

Tid: kl. 08:30-17:00

Plats: Musslan, Östersunds sjukhus

Ordförande

Elise Ryder Wikén (M)

Ledamöter

Karin Thomasson (MP), Vice ordförande

Kia Carlsson (L)

Stefan Nilsson (KD)

Jörgen Larsson (C)

Britt-Inger Roos (C)

Johannes Andersson (C)

Robert Uitto (S), 2:e vice ordförande

Maria Jakobsson (S)

Jonas Andersson (S)

Ida Asp (S)

Svante Freij (V)

Sune Sjöström (SD)

Ersättare

Kerstin Hylén (MP)

Mireya Melander (L)

Bertil Sivertsson (KD)

Veronica Eklund (M)

Pontus Nissblad (M)

Håkan Larsson (C)

Linn Aldén (C)

Abbas Khanahmadi (S)

Cathrine Blomqvist (S)

Anton Hammar (S)

Tahar Khalfallah (S)

Bo Danielsson (V)

Marcus Danielsson (SD)

1. Program för regionala utvecklingsnämnden den 26 februari 2019
Beslutsunderlag
 - Program för regionala utvecklingsnämnden den 26 februari 2019
2. Val av justerare och tid för justering
Ärendebeskrivning
Tid för justering: 26 februari kl. 17.00
3. Fastställande av föredragningslista
Ärendebeskrivning
Enligt reglemente för regionala utvecklingsnämnden har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

Förslag till beslut
Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.
4. Informationer (RUN/6/2019)
Ärendebeskrivning
 - Lägesrapport: Utredning gemensam beställningscentral
 - Information från regionens samverkansråd
 - Information från kurser/konferenser/nätverk
5. Regionala utvecklingsdirektörens rapport (RUN/5/2019)
Ärendebeskrivning
 - Läget i organisationen
 - Lägesrapport: Sammanslagning MSEO och NSEO
 - Lägesrapport: Sammanhållningspolitiken
 - Utlysning - Stärkt kapacitet för regionalt utvecklingsarbete
 - Samarbetsavtal mellan Region Jämtland Härjedalen och Östersunds kommun - UNESCO Creative Cities Network
6. Regionala utvecklingsnämndens årsbokslut 2018 (RUN/54/2019)
Ärendebeskrivning
Enligt Lag om kommunal redovisning (SFS 1997:614) ska den löpande redovisningen för varje räkenskapsår avslutas med ett årsbokslut.

Regionfullmäktige har i regionplanen för 2018-2020 beslutat om 25 strategiska mål inom områdena Patient, Medarbetare, Samhälle och Verksamhetsresultat. Det är de målen som regionstyrelsen och nämnderna har i uppgift att verkställa. Regionala utvecklingsnämnden verkställer strategiska mål inom områdena samhälle, medarbetare och verksamhetsresultat.

Graden av måluppfyllnad är hög eller mycket hög med få undantag. Uppdatering av den Digitala agendan är inte klar, Instrumentet för företags investeringar med stöd av Europeiska investeringsbanken färdigställs först 2019 och minskning av koldioxidutsläppen från tjänsteresor bedöms inte ha minskat (redovisas senare i

regionens miljöbokslut). För produktionsmålen konstateras att såväl Estrad Norr som Birka folkhögskola och när eller överträffar målen för deltagarveckor. Övriga verksamheter är av den art att numeriska produktionsmått inte är tillämpliga.

Det ekonomiska resultatet för 2018 uppgår till ett överskott om 4338 tkr. De största posterna utgörs av ökade intäkter för mobilitetsersättningar, ej nyttjade medfinansieringsmedel i projekt och budgetdisciplin med stor återhållsamhet. Nettokostnadsökningen från 2017 uppgår till 2,1%.

Antalet arbetade timmar minskar motsvarande 3,3 heltidstjänster jämfört med 2017. Det gäller kortare anställningar till största delen finansierade av externa projektmedel. Sjukfrånvaron uppgår totalt till 2,8% av tillgänglig arbetstid.

Förslag till beslut

Regionala utvecklingsnämndens *Bokslut december 2018* godkänns.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Årsredovisning/årsbokslut 2018
- Bokslut december 2018 Regionala utvecklingsnämnden

7. Återrapportering av villkorsbeslut 2018

(RUN/692/2017)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen mottog den 28 december 2017 regeringens beslut *Villkor mm för budgetåret 2018 för Gotlands kommun, landstingen i Östergötlands, Jönköpings, Kronobergs, Skåne, Hallands, V Götalands, Örebro, Gävleborg och Jämtlands län samt samverkansorgan inom utgiftsområde 1 Rikets styrelse, 19 Regional tillväxt och 22 Kommunikationer* (villkorsbeslutet). Aktörer med det regionala utvecklingsansvaret ska följa upp, låta utvärdera och årligen till regeringen redovisa resultaten av det regionala utvecklingsansvaret. För återrapporteringen av villkorsbeslut för 2018 ska frågor besvaras enligt given mall.

Frågorna handlar om det regionala utvecklingsansvaret uppdelat på de fyra prioriterade områdena i den Nationella strategin för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft 2015–2020. De prioriterade områden är Innovation och företagande, Attraktiva miljöer och tillgänglighet, Kompetensförsörjning och Internationellt samarbete. Övriga områden som ska återrapporteras är: Anslag 1:1, Samverkan och finansiering, Ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet, Analys och utvärdering och Kommersiell service.

Återrapporteringen ska vara Näringsdepartementet tillhanda senast den 22 februari 2019. Region Jämtland Härjedalen har blivit beviljade att lämna in en preliminär rapport inför ovan angivet datum, och att komplettera med den slutgiltiga rapporten efter regionala utvecklingsnämndens sammanträde den 26 februari.

Förslag till beslut

Region Jämtland Härjedalens återrapportering av villkorsbeslutet 2018 skickas till Näringsdepartementet enligt upprättat förslag.

Expedieras till

Näringsdepartementet

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Återrapportering av villkorsbeslut 2018
- Återrapportering av villkorsbeslut 2018 - Region Jämtland Härjedalen
- Villkor mm för budgetåret 2018 för Gotlands kommun, landstingen i Östergötlands, Jönköpings, Kronobergs, Skåne, Hallands, V Götalands, Örebro, Gävleborg och Jämtlands län samt samverkansorgan inom utg

8. Uppföljning av samverkan med kommunerna:

Kultur Z (RUN/55/2019)

Ärendebeskrivning

Kultur Z är Region Jämtland Härjedalens kulturpolitiska samrådsorgan för länets kommuner och region med övergripande uppgift att löpande följa upp och driva kulturutvecklingen i länet med utgångspunkt i den regionala kulturplanen. Kultur Z inrättades 2003. Sedan 2015 finns en arbetsordning beslutad av regionala utvecklingsnämnden som styr samarbetet. Ett förslag till reviderad arbetsordning har arbetats fram, där ändamålen för Kultur Z tydliggörs.

Kultur Z består av politiska representanter från varje kommun i länet samt från regionen, och har stöd av kulturansvariga tjänstepersoner. Varje kommun representeras av en ordinarie ledamot samt ersättare. Regionen representeras av tre ordinarie ledamöter samt personliga ersättare. Kultur Z sammanträder tre till fyra gånger per år. Kultur Z kan besluta om rekommendationer till regionen och kommunerna, men kan inte fatta formella beslut som binder medlemmarna. Kultur Z:s uppgifter har framför allt rört samverkan och samråd kring gemensamma planer och program för kulturområdet i länet. Särskilt viktigt har arbetet med kultursamverkansmodellen och de regionala kulturplanerna varit.

Förslag till beslut

1. Regionala utvecklingsnämndens uppföljning av Kultur Z godkänns.
2. Reviderad arbetsordning för Kultur Z antas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Uppföljning av samverkan med kommunerna: Kultur Z
- Rapport Uppföljning av samverkan med kommunerna: Kultur Z
- Förslag: Arbetsordning Kultur Z (reviderad)

9. Strukturfondspartnerskapet Mellersta Norrland

2021 och framåt (RUN/56/2019)

Ärendebeskrivning

Just nu pågår arbetet med att utforma den framtida europeiska sammanhållningspolitiken och struktur- och investeringsfonderna (ESI-fonderna) som ska förverkliga politikens mål för perioden 2021–2027. Medlen i ESI-fonderna fördelas till det geografiska området Mellersta Norrland som utgörs av Jämtlands och Västernorrlands län. För att prioritera inkomna ansökningar om medel bildas ett regionalt strukturfondspartnerskap i enlighet med lagen (2007:459) om strukturfondspartnerskap. Regeringen utser ordförande för partnerskapet och ordföranden utser övriga ledamöter efter ett nomineringsförfarande och enligt de grunder regeringen fastslår.

För den innevarande programperioden, 2014–2020, har regeringen utsett Robert Utto till ordförande för Mellersta Norrlands strukturfondspartnerskap i tre

omgångar: perioden 2015–2017, år 2018 samt perioden 2019–2020. Inför programperioden var avsikten att ordförandeskap och huvudsekretariat skulle delas lika mellan regionalt utvecklingsansvariga aktörer i Mellersta Norrland men så blev inte fallet i och med regeringens utnämning år 2018. Under hösten som passerade har Region Västernorrlands regionstyrelse formulerat att man gör anspråk på ordförandeskap och huvudsekretariat för hela kommande programperiod, 2021–2027, och i ärendebeskrivningen framgår att detta ska förberedas under hösten 2018 tillsammans med Region Jämtland Härjedalen och sekretariatet genom en skrivning till näringsdepartementet. Vilket inte gjorts.

Att dela upp ordförandeskap och placering av huvudsekretariat var en överenskommelse som fanns när länsstyrelserna hade det regionalt utvecklingsansvaret. Nu när Region Västernorrland aktualiserat frågan genom beslut i regionstyrelsen finns ett behov av en gemensam diskussion om Strukturfondspartnerskapet Mellersta Norrland 2021 och framåt mellan Region Jämtland Härjedalen och Region Västernorrland.

Förslag till beslut

Regiondirektören får i uppdrag att tillsammans med Region Västernorrland föra en dialog om hur vi tillsammans önskar se Strukturfondspartnerskapet Mellersta Norrlands organisation för perioden 2021-2027.

Expedieras till

Region Västernorrland

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Strukturfondspartnerskapet Mellersta Norrland 2021 och framåt
- Protokollsutdrag Region Västernorrland RS § 256/2018, Ordförandeskap strukturfondspartnerskapet Mellersta Norrland

10. Särskilda villkor för beräkning av bidrag i annat än pengar för projektet "VälTel" (RUN/120/2016)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen beslutade den 1 mars 2016 att medfinansiera Interreg-projektet "Virtuella Applikationer - Mixed Zone / VälTel" med 7,33 % av redovisade och godkända kostnader, dock med maximalt 1 000 000 kronor. Stödmottagare är Region Jämtland Härjedalen (Forsknings- utvecklings- och utbildningsavdelningen). Den 16 november 2017 ändrades efter ändringsanmälan den procentuella medfinansieringsnivån till 5,73%. Därefter har Region Jämtland Härjedalen även godkänt mindre förändringar i projektet gällande förändringar i fördelning mellan kostnadsslag och förlängd projektperiod.

Projektet inkom den 29 november 2018 med begäran om särskilda villkor avseende beräkning av värdet på finansieringsslaget *bidrag i annat än pengar* (genom arbetstid). Projektet önskar få värdera den tid som medfinansiärer lägger som *bidrag i annat än pengar* till faktisk kostnad istället för till den schablonnivå som gäller enligt Region Jämtland Härjedalens villkor. Begäran gäller även retroaktivt för hela projektperioden.

Enligt Region Jämtland Härjedalens allmänna villkor för stöd till projekt

(RUN/640/2017) värderas *bidrag i annat än pengar* genom arbetstid till 330 kronor per timme. Lönebikostnadspåslag och semesterersättning ingår i beloppet. Beloppet är samma för all personal, oavsett vilken faktisk timlön personalen har. Beloppet är harmoniserat med Tillväxtverkets villkor för stödgivningen inom det regionala strukturfondsprogrammet och nationella projekt. Villkoret låg till grund för taget medfinansieringsbeslut.

Det som föranleder begäran om ändring av villkor är att Interreg Sverige-Norge godkänner faktisk kostnad vid värdering av *bidrag i annat än pengar*. Vid granskning av finansieringsslaget krävs således en detaljgranskning av finansiärens upparbetade lönekostnader.

Begäran om särskilda villkor har utretts internt. Med anledning av följande två huvudskäl föreslås att begäran om särskilda villkor avslås:

- Godkännande av ändringsbegäran skulle innebära att Region Jämtland Härjedalen ger stödmottagaren (Region Jämtland Härjedalen) mer fördelaktiga villkor än övriga projekt, vilket inte är rimligt.
- Godkännande av ändringsbegäran skulle innebära att den faktiska kostnaden för *bidrag i annat än pengar* (arbetstid) måste granskas i detalj samt retroaktivt, vilket kräver en ökad insats som ligger utanför ordinarie granskningsresurser.

Förslag till beslut

VälTel-projektets begäran om särskilda villkor för beräkning av *bidrag i annat än pengar* avslås.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse: Särskilda villkor för bidrag i annat än pengar för projektet "VälTel"
- Borttagen på grund av personuppgifter.

11. Medfinansiering till projektet "Smart Industriell Modernisering – JH" (RUN/606/2018)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har inkommit med ansökan om 6 700 000 kronor i medfinansiering till projektet "Smart Industriell Modernisering – JH". IUC Z-GROUP som ägs av 57 tillverkande företag i Jämtlands län är samverkanspart och finansiär av projektet. Projektet har beviljats medfinansiering från Tillväxtverket genom den nationella utlysning Smart industri i regionerna 2.0 (RUN/446/2018). Projektiden sträcker sig från 1 januari 2019 till och med 31 december 2021.

Syftet med projektet är att tillverkande företag i länet ska stärka sin konkurrenskraft genom systematiskt förnyelsearbete och omställning. Projektet inkluderar stöd i finansierings- och investeringsfrågor, modularisering automatisering och robotisering, digitalisering samt insatser för strukturerad och analysgrundad kompetensförsörjning till branschen. Arbetssättet är uppbyggt på aktiviteter såsom workshopserier, analysinsatser och konsultation riktat mot enskilda företag.

Projektet är sprunget ur de utvecklingsbehov som identifieras i regeringens nyindustrialiseringsstrategi (Smart Industri – en nyindustrialiseringsstrategi för Sverige) och vilar på Region Jämtland Härjedalens uppdrag att skapa förutsättningar så att industrin och industrinära tjänsteföretag kan öka sin konkurrenskraft och

omställningsförmåga.

Projektet prioriteras utifrån gällande regional utvecklingsstrategi och regionalt tillväxtprogram för Jämtlands län, område Innovation och förnyelse. Aktiviteterna bedöms bidra till de regionala tillväxtmålen att öka företagens förädlingsvärden och att företagen ska växa genom försäljning utanför länet.

Uppföljning och utvärdering

Projektet ska redovisa följande indikatorer 1) Antal deltagande företag

Projektets mål är att 250 deltagande företag. Projektet ska redovisa hur de deltagande företagen ökar kunskaperna och färdigheterna i frågor om finansiering, modularisering automatisering och robotisering, digitalisering och kompetensförsörjning.

Förslag till beslut

1. Region Jämtland Härjedalen beviljar medfinansiering av projektet "Smart Industriell Modernisering - JH" med 50% av redovisade och godkända kostnader, dock max 6 700 000 kronor.
2. Medfinansiering tas från anslag 1:1, Regionala tillväxtåtgärder.
3. Beslutet har fattats med stöd av Förordning (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala tillväxtpolitiken, och gäller under förutsättning att övrig finansiering ordnas enligt ansökan.
4. Region Jämtland Härjedalens gällande *Allmänna villkor för stöd till projekt* (RUN/640/2017) gäller för projektet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Medfinansiering till projektet "Smart Industriell Modernisering - JH"
- Ansökan om medfinansiering till projekt "Smart Industriell Modernisering - JH" Period 190101-211231
- Borttagen på grund av personuppgifter.
- Medfinansieringsbeslut Tillväxtverket - Smart industriell modernisering 2019-2020-11-15

12. Medfinansiering till projektet "Peak in Transformation – Skapa Fol-allianser"

(RUN/624/2018)

Ärendebeskrivning

Peak Innovation är ett så kallat Vinnväxt-initiativ som drivs i regionen inom ramen för Peak Region AB:s verksamhet. Initiativet har haft finansiering från Vinnova sedan 2008 då det utsågs till vinnare i den omgångens Vinnväxt-tävling (www.vinnova.se/vinnvaxt). Därigenom fick regionen finansiering till ett långsiktigt innovationsinitiativ med inriktning mot turism, sport och friluftsliv (outdoor). Inom dessa områden bedömdes regionen ha goda förutsättningar att utveckla internationellt konkurrenskraftiga forsknings- och innovationsmiljöer. Initiativet är nu inne i en överväxlingsfas med målet att initiativet år 2020 har en fast struktur.

Den överväxlingsfas som pågår har projektfinsiering från Vinnova inom utlysningen "VINNVÄXT 2008 – Överväxling del 2". Region Jämtland Härjedalen ställde sig genom en avsiktsförklaring undertecknad av biträdande regiondirektör 20 mars 2018 bakom ansökan och åtog sig därigenom ett finansiellt ansvar. Enligt den

ekonomiska planen för Peak Innovations överväxlingsfas ska Region Jämtland Härjedalen bidra med 4 300 000 kronor under åren 2018-2019. Det finansiella åtagandet har till viss del infriats genom medfinansiering till projekten ”Snörik – Snöforskning og innovasjon over riksgrensen” (RUN/661/2017), samt ”Förstudie Fol-finansieringsnod för Turism, sport och friluftsliv” (RUN/332/2018). Nu söker Peak Region AB om kompletterande medfinansiering till Vinnova-projektets uppgifter.

Föreliggande projekt avgränsas till Peak Innovations uppgift att skapa allianser för forskning och innovation (FoI-allianser). Projektet ska bygga nya strategiska kontakter med andra organisationer och etablera en strukturerad plattform för samverkan. Aktiviteten stärker projektägarens (funktionen Peak Innovations) nätverk som behövs för att tillgodose den slutliga målgruppens (företag som ska investera i forsknings- och innovationsarbete) behov av stöd.

Projektet prioriteras utifrån gällande regionalt tillväxtprogram för Jämtlands län, område Innovation och förnyelse. Det bedöms bidra till att initiativet Peak Innovation stärks i rollen som katalysator för det regionala innovationssystemet med spets mot turism, sport och friluftsliv, samt till att innovationssystemets lyskraft blir starkare såväl nationellt som internationellt.

Övriga uppgifter inom Vinnova-projektet finansieras inom ramen för projekten ”Peak in Transformation – Koordinera och stödja innovationsprocesser” (RUN/121/2019), samt ”Peak in Transformation – Stödja nationella och internationella ansökningar” (RUN/122/2019).

Uppföljning och utvärdering

Projektet ska redovisa följande indikatorer 1) Antal deltagande organisationer

Projektets mål är att 10 olika organisationer (universitet, företags- och innovationsstödande aktörer eller andra främjande aktörer) ska delta i projektet och bli strategiska partners till Peak Innovation.

Förslag till beslut

1. Region Jämtland Härjedalen beviljar medfinansiering till projektet ”Peak in Transformation – Skapa FoI-allianser” med 50% av redovisade och godkända kostnader, dock max 671 579 kronor.
2. Medfinansiering tas från anslag 1:1, Regionala tillväxtåtgärder.
3. Beslutet har fattats med stöd av Förordning (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala tillväxtpolitiken och gäller under förutsättning att övrig finansiering ordnas enligt ansökan.
4. Region Jämtland Härjedalens gällande *Allmänna villkor för stöd till projekt* (RUN/640/2017) gäller för projektet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Medfinansiering till projektet "Peak in Transformation - Skapa FoI-allianser"
- Borttagen på grund av personuppgifter.
- Reviderad budget Projekt "Peak in Transformation"
- Avsiktsförklaring för Vinnväxt-projektet Peak Innovation

13. Medfinansiering till projektet "Peak in Transformation – Koordinera och stödja innovationsprocesser" (RUN/121/2019)

Ärendebeskrivning

Peak Innovation är ett så kallat Vinnväxt-initiativ som drivs i regionen inom ramen för Peak Region AB:s verksamhet. Initiativet har haft finansiering från Vinnova sedan 2008 då det utsågs till vinnare i den omgångens Vinnväxt-tävling (www.vinnova.se/vinnvaxt). Därigenom fick regionen finansiering till ett långsiktigt innovationsinitiativ med inriktning mot turism, sport och friluftsliv (outdoor). Inom dessa områden bedömdes regionen ha goda förutsättningar att utveckla internationellt konkurrenskraftiga forsknings- och innovationsmiljöer. Initiativet är nu inne i en överväxlingsfas med målet att initiativet år 2020 har en fast struktur.

Den överväxlingsfas som pågår har projektfinsiering från Vinnova inom utlysningen "VINNVÄXT 2008 – Överväxling del 2". Region Jämtland Härjedalen ställde sig genom en avsiktsförklaring undertecknad av biträdande regiondirektör 20 mars 2018 bakom ansökan och åtog sig därigenom ett finansiellt ansvar. Enligt den ekonomiska planen för Peak Innovations överväxlingsfas ska Region Jämtland Härjedalen bidra med 4 300 000 kronor under åren 2018-2019. Det finansiella åtagandet har till viss del infriats genom medfinansiering till projekten "Snörik – Snöforskning og innovasjon over riksgrensen" (RUN/661/2017), samt "Förstudie FoI-finansieringsnod för Turism, sport och friluftsliv" (RUN/332/2018). Nu söker Peak Region AB om kompletterande medfinansiering till Vinnova-projektet uppgifter.

Föreliggande projekt avgränsas till Peak Innovations uppgift att koordinera och stödja innovationsprocesser. Projektet ska ta fram kunskapsunderlag som sedermera ligger till grund för strategiska vägval för transformeringen av Peak Innovation.

Projektet prioriteras utifrån gällande regionalt tillväxtprogram för Jämtlands län, område Innovation och förnyelse. Det bedöms bidra till att initiativet Peak Innovation stärks i rollen som katalysator för det regionala innovationssystemet med spets mot turism, sport och friluftsliv, samt till att innovationssystemets lyskraft blir starkare såväl nationellt som internationellt.

Övriga uppgifter inom Vinnova-projektet finansieras inom ramen för projekten "Peak in Transformation – Skapa FoI-allianser" (RUN/624/2018), samt "Peak in Transformation – Stödja nationella och internationella ansökningar" (RUN/122/2019).

Uppföljning och utvärdering

Projektet ska redovisa följande indikatorer 1) Antal framtagna kunskapsunderlag, strategier och program.

Projektet ska resultera i tre nya underlag som utgör separata bilagor i projektredovisningen.

Förslag till beslut

1. Region Jämtland Härjedalen beviljar medfinansiering till projektet "Peak in Transformation – Koordinera och stödja innovationsprocesser" med 50% av

- redovisade och godkända kostnader, dock max 796 579 kronor.
2. Medfinansiering tas från anslag 1:1, Regionala tillväxtåtgärder.
 3. Beslutet har fattats med stöd av Förordning (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala tillväxtpolitiken och gäller under förutsättning att övrig finansiering ordnas enligt ansökan.
 4. Region Jämtland Härjedalens gällande *Allmänna villkor för stöd till projekt* (RUN/640/2017) gäller för projektet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Medfinansiering till projektet "Peak in Transformation - Koordinera och stödja innovationsprocesser"
- Borttagen på grund av personuppgifter.
- Reviderad budget Projekt "Peak in Transformation"

14. Medfinansiering till projektet "Peak in Transformation – Stödja nationella och internationella ansökningar" (RUN/122/2019)

Ärendebeskrivning

Peak Innovation är ett så kallat Vinnväxt-initiativ som drivs i regionen inom ramen för Peak Region AB:s verksamhet. Initiativet har haft finansiering från Vinnova sedan 2008 då det utsågs till vinnare i den omgångens Vinnväxt-tävling (www.vinnova.se/vinnvaxt). Därigenom fick regionen finansiering till ett långsiktigt innovationsinitiativ med inriktning mot turism, sport och friluftsliv (outdoor). Inom dessa områden bedömdes regionen ha goda förutsättningar att utveckla internationellt konkurrenskraftiga forsknings- och innovationsmiljöer. Initiativet är nu inne i en överväxlingsfas med målet att initiativet år 2020 har en fast struktur.

Den överväxlingsfas som pågår har projektfinsiering från Vinnova inom utlysningen "VINNVÄXT 2008 – Överväxling del 2". Region Jämtland Härjedalen ställde sig genom en avsiktsförklaring undertecknad av biträdande regiondirektör 20 mars 2018 bakom ansökan och åtog sig därigenom ett finansiellt ansvar. Enligt den ekonomiska planen för Peak Innovations överväxlingsfas ska Region Jämtland Härjedalen bidra med 4 300 000 kronor under åren 2018-2019. Det finansiella åtagandet har till viss del infriats genom medfinansiering till projekten "Snörik – Snöforskning og innovasjon over riksgrensen" (RUN/661/2017), samt "Förstudie FoI-finansieringsnod för Turism, sport och friluftsliv" (RUN/332/2018). Nu söker Peak Region AB om kompletterande medfinansiering till Vinnova-projektet uppgifter.

Föreliggande projekt avgränsas till Peak Innovations uppgift att stödja nationella och internationella ansökningar. Projektet ska testa ett arbetssätt som baserar sig på slutsatser som drogs i förstudien "FoI-finansieringsnod för Turism, sport och friluftsliv" (RUN/332/2018). Huvudmålgruppen är små och medelstora företag i Jämtlands län. Insatserna ska leda till ökad investering i forsknings- och innovationsarbete i företagen med målet att det resulterar i utvecklingen av innovativa varor och tjänster eller nya innovativa arbetssätt, processer eller organisatoriska lösningar i företaget.

Projektet prioriteras utifrån gällande regionalt tillväxtprogram för Jämtlands län, område Innovation och förnyelse. Det bedöms bidra till att initiativet Peak Innovation stärks i rollen som katalysator för det regionala innovationssystemet med

spets mot turism, sport och friluftsliv, samt till att innovationssystemets lyskraft blir starkare såväl nationellt som internationellt.

Övriga uppgifter inom Vinnova-projektet finansieras inom ramen för projekten "Peak in Transformation – Skapa FoI-allianser" (RUN/624/2018), samt "Peak in Transformation – Koordinera och stödja innovationsprocesser" (RUN/121/2019).

Uppföljning och utvärdering

Projektet ska redovisa följande indikatorer 1) Antal deltagande företag

Projektets mål är att 30 företag ska ta del av projektets verksamhet.

Förslag till beslut

1. Region Jämtland Härjedalen beviljar medfinansiering till projektet "Peak in Transformation – Stödja nationella och internationella ansökningar" med 50% av redovisade och godkända kostnader, dock max 656 579 kronor.
2. Medfinansiering tas från anslag 1:1, Regionala tillväxtåtgärder.
3. Beslutet har fattats med stöd av Förordning (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala tillväxtpolitiken och gäller under förutsättning att övrig finansiering ordnas enligt ansökan.
4. Region Jämtland Härjedalens gällande *Allmänna villkor för stöd till projekt* (RUN/640/2017) gäller för projektet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Medfinansiering till projektet "Peak in Transformation - Stödja nationella och internationella ansökningar"
- Borttagen på grund av personuppgifter.
- Reviderad budget Projekt "Peak in Transformation"

15. Ändring av legal grund för medfinansiering till projekt "CAT III – Start och landning vid dimma – Åre Östersund Airport" (RUN/506/2018)

Ärendebeskrivning

Regionala utvecklingsnämndens arbetsutskott beslutade den 4 december 2018, § 83, att medfinansiera Swedavia ABs projekt "CAT III – start och landning vid dimma – Åre Östersund Airport". I beslutet hänvisades till att beslutet fattades med stöd av Förordning (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala utvecklingspolitiken.

Utifrån diskussioner med intressenter har föreslagits att hänvisning av den legala grunden för beslutet bör ändras till Förordning (2015:211) om statligt stöd till regionala investeringar samt med hänvisning till kommissionens förordning (EU) 651/2014 och kommissionens förordning (EU) 2017/1084, artikel 56a (stöd till regionala flygplatser).

För att föreslagna stöd till Swedavia AB (Åre Östersund Airport) skall vara förenligt med regelverket i EU-kommissionens förordning GBER (gruppundantagsförordningen) måste ett antal villkor vara uppfyllda. I *PM Ändring av legal grund för medfinansiering till projekt CAT III* redovisas bedömningar av hur villkoren är uppfylls.

Förslag till beslut

Region Jämtland Härjedalen ändrar den legala grunden för medfinansiering till projektet "Cat III - start och landning vid dimma – Åre Östersund Airport" till Förordning (2015:211) om statligt stöd till regionala investeringar samt med hänvisning till kommissionens förordning (EU) 651/2014 och kommissionens förordning (EU) 2017/1084, artikel 56a (stöd till regionala flygplatser).

Expedieras till

Swedavia AB, Åre Östersund Airport

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Ändring av legal grund för medfinansiering till projekt "CAT III - Start och landning i dimma - Åre Östersund Airport"
- PM Ändring av legal grund för medfinansiering till projekt CAT III
- §83 Arbetsutskottet Medfinansiering till projekt "CAT III - start och landning vid dimma - Åre Östersund Airport"

16. Statligt anslag till regional kulturverksamhet 2019 inom Kultursamverkansmodellen (RUN/358/2018)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har ansvaret att fördela vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet enligt förordningen (2010:2012). Antagen kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2019–2022, är styrande för utformningen av verksamheten och ger en bild över regionala utmaningar och kulturens breda samhällsuppdrag. Region Jämtland Härjedalen är mottagare av statsbidraget och ansvarar för att bidragsgivningen främjar en god tillgång för länets invånare till professionell teater-, dans- och musikverksamhet, museiverksamhet - och museernas kulturmiljöarbete, biblioteksverksamhet samt läs- och litteraturfrämjande verksamhet, professionell bild- och formverksamhet, regional enskild arkivverksamhet, filmkulturell verksamhet och främjande av hemslojd.

Region Jämtland Härjedalens bidrag till sju

kulturområden inom kultursamverkansmodellen uppgår 2019 till 52 593 000 kronor, (inkl. Östersunds kommuns anslag till Jamtli). Kulturrådets beslut 2019 om statsbidrag till regionen inom samverkansmodellen uppgår till 31 746 000 kronor. Av dessa medel är 950 000 kronor en tillfällig förstärkning i syfte att öka utbud och tillgänglighet till biblioteksverksamheten i regionen. Beslutet innebär en ökning av bidraget med 305 000 kronor genom 1 % uppräknings för pris och löneomräkning.

Föreliggande förslag till beslut om slutlig fördelning av de statliga verksamhetsmedlen utgår från angivna prioriteringar i ansökan. 2019 läggs tyngd vid att tillgängliggöra kulturutbud av hög kvalitet, tillvarata digitaliseringsmöjligheter, utveckla den kulturella infrastrukturen, ge utrymme för konst- och kulturområden med svag struktur. Dessutom samverka med och ge goda förutsättningar för fria kulturskapare och aktörer. Region Jämtland Härjedalens slutliga fördelning av medlen ska redovisas för Kulturrådet senast den 31 mars 2019. Inom område scenkonst ska särskilt redovisas hur kvalitetsförstärkande medel har fördelats. Senast den 17 maj ska en kvantitativ och kvalitativ redovisning ske för föregående år i enlighet med Kulturrådets riktlinjer.

Förslag till beslut

Fördelning av de statliga verksamhetsmedlen till de statsbidragsberättigade kulturverksamheterna för 2019 fastställs enligt dokumentet *Finansiering av regional kulturverksamhet 2019*.

Expedieras till

Områdeschef Kultur
Stiftelsen Jamtli
Föreningsarkivet Jämtlands län
Riksteatern Jämtlands län

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Statligt anslag till regional kulturverksamhet 2019 inom Kultursamverkansmodellen
- Finansiering av regional kulturverksamhet 2019
- Kulturrådets beslut Fördelning av vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet 2019 inom ramen för kultursamverkan

17. Uppdrag till interna regionala kulturverksamheter 2019 (RUN/550/2018)

Ärendebeskrivning

Genom kultursamverkansmodellen har regioner/län övertagit ansvaret för fördelningen av vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet enligt (SFS 2010:2012). De nationella kulturpolitiska målen, *Kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2019–2022* samt områdets verksamhetsplan 2019, är styrande för utformningen av verksamheten.

Region Jämtland Härjedalen är mottagare av statsbidraget inom kultursamverkansmodellen och ansvarar för att bidragsgivningen främjar en god tillgång för länets invånare till professionell teater-, dans- och musikverksamhet, museiverksamhet, biblioteksverksamhet, konst- och kulturfrämjande verksamhet, regional enskild arkivverksamhet, filmkulturell verksamhet och främjande av hemslöjd.

Bidrag till regional museiverksamhet, arkivverksamhet, och teaterverksamhet för barn och unga regleras genom externa avtal. Övriga verksamheter är interna och regleras genom årliga uppdrag som behandlar verksamhet, ekonomi och uppföljning.

Återrapportering sker genom fastställd verksamhetsberättelse samt uppföljning av kvantitativa och kvalitativa resultatmått inför kommande statlig återrapportering. Dialog sker löpande mellan parterna. Förslaget bedöms ha positiv inverkan avseende påverkan på jämställdhet, barnens situation, miljö och mänskliga rättigheter.

Förslag till beslut

1. Uppdrag Estrad Norr 2019 antas.
2. Uppdrag Regional biblioteksverksamhet 2019 antas.
3. Uppdrag Filmpool 2019 antas.
4. Uppdrag Hemslöjden 2019 antas.
5. Uppdrag Designcentrum 2019 antas.
6. Uppdrag Bildkonsten 2019 antas.

Expedieras till
Områdeschef Kultur

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Uppdrag till interna regionala kulturverksamheter 2019
- Uppdrag Estrad Norr 2019
- Uppdrag Regional biblioteksverksamhet 2019
- Uppdrag Filmpool 2019
- Uppdrag Hemslöjden 2019
- Uppdrag Designcentrum 2019
- Uppdrag Bildkonsten 2019
- Ansökan om årsbidrag 2019 Estrad norr
- Ansökan om årsbidrag 2019 Biblioteksverksamhet
- Ansökan om årsbidrag 2019 Filmpool
- Planering 2019 Filmpool
- Ansökan om årsbidrag 2019 Hemslöjden
- Ansökan om årsbidrag 2019 Designcentrum
- Ansökan om årsbidrag 2019 Bildkonsten

18. Revidering av Konstpolicy för Region Jämtland Härjedalen (RUN/564/2017)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalens verksamheter styrs av olika styrdokument såsom policyer, strategier och planer. En policy är ett styrdokument som anger Region Jämtland Härjedalens värdering i en fråga eller förhållningssätt till något. Regionfullmäktiges presidium ansvarar för att se till att beslutade policys hålls aktuella och under 2016 och 2017 har en översyn av Region Jämtland Härjedalens policyer genomförts. En av policyerna som ska revideras är konstpolicyn (tidigare Bildkonstpolicy).

År 2006 antogs styrdokumentet *Bildkonstpolicy* samt *Riktlinjer och rutiner för hantering av bildkonst i Jämtlands läns landsting* (JLL/525/2006). Senaste revideringen av Bildkonstpolicy skedde 2012 (LS/1654/2010).

Revideringen av Konstpolicyn har skett med jämställdhets-, miljö- och ekonomiskt perspektiv samt med anpassning till regionbildningen. Sedan den senaste revideringen finns minoritetslagen vilket ska stärka de nationella minoriteternas inflytande. Regionen är samisk förvaltningsmyndighet vilket innebär ett särskilt ansvar för att främja samisk kultur och samiska språk.

Konstpolicy för Region Jämtland Härjedalen har reviderats parallellt med framtagandet av *Kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2019–2022* (RUN/363/2017) samt revidering av *Riktlinjer och rutiner för hantering av Region Jämtland Härjedalens konst* (RUN/359/2018). Regionala utvecklingsnämnden behandlade förslag till reviderad Konstpolicy för Region Jämtland Härjedalen vid sitt sammanträde i oktober 2018, § 159.

Vid regionfullmäktiges sammanträde den 11 december 2018, § 169, återremitterades ärendet med följande motivering:

För att lyfta in tillgänglighetsperspektivet i sin helhet.

Konstpolicyens skrivning gällande tillgänglighet till konst har därefter omarbetats.

Förslag till beslut

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

Konstpolicy för Region Jämtland Härjedalen antas.

Expedieras till

Områdeschef Kultur

Konsthandläggare

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Revidering av Konstpolicy för Region Jämtland Härjedalen
- Förslag: Konstpolicy för Region Jämtland Härjedalen (reviderad)
- §169 Regionfullmäktige Revidering av Konstpolicy

19. Valärenden 2019 (RUN/4/2019)

Ärendebeskrivning

Trepartsmöten: Val av 1 ledamot och 1 ersättare för perioden 2019-01-01 – 2022-12-31

Expedieras till

Valda ledamöter

Beslutsunderlag

- 190228 inbjudan Trepartsmöte

20. Anmälan av delegationsbeslut

Delegeringsbeslut

- RUN/49:2/2019 Delegationsbeslut Letter of intent - Horizon2020 (Building modern rural policies)
- RUN/317:23/2015 Delegationsbeslut Ändringsbeslut avseende projektet Informationsteknik infrastruktur till nytta för näringsliv och samhälle
- RUN/593:4/2018 Delegationsbeslut Declaration of support: Life-projektet Rivers of LIFE (Restoration for Improved Resilience, Biodiversity and Status i Boreal Rivers)
- RUN/47:6/2019 Delegationsbeslut Remiss: Frågeformulär Kulturdatabasen
- RUN/527:6/2018 Delegationsbeslut Medfinansiering till projektet "Fjällhubben"
- RUN/88:3/2019 Delegationsbeslut Medfinansiering av Musik i Norr-samarbetet 2019
- RUN/92:5/2019 Delegationsbeslut Deltagande i projekt Reglab 2019-2022
- RUN/3:1/2019 Delegationsbeslut fattade av chefer - Anställningar 20190107-20190204
- RUN/83:6/2019 Delegationsbeslut Företagsstöd Tandsbyns Mekaniska Verkstad AB
- RUN/590:5/2018 Delegationsbeslut Företagsstöd MakeMyCourse AB
- RUN/560:4/2018 Delegationsbeslut företagsstöd Smet från Åre AB
- RUN/461:5/2018 Delegationsbeslut företagsstöd Legotec i Hede AB

- RUN/326:7/2018 Delegationsbeslut om verksamhetsbidrag för 2019 till Norrlands nätverk för musikteater och dans (NMD)
- RUN/589:4/2018 Delegationsbeslut Företagsstöd Fors Industrier AB
- RUN/567:4/2018 Delegationsbeslut Företagsstöd Achive Management AB
- RUN/8:4/2019 Delegationsbeslut Delegationsbestämmelser för regionala utvecklingsnämnden i Region Jämtland Härjedalen 2019-2022 - vidaredelegation från regiondirektör
- RUN/508:4/2018 Delegationsbeslut Företagsstöd Grizzly Jemtreaklam AB
- RUN/413:17/2018 Delegationsbeslut Regional anslag övriga organisationer 2019
- RUN/408:1/2018 Delegationsbeslut Regionalt anslag till politiska ungdomsorganisationer 2019
- RUN/412:2/2018 Delegationsbeslut Regional anslag till handikapporganisationer 2019
- RUN/411:2/2018 Delegationsbeslut Regionalt anslag till pensionärsorganisationer 2019
- RUN/407:1/2018 Delegationsbeslut Regionalt anslag till ungdomsorganisationer 2019
- RUN/410:1/2018 Delegationsbeslut Regionalt anslag till nykterhetsorganisationer 2019
- RUN/491:5/2018 Delegationsbeslut Företagsstöd Vericate AB
- RUN/162:15/2017 Delegationsbeslut Samrådsremiss för ombyggnad och nybyggnad av E45, delen Rengsjön-Älvros
- RUN/32:10/2018 Delegationsbeslut fattade av chefer - Anställningar 20181128-20190106
- RUN/2:11/2018 Delegationsbeslut färdtjänst/riksfärdtjänst 20181001-20181031
- RUN/2:12/2018 Delegationsbeslut färdtjänst/riksfärdtjänst 20181101-20181130
- RUN/537:4/2018 Delegationsbeslut Företagsstöd Webinova AB
- RUN/382:4/2018 Delegationsbeslut Företagsstöd HEIMkoke AB
- RUN/347:4/2018 Delegationsbeslut Företagsstöd Hallgrens Armering AB
- RUN/120:1/2019 Delegationsbeslut Upphandlingsuppdrag Influencer marketing för OVC, Birka folkhögskola

21. Anmälan av inkomna handlingar

Ärendet i korthet

Protokoll: Regionens samverkansråd 2019-01-14

Samtliga protokoll finns tillgängliga via <https://meetingsplus.regionjh.se/>.

Anmälningar

- RUN/355:3/2017 Styrelseprotokoll 2018-12-04 Norrtåg AB
- RUN/151:13/2018 Protokollsutdrag Region Västernorrland RF 2018-11-28--29, Valärenden ledamöter Strukturfondspartnerskapet Mellersta Norrland 2019-2022
- RUN/132:1/2019 Underrättelse om samråd - Tallåsen 2, Östersunds kommun
- RUN/133:1/2019 Beslut GD 2019:33 Reg kulturverksamhet förstärkning av scenkonsten 2019

- RUN/134:1/2019 Granskningshandlingar Salvian 2, Strömsunds kommun
- RUN/523:2/2018 Beslut Tillväxtverket Handlingsplan för att stödja utveckling av socialt entreprenörskap och socialt företagande
- RUN/71:1/2019 Begäran om inspel till Kompetansstrategi för Trøndelag
- RUN/72:1/2019 Remiss: Norrbottens innovationsstrategi 2019-2030
- RUN/218:5/2018 VD brev kvartal 4 Naboer AB
- RUN/135:1/2019 Underrättelse om granskning - Ångbryggeriet 1 mfl, Östersunds kommun
- RUN/136:2/2019 Följebrev: Samråd om förslag till ny fördjupad översiktsplan för Åredalen
- RUN/516:2/2018 Följebrev: Minnesanteckningar från Naboer-konferensen 30-31 januari
- RUN/516:3/2018 Minnesanteckningar från Naboer-konferensen 30-31 januari

Övriga



1

Program för regionala utvecklingsnämnden den 26 februari 2019

Sekretariatet
Emma Borg
Tfn: 063-14 76 47
E-post: emma.borg@regionjh.se

2019-01-29

43637

Program för regionala utvecklingsnämnden den 26 februari 2019

Tid: kl. 08.30 – 16.00 Öppet sammanträde
Plats: Sammanträdesrum Musslan, Östersunds sjukhus

- | | | |
|-------|---|---|
| 08.30 | Förtroendemannautbildning | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Bolag, stiftelser och föreningar inom nämndens verksamhetsområde • Verksamhetsområde Infrastruktur och kommunikationer | <p>Arne Nilsson</p> <p>Anders Byström</p> |
| 09.30 | Paus | |
| 10.00 | Forts. Förtroendemannautbildning | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Verksamhetsområde Näringsliv • Strukturfondspartnerskapet | <p>Martina Lundholm</p> <p>Maria Jonasson</p> |
| | Informationer: | |
| 11.00 | Särskilda villkor för beräkning av bidrag i annat än pengar för projektet "VälTel" | Martina Lundholm |
| | Ändring av legal grund för medfinansiering till projekt "CAT III – Start och landning vid dimma – Åre Östersund Airport" | |
| 11.20 | Uppföljning av samverkan med kommunerna: Kultur Z | Jimmy Eriksson |
| 11.40 | Årsbokslut 2018 | Arne Nilsson |
| | Återrapportering av villkorsbeslut | Maria Berglund |

12.00 Lunch

Informationer:

13.00 Lägesrapport: Utredning beställningscentral Martin Rosén,
Annika Jonsson

13.15 Information från regionens samverkansråd
Information från kurser/konferenser/nätverk

13.30 Regionala utvecklingsdirektörens rapport Anders Byström

14.00 Partigrupper

Paus

15.00 Beslutsärenden

Öppet sammanträde

Från och med regionala utvecklingsnämndens beslut den 15 januari 2019 är regionala utvecklingsnämndens möten delvis offentliga. Allmänhet, media, fullmäktigeledamöter och medarbetare är välkomna att lyssna på föredragningar i frågor där nämnden fattar beslut eller där beslut går vidare till regionfullmäktige.

Medias frågor till politiker eller tjänstepersoner hänvisas till pauser eller efter mötets slut.



6

Regionala utvecklingsnämndens årsbokslut 2018

RUN/54/2019



Regionala utvecklingsförvaltningen
Arne Nilsson
Tfn: 063-146559
E-post: arne.nilsson@regionjh.se

2019-02-04

RUN/54/2019

Regionala utvecklingsnämndens årsbokslut 2018

Ärendebeskrivning

Enligt Lag om kommunal redovisning (SFS 1997:614) ska den löpande redovisningen för varje räkenskapsår avslutas med ett årsbokslut.

Regionfullmäktige har i regionplanen för 2018-2020 beslutat om 25 strategiska mål inom områdena Patient, Medarbetare, Samhälle och Verksamhetsresultat. Det är de målen som regionstyrelsen och nämnderna har i uppgift att verkställa. Regionala utvecklingsnämnden verkställer strategiska mål inom områdena samhälle, medarbetare och verksamhetsresultat.

Graden av måluppfyllnad är hög eller mycket hög med få undantag. Uppdatering av den Digitala agendan är inte klar, Instrumentet för företags investeringar med stöd av Europeiska investeringsbanken färdigställs först 2019 och minskning av koldioxidutsläppen från tjänsteresor bedöms inte ha minskat (redovisas senare i regionens miljöbokslut). För produktionsmålen konstateras att såväl Estrad Norr som Birka folkhögskola och når eller överträffar målen för deltagarveckor. Övriga verksamheter är av den art att numeriska produktionsmått inte är tillämpliga.

Det ekonomiska resultatet för 2018 uppgår till ett överskott om 4338 tkr. De största posterna utgörs av ökade intäkter för mobilitetsersättningar, ej nyttjade medfinansieringsmedel i projekt och budgetdisciplin med stor återhållsamhet. Nettokostnadsökningen från 2017 uppgår till 2,1%.

Antalet arbetade timmar minskar motsvarande 3,3 heltidstjänster jämfört med 2017. Det gäller kortare anställningar till största delen finansierade av externa projektmedel. Sjukfrånvaron uppgår totalt till 2,8% av tillgänglig arbetstid.

Regiondirektörens förslag

Regionala utvecklingsnämndens *Bokslut december 2018* godkänns.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Tjänsteskrivelse

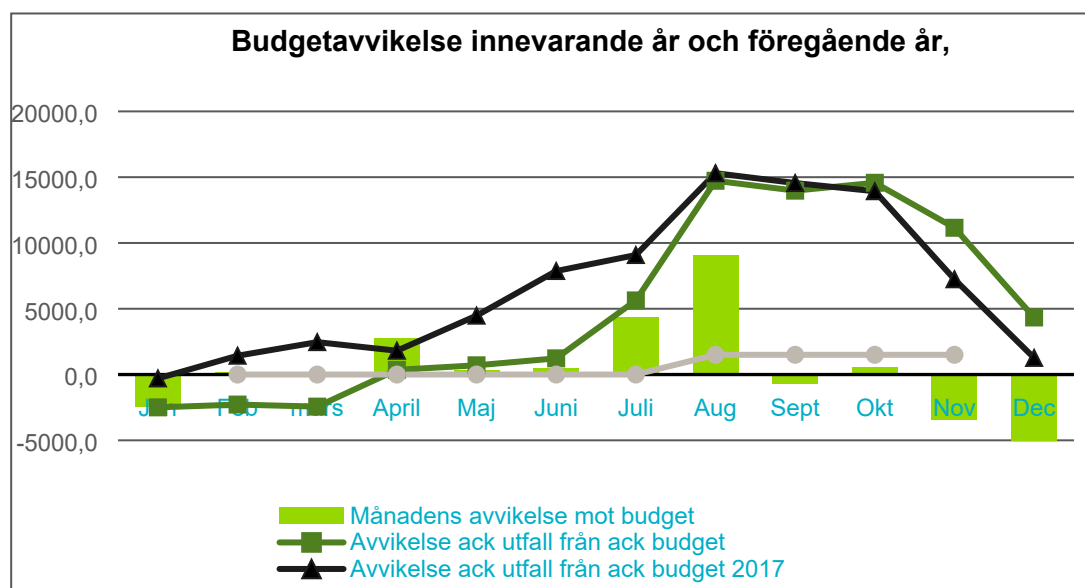
Anders Byström
Regional utvecklingsdirektör

Utdrag till

Organisation/person som protokollsutdrag och/eller yttrande ska skickas till.

Bokslut december 2018

Regionala utvecklingsnämnden



Sammanfattning

Verksamhet

Regionala utvecklingsnämnden har under 2018 arbetat med en rad övergripande styrdokument för länets framtida utveckling. En ny regional kulturplan för perioden 2019–2022 har antagits av regionfullmäktige, där insatser och mål är formulerade utifrån kommunernas, civilsamhällets och kulturskaparnas gemensamma behov och utmaningar. Parallellt med detta arbete har en ny regional biblioteksplan för samma period tagits fram, liksom en revidering av Region Jämtland Härjedalens konstpolicy.

Tillsammans med Länsstyrelsen har regionala utvecklingsnämnden arbetat med två större strategier under året; framtagande av en mat- och livsmedelsstrategi som fastställts av regionfullmäktige under året, och påbörjan av en revidering av länets klimatstrategi som planeras slutföras under 2019. Vid nämndens sista sammanträde för året beslutades också att påbörja en revidering av ett av länets viktigaste styrdokument; den regionala utvecklingsstrategin.

Regeringen har under året beslutat om den nationella infrastrukturplanen för 2018–2029, vilket inneburit att Länstransportplanen, den regionala infrastrukturplanen för samma period, har kunnat fastställas. Genomförandegraden i planen är god och många av de vägprojekt som planerats under lång tid har kunnat starta. Regionala utvecklingsnämnden medverkar i en rad projekt, partnerskap och nätverk som arbetar med påverkan för åtgärder i transportinfrastrukturen. Många av dessa samarbeten har varit framgångsrika och lett till ökade anslag och reella åtgärder. Ett exempel på detta är projektet Funktionella Mittstråket som omfattar dryga 600 miljoner kronor. Projektet har åstadkommit åtgärder i Mittstråket med bland annat nya cykelvägar, bortbyggande av farliga plankorsningar längs Mittbanan och ombyggnad av Rännbergsbacken väster om Duved, för att bara nämna några.

Nämnden arbetar med långsiktig hållbarhet och klimatomställning. Både inom projektet Mittstråket och i samarbete med Länsstyrelsen har ett påverkansarbete genomförts under året för att få till stånd en övergång till fossilfria bränslen och hållbara transporter. Nya samarbetsprojekt om testverksamhet för el-flyg samt om fossilfria bränslen för flyget kommer att startas under 2019. Projektet SOL-EL-BILAR är ett av de projekt som slutförts under året, med mycket goda resultat. Alla projektmål har uppfyllts och såväl antalet solcellsanläggningar som antalet laddstationer respektive laddbara bilar har mer än fördubblats under projektperioden.

Regionala utvecklingsnämnden har deltagit i en rad projekt även inom andra verksamhetsområden under året, både som finansiärer och som deltagande part eller projektägare. I samarbete med länets samtliga kommuner har exempelvis etableringsfrämjandeprojektet drivits under året. Totalt har projektet varit med i 22 företagsetableringar med 123 arbetstillfällen, varav 47 kvinnliga och 76 manliga sysselsättningar. Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner har även ansvarat för projektet Timbanken, som erbjudit fem kostnadsfria konsulttimmar till små och medelstora företag. Vid årets slut hade totalt 350 företag fått stöd. Fördelning av stöd baserat på kön har varit 48 % kvinnor och 52 % män.

Ett annat stort projekt som avslutats under året är projektet Jämställd regional tillväxt 2016–2018, finansierat av Tillväxtverket. Arbetet med handlingsplanen för jämställd regional tillväxt har fortsatt och en utvärdering av arbetet inom projektet har skett under hösten. Framtagande av en jämställdhetsutbildning, som varit en aktivitet inom projektet, har slutförts och utbildningen finns nu i Region Jämtland Härjedalens utbildningsportal som är tillgänglig för organisationens samtliga medarbetare.

Inom kulturområdet har ett stort utbud av kulturarrangemang och föreställningar med hög kvalitet nått befolkningen i hela länet. På årsbasis når de regionala kulturverksamheterna över 300 000 deltagare. Ett exempel på en större händelse under året är "Staare 2018", som uppmärksammade att det var 100 år sedan det första samiska landsmötet på svensk sida. Jubileet har varit en viktig markering för den samiska befolkningen, där många verksamheter bidragit till aktiviteter.

Regionala utvecklingsnämnden beviljades under våren medel från Tillväxtverket för fortsatt arbete med regional kompetensförsörjning. Arbetet sker inom ramen för Kompetensplattformen och innefattar att sätta regionala målsättningar, jobba med statistik och analysunderlag, validering, yrkesvux samt lärcentra. Regionen folkhögskolor har under året gjort vissa förändringar i sitt kursutbud. Birkas Allmän linje har kompletterat sin gymnasiedel med en grundskoledel med flera sökande. Bäckedal folkhögskola startade under våren två uppdragsutbildningar; SMF (studiemotiverande folkhögskolekurs) samt Svenska från dag ett. I maj startades också en bristyrkesutbildning på uppdrag av Arbetsförmedlingen med namnet Lärar- och elevassistent.

Under året har EU-kommission presenterat sitt förslag om flerårig budgetram för perioden 2021–2027, där den europeiska sammanhållningspolitiken fortsatt är ett prioriterat område. För Sveriges del innebär förslaget ingen större förändring när det gäller storleken på de struktur- och investeringsfonder som finns för att förverkliga sammanhållningspolitiken. Regionala utvecklingsnämnden arbetar på olika sätt för att få inflytande över hur dessa medel får användas utifrån vårt läns förutsättningar, bland annat genom regionens representationskontor i Bryssel och genom olika politiska nätverk.

Måluppfyllelse

Regionala utvecklingsnämndens förvaltning arbetar utifrån målen i Regionala utvecklingsstrategin (RUS), Regionfullmäktiges strategiska målområden och Regionala utvecklingsnämndens övergripande prioriteringar och framgångsfaktorer.

Samhällsperspektivet:

Av det stora antal aktiviteter som redovisas inom samhällsperspektivet, kan konstateras att en mycket stor majoritet är genomförda eller under genomförande. Många är dessutom av karaktären fleråriga processer, vilka inte kan vara fullt genomförda under ett enstaka år.

Graden av måluppfyllnad är således hög eller mycket hög med några få undantag. Minskning av koldioxidutsläppen från tjänsteresor bedöms inte ha minskat (exakta siffror redovisas senare i regionens miljöbokslut). Förvaltningens uppdrag kräver mycket resande och alternativ till flyg finns långt ifrån alltid. Ökad projektvolym medför också ett ökat resande.

Målet om minskad leverans av fossila bränslen till 70% av 1990-års oljeleverans nås inte, trots insatser inom många områden.

Målet om att rutinen för jämställdhets-, jämlikhets och barnrättsperspektiv ska användas vid alla beslutsärenden nås inte heller. Mätningar visar att rutinen används i 45% av alla ärenden.

Inom social välfärd finns ett mål om att öka individens inflytande över sina insatser genom utvecklat användande av SIP (Samordnad individuell plan) i riktning mot delat beslutsfattande. Det finns i dagsläget inte möjlighet att mäta antalet SIP

Medarbetarperspektivet:

När vi ser på hela året och antalet årsarbetare, så har männen minskat med 4,2 och kvinnorna ökat med 0,9 årsarbetare.

Komptenskartläggning av personalen är genomförd och handlingsplan upprättad.

De senaste årens låga sjuktalet fortsätter, även om en marginell ökning kan noteras jämfört med 2017. Totalt ligger det på 2,8% av tillgänglig arbetstid. Det är glädjande att notera att kvinnornas sjukfrånvaro fortsatt är på en lägre nivå än tidigare år och är nu 2,9% (männens 2,7%).

Verksamhetsresultat:

Nettokostnaden har ökat med 2,1% jämfört med 2017, vilket är lägre än den av fullmäktige fastställda ramen om 2,7%.

Översyn av ägardirektiven i helägda bolag och bolag med minst 30 % ägarandel har initierats. Länstrafikens är beslutade och Torsta AB står i tur våren 2019.

I strävan att öka andelen resfria möten för tidseffektivitet och minskat transportutsläpp har distansdeltagande gjorts möjligt vid majoriteten av nämndens utskottssammanträden under 2018. Detsamma gäller för flera av de samverkansarenor där regionala utvecklingsnämnden och/eller dess personal deltar.

Produktion

För produktionsmålen konstateras att nämndens tre produktionsenheter Estrad Norr, Birka och Bäckedals folkhögskolor når eller överträffar målen. Ett litet undantag utgörs av att Bäckedals folkhögskola inte når hela de extra tilldelade deltagarveckorna. Övriga verksamheter är av den art att numeriska produktionsmått inte är tillämpliga. Estrad Norr når produktionsmålen med utbud om 589 föreställningar, vilket är 85 fler än 2017. 70% av utbudet har vänt sig till barn och unga och 62% av utbudet har getts utanför Östersunds kommun. Kvinnor på skolscen har nått 47 % mot målet 50%.

Ekonomi

Regionala utvecklingsnämnden redovisar ett överskott om 4,3 Mkr jämfört med budget. Nettokostnadsökningen de senaste 12 månaderna uppgår till 2,1%, att jämföra med finansplanens budgeterade 2,7%. Samtliga verksamhetsområden har balans i sin ekonomi.

Medarbetare

Regionala utvecklingsnämndens förvaltning har vid bokslutstillfället totalt 151 anställda, varav 97 kvinnor och 54 män. Antalet arbetade timmar har totalt minskat motsvarande 3,3 årsarbetare jämfört med föregående år.

Regionala utvecklingsförvaltningen har ett högt arbetsmiljöindex på 4,86 (av 6), som ligger något över Region Jämtland Härjedalen totala indexvärde. Indexvärdet har ökat jämfört med 2017 då var indexvärdet 4,68. Enkäten visar bland annat att medarbetarna känner ett stort engagemang i sitt arbete och upplever arbetet meningsfullt. Frågor kring stödjande förhållande har höga värden, liksom upplevelsen av god stämning på arbetsplatsen och att vi bemöter varandra med respekt utifrån regionens värdegrund.

Förvaltningen har en låg sjukfrånvaro, totalt 2,8 % av ordinarie timmar (män 2,7% och kvinnor 2,9%). Det totala målet på högst 3% är därmed uppnått för båda könen.

Viktiga händelser under året

EU:s fleråriga budgetram och vårt arbete för hänsyn till regionala förutsättningar

Under våren la EU-kommissionen fram sitt förslag om flerårig budgetram för perioden 2021–2027, där den europeiska sammanhållningspolitiken även fortsatt är ett prioriterat område. För Sveriges del innebär förslaget ingen större förändring när det kommer storleken på de struktur- och investeringsfonder som finns för att förverkliga sammanhållningspolitiken. Vi arbetar på olika sätt för att få inflytande över hur dessa medel får användas i vår geografi och utifrån vårt läns unika förutsättningar. Arbetet sker på olika sätt, bland annat genom vårt representationskontor i Bryssel, genom våra politiska nätverk *Europaforum Norra Sverige*, *Northern Sparsely Populated Areas* och genom SKL:s olika grupperingar. Tillsammans med Region Västernorrland deltar vi i två grupperingar av regionala experter kopplat till arbetet med att utforma de svenska ståndpunkterna i framtida förhandlingar i ministerrådet och vi har svarat på Näringsdepartementets remiss om EU-kommissionens förslag.

NSPA Forum 2018 och den arktiska investeringsplattformen

Region Jämtland Härjedalen var värd för det årliga NSPA-forumet, som samlar nätverkets medlemmar. Frågor som diskuterades var EU:s fleråriga budgetram och nätverkets arbete med den pågående förstudien att forma en arktisk investeringsplattform.

Steg mot gemensamt representationskontor

Under året har sammanslagning av vårt och övre Norrlands representationskontor i EU och i december har den regionala utvecklingsnämnden ställt sig positiva till detta. Region Västernorrland har även dom ställt sig positiva. Arbetet för ett gemensamt kontor fortsätter under 2019.

Strategiskt innovationsarbete

Arbetet med uppdatering och utveckling av regionens innovationsstrategi till en smart specialiseringsstrategi (S3) har påbörjats i samverkan med strategiska parter inom EU och Kommissionens S3-plattform i Sevilla. Arbete intensifieras under 2019 och koordineras med revidering av den regionala utvecklingsstrategin (RUS).

SMICE – Samskapande Mittnordisk innovationsarena för cirkulär ekonomi

Fyra fokusområden i länets innovationsstrategiska program utvecklas i ett brett norsk-svenskt partnerskap mellan akademi, politik, näringslivet, folkbildningen och regionalt tillväxtansvariga myndigheter med stöd av Mittnorden kommittén 2017-2020. En ny infrastruktur som underlättar för innovatörer att mötas har växt fram och betydande erfarenheter har utvecklats om de möjligheter och utmaningar som digitala verktyg och crowdsourcing kan medföra och stärka genomförandet av Regionens tillväxtuppdrag.

Pilgrimsleden 4.0

Under 11 dagar genomfördes en mobil vandrande mötesplats och digitalt hackathon, från Ragunda till Trondheim, där Sankt Olavsleden utgjorde en länk mellan företag, människor och organisationer i Jämtlands län och Trøndelags Fylkeskommun. Resultatet visade att metodiken har stor internationell attraktionskraft och kan utvecklas till ett spännande komplement till befintliga mötesarenor för att adressera komplexa samhällsutmaningar som kräver innovativt nytänkande.

Etableringsfrämjande samverkan i Region Jämtland Härjedalen

I samarbete med länets samtliga kommuner har etableringsfrämjande projektet drivits under året. Totalt har projektet varit med i 22 företagsetableringar med 123 arbetstillfällen, varav 47 (38%) kvinnliga och 76 (62%) manliga sysselsättningar. I december offentliggjordes den samhällsekonomiska kalkyl som tagits fram för att visa det värde företagsetableringar skapar inom fem olika branscher i länet.

Timbanken Jämtland Härjedalen

I samarbete med länets kommuner har Region Jämtland Härjedalen ansvarat för projektet Timbanken. Timbanken har erbjudit fem kostnadsfria konsulttimmar till små och medelstora företag inom fem insatsområden, via fristående

konsultföretag. Vid årets slut hade totalt 481 företag sökt stöd och av dessa valde 73 % att genomföra en konsultation som i snitt omfattade 3,8 timmar. Fördelning baserat på kön har varit 48 % kvinnor och 52 % män, vilket är den jämnaste fördelningen vid regionens stödgivning.

Regionen samverkar med Europeiska Investeringsfonden

Inom ramen för regionens projekt Smart Industri har ett arbete inletts som syftar till att förbättra det regionala näringslivets tillgång till finansiering. Bakgrunden är att företag på små arbetsmarknader har en långsammare kapitalbildning, och påtagliga svårigheter att kunna genomföra nödvändiga investeringar. Europeiska Investeringsfonden har genomfört två resor i norra Sverige, inhämtat material, genomfört analyser och dragit slutsatsen att ett garantiinstrument som ökar tillgången till lånefinansiering är av avgörande betydelse för att vitalisera näringslivet. Arbetet med att realisera ett sådant garantiinstrument för norra Sverige fortsätter under 2019.

Elbussprojektet rullar vidare

Elbussprojektet i tätortstrafiken i Östersund har invigts och tre elbussar trafikerar linje 6 Torvalla-Brittsbo. Ett intressentavtal har tecknats för samarbete kring framtida demonstration av elbussarna. Under 2019 beräknas ytterligare tre elbussar tas i trafik.

Nattåg alla dagar i veckan

Samverkan med SJ fortsätter och från september 2018 finns åter daglig nattågstrafik till och från länet. Såväl Stockholm som Göteborg trafikeras.

Konferens om framtidens infrastruktur

En konferens *Framtidens infrastruktur* har genomförts i samarbete med Handelskammaren Mittsverige, Samling Näringsliv och Jämtland Härjedalen turism. Konferensen som genomfördes i Vemdalen var bland annat ett inspel i regionens påverkansarbete för ökad medelstillsdelning för infrastrukturåtgärder och en del i arbetet med ett positionspapper kring infrastrukturen.

Stora helvetet färdigställt för trafik

Viadukten vid Stora helvetet började trafikeras i oktober. Utskottet för infrastruktur har besökt byggplatsen och fortsatte sedan till Trondheim där de fick information från Trondheims kommun och Trøndelags fylke om aktuella projekt, samt av Jernbanedirektoratet om elektrifiering av Trönder- och Meråkerbanan.

Länstrafiken fick nya styrdokument

Nya styrdokument för Länstrafiken AB har antagits, de har kompletterats med tydliga mål kring miljö och jämställdhet. Uppdragsavtalet har omformulerats med krav på personalövergång. Samarbets- och uppdragsavtal för särskild kollektivtrafik har reviderats.

Länstransportplanen har antagits

Länstransportplanen, den regionala infrastrukturplanen för 2018 – 2029 har fastställts efter regeringens beslut om ramtillsdelning för perioden. Planen revideras vart fjärde år vilket innebär att planerna går i varandra och åtgärder kan genomföras långsiktigt och fortlöpande utan avbrott. Genomförandegraden i planen är god och många av de vägprojekt som planerats under lång tid har kunnat starta. Överhettning på byggmarknaden har inneburit att flera projekt blivit avsevärt dyrare än tidigare kalkylerat vilket innebär att förbrukningen av medlen sker i snabbare takt än planerat. Detta kan komma att innebära att en revidering av åtgärdsplanen behöver göras längre fram. Det är Trafikverket som ansvarar för genomförandet av planen och fördelar också medlen.

Nationella infrastrukturplanen

Beslut om den nationella infrastrukturplanen för 2018 – 2029 har fattats av regeringen under året. För Jämtlands län innehöll beslutet några smärre investeringar på Mittbanan och ny dragning av Europaväg 45 via Rengsjön - Älvros i Härjedalen. Även förstärkningsåtgärder på bron över Ströms Vattudal i Strömsund fanns med i planen.

Funktionella Mittstråket och Bottniska korridoren

Region Jämtland Härjedalen medverkar i en rad projekt, partnerskap och nätverk som arbetar med påverkan för åtgärder i transportinfrastrukturen med koppling till länet. Många av dessa samarbeten har varit framgångsrika och lett till nya pengar och reella åtgärder. Nämnas kan projekt Funktionella Mittstråket som är ett Regionalfondsprojekt som

innehåller 320 miljoner kronor i regionalfondsmedel och som växlas upp med motsvarande medel från medverkande parter och Trafikverket till att omfatta dryga 600 miljoner kronor. Projektet har åstadkommit åtgärder i Mittstråket med bland annat nya cykelvägar, bortbyggande av farliga plankorsningar längs Mittbanan, ombyggnad av Rännbergsbacken väster om Duved, för att bara nämna några. Projektet Bottniska korridoren är ett annat exempel på framgångsrikt projekt som arbetat med påverkan där nationella medel avsatts för byggande av långa sträckor dubbelspår på järnvägen längs kusten, vilket gynnar både gods- och persontrafiken i hela norra Sverige.

Projektet Strukturanalys som underlag för tillväxtarbetet

För att ge den fysiska planeringen en rumslig dimension och för att ta fram fakta om länet på ett nytt sätt ansöktes och beviljades under året projekt "Strukturanalys Jämtlands län" från Tillväxtverket. Projektet som kommer att pågå i två år, drivs tillsammans med länets kommuner och kommer att ta fram material att kunna användas i tillväxtarbetet och som underlag för olika beslut i kommuner och länet. Materialet kommer också att vara ett viktigt tillskott i arbetet med den nya regionala utvecklingsstrategin och till nya regionala planen för transportinfrastrukturen.

Fosilfria, hållbara transporter

Förvaltningen arbetar med långsiktig hållbarhet och klimatomställning som tidigare nämnts, där inte minst satsning på cykelvägar i Länstransportplanen är ett sådant arbete. Regionen och projekt Mittstråket har tillsammans med Länsstyrelsen bearbetat näringslivet genom ett antal workshops under året för att få till stånd en övergång till fosilfria bränslen och hållbara transporter. En pågående godsutredning inom Mittstråksprojektet ska ge en bild av godsvolymer och godsflöden.

Nya samarbetsprojekt med bland andra Östersunds- och Trondheims kommuner om testverksamhet för el-flyg kommer att startas under 2019. Likaså projekt med forskningsinstitutet RISE och Trafikverket om fosilfria bränslen för flyget.

Ny regional bredbandsstrategi

För att ta fram mål för bredbandsutbyggnaden i länet har en ny regional bredbandsstrategi tagits fram och varit ute på remiss. Strategin ska beslutas av regionfullmäktige under 2019.

Ny funktion som digitaliseringskoordinator

I juli 2018 beslutade regeringen om att erbjuda alla regionalt utvecklingsansvariga finansiering för att inrätta en funktion som digitaliseringskoordinator. Medel rekviderades under hösten och funktionen har börjat formas.

Stort utbud av kulturarrangemang och föreställningar i hela länet

Ett stort utbud av kulturarrangemang och föreställningar med hög kvalitet når befolkningen i hela länet. På årsbasis når regionala kulturverksamheterna gemensamt över 300 tusen deltagare.

Nya regionala planer

Under 2018 har en ny regional kulturplan 2019 -2022 antagits av regionfullmäktige, där insatser och mål är formulerade utifrån gemensamma behov och utmaningar. Planen har tagits fram i bred samverkan med kommunerna, civilsamhället och företrädare för kulturskaparna. *Fyra övergripande* mål preciseras i planen: Kultur för alla i regionen, Barn och unga ska vara delaktiga och ha inflytande, Professionella kulturskapare ska ha god förutsättningar att verka i regionen, Kultur och kulturarv ska ha stärkt sin roll för regional utveckling och attraktionskraft. Kultursamverkansmodellen förutsätter löpande samverkan med kommunerna samt samråd med civilsamhället och kulturskaparna.

En ny regional biblioteksplan 2019-2022 har tagits fram parallellt under hösten. En revidering av konstopolycyn samt rutiner och riktlinjer för hantering av regionens konst genomförts.

Staare 2018

"Staare 2018", uppmärksammade jubileet 100 år sedan första samiska landsmötet på svensk sida. Det har varit en viktig markering för den samiska befolkningen där samtliga verksamheter bidragit till aktiviteter. Som exempel kan nämnas att bildkonsten har genomfört en utställning i Primusrummet - Det som är nu / *Dijhte mij daelie*. Designcentrum bidrog genom tre programaktiviteter samt en utställning om samtida samisk design.

Törnrosa blev utvald

Teaterns uppsättning av Törnrosa blev utvald att delta i 2019 års Scenkonstiennal. Biennalen annordnas varannat år och nästa gång hålls den i Sundsvall – Härnösand i maj.

Residensverksamhet för frilansmusiker har etablerats

Estrad Norrs residensprogram inom folk- och världsmusik erbjuder en frilansgrupp per halvår möjlighet att vistas i Jämtland för att arbeta fram ett konsertprogram av hög kvalitet. Gruppen får sedan genomföra en turné omfattande minst två veckor. Residens för dansare kan också komma att utvecklas liksom samarbeten med kulturskolor och konstnärliga pedagoger.

Målet med residenset är att utveckla en samarbetsform mellan frilansande musiker och institutionen Estrad Norr. Förutom den konstnärliga potentialen i en koncentrerad arbetsperiod vill Estrad Norr ge fritt verksamma musiker en möjlighet att komma i kontakt med vårt län. Över 70 ansökningar inkom från välmeriterade och skickliga musiker i hela landet. Tillsammans med en rådgivande referensgrupp har Estrad Norr beslutat om tre grupper som har erbjudits en plats i residensprogrammet.

Kulturbussen rullar vidare

Den digitalt utrustade kulturbussen gör löpande nedslag på orter i länets kommuner, där 300 unga har fått handledning i digitalt skapande.

Interregprojekt inom film, med goda resultat

Genom Mid Nordic Film Export i samarbete med Västernorrland och Trøndelag har filmutveckling skett genom fortbildning, utbyten, nätverksträffar, branschdagar, talangutveckling och distribution av film från regionen.

Bildkonsten når hela länet

Bildkonsten har verkat för det regionala konstlivet genom aktiviteter och utställningar, rådgivning, fortbildning och nätverk. Fyra utställningar har producerats och visats i Primusrummet varav Det som är nu/Djthte mij daelie visades i samband med Staare2018.

KulTur, öppna ateljéer & verkstäder, genomförs årligen i samarbete med hemslöjden. Konsulent och pedagog har arrangerat drygt 70-tal aktiviteter fördelat på samtliga kommuner; föredrag, konstworkshops på skolor och förskolor samt för språkintrödningsklasser. Verksamheten har genomfört konstens vecka, samt Creative labs på flera håll i länet.

Två nya Économuséer

Under 2018 avslutades det internationella projektet Craft Reach, som regionen deltagit i under ett tiotal år för att utveckla attraktiva besöksmål inom hantverksnäringen i regionen. Projektet har skapat samverkan mellan företagare över landsgränser. Två nya Économuséer har tillkommit under året. Nybo Gård i Vemhån, och Sedum Design i Bruksvallarna öppnade under våren. Det utgjorde finalen i en mångårig projektsatsning som syftat till att göra hantverkare i länet till besöksmål och därmed ge dem en utökad kundkrets, större försäljning och nya affärsmöjligheter i nätverket Économusée.

Workshop i normkreativitet

För att öka kompetensen kring HBTQ och normkritik har Designcentrum hållit workshop i normkreativitet för gymnasie studenter.

Fortbildning för kommunbibliotekens personal och lokala författare

Verksamheten driver en utveckling av den samlade biblioteksverksamheten i länet, som under 2018 har präglats av de nationella satsningarna *Digitalt först* och *Stärkta bibliotek*. Under perioden har bibliotekskonsulenter erbjudit kommunbiblioteken fortbildningstillfällen. Samtliga kommuner har besökts för rådgivning och stöd. Läs- och litteraturfrämjande insatser har prioriterats. Insatser för att stödja de lokala författarna har gjorts genom möten, fortbildning och arrangemang i kommunerna. Utbildningsdag har getts kring mångspråk och insatser gjorts för media på invandraspråk respektive minoritetsspråk.

Stimulansmedel för att möjliggöra kulturaktiviteter och arrangemang på egna villkor

Område Kultur har ca en miljon kronor att fördela som stimulansmedel för att möjliggöra kulturaktiviteter och arrangemang på egna villkor. Kulturbidrag fördelas som projekt-, arrangemangs- och produktionsbidrag. Totalt beviljades 93 kulturbidrag, vilket vittnar om ett engagerat och vitalt kulturliv i hela länet.

Jämställd regional tillväxt

Arbetet med handlingsplanen för jämställd regional tillväxt har fortsatt och en utvärdering av arbetet har skett under hösten. Jämställdhetsutbildningen är färdigpaketerad och håller på att läggas in i regionens gemensamma datasystem SABA, klar för användning under januari 2019.

Antaget erbjudandet om regional kompetensförsörjning

Regionen antog under våren erbjudandet om regional kompetensförsörjning och beviljades medel från Tillväxtverket. Arbetet sker inom ramen för Kompetensplattformen och innefattar att sätta regionala målsättningar, jobba med statistik och analysunderlag, validering, yrkevux samt lärcentra. En första rapportering lämnades in sista juni och även i återrapportering av villkorsbeslutet.

LärCentrum har fått ett nytt arbetssätt

I arbetet med LärCentrum har ett nytt arbetssätt utarbetats, där bland annat ett forum för studie- och yrkesvägledare för vuxenutbildningen etablerats. En ökad samverkan med regionens statistik och analysavdelning har påbörjats.. Kommunerna har gemensamt sökt medel av Skolverket för utveckling av LärCentrum och kommer även att göra det fortsättningsvis.

OnlineVideoCreator, ny kurs på Birka

Birka folkhögskola har under året startat upp OnlineVideoCreator med mycket goda omdömen.

Birkas allmänna linje utökas

Allmän linje har nu till hösten kompletterat sin gymnasiedel med en grundskoledel med flera sökande.

Nya uppdragsutbildningar på Bäckedal

Bäckedal folkhögskola startade under våren två uppdragsutbildningar i olika omgångar; SMF (studiemotiverande folkhögskolekurs) samt Svenska från dag ett.

I maj startades en bristyrkesutbildning på uppdrag av Arbetsförmedlingen med namnet Lärar- och elevassistent. Beslut och godkännande av kursplanen fattades av Arbetsförmedlingen i december 2017. Folkbildningsrådet fattade beslut i januari 2018 där Bäckedals folkhögskola tilldelades 24 kursplatser fördelat på två sexmånadersperioder.

Grönare matservering

Bäckedal har under 2018 fortsatt arbetet mot en "grönare matservering", bland annat genom att öka antalet vegetariska måltider till alla, inte bara de som alltid äter vegetariskt samt genom att öka andelen baljväxter samt rotfrukter i de "traditionella" recepten. Skolan har under 2018 serverat helvegetariska rätter 2-3 gånger per vecka.

En ny matstrategi godkänd

En ny matstrategi har godkänts av Regionfullmäktige med fokus på ökad lönsamheten och konkurrenskraft och attraktion på temat mat/gastronomi, kultur och turism, för turism och inflyttare till regionen.

Region Jämtland Härjedalens bidrag till Team Sweden, realiseringen av Regeringens Exportstrategi, på temat attraktion av talanger till Sverige och Sveriges regioner, har redovisats av UD till Näringsdepartementet.

Ett samverkansavtal är under diskussion mellan Region Jämtland Härjedalen och Östersunds kommun om fortsatt samverkan inom UNESCO Creative Cities Network med stöd av Mittuniversitetet.

Krafttag med fokus på ekologisk hållbarhet

Projektansökningar som arbetats fram och beviljats under året är "Energieffektiva företag - Jämtland Härjedalen" och "Stolpe In för Stad och Land", som beviljades i juni, vilket också innebar rekrytering av 2 nya medarbetare. Under november beviljades projekten Testresenär Jämtlands län - som innebär fördjupad energi- och klimatrådgivning inom transportområdet, samt samt Hållbart resande Region Jämtland Härjedalen som kommer att fokusera på pendlings- och tjänsteresor inom organisationen och som blir ett sätt att arbeta vidare med handlingsplan och aktiviteter som togs fram inom projektet Cero.

Inom uppdraget energi- och klimatrådgivning har företag, organisationer och privatpersoner fått rådgivning vid enskilda möten och informationsaktiviteter.

Antalet laddstationer för elbilar har mer än fördubblats

Projektet SOL-EL-BILAR har slutförts med mycket goda resultat. Alla projektmål har uppfyllts och såväl antalet solcellsanläggningar som antalet laddstationer respektive laddbara bilar har mer än fördubblats under projektperioden. Internt inom Region Jämtland Härjedalen har utbyggnad av laddinfrastruktur samt övergång till laddbara bilar påbörjats.

Norra Europas behov inom energiområdet tydliggörs

Projektet Build2LC har bidragit till att Sveriges nordliga regioner har bildat en grupp med representanter från respektive område Näringsliv som inlett ett samarbete inför skrivningarna av de nya EU programmen. Detta för att gemensamt föra fram och formulera de förhållanden och behov inom energiområdet som gäller för våra delar av Sverige och Europa och därmed öka chanserna att kunna söka och ta del av denna finansiering under kommande period.

Revidering av Jämtlands läns klimatstrategi påbörjad

Revidering av Jämtlands läns klimatstrategi är påbörjad i samverkan med Länsstyrelsen. I samband med detta har två workshoppar ett flertal tjänstemannamöten och referensgruppsmöten hållits. Även ett seminarium om länets koldioxidbudget kopplat till länets klimatstrategi har anordnats.

Nytt IT-stöd för samordnad planering

Beslut har fattats gemensamt av kommunerna och Region Jämtland Härjedalen att införa ett nytt IT-stöd för samordnad planering.

Falloolyckorna ska minska

SVOM fattade i juni ett rekommendationsbeslut om att minska antal fallolyckor i länet.

Ny överenskommelse med länets kommuner om regional samverkan

Under året tecknades ett nytt avtal mellan regionen och länets kommuner för perioden 2019-2021. Syftet med överenskommelsen är att tillsammans bedriva kommunal och regional utveckling, med utgångspunkt i den regionala utvecklingsstrategin.

Ekonomi

Ekonomiskt utfall jämfört med budget och föregående år.

Period 2018-12

Förv.nämnd 26

RR-kod 11-80

RR	Ack utfall	Ack budget	Bud-Utf Diff	Ack utfall fg år	Ack utf-Ack fg år Diff	Utf ack - Ack fg år%	Ärsprognos	Ärsbudget	Ärsbudget-Ärsprogn Diff
Patientavgifter/andvård	1 715	5 907	-4 192	1 589	127	8	1 600	5 907	-4 307
Tjänster,material,varor	19 422	19 567	-145	17 668	1 753	10	20 573	19 567	1 006
Bidrag	106 718	67 800	38 918	112 510	-5 792	-5	108 729	67 800	40 929
Övriga intäkter	6 548	8 626	-2 078	12 505	-5 957	-48	5 300	8 626	-3 326
Summa Intäkter	134 403	101 900	32 503	144 272	-9 870	-7	136 202	101 900	34 302
Lönekostnader	-90 726	-83 838	-6 888	-90 203	-523	1	-91 750	-83 838	-7 912
Övr personalkostnader	-1 331	-50	-1 281	-1 478	148	-10	-1 310	-50	-1 260
Summa Personalkostnader	-92 057	-83 888	-8 169	-91 681	-375	0	-93 060	-83 888	-9 172
Köpt vård	0	-11 424	11 424	0	0	0	0	-11 424	11 424
Med diagnostik samr övr tjänst	-12 236	-10 750	-1 486	-11 163	-1 073	10	-10 750	-10 750	0
Inhyrd personal	0	0	0	0	61	-100	0	0	0
Läkemedel	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sjukvårdsartiklar, med mri	-8	0	-8	-26	18	-68	0	0	0
Övr verksamhetsnära kostn	-288 685	-269 868	-18 817	-281 655	-7 030	2	-286 680	-269 868	-16 812
Summa Verksamhetsnära kostnader	-300 930	-292 042	-8 888	-292 905	-8 026	3	-297 430	-292 042	-5 388
Lokaler,el,utrustning,rep	-25 265	-34 424	9 159	-33 105	7 840	-24	-35 578	-34 424	-1 154
Transporter,resor	-1 658	-819	-839	-2 039	381	-19	-1 869	-819	-1 050
Tjänsteresor, logi	-6 185	-866	-5 319	-5 270	-915	17	-5 500	-866	-4 634
Övrigt	-23 838	-9 939	-13 899	-20 509	-3 329	16	-21 343	-9 939	-11 404
Summa Övriga kostnader	-56 945	-46 048	-10 897	-60 923	3 978	-7	-64 290	-46 048	-18 242
Avskrivningar	-1 236	-1 072	-164	-1 019	-217	21	-1 072	-1 072	0
Finansnetto	-113	-66	-47	-8 112	7 999	-99	-66	-66	0
Summa Kostnader	-451 281	-423 116	-28 165	-454 640	3 359	-1	-455 919	-423 116	-32 802
Summa Verksamhetens nettokostnad	-316 879	-321 216	4 338	-310 368	-6 511	2	-319 717	-321 216	1 500
RESULTAT	-316 879	-321 216	4 338	-310 368	-6 511	2	-319 717	-321 216	1 500

Regionala utvecklingsförvaltningen redovisar ett överskott om 4,3 Mnkr jämfört med budget. Nettokostnadsökningen de senaste 12 månaderna uppgår till 2,1%, att jämföra med finansplanens budgeterade 2,7%.

Redogörelse för avvikelser mot budget i punktform

- Såväl kostnader som intäkter överstiger budget med 28 respektive 32 Mnkr. Största anledningen till detta är den omfattande projektverksamheten, vilken oftast inte kan budgeteras korrekt på årsbas.
- Område infrastruktur och kommunikationer redovisar ett överskott på 0,9 Mnkr. Det gäller ej förbrukade medel för medfinansiering av projekt. Nya samarbetsprojekt kommer att förbruka ytterligare medel 2019.
- Område Velfärd, klimat och kompetens har ett överskott om 3,0 Mnkr. Detta består av ökade mobilitetssättningar för våra folkhögskolor 1,0 Mnkr, Birka fhsk ordinarie verksamhet 0,9 Mnkr, ej viksbibesatta tjänster i områdesstaben 0,5 Mnkr, ej förbrukade medel för medfinansiering av projekt 0,6 Mnkr. Många projekt har haft 100% extern finansiering.
- Område Kultur redovisar 0,4 Mnkr i överskott. Anledningen är allmän återhållsamhet och kontroll inom alla områden, för att säkerställa ett positivt resultat.

Ekonomi - Resultatförbättrande åtgärder

Andra åtgärder som vidtagits för att nå budget	Mål helår 2018 i tkr	Besparat belopp ackumulerat 2018 i tkr	Fortsatta åtgärder 2019 Mål besparing helår 2019 i tkr
Uppdraget om Landsbygdsutveckling, enligt avtal med Torsta AB	-2000	-2000	Ingen inflationskompensation -228
Organisationsbidrag	-1500	-1500	Ingen inflationskompensation -234
Finansiering av Elbussprojektet inom ram. Omr. loK	-700	-700	-
Vardagsrationalisering, samtliga områden	-741	-741	
Almi, Innehållen uppräknings	-159	-159	Ingen inflationskompensation -159
Minskade resekostnader 10% (gäller ej i projekt eller Estrad Norr)	-250	0	Ökning av resfria möten och övrig återhållsamhet ska leta till att målet från 2018 uppnås
Förvaltningschefens fria medel	-400	-400	-317 Ingen inflationskompensation -25
Birka folkhögskola	-480	-480	Ingen inflationskompensation -301
Bäckedals folkhögskola	-320	-320	Ingen inflationskompensation -205
Verksamheten Giffritt Jämtland avvecklas	-500	0	Uppsägning av personal ger effekt först 2019 -500
SUMMA	-6570	-5820	

Beskrivning av vilka åtgärder som genomförts enligt ovan.

Regional utveckling har inga beslutade åtgärds paket, beroende på att nämnden sedan länge har en ekonomi i balans. Däremot har betydande besparings- och effektiviseringsåtgärder genomförts till 2018, för att klara nämndens beslutade inprioriteringar inom ram.

Åtgärder 2019

Förutom de i ovanstående tabell redovisade åtgärderna 2019 måste nämnden klara alla kostnadsökningar inom ram, eftersom beslutad finansplan innebär oförändrad ram, förutom ett tillskott till kollektivtrafiken om 5000 tkr. Det innebär att lönerörelse och andra kostnadsökningar måste klaras genom besparingar och effektiviseringar. Förhoppningsvis kan även vissa ökade externa intäkter bidra. Åtgärderna ska sammantaget ge minst 4000 tkr. Resultatet blir kraftigt minskad handlingsfrihet inom de flesta områden och ett utomordentligt bekymmersamt läge inför 2020.

Investeringar

Sammanställning av områdets investeringar 2018

Investeringar under 250 tkr	Utfall jan – dec 2018	Beviljat helår 2018	Kommentera avvikelse från budget och ange när resterande investeringar ska genomföras
Totalt	303 tkr	250 tkr	Köp av lös konst (123 tkr) har inte redovisats här tidigare år. Ny rutin 2019, där lös konst istället belastar driftbudgeten.

Konstnärlig utsmyckning (1% av fastighets-investeringar)	Utfall jan – dec 2018	Beviljat helår 2018	Kommentera avvikelse från budget och ange när resterande investeringar ska genomföras
Totalt	21 tkr	350 tkr	Personalbrist har medfört låg takt i utsmyckningen. Ny tjänst under 2019 ska medföra mindre eftersläpning.

Uppföljning av mål och aktiviteter

-  = mållavvikelse med mer än 10 procent
-  = mållavvikelse med mindre än 10 procent
-  = målet är uppnått

Målen per fokusområde

Regionfullmäktige har i regionplanen för 2018-2020 beslutat om 25 strategiska mål inom områdena Patient, Medarbetare, Samhälle och Verksamhetsresultat. Det är de målen som regionstyrelsen och nämnderna har i uppgift att verkställa. Regionala utvecklingsnämnden verkställer strategiska mål inom områdena samhälle, medarbetare och verksamhetsresultat. Område patient verkställs enbart av regionstyrelsen och vårdvalsnämnden.

Mål samhälle

Inom perspektivet samhälle återfinns mål som ska spegla befolkningsaspekter där Region Jämtland Härjedalen kan bidra. De strategiska målen inom område samhälle verkställs av både regionstyrelsen, regionala utvecklingsnämnden och vårdvalsnämnden. Nedan redovisas vilka framgångsfaktorer i form av utvecklingsområden som regionala utvecklingsnämnden har fokuserat på 2018.

STRATEGISKT MÅL I REGIONPLANEN	FRAMGÅNGSFAKTOR	INDIKATOR		UTFALL DECEMBER OCH KOMMENTAR
Fler arbetstillfällen för män och kvinnor i privat och offentlig sektor	Nära samverkan med övriga aktörer gällande behov och efterfrågan på regionens arbetsmarknad	Ta fram kunskapsunderlag och processbeskrivning om regionens arbetsmarknad och utbildningsbehov tillsammans med lämpliga aktörer		Kunskapsunderlag är framtaget. En färdig regional överenskommelse mellan Arbetsförmedlingen och Region Jämtland Härjedalen har tagits fram och beslutats. Fokus i överenskommelsen är hur vi ska samhandla med en gemensam process kopplat till statistik och analys. Arbetet med processen kommer att ske under 2019. Våren 2018 började en dialog kring arbetsintegrerad lärarutbildning tillsammans med Regionala utvecklingsnätverket, på Mittuniversitetet tillsammans med kommunerna i Jämtland, Västernorrland och tre Hälsingekommuner. Det har varit en arbetsprocess under hela 2018. Till hösten 2019 startar den första gruppen med inriktning Grundskolan 4-6, inriktning NO och teknik.

	Validering av nyanländas kompetenser behöver skyndas på	Andel öppet arbetslösa utrikesfödda inskrivna vid Arbetsförmedlingen och i program i aktivitetsstöd ska vara max 30 %		Projekt Öppen Arena löper enligt plan. Fortsatt utveckling av enklare jobb samt nya arenor parallellt med strukturarbete och förändringar i organisationerna för ett långsiktigt kvalitativt resultat. Implementering i fokus Av 399 deltagare i projekt UVAS fanns vid avslut 244 i arbete eller studier. Även andra effekter har blivit tydlig som tex synliggörande av målgruppen och länsövergripande samverkan runt målgruppen i kommunerna. I Villkorsbeslutet för 2018 finns ett uppdrag om att "bidra till att etablera en regional struktur för validering". En kartläggning av behoven kopplat till detta i Jämtlands län påbörjades under hösten 2018 och kommer under våren 2019 utmynna i ett förslag på hur en regional struktur skulle kunna se ut. <i>Andel öppet arbetslösa utrikes födda inskrivna vid Arbetsförmedlingens program och aktivitetsstöd har under året vidat en nedåtgående trend. I november 2018 var siffran 25,7% (februari 29,9% och juli 26,7%).</i> Ett 100-tal deltar i projekt YrkIn, som är ett utvecklingsarbete och samarbete mellan skola och arbetsmarknad "Så att fler unga kvinnor och män ska fullfölja yrkesstudier och bli etablerade på arbetsmarknaden". PlugIn-projektet avslutades efter 6 år, men regionen fortsätter med dialoger kring de framgångsfaktorer och hur vi lägger upp det i en utbildningsplan.
	Verka för fortsatt utveckling inom näringslivet i regionen	Antal arbetsställen med anställda ska öka med 1,5 %		Antalet arbetsställen har under år 2018 ökat med 111 till totalt 6108 arbetsställen. Vilket är en ökning 1,85 % i jämförelse med antal arbetsställen år 2017 (5997).
	Kartlägga finansieringsmöjligheter för offentlig och privat sektor i dialog med EIB	Genomförd kartläggning		Kartläggningen är genomförd. EIF inleder en Market Testing av ett garantiinstrument inom ramen för den Europeiska Fonden för strategiska Investeringar

		Fem företag har erhållit finansiering genom EIB-instrument		Kommer troligen ske under 2019. Inom ramen för projektet Build2LC har det genomförts ett bilateralt utbyte med övriga i Build2LC ingående europeiska regioner samt besök i Andalusien maj 2018 där område Näringsliv och Energi fått ingående vägledning hur de europeiska finansieringsverktygen fungerar, kan användas och omsättas även i Sverige och Region Jämtland Härjedalen.
	Nyttja skogens resurser för fler jobb och hållbar tillväxt	Process för att ta fram regionalt skogsprogram har påbörjats		Huvudansvaret för skogsprogram- mets framtagande har flyttats över till Länsstyrelsen. Regionen och Skogsvårdsstyrelsen deltar bland annat i styrgruppen.

STRATEGISKT MÅL I REGIONPLANEN	FRAMGÅNGSFAKTOR	INDIKATOR		UTFALL DECEMBER OCH KOMMENTAR
Fler invånare i regionen	Nära samverkan med kommuner, näringsliv och andra aktörer gällande inflyttning och rekrytering	I Programmet för långsiktig befolkningstillväxt deltar samtliga kommuner samt länets näringslivsorganisationer		Programmet är fortfarande under bearbetning. Fokusområdena är 1. Bostäder 2. Nyetableringar och befintliga företag 3. Kompetensförsörjning Det finns aktiviteter som redan är genomförda, tex ÖFKs bortamatcher i Stockholm och Göteborg. Region Jämtland Härjedalen var tillsammans med kommunerna och företag från regionen med på matcherna för att visa på kompetensbehov och möjligheter att leva och bo i Jämtlands län.
	Nyanlända medborgare väljer Jämtland som sin permanenta bostadsort	Andelen utrikesfödda uppgår till minst 7,9 %		Den färskaste statistiken som finns tillgänglig är för 2017. Den visar att 10 procent av befolkningen, såväl män som kvinnor, i Jämtlands län är utrikesfödda. Data för 2018 redovisas av SCB i slutet av februari 2019.
	Det ska vara attraktivt för unga vuxna att bosätta sig i länet	Ett långsiktigt samarbete med länets gymnasieskolor har etablerats för att fånga upp ungas framtidsbilder		Fortsättning på samverkan med gymnasieskolan angående deras examensarbeten, årets tema är Tillgänglighet, presentation under våren 2019
Bättre infrastruktur	Verka för ett ökat kollektivt resande	Restideskvoten tåg/bil ska uppgå till högst 0,8 år 2020		Målet ännu inte uppnått, men åtgärder för att nå målet genomförs i bland annat projektet Funktionella Mittstråket.
		Antal resor med länstrafikens och tätortstrafikens färdbevis ska öka till 2 458 900 respektive 3 489 000		Målet uppnått Länstrafikens färdbevis 2 568 000 Tätortstrafikens färdbevis 3 889 000
	Verka för fortsatt bredbandsutbyggnad	70 % av alla hushåll och företag ska ha tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s år 2018		1 oktober 2017 hade 66 % av länets hushåll bredband om minst 100 Mbit/s. Motsvarande siffra för 1 oktober 2018 redovisas i mitten av mars 2019.
	Fastställelse av ny länstransport-plan för en bättre infrastruktur	De planerade åtgärderna för 2018 genomförs		Länstransportplanen antogs av Regionfullmäktige 2018-11-20. Planerade objekt för 2018 är påbörjade eller genomförda och följer därmed planen

	Stärka kopplingen mellan kommunal fysisk planering, regionala utvecklingsfrågor och regional infrastrukturplanering	Påbörja arbetet med att ge regionala utvecklingsstrategin en rumslig dimension, "Struktur-bild Jämtland Härjedalen"		Projekt är beviljat och påbörjat
--	---	---	---	----------------------------------

STRATEGISKT MÅL I REGIONPLANEN	FRAMGÅNGSFAKTOR	INDIKATOR		UTFALL DECEMBER OCH KOMMENTAR
Fossilbränslefri region år 2030	Verka för omställning till fossilbränslefria transporter	160 st. publika laddstationer, varav 40 st. snabb-laddstationer i regionen		Projektet SiSL som handlar om att genom informationsspridning och dialog med relevanta aktörer verka för ökad utbyggnad av laddinfrastruktur har startat och pågår till 2021. Antalet publika laddstationer har ökat till omkring 130 varav 22 snabb-laddstationer och flera är på gång.
		CO2 utsläpp i den allmänna kollektivtrafiken ska vara högst 0,65 kg per km		Målet bedöms uppnått. Årsvärden redovisas i mars 2019.
		Leveranserna av fossila bränslen, alla kategorier, är mindre än 70 % av 1990-års oljeleverans.		Leveranserna av fossila bränslen år 2017 motsvarade ca 72% av leveranserna år 1990. OBS! Att flyg ej inkluderas i dessa siffror.
	Verka för energieffektivitet inom byggande och boende	Kommunernas fastighetsansvariga får ökade kunskaper, inspiration samt stöd för att uppnå den egna kommunens uppsatta energi- och klimatmål för de egna fastighetsbestånden		Via Klimatråd Jämtlands län drivs ett samordningsnätverk för energi- och fastighetsansvariga i länets kommuner. Nätverket finansieras via projektmedel från Energi-myndigheten. Arbete för att stötta företag i allmänhet att arbeta med energieffektivisering sker inom flera olika projekt, genom företagsträffar, utbildningsdagar och seminarier samt hjälp till företag att söka medel för energikartläggning, miljöstudier och även investeringsstöd.
		Verka för att besparingspotential om 20 % i det kommunala fastighetsbeståndet uppnås inom respektive kommun, basår 1990		Se information om samordningsnätverk för energi- och fastighetsansvariga i länets kommuner, ovan.
	Verka för ökad produktion av förnybar energi	0,5 m2 solcell per invånare är installerat år 2018		Under 2016-2018 genomfördes projektet SOL-EL-BILAR med privata och offentliga aktörer med mycket goda resultat. 43 informationsaktiviteter har genomförts. Installerad solcellsyta har ökat från ca 16500 m ² till 51500 m ² och uppgår till ca 0,4 m ² per invånare.

STRATEGISKT MÅL I REGIONPLANEN	FRAMGÅNGSFAKTOR	INDIKATOR		UTFALL DECEMBER OCH KOMMENTAR
Ökat digitalt användande	Uppdatering av den regionala digitala agendan	Uppdaterad regional digital agenda och framtagna handlingsplan i samverkan med samhällets övriga aktörer		Planering har påbörjats.
	Nyttja distansoberoende teknik för regionövergripande möten	Distansdeltagande är möjligt vid samtliga regionens samverkansråd och kommunchefsmöten		Målet uppnått
	Alla folkbibliotek ska verka för ökat användande av digital teknik	Fortbildningstillfällen inom digital kompetens ska ges på folkbiblioteken		Fortbildningstillfällen ges löpande. Genomfört självskattningstester, fortbildning och analyser av bibliotekspersonalens digitala kompetens. Utvärdering genomförd i samtliga 8 kommuner. Fortsatt satsning, Digitala dagen 17/1-19.
Kultur i hela regionen	Spridning av kulturaktiviteter i hela regionen	Scenkonstföreställningar utanför Östersunds kommun ska vara minst 50 %		62 % har gått utanför Östersund.
		Scenkonstföreställningar riktade till barn och unga (t.o.m. 25 år) ska vara minst 50 %		Scenkonstföreställningar till barn och unga uppgår till 70 %.
		Andel kvinnliga musiker på scen vid Estrad norrs skolkonserter uppgår till 50 %		Andel kvinnliga musiker på skolscen uppgår till 46 %.
	Utveckla KKN-näringarna i regionen i samverkan med privata- och offentliga aktörer	Antal företag inom litterär, artistisk och konstnärlig verksamhet ska uppgå till 155		Måts inför återsrapport "Läget i länet" våren 2019.
Jämlik och jämställd region	Jämställdhetsintegrera regionens tillväxtarbete med ett intersektionellt perspektiv	För förvaltningens medarbetare och politiker ska det genomföras 15 utbildningstillfällen 2018		Under 2018 har 15 utbildningstillfällen erbjudits inklusive den stora Tillväxtdagen (26/4)
		Genomförda kvantitativa mätningar visar på en ökad kunskap i jämställdhet hos medarbetare och politiska representanter		En enkät genomfördes kopplat till Tillväxtdagen. MIUN har genomfört en kvalitativ utvärdering av arbetet.
		Framtagen rutin för jämställdhets-, jämlikhets och barnrättsperspektiv ska nyttjas vid 100 % av beslutsärenden. Mätning görs av ärenden vid två slumpvis valda månader.		Ej uppnått, ca: 45 % använder rutinen i sitt arbete. Arbetet fortsätter 2019

		Samtliga bolag/medlemsorganisationer ska ha ägardirektiv som beaktar jämställdhet ur ett intersektionellt perspektiv	 Ett ägardirektiv är justerat (Länstrafiken). Ett inledande möte med Kulturen har infört justering/komplettering gällande bidrag till medlemsorganisationer. Arbetet med ägardirektiv i delägda bolag som beaktar jämställdhet ur ett intersektionellt perspektiv har påbörjats och det bolag som först kommer att ha ett sådant direktiv under 2019 är Torsta AB.
--	--	--	--

STRATEGISKT MÅL I REGIONPLANEN	FRAMGÅNGSFAKTOR	INDIKATOR		UTFALL DECEMBER OCH KOMMENTAR
Bättre folkhälsa	Främja psykisk hälsa samt förebygga psykisk ohälsa hos unga	Andelen suicid per 100 000 invånare i länet har minskat till hälften (ungdomar/unga vuxna 15-24 år) jämfört med 2016. Nollvision råder		2017 hade länet 2 suicid per 100 000 invånare (ungdomar 15-24 år). 2016 var det 6,9. Suicidpreventiv konferens genomfördes 12 november 2018 för att synliggöra vikten av suicidpreventivt arbete i länet. Projekt UVAS har skapat en medvetenhet kring den stora andel individer som lider av psykisk ohälsa och där bemötande och insatser kopplat till dessa varierande behov har utvecklats och arbetas vidare med.
Tillgänglig och samordnad hälso- och sjukvård	Bidra till en långsiktig evidensbaserad kunskapsuppbyggnad inom socialtjänst samt kommunal hälso- och sjukvård	Befolkningssenkäten "Hälsa på lika villkor 2018" visar på minskad andel som upplever nedsatt psykiskt välbefinnande samt minskad andel som har funderat på självmord		2017 utbildades 35 instruktörer i metoden MHFA (Mental Health First Aid) inom Projekt psykisk hälsa. Instruktörerna utbildar för närvarande personal i sina kommuner/verksamheter. Enkäten Hälsa på lika villkor visar på minskad andel som upplever nedsatt psykiskt välbefinnande samt minskad andel som har funderat på självmord
	Öka individens inflytande över sina insatser genom utvecklat användande av SIP (Samordnad individuell plan) i riktning mot delat beslutsfattande	Antalet SIP ska öka		Det finns i dagsläget inte möjlighet att mäta antalet SIP.

	Öka brukarrepresentation lokalt och regionalt. Involvera brukar-representanter i arbeten där brukarperspektivet behöver synliggöras	Årlig rapport från JLB (Jämtlands läns brukarråd) indikerar ökad brukarrepresentation		Projekt psykisk hälsa involverar brukarorganisationer i alla pågående processer. JLB har erhållit ett bidrag om 100 000 kr från projektet för att deras medverkan ska kunna möjliggöras.
--	---	---	---	--

Mål medarbetare

Perspektivet medarbetare ska fånga medarbetarens uppfattning om sin arbetsplats, men även deltagande och engagemang samt arbetsmiljöfrågor. Här samlas också mål med fokus på lärande och förnyelse. De strategiska målen inom område medarbetare verkställs av regionstyrelsen och regionala utvecklingsnämnden. Nedan redovisas vilka framgångsfaktorer i form av utvecklingsområden som regionala utvecklingsnämnden ska fokusera på 2018.

STRATEGISKT MÅL I REGIONPLANEN	FRAMGÅNGSFAKTOR	INDIKATOR		UTFALL DECEMBER OCH KOMMENTAR
Tydligt och lyhört ledarskap	Utveckling av chefsrollen för ett effektivare och tydligare ledarskap	Handlingsplan för chefer genomförs och följs upp		Handlingsplan är upprättad och ska följas upp.
Ökad delaktighet	Medarbetarutbildningen ska genomföras av samtliga medarbetare, särskilt fokus på nyanställda.	100 % av medarbetarna har genomfört utbildningen		Pågående
	Öka förståelsen för vikten av ett bra bemötande på arbetet och gentemot externa aktörer	Alla enheter ska arbeta med värdegrundsarbetet på APT		Alla enheter har arbetat med värdegrund på APT
Kompetensutveckling och karriärvägar för alla yrkesgrupper	Antalet medarbetare som har en individuell kompetensutvecklingsplan ska öka	75 % av medarbetarna har en individuell kompetensutvecklingsplan		Har genomförts i utvecklingssamtalet
Sänkta sjuktal	Låg sjukfrånvaro inom regionala utvecklingsförvaltningen ska vidmakthållas och ligga på max 3 %	Totalt max: 3 % Kvinnor max: 3 % Män max: 3 %		Förvaltningen ligger under målet både på totalen och fördelat på kön Totalt 2,8 Kvinnor 2,9 Män 2,7
Kompetensförsörjning utifrån behov	Verksamheterna ska genomföra kompetenskartläggning och analys	Genomförd kompetenskartläggning		Kompetenskartläggning är genomförd och handlingsplan upprättad

Mål verksamhetsresultat

Område Verksamhetsresultat visar strategiska områden för organisationens arbete och innefattar såväl finansiella som icke finansiella resultat. Bland icke finansiella resultat ingår utfall för "stora" processer. De strategiska målen inom verksamhetsresultat verkställs av regionstyrelsen, vårdvalsnämnden och regionala utvecklingsnämnden. Nedan redovisas vilka framgångsfaktorer i form av utvecklingsområden som regionala utvecklingsnämnden ska fokusera på 2018.

STRATEGISKT MÅL I REGIONPLANEN	FRAMGÅNGSFAKTOR	INDIKATOR		UTFALL DECEMBER OCH KOMMENTAR
Högre medvetenhet och ökad samverkan i hela koncernen	Genomföra en översyn av ägardirektiv för helägda bolag och bolag med en ägandeandel på mer än 30 %	Genomförd översyn		En kontinuerligt pågående process inför ägarsamråd och årsmöte.
Lägre kostnadsutveckling än 2017	Nettokostnadsutveckling i enlighet med den löne- och prisförändring som fullmäktige beslutat om i Finansplan 2018-2020 (+2,7%)	Nettokostnadsutveckling		Nettokostnadsutvecklingen uppgår till +2,1%
Ökade intäkter				
Nämndens arbete med att få fler att bli skattebetalare i regionen, och därmed öka intäkterna, hanteras genom framgångsfaktorerna under strategiska mål för samhälle				
Ökad produktionskapacitet	Utveckla processerna för bidragsgivning inom 1:1-anslaget	Ansökan av företagsstöd och projektstöd ska vara digitaliserad under 2018		Arbete pågår. From 1/1 2019 kommer ansökningsförfarandet för både företagsstöd och projektstöd att vara digitaliserade. 2018 är endast företagsstöd digitaliserat.

STRATEGISKT MÅL I REGIONPLANEN	FRAMGÅNGSFAKTOR	INDIKATOR		UTFALL DECEMBER OCH KOMMENTAR
Minskad miljö- och klimatpåverkan	De åtgärder som initierats för att minska klimatpåverkan från resor och transporter ska ha fortsatt kontinuitet	Koldioxidutsläppen ska minska med 14 % jämfört med år 2016		Mäts på helår i miljöbokslutet
	Resfria möten skapar tidseffektivitet och minskar transportutsläppen	Distansdeltagande är möjligt vid samtliga RUNs utskotts-/AUMöten 2018		Målet uppnått, så när som på två möten utanför regionens lokaler.
	Vid inköp, inklusive upphandling, ska miljökrav ställas där så är relevant	Andelen ekologiska råvaror inom våra folkhögskolor ska vara 30 % av det totala livsmedelsinköpen		Birka 33% Bäckedal 28%
Fler arbetstillfällen utanför Östersund	Stärka den kommunala närvaron genom att flytta del av arbetstid till samtliga regionens kommuner	Schema för förläggning av medarbetares arbetstid i regionens kommuner upprättas och följs		Schema finns och kommunbesök görs nu löpande. Där ges kommunens politiker och

Produktion

Verksamhetsspecifika mått

Folkbildning	Resultat 2016-12	Resultat 2017-12	Resultat 2018-12
Deltagarveckor			
-Birka (mål 7000, utökat till 8433)	7 431	7 171	8 438
-Bäckedal (mål 4000 utökat till 5000)	4 054	3 698	4 587

Kommentarer till produktionen:

Birka: Riksdag och regering har genom Folkbildningsrådet givit folkhögskolorna ett utökat utbildningsuppdrag genom att tillföra extraveckor med avsikt att den utökade mängdens skall permanentas. Birka har producerat 8438 deltagarveckor, vilket innebär att Birka har nått den utökande mängden.

Bäckedal: Grunden är att folkbildningsrådet ersätter skolan för 4000 deltagarveckor. Extraveckorna från folkbildningsrådet uppgår till 1000 deltagarveckor. Skolan har producerat 4587 deltagarveckor under året, vilket således innebär att extratilldelningen ej kunnat nyttjas helt.

Åtgärder för att nå produktionsmålet:

Produktionsmålen uppnås, med undantag för att Bäckedal inte producerat samtliga extra tilldelade deltagarveckor.

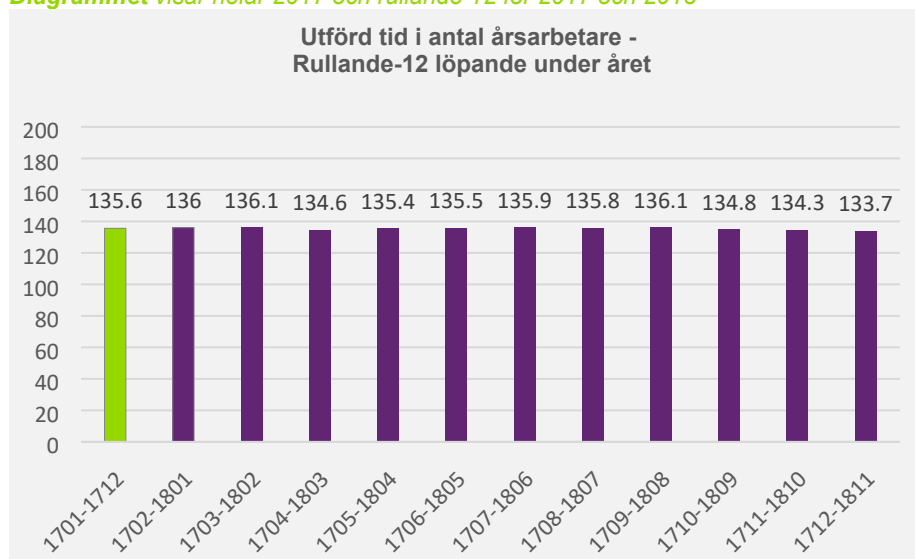
Scenkonst	Resultat 2016-12	Resultat 2017-12	Resultat 2018-12
Föreställningar	500	504	589
- Estrad Norr, musik	310	271	337
- Estrad Norr, NMD-Z	33	75	70
- Estrad Norr, teater o dans	157	158	182

Kommentarer till produktionen:

Estrad Norr når produktionsmålen med utbud om 589 föreställningar, 85 fler än 2017. 70 % av utbudet har gått till barn och unga och 62%, (54 %-17,) av utbudet har getts utanför Östersunds kommun. Kvinnor på skolscen har nått 47 % mot målet 50%.

Medarbetare

Diagrammet visar helår 2017 och rullande 12 för 2017 och 2018



Reducering antal anställda

Yrkesgrupp	Utgångsvärde i antal anställda * 180331	Målvärde** i antal anställda* 181231	Nuvärde i antal anställda * 181231
Totalt	154	Målvärde saknas för Regional utveckling	151
Handläggare 1510	52		51
Lärare 4010	33		35
Kock/Måltidspersonal 6010	9		9
Lokalvårdare/städ 6510	3		4

*Antal anställda = månadsavlönade.

** Antal anställda efter den minskning som området angett för att regionen totalt ska komma ner i 100 färre anställda.

Åtgärder som vidtas för att nå målet:

Antalet anställda har minskat med 3,3 årsarbetare jämfört med föregående år. Minskningen är bland män -4,2 årsarbetare kvinnorna har ökat med 0,9 årsarbetare. Det är i befattningsgruppen handläggare som den största minskningen är -6,2 årsarbetare. Anledningen till detta är avslutade projekt. Inom några verksamheter har det skett en ökning av antalet anställda, det gäller till exempel Regionala biblioteksverksamheten. Anledningen till ökningen är utökade statliga uppdrag, digital först och stärkta bibliotek.

Estrad Norr och främjandeverksamheterna inom område kultur anlitar varje år totalt upp till 200 tillfälliga musiker, sångare, skådespelare, dansare och kulturarbetare som kontrakteras utifrån produktion och uppdrag. Vissa anställs medan andra anlitas som företagare på F-skatt. Detta varierar från år till år. Det går därmed inte att enbart jämföra den utförda tiden för anställda i denna form av verksamhet.

Den utförda tiden kan också variera med anledning av antalet projektanställda vilket varierar beroende på antalet pågående projekt och deras omfattning. Vid projektanställningar finns det alltid beslut om ekonomiskt tillskott med externa medel.

Inom förvaltningen är det restriktivt med nyanställningar, men för vissa verksamheter kan det vara en positiv utveckling med en ökning av antalet anställda och därmed ökad utförd tid. Det visar på att förtroendet från våra finansiärer ökar och att utvecklingsresurserna ökar. Detta under förutsättning att nettokostnaden inte överstiger tilldelade medel.

Utförd tid – arbetade timmar

Personalgrupp	2015	2016	2017	2018
00: /Okänd Personalgrupp/		71		
1010: Ledning administration	3528	1824	1945	3420
1020: Ledning Hälso- o sjukvård	1984	1048		
1040: Rektor	4156	5144	5324	5310
1045: Ledn kultur, turism o fritid	6688	6688	6622	6186
1060: Ledning köks- o måltidsarb	3101	3214	3302	3024
1090: Ledning annan	7897	7989	6743	4730
1510: Handläggare	70386	72161	89257	78272
1520: Assistent, läkarsekreterare	16686	10802	10369	13332
2060: Sjuksköterska			210	68
2070: Undersköterska, skötar etc				14
3520: Kurator etc	946	872	1314	1296
4010: Lärare	49307	47774	48576	49040
4030: Studie- och yrkesvägledare	841	1731	2123	5270
4510: Kulturarbete etc	32607	36319	33545	34139
4520: Turism. och fritidsarbete	3648	1828	1544	1544
5030: Tekniker	5980	4956	5385	4870
5210: Hantverkare, vaktmäster etc	1730	2324	3504	3492
6010: Måltidspersonal, kock etc	14281	14310	14590	14353
6510: Lokalvård, tvätt, förrådsarb	5431	5033	4297	4536
Totaler	229195	224087	238649	232894

Jämförelse med 2017

Den utförda tiden har minskat i flertalet personalgrupper. Ledning har totalt minskat med - 0,7 årsarbetare jämfört med föregående år, handläggare med -6,2 årsarbetare, administration har ökat med +1,7 årsarbetare främst med anledning av tillfälliga extratjänster via Arbetsförmedlingen. Befattningsgruppen lärare har ökat med 0,3 årsarbetare.

Antal anställda

Antal månadsavlönade	2015-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2018-12-31
Totalt antal anställda	162	146	148	151
- varav kvinnor	97	83	91	97
- varav män	65	63	57	54

Vid ovan angivna mättillfällen har männen minskat med 3 medarbetare och kvinnorna ökat med 6 medarbetare. När vi ser på hela året och antalet årsarbetare, så har männen minskat med 4,2 årsarbetare och kvinnorna ökat med 0,9 årsarbetare.

Bemanningsföretag

Förvaltningen anlitar inte bemanningsföretag.

Bemanning av organisationen

Redovisning av förvaltningens samlade bedömning av aktuell rekryteringssituation

- Omfattning?
- Konsekvenser?
- Vilka andra lösningar finns för att klara verksamheten?
- Vad gör området för att underlätta rekrytering av svårrekryterade grupper?
- Hur ser området på framtiden (> 5 år) gällande svårrekryterad yrkesgrupper?
- Möjligt att rekrytera?
- Andra långsiktiga lösningar?

Befattning	Mycket svårt att rekrytera	Svårt att rekrytera	Balans	Lätt att rekrytera
1010: Ledning administration			X	
1510: Handläggare			X	
1520: Assistent, läkarsekreterare			X	
3520: Kurator etc			X	
4010: Lärare	X	X		
4030: Studie- och yrkesvägledare			X	
4510: Kulturarbete etc			X	
5030: Tekniker			X	
5210: Hantverkare, vaktmäster etc			X	
6010: Måltidspersonal, kock etc			X	
6510: Lokalvård, tvätt, förrådsarb			X	

Mycket svårt = i princip ej möjligt att tillsätta genom rekrytering. Andra lösningar måste till.

Svårt = möjligt efter flertal rekryteringsinsatser.

Balans = finns ett tillräckligt urval av sökande vid rekrytering.

Lätt = finns ett stort urval vid rekrytering. Sökande finns utan specifika rekryteringsinsatser.

Regionala utvecklingsförvaltningen har ofta många sökande till utannonserade befattningar. Lärare blir dock en alltmer svårrekryterad grupp, och då främst lärare till folkhögskolornas allmän linje, det vill säga inom kärnämnen. Det har blivit hårdare konkurrens med de kommunala skolorna gällande behöriga lärare. Löneanalys är genomförd och vissa delar åtgärdade men ett fortsatt arbete pågår utifrån gällande lagar och avtal. Det kommer att bli en del pensionsavgångar bland lärare inom närmsta året och detta gör behovet av lärare extra stort framöver.

Vissa handläggare med forskningsinriktning är svårrekryterade. Förutom dessa undantag så är regionala utvecklingsförvaltningen en attraktiv arbetsgivare som ofta har många sökande till de utlysta befattningarna.

Avslutningssamtal

Befattnings-kategori	Hur många anställda har slutat sin anställning exkl timanställda	Hur många avslutnings-samtal har ni haft under året	Hur många medarbetare har avslutat sin anställning kopplat till arbetet/arbets - givaren?
1010: Ledning administration	1		
1510: Handläggare	11	7	
1520: Assistent, läkarsekreterare	1		
4010: Lärare	3		

Kommentar till tabellen ovan

Personalrörligheten är låg men några medarbetare har valt att avsluta sina anställningar eller har slutat med anledning av att projekten avslutats.

Av de dokumenterade avslutningssamtal som inkommit har en person slutat sin anställning med anledning av övertalighet, en har gått i pension och övriga är projektavslut.

Kompetenskartläggning enligt LUP

Kompetenskartläggningen är genomförd inom alla områden. Det är flera kommande pensionsavgångar där flertalet är inom befattningen lärare. Kartläggningen ger cheferna incitament att se över verksamhetens inriktning och vid behov av rekrytering starta processen i god tid. Handlingsplan utifrån kompetenskartläggningen är upprättad. Inom regionala utvecklingsnämndens förvaltning finns det en arbetsgrupp upprättad för att arbeta fram en introduktion för nyanställda som är anpassad till förvaltningens verksamheter och inriktning, detta arbete pågår. Förutom detta så är fokus värdegrundarbete och arbetsmiljöarbete för att vara en attraktiv arbetsgivare. Det kommer också att genomföras en halvdagsutbildning för alla chefer gällande kompetensförsörjning. Inriktningen på denna halvdag är, gällande rutiner, men även framtidsfokus med frågeställningar som; hur ställer vi om för att möta framtidens samhällsutveckling?

Jämställdhet, mångfald, kränkande särbehandling, sexuella trakasserier, trakasserier och diskriminering

Under hela 2018 har det pågått ett väl strukturerat arbete med att utbilda chef och medarbetare inom jämställdhet och mångfaldsfrågor. Att fördjupa kunskapen hos chefer och medarbetare är viktigt eftersom frågan finns med som en viktig del i nämndens uppdrag. Dessutom är det en viktig fråga utifrån målsättningen att vara en attraktiv arbetsgivare. En utvärdering av arbetet har skett under hösten.

Det kommer att bli en jämställdhetsutbildning för medarbetare som ska läggas in i Saba Cloud. Den ska finnas klar för användning under januari.

Område Kultur har i samarbete med Region Västerbotten och Region Västernorrland tagit fram en handbok i normkritik och HBTQ. Målet med handboken är att integrera HBTQ perspektivet och normkritik inom ordinarie verksamhet.

Frågorna gällande kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier (Arbetsmiljöenkäten)

Mätetal	Utfall 2018 (oktobervärde)	Målvärde 2018
Inom Region Jämtland Härjedalen ska kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, repressalier eller annan diskriminering inte förekomma utan det är nolltolerans som gäller.	5,67	Index över 5,0 på dessa tre frågor räknas som positiva bra värden.

Frågorna gällande kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier har redovisats på APT. Resultatet visade inte på någon kränkande särbehandling, trakasserier eller sexuella trakasserier inom förvaltningen. Resultatet har lyfts och diskuterats på APT samt organisationens riktlinjer har presenterats.

Arbetsmiljö

Välfärd, klimat och kompetens har under året tillsammans med Previa jobbat med att förbättra den psykosociala arbetsmiljön på området. Resultaten har mätts i en större arbetsmiljöenkät samt regionens ordinarie. Båda mätningarna har visat på en klar förbättring. Arbetet har fokuserat på Hur-frågan, till exempel bemötande, medarbetar- och ledarskap, hur vi skapar förtroende med mera. Arbetet har också kopplats till Region Jämtland Härjedalens värdegrund.

Estrad Norr kommer nu i januari att avsluta sitt projekt via Trygghetsrådet "TRS" som pågått under hela 2018. Det har varit ett projekt för utveckling av verksamheten genom att stötta i att ta fram en verksamhetsplan och en plan för kompetensutveckling. Projektet har fallit väl ut och kommer att följas upp. Målsättningen är att det genomförda arbetet ska leda till en ökad tydlighet för medarbetarna och där krav och kontroll överensstämmer med de resurser som finns i verksamheten.

Skyddsron

Skyddsroner är genomförda på alla områden.

Arbetsmiljöenkäten

Mätetal	Utfall 2018 (oktobervärde)	Målvärde 2018
Hälsofrämjande mål: arbetsmiljöindex Utgångsvärde: februari 2017 (index 1-6): Mäts två gånger per år	4,86	Regionala utvecklingsförvaltningens har inget uttalat målvärde

Regionala utvecklingsförvaltningen har ett högt arbetsmiljöindex på 4,86 (maxvärde 6,0). Indexvärdet har ökat jämfört med okt 2017 då var indexvärdet 4,68. Förvaltningen ligger något över det totala värdet för Region Jämtland Härjedalen som är 4,58.

Enkäten visar att medarbetarna känner ett stort engagemang i sitt arbete (5,21) och upplever arbetet meningsfullt (5,34). Frågor kring stödjande förhållande har höga värden. Upplevelsen av god stämning på arbetsplatsen (4,94) och att vi bemöter varandra med respekt och utifrån värdegrund (5,08).

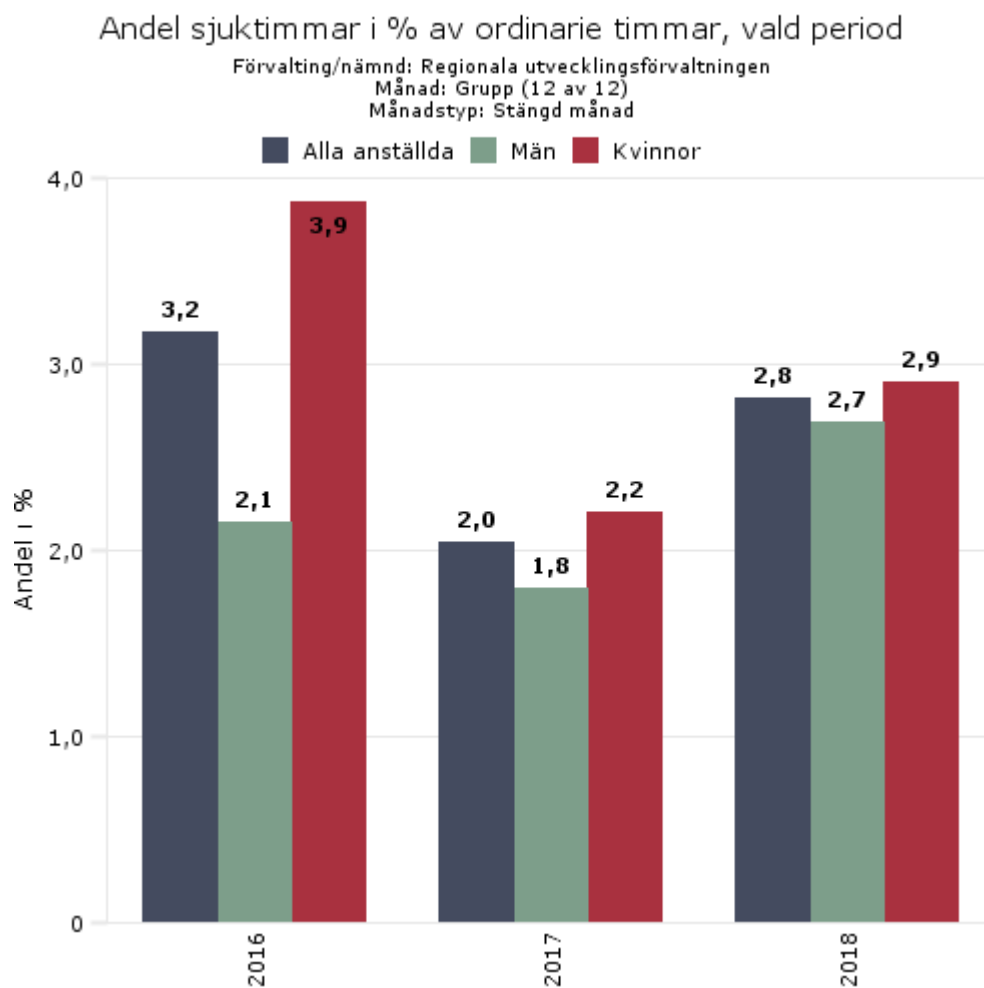
Arbetsmiljöenkätens resultat har presenteras på respektive APT och handlingsplan har vid behov upprättats som en viktig del av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Beskrivning av hur förvaltningen arbetat med enkätresultatet

Enkäten redovisats på samtliga områdens arbetsplatsträffar. Resultat presenteras på respektive APT och dialog med medarbetare upprättas vid behov handlingsplan. Detta är en viktig del i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Sjukfrånvaro

Målet för regionala utvecklingsförvaltningen är max 3 % sjukfrånvaro av ordinarie utförd tid.



Utskrivet: den 9 januari 2019

Modell byggd: 14:08 den 6 januari 2019

Aktuellt datum: 2018-12

Förvaltning/hämnad: Regionala utvecklingsförvaltningen

Antal sjuktimmar per intervall

År: 2018						
Sjuktimmar	1	2 - 14	15 - 30	31 - 59	60 - 180	181 - Totalt
01 Januari	25	346			272	100 743
02 Februari	48	340	8	120	140	152 808
03 Mars	57	378	97	134	46	252 964
04 April	20	181		144	40	240 625
05 Maj	8	118			42	252 420
06 Juni	32	126			28	234 420
07 Juli		88				308 396
08 Augusti	8	218				322 548
09 September	50	257			54	298 658
10 Oktober	26	253			230	230 738
11 November	12	337			273	244 866
12 December	49	132		78	236	194 689
Total	333	2 773	105	476	1 361	2 826 7 873

År: 2017						
1	2 - 14	15 - 30	31 - 59	60 - 180	181 - Totalt	
13	444		160	108	18	742
53	307		160	160		680
31	331			211		573
62	236			184		482
80	245		90	238		652
57	186		200	88		531
	28		168			196
4	63		40			107
47	382					430
50	319					369
56	352			32	28	467
55	170			136	76	437
507	3 062		818	1 157	122	5 665

Kommentarer till utfall och åtgärder gällande den korta och långa sjukfrånvaron

Förvaltningen har en låg sjukfrånvaro, totalt 2,8% av ordinarie timmar. Det totala målet för respektive män och kvinnor är uppnått.

Orsaker till den korta sjukfrånvaron under 2018 (1-14 dagar)

Den korta sjukskrivningen beror främst på infektioner.

Den långa sjukfrånvaron över 180 dagar

Den långa sjukfrånvaron dag 181 eller mer har ökat något med anledning av några få medarbetare som har gått in i en längre sjukskrivning bland annat på grund av operationer, samt av andra orsaker där åtgärder är vidtagna och Previa inkopplade.

Insatser som genomförts

Previas har varit inkopplade på flera längre sjukskrivningar.

Insatser som gjorts förebyggande och hälsofrämjande

Ansvariga chefer försöker att fånga upp problem som kan leda till arbetsrelaterade sjukskrivningar. Gott samarbete med Previa har stor betydelse.

Chef- och ledarskap

Antal chefer	2016-12-31	2017-12-31	2018-12-31
Totalt	12	13	12
- varav män	5	5	4
- varav kvinnor	7	8	8
Hur många chefer har slutat som chef under året?	3	2	3
- varav män	3	1	2
- varav kvinnor		1	1
Hur många nya chefer har börjat under året?	2	3	2
- varav män	1	1	1
- varav kvinnor	1	2	1

Introduktionsprogram för nyrekryterade chefer

Nyrekryterade chefer har fått introduktionsprogram. Tidvis kan det vara knappt med tid för att introducera nya chefer. Många gånger hamnar cheferna direkt i verksamhetsfrågorna och tiden för introduktion blir för kort. Förvaltningen försöker att följa introduktionen i den mån som detta är möjligt.

Chefer som slutat under året

Av de chefer som slutat 2018 så har två återgått i grundanställning och en chef har gått i pension.



7

Återrapportering av villkorsbeslut 2018

RUN/692/2017



Regionala utvecklingsförvaltningen
Maria Berglund
Tfn: 063-14 65 82 (ank 20582)
E-post: maria.berglund@regionjh.se

2019-02-04

RUN/692/2017

Återrapportering av villkorsbeslut 2018

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen mottog den 28 december 2017 regeringens beslut *Villkor mm för budgetåret 2018 för Gotlands kommun, landstingen i Östergötlands, Jönköpings, Kronobergs, Skåne, Hallands, V Götalands, Örebro, Gävleborg och Jämtlands län samt samverkansorgan inom utgiftsområde 1 Rikets styrelse, 19 Regional tillväxt och 22 Kommunikationer (villkorsbeslutet)*. Aktörer med det regionala utvecklingsansvaret ska följa upp, låta utvärdera och årligen till regeringen redovisa resultaten av det regionala utvecklingsansvaret. För återrapporteringen av villkorsbeslut för 2018 ska frågor besvaras enligt given mall.

Frågorna handlar om det regionala utvecklingsansvaret uppdelat på de fyra prioriterade områdena i den Nationella strategin för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft 2015–2020. De prioriterade områden är Innovation och företagande, Attraktiva miljöer och tillgänglighet, Kompetensförsörjning och Internationellt samarbete. Övriga områden som ska återrapporteras är: Anslag 1:1, Samverkan och finansiering, Ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet, Analys och utvärdering och Kommersiell service.

Återrapporteringen ska vara Näringsdepartementet tillhanda senast den 22 februari 2019. Region Jämtland Härjedalen har blivit beviljade att lämna in en preliminär rapport inför ovan angivet datum, och att komplettera med den slutgiltiga rapporten efter regionala utvecklingsnämndens sammanträde den 26 februari.

Regiondirektörens förslag

Region Jämtland Härjedalens återrapportering av villkorsbeslutet 2018 skickas till Näringsdepartementet enligt upprättat förslag.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Anders Byström

Regional utvecklingsdirektör

Utdrag till

Näringsdepartementet

Maria Berglund
Regionala utvecklingsförvaltningen
Tfn: 063-14 65 82 (ank 20582)
E-post: maria.berglund@regionjh.se

Regeringskansliet
Näringsdepartementet
n.registrator@regeringskansliet.se

Återrapportering av villkorsbeslut 2018 - Region Jämtland Härjedalen

Återrapportering 1

Det regionala utvecklingsansvaret

- **Beskriv kortfattat hur arbetet med den regionala utvecklingsstrategin och samordningen av insatser för genomförandet av strategin har bedrivits under året.**

I egenskap av regionalt utvecklingsansvarig i Jämtlands län ska Region Jämtland Härjedalen samordna insatser för genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin. Det görs genom ett flertal samråds- och samverkansarenor. Det rör sig om såväl politiska grupperingar som tjänstepersonsgrupperingar med syfte att gemensamt samlas kring den regionala utvecklingen. Som exempel kan vårt *Länspartnerskap* nämnas. Partnerskapet samlar huvudsakligen näringslivsaktörer men också Länsstyrelsen, Tillväxtverket, ESF-rådet samt politiska företrädare på lokal och regional nivå. Tillsammans förs en dialog om aktuella frågor, uppdrag och erbjudanden. Partnerskapet involveras i vår prioritering av europeiska regionala tillväxtmedel. Kulturinsatser samordnas tillsammans med länets kommuner i samverkansgruppen *KulturZ*. Andra samråds- och samverkansarenor har sitt ursprung i den överenskommelse som finns mellan länets kommuner och Region Jämtland Härjedalen. Överenskommelsen ersätter länets kommunförbund och innebär samverkan i områden såsom exempelvis skolfrågor och sociala välfärdsfrågor - områden som också lyfts i vår regionala utvecklingsstrategi.

Under året har planering av och förutsättningar för revidering av den regionala utvecklingsstrategin påbörjats och skapats. Inom Region Jämtland Härjedalen ligger ansvaret för det regionala tillväxtarbetet hos den regionala utvecklingsnämnden och i december tog nämnden beslut att påbörja revideringen den 1 januari 2019. Målsättningen är att en ny regional utvecklingsstrategi kan antas under hösten 2020.

- **Vilka utmaningar har varit särskilt aktuella under året?**

Region Jämtland Härjedalen har precis som många andra landstingskommuner ett ansträngt ekonomiskt läge, kanske mer ansträngt än andra. Ledningen lägger stor del av sin tid på den ekonomiska situationen och läget påverkar det regionala tillväxtarbetet. Detta märks kanske tydligast på det regionala utvecklingskapitalet, det vill säga de strategiska utvecklingsresurser som finns tillgängliga. Vårt län är mycket beroende av de regionala tillväxtmedlen i statsbudgetens utgiftsområde 19 och de övriga fonderna som finns för att förverkliga den europeiska sammanhållningspolitiken. Möjligheterna att använda egna medel, skatteintäkter, för att bedriva regional utveckling är för Region Jämtland Härjedalens del klart begränsade. Vi vill särskilt betona att den extra hänsyn som tas till de nordliga regionerna utifrån våra unika förutsättningar med långa avstånd och låg befolkningstäthet är avgörande för vår möjlighet att växa och utvecklas utifrån våra särskilda förutsättningar och är avgörande för att skapa förutsättningar för utvecklingskraft, attraktivitet och regional konkurrenskraft i hela länet.

Region Jämtland Härjedalen har tidigare, i olika sammanhang, lyft utmaningen med att villkorsbrevet kommer i december när vår budget redan är satt och vår verksamhet redan är planerad. På grund av detta är förutsättningarna för strukturering och organisering av vår verksamhet inte optimala. Vi ser därför mycket positivt på att Näringsdepartementet under 2018 involverat oss tidigare i processen, i arbetet inför återskallningen av år 2018 och villkorsbeslutet för år 2019.

Under början av året deltog Region Jämtland Härjedalen i arbetet med den OECD-rapport om ursprungsfolk som Näringsdepartementet beställt. Behovet av en nationell ansats kring samiska frågor lyfts redan i den territoriella rapport om glesbefolkade nordliga regioner som vi, inom ramen för vårt politiska nätverk *Northern Sparsely Populated Areas*, arbetade fram tillsammans med OECD åren 2016–2017. Redan i arbetsprocessen tillsammans med Näringsdepartementet synliggjordes ett stort behov av att adressera frågan. Som regionalt utvecklingsansvariga i ett samiskt förvaltningsområde ser vi fram emot rapportens antagande och publicering och det framtida arbetet kopplat till rekommendationerna från OECD.

Attraktionskraft är viktigt för ökad regional skattekraft och vi jobbar på olika sätt med detta. De senaste åren har Jämtlands län haft en befolkningsökning som till stor del bestått av nyanlända som valt att bosätta sig i länet efter att ha anlänt som asylsökande. Därför är beslutet att Migrationsverket ska avveckla sin verksamhet i länet under 2019 väldigt olyckligt, både för de personer som är i asylprocessen som för möjligheten att öka länets befolkning samt för antalet arbetstillfällen som försvinner.

Innovation och företagande

- **Beskriv de insatser som har genomförts under året.**

Region Jämtland Härjedalen arbetar med företagsfrämjande åtgärder huvudsakligen genom uppgiften som kommer med det regionala utvecklingsansvaret, det vill säga uppdraget att besluta om användningen av vissa statliga medel för regionalt tillväxtarbete. Region Jämtland Härjedalen är projektägare till en rad satsningar som handlar om att operativt stärka länets företagare och bidra till ökad innovationskraft. Som exempel kan nämnas att vi genom projektstöd medfinansierar det regionala innovationsstödssystemet där bland annat science parken Peak Region AB och Almi Mitt AB är projektägande organisationer. Projektet

innebär utvecklande och verkställande av stöd till företag i frågor om innovation och tillväxt. Vi är aktiva ägare i bolagen med representation i projektens styr- och/eller referensgrupper. Ytterligare ett exempel är Interreg-projektet SMICE. Projektet pågår mellan maj 2017 och maj 2020. Syftet är att utveckla en Samskapande Mittnordisk Innovationsarena för Cirkulär Ekonomi (SMICE) i ett brett partnerskap mellan Sverige och Norge med Region Jämtland Härjedalen samt Trändelag fylkeskommun som projektägare. Projektet har tre övergripande målsättningar:

- Skapa en generisk innovationsmodell för att möjliggöra innovationsprocesser som påskyndar en cirkulär omställning
- Utveckla en styrkebaserad pedagogik som stödjer självorganiserade team
- Etablera lokala och gränsöverskridande innovationsplattformar/kluster/team som långsiktigt kan stödjas och i sin tur skapa bryggor mellan SMF och FoU-miljöer i en gles kontext

• **Vilka resultat har insatserna medfört eller förväntas medföra?**

Insatserna förverkligar våra prioriterade tillväxtåtgärder och skapar utveckling för företagande och innovationskraft i länet. Vi ser att vi under 2018 fördelat regionalt tillväxtmedel till forsknings- och utvecklingsprojekt. Under året inkom ett antal större ärenden som beviljades som innovationslån. Ökningen av antalet forsknings- och utvecklingsprojekt bedöms till del bero på ett mer välutvecklat samarbete med aktörer i det regionala innovationsstödssystemet. Projektet SMICE stärker vårt läns operativa samverkan med det norska fylkeskommunen Trändelag. Inom ramen för projektet har erfarenhets- och kunskapsutbyte skett inom områden såsom exempelvis smart specialisering, Entrepreneurial Discovery Process (EDP) samt bottom-up-modeller som långsiktigt faciliterar smarta specialiseringsprocesser.

• **Hur har insatserna bidragit till att nå de mål som fastställts i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen?**

Region Jämtland Härjedalens strategiska hantering av regionala tillväxtmedel bidrar till ett konkurrenskraftigt näringsliv och ett sammanhållet regionalt innovationsstödssystem som stärker företagens innovationsförmåga. De satsningar som görs har alltid förankring i den regionala utvecklingsstrategin och styr mot den regionala utvecklingsstrategins övergripande regionala tillväxtmål att skapa fler arbetstillfällen i länet, alltid med hållbarhetsaspekterna som horisontella kriterium. I den regionala utvecklingsstrategin finns övergripande insatsområden identifierade. Våra återrapporterade insatser sker huvudsakligen inom insatsområdet som rör utvecklandet av vårt innovationssystem, gröna värdekedjor och samarbete för att effektivt kunna stödja nya idéer och företag i olika utvecklingsfaser.

För att bidra till målen i strukturfondsprogrammet använder Region Jämtland Härjedalen anslag 1:1 som medfinansiering i projekt. Exempelvis har projektet *Affärsdriven multiarena* beviljats under året vars övergripande mål är att genom att skapa ett internationellt konkurrenskraftigt hållbart ledssystem bidra till att de 180 små- och medelstora företagen i den primära och sekundära besöksnäringen får långsiktig tillväxt och sysselsättning året runt. Ett annat exempel är *A business region on the Move* där Region Jämtland Härjedalen tillsammans med kommunerna ska arbeta med etablerings- och investeringsfrämjande insatser för att fler företag ska etablera eller expandera verksamhet i länet.

När det gäller målen i Interreg har vi exempelvis under 2018 beviljat medfinansiering med anslag 1:1 i projektet *Welcome!*. Projektet innehåller aktiviteter för ny behovsstyrd kunskapsutveckling inom snö till nytta för företag, samt för att samordna, stärka och synliggöra den gränsöverskridande regionens innovationssystem för snösektorn och bilda ett gemensamt nordiskt snöinstitut.

Attraktiva miljöer och tillgänglighet

- **Beskriv de insatser som har genomförts under året.**

Kvinnor och män lever, bor och driver företag i hela länets geografi och besöksnäringen är omfattande och en av våra basindustrier. För oss är tillgänglighet avgörande för attraktionskraften. Tillsammans med de andra Norrlandslänen har vi under året formulerat gemensamma prioriteringar vad gäller infrastruktur. Prioriteringarna har lyfts i dialoger med Näringsdepartementet och infrastrukturministern. Region Jämtland Härjedalen har också lyft fram brister kring Mittbanan till Trafikverkets regiondirektör och lämnat skrivelser om länets tilldelning av statliga medel för infrastruktur till Näringsdepartementet. Vi har tillsammans med aktörer i länet och SJ etablerat en styrgrupp för arbetet med att säkerställa en långsiktigt hållbar fjärrtågtrafik till och från länet. Styrgruppen har haft regelbundna möten och arbetat tillsammans med länets riksdagsledamöter i frågan.

Region Jämtland Härjedalen samordnar, samverkar och samarbetar med nyckelaktörer inom bredbandsutbyggnad för att de regionala och nationella bredbandsmålen ska uppnås. Detta görs på olika sätt, exempelvis genom regelbundna möten med marknadsaktörer, kommuner och berörda myndigheter som påverkar eller påverkas av bredbandsutbyggnaden. Under året som gått har en ny regional bredbandsstrategi med tillhörande kartläggningar arbetats fram. Målsättningen är att det ska kunna fastställas under våren 2019.

Informationsteknik och att dra nytta av digitaliseringens möjligheter är centralt för att skapa en god tillgänglighet. Region Jämtland Härjedalens digitala agenda utgår från den regionala utvecklingsstrategin och har fyra prioriterade områden: infrastruktur, digital kompetens, expertis samt samverkan. Under året som gått har insatser har skett inom alla fyra områden. Arbetet sker genom samverkan med kommuner och andra aktörer i länet och genom projekt. Som resultat på samverkan kan nämnas att vi under året, efter ett flerårigt arbete för att nå formell samverkan, bildat en gemensam nämnd tillsammans med länets kommuner. Som exempel på projekt kan *Digitalt först* nämnas, ett treårigt projekt inom regional bibliotekssamverkan. Ett annat projekt är Interregprojektet *VälTeL*. Där samverkar Region Jämtland Härjedalen, kommuner och näringsliv i Jämtland Härjedalen och Trondelag fylkeskommun med ett stort antal testbäddar för produkter, tjänster och nya arbetssätt. Slutligen vill vi nämna att vi under hösten har arbetat med att forma funktionen för länets digitaliseringskoordinator.

Projektet *Strukturanalys för Jämtlands län* finansieras av anslag 1:1, Tillväxtverket och länets åtta kommuner. Region Jämtland Härjedalen är projektägare för projektet som startade i oktober 2018 och pågår i två år. Inledningsvis ska metoder och modeller för arbetet utvecklas och en funktionsanalys och olika strukturbilder ska tas fram. Analysen och strukturbilderna kommer att tas fram på en så låg skalnivå som möjligt utan att ta hänsyn till administrativa gränser som kommungränser. *Mittstråket* är ett projekt delfinansierat av

den europeiska regionala utvecklingsfonden och Region Jämtland Härjedalen medfinansierar med anslag 1:1. Projektet pågår under åren 2015–2019. I projektet samverkar kommunerna Åre, Krokom, Östersund, Bräcke, Ånge, Sundsvall samt Region Västernorrland, Region Jämtland Härjedalen, Trafikverket och Länsstyrelsen Västernorrland. Projektets övergripande målbild är att stärka Mittstråket som ett funktionellt och hållbart gränsöverskridande transportstråk som främjar utvecklingen i Mittnorden.

Region Jämtland Härjedalen är regional kollektivtrafikmyndighet. Allmän kollektivtrafik är viktig främst för arbets- och studiependling och serviceresor. Kollektivtrafiken erbjuder hållbara och tillgängliga resor samt ökade möjligheter till boende i fler delar av länet. Från sex kommuncentra i kommunerna finns ett trafikutbud som minst medger arbets- och studiependling till Östersunds kommun och från den sjunde kommunen finns avgångar som medger hel- eller halvdagsvistelse i Östersund och veckopendlingsresor. Under året har tätortstrafiken i Östersunds kommun utvecklats genom en linjenätsöversyn som innebär att nya områden trafikeras och att trafiken förbättrats till andra områden. Östersunds kommun erhöll medel ur stadsmiljöavtalet vilket har inneburit att tre el-bussar har tagits i trafik och tre till planeras att tas i drift under 2019. Under 2018 har regeringen avsatt medel för att främja fri kollektivtrafik för ungdomar. Sedan tidigare har sju av länets åtta kommuner infört ungdomskort och sommaren 2018 fick länets alla ungdomar möjlighet till fritt resande i den allmänna kollektivtrafiken.

• Vilka resultat har insatserna medfört eller förväntas medföra?

Vårt styrgruppsarbete tillsammans med aktörer i länet och SJ innebar 2017 att regeringen gav Trafikverket i uppdrag att ingå avtal om nattågstrafik på sträckan Stockholm-Jämtland med trafikstart senast 1 juli 2018. Under 2018 har samarbetet utvecklats och innebär bland annat resandeutveckling, resepolicy, marknadsaktiviteter och kvalitetsarbete. Under året som gått har beslut om *Nationell plan för transportsystemet 2018 - 2029* och länsplaner för regional transportinfrastruktur fattats. Inom ramen för nationella planen beslutades för länet ett större vägobjekt. Region Jämtland Härjedalen ser betydligt större behov av åtgärder. Bland annat kom den för länet viktiga åtgärden "förbifart Brunflo" ej med i nationella planen vilket var ett bakslag för tillgängligheten och säkerheten samt de utvecklingsplaner som fanns kopplade till omdragningen. Dock fick länet del av den så kallade "+10 procenten" och Mittbanan tilldelas medel för ett par riktade triminingsåtgärder. Mittbanans betydelse för länet är stor, inte minst för persontrafiken, och åtgärder för att förbättra banans standard är nödvändiga. Ökat kollektivt resande och transporter på järnväg bidrar till att nå miljömålen. Ett antal av länstransportplanens större objekt som planerats under lång tid har kunnat påbörjats under året vilket är positivt. Regionen har under år 2018, i likhet med tidigare år, bedrivit ett aktivt arbete för att få till stånd en annan modell för fördelning av medlen till Länstransportplanerna. Fortsatt har regionen framhållit behovet av en ny modell för fördelning av de ekonomiska ramarna som väger in antalet mil statlig väg och trafiken på dessa i högre utsträckning än idag. Det är väsentligt att hela trafikvolymen ligger till grund för medelsfördelningen så att den stora turism- och transittrafiken ingår i beräkningsunderlaget. Jämtlands län har ett av landets minsta ramar trots länets storlek och antal mil statlig väg.

Mittstråket som är en av landets fyra gränsöverskridande stråk mot Norge nämns inte i nationella planen 2018 - 2029 eller i godsstrategin vilket är anmärkningsvärt och behöver justeras till kommande planer. Mittstråket är en viktig del Sveriges stomnät och är ett

betydande transportstråk med både järnväg och europaväg. På den norska sidan av Mittstråket finns nu elektrifieringen av Meråkerbanan och åtgärder på E 14 som namngivna objekt i den norska nationella infrastrukturplanen.

Det arbete som utförts inom ramen för länets bredbandsutveckling och bredbandsutbyggnad har med största sannolikhet ökat utbyggnadstakten av snabbt bredbandsnät och utvecklat samarbetet vad gäller bredbandsfrågor. Målet att 70% av länets hushåll ska ha tillgång till snabbt bredband år 2018 har troligtvis uppfyllts. Men vi vill lyfta fram att de regionala och nationella målen för vad som ska ha uppnåtts år 2020 kommer att kräva en fortsatt kraftig utbyggnad av bredbandsinfrastrukturen.

Projektet Mittstråket har under året åstadkommit en rad åtgärder både på väg- och järnvägsinfrastrukturen. Vi vill betona att samfinansiering med statliga medel genom Trafikverket har varit en bra modell som gett en uppväxling av åtgärderna. Projektet *Strukturanalys för Jämtlands län* ska visa på framtida möjliga strukturbilder baserat på rådande trender och prognoser och strategiska insatser för bland annat förbättrad tillgänglighet samt attraktiva bostads- och arbetsmarknader. Det kunskapsunderlag och de strukturbilder som tas fram kommer att bli viktiga underlag till arbetet med att revidera den Regionala utvecklingsstrategin. De kommer också att bli viktiga underlag för de revideringar av kommunala översiktsplaner som kommer att ske i flera kommuner under de närmaste åren.

Resandet med tätortstrafiken har ökat kraftigt de senaste åren och förutses öka även 2018. Satsningar på allmän kollektivtrafik för att den ska vara attraktiv och användbar är en viktig faktor för att nå flera mål i den regionala utvecklingsstrategin.

- **Hur har insatserna bidragit till att nå de mål som fastställts i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen?**

De insatser som gjorts under året går i linje med två av den regionala utvecklingsstrategins fyra övergripande mål under prioriteringen infrastruktur och samhällsservice: förbättrade kommunikationer överbryggar de långa avstånden, bredbandsnät med hög kapacitet når hela länet. Ett insatsområde i strategin är att vi ska påvisa betydelsen av en ändamålsenlig infrastrukturens betydelse för utveckling av länets näringsliv, arbetsmarknad och besöksnäring och att arbeta för att detta ska speglas i nationella prioriteringar. Region Jämtland Härjedalen är av åsikten att vi påvisat detta men att det ändå inte beaktats i den nationella planen.

Region Jämtland Härjedalen arbetar för att uppfylla målen i strukturfondsprogrammet genom att använda anslag 1:1 för att medfinansiera projekt. Under året har exempelvis förstudien *Digital kompetens i näringslivet* beviljats. Syftet är att undersöka utbildningsbehovet för användandet av e-tjänster bland länets små och medelstora företag då det i takt med att IT-infrastrukturen byggs ut ökar efterfrågan kring digital kompetens i regionen.

Kompetensförsörjning

- **Beskriv de insatser som har genomförts under året utifrån erbjudande 4 i villkorsbeslut för 2018.**

När det gäller erbjudande 4 och den redovisning som gjordes till Tillväxtverket i juni 2018 har arbetet med att organisera det regionala kompetensförsörjningsarbetet internt på Region Jämtland Härjedalen skett genom gemensamma workshops med representanter från regionala utvecklingsnämndens förvaltnings fyra verksamhetsområden. Det regionala kompetensförsörjningsarbetet inom ramen för Kompetensplattformen har också utvecklats tillsammans med berörda aktörer.

En överenskommelse mellan Arbetsförmedlingen och Region Jämtland Härjedalen har arbetats fram under året. Syftet med överenskommelsen är att skapa goda förutsättningar för samhandling mellan parterna genom att identifiera vad vi behöver göra tillsammans för att förbättra kompetensförsörjningen på Jämtlands läns arbetsmarknad. Fokus är på insatsområdet statistik och analys. Identifierade behov är t.ex. att skapa en gemensam bild av behoven på arbetsmarknaden, att ta fram underlag och statistik för företag som har färre än fem anställda, att se behovet av anpassade utbildningar, att locka fler att börja studera och skapa förutsättningar för dem att ta examen, samt att samverka kring behoven av utbildningsutbud och förmedla behoven vidare till utbildningsanordnare.

När det gäller att etablera effektiva strukturer för validering på regional nivå har det under året pågått ett arbete med omvärldsbevakning och nulägesanalys. Intervjuer har gjorts med företagare och utbildare för att kartlägga vad som redan görs, vilka behov som finns och vilken syn man har på hur en regional struktur skulle kunna se ut. Studiebesök och erfarenhetsutbyte har även gjorts hos andra regioner.

Alla länets kommuner har Lärcentrum och har under många år arbetat med samordning och utveckling av verksamheten och där Region Jämtland Härjedalen samordnar detta inom ramen för den överenskommelse om samverkan som tecknats med kommunerna. T.ex. har Lärcentrum en samverkan kring en gemensam strategi för digital marknadsföring och en kommunikationsplan. Under 2018 har det funnits tre arbetsgrupper; en utvecklingsgrupp, en teknikgrupp och en ledningsgrupp som på olika sätt arbetat för en gemensam utveckling av Lärcentrum. Under våren 2018 gjordes en gemensam ansökan om utveckling av Lärcentrum till Skolverket utifrån en process som Kompetensplattformen genomförde med Lärcentranätverket.

Inom ramen för överenskommelsen med kommunerna redovisar vi resultaten inom yrkesvuxuppdraget och kommunicerar detta löpande till Skolverket och det regionala Lärcentranätverket. Redovisningen är viktig för kommunerna för att erhålla den totala bilden av fördelning av platser och utifrån det planera för framtida utbildningar. Representanter från Lärcentrum och vuxenutbildningen finns med i det regionala kompetensförsörjningsarbetet och det förs en kontinuerlig dialog om hur behov kan fångas upp för att ytterligare förbättra samverkan.

- **Vilka resultat har insatserna medfört eller förväntas medföra?**

Det regionala kompetensförsörjningsarbetet inom ramen för Kompetensplattformen har utvecklats tillsammans med berörda aktörer. Resultatet har blivit en planering med ett tydligare upplägg och syfte för kommande möten och fortsatt arbete.

Resultatet av arbetet tillsammans med Arbetsförmedlingen har under 2018 lett till en överenskommelse inklusive handlingsplan för det fortsatta arbetet. Överenskommelsen beslutades av Region Jämtland Härjedalen (regionala utvecklingsnämnden) i december 2018 och förväntas bidra med underlag för att bättre kunna planera utbud och inriktning på utbildningar med både regionala och lokala perspektiv. Den resurs som jobbar med valideringsuppdraget tillsattes under hösten och arbetet har så här långt lett till en inledande kartläggning. Målet är att till halvårsskiftet 2019 ha ett färdigt förslag på hur en regional struktur för validering kan se ut. Flertalet kommuner har mycket små resurser att arbeta med Lärcentrum och därför är det gemensamma arbetet av största vikt för att driva utvecklingen kontinuerligt framåt.

Arbetet inom Region Jämtland Härjedalen och regional utveckling kommer att fortsätta utvecklas under våren 2019 och förväntas leda till en tydligare struktur för hur vi arbetar med frågorna.

- **Hur har insatserna bidragit till att nå de mål som fastställts för regionalt kompetensförsörjningsarbete, den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen?**

Kompetensförsörjningen är en utmaning och en prioriterad fråga för länets kommuner och kompetensförsörjning är även något som nämns i den territoriella rapport om glesbefolkade nordliga regioner som togs fram tillsammans med OECD under 2016-2017. För att öka arbetskraftsutbudet handlar målen i RUS om att fler ska uppnå gymnasieexamen, fler i högre utbildning, näringslivsanpassade utbildningar och livslångt lärande. En prioritering som rekommenderas i OECD-rapporten är att det krävs ett proaktivt sätt att hantera strukturella frågor på arbetsmarknaden genom att t.ex. arbeta med att förbättra utbildningsresultat, förbättra förvärvsfrekvens bland migranter och förbättra flexibilitet i modeller för att tillhandahålla yrkesutbildningar. Som beskrivits i återrapportering 1 påverkar det ansträngda ekonomiska läget Region Jämtland Härjedalens regionala utvecklingskapital och det är därför viktigt för oss att fortsatt ha tillgång till statliga medel som idag finns för det regionala kompetensförsörjningsarbetet.

Utöver det arbete som beskrivits ovan görs även en del arbete inom ramen för överenskommelsen om samverkan med kommunerna, framför allt genom att tillsammans med kommunerna driva socialfondsprojekt för att fler ska komma i sysselsättning. Utveckling av Lärcentrum och Kompetensplattformen bidrar till att skapa förutsättningar för det livslånga lärandet i länet. Genom att fortsätta utveckla det regionala kompetensförsörjningsarbetet och att bl.a. kunna erbjuda relevanta kunskapsunderlag bidrar till samtliga nuvarande målsättningar som handlar om kompetensförsörjning som finns i den regionala utvecklingsstrategin.

För att nå målen i strukturfondsprogrammet har projektet *Morgondagens medarbetare* beviljats medfinansiering med anslag 1:1 under året. Syftet med projektet är att ta fram underlag som visar vilka åtgärder som behöver vidtas för att möta framtidens utmaningar med rekrytering och kompetensutveckling. Arbetet sker i nära samverkan med företag och näringslivsaktörer.

Internationellt samarbete

- **Beskriv de insatser som har genomförts under året.**

Precis som det beskrivs i Tillväxtverkets uppföljning av den Nationella strategin för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft sker vårt arbete på denna punkt huvudsakligen genom projekt inom gränsregionala och transnationella EU-program och deltagande i olika typer av nätverk. Några exempel är:

- Interregprojekt Mid Nordic Film Export 1/11-15 till 31/10-18.

Kompetenshöjande insatser för filmbransch i Jämtland/Trøndelag/Västernorrland med syfte att öka export av film från den gemensamma filmregionen. Projektet innehåller löpande träffar, arrangemang, workshops och fortbildning.

- Strukturfondsprojekt "Creative Region of Gastronomy" med fokus på internationalisering som medfinansieras med anslag 1:1.

Genom Region Jämtland Härjedalens medlemskap som gastronomisk stad i UNESCO Creative Cities Network (UCCN), har länet möjlighet att profilera sig internationellt inom Kreativa näringar (KKN) som är en starkt växande sektor i världen. Från 2010 har medlemskapet i UCCN använts som ett verktyg för regional utveckling i marknadsföring, kontaktskapande och utbyten av kulturföretagare, och organisationer inom mat, kultur och turism. Medlemskapet har Region Jämtland Härjedalen tillsammans med Östersunds kommun sedan starten drivit som en regional fråga, där stad och land, Östersund och länet samverkar runt gemensamma mål inom temat mat/gastronomi, kultur och turism. Under åren 2016-2018 drivs arbetet inom strukturfondsprojektet "Creative Region of Gastronomy" inom prioritering 3a – "Att främja entreprenörskap, särskilt genom att underlätta det ekonomiska utnyttjandet av nya idéer och främja skapandet av nya företag, inklusive genom företagskuvöser"

- Interreg Northern Periphery and Arctic "Craft Reach", Économusée.

Region Jämtland Härjedalen medverkar i projektet Craft Reach 2016-2018 inom Interreg Northern Periphery and Arctic (NPA) med syfte att utveckla och testa tjänster för att stödja hantverksföretag att växa i perifera områden genom att förbättra sina affärsmodeller, lyfta produkter på den internationella marknaden och använda företag som besöksarenor för möten i det lokala samhället och som inspiration för unga människor.

- BUILD2LC - Boosting Low Carbon Innovative Building Rehabilitation in European Regions pågår 2016-2020.

Projektet är ett policyutvecklande initiativ inom Interreg Europe, "to develop and deliver better policy share ideas and experience on public policy in practice improving strategies for their citizens and communities."

- Regionalt Export Center Jämtland Härjedalen

Under verksamhetsåret 2018 har Almi Företagspartner Mitt AB varit genomförande organisation av projektet efter överenskommelse med Region Jämtland Härjedalen. Syftet med projektet är att inrätta en exportsamverkan utifrån det nationella uppdraget genom att synliggöra och samordna de statliga finansieringsinstrument som finns för att underlätta för länets företag att nå ut på internationell marknad.

- **Vilka resultat har insatserna medfört eller förväntas medföra?**

De olika projekten resulterar i stärkta nätverk och kunskapsutbyten, starkt operativ samverkan och utveckling med förväntningarna att det ska leda till en ökad export inom olika branscher.

Aktiviteter i projektet Regionalt Exportcenter har fokuserats till små och medelstora företag i länet för att inspirera och öka deras kunskap om export och vilka finansieringsinstrument som finns tillgängliga. Genom att öka tillgängligheten av information har ett digitalt material för regional exportsamverkan har tagits fram och publicerats på www.verksamt.se vilket har resulterat i ökat antal besök till sidan.

BUILD2LC-projektet förväntas bidra med kunskap för att uppnå EU:s energimål med det övergripande målet att öka energirehabiliteringen av byggnader. Den viktigaste innovativa aspekten av projektet är dess tvärvetenskapliga tillvägagångssätt inom ramen för den hållbara byggsektorn bl.a. finansiella system, kapacitetsuppbyggnad, innovation, ökad medvetenhet och bekämpning av energifattigdom. Det är nödvändigt att utvecklas samtidigt på alla dessa områden för att främja förbättrad energieffektivitet i olika byggnader och stödja utveckling av näringslivet kopplad till projekt inom energirehabilitering.

- **Hur har insatserna bidragit till att nå de mål som fastställts i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen?**

Projekten förväntas ge ökad export, fler arbetstillfällen och nya inflyttare och företag till Jämtland Härjedalen. Arbetet ansluter till den Regionala utvecklingsstrategins prioriteringar med fokus på attraktionskraft och temat mat/gastronomi, kultur och turism och även målen med klimatarbetet och en fossilfri region.

Under året har medfinansiering med anslag 1:1 beviljats till ERUF-projektet *Den digitala transformationen* vilket är ett bidrag för att nå målen i strukturfondsprogrammet. Detta är en förstudie som ska öka kunskap och kompetens inom digital marknadskommunikation hos mindre destinationer och företag utanför ett destinationsbolag för att de bättre ska kunna hantera dagens kommunikationsbehov och bli mer konkurrenskraftiga även på en utländsk marknad. Projektet kommer även att verka för nya affärsformer och affärsnätverk.

- **Vilka av insatserna har genomförts inom ramen för EU:s strategi för Östersjöregionen?**

Region Jämtland Härjedalen skulle vilja upprepa det vi nämnde i vår återsrapportering föregående år. Jämtland Härjedalen är en region utan kuststräcka och strategins namn skapar en del tveksamhet då få upplever sig vara en del av Östersjöregionen. Vi, och andra parter, berör Östersjöstrategin när vi söker EU-medel och regionala tillväxtmedel och därigenom medvetandegörs strategins mål. Vi är intresserade och medvetna om att strategin ska beaktas. Det är naturligt att vi bidrar till målen eftersom Östersjöstrategin går hand i hand med andra strategier och handlingsplaner, europeiska, nationella, regionala och lokala. Region Jämtland Härjedalen har inget uttalat samarbete med bäring på strategins fyra horisontella åtgärder, men deltar genom ESF-projektet *Yrk In* i flaggskeppet *School to work* under målet Öka välbefindandet och prioriteringsområdet utbildning. För att uppnå ökat välbefindande är god och genomförd utbildning en förutsättning, flaggskeppet kraftsamlar för att gemensamt hitta lösningar på problemet med avhopp från skola. Genom förberedelser, förstudieresor tillsammans med lärare, själva utbytet samt skattningar innan och efter har man konstaterat att aktuella elever snabbare uppnår kunskapsmålen. Tillsammans med samverkansparter inom Östersjöregionen har Region Jämtland Härjedalen även arbetat med att utveckla nya erfarenhets- och evidensbaserade metoder för att minska tidiga studieavbrott.

Region Jämtland Härjedalen vill också lyfta fram att vi tidigare deltog i Östersjönätverkets möten som samordnas av Tillväxtverket. För något år sedan förändrades möteskaraktären och det blev ett tydligt statligt- och myndighetsfokus och frågorna som diskuterades på mötena hade låg relevans för den regionala nivån. Om nationell nivå vill se ett ökat regionalt engagemang i Östersjöstrategin skulle nätverket kunna vara en bra plattform förutsatt en relevant dagordning. Slutligen vill vi lyfta fram att vi gärna bidrar till revideringen av strategin.

Återrapportering 2

Anslag 1:1 Regionala tillväxtåtgärder

- **Beskriv er strategi för användningen av 1:1-medlen.**

Region Jämtland Härjedalen har i regionalt tillväxtprogram för Jämtlands län följande övergripande utgångspunkter för prioritering:

- Innovation och förnyelse
- Kompetensförsörjning och ökat arbetskraftsutbud
- Tillgänglighet
- Strategiskt överskridande samarbete

Dessa fyra punkter utgör prioriteringsgrunderna för de beslut om stöd som sker utifrån de regionalpolitiska medlen som Region Jämtland Härjedalen ansvarar för.

De regionalpolitiska medlen har varit och är helt avgörande för att möjliggöra medfinansiering till EU:s strukturfonder och av Strukturfondsprogrammet för Mellersta Norrland. Utan dessa medel skulle det ha varit svårare för sökandena att kunna finansiera de projekt som de ansökt om, då den egna ekonomiska finansieringsförmågan är starkt begränsad.

- **Förklara fördelningen av 1:1-medel mellan projektverksamhet, regionala företagsstöd och stöd till kommersiell service.**

Handläggningen av anslag 1:1 ligger organisatoriskt under regionala utvecklingsnämnden, inom verksamhetsområde Näringsliv, där man arbetar teambaserat. I teamet ingår handläggare av samtliga stödtyper och även administration och uppföljning samt granskningshandläggning av stöden. Detta arbetssätt möjliggör en helhetssyn och kontinuerlig kontroll och balansering mellan projektstöd, företagsstöd och stöd till kommersiell service.

Fördelningen mellan stöden brukar ligga i förhållandet cirka 35 procent till projektstöd och 65 procent till företagsstöd, inkluderat stöd till kommersiell service. Utdrag ur ärendehanteringssystemet Nyps visar att 56% är registrerat som projektstöd under 2018. Däremot kommer eventuellt två större ärenden under 2019 att registreras som företagsstöd (investeringsstöd) istället.

- **Hur har fördelningen av 1:1-medlen bidragit till att nå målen i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet och de territoriella samarbetsprogrammen?**

De fyra punkterna som utgör prioriteringsgrunderna i tillväxtprogrammet svarar mot den regionala utvecklingsstrategin "Jämtland/Härjedalen 2030 Innovativt & attraktivt" och dess sju olika målområden. Även 2018 har en tydlig inriktning i stödgivningen av länets besöksnäring. Merparten av projekten är inriktade mot att utveckla befintliga destinationer, länets kapacitet att få och anordna stora och internationella idrottsevenemang samt stärka länets turistföretagare i frågor om internationalisering och kompetensförsörjning. Region Jämtland Härjedalen har även investerat anslag 1:1 i infrastrukturella satsningar såsom regionala flygplatser och strategiska projekt med fokus på att skapa en funktionell arbetsmarknadsregion. Inriktningen ligger i linje med den regionala utvecklingsstrategin och regionledningens prioriteringar.

- **Hur används 1:1-medlen i relation till strukturfondsmedel och eventuella andra medel?**

Region Jämtland Härjedalen eftersträvar en god uppväxling av anslaget men inget specifikt uppväxlingsmål finns fastställt. Kontinuerlig dialog förs med andra aktörer för att möjliggöra största möjliga uppväxling.

Under året har ett internt utvecklingsarbete påbörjats för att ta fram en investeringsplan för anslag 1:1. Detta arbete kommer att synkroniseras med revideringen av den Regionala utvecklingsstrategin och även framtagandet av en Smart specialiseringsstrategi som påbörjas under 2019. Syftet är att få en högre måluppfyllelse kopplat till de tematiska målen i strukturfonderna, den nationella strategin och de prioriteringar som finns i RUS.

- **Vilka hänsyn tas till de olika förutsättningar som råder i olika delar av länet?**

Region Jämtland Härjedalen har återkommande samarbetsytor och dialoger om regionala utvecklingsfrågor med aktörer såsom Länsstyrelsen Jämtlands län, länets åtta kommuner, Almi Företagspartner Mitt AB, Mittuniversitetet samt andra intresseorganisationer som t.ex. Jämtland Härjedalen Turism, destinationsbolag, Z-Group, Samling Näringsliv samt Coompanion Jämtlands län. På detta sätt uppdateras Region Jämtland Härjedalen löpande om de förutsättningar som råder i olika delar av länet och inom olika branscher och sektorer. Hänsyn till de inomregionala skillnaderna tas i möjligaste mån vid stödgivning och genomförande av utvecklingsinsatser.

Region Jämtland Härjedalen behöver utveckla analyser för att på ett bättre sätt identifiera hur det ser ut och utifrån det hitta finansieringsinstrument för de branscher som idag inte har möjlighet att ansöka om finansiering utifrån befintliga behov. Tillsammans med Region Norrbotten, Region Västerbotten och Region Västernorrland pågår ett samarbete med Europeiska Investerings Fonden för att skapa ett garantisystem som ska ge företagare i Norra Sverige samma tillgång till lånekapital som i övriga Sverige för att på så sätt ges möjlighet att utvecklas på samma villkor.

- **På vilket sätt har de olika förutsättningar som råder i olika delar av länet påverkat fördelningen av 1:1-medel inom länet?**

Region Jämtland Härjedalen sammankallar såväl kommunernas kommunchefer som tillväxtchefer för regional dialog. I dessa forum är frågan om fördelning av anslag 1:1 en

återkommande punkt på agendan. På grund av hur näringslivsstrukturen ser ut inom kommunerna, samt vilken ekonomisk kraft som finns hos kommunerna själva och övriga privata och offentliga aktörer i kommunen, blir stöden ojämt fördelade. Spridningen av projekten och företagsstödens resultat kommer däremot även andra kommuner till gagn exempelvis när ett företag i Östersunds kommun får stöd och därigenom stärker sin konkurrenskraft och kan anställa nya medarbetare som arbetspendlar till Östersund från en annan kommun.

Återrapportering 3

Samverkan och gemensam finansiering

- **Med vilka statliga myndigheter har samverkan och eventuell gemensam finansiering skett under året?**

I ett förhållandevis litet län är det en förutsättning för utvecklingsarbetet att vi har ett nära samarbete med andra aktörer i länet. Under året har samverkan skett med flera statliga myndigheter och detta är några:

- Tillväxtverket
- Länsstyrelsen
- Arbetsförmedlingen
- Mittuniversitetet
- Trafikverket
- Kulturrådet
- Energimyndigheten

- **Inom vilka områden har samverkan och gemensam finansiering med länsstyrelsen respektive andra statliga myndigheter skett under året?**

Vi har en nära samverkan med Länsstyrelsen i strategiska frågor som t.ex. den påbörjade revideringen av RUS, Läget i länet som är vår årliga uppföljning av RUS och revideringen av Klimatstrategin som är Länsstyrelsens uppdrag. I övrigt har vi ett nära samarbete framför allt inom de verksamheter och projekt där våra uppdrag ligger nära varandra som till exempel kommersiell service.

När det gäller område kompetensförsörjning är samverkan med Arbetsförmedlingen viktig och en överenskommelse har tagits fram under året vilket beskrivs i återrapportering 1. Länsstyrelsen ansvarar för samordningen av myndigheter som är involverade i mottagandet av asylsökande och nyanlända. I detta forum är kompetensförsörjning en viktig fråga och utöver Region Jämtland Härjedalen och Arbetsförmedlingen deltar även Migrationsverket, Försäkringskassan och Skatteverket. Kompetensförsörjning är även en viktig fråga i samverkan med Mittuniversitetet utifrån vilka kompetensutvecklingsinsatser och vilka utbildningar som är viktiga att de finns i länet med tanke på ett framtida kompetensförsörjningsbehov. Dialoger förs om hur vi gemensamt kan verka för att utbildningar finns i länet varav ett lyckat exempel är förskollärarytbildningen. Samverkan med Mittuniversitetet handlar även om utvecklings- och forskningsprojekt. Dialoger pågår även med Mittuniversitetet om deras möjligheter att gå in i Europakontoret Mid Sweden

European Office. Under 2018 har framtagandet av en övergripande överenskommelsen med Mittuniversitetet påbörjats.

Samverkan och gemensam finansiering sker även i projektform. Samfinansiering med statliga medel genom Trafikverket har varit en bra modell som gett uppväxling av insatser. Utöver de projekt som nämns i andra återrapporeringar är här några ytterligare exempel på projekt där Region Jämtland Härjedalen medfinansierar med anslag 1:1 tillsammans med Länsstyrelsen, Vinnova och Mittuniversitetet:

- Affärsdrivande multiarena - destinationsutveckling i Funäsfjällen för åretrunnturism
- Snörik - klusterbildning och affärsutveckling med inriktning snö som material
- Morgondagens medarbetare - förstudie med inriktning mot besöksnäringens kompetensförsörjningsproblem

- **Vilka resultat har samverkan och gemensamma finansiering med länsstyrelsen respektive andra statliga myndigheter medfört eller förväntas medföra?**

I ett län med litet utvecklingskapital är det en förutsättning att samverka med andra aktörer för att bedriva ett effektivt arbete, för att hitta rätt insatser och för att inte flera aktörer ska göra samma saker. Fördelen är att det ofta är korta kontaktvägar mellan personer och myndigheter. Förväntningarna och förhoppningen på den strategiska och långsiktiga samverkan med statliga myndigheter är att vi tillsammans ska arbeta för länets utveckling. Förväntningarna är även att länets behov och förutsättningar är något som synliggörs på den nationella nivån och att hänsyn på olika sätt tas till vårt glest befolkade län.

Återrapporering 1 (del av), 4 och 5 samt Uppdrag 3

Ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet

- **Beskriv hur ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet har integrerats i verksamheten.**

Det strategiska arbetet med de olika perspektiven av hållbarhet är ett planerat utvecklingsområde för 2019. Region Jämtland Härjedalen ser fram emot resultatet av det uppdrag som Tillväxtverket har angående att lämna förslag på hur hållbarhetsarbetet inom den regionala tillväxtpolitiken kan stärkas och har anmält vårt intresse att delta i det utvecklingsarbetet. Vi har även ansökt om och beviljades i januari 2019 att delta i FN-förbundets och SKL:s projekt Lokala Sverige under 2019. Syftet med vår medverkan i projektet är att öka kunskapen kring Agenda 2030 och hur den kan implementeras i den dagliga verksamheten.

Även om vi behöver utveckla det strategiska arbetet har det under året genomförts många olika insatser och projekt vilka beskrivs under de kommande rubrikerna jämställd regional tillväxt, integration och mångfald och handlingsplanen för att stärka miljö- och klimatperspektiven i tillväxtarbetet. Inom ramen för den överenskommelse om regional samverkan mellan Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner pågår även ett arbete

inom bl.a. social välfärd, kunskapscentret FoU Jämt, barn- och utbildning, utifrån handlingsplan för psykisk hälsa och inom vård- och omsorgscollege. I de arbetsmarknadsprojekt vi bedriver och som finansieras av Europeiska Socialfonden är social hållbarhet i fokus.

- **Vilka resultat har insatserna medfört eller förväntas medföra?**

Resultaten av insatserna inom ramen för varje område mångfald, jämlikhet och miljö beskrivs i de avsnitt som följer i den här återrapporteringen. Region Jämtland Härjedalen ser att det är väldigt viktigt att strategiskt arbeta med och implementera hållbarhetsperspektiven för att bedriva effektivt utvecklings- och tillväxtarbete. Ökad kunskap och dialog om ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet och hur dessa perspektiv förhåller sig till varandra behövs. Förhoppningen är att Tillväxverkets uppdrag att ser över detta resulterar i att vi får ramar som visar vad som förväntas och i vilken riktning vi ska gå. Vi ser även att det följer med ekonomiska medel eller andra utvecklingsinsatser för att vi ska kunna utveckla arbetet utifrån våra förutsättningar och för att snabba på arbetet.

- **Hur har insatserna bidragit till att nå de mål som angetts i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen?**

Genom projektet jämställd regional tillväxt har kunskapen och medvetenheten om jämställdhetsarbetet ökat vilket kommer att få effekter i revideringen av RUS som startat i januari 2019. En ökad medvetenhet om jämställdhet och jämlikhet hos enskilda medarbetare får effekter i hur vi t.ex. bjuder in till olika evenemang och agerar i olika insatser. Vi når bredare målgrupper i våra verksamheter och även om det finns mycket att utveckla så är det ett steg på vägen som har betydelse för alla prioriteringar i RUS och för länets tillväxt och utveckling.

När det gäller integration har Region Jämtland Härjedalen en ”Regional Strategi för ökad inflyttning och förbättrad integration”. Den har tagits fram för att tydliggöra vad som står i RUS om integration. Strategin innehåller områdena höjd utbildningsnivå, ökat deltagande i arbetslivet, kulturkompetens och förbättrad social sammanhållning och förbättrad infrastruktur. De första tre områdena sammanfaller med RUS-prioriteringarna: Kompetens och kunskapsutveckling, socialt inkluderande och ett sunt liv och demografiska möjligheter. När det gäller integration och mångfald har arbetet i de olika samverkansarena med kommuner och andra aktörer och i socialfondsprojekten framför allt bidragit till arbetet inom de målen. Det arbete som gjorts och den statistik som tagits fram utifrån arbetet med integration kommer att finnas med som ett underlag inför en revidering av RUS.

Det arbete som genomförs inom ramen för klimat och miljö leder mot RUS-prioriteringen ”Resurssnålare och effektivare” och dess sex olika mål. När det gäller målen i strukturfondsprogrammet så har Region Jämtland Härjedalen medfinansierat ramprojektet *Energieffektiva företag*. Det är ett ramprojekt som syftar till att skapa energieffektivisering och omställning till förnybar energi i länets företag. Genom projektet växlar vi upp anslag 1:1 med medel ur Europiska regionala utvecklingsfonden och kan därigenom bevilja fler företag stöd till olika typer av åtgärder. Projektet *Stolpe in för stad och land* är ett annat exempel, där projektet ska bidra till att skapa en fullgod publik laddinfrastruktur i regionen längs europavägen och riksvägarna.

Jämställd regional tillväxt

- **Beskriv de insatser som har genomförts under året.**

Jämställd regional tillväxt har bedrivits i projektform under åren 2016-2018. Projektets syfte har varit att bidra till en jämställd regional tillväxt där kvinnor och män har samma makt och förutsättningar att nå inflytande i det regionala tillväxtarbetet samt på likvärdiga villkor få tillgång till de resurser som finns för regionala satsningar för hållbar tillväxt. För att integrera jämställdhet i det ordinarie arbetet har kompetenshöjande insatser genomförts genom workshops, föreläsningar och webbutbildning, även verkstäder som utgått ifrån medarbetares dagsaktuella frågor, som exempelvis revidering av en strategi, beredning av ett remissvar eller planering av en seminariedag, har genomförts. Målgrupper för arbetet har varit ledningsgrupp för regional utveckling, medarbetare (främst handläggare) och politiker, samt bolag och medlemsorganisationer som ägs helt eller delvis av Region Jämtland Härjedalen och som erhåller verksamhetsbidrag kopplat till regionala utvecklingsnämndens rambudget.

Arbetet strukturerades i tre prioriteringar, baserat på en tidigare genomförd nuläges- och behovsanalys.

- Arbets- och beslutsprocesserna för regionens tillväxtarbete ska jämställdhetsintegreras med ett intersektionellt perspektiv

Under 2018 har flertalet interna workshops genomförts där deltagarna kritiskt fått reflektera kring jämställdhetspolitiska mål, CEMR-deklarationen och tidigare framtagna rutiner för att bereda ett ärende med ett jämställdhets-, jämlikhets- samt barnrättsperspektiv. Tillämpningen av rutinen med stöd av olika metoder vid exempelvis framtagande av en projektansökan har också diskuterats. Under 2018 har en webbutbildning tagits fram som är obligatorisk för all personal inom Region Jämtland Härjedalen att genomgå.

- Regionen ska integrera ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv i det regionala tillväxtprogrammet och säkerställa att jämställdhetsintegrering med intersektionell analys tillämpas vid genomförandet av programmet.

Då det efter projektstart uppstod en diskussion inom organisationen om syftet och utformningen av det regionala tillväxtprogrammet har denna prioritering inte genomförts i sin helhet. Det nuvarande regionala tillväxtprogrammet kommer inte att revideras utan istället ersättas av Smart specialiseringsstrategi.

- Utveckla regionens förmåga att styra, ställa krav och följa upp andra tillväxtaktörers jämställdhetsarbete.

Under 2018 har en skrivning tagits fram och kommer att tillämpas framgent i ägardirektiv som ej redan reviderats. Det tillägget i ägardirektiven bidrar till att bolagen i årsredovisningen ska återge hur de har arbetat med jämställdhet internt och externt. Vid anställning ska det underrepresenterade könet ges företräde om de har lika kompetens, detta gäller såväl styrelse som ledning. Studieförbund och andra organisationer som erhåller medel för sin verksamhet skall återkoppla med en 4R-analys.

- **Vilka resultat har insatserna medfört eller förväntas medföra?**

Projektet Jämställd regional tillväxt har lett till en ökad kompetens bland organisationens medarbetare och politiker vilket den utvärderingsenkät som gjordes i oktober 2018 visar.

Några effekter vi ser hos medarbetarna efter projektet är:

- Ökad kunskap och insikt om jämställdhet, intersektionalitet, diskrimineringsgrunderna och härskartekniker
- Färre kvinnor inom organisationen känner sig osynliggjorda
- Jämställdhetsfrågan ges mer utrymme och diskuteras oftare
- Fördjupad kunskap om CEMR (den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå)
- 4R-analyser genomförs internt i olika projekt, samt externt i verksamheter som erhåller finansiering från Region Jämtland Härjedalen

Ett mål var att ett ökat antal ärenden skulle beredas utifrån tidigare framtagen rutin för jämställdhet och jämlikhet. Idag tillämpar ca 45% av medarbetarna inom regional utveckling helt eller delvis den tidigare nästan okända jämställdhetsrutinen. Detta tillsammans med att bolag och medlemsorganisationer har ägardirektiv som beaktar jämställdhet ökar förutsättningarna för att jämställdheten i länet förväntas öka.

En beskrivning av processen i Region Jämtland Härjedalen är genustrappan, som har nyttjats av chefer, politiker och medarbetare. Trappan åskådliggör en persons eller organisations utveckling vad gäller kunskap och medvetenhet om jämställdhet. Målmedvetet har föreläsningar och workshops genomförts för att en gemensam förflyttning i trappan kunnat ske. Jämfört med tidigare enkäter visar resultatet att medarbetare och chefer idag har en högre insikt om sin egen kompetensnivå i jämställdhetsfrågor vilket är en tydlig indikator på en bättre förståelse för komplexiteten i utmaningen.

Den ökade kunskapen, insikter och förståelse för jämställdhetsarbete har bidragit till att innehållet och rekommendationer i utvärderingen kan förvaltas och användas vid framtida framtagande och revidering av RUS, andra strategier och program, projekt, inbjudningar till aktiviteter etc.

Integration och mångfald

• Beskriv de insatser som har genomförts under året.

Sedan 2012 har Region Jämtland Härjedalen haft ett uppdrag att samordna länets kommuner när det gäller integration och mottagande av nyanlända och flyktingar. Först i projektform och sedan som en del av en överenskommelse om samverkan med kommunerna i flera olika frågor. Som en del i detta samordningsuppdrag är Region Jämtland Härjedalen projektägare och administrerar några projekt där flertalet av kommunerna i länet ingår:

- Socialfondsprojektet Integration Jämtland Härjedalen har pågått mellan 2015-09-01 och 2018-03-31. Projektets syfte var att fler nyanlända män och kvinnor ska komma närmare arbetsmarknaden.
- Socialfondsprojektet Yrkesspråk har pågått under perioden 2017-04-01 till 2018-10-31. Projektets syfte har varit att höja kompetensen hos sfi-lärare, yrkeslärare och rektorer gällande yrkesutbildningar med målet att fler personer som inte har svenska som modersmål snabbare ska komma in på arbetsmarknaden.
- Socialfondsprojektet Öppen Arena pågår 2017-04-01 till 2019-12-31. Region Jämtland Härjedalen är projektägare och kommunerna genomför insatser för de

som står långt ifrån arbetsmarknaden. Några kommuner har valt att fokusera på utrikesfödda.

Region Jämtland Härjedalen är även delaktig i SKL:s socialfondsprojekt PlugIn och YrkIn där några av länets kommuner deltar med syftet att fler elever ska uppnå gymnasieexamen varav utrikesfödda ungdomar är en målgrupp

Som regionalt utvecklingsansvariga deltar Region Jämtland Härjedalen i den Regionala överenskommelsen gällande mottagande av vissa nyanlända (RÖK) som Länsstyrelsen ansvarar för. Syftet med överenskommelsen är att samordna berörda myndigheter och utveckla arbetet gentemot målgruppen utifrån gemensamt prioriterade områden varav ett är kompetensförsörjning vilket beskrivs i återrapportering 1. Styrgrupp för RÖK är det regionala samverkansrådet (politiker från Region Jämtland Härjedalen och kommunstyrelsernas ordföranden) som Region Jämtland Härjedalen ansvarar för. Region Jämtland Härjedalen är även sammankallande till nätverk med kommunchefer och det primärkommunala samverkansrådet. I alla dessa nätverk har det under året diskuterats framtida mottagande och fördelning av nyanlända utifrån länstal. Detta handlar mer om mottagande och inflyttning än om integration men är ett viktigt första steg i processen för ett bra integrationsarbete.

Utifrån överenskommelsen om samverkan med kommunerna har statistik tagits fram till kommunerna för att ha som underlag i arbetet i den egna kommunen och även i region Jämtland Härjedalen. Statistiken har tagits fram utifrån den "Regionala strategin för ökad inflyttning och förbättrad integration".

Sedan 2015 har medarbetare inom regionala utvecklingsnämndens förvaltning träffats för att diskutera integration som ett tvärsektorielt område. I projektet jämställd regional tillväxt har integration och etnisk bakgrund lyfts in som ett perspektiv att arbeta med och en föreläsning för medarbetare hade fokus på integration. Under 2018 har ett arbete pågått för att arbeta med integrationsfrågan med Region Jämtland Härjedalen som arbetsgivare. Detta har resulterat i att en intern webutbildning på tema integration ska tas fram under 2019 för att komplettera de redan befintliga om värdegrund och jämställdhet.

- **Vilka resultat har insatserna medfört eller förväntas medföra?**

I Jämtlands län är demografi och kompetensförsörjning utmaningar och inflyttning av utrikesfödda blir därför viktigt. Ett bra mottagande av nyanlända och att nya invånare snabbt kommer in på arbetsmarknaden är därför i fokus. Arbetsförmedlingen mäter resultatet av etableringen i andel som är i arbete eller studier 90 dagar efter avslutad etablering. I länet var det under 2018 58 % som gick till arbete eller studier vilket kan jämföras med rikets 44 % . Projekten och samverkan mellan integrationsenheterna i kommunerna som Region Jämtland Härjedalen bidragit till har varit en viktig pusselbit för att nå de här resultaten.

Samordning av integrationsarbetet utifrån överenskommelsen om samverkan mellan kommunerna och Region Jämtland Härjedalen har pågått några år och finansiering av en tjänst avslutades juni 2018. Anledningen är dels ett lågt inflöde av nyanlända men även att integration inte längre ses som ett eget område, det är något som ska inkluderas i allt arbete som görs. I den reviderade överenskommelsen om samverkan med kommunerna från 2019 finns integration därför med som ett horisontellt perspektiv. En förklaring till den här

utvecklingen är att de gemensamma projekten och nätverken där kommunernas integrationschefer träffats över en längre tid tillsammans drivit att integration inte är en enhets angelägenhet, det är något som alla ska arbeta med. Samordning av myndigheter i flyktningmottagandet är Länsstyrelsens uppdrag och de fortsätter att sammankalla kommuner och övriga aktörer.

Andelen utrikesfödda inskrivna på Arbetsförmedlingen är 25,9 % i oktober 2018 vilket kan jämföras med andelen inrikes födda som är 3,7 %. Det är framför allt de som inte har en gymnasieutbildning som finns hos arbetsförmedlingen oavsett om man är född i Sverige eller inte. Den här målgruppen är något som Region Jämtland Härjedalen även arbetar med inom ramen för kompetensförsörjningsuppdraget och som beskrivs i åiterrapportering 1 och 3.

De erfarenheter och den kunskap som finns inom organisationen genom samordningsuppdraget och det interna arbete som gjorts kommer att utvecklas inom ramen för hållbarhet vilket beskrivs tidigare i åiterrapporteringen under ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet.

Genomförande av regional handlingsplan för att integrera och stärka klimat- och miljöperspektiven i det regionala tillväxtarbetet

- **I genomförandet av handlingsplanen, beskriv de insatser som har genomförts under året inom samtliga prioriteringar i den nationella strategin för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft 2015–2020.**

Länets regionala klimatsamordning, Klimatråd Jämtlands län, är en plattform för samarbete och erfarenhetsutbyte mellan aktörer från näringsliv, offentlig förvaltning och intresseorganisationer. Under året har Klimatrådet i huvudsak arbetat med fyra temaområden: klimatanpassning, livsstilsförändringar, energieffektivisering och biobränslen och transporter. Under året har också en revidering av länets klimatstrategi påbörjats, där ett viktigt underlag och utgångspunkt är den koldioxidbudget som tagits fram för Jämtlands län.

Innovation och företagande: En regional mat- och livsmedelsstrategi har under året antagits av Region Jämtland Härjedalen tillsammans med Länsstyrelsen Jämtlands län. Hela strategin har ett klimat- och miljöperspektiv och är ett bra exempel på hur klimat- och miljöperspektivet naturligt integreras i verksamheten. Andra exempel är projekten *Interregprojektet Smice* (Samskapande Mittnordisk Innovationsarena för Cirkulär Ekonomi) och *Smart Industri* som arbetar med att effektivisera företagens arbetssätt och produktionsprocesser vilket bl.a. innebär energieffektivisering.

Attraktiva miljöer och tillgänglighet: I det regionala trafikförsörjningsprogrammet 2016-2020 finns det hållbara målet att trafiken ska ge en begränsad påverkan på miljön. En del i detta är att kollektivtrafikens marknadsandel ska öka och utsläppen av CO₂ minska. Region Jämtland Härjedalen har tillsammans med Östersunds och Krokoms kommuner, Nettbuss, Länstrafiken, Jämtkraft samt Trafikverket arbetat för att el-bussar har tagits i trafik under 2018 och att fler planeras under 2019. För att nå målet om energieffektivitet inom

boende/byggnad, kommunikationer och industri deltar Region Jämtland Härjedalen bl.a. i Interreg-projektet Build2LC som beskrivs i återslagrapportering 3. Inom det projektet har Region Jämtland Härjedalen ansökt om och beviljats strukturfondsprojektet *Energieffektiva företag-Jämtland Härjedalen*.

Ett konkret arbete där miljö- och klimatperspektivet integreras på ett bra sätt är överenskommelsen mellan Länsstyrelsen, Östersunds kommun och Åre kommun, VM-bolagen och Region Jämtland Härjedalen om att genomföra fossilbränslefria VM-arrangemang under 2019. Målbilden är att all kollektivtrafik drivs av förnybar energi, att alla flyg till och från Åre Östersund flygplats tankas med förnybart drivmedel, samt att besökarna ska åka buss eller tåg till tävlingsarenan. Resultat så här långt är till exempel extraturer med Norrtåg och SJ, nya parkeringar en bit utanför Åre (besökarna tar sig till arenan med buss), beviljade investeringsstöd för snabbbladdare i flera kommuner, samt att största delen av arbetsmaskinerna kommer att gå på HVO då båda VM-bolagen har avtal med Colabitoil.

Kompetensförsörjning: Bäckedals folkhögskola har genomfört kursen Hållbar kunskap, vilket bidrar till målet att synliggöra och tillgängliggöra kulturarv och kulturmiljöer. Kursen utgår från ett småskaligt gårdsbruk med djurskötsel, odling, skogsbruk, hantverk och förädling.

Internationellt samarbete: Ett sammanlänkat gränsöverskridande järnvägssystem med god standard är en grundläggande förutsättning för mer gods- och persontrafik på järnväg. Region Jämtland Härjedalen samverkar med Trøndelag i påverkansarbetet för elektrifiering av Meråkerbanan.

- **I genomförandet av handlingsplanen, vilka resultat har insatserna medfört eller förväntas medföra?**

Arbetet tillsammans med Länsstyrelsen med revideringen av länets klimatstrategi har resulterat i ett första utkast som under december gått ut på internremiss. Region Jämtland Härjedalen som är en av de största arbetsgivarna i länet har under 2018 tecknat ett nytt bilavtal vilket har ökat antalet laddbara fordon i organisationen. Ett system för klimatväxling har också införts som gör det dyrare att flyga och billigare att åka tåg vilket bidragit till att öka medarbetarnas resande med tåg. Det har även skrivits ett avtal för laddstationer vilket inneburit att 23 stationer har byggts.

Projektet *Smart industri* har bidragit till att företag har effektivare produktionsprocesser och har nått en större marknad. Tack vare att fordonen körs på HVO i större utsträckning än vad som tidigare antagits och att man sedan mars 2018 har ett antal elbussar i tätortstrafiken, har målet med minskade nettoutsläpp av CO₂ uppfyllts med råge. Strukturfondsprojekt *Energieffektiva företag-Jämtland Härjedalen* har pågått några månader och förväntas bidra till att minska energianvändningen i länets företag i alla branscher. Kunskaperna från *Smice-projektet* blir bland annat värdefulla när Region Jämtland Härjedalen under 2019 ska ta fram en Smart specialiseringsstrategi.

Efter avslutad kurs i Hållbar kunskap vid Bäckedals folkhögskola har deltagarna fått kunskaper om att starta egen näringsverksamhet eller kooperativt företagande, företrädesvis inom de gröna näringarna. De har fått kunskaper och erfarenheter för att arbeta på exempelvis friluftsmuseer och fornbyar, skötsel av natur- och kulturlandskap och

inom informations- och besöksnäring. Deltagarna har också fått kunskaper för att praktiskt påbörja en mer hållbar livsföring.

Inom ramen för projektet Build2LC har en grupp från gymnasieskolans praktiska och studieförberedande program samt näringslivet skapats för att förbättra samverkan. Jämtlands gymnasieskola har tillsatt en studie- och yrkesvägledartjänst för kontakt mellan skola och arbetsplatser, och en bank av praktikplatser och sommarjobb har börjat upprättas.

Återrapportering 6

Arbetet med att analysera, följa upp och utvärdera

- **Beskriv hur arbetet med att analysera, följa upp och utvärdera det regionala tillväxtarbetet har bedrivits under året och hur det avses att utvecklas.**

Region Jämtland Härjedalen följer årligen upp de mål som är bestämda i den Regionala utvecklingsstrategin. Till de 36 övergripande effektmålen som finns i strategin har indikatorer tagits fram för att kunna bedöma och beskriva ifall utvecklingen är på väg i önskad riktning. Resultatet av uppföljningen sammanställdes i rapporten "Läget i länet" och presenterades under den årliga Regiondagen som anordnades i mars 2018. Under 2019 kommer indikatorerna att ses över och planen är att utveckla ett djupare analysarbete kring vad statistiken visar. Arbetet med uppföljningen av den regionala utvecklingsstrategin sker tillsammans med Länsstyrelsen.

2015 påbörjades ett utvecklingsarbete i Analyssamverkan Norr (Region Jämtland Härjedalen, Region Västernorrland och Region Västerbotten) för att göra en mer systematiserad uppföljning och utvärdering av det regionala tillväxtarbetet och på så sätt skapa en lärandeprocess. Arbetets syfte har varit att arbeta in en tydligare logik och röd tråd mellan det som utförs och de tilltänkta effektmålen i planeringen. Resultatet blev "effektkedjan" som används som benämning över den visuella bilden. Innan projektet avslutades under våren 2018 har varje län också tagit fram var sitt ramverk för att följa upp och utvärdera tillväxtarbetet mer systematiserat.

Från Region Jämtland Härjedalen har projektstödsdelen av anslag 1:1 och verksamhetsområde Kultur varit med i utvecklandet av ramverket för uppföljning och utvärdering. Arbetet kommer att fortsätta under 2019 genom att ta fram konkreta planer för uppföljning och utvärdering för att se vilka samhällseffekter som insatserna inom anslag 1:1 och Kulturplanen ger. Även om effektkedjan har tagits fram för att systematisera uppföljning och utvärdering så har den även varit en hjälp i framtagandet av verksamhetsplaner för 2019 och dess aktiviteter.

En återkommande statistikrapport som tas fram är inom integration. Under 2018 gjordes sammanlagt 8 kommunrapporter och en länsrapport. Analysarbete baserat på statistiken ska göras på länsnivå efter årsskiftet och användas som ytterligare underlag i RUS-revideringen.

Ett samarbete med Arbetsförmedlingen påbörjades i december med att göra gemensamma analyser och underlag inom kompetensförsörjningen, vilket beskrivs i återrapporering 1.

- **Vilka analyser, uppföljningar och utvärderingar har genomförts? Ange titel och kortfattad beskrivning.**

Det mesta som tas fram av statistik bidrar till projektrapporter eller liknande. De analyser som tas fram är av mindre karaktär och fungerar som underlag vid diskussioner med externa parter och som innehåll till olika rapporter. Här nämns de större och övergripande.

- Läget i länet: Sammanställande uppföljningsrapport över utvecklingen av indikatorerna för Regionala utvecklingsstrategins övergripande mål.
- Regionala prioriteringar: övergripande analysrapport av WSP över utmaningar och möjligheter i Norra Sverige. Ska användas som diskussionsunderlag tillsammans med regionala kompletteringar i kommande arbete RUS- revidering.

Vilka av dessa analyser, uppföljningar och utvärderingar är helt eller delvis finansierade med 1:1-medel?

Region Jämtland Härjedalen avsätter anslag 1:1 till tjänster inom organisationen som löpande följer upp anslagets fördelning mellan stödtyper, kommuner och branscher, samt analyserar spridning och i dialog med regionala aktörer verkar för att stödgivningen ligger i linje med den regionala utvecklingsstrategin. Anslag 1:1 har under 2018 inte avsatts till externa tjänster för framtagande av analyser och rapportmaterial. Projektet *Strukturanalys* som beskrivs i återrapporering 1 finansieras bland annat av anslag 1:1 och kommer att ta fram analys under 2019.

Hur har erfarenheter och kunskap från analyser, uppföljningar och utvärderingar tagits till vara?

Uppföljningar görs oftast på projektnivå och utveckling sker på individnivå. När det gäller statistik och analys behöver Region Jämtland Härjedalen samverka med fler regioner för att bli starkare och därför är Analyssamverkan Norr viktigt för oss. Som beskrivits ovan håller arbetet med att systematisera uppföljning, utvärdering och lärande på att utvecklas. Insikten av målformuleringarnas betydelse för mätbarhet och uppföljning har ökat i organisationen vilket vi kommer ta med i revideringen av RUS.

Återrapporering 9

Främja tillgänglighet till kommersiell service i serviceglesa områden

- **Beskriv de insatser som har genomförts under året.**

Utifrån arbetet med det Regionala Serviceprogrammet och dess handlingsplan har Region Jämtland Härjedalen samordnat det strategiska servicearbetet tillsammans med Länsstyrelsen, alla länets kommuner, näringsliv och andra aktörer.

Under året har fyra möten genomförts med Service Z, som är länets samverkansplattform för att strategiskt arbeta med servicetillgänglighet i hela länet. Alla kommuner arbetar med

kommunal serviceplanering som gör att det Regionala Serviceprogrammet har ett arbetssätt som sker genom flernivåsamverkan. Ett nytt arbetssätt har vuxit fram som kan kallas för behovsbaserad målstyrning, där effekten av flernivåsamverkan visar goda resultat. Detta har bland annat resulterat i ett projekt som är ett initiativ från näringslivet, som sedan via kommunen kom in i samverkansplattformen Service Z. Där diskuterades projekttiden och ansågs vara en regional angelägenhet för alla kommuner, region och länsstyrelse och blev därför ett regionalt projekt med näringslivets initiativtagare som samverkanspart.

Ett flertal företagsbesök har genomförts, där tjänstepersoner från Region Jämtland Härjedalen, Länsstyrelsen och kommunerna tillsammans åkt till företagarna. Detta för att kunna svara på frågor, få en gemensam behovsbild och skapa en grund för flernivåsamverkan.

Handläggning av driftstöd i särskilt utsatta områden, servicebidrag, investeringslån samt hemsändningsbidrag har genomförts löpande under året. Detta har skett i nära samverkan med handläggarna på Länsstyrelsen som handlägger investeringsstöd till samma målgrupp.

- **Vilka resultat har de medfört eller förväntas medföra?**

Det nya arbetssättet med flernivåsamverkan samt behovsbaserad målstyrning har gett ett förstärkt förtroendekapital hos näringslivsaktörer och ny samlad kraft till att arbeta mot de gemensamma målen i det Regionala Serviceprogrammet. Det ger även utrymme för diskussioner kring nya innovativa idéer och tankar kring vad basal service var i gårdagens samhälle och vad det faktiskt är i dagens samhälle vilket öppnar upp för nya arbetssätt och nya tankar på lösningar.

Det rumsliga perspektivet i serviceplanering på flera nivåer har gjort att strategier inom offentlig sektor hört talas om detta och börjar se synergier med det arbete som gjorts för att skapa grundläggande förutsättningar för utveckling och tillväxt. Detta leder i sin tur till en hållbar samhällsutveckling och tillväxt där man kraftsamlar för en gemensam fysisk samhällsplanering som möjliggör för företagande, boende och besökande i hela regionen.

- **Hur har insatserna bidragit till att nå de mål som angetts i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala serviceprogrammet respektive den regionala handlingsplanen för genomförandet av Landsbygdsprogram för Sverige 2014–2020?**

Insatserna som har gjorts har gett ny kraft till en grundläggande samhällsplanering där service är en förutsättning som möjliggör för hållbar tillväxt och utveckling i hela länet. Arbetet har skett i nära samverkan med Länsstyrelsen och handlingsplanen för Landsbygdsprogrammet. Detta för att arbeta mot gemensamma strategiska mål samt prioriteringar. Flernivåsamverkan har även gjort att Landsbygdsprogrammet och Regionala Serviceprogrammet kommit närmare varandra, där vi medvetet har arbetat med att förtydliga roller mellan Region Jämtland Härjedalen och Länsstyrelsen men också samtidigt hitta strategiska synergier mellan de olika myndigheternas dokument. Såsom att strategiska högprioriteringar i kommunala serviceplaner och i Regionala Serviceprogrammet fått högre stödprocent gällande investeringsstöd inom Landsbygdsprogrammet.

Den regionala utvecklingsstrategin har ett mål om infrastruktur och samhällsservice, där arbetet med Regionala Serviceprogrammet har sin direkta koppling och sina målformuleringar. Målet i Regionala utvecklingsstrategin är att en god service ska kunna

erbjudas alla invånare. De resultat som vi ser av vårt arbete som sker genom flernivåsamverkan, behovsbaserad målstyrning och serviceplanering är ett ökat engagemang och en ökad delaktighet från flera håll. Detta gör också att det blir mer kraft i genomförandet av våra strategier, då fler hittar sitt sätt att bidra. Regionala Serviceprogrammet har en årlig handlingsplan kopplad till sig som innehåller insatser som styr mot de strategiska målen.



Regeringen

Näringsdepartementet

Kopia

Regeringsbeslut

IV 10
1 bilaga

2017-12-18
N2017/07699/RTS
N2017/07558/KLS
N2017/07559/KLS (delvis)

REGION
JÄMTLAND HÄRJEDALEN

Landstinget i Uppsala län
Box 602
751 25 Uppsala

2017 -12- 28

Dnr. RUN. 692 /2017...

Villkor m.m. för budgetåret 2018 för landstingen i Uppsala, Östergötlands, Jönköpings, Kronobergs, Skåne, Hallands, Västra Götalands, Örebro, Gävleborgs, Norrbottens, Västernorrlands, Västmanlands och Jämtlands län, samverkansorganen i Södermanlands län, Kalmar län, Blekinge län, Värmlands län, Dalarnas län och Västerbottens län samt Gotlands kommun inom utgiftsområde 1 Rikets styrelse, 19 Regional tillväxt och 22 Kommunikationer (rskr. 2017/18:104 och rskr. 2017/18:107)

Riksdagen har för budgetåret 2018 beslutat om anslag och bemyndiganden om ekonomiska åtaganden vad gäller utgiftsområde 1 Rikets styrelse (prop. 2017/18:1, utg.omr. 1, bet. 2017/18:KU1, rskr. 2017/18:76) och utgiftsområde 19 Regional tillväxt (prop. 2017/18:1, utg.omr. 19, bet. 2017/18:NU2, rskr. 2017/18: 107) samt utgiftsområde 22 Kommunikationer (prop. 2017/18:1, utg. omr. 22, bet. 2017/18:TU1, rskr. 2017/18:104.

Regeringen beslutar att följande ska gälla under budgetåret 2018 för landstingen i Uppsala, Östergötlands, Jönköpings, Kronobergs, Skåne, Hallands, Västra Götalands, Örebro, Norrbottens, Västmanlands, Västernorrlands, Gävleborgs och Jämtlands län, samverkansorganen i Södermanlands län, Kalmar län, Blekinge län, Värmlands län, Dalarnas län och Västerbottens län samt Gotlands kommun, vid användandet av medel från anslaget 5:1 Länsstyrelserna under utgiftsområde 1 Rikets styrelse och anslaget 1:1 Regionala tillväxtåtgärder under utgiftsområde 19 Regional tillväxt samt från anslaget 2:5 Driftsäker och tillgänglig elektronisk kommunikation under utgiftsområde 22 Kommunikationer. Det som sägs om ett landsting i detta beslut gäller även Gotlands kommun.

Telefonväxel: 08-405 10 00
Fax: 08-411 36 16
Webb: www.regeringen.se

Postadress: 103 33 Stockholm
Besöksadress: Mäster Samuelsgatan 70
E-post: n.registrator@regeringskansliet.se

Berörda aktörer ska lämna en redovisning till Regeringskansliet (Näringsdepartementet) senast den 22 februari 2019, om inget annat framgår. Redovisningen ska ske enligt de återrapporteringskrav som framgår av detta regeringsbeslut.

1.1 Återrapportering

Återrapportering för landstingen i Uppsala, Östergötlands, Jönköpings, Kronobergs, Skåne, Hallands, Västra Götalands, Örebro, Norrbottens, Västmanlands, Västernorrlands, Gävleborgs och Jämtlands län, samverkansorganen i Södermanlands län, Kalmar län, Blekinge län, Värmlands län, Dalarnas län och Västerbottens län samt Gotlands kommun

Återrapportering 1

För sin uppgift i genomförandet av det regionala tillväxtarbetet, med utgångspunkt i lagen (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar i vissa län, lagen (2002:34) om samverkansorgan i länen och förordningen (2017:583) om regionalt tillväxtarbete, ska berörda landsting och samverkansorgan ge en sammanfattning av verksamheten. Redovisningen ska innehålla uppgift om:

- Vilka som är verksamhetens prioriteringar, hur de relaterar till regionens utmaningar och behov samt hur de har bidragit till att nå målen i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet och de territoriella samarbetsprogrammen.
- Vilka insatser som har genomförts under året, vilka resultat de har medfört eller förväntas medföra samt hur de har bidragit till att nå mål i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet och de territoriella samarbetsprogrammen.
- Vilka av insatserna som har genomförts inom ramen för EU:s strategi för Östersjöregionen.
- Hur ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet har integrerats i verksamheten och vilka resultat det har medfört eller förväntas medföra.

Redovisningen ska vara uppdelad på regeringens prioriteringar i den nationella strategin – Innovation och företagande, Attraktiva miljöer och tillgänglighet, Kompetensförsörjning samt Internationellt samarbete.

Återrapportering 2

Berörda landsting och samverkansorgan ska redovisa hur medel från anslag 1:1 Regionala tillväxtåtgärder (utgiftsområde 19 Regional tillväxt) har prioriterats och fördelats under året samt hur de har bidragit till att nå mål i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet och de territoriella samarbetsprogrammen. I redovisningen ska det framgå hur verksamheten tagit hänsyn till de förutsättningar som råder i olika delar av länet samt hur det har påverkat fördelningen av medel inom länet.

Återrapportering 3

Berörda landsting och samverkansorgan ska redovisa inom vilka områden samverkan och gemensam finansiering av insatser har skett med länsstyrelsen respektive andra statliga myndigheter under året. Redovisningen ska även innehålla vilka resultat denna samverkan har medfört eller förväntas medföra samt hur den har utvecklats. Redovisningen avser det regionala tillväxtarbetet inklusive genomförandet av de regionala strukturfondsprogrammen 2014–2020 och territoriellt samarbete.

Återrapportering 4

Berörda landsting och samverkansorgan ska redovisa hur ett strategiskt och långsiktigt arbete för en jämställd regional tillväxt fortsatt bedrivits och utvecklats under året. Redovisningen ska innehålla uppgift om vilka insatser som har genomförts under året samt vilka resultat de har medfört eller förväntas medföra.

Återrapportering 5

Berörda landsting och samverkansorgan ska redovisa hur ett strategiskt och långsiktigt arbete för integration och mångfald i det regionala tillväxtarbetet har bedrivits och utvecklats under året. Redovisningen ska innehålla uppgift om vilka insatser som har genomförts under året samt vilka resultat de har medfört eller förväntas medföra.

Återrapportering 6

Berörda landsting och samverkansorgan ska redovisa hur arbetet med att analysera, följa upp och utvärdera det regionala tillväxtarbetet har bedrivits under året.

Återrapportering 7

Berörda landsting och samverkansorgan ska redovisa hur arbetet med att främja bredbandsutbyggnad har bedrivits inom det regionala tillväxtarbetet under året. Redovisningen ska innefatta det arbete som bedrivits utöver det som utförts av de regionala bredbandskoordinatorerna. Redovisningen ska göras i enlighet med Post- och telestyrelsens anvisningar senast den 1 februari 2019.

Återrapportering 8

Berörda landsting och samverkansorgan erbjuds att senast den 15 februari 2018 översiktligt redovisa sitt eventuella arbete med Agenda 2030 inom ramen för sitt ansvar enligt lagen om regionalt utvecklingsansvar i vissa län respektive lagen om samverkansorgan i länen.

Återrapportering för landstingen i Uppsala, Östergötlands, Jönköpings, Kronobergs, Skåne, Hallands, Västra Götalands, Örebro, Norrbottens, Västmanlands, Västernorrlands, Gävleborgs och Jämtlands län, samverkansorganet i Kalmar län och Gotlands kommun

Återrapportering 9

Berörda landsting och samverkansorgan ska redovisa arbetet i fråga om tillgång till kommersiell service. Redovisningen ska innehålla uppgift om vilka insatser som har genomförts under året samt vilka resultat de har medfört eller förväntas medföra. Redovisningen ska även innehålla uppgift om vilka aktörer som deltagit, hur samverkan utvecklats samt på vilket sätt insatserna förhåller sig till övriga insatser för hållbar regional tillväxt och landsbygdsutveckling i länet. Redovisningen ska omfatta de insatser som genomförts inom det regionala serviceprogrammet samt insatser avseende stöd till kommersiell service i den regionala handlingsplanen för genomförandet av Landsbygdsprogram för Sverige 2014–2020. Redovisningen ska göras i enlighet med riktlinjerna för de regionala serviceprogrammen.

1.2 Uppdrag och erbjudande

Uppdrag och erbjudande till landstingen i Uppsala, Östergötlands, Jönköpings, Kronobergs, Skåne, Hallands, Västra Götalands, Örebro,

Norrbottnens, Västmanlands, Västernorrlands, Gävleborgs och Jämtlands län, Gotlands kommun och samverkansorganen i Södermanlands län, Kalmar län, Blekinge län, Värmlands län, Dalarnas län och Västerbottens län samt Gotlands kommun

Uppdrag 1

Berörda landsting och samverkansorgan ska, enligt anvisningar från Tillväxtverket, lämna uppgifter till myndigheten avseende utgiftsprognoser, utfall och beställningsbemyndigande gällande anslaget 1:1 Regionala tillväxtåtgärder under utgiftsområde 19 Regional tillväxt.

Uppdrag 2

Berörda landsting och samverkansorgan ska, enligt anvisningar från Tillväxtverket, medverka i myndighetens uppdrag att säkerställa nationell uppföljning av det regionala tillväxtarbetet samt uppföljning av anslaget 1:1 Regionala tillväxtåtgärder under utgiftsområde 19 Regional tillväxt.

Uppdrag 3

Berörda landsting och samverkansorgan fick den 22 december 2016 i uppdrag att ta fram och genomföra en regional handlingsplan för att integrera och stärka klimat- och miljöperspektiven i det regionala tillväxtarbetet för perioden 2017–2020 (N2016/08072/RTS). Berörda landsting och samverkansorgan skulle redovisa planen till Tillväxtverket senast den 2 oktober 2017.

Resultatet av genomförandet den regionala handlingsplanen för att integrera och stärka klimat- och miljöperspektiven i det regionala tillväxtarbetet ska redovisas till Regeringskansliet (Näringsdepartementet) i samband med årsredovisningen årligen för perioden 2017–2020.

Utöver vad som anges i beslutet den 22 december 2016 ska berörda landsting och samverkansorgan dessutom bedöma behovet och i förekommande fall redovisa kompletterad och uppdaterad regional handlingsplan till Tillväxtverket senast den 31 augusti 2018.

Erbjudande 4

Berörda landsting och samverkansorgan som genomför insatser inom kompetensförsörjningsområdet erbjuds att:

- Utifrån de prioriteringar som görs i den regionala utvecklingsstrategin organisera och fastställa målsättningar för regionalt kompetensförsörjningsarbete i samverkan med bl.a. kommuner, arbetsliv, utbildningsaktörer, statliga myndigheter samt övriga berörda aktörer i länet.
- Tillhandahålla analyser och prognoser av privat och offentlig sektors behov av kompetens på kort och lång sikt, föra dialog med berörda aktörer om de behov som där identifieras samt ge förslag på insatser utifrån dessa, bl.a. i syfte att fler ska påbörja reguljära studier. Under 2018 stöddja och främja insatser inom utpekade fokusområden. Dessa innebär att:
 - Bidra till att etablera effektiva strukturer för validering på regional nivå.
 - Medverka i planeringen av utbud och inriktning för regionalt yrkesvux inom kommunal vuxenutbildning.
 - Bidra till etableringen av lärcentrum.
- Senast den 30 juni 2018 redovisa till Tillväxtverket hur berört landsting eller samverkansorgan avser att lägga upp sitt arbete inom kompetensförsörjningsområdet utifrån regionala prioriteringar respektive utifrån de utpekade fokusområdena. Redovisningen kan även beskriva vilket behov av stöd från Tillväxtverket samt andra berörda aktörer som identifierats för det fortsatta arbetet. Redovisningen kan även innehålla en beskrivning av vilka mål som fastställts för arbetet samt hur dessa mål är tänkta att följas upp.

Uppdrag till landstingen i Uppsala, Östergötlands, Jönköpings, Kronobergs, Skåne, Hallands, Västra Götalands, Örebro, Norrbottens, Västmanlands, Västernorrlands, Gävleborgs och Jämtlands län, samverkansorganet i Kalmar län och Gotlands kommun

Uppdrag 5

Berörda landsting och samverkansorgan ska bidra till att utveckla de selektiva regionala företagsstöden avseende jämställdhet, integration och miljö, inklusive klimat. Arbetet ska genomföras i samarbete med Tillväxtverket.

Uppdrag 6

Berörda landsting och samverkansorgan ska hantera anläggning av kanalisation enligt förordningen (2008:81) om stöd till anläggning av kanalisation, och för berörda projekt bistå Post- och telestyrelsen i dess arbete med att följa upp de krav som anges i förordningen (2012:39) om offentlig medfinansiering av projekt för utbyggnad av it-infrastruktur. Sista beslutsdatum för medel avsatta för anläggning av kanalisation var den 31 december 2016.

En rapport om utbetalningar av stödet t.o.m. den 31 december 2018 ska lämnas senast den 31 januari 2019. Redovisning ska ske till Länsstyrelsen i Örebro län.

Pågående uppdrag och erbjudande

Pågående uppdrag och erbjudande anges i *bilagan*.

2 FINANSIERING

2.1 Anslagen 5:1 Länsstyrelserna m.m. och 1:1 Regionala tillväxtåtgärder

Berörda landstings och samverkansorgans medel från anslag 5:1 Länsstyrelserna m.m. under utgiftsområde 1 Rikets styrelse framgår av villkor för respektive länsstyrelses anslagspost i regleringsbrev för budgetåret 2018 avseende anslaget.

Berörda landstings och samverkansorgans delar av anslaget 1:1 Regionala tillväxtåtgärder under utgiftsområde 19 Regional tillväxt framgår av regleringsbrev för budgetåret 2018 avseende anslaget. Under anslagsposten 24, som disponeras av Tillväxtverket, anges anslag, tilldelat bemyndigande, anslagsbehållning som får disponeras och anslagskredit för respektive beslutsfattare. Vidare framgår vilka ändamål under anslaget som berörda landsting och samverkansorgan får besluta om.

Det åligger berörda landsting och samverkansorgan att följa de förordningar som reglerar användningen av medel under anslaget.

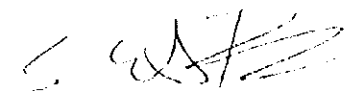
Berörda landsting och samverkansorgan ska, vid fördelningen av medlen under anslagen, besluta i varje ärende med hänsyn till målen för verksamheten och villkoren för anslagen samt tillämpliga förordningar.

3 ÖVRIGT

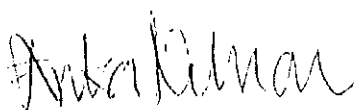
3.1 Underlag till Tillväxtverket för årsredovisning och delårsrapport

Berörda landsting och samverkansorgan ska förse Tillväxtverket med det underlag som verket begär inför arbetet med Tillväxtverkets årsredovisning, budgetunderlag och finansiella delårsrapport. Vidare ska prognoser för bemyndigande och anslag lämnas efter anvisningar från Tillväxtverket.

På regeringens vägnar



Sven-Erik Bucht



Erika Nilsson



Kopians överensstämmelse med originalet intygas

Kopia till

Statsrådsberedningen, SAM
Utrikesdepartementet, FH
Socialdepartementet, JÄM
Finansdepartementet, BA, K och SFÖ
Utbildningsdepartementet, F, GV och UH
Miljö- och energidepartementet, EE, KL, MM och NM
Kulturdepartementet, KL, KO, LS och MF
Arbetsmarknadsdepartementet, A och I
Regeringskansliets förvaltningsavdelning/RK Ekonomi och lön
Riksdagen, näringsutskottet
Riksrevisionen
Arbetsförmedlingen
Boverket
Ekonomistyrningsverket
Havs- och vattenmyndigheten
Kammarkollegiet
Länsstyrelserna
Myndigheten för tillväxtpolitiska utvärderingar och analyser
Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor
Myndigheten för yrkeshögskolan
Naturvårdsverket
Post- och telestyrelsen
Riksarkivet
Riksantikvarieämbetet
Riksgäldskontoret
Rådet för Europeiska socialfonden i Sverige
Skatteverket
Skogsstyrelsen
Statens energimyndighet
Statens jordbruksverk
Statens kulturråd
Statskontoret
Sveriges geologiska undersökning
Tillväxtverket
Trafikverket
Verket för innovationssystem
Gävleborgs läns landsting
Hallands läns landsting
Jämtlands läns landsting
Jönköpings läns landsting
Kronobergs läns landsting
Norrbottens läns landsting
Skåne läns landsting
Västernorrlands läns landsting
Västmanlands läns landsting

Västra Götalands läns landsting
Örebro läns landsting
Östergötlands läns landsting
Samverkansorganet i Blekinge län
Samverkansorganet i Dalarnas län
Samverkansorganet i Kalmar län
Samverkansorganet i Södermanlands län
Samverkansorganet i Värmlands län
Samverkansorganet i Västerbottens län
Gotlands kommun
Sveriges Kommuner och Landsting
Almi Företagspartner AB
Stiftelsen Norrlandsfonden
Stiftelsen Svenska Filminstitutet
Sveriges Handelskamrar

**Bilaga till beslut IV 10 vid regeringssammanträde den 18 december 2017,
N2017/07699/RTS m.fl.**

Pågående uppdrag eller erbjudande

Uppdrag/erbjudande	Berörda aktörer	Lämnat	Giltighetstid
Uppdrag att ta fram regional handlingsplan för att integrera och stärka klimat- och miljöperspektiven i det regionala tillväxtarbetet	Berörda landsting och samverkansorgan	22 december 2016 N2016/08077/RTS	2017–2020
Uppdrag respektive erbjudande om regionala bredbandskoordinatorer	Berörda landsting och samverkansorgan	22 december 2016 N2016/08067/D	2017–2020
Inrättande av regional kontaktpunkt och en regional rådgivande grupp för EU:s territoriella samarbetsprogram Norra Periferin och Arktis 2014–2020	Samverkansorganet i Västerbottens län och Samverkansorganet i Jämtlands län	18 december 2014 N2014/05280/RT	2014–2020
Inrättande av nationell kontaktpunkt och subkommitté för EU:s territoriella samarbetsprogram för Nordsjöregionen 2014–2020	Västra Götalands läns landsting, Skåne läns landsting, Hallands läns landsting och Samverkansorganet i Kronobergs län	18 december 2014 N2014/05281/RT	2014–2020
Uppdrag respektive erbjudande om genomförande av regionala serviceprogram till och med 2020	Berörda landsting och Samverkansorganet i Kalmar län	15 december 2016 N2016/7807/HIL	2017–2020
Erbjudande om att göra insatser för livsmedelsstrategins genomförande på regional nivå	Berörda landsting och samverkansorgan	5 oktober 2017 N2017/06143/RTS	2018



8

Uppföljning av samverkan med
kommunerna: Kultur Z
RUN/55/2019



Kultur
Jimmy Eriksson
Tfn: 063-146703
E-post: jimmy.eriksson@regionjh.se

2019-02-04

RUN/55/2019

Uppföljning av samverkan med kommunerna: Kultur Z

Ärendebeskrivning

Kultur Z är Region Jämtland Härjedalens kulturpolitiska samrådsorgan för länets kommuner och region med övergripande uppgift att löpande följa upp och driva kulturutvecklingen i länet med utgångspunkt i den regionala kulturplanen. Kultur Z inrättades 2003. Sedan 2015 finns en arbetsordning beslutad av regionala utvecklingsnämnden som styr samarbetet. Ett förslag till reviderad arbetsordning har arbetats fram, där ändamålen för Kultur Z tydliggörs.

Kultur Z består av politiska representanter från varje kommun i länet samt från regionen, och har stöd av kulturansvariga tjänstepersoner. Varje kommun representeras av en ordinarie ledamot samt ersättare. Regionen representeras av tre ordinarie ledamöter samt personliga ersättare. Kultur Z sammanträder tre till fyra gånger per år. Kultur Z kan besluta om rekommendationer till regionen och kommunerna, men kan inte fatta formella beslut som binder medlemmarna. Kultur Z:s uppgifter har framför allt rört samverkan och samråd kring gemensamma planer och program för kulturområdet i länet. Särskilt viktigt har arbetet med kultursamverkansmodellen och de regionala kulturplanerna varit.

Regiondirektörens förslag

1. Regionala utvecklingsnämndens uppföljning av Kultur Z godkänns.
2. Reviderad arbetsordning för Kultur Z antas.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Ingrid Printz
Områdeschef Kultur

Utdrag till

Organisation/person som protokollsutdrag och/eller yttrande ska skickas till.

Kultur
Jimmy Eriksson
Tfn: 063-146703
E-post: jimmy.eriksson@regionjh.se

2019-01-246

RUN/55/2019

Rapport Uppföljning av samverkan med kommunerna: Kultur Z

Allmänt om Kultur Z

Kultur Z är Region Jämtland Härjedalens kulturpolitiska samrådsorgan för länets kommuner och region med övergripande uppgift att löpande följa upp och driva kulturutvecklingen i länet med utgångspunkt i den regionala kulturplanen. Kultur Z inrättades 2003. Sedan 2015 finns en arbetsordning beslutad av regionala utvecklingsnämnden som styr samarbetet.

Kultur Z består av politiska representanter från varje kommun i länet samt från regionen med stöd av kulturansvariga tjänstepersoner. Varje kommun representeras av en ordinarie ledamot samt ersättare. Regionen representeras av tre ordinarie ledamöter samt personliga ersättare. Kultur Z sammanträder tre till fyra gånger per år. Kultur Z kan besluta om rekommendationer till regionen och kommunerna, men kan inte fatta formella beslut som binder medlemmarna.

Från kulturprogram till kulturplan – en historik

2002 antogs ett övergripande styrdokumentet, Kulturprogram för Jämtlands län, av Jämtlands läns landsting och samtliga kommuner i länet. I detta program framgår att en "samverkansgrupp bestående av ledande kulturpolitiker från lokal och regional nivå bildas.". 2003 bildades Kultur Z.

2007 fick Beredningen för folkhälsa, livsmiljö och kultur uppdraget från landstingsfullmäktige att revidera programmet utifrån aktuella omvärldsförhållanden. Detta skulle beredningen göra tillsammans med Kultur Z och länets kommuner. Programmet ersattes därmed av Kulturpolicy för Jämtlands län som antogs av samtliga kommuner. I policyn framgick att "Kultur Z utgör länets samverkansgrupp på kulturområdet. Den består av ledande kulturpolitiker från lokal och regional nivå vars uppgift är att kanalisera den politiska styrningen av kulturens verksamheter samt att initiera och utvärdera samverkan. I Kultur Z finns även en tjänstemannagrupp vilka har i uppgift att sprida information, återkoppla verksamhet och leda gemensamma länsövergripande projekt."

I och med utredningen Spela samman – ny modell för statens stöd till regional kulturverksamhet (SOU 2010:11) som presenterades 2010 så fick Länskulturen i uppdrag av landstingsstyrelsen att se över kulturpolicyn i enlighet med de förslag som utredningen presenterade. 2011 sjsattes den nationella Kultursamverkansmodellen med en statlig förordning (2010:2011) som innebär att varje landsting ska ta fram en flerårig kulturplan i samverkan med länets kommuner och i samråd med civilsamhället och de professionella

kulturskaparna. 2011 antogs den första regionala kulturplanen i Jämtlands län för perioden 2012 - 2014. Den andra kulturplanen gällde mellan 2015 och 2018 och från och med 2019 så finns en ny kulturplan som gäller till och med 2022.

Under hela denna process, från program och policy till plan, så har Kultur Z varit en viktig och nödvändig samverkanspart för att säkerställa en samsyn kring ambitioner och utvecklingsområden för kulturpolitiken i länet.

Uppgifter

Kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022 anger att "Kultur Z är Region Jämtland Härjedalens kulturpolitiska samrådsorgan för länets kommuner och region med övergripande uppgift att löpande följa och aktivt driva kulturutvecklingen i länet". I arbetsordningen från 2015 anges uppgifterna bestå av mellankommunal och regional samverkan samt kultursamverkans-modellen.

Kultur Z - ett aktivt samråd

Förutom det aktiva arbetet med kulturprogram, kulturpolicy och kulturplan så var Kultur Z styrgrupp i EU-projektet Kulturoffensiv 2003 - 2005 för att realisera det kulturprogram som antogs 2002. Det handlade bland annat om kompetensutveckling, kulturinventering, attraktiva kulturutbud och stöd till unga arrangörer. Resultaten av projektet har levt vidare i form av vissa strukturförändringar, arrangörsutveckling, kulturens stöd till unga arrangörer och utvecklade samrådsformer. Detta var ett reellt samverkansprojekt som lade en positiv grund för Kultur Z:s fortsatta samråd.

Kultur Z har de senaste åren varit ett aktivt forum i arbetet med den regionala kulturplanen, både vad gäller samarbete kring lokala samråd, för inspel och som referensgrupp under processen. Samrådet är dessutom viktigt för gemensam fortbildning, för att sprida och delge information, för kopplingen mellan den lokala, regionala och nationella nivån samt för erfarenhetsutbyte, både mellan kommuner och mellan kommuner och region.

Samverkan eller samråd?

Kultur Z:s roll som samrådsorgan sätter dock ramar för ambitioner och möjligheter. Någon samverkan i formell mening finns egentligen inte idag. Den regionala kulturplanen är ett styrande dokument för regionen men antas inte av varje kommun. Den formella samverkan som finns mellan region och kommun på kulturområdet gäller uteslutande Stiftelsen Jamtli där regionen och Östersunds kommun är stiftare. Genom Jamtlis bolag så finns även ekonomisk samverkan med Ragunda, Östersund, Strömsunds och Härjedalens kommun. I övrigt finns det tydliga skiljelinjer mellan vad som är kommunernas ansvar och regionens ansvar. Detta har såväl juridiska som ekonomiska orsaker. De regionala kulturverksamheterna och institutionerna har däremot tydliga regionala uppdrag vilket innebär att kommunerna får del av dessa resurser utan att själva ha något formellt eller ekonomiskt ansvar för dessa verksamheter.

Samverkan mellan kommuner har däremot skett, exempelvis genom det gemensamma projektet Kompkulmen med syfte att kompetensutveckla personalen i kulturskolorna.

Kulturskolan är ett tydligt kommunalt ansvar även om det finns statliga ambitioner att öppna upp för regional samordning av kulturskoleverksamhet (SOU 2016:69). De regionala kulturverksamheternas samarbete med kulturskolorna ska dessutom stimuleras. Frågor som rör utveckling av kulturskolorna är därför en angelägen fråga att samråda och eventuellt samverka kring genom Kultur Z.

Icke desto mindre är Kultur Z:s roll viktig utifrån ett samrådsperspektiv. Det är det enda kontinuerliga organ som löpande följer den kulturpolitiska utvecklingen, kommunalt, regionalt och nationellt. Kultur Z har dessutom vid några tillfällen antagit gemensamma förhållningssätt och ståndpunkter vilket stärker kulturens position i samhället.

Avslutande reflektioner

Det finns en otydlighet i arbetsbeskrivningens ändamål varför ett förslag till en reviderad arbetsordning kan vara att ge Kultur Z särskilda fokusområden. Uppföljning av kultursamverkansmodellen är central för samrådet och bör vara ett fortsatt viktigt område att bevaka. Andra gemensamma fokusområden kan vara kultur och hälsa där regionen enligt kulturplanen planerar att ta fram en strategi för kultur och hälsa. I det arbetet bör Kultur Z kunna involveras. Även när det gäller utvecklingsområdet om regional kulturskolesamordning så är detta en tydlig ambition från kommunerna varför det bör utgöra ytterligare ett fokusområde. En utmaning framåt är dessutom att skapa kontaktytor mellan regionens olika samrådsorgan där det finns gemensamma beröringspunkter. Det kan exempelvis handla om kulturens roll för lärande, folkhälsa, vård och omsorg.

Kultur
Jimmy Eriksson
Tfn: 063-146703
E-post: jimmy.eriksson@regionjh.se

2019-01-24

RUN/55/2019

Förslag: Arbetsordning Kultur Z (reviderad)

Arbetsordningen omprövas vid ingången av ny mandatperiod.

1. Ändamål

Kultur Z är Region Jämtland Härjedalens kulturpolitiska samrådsorgan för länets kommuner och region med övergripande uppgift att löpande följa upp och driva kulturutvecklingen i länet **med utgångspunkt i den regionala kulturplanen.**

Särskilda fokusområden under perioden 2019 - 2022:

- Kultursamverkansmodellen
- Kultur och hälsa
- Kulturskolesamverkan

2. Representation

Politisk representation

Kommunerna representeras av en ordinarie ledamot samt en ersättare. Regionen representeras av tre ledamöter samt personliga ersättare för dessa. Ersättare har rätt att närvara. Ordinarie ledamot ansvarar själv för att kalla in sin ersättare vid förhinder. Jämställdhet bör eftersträvas.

Tjänsterepresentation

Kommunerna representeras av en tjänsteperson från varje kommun. Region Jämtland Härjedalen representeras av två tjänstepersoner. Personer kan adjungeras till Kultur Z vid behov.

3. Ordförande och sekreterare

Ordförande och vice ordförande väljs inom Kultur Z, varav en representant från Region Jämtland Härjedalen och en representant från en av kommunerna. Uppdraget löper under mandatperioden. Sekreterare är tjänsteperson från Region Jämtland Härjedalen.

4. Ansvar och mandat

Kultur Z kan besluta om rekommendationer till regionen och kommunerna, men kan inte fatta formella beslut som binder medlemmarna.

5. Sammanträden

Kultur Z sammanträder 3 - 4 gånger per år. Mötesformer ska anpassas efter deltagarnas behov och förutsättningar. Digitala möten ska stimuleras och besök i kommunerna ska värnas. Mötesplan fastställs vid sista mötet varje kalenderår, samt vid första mötet vid ny mandatperiod. Handlingar till respektive sammanträde skickas ut senast 1 vecka innan mötet. Kommun och region ansvarar själva för att anmäla frågor till sammanträdet. Anteckningar ska föras och delges Region Jämtland Härjedalens regionala utvecklingsnämnd.

6. Arbetsgrupper

Arbetsgrupper kan knytas till Kultur Z.

7. Kostnader för deltagande

Kostnader för deltagande faller på respektive deltagande organisation om inget annat anges.

Fastställt av regionala utvecklingsnämnden 2015-06-02, § 86.

Reviderat av regionala utvecklingsnämnden 2019-02-26, § xx.



9

Strukturfondspartnerskapet Mellersta
Norrland 2021 och framåt
RUN/56/2019

2019-02-11

Regionala utvecklingsförvaltningen
Anna Omberg
Tfn: 063-146565
E-post: anna.omberg@regionjh.se

RUN/56/2019

Strukturfondspartnerskapet Mellersta Norrland 2021 och framåt

Ärendebeskrivning

Just nu pågår arbetet med att utforma den framtida europeiska sammanhållningspolitiken och struktur- och investeringsfonderna (ESI-fonderna) som ska förverkliga politikens mål för perioden 2021–2027. Medlen i ESI-fonderna fördelas till det geografiska området Mellersta Norrland som utgörs av Jämtlands och Västernorrlands län. För att prioritera inkomna ansökningar om medel bildas ett regionalt strukturfondspartnerskap i enlighet med lagen (2007:459) om strukturfondspartnerskap. Regeringen utser ordförande för partnerskapet och ordföranden utser övriga ledamöter efter ett nomineringsförfarande och enligt de grunder regeringen fastslår.

För den innevarande programperioden, 2014–2020, har regeringen utsett Robert Uitto till ordförande för Mellersta Norrlands strukturfondspartnerskap i tre omgångar: perioden 2015–2017, år 2018 samt perioden 2019–2020. Inför programperioden var avsikten att ordförandeskap och huvudsekretariat skulle delas lika mellan regionalt utvecklingsansvariga aktörer i Mellersta Norrland men så blev inte fallet i och med regeringens utnämning år 2018. Under hösten som passerade har Region Västernorrlands regionstyrelse formulerat att man gör anspråk på ordförandeskap och huvudsekretariat för hela kommande programperiod, 2021–2027, och i ärendebeskrivningen framgår att detta ska förberedas under hösten 2018 tillsammans med Region Jämtland Härjedalen och sekretariatet genom en skrivning till näringsdepartementet. Vilket inte gjorts.

Att dela upp ordförandeskap och placering av huvudsekretariat var en överenskommelse som fanns när länsstyrelserna hade det regionalt utvecklingsansvaret. Nu när Region Västernorrland aktualiserat frågan genom beslut i regionstyrelsen finns ett behov av en gemensam diskussion om Strukturfondspartnerskapet Mellersta Norrland 2021 och framåt mellan Region Jämtland Härjedalen och Region Västernorrland.

Regiondirektörens förslag

Regiondirektören får i uppdrag att tillsammans med Region Västernorrland föra en dialog om hur vi tillsammans önskar se Strukturfondspartnerskapet Mellersta Norrlands organisation för perioden 2021–2027.

I tjänsten
Hans Svensson
Regiondirektör

Anders Byström
Regional utvecklingsdirektör

Utdrag till

Region Västernorrland

**§ 256 Ordförandeskap strukturfondspartnerskapet Mellersta Norrland,
programperiod 2021–2027**

Diarienummer: 18RS5261

Ärendansvarig: Maria Lidgren

Handläggare: Susanne Sahlin

Ärendebeskrivning

Den nuvarande programperioden för strukturfondspartnerskapet Mellersta Norrland pågår till 2020, men redan nu har förberedelsearbetet inför kommande programperiod inletts, både på politisk och på tjänstepersonnivå.

För programperioden 2014 - 2020 beslutade regeringen att utse Robert Uitto, regionråd i Region Jämtland-Härjedalen till ordförande i partnerskapet fram till 2016, varefter ordförandeskapet skulle övergå till Västernorrland (länsstyrelsen). I samband med överföringen av det regionala utvecklingsansvaret från länsstyrelsen till landstinget/region Västernorrland aktualiserades beslutet om ett delat ordförandeskap under programperioden. Regeringen valde dock, i början av 2017, att förlänga Uittos ordförandeskap till 31 december 2018. Som argument lyfter regeringen det grundläggande kravet om att nominera en kvinna och en man till uppdragen, vilket inte regionerna gjort.

Regionernas och strukturfondspartnerskapets gemensamma ståndpunkt har varit att ordförandeskapet därefter ska överföras till Västernorrland, för de sista två åren i programperioden. Men, då programperioden går mot sitt slut och eftersom fokus framför allt kommer att ligga på genomförande av prioriterade projekt, samt uppföljning och utvärdering av partnerskapets arbete finns argument för att låta ordförandeskap och sekretariat ligga kvar hos Region Jämtland Härjedalen hela programperioden – mot att man för kommande programperiod 2021-2027 föreslår till regeringen att ordförande utses från Region Västernorrland, med huvudsekretariatet placerat i Västernorrland. Regeringen kommer senast per årsskiftet att vilja utse ny ordförande/vice ordförande.

Regional utveckling föreslår därför att regionstyrelsen uppdrar till förvaltningen (tillväxtverksamheten) att:

- tillsammans med Region Jämtland Härjedalen och gemensamt sekretariat under hösten 2018 förbereda ett gemensamt underlag till Närings-departementet avseende förslag till ordförande respektive vice ordförande för perioden 2019–2020.
- I pågående förberedelsearbete för programperiod 2021–2027 planera för att Region Västernorrland ska ansvara för ordförandeskap såväl som för huvudsekretariat för strukturfondspartnerskap Mellersta Norrland.

Ordförandens sign	Justerandens sign	Exp den	Utdragsbestyrkande
			

Beslutsunderlag

Förordnande av ordförande i strukturfondpartnerskapet, **bilaga 27**

Beredning

Regionala utvecklingsutskottet den 21 augusti 2018, § 92

Beslut:

Regionstyrelsen beslutar på regionala utvecklingsutskottets förslag

att ställa sig bakom förslag att låta ordförandeskap för strukturfondpartnerskap Mellersta Norrland samt huvudsekretariat ligga kvar hos Region Jämtland Härjedalen också under perioden 2019-2020;

att föreslå till regeringen att ordförande för kommande programperiod 2021-2027 utses från Region Västernorrland, med huvudsekretariatet placerat i Västernorrland; samt

att i programmering och förberedelsearbete inför kommande programperiod 2021-2027 uppdra till Regional utveckling (tillväxtverksamheten) att planera och förbereda för ett kraftfullt ordförandeskap och ansvar för huvudsekretariat för Mellersta Norrland.



10

Särskilda villkor för beräkning av bidrag i
annat än pengar för projektet "VälTel"

RUN/120/2016



Näringsliv och företagande
Juliana Wettersten
Tfn: 063-14 66 60
E-post:
juliana.g.wettersten@regionjh.se

2019-02-12

RUN/120/2016

Särskilda villkor för beräkning av bidrag i annat än pengar för projektet "VälTel"

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen beslutade den 1 mars 2016 att medfinansiera Interreg-projektet "Virtuella Applikationer - Mixed Zone / VälTel" med 7,33 % av redovisade och godkända kostnader, dock med maximalt 1 000 000 kronor. Stödmottagare är Region Jämtland Härjedalen (Forsknings- utvecklings- och utbildningsavdelningen). Den 16 november 2017 ändrades efter ändringsanmälan den procentuella medfinansieringsnivån till 5,73%. Därefter har Region Jämtland Härjedalen även godkänt mindre förändringar i projektet gällande förändringar i fördelning mellan kostnadsslag och förlängd projektperiod.

Projektet inkom den 29 november 2018 med begäran om särskilda villkor avseende beräkning av värdet på finansieringsslaget *bidrag i annat än pengar* (genom arbetstid). Projektet önskar få värdera den tid som medfinansiärer lägger som *bidrag i annat än pengar* till faktisk kostnad istället för till den schablonnivå som gäller enligt Region Jämtland Härjedalens villkor. Begäran gäller även retroaktivt för hela projektperioden.

Enligt Region Jämtland Härjedalens allmänna villkor för stöd till projekt (RUN/640/2017) värderas bidrag i annat än pengar genom arbetstid till 330 kronor per timme. Lönebikostnadspåslag och semesterersättning ingår i beloppet. Beloppet är samma för all personal, oavsett vilken faktisk timlön personalen har. Beloppet är harmoniserat med Tillväxtverkets villkor för stödgivningen inom det regionala strukturfondsprogrammet och nationella projekt. Villkoret låg till grund för taget medfinansieringsbeslut.

Det som föranleder begäran om ändring av villkor är att Interreg Sverige-Norge godkänner faktisk kostnad vid värdering av *bidrag i annat än pengar*. Vid granskning av finansieringsslaget krävs således en detaljgranskning av finansiärens upparbetade lönekostnader.

Begäran om särskilda villkor har utretts internt. Med anledning av följande två huvudskäl föreslås att begäran om särskilda villkor avslås:

- Godkännande av ändringsbegäran skulle innebära att Region Jämtland Härjedalen ger stödmottagaren (Region Jämtland Härjedalen) mer fördelaktiga villkor än övriga projekt, vilket inte är rimligt.
- Godkännande av ändringsbegäran skulle innebära att den faktiska kostnaden för *bidrag i annat än pengar* (arbetstid) måste granskas i detalj samt retroaktivt, vilket kräver en ökad insats som ligger utanför ordinarie granskningsresurser.

Regiondirektörens förslag

VälTel-projektets begäran om särskilda villkor för beräkning av bidrag i annat än pengar avslås.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Martina Lundholm
Områdeschef Näringsliv

Utdrag till

Organisation/person som protokollsutdrag och/eller yttrande ska skickas till.



11

Medfinansiering till projektet "Smart
Industriell Modernisering – JH"

RUN/606/2018



Näringsliv och företagande
Juliana Wettersten
Tfn: 063-14 66 60
E-post:
juliana.g.wettersten@regionjh.se

2019-02-14

RUN/606/2018

Medfinansiering till projektet "Smart Industriell Modernisering – JH"

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har inkommit med ansökan om 6 700 000 kronor i medfinansiering till projektet "Smart Industriell Modernisering – JH". IUC Z-GROUP som ägs av 57 tillverkande företag i Jämtlands län är samverkanspart och finansär av projektet. Projektet har beviljats medfinansiering från Tillväxtverket genom den nationella utlysning *Smart industri i regionerna 2.0* (RUN/446/2018). Projekttiden sträcker sig från 1 januari 2019 till och med 31 december 2021.

Syftet med projektet är att tillverkande företag i länet ska stärka sin konkurrenskraft genom systematiskt förnyelsearbete och omställning. Projektet inkluderar stöd i finansierings- och investeringsfrågor, modularisering, automatisering och robotisering, digitalisering samt insatser för strukturerad och analysgrundad kompetensförsörjning till branschen. Arbetssättet är uppbyggt på aktiviteter såsom workshopserier, analysinsatser och konsultation riktat mot enskilda företag.

Projektet är sprunget ur de utvecklingsbehov som identifieras i regeringens nyindustrialiseringsstrategi (Smart Industri – en nyindustrialiseringsstrategi för Sverige) och vilar på Region Jämtland Härjedalens uppdrag att skapa förutsättningar så att industrin och industrinära tjänsteföretag kan öka sin konkurrenskraft och omställningsförmåga.

Projektet prioriteras utifrån gällande regional utvecklingsstrategi och regionalt tillväxtprogram för Jämtlands län, område Innovation och förnyelse. Aktiviteterna bedöms bidra till de regionala tillväxtmålen att öka företagets förädlingsvärden och att företagen ska växa genom försäljning utanför länet.

Uppföljning och utvärdering

Projektet ska redovisa följande indikatorer 1) Antal deltagande företag

Projektets mål är att 250 deltagande företag. Projektet ska redovisa hur de deltagande företagen ökar kunskaperna och färdigheterna i frågor om finansiering, modularisering automatisering och robotisering, digitalisering och kompetensförsörjning.

Regiondirektörens förslag

1. Region Jämtland Härjedalen beviljar medfinansiering av projektet "Smart Industriell Modernisering - JH" med 50% av redovisade och godkända kostnader, dock max 6 700 000 kronor.
2. Medfinansiering tas från anslag 1:1, Regionala tillväxtåtgärder.
3. Beslutet har fattats med stöd av Förordning (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala tillväxtpolitiken, och gäller under förutsättning att övrig finansiering ordnas enligt ansökan.
4. Region Jämtland Härjedalens gällande Allmänna villkor för stöd till projekt (RUN/640/2017) gäller för projektet.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Martina Lundholm
Områdeschef Näringsliv

Utdrag till

Organisation/person som protokollsutdrag och/eller yttrande ska skickas till.

ANSÖKAN OM MEDFINANSIERING TILL PROJEKT

☐ EU Strukturfond ☐ Annat EU ☐ Interreg ☒ Regionalt

Projektnamn

Smart Industriell Modernisering - JH (Korrigerad ansökan)

Projektperiod

Start (åååå-mm-dd)

2019-01-01

Slut (åååå-mm-dd)

2020-12-31

Sökt belopp

6 700 000

Uppgifter om sökanden

Sökande (organisationens namn)

Region Jämtland Härjedalen

Organisationsnr.

16232100-0214

Adress

Box 654

CFAR-nummer

1926-4068

Postnr

831 31

Ort

Östersund

Plusgiro

Telefon

063-143000

Bankgiro

Har sökande rätt att dra av moms för projektets verksamhet? (om nej, bifoga intyg från Skatteverket)

☒ Ja

☐ Nej

Län som omfattas av projektets verksamhet

Jämtlands län

Kommuner som omfattas av projektets verksamhet

Länets åtta kommuner

OBS! Bifoga registreringsbevis (Bolagsverket)

Underskrift

Undertecknad försäkrar, på heder och samvete, att de uppgifter som lämnas i ansökan inklusive bilagor är riktiga. Vidare intygas att inga andra offentliga stöd, utöver de i denna ansökan redovisade, kommer att sökas för detta projekts kostnader samt att lagen om offentlig upphandling har beaktats. Samtidigt medges att projektansökan får tas upp och diskuteras med berörda parter i regionen samt att sökandes kreditgivare och revisorer får lämna information som är nödvändig för bedömning av ansökan och den fortsatta hanteringen av projektstödet.

Datum

Behörig firmatecknare

Namnförtydligande

Skicka undertecknad ansökan till:

Region Jämtland Härjedalen

Område Näringsliv

Box 654

831 27 ÖSTERSUND

1. Kontaktpersoner			
Kontaktperson hos sökanden Erik-Widar Andersson		Kontaktperson ekonomi Arne Nilsson	
Telefon nr 070-699 72 10	Mobiltelefon nr 070-699 72 10	Telefon nr 070- 674 76 97	Mobiltelefon nr 070- 674 76 97
e-postadress Erik-Widar.Andersson@regionjh.se		e-postadress Arne.Nilsson@regionjh.se	
Projektledare Roger Nöjd			
Telefon nr 070-529 68 87		Mobiltelefon nr 070-529 68 87	
e-postadress roger.nojd@regionjh.se			

2. Upphandling	
Omfattas sökanden av Lagen om Offentlig upphandling? ☒ Ja ☐ Nej	
3. Annat stöd (utöver medfinansieringen till denna ansökan)	
Har annat offentligt stöd sökts för detta projekt som inte anges i finansiering i denna ansökan ☐ Ja ☒ Nej	
Om Ja, ange nedan finansiär och belopp	
Finansiär	Belopp

Ta del av punkt 7 i projektansökan och handledning för ifyllande av projektansökan innan ni fyller i nedanstående punkter. Säkerställ att de horisontella kriterierna beaktas i både planering och beskrivning av projektet och att det tydliggörs i följande punkter i projektansökan.

4. Projektbeskrivning
4.1 Bakgrundsbeskrivning, skäl för projektet Smart Industriell Modernisering - Jämtland Härjedalen (SIM JH) är ett samverkansprojekt mellan regionens industriföretags samarbetsorganisation, IUC Z-GROUP, Region Jämtland Härjedalen och Tillväxtverket. Arbetet syftar till att genomföra regeringens nyindustrialiseringsstrategi Smart Industri utifrån regionala förutsättningar. SIM JH:s prioriteringar och planerade aktiviteter bygger på resultat från SIIR- JH (Smart Industri i Regionerna - JH), Industrilyftet, insamlat material, analyser och rekommendationer och erfarenheter. De aktiviteter som planeras har utformats i nära samarbete med industriföretagen. SIIR-JH har resulterat i ett antal resultat och prioriteringar som sammantaget bedöms kunna bidra till investeringar i företagen i form av såväl nya och förbättrade produkter och tjänster, som ökad kapacitet baserad på förändrad organisation av produktionen såväl som ökad kompetens. Till grund för de motiv som Näringslivet och regionen utgått från ligger analyser och rekommendationer från den Territorial Review som OECD presenterat för Jämtlandsregionen. Studien är ett resultat av analysen att företagen i Regionen sliter hårt med produktiviteten, och i synnerhet produktivitetsutvecklingen, som fortsatt utvecklas svagare än i riket och svagare än i övriga Norrlandsregioner. I sina rekommendationer argumenterar OECD för riktade satsningar, sk Tailored Policy Responses, som gör att regionens styrkor kan frigöras genom att olika hämmande faktorer ges minskad påverkan. SIM-JH är ett väl underbyggt försök att åstadkomma just det som OECD efterfrågar i sin analys och arbetar väl i linje med utfärdade rekommendationer. De planerade aktiviteterna återspeglar de behov som även dokumenterats genom arbetsgrupper i förprojektet Smart Industri i Regionerna arbetat inom.
4.2 Sammanfattande projektbeskrivning Se bifogad Projektlogik.
4.3 Syfte med projektet Regionens tillverkande företag planerar att arbeta systematiskt med förnyelse och omställning med målet att öka sin konkurrenskraft. Till stöd för omställningen arbetar regionens tillverkande företag i partnerskap med regionen och tillväxtverket genom resurser som finns i utlysningen smart Industri och andra åtgärder som stöttar förstärkningen av företagens investeringar och långsiktiga konkurrenskraft.
4.4 Projektets mål HA1 Ökad kunskap och färdighet om finansieringsmöjligheter och investeringsplanering. Målsättningen är ökad finansieringsförmåga. Ett resultat av förprojektet för Smart Industri är starka belägg för att de tillverkande företagen i regionen har anpassat sin verksamhet och planering till de förutsättningar som råder i en

region som har brister i kapitalförsörjningen. Låga värderingar av företagens fastigheter, IP, kassaflöden, produktportfölj och efterfrågan och andra investeringar gör att kreditvärderingarna från bankerna hämmar utlåning till de företag som vill investera i lönsam produktion. Ett annat resultat från förprojektet är att så gott som alla företag med omfattande utvecklingskostnader inte särredovisar dessa som FoU-kostnader, och därmed inte gör sig nåbara för offentlig finansiering av företags FoU-satsningar. Dessa observationer har stärkts under SIIR- JH i dialog med Europeiska InvesteringsFonden (EIF). För närvarande (sommaren 2018) övervägs om underlaget från SIIR-JH, motiverar en riktad insats för att erbjuda företagen i norra Sverige riskavlastning i form av garantier. Syftet med garantierna är att utjämna villkoren för företag verksamma på stora respektive små arbetsmarknader.

Sammanfattningen av iakttagelser gjorda under tidigare faser av Smart Industri är att ledningarna i regionens tillverkande företag arbetar med sämre förutsättningar att nå sin affärsmässiga potential än vad som hade varit fallet om de inte hämmats av den negativa kreditvärdighetsbedömning som lokaliseringen leder till. Därför är det avgörande för företagens möjligheter att genomföra investeringar är kunskapen ökar om de marknadskompletterande mekanismer och resurser som bland andra EIB/EIFs ställer till förfogande.

100 företag ökar sin kompetens inom finansiering och genomförande av investeringar under perioden.

HA2 Ökad kunskap om produktivitetshöjning genom industriell modernisering.

Smart Industri i regionerna SIIR har belagt att många av regionens företag har leveranser och produkter som sammantaget kan modulariseras och standardiseras. Modularisering är en förutsättning, som ger flera sammanlänkade fördelar för såväl kunderna som det producerande företaget och för att möjliggöra digitalisering, robotisering och automatisering. SIM JH möjliggör en samordnad satsning på industriell modernisering av de tillverkande företagens produktportföljer med stöd av kompetens som är nödvändig för genomförandet av ett sådant förändringsarbete.

a. Gemensamma workshopserier "Nulägesbild och potential för framtiden" med näringslivet med fokus på modularisering, automatisering och robotisering.

b. Analys, planering och genomförande av enskilda företags möjligheter att investera i modularisering, automatisering och robotisering.

c. Resultatspridning i form av nyhetsbrev och slutseminarium i nära samarbete med IUC Z-GROUP och därmed fortsatt spridning i hela IUC Sverige

2 workshopserier per år med deltagande av 4-8 företag.

8-11 företag per år investerar i modularisering och automatisering. Denna investering kan bestå både av organisatoriska, arbetsmässiga åtgärder och hårdvara.

2-5 företag per år investerar i ökad digitalisering som följd av Indigo (ett projekt som genomförs av IUC Z-GROUP som SIM JH kommer att arbeta nära).

HA3 Ökad kunskap om utvidgade värdekedjor och kundvärdesbegreppet i tillämpning.

Många av de tillverkande företagen i Region Jämtland Härjedalen är antingen renodlade produktleverantörer, underleverantörer eller teknikleverantörer. Införandet av ny teknik, samt produkter som är integrerade komponenter i större funktionsinriktade teknislösningar gör att produkten per definition levereras som en funktion och tjänst i behovsstyrda komplexa leveranser. Många av regionens företag har förutsättningar att bredda sitt erbjudande till marknaden genom att förändra affärsmodellen och produkters funktioner. Tjänsteradderingen gör att företagen kommer närmare sina kunders verkliga behov, högre upp i värdekedjan, med ökad konkurrenskraft och lönsamhet som resultat.

a. Gemensam workshop "Nulägesbild och potential för framtiden" med näringslivet med fokus på digitaliseringens effekter för värdekedjor och kundvärde.

b. Analys, planering och genomförande av enskilda företags möjligheter att investera i tex digitalisering för ökade värdekedjor och större kundvärde.

c. Resultatspridning i form av nyhetsbrev och slutseminarium i nära samarbete med IUC Z-GROUP och därmed fortsatt spridning i hela IUC Sverige

1 workshopserie per år med deltagande av 3-6 företag.

2-4 företag per år investerar i affärsplanering och uppföljning av ett utökat kunderbjudande.

1–2 företag per år investerar i ökad tjänstedigitalisering som följd av Indigo (ett projekt som genomförs av IUC Z-GROUP som SIM JH arbetar nära)

1–2

företag per år investerar i ökad produktdigitalisering som följd av Indigo (se ovan).

HA4 Strukturerad och analysgrundad kompetensförsörjning för industrisektorn

En av de sårbarheter som beskrivs av OECD i Territorial Review för Jämtlandsregionen är de mekanismer som blir påtagliga på små arbetsmarknader. En av dem är olika flaskhalseffekter som uppstår när alla arbetsgivare i alla sektorer skall tillgodose alla sina behov på en begränsad lokal och regional arbetsmarknad. SIM JH-projektet inriktas på sådana anpassningar som motverkar de mekanismer som OECD redovisar, och som betecknas som skadliga för tillväxten i regionen.

Det motiverar flera, åtgärder, varav de viktigaste är:

- a. Arbeta med sektorsgemensam fakta- och datainsamling, analys och strategi för dialog med utbildningsanordnare för en effektivare matchning.
- b. Mobilisering av företag och potentiella arbetstagare. Detta sker genom aktiviteter som påverkar bilden av industrin som arbetsplats och arbetsgivare. Fokus på integration, jämställda arbetsplatser och en inkluderande studie- och yrkesvägledning.
- c. Resultatspridning i form av nyhetsbrev och slutseminarium i nära samarbete med IUC Z-GROUP och därmed fortsatt spridning i hela IUC Sverige

50-70 företag investerar i en sk TBN (ett analysverktyg för att rangordna och tydliggöra företagets viktigaste utvecklingsområde).

10-25 ex-jobb (företrädesvis från MIUN men även andra lärosäten är aktuella) per år matchas med företagets behov. SIM JH medverkar som handledare vid ex-jobben (vilket har visat sig, i SIIR JH, vara fördelaktigt för vissa företag). Årligen arrangeras en utdelning av stipendie till de bästa ex-jobben. Detta arrangemang görs i samarbete med IUC Z-GROUP och Samling Näringsliv.

4.5 Projektets målgrupp

Målgruppen för SIM JH är de tillverkande företagen och tjänsteproducerande företag i regionen som stöttar de tillverkande företagen. Mobiliseringen bland de tillverkande företagen i regionen bedöms som mycket god. Målbilden i förprojektet Smart Industri har accepterats och inarbetats i planerna för framtida investeringar i varierande utsträckning bland de företag som varit involverade i förprojektet dessutom visar SIIR JH på ett mycket gott resultat och uppskattning bland företagen.

4.6 Projektorganisationen

Projektet organiseras genom en styrgrupp, som har ett övergripande ansvar för bemanning, kompetensförsörjning och aktiviteternas genomförande, dokumentation och rapportering. Till stöd för genomförandet har Regionen, och styrgruppen en projektledare som är ansvarig för genomförandet av projektets aktiviteter. Projektledaren organiserar och leder arbetet i tematiska referensgrupper med samma inriktning som projektets huvudaktiviteter. Administrationen, inklusive upphandlingsstöd, ekonomi-, och personalfunktioner genomförs av Region JHs ordinarie strukturer.
Se vidare under 4.9.

4.7 Arbetssätt och verksamhetsbeskrivning, inklusive beskrivning av de aktiviteter som tas upp under punkt 5

4.8 Projektavgränsning

Riskerna med SIM JH är små. Förarbetet är gediget, eftersom SIM JH är utarbetat med resultaten från förprojektet Smart Industri och SIIR-JH i Regionerna. Mobiliseringen bland företagen är mycket god. SIIR JH har haft som effekt att branschens absorptionskapacitet är förbättrad och många enskilda företag står startklara genom de riktade insatser och strategiska avvägningar och prioriteringar i IUC Z-Groups styrelse gjort.

4.9 Koppling till det regionala näringslivet

Projektet genomförs som ett samverkansprojekt med IUC Z-Group AB. Genom modellen för genomförande av projektet som ett samverkansprojekt är den gemensamma bedömningen att projekt kommer att ha ett mycket nära samarbete med IUC 57 medlemsföretag. Projektet kommer även att arbeta och erbjuda de utvecklingsinsatser och tjänster som ingår i projektet till företag som inte är medlemmar i IUC. Projektet kommer i sitt genomförande även att ha ett nära samarbete med MIUN och Samling Näringsliv.

4.10 Koppling till andra projekt

Miljöeffekterna av ett samordnat arbete bland tillverkande företag bedöms som positiva och goda. En av nycklarna till ökad konkurrenskraft är resurssnål produktion. Resurssnål produktion är en effekt av design, planering, analys av materialflöden, återvinning och återanvändning av restprodukter samt energimedveten planering.

SIM JH kommer att ha kopplingar till den "pilot" som kommer att genomföras i Region JH avseende TVV:s uppdrag strategisk kompetensförsörjning. Region JH blev utsedd av TVV att vara en av 7 "piloter" för denna satsning.

SIM-JH kommer att ha kopplingar till "INDIGO" som är ett projekt med IUC Z-Group som projektägare och TVV som finansiär.

Det nära och goda samarbetet mellan Region JH och IUC Z-Group borgar för god effektivitet och gott utnyttjande av de resurser som tillförs från finansiärer.

4.11 Resultatspridning

I första hand kommer IUC Z-GROUP att sprida sina erfarenheter i sitt nationella nätverk IUC-Sverige. Eftersom branschorganisationerna samarbetar kommer erfarenheterna att vinna spridning genom de konferenser och erfarenhetsutbyten som hålls regelbundet. Flera av de investerande företagen kommer, av erfarenhet, att meritera sig för innovations- och utvecklingsmedel från andra program och finansieringskällor, vilket leder till spridningseffekter via nätverk, men även via olika mediekanaler. I syfte att nå ut till bredare målgrupper utanför industrisektorn så kommer gjorda insatser att användas som exempel på yrkesvalsmässor för skolungdom, i rekryteringsarbetet bland företagen och i företagets externa kommunikation.

4.12 Uppföljning/Utvärdering/Följeforskning

Projektet kommer genom den finansiering som erhålls via Tillväxtverket nationellt att följas upp och utvärderas av Tillväxtverkets följeforskare.

5. Tid och aktivitetsplan för projektet			
Aktiviteter ska beskrivas/utvecklas under punkt 4.7			
Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Budgeterad kostnad
Projektledning och administration	20190101	20201130	1 267 448
HA1 Ökad kunskap och färdighet om finansieringsmöjligheter och investeringsplanering	20190101	20201130	1 056 332
HA2 Ökad kunskap om produktivitetshöjning genom industriell modernisering	20190101	20201130	6 510 000
HA3 Ökad kunskap om utvidgade värdekedjor och kundvärdesbegreppet i tillämpning	20190101	20201130	1 440 000
HA4 Strukturerad och analysgrundad kompetensförsörjning för industrisektorn	20190101	20201130	2 654 010
Resekostnader	20190101	20201130	281 250
Insatser för något/några av de horisontella kriterierna (ingår som del i HA4)			
Informationsspridning om verksamhet och resultat	20190101	20211231	190 960
Projektutvärdering och slutredovisning, inklusive slutrapport (del av PL och Admin).	20190101	20211231	
Projektets start och slutdatum	20190101	20211231	13 400 000

6. Indikatorer			
6.1 Indikator	Kvinnor	Män	Antal
Antal arbetstillfällen som skapas av projektets genomförande, såväl inom själva projektet som externt (fördelat på kvinnor och män)	15	25	40
Antal arbetstillfällen som bevaras som en följd av projektets genomförande, såväl inom själva projektorganisationen som externt (fördelat på kvinnor och män)	50	100	150
Antal nystartade företag /avknoppning (fördelat på kvinnor o män)	1	4	5
Antal nya företag med delat/mixat ägande			
Antal företag som deltar i projektaktiviteter			250
Antal personer som deltar i projektet förutom projektägarens personal (fördelade på kvinnor och män)	250	500	750
Antal nya kommersiella produkter/tjänster/patent som följd av projektet			10–20
Privat medfinansiering av projektet i kronor			2,7 mnkr

--	--	--	--

6.2 Kommentar till indikatorerna

7. Horisontella kriterier
Vilken påverkan har projektet på jämställdhet ☐ - Syftar direkt till att öka jämställdheten ☒ - Har en övervägande positiv påverkan ur ett jämställdhetsperspektiv ☐ - Har en övervägande negativ påverkan ur ett jämställdhetsperspektiv Besvara kortfattat följande fyra frågor: 1. Vilka mätbara mål finns avseende jämställdhet inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå målen när det gäller jämställdhet? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter jämställdheten? 4. Hur kommer projektet kvinnor och män till godo vad gäller företagande, arbetstillfällen etc.? 1 a) Riktad information och aktiviteter för ökat deltagande grupper inom industrin. b) Påverkansaktiviteter för ledningsgrupper och liknande för ökad jämställdhet och mångfald. 2 Projektet bidrar med större insikt och medvetenhet till deltagande företag, även till medlemsföretagen och branschen i stort, om branschens jämställdhet och mångfald och hur detta påverkar enskilda företag och branschen i stort. Projektet påverkar också grupper som är underrepresenterade inom industrin, t.ex. kvinnor och nyanlända, genom att visa upp och tillgängliggöra en mer rättvisande bild av industrin. Dessutom kommer arbetet med att visa upp industrin (till underrepresenterade grupper) att bidra till direkta insatser hos enskilda företag. 3 Under IUC Z-GROUP:s regionalfondsprojekt Industrilyftet Jämtland Härjedalen har kunskapen om jämställdhet stärkts och ett arbetssätt som inkluderar detta perspektiv växt fram. Projektägaren och projektorganisationen är medvetna om att projektets aktiviteter ska komma både kvinnor och män till godo, det finns ett upparbetat nätverk i regionen. Ambitionen är att projektets stöd ska bidra till att minska snedfördelningen gällande företagande och arbetstillfällen.
Vilken påverkan har projektet på integration och mångfald ☐ - Syftar direkt till att öka integration och mångfald ☒ - Har en övervägande positiv påverkan ur ett integrations- och mångfaldsperspektiv ☐ - Har en övervägande negativ påverkan ur ett integrations- och mångfaldsperspektiv Besvara kortfattat följande fyra frågor: 1. Vilka mätbara mål finns avseende integration och mångfald inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå projektets mål när det gäller integration och mångfald? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter integration och mångfald? 4. Hur kommer projektet olika grupper till godo vad gäller företagande, arbetstillfällen etc. 1 Projektet bidrar med större insikt och medvetenhet till deltagande företag, även till medlemsföretagen och branschen i stort, om branschens jämställdhet och mångfald och hur detta påverkar enskilda företag och branschen i stort. Projektet påverkar också grupper som är underrepresenterade inom industrin, t.ex. kvinnor och nyanlända, genom att visa upp och tillgängliggöra en mer rättvisande bild av industrin. 2 Under IUC Z-GROUP:s regionalfondsprojekt Industrilyftet Jämtland Härjedalen har kunskapen om mångfald och icke-diskriminering stärkts och ett arbetssätt som inkluderar detta perspektiv växt fram. Projektägaren och projektorganisationen är medvetna om att projektets aktiviteter ska komma alla grupper i samhället till godo, det finns ett upparbetat nätverk i regionen och projektet kommer att fortsätta följa upp arbetet. Ambitionen är att projektets stöd ska bidra till att minska snedfördelningen gällande företagande och arbetstillfällen.
Vilken påverkan har projektet på miljön ☐ - Syftar direkt till att förbättra miljön ☒ - Har en övervägande positiv påverkan på miljön ☐ - Har en övervägande negativ påverkan på miljön Besvara kortfattat följande fyra frågor: 1. Vilka mål finns avseende miljö inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå projektets mål när det gäller miljö? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter miljön? 4. Har projektet påverkan på något Natura 2000-område? 1 Deltagande företag ska bli medvetna om och beakta behovet av hållbarhetsperspektivet i sitt strategiska utvecklingsarbete. 2 Samtliga aktiviteter i projektet arbetar mot ett mer hållbart produktionsutnyttjande. 3 Företagens utveckling i projektet ska inkludera ett hållbarhetsperspektiv. 4 Nej.
Vilken påverkan har projektet på folkhälsan (endast obligatorisk uppgift för Östra Mellansverige) ☐ - Syftar direkt till att förbättra folkhälsan ☐ - Har en övervägande positiv påverkan på folkhälsan ☐ - Har en övervägande negativ påverkan på folkhälsan Besvara kortfattat följande tre frågor: 1. Vilka mätbara mål finns avseende folkhälsa inom projektet? 2. Vilka aktiviteter planeras för att nå målen när det gäller folkhälsa? 3. På vilket sätt påverkar projektets resultat och effekter folkhälsan hos olika grupper?

8. Förväntade resultat
8.1 Förväntade resultat efter projektperioden Se bifogad projektlogik.
8.2 Förväntad verksamhet efter projektperioden Se bifogad projektlogik.
8.3 Förväntade effekter på sikt Se bifogad projektlogik.

BESLUT OM PROJEKTMEDEL

Datum

2018-09-10



Beslutsdatum

Ärendeid
00207978Diarienummer
Tillväxtverket-2018-
000934

(16232100-0214, 1926-4068)

Region Jämtland Härjedalen
Att: Erik-Widar Andersson
Regional utveckling, Box 654
83131 ÖSTERSUND

Ni har beviljats stöd enligt nedan.

BEVILJAT STÖD	Tillväxtverket beviljar Region Jämtland Härjedalen stöd med 19,27 % av bidragsgrundande kostnader för att genomföra projektet "Smart Industriell Modernisering - JH" enligt ansökan inkommen 2018-08-08, dock högst 4 000 000 kronor.
BESLUTSMOTIVERING	Tillväxtverket beslutar att bevilja projektet som ligger väl i linje med regeringens nyindustrialiseringsstrategi Smart industri och Tillväxtverkets program Smart industri i regionerna 2.0. Projektet bygger på resultat och analyser från Smart industri i regionerna 1.0. Projektet synliggör industrin som basnäring, och bidrar till ett lärande mellan region och företag. Det företagsnära arbetssättet och förmågan att samverka med andra organisationer och att involvera universitet och studenter ser vi som ytterligare framgångsfaktorer i projektet. Vi bedömer med detta att projektet har goda förutsättningar att hjälpa företagen i regionen att utvecklas, växa, ta större marknadsandelar och bli mer konkurrenskraftiga.
PROJEKTTID	2019-01-01 -- 2020-11-15
PROJEKTET	

	<u>Projektets syfte:</u> Regionens tillverkande företag planerar att arbeta systematiskt med förnyelse och omställning med målet att öka sin konkurrenskraft. Till stöd för omställningen arbetar regionens tillverkande företag i partnerskap med regionen och tillväxtverket genom resurser som finns i utlysningen smart Industri och andra åtgärder som stöttar förstärkningen av företagens investeringar och långsiktiga konkurrenskraft. <u>Projektets mål:</u> HA1 Ökad kunskap och färdighet om finansieringsmöjligheter och investeringsplanering. 75 företag ökar sin kompetens inom finansiering och genomförande av investeringar under perioden. 10 företag per år planerar utvecklingsprojekt och gör ansträngningar att finansiera dessa med stöd av kommersiellt kapital och nationella finansiärer. 5 företag per år planerar utvecklingsprojekt/investeringar med syfte att genomföra dessa med stöd av EIB/EIF intermediärer i form av Equity-, Garanti- eller låneinstrument. HA2 Ökad kunskap om produktivitetshöjning genom industriell modernisering. 2 workshopserier per år med deltagande av 4-8 företag. 8-11 företag per år investerar i modularisering och automatisering. Denna investering kan bestå både av organisatoriska, arbetsmässiga åtgärder och hårdvara. 2-4 företag per år investerar i ökad digitalisering som följd av Indigo (ett projekt som genomförs av IUC Z-GROUP som SIM JH kommer att arbeta nära). 4-6 företag per år förbereder en investering i robotisering. HA3 Ökad kunskap om utvidgade värdekedjor och kundvärdesbegreppet i tillämpning. 2 workshopserier per år med deltagande av 3-6 företag. 5-9 företag per år investerar i affärsplanering och uppföljning av ett utökat kunderbudande. 2-4 företag per år investerar i ökad tjänstedigitalisering som följd av Indigo (ett projekt som genomförs av IUC Z-GROUP som SIM JH arbetar nära) 1-3 företag per år investerar i ökad produktdigitalisering som följd av Indigo (se ovan). HA4 Strukturerad och analysgrundad kompetensförsörjning för industrisektorn 50-70 företag investerar i en sk TBN (ett analysverktyg för att rangordna och tydliggöra företagets viktigaste utvecklingsområde). 10-15 företag per år investerar i framtagandet av strategiska kompetensmatriser. 10-25 ex-jobb (företrädesvis från MIUN men även andra lärosäten är aktuella) per år matchas med företagens behov. SIM JH medverkar som handledare vid ex-jobben (vilket har visat sig, i SIIR JH, vara fördelaktigt för vissa företag) . Årligen arrangeras en utdelning av stipendie till de bästa ex-jobben. Detta arrangemang görs i samarbete med IUC Z-GROUP och Samling Näringsliv. Årligen genomförs ett Industrinattskoncept i Regionen (pga av Regionens stora geografi kan det även bli kommun-visa Industrinattskoncept). HA5 Utveckling av nya och befintliga affärsmodeller inklusive internationalisering 4-6 företag investerar under projektperioden i nya företagsstrukturer (tex avknoppningar, samarbetsavtal med andra företag/organisationer, allianser mm) 4-6 företag investerar under projektperioden i en internationalisering för ökad export och därmed en ökad marknadssynlighet och en större kundbas. SIM JH kommer initiera och genomföra förstudier i samarbete med företagskluster för etablering av ytterligare testbäddar i Regionen. Dessa testbäddar skulle på ett utomordentlig bra sätt öka förutsättningarna för etablering av nya företag och näringsgrenar i Regionen. <u>Övrigt:</u> Projektets projektplan, målgrupp, arbetssätt, avgränsning, indikatorer med mera, gäller enligt ansökan.
KOSTNADS- OCH FINANSIERINGSPLAN	

Godkända kostnader för den period som beslutet avser är 20 761 583 kronor.
Stödandelen av den totala kostnaden uppgår till 19,27%.

Godkända kostnader

Kostnadsslag och specifikation	2019	År 2	År 3	År 4	Totalt
Indirekta kostnader	951 977	812 722			1 764 699
<i>Lönebikostnader</i>					
Indirekta kostnader	477 372	407 541			884 913
<i>Övrigt</i>					
Köp av tjänst	2 950 000	2 850 000			5 800 000
<i>Konsultkostnad</i>					
Köp av tjänst	2 460 000	2 310 000			4 770 000
<i>Konsultkostnad</i>					
Köp av tjänst	300 000	300 000			600 000
<i>Konsultkostnad</i>					
Köp av tjänst	400 000	1 500 000			1 900 000
<i>Konsultkostnad</i>					
Köp av tjänst	100 000				100 000
<i>Konsultkostnad</i>					
Köp av tjänst	133 000	133 000			266 000
<i>Konsultkostnad</i>					
Lokalkostnader					0
Personal	942 000	710 581			1 652 581
<i>Lönekostnader</i>					
Personal	1 288 500	1 193 640			2 482 140
<i>Lönekostnader</i>					
Resekostnader	180 500	100 750			281 250
<i>Resor inom Sverige</i>					
Övrigt	30 000	30 000			60 000
<i>Övrigt</i>					
Övrigt	200 000				200 000
<i>Övrigt</i>					
Projektintäkter (Avgår)					0
Off dir fin kostnad (In natura finansiering)					0
Privat dir fin kostnad (In natura finansiering)					0
Summa kronor	10 413 349	10 348 234	0	0	20 761 583

Finansiering

Finansiering och finansiärer	2019	År 2	År 3	År 4	Totalt
Offentlig kontantfinansiering	2 000 000	2 000 000			4 000 000
<i>Region Jämtland</i>					
<i>Härjedalen</i>					
Offentlig kontantfinansiering	5 206 675	5 174 116			10 380 791
<i>Tillväxtverket</i>					
Privat kontantfinansiering	1 206 674	1 174 118			2 380 792
<i>IUC Z-Group</i>					
Projektmedel	2 000 000	2 000 000			4 000 000
<i>Tillväxtverket</i>					
Summa kronor	10 413 349	10 348 234	0	0	20 761 583

TID- OCH AKTIVITETSPLAN	Godkända aktiviteter och kostnader för den period som beslutet avser är 20 761 583 kronor.			
	Projektets aktiviteter			
	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Beräknad kostnad
	Extern kommunikation och resultatspridning	2019-01-01	2020-11-15	814 150
	Utvärdering och lärande	2019-01-01	2020-11-15	266 000
	HA1 Finansieringsförmåga	2019-01-01	2020-11-15	1 965 018
	HA2 Ökad kunskap om produktivitetshöjning	2019-01-01	2020-11-15	5 800 000
	HA3 Ökad kunskap värdekedjor	2019-01-01	2020-11-15	4 770 000
	HA4 Strukturerad och analysgrundad kompetensförsörjning	2019-01-01	2020-11-15	3 752 413
	HA5 Utveckling av nya och befintliga affärsmodeller, inkl internationalisering	2019-01-01	2020-11-15	1 900 000
	Projektledning och ekonomer	2019-01-01	2020-11-15	1 212 751
	Resekostnader	2019-01-01	2020-11-15	281 250
Total kostnad kronor 20 761 582				
RAPPORTERING OCH BEGÄRAN OM UTBETALNING	Stödet utbetalas i efterhand efter redovisning av faktiska utgifter.			
	Angivet datum för första rapportering/begäran om utbetalning är 2019-06-30.			
	Plan för rapportering och begäran om utbetalning:			
	Rapport 1, 2019-06-30			
	Rapport 2, 2019-10-31			
	Rapport 3, 2020-02-28			
	Rapport 4, 2020-06-30			
Rapport 5, 2020-11-15				
Slutrapport och slutliga ansökan om utbetalning ska lämnas senast 2020-11-15.				
VILLKOR				

	<u>Allmänna villkor för projektmedel</u> Se bilaga 1 - Allmänna villkor <u>Särskilda villkor</u> 1. Samhandläggning ERUF Projektet planerar att söka finansiering av Tillväxtverket både genom ERUF-medel och genom nationella medel, anslag 1:5. Detta beslut avser den nationella medfinansieringen från programmet Smart industri i regionerna 2.0. ERUF planerar att fatta beslut under december 2018. Om ERUF ger avslag kommer ett ändringsbeslut att fattas för att anpassa projektet till en reviderad budget i ett nationellt projekt. Om ERUF ger bifall kommer Tillväxtverket att samhandlägga projektet utifrån rutiner och villkor för ERUF. 2. Tidsplan för ansökan om utbetalning och rapportering Stödmottagaren ska lämna in ansökan om utbetalning och lägesrapport enligt vad som anges nedan. Slutrapport ska lämnas in i samband med sista ansökan om utbetalning av stöd (AOU5). AOU1: 2019-06-30 AOU2: 2019-10-31 AOU3: 2020-02-28 AOU4: 2020-06-30 AOU5: 2020-11-15 (Ansökan om slututbetalning) 3. Samverkansprojekt Detta projekt är ett samverkansprojekt. Förutom att stödmottagaren erhåller stöd, erhåller även följande samverkansparter stöd i projektet genom stödmottagaren: IUC Z-Group. Projektet beviljas medel under förutsättning att Region Jämtland Härjedalen senast 2018-10-01 inkommit med ett samverkansavtal som kan godkännas av Tillväxtverket. 4. Insamling och hantering av deltagaruppgifter för Tillväxtverkets uppföljning Stödmottagaren ska: 1. Samla in och hantera uppgifter om projektdeltagarnas organisationsnummer (eller personnummer i det fall deltagare ännu ej startat företag), e-postadress samt telefonnummer. 2. Vid ansökan om utbetalning av medel ska stödmottagaren bifoga en deltagarlista i Excelformat med information om deltagares organisationsnummer (eller personnummer i det fall deltagare ännu ej startat företag), e-postadress samt telefonnummer. Detta är ett villkor för att stöd till projektet ska kunna betalas ut. 5. Statsstöd I enlighet med 13 § i förordning (2015:210) om statligt stöd för att regionalt främja små och medelstora företag så utgör bidraget, med avseende på de företag som deltar i projektet, ett så kallat försumbart stöd enligt Europeiska kommissionens förordning (EU) nr 1407/2013 om stöd av mindre betydelse (EUT L 352, 24.12.2013, s. 1-8). Ett villkor för att Tillväxtverket ska kunna betala ut medel är att de företag som deltar får information om att stödet är hänförligt till nämnda EU-förordning och att en kontroll sker att företagen kan anses vara stödberättigade. Tillväxtverkets beslut förutsätter därför att stödmottagaren delger varje företag bifogad blankett, bilaga 2. Innan projektets aktiviteter inleds i ett företag ska begärda uppgifter ha fyllts i och stödmottagaren ha återsänt blanketterna till Tillväxtverket för kontroll.
BILAGOR	Bilaga 1 – Allmänna villkor. Bilaga 2 – Intyg försumbart stöd

Vid frågor i detta ärende kontakta

Beslut i detta ärende har fattats av

Anna Dahlén Eckermann

Tel: +46 8 681 65 29

E-post:

anna.dahlen.eckermann@tillvaxtverket.se

Åsa Bjelkeby

Beslutsfattare

Anna Dahlén Eckermann

Föredragande

Övriga deltagare i beslutet

Projektägare har för angivet projekt beviljats stöd och förbinder sig att följa allmänna och eventuella särskilda villkor.

Tillväxtverkets beslut förutsätter att projektet ska påbörjats senast två månader efter beslutsfattarens godkännande av detta beslut.

På www.tillvaxtverket.se finns adresserna till våra nio kontor.



12

Medfinansiering till projektet "Peak in Transformation – Skapa Fol-allianser"

RUN/624/2018

2019-02-14

Näringsliv och företagande

Juliana Wettersten

Tfn: 063-14 66 60

E-post: juliana.g.wettersten@regionjh.se

RUN/624/2018

Medfinansiering till projektet "Peak in Transformation – Skapa Fol-allianser"

Ärendebeskrivning

Peak Innovation är ett så kallat Vinnväxt-initiativ som drivs i regionen inom ramen för Peak Region AB:s verksamhet. Initiativet har haft finansiering från Vinnova sedan 2008 då det utsågs till vinnare i den omgångens Vinnväxt-tävling (www.vinnova.se/vinnvaxt). Därigenom fick regionen finansiering till ett långsiktigt innovationsinitiativ med inriktning mot turism, sport och friluftsliv (outdoor). Inom dessa områden bedömdes regionen ha goda förutsättningar att utveckla internationellt konkurrenskraftiga forsknings- och innovationsmiljöer. Initiativet är nu inne i en överväxlingsfas med målet att initiativet år 2020 har en fast struktur.

Den överväxlingsfas som pågår har projektfinansiering från Vinnova inom utlysningen "VINNVÄXT 2008 – Överväxling del 2". Region Jämtland Härjedalen ställde sig genom en avsiktsförklaring undertecknad av biträdande regiondirektör 20 mars 2018 bakom ansökan och åtog sig därigenom ett finansiellt ansvar. Enligt den ekonomiska planen för Peak Innovations överväxlingsfas ska Region Jämtland Härjedalen bidra med 4 300 000 kronor under åren 2018-2019. Det finansiella åtagandet har till viss del infriats genom medfinansiering till projekten "Snörik – Snöforskning og innovasjon over riksgrensen" (RUN/661/2017), samt "Förstudie Fol-finansieringsnod för Turism, sport och friluftsliv" (RUN/332/2018). Nu söker Peak Region AB om kompletterande medfinansiering till Vinnova-projektets uppgifter.

Föreliggande projekt avgränsas till Peak Innovations uppgift att skapa allianser för forskning och innovation (FoI-allianser). Projektet ska bygga nya strategiska kontakter med andra organisationer och etablera en strukturerad plattform för samverkan. Aktiviteten stärker projektägarens (funktionen Peak Innovations) nätverk som behövs för att tillgodose den slutliga målgruppens (företag som ska investera i forsknings- och innovationsarbete) behov av stöd.

Projektet prioriteras utifrån gällande regionalt tillväxtprogram för Jämtlands län, område Innovation och förnyelse. Det bedöms bidra till att initiativet Peak Innovation stärks i rollen som katalysator för det regionala innovationssystemet

med spets mot turism, sport och friluftsliv, samt till att innovationssystemets lyskraft blir starkare såväl nationellt som internationellt.

Övriga uppgifter inom Vinnova-projektet finansieras inom ramen för projekten "Peak in Transformation – Koordinera och stödja innovationsprocesser" (RUN/121/2019), samt "Peak in Transformation – Stödja nationella och internationella ansökningar" (RUN/122/2019).

Uppföljning och utvärdering

Projektet ska redovisa följande indikatorer 1) Antal deltagande organisationer

Projektets mål är att 10 olika organisationer (universitet, företags- och innovationsstödjande aktörer eller andra främjande aktörer) ska delta i projektet och bli strategiska partners till Peak Innovation.

Regiondirektörens förslag

1. Region Jämtland Härjedalen beviljar medfinansiering till projektet "Peak in Transformation – Skapa FoI-allianser" med 50% av redovisade och godkända kostnader, dock max 671 579 kronor.
2. Medfinansiering tas från anslag 1:1, Regionala tillväxtåtgärder.
3. Beslutet har fattats med stöd av Förordning (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala tillväxtpolitiken och gäller under förutsättning att övrig finansiering ordnas enligt ansökan.
4. Region Jämtland Härjedalens gällande "Allmänna villkor för stöd till projekt" (Dnr RUN/640/2017) gäller för projektet.

I tjänsten
Hans Svensson
Regiondirektör

Martina Lundholm
Område Näringsliv

Utdrag till

Organisation/person som protokollsutdrag och/eller yttrande ska skickas till.

Specifikation av kostnader, Peak in Transformation

	Summa SEK totalt	Projekt: Skapa Fol- allianser	Projekt: Koordinera och stödja innovationsprocesser	Projekt: Stödja nationella och internationella ansökningar
Personalkostnader				
<i>Processledare</i>	552 960 kr	184 320 kr	184 320 kr	184 320 kr
<i>Projektkoordinator</i>	369 869 kr	123 290 kr	123 290 kr	123 290 kr
<i>Medarbetare</i>	270 336 kr	90 112 kr	90 112 kr	90 112 kr
<i>Medarbetare</i>	393 216 kr	131 072 kr	131 072 kr	131 072 kr
<i>Medarbetare</i>	239 360 kr	79 787 kr	79 787 kr	79 787 kr
<i>Ekonomi/administration</i>	196 608 kr	65 536 kr	65 536 kr	65 536 kr
<i>Kommunikatör</i>	214 016 kr	71 338 kr	71 338 kr	71 339 kr
Extern sakkunskap och externa tjänster				
<i>Kommunikationstjänster</i>	150 000 kr	50 000 kr	50 000 kr	50 000 kr
<i>Processtöd</i>	200 000 kr		200 000 kr	
<i>Omvärldsanalys</i>	50 000 kr		50 000 kr	
Resor och logi				
<i>Resor inrikes</i>	75 000 kr	32 500 kr	32 500 kr	10 000 kr
<i>Resor utrikes</i>	75 000 kr	37 500 kr	37 500 kr	
Investeringar material och externa lokaler				
<i>Teknisk utrustning för digitala möten</i>	30 000 kr			30 000 kr
Schablonkostnader				
<i>Lönebikostnader, 42,68% av personalkostnader</i>	954 481 kr	318 160 kr	318 160 kr	318 160 kr
<i>Indirekta kostnader, 15 % av pers.kostn ink.löneb.</i>	478 626 kr	159 542 kr	159 542 kr	159 542 kr
Budgetomslutning/projekt	4 249 472 kr	1 343 157 kr	1 593 157 kr	1 313 158 kr

Mellan

1. Mittuniversitetet
2. Samling Näringsliv Jämtland
3. Region Jämtland/Härjedalen
4. Östersunds kommun
5. Åre kommun
6. Destination Östersund
7. Åre Destination
8. Jämtland/Härjedalens Idrottsförbund
9. Svenska Skidskytteförbundet
10. Svenska Skidförbundet
11. Scandinavian Outdoor Group
12. Sigma AB

Avsiktsförklaring för Vinnväxt-projektet Peak Innovation

1. Bakgrund

Peak Innovation stödjer tekniska innovationer och smarta hållbara lösningar för att främja ett liv i rörelse för fler. Härigenom stärker Peak Innovation de regionala och nationella forskningsmiljöerna inom turism, sport och outdoor - för att svenska företag ska ges möjlighet till excellent forskning och en stärkt internationell konkurrenskraft. Peak Innovation verkar för att tillgängliggöra sportteknologi i olika former, samt bidrar till hälsa och utveckling av idrott och friluftsliv. Detta genom att:

- Identifiera forsknings- och innovationsmiljöer samt koordinera nationell och internationell samverkan kring forsknings- och innovationsprocesser med dessa miljöer.
- Identifiera möjligheter och koordinera ett behovsdrivet utvecklings- och innovationssamarbete mellan de tre forskningsmiljöerna och näringslivet – regionalt, nationellt och internationellt.
- Samordna och stödja utveckling av projekt samt framgångsrika projektansökningar till projekt i linje med den regionala utvecklingsstrategin, projekt som stärker företagets konkurrenskraft samt ansökningar om nationella och internationella forsknings- och innovationsanslag.
- Stödja och koordinera ett innovationsfrämjande nyttjande av forskningsmiljöernas egna testanläggningar samt samordna och främja

samverkan med externa testbäddar och living labs, vilket även kan innefatta att grundlägga stärkande partnerskap över branschgränser.

Peak Innovation ska fokusera på och avgränsa verksamheten inom de tre identifierade styrkeområden som nu definieras i tre områdesgrupper:

1. Ny teknik, nya material och smarta hållbara lösningar för sport och outdoor med höga krav på prestation och tillgänglighet .
2. Snö som resurs – innovationer för ökad tillgång till snö.
3. Informationsteknik, digitalisering och smarta lösningar för hållbara besök och evenemang.

2. Avsiktsförklaringens omfattning

- 2.1. Vinnova vill säkerställa att projektet är angeläget för ett flertal olika aktörer, enligt definition i 3.1-3.2. Regionalt knutna offentliga parter är med som *Medfinansiärer* medan näringsliv och föreningsliv, här kallat *Intressenterna*, representerar regionalt och nationellt engagemang inom Peak Innovations verksamhetsområde.
- 2.2. Mot denna bakgrund har träffats följande Avsiktsförklaring för Vinnväxt-projektet Peak Innovation.

3. Vissa definitioner

- 3.1. Mittuniversitetet, Region Jämtland/Härjedalen, Åre och Östersunds kommun benämns nedan gemensamt för ***Medfinansiärerna***
- 3.2. Samling Näringsliv Jämtland, Destination Östersund, Åre Destination, Jämtland/Härjedalens Idrottsförbund, Svenska Skidskytteförbundet, Svenska Skidförbundet, Sigma AB och Scandinavian Outdoor Group benämns gemensamt för ***Intressenterna***.
- 3.3. Peak Region AB är ***Bidragsmottagare*** enligt den definition som anges i Villkoren (Se bilaga 1).

- 3.4. Vinnväxtprojektet Peak Innovation benämns i denna avsiktsförklaring *Projektet*.

4. Integrerade bestämmelser

- 4.1. *Medfinansiärerna* förbinder sig att beträffande *Projektet* – gentemot såväl Vinnova som envar part till denna Avsiktsförklaring – att följa de bestämmelser som anges i Villkoren och sålunda utgör en integrerad del av denna Avsiktsförklaring och i syfte att fullfölja *Projektet*.
- 4.2. Förbindelsen under 4.1 innebär också att *Medfinansiärerna* förbinder sig att agera på sådant sätt så att *Bidragsmottagare* kan fullgöra sina åtaganden gentemot Vinnova i enlighet med Villkoren och sålunda uppbära beviljat bidrag.
- 4.3. *Intressenterna* förbinder sig att bidra till *Projektets* framskridande genom aktiv samverkan, i form av exempelvis:
- Utbyte av erfarenheter, kunskap och kontakter som bidrar till *Projektets* framskridande.
 - Medverkan vid aktiviteter inom *Projektet* som är relevanta för *Intressenterna*.
 - Genomförande av gemensamma aktiviteter/insatser som definieras i dialog mellan *Bidragsmottagare* och respektive *Intressent*.

5. Giltighetstid

Avsiktsförklaringen gäller från undertecknandedatum och två år framåt.

6. Ändringar i Avsiktsförklaringen

Ändringar och tillägg i Avsiktsförklaringen skall för att vara bindande ske skriftligen och behörigen undertecknade. Om partners tillkommer eller avgår regleras detta i ett särskilt avtal.

Denna avsiktsförklaring har upprättats i två exemplar, varav Peak Region AB har ett original och Vinnova ett.

Bilagor:

1. Allmänna Villkor för Vinnväxt
2. Peak Innovations Handlingsplan 2018-2020

Ort: Östersund

Datum: 13/3 2018

Mittuniversitetet



Mats Tinnsten
Pröktor

Ort: Östersund

Datum: 16/3 - 2018

Östersunds kommun



AnnSofie Andersson
Kommunalråd

Ort: Östersund

Datum: 20/3 2018

Region Jämtland/Härjedalen

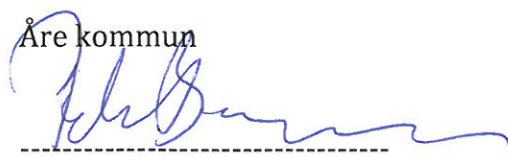


Anders Byström
Bitr. Regiondirektör

Ort: Åre

Datum: 15/3 2018

Åre kommun



Peter Bergman
Kommunalråd

Ort: Östersund

Datum: 2/3 2018

Samling Näringsliv Jämtland



Peter Vomacka
Verksamhetsledare

Ort: Östersund

Datum: 7/3 2018

Scandinavian Outdoor Group



Sara Wänseth
Generalsekreterare

Ort: Åre

Datum: 15/3 2018

Svenska Skidförbundet

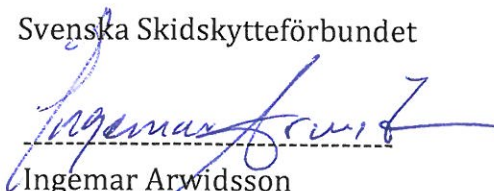


Tommy Eliasson-Winther
Alpin Chef

Ort: Östersund

Datum: 12/3 2018

Svenska Skidskytteförbundet



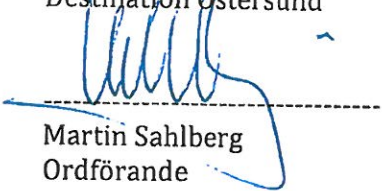
Ingemar Arwidsson
Generalsekreterare

Avsiktsförklaring Peak Innovation 2018-2020

Ort: Östersund

Datum: 13/3 2018

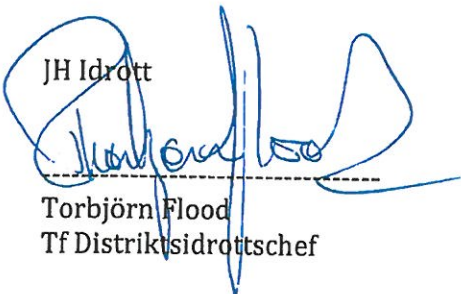
Destination Östersund


Martin Sahlberg
Ordförande

Ort: Östersund

Datum: 14/3 2018

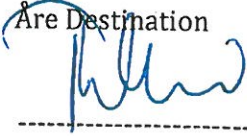
JH Idrott


Torbjörn Flood
Tf Distriktsidrottschef

Ort: Åre

Datum: 15/3 2018

Åre Destination


Therese Sjölund
VD

Ort: Malmö

Datum: 19/3 2018

Sigma AB


David Österlindh
Senior Director - Internet of Things,
Digital Innovation



13

Medfinansiering till projektet "Peak in
Transformation – Koordinera och stödja
innovationsprocesser"

RUN/121/2019



Näringsliv och företagande
Juliana Wettersten
Tfn: 063-14 66 60
E-post:
juliana.g.wettersten@regionjh.se

2019-02-15

RUN/121/2019

Medfinansiering till projektet "Peak in Transformation – Koordinera och stödja innovationsprocesser"

Ärendebeskrivning

Peak Innovation är ett så kallat Vinnväxt-initiativ som drivs i regionen inom ramen för Peak Region AB:s verksamhet. Initiativet har haft finansiering från Vinnova sedan 2008 då det utsågs till vinnare i den omgångens Vinnväxt-tävling (www.vinnova.se/vinnvaxt). Därigenom fick regionen finansiering till ett långsiktigt innovationsinitiativ med inriktning mot turism, sport och friluftsliv (outdoor). Inom dessa områden bedömdes regionen ha goda förutsättningar att utveckla internationellt konkurrenskraftiga forsknings- och innovationsmiljöer. Initiativet är nu inne i en överväxlingsfas med målet att initiativet år 2020 har en fast struktur.

Den överväxlingsfas som pågår har projektfinansiering från Vinnova inom utlysningen "VINNVÄXT 2008 – Överväxling del 2". Region Jämtland Härjedalen ställde sig genom en avsiktsförklaring undertecknad av biträdande regiondirektör 20 mars 2018 bakom ansökan och åtog sig därigenom ett finansiellt ansvar. Enligt den ekonomiska planen för Peak Innovations överväxlingsfas ska Region Jämtland Härjedalen bidra med 4 300 000 kronor under åren 2018-2019. Det finansiella åtagandet har till viss del infriats genom medfinansiering till projekten "Snörik – Snöforskning og innovasjon over riksgrensen" (RUN/661/2017), samt "Förstudie Fol-finansieringsnod för Turism, sport och friluftsliv" (RUN/332/2018). Nu söker Peak Region AB om kompletterande medfinansiering till Vinnova-projektet uppgifter.

Föreliggande projekt avgränsas till Peak Innovations uppgift att koordinera och stödja innovationsprocesser. Projektet ska ta fram kunskapsunderlag som sedermera ligger till grund för strategiska vägval för transformeringen av Peak Innovation.

Projektet prioriteras utifrån gällande regionalt tillväxtprogram för Jämtlands län, område Innovation och förnyelse. Det bedöms bidra till att initiativet Peak Innovation stärks i rollen som katalysator för det regionala innovationssystemet

med spets mot turism, sport och friluftsliv, samt till att innovationssystemets lyskraft blir starkare såväl nationellt som internationellt.

Övriga uppgifter inom Vinnova-projektet finansieras inom ramen för projekten "Peak in Transformation – Skapa FoI-allianser" (RUN/624/2018), samt "Peak in Transformation – Stödja nationella och internationella ansökningar" (RUN/122/2019).

Uppföljning och utvärdering

Projektet ska redovisa följande indikatorer 1) Antal framtagna kunskapsunderlag, strategier och program.

Projektet ska resultera i tre nya underlag som utgör separata bilagor i projektredovisningen.

Förvaltningschefens förslag

1. Region Jämtland Härjedalen beviljar medfinansiering till projektet "Peak in Transformation – Koordinera och stödja innovationsprocesser" med 50% av redovisade och godkända kostnader, dock max 796 579 kronor.
2. Medfinansiering tas från anslag 1:1, Regionala tillväxtåtgärder.
3. Beslutet har fattats med stöd av Förordning (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala tillväxtpolitiken och gäller under förutsättning att övrig finansiering ordnas enligt ansökan.
4. Region Jämtland Härjedalens gällande "Allmänna villkor för stöd till projekt" (Dnr RUN/640/2017) gäller för projektet.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Martina Lundholm
Områdeschef Näringsliv

Utdrag till

Organisation/person som protokollsutdrag och/eller yttrande ska skickas till.

Specifikation av kostnader, Peak in Transformation

	Summa SEK totalt	Projekt: Skapa Fol- allianser	Projekt: Koordinera och stödja innovationsprocesser	Projekt: Stödja nationella och internationella ansökningar
Personalkostnader				
<i>Processledare</i>	552 960 kr	184 320 kr	184 320 kr	184 320 kr
<i>Projektkoordinator</i>	369 869 kr	123 290 kr	123 290 kr	123 290 kr
<i>Medarbetare</i>	270 336 kr	90 112 kr	90 112 kr	90 112 kr
<i>Medarbetare</i>	393 216 kr	131 072 kr	131 072 kr	131 072 kr
<i>Medarbetare</i>	239 360 kr	79 787 kr	79 787 kr	79 787 kr
<i>Ekonomi/administration</i>	196 608 kr	65 536 kr	65 536 kr	65 536 kr
<i>Kommunikatör</i>	214 016 kr	71 338 kr	71 338 kr	71 339 kr
Extern sakkunskap och externa tjänster				
<i>Kommunikationstjänster</i>	150 000 kr	50 000 kr	50 000 kr	50 000 kr
<i>Processtöd</i>	200 000 kr		200 000 kr	
<i>Omvärldsanalys</i>	50 000 kr		50 000 kr	
Resor och logi				
<i>Resor inrikes</i>	75 000 kr	32 500 kr	32 500 kr	10 000 kr
<i>Resor utrikes</i>	75 000 kr	37 500 kr	37 500 kr	
Investeringar material och externa lokaler				
<i>Teknisk utrustning för digitala möten</i>	30 000 kr			30 000 kr
Schablonkostnader				
<i>Lönebikostnader, 42,68% av personalkostnader</i>	954 481 kr	318 160 kr	318 160 kr	318 160 kr
<i>Indirekta kostnader, 15 % av pers.kostn ink.löneb.</i>	478 626 kr	159 542 kr	159 542 kr	159 542 kr
Budgetomslutning/projekt	4 249 472 kr	1 343 157 kr	1 593 157 kr	1 313 158 kr



14

Medfinansiering till projektet "Peak in Transformation – Stödja nationella och internationella ansökningar"

RUN/122/2019

Näringsliv och företagande
Juliana Wettersten
Tfn: 063-14 66 60
E-post:
juliana.g.wettersten@regionjh.se

2019-02-15

RUN/122/2019

Medfinansiering till projektet "Peak in Transformation – Stödja nationella och internationella ansökningar"

Ärendebeskrivning

Peak Innovation är ett så kallat Vinnväxt-initiativ som drivs i regionen inom ramen för Peak Region AB:s verksamhet. Initiativet har haft finansiering från Vinnova sedan 2008 då det utsågs till vinnare i den omgångens Vinnväxt-tävling (www.vinnova.se/vinnvaxt). Därigenom fick regionen finansiering till ett långsiktigt innovationsinitiativ med inriktning mot turism, sport och friluftsliv (outdoor). Inom dessa områden bedömdes regionen ha goda förutsättningar att utveckla internationellt konkurrenskraftiga forsknings- och innovationsmiljöer. Initiativet är nu inne i en överväxlingsfas med målet att initiativet år 2020 har en fast struktur.

Den överväxlingsfas som pågår har projektfinansiering från Vinnova inom utlysningen "VINNVÄXT 2008 – Överväxling del 2". Region Jämtland Härjedalen ställde sig genom en avsiktsförklaring undertecknad av biträdande regiondirektör 20 mars 2018 bakom ansökan och åtog sig därigenom ett finansiellt ansvar. Enligt den ekonomiska planen för Peak Innovations överväxlingsfas ska Region Jämtland Härjedalen bidra med 4 300 000 kronor under åren 2018-2019. Det finansiella åtagandet har till viss del infriats genom medfinansiering till projekten "Snörik – Snöforskning og innovasjon over riksgrensen" (RUN/661/2017), samt "Förstudie FoI-finansieringsnod för Turism, sport och friluftsliv" (RUN/332/2018). Nu söker Peak Region AB om kompletterande medfinansiering till Vinnova-projektet uppgifter.

Föreliggande projekt avgränsas till Peak Innovations uppgift att stödja nationella och internationella ansökningar. Projektet ska testa ett arbetssätt som baserar sig på slutsatser som drogs i förstudien "FoI-finansieringsnod för Turism, sport och friluftsliv" (RUN/332/2018). Huvudmålgruppen är små och medelstora företag i Jämtlands län. Insatserna ska leda till ökad investering i forsknings- och innovationsarbete i företagen med målet att det resulterar i utvecklingen av innovativa varor och tjänster eller nya innovativa arbetssätt, processer eller organisatoriska lösningar i företaget.

Projektet prioriteras utifrån gällande regionalt tillväxtprogram för Jämtlands län, område Innovation och förnyelse. Det bedöms bidra till att initiativet Peak Innovation stärks i rollen som katalysator för det regionala innovationssystemet med spets mot turism, sport och friluftsliv, samt till att innovationssystemets lyskraft blir starkare såväl nationellt som internationellt.

Övriga uppgifter inom Vinnova-projektet finansieras inom ramen för projekten "Peak in Transformation – Skapa FoI-allianser" (RUN/624/2018), samt "Peak in Transformation – Koordinera och stödja innovationsprocesser" (RUN/121/2019).

Uppföljning och utvärdering

Projektet ska redovisa följande indikatorer 1) Antal deltagande företag

Projektets mål är att 30 företag ska ta del av projektets verksamhet.

Förvaltningschefens förslag

1. Region Jämtland Härjedalen beviljar medfinansiering till projektet "Peak in Transformation – Stödja nationella och internationella ansökningar" med 50% av redovisade och godkända kostnader, dock max 656 579 kronor.
2. Medfinansiering tas från anslag 1:1, Regionala tillväxtåtgärder.
3. Beslutet har fattats med stöd av Förordning (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala tillväxtpolitiken och gäller under förutsättning att övrig finansiering ordnas enligt ansökan.
4. Region Jämtland Härjedalens gällande "Allmänna villkor för stöd till projekt" (Dnr RUN/640/2017) gäller för projektet.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Martina Lundholm
Områdeschef Näringsliv

Utdrag till

Organisation/person som protokollsutdrag och/eller yttrande ska skickas till.

Specifikation av kostnader, Peak in Transformation

	Summa SEK totalt	Projekt: Skapa Fol- allianser	Projekt: Koordinera och stödja innovationsprocesser	Projekt: Stödja nationella och internationella ansökningar
Personalkostnader				
<i>Processledare</i>	552 960 kr	184 320 kr	184 320 kr	184 320 kr
<i>Projektkoordinator</i>	369 869 kr	123 290 kr	123 290 kr	123 290 kr
<i>Medarbetare</i>	270 336 kr	90 112 kr	90 112 kr	90 112 kr
<i>Medarbetare</i>	393 216 kr	131 072 kr	131 072 kr	131 072 kr
<i>Medarbetare</i>	239 360 kr	79 787 kr	79 787 kr	79 787 kr
<i>Ekonomi/administration</i>	196 608 kr	65 536 kr	65 536 kr	65 536 kr
<i>Kommunikatör</i>	214 016 kr	71 338 kr	71 338 kr	71 339 kr
Extern sakkunskap och externa tjänster				
<i>Kommunikationstjänster</i>	150 000 kr	50 000 kr	50 000 kr	50 000 kr
<i>Processtöd</i>	200 000 kr		200 000 kr	
<i>Omvärldsanalys</i>	50 000 kr		50 000 kr	
Resor och logi				
<i>Resor inrikes</i>	75 000 kr	32 500 kr	32 500 kr	10 000 kr
<i>Resor utrikes</i>	75 000 kr	37 500 kr	37 500 kr	
Investeringar material och externa lokaler				
<i>Teknisk utrustning för digitala möten</i>	30 000 kr			30 000 kr
Schablonkostnader				
<i>Lönebikostnader, 42,68% av personalkostnader</i>	954 481 kr	318 160 kr	318 160 kr	318 160 kr
<i>Indirekta kostnader, 15 % av pers.kostn ink.löneb.</i>	478 626 kr	159 542 kr	159 542 kr	159 542 kr
Budgetomslutning/projekt	4 249 472 kr	1 343 157 kr	1 593 157 kr	1 313 158 kr



15

Ändring av legal grund för medfinansiering
till projekt "CAT III – Start och landning vid
dimma – Åre Östersund Airport"

RUN/506/2018



Näringsliv och företagande
Sven Winemark
Tfn: 070 – 315 81 50
E-post: sven.winemark@regionjh.se

2019-02-12

RUN/506/2018

Ändring av legal grund för medfinansiering till projekt "CAT III – Start och landning vid dimma – Åre Östersund Airport"

Ärendebeskrivning

Regionala utvecklingsnämndens arbetsutskott beslutade den 4 december 2018, § 83, att medfinansiera Swedavia ABs projekt "CAT III – start och landning vid dimma – Åre Östersund Airport". I beslutet hänvisades till att beslutet fattades med stöd av Förordning (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala utvecklingspolitiken.

Utifrån diskussioner med intressenter har föreslagits att hänvisning av den legala grunden för beslutet bör ändras till Förordning (2015:211) om statligt stöd till regionala investeringar samt med hänvisning till kommissionens förordning (EU) 651/2014 och kommissionens förordning (EU) 2017/1084, artikel 56a (stöd till regionala flygplatser).

För att föreslagna stöd till Swedavia AB (Åre Östersund Airport) skall vara förenligt med regelverket i EU-kommissionens förordning GBER (gruppundantagsförordningen) måste ett antal villkor vara uppfyllda. I *PM Ändring av legal grund för medfinansiering till projekt CAT III* redovisas bedömningar av hur villkoren är uppfylls.

Regiondirektörens förslag

Region Jämtland Härjedalen ändrar den legala grunden för medfinansiering till projektet "Cat III - start och landning vid dimma – Åre Östersund Airport" till Förordning (2015:211) om statligt stöd till regionala investeringar samt med hänvisning till kommissionens förordning (EU) 651/2014 och kommissionens förordning (EU) 2017/1084, artikel 56a (stöd till regionala flygplatser).

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Martina Lundholm
Områdeschef Näringsliv

Utdrag till

Swedavia AB, Åre Östersund Airport, Peter Fahlén

Näringsliv och företagande
Sven Winemark
Tfn: 070 – 315 81 50
E-post: sven.winemark@regionjh.se

PM Ändring av legal grund för medfinansiering till projekt CAT III

Bakgrund

Regionala utvecklingsnämndens arbetsutskott beslutade den 4 december 2018, § 83, att medfinansiera Swedavia ABs projekt "CAT III – start och landning vid dimma – Åre Östersund Airport". I beslutet hänvisades till att beslutet fattades med stöd av Förordning (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala utvecklingspolitiken.

Efter diskussioner med intressenter har det framkommit att hänvisning av den legala grunden för beslutet bör ändras till Förordning (2015:211) om statligt stöd till regionala investeringar samt med hänvisning till kommissionens förordning (EU) 651/2014 och till kommissionens förordning (EU) 2017/1084, artikel 56a (stöd till regionala flygplatser).

För att föreslagna stöd till Swedavia AB (Åre Östersund Airport) skall vara förenligt med regelverket i GBER (gruppundantagsförordningen) måste ett antal villkor vara uppfyllda. Här nedan redovisas bedömningar av hur villkoren är uppfylls.

Kapitel 1 – Gemensamma bestämmelser

Artikel Tillämpningsområde 1.4 a-c

a) Stödordningar som inte uttryckligen utesluter utbetalning av individuellt stöd till förmån för ett företag som är föremål för ett betalningskrav på grundval av ett tidigare kommissionsbeslut som förklarar ett stöd olagligt och oförenligt med den inre marknaden, med undantag av stödordningar för att avhjälpa skador som orsakats av vissa naturkatastrofer.

b) Stöd för särskilda ändamål till ett företag som avses i led a.

Swedavia AB är inte föremål för ett betalningskrav av aktuellt slag.

c) Stöd till företag i svårigheter, med undantag för stödordningar för att avhjälpa skador som orsakats av vissa naturkatastrofer.

Swedavia AB är inte i svårigheter såsom begreppet definieras i Artikel 2 punkt 18 i samma förordning.

Artikel 6 Stimulanseffekt

1. Denna förordning skall endas vara tillämplig på stöd som har en stimulanseffekt.

I kommissionens riktlinjer för statligt stöd tillflygplatser och flygbolag (2014/C 99/03) framgår det i punkt 87 ”Statligt stöd bör inriktas på situationer där stödet kan åstadkomma en påtaglig förbättring som marknaden inte klarar på egen hand”.

I de diskussioner som förts med representanter för Swedavia AB och de diskussioner som Swedavia refererar till som de haft med trafikerande flygbolag gällande åtgärder kring dimproblematiken på Åre Östersund flygplats har det framkommit att de inte anser att det finns ekonomisk lönsamhet för bolagen och Swedavia att själva genomföra investeringarna. Den uteblivna viljan att genomföra dessa investeringar har en klar negativ inverkan på invånare och företag/företagare i regionen. Osäkerheten om flyget går eller inte har inneburit att resenärer har varit tvungna att resa dagen innan med påföljande extra kostnader samt att många, som inte rest dagen innan, helt enkelt inte kommit iväg till eller i tid för planerade möten eller andra flygavgångar från Arlanda/Bromma. Region Jämtland Härjedalens medfinansieringen av investeringen bedöms därför bidra till en stimulerande effekt för samhället och att dimproblematiken inte utgör ett hinder för att vara verksam utifrån regionen.

Artikel 8 Kumulering

1. Vid fastställandet av om tröskelvärdena för anmälan i artikel 4 och de högsta tillåtna stödnivåerna i kapitel III följs, ska hänsyn tas till det sammanlagda belopp statligt stöd som beviljats för den verksamhet, det projekt eller det företag som understöds.

Det sammanlagda stödet till Swedavia AB, Åre Östersund Airport, överstiger inte det högsta tillåtna stödnivån enligt Artikel 56a punkt 13 b.

Artikel 9 Offentliggörande och information

1. Den berörda medlemsstaten ska se till att följande offentliggörs på en övergripande webbplats för statligt stöd på nationell eller regional nivå:

c) Den information som anges i bilaga III om varje beviljat individuellt stöd som överstiger 500 000 euro.

Det beslutade stödet uppgår till 27,179 Mnkr, vilket överskrider gränsvärde i Artikel 9.1 c. Region Jämtland Härjedalen kommer därför inom 6 månader säkerställa att informationen i bilaga III till kommissionens förordning offentliggörs.

Kapitel 2 - Återkallande av gruppundantag

Artikel 11 Rapportering

Medlemsstaterna, eller när det gäller stöd till europeiska projekt för territoriellt samarbete alternativt den medlemsstat där förvaltningsmyndigheten enligt definitionen i artikel 21 i förordning (EU) nr 1299/2013 är belägen, ska sända följande till kommissionen

a) Via kommissionens elektroniska anmälningssystem, sammanfattande information om varje stödåtgärd som undantas enligt denna förordning i det standardiserade format som anges i bilaga II, tillsammans med en länk som ger tillgång till den fullständiga texten till stödåtgärden inklusive ändringar inom 20 arbetsdagar efter att den har trätt i kraft.

Region Jämtland Härjedalen kommer i enlighet med Lag (2013:388) om tillämpning av Europeiska unionens statsstödsregler att tillsända regeringen den aktuella informationen så att villkoren i Artikel 11 a uppfylls.

Kapitel 3 - Särskilda bestämmelser för de olika stödkategorierna

Avsnitt 14 - Stöd till regionala flygplatser

Artikel 56a Stöd till Regionala flygplatser.

1. Investeringsstöd till en flygplats ska anses vara förenligt med den inre marknaden i den mening som avses i artikel 107.3 i fördraget och ska undantas från anmälningsskyldigheten i artikel 108.3 i fördraget, om villkoren i punkterna 3–14 i denna artikel och i kapitel I är uppfyllda.

Punkt 2 ej aktuell (driftstöd)

3. Flygplatsen ska vara öppen för alla potentiella användare. När kapaciteten är fysiskt begränsad ska tilldelningen ske på grundval av relevanta, objektiva, transparenta och icke-diskriminerande kriterier.

Swedavia ABs flygplats Åre Östersund Airport är öppen för alla potentiella användare. Kapaciteten bedöms inom den närmaste överblickbara framtiden vara begränsad. Om kapaciteten ändå skulle vara fysiskt begränsad sker tilldelningen på grundval av relevanta, objektiva, transparenta och icke-diskriminerade kriterier.

4. Stöd får inte beviljas för omlokalisering av befintliga flygplatser eller för etablering av en ny passagerarflygplats, inbegripet ombyggnad av ett befintligt flygfält till en passagerarflygplats.

Stödet ges till befintlig flygplats.

5. Den berörda investeringen får inte överstiga vad som är nödvändigt för att hantera den trafik som på grundval av rimliga trafikprognoser förväntas på medellång sikt.

Investeringen bedöms inte överstiga vad som är nödvändigt.

6. Investeringsstöd får inte beviljas en flygplats som är belägen inom 100 kilometer eller 60 minuters restid med bil, buss, tåg eller höghastighetståg från en befintlig flygplats från vilken det bedrivs regelbunden lufttrafik, i den mening som avses i artikel 2.16 i förordning (EG) nr 1008/2008.

Swedavia ABs flygplats Åre Östersund Airport har ingen annan flygplats inom 100 km eller 60 minuters restid som bedriver regelbunden lufttrafik.

Punkterna 7 och 8 ej aktuella

9. Investeringsstöd får inte beviljas flygplatser med en genomsnittlig årlig passagerarvolym på mer än tre miljoner passagerare under de två räkenskapsår som föregår det år då stödet faktiskt beviljas. Investeringsstödet får inte förväntas leda till att den genomsnittliga årliga passagerarvolymen vid flygplatsen ökar till mer än tre miljoner passagerare inom två räkenskapsår efter beviljandet av stödet.

Swedavia ABs flygplats Åre Östersund Airport har ca 500 000 passagerare per år och bedöms inte få en ökning som innebär att flygplatsen når över 3 000 000 passagerare inom två räkenskapsår.

10. Stöd får inte beviljas flygplatser med en genomsnittlig årlig godsvolym på mer än 200 000 ton under de två räkenskapsår som föregår det år då stödet faktiskt beviljas. Stödet får inte förväntas leda till att den genomsnittliga årliga godsvolymen vid flygplatsen ökar till mer än 200 000 ton inom två räkenskapsår efter beviljandet av stödet.

Swedavia ABs flygplats Åre Östersund Airports godsvolym överstiger inte 2 ton.

11. Beloppet för investeringsstödet får inte överstiga skillnaden mellan de stödberättigande kostnaderna och rörelseresultatet för investeringen. Rörelseresultatet ska dras av från de stödberättigande kostnaderna på förhand, på grundval av rimliga beräkningar, eller genom en återvinningsmekanism.

Investeringen vid Swedavia ABs flygplats Åre Östersund Airport kommer inte att innebära någon ökning av rörelseresultatet som påverkar stödets storlek

12. De stödberättigande kostnaderna ska vara de kostnader som avser investeringarna i flygplatsinfrastruktur, inbegripet planeringskostnader.

De stödberättigade kostnaderna vid Swedavia ABs flygplats Åre Östersund Airport är att hänföra till infrastrukturella investeringar såsom banljus och inflygningsutrustning.

13. Beloppet för investeringsstödet får inte överstiga –

a) 50 % av de stödberättigande kostnaderna för flygplatser med en genomsnittlig årlig passagerarvolym på mellan en och tre miljoner passagerare under de två räkenskapsår som föregår det år då stödet faktiskt beviljas,

b) 75 % av de stödberättigande kostnaderna för flygplatser med en genomsnittlig årlig passagerarvolym på upp till en miljon passagerare under de två räkenskapsår som föregår det år då stödet faktiskt beviljas.

Region Jämtland Härjedalens stöd till Swedavia ABs flygplats Åre Östersund Airport uppgår till 35,91 % av projektets redovisade och godkända kostnader dock max 27 179 513 kr. Vilket är klart under tillåten nivå enligt punkt 13b.

§83

Medfinansiering till projekt "CAT III - start och landning vid dimma - Åre Östersund Airport" (RUN/506/2018)

Sammanfattning

Under hösten 2018 har diskussioner förts mellan Swedavia AB, Region Jämtland Härjedalen, Östersunds-, Krokom-, och Åre kommun kring möjligheterna att finansiera investeringar på Åre Östersunds Airport. Detta för att komma bort från problemet med dimma som omöjliggör start och landning och som under många år har inneburit problem, med inställda som försenade flyg, för såväl näringslivet som enskilda personers resande. Investeringarna som planeras innebär att flygplatsen vädersäkras från dimproblematiken och genomförs via investeringar i olika typer av banljus, elkraftsförsörjning, styr- och övervakningsutrustning samt instrumentlandningssystem. Flygplatsens investering till en kategori CAT III innebär att flygplatsen kan fungera som en reservflygplats för andra flygplatser i regionen när de har dimproblem, även om Åre Östersunds Airport skulle ha samma dimproblematik.

Den totala investeringen omsluter 75 679 513 kronor. Investeringen genomförs under perioden 2019 till 2021. Investeringen föreslås finansieras enligt följande:

Swedavia AB: 38 500 000

Region Jämtland Härjedalen: 27 179 513

Östersunds kommun: 7 000 000

Krokoms kommun: 1 000 000

Åre kommun: 2 000 000

Regionala utvecklingsnämnden beslutade den 13 november 2018, § 176 punkt 1, att beslutanderätt gällande medfinansiering av projektverksamhet genom anslag 1:1 Regionala tillväxtåtgärder delegeras till regionala utvecklingsnämndens arbetsutskott under perioden 2018-11-14 till och med 2018-12-17.

Förslag till beslut

1. Region Jämtland Härjedalen beviljar medfinansiering till projektet "CAT III - start och landning vid dimma – Åre Östersund Airport" med 35,91 % av redovisade och godkända kostnader, dock max 27 179 513 kronor.
2. Medfinansiering tas från anslag 1:1, Regionala tillväxtåtgärder.
3. Beslutet har fattats med stöd av Förordning (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala utvecklingspolitiken och gäller under förutsättning att övrig finansiering ordnas i enlighet med ansökan.

Beslut

1. Region Jämtland Härjedalen beviljar medfinansiering till projektet "CAT III - start och landning vid dimma – Åre Östersund Airport" med 35,91 % av redovisade och godkända kostnader, dock max 27 179 513 kronor.
2. Medfinansiering tas från anslag 1:1, Regionala tillväxtåtgärder.
3. Beslutet har fattats med stöd av Förordning (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala utvecklingspolitiken och gäller under förutsättning att övrig finansiering ordnas i enlighet med ansökan.

Expedieras till

Swedavia AB

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Medfinansiering till CAT III - start och landning vid dimma - Åre Östersund Airport
- Borttagen på grund av personuppgifter.



16

Statligt anslag till regional
kulturverksamhet 2019 inom
Kultursamverkansmodellen

RUN/358/2018



Kultur
Ingrid Printz
Tfn: 063147600
E-post: ingrid.printz@regionjh.se

2019-02-04

RUN/358/2018

Statligt anslag till regional kulturverksamhet 2019 inom Kultursamverkansmodellen

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har ansvaret att fördela vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet enligt förordningen (2010:2012). Antagen kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2019–2022, är styrande för utformningen av verksamheten och ger en bild över regionala utmaningar och kulturens breda samhällsuppdrag. Region Jämtland Härjedalen är mottagare av statsbidraget och ansvarar för att bidragsgivningen främjar en god tillgång för länets invånare till professionell teater-, dans- och musikverksamhet, museiverksamhet - och museernas kulturmiljöarbete, biblioteksverksamhet samt läs- och litteraturfrämjande verksamhet, professionell bild-och formverksamhet, regional enskild arkivverksamhet, filmkulturell verksamhet och främjande av hemslojd.

Regionens bidrag till sju kulturområden inom kultursamverkansmodellen uppgår 2019 till **52 593 000 kronor**, (inkl. Östersunds kommuns anslag till Jamtli). Kulturrådets beslut 2019 om statsbidrag till regionen inom samverkansmodellen uppgår till **31 746 000 kronor**. Av dessa medel är 950 000 kronor en tillfällig förstärkning i syfte att öka utbud och tillgänglighet till biblioteksverksamheten i regionen. Beslutet innebär en ökning av bidraget med 305 000 kronor genom 1 % uppräknings för pris och löneomräkning.

Föreliggande förslag till beslut om slutlig fördelning av de statliga verksamhetsmedlen utgår från angivna prioriteringar i ansökan. 2019 läggs tyngd vid att tillgängliggöra kulturutbud av hög kvalitet, tillvarata digitaliseringens möjligheter, utveckla den kulturella infrastrukturen, ge utrymme för konst- och kulturområden med svag struktur. Dessutom samverka med och ge goda förutsättningar för fria kulturskapare och aktörer. Regionens slutliga fördelning av medlen ska redovisas för Kulturrådet senast den 31 mars 2019. Inom område scenkonst ska särskilt redovisas hur kvalitetsförstärkande medel har fördelats. Senast den 17 maj ska en kvantitativ och kvalitativ redovisning ske för föregående år i enlighet med Kulturrådets riktlinjer.

Regiondirektörens förslag

Fördelning av de statliga verksamhetsmedlen till de statsbidragsberättigade kulturverksamheterna för 2019 fastställs enligt dokumentet *Finansiering av regional kulturverksamhet 2019*.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Ingrid Printz
Områdeschef Kultur

Utdrag till

Områdeschef Kultur
Stiftelsen Jamtli
Föreningsarkivet Jämtlands län
Riksteatern Jämtlands län

Finansiering av regional kulturverksamhet 2019

Område, Samverkansmodellen	<i>Regional finans. tkr</i> 2018	Regional finans. tkr 2019	<i>Statlig finans. tkr</i> 2018	Statlig finans. tkr 2019	Särskild förstärkn. statsbidrag tkr 2019	Totalt tkr 2019	Statl komp. musik tkr 2019	Verksamhet
Professionell teater-, dans- och musikverksamhet	12 121	12 303	16 431	16 513		28 816	1100	Estrad Norr (uppdrag)
	643	653	367	371		1 024		Riksteatern J/H (avtal)
Museiverksamhet och museernas kulturmiljöarbete	29 887	29 321	9 098	9 207		38 528		Jamtli (avtal)
Biblioteksverksamhet och läs- och litteraturfrämjande verksamhet	2 968	3 013	1 224	1 236	950	5 199		Regional biblioteksverksamhet (uppdrag)
Professionell bild- och formverksamhet	3 713	1 227	1 000	1 012		2 239		Nationalmuseum Jamtli
	1 957	1 986	438	448		2 434		Bildkonsten (uppdrag)
Regional enskild arkivverksamhet	1 555	1 578	390	398		1 976		Föreningsarkivet i Jämtlands län (avtal)
Filmkulturell verksamhet	1 490	1 512	879	935		2 447		Filmpool (uppdrag)
Främjande av hemslöjd	985	1 000	663	676		1 676		Hemslöjdskonsulenter (uppdrag)
Summa:	55 319	52 593	30 490	30 796	950	84 339	1 100	31 746

Design	1 232	1 232		1 232		Designcentrum (uppdrag)
--------	-------	-------	--	-------	--	-------------------------

Jamtli inklusive Nationalmuseum: Regional finansiering = kommun 11 177,5 tkr, region 19 370 tkr

Ärende

Fördelning av vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet för år 2019 inom ramen för kultursamverkansmodellen

Sökande

Region Jämtland Härjedalen, org.nr 232100–0214, box 654, 831 83 Östersund

Kulturrådets beslut

- Statens kulturråd beviljar *Region Jämtland Härjedalen* bidrag om 31 746 000 kronor att fördelas i enlighet med förordningen (2010:2012) om fördelning av vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet under 2019.
- Av dessa är 950 000 kr en tillfällig förstärkning i syfte att öka utbudet och tillgängligheten till folkbiblioteksverksamheten i regionen.
- Bidraget ska även användas för kvalitetsförstärkande insatser inom scenkonstområdet. Regionen ska fördela dessa medel till verksamheter som främjar utveckling, förnyelse och kompetensutveckling inom scenkonstområdet.
- Bidraget betalas ut kvartalsvis
- Kulturrådets villkor för mottagandet av bidraget framgår av *bilaga 1*.

Ärendets handläggning och beredning

Ansökan

Region Jämtland Härjedalen inkom den 17 oktober 2018 med en framställan om statlig medfinansiering för år 2019 om sammanlagt 33 913 000 kr. Till stöd för framställan har *Region Jämtland Härjedalen* en ny regional kulturplan för perioden 2019–2022 som inkom till Kulturrådet den 17 oktober 2018. Kulturplanen är framtagen i samverkan med regionens kommuner och efter samråd med bland andra företrädare för regionens professionella kulturliv och den ideella sektorn och godkänd av regionfullmäktige den 20 november 2018.

Regionens äskande för 2019 avser en förstärkning av det statliga bidraget motsvarande 2 472 000 kr. Regionen avser att använda en förstärkning till en utveckling av regionala besöksmål, för drift av *Nationalmuseum Jamtli* samt *Nordisk centrum* för kulturarvspedagogik och forskarskola. Äskandet innefattar också en förstärkning för ökad administrativ hantering av kultursamverkansmodellen.

Regionens egen satsning beräknas till 56 147 000 kr och inkluderar en pris- och löneomräkning om 1,5 procent

Beslutet och beredningen

Detta beslut har fattats av Kulturrådets styrelse genom ordförande Ulrika Stuart Hamilton och ledamöterna Kjell Englund, Ann-Sofie Köping Olsson, Bo Netz, Anna Sparrman, Måns Wrangé och generaldirektören Staffan Forssell.

Ärendet har föredragits för styrelsen av Margareta Brilioth, regional koordinator och Andreas Åberg, handläggare.

I beredningen av ärendet har följande personer ur *Kulturrådets* ledningsgrupp deltagit: verksamhetsstrateg Signe Westin samt enhetscheferna Veronica Lamppa Lönnbro, Magnus Boström, Lotta Brilioth Björnstad och Bongi MacDermott.

I beredningen av ärendet har även följande sakkunniga handläggare från *Kulturrådet* deltagit: Monica Christensen Luotsinen, Caroline von Hove, Bella Lawson, Anna Livén West, Luciana Marques, Elin Rosenström, Karin Westling, Henriette Zorn och Erik Åström.

Ärendet har även beretts med kultursamverkansmodellens *Samverkansråd* som inrättats av regeringen. I beredningen deltog Lars Amréus, riksantikvarie *Riksantikvarieämbetet*; Magnus Aspegren, VD *Riksteatern*; Gunilla Herdenberg, riksbibliotekarie *Kungliga Biblioteket*; Jörgen Peters, länsråd vid *Länsstyrelsen* i Halland; Friedrike Roedenbeck, kanslichef *Nämnden för hemslöjdsfrågor*; Anna Söderbäck, direktör *Konstnärsnämnden* och Karin Åström Iko, riksarkivarie *Riksarkivet*.

I beredningen av ärendet har även en arbetsgrupp med sakkunniga från Samverkansrådets parter deltagit. Den består av Ove Bengtsson, antikvarie *Riksantikvarieämbetet*; Carina Heurlin Fernold, handläggare *Kungliga Biblioteket*; Katalin Gere, samverkanssamordnare *Riksarkivet*; Annika Gillegård, regional samordnare *Filminstitutet*; Bitte Jarl, utredare *Konstnärsnämnden*; Friedrike Roedenbeck, kanslichef *Nämnden för hemslöjdsfrågor*; Elisabet Rundqvist, handläggare *Kungliga biblioteket* samt Jerk Sörenson, verksamhetsutvecklare *Riksteatern*.

Skäl för beslutet

Aktuella bestämmelser m. m.

Kulturrådet beslutar om fördelning av vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet med stöd av förordningen (2010:2012) om fördelning av vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet (nedan kallad förordningen) under anslag 1:6 ap.1 i Kulturrådets regleringsbrev för budgetår 2019. Ändamålet med bidraget är att bidra till att de nationella kulturpolitiska målen uppnås samt att ge ökade möjligheter till regionala prioriteringar och variationer.

I 5–8 §§ förordningen anges följande. En regional kulturplan ska beskriva de prioriteringar som en region eller ett landsting vill göra i fråga om regional kulturverksamhet som avses få statligt stöd, prioriteringarnas förhållande till de nationella kulturpolitiska målen samt uppgifter om planerad statlig, kommunal och annan finansiering av verksamheterna.

En region eller ett landsting får fördela vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet om en kulturplan har upprättats av regionen/Region och kulturplanen överensstämmer med förordningen.

Den regionala kulturplanen ska utarbetas i samverkan med regionens/länets kommuner och efter samråd med regionens/länets professionella kulturliv och det civila samhället.

Bidragsgivningen ska främja en god tillgång för regionens/länets invånare till:

1. professionell teater-, dans- och musikverksamhet,
2. museiverksamhet och museernas kulturmiljöarbete,
3. biblioteksverksamhet och läs- och litteraturfrämjande verksamhet,
4. professionell bild- och formverksamhet,
5. regional enskild arkivverksamhet,
6. filmkulturell verksamhet och
7. främjande av hemslojd.

Kulturrådet beslutade den 17 maj 2017 (S 2017:3) att upp till två procent av anslaget i dess helhet kan komma att omprioriteras inför fördelning av statsbidrag till regional kulturverksamhet för att kunna möta satsningar som långsiktigt verkar i enlighet med Kulturrådets styrelses prioriteringar. Vägledande för prioriteringarna är en regional kulturverksamhet som ökar tillgängligheten till och skapar förutsättningar för ökad kvalitet och förnyelse genom att:

- ta tillvara digitaliseringens och teknikens möjligheter,
- utveckla den regionala infrastrukturen, använda nya arbetssätt och samverka samt
- ge utrymme till konst- och kulturområden med en svag regional struktur.

Vidare beslutade Kulturrådet att viktiga förutsättningar för utveckling är att de regionala kulturverksamheterna ger goda förutsättningar för kulturskapare och att de samverkar med fria aktörer.

Den 19 september 2018 beslutade Kulturrådet (S 2018:4) att tillämpa en huvudprincip för pris- och löneomräkning, men med prövning i varje enskilt fall. Under förutsättning att huvudmannens finansiering ökar i förhållande till föregående års nivå kommer det statliga bidraget räknas upp med pris- och löneomräkning. Om huvudmannens insats ligger på samma nivå som föregående år förblir även det statliga bidraget oförändrat. Vid en sänkning av huvudmannens ekonomiska insats åtföljs denna av en sänkning av det statliga bidraget med motsvarande andel. Kulturrådet har informerat berörda landsting och regioner om detta.

Regeringen ställer krav på att Kulturrådet ska ha ett jämställdhets-, mångfalds- och barn- och ungdomsperspektiv i sin bidragsgivning. Kulturrådet har även ett särskilt ansvar för funktionshinderfrågor inom kulturområdet och ska också främja lika rättigheter och möjligheter oavsett sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck. Detta framgår av förordningen (2012:515) med instruktion för Statens kulturråd. Det är därför viktigt att dessa olika aspekter ingår som en del i bedömningen av de olika ansökningarna.

Av Kulturrådets regleringsbrev för budgetåret 2019 framgår att Kulturrådet särskilt ska uppmärksamma landstingens arbete för att främja de nationella minoriteternas och i synnerhet romers kultur och kulturarv i sin bedömning och uppföljning av regionala kulturplaner.

Kulturrådets bedömning

Kulturrådet bedömer att *Region Jämtland Härjedalens* regionala kulturplan uppfyller kraven på vad en sådan plan ska innehålla.

Kulturrådet konstaterar vidare att kulturplanen har tagits fram i samverkan med kommunerna i regionen och efter samråd med regionens professionella kulturliv och det civila samhället. Verksamhetsområden som finns angivna i 8 § förordningen finns också beskrivna i kulturplanen och Kulturrådet anser att regionens bidragsgivning kommer att främja en god tillgång för regionens invånare till dessa verksamhetsområden.

Region Jämtland Härjedalen avser öka den regionala budgeten för 2019 jämfört med 2018. Därmed bör *Region Jämtland Härjedalen* beviljas en pris- och löneomräkning som för 2019 är 1 procent av grundbidraget för regional verksamhet.

I budgetpropositionen för år 2019 har regeringen aviserat en förstärkning av budgeten under perioden 2018–2020 i syfte att öka utbudet och tillgängligheten till biblioteksverksamheten i hela landet. Av denna satsning avsätts 25 000 000 kronor till kultursamverkansmodellen. I enlighet med regeringens ambition att öka tillgången till biblioteksverksamheten i hela landet tillförs *Region Jämtland Härjedalen* 950 000 kronor. Vid denna fördelning har Kulturrådet tagit hänsyn till antal kommuner i varje region/län, antal invånare och regionens/länets yta.

Mot bakgrund av detta, tillgängliga medel och med hänsyn tagen till ändamålen med bidraget samt de principer och prioriteringar som har redovisats ovan bedömer Kulturrådet att *Region Jämtland Härjedalen* bör beviljas bidrag med 31 746 000 kronor, som *Region Jämtland Härjedalen* enligt förordningen ska fördela till verksamheter som också får bidrag från region, kommun eller annan huvudman. För medel som regionen avsätter för kvalitetsförstärkande insatser inom scenkonstområdet gäller särskilda villkor, se *bilaga 1*.

Region Jämtland Härjedalen ska ansvara för att statsbidrag endast fördelas till verksamheter som uppfyller delmålen i arbetet med förverkligandet av funktionshinderpolitikens mål, se bilaga 1.

På Kulturrådets vägnar



Ulrika Stuart Hamilton

Ordförande i Kulturrådets styrelse



Margareta Brilioth

Regional koordinator, föredragande

Villkor för bidrag från Kulturrådet

1 Bidragsmottagarens åtaganden

Alla som får bidrag från Kulturrådet måste följa våra villkor. Om innehållet i projektet eller verksamheten förändras väsentligt jämfört med ansökan måste bidragsmottagaren meddela Kulturrådet så snart som möjligt. Detta gäller exempelvis väsentliga förändringar av budget. I övrigt gäller följande:

1.1 Särskilda villkor

Ifall beslut om regional finansiering inte har fattats vid Kulturrådets beslutstillfälle, ska beslutet snarast möjligt skickas in till Kulturrådet.

När bidragsmottagaren har fattat beslut om preliminär fördelning av de statliga verksamhetsmedlen ska beslutet snarast, dock senast den 28 mars 2019, skickas in till Kulturrådet. Av beslutet ska framgå vilka organisationer som erhållit statsbidrag samt hur mycket varje organisation erhållit. Även den regionala finansieringen för dessa organisationer ska meddelas till Kulturrådet vid samma tillfälle.

Bidraget ska även användas för kvalitetsförstärkande insatser inom scenkonstområdet. Regionen ska fördela dessa medel till verksamheter som främjar utveckling, förnyelse och kompetensutveckling inom scenkonstområdet. Medlen ska i första hand fördelas till de institutioner som till och med den 31 december 2014 var förtecknade i bilaga A till förordningen (2003:56) om tjänstepension och tjänstegrupplivförsäkring för vissa arbetstagare med icke-statlig anställning. Bidragsmottagaren ska senast den 28 mars 2019 rapportera till Kulturrådet hur medel för kvalitetsförstärkande insatser inom scenkonstområdet har fördelats.

1.2 Att tillhandahålla information

Bidragsmottagaren är skyldig att ge Kulturrådet information och svara på frågor som Kulturrådet ställer i samband med uppföljning. Det gäller både under och efter avslutad bidragsperiod.

1.3 Att ta emot besök från Kulturrådet

Kulturrådet har rätt att besöka verksamhet eller projekt som finansierats med medel från Kulturrådet.

1.4 Att följa gällande rätt

Bidragsmottagaren ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med gällande svensk författning.

1.5 Redovisning

Bidragsmottagaren ska lämna redovisningen av verksamheten enligt nedan och den ska innehålla de uppgifter som efterfrågas av Kulturrådet.

Bidragsmottagaren ska senast den 15 maj 2020 redovisa till Kulturrådet hur det statliga stödet använts samt på förfrågan delta i separata uppgiftsinsamlingar i enlighet med Kulturrådets gällande riktlinjer för uppföljning av vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet. Bokslut, årsredovisning och verksamhetsberättelser för verksamheter som mottagit statsbidrag 2019 ska bifogas redovisningen.

En företrädare för bidragsmottagaren ska bekräfta för Kulturrådet när uppgifter från verksamheterna lämnats in samt att de är granskade av bidragsmottagaren.

1.6 Förlängning av perioden för medlens användning

Om bidragsmottagaren inte hinner använda medlen inom utsatt tid kan bidragsmottagaren ansöka om förlängning av den tid som bidraget får användas. Ansökan om att förlänga perioden ska skickas in till Kulturrådet så snart bidragsmottagaren inser att perioden behöver förlängas och som senast när den ursprungliga bidragsperioden går ut. Kulturrådet beslutar om eventuell förlängning.

1.7 Återbetalning av outnyttjade medel

Eventuella outnyttjade medel ska betalas tillbaka till Kulturrådet. Den ansvarige bidragshandläggaren på Kulturrådet ska informeras i förväg om att återbetalning kommer att göras. Bidragsbeslutets diarienummer ska anges som referens vid återbetalning.

1.8 Återkrav

Om bidragsmottagaren inte genomför det som den åtagit sig kan Kulturrådet besluta att kräva tillbaka hela eller delar av bidraget.

Bidragsmottagaren blir återbetalningsskyldig om

1. mottagaren har lämnat oriktiga uppgifter eller på något annat sätt orsakat att bidraget har beviljats felaktigt eller med för högt belopp,
2. bidraget av något annat skäl har lämnats felaktigt eller med för högt belopp och mottagaren borde ha insett detta,
3. bidraget helt eller delvis inte har utnyttjats eller om det inte använts för det ändamål som låg till grund för att bidraget beviljades,
4. mottagaren inte lämnar in en korrekt redovisning, i enlighet med informationen i avsnitt 1.6 Redovisning ovan,
5. i övrigt inte följt villkoren för bidraget.

2 Informera om att Kulturrådet bidragit med medel

Det ska framgå av projektets informationsmaterial att Kulturrådet har beviljat bidrag till verksamheten, exempelvis på webbplats, tidskrifter, i programblad eller på

affischer. Kulturrådet ska däremot aldrig anges som medarrangör. Kulturrådets logotyp kan laddas ned från Kulturrådets webbplats.

3 Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättningar

3.1 Organisationer som arrangerar publik verksamhet

Alla organisationer som arrangerar publik verksamhet med bidrag från Kulturrådet och via kultursamverkansmodellen ska ha information om tillgängligheten till sin publika verksamhet eller sitt arrangemang på sin webbplats, i sociala medier eller i fristående evenemangskalendrar som används.

3.2 Organisationer med egen lokal för publik verksamhet

Alla organisationer som har verksamhetsbidrag från Kulturrådet eller via kultursamverkansmodellen, och har egen lokal för publik verksamhet, ska ha åtgärdat så kallade enkelt avhjälpna hinder¹ i sina publika lokaler.

3.3 Kulturinstitutioner

Kulturinstitutioner med statligt bidrag via Kultursamverkansmodellen, eller bidrag direkt från Kulturrådet ska ha:

- Handlingsplaner för tillgänglighet
- Information om tillgängligheten till publik verksamhet på webbplats, och/eller på de olika sociala medier eller fristående evenemangskalendrar som används
- Åtgärdat enkelt avhjälpna hinder i sina publika lokaler

Vidare ska kulturinstitutioner som inte omfattas av lagen om tillgänglighet till digital offentlig service (2018:1937) ha:²

- Tillgängliga webbsidor, inklusive applikationer så långt som möjligt, och e-tjänster (lägst WCAG 2.1 nivå AA)

¹ Läs mer i Boverkets broschyr Enkelt avhjälpna hinder. Länk: <http://www.boverket.se/sv/om-boverket/publicerat-av-boverket/publikationer/2015/enkelt-avhjalpt-i-lokaler/>

² Den 1 januari 2019 började lagen om tillgänglighet till digital offentlig service (2018:1937) att gälla. Kulturinstitutioner som klassas som ett offentligt organ enligt lagen ska därmed följa de krav på tillgängliga webbsidor inklusive applikationer som framgår av författning (se 1.4). Det är kulturinstitutionerna själva som ska göra bedömningen om verksamheten omfattas av lagen eller inte. Se Myndigheten för digital förvaltnings hemsida för mer information: <https://www.digg.se/>



17

Uppdrag till interna regionala
kulturverksamheter 2019

RUN/550/2018



Kultur
Ingrid Printz
Tfn: 063147600
E-post: ingrid.printz@regionjh.se

2019-02-04

RUN/550/2018

Uppdrag till interna regionala kulturverksamheter 2019

Ärendebeskrivning

Genom kultursamverkansmodellen har regioner/län övertagit ansvaret för fördelningen av vissa statsbidrag till regional kulturverksamhet enligt (SFS 2010:2012). De nationella kulturpolitiska målen, Kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2019–2022 samt områdets verksamhetsplan 2019, är styrande för utformningen av verksamheten.

Region Jämtland Härjedalen är mottagare av statsbidraget inom kultursamverkansmodellen och ansvarar för att bidragsgivningen främjar en god tillgång för länets invånare till professionell teater-, dans- och musikverksamhet, museiverksamhet, biblioteksverksamhet, konst- och kulturfrämjande verksamhet, regional enskild arkivverksamhet, filmkulturell verksamhet och främjande av hemslöjd.

Bidrag till regional museiverksamhet, arkivverksamhet, och teaterverksamhet för barn och unga regleras genom externa avtal. Övriga verksamheter är interna och regleras genom årliga uppdrag som behandlar verksamhet, ekonomi och uppföljning.

Återrapportering sker genom fastställd verksamhetsberättelse samt uppföljning av kvantitativa och kvalitativa resultatmått inför kommande statlig återrapportering. Dialog sker löpande mellan parterna. Förslaget bedöms ha positiv inverkan avseende påverkan på jämställdhet, barnens situation, miljö och mänskliga rättigheter.

Regiondirektörens förslag

1. Uppdrag Estrad Norr 2019 antas.
2. Uppdrag Regional biblioteksverksamhet 2019 antas.
3. Uppdrag Filmpool 2019 antas.
4. Uppdrag Hemslöjden 2019 antas.
5. Uppdrag Designcentrum 2019 antas.
6. Uppdrag Bildkonsten 2019 antas.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Tjänsteskrivelse

Ingrid Printz
Områdeschef Kultur

Utdrag till

Områdeschef Kultur

Anders Byström
Regional utveckling
Regional utvecklingsdirektör
Tfn: 063-146600
E-post: anders.bystrom@regionjh.se

Datum: 2019-01-25

UPPDRAG: ESTRAD NORR

Uppdrag till:	Estrad Norr – enhet för scenkonst
Samordnande tjänsteperson:	Malin Hülphers

Bakgrund

Uppdraget för regional scenkonstverksamhet utförs av Estrad Norr. Estrad Norr omfattas av samverkansmodellen och scenkonstchefen ansvarar för det regionala scenkonstuppdraget. Verksamheten ska bidra till länsinvånarnas livskvalitet och till en kontinuerlig förnyelse av kulturlivet. Hänsyn ska tas till behov och önskemål från kommuner och civilsamhälle. Det mångkulturella perspektivet liksom mångfald, jämställdhet, jämlikhet och delaktighet ska beaktats. Handlingsplan för ökad tillgänglighet ska följas. Regionens värdegrund ligger till grund för arbetet.

Referenser

- Kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2019–2022 samt Område Kulturs verksamhetsplan 2019 är styrande. Utifrån uppdraget och de styrande dokumenten ska verksamheten göra en egen verksamhetsplanering.

Uppdrag

- Nå alla kommuner med professionell och kvalitativ musik, teater, musikteater och dans
- Producera och förmedla utbud som är anpassade till turnerande verksamhet
- Samverka med andra institutioner och fria aktörer samt arbeta för att förbättra villkoren för professionella kulturskapare
- Genomföra residens
- Särskilt rikta verksamhet mot barn och unga
- Utveckla samverkan med norrlandslänen, inom musik och teater
- Erbjud en angelägen repertoar liksom nyskriven, kvalitativ dramatik
- Driva Teater Barda i samarbete med Östersunds kommun
- Producera och förmedla musikteater inom Norrlands nätverk för musikteater och dans samt turnera i de fyra norrlandslänen

- Erbjud föreställningar och workshops i länets skolor och förskolor
- Samverka med Riksteatern gällande arrangörsutveckling
- Aktivt bedriva omvärldsbevakning inom det egna området i synnerhet samt kulturområdet i allmänhet
- Främja kvalitet, förnyelse och tillgänglighet

Intersektionella perspektiv

HBQT-handboken ska implementeras i verksamheten och Estrad Norr ska närvara på de utbildningar som erbjuds med anledning av detta.

Startdatum

2019-01-01

Slutdatum

2019-12-31

Resultatmått

- Antal konserter och föreställningar/kommun samt programaktiviteter/kommun
- Antal publik och deltagare varav barn och unga upp till 18 år
- Antal kultur i vården-program
- 50% av utbudet riktat till barn och unga
- 50% av utbudet utanför Östersunds kommun
- 50% kvinnor på scen vid skolkonserter

Uppföljningsdatum

- 7 januari 2019 – Verksamhetsberättelse enligt mall
- 15 april samt 15 augusti, tertialbokslut
- 28 februari – Kvantitativ redovisning i Kulturdatabasen
- Vid behov återkoppla separata uppgifter till områdeschef
- Redovisning av verksamheten kan komma att justeras utifrån statens eventuellt förändrade uppföljningsfrågor

Ersättning för uppdraget

För uppdraget ersätter regionen Estrad Norr med ett enhetligt bidrag om 28 816 tkr.

Mottagare av återrapportering

Områdeschef samt regionala utvecklingsnämnden

Anders Byström
Regional utveckling
Regional utvecklingsdirektör
Tfn: 063-146600
E-post: anders.bystrom@regionjh.se

Datum: 2019- 01-25

UPPDRAG: REGIONAL BIBLIOTEKSVERSAMHET

Uppdrag till:	Regional Biblioteksverksamhet
Samordnande tjänsteperson:	Kerstin Örbo, med stöd av bibliotekskonsulenterna

Bakgrund

Det regionala biblioteksuppdraget, med läs- och litteraturfrämjande verksamhet, utförs av Regional biblioteksverksamhet. Regional biblioteksverksamhet ingår i det allmänna biblioteksväsendet och omfattas av samverkansmodellen samt bibliotekslagen. Verksamheten ska bidra till länsinvånarnas livskvalitet och till en kontinuerlig förnyelse av kulturlivet. Hänsyn ska tas till behov och önskemål från kommunerna. Det mångkulturella perspektivet liksom mångfald, jämställdhet, jämlikhet och delaktighet ska beaktas. Handlingsplan för ökad tillgänglighet ska följas. Regionens värdegrund ligger till grund för arbetet. Prioriteringarna i Biblioteksplanen är; bibliotek för demokrati och tillgänglighet, bibliotek för digital delaktighet, bättre möjligheter till läsande, skrivande och berättande samt bibliotek och litteratur för folkhälsa.

Referenser

- Kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2019–2022, Regional biblioteksplan samt Område Kulturs verksamhetsplan 2019 är styrande. Utifrån uppdraget och de styrande dokumenten ska verksamheten göra en egen verksamhetsplanering.

Uppdrag

- Verka för biblioteksutveckling i hela länet med syfte att ge invånarna en effektiv informations- och litteraturförsörjning
- Vara en resurs för kommunbiblioteken
- Arbeta med rådgivning och stöd till bibliotekspersonal genom kompetens- och metodutveckling, information, kompletterande medieförsörjning

- Aktivt bedriva omvärldsbevakning inom det egna området i synnerhet samt kulturområdet i allmänhet
- Utveckla och stärka intresset för läsning, skrivande och berättande, särskilt bland barn och unga
- Utveckla verksamheter som undersöker litteraturens förmåga att skapa återhämtning, lust och läkande
- Arbeta för att förbättra villkoren för länets författare
- Stärka och samordna folkbibliotekens arbete för digital delaktighet
- Medverka i Kulturbussen 2.0
- Främja kvalitet, förnyelse och tillgänglighet

Intersektionella perspektiv

HBTQ-handboken ska implementeras i verksamheten och Biblioteksverksamheten ska närvara på de utbildningar som erbjuds med anledning av detta.

Startdatum

2019-01-01

Slutdatum

2019-12-31

Resultatmått

- Antal stödtilfällen och vidareutbildningsaktiviteter för personal vid folk-, skol- och övriga bibliotek
- Procentuell del av arbetstiden som använts för läs- och litteraturfrämjande verksamhet
 - varav läs- och litteraturfrämjande verksamhet som riktas till barn och unga
 - läs- och litteraturfrämjande verksamhet med syfte att stärka litteraturen som konstform

Uppföljningsdatum

- 15 april samt 15 augusti 2019, tertial- respektive delårsbokslut
- 7 januari 2020 – Verksamhetsberättelse enligt mall
- 28 februari 2020 – Kvantitativ redovisning i Kulturdatabasen
- Vid behov återkoppla separata uppgifter till områdeschef
- Redovisning av verksamheten kan komma att justeras utifrån statens eventuellt förändrade uppföljningsfrågor

Ersättning för uppdraget

För uppdraget ersätter regionen Regional biblioteksverksamhet med **ett enhetligt bidrag om 5 199 tkr.**

Mottagare av återrapportering

Områdeschef samt regionala utvecklingsnämnden

Anders Byström
Regional utveckling
Regional utvecklingsdirektör
Tfn: 063-146600
E-post: anders.bystrom@regionjh.se

Datum: 2019-01-25

UPPDRAG: FILMPOOL

Uppdrag till:	Filmpool
Samordnande tjänsteperson:	Kerstin Örbo, med stöd av filmkonsulent

Bakgrund

Uppdraget för filmkulturell verksamhet utförs av Filmpool. Filmpool omfattas av samverkansmodellen. Verksamheten ska bidra till länsinvånarnas livskvalitet och till en kontinuerlig förnyelse av kulturlivet. Hänsyn ska tas till behov och önskemål från kommuner och civillsamhälle. Det mångkulturella perspektivet liksom mångfald, jämställdhet, jämlikhet och delaktighet ska beaktats. Handlingsplan för ökad tillgänglighet ska följas. Regionens värdegrund ligger till grund för arbetet.

Referenser

- Kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2019–2022 samt Område Kulturs verksamhetsplan 2019 är styrande. Utifrån uppdraget och de styrande dokumenten ska verksamheten göra en egen verksamhetsplanering.

Uppdrag

- Driva en utveckling av den samlade filmverksamheten i länet vilket innefattar
 - 1) biograf- och visningsfrågor,
 - 2) filmpedagogisk verksamhet i skola och på fritid
 - 3) talangutveckling samt kort- och dokumentärfilmsproduktion
- Verka för att barn och unga ska kunna ta del av och uttrycka sig genom rörlig bild
- Stärka befintliga nätverk och initiera nya nätverk för filmbranschens aktörer
- Stärka barn och ungas medie- och kommunikationskunskap
- Utveckla biografernas roll som mötesplats
- Medverka i Kulturbussen 2.0
- Lyfta fram filmens betydelse för regional tillväxt och sysselsättning
- Lyfta filmen som konstform genom att stärka professionella filmare i regionen
- Aktivt bedriva omvärldsbevakning inom det egna området i synnerhet samt kulturområdet i allmänhet

- Främja kvalitet, förnyelse och tillgänglighet

Intersektionella perspektiv

HBTQ-handboken ska implementeras i verksamheten och Filmpool ska närvara på de utbildningar som erbjuds med anledning av detta.

Startdatum

2019-01-01

Slutdatum

2019-12-31

Resultatmått

- Antal programaktiviteter/kommun och föreställningar/kommun
- Antal deltagare varav barn och unga upp till 18 år
- Procentuell del av arbetstiden som använts för
 - verksamhet som riktas till barn och unga
 - verksamhet som riktas till det civila samhället
 - att stärka det professionella kulturlivet

Uppföljningsdatum

- 15 april samt 15 augusti 2019, tertial- respektive delårsbokslut
- 7 januari 2020 – Verksamhetsberättelse enligt mall
- 28 februari 2020 – Kvantitativ redovisning i Kulturdatabasen
- Vid behov återkoppla separata uppgifter till områdeschef
- Redovisning av verksamheten kan komma att justeras utifrån statens eventuellt förändrade uppföljningsfrågor

Ersättning för uppdraget

För uppdraget ersätter regionen Filmpool med ett enhetligt bidrag om 2 447 tkr.

Mottagare av återrapportering

Områdeschef samt regionala utvecklingsnämnden

Anders Byström
Regional utveckling
Regional utvecklingsdirektör
Tfn: 063-146600
E-post: anders.bystrom@regionjh.se

Datum: 2019-01-25

UPPDRAG: HEMSLÖJDEN

Uppdrag till:	Hemslöjdskonsulenterna
Samordnande tjänsteperson:	Kerstin Örbo, med stöd av hemslöjdskonsulenterna

Bakgrund

Uppdraget för hemslöjdsfrämjande verksamhet utförs av hemslöjdskonsulenterna. Hemslöjdskonsulenterna omfattas av samverkansmodellen. Verksamheten ska bidra till länsinvånarnas livskvalitet och till en kontinuerlig förnyelse av kulturlivet. Hänsyn ska tas till behov och önskemål från kommuner och civilsamhälle. Det mångkulturella perspektivet liksom mångfald, jämställdhet, jämlikhet och delaktighet ska beaktas. Handlingsplan för ökad tillgänglighet ska följas. Regionens värdegrund ligger till grund för arbetet.

Referenser

- Kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2019–2022 samt Område Kulturs verksamhetsplan 2019 är styrande. Utifrån uppdraget och de styrande dokumenten ska verksamheten göra en egen verksamhetsplanering.

Uppdrag

- Främja hemslöjdsområdet som är autentiskt, lokalt och hållbart för människors skapande behov i vardagen
- Strategiskt arbeta för att stärka slöjdens infrastruktur och förutsättningar
- Öka möjligheten för barn, ungdomar och vuxna att möta och utöva tekniker inom hemslöjd och konsthantverk
- Tillvarata och stimulera förnyelse och utveckling av hemslöjdens material- och teknikkunskap, formspråk, tradition och kvalitet
- Lyfta fram slöjdens betydelse för regional tillväxt och sysselsättning
- Utbilda pedagoger i hemslöjdens tekniker, material och metoder för lärande
- Utveckla och stödja nätverk inom olika slöjdtekniker
- Medverka i Kulturbussen 2.0

- Arbeta för att förbättra villkoren för de professionella slöjdarna och konsthantverkarna
- Tillsammans med Bildkonsten påbörja arbetet med en handlingsplan för Bild- och formområdet inklusive konsthantverket
- Främja kvalitet, förnyelse och tillgänglighet

Intersektionella perspektiv

HBTQ-handboken ska implementeras i verksamheten och Hemslöjdskonsulenterna ska närvara på de utbildningar som erbjuds med anledning av detta.

Startdatum

2019-01-01

Slutdatum

2019-12-31

Resultatmått

- Antal programaktiviteter/kommun och utställningar/kommun
- Antal deltagare varav barn och unga upp till 18 år
- Procentuell del av arbetstiden som använts för
 - verksamhet som riktas till barn och unga
 - verksamhet som riktas till det civila samhället
 - att stärka det professionella kulturlivet

Uppföljningsdatum

- 15 april samt 15 augusti 2019, tertial- respektive delårsbokslut
- 7 januari 2020 – Verksamhetsberättelse enligt mall
- 28 februari 2020 – Kvantitativ redovisning i Kulturdatabasen
- Vid behov återkoppla separata uppgifter till områdeschef
- Redovisning av verksamheten kan komma att justeras utifrån statens eventuellt förändrade uppföljningsfrågor

Ersättning för uppdraget

För uppdraget ersätter regionen Hemslöjdskonsulenterna med **ett enhetligt bidrag om 1 676 tkr.**

Mottagare av återrapportering

Områdeschef samt regionala utvecklingsnämnden

Anders Byström
Regional utveckling
Regional utvecklingsdirektör
Tfn: 063-146600
E-post: anders.bystrom@regionjh.se

Datum: 2019-01-25

UPPDRAG: DESIGNCENTRUM

Uppdrag till:	Designcentrum
Samordnande tjänsteperson:	Kerstin Örbo, med stöd av designutvecklare

Bakgrund

Uppdraget för designutveckling utförs av Designcentrum. Designcentrum omfattas ej av samverkansmodellen. Verksamheten ska bidra till länsinvånarnas livskvalitet och till en kontinuerlig förnyelse av kulturlivet. Hänsyn ska tas till behov och önskemål från kommuner och civilsamhälle. Det mångkulturella perspektivet liksom mångfald, jämställdhet, jämlikhet och delaktighet ska beaktas. Handlingsplan för ökad tillgänglighet ska följas. Regionens värdegrund ligger till grund för arbetet.

Referenser

- Kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2019-2022, Innovationsstrategin samt Område Kulturs verksamhetsplan 2019 är styrande. Utifrån uppdraget och de styrande dokumenten ska verksamheten göra en egen verksamhetsplanering.

Uppdrag

- Driva utveckling inom det samlade designområdet
- Vara en arena för kreativ samhällsutveckling
- Använda design för att uppfylla de regionala utvecklingsmålen, arbeta för ökad designmognad samt lyfta dess betydelse för tillväxt och attraktionskraft
- Verka för att destinationer, organisationer och företag ska utvecklas genom design
- Verka för att designbranschen drar nytta av och ställer om till nya förutsättningar
- Driva och erbjuda en mötesplats i Östersund för idéutbyte, kunskapsspridning och nätverkande
- Aktivt sprida kunskap om designområdet till kommunerna
- Aktivt bedriva omvärldsbevakning inom det egna området i synnerhet samt kulturområdet i allmänhet

- Främja kvalitet, förnyelse och tillgänglighet

Intersektionella perspektiv

HBTQ-handboken ska implementeras i verksamheten och Designcentrum ska närvara på de utbildningar som erbjuds med anledning av detta.

Startdatum

2019-01-01

Slutdatum

2019-12-31

Resultatmått

- Antal rådgivningstillfällen KKN
- Antal personer/företag som fått stöd varav kvinnor/män
- Antal programaktiviteter/kommun och utställningar/kommun
- Antal deltagare varav barn och unga upp till 18 år
- Antal praktikplatser nationella/internationella studenter

Uppföljningsdatum

- 15 april samt 15 augusti 2019, tertial- respektive delårsbokslut
- 7 januari 2020 – Verksamhetsberättelse enligt mall
- Vid behov återkoppla separata uppgifter till områdeschef

Ersättning för uppdraget

För uppdraget ersätter regionen Designcentrum med **ett enhetligt bidrag om 1 232 tkr.**

Mottagare av återrapportering

Områdeschef samt regionala utvecklingsnämnden

Anders Byström
Regional utveckling
Regional utvecklingsdirektör
Tfn: 063-146600
E-post: anders.bystrom@regionjh.se

Datum: 2019-01-25

UPPDRAG: BILDKONSTEN

Uppdrag till:	Bildkonsten
Samordnande tjänsteperson:	Kerstin Örbo, med stöd av konstkonsulent

Bakgrund

Uppdraget för konstfrämjande verksamhet inom Bild och form-området samt Region Jämtland Härjedalens konsthandläggning utförs av Bildkonsten. Bild- och formområdet omfattas av samverkansmodellen. Konstkonsulent och konstpedagog ansvarar för det regionala konstfrämjande uppdraget och konsthandläggare ansvarar för regionens konstinköp och hantering. Verksamheten ska bidra till länsinvånarnas livskvalitet och till en kontinuerlig förnyelse av kulturlivet. Hänsyn ska tas till behov och önskemål från kommuner och civilsamhälle. Det mångkulturella perspektivet liksom mångfald, jämställdhet, jämlikhet och delaktighet ska beaktas. Handlingsplan för ökad tillgänglighet ska följas. Regionens värdegrund ska ligga till grund för arbetet.

Referenser

- Kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2019–2022, konstpolicy, rutiner och riktlinjer liksom Område Kulturs verksamhetsplan 2019 är styrande. Utifrån uppdraget och de styrande dokumenten ska verksamheten göra en egen verksamhetsplanering.

Uppdrag

- Främja bild- och formkonstområdet, bedriva konstpedagogisk verksamhet samt konstnärligt gestalta regionens miljöer och förvalta konstsamlingen
- Utveckla och vara en resurs för det regionala konstlivet
- Vara kompetens- och resurstöd för kommunerna i deras arbete med den offentliga konsten
- Bredda tillgängligheten av konst och regionens konstsamling samt möjliggöra möten med bildkonst, bland annat genom Primusrummet
- Öka möjligheten för barn och ungdomar att vara skapande och möta samtidskonst
- Arbeta för att förbättra villkoren för de professionella konstnärerna

- Utveckla Härke vistelsestipendium i samverkan med Härke konstnärscentrum och Östersunds kommun
- Driva och medverka i Kulturbussen 2.0
- Påbörja arbetet med en handlingsplan för Bild- och formområdet inklusive konsthantverket
- Aktivt bedriva omvärldsbevakning inom det egna området i synnerhet samt kulturområdet i allmänhet
- Främja kvalitet, förnyelse och tillgänglighet

Intersektionella perspektiv

HBTQ-handboken ska implementeras i verksamheten och Bildkonsten ska närvara på de utbildningar som erbjuds med anledning av detta.

Startdatum

2019-01-01

Slutdatum

2019-12-31

Resultatmått

- Antal programaktiviteter/kommun och utställningar/kommun
- Antal deltagare varav barn och unga upp till 18 år
- Procentuell del av arbetstiden som använts för
 - verksamhet som riktas till barn och unga
 - verksamhet som riktas till det civila samhället
 - att stärka det professionella kulturlivet

Uppföljningsdatum

- 15 april samt 15 augusti 2019, tertial- respektive delårsbokslut
- 7 januari 2020 – Verksamhetsberättelse enligt mall
- 28 februari 2020 – Kvantitativ redovisning i Kulturdatabasen
- Vid behov återkoppla separata uppgifter till områdeschef
- Redovisning av verksamheten kan komma att justeras utifrån statens eventuellt förändrade uppföljningsfrågor

Ersättning för uppdraget

För uppdraget ersätter regionen Bildkonsten med **ett enhetligt bidrag om 2 434 tkr.**

Mottagare av återrapportering

Områdeschef samt regionala utvecklingsnämnden

Regional utveckling

Ansökan om årsbidrag 2019, interna kulturverksamheter

Verksamhet: Estrad Norr

Ansöker om:

(inkl uppräknings: tkr

Kort beskrivning av planerad verksamhet 2019:

(Ange i punktform och var så konkret som möjligt. Ta hänsyn till horisontella kriterier såsom jämställdhet, HBTQ, mångfald, minoriteter, integration, kultur och hälsa, internationalisering, samverkan)

- **Musik** - Nu följer steg 2 med residensverksamheten inom folk- och världsmusik. Vi producerar egna konserter, beställer ny musik och arr och turnélägger en mängd frilansgrupper. Vi kommer att fortsätta arrangera större gästspel och samverka aktivt med andra län, t.ex genom MusikiNorr-samarbetet
- **Teater** – Estrad Norrs Teater ligger i framkant med nyskriven dramatik. 2019 blir det urpremiär för högstadiepjäs av Marlene Jonsson på våren. På hösten får gymnasiet se en nyskriven pjäs av Manda Stenström. En föreställning för lågstadiet kommer att skapas för Teaterskåpet - vår mobila scen.
- **Barda** - Dansföreställning av Camilla Edfalk på våren, Teaterproduktion för förskolan på hösten.
- **Musikteatern** - Urpremiär ny barnopera av Jonas Forssell för mellanstadiet, turnéerar i alla norrlandslän genom NMD
- **Dans** – Vi beställer ett nytt koreografiskt verk av Karl Lindqvist och musik av Catharina Backman, turnélägger frilansgrupper, erbjuder workshops t.ex av Anna Vnuk eller Third Culture Kids. Vi utvecklar konsulentverksamheten, t.ex med riktade workshops för länets professionella dansare.

Det mesta vi gör riktas till barn och unga. Och att utbudet ska nå hela länet är den utmaning som blivit synonym med Estrad Norrs vara. Kvalitet och professionalism i kombination med uttrycksbredd och representativa kriterier är genomgående en utgångspunkt i vårt arbete och urval.

Postadress

Region Jämtland Härjedalen
Kulturen
831 83 ÖSTERSUND

Besöksadress

Krondikesvägen 93D
ÖSTERSUND

Webbadress

www.regionjh.se/kultur

Regional utveckling

Särskilda utvecklingsområden 2019:

- Arrangörsutveckling
- Uppföljning av nysatsningar vi gjort under 2018, t.ex frilansresidenset, ny konsertserie, test av ny konceptorkester inom konstmusik
- Konsulentarbetet inom dans
- Sommarläger för ungdomar
- Ny arbetsstruktur för Barda med både danspedagog och dramapedagog
- Fortsatt utveckling av Skåpet - vår mobila scen

Postadress

Region Jämtland Härjedalen
Kulturen
831 83 ÖSTERSUND

Besöksadress

Krondikesvägen 93D
ÖSTERSUND

Webbadress

www.regionjh.se/kultur

Regional utveckling

Ansökan om årsbidrag 2019, interna kulturverksamheter

Verksamhet: Regionbiblioteket

Ansöker om:

(inkl uppräknings: 4 263 600 tkr

Varav:

Statligt bidrag 1 236 240 tkr

Regionalt bidrag 3 027 360 tkr

Kort beskrivning av planerad verksamhet 2019:

- Fortbildning (gemensam för länet och lokal) kring de i bibliotekslagen prioriterade målgrupperna.
- Fortbildning (gemensam för länet och lokal) samt stöd och handledning i digitala frågor
- Stöd till folkbiblioteken i deras läsfrämjande arbete samt utveckling av samarbete med förskola, barnhälsovård och folkbildning
- Sydsamisk skrivartävling samt fortbildningsinsatser kring mångspråk och minoritetsspråk
- Fortbildning och aktiviteter inom Digitalt först samt samverkan med olika aktörer
- Stöd till kommunerna i deras arbete med Stärkta bibliotek

Särskilda utvecklingsområden 2019:

- Bibliotek för demokrati och tillgänglighet
- Bibliotek för digital delaktighet
- Bättre möjligheter till läsande, skrivande och berättande
- Bibliotek och litteratur för ökad folkhälsa

Postadress

Region Jämtland Härjedalen
Kulturen
831 83 ÖSTERSUND

Besöksadress

Krondikesvägen 93D
ÖSTERSUND

Webbadress

www.regionjh.se/kultur

Ansökan om årsbidrag 2019, interna kulturverksamheter

Verksamhet: Filmpool

Ansöker om:

(inkl uppräknig: tkr

Kort beskrivning av planerad verksamhet 2019:

(Ange i punktform och var så konkret som möjligt. Ta hänsyn till horisontella kriterier såsom jämställdhet, HBTQ, mångfald, minoriteter, integration, kultur och hälsa, internationalisering, samverkan)

- Regelbundet erbjuda mobila lösningar för ungas skapande i hela länet, för målgruppen 12-25 år.
- Arrangera regional uttagning till Novemberfestivalen, nationell filmtävling för unga upp till 26 år
- Arrangera sommarfilmskola/Filmkollo för målgruppen 13-17 år
- Genomföra talangutvecklingsprogram för 2-4 ungdomar 16-25 år, individanpassade insatser.
- Erbjud filmbranschen minst 3 fortbildningstillfällen/nätverksträffar under året.
- Utveckla en arena för filmare i Norr i samarbete med övriga regionala resurscentra för film i norra Sverige.
- Arrangera Noomaraton filmtävling (Nationell tävling)
- Förmedla filmstöd, hantera teknikutlån.
- Koordinera insatser inom Skapande skola/Film, erbjudande till samtliga kommuner
- Arrangera Skolbiodag/Film i skolan dag där mångfald eller andra horisontella kriterier lyfts.
- Erbjud fortbildningsveckor för pedagoger, vecka 17+ vecka 38 (Film som verktyg i undervisningen) samt vecka 34 -35 för kulturskolepedagoger.
- Utveckla metoder för film som verktyg i förskolan, samt genomföra workshops.
- Driva en läslovssatsning v 44 i samarbete med Regional Biblioteksverksamhet "Bli en booktuber."
- Genomföra minst 4 skolbesök per termin/Filmpedagog (Grundskola/Grundsärskola/språkintruktionsklasser etc), erbjuda fortbildning.

- Arrangera filmvisningar i äldrevården.
- Arrangera ett antal filmvisningar på olika aktuella teman ((jämställdhet, HBTQ, mångfald, minoriteter, integration,) i samarbete med föreningar, studieförbund, bibliotek etc.
- Erbjud länets biografföreningar arrangörsutbildning i samarbete med Riksteatern JH, minst ett tillfälle under året.
- Arrangera filmturné med regionala filmare/filmer (en per termin)
- Löpande handleda praoelever, arbetstränare, filmare, biograföreningar, pedagoger, etc.

Särskilda utvecklingsområden 2019:

- Barn och ungas fritid- filmskapande i hela länet, mobila plattformar. Identifiera och lyfta unga talanger.
- Fortsatt arbeta för ökad mediemedvetenhet inom skola och samhället i stort. Särskilda insatser i förskolan.
- Arbeta för ökad jämlikhet och mångfald inom filmskapande samt i arrangörsleden.
- Uppmuntra biografer till att arbeta för ökat deltagande bland unga och uppmuntra till att bredda de publika aktiviteterna.
- Stärka regionens filmskapare och verka för ökad spridning av regionalt producerad film, utveckla en arena för filmare i norra Sverige.
-
-
-
-

Planering 2019 Filmpool inom Region JH

Film barn/unga: Inriktad på utveckling av kulturlivet för barn och unga

Insatser för barn/unga på fritid

Vi uppmuntrar till växthusprojekt och talangutveckling, stimulerar ungdomar till att skapa, göra erfarenheter och höja sin kompetens på filmområdet. Vi skickar under året 2-3 unga talanger till nationella mötesplatser för unga filmare. Vi tar emot ett stort antal praoelever och arrangerar sommarfilmskola. Under våren 2019 planerar vi att driva en ny satsning för unga i glesbygd i samarbete med filmaren Clara Bodén. Med utgångspunkt i hennes kortfilm "Röst" vill vi skapa en dialog med unga om platsens betydelse och den urbana normen. En skoltournée planeras med början i Ragunda kommun.

Filmrullen/Kulturbussen stärker den kulturella infrastrukturen genom regelbundna nedslag på orter i länet, den genererar också fler aktiva och skapande ungdomar. Barn och unga mellan 12-25 år får möjlighet att uttrycka sig i film och foto, coachade av professionella handledare.

Läslovssatsning vecka 44 tillsammans med Regional biblioteksverksamhet, Vi vill stärka ungdomars läsande och kreativa skapande genom att starta en regional youtubekanal "Boktuben" med boktips av och med ungdomar. Arbetet inleds med en 2-dagars workshop på läslovet då ungdomar i åldrarna 12-16 år kan anmäla sig för att delta.

Insatser i skola

Det filmpedagogiska arbetet är inriktat på samverkan kring en ökad film- och mediepedagogisk kompetens samt en utveckling av kulturlivet för barn och unga. Filmpool koordinerar Skapande skola insatser i kommuner som valt film som uttryck + löpande pedagogiska projekt i skolor. Filmpedagogbesök i skolor - minst 4 tillfällen per termin, gäller grundskola/grundsärskola/etc. Vi avser även att komplettera kommunernas basverksamhet och ge tillgång till fler möjligheter för unga till eget skapande inom film. Fortsatt utveckling av vår filmpedagogpool, där filmare får möjlighet att arbeta pedagogiskt inom Skapande skola/Filmrullen, Kulturskolan, workshops etc.

Arrangera skolbiodag/ Film i skolan dag under våren 2019, här får pedagoger fortbildning i hur film kan användas i undervisningen, vi belyser frågor kring mångfald, jämställdhet, minoriteter, HBTQ etc och deltagarna får ta del av intressanta föreläsningar och filmer på olika teman. Vi har en ambition att genomföra Film i skolan dag på fler orter i länet under en vecka, samma innehåll som turnerar till Strömsund, Östersund, Sveg exempelvis.

Vi erbjuder 2 Fortbildningsveckor per år för pedagoger v 17 + v 38. Grupper av pedagoger kan boka ett fortbildningspass på Filmpool alternativt att vi kommer till skolan.

Biograf och visning: Stimulera initiativ kring utveckling av biografier

Biograf och visning: I regionen finns ett flertal folkrörelsedrivna samlingslokaler som regelbundet visar film. Digitalisering av biografier har varit en viktig utvecklingsfråga, samtliga kommuner i regionen erbjuder nu digitaliserade biografier. Biograferna kan utvecklas som mötesplatser och Filmpool har som mål att en till två biografier per år ska bredda utbudet särskilt mot barn och unga. Filmpool arbetar fortsatt med främja visning av värdefull film på biograf och i andra visningsfönster och vi arbetar för att bredda filmutbudet för medborgarna, - genom att bland annat arrangera filmturné- "film & samtal" med regionala filmare/filmer, en turné per termin. Vi avser att stärka biografföreningar genom arrangörsutbildning på aktuella teman minst en gång per år i samarbete med Riksteatern. Filmturné "Kultur i vården" genomförs under året, turné med regionalt producerad film på äldreboenden och mötesplatser för seniorer. Vi ska arbeta för att arrangera ett antal

filmvisningar på olika teman i samarbete med Studieförbund, RFSL eller andra organisationer/föreningar, bibliotek etc.

Filmproduktion- Att bidra till regional tillväxt samt att tillgodose och stärka en professionell kulturell infrastruktur.

Filmproduktion Vi utvecklar filmarbetarmiljön i regionen, stimulerar produktion av kort- och dokumentärfilm genom att bygga nätverk, erbjuda fortbildning och skapa mötesplatser. Norrlandssamarbetet stärks under 2019 genom ett flertal samarrangemang för filmare i norr. Vi arbetar fortsatt med att stärka det befintliga nätverket för kvinnliga filmskapare.

Utvecklingsområden

Utveckla smarta mobila, flexibla former för ungas skapande i hela länet. Identifiera fler talanger, uppmuntra till kollektivt filmskapande, hitta metoder för talangutveckling, verka för att stärka det filmiska berättandet. Stärka befintliga nätverk inom film, initiera till nya. Tydliggöra och stärka kopplingen mellan film i skolan och kulturskolan till ung filmare och filmarbetare. Arbeta för att locka "unga till bion på ungas villkor" till länets landsortsbiografer. Stärka filmens roll som demokratiskt verktyg, särskilda insatser i förskoleklasser. Uppmuntra till satsningar på film som verktyg i integrationsarbete. Uppmuntra till skolbiosatsningar och medveten filmsättning.

Regional utveckling

Ansökan om årsbidrag 2019, interna kulturverksamheter

Verksamhet: Hemslöjden

Ansöker om: inkl uppräknig: 1 006 tkr

Kort beskrivning av planerad verksamhet 2019:

(Ange i punktform och var så konkret som möjligt. Ta hänsyn till horisontella kriterier såsom jämställdhet, HBTQ, mångfald, minoriteter, integration, kultur och hälsa, internationalisering, samverkan)

- Metodutveckling och paketering. Nyttja det som fungerar och göra det spridbart.
- Fungerande organisation externt med samarbetspartners
- Intressanta, angelägna mötesplatser
- Aktuell och användbar verktygslåda
- Kontinuitet som framgångsfaktor.
- Kompetensöverföring
- Tid som viktig faktor för att bli relevant

Särskilda utvecklingsområden 2019:

- Att tillsammans med kommunerna, civilsamhället och kulturskaparna skapa en hållbar infrastruktur för hemslöjdens närvaro i regionen.
- I samverkan med andra konsulenter verka för att dels tillgängliggöra resurser och kompetens i hela länet, och dels skapa en lättillgänglig kreativ mötesplats i centrala Östersund.
- Utbilda pedagoger i hemslöjdens tekniker, material och metoder av lärande. Genom pedagogerna når vi barn och unga i hela regionen med hemslöjdens estetik.

Postadress

Region Jämtland Härjedalen
Kulturen
831 83 ÖSTERSUND

Besöksadress

Krondikesvägen 93D
ÖSTERSUND

Webbadress

www.regionjh.se/kultur

Regional utveckling

Ansökan om årsbidrag 2019, interna kulturverksamheter

Verksamhet: Designcentrum

Ansöker om:

(inkl uppräknings: 1 237 tkr

Kort beskrivning av planerad verksamhet 2019:

(Ange i punktform och var så konkret som möjligt. Ta hänsyn till horisontella kriterier såsom jämställdhet, HBTQ, mångfald, minoriteter, integration, kultur och hälsa, internationalisering, samverkan)

- Erbjuder verksamhetens lokal som mötesplats
- Tematiska skyltningar i verksamhetens lokal, cirka fyra stycken
- Rådgivning och annat behovsanpassat stöd inom design och närliggande områden, cirka 150 individuella stöd
- Seminarier på temat design och samhällsutveckling, cirka fyra stycken
- Facilitera utveckling av samhällsservice, exempelvis genom Design Thinking för bibliotek
- Medarrangör av Formveckan i samverkan med Svensk Form Jämtland
- Erfarenhets- och kunskapsdelning inom regional designverksamhet genom Design Region Sweden
- Affärsutveckling av företag inom kreativa och kulturella näringar genom projektet Kulturkraften
- Arbete med design för hållbar utveckling genom projektet Samskapande Mittnordisk Innovationsarena för Cirkulär Ekonomi

Särskilda utvecklingsområden 2019:

- Kompetensutveckling inom facilitering av designprocesser
- Kartläggning av nätverk och förutsättningar för arbete med gestaltad livsmiljö

Postadress

Region Jämtland Härjedalen
Kulturen
831 83 ÖSTERSUND

Besöksadress

Krondikesvägen 93D
ÖSTERSUND

Webbadress

www.regionjh.se/kultur

Ansökan om årsbidrag 2019, interna kulturverksamheter: Bildkonsten

KONSTKONSULENT och KONSTPEDAGOG

Ansöker om: **1 365 tkr**. I summan ingår: Statsbidrag: **418 tkr**, Regionbidrag: **947 tkr**

KONSTHANDLÄGGARE

Ansöker om: **900 tkr** och **150 tkr** för inköp av konst/konsthantverk redovisas i balansräkning i Regionbidrag. Samt statsbidrag: **20 tkr**

Planerad verksamhet Bildkonsten 2019

- **Konstpedagogiska aktiviteter** för unga på skola och under fritid - här ingår bl. a konstkollo.
- **Konstens vecka:** Samverkan och samordning i arbetsgrupp med bl. a Sveriges konstföreningar Jämtland Härjedalen, Jamtli, Jämtlands läns konstförening, Östersunds kommun.
- **Föredrag:** För konstföreningar och i samverkan med organisationer och andra föreningar
- **KuLTur Öppna ateljéer & verkstäder:** genomförs i samarbete med Hemslöjdskonsulenter
- **Kompetensutveckling för konstnärer:** i form av workshop/kurs (2 st, samt nätverksträffar 2 st)
- **Interregional samverkan fyra norrlandslän:** Fortsatt samarbete kring nättidningen "Volym". Publicering sker i Volym för att synliggöra konsten i regionen. Planerad gemensam workshop för konstnärer i norrlandslänen -Tagtool i Örnsköldsvik.
- **Creative Labs** för bl. a konstnärer genomförs inom ramen för projektet Kulturkraften.
- **Inköp av konst och konsthantverk** för utsmyckning av RJH:s miljöer, prioriterade är de verksamheter/lokaler som ingår i byggplanen 2019-2021. Projekten är vid Östersunds sjukhus: ryggmottagning-handkirurgi, hissar, kirurgmottagning, ortopedimottagning, avd 408, specialisttandvården, onkologavd, huvudentré. Övriga: Järpen hc, Järpen hc, Myrviken bvc/mvc, Funäsdalen hc, Sveg hc.
- **Verka för jämställd representation** i konstinnehavet genom inköp av samtida konst samt vid placering.
- **Inköp av konstnärlig miljögestaltning 1% av bygginvesteringsmedel** för RJH:s miljöer.
- **Primusrummet** öppethållande, visningar samt aktiviteter. Utställnings-samarbete med Galleri Inuti, Stockholm samt utställningsproduktioner.
- **Implementering av reviderad konstpolicy samt riktlinjer och rutiner**
- **Konsthandläggartjänsten** kompletteras med ännu en person
- **Registrering, dokumentation, depositionsavtal, inventering, tillsyn och vård, ramning**
- **Konstmagasinet, hantering och förvaring, öppethållande för personal**
- **Bildkonstsamråd gällande 1%**
- **Samverkan med Östersunds kommun och Jamtli**

Särskilda utvecklingsområden - utifrån kulturplan 2019-22 (enligt remissutgåvan)

Professionell bild-och formverksamhet- - som påbörjas och är pågående 2019

- Bredda tillgängligheten av regionens konstsamling genom digital utveckling
- Verka för tillämpningen av MU-avtalet i länet
- Verka för att kommuner har som målsättning att minst en procent i samband med ny och ombyggnation ska gå till konstnärlig gestaltning
- Utveckla Härke vistelsestipendium i samverkan med Härke Konstnärscentrum och Östersunds kommun
- Skapa ett regionalt forum för metodutveckling inom det konstpedagogiska området som berör samtida frågeställningar
- Främja regionalt konstnärsdrivna och självorganiserande initiativ för fördjupning och tillgängliggörande av samtida konstuttryck och processer

Övriga utvecklingsområden - som påbörjas och är pågående 2019

- I samverkan mellan regionens kulturfrämjande verksamheter verka för att tillgängliggöra resurser och kompetens i hela länet samt skapa en lättillgänglig kreativ mötesplats i centrala Östersund
- Utveckla kulturpedagogiska modeller för bättre samordning mellan regionala verksamheter
- Utveckla Filmrullen som nav för pedagogik, integration, mentorskap och skapande för barn och unga
- Öka samverkan med folkhögskolorna som en strategisk resurs för aktiva och blivande kulturskapare i regionen
- Utveckla strategiskt arbete för kultur och hälsa



18

Revidering av Konstpolicy för Region
Jämtland Härjedalen
RUN/564/2017

2019-02-06

Sekretariatet

Emma Borg

Tfn: 063-14 76 47

E-post: emma.borg@regionjh.se

RUN/564/2017

Revidering av Konstpolicy för Region Jämtland Härjedalen

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalens verksamheter styrs av olika styrdokument såsom policyer, strategier och planer. En policy är ett styrdokument som anger Region Jämtland Härjedalens värdering i en fråga eller förhållningssätt till något. Regionfullmäktiges presidium ansvarar för att se till att beslutade policyer hålls aktuella och under 2016 och 2017 har en översyn av Region Jämtland Härjedalens policyer genomförts. En av policyerna som ska revideras är konstpolicyen (tidigare Bildkonstpolicy).

År 2006 antogs styrdokumentet Bildkonstpolicy samt Riktlinjer och rutiner för hantering av bildkonst i Jämtlands läns landsting (JLL/525/2006). Senaste revideringen av Bildkonstpolicy skedde 2012 (LS/1654/2010).

Revideringen av Konstpolicyen har skett med jämställdhets-, miljö- och ekonomiskt perspektiv samt med anpassning till regionbildningen. Sedan den senaste revideringen finns minoritetslagen vilket ska stärka de nationella minoriteternas inflytande. Regionen är samisk förvaltningsmyndighet vilket innebär ett särskilt ansvar för att främja samisk kultur och samiska språk.

Konstpolicy för Region Jämtland Härjedalen har reviderats parallellt med framtagandet av Kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2019–2022 (RUN/363/2017) samt Revidering av riktlinjer och rutiner för hantering av Region Jämtland Härjedalens konst (RUN/359/2018). Regionala utvecklingsnämnden behandlade förslag till reviderad Konstpolicy för Region Jämtland Härjedalen vid sitt sammanträde i oktober 2018, § 159.

Vid regionfullmäktiges sammanträde den 11 december 2018, § 169, återremitterades ärendet med följande motivering:
För att lyfta in tillgänglighetsperspektivet i sin helhet.

Konstpolicyens skrivning gällande tillgänglighet till konst har därefter omarbetats.

Regiondirektörens förslag

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

Konstpolicy för Region Jämtland Härjedalen antas.

I tjänsten
Hans Svensson
Regiondirektör

Ingrid Printz
Områdeschef Kultur

Utdrag till

Områdeschef Kultur
Konsthandläggare

Förslag Konstpolicy för Region Jämtland Härjedalen (reviderad)

Inledning

Konstpolicyn baseras på Region Jämtland Härjedalens kulturpolitiska vision "Jämtland Härjedalen är en region att längta till och växa i, där kulturen är en drivkraft för hållbar utveckling och där alla har tillgång till kulturella upplevelser och möjlighet att skapa och uttrycka sig." Region Jämtland Härjedalens offentliga konstsamling representerar kulturella och ekonomiska värden och finns placerad i hela länet.

Syftet är att bidra med konst som en naturlig del i regionens miljöer. Konstsamlingen ska kunna brukas för interna och externa tillfälliga utställningar, projekt, publikationer, forskning med mera i syfte att fördjupa intresset för konsten. Den offentliga konsten kan även nyttjas för konstpedagogiskt arbete främst för barn och unga men också i hälsofrämjande syfte.

Värdering

Genom konstens positiva egenskaper vill Region Jämtland Härjedalen medverka till att skapa hälsofrämjande, stimulerande och trygga miljöer samt bidra till välbefinnande för alla vårdmottagare, medarbetare, studerande, besökare samt deltagare i aktiviteter. Region Jämtland Härjedalen vill även främja utveckling inom konstens område.

Region Jämtland Härjedalens inköp och förvaltning av konst och konstnärliga miljögestaltningar ska kännetecknas av:

- att konsten ska vara en naturlig del i regionens miljöer, samt stimulera och bidra till välbefinnande
- att konsten ska vara tillgänglig för alla och möjliggöra allas tillgång till upplevelser av konst, genom att vara placerad så att alla kan ta del av den i de miljöer som regionen bedriver verksamhet – fysisk, geografisk och socioekonomisk tillgänglighet ska beaktas
- hög kvalitet och god spridning när det gäller uttryck, teknik, form och innehåll
- att vara samtida och utförd av nu verksamma konstnärer
- att skapa förutsättningar för kulturella upplevelser
- att stimulera till kreativitet, normkunskap, kritiskt tänkande och forskning
- att främja jämställdhet, jämlikhet och mångfald
- att medverka i regionens ansvar att främja och stärka samiskt språk och kultur
- att stärka det regionala konstlivet och i förlängningen medverka till länets utveckling och attraktionskraft

Kultur
Karin Larsson
Tfn: 063-15 30 80
E-post: karin.larson@regionjh.se

2019-02-06

DNR:RUN/564/2017

- att konstsamlingen utifrån sitt konsthistoriska och ekonomiska värde ska säkerställas för framtiden genom tillsyn och skötsel

Revidering av Konstpolicy (RS/1531/2017)

Sammanfattning

Region Jämtland Härjedalens verksamheter styrs av olika styrdokument såsom policyer, strategier och planer. En policy är ett styrdokument som anger Region Jämtland Härjedalens värdering i en fråga eller förhållningssätt till något. Regionfullmäktiges presidium ansvarar för att se till att beslutade policys hålls aktuella och under 2016 och 2017 har en översyn av Region Jämtland Härjedalens policyer genomförts. En av policyerna som ska revideras är konstpolicyn (tidigare Bildkonstpolicy).

År 2006 antogs styrdokumentet Bildkonstpolicy samt Riktlinjer och rutiner för hantering av bildkonst i Jämtlands läns landsting (JLL/525/2006). Senaste revideringen av Bildkonstpolicy skedde 2012 (LS/1654/2010).

Revideringen av Konstpolicyn har skett med jämställdhets-, miljö- och ekonomiskt perspektiv samt med anpassning till regionbildningen. Sedan den senaste revideringen finns minoritetslagen vilket ska stärka de nationella minoriteternas inflytande. Regionen är samisk förvaltningsmyndighet vilket innebär ett särskilt ansvar för att främja samisk kultur och samiska språk.

Konstpolicy för Region Jämtland Härjedalen har reviderats parallellt med framtagandet av Kulturplan för Region Jämtland Härjedalen 2019-2022 (RUN/363/2017) samt Revidering av riktlinjer och rutiner för hantering av Region Jämtland Härjedalens konst (RUN/359/2018).

Regionstyrelsen behandlade ärendet 2018-10-23--24 § 269 och tillstyrker regionala utvecklingsnämndens förslag.

Ärendet blev bordlagt vid regionfullmäktiges sammanträde 2018-11-20 §155.

Förslag till beslut

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

Konstpolicy för Region Jämtland Härjedalen antas.

Yrkanden

Sonny Hoffman (V) och Marie Svensson (V) yrkar följande under rubriken Värdering i policyn:

Tillägg i andra punkten

- att konsten ska vara tillgänglig genom att vara placerad så att vårdmottagare i alla åldrar, besökare, medarbetare, studerande samt deltagare i aktiviteter, *oavsett funktionsförmåga*, kan

Regionfullmäktige

2018-12-11

ta del av den i de lokaler som regionen bedriver verksamhet.

Tillägg i sjunde punkten

- att främja jämställdhet, *jämlikhet* och mångfald

Robert Uitto (S) yrkar bifall till Sonny Hoffmans och Marie Svenssons yrkanden.

Ajournering

Sammanträdet ajourneras 11.35-11.40

Yrkanden

Anton Nordqvist (MP) yrkar på återremiss för att lyfta in tillgänglighetsperspektivet i sin helhet.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på om ärendet ska avgöras idag eller återremitteras och finner att ärendet återremitteras.

Beslut

Ärendet återremitteras med följande motivering:

För att lyfta in tillgänglighetsperspektivet i sin helhet.

Expedieras till

Områdeschef Kultur

Konsthandläggare

Beslutsunderlag

- §159 Regionala utvecklingsnämnden Revidering av Konstpolicy
- Förslag till reviderad Konstpolicy för Region Jämtland Härjedalen
- §269 Regionstyrelsen Revidering av Konstpolicy



19

Valärenden 2019

RUN/4/2019

Ruth Eriksson
Regional Utveckling
Infrastruktur och kommunikationer
Tfn: 063-146561
E-post: ruth.eriksson@regionjh.se

Datum: 20190131

Dnr:

TREPARTSMÖTE

2019-02-28 kl 10-12, kaffe från 9.30

Köpmangatan 21 (f d ingång till Länsstyrelsen) Plan 1, Rum Revsundssjön

Välkomna till trepartsmöte (med fyra parter)

Förslag till dagordning

1. Kyrkgatan /Resecentrum, Ante Åkerström, Tor Hagman Östersunds kommun
2. Godkännande av dagordning
3. Föregående mötesprotokoll
4. Stadsmiljöavtalet, bussprioritering
5. Ansvar för tätortstrafiken, Östersunds kommun
6. Utbyggnadsplaner Frösön och trafikomläggning
7. Rapporter
 - a. Stadsbussarna
 - b. Länstrafiken
 - c. Östersunds kommun
 - d. Region Jämtland Härjedalen
8. Övriga frågor,
9. Nästa trepartsmöte, tid och plats

// Ruth Eriksson

Sändlista:

Florian Stamm, Mona Modin Tjulin, Andreas Köhler, Stig Andersson, Anne Sörensson, Martin Blick, Carola Jonsson, Östersunds kommun
Ruth Eriksson, (+ politiker utses 26 februari) Region Jämtland Härjedalen
Per-David Wennberg, Danny Algotsson, Länstrafiken
Fredrik Nordin, Jürgen Lorenz, Jan Simonsson, Henrik Nyquist, Nettbuss.