännande samt ett officiellt fotografi så snart som möjligt.

Vid eventuella frågor eller funderingar; varmt välkommen att kontakta mig via e-post eller telefon.

Vänligen,
Ulrika Åberg

Kansli – Forum för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft
Tillväxtverket
Box 3034
831 03 Östersund

Telefon: 08-681 91 00
E-post forum@tillvaxtverket.se

Läs om hur vi behandlar personuppgifter på tillvaxtverket.se/mejl
