

Tid: kl. 08:00-17:00

Plats: Se program för tid och plats

Ordförande

Margareta Winberg (S)

Ledamöter

Robert Uitto (S)

Tahar Khalfallah (S)

David Adervall (S)

Ella Wallberg (S)

Anders Edvinsson (S)

Glenn Löfblad (S)

Anton Hammar (S)

Linn Berglin (S)

Bengt Bergqvist (S)

Cathrine Blomqvist (S)

Anders Frimert (S)

Jörgen Persson (S)

Elisabeth Lindholm (S)

Lena Bäckelin (S)

Kent Rosenqvist (S)

Jonny Springe (S)

Mia Eriksson (S)

Niklas Rhodin (S)

Ann-Marie Johansson (S)

Thomas Hägg (S)

Christer Siwertsson (M)

Susanné Wallner (M)

Jan-Olof Andersson (M)

Karin Ekblom (M)

Gunnar Hjelm (M)

Elise Ryder Wikén (M)

Elisabeth Svensson (M), 1:a vice ordförande

Margareta Gladh (M)

Pontus Nissblad (M)

Lise Hjemgaard-Svensson (M)

Veronica Eklund (M)

Cristine Persson (C)

Thomas Andersson (C)

Mats Gärd (C), 2:e vice ordförande

Mattias Vernberg (C)

Bogna Wojtkiewicz Adolfsson (C)

Eva Hellstrand (C)
Jörgen Larsson (C)
Elin Lemon (C)
Elin Hoffner (V)
Bo Danielsson (V)
Börje Lundin (V)
Monalisa Norrman (V)
Peter Johansson (SD)
Ronny Karlsson (SD)
Thomas Johansson Nordqvist (-)
Bengt-Åke Arendolf (SD)
Anna Hildebrand (MP)
Karin Österberg (MP)
David Bell (MP)
Mats El Kott (L)
Lennart Ledin (L)
Lars-Erik Olofsson (KD)
Ingrid Gustafsson (KD)

Ersättare

Gudrun Olsson (S)
Fabian Werin (S)
Alvi Berglund (S)
Mohammad Reza Gholamy (S)
Leif Persson (S)
Björn Karlsson (S)
Ruth Karlsson (S)
Kjell Karlsson (S)
Bendigt Eriksson (S)
Fredrik Södergren (S)
Ida Collin (S)
Elmer Andersson (S)
Diana Lindström (S)
Katarina Sahlin (S)
Kristina Holm (S)
Maja Hedén (S)
Therese Zetterman (S)
Alf Larsson (S)
Leif D Sivertsson (S)
Britt Carlsson (S)
Henny Möhlhoff-Lindkvist (S)
Björn Sahlin (S)
Carina Fröberg (S)
Judith Hult (S)
Per-Erik Berglund (S)

Martine Eng (S)
Thomas Gutke (M)
Christer Kylsberg (M)
Irene Nyqvist (M)
Björn Hammarberg (M)
Göran Fürstenberg (M)
Staffan Granström (M)
Olle Arnsten (C)
Anna Ekroth (C)
Patrik Andersson (C)
Marie Svensson (V)
Jörgen Blom (V)
Sonny Hoffman (V)
Åke Durre (SD)
Mikael Säbom (SD)
Claes Sundberg (SD)
Jenny Persson (MP)
Anton Nordqvist (MP)
Katrín Wissing (MP)
Pär Löfstrand (L)
Malin Rimmö (L)
Marcus Eriksson (L)
Lars Bygdén (L)
Margareta Mahmoud Persson (KD)
Hans-Olof Andersson (KD)
Lena Persson (KD)

Övriga

1. Program regionfullmäktige 13-14 februari 2018

Beslutsunderlag

- Program för regionfullmäktige 13-14 februari 2018

2. Sammanträdet öppnas, upprop

Margareta Winberg (S)
13:00

3. Val av två justerare och tid för justering

Margareta Winberg (S)

4. Fastställande av föredragningslista

Margareta Winberg (S)

Ärendebeskrivning

Enligt regionfullmäktiges arbetsordning har tillkännagivande om sammanträdet och föredragningslista över de ärenden som ska behandlas vid sammanträdet meddelats på regionens anslagstavla och gjorts tillgängliga för ledamöter och ersättare.

Förslag till beslut

Föredragningslistan fastställs som slutlig föredragningslista.

5. Fullmäktiges presidiums information (RS/213/2018)

Margareta Winberg (S)

6. Meddelanden om nya ledamöter och ersättare i regionfullmäktige 2018 (RS/35/2018)

Margareta Winberg (S)

Ärendebeskrivning

1. Mattias Hansson (SD) avsäger sig den 16 november 2017 uppdraget som ersättare i regionfullmäktige.

Länsstyrelsen meddelar i protokoll den 14 december 2017 att Claes Sundberg (SD) utses till ersättare i Mattias Hanssons (SD) ställe.

2. Stieg Englundh (S) avsäger sig den 18 januari 2018 uppdraget som ersättare i regionfullmäktige.

Länsstyrelsen meddelar i protokoll den 31 januari 2018 att ingen ny ersättare kunnat utses.

Förslag till beslut

Meddelande om nya ledamöter och ersättare i regionfullmäktige noteras till protokollet.

Expedieras till

Politiska sekreterare

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Meddelanden om nya ledamöter och ersättare i regionfullmäktige 2018

7. Staare 2018

Erika Unnes 13:15

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen är samisk förvaltningsmyndighet och deltar i jubileet för att fira minnet av första samiska landsmötet på svenska sidan av Saepmie. År 2018 är utropat till ett samiskt jubileumsår. Då är det alltså hundra år sedan det första samiska landsmötet på svenska sidan. Mötet hölls i Östersund, Staare på sydsamiska, i februari 1918.

En av Staare 2018:s höjdpunkter är jubileumsveckan den 5-11 februari. Då samlas samiska organisationer i stan för möten, firande, föredrag och kulturella aktiviteter öppna för allmänheten, bland annat i samarbete med lokala aktörer.

Erika Unnes, projektledare, berättar om jubileumsåret.

8. Inkomna motioner och medborgarförslag 2018 (RS/11/2018)

Mats Gärd (C)

Ärendebeskrivning

Inga nya motioner och medborgarförslag har inkommit.

9. Svar på bordlagda interpellationer och frågor (RS/203/2018)

Ärendebeskrivning

Följande interpellation och fråga bordlades vid regionfullmäktiges sammanträde 28 november 2017:

1. Interpellation från Lennart Ledin (L), om utbildningen av AT-läkare (RS/2518/2017)
2. Fullmäktigefråga från David Bell (MP) om regionens integrationsarbete (RS/2579/2017)

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Bordlagda interpellationer och frågor
- Interpellation från Lennart Ledin (L), om utbildningen av AT-läkare

- Fullmäktigefråga från David Bell (MP), om regionens integrationsarbete

10. Regionstyrelsens rapport till regionfullmäktige 2018 Ann-Marie Johansson (S)
(RS/6/2018)

11. Nämndernas och revisionens rapporter till regionfullmäktige 2018 (RS/7/2018)

Ärendebeskrivning

Regionala utvecklingsnämnden

Vårdvalsnämnden

Patientnämnden

Regionens revisorer

12. Redovisning och svar på revisorernas granskningsrapporter 2018 (RS/283/2018) Ann-Marie Johansson,
Robert Uitto och Annelie Bengtsson

Ärendebeskrivning

- Granskning av den interna kontrollen (RS/2218/2017)
- Granskning av den interna kontrollen 2017 (RUN/563/2017)
- Uppföljande granskning av regionens finansförvaltning (RS/2217/2017)

Beslutsunderlag

- Skrivelse Granskning av den interna kontrollen (RS)
- Granskningsrapport - Granskning av den interna kontrollen (RS)
- Svar på revisorernas granskning av den interna kontrollen (RS_2218_2017)
- Skrivelse Granskning av den interna kontrollen 2017 (RUN)
- Revisionsrapport Granskning av den interna kontrollen 2017 (RUN)
- Svar på revisorernas granskning av den interna kontrollen (RUN)
- Skrivelse Uppföljande granskning av regionens finansförvaltning
- Revisionsrapport uppföljande granskning av regionens finansförvaltning
- Svar på uppföljande granskning av regionens finansförvaltning

13. Policy om jämställdhet och jämlikhet Margareta Winberg (S)
(RS/1535/2017)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalens verksamheter styrs av olika styrdokument såsom policyer, strategier och planer. En policy är ett styrdokument som anger Region Jämtland Härjedalens värdering i en fråga eller förhållningssätt till något.

Regionfullmäktiges presidium ansvarar för att se till att beslutade policys hålls aktuella och under 2016 och 2017 har en översyn av Region Jämtland Härjedalens policyer genomförts. Eftersom det är regionfullmäktiges presidium som har ett övergripande ansvar för frågor inom jämställdhet och jämlikhet har presidiet hanterat frågan om hur policyer inom det området ska hanteras utifrån översynen.

Inom område jämställdhet och jämlikhet har det funnits två policyer; Jämställdhet och jämlikhetspolicy för förtroendevalda och Policy för jämställdhet och jämlikhet som utvecklingskraft. Båda fastställdes av landstingsfullmäktige den 27 november 2013. Det finns också en jämlikhetsplan för förtroendevalda från 2004. Översynen som gjorts visar att styrdokumentet måste revideras. Bland annat behöver nuvarande policyer anpassas efter regionbildningen som genomfördes 2015.

En ny policy om jämställdhet och jämlikhet har därför tagits fram. Den nya policyn omfattar alla verksamheter inom Region Jämtland Härjedalen samt den politiska organisationen. I arbetet med den nya policyn har ny lagstiftning, exempelvis den nya diskrimineringslagen, beaktats. I avsnittet som beskriver Region Jämtland Härjedalens värdering har också fler nationella och internationella styrdokument inkluderats, såsom fler internationella konventioner och Sveriges nya nationella jämställdhetspolitiska mål. I policyn finns också förtydliganden vad gäller hbtq-personers rättigheter och arbetet mot trakasserier av olika slag. Den innehåller även förbud mot att tysta ner förekomst av trakasserier av olika slag samt förbud mot repressalier för den som påtalar eller anmäler trakasserier och kränkningar i organisationen

Policyn om jämställdhet och jämlikhet handlar om allas lika värde och innehåller förutom Region Jämtland Härjedalens värderingar inom området jämställdhet och jämlikhet även viktiga begrepp. Den nya policyn föreslås ska ersätta tidigare policyer inom området.

Regionstyrelsen behandlade ärendet 2018-01-22--23 § 35 och tillstyrker presidiets förslag.

Förslag till beslut

Regionfullmäktiges presidium föreslår regionfullmäktige

1. Region Jämtland Härjedalens Jämställdhetspolicy för förtroendevalda, Policy för jämställdhet och jämlikhet som utvecklingskraft samt jämlikhetsplan för förtroendevalda tas bort.
2. Policy om jämställdhet och jämlikhet fastställs.

Expedieras till

Jämställdhetsstrateg

Fullmäktiges presidium

Beslutsunderlag

- §89 RF pres Policy om jämställdhet och jämlikhet
- Policy om jämställdhet och jämlikhet
- §35 Regionstyrelsen Policy för jämställdhet och jämlikhet

14. Översyn av skyltpolicy (RS/1540/2017)

Jan-Olof Andersson (M)

Ärendebeskrivning

Övergripande inslag i styrningen av Region Jämtland Härjedalen är de styrdokument som används för att planera och följa upp verksamheten. Policyer, strategier och verksamhetsplaner är exempel på sådana dokument. En policy är ett styrdokument som fastställs av regionfullmäktige och som anger Region Jämtland Härjedalens värdering i en fråga eller förhållningssätt till något.

Regionfullmäktiges presidium har ansvar för att se till att beslutade policys hålls aktuella. I en pågående översyn av samtliga policyer har konstaterats att ett antal policyer borde kunna tas bort. En av de policyerna är skyltpolicyn för invändig skyltning som fastställdes av Jämtlands läns landstingsfullmäktige 2007-06-27 § 113. Nuvarande policy syftar till att det ska finnas en enhetlig utformning av skyltar så att besökare och personal lätt kan hitta i regionens lokaler. Samt att bra skyltar ökar tryggheten och förbättrar tillgängligheten.

Sedan policyn fastställts har en ny grafisk profil fastställts av regionfullmäktige den 12 april 2016, § 56. I den återfinns riktlinjer för skyltning enligt följande;

”Region Jämtland Härjedalen vill att alla medborgare, besökare och patienter lätt ska hitta till och i våra lokaler. Många som ska till en vårdverksamhet kan känna en oro inför själva besöket men ska inte behöva oroas för att inte hitta rätt. För att detta ska vara möjligt gäller det att skyltningen är tydlig och enhetligt samt att besökarna inte möts av allt för många skyltar. En bra skyltning har en avgörande betydelse för om en lokal uppfattas som tillgänglig eller inte och kommer därför inte bara funktionshinder till godo, utan är en hjälp för alla – såväl besökare som personal. Skyltarnas utformning ska följa den grafiska profilens riktlinjer.”

Region Jämtland Härjedalen har också tagit fram en strategi för hur invändig skyltning i regionen ska se ut.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås därför att nuvarande skyltpolicy kan tas bort. Men för att tydliggöra mot verksamheten vilka regler som finns för skyltning bör policyn ersättas med en regel.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Skyltpolicy för invändig skyltning tas bort.

Expedieras till

Fastighetschef, Kommunikationschef

Beslutsunderlag

- §36 Regionstyrelsen Översyn av skyltpolicy

15. Svar på motion från Mats El Kott (L) om hur regionen kan införa och förverkliga målet en plastförpackningsfri region (RS/1439/2017)

Susanné Wallner (M)

Ärendebeskrivning

Mats El Kott har till regionfullmäktige motionerat att regionala utvecklingsnämnden får i uppdrag att dels utreda hur regionen och dess åtta kommuner med olika aktiviteter kan införa och förverkliga målet en plastförpackningsfri region, och dels presentera ett program för att nå detta mål.

Plast är inte ett enhetligt material, det finns såväl helt fossilbaserad plast, biobaserad plast och återvunnen plast och plast kan bestå av ett antal olika polymerer med olika egenskaper och tillsatser. I Sverige återvinns ca 45 % av alla plastförpackningar totalt sett. Dock har vi inte samma problem med nedskräpning i Sverige som i många andra delar av världen, utan de flesta plastförpackningar som inte återvinns hamnar i den brännbara avfallsfraktionen. Att öka återvinningsgraden av plastförpackningar bör därför vara en primär ambition tillsammans med att eliminera onödiga förpackningar, minimera risken för skadliga ämnen i förpackningsmaterial samt minimerad materialåtgång för förpackningen.

Som beställare/konsument är det oftast inte möjligt att bestämma vilken typ av förpackning en vara ska levereras i, men till viss del kan man påverka genom att ställa krav för att minimera onödiga förpackningar samt ställa krav på återvinningsmöjlighet och för att minimera risken för förekomst av skadliga ämnen. Regionen arbetar vid varje upphandling, där det är tillämpligt, med att ställa sådana krav, även fast det i dagsläget inte finns nationella miljökriterier för förpackningar då fokus i nationella kriterier ligger på själva produkten som normalt har störst miljöpåverkan. Vi måste givetvis också prioritera hygienkrav, så för vissa produkter finns i dagsläget inget alternativ till plastförpackning. Det är också en utmaning att fler produkter (såväl i samhället som inom hälso- och sjukvården) har övergått till att vara engångsprodukter istället för flergångs, vilket medför att antalet förpackningar också ökar i takt med konsumtionen. En ännu större utmaning är att systemet för återvinning i dagsläget nästan enbart är inriktat på förpackningar. Stora mängder plast går idag till förbränning enbart på grund av att det är en vara/produkt och inte en förpackning.

Inom regionen finns ett väl utbyggt källsorteringssystem och vi är i toppskiktet bland Sveriges regioner och landsting vad gäller återvinningsgrad för avfallet. Det är dock en stor utmaning med ökade avfallsmängder.

Varor och produkter i samhället kommer från en mängd olika producenter och aktörer och regionens och länets kommuners möjligheter att påverka världsmarknaden för att helt utesluta plastförpackningar bedöms vara relativt små. Mål ska givetvis vara utmanande, men rimligen nåbara. De miljömål som är prioriterade i länet som närmast berör denna fråga är Giftfri miljö, Begränsad

klimatpåverkan och God bebyggd miljö. Inom god bebyggd miljö är största prioriteringen att minska totala mängden avfall, där nuvarande etappmål handlar om livsmedelskedjan och byggsektorn.

Med befintliga resurser bedöms det vara svårt att (utöver det som redan görs via upphandlingsförfarandet) prioritera ett åtagande om utredning samt framtagande av program enligt motionen om en plastförpackningsfri region, framför till exempel de länsprioriterade målen om giftfri miljö, god bebyggd miljö och begränsad klimatklimatpåverkan.

Regionstyrelsen behandlade ärendet 2018-01-22--23 § 37 och tillstyrker nämndens förslag.

Förslag till beslut

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

Motionen avslås.

Expedieras till

Mats El Kott (L)

Regionala utvecklingsnämnden

Områdeschef Valfärd, klimat och kompetens

Beslutsunderlag

- §183 Regionala utvecklingsnämnden Svar på motion från Mats El Kott (L) om hur regionen kan införa och förverkliga målet en plastförpackningsfri region
- Motion från Mats El Kott (L) om hur regionen kan införa och förverkliga målet en plastförpackningsfri region
- §37 Regionstyrelsen Svar på motion från Mats El Kott (L) om hur regionen kan införa och förverkliga målet en plastförpackningsfri region

16. Svar på motion från Margareta Mahmoud Persson Bengt Bergqvist (S) och Lars-Erik Olofsson (KD) om subventionering av medicinska kompressionsstrumpor (RS/1494/2017)

Ärendebeskrivning

Margareta Mahmoud Persson och Lars-Erik Olofsson (KD) har inkommit med en motion till regionfullmäktige om subventionering av medicinskt förskrivna kompressionsstrumpor klass 2 och uppåt. De framhåller att många patienter har stora problem med cirkulation i ben av olika orsaker och att kompressionsstrumpor rekommenderas/ordineras för att förebygga sår, obehag och smärta, invaliditet med mera.

Region Jämtland Härjedalen och kommunerna i Jämtlands län har kommit överens om att samverka i en gemensam nämnd med syfte att på affärsmässiga villkor svara för samordnad upphandling, lagerhållning och distribution av sjukvårdsprodukter och hjälpmedel åt kommunerna och Region Jämtland Härjedalen. Nämndens uppgifter regleras i ett reglemente som fastställts av fullmäktige i länets kommuner och i Region Jämtland Härjedalen. Ett styrdokument för nämndens verksamhet är också

den nya hjälpmedelspolicyn som fastställts av parternas fullmäktigeförsamlingar under våren 2017. I policyn finns en beskrivning av synsätt och viljeinriktningen för hjälpmedelsförsörjningen i Jämtland Härjedalen.

När den nya hjälpmedelspolicyn fastställdes reviderades också nämndens reglemente. I det reviderade reglementet framgår att nämnden får besluta om vilka hjälpmedel som ska finnas och till vilken hjälpmedelsgrupp de ska tillhöra. Nämnden får också besluta om tillämpningsanvisningar och rutiner för verksamheten, tolkning av hjälpmedelsfrågor där oklarheter råder och övergripande prioriteringsärenden.

Sedan 2009 finns i Jämtlands län ett gemensamt arbetssätt för Region Jämtland Härjedalen och alla kommuner för ordnat införande av nytt sortiment inom hjälpmedelsverksamheten. Förslag på nya produkter kommer in från brukare, leverantör eller vårdpersonal och utreds av beredningsgruppen, eller av en utsedd arbetsgrupp. Utifrån ändringen i reglementet pågår just nu ett arbete i nämnden med att ta fram rutiner och tillämpningsanvisningar för införande av nytt sortiment inom hjälpmedelsverksamheten samt se över övriga rutiner kring hjälpmedel.

Sammantaget innebär ovanstående att den gemensamma nämnden har delegation på att besluta om vilka hjälpmedel som ska finnas. Det är ett enhetligt beslut av länets kommuner och Region Jämtland Härjedalen och ett resultat av den samverkan som parterna kommit överens om vad gäller hjälpmedel. Nämnden beslutar också om rutiner och tillämpningsanvisningar kring hjälpmedel. Utifrån det är det inte lämpligt att i nuläget besluta om specifika hjälpmedel som kompressionsstrumpor. Motionen bör därför avslås.

Regionstyrelsen behandlade ärendet 2017-12-12 § 320 och tillstyrker gemensamma nämndens förslag.

Förslag till beslut

Gemensam nämnd avseende samordnad upphandling, lagerhållning och distribution av sjukvårdsprodukter föreslår regionfullmäktige

Motionen avslås.

Expedieras till

Motionärerna, Enhetschef Hjälpmedel och MA-enheten

Beslutsunderlag

- §42 GNU Motion från Margareta Mahmoud Persson och Lars-Erik Olofsson (KD) om subventionering av medicinska kompressionsstrumpor
- §320 Regionstyrelsen Svar på motion från Margareta Mahmoud Persson och Lars-Erik Olofsson (KD) om subventionering av medicinska kompressionsstrumpor
- Motion från Margareta Mahmoud Persson och Lars-Erik Olofsson (KD) om subventionering av medicinska kompressionsstrumpor

17. Svar på motion från Anna Hildebrand (MP) om
Tjänstedesign för effektivitet och jämlik hälsa

Susanné Wallner (M)

(RS/1446/2017)

Ärendebeskrivning

Anna Hildebrand (MP) yrkar i en motion på att Region Jämtland Härjedalen lär av erfarenheter från utvecklingsarbetet med tjänstedesign som bedrivits i Värmland och Sörmland, att regionen inför tjänstedesign som verksamhetsutvecklingsmetod, samt implementerar designprocessen i primärvården tillsammans med och för personer med psykisk ohälsa, som ett första steg.

Med hjälp av olika verksamhetsutvecklingsmetoder, som i många avseenden liknar tjänstedesignprocessen, pågår i regionens verksamhet ett antal förändringsarbeten. Patientinflytandet som är en viktig beståndsdel i tjänstedesign, tas ofta till vara i regionens förändringsarbeten, men kan utvecklas ytterligare.

Tillsammans med verksamheten bedriver utvecklingsenheten fortlöpande omvärldsbevakning för att hitta goda exempel på verksamhetsutveckling i andra regioner och landsting. Tjänstedesign är ett exempel på verksamhetsutvecklingsmetod som de kan välja att använda, i de fall de tycker denna metod är lämplig. Då förändringstrycket på verksamheten är stort och resurserna i form av tillgänglig personal är begränsade, måste prioriteringar mellan olika utvecklingsområden fortlöpande ske. När det gäller patienter med psykisk ohälsa i primärvården finns även där möjligheten att använda sig av tjänstedesignprocessen, eller att välja någon annan verksamhetsutvecklingsmetod.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen anses besvarad.

Expedieras till

Chef Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen
Anna Hildebrand (MP)

Beslutsunderlag

- §38 Regionstyrelsen Svar på motion från Anna Hildebrand (MP) om Tjänstedesign för effektivitet och jämlik hälsa
- Tjänstedesign för effektivitet och jämlik hälsa
- Motion från Anna Hildebrand (MP) om Tjänstedesign - för effektivitet och jämlik hälsa

- 18.** Svar på motion från Anna Hildebrand (MP) om samarbete utan organisatoriska hinder (RS/1447/2017) Ann-Marie Johansson (S)

Ärendebeskrivning

Med hänvisning till att Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner har många gemensamma beröringspunkter och också till viss del konkurrerar om medarbetare, yrkar Anna Hildebrand i en motion på att ”Region Jämtland Härjedalen utreder vilken alternativ juridisk form som är mest överlägsen dagens dubbla huvudmannaskap inom omsorg-, hälso- och sjukvårdsområdet och med beaktande av

god samhällsekonomi, jämlik hälsa och lika villkor.”

Det finns ett förslag på att en generell rätt till kommunal samverkan införs i kommunallagen fr o m 1 juli 2018, vilket förväntas underlätta samarbeten mellan kommuner och landsting. En analys av förutsättningarna i länet för ett samarbete enligt Norrtäljemodellen indikerar att det skulle medföra omfattande organisationsförändringar med risk för stor administrativ överbyggnad. Tillsammans med de möjligheter som den kommande förändringen i kommunallagen leder till, blir slutsatsen därför att det i nuläget inte är motiverat att utreda alternativa juridiska former för länets omsorg och hälso- och sjukvård.

Region Jämtland Härjedalens befintliga samarbete med kommunerna kring hälso- och sjukvård, samt pågående arbete för att ytterligare utveckla samarbetet bör istället fortsätta.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen avslås.

Expedieras till

Chef Hälso- och sjukvårdspolitiska avd
Anna Hildebrand (MP)

Beslutsunderlag

- §39 Regionstyrelsen Svar på motion från Anna Hildebrand (MP) om samarbete utan organisatoriska hinder
- Samarbete utan organisatoriska hinder
- Motion från Anna Hildebrand (MP) om Samarbete utan organisatoriska hinder

19. Svar på motion från Anna Hildebrand (MP) om rätt till behandling för kvinnor med lipödem (RS/1448/2017) Christer Siwertsson (M)

Ärendebeskrivning

Anna Hildebrand (MP) har lämnat in en motion om rätt till behandling för kvinnor med lipödem. Motionären yrkar att beslut fattas om:

- Att ge regionstyrelsen i uppdrag att sprida information om lipödem till alla länets hälsocentraler i syfte att ge patienterna ett respektfullt bemötande och möjlighet att få diagnostisering och lämplig behandling.
- Att ge regionstyrelsen i uppdrag att utreda vilka resurser som finns för behandling av lipödem inom Region Jämtland Härjedalen.
- Att ge regionstyrelsen i uppdrag att kartlägga rättigheterna för patienter med lipödem att få hjälpmedel såsom måttbeställda kompressionskläder, tillgång till lymfapress och manuellt lymfdränage, inom högkostnadsskyddet.
- Att ge regionstyrelsen i uppdrag att utreda frågan kring att ersätta kostnader när lipödem-operationer utförs på andra håll vid privata kliniker såväl i Sverige som utomlands.

Lipödem är ett kroniskt tillstånd i fettvävnaden som beskrevs första gången 1940. Ett tillstånd med förändrade fettceller, en svullnad i fettväven på vissa delar av kroppen och lokal underfunktion i fettvävnadens lymfkärl. Prevalensen är okänd. I en artikel i American Journal of Medical Genetics år 2010 med författare från St. George's, University of London, London, beskrevs den rapporterade prevalensen ligga på ca 1:72 000. Samma författare menar dock att det med all sannolikhet föreligger en stor underrapportering. Det finns nu en korrekt diagnoskod i ICD-klassifikationen att använda sedan den 1 januari 2017 (R60.0B) vilket gör att en säkrare statistik ska gå att erhålla framöver.

Lipödem anses vara ärftligt. Lipödem drabbar framför allt kvinnor och debuterar vid hormonella förändringar såsom pubertet, graviditet och menopaus. Lipödem är vanligast i de nedre extremiteterna men kan även förekomma i de övre. Till symtombilden hör smärta, ömhet vid tryck och lätthet att få blåmärken. Lipödem går inte att banta bort. Det finns fem olika typer och indelning i tre olika stadier. De behandlingsmetoder som beskrivs i litteraturen är egenvård, motion och träning, användning av kompressionsmaterial, manuellt lymfdränage, behandling med kompressionspump, smärtstillande och fettsugning.

I oktober 2017 kom det ett kunskapsunderlag från Stockholms Läns Landsting i form av "Fokusrapport 2017 Lipödem". Utöver en genomgång av aktuell kunskap konstateras att det inte finns tillräcklig forskning och att det saknas studier över längre tid. Med anledning av detta saknas det nationella behandlingsriktlinjer för lipödem.

Fettsugning erbjuds inte till lipödempatienter inom den plastikkirurgiska verksamheten vid Norrlands universitetssjukhus. Detta är i enlighet med gällande rekommendation från Svensk plastikkirurgisk förening och det som gäller vid övriga universitetskliniker för plastikkirurgi i landet. Aktuellt evidensläge bedöms som att resultaten vid fettsugning av denna patientgrupp är alltför dåliga och komplikationsriskerna är alltför stora för att behandlingen ska vara indicerad.

Region Jämtland Härjedalen och övriga norrlandsting erbjuder inte heller denna behandling för närvarande. Det vetenskapliga underlaget är inte bra utifrån randomiserade studier men det finns dock en hel del fallserier med goda resultat. Förnyade diskussioner i de fyra norra landstingen/regionerna kommer att tas vid möte i april 2018. Nya rekommendationer kan vara aktuella därefter om hälso- och sjukvården har ett nytt kunskapsläge då.

Sammanfattning.

- Det finns olika grader av lipödem. De uttalade formerna kan ge stora besvär och vara handikappande.
- Prevalensen är okänd.
- Med tillkomsten av ett specifikt ICD-10 diagnosnummer bör förekomsten kunna utvärderas inom något år.
- Svensk Plastikkirurgisk Förening rekommenderar inte fettsugning vid detta tillstånd i nuläget. Detta är också den regel som tillämpas i Norra Sjukvårdsregionen.

- En fortsatt dialog om fettsugning kommer att tas med kirurgklinikerna i Norra Sjukvårdsregionen under våren 2018. Det kan eventuellt komma nya riktlinjer därefter.
- I övrigt inväntar Region Jämtland Härjedalen resultat från den forskning och de studier som förhoppningsvis ska komma till stånd i en nära framtid.

Svaret på motionen blir således att Region Jämtland Härjedalen i första hand bör avvakta resultat från pågående forskning och inrättandet av nationella riktlinjer för behandling av lipödem. Motionen bör därför avslås.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen avslås.

Expedieras till

Anna Hildebrand (MP)

Regionöverläkare

Chef Hälso- och sjukvårdspolitiska avd

Beslutsunderlag

- §40 Regionstyrelsen Svar på motion från Anna Hildebrand (MP) om rätt till behandling för kvinnor med lipödem
- Motion från Anna Hildebrand (MP) om rätt till behandling för kvinnor med lipödem

- 20.** Svar på motion från Anna Hildebrand (MP) om ramverk med välfärds mått för hållbarhet (RS/1449/2017) Robert Uitto (S)

Ärendebeskrivning

Anna Hildebrand yrkar i en motion på att Region Jämtland Härjedalen igångsätter ett arbete med att utforma regionala välfärds mått med direkt koppling till social, ekologisk och ekonomiskt hållbar samhällsutveckling och att regionen efter att dessa fastställts, upprättar ett ramverk som ska följas upp och behandlas politiskt samtidigt med årsbokslutet.

De regionala välfärds mått som Anna Hildebrand beskriver sluter nära an till det arbete som pågår inom regional utveckling och det resonemang som finns i den Regionala utvecklingsstrategin. Region Jämtland Härjedalen har under tre års tid, via regionala utvecklingsförvaltningen, varit med och initierat och tillsammans med Tillväxtverket och Reglab (ett forum för lärande där alla Sveriges regioner ingår) tagit fram BRP+, ett system som på ett sammanhållet sätt mäter regional utveckling ekonomiskt, miljömässigt och socialt. BRP+ omfattar totalt 16 mätområden, så kallade teman, varav tolv teman är kopplade till livskvalitet och fyra är så kallade "framtidsteman" som indikerar hållbarhet över tid. Vart och ett av dessa teman är breda områden, inom vilka kopplingen till livskvalitet kan beskrivas på olika sätt. För varje tema har därefter olika aspekter identifierats, utifrån vilka specifika indikatorer sedan bestämts. Mätssystemet är under fortsatt utveckling och finns tillgängligt på <http://www.brplusplus.se/> med redovisade välfärds mått för Jämtlands län

och de åtta kommunerna. I detta arbete, som således redan pågår, utformas alltså regionala välfärdsåtgärder med koppling till social, ekologisk och ekonomisk samhällsutveckling.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen anses besvarad.

Expedieras till

Anna Hildebrand (MP)

Chef Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen

Beslutsunderlag

- §41 Regionstyrelsen Svar på motion från Anna Hildebrand (MP) om ramverk med välfärdsåtgärder för hållbarhet
- Motion från Anna Hildebrand (MP) om Ramverk med välfärdsåtgärder för hållbarhet

21. Svar på motion från Anna Hildebrand (MP) om ny hälsoekonomisk budgetmodell (RS/1450/2017) Ann-Marie Johansson (S)

Ärendebeskrivning

Anna Hildebrand (mp) yrkar i en motion att ”Region Jämtland Härjedalen upprättar en budget- och ersättningsmodell som stödjer och ger incitament till en hälsoorienterad verksamhetsutveckling, så att mer vård också utförs i primärvården och att primärvården blir styrande i vårdkedjan.”

Region Jämtland Härjedalens strävan är att flytta vården närmare patienten och i september 2015 fattade styrelsen beslut om primärvården som styrande i vården. För att primärvården ska kunna bli beställare av specialistvård krävs dock en stabil bemanning med egna fast anställda distriktsläkare. Trots anställning av fler ST-läkare, som kan ersätta inhyrda läkare i takt med att de blir färdigutbildade, är inte förutsättningarna på plats än för en ny budgetmodell.

Även om en ny budgetmodell kan få många positiva effekter - hög status och lättare att rekrytera läkare, fasta vårdkontakter, mer fokus på tidiga insatser och att mer vård utförs i primärvården - är det inte det enda sättet att uppnå detta. Primärvården arbetar med hälsofrämjande och förebyggande insatser inom ramen för hälsovalet.

Täckningsgraden var 71 procent 2016 och hade ökat med nio procentenheter från föregående år. Detta visar att primärvården redan tar hand om en stor och växande del av öppenvården. Potential finns att öka den ytterligare, främst i Östersundsområdet. ST-läkarna i primärvården har blivit fler de senaste åren.

Anna Hildebrand uppger att den föreslagna budgetmodellen ”förutsätter en förändrad balans i det ekonomiska systemet”. Den specialiserade vården uppvisar dock stora underskott varför det saknas möjligheter att överföra resurser till primärvården därifrån. Primärvården har dessutom i en nationell jämförelse redan höga kostnader och måste fortsätta med den utveckling av digital teknik, nya arbetssätt mm som pågår sedan tidigare.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen anses besvarad.

Expedieras till

Chef Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen
Anna Hildebrand (MP)

Beslutsunderlag

- §42 Regionstyrelsen Svar på motion från Anna Hildebrand (MP) om ny hälsoekonomisk budgetmodell
- Ny hälsoekonomisk budgetmodell
- Motion från Anna Hildebrand (MP) om Ny hälsoekonomisk budgetmodell

- 22.** Svar på motion från Elin Hoffner (V) om ökad kunskap kring Sepsis och att rutiner och register upprättas (RS/1493/2017) Christer Siwertsson (M)

Ärendebeskrivning

Elin Hoffner (V) har lämnat in en motion om rutiner och register för sepsis. Elin Hoffner yrkar i sin motion om att ett arbete med ökad kunskap kring sepsis inleds och att rutiner och register upprättas.

Region Jämtland Härjedalen har idag en god beredskap och organisation för sepsis (blodförgiftning) och det finns sedan något år tillbaka en rutin för hur man slår larm vid misstanke på akutmottagningen, redan från ambulansen. Syftet med denna rutin är att:

- Tidigt få en snabb och samlad bedömning av patientens tillstånd samt påbörja adekvat utredning och behandling.
- Förkorta tiden till första dos antibiotika.
- Direkt kunna styra patienten till optimal vårdnivå.

Det finns ett nationellt sepsisregister där de patienter som drabbats av samhällsförvärvad svår sepsis/septisk chock och som hamnar på IVA inom 24 timmar efter ankomst till sjukhus registreras. Tiden till identifiering av behandling av dessa sjukdomstillstånd är avgörande för prognosen. Det är således viktigt att studera hur handläggningen har gått till redan i ambulansen men framförallt på akutmottagningen. Region Jämtland Härjedalen är med i detta register.

Infektionsläkarnas programgrupp för sepsis har satt upp nationella kvalitetsmål för handläggningen av dessa patienter. Dessa kvalitetsmål följs upp genom det nationella sepsisregistret.

Idag saknas dock delvis resurser inom Region Jämtland Härjedalen för att fullt ut hålla registret uppdaterat med Jämtland Härjedalens patienter, vilket gör att Regionen har en låg täckningsgrad och inte kan följa upp kvalitetsmålen fullt ut.

Framledes är målsättningen att regionen ska kunna integrera olika kvalitetsregister med journalsystemet Cosmic, så att journaldokumentationen automatiskt förs över

från Cosmic till kvalitetsregistren. Då behövs ingen resurs som gör överföringen manuellt som idag. Integration av kvalitetsregister är en fråga som är högt på den nationella agendan. Om det skapas nationella lösningar för integration så kommer Regionen att ansluta sig till dessa.

Cirka 2 % av samtliga patienter som inkommer till Östersunds sjukhus har allvarlig sepsis eller septisk chock. Denna grupp utgör således en väldigt liten patientkategori. Region Jämtland Härjedalen deltar i en stor mängd kvalitetsregister och måste aktivt prioritera de stora registren, t.ex. strokeregistret, Swedeheart och nationella diabetesregistret där Regionen har en stor mängd patienter. Den prioriteringen påverkar också i vilken takt Regionen väljer att satsa på egna integrationer mellan kvalitetsregister och Cosmic. De stora registren går före.

Sammanfattningsvis:

- Region Jämtland Härjedalen har idag en väl fungerande organisation för sepsis och vårdprogram som fungerar bra.
- Diagnosen är känd hos verksamheterna.
- Utbildningsinsatser har genomförts under de senaste åren.
- Regionen är idag med i det nationella kvalitetsregistret (men kan bli bättre på att underhålla registret.)

Motionen bör således anses besvarad.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen anses besvarad.

Beslutsunderlag

- §319 Regionstyrelsen Svar på motion från Elin Hoffner (V) om ökad kunskap kring Sepsis och att rutiner och register upprättas
- Motion från Elin Hoffner (V) om ökad kunskap kring Sepsis och att rutiner och register upprättas
- §46 Svar på motion från Elin Hoffner (V) om ökad kunskap kring Sepsis och att rutiner och register upprättas

23. Svar på motion från Elin Hoffner (V) om kommunikation på patientens villkor (RS/2113/2017)

Bengt Bergqvist (S)

Ärendebeskrivning

Elin Hoffner (V) har inkommit med en motion om att patienter oavsett funktionsnedsättning ska kunna kommunicera med - och ta del av vårdens dokument/information. Motionären framför en rad yrkanden

Region Jämtland Härjedalen har ett stort intresse av att ha välinformerade och nöjda patienter och arbetar ständigt med att, med modern IT teknik, kunna underlätta kommunikationen med patienterna oberoende av eventuella funktionshinder. Som exempel på detta kan Regionens egen webbplats fås som talande web.

Det vårdadministrativa systemet Cosmic underlättar och medger vissa lokala anpassningar exempelvis sms-påminnelse inför besök.

Region Jämtland Härjedalen är en del av det nationella sjukvårdssystemet med jämlik vård. Av den anledningen och av resursskäl avstår vi från att utforma egna lösningar och använder de nationella lösningar som finns.

Som ett exempel på detta är regionen ansluten till den nationella plattformen Vårdguiden 1177 där det finns information om olika sjukdomar, behandlingar och operationer. På 1177 finns möjlighet till talande web samt information på andra språk än svenska.

Vårdguiden innehåller även en rad e-tjänster som underlättar kommunikationen mellan vården och patienten. Region Jämtland Härjedalen kommer inom kort att ansluta sig tjänsten Journalen på nätet som i dag finns i många regioner.

Som bland annat framgår av den i dagarna släppte rapporten ”AI och automatisering för första linjens vård” pågår det en snabb utveckling inom området e-hälsa och en del av det vi inte kan erbjuda i dag kommer att kunna erbjudas i en snar framtid.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen anses besvarad.

Expedieras till

Chef Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen
Elin Hoffner (V)

Beslutsunderlag

- §43 Regionstyrelsen Svar på motion från Elin Hoffner (V) om kommunikation på patientens villkor
- Bilaga till svar på Motion från Elin Hoffner (V)
- Motion från Elin Hoffner (V) om kommunikation på patientens villkor

24. Onsdag 14 februari 2018, sammanträdet öppnas och upprop Margareta Winberg (S)
08:00

25. Allmänhetens frågestund 2018 (RS/8/2018) Margareta Winberg (S)

Ärendebeskrivning

Vid varje fullmäktigesammanträde har allmänheten möjlighet att ställa frågor till antingen en namngiven fullmäktigeledamot eller ett visst parti. Frågorna ska vara skriftliga och undertecknade av frågeställaren. Frågorna ska lämnas in **minst en dag före** sammanträdet och besvaras vid en särskild angiven punkt under sammanträdet. Respektive fullmäktigeledamot eller parti ansvarar för att den som ställt frågan och övriga partier i fullmäktige får skriftliga svar vid eller efter sammanträdet.

26. Svar på medborgarförslag om att göra fullmäktiges webbsändning tillgänglig för alla medborgare (RS/1185/2016) Elisabeth Svensson (M)

Ärendebeskrivning

Förslagsställaren har lämnat in ett medborgarförslag om att göra regionfullmäktige tillgängligt för alla medborgare genom att transkribera det som sägs och publicera detta på Region Jämtland Härjedalens webbplats.

Fullmäktiges presidium lämnade 2016-11-08, § 71, förslag på svar på medborgarförslaget. Fullmäktige beslutade 2017-02-14, § 20, med anledning av förslaget att överföra ärendet till beredningen.

Redan idag uppfyller Region Jämtland Härjedalen kommunallagens krav på offentliga sammanträden för regionfullmäktige. I Region Jämtland Härjedalens värdegrund framgår också att regionen ska utveckla insatser som ger alla ökad möjlighet till insyn och delaktighet i organisationens verksamhet. Som en konsekvens av detta går det att följa regionfullmäktiges sammanträden antingen via Region Jämtland Härjedalen webbsändning eller på plats i möteslokalen. Utöver detta publiceras samtliga möteshandlingar på Region Jämtland Härjedalens hemsida en vecka före sammanträdet så att allmänheten har möjlighet att läsa in sig på de aktuella ärendena som ska föredras och beslutas. Samtliga protokoll publiceras också hemsidan efter justering. Vid omvärldsorientering konstateras att Region Jämtland Härjedalen har en likvärdig tillgänglighet som övriga landsting/regioner vid offentliga sammanträden. Region Jämtland Härjedalen därmed redan idag en god tillgänglighet och transparens när det gäller medborgerlig insyn i och möjlighet till närvaro vid regionfullmäktiges sammanträden.

Regionstyrelsen behandlade ärendet 2018-01-22--23 § 26 och tillstyrker beredningens förslag.

Förslag till beslut

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019-2022 föreslår regionfullmäktige

Medborgarförslaget avslås.

Expedieras till

Förslagsställaren

Beslutsunderlag

- §25 Beredning översyn politisk organisation Svar på medborgarförslag om att göra fullmäktiges webbsändning tillgänglig för alla medborgare
- Medborgarförslag från Anna Olofsson Frestadius om att fullmäktiges webbsändning skall göras tillgänglig för alla medborgare
- §26 Regionstyrelsen Svar på medborgarförslag om att göra fullmäktiges webbsändning tillgänglig för alla medborgare

27. Fullmäktiges frågestund 2018 (RS/9/2018)

Ärendebeskrivning

Vid varje fullmäktigesammanträde har ledamöter och tjänstgörande ersättare tillfälle att ställa frågor i dagsaktuella ämnen som berör regionens verksamhet eller roll i samhället till någon ledamot i regionstyrelsen. Frågorna ska vara korta och muntliga liksom svaren. Frågor och svar begränsas till två minuter vardera. En följdfråga får ställas och besvaras.

Frågestunden får vara högst 30 minuter vid varje sammanträde.

28. Anmälan och svar på inkomna interpellationer och frågor (RS/10/2018)

Ärendebeskrivning

1. Interpellation från Lars-Erik Olofsson (KD) om stopp av inhyrda sjuksköterskor från 1 juni 2018 (RS/289/2018)
2. Interpellation från Margareta Mahmoud Persson (KD) om akutrummen i Härjedalen (RS/291/2018)
3. Fullmäktige fråga från Jörgen Larsson (C), Hur förbereds arbetet inför nya dataskyddsförordningen (GDPR) (RS/335/2018)
4. Fullmäktige fråga från Cristine Persson (C), om konsekvenser av nedläggningen av Tillnyktringsenheten (TNE) (RS/355/2018)
5. Fullmäktige fråga från Elin Lemon (C), om operationssalarna på Campus (RS/358/2018)

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Inkomna interpellationer och frågor
- Interpellation från Lars-Erik Olofsson (KD) om stopp av inhyrda sjuksköterskor från 1 juni 2018
- Interpellation från Margareta Mahmoud Persson (KD) om akutrummen i Härjedalen
- Fullmäktige fråga från Jörgen Larsson (C), Hur förbereds arbetet inför nya dataskyddsförordningen (GDPR)
- Fullmäktige fråga från Cristine Persson (C), om konsekvenser pga nedläggningen av Tillnyktringsenheten (TNE)
- Fullmäktige fråga från Elin Lemon (C) om operationssalarna på Campus

29. Ändring i regionfullmäktiges arbetsordning vad avser tidpunkten då fullmäktige sammanträder första gången efter allmänna val (RS/760/2017)

Elisabeth Svensson (M)

Ärendebeskrivning

Fullmäktiges presidium föreslog regionfullmäktige 2017-04-04, § 31 att ändra regionfullmäktiges arbetsordning till följd av planeringen av fullmäktiges sammanträden för år 2018 för att möjliggöra för avgående fullmäktige att sammanträda en sista gång under hösten 2018.

Regionfullmäktige beslöt 2017-04-26, § 50, att överlämna ärendet till beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 – 2022.

Enligt fullmäktiges arbetsordning punkt 4 ska nyvalda fullmäktige sammanträda första gången i oktober månad de år då val av fullmäktige har ägt rum i hela landet. Enligt punkt 2.1 ska presidievalen genomföras på ett sammanträde som hålls före utgången av oktober månad.

Fullmäktiges arbetsordning bör inte lägga hinder i vägen för en ändamålsenlig planering av fullmäktiges sammanträden. Arbetsordningen bör därför ändras så att nyvalda fullmäktige sammanträder första gången senast vid utgången av november månad och presidievalen genomförs då nyvalda fullmäktige sammanträder första gången. Med denna reglering blir möjligheten till planering av sammanträden mer flexibel än med nuvarande reglering.

Regionstyrelsen behandlade ärendet 2018-01-22--23 § 25 och tillstyrker beredningens förslag.

Förslag till beslut

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 – 2022 föreslår regionfullmäktige

I Arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen görs följande ändringar:

Punkt 2.1 Val av presidium

Det år då val av regionfullmäktige har ägt rum i hela landet, väljer fullmäktige en ordförande samt en förste och en andre vice ordförande (presidium) för den tid de är valda till ledamöter i fullmäktige. Presidievalen genomförs då nyvalda fullmäktige sammanträder första gången.

Punkt 4 Tid och plats för sammanträde

De år då val av fullmäktige har ägt rum i hela landet, sammanträder nyvalda fullmäktige första gången senast vid utgången av november månad.

Expedieras till

Fullmäktiges presidium

Beslutsunderlag

- §24 Beredning översyn politisk organisation Ändring i regionfullmäktiges arbetsordning vad avser tidpunkten då fullmäktige sammanträder första gången efter allmänna val
- §25 Regionstyrelsen Ändring i regionfullmäktiges arbetsordning vad avser tidpunkten då fullmäktige sammanträder första gången efter allmänna val

30. Politisk organisation för mandatperioden 2019 - 2022 (RS/2343/2016) Margareta Winberg (S)

Ärendebeskrivning

Regionfullmäktige beslutade den 14 februari 2017, § 18, att tillsätta en särskild beredning, med en ledamot från varje parti som är representerat i regionfullmäktige samt regionfullmäktiges presidium, för att se över den politiska organisationen inför kommande mandatperiod. Fullmäktige antog också direktiv för översynen.

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 – 2022 har utifrån direktiven diskuterat vad regionens politiska organisation ska åstadkomma och vad den ska kännetecknas av. Beredningens närmare övervägande framgår av P M Översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2019 - 2022.

Utifrån beredningens överväganden har beredningen tagit fram förslag till arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, reglemente för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, reglemente för hälso- och sjukvårdsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, reglemente för regional utvecklingsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, reglemente för patientnämnden i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, reglemente för revisorerna i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, reglemente för krisledningsnämnd i Region Jämtland Härjedalen, arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen, regler för stöd till politiska sekreterare i Region Jämtland Härjedalen, regler för stöd till de politiska partierna i Region Jämtland Härjedalen och Verktyg till stöd för förtroendevaldas arbete i regionuppdraget.

Beredningen bedömer att den sammanlagda ekonomiska effekten av förslagen medför en ökning av kostnaden för den politiska organisationen med cirka två miljoner kronor.

Regionstyrelsen behandlade ärendet 2018-01-22--23 § 24 och tillstyrker beredningens förslag.

Förslag till beslut

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 – 2022 föreslår regionfullmäktige

1. Arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022 antas.
2. Reglemente för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.
3. Reglemente för hälso- och sjukvårdsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.
4. Reglemente för regional utvecklingsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.

5. Reglemente för patientnämnden i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.
6. Reglemente för revisorerna i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.
7. Reglemente för krisledningsnämnd i Region Jämtland Härjedalen antas.
8. Arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen antas.
9. Regler för stöd till politiska sekreterare i Region Jämtland Härjedalen antas.
10. Regler för stöd till de politiska partierna i Region Jämtland Härjedalen antas.
11. Verktyg till stöd för förtroendevaldas arbete i regionuppdraget antas.

Beslutsunderlag

- §23 Beredning översyn politisk organisation Politisk organisation för mandatperioden 2019 - 2022
- §24 Regionstyrelsen Politisk organisation för mandatperioden 2019 - 2022
- PM Översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2019 - 2022
- Arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022
- Reglemente för Regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2019 -2022
- Reglemente för hälso- och sjukvårdsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 -2022
- Reglemente för regional utvecklingsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022
- Reglemente för patientnämnden i Region Jämtland Härjedalen
- Reglemente för revisorerna i Region Jämtland Härjedalen
- Reglemente för krisledningsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022
- Arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen
- Regler för stöd till politiska sekreterare i Region Jämtland Härjedalen
- Regler för stöd till de politiska partierna i Region Jämtland Härjedalen
- Verktyg till stöd för förtroendevaldas arbete i regionuppdraget

- 31. Utvärdering av den politiska organisationen mandatperioden 2015 - 2018 (RS/566/2016)** Elisabeth Svensson (M)

Ärendebeskrivning

Landstingsfullmäktige beslutade 2014-11-25, § 219 om fullmäktiges arbetsordning och styrelsens, regionala utvecklingsnämndens och vårdvalsnämndens reglementen inför mandatperioden 2014 - 2018. Samtidigt beslutade fullmäktige att den politiska organisationen skulle utvärderas under hösten 2016.

Hösten 2015 blev det en ny majoritet i regionfullmäktige och med anledning av det beslutade regionfullmäktige om ändringar i den politiska organisationen. Den politiska organisation som skulle utvärderas har därmed i viss mån ett annat utseende

än vad den som finns nu. Med hänsyn till detta ansåg fullmäktiges presidium att det kunde ifrågasättas om det var meningsfullt att utvärdera den politiska organisationen efter så kort tid och föreslog 2016-03-29, § 22 att den utvärdering av den politiska organisationen som beslutades av landstingsfullmäktige 2014-11-25, § 219 punkten 10 inte skulle genomföras.

Regionfullmäktige beslöt 2016-06-14 - -15, § 91 med anledning av förslaget att fullmäktiges presidium fick i uppdrag att återkomma med tidpunkt för utvärdering av den politiska organisationen.

Fullmäktiges presidium föreslog 2016-10-04, § 62, utvärderingen av den politiska organisationen skulle genomföras under hösten 2017. Regionfullmäktige beslutade 2017-02-14, § 23, att utvärderingen av den politiska organisationen under mandatperioden 2015-2018 ska genomföras i samband med översynen av den politiska organisationen.

Utvärderingar av den politiska organisationen har tidigare gjort i samband med översyn av den politiska organisationen inför kommande mandatperiod. Undersökningarna har i de flesta fall skett genom enkäter till de förtroendevalda, men även intervjuundersökningar har genomförts. Beredningen har genomfört utvärderingen genom enkäter till de förtroendevalda och till chefer i förvaltningsorganisationen. Resultatet, som har beaktats beredningens arbete med översynen av den politiska organisationen, redovisas i en upprättat rapport med bilagor.

Regionstyrelsen behandlade ärendet 2018-01-22--23 § 27 och tillstyrker beredningens förslag.

Förslag till beslut

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 - 2022 föreslår regionfullmäktige

1. Rapporten om utvärdering av den politiska organisationen 2015 – 2018 läggs till handlingarna.
2. Fullmäktiges presidium får i uppdrag att samtala med regiondirektören om rapporten.

Expedieras till

Fullmäktiges presidium

Beslutsunderlag

- §26 Beredning översyn politisk organisation Utvärdering av den politiska organisationen mandatperioden 2015 - 2018
- §27 Regionstyrelsen Utvärdering av den politiska organisationen mandatperioden 2015-2018
- Rapport enkät om den politiska organisationen mandatperioden 2015 - 2018
- Bilaga 1 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017
- Bilaga 2 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017 Kvinnor
- Bilaga 3 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017 Män

- Bilaga 4 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017 Funktionsnedsatta
- Bilaga 5 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017 Yrke Privatanställd
- Bilaga 6 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017 Yrke Offentliganställd
- Bilaga 7 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017 Egen företagare
- Bilaga 8 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017 Yrke Förtroendevald
- Bilaga 9 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017 Yrke Pensionär
- Bilaga 10 till rapport Analysrapport - Enkät Anställda 2017

32. Arbetsprocess med verksamhetsplaner under 2018 Ann-Marie Johansson (S) (RS/101/2015)

Ärendebeskrivning

I Region Jämtland Härjedalen arbetar politiker och tjänstemän efter en gemensam styrmodell. Det innebär att det av regionfullmäktige finns fastställda regler för hur och när styrande dokument ska utformas, fastställas och följas upp. Inför varje verksamhetsår upprättas också en detaljerad arbetsplan för planeringsprocessen och en tidsplan för uppföljningen. Arbetssättet med verksamhetsplanerna inför 2019 behöver nu anpassas. Det utifrån fullmäktiges beslut i februari 2018 om en ny politisk organisation från 2019 och att 2018 är ett valår där val till regionfullmäktige sker i september.

Regionfullmäktige beslutade den 14 februari 2017, § 18, att tillsätta en särskild beredning för att se över den politiska organisationen inför Mandatperiod 2019–2022. Beredningen har på sitt sammanträde den 18 december 2017, § 23, tagit fram förslag till ny arbetsordning för regionfullmäktige och reglementen för de politiska organ som föreslås ska finnas i Region Jämtland Härjedalens politiska organisation mandatperioden 2019–2022. Förslaget innebär bland annat att en ny hälso- och sjukvårdsnämnd bildas. Valet till riksdag, kommun och landsting den 9 september 2018 betyder att ett nytt regionfullmäktige tillträder den 15 oktober 2018 och sammanträder första gången den 20 november. På fullmäktiges möte i december sker sedan val av ledamöter till regionstyrelsen och nämnderna. De nya nämnderna och regionstyrelsen tillträder den 1 januari 2019.

Regionstyrelsen har den 12 december 2017, § 337, beslutat att Långsiktig utvecklingsplan för god ekonomisk hushållning ska revideras så att den kan behandlas samtidigt med Regionplan 2019-2021.

För att under valåret ge möjlighet till breda diskussioner mellan partier och likvärdiga förutsättningar för partiernas arbete föreslås ett annat arbetssätt än det som finns beskrivet i beslutade regler. Förslaget innebär att inget beslut om regionplan, finansplan eller långsiktig utvecklingsplan för god ekonomisk hushållning tas av regionfullmäktige i juni 2018. Istället föreslås att en allmänpolitisk debatt genomförs vars former diskuteras fram gemensamt av partiernas gruppledare. Finansplanens

faktadel utarbetas under våren och i november tar sedan det nya regionfullmäktige en fullständig finansplan för perioden 2019-2021. Regionplanen 2019-2021 färdigställs under perioden oktober-december och beslutas av regionfullmäktige i februari 2019. Styrelsens och nämndernas planer föreslås ska beslutas i mars-april 2019. Utöver de politiska planerna föreslås också att ett dokument med planeringsförutsättningar ska upprättas under våren 2019.

De regler som finns för planering och uppföljning i enlighet med Region Jämtland Härjedalens styrmodell är beslutade av regionfullmäktige. Reglerna reviderades senast den 20 juni 2017 i samband med att en ny process för uppföljningen tagits fram. För att reglerna ska vara anpassade efter den nya politiska organisationen kommer de att behöva ses över igen under 2018. Planerna för 2019 ska vara anpassade utifrån de nya reglerna.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Arbetsprocess med verksamhetsplaner under 2018 fastställs i enlighet med förslag.
2. Regionstyrelsen får i uppdrag att anpassa Regler för planering och uppföljning enligt Region Jämtland Härjedalens styrmodell efter den nya politiska organisationen för beslut i regionfullmäktige.

Expedieras till

Planeringschef, regiondirektör, förvaltningschefer

Beslutsunderlag

- §28 Regionstyrelsen Arbetsprocess med verksamhetsplaner under 2018
- Arbetsplan för planeringsprocess inför 2019

33. Åtgärdsförslag utifrån fördjupad analys baserad på SKLs analys av Region Jämtland Härjedalen (RS/785/2017) Ann-Marie Johansson (S)

Ärendebeskrivning

Östersunds sjukhus har efter 2012 haft en hög nettokostnadsutveckling. Över tid har en allt större andel av länsbefolkningen blivit patienter samtidigt som besöken per patient blivit fler. Detta har sjukhuset hanterat genom mer anställd och inhyrd personal, vilket medfört stora kostnadsökningar.

De sex åtgärdsförslagen i bifogade rapport är ett resultat av fördjupningen av SKLs analys från juni 2017, som regionstyrelsen informerades om i december samma år. Nära vård i samverkan innebär ett utökat samarbete mellan primärvård, ambulanssjukvård m fl för att bli undvika inläggning på sjukhuset. Tillsammans med åtgärden ny struktur för vårdplatser bedöms effekten bli färre vårdplatser och minskat behov av inhyrda sjuksköterskor till en kostnad av 35 miljoner kronor per år. För att bryta utvecklingen med fler besök per patient, ändra kompetensmixen och uppnå ett mer resurseffektivt nyttjande av mottagningstid ska en genomgång göras av mottagningsverksamhet och läkarstrukturen på Östersunds sjukhus. I den senare åtgärden, som beräknas sänka kostnaderna för inhyrda läkare med 20 miljoner kronor

per år, ingår även att se över utbudsbegränsningar och planeringen av ST-läkare. Åtgärder som rör inhyrda läkare i primärvården är bl a minskat antal hyrda läkarveckor, pristak och stopp för att hyra in ej färdiga specialister. Till sist föreslås åtgärder inom vårdadministration, t ex rörande registrering för korrekt debitering av utomlans- och utlandsvård, samt införande av ett egenkontrollprogram och proaktiv uppföljning.

Total beskrivs åtgärder för minskade kostnader med ca 50 miljoner kronor 2018 och helårseffekt med ca 70 miljoner kronor.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Åtgärdsförslag utifrån fördjupad analys av Region Jämtland Härjedalen godkänns.
2. Regionstyrelsen får i uppdrag att verkställa åtgärderna samt löpande bedöma om några av åtgärderna kan komma att kräva särskilda politiska beslut.

Expedieras till

Hälso- och sjukvårdsdirektör

Ekonomidirektör

Beslutsunderlag

- §29 Regionstyrelsen Åtgärdsförslag utifrån fördjupad analys baserad på SKLs analys av Region Jämtland Härjedalen
- 180116 Åtgärdsförslag utifrån fördjupad analys baserad på SKLs analys

- 34.** Uppdaterad Finansplan 2018-2020 - tilläggsbilaga Ann-Marie Johansson (S)
(RS/258/2017)

Ärendebeskrivning

Behandlas på extra regionstyrelse 13 februari kl. 08.30

Beslutsunderlag

- §19 Utskottet för ekonomi Uppdaterad finansplan 2018-2020 - tilläggsbilaga
- Uppdaterad finansplan 2018-2020 - tilläggsbilaga

- 35.** Översyn förfrågningsunderlag hälsoval 2019 David Adervall (S)
(RS/1044/2017)

Ärendebeskrivning

Regionfullmäktige beslutade i juni 2017, i samband med att förfrågningsunderlaget för Hälsoval Region Jämtland Härjedalen 2018 beslutades, att ge vårdvalsnämnden tillsammans med regionstyrelsen i uppdrag att se över förfrågningsunderlaget för Hälsoval Region Jämtland Härjedalen inför 2019 för att undersöka möjligheterna att ytterligare stimulera primärvårdens utveckling som styrande i regionens sjukvårdssystem(RS/1044/2017).

Översynen ska också hantera regionstyrelsens beslut om resultatförbättrande åtgärder 2018-2020. ”Nuvarande regelverk för primärvårdens hälsoval avseende konkurrensneutral verksamhet är i grunden från 2009. För att se över möjligheterna att ytterligare vässa hälsovalet skall nuvarande regelverk ses över. Översynen ska även omfatta ersättningssystemet” (RS/582/2017).

Vårdvalsnämnden fattade vid mötet i september 2017 om direktiv för ovanstående uppdrag (VVN/25/2017). Översynen ska belysa om hälsovalet kan bidra till:

- att en större del av hälso- och sjukvården utförs i primärvården
- att primärvården styr patientens resa genom vårdkedjan
- ett ökat samarbete mellan primärvård och specialistsjukvård
- ökad tillgänglighet

Översynen ska dessutom belysa primärvårdens uppdrag:

- Utifrån definition och lokalisering av hälsocentral samt filial
- Utifrån ansvar för kompetensförsörjning
- Avseende uppföljning av hälsovalet

Översynen ska även omfatta ersättningssystemet.

Uppdraget ska återredovisas för vårdvalsnämnden och regionstyrelsen i januari 2018.

Representanter från vårdvalsnämnden och regionstyrelsen har ingått i en arbetsgrupp tillsammans med berörda tjänstemän. Resultat redovisas i beslutsunderlaget.

Regionstyrelsen behandlade ärendet 2018-01-22--23 § 30 och tillstyrker nämndens förslag.

Förslag till beslut

Vårdvalsnämnden föreslår regionfullmäktige

1. Rapporten ”Översyn Hälsoval 2019” godkänns.
2. Vårdvalsnämnden får i uppdrag att i den årliga processen för förfrågningsunderlag Hälsoval Region Jämtland Härjedalen föreslå ändringar i enlighet med beslutsunderlag avseende definition för vårdenhet och filial, ändringar i ersättningssystem samt formulering av tillgänglighet. Beslut fattas av regionfullmäktige juni 2018.

Expedieras till

Vårdvalsnämnden
Beställarenheten

Beslutsunderlag

- §4 Vårdvalsnämnden Översyn förfrågningsunderlag hälsoval 2019
- Rapport Översyn Hälsoval 2019
- §30 Regionstyrelsen Översyn förfrågningsunderlag hälsoval 2019

av regelverket för konkurrensneutral organisation
för primärvård i regionens regi (RS/1039/2017)

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen beslutade vid sammanträdet i maj 2017 om en översyn av regelverket för konkurrensneutral organisation för primärvård i regionens regi.

Bakgrunden till översynen är det beslut som togs 2009 om organisation för den landstingsdrivna primärvården (LS/935/2009) samt beslutet om regler för över- och underskottshantering (LS/42/2010).

Översynen innebar att utvärdera om den regiondrivna primärvården upplever att de har intraprenadvillkor, vilka regelförändringar som skulle underlätta ett flexiblere agerande, minskad administration och mer entreprenadliknande förhållanden. Vidare ska villkoren för den regiondrivna primärvårdens möjligheter att agera som ett sammanhållet bolag eller koncern analyseras. Översynen ska också inkludera en omvärldsanalys samt en analys om det finns andra verksamheter inom Region Jämtland Härjedalen som skulle kunna effektiviseras om de fick intraprenadvillkor. Slutligen ska översynen ge förslag på uppdaterade villkor för intraprenader till nutida förhållanden.

I beslutsunderlaget framgår bland annat att primärvårdens egenregi inte känner till beslutet från 2009 och att de således inte upplever att de arbetar under intraprenadliknande villkor. Vid en fråga till cheferna i primärvårdens egenregi framkommer att mer självständighet inte nödvändigtvis är kopplat till intraprenadvillkor utan det är andra faktorer exempelvis ökad tillit och befogenheter som kan skapa en högre känsla av självständighet. Otydlighet ifråga om utvecklingsansvar inom primärvården har också tagits upp i flera sammanhang.

I omvärldsanalysen framkommer att det inom landsting och regioner är ett fåtal verksamheter som arbetar i intraprenadform, varav ingen i primärvård. Anledningen till det är införandet av vårdval 2010 där man istället försöker arbeta enhetsvis på liknande villkor som privata utförare. I takt med att primärvårdens egenregi blir mer konkurrensutsatt arbetar fler regioner och landsting istället med koncernkänslan.

Det framkommer inga möjligheter att ta in nya villkor för intraprenaderna än de som Åre/Krokom hade under sin tid som intraprenad 2006-2008.

I och med regionens årliga underskott finns ingen anledning att behålla modellen från 2010 för över- och underskottshantering.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

a. Beslutet från 2009 (LS/935/2009) om organisation för den regiondrivna primärvården upphör att gälla från och med 1 mars 2018.

b. Nuvarande modell för över- och underskottshantering (LS/42/2010) upphör att gälla från och med 1 mars 2018.

Expedieras till
Primärvårdschef
Beställarchef
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Beslutsunderlag

- §309 Regionstyrelsen Resultatförbättrande åtgärder 2018-2020 - Översyn av regelverket för konkurrensneutral organisation för primärvård i regionens regi
- Rapport Översyn av regelverket för konkurrensneutral organisation för primärvård i regionens regi

37. Omdisponering av budget 2018 för Office 365 Robert Uitto (S) (RS/2745/2017)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har sedan 2016 utrett behov kring en modern digital arbetsplats som bland annat ska ge möjlighet till ökad mobilitet och distanslösningar över organisationsgränser.

Regiondirektören beslutade 2017-06-12 (RS/1382/2017) att acceptera den inkomna offerten avseende Microsoft Office 365, med en molnbaserad lösning. Beslutet innebär att merkostnaden jämfört med hittillsvarande system, motsvarande 2 000 000 kronor, delas lika mellan regionstaben och regionala utvecklingsförvaltningen.

I budgeten för regionala utvecklingsförvaltningen 2018 finns 1 000 000 kr avsatta för den merkostnad införandet av Office 365 innebär.

Då regionstaben, IT-avdelningen, svarar för alla kostnader från 2018 och framåt bör ovanstående summa följa med uppdraget.

Regionala utvecklingsnämnden behandlade frågan 2017-12-19 § 178 och föreslår för regionstyrelsen att budgeten för regionala utvecklingsförvaltningen 2018 avseende Office 365, motsvarande 1 000 000 kronor, överförs till regionstaben.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1 000 000 kronor fördelas om från regionala utvecklingsnämndens budget 2018 till regionstyrelsens budget 2018.

Expedieras till

Tf Ekonomidirektör
IT-chef
Regionala utvecklingsnämnden

Beslutsunderlag

- §31 Regionstyrelsen Omdisponering av budget 2018 för Office 365

- §178 Regionala utvecklingsnämnden Omdisponering av budget 2018 för Office 365

38. Rekommendation om att resultat från hälsoundersökningar av placerade barn och unga återkopplas till socialtjänsten kostnadsfritt (RS/2260/2017) Christer Siwertsson (M)

Ärendebeskrivning

Styrelsen för Sveriges kommuner och landsting har vid sammanträde i oktober 2017 beslutat rekommendera landsting/regioner att kostnadsfritt återkoppla medicinska bedömningar, från hälsoundersökningar av barn och unga när samhällsvård inleds, till socialtjänsten.

För att säkerställa att barn och unga personer som vårdas utanför hemmet får ta del av samma goda förebyggande hälsovård som andra barn har en ny bestämmelse införts i socialtjänstlagen. Den anger att socialnämnden ska underrätta landstinget om att ett barn eller ung person 18–20 år, i anslutning till att vård utanför det egna hemmet inleds, ska erbjudas en hälsoundersökning. Samtidigt infördes en ny lag som reglerar landstingets skyldighet att erbjuda hälsoundersökning av barn och unga vid placering, lag (2017:209) om hälsoundersökning av barn och unga som vårdas utanför det egna hemmet. Landstingen tillförs enligt den kommunala finansieringsprincipen 10 miljoner årligen för att utföra hälsoundersökningarna, motsvarar ca 100-150 000 kronor för Region Jämtland Härjedalen. Lagändringarna bedömdes inte orsaka kommunerna extra kostnader.

För att de barn som vårdas utanför hemmet ska säkerställas samma goda vård som sina jämnåriga och för att socialtjänsten ska kunna uppfylla de lagkrav som ställs på dem behöver hälso- och sjukvården överföra resultaten från hälsoundersökningar till socialtjänsten. Landstingen föreslås göra detta kostnadsfritt.

För närvarande finns en länsövergripande överenskommelse om hälsoundersökning för placering i familjehem eller hem för vård och boende gällande från 1 december 2013. Den är just nu under revidering. Varken i nuvarande överenskommelse eller i samtal i anslutning till revideringen diskuteras de ersättningar som SKLs rekommendation avser, dvs Region Jämtland Härjedalen gör redan detta kostnadsfritt.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen förslår regionfullmäktige

Region Jämtland Härjedalen antar SKLs rekommendation om att kostnadsfritt återkoppla medicinska bedömningar, från hälsoundersökningar av barn och unga när samhällsvård inleds, till socialtjänsten.

Expedieras till

Chef område barn, unga vuxna
Hälso- och sjukvårdsdirektör
Referensgruppen för avgiftsfrågor

Beslutsunderlag

- §318 Regionstyrelsen Rekommendation om att resultat från hälsoundersökningar av placerade barn och unga återkopplas till socialtjänsten kostnadsfritt
- Meddelande från SKL:s styrelse om rekommendation om att resultat från hälsoundersökningar av placerade barn och unga återkopplas till socialtjänsten kostnadsfritt

39. Gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner (RS/2104/2017) Robert Uitto (S)

Ärendebeskrivning

Bergs kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Åre kommun och Östersunds kommun har inom ramen för dåvarande Regionförbundets verksamhet diskuterat samverkan mellan kommunerna för att möta framtidens utmaningar i verksamheterna genom att effektivisera verksamheterna med hjälp av moderna verksamhets- och administrativa system, öka tillgången på kompetens samt minska kostnaderna. Jämtlands Gymnasieförbund och Jämtlands Räddningstjänstförbund har också deltagit i diskussionerna.

Kommunerna och Region Jämtland Härjedalen har också under en tid diskuterat samverkan utifrån samma syfte. Diskussionerna har lett till att en förstudie tagits fram och med den som underlag har kommunerna och regionen ingått en avsiktsförklaring för att delta i ett projekt för att ta fram underlag för olika samarbetsområden. Projektet och tidigare utredningar har identifierat olika samarbetsområden och former för samarbetet.

Diskussionerna har lett till att en gemensam nämnd har inrättats mellan Region Jämtland Härjedalen och Åre kommun för IT-drift och stöd den 1 december 2016. Nämndens uppgift är att leverera definierad ändamålsenlig IT-infrastruktur för att samutnyttja och samfinansiera nödvändiga investeringar i IT-verksamheten och att leverera nödvändiga driftstjänster.

Projektet och diskussionerna ledde till att kommunerna, Jämtlands Gymnasieförbund, Jämtlands Räddningstjänstförbund och Region Jämtland Härjedalen ville utöka samverkan i gemensam nämnd. Ett förslag till avtal och reglemente för en gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner togs fram med utgångspunkt från att den befintliga nämnden för IT-drift och stöd kunde användas för samverkan.

Regionens samverkansråd behandlade förslag till samarbetsavtal, reglemente och budget vid sammanträdena den 21 augusti och 25 september 2017 och rekommenderade kommunerna, Region Jämtland Härjedalen och kommunalförbunden att gå med i den gemensamma nämnden.

Bräcke kommun och Härjedalens kommun har nu beslutat att inte gå med i nämnden

och kommunalförbunden har meddelat att de inte har för avsikt att gå med.

På grund av Bräcke och Härjedalens kommuners beslut kommer inte den gemensamma nämnden till stånd enligt tidigare förslag. De som fortsatt vill samverka måste fatta nya beslut om reglemente och avtal.

Respektive parts bidrag till nämndens basfinansiering föreslås vara oförändrad vilket gör att den totala årsbudgeten sänks från 1 117 600 kronor till 711 200 kronor, jämnt fördelat på sju parter. Den gemensamma nämnden beslutar om hur dessa resurser ska användas.

Regionens samverkansråd behandlade ärendet på nytt 2018-01-15 § 6 och rekommenderar att respektive organisation fattar beslut enligt förslaget.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Avtalet och reglementet för den gemensamma nämnden för IT-drift och stöd ändras i enlighet med förslaget till avtal och reglemente för den gemensamma nämnden för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner.
2. Nämnden utökas med Bergs kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun och Östersunds kommun.
3. Ändringen gäller från och med den dag samtliga parter fattat beslut om nämnden.
4. Region Jämtland Härjedalens bidrag till den gemensamma nämndens basfinansiering fastställs till 101 600 kronor på årsbasis för 2018 och ska finansieras inom regionstyrelsens budgetramar för 2018. För 2019 fastställs bidraget i budgeten för det året.

Expedieras till

Ekonomidirektör

Regionstabschef

Bergs kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Åre kommun och Östersunds kommun

Beslutsunderlag

- §32 Regionstyrelsen Gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner
- Protokollsutdrag Regionens samverkansråd 2018-01-15 § 6 Gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner
- Bilaga Tjänsteskrivelse RSR Inrättande av gemensam nämnd
- Bilaga 2 Reglemente för gemensam nämnd
- Bilaga 3 Avtal om gemensam nämnd

40. Förändringar i ägarförhållande Peak Region AB Robert Uitto (S)
(RS/78/2018)

Ärendebeskrivning

I den omstrukturering av ägarbilden av Peak Region AB som diskuteras, där Inkubatorverksamheten samt det s.k. PEAK-projektet ingår, har ett förslag till ägarförändringar diskuterats. Förändringen innebär att Mittuniversitetets holdingbolag MIUN Bridges AB förvärvar 55 % av bolagets aktiekapital från övriga aktieägare.

Förslaget är att MIUN Bridges AB köper aktier från övriga ägare enligt följande modell:

Aktieägare	Nuvarande innehav av aktiekapital	Försäljning till MIUN Bridges AB	Antal aktier som säljs	Nytt innehav av aktiekapital %
Samling Näringsliv Ekonomisk förening	55 %	25%	150 000	30 %
Region Jämtland Härjedalen	15 %	7,5 %	45 000	7,5 %
Östersunds kommun	15 %	12,5 %	75 000	2,5 %
Krokom kommun	7,5 %	5 %	30 000	2,5 %
Åre kommun	7,5 %	5 %	30 000	2,5 %

De aktier som förvärvas från Region Jämtland Härjedalen köpes för 1 kr per aktie vilket är 0,33 kr mindre än det bokförda värdet i Region Jämtland Härjedalens räkenskaper. Försäljningen medför en förlust om 14 850 kr (45 000 aktier x 0.33 kr).

Regionstyrelsen behandlade ärendet 2018-01-22--23 § 33 och tillstyrker nämndens förslag.

Förslag till beslut

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

Region Jämtland Härjedalen säljer 45 000 aktier i bolaget Peak Region AB till MIUN Bridges AB för 45 000 kr.

Expedieras till

Regionala utvecklingsnämnden
Peak Region AB
Miun Bridges AB

Beslutsunderlag

- §2 Regionala utvecklingsnämnden Förändringar i ägarförhållande Peak Region AB
- Aktieöverlåtelseavtal Regionjh-Bridges
- §33 Regionstyrelsen Förändringar i ägarförhållande Peak Region AB

41. Valärenden 2018 (RS/1/2018)

Jonny Springe (S)



1

Program regionfullmäktige 13-14 februari 2018

Program för regionfullmäktiges sammanträde 13-14 februari 2018

Lokal: Peterson-Berger Hallen, OSD, Krondikesvägen 93, Östersund

Tisdag 13 februari

Sammanträdesdagen inleds med gruppmöten inom respektive parti.

11.30 Valberedningen sammanträder

13.00 Sammanträdet öppnas, upprop

13.15 Staare 2018 – samiskt jubileumsår

14.00 Ärenden enligt föredragningslistan

14.30 Paus 30 min

15.00 Ärenden enligt föredragningslistan

17.00 Paus 20 min

Sammanträdet fortsätter tills alla ärenden är behandlade.

Onsdag 14 februari

08.00 Sammanträdet öppnas, upprop
Allmänhetens frågestund

09.30 Paus 30 min

10.00 Ärenden enligt föredragningslistan

12.00 Lunch

13.00 Ärenden enligt föredragningslistan

14.30 Paus 30 min (gruppleddarträff)

15.00 Ärenden enligt föredragningslistan

17.00 Slut

Grupplokaler

Peterson-Berger (S)

Sonaten 2 (M)

Rum 10 (C)

Sonaten 1 (V)

Rum 6 (MP)

Loge 7 (L)

Rum 9 (SD)

Loge 8 (KD)



6

Meddelanden om nya ledamöter och
ersättare i regionfullmäktige 2018

RS/35/2018

2018-01-19

Sekretariatet
Jessica Hådell
Tfn: 063-14 76 76
E-post: jessica.hadell@regionjh.se

RS/35/2018

Meddelanden om nya ledamöter och ersättare i regionfullmäktige 2018

Ärendebeskrivning

1. Mattias Hansson (SD) avsäger sig den 16 november 2017 uppdraget som ersättare i regionfullmäktige.

Länsstyrelsen meddelar i protokoll den 14 december 2017 att Claes Sundberg (SD) utses till ersättare i Mattias Hanssons (SD) ställe.

2. Stieg Englundh (S) avsäger sig den 18 januari 2018 uppdraget som ersättare i regionfullmäktige.

Länsstyrelsen meddelar i protokoll den 31 januari 2018 att ingen ny ersättare kunnat utses.

Regiondirektörens förslag

Meddelande om nya ledamöter och ersättare i regionfullmäktige noteras till protokollet.

Utdrag till

Politiska sekreterare



9

Svar på bordlagda interpellationer och
frågor

RS/203/2018

2018-01-24

Sekretariatet

Charlotte Funseth

Tfn: 063-14 75 51

E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

RS/203/2018

Svar på bordlagda interpellationer och frågor

Ärendebeskrivning

Följande interpellation och fråga bordlades vid regionfullmäktiges sammanträde 28 november 2017:

1. Interpellation från Lennart Ledin (L), om utbildningen av AT-läkare
(RS/2518/2017)
2. Fullmäktigefråga från David Bell (MP) om regionens integrationsarbete
(RS/2579/2017)

Regiondirektörens förslag

.

I tjänsten
Hans Svensson
Regiondirektör

Mikael Ferm Regionstabschef

Utdrag till

.

2017 -11- 15

Dnr. RS 2518 /20.17

Fråga till regionstyrelsens ordförande Ann-Marie Johansson

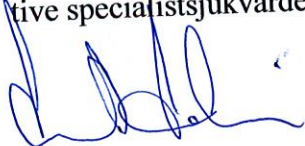
Att besvaras på regionfullmäktige den 28-29 november 2017.

Ang. utbildningen av AT-läkare

Som vi nyligen fått redovisat för regionstyrelsen så har vi ett förhållandevis stort antal AT-läkare under utbildning i regionen. Ett skäl till att vi har många utbildningsplatser för AT-läkare anges vara att det underlättar läkarrekryteringen.

Förhållandet ger anledning till följande frågor:

1. Har vi någon uppföljning på i vilken utsträckning våra sjukvårdsproducerande läkare i primärvården respektive på sjukhuset binds upp såsom handledare till AT-läkarna och vilken tid i timmar per läkare och totalt per år eller kortare tidperiod som tas från ordinarie sjukvårdsproduktion? Vilket utfall kan i så fall redovisas från denna uppföljning?
2. Har vi någon uppföljning över låt säga de senaste fem (5) åren över hur många av de hos oss utbildade AT-läkarna som stannat för en anställning i regionen inom primärvården respektive specialistsjukvården efter slutförd utbildning?



Lennart Ledin (L)

2017 -11- 23

Dnr. RS 2579/20.17



Skriftlig fråga till Bengt Bergqvist

Sommaren 2016 hade regionens etableringskoordinator en lista på 44 nyanlända som hade utbildning och erfarenhet inom hälso- och sjukvård. September 2017 fanns 22 kvar på listan och den nuvarande statusen av fyra av dessa var okänd, d.v.s. ca 40 % har blivit kvar i regionen.

Vilka slutsatser drar du av regionens integrationsarbete utifrån denna erfarenhet och när kommer dessa kvarvarande 18 att kunna integreras i regionens verksamhet?

David Bell (MP), ledamot i Regionfullmäktige

Hackås, 171121



12

Redovisning och svar på revisorernas
granskningsrapporter 2018

RS/283/2018

Regionstyrelsen

Granskning av den interna kontrollen

Regionens revisionskontor har på uppdrag av regionens förtroendevalda revisorer genomfört en granskning av den interna kontrollen inom Regionstyrelsen.

Granskningen har syftat till att ta reda på om den interna kontrollen är tillfredsställande och om den är organiserad på ett tillfredsställande sätt.

Vi ser positivt på att det finns ett internkontrollreglemente som reglerar hur internkontrollarbetet ska bedrivas. Förvaltningen har även tillförts ny kompetens inom området som ger ökade förutsättningar för förbättringar. Det finns också överlag en vilja till att genomföra förbättringar inom området. Regionstyrelsen har för 2017 tagit fram en internkontrollplan som också har följts upp.

Då internkontrollarbetet kan betraktas som en kedja som inte är starkare än sin svagaste länk¹ innebär det att de delar som inte fungerar tillfredsställande sätter nivån för bedömningen av den interna kontrollen. Detta innebär att vår samlade bedömning är att Regionstyrelsen för närvarande inte har en helt tillfredsställande internkontroll.

Resultatet av granskningen redovisas i bifogad revisionsrapport.

Nedan följer några av de brister och rekommendationer som beskrivs i rapporten:

- Det bör tydligare framgå av riskinventering och riskanalysen hur dessa kopplas till de mål Regionstyrelsen har att förhålla sig till. Regionstyrelsen har inte inkluderat hälso- och sjukvårdsförvaltningen i riskanalysen.
- Vi anser att Regionstyrelsen bör överväga en översyn av IT- stödet då det framkommer synpunkter om att det borde vara enklare att följa upp verksamhetens resultat. Ett väl fungerande IT- stöd för resultatuppföljning har betydelse för en tillfredsställande internkontrollmiljö.
- Områdescheferna uppger att de saknar tillräckligt med tid för ägna sig åt internkontrollarbetet. Det framkommer också ett behov av utbildningsinsatser.
- Vi anser att det finns fortsatta brister i internkontrollen avseende beslut som fattas utan stöd i delegationsbestämmelserna. När det gäller denna brist bör Regionstyrelsen omedelbart vidta åtgärder för att förhindra upprepningar.
- Vi anser att regionstyrelsen bör säkerställa att en utvärdering och återrapportering av arbetet med den interna kontrollen till Regionfullmäktige i slutet av året genomförs. För 2016 genomfördes ingen sådan återrapportering.

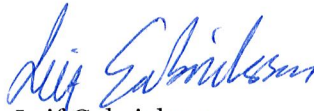
¹ Intern styrning och kontroll – både lönsamt och säkert, Torbjörn Wiklander

Vi emotser senast den 1:a februari 2018 redovisning av vilka åtgärder som regionstyrelsen vidtar eller avser vidta med anledning av granskningsresultatet.

För Region Jämtland-Härjedalens revisorer



Annelie Bengtsson
Ordförande



Leif Gabrielsson
Revisionsdirektör

Bilaga

Revisionsrapport "Granskning av den interna kontrollen" Rev/15/2017.

Kopia till

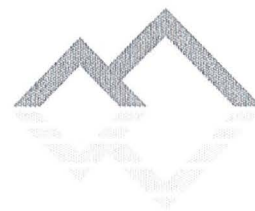
Regiondirektören

Förvaltningschef för hälso- och sjukvårdsförvaltningen

Chefen för regionstaben

Ekonomidirektören

REGION
JÄMTLAND
HÄRJEDALEN



REVISIONSRAPPORT
GRANSKNING AV
den interna kontrollen 2017

Jan-Olov Undvall

Innehållsförteckning

1	SAMMANFATTNING.....	3
2	INLEDNING/BAKGRUND	4
	SYFTE, REVISIONSFRÅGA OCH AVGRÄNSNING	4
	REVISIONSKRITERIER.....	5
	METOD	5
3	RESULTAT.....	6
3.1	Riskinventering	7
3.2	Risk- och konsekvensanalys	8
3.3	Internkontrollplan och kontrollåtgärder	11
3.4	Uppföljning och återslagrapportering av den interna kontrollen	12
3.5	Kontrollmiljö, tid och kompetenser	13
3.6	Attestförteckning och beslutsattester	14
3.7	Åtgärder avseende delegationsbeslut	15
4	SVAR PÅ REVISIONSFRÅGORNA	17
5	KVALITETSSÄKRING	18
6	ANSVARIGA FÖR GRANSKNINGENS GENOMFÖRANDE	18
7	LITTERATURFÖRTECKNING.....	19

1 SAMMANFATTNING

Regionens revisionskontor har på uppdrag av regionens förtroendevalda revisorer genomfört en granskning av den interna kontrollen inom Regionstyrelsen och den Regionala utvecklingsnämnden.

Granskningen har syftat till att ta reda på om den interna kontrollen är tillfredsställande och om den är organiserad på ett tillfredsställande sätt.

Vi ser positivt på att det finns ett internkontrollreglemente som reglerar hur internkontrollarbetet ska bedrivas. Förvaltningen har tillförts ny kompetens inom området som ger ökade förutsättningar till förbättringar. Det finns också överlag en vilja att genomföra förbättringar inom området. Både Regionstyrelsen och Regionala utvecklingsnämnden har för 2017 tagit fram internkontrollplaner som också har följts upp.

Då internkontrollarbetet kan betraktas som en kedja som inte är starkare än sin svagaste länk¹ innebär det att de delar som inte fungerar tillfredsställande sätter nivån för bedömningen av den interna kontrollen. Detta innebär att vår samlade bedömning är att varken Regionstyrelsen eller den Regionala utvecklingsnämnden för närvarande har en helt tillfredsställande internkontroll.

Nedan följer några av de brister och rekommendationer som framkommer i rapporten:

- Det bör tydligare framgå av riskinventering och riskanalysen hur dessa kopplas till de mål Regionstyrelsen och Regionala utvecklingsnämnden har att förhålla sig till. Regionstyrelsen har inte inkluderat hälso- och sjukvårdsförvaltningen i riskanalysen.
- Regionala utvecklingsnämnden bör bli mer konkret i sin beskrivning av risk och kontrollåtgärder. Vi anser att de är för oprecisa, vilket medför svårigheter att kunna följa upp och utvärdera dessa.
- Vi anser att Regionala utvecklingsnämnden har allt för många otydliga mål för att kunna ha en god internkontrollmiljö. Vi konstaterar dock att ett arbete med att framföra och tydligare mål har påbörjats.
- Vi anser att Regionstyrelsen bör överväga en översyn av IT- stödet då det framkommer synpunkter om att det borde vara enklare att följa upp verksamhetens resultat. Ett väl fungerande IT- stöd har betydelse för en tillfredsställande internkontrollmiljö.
- Områdescheferna uppger också att de saknar tillräckligt med tid för ägna sig åt internkontrollarbetet. Det framkommer också ett behov av utbildningsinsatser. En tredjedel av områdes- och avdelningscheferna uppger att det till liten del finns utrymme att framföra synpunkter som kan uppfattas som kritik mot förvaltning- eller regionledning.
- Vi anser att det finns fortsatta brister i internkontrollen avseende beslut som fattas utan stöd i delegationsbestämmelserna. När det gäller denna brist bör Regionstyrelsen omedelbart vidta åtgärder för att förhindra upprepningar.
- Vi anser att regionstyrelsen bör säkerställa så att en utvärdering och återrapportering av arbetet med den interna kontrollen till Regionfullmäktige genomförs i slutet av året. För 2016 genomfördes ingen sådan återrapportering.

¹ Intern styrning och kontroll – både lönsamt och säkert, Torbjörn Wiklander

2 INLEDNING/BAKGRUND

Regionens revisorer har mot bakgrund av sin risk- och väsentlighetsanalys bedömt det angeläget att genomföra en granskning av den interna kontrollen.

Enligt kommunallagens 6 kap 7 § är en nämnd ansvarig för att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt, samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. En nämnd är också ansvarig för att den interna kontrollen är tillräckligt effektiv och tillfredsställande.

Tidigare granskningar av den interna kontrollen har visat på brister. Granskningen av styrelsens internkontrollplan från 2015 visade på otydlighet avseende vilka de bakomliggande orsakerna var till riskerna i internkontrollplanen. Det framkom också oklarheter avseende ansvarsfördelningen för återrapporteringen.

Den grundläggande granskningar av styrelsen och nämnder för verksamhetsåret 2016 visade även på brister i uppföljningen av den interna kontrollen och brister i återrapportering av den interna kontrollen till regionfullmäktige. I granskningen framkom också att delegationsbeslut fattats utan stöd i delegationsbestämmelser, samt brister i anmälan av delegationsbeslut.

Brister i den interna kontrollen ökar risken för att fullmäktiges mål inte uppnås, ökad risk för en ineffektiv organisation, samt en ökad risk för oegentligheter.

SYFTE, REVISIONSFRÅGA OCH AVGRÄNSNING

Syfte

Granskningen syftar till att ta reda på om regionstyrelsen och regionala utvecklingsnämnden har en tillfredsställande intern kontroll av verksamheten, samt att kontrollen är organiserad på ett ändamålsenligt sätt.

Revisionsfrågor

Granskningen har följande revisionsfrågor:

- Sker en tillfredsställande riskinventering?
- Sker en tillfredsställande risk- och konsekvensanalys samt efterföljande riskvärdering?
- Upprättas en internkontrollplan med kontrollåtgärder med tydlig koppling till riskvärderingen?
- Genomförs kontrollåtgärder utifrån planen?
 - Vidtas tillfredsställande åtgärder när det gäller identifierade brister avseende delegationsbeslut?
- Sker en tillfredsställande uppföljning av den interna kontrollen?
- Görs uppföljning av om kontrollåtgärderna varit tillräckligt effektiva?
- Sker en tillfredsställande återrapportering av interna kontrollen till styrelse och fullmäktige?
- Finns tillfredsställande förutsättningar för en god kontrollmiljö?
- Finns tillfredsställande förutsättningar i form av tid, kompetenser etc. för att systematiskt utveckla den interna kontrollen?
- Har styrelsen/reg. utvecklingsnämnden beslutat om attestförteckning och/eller delegerat beslutanderätten om att utse beslutsattestanter?

Avgränsning

Granskningen avgränsas till regionstyrelsen och den regionala utvecklingsnämndens arbete med den interna kontrollen på övergripande nivå.

REVISIONSKRITERIER

Uppfylls kraven på:

- Kommunallagen
- Internkontrollreglementet
- Attest- och utbetalningsreglemente
- Reglemente för regionstyrelse
- Reglemente för regionala utvecklingsnämnden
- Delegationsbestämmelser

METOD

Granskningen har utförts genom dokumentstudier, intervjuer och tre enkätundersökningar.

Följande personer har intervjuats:

- Ordförande för Regionstyrelsen.
- Ordförande för Regionala utvecklingsnämnden.
- T.f regiondirektör
- Förvaltningschef för regionala utvecklingsförvaltningen
- Förvaltningschef för hälso- och sjukvårdsförvaltningen
- Regionstabschef
- F.d. ekonomidirektör
- Ekonom på ekonomienheten
- Handläggare på samordningskansliet
- Controller för regionala utvecklingsförvaltningen

Tre enkätundersökning har genomförts. Målgrupper för dess enkätundersökningar har varit ordinarie ledamöter i Regionstyrelsen, Regionala utvecklingsnämnden samt alla områdes- och avdelningschefer. Svarsfrekvensen på enkätundersökningarna var för Regionstyrelsen 70 %, Regionala utvecklingsnämnden 62 % och för områdes- och avdelningschefer 100 %.

Substansgranskning har gjorts för att i erforderlig omfattning verifiera gjorda utsagor samt att system och rutiner fungerar på avsett sätt.

3 RESULTAT

Kommunallagen

Enligt kommentarer till lagen måste den interna kontrollen utformas utifrån en helhetssyn på den kommunala verksamheten med beaktande av risk- och väsentlighetsaspekten. Syftet med den interna kontrollen ska vara att den bidrar till att bl.a. uppnå fullmäktiges mål och att verksamheten bedrivs effektivt och säkert (1).

I övrigt ger inte kommunallagen eller kommentarerna till lagen närmare vägledning för hur den interna kontrollen skall genomföras. För att ge styrelse och nämnder vägledning för hur internkontrollarbetet ska bedrivas kan fullmäktige besluta om ett reglemente för den interna kontrollen.

Internkontroll reglemente

Efter rekommendationer 2013 från dåvarande landstingsrevisionerna om att ett reglemente för den interna kontrollen med tillämpningsanvisningar borde tas fram (2) beslutade landstingsfullmäktige 2013 om ett reglemente för intern kontroll. Reglementet har därefter reviderats. Den senaste gången var 2016 (3).

Reglementet beskriver vad intern kontroll är, samt hur den interna kontrollen ska tillämpas i Region Jämtland Härjedalen. Internkontrollreglementet utgår från COSO² ramverk för arbetet med den interna kontrollen och framhåller betydelsen av att intern kontroll ska syfta till att ge en rimlig försäkran om att verksamhetens mål uppfylls.

COSO

COSO är ett ramverk med några grundläggande principer för hur arbetet med den interna kontrollen ska bedrivas. Dessa grundläggande principer är att den interna kontrollen ska utgå från organisationens mål, det ska finnas en fungerande kontrollmiljö, riskbedömning ska göras för att identifiera de väsentligaste riskerna för att målen inte uppfylls. Vidare skall det utifrån riskanalysen tas fram kontrollaktiviteter som är fokuserade på att minska risken för att inte nå målen och det skall också finnas en övervakning av att kontrollaktiviteterna fungerar som planerat (4).

I COSO framhålls betydelsen av att verksamhetens mål är väl preciserade för att kunna göra en bra riskvärdering. En god styr- och kontrollmiljö framhålls som den mest betydelsefulla komponenten i ramverket och det poängteras att en kontroll är meningslös om det inte finns en styr- och kontrollmiljö som kan ta emot och hantera resultatet. Ledningens styrsignaler och agerande har stor betydelse för den interna kontrollen (4).

Reglemente för regionstyrelsen

Enligt reglementet för Regionstyrelsen ansvarar styrelsen för den interna kontrollen i egenskap som hälso- och sjukvårds nämnd. Därutöver ansvarar styrelsen för den interna kontrollen avseende stöd och servicefunktioner inom regionen, t.ex. ärendehantering, ekonomifunktionen, informationssäkerhet, IT etc. Regionstyrelsen ska också följa övriga nämnders internkontrollarbete (5).

² The Committee of the Sponsoring Organizations of the Treadway Commission.

3.1 Riskinventering

Enligt reglementet för internkontroll ska styrelsen och nämnderna utifrån sitt samlade uppdrag identifiera och hantera de väsentligaste riskerna som skulle förhindra att målen uppnås, att oegentligheter sker samt stärka organisationens varumärke (6).

Regionala utvecklingsnämnden

Enligt förvaltningschefen för Regional utveckling är det områdescheferna som gör riskinventeringen inom sina respektive områden. En sammanställning av dessa riksinventeringar sker på förvaltningens ledningsgruppsmöten, enligt förvaltningschefen. Av protokoll/minnesanteckningar från ledningsgruppsmöten framgår att en riskinventering skett.

Nämndens ledamöter deltar inte direkt i riskinventeringen, men ges möjlighet att komma med förslag på risker, enligt förvaltningschefen. Nämnden får en presentation över de riskområden som förvaltningen tagit fram. Förvaltningschefen uppger att han ställer frågan till nämnden om de anser att det är rätt risker som finns med i förslaget, eller om andra risker ska tas med.

Av internkontrollplanen framgår inte hur riskinventeringen kopplats till verksamhetens mål, risken för oegentligheter eller att stärka organisationens varumärke (7). Flera riskområden i planen är i stället sammankopplade med fortsatt finansiering från externa finansiärer t.ex. EU finansiering.

Regionstyrelsen

I regionstaben finns en utsedd handläggare med ansvar för ärenden som handlar om internkontroll. Enligt denna handläggare brukar samtliga avdelningschefer inom regionstaben genomföra en riskinventering inom sina respektive enheter. Inför framtagandet av 2017 års internkontrollplan var det dock enbart ekonomi- och personalavdelningen och samordningskansliet som genomförde några riksinventeringar. Bakgrund till detta hör samman med brister i återredovisningen av internkontrollarbetet under hösten 2016. Flera avdelningschefer redovisade då inte vilket arbete som utförts kopplat till internkontrollplanen. Utifrån detta faktum fattades beslut att frångå den normala rutinen och enbart fokusera på de avdelningar som inkommit med en redovisning inför 2017 års internkontrollplan.

Enligt handläggaren planerades i samband med beslutet ovan att en omstart av internkontrollarbetet skulle ske inför 2018 års internkontrollplan.

Riskinventering inom hälso- sjukvårdsförvaltningen saknar koppling till styrelsens internkontrollplan

Enligt hälso- och sjukvårdsdirektören har inte hälso- och sjukvårdsförvaltningens ledningsgrupp genomfört någon riskinventering med koppling till regionstyrelsens internkontrollplan. Däremot sker en form av riskinventering i samband med planeringsdagarna i september då målen från regionplanen ska brytas ner i hälso- och sjukvårdsförvaltningens verksamhetsplan. Denna riskinventering har dock inte haft fokus på att identifiera risker kopplade till att uppnå verksamhetens mål.

Hälso- och sjukvårdsdirektören poängterar att det också sker en riskinventering i samband med att hon ger områdescheferna i uppdrag att identifiera risker kopplade till områ-

desövergripande processer. Dessa risker ligger till grund för olika uppdrag som skall återredovisas till ledningsgruppen. Dessa uppdrag finns inte diarieförda eller registrerade, men vi har fått tagit del av några av dessa³.

Utifrån enkätsvaret från områdescheferna inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen genomförs riskanalyser inom områdena. Dessa riskanalyser har dock framförallt fokus på arbetsmiljöarbetet.

Flera av de intervjuade har idéer på hur hälso- och sjukvårdsförvaltningen i högre grad ska inkluderas i internkontrollarbetet. En sådan idé är att i samband med planeringsdagarna under hösten också inrymma en riskinventering med koppling till verksamhetens mål.

Bedömning

Regionala utvecklingsnämnden

- Vår bedömning är att riskinventeringen inom den regionala utvecklingsförvaltningen är delvis tillfredsställande. Riskinventering görs av respektive områdeschef och på så sätt fångas verksamhetens samlade uppdrag in i riskinventeringen utifrån ett underifrånperspektiv. Dock saknas en redogörelse av hur riskinventeringen kopplas till de mål som nämnden har att förhålla sig till. Vi anser att ett allt för stort fokus har lagts på externa risker som ligger utanför nämndens möjlighet till påverkan i stället för inre processer med större möjlighet till påverkan.
- Vi rekommenderar nämnden att öka fokus i riskinventeringen på inre processer som är möjliga att påverka, t.ex. processer kopplat till måluppfyllelse, effektivitet och säkerhet.

Regionstyrelsen

- Vi anser inte att regionstyrelsen genomfört en tillfredsställande riskinventering inför 2017 års internkontrollplan då stora delar av verksamheten inte inkluderats i riskinventeringen.
- Vi rekommenderar regionstyrelsen att även inkludera hälso- och sjukvårdsförvaltningens olika verksamhetsområden i riskinventering för att fånga in verksamhetens samlade uppdrag utifrån ett underifrånperspektiv.

3.2 Risk- och konsekvensanalys

Enligt reglementet för intern kontroll skall regionstyrelsen och övriga nämnder göra en risk- och konsekvensanalys utifrån den riskinventering som genomförts (6).

Enligt tillämpningsanvisningarna i interkontrollreglementet ska en riskkarta användas som ett underlag för en riskvärdering. Ett risktal ska räknas fram. Styrelse och nämnd ska därefter besluta om vilka risker som ska accepteras, begränsas eller elimineras (8).

³ Uppdrag: Förvaltning av NEWS, rutiner och arbetssätt för vårdgivarens systematiska patientsäkerhetsarbete.

Regionala utvecklingsnämnden

Enligt förvaltningschefen och kontrollern för Regional utveckling är det områdescheferna som genomför risk- och konsekvensanalysen, vilket också framgår av enkätundersökningen.

Enligt förvaltningschefen för Regional utveckling sker en övergripande riskanalys också i ledningsgruppen där det sker en prioritering av de risker som områdescheferna tagit fram. Detta innebär, enligt honom, att vissa risker inte tagits med i internkontrollplanen då dessa risker inte prioriterats.

Den dokumentation av riskanalysen som vi kunnat ta del av, är den som finns i nämndens internkontrollplan. Någon dokumentation över den övergripande riskanalysen har vi emellertid inte kunnat se. I riskanalysen framgår inte vilka mål som påverkas ifall riskerna faller ut.

Enligt kontrollern för Regional utveckling används riskkartan för att värdera riskerna. De risktal som återfinns i internkontrollplanen varierar mellan 4 och 16 där 16 indikerar på störst risk i kombination med den största konsekvensen.

Nämnden medverkar inte i riskanalysen, men får tillfälle att ta del av ett utkast av riskanalysen innan den fastställs i internkontrollplanen.

Regionstyrelsen

Enligt den handläggare på regionstaben som bereder internkontrollärenden genomförs risk- och konsekvensanalys och efterföljande riskvärdering av avdelningscheferna inom den regionstaben. Riskkartan används vid riskvärderingen.

Då det inför 2017 års internkontrollplan enbart var avdelningscheferna för ekonomi- och samordningskansliet som genomförde någon riskinventering, var det enbart dessa som också genomförde någon riskanalys.

Regionens ledningsgrupp genomför ingen övergripande riskanalys. Den riskvärdering som avdelningscheferna gjorde inför 2017 års internkontrollplan låg fast och ändrades inte av regionledningen, enligt handläggaren. Regionledningen kan dock ändra/komma med synpunkter om de anser det vara nödvändigt, enligt handläggaren.

Den riskanalys vi tagit del av är den som finns i internkontrollplanen (9). Enligt denna når samtliga risker ett risktal på 32 poäng. Detta trots att max talet är 16 poäng enligt riskartan.

Det framgår inte av riskanalysen vilka konsekvenserna blir för verksamhetens måluppfyllnad ifall risken faller ut. Chefen för regionstaben kommenterar detta med att fokus för riskanalysen har varit risker förbundna med "kamerala" processer dvs. ekonomisk intern kontroll. Med detta menar regionstabschefen att den "kamerala" internkontrollen måste alltid finnas med, men att riskanalysen bör utvidgas till ett bredare område.

Ingen riskanalys utifrån internkontrollreglementet inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen

Någon riskanalys utifrån internkontrollreglementet har inte genomförts inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen, enligt hälso- och sjukvårdsdirektören. Däremot formuleras aktivi-

teter i verksamhetsplanen utifrån områden som behöver förbättras, vilka kan vara förknippade med risker. Ett exempel på en sådan aktivitet i verksamhetsplanen är den att minska risken för våld i nära relationer.

Hälso- och sjukvårdsdirektören påpekar att en rutin för hur riskanalys ska genomföras inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen, utifrån internkontrollreglementet, behöver tas fram. Hon poängterar dock att en sådan rutin bör integreras med övrig verksamhetsplanering för att undvika dubbla planeringsprocesser.

Tanken på att integrera risk- och konsekvensanalysen med övriga planeringsprocesser framförs av flera av de intervjuade. Risk- och konsekvensanalysen skulle kunna genomföras samtidigt som verksamhetsplanerna tas fram vid planeringsdagarna i september.

Olika former av riskanalyser

Utifrån enkätresultatet sker det olika former av riskanalyser inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen. Dessa riskanalyser sker framförallt utifrån regelverket kring arbetsmiljöarbete och patientsäkerhetsarbete. Det sker också riskanalyser kopplade till internrevisionen, ledningens genomgång och IT- säkerhet, enligt den tillförordnade regiondirektören.

Det finns en administrativ rutin framtagen för krisberedskap, säkerhet och miljö (10). I denna rutin finns en något mer utförlig beskrivning av hur riskanalys ska göras jämfört med den tillämpningsanvisning som finns i internkontrollreglementet.

Enligt den tillförordnande regiondirektören har de risker som kopplats till styrelsens internkontrollplan i huvudsak varit sådana risker som inte fångats upp i andra kontrollsystem och inte risker utifrån verksamhetens samlade uppdrag.

Bedömning

Regionala utvecklingsnämnden

- Vår bedömning är att den risk- och konsekvensanalys som regionala utvecklingsnämnden genomför är delvis tillfredsställande. Riskkartan har använts i enlighet med reglementet och ett risktal har räknas fram. Dock är det svårt att se hur riskerna kopplas till verksamhetens mål.
- Vi rekommenderar nämnden att tydligare beskriva vad som är risken och vilka konsekvenserna blir för måluppfyllelsen om risken faller ut.

Regionstyrelsen

- Då riskanalysen enbart bygger på identifierade risker från en mycket begränsad del av regionstyrelsens samlade uppdrag kan den inte anses som tillfredsställande. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen avspeglas överhuvudtaget inte i riskanalysen. Det framgår inte av riskanalysen hur den kopplats till målen.
- Vi rekommenderar regionstyrelsen att inkludera hälso- sjukvårdsförvaltningen i sin riskanalys. Vi rekommenderar regionstyrelsen att tydligare beskriva och dokumentera hur risk- och konsekvens analysen kopplas verksamhetens mål och uppdrag, samt vilka konsekvenserna blir om risken faller ut. Vi rekommenderar styrelsen att utveckla tillämpningsanvisningen för hur riskanalysen ska genomföras.

3.3 Internkontrollplan och kontrollåtgärder

Enligt internkontrollreglementet ska regionstyrelsen och nämnderna årligen besluta om en plan för intern kontroll. Av planen skall framgå vad som ska granskas under året. För varje kontrollåtgärd ska en ansvarig tjänsteman utses (6).

Regionala utvecklingsnämnden

Regionala utvecklingsnämnden fastställde årets internkontrollplan i april. I internkontrollplanen finns kontrollåtgärder med koppling till en risk. För genomförandet av kontrollåtgärder har nämnden uppgetts som ansvarig. Det finns dock en tjänstemannaversion av internkontrollplanen där en tjänsteman är uppsatt som ansvarig. Dock är denna version inte diarieförd och politiskt behandlad.

Planen avser ett år, men för vissa risker finns kontrollåtgärder som sträcker sig flera år framåt och som förmodligen kommer att återkomma i senare planer.

Flera kontrollåtgärder är väldigt oprecisa i sin utformning. "Att medvetengöra beslutsfattare" är ett exempel på en kontrollåtgärd som inte har preciserats.

Regionstyrelsen

Regionstyrelsen beslutade i mars om en internkontrollplan för 2017 (9). Internkontrollplanen för 2017 omfattar hälften så många risker och kontrollåtgärder jämfört med föregående år, fem åtgärder i internkontrollplanen för 2017 (11) jämfört med 10 åtgärder 2016.

Det finns en koppling mellan kontrollåtgärder och en beskriven risk i planen. Det saknas dock en beskrivning av hur risken kopplas till de mål styrelsen har att förhålla sig till. För varje kontrollåtgärd finns det en ansvarig tjänsteman utsedd.

Bedömning

Regionala utvecklingsnämnden

- Vi anser att regionala utvecklingsnämnden har en delvis tillfredsställande internkontrollplan. Det finns en koppling mellan risk och kontrollåtgärd. Dock anser vi att kontrollåtgärderna är alltför oprecisa, vilket medför problem när åtgärderna ska följas upp och utvärderas. Vi anser också att planen beslutades allt för sent in på året.
- Vi rekommenderar regionala utvecklingsnämnden att tydligare konkretisera kontrollåtgärder och tydligare beskriva hur åtgärderna kopplas till målen.

Regionstyrelsen

- Vi anser att utformningen av regionstyrelsens internkontrollplan i stort sett är tillfredsställande. Det finns en koppling mellan risk, konsekvens och åtgärd. Det finns tydliga aktiviteter beskrivna kopplade till kontrollåtgärd och ansvarig tjänsteman finns utsedd. Dock borde det framgå tydligare i planen hur kontrollåtgärderna kopplas till de mål som gäller för regionstyrelsen.

3.4 Uppföljning och återrapportering av den interna kontrollen

Verksamheten ska två gånger per år redovisa utfört arbete för styrelsen eller nämnd. Redovisningen av internkontrollplanen ska ske i form av ett eget ärende och innehålla förslag till beslut. Uppföljningen bör visa om de utförda åtgärderna resulterade i det som avsågs (6).

Regionala utvecklingsnämnden

Regionala utvecklingsnämnden följde upp sin internkontrollplan i juni som ett eget ärende (12). För stora delar av uppföljningen saknas en redovisning av vilka riskförebyggande åtgärder som genomförts och om dessa gett avsett resultat. Regionala utvecklingsnämndens uppföljning av internkontrollplanen föranledde inte något beslut.

Regionstyrelsen

Regionstyrelsen följde upp sin internkontrollplan i slutet av maj 2017 som ett eget ärende (13). I uppföljningen redovisas vilka aktiviteter som genomförts och vilka aktiviteter som planeras att genomföras. I uppföljningen redovisas det resultat åtgärderna medfört. Enligt uppgift och enligt protokollet fattade styrelsen beslut om åtgärder. Dock framgår det inte av protokollet vilka åtgärder regionstyrelsen beslutade om.

Regionstyrelsen ska årligen utvärdera regionens samlade system för intern kontroll och rapportera detta till regionfullmäktige (6). Det gjordes dock ingen återrapportering av den interna kontrollen till regionfullmäktige hösten 2016. Skälet till att det inte gjordes någon återrapportering var att internkontrollplanen inte följdes upp under hösten 2016 och berörda tjänstemän gjorde bedömning att det inte fanns så mycket att rapportera vidare till fullmäktige. På frågan om inte bristande uppföljning var information som borde ha lämnats till fullmäktige, svarar de berörda att denna information borde ha förts vidare.

Bedömning

Regionala utvecklingsnämnden

- Vi anser att den regionala utvecklingsnämndens uppföljning av internkontrollplanen är delvis tillfredsställande. Uppföljningen är genomförd som ett eget ärende och en redovisning sker per respektive åtgärd. Dock anser vi inte att syftet med uppföljning uppnåtts, nämligen att kunna utvärdera om åtgärderna resulterat i det som avsågs. Ett stort problem för uppföljningen är att det saknas konkreta aktiviteter att följa upp mot.
- Vi rekommenderar Regionala utvecklingsnämnden att bli mer konkret i utformningen av kontrollåtgärderna i internkontrollplanen. Detta är en förutsättning för att kunna utvärdera åtgärderna.

Regionstyrelsen

- Vi anser att Regionstyrelsens uppföljning av internkontrollplanen för 2017 är tillfredsställande. Uppföljningen har genomförts som ett eget ärende, det finns en uppföljning per åtgärd och en redovisning har gjorts av vilket resultat som uppnåtts. Dock anser vi det bör framgå i styrelsens protokoll vilka åtgärder som styrelsen beslutat om med anledning av uppföljningen.
- Vi anser inte att Regionstyrelsens utvärdering av regionens samlade system för den interna kontrollen och vidare återrapportering till Regionfullmäktige varit tillfredsställande.

3.5 Kontrollmiljö, tid och kompetenser

Enligt internkontrollreglementet förutsätter en god internkontroll att det finns en bra internkontrollmiljö. En internkontrollmiljö innebär bl.a. att personalen har god kompetens och att målen för organisationen är tydliga. Man betonar också i reglementet att tonen/kulturen i organisationen är viktig så den stimulerar till ett kontrollmedvetande hos personalen (6).

Regionala utvecklingsnämnden

Enligt förvaltningschefen och kontrollern inom Regionala utveckling behövs rent generellt mer utbildning om vad intern kontroll innebär. Sådan utbildning bör också vara återkommande.

När det gäller att målen ska vara tydliga, anser både förvaltningschefen och kontrollern att många mål är för otydliga, men också att målen är för många. Ett arbete för att se över målen ska enligt förvaltningschefen påbörjas. Det saknas också administrativt IT-stöd för uppföljning av målen, enligt kontrollern. IT framhålls rent generellt som ett förbättringsområde, enligt förvaltningschefen.

De rapporteringsrutiner som berörda departement har utfärdat uppges vara tillfredsställande. Det finns särskilda rapporteringsmallar till näringsdepartement, folkbildningsråd, kulturråd. Rapporteringsrutiner gentemot näringsdepartementet håller dock på att ses över. All återrapporering till de olika departementen går via regionala utvecklingsnämnden, enligt förvaltningschefen.

Uppföljningen av projektverksamheten och projektstöd behöver utvecklas, enligt förvaltningschefen och kontrollern.

På frågan om det finns en kultur som stimulerar till ett kontrollmedvetande, svarar de intervjuade att det finns en tillåtande kultur att kunna prata om fel och brister. Dock framkommer en viss tveksamhet avseende detta utifrån enkätsvaren från områdescheferna.

Regionstyrelsen

När det gäller personalens kompetens, anser flera av de intervjuade att det behövs mer utbildning om vad intern kontroll är. Dock upplever flertalet av områdeschefer att de har tillräcklig kunskap om intern kontroll, enligt enkätundersökningen, och i stället lyfter dessa fram tidsbrist som det stora problemet.

Flera intervjuade anser att det finns ett tillräckligt kompetensstöd för internkontrollarbetet då en ekonom med kunskaper inom internkontroll anställts inom ekonomienheten. Det finns planer på att denna ekonom tillsammans med den som handlägger internkontrollärenden tillsammans ska utgöra ett team för metodstöd för organisationens internkontrollarbete.

När det gäller att målen ska vara tydliga, anser de intervjuade att genom de aktiva målen som styrelsen beslutat om, har målen blivit tydligare. Därutöver finns styrelsens framgångsfaktorer fortfarande kvar. Chefen för regionstaben upplever att det är svårt att hinna med att följa upp alla mål och framgångsfaktorer.

IT-systemen nämns som ett förbättringsområde av flera intervjuade som framhåller att uppföljning och kontroll skulle underlättas om det blev enklare att ta ut färdiga rapporter.

Ett fungerande IT- system för uppföljning av verksamhetens resultat har betydelse för internkontrollmiljön (4).

De intervjuade anser överlag att det finns en tillåtande miljö att prata om fel och brister i verksamheten. Utifrån enkätundersökningen har en tredjedel av områdes- och avdelningschefer svarat att det till liten del finns utrymme att framföra synpunkter som kan uppfattas som kritik mot förvaltning eller regionledningen.

Den tidigare ekonomidirektören uppger att det tar tid att tillskapa en kultur där det är tillåtet och uppmuntras att ta upp fel och brister. Han menar vidare att förvaltningen i stort har en bit kvar avseende detta. Dock nämner han de ackrediterade verksamheterna som t.ex. laboratoriemedicin som en föregångare avseende detta. Inom dessa verksamheter har man under många år arbetat med förbättra kvalitén vilket förutsätter en tillåtande kultur att ta upp fel och brister i verksamheten.

Bedömning

Regionala utvecklingsnämnden

- Vi anser att den regionala utvecklingsnämnden har en tillfredsställande internkontrollmiljö för de delar av verksamheten där återrapporteringen framförallt styrs av berörda departement. För övrig verksamhet anser vi att det finns alltför många otydliga mål för att kunna ha en god internkontrollmiljö. Det verkar också saknas tid i tillräcklig omfattning att ägna sig åt internkontrollarbetet.
- Vi rekommenderar regionala utvecklingsnämnden att fortsätta det påbörjade arbetet med att ensa- och konkretisera de mål som styr verksamheten.

Regionstyrelsen

- Vi anser att regionstyrelsen till vissa delar har en tillfredsställande internkontrollmiljö. Vi anser att de aktiva målen som styrelsen har fattat beslut om är bra ur ett internkontrollmiljöperspektiv. Dock är det fortfarande allt för många otydliga mål. Det finns indikationer på svårigheter att framföra synpunkter som kan uppfattas som kritik till förvaltningsledningen. Det verkar också saknas tid i tillräcklig omfattning för att ägna sig åt internkontrollarbetet.
- Vi rekommenderar regionstyrelsen att fortsätta arbetet med att göra målen mer konkreta och tydliga samt att minska ner antalet mål. Vidare rekommenderar vi att regionstyrelsen bör överväga att utreda behovet om förbättrat IT- stöd så att det blir enklare att få ut färdiga rapporter. Återkommande utbildningsinsatser om vad internkontroll innebär bör genomföras.

3.6 Attestförteckning och beslutsattestanter

Enligt attest- och utbetalningsreglementet är attest ett sammanfattande begrepp för ett antal olika kontrollåtgärder avseende ekonomiska transaktioner. Av reglementet framgår att de kontroller som ska göras i samband med attest är en del i arbetet med den interna kontrollen (14).

Under början av 2017 beslutade regionstyrelsen om ett nytt attest- och utbetalningsreglemente (15). Det tidigare reglementet var från 2003 och behövde uppdateras till dagens verksamhet (16). Dåvarande ekonomidirektören ansåg och hade även uppfattat att det var regionfullmäktige som hade fastställt det nya reglementet.

Enligt attest- och utbetalningsreglementet ska styrelsen och respektive nämnd utse attestanter samt ersättare för dessa. Styrelse och nämnd får också delegera rätten att utse beslutsattestanter. Uppgifter om attestanter och ersättare ska sammanställas i en attestantförteckning (14).

Enligt dåvarande ekonomidirektör ska det tas fram en rutin som ska utgöra ett styrdokument mellan attestreglementet och attestförteckning. Denna rutin ska styrelsen besluta om under hösten 2017. Något sådant beslut har vid tidpunkten för rapportskrivandet styrelsen inte fattat.

Regionala utvecklingsnämnden

Regionala utvecklingsnämnden har inte fattat något beslut om att utse beslutsattestanter eller delegerat beslutsrätten till förvaltningschefen. En revidering av delegationsbestämmelserna pågår dock.

Regionstyrelsen

Enligt den tidigare ekonomidirektören har regionstyrelsen beslutat om attestanter och även delegerat rätten om att utse beslutsattestanter. Både förvaltningschef och områdeschef har rätt att utse beslutsattestanter, enligt honom. Vi har noterat att i regionstyrelsens handlingar inför sitt sammanträde den 4:e oktober finns ett förslag till attestantförteckning med. I de reviderade delegationsbestämmelser som styrelsen också ska besluta om vid sitt sammanträde den 4:e oktober kommer regiondirektören att få delegation på att besluta om attestanter. I förslag kommer regiondirektören att få vidaredelegera denna beslutande rätt. (17).

Bedömning

- I internkontrollreglementet framgår tydligt att rätten att utse beslutsattestanter ligger hos styrelse och nämnd. Vi har noterat att regionstyrelsen har fattat beslut om attestanter. Något liknande beslut av den regionala utvecklingsnämnden har vi dock ännu inte tagit del av.
- Vi anser att ett attest- och internkontrollreglemente som reglerar regionstyrelsen och nämndernas uppgifter ska fastställas av regionfullmäktige.

3.7 Åtgärder avseende delegationsbeslut

Enligt kommunallagen (6 kap 33 §) får en nämnd delegera rätten att fatta beslut på nämndens vägnar till ett utskott, ledamot eller en anställd. Dock finns det vissa kategorier av beslut som inte får delegeras. Det är beslutsärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning och kvalitet (6 kap 34 §).

Förvaltningschefen har rätt att vidaredelegera beslutsrätten till annan anställd. Nämnden skall dock godkänna vidaredelegering, samt få vetskap om vem som har fått beslutanderätten (6 kap 37 §).

Regionala utvecklingsnämnden

I den grundläggande granskning av regionala utvecklingsnämnden för 2016 framkom brister när det gällde att anmäla beslut som vidaredelegerats om företagsstöd (18).

De brister som framkom vid granskningen har enligt förvaltningschefen åtgärdats. Delegationsbeslut ingår numera i samma process som all annan ärendehantering. Sekretären ansvarar för att lista besluten och informera nämnden i den återkommande punkten, "Anmälan om delegationsbeslut" (19).

Enligt förvaltningschefen för Regional utveckling pågår ett arbete med att se över delegationsbestämmelserna.

Regionstyrelsen

I den grundläggande granskningen av regionstyrelsen 2016 kunde vi konstatera att delegationsbeslut fattats utan stöd i regionstyrelsens delegationsbestämmelser. Dessa beslut avser förändringar av förvaltningsorganisationen (20).

Av reglementet för regionstyrelsen framgår att styrelsen har rätt att besluta om den egna förvaltningsorganisationen inom de riktlinjer som fullmäktige fastställt⁴ (5). Någon delegering av denna beslutsrätt har inte regionstyrelsen gjort till regiondirektören (21).

Vi kan konstatera att även under 2017 har beslut fattats utan stöd i delegationsbestämmelserna när det gäller förändringen av styrelsens förvaltningsorganisation. Ett av dessa beslut avser delningen av ett område inom specialistsjukvården (22).

De intervjuade verkar dock inte vara medvetna om att de beslut som fattats m.a.a. förändringar av förvaltningsorganisationen inte har stöd i delegationsbestämmelserna. Den tillförordnade regiondirektören hade utgått från att besluten var korrekt fattade.

Att felaktiga beslut fattas är något som regionstyrelsen själv har iakttagit och delegationsbeslut finns med som en punkt i internkontrollplanen (9). I den uppföljning av internkontrollplanen som gjordes i slutet av maj framkom att en förbättring skett sedan föregående kontroll 2016 avseende delegat- beslutanderätt (13).

Enligt den tillförordnade regiondirektören hör de iakttagelser som ligger till grund för punkten i internkontrollplanen framförallt samman med brister i dokumentationen och rapporteringen av delegationsbeslut.

Regionstyrelsen har reviderat sina delegationsbestämmelser för både styrelse (21) och regiondirektör (23). Revideringen har inte föranlett någon förändring när det gäller beslut om förändringar av styrelsens förvaltningsorganisation (24).

Bedömning

Regionala utvecklingsförvaltningen

- Vi bedömer att de brister som hör samman med återredovisning av delegationsbeslut har rättats till.

Regionstyrelsen

- Vi bedömer att regionstyrelsen inte vidtagit tillräckliga kontrollåtgärder utifrån de identifierade bristerna avseende felaktigt fattade delegationsbeslut. De kontrollåtgärder som finns i internkontrollplanen har inte fångat upp brister avseende beslut om förändringar av styrelsens förvaltningsorganisation, då beslut utan delegation

⁴ 2011 beslutade dåvarande landstingsfullmäktige att landstingsstyrelsen skulle få utforma sin verksamhet utifrån några fastställda riktlinjer .. bl.a. organisationen skall präglas av enkelhet och tydlighet, främja mål- och resultatuppfyllelse och en effektiv resursanvändning. Tidigare hade beslutsrätt om förvaltningsorganisationen legat på fullmäktige utifrån beslutet från 2004 om inriktningsdokumentet att skifta perspektiv utifrån dåvarande Karolinska utredningen, se fullmäktiges protokoll från 2004-06-16 – 17 § 133.

fattats även under 2017. Regionstyrelsen bör omedelbart vidta åtgärder för att komma tillrätta med dessa brister.

4 SVAR PÅ REVISIONSFRÅGORNA

Revisionsfråga	Regionstyrelsen	Regionala utvecklingsnämnden
Sker en tillfredsställande riskinventering?	Nej	Delvis
Sker en tillfredsställande risk- och konsekvensanalys samt efterföljande riskvärdering?	Nej	Delvis
Upprättas en internkontrollplan med kontrollåtgärder med tydlig koppling till riskvärderingen?	Ja	Delvis
Vidtas tillfredsställande åtgärder när det gäller identifierade brister avseende delegationsbeslut?	Nej	Ja
Sker en tillfredsställande uppföljning av den interna kontrollen?	Ja	Delvis
Görs uppföljning av om kontrollåtgärderna varit tillräckligt effektiva?	Delvis	Nej
Sker en tillfredsställande återrapportering av interna kontrollen till styrelse och fullmäktige?	Nej	Delvis
Finns tillfredsställande förutsättningar för en god kontrollmiljö?	Delvis	Delvis
Finns tillfredsställande förutsättningar i form av tid, kompetenser etc. för att systematiskt utveckla den interna kontrollen?	Delvis	Delvis
Har styrelsen/reg. utvecklingsnämnden beslutat om attestföreteckning och/eller delegerat beslutanderätten om att utse beslutsattestanter?	Ja	Nej

5 KVALITETSSÄKRING

Berörda uppgiftslämnare och verksamhetsansvariga har faktagranskat lämnade uppgifter som finns med i revisionsrapporten.

Projektledare svarar för kvalitetssäkring gentemot uppgiftslämnare och av de insamlade uppgifter som används i analysen. Projektledaren har det primära ansvaret för att den analys och de bedömningar och förslag som förs fram är tillräckligt underbyggda.

Ansvarig för kvalitetssäkring har det övergripande ansvaret för att kontrollera om granskningen har en tillräcklig yrkesmässig och metodisk kvalitet samt att det finns en överensstämmelse mellan revisionsfrågorna/kontrollmålen, metoder, fakta, slutsatser/bedömningar och framförda förslag.

6 ANSVARIGA FÖR GRANSKNINGENS GENOMFÖRANDE

Projektledare:



Jan-Olov Undvall
Certifierad kommunal yrkesrevisor

Kvalitetssäkring:



Leif Gabrielsson
Revisionsdirektör

7 LITTERATURFÖRTECKNING

1. **Helena Dalman, Helena Linde, Magnus Ljung m.fl.** *Kommunallagen - Med kommentarer och praxis femte upplagan 2011*. u.o. : SKL Kommentus Media AB, 2011. ISBN:978-91-7345-224-3.
2. **Jämtlands läns landsting.** Granskning av landstingsstyrelsens interna kontroll. 2013. Dnr:Rev/25/2012.
3. **Region Jämtland Härjedalen.** Regionfullmäktiges sammanträdesprotokoll 2016 § 61 (RS/1657/2015). 2016.
4. **Wikland, Torbjörn.** Intern styrning och kontroll - både lönsamt och säkert. Stockholm : FAR Akademi AB, 2014.
5. **Region Jämtland Härjedalen.** *Reglemente för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2015-2018*. 2015. Dnr:RS/1684/2015.
6. —. *Reglemente för intern kontroll vid Region Jämtland Härjedalen*. 2016. Dnr: RS/1657/2015.
7. —. *Regionala utvecklingsnämndens internkontrollplan 2017*. 2017. Dnr:RUN/144/2017.
8. —. *Risikkarta för riskvärdering*. 2015. RS/1657/2015.
9. —. *Regionstyrelsens plan för intern kontroll 2017*. 2017. Dnr:RS/1989/2016.
10. —. *Riskhantering inom Region Jämtland Härjedalen*. 2015. Reg. nr. i Centuri:22515-2.
11. —. *Regionstyrelsens internkontrollplan 2016*. Dnr:RS/1772/2015.
12. —. *Protokoll 2017 Regionala utvecklingsnämnden §108*. 2017. Dnr:RUN/309/2017.
13. **Region Jämtland Härjedalen .** Regionstyrelsen §115, Regionstyrelsens uppföljning 2017 av internkontroll . 2017. Dnr:RS/896/2017.
14. **Region Jämtland Härjedalen.** Attest- och utbetalningsreglemente. 2017. Dnr:RS/2167/2016.
15. —. *Regionstyrelsens protokoll 2017 §11 - Attest och utbetalningsreglemente (RS/2167/2016)*.
16. —. Regionstyrelsens protokoll 2017 § 11 - Attest- och utbetalningsreglemente. 2017. Dnr:RS/2167/2016.
17. —. Tjänsteskrivelse - beslut om attestanter. Dnr:RS/1468/2017.
18. —. *Revisionsrapport - Granskning av Regionala utvecklingsnämnden 2016*. 2017. Dnr:REV/9/2017.
19. —. *Svar på revisorernas frågor om regionala utvecklingsnämndens ärendehantering*. 2017. Dnr:RUN/394/2017.

20. —. *Grundläggande granskning av regionstyrelsen. 2017. Dnr:Rev/4/2017.*
21. —. *Delegationsbestämmelser för regionstyrelsen i region Jämtland Härjedalen. Dnr:RS/1376/2017.*
22. —. *Beslut om förändrad organisation inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen. 2017. Dnr:1379/2015.*
- 23. Delegationsbestämmelser för regiondirektören i Region Jämtland Härjedalen. 2017. Dnr:RS/1151/2017.**
- 24. Region Jämtland Härjedalen. Ändringar i delegationsbestämmelser för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen. Dnr:1376/2017.**
- 25. KPMG. Granskning av ledningssystemet inom Region Jämtland Härjedalen. 2017. Dnr: RS/885/2017.**
- 26. Region Jämtland Härjedalen. Riskhantering inom Region Jämtland Härjedalen. 2015. Reg. nr. Centuri: 22515-2.**
27. —. *Delegationsbestämmelser för utvecklingsnämnden version 3. 2016. Dnr:RUN/21/2016.*
28. —. *Revidering av delegationsbestämmelser. 2017. Dnr:Run/405/2017.*
29. *Revidering av förvaltningschefens delegationsbestämmelser för regionala utveckling. 2017. Dnr:RUN/404/2017.*
- 30. Region Jämtland Härjedalen. Reglemente för Regionala utvecklingsnämnden i Region Jämtland Härjedalen. 2015. Dnr:RS/1684/2015.**

Sekretariatet
Daniel Nilsson
Tfn: 063-14 75 71
E-post: daniel.l.nilsson@regionjh.se

2017-12-12

RS/2218/2017

Svar på revisorernas granskning av den interna kontrollen

Regionens revisorer har på uppdrag av regionens förtroendevalda revisorer under granskat regionstyrelsens arbete med den interna kontrollen. Granskningen har syftat till att ta reda på om den interna kontrollen är tillfredsställande och om den är organiserad på ett tillfredsställande sätt. Granskningen har visat att regionstyrelsen för närvarande inte har en helt tillfredsställande internkontroll.

Regionstyrelsen instämmer i de punkter som granskningen uppmärksammat. Med anledning av detta kommer regionstyrelsen att ytterligare förstärka sitt arbete med den interna kontrollen, bland annat genom att:

- Genomföra riktade utbildnings- och informationsinsatser om internkontroll till chefer inom regionstaben och förvaltningarna.
- Tydliggör kopplingen mellan riskanalys och regionstyrelsens mål.
- Inkludera hälso- och sjukvårdsförvaltningen i riskinventering och riskanalys.
- Skapa bättre förutsättningar för att förhindra att felaktiga delegationsbeslut fattas.

Nedan följer regionstyrelsens svar på de utvecklingsområden som revisorerna pekat ut.

Det bör tydligt framgå av riskinventering och riskanalysen hur dessa kopplas till de mål regionstyrelsen har att förhålla sig till. Regionstyrelsen har inte inkluderat hälso- och sjukvårdsförvaltningen i riskanalysen.

Det är ett långsiktigt mål att kunna inkludera samtliga verksamheter i riskinventering och riskanalys. Arbetet med att förbättra internkontrollarbetet pågår alltjämt och under 2018 är målet att dels kunna inkludera hälso- och sjukvårdsförvaltningen fullt ut i riskanalysen och dels kunna inkludera internkontrollplanen i regionstyrelsens verksamhetsplan för att skapa en mer naturlig koppling till styrelsens mål och uppföljning. Med anledning av detta och för att underlätta framtagandet av planen kommer internkontrollreglementet att revideras i syfte att bli tydligare med hur arbetet ska organiseras. I internkontrollplanen för 2018 har hälso- och sjukvårdsförvaltningen två riskområden inkluderade.

Vi anser att Regionstyrelsen bör överväga en översyn av IT-stödet då det framkommer synpunkter om att det borde vara enklare att följa upp verksamhetens resultat. Ett väl fungerande IT-stöd för resultatuppföljning har betydelse för en tillfredsställande internkontrollmiljö.

Idén på ett införande av IT-stöd har funnits inom regionstaben en längre tid och staben har fått några system förevisade. Idag finns flera aktörer på marknaden som kan erbjuda ett

stöd för både verksamhetsplanering, uppföljning och internkontroll. Det är dock kostsamt och kräver avsättande av både tid och personella resurser. Arbetet med internkontroll har ännu inte implementerats fullt ut inom förvaltningarna och reglementet revideras löpande för att skapa en effektiv och givande kontrollmiljö. För Region Jämtland Härjedalens del handlar det i första hand om att skapa ett fungerande arbetssätt innan man satsar på ett införande av ett dedikerat IT-stöd.

Områdescheferna uppger att de saknar tillräckligt med tid för att ägna sig åt internkontrollarbetet. Det framkommer också ett behov av utbildningsinsatser.

Utbildning i framtagande av internkontrollplaner har tidigare år hållits för regionstabens ledningsgrupp. Internkontrollarbetet har också koncentrerats kring regionstaben, främst på grund av att de personella resurserna inte finns för att implementera arbetssättet fullt ut i verksamheterna. Det finns, som nämnts, en vilja att förbättra arbetet med internkontroll och även inkludera hälso- och sjukvårdsförvaltningen ytterligare. Ny kompetens har tillförts internkontrollarbetet inom ekonomisidan och det nuvarande arbetssättet kommer att stramas upp ytterligare under 2018. Målet är att kunna erhålla en internkontrollplan inom hälso- och sjukvårdens verksamhetsplan för 2019. Således kommer det att under 2018 ske riktade utbildnings/informationsinsatser till områdeschefer inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen.

Vi anser att det finns fortsatta brister i internkontrollen avseende beslut som fattas utan stöd i delegationsbestämmelserna. När det gäller denna brist bör regionstyrelsen omedelbart vidta åtgärder för att förhindra upprepningar.

Regionstyrelsen är medvetna om att det finns brister i verksamheternas kunskap gällande hantering av delegationsbeslut. En sådan punkt har därför funnits i internkontrollplanen i några år och styrelsen följer uppmärksamt området.

Samordningskansliet har under 2017 fått i uppdrag att revidera delegationsbestämmelserna, vilket har genomförts - regionstyrelsen har vid sammanträdet i oktober 2017 beslutat om reviderade delegationsbestämmelser för regionstyrelsen. Under oktober månad har regionstabens ledningsgrupp och hälso- och sjukvårdsförvaltningens ledningsgrupp fått information/utbildning i delegationsbeslut/bestämmelser för att säkra att samtliga har kunskap om tillämpning av delegationsbeslut. Sekretariatet har regelbundna utbildningar inom ärendehantering och delegationsbestämmelser för nya medarbetare inom regionstaben samt nya chefer inom båda förvaltningarna. Från och med i år har ytterligare fokus lagts på avsnittet om delegationsbestämmelser och delegationsbeslut. Sekretariatet har för avsikt att fortsätta dessa utbildningsinsatser. Parallellt med detta pågår ytterligare en översyn av de regionstyrelsens delegationsbestämmelser samt delegationsbestämmelser för regiondirektören med målet att kunna sammanföra dessa dokument för att göra lättare för delegater att fatta beslut med hjälp av dokumentet.

Vi anser att regionstyrelsen bör säkerställa att en utvärdering och återrapportering av arbetet med den interna kontrollen till regionfullmäktige i slutet av året genomförs. För 2016 genomfördes ingen sådan rapportering.

Regionstyrelsen fick under novembersammanträdet 2017 en uppföljning av årets internkontrollplan. Vid styrelsesammanträdet i januari 2018 kommer en utvärdering av årets internkontrollarbete att tas upp. Detta ärende kommer därefter att skickas till regionfullmäktige i form av ett informationsärende.

REGIONSTYRELSEN



Ann-Marie Johansson (S)
Regionstyrelsens ordförande



Hans Svensson
Regiondirektör

Regionala utvecklingsnämnden

Granskning av den interna kontrollen

Regionens revisionskontor har på uppdrag av regionens förtroendevalda revisorer genomfört en granskning av den interna kontrollen inom den Regionala utvecklingsnämnden.

Granskningen har syftat till att ta reda på om den interna kontrollen är tillfredsställande och om den är organiserad på ett tillfredsställande sätt.

Regionala utvecklingsnämnden har för 2017 tagit fram en internkontrollplan som också har följts upp. Internkontrollarbetet inkluderar samtliga områden inom förvaltningen. Det finns överlag en vilja till att genomföra förbättringar inom området.

Då internkontrollarbetet kan betraktas som en kedja som inte är starkare än sin svagaste länk¹ innebär det att de delar som inte fungerar tillfredsställande sätter nivån för bedömningen av den interna kontrollen. Detta innebär att vår samlade bedömning är att Regionala utvecklingsnämnden för närvarande inte har en helt tillfredsställande internkontroll.

Resultatet av granskningen redovisas i bifogad revisionsrapport.

Nedan följer några av de brister och rekommendationer som beskrivs i rapporten:

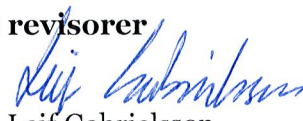
- Det bör tydligare framgå av riskinventering och riskanalysen hur dessa kopplas till de mål den Regionala utvecklingsnämnden har att förhålla sig till.
- Regionala utvecklingsnämnden bör bli mer konkret i sin beskrivning av risk och kontrollåtgärder. Vi anser att de är för oprecisa, vilket medför svårigheter att kunna följa upp och utvärdera dessa.
- Vi anser att Regionala utvecklingsnämnden har allt för många otydliga mål för att kunna ha en god internkontrollmiljö. Vi konstaterar dock att ett arbete med att göra målen tydligare och att minska antalet mål har påbörjats.
- Vi anser att en översyn av IT- stödet bör övervägas då det framkommer synpunkter om att det borde vara enklare att följa upp verksamhetens resultat. Ett väl fungerande IT- stöd för resultatuppföljning är en väsentlig del för en fungerande internkontrollmiljö.
- Områdescheferna uppger att de saknar tillräckligt med tid för ägna sig åt internkontrollarbetet. Det framkommer också ett behov av utbildningsinsatser.

¹ Intern styrning och kontroll – både lönsamt och säkert, Torbjörn Wiklander

Vi emotser senast den 1:a februari 2018 redovisning av vilka åtgärder som regionstyrelsen vidtar eller avser vidta med anledning av granskningsresultatet.

För Region Jämtland-Härjedalens revisorer


Annelie Bengtsson
Ordförande


Leif Gabrielsson
Revisionsdirektör

Bilaga

Revisionsrapport "Granskning av den interna kontrollen" Rev/15/2017.

Kopia till

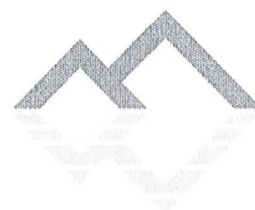
Regiondirektören

Förvaltningschef för Regionala utvecklingsförvaltningen

Chefen för Regionstaben

Ekonomidirektör

REGION
JÄMTLAND
HÄRJEDALEN



REVISIONSRAPPORT
GRANSKNING AV
den interna kontrollen 2017

Jan-Olov Undvall

Innehållsförteckning

1	SAMMANFATTNING.....	3
2	INLEDNING/BAKGRUND	4
	SYFTE, REVISIONSFRÅGA OCH AVGRÄNSNING	4
	REVISIONSKRITERIER.....	5
	METOD	5
3	RESULTAT.....	6
3.1	Riskenventering	7
3.2	Risk- och konsekvensanalys	8
3.3	Internkontrollplan och kontrollåtgärder	11
3.4	Uppföljning och återslagrapportering av den interna kontrollen	12
3.5	Kontrollmiljö, tid och kompetenser	13
3.6	Attestförteckning och beslutsattester	14
3.7	Åtgärder avseende delegationsbeslut	15
4	SVAR PÅ REVISIONSFRÅGORNA	17
5	KVALITETSSÄKRING	18
6	ANSVARIGA FÖR GRANSKNINGENS GENOMFÖRANDE	18
7	LITTERATURFÖRTECKNING.....	19

1 SAMMANFATTNING

Regionens revisionskontor har på uppdrag av regionens förtroendevalda revisorer genomfört en granskning av den interna kontrollen inom Regionstyrelsen och den Regionala utvecklingsnämnden.

Granskningen har syftat till att ta reda på om den interna kontrollen är tillfredsställande och om den är organiserad på ett tillfredsställande sätt.

Vi ser positivt på att det finns ett internkontrollreglemente som reglerar hur internkontrollarbetet ska bedrivas. Förvaltningen har tillförts ny kompetens inom området som ger ökade förutsättningar till förbättringar. Det finns också överlag en vilja att genomföra förbättringar inom området. Både Regionstyrelsen och Regionala utvecklingsnämnden har för 2017 tagit fram internkontrollplaner som också har följts upp.

Då internkontrollarbetet kan betraktas som en kedja som inte är starkare än sin svagaste länk¹ innebär det att de delar som inte fungerar tillfredsställande sätter nivån för bedömningen av den interna kontrollen. Detta innebär att vår samlade bedömning är att varken Regionstyrelsen eller den Regionala utvecklingsnämnden för närvarande har en helt tillfredsställande internkontroll.

Nedan följer några av de brister och rekommendationer som framkommer i rapporten:

- Det bör tydligare framgå av riskinventering och riskanalysen hur dessa kopplas till de mål Regionstyrelsen och Regionala utvecklingsnämnden har att förhålla sig till. Regionstyrelsen har inte inkluderat hälso- och sjukvårdsförvaltningen i riskanalysen.
- Regionala utvecklingsnämnden bör bli mer konkret i sin beskrivning av risk och kontrollåtgärder. Vi anser att de är för oprecisa, vilket medför svårigheter att kunna följa upp och utvärdera dessa.
- Vi anser att Regionala utvecklingsnämnden har allt för många otydliga mål för att kunna ha en god internkontrollmiljö. Vi konstaterar dock att ett arbete med att framföra och tydligare mål har påbörjats.
- Vi anser att Regionstyrelsen bör överväga en översyn av IT- stödet då det framkommer synpunkter om att det borde vara enklare att följa upp verksamhetens resultat. Ett väl fungerande IT- stöd har betydelse för en tillfredsställande internkontrollmiljö.
- Områdescheferna uppger också att de saknar tillräckligt med tid för ägna sig åt internkontrollarbetet. Det framkommer också ett behov av utbildningsinsatser. En tredjedel av områdes- och avdelningscheferna uppger att det till liten del finns utrymme att framföra synpunkter som kan uppfattas som kritik mot förvaltning- eller regionledning.
- Vi anser att det finns fortsatta brister i internkontrollen avseende beslut som fattas utan stöd i delegationsbestämmelserna. När det gäller denna brist bör Regionstyrelsen omedelbart vidta åtgärder för att förhindra upprepningar.
- Vi anser att regionstyrelsen bör säkerställa så att en utvärdering och återrapportering av arbetet med den interna kontrollen till Regionfullmäktige genomförs i slutet av året. För 2016 genomfördes ingen sådan återrapportering.

¹ Intern styrning och kontroll – både lönsamt och säkert, Torbjörn Wiklander

2 INLEDNING/BAKGRUND

Regionens revisorer har mot bakgrund av sin risk- och väsentlighetsanalys bedömt det angeläget att genomföra en granskning av den interna kontrollen.

Enligt kommunallagens 6 kap 7 § är en nämnd ansvarig för att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt, samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. En nämnd är också ansvarig för att den interna kontrollen är tillräckligt effektiv och tillfredsställande.

Tidigare granskningar av den interna kontrollen har visat på brister. Granskningen av styrelsens internkontrollplan från 2015 visade på otydlighet avseende vilka de bakomliggande orsakerna var till riskerna i internkontrollplanen. Det framkom också oklarheter avseende ansvarsfördelningen för återrapporteringen.

Den grundläggande granskningar av styrelsen och nämnder för verksamhetsåret 2016 visade även på brister i uppföljningen av den interna kontrollen och brister i återrapportering av den interna kontrollen till regionfullmäktige. I granskningen framkom också att delegationsbeslut fattats utan stöd i delegationsbestämmelser, samt brister i anmälan av delegationsbeslut.

Brister i den interna kontrollen ökar risken för att fullmäktiges mål inte uppnås, ökad risk för en ineffektiv organisation, samt en ökad risk för oegentligheter.

SYFTE, REVISIONSFRÅGA OCH AVGRÄNSNING

Syfte

Granskningen syftar till att ta reda på om regionstyrelsen och regionala utvecklingsnämnden har en tillfredsställande intern kontroll av verksamheten, samt att kontrollen är organiserad på ett ändamålsenligt sätt.

Revisionsfrågor

Granskningen har följande revisionsfrågor:

- Sker en tillfredsställande riskinventering?
- Sker en tillfredsställande risk- och konsekvensanalys samt efterföljande riskvärdering?
- Upprättas en internkontrollplan med kontrollåtgärder med tydlig koppling till riskvärderingen?
- Genomförs kontrollåtgärder utifrån planen?
 - Vidtas tillfredsställande åtgärder när det gäller identifierade brister avseende delegationsbeslut?
- Sker en tillfredsställande uppföljning av den interna kontrollen?
- Görs uppföljning av om kontrollåtgärderna varit tillräckligt effektiva?
- Sker en tillfredsställande återrapportering av interna kontrollen till styrelse och fullmäktige?
- Finns tillfredsställande förutsättningar för en god kontrollmiljö?
- Finns tillfredsställande förutsättningar i form av tid, kompetenser etc. för att systematiskt utveckla den interna kontrollen?
- Har styrelsen/reg. utvecklingsnämnden beslutat om attestförteckning och/eller delegerat beslutanderätten om att utse beslutsattestanter?

Avgränsning

Granskningen avgränsas till regionstyrelsen och den regionala utvecklingsnämndens arbete med den interna kontrollen på övergripande nivå.

REVISIONSKRITERIER

Uppfylls kraven på:

- Kommunallagen
- Internkontrollreglementet
- Attest- och utbetalningsreglemente
- Reglemente för regionstyrelse
- Reglemente för regionala utvecklingsnämnden
- Delegationsbestämmelser

METOD

Granskningen har utförts genom dokumentstudier, intervjuer och tre enkätundersökningar.

Följande personer har intervjuats:

- Ordförande för Regionstyrelsen.
- Ordförande för Regionala utvecklingsnämnden.
- T.f regiondirektör
- Förvaltningschef för regionala utvecklingsförvaltningen
- Förvaltningschef för hälso- och sjukvårdsförvaltningen
- Regionstabschef
- F.d. ekonomidirektör
- Ekonom på ekonomienheten
- Handläggare på samordningskansliet
- Controller för regionala utvecklingsförvaltningen

Tre enkätundersökning har genomförts. Målgrupper för dess enkätundersökningar har varit ordinarie ledamöter i Regionstyrelsen, Regionala utvecklingsnämnden samt alla områdes- och avdelningschefer. Svarsfrekvensen på enkätundersökningarna var för Regionstyrelsen 70 %, Regionala utvecklingsnämnden 62 % och för områdes- och avdelningschefer 100 %.

Substansgranskning har gjorts för att i erforderlig omfattning verifiera gjorda utsagor samt att system och rutiner fungerar på avsett sätt.

3 RESULTAT

Kommunallagen

Enligt kommentarer till lagen måste den interna kontrollen utformas utifrån en helhetssyn på den kommunala verksamheten med beaktande av risk- och väsentlighetsaspekten. Syftet med den interna kontrollen ska vara att den bidrar till att bl.a. uppnå fullmäktiges mål och att verksamheten bedrivs effektivt och säkert (1).

I övrigt ger inte kommunallagen eller kommentarerna till lagen närmare vägledning för hur den interna kontrollen skall genomföras. För att ge styrelse och nämnder vägledning för hur internkontrollarbetet ska bedrivas kan fullmäktige besluta om ett reglemente för den interna kontrollen.

Internkontroll reglemente

Efter rekommendationer 2013 från dåvarande landstingsrevisionerna om att ett reglemente för den interna kontrollen med tillämpningsanvisningar borde tas fram (2) beslutade landstingsfullmäktige 2013 om ett reglemente för intern kontroll. Reglementet har därefter reviderats. Den senaste gången var 2016 (3).

Reglementet beskriver vad intern kontroll är, samt hur den interna kontrollen ska tillämpas i Region Jämtland Härjedalen. Internkontrollreglementet utgår från COSO² ramverk för arbetet med den interna kontrollen och framhåller betydelsen av att intern kontroll ska syfta till att ge en rimlig försäkran om att verksamhetens mål uppfylls.

COSO

COSO är ett ramverk med några grundläggande principer för hur arbetet med den interna kontrollen ska bedrivas. Dessa grundläggande principer är att den interna kontrollen ska utgå från organisationens mål, det ska finnas en fungerande kontrollmiljö, riskbedömning ska göras för att identifiera de väsentligaste riskerna för att målen inte uppfylls. Vidare skall det utifrån riskanalysen tas fram kontrollaktiviteter som är fokuserade på att minska risken för att inte nå målen och det skall också finnas en övervakning av att kontrollaktiviteterna fungerar som planerat (4).

I COSO framhålls betydelsen av att verksamhetens mål är väl preciserade för att kunna göra en bra riskvärdering. En god styr- och kontrollmiljö framhålls som den mest betydelsefulla komponenten i ramverket och det poängteras att en kontroll är meningslös om det inte finns en styr- och kontrollmiljö som kan ta emot och hantera resultatet. Ledningens styrsignaler och agerande har stor betydelse för den interna kontrollen (4).

Reglemente för regionstyrelsen

Enligt reglementet för Regionstyrelsen ansvarar styrelsen för den interna kontrollen i egenskap som hälso- och sjukvårds nämnd. Därutöver ansvarar styrelsen för den interna kontrollen avseende stöd och servicefunktioner inom regionen, t.ex. ärendehantering, ekonomifunktionen, informationssäkerhet, IT etc. Regionstyrelsen ska också följa övriga nämnders internkontrollarbete (5).

² The Committee of the Sponsoring Organizations of the Treadway Commission.

3.1 Riskinventering

Enligt reglementet för internkontroll ska styrelsen och nämnderna utifrån sitt samlade uppdrag identifiera och hantera de väsentligaste riskerna som skulle förhindra att målen uppnås, att oegentligheter sker samt stärka organisationens varumärke (6).

Regionala utvecklingsnämnden

Enligt förvaltningschefen för Regional utveckling är det områdescheferna som gör riskinventeringen inom sina respektive områden. En sammanställning av dessa riksinventeringar sker på förvaltningens ledningsgruppsmöten, enligt förvaltningschefen. Av protokoll/minnesanteckningar från ledningsgruppsmöten framgår att en riskinventering skett.

Nämndens ledamöter deltar inte direkt i riskinventeringen, men ges möjlighet att komma med förslag på risker, enligt förvaltningschefen. Nämnden får en presentation över de riskområden som förvaltningen tagit fram. Förvaltningschefen uppger att han ställer frågan till nämnden om de anser att det är rätt risker som finns med i förslaget, eller om andra risker ska tas med.

Av internkontrollplanen framgår inte hur riskinventeringen kopplats till verksamhetens mål, risken för oegentligheter eller att stärka organisationens varumärke (7). Flera riskområden i planen är i stället sammankopplade med fortsatt finansiering från externa finansiärer t.ex. EU finansiering.

Regionstyrelsen

I regionstaben finns en utsedd handläggare med ansvar för ärenden som handlar om internkontroll. Enligt denna handläggare brukar samtliga avdelningschefer inom regionstaben genomföra en riskinventering inom sina respektive enheter. Inför framtagandet av 2017 års internkontrollplan var det dock enbart ekonomi- och personalavdelningen och samordningskansliet som genomförde några riksinventeringar. Bakgrund till detta hör samman med brister i återredovisningen av internkontrollarbetet under hösten 2016. Flera avdelningschefer redovisade då inte vilket arbete som utförts kopplat till internkontrollplanen. Utifrån detta faktum fattades beslut att frångå den normala rutinen och enbart fokusera på de avdelningar som inkommit med en redovisning inför 2017 års internkontrollplan.

Enligt handläggaren planerades i samband med beslutet ovan att en omstart av internkontrollarbetet skulle ske inför 2018 års internkontrollplan.

Riskinventering inom hälso- sjukvårdsförvaltningen saknar koppling till styrelsens internkontrollplan

Enligt hälso- och sjukvårdsdirektören har inte hälso- och sjukvårdsförvaltningens ledningsgrupp genomfört någon riskinventering med koppling till regionstyrelsens internkontrollplan. Däremot sker en form av riskinventering i samband med planeringsdagarna i september då målen från regionplanen ska brytas ner i hälso- och sjukvårdsförvaltningens verksamhetsplan. Denna riskinventering har dock inte haft fokus på att identifiera risker kopplade till att uppnå verksamhetens mål.

Hälso- och sjukvårdsdirektören poängterar att det också sker en riskinventering i samband med att hon ger områdescheferna i uppdrag att identifiera risker kopplade till områ-

desövergripande processer. Dessa risker ligger till grund för olika uppdrag som skall återredovisas till ledningsgruppen. Dessa uppdrag finns inte diarieförda eller registrerade, men vi har fått tagit del av några av dessa³.

Utifrån enkätsvaret från områdescheferna inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen genomförs riskanalyser inom områdena. Dessa riskanalyser har dock framförallt fokus på arbetsmiljöarbetet.

Flera av de intervjuade har idéer på hur hälso- och sjukvårdsförvaltningen i högre grad ska inkluderas i internkontrollarbetet. En sådan idé är att i samband med planeringsdagarna under hösten också inrymma en riskinventering med koppling till verksamhetens mål.

Bedömning

Regionala utvecklingsnämnden

- Vår bedömning är att riskinventeringen inom den regionala utvecklingsförvaltningen är delvis tillfredsställande. Riskinventering görs av respektive områdeschef och på så sätt fångas verksamhetens samlade uppdrag in i riskinventeringen utifrån ett underifrånperspektiv. Dock saknas en redogörelse av hur riskinventeringen kopplas till de mål som nämnden har att förhålla sig till. Vi anser att ett allt för stort fokus har lagts på externa risker som ligger utanför nämndens möjlighet till påverkan i stället för inre processer med större möjlighet till påverkan.
- Vi rekommenderar nämnden att öka fokus i riskinventeringen på inre processer som är möjliga att påverka, t.ex. processer kopplat till måluppfyllelse, effektivitet och säkerhet.

Regionstyrelsen

- Vi anser inte att regionstyrelsen genomfört en tillfredsställande riskinventering inför 2017 års internkontrollplan då stora delar av verksamheten inte inkluderats i riskinventeringen.
- Vi rekommenderar regionstyrelsen att även inkludera hälso- och sjukvårdsförvaltningens olika verksamhetsområden i riskinventering för att fånga in verksamhetens samlade uppdrag utifrån ett underifrånperspektiv.

3.2 Risk- och konsekvensanalys

Enligt reglementet för intern kontroll skall regionstyrelsen och övriga nämnder göra en risk- och konsekvensanalys utifrån den riskinventering som genomförts (6).

Enligt tillämpningsanvisningarna i interkontrollreglementet ska en riskkarta användas som ett underlag för en riskvärdering. Ett risktal ska räknas fram. Styrelse och nämnd ska därefter besluta om vilka risker som ska accepteras, begränsas eller elimineras (8).

³ Uppdrag: Förvaltning av NEWS, rutiner och arbetssätt för vårdgivarens systematiska patientsäkerhetsarbete.

Regionala utvecklingsnämnden

Enligt förvaltningschefen och kontrollern för Regional utveckling är det områdescheferna som genomför risk- och konsekvensanalysen, vilket också framgår av enkätundersökningen.

Enligt förvaltningschefen för Regional utveckling sker en övergripande riskanalys också i ledningsgruppen där det sker en prioritering av de risker som områdescheferna tagit fram. Detta innebär, enligt honom, att vissa risker inte tagits med i internkontrollplanen då dessa risker inte prioriterats.

Den dokumentation av riskanalysen som vi kunnat ta del av, är den som finns i nämndens internkontrollplan. Någon dokumentation över den övergripande riskanalysen har vi emellertid inte kunnat se. I riskanalysen framgår inte vilka mål som påverkas ifall riskerna faller ut.

Enligt kontrollern för Regional utveckling används riskkartan för att värdera riskerna. De risktal som återfinns i internkontrollplanen varierar mellan 4 och 16 där 16 indikerar på störst risk i kombination med den största konsekvensen.

Nämnden medverkar inte i riskanalysen, men får tillfälle att ta del av ett utkast av riskanalysen innan den fastställs i internkontrollplanen.

Regionstyrelsen

Enligt den handläggare på regionstaben som bereder internkontrollärenden genomförs risk- och konsekvensanalys och efterföljande riskvärdering av avdelningscheferna inom den regionstaben. Riskkartan används vid riskvärderingen.

Då det inför 2017 års internkontrollplan enbart var avdelningscheferna för ekonomi- och samordningskansliet som genomförde någon riskinventering, var det enbart dessa som också genomförde någon riskanalys.

Regionens ledningsgrupp genomför ingen övergripande riskanalys. Den riskvärdering som avdelningscheferna gjorde inför 2017 års internkontrollplan låg fast och ändrades inte av regionledningen, enligt handläggaren. Regionledningen kan dock ändra/komma med synpunkter om de anser det vara nödvändigt, enligt handläggaren.

Den riskanalys vi tagit del av är den som finns i internkontrollplanen (9). Enligt denna når samtliga risker ett risktal på 32 poäng. Detta trots att max talet är 16 poäng enligt riskartan.

Det framgår inte av riskanalysen vilka konsekvenserna blir för verksamhetens måluppfyllnad ifall risken faller ut. Chefen för regionstaben kommenterar detta med att fokus för riskanalysen har varit risker förbundna med "kamerala" processer dvs. ekonomisk intern kontroll. Med detta menar regionstabschefen att den "kamerala" internkontrollen måste alltid finnas med, men att riskanalysen bör utvidgas till ett bredare område.

Ingen riskanalys utifrån internkontrollreglementet inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen

Någon riskanalys utifrån internkontrollreglementet har inte genomförts inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen, enligt hälso- och sjukvårdsdirektören. Däremot formuleras aktivi-

teter i verksamhetsplanen utifrån områden som behöver förbättras, vilka kan vara förknippade med risker. Ett exempel på en sådan aktivitet i verksamhetsplanen är den att minska risken för våld i nära relationer.

Hälso- och sjukvårdsdirektören påpekar att en rutin för hur riskanalys ska genomföras inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen, utifrån internkontrollreglementet, behöver tas fram. Hon poängterar dock att en sådan rutin bör integreras med övrig verksamhetsplanering för att undvika dubbla planeringsprocesser.

Tanken på att integrera risk- och konsekvensanalysen med övriga planeringsprocesser framförs av flera av de intervjuade. Risk- och konsekvensanalysen skulle kunna genomföras samtidigt som verksamhetsplanerna tas fram vid planeringsdagarna i september.

Olika former av riskanalyser

Utifrån enkätresultatet sker det olika former av riskanalyser inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen. Dessa riskanalyser sker framförallt utifrån regelverket kring arbetsmiljöarbete och patientsäkerhetsarbete. Det sker också riskanalyser kopplade till internrevisionen, ledningens genomgång och IT- säkerhet, enligt den tillförordnade regiondirektören.

Det finns en administrativ rutin framtagen för krisberedskap, säkerhet och miljö (10). I denna rutin finns en något mer utförlig beskrivning av hur riskanalys ska göras jämfört med den tillämpningsanvisning som finns i internkontrollreglementet.

Enligt den tillförordnande regiondirektören har de risker som kopplats till styrelsens internkontrollplan i huvudsak varit sådana risker som inte fångats upp i andra kontrollsystem och inte risker utifrån verksamhetens samlade uppdrag.

Bedömning

Regionala utvecklingsnämnden

- Vår bedömning är att den risk- och konsekvensanalys som regionala utvecklingsnämnden genomför är delvis tillfredsställande. Riskkartan har använts i enlighet med reglementet och ett risktal har räknas fram. Dock är det svårt att se hur riskerna kopplas till verksamhetens mål.
- Vi rekommenderar nämnden att tydligare beskriva vad som är risken och vilka konsekvenserna blir för måluppfyllelsen om risken faller ut.

Regionstyrelsen

- Då riskanalysen enbart bygger på identifierade risker från en mycket begränsad del av regionstyrelsens samlade uppdrag kan den inte anses som tillfredsställande. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen avspeglas överhuvudtaget inte i riskanalysen. Det framgår inte av riskanalysen hur den kopplats till målen.
- Vi rekommenderar regionstyrelsen att inkludera hälso- sjukvårdsförvaltningen i sin riskanalys. Vi rekommenderar regionstyrelsen att tydligare beskriva och dokumentera hur risk- och konsekvens analysen kopplas verksamhetens mål och uppdrag, samt vilka konsekvenserna blir om risken faller ut. Vi rekommenderar styrelsen att utveckla tillämpningsanvisningen för hur riskanalysen ska genomföras.

3.3 Internkontrollplan och kontrollåtgärder

Enligt internkontrollreglementet ska regionstyrelsen och nämnderna årligen besluta om en plan för intern kontroll. Av planen skall framgå vad som ska granskas under året. För varje kontrollåtgärd ska en ansvarig tjänsteman utses (6).

Regionala utvecklingsnämnden

Regionala utvecklingsnämnden fastställde årets internkontrollplan i april. I internkontrollplanen finns kontrollåtgärder med koppling till en risk. För genomförandet av kontrollåtgärder har nämnden uppgetts som ansvarig. Det finns dock en tjänstemannaversion av internkontrollplanen där en tjänsteman är uppsatt som ansvarig. Dock är denna version inte diarieförd och politiskt behandlad.

Planen avser ett år, men för vissa risker finns kontrollåtgärder som sträcker sig flera år framåt och som förmodligen kommer att återkomma i senare planer.

Flera kontrollåtgärder är väldigt oprecisa i sin utformning. "Att medvetengöra beslutsfattare" är ett exempel på en kontrollåtgärd som inte har preciserats.

Regionstyrelsen

Regionstyrelsen beslutade i mars om en internkontrollplan för 2017 (9). Internkontrollplanen för 2017 omfattar hälften så många risker och kontrollåtgärder jämfört med föregående år, fem åtgärder i internkontrollplanen för 2017 (11) jämfört med 10 åtgärder 2016.

Det finns en koppling mellan kontrollåtgärder och en beskriven risk i planen. Det saknas dock en beskrivning av hur risken kopplas till de mål styrelsen har att förhålla sig till. För varje kontrollåtgärd finns det en ansvarig tjänsteman utsedd.

Bedömning

Regionala utvecklingsnämnden

- Vi anser att regionala utvecklingsnämnden har en delvis tillfredsställande internkontrollplan. Det finns en koppling mellan risk och kontrollåtgärd. Dock anser vi att kontrollåtgärderna är alltför oprecisa, vilket medför problem när åtgärderna ska följas upp och utvärderas. Vi anser också att planen beslutades allt för sent in på året.
- Vi rekommenderar regionala utvecklingsnämnden att tydligare konkretisera kontrollåtgärder och tydligare beskriva hur åtgärderna kopplas till målen.

Regionstyrelsen

- Vi anser att utformningen av regionstyrelsens internkontrollplan i stort sett är tillfredsställande. Det finns en koppling mellan risk, konsekvens och åtgärd. Det finns tydliga aktiviteter beskrivna kopplade till kontrollåtgärd och ansvarig tjänsteman finns utsedd. Dock borde det framgå tydligare i planen hur kontrollåtgärderna kopplas till de mål som gäller för regionstyrelsen.

3.4 Uppföljning och återrapportering av den interna kontrollen

Verksamheten ska två gånger per år redovisa utfört arbete för styrelsen eller nämnd. Redovisningen av internkontrollplanen ska ske i form av ett eget ärende och innehålla förslag till beslut. Uppföljningen bör visa om de utförda åtgärderna resulterade i det som avsågs (6).

Regionala utvecklingsnämnden

Regionala utvecklingsnämnden följde upp sin internkontrollplan i juni som ett eget ärende (12). För stora delar av uppföljningen saknas en redovisning av vilka riskförebyggande åtgärder som genomförts och om dessa gett avsett resultat. Regionala utvecklingsnämndens uppföljning av internkontrollplanen föranledde inte något beslut.

Regionstyrelsen

Regionstyrelsen följde upp sin internkontrollplan i slutet av maj 2017 som ett eget ärende (13). I uppföljningen redovisas vilka aktiviteter som genomförts och vilka aktiviteter som planeras att genomföras. I uppföljningen redovisas det resultat åtgärderna medfört. Enligt uppgift och enligt protokollet fattade styrelsen beslut om åtgärder. Dock framgår det inte av protokollet vilka åtgärder regionstyrelsen beslutade om.

Regionstyrelsen ska årligen utvärdera regionens samlade system för intern kontroll och rapportera detta till regionfullmäktige (6). Det gjordes dock ingen återrapportering av den interna kontrollen till regionfullmäktige hösten 2016. Skälet till att det inte gjordes någon återrapportering var att internkontrollplanen inte följdes upp under hösten 2016 och berörda tjänstemän gjorde bedömning att det inte fanns så mycket att rapportera vidare till fullmäktige. På frågan om inte bristande uppföljning var information som borde ha lämnats till fullmäktige, svarar de berörda att denna information borde ha förts vidare.

Bedömning

Regionala utvecklingsnämnden

- Vi anser att den regionala utvecklingsnämndens uppföljning av internkontrollplanen är delvis tillfredsställande. Uppföljningen är genomförd som ett eget ärende och en redovisning sker per respektive åtgärd. Dock anser vi inte att syftet med uppföljning uppnåtts, nämligen att kunna utvärdera om åtgärderna resulterat i det som avsågs. Ett stort problem för uppföljningen är att det saknas konkreta aktiviteter att följa upp mot.
- Vi rekommenderar Regionala utvecklingsnämnden att bli mer konkret i utformningen av kontrollåtgärderna i internkontrollplanen. Detta är en förutsättning för att kunna utvärdera åtgärderna.

Regionstyrelsen

- Vi anser att Regionstyrelsens uppföljning av internkontrollplanen för 2017 är tillfredsställande. Uppföljningen har genomförts som ett eget ärende, det finns en uppföljning per åtgärd och en redovisning har gjorts av vilket resultat som uppnåtts. Dock anser vi det bör framgå i styrelsens protokoll vilka åtgärder som styrelsen beslutat om med anledning av uppföljningen.
- Vi anser inte att Regionstyrelsens utvärdering av regionens samlade system för den interna kontrollen och vidare återrapportering till Regionfullmäktige varit tillfredsställande.

3.5 Kontrollmiljö, tid och kompetenser

Enligt internkontrollreglementet förutsätter en god internkontroll att det finns en bra internkontrollmiljö. En internkontrollmiljö innebär bl.a. att personalen har god kompetens och att målen för organisationen är tydliga. Man betonar också i reglementet att tonen/kulturen i organisationen är viktig så den stimulerar till ett kontrollmedvetande hos personalen (6).

Regionala utvecklingsnämnden

Enligt förvaltningschefen och kontrollern inom Regionala utveckling behövs rent generellt mer utbildning om vad intern kontroll innebär. Sådan utbildning bör också vara återkommande.

När det gäller att målen ska vara tydliga, anser både förvaltningschefen och kontrollern att många mål är för otydliga, men också att målen är för många. Ett arbete för att se över målen ska enligt förvaltningschefen påbörjas. Det saknas också administrativt IT-stöd för uppföljning av målen, enligt kontrollern. IT framhålls rent generellt som ett förbättringsområde, enligt förvaltningschefen.

De rapporteringsrutiner som berörda departement har utfärdat uppges vara tillfredsställande. Det finns särskilda rapporteringsmallar till näringsdepartement, folkbildningsråd, kulturråd. Rapporteringsrutiner gentemot näringsdepartementet håller dock på att ses över. All återrapporering till de olika departementen går via regionala utvecklingsnämnden, enligt förvaltningschefen.

Uppföljningen av projektverksamheten och projektstöd behöver utvecklas, enligt förvaltningschefen och kontrollern.

På frågan om det finns en kultur som stimulerar till ett kontrollmedvetande, svarar de intervjuade att det finns en tillåtande kultur att kunna prata om fel och brister. Dock framkommer en viss tveksamhet avseende detta utifrån enkätsvaren från områdescheferna.

Regionstyrelsen

När det gäller personalens kompetens, anser flera av de intervjuade att det behövs mer utbildning om vad intern kontroll är. Dock upplever flertalet av områdeschefer att de har tillräcklig kunskap om intern kontroll, enligt enkätundersökningen, och i stället lyfter dessa fram tidsbrist som det stora problemet.

Flera intervjuade anser att det finns ett tillräckligt kompetensstöd för internkontrollarbetet då en ekonom med kunskaper inom internkontroll anställts inom ekonomienheten. Det finns planer på att denna ekonom tillsammans med den som handlägger internkontrollärenden tillsammans ska utgöra ett team för metodstöd för organisationens internkontrollarbete.

När det gäller att målen ska vara tydliga, anser de intervjuade att genom de aktiva målen som styrelsen beslutat om, har målen blivit tydligare. Därutöver finns styrelsens framgångsfaktorer fortfarande kvar. Chefen för regionstaben upplever att det är svårt att hinna med att följa upp alla mål och framgångsfaktorer.

IT-systemen nämns som ett förbättringsområde av flera intervjuade som framhåller att uppföljning och kontroll skulle underlättas om det blev enklare att ta ut färdiga rapporter.

Ett fungerande IT- system för uppföljning av verksamhetens resultat har betydelse för internkontrollmiljön (4).

De intervjuade anser överlag att det finns en tillåtande miljö att prata om fel och brister i verksamheten. Utifrån enkätundersökningen har en tredjedel av områdes- och avdelningschefer svarat att det till liten del finns utrymme att framföra synpunkter som kan uppfattas som kritik mot förvaltning eller regionledningen.

Den tidigare ekonomidirektören uppger att det tar tid att tillskapa en kultur där det är tillåtet och uppmuntras att ta upp fel och brister. Han menar vidare att förvaltningen i stort har en bit kvar avseende detta. Dock nämner han de ackrediterade verksamheterna som t.ex. laboratoriemedicin som en föregångare avseende detta. Inom dessa verksamheter har man under många år arbetat med förbättra kvalitén vilket förutsätter en tillåtande kultur att ta upp fel och brister i verksamheten.

Bedömning

Regionala utvecklingsnämnden

- Vi anser att den regionala utvecklingsnämnden har en tillfredsställande internkontrollmiljö för de delar av verksamheten där återrapporteringen framförallt styrs av berörda departement. För övrig verksamhet anser vi att det finns alltför många otydliga mål för att kunna ha en god internkontrollmiljö. Det verkar också saknas tid i tillräcklig omfattning att ägna sig åt internkontrollarbetet.
- Vi rekommenderar regionala utvecklingsnämnden att fortsätta det påbörjade arbetet med att ensa- och konkretisera de mål som styr verksamheten.

Regionstyrelsen

- Vi anser att regionstyrelsen till vissa delar har en tillfredsställande internkontrollmiljö. Vi anser att de aktiva målen som styrelsen har fattat beslut om är bra ur ett internkontrollmiljöperspektiv. Dock är det fortfarande allt för många otydliga mål. Det finns indikationer på svårigheter att framföra synpunkter som kan uppfattas som kritik till förvaltningsledningen. Det verkar också saknas tid i tillräcklig omfattning för att ägna sig åt internkontrollarbetet.
- Vi rekommenderar regionstyrelsen att fortsätta arbetet med att göra målen mer konkreta och tydliga samt att minska ner antalet mål. Vidare rekommenderar vi att regionstyrelsen bör överväga att utreda behovet om förbättrat IT- stöd så att det blir enklare att få ut färdiga rapporter. Återkommande utbildningsinsatser om vad internkontroll innebär bör genomföras.

3.6 Attestförteckning och beslutsattestanter

Enligt attest- och utbetalningsreglementet är attest ett sammanfattande begrepp för ett antal olika kontrollåtgärder avseende ekonomiska transaktioner. Av reglementet framgår att de kontroller som ska göras i samband med attest är en del i arbetet med den interna kontrollen (14).

Under början av 2017 beslutade regionstyrelsen om ett nytt attest- och utbetalningsreglemente (15). Det tidigare reglementet var från 2003 och behövde uppdateras till dagens verksamhet (16). Dåvarande ekonomidirektören ansåg och hade även uppfattat att det var regionfullmäktige som hade fastställt det nya reglementet.

Enligt attest- och utbetalningsreglementet ska styrelsen och respektive nämnd utse attestanter samt ersättare för dessa. Styrelse och nämnd får också delegera rätten att utse beslutsattestanter. Uppgifter om attestanter och ersättare ska sammanställas i en attestantförteckning (14).

Enligt dåvarande ekonomidirektör ska det tas fram en rutin som ska utgöra ett styrdokument mellan attestreglementet och attestförteckning. Denna rutin ska styrelsen besluta om under hösten 2017. Något sådant beslut har vid tidpunkten för rapportskrivandet styrelsen inte fattat.

Regionala utvecklingsnämnden

Regionala utvecklingsnämnden har inte fattat något beslut om att utse beslutsattestanter eller delegerat beslutsrätten till förvaltningschefen. En revidering av delegationsbestämmelserna pågår dock.

Regionstyrelsen

Enligt den tidigare ekonomidirektören har regionstyrelsen beslutat om attestanter och även delegerat rätten om att utse beslutsattestanter. Både förvaltningschef och områdeschef har rätt att utse beslutsattestanter, enligt honom. Vi har noterat att i regionstyrelsens handlingar inför sitt sammanträde den 4:e oktober finns ett förslag till attestantförteckning med. I de reviderade delegationsbestämmelser som styrelsen också ska besluta om vid sitt sammanträde den 4:e oktober kommer regiondirektören att få delegation på att besluta om attestanter. I förslag kommer regiondirektören att få vidaredelegera denna beslutande rätt. (17).

Bedömning

- I internkontrollreglementet framgår tydligt att rätten att utse beslutsattestanter ligger hos styrelse och nämnd. Vi har noterat att regionstyrelsen har fattat beslut om attestanter. Något liknande beslut av den regionala utvecklingsnämnden har vi dock ännu inte tagit del av.
- Vi anser att ett attest- och internkontrollreglemente som reglerar regionstyrelsen och nämndernas uppgifter ska fastställas av regionfullmäktige.

3.7 Åtgärder avseende delegationsbeslut

Enligt kommunallagen (6 kap 33 §) får en nämnd delegera rätten att fatta beslut på nämndens vägnar till ett utskott, ledamot eller en anställd. Dock finns det vissa kategorier av beslut som inte får delegeras. Det är beslutsärenden som avser verksamhetens mål, inriktning, omfattning och kvalitet (6 kap 34 §).

Förvaltningschefen har rätt att vidaredelegera beslutsrätten till annan anställd. Nämnden skall dock godkänna vidaredelegering, samt få vetskap om vem som har fått beslutanderätten (6 kap 37 §).

Regionala utvecklingsnämnden

I den grundläggande granskning av regionala utvecklingsnämnden för 2016 framkom brister när det gällde att anmäla beslut som vidaredelegerats om företagsstöd (18).

De brister som framkom vid granskningen har enligt förvaltningschefen åtgärdats. Delegationsbeslut ingår numera i samma process som all annan ärendehantering. Sekretären ansvarar för att lista besluten och informera nämnden i den återkommande punkten, "Anmälan om delegationsbeslut" (19).

Enligt förvaltningschefen för Regional utveckling pågår ett arbete med att se över delegationsbestämmelserna.

Regionstyrelsen

I den grundläggande granskningen av regionstyrelsen 2016 kunde vi konstatera att delegationsbeslut fattats utan stöd i regionstyrelsens delegationsbestämmelser. Dessa beslut avser förändringar av förvaltningsorganisationen (20).

Av reglementet för regionstyrelsen framgår att styrelsen har rätt att besluta om den egna förvaltningsorganisationen inom de riktlinjer som fullmäktige fastställt⁴ (5). Någon delegation av denna beslutsrätt har inte regionstyrelsen gjort till regiondirektören (21).

Vi kan konstatera att även under 2017 har beslut fattats utan stöd i delegationsbestämmelserna när det gäller förändringen av styrelsens förvaltningsorganisation. Ett av dessa beslut avser delningen av ett område inom specialistsjukvården (22).

De intervjuade verkar dock inte vara medvetna om att de beslut som fattats m.a.a. förändringar av förvaltningsorganisationen inte har stöd i delegationsbestämmelserna. Den tillförordnade regiondirektören hade utgått från att besluten var korrekt fattade.

Att felaktiga beslut fattas är något som regionstyrelsen själv har iakttagit och delegationsbeslut finns med som en punkt i internkontrollplanen (9). I den uppföljning av internkontrollplanen som gjordes i slutet av maj framkom att en förbättring skett sedan föregående kontroll 2016 avseende delegat- beslutanderätt (13).

Enligt den tillförordnade regiondirektören hör de iakttagelser som ligger till grund för punkten i internkontrollplanen framförallt samman med brister i dokumentationen och rapporteringen av delegationsbeslut.

Regionstyrelsen har reviderat sina delegationsbestämmelser för både styrelse (21) och regiondirektör (23). Revideringen har inte föranlett någon förändring när det gäller beslut om förändringar av styrelsens förvaltningsorganisation (24).

Bedömning

Regionala utvecklingsförvaltningen

- Vi bedömer att de brister som hör samman med återredovisning av delegationsbeslut har rättats till.

Regionstyrelsen

- Vi bedömer att regionstyrelsen inte vidtagit tillräckliga kontrollåtgärder utifrån de identifierade bristerna avseende felaktigt fattade delegationsbeslut. De kontrollåtgärder som finns i internkontrollplanen har inte fångat upp brister avseende beslut om förändringar av styrelsens förvaltningsorganisation, då beslut utan delegation

⁴ 2011 beslutade dåvarande landstingsfullmäktige att landstingsstyrelsen skulle få utforma sin verksamhet utifrån några fastställda riktlinjer .. bl.a. organisationen skall präglas av enkelhet och tydlighet, främja mål- och resultatuppfyllelse och en effektiv resursanvändning. Tidigare hade beslutsrätt om förvaltningsorganisationen legat på fullmäktige utifrån beslutet från 2004 om inriktningsdokumentet att skifta perspektiv utifrån dåvarande Karolinskautredningen, se fullmäktiges protokoll från 2004-06-16 – 17 § 133.

fattats även under 2017. Regionstyrelsen bör omedelbart vidta åtgärder för att komma tillrätta med dessa brister.

4 SVAR PÅ REVISIONSFRÅGORNA

Revisionsfråga	Regionstyrelsen	Regionala utvecklingsnämnden
Sker en tillfredsställande riskinventering?	Nej	Delvis
Sker en tillfredsställande risk- och konsekvensanalys samt efterföljande riskvärdering?	Nej	Delvis
Upprättas en internkontrollplan med kontrollåtgärder med tydlig koppling till riskvärderingen?	Ja	Delvis
Vidtas tillfredsställande åtgärder när det gäller identifierade brister avseende delegationsbeslut?	Nej	Ja
Sker en tillfredsställande uppföljning av den interna kontrollen?	Ja	Delvis
Görs uppföljning av om kontrollåtgärderna varit tillräckligt effektiva?	Delvis	Nej
Sker en tillfredsställande återrapportering av interna kontrollen till styrelse och fullmäktige?	Nej	Delvis
Finns tillfredsställande förutsättningar för en god kontrollmiljö?	Delvis	Delvis
Finns tillfredsställande förutsättningar i form av tid, kompetenser etc. för att systematiskt utveckla den interna kontrollen?	Delvis	Delvis
Har styrelsen/reg. utvecklingsnämnden beslutat om attestföreteckning och/eller delegerat beslutanderätten om att utse beslutsattestanter?	Ja	Nej

5 KVALITETSSÄKRING

Berörda uppgiftslämnare och verksamhetsansvariga har faktagranskat lämnade uppgifter som finns med i revisionsrapporten.

Projektledare svarar för kvalitetssäkring gentemot uppgiftslämnare och av de insamlade uppgifter som används i analysen. Projektledaren har det primära ansvaret för att den analys och de bedömningar och förslag som förs fram är tillräckligt underbyggda.

Ansvarig för kvalitetssäkring har det övergripande ansvaret för att kontrollera om granskningen har en tillräcklig yrkesmässig och metodisk kvalitet samt att det finns en överensstämmelse mellan revisionsfrågorna/kontrollmålen, metoder, fakta, slutsatser/bedömningar och framförda förslag.

6 ANSVARIGA FÖR GRANSKNINGENS GENOMFÖRANDE

Projektledare:



Jan-Olov Undvall
Certifierad kommunal yrkesrevisor

Kvalitetssäkring:



Leif Gabrielsson
Revisionsdirektör

7 LITTERATURFÖRTECKNING

1. **Helena Dalman, Helena Linde, Magnus Ljung m.fl.** *Kommunallagen - Med kommentarer och praxis femte upplagan 2011*. u.o. : SKL Kommentus Media AB, 2011. ISBN:978-91-7345-224-3.
2. **Jämtlands läns landsting.** Granskning av landstingsstyrelsens interna kontroll. 2013. Dnr:Rev/25/2012.
3. **Region Jämtland Härjedalen.** Regionfullmäktiges sammanträdesprotokoll 2016 § 61 (RS/1657/2015). 2016.
4. **Wikland, Torbjörn.** Intern styrning och kontroll - både lönsamt och säkert. Stockholm : FAR Akademi AB, 2014.
5. **Region Jämtland Härjedalen.** *Reglemente för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2015-2018*. 2015. Dnr:RS/1684/2015.
6. —. *Reglemente för intern kontroll vid Region Jämtland Härjedalen*. 2016. Dnr: RS/1657/2015.
7. —. *Regionala utvecklingsnämndens internkontrollplan 2017*. 2017. Dnr:RUN/144/2017.
8. —. *Riskkarta för riskvärdering*. 2015. RS/1657/2015.
9. —. *Regionstyrelsens plan för intern kontroll 2017*. 2017. Dnr:RS/1989/2016.
10. —. *Riskhantering inom Region Jämtland Härjedalen*. 2015. Reg. nr. i Centuri:22515-2.
11. —. *Regionstyrelsens internkontrollplan 2016*. Dnr:RS/1772/2015.
12. —. *Protokoll 2017 Regionala utvecklingsnämnden §108*. 2017. Dnr:RUN/309/2017.
13. **Region Jämtland Härjedalen .** Regionstyrelsen §115, Regionstyrelsens uppföljning 2017 av internkontroll . 2017. Dnr:RS/896/2017.
14. **Region Jämtland Härjedalen.** Attest- och utbetalningsreglemente. 2017. Dnr:RS/2167/2016.
15. —. *Regionstyrelsens protokoll 2017 §11 - Attest och utbetalningsreglemente (RS/2167/2016)*.
16. —. *Regionstyrelsens protokoll 2017 § 11 - Attest- och utbetalningsreglemente*. 2017. Dnr:RS/2167/2016.
17. —. Tjänsteskrivelse - beslut om attestanter. Dnr:RS/1468/2017.
18. —. *Revisionsrapport - Granskning av Regionala utvecklingsnämnden 2016*. 2017. Dnr:REV/9/2017.
19. —. *Svar på revisorernas frågor om regionala utvecklingsnämndens ärendehantering*. 2017. Dnr:RUN/394/2017.

20. —. *Grundläggande granskning av regionstyrelsen. 2017. Dnr:Rev/4/2017.*
21. —. *Delegationsbestämmelser för regionstyrelsen i region Jämtland Härjedalen. Dnr:RS/1376/2017.*
22. —. *Beslut om förändrad organisation inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen. 2017. Dnr:1379/2015.*
- 23. Delegationsbestämmelser för regiondirektören i Region Jämtland Härjedalen. 2017. Dnr:RS/1151/2017.**
- 24. Region Jämtland Härjedalen. Ändringar i delegationsbestämmelser för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen. Dnr:1376/2017.**
- 25. KPMG. Granskning av ledningssystemet inom Region Jämtland Härjedalen. 2017. Dnr: RS/885/2017.**
- 26. Region Jämtland Härjedalen. Riskhantering inom Region Jämtland Härjedalen. 2015. Reg. nr. Centuri: 22515-2.**
27. —. *Delegationsbestämmelser för utvecklingsnämnden version 3. 2016. Dnr:RUN/21/2016.*
28. —. *Revidering av delegationsbestämmelser. 2017. Dnr:Run/405/2017.*
29. *Revidering av förvaltningschefens delegationsbestämmelser för regionala utveckling. 2017. Dnr:RUN/404/2017.*
- 30. Region Jämtland Härjedalen. Reglemente för Regionala utvecklingsnämnden i Region Jämtland Härjedalen. 2015. Dnr:RS/1684/2015.**

Sekretariatet
Daniel Nilsson
Tfn: 063-14 75 71
E-post: daniel.l.nilsson@regionjh.se

2017-12-20

RUN/563/2017

Svar på revisorernas granskning av den interna kontrollen

Regionens revisorer har på uppdrag av regionens förtroendevalda revisorer under granskat regionala utvecklingsnämndens arbete med den interna kontrollen. Granskningen har syftat till att ta reda på om den interna kontrollen är tillfredsställande och om den är organiserad på ett tillfredsställande sätt. Granskningen har visat att regionala utvecklingsnämnden för närvarande inte har en helt tillfredsställande internkontroll.

Regionala utvecklingsnämnden instämmer i stort sett med de punkter som granskningen uppmärksammat. Med anledning av detta kommer regionala utvecklingsnämnden att ytterligare förstärka sitt arbete med den interna kontrollen genom att:

- Tydliggöra kopplingen mellan riskanalys och nämndens mål.
- Förbättra och tydliggöra riskinventeringen.
- Genomföra riktade utbildnings- och informationsinsatser till chefer inom regionala utvecklingsförvaltningen.

Nedan följer regionala utvecklingsnämndens svar på de utvecklingsområden som revisorerna pekat ut.

Det bör tydligare framgå av riskinventering och riskanalysen hur dessa kopplas till de mål den regionala utvecklingsnämnden har att förhålla sig till.

Arbetet med att förbättra internkontrollarbetet pågår alltjämt och under 2018 är målet att dels kunna inkludera förvaltningen fullt ut i riskanalysen och dels kunna inkludera internkontrollplanen i regionala utvecklingsnämndens verksamhetsplan för att skapa en mer naturlig koppling till nämndens mål och uppföljning. Med anledning av detta och för att underlätta framtagandet av planen kommer internkontrollreglementet att revideras i syfte att bli tydligare med hur arbetet ska organiseras.

Regionala utvecklingsnämnden bör bli mer konkret i sin beskrivning av risk och kontrollåtgärder. Vi anser att de är för oprecisa, vilket medför svårigheter att kunna följa upp och utvärdera dessa.

Vi delar granskningens åsikt att framförallt kontrollåtgärderna behöver preciseras för att underlätta uppföljning av de risker som nämnden bedömt som väsentliga. Inför den kommande internkontrollplanen 2018 har frågan fått hög aktualitet. Fokus på möjlighet att följa upp kontrollåtgärderna tydliggörs av att vi övergår till att arbeta i en, av samordningskansliet, nyligen framtagna dokumentmall.

Vi anser att regionala utvecklingsnämnden har allt för många otydliga mål för att kunna ha en god internkontrollmiljö. Vi konstaterar dock att ett arbete med att göra målen tydligare och att minska antalet mål har påbörjats.

Regionala utvecklingsnämndens verksamhetsplan 2017-2019 innehåller ett 60-tal mål och aktiviteter som följs upp i delårsbokslut och i kommande årsbokslut. Inför den nya verksamhetsplanen 2018-2020 har planen ytterligare anpassats till utformningen av planen för regionstyrelsen. Det innebär att kopplingen till regionplanen blivit ännu tydligare än tidigare år och att mål och aktiviteter omarbetats till framgångsfaktorer inom de av fullmäktige beslutade områdena. En viktig prioritering har varit dels att kraftigt reducera antalet framgångsfaktorer, dels att så långt möjligt göra dem konkreta och mätbara. I dessa avseenden innebär 2018 års plan en tydlig förbättring.

Vi anser att en översyn av IT-stödet bör övervägas då det framkommer synpunkter om att det borde vara enklare att följa upp verksamhetens resultat. Ett väl fungerande IT-stöd för resultatuppföljning är en väsentlig del för en fungerande internkontrollmiljö.

Idén på ett införande av IT-stöd har funnits inom regionstaben en längre tid. Idag finns flera aktörer på marknaden som kan erbjuda ett stöd för både verksamhetsplanering, uppföljning och internkontroll. Det är dock kostsamt och kräver avsättande av både tid och personella resurser. Arbetet med internkontroll har ännu inte implementerats fullt ut inom förvaltningarna och reglementet revideras löpande för att skapa en effektiv och givande kontrollmiljö. För Region Jämtland Härjedalens del handlar det i första hand om att skapa ett fungerande arbetssätt innan man satsar på ett införande av ett dedikerat IT-stöd.

Områdescheferna uppger att de saknar tillräckligt med tid för att ägna sig åt internkontrollarbetet. Det framkommer också ett behov av utbildningsinsatser.

Utbildning i framtagande av internkontrollplaner har tidigare år hållits för dåvarande kanslichef för regionala utvecklingsnämndens förvaltning. Det finns således ett behov av att utbilda samtliga områdeschefer inom regional utveckling.

Således kommer det att under 2018 ske riktade utbildnings/informationsinsatser till områdeschefer inom regional utveckling.

REGIONALA UTVECKLINGSNÄMNDEN

Robert Uitto (S)
Regionala utvecklingsnämndens ordförande

Anders Byström
Förvaltningschef regional utveckling

Regionstyrelsen

Uppföljande granskning av regionens finansförvaltning

På vårt uppdrag har revisionskontoret genomfört en uppföljning av den granskning som genomfördes 2016 av regionens finansförvaltning (Dnr: REV/25/2015).

Granskningen har visat att reglementet som styr den finansiella verksamheten, liksom rapporteringen om denna, utvecklats i positiv riktning

Däremot har de organisatoriska frågorna, vad avser internkontrollfunktionen och fördelningen av arbetsuppgifter, ännu inte setts över. En översyn har dock nyligen initierats. Vår bedömning är att denna översyn är angelägen.

I granskningen har framkommit att rapport om avvikelse mot reglementet för finansiering och skuldförvaltning (Dnr RS 783/2016) skett till regionstyrelsen (RS §109/2017). Rapporteringen medförde inte att Regionfullmäktige informerades för ställningstagande, vilket vi anser att borde ha skett.

Vi emotser senast den **1 februari 2018** regionstyrelsens yttrande, samt en redovisning av vilka åtgärder som landstingsstyrelsen vidtagit eller avser vidta med anledning av granskningsresultatet.

För Region Jämtlands-Härjedalens revisorer


Annelie Bengtsson
Ordförande


Leif Gabrielsson
Revisionsdirektör

Bilaga

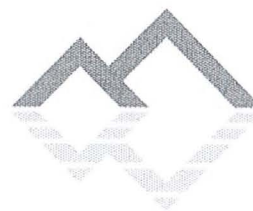
Revisionsrapport:

Dnr: REV/16/2017 "Uppföljning av tidigare granskning av regionens finansförvaltning"

Kopia till

Regiondirektör
Chef ekonomi- och personalavdelningen
Enhetschef ekonomi
Finansekonom
Redovisningsansvarig

REGION
JÄMTLAND
HÄRJEDALEN



REVISIONSRAPPORT

**Uppföljning av tidigare granskning
av regionens finansförvaltning**

Ansvarig: Ulf Rubensson
Certifierad kommunal revisor

1 SAMMANFATTNING

Revisionskontoret har på uppdrag av regionens revisorer genomfört en uppföljning av den granskning som genomfördes 2016.

Granskningen visar att reglementet som styr den finansiella verksamheten, liksom rapporteringen om denna, utvecklats i positiv riktning

Däremot har de organisatoriska frågorna, vad avser internkontrollfunktionen och fördelningen av arbetsuppgifter, ännu inte setts över. En översyn har dock nyligen initierats. Vår bedömning är att denna översyn är angelägen.

Regionstyrelsen bör rapportera avvikelser från reglementet till Regionfullmäktige för ställningstagande

2 INLEDNING/BAKGRUND

Regionen har ett mycket ansträngt ekonomiskt läge vilket gör att marginalerna för att klara eventuella förluster pga. finansiella placeringar utan påverkan på verksamheten är liten. Det är därför mycket viktigt att regler följs och att kontroller är effektiva.

Regionens finansförvaltning har tidigare granskats och rapport avlämnades 2016 med ett antal iakttagelser. (Dnr: REV/25/2015). Granskningen utfördes med hjälp av EY.

Styrelsen lämnade 2016-08-24 ett svar till revisorerna (Dnr: RS/368/2016).

En revidering av placeringsreglementet har sedan dess genomförts. Vidare har förvaltningen påbörjat upptagande av externa lån vilket kommer medföra att regionen även måste arbeta med skuldhantering.

Regionens revisorer har i sin revisionsplan för 2017 planerat att göra en uppföljande granskning av regionens finansförvaltning.

2.1 SYFTE, REVISIONSFRÅGA OCH AVGRÄNSNING

Syfte

Det övergripande kontrollmålet är att granska om de iakttagelser som gjordes i samband med den tidigare granskningen åtgärdats på ett tillfredsställande sätt samt om de åtgärder som fanns upptagna i styrelsens svar verkstälts.

Syftet med den uppföljande granskningen är

- att göra en uppföljning och avstämning mellan revisionsrapport, erhållet svar från styrelsen och det reviderade placeringsreglementet,
- kontrollera om beskrivna kontrollmoment utförs, samt
- att granska om tidigare iakttagna brister i regler och rutiner är åtgärdade.

Revisionsfrågor

Har de av revisorerna påtalade bristerna/utvecklingsbehoven åtgärdats och i vilken utsträckning?

Revisorernas synpunkter, styrelsens svar samt nuläge vad avser åtgärder redovisas under avsnittet "3 Resultat"

Avgränsning

Granskningen är avgränsad till uppföljning av tidigare revisionsrapport.

2.2 REVISIONSKRITERIER

Med revisionskriterier avses de bedömningsgrunder som bildar underlag för revisionens analyser, slutsatser och bedömningar. Revisionskriterier kan ofta hämtas från lagar och förfaranden, föreskrifter och interna regelverk, policyer och beslut.

Revisionskriterierna är i tillämpliga delar desamma som i den föregående granskningen. I denna granskning dock med tillägg av

- Regionens ledningssystem, Dok nr 14002-1 (Centuri): Processer inom finansförvaltning
- Rev/25/2015 Granskning av Finansförvaltningen-interna kontrollen
- Dnr RS/368/2016: Svar på granskning av regionens finansförvaltning
- Dnr RS/783/2016: Reglemente avseende finansiering och skuldförvaltning samt förvaltning av likviditet och pensionsmedel

2.3 METOD

Granskningen utförs genom dokumentstudier och intervjuer. Substansgranskning utförs för att i erforderlig omfattning verifiera gjorda utsagor samt att system och rutiner fungerar på avsett sätt.

3 RESULTAT

3.1 IAKTTAGELSER

Inledningsvis kan noteras att styrelsen i sitt beslut § 169 (2016-08-24) om svar till revisorerna angav att *"samtliga synpunkter från revisorernas granskning redan tagits i beaktande samt ytterligare ett antal förbättringar framtagits"*

3.1.1 Rapportering

Revisorernas synpunkter:

- Rapporteringen bör utvecklas för att underlätta kontroller av överensstämmelse med gällande policyer och limiter.
- Avvikelser från policy bör återspeglas till fullmäktige. Såväl i policy som i praktiken saknas rutiner för hur rapportering till fullmäktige ska gå till.

I granskningen har framkommit att Regionen har ett innehav i ett värdepapper (obligation) med ett väsentligt belopp (200 Mkr) och som därtill väsentligt avviker från gällande policy pga. kraftigt försämrade rating efter köpet. Det sker ingen handel på marknaden i värdepappret, vilket gör att inget känt marknadsvärde finns att tillgå. Obligationen löper till 2019. EY beskriver i sin rapport marknadsvärdet som ytterst osäkert. Förvaltningen har gjort en egen analys av marknadsvärdet och motsvarande analys har gjorts av företaget Söderberg & Partners. Förvaltningen har bedömt att placeringen bör behållas. I det som

framkommit har styrelsen informerats och godkänt att innehavet får kvarstå, men också att fullmäktige inte informerats om att innehavet avviker från policyn.

Styrelsens svar:

- *Efter att det nya reglementet (policy) RS/783/2016 är antaget i fullmäktige 2016-06-14-15, kommer rapporteringen utvecklas för att underlätta kontroller mot limiter och andra riskmål/ mått.*
- *"Vi föreslår att avvikelser från policy tas upp i årsredovisningen."*

Iakttagelser:

- Rapporteringen har utvecklats i enlighet med styrelsens svar.
- Information om ovan nämnd obligation (200 Mkr) har lämnats i årsredovisning som behandlats av regionfullmäktige.
- Månatliga rapporter från konsultbolaget som bevakar att tillåtna limiter hålls, har inte diarieförts. Vid diskussion kring detta med finansekonomen bestämde denne att så kommer ske framöver.
- Vid styrelsemötet i maj 2017 finns en viss otydlighet kring vad som egentligen beslutades.

Delårsrapport: "Innehavet Sveriges Säkerställda Obligationer AB 4,0 % 2017-06-21 (emittent SCBC) utanför kreditlimiterna. I takt med att portföljen krymper kommer innehaven inte att kunna ligga inom samtliga policylimiter. Regionen kan hantera avvikelserna antingen genom att flytta instrumentet till pensionsportföljen, avyttra det eller acceptera oförändrad portfölj och att det då kommer att ligga utanför limiterna tills hela portföljen gått till förfall.

Tjänstemannaförslag: "På grund av den rådande likviditetssituationen i regionen är likviditetsportföljen under avveckling. Detta görs genom att värdepapper som förfaller inte återinvesteras, vilket gör att de kvarvarande värdepapperen inte kommer kunna ligga inom kreditlimiterna för att de får för stor andel av den totala portföljen."

Styrelsens beslut: Rapporten godkänns

Styrelsen godkännande av rapporten innebär att man var nöjd med den information som erhöles. Det framgår dock inte av protokollet om styrelsen tog ställning till de tre beslutsalternativ som framlades.

Avsaknaden av beslut innebär i praktiken att det sistnämnda förslaget till beslut kom att bli fallet, dvs att acceptera oförändrad portfölj och att det då kommer att ligga utanför limiterna tills hela portföljen gått till förfall

Bedömning:

- ❖ Rapporteringen har utvecklats på ett positivt sätt. Informationen i delårsrapport maj 2017 bedöms ge en bra information om de finansiella målen och utfallet.
- ❖ Regionfullmäktige är nu informerat om förhållandena kring ovan nämnd obligation om 200 Mkr
- ❖ Bilagan till styrelsens svar till revisorerna innehåller ett förslag, som vi tolkar att är ställt till styrelsen, om att avvikelser från policy ska tas upp i årsredovisningen. Vad vi kan se har detta förslag inte behandlats av styrelsen. En reflektion kring detta är att eventuella avvikelser bör hanteras så snart möjligt, men att det inte är fel att avvikelser från policy också redovisas i årsredovisningen.

- ❖ Regionstyrelsen bör hantera framlagda handlingsalternativ så att det tydligare framgår vilket alternativ som valts.
- ❖ Regionfullmäktige bör informeras om och få ta ställning till avvikelser från reglemente.

3.1.2 Nyckelpersoner och intern kontroll

Revisorernas synpunkter:

- Det finns en nyckelpersonsproblematik kopplat till finansfunktionen och det bör ytterligare säkerställas att verksamheten kan bedrivas via ersättare vid varje tillfälle.
- Fördelningen av arbetsuppgifter behöver förändras för att stärka internkontrollfunktionen – det finns vissa brister i "tvåhandsprincipen" och det saknas ersättare för internkontrollfunktionen

Styrelsens svar:

- *"Vår externa konsult är mycket väl insatt i finansförvaltningen och kan därmed fungera som ersättare tillsammans med ekonomidirektör och/ eller ekonomistrateg vid behov."*
- *"Under senare delen av 2016 kommer det finnas ersättare för internkontrollfunktionen och fördelningen av arbetsuppgifter kommer att ses över och förändras."*

Iakttagelser:

- Vad gäller medverkan från den externa konsulten för att lösa nyckelpersonsproblematiken innehåller styrelsens svar en "olycklig" formulering. Den externa konsulten kan inte utgöra ersättare, men kan mycket väl utgöra ett stöd till ovan nämnda befattningshavare. Enligt uppgift så var det detta som var tanken.
- De organisatoriska frågorna i övrigt, vad avser internkontrollfunktionen och fördelningen av arbetsuppgifter, har ännu inte setts över. En översyn har nyligen initierats,

Bedömning:

- ❖ Behovet av en översyn av den interna kontrollen inklusive fördelningen av arbetsuppgifter och aktualisering av vilka befattningshavare som skall ansvara för vad kvarstår och är enligt vår bedömning angeläget.



3.1.3 Regler

Revisorernas synpunkter:

- Regionens regelverk bör i vissa delar vidareutvecklas för att säkerställa kommunallagens krav på riskspridning och riskbegränsningar.
- Mot bakgrund av regionens ekonomiska utveckling rekommenderar vi att regelverket kompletteras med bestämmelser om skuldförvaltning

Styrelsens svar:

- Åtgärdat i det nya reglementet

Iakttagelser:

- Åtgärdat i det nya reglementet

4 KVALITETSSÄKRING

Berörda uppgiftslämnare och verksamhetsansvariga har faktagranskat lämnade uppgifter som finns med i revisionsrapporten.

Projektledare svarar för kvalitetssäkring gentemot uppgiftslämnare och av de insamlade uppgifter som används i analysen. Projektledaren har det primära ansvaret för att den analys och de bedömningar och förslag som förs fram är tillräckligt underbyggda.

Ansvarig för kvalitetssäkring har det övergripande ansvaret för att kontrollera om granskningen har en tillräcklig yrkesmässig och metodisk kvalitet samt att det finns en överensstämmelse mellan revisionsfrågorna/kontrollmålen, metoder, fakta, slutsatser/bedömningar och framförda förslag.

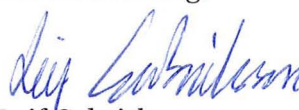
5 ANSVARIGA FÖR GRANSKNINGENS GENOMFÖRANDE

Projektledare:



Ulf Rubensson
Certifierad kommunal revisor

Kvalitetssäkring:



Leif Gabrielsson
Revisionsdirektör

Ekonomi- och personalavdelningen
Helena Edström
Tfn: 063-147712
E-post: helena.edstrom@regionjh.se

2018-01-23

RS/2217/2017

Svar på uppföljande granskning av regionens finansförvaltning

Revisionens syfte är att granska om de iakttagelser som gjordes i samband med den tidigare granskningen åtgärdats samt om de åtgärder som fanns i styrelsens tidigare svar verkställts.

De punkter som behöver förbättras kommer eller har åtgärdats enligt nedan.

Rapportering

Revisionen anser att rapporteringen utvecklats på ett positivt sätt

Månadsrapporter från Söderberg och Partners läggs nu som inkommen handling till regionstyrelsen samt diarieförs. Vid eventuell avvikelse som skall rapporteras via styrelsen till fullmäktige mellan delårsboksluten, görs ett separat ärende.

Vid flera framlagda handlingsalternativ kommer det tydliggöras vilket beslut som föreslås att tas av regionstyrelsen.

Regionstyrelsen föreslår att delårsrapport över tillgångs- och skuldförvaltningen läggs som en bilaga till delårsbokslutet för att fullmäktige skall få mer information och kunna ta ställning till eventuella avvikelser mer än bara vid årsbokslutet.

Nyckelpersoner och internkontroll

Fördelning av arbetsuppgifter och rutinbeskrivning avseende internkontrollfunktionen pågår.

REGIONSTYRELSEN



Ann-Marie Johansson (S)
Regionstyrelsens ordförande



Hans Svensson
Regiondirektör



13

Policy om jämställdhet och jämlikhet

RS/1535/2017

Policy om jämställdhet och jämlikhet (RS/1535/2017)

Sammanfattning

Region Jämtland Härjedalens verksamheter styrs av olika styrdokument såsom policyer, strategier och planer. En policy är ett styrdokument som anger Region Jämtland Härjedalens värdering i en fråga eller förhållningssätt till något. Regionfullmäktiges presidium ansvarar för att se till att beslutade policyer hålls aktuella och under 2016 och 2017 har en översyn av Region Jämtland Härjedalens policyer genomförts. Eftersom det är regionfullmäktiges presidium som har ett övergripande ansvar för frågor inom jämställdhet och jämlikhet har presidiet hanterat frågan om hur policyer inom det området ska hanteras utifrån översynen.

Inom område jämställdhet och jämlikhet har det funnits två policyer; Jämställdhet och jämlikhetspolicy för förtroendevalda och Policy för jämställdhet och jämlikhet som utvecklingskraft. Båda fastställdes av landstingsfullmäktige den 27 november 2013. Det finns också en jämlikhetsplan för förtroendevalda från 2004. Översynen som gjorts visar att styrdokumentet måste revideras. Bland annat behöver nuvarande policyer anpassas efter regionbildningen som genomfördes 2015.

En ny policy om jämställdhet och jämlikhet har därför tagits fram. Den nya policyn omfattar alla verksamheter inom Region Jämtland Härjedalen samt den politiska organisationen. I arbetet med den nya policyn har ny lagstiftning, exempelvis den nya diskrimineringslagen, beaktats. I avsnittet som beskriver Region Jämtland Härjedalens värdering har också fler nationella och internationella styrdokument inkluderats, såsom fler internationella konventioner och Sveriges nya nationella jämställdhetspolitiska mål. I policyn finns också förtydliganden vad gäller hbtq-personers rättigheter och arbetet mot trakasserier av olika slag. Den innehåller även förbud mot att tysta ner förekomst av trakasserier av olika slag samt förbud mot repressalier för den som påtalar eller anmäler trakasserier och kränkningar i organisationen

Policyn om jämställdhet och jämlikhet handlar om allas lika värde och innehåller förutom Region Jämtland Härjedalens värderingar inom området jämställdhet och jämlikhet även viktiga begrepp. Den nya policyn föreslås ska ersätta tidigare policyer inom området.

Förslag till beslut

Regionfullmäktiges presidium föreslår regionfullmäktige

1. Region Jämtland Härjedalens Jämställdhetspolicy för förtroendevalda, Policy för jämställdhet och jämlikhet som utvecklingskraft samt jämlikhetsplan för förtroendevalda tas bort.
2. Policy om jämställdhet och jämlikhet fastställs.

Fullmäktiges presidium

2017-12-12

Beslut

Regionfullmäktiges presidium föreslår regionfullmäktige

1. Region Jämtland Härjedalens Jämställdhetspolicy för förtroendevalda, Policy för jämställdhet och jämlikhet som utvecklingskraft samt jämlikhetsplan för förtroendevalda tas bort.
2. Policy om jämställdhet och jämlikhet fastställs.

Expedieras till

Jämställdhetsstrateg

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse om policy om jämställdhet och jämlikhet
- Policy om jämställdhet och jämlikhet

Utvecklingsenheten
Syvonne Nordström
063-14 75 51

2017-12-12
Beslutad av
regionfullmäktige
2018-02-13—14 § x

DNR:RS/1535/2017

Policy om jämställdhet och jämlikhet

Inledning

Policyn om jämställdhet och jämlikhet handlar om allas lika värde och är en förutsättning för en hållbar utveckling av Region Jämtland Härjedalen. Jämställdhet, jämlikhet och rättighetsfrågor är grunden i en demokratiskt styrd organisation. Jämställdhets- och jämlikhetsperspektivet ska integreras både i det politiska arbetet och i den praktiska verksamheten.

Värdering

Diskriminering, såväl direkt som indirekt, och andra missgynnanden ska motverkas. Centrala utgångspunkter för Region Jämtland Härjedalens arbete med jämställdhet och jämlikhet är FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, FN:s konvention om avskaffande av diskriminering av kvinnor (CEDAW), FN:s Barnkonvention, FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, Sveriges nationella jämställdhetspolitiska mål, Europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå (CEMR) och andra övergripande bestämmelser och riktlinjer inom jämställdhets- och jämlikhetsområdet.

Människors olikheter är alltid en tillgång både för organisationen och hela länet. Kvinnor, män, flickor, pojkar, trans- och queera personer ska ges möjlighet att medverka i Region Jämtland Härjedalens verksamheter och utvecklingsarbeten. Individer med olika funktionsnedsättningar ska särskilt beaktas.

Alla former av kompetenser och erfarenheter som individer har tillägnat sig under livets gång är värdefulla. Ett normkritiskt förhållningssätt ska uppmuntras och värderas positivt eftersom det kan leda till nya infallsvinklar och förhållningssätt som gynnar organisationens och länets utveckling.

Region Jämtland Härjedalen ska stödja och vara pådrivande i arbetet med att avskaffa stereotypa föreställningar som utgör hinder för människors jämlika och jämställda villkor på det politiska, ekonomiska, sociala och kulturella området. Det gäller både inom organisationen och i samverkan utanför den egna verksamheten.

Region Jämtland Härjedalen ska vara en jämställd och jämlik organisation där kvinnors, mäns, flickors, pojkars och queera personers villkor, rättigheter, möjligheter och skyldigheter är lika i hela verksamheten. Maktstrukturer måste synliggöras för att uppnå jämställdhet och jämlikhet. Kunskap om jämställdhet och intersektionalitet är nödvändig för att kunna förändra attityder och värderingar kring kvinnors, mäns, flickors, pojkars,

Utvecklingsenheten
Syvonne Nordström
063-14 75 51

2017-12-12
Beslutad av
regionfullmäktige
2018-02-13—14 § x

DNR:RS/1535/2017

samt trans- och queera personers förutsättningar. Diskriminering och kränkningar av hbtq-personer accepteras inte. Homofobi, bifobi och transfobi ska motverkas. Härskartekniker, trakasserier, sexuella trakasserier och annan kränkande behandling accepteras inte och ska motverkas. Förekomst av trakasserier, sexuella trakasserier och andra kränkande behandling får inte tystas ner. Det är absolut förbjudet med repressalier mot en person som påtalar eller anmäler förekomst av t ex sexuella trakasserier i organisationen.

För att bryta maktstrukturer och exkluderande normer ska ett systematiskt arbete med jämställdhets- och jämlikhetsintegrering tillämpas i arbets- och beslutsprocesser, vid framtagande av olika styrande dokument, i ekonomiska styrinstrument, metoder och annat som organisationen planerar, finansierar och tillhandahåller. All statistik inom organisationen ska redovisas könsuppdelat.

Språk- och mångkulturell kompetens är avgörande för regionen och positivt för länets utveckling.

All kontakt med det omgivande samhället ska ske med ett normkritiskt förhållningssätt. Region Jämtland Härjedalens information och kommunikation ska vara lättillgänglig och begriplig för alla som vill ta del av den. Det gäller oavsett vilken funktionsförmåga individen har.

Begrepp

Diskriminering

Diskriminering innebär att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation. Förutsättningen är att det har samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna: kön, könsöverskridande identitet/uttryck, etnicitet, religion eller annan trostillhörighet, sexuell läggning, funktionsnedsättning och ålder. Det finns sex former av diskriminering. Dessa är trakasserier, sexuella trakasserier, direkt diskriminering, indirekt diskriminering, bristande tillgänglighet och instruktioner att diskriminera.

Hbtq

Ett paraplybegrepp för homosexuella, bisexuella, transpersoner och personer med queera uttryck och identiteter. H:et och b:et handlar om sexuell läggning, det vill säga vem man har förmågan att bli kär i eller attraherad av. T:et handlar om hur man definierar och uttrycker sin identitet och sitt kön. Queer kan röra både sexuell läggning, könsidentitet, relationer och sexuell praktik men kan också vara ett uttryck för ett kritiskt förhållningssätt till rådande normer.

Intersektionellt perspektiv

Intersektionalitet är ett analytiskt hjälpmedel för att studera och visa på hur olika diskriminerande maktordningar samverkar i ett samhälle. Förutsättningarna för individer inom grupperna kvinnor, män, flickor, pojkar och queera personer kan

Utvecklingsenheten
Syvonne Nordström
063-14 75 51

2017-12-12
Beslutad av
regionfullmäktige
2018-02-13—14 § x

DNR:RS/1535/2017

skilja sig åt beroende på ålder, ekonomisk status, utbildningsnivå, funktionsnedsättning, religiös tillhörighet eller annat. Att ha ett intersektionellt perspektiv innebär att man tar hänsyn till ovanstående.

Jämlikhet

Alla människors lika värde - oavsett vem du är.

Jämställdhet

Jämställdhet innefattar kvinnors, mäns, flickors, pojkars, samt queera personers lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom alla områden. Det övergripande målet för jämställdhetspolitiken är att "kvinnor och män skall ha samma makt att forma samhället och sina egna liv". Utifrån det övergripande målet finns sex nationella delmål: en jämn fördelning av makt och inflytande, ekonomisk jämställdhet, jämställd utbildning, jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet, jämställd hälsa och mäns våld mot kvinnor ska upphöra.

Jämställdhetsintegrering

Den strategi som ska användas för att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. En viktig metod för att jämställdhetsintegrera är att analysera könsuppdelad statistik och på så vis synliggöra ojämställdhet samt vidta åtgärder för att förändra detta.

Normkritiskt

En norm är uttalade regler om hur man bör agera eller hur något bör vara beskaffat eller organiserat. Att vara normkritisk handlar om att ifrågasätta sådana påbud eller regler. Normer kan skapa maktskillnader och orättvisor mellan människor. Människor som går utanför normerna riskerar att bli diskriminerade. Exempel på sådana normer är heteronormen och maskulinitetsnormer.

Stereotyp

En förenklad och fördomsfull inställning om vilka utmärkande egenskaper personer som ingår eller antas ingå i en viss grupp har.

§35

Policy för jämställdhet och jämlikhet (RS/1535/2017)

Sammanfattning

Region Jämtland Härjedalens verksamheter styrs av olika styrdokument såsom policyer, strategier och planer. En policy är ett styrdokument som anger Region Jämtland Härjedalens värdering i en fråga eller förhållningssätt till något. Regionfullmäktiges presidium ansvarar för att se till att beslutade policyer hålls aktuella och under 2016 och 2017 har en översyn av Region Jämtland Härjedalens policyer genomförts. Eftersom det är regionfullmäktiges presidium som har ett övergripande ansvar för frågor inom jämställdhet och jämlikhet har presidiet hanterat frågan om hur policyer inom det området ska hanteras utifrån översynen.

Inom område jämställdhet och jämlikhet har det funnits två policyer; Jämställdhet och jämlikhetspolicy för förtroendevalda och Policy för jämställdhet och jämlikhet som utvecklingskraft. Båda fastställdes av landstingsfullmäktige den 27 november 2013. Det finns också en jämlikhetsplan för förtroendevalda från 2004. Översynen som gjorts visar att styrdokumentet måste revideras. Bland annat behöver nuvarande policyer anpassas efter regionbildningen som genomfördes 2015.

En ny policy om jämställdhet och jämlikhet har därför tagits fram. Den nya policyn omfattar alla verksamheter inom Region Jämtland Härjedalen samt den politiska organisationen. I arbetet med den nya policyn har ny lagstiftning, exempelvis den nya diskrimineringslagen, beaktats. I avsnittet som beskriver Region Jämtland Härjedalens värdering har också fler nationella och internationella styrdokument inkluderats, såsom fler internationella konventioner och Sveriges nya nationella jämställdhetspolitiska mål. I policyn finns också förtydliganden vad gäller hbtq-personers rättigheter och arbetet mot trakasserier av olika slag. Den innehåller även förbud mot att tysta ner förekomst av trakasserier av olika slag samt förbud mot repressalier för den som påtalar eller anmäler trakasserier och kränkningar i organisationen

Policyn om jämställdhet och jämlikhet handlar om allas lika värde och innehåller förutom Region Jämtland Härjedalens värderingar inom området jämställdhet och jämlikhet även viktiga begrepp. Den nya policyn föreslås ska ersätta tidigare policyer inom området.

Fullmäktiges presidium behandlade ärendet 2017-12-12 § 89 och föreslår regionfullmäktige:

1. Region Jämtland Härjedalens Jämställdhetspolicy för förtroendevalda, Policy för jämställdhet och jämlikhet som utvecklingskraft samt jämlikhetsplan för förtroendevalda tas bort.
2. Policy om jämställdhet och jämlikhet fastställs.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen tillstyrker fullmäktiges presidiums förslag.

Regionstyrelsen

2018-01-23

Beslut

Regionstyrelsen tillstyrker fullmäktiges presidiums förslag.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Policy för jämställdhet och jämlikhet
- Policy om jämställdhet och jämlikhet
- §89 RF pres Policy om jämställdhet och jämlikhet



14

Översyn av skyltpolicy

RS/1540/2017

§36

Översyn av skyltpolicy (RS/1540/2017)

Sammanfattning

Övergripande inslag i styrningen av Region Jämtland Härjedalen är de styrdokument som används för att planera och följa upp verksamheten. Policyer, strategier och verksamhetsplaner är exempel på sådana dokument. En policy är ett styrdokument som fastställs av regionfullmäktige och som anger Region Jämtland Härjedalens värdering i en fråga eller förhållningssätt till något.

Regionfullmäktiges presidium har ansvar för att se till att beslutade policys hålls aktuella. I en pågående översyn av samtliga policyer har konstaterats att ett antal policyer borde kunna tas bort. En av de policyerna är skyltpolicyn för invändig skyltning som fastställdes av Jämtlands läns landstingsfullmäktige 2007-06-27 § 113. Nuvarande policy syftar till att det ska finnas en enhetlig utformning av skyltar så att besökare och personal lätt kan hitta i regionens lokaler. Samt att bra skyltar ökar tryggheten och förbättrar tillgängligheten.

Sedan policyn fastställts har en ny grafisk profil fastställts av regionfullmäktige den 12 april 2016, § 56. I den återfinns riktlinjer för skyltning enligt följande;

”Region Jämtland Härjedalen vill att alla medborgare, besökare och patienter lätt ska hitta till och i våra lokaler. Många som ska till en vårdverksamhet kan känna en oro inför själva besöket men ska inte behöva oroas för att inte hitta rätt. För att detta ska vara möjligt gäller det att skyltningen är tydlig och enhetlig samt att besökarna inte möts av allt för många skyltar. En bra skyltning har en avgörande betydelse för om en lokal uppfattas som tillgänglig eller inte och kommer därför inte bara funktionshindrade till godo, utan är en hjälp för alla – såväl besökare som personal. Skyltarnas utformning ska följa den grafiska profilens riktlinjer.”

Region Jämtland Härjedalen har också tagit fram en strategi för hur invändig skyltning i regionen ska se ut.

Mot bakgrund av ovanstående föreslås därför att nuvarande skyltpolicy kan tas bort. Men för att tydliggöra mot verksamheten vilka regler som finns för skyltning bör policyn ersättas med en regel.

Förslag till beslut

1. Under förutsättning att skyltpolicyn tas bort får regiondirektören i uppdrag att upprätta en regel med anvisningar för skyltning.

Regionstyrelsen

2018-01-23

2. Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Skyltpolicy för invändig skyltning tas bort.

Jan-Olof Andersson (M), Bengt Bergqvist (S), Ann-Marie Johansson (S) och Susanné Wallner (M) yttrar sig.

Beslut

1. Under förutsättning att skyltpolicyn tas bort får regiondirektören i uppdrag att upprätta en regel med anvisningar för skyltning.
2. Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Skyltpolicy för invändig skyltning tas bort.

Expedieras till

Fastighetschef, Kommunikationschef

Beslutsunderlag

- Översyn av skyltpolicy



15

Svar på motion från Mats El Kott (L) om
hur regionen kan införa och förverkliga
målet en plastförpackningsfri region

RS/1439/2017

§183

Svar på motion från Mats El Kott (L) om hur regionen kan införa och förverkliga målet en plastförpackningsfri region (RUN/457/2017)

Sammanfattning

Mats El Kott har till regionfullmäktige motionerat att regionala utvecklingsnämnden får i uppdrag att dels utreda hur regionen och dess åtta kommuner med olika aktiviteter kan införa och förverkliga målet en plastförpackningsfri region, och dels presentera ett program för att nå detta mål.

Plast är inte ett enhetligt material, det finns såväl helt fossilbaserad plast, biobaserad plast och återvunnen plast och plast kan bestå av ett antal olika polymerer med olika egenskaper och tillsatser. I Sverige återvinns ca 45 % av alla plastförpackningar totalt sett. Dock har vi inte samma problem med nedskräpning i Sverige som i många andra delar av världen, utan de flesta plastförpackningar som inte återvinns hamnar i den brännbara avfallsfraktionen. Att öka återvinningsgraden av plastförpackningar bör därför vara en primär ambition tillsammans med att eliminera onödiga förpackningar, minimera risken för skadliga ämnen i förpackningsmaterial samt minimera materialåtgång för förpackningen.

Som beställare/konsument är det oftast inte möjligt att bestämma vilken typ av förpackning en vara ska levereras i, men till viss del kan man påverka genom att ställa krav för att minimera onödiga förpackningar samt ställa krav på återvinningsmöjlighet och för att minimera risken för förekomst av skadliga ämnen. Regionen arbetar vid varje upphandling, där det är tillämpligt, med att ställa sådana krav, även fast det i dagsläget inte finns nationella miljökriterier för förpackningar då fokus i nationella kriterier ligger på själva produkten som normalt har störst miljöpåverkan. Vi måste givetvis också prioritera hygienkrav, så för vissa produkter finns i dagsläget inget alternativ till plastförpackning. Det är också en utmaning att fler produkter (såväl i samhället som inom hälso- och sjukvården) har övergått till att vara engångsprodukter istället för flergångs, vilket medför att antalet förpackningar också ökar i takt med konsumtionen. En ännu större utmaning är att systemet för återvinning i dagsläget nästan enbart är inriktat på förpackningar. Stora mängder plast går idag till förbränning enbart på grund av att det är en vara/produkt och inte en förpackning.

Inom regionen finns ett väl utbyggt källsorteringssystem och vi är i toppskiktet bland Sveriges regioner och landsting vad gäller återvinningsgrad för avfallet. Det är dock en stor utmaning med ökade avfallsmängder.

Varor och produkter i samhället kommer från en mängd olika producenter och aktörer och regionens och länets kommuners möjligheter att påverka världsmarknaden för att helt utesluta plastförpackningar bedöms vara relativt små. Mål ska givetvis vara utmanande, men rimligen nåbara. De miljömål som är prioriterade i länet som närmast berör denna fråga är Giftfri

miljö, Begränsad klimatpåverkan och God bebyggd miljö. Inom god bebyggd miljö är största prioriteringen att minska totala mängden avfall, där nuvarande etappmål handlar om livsmedelskedjan och byggsektorn.

Med befintliga resurser bedöms det vara svårt att (utöver det som redan görs via upphandlingsförfarandet) prioritera ett åtagande om utredning samt framtagande av program enligt motionen om en plastförpackningsfri region, framför till exempel de länsprioriterade målen om giftfri miljö, god bebyggd miljö och begränsad klimatpåverkan.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår regionala utvecklingsnämnden
Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

Motionen avslås.

Beslut

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

Motionen avslås.

Protokollsanteckning

Eva Hellstrand (C), Can Savran (C), Jörgen Larsson (C) och Marie Svensson (V) deltar inte i beslutet.

Expedieras till

Mats El Kott
Områdeschef Velfärd, klimat och kompetens

Beslutsunderlag

- §143 Arbetsutskottet Svar på motion från Mats El Kott (L) om hur regionen kan införa och förverkliga målet en plastförpackningsfri region
- Motion från Mats El Kott (L) om hur regionen kan införa och förverkliga målet en plastförpackningsfri region

2017 -06- 19

Dnr. RS / 1439 / 2017



MOTION till regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen

PLAST

I februari 2011 lämnade jag in en motion till Östersunds kommunfullmäktige om att Östersund skulle sträva mot att bli en plastförpackningsfri kommun, bilaga. Ett år senare röstades motionen ned med 33 röster mot 21. Tiden var inte tillräckligt mogen.

Nu känns det som att tiden faktiskt är mogen men att endast Östersunds kommun ska sträva mot att vara plastförpackningsfri känns samtidigt för smått. Det bör vara något för hela regionen och därför för Region Jämtland Härjedalen att besluta och påverka.

Jag motionerar att regionfullmäktige beslutar att den Regionala utvecklingsnämnden får i uppdrag

att dels utreda hur regionen och dess åtta kommuner med olika aktiviteter kan införa och förverkliga målet en plastförpackningsfri region

och dels presentera ett program för att nå detta mål

Östersund 16 juni 2017

Mats El Kott



Motion

till kommunfullmäktige i Östersund

Mats El Kott

ÖSTERSUNDS KOMMUN	
Kommunstyrelsen	
2011 -02- 03	
Diarienumr	303-2011

PLAST

Östersund är bra på att ta hand om avfall, samtidigt som detta avfall översvämmas av olika typer av plastförpackningar. Den som exempelvis vill inhandla en liten dillkvist nödgas ofta att även släpa hem en stor plastförpackning. Yoghurt- och filförpackningar har försetts med plastlock. Vid varje frukt- och grönsaksdisk hänger rullvis med plastpåsar. Många är vi som svurit ve och förbannelse över plastförpackningar som slår tillbaks med fingerskador som följd.

I Italien har nyligen införts förbud mot icke biologiskt återvinningsbara plastpåsar. Samma sak gäller i vissa amerikanska stater. Östersund bör nu visa att vi inte bara har ett friskt och gott vatten utan även att kommunen är en föregångare i att minska den vardagliga plastanvändningen.

Jag motionerar att fullmäktige beslutar att kommunstyrelsen får i uppdrag att dels utreda hur Östersunds kommun med olika aktiviteter kan införa målet en plastförpackningsfri kommun och dels föreslå ett program för att nå detta mål.

Östersund 3 februari 2011

Mats El Kott

§37

Svar på motion från Mats El Kott (L) om hur regionen kan införa och förverkliga målet en plastförpackningsfri region (RS/1439/2017)

Sammanfattning

Mats El Kott har till regionfullmäktige motionerat att regionala utvecklingsnämnden får i uppdrag att dels utreda hur regionen och dess åtta kommuner med olika aktiviteter kan införa och förverkliga målet en plastförpackningsfri region, och dels presentera ett program för att nå detta mål.

Plast är inte ett enhetligt material, det finns såväl helt fossilbaserad plast, biobaserad plast och återvunnen plast och plast kan bestå av ett antal olika polymerer med olika egenskaper och tillsatser. I Sverige återvinns ca 45 % av alla plastförpackningar totalt sett. Dock har vi inte samma problem med nedskräpning i Sverige som i många andra delar av världen, utan de flesta plastförpackningar som inte återvinns hamnar i den brännbara avfallsfraktionen. Att öka återvinningsgraden av plastförpackningar bör därför vara en primär ambition tillsammans med att eliminera onödiga förpackningar, minimera risken för skadliga ämnen i förpackningsmaterial samt minimera materialåtgång för förpackningen.

Som beställare/konsument är det oftast inte möjligt att bestämma vilken typ av förpackning en vara ska levereras i, men till viss del kan man påverka genom att ställa krav för att minimera onödiga förpackningar samt ställa krav på återvinningsmöjlighet och för att minimera risken för förekomst av skadliga ämnen. Regionen arbetar vid varje upphandling, där det är tillämpligt, med att ställa sådana krav, även fast det i dagsläget inte finns nationella miljökriterier för förpackningar då fokus i nationella kriterier ligger på själva produkten som normalt har störst miljöpåverkan. Vi måste givetvis också prioritera hygienkrav, så för vissa produkter finns i dagsläget inget alternativ till plastförpackning. Det är också en utmaning att fler produkter (såväl i samhället som inom hälso- och sjukvården) har övergått till att vara engångsprodukter istället för flergångs, vilket medför att antalet förpackningar också ökar i takt med konsumtionen. En ännu större utmaning är att systemet för återvinning i dagsläget nästan enbart är inriktat på förpackningar. Stora mängder plast går idag till förbränning enbart på grund av att det är en vara/produkt och inte en förpackning.

Inom regionen finns ett väl utbyggt källsorteringssystem och vi är i toppskiktet bland Sveriges regioner och landsting vad gäller återvinningsgrad för avfallet. Det är dock en stor utmaning med ökade avfallsmängder.

Varor och produkter i samhället kommer från en mängd olika producenter och aktörer och regionens och länets kommuners möjligheter att påverka världsmarknaden för att helt utesluta plastförpackningar bedöms vara relativt små. Mål ska givetvis vara utmanande, men rimligen nåbara. De miljömål som är prioriterade i länet som närmast berör denna fråga är Giftfri

Regionstyrelsen

2018-01-23

miljö, Begränsad klimatpåverkan och God bebyggd miljö. Inom god bebyggd miljö är största prioriteringen att minska totala mängden avfall, där nuvarande etappmål handlar om livsmedelskedjan och byggsektorn.

Med befintliga resurser bedöms det vara svårt att (utöver det som redan görs via upphandlingsförfarandet) prioritera ett åtagande om utredning samt framtagande av program enligt motionen om en plastförpackningsfri region, framför till exempel de länsprioriterade målen om giftfri miljö, god bebyggd miljö och begränsad klimatpåverkan.

Regionala utvecklingsnämnden behandlade ärendet 2017-12-19 § 183 och föreslår regionfullmäktige att motionen avslås.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen tillstyrker regionala utvecklingsnämndens förslag.

Beslut

Regionstyrelsen tillstyrker regionala utvecklingsnämndens förslag.

Protokollsanteckning

Elin Lemon (C), Thomas Andersson (C), och Anton Nordqvist (MP) deltar inte i beslutet.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Svar på motion från Mats El Kott (L)
- §183 Regionala utvecklingsnämnden Svar på motion från Mats El Kott (L) om hur regionen kan införa och förverkliga målet en plastförpackningsfri region
- Motion från Mats El Kott (L) om hur regionen kan införa och förverkliga målet en plastförpackningsfri region



16

Svar på motion från Margareta Mahmoud
Persson och Lars-Erik Olofsson (KD) om
subventionering av medicinska
kompressionsstrumpor

RS/1494/2017

Motion från Margareta Mahmoud Persson och Lars-Erik Olofsson (KD) om subventionering av medicinska kompressionsstrumpor (GNU/7/2017)

Sammanfattning

Margareta Mahmoud Persson och Lars-Erik Olofsson (KD) har inkommit med en motion till regionfullmäktige om subventionering av medicinskt förskrivna kompressionsstrumpor klass 2 och uppåt. De framhåller att många patienter har stora problem med cirkulation i ben av olika orsaker och att kompressionsstrumpor rekommenderas/ordineras för att förebygga sår, obehag och smärta, invaliditet med mera.

Region Jämtland Härjedalen och kommunerna i Jämtlands län har kommit överens om att samverka i en gemensam nämnd med syfte att på affärsmässiga villkor svara för samordnad upphandling, lagerhållning och distribution av sjukvårdsprodukter och hjälpmedel åt kommunerna och Region Jämtland Härjedalen. Nämndens uppgifter regleras i ett reglemente som fastställts av fullmäktige i länets kommuner och i Region Jämtland Härjedalen. Ett styrdokument för nämndens verksamhet är också den nya hjälpmedelspolicyn som fastställts av parternas fullmäktigeförsamlingar under våren 2017. I policyn finns en beskrivning av synsätt och viljeinriktningen för hjälpmedelsförsörjningen i Jämtland Härjedalen.

När den nya hjälpmedelspolicyn fastställdes reviderades också nämndens reglemente. I det reviderade reglementet framgår att nämnden får besluta om vilka hjälpmedel som ska finnas och till vilken hjälpmedelsgrupp de ska tillhöra. Nämnden får också besluta om tillämpningsanvisningar och rutiner för verksamheten, tolkning av hjälpmedelsfrågor där oklarheter råder och övergripande prioriteringsärenden.

Sedan 2009 finns i Jämtlands län ett gemensamt arbetssätt för Region Jämtland Härjedalen och alla kommuner för ordnat införande av nytt sortiment inom hjälpmedelsverksamheten. Förslag på nya produkter kommer in från brukare, leverantör eller vårdpersonal och utreds av beredningsgruppen, eller av en utsedd arbetsgrupp. Utifrån ändringen i reglementet pågår just nu ett arbete i nämnden med att ta fram rutiner och tillämpningsanvisningar för införande av nytt sortiment inom hjälpmedelsverksamheten samt se över övriga rutiner kring hjälpmedel.

Sammantaget innebär ovanstående att den gemensamma nämnden har delegation på att besluta om vilka hjälpmedel som ska finnas. Det är ett enhetligt beslut av länets kommuner och Region Jämtland Härjedalen och ett resultat av den samverkan som parterna kommit överens om vad gäller hjälpmedel. Nämnden beslutar också om rutiner och tillämpningsanvisningar kring hjälpmedel. Utifrån det är det inte lämpligt att i nuläget besluta om specifika hjälpmedel som kompressionsstrumpor. Motionen bör därför avslås.

Gemensamma nämnden för
upphandling

2017-11-27

Förslag till beslut

Gemensam nämnd avseende samordnad upphandling, lagerhållning och distribution av sjukvårdsprodukter föreslår regionfullmäktige

Motionen avslås

Beslut

Gemensam nämnd avseende samordnad upphandling, lagerhållning och distribution av sjukvårdsprodukter föreslår regionfullmäktige

Motionen avslås

Expedieras till

Motionärerna, Enhetschef Hjälpmedel och MA-enheten

Beslutsunderlag

- Svar på motion från Margareta Mahmoud och Lars-Erik Olofsson (KD)
- Motion från Margareta Mahmoud Persson och Lars-Erik Olofsson (KD) om subventionering av medicinska kompressionsstrumpor

§320

Svar på motion från Margareta Mahmoud Persson och Lars-Erik Olofsson (KD) om subventionering av medicinska kompressionsstrumpor (RS/1494/2017)

Sammanfattning

Margareta Mahmoud Persson och Lars-Erik Olofsson (KD) har inkommit med en motion till regionfullmäktige om subventionering av medicinskt förskrivna kompressionsstrumpor klass 2 och uppåt. De framhåller att många patienter har stora problem med cirkulation i ben av olika orsaker och att kompressionsstrumpor rekommenderas/ordineras för att förebygga sår, obehag och smärta, invaliditet med mera.

Region Jämtland Härjedalen och kommunerna i Jämtlands län har kommit överens om att samverka i en gemensam nämnd med syfte att på affärsmässiga villkor svara för samordnad upphandling, lagerhållning och distribution av sjukvårdsprodukter och hjälpmedel åt kommunerna och Region Jämtland Härjedalen. Nämndens uppgifter regleras i ett reglemente som fastställts av fullmäktige i länets kommuner och i Region Jämtland Härjedalen. Ett styrdokument för nämndens verksamhet är också den nya hjälpmedelspolicyn som fastställts av parternas fullmäktigeförsamlingar under våren 2017. I policyn finns en beskrivning av synsätt och viljeinriktningen för hjälpmedelsförsörjningen i Jämtland Härjedalen.

När den nya hjälpmedelspolicyn fastställdes reviderades också nämndens reglemente. I det reviderade reglementet framgår att nämnden får besluta om vilka hjälpmedel som ska finnas och till vilken hjälpmedelsgrupp de ska tillhöra. Nämnden får också besluta om tillämpningsanvisningar och rutiner för verksamheten, tolkning av hjälpmedelsfrågor där oklarheter råder och övergripande prioriteringsärenden.

Sedan 2009 finns i Jämtlands län ett gemensamt arbetssätt för Region Jämtland Härjedalen och alla kommuner för ordnat införande av nytt sortiment inom hjälpmedelsverksamheten. Förslag på nya produkter kommer in från brukare, leverantör eller vårdpersonal och utreds av beredningsgruppen, eller av en utsedd arbetsgrupp. Utifrån ändringen i reglementet pågår just nu ett arbete i nämnden med att ta fram rutiner och tillämpningsanvisningar för införande av nytt sortiment inom hjälpmedelsverksamheten samt se över övriga rutiner kring hjälpmedel.

Sammantaget innebär ovanstående att den gemensamma nämnden har delegation på att besluta om vilka hjälpmedel som ska finnas. Det är ett enhetligt beslut av länets kommuner och Region Jämtland Härjedalen och ett resultat av den samverkan som parterna kommit överens om vad gäller hjälpmedel. Nämnden beslutar också om rutiner och tillämpningsanvisningar kring hjälpmedel. Utifrån det är det inte lämpligt att i nuläget besluta om specifika hjälpmedel som kompressionsstrumpor. Motionen bör därför avslås.

Regionstyrelsen

2017-12-12

Gemensamma nämnden för samordnad upphandling, lagerhållning och distribution av sjukvårdsprodukter och hjälpmedel behandlade ärendet 2017-11-27 § 42 och föreslår regionfullmäktige att motionen ska avslås.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen tillstyrker gemensamma nämndens förslag.

Beslut

Regionstyrelsen tillstyrker gemensamma nämndens förslag.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Svar från motion från KD
- §42 GNU Motion från Margareta Mahmoud Persson och Lars-Erik Olofsson (KD) om subventionering av medicinska kompressionsstrumpor
- Motion från Margareta Mahmoud Persson och Lars-Erik Olofsson (KD) om subventionering av medicinska kompressionsstrumpor

Motion om subventionering av medicinska kompressionsstrumpor

Många patienter har stora problem med cirkulation i ben av olika orsaker som t ex inte fungerande venösa klaffar, lymfödem etc. Kompressionsstrumpor rekommenderas/ordineras för att förebygga sår, obehag och smärta, invaliditet m.m. Kompressionsstrumpor stimulerar vadmuskelns arbete i benet, ökar det venösa flödet och minskar därmed svullnad i vävnaderna.

Tyvärr är detta en betydande kostnad för många patienter som på grund av detta avstår behandling och riskerar långvariga lidanden. Svåra sår kan kräva omläggningar under flera år och är en stor samhällskostnad. Att ge subventioner av förskrivna kompressionsstrumpor för att förebygga svullnad, smärta, sår och sårrecidiv, förbättra ärrläkning, ge ökad rörlighet samt undvika återkommande behov av annan ödemreducerande behandling är en besparing på sikt. Enligt uppgift är det endast regionerna i Uppsala och Jämtland/Härjedalen som inte infört några subventioner alls för denna behandling.

Medicinska kompressionsstrumpor upprätthåller korrekt kompression i minst sex månader vid korrekt skötsel. Normalförbrukning är två par strumpor per år, alternativt två stycken strumpor om behov finns för endast ett ben. Enstaka personer kan behöva ytterligare kompressionsstrumpor. Kostnaden i andra landsting/regioner brukar vara förenad med en egenavgift.

Kristdemokraterna yrkar att Region Jämtland/Härjedalen

-inför subventioner av medicinskt förskrivna kompressionsstrumpor klass 2 och uppåt.


Margareta Mahmoud Persson


Lars-Erik Olofsson

Kristdemokraterna





17

Svar på motion från Anna Hildebrand (MP)
om Tjänstedesign för effektivitet och
jämlik hälsa

RS/1446/2017

§38

Svar på motion från Anna Hildebrand (MP) om Tjänstedesign för effektivitet och jämlik hälsa (RS/1446/2017)

Sammanfattning

Anna Hildebrand (MP) yrkar i en motion på att Region Jämtland Härjedalen lär av erfarenheter från utvecklingsarbetet med tjänstedesign som bedrivits i Värmland och Sörmland, att regionen inför tjänstedesign som verksamhetsutvecklingsmetod, samt implementerar designprocessen i primärvården tillsammans med och för personer med psykisk ohälsa, som ett första steg.

Med hjälp av olika verksamhetsutvecklingsmetoder, som i många avseenden liknar tjänstedesignprocessen, pågår i regionens verksamhet ett antal förändringsarbeten. Patientinflytandet som är en viktig beståndsdel i tjänstedesign, tas ofta till vara i regionens förändringsarbeten, men kan utvecklas ytterligare.

Tillsammans med verksamheten bedriver utvecklingsenheten fortlöpande omvärldsbevakning för att hitta goda exempel på verksamhetsutveckling i andra regioner och landsting. Tjänstedesign är ett exempel på verksamhetsutvecklingsmetod som de kan välja att använda, i de fall de tycker denna metod är lämplig. Då förändringstrycket på verksamheten är stort och resurserna i form av tillgänglig personal är begränsade, måste prioriteringar mellan olika utvecklingsområden fortlöpande ske. När det gäller patienter med psykisk ohälsa i primärvården finns även där möjligheten att använda sig av tjänstedesignprocessen, eller att välja någon annan verksamhetsutvecklingsmetod.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen anses besvarad.

Yrkanden

Anton Nordqvist (MP) yrkar bifall till motionen.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och Anton Nordqvists yrkande och finner regiondirektörens förslag antaget.

Regionstyrelsen

2018-01-23

Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen anses besvarad.

Reservationer

Anton Nordqvist (MP) reserverar sig till förmån för sitt eget yrkande.

Expedieras till

Chef Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen
Anna Hildebrand (MP)

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Svar på motion från Anna Hildebrand (MP) om Tjänstedesign för effektivitet och jämlik hälsa
- Tjänstedesign för effektivitet och jämlik hälsa
- Motion från Anna Hildebrand (MP) om Tjänstedesign - för effektivitet och jämlik hälsa

Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen
Annika Jonsson
Tfn: 063-14 75 00
E-post: annika.jonsson@regionjh.se

2017-12-13

RS/1446/2017

Tjänstedesign för effektivitet och jämlik hälsa

Anna Hildebrand (mp) yrkar på att regionen lär av erfarenheter från utvecklingsarbetet med tjänstedesign som bedrivits i Värmland och Sörmland, att regionen inför tjänstedesign som verksamhetsutvecklingsmetod och implementerar designprocessen i primärvården tillsammans med och för personer med psykisk ohälsa, som ett första steg.

I hälso- och sjukvården i Region Jämtland Härjedalen pågår en mängd verksamhetsutvecklingsarbeten som drivs med olika slags metoder. Många av dem liknar det som kallas *tjänstedesign*. Enligt Experio Lab, som Anna Hildebrand refererar till, omfattar tjänstedesignprocessen fem steg:

Förbereda

Definiera ramar och skapa rätt förutsättningar för arbetet, sätta samman arbetsgrupp och välja problemområde. Detta liknar mycket utformningen av en *uppdragsbeskrivning*, när ett nytt förändringsarbete ska startas på Region Jämtland Härjedalen.

Fånga

Få kunskap om och förstå människors liv, upplevelser och erfarenheter, se problemområdet ur flera perspektiv och synvinklar. Syftet är att få en bättre grund för att utveckla nya lösningar.

Förstå

Skapa förståelse för problemområdet, t ex genom att visualisera användarens resa med en så kallad *"customer journey"*. Detta syftar till att kartlägga patientens väg genom vården och identifiera alla de kontaktpunkter, såväl fysiska som digitala som uppstår mellan vården och patienten och få gemensamma insikter om vilka behov användaren har. Detta liknar mycket t ex processkartläggning, i vilken patientens behov är i fokus. En sådan ingår i någon form i de flesta förändringsarbeten på regionen.

Förbättra

Själva förbättringsarbetet beskrivs sedan på följande sätt: *"Med kreativa metoder och samskapande workshops involveras patienter och personal i en idégenererande process."* Man tar fram och testar enkla prototyper för att se hur användarna använder och interagerar med lösningsförslagen, lär sig av det och förbättrar lösningen. Detta repeteras tills lösningen tillgodoser användarnas behov. I Region Jämtland Härjedalens verksamhet används redan sådana metoder i många förbättringsarbeten, och att i mindre skala testa, utvärdera och förändra ingår t ex i processutveckling och genombrottsmetodik.

Förnya

De nya lösningarna implementeras. Upplevelsen och funktionaliteten kommer dels att utvärderas utifrån användarens perspektiv men även utifrån tidigare uppsatta kriterier som kvalitet och ekonomi.

Även om ordet tjänstedesign inte används, pågår många förbättringsarbeten på regionen som tangerar metoden, t ex Opus 2020 på kirurgen, Losusarbetet tillsammans PV och kommuner och Mobila närvårdsteamet MINT.

Det som kanske framför allt lyfts fram när det gäller tjänstedesign är att tjänsten, när patientrepresentanter deltar i utvecklingsarbetet, kan designas så att den ger mervärden för patienten. Tjänstedesign är dock inte den enda verksamhetsutvecklingsmetod som tar tillvara på användarens behov, erfarenheter och synpunkter (*användare* definieras i Anna Hildebrands motion, som både kund, patient, brukare, medborgare och personal). Insikt finns hos personalen ute i vården om betydelsen av patientinflytande och förändringsarbeten bedrivs därför ofta tillsammans med representanter för patienter och brukare. Bland annat deltar patienter i högintensivt förbättringsarbete och workshops, liksom i brukarråd. Men inflytandet från patienter kan definitivt utvecklas mer. Däremot är inte patientinflytande villkorat till begreppet *design* utan kan ges ett större utrymme i alla verksamhetsutvecklingsmetoder.

På regionen används liksom på de flesta andra regioner och landsting olika verksamhetsutvecklingsmetoder, beroende på vilket slags förändringsarbete som ska bedrivas. Utvecklingsenheten på regionstaben och de olika områdena inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen ägnar sig fortlöpande åt omvärldsbevakning för att hitta verksamhetsutvecklingsmetoder, förbättringsarbeten mm på andra landsting och inom annan verksamhet som man kan låta sig inspireras av och anpassa till Region Jämtland Härjedalen. Även tjänstedesign är en verksamhetsutvecklingsmetod, som de kan välja att använda sig av, i de fall de tycker denna metod är lämplig.



Tjänstedesign - för effektivitet och jämlik hälsa

Internationellt, nationellt och regionalt utvecklas idag offentliga verksamheter och deras tjänster utifrån individens perspektiv och i allt större omfattning med hjälp av tjänstedesignmetoden*.

Nya kunskaper och insikter bidrar till att värderingar, arbetssätt och verktyg utvecklas och förbättras.

Enligt tjänstedesign skapas inte värdet i utformningen av en tjänst, utan den uppstår i användningen av den och skapas tillsammans med patienten. I arbetet identifieras de handlingar som ger mervärde för patienten. Tjänstedesign säkerställer ett tydligt användarperspektiv (användare är både kund, patient, brukare, medborgare och personal, d v s de som tillsammans använder och utför de värdeskapande aktiviteter som tillsammans bildar en tjänsteleverans) och gör det möjligt för dessa att vara involverade i utvecklingsarbetet.

Här ligger hälso- och sjukvården i Värmland i framkant när det gäller utveckling inom patientnära innovationer genom det nationella centret Experio Lab.

En intern enhet för tjänstedesign i Värmlands läns landsting har arbetet tillsammans med det nationella centret - som involverar personal, patienter och närstående för att tillsammans utforma vårdtjänster som skapar värde för människors vardag.

Man har genomfört tjänstedesignprocessen, där insikter, från personer med lindrig och medelsvåra psykiska besvär, legat till grund för utvecklingen av organisationsspecifika och organisationsövergripande arbetssätt med ökad nytta för individen.

På liknande vis har man inom primärvården i Sörmland lyssnat på patienterna och förändrat verksamheten utifrån vad de efterlyser. Det arbetet har resulterat i nya mottagningsrutiner, bättre psykosocialt stöd, matlagningskurser, samt grupp- och informationsträffar för kroniker med främst diabetes, kol, och högt blodtryck.

Vad bland annat Sörmland tagit lärdom av är att de ofta missat att den fysiska sjukdomen inte sällan åtföljs av psykisk ohälsa. Därför erbjuds den som får en kronikerdiagnos nu kontakt med kurator. Hjälp med livsstilsförändringar är ett annat behov. Därför har exempelvis matlagningskurs för diabetiker startats.

Även Region Jämtland Härjedalen bör anamma detta tjänstesynsätt där användarens behov, och hur dessa behov skall tillgodoses, hamnar i centrum för utvecklingsarbetet.

Det övergripande målet med en hälso- och sjukvård där patienten är en kunnig partner - är dels att använda våra gemensamma resurser mer effektivt, och dels att bidra till jämlik hälsa i befolkningen.

Jag yrkar därför;

- Att Region Jämtland Härjedalen lär av erfarenheter ifrån utvecklingsarbetet med tjänstedesign som bedrivits i Värmland och Sörmland.
- Att Region Jämtland Härjedalen inför den verksamhetsutvecklingsmetod som kallas för tjänstedesign, och som tar tillvara på användarens behov, erfarenheter och synpunkter.
- Att Region Jämtland Härjedalen som ett första steg prioriterar att implementera designprocessen i primärvården tillsammans och för personer med psykisk ohälsa.

Anna Hildebrand, Miljöpartiet, Frösön, 170618

* Designprocessen består av fem steg: 1) Förbereda och identifiera kunden, utmaningar och problem, 2) Fånga kundens och personalens erfarenheter, 3) Förstå vad erfarenheterna innebär, 4) Förbättra med utgångspunkt från de erfarenheter som fångats in, och 5) Förnya genom att genomföra prioriterade förbättringar.



18

Svar på motion från Anna Hildebrand (MP)
om samarbete utan organisatoriska hinder

RS/1447/2017

§39

Svar på motion från Anna Hildebrand (MP) om samarbete utan organisatoriska hinder (RS/1447/2017)

Sammanfattning

Med hänvisning till att Region Jämtland Härjedalen och länets kommuner har många gemensamma beröringspunkter och också till viss del konkurrerar om medarbetare, yrkar Anna Hildebrand i en motion på att "Region Jämtland Härjedalen utreder vilken alternativ juridisk form som är mest överlägsen dagens dubbla huvudmannaskap inom omsorg-, hälso- och sjukvårdsområdet och med beaktande av god samhällsekonomi, jämlik hälsa och lika villkor."

Det finns ett förslag på att en generell rätt till kommunal samverkan införs i kommunallagen fr o m 1 juli 2018, vilket förväntas underlätta samarbeten mellan kommuner och landsting. En analys av förutsättningarna i länet för ett samarbete enligt Norrtäljemodellen indikerar att det skulle medföra omfattande organisationsförändringar med risk för stor administrativ överbyggnad. Tillsammans med de möjligheter som den kommande förändringen i kommunallagen leder till, blir slutsatsen därför att det i nuläget inte är motiverat att utreda alternativa juridiska former för länets omsorg och hälso- och sjukvård.

Region Jämtland Härjedalens befintliga samarbete med kommunerna kring hälso- och sjukvård, samt pågående arbete för att ytterligare utveckla samarbetet bör istället fortsätta.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen avslås.

Yrkanden

Anton Nordqvist (MP) och Elin Lemon (C) yrkar bifall till motionen.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och Anton Nordqvists yrkande och finner regiondirektörens förslag antaget.

Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen avslås.

Reservationer

Aton Nordqvist (MP) reserverar sig till förmån för sitt eget yrkande.

Expedieras till

Chef Hälso- och sjukvårdspolitiska avd
Anna Hildebrand (MP)

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Svar på motion från Anna Hildebrand (MP) om samarbete utan organisatoriska hinder
- Samarbete utan organisatoriska hinder
- Motion från Anna Hildebrand (MP) om Samarbete utan organisatoriska hinder

Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen 2017-11-30
Annika Jonsson
Tfn: 063-14 75 00
E-post: annika.jonsson@regionjh.se

RS/1447/2017

Samarbete utan organisatoriska hinder

Med hänvisning till att regionen och länets kommuner har många gemensamma beröringspunkter och också till viss del konkurrerar om medarbetare, yrkar Anna Hildebrand på att *”Region Jämtland Härjedalen utreder vilken alternativ juridisk form som är mest överlägsen dagens dubbla huvudmannaskap inom omsorg-, hälso- och sjukvårdsområdet och med beaktande av god samhällsekonomi, jämlik hälsa och lika villkor.”*

Regionen och länets kommuner samarbetar sedan länge, t ex i form av familjecentraler och inom äldreomsorgen. Primärvården planerar att som ett pilotprojekt på en eller två hälsocentraler tillsammans med ambulanssjukvård, specialistvård och kommun/er ytterligare utveckla samarbetet med inspiration från modellen *Hemsjukhuset* i landstinget i Kalmar län och med stöd av digital teknik. Regionen fokuserar i första hand på frågan *hur* samarbete mellan regionen och kommunerna ska utvecklas. Ifall rådande organisatoriska gränser mellan region och kommun skulle visa sig utgöra oöverstigliga samarbetshinder, kan nästa steg bli att överväga samarbete i annan juridisk form.

En snabb studie av den *Norrtäljemodell*, som Anna Hildebrand refererar till, visar att ett motsvarande samarbete i Jämtlands län skulle innebära skapande av en gemensam nämnd för regionen och länets åtta kommuner, alternativt flera gemensamma nämnder mellan regionen och en eller flera kommuner. I Norrtäljemodellen ingår bara två huvudmän – Stockholms läns landsting och Norrtälje kommun.

Nämnden skulle bli beställare av hälso- och sjukvård från ett gemensamt ägt bolag som blir utförare av hälso- och sjukvård. Den gemensamma nämndens uppgift blir då att beställa, finansiera och teckna avtal med vårdbolaget och eventuella andra utförare. I Norrtäljemodellen finansieras köpen från vårdbolaget genom att kommun respektive landsting använder den del av intäkterna som avser vård och omsorg. Eventuella negativa resultat måste hanteras genom aktieägartillskott.

Förutom primärvården, ingår i Norrtäljemodellen ett sjukhus. En fråga är om motsvarande samarbete i Jämtlands län skulle omfatta hela hälso- och sjukvården inklusive Östersunds sjukhus, eller endast primärvården? Om bara primärvården omfattas finns risk för att det uppstår större gränser än idag mellan primärvården och specialistvården.

Om Östersunds sjukhus ingick i ett samarbete likt Norrtäljemodellen, skulle det mesta av Region Jämtland Härjedalens verksamhet hamna i den nya organisationen eftersom regionen bara har ett enda sjukhus.

För att politiskt kunna styra och hantera beställningar, avtal och avtalsuppföljning har man i Norrtäljemodellen dels en *samrådsgrupp* av tjänstemän (minst två från varje huvudman), dels en *förbundsdirektion* med ledamöter och ersättare (6+6) från vardera Stockholms läns landsting och Norrtälje kommun. Det är vid en första anblick svårt att se hur ett sådant arrangemang för Jämtlands län skulle kunna ordnas utan en betydande ökning av administrativ överbyggnad, såvida inte något annat politiskt organ samtidigt togs bort. Med hänsyn till regionens ekonomi är det viktigt att organisationsförändringar inte leder till högre kostnader för administration, än de kostnadsminskningar som eventuellt skulle bli följden av en ny samarbetsform.

I december 2017 behandlade regionstyrelsen ett förslag till remissvar på utredningen *En generell rätt till kommunal avtalssamverkan*. Den förändring i kommunallagen som föreslås i utredningen förväntas underlätta samarbete mellan kommuner och mellan kommuner och landsting/regioner. Utredningen föreslår att det i kommunallagen införs en generell möjlighet till avtalssamverkan. Regeln innebär att en kommun eller ett landsting får träffa avtal om att dess uppgifter helt eller delvis ska utföras av en annan kommun eller ett annat landsting. Genom ett sådant avtal får en kommun eller ett landsting utföra uppgifter åt en annan kommun eller landsting utan hinder av lokaliseringsprincipen. Denna rätt innebär alltså ett generellt undantag från lokaliseringsprincipen för kommunala samverkansavtal.

Enligt utredningen bör förslagen också *”leda till att en mer kostnadseffektiv verksamhet kan utvecklas och det blir lättare att behålla eller anställa personer med olika typer av specialistkompetens.”* Utredningen bedömer att förslaget är fördelaktigt ur sysselsättningssynpunkt, inte minst i de delar av landet där kommunerna har ogynnsamma förutsättningar. Avtalssamverkan kan här innebära att olika typer av kommunal verksamhet kan bibehållas eller utvecklas genom att kostnaderna kan delas på flera kommuner. Samtliga lagändringar föreslås träda i kraft den 1 juli 2018.

Slutsatsen blir att ett samarbete enligt Norrtäljemodellen för Jämtlands län skulle medföra mycket stora förändringar och bli oerhört komplext. Av dessa skäl skulle en utredning också bli mycket omfattande. Regionen strävar därför i första hand efter att fortsätta utveckla samarbetet med kommunerna direkt ute i verksamheten och via de samarbetsorgan som redan existerar – regionens samverkansråd, SVOM mm. Eventuellt kan den utvidgade rätten till kommunal avtalssamverkan utnyttjas efter den sista juni 2018, om förslaget till förändring av kommunallagen beslutas av riksdagen.

2017-06-19

Dnr. RS 1447 / 20 17

Samarbete utan organisatoriska hinder

Under den ekonomiska utsatthet som Region Jämtland Härjedalen befinner sig i, och utifrån det faktum att majoriteten av länets kommuner återfinns på listan av landets mest ekonomiskt svaga kommuner, bör det genomföras en översyn om hur ett samarbete utan organisatoriska hinder skulle kunna utformas inom vår region.

Regionen och kommunerna har många gemensamma beröringspunkter, och konkurrerar också till viss del om medarbetare.

Det finns därför flera logiska anledningar till att inte fortsätta splittra upp verksamhet, som ligger inom spektrumet omsorg, hälsofrämjande- och sjukdomsförebyggande insatser, mellan dessa två skilda huvudmän,

En del av syftet med en organisatorisk sammanslagning skulle vara att frigöra även mentala hinder och öppna upp för kvalitetshöjande strukturreformer, bort ifrån kontraproduktiva generella sparbetting.

Erfarenheter ifrån den så kallade Norrtäljemodellen är överlag positiva, som från att ha varit en flerårig testverksamhet till att nyligen blivit permanent. Man har lyckats hålla tillbaka kostnadsökningarna bättre, men den stora fördelen är inte ekonomin utan att det gett en välbehövlig helhetssyn.

Ett annat tänkbart alternativ, till att som i Norrtälje lägga in drift av verksamhet i bolagsform från tidigare huvudmän, skulle kunna vara gemensamma kommundelsnämnder.

Oavsett juridisk form bör dagens dubbla huvudmannaskap ersättas av en samarbetsorganisation med egen budget, decentraliserad ledning och med utrymme för djupare strategisk specialisering.

Jag yrkar att;

Region Jämtland Härjedalen utreder vilken alternativ juridisk form som är mest överlägsen dagens dubbla huvudmannaskap inom omsorg-, hälso- och sjukvårdsområdet och med beaktande av god samhällsekonomi, jämlik hälsa och lika villkor.

Anna Hildebrand, Miljöpartiet, Frösön, 170618



19

Svar på motion från Anna Hildebrand (MP)
om rätt till behandling för kvinnor med
lipödem

RS/1448/2017

§40

Svar på motion från Anna Hildebrand (MP) om rätt till behandling för kvinnor med lipödem (RS/1448/2017)

Sammanfattning

Anna Hildebrand (MP) har lämnat in en motion om rätt till behandling för kvinnor med lipödem. Motionären yrkar att beslut fattas om:

- Att ge regionstyrelsen i uppdrag att sprida information om lipödem till alla länets hälsocentraler i syfte att ge patienterna ett respektfullt bemötande och möjlighet att få diagnostisering och lämplig behandling.
- Att ge regionstyrelsen i uppdrag att utreda vilka resurser som finns för behandling av lipödem inom Region Jämtland Härjedalen.
- Att ge regionstyrelsen i uppdrag att kartlägga rättigheterna för patienter med lipödem att få hjälpmedel såsom måttbeställda kompressionskläder, tillgång till lymfapress och manuellt lymfdränage, inom högkostnadsskyddet.
- Att ge regionstyrelsen i uppdrag att utreda frågan kring att ersätta kostnader när lipödem-operationer utförs på andra håll vid privata kliniker såväl i Sverige som utomlands.

Lipödem är ett kroniskt tillstånd i fettvävnaden som beskrevs första gången 1940. Ett tillstånd med förändrade fettceller, en svullnad i fettväven på vissa delar av kroppen och lokal underfunktion i fettvävnadens lymfkärl. Prevalensen är okänd. I en artikel i American Journal of Medical Genetics år 2010 med författare från St. George's, University of London, London, beskrevs den rapporterade prevalensen ligga på ca 1:72 000. Samma författare menar dock att det med all sannolikhet föreligger en stor underrapportering. Det finns nu en korrekt diagnoskod i ICD-klassifikationen att använda sedan den 1 januari 2017 (R60.0B) vilket gör att en säkrare statistik ska gå att erhålla framöver.

Lipödem anses vara ärftligt. Lipödem drabbar framför allt kvinnor och debuterar vid hormonella förändringar såsom pubertet, graviditet och menopaus. Lipödem är vanligast i de nedre extremiteterna men kan även förekomma i de övre. Till symtombilden hör smärta, ömhet vid tryck och lätthet att få blåmärken. Lipödem går inte att banta bort. Det finns fem olika typer och indelning i tre olika stadier. De behandlingsmetoder som beskrivs i litteraturen är egenvård, motion och träning, användning av kompressionsmaterial, manuellt lymfdränage, behandling med kompressionspump, smärtstillande och fettsugning.

I oktober 2017 kom det ett kunskapsunderlag från Stockholms Läns Landsting i form av "Fokusrapport 2017 Lipödem". Utöver en genomgång av aktuell kunskap konstateras att det inte finns tillräcklig forskning och att det saknas studier över längre tid. Med anledning av detta saknas det nationella behandlingsriktlinjer för lipödem.

Fettsugning erbjuds inte till lipödempatienter inom den plastikkirurgiska verksamheten vid Norrlands universitetssjukhus. Detta är i enlighet med gällande rekommendation från Svensk plastikkirurgisk förening och det som gäller vid övriga universitetskliniker för plastikkirurgi i landet. Aktuellt evidensläge bedöms som att resultaten vid fettsugning av denna patientgrupp är alltför dåliga och komplikationsriskerna är alltför stora för att behandlingen ska vara indicerad.

Region Jämtland Härjedalen och övriga norrlandsting erbjuder inte heller denna behandling för närvarande. Det vetenskapliga underlaget är inte bra utifrån randomiserade studier men det finns dock en hel del fallserier med goda resultat. Förnyade diskussioner i de fyra norra landstingen/regionerna kommer att tas vid möte i april 2018. Nya rekommendationer kan vara aktuella därefter om hälso- och sjukvården har ett nytt kunskapsläge då.

Sammanfattning.

- Det finns olika grader av lipödem. De uttalade formerna kan ge stora besvär och vara handikappande.
- Prevalensen är okänd.
- Med tillkomsten av ett specifikt ICD-10 diagnosnummer bör förekomsten kunna utvärderas inom något år.
- Svensk Plastikkirurgisk Förening rekommenderar inte fettsugning vid detta tillstånd i nuläget. Detta är också den regel som tillämpas i Norra Sjukvårdsregionen.
- En fortsatt dialog om fettsugning kommer att tas med kirurgklinikerna i Norra Sjukvårdsregionen under våren 2018. Det kan eventuellt komma nya riktlinjer därefter.
- I övrigt inväntar Region Jämtland Härjedalen resultat från den forskning och de studier som förhoppningsvis ska komma till stånd i en nära framtid.

Svaret på motionen blir således att Region Jämtland Härjedalen i första hand bör avvakta resultat från pågående forskning och inrättandet av nationella riktlinjer för behandling av lipödem. Motionen bör därför avslås.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen avslås.

Yrkanden

Anton Nordqvist (MP) yrkar bifall till motionen.

Christer Siwertsson (M) yrkar bifall till regiondirektörens förslag.

Regionstyrelsen

2018-01-23

Proposition

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och Anton Nordqvists yrkande och finner regiondirektörens förslag antaget.

Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen avslås.

Reservationer

Anton Nordqvist (MP) reserverar sig till förmån för sitt eget yrkande.

Expedieras till

Anna Hildebrand (MP)

Regionöverläkare

Chef Hälso- och sjukvårdspolitiska avd

Beslutsunderlag

- Svar på motion om rätt till behandling för kvinnor med lipödem
- Motion från Anna Hildebrand (MP) om rätt till behandling för kvinnor med lipödem

2017-06-19

Dnr. RS/1448/2017



Rätt till behandling för kvinnor med Lipödem

Lipödem är en ärftlig, kronisk sjukdom, där patienterna har en underfunktion i lymfsystemet med sjukligt förändrade fettceller. Den utlöses ofta av hormonella förändringar som pubertet eller graviditet, och utan behandling kan den progrediera och leda till svåra smärttillstånd och arbetsoförmåga.

Den svullnad som bildas har ingenting att göra med vanlig fetma, som den dock ofta förväxlas med av både patienten och dessvärre även av läkare och vårdinstanser. De sjukligt förändrade fettcellerna påverkas inte av viktnedgång.

Man uppskattar att cirka 11 procent av europeiska kvinnor har anlag och symptom i varierande grad vilket innebär cirka 5500 kvinnor i Jämtlands län. Den enda botande behandling som man i dagsläget känner till är att avlägsna Lipödemet via operation; företrädesvis genom WAL-metoden då denna inte skadar lymfsystemet.

Först de senaste åren har sjukdomen i någon mån blivit känd i Sverige och inte förrän 1 januari 2017 som Lipödem fått en egen diagnoskod. Men, Lipödem är för många primärvårdsläkare fortfarande en okänd sjukdom och patienter avvisas ofta med rådet att banta, ändra sin kost eller börja träna trots att Lipödemet inte påverkas av viktnedgång.

I ett fåtal landsting i Sverige ges behandling i form av manuellt lymfdränage av lymfterapeuter eller en s k lymfapress vilket ökar återflödet av lymfvätska från vävnaderna och kombineras med måttbeställda kompressionskläder. Resultatet av denna behandling är beroende av tidig diagnos, tidigt insatt behandling samt patientens insatser med egenbehandling och är till skillnad från operation inte botande.

Vid operation försvinner besvären medan de andra behandlingarna syftar till att hålla problemen någorlunda i schack och kräver omfattande, daglig egenvård. I bästa fall blir man inte sämre men ofta inte heller bättre. I brist på hjälp i Sverige åker allt fler svenska kvinnor till Tyskland för en operation. Denna måste dock ske vid flera tillfällen och kostar cirka 50 000 kronor per operation som bekostas ur egen plånbok. Det krävs även innan- och eftervård samt stygnborttagning i Sverige; något många vittnar om att det är svårt att få då hemlandstingen klassar operationen som kosmetiskt.

Att genomgå en Lipödemoperation som botar sjukdomen och kostar 100 000 kronor för båda låren är billigt i jämförelse för regelbundet måttbeställda kompressionskläder livet ut, regelbundna besök hos lymfterapeuter och Lymfapress. För att inte tala om sjukskrivningstalen. Det gäller såväl för Region Jämtland Härjedalen som för samhället i stort.

Jag yrkar att beslut fattas om;

- Att ge Regionstyrelsen i uppdrag att sprida information om Lipödem till alla länets hälsocentraler i syfte att ge patienterna ett respektfullt bemötande och möjlighet att få diagnosticering och lämplig behandling.
- Att ge Regionstyrelsen i uppdrag att utreda vilka resurser som finns för behandling av Lipödem inom Region Jämtland Härjedalen.
- Att ge Regionstyrelsen i uppdrag att klargöra rättigheterna för patienter med Lipödem att få hjälpmedel såsom måttbeställda kompressionskläder, tillgång till Lymfapress och manuellt lymfdränage, inom högkostnadsskyddet.
- Att ge Regionstyrelsen i uppdrag att utreda frågan kring att ersätta kostnader när Lipödem-operationer utförs på andra håll vid privata kliniker såväl i Sverige som utomlands.

Anna Hildebrand, Miljöpartiet, Frösön 170618



20

Svar på motion från Anna Hildebrand (MP)
om ramverk med välfärdsmått för
hållbarhet

RS/1449/2017

§41

Svar på motion från Anna Hildebrand (MP) om ramverk med välfärds mått för hållbarhet (RS/1449/2017)

Sammanfattning

Anna Hildebrand yrkar i en motion på att Region Jämtland Härjedalen igångsätter ett arbete med att utforma regionala välfärds mått med direkt koppling till social, ekologisk och ekonomiskt hållbar samhällsutveckling och att regionen efter att dessa fastställts, upprättar ett ramverk som ska följas upp och behandlas politiskt samtidigt med årsbokslutet.

De regionala välfärds mått som Anna Hildebrand beskriver sluter nära an till det arbete som pågår inom regional utveckling och det resonemang som finns i den Regionala utvecklingsstrategin. Region Jämtland Härjedalen har under tre års tid, via regionala utvecklingsförvaltningen, varit med och initierat och tillsammans med Tillväxtverket och Reglab (ett forum för lärande där alla Sveriges regioner ingår) tagit fram BRP+, ett system som på ett sammanhållet sätt mäter regional utveckling ekonomiskt, miljömässigt och socialt. BRP+ omfattar totalt 16 mätområden, så kallade teman, varav tolv teman är kopplade till livskvalitet och fyra är så kallade "framtidsteman" som indikerar hållbarhet över tid. Vart och ett av dessa teman är breda områden, inom vilka kopplingen till livskvalitet kan beskrivas på olika sätt. För varje tema har därefter olika aspekter identifierats, utifrån vilka specifika indikatorer sedan bestämts. Mätssystemet är under fortsatt utveckling och finns tillgängligt på <http://www.brpplus.se/> med redovisade välfärds mått för Jämtlands län och de åtta kommunerna. I detta arbete, som således redan pågår, utformas alltså regionala välfärds mått med koppling till social, ekologisk och ekonomisk samhällsutveckling.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen anses besvarad.

Yrkanden

Anton Nordqvist (MP) yrkar bifall till motionens andra att-sats.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och Anton Nordqvists yrkande och finner regiondirektörens förslag antaget.

Regionstyrelsen

2018-01-23

Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen anses besvarad.

Reservationer

Anton Nordqvist (MP) reserverar sig till förmån för sitt eget yrkande.

Beslutsunderlag

- Ramverk med välfärdsmått för hållbarhet
- Motion från Anna Hildebrand (MP) om Ramverk med välfärdsmått för hållbarhet

2017 -06- 19

Dnr. RS / 1449 / 2017



Ramverk med välfärds mått för hållbarhet

Vi står just nu mitt i en inre och en yttre omställning - för en förflyttning mot ett hållbart samhälle. En del av omställningen består i att säkerställa att våra arbetssätt skapar ömsesidigt värde och goda synergieffekter för både människor, miljö och ekonomi.

De tre aspekterna social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet är ofta av olika karaktär, där social hållbarhet är målet, ekologin sätter ramarna och ekonomin är medlet.

Våra verksamheter i Region Jämtland Härjedalen påverkas av att klimatet förändras lokalt. Andra påverkansfaktorer är även vårt beroende av trygghet och säkerhet, råvaror, energi och transporter. Vidare beror förutsättningarna för ekonomins och välfärdens utveckling på hur mycket resurser som skapas, och hur de fördelas, används och förvaltas.

I en värld som dessutom ständigt och snabbt förändras behöver både samhällsfunktioner och människor fungera, därför är också förebyggande arbete och robusthet centralt i omställningen för hållbarhet.

Sammantaget betyder det även att skattepengar måste användas effektivt och ansvarsfullt. Att ha en ekonomi i balans ger oss förutsättningar att kunna hålla en hög kvalitet på vår verksamhet, som kan handla om alltifrån nödvändiga framtida satsningar inom kompetensförsörjning till investeringar i tillgänglig infrastruktur.

Människors välmående och goda livskvalitet är målet för vårt gemensamma samhällsbyggande, medan ett fungerande ekosystem är en förutsättning för både vår överlevnad och vår välfärd. För att skapa välfärden behövs medel såväl som resurser. Dessa kan utgöras av ekonomiska medel eller hur vi bedriver vår verksamhet, men det kan också vara mänskliga resurser i form av engagemang och samskapande.

Beträffande kontroll och uppföljning av dessa tre hållbarhetsfaktorerers utveckling får det inte vara avgörande vilka politiska partier som innehar makten i Region Jämtland Härjedalen.

Så av den anledningen bör det permanentas ett regionalt ramverk innehållande olika välfärds mått, som på ett övergripande plan ger indikatorer om status och framtidsprognos för regionens förmåga till att hålla riktningen mot - och bedriva ett samlat arbete för - en hållbar utveckling över tid.

Jag yrkar med bakgrund mot detta;

- Att Region Jämtland Härjedalen igångsätter ett arbete med att utforma regionala välfärds mått med direkt koppling till social-, ekologisk- och ekonomisk hållbar samhällsutveckling.
- Att Region Jämtland Härjedalen, efter ha fastställt relevanta och mätbara regionala välfärds mått, upprättar ett ramverk som ska följas upp och behandlas politiskt samtidigt med årsbokslutet.

Anna Hildebrand, Miljöpartiet, Frösön, 170618



21

Svar på motion från Anna Hildebrand (MP)
om ny hälsoekonomisk budgetmodell

RS/1450/2017

§42

Svar på motion från Anna Hildebrand (MP) om ny hälsoekonomisk budgetmodell (RS/1450/2017)

Sammanfattning

Anna Hildebrand (mp) yrkar i en motion att ”Region Jämtland Härjedalen upprättar en budget- och ersättningsmodell som stödjer och ger incitament till en hälsoorienterad verksamhetsutveckling, så att mer vård också utförs i primärvården och att primärvården blir styrande i vårdkedjan.”

Region Jämtland Härjedalens strävan är att flytta vården närmare patienten och i september 2015 fattade styrelsen beslut om primärvården som styrande i vården. För att primärvården ska kunna bli beställare av specialistvård krävs dock en stabil bemanning med egna fast anställda distriktsläkare. Trots anställning av fler ST-läkare, som kan ersätta inhyrda läkare i takt med att de blir färdigutbildade, är inte förutsättningarna på plats än för en ny budgetmodell.

Även om en ny budgetmodell kan få många positiva effekter - hög status och lättare att rekrytera läkare, fasta vårdkontakter, mer fokus på tidiga insatser och att mer vård utförs i primärvården - är det inte det enda sättet att uppnå detta. Primärvården arbetar med hälsofrämjande och förebyggande insatser inom ramen för hälsovalet. Täckningsgraden var 71 procent 2016 och hade ökat med nio procentenheter från föregående år. Detta visar att primärvården redan tar hand om en stor och växande del av öppenvården. Potential finns att öka den ytterligare, främst i Östersundsområdet. ST-läkarna i primärvården har blivit fler de senaste åren.

Anna Hildebrand uppger att den föreslagna budgetmodellen ”förutsätter en förändrad balans i det ekonomiska systemet”. Den specialiserade vården uppvisar dock stora underskott varför det saknas möjligheter att överföra resurser till primärvården därifrån. Primärvården har dessutom i en nationell jämförelse redan höga kostnader och måste fortsätta med den utveckling av digital teknik, nya arbetssätt mm som pågår sedan tidigare.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen anses besvarad.

Yrkanden

Anton Nordqvist (MP) yrkar bifall till motionen.

Proposition

Regionstyrelsen

2018-01-23

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och Anton Nordqvists yrkande och finner regiondirektörens förslag antaget.

Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen anses besvarad.

Reservationer

Anton Nordqvist (MP) reserverar sig till förmån för sitt eget yrkande.

Expedieras till

Chef Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen

Anna Hildebrand (MP)

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Svar på motion från Anna Hildebrand (MP) om ny hälsoekonomisk budgetmodell
- Ny hälsoekonomisk budgetmodell
- Motion från Anna Hildebrand (MP) om Ny hälsoekonomisk budgetmodell

Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen 2017-12-18
Annika Jonsson
Tfn: 063-14 75 00
E-post: annika.jonsson@regionjh.se

RS/1450/2017

Ny hälsoekonomisk budgetmodell

I en motion yrkar Anna Hildebrand (mp) på att *”Region Jämtland Härjedalen upprättar en budget- och ersättningsmodell som stödjer och ger incitament till en hälsoorienterad verksamhetsutveckling, så att mer vård också utförs i primärvården och att primärvården blir styrande i vårdkedjan.”*

Regionens strävan är att flytta vården närmare patienten. Sådana förändringar pågår både i primärvården (t ex läkarbesök på distans med hjälp av distansoberoende teknik) och i specialistvården (t ex mobila stroke-team och mobilt närvårdsteam MINT). För detta syfte fattade också regionstyrelsen beslut i september 2015 om att primärvården på sikt ska bli styrande i vårdkedjan. För att primärvården ska kunna bli beställare av specialistvård krävs dock en stabil bemanning med egna fast anställda distriktsläkare. De senaste åren har nyttjandet av hyrläkare stigit kraftigt och det var först under 2017 som det började minska något. Fortfarande är vissa områden mycket beroende av inhyrda läkare för sin verksamhet. Trots anställning av fler ST-läkare, som kan ersätta inhyrda läkare i takt med att de blir färdigutbildade, är inte förutsättningarna på plats än för en ny budgetmodell.

Det är framför allt i Östersundsområdet som primärvården skulle kunna ta hand om mer av vården. Hur stor andel av öppenvården som primärvården tar hand om mäts med nyckeltalet *täckningsgrad*. Täckningsgraden är andel primärvårdsbesök av det totala antalet öppenvårdsbesök (summan av öppenvårdsbesök i specialiserad vård och primärvård, alla besökstyper och vårdgivarekategorier). I Östersundsområdet låg hälsocentralerna 2016 i spannet mellan 55-62 procents täckningsgrad, medan den högsta täckningsgraden var 85 procent på Backe hälsocentral. Medeltalet 2016 låg på 71 procent och innebar en ökning med 9 procentenheter jämfört med föregående år. Redan i dagsläget tar primärvården i Jämtlands län alltså ett mycket stort ansvar för patienten. Att inte ännu mer vård utförs i primärvården kan framför allt tillskrivas stort beroende av inhyrda läkare speciellt i Östersundsområdet. Utöandet av beställarrollen och därmed funktionen *ekonomisk grindvakt gentemot slutenvården*, som Anna Hildebrand refererar till, är i hög grad beroende av att primärvården kan bemannas med fast anställda distriktsläkare.

Som Anna Hildebrand anger, kan primärvården få högre status och därmed lättare att rekrytera personal om primärvården får en styrande roll. Primärvårdens ökning av antalet ST-läkare de senaste åren visar dock att det finns fler rekryteringsmöjligheter.

Om primärvården skulle bli styrande och resurser förflyttas från sena till tidiga insatser, menar Anna Hildebrand att *”En naturlig effekt av detta blir också en ordning med fasta kontakter/koordinatorer för den enskilde individen”*. Syftet med fasta kontakter är att uppnå kontinuitet, d v s att patienten får träffa samma läkare/distriktssköterska m fl, vilket innebär att både vårdgivare och patient slipper starta på nytt vid varje besök. Men, mål för kontinuitet finns redan i hälsovalet och i de fall målet inte uppnås beror det oftast på att fast

anställd personal saknas. I hälsovalet är målet att patienter som besökt läkare tre gånger eller mer ska få träffa samma läkare i minst 65 procent av besöken. Medelvärde i primärvården låg 2016 på 62 procent. Samma kontinuitetsmål finns för distriktssköterskor och där låg medelvärdet på 82 procent 2016.

Enligt villkoren i hälsovalet ska primärvården bidra till att patienter och befolkning i upptagningsområdet får kontroll över och förbättrar sin egen hälsa. *”Detta är den centrala utgångspunkten för regionens hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande insatser”*, som det uttrycks i förfrågningsunderlaget till hälsovalet. Vårdgivaren ska ha kompetens att skapa förutsättningar för patienten att påverka sin hälsa i positiv riktning. Det ska ske via samtal, rådgivning och behandling. Insatserna ska dels leda till att ge personer möjligheten att bibehålla hälsosamma levnadsvanor samt leda till att personer med ohälsosamma levnadsvanor förändras och därmed undvika att de leder till eller förvärrar sjukdom. Insatser pågår i form av samarbeten med lokala föreningar, grupper, intresseorganisationer, kommuner och skolor, som omfattar allt från tandvårds-, friskvårdsprojekt, livsstilsfrågor, sex och samlevnadsgrupper, kondomanvändning, hälsoprofiler, kostprofiler, livsstilsförändringar, löpträning/motion tillsammans med patienterna, blodtrycksmottagningar, tobaksavvänjning - till riskbruk m m. Flera verksamheter arbetar också utifrån dessa perspektiv med olika riskgrupper, bland annat diabetes, artros och kroniskt smärttillstånd. Redan med nuvarande budgetmodell arbetar således primärvården med folkhälsoaktiviteter och från och med i år är dessutom folkhälsoenheten organisatoriskt placerad i primärvården. Kommunernas uppdrag, med undantag för BVC, är primärprevention medan primärvården mest arbetar med sekundär prevention. Uppdraget ses dock över årligen och anpassningar kommer att ske utifrån Anna Nergårdhs utredning om god och nära vård.

Med mer resurser avsatta för det hälsofrämjande och förebyggande arbetet skulle sannolikt fler personer kunna stödjas i sina ansträngningar att bibehålla sin hälsa och förebygga ohälsa. Anna Hildebrand framhåller att det *”det förebyggande arbetet prioriterar sig inte självt, utan det kräver tydliga beslut och avsatta resurser för att kunna upprätthållas. Detta i sin tur förutsätter en förändrad balans i det ekonomiska systemet”*. Med nuvarande ekonomiska situation, där kostnaderna för året 2017 i Region Jämtland Härjedalen enligt prognos beräknas överstiga intäkterna med mer än 200 miljoner kronor, samtidigt som tillgängligheten till behandling inom den specialiserade vården inte uppnår målen, saknas möjlighet att föra över resurser från specialist- till primärvård. Dessutom är kostnaderna för primärvård i Jämtland Härjedalen redan höga i en nationell jämförelse. År 2016 låg kostnaderna per invånare för primärvård i Region Jämtland Härjedalen på tredje högsta plats i landet med 5 572 kronor per invånare. Det innebär att regionens kostnader för primärvård var ca 100 miljoner kronor högre än riksnittet. Det saknas således resurser för att satsa mer på primärvården, som redan har en hög kostnadsnivå. Primärvården behöver därför fortsätta med det effektiviseringsarbete som pågår, där andra yrkesgrupper än läkarna tar en större del i vården- inte minst ifråga om folkhälsoinsatser, digital teknik används i större utsträckning och rekrytering av ST-läkare sker för att successivt ersätta inhyrda läkare. Uppbemanningen med ST-läkare förväntas skapa de förutsättningar som krävs för att primärvården ska kunna bli styrande i vården, men tiden är ännu inte mogen för detta.

2017 -06- 19

Dnr. RS 1450 /20. 17



Ny hälsoekonomisk budgetmodell

Det hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande arbetet är ett av de strategiskt viktigaste områdena i framtidens hälso- och sjukvård. Men det förebyggande arbetet prioriterar sig inte självt, utan det kräver tydliga beslut och avsatta resurser för att kunna upprätthållas. Detta i sin tur förutsätter en förändrad balans i det ekonomiska systemet.

Om hälso- och sjukvården ska kunna ställa om verksamheten mot en sådan tydlig hälsoorientering är det också nödvändigt att primärvården blir styrande i vårdkedjan, och får en beställarroll av specialistvård när den så krävs.

Inte endast med anledning av att levnadssjukdomar och psykisk ohälsa kan förebyggas, utan även mot bakgrund av den accelererande medicintekniska utvecklingen med allt mer vård utanför sjukhus, är primärvårdens uppdrag mycket omfattande idag. Primärvården behöver därför ha motsvarande ekonomisk ersättning och utvecklingskapacitet, så att den verksamhet som inte kräver ett sjukhus också är finansiellt genomförbar.

Region Jämtland Härjedalen måste genom detta hitta fram till en styrning med ett ersättningssystem som ger en god balans i resurser, uppdrag och fokus.

Ett högt hälsoutfall som övergripande- och långsiktigt mål bör vara vägledande i framtagande av ny budgetmodell, och det bör finnas goda möjligheter att utforma en bra fungerande modell efter viss omvärldsbevakning. Exempelvis kan Danmarks erfarenheter vara en god kunskapskälla, då man har ett flerårigt arbete bakom sig som bygger på att primärvården är huvudansvarig för patienten och ekonomisk "grindvakt" gentemot slutenvården.

Tiden är nu mogen för att Region Jämtland Härjedalen ska införa en ny hälsoekonomisk budgetmodell, som flyttar resurser från sena till tidiga insatser och att primärvården bli styrande i olika processer och hälso- och vårdprogram.

En naturlig effekt av detta blir också en ordning med fasta kontakter/koordinatorer för den enskilde individen, och en hög status för primärvården med ökade möjligheter till rekrytering av nya medarbetare.

Jag yrkar utifrån ovanstående;

Att Region Jämtland Härjedalen upprättar en budget- och ersättningsmodell som stödjer och ger incitament till en hälsoorienterad verksamhetsutveckling, så att mer vård också utförs i primärvården och att primärvården blir styrande i vårdkedjan.

Anna Fildbrand, Miljöpartiet, Frösön, 170618



22

Svar på motion från Elin Hoffner (V) om
ökad kunskap kring Sepsis och att rutiner
och register upprättas

RS/1493/2017

§319

Svar på motion från Elin Hoffner (V) om ökad kunskap kring Sepsis och att rutiner och register upprättas (RS/1493/2017)

Sammanfattning

Elin Hoffner (V) har lämnat in en motion om rutiner och register för sepsis. Elin Hoffner yrkar i sin motion om att ett arbete med ökad kunskap kring sepsis inleds och att rutiner och register upprättas.

Region Jämtland Härjedalen har idag en god beredskap och organisation för sepsis (blodförgiftning) och det finns sedan något år tillbaka en rutin för hur man slår larm vid misstanke på akutmottagningen, redan från ambulansen. Syftet med denna rutin är att:

- Tidigt få en snabb och samlad bedömning av patientens tillstånd samt påbörja adekvat utredning och behandling.
- Förkorta tiden till första dos antibiotika.
- Direkt kunna styra patienten till optimal vårdnivå.

Det finns ett nationellt sepsisregister där de patienter som drabbats av samhällsförvärvad svår sepsis/septisk chock och som hamnar på IVA inom 24 timmar efter ankomst till sjukhus registreras. Tiden till identifiering av behandling av dessa sjukdomstillstånd är avgörande för prognosen. Det är således viktigt att studera hur handläggningen har gått till redan i ambulansen men framförallt på akutmottagningen. Region Jämtland Härjedalen är med i detta register.

Infektionsläkarnas programgrupp för sepsis har satt upp nationella kvalitetsmål för handläggningen av dessa patienter. Dessa kvalitetsmål följs upp genom det nationella sepsisregistret.

Idag saknas dock delvis resurser inom Region Jämtland Härjedalen för att fullt ut hålla registret uppdaterat med Jämtland Härjedalens patienter, vilket gör att Regionen har en låg täckningsgrad och inte kan följa upp kvalitetsmålen fullt ut.

Framledes är målsättningen att regionen ska kunna integrera olika kvalitetsregister med journalsystemet Cosmic, så att journaldokumentationen automatiskt förs över från Cosmic till kvalitetsregistren. Då behövs ingen resurs som gör överföringen manuellt som idag. Integration av kvalitetsregister är en fråga som är högt på den nationella agendan. Om det skapas nationella lösningar för integration så kommer Regionen att ansluta sig till dessa.

Cirka 2 % av samtliga patienter som inkommer till Östersunds sjukhus har allvarlig sepsis eller septisk chock. Denna grupp utgör således en väldigt liten patientkategori. Region Jämtland Härjedalen deltar i en stor mängd kvalitetsregister och måste aktivt prioritera de stora registren, t.ex. strokeregistret, Swedeheart och nationella diabetesregistret där Regionen

Regionstyrelsen

2017-12-12

har en stor mängd patienter. Den prioriteringen påverkar också i vilken takt Regionen väljer att satsa på egna integrationer mellan kvalitetsregister och Cosmic. De stora registren går före.

Sammanfattningsvis:

- Region Jämtland Härjedalen har idag en väl fungerande organisation för sepsis och vårdprogram som fungerar bra.
- Diagnosen är känd hos verksamheterna.
- Utbildningsinsatser har genomförts under de senaste åren.
- Regionen är idag med i det nationella kvalitetsregistret (men kan bli bättre på att underhålla registret.)

Motionen bör således anses besvarad.

Förslag till beslut

Utskottet för hälso- och sjukvård föreslår regionstyrelsen

Motionen anses besvarad.

Yrkanden

Ann-Marie Johansson (S) yrkar "att det i beslutet ska läggas till att *regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige*."

Proposition

Ordföranden ställer proposition på sitt eget yrkande och finner det antaget.

Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen anses besvarad.

Protokollsanteckning

Anton Nordqvist (MP) deltar inte i beslutet.

Beslutsunderlag

- §46 Svar på motion från Elin Hoffner (V) om ökad kunskap kring Sepsis och att rutiner och register upprättas
- Motion från Elin Hoffner (V) om ökad kunskap kring Sepsis och att rutiner och register upprättas

Motion till Regionfullmäktige
19/6-2017
Region Jämtland/Härjedalen

2017 -06- 22

Dnr. RS/1493/2017

Rutiner och register, Sepsis

Varje år drabbas 40 000 svenskar av sepsis, eller blodförgiftning som det också kallas. Dödligheten är 15-20 procent. Trots att sjukdomen är nästan lika vanlig som cancer är det få svenskar som känner till den. Även inom sjukvården är kännedomen om sepsis låg vilket har flera förklaringar. Det kan drabba vem som helst. Du kan få sepsis efter en förlossning, i hemmet eller efter en operation på ortopedi. Får du cancer hamnar du hos en cancerläkare, men när det gäller sepsis så är det många olika specialiteter som hanterar sjukdomen eftersom den kan dyka upp överallt. Har man då andra primära intressen så blir det lätt att man förbiser sepsis. Symtomen för sepsis är väldigt lömsk och ospecifik vilket försvårar ytterligare.

I Sverige har bara vart tredje sjukhus en organisation för hur man tar hand om sepsispatienter på akuten. Sepsis har låg status i jämfört med andra diagnoser så som t.ex. misstänkt stroke eller hjärtinfarkt. England har kommit betydligt längre där man i massiva informationskampanjer uppmanat patienter att fråga, kan det vara sepsis, om symtomen är oklar. Sepsis är starkt förknippat med antibiotikaresistens vilket innebär att vi snarare förväntas se en ökning i framtiden. Sepsispatienter får ofta amputera kroppsdelar, skador på organ, eller i värsta fall dö.

Region Jämtland Härjedalen behöver öka kunskapen kring sepsis, skapa rutiner och skapa register.

Vänsterpartiet Yrkar att: Ett arbete med ökad kunskap kring sepsis inleds och att rutiner och register upprättas.

Elin Hoffner för Vänsterpartiets Regiongrupp



Vänsterpartiet

Region Jämtland/Härjedalen

§46

Svar på motion från Elin Hoffner (V) om ökad kunskap kring Sepsis och att rutiner och register upprättas (RS/1493/2017)

Sammanfattning

Elin Hoffner (V) har lämnat in en motion om rutiner och register för sepsis. Elin Hoffner yrkar i sin motion om att ett arbete med ökad kunskap kring sepsis inleds och att rutiner och register upprättas.

Region Jämtland Härjedalen har idag en god beredskap och organisation för sepsis (blodförgiftning) och det finns sedan något år tillbaka en rutin för hur man slår larm vid misstanke på akutmottagningen, redan från ambulansen. Syftet med denna rutin är att:

- Tidigt få en snabb och samlad bedömning av patientens tillstånd samt påbörja adekvat utredning och behandling.
- Förkorta tiden till första dos antibiotika.
- Direkt kunna styra patienten till optimal vårdnivå.

Det finns ett nationellt sepsisregister där de patienter som drabbats av samhällsförvärvad svår sepsis/septisk chock och som hamnar på IVA inom 24 timmar efter ankomst till sjukhus registreras. Tiden till identifiering av behandling av dessa sjukdomstillstånd är avgörande för prognosen. Det är således viktigt att studera hur handläggningen har gått till redan i ambulansen men framförallt på akutmottagningen. Region Jämtland Härjedalen är med i detta register.

Infektionsläkarnas programgrupp för sepsis har satt upp nationella kvalitetsmål för handläggningen av dessa patienter. Dessa kvalitetsmål följs upp genom det nationella sepsisregistret.

Idag saknas dock delvis resurser inom Region Jämtland Härjedalen för att fullt ut hålla registret uppdaterat med Jämtland Härjedalens patienter, vilket gör att Regionen har en låg täckningsgrad och inte kan följa upp kvalitetsmålen fullt ut.

Framledes är målsättningen att regionen ska kunna integrera olika kvalitetsregister med journalsystemet Cosmic, så att journaldokumentationen automatiskt förs över från Cosmic till kvalitetsregistren. Då behövs ingen resurs som gör överföringen manuellt som idag. Integration av kvalitetsregister är en fråga som är högt på den nationella agendan. Om det skapas nationella lösningar för integration så kommer Regionen att ansluta sig till dessa.

Cirka 2 % av samtliga patienter som inkommer till Östersunds sjukhus har allvarlig sepsis eller septisk chock. Denna grupp utgör således en väldigt liten patientkategori. Region Jämtland Härjedalen deltar i en stor mängd kvalitetsregister och måste aktivt prioritera de stora registren, t.ex. strokeregistret, Swedeheart och nationella diabetesregistret där Regionen

har en stor mängd patienter. Den prioriteringen påverkar också i vilken takt Regionen väljer att satsa på egna integrationer mellan kvalitetsregister och Cosmic. De stora registren går före.

Sammanfattningsvis:

- Region Jämtland Härjedalen har idag en väl fungerande organisation för sepsis och vårdprogram som fungerar bra.
- Diagnosen är känd hos verksamheterna.
- Utbildningsinsatser har genomförts under de senaste åren.
- Regionen är idag med i det nationella kvalitetsregistret (men kan bli bättre på att underhålla registret.)

Motionen bör således anses besvarad.

Förslag till beslut

Utskottet för hälso- och sjukvård föreslår regionstyrelsen

Motionen anses besvarad.

Beslut

Utskottet för hälso- och sjukvård föreslår regionstyrelsen

Motionen anses besvarad.

Protokollsanteckning

Elin Lemon (C) deltog inte i beslutet

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse svar på Motion från Elin Hoffner (V) om ökad kunskap kring Sepsis och att rutiner och register upprättas
- Motion från Elin Hoffner (V) om ökad kunskap kring Sepsis och att rutiner och register upprättas



23

Svar på motion från Elin Hoffner (V) om
kommunikation på patientens villkor

RS/2113/2017

§43

Svar på motion från Elin Hoffner (V) om kommunikation på patientens villkor (RS/2113/2017)

Sammanfattning

Elin Hoffner (V) har inkommit med en motion om att patienter oavsett funktionsnedsättning ska kunna kommunicera med - och ta del av vårdens dokument/information. Motionären framför en rad yrkanden

Region Jämtland Härjedalen har ett stort intresse av att ha välinformerade och nöjda patienter och arbetar ständigt med att, med modern IT teknik, kunna underlätta kommunikationen med patienterna oberoende av eventuella funktionshinder. Som exempel på detta kan Regionens egen webbplats fås som talande web.

Det vårdadministrativa systemet Cosmic underlättar och medger vissa lokala anpassningar exempelvis sms-påminnelse inför besök.

Region Jämtland Härjedalen är en del av det nationella sjukvårdssystemet med jämlik vård. Av den anledningen och av resursskäl avstår vi från att utforma egna lösningar och använder de nationella lösningar som finns.

Som ett exempel på detta är regionen ansluten till den nationella plattformen Vårdguiden 1177 där det finns information om olika sjukdomar, behandlingar och operationer. På 1177 finns möjlighet till talande web samt information på andra språk än svenska.

Vårdguiden innehåller även en rad e-tjänster som underlättar kommunikationen mellan vården och patienten. Region Jämtland Härjedalen kommer inom kort att ansluta sig tjänsten Journalen på nätet som i dag finns i många regioner.

Som bland annat framgår av den i dagarna släppte rapporten "AI och automatisering för första linjens vård" pågår det en snabb utveckling inom området e-hälsa och en del av det vi inte kan erbjuda i dag kommer att kunna erbjudas i en snar framtid.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen anses besvarad.

Yrkanden

Regionstyrelsen

2018-01-23

Elin Hoffner (V) yrkar följande:

"Region Jämtland Härjedalen ska följa nationell och internationell lagstiftning. Stora delar av Vänsterpartiets motion kommunikation på patientens villkor är lagstadgad och är inte fritt val av arbete. Det är också en rättvisefråga där patienter med funktionsnedsättning skall ha samma rätt till tillgänglig information som alla andra. Vänsterpartiet yrkar därför bifall till motionen i sin helhet."

Proposition

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och Elin Hoffners yrkande och finner regiondirektörens förslag antaget.

Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen anses besvarad.

Reservationer

Elin Hoffner (V) reserverar sig till förmån för sitt eget yrkande.

Expedieras till

Chef Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen
Elin Hoffner (V)

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Svar på motion om Kommunikation på patientens villkor.
- Bilaga till svar på Motion från Elin Hoffner (V)
- Motion från Elin Hoffner (V) om kommunikation på patientens villkor

Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen
Carsten Dencker
Tfn: 0703591808
E-post: carsten.dencker@regionjh.se

2017-12-17

RS/2113/2017

Bilaga till svar på Motion från Elin Hoffner (V)

Region Jämtland Härjedalen har ett stort intresse av att ha välinformerade och nöjda patienter och arbetar ständigt med att underlätta kommunikationen med patienterna oberoende av eventuella funktionshinder.

Samtidigt är regionen en del av det nationella sjukvårdssystemet med jämlik vård. Av den anledningen och av resursskäl avstår vi från att utforma egna lösningar och använder de nationella lösningar som finns.

Ovanstående är bakgrunden till nedanstående kommentarer till de enskilde yrkanden

1. Att sjukvården i Region Jämtland Härjedalen ska erbjuda påminnelser om bokade tider och e-post till patienterna.

I Cosmic finns möjligheten till sms-påminnelse om bokad tid men i nuläge inte e-post påminnelse

2. Att det görs en utredning över hur kallelser ska kunna erbjudas i andra format, bland annat elektroniskt, i stor stil, punktskrift, audio (ljudfil), lättläst och på teckenspråk.

Det har pågått ett arbete med detta men för tillfället saknas resurser
Under 2018 kan den som bokar sin tid Via 1177 få en elektronisk kallelse som komplement till den kallelse som skickas ut via COSMIC.

3. Att sjukvården i i Region Jämtland Härjedalen ska kunna erbjuda information om operationer och behandlingar i form av digitala dokument i lämpliga format, såsom Word, tillgänglig PDF och DVD med teckenspråk.

Nationell information om operationer och behandlingar finns redan i dag på 1177.se. Där finns även möjlighet att lägga in regional information – den informationen äger respektive verksamhet. Den nationella informationen på 1177.se och tillgängligheten rent tekniskt sett har vi små möjlighet att påverka, vi kan framställa önskemål till den nationella redaktionen.

Regionens egen information på regionjh.se kan vi själva styra utformningen på.

4. Att regionen utreder hur information om operationer och behandlingar ska kunna erbjudas i andra format, bland annat lättläst, teckentolkning, stor stil, punktskrift och intalad form som ljudfil.

Vg se punkt 3

5. **Att regionen utformar gemensamma rutiner och system för hur digitala dokument ska tas fram och tillhandahållas för olika patientgrupper inom de verksamheter som drivs i regionens egen regi samt att ge privata vårdgivare möjlighet att använda regionens framtagna system.**
Vg se punkt 3

6. **Att det genomförs användartester där vi fortlöpande kan mäta och följa upp att hemsidans webbtjänster blir tillgängliga och användbara för så många som möjligt.**
E-tjänsterna på 1177.se är nationella. Tekniken bakom dem kan vi inte styra men vara med och påverka hur de utformas.
På Region Jämtland Härjedalens egna webbar finns Talande webb där man kan lyssna på allt innehåll.
Nuvarande version av regionjh.se är uppbyggd enligt gällande webbstandard när det gäller tillgänglighet. Tillgänglighetsrådet har varit referensgrupp.
Det går att göra regelbundna användartester men det kräver resurser i både arbetstid och ekonomi och bör i så fall tydligt prioriteras på rätt nivå.

7. **Att regionen följer upp effekterna av Journal via nätet. Fokus ska vara jämlik tillgång och alternativa lösningar för dem som inte har möjlighet att använda webben.**
Alternativa sätt att nå sin journal är redan befintliga sätt – att begära ut sin journal på papper. Om det ska utvecklas nya alternativa sätt – ex. att man ska kunna få journalutdrag inlästa eller utskrivna i punktskrift – blir det en fråga om både sekretess och resurser.
Eventuellt kan en alternativ lösning vara ombudstjänst. Även detta är en fråga om resurser och prioriteringar.

8. **Att regionen utreder och lämnar förslag på hur en vårdlots/Ombudsfunktion för e-hälsotjänster kan utformas och införas.**
Någon vårdlotsfunktion finns inte, men i införandet av lag om samverkan vid utskrivning från sluten vård ska namngiven fast vårdkontakt i den regionfinansierade öppna vården utses och vid behov kalla till samordnad individuell plan, SIP, när det finns behov av samordnade insatser efter vårdtiden.
Vad gäller Journalen via nätet finns idag en ombudsfunktion. I dagarna har högsta förvaltningsrätten just publicerat en dom som innebär att ombudsfunktionen inte har lagligt stöd. Inera har ännu inte hunnit ta ställning till om funktionen ska tas bort.

9. **Att regionen tar fram en policy för hur god tillgänglighet och användbarhet för patientnära IKT (bland annat patientterminaler) ska säkras inom verksamheter som finansieras genom regionen. Upphandlingskrav av berörd teknik i policyn måste också inrättas.**
Kräver politiskt beslut och resurstilldelning

10. **Att regionfullmäktige i Jämtland Härjedalen tar beslut om en patientkommunikationsstrategi.**
I dagsläget finns en beslutad kommunikationspolicy som även innefattar extern

kommunikation.

Ovanstående yrkanden kräver ingen ny strategi eller policy – det handlar mer om att organisationen ska leva upp till patientlagen. För detta krävs beslut på rätt nivå: vilken ambition ska finnas - när är vi klara? hur mycket ska vi kunna tillhandahålla? - hur säkras ekonomiska och kompetensmässiga resurser.

Både tjänstemän och politiker kan också aktivt jobba för att ständigt föra upp dessa frågor nationellt, så att alla landsting/regioner jobbar för att gemensamt lösa detta på ett bra och hållbart sätt.

Kommunikation på patientens villkor

Kommunikation måste ske på patientens villkor.

Teknik är av stor betydelse i utveckling och kommunikation mellan vården, anställda och patienter. Patientinflytande och ett bra bemötande har ett positiv påverkan på hälsa och ger många vinster både i kvalitet och ekonomi.

Digitaliseringen ger nya möjligheter att anpassa informationen efter patientens behov. Det är också vad patientlagen (2014:821) föreskriver.

Där står bland annat att "information ska anpassas till mottagarens ålder, mognad, erfarenhet, språkliga bakgrund och andra förutsättningar" (3 kap. 6 §).

Former som stärker patientens delaktighet och självbestämmande måste utformas. Den får inte ges slentrianmässigt, utan måste anpassas till den aktuella patientens förutsättningar, bland annat funktionsnedsättningar.

Den nya lagen om offentlig upphandling (2016:1145) ställer krav på tillgänglighet med beaktande av samtliga användares behov, däribland tillgängligheten för personer med funktionsnedsättning. Undantag får göras endast om det finns särskilda skäl.

Europeiska unionen har antagit obligatoriska krav på tillgänglighet, lagstiftning som Region Jämtland Härjedalen skall följa.

I EU:s webbtillgänglighetsdirektiv specificeras vilka krav som ska ställas när det gäller information på webbplatser och i mobilappar. Direktivet ska vara införlivat i svensk rätt senast den 23 september 2018 och vara fullt genomfört under 2021. Det innebär att ett arbete måste påbörjas snarast om tidsramen ska hållas.

Till följd av detta så har Vänsterpartiet en rad yrkanden.

Det skall vara standard för regionfinansierad vård och rehabilitering att alla som gör en tidsbokning erbjudas möjligheten att få en påminnelse via SMS i önskvärt format och kunna skicka påminnelser och kallelser i olika format.

Detta skulle underlätta för många patientgrupper och även för sjukvården. Missade tider och inställda besök är ett generellt problem. Det innebär att vårdens resurser används ineffektivt med dyra kostnader som följd.

När information inte går fram till patienten t.ex. vid en operation då informationsbladet/foldern inte varit i ett användbart kommunikationsformat innebär en direkt säkerhetsrisk med minskad patientdelaktighet och möjlighet att påverka behandlingsresultat och känsla av dåligt bemötande som följd.

Patientens tillgång till den egna journalen måste säkras.

Journaler tillgängliga på webben har många positiva sidor då den ger patienten möjlighet att läsa journaluppgifterna i lugn och ro och att följa och förstå sin egen vårdprocess.

För full användbarhet bör tjänsten göras så enkel som möjligt och anpassad för människors olika behov.

Det är också viktigt att patientterminalerna på vårt sjukhus görs användbara för alla.

För de patienter som inte kan använda webben bör möjlighet till vårdlots upprättas enligt den modell som Kronoberg infört. Kronoberg ger patienten möjlighet att teckna avtal med en tredje part som agerar ombud, i detta fall 1177.

Det handlar om grundläggande medborgerliga rättigheter med jämlik tillgång till sjukvårdens tjänster.

Möjlighet att införa system med ombud för att ta del av journal på nätet är prövad rättsligt och anses också vara möjlig att användas på andra tjänster som kräver inlogg via 1177.se
(Stockholms Kammarrätt mål nr 540215)

Vänsterpartiet yrkar därför:

Att sjukvården i region Jämtland/Härjedalen ska erbjuda påminnelser om bokade tider via SMS och e-post till patienterna.

Att det görs en utredning över hur kallelser ska kunna erbjudas i andra format, bland annat elektroniskt, i storstil, punktskrift, audio (ljudfiler), lättläst och på teckenspråk.

Att sjukvården i region Jämtland/Härjedalen ska kunna erbjuda information om operationer och behandlingar i form av digitala dokument i lämpliga format, såsom Word, tillgänglig PDF och DVD med teckenspråk.

Att Regionen utreder hur information om operationer och behandlingar ska kunna erbjudas i andra format, bland annat i lättläst, teckentolkning, storstil, punktskrift och i intalad form, som ljudfil.

Att Regionen utformar gemensamma rutiner och system för hur digitala dokument ska tas fram och tillhandahållas för olika patientgrupper inom de verksamheter som drivs i regionens egen regi samt att ge privata vårdgivare möjlighet att använda regionens framtagna system.

Att det genomförs användartester där vi fortlöpande kan mäta och följa upp att hemsidans webbtjänster blir tillgänglig och användbar för så många som möjligt.

Att Regionen följer upp effekterna av Journal på nätet. Fokus skall vara jämlik tillgång och alternativa lösningar för dem som inte har möjlighet att använda webbtjänsten.

Att Regionen utreder och lämnas förslag på hur en vårdlots/ombudsfunktion för e-hälsotjänster kan utformas och införas.

Att regionen tar fram en policy för hur god tillgänglighet och användbarhet för patientnära IKT (bland annat patientterminaler) ska säkras inom verksamheter som finansieras av regionen.
Upphandlingskrav av berörd teknik i policyn måste också inrättas.

Att regionfullmäktige i Jämtland/Härjedalen tar beslut om en patientkommunikationsstrategi.

Elin Hoffner för Vänsterpartiets Regiongrupp



**Vänsterpartiet
Region Jämtland/Härjedalen**



26

Svar på medborgarförslag om att göra
fullmäktiges webbsändning tillgänglig för
alla medborgare

RS/1185/2016

Beredning för översyn av den
politiska organisationen för
mandatperioden 2019-2022

2017-12-18

§25

Svar på medborgarförslag om att göra fullmäktiges webbsändning tillgänglig för alla medborgare (RS/1185/2016)

Sammanfattning

Förslagsställaren har lämnat in ett medborgarförslag om att göra regionfullmäktige tillgängligt för alla medborgare genom att transkribera det som sägs och publicera detta på Region Jämtland Härjedalens webbplats.

Fullmäktiges presidium lämnade 2016-11-08, § 71, förslag på svar på medborgarförslaget. Fullmäktige beslutade 2017-02-14, § 20, med anledning av förslaget att överföra ärendet till beredningen.

Redan idag uppfyller Region Jämtland Härjedalen kommunallagens krav på offentliga sammanträden för regionfullmäktige. I Region Jämtland Härjedalens värdegrund framgår också att regionen ska utveckla insatser som ger alla ökad möjlighet till insyn och delaktighet i organisationens verksamhet. Som en konsekvens av detta går det att följa regionfullmäktiges sammanträden antingen via Region Jämtland Härjedalen webbsändning eller på plats i möteslokalen. Utöver detta publiceras samtliga möteshandlingar på Region Jämtland Härjedalens hemsida en vecka före sammanträdet så att allmänheten har möjlighet att läsa in sig på de aktuella ärendena som ska föredras och beslutas. Samtliga protokoll publiceras också hemsidan efter justering. Vid omvärldsorientering konstateras att Region Jämtland Härjedalen har en likvärdig tillgänglighet som övriga landsting/regioner vid offentliga sammanträden. Region Jämtland Härjedalen därmed redan idag en god tillgänglighet och transparens när det gäller medborgerlig insyn i och möjlighet till närvaro vid regionfullmäktiges sammanträden.

Förslag till beslut

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019- 2022 föreslår regionfullmäktige

Medborgarförslaget avslås

Yrkande

Jörgen Blom (V) yrkar att medborgarförslaget bifalls.

Proposition

Beredning för översyn av den
politiska organisationen för
mandatperioden 2019-2022

2017-12-18

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och Jörgen Bloms yrkande och finner regiondirektörens förslag antaget.

Beslut

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019- 2022 föreslår regionfullmäktige

Medborgarförslaget avslås

Reservation

Jörgen Blom reserverar sig mot bestutet till förmån för sitt eget yrkande.

Expedieras till

Förslagsställaren

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut Svar på medborgarförslag om att fullmäktiges webbsändning ska göras tillgänglig för alla medborgare
- Medborgarförslag från Anna Olofsson Frestadius om att fullmäktiges webbsändning skall göras tillgänglig för alla medborgare

2016 -06- 15

Dnr. RS. 1185/20.16

Medborgarförslag

Till
Region Jämtland Härjedalen
Box 654
831 27 Östersund

Datum: 14 juni 2016

Namn: Anna Olofsson Frestadius

Gatuadress

Postnumm

Telefon-/n

E-postadre

Förslaget i korthet:

Gör regionfullmäktige tillgängligt för alla medborgare genom att transkribera det som sägs och publicera detta på Region Jämtland Härjedalens webbplats.

Motivering (beskriv och motivera ditt förslag):

Det fungerar alldeles utmärkt att följa webbsändningen såväl live som i efterhand från regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen. Dock förutsätter det att hen som lyssnar själv antecknar vad som sägs om en vill referera till det hela. Webbsändningen är ett format som inte är tillgängligt för alla varpå alla invånare i Jämtland Härjedalen inte kan tillgodogöra sig informationen och diskussionerna. Det är inte ovanligt med långa diskussioner och därför är det ibland svårt som lyssnare att gå tillbaka och finna rätt i webbsändningen. Jag föreslår att regionfullmäktige transkriberas. Det ligger så vitt jag kan förstå också i linje med målsättningar i RUS:en, bland annat avseende det övergripande målet om att alla ska ha lika förutsättningar oavsett funktionsförmåga.

Härmed godkänner jag att Region Jämtland Härjedalen lagrar och behandlar de personuppgifter jag lämnat. Förslaget kommer att diarieföras och blir därmed offentligt, förslaget kommer även att bli publicerat på regionens webbplats.

Underskrift:

Anna Olofsson Frestadius

§26

Svar på medborgarförslag om att göra fullmäktiges webbsändning tillgänglig för alla medborgare (RS/1185/2016)

Sammanfattning

Förslagsställaren har lämnat in ett medborgarförslag om att göra regionfullmäktige tillgängligt för alla medborgare genom att transkribera det som sägs och publicera detta på Region Jämtland Härjedalens webbplats.

Fullmäktiges presidium lämnade 2016-11-08, § 71, förslag på svar på medborgarförslaget. Fullmäktige beslutade 2017-02-14, § 20, med anledning av förslaget att överföra ärendet till beredningen.

Redan idag uppfyller Region Jämtland Härjedalen kommunallagens krav på offentliga sammanträden för regionfullmäktige. I Region Jämtland Härjedalens värdegrund framgår också att regionen ska utveckla insatser som ger alla ökad möjlighet till insyn och delaktighet i organisationens verksamhet. Som en konsekvens av detta går det att följa regionfullmäktiges sammanträden antingen via Region Jämtland Härjedalen webbsändning eller på plats i möteslokalen. Utöver detta publiceras samtliga möteshandlingar på Region Jämtland Härjedalens hemsida en vecka före sammanträdet så att allmänheten har möjlighet att läsa in sig på de aktuella ärendena som ska föredras och beslutas. Samtliga protokoll publiceras också på hemsidan efter justering. Vid omvärldsorientering konstateras att Region Jämtland Härjedalen har en likvärdig tillgänglighet som övriga landsting/regioner vid offentliga sammanträden. Region Jämtland Härjedalen har därmed redan idag en god tillgänglighet och transparens när det gäller medborgerlig insyn i och möjlighet till närvaro vid regionfullmäktiges sammanträden.

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019- 2022 behandlade ärendet 2017-12-18 § 25 och föreslår regionfullmäktige att medborgarförslaget avslås.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen tillstyrker beredningens förslag.

Beslut

Regionstyrelsen tillstyrker beredningens förslag.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

Regionstyrelsen

2018-01-23

- Tjänsteskrivelse Svar på medborgarförslag om att göra fullmäktiges webbsändning
- §25 Beredning översyn politisk organisation Svar på medborgarförslag om att göra fullmäktiges webbsändning tillgänglig för alla medborgare
- Medborgarförslag från Anna Olofsson Frestadius om att fullmäktiges webbsändning skall göras tillgänglig för alla medborgare



28

Anmälan och svar på inkomna
interpellationer och frågor

RS/10/2018

2018-02-12

Sekretariatet

Charlotte Funseth

Tfn: 063-14 75 51

E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

RS/10/2018

Inkomna interpellationer och frågor RF feb 2018

Ärendebeskrivning

1. Interpellation från Lars-Erik Olofsson (KD) om stopp av inhyrda sjuksköterskor från 1 juni 2018 (RS/289/2018)
2. Interpellation från Margareta Mahmoud Persson (KD) om akutrummen i Härjedalen (RS/291/2018)
3. Fullmäktigefråga från Jörgen Larsson (C), Hur förbereds arbetet inför nya dataskyddsförordningen (GDPR) (RS/335/2018)
4. Fullmäktigefråga från Cristine Persson (C), om konsekvenser av nedläggningen av Tillnyktringsenheten (TNE) (RS/355/2018)
5. Fullmäktigefråga från Elin Lemon (C), om operationssalarna på Campus (RS/358/2018)

Regiondirektörens förslag

.

Utdrag till

.

2018-02-02

REGION
JÄMTLAND HÄRJEDALEN

2018 -02- 02

Dnr. RS / 289 / 20.18

Interpellation från Kristdemokraterna

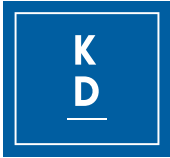
ställd till Anne-Marie Johansson (S) vid regionsfullmäktige 13-14
februari 2018

Regionsstyrelsen har beslutat om ett stopp vad gäller inhyrda
sjuusköterskor från 1 juni 2018.

Min fråga är vad ni ansvariga för beslutet har gjort och planerat att
göra för att vi skall undvika en effekt av detta beslut likt effekten av
stafettläkarstoppet 2013.



Lars-Erik Olofsson(KD)



Sveg 180202

**INTERPELLATION TILL REGIONRÅDET
ANN-MARIE JOHANSSON**

7 juni 2017 invigdes 3 akutrum i Härjedalen där digital teknik kan användas för att vid behov koppla upp sig mot en läkare på annan ort. Det skulle öka tillgängligheten och minska kostnader för dyra stafettläkare.

Min fråga till regionrådet är:

- 1) Vilka kostnader har digitaliseringen för ovan nämnda uppkoppling i Härjedalen respektive hela region Jämtland/Härjedalen medfört?
- 2) Hur frekvent används tekniken?
- 3) Har besparingar kunnat påvisas som kan härledas till nämnda förändring och i vilken omfattning i så fall?

Margareta Mahmoud Persson
Kristdemokraterna

Fråga till regionrådet Ann-Marie Johansson (s)

2018 -02- 08

**Hur förbereds arbetet inför nya
dataskyddsförordningen (GDPR)?**

Dnr. RS / 335 / 2018

Dataskyddsförordningen gäller som lag i alla EU:s medlemsländer från och med den 25 maj 2018. När reglerna implementeras i svensk lag i maj 2018 kommer de att ersätta den nuvarande personuppgiftslagen (PUL) och ge konsumenter inom EU större kontroll över hur deras personliga uppgifter sparas av företag, organisationer och myndigheter.

Därav frågar jag:

På vilket sätt har Region Jämtland Härjedalen förberett sig inför lagändringen?

Östersund 8 februari 2018



Jörgen Larsson (C)

Ledamot regionfullmäktige

Fråga till regionrådet Ann-Marie Johansson (S)

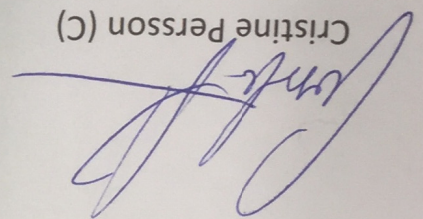
Tillnyktringsenheten (TNE)

I oktober 2017 beslutades det att lägga ned Tillnyktringsenheten i regionen, som var samfinansierad med kommunerna.

Varför jag frågar;

Har regionen sett några konsekvenser pga nedläggningen av Tillnyktringsenheten?

Krokom 9 februari 2018


Cristine Persson (C)

Fråga till regionrådet Ann-Marie Johansson (s)

Operationssalar på campus

Från 1 januari 2017 tog Region Jämtland Härjedalen över operationsverksamheten från Medicin Direkt på Campus i Östersund.

Därav frågar jag:

Hur används operationssalarna idag?

Östersund 8 februari 2018



Elin Lemon (C)



29

Ändring i regionfullmäktiges arbetsordning
vad avser tidpunkten då fullmäktige
sammanträder första gången efter
allmänna val

RS/760/2017

Beredning för översyn av den
politiska organisationen för
mandatperioden 2019-2022

2017-12-18

§24

Ändring i regionfullmäktiges arbetsordning vad avser tidpunkten då fullmäktige sammanträder första gången efter allmänna val (RS/760/2017)

Sammanfattning

Fullmäktiges presidium föreslog regionfullmäktige 2017-04-04, § 31 att ändra regionfullmäktiges arbetsordning till följd av planeringen av fullmäktiges sammanträden för år 2018 för att möjliggöra för avgående fullmäktige att sammanträda en sista gång under hösten 2018.

Regionfullmäktige beslöt 2017-04-26, § 50, att överlämna ärendet till beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 – 2022.

Enligt fullmäktiges arbetsordning punkt 4 ska nyvalda fullmäktige sammanträda första gången i oktober månad de år då val av fullmäktige har ägt rum i hela landet. Enligt punkt 2.1 ska presidievalen genomföras på ett sammanträde som hålls före utgången av oktober månad.

Fullmäktiges arbetsordning bör inte lägga hinder i vägen för en ändamålsenlig planering av fullmäktiges sammanträden. Arbetsordningen bör därför ändras så att nyvalda fullmäktige sammanträder första gången senast vid utgången av november månad och presidievalen genomförs då nyvalda fullmäktige sammanträder första gången. Med denna reglering blir möjligheten till planering av sammanträden mer flexibel än med nuvarande reglering.

Förslag till beslut

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 – 2022 föreslår regionfullmäktige

I Arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen görs följande ändringar:

Punkt 2.1 Val av presidium

Det år då val av regionfullmäktige har ägt rum i hela landet, väljer fullmäktige en ordförande samt en förste och en andre vice ordförande (presidium) för den tid de är valda till ledamöter i fullmäktige. Presidievalen genomförs då nyvalda fullmäktige sammanträder första gången.

Punkt 4 Tid och plats för sammanträde

De år då val av fullmäktige har ägt rum i hela landet, sammanträder nyvalda fullmäktige första gången senast vid utgången av november månad.

Beredning för översyn av den
politiska organisationen för
mandatperioden 2019-2022

2017-12-18

Beslut

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 – 2022
föreslår regionfullmäktige

I Arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen görs följande ändringar:

Punkt 2.1 Val av presidium

Det år då val av regionfullmäktige har ägt rum i hela landet, väljer fullmäktige en ordförande samt en förste och en andre vice ordförande (presidium) för den tid de är valda till ledamöter i fullmäktige. Presidievalen genomförs då nyvalda fullmäktige sammanträder första gången.

Punkt 4 Tid och plats för sammanträde

De år då val av fullmäktige har ägt rum i hela landet, sammanträder nyvalda fullmäktige första gången senast vid utgången av november månad.

Expedieras till

Fullmäktiges presidium

Beslutsunderlag

- §50 Regionfullmäktige Ändring av tidpunkt för när nyvalda fullmäktige sammanträder första gången
- Tjänsteskrivelse Ändring av tidpunkt för när nyvalda fullmäktige sammanträder första sammanträde

§25

Ändring i regionfullmäktiges arbetsordning vad avser tidpunkten då fullmäktige sammanträder första gången efter allmänna val (RS/760/2017)

Sammanfattning

Fullmäktiges presidium föreslog regionfullmäktige 2017-04-04, § 31 att ändra regionfullmäktiges arbetsordning till följd av planeringen av fullmäktiges sammanträden för år 2018 för att möjliggöra för avgående fullmäktige att sammanträda en sista gång under hösten 2018.

Regionfullmäktige beslöt 2017-04-26, § 50, att överlämna ärendet till beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 – 2022.

Enligt fullmäktiges arbetsordning punkt 4 ska nyvalda fullmäktige sammanträda första gången i oktober månad de år då val av fullmäktige har ägt rum i hela landet. Enligt punkt 2.1 ska presidievalen genomföras på ett sammanträde som hålls före utgången av oktober månad.

Fullmäktiges arbetsordning bör inte lägga hinder i vägen för en ändamålsenlig planering av fullmäktiges sammanträden. Arbetsordningen bör därför ändras så att nyvalda fullmäktige sammanträder första gången senast vid utgången av november månad och presidievalen genomförs då nyvalda fullmäktige sammanträder första gången. Med denna reglering blir möjligheten till planering av sammanträden mer flexibel än med nuvarande reglering.

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019-2022 behandlade ärendet 2017-12-18 § 24 och föreslår regionfullmäktige

I Arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen görs följande ändringar:

Punkt 2.1 Val av presidium

Det år då val av regionfullmäktige har ägt rum i hela landet, väljer fullmäktige en ordförande samt en förste och en andre vice ordförande (presidium) för den tid de är valda till ledamöter i fullmäktige. Presidievalen genomförs då nyvalda fullmäktige sammanträder första gången.

Punkt 4 Tid och plats för sammanträde

De år då val av fullmäktige har ägt rum i hela landet, sammanträder nyvalda fullmäktige första gången senast vid utgången av november månad.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen tillstyrker beredningens förslag.

Regionstyrelsen

2018-01-23

Beslut

Regionstyrelsen tillstyrker beredningens förslag.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Ändring av tidpunkt för när nyvalda fullmäktige sammanträder första gången
- §24 Beredning översyn politisk organisation Ändring i regionfullmäktiges arbetsordning vad avser tidpunkten då fullmäktige sammanträder första gången efter allmänna val



30

Politisk organisation för mandatperioden

2019 - 2022

RS/2343/2016

Beredning för översyn av den
politiska organisationen för
mandatperioden 2019-2022

2017-12-18

§23

Politisk organisation för mandatperioden 2019 - 2022 (RS/2343/2016)

Sammanfattning

Regionfullmäktige beslutade den 14 februari 2017, § 18, att tillsätta en särskild beredning, med en ledamot från varje parti som är representerat i regionfullmäktige samt regionfullmäktiges presidium, för att se över den politiska organisationen inför kommande mandatperiod. Fullmäktige antog också direktiv för översynen.

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 – 2022 har utifrån direktiven diskuterat vad regionens politiska organisation ska åstadkomma och vad den ska kännetecknas av. Beredningens närmare övervägande framgår av P M Översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2019 - 2022.

Utifrån beredningens överväganden har beredningen tagit fram förslag till arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, reglemente för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, reglemente för hälso- och sjukvårdsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, reglemente för regional utvecklingsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, reglemente för patientnämnden i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, reglemente för revisorerna i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022, reglemente för krisledningsnämnd i Region Jämtland Härjedalen, arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen, regler för stöd till politiska sekreterare i Region Jämtland Härjedalen, regler för stöd till de politiska partierna i Region Jämtland Härjedalen och Verktyg till stöd för förtroendevaldas arbete i regionuppdraget.

Beredningen bedömer att den sammanlagda ekonomiska effekten av förslagen medför en ökning av kostnaden för den politiska organisationen med cirka två miljoner kronor.

Förslag till beslut

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 – 2022 föreslår regionfullmäktige

- Arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022 antas.
- Reglemente för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.

Beredning för översyn av den
politiska organisationen för
mandatperioden 2019-2022

2017-12-18

- Reglemente för hälso- och sjukvårdsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.
- Reglemente för regional utvecklingsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.
- Reglemente för patientnämnden i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.
- Reglemente för revisorerna i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.
- Reglemente för krisledningsnämnd i Region Jämtland Härjedalen antas.
- Arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen antas.
- Regler för stöd till politiska sekreterare i Region Jämtland Härjedalen antas.
- Regler för stöd till de politiska partierna i Region Jämtland Härjedalen antas.
- Verktyg till stöd för förtroendevaldas arbete i regionuppdraget antas.

Arbetsordning för regionfullmäktige

Yrkande

Cristine Presson (C) yrkar ett tillägg under punkten 15 Frågor från fullmäktigeledamöter.
I slutet på andra stycket läggs följande mening till. - Tiden får utökas om det behövs. -

Jörgen Blom (V) yrkar ett tillägg under samma punkt.

I första stycket läggs följande mening till. - Frågorna ska vara anmälda i förväg. -

Margareta Winberg (S) yrkar bifall till Cristine Perssons yrkande och avslag på Jörgen Bloms yrkande.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på Cristine Perssons tilläggsyrkande och finner det antaget.

Ordföranden ställer proposition på Jörgen Bloms tilläggsyrkande och finner det avslaget.

Beredning för översyn av den
politiska organisationen för
mandatperioden 2019-2022

2017-12-18

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.

Reglemente för regionstyrelsen

Yrkande

Lennart Ledin (L) yrkar att följande uppgifter flyttas till föreslagen hälso- och sjukvårdsnämnd

- leda hälso- och sjukvården inom regionen enligt 11 kap 1 § hälso- och sjukvårdslagen vad avser beställning av hälso- och sjukvård enligt valfrihetssystem för primärvård eller annan vård och frågor som rör lagen om läkarvårdsersättning och lagen om ersättning för sjukgymnastik och
- leda folktandvården inom regionen enligt 11 § tandvårdslagen vad avser beställning av barn- och ungdomstandvård enligt valfrihetssystem för barn- och ungdomstandvård och tandvård enligt 8a § tandvårdslagen.

Cristine Persson (C) yrkar att en ny punkt med följande lydelse läggs till under uppgifter. - Ansvarig för forskning och utveckling-

Margareta Winberg (S) yrkar avslag på Lennart Ledins yrkande.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på Lennart Ledins ändringsyrkande och finner det avslaget.

Ordföranden ställer proposition på Cristine Perssons tilläggsyrkande och finner det antaget.

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.

Reglemente för hälso- och sjukvårdsnämnd

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.

Reglemente för regional utvecklingsnämnd

Yrkande

Lennart Ledin (L) yrkar att förslaget till reglemente för regional utvecklingsnämnd kompletteras under uppgifter med följande punkt.

Beredning för översyn av den
politiska organisationen för
mandatperioden 2019-2022

2017-12-18

- Verkställa den allmänna och särskilda kollektivtrafiken för Jämtlands län genom att upphandla, planera, genomföra, utveckla och marknadsföra samt följa upp och utvärdera trafiken.

Jörgen Blom (V), Margareta Mahmoud Persson (KD) och Bengt-Åke Arendolf (SD) yrkar bifall till Lennart Ledins yrkande.

Margareta Winberg (S) yrkar avslag på Lennart Ledins yrkande.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på Lennart Ledins tilläggsyrkande och finner det avslaget.

Omröstning

Omröstning begärs och följande propositionsordning fastställs:

Den som avslår yrkandet röstar "Ja"

Den som bifaller yrkande röstar "Nej"

Omröstningsresultat

Med 4 ja-röster och 4 nej-röster och ordförandens utslagsröst finner ordföranden Lennart Ledins yrkande avslaget.

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.

Reglemente för Patentnämnden

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.

Reglemente för regionens revisorer

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.

Reglemente för krisledningsnämnd

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.

Regler för stöd till politiska sekreterare

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.

Regler för stöd till de politiska partierna

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.

Beredning för översyn av den
politiska organisationen för
mandatperioden 2019-2022

2017-12-18

Verktyg till stöd för de förtroendevaldas arbete

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.

Arvodesregler för förtroendevalda

Margareta Winberg (S) yrkar att basarvodet ska vara 90 procent av vid varje tidpunkt fastställt arvode till riksdagsledamot.

Lennart Ledin (L), Jan-Olof Andersson (M), Jörgen Blom (V), Margareta Mahmoud Persson (KD) Bengt-Åke Arendolf (SD) och Cristine Persson (C) yrkar bifall till Margareta Winbergs ändringsyrkande.

Ajournering

Sammanträdet ajourneras för att ordföranden ska ta kontakt med Miljöpartiet för att informera om beredningens kommande ställningstagande.

Sammanträdet återupptas

Ordföranden meddelar efter telefonkontakt med Anton Nordqvist (MP) att han instämmer beredningens förslag.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på sitt eget yrkande och finner det antaget.

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag inklusive antaget yrkande finner det antaget.

Tilläggsyrkande från Lennart Ledin (L) om avveckling av Länstrafiken i Jämtlands län AB

Lennart Ledin (L) yrkar att förslaget till politisk organisation för mandatperioden 2019-2022 kompletteras med följande beslutspunkt med anledning av yrkandet om tillägg i reglemente för regional utvecklingsnämnd:

Länstrafiken i Jämtlands län AB avvecklas från 2019-01-01 och bolagets verksamhet överförs till föreslagen regional utvecklingsnämnd i enlighet med regionala utvecklingsnämndens förslag 2015-02-03 (RUN/166/2015).

Beredning för översyn av den
politiska organisationen för
mandatperioden 2019-2022

2017-12-18

Margareta Winberg (S) yrkar avslag på Lennart Ledins yrkande

Proposition

Ordföranden ställer proposition på Lennart Ledins tilläggsyrkande och finner det avslaget.

Omröstning

Omröstning begärs och följande propositionsordning fastställs:

Den som avslår yrkandet röstar "Ja"

Den som bifaller yrkande röstar "Nej"

Omröstningsresultat

Med 4 ja-röster och 4 nej-röster och ordförandens utslagsröst finner ordföranden Lennart Ledins yrkande avslaget.

Beslut

I arbetsordningen för regionfullmäktige under punkten 15. Frågor från fullmäktigeledamöter i slutet på andra stycket läggs följande mening till. - Tiden får utökas om det behövs. -

I regelmente för regionstyrelsen under punkten 2.1.1. Ledning och styrning läggs en ny punkt till med lydelsen - Ansvarig för forskning och utveckling.-

Basarvudet enligt arvodesregler för förtroendevalda ska vara 90 procent av vid varje tidpunkt fastställt arvode till riksdagsledamot.

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 – 2022 föreslår regionfullmäktige

1. Arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022 antas.
2. Reglemente för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.
3. Reglemente för hälso- och sjukvårdsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.

Beredning för översyn av den
politiska organisationen för
mandatperioden 2019-2022

2017-12-18

4. Reglemente för regional utvecklingsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.
5. Reglemente för patientnämnden i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.
6. Reglemente för revisorerna i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022 antas.
7. Reglemente för krisledningsnämnd i Region Jämtland Härjedalen antas.
8. Arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen antas.
9. Regler för stöd till politiska sekreterare i Region Jämtland Härjedalen antas.
10. Regler för stöd till de politiska partierna i Region Jämtland Härjedalen antas.
11. Verktyg till stöd för förtroendevaldas arbete i regionuppdraget antas.

Reservationer

Lennart Ledin reserverar sig mot beslutet om ändringsyrkandet avseende Reglemente för regionstyrelsen till förmån för sitt eget yrkande.

Lennart Ledin (L), Jörgen Blom (V), Margareta Mahmoud Persson (KD) och Bengt-Åke Arendolf (SD) reserverar sig mot beslutet om ändringsyrkande avseende reglemente för regional utvecklingsnämnd till förmån för Lennart Ledins förslag.

Lennart Ledin (L), Jörgen Blom (V), Margareta Mahmoud Persson (KD) och Bengt-Åke Arendolf (SD) reserverar sig mot beslutet om tilläggsyrkande från Lennart Ledin (L) om avveckling av Länstrafiken i Jämtlands län AB till förmån för Lennart Ledins förslag.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Politisk organisation för mandatperioden 2019 - 2022
- PM Översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2019 - 2022
- Arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022
- Reglemente för Regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2019 -2022
- Reglemente för hälso- och sjukvårdsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 -2022
- Reglemente för regional utvecklingsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022
- Reglemente för patientnämnden i Region Jämtland Härjedalen
- Reglemente för revisorerna i Region Jämtland Härjedalen

Beredning för översyn av den
politiska organisationen för
mandatperioden 2019-2022

2017-12-18

- Reglemente för krisledningsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022
- Arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen
- Regler för stöd till politiska sekreterare i Region Jämtland Härjedalen
- Regler för stöd till de politiska partierna i Region Jämtland Härjedalen
- Verktyg till stöd för förtroendevaldas arbete i regionuppdraget
- Synpunkter på diskussionen om förvaltningsorganisationen nästa mandatperiod.

Beredning för översyn av den
politiska organisationen för
mandatperioden 2019-2022

Mötesdatum
2017-12-18

Voteringslista: §23

Ärende: Politisk organisation för mandatperioden 2019 - 2022, RS/2343/2016

Voteringslist(or)

Reglemente för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022

Ledamot	Ja	Nej	Avstår
Margareta Winberg(S), Ordförande	X		
David Adervall(S), Ledamot	X		
Jan-Olof Andersson(M), Ledamot	X		
Cristine Persson(C), Vice ordförande	X		
Jörgen Blom(V), Ledamot		X	
Bengt-Åke Arendolf(SD), Ledamot		X	
Lennart Ledin(L), Ledamot		X	
Margareta Mahmoud Persson(KD), Ledamot		X	
Resultat	4	4	0

Tilläggsyrkande om avveckling av Länstrafiken i Jämtlands län AB

Ledamot	Ja	Nej	Avstår
Margareta Winberg(S), Ordförande	X		
David Adervall(S), Ledamot	X		
Jan-Olof Andersson(M), Ledamot	X		
Cristine Persson(C), Vice ordförande	X		
Jörgen Blom(V), Ledamot		X	
Bengt-Åke Arendolf(SD), Ledamot		X	
Lennart Ledin(L), Ledamot		X	
Margareta Mahmoud Persson(KD), Ledamot		X	
Resultat	4	4	0

§24

Politisk organisation för mandatperioden 2019 - 2022 (RS/2343/2016)

Sammanfattning

Regionfullmäktige beslutade den 14 februari 2017, § 18, att tillsätta en särskild beredning, med en ledamot från varje parti som är representerat i regionfullmäktige samt regionfullmäktiges presidium, för att se över den politiska organisationen inför kommande mandatperiod. Fullmäktige antog också direktiv för översynen.

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019-2022 har utifrån direktiven diskuterat vad regionens politiska organisation ska åstadkomma och vad den ska kännetecknas av. Beredningens närmare övervägande framgår av PM Översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2019-2022.

Utifrån beredningens överväganden har beredningen tagit fram förslag till arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen 2019-2022, reglemente för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2019-2022, reglemente för hälso- och sjukvårdsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019-2022, reglemente för regional utvecklingsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019-2022, reglemente för patientnämnden i Region Jämtland Härjedalen 2019-2022, reglemente för revisorerna i Region Jämtland Härjedalen 2019-2022, reglemente för krisledningsnämnd i Region Jämtland Härjedalen, arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen, regler för stöd till politiska sekreterare i Region Jämtland Härjedalen, regler för stöd till de politiska partierna i Region Jämtland Härjedalen och Verktyg till stöd för förtroendevaldas arbete i regionuppdraget.

Beredningen bedömer att den sammanlagda ekonomiska effekten av förslagen medför en ökning av kostnaden för den politiska organisationen med cirka två miljoner kronor.

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019-2022 behandlade ärendet 2017-12-18 § 23 och föreslår regionfullmäktige

1. Arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen 2019-2022 antas.
2. Reglemente för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2019-2022 antas.
3. Reglemente för hälso- och sjukvårdsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019-2022 antas.
4. Reglemente för regional utvecklingsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019-2022 antas.
5. Reglemente för patientnämnden i Region Jämtland Härjedalen 2019-2022 antas.
6. Reglemente för revisorerna i Region Jämtland Härjedalen 2019-2022 antas.
7. Reglemente för krisledningsnämnd i Region Jämtland Härjedalen antas.
8. Arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen antas.
9. Regler för stöd till politiska sekreterare i Region Jämtland Härjedalen antas.
10. Regler för stöd till de politiska partierna i Region Jämtland Härjedalen antas.

Regionstyrelsen

2018-01-23

11. Verktyg till stöd för förtroendevaldas arbete i regionuppdraget antas.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen tillstyrker beredningens förslag.

Beslut

Regionstyrelsen tillstyrker beredningens förslag.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Politisk organisation för mandatperioden 2019-2022
- §23 Beredning översyn politisk organisation Politisk organisation för mandatperioden 2019 - 2022
- PM Översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2019 - 2022
- Arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022
- Reglemente för Regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2019 -2022
- Reglemente för hälso- och sjukvårdsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 -2022
- Reglemente för regional utvecklingsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022
- Reglemente för patientnämnden i Region Jämtland Härjedalen
- Reglemente för revisorerna i Region Jämtland Härjedalen
- Reglemente för krisledningsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022
- Arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen
- Regler för stöd till politiska sekreterare i Region Jämtland Härjedalen
- Regler för stöd till de politiska partierna i Region Jämtland Härjedalen
- Verktyg till stöd för förtroendevaldas arbete i regionuppdraget

Samordningskansliet
Helge Jonsson
Tfn: 063-14 76 36
E-post: helge.jonsson@regionjh.se

2017-12-14

RS/2343/2016

PM översyn av den politiska organisationen inför mandatperioden 2019 - 2022

Regionfullmäktige beslutade den 14 februari 2017, § 18, att tillsätta en särskild beredning, med en ledamot från varje parti som är representerat i regionfullmäktige samt regionfullmäktiges presidium, för att se över den politiska organisationen inför kommande mandatperiod. Fullmäktige antog också direktiv för översynen.

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 – 2022 har utifrån direktiven diskuterat vad regionens politiska organisation ska åstadkomma och vad den ska kännetecknas av. Beredningen har tittat på de politiska organisationerna i Landstinget Blekinge, Landstinget i Kalmar län, Region Norrbotten, Landstinget i Värmland och Landstinget Dalarna. Beredningen har diskuterat den politiska organisationen med förtroendevalda i Landstinget Blekinge och Landstinget Kalmar.

Beredningen konstaterade i inledningen av sitt arbete att nuvarande politiska organisation bildades i samband med att regionen fick ta över det regionala utvecklingsansvaret. Fram till dess hade landstinget några fullmäktigebereidningar som beredde ärenden åt fullmäktige och styrelsen hade ensamt ansvar för all verksamhet. Den politiska organisationen innebar att nya nämnder inrättades och att fullmäktigebereidningarna togs bort.

Den politiska organisationen genomgick en mindre justering under mandatperioden i samband med att det blev en ny politisk majoritet i fullmäktige.

Utvärderingen av den politiska organisationen har visat att de förtroendevalda och regionens chefer i stort sett är nöjda med organisationen bortsett från utskotten. Den huvudsakliga kritiken är att utskottens uppgifter är oklara och att de medför förlängda handläggningstider för ärenden utan att det synbarligen främjar demokratin.

Beredningen har diskuterat valkretindelning utifrån den nya bestämmelserna i vallagen och stannat vid att inte lämna något förslag i den delen.

Beredningen har informerat sig om medborgarförslag og och diskuterat ändring av reglerna, men stannat vid att några förändringar i nuvarande regler bör inte göras.

Beredningen har vidare diskuterat antalet ledamöter i fullmäktige. Beredningen föreslår att antalet ledamöter i fullmäktige är oförändrat.

Tillkomsten av valfrihetssystem inom primärvården ställde nya krav på den politiska organisationen. Det fanns behov av att på politisk nivå tydliggöra skillnaden mellan den som beställer vården och den som utför den. Därför inrättades vårdvalsnämnden med ansvar för beställningar i de valfrihetssystem som regionen har inom hälso- och sjukvård och tandvård.

Den politiska organisationen har diskuterats utifrån den ekonomiska situation som regionen befinner sig i. Det behöver göras stora ansträngningar dels för att komma till rätta med de stora underskotten i verksamheten och dels för att styra hälso- och sjukvården. Styrelsen har i dag en stor belastning och bör frigöras för arbetet med den ekonomiska styrningen och uppföljningen. Beredningen föreslår därför att hälso- och sjukvårdsfrågorna förs över från styrelsen till en ny hälso- och sjukvårdsnämnd. Därigenom får styrelsen större utrymme att koncentrera sig på ekonomisk styrning och uppföljning samtidigt som det skapas förutsättningar för en förbättrad styrning av hälso- och sjukvården. Vårdvalsnämndens uppgifter förs till styrelsen för att upprätthålla objektiviteten och transparensen i behandlingen av olika utförare i valfrihetssystemen.

Beredningen har övervägt frågan om utskott under styrelse och nämnder och kommit fram till att det i nuläget inte bör finnas utskott. Frågan om utskott bör vara en fråga för fullmäktige varför det föreslås en bestämmelse om det i reglementena för styrelsen och nämnderna.

Idag har styrelsen ledamöter fast arvodering medan ledamöterna i nämnderna har sammanträdesarvoden. Beredningen har övervägt om skillnaden i arvoderingen ska finnas kvar med den nya organisationen och kommit fram till att så inte bör vara fallet. Arvoderingen bör vara lika för ledamöterna oavsett vilket organ de sitter i.

Omfattningen på ordförandeuppdragen för styrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden bör anpassas till de nya uppdragen för styrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden. Organen bör var och en ha en förste vice ordförande och en andre vice ordförande. Styrelsens ansvar för ledning och samordning av regionens verksamheter bör komma till uttryck i arvoderingen på så sätt att hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden presidier arvoderas något lägre än styrelsens presidium.

Heltidsuppdrag har idag ordföranden i regionstyrelsen samt förtroendevald som har årsarvode som sammanlagt uppgår till 95 % av arvode till regionstyrelsens ordförande. Heltidsuppdrag i den nya organisationen ska omfatta ordföranden i regionstyrelsen och förtroendevald som har fast arvode som sammanlagt uppgår till 90 % eller mer i från regionen.

Kostnaden för den nya organisationen med de föreslagna nya arvoden motsvarar i stort kostnaden för dagens organisation med utskott.

Arvoden till förtroendevalda utgår i dag utifrån arvodet till regionstyrelsens ordförande. Detta arvode fastställs genom särskilt beslut. Före 2015 fanns regler för uppräknings av arvodet och uppräknings skulle ske med den genomsnittliga löneökningen för anställda i regionen. Beredningen har övervägt frågan och kommit fram till att arvoden bör knytas till och följa ersättningen till riksdagsledamot. Detta arvode benämns basarvode. Ändringen medför en ökning av kostnaden för arvodet, men ökningen motsvarar nästan den ökning som skulle skett om arvoden räknats upp under nuvarande mandatperiod.

Ersättning till gruppleddare utgår idag med sammanträdesarvode för 5 dagar samt 0,48 % per mandat i fullmäktige. För att stärka gruppleddarnas möjlighet till att utföra sitt uppdrag bör arvode beräknas utifrån annan grund. Fast arvode bör utgå med dels en fast del om 7,5 % av basarvode och dels en mandatbunden del om 2 % per mandat i fullmäktige. Det nya beräkningssättet medför att samtliga gruppleddare får ett högre arvode än med dagens regler. Förslaget medför en kostnadsökning om ca 1 850 000 kronor.

Idag utgår inget arvode till inte tjänstgörande ersättare som är närvarande på sammanträde. Fram till 2011 utgick ersättning med det lägra arvodet. Ersättningsregeln togs dock bort som ett led i de kostnadsminskningar som genomfördes i omställning 2010. För att stimulera ersättarnas närvaro av på sammanträdena bör ersättningsregeln införas igen. På så vis möjliggörs för ersättarna att följa verksamheten och vara bättre förberedd när de ska träda i tjänst. Förslaget beräknas medföra ökning av kostnaderna med ca 350 000 kronor per år.

Enligt arvodesreglerna går idag gränsen för när rätten till förlorad arbetsförtjänst upphör för den som har årsarvode överstigande 40 % av en heltid. Denna gräns bör höjas till 60 % för att bättre stämma överens med ordalydelsen i kommunallagen. Ändringen medför ingen påverkan på kostnaderna med den arvodering som föreslås.

Ordinarie ledamöter i regionfullmäktige och ordinarie ledamöter i nämnder samt regionens revisorer har i dag tillgång till dator eller annan plattform för informationsinsamling och kommunikation. Samhällsutvecklingen och den tekniska utvecklingen har kommit så långt att kommunikationsplattformar är så gott som var mans egendom. Det finns därför inte samma behov idag som tidigare att regionen tillhandahåller utrustning. Dock bör de förtroendevalda som har uppdrag som ordförande eller vice ordförande ha tillgång till utrustning. Därutöver kan förtroendevald inom den kretsen som idag har tillgång till utrustning vid behov få låna utrustning av regionen för läsning av handlingar och skapa handlingar i det politiska uppdraget. I och med det behövs inte heller regler för tilldelning av egen administratörsbehörighet. Fullmäktiges presidium har sedan 2014 i lagstiftningen fått status som politisk organ och fått nya uppgifter. Med hänsyn till det och till att presidiet har ansvar för det tekniska stödet till förtroendevalda bör fullmäktiges presidium, i stället för regionstyrelsen, besluta enligt reglerna för verktyg till stöd för förtroendevaldas arbete i regionuppdraget. Förslaget beräknas medföra en besparing på cirka 200 000 kronor.

Beredningen föreslår inga ändringar i reglementena för patientnämnden, regionens revisorer eller krisledningsnämnden eller i reglerna för partistöd och reglerna för stöd till politiska sekreterare. Reglementen och reglerna har dock uppdaterats redaktionellt.

Beredningen bedömer att den sammanlagda ekonomiska effekten av förslagen medför en ökning av kostnaden för den politiska organisationen med cirka 2 miljoner kronor. Denna ökade kostnad hänför sig framför allt till den uppdelning av nuvarande regionstyrelse till en regionstyrelse och en hälso- och sjukvårdsnämnd. Den nya organisation har sin grund i erfarenheter från den gångna mandatperioden där man upplever att regionstyrelsens dubbla uppdrag har försvårat strategi, styrning och uppföljning. En utveckling av strategi, styrning och uppföljning leder till en minskad kostnad för regionen.

Beredningen har utarbetat följande förslag

Arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022
Reglemente för regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022
Reglemente för hälso- och sjukvårdsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022
Reglemente för regional utvecklingsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022
Reglemente för patientnämnden i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022
Reglemente för revisorerna i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022
Reglemente för krisledningsnämnd i Region Jämtland Härjedalen
Arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen
Regler för stöd till politiska sekreterare i Region Jämtland Härjedalen
Regler för stöd till de politiska partierna i Region Jämtland Härjedalen
Verktyg till stöd för förtroendevaldas arbete i regionuppdraget



ARBETSORDNING FÖR REGIONFULLMÄKTIGE I REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN 2019 - 2022

VERSION: 1

BESLUTSINSTANS: REGIONFULLMÄKTIGE

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1		Nyutgåva	Regionfullmäktige	2018-02-14

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 ALLMÄNNA BESTÄMMELSER.....	5
2 REGIONFULLMÄKTIGES PRESIDIUM	5
2.1 Val av presidium	5
2.2 Presidiets uppgifter	5
2.3 Deltagande i sammanträde på distans	6
3 SEKRETERARE	7
4 TID OCH PLATS FÖR SAMMANTRÄDE	7
5 TILLKÄNNAGIVANDE AV SAMMANTRÄDE	8
6 KALLELSE TILL SAMMANTRÄDE.....	8
7 SAMMANTRÄDEN	9
7.1 Hinder för tjänstgöring och inkallande av ersättare	9
7.2 Upprop	9
7.3 Protokollsjusterare och röstsammanräknare	9
7.4 Turordning för ärendenas handläggning.....	9
7.5 Yttranderätt.....	10
7.6 Talarordning.....	10
7.7 Yrkanden	11
7.8 Deltagande i beslut	11
7.9 Omröstning	11
7.10 Reservation.....	12
7.11 Ordning vid sammanträdena	12
8 MOTIONER	12

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

9	INTERPELLATIONER	13
10	FRÅGOR	14
11	BEREDNING AV ÄRENDENA.....	14
12	ANMÄRKNING OCH ANSVARSFRIHET	14
13	MEDBORGARFÖRSLAG	15
14	FRÅGOR FRÅN ALLMÄNHETEN OCH ALLMÄNHETENS FRÅGESTUND	15
14.1	Frågor om årsredovisningen.....	15
14.2	Allmänhetens frågestund	16
15	FRÅGOR FRÅN FULLMÄKTIGELEDAMÖTER (FULLMÄKTIGES FRÅGESTUND).....	16
16	FÖRLÄNGNING AV SAMMANTRÄDE OCH FORTSATT SAMMANTRÄDE.....	16
17	VALBEREDNING.....	16
18	PROTOKOLL.....	17
19	EXPEDIERING	17
20	IKRAFTTRÄDANDE	18

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

1 Allmänna bestämmelser

Utöver det som föreskrivs om regionfullmäktige i lag eller annan författning gäller bestämmelserna i denna arbetsordning.

Regionfullmäktige har 55 ledamöter. För ledamöterna finns de ersättare som utsetts enligt bestämmelserna i vallagen.

Ledamöternas placering i sammanträdeslokalen sker partivis utifrån mandatfördelningen. Inbördes placering sker genom respektive partis försorg.

Varje ledamot och ersättare ska få arbetsordning och kommunallag. Arbetsordning och kommunallag ska också finnas tillgängliga vid varje sammanträde med fullmäktige.

2 Regionfullmäktiges presidium

2.1 Val av presidium

Det är då val av regionfullmäktige har ägt rum i hela landet, väljer fullmäktige en ordförande samt en förste och en andre vice ordförande (presidium) för den tid de är valda till ledamöter i fullmäktige. Presidievalen genomförs på ett sammanträde som hålls före utgången av november månad.

Till dess valen har genomförts utövas ordförandeskapet av den som varit ledamot i fullmäktige längst tid (ålderspresident). Om två eller flera varit ledamöter lika länge, ska den äldste av dem vara ålderspresident.

Om ordföranden eller någon av vice ordförandena avgår som ledamöter eller från sin presidiepost, väljer fullmäktige för resterande del av tjänstgöringstiden, en annan ledamot i stället för den som har avgått. Valet ska genomföras så snart det kan ske.

Om ordföranden är hindrad att fullgöra uppdraget, fullgör förste vice ordföranden det. Om också förste vice ordföranden är hindrad, fullgör andre vice ordföranden uppdraget.

Om samtliga i presidiet är hindrade att delta i ett helt sammanträde eller i en del av ett sammanträde, utser fullmäktige en annan ledamot att vara ordförande tillfälligt under frånvaron.

Ålderspresidenten tjänstgör som ordförande tills den tillfällige ordföranden har utsetts.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

2.2 Presidiets uppgifter

Fullmäktiges presidium har som uppgifter att:

- planera och genomföra regionfullmäktiges sammanträden,
- bereda ärenden om anmärkning och om ansvarsfrihet,
- ansvara för att fullmäktiges arbetsformer utvecklas,
- ansvarar för det tekniska stöd såsom datorer, läsplattor som regionfullmäktiges ledamöter behöver för att fullfölja sitt uppdrag. Den tekniska utrustningen ska stimulera distansoberoende möten,
- ansvara för en kontinuerlig översyn och utveckling samt ta initiativ till förändringar av regionens politiska organisation,
- ansvara för dialog och utveckling av regionens råd, länshandikappråd och pensionärsråd,
- ansvara för frågor som handlar om de förtroendevaldas förutsättningar att fullgöra sina uppgifter,
- utbilda förtroendevalda,
- ta initiativ till frågor som ska beredas i fullmäktiges särskilda beredningar. Presidiet får lägga förslag till fullmäktige om vad som ska beredas och förslag till direktiv,
- besluta om deltagande i sammanträden och förrättning för ordförande och vice ordföranden i regionfullmäktige, i de uppdrag där de deltar på uppdrag av regionfullmäktige,
- bevaka frågor om säkerhet för förtroendevalda,
- ha övergripande ansvar för jämställdhet, jämlikhet och integration,
- svara för regionfullmäktiges representation,
- ansvara för att regionens policys är aktuella,
- upprätta förslag till budget revisorerna och patientnämnden,
- granska revisorernas och patientnämndens räkenskaper och förvaltning,
- upprätta årsredovisning och eventuell delårsrapport för revisorerna och patientnämnden,
- bereda ärenden till fullmäktige som revisorerna väcker i fullmäktige där styrelsen av beroendeskäl inte är lämplig som beredningsorgan,
- till regionstyrelsen föreslå samlad budget för den politiska organisationen för fullmäktige, fullmäktiges beredningar, styrelsen och nämnder samt
- inom den budgetram som regionfullmäktige fastställer för den politiska organisationen fullmäktige, fullmäktiges beredningar, styrelsen och nämnder, fördela och vid behov omfördela budget till respektive politiskt organ.

Presidiet har rätt att väcka ärenden i fullmäktige i frågor som ligger inom presidiets ansvarsområde.

Presidiet eller fullmäktiges ordförande representerar regionen i frågor där regionfullmäktige har beslutat att regionfullmäktige ska vara engagerat.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

2.3 Deltagande i sammanträde på distans

Ledamot får delta i sammanträde på distans. Vid sammanträde med deltagare på distans gäller reglerna för deltagande på distans i sammanträden i politiska organ.

Ledamot som önskar delta i sammanträde på distans ska senast fem dagar före sammanträdet anmäla detta till ordföranden och sekreterare. Ordföranden avgör om deltagande på distans får ske.

3 Sekreterare

Regiondirektören utser, efter samråd med fullmäktiges presidium, sekreteraren i fullmäktige.

Sekreteraren för fullmäktiges protokoll, ansvarar för expediering av fullmäktiges beslut och fulgör i övrigt de arbetsuppgifter som framgår av denna arbetsordning eller särskilt beslutas av fullmäktige.

4 Tid och plats för sammanträde

I 5 kap 12 § kommunallagen finns bestämmelser om fullmäktiges sammanträden.

Regionfullmäktige sammanträder minst fem gånger varje år.

Ordföranden bestämmer efter samråd med vice ordförandena plats för fullmäktiges sammanträde.

De år då val av fullmäktige har ägt rum i hela landet, sammanträder nyvalda fullmäktige första gången i oktober månad.

Fullmäktigesammanträde för val till uppdrag inom regionen, som blir lediga vid årets slut ska hållas senast andra veckan i december.

Fullmäktige ska årligen bestämma när ordinarie sammanträden ska hållas. Avgående fullmäktige bestämmer när första sammanträde med nyvalda fullmäktige ska hållas.

Extra sammanträde ska hållas med fullmäktige om regionstyrelsen eller minst en tredjedel av fullmäktiges ledamöter begär det eller om ordföranden anser att det behövs. Begäran om extra sammanträde ska göras skriftligen, ställas till ordföranden och inges till sekreteraren med uppgift om det eller de ärenden som önskas behandlade på det extra sammanträdet.

Extra sammanträde hålls på den tid som ordförande bestämmer efter samråd med vice ordförandena.



Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

Regionstyrelsen kan sammankalla fullmäktiges ledamöter och ersättare för information utan att sammanträde hålls.

Om det finns särskilda skäl för det, får ordföranden efter samråd med vice ordförandena ställa in ett sammanträde eller ändra dagen eller tiden för ett sammanträde.

Om ordföranden beslutar att ett sammanträde ska ställas in eller att dagen eller tiden för ett sammanträde ska ändras, ska ordföranden snarast underrätta varje ledamot och ersättare om beslutet. Om sammanträdet har tillkännagetts, ska beslutet tillkännas på regionens anslagstavla.

5 Tillkännagivande av sammanträde

Regler om tillkännagivande av fullmäktiges sammanträde finns i 5 kap 13 - 14 §§ kommunallagen.

I brådskande ärende som avses i 5 kap 14 § KL ska uppgift om ärendet tillkännas på regionens anslagstavla senast vardagen närmast före sammanträdesdagen.

6 Kallelse till sammanträde

Regler om kallelse till sammanträde finns i 5 kap 15 § kommunallagen.

Kallelse av ledamot och ersättare ska ske på ett lämpligt sätt senast en vecka före sammanträdet. Kallelsen ska innehålla uppgift om tid och plats för sammanträde och om uppgift om de ärenden som ska behandlas.

Handlingar i de ärenden som har tagits upp i kallelsen ska minst en vecka före sammanträdesdagen göras tillgängliga för varje ledamot och tjänstgörande ersättare. Vill ledamot eller ersättare även fortsättningsvis ha handlingarna i pappersform måste det särskilt begäras.

Handlingar i ärenden som tillkännagetts enligt 5 kap 14 § ska göras tillgängliga för varje ledamot och ersättare så snart det kan ske, dock senast vardagen närmast före sammanträdesdagen.

Fullständiga handlingar i varje ärende ska i tillräckligt antal finnas tillgängliga i sammanträdeslokalen under hela det sammanträde vid vilket fullmäktige avses behandla ärendet.

Interpellationer och frågor ska lämnas till samtliga ledamöter och tjänstgörande ersättare före det sammanträde vid vilket de avses bli ställda. Frågor som ställs först sedan kungörelse om fullmäktigesammanträde lämnats till ledamöter och ersättare delas ut endast till tjänstgörande ledamöter och ersättare vid detta sammanträde.



Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

Fullmäktiges handlingar till sammanträden ska inför sammanträdet göras tillgängliga på regionens webbplats.

7 Sammanträden

7.1 Hinder för tjänstgöring och inkallande av ersättare

Kan fullmäktigeledamot inte delta i sammanträde ska denne underrätta respektive politiskt parti som kallar den ersättare till tjänstgöring som står närmast i tur. Meddelande om ersättares tjänstgöring ska lämnas till fullmäktiges sekreterare senast dag före sammanträde med fullmäktige.

Om en ledamot eller ersättare utan föregående anmälan uteblir från ett sammanträde, eller hinder uppkommer sedan ledamot inställt sig till sammanträdet, kallar ordföranden in den ersättare som är tillgänglig och som står i tur att tjänstgöra.

Om någon annan ersättare som är behörig att tjänstgöra finns närvarande vid sammanträdet, får ordföranden dock i stället kalla in den ersättaren.

Om begränsning i ersättares tjänstgöringsrätt finns bestämmelser i 5 kap 17 - 20 §§ kommunallagen.

Ordföranden bestämmer när en ledamot eller en ersättare ska träda in och tjänstgöra under ett pågående sammanträde. Endast om det föreligger särskilda skäl bör inträde ske under pågående handläggning av ett ärende.

7.2 Upprop

Vid sammanträdes början hålls upprop av samtliga tjänstgörande fullmäktigeledamöter och tjänstgörande ersättare. Upprop förrättas också i början av varje ny sammanträdesdag och när ordföranden anser att det behövs.

En förteckning över tjänstgörande ledamöter och ersättare ska finnas tillgänglig vid varje sammanträde med fullmäktige.

7.3 Protokollsjusterare och röstsammanräknare

Sedan upprop förrättats väljer fullmäktige två ledamöter att tillsammans med ordföranden justera protokollet från sammanträdet samt att i förekommande fall biträda ordföranden och sekreteraren vid röstsammanräkningarna.

Ordföranden tillkännager därefter tiden och platsen för justering. Alla justerare ska vara närvarande vid denna tidpunkt.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

7.4 Turordning för ärendenas handläggning

Fullmäktige behandlar ärendena i den turordning som de har tagits upp i den fullständiga föredragningslistan. Fullmäktige kan dock besluta om ändrad turordning för ett eller flera ärenden.

Om det finns särskilda skäl, kan fullmäktige besluta att avbryta handläggningen av ett ärende under ett sammanträde för att återuppta den senare under sammanträdet.

Ärende som av särskilt skäl inte kunnat tas upp i den fullständiga föredragningslistan behandlas i den ordning ordföranden bestämmer. Handlingar i sådana ärenden ska göras tillgängliga för fullmäktiges ledamöter före ärendets behandling.

7.5 Yttranderätt

Regionens revisorer får delta i överläggningen när fullmäktige behandlar revisionsberättelsen och årsredovisningen samt ärenden som berör revisorernas egen förvaltning.

Ordföranden kallar efter samråd med vice ordförandena i den utsträckning som det behövs revisorerna, anställda hos regionen eller utomstående sakkunniga för att lämna upplysningar vid sammanträdena.

Om fullmäktige inte beslutar något annat, bestämmer ordföranden efter samråd med vice ordförandena i vilken utsträckning de som har kallats för att lämna upplysningar på ett sammanträde får yttra sig under överläggningarna.

Ledamöter i regionstyrelsen får delta i överläggningarna men inte i besluten även om de inte är ledamöter i fullmäktige.

Regiondirektören får lämna upplysningar i samtliga ärenden samt yttra sig om lagligheten av allt som förekommer vid sammanträdena.

Fullmäktiges sekreterare får yttra sig om handläggningen av ärenden.

Rätt att delta i fullmäktiges överläggningar men inte i besluten har även sådan av fullmäktige utsedd ledamot i styrelse för företag, som avses i 10 kap 2 och 6 §§ kommunallagen vid besvarande av interpellation eller fråga som rör respektive företag som enligt avsnitt 9 eller 10 har överlämnats för att besvaras av denne.

Om någon talare avlägsnar sig från ämnet för överläggningen och efter tillsägelse inte rättar sig, får ordföranden ta ifrån talaren ordet. I övrigt får ingen avbryta en talare under ett anförande.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

7.6 Talarordning

Ledamöterna får ordet för anföranden i den ordning de anmäler sig. Turordningen för anförandena bryts dock, när någon ledamot får ordet för replik.

En ledamot som redan yttrat sig under en överläggning har rätt att få ordet för replik med anledning av en efterföljande talares anförande.

En ledamot som inte har yttrat sig under en överläggning har rätt att få ordet för replik om någon talare riktar sig direkt till ledamoten. En talare får avge två repliker på samma huvudanförande.

Den som har ordet för replik får tala i högst två minuter. En ledamot vars anförande föranleder en replik har rätt att med anledning av detta få ordet för egna repliker.

Om två eller flera ledamöter avger repliker med anledning av ledamotens anförande, får ordföranden ge ledamoten ordet för fler än två repliker.

Ordföranden bestämmer i vilken ordning de som enligt denna arbetsordning tillkallats eller de som utöver ledamöterna har rätt att delta i överläggningarna ska få ordet.

Talare ska tala från den plats som särskilt anvisats.

7.7 Yrkanden

Ledamot som framställer ett yrkande ska i samband med yrkandet inlämna det skriftligt till presidiet.

När fullmäktige har förklarat överläggningen i ett ärende avslutad, går ordföranden igenom de yrkande som har framställts under överläggningen och kontrollerar att de har uppfattats rätt.

Ordföranden befäster genomgången med ett klubbslag. Därefter får inte något yrkande ändras eller återtas, om inte fullmäktige beslutar medge det enhälligt.

7.8 Deltagande i beslut

En ledamot som avser att avstå från att delta i ett beslut, ska anmäla detta till ordföranden, innan ordföranden lägger fram förslag till beslut.

7.9 Omröstning

Begärs omröstning, som avses i 5 kap 54 - 56 §§ kommunallagen ska den genast verkställas.

Om inte omröstningssystem används görs upprop för omröstning efter den förteckning över tjänstgörande ledamöter och ersättare som upprättats enligt avsnitt 7.2 i arbetsordningen. Ordföranden avger alltid sin röst sist.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

Sedan omröstningen har avslutats befäster ordföranden detta med ett klubbslag. Därefter får inte någon ledamot avge sin röst. Inte heller får någon ledamot ändra eller återta en avgiven röst efter klubbslaget.

Leder omröstningen vid öppen omröstning till oenighet med avseende på omröstningsresultatet ska ny omröstning genast verkställas.

Om en omröstning begärs, när fullmäktige förrättar ett val eller behandlar ett ärende som rör anställning av personal, tillämpas bestämmelserna i tredje och fjärde styckena på motsvarande sätt.

Valsedlar ska alltid finnas tillgängliga under sammanträdena i tillräckligt antal. En valsedel ska uppta så många namn som valet avser samt vara omärkt, enkel och sluten.

En valsedel är ogiltig om den upptar

- namnet på någon som inte är valbar,
- flera eller färre namn än det antal personer som ska väljas,
- ett namn som inte klart utvisar vem som avses eller
- i övrigt inte uppfyller det som har föreskrivits om valsedel i föregående stycke.

Det som sagts nu gäller inte vid val som sker med tillämpning av proportionellt valsätt. För sådana val finns särskilda föreskrifter i lag.

Anteckningslistor från öppen omröstning och avlämnade valsedlar ska förvaras på betryggande sätt till dess protokollförda beslut vunnit laga kraft.

7.10 Reservation

Om en ledamot har reserverat sig mot ett beslut och ledamoten vill motivera reservationen, ska ledamoten göra det skriftligt. Motiveringen ska lämnas till sekreteraren före den tidpunkt som har fastställts för justeringen av protokollet.

Om fullmäktige beslutar att omedelbart justera den paragraf i protokollet som reservationen avser, ska motiveringen dock lämnas så snart det kan ske och senast under den sammanträdesdag då beslutet fattades.

7.11 Ordning vid sammanträdena

Ordföranden vakar över ordningen vid sammanträdena. Om någon uppträder störande och efter tillsägelse inte rättar sig, får ordföranden visa ut vederbörande.

Om sådan oordning uppstår att ordföranden inte kan avstyra den, får ordföranden upplösa sammanträdet.



Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

8 Motioner

En motion ska vara skriftlig och egenhändigt undertecknad av en eller flera ledamöter.

Ämnen av olika slag får inte tas upp i samma motion.

En motion väcks genom att den ges in till regionen. Motionen ska anmälas vid nästa fullmäktigesammanträde. Motion får också ges in vid ett sammanträde med fullmäktige.

Ersättare får väcka en motion bara när ersättaren tjänstgör som ledamot vid ett sammanträde.

Fullmäktiges presidium ska två gånger varje år (juni och november) redovisa de motioner som inte har beretts färdigt. Om någon fullmäktigeledamot eller tjänstgörande ersättare begär det, ska vid sådan anmälan även redovisas hur motionen dittills beretts.

Motion ska beredas så att fullmäktige kan fatta beslut med anledning av motionen vid sammanträde som hålls inom ett år från det att motionen väcktes.

9 Interpellationer

Interpellationer ska avse ämnen som hör till fullmäktiges, en nämnds eller en fullmäktigeberednings handläggning. De får dock inte avse ärenden som rör myndighetsutövning mot någon enskild.

Interpellationen ska vara skriftlig, ha ett bestämt innehåll och vara försedd med motivering. En interpellation bör ställas endast i angelägenheter av större intresse för regionen.

Interpellationen ska ges in till sekretariatet senast tio (10) kalenderdagar innan det sammanträde som ledamoten avser att ställa den. Exempel: Om ett sammanträde infaller på tisdagen en vecka ska motionen vara inlämnad senast fredagen andra veckan före sammanträdet.

En ersättare får lämna in en interpellation under ett sammanträde, om ersättaren tjänstgör som ledamot under sammanträdet. Sekreteraren ser till att interpellationen blir registrerad i regionens diarium.

Interpellation får ställas till ordföranden i regionstyrelsen eller nämnd, till övriga ledamöter i regionstyrelsen eller nämnden, till ordföranden i fullmäktigeberedning och till regionfullmäktiges ordförande, vice ordförande och andre vice ordförande.

Interpellation som getts in inom föreskriven tid bör besvaras under det sammanträde vid vilken den har ställts.



Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

Ordföranden och övriga ledamöter i regionstyrelsen eller nämnd får överlämna till annan styrelse- eller nämndledamot att besvaras interpellationen.

Svar på interpellation ska vara skriftligt. Det ska tillhandahållas ledamöterna dagen före den sammanträdesdag då interpellationen ska tas upp till behandling.

Den ledamot som har ställt interpellationen bör om möjligt få del av svaret före det fullmäktigesammanträde då svaret ska lämnas.

Om interpellationen avser förhållanden i ett företag som avses i 10 kap, 2 eller 6 §§ KL (kommunalt företag), får den ordföranden som fått interpellationen överlämna till en ledamot i företagets styrelse, som ha valts av fullmäktige, att besvara interpellationen.

En ersättare som har ställt en interpellation får delta i överläggningen då svaret på interpellationen behandlas bara om ersättaren tjänstgör som ledamot också vid det tillfället.

10 Frågor

För att få upplysningar får ledamöterna ställa frågor. Frågor ska avse ämnen som hör till fullmäktiges, en nämnds eller en fullmäktigeberednings handläggning. De får dock inte avse ärenden som rör myndighetsutövning mot någon enskild.

En fråga ska vara skriftlig och ha ett bestämt ämne. Den får vara försedd med en kort inledande förklaring. När en fråga besvaras, får bara den som ställer frågan och den som svarar delta i överläggningen.

Frågan ska ges in till sekretariatet senast tredje vardagen före det fullmäktigesammanträde som ledamoten avser att ställa den.

Vad som sägs i avsnitt 9 tillämpas också på fråga med undantag av tidpunkten för inlämnandet, formen för svaret och tidpunkten för lämnande av svaret.

11 Beredning av ärendena

Om beredning av ärende till fullmäktige finns bestämmelser i 5 kap 26-36 §§ kommunallagen.

Ärenden som ska behandlas i fullmäktige bereds av en fullmäktigeberedning, regionstyrelsen eller en nämnd som har ansvaret för ärendet.

Fullmäktiges presidium bestämmer när fullmäktige ska behandla ett ärende, om inte annat följer av lag.



Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

12 Anmärkning och ansvarsfrihet

Om prövning av frågan om anmärkning och om ansvarsfrihet finns bestämmelser i 5 kap 24 – 25 §§ kommunallagen. Om inhämtande av förklaring över anmärkning som har framställts i revisionsberättelsen och om revisorernas uttalande att ansvarsfrihet inte tillstyrks finns bestämmelser i 5 kap 32 § kommunallagen.

Överväger fullmäktige att från fullmäktiges sida framställa en anmärkning mot styrelsen, en nämnd, en fullmäktigeberedning eller mot enskilda förtroendevalda ska den som berörs av anmärkningen ges möjlighet att yttra sig.

13 Medborgarförslag

Alla som är folkbokförda i länet har rätt att inlämna förslag till regionfullmäktige. Ett sådant förslag kallas medborgarförslag.

Medborgarförslag ska handla om frågor inom regionens ansvarsområde, bara innehålla ett ämne och minst ett tydligt förslag på en åtgärd som regionen ska genomföra. Vid tveksamhet avgör fullmäktiges presidium om medborgarförslaget ska behandlas.

Medborgarförslag ska vara skriftligt och undertecknat en eller flera enskilda personer.

Ett medborgarförslag väcks genom att det ges in till regionen. Sekretariatet ska se till att det anmäls vid nästa fullmäktigesammanträde.

Medborgarförslag ska beredas som motioner enligt kommunallagen och arbetsordningens regler för behandling av motion ska tillämpas.

Allmänheten ska på regionens hemsida informeras om medborgarförslaget och beredas möjlighet att lämna synpunkter på detta under handläggningens gång.

Ett berett medborgarförslag ska behandlas av fullmäktige i anslutning till punkten Allmänhetens frågor.

Förslagsställaren ska bjudas in till det fullmäktige som ska behandla förslaget och har rätt att yttra sig under behandlingen av medborgarförslaget.

Svaret på medborgarförslaget ska vara skriftligt och lättläst.



Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

14 Frågor från allmänheten och allmänhetens frågestund

14.1 Frågor om årsredovisningen

Allmänheten får ställa frågor om årsredovisningen under det sammanträde då fullmäktige behandlar årsredovisningen.

I tillkännagivandet till sammanträdet ska anges tid och plats för behandlingen av frågor. Frågorna ska behandlas innan fullmäktige behandlar årsredovisningen. Under behandlingen av frågor får någon överläggning (förslag eller yrkanden) inte förekomma.

14.2 Allmänhetens frågestund

Vid varje fullmäktigesammanträde har allmänheten tillfälle att ställa frågor till en namngiven fullmäktigeledamot eller ett visst parti som finns representerat i regionfullmäktige, Allmänhetens frågestund.

Frågor ska vara skriftliga och undertecknade av frågeställaren och lämnas in till regionen minst en dag före sammanträdet. Frågorna ska besvaras vid en särskilt angiven tidpunkt under sammanträdet.

Respektive fullmäktigeledamot eller parti ansvarar för att frågeställaren samt övriga partier i fullmäktige får skriftliga svar vid eller efter sammanträdet.

Regionfullmäktiges presidium bestämmer hur frågestunden ska genomföras och bestämmer vilka förtroendevalda eller anställda som behöver kallas för att lämna upplysningar.

15 Frågor från fullmäktigeledamöter (fullmäktiges frågestund)

Vid varje fullmäktigesammanträde ska ledamot eller tjänstgörande ersättare få tillfälle att ställa frågor i dagsaktuella ämnen som berör regionens verksamhet eller roll i samhället till någon ledamot i regionstyrelsen. Frågorna ska vara korta och muntliga liksom svaren. Frågor och svar begränsas till två minuter vardera. En följdfråga får ställas och besvaras.

Fullmäktiges frågestund, som inte ska användas till debatt, ska genomföras vid varje fullmäktigesammanträde. Frågestunden får vara högst 30 minuter. Tiden får utökas om det behövs.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

16 Förlängning av sammanträde och fortsatt sammanträde

Om fullmäktige inte hinner slutföra ett sammanträde på den utsatta sammanträdesdagen, kan fullmäktige besluta att förlänga tiden för sammanträdet.

Fullmäktige kan också besluta att avbryta sammanträdet och att hålla fortsatt sammanträde en senare dag för att behandla de ärenden som återstår. I ett sådant fall beslutar fullmäktige genast när och var sammanträdet ska fortsätta.

17 Valberedning

På det första sammanträdet med nyvalda fullmäktige väljer fullmäktige en valberedning för mandatperioden.

Valberedningen består av en ledamot från varje i fullmäktige invalt parti och lika många ersättare.

Fullmäktige utser bland ledamöterna i valberedningen en ordförande och en vice ordförande.

Valberedningen ska lägga fram förslag i alla valärenden som fullmäktige ska behandla med undantag av valen av fullmäktiges presidium.

Fullmäktige kan dock besluta att förrätta ett visst val utan föregående beredning.

I fråga om sammanträden, beslutsförfarande, jäv, beslutsförhet, protokoll och justering av protokoll tillämpas på valberedningen det som föreskrivs om nämnd i kommunallagen.

Regiondirektören utser sekreterare åt valberedningen.

18 Protokoll

Om protokoll och reservation till protokollet finns bestämmelser i 5 kap 65 - 70 §§ och 8 kap 12 § kommunallagen. Beträffande särskilt yttrande till protokollet gäller i tillämpliga delar vad som föreskrivs om reservation i avsnitt 7.10 arbetsordningen.

Protokollet justeras av ordföranden och de särskilda justeringsmän som valts enligt avsnitt 7.3 i arbetsordningen.

Om två eller flera ledamöter har fungerat som ordförande under ett sammanträde, justerar varje ordförande de paragrafer i protokollet som redovisar de delar av förhandlingarna som ordföranden lett.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

Justering sker, förutom genom namnteckning på därför avsedd plats, genom signum på varje sida av protokollet.

Fullmäktige får besluta att en paragraf i protokollet ska justeras omedelbart. Justering som verkställs av fullmäktige sker genom godkännande sedan protokollstexten uppläses eller på annat sätt hållits tillgänglig för fullmäktiges ledamöter och tjänstgörande ersättare.

19 Expediering

Sekreteraren ansvarar för att utdrag ur protokollet lämnas till dem som är berörda av i protokollet intagna beslut.

Om fullmäktige inte beslutar något annat, undertecknar ordföranden och kontrasignerar regiondirektören fullmäktiges skrivelser och de andra handlingar som upprättas i fullmäktiges namn.

20 Ikraftträdande

Denna arbetsordning träder i kraft den 1 januari 2019.

Arbetsordningen är fastställt av regionfullmäktige 2018-02- xx, § yy.



REGLEMENTE FÖR REGIONSTYRELSEN I REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN 2019 -2022

VERSION: 1

BESLUTSINSTANS: REGIONFULLMÄKTIGE

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1		Nyutgåva	Regionfullmäktige	2018-02-14

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 LEDAMÖTER OCH PRESIDIUM	5
2 UPPGIFTER	5
2.1 Uppgifter	5
2.1.1 <i>Ledning och styrning</i>	5
2.1.2 <i>Hälso- och sjukvård</i>	6
2.2 Kontroll och uppföljning	6
2.3 Personalorgan	7
2.4 Personal	7
2.5 Stöd- och servicefunktioner	7
2.6 Regler och riktlinjer	8
2.7 Personuppgiftsansvar	8
3 DELEGERING FRÅN FULLMÄKTIGE	8
3.1 Ekonomi	8
3.2 Tvister om fordringar	8
3.3 Fastigheter	9
3.4 Yttranden	9
3.5 Hälso- och sjukvård	9
3.6 Organisation	9
3.7 Övrigt	10
4 SAMMANTRÄDEN	10
4.1 Ersättare	10
4.2 Deltagande på distans	10

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

4.3	Sekreterare	10
4.4	Sammanträdesplan.....	10
4.5	Kallelser och handlingar	11
4.6	Föredragande	11
4.7	Yttranderätt	11
4.8	Särskilt tillkallade	11
4.9	Offentliga sammanträden	11
4.10	Hur ärendena avgörs	11
4.11	Justering av protokoll.....	11
4.12	Delgivning av protokoll.....	12
5	UTSKOTT	12
6	ÖVRIGT	12
6.1	Underskrifter	12
6.2	Delgivning.....	12
6.3	Arkiv.....	13
7	ARKIVMYNDIGHET	13
8	IKRAFTTRÄDANDE	13

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

1 Ledamöter och presidium

Regionstyrelsen har 15 ledamöter och 15 ersättare, som väljs för fyra år, räknat från och med den 1 januari året efter det år då val av fullmäktige har skett i hela landet (6 kap 19 § kommunallagen).

Regionstyrelsen har en ordförande, en 1:e vice ordförande samt en 2:e vice ordförande (presidiet), som väljs av fullmäktige för den tid de valts som ledamöter i regionstyrelsen.

Ordföranden och vice ordförandena benämns regionråd/oppositionsråd.

Om ordföranden är hindrad att fullgöra uppdraget, fullgör förste vice ordföranden det. Om också förste vice ordföranden är hindrad, fullgör andre vice ordföranden uppdraget.

Vid samtidigt hinder för ordföranden och vice ordförandena samt vid längre hinder för ordföranden under tjänstgöringsperioden (>30 dagar) utser regionstyrelsen annan ledamot att för tillfället föra ordet. Till dess valen har gjorts utövas ordförandeskapet av den som varit ledamot längst tid. Om två eller flera har varit ledamöter lika länge har den äldste av dem företräde.

2 Uppgifter

2.1 Uppgifter

2.1.1 Ledning och styrning

Regionstyrelsen är regionens ledande politiska förvaltningsorgan. Den har ansvar för hela regionens utveckling och ekonomiska ställning.

Regionstyrelsen ska

- leda och samordna planering och uppföljning av regionens verksamheter och ekonomi,
- ha uppsikt över den verksamhet som bedrivs i nämnder, kommunala bolag, föreningar eller stiftelser som anges i 10 kap 2 § och 6 § kommunallagen, kommunalförbund som regionen är medlem i, finansiella samordningsförbund och företag som utför verksamhet åt regionen på entreprenad,
- uppmärksamhet följa de frågor som kan inverka på regionens utveckling och ekonomiska ställning och göra de framställningar som behövs,
- ansvara för den ekonomiska förvaltningen,
- ansvara för förvaltningen av regionens fastigheter och anskaffning av lokaler för regionens behov,

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

- ansvara för forskning och utveckling,
- ansvara för förvaltningen av regionens förvaltningsfonder såvida det inte görs av annan nämnd,
- ansvara för regionens försäkringsskydd,
- arbeta med frågor om jämställdhet, mångfald och integration,
- delta i Regionens samverkansråd i frågor inom styrelsens verksamhetsområde,
- bevaka och tillvarata regionens intresse vid bolags- och föreningsstämmor i de företag som regionen helt eller delvis äger eller på annat sätt har intresse i såvida det inte görs av annan nämnd,
- bereda ärenden som ska handläggas av fullmäktige såvida beredning inte görs av en fullmäktigeberedning eller nämnd samt yttra sig över ärenden som ska handläggas av fullmäktige och som beretts av en fullmäktigeberedning eller nämnd med de begränsningar som framgår av 5 kap 29 - 33 §§ kommunallagen.
- verkställa fullmäktiges beslut inom sitt förvaltningsområde och
- i övrigt fullgöra de uppdrag som fullmäktige har lämnat över till regionstyrelsen.

2.1.2 Hälso- och sjukvård

Regionstyrelsen har utöver uppgiften som regionens styrelse även uppgift att

- leda hälso- och sjukvården inom regionen enligt 11 kap 1 § hälso- och sjukvårdslagen vad avser beställning av hälso- och sjukvård enligt valfrietssystem för primärvård eller annan vård och frågor som rör lagen om läkarvårdsersättning och lagen om ersättning för sjukgymnastik,
- leda folktandvården inom regionen enligt 11 § tandvårdslagen vad avser beställning av barn- och ungdomstandvård enligt valfrietssystem för barn- och ungdomstandvård och tandvård enligt 8a § tandvårdslagen,
- ansvara för ledningen av den civila hälso- och sjukvården samt den övriga verksamhet för det civila försvaret som regionen ska bedriva enligt lagen (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap.

2.2 Kontroll och uppföljning

Regionstyrelsen ska

- se till att den interna kontrollen är tillräcklig dels för sin egen verksamhet, dels uppmärksamt följa att motsvarande planer görs inom regionens nämnder samt att nämndernas verksamhet bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Regionstyrelsen ska årligen fastställa en plan och följa upp den interna kontrollen,
- vid varje fullmäktigesammanträde redovisa uppdrag som fullgjorts enligt delegation från fullmäktige,
- snarast möjligt och senast den 15 april till fullmäktige och revisorerna överlämna årsredovisningen för föregående år (11 kap 20 § kommunallagen),
- informera från verksamheten om ärenden som har betydelse för fullmäktiges utövning av sin verksamhetsstyrning (regionstyrelsens rapport).

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

Regionstyrelsen får

- begära in de yttranden och upplysningar som behövs från beredningar, nämnder, de företag där regionen har ett betydande inflytande och anställda för att regionstyrelsen ska kunna fullgöra sina uppgifter.

2.3 Personalorgan

Regionstyrelsen ska ha hand om regionövergripande frågor (frågor där regionen uppträder som en part och som personalpolitiskt behöver hållas ihop) som rör förhållande mellan regionen som arbetsgivare och dess arbetstagare (inklusive regionala utvecklingsnämndens, patientnämndens och revisorernas personal) och ska därför

- träffa kollektivavtal med undantag av lokala kollektivavtal i frågor som rör endast patientnämndens förvaltning och revisorernas förvaltning. Undantaget gäller dock inte i frågor om undantag från arbetstidslagen eller som är föremål för tviste-förhandlingar,
- informera enligt § 19 lagen om medbestämmande i arbetslivet och förhandla på regionens vägnar enligt gällande lagstiftning om förhandlingsrätt mellan regionen som arbetsgivare och dess arbetstagare med undantag av information enligt 19 § och förhandlingar enligt 11 – 14 och 38 §§ lagen om medbestämmande i arbetslivet i frågor som rör personal vid, patientnämndens förvaltning och revisorernas förvaltning,
- avgöra frågor om tolkning och tillämpning av lag, avtal och andra bestämmelser rörande förhållandet mellan regionen som arbetsgivare och dess arbetstagare,
- lämna uppdrag som avses i kommunala delegationslagen,
- besluta om stridsåtgärder,
- teckna avtalsförsäkringar,
- besluta om samordning av utgående pensionsförmåner från regionen och löneförmåner i samband med anställning efter pensionsavgång,

2.4 Personal

Regionstyrelsen har arbetsgivaransvar för regionens personal med undantag för personal på patientnämndens kansli och revisionskontoret. Styrelsen ska därför inom sitt verksamhetsområde ha hand om frågor som rör förhållandet mellan styrelsen som arbetsgivare och dess arbetstagare.

2.5 Stöd- och servicefunktioner

Regionstyrelsen ska svara för regionens

- administrativa stödsystem för ärendehantering och diarium samt nämndadministration, med undantag för patientnämnden och regionens revisorer,
- IT-infrastruktur och regionövergripande IT-system,
- löne- och personaladministrativa stödsystem,
- ekonomisystem,

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

- kommunikationsverksamhet och
- stöd- och servicefunktioner inklusive administrativt stöd till Regionens samverkansråd.

2.6 Regler och riktlinjer

Regionstyrelsen ska utfärda de regler och riktlinjer till nämnderna som behövs med anledning av styrelsens ansvar för den ekonomiska förvaltningen och förvaltningen av fastigheter, administrationen samt för stöd- och servicefunktioner.

2.7 Personuppgiftsansvar

Regionstyrelsen har ansvar för de behandlingar av personuppgifter som sker inom nämndens verksamhetsområde.

3 Delegering från fullmäktige

Regionstyrelsen beslutar enligt 6 kap 3 § kommunallagen i frågor som rör förvaltningen och i frågor som den enligt lag eller annan författning ska handha.

Styrelsen ska besluta i följande grupper av ärenden. Är ett enskilt ärende som omfattas av dessa bestämmelser av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt för regionen ska det avgöras av fullmäktige.

3.1 Ekonomi

Besluta i ärenden som rör

- upplåning, placering och förvaltning av likvida medel gällande stiftelser och donationsfonder enligt reglemente avseende finansiering och skuldförvaltning samt förvaltning av likviditet och pensionsmedel i Region Jämtland Härjedalen,
- avskrivning av fordran som uppgår till mindre än 8 basbelopp,
- användning av pott till regionstyrelsens förfogande och pott för akuta investeringar i investeringsbudget,
- godkännande av bankgarantier eller försäkringsgarantier i samband med entreprenader,
- utdelning från regionens förvaltade fonder som styrelsen har hand om,
- vilka förtroendevalda som ska ha rätt att inneha betalkort utfärdade på regionen och regionabonnemang för telefoni och datatrafik med tillhörande utrustning.

3.2 Tvister om fordringar

- På regionens vägnar träffa överenskommelse i mål eller ärenden om betalning av fordran, anta ackord, ingå förlikning och sluta annat avtal.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

3.3 Fastigheter

Besluta om

- köp, försäljning, byte och fastighetsreglering av fastighet eller del av fastighet till ett värde <100 basbelopp i varje enskilt ärende och inom av fullmäktige fastställd kostnadsram och andra riktlinjer beträffande villkor i övrigt,
- att arrendera ut eller annars upplåta fastighet eller del av fastighet som ägs av regionen,
- att hyra ut eller annars upplåta nyttjanderätt i fastighet eller del av fastighet som ägs av regionen,
- arrende av mark och byggnader för verksamhetens behov,
- rivning av byggnader på regionens fastigheter,
- att ingå avtal om servitut, ledningsrätt, rätt till väg eller nyttjanderätt i annan tillhörig fastighet,
- att belasta regionens fastigheter med servitut, ledningsrätt eller nyttjanderätt för ledning, rätt till väg eller rätt till anläggning enligt fastställd detaljplan genom avtal eller med tillämpning av bestämmelserna i fastighetsbildningslagen, anläggningslagen, ledningsrättslagen eller väglagen.

3.4 Yttranden

Besluta om att

- lämna yttranden som ankommer på fullmäktige om inte yttrandet är av principiell betydelse samt avge yttrande om remisstiden inte medger att yttrandet kan behandlas vid ordinarie sammanträde med fullmäktige om det inte ankommer på någon annan nämnd,
- lämna yttrande över planer, utredningar och remisser om det inte ankommer på någon annan nämnd och att
- i övrigt besluta om framställningar och skrivelser som omständigheterna kan föranleda.

3.5 Hälso- och sjukvård

Besluta i ärenden som rör

- beställning av hälso- och sjukvård enligt valfrihetssystem i primärvården eller annan vård,
- besluta i ärenden enligt lagen om läkarvårdsersättning och lagen om ersättning för sjuk-gymnastik,
- besluta i ärenden som rör beställning av tandvård enligt valfrihetssystem för barn- och ungdomstandvård och
- besluta i ärenden som rör tandvård enligt 8a § tandvårdslagen.

3.6 Organisation

Besluta om

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

- regionens förvaltningsorganisation med undantag av patientnämndens förvaltning och revisorernas förvaltning inom de riktlinjer som fullmäktige fastställt.

3.7 Övrigt

Besluta om

- att ta emot gåvor av lös egendom i enlighet med regler för gåvor och donationer,
- att ta emot eller avstå från att ta emot en donation bestående av lös egendom (förvaltningsuppdrag) vars kapital upp till högst 500 tkr i enlighet med regler för gåvor och donationer,

4 Sammanträden

4.1 Ersättare

Kan ledamot inte delta i sammanträde med regionstyrelsen ska ledamoten utan dröjsmål inkalla den ersättare till tjänstgöring vid sammanträdet, som står närmast i tur.

Reglerna i 5 kap 17 -19 § § kommunallagen om ersättares tjänstgöringsrätt ska gälla för ersättare i styrelsen. Infinner sig ordinarie ledamot under pågående sammanträde, till vilket han förut anmält förhinder, upphör ersättares tjänstgöringsrätt i regel när beslut fattats i det ärende som behandlades när den ordinarie ledamoten kom till sammanträdeslokalen.

Ersättare som är närvarande vid styrelsens sammanträde utan att tjänstgöra har rätt att delta i överläggningarna samt att få sin mening antecknad till protokollet.

4.2 Deltagande på distans

Ledamot får delta i sammanträde på distans. Vid sammanträde med deltagare på distans gäller reglerna för deltagande på distans i sammanträden i politiska organ.

Ledamot som önskar delta i sammanträde på distans ska senast fem dagar före sammanträdet anmäla detta till ordföranden och sekreterare. Ordföranden avgör om deltagande på distans får ske.

4.3 Sekreterare

Sekreterare åt regionstyrelsen utses av regiondirektör.

Sekreteraren för styrelsens protokoll, ombesörjer expedieringen av styrelsens beslut och fullgör i övrigt de uppgifter som framgår av detta reglemente eller särskilt beslutas av styrelsen.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

4.4 Sammanträdesplan

Regionstyrelsen ska för varje kalenderår upprätta en plan över sina sammanträden.

4.5 Kallelser och handlingar

Kallelse och en preliminär föredragningslista över de ärenden, som avses bli behandlade vid sammanträdet ska göras tillgänglig för styrelsens ledamöter och ersättare i god tid (minst 7 dagar) före varje sammanträde med regionstyrelsen.

Slutlig föredragningslista fastställs vid varje sammanträdes början.

Fullständiga handlingar i de ärenden som har satts upp på föredragningslistan ska före sammanträdet göras tillgängliga för varje ledamot och tjänstgörande ersättare. Handlingarna ska också göras tillgängliga på regionens webbplats om det inte strider mot lag eller annan författning.

4.6 Föredragande

Regiondirektören eller den som direktören utser är föredragande vid regionstyrelsen sammanträden och har rätt att delta i överläggningarna.

4.7 Yttranderätt

Regionstyrelsens sekreterare får yttra sig i formella frågor som uppkommer under sammanträde med regionstyrelsen och lämna upplysningar med anknytning till sammanträdeshandlingarna.

4.8 Särskilt tillkallade

Förtroendevald eller tjänsteman hos regionen eller särskilt sakkunnig som avses i 6 kap 26 § andra stycket kommunallagen kallas av regionstyrelsens ordförande. Den som har kallats får meddela de upplysningar som begärs och har i övrigt endast yttranderätt som direkt avser upplysningarna.

4.9 Offentliga sammanträden

Regionstyrelsen får besluta att dess sammanträden ska vara offentliga med de undantag som framgår av kommunallagen.

4.10 Hur ärendena avgörs

Regler om omröstning finns i 6 kap 33 § och 5 kap 53 - 56 § § kommunallagen.

4.11 Justering av protokoll

Regler om protokoll och reservation till protokollet finns i 6 kap 35 § och 5 kap 65 - 67 och 69 § § samt 8 kap 12 § kommunallagen. Beträffande särskilt yttrande till protokollet gäller i

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

tillämpliga delar vad som föreskrivs om reservation i avsnitt 7.10 i regionfullmäktiges arbetsordning.

Regionstyrelsen utser för varje sammanträde en ledamot eller tjänstgörande ersättare att tillsammans med ordföranden justera regionstyrelsens protokoll.

Har flera ordföranden fungerat vid sammanträdet, justerar varje ordförande de paragrafer i protokollet som avser de delar av sammanträdet som denne lett förhandlingarna.

Justering sker, förutom genom namnteckning på därför avsedd plats, genom signering på varje sida av protokollet.

4.12 Delgivning av protokoll

Regionstyrelsens sekreterare ska se till att utdrag ur styrelsens protokoll lämnas till dem som är berörda av i protokollet intagna beslut, såvida vederbörande inte får ett fullständigt protokoll.

5 Utskott

Regionstyrelsen ska inte ha utskott.

6 Övrigt

6.1 Underskrifter

Avtal, andra handlingar och liknande samt skrivelser i regionstyrelsens namn skrivs under av ordföranden eller vid förfall för denne, av vice ordföranden, i båda fallen med kontrasignation av regiondirektören.

Avtal, andra handlingar samt skrivelser i ärenden som beslutas av delegat skrivs under av delegaten.

Skrivelser till följd av verkställighet av beslut undertecknas av tjänsteman som verkställer beslut.

Regionstyrelsen får besluta att underskrift i vissa fall ska ske i annan ordning.

6.2 Delgivning

Delgivning med regionstyrelsen sker med ordföranden, dess sekreterare eller den som enligt särskilt beslut är behörig att ta emot delgivning.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

6.3 Arkiv

Regionstyrelsen ansvarar för sina allmänna handlingar. För vården av handlingarna gäller tryckfrihetsförordningen, offentlighets- och sekretesslagen, arkivlagen och arkivreglemente för Region Jämtland Härjedalen.

7 Arkivmyndighet

Regionstyrelsen är arkivmyndighet för regionarkivet.

För vården av arkivet gäller bestämmelserna i arkivlagen och arkivreglemente för Region Jämtland Härjedalen.

8 Ikraftträdande

Detta reglemente träder i kraft den 1 januari 2019.

Reglementet är fastställt av landstingsfullmäktige den 14 februari 2018, § xx



REGLEMENTE FÖR HÄLSO- OCH SJUKVÅRDSNÄMND I REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN 2019 -2022

VERSION: 1

BESLUTSINSTANS: REGIONFULLMÄKTIGE

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-06

Dnr: RS/2343/2016

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1		Nyutgåva	Regionfullmäktige	2018-02-14

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-06

Dnr: RS/2343/2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 LEDAMÖTER OCH PRESIDIUM	5
2 VERKSAMHET	5
2.1 Kontroll och uppföljning	6
2.2 Personal.....	6
2.3 Personuppgiftsansvar	6
2.4 Övrigt	6
3 DELEGERING FRÅN FULLMÄKTIGE	6
3.1 Yttranden	7
4 SAMMANTRÄDE.....	7
4.1 Ersättare	7
4.2 Deltagande på distans	7
4.3 Sekreterare	7
4.4 Sammanträdesplan.....	8
4.5 Kallelse och handlingar.....	8
4.6 Föredragande	8
4.7 Yttranderätt.....	8
4.8 Särskilt tillkallade	8
4.9 Offentliga sammanträden	8
4.10 Hur ärendena avgörs	9
4.11 Justering av protokoll.....	9
4.12 Delgivning av protokoll.....	9
5 UTSKOTT	9

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-06

Dnr: RS/2343/2016

6	ÖVRIGT	9
6.1	Underskrifter	9
6.2	Delgivning	10
6.3	Arkiv	10
7	IKRAFTTRÄDANDE	10

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-06

Dnr: RS/2343/2016

1 Ledamöter och presidium

Hälso- och sjukvårdsnämnden har 13 ledamöter och 13 ersättare, som väljs för fyra år, räknat från och med den 1 januari året efter det år då val av fullmäktige har skett i hela landet (6 kap 19 § kommunallagen).

Hälso- och sjukvårdsnämnden har en ordförande och en 1:e vice ordförande samt en 2:e vice ordförande (presidiet), som väljs av fullmäktige för den tid de valts som ledamöter i nämnden.

Ordföranden och vice ordförandena benämns regionråd/oppositionsråd.

Om ordföranden är hindrad att fullgöra uppdraget, fullgör vice ordföranden det.

Vid samtidigt hinder för ordföranden och vice ordförandena samt vid längre hinder för ordföranden under tjänstgöringsperioden (>30 dagar) utser hälso- och sjukvårdsnämnden annan ledamot att för tillfället föra ordet. Till dess valen har gjorts utövas ordförandeskapet av den som varit ledamot längst tid. Om två eller flera har varit ledamöter lika länge har den äldste av dem företräde.

2 Uppgifter

2.1 Uppgifter

Hälso- och sjukvårdsnämnden ska

- leda hälso- och sjukvården inom regionen enligt 11 kap 1 § hälso- och sjukvårdslagen utom vad avser beställning av hälso- och sjukvård enligt valfrihetssystem för primärvård eller annan vård och frågor som berör lagen om läkarvårdsersättning och lagen om ersättning för sjukgymnastik,
- leda folktandvården inom regionen enligt 11 § tandvårdslagen med undantag av beställning av barn och ungdomstandvård enligt valfrihetssystem för barn- och ungdomstandvård och tandvård enligt 8a § tandvårdslagen
- leda verksamheten inom regionen enligt 22 § lagen om stöd och service till funktionshindrade
- vara utbildningssamordnare inom hälso- och sjukvården såsom regional läkarutbildning och utbildning av andra yrkesgrupper,
- ansvara för sjukresor,
- ansvara för internationella frågor inom sitt verksamhetsområde,
- arbeta med frågor om hälso- och sjukvårdsrelaterad folkhälsa inom sitt verksamhetsområde,
- arbeta med frågor om forskning och utveckling inom sitt verksamhetsområde,

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-06

Dnr: RS/2343/2016

- arbeta med frågor om jämställdhet, mångfald och integration inom sitt verksamhetsområde,
- bereda ärenden som ska handläggas av fullmäktige såvida beredning inte görs av en fullmäktigeberedning eller nämnd samt yttra sig över ärenden som ska handläggas av fullmäktige och som beretts av en fullmäktigeberedning eller nämnd med de begränsningar som framgår av 5 kap 29 - 33 §§ kommunallagen,
- verkställa fullmäktiges beslut inom sitt förvaltningsområde och
- i övrigt fullgöra de uppdrag som fullmäktige har lämnat över till hälso- och sjukvårdsnämnden.

2.2 Kontroll och uppföljning

Hälso- och sjukvårdsnämnden ska

- se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Nämnden ska årligen fastställa och följa upp en plan för den interna kontrollen,
- vid varje fullmäktigesammanträde redovisa uppdrag som fullgjorts enligt delegation från fullmäktige,
- informera från verksamheten om ärenden som har betydelse för fullmäktiges utövning av sin verksamhetsstyrning (hälso- och sjukvårdsnämndens rapport).

2.3 Personal

Hälso- och sjukvårdsnämnden har ingen egen personal. Förvaltning och verkställighet av nämndens verksamhet ombesörjs av regionstyrelsens förvaltning.

2.4 Personuppgiftsansvar

Hälso- och sjukvårdsnämnden har ansvar för de behandlingar av personuppgifter som sker inom nämndens verksamhetsområde.

2.5 Övrigt

Hälso- och sjukvårdsnämnden ska följa de regler och riktlinjer som regionstyrelsen fastställer för den ekonomiska förvaltningen och förvaltningen av fastigheter samt för stöd- och servicefunktioner.

Nämnden ska använda sig av de stöd- och servicefunktioner, den IT-infrastruktur och de regionövergripande IT-system och de administrativa system som regionstyrelsen har ansvar för.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-06

Dnr: RS/2343/2016

3 Delegering från fullmäktige

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutar enligt kommunallagen 6 kap, 3 § kommunallagen i frågor som rör förvaltningen och i frågor som den enligt lag eller annan författning ska handha.

Hälso- och sjukvårdsnämnden ska besluta i följande grupper av ärenden. Är ett enskilt ärende som omfattas av dessa bestämmelser av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt för regionen ska det avgöras av fullmäktige.

3.1 Yttranden

Besluta om att

- lämna yttranden som ankommer på fullmäktige om inte yttrandet är av principiell betydelse samt avge yttrande om remisstiden inte medger att yttrandet kan behandlas vid ordinarie sammanträde med fullmäktige inom nämndens verksamhetsområde och att
- lämna yttrande över planer, utredningar och remisser inom nämndens verksamhetsområde.

4 Sammanträde

4.1 Ersättare

Kan ledamot inte delta i sammanträde med hälso- och sjukvårdsnämnden ska ledamoten utan dröjsmål inkalla den ersättare till tjänstgöring vid sammanträdet, som står närmast i tur att tjänstgöra.

Reglerna i 5 kap 17-19 § § KL om ersättares tjänstgöringsrätt ska gälla för ersättare i nämnden.

Infinner sig ordinarie ledamot under pågående sammanträde, till vilket han förut anmält förhinder, upphör ersättares tjänstgöringsrätt i regel när beslut fattats i det ärende som behandlades när den ordinarie ledamoten kom till sammanträdeslokalen.

Ersättare som är närvarande vid nämndens sammanträde utan att tjänstgöra har rätt att delta i överläggningarna samt att få sin mening antecknad till protokollet.

4.2 Deltagande på distans

Ledamot får delta i sammanträde på distans. Vid sammanträde med deltagare på distans gäller reglerna för deltagande på distans i sammanträden i politiska organ.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-06

Dnr: RS/2343/2016

Ledamot som önskar delta i sammanträde på distans ska senast fem dagar före sammanträdet anmäla detta till ordföranden och sekreterare. Ordföranden avgör om deltagande på distans får ske.

4.3 Sekreterare

Sekreterare åt hälso- och sjukvårdsnämnden utses av regiondirektören.

Sekreteraren för nämndens protokoll, ombesörjer expedieringen av nämndens beslut och fullgör i övrigt de uppgifter som framgår av detta reglemente eller särskilt beslutas av nämnden.

4.4 Sammanträdesplan

Hälso- och sjukvårdsnämnden ska för varje kalenderår upprätta en plan över sina sammanträden.

4.5 Kallelse och handlingar

Kallelse och en preliminär föredragningslista över de ärenden, som avses bli behandlade vid sammanträdet ska göras tillgänglig för nämndens ledamöter och ersättare i god tid (minst 7 dagar) före varje sammanträde med hälso- och sjukvårdsnämnden.

Slutlig föredragningslista fastställs vid varje sammanträdes början.

Fullständiga handlingar i de ärenden som har satts upp på föredragningslistan ska före sammanträdet göras tillgängliga för varje ledamot och tjänstgörande ersättare. Handlingarna ska också göras tillgängliga på regionens webbplats om det inte strider mot lag eller annan författning.

4.6 Föredragande

Regiondirektören eller den som direktören utser är föredragande vid hälso- och sjukvårdsnämndens sammanträden och har rätt att delta i överläggningarna.

4.7 Yttranderätt

Hälso- och sjukvårdsnämndens sekreterare får yttra sig i formella frågor som uppkommer under sammanträde med nämnden och lämna upplysningar med anknytning till sammanträdeshandlingarna.

4.8 Särskilt tillkallade

Förtroendevald eller tjänsteman hos regionen eller särskilt sakkunnig som avses i 6 kap 26 § andra stycket kommunallagen tillkallas av hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande. Den som tillkallats får meddela de upplysningar som begärs och har i övrigt endast yttranderätt som direkt avser upplysningarna.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-06

Dnr: RS/2343/2016

4.9 Offentliga sammanträden

Hälso- och sjukvårdsnämnden får besluta att dess sammanträden ska vara offentliga med de undantag som framgår av kommunallagen.

4.10 Hur ärendena avgörs

Regler om omröstning finns i 6 kap 33 § och 5 kap 53 - 56 § § kommunallagen.

4.11 Justering av protokoll

Regler om protokoll och reservation till protokollet finns i 6 kap 35 § och 5 kap 65 - 67 och 69 § § och 8 kap 12 § kommunallagen. Beträffande särskilt yttrande till protokollet gäller i tillämpliga delar vad som föreskrivs om reservation i avsnitt 7.10 i regionfullmäktiges arbetsordning.

Hälso- och sjukvårdsnämnden utser för varje sammanträde en ledamot eller tjänstgörande ersättare att tillsammans med ordföranden justera hälso- och sjukvårdsnämndens protokoll.

Har flera ordföranden fungerat vid sammanträdet, justerar varje ordförande de paragrafer i protokollet som avser de delar av sammanträdet som denne lett förhandlingarna.

Justering sker, förutom genom namnteckning på därför avsedd plats, genom signering på varje sida av protokollet.

4.12 Delgivning av protokoll

Hälso- och sjukvårdsnämndens sekreterare ska se till att utdrag ur nämndens protokoll lämnas till dem som är berörda av i protokollet intagna beslut, såvida vederbörande inte får ett fullständigt protokoll.

5 Utskott

Hälso- och sjukvårdsnämnden ska inte ha utskott.

6 Övrigt

6.1 Underskrifter

Avtal, andra handlingar och liknande samt skrivelser i hälso- och sjukvårdsnämndens namn skrivs under av ordföranden eller vid förfall för denne, av vice ordföranden, i båda fallen med kontrasignation av regiondirektören eller den direktören sätter i sitt ställe.

Avtal, andra handlingar samt skrivelser i ärenden som beslutas av delegat skrivs under av delegaten.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-06

Dnr: RS/2343/2016

Skrivelser till följd av verkställighet av beslut undertecknas av tjänsteman som verkställer beslut.

Hälso- och sjukvårdsnämnden får besluta att underskrift i vissa fall ska ske i annan ordning.

6.2 Delgivning

Delgivning med hälso- och sjukvårdsnämnden sker med ordföranden, dess sekreterare eller den som enligt särskilt beslut är behörig att ta emot delgivning.

6.3 Arkiv

Hälso- och sjukvårdsnämnden ansvarar för sina allmänna handlingar. För vården av handlingarna gäller tryckfrihetsförordningen, offentlighets- och sekretesslagen, arkivlagen och arkivreglemente för Region Jämtland Härjedalen.

7 Ikraftträdande

Detta reglemente träder i kraft den 1 januari 2019.

Reglementet är fastställt av regionfullmäktige den 14 februari 2018, § xx.



REGLEMENTE FÖR REGIONAL UTVECKLINGSNÄMND I REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN 2019 - 2022

VERSION: 1

BESLUTSINSTANS: REGIONFULLMÄKTIGE

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1		Nyutgåva	Regionfullmäktige	2018-02-14

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 LEDAMÖTER OCH PRESIDIUM	5
2 UPPGIFTER	5
2.1 Uppgifter	5
2.2 Kontroll och uppföljning	6
2.3 Personal.....	6
2.4 Personuppgiftsansvar	6
2.5 Övrigt	6
3 DELEGERING FRÅN FULLMÄKTIGE	7
3.1 Regional utveckling och kultur	7
3.2 Yttranden	7
4 SAMMANTRÄDEN	7
4.1 Ersättare	7
4.2 Deltagande på distans	8
4.3 Sekreterare	8
4.4 Sammanträdesplan.....	8
4.5 Kallelser och handlingar	8
4.6 Föredragande	8
4.7 Yttranderätt	9
4.8 Särskilt tillkallade	9
4.9 Offentliga sammanträden	9
4.10 Hur ärendena avgörs	9
4.11 Justering av protokoll.....	9

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

4.12	Delgivning av protokoll.....	9
5	UTSKOTT	9
6	ÖVRIGT	10
6.1	Underskrifter	10
6.2	Delgivning	10
6.3	Arkiv	10
7	IKRAFTTRÄDANDE	10

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

1 Ledamöter och presidium

Regionala utvecklingsnämnden har 13 ledamöter och 13 ersättare, som väljs för fyra år, räknat från och med den 1 januari året efter det år då val av fullmäktige har skett i hela landet (6 kap 19 § kommunallagen).

Regionala utvecklingsnämnden har en ordförande, en 1:e vice ordförande samt en 2:e vice ordförande (presidiet), som väljs av fullmäktige för den tid de valts som ledamöter i regionala utvecklingsnämnden.

Ordföranden och vice ordföranden benämns regionråd/oppositionsråd.

Om ordföranden är hindrad att fullgöra uppdraget, fullgör vice ordföranden det.

Vid samtidigt hinder för ordföranden och vice ordföranden samt vid längre hinder för ordföranden under tjänstgöringsperioden (>30 dagar) utser regionala utvecklingsnämnden annan ledamot att för tillfället föra ordet. Till dess valen har gjorts utövas ordförandeskapet av den som varit ledamot längst tid. Om två eller flera har varit ledamöter lika länge har den äldste av dem företräde.

2 Uppgifter

2.1 Uppgifter

Regionala utvecklingsnämnden ska

- ansvara för de regionala utvecklingsfrågorna i regionen,
- ansvara för de regionala utvecklingsuppgifter som följer av lagen (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar,
- ansvara för regionens kulturverksamhet i regionen,
- ansvara för fördelning av statsbidrag och regionala bidrag till de regionala kulturinstitutionerna i regionen,
- ansvara för bidrag till regionala ideella organisationer och föreningar,
- förvalta regionens konstsamling och svara för konstinköp,
- ansvara för internationella frågor inom sitt verksamhetsområde,
- vara styrelse för folkhögskolorna Birka och Bäckedal,
- fullgöra regionens uppgift som kollektivtrafikmyndighet,
- arbeta med frågor om folkhälsa inom sitt verksamhetsområde,
- arbeta med frågor om klimat, energi och miljö, ur ett regionalt perspektiv
- arbeta med frågor om jämställdhet, mångfald och integration ur ett regionalt perspektiv,
- arbeta med frågor om forskning och utveckling inom sitt verksamhetsområde,
- delta i regionens samverkansråd i frågor inom sitt verksamhetsområde,

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

- bevaka och tillvarata regionens intresse vid bolags- och föreningsstämmor i följande företag: Almi Företagspartner Mitt AB, Mid Sweden Science Park AB, Vattenbrukscentrum Norr AB, Jämtlandsgården AB, Naboer AB, Torsta AB, Länstrafiken i Jämtlands Län AB, Norrtåg AB, AB Transitio, Jämtland Härjedalen Resor AB, Stiftelsen Jamtli, Jämtland Härjedalen Turism ekonomisk förening, Coompanion kooperativ utveckling i Jämtlands län ekonomisk förening, Folkets Hus ekonomisk förening, Valgama – Jämtland ekonomisk förening samt kommunalförbundet Norrlands Nätverk för Musikteater och Dans,
- bereda ärenden som ska handläggas av fullmäktige inom sitt verksamhetsområde såvida beredning inte görs av en fullmäktigeberedning samt yttra sig över ärenden som ska handläggas av fullmäktige och som beretts av en fullmäktigeberedning med de begränsningar som framgår av 5 kap 29-33 §§ kommunallagen. Vid beredning av viktigare ärenden om regionala utvecklingsfrågor och fördelning av medel inom regional utveckling och projektmedel ska nämnden se till att regionens samverkansorgan får möjlighet att yttra sig,
- verkställa fullmäktiges beslut inom sitt verksamhetsområde,
- i övrigt fullgöra de uppdrag som fullmäktige har lämnat över till nämnden.

2.2 Kontroll och uppföljning

Regionala utvecklingsnämnden ska

- se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Nämnden ska årligen fastställa en plan för och följa upp den interna kontrollen,
- vid varje fullmäktigesammanträde redovisa uppdrag som fullgjorts enligt delegation från fullmäktige,
- informera från verksamheten om ärenden som har betydelse för fullmäktiges utövning av sin verksamhetsstyrning (regionala utvecklingsnämndens rapport).

2.3 Personal

Regionala utvecklingsnämnden har ingen egen personal. Förvaltning och verkställighet av nämndens verksamhet ombesörjs av regionstyrelsens förvaltning.

2.4 Personuppgiftsansvar

Regionala utvecklingsnämnden har ansvar för de behandlingar av personuppgifter som sker inom nämndens verksamhetsområde.

2.5 Övrigt

Regionala utvecklingsnämnden ska följa de regler och riktlinjer som regionstyrelsen fastställer för den ekonomiska förvaltningen och förvaltningen av fastigheter, administrationen samt för stöd- och servicefunktioner.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

Nämnden ska använda sig av de stöd- och servicefunktioner, den IT-infrastruktur och de regionövergripande IT-system och de administrativa system som regionstyrelsen har ansvar för.

3 Delegering från fullmäktige

Regionala utvecklingsnämnden beslutar enligt 6 kap 3 § kommunallagen i frågor som rör förvaltningen och i frågor som den enligt lag eller annan författning ska handha.

Nämnden ska besluta i följande grupper av ärenden. Är ett enskilt ärende som omfattas av dessa bestämmelser av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt för regionen ska det avgöras av fullmäktige.

3.1 Regional utveckling och kultur

Besluta om

- fördelning av statliga regionalpolitiska utvecklingsmedel och övriga tillväxtmedel,
- årsavtal mellan regionen och Stiftelsen Jamtli för kommande verksamhetsår,
- fördelning av statsbidrag och regionala bidrag inom ramen för kultursamverkan till de regionala kulturinstitutionerna i länet,
- bidrag till regionala ideella organisationer och föreningar i enlighet med riktlinjer fastställda av fullmäktige,
- utdelning från regionens förvaltade fonder som regionala utvecklingsnämnden har hand om.
- konstinköp.

3.2 Yttranden

Besluta om att

- lämna yttranden som ankommer på fullmäktige om inte yttrandet är av principiell betydelse samt avge yttrande om remisstiden inte medger att yttrandet kan behandlas vid ordinarie sammanträde med fullmäktige inom nämndens verksamhetsområde och att
- utarbeta planer och lämna yttrande över planer, utredningar och remisser inom nämndens verksamhetsområde.

4 Sammanträden

4.1 Ersättare

Kan ledamot inte delta i sammanträde med regionala utvecklingsnämnden ska ledamoten utan dröjsmål inkalla den ersättare till tjänstgöring vid sammanträdet, som står närmast i tur att tjänstgöra.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

Reglerna i 5 kap 17-19 §§ kommunallagen om ersättares tjänstgöringsrätt ska gälla för ersättare i nämnden. Infinner sig ordinarie ledamot under pågående sammanträde, till vilket han förut anmält förhinder, upphör ersättarens tjänstgöringsrätt i regel när beslut fattats i det ärende som behandlades när den ordinarie ledamoten kom till sammanträdeslokalen.

Ersättare som är närvarande vid nämndens sammanträde utan att tjänstgöra har rätt att delta i överläggningarna samt att få sin mening antecknad till protokollet.

4.2 Deltagande på distans

Ledamot får delta i sammanträde på distans. Vid sammanträde med deltagare på distans gäller reglerna för deltagande på distans i sammanträden i politiska organ.

Ledamot som önskar delta i sammanträde på distans ska senast fem dagar före sammanträdet anmäla detta till ordföranden och sekreterare. Ordföranden avgör om deltagande på distans får ske.

4.3 Sekreterare

Sekreterare åt regionala utvecklingsnämnden utses av regiondirektören.

Sekreteraren för nämndens protokoll, ombesörjer expedieringen av nämndens beslut och fullgör i övrigt de uppgifter som framgår av detta reglemente eller särskilt beslutas av nämnden.

4.4 Sammanträdesplan

Regionala utvecklingsnämnden ska för varje kalenderår upprätta en plan över sina sammanträden.

4.5 Kallelser och handlingar

Kallelse och en preliminär föredragningslista över de ärenden, som avses bli behandlade vid sammanträdet ska göras tillgänglig för nämndens ledamöter och ersättare i god tid (minst 7 dagar) före varje sammanträde med regionala utvecklingsnämnden.

Slutlig föredragningslista fastställs vid varje sammanträdes början.

Fullständiga handlingar i de ärenden som har satts upp på föredragningslistan ska före sammanträdet göras tillgängliga för varje ledamot och tjänstgörande ersättare. Handlingarna ska också göras tillgängliga på regionens webbplats om det inte strider mot lag eller annan författning.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

4.6 Föredragande

Regiondirektören eller den som direktören utser är föredragande vid regionala utvecklingsnämnden sammanträden och har rätt att delta i överläggningarna.

4.7 Yttranderätt

Regionala utvecklingsnämndens sekreterare får yttra sig i formella frågor som uppkommer under sammanträde med nämnden och lämna upplysningar med anknytning till sammanträdeshandlingarna.

4.8 Särskilt tillkallade

Förtroendevald eller tjänsteman hos regionen eller särskilt sakkunnig som avses i 6 kap 26 § andra stycket kommunallagen kallas av regionala utvecklingsnämndens ordförande. Den som har kallats får meddela de upplysningar som begärs och har i övrigt endast yttranderätt som direkt avser upplysningarna.

4.9 Offentliga sammanträden

Nämnden får besluta att dess sammanträden ska vara offentliga med de undantag som framgår av kommunallagen.

4.10 Hur ärendena avgörs

Regler om omröstning finns i 6 kap 33 § och 5 kap 53 - 56 § § kommunallagen.

4.11 Justering av protokoll

Regler om protokoll och reservation till protokollet finns 6 kap 35 § och 5 kap 65 - 67 och 69 § § och 8 kap 12 § kommunallagen. Beträffande särskilt yttrande till protokollet gäller i tillämpliga delar vad som föreskrivs om reservation i avsnitt 7.10 i regionfullmäktiges arbetsordning.

Regionala utvecklingsnämnden utser för varje sammanträde en ledamot eller tjänstgörande ersättare att tillsammans med ordföranden justera nämndens protokoll.

Har flera ordföranden fungerat vid sammanträdet, justerar varje ordförande de paragrafer i protokollet som avser de delar av sammanträdet som denne lett förhandlingarna.

Justering sker, förutom genom namnteckning på därför avsedd plats, genom signering på varje sida av protokollet.



Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

4.12 Delgivning av protokoll

Regionala utvecklingsnämndens sekreterare ska se till att utdrag ur nämndens protokoll lämnas till dem som är berörda av i protokollet intagna beslut, såvida vederbörande inte får ett fullständigt protokoll.

5 Utskott

Regionala utvecklingsnämnden ska inte ha utskott.

6 Övrigt

6.1 Underskrifter

Avtal, andra handlingar och liknande samt skrivelser i regionala utvecklingsnämndens namn skrivs under av ordföranden eller vid förfall för denne, av vice ordföranden, i båda fallen med kontrasignation av regiondirektören eller den direktören sätter i sitt ställe.

Avtal, andra handlingar samt skrivelser i ärenden som beslutas av delegat skrivs under av delegaten.

Skrivelser till följd av verkställighet av beslut undertecknas av tjänsteman som verkställer beslut.

Regionala utvecklingsnämnden får besluta att underskrift i vissa fall ska ske i annan ordning.

6.2 Delgivning

Delgivning med regionala utvecklingsnämnden sker med ordföranden, dess sekreterare eller den som enligt särskilt beslut är behörig att ta emot delgivning.

6.3 Arkiv

Regionala utvecklingsnämnden ansvarar för sina allmänna handlingar. För vården av handlingarna gäller tryckfrihetsförordningen, offentlighets- och sekretesslagen, arkivlagen och arkivreglemente för Region Jämtland Härjedalen.

7 Ikraftträdande

Detta reglemente träder i kraft den 1 januari 2019.

Reglementet är fastställt av regionfullmäktige den 14 februari november 2018, § xx.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016



REGLEMENTE FÖR PATIENTNÄMNDEN I REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN

VERSION: 1

BESLUTSINSTANS: REGIONFULLMÄKTIGE

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1		Nyutgåva	Regionfullmäktige	2018-02-14

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 LEDAMÖTER OCH PRESIDIUM	5
2 UPPGIFTER	5
2.1 Uppgifter	5
2.2 Kontroll och uppföljning	6
2.3 Personal.....	6
2.4 Personuppgiftsansvar	7
2.5 Övrigt	7
3 DELEGERING FRÅN FULLMÄKTIGE	7
4 SAMMANTRÄDE.....	7
4.1 Ersättare	7
4.2 Sekreterare	8
4.3 Sammanträdesplan.....	8
4.4 Kallelser och handlingar	8
4.5 Föredragande	8
4.6 Yttranderätt	8
4.7 Särskilt tillkallade	8
4.8 Offentliga sammanträden	9
4.9 Hur ärendena avgörs	9
4.10 Justering av protokoll.....	9
4.11 Delgivning av protokoll.....	9
5 UTSKOTT	9
6 ÖVRIGT	9

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

6.1	Underskrifter	9
6.2	Delgivning	10
6.3	Arkiv	10
7	IKRAFTTRÄDANDE	10

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

1 Ledamöter och presidium

Patientnämnden har 5 ledamöter och 5 ersättare som väljs för fyra år räknat från och med den 1 januari året efter det år då allmänna val skett i hela landet (6 kap 19 § kommunallagen).

Patientnämnden har en ordförande och en vice ordförande som väljs av regionfullmäktige för den tid de valts som ledamöter i patientnämnden.

Om ordföranden är hindrad att fullgöra uppdraget, fullgör vice ordföranden det.

Vid samtidigt hinder för ordföranden och vice ordföranden samt vid längre hinder för ordföranden under tjänstgöringsperioden (>30 dagar) utser patientnämnden annan ledamot att för tillfället föra ordet. Till dess valen har gjorts utövas ordförandeskapet av den som varit ledamot längst tid. Om två eller flera har varit ledamöter lika länge har den äldste av dem företräde.

2 Uppgifter

2.1 Uppgifter

Patientnämnden ska fullgöra de uppgifter som följer av lagen om stöd vid klagomål mot hälso- och sjukvården och har till uppgift att inom den av regionen bedrivna hälso- och sjukvården och folktandvården främja kontakterna mellan patienterna och hälso- och sjukvårdspersonalen och tandvårdspersonalen, samt förmedla information till patienterna.

Motsvarande gäller inom den kommunala hälso- och sjukvården i de fall avtal träffats om detta mellan Region Jämtland Härjedalen och kommunerna i Jämtlands län.

Patientnämnden ska

- hjälpa patienter att få den information de behöver för att kunna ta tillvara sina intressen i hälso- och sjukvården,
- främja kontakten mellan patienter, anhöriga och vårdpersonal,
- hänvisa patienter att vända sig till rätt myndighet,
- rapportera iakttagelser och avvikelser av betydelse för patienterna till vårdgivare och vårdenheter,
- utse stödperson för patienter inom psykiatrisk tvångsvård,
- hålla kontakt med förtroendevalda i regionen, patientorganisationer och kommuner för att utveckla samverkan, informera patienter, anhöriga och personal om patientnämndens ansvarsområde,
- informera kontaktsökande om möjligheter och rättigheter i patientskadeförsäkringen eller läkemedelsförsäkringen Patientnämnderna ska göra

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

Inspektionen för vård och omsorg uppmärksam på förhållanden av relevans för myndighetens tillsyn,

- om patienten är ett barn, särskilt beakta barnets bästa,
- bidra till kvalitetsutveckling, hög patientsäkerhet och till att verksamheterna inom hälso- och sjukvården anpassas efter patienternas behov och förutsättningar genom att årligen analysera inkomna klagomål och synpunkter samt uppmärksamma landstinget eller kommunen på riskområden och hinder för utveckling av vården,
- samverka med Inspektionen för vård och omsorg så att myndigheten kan fullgöra sina skyldigheter enligt 7 kap. 6 § patientsäkerhetslagen) samt
- i övrigt fullgöra vad regionfullmäktige beslutat eller enligt lag eller författning ankommer på nämnden.

Nämnden ska senast den sista februari varje år till Inspektionen för vård och omsorg och Socialstyrelsen lämna en redogörelse över patientnämndsverksamheten samt den analys som gjorts i enlighet med 3 § lagen om stöd vid klagomål mot hälso- och sjukvården under föregående år.

2.2 Kontroll och uppföljning

Patientnämnden ska

- se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Nämnden ska årligen fastställa en plan för och följa upp den interna kontrollen,
- vid fullmäktigesammanträden redovisa uppdrag som fullgjorts enligt delegation från fullmäktige,
- informera från verksamheten om ärenden som har betydelse för fullmäktiges utövning av sin verksamhetsstyrning (patientnämnden rapport) samt
- årligen delge fullmäktiges patientnämndens årsberättelse.

2.3 Personal

Patientnämnden har arbetsgivaransvar för förvaltningens personal. Patientnämnden har därför inom sitt verksamhetsområde hand om frågor som rör förhållandet mellan nämnden som arbetsgivare och dess arbetstagare.

Förvaltningschefen för patientnämndens förvaltning utses av patientnämnden.

Patientnämnden ska

- träffa lokala kollektivavtal i frågor som rör endast den egna förvaltningens verksamhet, dock inte i frågor om undantag från arbetstidslagen eller som är föremål för tvisteförhandlingar,
- informera enligt § 19 lagen om medbestämmande i arbetslivet och förhandla enligt gällande lagstiftning om förhandlingsrätt enligt 11- 14 och 38 §§ samma lag i frågor som rör förvaltningens personal samt

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

- följa de riktlinjer som utfärdats av fullmäktige och regionstyrelsen som personalorgan.

2.4 Personuppgiftsansvar

Patientnämnden har ansvar för de behandlingar av personuppgifter som sker inom nämndens verksamhetsområde.

2.5 Övrigt

Patientnämnden ska följa de regler och riktlinjer som regionstyrelsen fastställer för den ekonomiska förvaltningen och förvaltningen av fastigheter, administrationen samt för stöd- och servicefunktioner.

Nämnden ska använda sig av de stöd- och servicefunktioner och de administrativa system som regionstyrelsen har ansvar för.

Patientnämnden får från regionstyrelsen, kommunstyrelsen eller den eller de nämnder i kommunen som ansvarar för den kommunala hälso- och sjukvården samt från regionens och kommunens anställda inhämta de yttranden och upplysningar som nämnden anser sig behöva för sin verksamhet.

3 Delegering från fullmäktige

Patientnämnden beslutar enligt 6 kap 3 § kommunallagen i frågor som rör förvaltningen och i frågor som den enligt lag eller annan författning ska handha.

Nämnden ska besluta i de ärenden som fullmäktige särskilt delegerat till nämnden.

4 Sammanträde

4.1 Ersättare

Kan ledamot inte delta i sammanträde med patientnämnden ska ledamoten utan dröjsmål inkalla den ersättare till tjänstgöring vid sammanträdet, som står närmast i tur att tjänstgöra.

Reglerna i 5 kap 17-19 § § kommunallagen om ersättares tjänstgöringsrätt ska gälla för ersättare i nämnden. Infinner sig ordinarie ledamot under pågående sammanträde, till vilket han förut anmält förhinder, upphör ersättarens tjänstgöringsrätt i regel när beslut fattats i det ärende som behandlades när den ordinarie ledamoten kom till sammanträdeslokalen.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

Ersättare som är närvarande vid nämndens sammanträde utan att tjänstgöra har rätt att delta i överläggningarna samt att få sin mening antecknad till protokollet.

4.2 Sekreterare

Sekreterare åt patientnämnden utses av förvaltningschefen för patientnämndens förvaltning.

Sekreteraren för nämndens protokoll, ombesörjer expedieringen av nämndens beslut och fullgör i övrigt de uppgifter som framgår av detta reglemente eller särskilt beslutas av nämnden.

4.3 Sammanträdesplan

Patientnämnden ska för varje kalenderår upprätta en plan över sina sammanträden.

4.4 Kallelser och handlingar

Kallelse och en preliminär föredragningslista över de ärenden, som avses bli behandlade vid sammanträdet ska göras tillgänglig för nämndens ledamöter och ersättare i god tid (minst 7 dagar) före varje sammanträde med patientnämnden.

Slutlig föredragningslista fastställs vid varje sammanträdes början.

Fullständiga handlingar i de ärenden som har satts upp på föredragningslistan ska före sammanträdet göras tillgängliga för varje ledamot och tjänstgörande ersättare.

Föredragningslistan ska före sammanträdet göras tillgänglig på regionens webbplats om det inte strider mot lag eller annan författning.

4.5 Föredragande

Förvaltningschefen för patientnämndens förvaltning eller den som förvaltningschefen utser är föredragande vid patientnämndens sammanträden och har rätt att delta i överläggningarna.

4.6 Yttranderätt

Patientnämndens sekreterare får yttra sig i formella frågor som uppkommer under sammanträde med nämnden och lämna upplysningar med anknytning till sammanträdeshandlingarna.

4.7 Särskilt tillkallade

Förtroendevald eller tjänsteman hos regionen eller särskilt sakkunnig som avses i 6 kap 26 § andra stycket kommunallagen kallas av patientnämndens ordförande eller den ordföranden utser. Den som har kallats får meddela de upplysningar som begärs och har i övrigt endast yttranderätt som direkt avser upplysningarna.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

4.8 Offentliga sammanträden

Nämnden får besluta att dess sammanträden ska vara offentliga med de undantag som framgår av kommunallagen.

4.9 Hur ärendena avgörs

Regler om omröstning finns i 6 kap 33 § och 5 kap 53-56 § § kommunallagen.

4.10 Justering av protokoll

Regler om protokoll och reservation till protokollet finns i 6 kap 35 § och 5 kap 65 – 67 och 69 § § och 8 kap 12 § kommunallagen. Beträffande särskilt yttrande till protokollet gäller i tillämpliga delar vad som föreskrivs om reservation i avsnitt 7.10 i regionfullmäktiges arbetsordning.

Patientnämnden utser för varje sammanträde en ledamot eller tjänstgörande ersättare att tillsammans med ordföranden justera nämndens protokoll.

Har flera ordföranden fungerat vid sammanträdet, justerar varje ordförande de paragrafer i protokollet som avser de delar av sammanträdet som denne lett förhandlingarna.

Justering sker, förutom genom namnteckning på därför avsedd plats, genom signering på varje sida av protokollet.

4.11 Delgivning av protokoll

Patientnämndens sekreterare ska se till att utdrag ur nämndens protokoll lämnas till dem som är berörda av i protokollet intagna beslut, såvida vederbörande inte får ett fullständigt protokoll.

5 Utskott

Patientnämnden ska inte ha utskott.

6 Övrigt

6.1 Underskrifter

Avtal, andra handlingar och liknande samt skrivelser i patientnämndens namn skrivs under av ordföranden eller vid förfall för denne, av vice ordföranden, i båda fallen med kontrasignation av förvaltningschefen för patientnämndens förvaltning.

Avtal, andra handlingar samt skrivelser i ärenden som beslutas av delegat skrivs under av delegaten.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

Skrivelser till följd av verkställighet av beslut undertecknas av tjänsteman som verkställer beslut.

Patientnämnden får besluta att underskrift i vissa fall ska ske i annan ordning.

6.2 Delgivning

Delgivning med patientnämnden sker med ordföranden, dess sekreterare eller den som enligt särskilt beslut är behörig att ta emot delgivning.

6.3 Arkiv

Patientnämnden ansvarar för sina allmänna handlingar. För vården av handlingarna gäller tryckfrihetsförordningen, offentlighets- och sekretesslagen, arkivlagen och arkivreglemente för Region Jämtland Härjedalen.

7 Ikraftträdande

Detta reglemente träder i kraft den 1 januari 2019.

Reglementet är fastställt av regionfullmäktige 2018-02-14, § xxx.



REGLEMENTE FÖR REVISORERNA I REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN

VERSION: 1

BESLUTSINSTANS: REEGIONFULLMÄKTIGE

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1		Nyutgåva	Regionfullmäktige	2018-02-14

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 REVISORER OCH PRESIDIUM.....	5
2 REVISORERNAS UPPGIFTER.....	5
2.1 Uppgifter	5
2.2 Revisionens roll	5
2.3 Revisionens formella reglering	6
2.4 Personal.....	6
2.5 Personuppgiftsansvar	7
2.6 Övrigt	7
3 REVISORERNAS RAPPORTERING	7
4 REVISORERNAS SAKKUNNIGA BITRÄDEN	8
5 SAMMANTRÄDEN	9
5.1 Revisoreernas förvaltningsärenden	9
5.1.1 <i>Allmänt</i>	9
5.1.2 <i>Sekreterare</i>	9
5.1.3 <i>Sammanträdesplan</i>	9
5.1.4 <i>Kallelser och handlingar</i>	9
5.1.5 <i>Föredragande</i>	9
5.1.6 <i>Yttranderätt</i>	9
5.1.7 <i>Särskilt tillkallade</i>	9
5.1.8 <i>Hur ärendena avgörs</i>	10
5.1.9 <i>Justering av protokoll</i>	10
5.1.10 <i>Delgivning av protokoll</i>	10

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

5.2	Revisorernas granskningsärenden	10
5.2.1	<i>Allmänt</i>	10
5.2.2	<i>Sekreterare</i>	10
5.2.3	<i>Sammanträdesplan</i>	10
5.2.4	<i>Kallelser och handlingar</i>	10
5.2.5	<i>Föredragande</i>	11
5.2.6	<i>Särskilt tillkallade</i>	11
5.2.7	<i>Hur ärendena avgörs</i>	11
5.2.8	<i>Minnesanteckningar</i>	11
6	ÖVRIGT	11
6.1	Underskrifter	11
6.2	Revisorernas diarium och arkiv	11
7	IKRAFTTRÄDANDE	12

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

1 Revisorer och presidium

Regionen har en revisor för varje parti som är representerat i regionfullmäktige. Antalet ska uppgå till minst fem. Revisorerna väljs för fyra år, räknat från och med den 1 januari året efter det år då val av fullmäktige har skett i hela landet (12 kap 4 § kommunallagen). Uppdraget är slutfört när revisorerna i början av året efter mandatperioden har avslutat granskningen av verksamheten och avlämnat revisionsberättelse för mandatperiodens fjärde år.

Revisorerna har en ordförande och en vice ordförande som väljs av fullmäktige för den tid som fullmäktige bestämmer.

Om ordföranden är hindrad att fullgöra uppdraget, fullgör vice ordföranden det.

Vid samtidigt hinder för ordföranden och vice ordföranden samt vid längre hinder för ordföranden under tjänstgöringsperioden (>30 dagar) utser revisorerna annan ledamot att för tillfället föra ordet. Till dess valen har gjorts utövas ordförandeskapet av den som varit revisor längst tid. Om två eller flera har varit revisorer lika länge har den äldste av dem företräde.

2 Revisorernas uppgifter

2.1 Uppgifter

Revisorerna ska utföra granskning enligt gällande lagstiftning och God revisionssed. Utöver det ska revisorerna granska regionens förvaltade donationsstiftelser i den utsträckning granskningen inte ska utföras av annan.

Revisorerna arbetar samfällt med hela granskningsuppdraget.

Revisorerna ska föreslå auktoriserade och godkända revisorer till regionens helägda företag samt till delägda företag och stiftelsen i den utsträckning detta har överenskommit med övriga delägare.

2.2 Revisionens roll

Revisorerna och lekmannarevisorerna är fullmäktiges och ytterst medborgarnas demokratiska instrument för granskning och kontroll av den verksamhet som bedrivs under regionstyrelsen, nämnder, fullmäktigeberedningar och företag.

Regionrevisionen har en central roll när det gäller att säkerställa insynen i och kontrollen av all verksamhet som regionen ansvarar för. Den har därmed en viktig funktion i den lokala

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

självstyrelsen. Revisionen kan skänka legitimitet och förtroende åt verksamheten men också vara förmedlare av väsentlig och nödvändig kritik. Med sina insatser kan revisionen också generera bidrag till förbättring och utveckling.

Den övergripande revisionsuppgiften är att granska om verksamheten följer fullmäktiges beslut och om verksamheten uppnår de politiska målen inom givna ekonomiska ramar. En väsentlig del är att främja arbetet med styrning och kontroll av verksamheten.

Att vara revisor och lekmannarevisor är ett förtroendeuppdrag vars syfte är att med oberoende, saklighet och integritet främja, granska och bedöma verksamheten.

2.3 Revisionens formella reglering

Regionrevisionen regleras främst i 12 kapitlet i kommunallagen.

För revisionsverksamheten gäller bestämmelser i lag, detta reglemente, god revisionssed samt av fullmäktige utfärdade ägardirektiv för regionens företag.

Lekmannarevisionen i regionens företag regleras i aktiebolagslagen, kapitel 10. Regler för revision finns även i lagstiftningen för andra former av organisationer, till exempel i stiftelselagen.

Förbundsordningen i kommunalförbund, regionförbund och finansiella samordningsförbund ger utöver lagstiftningen de grundläggande förutsättningarna för revisionen i det aktuella förbundet.

God revisionssed är de föredömliga och goda principer och tillvägagångssätt som är allmänt vedertagna som ska iakttagas när revision utförs. Den goda seden är uttolkad och uttryckt i skriften "God revisionssed i kommunal verksamhet" av Revisionsdelegationen i Sveriges kommuner och landsting.

Revisorerna verkar i övrigt under den lagstiftning som allmänt gäller i offentlig verksamhet - tryckfrihetsförordning offentlighets- och sekretesslagen, förvaltningslagen, personuppgiftslagen, lagen om offentlig upphandling med flera.

2.4 Personal

Revisorerna har arbetsgivaransvar för revisorernas anställda sakkunniga biträden och övrig personal. Revisorerna har därför inom sitt verksamhetsområde hand om frågor som rör förhållandet mellan revisorerna som arbetsgivare och dess arbetstagare.

Revisorerna ska

- träffa lokala kollektivavtal i frågor som rör endast den egna förvaltningens verksamhet, dock inte i frågor om undantag från arbetstidslagen eller som är föremål för tvisteförhandlingar,

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

- informera enligt § 19 lagen om medbestämmande i arbetslivet och förhandla enligt gällande lagstiftning om förhandlingsrätt enligt 11- 14 och 38 § § samma lag i frågor som rör förvaltningens personal,
- följa de riktlinjer som utfärdats av fullmäktige samt regionstyrelsen som personalorgan.

2.5 Personuppgiftsansvar

Revisorerna har ansvar för de behandlingar av personuppgifter som sker inom revisorernas verksamhetsområde.

2.6 Övrigt

Revisorerna ska följa de regler och riktlinjer som regionstyrelsen fastställer för den ekonomiska förvaltningen och förvaltningen av fastigheter samt för servicefunktioner.

Revisorerna ska använda sig av de stöd- och servicefunktioner och de administrativa system som regionstyrelsen har ansvar för.

Revisorerna ska lämna en årlig verksamhetsberättelse till fullmäktiges presidium i vilken revisorerna redovisar omfattningen och det ekonomiska utfallet av det gångna årets verksamhet. Verksamhetsberättelsen ska ingå i den årsredovisning som regionstyrelsen lämnar till fullmäktige.

Revisorerna ska per den 31 augusti verksamhetsåret lämna en delårsrapport till fullmäktiges presidium med en översiktlig redovisning av verksamheten och den ekonomiska ställningen. Redovisningen ska ingå i den delårsrapport som regionstyrelsen lämnar till fullmäktige.

Revisorerna ska följa den tidplan för delårsbokslut och årsbokslut som regionstyrelsen fastställer.

Revisorerna ska till fullmäktiges presidium lämna förslag till budget för revisorerna samt för sakkunnigstödet. Revisorerna ska följa den tidplan som regionstyrelsen fastställer för budgetarbete.

Revisorerna ska lämna de upplysningar och material som begärs av fullmäktiges presidium för granskningen av revisorernas räkenskaper och förvaltning.

Revisorerna ska i övrigt i tillämpliga delar följa regionövergripande riktlinjer från fullmäktige och regionstyrelsen.

3 Revisorernas rapportering

Revisionsberättelsen samt de rapporter, utlåtande och övriga revisionsberättelser som ska fogas till berättelsen ska lämnas till fullmäktige senast fjorton (14) dagar före det

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

sammanträde vid vilket fullmäktige ska besluta om årsredovisning respektive lämna instruktion till ombud i regionens företag, om ansvarsfrihet ska vägras eller beviljas.

I det fall då anmärkning framställs ska revisorernas ordförande och vice ordförande närvara vid det sammanträde där fullmäktige prövar frågan om ansvarsfrihet. I det fall revisorerna lämnar från varandra skilda berättelser, ska minst en revisor från dem som företräder viss mening närvara vid det sammanträde där fullmäktige prövar frågan om ansvarsfrihet.

Revisorernas utlåtande om delårsrapport ska lämnas till regionstyrelsen senast 14 dagar efter det att delårsrapporten färdigställts.

Utlåtandet ska också lämnas direkt till fullmäktige inför deras behandling av delårsrapporten.

Revisorerna redovisar löpande resultatet av sina granskningar till fullmäktige. De sakkunnigas rapporter samt skrivelser och bedömningar från revisorerna lämnas till fullmäktiges presidium så snart en granskning är avslutad. Granskningarna sammanfattas i ett rapportsammandrag i de fall revisorerna bedömer det lämpligt som tillställs samtliga fullmäktigeledamöter, media med flera. De sakkunnigas rapporter och revisorernas bedömningar i sin helhet finns samtidigt tillgängliga på revisorernas webbplats på regionens webbplats och i revisorernas diarium.

I revisionsberättelsen förtecknas de rapporter som förmedlats till fullmäktige enligt föregående stycke och som formellt hör till revisionsberättelsen.

Revisorerna rapporterar till ansvarig nämnd eller motsvarande om de i sin granskning funnit att misstanke om brott av förmögenhetsrättslig karaktär förövats eller om allmän förvaltningsdomstols avgörande åsidosatts. Om berörd nämnd eller motsvarande inte vidtagit tillfredsställande åtgärder med anledning av detta rapporterar revisorerna till fullmäktige.

Fullmäktiges, regionstyrelsens och nämndernas presidier, förvaltningsledningarnas och direkt berörda verksamhetsansvariga ska före offentliggörandet av resultatet av varje granskning, under hand på lämpligt sätt, underrättas om resultatet. Det får underlåtas om revisorerna i fråga om enskild granskning anser det obehövligt.

4 Revisorernas sakkunniga biträden

Revisorerna ska i sin granskning biträdas av sakkunniga som de själva anlitar i den omfattning som behövs för att fullgöra granskningen enligt god revisionssed. Vid upphandling ska regionens upphandlingsregler tillämpas.

Detsamma gäller lekmannarevisorerna och av fullmäktige utsedda revisorer i stiftelser.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

5 Sammanträden

5.1 Revisorernas förvaltningsärenden

5.1.1 Allmänt

I ärenden om sin förvaltning och om jäv sammanträder revisorerna i enlighet med de regler som gäller för en kommunal nämnd (kollegium).

5.1.2 Sekreterare

Sekreterare åt revisorerna utses av revisionsdirektören.

Sekreteraren för revisorernas protokoll, ombesörjer expedieringen av revisorernas beslut och fullgör i övrigt de uppgifter som framgår av detta reglemente eller särskilt beslutas av revisorerna.

5.1.3 Sammanträdesplan

Revisorerna ska för varje kalenderår upprätta en plan över sina sammanträden.

5.1.4 Kallelser och handlingar

Kallelse och en preliminär föredragningslista över de ärenden, som avses bli behandlade vid sammanträdet ska göras tillgänglig för revisorerna i god tid (minst 7 dagar) före varje sammanträde med revisorerna.

Slutlig föredragningslista fastställs vid varje sammanträdes början.

Fullständiga handlingar i de ärenden som har satts upp på föredragningslistan ska före sammanträdet göras tillgängliga för varje revisor. Handlingarna ska också göras tillgängliga på regionens webbplats om det inte strider mot lag eller annan författning.

5.1.5 Föredragande

Revisionsdirektören eller den som revisionsdirektören utser är föredragande vid revisorernas sammanträden och har rätt att delta i överläggningarna.

5.1.6 Yttranderätt

Revisorernas sekreterare får yttra sig i formella frågor som uppkommer under sammanträde med revisorerna och lämna upplysningar med anknytning till sammanträdeshandlingarna.

5.1.7 Särskilt tillkallade

Förtroendevald eller tjänsteman hos regionen eller särskilt sakkunnig som avses i 6 kap 26 § kommunallagen kallas av revisorernas ordförande. Den som har kallats får meddela de

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

upplysningar som begärs och har i övrigt endast yttranderätt som direkt avser upplysningarna.

5.1.8 Hur ärendena avgörs

Regler om beslut finns i 12 kap 11 § kommunallagen. Vid omröstning ska bestämmelserna i 6 kap 33 § och 5 kap 53 - 56 § § kommunallagen tillämpas.

5.1.9 Justering av protokoll

Regler om protokoll finns i 12 kap 11 § kommunallagen. För protokoll och reservation till protokollet ska 5 kap 65 – 67 och 69 §§ och 8 kap 12 § kommunallagen tillämpas. Beträffande särskilt yttrande till protokollet gäller i tillämpliga delar vad som föreskrivs om reservation i avsnitt 7.10 i regionfullmäktiges arbetsordning.

Revisorerna utser för varje sammanträde en ledamot att tillsammans med ordföranden justera protokollet.

Har flera ordföranden fungerat vid sammanträdet, justerar varje ordförande de paragrafer i protokollet som avser de delar av sammanträdet som denne lett förhandlingarna.

Justering sker, förutom genom namnteckning på därför avsedd plats, genom signering på varje sida av protokollet.

5.1.10 Delgivning av protokoll

Revisorernas sekreterare ska se till att utdrag ur kollegiets protokoll lämnas till dem som är berörda av i protokollet intagna beslut, såvida vederbörande inte får ett fullständigt protokoll.

5.2 Revisorernas granskningsärenden

5.2.1 Allmänt

Vid behandling av granskningsärenden gäller nedanstående regler.

5.2.2 Sekreterare

Sekreterare åt revisorerna utses av revisionsdirektören.

5.2.3 Sammanträdesplan

Revisorerna ska för varje kalenderår upprätta en plan över sina sammanträden.

5.2.4 Kallelser och handlingar

Revisorernas ordförande kallar revisorerna till sammanträden i granskningsarbetet.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

5.2.5 Föredragande

Revisionsdirektören eller den som revisionsdirektören utser är föredragande vid revisorernas sammanträden och har rätt att delta i överläggningarna.

5.2.6 Särskilt tillkallade

Förtroendevald eller tjänsteman hos regionen eller särskilt sakkunnig som avses i 6 kap 26 § kommunallagen kallas av revisorernas ordförande. Den som har kallats får meddela de upplysningar som begärs och har i övrigt endast yttranderätt som direkt avser upplysningarna.

5.2.7 Hur ärendena avgörs

Varje revisor fullgör sitt uppdrag självständigt. Var och en av revisorerna beslutar självständigt i granskningsärenden.

5.2.8 Minnesanteckningar

Vid revisorernas sammankomster i granskningsarbetet ska minnesanteckningar föras.

6 Övrigt

6.1 Underskrifter

Avtal, andra handlingar och liknande samt skrivelser i revisorernas namn skrivs under av ordföranden eller vid förfall för denne, av vice ordföranden, i båda fallen med kontrasignation av revisionsdirektören.

Avtal, andra handlingar samt skrivelser i ärenden som beslutas av delegat skrivs under av delegaten.

Skrivelser till följd av verkställighet av beslut undertecknas av tjänsteman som verkställer beslut.

Revisorerna får besluta att underskrift i vissa fall ska ske i annan ordning.

En skrivelse eller motsvarande i revisorernas namn i granskningsarbetet fordrar att revisorerna är eniga om innehållet. Skrivelsen ska undertecknas av den eller de som revisorerna utser.

6.2 Revisorernas diarium och arkiv

Revisorerna för ett eget gemensamt diarium i enlighet med offentlighets- och sekretesslagens föreskrifter.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-11

Dnr: RS/2343/2016

För vården av revisorernas arkiv gäller bestämmelserna i arkivlagen och offentlighets- och sekretesslagen samt det av fullmäktige fastställda arkivreglementet.

7 Ikraftträdande

Detta reglemente träder i kraft den 1 januari 2019.

Reglementet är fastställt av regionfullmäktige den 14 februari 2018, § xx.



REGLEMENTE FÖR KRISLEDNINGSNÄMND I REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN 2019 - 2022

VERSION: 1

BESLUTSINSTANS: REGIONFULLMÄKTIGE

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1		Nyutgåva	Regionfullmäktige	2018-02-14

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 LEDAMÖTER OCH PRESIDIUM	5
1.1 Allmänt.....	5
1.2 Beslutanderätt.....	5
2 UPPGIFTER	5
2.1 Personal.....	6
2.2 Personuppgiftsansvar	6
2.3 Övrigt	6
3 DELEGERING FRÅN FULLMÄKTIGE	6
4 SAMMANTRÄDEN	6
4.1 Ersättare	6
4.2 Sekreterare	7
4.3 Sammanträdesplan.....	7
4.4 Kallelser	7
4.5 Föredragande	7
4.6 Yttranderätt.....	7
4.7 Särskilt tillkallade	7
4.8 Hur ärendena avgörs	7
4.9 Justering av protokoll.....	8
4.10 Delgivning av protokoll.....	8
5 UTSKOTT	8
6 ÖVRIGT	8
6.1 Underskrifter	8

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

6.2	Delgivning	9
6.3	Arkiv	9
6.4	Tillämpning	9

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

1 Ledamöter och presidium

1.1 Allmänt

Krisledningsnämnden har 5 ledamöter och 5 ersättare, som väljs för fyra år, räknat från och med den 1 januari efter år då val av fullmäktige har skett i hela landet (6 kap 19 § kommunallagen).

Krisledningsnämnden har en ordförande, en 1:e vice ordförande, en 2:e vice ordförande (presidiet), som väljs av fullmäktige för den tid de valts som ledamöter i krisledningsnämnden.

Om ordföranden är hindrad att fullgöra uppdraget, fullgör förste vice ordföranden det. Om också förste vice ordföranden är hindrad, fullgör andre vice ordföranden uppdraget.

Vid samtidigt hinder för ordföranden och vice ordförandena samt vid längre hinder för ordföranden under tjänstgöringsperioden (>30 dagar) utser krisledningsnämnden annan ledamot att för tillfället föra ordet. Till dess valen har gjorts utövas ordförandeskapet av den som varit ledamot längst tid. Om två eller flera har varit ledamöter lika länge har den äldste av dem företräde.

1.2 Beslutanderätt

Krisledningsnämnden får fatta beslut om att överta hela eller delar av verksamhetsområden från övriga nämnder i regionen i den utsträckning som är nödvändig med hänsyn till den extraordinära händelsens art och omfattning.

När förhållandena medger det skall krisledningsnämnden besluta att de uppgifter som nämnden har övertagit från andra nämnder skall återgå till ordinarie nämnd.

Ordföranden för krisledningsnämnden bedömer när en extraordinär händelse medför att nämnden skall träda i funktion och beslutar i sådana fall att så skall ske.

Ordföranden får besluta på nämndens vägnar i ärenden som är så brådskande att nämndens avgörande inte kan avvaktas. Sådana beslut skall därefter snarast anmälas till nämnden. Krisledningsnämndens beslut skall anmälas vid närmast följande fullmäktigesammanträde.

2 Uppgifter

Krisledningsnämnden skall fullgöra uppgifter under extraordinära händelser i fredstid och i övrigt fullgöra de uppdrag som fullmäktige har lämnat över till krisledningsnämnden.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

2.1 Personal

Krisledningsnämnden har ingen egen personal. Förvaltning och verkställighet av nämndens verksamhet ombesörjs av regionstyrelsens förvaltning.

2.2 Personuppgiftsansvar

Krisledningsnämnden har ansvar för de behandlingar av personuppgifter som sker inom nämndens verksamhetsområde.

2.3 Övrigt

Krisledningsnämnden ska följa de regler och riktlinjer som regionstyrelsen fastställer för den ekonomiska förvaltningen och förvaltningen av fastigheter samt för stöd- och servicefunktioner.

Nämnden ska använda sig av de stöd- och servicefunktioner och de administrativa system som regionstyrelsen har ansvar för.

3 Delegering från fullmäktige

Krisledningsnämnden beslutar enligt kommunallagen 3 kap 13 § i frågor som rör förvaltningen och i frågor som den enligt lag eller annan författning skall handha.

Krisledningsnämnden får besluta i ärenden som är så brådskande att fullmäktiges avgörande inte kan avvaktas.

4 Sammanträden

4.1 Ersättare

Kan ledamot inte delta i sammanträde med krisledningsnämnden skall denne utan dröjsmål underrätta nämndens ordförande, som inkallar den ersättare till tjänstgöring vid sammanträdet, som står närmast i tur.

Reglerna i 5 kap 17 -19 § § kommunallagen om ersättares tjänstgöringsrätt skall gälla för ersättare i nämnden.

Infinner sig ordinarie ledamot under pågående sammanträde, till vilket han förut anmält förhinder, upphör ersättarens tjänstgöringsrätt i regel när beslut fattats i det ärende som behandlades när den ordinarie ledamoten kom till sammanträdeslokalen.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

Ersättare som är närvarande vid nämndens sammanträde utan att tjänstgöra har rätt att delta i överläggningarna samt att få sin mening antecknad till protokollet.

4.2 Sekreterare

Sekreterare åt krisledningsnämnden utses av regiondirektören.

Sekreteraren för nämndens protokoll, ombesörjer expedieringen av nämndens beslut och fullgör i övrigt de uppgifter som framgår av detta reglemente eller särskilt beslutas av nämnden.

4.3 Sammanträdesplan

Krisledningsnämnden ska, när den trätt i funktion, vid behov upprätta en plan över sina sammanträden.

4.4 Kallelser

Kallelse och en preliminär föredragningslista över de ärenden, som avses bli behandlade vid sammanträdet ska göras tillgänglig krisledningsnämndens ledamöter och ersättare i så god tid som möjligt före varje sammanträde med krisledningsnämnden.

Slutlig föredragningslista fastställs vid varje sammanträdes början.

Fullständiga handlingar i de ärenden som har satts upp på föredragningslistan ska i möjligaste mån göras tillgängliga för varje ledamot och tjänstgörande ersättare samt för regionens revisorer före sammanträdet. Handlingarna ska också i möjligaste mån göras tillgängliga på regionens webbplats.

4.5 Föredragande

Regiondirektören eller den som denne utser är föredragande vid krisledningsnämndens sammanträden och har rätt att delta i överläggningarna.

4.6 Yttranderätt

Krisledningsnämndens sekreterare får yttra sig i formella frågor som uppkommer under sammanträde med krisledningsnämnden och lämna upplysningar med anknytning till sammanträdeshandlingarna.

4.7 Särskilt tillkallade

Förtroendevald eller tjänsteman hos regionen eller särskilt sakkunnig som avses i 6 kap 26 § andra stycket kommunallagen tillkallas av krisledningsnämndens ordförande. Den som tillkallats får meddela de upplysningar som begärs och har i övrigt endast yttranderätt som direkt avser upplysningarna.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

4.8 Hur ärendena avgörs

Regler om omröstning finns i 6 kap 33 § och 5 kap 53 - 56 § § kommunallagen.

4.9 Justering av protokoll

Regler om protokoll och reservation till protokollet finns i 6 kap 35 § och 5 kap 65 - 67 § § och 69 § samt 8 kap 12 § kommunallagen. Beträffande särskilt yttrande till protokollet gäller i tillämpliga delar vad som föreskrivs om reservation i avsnitt 7.10 i regionfullmäktiges arbetsordning.

Krisledningsnämnden utser för varje sammanträde en ledamot eller tjänstgörande ersättare att tillsammans med ordföranden justera nämndens protokoll.

Har flera ordförande fungerat vid sammanträdet, justerar varje ordförande de paragrafer i protokollet som avser de delar av sammanträdet som denne lett förhandlingarna.

Justering sker, förutom genom namnteckning på därför avsedd plats, genom signum på varje sida av protokollet.

4.10 Delgivning av protokoll

Krisledningsnämndens sekreterare skall se till att utdrag ur nämndens protokoll tillställs dem som är berörda av i protokollet intagna beslut, såvida vederbörande inte får ett fullständigt protokoll.

5 Utskott

Krisledningsnämnden ska inte ha utskott.

6 Övrigt

6.1 Underskrifter

Avtal, andra handlingar och liknande samt skrivelser i krisledningsnämndens namn skrivs under av ordföranden eller vid förfall för denne, av vice ordföranden, i båda fallen med kontrasignation av regiondirektören.

Avtal, andra handlingar samt skrivelser i ärenden som beslutas av delegat skrivs under av delegaten.

Skrivelser till följd av verkställighet av beslut undertecknas av tjänsteman som verkställer beslut.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-07

Dnr: RS/2343/2016

Krisledningsnämnden får besluta att underskrift i vissa fall skall ske i annan ordning.

6.2 Delgivning

Delgivning med krisledningsnämnden sker med ordföranden eller den som enligt särskilt beslut är behörig att ta emot delgivning.

6.3 Arkiv

Krisledningsnämnden ansvarar för sina allmänna handlingar. För vården av handlingarna gäller tryckfrihetsförordningen, offentlighets- och sekretesslagen, arkivlagen och arkivreglemente för Region Jämtland Härjedalen.

6.4 Tillämpning

Detta reglemente träder i kraft den 1 januari 2019.

Reglementet är fastställt av regionfullmäktige den 14 februari 2018, § yy.



ARVODESREGLER FÖR FÖRTROENDEVALDA I REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN

VERSION: 1

BESLUTSINSTANS: REGIONFULLMÄKTIGE

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1		Nyutgåva	Regionfullmäktige	2018-02-14

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 ALLMÄNT	5
2 FAST ARVODE	5
2.1 Fast arvode.....	5
2.2 Särskilda bestämmelser för regionstyrelsens ledamöter samt ordförande och vice ordföranden i nämnder	5
2.3 Särskilda bestämmelser för förtroendevald med heltidsuppdrag	6
2.4 Avdrag från fast arvode	6
3 SAMMANTRÄDESARVODE	6
4 PENSIONSFORMÅNER.....	6
5 ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSFÖRTJÄNST MED MERA.....	7
5.1 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst	7
5.2 Ersättning för förlorad semesterförmån	8
5.3 Ersättning för förlorad pensionsförmån.....	8
6 ANDRA ERSÄTTNINGAR.....	8
6.1 Ersättning för kostnad för barntillsyn	8
6.2 Ersättning för kostnader för person med funktionshinder	8
6.3 Ersättning till förtroendevald med funktionshinder.....	8
6.4 RESE- OCH TRAKTAMENTSBESTÄMMELSER	8
7 ÖVRIGA BESTÄMMELSER	9
7.1 Egna dagar	9
7.2 Gruppledare.....	9
7.3 Planering av sammanträden med mera.....	10
7.4 Regionens revisorer.....	10

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

7.5	Intyg mm	10
8	TOLKNING AV BESTÄMMELSERNA	10
9	TABELL ÖVER FASTA ARVODEN	11
10	IKRAFTTRÄDANDE	12

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

1 Allmänt

Ersättning utgår till förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen enligt dessa regler för uppdrag i regionens organ i form av bland annat fast arvode, sammanträdesarvode, kostnadsersättningar (restids-, traktaments- och reseersättning) eller ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

I vissa fall har förtroendevald rätt till omställningsstöd eller pension baserad på sina uppdrag, enligt bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevald, PBF, bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) eller rätt till särskild ersättning i de fall tjänstepensionen i anställning konstateras ha minskat på grund av uppdraget som förtroendevald.

Arvodena utgår från ett basarvode, som vid varje tidpunkt är 90 procent av riksdagens arvodeskommitté fastställt arvode till riksdagsledamot. Från och med den 1 november 2017 är arvodet till riksdagsledamot 65 400 kr per månad.

2 Fast arvode

2.1 Fast arvode

Fast arvode utgår dels till förtroendevald med heltidsuppdrag dels till förtroendevald med deltiduppdrag som ordförande och vice ordförande i andra politiska organ i regionen. Fast arvode utgår med den % -sats av basarvode som anges i tabell över fasta arvoden. Fast arvode utbetalas varje månad.

Fast arvodet inkluderar ersättning för deltagande i sammanträde med respektive organ samt övriga åtaganden eller uppgifter, som är förenade med uppdraget, till exempel ledning och organisation av organet, protokollsjustering och liknande.

Heltidsuppdrag har ordföranden i regionstyrelsen samt förtroendevald som har fast arvode som sammanlagt uppgår till 90 % av basarvode.

2.2 Särskilda bestämmelser för regionstyrelsens ledamöter samt ordförande och vice ordföranden i nämnder

Arvodet till ordföranden och vice ordföranden i regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden avser alla uppdrag inom regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden respektive regionala utvecklingsnämnden.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

2.3 Särskilda bestämmelser för förtroendevald med heltidsuppdrag

Arvodet till förtroendevald med heltidsuppdrag inkluderar samtliga regionuppdrag samt ersättning som gruppleddare och för Egna dagar.

Förtroendevald med heltidsuppdrag ska inte i något fall uppbära arvode för sådana uppdrag, som regionen utsett denne till och där regionen normalt utger arvode.

Förtroendevald med heltidsuppdrag får utan minskning av arvodet från regionen ha offentliga uppdrag inom Sveriges Kommuner och Landsting. För innehav av andra tidskrävande uppdrag ska regionstyrelsens medgivande inhämtas.

2.4 Avdrag från fast arvode

Förtroendevald med fast arvode som är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag ska anmäla detta till politisk sekreterare eller gruppleddare som samråder med chefen för samordningskansliet om avdrag från det fasta arvodet ska ske.

Avdrag ska inte göras för frånvaroperioder som är kortare än 14 dagar i följd eller vid semester.

3 Sammanträdesarvode

Sammanträdesarvode utgår till ordinarie förtroendevald och till tjänstgörande ersättare per sammanträde med 1 % eller 1,55 % av basarvodet. Det lägre arvodet utbetalas då sammanträdes längd uppgår till högst 4 timmar. Det högre arvodet utbetalas för sammanträde som pågår längre tid.

Det lägre arvodet utgår till ersättare som är närvarande vid sammanträde men inte tjänstgör.

Med sammanträde jämställs förrättningar såsom kongress (inte partiernas årliga kongresser), konferens, informationsmöte, kursverksamhet, studiebesök och förrättningar under förutsättning att deltagandet har beslutats av respektive organ eller dess ordförande.

Sammanträde eller förrättning som försiggår samma dag berättigar endast till ett sammanträdesarvode.

Sammanträdesarvode utgår också till förtroendevald i organ som inte finns med i tabell och som beslutats av fullmäktige, styrelse eller nämnd.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

4 Pensionsförmåner

Förtroendevald med fast arvode på minst 40 % av heltid ersätts enligt bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevald, PBF eller bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL). Regleringen av ersättningen bestäms när den förtroendevalde slutar sitt uppdrag inom regionen.

5 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst med mera

5.1 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst

Förtroendevald som får inkomstbortfall från sitt ordinarie arbete vid fullgörande av sina uppdrag har rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Ersättning utgår för inkomstbortfall för den tid som den förtroendevalde har ledighet från arbetet. Ledigheten kan infalla på annan tid än sammanträdestiden eller tiden för resa till och från sammanträdet om det behövs för att den förtroendevalde ska kunna fullgöra uppdraget på ett bra sätt. Till exempel om den förtroendevalde har nattarbete kan ledigheten infalla natten före eller efter den dag sammanträdet infaller. Inställda möten och förrättningar där den förtroendevalde tagit ledigt men inte har möjlighet att återgå till arbete är att jämställa med fullgörande av uppdrag. Sådan arvoderad tid bör användas till verksamhetsbesök eller annat som berör uppdraget som förtroendevald i regionen.

För förtroendevald som bedriver aktiv verksamhet i enskild firma eller handelsbolag är underlaget för förlorad arbetsförtjänst genomsnittet av de tre senaste årens fastställda inkomst av näringsverksamhet från företaget. I de fall ledighet från verksamheten för att utföra förtroendeuppdrag leder till produktionsbortfall som medför en minskning av inkomsten av näringsverksamheten får det ovan angivna underlaget ökas med den ersättning för förlorad arbetsinkomst som avser det år då inkomstminskningen uppkom. Ökningen får inte föranleda högre underlag än vad som gällde när uppdraget började. Vid beräkning av timersättningen används schablonen att varje år har 1980 timmar heltidsarbete.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår till ersättare som är närvarande vid sammanträde men inte tjänstgör.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår inte till förtroendevald som har fast arvode som sammanlagt uppgår till mer än 60 % av heltid.

Ersättningen utgår per förlorad timme. Timersättningen utgår med högst 70 % av basarvodet. I beräkningen används schablonen om att varje månad har i genomsnitt 165 timmars heltidsarbete.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

För de fall arbetsförtjänsten baseras på flera olika inkomstkällor får förtroendevald dock inte uppbära högre ersättning för förlorad arbetsförtjänst än den som motsvarar den verkliga inkomstförlusten.

5.2 Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevald med rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst ersätts för förlorad semesterförmån med ett belopp som motsvarar 12 % av ersättningen för förlorad arbetsförtjänst.

5.3 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Förtroendevald med rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst ersätts för förlorad pensionsförmån med en uppräknings av ersättningen för förlorad arbetsförtjänst och semesterförmån med den normala pensionsavgiften för anställdas tjänstepensioner i regionen.

6 Andra ersättningar

6.1 Ersättning för kostnad för barntillsyn

Ersättning utgår för skäligen kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte fyllt tolv år.

Om särskilda skäl föreligger, kan ersättning utgå även för äldre barn.

Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende och inte heller för tid då barnet är inskrivet i barnomsorg.

6.2 Ersättning för kostnader för person med funktionshinder

Ersättning utgår för skäligen kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionshinder, som vistas i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning utgår inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende.

6.3 Ersättning till förtroendevald med funktionshinder

Ersättning utgår till förtroendevald med funktionshinder för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget. Här ingår utgifter för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande. Ersättning ska, för att utgå, anses skälig med hänsyn till omständigheterna i det enskilda fallet.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

6.4 RESE- OCH TRAKTAMENTSBESTÄMMELSER

Till förtroendevalda utgår rese- och traktamentsersättning enligt regiongemensammaregler för resor gällande medarbetare och förtroendevalda inom Region Jämtland Härjedalen.

Heltidsarvoderad förtroendevald har rätt till ersättning för faktiska resor mellan bostaden och arbetsplatsen. Reguljära färdmedel ska användas när så är möjligt.

Vid behov av övernattning utgår ersättning motsvarande natttraktamente enligt regiongemensammaregler för resor gällande medarbetare och förtroendevalda inom Region Jämtland Härjedalen. Därför kan natttraktamente utgå om ledamot har lång väg mellan hemmet och förrättningsstället och ska ha förrättning antingen sent på dagen eller tidigt på morgonen dagen efter.

Till förtroendevald - utom heltidsarvoderad förtroendevald - utgår restidsersättning i samband med sammanträden, förrättningar, kurser och konferenser inom länet om restiden till och från förrättningsstället sammanlagt uppgår till minst en timme. Ersättningen utgår med samma ersättning som gäller vid färdtid för regionens anställda.

Färdtidsersättning utgår inte för tid mellan kl. 08.00-17.00 måndag-fredag, såvida tiden inte infaller under helgdag, midsommar-, jul- eller nyårsafton.

7 Övriga bestämmelser

7.1 Egna dagar

Förutom för planerade sammanträden, kongresser, konferenser, informationsmöten, kursverksamhet och studiebesök där deltagandet har beslutats av respektive organ eller dess ordförande, har ordinarie förtroendevald i fullmäktige, ordinarie ledamöter i patientnämnden och regionens revisorer rätt till förrättningsarvode, ersättning för förlorad arbetsförtjänst, restids-, traktaments- och reseersättning för ytterligare 16 dagar under mandatperioden för dels att av den förtroendevalde fritt disponeras för fullgörandet av förtroendeuppdraget och dels för deltagande i partigruppsammanträden med fullmäktigegrupp. Kostnader för konferenser omfattas inte av detta reglemente.

Högst fyra av dessa tillfällen får förläggas utanför länet. Rese- och traktamentsersättning för resor utanför Sverige, Norge, Finland och Danmark utgår inte. Partigruppsammanträden med fullmäktigegrupp bör hållas inom länet.

Politiska sekreteraren och respektive gruppleddare ansvarar för att uttaget av egna dagar och deltagande i partigruppsammanträden inte överstiger det tillåtna. Politiska sekreterarna ansvarar för attest av ersättningar för dessa dagar. För patientnämnden ansvarar förvaltningschefen och för regionens revisorer ansvarar revisionsdirektören.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

7.2 Gruppledare

Gruppledare för de olika partierna i fullmäktige har rätt till ersättning för tid för sin roll som gruppledare. Tiden ska användas till att förbereda möten och aktiviteter med respektive partis grupp i regionfullmäktige, samordna och förbereda politiska frågor i regionen, samordna frågor som berör både nämnderna och regionstyrelsen, tillsammans med fullmäktiges presidium samordna frågor kring hot och våld mot förtroendevalda, ansvara för information till sin politiska regiongrupp samt leda gruppens arbete.

För gruppledare utgår fast arvode med 7,5 % av basarvode samt 2 % av basarvode per mandat och månad.

7.3 Planering av sammanträden med mera

För att underlätta arbetssituationen för förtroendevalda bör planering av sammanträden och sammankomster av olika slag ske så att spridning till flera dagar än absolut nödvändigt undviks. Regionstyrelsen, nämnder och beredningar uppmanas att utnyttja tid som står till förfogande i anslutning till sammanträden för till exempel utbildning, information och studiebesök.

7.4 Regionens revisorer

Revisorernas ordförande och vice ordförande har rätt till förrättningsarvode för deltagande i förrättningar som har samband med revisorsuppdraget men inte har samband med revisorernas förvaltning.

För revisorer som fullgör uppdrag efter mandatperiodens slut utgår förrättningsarvode, ersättning för förlorad arbetsförtjänst, restids-, traktaments- och reseersättning för sammanträden fram till och med att revisionsberättelse är behandlad av fullmäktige.

7.5 Intyg mm

Den förtroendevalde ska med intyg, till exempel från arbetsgivare, eller på annat godtagbart sätt kunna visa att förutsättningar för att rätt till ersättning enligt dessa regler föreligger.

8 Tolkning av bestämmelserna

Om tveksamhet uppkommer om tolkningen av dessa bestämmelser ska frågan hänskjutas till regionfullmäktiges presidium för avgörande.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

9 Tabell över fasta arvoden

Arvoden utgår med den procentsats som anges nedan av basarvodet.

Uppdrag

Arvode

Regionfullmäktige

Ordförande	20 %
1:e vice och 2:e vice ordförande	13,3 %

Tillfälliga fullmäktigeberedningar

Arvode utgår från den särskilda beredningens första till dess sista sammanträde.

Ordförande	7,5 %.
Vice ordförande	5 %.

Revisorer

Ordförande	15 %
Vice ordförande	10 %

Patientnämnd

Ordförande	10 %
Vice ordförande	6,7 %

Regionstyrelse

Ordförande	100 %
1:e vice ordförande	90 %
2:e vice ordförande	90 %

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-18

Dnr: RS/2343/2016

Hälso- och sjukvårdsnämnd

Ordförande	90 %
1:e vice ordförande	70 %
2:e vice ordförande	70 %

Regional utvecklingsnämnd

Ordförande	90 %
1:e vice ordförande	70 %
2:e vice ordförande	70 %

Gemensam nämnd för Närvård i Frostviken

Ordförande	25 %
Vice ordförande	16,7 %

10 Ikraftträdande

Reglerna för arvode till fullmäktiges presidium träder i kraft den 15 oktober 2018. Övriga regler träder i kraft den 1 januari 2019.

Arvodesreglerna är fastställda av regionfullmäktige 2018-02-14, § xx.



REGLER FÖR STÖD TILL POLITISKA SEKRETERARE I REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN

VERSION: 1

BESLUTSINSTANS: REGIONFULLMÄKTIGE

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-12

Dnr: RS/2343/2016

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1		Nyutgåva	Regionfullmäktige	2018-02-14

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-12

Dnr: RS/2343/2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 ALLMÄNT OM POLITISKA SEKRETERARE	4
2 POLITISKA SEKRETERARE	4
3 UPPRÄKNING	4
4 UTBETALNING.....	5
5 IKRAFTTRÄDANDE	5

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-12

Dnr: RS/2343/2016

1 Allmänt om politiska sekreterare

I 4 kapitlet 33 och 34 § § kommunallagen regleras att kommuner och landsting får anställa politiska sekreterare att biträda de förtroendevalda i det politiska arbetet. Enligt 33 § får politiska sekreterare inte anställas för längre tid än till utgången av det år då val av fullmäktige förrättas nästa gång i hela landet. Lagen om anställningsskydd skall inte tillämpas för dem.

Syftet bakom denna bestämmelse är främst att avlasta regionråd en del av deras politiska arbete och därmed förbättra deras arbetsvillkor. Med "biträda de förtroendevalda" avser man markera att de politiska sekreterarna ska ses som en kompletterande resurs för de förtroendevalda. De kan användas som biträden åt enskilda förtroendevalda - till exempel regionråd - eller åt ett partis förtroendevalda som grupp.

2 Politiska sekreterare

Utrymme för politiska sekreterare är från och med år 2019 3,3 tjänster (6 % per mandat i regionfullmäktige) för politiska sekreterare. Utrymmet fördelas utifrån antalet mandat i fullmäktige per parti.

Partierna avgör själva om politisk sekreterare ska anställas av regionen eller av partiet under mandatperioden. Vid anställning i regionen kan flera partier träffa överenskommelse om samverkan vid sådan anställning samt fördelningen av kostnaderna.

De medel som respektive parti disponerar för politisk sekreterare ska även av partiet kunna disponeras för arvodering av förtroendevald regionpolitiker med särskilda arbetsuppgifter enligt respektive partigrups beslut.

För heltid utgår ersättning för lönekostnaderna med 70 % av basarvode med tillägg för kostnaden för sociala avgifter. För övriga kostnader utgår ersättning för år 2018 med 66 786 kronor per heltidstjänst. Därutöver utgår ersättning för reskostnad för resor vid fem tillfällen t ex för att resa till fullmäktiges sammanträden.

3 Uppräkning

Ersättning för övriga kostnader uppräknas årligen från och med 2019 med den procentsats som regionfullmäktige för varje budgetår fastställer att gälla för uppräkning av övriga kostnader.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-12

Dnr: RS/2343/2016

4 Utbetalning

Ersättning för politiska sekreterare utbetalas halvårsvis i förskott i början på januari och juli månader. Anställer regionen politisk sekreterare för hela eller delar av ersättningen sker ingen utbetalning av den del av ersättningen som motsvarar regionens kostnad för anställningen och övriga kostnader.

5 Ikraftträdande

Dessa regler träder i kraft den 1 januari 2019.

Reglerna är fastställda av regionfullmäktige den 14 februari 2018, § xx



REGLER FÖR STÖD TILL DE POLITISKA PARTIERNA I REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN

VERSION: 1

BESLUTSINSTANS: REGIONFULLMÄKTIGE

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-13

Dnr: RS/2343/2016

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1		Nyutgåva	Regionfullmäktige	2018-02-14

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-13

Dnr: RS/2343/2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 ALLMÄNT OM PARTISTÖD	4
2 GRUNDSTÖD	4
3 MANDATBUNDET STÖD	4
4 FÖRTROENDEMANNAUTBILDNING I RESPEKTIVE PARTIS EGEN REGI	4
5 STÖD TILL REGIONGRUPP	4
6 UPPRÄKNING	5
7 REDOVISNING OCH GRANSKNING	5
8 UTBETALNING	5
9 IKRAFTTRÄDANDE	5

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-13

Dnr: RS/2343/2016

1 Allmänt om partistöd

Enligt 4 kap 29 - 32 § § kommunallagen får kommuner och landsting ge ekonomiskt bidrag och annat stöd för att stärka deras ställning i den kommunala demokratin (partistöd).

Partistöd får ges till de politiska partier som är representerade i fullmäktige. Ett parti är representerat om det har fått mandat i fullmäktige för vilket en vald ledamot är fastställd enligt 14 kap vallagen.

Fullmäktige ska besluta om partistödet omfattning och formerna för det. Stödet får inte utformas så, att det otillbörligt gynnar eller missgynnar ett parti. Fullmäktige får besluta att endast mandat för vilket en vald ledamot fastställts enligt 14 kap vallagen ska beaktas vid fördelningen av partistödet. De år allmänna val sker till landstinget i hela landet bedöms rätten till partistöd dels för tiden före den 15 oktober och dels för resterande tid av året.

2 Grundstöd

Till varje parti som är representerat i regionfullmäktige och för vilket vald ledamot är fastställd för mandat enligt 14 kap vallagen utgår årligt ett grundstöd. Grundstödet uppgår för år 2018 till 111 144 konor.

3 Mandatbundet stöd

För varje mandat i regionfullmäktige för vilket en vald ledamot är fastställd enligt 14 kap vallagen utgår årligt ett mandatbundet partistöd. Stödet uppgår för år 2018 till 90 989 kronor per mandat.

4 Förtroendemannautbildning i respektive partis egen regi

Ett särskilt riktat partistöd utgår årligen till kostnader för förtroendemannautbildning i respektive partis egen regi. Stödet uppgår för år 2018 till 1 803 kronor per mandat i regionfullmäktige för vilket en vald ledamot är fastställd enligt 14 kap vallagen.

5 Stöd till regiongrupp

För mandatperioden utgår partistöd för användning till egna dagar till ordinarie ledamot och ersättare i fullmäktige. Stödet uppgår för år 2018 till 3 527 kronor per mandat i regionfullmäktige och utgår för 20 dagar per mandat under mandatperioden.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-13

Dnr: RS/2343/2016

6 Uppräkning

Grundstöd, mandatbundet stöd, partistöd för förtroendemannautbildning och stöd till regiongrupp uppräknas årligen från och med 2019 med den procentsats som regionfullmäktige för varje budgetår fastställer att gälla för uppräkning av övriga kostnader.

7 Redovisning och granskning

Parti som har fått partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet har använts för det ändamål som anges i 4 kap 29 § första stycket kommunallagen. Till redovisningen ska fogas ett granskningsintyg.

8 Utbetalning

Partistödet betalas ut efter beslut i fullmäktige halvårsvis i förskott. Utbetalning sker i början på januari och juli månader. De år allmänna val sker till landstinget i hela landet ska utbetalningen för andra halvåret avse till den fram till 15 oktober. Utbetalningen för resterande tid av halvåret sker tillsammans med utbetalningen för första halvåret året därpå.

Har redovisning och granskningsrapport enligt 4 kap 31 § andra stycket kommunallagen inte lämnats in till regionen inom föreskriven tid utbetalas inget partistöd för nästkommande år.

9 Ikraftträdande

Dessa regler träder i kraft den 1 januari 2019.

Reglerna är fastställda av regionfullmäktige 2018-02-14, § xx.



VERKTYG TILL STÖD FÖR FÖRTROENDEVALDAS ARBETE I REGIONUPPDRAGET

VERSION: 1

BESLUTSINSTANS: REGIONFULLMÄKTIGE

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-13

Dnr: RS/2343/2016

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1		Nyutgåva	Regionfullmäktige	2018-02-14

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-13

Dnr: RS/2343/2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 BAKGRUND	4
2 TILLGÅNG TILL DATORER OCH PLATTFORMAR FÖR KOMMUNIKATION	4
3 TILLGÅNG TILL E-POSTKONTON	5
4 TILLGÅNG TILL MOBILT BREDBAND	5
5 TILLGÅNG TILL MOBILTELEFON	5
6 TILLGÅNG TILL CITRIX	6
7 SÄRSKILT OM FÖRTROENDEVALDA MED UPPDRAG PÅ HELTID ELLER BETYDANDE DEL AV HELTID	6
8 POLITISKA SEKRETERARE	6
9 ÖVRIGT	6

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-13

Dnr: RS/2343/2016

1 Bakgrund

Landstingsfullmäktige beslutade 1996-04-24–25, § 96 om projekt demokrati 2000. Projektet innebar att bärbara datorer ställdes till förfogande för fullmäktiges ledamöter och ledamöterna utbildades i datorkunskap. Förutom datorerna tillhandahölls modem och skrivare. Datorerna var utrustade med programvaror för ordbehandling, presentationer och kalkyl samt kommunikation. Förtroendevalda fick också tillgång till landstingets mailsystem First Class och tilldelades e-postkonton i systemet. Landstingets revisorer och patientnämndens ledamöter anslöts senare till projektet.

Syftet med projektet var att skapa möjligheter för att utveckla och effektivisera de förtroendevaldas uppdrag genom att ge politikerna bra beslutsunderlag, skapa bra beslutstöd för politikerna, skicka handlingar till politikerna och att för den enskilde politikern rationalisera sitt eget arbete.

De förtroendevalda skulle kunna öka kontaktytorna mot andra och minska tiden för rutiner. Mediet skulle också kunna vara en del i utvecklingen av nya former för politiskt arbete. Här tänkte man i första hand på att skapa arenor att föra politisk debatt på. Målet var således mera tid till politik genom snabbare och lättillgängligare information och snabbare kontakt med andra. För landstinget skulle investeringen i datorerna på sikt skulle behovet av att skicka handlingar på papper upphöra och ersättas med elektroniskt överförd information.

Distributionen av pappershandlingar till landstingets politiska organ har nu upphört. Ett arbete pågår inom förvaltningen för att förbättra systemen för säker och enkel distribution av handlingar.

De bärande idéerna bakom beslutet att tillhandahålla datorer är numera i stort sett överspelade. Samhällsutvecklingen och den tekniska utvecklingen har medfört ett annat sätt att förhålla sig till informationsanskaffning och överföring. Från datorerna och telefonerna har utvecklats nya kommunikationsplattformar. Utvecklingen har kommit så långt att kommunikationsplattformar är så gott som var mans egendom.

2 Tillgång till datorer och plattformar för kommunikation

Ordinarie ledamöter i regionfullmäktige och ordinarie ledamöter i nämnder samt regionens revisorer kan vid behov få tillgång till dator eller annan plattform för informationsinsamling och kommunikation i syfte att få tillgång till regionens handlingar och skapa handlingar för det politiska uppdraget.

Den förtroendevalde får låna en utrustning från det av regionen vid tidpunkten för begäran upphandlade sortimentet. Datorn ska vara utrustad för anslutning till nätverk och med

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-13

Dnr: RS/2343/2016

teknik för videosamtal samt med programvaror för ordbehandling, presentationer och kalkyl. Övriga kommunikationsplattformar ska vara utrustade för anslutning till nätverk och med teknik för videosamtal.

Utrustningen hanteras inom ramen för regionens IT-funktion och ska vara anpassad till och följa det som gäller för IT-utrustning inom Region Jämtland Härjedalen

- IT-policy
- Riktlinjer för IT-säkerhet användare

Regionen begränsar enligt Riktlinjer för säkerhet IT-infrastruktur lokala rättigheter på klientarbetsplatser för att uppnå en god säkerhet i IT-miljön. Syftet med detta är att inte äventyra säkerheten. Höga behörigheter kan leda till att användaren orsakar oavsiktliga eller avsiktliga säkerhetsincidenter.

Av informationssäkerhetsskäl får den förtroendevalde inte installera andra program än de som ingår i den av regionen centralt fastställda avbild som gäller för samtliga användare inom region Jämtland Härjedalen.

Förtroendevald har tillgång till regionens helpdesk för support av utrustningen.

Fullmäktiges presidium får efter ansökan från den förtroendevalde, om det av särskilda skäl krävs, besluta att förtroendevald ska få annan utrustning än den som finns i regionens upphandlade sortiment. Har sådant beslut meddelats har den förtroendevalde inte tillgång till helpdesk för support eller hantering av utrustningen utan den förtroendevalde får själv ombesörja och bekosta detta. Tillhandahållna programvaror ska dock uppdateras.

3 Tillgång till e-postkonton

Ordinarie ledamöter och ersättare i regionfullmäktige och ordinarie ledamöter i nämnder samt regionens revisorer ska få tillgång till e-postkonton i regionens e-postsystem.

4 Tillgång till mobilt bredband

Fullmäktiges presidium får besluta om vilka förtroendevalda som har behov av och därmed ska ha tillgång till mobilt bredband från regionen.

5 Tillgång till mobiltelefon

Fullmäktiges presidium får besluta om vilka förtroendevalda som har behov av och därmed ska ha tillgång till mobiltelefon från regionen.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-13

Dnr: RS/2343/2016

6 Tillgång till Citrix

Uppkoppling till Citrix innebär att man har åtkomst till alla system som inte i sig kräver ytterligare inloggning med lösenord.

De förtroendevalda som har egen arbetsplats i regionen ska få tillgång till Citrix. Därutöver ska förtroendevalda som behöver tillgång till systemet få tillgång till det för att fullgöra sitt uppdrag såsom att attestera räkningar.

Fullmäktiges presidium får besluta om vilka övriga förtroendevalda som har behov av och därmed ska få tillgång till Citrix.

7 Särskilt om förtroendevalda med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid

Förtroendevalda med uppdrag på heltid ska ha arbetsplats i regionen utrustad med den utrustning som behövs för att fullgöra uppdraget. Vägledande ska vara den utrustningsnivå som gäller för ledande tjänsteman i regionen.

Förtroendevalda med uppdrag på betydande del av heltid som har tillgång till arbetsplats i regionen ska ha den utrustning på arbetsplatsen som behövs för uppdraget.

8 Politiska sekreterare

Politiska sekreterare ska få tillgång till e-postkonton i regionens e-postsystem.

Politiska sekreterare som är anställda av regionen ska få tillgång till dator eller annan plattform för informationsinsamling och kommunikation, mobilt bredband och mobiltelefon från regionen. Utrustningen bekostas från det anslag för övriga kostnader som ingår i stödet till politiska sekreterare.

De politiska sekreterare som behöver det för att fullgöra sitt uppdrag får ha tillgång till Citrix.

Regionstyrelsen får besluta om vilka övriga politiska sekreterare som har behov av och därmed ska få tillgång till Citrix.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-13

Dnr: RS/2343/2016

9 Övrigt

För användning av utrustningen gäller riktlinjer för användning av förtroendevaldas datorer samt riktlinjer och anvisningar för internetanvändning och e-posthantering.

Gällande skatteregler tillämpas för eventuell privat användning av utrustningen.



31

Utvärdering av den politiska
organisationen mandatperioden 2015 -
2018

RS/566/2016

Beredning för översyn av den
politiska organisationen för
mandatperioden 2019-2022

2017-12-18

§26

Utvärdering av den politiska organisationen mandatperioden 2015 - 2018 (RS/566/2016)

Sammanfattning

Landstingsfullmäktige beslutade 2014-11-25, § 219 om fullmäktiges arbetsordning och styrelsens, regionala utvecklingsnämndens och vårdvalsnämndens reglementen inför mandatperioden 2014 - 2018. Samtidigt beslutade fullmäktige att den politiska organisationen skulle utvärderas under hösten 2016.

Hösten 2015 blev det en ny majoritet i regionfullmäktige och med anledning av det beslutade regionfullmäktige om ändringar i den politiska organisationen. Den politiska organisation som skulle utvärderas har därmed i viss mån ett annat utseende än vad den som finns nu. Med hänsyn till detta ansåg fullmäktiges presidium att det kunde ifrågasättas om det var meningsfullt att utvärdera den politiska organisationen efter så kort tid och föreslog 2016-03-29, § 22 att den utvärdering av den politiska organisationen som beslutades av landstingsfullmäktige 2014-11-25, § 219 punkten 10 inte skulle genomföras.

Regionfullmäktige beslöt 2016-06-14 - -15, § 91 med anledning av förslaget att fullmäktiges presidium fick i uppdrag att återkomma med tidpunkt för utvärdering av den politiska organisationen.

Fullmäktiges presidium föreslog 2016-10-04, § 62, utvärderingen av den politiska organisationen skulle genomföras under hösten 2017. Regionfullmäktige beslutade 2017-02-14, § 23, att utvärderingen av den politiska organisationen under mandatperioden 2015-2018 ska genomföras i samband med översynen av den politiska organisationen.

Utvärderingar av den politiska organisationen har tidigare gjort i samband med översyn av den politiska organisationen inför kommande mandatperiod. Undersökningarna har i de flesta fall skett genom enkäter till de förtroendevalda, men även intervjuundersökningar har genomförts. Beredningen har genomfört utvärderingen genom enkäter till de förtroendevalda och till chefer i förvaltningsorganisationen. Resultatet, som har beaktats beredningens arbete med översynen av den politiska organisationen, redovisas i en upprättat rapport med bilagor.

Förslag till beslut

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 – 2022 föreslå regionfullmäktige.

Beredning för översyn av den
politiska organisationen för
mandatperioden 2019-2022

2017-12-18

Rapporten om utvärdering av den politiska organisationen 2015 – 2018 läggs till
handlingarna.

Yrkande

Jörgen Blom (V) yrkar på följande tillägg: Fullmäktiges presidium får i uppdrag att samtala
med regiondirektören om rapporten.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på Jörgen Bloms yrkande och finner det antaget.

Beslut

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 - 2022
föreslår regionfullmäktige

1. Rapporten om utvärdering av den politiska organisationen 2015 – 2018 läggs till
handlingarna.
2. Fullmäktiges presidium får i uppdrag att samtala med regiondirektören om rapporten.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut Utvärdering av den politiska organisationen 2015 - 2018
- §23 Regionfullmäktige Utvärdering av den politiska organisationen
- Rapport enkät om den politiska organisationen mandatperioden 2015 - 2018
- Bilaga 1 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017
- Bilaga 10 till rapport Analysrapport - Enkät Anställda 2017
- Bilaga 2 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017 Kvinnor
- Bilaga 3 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017 Män
- Bilaga 4 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017 Funktionsnedsatta
- Bilaga 5 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017 Yrke Privatanställd
- Bilaga 6 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017 Yrke
Offentliganställd
- Bilaga 8 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017 Yrke
Förtroendevald
- Bilaga 7 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017 Egen företagare
- Bilaga 9 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017 Yrke Pensionär

§27

Utvärdering av den politiska organisationen mandatperioden 2015-2018 (RS/566/2016)

Sammanfattning

Landstingsfullmäktige beslutade 2014-11-25, § 219 om fullmäktiges arbetsordning och styrelsens, regionala utvecklingsnämndens och vårdvalsnämndens reglementen inför mandatperioden 2014 - 2018. Samtidigt beslutade fullmäktige att den politiska organisationen skulle utvärderas under hösten 2016.

Hösten 2015 blev det en ny majoritet i regionfullmäktige och med anledning av det beslutade regionfullmäktige om ändringar i den politiska organisationen. Den politiska organisation som skulle utvärderas har därmed i viss mån ett annat utseende än vad den som finns nu. Med hänsyn till detta ansåg fullmäktiges presidium att det kunde ifrågasättas om det var meningsfullt att utvärdera den politiska organisationen efter så kort tid och föreslog 2016-03-29, § 22 att den utvärdering av den politiska organisationen som beslutades av landstingsfullmäktige 2014-11-25, § 219 punkten 10 inte skulle genomföras.

Regionfullmäktige beslöt 2016-06-14 - -15, § 91 med anledning av förslaget att fullmäktiges presidium fick i uppdrag att återkomma med tidpunkt för utvärdering av den politiska organisationen.

Fullmäktiges presidium föreslog 2016-10-04, § 62, utvärderingen av den politiska organisationen skulle genomföras under hösten 2017. Regionfullmäktige beslutade 2017-02-14, § 23, att utvärderingen av den politiska organisationen under mandatperioden 2015-2018 ska genomföras i samband med översynen av den politiska organisationen.

Utvärderingar av den politiska organisationen har tidigare gjorts i samband med översyn av den politiska organisationen inför kommande mandatperiod. Undersökningarna har i de flesta fall skett genom enkäter till de förtroendevalda, men även intervjuundersökningar har genomförts. Beredningen har genomfört utvärderingen genom enkäter till de förtroendevalda och till chefer i förvaltningsorganisationen. Resultatet, som har beaktats beredningens arbete med översynen av den politiska organisationen, redovisas i en upprättat rapport med bilagor.

Beredningen för översyn av den politiska organisationen för mandatperioden 2019 – 2022 behandlade ärendet 2017-12-18 § 26 och föreslår regionfullmäktige

1. Rapporten om utvärdering av den politiska organisationen 2015 – 2018 läggs till handlingarna.
2. Fullmäktiges presidium får i uppdrag att samtala med regiondirektören om rapporten.

Regionstyrelsen

2018-01-23

Förslag till beslut

Regionstyrelsen tillstyrker beredningens förslag.

Yrkanden

Elin Hoffner (V) yrkar följande tillägg:

"När utskottet för jämställd och jämlik vård lades ned i samband med majoritetsskiftet så var det sagt att vi skulle få en utvärdering av jämställdhet och jämlikhetsarbetet i regionen i slutet på mandatperioden. Frågorna flyttades från utskottet till presidiet. Vänsterpartiet vill ha en redovisning hur och i vilken omfattning regionen arbetat med området före och efter majoritetsskiftet som tillägg till utvärderingen."

Jan-Olof Andersson (M) yrkar avslag på Elin Hoffners yrkande.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.

Ordföranden ställer proposition på Elin Hoffners tilläggsyrkande och finner det avslaget

Beslut

Regionstyrelsen tillstyrker beredningens förslag.

Reservationer

Elin Hoffner (V) reserverar sig till förmån för sitt eget yrkande.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Utvärdering av den politiska organisationen mandatperioden 2015 - 2018
- §26 Beredning översyn politisk organisation Utvärdering av den politiska organisationen mandatperioden 2015 - 2018
- Rapport enkät om den politiska organisationen mandatperioden 2015 - 2018
- Bilaga 1 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017
- Bilaga 2 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017 Kvinnor
- Bilaga 3 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017 Män
- Bilaga 4 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017 Funktionsnedsatta
- Bilaga 5 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017 Yrke Privatanställd
- Bilaga 6 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017 Yrke Offentliganställd

Regionstyrelsen

2018-01-23

- Bilaga 7 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017 Egen företagare
- Bilaga 8 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017 Yrke Förtroendevald
- Bilaga 9 till rapport Analysrapport - Enkät Förtroendevalda 2017 Yrke Pensionär
- Bilaga 10 till rapport Analysrapport - Enkät Anställda 2017



RAPPORT ENKÄT OM DEN POLITISKA ORGANISATIONEN MANDATPERIODEN 2015 - 2018

VERSION: 1

BESLUTSINSTANS: BEREDNINGEN FÖR ÖVERSYN AV DEN
POLITISKA ORGANISATIONEN MANDATPERIODEN 2019 -
2022

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-15

Dnr: RS/566/2016

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1		Nyutgåva	Beredningen för översyn av den politiska organisationen mandatperioden 2019 - 2022	2017-12-18

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-15

Dnr: RS/566/2016

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 BAKGRUND	4
2 METOD	4
3 RESULTAT	4
3.1 Styrelsen	4
3.2 Nämnderna	5
3.3 Nya utskotten	6
3.4 Gamla utskotten	7
3.5 Årsarvoden	8
3.6 Nedlagd tid	8
3.7 Tillräckligt tid för uppdraget	8
3.8 Specialisering	10
3.9 Samspelet mellan förtroendevalda och anställda	11
3.10 Fortsatt politiskt engagemang	14
3.11 Förslag på förändringar av organisationen för att uppdraget ska bli tydligare	15
3.12 Övriga synpunkter	19

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-15

Dnr: RS/566/2016

1 Bakgrund

Landstingsfullmäktige beslutade 2014-11-25, § 219 om fullmäktiges arbetsordning och styrelsens, regionala utvecklingsnämndens och vårdvalsnämndens reglementen inför den nya mandatperioden. Samtidigt beslutade fullmäktige att den politiska organisationen skulle utvärderas hösten 2016. Regionfullmäktige beslutade 2017-02-14, § 23 att utvärderingen av slulle genomföras i samband med översynen av den politiska organisationen.

2 Metod

Utvärderingen har gjorts genom enkäter till förtroendevalda och till chefer i förvaltningsorganisationen. Enkäterna har i stort följt tidigare utvärderingar av den politiska organisationen.

3 Resultat

Rapporten redovisar ett urval av frågeställningarna. För fullständig redovisning hänvisas till analysrapporterna som bifogas rapporten.

Svarsfrekvensen var 38 % bland de förtroendevalda och 76,3 % bland chefer.

3.1 Styrelsen

Fråga: Uppdraget är tydligt.

Svar:	Ja	Nej	Vet inte
Förtroendevalda	62 %	23 %	14 %
Kvinnor	65 %	23 %	12 %
Män	59 %	23 %	18 %
Funktionsnedsatta	50 %	33 %	17 %
Privatanställda	75 %	0 %	25 %
Offentliganställda	67 %	28 %	5 %
Egen företagare	82 %	9 %	9 %
Förtroendevalda	58 %	32 %	10 %
Pensionärer	55 %	9 %	36 %
Anställda	39 %	25 %	36 %

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-15

Dnr: RS/566/2016

Kommentar: Övervägande antal anser att styrelsen uppdrag är tydligt, men många vet inte.

Fråga: Antal sammanträden tillräckliga.

Svar:	Ja	Nej	Vet inte
Förtroendevalda	58 %	11 %	31 %
Kvinnor	54 %	8 %	38 %
Män	63 %	14 %	23 %
Funktionsnedsatta	50 %	17 %	33 %
Privatanställda	50 %	25 %	25 %
Offentliganställda	62 %	14 %	24 %
Egen företagare	73 %	18 %	9 %
Förtroendevalda			
Pensionärer	55 %	0 %	45 %
Anställda	50 %	7 %	43 %

Kommentar: Övervägande antal anser att antalet sammanträden är tillräckliga, men många vet inte.

3.2 Nämnderna

Fråga: Uppdraget är tydligt.

Svar:	Ja	Nej	Vet inte
Förtroendevalda	54 %	23 %	23 %
Kvinnor	46 %	19 %	35 %
Män	64 %	27 %	9 %
Funktionsnedsatta	50 %	17 %	33 %
Privatanställda	50 %	25 %	25 %
Offentliganställda	52 %	29 %	19 %
Egen företagare	91 %	0 %	9 %
Förtroendevalda	68 %	5 %	27 %
Pensionärer	55 %	27 %	18 %
Anställda	39 %	25 %	36 %

Kommentar: Övervägande antal anser att nämndernas uppdrag är tydligt, men många vet inte. Bland anställda är det övervägande del som inte vet.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-15

Dnr: RS/566/2016

Fråga: Antal sammanträden tillräckliga.

Svar:	Ja	Nej	Vet inte
Förtroendevalda	50 %	8 %	42 %
Kvinnor	50 %	8 %	42 %
Män	50 %	9 %	41 %
Funktionsnedsatta	33 %	17 %	50 %
Privatanställda	25 %	25 %	50 %
Offentliganställda	62 %	10 %	28 %
Egen företagare	55 %	9 %	36 %
Förtroendevalda	58 %	21 %	21 %
Pensionärer	64 %	0 %	36 %
Anställda	37 %	2 %	61 %

Kommentar: Övervägande antal anser att antalet sammanträden är tillräckliga, men många vet inte. Bland anställda är det övervägande del som inte vet.

3.3 Nya utskotten

Fråga: Uppdragen tydliga

Svar:	Ja	Nej	Vet inte
Förtroendevalda	52 %	48 %	-
Kvinnor	58 %	42 %	-
Män	45 %	55 %	-
Funktionsnedsatta	67 %	33 %	-
Privatanställda	50 %	50 %	-
Offentliganställda	52 %	48 %	-
Egen företagare	55 %	45 %	-
Förtroendevalda	63 %	37 %	-
Pensionärer	45 %	55 %	-
Anställda	27 %	20 %	53 %

Fråga: Antal sammanträden tillräckliga

Svar:	Ja	Nej	Vet inte
--------------	-----------	------------	-----------------

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-15

Dnr: RS/566/2016

Förtroendevalda	74 %	26 %	-
Kvinnor	81 %	19 %	-
Män	68 %	32 %	-
Funktionsnedsatta	33 %	67 %	-
Privatanställda	75 %	25 %	-
Offentliganställda	75 %	25 %	-
Egen företagare	91 %	9 %	-
Förtroendevalda	83 %	17 %	-
Pensionärer	43 %	57 %	-
Anställda	36 %	2 %	62 %

3.4 Gamla utskotten

Fråga: Uppdragen tydliga

Svar:	Ja	Nej	Vet inte
Förtroendevalda	53 %	47 %	-
Kvinnor	61 %	39 %	-
Män	45 %	55 %	-
Funktionsnedsatta	33 %	67 %	-
Privatanställda	50 %	50 %	-
Offentliganställda	65 %	35 %	-
Egen företagare	45 %	55 %	-
Förtroendevalda	63 %	37 %	-
Pensionärer	33 %	67 %	-
Anställda	17 %	17 %	66 %

Fråga: Antal sammanträden tillräckliga

Svar:	Ja	Nej	Vet inte
Förtroendevalda	65 %	35 %	-
Kvinnor	69 %	31 %	-
Män	59 %	41 %	-
Funktionsnedsatta	67 %	33 %	-
Privatanställda	75 %	25 %	-

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-15

Dnr: RS/566/2016

Offentliganställda	67 %	33 %	-
Egen företagare	73 %	27 %	-
Förtroendevalda	74 %	26 %	-
Pensionärer	36 %	64 %	-
Anställda	29 %	0 %	71 %

3.5 Årsarvoden

Svar:	Ja	Nej
Förtroendevalda	44 %	56 %
Kvinnor	46 %	54 %
Män	41 %	59 %
Funktionsnedsatta	50 %	50 %
Privatanställda	50 %	50 %
Offentliganställda	38 %	62 %
Egen företagare	64 %	36 %
Förtroendevalda	58 %	42 %
Pensionärer	27 %	73 %

3.6 Nedlagd tid

Fråga: Nedlagt tid per vecka, antal timmar

Svar:	0-5	6-15	16-39	40-
Förtroendevalda	27 %	38 %	23 %	12 %
Kvinnor	31 %	39 %	15 %	15 %
Män	23 %	36 %	32 %	9 %
Funktionsnedsatta	33 %	33 %	17 %	17 %
Privatanställda	0 %	50 %	50 %	0 %
Offentliganställda	33 %	29 %	19 %	19 %
Egen företagare	9 %	36 %	36 %	19 %
Förtroendevalda	16 %	47 %	21 %	16 %
Pensionärer	64 %	27 %	9 %	0 %

3.7 Tillräckligt tid för uppdraget

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-15

Dnr: RS/566/2016

Fråga: Har du under senaste året:

Känt dig stressad och haft svårt att hinna med dina politiska uppdrag?

Svar:	Ja, ofta	Ja, ibland	Sällan	Aldrig
Förtroendevalda	24 %	48 %	19 %	9 %
Kvinnor	33 %	41 %	21 %	4 %
Män	14 %	54 %	18 %	14 %
Funktionsnedsatta	0 %	50 %	33 %	17 %
Privatanställda	75 %	25 %	0 %	0 %
Offentliganställda	35 %	50 %	5 %	10 %
Egen företagare	9 %	64 %	18 %	9 %
Förtroendevalda	20 %	58 %	11 %	11 %
Pensionärer	0 %	20 %	50 %	30 %

Fått kritik från din familj och vänner för att politiken tar för mycket tid?

Svar:	Ja, ofta	Ja, ibland	Sällan	Aldrig
Förtroendevalda	28 %	39 %	11 %	22 %
Kvinnor	33 %	33 %	17 %	17 %
Män	23 %	45 %	5 %	27 %
Funktionsnedsatta	17 %	33 %	0 %	50 %
Privatanställda	25 %	75 %	0 %	0 %
Offentliganställda	40 %	35 %	10 %	15 %
Egen företagare	18 %	46 %	18 %	18 %
Förtroendevalda	26 %	48 %	5 %	21 %
Pensionärer	10 %	20 %	0 %	70 %

Fått kritik från din arbetsgivare för att du går ifrån på grund av ditt politiska uppdrag?

Svar:	Ja, ofta	Ja, ibland	Sällan	Aldrig
Förtroendevalda	11 %	17 %	15 %	57 %
Kvinnor	12 %	17 %	21 %	50 %
Män	9 %	18 %	9 %	64 %
Funktionsnedsatta	0 %	0 %	0 %	100 %
Privatanställda	50 %	50 %	0 %	0 %

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-15

Dnr: RS/566/2016

Offentliganställda	10 %	20 %	25 %	45 %
Egen företagare	9 %	9 %	9 %	77 %
Förtroendevalda	5 %	16 %	10 %	69 %
Pensionärer	0 %	10 %	0 %	90 %

Fått kritik från dina arbetskamrater för att du går ifrån på grund av ditt politiska uppdrag?

Svar:	Ja, ofta	Ja, ibland	Sällan	Aldrig
Förtroendevalda	20 %	15 %	15 %	50 %
Kvinnor	25 %	8 %	29 %	38 %
Män	14 %	23 %	0 %	63 %
Funktionsnedsatta	0 %	0 %	0 %	100 %
Privatanställda	50 %	50 %	0 %	0 %
Offentliganställda	30 %	15 %	25 %	30 %
Egen företagare	9 %	9 %	0 %	82 %
Förtroendevalda	10 %	21 %	16 %	53 %
Pensionärer	0 %	20 %	0 %	80 %

3.8 Specialisering

Fråga: Specialiserat sig på ett eller flera områden

Svar:	Ja	Nej
Förtroendevalda	59 %	41 %
Kvinnor	62 %	38 %
Män	55 %	45 %
Funktionsnedsatta	83 %	17 %
Privatanställda	75 %	25 %
Offentliganställda	60 %	40 %
Egen företagare	64 %	36 %
Förtroendevalda	63 %	37 %
Pensionärer	30 %	70 %

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-15

Dnr: RS/566/2016

3.9 Samspelet mellan förtroendevalda och anställda

Samspelet mellan förtroendevalda och anställda fungerar bra.

Svar	Instämmer	Helt	I stort	Något	Inte	Kan inte bedöma
Förtroendevalda		7 %	58 %	24 %	0 %	11 %
	Kvinnor	4 %	61 %	17 %	0 %	17 %
	Män	9 %	55 %	32 %	0 %	4 %
	Funktionsnedsatta	17 %	66 %	17 %	0 %	0 %
	Privatanställda	0 %	100 %	0 %	0 %	0 %
	Offentliganställda	10 %	55 %	30 %	0 %	5 %
	Egen företagare	18 %	46 %	36 %	0 %	0 %
	Förtroendevalda	10 %	53 %	32 %	0 %	5 %
	Pensionärer	11 %	45 %	11 %	0 %	33 %
Anställda		13 %	56 %	10 %	2 %	19 %

Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvarig för styrning och uppföljning

Svar	Instämmer	Helt	I stort	Något	Inte	Kan inte bedöma
Förtroendevalda		13 %	33 %	33 %	8 %	13 %
	Kvinnor	13 %	31 %	26 %	13 %	17 %
	Män	14 %	36 %	41 %	0 %	9 %
	Funktionsnedsatta	17 %	50 %	33 %	0 %	0 %
	Privatanställda	25 %	0 %	25 %	0 %	50 %
	Offentliganställda	10 %	40 %	40 %	10 %	0 %
	Egen företagare	18 %	18 %	46 %	9 %	9 %
	Förtroendevalda	26 %	5 %	48 %	5 %	16 %
	Pensionärer	33 %	33 %	0 %	0 %	34 %
Anställda		11 %	31 %	10 %	0 %	48 %

Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för uppsiktsplikt

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-15

Dnr: RS/566/2016

Svar	Instämmer	Helt	I stort	Något	Inte	Kan inte bedöma
Förtroendevalda		18 %	38 %	29 %	2 %	13 %
	Kvinnor	17 %	40 %	22 %	4 %	17 %
	Män	19 %	36 %	36 %	0 %	9 %
	Funktionsnedsatta	17 %	83 %	0 %	0 %	0 %
	Privatanställda	0 %	25 %	25 %	0 %	50 %
	Offentliganställda	25 %	40 %	35 %	0 %	0 %
	Egen företagare	9 %	46 %	27 %	9 %	9 %
	Förtroendevalda	16 %	31 %	37 %	0 %	16 %
	Pensionärer	22 %	22 %	22 %	0 %	34 %
Anställda		9 %	27 %	4 %	2 %	58 %

Nämnderna har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvarig för styrning och uppföljning

Svar	Instämmer	Helt	I stort	Något	Inte	Kan inte bedöma
Förtroendevalda		13 %	49 %	18 %	0 %	20 %
	Kvinnor	17 %	44 %	17 %	0 %	22 %
	Män	9 %	55 %	18 %	0 %	18 %
	Funktionsnedsatta	17 %	50 %	17 %	0 %	16 %
	Privatanställda	0 %	75 %	25 %	0 %	0 %
	Offentliganställda	10 %	65 %	10 %	0 %	15 %
	Egen företagare	0 %	46 %	27 %	0 %	27 %
	Förtroendevalda	16 %	42 %	26 %	0 %	16 %
	Pensionärer	33 %	23 %	11 %	0 %	33 %
Anställda		6 %	36 %	6 %	0 %	52 %

Ansvarsfördelning mellan förtroendevalda och anställda är tydlig

Svar	Instämmer	Helt	I stort	Något	Inte	Kan inte bedöma
Förtroendevalda		22 %	49 %	15 %	7 %	7 %
	Kvinnor	17 %	52 %	9 %	9 %	13 %

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-15

Dnr: RS/566/2016

Män	27 %	45 %	23 %	5 %	0 %
Funktionsnedsatta	33 %	50 %	17 %	0 %	0 %
Privatanställda	0 %	75 %	0 %	25 %	0 %
Offentliganställda	30 %	40 %	20 %	5 %	5 %
Egen företagare	27 %	46 %	9 %	9 %	9 %
Förtroendevalda	26 %	47 %	21 %	5 %	0 %
Pensionärer	33 %	45 %	11 %	0 %	11 %
Anställda	11 %	67 %	8 %	4 %	10 %

Tjänstemän agerar ofta på de förtroendevaldas ansvarsområden

Svar	Instämmer	Helt	I stort	Något	Inte	Kan inte bedöma
Förtroendevalda		9 %	33 %	31 %	7 %	20 %
Kvinnor		17 %	26 %	26 %	5 %	26 %
Män		0 %	41 %	36 %	9 %	14 %
Funktionsnedsatta		17 %	17 %	66 %	0 %	0 %
Privatanställda		0 %	75 %	0 %	0 %	25 %
Offentliganställda		10 %	40 %	25 %	10 %	15 %
Egen företagare		9 %	27 %	27 %	9 %	28 %
Förtroendevalda		5 %	37	32 %	10 %	16 %
Pensionärer		0 %	22 %	33 %	0 %	45 %
Anställda		2 %	17 %	33 %	23 %	25 %

De förtroendevaldas roll begränsas ofta till att godkänna tjänstemännens förslag

Svar	Instämmer	Helt	I stort	Något	Inte	Kan inte bedöma
Förtroendevalda		2 %	40 %	40 %	11 %	7 %
Kvinnor		5 %	39 %	30 %	13 %	13 %
Män		0 %	41 %	50 %	9 %	0 %
Funktionsnedsatta		0 %	33 %	50 %	17 %	0 %
Privatanställda		0 %	50 %	25 %	25 %	0 %
Offentliganställda		0 %	40 %	45 %	15 %	0 %

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-15

Dnr: RS/566/2016

Egen företagare	0 %	36 %	36 %	19 %	9 %
Förtroendevalda	0 %	42 %	32 %	21 %	5 %
Pensionärer	0 %	33 %	33 %	11 %	23 %

Anställda	0 %	33 %	40 %	6 %	21 %
-----------	-----	------	------	-----	------

Tjänstemännen följer de förtroendevaldas beslut.

Svar	Instämmer	Helt	I stort	Något	Inte	Kan inte bedöma
Förtroendevalda		6,7%	51,1%	20,0%	4,4%	18 %
	Kvinnor	13 %	35 %	26 %	0 %	26 %
	Män	0 %	68 %	14 %	9 %	9 %
	Funktionsnedsatta	0 %	83 %	17 %	0 %	0 %
	Privatanställda	0 %	25 %	25 %	25 %	25 %
	Offentliganställda	5 %	60 %	20 %	0 %	15 %
	Egen företagare	0 %	55 %	18 %	9 %	18 %
	Förtroendevalda	11 %	47 %	21 %	5 %	16 %
	Pensionärer	0 %	33 %	22 %	0 %	45 %
Anställda		27 %	63 %	0 %	0 %	10 %

3.10 Fortsatt politiskt engagemang

Fråga: Vill du fortsätta som förtroendevald?

Svar:	Ja	Nej
Förtroendevalda	65 %	35%
Kvinnor	69 %	31 %
Män	59 %	41 %
Funktionsnedsatta	67 %	33 %
Privatanställda	75 %	25 %
Offentliganställda	67 %	33 %
Egen företagare	73 %	27 %
Förtroendevalda	74 %	26 %
Pensionärer	36 %	64 %

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-15

Dnr: RS/566/2016

3.11 Förslag på förändringar av organisationen för att uppdraget ska bli tydligare

Förtroendevalda

Klara och tydliga ansvarsförhållanden och mandat, både mellan tjänstemän och politik, men även mellan utskott, nämnd och styrelse.

Bättre system för uppföljning av politiskt fattade beslut.

Utbildning kontinuerligt. Teambuilding mellan fullmäktige och styrelse för att få samspel och förståelse, det måste vara roligt också.

Parlamentarism. Jag har nu hört att det går att köra det som försök. Försök minska antalet politiker. 51 i fullmäktige skulle räcka.

Mer politisk tid. Tydligare skiljelinje. Det är politiken som styr. Bättre förståelse i organisationen för vad politisk styrning är. Stå upp för politikens villkor.

Klarare styrning från styrelsen. Den bör ha det övergripande styrnings och ekonomiansvaret. Något organ måste vara "det ledande".

Bättre information.

Skapa en politisk ledning som har överblick över verksamheterna. Det kan betyda att olika hälso- och sjukvårdsområden för en "egen" politisk organisation, ex primärvård. Styrelsen har en för stor kaka idag och det gör att överblicken blir endast ytlig med några nålstick i verksamheterna.

Mer tid för styrelse- och nämnduppdrag

Anställa en skribent som kan göra korta sammanfattningar av ärendena. Nu drunknar man!

Uppdraget behöver tydliggöras mer.

Avsätta rejält med tid för de som är förtroendevalda, det är stora områden och kräver mer tid än man tror.

I utredningen "En kommunallag för framtiden" (SOU 2015:24) föreslås att kommuner och landsting på försök ska kunna införa så kallat majoritetsstyre. Det tror jag skulle vitalisera arbetet i både fullmäktige och i styrelsen. Dessutom skulle ansvaret bli mycket tydligare. Jag skulle gärna se att regionstyrelsen blir övergripande styrelse som sköter uppsikt och beredning till fullmäktige och att det inrättas en hälso- och sjukvårdsnämnd parallellt med RUN. Detta skulle sprida ansvaret för olika politiska frågor och ge Hälso- och sjukvården bättre utrymme i en egen nämnd.

Jag har redan beskrivit att regionen behöver en annan politisk organisation. Det går inte blanda regionstyrelse och hälso- & sjukvårdsnämnd, det blir ekonomin som blir lidande

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-15

Dnr: RS/566/2016

vilket är uppenbart.

En helt annan politisk organisation, bland annat högre specialiseringsgrad, men även en ny struktur gentemot kommunerna.

Engagera sig mer

Det behövs fler politiker som har procentuell tid så att man kan bättre fördela ansvarsområdena. Infrastrukturskottet i RUN känns ibland överflödigt. Ärendena ska ibland vandra i utskott, AU, RUN, RS och RF vilket gör att det blir väldigt långa ledtider för ett ärende. Engagemanget hos övrig RUN blir inte heller så stort. Det vore bättre att bara ha ett AU som delas in i speciella ansvarsområden och där varje ledamot får arvoderad tid. Kostnaden blir inte så mycket större och det blir mer effektivt. Enda nackdelen är att det kanske blir längre alternativt fler AU-möten

Renodlad regionstyrelse, en hälso- och sjukvårdsnämnd och en regional utvecklingsnämnd, alternativt en regionstyrelse med hela verksamhetsansvaret och utskott. Inga nämnder

Allmän politiska diskussioner, var är vi? Var är vi på väg?

Tjänstemännen finns för HELA politiken och inte endast för majoritetsföreträdare.

Ett majoritetsskifte

Styrelsens beslut påverkar nämndens verksamhet utan att de vet om det. Vilket kan tyda på kunskapsbrist allt för komplext uppdrag. Sjukvårdsuppdraget bör inte ligga på styrelsen. Upplever att tjänstemän i regionen får informera om samma saker i olika nämnder/styrelse, vilket kan effektiviseras till samordnade info tillfällen och halvdagars sammanträden istället.

Anställda

Tydliggöra ansvar och befogenheter och överväga om utskottens roll och uppdrag.

Tveksam till att RUN har ett AU som utskott. Det fördröjer beslutsprocessen och jag skulle hellre se ett presidium. Infrastrukturskottets ordförande borde även sitta i RUN AU för att få en tydlig linje i den politiska organisationen.

Förändra utskotten. Ta bort utskott, slå ihop andra utskott. Utöka antalet förtroendevalda i utskotten. Ge utskotten tydligare mandat och beslutsrätt i fler frågor.

Mycket tätare dialog mellan förtroendevalda och tjänstemannaorganisationen på alla nivåer. Mycket större tydlighet behövs kring VAD och HUR frågan. Kontinuerlig levande dialog mellan politik och tjänstemän saknas. Saknar helt mötesplatser och struktur för detta utanför nämndmöten på enhetsnivå. Nämndmöten är beslutsmöten och här behövs strategiska rådmöten mellan tjänstemän och politik för att göra operativa vägval. Det behövs operativa "checkpoints" mellan politiska beslutsmöten (start av uppdrag och avslut av uppdrag). Största flaskhalsen är en icke-fungerande tjänstemannaorganisation som följer

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-15

Dnr: RS/566/2016

linjen med en tydlig delegationsförfordning som tydliggör vem som äger att utföra, leverera och avrapportera uppdrag samt att kommunicera detta internt och externt. Linjen är idag dysfunktionell mellan 3:e och 1:a linjens chefer där beslut regelbundet tas i okunskap ovanför handläggande tjänstemäns huvuden (och ibland även 1:a linjens chefer) och deras förslag till beslut.

Tjänstepersoner och politik behöver i vissa avseenden närma sig varandra.

Styrningen fungerar inte i dag, behöver reformeras och organiseras om.

Det behöver införas ett nytt kvalitetsledningssystem, typ stratsys för att det ska hänga i hop.

Uppdrag behöver bli tydligare.

Fokusering på några få prioriterade mål som lätta kan brytas ner och bli angelägna för medarbetarna.

Oklara skiljelinjer mellan styrelse och RUN förekommer samt mellan regionråd och tjänstemannaorganisationen.

I en sån relativt liten organisation och för att öka tydligheten borde vi ha en politisk organisation/styrelse som kompletteras med utskott som har en beredande funktion.

Jag tycker det redan idag fungerar relativt bra. RJH är en liten organisation med korta beslutsled, både i tjänstemannaled och mellan tjänstemän och politik. Detta är något som vi måste värna om eftersom det är en förutsättning om vi ska ligga i framkant gällande digitalisering och utveckling av hälso- och sjukvård.

Möjliggöra övergripande processer på samma sätt som skett i verksamhetsorganisationen. Även möjliggöra ett ständigt förbättringsarbete även av den politiska organisationen, helt enkelt göra den flexiblare och lättare att anpassa sig till förändringar.

Jag fattar inte varför jag fått denna enkät. Jag som enhetschef har inget med politiken att göra och vet inte om det funkar bra eller inte. Jag har aldrig några ärenden till politiken. Det är cheferna över mig som har den närbakkontakten.

Uppdragets storlek och innehåll måste vara kopplas ihop med en budget som motsvarar uppdraget.

Att innan man beslutar om mål och uppföljning måste man säkerställa att det finns systemstöd för att följa upp mål.

Tjänstemannaorganisationen borde matchas bättre mot den politiska organisationen.

Minska fullmäktige. Egen politisk nämnd för primärvård och psykiatri. Sprida underlag till politiska möten i organisationen.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-15

Dnr: RS/566/2016

I praktiken så är det väldigt få politiker som styr agendan man röstar i fullmäktige som partiet har bestämt.

Det är viktigt med en stark majoritet så att man kan driva en linje. Då har det inte så stor betydelse om den är röd, blå eller grön bara den inte blir gul. Om gul skulle bli vågmästare så skulle arbetet bli väldigt lamslaget.

Svårt att svara på hur utvecklingen ska komma vidare, men viktigt att det är respekt åt båda hållen - mellan tjänstemän och politiker. Om en tjänsteman har fått 20 min att dra en viktig punkt för Regionstyrelsen eller på fullmäktige så känns det hopplöst att varje gång mötas av att tiden redan är borta - "försök sammanfatta på 2 min". Det är inte respektfullt för oss som förberett oss för 20 min och tagit oss tid att springa från vår verksamhet till politiska mötet. Det känns inte heller bra att skattebetalarnas resurser tar den tiden från verksamheten för en 2 minuters dragning.

Det är väldigt svårt att göra den bedömningen. Om man bara ser till mitt uppdrag så skulle det bli tydligare genom att färre politiker men med kompetens för områdena inom hälso- och sjukvård.

Besluten behöver trattas ner så att det är tydligt vilket uppdrag varje verksamhet har och vad som ska följas upp. Idag finns det för många dokument och det är inte lätt att veta och inte alltid tydligt vad som förväntas.

Tydliga ansvarsområden och tydlighet i helhet och sammanhang

Att vi blir skickligare på att hålla oss till större frågor när det gäller diskussion mellan tjänstemän och politik. De förtroendevalda hamnar ibland i väldigt detaljerade frågor som jag som tjänsteman behöver ägna ganska mycket tid åt, vilket gör att jag får prioritera bort andra delar som känns viktigare att lägga tid på.

Annars tycker jag att dialogen mellan tjänstemän och politik är i huvudsak förtroendefull och respektfull.

Att verksamheter ges möjlighet att arbeta närmare den politiska organisationen. Flera frågor/verksamheter har inte kontinuerlig kontakt med politiken. Det finns då heller ingen politiker som företräder verksamhetens frågor externt eller internt.

Att beslut som fattas görs på underlag om vad som blir bäst för medborgaren med hänsyn tagen till regionen i helhet och ekonomi och inte för att få så många röster som möjligt till nästa val.

Att som politiker stå upp för fattade beslut även om det strider mot dennes politiska åsikt. Att inte ändra på beslut då ledsen/arg medborgare hör av sig eller går ut i tidningen.

Att våga göra prioriteringar som vi i organisationen kan förhålla oss till.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-15

Dnr: RS/566/2016

Snabba kortsiktiga lösningar som frigör en del pengar här och nu är bara slöseri, istället mer långsiktiga lösningar som spar pengar över tid och blir mer hållbart är eftersökt.

Att som chef få uppdrag att spara mycket pengar där verksamheter blir starkt påverkad av, vilket påtalas och beslutet blir ändå att det inte går att fatta det beslutet medför extra arbetsbörda och ett misstroende mot politikerna.

Utskottens roll är lite otydlig. Presidium är en utmärkt form för att diskutera ärenden lite mer informellt.

Utnyttja möjligheten att tillsätta särskilda beredningar i särskilda ärende eller komplicerade frågor.

Diskutera tillgänglighets- och pensionärsrådets syften samt tydliggöra utskottens uppgifter Resurserna är knappa. Det märks också i den politiska organisationen.

Politiken skulle vinna på en tydligare målstyrning och att våga prioritera tydligare. Allt är inte viktigast. Ett alternativ är att det finns fler politiker som är talespersoner, då kan fler frågor få en insatt, talesperson.

Målstyrning ger politiken chansen att hålla blicken högt och inte falla ner i detaljfrågor. Mer utbildning av de förtroendevalda.

Kan vara direkta möten även med strateger som inte arbetar med politiskt heta specialistområden.

Banta organisationen, ställ krav på ledamöters engagemang. Renodla de punkter som ska till politisk behandling.

Om det ska vara fortsatt så att det finns övergripande frågor som inte fångas upp av något utskott/beredning, så kanske det bör finnas någon kontaktperson i t.ex. styrelsen som istället fångar upp frågorna.

Till exempel inom social hållbarhet och miljö.

3.12 Övriga synpunkter

Förtroendevalda

Det beror inte på att jag inte trivs. Jag trivs alldeles utmärkt, men var sak har sin tid och det är viktigt att inte klänga sig kvar tills man blir utburen. Jag vill gärna göra något annat de år jag har kvar och kan.

Se möjligheter inte problem

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-15

Dnr: RS/566/2016

Blev förvånad när jag återinträde i organisationen. Mycket kontroll - lite tillit. Fundersam över styrsystemet, alltså hur verksamheten styrs. Anser att politiken behöver mer av administrativ hjälp. Vi bör fundera över hur de förtroendevalda har det - både de som är heltidare och de som är fritidspolitiker. Svårt att förena med ett civilt arbete. Alla anställda bör skolas i att arbeta i en politiskt styrd organisation. Det skulle politikerna kunna göra. Fullmäktiges presidium till exempel några gånger per år.

Beror på om hälsan står mig bi. Åldern börjar att ta ut sin rätt.

Lycka till med omorganisationen!

Tycker denna enkät har ett märkligt fokus!

Dåligt arbetsklimat. För mycket populism. Alldeles för lite konstruktivt arbete och beslut.

Det är en orimligt hög nivå på arvodering av RS. Totalt blir det flera hundra % till RS. RUN har nästan lika många om inte lika långa sammanträden och där är bara tre ledamöter arvoderade. RUN har fler ansvarsområden även om de inte är lika tunga. Det är Kollektivtrafik, infra, kultur, näring, skolor, bolag mm

Anställda

Tydliggör det politiska uppdraget gentemot fullmäktige och medborgare

Det är viktigt att politiken visar mod i de beslut som kommer att krävas om vi ska vända utvecklingen. Det kommer krävas vissa initiala investeringar, framförallt inom digitalisering, för att vi kan vända trenden och gå mot en budget i balans. Digitaliseringen kommer inte att få effekt om vi inte samtidigt ställer krav på ett ändrat arbetssätt, det är i denna process som handlingskraft och mod kommer att ställas på sin spets.

De flesta frågorna i formuläret går inte att svara på som tjänsteman, möten och benämningar som är okända.

Det skulle vara önskvärt att få mer möjlighet att diskutera strategier och utveckling med politikerna utan dessa strikta former.

Vi behöver bli bättre på att arbeta i och följa upp processer, tillsammans behöver vi fokusera mer på processer och helhet och mindre på enskilda resultatenheter. Det är det totala resultatet som är viktigt. Den politiska organisationen behöver stödja det förhållningssättet.

Den kan bli svår att följa upp utifrån att den kan tolkas väldigt olika beroende på vem som läser och svarar på den.

Det är för många politiska organ i nuvarande organisation. Tar mycket kraft av såväl förtroendevalda som administrativt.

Helge Jonsson
Samordningskansliet

2017-12-15

Dnr: RS/566/2016

Den politiska organisationen är överdimensionerad men det största problemet är bristen på engagemang hos många, som nog har sin grund i att man inte läser på och ställer frågor kring det som är oklart.



Frågor till förtroendevalda

Region Jämtland Härjedalen

Slutrapport

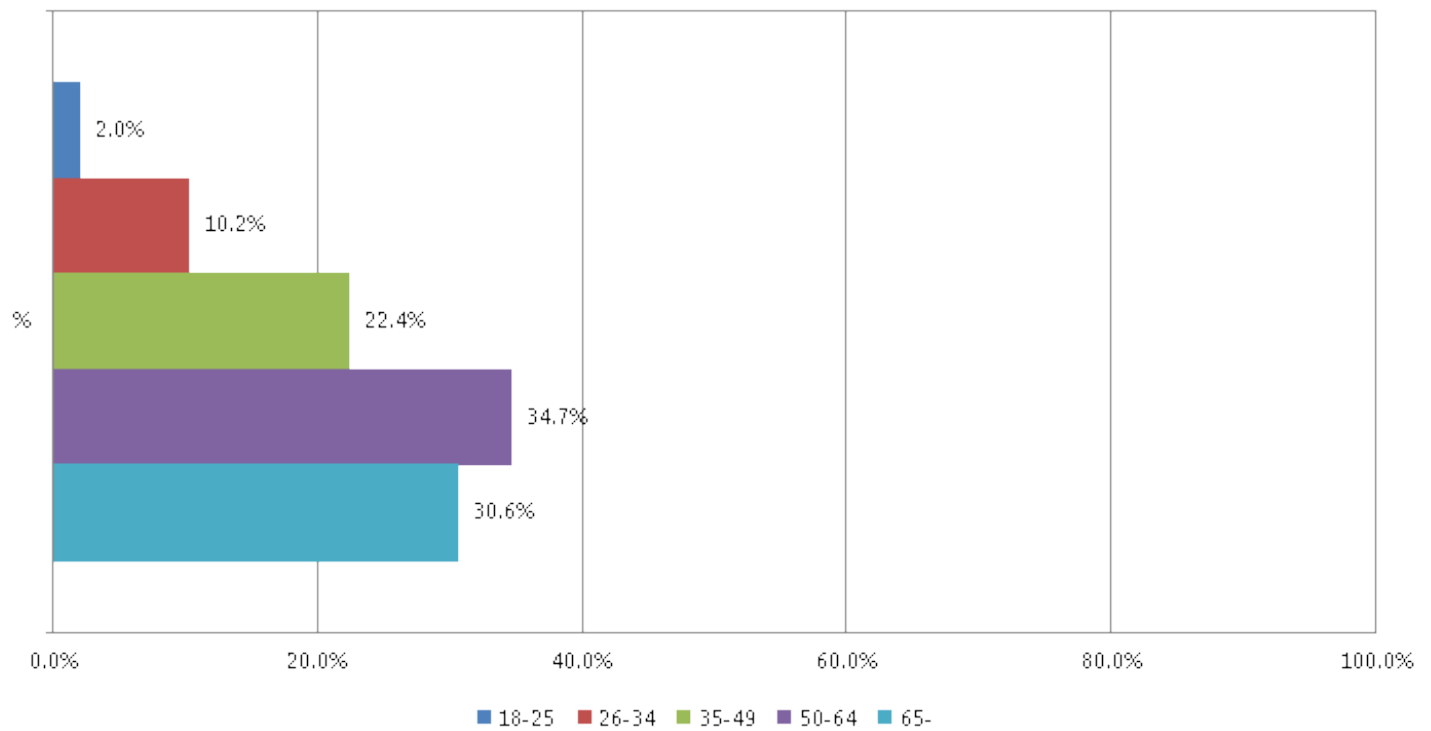
Antal svar: 49

defgo.net®



Den här undersökningen har totalt 49 respondenter och en svarsfrekvens på 38,0%.
Undersökningen utfördes från 2017-05-10 till 2017-06-09.
Den här rapporten visar resultaten för de 49 respondenter som uppfyller filtervillkoren i filter.
Rapporten skapades 12-06-2017 08:57:52.

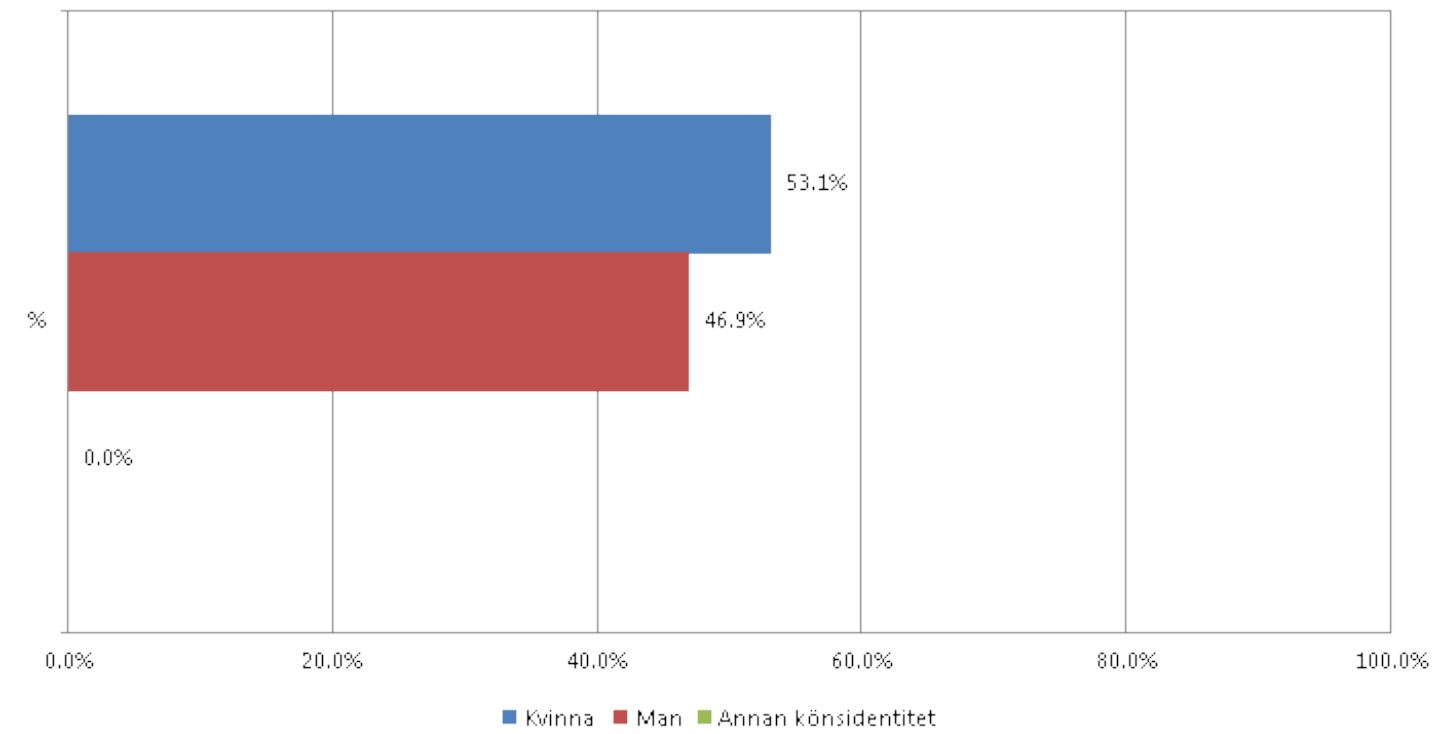
2 1. Ålder:



2 1. Ålder:

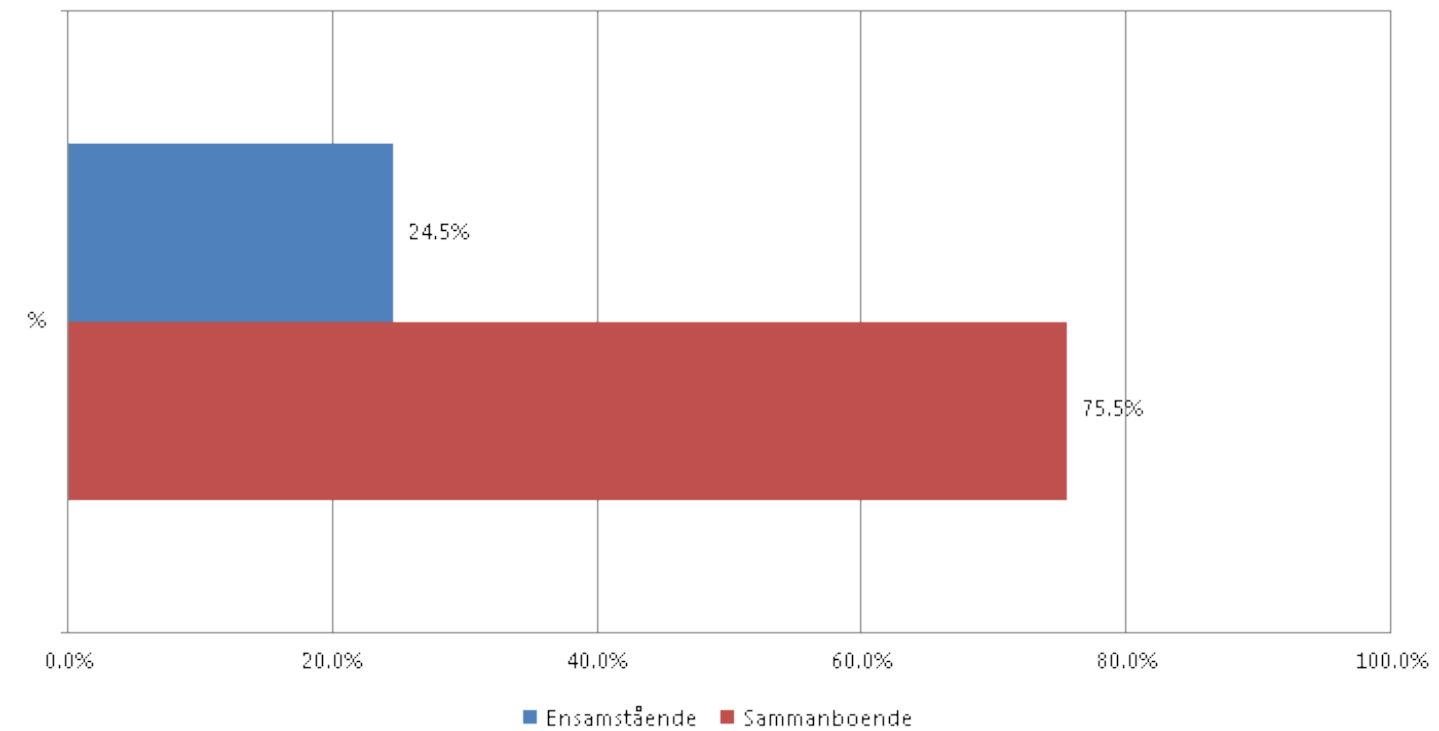
	%
18-25	2,0%
26-34	10,2%
35-49	22,4%
50-64	34,7%
65-	30,6%

3 2. Kön:

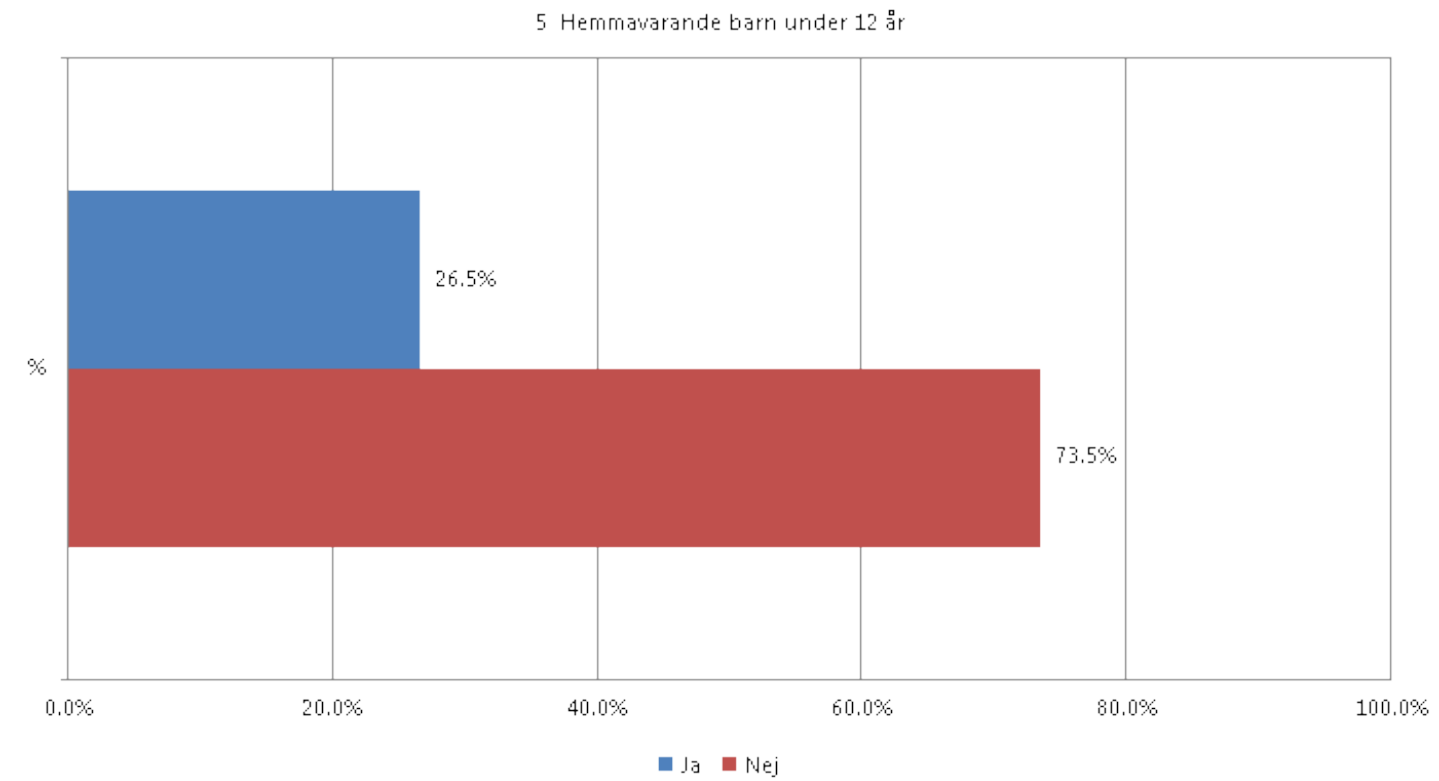


3 2. Kön:	%
Kvinna	53,1%
Man	46,9%
Annan könsidentitet	0,0%

4 3. Familjeförhållande:

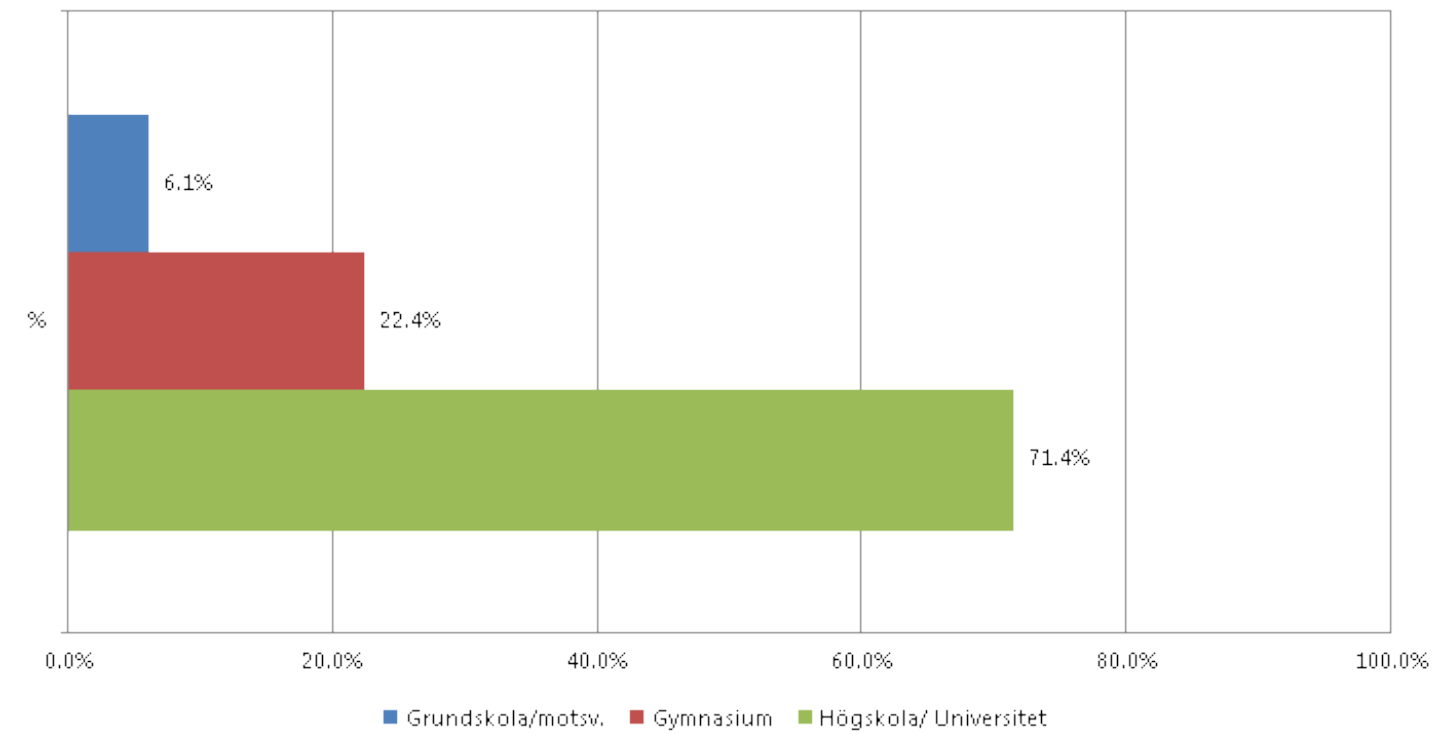


4 3. Familjeförhållande:	%
Ensamstående	24,5%
Sammanboende	75,5%



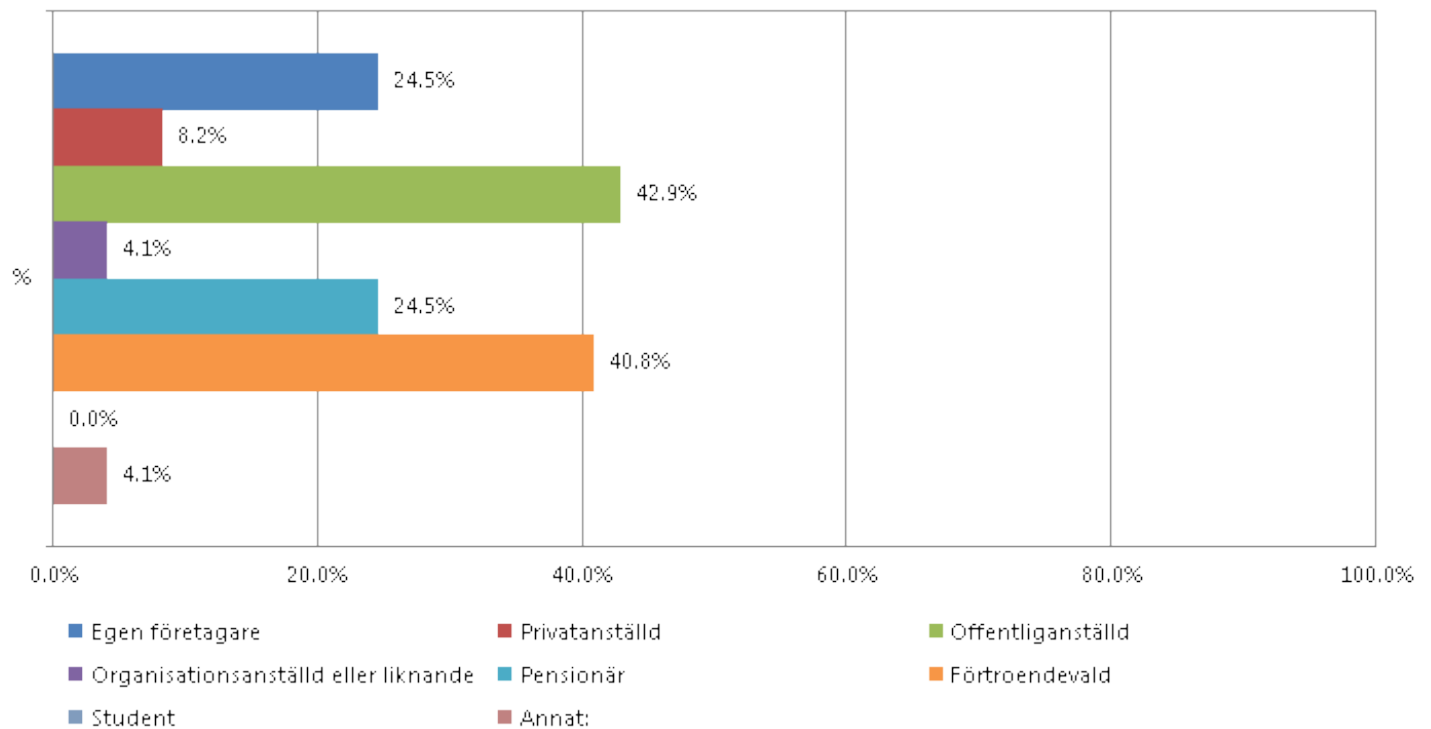
5 Hemmavarande barn under 12 år		%
Ja		26,5%
Nej		73,5%

6 4. Högsta utbildning:



6 4. Högsta utbildning:	%
Grundskola/motsv.	6,1%
Gymnasium	22,4%
Högskola/ Universitet	71,4%

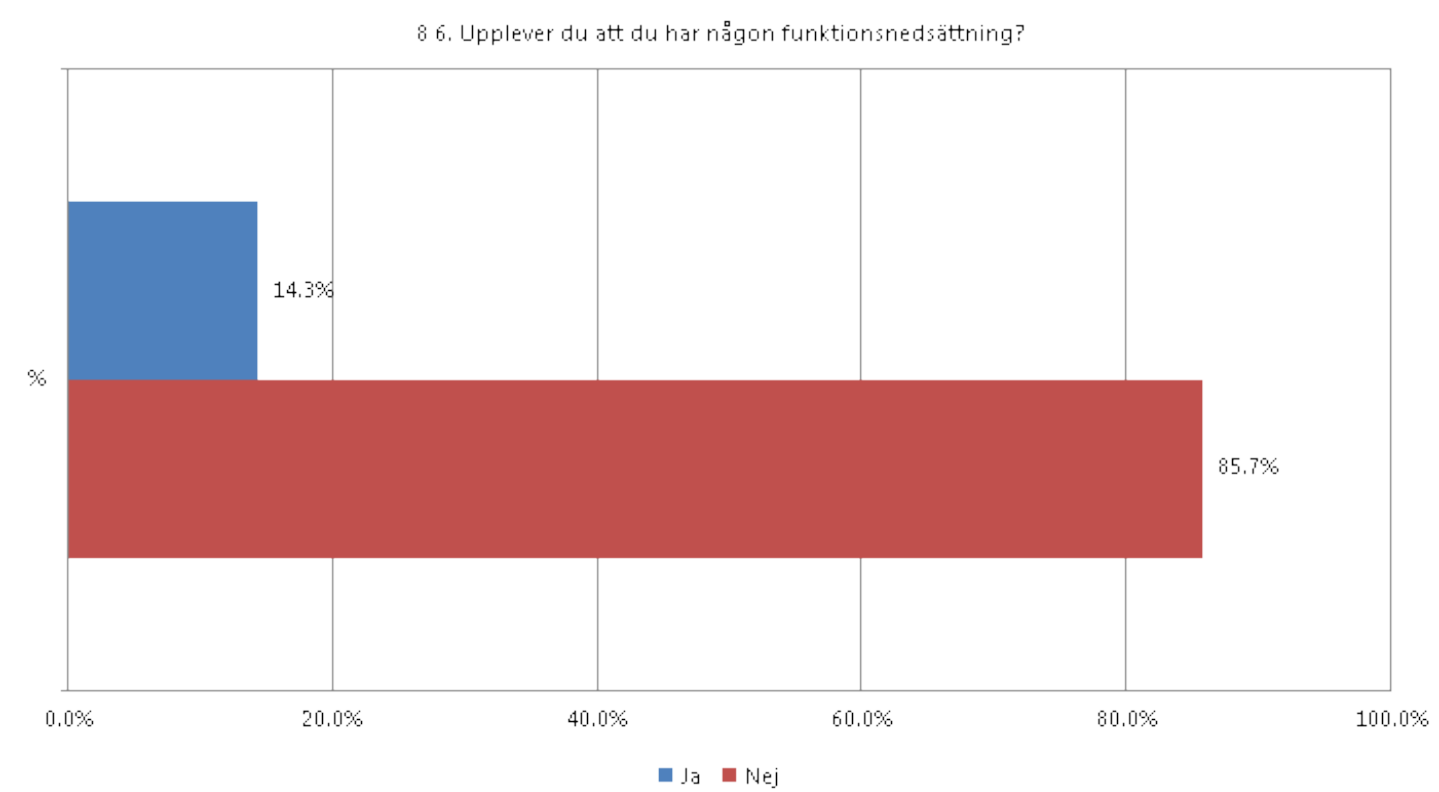
7 5. Yrke eller sysselsättning:

**7 5. Yrke eller sysselsättning:****%**

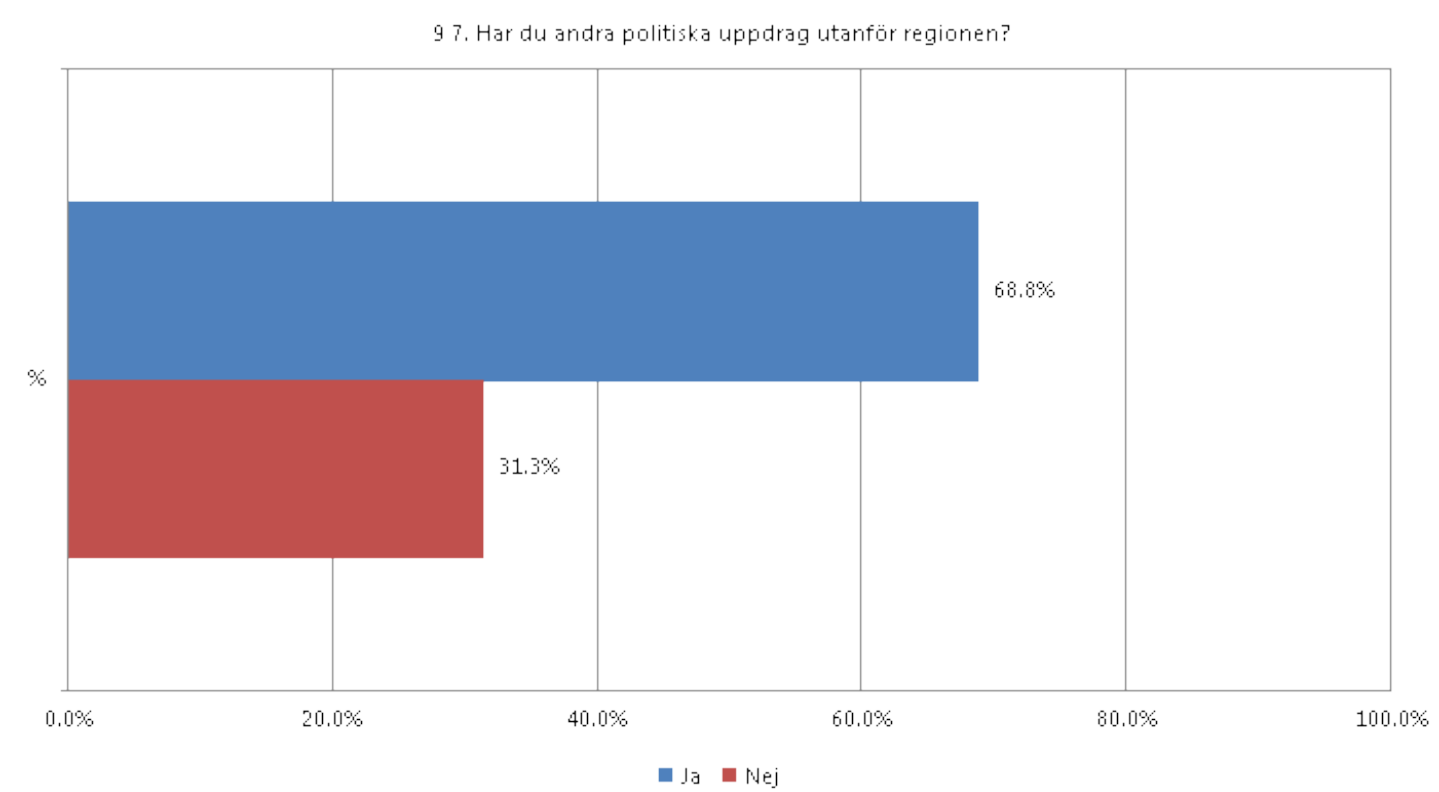
Egen företagare	24,5%
Privatanställd	8,2%
Offentliganställd	42,9%
Organisationsanställd eller liknande	4,1%
Pensionär	24,5%
Förtroendevald	40,8%
Student	0,0%
Annat:	4,1%

7 5. Yrke eller sysselsättning:**Annat:**

pensionär



8 6. Upplever du att du har någon funktionsnedsättning?	%
Ja	14,3%
Nej	85,7%

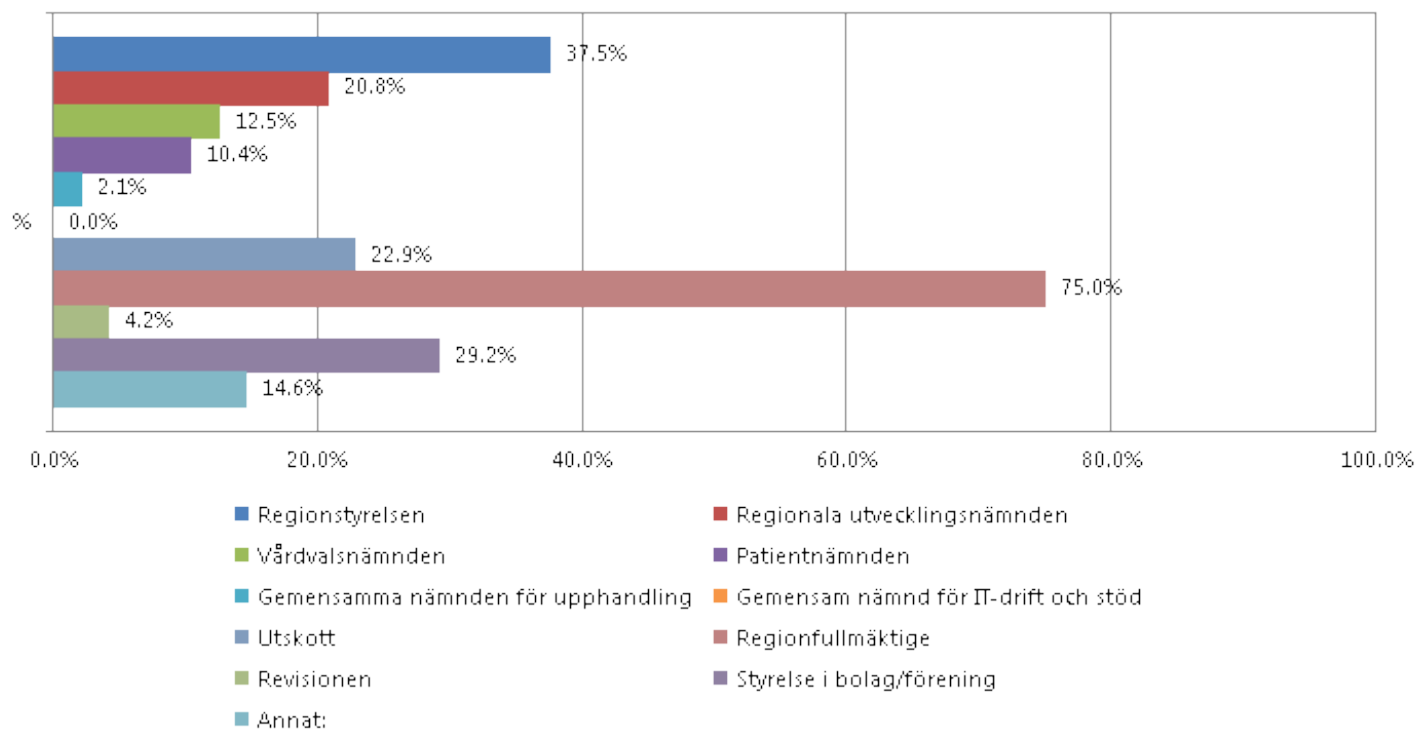


9 7. Har du andra politiska uppdrag utanför regionen?	%
Ja	68,8%
Nej	31,2%

10 8. Ange året för första uppdraget i Regionen eller tidigare landstinget:**Svar**

2008
2014
2015
2016
2006
1992
2004
2016
2002
2014
2014
2010
1977
2015
1999
2011
2006
2006
200?
1990
2010
2010
1991
2016
1999
2006
2000
2013
2014
1998
2014
2007
2010
1995
1998
2003
2014
2010
2014
2015
2014
1998
2013
2014
1995
2015
2015
1845

11 9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?



11 9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?

%

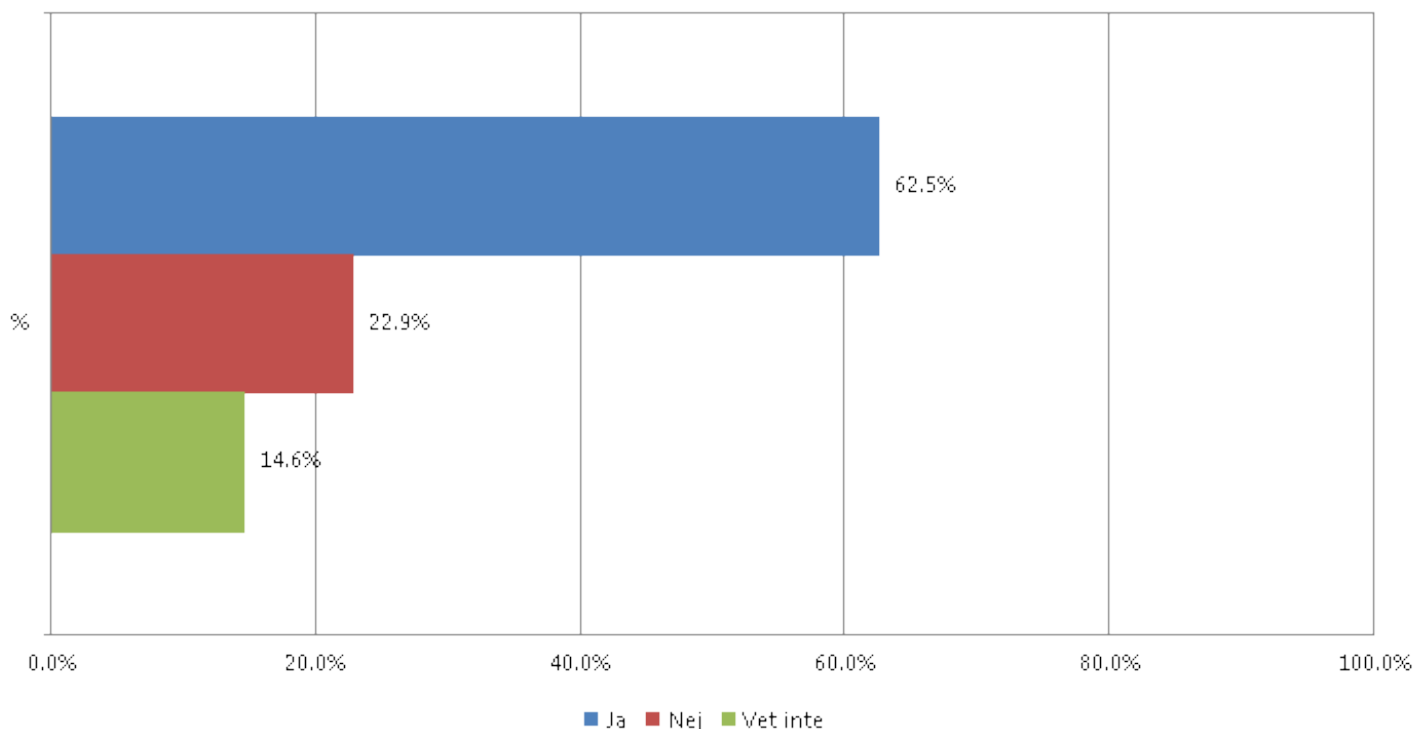
Regionstyrelsen	37,5%
Regionala utvecklingsnämnden	20,8%
Vårdvalsnämnden	12,5%
Patientnämnden	10,4%
Gemensamma nämnden för upphandling	2,1%
Gemensam nämnd för IT-drift och stöd	0,0%
Utskott	22,9%
Regionfullmäktige	75,0%
Revisionen	4,2%
Styrelse i bolag/förening	29,2%
Annat:	14,6%

11 9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?

Annat:

Valberedning
barnarenea.
Diverse av RF utsedda uppdrag
Folkhälso Z
patientnämnd
Inget

13 10. Anser du att styrelsens uppdrag är tydligt?



13 10. Anser du att styrelsens uppdrag är tydligt?

	Absoluta tal	%
Ja	30	62,5%
Nej	11	22,9%
Vet inte	7	14,6%
Ack. svar	48	

14 Kommentarer

Svar

Saknar helheten. Nu ligger RUN lite utanför

Förväntningarna på att hålla budget och samtidigt leverera bra vård till befolkningen i länet är tydlig men motsägelsefull.

* oklart i ansvarsfördelning mellan styrelse och RUN

Egentligen är uppdraget tydligt men bör kanske göras ännu tydligare.

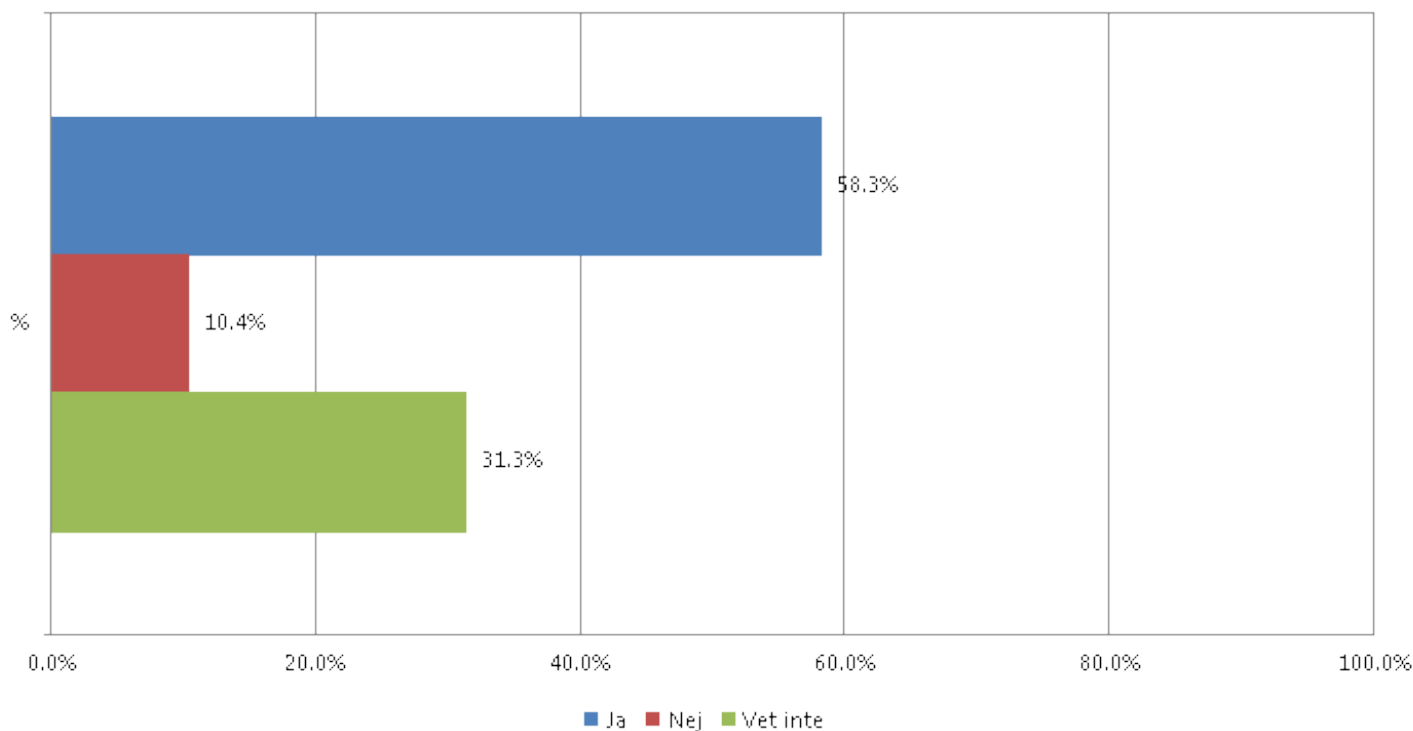
Uppdraget är tydligt men med nuvarande organisation fungerar det inte!

Det borde vara en hälso- och sjukvårdsnämnd jämsides med regionala utvecklingsnämnden och en regionstyrelse "över" dessa. Dagens styrelse klarar inte av att hantera strategiska frågor och ekonomi tillsammans med hälsa&sjukvård, det blir för mycket fokus på h&s och för lite på ekonomisk styrning. Styrelsen är både hälso och sjukvårdsnämnd och styrelse och det blir otydligt.

Styrelsens uppdrag är att verkställa merparten av Region Jämtland Härjedalens verksamheter. Till det anslås Regionstyrelsen en underfinansierad budget av fullmäktige. Hur styrelsens ska kunna verkställa sitt uppdrag med en budget som redan från början inte är väl förankrad är svårt att förstå, och i det blir också uppdraget högst otydligt.

Otydligt gällande fördelning mellan styrelsen och vårdvalsnämnd

15 11. Anser du att antalet sammanträden i styrelsen är tillräckliga?

**15 11. Anser du att antalet sammanträden i styrelsen är tillräckliga?**

	Absoluta tal	%
Ja	28	58,3%
Nej	5	10,4%
Vet inte	15	31,2%
Ack. svar	48	

16 Kommentarer**Svar**

Det är inte antalet möten det hänger på utan vilka beslut som tas på mötena. Finns det frågor som måste följas noggrannare kan styrelsen utse någon till detta. En viktigare fråga är om styrelseledamöterna har tillräckligt med ersättning för att fördjupa sig i sina uppdrag. Jag kan uppleva att det finns för många sidouppdrag som gör det svårt att hinna sätta sig in i de allt mer komplexa frågor som kan vara avgörande för bra innovativa beslut som kan påverka kostnaderna men ändå garantera en bra vård.

Det är hela demokratiska systemet som är underdimensionerat. För lite tid för stora uppdrag.

Har för dålig inblick i ärendehantering för att veta

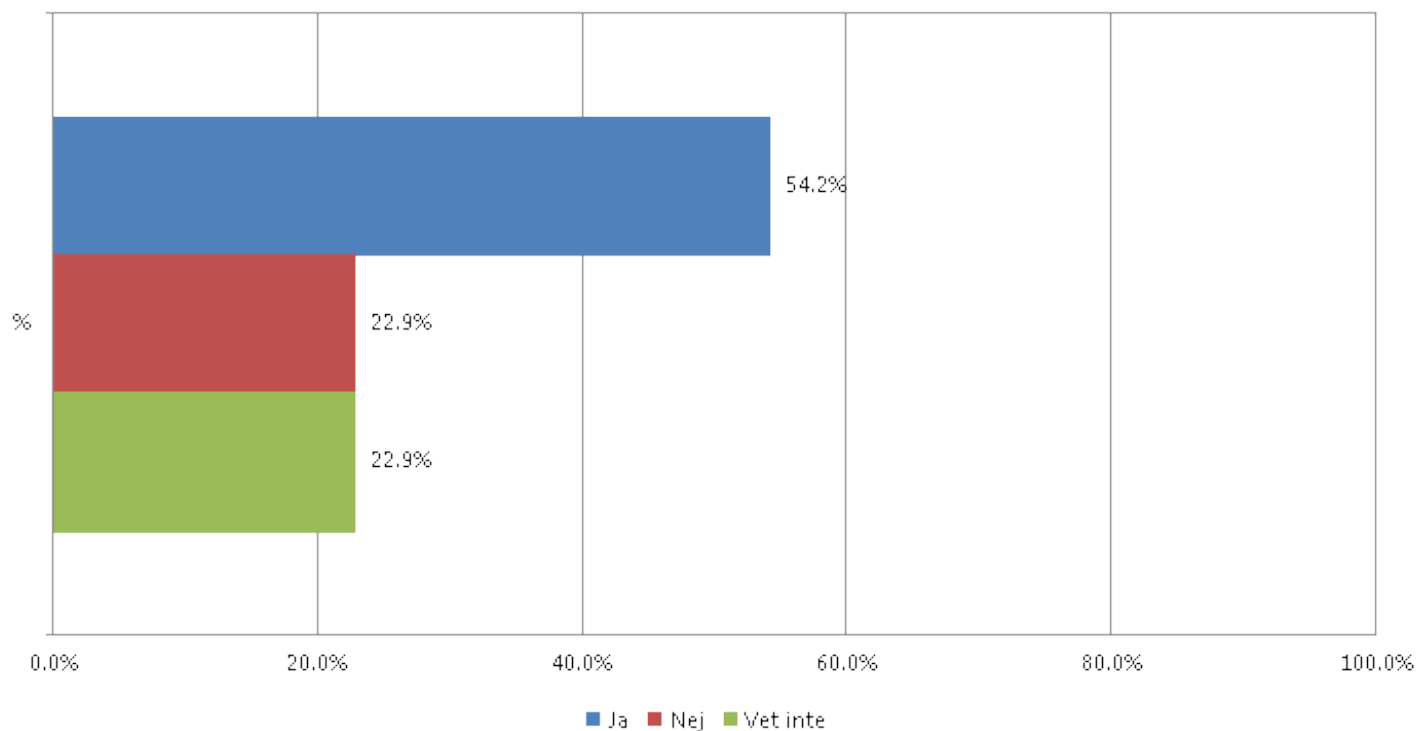
Svårt att säga, men minst ett i månaden måste det vara.

Borde vara fler

Men det skulle behövas med lean i informationerna!

Det är väldigt olika hur mycket/få ärenden det är.

17 12. Anser du att nämndernas uppdrag är tydliga?

**17 12. Anser du att nämndernas uppdrag är tydliga?**

	Absoluta tal	%
Ja	26	54,2%
Nej	11	22,9%
Vet inte	11	22,9%
Ack. svar	48	

18 Kommentar**Svar**

Mer utbildningsinsatser krävs, inte bara i det egna uppdraget utan även i andra nämnders uppdrag

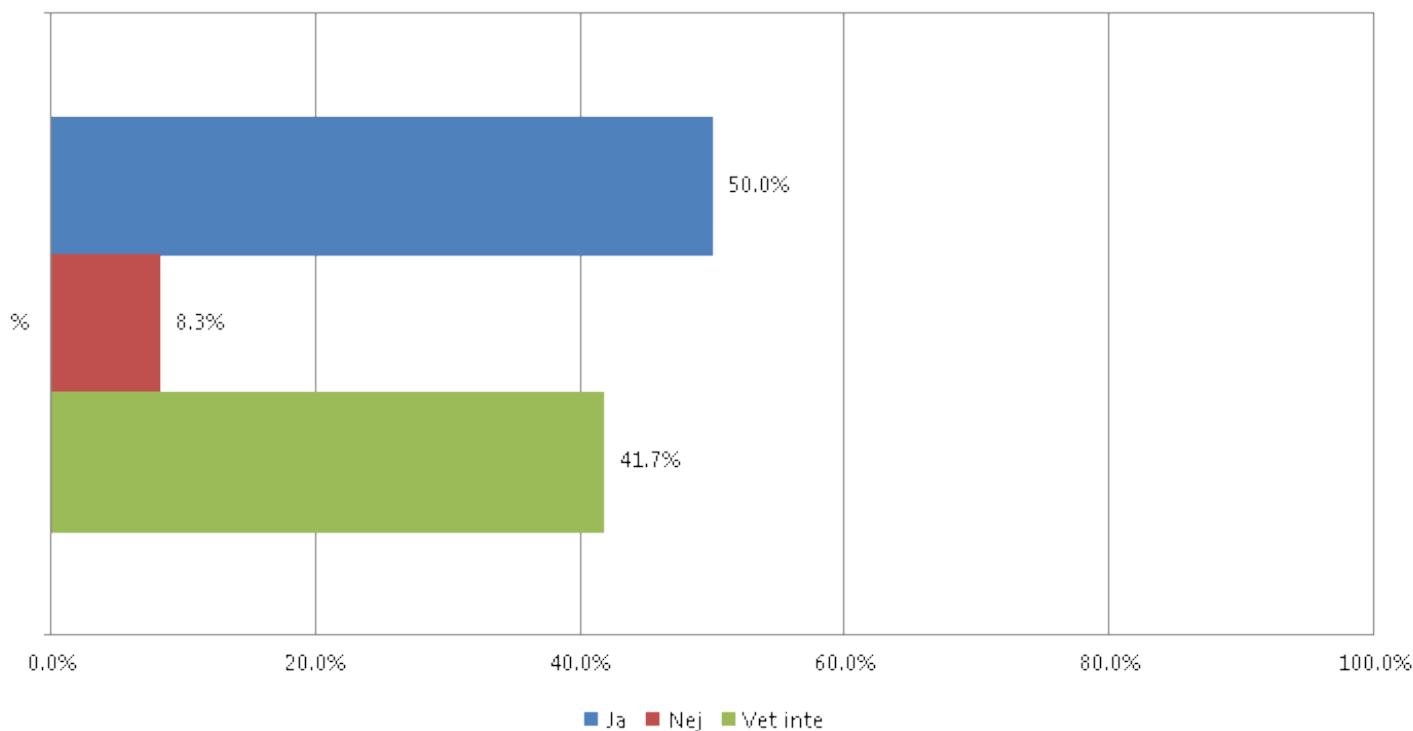
Dock saknas en hälsa&sjukvårdsnämnd

Finns en del otydligheter i patientnämndens reglementsvidrigt vi kommer att titta över när ny lagstiftning träder i kraft 20180201

Speciellt den sk "Häso- och sjukvårdsnämnden" som ska ligga på styrelsen.

I vart fall vårdvals-nämnden run vet jag inte

19 13. Anser du att nämndens antal sammanträden är tillräckliga?



19 13. Anser du att nämndens antal sammanträden är tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	24	50,0%
Nej	4	8,3%
Vet inte	20	41,7%
Ack. svar	48	

20 Kommentarer

Svar

Se svar på punkt 11.

Samma som tidigare. Förstora uppdrag, för få med ansvar, för lite betalt för att göra en seriös insats för medborgarna.

har för dålig insyn i ärendehantering för att veta

Beror helt och hållet vilken nämnd det handlar om. RU bör med tanke på deras uppdrag vara minst ett i månaden.

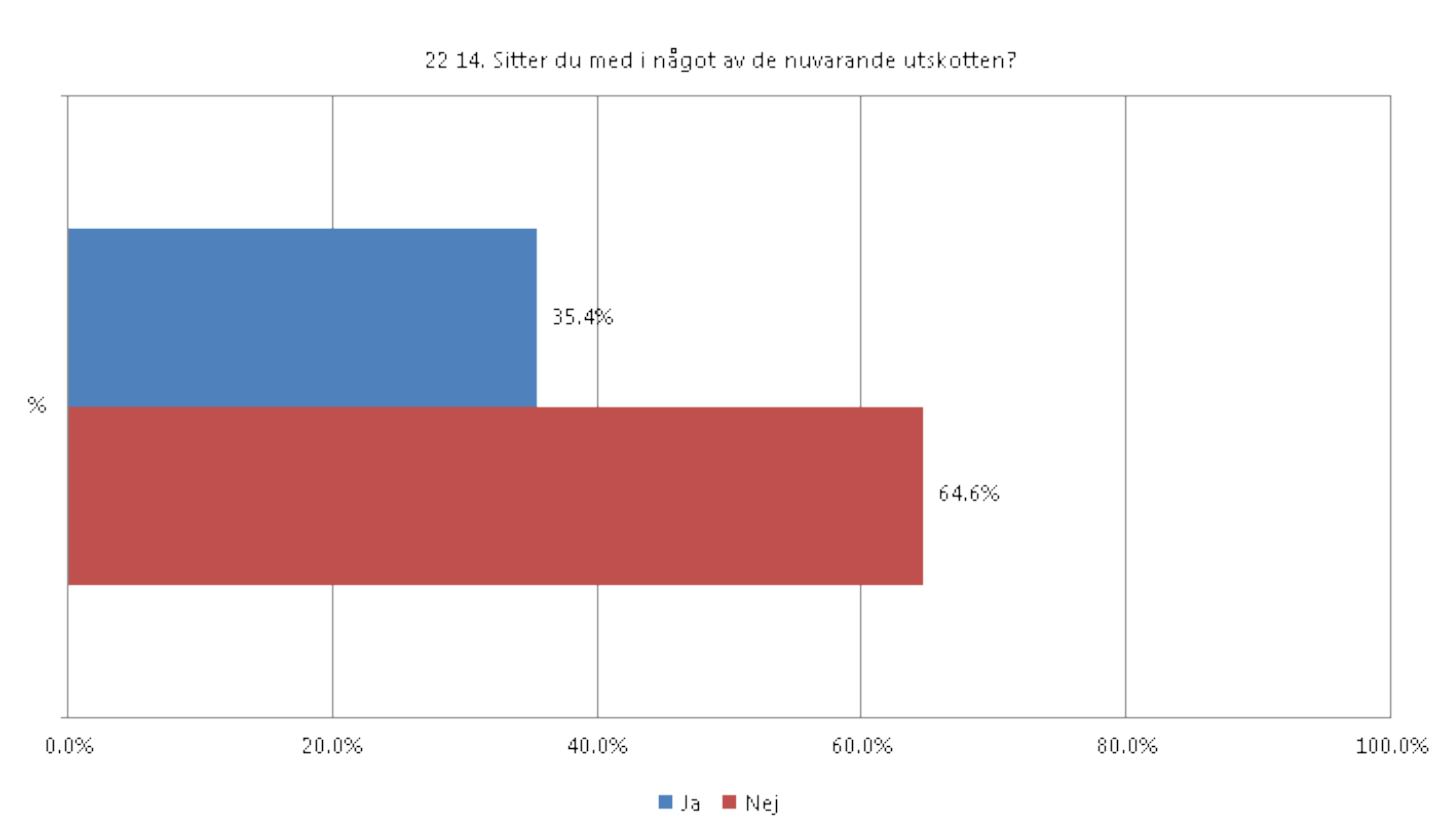
Revisionen bör träffas minst en gång i månaden för att hinna granska allt som skall granskas.

Tur att vi har ett revisionskontor som stöttar oss på ett bra sätt!

Vet inte vilken nämnd som åsyftas?

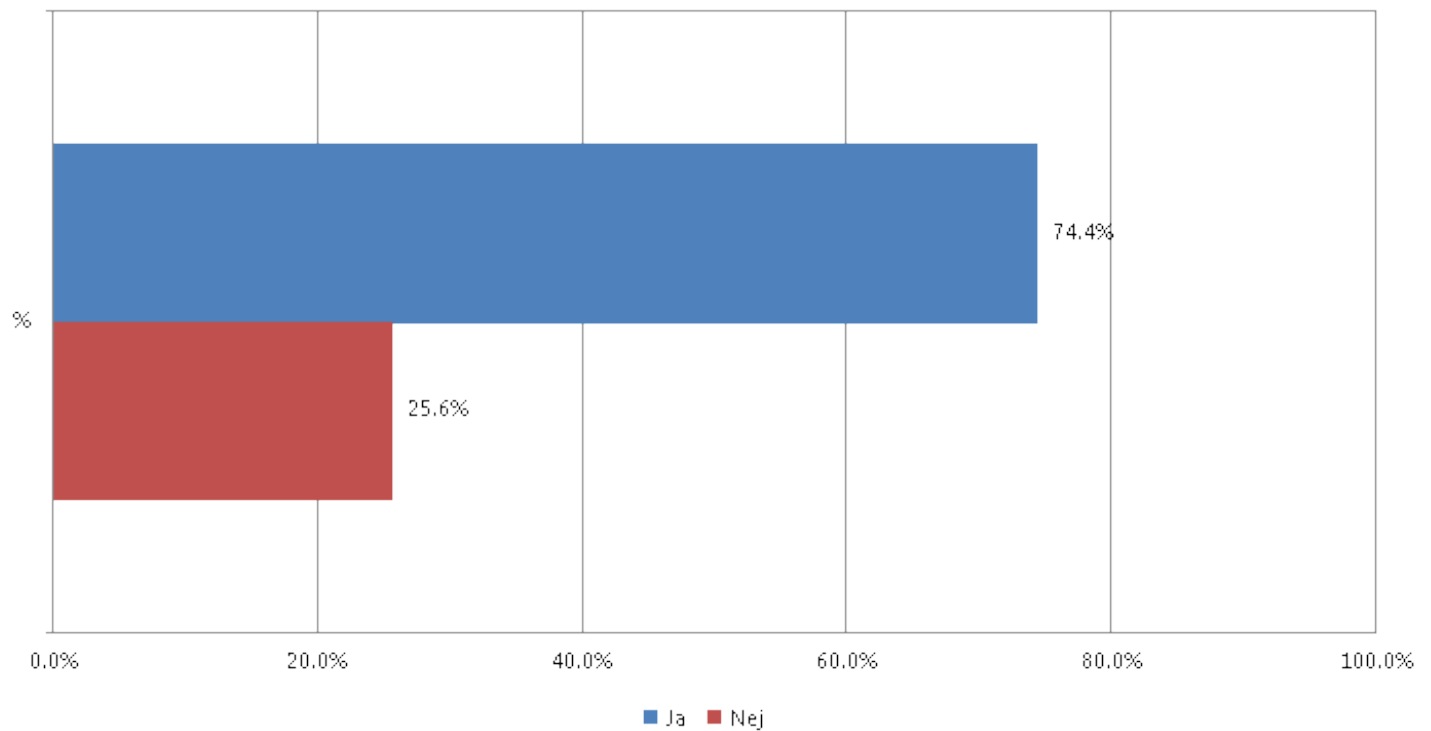
Vi har minskat till 5 sammanträden detta år inom patientnämnden dock kan ny lagstiftning fr o m 20180101 komma att medföra fler sammanträden kommande år

Sitter inte i någon nämnd



22 14. Sitter du med i något av de nuvarande utskotten?	Absoluta tal	%
Ja	17	35,4%
Nej	31	64,6%
Ack. svar	48	

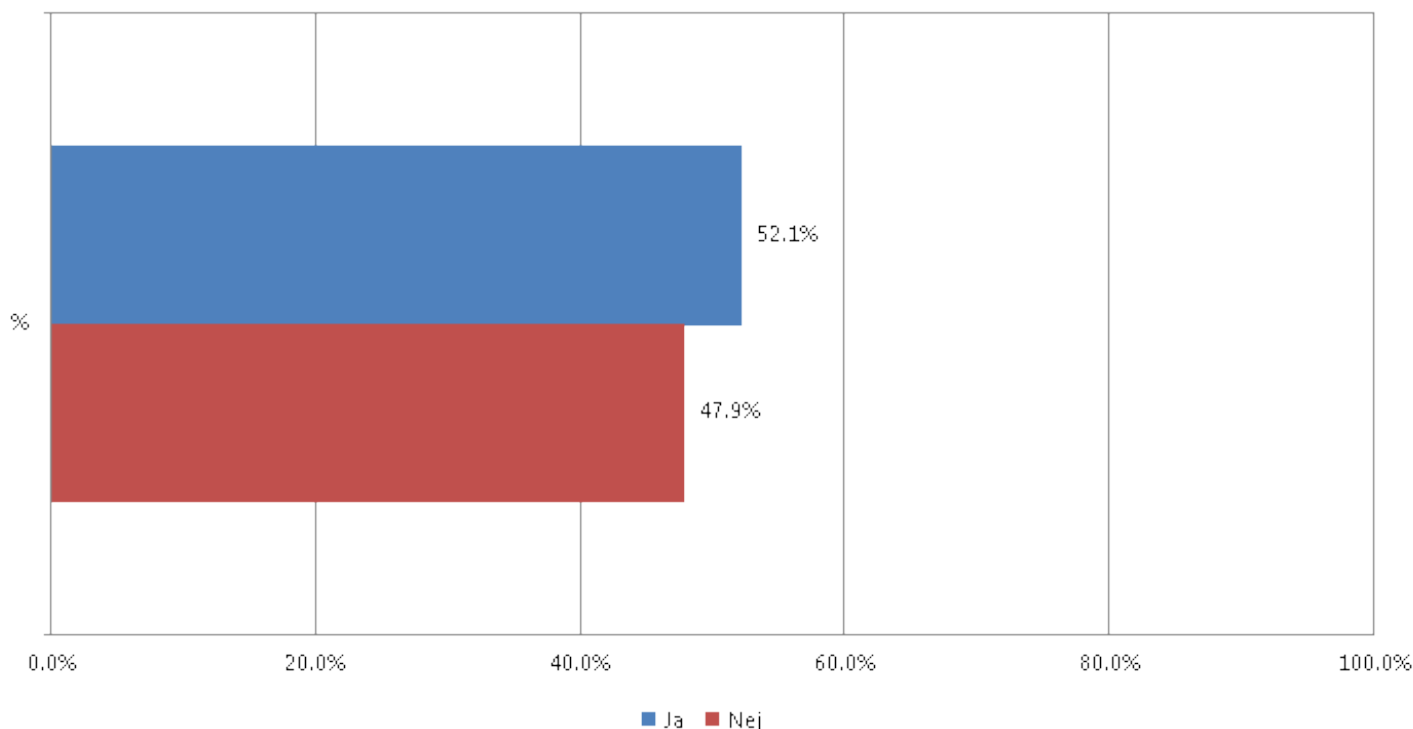
23 15. Anser du att utskottens antal sammanträden är tillräckliga?



23 15. Anser du att utskottens antal sammanträden är tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	32	74,4%
Nej	11	25,6%
Ack. svar	43	

24 16. Anser du att utskottens uppdrag är tydliga?

**24 16. Anser du att utskottens uppdrag är tydliga?**

	Absoluta tal	%
Ja	25	52,1%
Nej	23	47,9%
Ack. svar	48	

25 Vad i uppdragen behöver förtydligas?**Svar**

Utskotten måste få tydligare uttalat syfte och kanske även mandat. Det måste åtminstone finnas en rutin för kommunikation mellan utskott-nämnd och utskott-styrelse. Idag dyker ärenden upp i nämnd och styrelse som inte behandlats i utskotten. Om den arbetsordningen ska råda är min bestämda uppfattning att utskotten inte behövs. Där kan vi då spara in pengar.

insyns möjligheten för de partier som inte ingår i utskotten är inte tillräcklig

Vilka befogenheter som varje enhet har.

Tydligare uppdragsstyrning och beskrivning av vad som förväntas. Krav på tydlig målbild för verksamheten kopplat till fullmäktiges mål.

Styrning och ledning samt tydlighet vilken roll utskottet har i den politiska organisationen.

roll, mandat, uppgifter

RUNs utskott förefaller tydligare än utskotten i RS som tenderar bli "prat-utskott"

- Ett uttalat huvudansvar för de områden/beslut som är allas och ingens ansvar.

- Mer specialisering av utskottens uppdrag, d v s utökat antal utskott.

För att politiken måste möta upp/täcka in frågornas komplexitet, och på så sätt förmå arbeta strategiskt och resurseffektivt.

mer info

Frågorna 15 och 16 är inte tillämpliga för mig som endast sitter i patientnämnden! Jag har ingen åsikt om utskotten eftersom jag inte sitter i något!

Men för att kunna gå vidare i enkäten var man tvungen att avge ett svar! Bortse från dem!

Tydligare mandat

Vem gör vad ? dvs. i förhållande till Styrelse, nämnd, utskott.

Förstår inte alls syftet med stängda utskottsmöten för endast de som sitter i utskotten ska få dragningar som skulle vara intressant för hela styrelsen.

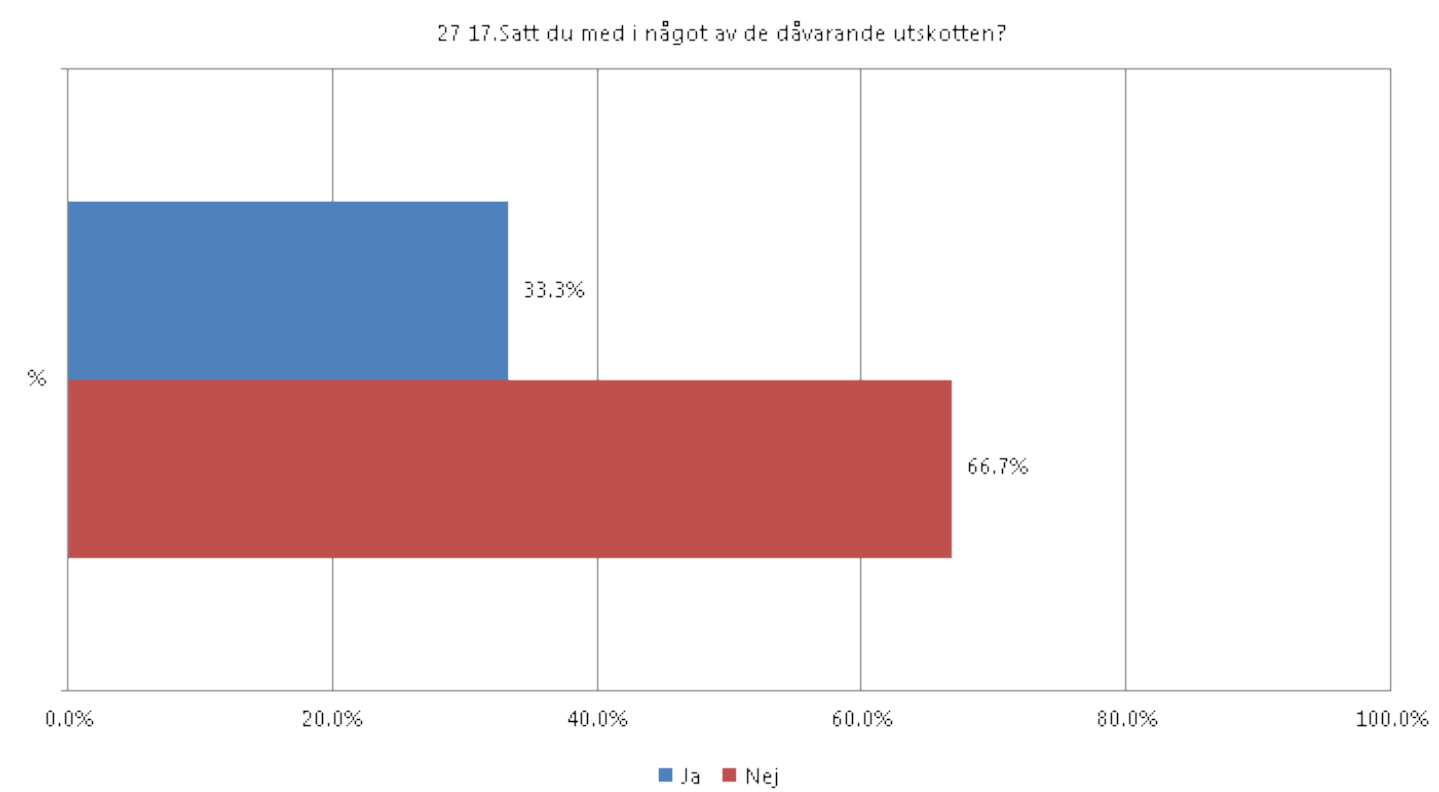
25 Vad i uppdragen behöver förtydligas?

Svar

Utskotten redovisas sällan till styrelsen.

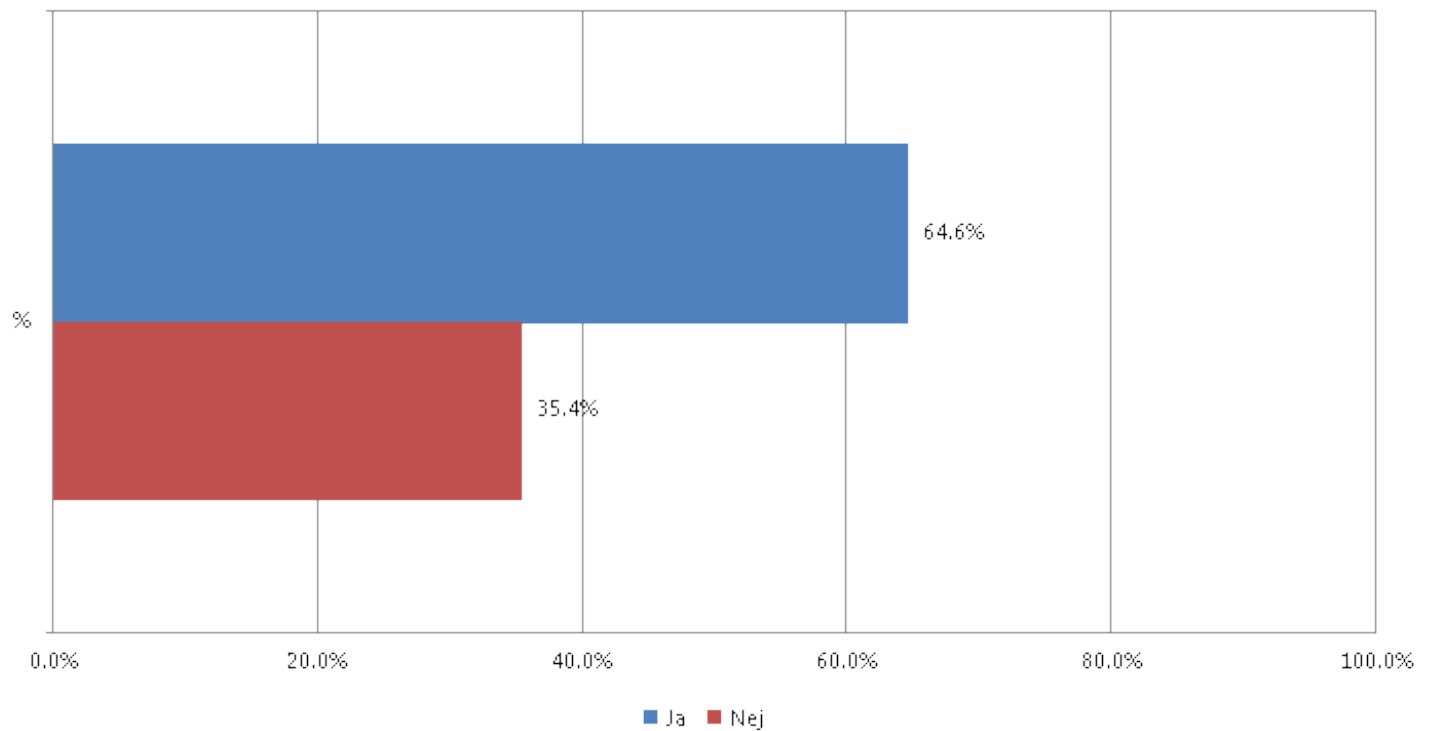
Utskottet för hälsa och sjukvård är en halvdag med information så många fler borde få lyssna till från regionstyrelsen.
Styrelsen och RUN använder sina utskott på olika sätt.

I styrelsen är det otydliga ansvar och uppdrag i de olika utskotten, och de verkar vara väldigt olika prioriterade.
Tydligare avgränsningar till vad de skall syssla med
Eftersom jag inte sitter med i något utskott är fråga 14 och 15 irrelevanta
Uppdraget från styrelsen bör vara tydligare.



27 17. Satt du med i något av de dåvarande utskotten?	Absoluta tal	%
Ja	16	33,3%
Nej	32	66,7%
Ack. svar	48	

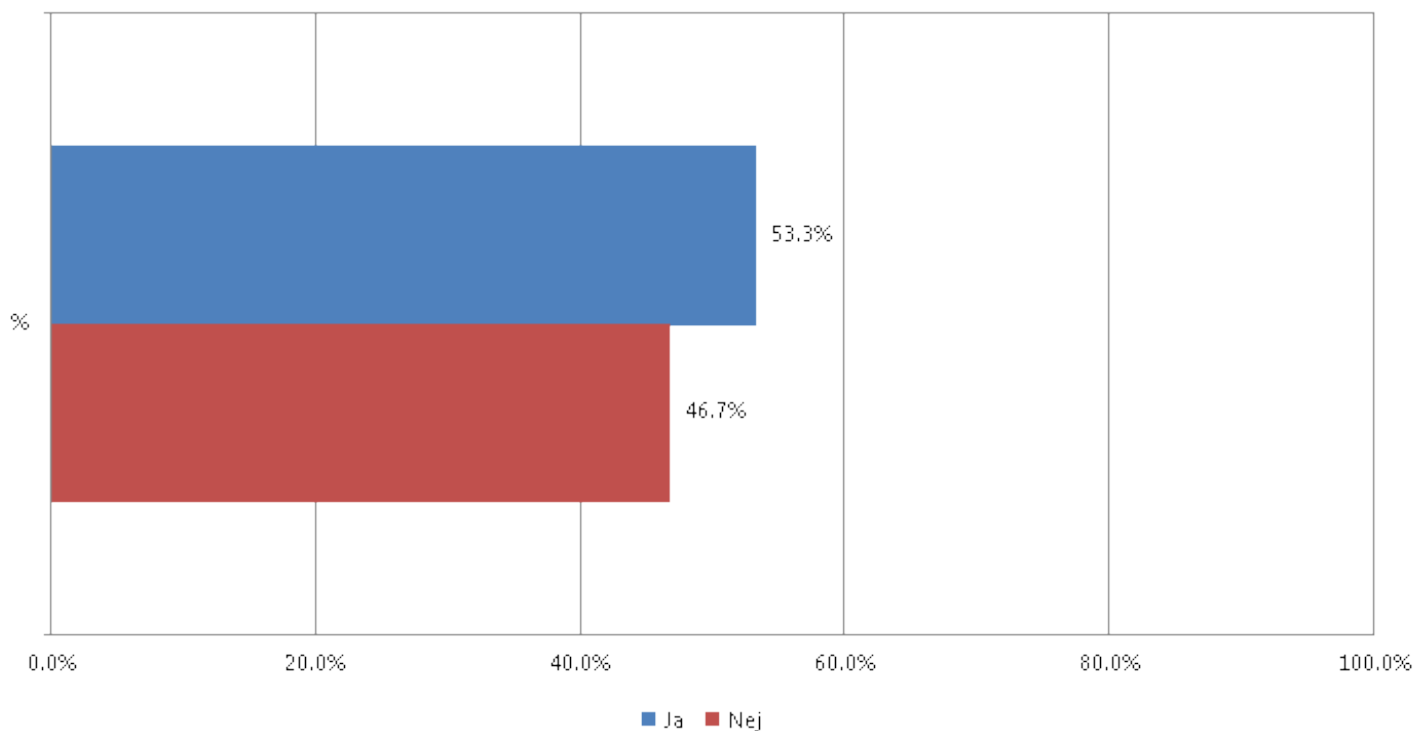
28 18. Anser du att utskottens antal sammanträden var tillräckliga?



28 18. Anser du att utskottens antal sammanträden var tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	31	64,6%
Nej	17	35,4%
Ack. svar	48	

29 19. Anser du att utskottens uppdrag var tydliga?

**29 19. Anser du att utskottens uppdrag var tydliga?**

	Absoluta tal	%
Ja	24	53,3%
Nej	21	46,7%
Ack. svar	45	

30 Vad i uppdragen var det som inte var tydligt?**Svar**

Vet inte eftersom jag inte var aktiv i regionpolitiken då men det fanns inget svarsalternativ (vet ej).

Kan ej besvara 18 och 19 då jag ej var med.

Ansvar och befogenhet

Med utskott menar ni väl de som fanns på 1990-talet och det var i ett sånt jag satt i då.

RUNs utskott förefaller tydligare än utskotten i RS som tenderar bli "prat-utskott"

Se tidigare kommentar!

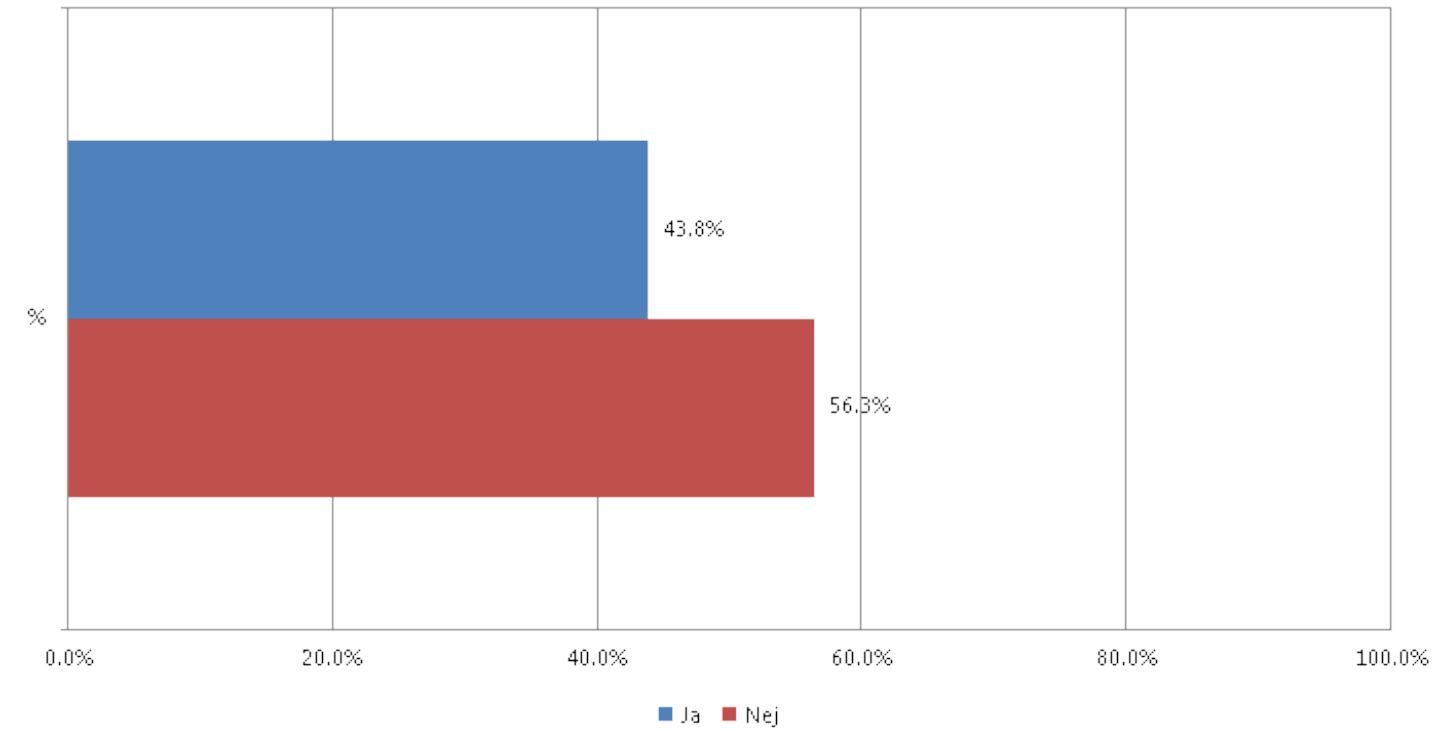
Mandatet

Vg se ovan

Det finns ingen vet ej knapp därför nej

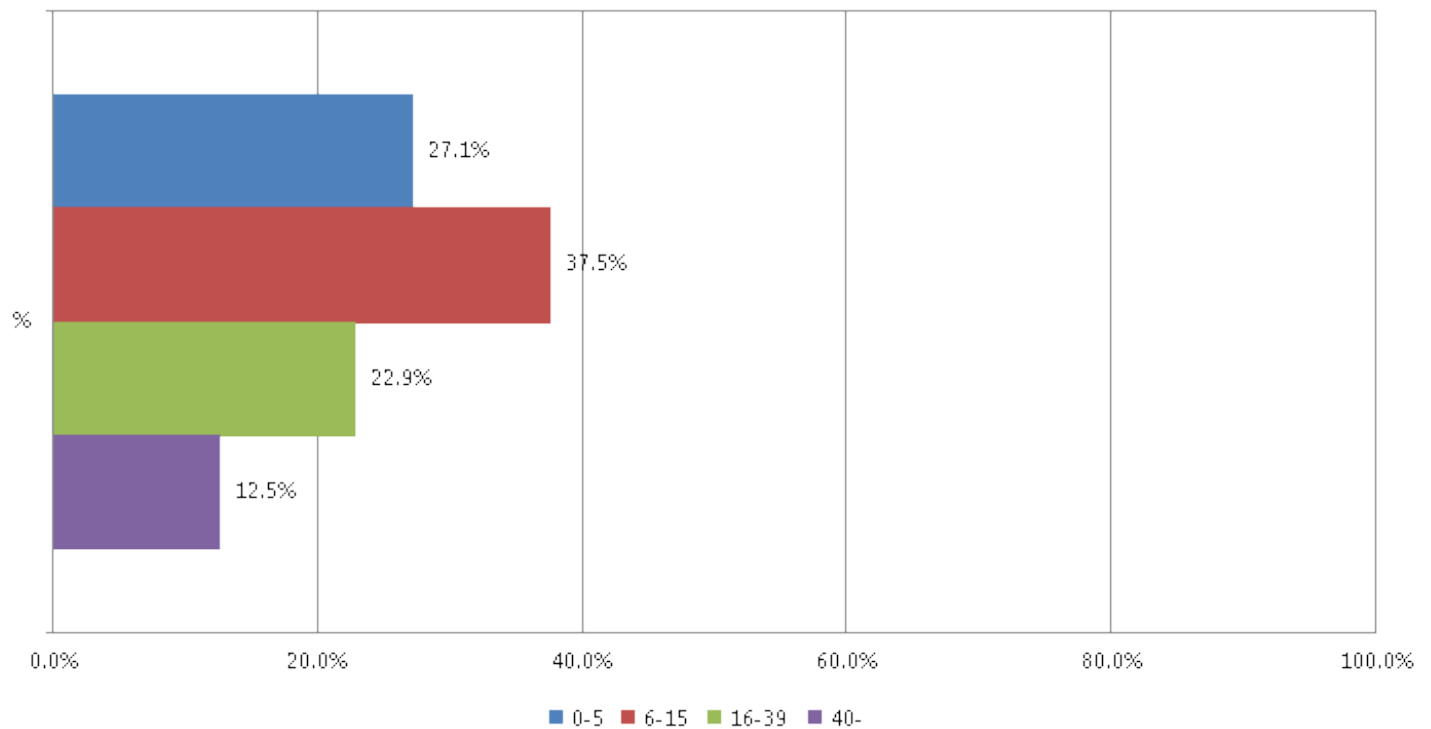
Fråga 18 och 19 är relevanta eftersom jag svarat nej på fråga 17

31 20.Har du årsarvode?



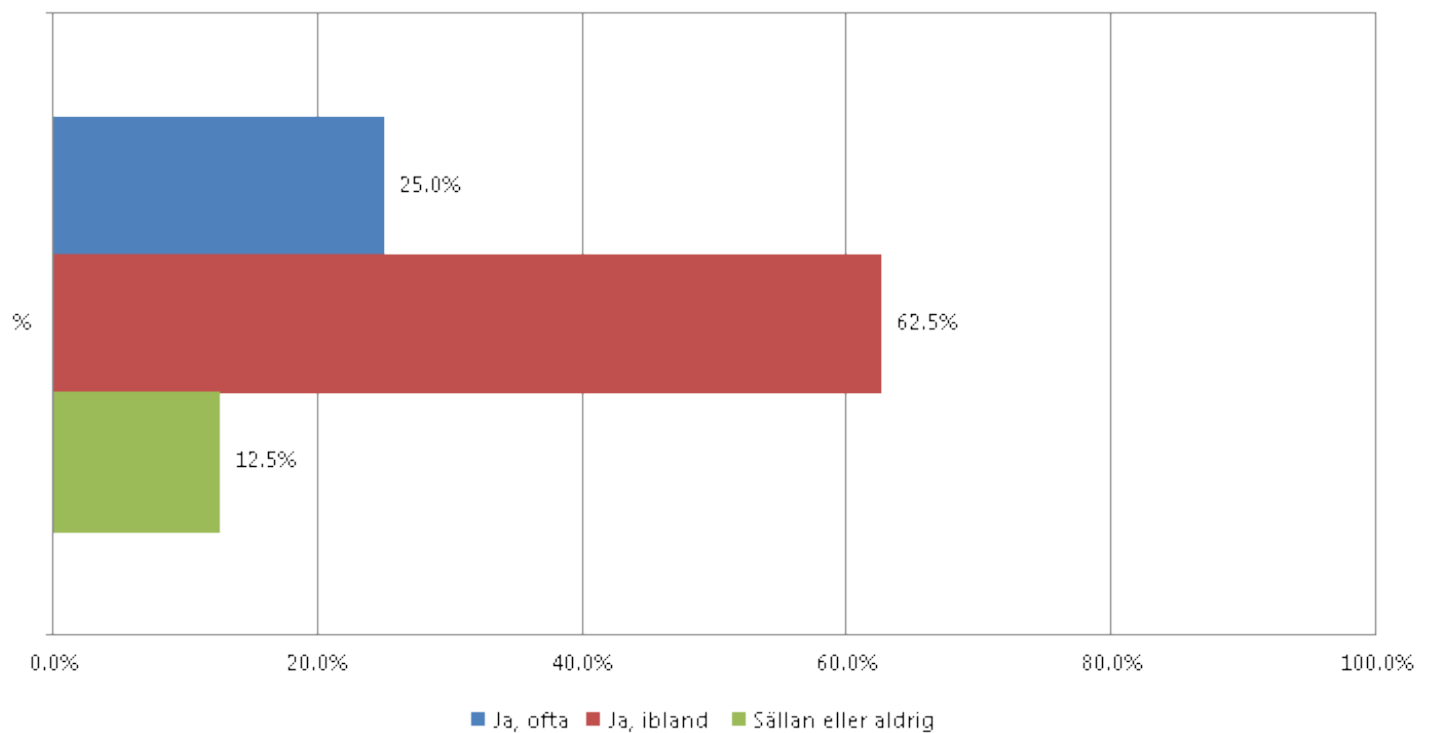
31 20. Har du årsarvode?	Absoluta tal	%
Ja	21	43,8%
Nej	27	56,2%
Ack. svar	48	

33 a. Antal timmar per vecka i genomsnitt?



33 a. Antal timmar per vecka i genomsnitt?	Absoluta tal	%
0-5	13	27,1%
6-15	18	37,5%
16-39	11	22,9%
40-	6	12,5%
Ack. svar	48	

34 b. Tas helgdagar i anspråk för uppdraget?

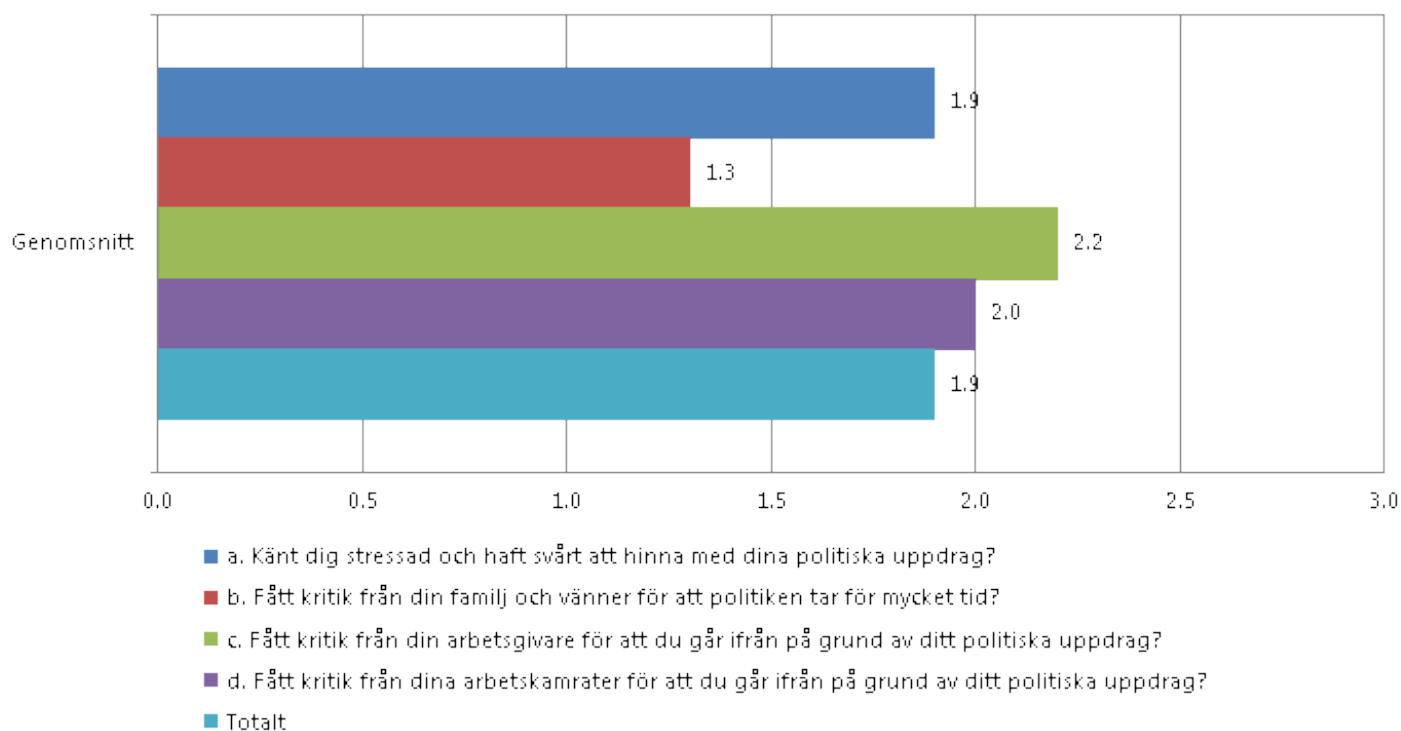
**34 b. Tas helgdagar i anspråk för uppdraget?**

	Absoluta tal	%
Ja, ofta	12	25,0%
Ja, ibland	30	62,5%
Sällan eller aldrig	6	12,5%
Ack. svar	48	

35 22. Till vilken typ av regionsaktiviteter använder du din tid? Uppskatta antal timmar per en genomsnittlig månad.

Inläsning av skriftligt material	Sammanträde fullmäktige/styrelse/utskott	Sammanträde inom partigruppen	Sammankomst inom partiets grundorganisation eller andra partiet närstående organisationer	Kontakter med enskilda tjänstemän	Kontakter med verksamhetsföreträdare	Annat
8	30	6	6	1	1	12
10	16	16	8	3	3	
4	2	4	8	4	2	
8	8	4	4	1		
60	10	10	10	5	5	
47	80	16	80	8	8	
4	32	2	10	2	1	1
2	20	5	0	4	8	
ca 25 timmar/månad	15 timmar/månad	20 timmar/månad	25 timmar/månad	6 timmar/månad	8 timmar/månad	planering 15 timmar/månad
10	20	3	4	3		
20 timmar/månad	100 timmar/månad	8 timmar/månad	5 timmar/månad	8 timmar/månad	8 timmar/månad	8 timmar/månad
8	30	8	3	8	5	
ja	ja	ja	ja		ja	
5	5	3	5	1	1	
10	24	10	16	4	3	16
5	8	3	6			
30	16	16	8	1	2	
5 timmar	10 timmar	3 timmar	0 timmar	0 timmar	1 timmar	19 timmar
3	2	2	1			
8	15	20	10	5	5	10
8	12	3	6	1	1	0
35	50	20	10	40	30	
10	15	8	4	4	2	2
Ja	Ja	Ja	Ja	Ibland	Ibland	
15	24	8	2	2	0	
6	10	1	3	0	0	
5	37	9	8	1	0	
3-5 timmar	24-35 timmar	6-9 timmar	5-15 timmar			
5	5	10	20			
4-6	10-20	5-10	2-4	0-1 d	0-1	1-2
10 h ca	8 h en gång i månaden förutom RF tvådagars varannan månad	3 h ca	2 h	2 h	högst 1 h	
1,0						
2	2	2	2	2	2	2
6	12	20	4	3	1	
20	120	10	10	16	6	6
4	16	5	10	0	0	
8	15	0	0	3	1	
4	8	4	4	2	1	2 Följa forskning och media
40	40	16	8	10	8	78
6	40	10	2	5	3	
omöjligt att svara på	olika beroende på om det är RF el ej	ca 1 dag/månad	olika			
15	40	8	4	10	2	15

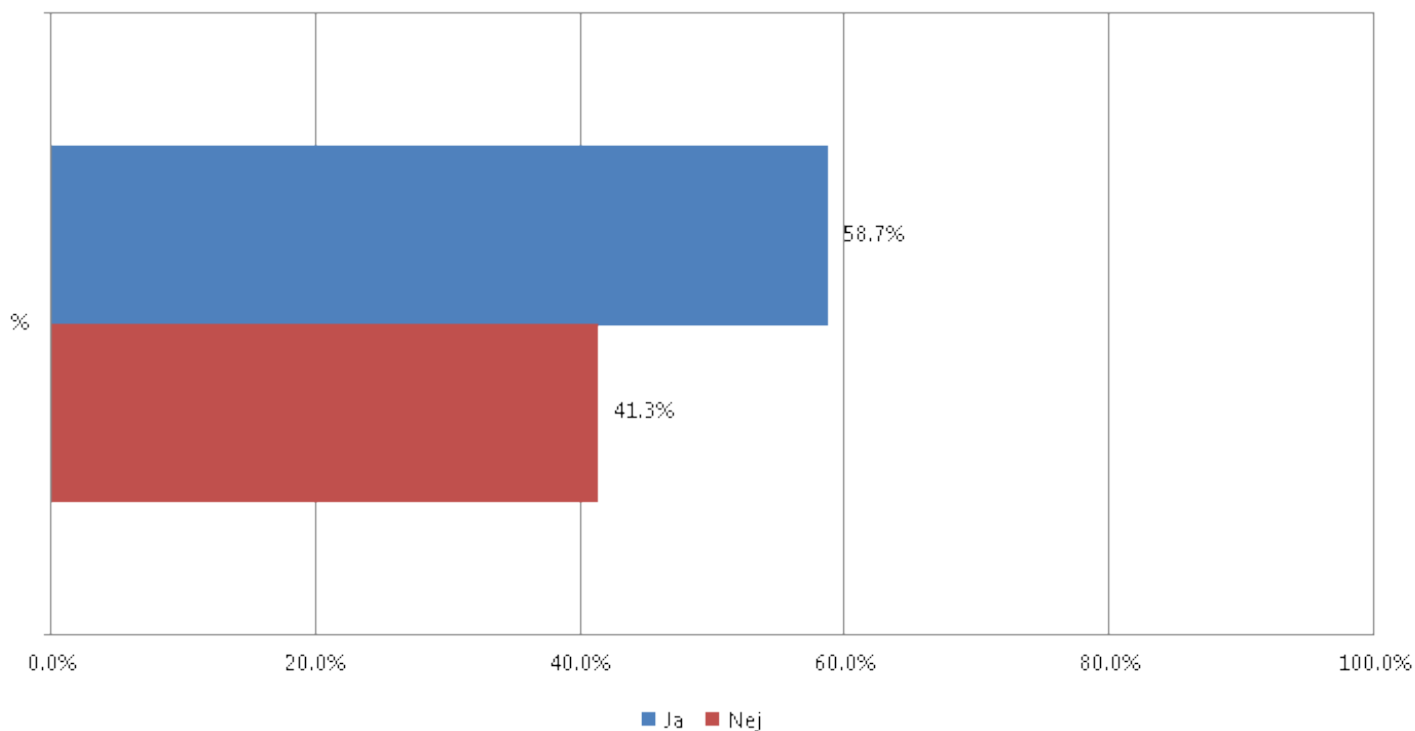
36 23. Har du under senaste året:: Genomsnitt



36 23. Har du under senaste året::	Ja, ofta		Ja, ibland		Sällan		Aldrig		Ack. svar	Genomsnitt
	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a. Känt dig stressad och haft svårt att hinna med dina politiska uppdrag?	11	23,9%	22	47,8%	9	19,6%	4	8,7%	46	1,9
b. Fått kritik från din familj och vänner för att politiken tar för mycket tid?	13	28,3%	18	39,1%	5	10,9%	10	21,7%	46	2,3
c. Fått kritik från din arbetsgivare för att du går ifrån på grund av ditt politiska uppdrag?	5	10,9%	8	17,4%	7	15,2%	26	56,5%	46	3,2
d. Fått kritik från dina arbetskamrater för att du går ifrån på grund av ditt politiska uppdrag?	9	19,6%	7	15,2%	7	15,2%	23	50,0%	46	3,0
Totalt	46				2,6					

Horisontell procentberäkning

37 24. Har du som förtroendevald specialiserat dig på en eller några frågor?



37 24. Har du som förtroendevald specialiserat dig på en eller några frågor?

	Absoluta tal	%
Ja	27	58,7%
Nej	19	41,3%
Ack. svar	46	

38 Kommentarer

Svar

Hälso- och sjukvården

De två sista frågorna på punkt 23. är inte relevanta för en företagare.

Jag har ansvar för olika områden

Tillgänglighet, funktionsnedsättnings och psykiatripolitiken.

Kommenterar fråga 23. Då jag är helt tjänstledig får jag ingen kritik från arbetsgivare och kollegor.

Har dock inte heltidsuppdrag i regionen.

Ambulansverksamhet

Möjligen ekonomifrågor

kollektivtrafik, internationellt,

Generalist med fokus på regional utveckling, infrastruktur o ekonomi

integrations frågor

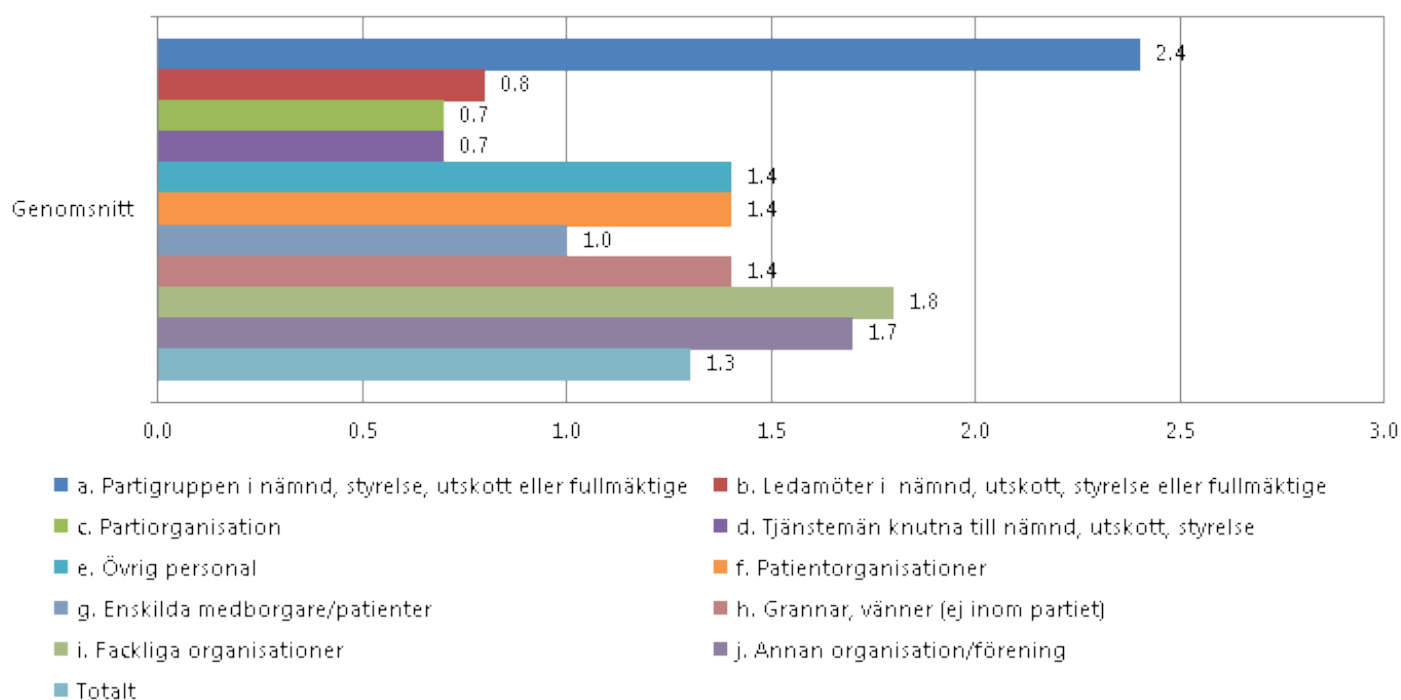
Inte frågor men områdena Hälso och sjukvård och ekonomi

Regional Utveckling, Digitalisering och Större valfrihet inom vården

39 25. Som förtroendevald kan man vara engagerad mer i vissa frågor och ämnesområden än andra. Vilka tre frågor/ämnesområden har du ägnat mest tid och engagemang under innevarande mandatperiod?

1	2	3
Ekonomi	Sjukvård	Regional utveckling
regional utveckling	bredband	avgifter
Kultur	Sjukvård	Utbildning
x	y	z
miljö	hälsa-sjukvård	ekonomi
Hälso- och sjukvården	Folkhälsa	Lite regional utveckling
Kost	Rehab	Primärvård
tandvården	migration	komunpolitik
mitt	ditt	eget
maskineriet i fullmäktige o ansvarsprövning	jämställdhet	flykting/integration
Ekonomi/ledarskap	Infrastruktur	Personalfrågor
Hälsa och sjukvård	Demokratifrågor	Decentralisering
Kollektivtrafik/Infrastruktur	Bolagsfrågor	Övrig Regional Utveckling
sjukvårdsfråor,spec geriatrik , barn och unga	personalfrågor	sjukskrivningar
Tillgängligheten inom vården	Personalfrågor	Rättvis vård oavsett var man bor
hälso och sjukvårdens tillgänglighet	Kollektivtrafikens utveckling	Europeiskt påverkansarbete
Folkhälsa	Regionförstoring	Ungas rätt
Samhällsbyggande	Ekonomi	Vård
integration	sjukvård	miljö
Patientsäkerhet	Ekonomi	Teknisk utveckling
Primärvård	Folktandvård	Övergripande
Ekonomi	Organisation	Verksamhetsstöd
Näringsliv	Folkhälsa	Hälso o sjukvård
-	-	-
Infrastruktur, bredband/fiber	Ekonomi	Allmän politiska frågor
Regional Utveckling	Regionens ekonomi	Valfrihet inom vården
Ekonomi	Primärvård	Barns rättigheter
Digital utveckling	Organisation	Folkhälsa
Personalärenden	Arbetsmiljö	Arbetsorganisation
Framtidens sjukvård, drift och finansiering	Personalpolitik och rekrytering	Patientsäkerhet
f	ff	f
Ekonomi	sjukvårdsfrågor	regional utveckling
hälso o sjukvård	anställda	patienter
Kommunikation	organisation	Sociala
motioner	interpellationer	voteringar
Trafik- och infrastruktur	Hälso- och sjukvård	Kommunal samverkan
Vårdpolitiska frågor	Personalpolitiska frågor	Bostadspolitiska frågor
Frågor som hör till vårdvalsnämnden	tillgänglighet i sjukvården	psykiatri
revisionsfrågor	ansvarsprövning	granskningsrapporter
Regional utveckling	Hälsosam miljö	Folkhälsa
Ekonomi	Hälso och sjukvård	Region och finansplan
Ekonomi	Vårdvalet	Primärvård
regionens frågor	regionens frågor	regionens frågor
Hälso- och sjukvård	Ekonomi	Kollektivtrafik
Tillgänglighet	Assistans och LSS	Psykvården

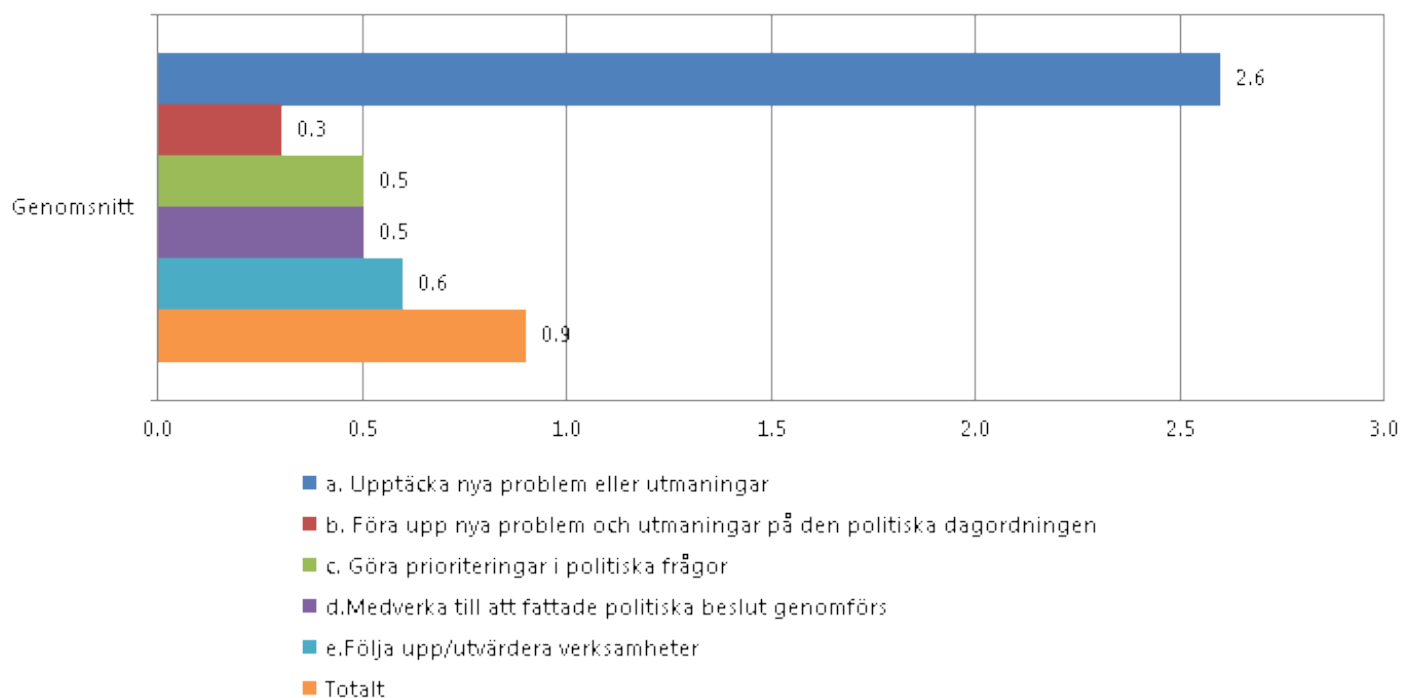
40 Tänk på EN av dessa frågor. Ta ställning till hur betydelsefullt tillgång till olika personer och organisationer varit för dig i ditt politiska arbete med denna fråga.: Genomsnitt



40 Tänk på EN av dessa frågor. Ta ställning till hur betydelsefullt tillgång till olika personer och organisationer varit för dig i ditt politiska arbete med denna fråga.:

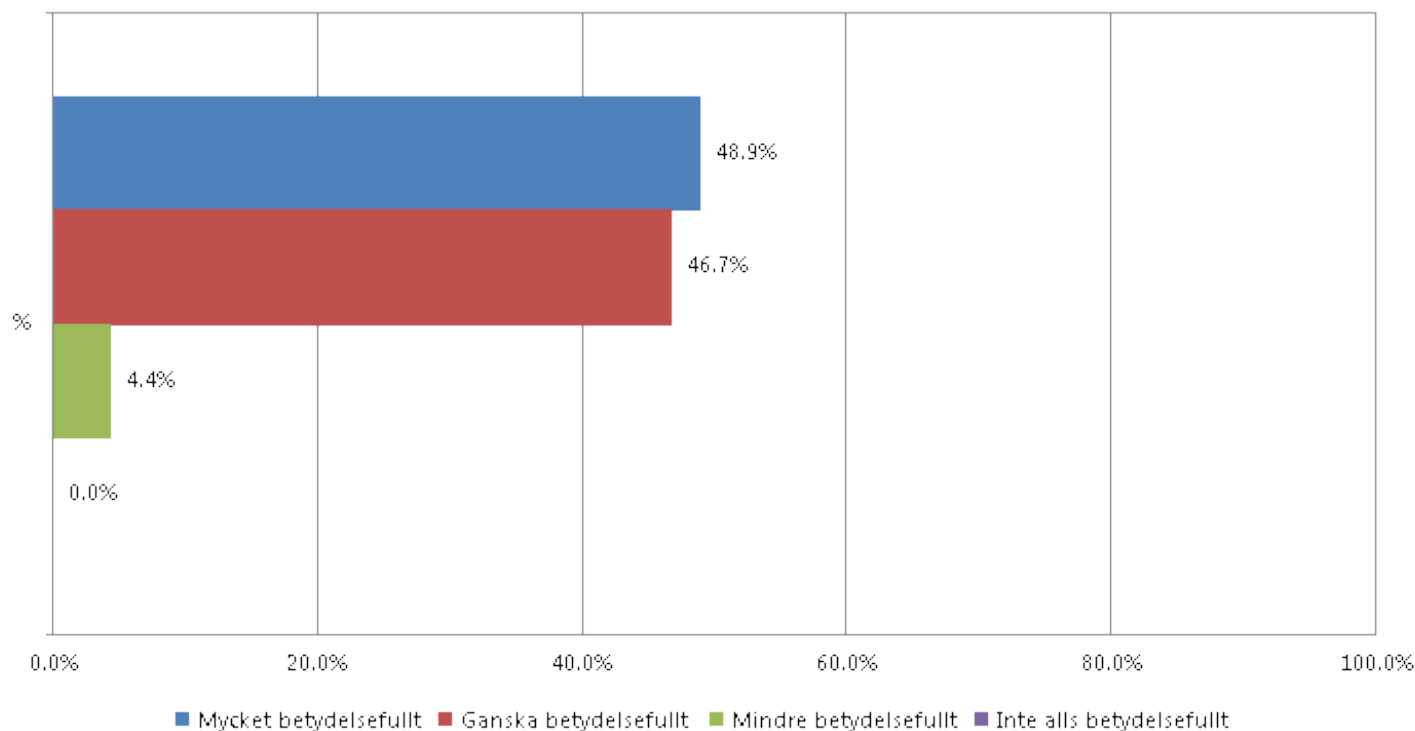
	Mycket betydelsefulla		Ganska betydelsefulla		Mindre betydelsefulla		Inte alls betydelsefulla		Ack. svar	Genomsnitt
	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a. Partigruppen i nämnd, styrelse, utskott eller fullmäktige	25	55,6%	14	31,1%	5	11,1%	1	2,2%	45	2,4
b. Ledamöter i nämnd, utskott, styrelse eller fullmäktige	19	42,2%	16	35,6%	10	22,2%	0	0,0%	45	1,8
c. Partiorganisation	20	44,4%	19	42,2%	6	13,3%	0	0,0%	45	1,7
d. Tjänstemän knutna till nämnd, utskott, styrelse	19	42,2%	20	44,4%	5	11,1%	1	2,2%	45	1,7
e. Övrig personal	12	26,7%	14	31,1%	10	22,2%	9	20,0%	45	2,4
f. Patientorganisationer	11	24,4%	13	28,9%	15	33,3%	6	13,3%	45	2,4
g. Enskilda medborgare/patienter	16	35,6%	14	31,1%	12	26,7%	3	6,7%	45	2,0
h. Grannar, vänner (ej inom partiet)	11	24,4%	12	26,7%	16	35,6%	6	13,3%	45	2,4
i. Fackliga organisationer	7	15,6%	9	20,0%	15	33,3%	14	31,1%	45	2,8
j. Annan organisation/förening	5	11,1%	14	31,1%	14	31,1%	12	26,7%	45	2,7
Totalt			45				2,2			
Horisontell procentberäkning										

41 26. Tycker du ditt engagemang som förtroendevald är betydelsefulla i några av nedanstående påståenden
När det gäller att: Genomsnitt



41 26. Tycker du ditt engagemang som förtroendevald är betydelsefulla i några av nedanstående påstående När det gäller att::	Mycket betydelsefullt		Ganska betydelsefullt		Mindre betydelsefullt		Inte alls betydelsefullt		Ack. svar	Genoms nitt
	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a. Upptäcka nya problem eller utmaningar	31	68,9%	12	26,7%	2	4,4%	0	0,0%	45	2,6
b. Föra upp nya problem och utmaningar på den politiska dagordningen	32	71,1%	12	26,7%	1	2,2%	0	0,0%	45	1,3
c. Göra prioriteringar i politiska frågor	23	51,1%	20	44,4%	2	4,4%	0	0,0%	45	1,5
d. Medverka till att fattade politiska beslut genomförs	25	55,6%	16	35,6%	4	8,9%	0	0,0%	45	1,5
e. Följa upp/utvärdera verksamheter	26	57,8%	14	31,1%	4	8,9%	1	2,2%	45	1,6
Totalt			45				1,7			
Horisontell procentberäkning										

42 27. Hur skulle du sammantaget vilja bedöma ditt arbete som förtroendevald?



42 27. Hur skulle du sammantaget vilja bedöma ditt arbete som förtroendevald?

	Absoluta tal	%
Mycket betydelsefullt	22	48,9%
Ganska betydelsefullt	21	46,7%
Mindre betydelsefullt	2	4,4%
Inte alls betydelsefullt	0	0,0%
Ack. svar	45	

43 Kommentarer

Svar

Det är svårt att som fritidförtroendevald bli tillräckligt insatt i komplexa frågor. Det borde även finnas tid att sätta sig in hur man löser våra utmaningar på andra håll. Men krav på att politiken ska spara så finns risken att vi inte hinner sätta oss in i frågorna tillräckligt vilket ökar risken för att knappa resurserna äts upp nationella riktlinjer etc. Samt att vi inte hinner träffa de människor som vi ska representera våra medborgare i detta stora län. Man vill alltid göra mer än vad som är möjligt.

Jag känner att det jag gör är viktigt.

Vi skall ju vara befolkningens företrädare i organisationen och se till att skattemedlen används på mest effektiva sätt.

Diplomatisk

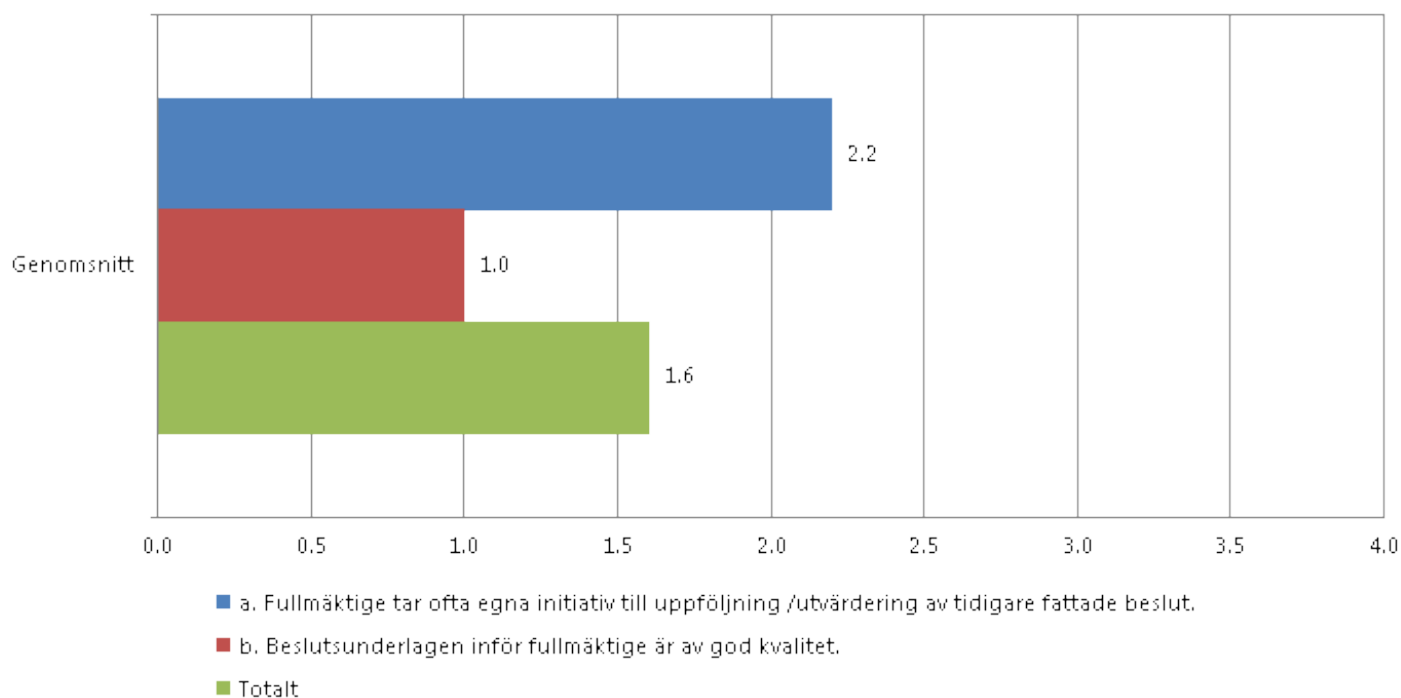
frågorna 25-27 förstår jag absolut inte vad de har för relevans och värde när det handlar om att utvärdera den politiska organisationen. Så jag har svaret enbart för att komma vidare. Svarerna är betydelselösa!

Utmanande och mycket krävande men också mycket intressant givande och tom roligt!

ff

44 28. Vad kännetecknar det politiska arbetet i fullmäktige? Vi vill be dig ta ställning till några påståenden::

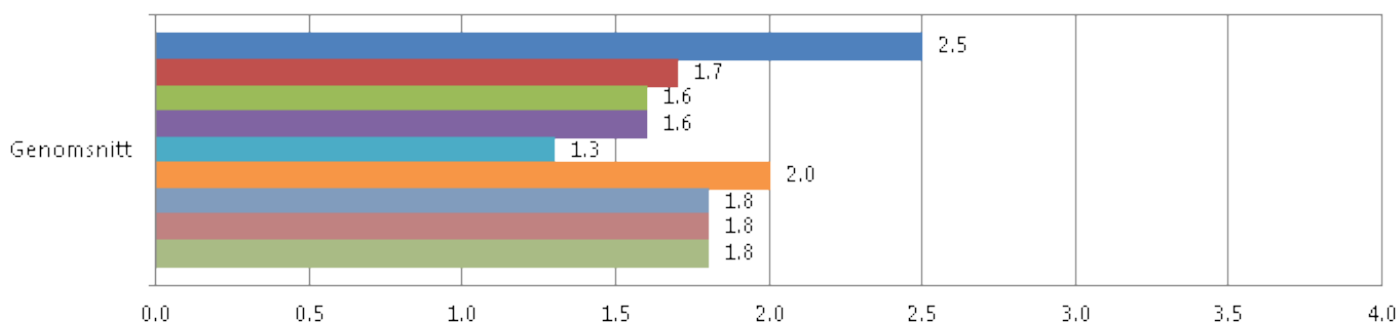
Genomsnitt



44 28. Vad kännetecknar det politiska arbetet i fullmäktige? Vi vill be dig ta ställning till några påståenden::	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Fullmäktige tar ofta egna initiativ till uppföljning /utvärdering av tidigare fattade beslut.	5	11,1%	14	31,1%	18	40,0%	3	6,7%	5	11,1%	45	2,2
b. Beslutsunderlagen inför fullmäktige är av god kvalitet.	10	22,2%	30	66,7%	3	6,7%	1	2,2%	1	2,2%	45	2,0
Totalt				45						2,1		

Horisontell procentberäkning

45 29. En av intentionerna med den politiska organisationen är att de förtroendevalda och verksamheten ska fungera ihop. Vi vill be dig ta ställning till följande påståenden:: Genomsnitt

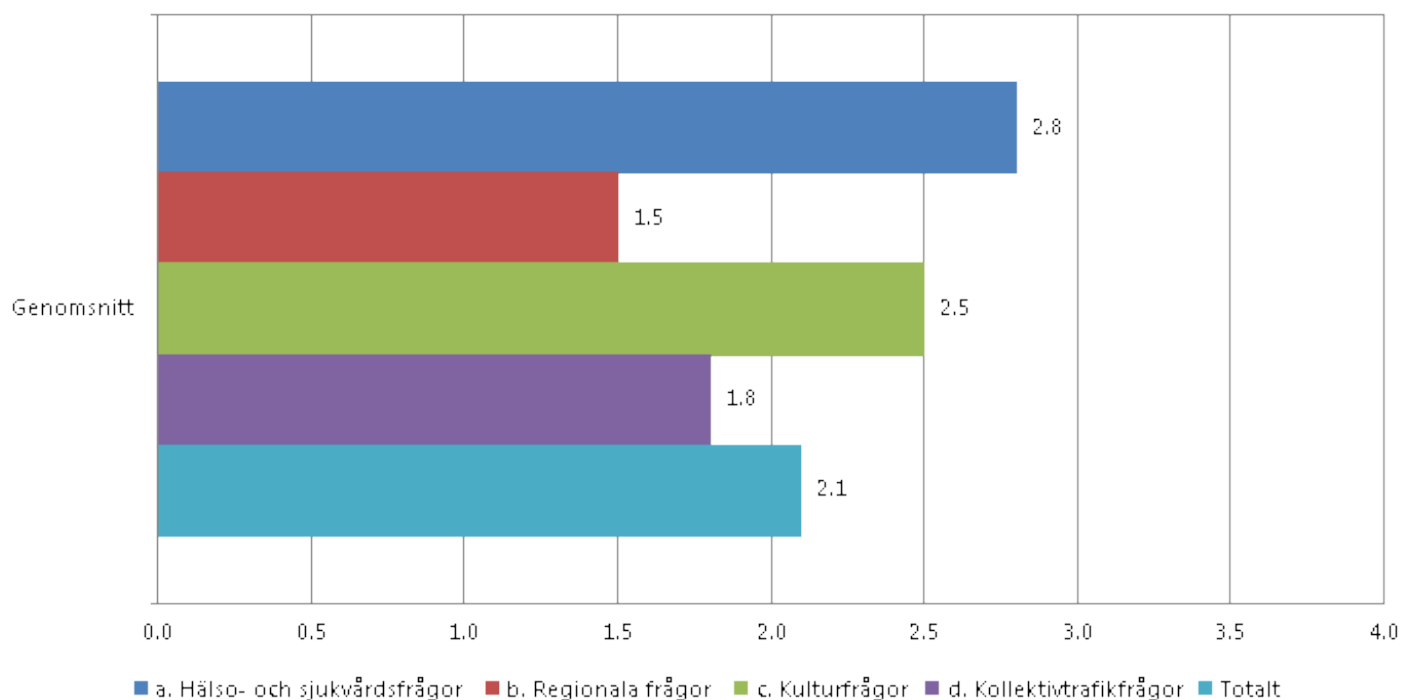


- a. Samspelet mellan de förtroendevalda och verksamheterna fungerar bra.
- b. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvarig för styrning och uppföljning av sina verksamheter.
- c. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att utöva sin uppsiktsplikt över övriga nämnders, förbunds bolags och föreningars verksamheter.
- d. Nämnderna har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvariga för styrning och uppföljning av sina verksamheter.
- e. Ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstemän är tydliga.
- f. Tjänstemän agerar ofta på de förtroendevaldas ansvarsområden.
- g. De förtroendevaldas roll begränsas ofta till att godkänna tjänstemännens förslag.

45 29. En av intentionerna med den politiska organisationen är att de förtroendevalda och verksamheten ska fungera ihop. Vi vill be dig ta ställning till följande påståenden::	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Samspelet mellan de förtroendevalda och verksamheterna fungerar bra.	3	6,7%	26	57,8%	11	24,4%	0	0,0%	5	11,1%	45	2,5
b. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvarig för styrning och uppföljning av sina verksamheter.	6	13,3%	15	33,3%	15	33,3%	3	6,7%	6	13,3%	45	2,7
c. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att utöva sin uppsiktsplikt över övriga nämnders, förbunds bolags och föreningars verksamheter.	8	17,8%	17	37,8%	13	28,9%	1	2,2%	6	13,3%	45	2,6
d. Nämnderna har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvariga för styrning och uppföljning av sina verksamheter.	6	13,3%	22	48,9%	8	17,8%	0	0,0%	9	20,0%	45	2,6
e. Ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstemän är tydliga.	10	22,2%	22	48,9%	7	15,6%	3	6,7%	3	6,7%	45	2,3
f. Tjänstemän agerar ofta på de förtroendevaldas ansvarsområden.	4	8,9%	15	33,3%	14	31,1%	3	6,7%	9	20,0%	45	3,0
g. De förtroendevaldas roll begränsas ofta till att godkänna tjänstemännens förslag.	1	2,2%	18	40,0%	18	40,0%	5	11,1%	3	6,7%	45	2,8
h. Tjänstemännen följer de förtroendevaldas beslut.	3	6,7%	23	51,1%	9	20,0%	2	4,4%	8	17,8%	45	2,8
Totalt				45						2,7		
Horisontell procentberäkning												

46 30. Förekommer det att du får ta emot synpunkter på regionpolitikfrågor direkt från enskilda medborgare?:

Genomsnitt



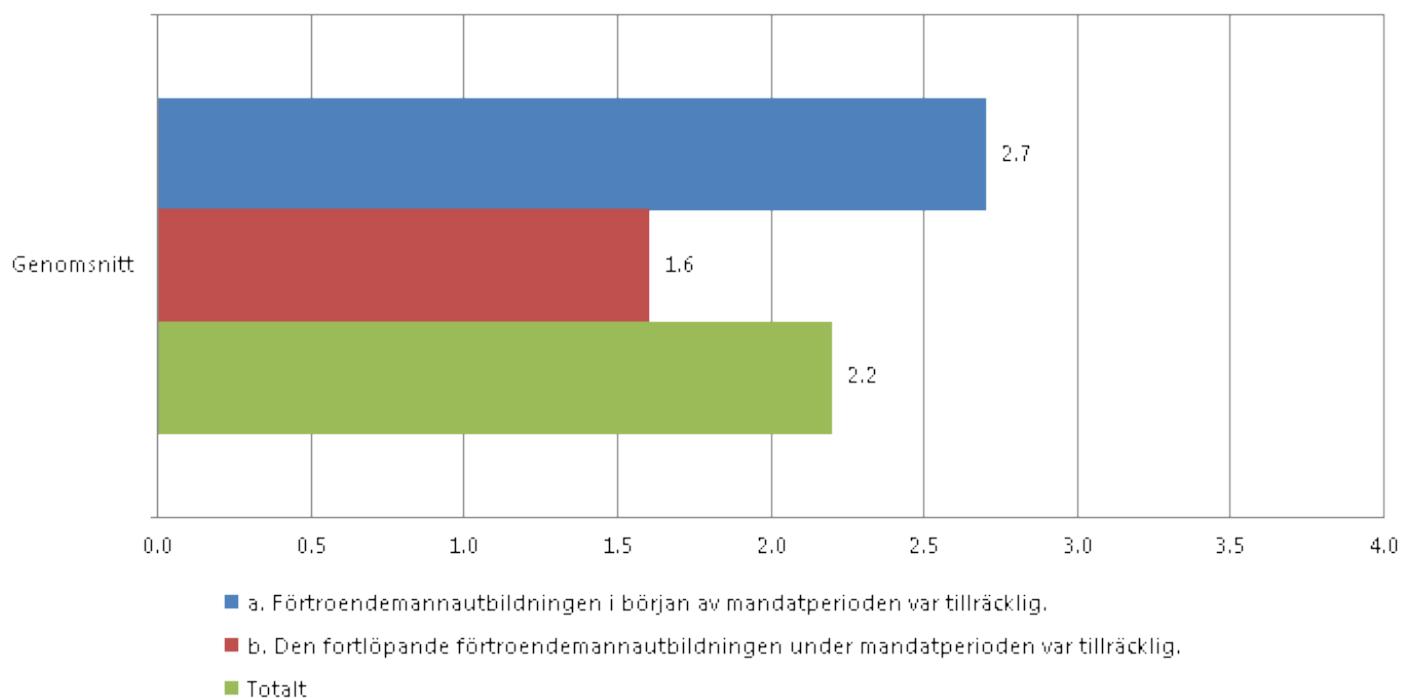
46 30. Förekommer det att du får ta emot synpunkter på regionpolitikfrågor direkt från enskilda medborgare?:

	Dagligen		Någon gång per vecka		Någon gång per månad		Någon gång per år		Aldrig		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Hälso- och sjukvårdsfrågor	10	22,7%	18	40,9%	11	25,0%	5	11,4%	0	0,0%	44	2,8
b. Regionala frågor	4	9,1%	21	47,7%	10	22,7%	9	20,5%	0	0,0%	44	2,5
c. Kulturfrågor	1	2,3%	7	15,9%	13	29,5%	15	34,1%	8	18,2%	44	3,5
d. Kollektivtrafikfrågor	5	11,4%	12	27,3%	16	36,4%	7	15,9%	4	9,1%	44	2,8
Totalt				44					2,9			

Horisontell procentberäkning

47 31. I vilka sammanhang möter du medborgare med vilka du diskuterar eller samtalar om regionpolitiska frågor? Kryssa för ett eller flera alternativ.:	I samband med partimöte		I samband med offentligt informationsmöte		I samband med medborgardialog		I samband med möten i föreningslivet		I samband med mitt arbete		I samband med träffar i grannskapet		Jag får brev		Jag blir uppringd		På fritiden		Ack sva r	Ge no ms nitt
	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%		
a. Hälso- och sjukvårdsfrågor	35	77,8%	25	55,6%	18	40,0%	19	42,2%	23	51,1%	23	51,1%	17	37,8%	15	33,3%	25	55,6%	45	4,7
b. Regionala utvecklingsfrågor	36	80,0%	22	48,9%	14	31,1%	13	28,9%	15	33,3%	12	26,7%	10	22,2%	8	17,8%	20	44,4%	45	4,2
c. Kulturfrågor	25	61,0%	7	17,1%	8	19,5%	10	24,4%	13	31,7%	11	26,8%	9	22,0%	4	9,8%	18	43,9%	41	4,7
d. Kollektivtrafikfrågor	29	70,7%	19	46,3%	16	39,0%	19	46,3%	14	34,1%	17	41,5%	13	31,7%	9	22,0%	21	51,2%	41	4,6
Tot alt	45										4,6									
Horisontell procentberäkning																				

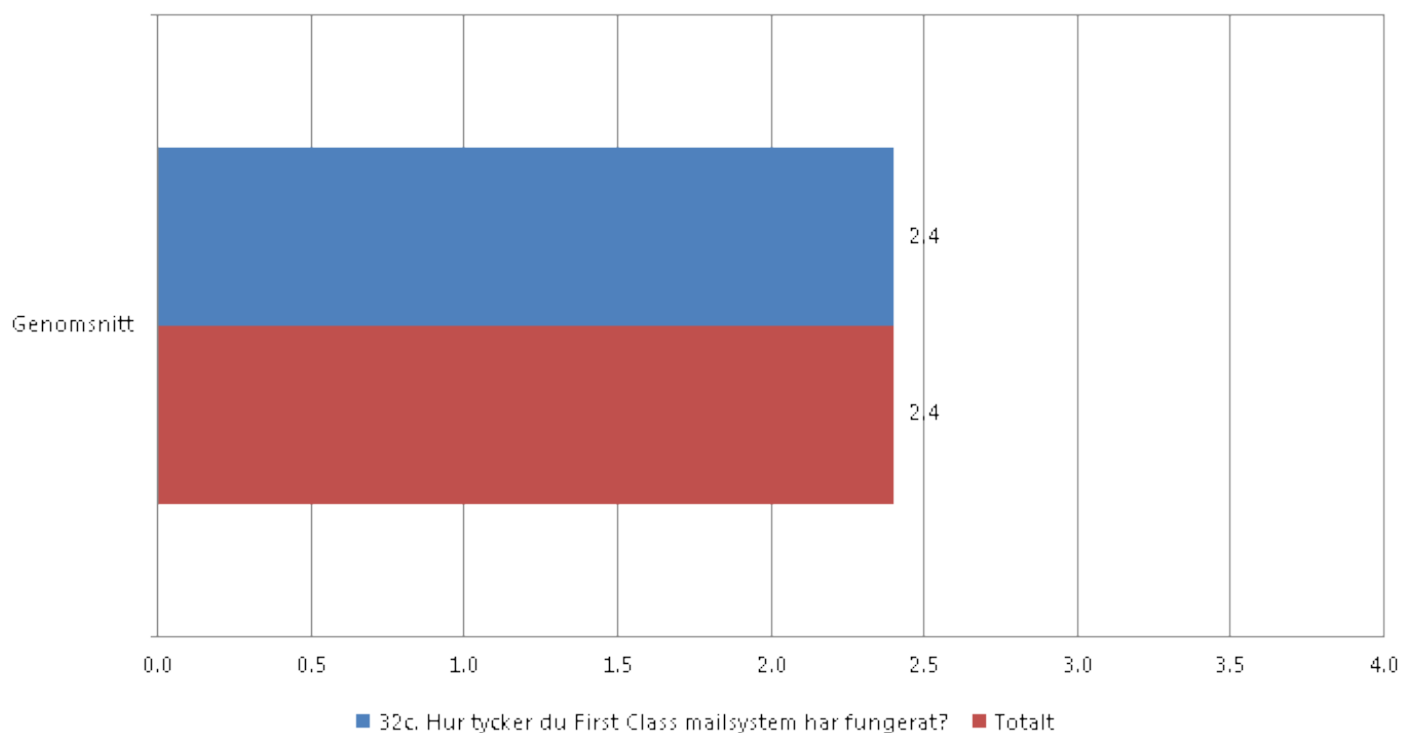
48 32. I början av varje mandatperiod erbjuds de förtroendevalda utbildning. Vi ber dig ta ställning till följande påståenden:: Genomsnitt



48 32. I början av varje mandatperiod erbjuds de förtroendevalda utbildning. Vi ber dig ta ställning till följande påståenden::	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Förtroendemannautbildningen i början av mandatperioden var tillräcklig.	8	17,8%	25	55,6%	8	17,8%	0	0,0%	4	8,9%	45	2,7
b. Den fortlöpande förtroendemannautbildningen under mandatperioden var tillräcklig.	5	11,1%	22	48,9%	11	24,4%	2	4,4%	5	11,1%	45	2,6
Totalt				45				2,7				
Horisontell procentberäkning												

49 Kommentar	Absoluta tal	%
Mycket bra	7	20,0%
Ganska bra	28	80,0%
Ack. svar	35	

50 c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat?: Genomsnitt



50 c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat?:	Mycket bra		Ganska bra		Ganska dåligt		Mycket dåligt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
32c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat?	7	15,6%	13	28,9%	17	37,8%	8	17,8%	0	0,0%	45	2,4
Totalt					45				2,4			
Horisontell procentberäkning												

51 Kommentarer

Svar

Kasst

Ålderdomlig

Det är toppen med de olika konferenserna / grupperna i First Class

För få aktiva

Känns omodernt, krångligt, svårt att hitta, gammalt.

Sådär

Sen är frågan huru ofta det används av politikerkollegor. Bra att ha allt samlat på ett ställe.

Gammalmodigt och omodernt, svårt att få att fungera i mobila enheter. Dags att skrota!

Mycket föråldrat system. Svårigheter att läsa mail på android telefoner

Omodernt! Många dokument - särskilt interna - är alldeles för stora och mailboxen blir ständigt full.

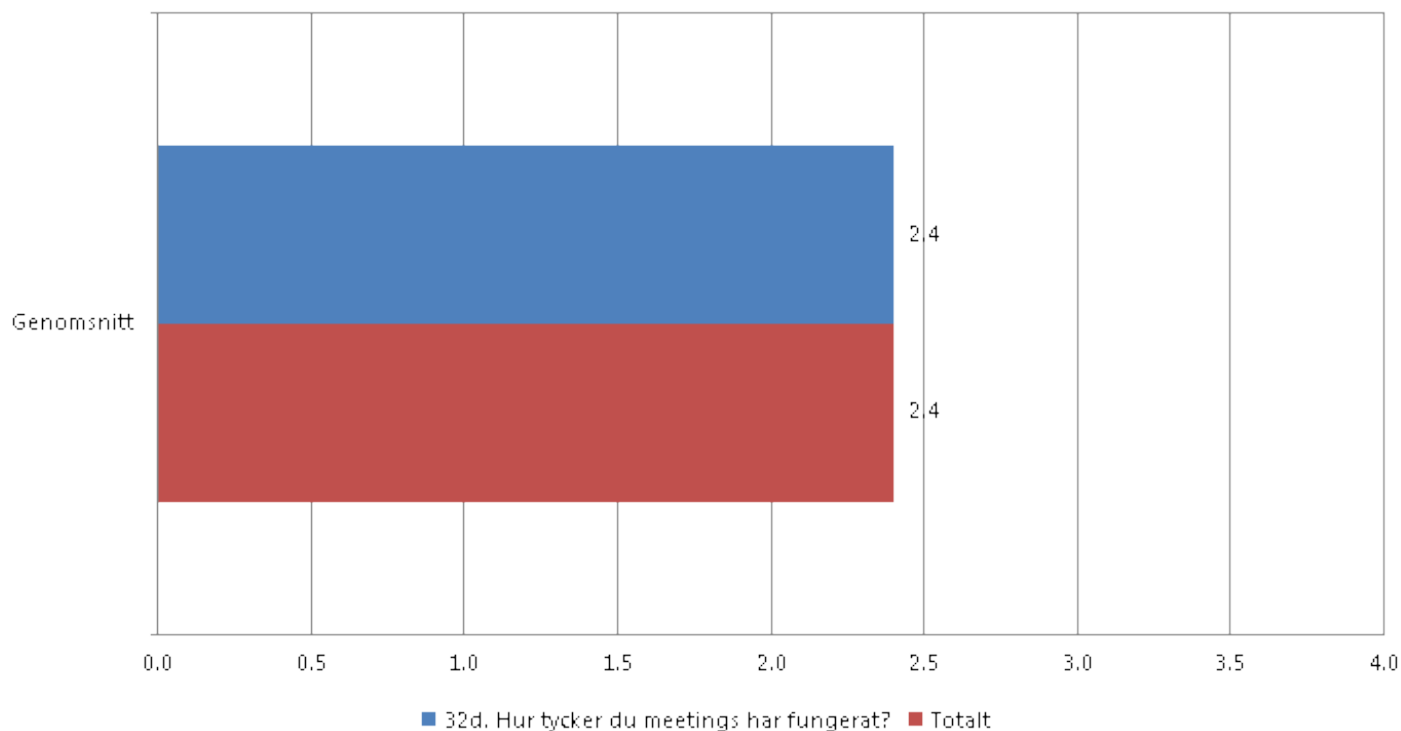
Dags att byta

Osmidigt
bra

Konferenserna fungerar dåligt eftersom det är få förtroendevalda som går in och kollar och läser inlägg. För kontakt med anställda i regionen fungerar mailen bra.

Omodernt!

52 d. Hur tycker du meetings har fungerat?: Genomsnitt



52 d. Hur tycker du meetings har fungerat?:	Mycket bra		Ganska bra		Ganska dåligt		Mycket dåligt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
32d. Hur tycker du meetings har fungerat?	9	20,0%	20	44,4%	5	11,1%	1	2,2%	10	22,2%	45	2,4
Totalt				45						2,4		
Horisontell procentberäkning												

53 Kommentar

Svar

Egentligen är det handlingarnas uppbyggnad som är problemet. Det är svårt att följa ett ärende då de består av flera olika dokument. Det är dessutom svårt att hitta förslag till beslut och det blir mycket klickande och skrollande

Krängligt att få överblick på ärendena och öppna dom.

För tidigt för att utvärdera.

Får ingen ordning på anteckningar och att kunna göra bokmärken för att snabbt hitta. Men läsa går bra.

Lite bökigt, men det kan vara en uppfostringsfråga.

skapligt

Nytt system, krävs mer tid.

54 33. Vad behöver göras för att vi ska komma vidare med utvecklingen av regionens politiska organisation? Vilka konkreta förändringar skulle du vilja föreslå för att göra ditt uppdrag mera klart, tydligt och meningsfullt?

Svar

Klara och tydliga ansvarsförhållanden och mandat, "både mellan tjänstemän och politik, men även mellan utskott, nämnd och styrelse.

Bättre system för uppföljning av politiskt fattade beslut.

Utbildning kontinuerligt. Teambuilding mellan fullmäktige och styrelse för att få samspel och förståelse, det måste vara roligt också.

Parlamentarism. Jag har nu hört att det går att köra det som försök. Tidigare har jag hört att det inte går, men nu andra signaler. Vill att det utreds.

Försök minska antalet politiker. 51 i fullmäktige skulle räcka.

Det jag har skrivit i övriga kommentarfält.

z

Mer politisk tid. Tydligare skiljelinje. Det är politiken som styr. Bättre förståelse i organisationen för vad politisk styrning är. Stå upp för politikens villkor.

Klarare styrning från styrelsen. Den bör ha det övergripande styrnings och ekonomiansvaret. Något orga måste vara "det ledande".

Bättre information.

Skapa en politisk ledning som har överblick över verksamheterna. Det kan betyda att olika hälso- och sjukvårdsområden för en "egen" politisk organisation, ex primärvård. Styrelsen har en för stor kaka idag och det gör att överblicken blir endast yttlig med några nålstick i verksamheterna.

Mer tid för styrelse- och nämndsuppdrag

Anställa en skribent som kan göra korta sammanfattningar av ärendena. Nu drunknar man!

..

Uppdraget behöver tydliggöras mer.

Avsätta rejält med tid för de som är förtroendevalda, det är stora områden och kräver mer tid än man tror.

I utredningen "En kommunallag för framtiden" (SOU 2015:24) föreslås att kommuner och landsting på försök ska kunna införa så kallat majoritetsstyre.

Det tror jag skulle vitalisera arbetet i både fullmäktige och i styrelsen. Dessutom skulle ansvaret bli mycket tydligare.

Jag skulle gärna se att regionstyrelsen blir övergripande styrelse som sköter uppsikt och beredning till fullmäktige och att det inrättas en hälso- och sjukvårdsnämnd parallellt med RUN. Detta skulle sprida ansvaret för olika politiska frågor och ge Hälso- och sjukvården bättre utrymme i en egen nämnd.

Jag har redan beskrivit att regionen behöver en annan politisk organisation. Det går inte blanda regionstyrelse och hälso&sjukvårdsnämnd, det blir ekonomin som blir lidande vilket är uppenbart.

En helt annan politisk organisation, bl a högre specialiseringsgrad, men även en ny struktur gentemot kommunerna.

engagera sig mer

Jag tror att det behövs fler politiker som har procentuell tid så att man kan bättre fördela ansvarsområdena. Infrastrukturutskottet i RUn känns ibland överflödigt. Ärendena ska ibland vandra i utskott, AU, RUN, RS och RF vilket gör att det blir väldigt långa ledtider för ett ärende. Engagemanget hos övrig RUn blir ej heller å stort. jag tycker det vore bättre att bara ha ett AU som delas in i speciella ansvarsområden och där varje ledamot får arvoderad tid. Kostnaden blir inte så mycket större och det blir mer effektivt. Enda nackdelen är att det kanske blir längre alternativt fler AU-möten

Renodlad regionstyrelse, en hälso och sjukvårdsnämnd och en regionalutvecklingsnämnd, alternativt en regionstyrelse med hela verksamhetsansvaret och utskott. Inga nämnder

Allmän politiska diskussioner, var är vi? Var är vi på väg?

Tjänstemännen finns för HELA politiken och inte endast för majoritetsföreträdare.

Ett majoritetsskifte

?

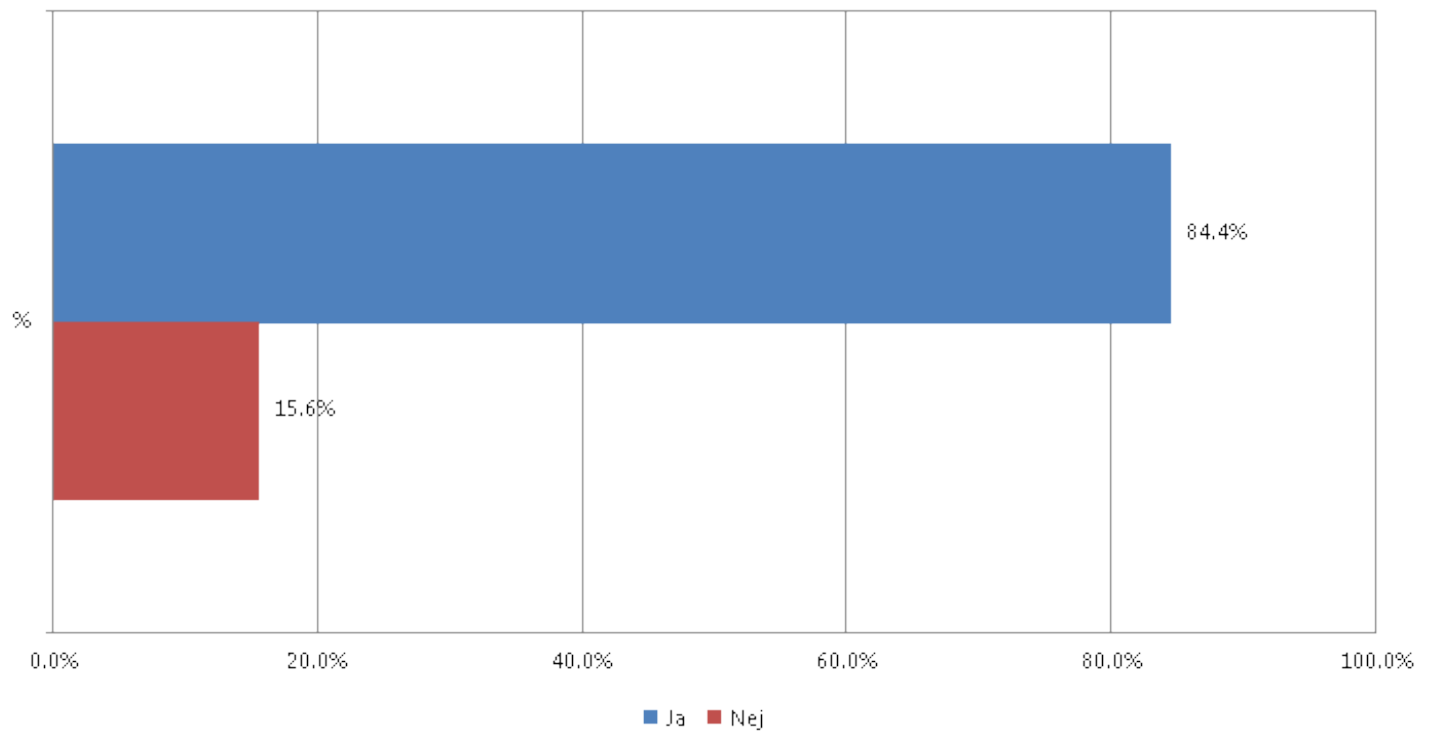
Styrelsens beslut påverkar nämndens verksamhet utan att de vet om det. Vilket kan tyda på kunskaps brist allt för komplext uppdrag.

Sjukvårdsuppdraget bör inte ligga på styrelsen. Upplever att tjänstemän i regionen får informera om samma saker i olika nämnder/styrelse, vilket kan effektiviseras till samordnade info tillfällen och halvdagars sammanträden istället.

,mlm

x

55 34. Skulle du vilja fortsätta som förtroendevald i regionen även nästa mandatperiod?



55 34. Skulle du vilja fortsätta som förtroendevald i regionen även nästa mandatperiod?

	Absoluta tal	%
Ja	38	84,4%
Nej	7	15,6%
Ack. svar	45	

56 35. Övriga synpunkter du vill framföra.

Svar

Det beror inte på att jag inte trivs. Jag trivs alldeles utmärkt, men var sak har sin tid och det är viktigt att inte klänga sig kvar tills man blir utburen. Jag vill gärna göra något annat de år jag har kvar och kan.

Se möjligheter inte problem

Blev förvånad när jag återinträdde i organisationen. Mycket kontroll - lite tillit.. Fundersam över styrsystemet, alltså hur verksamheten styrs. Anser att politiken behöver mer av administrativ hjälp. Vi bör fundera över hur de förtroendevalda har det - både de som är heltidare och de som är fritidspolitiker. Svårt att förena med ett civilt arbete. Alla anställda bör skolas i att arbeta i en politiskt styrd organisation. Det skulle politikerna kunna göra. Fullmäktiges presidium tex. några gånger per år.

Kanske

Beror på om hälsan står mig bi. Åldern börjar att ta ut sin rätt.

Lycka till med omorganisationen!

Tycker denna enkät har ett märkligt fokus!

Dåligt arbetsklimat.

För mycket populism.

Alldeles för lite konstruktivt arbete och beslut.

Det är en orimligt hög nivå på arvodering av RS. Totalt blir det flera hundra % till RS. RUN har nästan lika många om inte lika långa sammanträden och där är bara tre ledamöter arvoderade. RUN har fler ansvarsområden även om de inte är lika tunga. Det är Kollektivtrafik, infra, kultur, näring, skolor, bolag mm

Enkäten är inte fulländad. Fem frågor var orelevanta samt dagens läge är mycket kommunikation via mail, sms, Facebook, messenger, Twitter (brev känns förlegat) -sociala medier

Iköl

Utförd av: Region Jämtland Härjedalen (jamt)

Organisationsnamn: Region Jämtland Härjedalen

Utförandedatum: 12-06-2017 08:57:52

Antal svar: 49

Antal inbjudna respondenter (via e-post): 129

Procentandel svar: 38,0%



Frågor till förtroendevalda

Region Jämtland Härjedalen

2. Kön: : Kvinna.

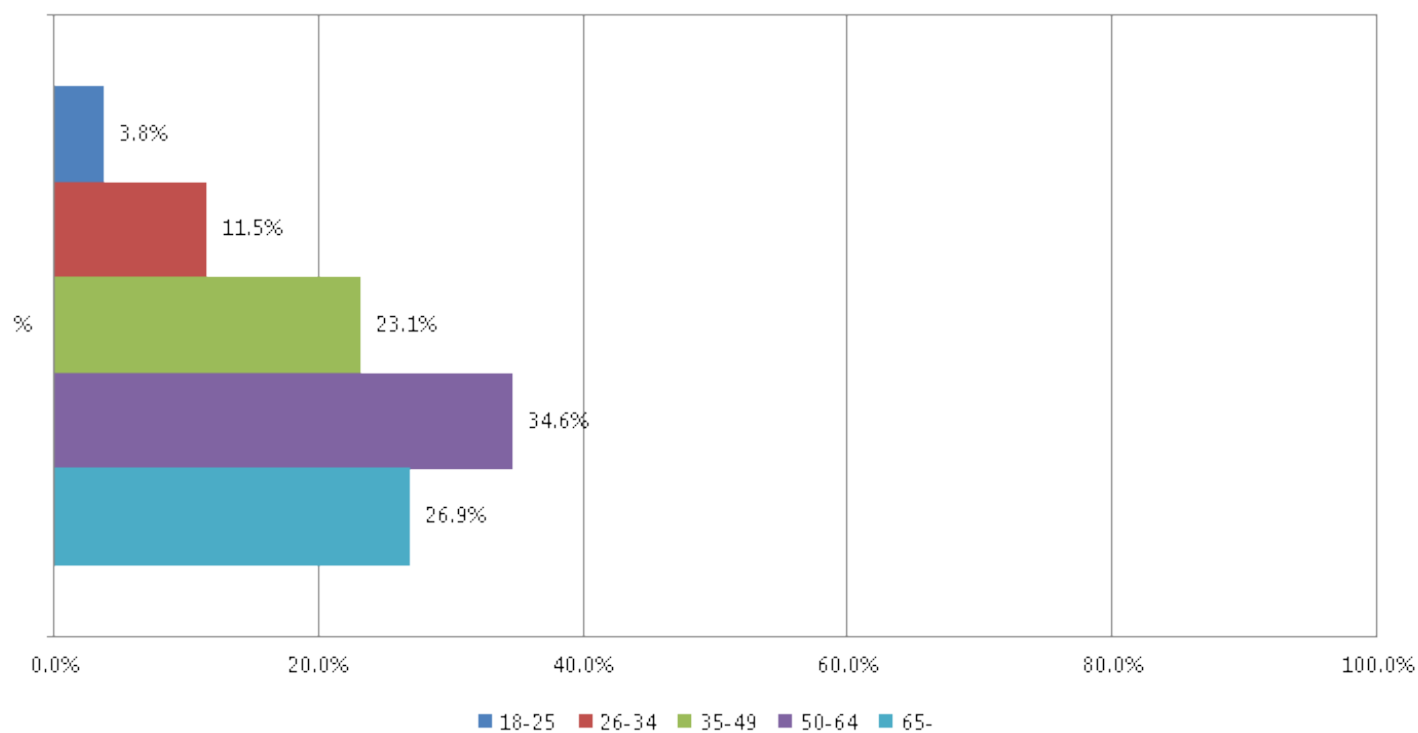
Antal svar: 26

defgo.net®



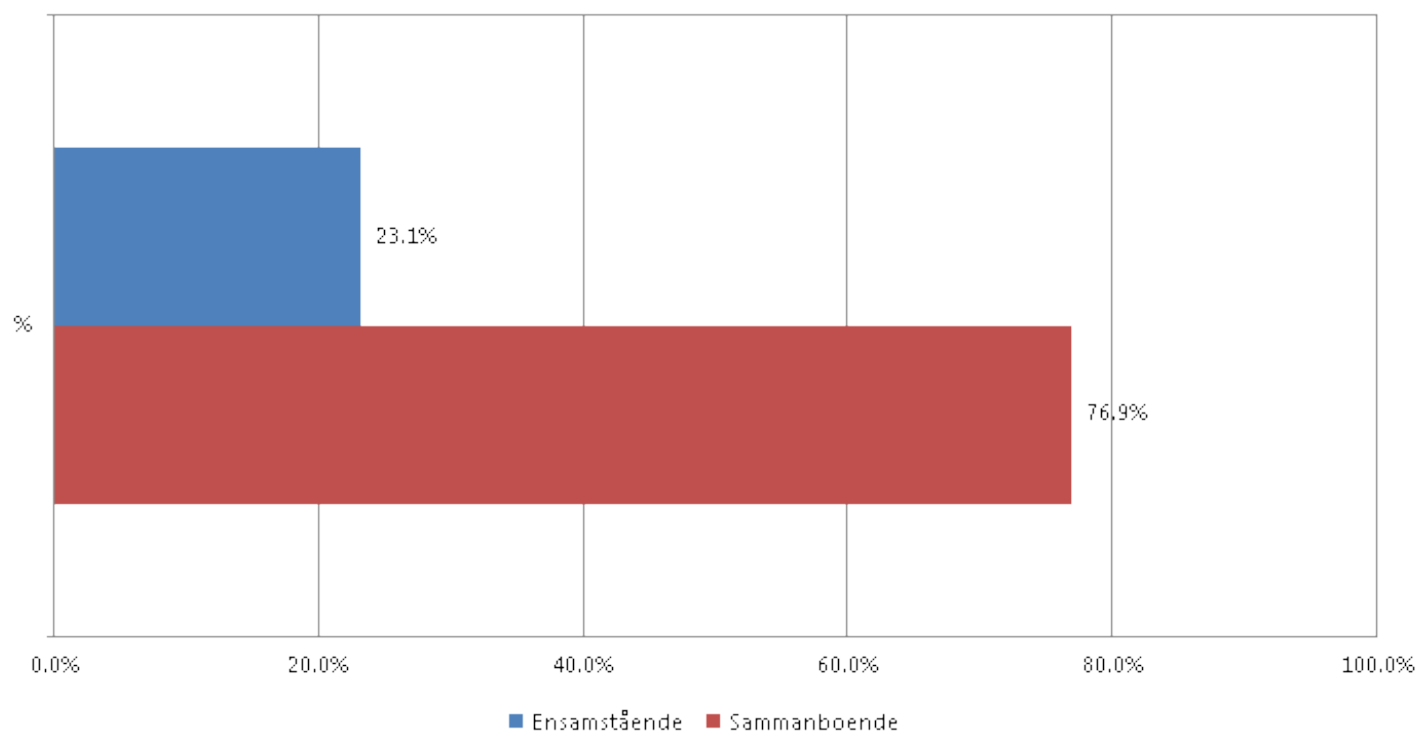
Den här undersökningen har totalt 26 respondenter och en svarsfrekvens på 38,0%.
Undersökningen utfördes från 2017-05-10 till 2017-06-09.
Den här rapporten visar resultaten för de 26 respondenter som uppfyller filtervillkoren i filter.
Rapporten skapades 07-12-2017 10:50:50.

2 1. Ålder:

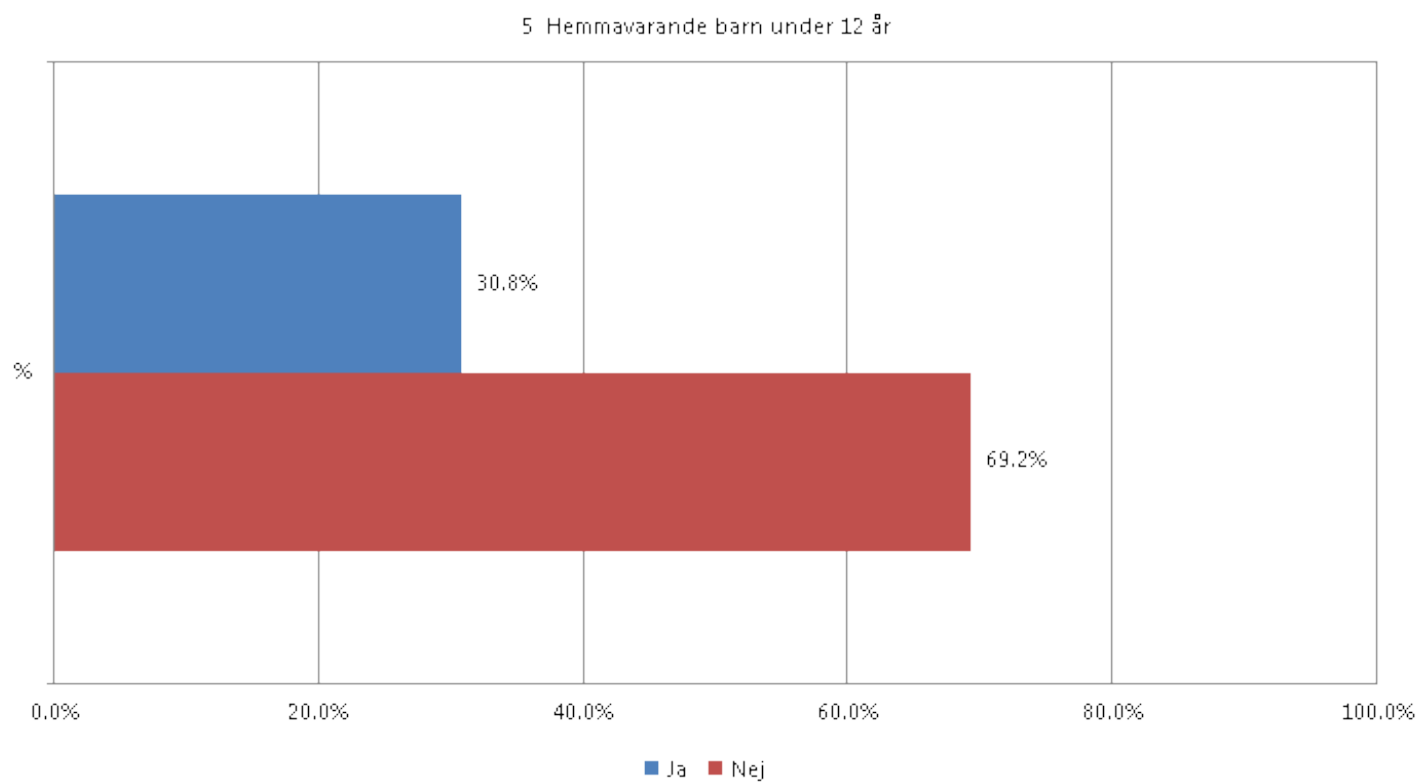


2 1. Ålder:	Absoluta tal	%
18-25	1	3,8%
26-34	3	11,5%
35-49	6	23,1%
50-64	9	34,6%
65-	7	26,9%
Ack. svar	26	

4.3. Familjeförhållande:

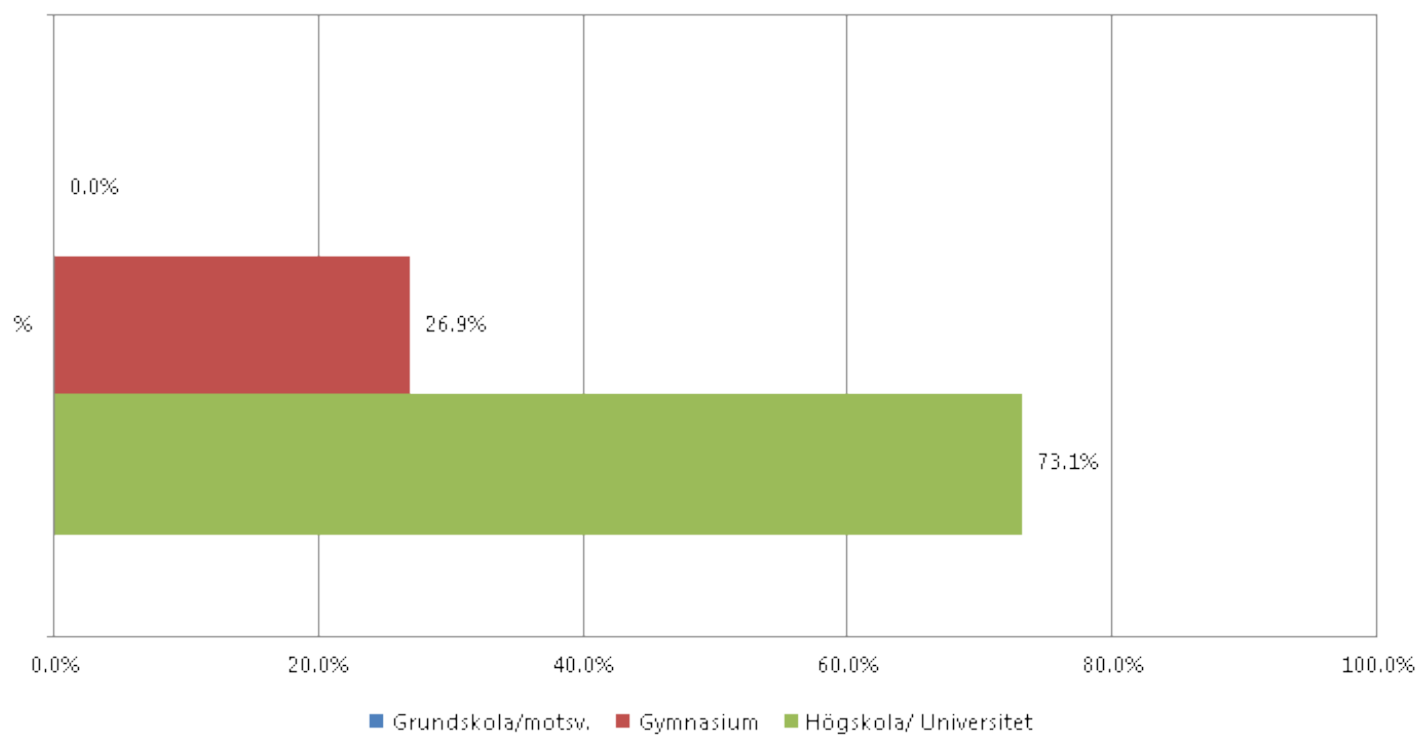


4 3. Familjeförhållande:	Absoluta tal	%
Ensamstående	6	23,1%
Sammanboende	20	76,9%
Ack. svar	26	

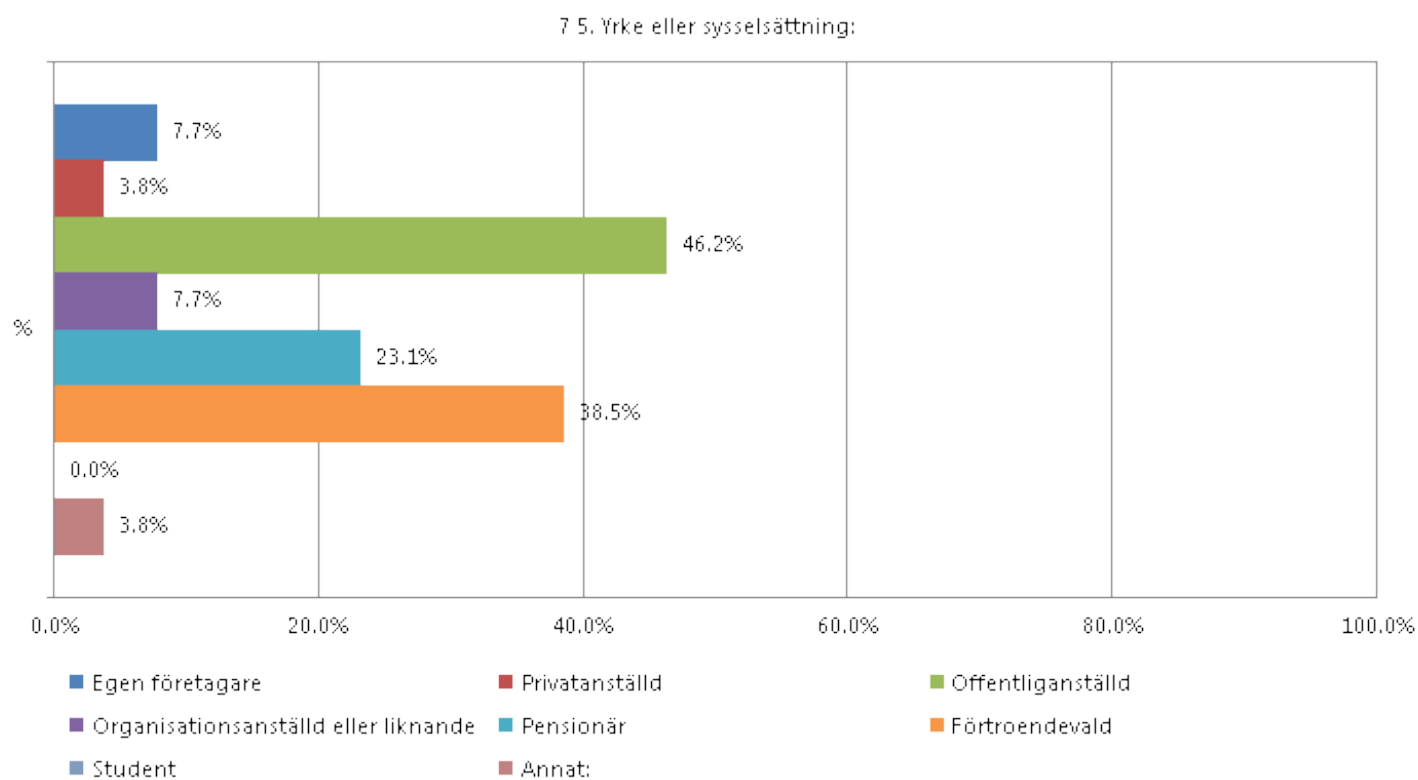


5 Hemmavarande barn under 12 år	Absoluta tal	%
Ja	8	30,8%
Nej	18	69,2%
Ack. svar	26	

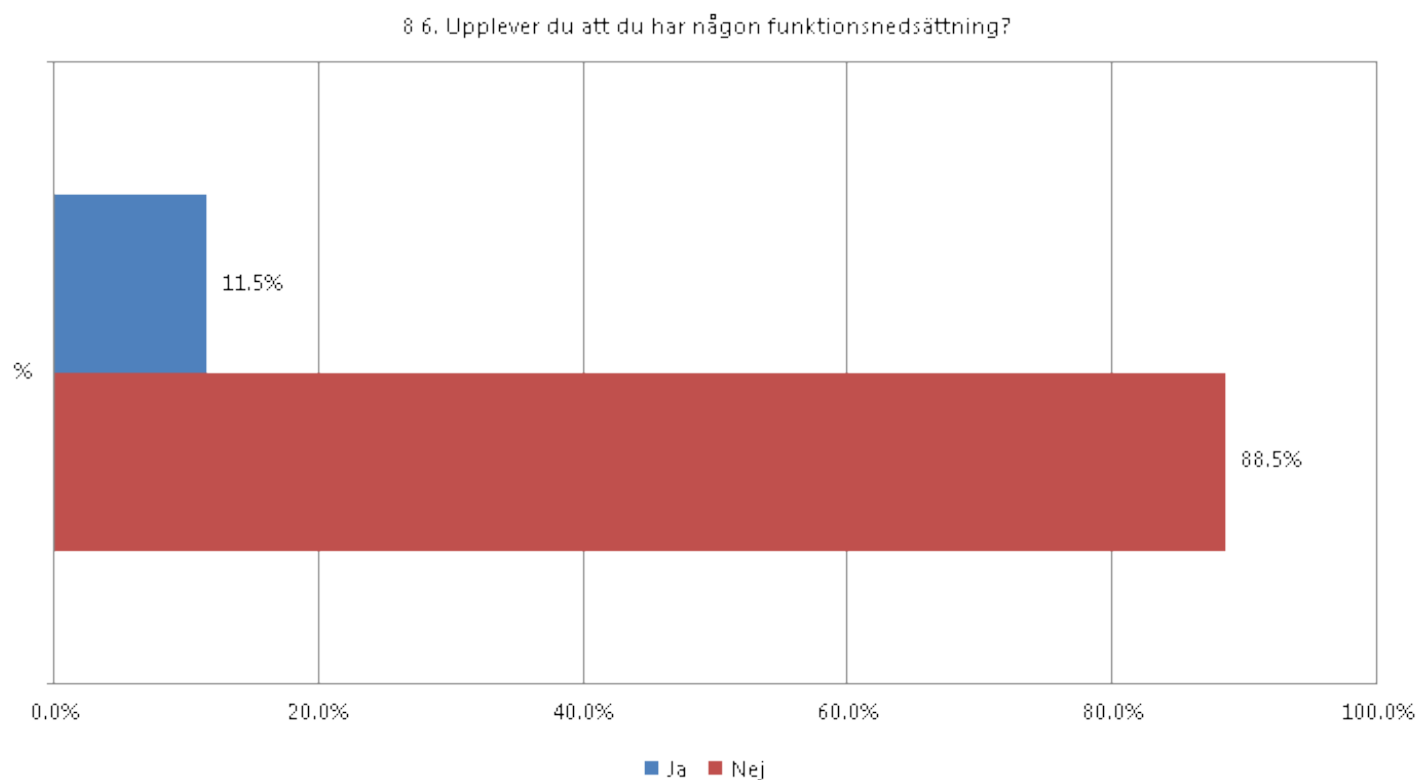
6 4. Högsta utbildning:



6 4. Högsta utbildning:	Absoluta tal	%
Grundskola/motsv.	0	0,0%
Gymnasium	7	26,9%
Högskola/ Universitet	19	73,1%
Ack. svar	26	



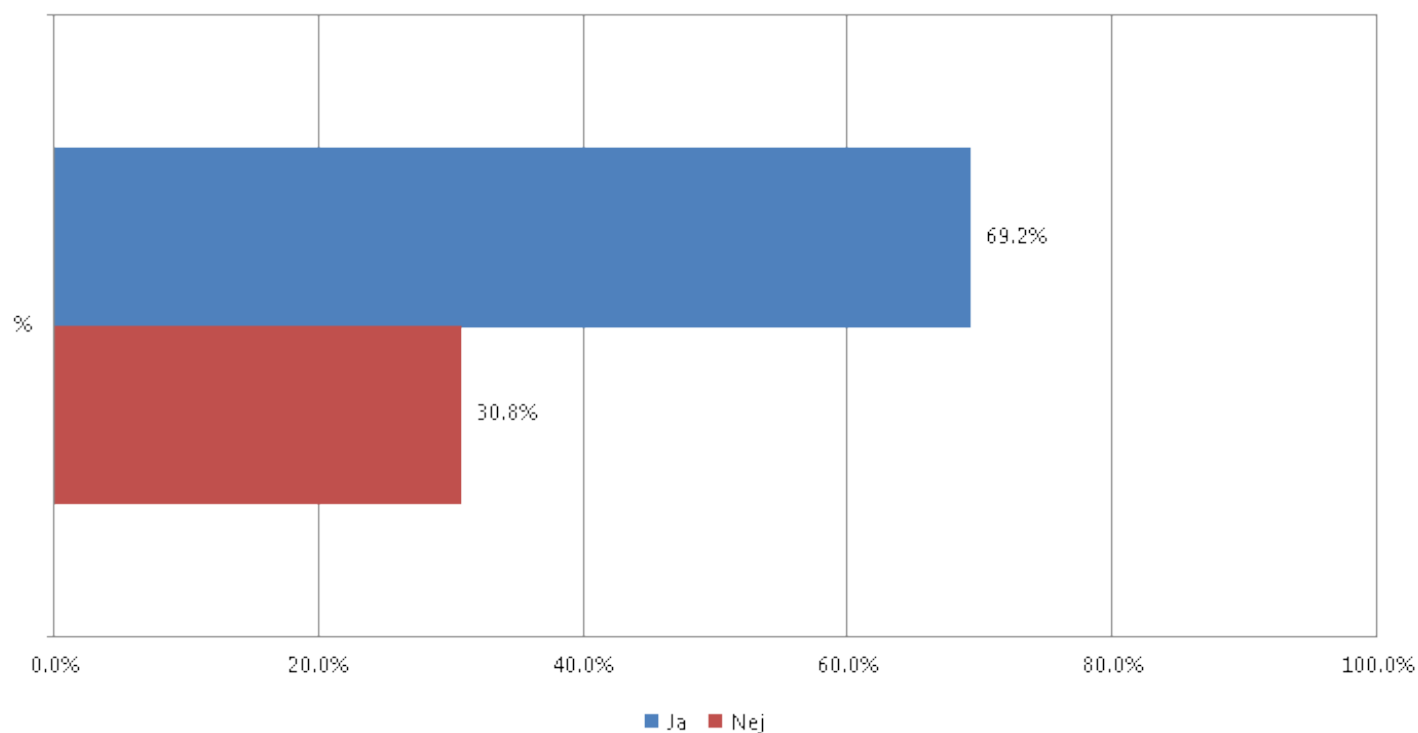
7 5. Yrke eller sysselsättning:	Absoluta tal	%
Egen företagare	2	7,7%
Privatanställd	1	3,8%
Offentliganställd	12	46,2%
Organisationsanställd eller liknande	2	7,7%
Pensionär	6	23,1%
Förtroendevald	10	38,5%
Student	0	0,0%
Annat:	1	3,8%
Ack. svar	26	



8 6. Upplever du att du har någon funktionsnedsättning?

	Absoluta tal	%
Ja	3	11,5%
Nej	23	88,5%
Ack. svar	26	

9.7. Har du andra politiska uppdrag utanför regionen?



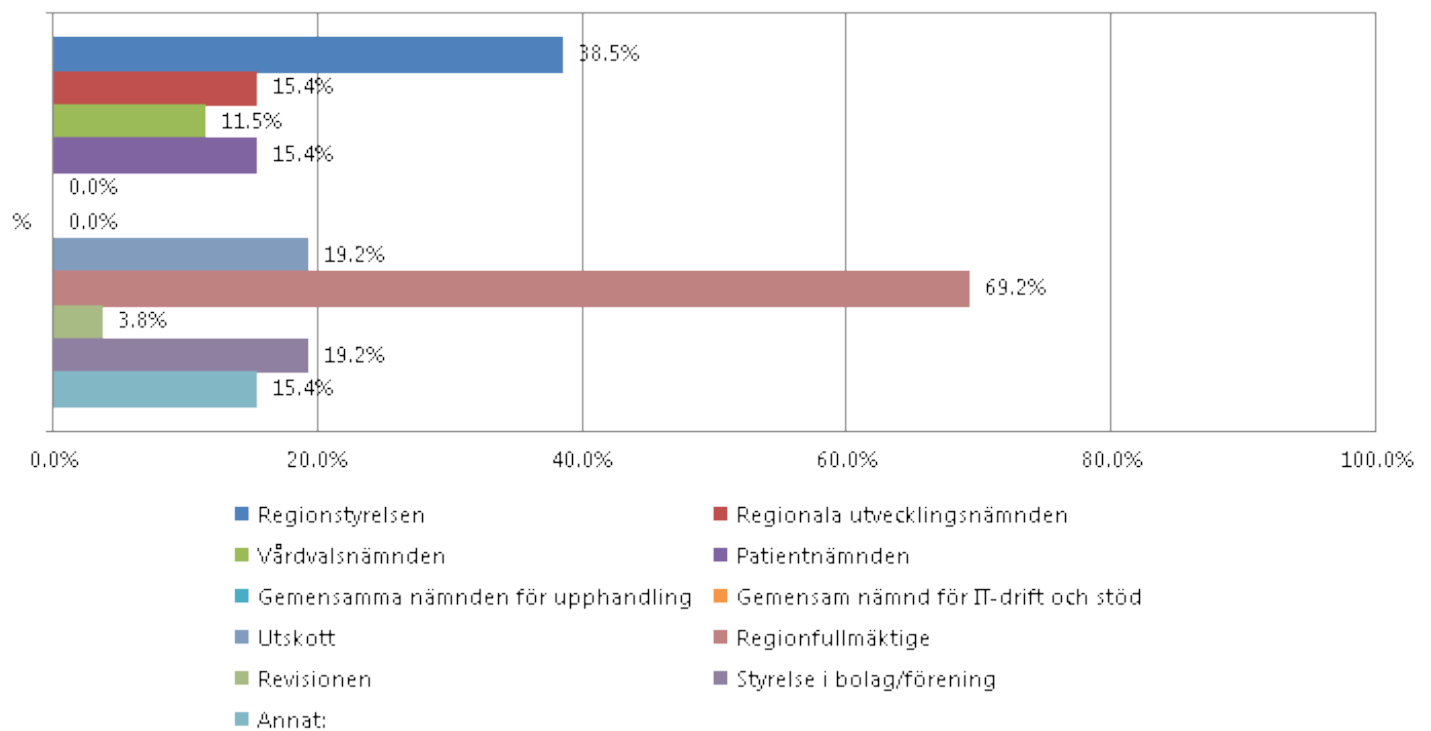
9 7. Har du andra politiska uppdrag utanför regionen?

	Absoluta tal	%
Ja	18	69,2%
Nej	8	30,8%
Ack. svar	26	

10 8. Ange året för första uppdraget i Regionen eller tidigare landstinget:

Svar
2015
2016
1992
2002
2014
2014
2010
1977
2006
2006
200?
2010
2010
2006
2000
2014
2007
1998
2003
2010
2014
1998
1995
2015
2015
1845

11.9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?

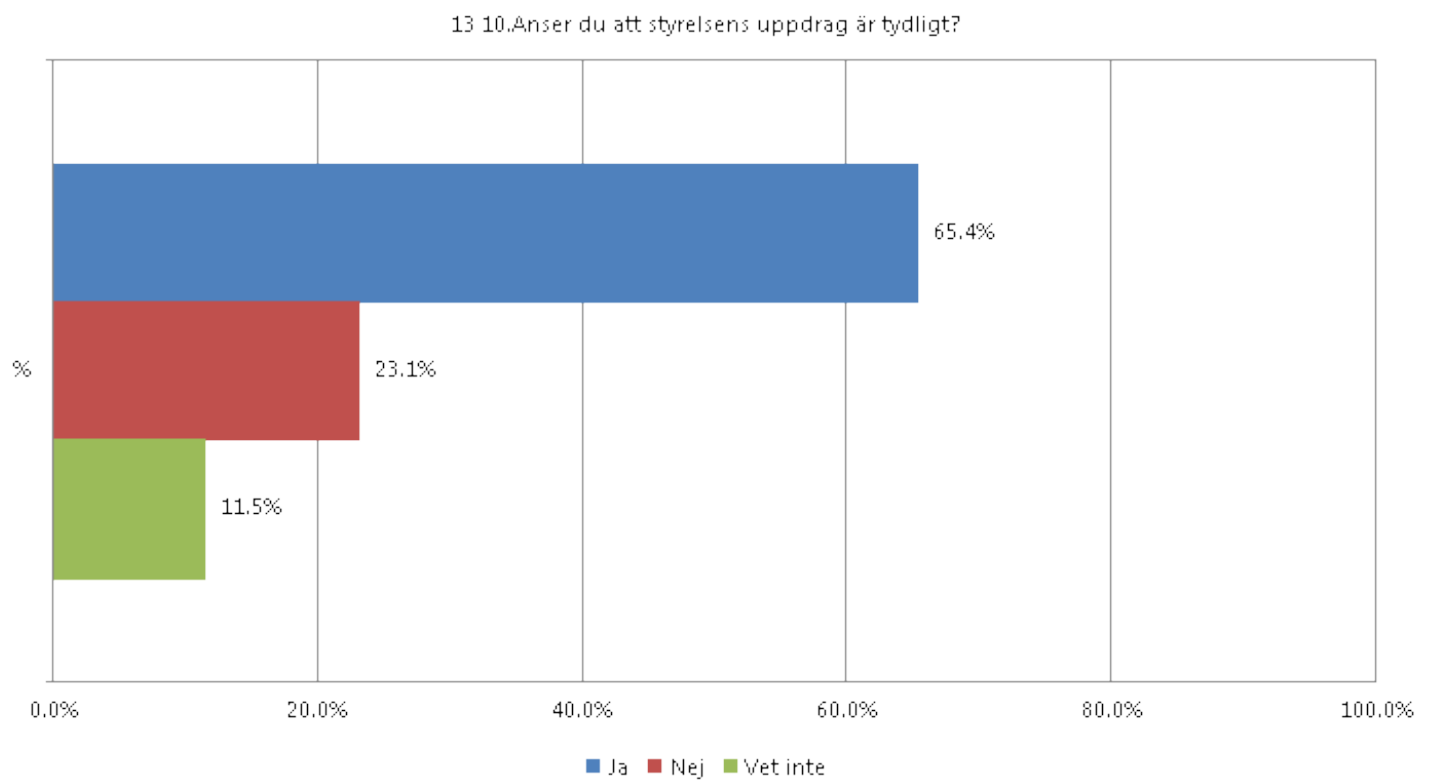


11 9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?

	Absoluta tal	%
Regionstyrelsen	10	38,5%
Regionala utvecklingsnämnden	4	15,4%
Vårdvalsnämnden	3	11,5%
Patientnämnden	4	15,4%
Gemensamma nämnden för upphandling	0	0,0%
Gemensam nämnd för IT-drift och stöd	0	0,0%
Utskott	5	19,2%
Regionfullmäktige	18	69,2%
Revisionen	1	3,8%
Styrelse i bolag/förening	5	19,2%
Annat:	4	15,4%
Ack. svar	26	

11 9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?

Annat:
barnarenea.
Folkhälso Z
Inget



13 10. Anser du att styrelsens uppdrag är tydligt?

	Absoluta tal	%
Ja	17	65,4%
Nej	6	23,1%
Vet inte	3	11,5%
Ack. svar	26	

14 Kommentar

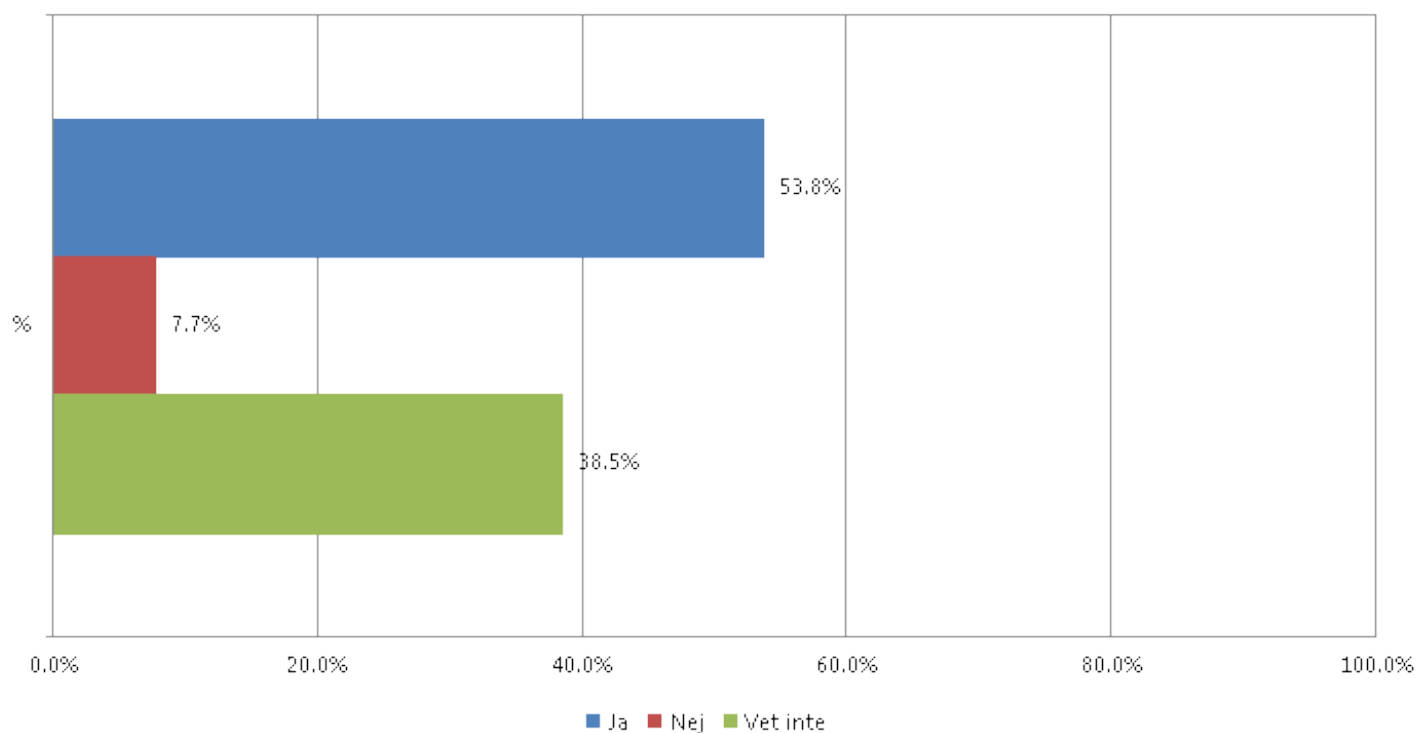
Svar

* oklart i ansvarsfördelning mellan styrelse och RUN

Uppdraget är tydligt men med nuvarande organisation fungerar det inte!

Det borde vara en hälso- och sjukvårdsnämnd jämsides med regionala utvecklingsnämnden och en regionstyrelse "över" dessa. Dagens styrelse klarar inte av att hantera strategiska frågor och ekonomi tillsammans med hälsa&sjukvård, det blir för mycket fokus på h&s och för lite på ekonomisk styrning. Styrelsen är både hälso och sjukvårdsnämnd och styrelse och det blir otydligt. Otydligt gällande fördelning mellan styrelsen och vårdvalsnämnd.

15 11. Anser du att antalet sammanträden i styrelsen är tillräckliga?



15 11. Anser du att antalet sammanträden i styrelsen är tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	14	53,8%
Nej	2	7,7%
Vet inte	10	38,5%
Ack. svar	26	

16 Kommentar

Svar

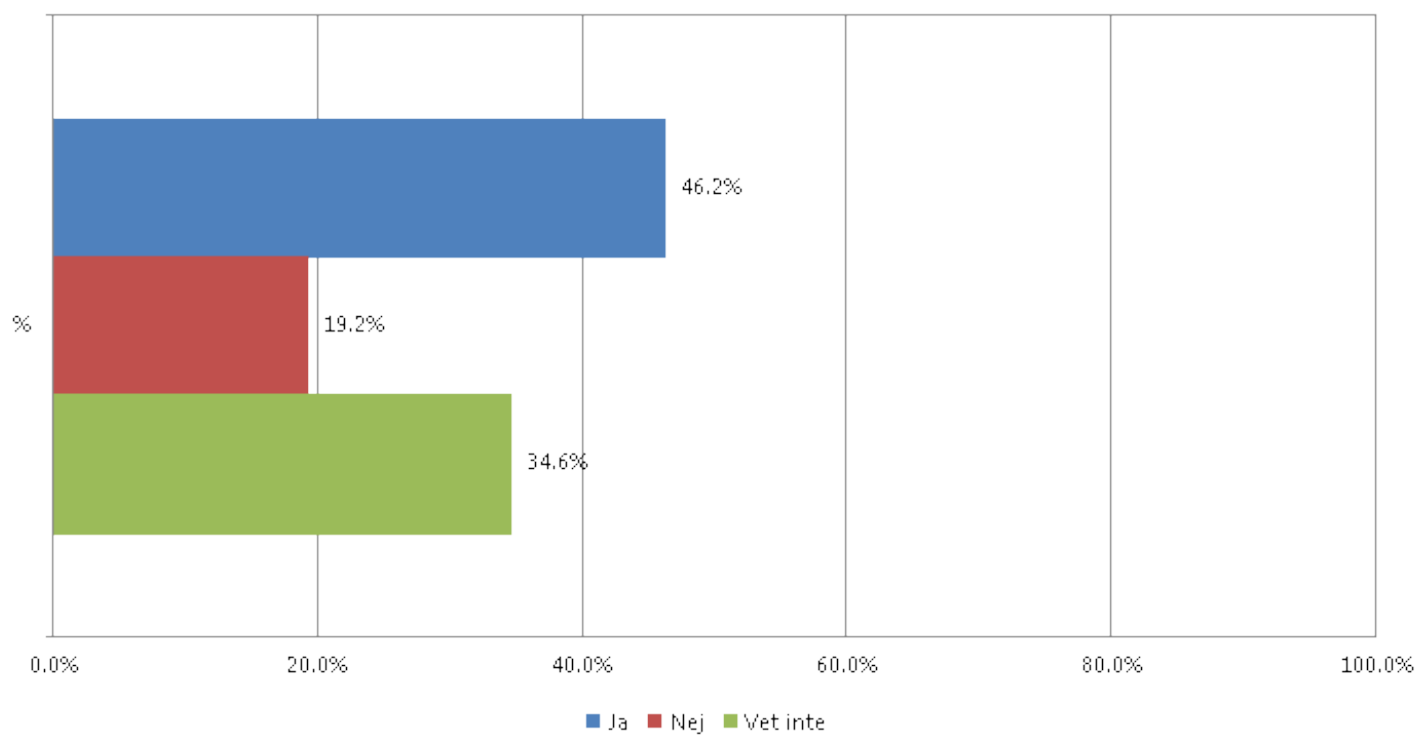
Det är hela demokratiska systemet som är underdimensionerat. För lite tid för stora uppdrag.

Har för dålig inblick i ärendehantering för att veta

Men det skulle behövas med lean i informationerna!

Det är väldigt olika hur mycket/få ärenden det är.

17 12. Anser du att nämndernas uppdrag är tydliga?



17 12. Anser du att nämndernas uppdrag är tydliga?

	Absoluta tal	%
Ja	12	46,2%
Nej	5	19,2%
Vet inte	9	34,6%
Ack. svar	26	

18 Kommentar

Svar

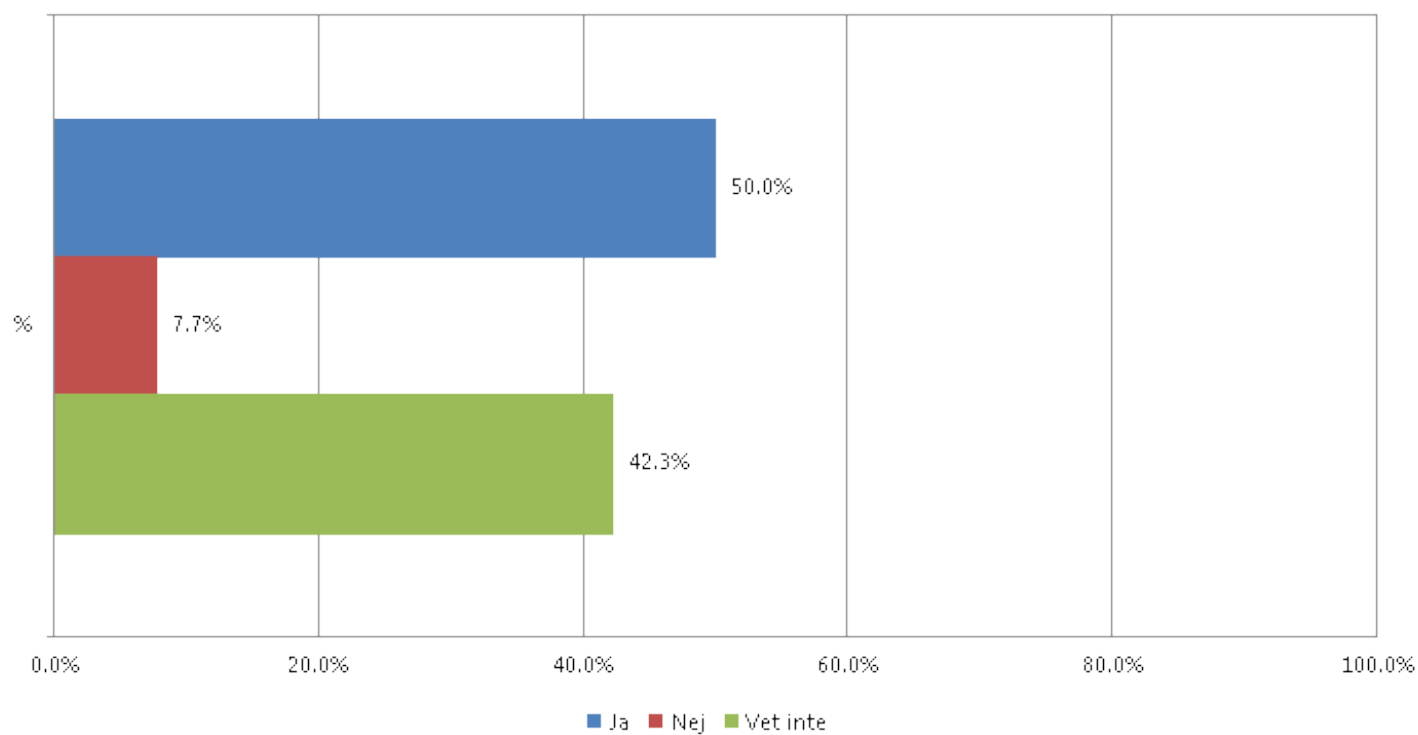
Dock saknas en hälsa&sjukvårdsnämnd

Finns en del otydligheter i patientnämndens reglementsvidrigt vi kommer att titta över när ny lagstiftning träder i kraft 20180201

Speciellt den sk "Häso- och sjukvårdsnämnden" som ska ligga på styrelsen.

I vart fall vårdvalsnämnden run vet jag inte

19 13. Anser du att nämndens antal sammanträden är tillräckliga?



19 13. Anser du att nämndens antal sammanträden är tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	13	50,0%
Nej	2	7,7%
Vet inte	11	42,3%
Ack. svar	26	

20 Kommentar

Svar

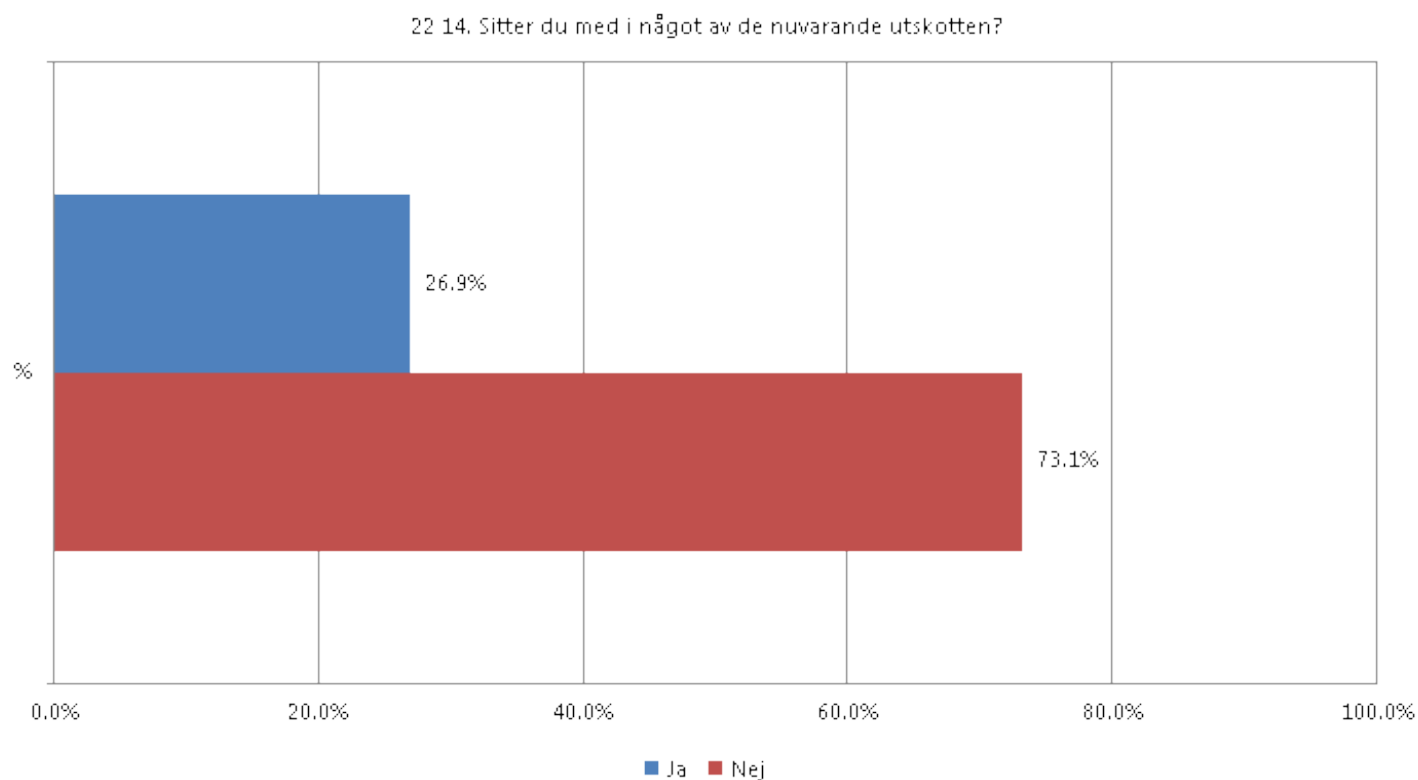
Samma som tidigare. Förstora uppdrag, för få med ansvar, för lite betalt för att göra en seriös insats för medborgarna.

har för dålig insyn i ärendehantering för att veta

Vet inte vilken nämnd som åsyftas?

Vi har minskat till 5 sammanträden detta år inom patientnämnden dock kan ny lagstiftning fr o m 20180101 komma att medföra fler sammanträden kommande år

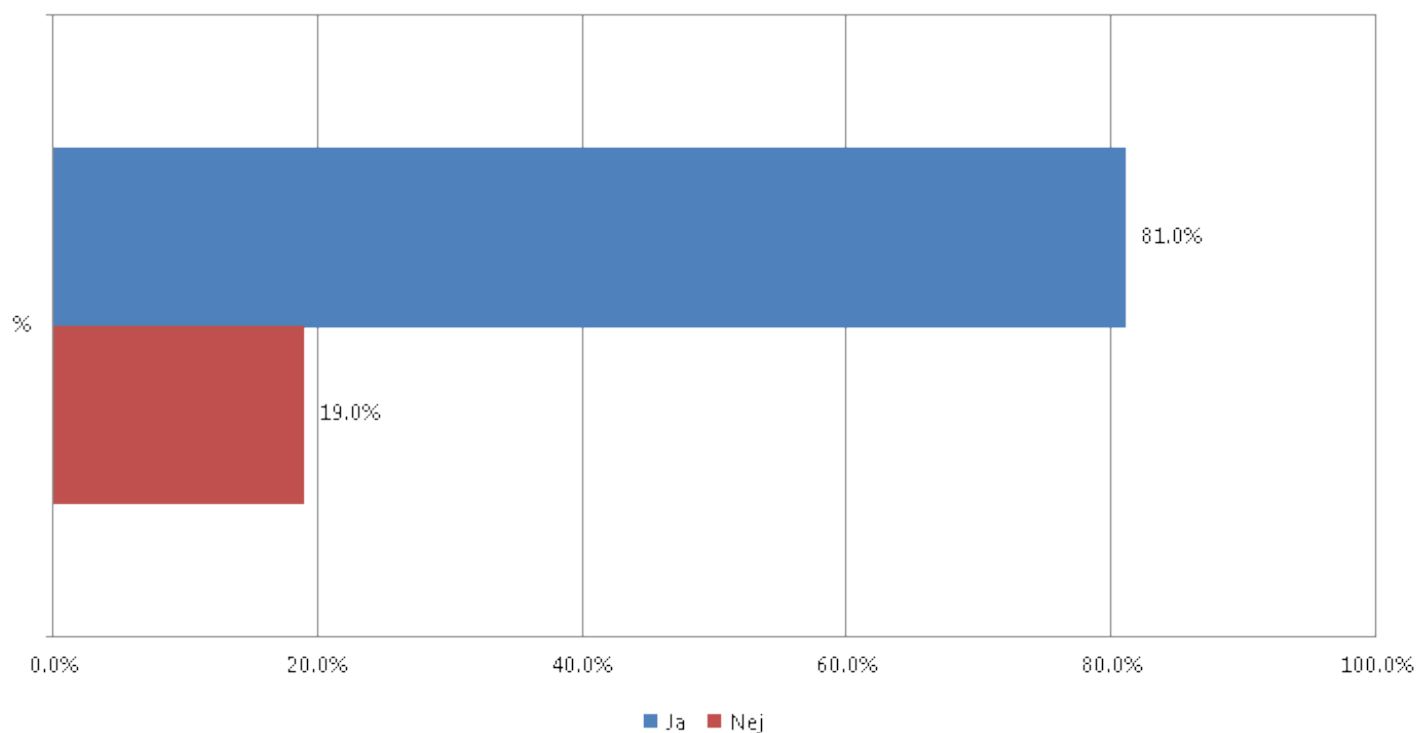
Sitter inte i någon nämnd



**22 14. Sitter du med i något av de nuvarande
utskotten?**

	Absoluta tal	%
Ja	7	26,9%
Nej	19	73,1%
Ack. svar	26	

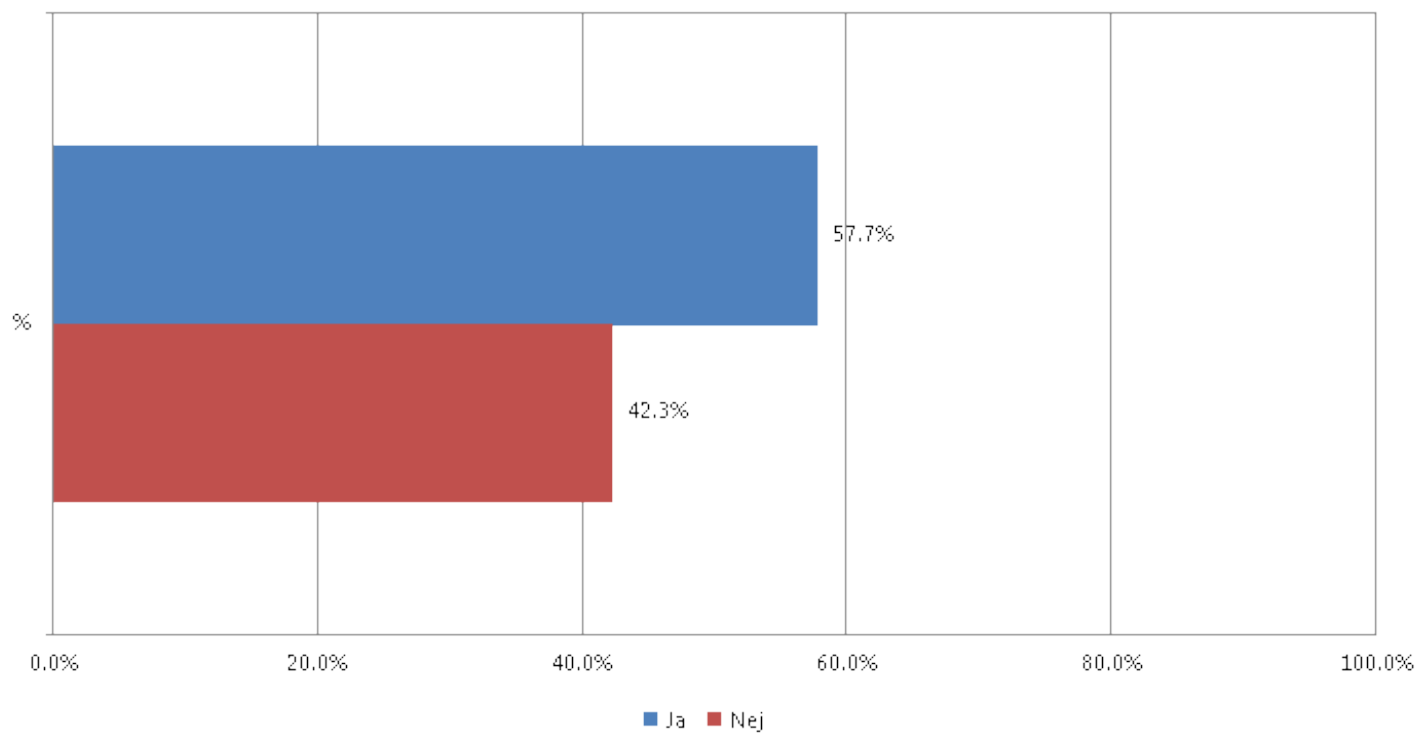
23 15. Anser du att utskottens antal sammanträden är tillräckliga?



**23 15. Anser du att utskottens antal
sammanträden är tillräckliga?**

	Absoluta tal	%
Ja	17	81,0%
Nej	4	19,0%
Ack. svar	21	

24 16. Anser du att utskottens uppdrag är tydliga?



24 16. Anser du att utskottens uppdrag är tydliga?

	Absoluta tal	%
Ja	15	57,7%
Nej	11	42,3%
Ack. svar	26	

25 Vad i uppdragen behöver förtydligas?

Svar

Utskotten måste få tydligare uttalat syfte och kanske även mandat. Det måste åtminstone finnas en rutin för kommunikation mellan utskott-nämnd och utskott-styrelse. Idag dyker ärenden upp i nämnd och styrelse som inte behandlats i utskotten. Om den arbetsordningen ska råda är min bestämda uppfattning att utskotten inte behövs. Där kan vi då spara in pengar.

insyns möjligheten för de partier som inte ingår i utskotten är inte tillräcklig

RUNs utskott förefaller tydligare än utskotten i RS som tenderar bli "prat-utskott"

- Ett uttalat huvudansvar för de områden/beslut som är allas och ingens ansvar.

- Mer specialisering av utskottens uppdrag, d v s utökat antal utskott.

För att politiken måste möta upp/täcka in frågornas komplexitet, och på så sätt förmå arbeta strategiskt och resurseffektivt.

Frågorna 15 och 16 är inte tillämpliga för mig som endast sitter i patientnämnden! Jag har ingen åsikt om utskotten eftersom jag inte sitter i något!

Men för att kunna gå vidare i enkäten var man tvungen att avge ett svar! Bortse från dem!

Förstår inte alls syftet med stängda utskottsmöten för endast de som sitter i utskotten ska få dragningar som skulle vara intressant för hela styrelsen.

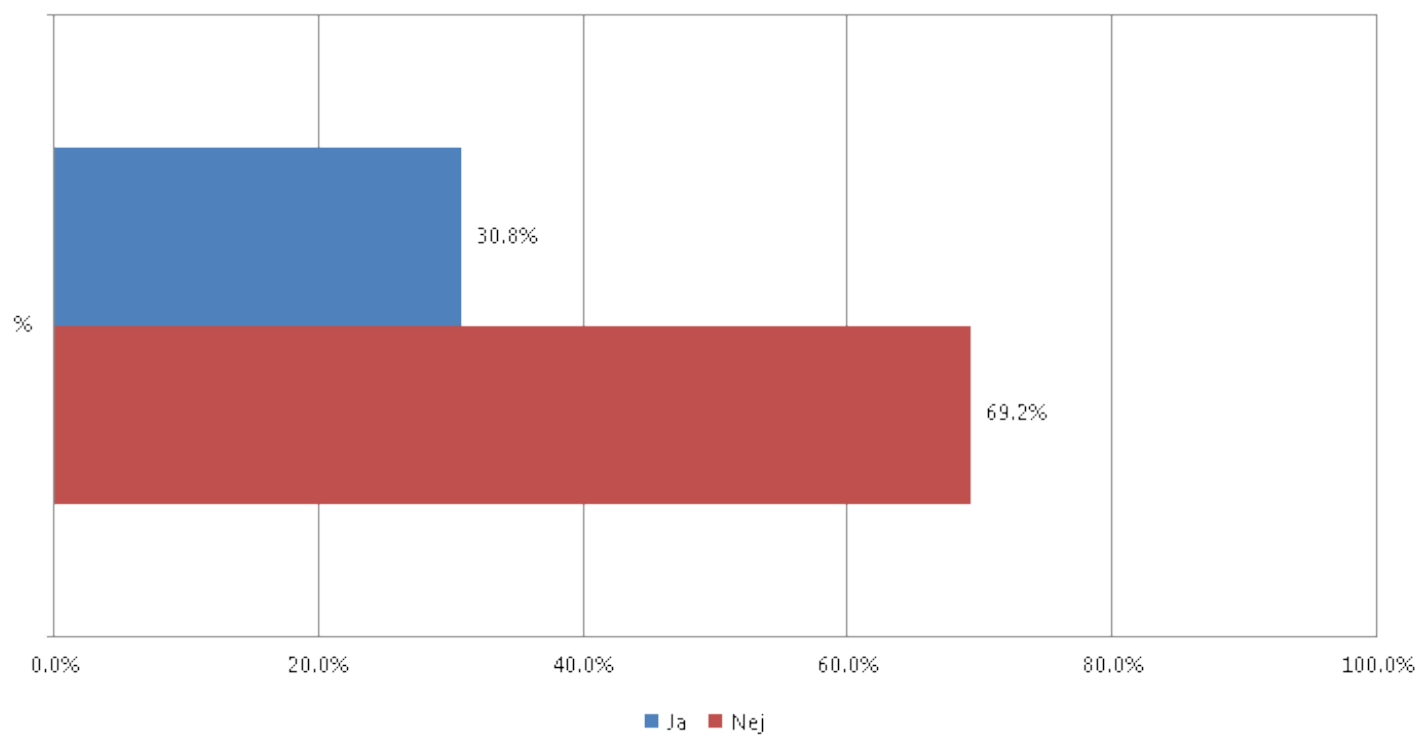
Utskotten redovisas sällan till styrelsen.

Utskottet för hälsa och sjukvård är en halvdag med information så många fler borde få lyssna till från regionstyrelsen.

Eftersom jag inte sitter med i något utskott är fråga 14 och 15 relevanta

Uppdraget från styrelsen bör vara tydligare.

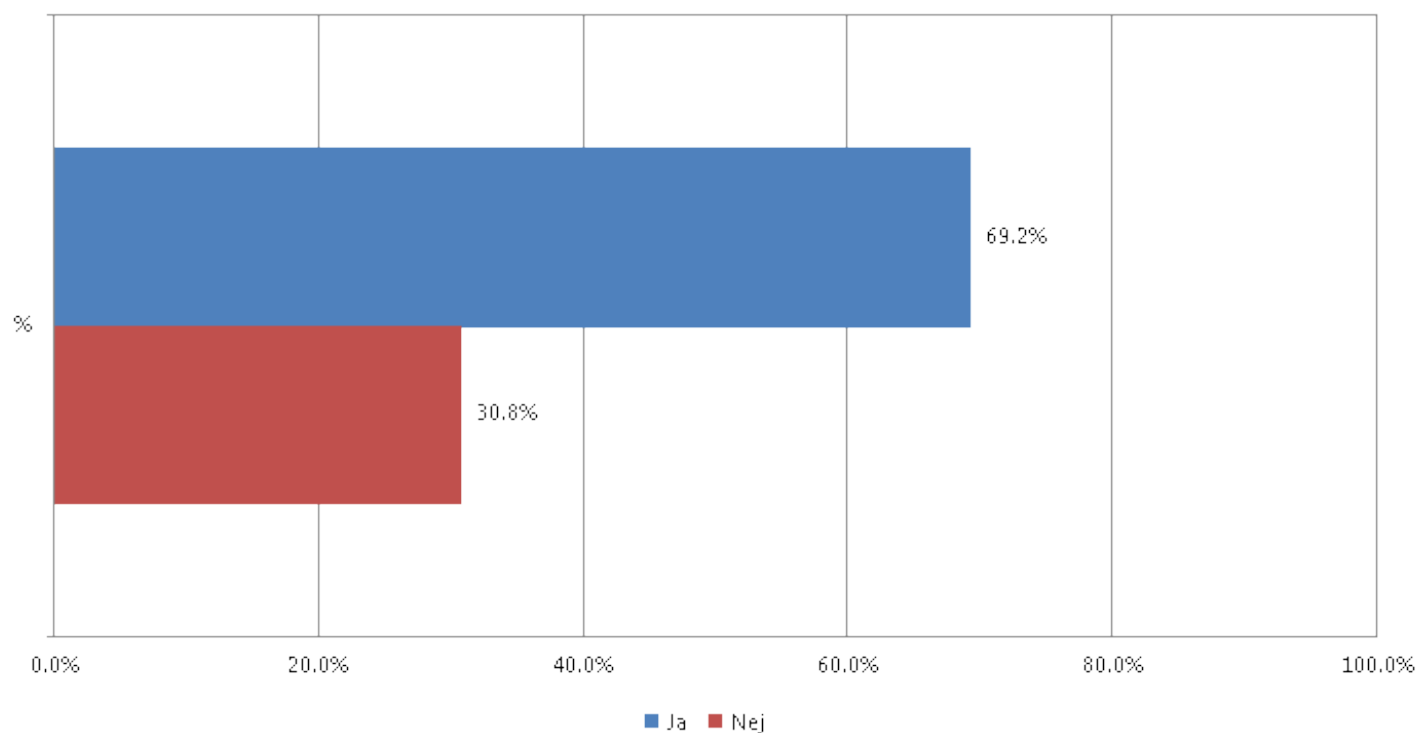
27 17.Satt du med i något av de dåvarande utskotten?



**27 17. Satt du med i något av de dåvarande
utskotten?**

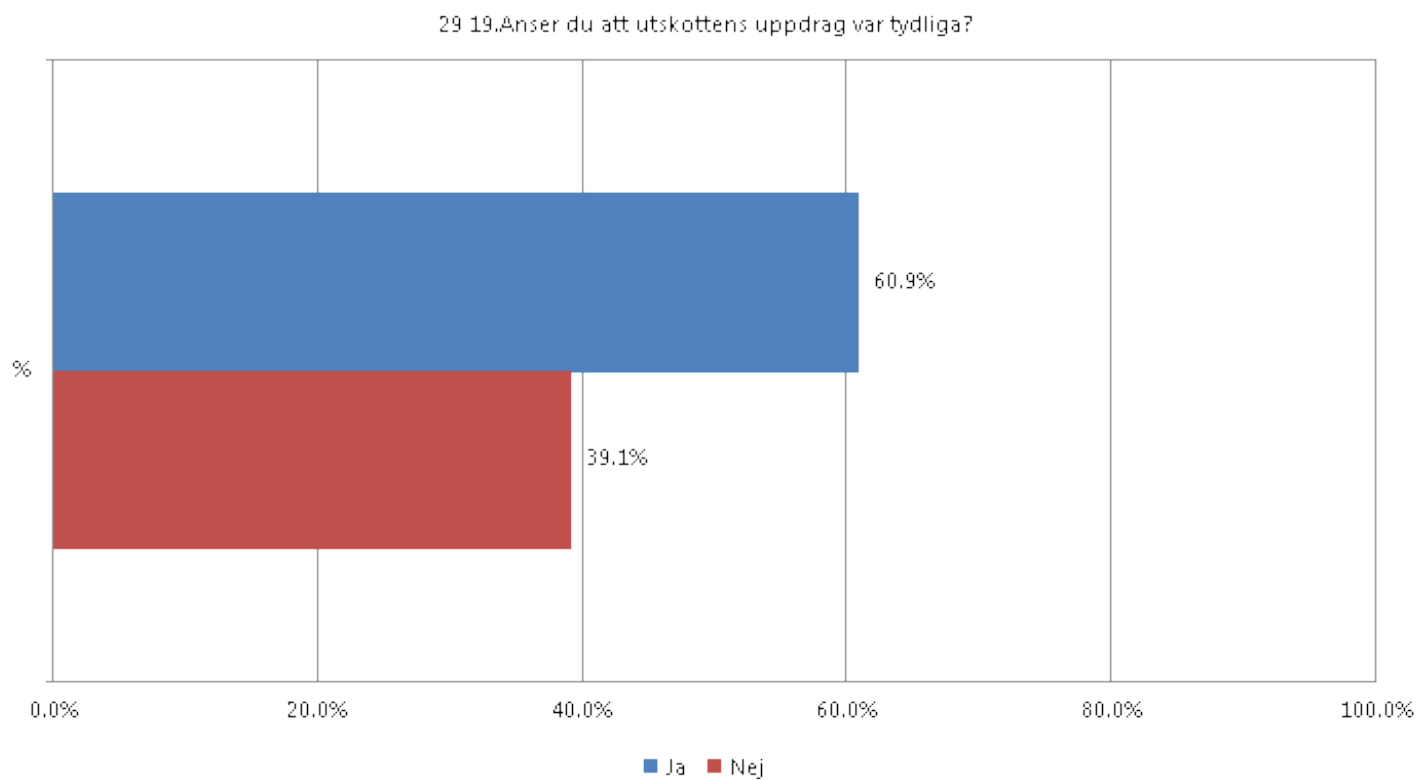
	Absoluta tal	%
Ja	8	30,8%
Nej	18	69,2%
Ack. svar	26	

28 18. Anser du att utskottens antal sammanträden var tillräckliga?



28 18. Anser du att utskottens antal sammanträden var tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	18	69,2%
Nej	8	30,8%
Ack. svar	26	



29 19. Anser du att utskottens uppdrag var tydliga?

	Absoluta tal	%
Ja	14	60,9%
Nej	9	39,1%
Ack. svar	23	

30 Vad i uppdragen var det som inte var tydligt?

Svar

Vet inte eftersom jag inte var aktiv i regionpolitiken då men det fanns inget svarsalternativ (vet ej).

Kan ej besvara 18 och 19 då jag ej var med.

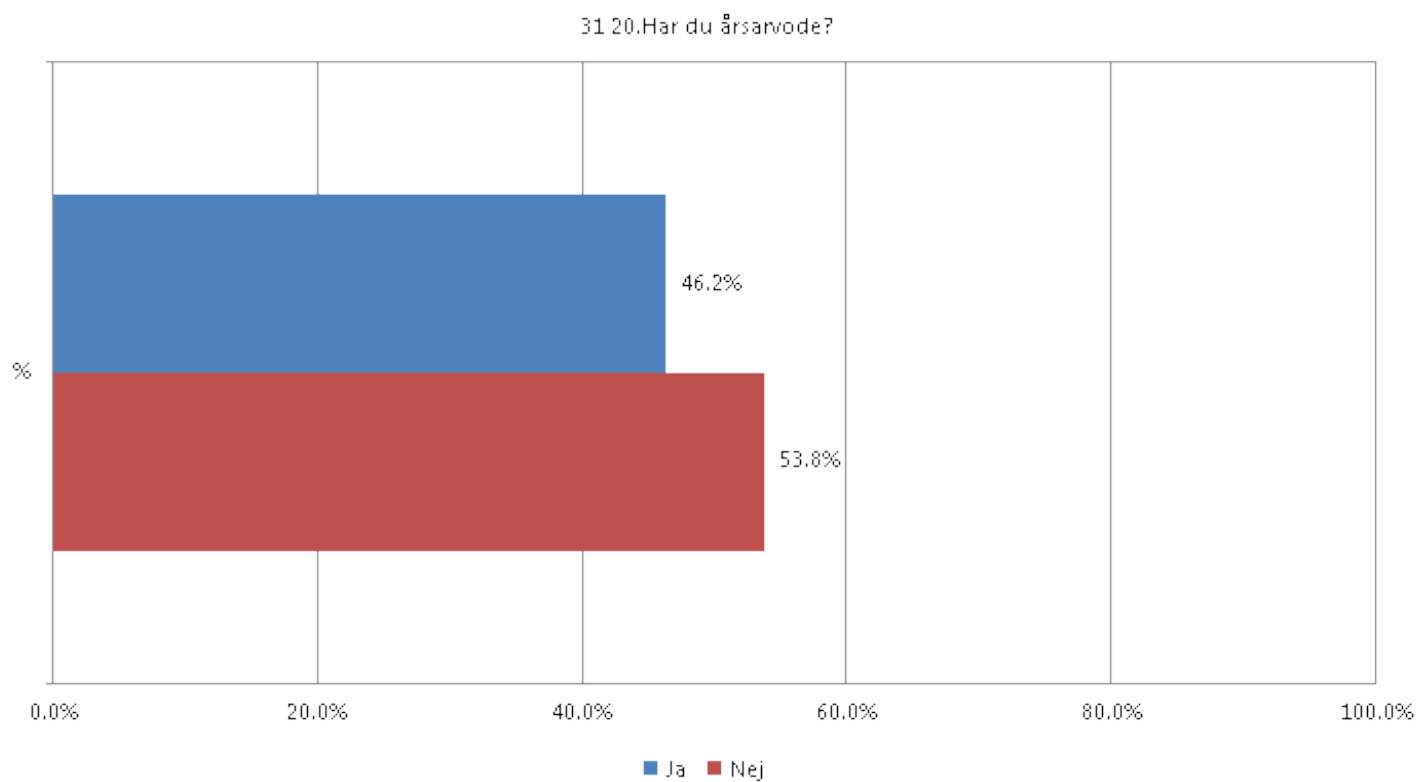
Ansvar och befogenhet

RUNs utskott förefaller tydligare än utskotten i RS som tenderar bli "prat-utskott"

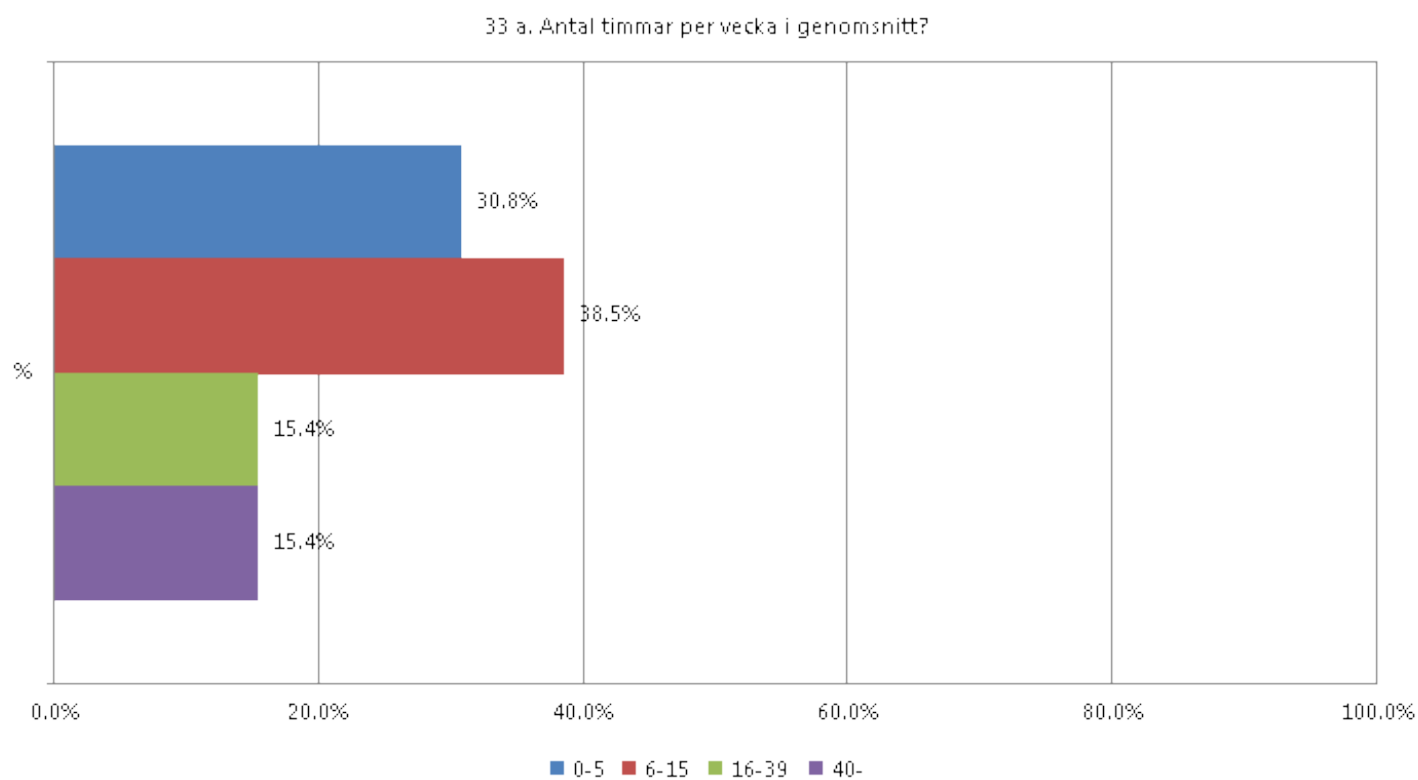
Se tidigare kommentar!

Det finns ingen vet ej knapp därför nej

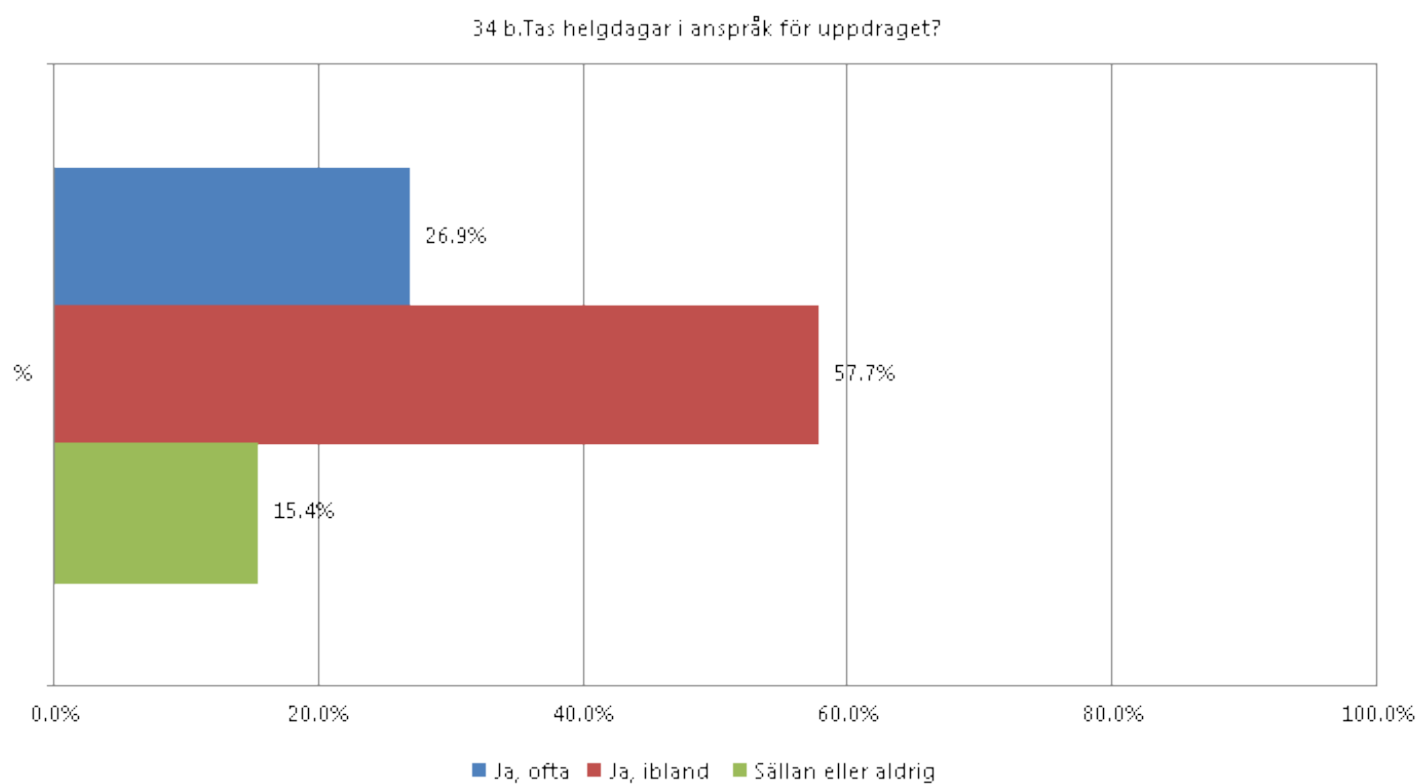
Fråga 18 och 19 är relevanta eftersom jag svarat nej på fråga 17



31 20. Har du årsarvode?	Absoluta tal	%
Ja	12	46,2%
Nej	14	53,8%
Ack. svar	26	



33 a. Antal timmar per vecka i genomsnitt?	Absoluta tal	%
0-5	8	30,8%
6-15	10	38,5%
16-39	4	15,4%
40-	4	15,4%
Ack. svar	26	

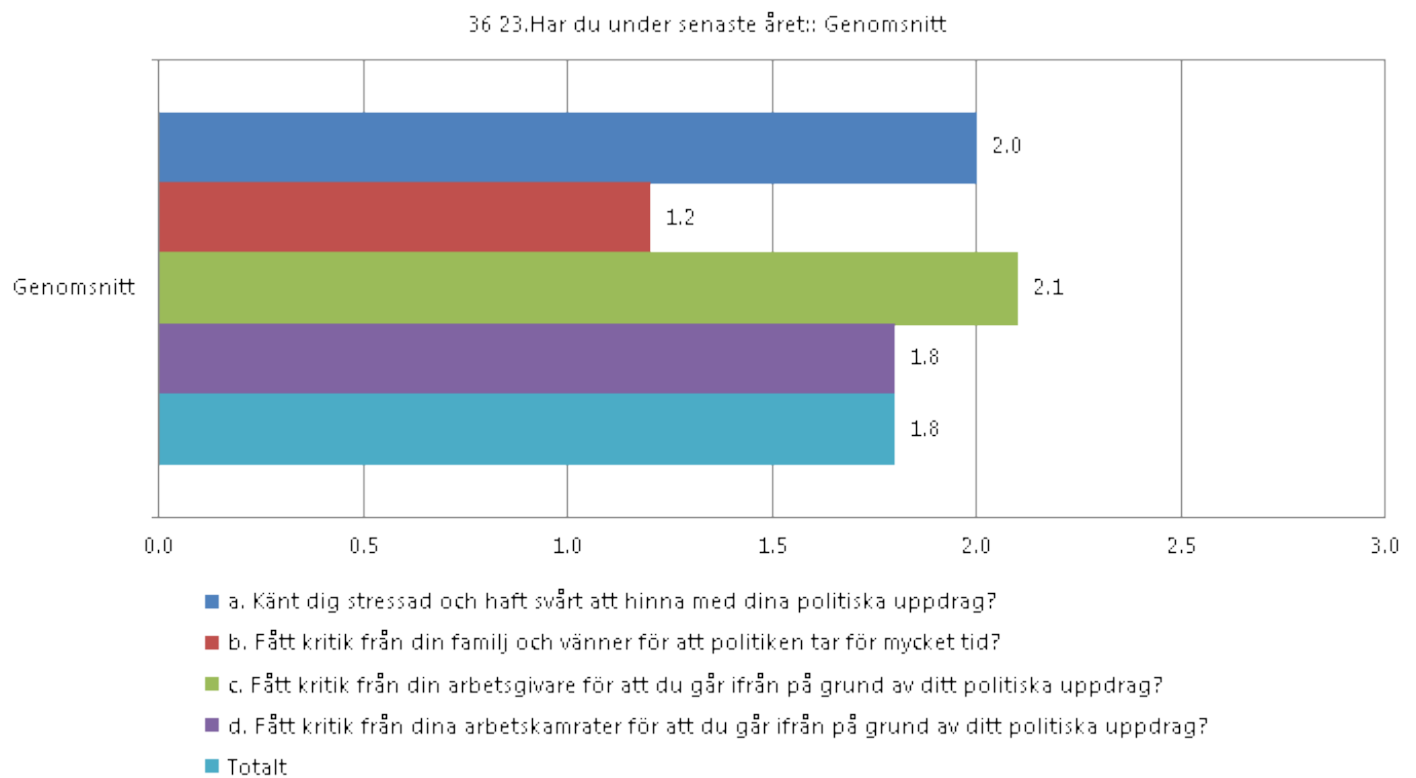


34 b. Tas helgdagar i anspråk för uppdraget?

	Absoluta tal	%
Ja, ofta	7	26,9%
Ja, ibland	15	57,7%
Sällan eller aldrig	4	15,4%
Ack. svar	26	

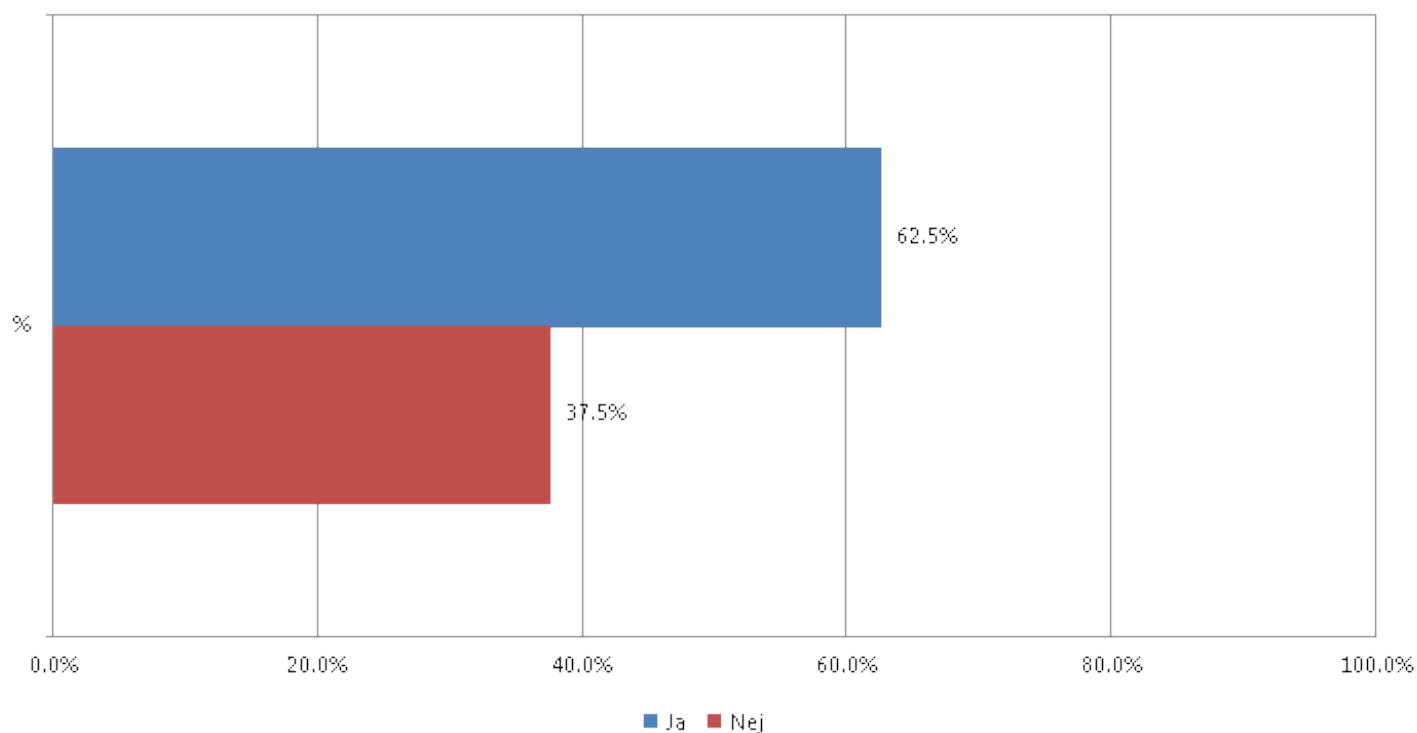
35 22. Till vilken typ av regionsaktiviteter använder du din tid? Uppskatta antal timmar per en genomsnittlig månad.

Inläsning av skriftligt material	Sammanträde fullmäktige/styrelse/utskott	Sammanträde inom partigruppen	Sammankomst inom partiets grundorganisation eller andra partiet närstående organisationer	Kontakter med enskilda tjänstemän	Kontakter med verksamhetsföreträdare	Annat
30	16	16	8	1	2	
3	2	2	1			
35	50	20	10	40	30	
10	15	8	4	4	2	2
4	2	4	8	4	2	
6	10	1	3	0	0	
5	37	9	8	1	0	
3-5 timmar	24-35 timmar	6-9 timmar	5-15 timmar			
5	5	10	20			
				d		
2	20	5	0	4	8	
ca 25 timmar/månad	15 timmar/månad	20 timmar/månad	25 timmar/månad	6 timmar/månad	8 timmar/månad	planering 15 timmar/månad
2	2	2	2	2	2	2
4	16	5	10	0	0	
10	20	3	4	3		
20 timmar/månad	100 timmar/månad	8 timmar/månad	5 timmar/månad	8 timmar/månad	8 timmar/månad	8 timmar/månad
8	15	0	0	3	1	
40	40	16	8	10	8	78
omöjligt att svara på	olika beroende på om det är RF el ej	ca 1 dag/månad	olika			
ja	ja	ja	ja		ja	
5	5	3	5	1	1	
5	8	3	6			



36 23.	Har du under senaste året::	Ja, ofta		Ja, ibland		Sällan		Aldrig		Ack. svar	Genomsnitt
		Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
	a. Känt dig stressad och haft svårt att hinna med dina politiska uppdrag?	8	33,3%	10	41,7%	5	20,8%	1	4,2%	24	2,0
	b. Fått kritik från din familj och vänner för att politiken tar för mycket tid?	8	33,3%	8	33,3%	4	16,7%	4	16,7%	24	2,2
	c. Fått kritik från din arbetsgivare för att du går ifrån på grund av ditt politiska uppdrag?	3	12,5%	4	16,7%	5	20,8%	12	50,0%	24	3,1
	d. Fått kritik från dina arbetskamrater för att du går ifrån på grund av ditt politiska uppdrag?	6	25,0%	2	8,3%	7	29,2%	9	37,5%	24	2,8
	Totalt			24				2,5			
	Horisontell procentberäkning										

37 24. Har du som förtroendevald specialiserat dig på en eller några frågor?



**37 24. Har du som förtroendevald
specialicerat dig på en eller några frågor?**

	Absoluta tal	%
Ja	15	62,5%
Nej	9	37,5%
Ack. svar	24	

38 Kommentar

Svar

Jag har ansvar för olika områden

Ambulansverksamhet

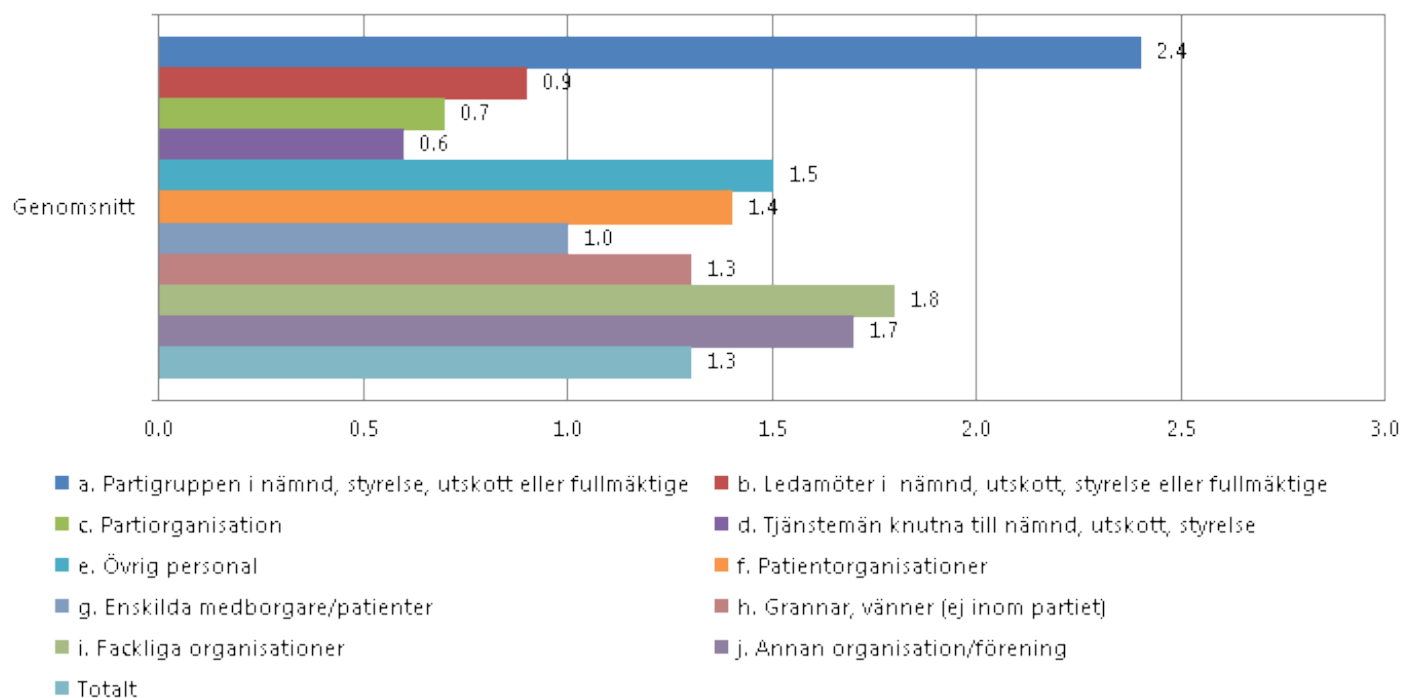
Generalist med fokus på regional utveckling, infrastruktur o ekonomi

Inte frågor men områdena Hälso och sjukvård och ekonomi

39 25. Som förtroendevald kan man vara engagerad mer i vissa frågor och ämnesområden än andra. Vilka tre frågor/ämnesområden har du ägnat mest tid och engagemang under innevarande mandatperiod?

1	2	3
Samhällsbyggande	Ekonomi	Vård
Patientsäkerhet	Ekonomi	Teknisk utveckling
Näringsliv	Folkhälsa	Hälsa o sjukvård
-	-	-
Kultur	Sjukvård	Utbildning
x	y	z
Ekonomi	Primärvård	Barns rättigheter
Digital utveckling	Organisation	Folkhälsa
Personalärenden	Arbetsmiljö	Arbetsorganisation
f	ff	f
mitt	ditt	eget
hälsa o sjukvård	anställda	patienter
maskineriet i fullmäktige o ansvarsprövning	jämställdhet	flykting/integration
motioner	interpellationer	voteringar
Frågor som hör till vårdvalsnämnden	tillgänglighet i sjukvården	psykiatri
Ekonomi/ledarskap	Infrastruktur	Personalfrågor
Hälsa och sjukvård	Demokratifrågor	Decentralisering
revisionsfrågor	ansvarsprövning	granskningsrapporter
Ekonomi	Hälsa och sjukvård	Region och finansplan
regionens frågor	regionens frågor	regionens frågor
sjukvårdsfrågor, spec geriatrisk , barn och unga	personalfrågor	sjukskrivningar
Tillgängligheten inom vården	Personalfrågor	Rättvis vård oavsett var man bor
Folkhälsa	Regionförstoring	Ungas rätt

40 Tänk på EN av dessa frågor. Ta ställning till hur betydelsefullt tillgång till olika personer och organisationer varit för dig i ditt politiska arbete med denna fråga.: Genomsnitt

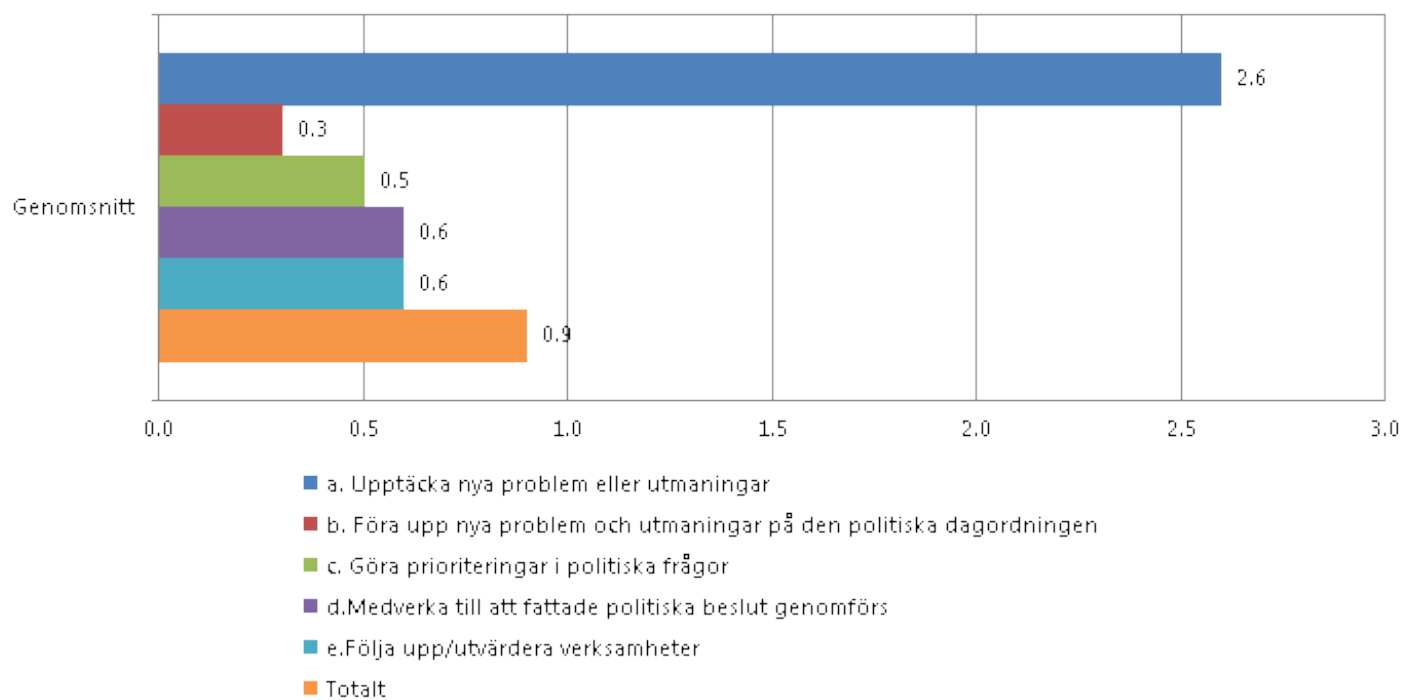


40 Tänk på EN av dessa frågor. Ta ställning till hur betydelsefullt tillgång till olika personer och organisationer varit för dig i ditt politiska arbete med denna fråga.:

	Mycket betydelsefulla		Ganska betydelsefulla		Mindre betydelsefulla		Inte alls betydelsefulla		Ack. svar	Genomsnitt
	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a. Partigruppen i nämnd, styrelse, utskott eller fullmäktige	14	60,9%	5	21,7%	3	13,0%	1	4,3%	23	2,4
b. Ledamöter i nämnd, utskott, styrelse eller fullmäktige	10	43,5%	6	26,1%	7	30,4%	0	0,0%	23	1,9
c. Partiorganisation	11	47,8%	8	34,8%	4	17,4%	0	0,0%	23	1,7
d. Tjänstemän knutna till nämnd, utskott, styrelse	11	47,8%	10	43,5%	2	8,7%	0	0,0%	23	1,6
e. Övrig personal	6	26,1%	5	21,7%	6	26,1%	6	26,1%	23	2,5
f. Patientorganisationer	5	21,7%	6	26,1%	9	39,1%	3	13,0%	23	2,4
g. Enskilda medborgare/patienter	9	39,1%	6	26,1%	6	26,1%	2	8,7%	23	2,0
h. Grannar, vänner (ej inom partiet)	7	30,4%	6	26,1%	7	30,4%	3	13,0%	23	2,3
i. Fackliga organisationer	3	13,0%	6	26,1%	6	26,1%	8	34,8%	23	2,8
j. Annan organisation/förening	3	13,0%	7	30,4%	8	34,8%	5	21,7%	23	2,7
Totalt			23				2,2			

Horisontell procentberäkning

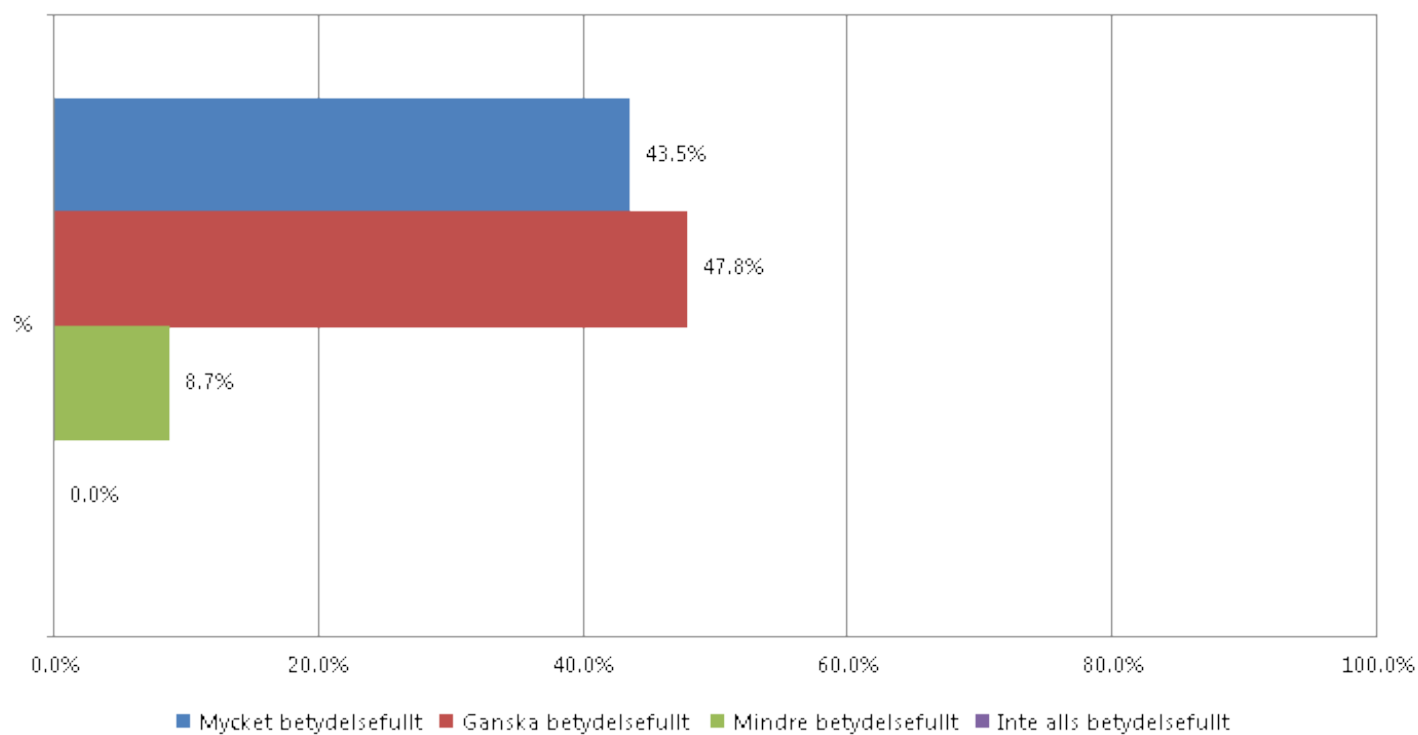
41 26.Tycker du ditt engagemang som förtroendevald är betydelsefulla i några av nedanstående påstående
När det gäller att: Genomsnitt



41 26. Tycker du ditt engagemang som förtroendevald är betydelsefulla i några av nedanstående påstående När det gäller att::

	Mycket betydelsefullt		Ganska betydelsefullt		Mindre betydelsefullt		Inte alls betydelsefullt		Ack. svar	Genoms nitt
	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a. Upptäcka nya problem eller utmaningar	15	65,2%	6	26,1%	2	8,7%	0	0,0%	23	2,6
b. Föra upp nya problem och utmaningar på den politiska dagordningen	17	73,9%	5	21,7%	1	4,3%	0	0,0%	23	1,3
c. Göra prioriteringar i politiska frågor	13	56,5%	8	34,8%	2	8,7%	0	0,0%	23	1,5
d. Medverka till att fattade politiska beslut genomförs	13	56,5%	7	30,4%	3	13,0%	0	0,0%	23	1,6
e. Följa upp/utvärdera verksamheter	14	60,9%	5	21,7%	3	13,0%	1	4,3%	23	1,6
Totalt				23				1,7		
Horisontell procentberäkning										

42 27. Hur skulle du sammantaget vilja bedöma ditt arbete som förtroendevald?



42 27. Hur skulle du sammantaget vilja bedöma ditt arbete som förtroendevald?

	Absoluta tal	%
Mycket betydelsefullt	10	43,5%
Ganska betydelsefullt	11	47,8%
Mindre betydelsefullt	2	8,7%
Inte alls betydelsefullt	0	0,0%
Ack. svar	23	

43 Kommentar

Svar

Man vill alltid göra mer än vad som är möjligt.

Jag känner att det jag gör är viktigt.

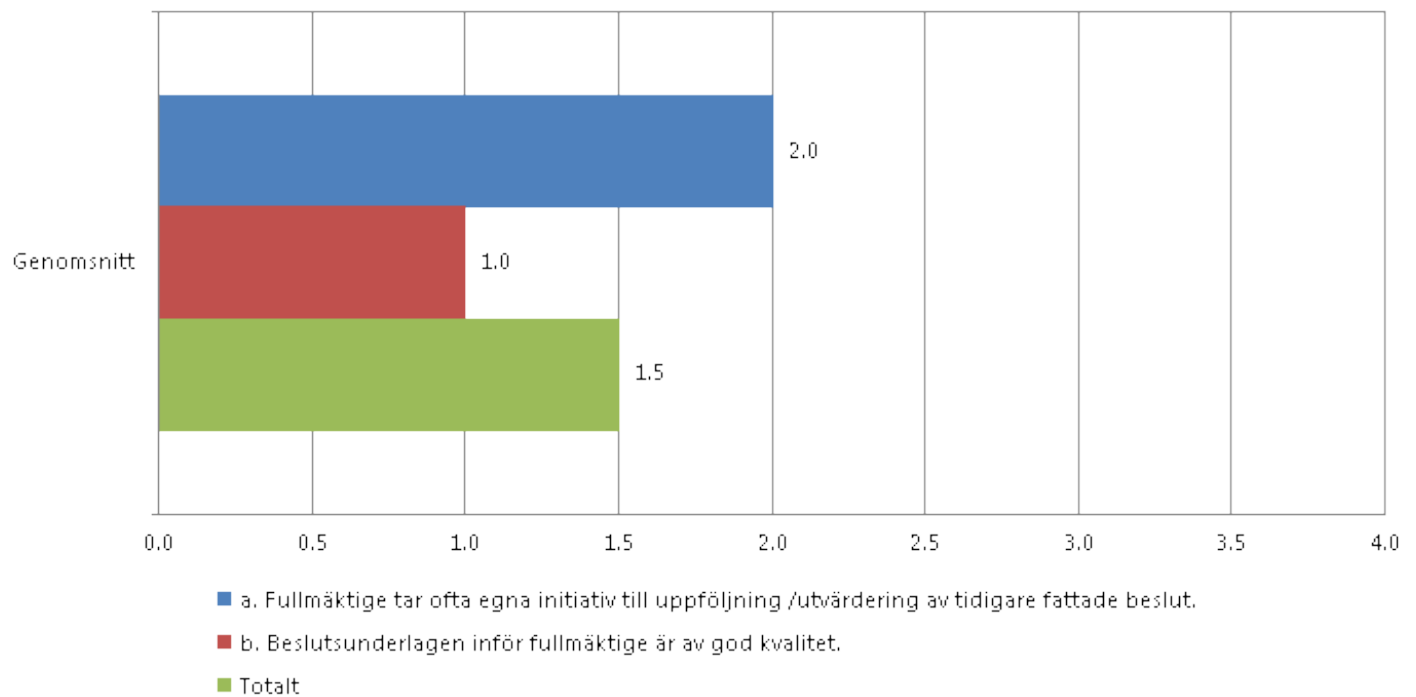
frågorna 25-27 förstår jag absolut inte vad de har för relevans och värde när det handlar om att utvärdera den politiska organisationen. Så jag har svara enbart för att komma vidare.Så svaren är betydelselösa!

Utmanade och mycket krävande men också mycket intressant givande och tom roligt!

ff

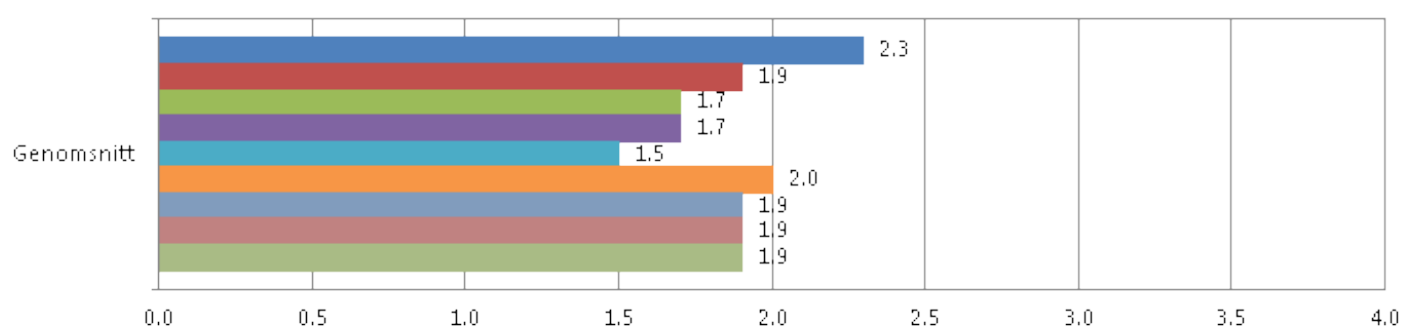
44 28.Vad kännetecknar det politiska arbetet i fullmäktige? Vi vill be dig ta ställning till några påståenden::

Genomsnitt



44 28. Vad kännetecknar det politiska arbetet i fullmäktige? Vi vill be dig ta ställning till några påståenden::	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Fullmäktige tar ofta egna initiativ till uppföljning /utvärdering av tidigare fattade beslut.	1	4,3%	7	30,4%	9	39,1%	2	8,7%	4	17,4%	23	2,0
b. Beslutsunderlagen inför fullmäktige är av god kvalitet.	5	21,7%	15	65,2%	1	4,3%	1	4,3%	1	4,3%	23	2,0
Totalt				23						2,0		
Horisontell procentberäkning												

45 29. En av intentionerna med den politiska organisationen är att de förtroendevalda och verksamheten ska fungera ihop. Vi vill be dig ta ställning till följande påståenden:: Genomsnitt



- a. Samspillet mellan de förtroendevalda och verksamheterna fungerar bra.
- b. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvarig för styrning och uppföljning av sina verksamheter.
- c. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att utöva sin uppsiktsplikt över övriga nämnders, förbunds bolags och föreningars verksamheter.
- d. Nämnderna har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvariga för styrning och uppföljning av sina verksamheter.
- e. Ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstemän är tydliga.
- f. Tjänstemän agerar ofta på de förtroendevaldas ansvarsområden.
- g. De förtroendevaldas roll begränsas ofta till att godkänna tjänstemännens förslag.

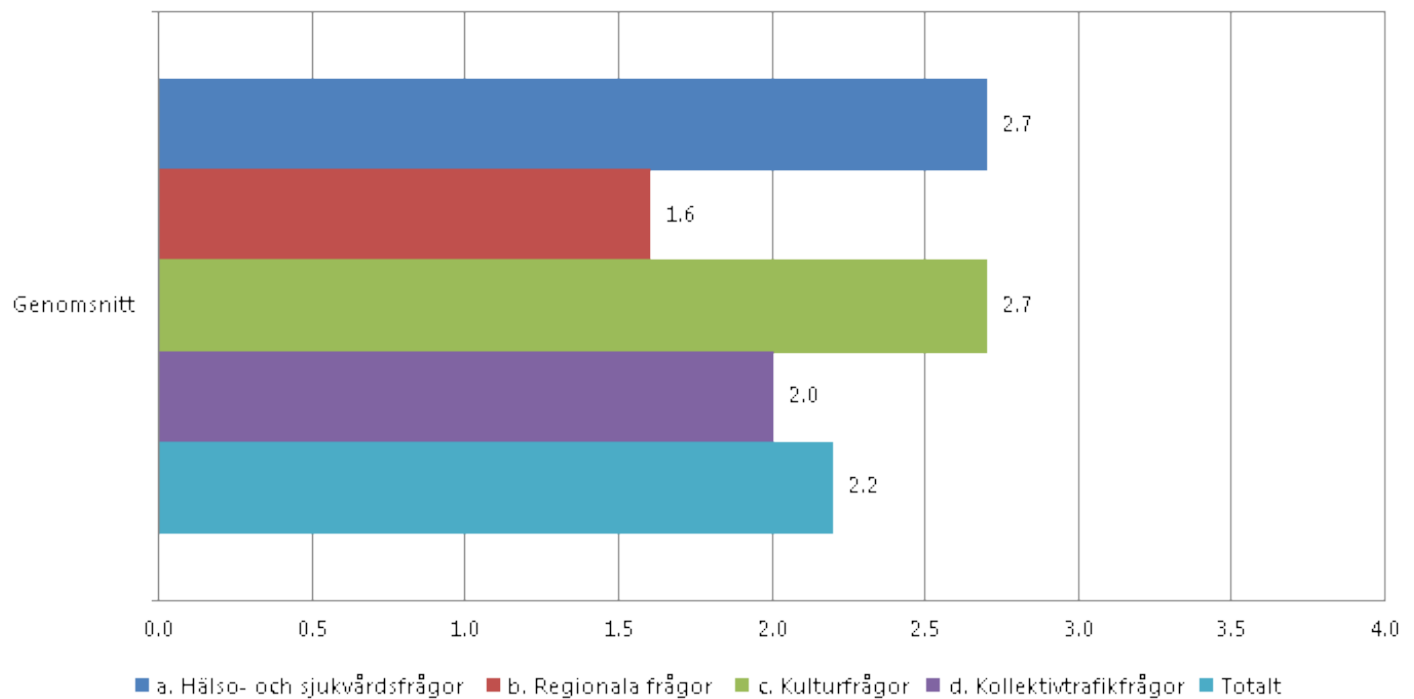
45 29. En av intentionerna med den politiska organisationen är att de förtroendevalda och verksamheten ska fungera ihop. Vi vill be dig ta ställning till följande påståenden::

	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Samspelet mellan de förtroendevalda och verksamheterna fungerar bra.	1	4,3%	14	60,9%	4	17,4%	0	0,0%	4	17,4%	23	2,3
b. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvarig för styrning och uppföljning av sina verksamheter.	3	13,0%	7	30,4%	6	26,1%	3	13,0%	4	17,4%	23	2,9
c. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att utöva sin uppsiktsplikt över övriga nämnders, förbunds bolags och föreningars verksamheter.	4	17,4%	9	39,1%	5	21,7%	1	4,3%	4	17,4%	23	2,7
d. Nämnderna har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvariga för styrning och uppföljning av sina verksamheterna.	4	17,4%	10	43,5%	4	17,4%	0	0,0%	5	21,7%	23	2,7
e. Ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstemän är tydliga.	4	17,4%	12	52,2%	2	8,7%	2	8,7%	3	13,0%	23	2,5
f. Tjänstemän agerar ofta på de förtroendevaldas ansvarsområden.	4	17,4%	6	26,1%	6	26,1%	1	4,3%	6	26,1%	23	3,0
g. De förtroendevaldas roll begränsas ofta till att godkänna tjänstemännens förslag.	1	4,3%	9	39,1%	7	30,4%	3	13,0%	3	13,0%	23	2,9
h. Tjänstemännen följer de förtroendevaldas beslut.	3	13,0%	8	34,8%	6	26,1%	0	0,0%	6	26,1%	23	2,9
Totalt				23						2,7		

Horisontell procentberäkning

46 30. Förekommer det att du får ta emot synpunkter på regionpolitikfrågor direkt från enskilda medborgare?:

Genomsnitt



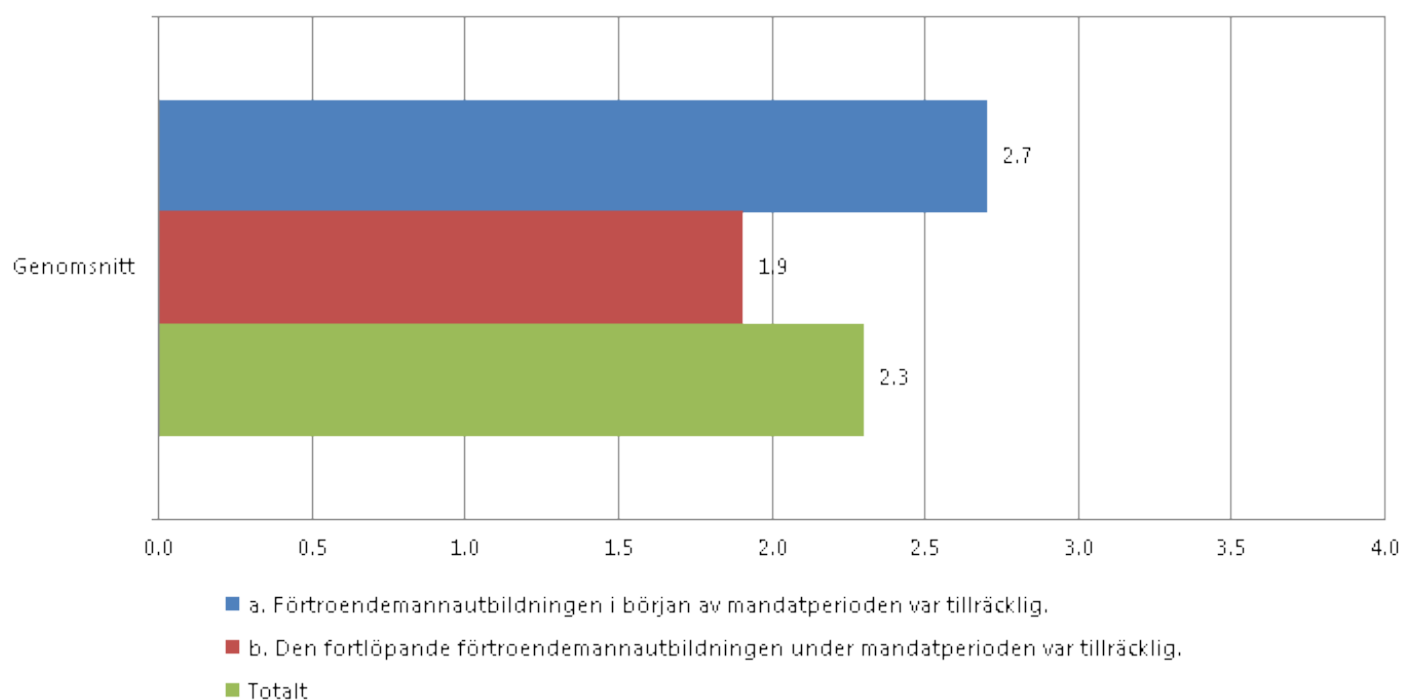
46 30. Förekommer det att du får ta emot synpunkter på regionpolitikfrågor direkt från enskilda medborgare?:

	Dagligen		Någon gång per vecka		Någon gång per månad		Någon gång per år		Aldrig		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Hälso- och sjukvårdsfrågor	5	21,7%	9	39,1%	5	21,7%	4	17,4%	0	0,0%	23	2,7
b. Regionala frågor	2	8,7%	11	47,8%	4	17,4%	6	26,1%	0	0,0%	23	2,6
c. Kulturfrågor	0	0,0%	2	8,7%	8	34,8%	7	30,4%	6	26,1%	23	3,7
d. Kollektivtrafikfrågor	2	8,7%	5	21,7%	10	43,5%	4	17,4%	2	8,7%	23	3,0
Totalt				23				3,0				

Horisontell procentberäkning

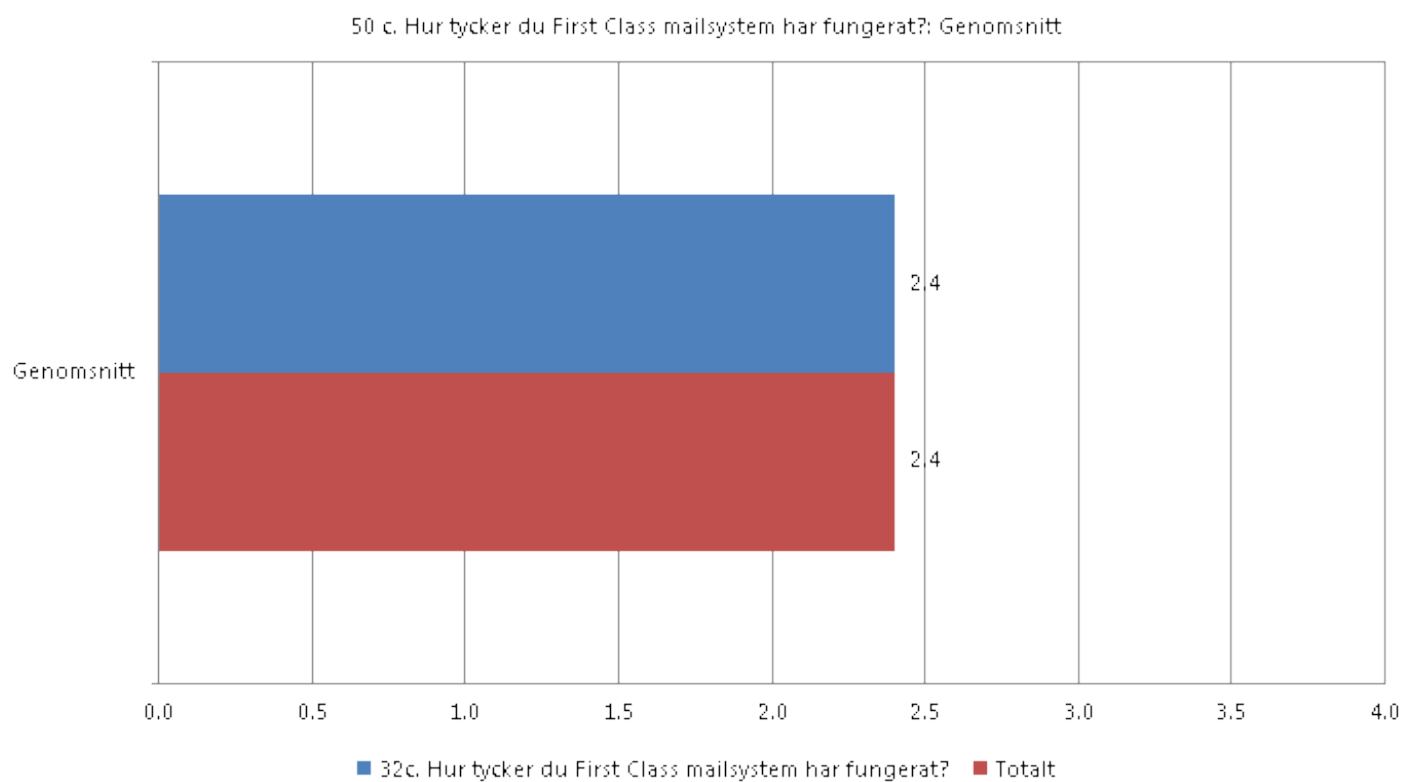
47 31. I vilka sammanhang möter du medborgare med vilka du diskuterar eller samtalar om regionpolitiskafrågor? Kryssa för ett eller flera alternativ.:	I samband med partimöte		I samband med offentligt informationsmöte		I samband med medborgardialog		I samband med möten i föreningslivet		I samband med mitt arbete		I samband med träffar i grannskapet		Jag får brev		Jag blir uppringd		På fritiden		Ack sva r	Ge no ms nitt	
	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%			
a. Hälso- och sjukvårdsfrågor	16	69,6%	11	47,8%	9	39,1%	11	47,8%	10	43,5%	13	56,5%	8	34,8%	6	26,1%	15	65,2%	23	4,8	
b. Regionala utvecklingsfrågor	17	73,9%	9	39,1%	6	26,1%	7	30,4%	8	34,8%	8	34,8%	6	26,1%	2	8,7%	11	47,8%	23	4,4	
c. Kulturfrågor	12	57,1%	2	9,5%	4	19,0%	6	28,6%	5	23,8%	7	33,3%	4	19,0%	3	14,3%	10	47,6%	21	4,9	
d. Kollektivtrafikfrågor	13	61,9%	8	38,1%	8	38,1%	11	52,4%	8	38,1%	10	47,6%	8	38,1%	3	14,3%	13	61,9%	21	4,8	
Tot alt	23										4,7										
Horisontell procentberäkning																					

48 32.I början av varje mandatperiod erbjuds de förtroendevalda utbildning. Vi ber dig ta ställning till följande påståenden: Genomsnitt



48 32. I början av varje mandatperiod erbjuds de förtroendevalda utbildning. Vi ber dig ta ställning till följande påståenden::	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Förtroendemannautbildningen i början av mandatperioden var tillräcklig.	3	13,0%	14	60,9%	4	17,4%	0	0,0%	2	8,7%	23	2,7
b. Den fortlöpande förtroendemannautbildningen under mandatperioden var tillräcklig.	1	4,3%	11	47,8%	5	21,7%	2	8,7%	4	17,4%	23	2,9
Totalt				23					2,8			
Horisontell procentberäkning												

49 Kommentar	Absoluta tal	%
Mycket bra	3	17,6%
Ganska bra	14	82,4%
Ack. svar	17	



50 c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat?:	Mycket bra		Ganska bra		Ganska dåligt		Mycket dåligt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
32c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat?	4	17,4%	7	30,4%	7	30,4%	5	21,7%	0	0,0%	23	2,4
Totalt				23					2,4			
Horisontell procentberäkning												

51 Kommentar

Svar

Det är toppen med de olika konferenserna / grupperna i First Class

Känns omodernt, krångligt, svårt att hitta, gammalt.

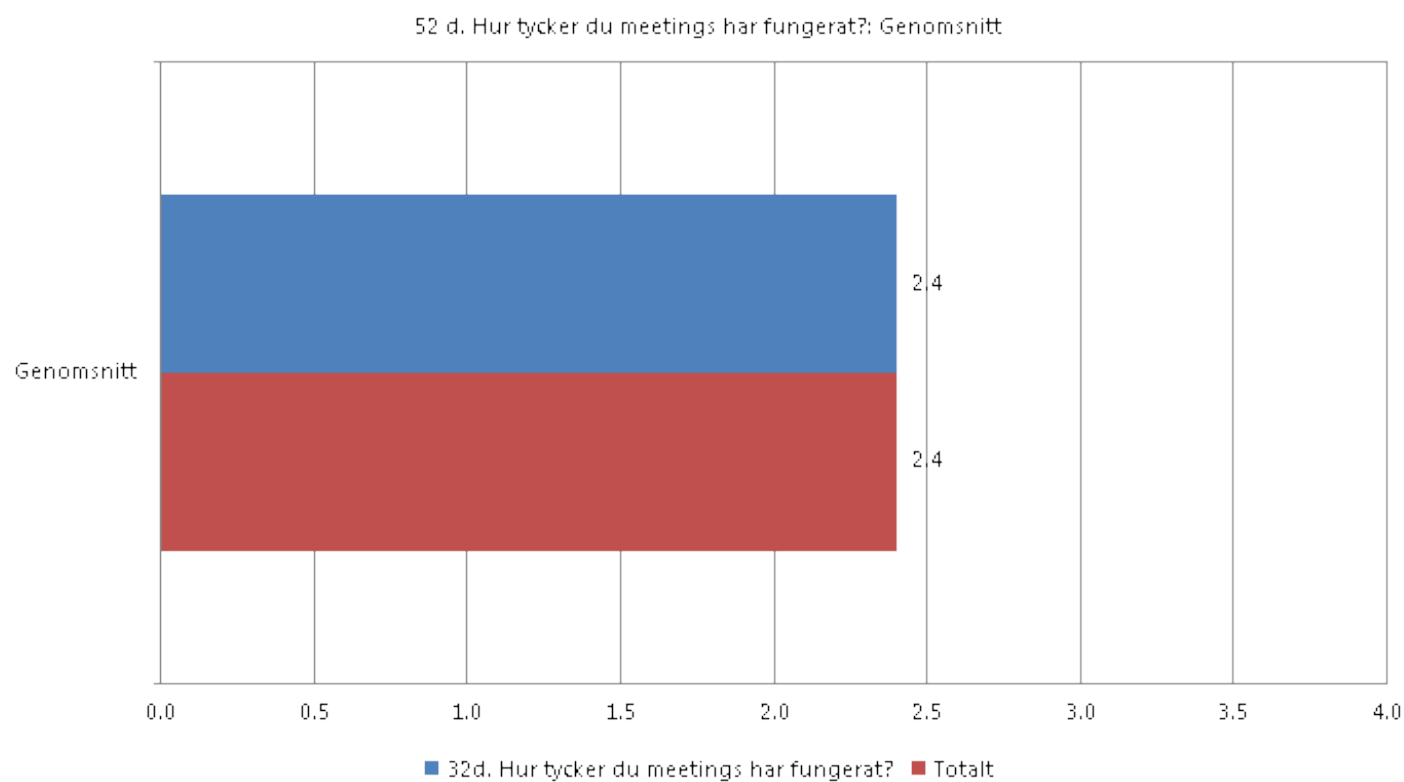
Omodernt! Många dokument - särskilt interna - är alldeles för stora och mailboxen blir ständigt full.

Dags att byta

Osmidigt

Konferenserna fungerar dåligt eftersom det är få förtroendevalda som går in och kollar och läser inlägg. För kontakt med anställda i regionen fungerar mailen bra.

Omodernt!



52 d. Hur tycker du meetings har fungerat?:	Mycket bra		Ganska bra		Ganska dåligt		Mycket dåligt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
32d. Hur tycker du meetings har fungerat?	4	17,4%	11	47,8%	3	13,0%	0	0,0%	5	21,7%	23	2,4
Totalt				23						2,4		
Horisontell procentberäkning												

53 Kommentar

Svar

Egentligen är det handlingarnas uppbyggnad som är problemet. Det är svårt att följa ett ärende då de består av flera olika dokument. Det är dessutom svårt att hitta förslag till beslut och det blir mycket klickande och skrollande

För tidigt för att utvärdera.

skapligt

Nytt system, krävs mer tid.

54 33. Vad behöver göras för att vi ska komma vidare med utvecklingen av regionens politiska organisation? Vilka konkreta förändringar skulle du vilja föreslå för att göra ditt uppdrag mera klart, tydligt och meningsfullt?

Svar

Klara och tydliga ansvarsförhållanden och mandat, "både mellan tjänstemän och politik, men även mellan utskott, nämnd och styrelse.

Bättre system för uppföljning av politiskt fattade beslut.

Utbildning kontinuerligt. Teambuilding mellan fullmäktige och styrelse för att få samspel och förståelse, det måste vara roligt också.

z

Mer politisk tid. Tydligare skiljelinje. Det är politiken som styr. Bättre förståelse i organisationen för vad politisk styrning är. Stå upp för politikens villkor.

Klarare styrning från styrelsen. Den bör ha det övergripande styrnings och ekonomiansvaret. Något orga måste vara "det ledande".

Mer tid för styrelse- och nämndsuppdrag

Anställa en skribent som kan göra korta sammanfattningar av ärendena. Nu drunknar man!

Jag har redan beskrivit att regionen behöver en annan politisk organisation. Det går inte blanda regionstyrelse och hälso&sjukvårdsnämnd, det blir ekonomin som blir lidande vilket är uppenbart.

En helt annan politisk organisation, bl a högre specialiseringsgrad, men även en ny struktur gentemot kommunerna.

Renodlad regionstyrelse, en hälso och sjukvårdsnämnd och en regionalutvecklingsnämnd, alternativt en regionstyrelse med hela verksamhetsansvaret och utskott. Inga nämnder

Allmän politiska diskussioner, var är vi? Var är vi på väg?

Tjänstemännen finns för HELA politiken och inte endast för majoritetsföreträdare.

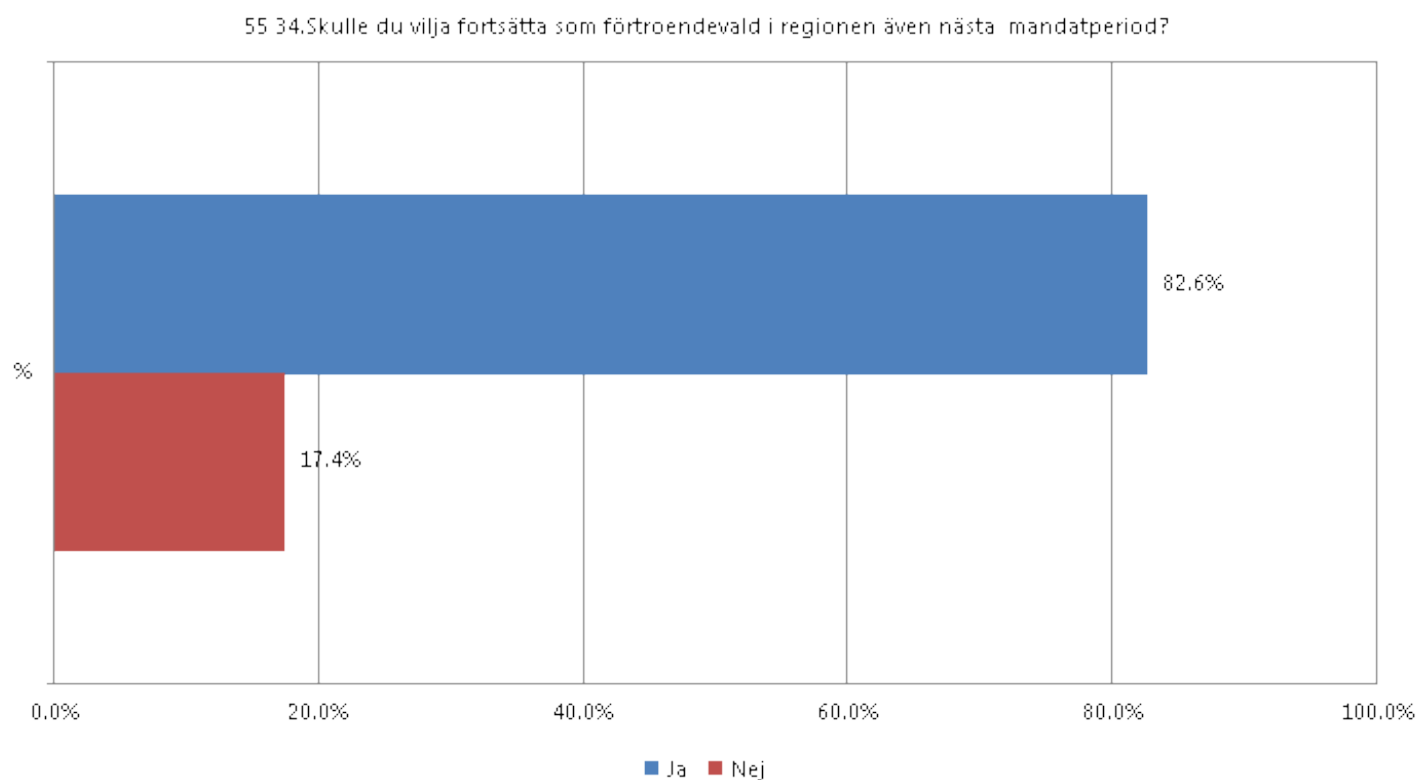
?

Styrelsens beslut påverkar nämndens verksamhet utan att de vet om det. Vilket kan tyda på kunskaps brist alt för komplext uppdrag.

Sjukvårdsuppdraget bör inte ligga på styrelsen. Upplever att tjänstemän i regionen får informera om samma saker i olika nämnder/styrelse, vilket kan effektiviseras till samordnade info tillfällen och halvdagars sammanträden istället.

,mlm

x



**55 34. Skulle du vilja fortsätta som
förtroendevald i regionen även nästa
mandatperiod?**

	Absoluta tal	%
Ja	19	82,6%
Nej	4	17,4%
Ack. svar	23	

56 35. Övriga synpunkter du vill framföra.

Svar

Se möjligheter inte problem

Blev förvånad när jag återinträdde i organisationen. Mycket kontroll - lite tillit.. Fundersam över styrsystemet, alltså hur verksamheten styrs. Anser att politiken behöver mer av administrativ hjälp. Vi bör fundera över hur de förtroendevalda har det - både de som är heltidare och de som är fritidspolitiker. Svårt att förena med ett civilt arbete. Alla anställda bör skolas i att arbeta i en politiskt styrd organisation. Det skulle politikerna kunna göra. Fullmäktiges presidium tex. några gånger per år.

Kanske

Tycker denna enkät har ett märkligt fokus!

Dåligt arbetsklimat.

För mycket populism.

Alldeles för lite konstruktivt arbete och beslut.

Enkäten är inte fulländad. Fem frågor var relevanta samt idagens läge är mycket kommunikation via mail, sms, Facebook, messenger, Twitter (brev känns förlegat) -sociala medier

Iköl

Filter: Filtrera på fråga: 2. Kön: [Kvinna]
Utförd av: Region Jämtland Härjedalen (jamt)
Organisationsnamn: Region Jämtland Härjedalen
Utförandedatum: 07-12-2017 10:50:50
Antal svar: 26
Antal inbjudna respondenter (via e-post): 129
Procentandel svar: 38,0%



Frågor till förtroendevalda

Region Jämtland Härjedalen

2. Kön: : Man.

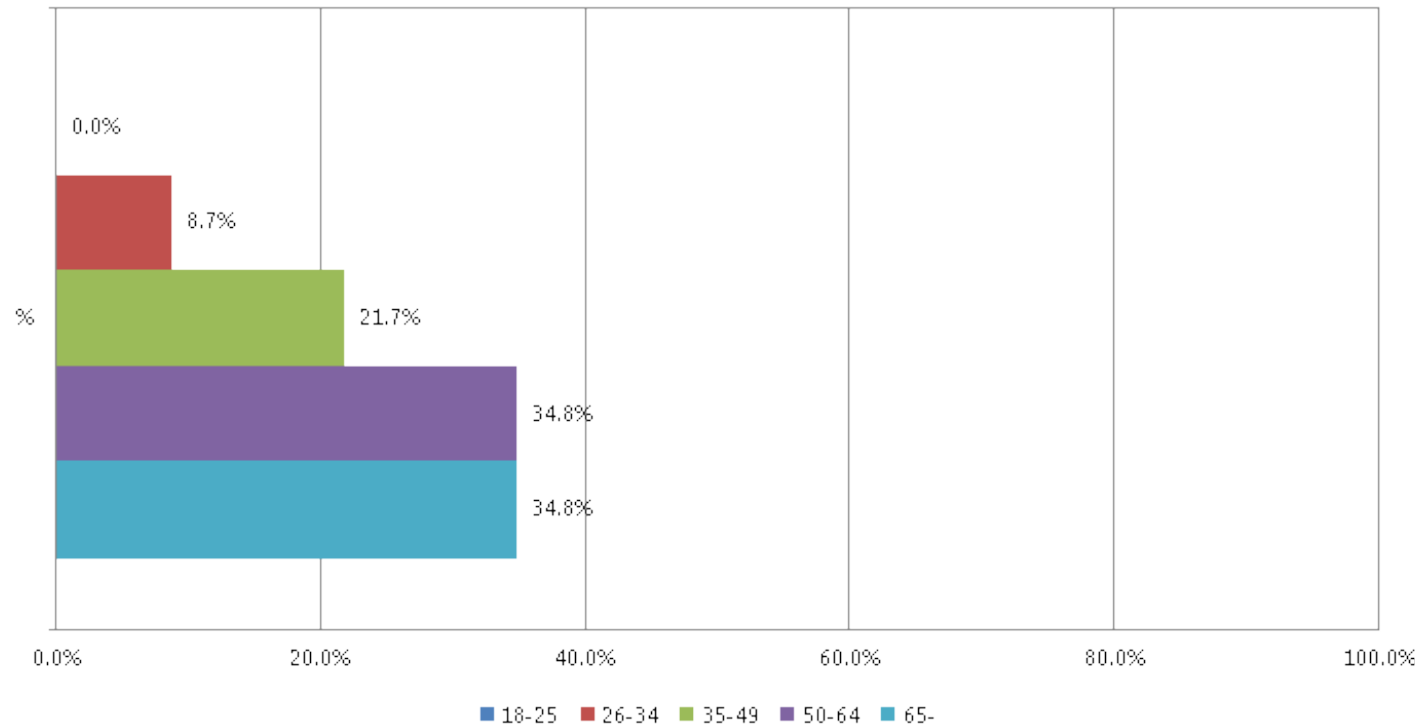
Antal svar: 23

defgo.net®



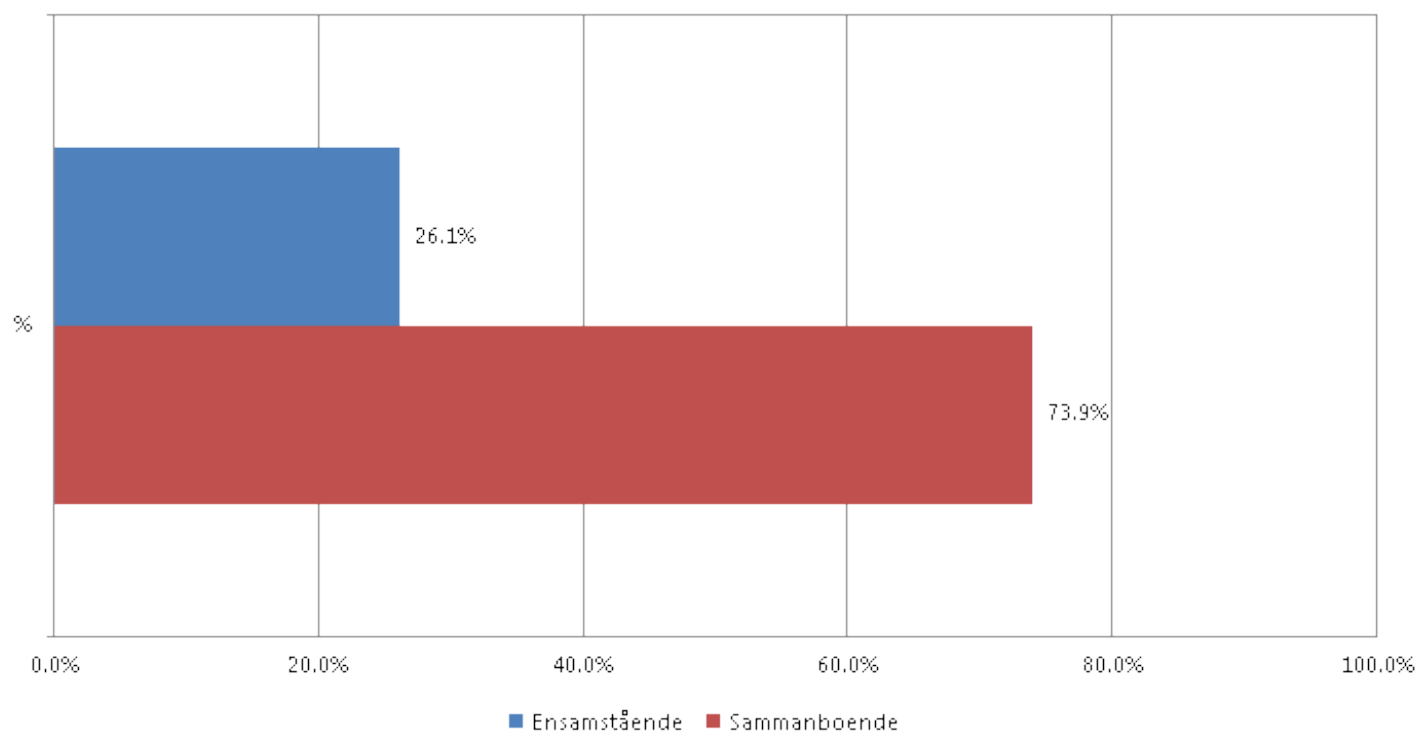
Den här undersökningen har totalt 23 respondenter och en svarsfrekvens på 38,0%.
Undersökningen utfördes från 2017-05-10 till 2017-06-09.
Den här rapporten visar resultaten för de 23 respondenter som uppfyller filtervillkoren i filter.
Rapporten skapades 07-12-2017 10:51:30.

2 1. Ålder:

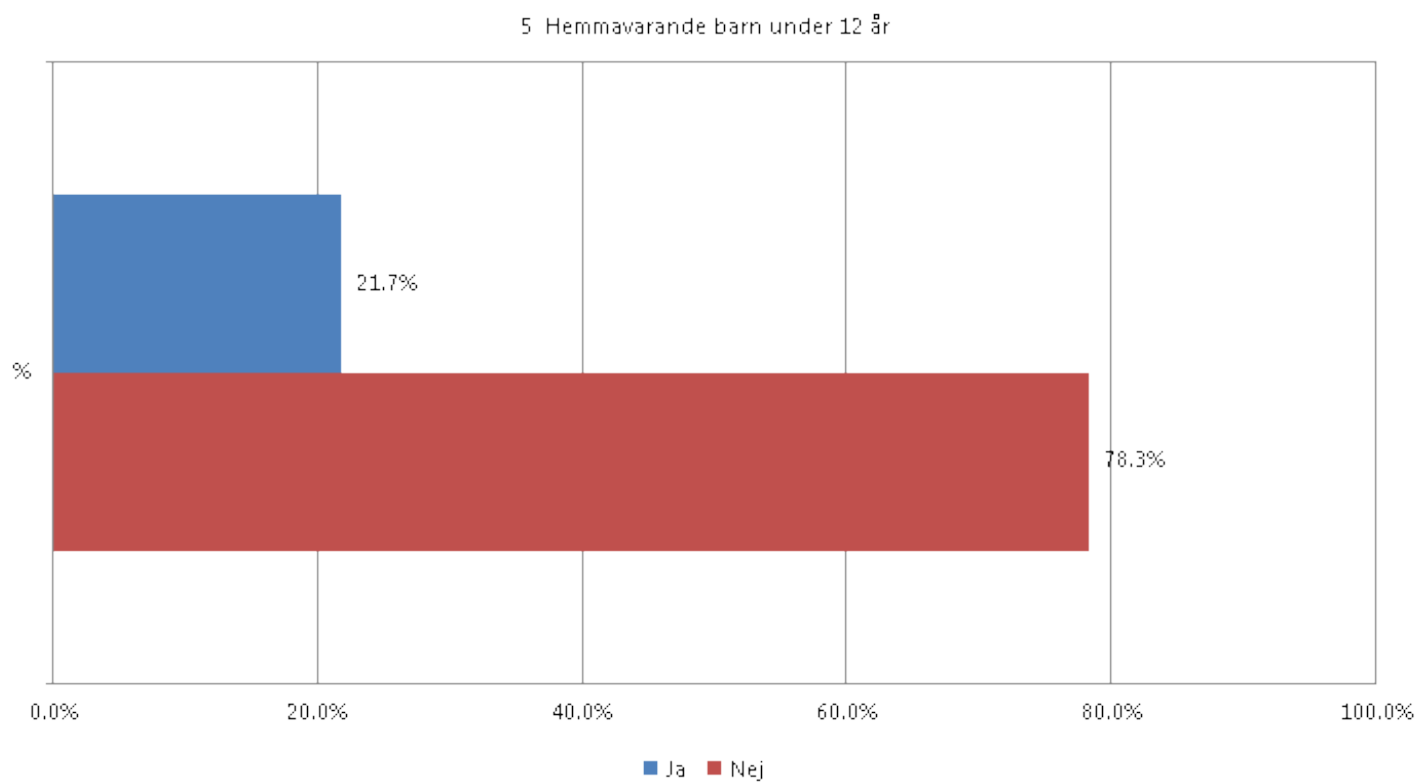


2 1. Ålder:	Absoluta tal	%
18-25	0	0,0%
26-34	2	8,7%
35-49	5	21,7%
50-64	8	34,8%
65-	8	34,8%
Ack. svar	23	

4.3. Familjeförhållande:

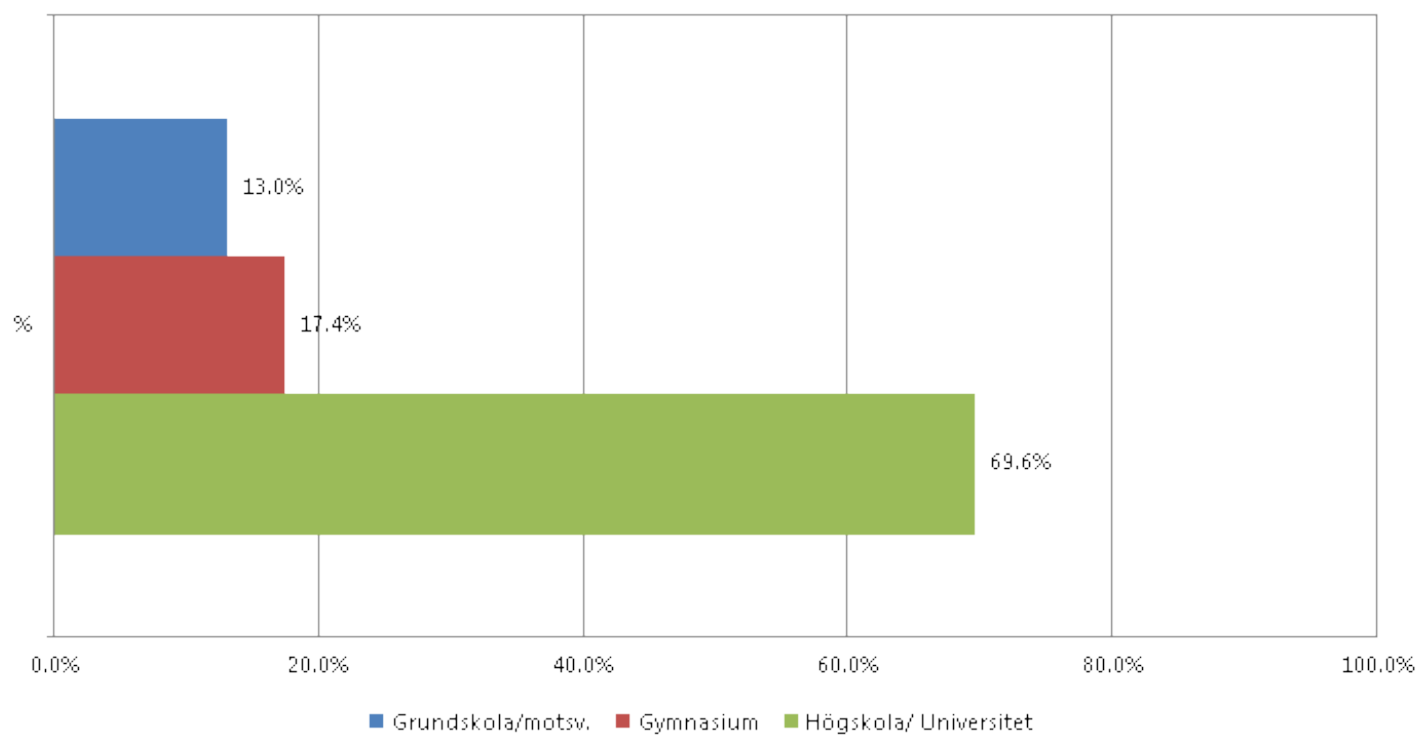


4 3. Familjeförhållande:	Absoluta tal	%
Ensamstående	6	26,1%
Sammanboende	17	73,9%
Ack. svar	23	

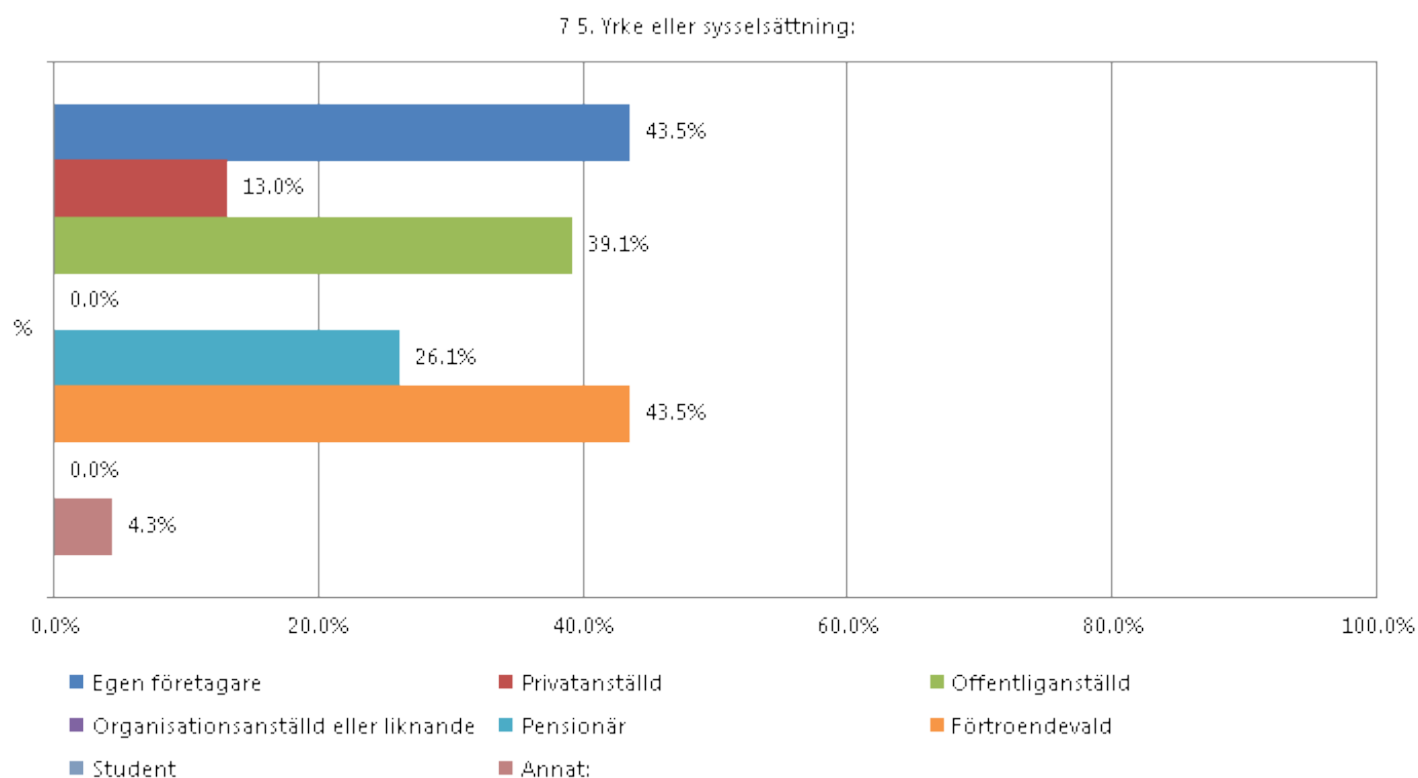


5 Hemmavarande barn under 12 år	Absoluta tal	%
Ja	5	21,7%
Nej	18	78,3%
Ack. svar	23	

6 4. Högsta utbildning:



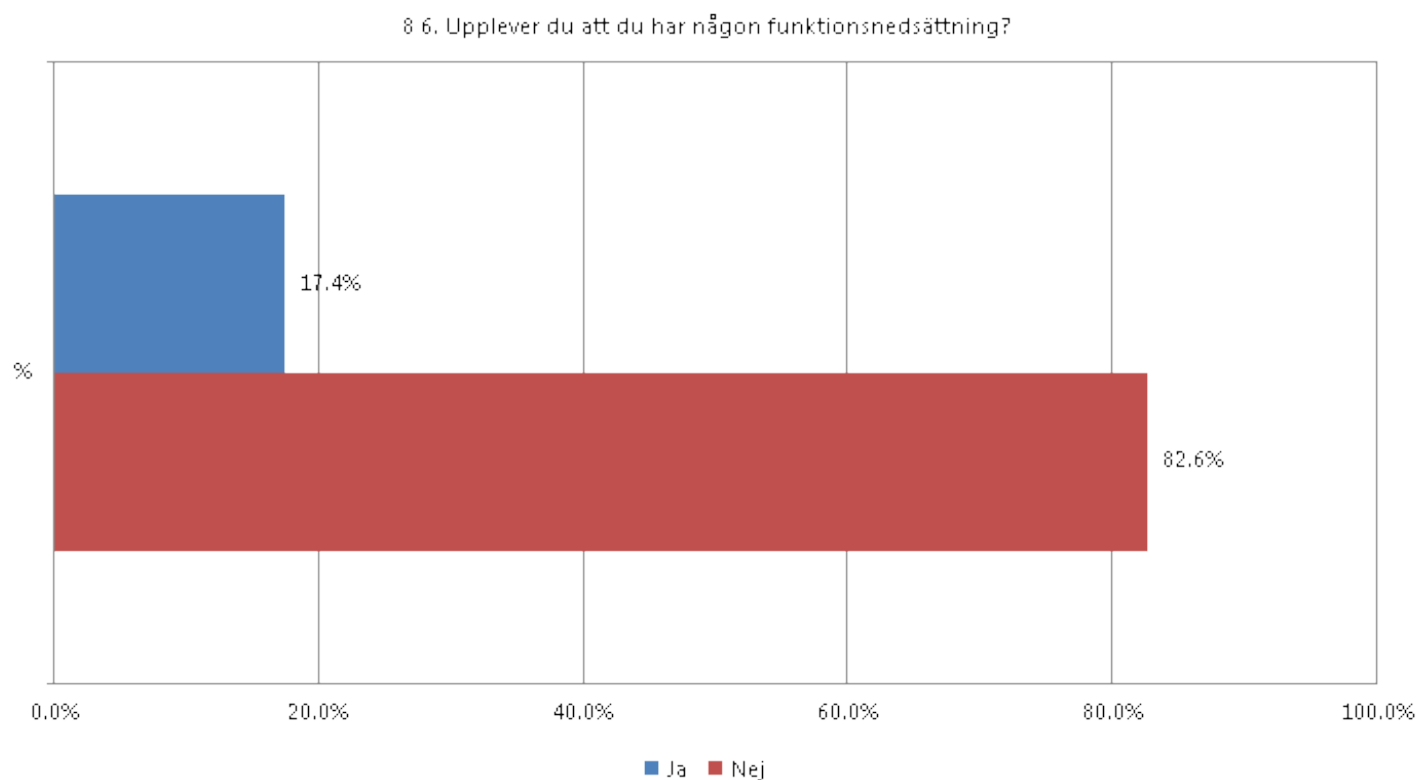
6 4. Högsta utbildning:	Absoluta tal	%
Grundskola/motsv.	3	13,0%
Gymnasium	4	17,4%
Högskola/ Universitet	16	69,6%
Ack. svar	23	



7 5. Yrke eller sysselsättning:	Absoluta tal	%
Egen företagare	10	43,5%
Privatanställd	3	13,0%
Offentliganställd	9	39,1%
Organisationsanställd eller liknande	0	0,0%
Pensionär	6	26,1%
Förtroendevald	10	43,5%
Student	0	0,0%
Annat:	1	4,3%
Ack. svar	23	

7 5. Yrke eller sysselsättning:

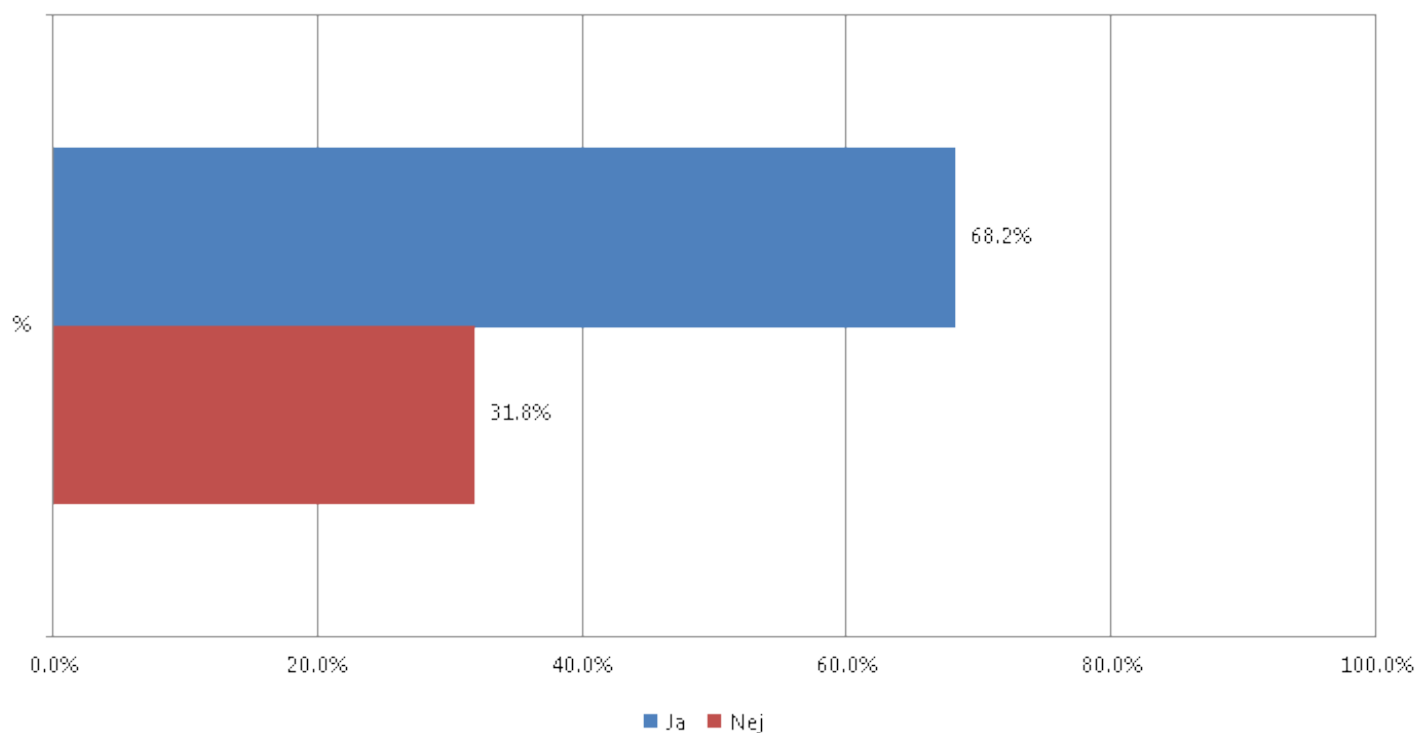
Annat:
pensionär



8 6. Upplever du att du har någon funktionsnedsättning?

	Absoluta tal	%
Ja	4	17,4%
Nej	19	82,6%
Ack. svar	23	

9.7. Har du andra politiska uppdrag utanför regionen?



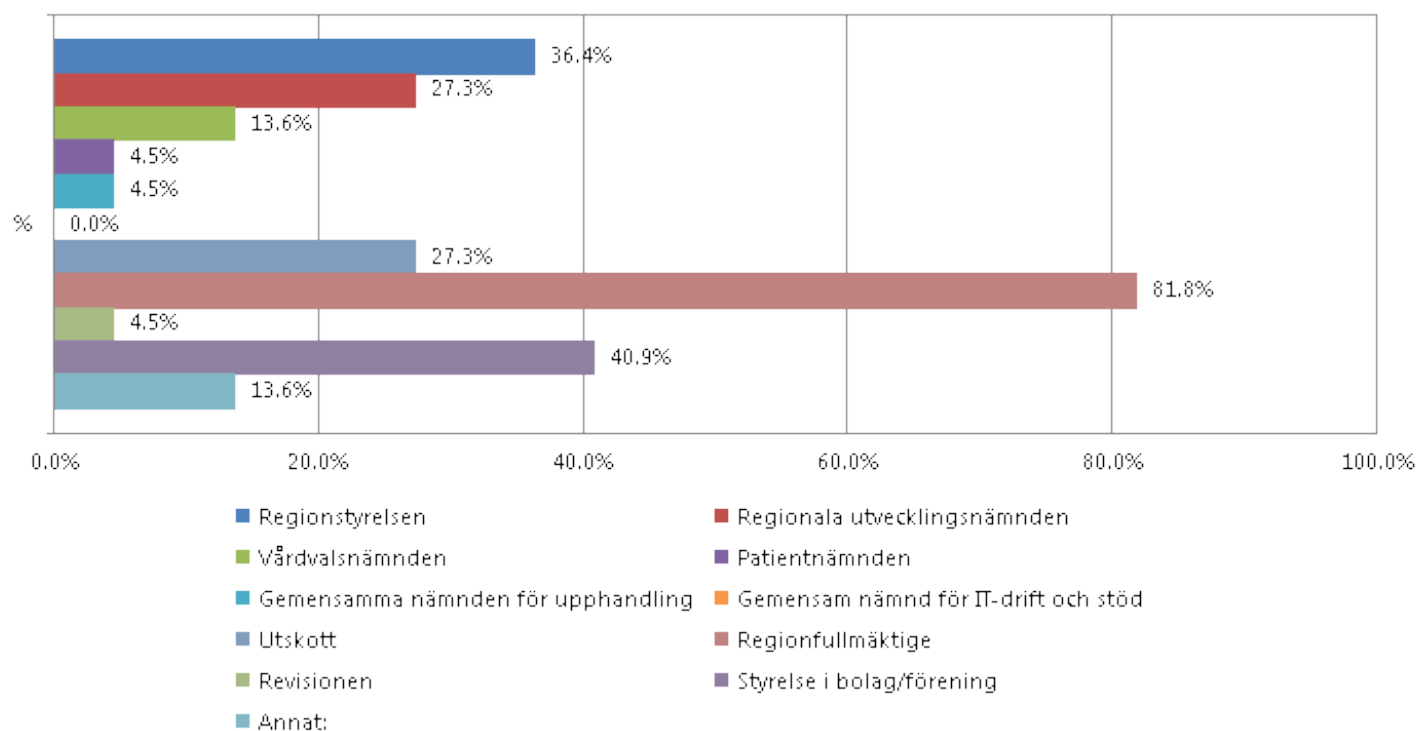
9 7. Har du andra politiska uppdrag utanför regionen?

	Absoluta tal	%
Ja	15	68,2%
Nej	7	31,8%
Ack. svar	22	

10 8. Ange året för första uppdraget i Regionen eller tidigare landstinget:

Svar
2008
2014
2006
2004
2016
2015
1999
2011
1990
1991
2016
1999
2013
2014
1998
2010
1995
2014
2014
2015
2013
2014

11.9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?



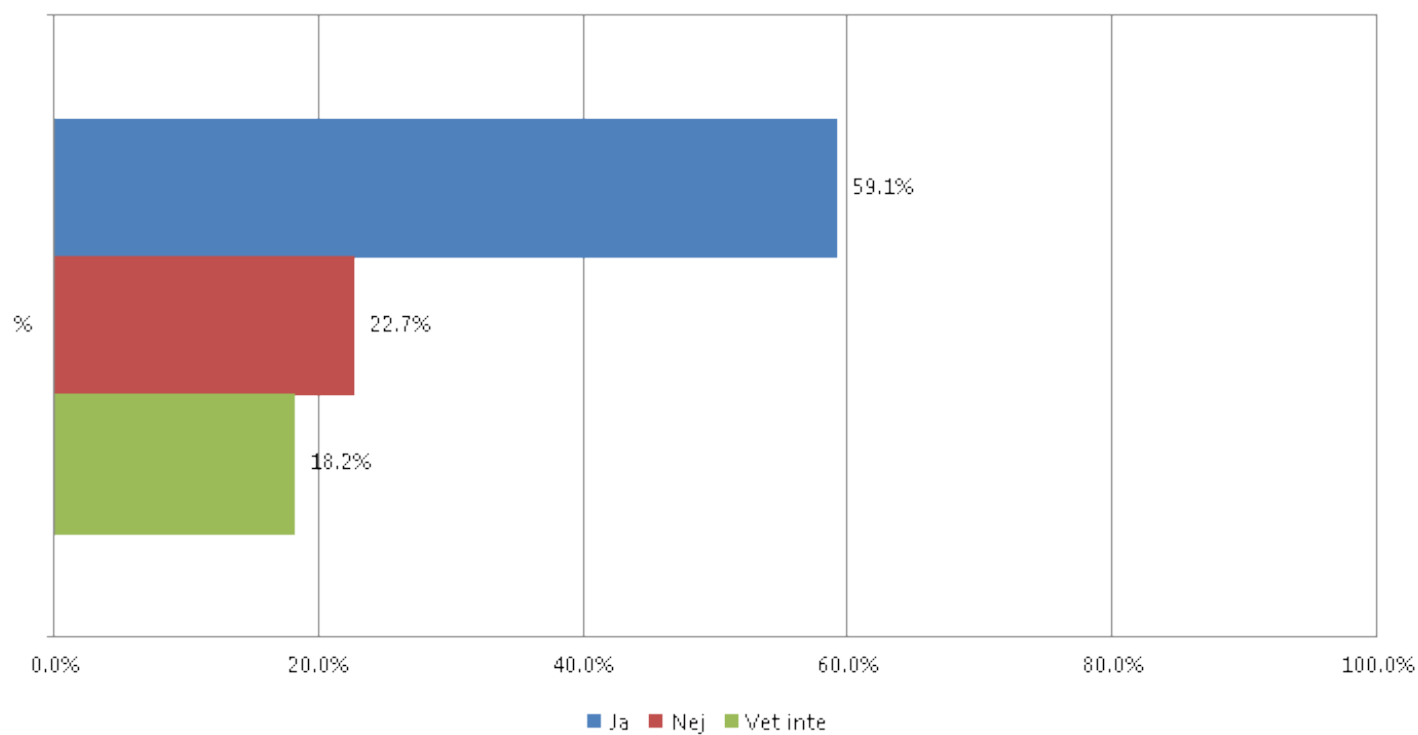
11 9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?

	Absoluta tal	%
Regionstyrelsen	8	36,4%
Regionala utvecklingsnämnden	6	27,3%
Vårdvalsnämnden	3	13,6%
Patientnämnden	1	4,5%
Gemensamma nämnden för upphandling	1	4,5%
Gemensam nämnd för IT-drift och stöd	0	0,0%
Utskott	6	27,3%
Regionfullmäktige	18	81,8%
Revisionen	1	4,5%
Styrelse i bolag/förening	9	40,9%
Annat:	3	13,6%
Ack. svar	22	

11 9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?

Annat:
Valberedning
Diverse av RF utsedda uppdrag
patientnämnd

13 10. Anser du att styrelsens uppdrag är tydligt?



13 10. Anser du att styrelsens uppdrag är tydligt?

	Absoluta tal	%
Ja	13	59,1%
Nej	5	22,7%
Vet inte	4	18,2%
Ack. svar	22	

14 Kommentar

Svar

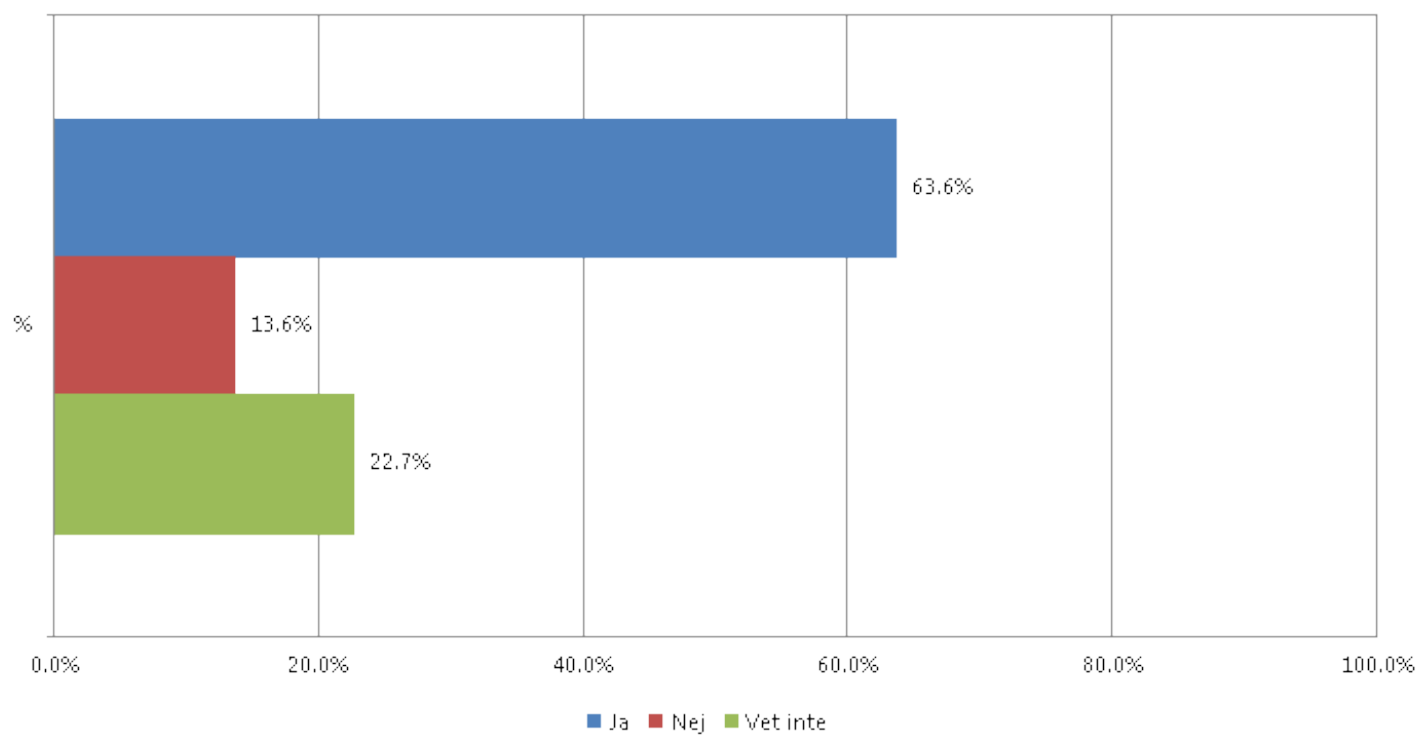
Saknar helheten. Nu ligger RUN lite utanför

Förväntningarna på att hålla budget och samtidigt leverera bra vård till befolkningen i länet är tydlig men motsägelsefull.

Egentligen är uppdraget tydligt men bör kanske göras ännu tydligare.

Styrelsens uppdrag är att verkställa merparten av Region Jämtland Härjedalens verksamheter. Till det anslås Regionstyrelsen en underfinansierad budget av fullmäktige. Hur styrelsens ska kunna verkställa sitt uppdrag med en budget som redan från början inte är väl förankrad är svårt att förstå, och i det blir också uppdraget högst otydligt.

15 11. Anser du att antalet sammanträden i styrelsen är tillräckliga?



15 11. Anser du att antalet sammanträden i styrelsen är tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	14	63,6%
Nej	3	13,6%
Vet inte	5	22,7%
Ack. svar	22	

16 Kommentar

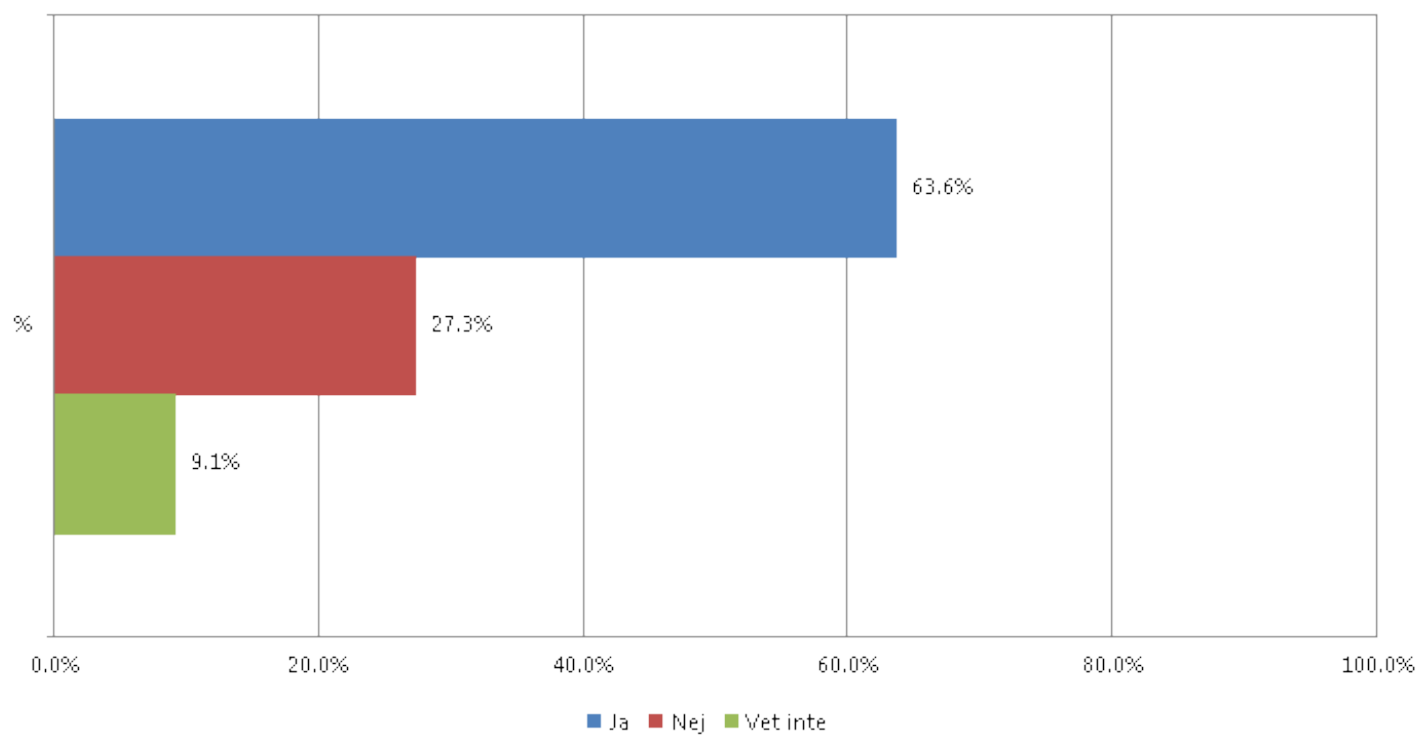
Svar

Det är inte antalet möten det hänger på utan vilka beslut som tas på mötena. Finns det frågor som måste följas noggrannare kan styrelsen utse någon till detta. En viktigare fråga är om styrelseledamöterna har tillräckligt med ersättning för att fördjupa sig i sina uppdrag. Jag kan uppleva att det finns för många sidouppdrag som gör det svårt att hinna sätta sig in i de allt mer komplexa frågor som kan vara avgörande för bra innovativa beslut som kan påverka kostnaderna men ändå garantera en bra vård.

Svårt att säga, men minst ett i månaden måste det vara.

Borde vara fler

17 12. Anser du att nämndernas uppdrag är tydliga?



17 12. Anser du att nämndernas uppdrag är tydliga?

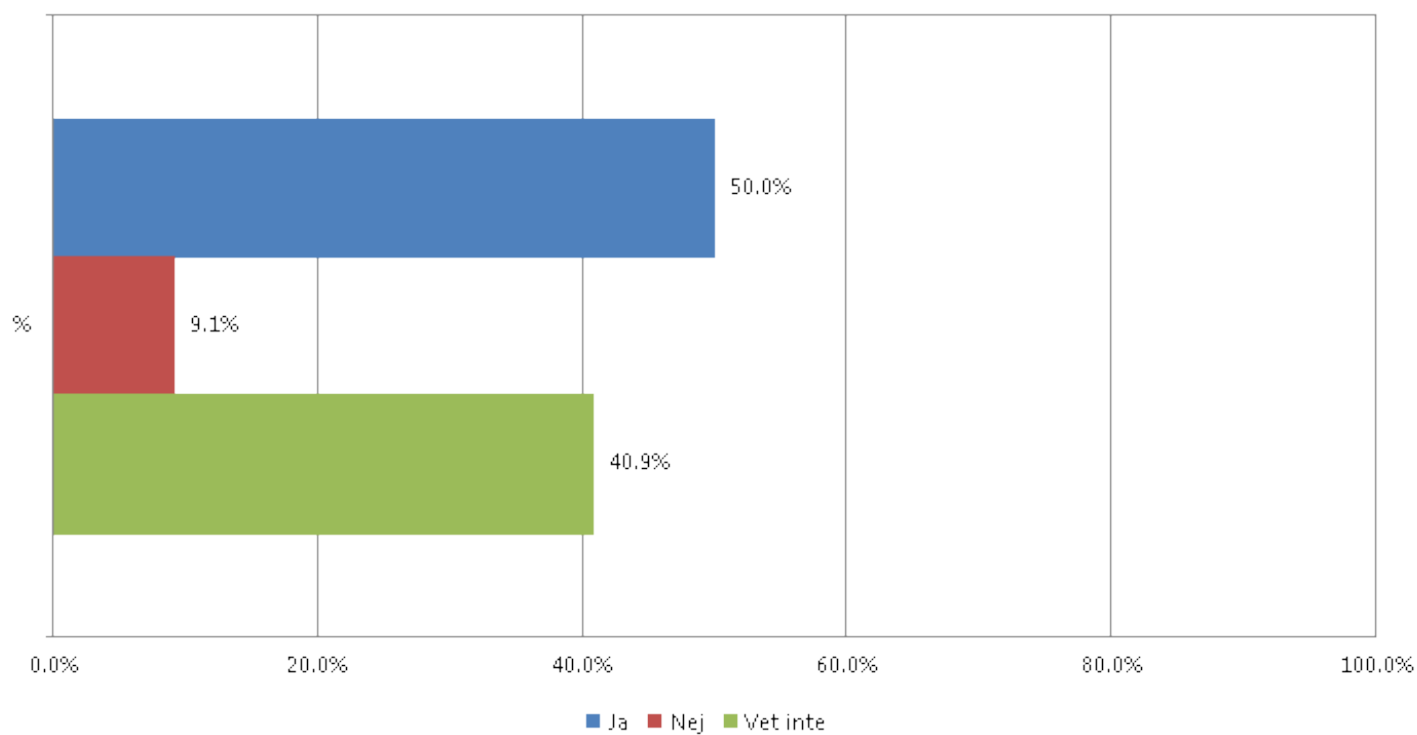
	Absoluta tal	%
Ja	14	63,6%
Nej	6	27,3%
Vet inte	2	9,1%
Ack. svar	22	

18 Kommentar

Svar

Mer utbildningsinsatser krävs, inte bara i det egna uppdraget utan även i andra nämnders uppdrag

19 13. Anser du att nämndens antal sammanträden är tillräckliga?



19 13. Anser du att nämndens antal sammanträden är tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	11	50,0%
Nej	2	9,1%
Vet inte	9	40,9%
Ack. svar	22	

20 Kommentar

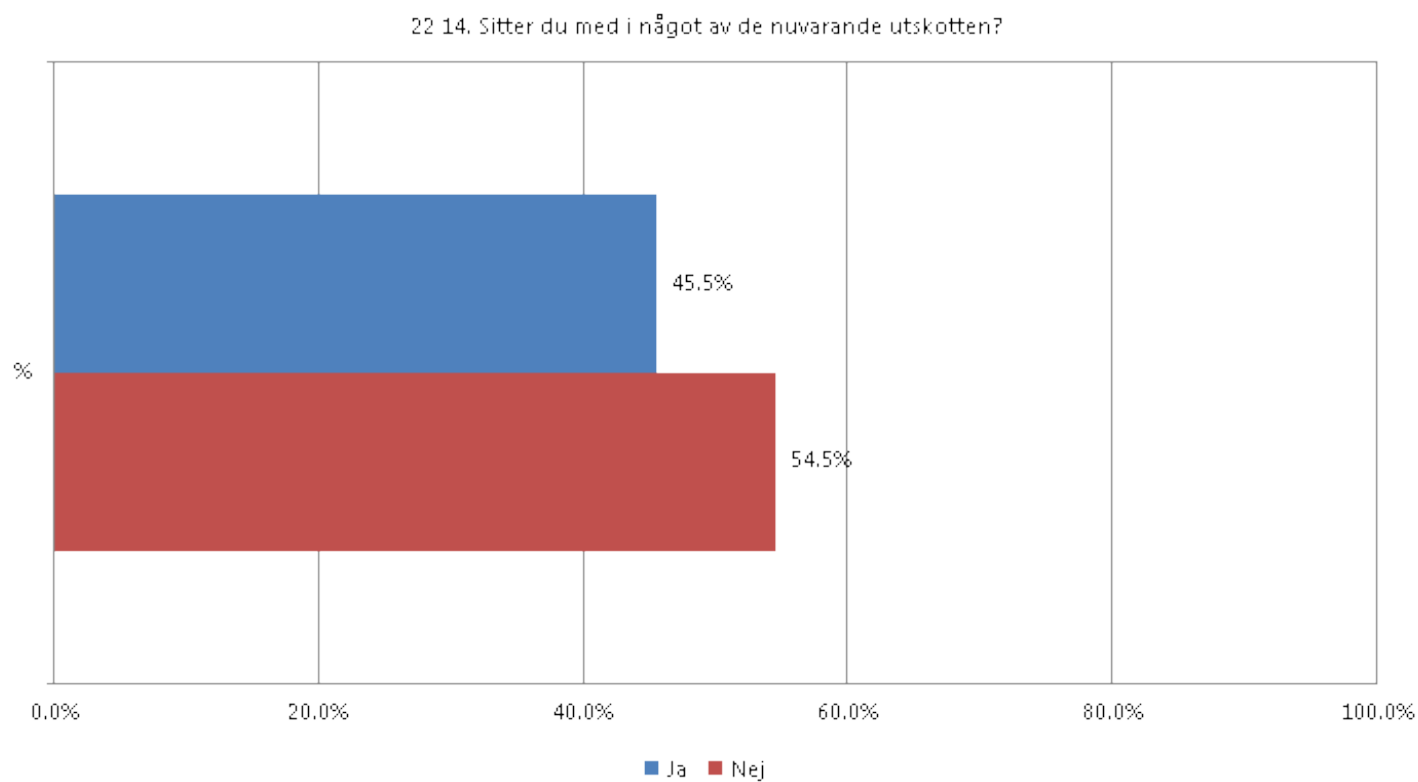
Svar

Se svar på punkt 11.

Beror helt och hållet vilken nämnd det handlar om. RU bör med tanke på deras uppdrag vara minst ett i månaden.

Revisionen bör träffas minst en gång i månaden för att hinna granska allt som skall granskas.

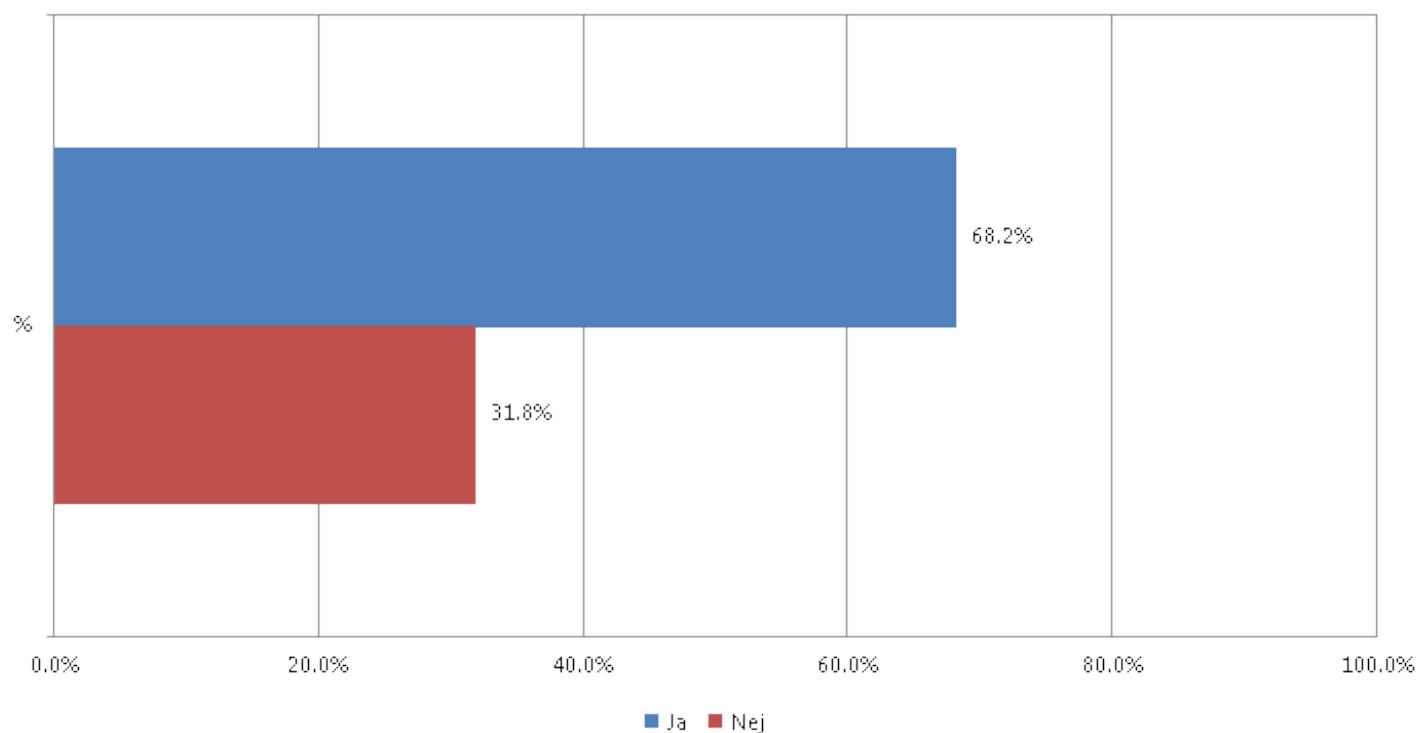
Tur att vi har ett revisionskontor som stöttar oss på ett bra sätt!



**22 14. Sitter du med i något av de nuvarande
utskotten?**

	Absoluta tal	%
Ja	10	45,5%
Nej	12	54,5%
Ack. svar	22	

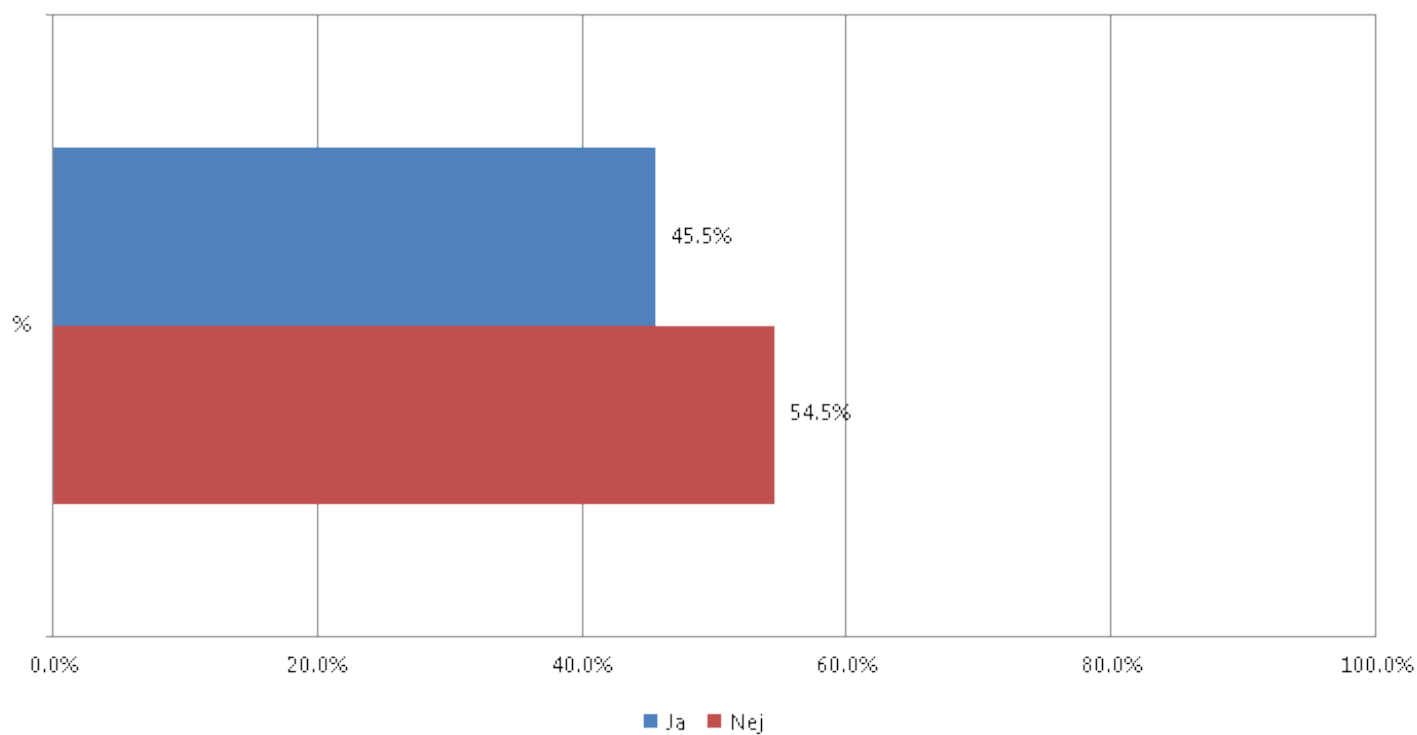
23 15. Anser du att utskottens antal sammanträden är tillräckliga?



23 15. Anser du att utskottens antal sammanträden är tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	15	68,2%
Nej	7	31,8%
Ack. svar	22	

24 16. Anser du att utskottens uppdrag är tydliga?



24 16. Anser du att utskottens uppdrag är tydliga?

	Absoluta tal	%
Ja	10	45,5%
Nej	12	54,5%
Ack. svar	22	

25 Vad i uppdragen behöver förtydligas?

Svar

Vilka befogenheter som varje enhet har.

Tydligare uppdragsstyrning och beskrivning av vad som förväntas. Krav på tydlig målbild för verksamheten kopplat till fullmäktiges mål.

Styrning och ledning samt tydlighet vilken roll utskottet har i den politiska organisationen.

roll, mandat, uppgifter

mer info

Tydligare mandat

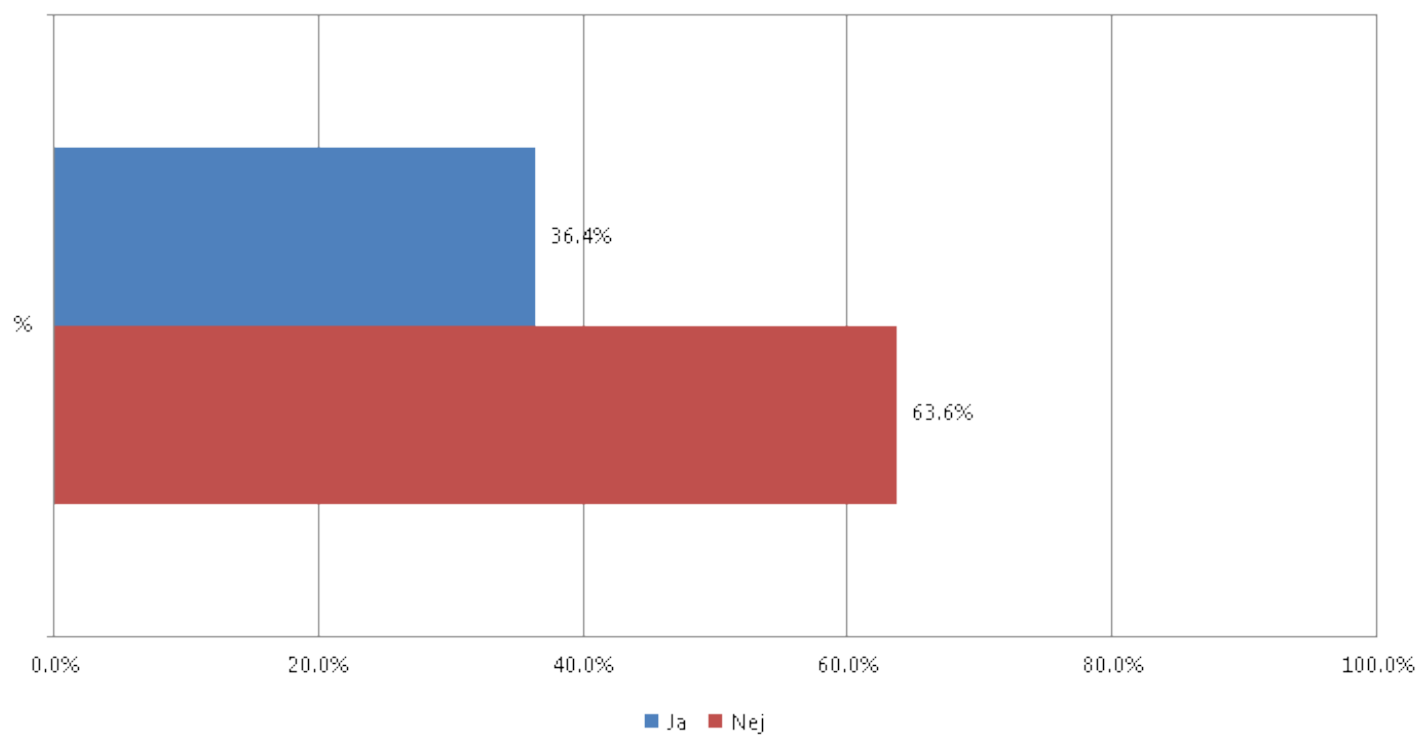
Vem gör vad ? dvs. i förhållande till Styrelse, nämnd, utskott.

Styrelsen och RUN använder sina utskott på olika sätt.

I styrelsen är det otydliga ansvar och uppdrag i de olika utskotten, och de verkar vara väldigt olika prioriterade.

Tydligare avgränsningar till vad de skall syssla med

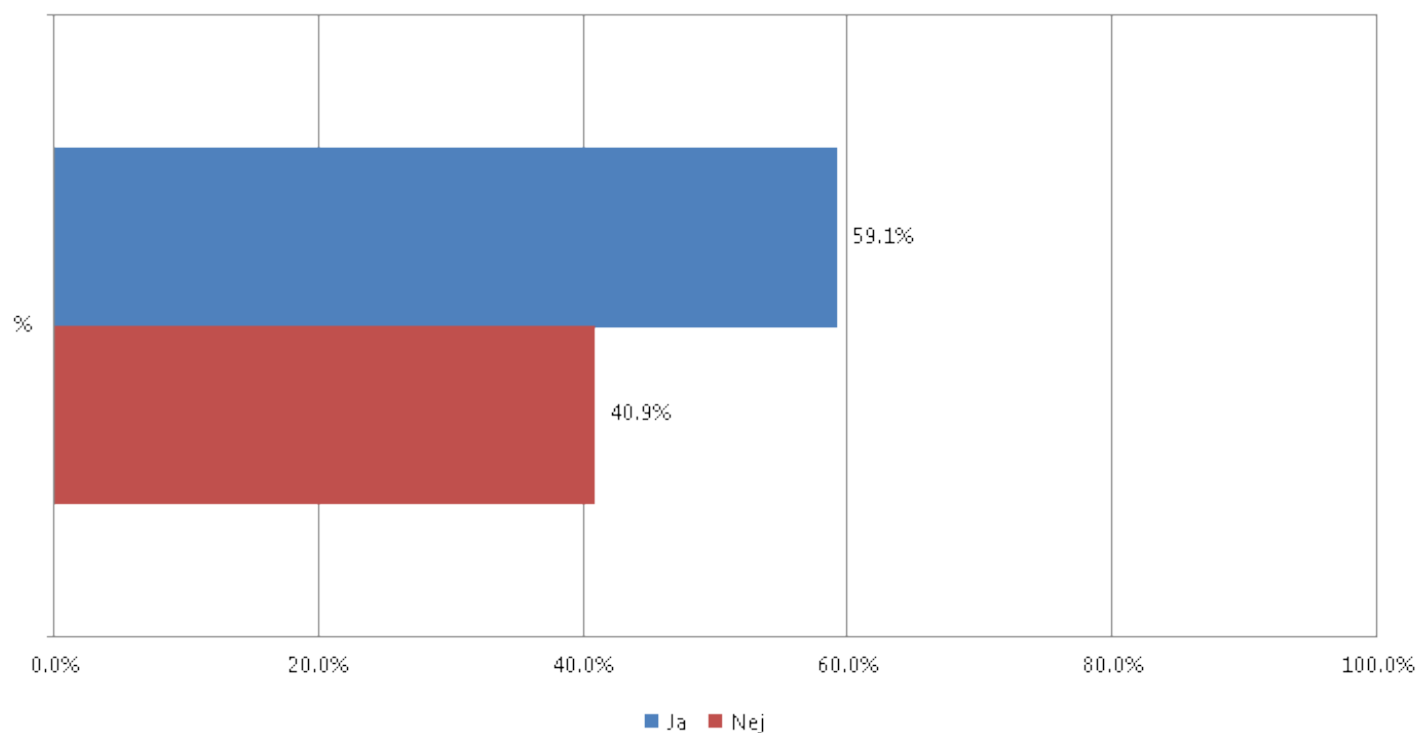
27 17.Satt du med i något av de dåvarande utskotten?



**27 17. Satt du med i något av de dåvarande
utskotten?**

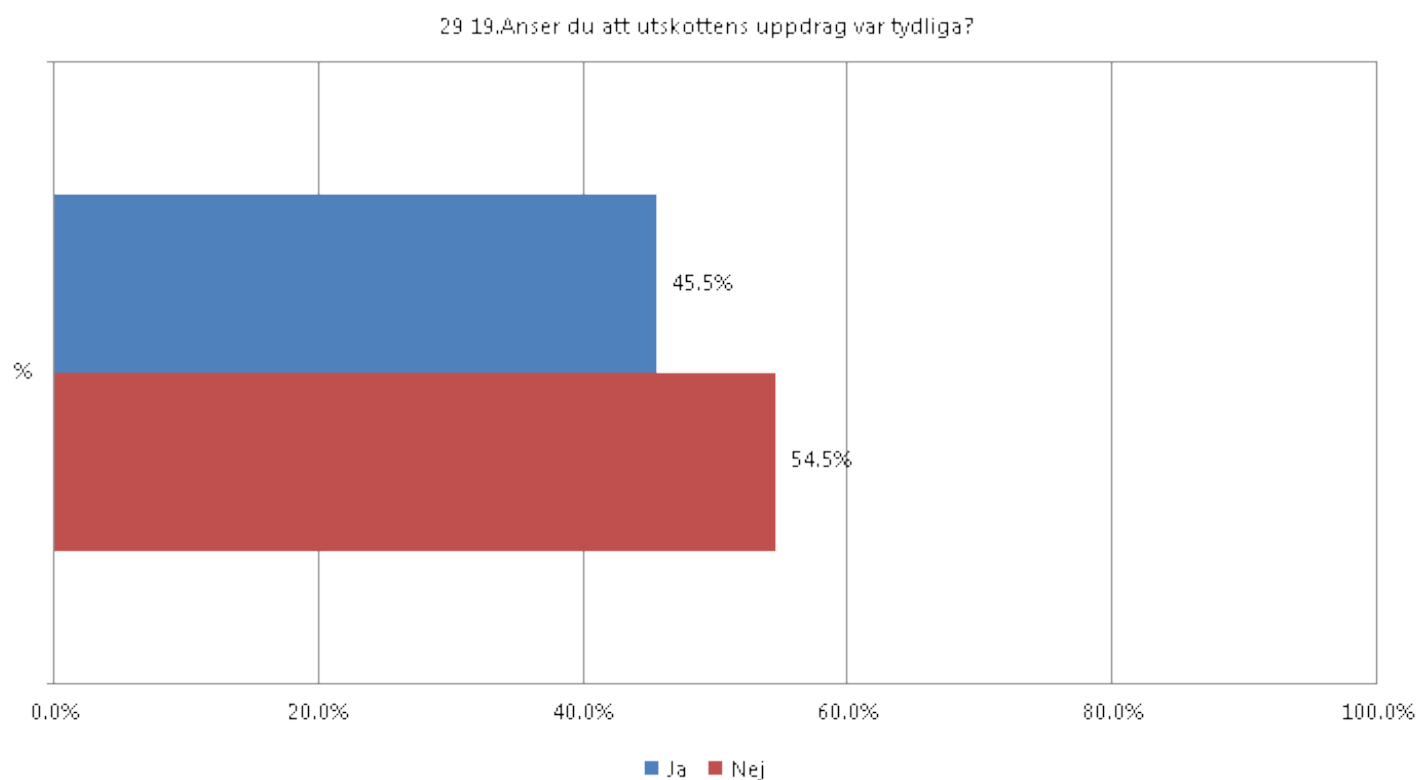
	Absoluta tal	%
Ja	8	36,4%
Nej	14	63,6%
Ack. svar	22	

28 18. Anser du att utskottens antal sammanträden var tillräckliga?



28 18. Anser du att utskottens antal sammanträden var tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	13	59,1%
Nej	9	40,9%
Ack. svar	22	



29 19. Anser du att utskottens uppdrag var tydliga?

	Absoluta tal	%
Ja	10	45,5%
Nej	12	54,5%
Ack. svar	22	

30 Vad i uppdragen var det som inte var tydligt?

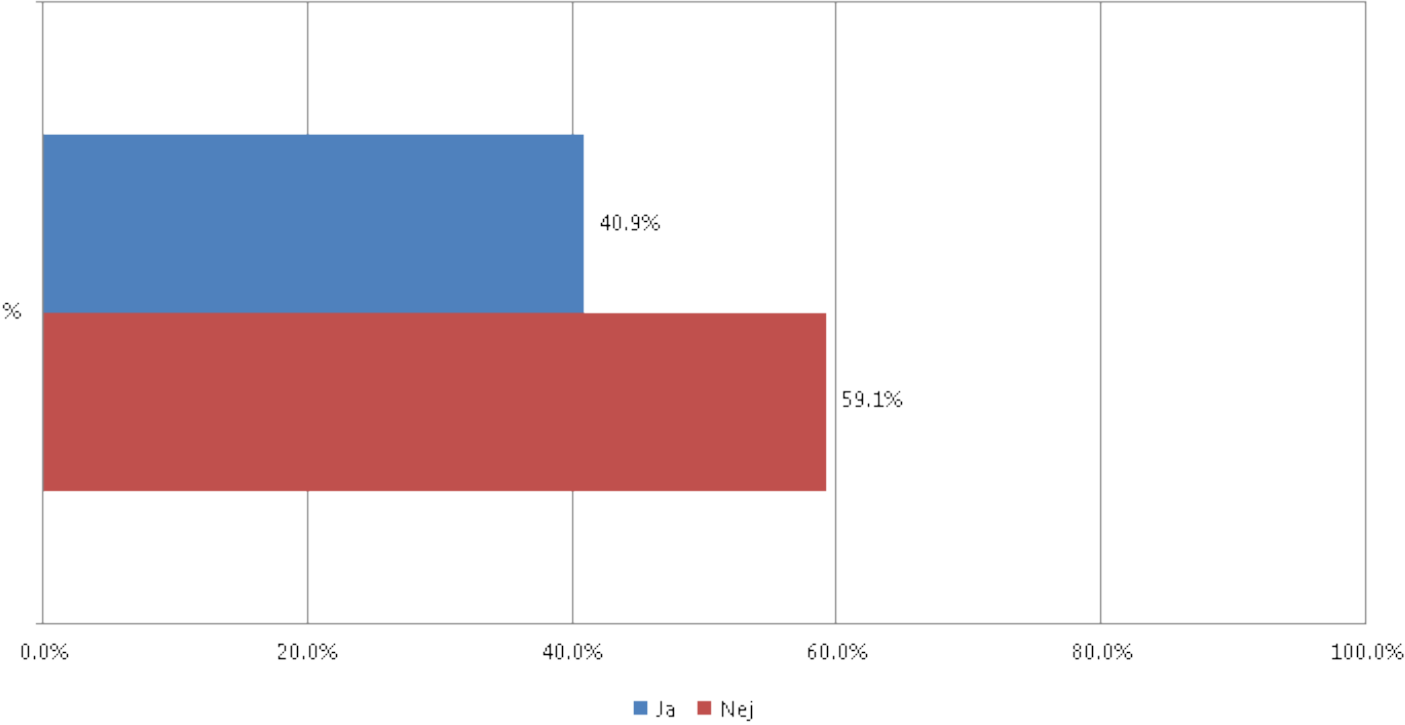
Svar

Med utskott menar ni väl de som fanns på 1990-talet och det var i ett sånt jag satt i då.

Mandatet

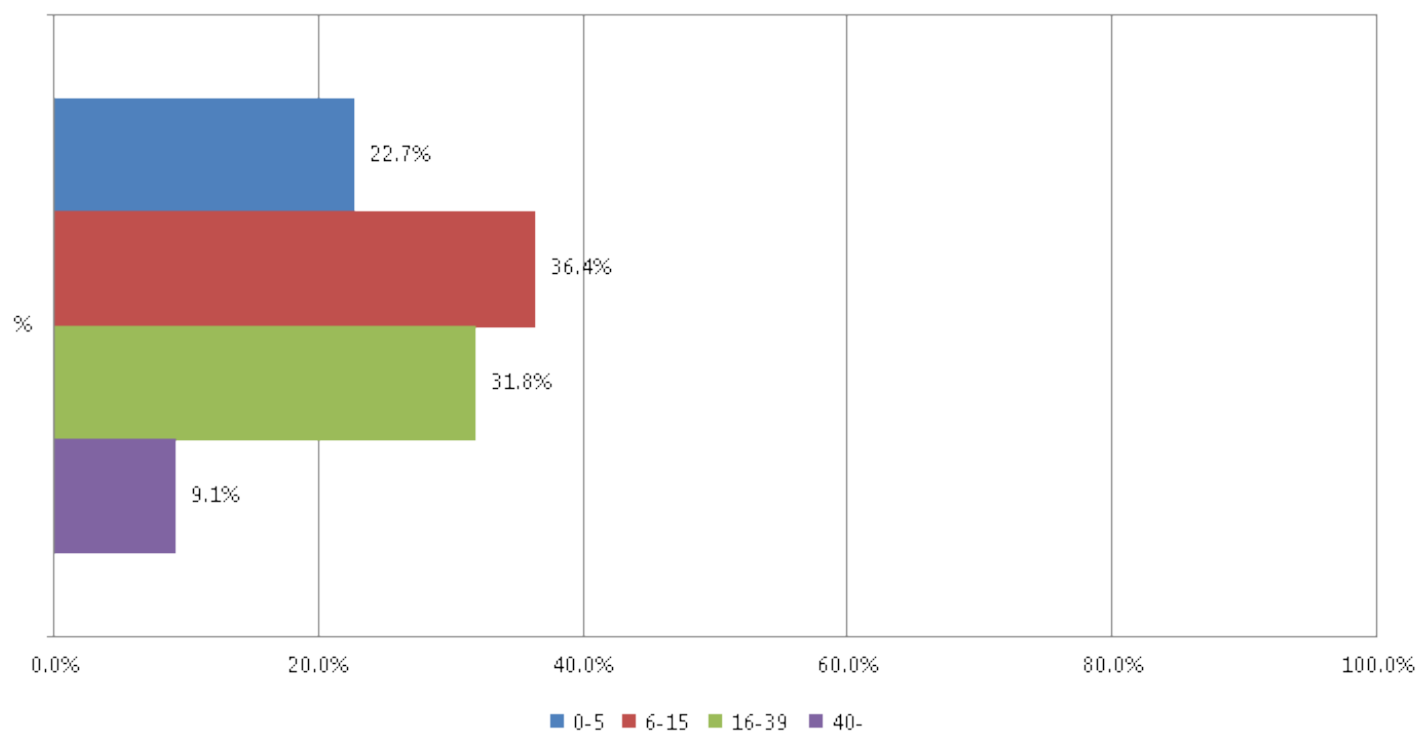
Vg se ovan

31 20.Har du årsarvode?



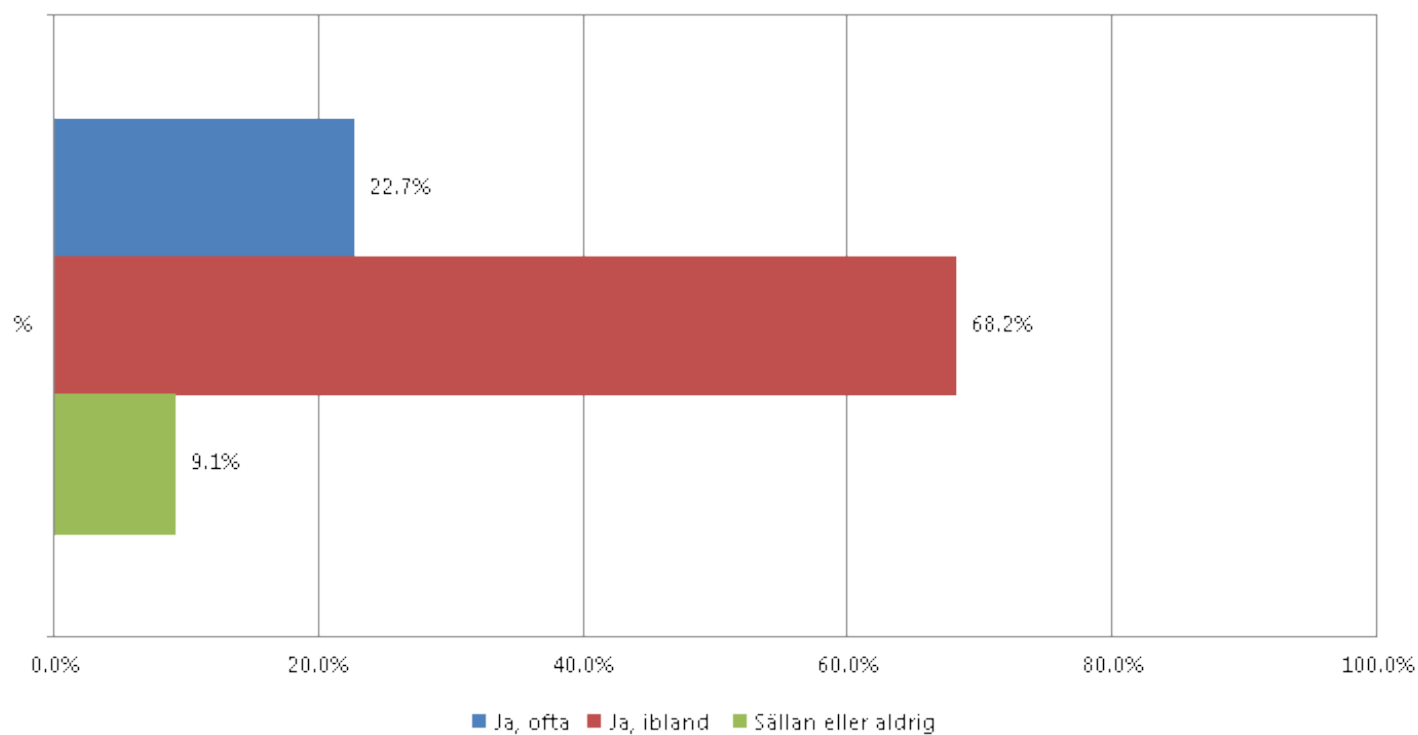
31 20. Har du årsarvode?	Absoluta tal	%
Ja	9	40,9%
Nej	13	59,1%
Ack. svar	22	

33 a. Antal timmar per vecka i genomsnitt?



33 a. Antal timmar per vecka i genomsnitt?	Absoluta tal	%
0-5	5	22,7%
6-15	8	36,4%
16-39	7	31,8%
40-	2	9,1%
Ack. svar	22	

34 b.Tas helgdagar i anspråk för uppdraget?

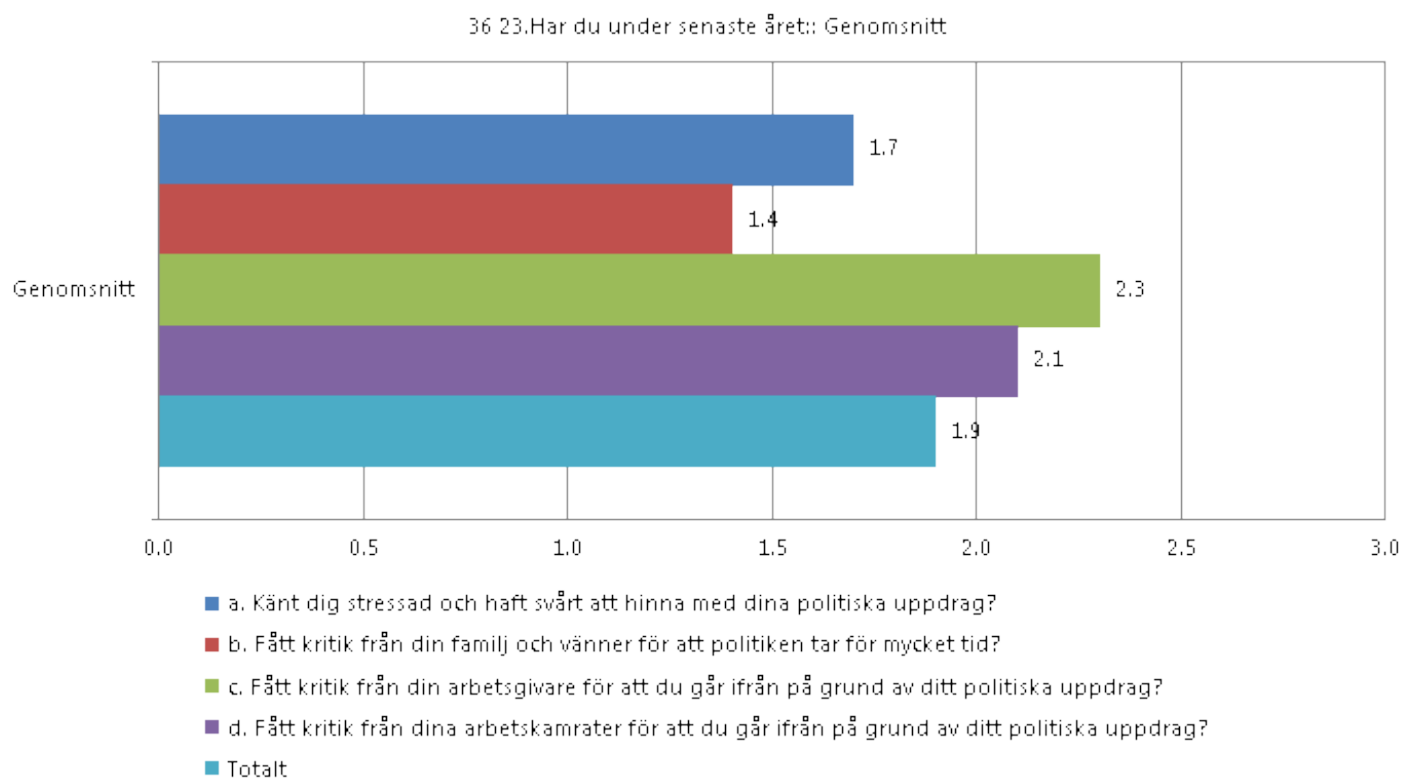


34 b. Tas helgdagar i anspråk för uppdraget?

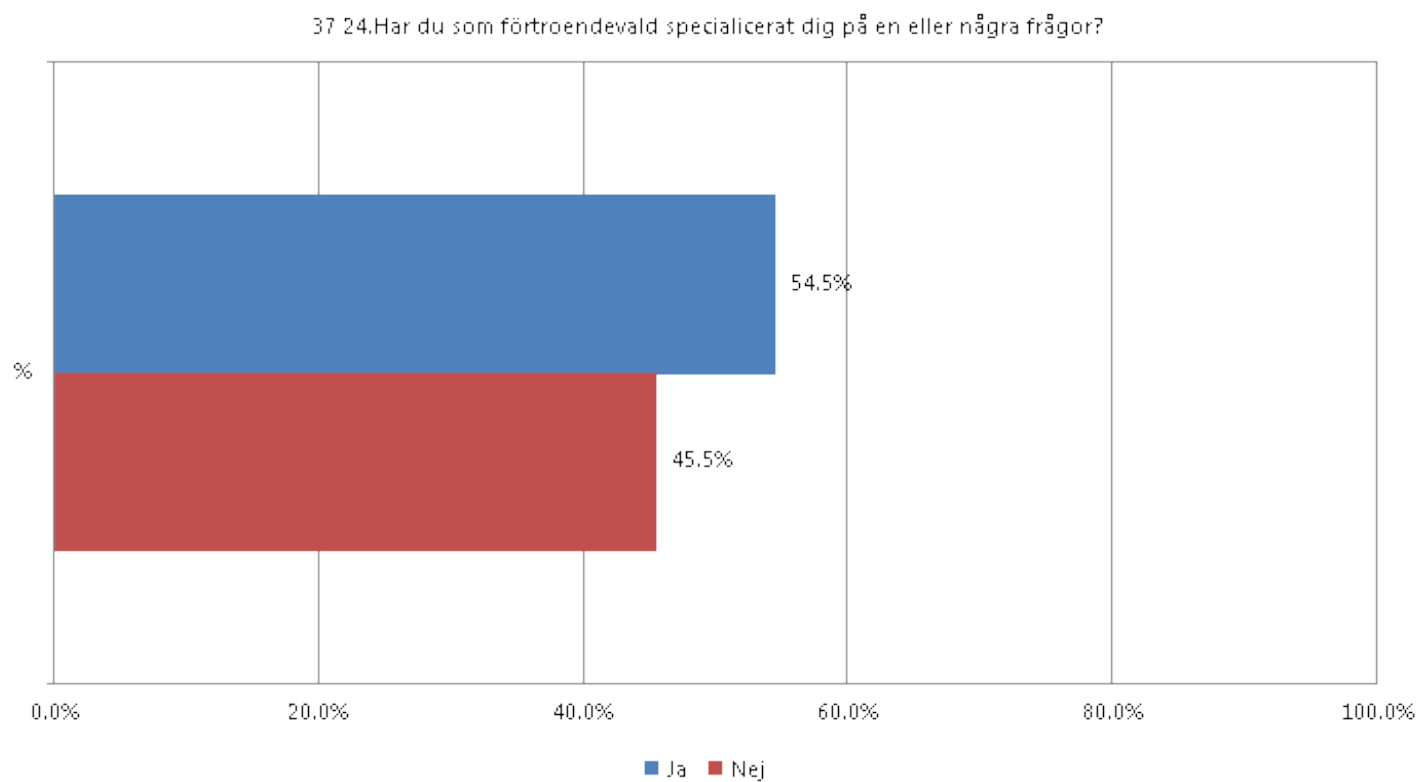
	Absoluta tal	%
Ja, ofta	5	22,7%
Ja, ibland	15	68,2%
Sällan eller aldrig	2	9,1%
Ack. svar	22	

35 22. Till vilken typ av regionsaktiviteter använder du din tid? Uppskatta antal timmar per en genomsnittlig månad.

Inläsning av skriftligt material	Sammanträde fullmäktige/styrelse/utskott	Sammanträde inom partigruppen	Sammankomst inom partiets grundorganisation eller andra partiet närstående organisationer	Kontakter med enskilda tjänstemän	Kontakter med verksamhetsföreträdare	Annat
5 timmar	10 timmar	3 timmar	0 timmar	0 timmar	1 timmar	19 timmar
8	15	20	10	5	5	10
8	12	3	6	1	1	0
8	30	6	6	1	1	12
10	16	16	8	3	3	
Ja	Ja	Ja	Ja	Ibland	Ibland	
15	24	8	2	2	0	
8	8	4	4	1		
60	10	10	10	5	5	
47	80	16	80	8	8	
4-6	10-20	5-10	2-4	0-1	0-1	1-2
4	32	2	10	2	1	1
10 h ca	8 h en gång i månaden förutom RF tvådagars varannan månad	3 h ca	2 h	2 h	högst 1 h	
1,0						
6	12	20	4	3	1	
20	120	10	10	16	6	6
4	8	4	4	2	1	2 Följa forskning och media
6	40	10	2	5	3	
8	30	8	3	8	5	
15	40	8	4	10	2	15
10	24	10	16	4	3	16



36 23.	Har du under senaste året::	Ja, ofta		Ja, ibland		Sällan		Aldrig		Ack. svar	Genomsnitt
		Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
	a. Känt dig stressad och haft svårt att hinna med dina politiska uppdrag?	3	13,6%	12	54,5%	4	18,2%	3	13,6%	22	1,7
	b. Fått kritik från din familj och vänner för att politiken tar för mycket tid?	5	22,7%	10	45,5%	1	4,5%	6	27,3%	22	2,4
	c. Fått kritik från din arbetsgivare för att du går ifrån på grund av ditt politiska uppdrag?	2	9,1%	4	18,2%	2	9,1%	14	63,6%	22	3,3
	d. Fått kritik från dina arbetskamrater för att du går ifrån på grund av ditt politiska uppdrag?	3	13,6%	5	22,7%	0	0,0%	14	63,6%	22	3,1
	Totalt			22				2,6			
	Horisontell procentberäkning										



**37 24. Har du som förtroendevald
specialicerat dig på en eller några frågor?**

	Absoluta tal	%
Ja	12	54,5%
Nej	10	45,5%
Ack. svar	22	

38 Kommentar

Svar

Hälso- och sjukvården

De två sista frågorna på punkt 23. är inte relevanta för en företagare.

Tillgänglighet, funktionsnedsättnings och psykiatripolitiken.

Kommenterar fråga 23. Då jag är helt tjänstledig får jag ingen kritik från arbetsgivare och kollegor.

Har dock inte heltidsuppdrag i regionen.

Möjligen ekonomifrågor

kollektivtrafik, internationellt,

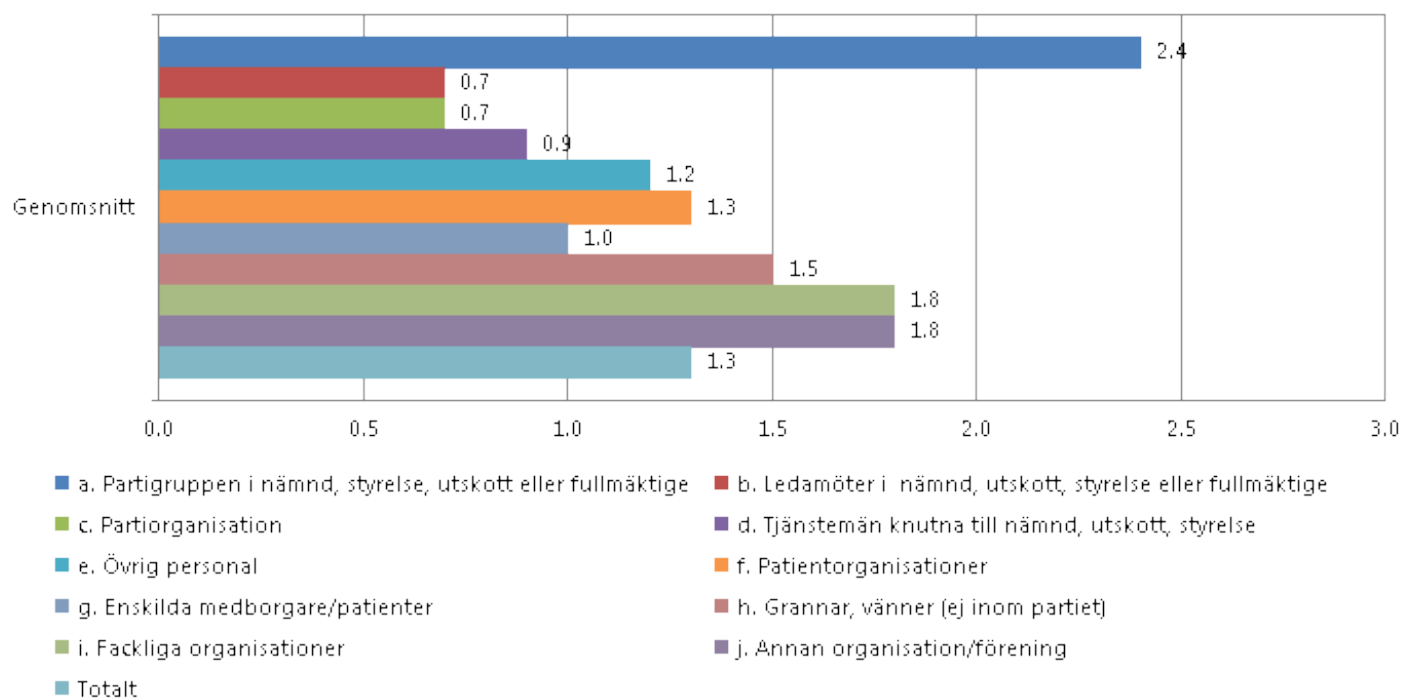
integrations frågor

Regional Utveckling, Digitalisering och Större valfrihet inom vården

39 25. Som förtroendevald kan man vara engagerad mer i vissa frågor och ämnesområden än andra. Vilka tre frågor/ämnesområden har du ägnat mest tid och engagemang under innevarande mandatperiod?

1	2	3
integration	sjukvård	miljö
Primärvård	Folktandvård	Övergripande
Ekonomi	Organisation	Verksamhetsstöd
Ekonomi	Sjukvård	Regional utveckling
regional utveckling	bredband	avgifter
Infrastruktur, bredband/fiber	Ekonomi	Allmän politiska frågor
Regional Utveckling	Regionens ekonomi	Valfrihet inom vården
miljö	hälsa-sjukvård	ekonomi
Hälso- och sjukvården	Folkhälsa	Lite regional utveckling
Kost	Rehab	Primärvård
Framtidens sjukvård, drift och finansiering	Personalpolitik och rekrytering	Patientsäkerhet
tandvården	migration	komunpolitik
Ekonomi	sjukvårdsfrågor	regional utveckling
Kommunikation	organisation	Sociala
Trafik- och infrastruktur	Hälso- och sjukvård	Kommunal samverkan
Vårdpolitiska frågor	Personalpolitiska frågor	Bostadspolitiska frågor
Regional utveckling	Hälsosam miljö	Folkhälsa
Ekonomi	Vårdvalet	Primärvård
Kollektivtrafik/Infrastruktur	Bolagsfrågor	Övrig Regional Utveckling
Hälso- och sjukvård	Ekonomi	Kollektivtrafik
hälso och sjukvårdens tillgänglighet	Kollektivtrafikens utveckling	Europeiskt påverkansarbete
Tillgänglighet	Assistans och LSS	Psykvården

40 Tänk på EN av dessa frågor. Ta ställning till hur betydelsefullt tillgång till olika personer och organisationer varit för dig i ditt politiska arbete med denna fråga.: Genomsnitt

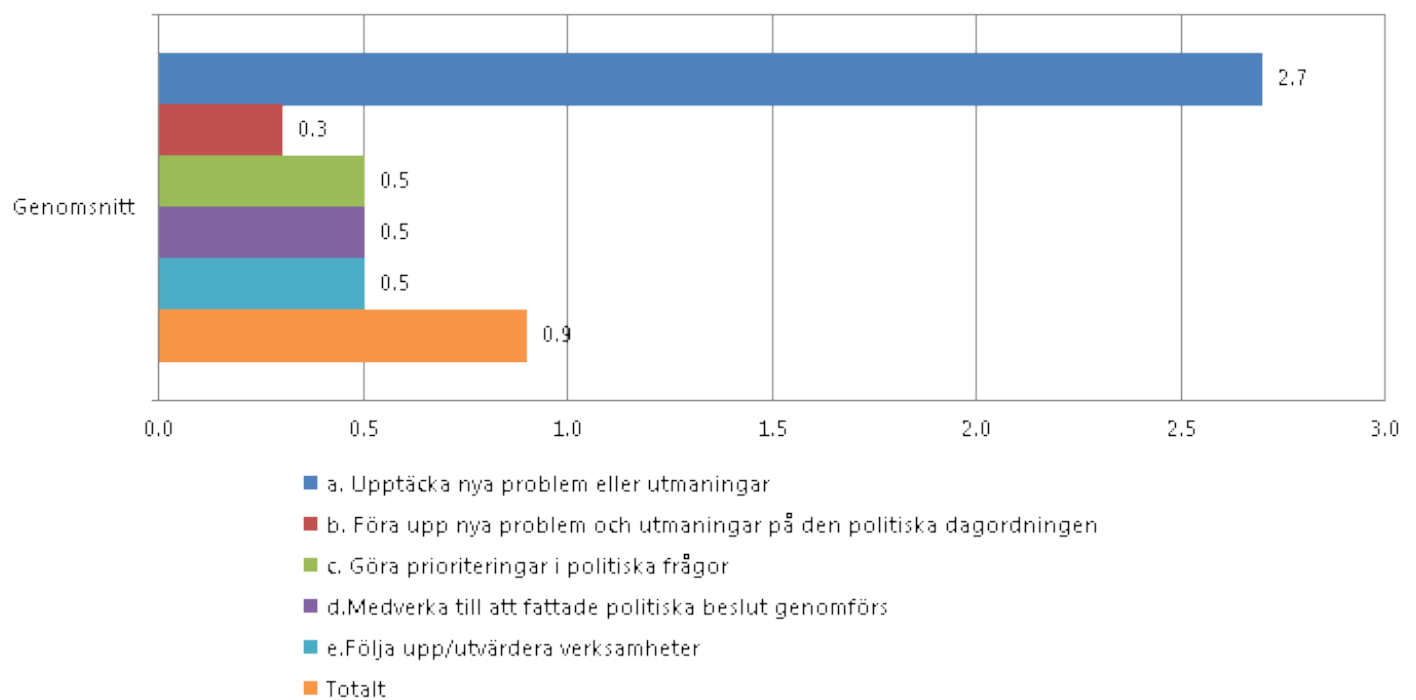


40 Tänk på EN av dessa frågor. Ta ställning till hur betydelsefullt tillgång till olika personer och organisationer varit för dig i ditt politiska arbete med denna fråga.:

	Mycket betydelsefulla		Ganska betydelsefulla		Mindre betydelsefulla		Inte alls betydelsefulla		Ack. svar	Genomsnitt
	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a. Partigruppen i nämnd, styrelse, utskott eller fullmäktige	11	50,0%	9	40,9%	2	9,1%	0	0,0%	22	2,4
b. Ledamöter i nämnd, utskott, styrelse eller fullmäktige	9	40,9%	10	45,5%	3	13,6%	0	0,0%	22	1,7
c. Partiorganisation	9	40,9%	11	50,0%	2	9,1%	0	0,0%	22	1,7
d. Tjänstemän knutna till nämnd, utskott, styrelse	8	36,4%	10	45,5%	3	13,6%	1	4,5%	22	1,9
e. Övrig personal	6	27,3%	9	40,9%	4	18,2%	3	13,6%	22	2,2
f. Patientorganisationer	6	27,3%	7	31,8%	6	27,3%	3	13,6%	22	2,3
g. Enskilda medborgare/patienter	7	31,8%	8	36,4%	6	27,3%	1	4,5%	22	2,0
h. Grannar, vänner (ej inom partiet)	4	18,2%	6	27,3%	9	40,9%	3	13,6%	22	2,5
i. Fackliga organisationer	4	18,2%	3	13,6%	9	40,9%	6	27,3%	22	2,8
j. Annan organisation/förening	2	9,1%	7	31,8%	6	27,3%	7	31,8%	22	2,8
Totalt			22				2,2			

Horisontell procentberäkning

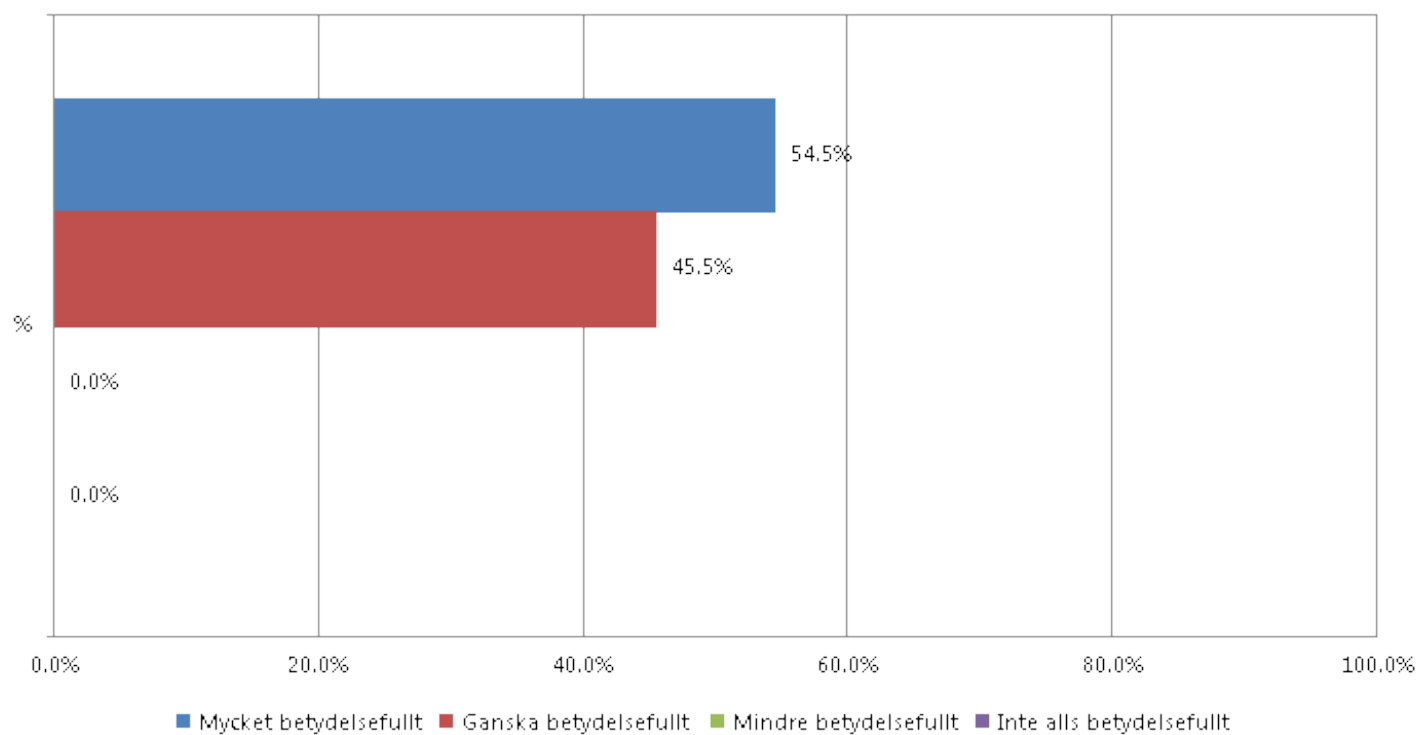
41 26.Tycker du ditt engagemang som förtroendevald är betydelsefulla i några av nedanstående påstående
När det gäller att: Genomsnitt



41 26. Tycker du ditt engagemang som förtroendevald är betydelsefulla i några av nedanstående påstående När det gäller att::

	Mycket betydelsefullt		Ganska betydelsefullt		Mindre betydelsefullt		Inte alls betydelsefullt		Ack. svar	Genomsnitt
	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a. Upptäcka nya problem eller utmaningar	16	72,7%	6	27,3%	0	0,0%	0	0,0%	22	2,7
b. Föra upp nya problem och utmaningar på den politiska dagordningen	15	68,2%	7	31,8%	0	0,0%	0	0,0%	22	1,3
c. Göra prioriteringar i politiska frågor	10	45,5%	12	54,5%	0	0,0%	0	0,0%	22	1,5
d. Medverka till att fattade politiska beslut genomförs	12	54,5%	9	40,9%	1	4,5%	0	0,0%	22	1,5
e. Följa upp/utvärdera verksamheter	12	54,5%	9	40,9%	1	4,5%	0	0,0%	22	1,5
Totalt				22				1,7		
Horisontell procentberäkning										

42 27. Hur skulle du sammantaget vilja bedöma ditt arbete som förtroendevald?



42 27. Hur skulle du sammantaget vilja bedöma ditt arbete som förtroendevald?

	Absoluta tal	%
Mycket betydelsefullt	12	54,5%
Ganska betydelsefullt	10	45,5%
Mindre betydelsefullt	0	0,0%
Inte alls betydelsefullt	0	0,0%
Ack. svar	22	

43 Kommentar

Svar

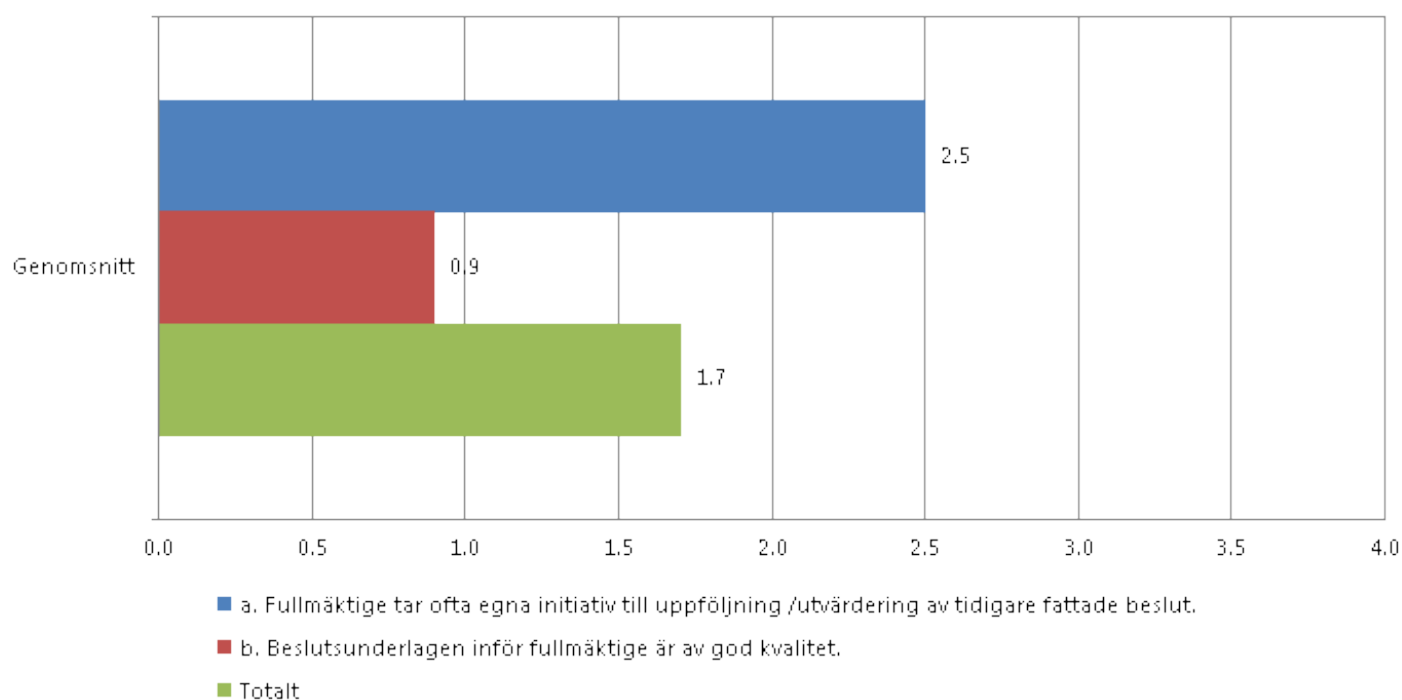
Det är svårt att som fritidförtroendevald bli tillräckligt insatt i komplexa frågor. Det borde även finnas tid att sätta sig in hur man löser våra utmaningar på andra håll. Men krav på att politiken ska spara så finns risken att vi inte hinner sätta oss in i frågorna tillräckligt vilket ökar risken för att knapra resurserna äts upp nationella riktlinjer etc. Samt att vi inte hinner träffa de människor som vi ska representera våra medborgare i detta stora län.

Vi skall ju vara befolkningens företrädare i organisationen och se till att skattemedlen används på mest effektiva sätt.

Diplomatisk

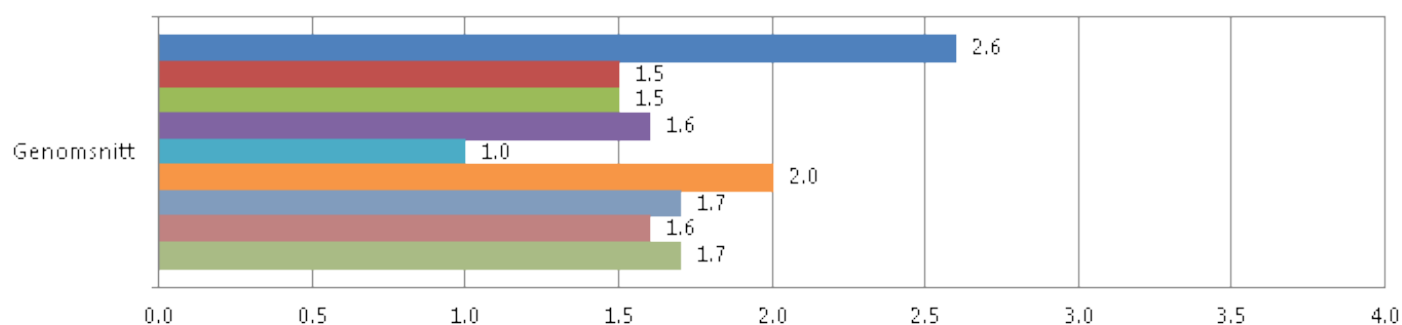
44 28.Vad kännetecknar det politiska arbetet i fullmäktige? Vi vill be dig ta ställning till några påståenden::

Genomsnitt



44 28. Vad kännetecknar det politiska arbetet i fullmäktige? Vi vill be dig ta ställning till några påståenden::	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Fullmäktige tar ofta egna initiativ till uppföljning /utvärdering av tidigare fattade beslut.	4	18,2%	7	31,8%	9	40,9%	1	4,5%	1	4,5%	22	2,5
b. Beslutsunderlagen inför fullmäktige är av god kvalitet.	5	22,7%	15	68,2%	2	9,1%	0	0,0%	0	0,0%	22	1,9
Totalt				22						2,2		
Horisontell procentberäkning												

45 29.En av intentionerna med den politiska organisationen är att de förtroendevalda och verksamheten ska fungera ihop. Vi vill be dig ta ställning till följande påståenden:: Genomsnitt



- a. Samspelet mellan de förtroendevalda och verksamheterna fungerar bra.
- b. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvarig för styrning och uppföljning av sina verksamheter.
- c. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att utöva sin uppsiktsplikt över övriga nämnders, förbunds bolags och föreningars verksamheter.
- d. Nämnderna har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvariga för styrning och uppföljning av sina verksamheter.
- e. Ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstemän är tydliga.
- f. Tjänstemän agerar ofta på de förtroendevaldas ansvarsområden.
- g. De förtroendevaldas roll begränsas ofta till att godkänna tjänstemännens förslag.

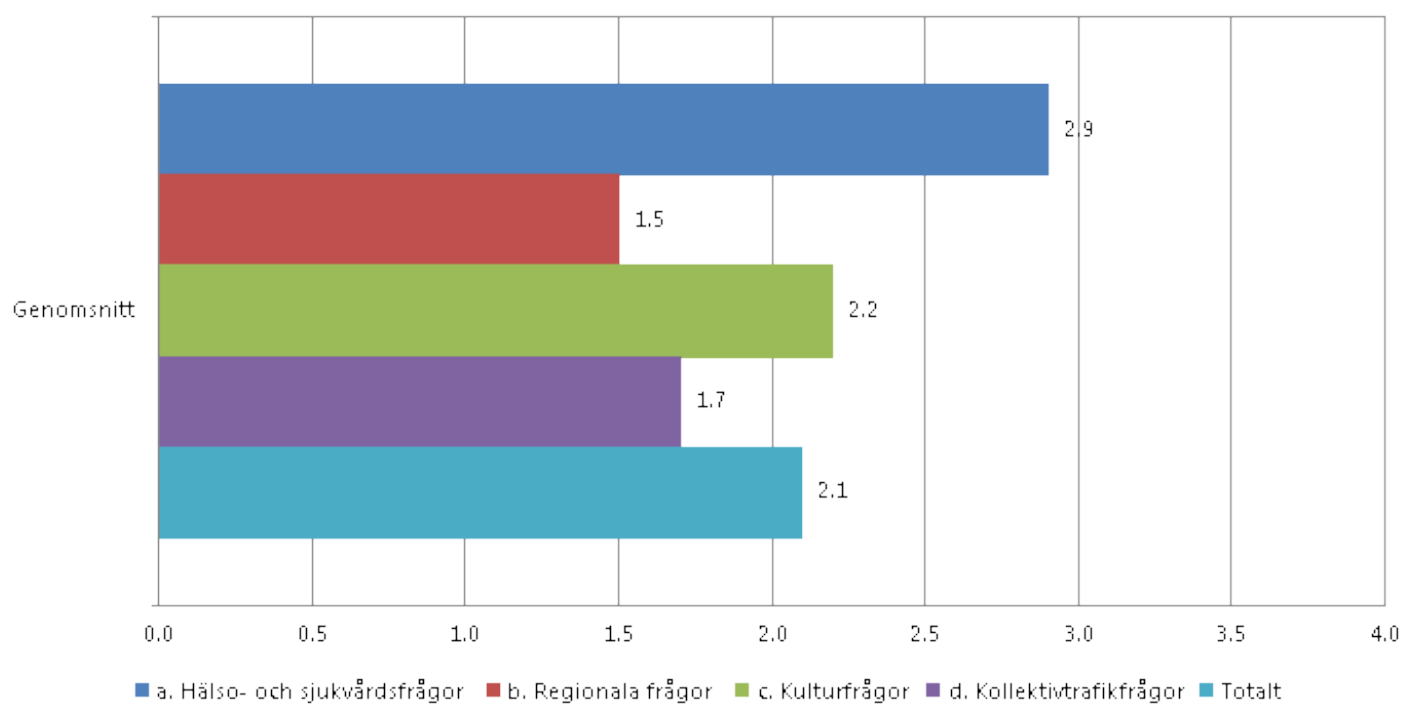
45 29. En av intentionerna med den politiska organisationen är att de förtroendevalda och verksamheten ska fungera ihop. Vi vill be dig ta ställning till följande påståenden::

	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Samspelet mellan de förtroendevalda och verksamheterna fungerar bra.	2	9,1%	12	54,5%	7	31,8%	0	0,0%	1	4,5%	22	2,6
b. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvarig för styrning och uppföljning av sina verksamheter.	3	13,6%	8	36,4%	9	40,9%	0	0,0%	2	9,1%	22	2,5
c. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att utöva sin uppsiktsplikt över övriga nämnders, förbunds bolags och föreningars verksamheter.	4	18,2%	8	36,4%	8	36,4%	0	0,0%	2	9,1%	22	2,5
d. Nämnderna har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvariga för styrning och uppföljning av sina verksamheterna.	2	9,1%	12	54,5%	4	18,2%	0	0,0%	4	18,2%	22	2,6
e. Ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstemän är tydliga.	6	27,3%	10	45,5%	5	22,7%	1	4,5%	0	0,0%	22	2,0
f. Tjänstemän agerar ofta på de förtroendevaldas ansvarsområden.	0	0,0%	9	40,9%	8	36,4%	2	9,1%	3	13,6%	22	3,0
g. De förtroendevaldas roll begränsas ofta till att godkänna tjänstemännens förslag.	0	0,0%	9	40,9%	11	50,0%	2	9,1%	0	0,0%	22	2,7
h. Tjänstemännen följer de förtroendevaldas beslut.	0	0,0%	15	68,2%	3	13,6%	2	9,1%	2	9,1%	22	2,6
Totalt				22					2,6			

Horisontell procentberäkning

46 30. Förekommer det att du får ta emot synpunkter på regionpolitikfrågor direkt från enskilda medborgare?:

Genomsnitt



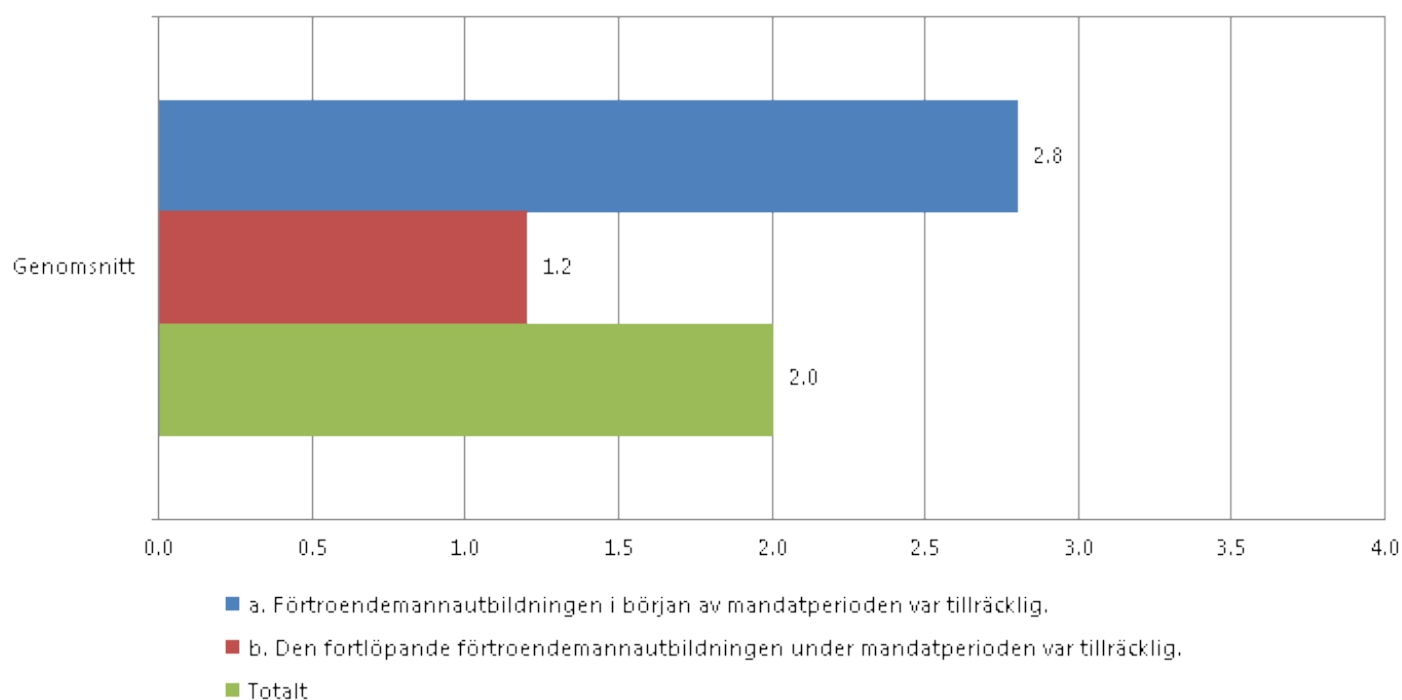
46 30. Förekommer det att du får ta emot synpunkter på regionpolitikfrågor direkt från enskilda medborgare?:

	Dagligen		Någon gång per vecka		Någon gång per månad		Någon gång per år		Aldrig		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Hälso- och sjukvårdsfrågor	5	23,8%	9	42,9%	6	28,6%	1	4,8%	0	0,0%	21	2,9
b. Regionala frågor	2	9,5%	10	47,6%	6	28,6%	3	14,3%	0	0,0%	21	2,5
c. Kulturfrågor	1	4,8%	5	23,8%	5	23,8%	8	38,1%	2	9,5%	21	3,2
d. Kollektivtrafikfrågor	3	14,3%	7	33,3%	6	28,6%	3	14,3%	2	9,5%	21	2,7
Totalt				21				2,8				

Horisontell procentberäkning

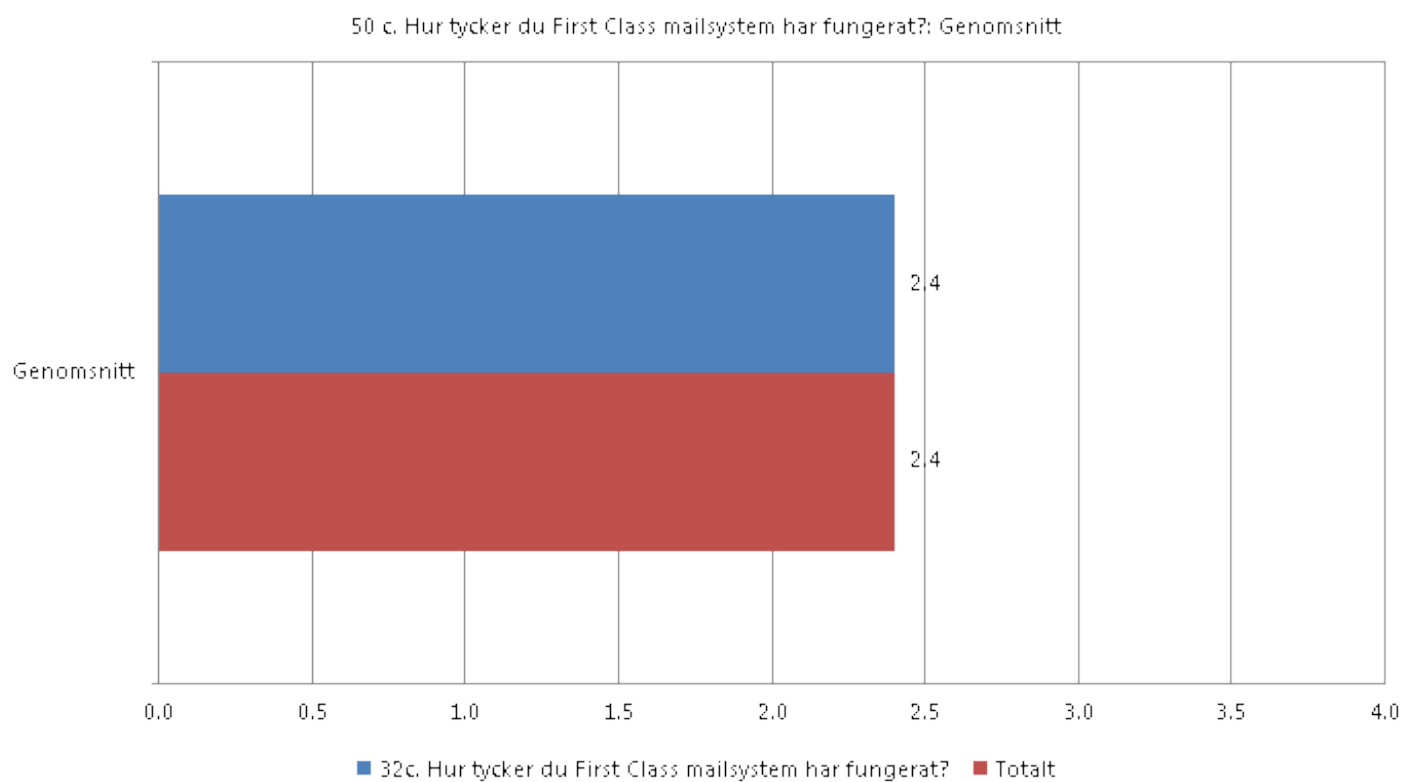
47 31. I vilka sammanhang möter du medborgare med vilka du diskuterar eller samtalar om regionpolitiskafrågor? Kryssa för ett eller flera alternativ.:	I samband med partimöte		I samband med offentligt informationsmöte		I samband med medborgardialog		I samband med möten i föreningslivet		I samband med mitt arbete		I samband med träffar i grannskapet		Jag får brev		Jag blir uppringd		På fritiden		Ack sva r	Ge no ms nitt
	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%		
a. Hälso- och sjukvårdsfrågor	19	86,4%	14	63,6%	9	40,9%	8	36,4%	13	59,1%	10	45,5%	9	40,9%	9	40,9%	10	45,5%	22	4,5
b. Regionala utvecklingsfrågor	19	86,4%	13	59,1%	8	36,4%	6	27,3%	7	31,8%	4	18,2%	4	18,2%	6	27,3%	9	40,9%	22	4,1
c. Kulturfrågor	13	65,0%	5	25,0%	4	20,0%	4	20,0%	8	40,0%	4	20,0%	5	25,0%	1	5,0%	8	40,0%	20	4,4
d. Kollektivtrafikfrågor	16	80,0%	11	55,0%	8	40,0%	8	40,0%	6	30,0%	7	35,0%	5	25,0%	6	30,0%	8	40,0%	20	4,3
Tot alt								22						4,3						
Horisontell procentberäkning																				

48 32.I början av varje mandatperiod erbjuds de förtroendevalda utbildning. Vi ber dig ta ställning till följande påståenden: Genomsnitt



48 32. I början av varje mandatperiod erbjuds de förtroendevalda utbildning. Vi ber dig ta ställning till följande påståenden::	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Förtroendemannautbildningen i början av mandatperioden var tillräcklig.	5	22,7%	11	50,0%	4	18,2%	0	0,0%	2	9,1%	22	2,8
b. Den fortlöpande förtroendemannautbildningen under mandatperioden var tillräcklig.	4	18,2%	11	50,0%	6	27,3%	0	0,0%	1	4,5%	22	2,2
Totalt				22					2,5			
Horisontell procentberäkning												

49 Kommentar	Absoluta tal	%
Mycket bra	4	22,2%
Ganska bra	14	77,8%
Ack. svar	18	



50 c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat?:	Mycket bra		Ganska bra		Ganska dåligt		Mycket dåligt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
32c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat?	3	13,6%	6	27,3%	10	45,5%	3	13,6%	0	0,0%	22	2,4
Totalt				22					2,4			
Horisontell procentberäkning												

51 Kommentar

Svar

Kasst

Ålderdomlig

För få aktiva

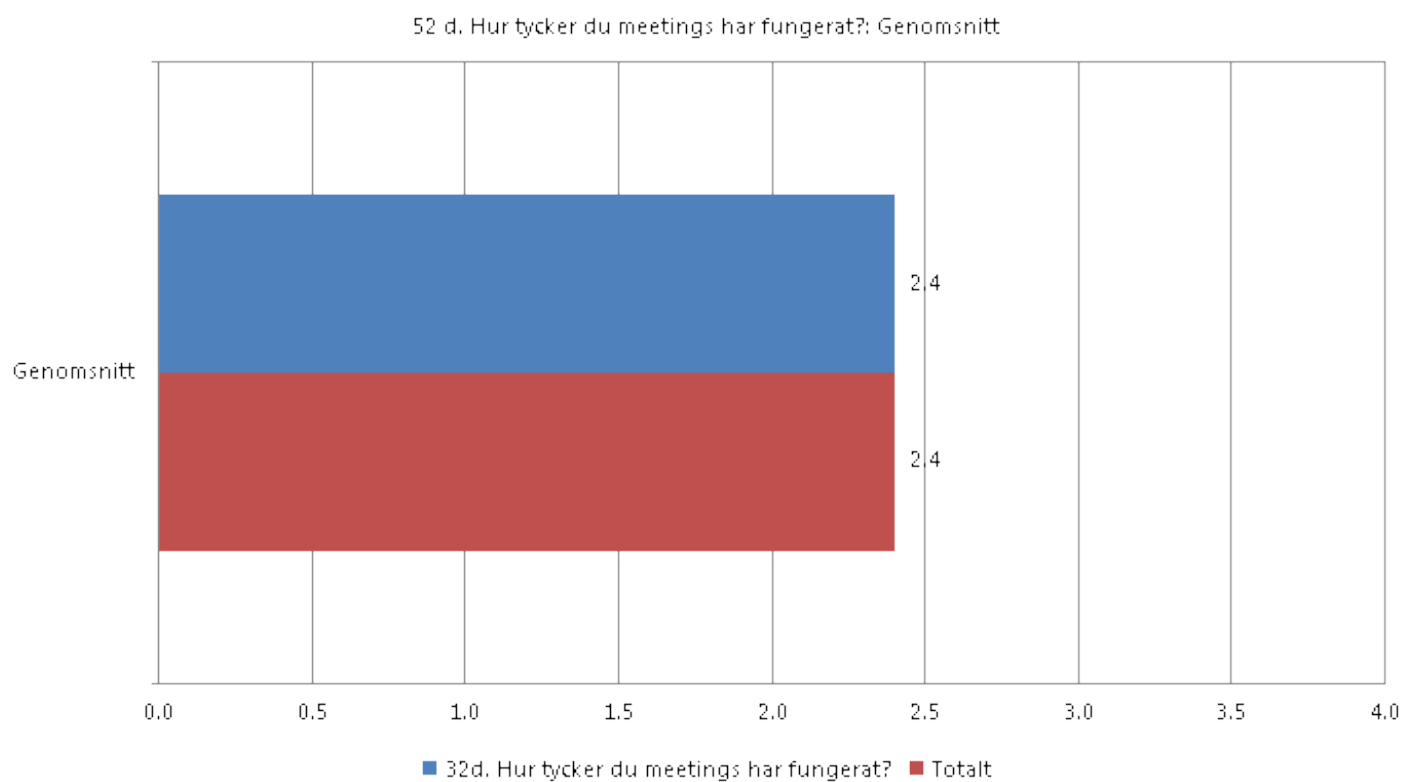
Sådär

Sen är frågan huru ofta det används av politikerkollegor. Bra att ha allt samlat på ett ställe.

Gammalmodigt och omodernt, svårt att få att fungera i mobila enheter. Dags att skrota!

Mycket föråldrat system. Svårigheter att läsa mail på android telefoner

bra



52 d. Hur tycker du meetings har fungerat?:	Mycket bra		Ganska bra		Ganska dåligt		Mycket dåligt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
32d. Hur tycker du meetings har fungerat?	5	22,7%	9	40,9%	2	9,1%	1	4,5%	5	22,7%	22	2,4
Totalt				22						2,4		
Horisontell procentberäkning												

53 Kommentar

Svar

Krångligt att få överblick på ärendena och öppna dom.

Får ingen ordning på anteckningar och att kunna göra bokmärken för att snabbt hitta. Men läsa går bra.

Lite bökigt, men det kan vara en uppfostringsfråga.

54 33. Vad behöver göras för att vi ska komma vidare med utvecklingen av regionens politiska organisation? Vilka konkreta förändringar skulle du vilja föreslå för att göra ditt uppdrag mera klart, tydligt och meningsfullt?

Svar

Parlamentarism. Jag har nu hört att det går att köra det som försök. Tidigare har jag hört att det inte går, men nu andra signaler. Vill att det utreds. Försök minska antalet politiker. 51 i fullmäktige skulle räcka.

Det jag har skrivit i övriga kommentarfält.

Bättre information.

Skapa en politisk ledning som har överblick över verksamheterna. Det kan betyda att olika hälso- och sjukvårdsområden för en "egen" politisk organisation, ex primärvård. Styrelsen har en för stor kaka idag och det gör att överblicken blir endast ytlig med några nålstick i verksamheterna.

..

Uppdraget behöver tydliggöras mer.

Avsätta rejält med tid för de som är förtroendevalda, det är stora områden och kräver mer tid än man tror.

I utredningen "En kommunallag för framtiden" (SOU 2015:24) föreslås att kommuner och landsting på försök ska kunna införa så kallat majoritetsstyre.

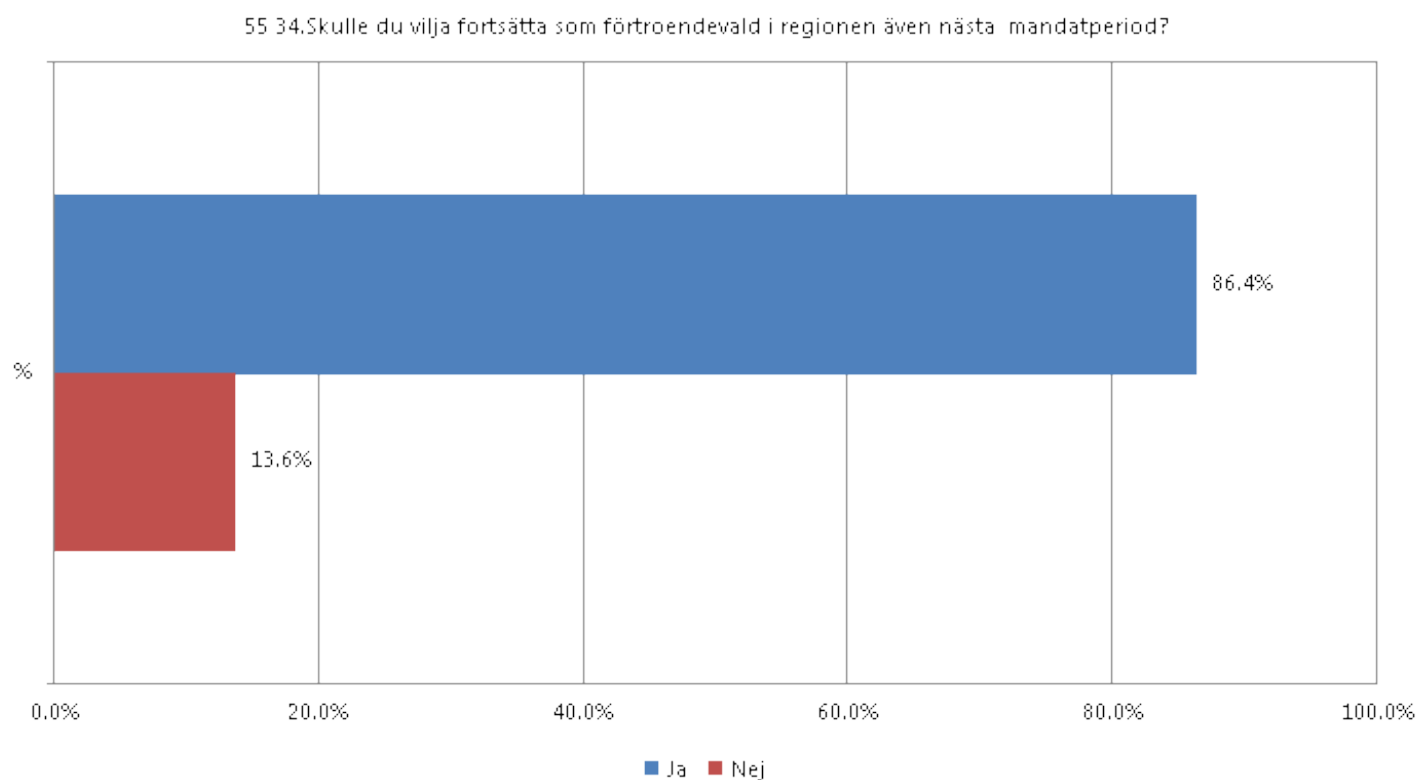
Det tror jag skulle vitalisera arbetet i både fullmäktige och i styrelsen. Dessutom skulle ansvaret bli mycket tydligare.

Jag skulle gärna se att regionstyrelsen blir övergripande styrelse som sköter uppsikt och beredning till fullmäktige och att det inrättas en hälso- och sjukvårdsnämnd parallellt med RUN. Detta skulle sprida ansvaret för olika politiska frågor och ge Hälso- och sjukvården bättre utrymme i en egen nämnd.

engagera sig mer

Jag tror att det behövs fler politiker som har procentuell tid så att man kan bättre fördela ansvarsområdena. Infrastrukturutskottet i RUn känns ibland överflödigt. Ärendena ska ibland vandra i utskott, AU, RUN, RS och RF vilket gör att det blir väldigt långa ledtider för ett ärende. Engagemanget hos övrig RUn blir ej heller å stort. Jag tycker det vore bättre att bara ha ett AU som delas in i speciella ansvarsområden och där varje ledamot får arvoderad tid. Kostnaden blir inte så mycket större och det blir mer effektivt. Enda nackdelen är att det kanske blir längre alternativt fler AU-möten

Ett majoritetsskifte



**55 34. Skulle du vilja fortsätta som
förtroendevald i regionen även nästa
mandatperiod?**

	Absoluta tal	%
Ja	19	86,4%
Nej	3	13,6%
Ack. svar	22	

56 35. Övriga synpunkter du vill framföra.

Svar

Det beror inte på att jag inte trivs. Jag trivs alldeles utmärkt, men var sak har sin tid och det är viktigt att inte klänga sig kvar tills man blir utburen. Jag vill gärna göra något annat de år jag har kvar och kan.

Beror på om hälsan står mig bi. Åldern börjar att ta ut sin rätt.

Lycka till med omorganisationen!

Det är en orimligt hög nivå på arvodering av RS. Totalt blir det flera hundra % till RS. RUN har nästan lika många om inte lika långa sammanträden och där är bara tre ledamöter arvoderade. RUN har fler ansvarsområden även om de inte är lika tunga. Det är Kollektivtrafik, infra, kultur, näring, skolor, bolag mm

Filter: Filtrera på fråga: 2. Kön: [Man]
Utförd av: Region Jämtland Härjedalen (jamt)
Organisationsnamn: Region Jämtland Härjedalen
Utförandedatum: 07-12-2017 10:51:30
Antal svar: 23
Antal inbjudna respondenter (via e-post): 129
Procentandel svar: 38,0%



Frågor till förtroendevalda

Region Jämtland Härjedalen

6. Upplever du att du har någon funktionsnedsättning? : Ja.

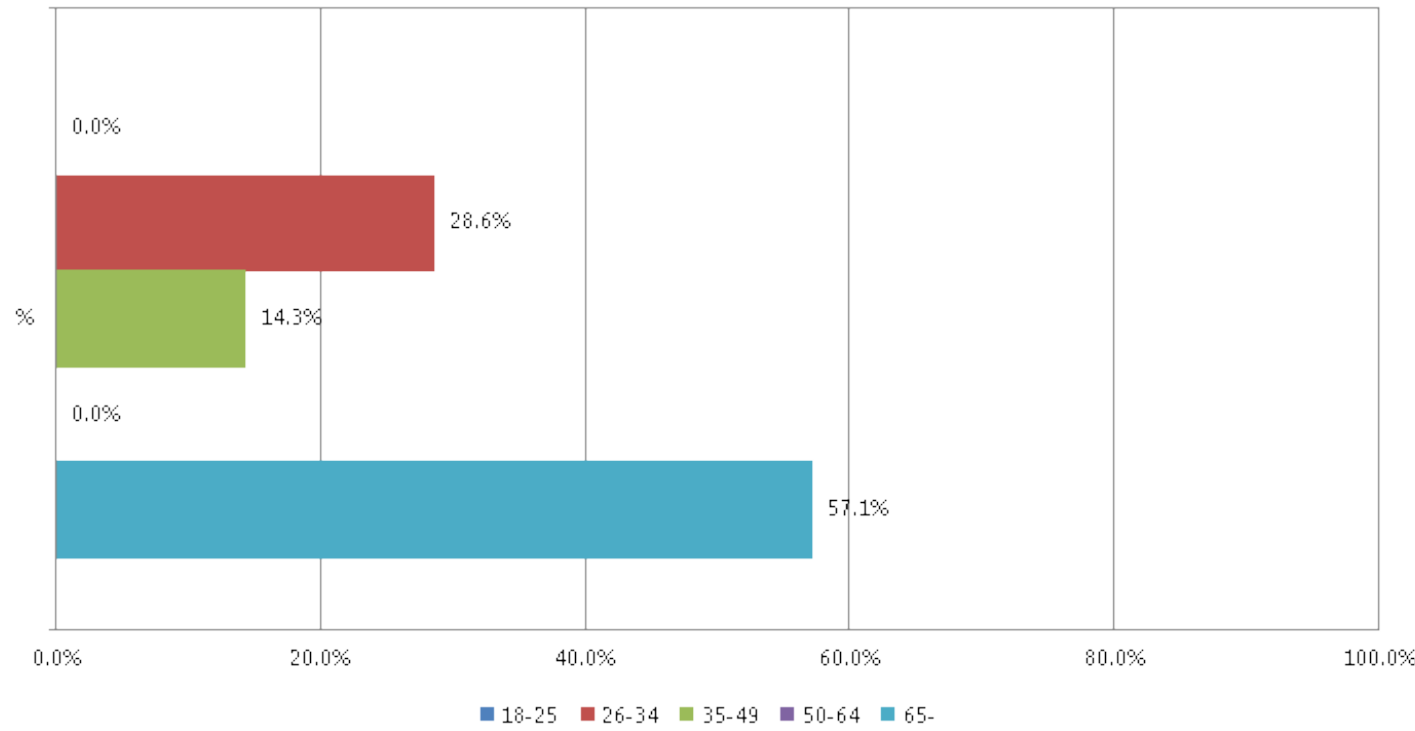
Antal svar: 7

defgo.net®



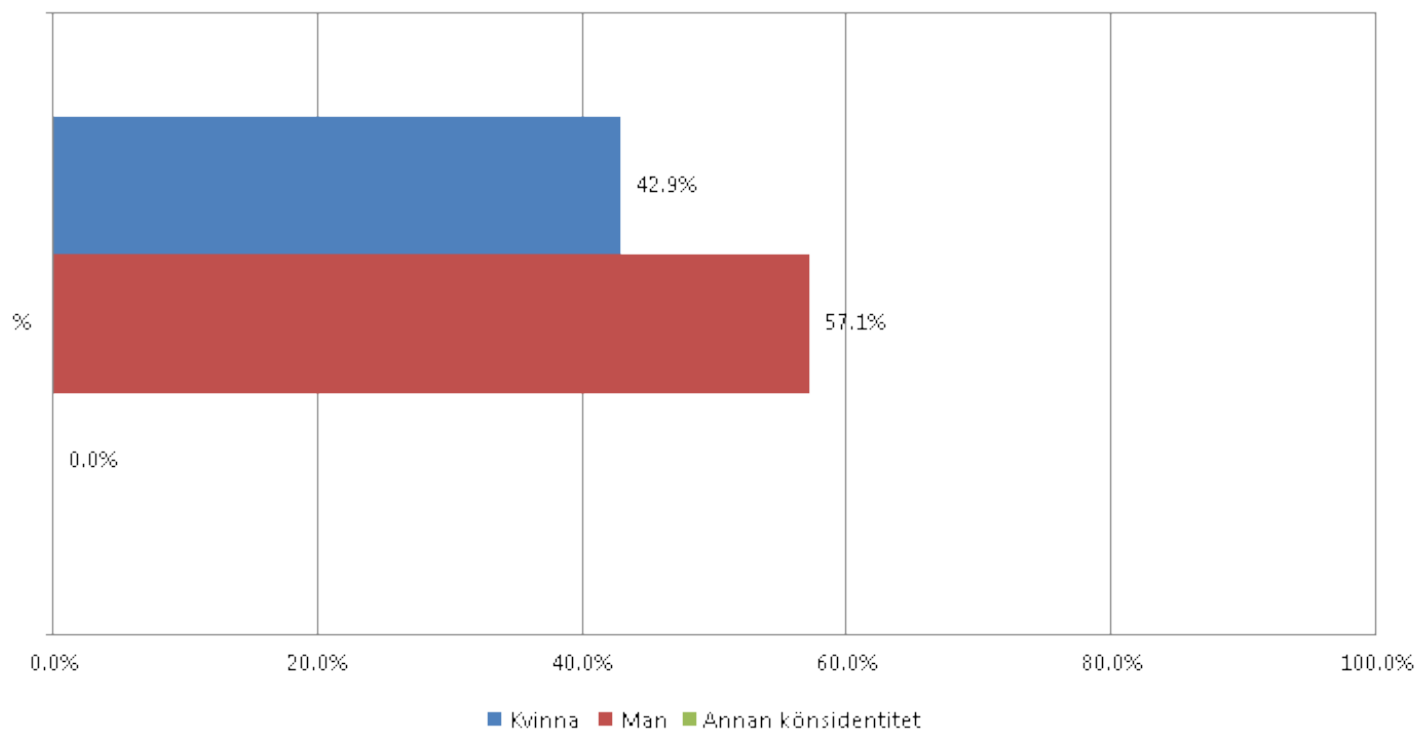
Den här undersökningen har totalt 7 respondenter och en svarsfrekvens på 38,0%.
Undersökningen utfördes från 2017-05-10 till 2017-06-09.
Den här rapporten visar resultaten för de 7 respondenter som uppfyller filtervillkoren i filter.
Rapporten skapades 07-12-2017 10:48:41.

2 1. Ålder:



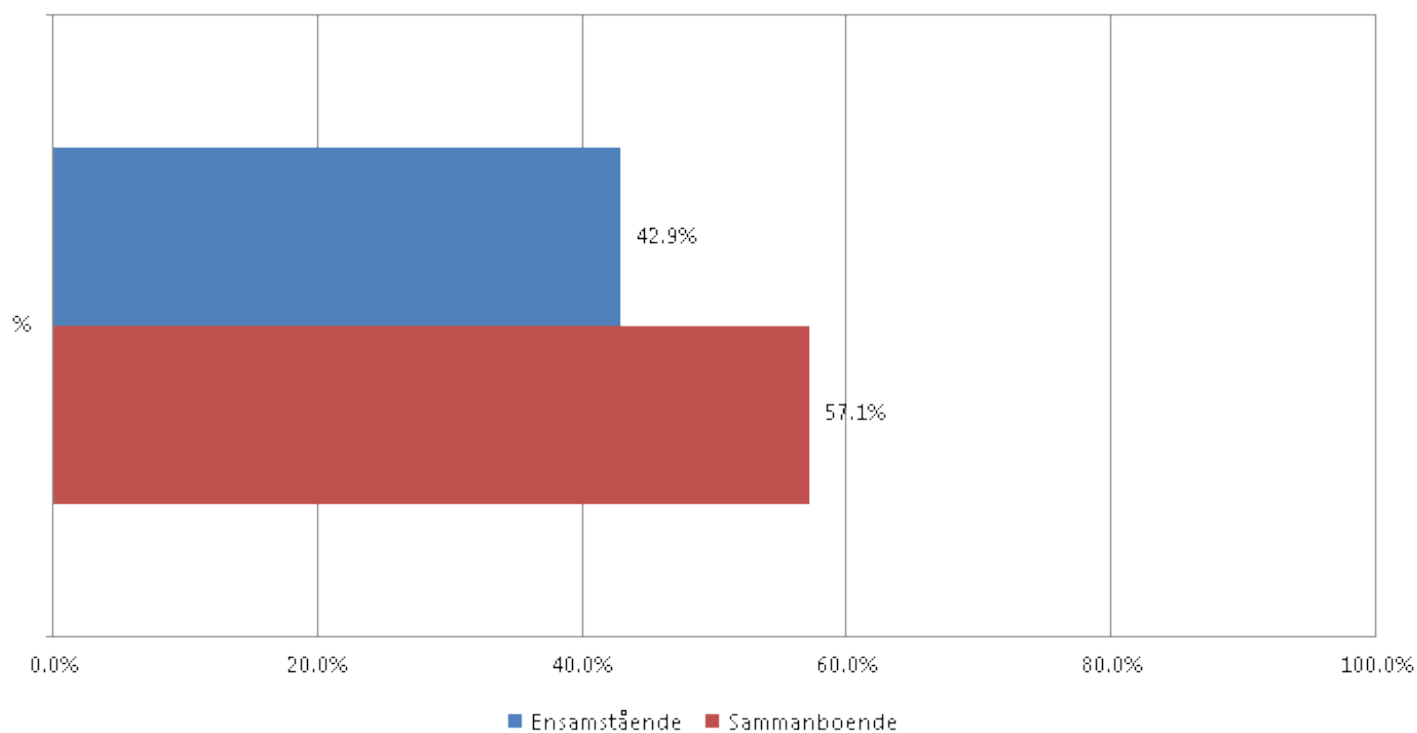
2 1. Ålder:	Absoluta tal	%
18-25	0	0,0%
26-34	2	28,6%
35-49	1	14,3%
50-64	0	0,0%
65-	4	57,1%
Ack. svar	7	

3.2. Kön:

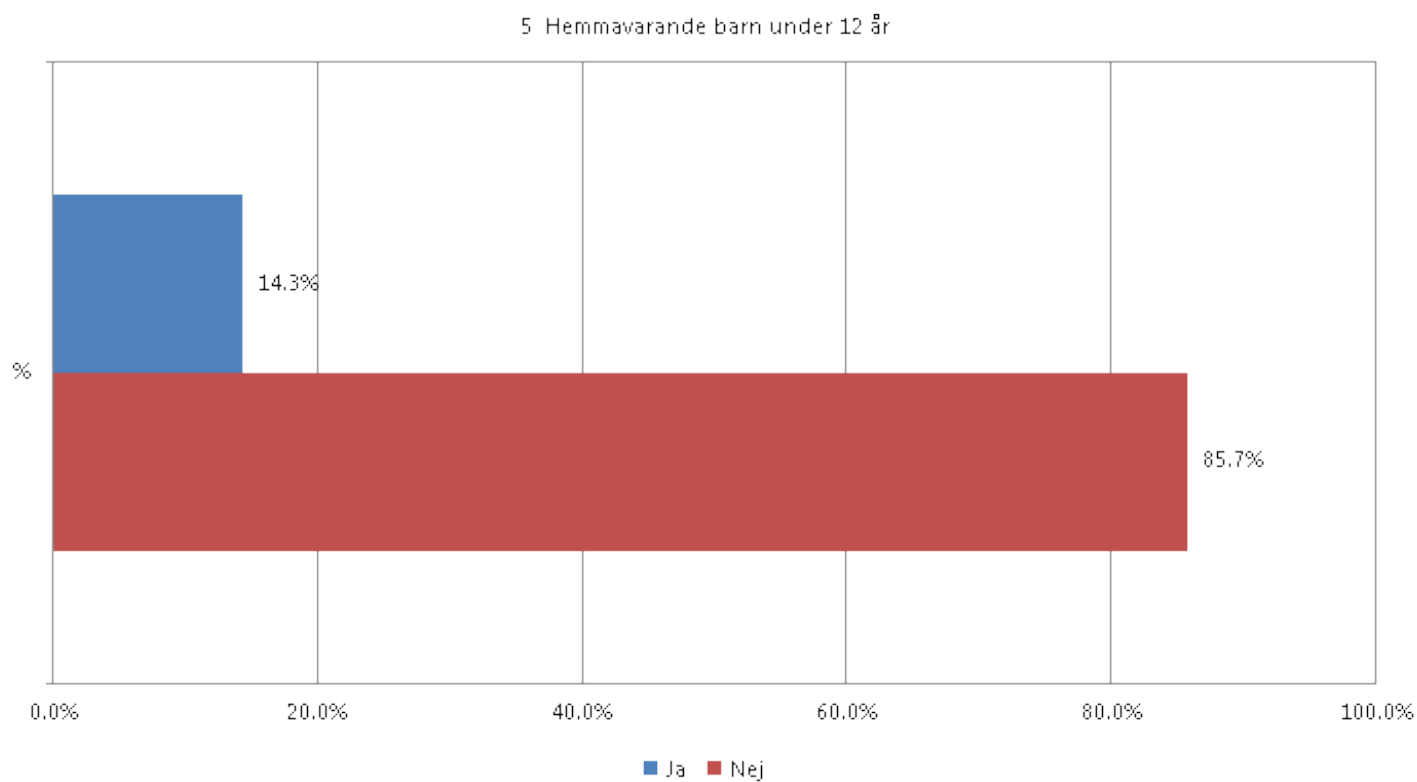


3 2. Kön:	Absoluta tal	%
Kvinna	3	42,9%
Man	4	57,1%
Annan könsidentitet	0	0,0%
Ack. svar	7	

4.3. Familjeförhållande:

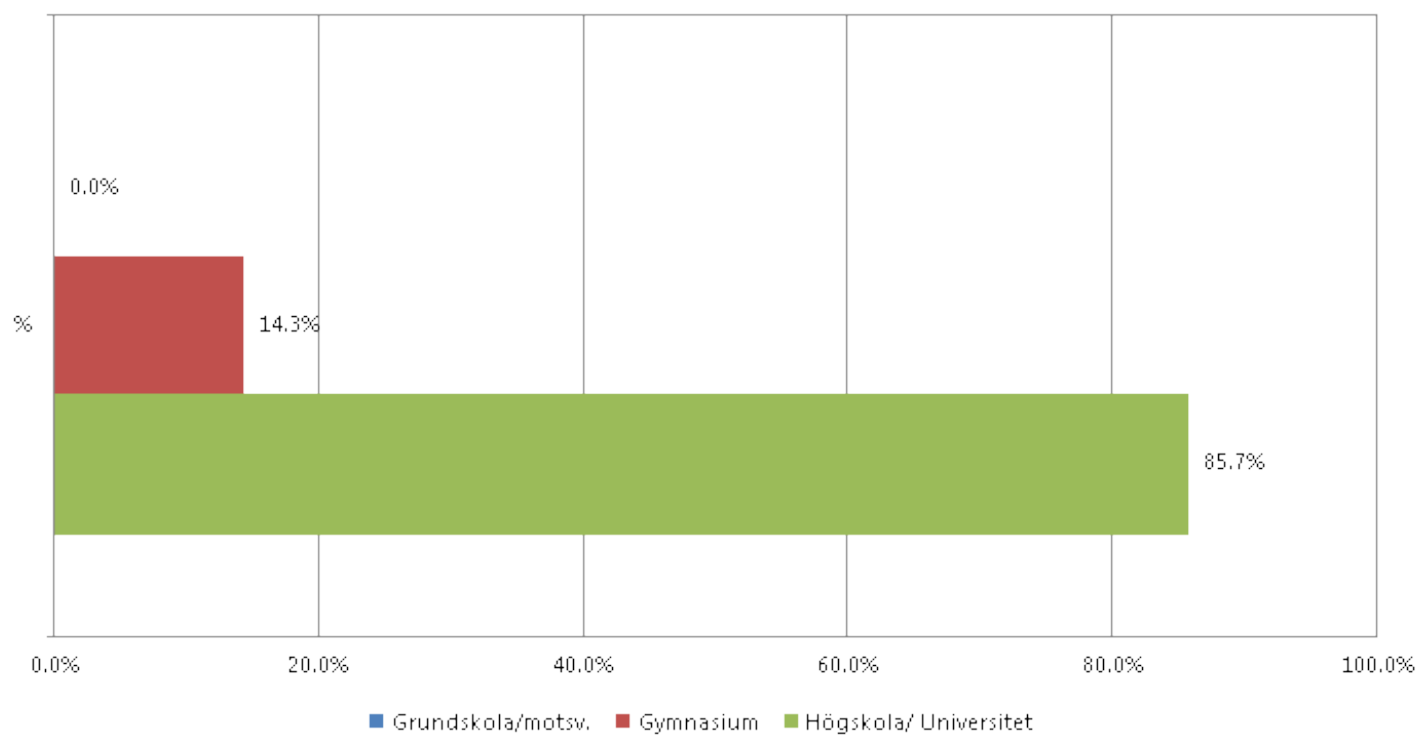


4 3. Familjeförhållande:	Absoluta tal	%
Ensamstående	3	42,9%
Sammanboende	4	57,1%
Ack. svar	7	

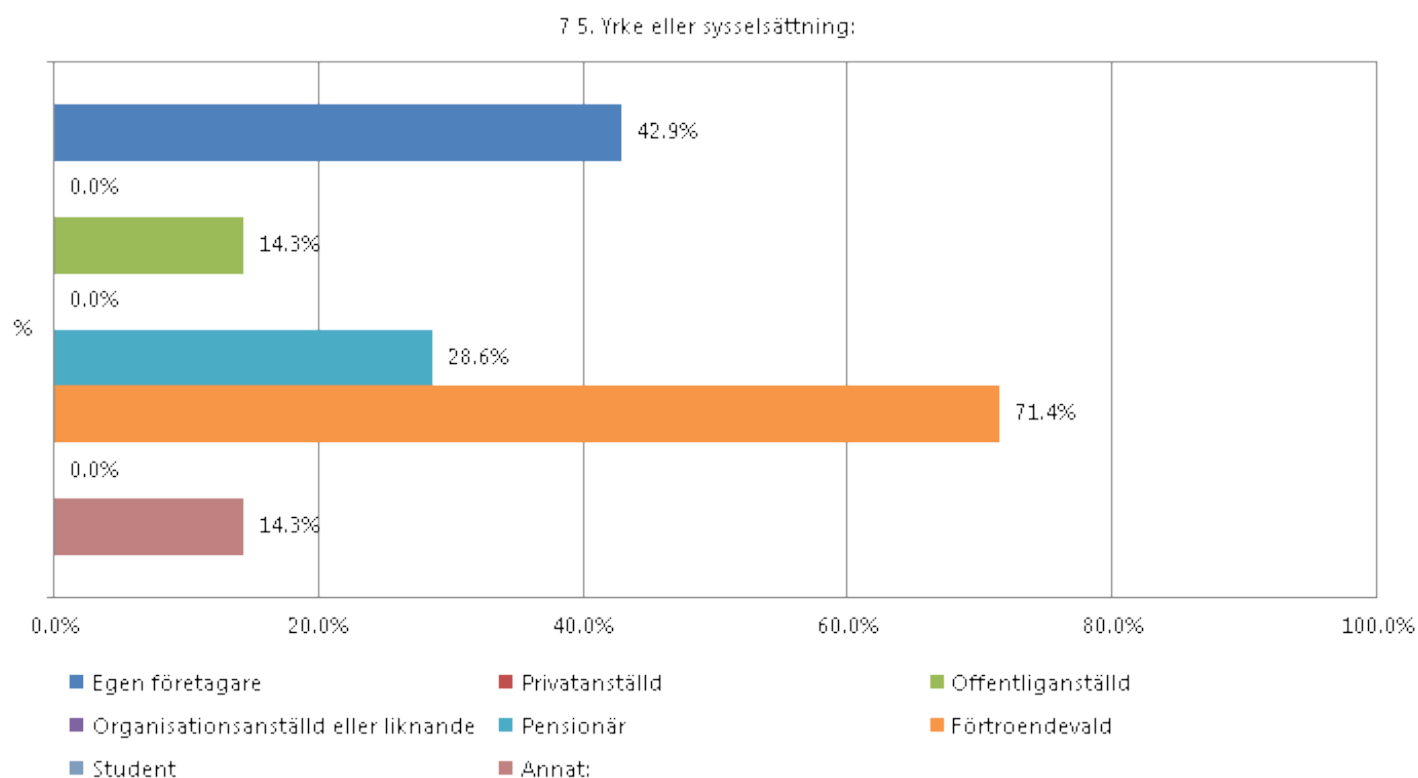


5 Hemmavarande barn under 12 år	Absoluta tal	%
Ja	1	14,3%
Nej	6	85,7%
Ack. svar	7	

6 4. Högsta utbildning:



6 4. Högsta utbildning:	Absoluta tal	%
Grundskola/motsv.	0	0,0%
Gymnasium	1	14,3%
Högskola/ Universitet	6	85,7%
Ack. svar	7	

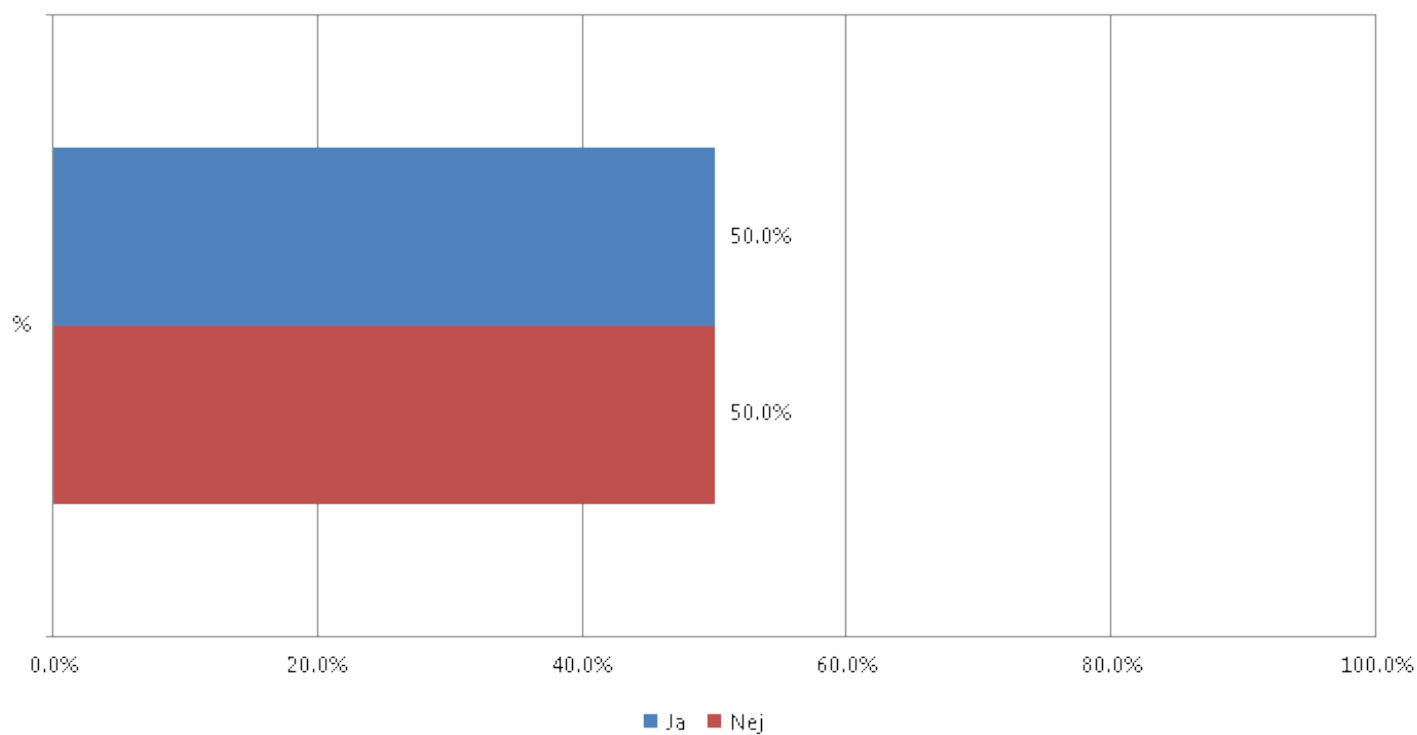


7 5. Yrke eller sysselsättning:	Absoluta tal	%
Egen företagare	3	42,9%
Privatanställd	0	0,0%
Offentliganställd	1	14,3%
Organisationsanställd eller liknande	0	0,0%
Pensionär	2	28,6%
Förtroendevald	5	71,4%
Student	0	0,0%
Annat:	1	14,3%
Ack. svar	7	

7 5. Yrke eller sysselsättning:

Annat:
pensionär

9.7. Har du andra politiska uppdrag utanför regionen?



9 7. Har du andra politiska uppdrag utanför regionen?

	Absoluta tal	%
Ja	3	50,0%
Nej	3	50,0%
Ack. svar	6	

10 8. Ange året för första uppdraget i Regionen eller tidigare landstinget:

Svar

2010

1977

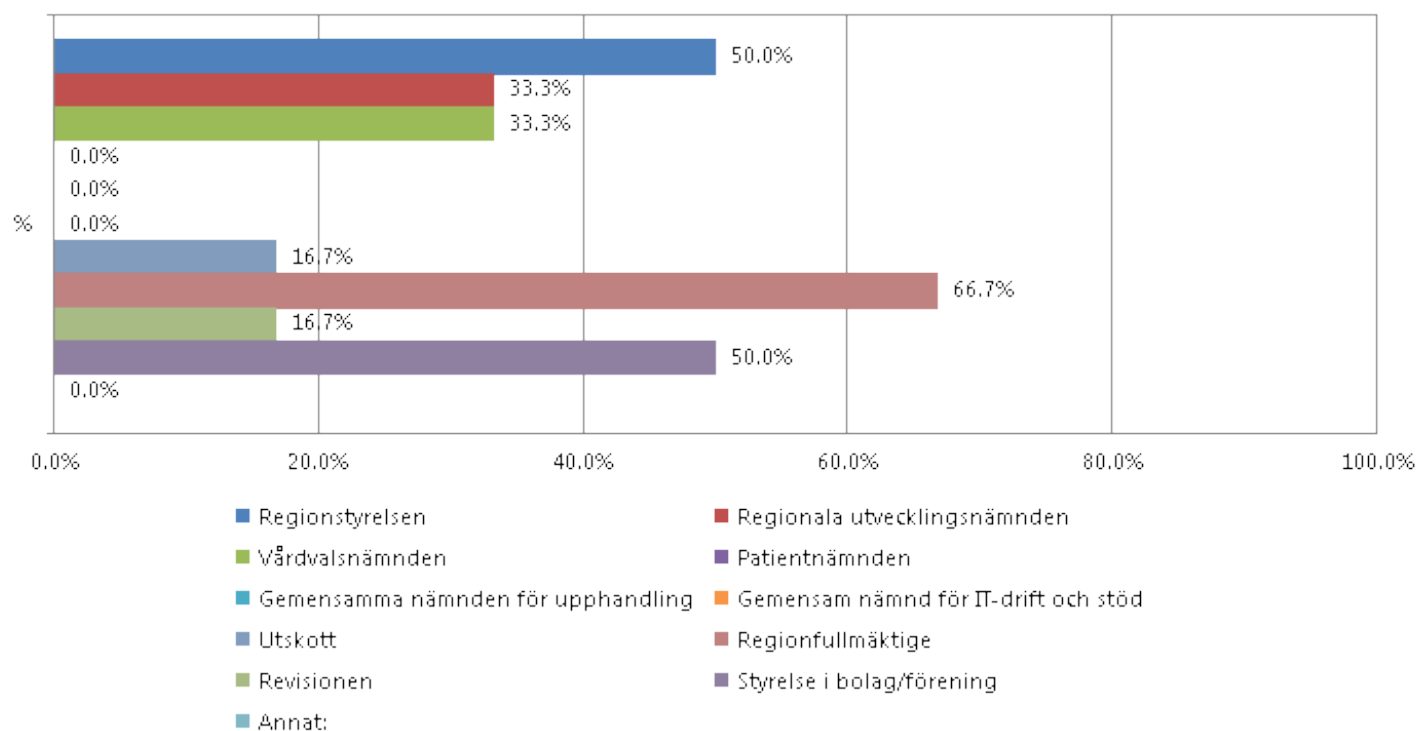
2015

2006

1991

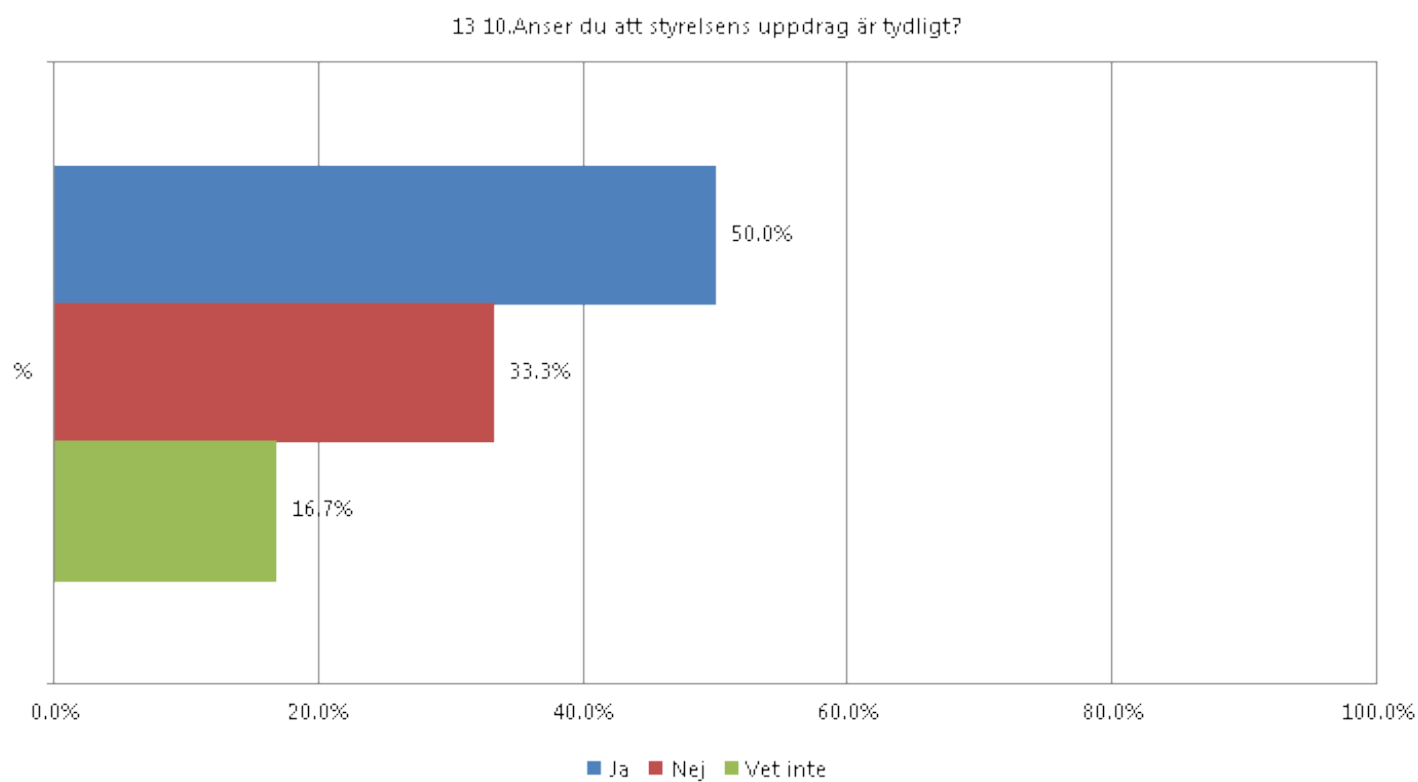
2013

11 9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?



11 9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?

	Absoluta tal	%
Regionstyrelsen	3	50,0%
Regionala utvecklingsnämnden	2	33,3%
Vårdvalsnämnden	2	33,3%
Patientnämnden	0	0,0%
Gemensamma nämnden för upphandling	0	0,0%
Gemensam nämnd för IT-drift och stöd	0	0,0%
Utskott	1	16,7%
Regionfullmäktige	4	66,7%
Revisionen	1	16,7%
Styrelse i bolag/förening	3	50,0%
Annat:	0	0,0%
Ack. svar	6	



13 10. Anser du att styrelsens uppdrag är tydligt?

	Absoluta tal	%
Ja	3	50,0%
Nej	2	33,3%
Vet inte	1	16,7%
Ack. svar	6	

14 Kommentar

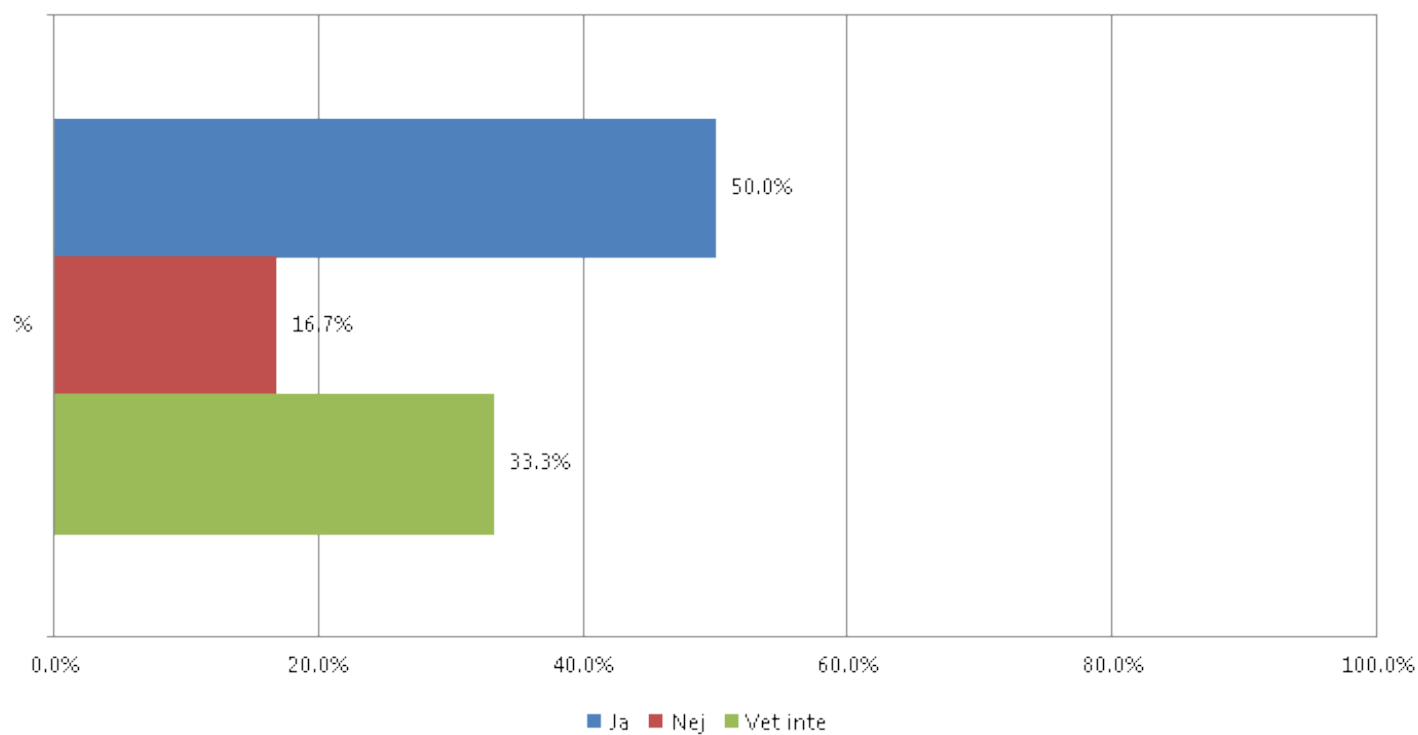
Svar

* oklart i ansvarsfördelning mellan styrelse och RUN

Egentligen är uppdraget tydligt men bör kanske göras ännu tydligare.

Styrelsens uppdrag är att verkställa merparten av Region Jämtland Härjedalens verksamheter. Till det anslås Regionstyrelsen en underfinansierad budget av fullmäktige. Hur styrelsens ska kunna verkställa sitt uppdrag med en budget som redan från början inte är väl förankrad är svårt att förstå, och i det blir också uppdraget högst otydligt.

15 11. Anser du att antalet sammanträden i styrelsen är tillräckliga?



15 11. Anser du att antalet sammanträden i styrelsen är tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	3	50,0%
Nej	1	16,7%
Vet inte	2	33,3%
Ack. svar	6	

16 Kommentar

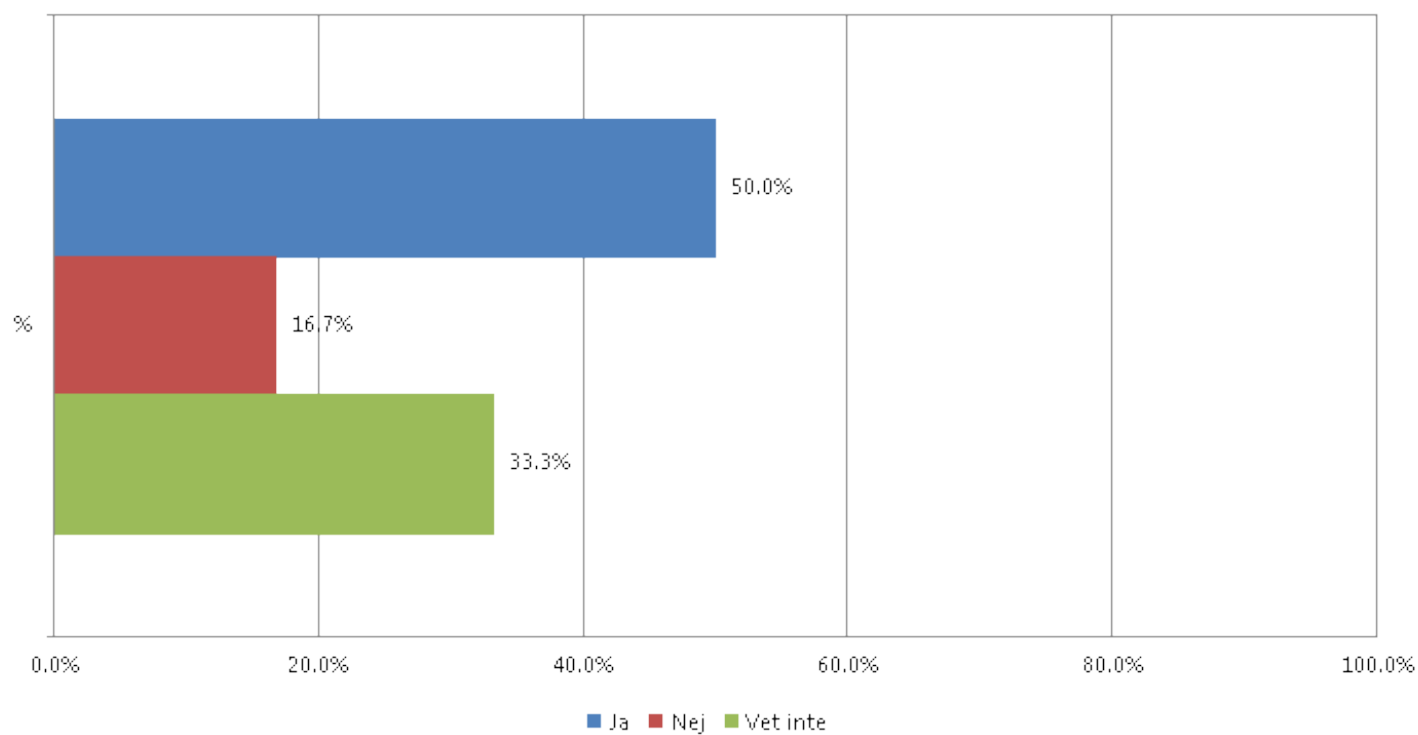
Svar

Det är hela demokratiska systemet som är underdimensionerat. För lite tid för stora uppdrag.

Har för dålig inblick i ärendehantering för att veta

Svårt att säga, men minst ett i månaden måste det vara.

17 12. Anser du att nämndernas uppdrag är tydliga?



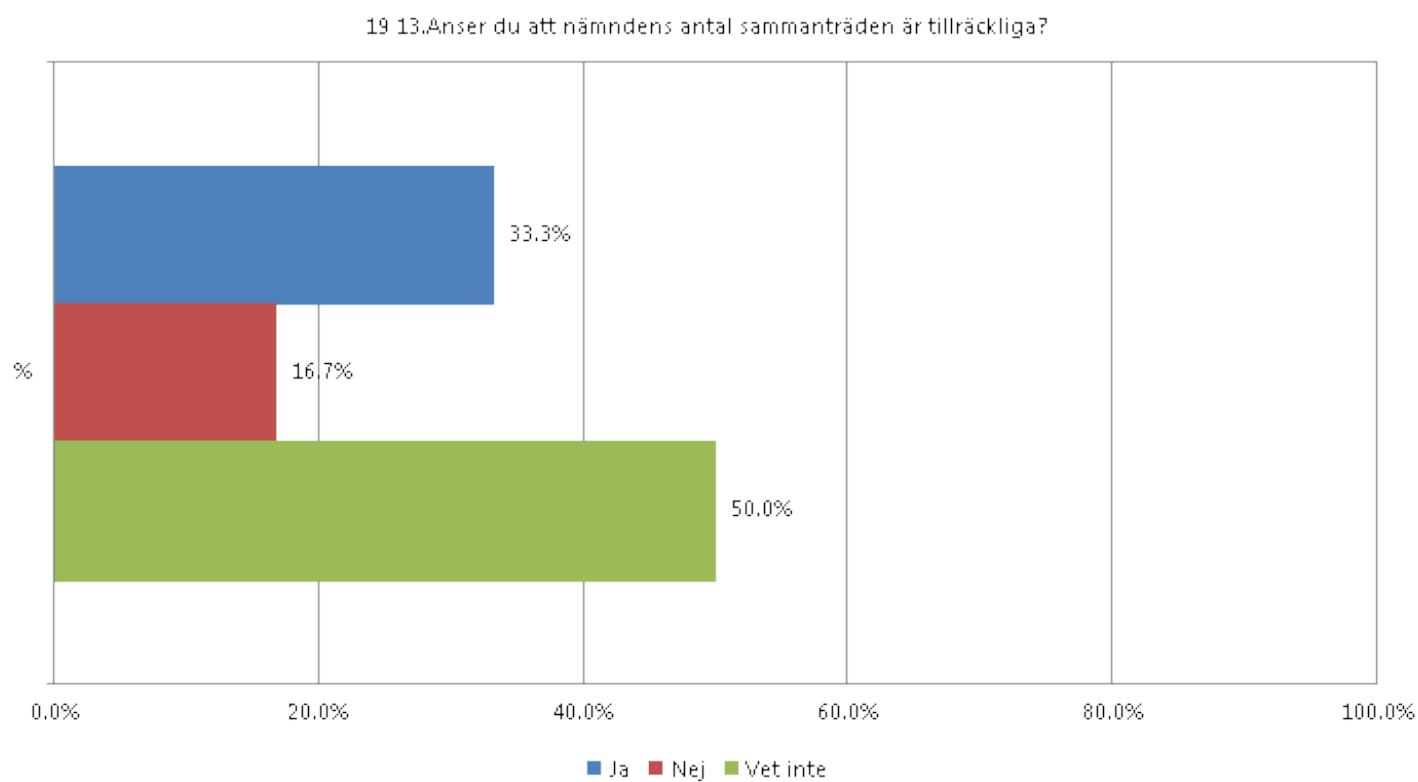
17 12. Anser du att nämndernas uppdrag är tydliga?

	Absoluta tal	%
Ja	3	50,0%
Nej	1	16,7%
Vet inte	2	33,3%
Ack. svar	6	

18 Kommentar

Svar

Mer utbildningsinsatser krävs, inte bara i det egna uppdraget utan även i andra nämnders uppdrag



19 13. Anser du att nämndens antal sammanträden är tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	2	33,3%
Nej	1	16,7%
Vet inte	3	50,0%
Ack. svar	6	

20 Kommentar

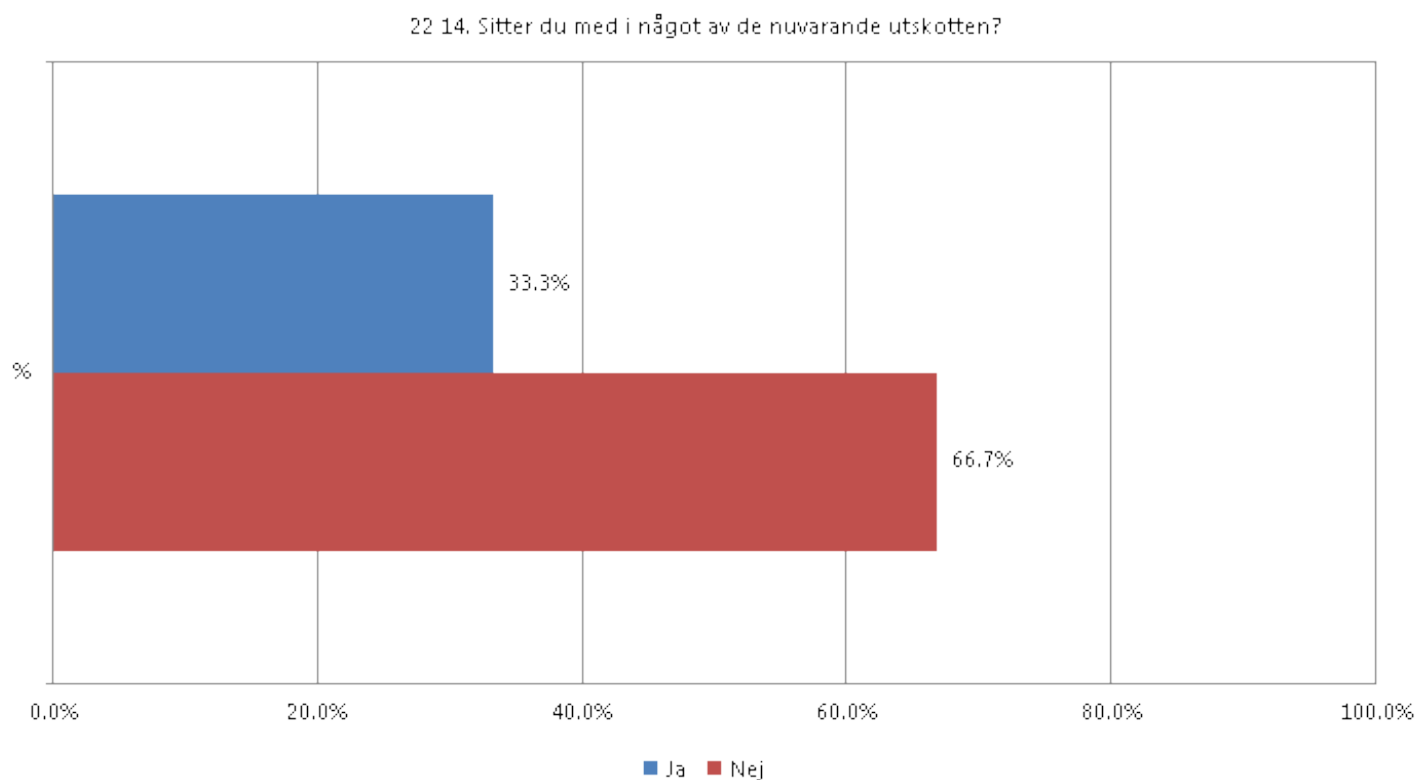
Svar

Samma som tidigare. Förstora uppdrag, för få med ansvar, för lite betalt för att göra en seriös insats för medborgarna.
har för dålig insyn i ärendehantering för att veta

Beror helt och hållet vilken nämnd det handlar om. RU bör med tanke på deras uppdrag vara minst ett i månaden.

Revisionen bör träffas minst en gång i månaden för att hinna granska allt som skall granskas.

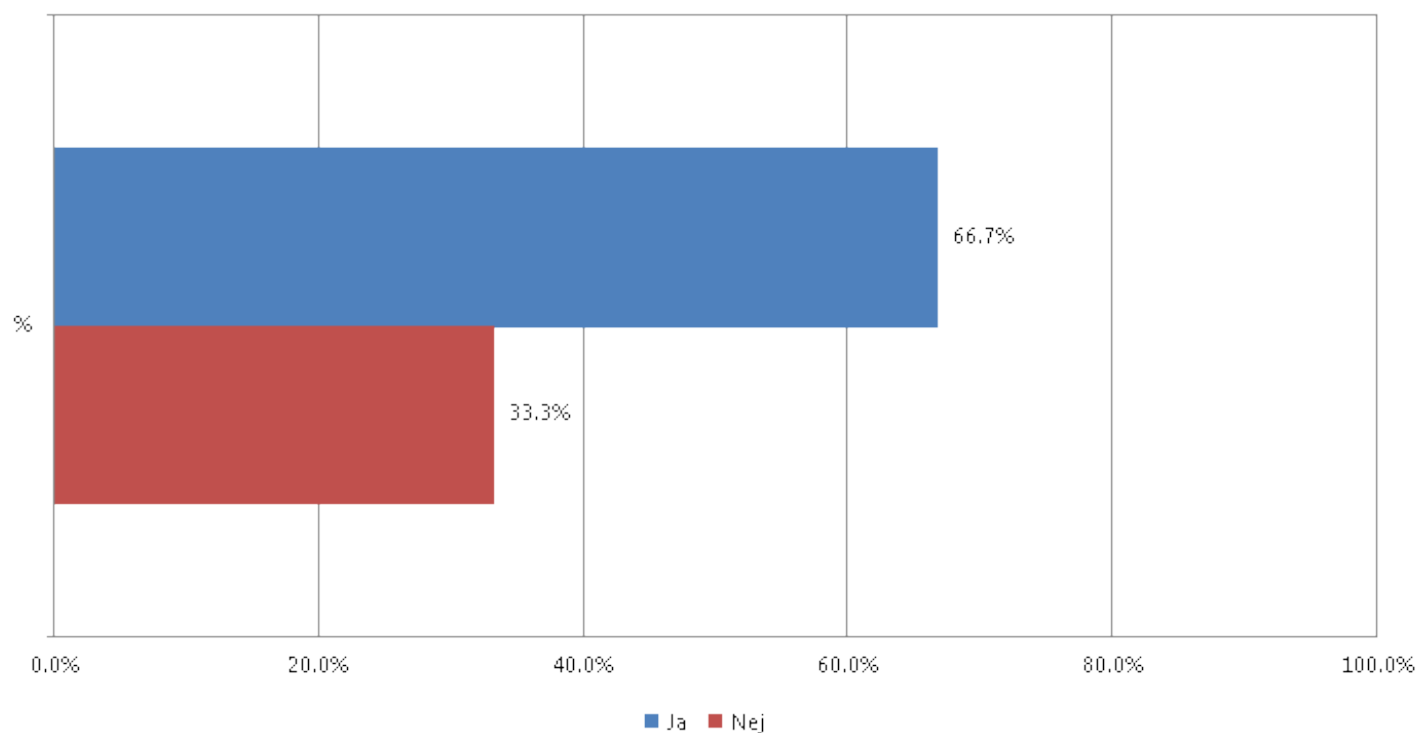
Tur att vi har ett revisionskontor som stöttar oss på ett bra sätt!



**22 14. Sitter du med i något av de nuvarande
utskotten?**

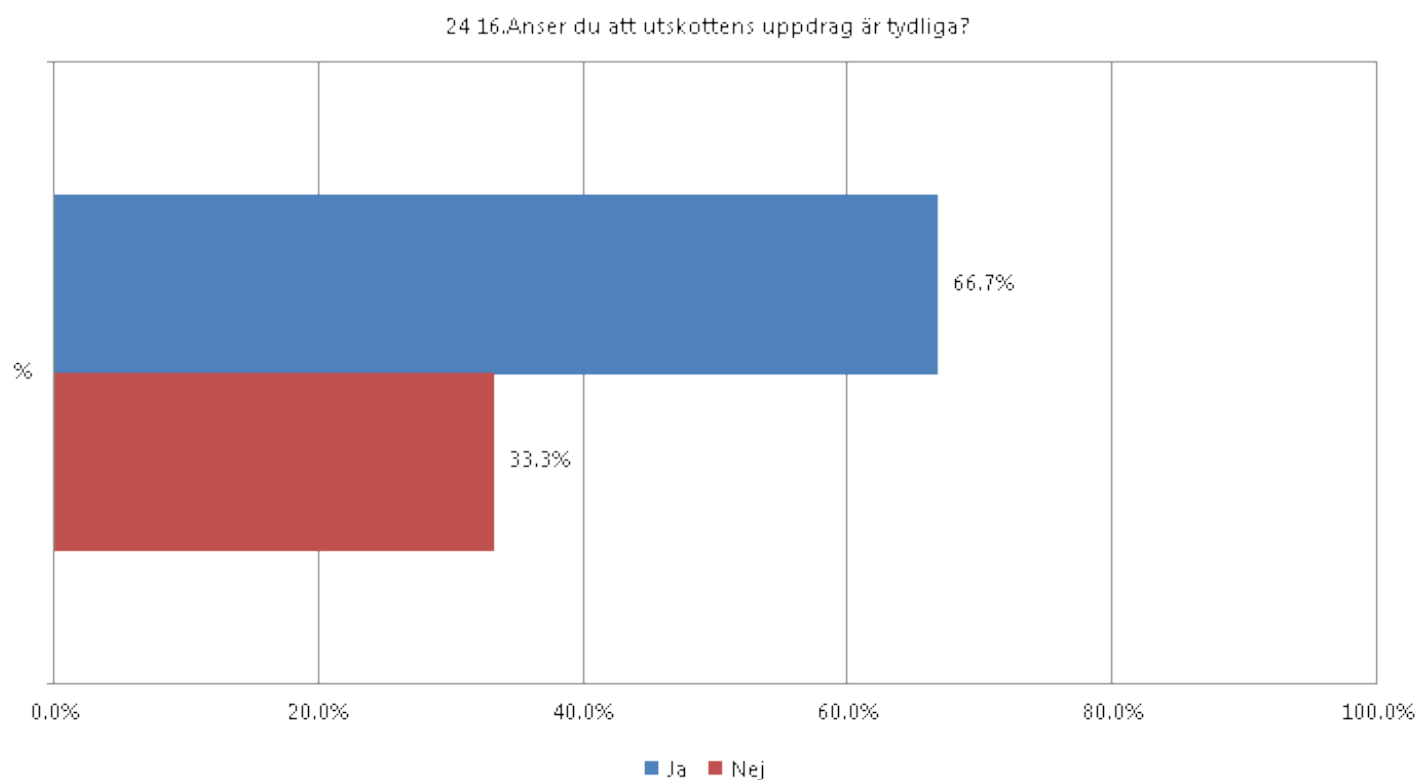
	Absoluta tal	%
Ja	2	33,3%
Nej	4	66,7%
Ack. svar	6	

23 15. Anser du att utskottens antal sammanträden är tillräckliga?



23 15. Anser du att utskottens antal sammanträden är tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	4	66,7%
Nej	2	33,3%
Ack. svar	6	



24 16. Anser du att utskottens uppdrag är tydliga?

	Absoluta tal	%
Ja	4	66,7%
Nej	2	33,3%
Ack. svar	6	

25 Vad i uppdragen behöver förtydligas?

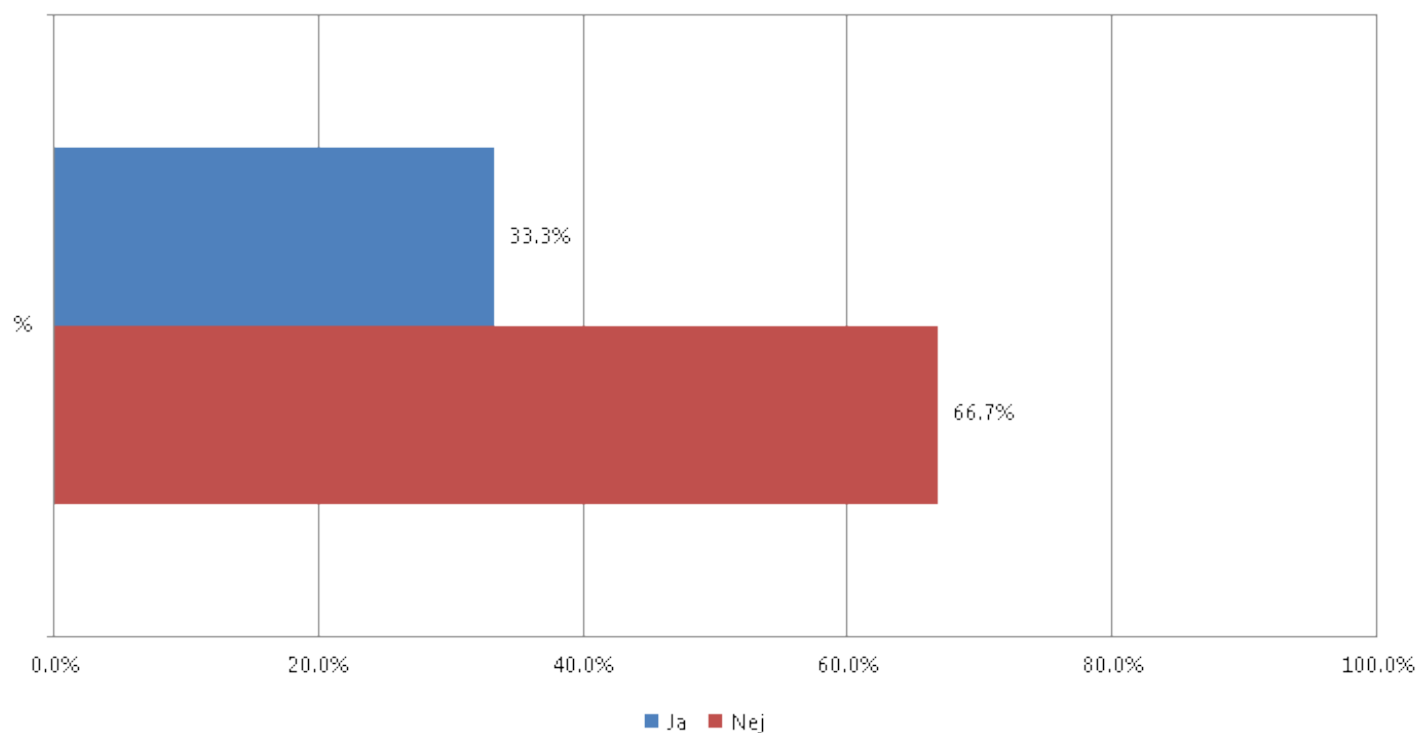
Svar

Vilka befogenheter som varje enhet har.

Styrelsen och RUN använder sina utskott på olika sätt.

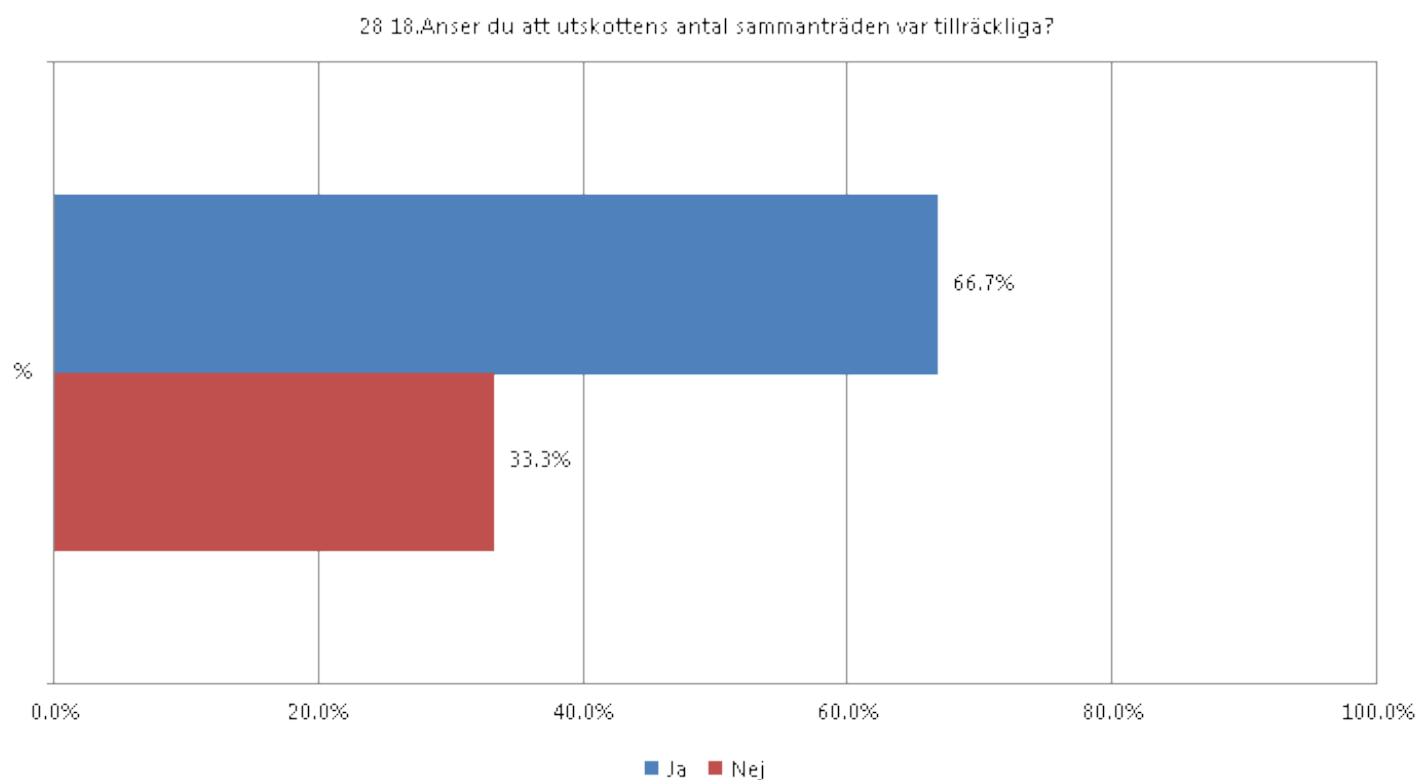
I styrelsen är det otydliga ansvar och uppdrag i de olika utskotten, och de verkar vara väldigt olika prioriterade.

27 17.Satt du med i något av de dåvarande utskotten?



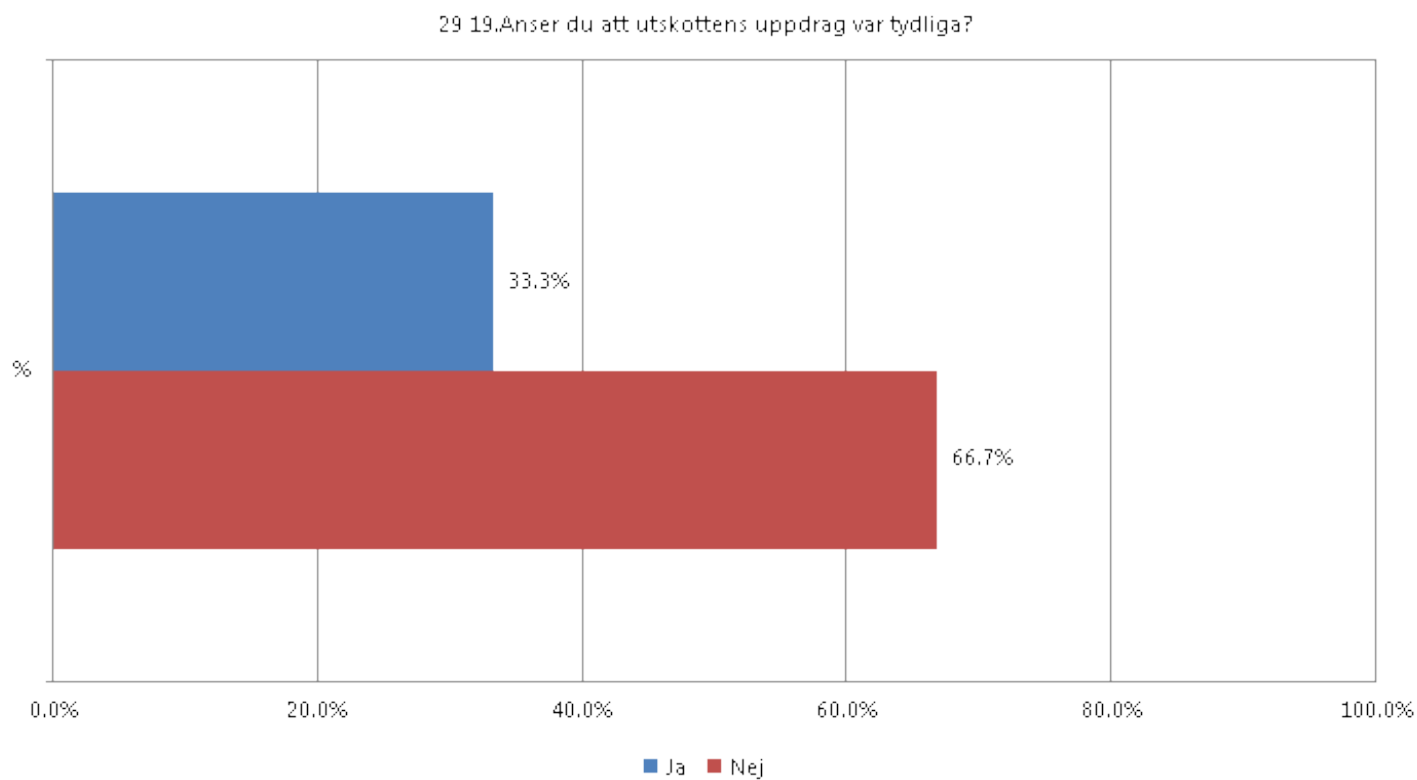
**27 17. Satt du med i något av de dåvarande
utskotten?**

	Absoluta tal	%
Ja	2	33,3%
Nej	4	66,7%
Ack. svar	6	



28 18. Anser du att utskottens antal sammanträden var tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	4	66,7%
Nej	2	33,3%
Ack. svar	6	



29 19. Anser du att utskottens uppdrag var tydliga?

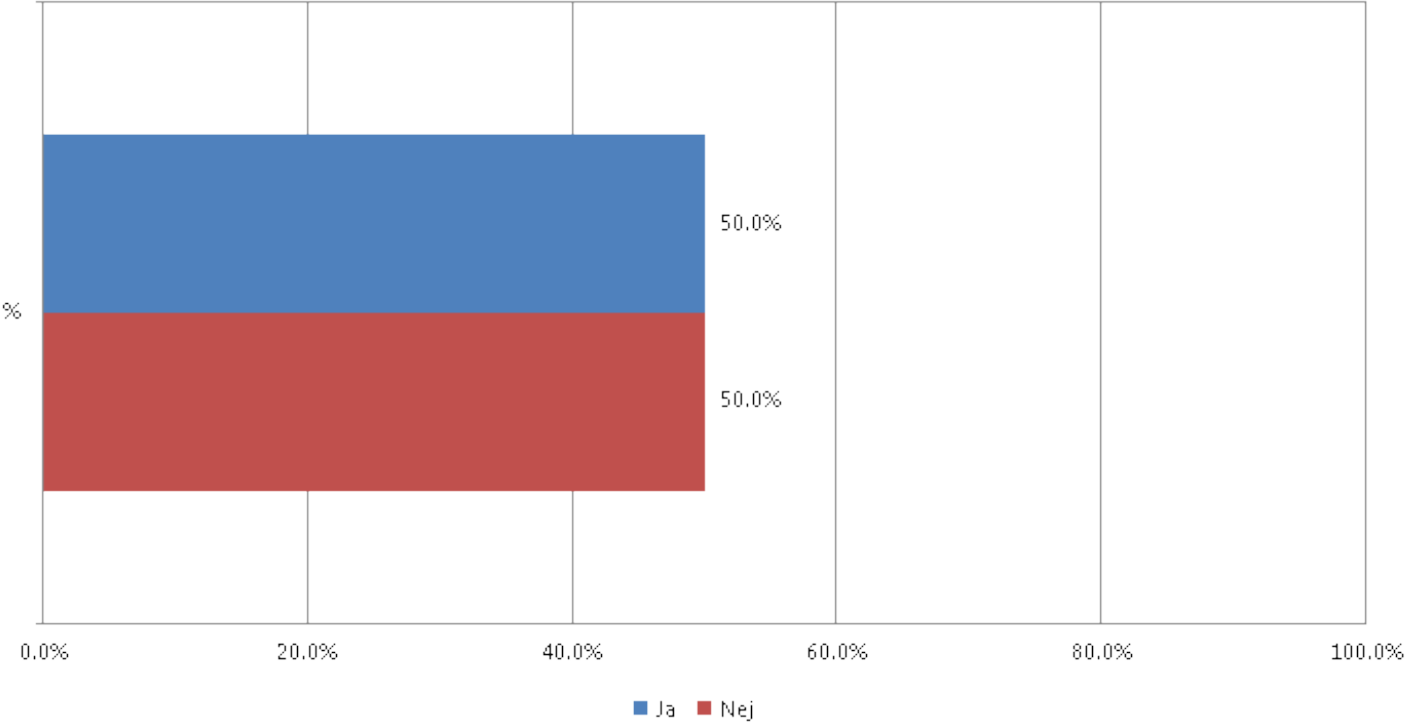
	Absoluta tal	%
Ja	2	33,3%
Nej	4	66,7%
Ack. svar	6	

30 Vad i uppdragen var det som inte var tydligt?

Svar

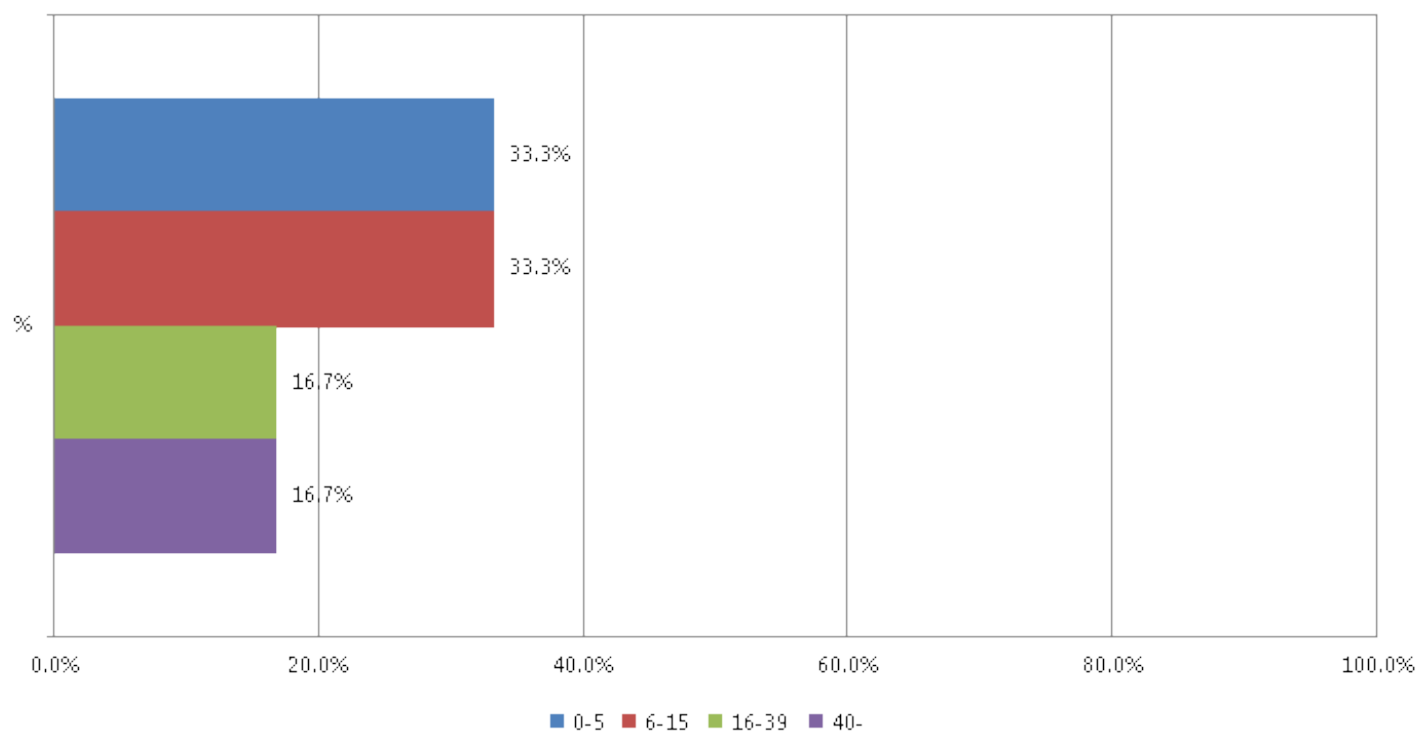
Med utskott menar ni väl de som fanns på 1990-talet och det var i ett sånt jag satt i då.

31 20.Har du årsarvode?



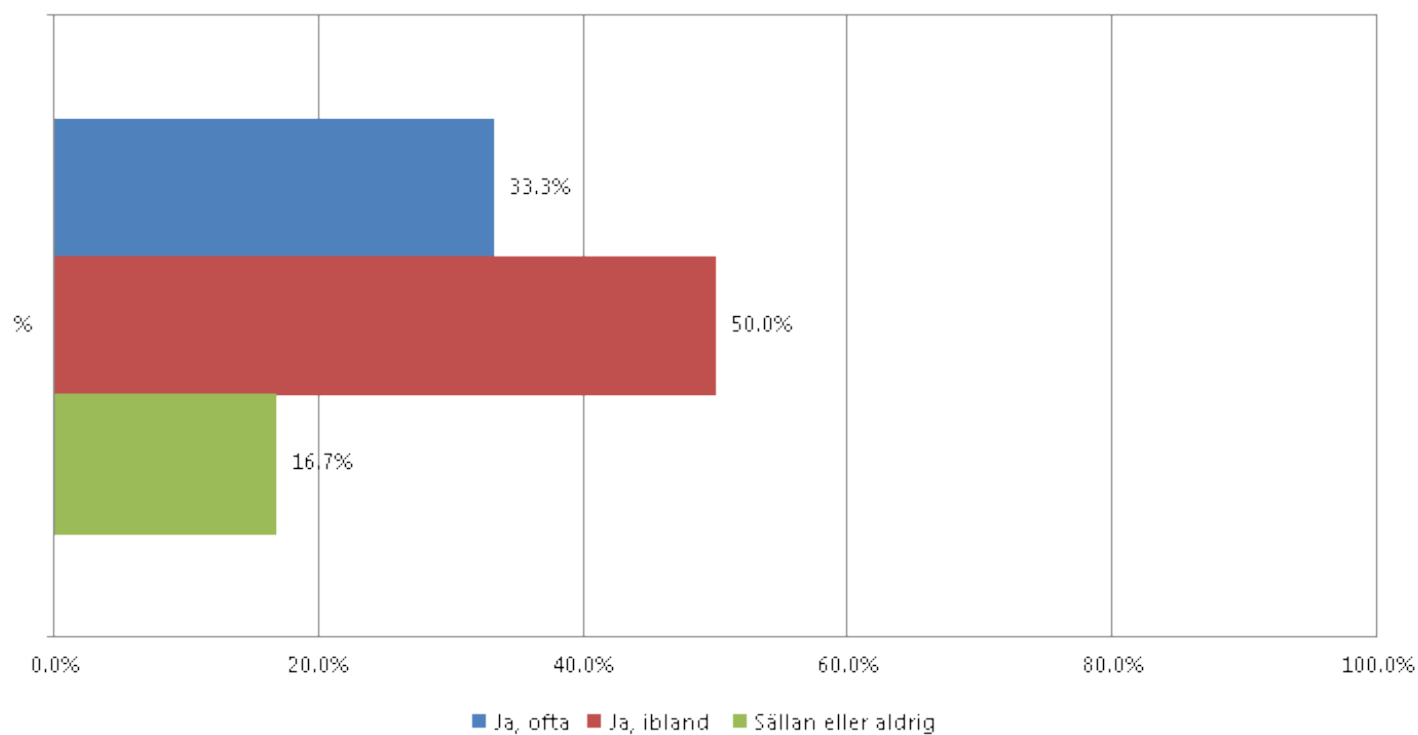
31 20. Har du årsarvode?	Absoluta tal	%
Ja	3	50,0%
Nej	3	50,0%
Ack. svar	6	

33 a. Antal timmar per vecka i genomsnitt?



33 a. Antal timmar per vecka i genomsnitt?	Absoluta tal	%
0-5	2	33,3%
6-15	2	33,3%
16-39	1	16,7%
40-	1	16,7%
Ack. svar	6	

34 b.Tas helgdagar i anspråk för uppdraget?

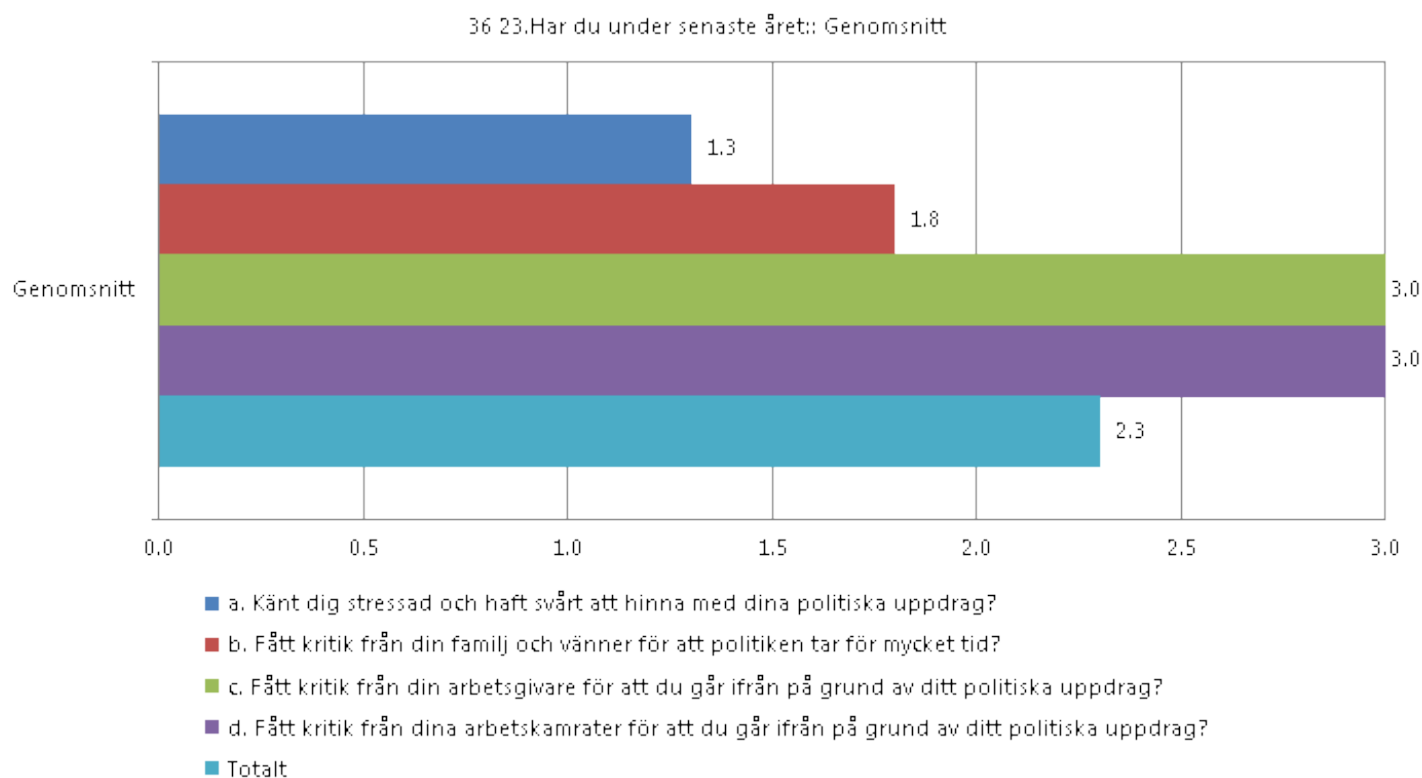


**34 b. Tas helgdagar i anspråk för
uppdraget?**

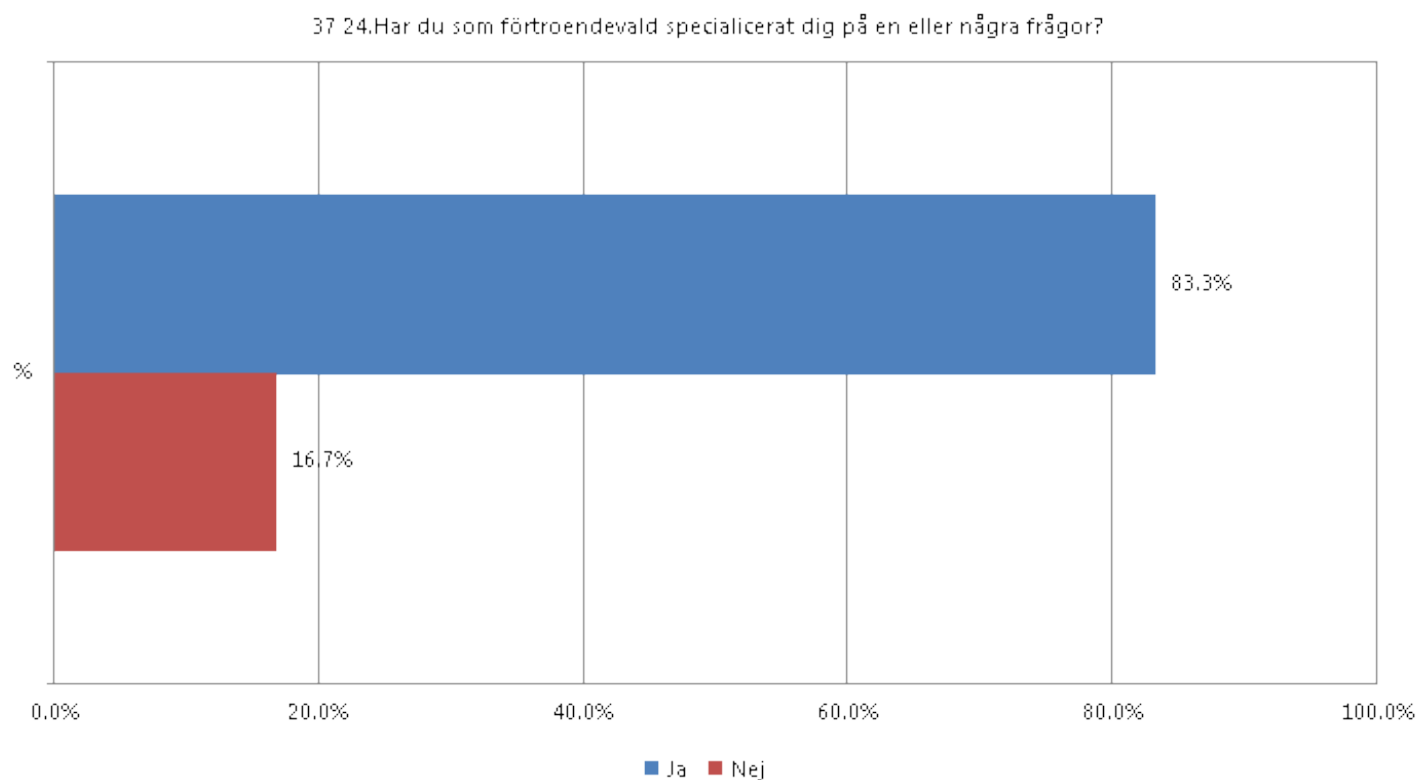
	Absoluta tal	%
Ja, ofta	2	33,3%
Ja, ibland	3	50,0%
Sällan eller aldrig	1	16,7%
Ack. svar	6	

35 22. Till vilken typ av regionsaktiviteter använder du din tid? Uppskatta antal timmar per en genomsnittlig månad.

Inläsning av skriftligt material	Sammanträde fullmäktige/styrelse/utskott	Sammanträde inom partigruppen	Sammankomst inom partiets grundorganisation eller andra partiet närstående organisationer	Kontakter med enskilda tjänstemän	Kontakter med verksamhetsföreträdare	Annat
10 h ca	8 h en gång i månaden förutom RF tvådagars varannan månad	3 h ca	2 h	2 h	högst 1 h	
ca 25 timmar/månad	15 timmar/månad	20 timmar/månad	25 timmar/månad	6 timmar/månad	8 timmar/månad	planering 15 timmar/månad
35	50	20	10	40	30	
15	40	8	4	10	2	15
3-5 timmar	24-35 timmar	6-9 timmar	5-15 timmar			



36 23. Har du under senaste året::	Ja, ofta		Ja, ibland		Sällan		Aldrig		Ack. svar	Genomsnitt
	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a. Känt dig stressad och haft svårt att hinna med dina politiska uppdrag?	0	0,0%	3	50,0%	2	33,3%	1	16,7%	6	1,3
b. Fått kritik från din familj och vänner för att politiken tar för mycket tid?	1	16,7%	2	33,3%	0	0,0%	3	50,0%	6	2,8
c. Fått kritik från din arbetsgivare för att du går ifrån på grund av ditt politiska uppdrag?	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	100,0%	6	4,0
d. Fått kritik från dina arbetskamrater för att du går ifrån på grund av ditt politiska uppdrag?	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	100,0%	6	4,0
Totalt			6				3,0			
Horisontell procentberäkning										



**37 24. Har du som förtroendevald
specialicerat dig på en eller några frågor?**

	Absoluta tal	%
Ja	5	83,3%
Nej	1	16,7%
Ack. svar	6	

38 Kommentar

Svar

Jag har ansvar för olika områden

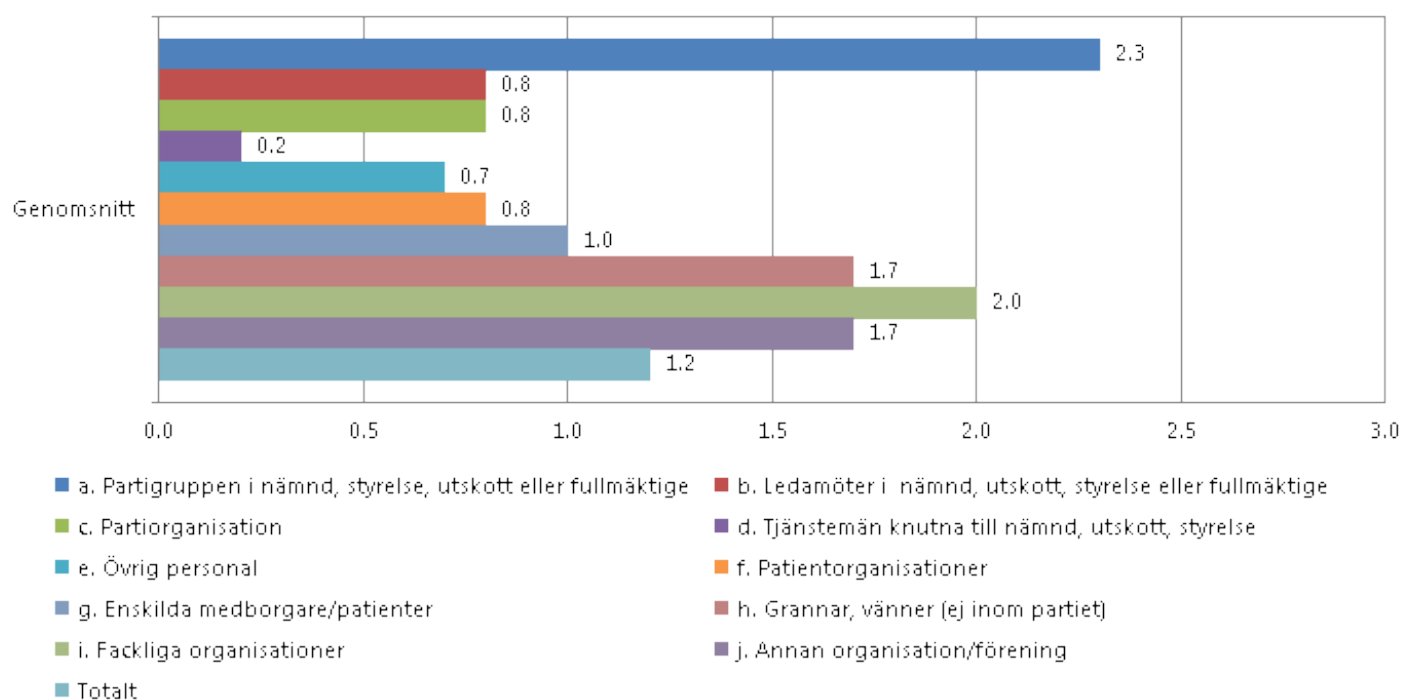
Tillgänglighet, funktionsnedsättnings och psykiatripolitiken.

Möjligen ekonomifrågor

39 25. Som förtroendevald kan man vara engagerad mer i vissa frågor och ämnesområden än andra. Vilka tre frågor/ämnesområden har du ägnat mest tid och engagemang under innevarande mandatperiod?

1	2	3
Ekonomi	sjukvårdsfrågor	regional utveckling
maskineriet i fullmäktige o ansvarsprövning	jämställdhet	flykting/integration
Näringsliv	Folkhälsa	Hälsa o sjukvård
Hälsa- och sjukvård	Ekonomi	Kollektivtrafik
Personalärenden	Arbetsmiljö	Arbetsorganisation
Tillgänglighet	Assistans och LSS	Psykvården

40 Tänk på EN av dessa frågor. Ta ställning till hur betydelsefullt tillgång till olika personer och organisationer varit för dig i ditt politiska arbete med denna fråga.: Genomsnitt

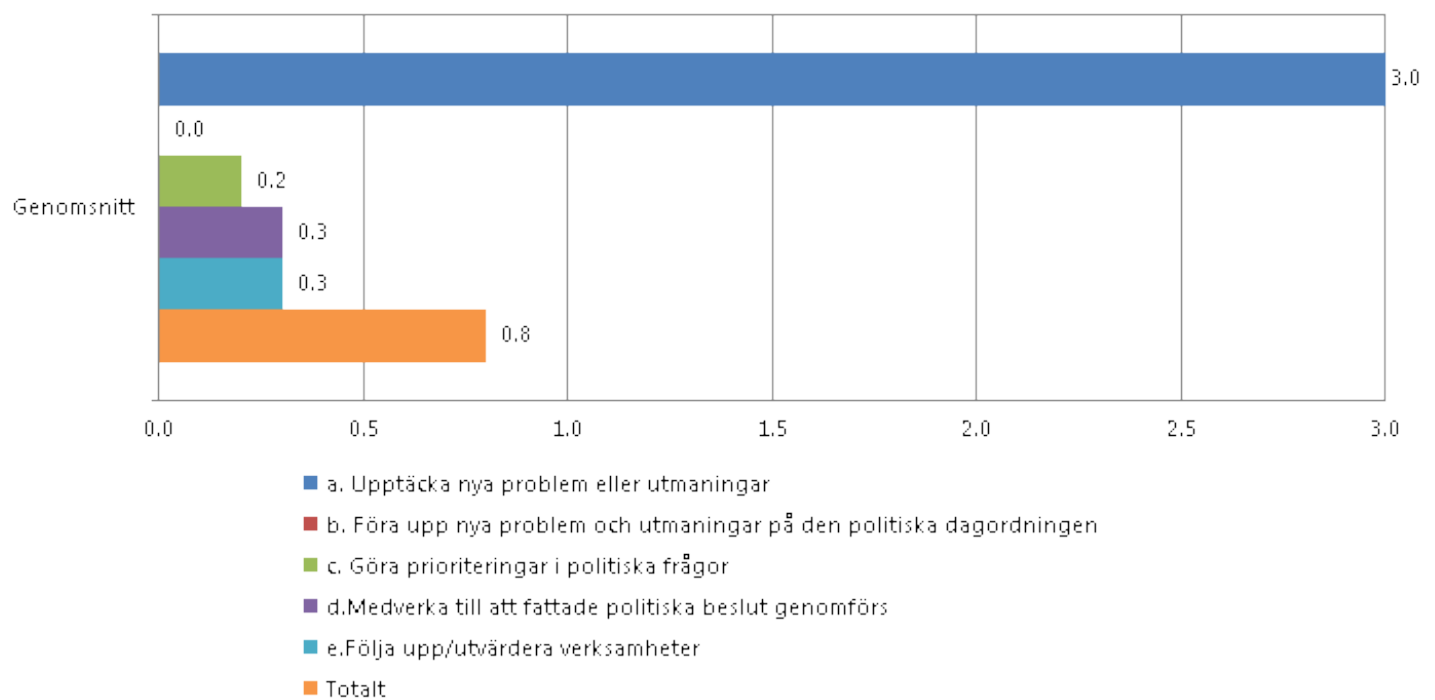


40 Tänk på EN av dessa frågor. Ta ställning till hur betydelsefullt tillgång till olika personer och organisationer varit för dig i ditt politiska arbete med denna fråga.:

	Mycket betydelsefulla		Ganska betydelsefulla		Mindre betydelsefulla		Inte alls betydelsefulla		Ack. svar	Genomsnitt
	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a. Partigruppen i nämnd, styrelse, utskott eller fullmäktige	3	50,0%	2	33,3%	1	16,7%	0	0,0%	6	2,3
b. Ledamöter i nämnd, utskott, styrelse eller fullmäktige	2	33,3%	3	50,0%	1	16,7%	0	0,0%	6	1,8
c. Partiorganisation	1	16,7%	5	83,3%	0	0,0%	0	0,0%	6	1,8
d. Tjänstemän knutna till nämnd, utskott, styrelse	5	83,3%	1	16,7%	0	0,0%	0	0,0%	6	1,2
e. Övrig personal	3	50,0%	2	33,3%	1	16,7%	0	0,0%	6	1,7
f. Patientorganisationer	2	33,3%	3	50,0%	1	16,7%	0	0,0%	6	1,8
g. Enskilda medborgare/patienter	2	33,3%	2	33,3%	2	33,3%	0	0,0%	6	2,0
h. Grannar, vänner (ej inom partiet)	1	16,7%	0	0,0%	5	83,3%	0	0,0%	6	2,7
i. Fackliga organisationer	1	16,7%	0	0,0%	3	50,0%	2	33,3%	6	3,0
j. Annan organisation/förening	0	0,0%	3	50,0%	2	33,3%	1	16,7%	6	2,7
Totalt			6				2,1			

Horisontell procentberäkning

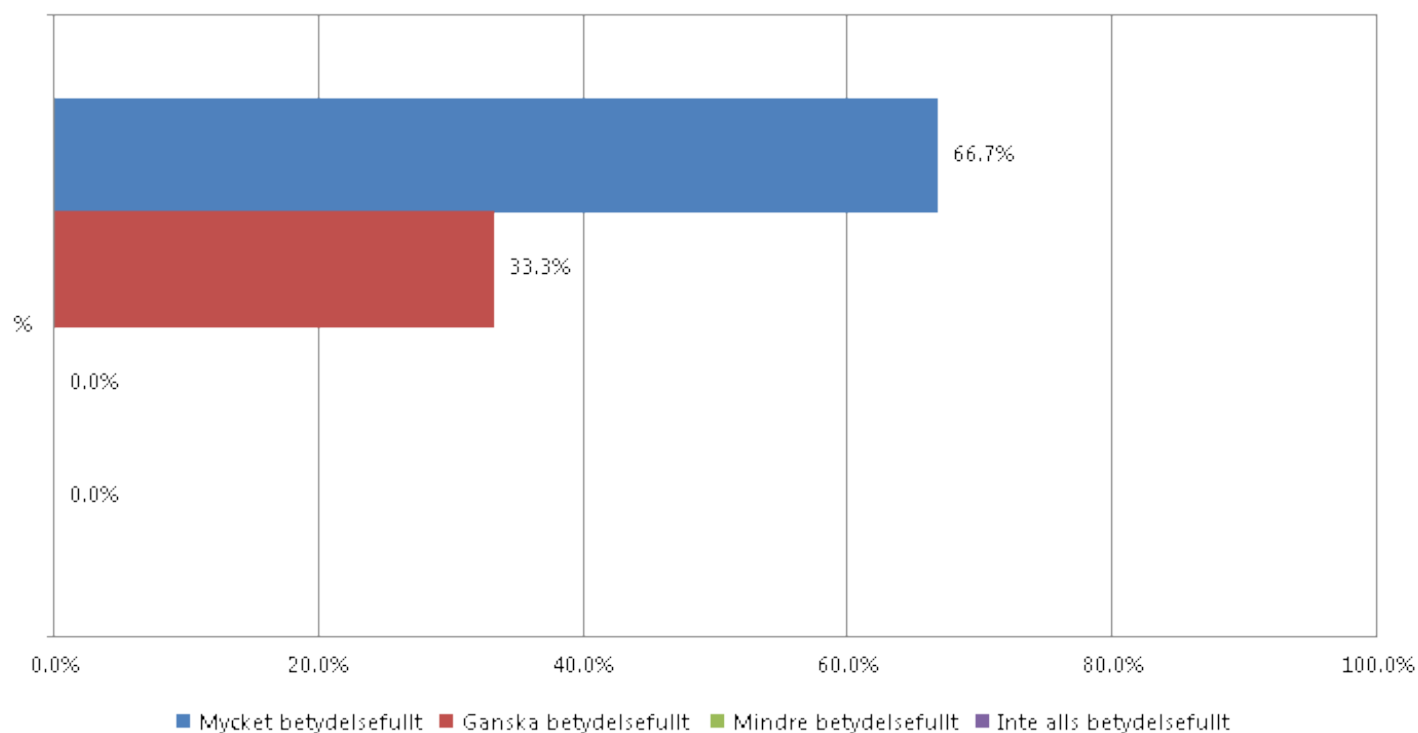
41 26. Tycker du ditt engagemang som förtroendevald är betydelsefulla i några av nedanstående påståenden
När det gäller att: Genomsnitt



41 26. Tycker du ditt engagemang som förtroendevald är betydelsefulla i några av nedanstående påstående När det gäller att::

41 26. Tycker du ditt engagemang som förtroendevald är betydelsefulla i några av nedanstående påstående När det gäller att::	Mycket betydelsefullt		Ganska betydelsefullt		Mindre betydelsefullt		Inte alls betydelsefullt		Ack. svar	Genomsnitt
	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a. Upptäcka nya problem eller utmaningar	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	3,0
b. Föra upp nya problem och utmaningar på den politiska dagordningen	6	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	1,0
c. Göra prioriteringar i politiska frågor	5	83,3%	1	16,7%	0	0,0%	0	0,0%	6	1,2
d. Medverka till att fattade politiska beslut genomförs	4	66,7%	2	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	6	1,3
e. Följa upp/utvärdera verksamheter	4	66,7%	2	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	6	1,3
Totalt			6				1,6			
Horisontell procentberäkning										

42 27. Hur skulle du sammantaget vilja bedöma ditt arbete som förtroendevald?



42 27. Hur skulle du sammantaget vilja bedöma ditt arbete som förtroendevald?

	Absoluta tal	%
Mycket betydelsefullt	4	66,7%
Ganska betydelsefullt	2	33,3%
Mindre betydelsefullt	0	0,0%
Inte alls betydelsefullt	0	0,0%
Ack. svar	6	

43 Kommentar

Svar

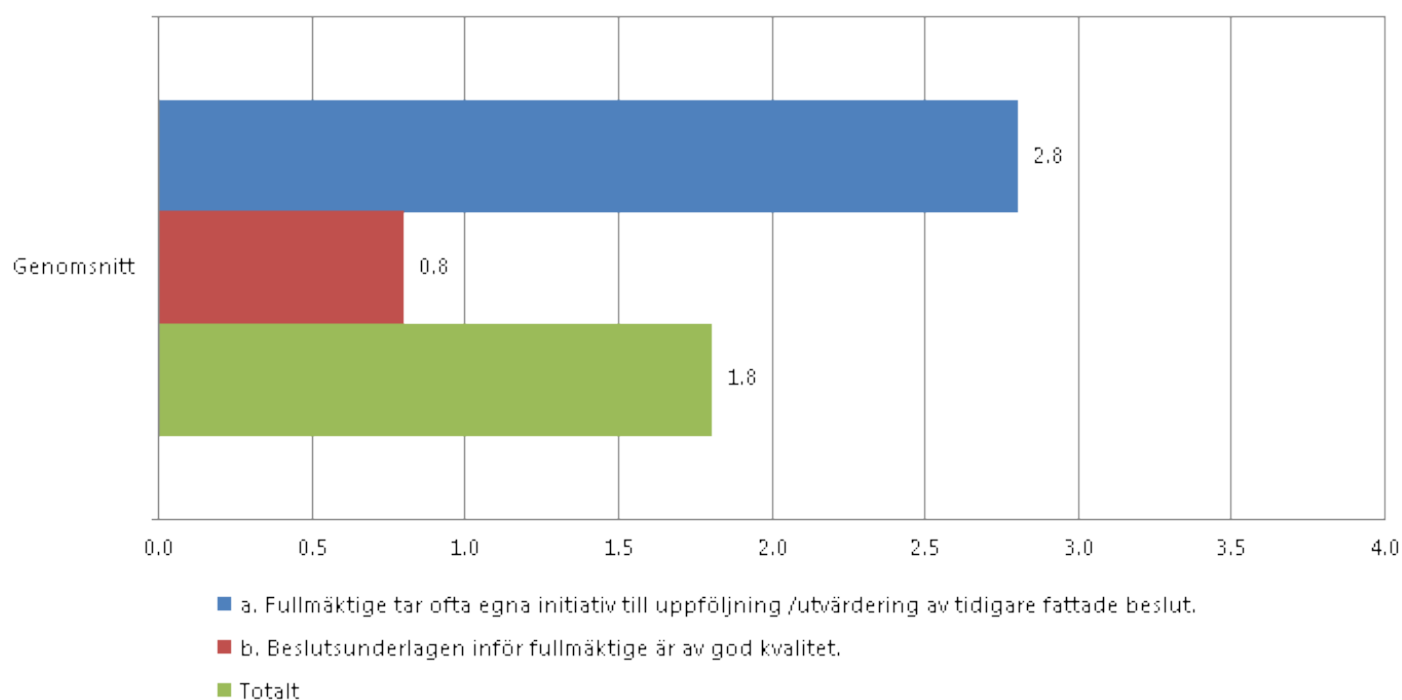
Man vill alltid göra mer än vad som är möjligt.

Jag känner att det jag gör är viktigt.

Vi skall ju vara befolkningens företrädare i organisationen och se till att skattemedlen används på mest effektiva sätt.

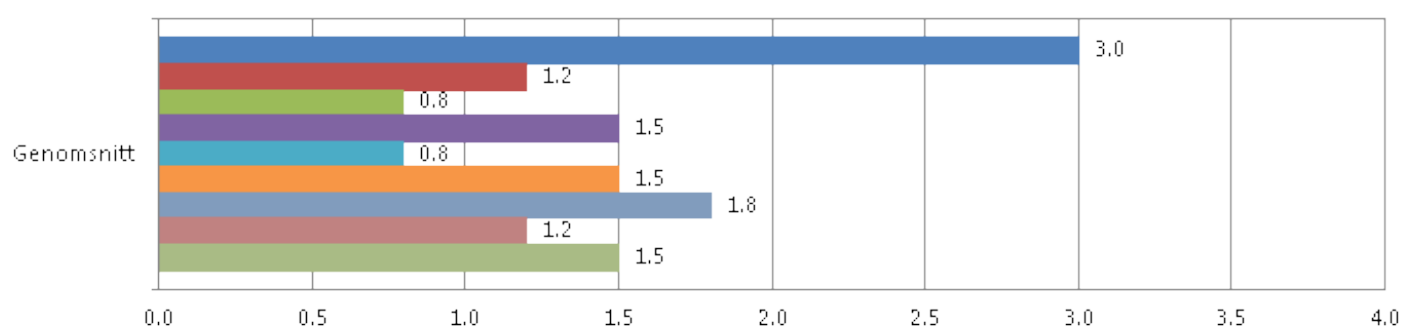
44 28. Vad kännetecknar det politiska arbetet i fullmäktige? Vi vill be dig ta ställning till några påståenden::

Genomsnitt



44 28. Vad kännetecknar det politiska arbetet i fullmäktige? Vi vill be dig ta ställning till några påståenden::	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Fullmäktige tar ofta egna initiativ till uppföljning /utvärdering av tidigare fattade beslut.	2	33,3%	1	16,7%	3	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	2,8
b. Beslutsunderlagen inför fullmäktige är av god kvalitet.	2	33,3%	3	50,0%	1	16,7%	0	0,0%	0	0,0%	6	1,8
Totalt				6					2,3			
Horisontell procentberäkning												

45 29. En av intentionerna med den politiska organisationen är att de förtroendevalda och verksamheten ska fungera ihop. Vi vill be dig ta ställning till följande påståenden:: Genomsnitt



- a. Samspillet mellan de förtroendevalda och verksamheterna fungerar bra.
- b. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvarig för styrning och uppföljning av sina verksamheter.
- c. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att utöva sin uppsiktsplikt över övriga nämnders, förbunds bolags och föreningars verksamheter.
- d. Nämnderna har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvariga för styrning och uppföljning av sina verksamheter.
- e. Ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstemän är tydliga.
- f. Tjänstemän agerar ofta på de förtroendevaldas ansvarsområden.
- g. De förtroendevaldas roll begränsas ofta till att godkänna tjänstemännens förslag.

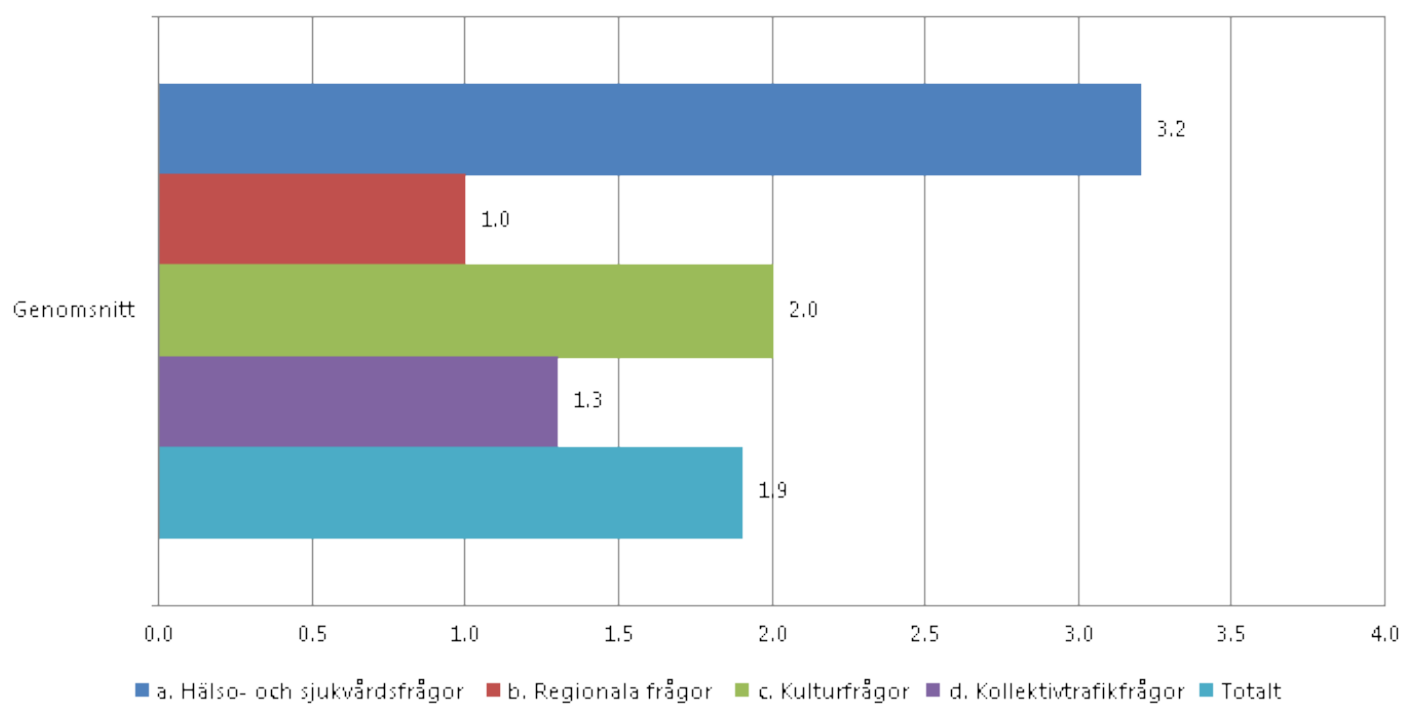
45 29. En av intentionerna med den politiska organisationen är att de förtroendevalda och verksamheten ska fungera ihop. Vi vill be dig ta ställning till följande påståenden::

	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Samspelet mellan de förtroendevalda och verksamheterna fungerar bra.	1	16,7%	4	66,7%	1	16,7%	0	0,0%	0	0,0%	6	3,0
b. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvarig för styrning och uppföljning av sina verksamheter.	1	16,7%	3	50,0%	2	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	6	2,2
c. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att utöva sin uppsiktsplikt över övriga nämnders, förbunds bolags och föreningars verksamheter.	1	16,7%	5	83,3%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	6	1,8
d. Nämnderna har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvariga för styrning och uppföljning av sina verksamheterna.	1	16,7%	3	50,0%	1	16,7%	0	0,0%	1	16,7%	6	2,5
e. Ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstemän är tydliga.	2	33,3%	3	50,0%	1	16,7%	0	0,0%	0	0,0%	6	1,8
f. Tjänstemän agerar ofta på de förtroendevaldas ansvarsområden.	1	16,7%	1	16,7%	4	66,7%	0	0,0%	0	0,0%	6	2,5
g. De förtroendevaldas roll begränsas ofta till att godkänna tjänstemännens förslag.	0	0,0%	2	33,3%	3	50,0%	1	16,7%	0	0,0%	6	2,8
h. Tjänstemännen följer de förtroendevaldas beslut.	0	0,0%	5	83,3%	1	16,7%	0	0,0%	0	0,0%	6	2,2
Totalt				6					2,4			

Horisontell procentberäkning

46 30. Förekommer det att du får ta emot synpunkter på regionpolitikfrågor direkt från enskilda medborgare?:

Genomsnitt



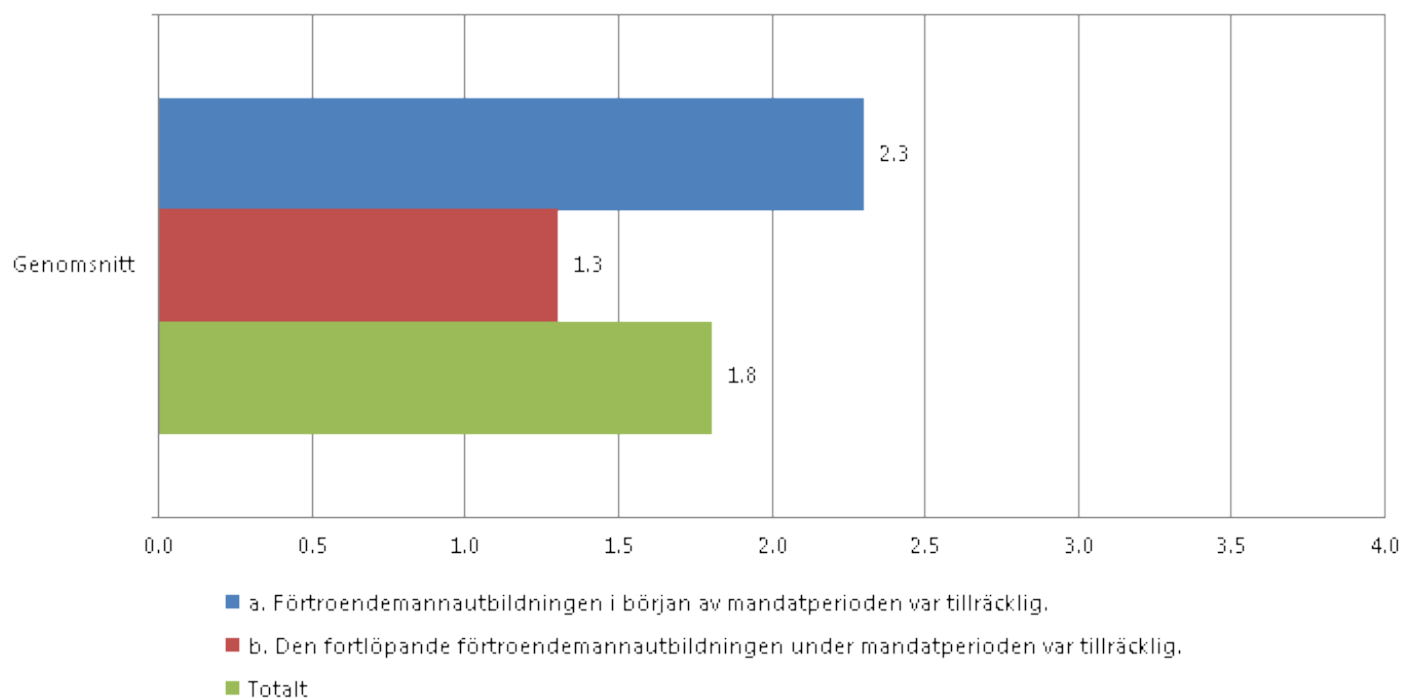
46 30. Förekommer det att du får ta emot synpunkter på regionpolitikfrågor direkt från enskilda medborgare?:

	Dagligen		Någon gång per vecka		Någon gång per månad		Någon gång per år		Aldrig		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Hälso- och sjukvårdsfrågor	2	33,3%	3	50,0%	1	16,7%	0	0,0%	0	0,0%	6	3,2
b. Regionala frågor	2	33,3%	2	33,3%	2	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	6	2,0
c. Kulturfrågor	1	16,7%	1	16,7%	2	33,3%	1	16,7%	1	16,7%	6	3,0
d. Kollektivtrafikfrågor	1	16,7%	3	50,0%	1	16,7%	1	16,7%	0	0,0%	6	2,3
Totalt				6				2,6				

Horisontell procentberäkning

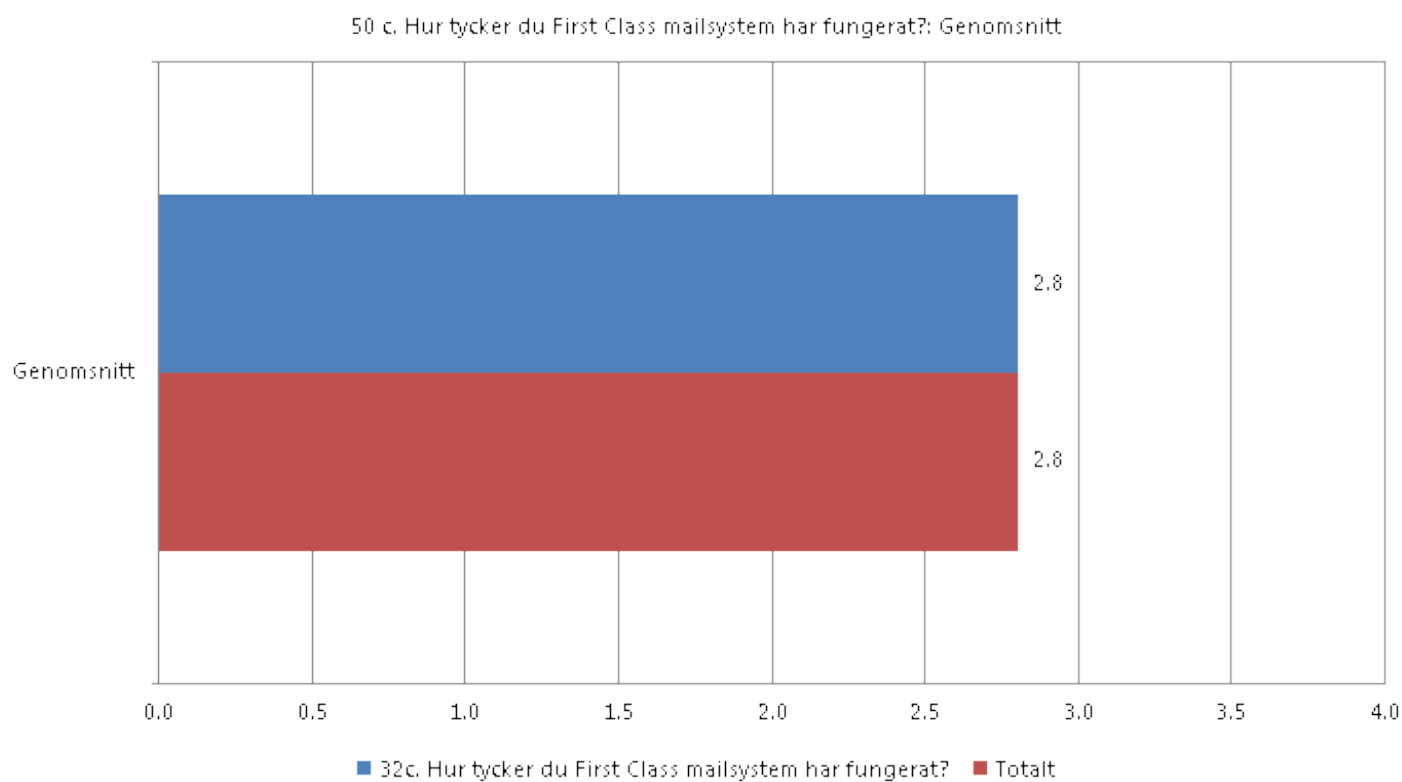
47 31. I vilka sammanhang möter du medborgare med vilka du diskuterar eller samtalar om regionpolitiskafrågor? Kryssa för ett eller flera alternativ.:		I samband med partimöte		I samband med offentligt informationsmöte		I samband med medborgardialog		I samband med möten i föreningslivet		I samband med mitt arbete		I samband med träffar i grannskapet		Jag får brev		Jag blir uppringd		På fritiden		Ack sva r	Ge no ms nitt
		Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%		
a. Hälso- och sjukvårdsfrågor		6	100,0%	3	50,0%	3	50,0%	3	50,0%	4	66,7%	4	66,7%	1	16,7%	2	33,3%	3	50,0%	6	4,4
b. Regionala utvecklingsfrågor		6	100,0%	3	50,0%	3	50,0%	2	33,3%	2	33,3%	3	50,0%	1	16,7%	1	16,7%	4	66,7%	6	4,3
c. Kulturfrågor		5	100,0%	2	40,0%	2	40,0%	1	20,0%	2	40,0%	3	60,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	20,0%	5	3,5
d. Kollektivtrafikfrågor		4	80,0%	3	60,0%	3	60,0%	3	60,0%	3	60,0%	3	60,0%	1	20,0%	0	0,0%	3	60,0%	5	4,3
Tot alt		6										4,1									
Horisontell procentberäkning																					

48 32.I början av varje mandatperiod erbjuds de förtroendevalda utbildning. Vi ber dig ta ställning till följande påståenden: Genomsnitt



48 32. I början av varje mandatperiod erbjuds de förtroendevalda utbildning. Vi ber dig ta ställning till följande påståenden::	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Förtroendemannautbildningen i början av mandatperioden var tillräcklig.	0	0,0%	4	66,7%	1	16,7%	0	0,0%	1	16,7%	6	2,3
b. Den fortlöpande förtroendemannautbildningen under mandatperioden var tillräcklig.	0	0,0%	4	66,7%	2	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	6	2,3
Totalt				6					2,3			
Horisontell procentberäkning												

49 Kommentar	Absoluta tal	%
Mycket bra	3	75,0%
Ganska bra	1	25,0%
Ack. svar	4	



50 c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat?:	Mycket bra		Ganska bra		Ganska dåligt		Mycket dåligt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
32c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat?	1	16,7%	3	50,0%	2	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	6	2,8
Totalt				6					2,8			
Horisontell procentberäkning												

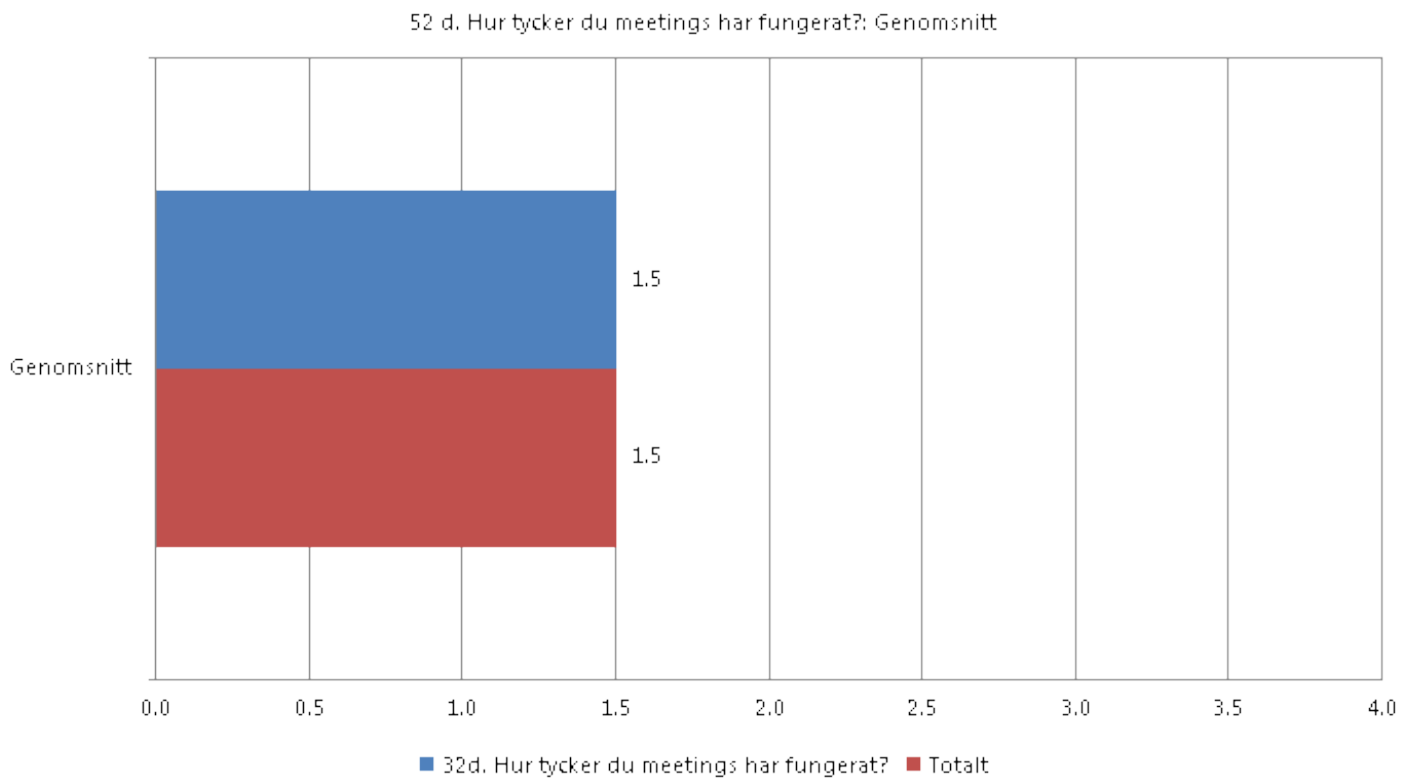
51 Kommentar

Svar

Känns omodernt, krångligt, svårt att hitta, gammalt.

Sådär

Sen är frågan huru ofta det används av politikerkollegor. Bra att ha allt samlat på ett ställe.



52 d. Hur tycker du meetings har fungerat?:	Mycket bra		Ganska bra		Ganska dåligt		Mycket dåligt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
32d. Hur tycker du meetings har fungerat?	1	16,7%	1	16,7%	1	16,7%	0	0,0%	3	50,0%	6	1,5
Totalt					6				1,5			
Horisontell procentberäkning												

53 Kommentar

Svar

För tidigt för att utvärdera.

Lite bökigt, men det kan vara en uppfostringsfråga.

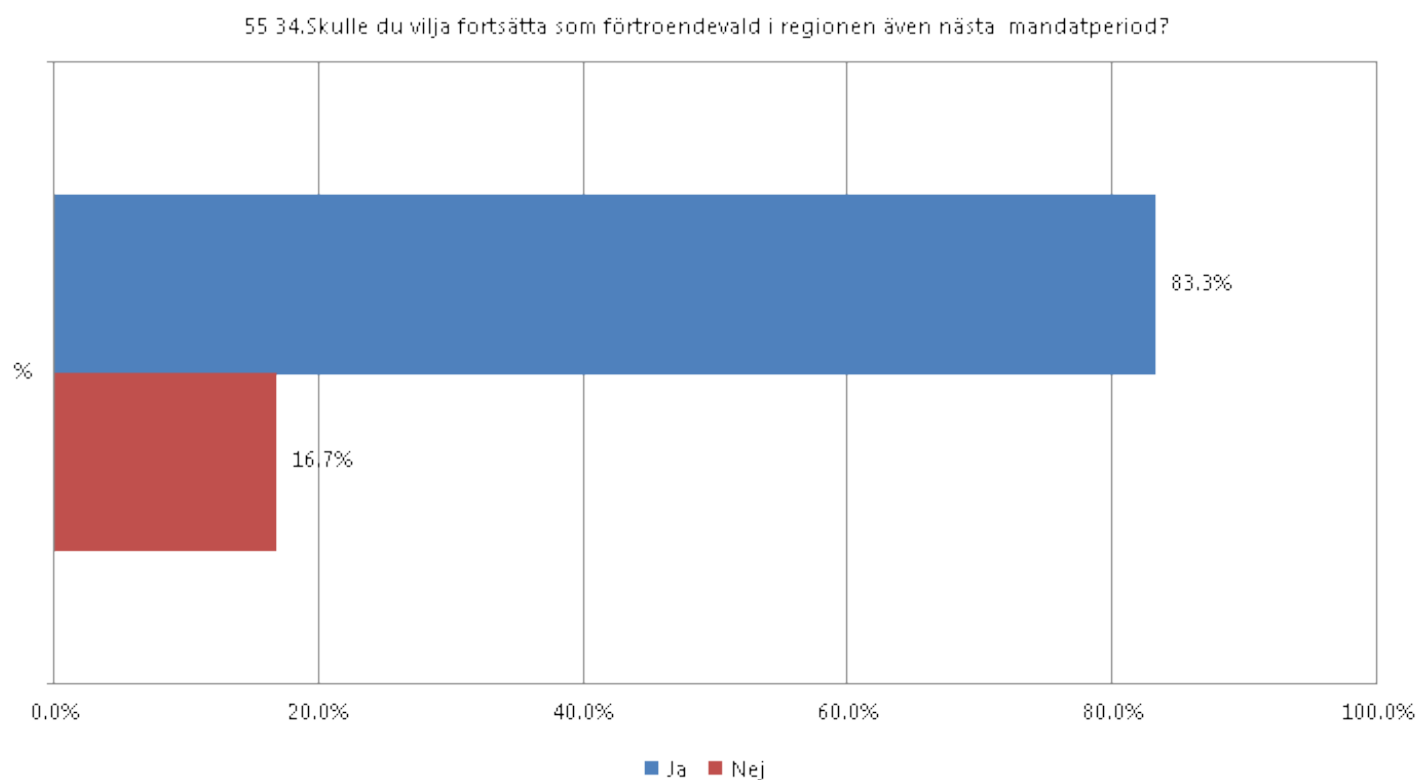
54 33. Vad behöver göras för att vi ska komma vidare med utvecklingen av regionens politiska organisation? Vilka konkreta förändringar skulle du vilja föreslå för att göra ditt uppdrag mera klart, tydligt och meningsfullt?

Svar

Mer politisk tid. Tydligare skiljelinje. Det är politiken som styr. Bättre förståelse i organisationen för vad politisk styrning är. Stå upp för politikens villkor. Klarare styrning från styrelsen. Den bör ha det övergripande styrnings och ekonomiansvaret. Något orga måste vara "det ledande".

Bättre information.

Uppdraget behöver tydliggöras mer.



**55 34. Skulle du vilja fortsätta som
förtroendevald i regionen även nästa
mandatperiod?**

	Absoluta tal	%
Ja	5	83,3%
Nej	1	16,7%
Ack. svar	6	

56 35. Övriga synpunkter du vill framföra.

Svar

Se möjligheter inte problem

Blev förvånad när jag återinträde i organisationen. Mycket kontroll - lite tillit.. Fundersam över styrsystemet, alltså hur verksamheten styrs. Anser att politiken behöver mer av administrativ hjälp. Vi bör fundera över hur de förtroendevalda har det - både de som är heltidare och de som är fritidspolitiker. Svårt att förena med ett civilt arbete. Alla anställda bör skolas i att arbeta i en politiskt styrd organisation. Det skulle politikerna kunna göra. Fullmäktiges presidium tex. några gånger per år.

Beror på om hälsan står mig bi. Åldern börjar att ta ut sin rätt.

Filter: Filtrera på fråga: 6. Upplever du att du har någon funktionsnedsättning? [Ja]

Utförd av: Region Jämtland Härjedalen (jamt)

Organisationsnamn: Region Jämtland Härjedalen

Utförandedatum: 07-12-2017 10:48:41

Antal svar: 7

Antal inbjudna respondenter (via e-post): 129

Procentandel svar: 38,0%



Frågor till förtroendevalda

Region Jämtland Härjedalen

5. Yrke eller sysselsättning: : Privatanställd.

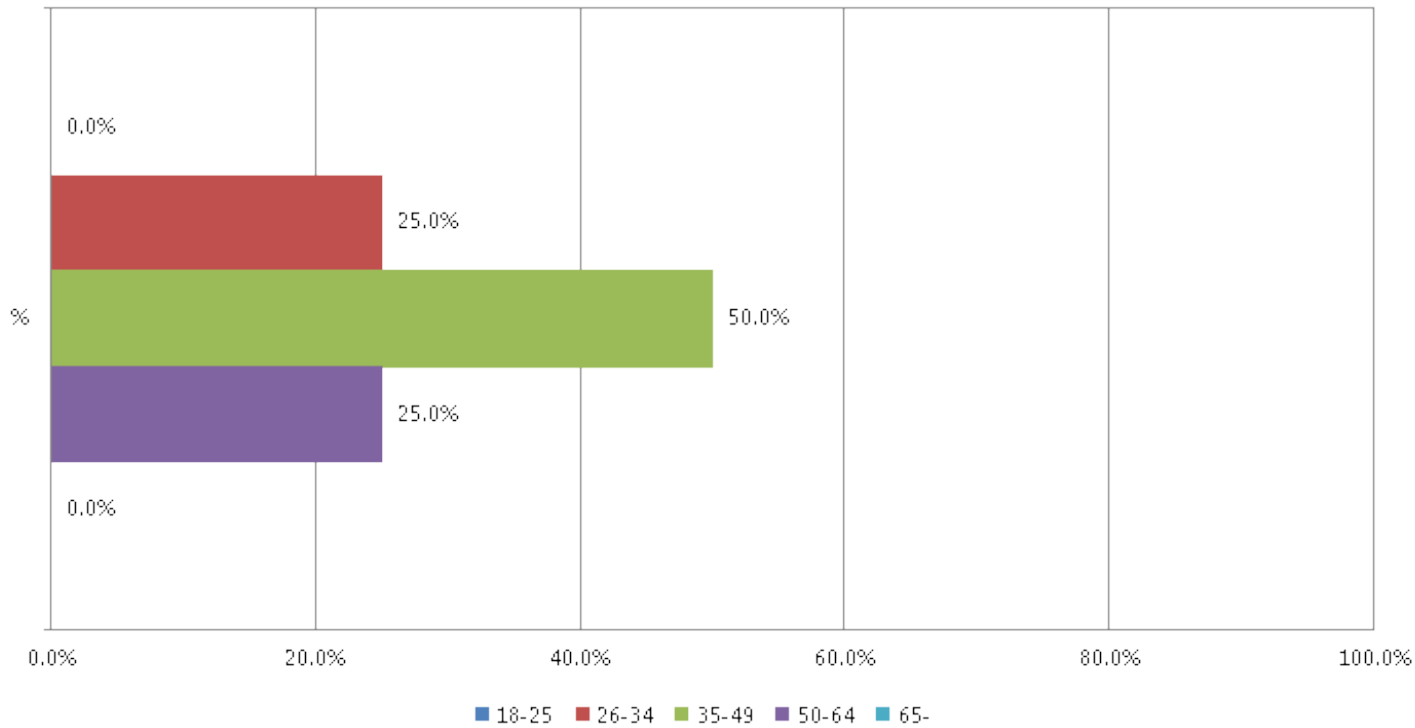
Antal svar: 4

defgo.net®



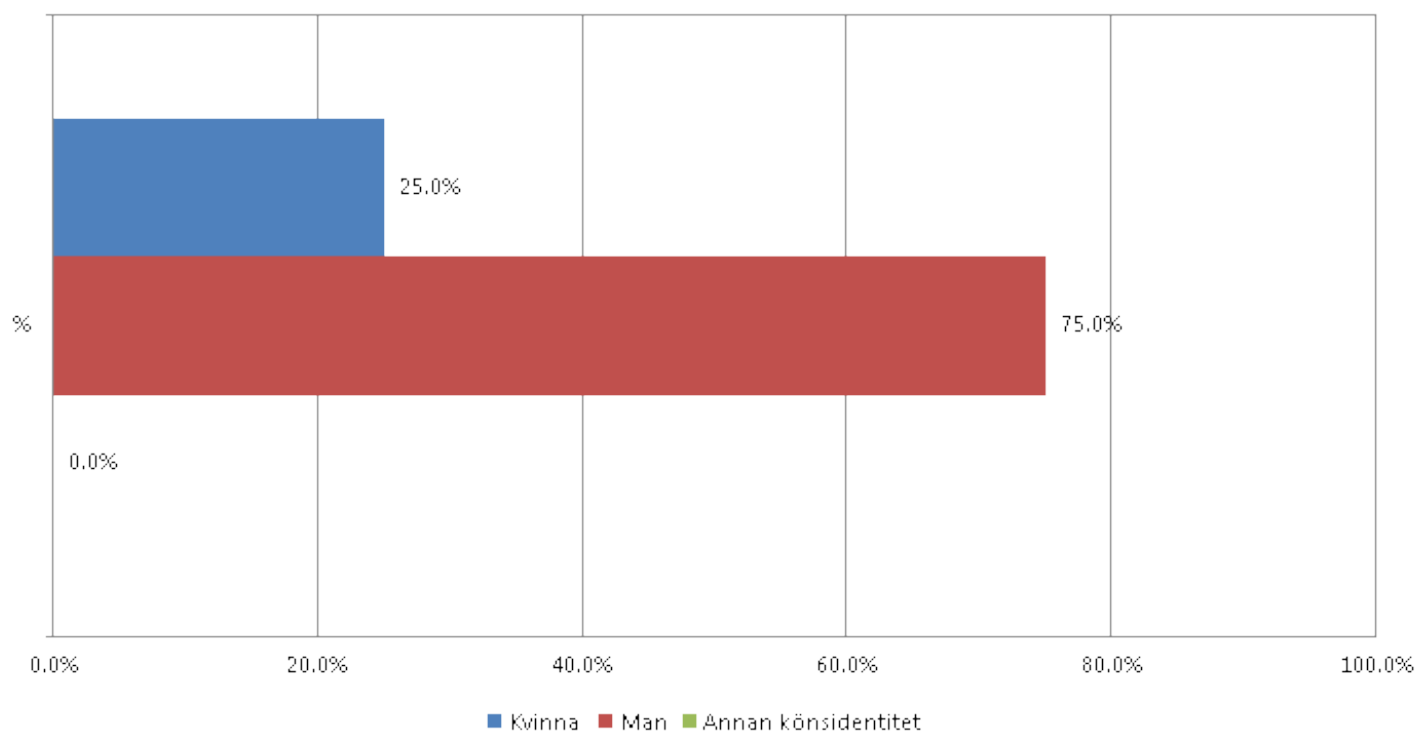
Den här undersökningen har totalt 4 respondenter och en svarsfrekvens på 38,0%.
Undersökningen utfördes från 2017-05-10 till 2017-06-09.
Den här rapporten visar resultaten för de 4 respondenter som uppfyller filtervillkoren i filter.
Rapporten skapades 07-12-2017 10:55:22.

2 1. Ålder:



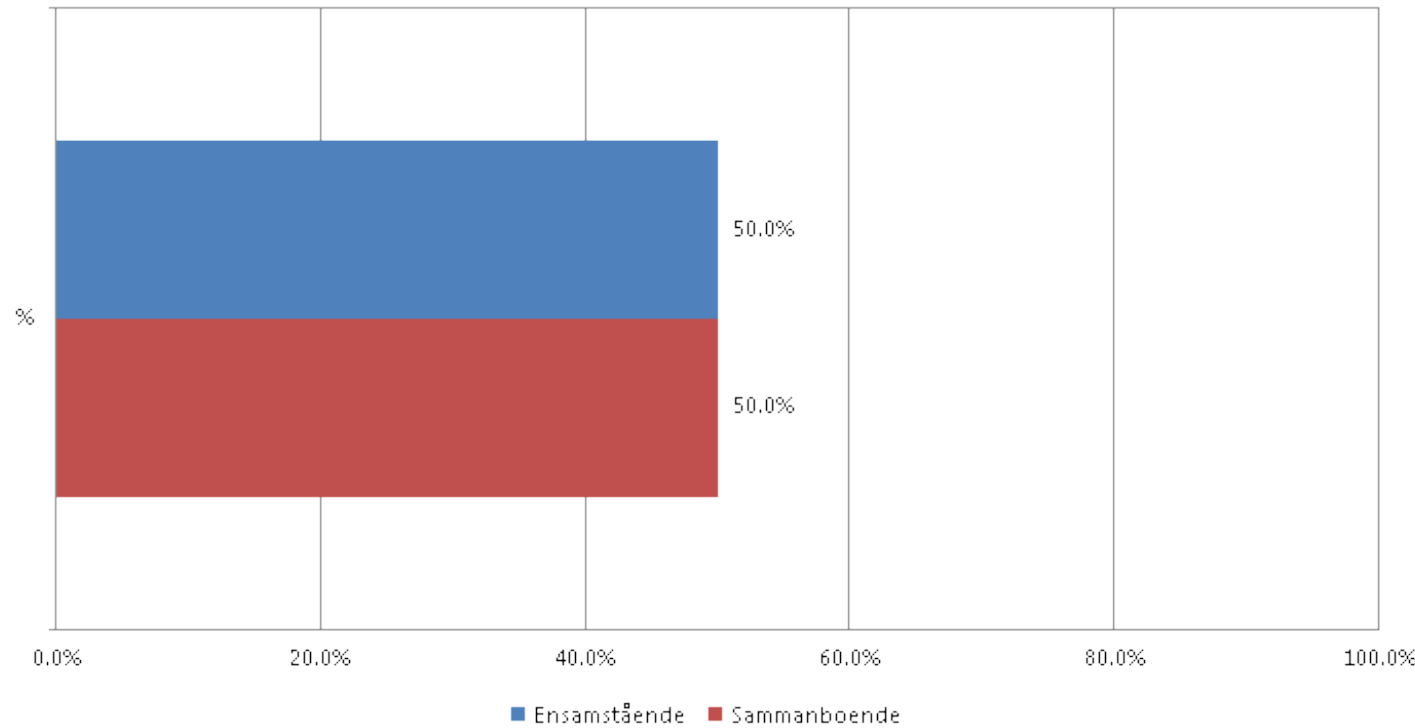
2 1. Ålder:	Absoluta tal	%
18-25	0	0,0%
26-34	1	25,0%
35-49	2	50,0%
50-64	1	25,0%
65-	0	0,0%
Ack. svar	4	

3.2. Kön:

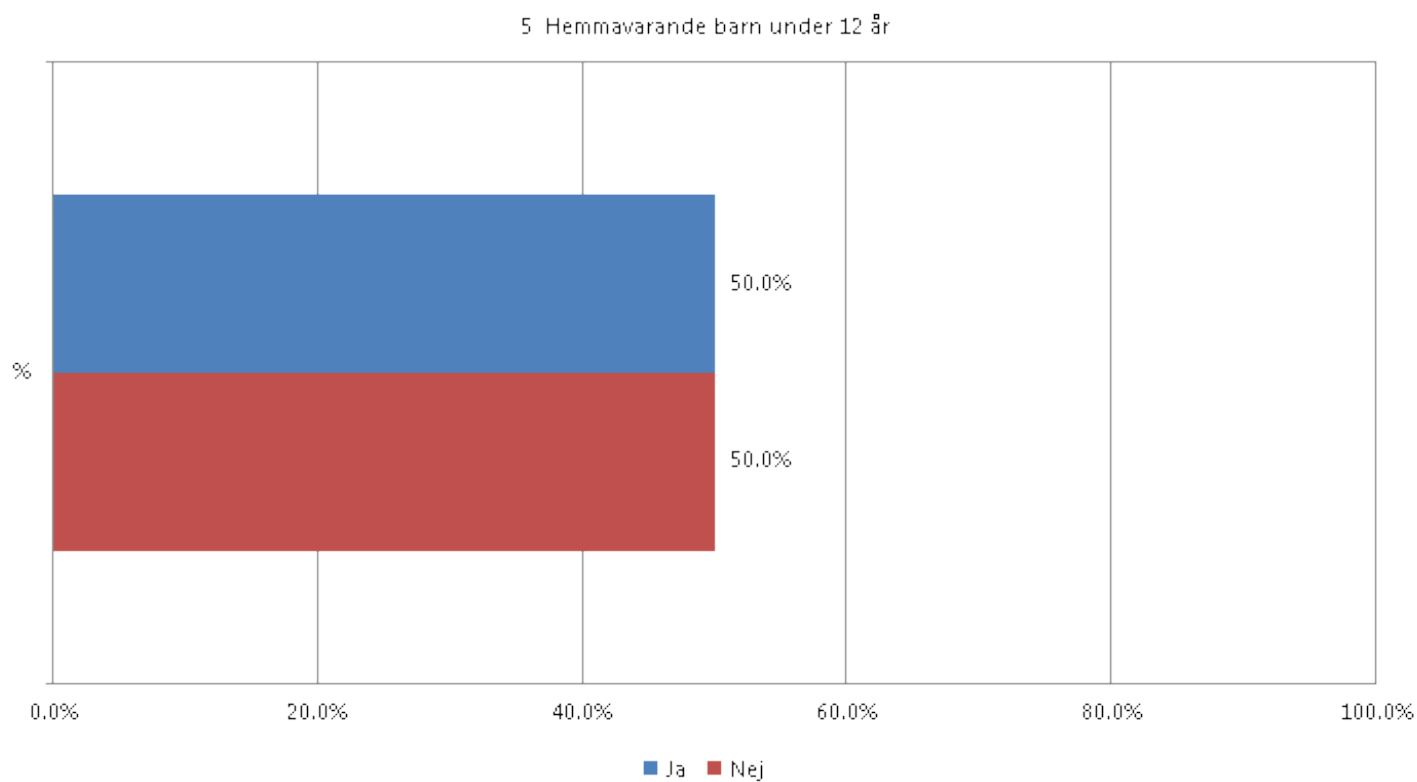


3 2. Kön:	Absoluta tal	%
Kvinna	1	25,0%
Man	3	75,0%
Annan könsidentitet	0	0,0%
Ack. svar	4	

4 3. Familjeförhållande:

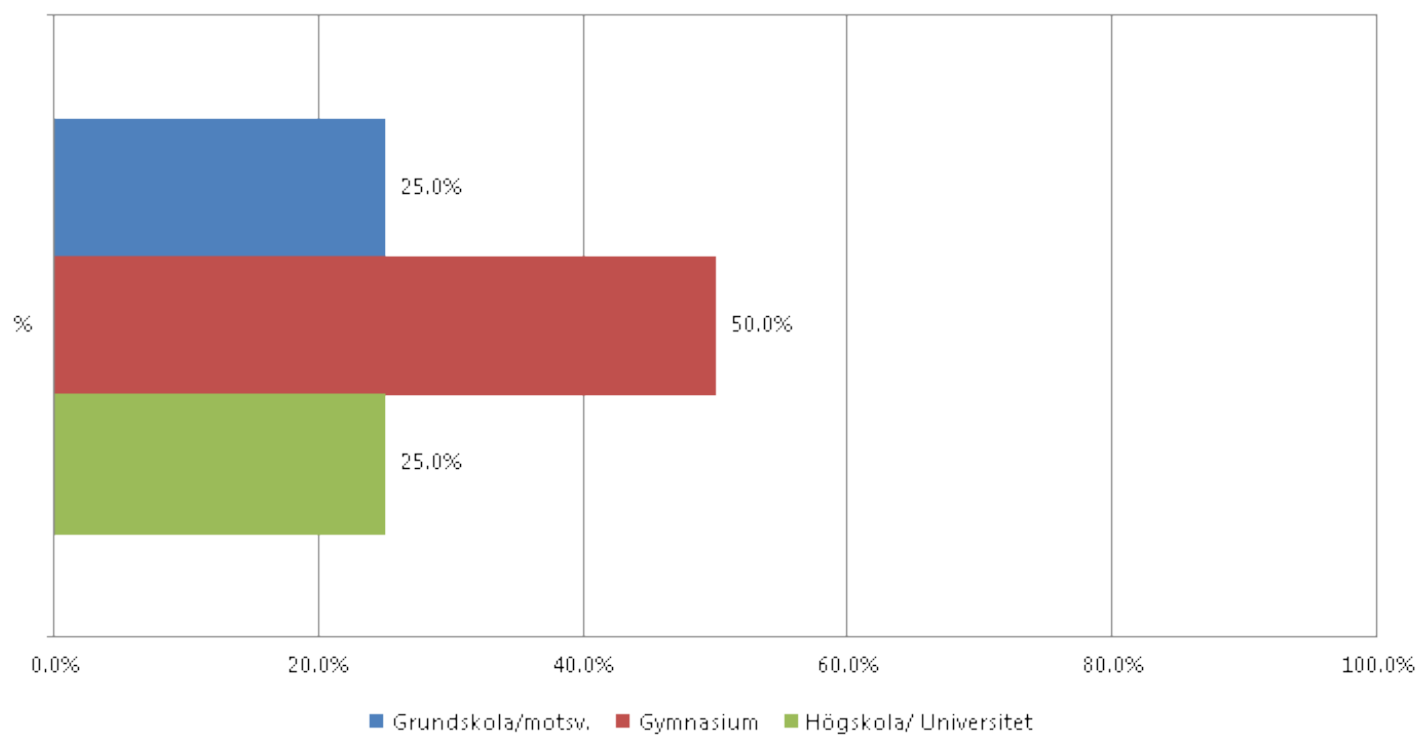


4 3. Familjeförhållande:	Absoluta tal	%
Ensamstående	2	50,0%
Sammanboende	2	50,0%
Ack. svar	4	

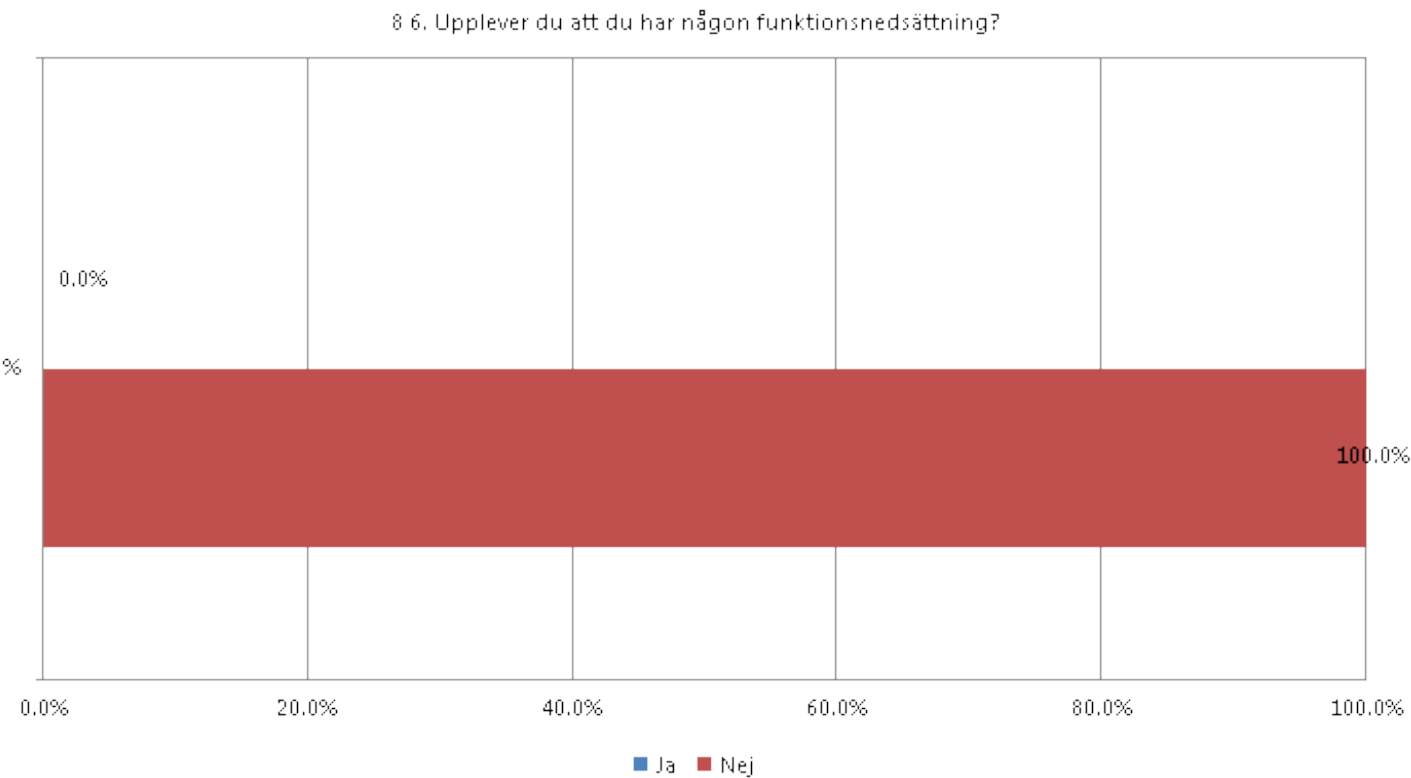


5 Hemmavarande barn under 12 år	Absoluta tal	%
Ja	2	50,0%
Nej	2	50,0%
Ack. svar	4	

6 4. Högsta utbildning:



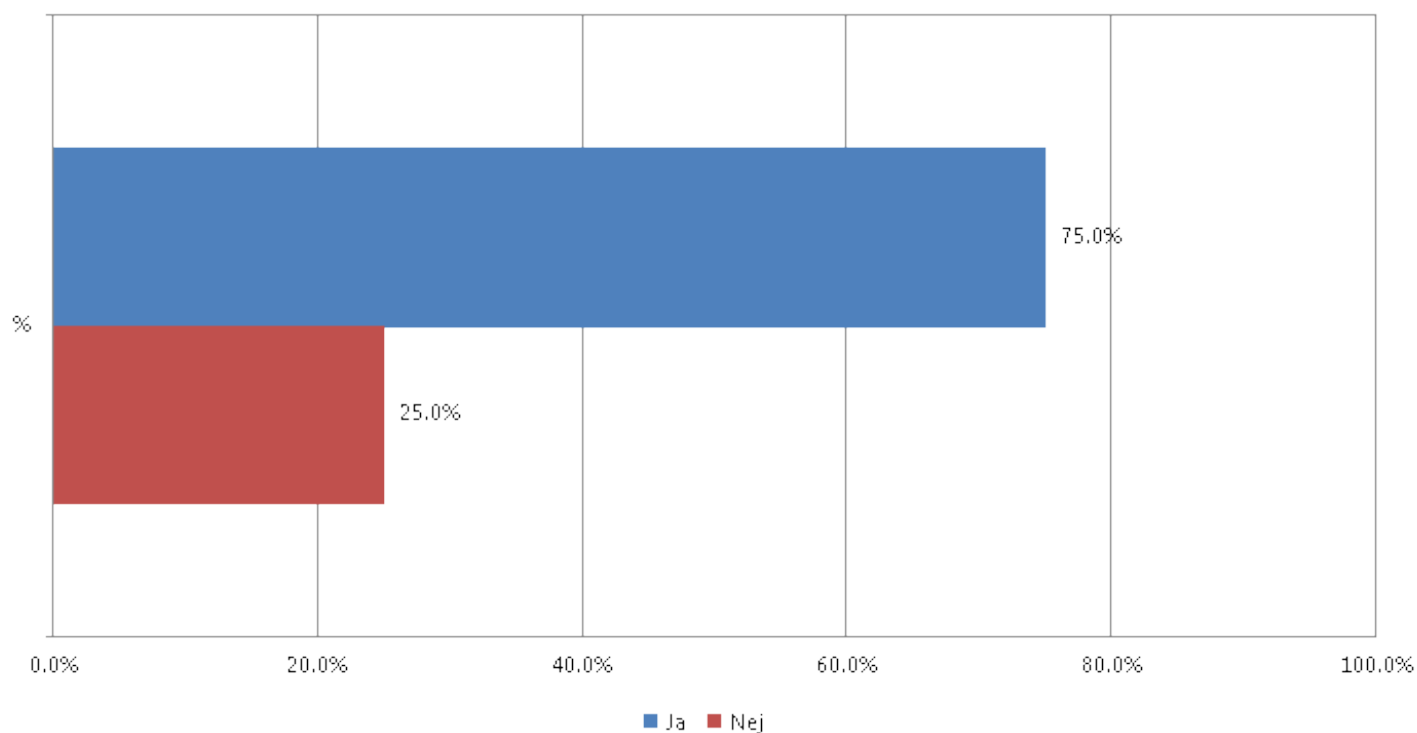
6 4. Högsta utbildning:	Absoluta tal	%
Grundskola/motsv.	1	25,0%
Gymnasium	2	50,0%
Högskola/ Universitet	1	25,0%
Ack. svar	4	



8 6. Upplever du att du har någon funktionsnedsättning?

	Absoluta tal	%
Ja	0	0,0%
Nej	4	100,0%
Ack. svar	4	

9.7. Har du andra politiska uppdrag utanför regionen?



9 7. Har du andra politiska uppdrag utanför regionen?

	Absoluta tal	%
Ja	3	75,0%
Nej	1	25,0%
Ack. svar	4	

10 8. Ange året för första uppdraget i Regionen eller tidigare landstinget:

Svar

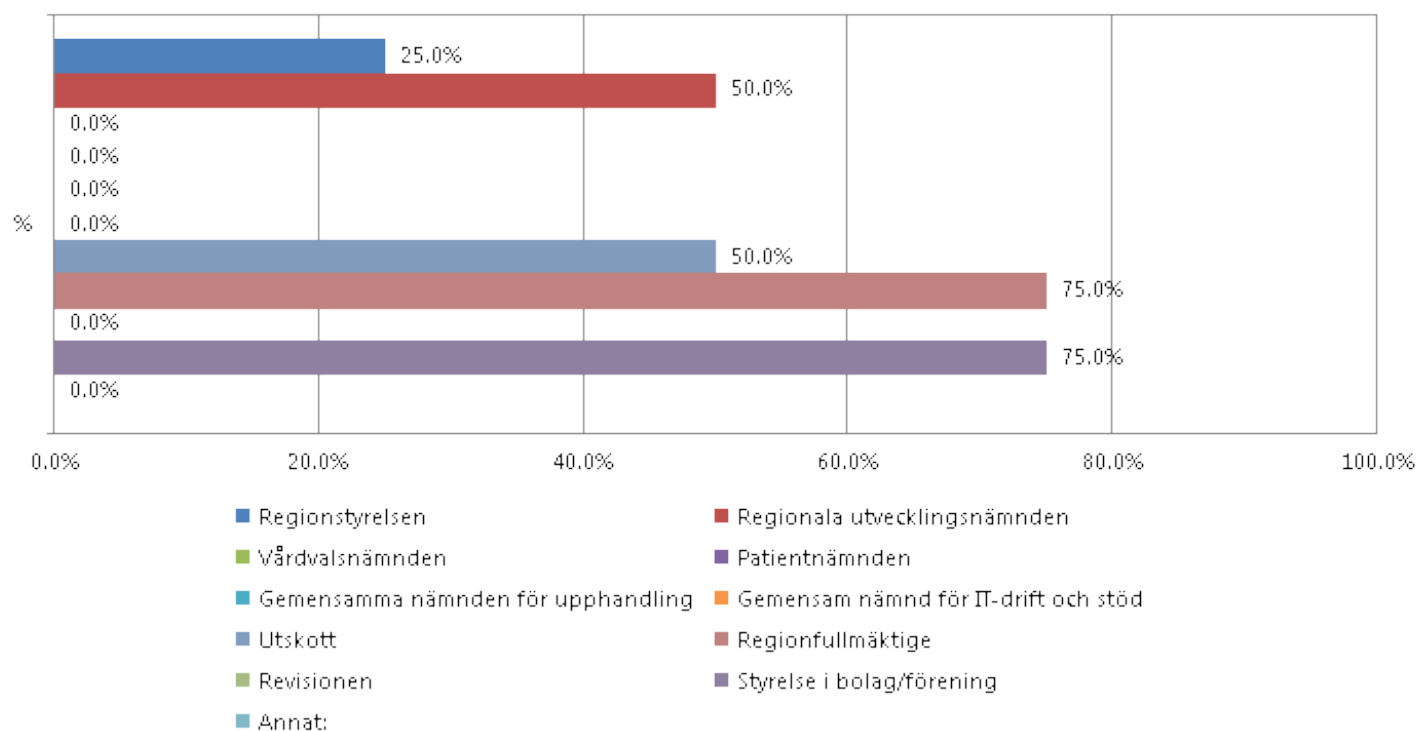
2016

1990

2016

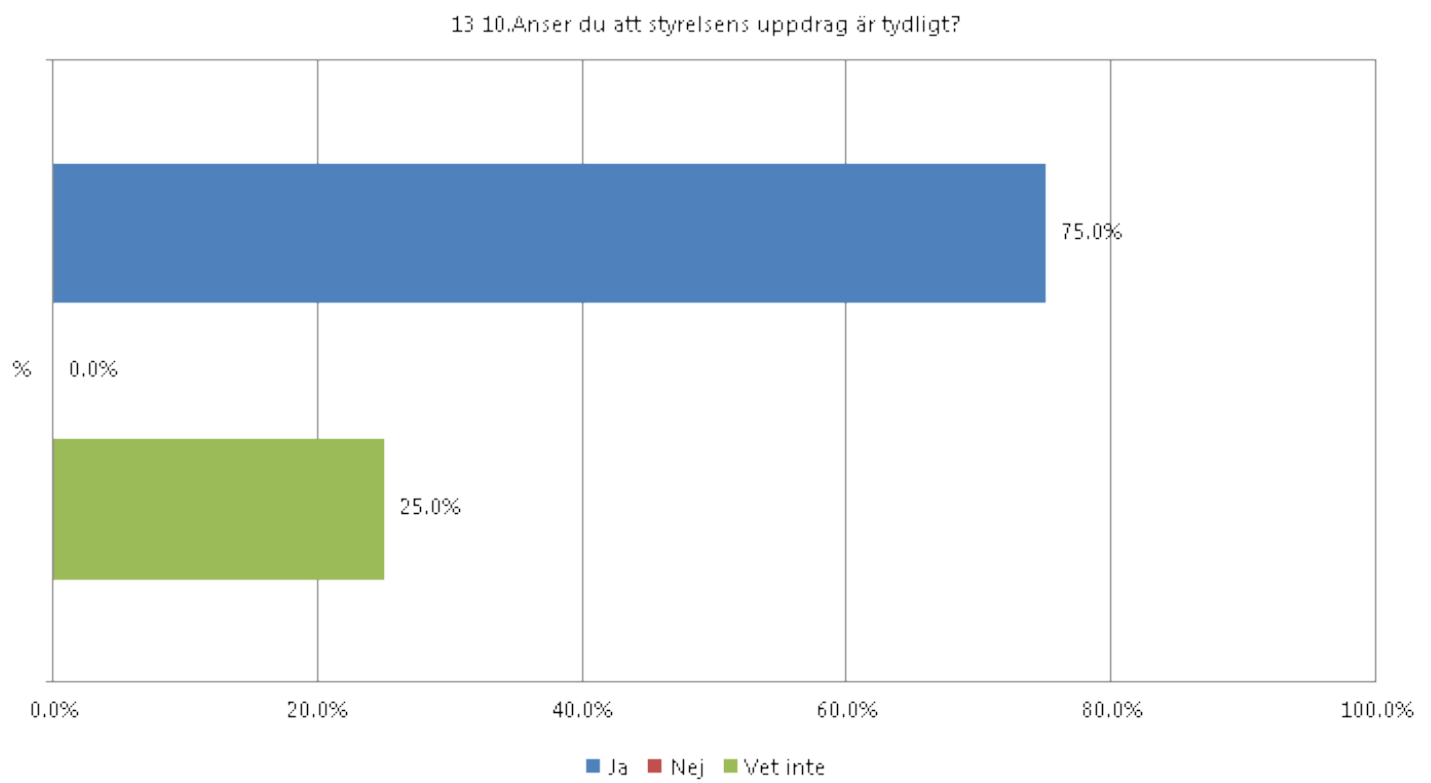
2014

11.9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?



11 9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?

	Absoluta tal	%
Regionstyrelsen	1	25,0%
Regionala utvecklingsnämnden	2	50,0%
Vårdvalsnämnden	0	0,0%
Patientnämnden	0	0,0%
Gemensamma nämnden för upphandling	0	0,0%
Gemensam nämnd för IT-drift och stöd	0	0,0%
Utskott	2	50,0%
Regionfullmäktige	3	75,0%
Revisionen	0	0,0%
Styrelse i bolag/förening	3	75,0%
Annat:	0	0,0%
Ack. svar	4	



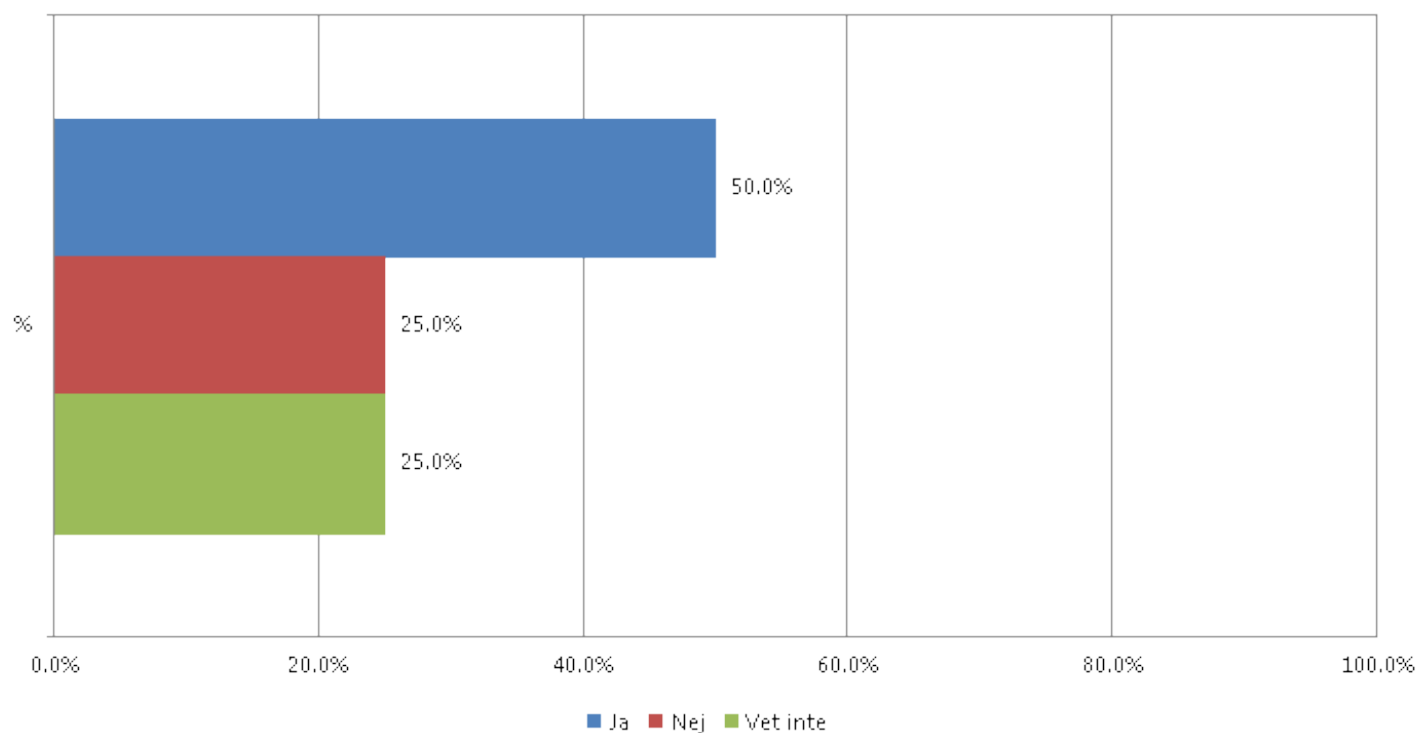
13 10. Anser du att styrelsens uppdrag är tydligt?

	Absoluta tal	%
Ja	3	75,0%
Nej	0	0,0%
Vet inte	1	25,0%
Ack. svar	4	

14 Kommentar

Svar

15 11. Anser du att antalet sammanträden i styrelsen är tillräckliga?



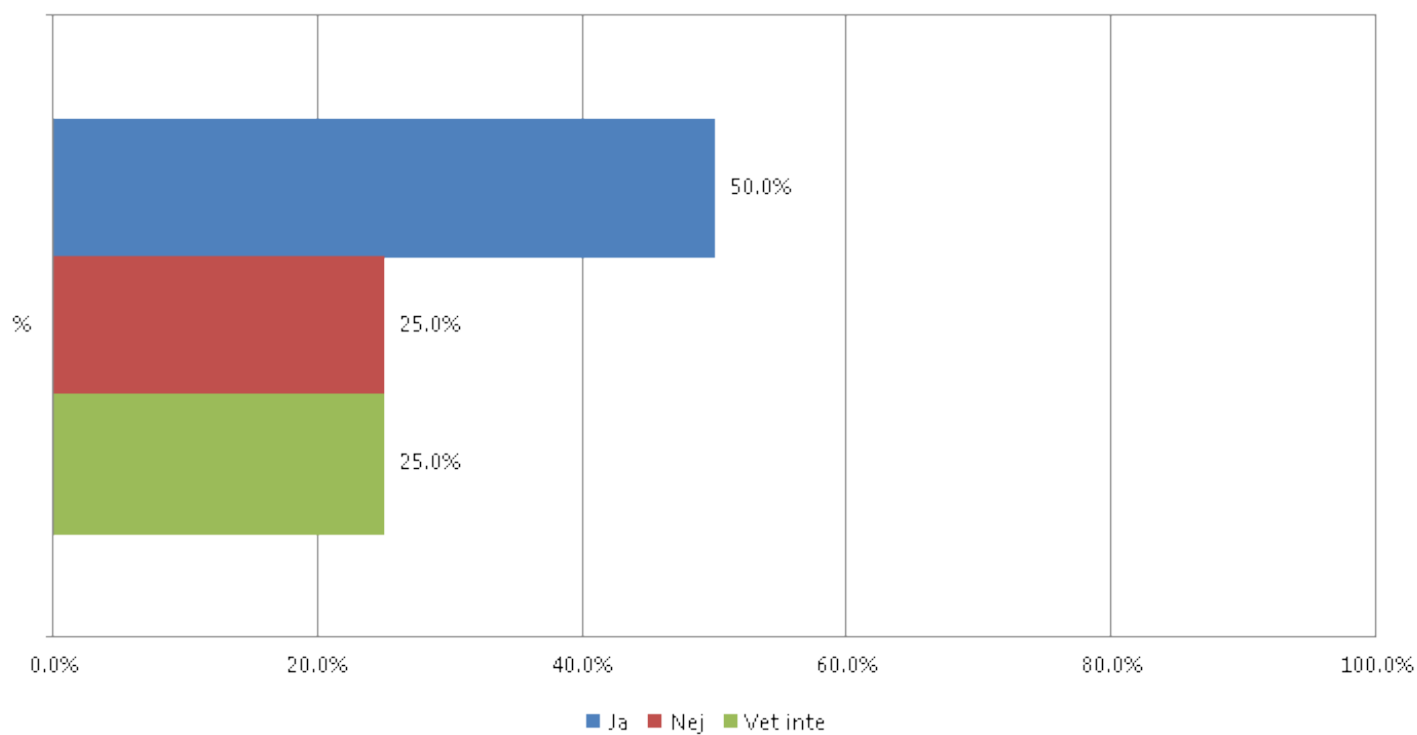
15 11. Anser du att antalet sammanträden i styrelsen är tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	2	50,0%
Nej	1	25,0%
Vet inte	1	25,0%
Ack. svar	4	

16 Kommentar

Svar

17 12. Anser du att nämndernas uppdrag är tydliga?



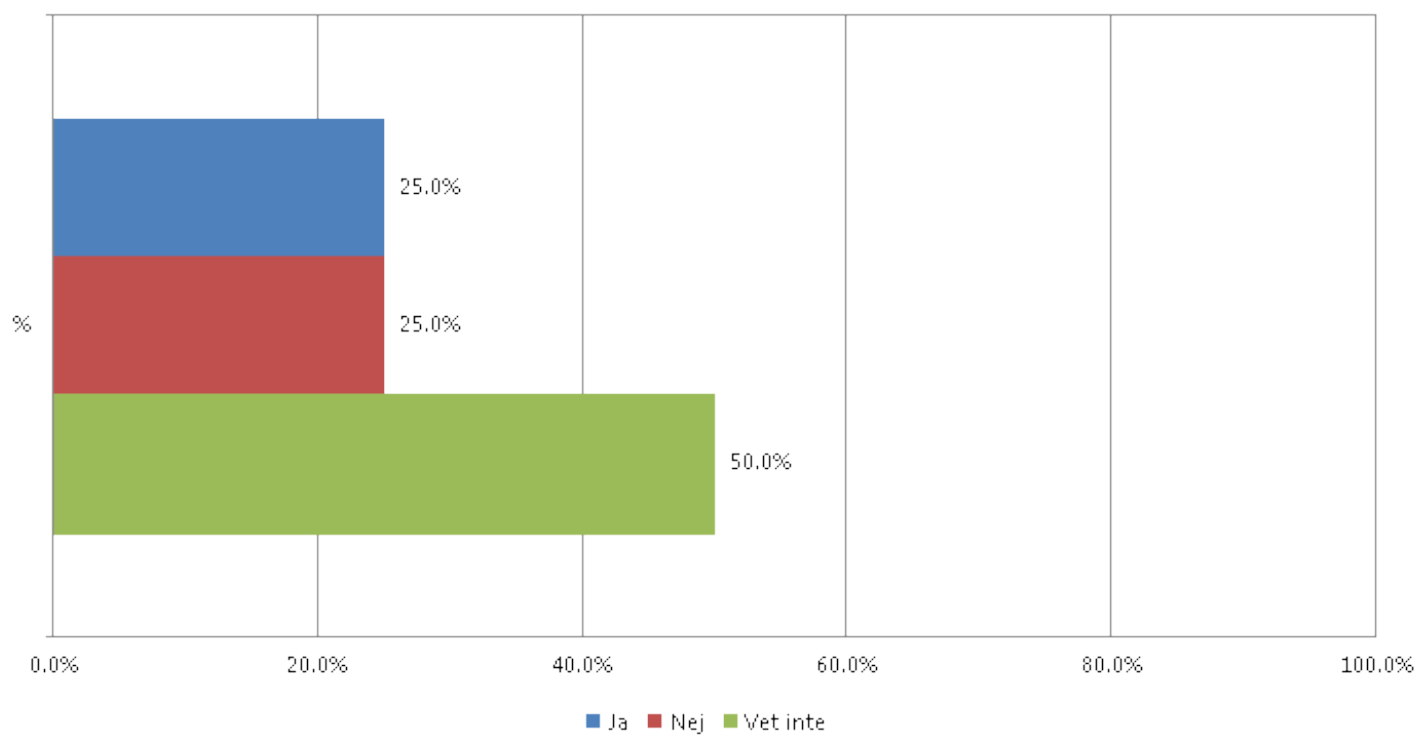
17 12. Anser du att nämndernas uppdrag är tydliga?

	Absoluta tal	%
Ja	2	50,0%
Nej	1	25,0%
Vet inte	1	25,0%
Ack. svar	4	

18 Kommentar

Svar

19 13. Anser du att nämndens antal sammanträden är tillräckliga?

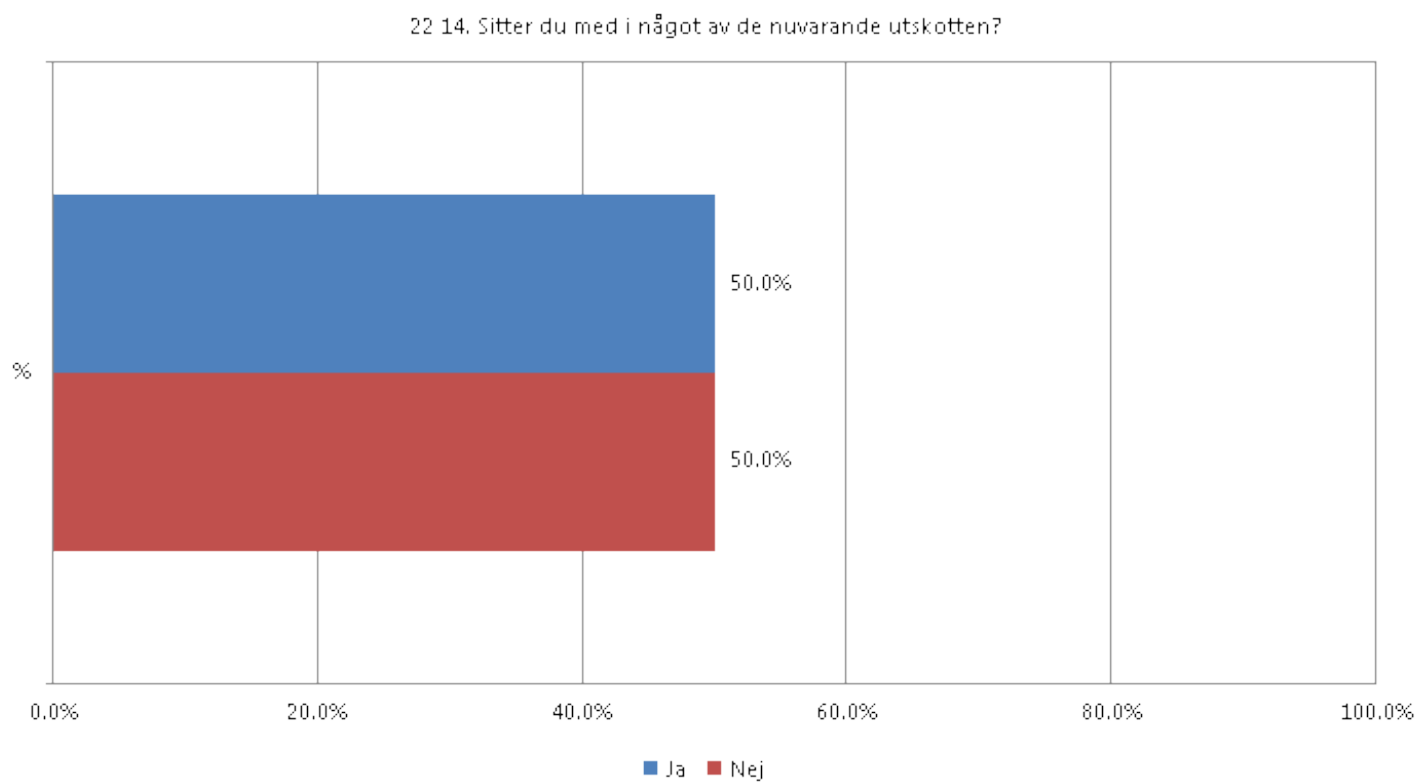


**19 13. Anser du att nämndens antal
sammanträden är tillräckliga?**

	Absoluta tal	%
Ja	1	25,0%
Nej	1	25,0%
Vet inte	2	50,0%
Ack. svar	4	

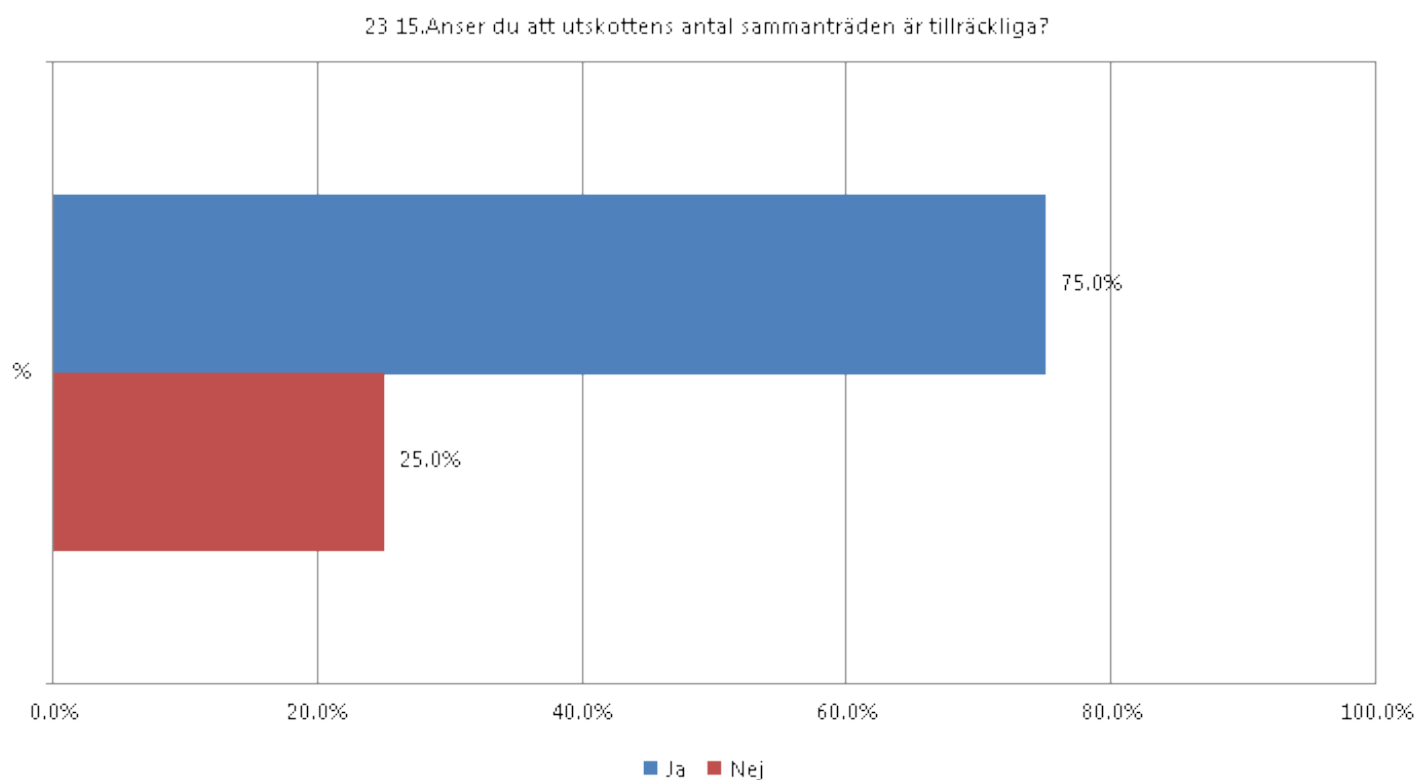
20 Kommentar

Svar



**22 14. Sitter du med i något av de nuvarande
utskotten?**

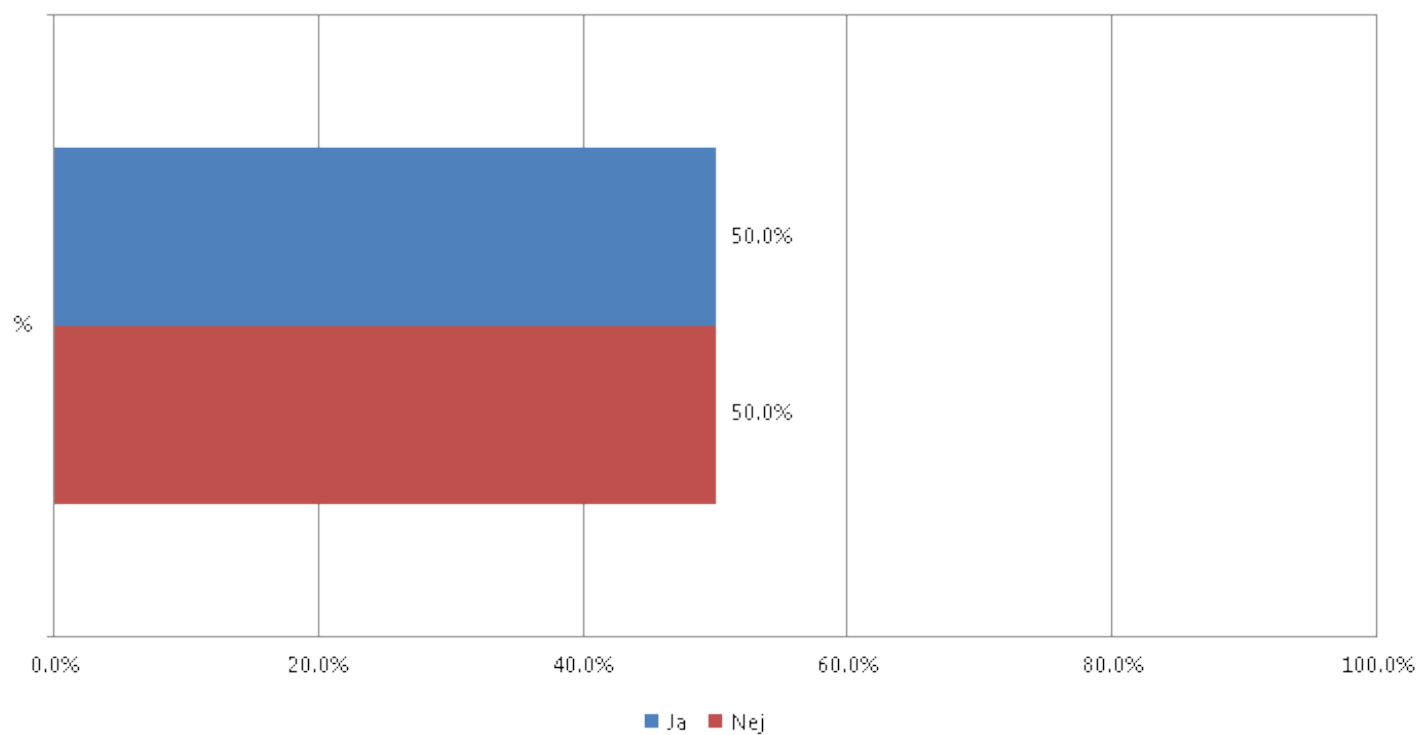
	Absoluta tal	%
Ja	2	50,0%
Nej	2	50,0%
Ack. svar	4	



23 15. Anser du att utskottens antal sammanträden är tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	3	75,0%
Nej	1	25,0%
Ack. svar	4	

24 16. Anser du att utskottens uppdrag är tydliga?



24 16. Anser du att utskottens uppdrag är tydliga?

	Absoluta tal	%
Ja	2	50,0%
Nej	2	50,0%
Ack. svar	4	

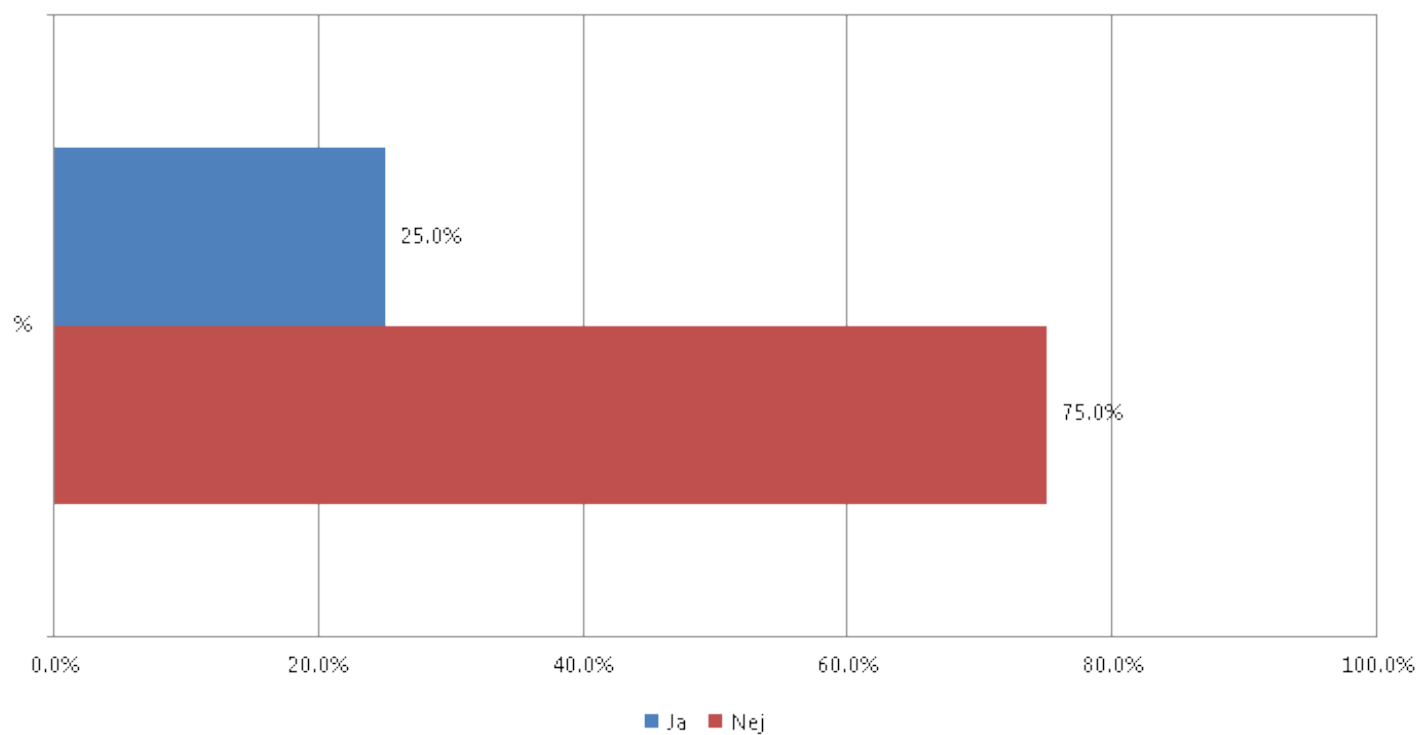
25 Vad i uppdragen behöver förtydligas?

Svar

Tydligare mandat

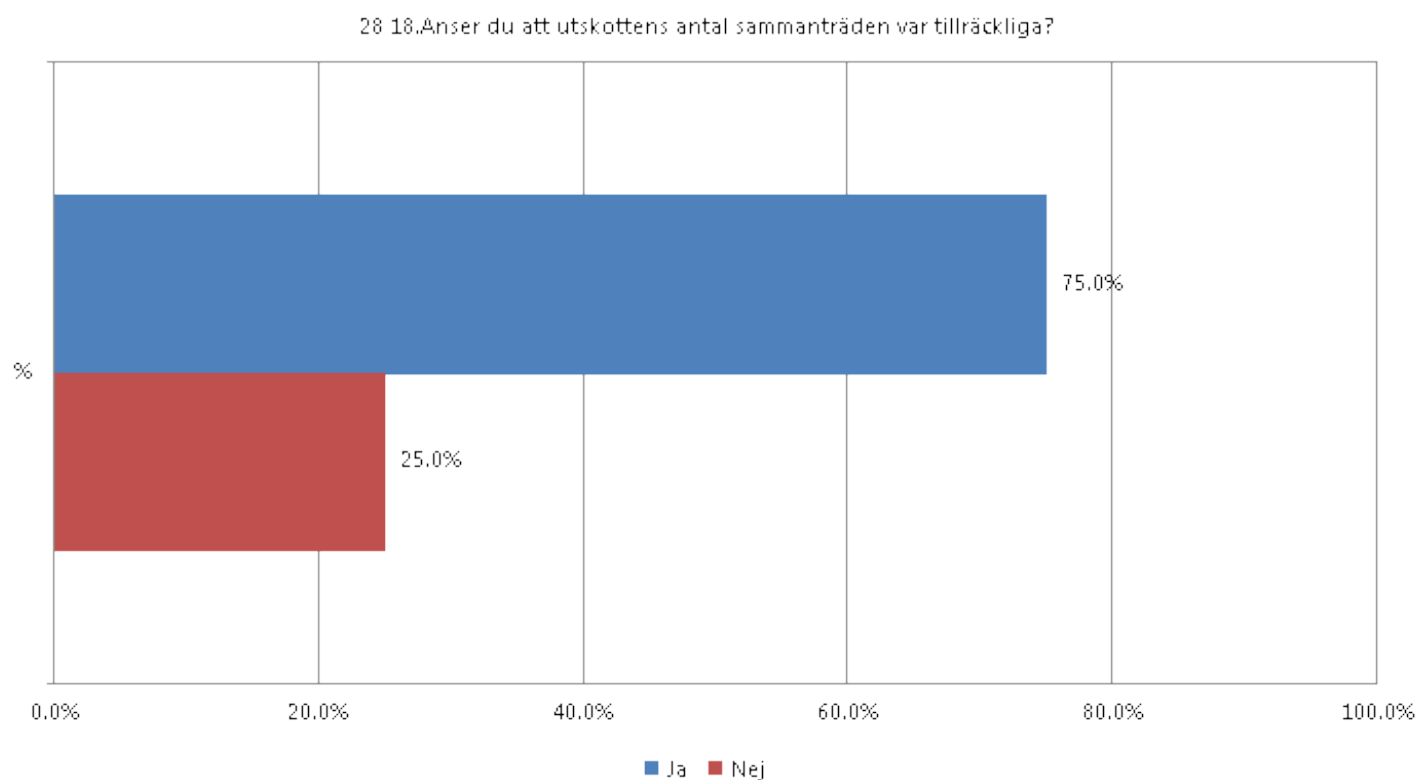
Vem gör vad ? dvs. i förhållande till Styrelse, nämnd, utskott.

27 17.Satt du med i något av de dåvarande utskotten?



**27 17. Satt du med i något av de dåvarande
utskotten?**

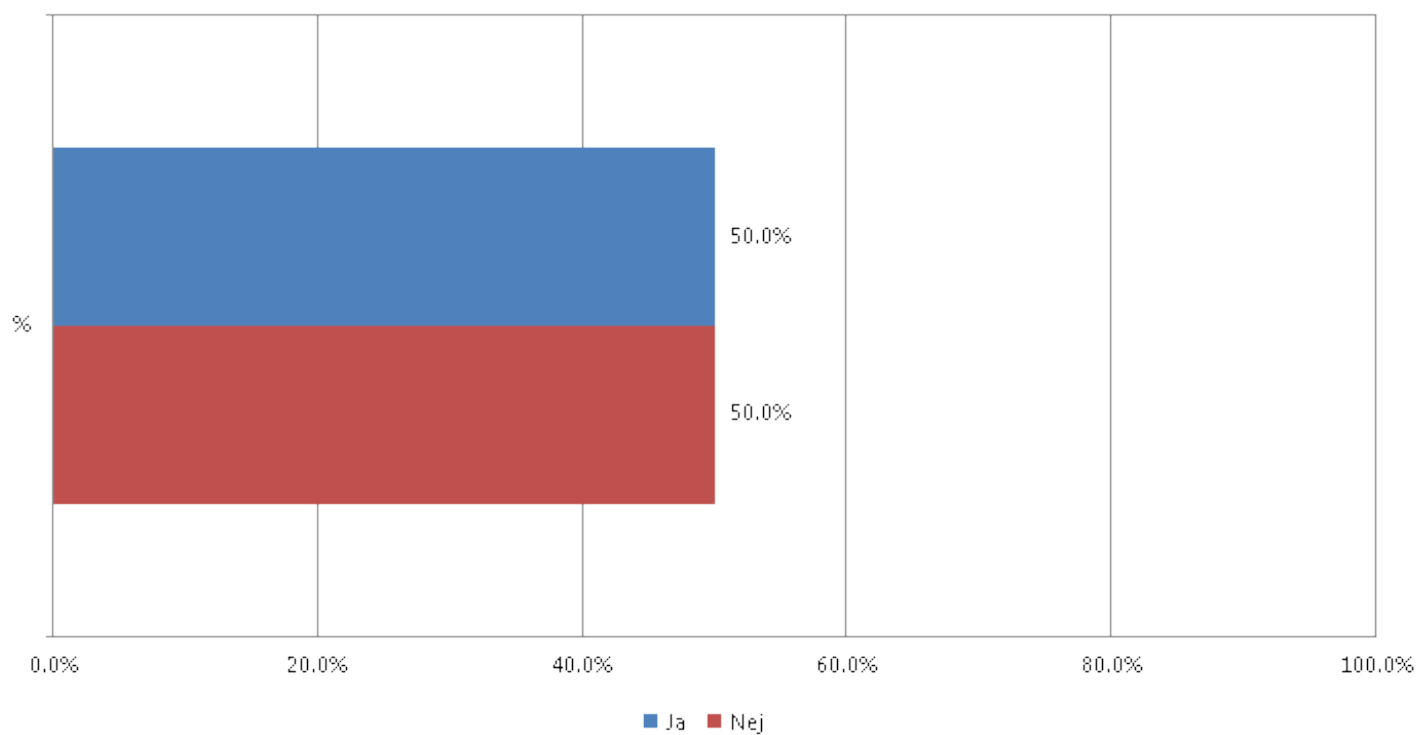
	Absoluta tal	%
Ja	1	25,0%
Nej	3	75,0%
Ack. svar	4	



28 18. Anser du att utskottens antal sammanträden var tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	3	75,0%
Nej	1	25,0%
Ack. svar	4	

29 19. Anser du att utskottens uppdrag var tydliga?



29 19. Anser du att utskottens uppdrag var tydliga?

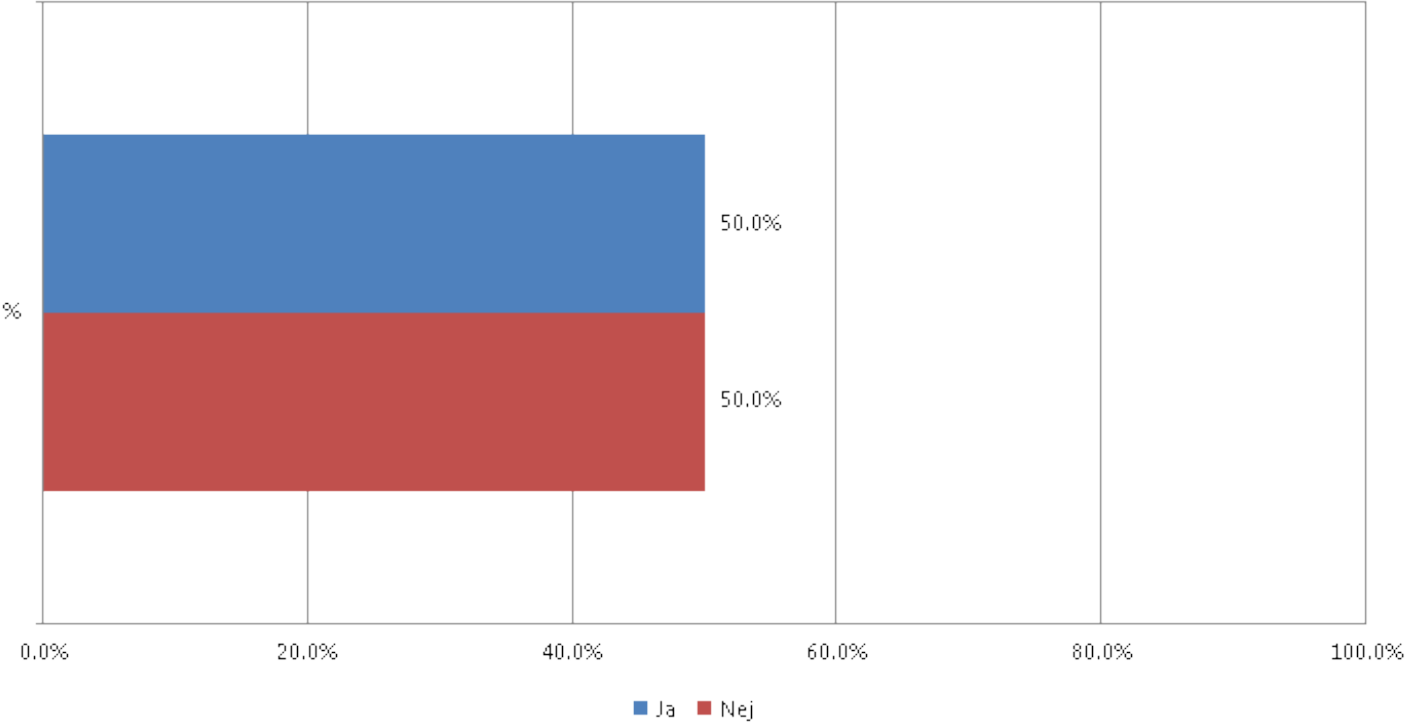
	Absoluta tal	%
Ja	2	50,0%
Nej	2	50,0%
Ack. svar	4	

30 Vad i uppdragen var det som inte var tydligt?

Svar

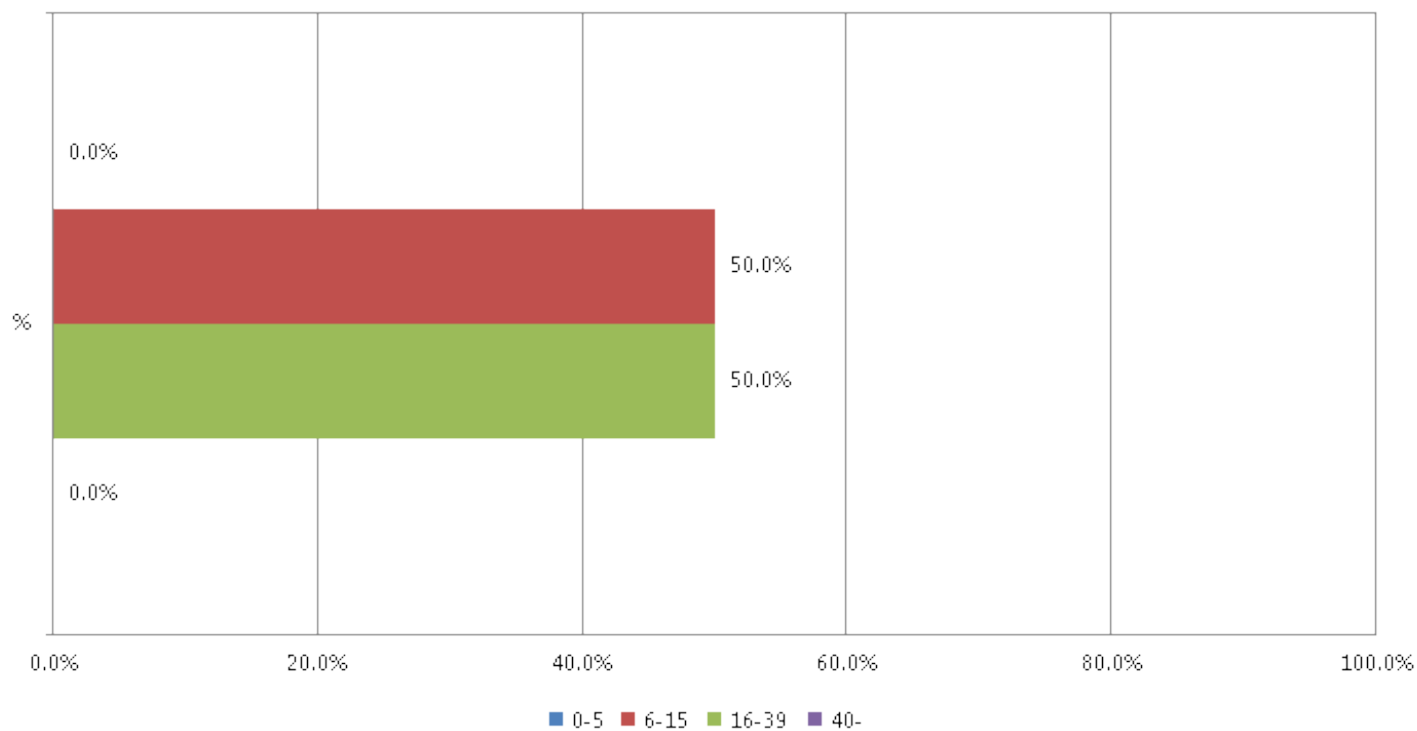
Kan ej besvara 18 och 19 då jag ej var med.
Mandatet

31 20.Har du årsarvode?



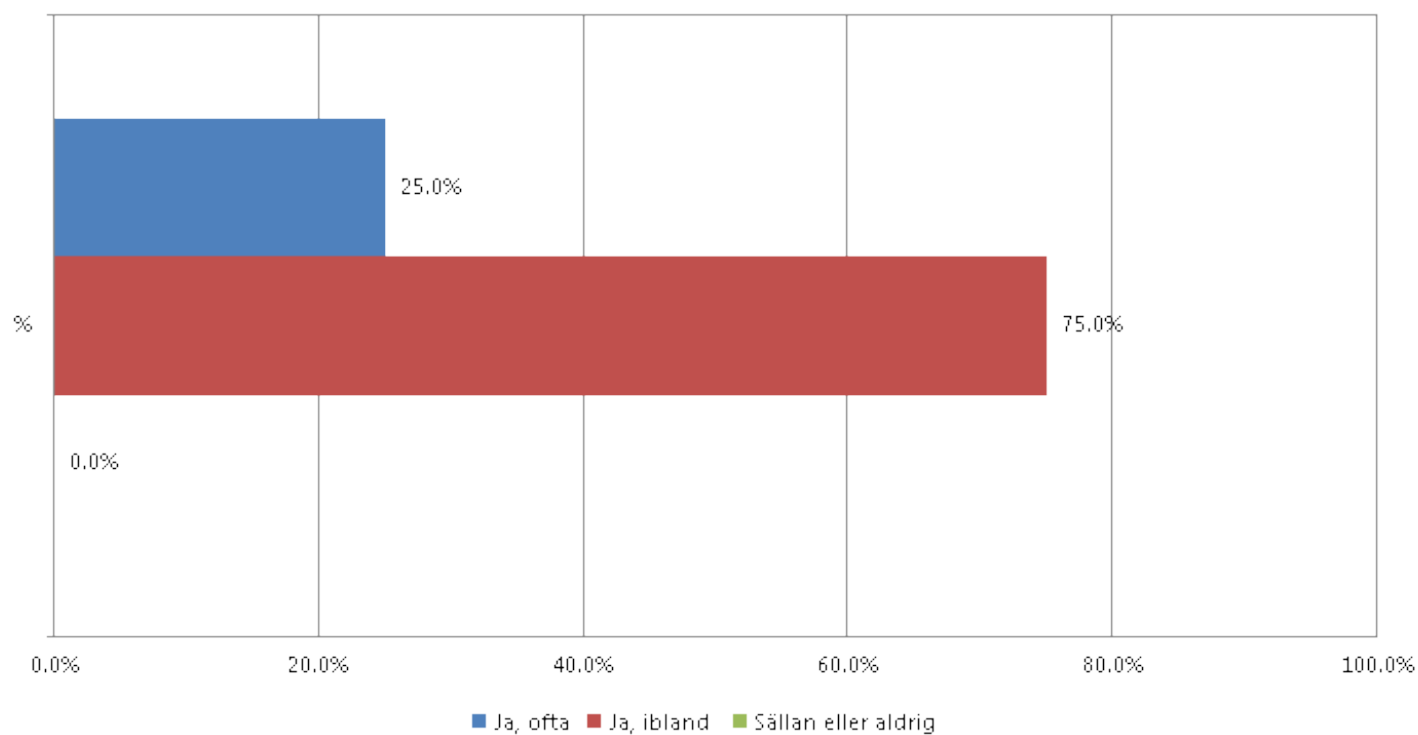
31 20. Har du årsarvode?	Absoluta tal	%
Ja	2	50,0%
Nej	2	50,0%
Ack. svar	4	

33 a. Antal timmar per vecka i genomsnitt?



33 a. Antal timmar per vecka i genomsnitt?	Absoluta tal	%
0-5	0	0,0%
6-15	2	50,0%
16-39	2	50,0%
40-	0	0,0%
Ack. svar	4	

34 b.Tas helgdagar i anspråk för uppdraget?

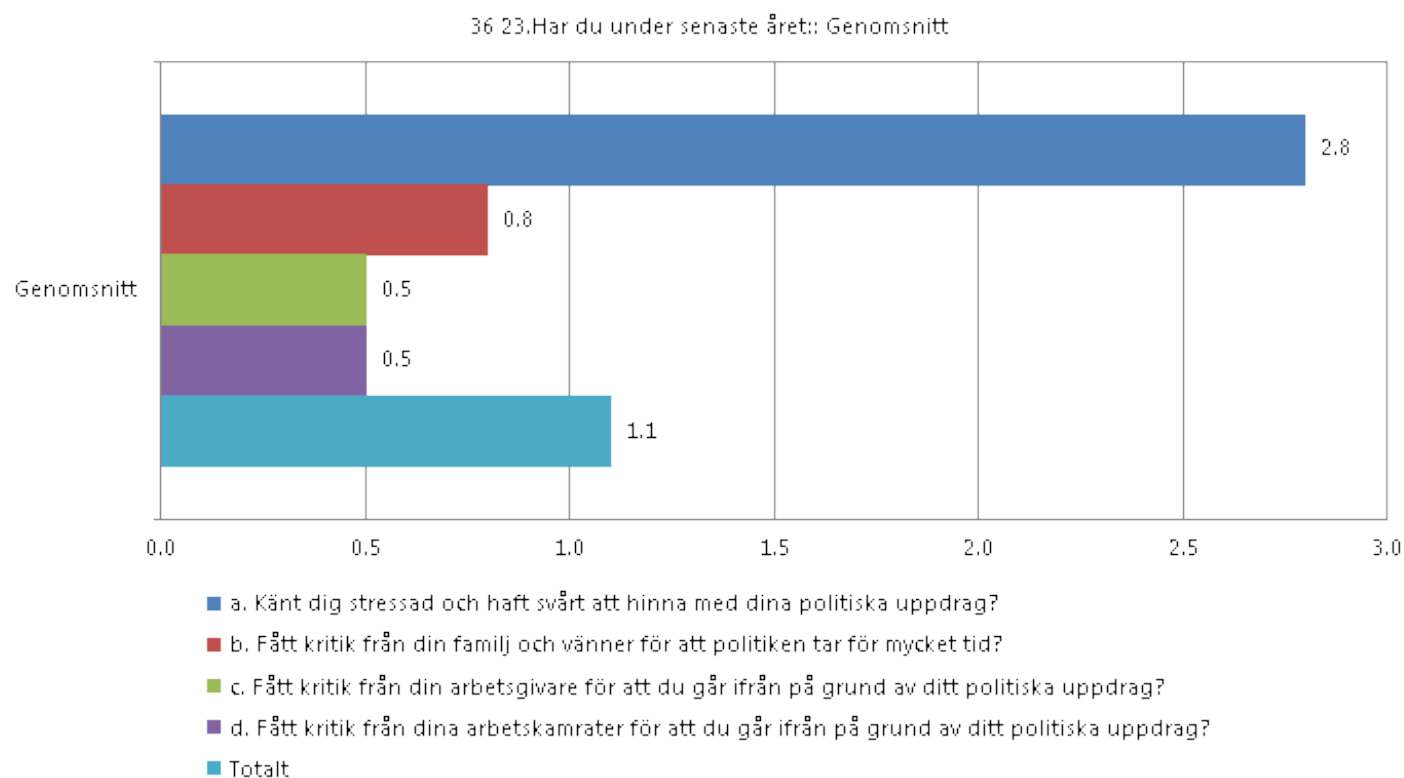


**34 b. Tas helgdagar i anspråk för
uppdraget?**

	Absoluta tal	%
Ja, ofta	1	25,0%
Ja, ibland	3	75,0%
Sällan eller aldrig	0	0,0%
Ack. svar	4	

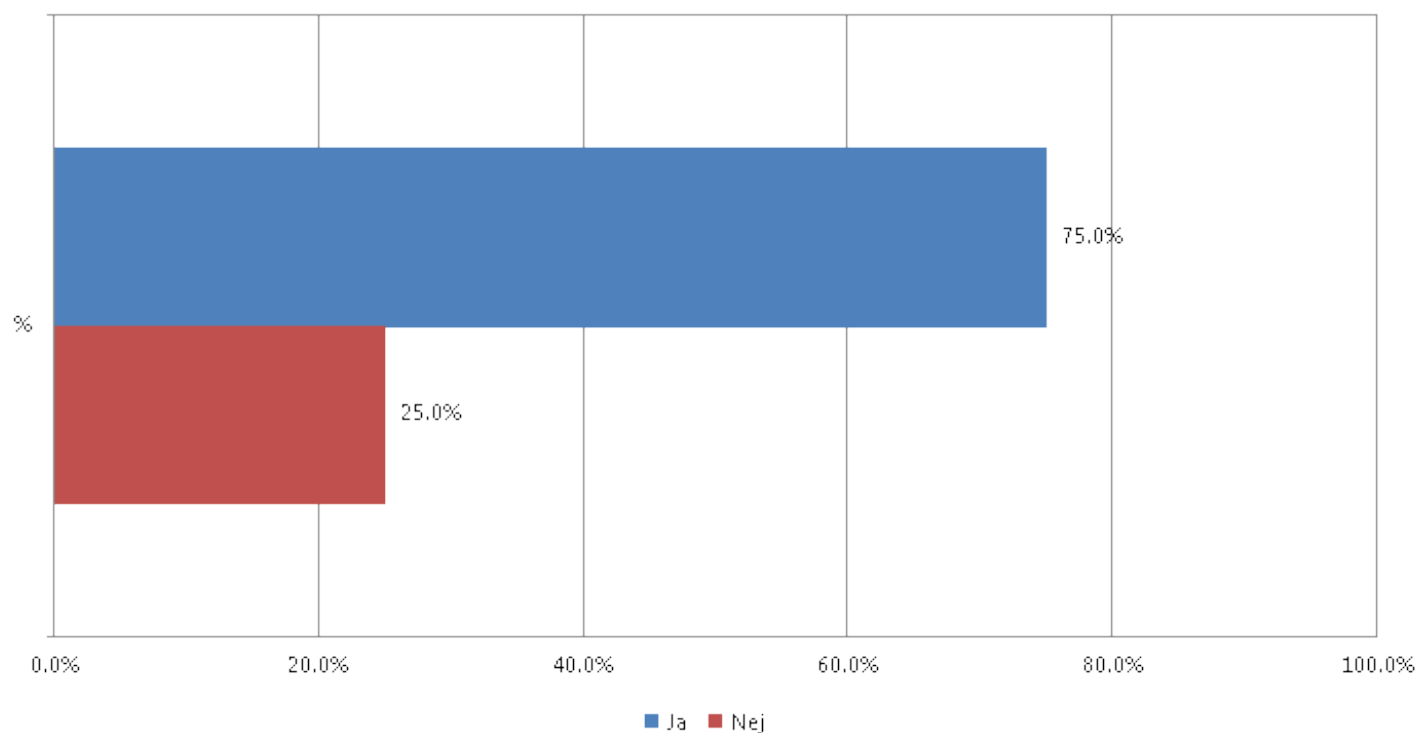
35 22. Till vilken typ av regionsaktiviteter använder du din tid? Uppskatta antal timmar per en genomsnittlig månad.

Inläsning av skriftligt material	Sammanträde fullmäktige/styrels e/utskott	Sammanträde inom partigruppen	Sammankomst inom partiets grundorganisation eller andra partiet närstående organisationer	Kontakter med enskilda tjänstemän	Kontakter med verksamhetsföreträ dare	Annat
8	15	20	10	5	5	10
10	16	16	8	3	3	
15	24	8	2	2	0	
5	37	9	8	1	0	



36 23. Har du under senaste året::	Ja, ofta		Ja, ibland		Sällan		Aldrig		Ack. svar	Genomsnitt
	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a. Känt dig stressad och haft svårt att hinna med dina politiska uppdrag?	3	75,0%	1	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	2,8
b. Fått kritik från din familj och vänner för att politiken tar för mycket tid?	1	25,0%	3	75,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	1,8
c. Fått kritik från din arbetsgivare för att du går ifrån på grund av ditt politiska uppdrag?	2	50,0%	2	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	1,5
d. Fått kritik från dina arbetskamrater för att du går ifrån på grund av ditt politiska uppdrag?	2	50,0%	2	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	1,5
Totalt			4				1,9			
Horisontell procentberäkning										

37 24. Har du som förtroendevald specialiserat dig på en eller några frågor?



**37 24. Har du som förtroendevald
specialicerat dig på en eller några frågor?**

	Absoluta tal	%
Ja	3	75,0%
Nej	1	25,0%
Ack. svar	4	

38 Kommentar

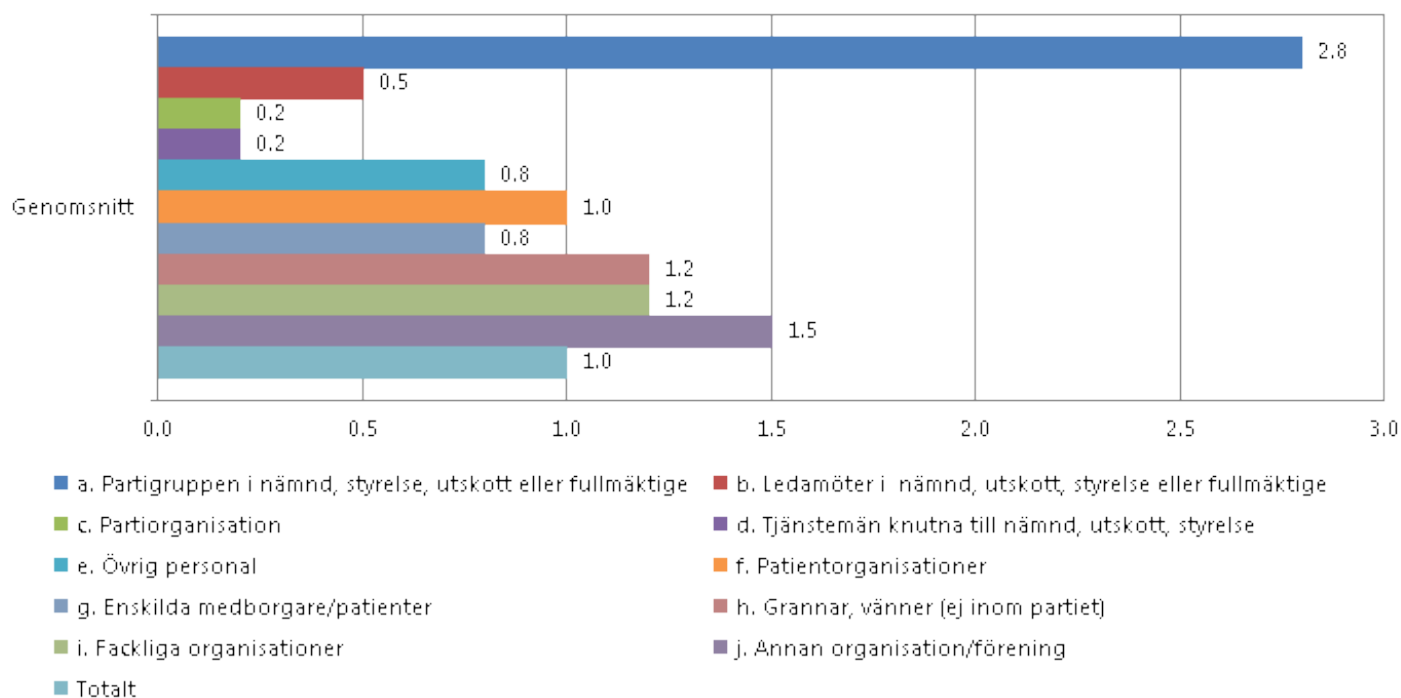
Svar

Regional Utveckling, Digitalisering och Större valfrihet inom vården

39 25. Som förtroendevald kan man vara engagerad mer i vissa frågor och ämnesområden än andra. Vilka tre frågor/ämnesområden har du ägnat mest tid och engagemang under innevarande mandatperiod?

1	2	3
Primärvård	Folktandvård	Övergripande
regional utveckling	bredband	avgifter
Regional Utveckling	Regionens ekonomi	Valfrihet inom vården
Digital utveckling	Organisation	Folkhälsa

40 Tänk på EN av dessa frågor. Ta ställning till hur betydelsefullt tillgång till olika personer och organisationer varit för dig i ditt politiska arbete med denna fråga.: Genomsnitt

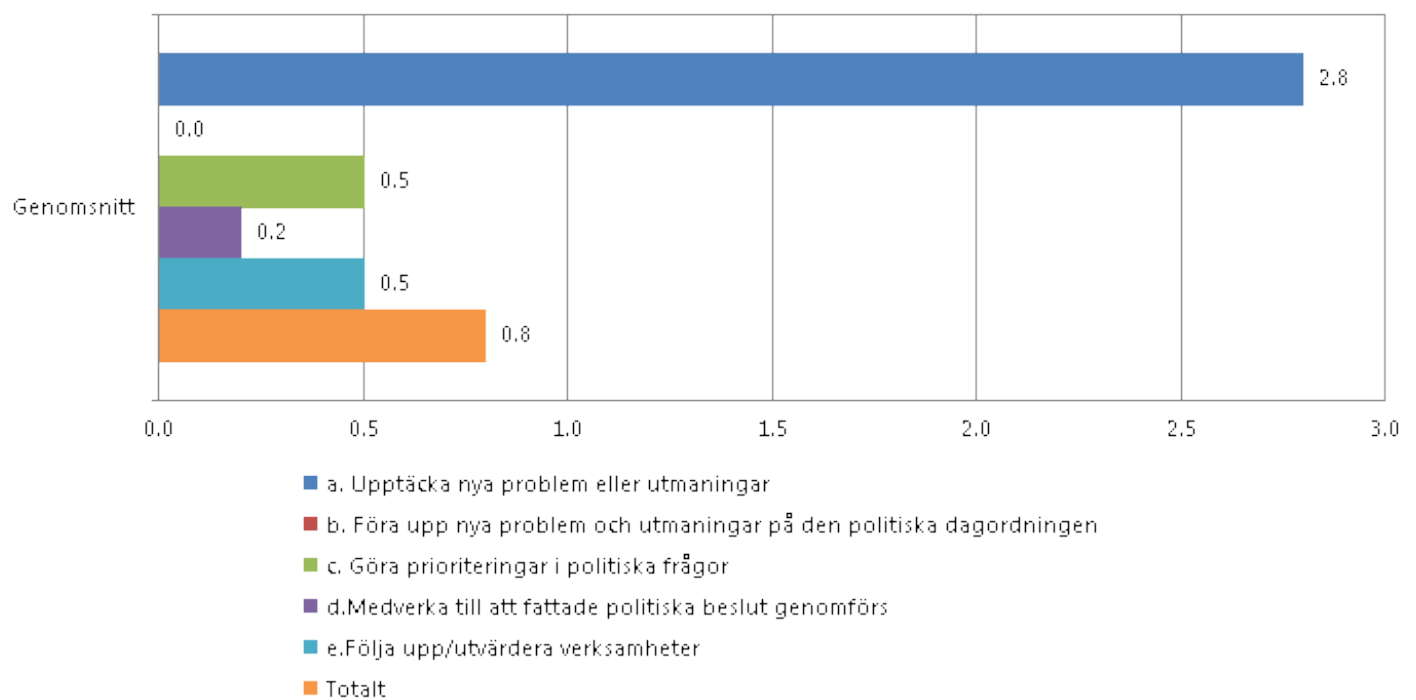


40 Tänk på EN av dessa frågor. Ta ställning till hur betydelsefullt tillgång till olika personer och organisationer varit för dig i ditt politiska arbete med denna fråga.:

	Mycket betydelsefulla		Ganska betydelsefulla		Mindre betydelsefulla		Inte alls betydelsefulla		Ack. svar	Genomsnitt
	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a. Partigruppen i nämnd, styrelse, utskott eller fullmäktige	3	75,0%	1	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	2,8
b. Ledamöter i nämnd, utskott, styrelse eller fullmäktige	2	50,0%	2	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	1,5
c. Partiorganisation	3	75,0%	1	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	1,2
d. Tjänstemän knutna till nämnd, utskott, styrelse	3	75,0%	1	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	1,2
e. Övrig personal	1	25,0%	3	75,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	1,8
f. Patientorganisationer	1	25,0%	2	50,0%	1	25,0%	0	0,0%	4	2,0
g. Enskilda medborgare/patienter	1	25,0%	3	75,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	1,8
h. Grannar, vänner (ej inom partiet)	0	0,0%	3	75,0%	1	25,0%	0	0,0%	4	2,2
i. Fackliga organisationer	1	25,0%	1	25,0%	2	50,0%	0	0,0%	4	2,2
j. Annan organisation/förening	0	0,0%	2	50,0%	2	50,0%	0	0,0%	4	2,5
Totalt			4				1,9			

Horisontell procentberäkning

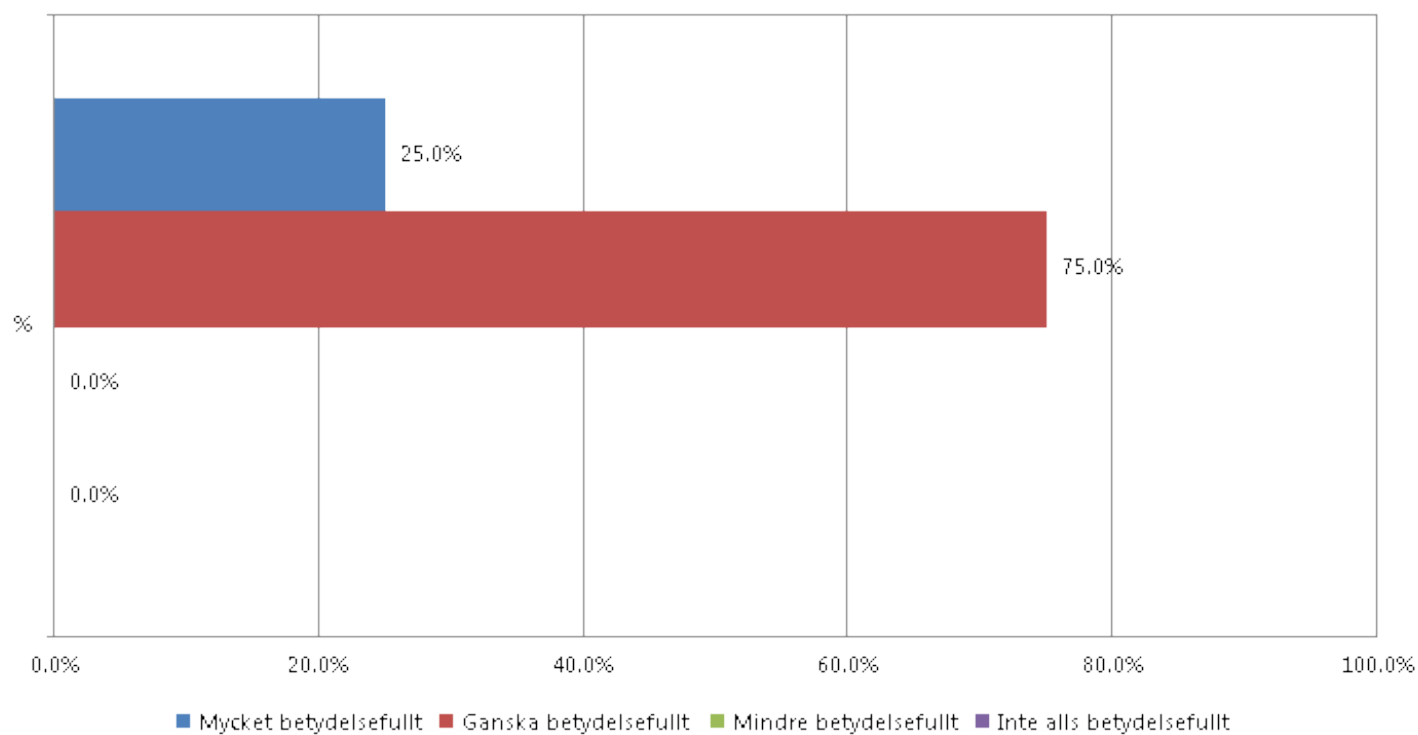
41 26. Tycker du ditt engagemang som förtroendevald är betydelsefulla i några av nedanstående påståenden
När det gäller att: Genomsnitt



41 26. Tycker du ditt engagemang som förtroendevald är betydelsefulla i några av nedanstående påstående När det gäller att::

	Mycket betydelsefullt		Ganska betydelsefullt		Mindre betydelsefullt		Inte alls betydelsefullt		Ack. svar	Genoms nitt
	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a. Upptäcka nya problem eller utmaningar	3	75,0%	1	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	2,8
b. Föra upp nya problem och utmaningar på den politiska dagordningen	4	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	1,0
c. Göra prioriteringar i politiska frågor	2	50,0%	2	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	1,5
d. Medverka till att fattade politiska beslut genomförs	3	75,0%	1	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	1,2
e. Följa upp/utvärdera verksamheter	3	75,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	4	1,5
Totalt				4				1,6		
Horisontell procentberäkning										

42 27. Hur skulle du sammantaget vilja bedöma ditt arbete som förtroendevald?



42 27. Hur skulle du sammantaget vilja bedöma ditt arbete som förtroendevald?

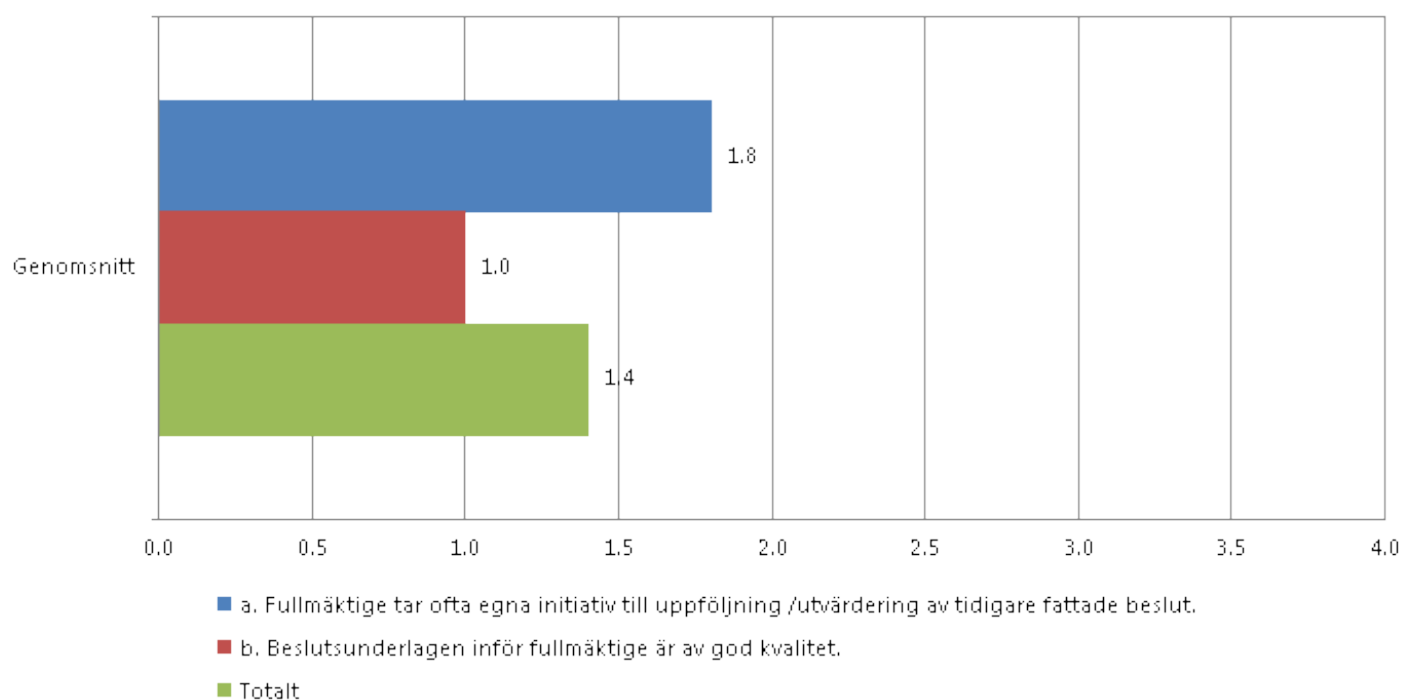
	Absoluta tal	%
Mycket betydelsefullt	1	25,0%
Ganska betydelsefullt	3	75,0%
Mindre betydelsefullt	0	0,0%
Inte alls betydelsefullt	0	0,0%
Ack. svar	4	

43 Kommentar

Svar

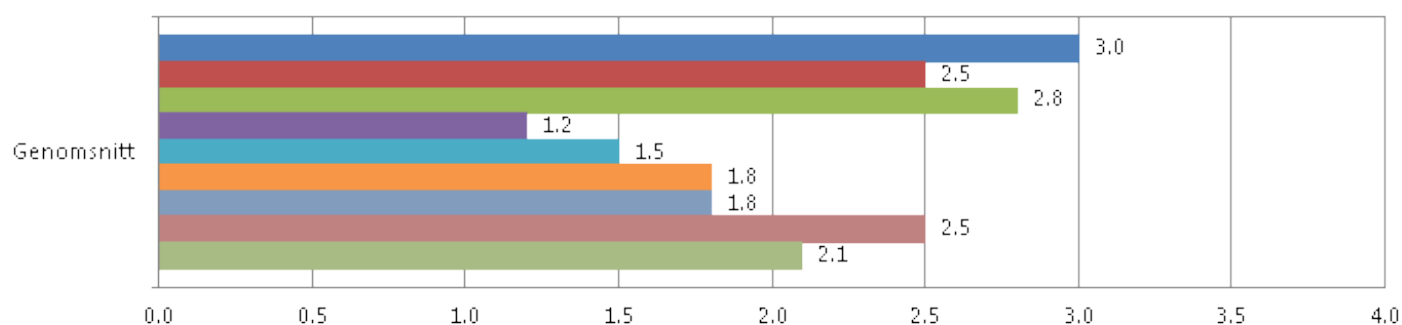
44 28.Vad kännetecknar det politiska arbetet i fullmäktige? Vi vill be dig ta ställning till några påståenden::

Genomsnitt



44 28. Vad kännetecknar det politiska arbetet i fullmäktige? Vi vill be dig ta ställning till några påståenden::	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Fullmäktige tar ofta egna initiativ till uppföljning /utvärdering av tidigare fattade beslut.	0	0,0%	1	25,0%	2	50,0%	0	0,0%	1	25,0%	4	1,8
b. Beslutsunderlagen inför fullmäktige är av god kvalitet.	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	2,0
Totalt				4						1,9		
Horisontell procentberäkning												

45 29.En av intentionerna med den politiska organisationen är att de förtroendevalda och verksamheten ska fungera ihop. Vi vill be dig ta ställning till följande påståenden:: Genomsnitt



- a. Samspillet mellan de förtroendevalda och verksamheterna fungerar bra.
- b. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvarig för styrning och uppföljning av sina verksamheter.
- c. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att utöva sin uppsiktsplikt över övriga nämnders, förbunds bolags och föreningars verksamheter.
- d. Nämnderna har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvariga för styrning och uppföljning av sina verksamheter.
- e. Ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstemän är tydliga.
- f. Tjänstemän agerar ofta på de förtroendevaldas ansvarsområden.
- g. De förtroendevaldas roll begränsas ofta till att godkänna tjänstemännens förslag.

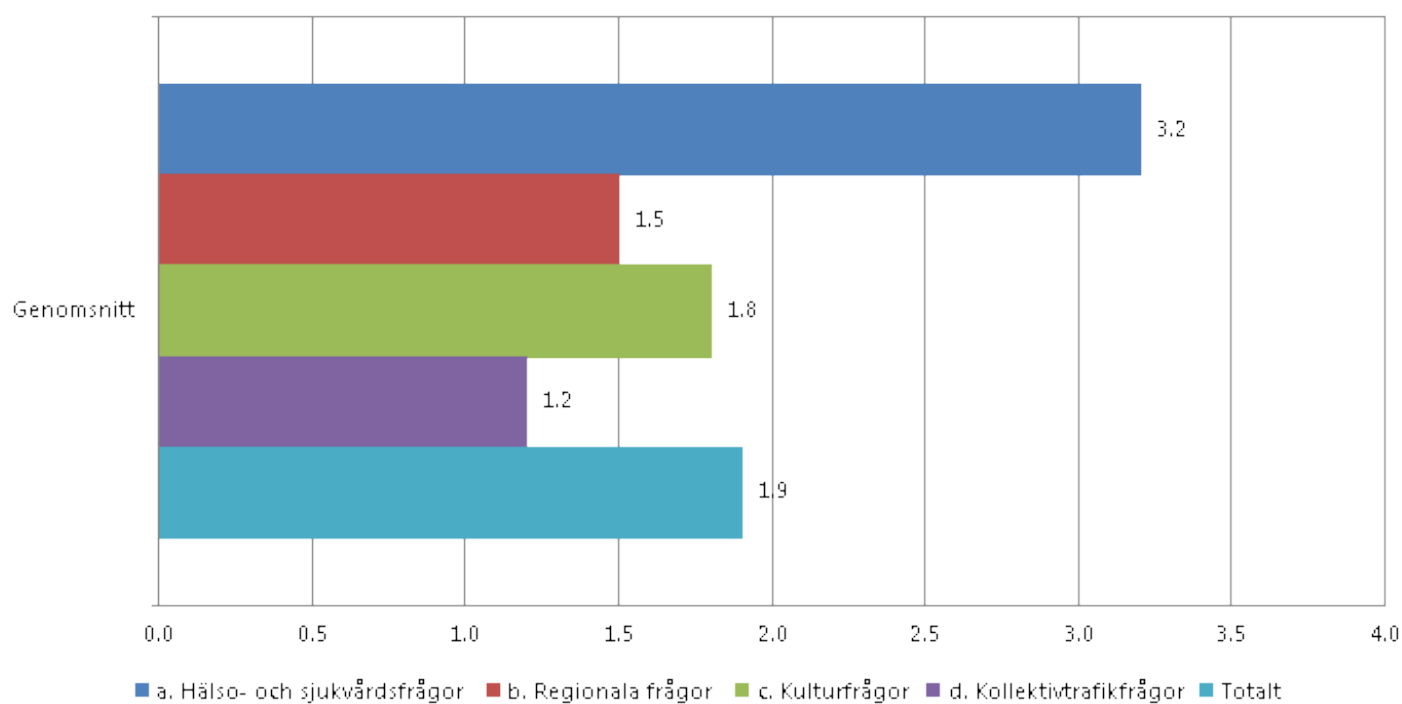
45 29. En av intentionerna med den politiska organisationen är att de förtroendevalda och verksamheten ska fungera ihop. Vi vill be dig ta ställning till följande påståenden::

	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Samspelet mellan de förtroendevalda och verksamheterna fungerar bra.	0	0,0%	4	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	3,0
b. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvarig för styrning och uppföljning av sina verksamheter.	1	25,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	2	50,0%	4	3,5
c. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att utöva sin uppsiktsplikt över övriga nämnders, förbunds bolags och föreningars verksamheter.	0	0,0%	1	25,0%	1	25,0%	0	0,0%	2	50,0%	4	3,8
d. Nämnderna har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvariga för styrning och uppföljning av sina verksamheterna.	0	0,0%	3	75,0%	1	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	2,2
e. Ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstemän är tydliga.	0	0,0%	3	75,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	4	2,5
f. Tjänstemän agerar ofta på de förtroendevaldas ansvarsområden.	0	0,0%	3	75,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%	4	2,8
g. De förtroendevaldas roll begränsas ofta till att godkänna tjänstemännens förslag.	0	0,0%	2	50,0%	1	25,0%	1	25,0%	0	0,0%	4	2,8
h. Tjänstemännen följer de förtroendevaldas beslut.	0	0,0%	1	25,0%	1	25,0%	1	25,0%	1	25,0%	4	3,5
Totalt				4						3,0		

Horisontell procentberäkning

46 30. Förekommer det att du får ta emot synpunkter på regionpolitikfrågor direkt från enskilda medborgare?:

Genomsnitt



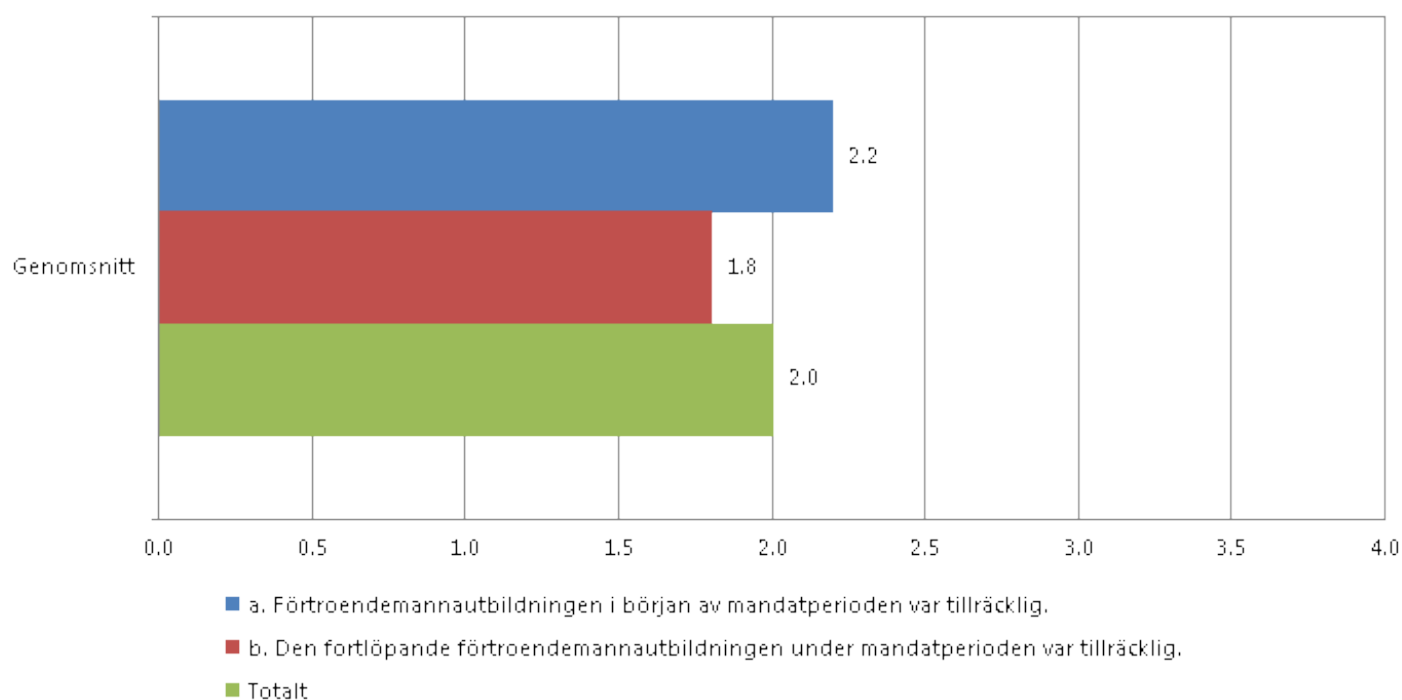
46 30. Förekommer det att du får ta emot synpunkter på regionpolitikfrågor direkt från enskilda medborgare?:

	Dagligen		Någon gång per vecka		Någon gång per månad		Någon gång per år		Aldrig		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Hälso- och sjukvårdsfrågor	1	25,0%	3	75,0%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	3,2
b. Regionala frågor	0	0,0%	3	75,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	4	2,5
c. Kulturfrågor	0	0,0%	2	50,0%	1	25,0%	1	25,0%	0	0,0%	4	2,8
d. Kollektivtrafikfrågor	0	0,0%	3	75,0%	1	25,0%	0	0,0%	0	0,0%	4	2,2
Totalt				4				2,7				

Horisontell procentberäkning

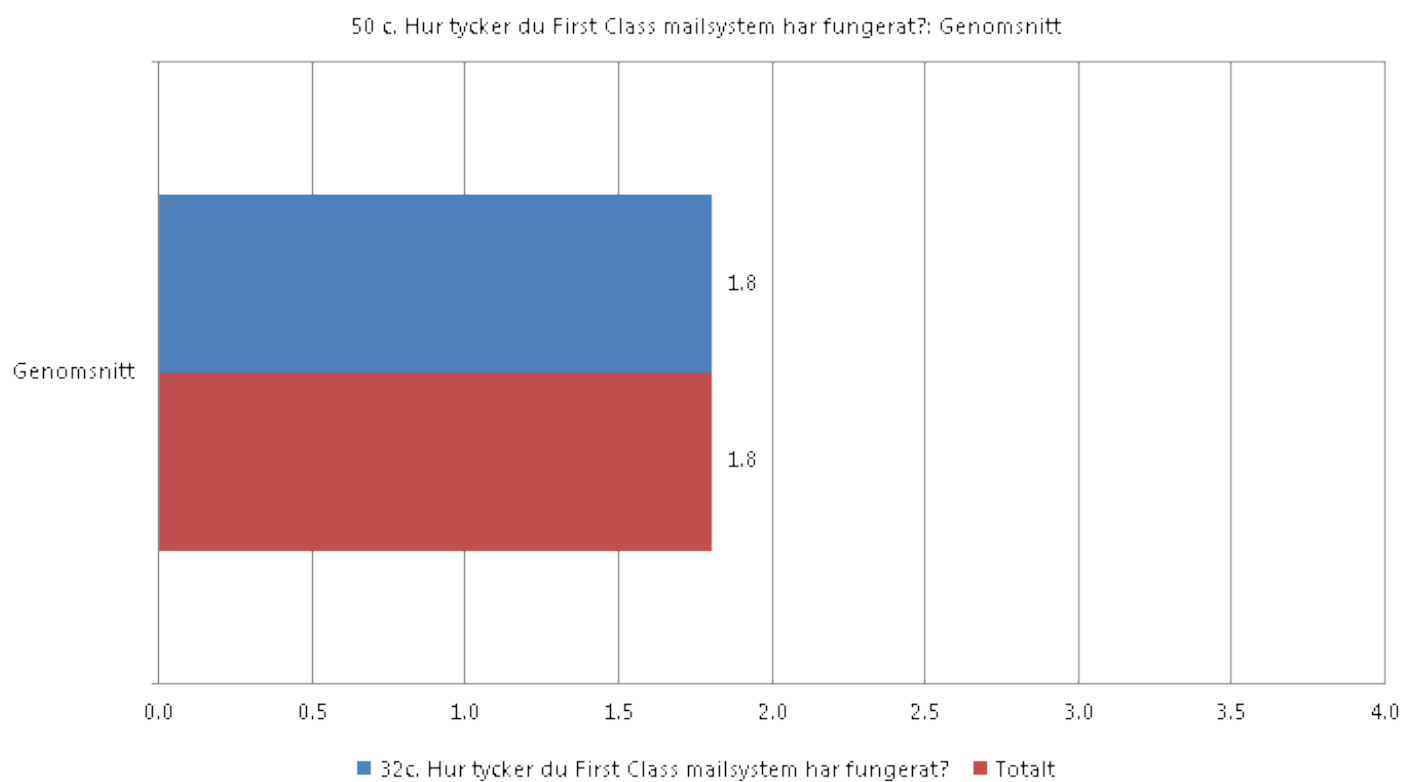
47 31. I vilka sammanhang möter du medborgare med vilka du diskuterar eller samtalar om regionpolitiskafrågor? Kryssa för ett eller flera alternativ.:	I samband med partimöte		I samband med offentligt informationsmöte		I samband med medborgardialog		I samband med möten i föreningslivet		I samband med mitt arbete		I samband med träffar i grannskapet		Jag får brev		Jag blir uppringd		På fritiden		Ack sva r	Ge no ms nitt
	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%		
a. Hälso- och sjukvårdsfrågor	2	50,0%	2	50,0%	1	25,0%	2	50,0%	4	100,0%	2	50,0%	2	50,0%	2	50,0%	4	100,0%	4	5,5
b. Regionala utvecklingsfrågor	3	75,0%	1	25,0%	1	25,0%	1	25,0%	2	50,0%	2	50,0%	1	25,0%	1	25,0%	2	50,0%	4	4,8
c. Kulturfrågor	2	50,0%	0	0,0%	1	25,0%	2	50,0%	2	50,0%	0	0,0%	1	25,0%	0	0,0%	2	50,0%	4	4,8
d. Kollektivtrafikfrågor	2	50,0%	2	50,0%	1	25,0%	2	50,0%	3	75,0%	2	50,0%	2	50,0%	1	25,0%	3	75,0%	4	5,2
Tot alt	4										5,1									
Horisontell procentberäkning																				

48 32.I början av varje mandatperiod erbjuds de förtroendevalda utbildning. Vi ber dig ta ställning till följande påståenden: Genomsnitt



48 32. I början av varje mandatperiod erbjuds de förtroendevalda utbildning. Vi ber dig ta ställning till följande påståenden::	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Förtroendemannautbildningen i början av mandatperioden var tillräcklig.	0	0,0%	3	75,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%	4	2,2
b. Den fortlöpande förtroendemannautbildningen under mandatperioden var tillräcklig.	0	0,0%	3	75,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%	4	2,8
Totalt				4						2,5		
Horisontell procentberäkning												

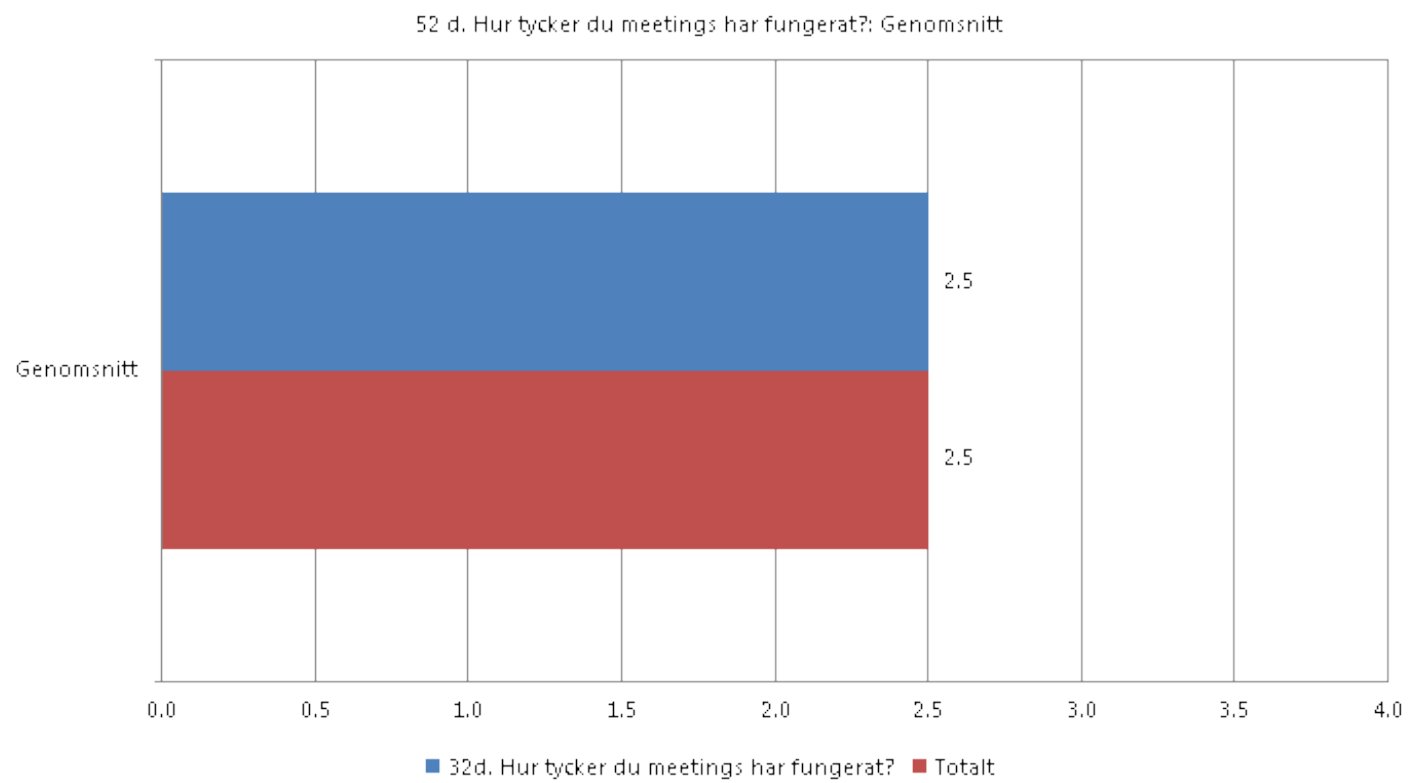
49 Kommentar	Absoluta tal	%
Mycket bra	0	0,0%
Ganska bra	3	100,0%
Ack. svar	3	



50 c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat?:	Mycket bra		Ganska bra		Ganska dåligt		Mycket dåligt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
32c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat?	0	0,0%	1	25,0%	1	25,0%	2	50,0%	0	0,0%	4	1,8
Totalt				4						1,8		
Horisontell procentberäkning												

51 Kommentar

Svar



52 d. Hur tycker du meetings har fungerat?:	Mycket bra		Ganska bra		Ganska dåligt		Mycket dåligt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
32d. Hur tycker du meetings har fungerat?	1	25,0%	2	50,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	25,0%	4	2,5
Totalt				4						2,5		
Horisontell procentberäkning												

53 Kommentar

Svar

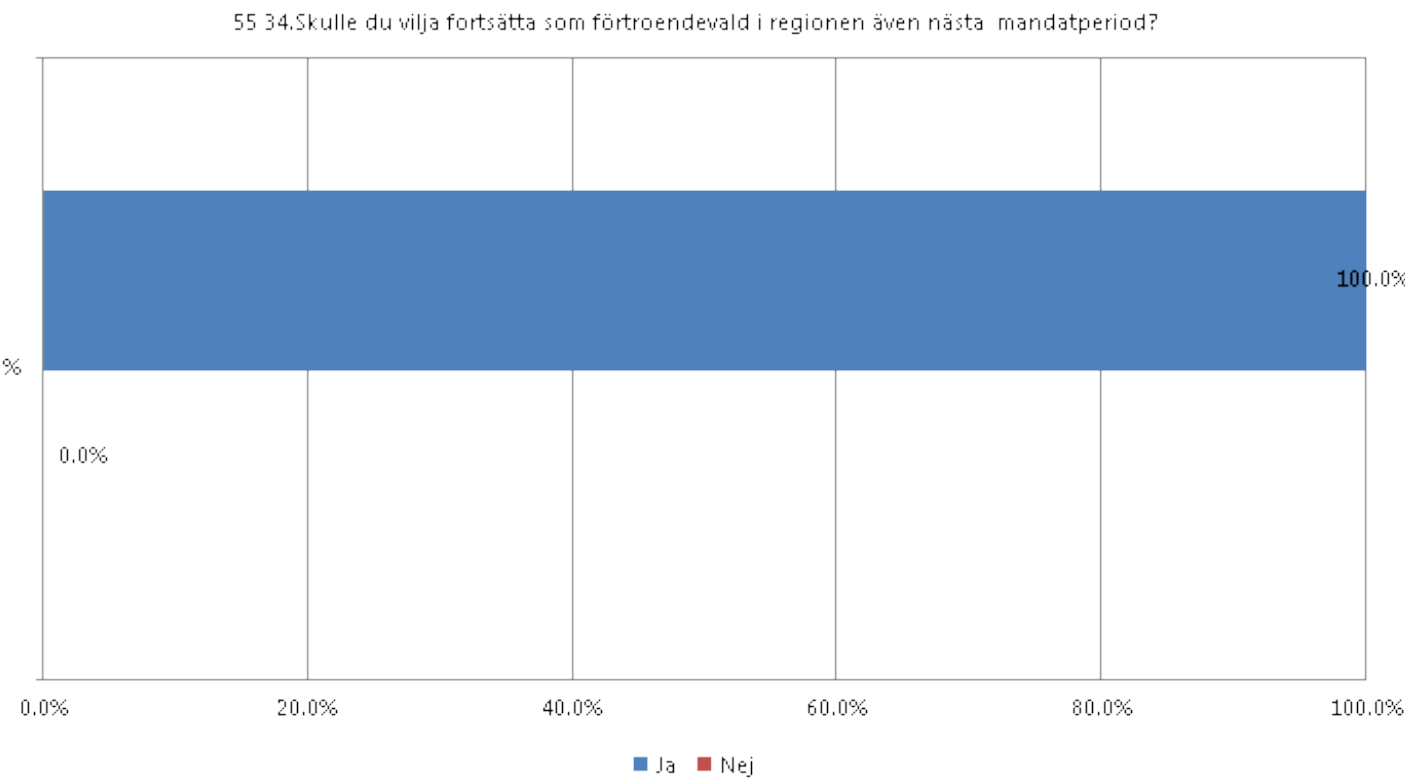
54 33. Vad behöver göras för att vi ska komma vidare med utvecklingen av regionens politiska organisation? Vilka konkreta förändringar skulle du vilja föreslå för att göra ditt uppdrag mera klart, tydligt och meningsfullt?

Svar

Utbildning kontinuerligt. Teambuilding mellan fullmäktige och styrelse för att få samspel och förståelse, det måste vara roligt också.

..

Avsätta rejält med tid för de som är förtroendevalda, det är stora områden och kräver mer tid än man tror.



**55 34. Skulle du vilja fortsätta som
förtroendevald i regionen även nästa
mandatperiod?**

	Absoluta tal	%
Ja	4	100,0%
Nej	0	0,0%
Ack. svar	4	

56 35. Övriga synpunkter du vill framföra.

Svar

Filter: Filtrera på fråga: 5. Yrke eller sysselsättning: [Privatanställd]

Utförd av: Region Jämtland Härjedalen (jamt)

Organisationsnamn: Region Jämtland Härjedalen

Utförandedatum: 07-12-2017 10:55:22

Antal svar: 4

Antal inbjudna respondenter (via e-post): 129

Procentandel svar: 38,0%



Frågor till förtroendevalda

Region Jämtland Härjedalen

5. Yrke eller sysselsättning: : Offentliganställd.

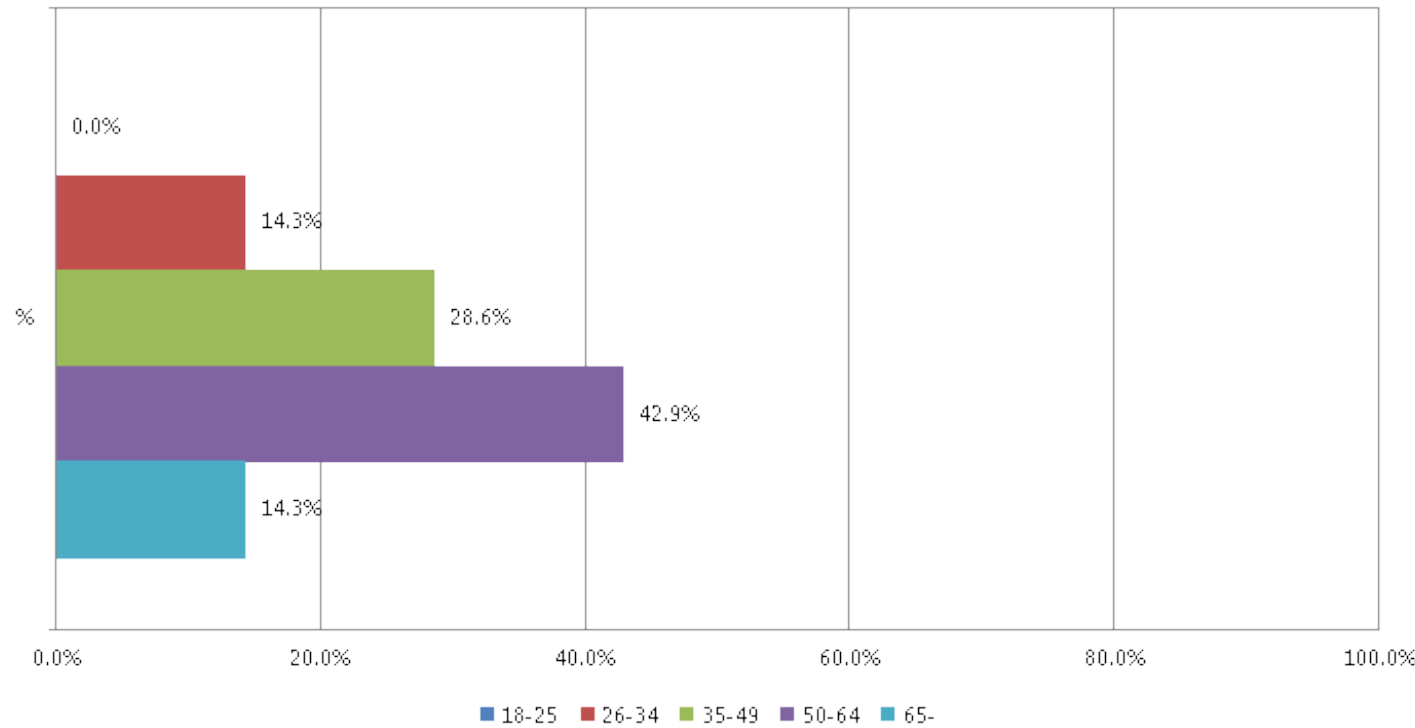
Antal svar: 21

defgo.net®



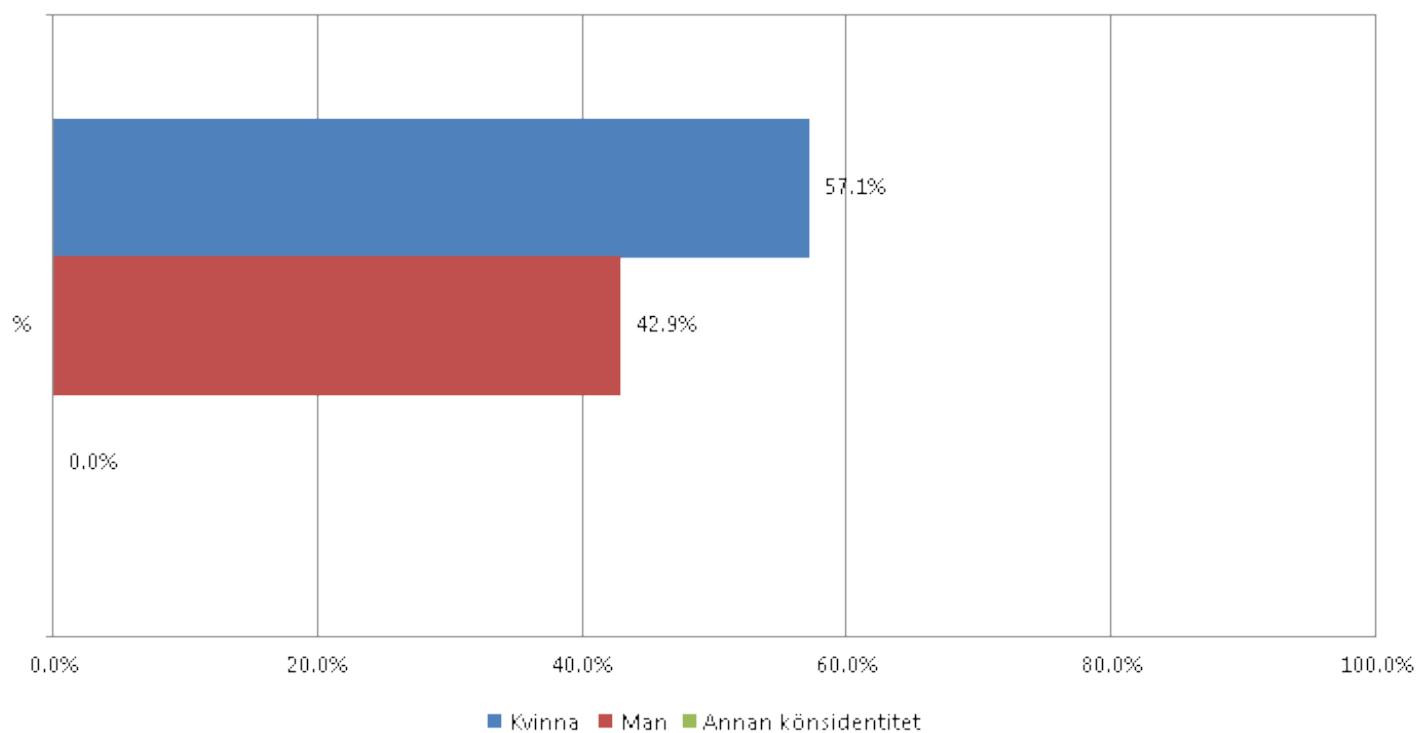
Den här undersökningen har totalt 21 respondenter och en svarsfrekvens på 38,0%.
Undersökningen utfördes från 2017-05-10 till 2017-06-09.
Den här rapporten visar resultaten för de 21 respondenter som uppfyller filtervillkoren i filter.
Rapporten skapades 07-12-2017 10:53:03.

2 1. Ålder:



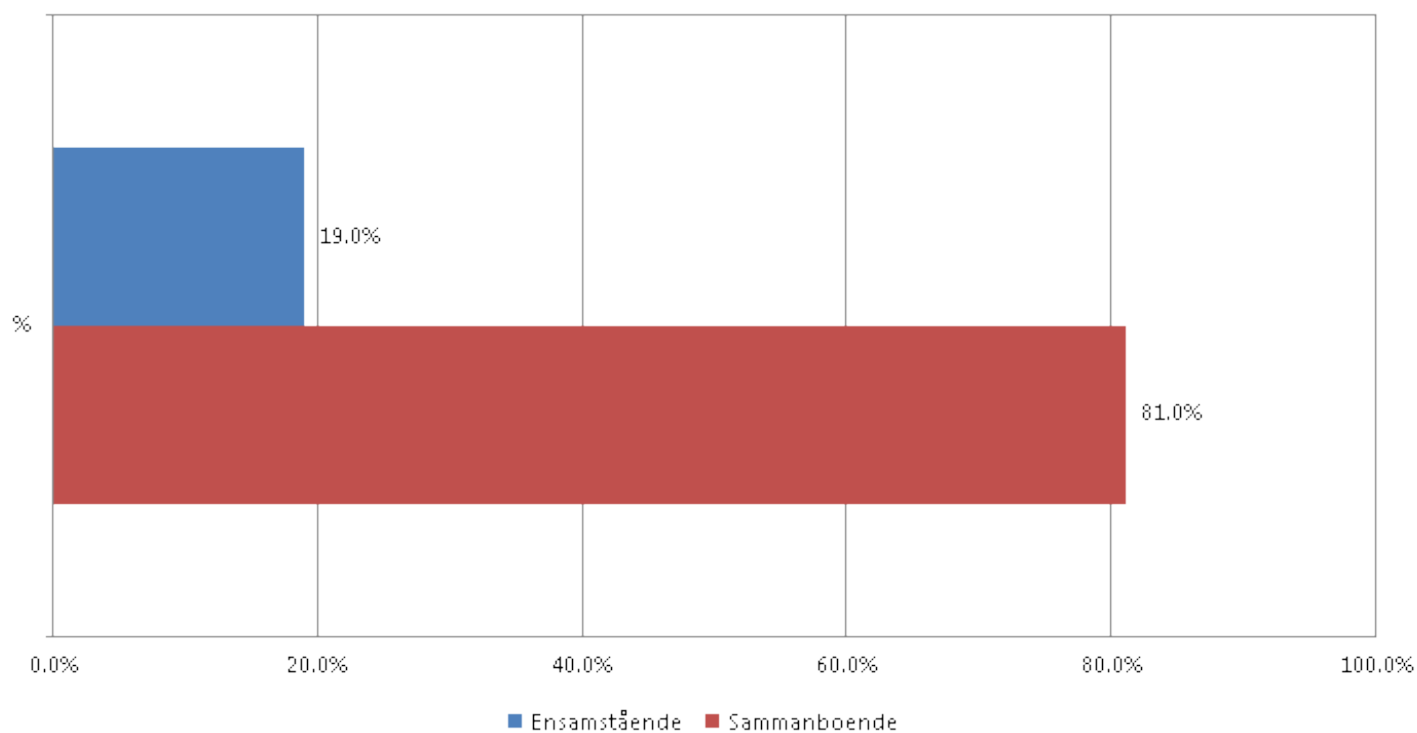
2 1. Ålder:	Absoluta tal	%
18-25	0	0,0%
26-34	3	14,3%
35-49	6	28,6%
50-64	9	42,9%
65-	3	14,3%
Ack. svar	21	

3.2. Kön:

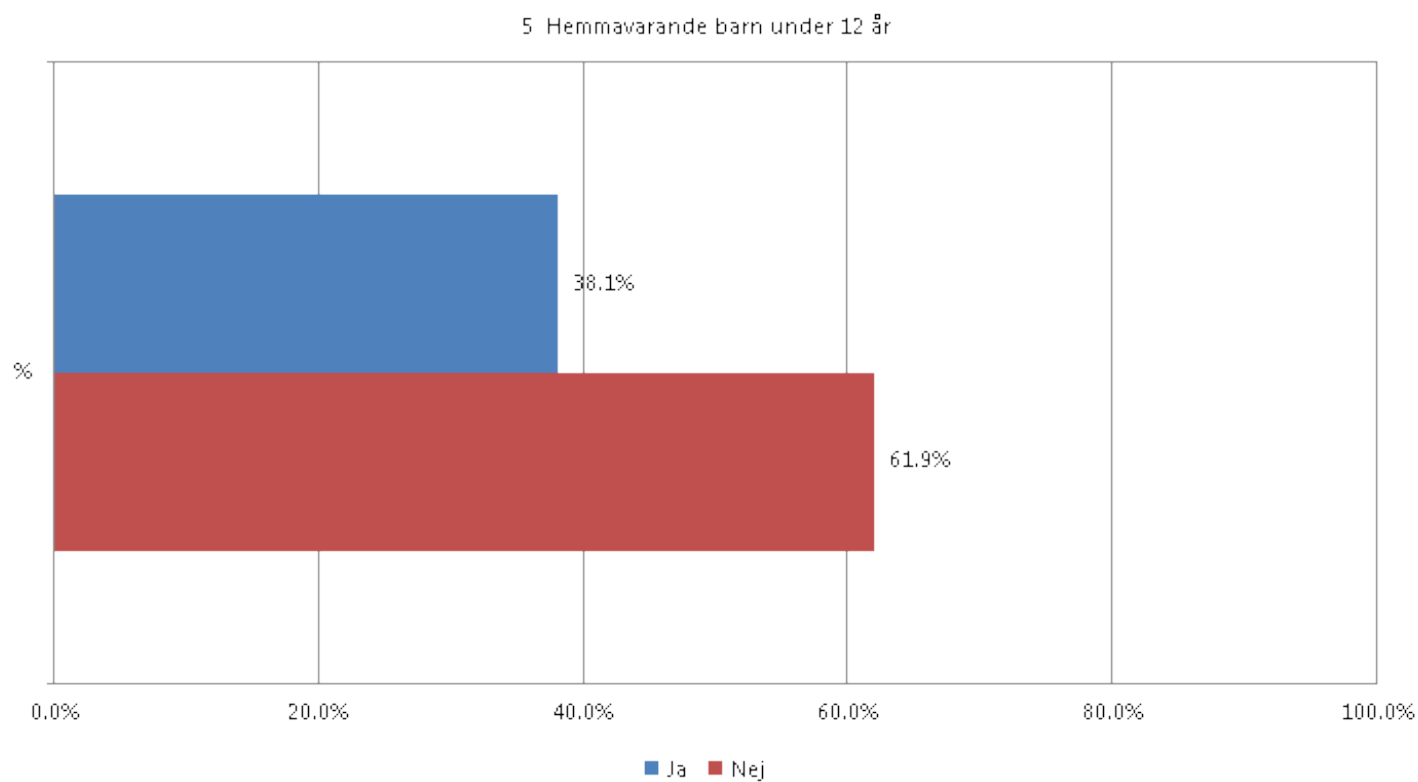


3 2. Kön:	Absoluta tal	%
Kvinna	12	57,1%
Man	9	42,9%
Annan könsidentitet	0	0,0%
Ack. svar	21	

4.3. Familjeförhållande:

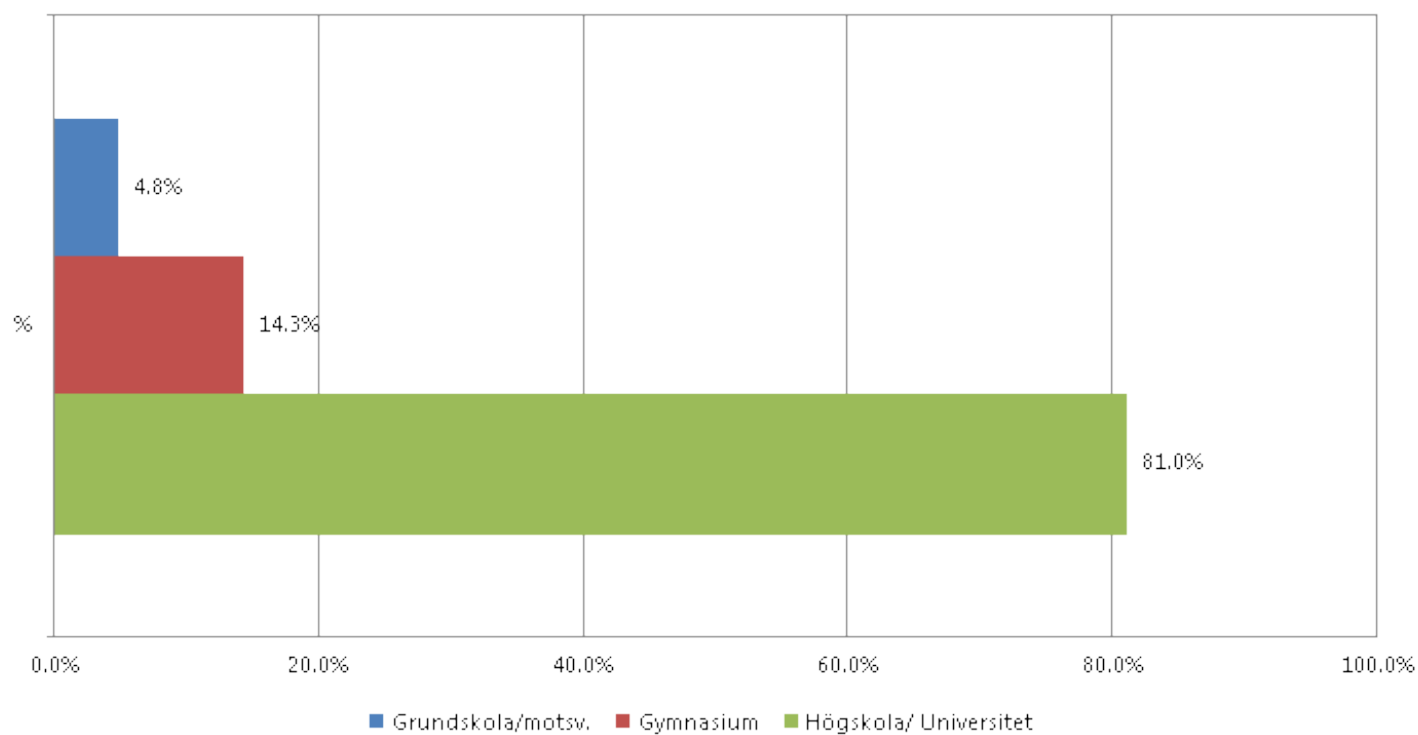


4 3. Familjeförhållande:	Absoluta tal	%
Ensamstående	4	19,0%
Sammanboende	17	81,0%
Ack. svar	21	

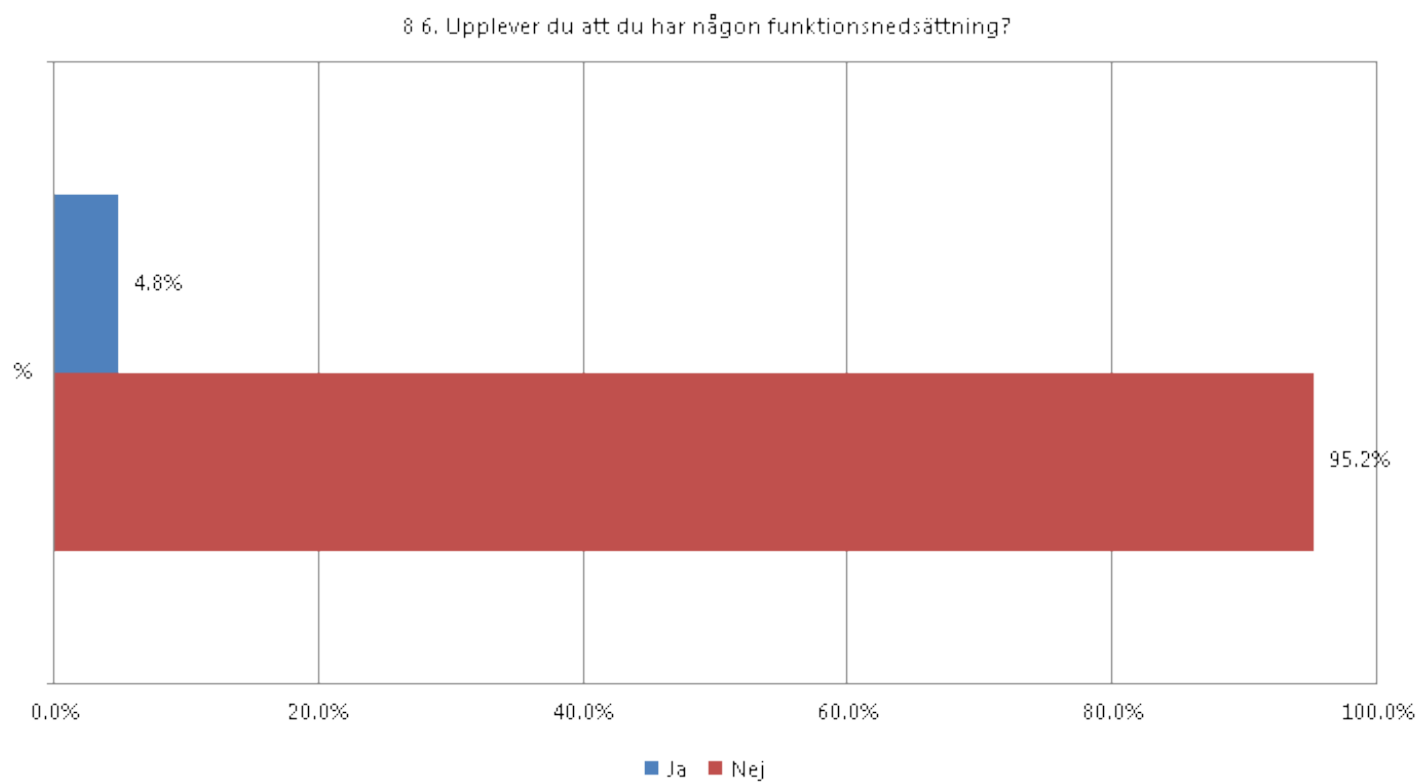


5 Hemmavarande barn under 12 år	Absoluta tal	%
Ja	8	38,1%
Nej	13	61,9%
Ack. svar	21	

6 4. Högsta utbildning:



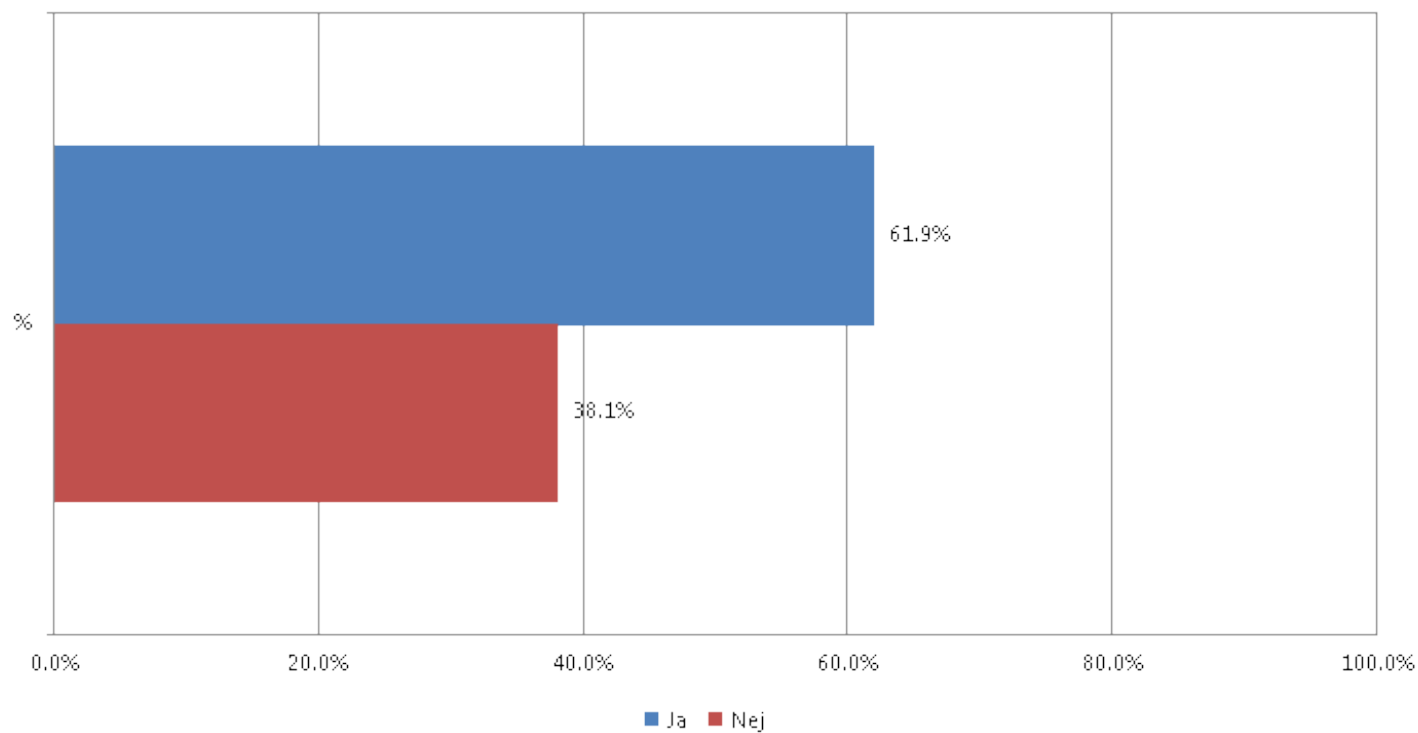
6 4. Högsta utbildning:	Absoluta tal	%
Grundskola/motsv.	1	4,8%
Gymnasium	3	14,3%
Högskola/ Universitet	17	81,0%
Ack. svar	21	



8 6. Upplever du att du har någon funktionsnedsättning?

	Absoluta tal	%
Ja	1	4,8%
Nej	20	95,2%
Ack. svar	21	

9.7. Har du andra politiska uppdrag utanför regionen?



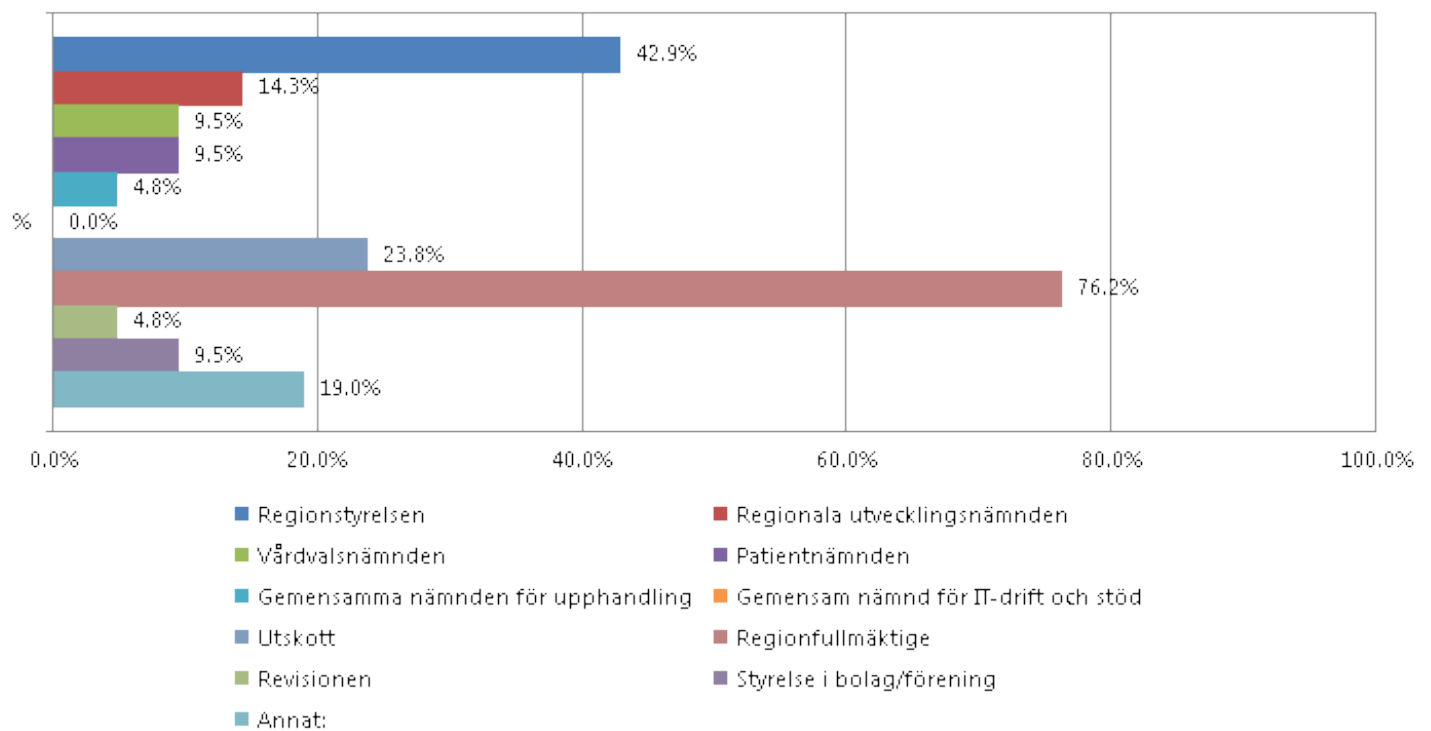
9 7. Har du andra politiska uppdrag utanför regionen?

	Absoluta tal	%
Ja	13	61,9%
Nej	8	38,1%
Ack. svar	21	

10 8. Ange året för första uppdraget i Regionen eller tidigare landstinget:

Svar
2008
2015
2006
1992
2016
2002
2014
2014
2015
1999
2011
2006
2010
1999
2000
2010
2014
1998
2014
2015
1845

11.9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?

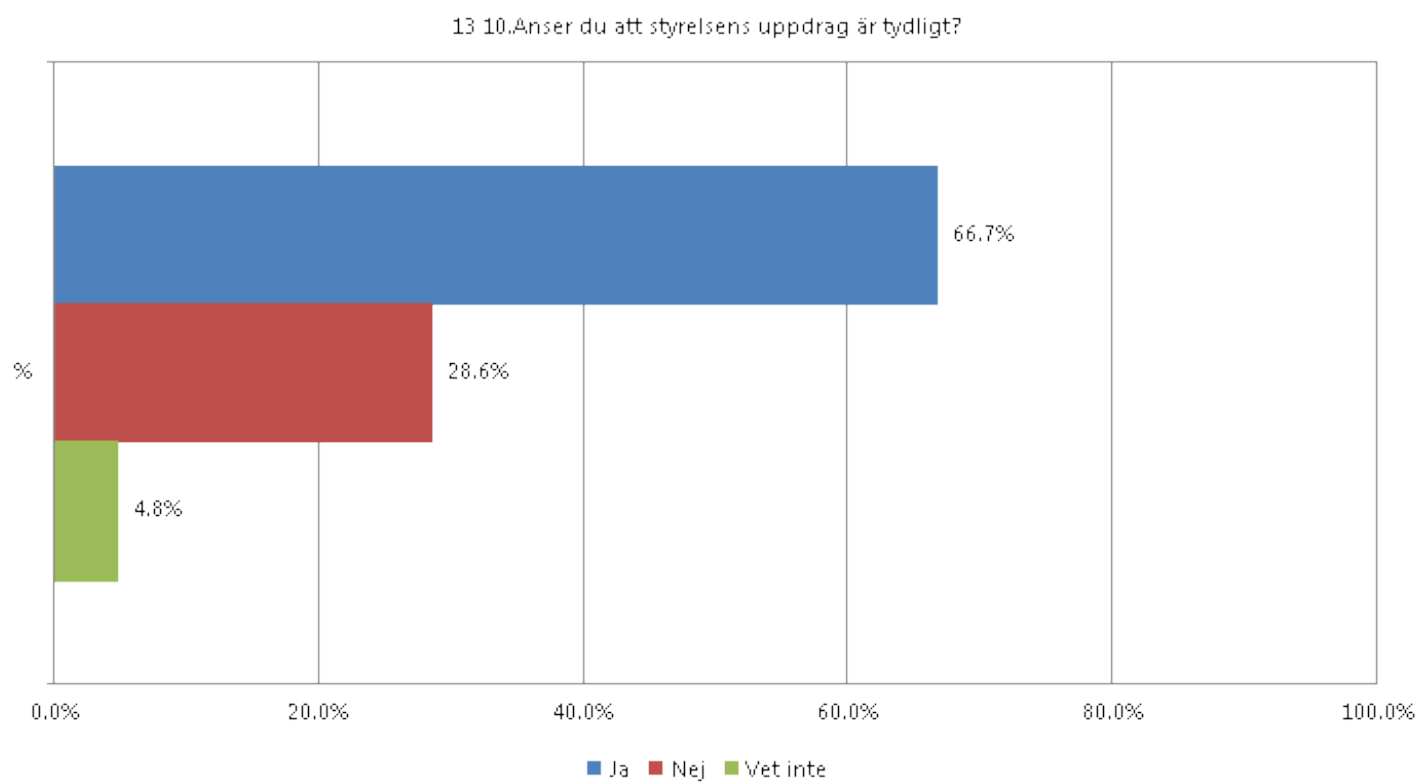


11 9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?

	Absoluta tal	%
Regionstyrelsen	9	42,9%
Regionala utvecklingsnämnden	3	14,3%
Vårdvalsnämnden	2	9,5%
Patientnämnden	2	9,5%
Gemensamma nämnden för upphandling	1	4,8%
Gemensam nämnd för IT-drift och stöd	0	0,0%
Utskott	5	23,8%
Regionfullmäktige	16	76,2%
Revisionen	1	4,8%
Styrelse i bolag/förening	2	9,5%
Annat:	4	19,0%
Ack. svar	21	

11 9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?

Annat:
barnarenea.
Diverse av RF utsedda uppdrag
patientnämnd
Inget



13 10. Anser du att styrelsens uppdrag är tydligt?

	Absoluta tal	%
Ja	14	66,7%
Nej	6	28,6%
Vet inte	1	4,8%
Ack. svar	21	

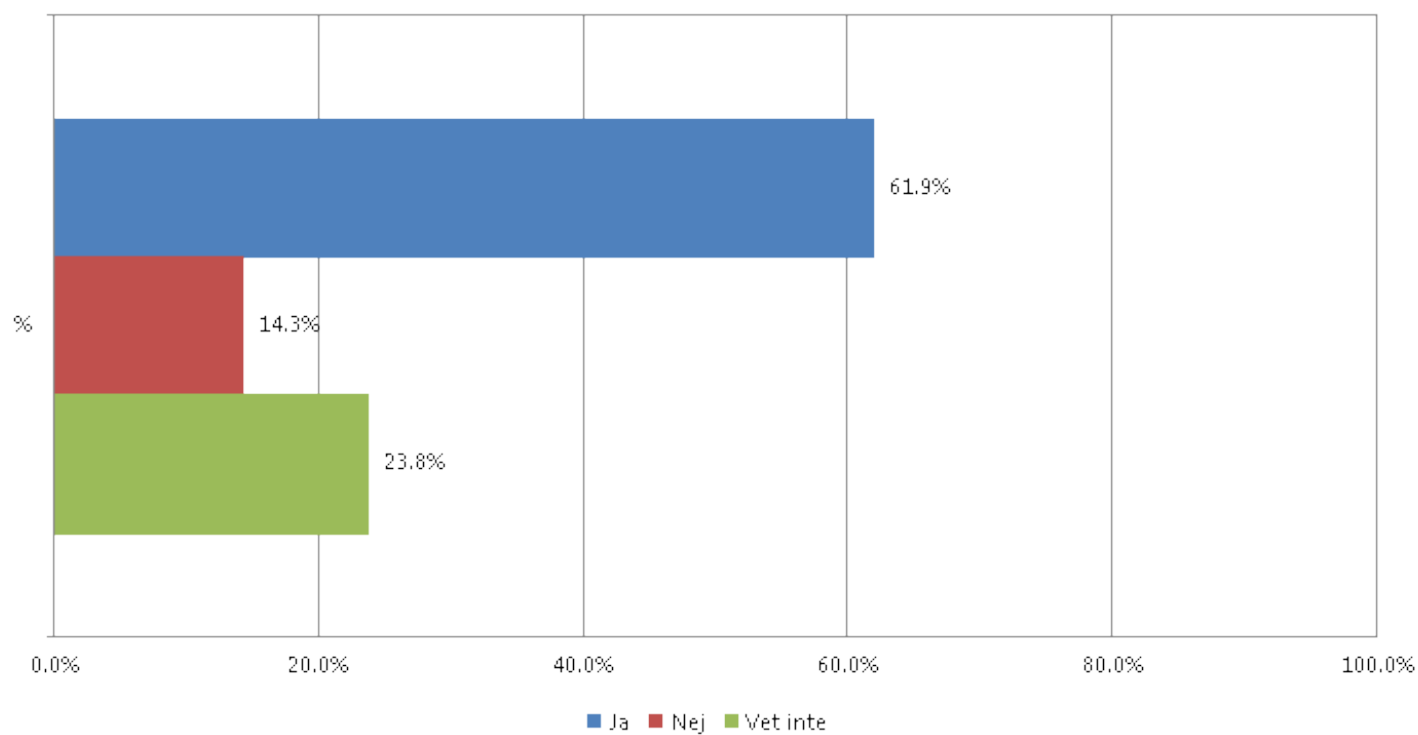
14 Kommentar

Svar

Saknar helheten. Nu ligger RUN lite utanför

Otydligt gällande fördelning mellan styrelsen och vårdvalsnämnd

15 11. Anser du att antalet sammanträden i styrelsen är tillräckliga?



15 11. Anser du att antalet sammanträden i styrelsen är tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	13	61,9%
Nej	3	14,3%
Vet inte	5	23,8%
Ack. svar	21	

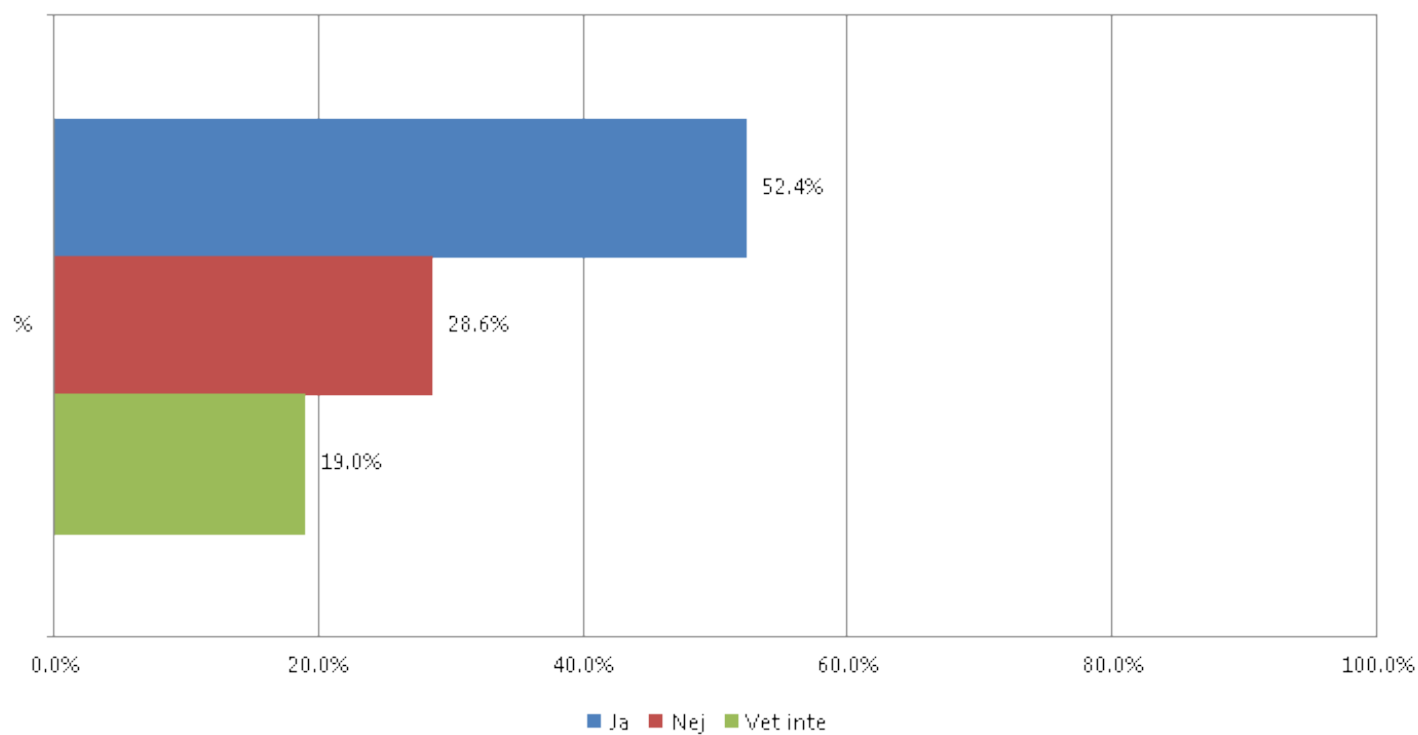
16 Kommentar

Svar

Borde vara fler

Det är väldigt olika hur mycket/få ärenden det är.

17 12. Anser du att nämndernas uppdrag är tydliga?



17 12. Anser du att nämndernas uppdrag är tydliga?

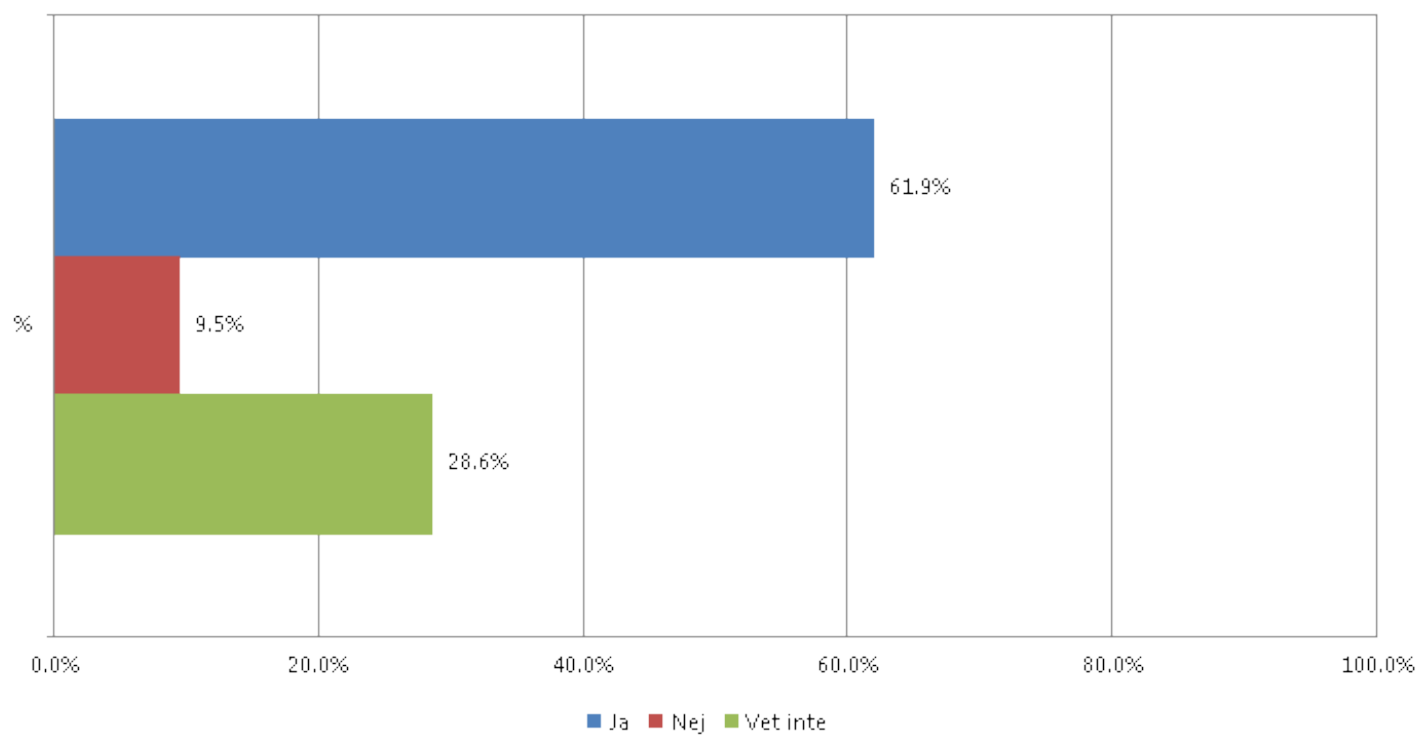
	Absoluta tal	%
Ja	11	52,4%
Nej	6	28,6%
Vet inte	4	19,0%
Ack. svar	21	

18 Kommentar

Svar

Speciellt den sk "Häslö- och sjukvårdsnämnden" som ska ligga på styrelsen.

19 13. Anser du att nämndens antal sammanträden är tillräckliga?



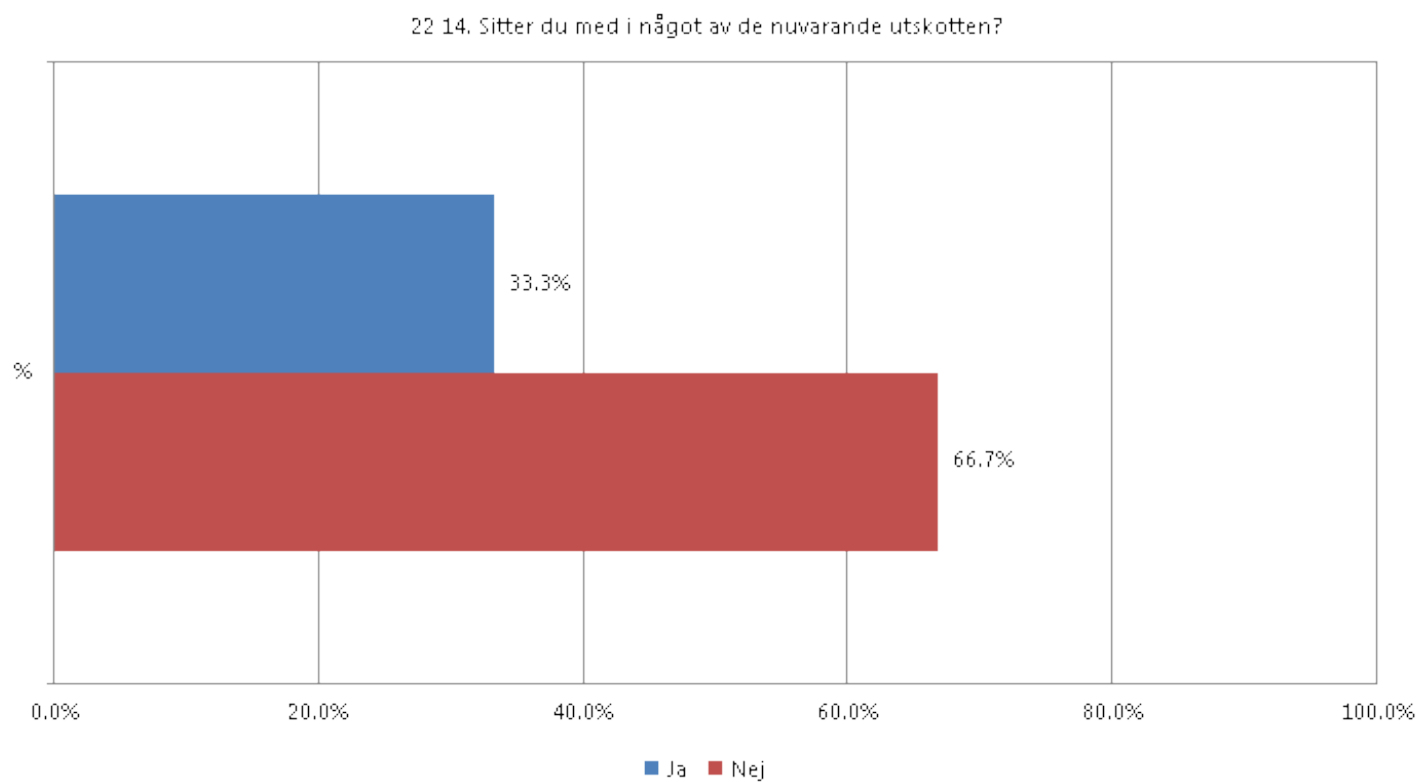
19 13. Anser du att nämndens antal sammanträden är tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	13	61,9%
Nej	2	9,5%
Vet inte	6	28,6%
Ack. svar	21	

20 Kommentar

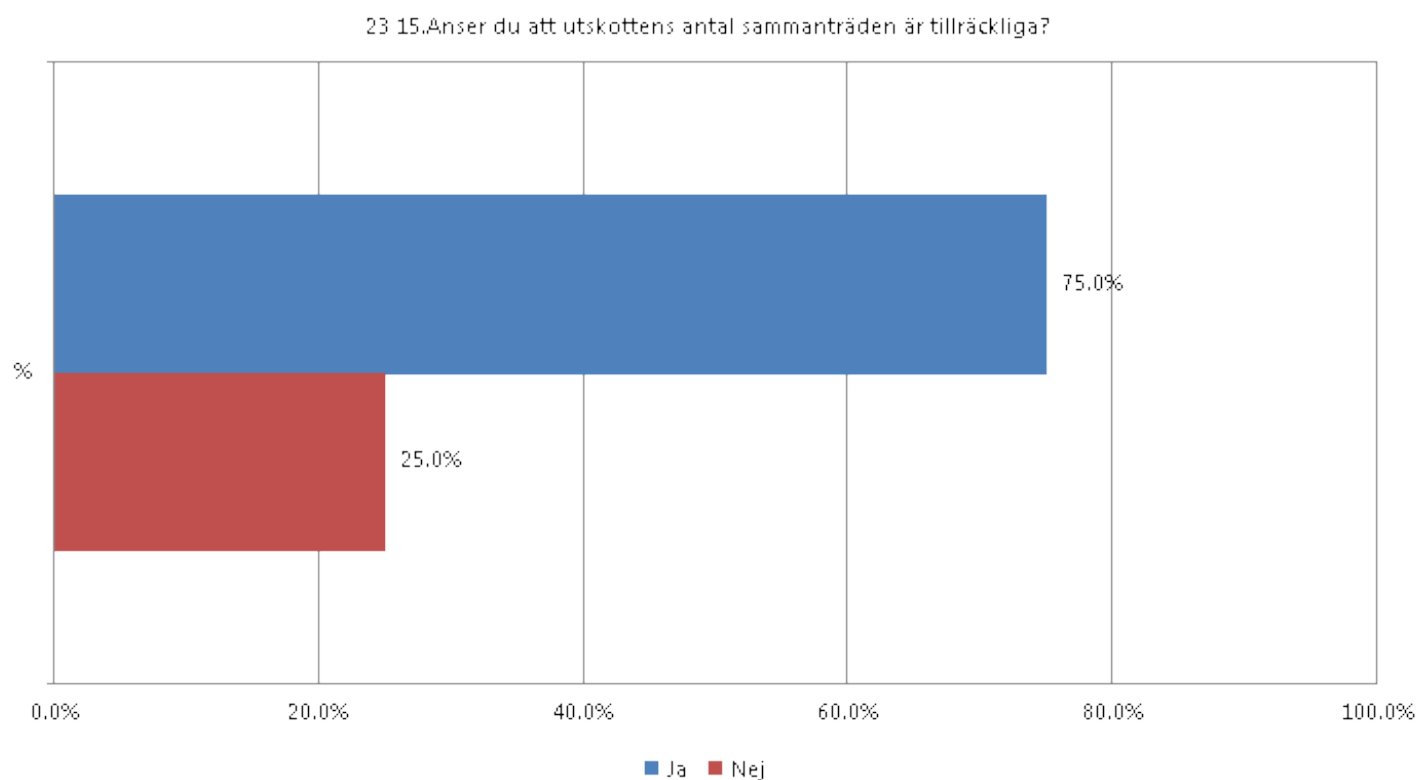
Svar

Sitter inte i någon nämnd



**22 14. Sitter du med i något av de nuvarande
utskotten?**

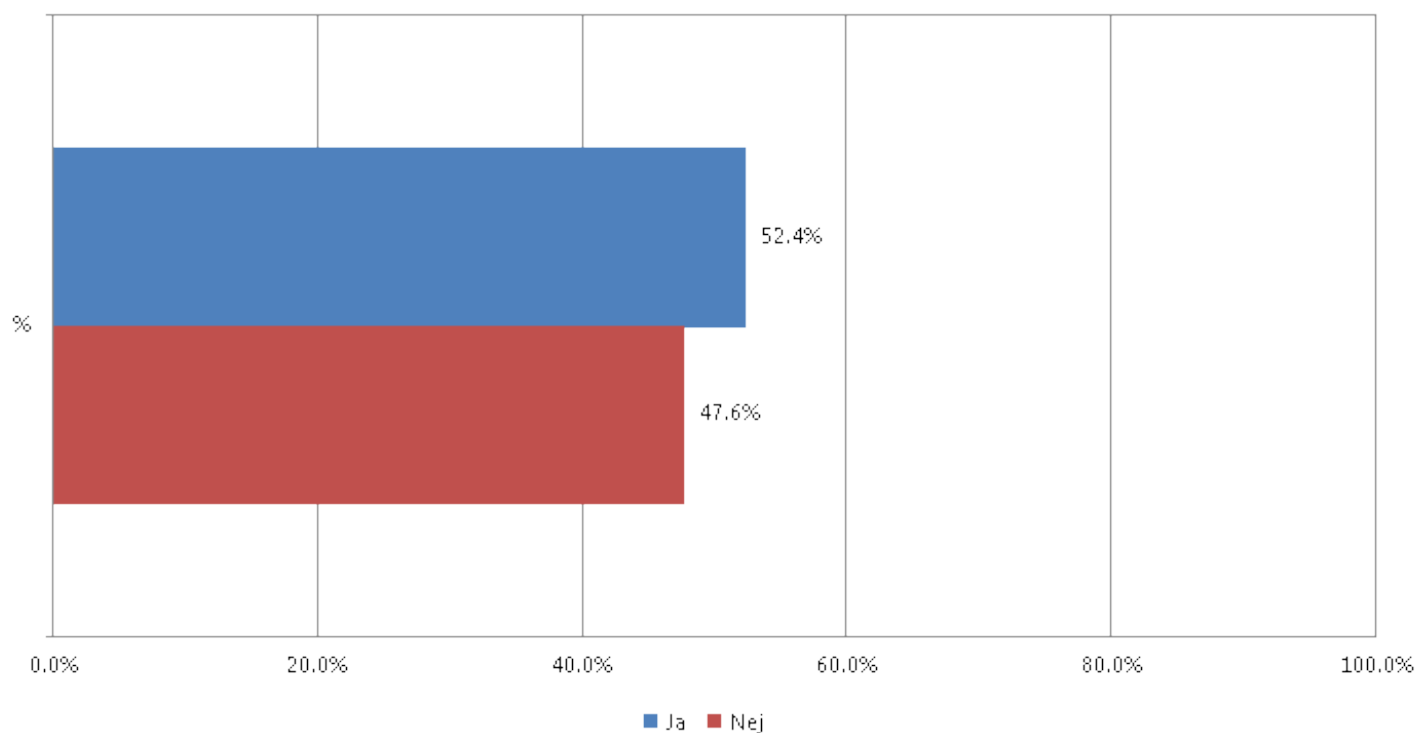
	Absoluta tal	%
Ja	7	33,3%
Nej	14	66,7%
Ack. svar	21	



23 15. Anser du att utskottens antal sammanträden är tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	15	75,0%
Nej	5	25,0%
Ack. svar	20	

24 16. Anser du att utskottens uppdrag är tydliga?



24 16. Anser du att utskottens uppdrag är tydliga?

	Absoluta tal	%
Ja	11	52,4%
Nej	10	47,6%
Ack. svar	21	

25 Vad i uppdragen behöver förtydligas?

Svar

Utskotten måste få tydligare uttalat syfte och kanske även mandat. Det måste åtminstone finnas en rutin för kommunikation mellan utskott-nämnd och utskott-styrelse. Idag dyker ärenden upp i nämnd och styrelse som inte behandlats i utskotten. Om den arbetsordningen ska råda är min bestämda uppfattning att utskotten inte behövs. Där kan vi då spara in pengar.

insyns möjligheten för de partier som inte ingår i utskotten är inte tillräcklig

Vilka befogenheter som varje enhet har.

Tydligare uppdragsstyrning och beskrivning av vad som förväntas. Krav på tydlig målbild för verksamheten kopplat till fullmäktiges mål.

mer info

Förstår inte alls syftet med stängda utskottsmöten för endast de som sitter i utskotten ska få dragningar som skulle vara intressant för hela styrelsen.

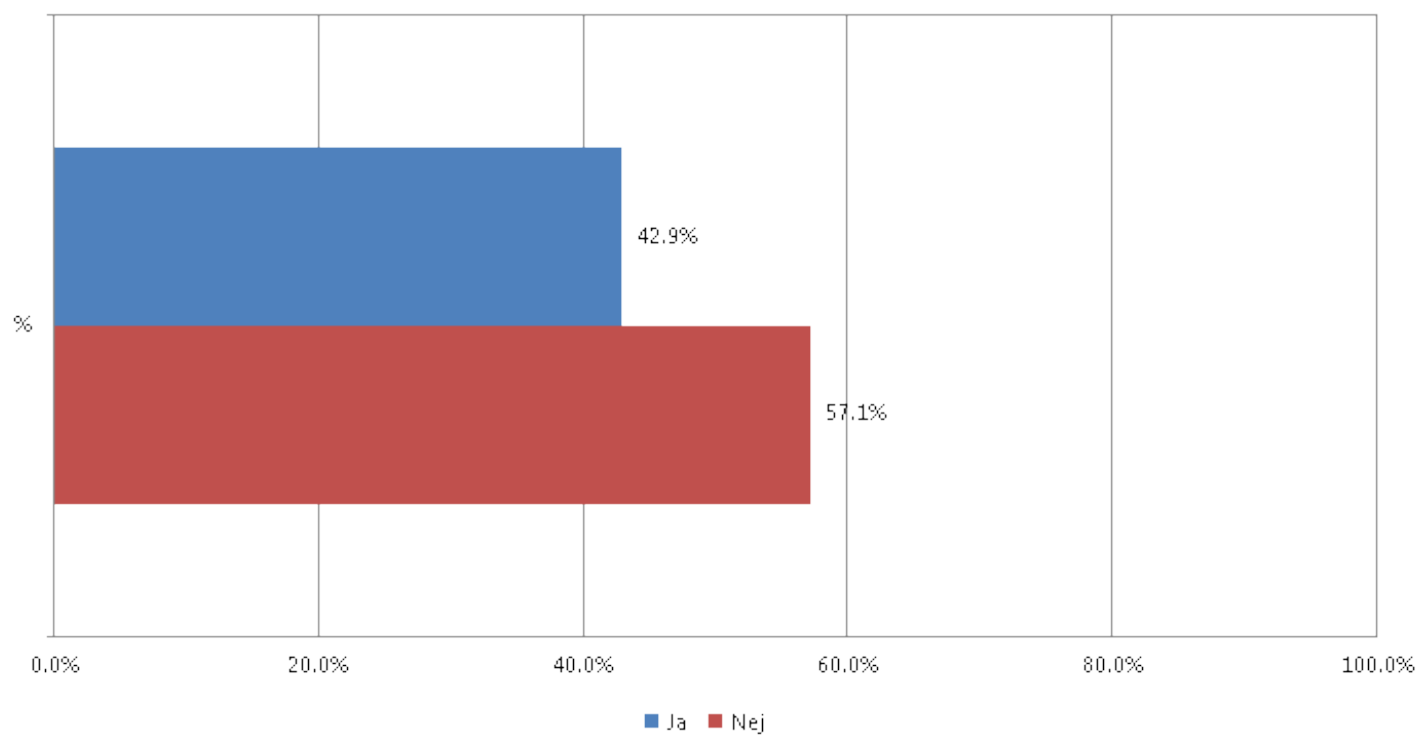
Utskotten redovisas sällan till styrelsen.

Utskottet för hälsa och sjukvård är en halvdag med information så många fler borde få lyssna till från regionstyrelsen.

Tydligare avgränsningar till vad de skall syssla med

Uppdraget från styrelsen bör vara tydligare.

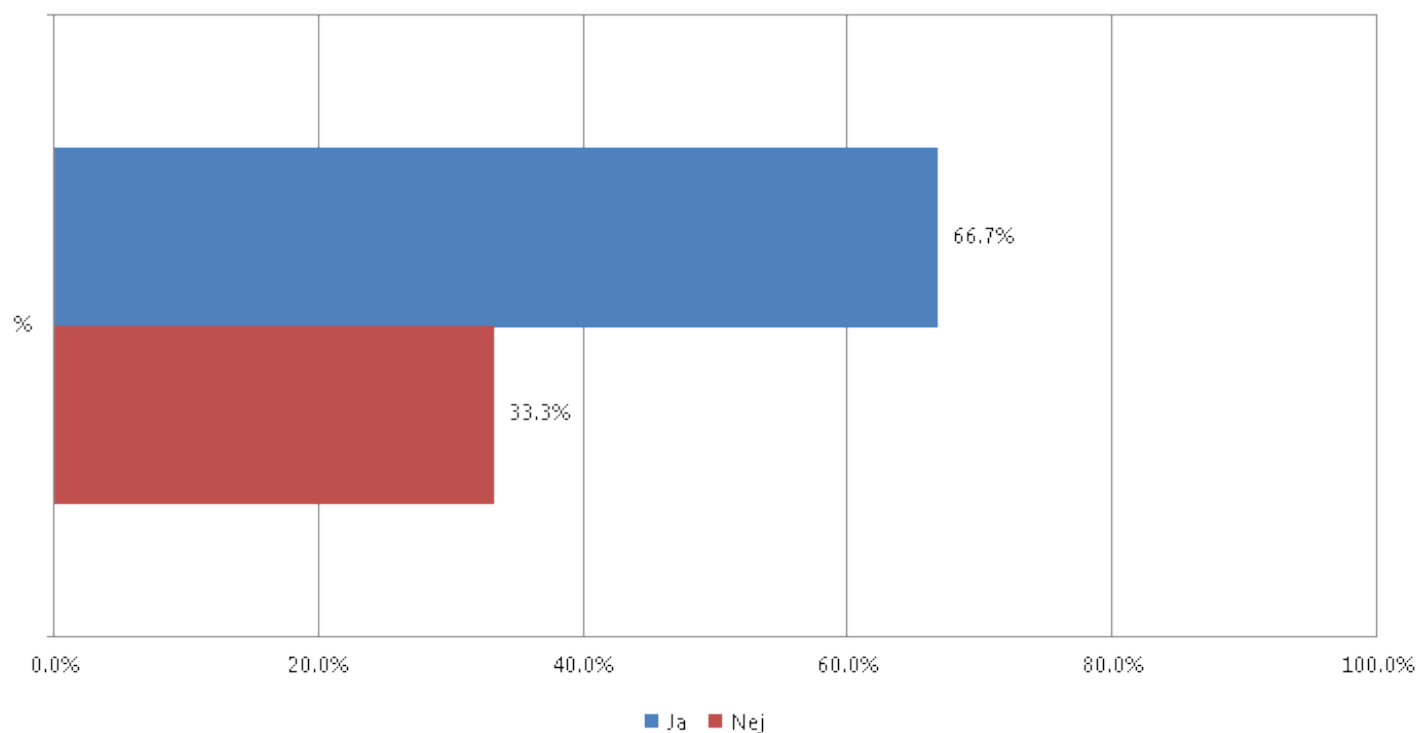
27 17.Satt du med i något av de dåvarande utskotten?



**27 17. Satt du med i något av de dåvarande
utskotten?**

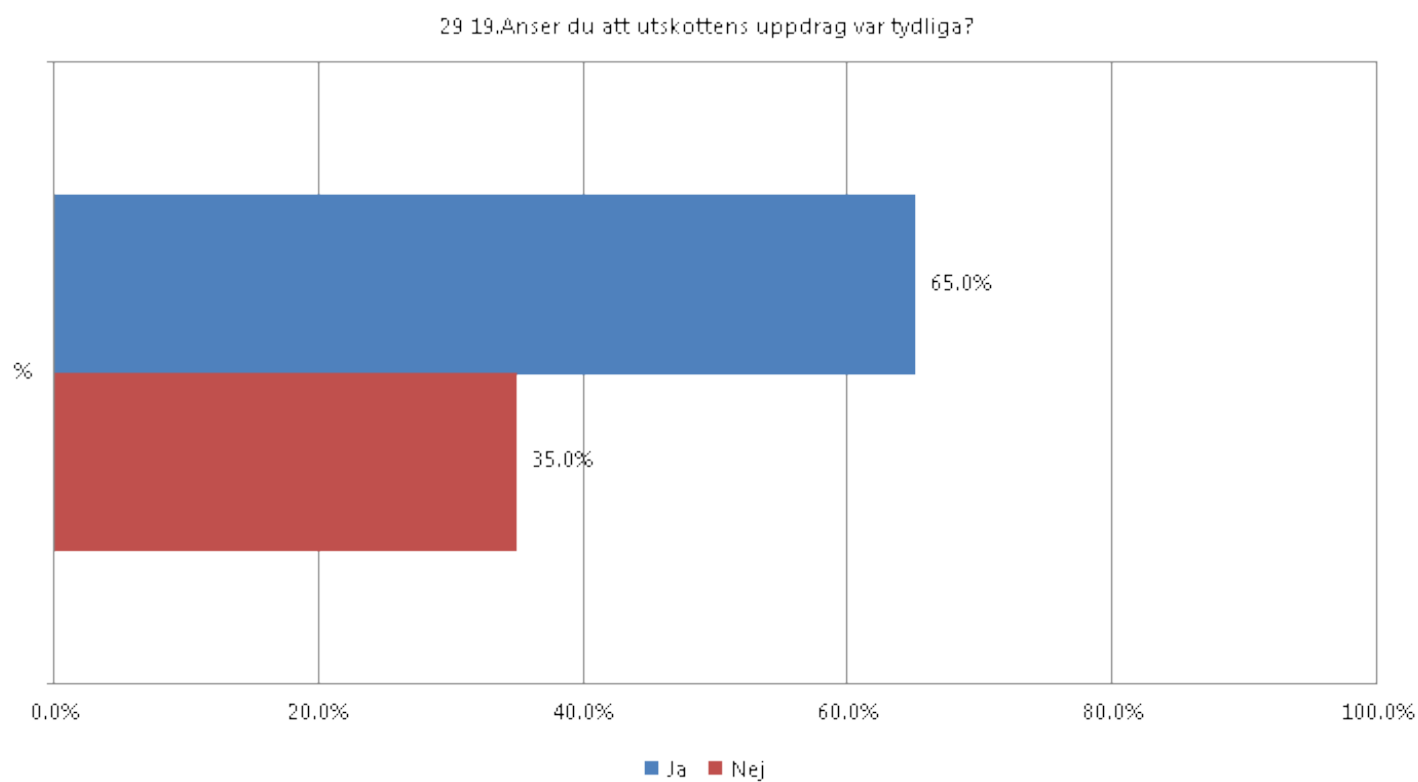
	Absoluta tal	%
Ja	9	42,9%
Nej	12	57,1%
Ack. svar	21	

28 18. Anser du att utskottens antal sammanträden var tillräckliga?



28 18. Anser du att utskottens antal sammanträden var tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	14	66,7%
Nej	7	33,3%
Ack. svar	21	



29 19. Anser du att utskottens uppdrag var tydliga?

	Absoluta tal	%
Ja	13	65,0%
Nej	7	35,0%
Ack. svar	20	

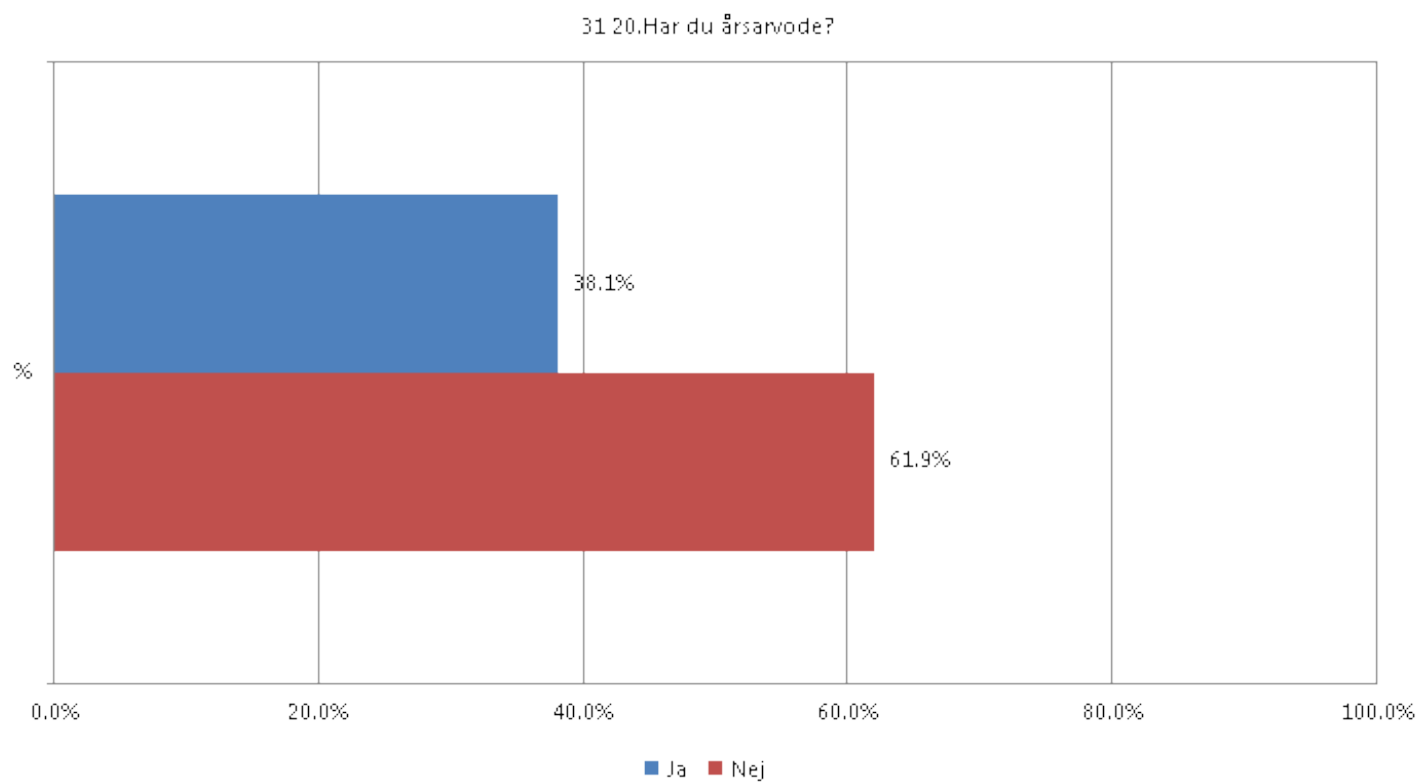
30 Vad i uppdragen var det som inte var tydligt?

Svar

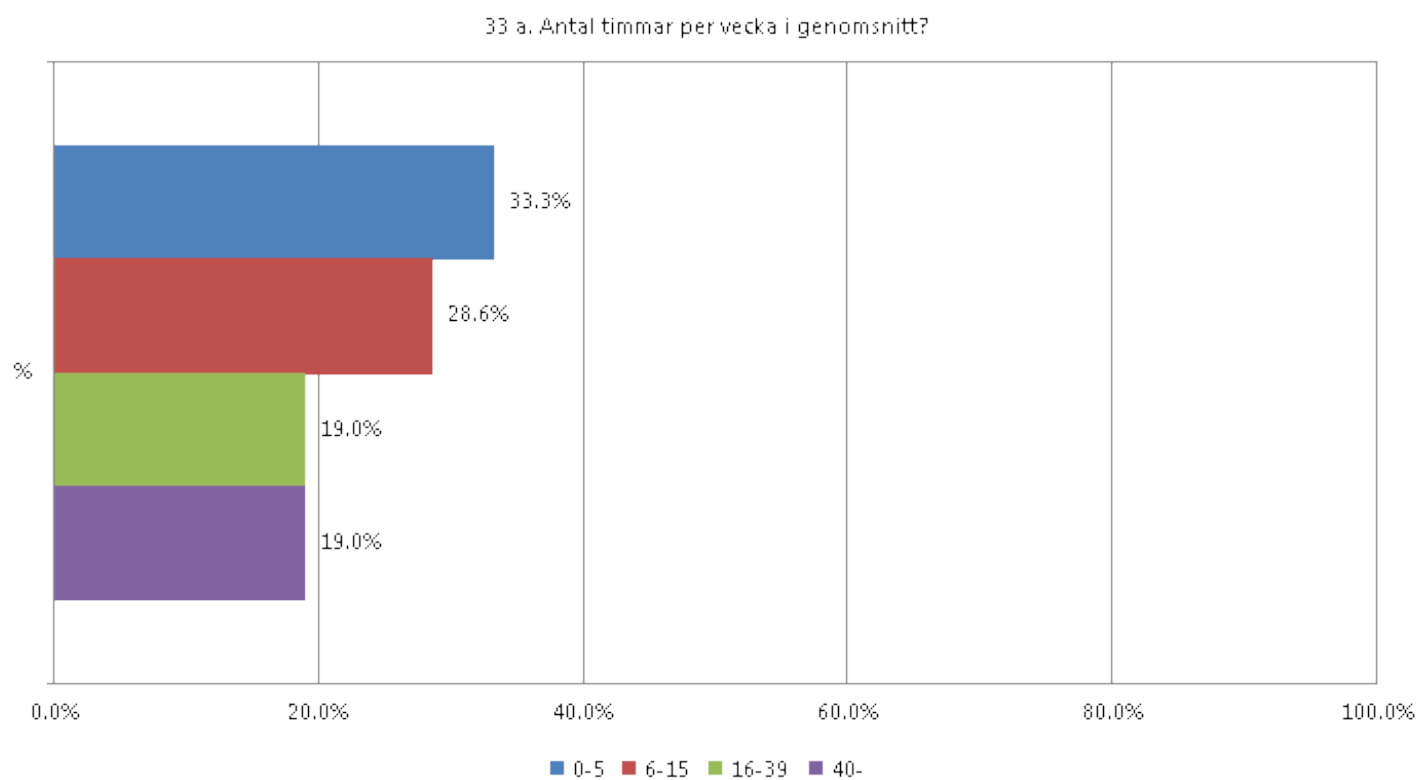
Vet inte eftersom jag inte var aktiv i regionpolitiken då men det fanns inget svarsalternativ (vet ej).

Ansvar och befogenhet

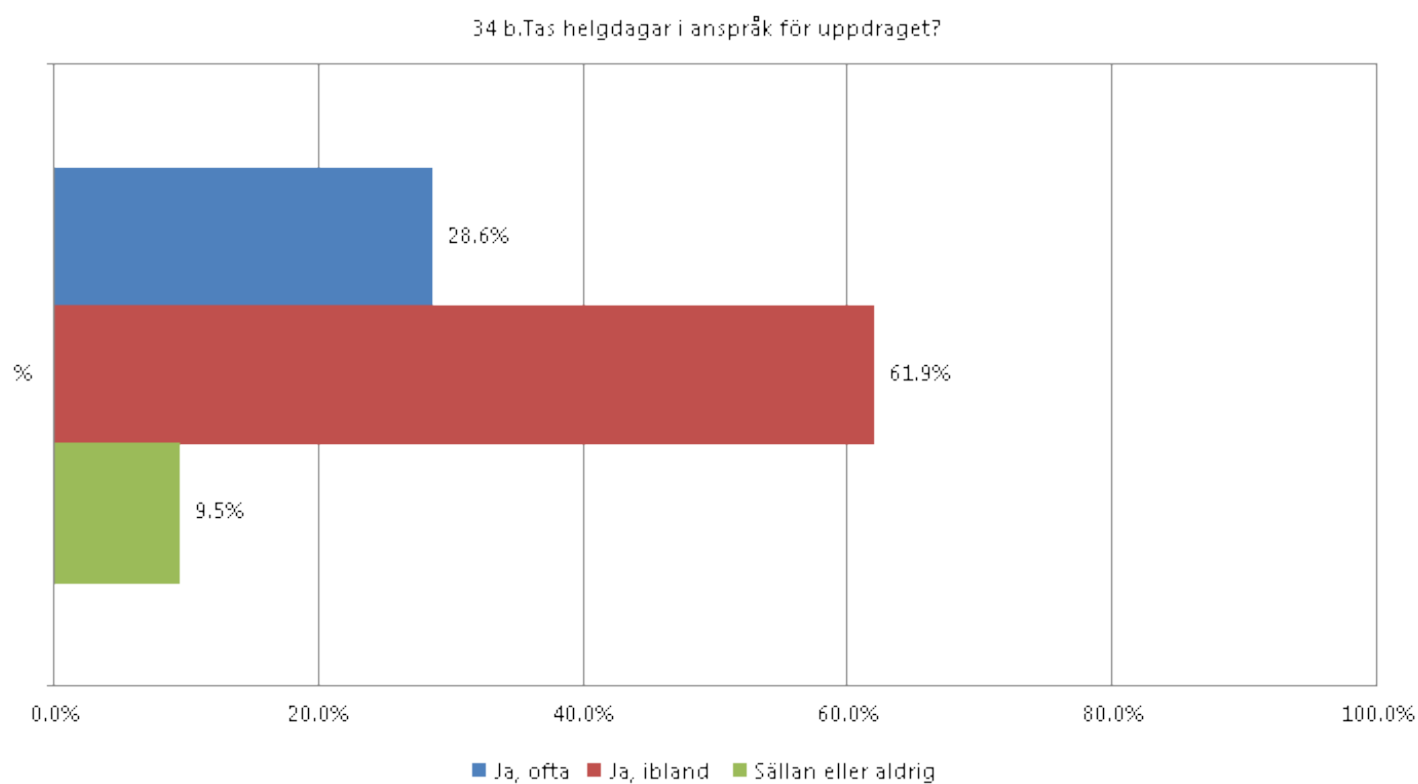
Vg se ovan



31 20. Har du årsarvode?	Absoluta tal	%
Ja	8	38,1%
Nej	13	61,9%
Ack. svar	21	



33 a. Antal timmar per vecka i genomsnitt?	Absoluta tal	%
0-5	7	33,3%
6-15	6	28,6%
16-39	4	19,0%
40-	4	19,0%
Ack. svar	21	

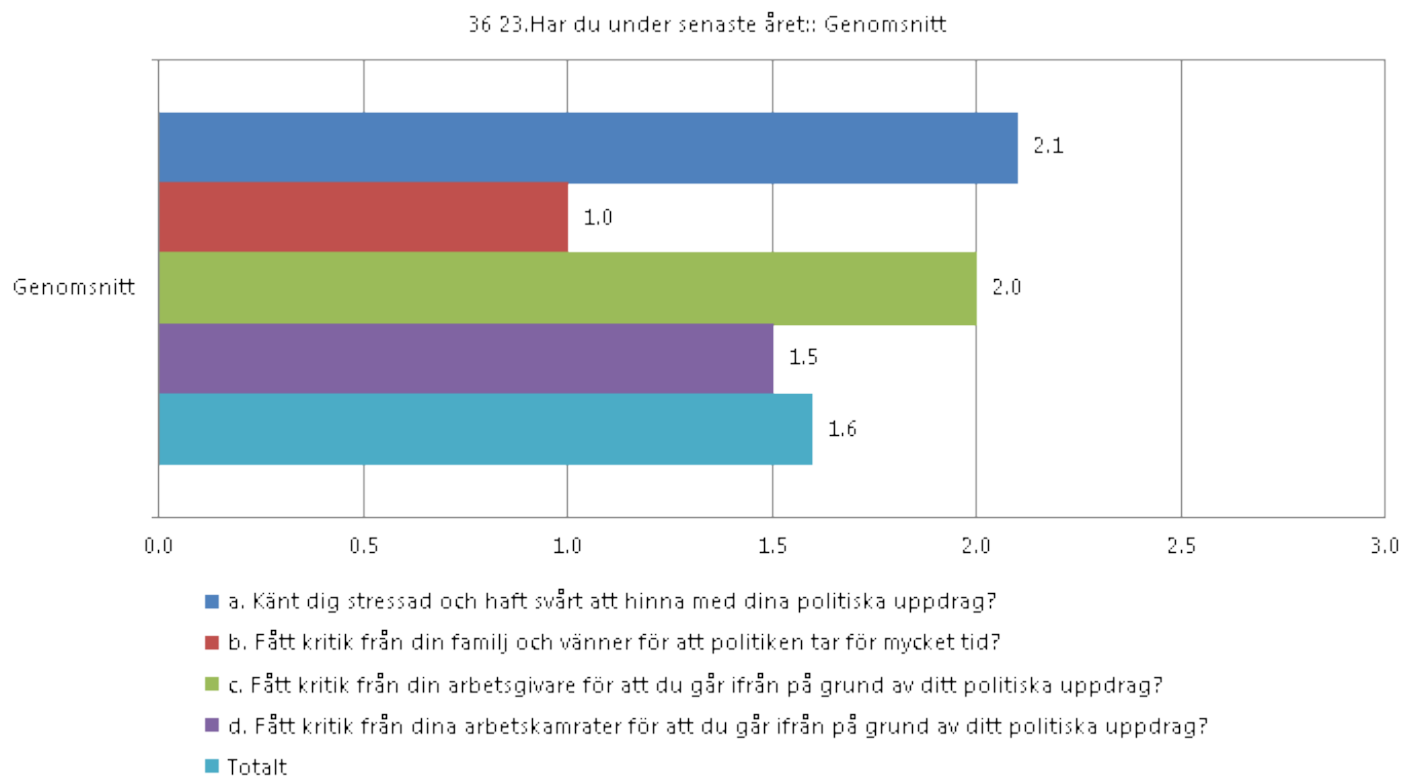


**34 b. Tas helgdagar i anspråk för
uppdraget?**

	Absoluta tal	%
Ja, ofta	6	28,6%
Ja, ibland	13	61,9%
Sällan eller aldrig	2	9,5%
Ack. svar	21	

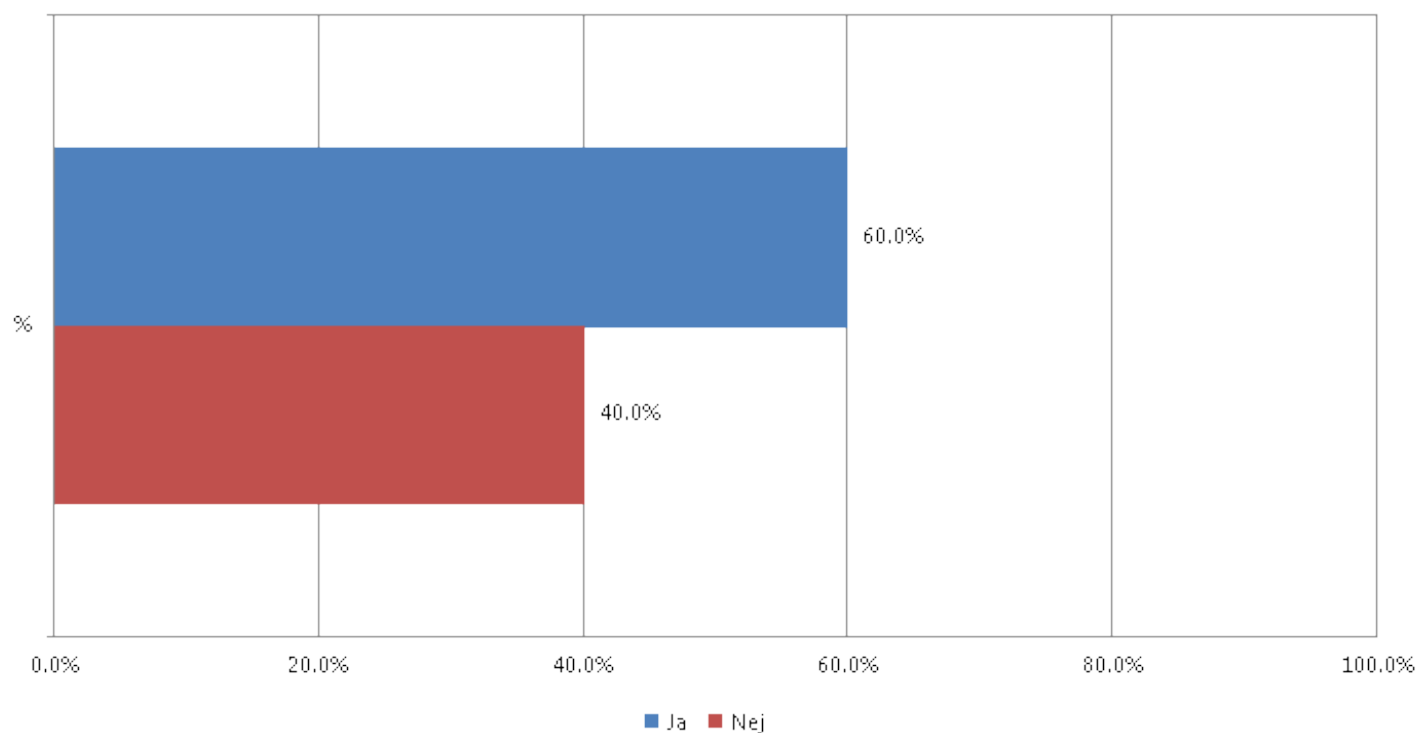
35 22. Till vilken typ av regionsaktiviteter använder du din tid? Uppskatta antal timmar per en genomsnittlig månad.

Inläsning av skriftligt material	Sammanträde fullmäktige/styrelse/utskott	Sammanträde inom partigruppen	Sammankomst inom partiets grundorganisation eller andra partiet närstående organisationer	Kontakter med enskilda tjänstemän	Kontakter med verksamhetsföreträdare	Annat
5 timmar	10 timmar	3 timmar	0 timmar	0 timmar	1 timmar	19 timmar
3	2	2	1			
8	30	6	6	1	1	12
10	15	8	4	4	2	2
4	2	4	8	4	2	
60	10	10	10	5	5	
6	10	1	3	0	0	
4-6	10-20	5-10	2-4	0-1	0-1	1-2
				d		
2	20	5	0	4	8	
1,0						
6	12	20	4	3	1	
20	120	10	10	16	6	6
10	20	3	4	3		
20 timmar/månad	100 timmar/månad	8 timmar/månad	5 timmar/månad	8 timmar/månad	8 timmar/månad	8 timmar/månad
8	15	0	0	3	1	
6	40	10	2	5	3	
ja	ja	ja	ja		ja	
5	5	3	5	1	1	



36 23.	Har du under senaste året::	Ja, ofta		Ja, ibland		Sällan		Aldrig		Ack. svar	Genomsnitt
		Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
	a. Känt dig stressad och haft svårt att hinna med dina politiska uppdrag?	7	35,0%	10	50,0%	1	5,0%	2	10,0%	20	2,1
	b. Fått kritik från din familj och vänner för att politiken tar för mycket tid?	8	40,0%	7	35,0%	2	10,0%	3	15,0%	20	2,0
	c. Fått kritik från din arbetsgivare för att du går ifrån på grund av ditt politiska uppdrag?	2	10,0%	4	20,0%	5	25,0%	9	45,0%	20	3,0
	d. Fått kritik från dina arbetskamrater för att du går ifrån på grund av ditt politiska uppdrag?	6	30,0%	3	15,0%	5	25,0%	6	30,0%	20	2,5
	Totalt	20				2,4					
	Horisontell procentberäkning										

37 24. Har du som förtroendevald specialiserat dig på en eller några frågor?



**37 24. Har du som förtroendevald
specialicerat dig på en eller några frågor?**

	Absoluta tal	%
Ja	12	60,0%
Nej	8	40,0%
Ack. svar	20	

38 Kommentar

Svar

Hälso- och sjukvården

Tillgänglighet, funktionsnedsättnings och psykiatripolitiken.

Kommenterar fråga 23. Då jag är helt tjänstledig får jag ingen kritik från arbetsgivare och kollegor.

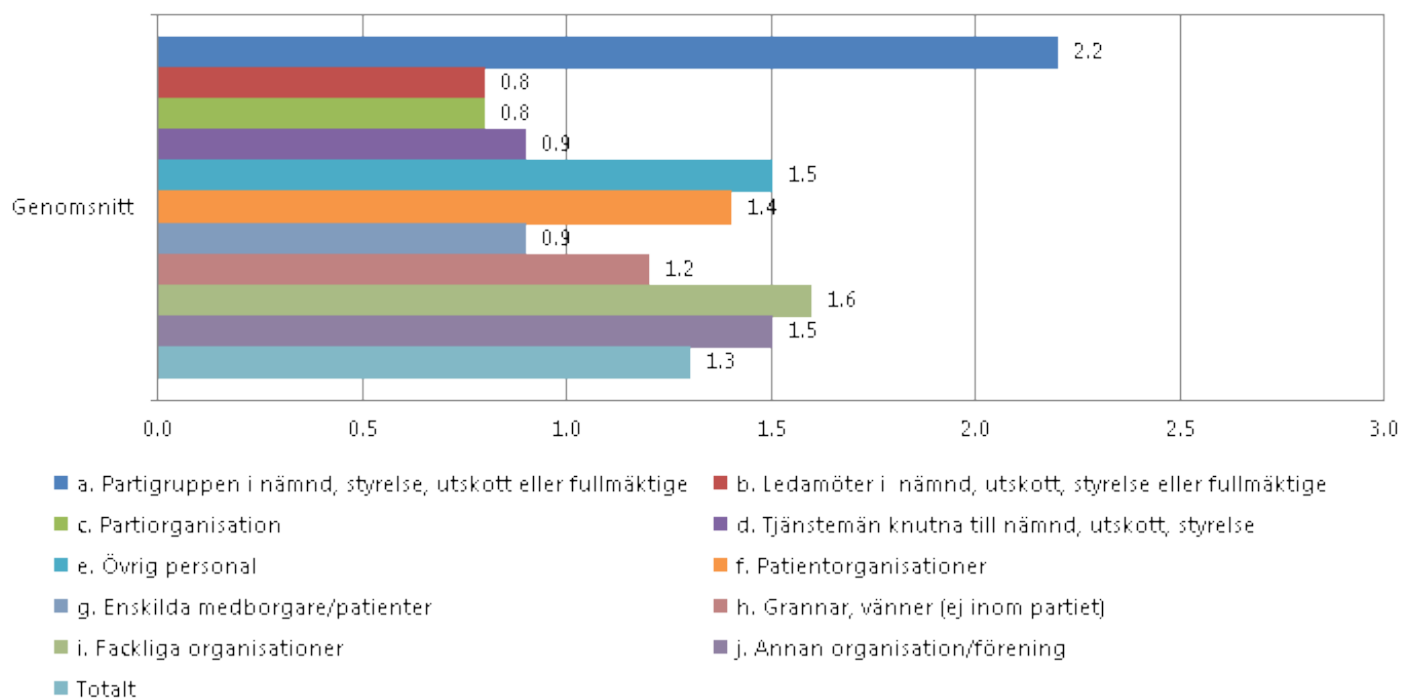
Har dock inte heltidsuppdrag i regionen.

integrations frågor

39 25. Som förtroendevald kan man vara engagerad mer i vissa frågor och ämnesområden än andra. Vilka tre frågor/ämnesområden har du ägnat mest tid och engagemang under innevarande mandatperiod?

1	2	3
integration	sjukvård	miljö
Patientsäkerhet	Ekonomi	Teknisk utveckling
Ekonomi	Sjukvård	Regional utveckling
-	-	-
Kultur	Sjukvård	Utbildning
Hälso- och sjukvården	Folkhälsa	Lite regional utveckling
Ekonomi	Primärvård	Barns rättigheter
Framtidens sjukvård, drift och finansiering	Personalpolitik och rekrytering	Patientsäkerhet
f	ff	f
mitt	ditt	eget
Kommunikation	organisation	Sociala
Trafik- och infrastruktur	Hälso- och sjukvård	Kommunal samverkan
Vårdpolitiska frågor	Personalpolitiska frågor	Bostadspolitiska frågor
Ekonomi/ledarskap	Infrastruktur	Personalfrågor
Hälsa och sjukvård	Demokratifrågor	Decentralisering
revisionsfrågor	ansvarsprövning	granskningsrapporter
Ekonomi	Vårdvalet	Primärvård
sjukvårdsfråor,spec geriatrik , barn och unga	personalfrågor	sjukskrivningar
Tillgängligheten inom vården	Personalfrågor	Rättvis vård oavsett var man bor
Tillgänglighet	Assistans och LSS	Psykvården

40 Tänk på EN av dessa frågor. Ta ställning till hur betydelsefullt tillgång till olika personer och organisationer varit för dig i ditt politiska arbete med denna fråga.: Genomsnitt

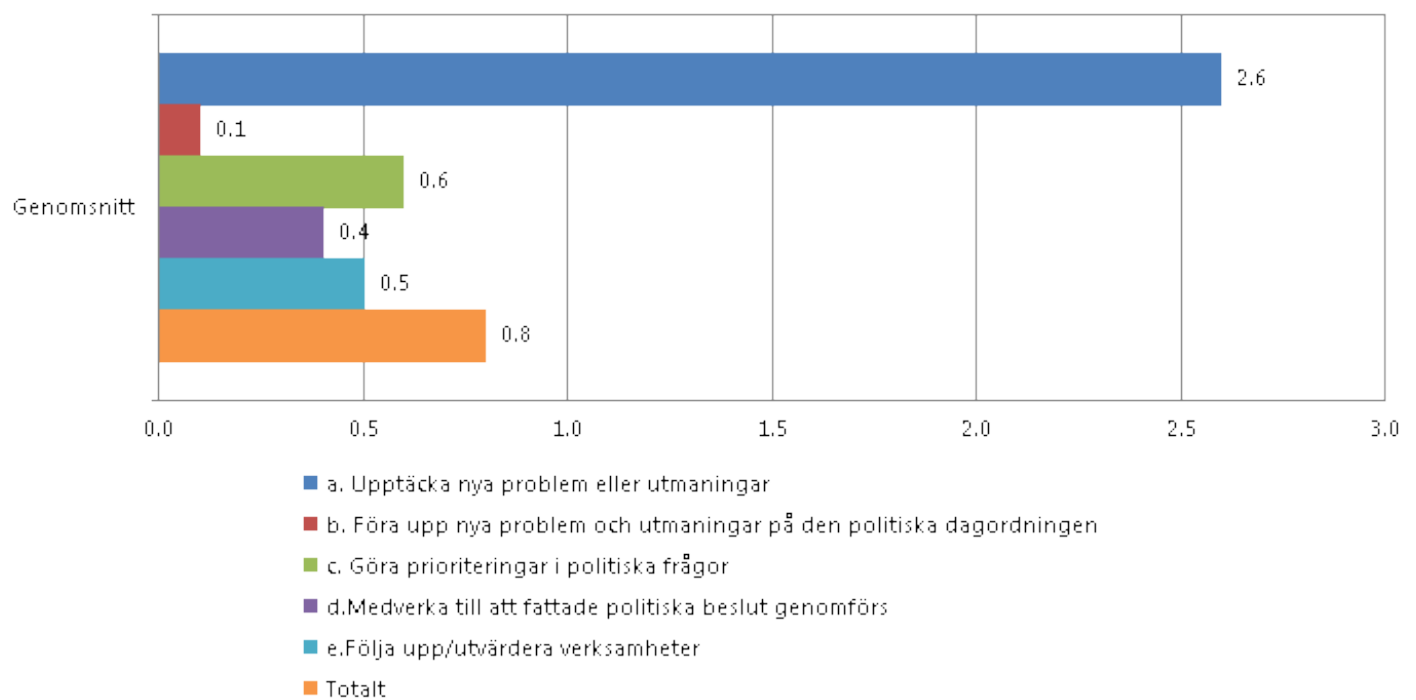


40 Tänk på EN av dessa frågor. Ta ställning till hur betydelsefullt tillgång till olika personer och organisationer varit för dig i ditt politiska arbete med denna fråga.:

	Mycket betydelsefulla		Ganska betydelsefulla		Mindre betydelsefulla		Inte alls betydelsefulla		Ack. svar	Genomsnitt
	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a. Partigruppen i nämnd, styrelse, utskott eller fullmäktige	9	45,0%	7	35,0%	3	15,0%	1	5,0%	20	2,2
b. Ledamöter i nämnd, utskott, styrelse eller fullmäktige	9	45,0%	6	30,0%	5	25,0%	0	0,0%	20	1,8
c. Partiorganisation	9	45,0%	7	35,0%	4	20,0%	0	0,0%	20	1,8
d. Tjänstemän knutna till nämnd, utskott, styrelse	6	30,0%	10	50,0%	3	15,0%	1	5,0%	20	1,9
e. Övrig personal	6	30,0%	4	20,0%	3	15,0%	7	35,0%	20	2,5
f. Patientorganisationer	5	25,0%	5	25,0%	8	40,0%	2	10,0%	20	2,4
g. Enskilda medborgare/patienter	9	45,0%	6	30,0%	4	20,0%	1	5,0%	20	1,9
h. Grannar, vänner (ej inom partiet)	6	30,0%	7	35,0%	4	20,0%	3	15,0%	20	2,2
i. Fackliga organisationer	4	20,0%	6	30,0%	4	20,0%	6	30,0%	20	2,6
j. Annan organisation/förening	4	20,0%	7	35,0%	4	20,0%	5	25,0%	20	2,5
Totalt			20				2,2			

Horisontell procentberäkning

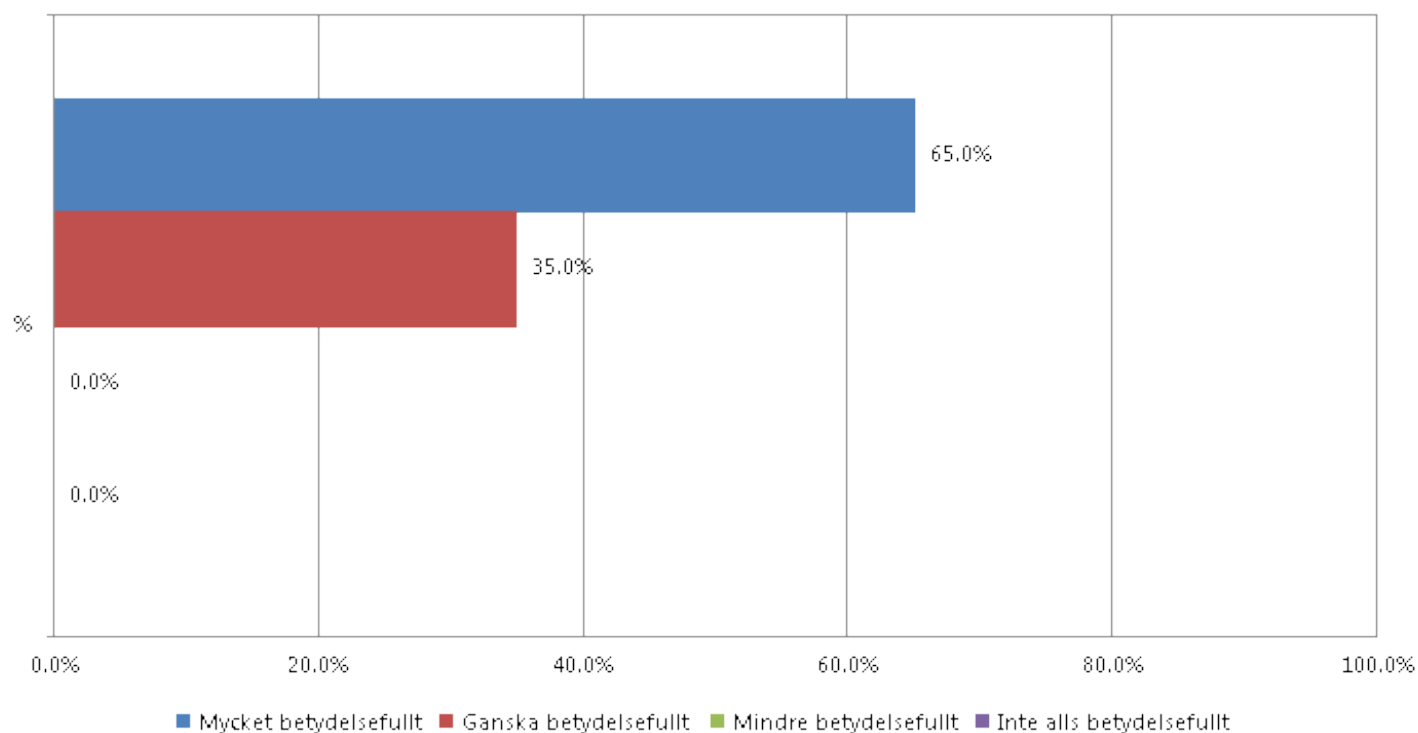
41 26.Tycker du ditt engagemang som förtroendevald är betydelsefulla i några av nedanstående påstående
När det gäller att: Genomsnitt



41 26. Tycker du ditt engagemang som förtroendevald är betydelsefulla i några av nedanstående påstående När det gäller att::

	Mycket betydelsefullt		Ganska betydelsefullt		Mindre betydelsefullt		Inte alls betydelsefullt		Ack. svar	Genoms nitt
	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a. Upptäcka nya problem eller utmaningar	13	65,0%	6	30,0%	1	5,0%	0	0,0%	20	2,6
b. Föra upp nya problem och utmaningar på den politiska dagordningen	17	85,0%	3	15,0%	0	0,0%	0	0,0%	20	1,1
c. Göra prioriteringar i politiska frågor	9	45,0%	9	45,0%	2	10,0%	0	0,0%	20	1,6
d. Medverka till att fattade politiska beslut genomförs	14	70,0%	3	15,0%	3	15,0%	0	0,0%	20	1,4
e. Följa upp/utvärdera verksamheter	13	65,0%	5	25,0%	1	5,0%	1	5,0%	20	1,5
Totalt				20				1,6		
Horisontell procentberäkning										

42 27. Hur skulle du sammantaget vilja bedöma ditt arbete som förtroendevald?



42 27. Hur skulle du sammantaget vilja bedöma ditt arbete som förtroendevald?

	Absoluta tal	%
Mycket betydelsefullt	13	65,0%
Ganska betydelsefullt	7	35,0%
Mindre betydelsefullt	0	0,0%
Inte alls betydelsefullt	0	0,0%
Ack. svar	20	

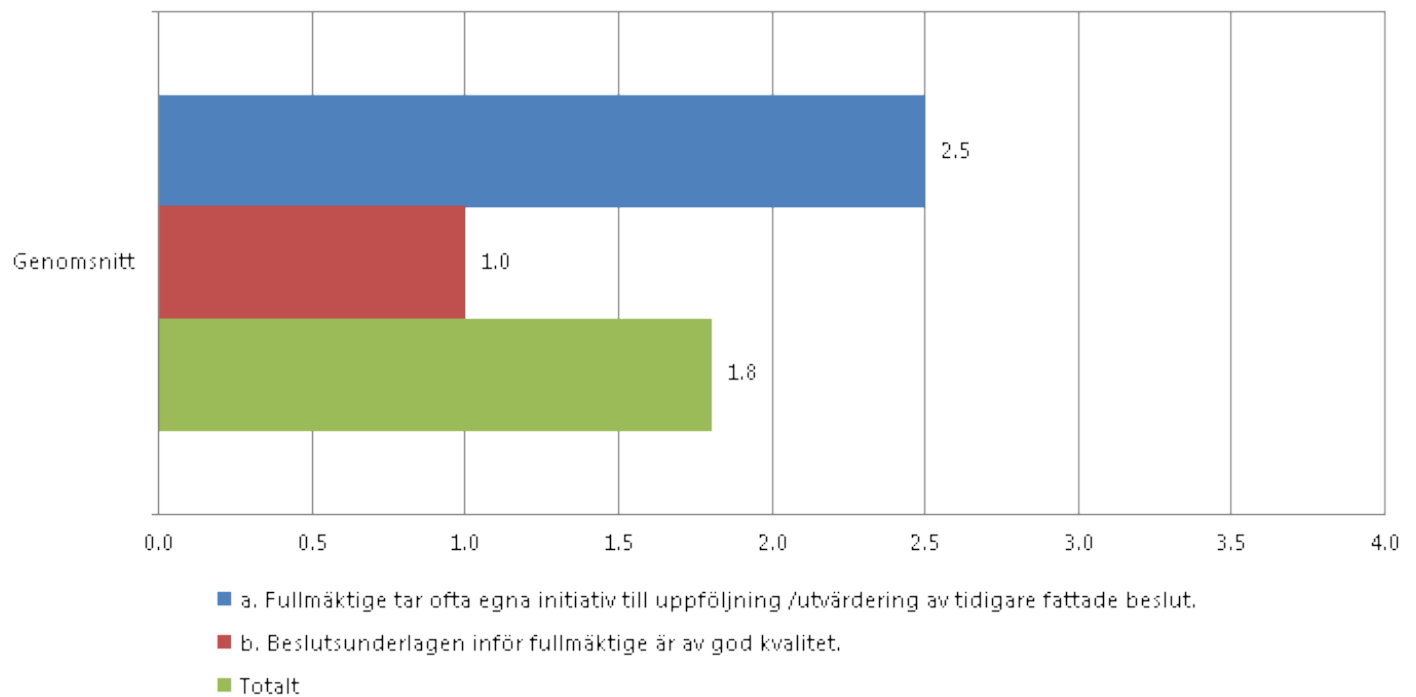
43 Kommentar

Svar

ff

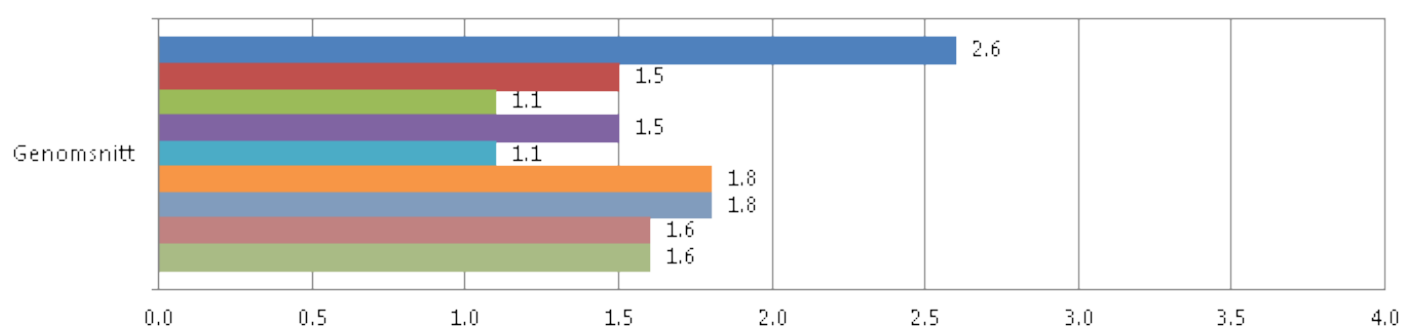
44 28.Vad kännetecknar det politiska arbetet i fullmäktige? Vi vill be dig ta ställning till några påståenden::

Genomsnitt



44 28. Vad kännetecknar det politiska arbetet i fullmäktige? Vi vill be dig ta ställning till några påståenden::	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Fullmäktige tar ofta egna initiativ till uppföljning /utvärdering av tidigare fattade beslut.	3	15,0%	8	40,0%	6	30,0%	1	5,0%	2	10,0%	20	2,5
b. Beslutsunderlagen inför fullmäktige är av god kvalitet.	6	30,0%	10	50,0%	2	10,0%	1	5,0%	1	5,0%	20	2,0
Totalt				20					2,2			
Horisontell procentberäkning												

45 29. En av intentionerna med den politiska organisationen är att de förtroendevalda och verksamheten ska fungera ihop. Vi vill be dig ta ställning till följande påståenden:: Genomsnitt



- a. Samspillet mellan de förtroendevalda och verksamheterna fungerar bra.
- b. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvarig för styrning och uppföljning av sina verksamheter.
- c. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att utöva sin uppsiktsplikt över övriga nämnders, förbunds bolags och föreningars verksamheter.
- d. Nämnderna har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvariga för styrning och uppföljning av sina verksamheter.
- e. Ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstemän är tydliga.
- f. Tjänstemän agerar ofta på de förtroendevaldas ansvarsområden.
- g. De förtroendevaldas roll begränsas ofta till att godkänna tjänstemännens förslag.

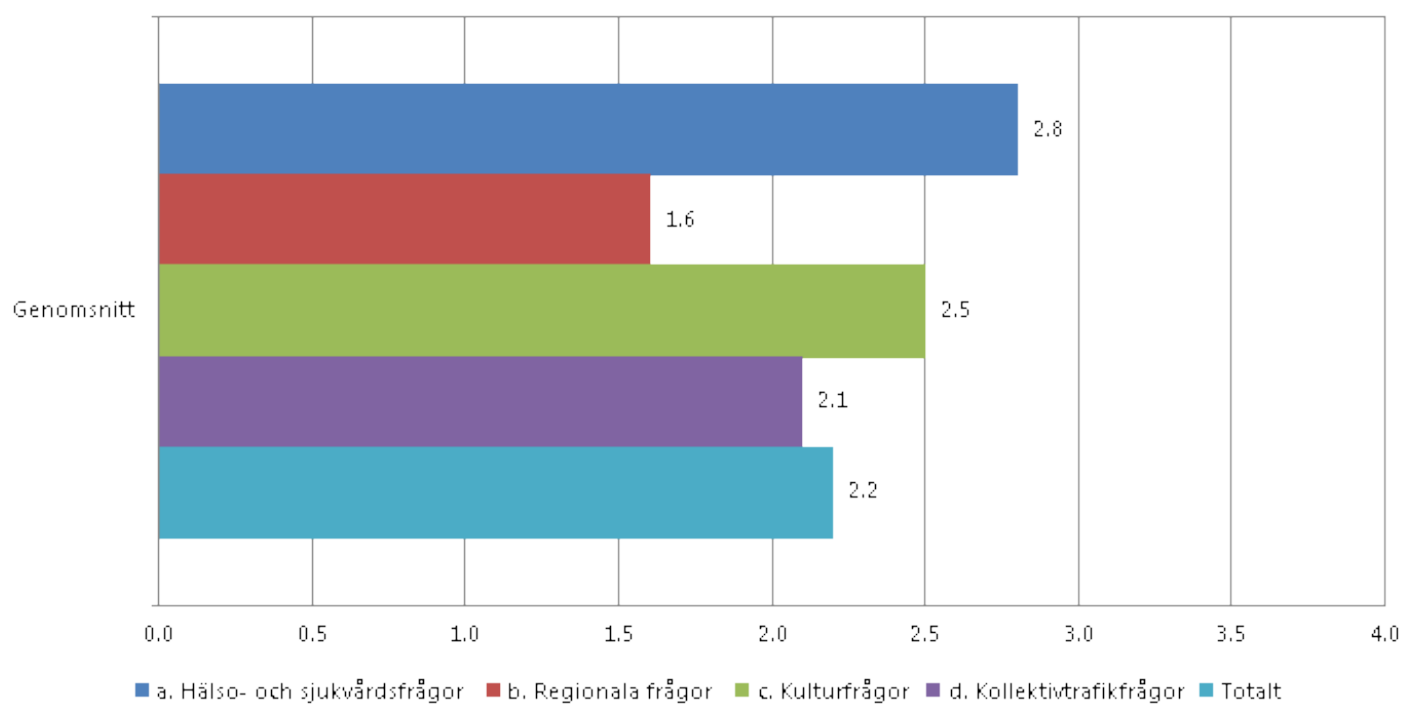
45 29. En av intentionerna med den politiska organisationen är att de förtroendevalda och verksamheten ska fungera ihop. Vi vill be dig ta ställning till följande påståenden::

	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Samspelet mellan de förtroendevalda och verksamheterna fungerar bra.	2	10,0%	11	55,0%	6	30,0%	0	0,0%	1	5,0%	20	2,6
b. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvarig för styrning och uppföljning av sina verksamheter.	2	10,0%	8	40,0%	8	40,0%	2	10,0%	0	0,0%	20	2,5
c. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att utöva sin uppsiktsplikt över övriga nämnders, förbunds bolags och föreningars verksamheter.	5	25,0%	8	40,0%	7	35,0%	0	0,0%	0	0,0%	20	2,1
d. Nämnderna har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvariga för styrning och uppföljning av sina verksamheterna.	2	10,0%	13	65,0%	2	10,0%	0	0,0%	3	15,0%	20	2,5
e. Ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstemän är tydliga.	6	30,0%	8	40,0%	4	20,0%	1	5,0%	1	5,0%	20	2,1
f. Tjänstemän agerar ofta på de förtroendevaldas ansvarsområden.	2	10,0%	8	40,0%	5	25,0%	2	10,0%	3	15,0%	20	2,8
g. De förtroendevaldas roll begränsas ofta till att godkänna tjänstemännens förslag.	0	0,0%	8	40,0%	9	45,0%	3	15,0%	0	0,0%	20	2,8
h. Tjänstemännen följer de förtroendevaldas beslut.	1	5,0%	12	60,0%	4	20,0%	0	0,0%	3	15,0%	20	2,6
Totalt				20					2,5			

Horisontell procentberäkning

46 30. Förekommer det att du får ta emot synpunkter på regionpolitikfrågor direkt från enskilda medborgare?:

Genomsnitt



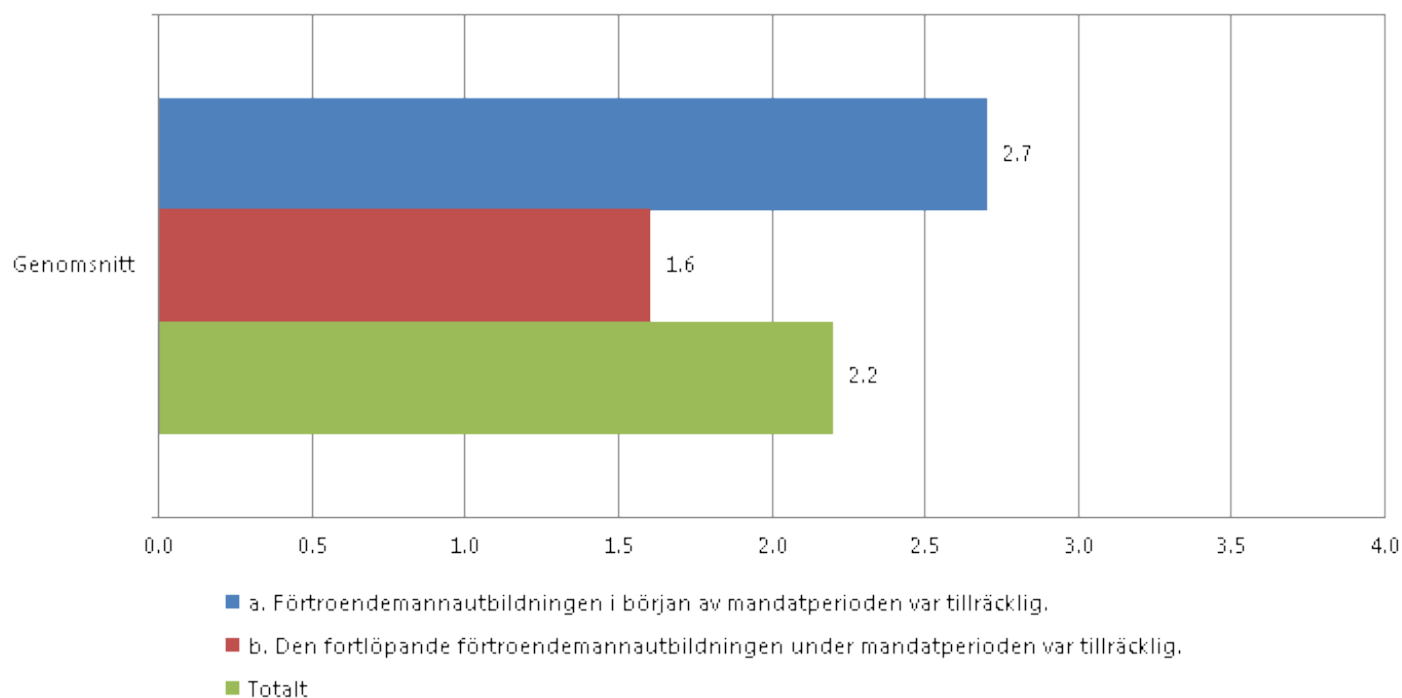
46 30. Förekommer det att du får ta emot synpunkter på regionpolitikfrågor direkt från enskilda medborgare?:

	Dagligen		Någon gång per vecka		Någon gång per månad		Någon gång per år		Aldrig		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Hälso- och sjukvårdsfrågor	6	31,6%	6	31,6%	4	21,1%	3	15,8%	0	0,0%	19	2,8
b. Regionala frågor	1	5,3%	9	47,4%	5	26,3%	4	21,1%	0	0,0%	19	2,6
c. Kulturfrågor	1	5,3%	2	10,5%	7	36,8%	5	26,3%	4	21,1%	19	3,5
d. Kollektivtrafikfrågor	3	15,8%	3	15,8%	6	31,6%	4	21,1%	3	15,8%	19	3,1
Totalt				19				3,0				

Horisontell procentberäkning

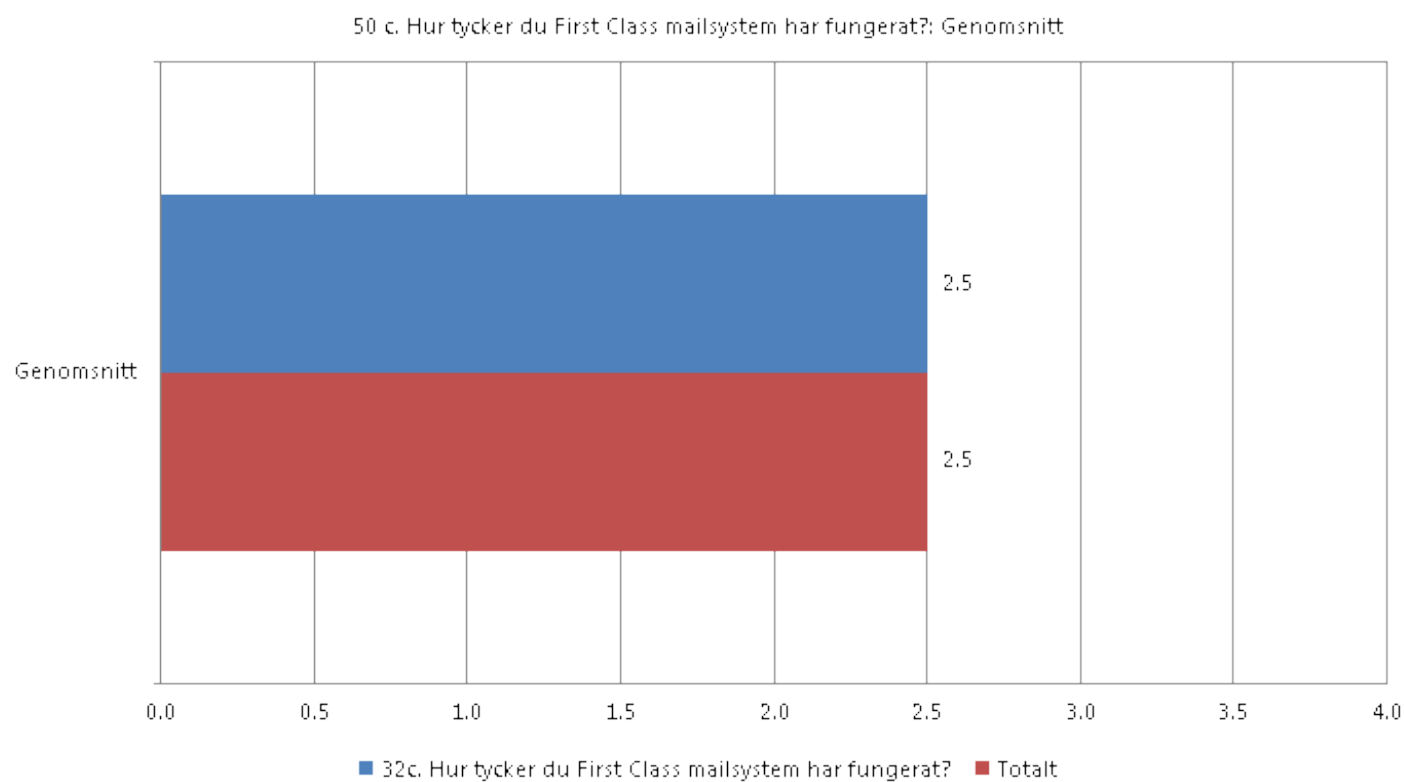
47 31. I vilka sammanhang möter du medborgare med vilka du diskuterar eller samtalar om regionpolitiskafrågor? Kryssa för ett eller flera alternativ.:	I samband med partimöte		I samband med offentligt informationsmöte		I samband med medborgardialog		I samband med möten i föreningslivet		I samband med mitt arbete		I samband med träffar i grannskapet		Jag får brev		Jag blir uppringd		På fritiden		Ack sva r	Ge no ms nitt
	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%		
a. Hälso- och sjukvårdsfrågor	16	80,0%	9	45,0%	9	45,0%	8	40,0%	9	45,0%	11	55,0%	7	35,0%	5	25,0%	10	50,0%	20	4,6
b. Regionala utvecklingsfrågor	16	80,0%	10	50,0%	7	35,0%	5	25,0%	8	40,0%	7	35,0%	5	25,0%	3	15,0%	6	30,0%	20	4,1
c. Kulturfrågor	12	66,7%	3	16,7%	4	22,2%	5	27,8%	5	27,8%	7	38,9%	4	22,2%	1	5,6%	9	50,0%	18	4,7
d. Kollektivtrafikfrågor	13	72,2%	7	38,9%	8	44,4%	9	50,0%	5	27,8%	9	50,0%	5	27,8%	4	22,2%	7	38,9%	18	4,4
Tot alt	20										4,4									
Horisontell procentberäkning																				

48 32.I början av varje mandatperiod erbjuds de förtroendevalda utbildning. Vi ber dig ta ställning till följande påståenden: Genomsnitt



48 32. I början av varje mandatperiod erbjuds de förtroendevalda utbildning. Vi ber dig ta ställning till följande påståenden::	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Förtroendemannautbildningen i början av mandatperioden var tillräcklig.	4	20,0%	10	50,0%	4	20,0%	0	0,0%	2	10,0%	20	2,7
b. Den fortlöpande förtroendemannautbildningen under mandatperioden var tillräcklig.	3	15,0%	8	40,0%	5	25,0%	1	5,0%	3	15,0%	20	2,6
Totalt				20						2,7		
Horisontell procentberäkning												

49 Kommentar	Absoluta tal	%
Mycket bra	5	31,2%
Ganska bra	11	68,8%
Ack. svar	16	



50 c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat?:	Mycket bra		Ganska bra		Ganska dåligt		Mycket dåligt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
32c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat?	5	25,0%	5	25,0%	6	30,0%	4	20,0%	0	0,0%	20	2,5
Totalt					20				2,5			
Horisontell procentberäkning												

51 Kommentar

Svar

Kasst

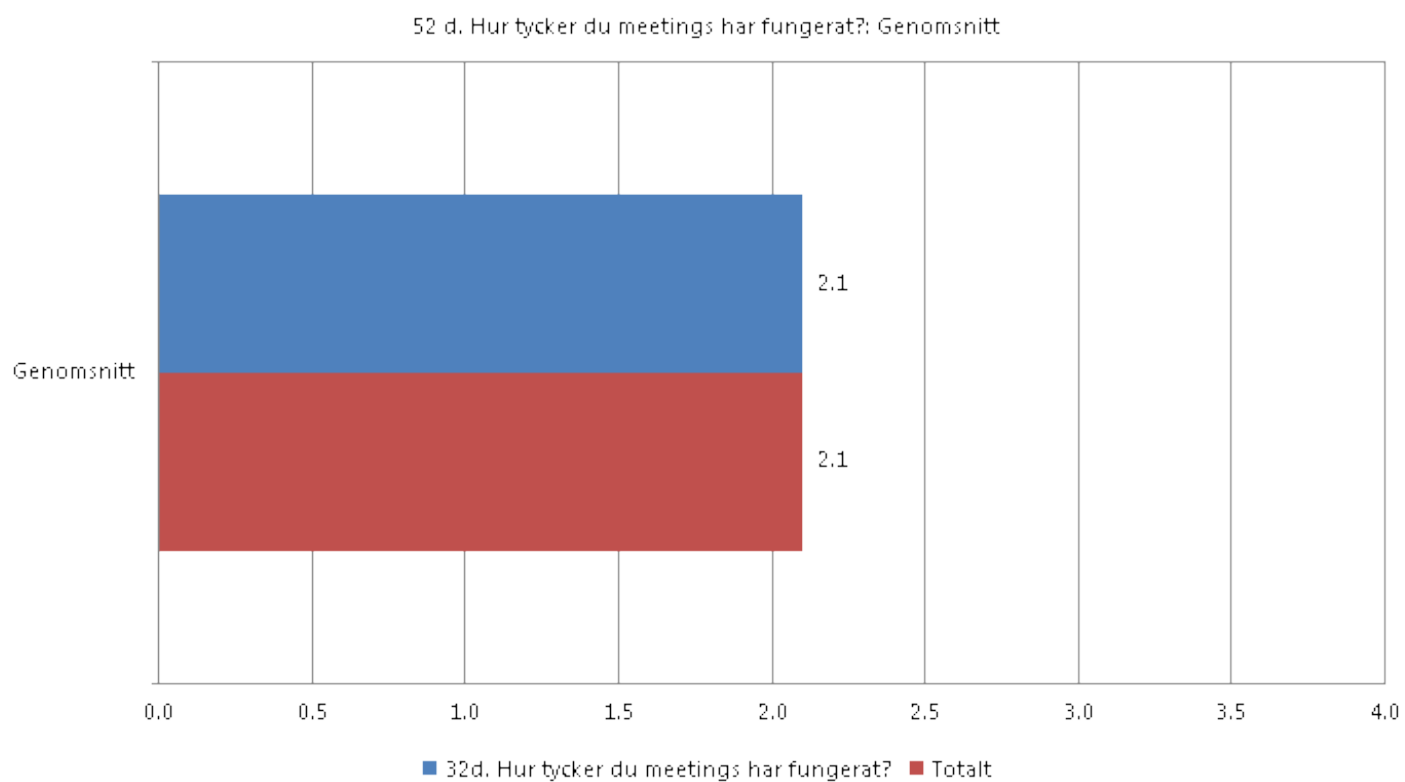
Det är toppen med de olika konferenserna / grupperna i First Class

Sådär

Gammalmodigt och omodernt, svårt att få att fungera i mobila enheter. Dags att skrota!

bra

Omodernt!



52 d. Hur tycker du meetings har fungerat?:	Mycket bra		Ganska bra		Ganska dåligt		Mycket dåligt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
32d. Hur tycker du meetings har fungerat?	3	15,0%	9	45,0%	2	10,0%	0	0,0%	6	30,0%	20	2,1
Totalt				20					2,1			
Horisontell procentberäkning												

53 Kommentar

Svar

Egentligen är det handlingarnas uppbyggnad som är problemet. Det är svårt att följa ett ärende då de består av flera olika dokument. Det är dessutom svårt att hitta förslag till beslut och det blir mycket klickande och skrollande

Får ingen ordning på anteckningar och att kunna göra bokmärken för att snabbt hitta. Men läsa går bra.

Nytt system, krävs mer tid.

54 33. Vad behöver göras för att vi ska komma vidare med utvecklingen av regionens politiska organisation? Vilka konkreta förändringar skulle du vilja föreslå för att göra ditt uppdrag mera klart, tydligt och meningsfullt?

Svar

Klara och tydliga ansvarsförhållanden och mandat, "både mellan tjänstemän och politik, men även mellan utskott, nämnd och styrelse.

Bättre system för uppföljning av politiskt fattade beslut.

Parlamentarism. Jag har nu hört att det går att köra det som försök. Tidigare har jag hört att det inte går, men nu andra signaler. Vill att det utreds.

Försök minska antalet politiker. 51 i fullmäktige skulle räcka.

Z

Bättre information.

Skapa en politisk ledning som har överblick över verksamheterna. Det kan betyda att olika hälso- och sjukvårdsområden för en "egen" politisk organisation, ex primärvård. Styrelsen har en för stor kaka idag och det gör att överblicken blir endast ytlig med några nålstick i verksamheterna.

Mer tid för styrelse- och nämndsuppdrag

I utredningen "En kommunallag för framtiden" (SOU 2015:24) föreslås att kommuner och landsting på försök ska kunna införa så kallat majoritetsstyre.

Det tror jag skulle vitalisera arbetet i både fullmäktige och i styrelsen. Dessutom skulle ansvaret blir mycket tydligare.

engagera sig mer

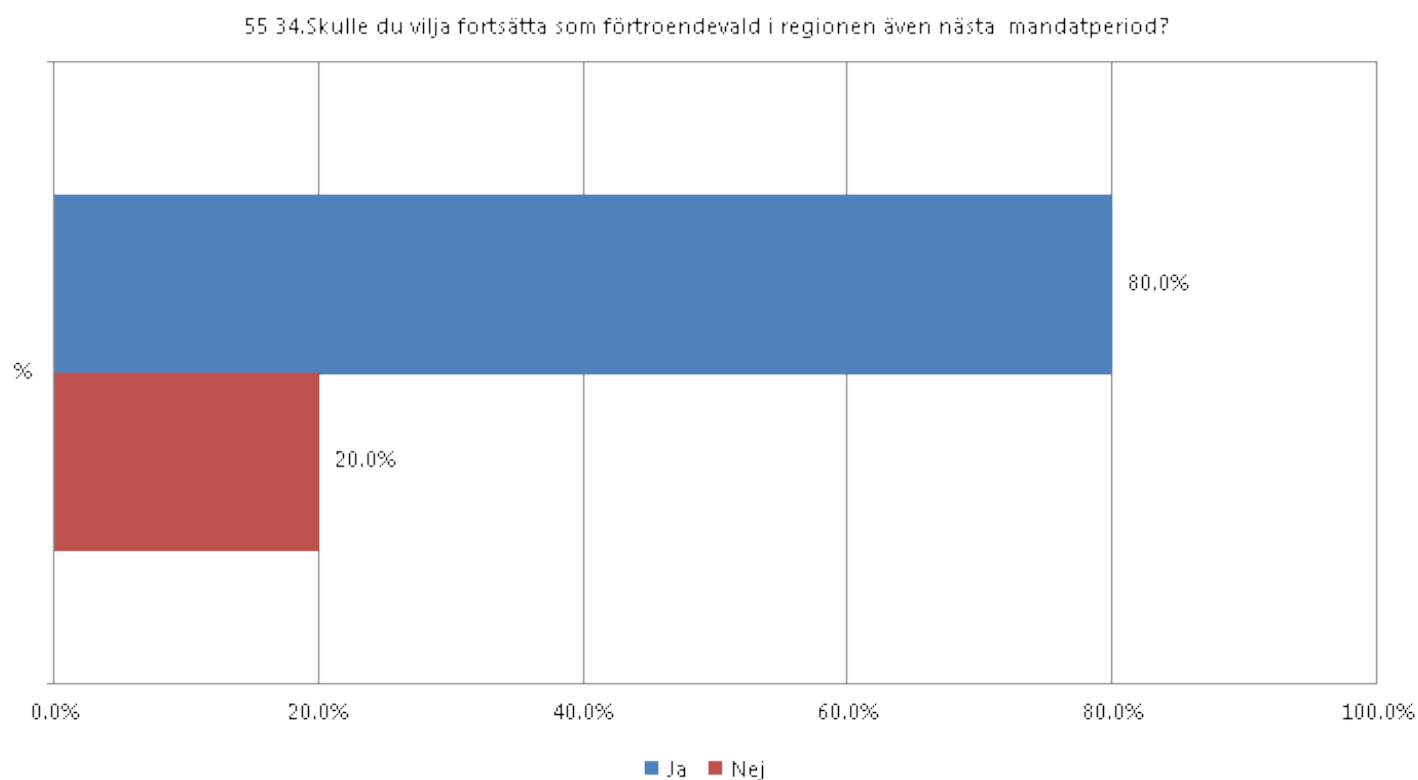
Allmän politiska diskussioner, var är vi? Var är vi på väg?

Tjänstemännen finns för HELA politiken och inte endast för majoritetsföreträdare.

Ett majoritetsskifte

,mlm

x



**55 34. Skulle du vilja fortsätta som
förtroendevald i regionen även nästa
mandatperiod?**

	Absoluta tal	%
Ja	16	80,0%
Nej	4	20,0%
Ack. svar	20	

56 35. Övriga synpunkter du vill framföra.

Svar

Det beror inte på att jag inte trivs. Jag trivs alldeles utmärkt, men var sak har sin tid och det är viktigt att inte klänga sig kvar tills man blir utburen. Jag vill gärna göra något annat de år jag har kvar och kan.

Lycka till med omorganisationen!

Iköl

Filter: Filtrera på fråga: 5. Yrke eller sysselsättning: [Offentliganställd]

Utförd av: Region Jämtland Härjedalen (jamt)

Organisationsnamn: Region Jämtland Härjedalen

Utförandedatum: 07-12-2017 10:53:03

Antal svar: 21

Antal inbjudna respondenter (via e-post): 129

Procentandel svar: 38,0%



Frågor till förtroendevalda

Region Jämtland Härjedalen

5. Yrke eller sysselsättning: : Egen företagare.

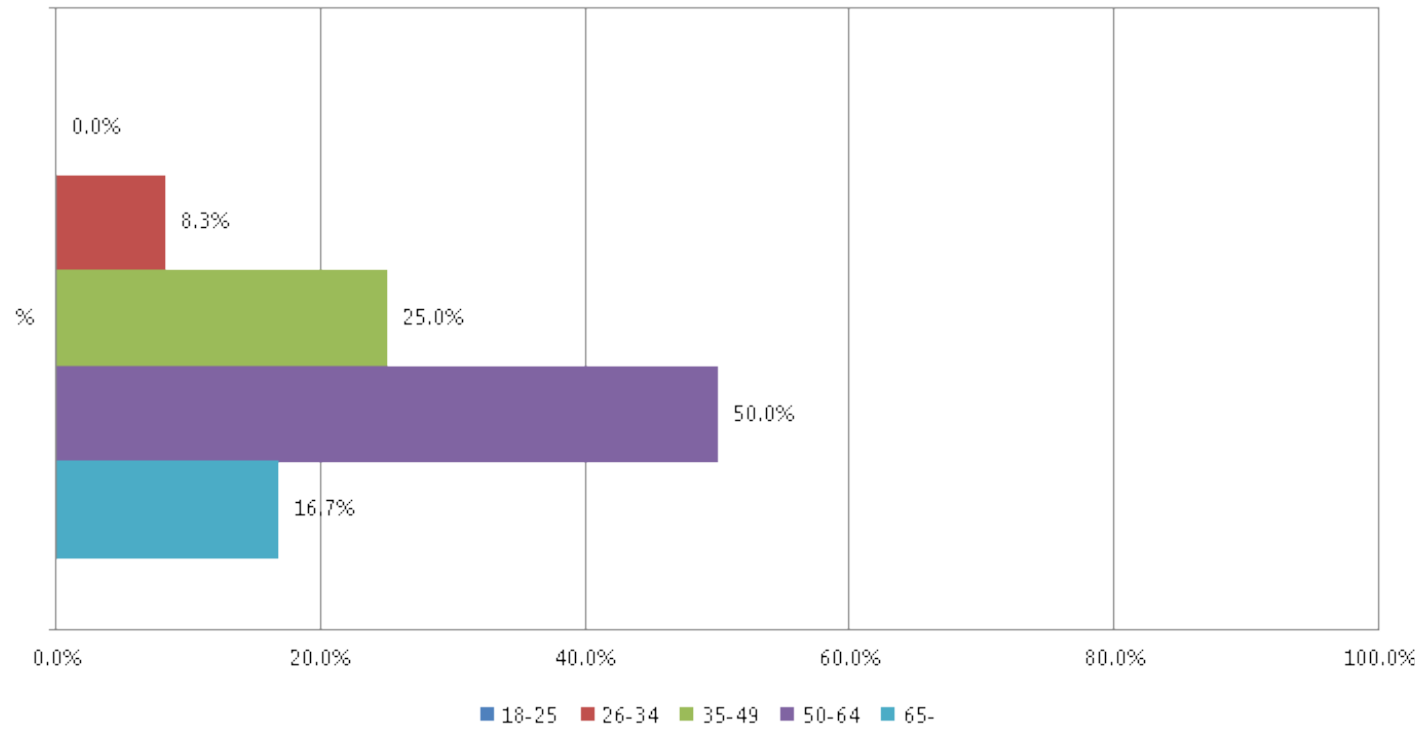
Antal svar: 12

defgo.net®



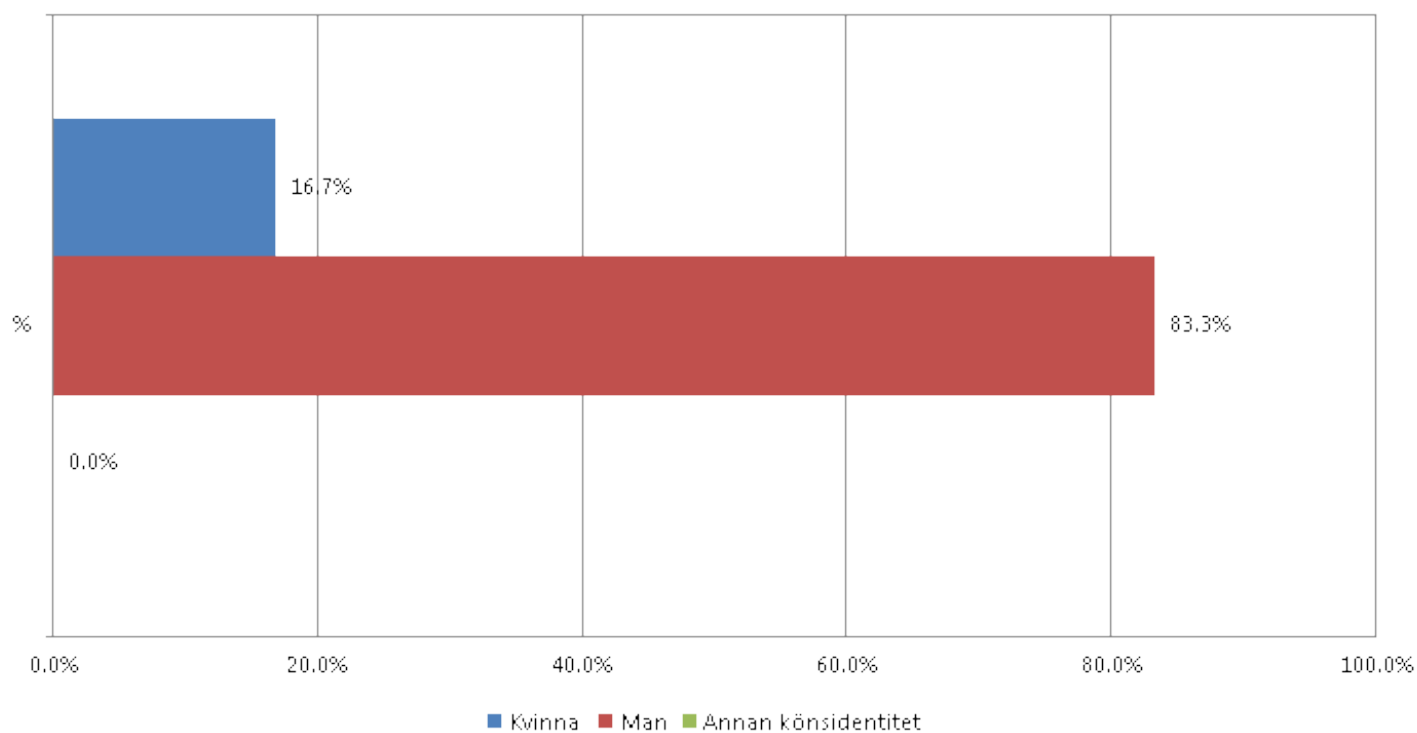
Den här undersökningen har totalt 12 respondenter och en svarsfrekvens på 38,0%.
Undersökningen utfördes från 2017-05-10 till 2017-06-09.
Den här rapporten visar resultaten för de 12 respondenter som uppfyller filtervillkoren i filter.
Rapporten skapades 07-12-2017 10:47:52.

2 1. Ålder:



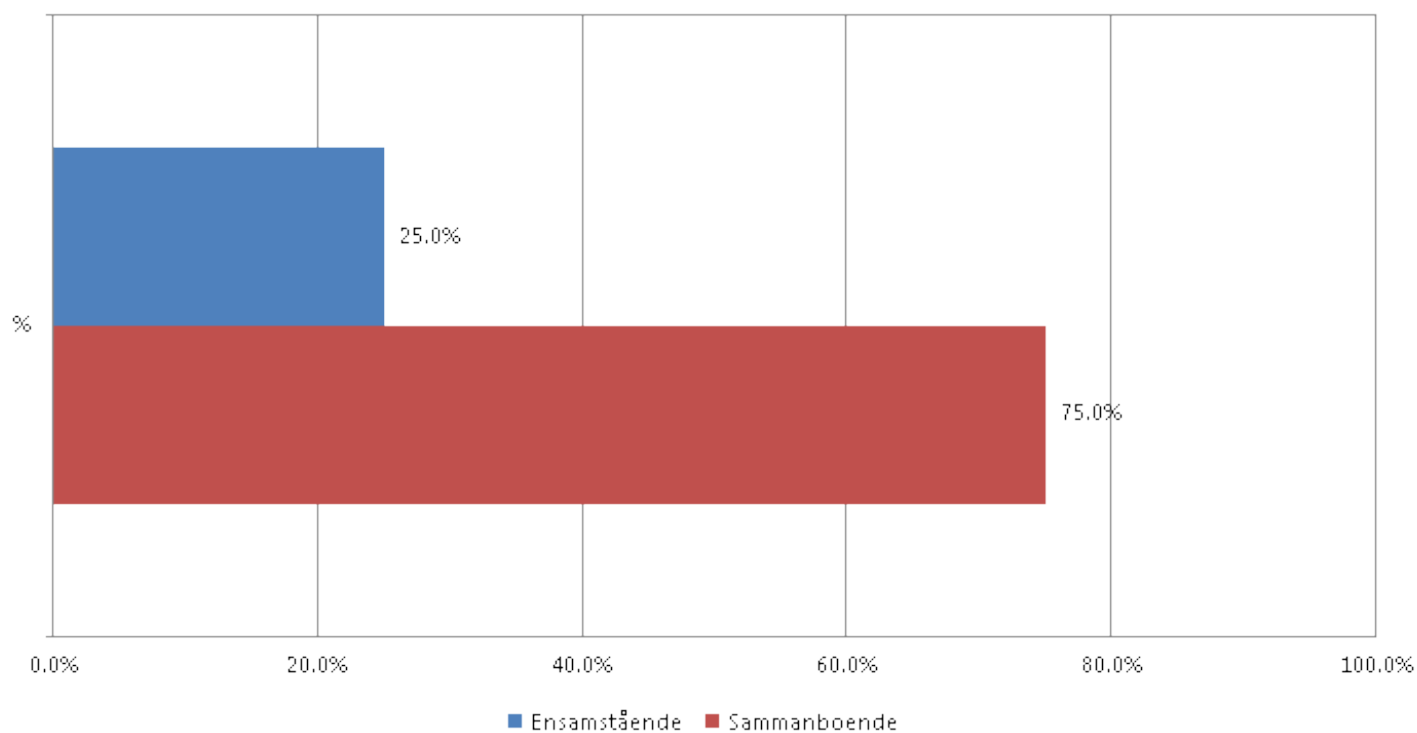
2 1. Ålder:	Absoluta tal	%
18-25	0	0,0%
26-34	1	8,3%
35-49	3	25,0%
50-64	6	50,0%
65-	2	16,7%
Ack. svar	12	

3.2. Kön:

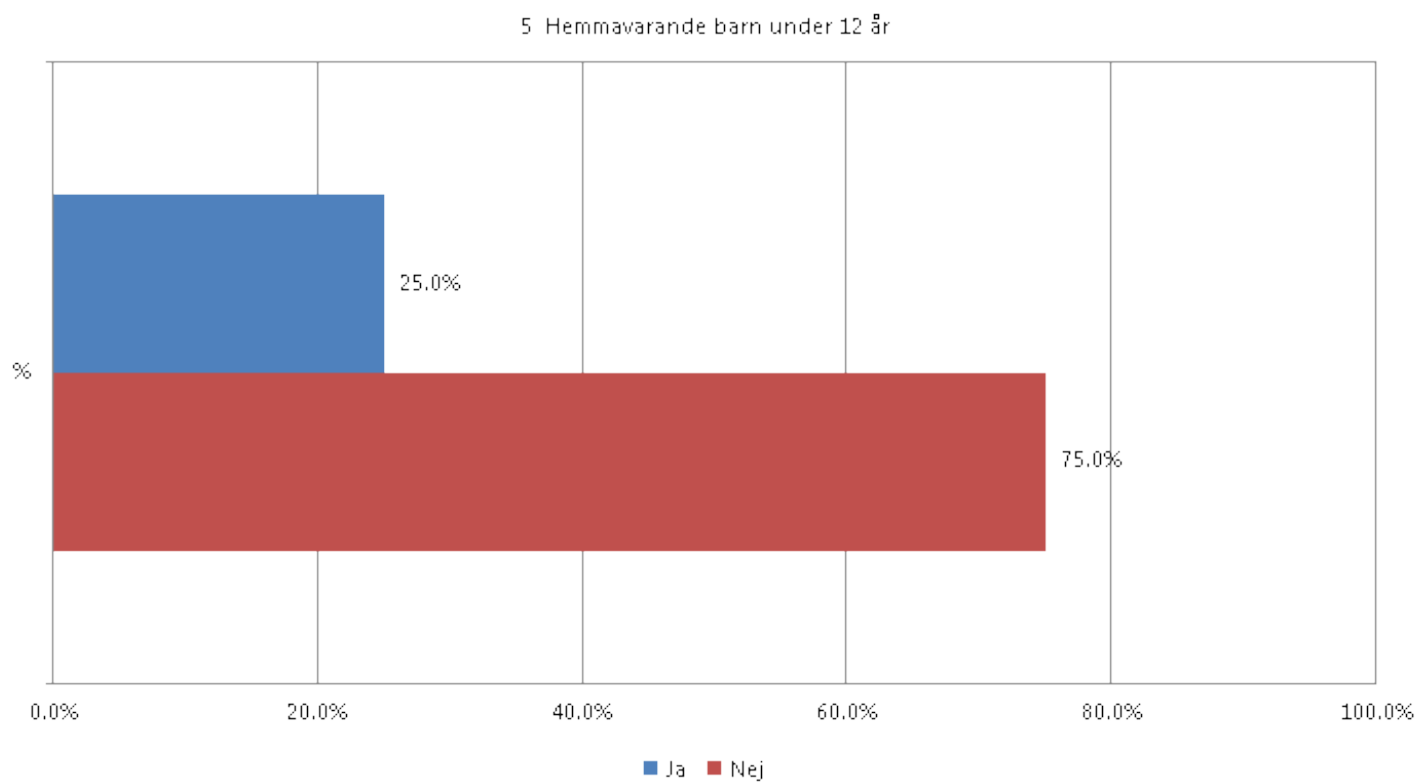


3 2. Kön:	Absoluta tal	%
Kvinna	2	16,7%
Man	10	83,3%
Annan könsidentitet	0	0,0%
Ack. svar	12	

4.3. Familjeförhållande:

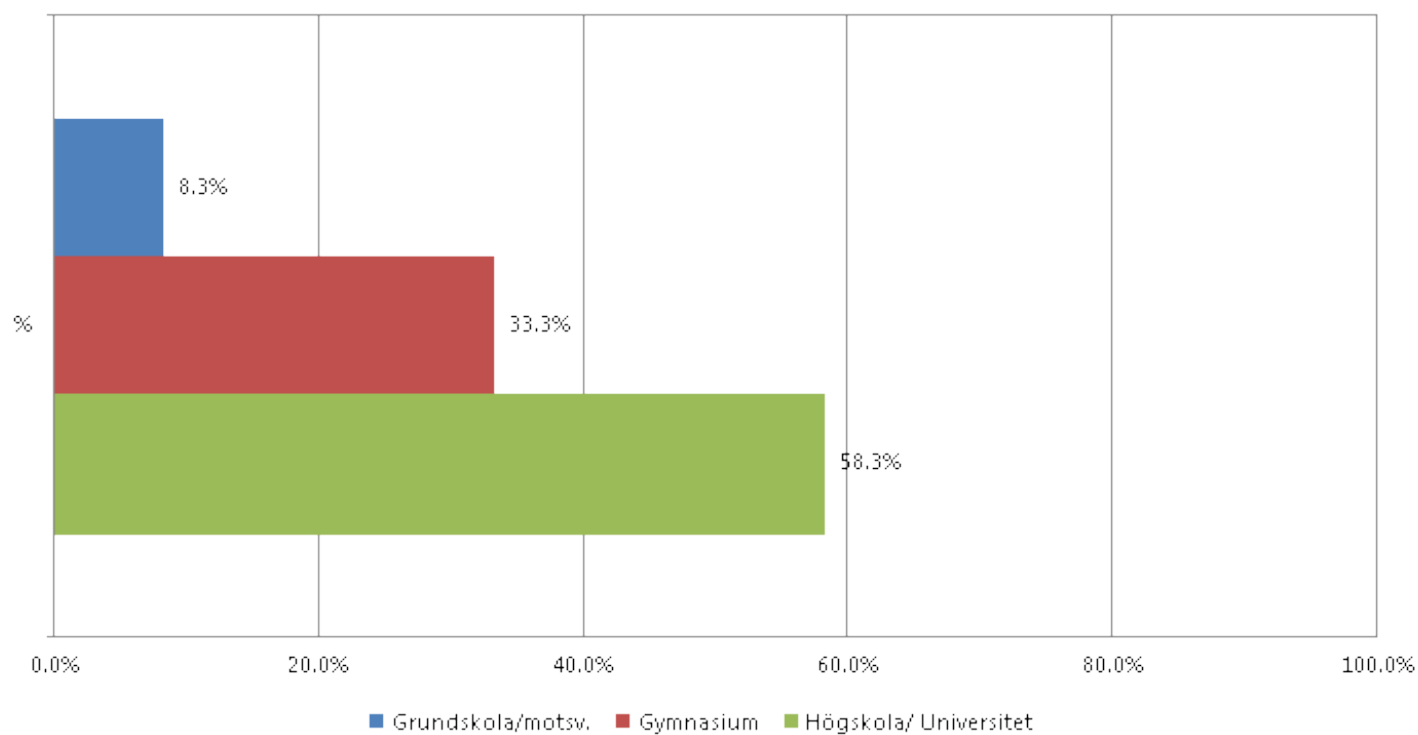


4 3. Familjeförhållande:	Absoluta tal	%
Ensamstående	3	25,0%
Sammanboende	9	75,0%
Ack. svar	12	

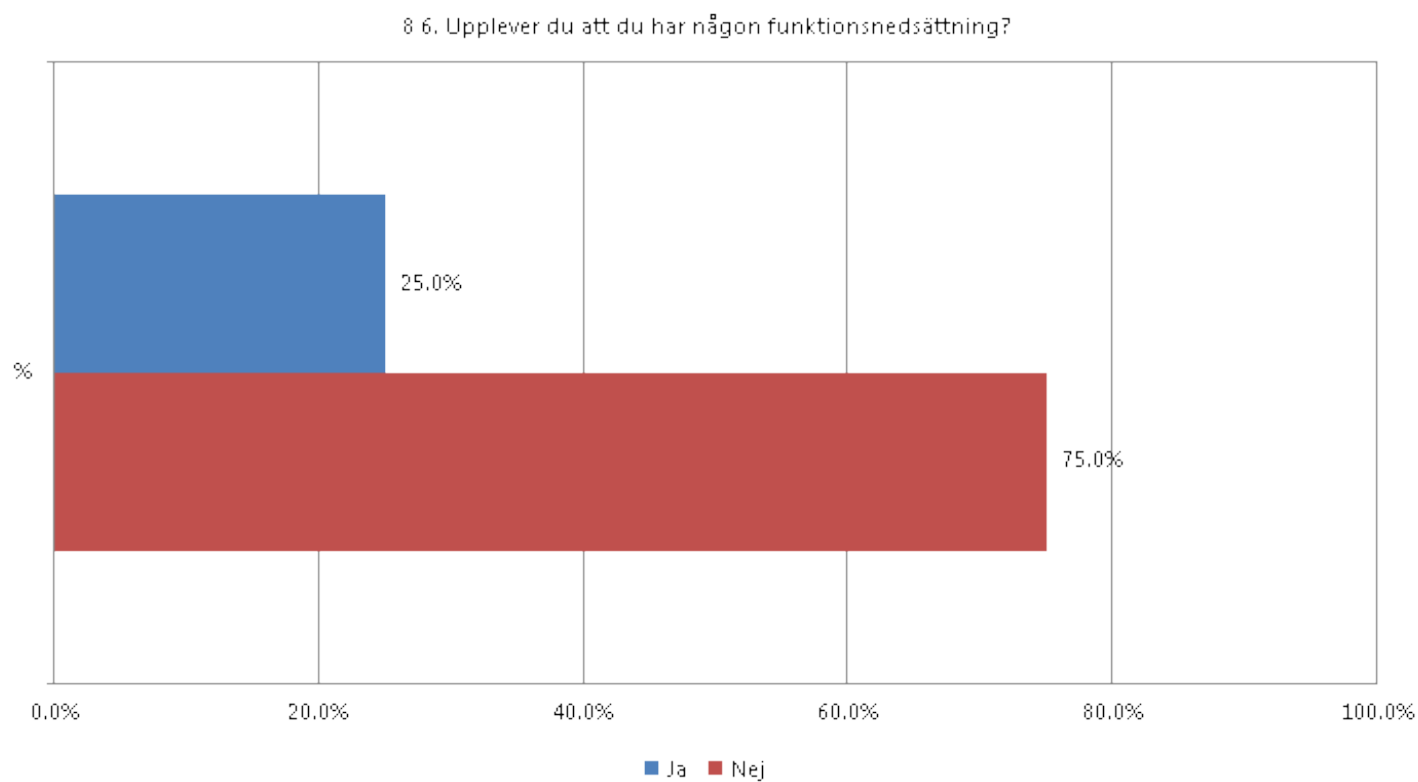


5 Hemmavarande barn under 12 år	Absoluta tal	%
Ja	3	25,0%
Nej	9	75,0%
Ack. svar	12	

6 4. Högsta utbildning:



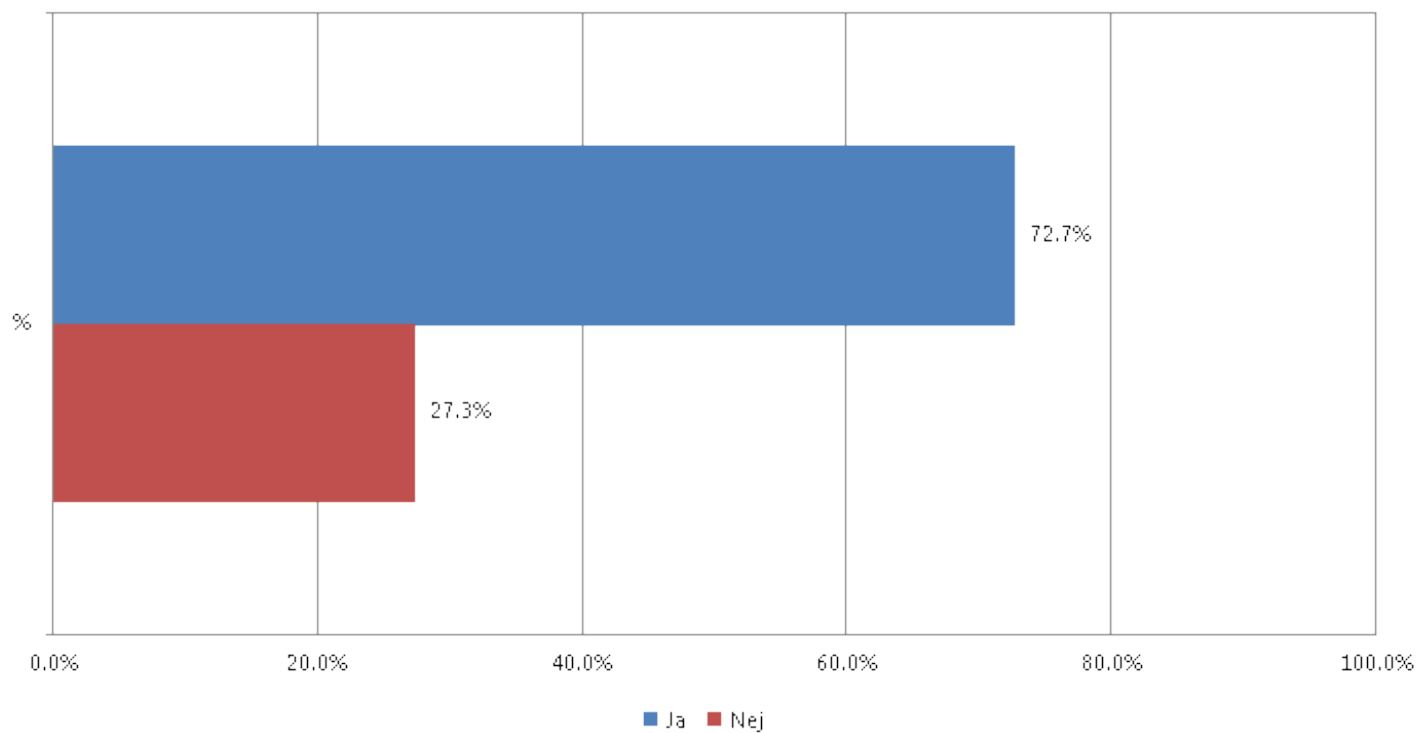
6 4. Högsta utbildning:	Absoluta tal	%
Grundskola/motsv.	1	8,3%
Gymnasium	4	33,3%
Högskola/ Universitet	7	58,3%
Ack. svar	12	



8 6. Upplever du att du har någon funktionsnedsättning?

	Absoluta tal	%
Ja	3	25,0%
Nej	9	75,0%
Ack. svar	12	

9.7. Har du andra politiska uppdrag utanför regionen?



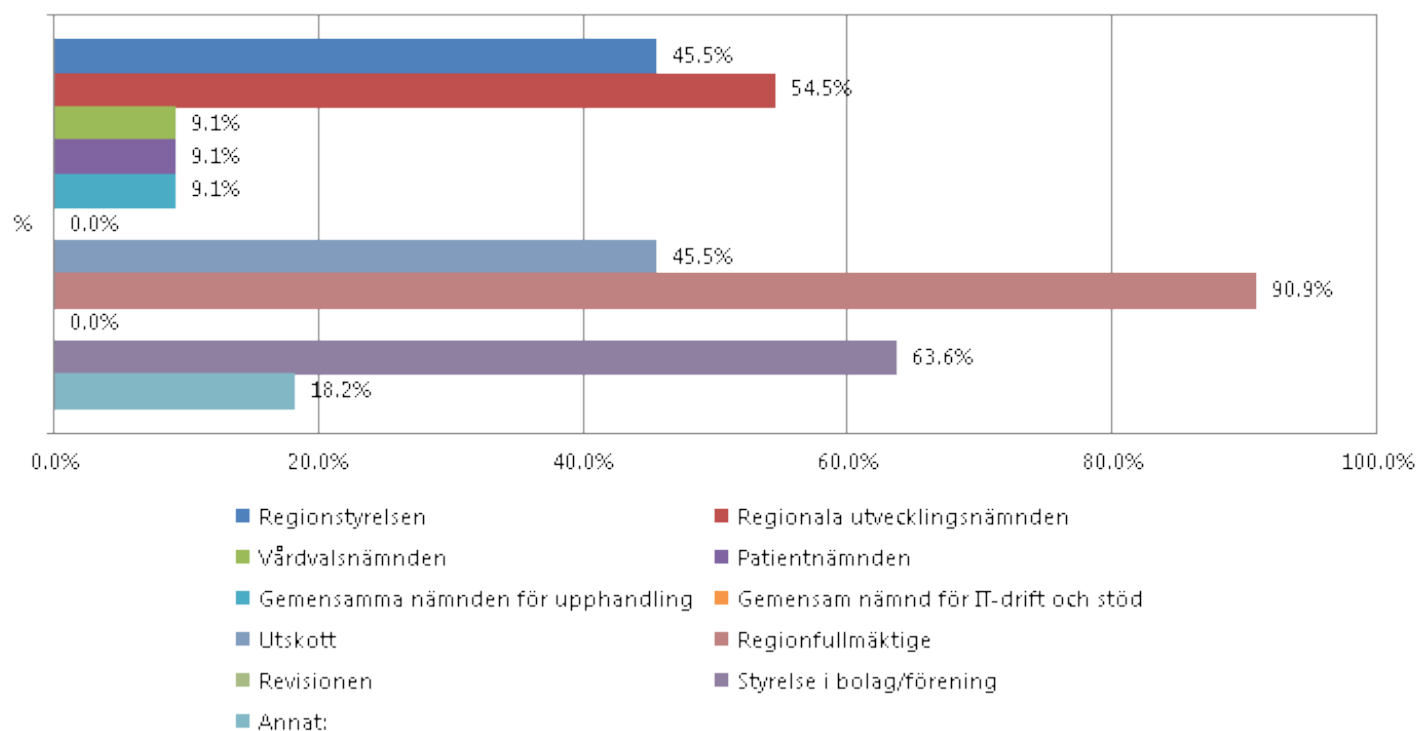
9 7. Har du andra politiska uppdrag utanför regionen?

	Absoluta tal	%
Ja	8	72,7%
Nej	3	27,3%
Ack. svar	11	

10 8. Ange året för första uppdraget i Regionen eller tidigare landstinget:

Svar
2004
2016
2010
1999
1999
2014
1998
2014
1995
2014
2013

11 9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?



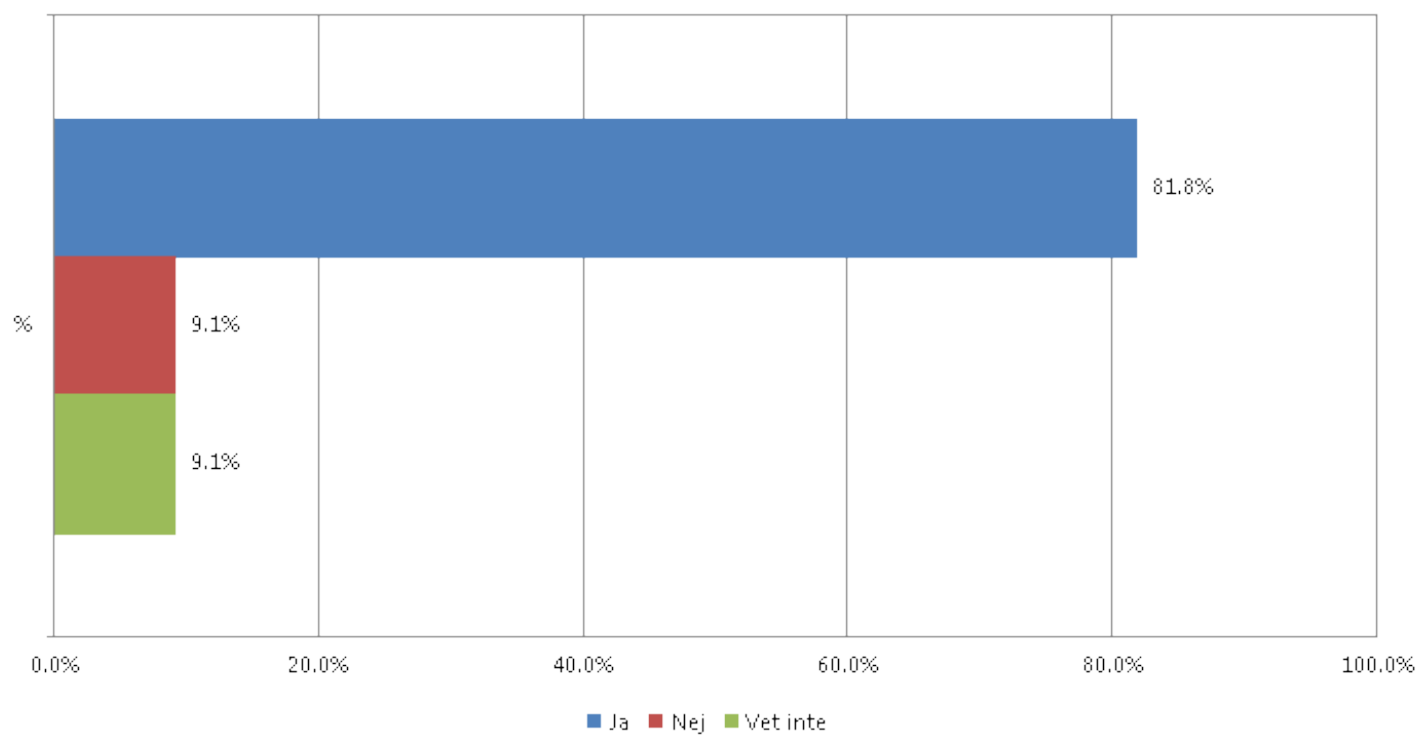
11 9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?

	Absoluta tal	%
Regionstyrelsen	5	45,5%
Regionala utvecklingsnämnden	6	54,5%
Vårdvalsnämnden	1	9,1%
Patientnämnden	1	9,1%
Gemensamma nämnden för upphandling	1	9,1%
Gemensam nämnd för IT-drift och stöd	0	0,0%
Utskott	5	45,5%
Regionfullmäktige	10	90,9%
Revisionen	0	0,0%
Styrelse i bolag/förening	7	63,6%
Annat:	2	18,2%
Ack. svar	11	

11 9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?

Annat:
Valberedning
Diverse av RF utsedda uppdrag

13 10. Anser du att styrelsens uppdrag är tydligt?



13 10. Anser du att styrelsens uppdrag är tydligt?

	Absoluta tal	%
Ja	9	81,8%
Nej	1	9,1%
Vet inte	1	9,1%
Ack. svar	11	

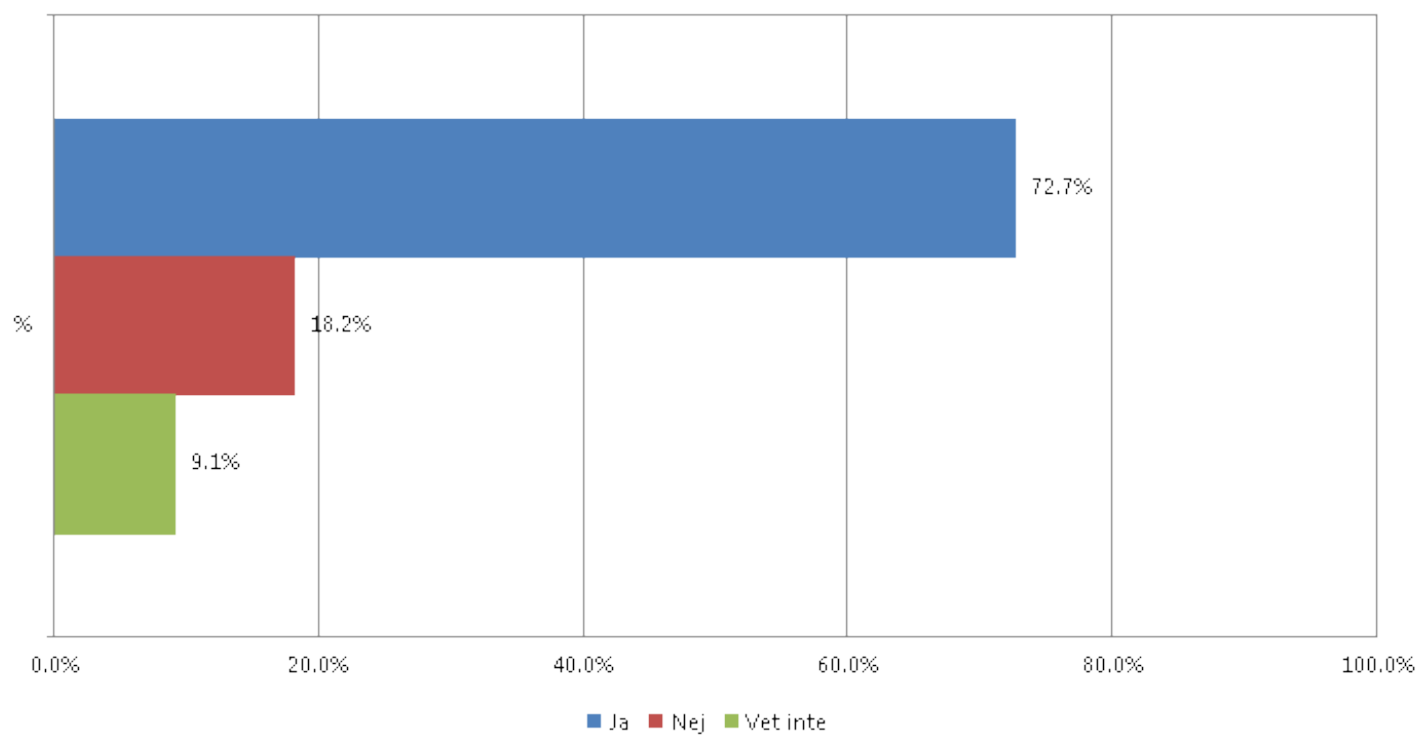
14 Kommentar

Svar

Förväntningarna på att hålla budget och samtidigt leverera bra vård till befolkningen i länet är tydlig men motsägelsefull. Uppdraget är tydligt men med nuvarande organisation fungerar det inte!

Det borde vara en hälso- och sjukvårdsnämnd jämsides med regionala utvecklingsnämnden och en regionstyrelse "över" dessa. Dagens styrelse klarar inte av att hantera strategiska frågor och ekonomi tillsammans med hälsa&sjukvård, det blir för mycket fokus på h&s och för lite på ekonomisk styrning. Styrelsens uppdrag är att verkställa merparten av Region Jämtland Härjedalens verksamheter. Till det anslås Regionstyrelsen en underfinansierad budget av fullmäktige. Hur styrelsens ska kunna verkställa sitt uppdrag med en budget som redan från början inte är väl förankrad är svårt att förstå, och i det blir också uppdraget högst otydligt.

15 11. Anser du att antalet sammanträden i styrelsen är tillräckliga?



15 11. Anser du att antalet sammanträden i styrelsen är tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	8	72,7%
Nej	2	18,2%
Vet inte	1	9,1%
Ack. svar	11	

16 Kommentar

Svar

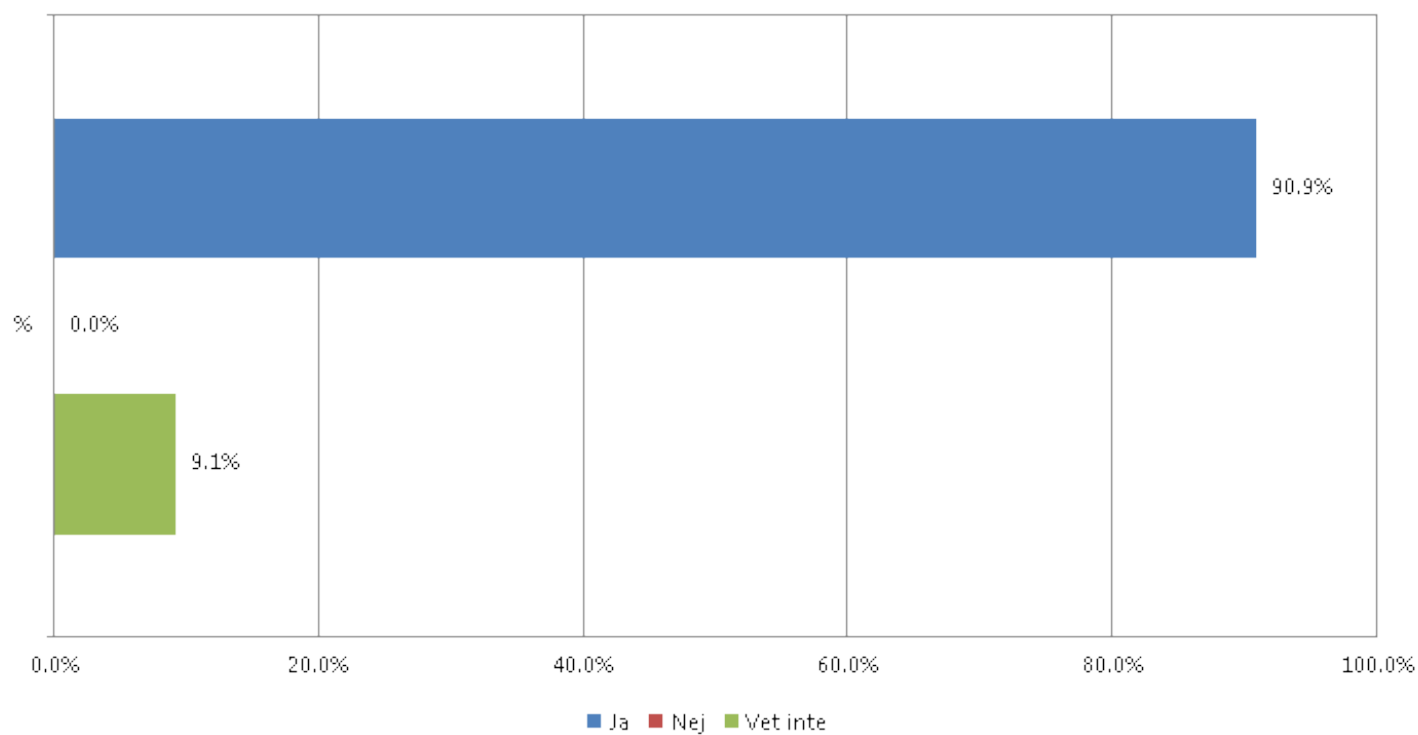
Det är inte antalet möten det hänger på utan vilka beslut som tas på mötena. Finns det frågor som måste följas noggrannare kan styrelsen utse någon till detta. En viktigare fråga är om styrelseledamöterna har tillräckligt med ersättning för att fördjupa sig i sina uppdrag. Jag kan uppleva att det finns för många sidouppdrag som gör det svårt att hinna sätta sig in i de allt mer komplexa frågor som kan vara avgörande för bra innovativa beslut som kan påverka kostnaderna men ändå garantera en bra vård.

Det är hela demokratiska systemet som är underdimensionerat. För lite tid för stora uppdrag.

Borde vara fler

Men det skulle behövas med lean i informationerna!

17 12. Anser du att nämndernas uppdrag är tydliga?



17 12. Anser du att nämndernas uppdrag är tydliga?

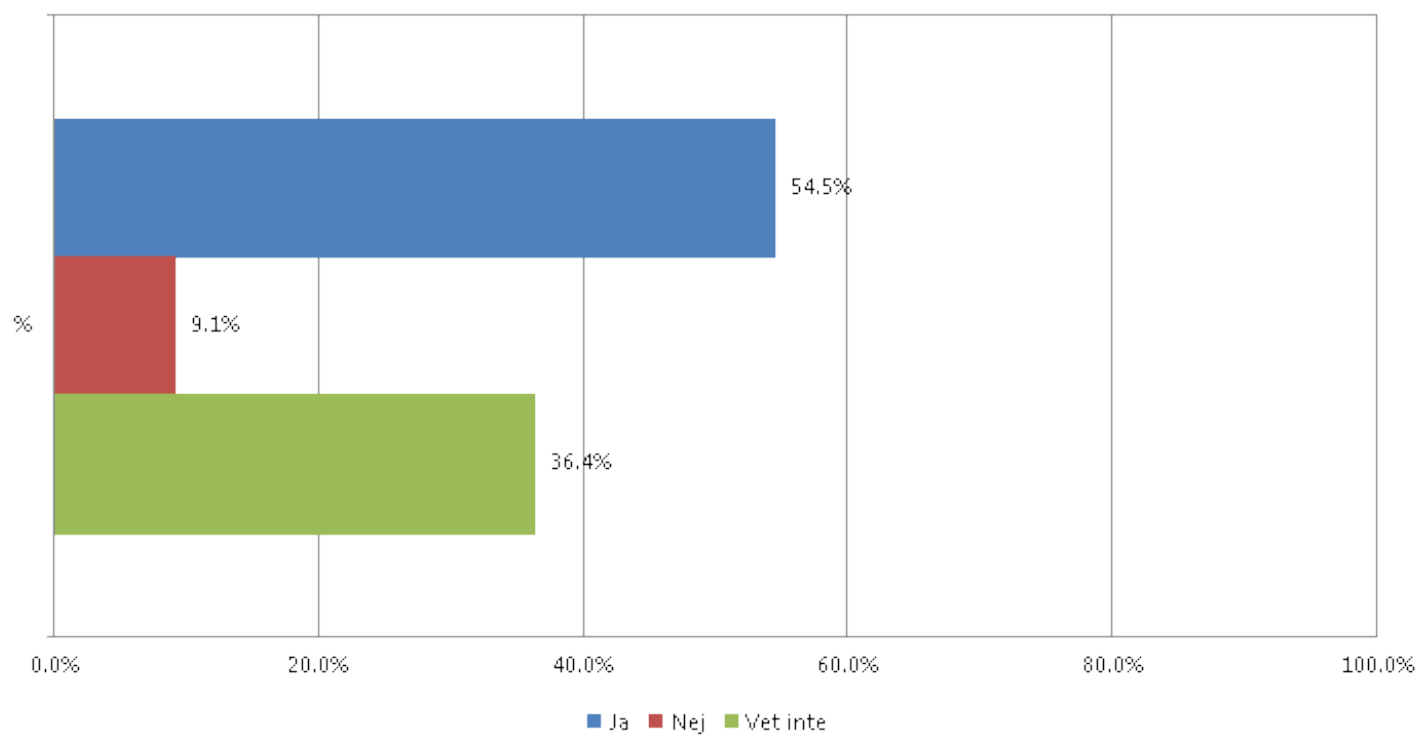
	Absoluta tal	%
Ja	10	90,9%
Nej	0	0,0%
Vet inte	1	9,1%
Ack. svar	11	

18 Kommentar

Svar

Dock saknas en hälsa&sjukvårdsnämnd

19 13. Anser du att nämndens antal sammanträden är tillräckliga?



**19 13. Anser du att nämndens antal
sammanträden är tillräckliga?**

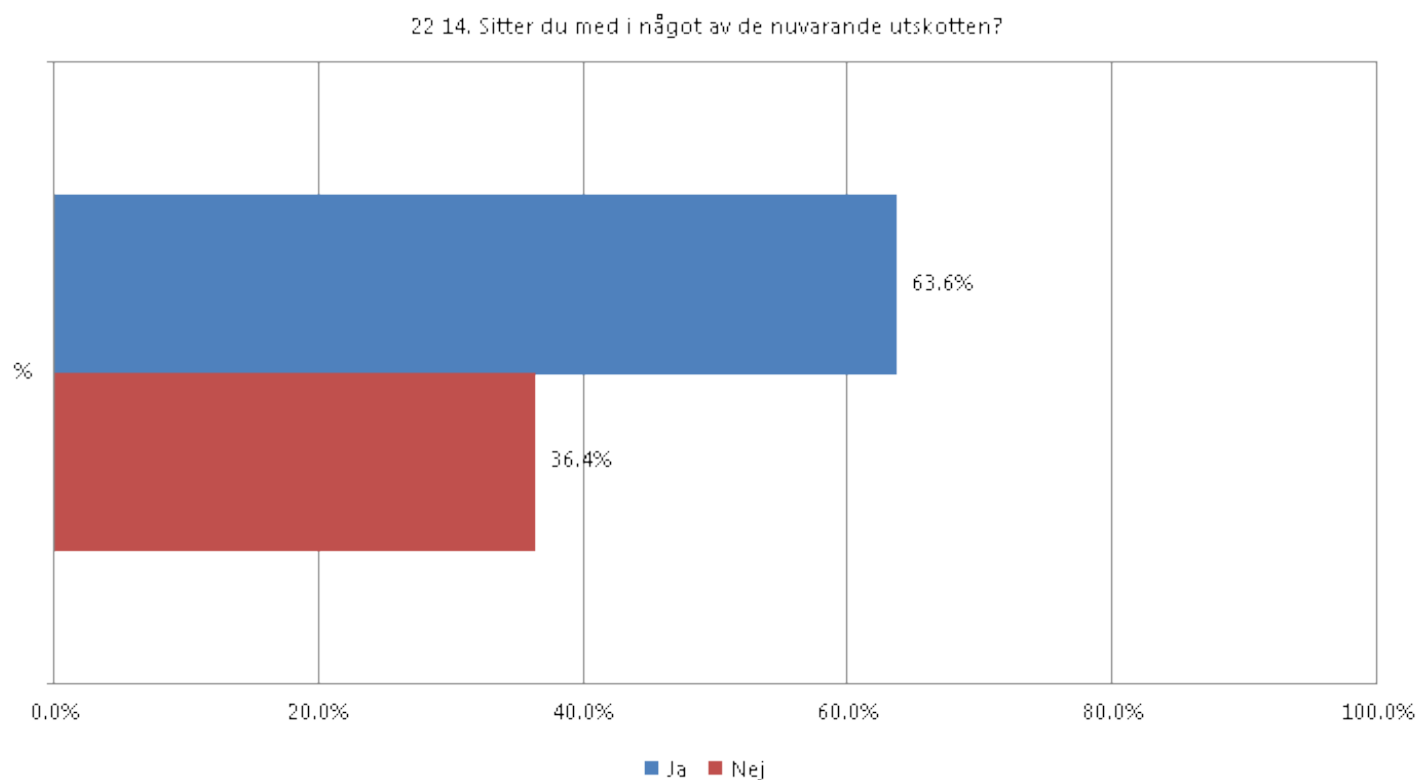
	Absoluta tal	%
Ja	6	54,5%
Nej	1	9,1%
Vet inte	4	36,4%
Ack. svar	11	

20 Kommentar

Svar

Se svar på punkt 11.

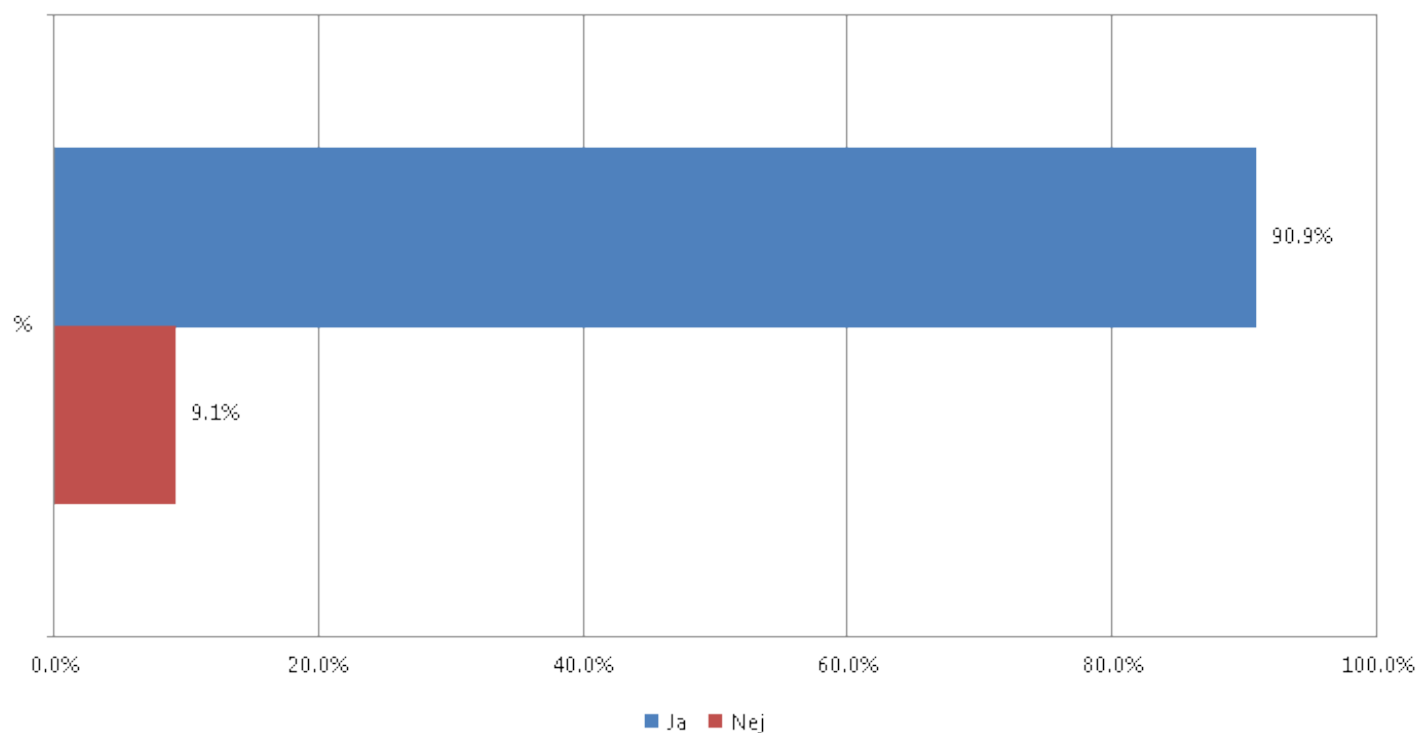
Samma som tidigare. Förstora uppdrag, för få med ansvar, för lite betalt för att göra en seriös insats för medborgarna.



**22 14. Sitter du med i något av de nuvarande
utskotten?**

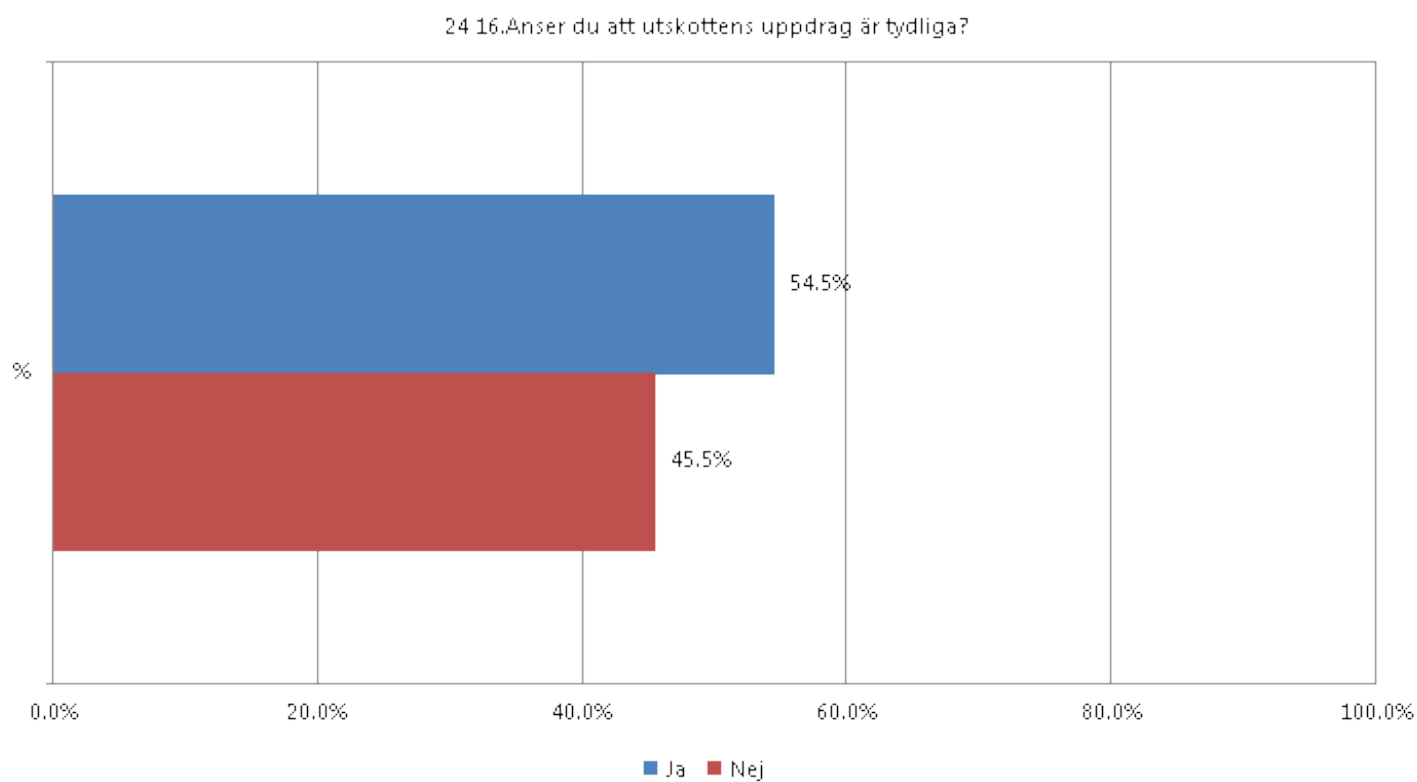
	Absoluta tal	%
Ja	7	63,6%
Nej	4	36,4%
Ack. svar	11	

23 15. Anser du att utskottens antal sammanträden är tillräckliga?



23 15. Anser du att utskottens antal sammanträden är tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	10	90,9%
Nej	1	9,1%
Ack. svar	11	



24 16. Anser du att utskottens uppdrag är tydliga?

	Absoluta tal	%
Ja	6	54,5%
Nej	5	45,5%
Ack. svar	11	

25 Vad i uppdragen behöver förtydligas?

Svar

roll, mandat, uppgifter

RUNs utskott förefaller tydligare än utskotten i RS som tenderar bli "prat-utskott"

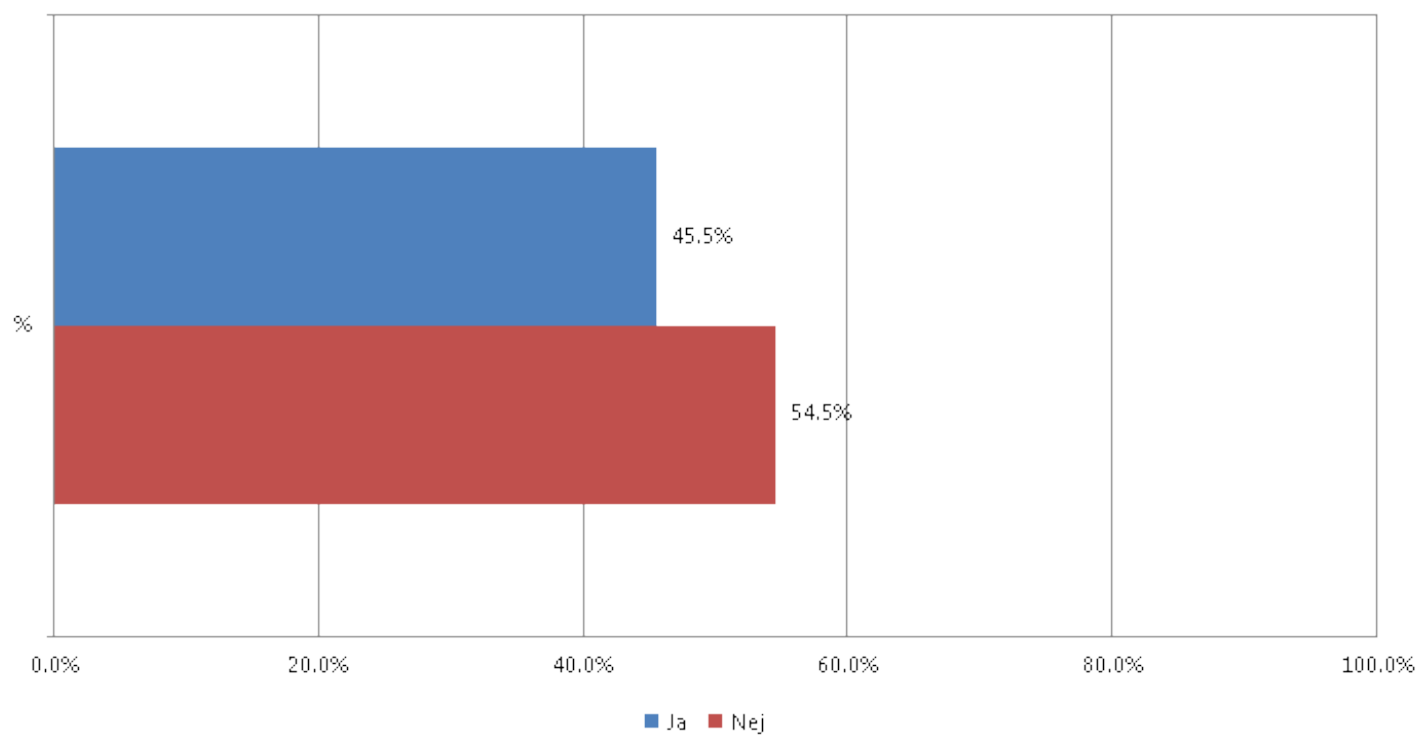
Tydligare mandat

Vem gör vad ? dvs. i förhållande till Styrelse, nämnd, utskott.

Styrelsen och RUN använder sina utskott på olika sätt.

I styrelsen är det otydliga ansvar och uppdrag i de olika utskotten, och de verkar vara väldigt olika prioriterade.

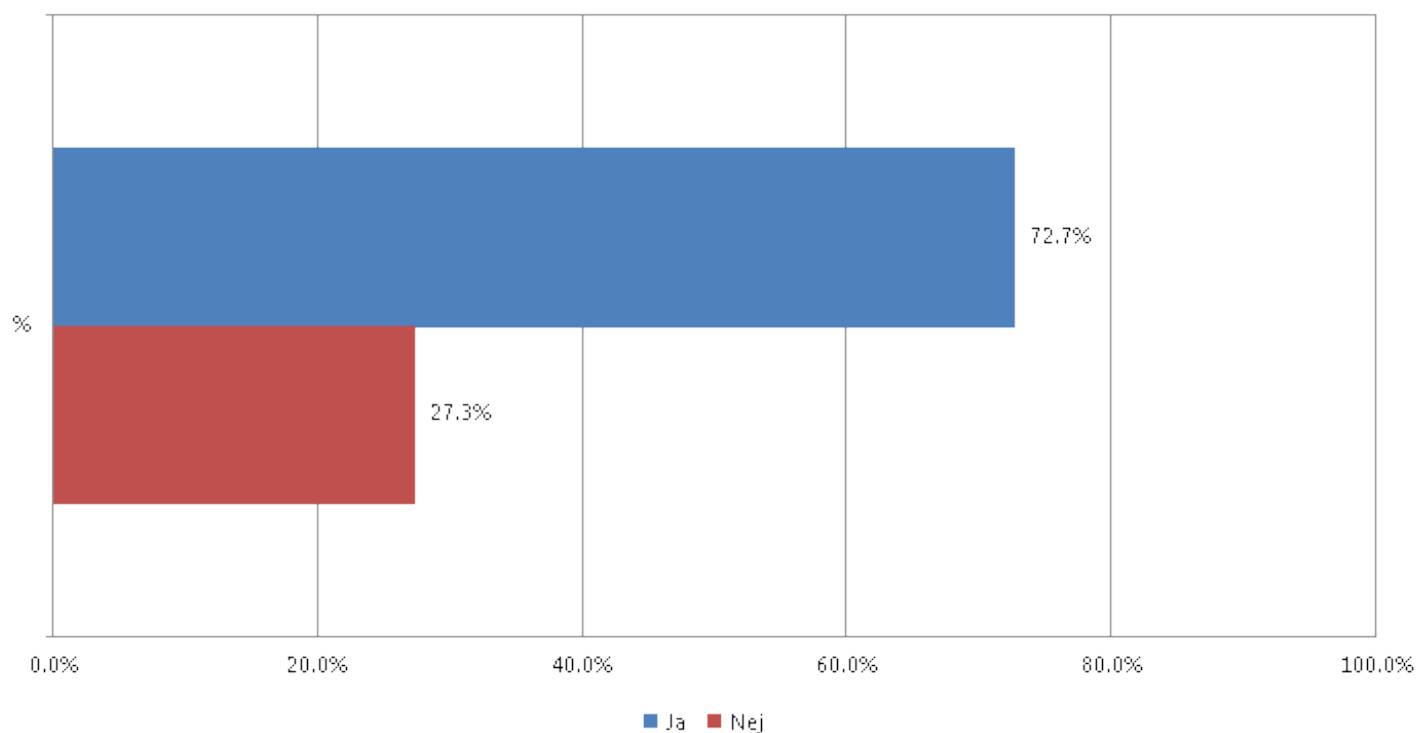
27 17.Satt du med i något av de dåvarande utskotten?



**27 17. Satt du med i något av de dåvarande
utskotten?**

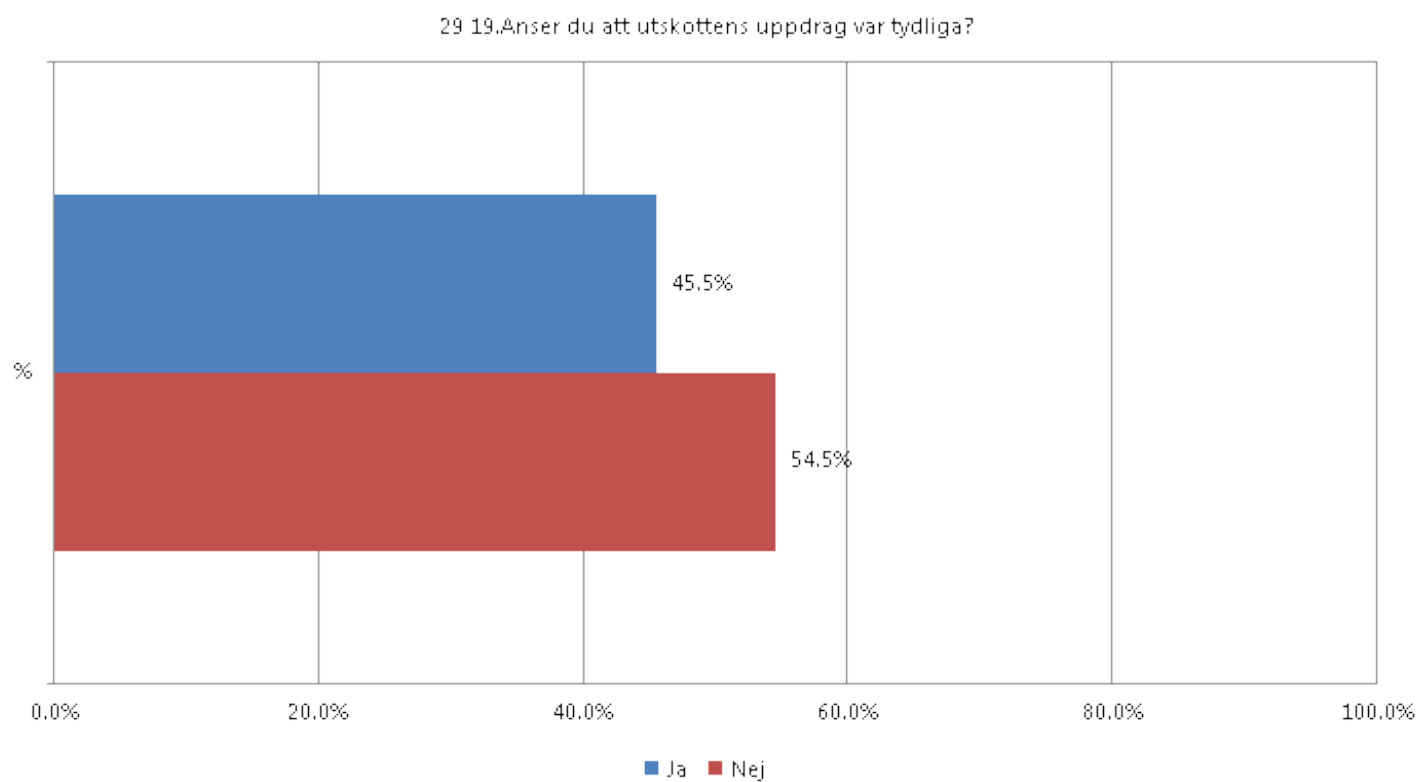
	Absoluta tal	%
Ja	5	45,5%
Nej	6	54,5%
Ack. svar	11	

28 18. Anser du att utskottens antal sammanträden var tillräckliga?



**28 18. Anser du att utskottens antal
sammanträden var tillräckliga?**

	Absoluta tal	%
Ja	8	72,7%
Nej	3	27,3%
Ack. svar	11	



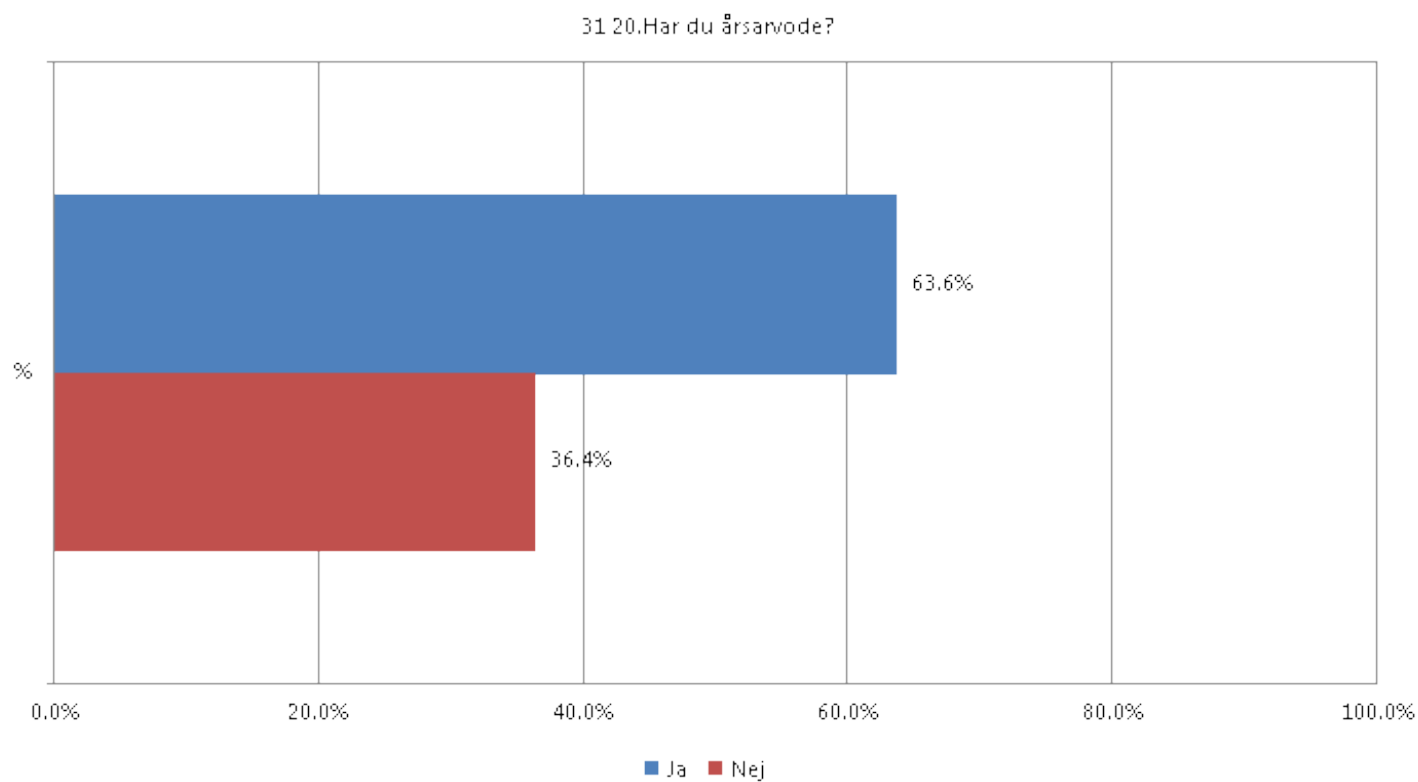
29 19. Anser du att utskottens uppdrag var tydliga?

	Absoluta tal	%
Ja	5	45,5%
Nej	6	54,5%
Ack. svar	11	

30 Vad i uppdragen var det som inte var tydligt?

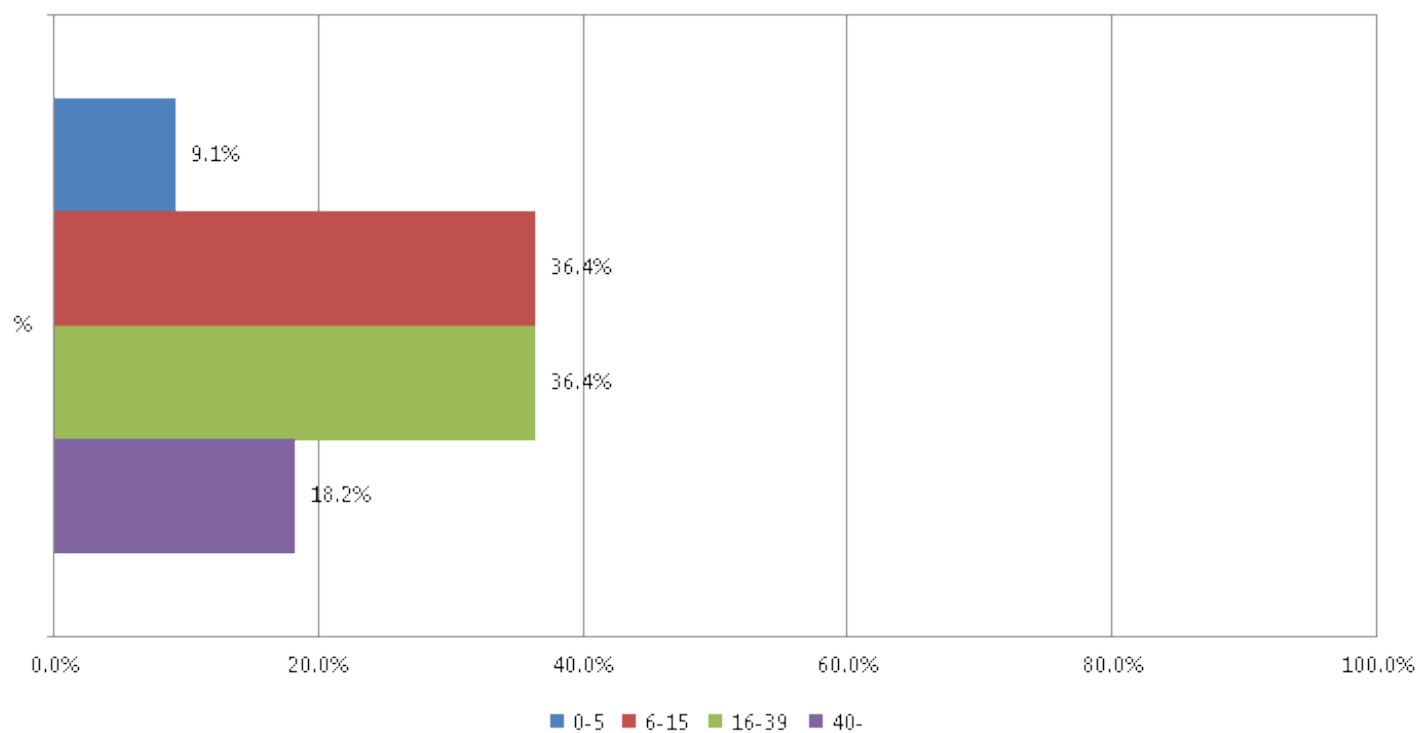
Svar

RUNs utskott förefaller tydligare än utskotten i RS som tenderar bli "prat-utskott"
Mandatet



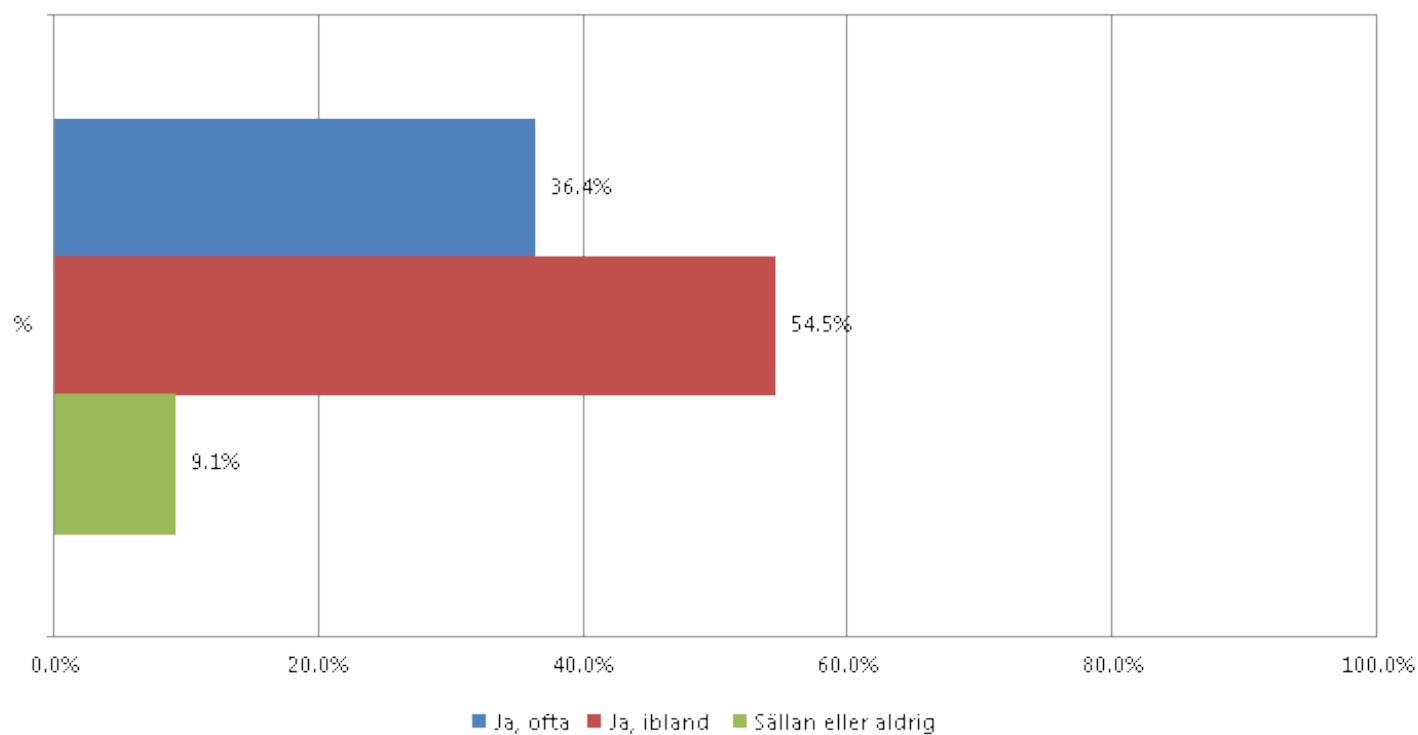
31 20. Har du årsarvode?	Absoluta tal	%
Ja	7	63,6%
Nej	4	36,4%
Ack. svar	11	

33 a. Antal timmar per vecka i genomsnitt?



33 a. Antal timmar per vecka i genomsnitt?	Absoluta tal	%
0-5	1	9,1%
6-15	4	36,4%
16-39	4	36,4%
40-	2	18,2%
Ack. svar	11	

34 b.Tas helgdagar i anspråk för uppdraget?

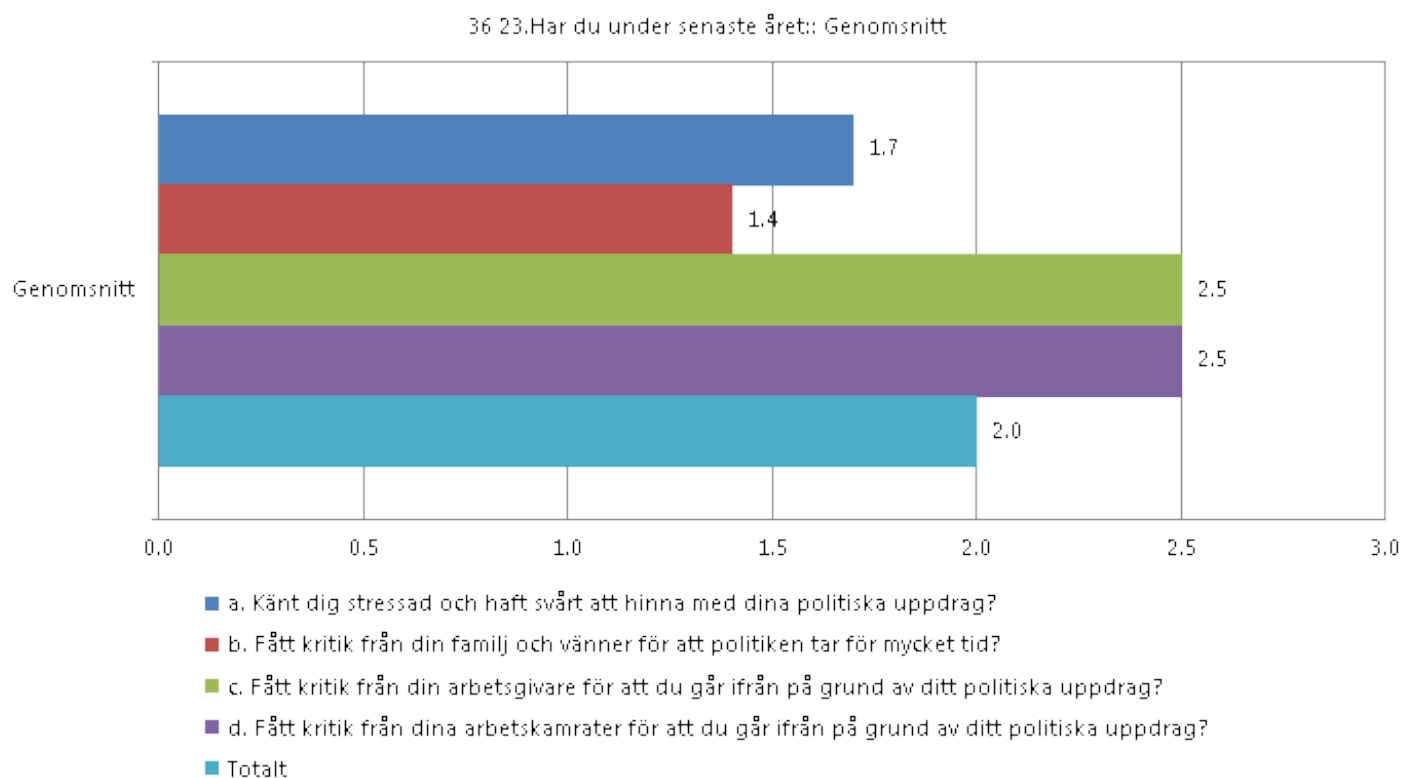


34 b. Tas helgdagar i anspråk för uppdraget?

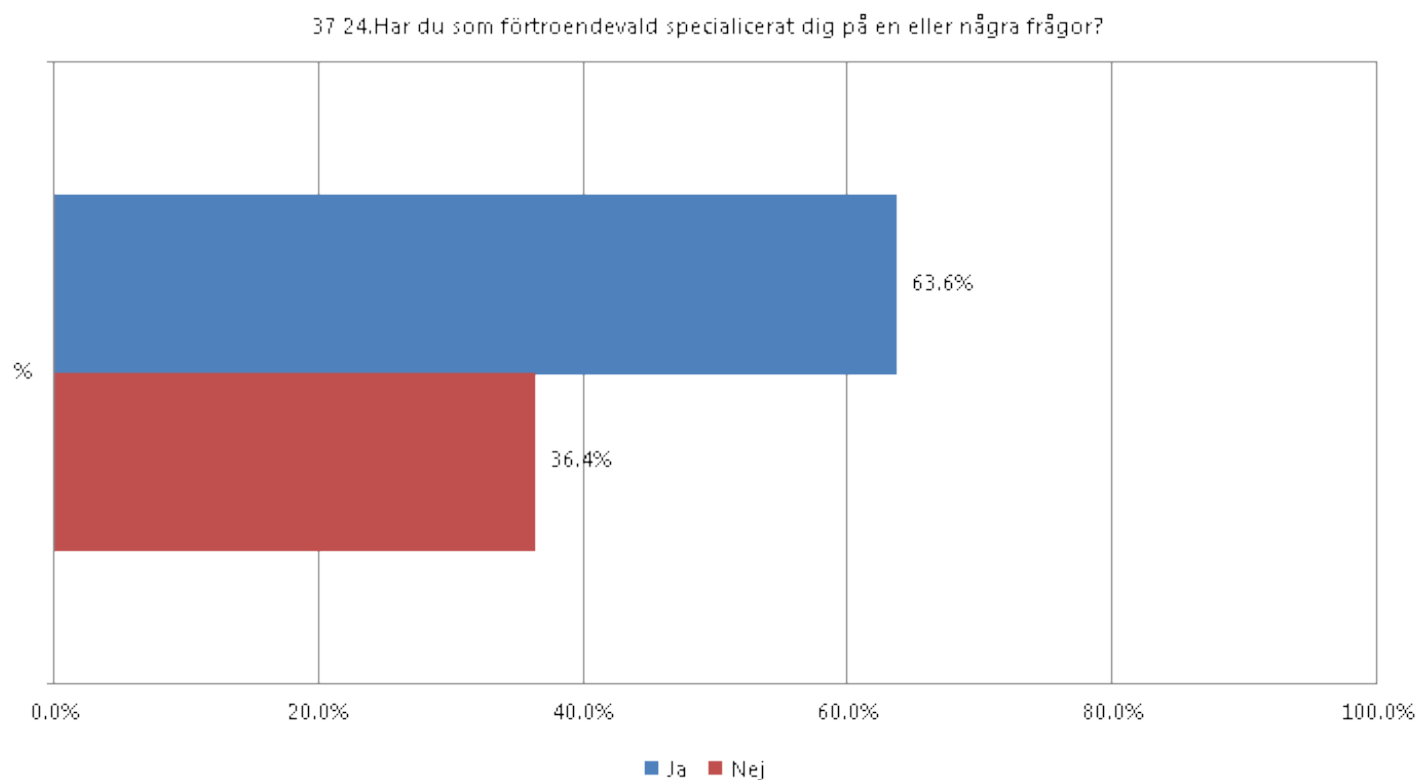
	Absoluta tal	%
Ja, ofta	4	36,4%
Ja, ibland	6	54,5%
Sällan eller aldrig	1	9,1%
Ack. svar	11	

35 22. Till vilken typ av regionsaktiviteter använder du din tid? Uppskatta antal timmar per en genomsnittlig månad.

Inläsning av skriftligt material	Sammanträde fullmäktige/styrelse/utskott	Sammanträde inom partigruppen	Sammankomst inom partiets grundorganisation eller andra partiet närstående organisationer	Kontakter med enskilda tjänstemän	Kontakter med verksamhetsföreträdare	Annat
1,0						
35	50	20	10	40	30	
8	30	6	6	1	1	12
20	120	10	10	16	6	6
15	24	8	2	2	0	
4	8	4	4	2	1	2 Följa forskning och media
47	80	16	80	8	8	
omöjligt att svara på	olika beroende på om det är RF el ej	ca 1 dag/månad	olika			
8	30	8	3	8	5	
15	40	8	4	10	2	15
10	24	10	16	4	3	16



36 23.	Har du under senaste året::	Ja, ofta		Ja, ibland		Sällan		Aldrig		Ack. svar	Genomsnitt
		Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
	a. Känt dig stressad och haft svårt att hinna med dina politiska uppdrag?	1	9,1%	7	63,6%	2	18,2%	1	9,1%	11	1,7
	b. Fått kritik från din familj och vänner för att politiken tar för mycket tid?	2	18,2%	5	45,5%	2	18,2%	2	18,2%	11	2,4
	c. Fått kritik från din arbetsgivare för att du går ifrån på grund av ditt politiska uppdrag?	1	9,1%	1	9,1%	1	9,1%	8	72,7%	11	3,5
	d. Fått kritik från dina arbetskamrater för att du går ifrån på grund av ditt politiska uppdrag?	1	9,1%	1	9,1%	0	0,0%	9	81,8%	11	3,5
	Totalt			11				2,8			
	Horisontell procentberäkning										



**37 24. Har du som förtroendevald
specialicerat dig på en eller några frågor?**

	Absoluta tal	%
Ja	7	63,6%
Nej	4	36,4%
Ack. svar	11	

38 Kommentar

Svar

De två sista frågorna på punkt 23. är inte relevanta för en företagare.

Jag har ansvar för olika områden

Kommenterar fråga 23. Då jag är helt tjänstledig får jag ingen kritik från arbetsgivare och kollegor.

Har dock inte heltidsuppdrag i regionen.

kollektivtrafik, internationellt,

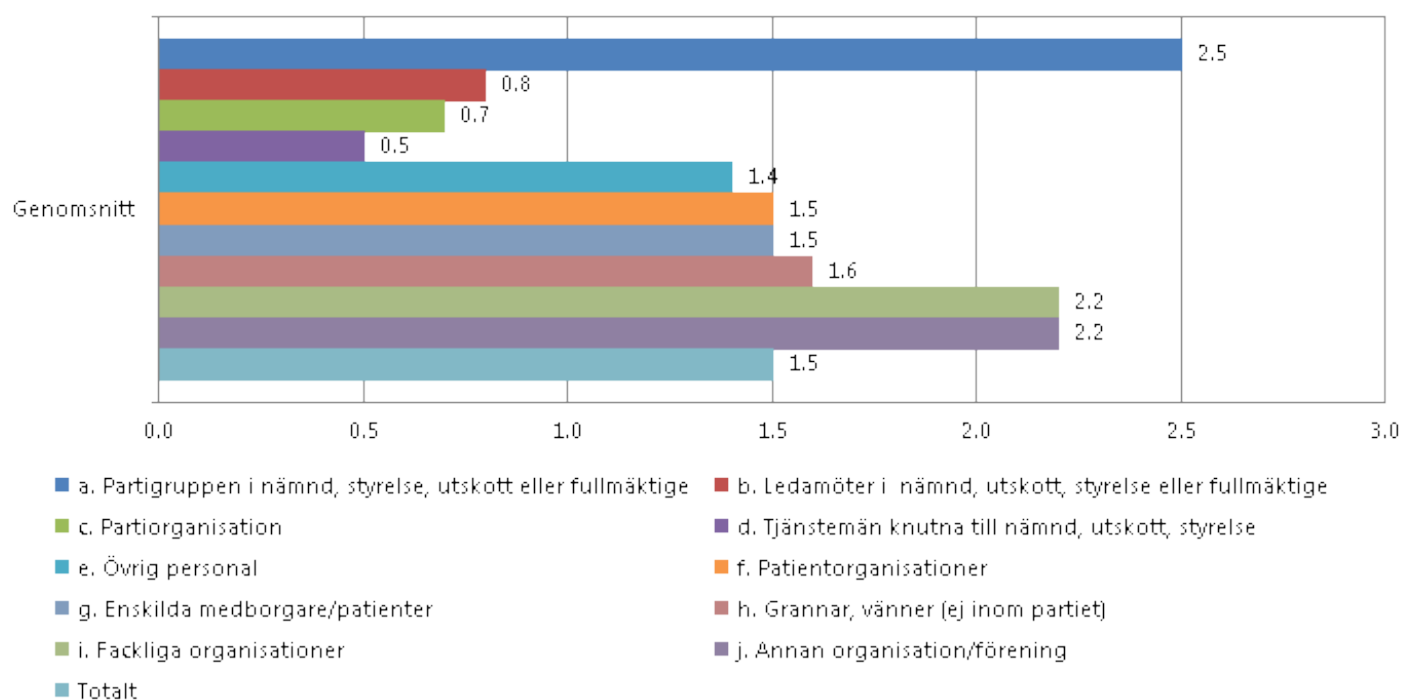
Generalist med fokus på regional utveckling, infrastruktur o ekonomi

Regional Utveckling, Digitalisering och Större valfrihet inom vården

39 25. Som förtroendevald kan man vara engagerad mer i vissa frågor och ämnesområden än andra. Vilka tre frågor/ämnesområden har du ägnat mest tid och engagemang under innevarande mandatperiod?

1	2	3
Kommunikation	organisation	Sociala
Näringsliv	Folkhälsa	Hälsa o sjukvård
Ekonomi	Sjukvård	Regional utveckling
Vårdpolitiska frågor	Personalpolitiska frågor	Bostadspolitiska frågor
Regional Utveckling	Regionens ekonomi	Valfrihet inom vården
Regional utveckling	Hälsosam miljö	Folkhälsa
Kost	Rehab	Primärvård
regionens frågor	regionens frågor	regionens frågor
Kollektivtrafik/Infrastruktur	Bolagsfrågor	Övrig Regional Utveckling
Hälsa- och sjukvård	Ekonomi	Kollektivtrafik
hälsa och sjukvårdens tillgänglighet	Kollektivtrafikens utveckling	Europeiskt påverkansarbete

40 Tänk på EN av dessa frågor. Ta ställning till hur betydelsefullt tillgång till olika personer och organisationer varit för dig i ditt politiska arbete med denna fråga.: Genomsnitt

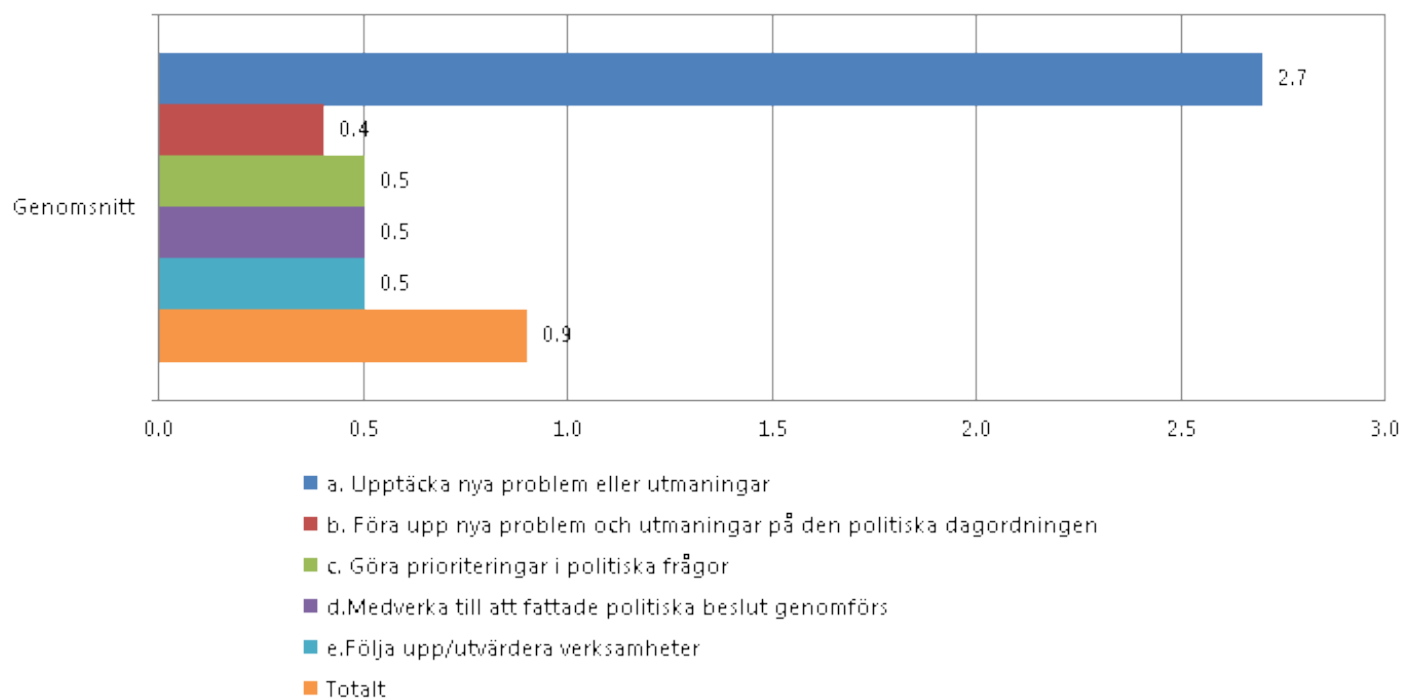


40 Tänk på EN av dessa frågor. Ta ställning till hur betydelsefullt tillgång till olika personer och organisationer varit för dig i ditt politiska arbete med denna fråga.:

	Mycket betydelsefulla		Ganska betydelsefulla		Mindre betydelsefulla		Inte alls betydelsefulla		Ack. svar	Genomsnitt
	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a. Partigruppen i nämnd, styrelse, utskott eller fullmäktige	6	54,5%	4	36,4%	1	9,1%	0	0,0%	11	2,5
b. Ledamöter i nämnd, utskott, styrelse eller fullmäktige	3	27,3%	7	63,6%	1	9,1%	0	0,0%	11	1,8
c. Partiorganisation	3	27,3%	8	72,7%	0	0,0%	0	0,0%	11	1,7
d. Tjänstemän knutna till nämnd, utskott, styrelse	6	54,5%	4	36,4%	1	9,1%	0	0,0%	11	1,5
e. Övrig personal	1	9,1%	5	45,5%	5	45,5%	0	0,0%	11	2,4
f. Patientorganisationer	0	0,0%	6	54,5%	4	36,4%	1	9,1%	11	2,5
g. Enskilda medborgare/patienter	1	9,1%	4	36,4%	6	54,5%	0	0,0%	11	2,5
h. Grannar, vänner (ej inom partiet)	2	18,2%	2	18,2%	5	45,5%	2	18,2%	11	2,6
i. Fackliga organisationer	0	0,0%	1	9,1%	7	63,6%	3	27,3%	11	3,2
j. Annan organisation/förening	0	0,0%	2	18,2%	5	45,5%	4	36,4%	11	3,2
Totalt			11				2,4			

Horisontell procentberäkning

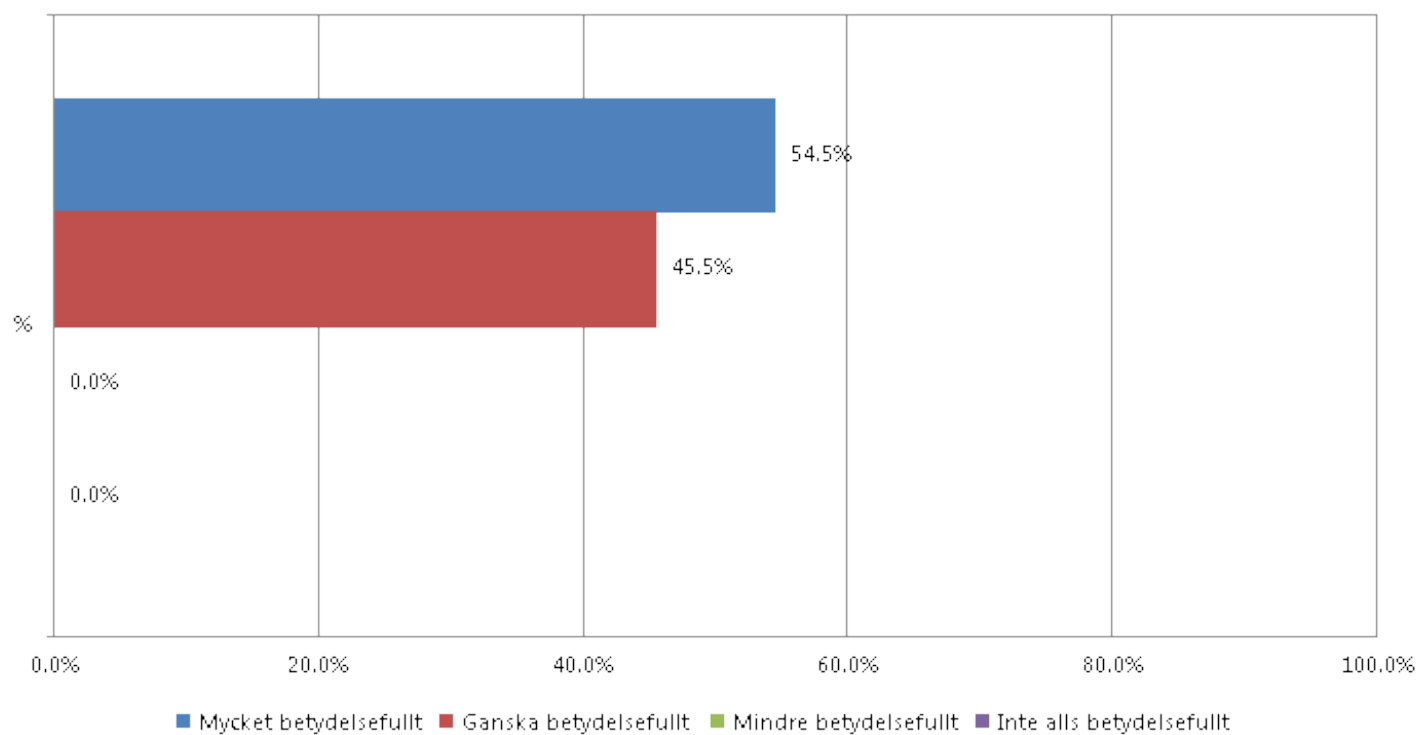
41 26.Tycker du ditt engagemang som förtroendevald är betydelsefulla i några av nedanstående påstående
När det gäller att: Genomsnitt



41 26. Tycker du ditt engagemang som förtroendevald är betydelsefulla i några av nedanstående påstående När det gäller att::

41 26. Tycker du ditt engagemang som förtroendevald är betydelsefulla i några av nedanstående påstående När det gäller att::	Mycket betydelsefullt		Ganska betydelsefullt		Mindre betydelsefullt		Inte alls betydelsefullt		Ack. svar	Genoms nitt
	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a. Upptäcka nya problem eller utmaningar	8	72,7%	3	27,3%	0	0,0%	0	0,0%	11	2,7
b. Föra upp nya problem och utmaningar på den politiska dagordningen	7	63,6%	4	36,4%	0	0,0%	0	0,0%	11	1,4
c. Göra prioriteringar i politiska frågor	6	54,5%	5	45,5%	0	0,0%	0	0,0%	11	1,5
d. Medverka till att fattade politiska beslut genomförs	6	54,5%	5	45,5%	0	0,0%	0	0,0%	11	1,5
e. Följa upp/utvärdera verksamheter	5	45,5%	6	54,5%	0	0,0%	0	0,0%	11	1,5
Totalt			11				1,7			
Horisontell procentberäkning										

42 27. Hur skulle du sammantaget vilja bedöma ditt arbete som förtroendevald?



**42 27. Hur skulle du sammantaget vilja
bedöma ditt arbete som förtroendevald?**

	Absoluta tal	%
Mycket betydelsefullt	6	54,5%
Ganska betydelsefullt	5	45,5%
Mindre betydelsefullt	0	0,0%
Inte alls betydelsefullt	0	0,0%
Ack. svar	11	

43 Kommentar

Svar

Det är svårt att som fritidförtroendevald bli tillräckligt insatt i komplexa frågor. Det borde även finnas tid att sätta sig in hur man löser våra utmaningar på andra håll. Men krav på att politiken ska spara så finns risken att vi inte hinner sätta oss in i frågorna tillräckligt vilket ökar risken för att knappa resurserna äts upp nationella riktlinjer etc. Samt att vi inte hinner träffa de människor som vi ska representera våra medborgare i detta stora län.

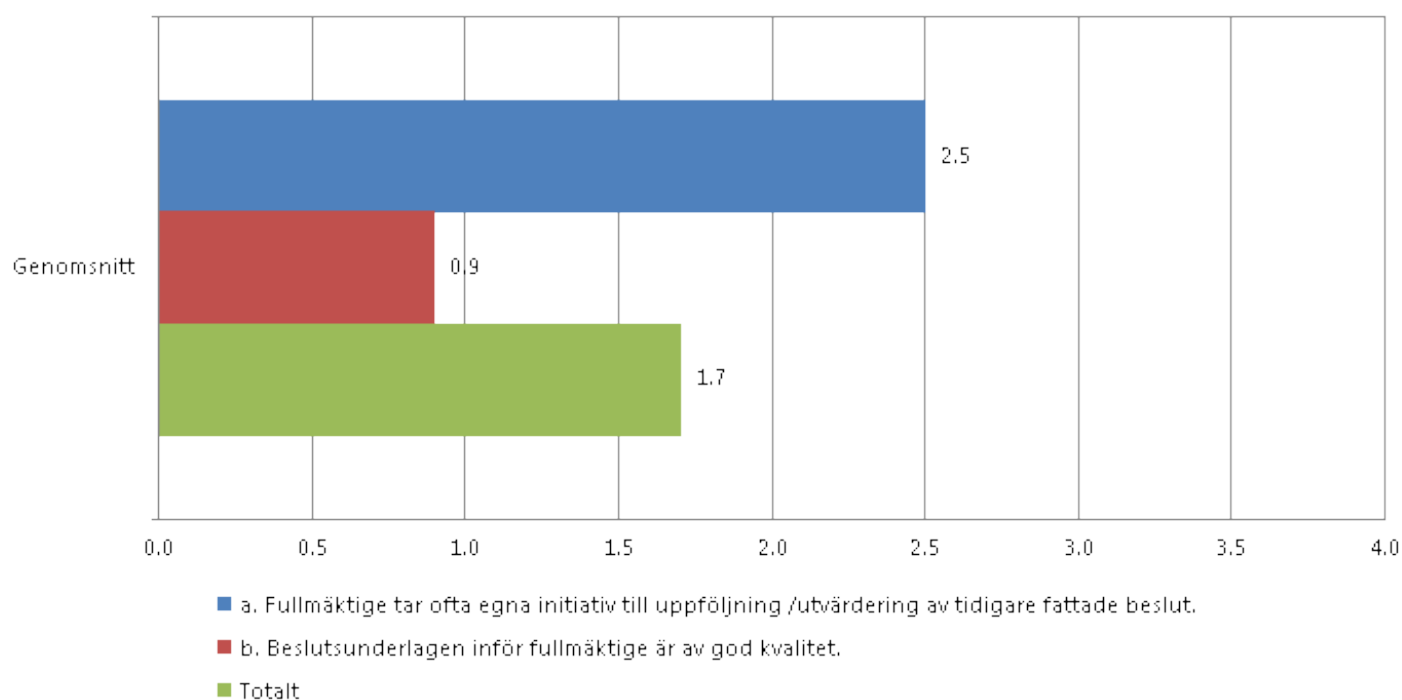
Man vill alltid göra mer än vad som är möjligt.

Diplomatisk

frågorna 25-27 förstår jag absolut inte vad de har för relevans och värde när det handlar om att utvärdera den politiska organisationen. Så jag har svara enbart för att komma vidare. Så svaren är betydelselösa!

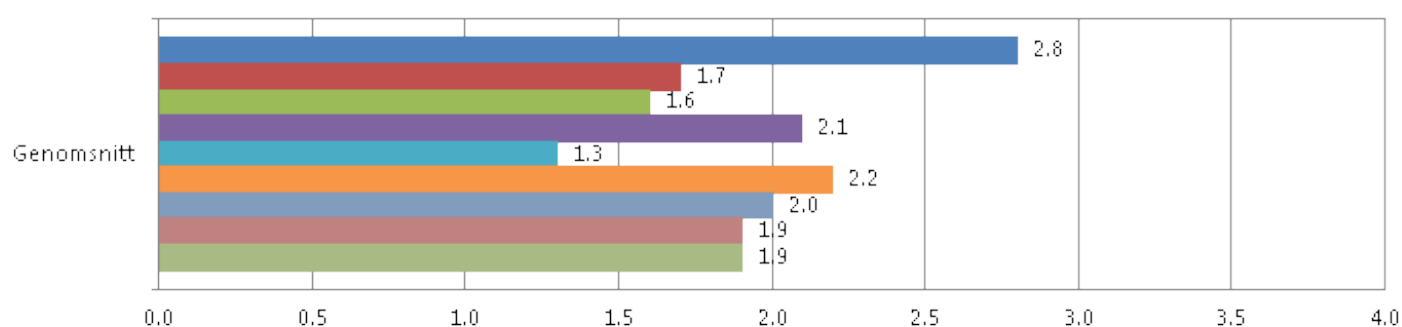
44 28.Vad kännetecknar det politiska arbetet i fullmäktige? Vi vill be dig ta ställning till några påståenden::

Genomsnitt



44 28. Vad kännetecknar det politiska arbetet i fullmäktige? Vi vill be dig ta ställning till några påståenden::	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Fullmäktige tar ofta egna initiativ till uppföljning /utvärdering av tidigare fattade beslut.	1	9,1%	4	36,4%	6	54,5%	0	0,0%	0	0,0%	11	2,5
b. Beslutsunderlagen inför fullmäktige är av god kvalitet.	2	18,2%	8	72,7%	1	9,1%	0	0,0%	0	0,0%	11	1,9
Totalt				11					2,2			
Horisontell procentberäkning												

45 29.En av intentionerna med den politiska organisationen är att de förtroendevalda och verksamheten ska fungera ihop. Vi vill be dig ta ställning till följande påståenden:: Genomsnitt



- a. Samspelet mellan de förtroendevalda och verksamheterna fungerar bra.
- b. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvarig för styrning och uppföljning av sina verksamheter.
- c. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att utöva sin uppsiktsplikt över övriga nämnders, förbunds bolags och föreningars verksamheter.
- d. Nämnderna har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvariga för styrning och uppföljning av sina verksamheterna.
- e. Ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstemän är tydliga.
- f. Tjänstemän agerar ofta på de förtroendevaldas ansvarsområden.
- g. De förtroendevaldas roll begränsas ofta till att godkänna tjänstemännens förslag.

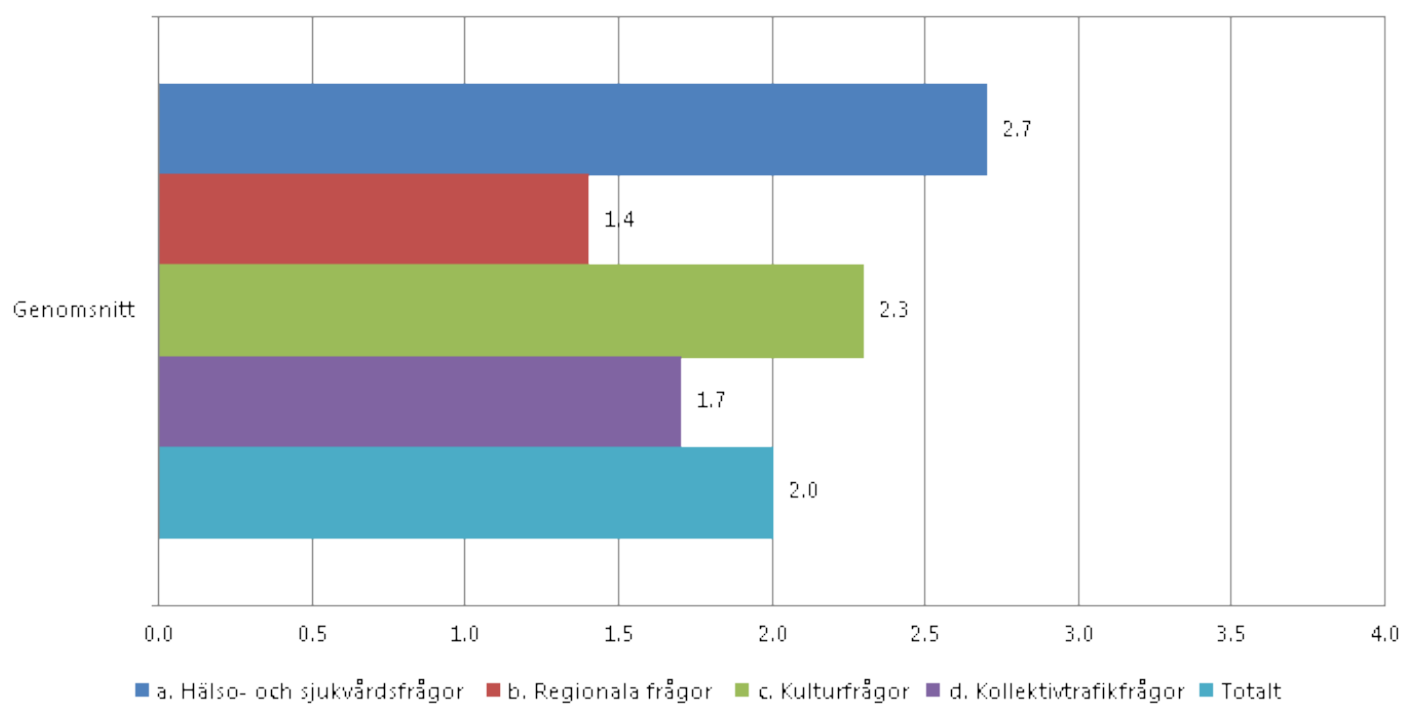
45 29. En av intentionerna med den politiska organisationen är att de förtroendevalda och verksamheten ska fungera ihop. Vi vill be dig ta ställning till följande påståenden::

	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Samspelet mellan de förtroendevalda och verksamheterna fungerar bra.	2	18,2%	5	45,5%	4	36,4%	0	0,0%	0	0,0%	11	2,8
b. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvarig för styrning och uppföljning av sina verksamheter.	2	18,2%	2	18,2%	5	45,5%	1	9,1%	1	9,1%	11	2,7
c. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att utöva sin uppsiktsplikt över övriga nämnders, förbunds bolags och föreningars verksamheter.	1	9,1%	5	45,5%	3	27,3%	1	9,1%	1	9,1%	11	2,6
d. Nämnderna har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvariga för styrning och uppföljning av sina verksamheterna.	0	0,0%	5	45,5%	3	27,3%	0	0,0%	3	27,3%	11	3,1
e. Ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstemän är tydliga.	3	27,3%	5	45,5%	1	9,1%	1	9,1%	1	9,1%	11	2,3
f. Tjänstemän agerar ofta på de förtroendevaldas ansvarsområden.	1	9,1%	3	27,3%	3	27,3%	1	9,1%	3	27,3%	11	3,2
g. De förtroendevaldas roll begränsas ofta till att godkänna tjänstemännens förslag.	0	0,0%	4	36,4%	4	36,4%	2	18,2%	1	9,1%	11	3,0
h. Tjänstemännen följer de förtroendevaldas beslut.	0	0,0%	6	54,5%	2	18,2%	1	9,1%	2	18,2%	11	2,9
Totalt				11					2,8			

Horisontell procentberäkning

46 30. Förekommer det att du får ta emot synpunkter på regionpolitikfrågor direkt från enskilda medborgare?:

Genomsnitt



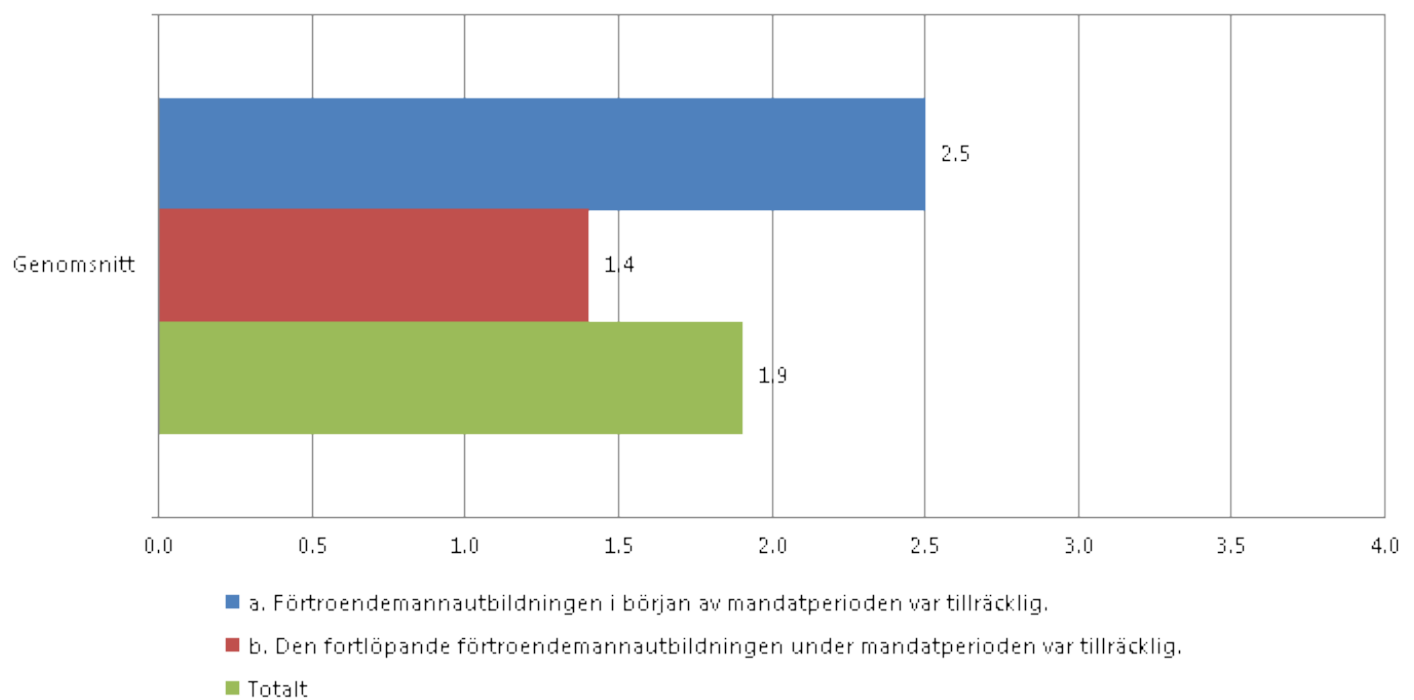
46 30. Förekommer det att du får ta emot synpunkter på regionpolitikfrågor direkt från enskilda medborgare?:

	Dagligen		Någon gång per vecka		Någon gång per månad		Någon gång per år		Aldrig		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Hälso- och sjukvårdsfrågor	2	18,2%	4	36,4%	5	45,5%	0	0,0%	0	0,0%	11	2,7
b. Regionala frågor	1	9,1%	7	63,6%	1	9,1%	2	18,2%	0	0,0%	11	2,4
c. Kulturfrågor	0	0,0%	2	18,2%	5	45,5%	3	27,3%	1	9,1%	11	3,3
d. Kollektivtrafikfrågor	1	9,1%	3	27,3%	5	45,5%	2	18,2%	0	0,0%	11	2,7
Totalt					11				2,8			

Horisontell procentberäkning

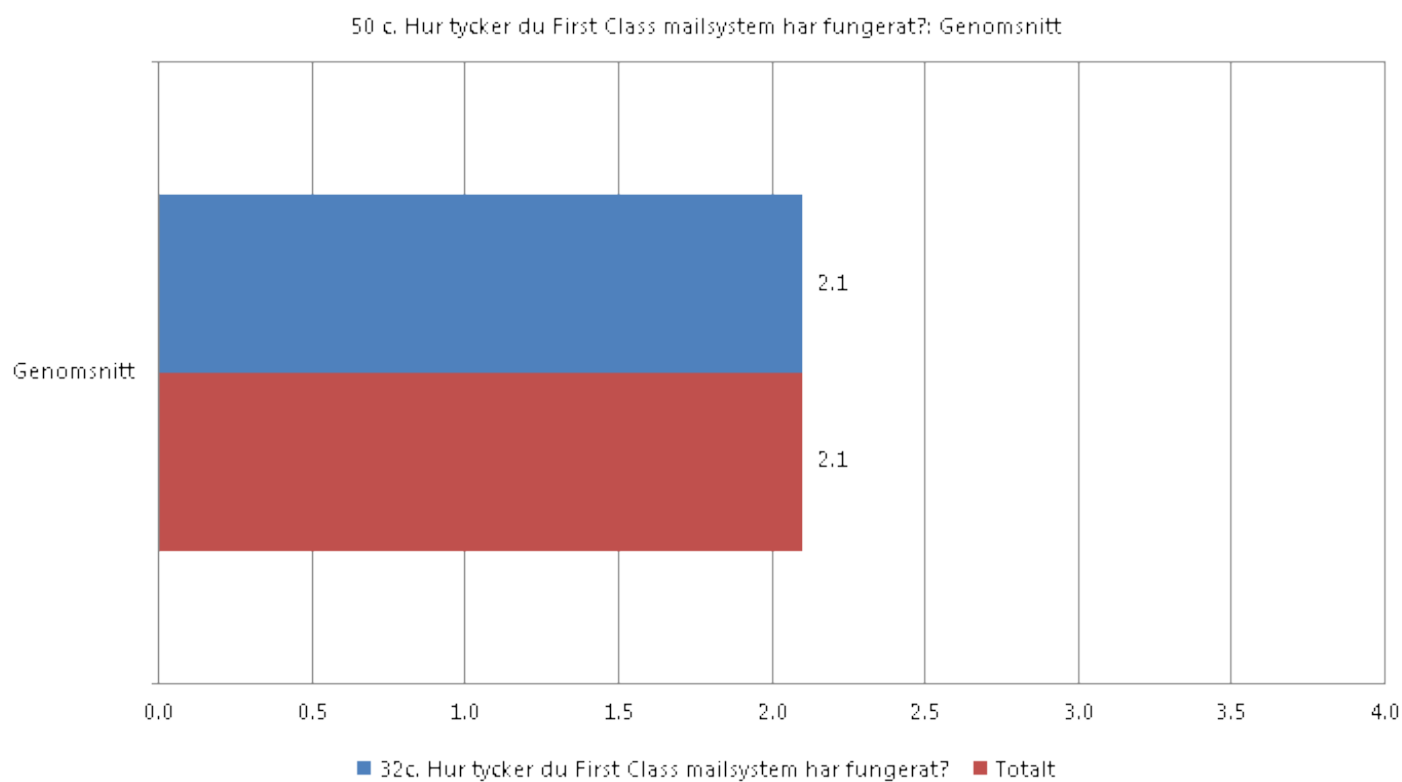
47 31. I vilka sammanhang möter du medborgare med vilka du diskuterar eller samtalar om regionpolitiskafrågor? Kryssa för ett eller flera alternativ.:		I samband med partimöte		I samband med offentligt informationsmöte		I samband med medborgardialog		I samband med möten i föreningslivet		I samband med mitt arbete		I samband med träffar i grannskapet		Jag får brev		Jag blir uppringd		På fritiden		Ack sva r	Ge no ms nitt
		Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%		
a. Hälso- och sjukvårdsfrågor		9	81,8%	9	81,8%	5	45,5%	6	54,5%	9	81,8%	5	45,5%	2	18,2%	5	45,5%	4	36,4%	11	4,3
b. Regionala utvecklingsfrågor		9	81,8%	6	54,5%	4	36,4%	4	36,4%	6	54,5%	3	27,3%	1	9,1%	4	36,4%	5	45,5%	11	4,3
c. Kulturfrågor		5	55,6%	2	22,2%	2	22,2%	2	22,2%	6	66,7%	2	22,2%	1	11,1%	1	11,1%	2	22,2%	9	4,3
d. Kollektivtrafikfrågor		8	80,0%	6	60,0%	5	50,0%	4	40,0%	5	50,0%	3	30,0%	1	10,0%	2	20,0%	4	40,0%	10	4,0
Tot alt		11										4,2									
Horisontell procentberäkning																					

48 32.I början av varje mandatperiod erbjuds de förtroendevalda utbildning. Vi ber dig ta ställning till följande påståenden: Genomsnitt



48 32. I början av varje mandatperiod erbjuds de förtroendevalda utbildning. Vi ber dig ta ställning till följande påståenden::	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Förtroendemannautbildningen i början av mandatperioden var tillräcklig.	3	27,3%	4	36,4%	2	18,2%	0	0,0%	2	18,2%	11	2,5
b. Den fortlöpande förtroendemannautbildningen under mandatperioden var tillräcklig.	2	18,2%	5	45,5%	3	27,3%	0	0,0%	1	9,1%	11	2,4
Totalt				11						2,5		
Horisontell procentberäkning												

49 Kommentar	Absoluta tal	%
Mycket bra	0	0,0%
Ganska bra	7	100,0%
Ack. svar	7	



50 c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat?:	Mycket bra		Ganska bra		Ganska dåligt		Mycket dåligt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
32c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat?	1	9,1%	1	9,1%	7	63,6%	2	18,2%	0	0,0%	11	2,1
Totalt				11					2,1			
Horisontell procentberäkning												

51 Kommentar

Svar

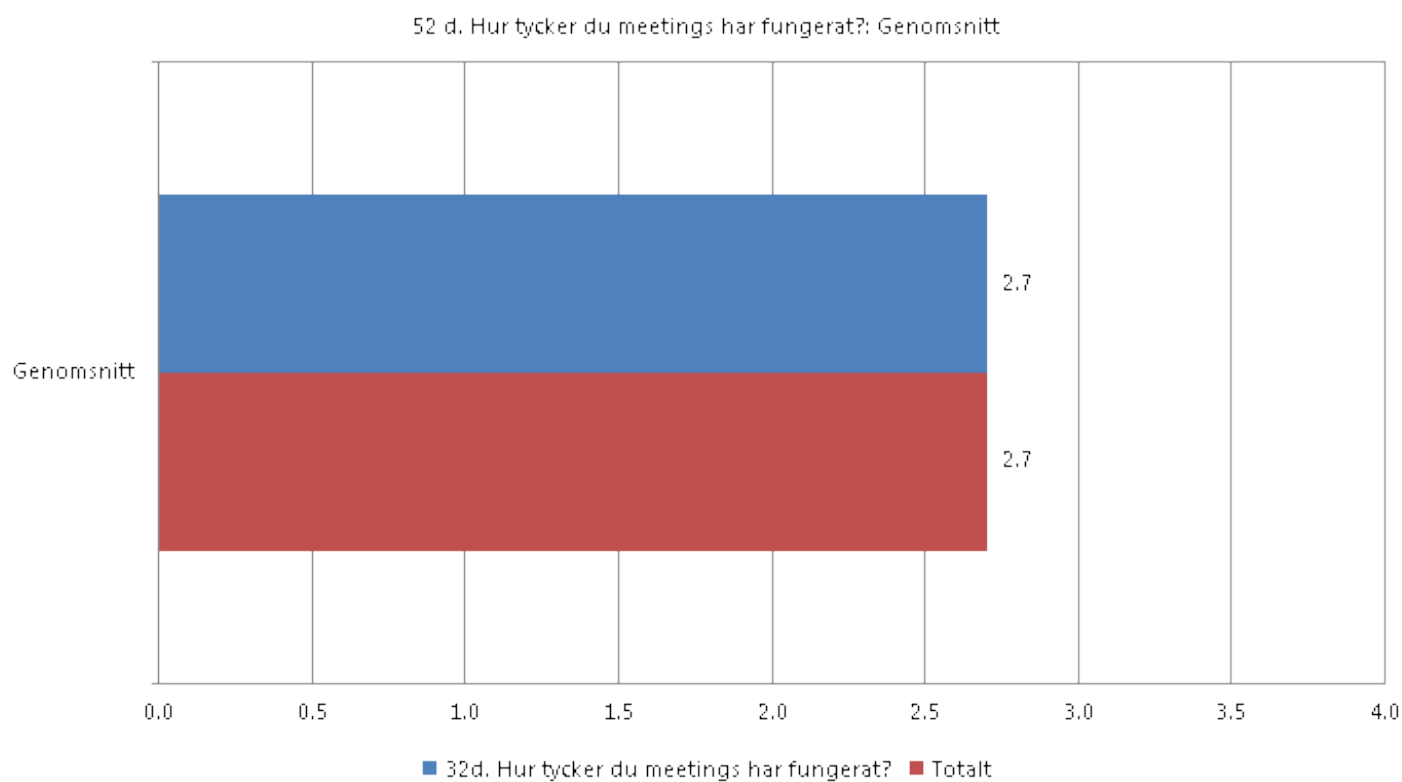
För få aktiva

Gammalmodigt och omodernt, svårt att få att fungera i mobila enheter. Dags att skrota!

Mycket föråldrat system. Svårigheter att läsa mail på android telefoner

Omodernt! Många dokument - särskilt interna - är alldeles för stora och mailboxen blir ständigt full.

Dags att byta



52 d. Hur tycker du meetings har fungerat?:	Mycket bra		Ganska bra		Ganska dåligt		Mycket dåligt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
32d. Hur tycker du meetings har fungerat?	2	18,2%	7	63,6%	0	0,0%	1	9,1%	1	9,1%	11	2,7
Totalt				11						2,7		
Horisontell procentberäkning												

53 Kommentar

Svar

Krångligt att få överblick på ärendena och öppna dom.

Får ingen ordning på anteckningar och att kunna göra bokmärken för att snabbt hitta. Men läsa går bra.

skapligt

54 33. Vad behöver göras för att vi ska komma vidare med utvecklingen av regionens politiska organisation? Vilka konkreta förändringar skulle du vilja föreslå för att göra ditt uppdrag mera klart, tydligt och meningsfullt?

Svar

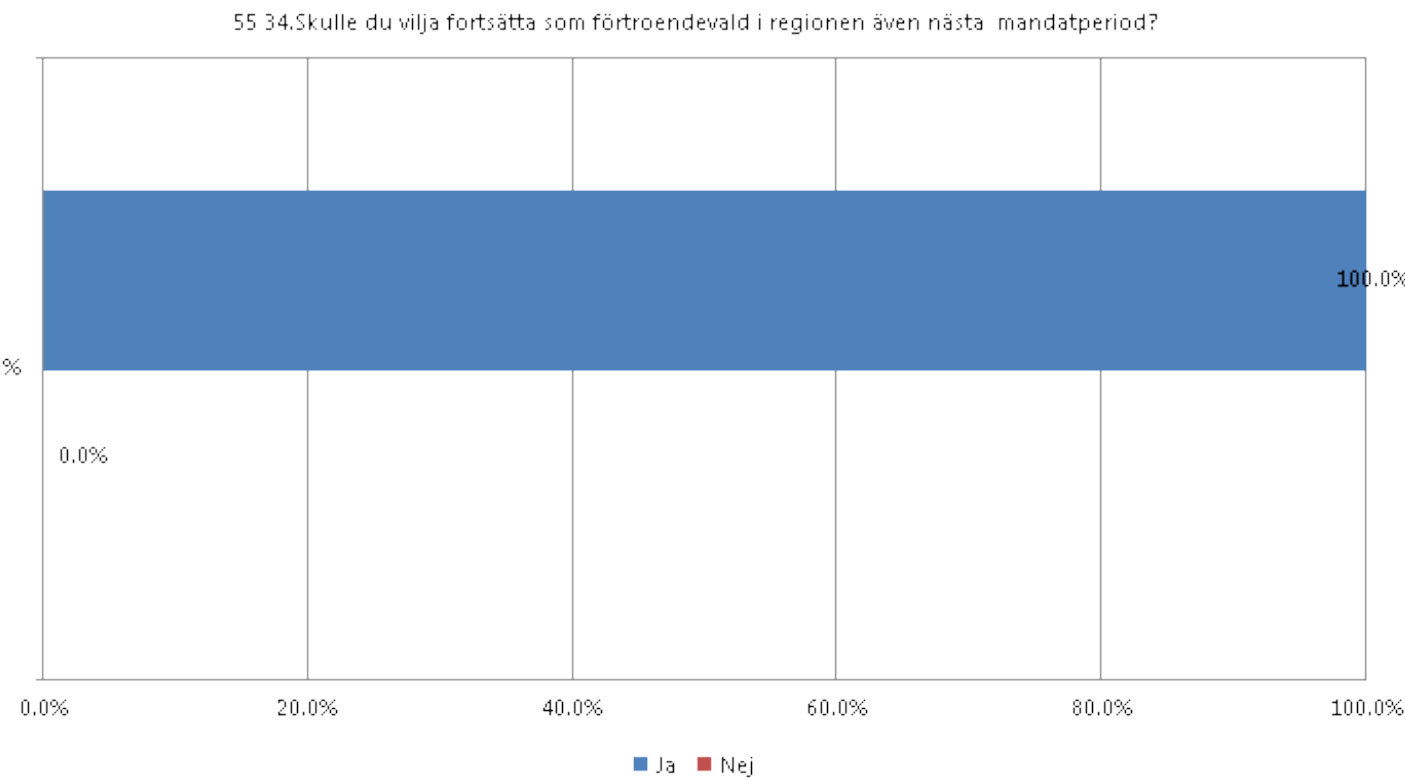
Det jag har skrivit i övriga kommentarfält.

Mer politisk tid. Tydligare skiljelinje. Det är politiken som styr. Bättre förståelse i organisationen för vad politisk styrning är. Stå upp för politikens villkor. I utredningen "En kommunallag för framtiden" (SOU 2015:24) föreslås att kommuner och landsting på försök ska kunna införa så kallat majoritetsstyre. Det tror jag skulle vitalisera arbetet i både fullmäktige och i styrelsen. Dessutom skulle ansvaret blir mycket tydligare.

Jag skulle gärna se att regionstyrelsen blir övergripande styrelse som sköter uppsikt och beredning till fullmäktige och att det inrättas en hälso- och sjukvårdsnämnd parallellt med RUN. Detta skulle sprida ansvaret för olika politiska frågor och ge Hälso- och sjukvården bättre utrymme i en egen nämnd.

Jag har redan beskrivit att regionen behöver en annan politisk organisation. Det går inte blanda regionstyrelse och hälso&sjukvårdsnämnd, det blir ekonomin som blir lidande vilket är uppenbart.

Jag tror att det behövs fler politiker som har procentuell tid så att man kan bättre fördela ansvarsområdena. Infrastrukturutskottet i RUN känns ibland överflödigt. Ärendena ska ibland vandra i utskott, AU, RUN, RS och RF vilket gör att det blir väldigt långa ledtider för ett ärende. Engagemanget hos övrig RUN blir ej heller så stort. Jag tycker det vore bättre att bara ha ett AU som delas in i speciella ansvarsområden och där varje ledamot får arvoderad tid. Kostnaden blir inte så mycket större och det blir mer effektivt. Enda nackdelen är att det kanske blir längre alternativt fler AU-möten



**55 34. Skulle du vilja fortsätta som
förtroendevald i regionen även nästa
mandatperiod?**

	Absoluta tal	%
Ja	11	100,0%
Nej	0	0,0%
Ack. svar	11	

56 35. Övriga synpunkter du vill framföra.

Svar

Se möjligheter inte problem

Lycka till med omorganisationen!

Tycker denna enkät har ett märkligt fokus!

Det är en orimligt hög nivå på arvodering av RS. Totalt blir det flera hundra % till RS. RUN har nästan lika många om inte lika långa sammanträden och där är bara tre ledamöter arvoderade. RUN har fler ansvarsområden även om de inte är lika tunga. Det är Kollektivtrafik, infra, kultur, näring, skolor , bolag mm

Filter: Filtrera på fråga: 5. Yrke eller sysselsättning: [Egen företagare]

Utförd av: Region Jämtland Härjedalen (jamt)

Organisationsnamn: Region Jämtland Härjedalen

Utförandedatum: 07-12-2017 10:47:52

Antal svar: 12

Antal inbjudna respondenter (via e-post): 129

Procentandel svar: 38,0%



Frågor till förtroendevalda

Region Jämtland Härjedalen

5. Yrke eller sysselsättning: : Förtroendevald.

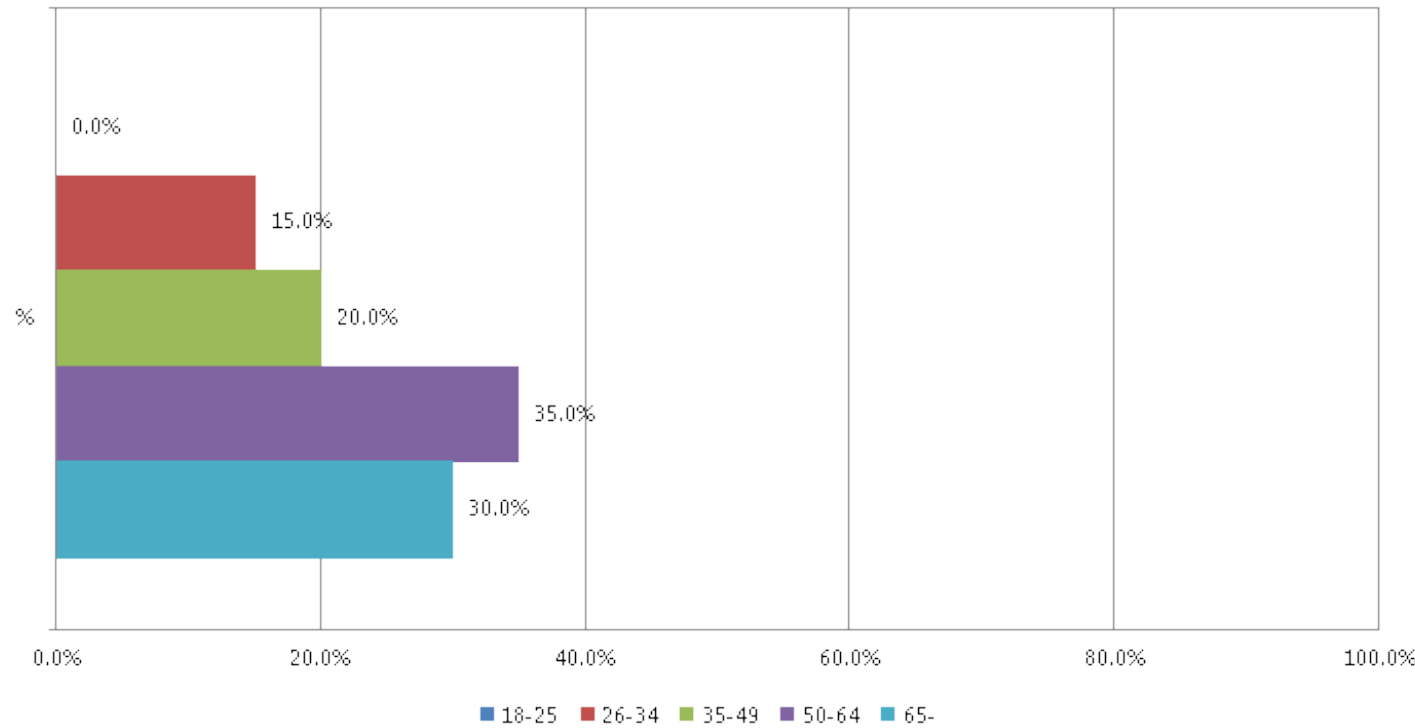
Antal svar: 20

defgo.net®



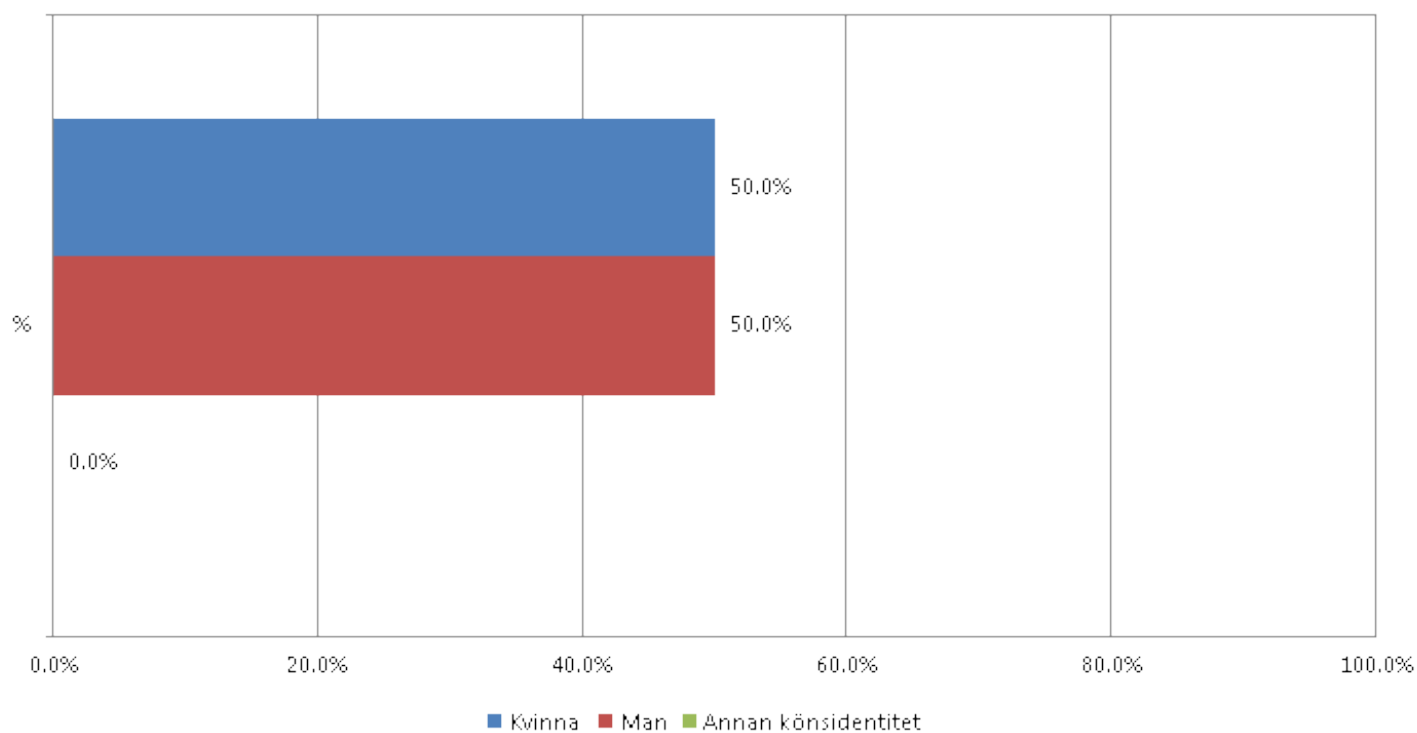
Den här undersökningen har totalt 20 respondenter och en svarsfrekvens på 38,0%.
Undersökningen utfördes från 2017-05-10 till 2017-06-09.
Den här rapporten visar resultaten för de 20 respondenter som uppfyller filtervillkoren i filter.
Rapporten skapades 07-12-2017 10:50:13.

2 1. Ålder:



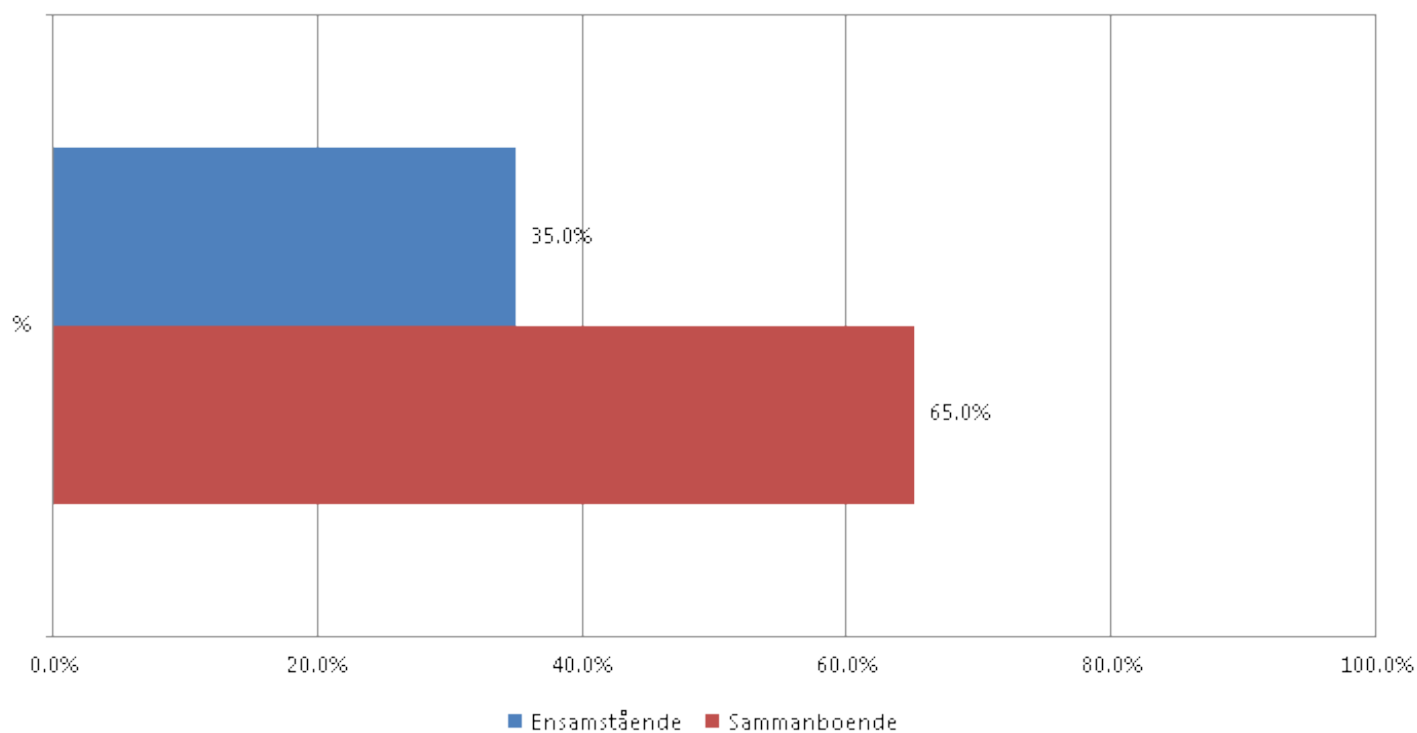
2 1. Ålder:	Absoluta tal	%
18-25	0	0,0%
26-34	3	15,0%
35-49	4	20,0%
50-64	7	35,0%
65-	6	30,0%
Ack. svar	20	

3.2. Kön:

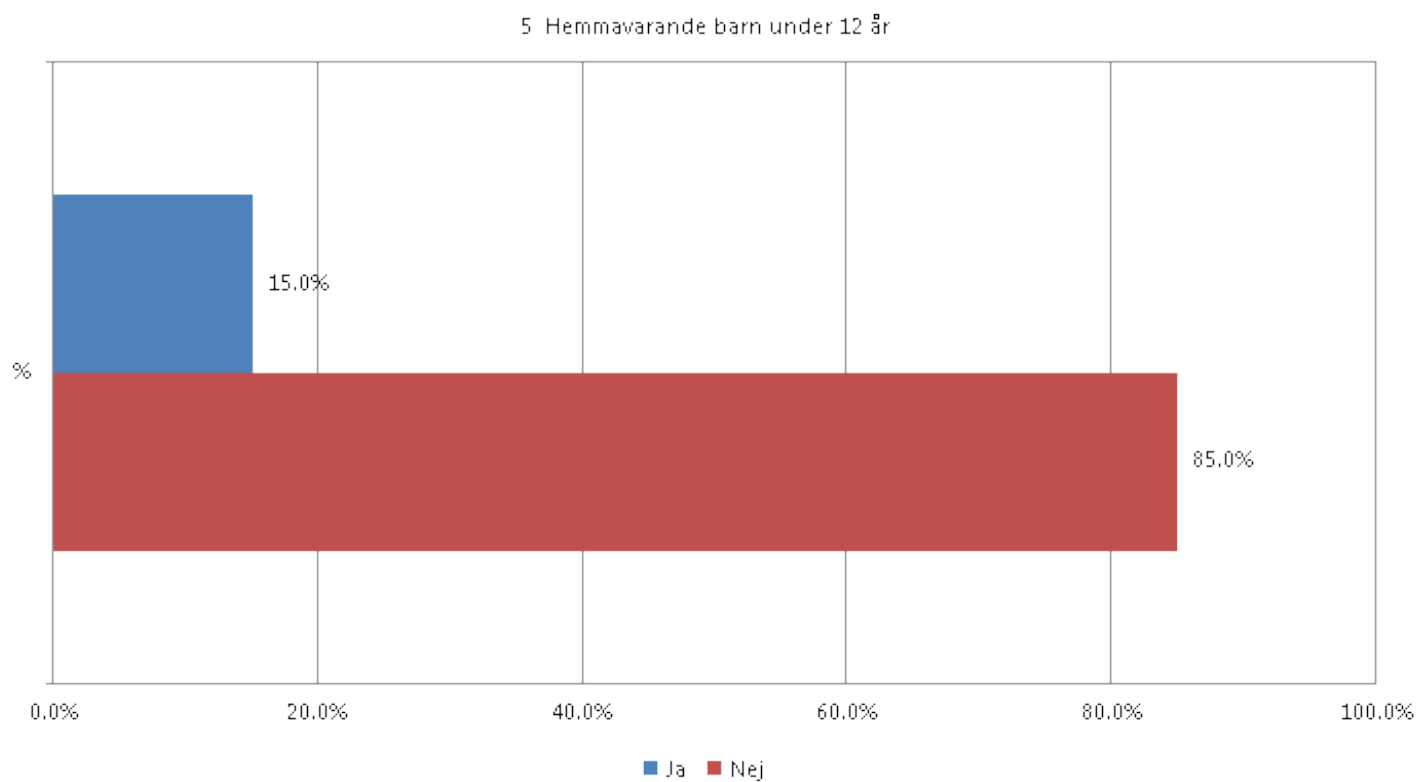


3 2. Kön:	Absoluta tal	%
Kvinna	10	50,0%
Man	10	50,0%
Annan könsidentitet	0	0,0%
Ack. svar	20	

4.3. Familjeförhållande:

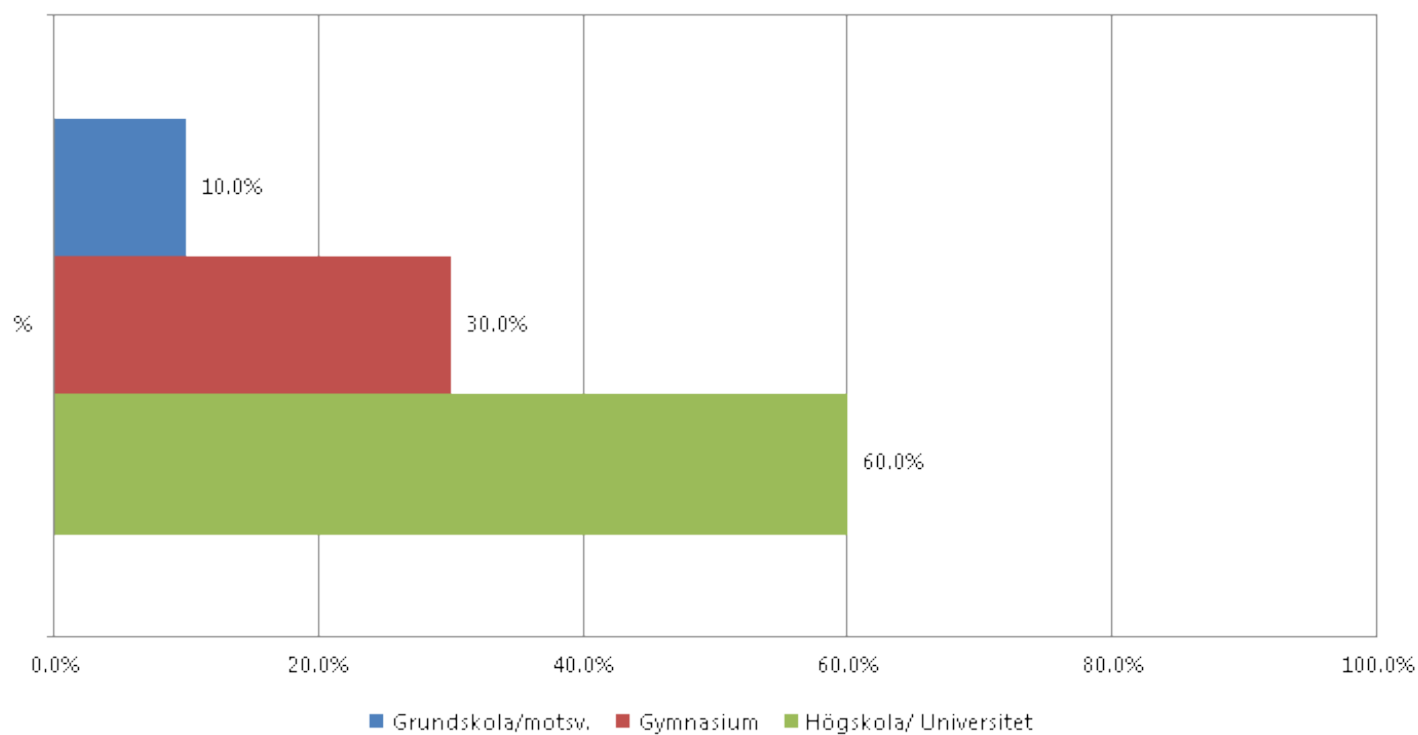


4 3. Familjeförhållande:	Absoluta tal	%
Ensamstående	7	35,0%
Sammanboende	13	65,0%
Ack. svar	20	

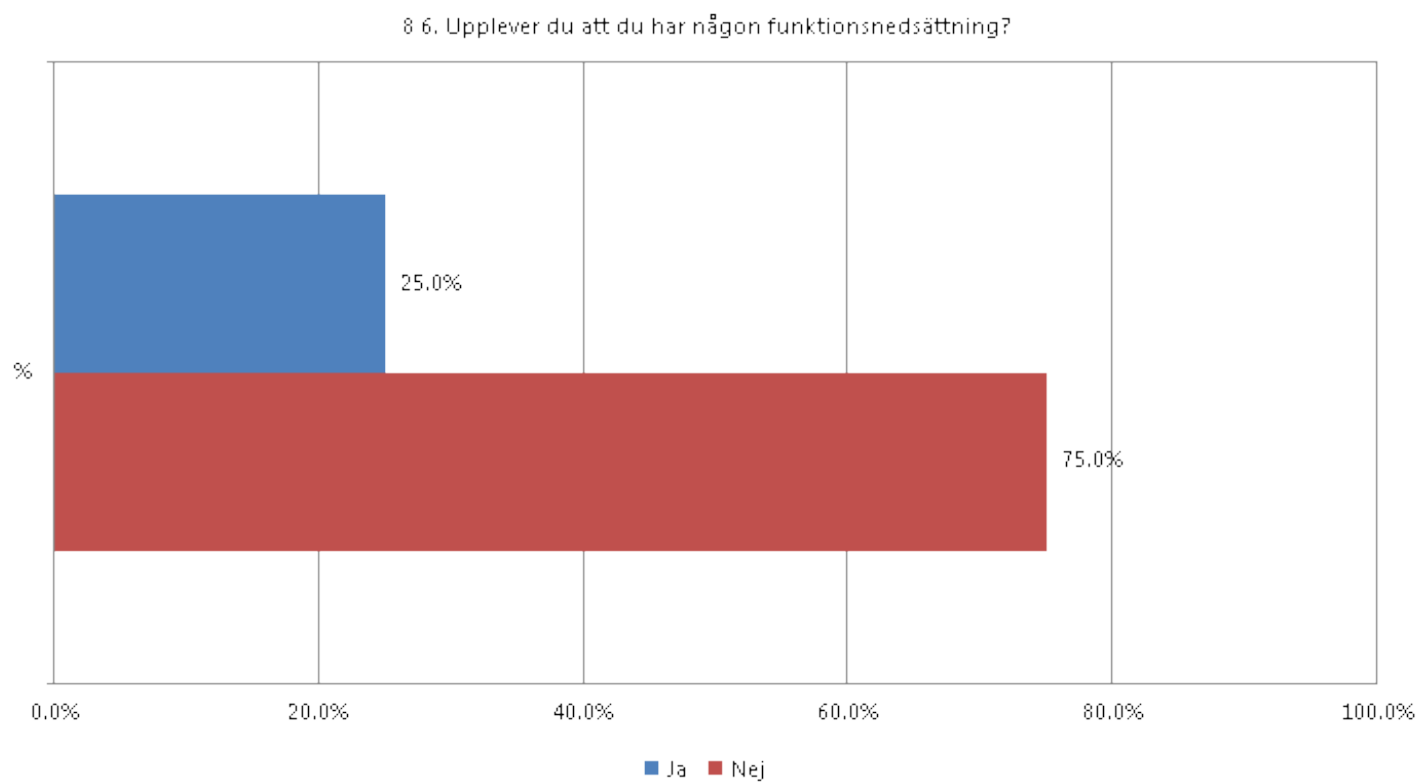


5 Hemmavarande barn under 12 år	Absoluta tal	%
Ja	3	15,0%
Nej	17	85,0%
Ack. svar	20	

6 4. Högsta utbildning:



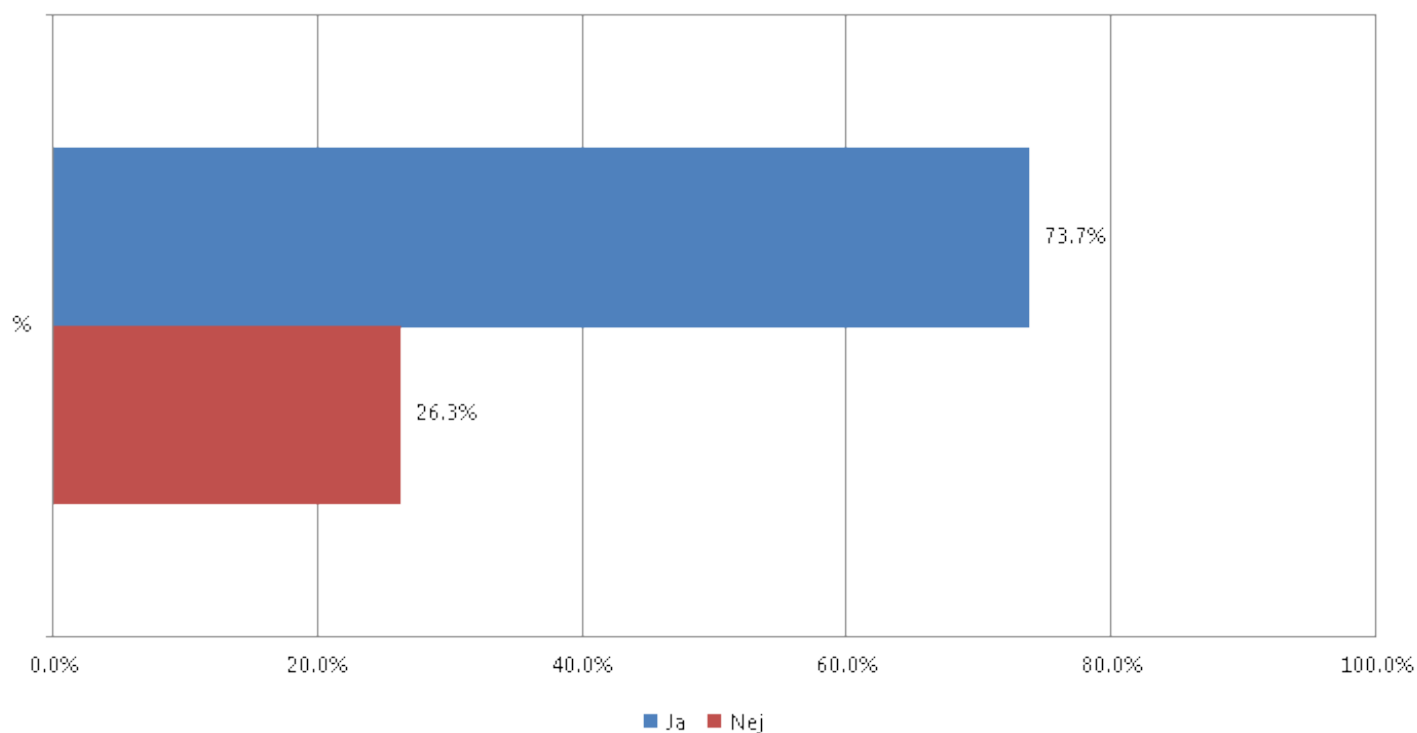
6 4. Högsta utbildning:	Absoluta tal	%
Grundskola/motsv.	2	10,0%
Gymnasium	6	30,0%
Högskola/ Universitet	12	60,0%
Ack. svar	20	



8 6. Upplever du att du har någon funktionsnedsättning?

	Absoluta tal	%
Ja	5	25,0%
Nej	15	75,0%
Ack. svar	20	

9.7. Har du andra politiska uppdrag utanför regionen?



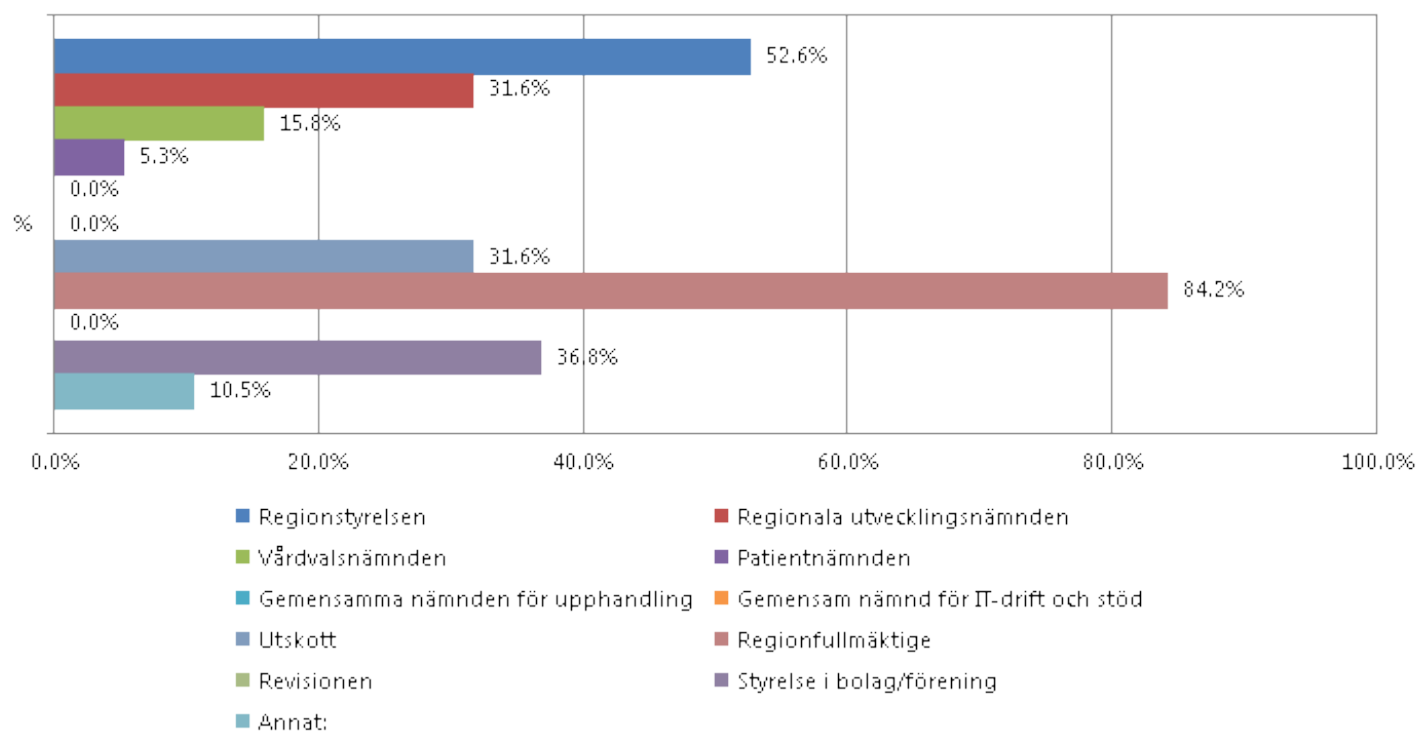
9 7. Har du andra politiska uppdrag utanför regionen?

	Absoluta tal	%
Ja	14	73,7%
Nej	5	26,3%
Ack. svar	19	

10 8. Ange året för första uppdraget i Regionen eller tidigare landstinget:

Svar
2015
2016
2004
2016
2002
2010
1977
2011
2006
1990
1999
2006
2014
1998
2014
2015
2014
2013
2015

11.9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?



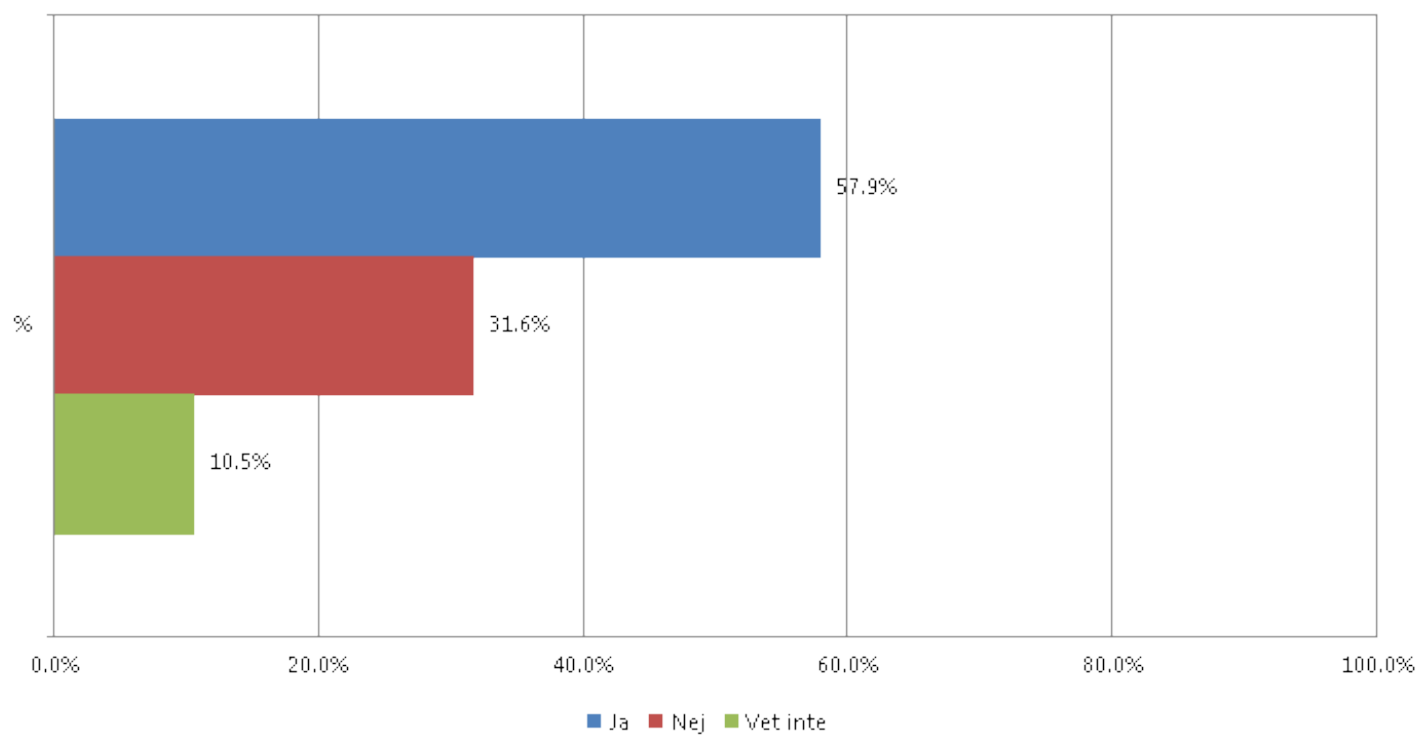
11 9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?

	Absoluta tal	%
Regionstyrelsen	10	52,6%
Regionala utvecklingsnämnden	6	31,6%
Vårdvalsnämnden	3	15,8%
Patientnämnden	1	5,3%
Gemensamma nämnden för upphandling	0	0,0%
Gemensam nämnd för IT-drift och stöd	0	0,0%
Utskott	6	31,6%
Regionfullmäktige	16	84,2%
Revisionen	0	0,0%
Styrelse i bolag/förening	7	36,8%
Annat:	2	10,5%
Ack. svar	19	

11 9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?

Annat:
Valberedning
barnarenea.

13 10. Anser du att styrelsens uppdrag är tydligt?



13 10. Anser du att styrelsens uppdrag är tydligt?

	Absoluta tal	%
Ja	11	57,9%
Nej	6	31,6%
Vet inte	2	10,5%
Ack. svar	19	

14 Kommentar

Svar

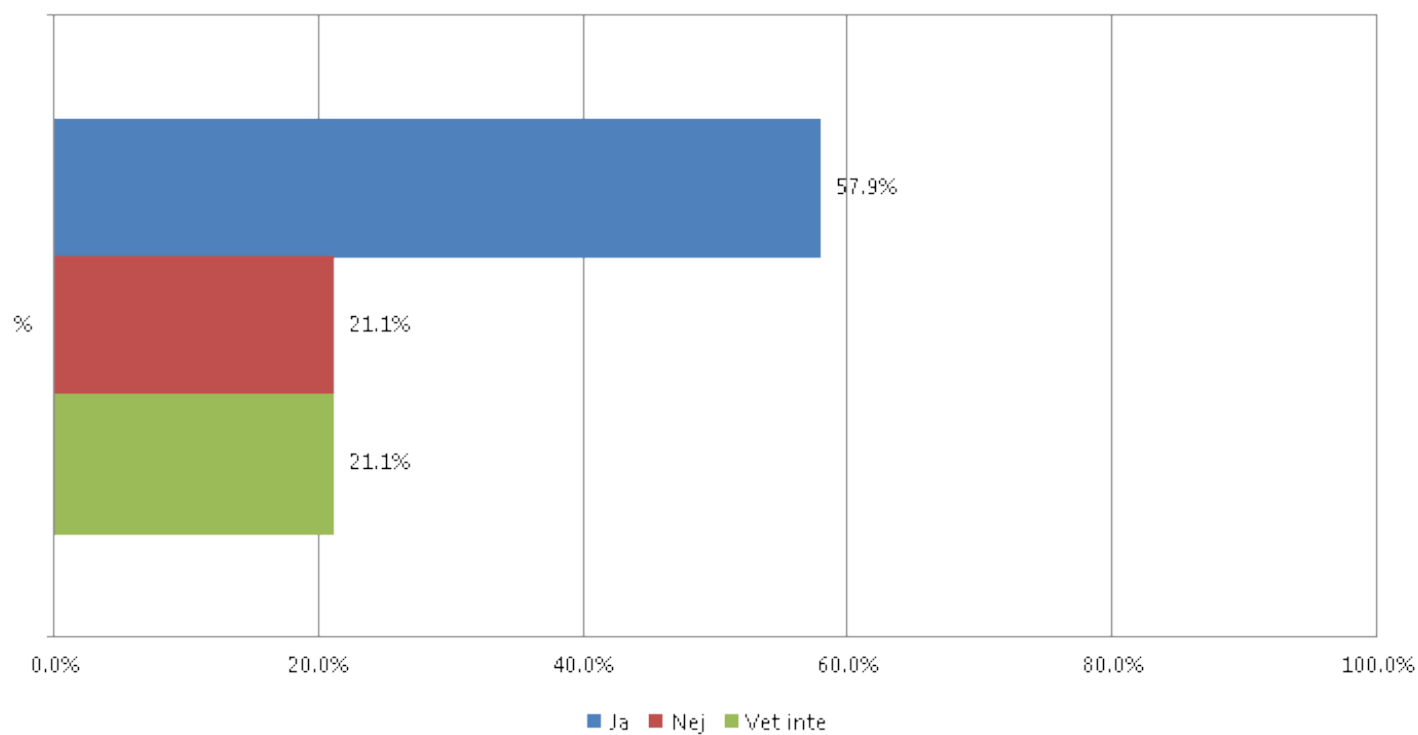
Förväntningarna på att hålla budget och samtidigt leverera bra vård till befolkningen i länet är tydlig men motsägelsefull.

* oklart i ansvarsfördelning mellan styrelse och RUN

Styrelsen är både hälso och sjukvårdsnämnd och styrelse och det blir otydligt

Styrelsens uppdrag är att verkställa merparten av Region Jämtland Härjedalens verksamheter. Till det anslås Regionstyrelsen en underfinansierad budget av fullmäktige. Hur styrelsens ska kunna verkställa sitt uppdrag med en budget som redan från början inte är väl förankrad är svårt att förstå, och i det blir också uppdraget högst otydligt.

15 11. Anser du att antalet sammanträden i styrelsen är tillräckliga?



15 11. Anser du att antalet sammanträden i styrelsen är tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	11	57,9%
Nej	4	21,1%
Vet inte	4	21,1%
Ack. svar	19	

16 Kommentar

Svar

Det är inte antalet möten det hänger på utan vilka beslut som tas på mötena. Finns det frågor som måste följas noggrannare kan styrelsen utse någon till detta. En viktigare fråga är om styrelseledamöterna har tillräckligt med ersättning för att fördjupa sig i sina uppdrag. Jag kan uppleva att det finns för många sidouppdrag som gör det svårt att hinna sätta sig in i de allt mer komplexa frågor som kan vara avgörande för bra innovativa beslut som kan påverka kostnaderna men ändå garantera en bra vård.

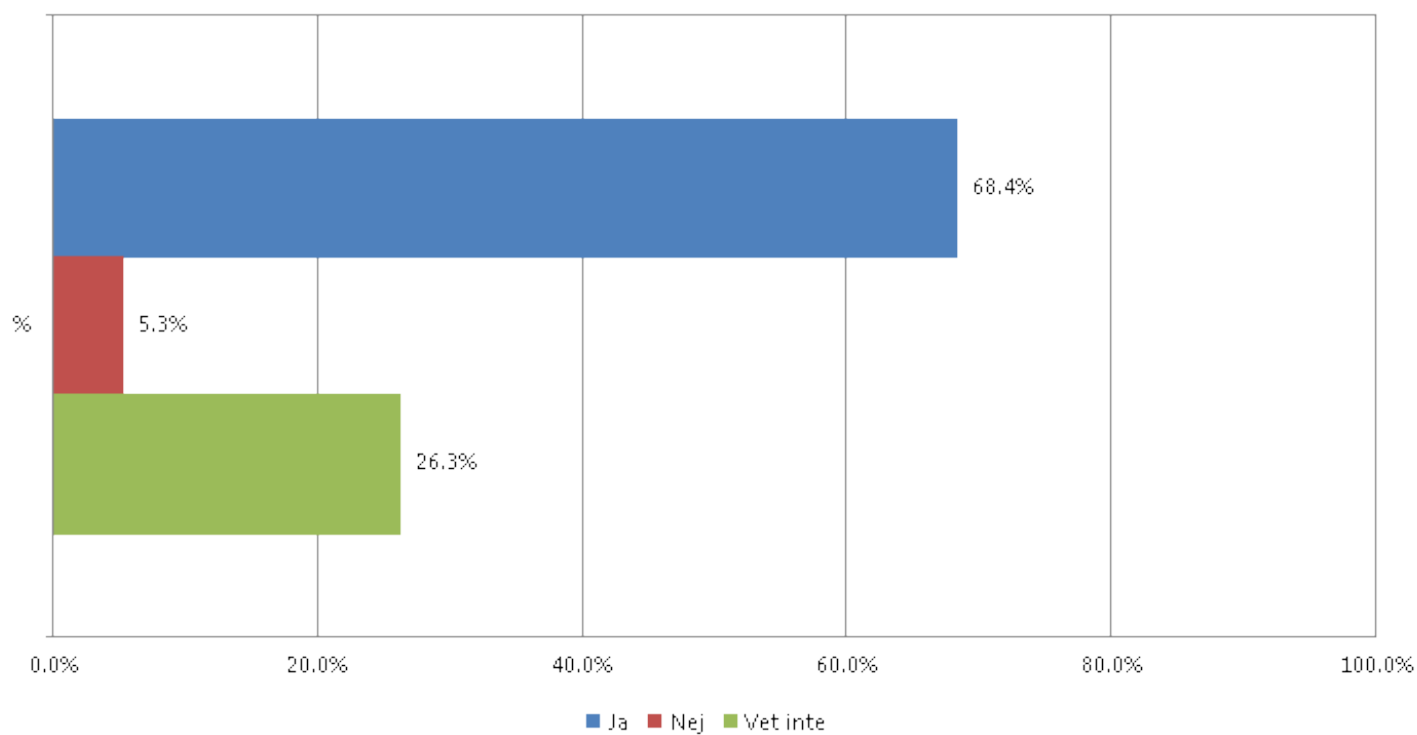
Det är hela demokratiska systemet som är underdimensionerat. För lite tid för stora uppdrag.

Har för dålig inblick i ärendehantering för att veta

Borde vara fler

Det är väldigt olika hur mycket/få ärenden det är.

17 12. Anser du att nämndernas uppdrag är tydliga?



17 12. Anser du att nämndernas uppdrag är tydliga?

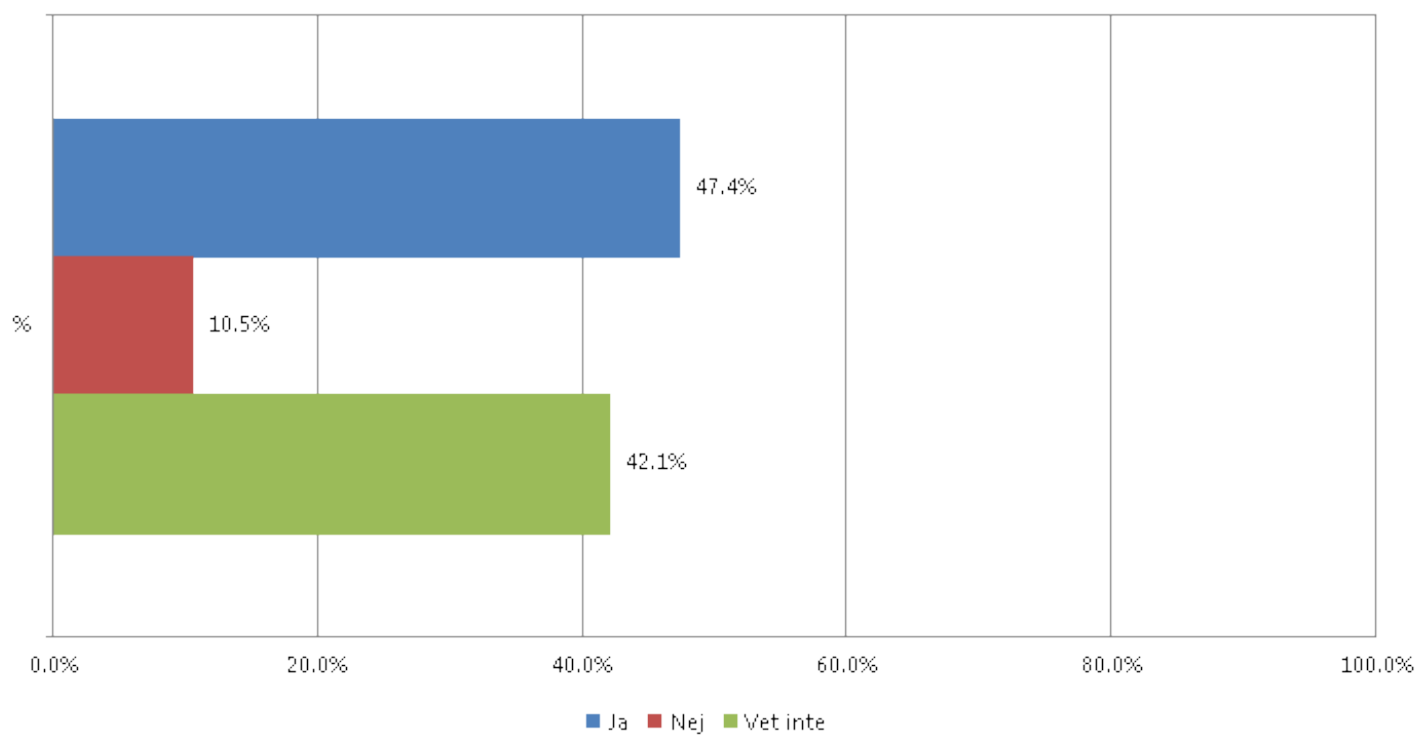
	Absoluta tal	%
Ja	13	68,4%
Nej	1	5,3%
Vet inte	5	26,3%
Ack. svar	19	

18 Kommentar

Svar

Speciellt den sk "Häso- och sjukvårdsnämnden" som ska ligga på styrelsen.

19 13. Anser du att nämndens antal sammanträden är tillräckliga?



19 13. Anser du att nämndens antal sammanträden är tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	9	47,4%
Nej	2	10,5%
Vet inte	8	42,1%
Ack. svar	19	

20 Kommentar

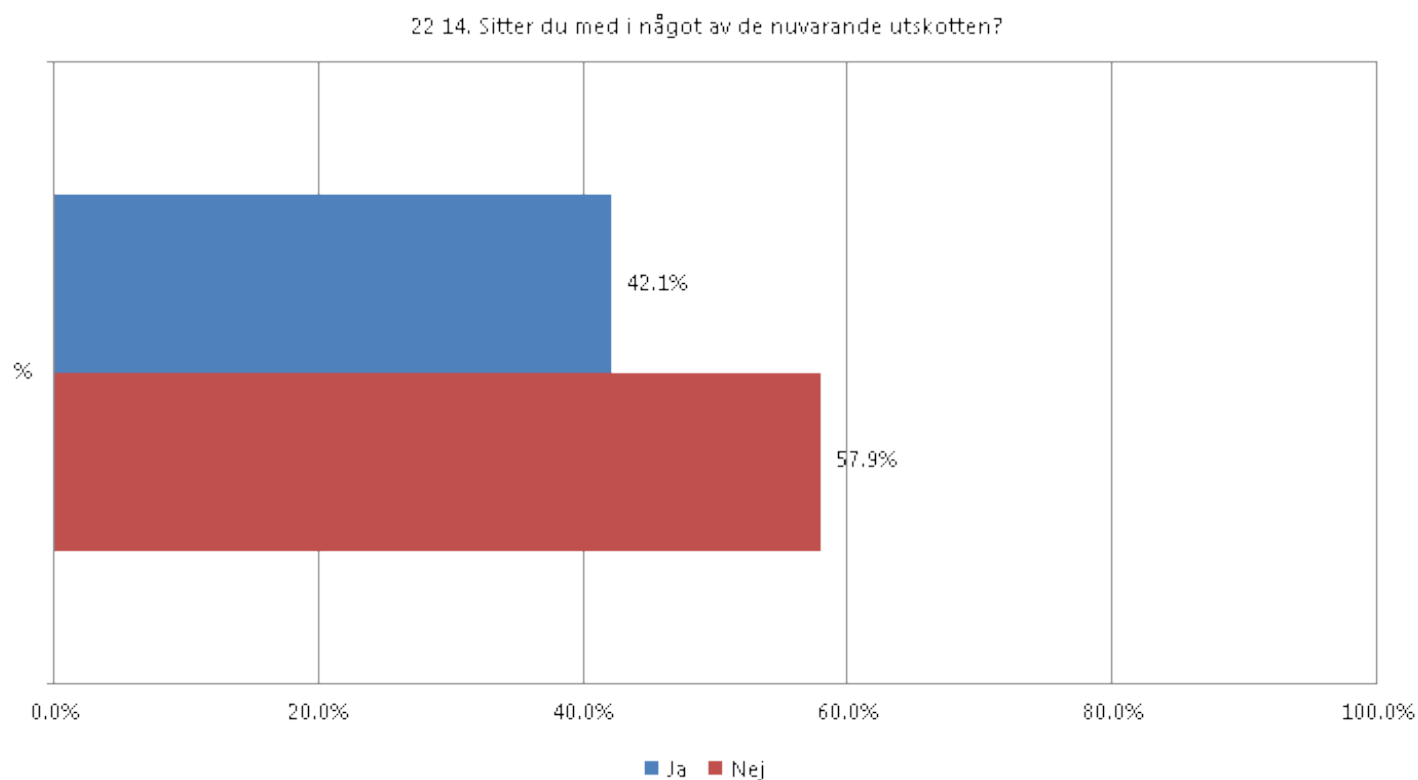
Svar

Se svar på punkt 11.

Samma som tidigare. Förstora uppdrag, för få med ansvar, för lite betalt för att göra en seriös insats för medborgarna.

har för dålig insyn i ärendehantering för att veta

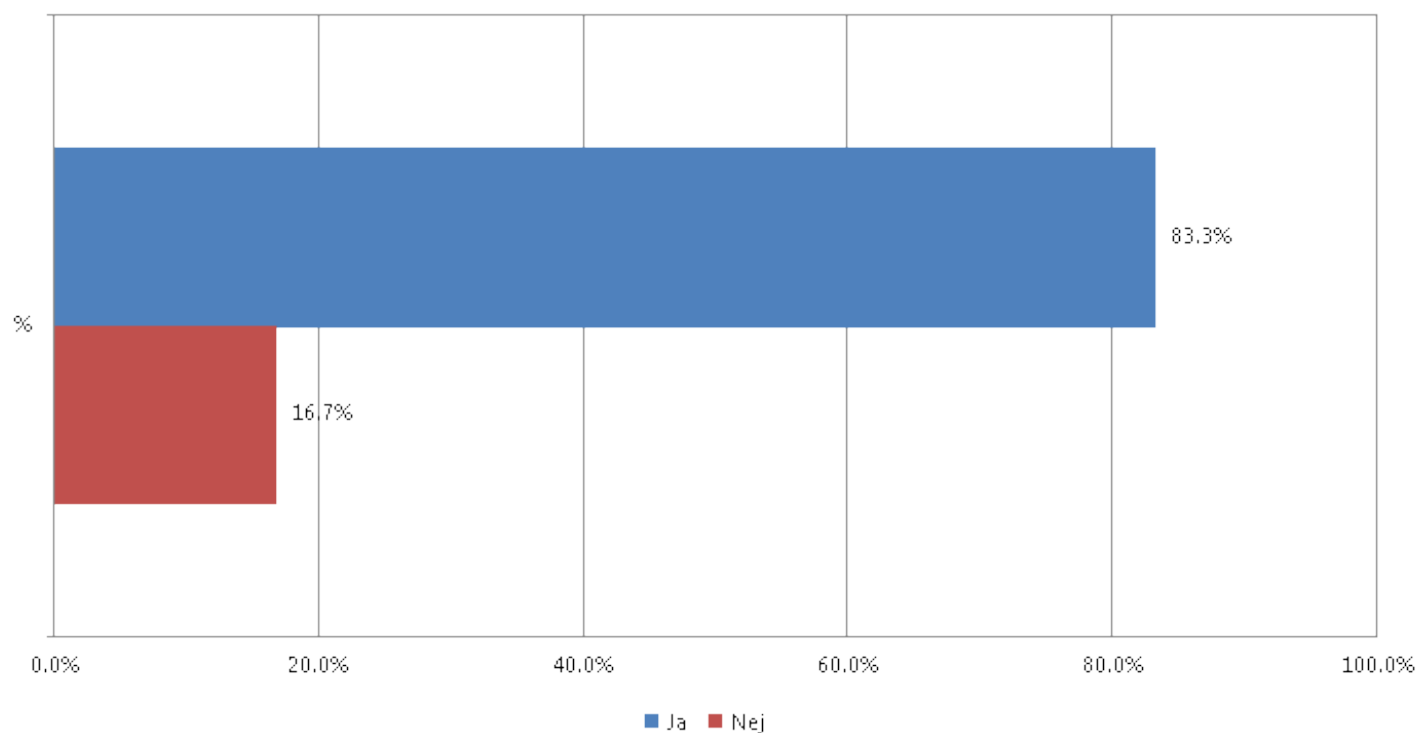
Sitter inte i någon nämnd



**22 14. Sitter du med i något av de nuvarande
utskotten?**

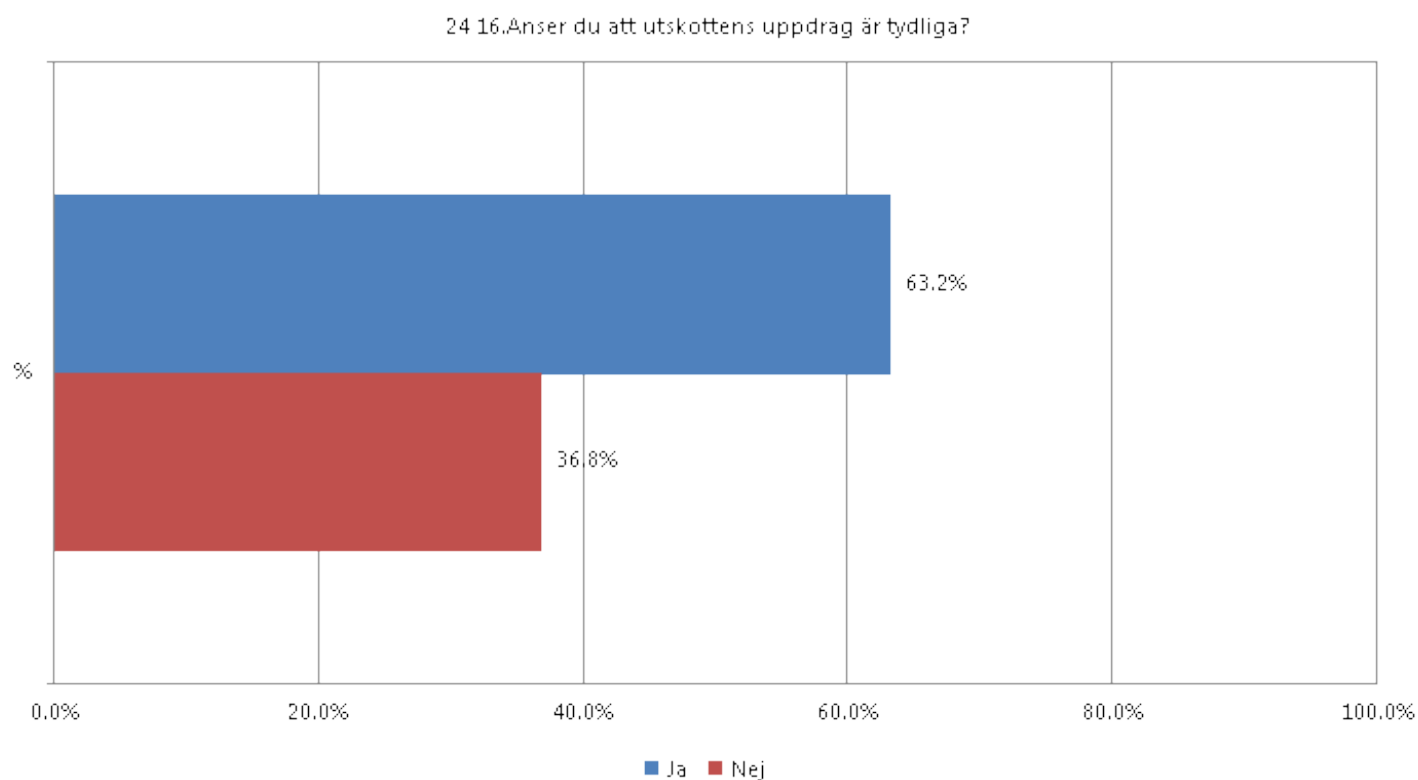
	Absoluta tal	%
Ja	8	42,1%
Nej	11	57,9%
Ack. svar	19	

23 15. Anser du att utskottens antal sammanträden är tillräckliga?



23 15. Anser du att utskottens antal sammanträden är tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	15	83,3%
Nej	3	16,7%
Ack. svar	18	



24 16. Anser du att utskottens uppdrag är tydliga?

	Absoluta tal	%
Ja	12	63,2%
Nej	7	36,8%
Ack. svar	19	

25 Vad i uppdragen behöver förtydligas?

Svar

Utskotten måste få tydligare uttalat syfte och kanske även mandat. Det måste åtminstone finnas en rutin för kommunikation mellan utskott-nämnd och utskott-styrelse. Idag dyker ärenden upp i nämnd och styrelse som inte behandlats i utskotten. Om den arbetsordningen ska råda är min bestämda uppfattning att utskotten inte behövs. Där kan vi då spara in pengar.

Tydligare uppdragsstyrning och beskrivning av vad som förväntas. Krav på tydlig målbild för verksamheten kopplat till fullmäktiges mål.

Tydligare mandat

Vem gör vad ? dvs. i förhållande till Styrelse, nämnd, utskott.

Förstår inte alls syftet med stängda utskottsmöten för endast de som sitter i utskotten ska få dragningar som skulle vara intressant för hela styrelsen.

Utskotten redovisas sällan till styrelsen.

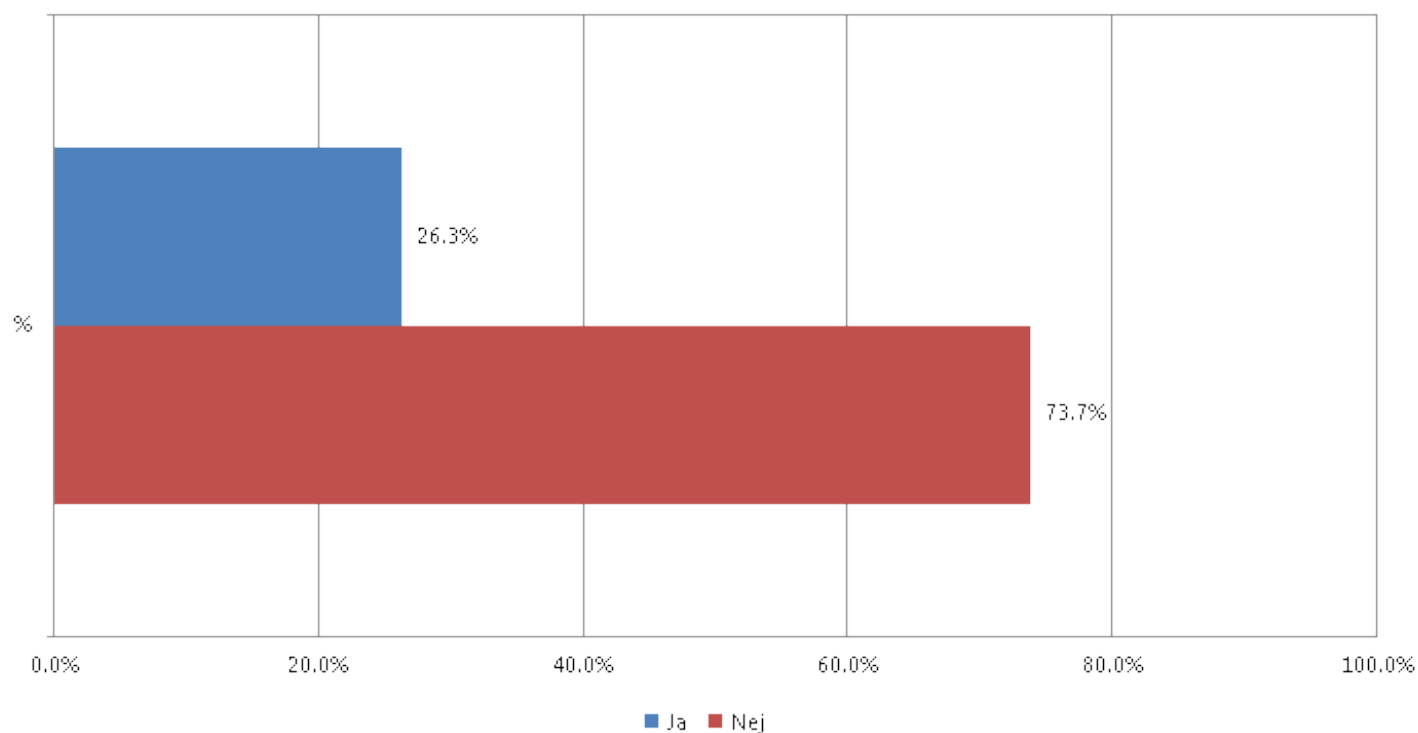
Utskottet för hälsa och sjukvård är en halvdag med information så många fler borde få lyssna till från regionstyrelsen.

Styrelsen och RUN använder sina utskott på olika sätt.

I styrelsen är det otydliga ansvar och uppdrag i de olika utskotten, och de verkar vara väldigt olika prioriterade.

Eftersom jag inte sitter med i något utskott är fråga 14 och 15 relevanta

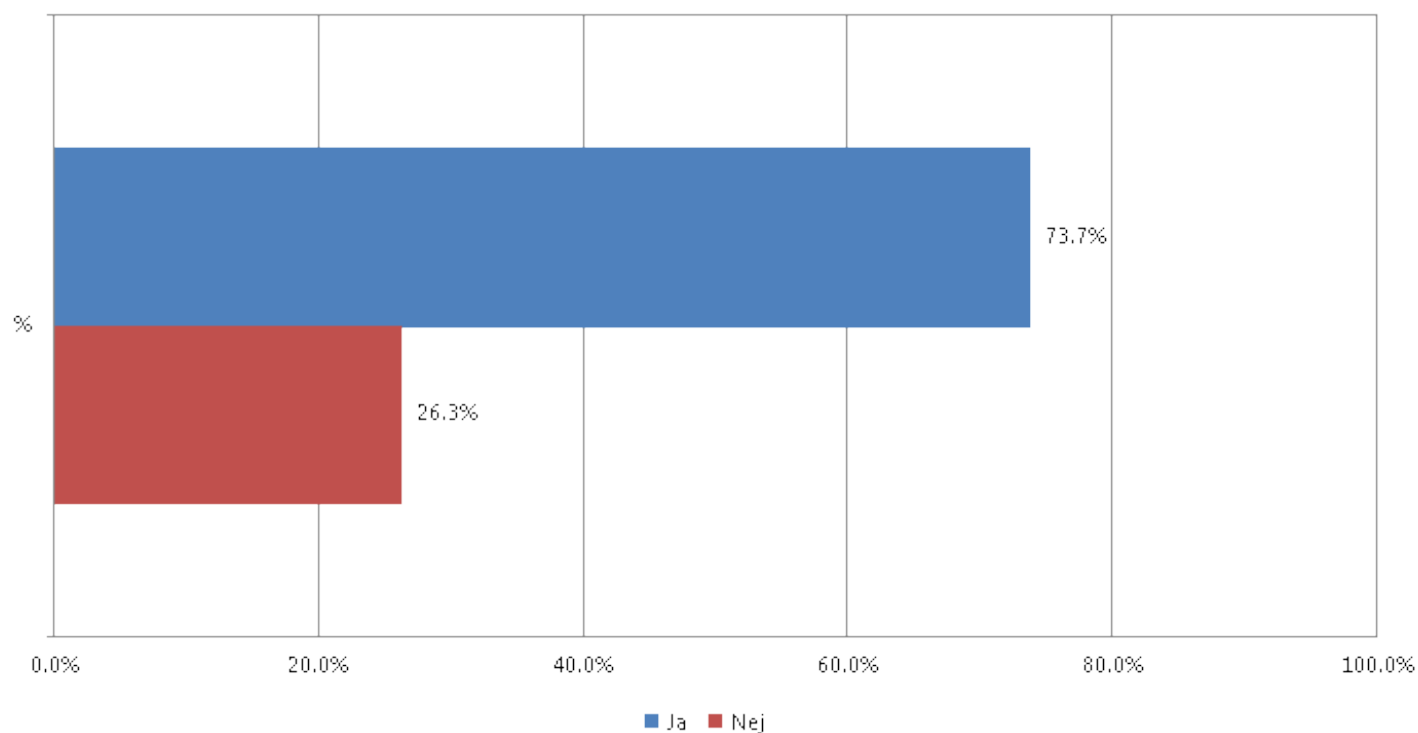
27 17.Satt du med i något av de dåvarande utskotten?



**27 17. Satt du med i något av de dåvarande
utskotten?**

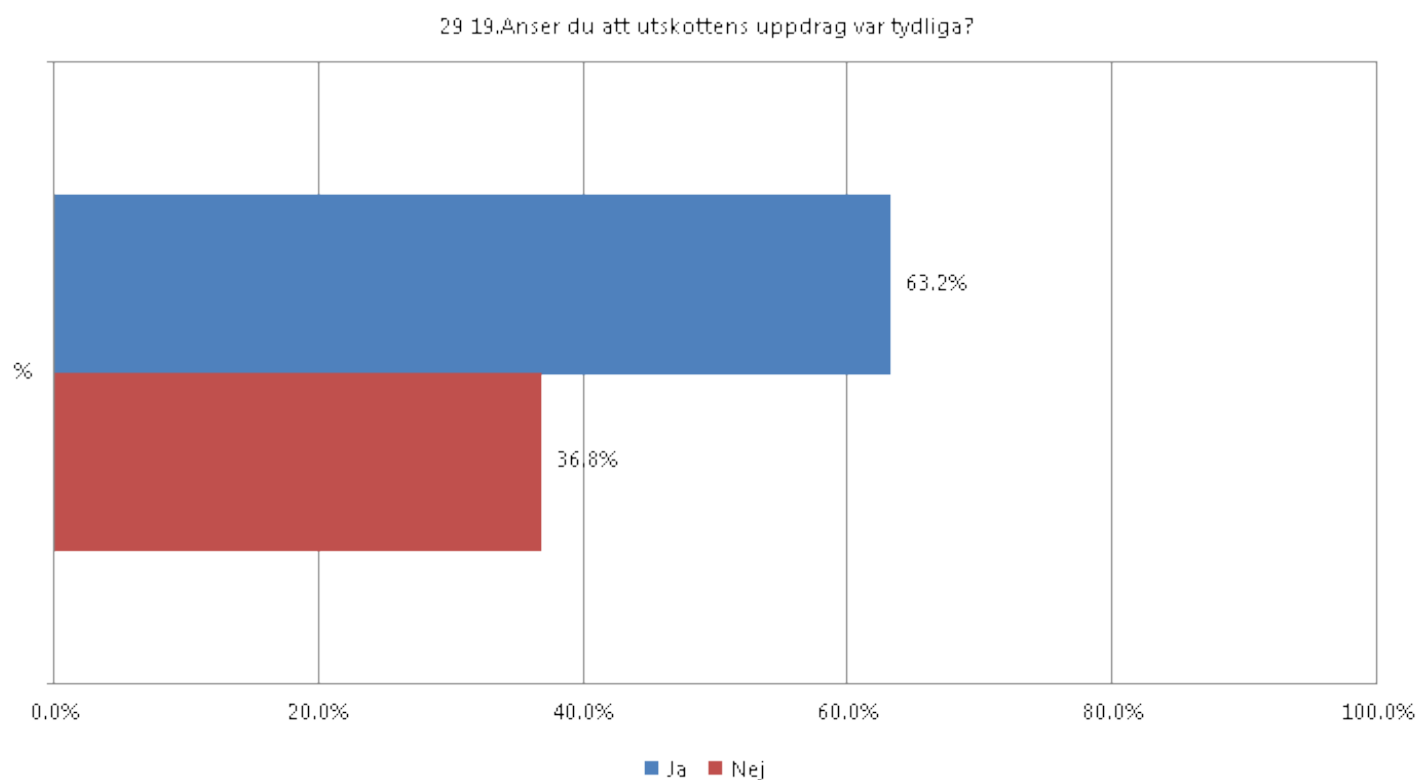
	Absoluta tal	%
Ja	5	26,3%
Nej	14	73,7%
Ack. svar	19	

28 18. Anser du att utskottens antal sammanträden var tillräckliga?



28 18. Anser du att utskottens antal sammanträden var tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	14	73,7%
Nej	5	26,3%
Ack. svar	19	



29 19. Anser du att utskottens uppdrag var tydliga?

	Absoluta tal	%
Ja	12	63,2%
Nej	7	36,8%
Ack. svar	19	

30 Vad i uppdragen var det som inte var tydligt?

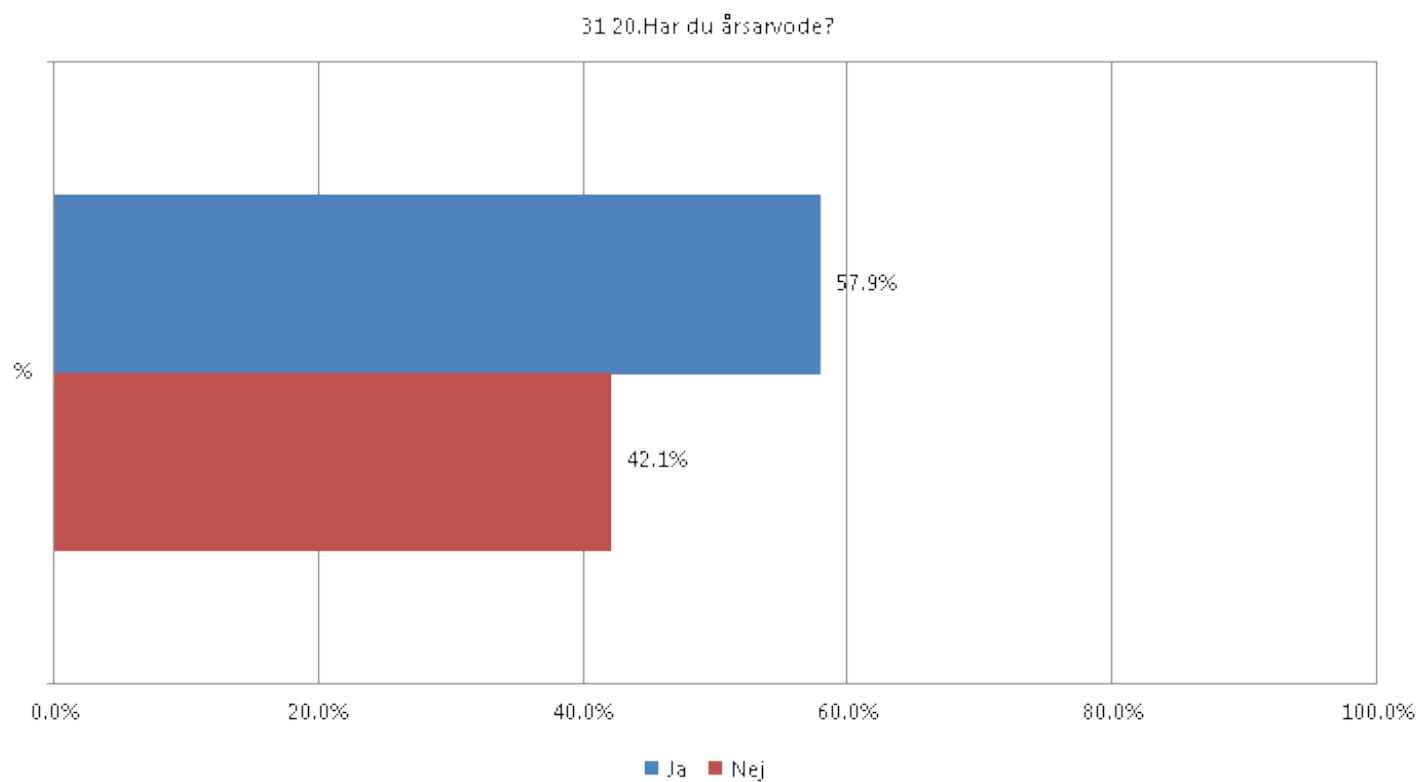
Svar

Vet inte eftersom jag inte var aktiv i regionpolitiken då men det fanns inget svarsalternativ (vet ej).

Kan ej besvara 18 och 19 då jag ej var med.

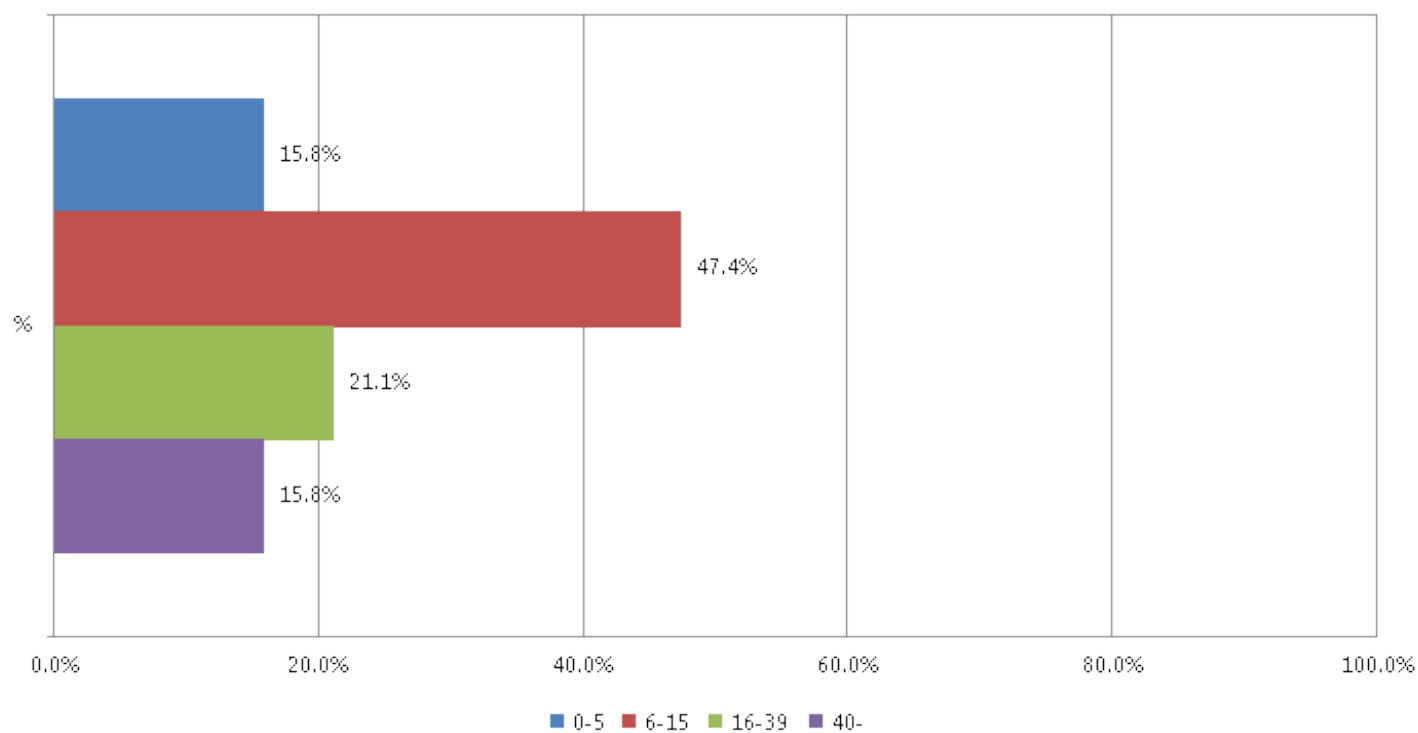
Mandatet

Fråga 18 och 19 är relevanta eftersom jag svarat nej på fråga 17



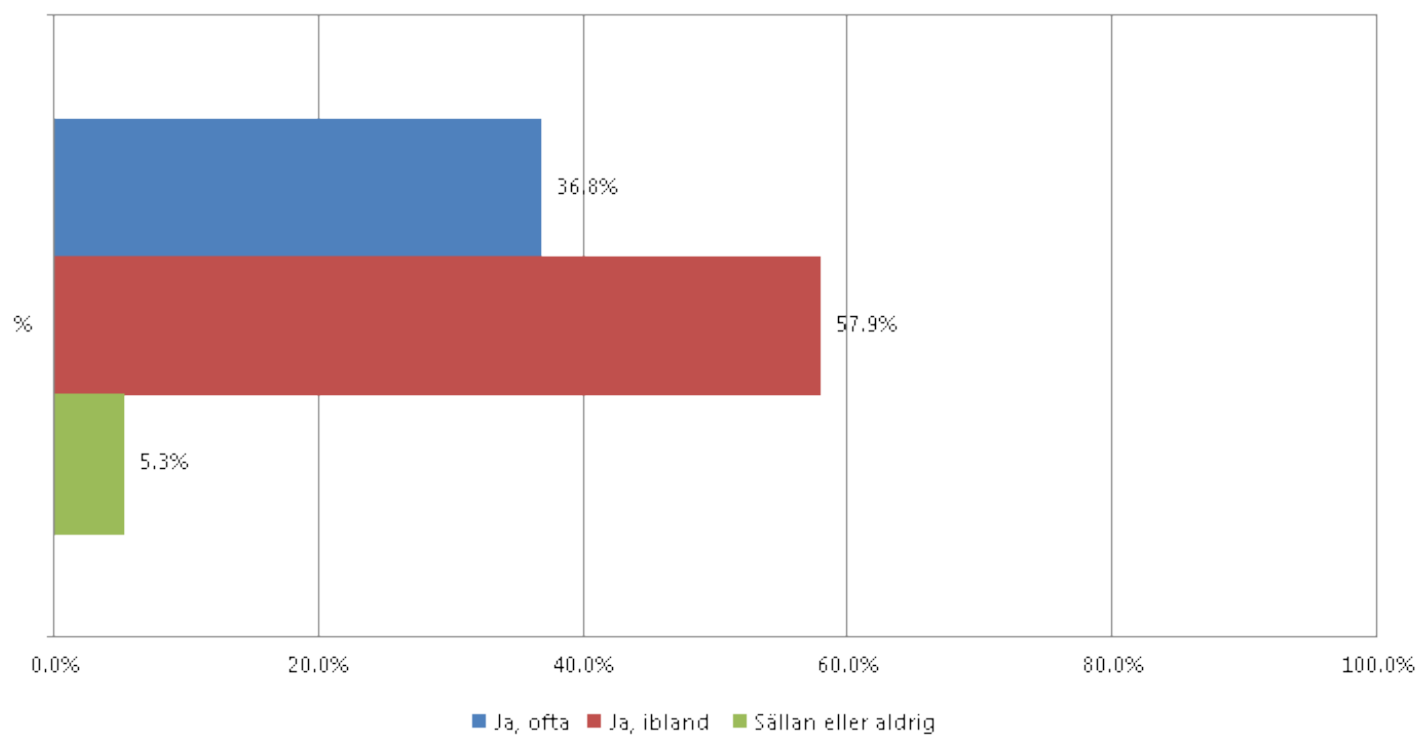
31 20. Har du årsarvode?	Absoluta tal	%
Ja	11	57,9%
Nej	8	42,1%
Ack. svar	19	

33 a. Antal timmar per vecka i genomsnitt?



33 a. Antal timmar per vecka i genomsnitt?	Absoluta tal	%
0-5	3	15,8%
6-15	9	47,4%
16-39	4	21,1%
40-	3	15,8%
Ack. svar	19	

34 b.Tas helgdagar i anspråk för uppdraget?

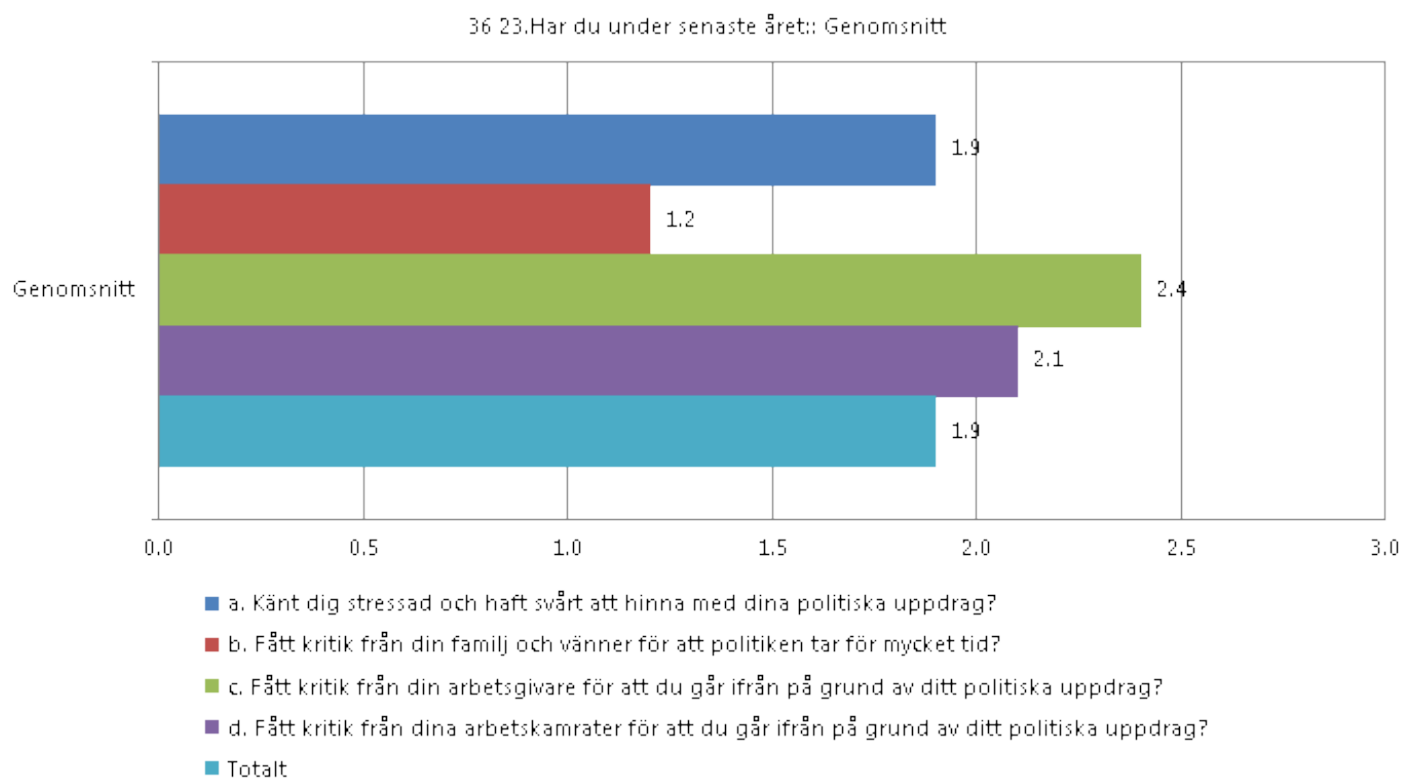


34 b. Tas helgdagar i anspråk för uppdraget?

	Absoluta tal	%
Ja, ofta	7	36,8%
Ja, ibland	11	57,9%
Sällan eller aldrig	1	5,3%
Ack. svar	19	

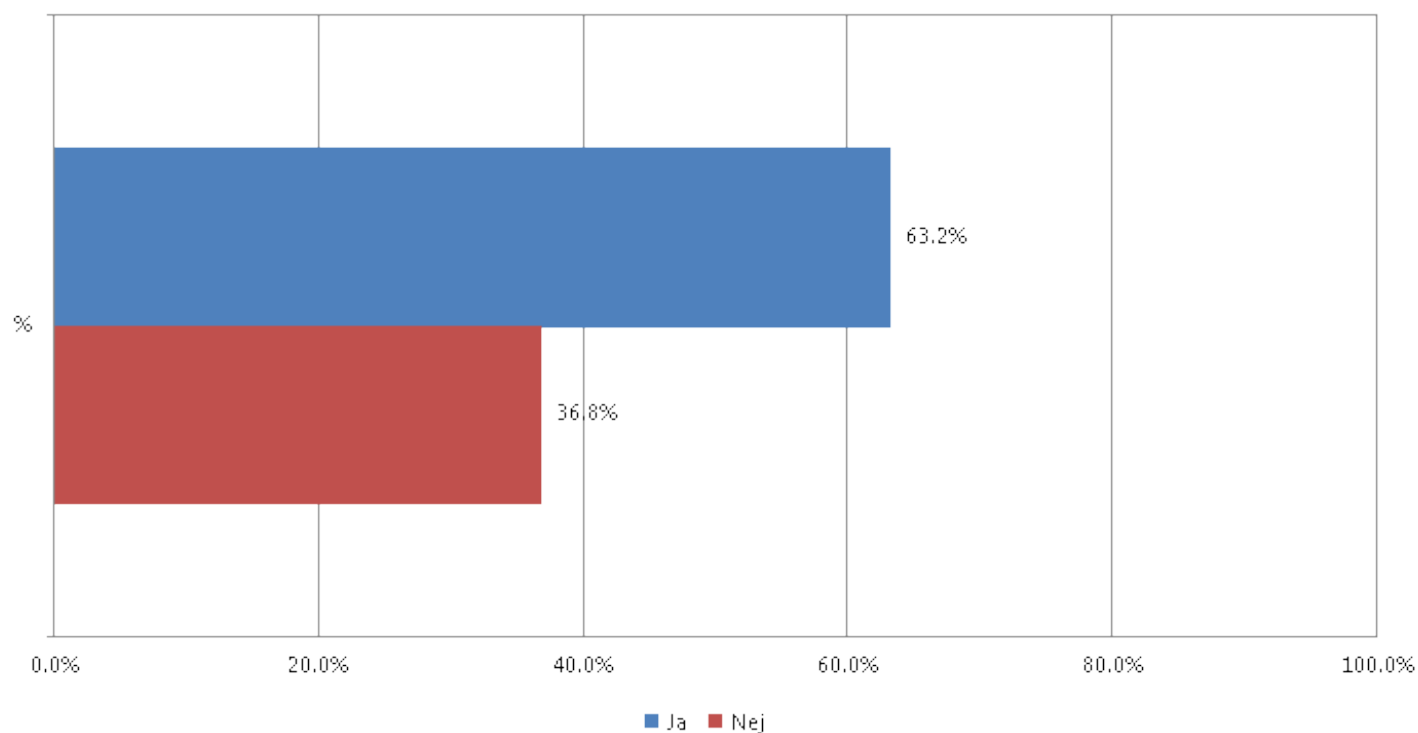
35 22. Till vilken typ av regionsaktiviteter använder du din tid? Uppskatta antal timmar per en genomsnittlig månad.

Inläsning av skriftligt material	Sammanträde fullmäktige/styrelse/ utskott	Sammanträde inom partigruppen	Sammankomst inom partiets grundorganisation eller andra partiet närstående organisationer	Kontakter med enskilda tjänstemän	Kontakter med verksamhetsföreträdare	Annat
30	16	16	8	1	2	
8	12	3	6	1	1	0
35	50	20	10	40	30	
8	30	6	6	1	1	12
10	16	16	8	3	3	
15	24	8	2	2	0	
47	80	16	80	8	8	
5	37	9	8	1	0	
3-5 timmar	24-35 timmar	6-9 timmar	5-15 timmar			
ca 25 timmar/månad	15 timmar/månad	20 timmar/månad	25 timmar/månad	6 timmar/månad	8 timmar/månad	planering 15 timmar/ månad
1,0						
6	12	20	4	3	1	
10	20	3	4	3		
20 timmar/månad	100 timmar/månad	8 timmar/månad	5 timmar/månad	8 timmar/månad	8 timmar/månad	8 timmar/månad
4	8	4	4	2	1	2 Följa forskning och media
40	40	16	8	10	8	78
ja	ja	ja	ja		ja	
15	40	8	4	10	2	15



36 23.	Har du under senaste året::	Ja, ofta		Ja, ibland		Sällan		Aldrig		Ack. svar	Genomsnitt
		Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a.	Känt dig stressad och haft svårt att hinna med dina politiska uppdrag?	4	21,1%	11	57,9%	2	10,5%	2	10,5%	19	1,9
b.	Fått kritik från din familj och vänner för att politiken tar för mycket tid?	5	26,3%	9	47,4%	1	5,3%	4	21,1%	19	2,2
c.	Fått kritik från din arbetsgivare för att du går ifrån på grund av ditt politiska uppdrag?	1	5,3%	3	15,8%	2	10,5%	13	68,4%	19	3,4
d.	Fått kritik från dina arbetskamrater för att du går ifrån på grund av ditt politiska uppdrag?	2	10,5%	4	21,1%	3	15,8%	10	52,6%	19	3,1
Totalt		19				2,6					
Horisontell procentberäkning											

37 24. Har du som förtroendevald specialiserat dig på en eller några frågor?



**37 24. Har du som förtroendevald
specialicerat dig på en eller några frågor?**

	Absoluta tal	%
Ja	12	63,2%
Nej	7	36,8%
Ack. svar	19	

38 Kommentar

Svar

De två sista frågorna på punkt 23. är inte relevanta för en företagare.

Jag har ansvar för olika områden

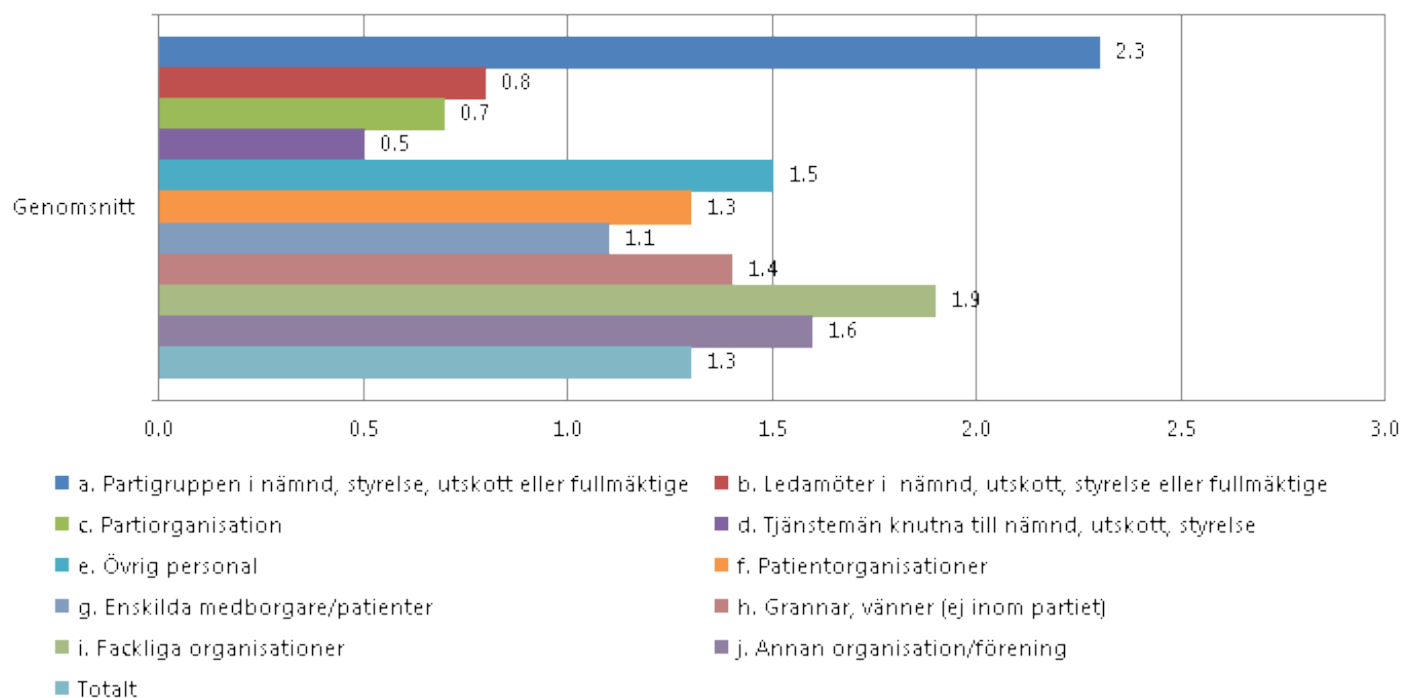
Inte frågor men områdena Hälsa och sjukvård och ekonomi

Regional Utveckling, Digitalisering och Större valfrihet inom vården

39 25. Som förtroendevald kan man vara engagerad mer i vissa frågor och ämnesområden än andra. Vilka tre frågor/ämnesområden har du ägnat mest tid och engagemang under innevarande mandatperiod?

1	2	3
Samhällsbyggande	Ekonomi	Vård
Ekonomi	Organisation	Verksamhetsstöd
Näringsliv	Folkhälsa	Hälso o sjukvård
Ekonomi	Sjukvård	Regional utveckling
regional utveckling	bredband	avgifter
Regional Utveckling	Regionens ekonomi	Valfrihet inom vården
Kost	Rehab	Primärvård
Digital utveckling	Organisation	Folkhälsa
Personalärenden	Arbetsmiljö	Arbetsorganisation
hälso o sjukvård	anställda	patienter
maskineriet i fullmäktige o ansvarsprövning	jämställdhet	flykting/integration
Kommunikation	organisation	Sociala
Trafik- och infrastruktur	Hälso- och sjukvård	Kommunal samverkan
Ekonomi/ledarskap	Infrastruktur	Personalfrågor
Hälsa och sjukvård	Demokratifrågor	Decentralisering
Regional utveckling	Hälsosam miljö	Folkhälsa
Ekonomi	Hälso och sjukvård	Region och finansplan
sjukvårdsfråor,spec geriatrik , barn och unga	personalfrågor	sjukskrivningar
Hälso- och sjukvård	Ekonomi	Kollektivtrafik

40 Tänk på EN av dessa frågor. Ta ställning till hur betydelsefullt tillgång till olika personer och organisationer varit för dig i ditt politiska arbete med denna fråga.: Genomsnitt

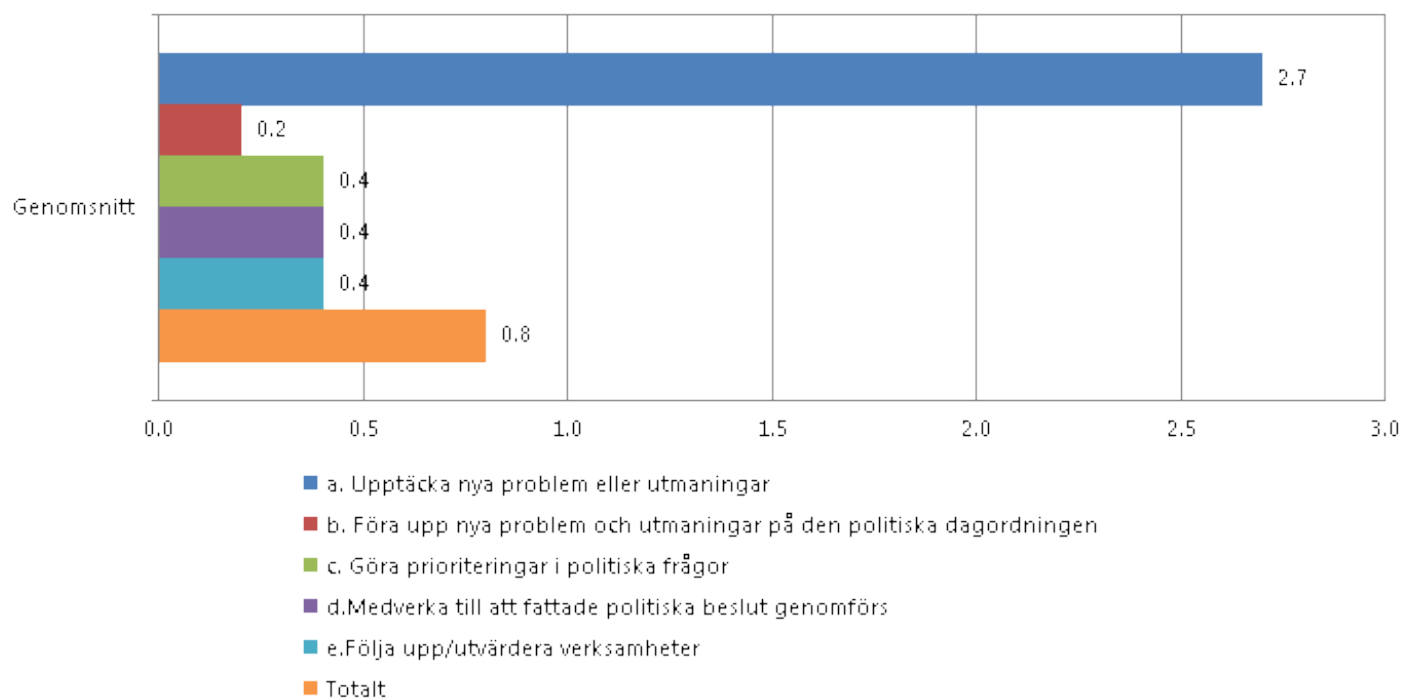


40 Tänk på EN av dessa frågor. Ta ställning till hur betydelsefullt tillgång till olika personer och organisationer varit för dig i ditt politiska arbete med denna fråga.:

	Mycket betydelsefulla		Ganska betydelsefulla		Mindre betydelsefulla		Inte alls betydelsefulla		Ack. svar	Genomsnitt
	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a. Partigruppen i nämnd, styrelse, utskott eller fullmäktige	9	47,4%	6	31,6%	4	21,1%	0	0,0%	19	2,3
b. Ledamöter i nämnd, utskott, styrelse eller fullmäktige	7	36,8%	8	42,1%	4	21,1%	0	0,0%	19	1,8
c. Partiorganisation	7	36,8%	10	52,6%	2	10,5%	0	0,0%	19	1,7
d. Tjänstemän knutna till nämnd, utskott, styrelse	11	57,9%	6	31,6%	2	10,5%	0	0,0%	19	1,5
e. Övrig personal	2	10,5%	8	42,1%	6	31,6%	3	15,8%	19	2,5
f. Patientorganisationer	2	10,5%	10	52,6%	6	31,6%	1	5,3%	19	2,3
g. Enskilda medborgare/patienter	6	31,6%	5	26,3%	8	42,1%	0	0,0%	19	2,1
h. Grannar, vänner (ej inom partiet)	4	21,1%	5	26,3%	8	42,1%	2	10,5%	19	2,4
i. Fackliga organisationer	2	10,5%	3	15,8%	9	47,4%	5	26,3%	19	2,9
j. Annan organisation/förening	3	15,8%	6	31,6%	5	26,3%	5	26,3%	19	2,6
Totalt			19				2,2			

Horisontell procentberäkning

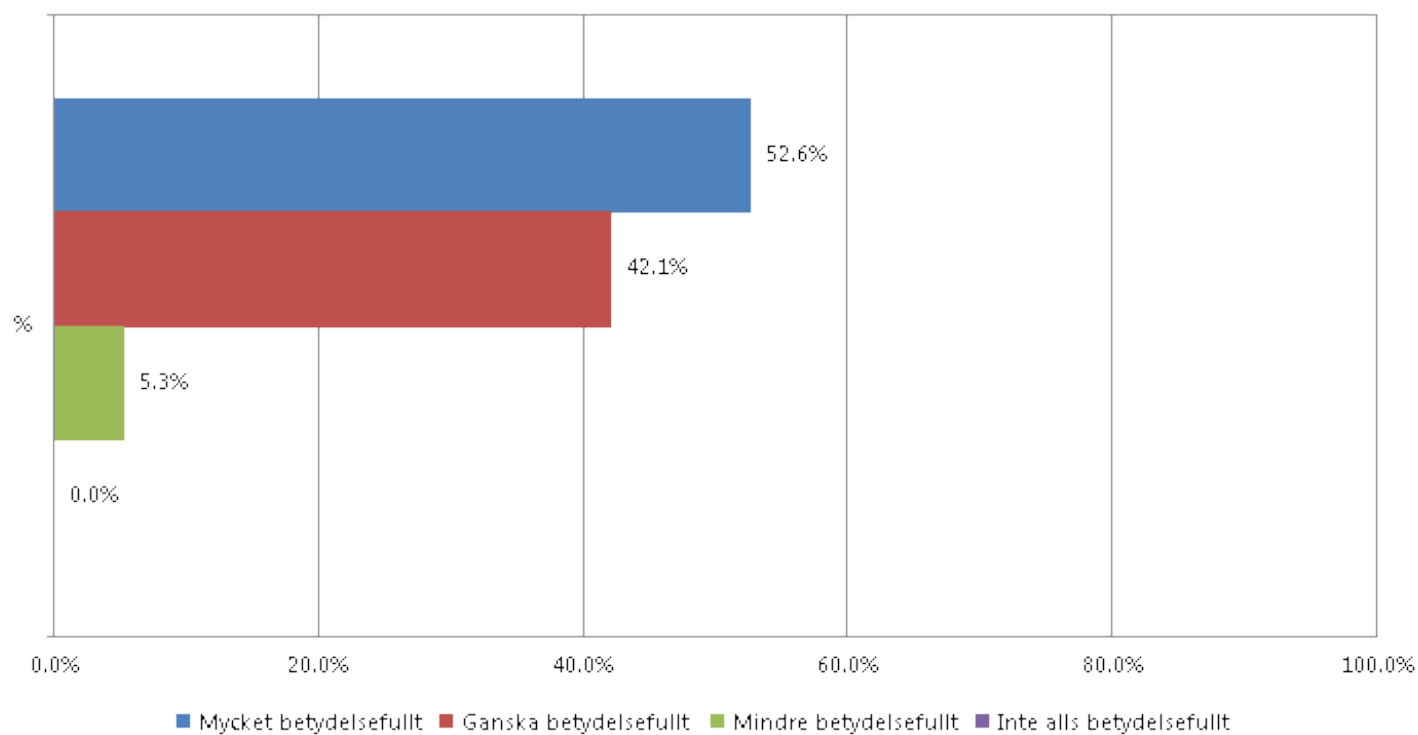
41 26.Tycker du ditt engagemang som förtroendevald är betydelsefulla i några av nedanstående påstående
När det gäller att: Genomsnitt



41 26. Tycker du ditt engagemang som förtroendevald är betydelsefulla i några av nedanstående påstående När det gäller att::

	Mycket betydelsefullt		Ganska betydelsefullt		Mindre betydelsefullt		Inte alls betydelsefullt		Ack. svar	Genomsnitt
	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a. Upptäcka nya problem eller utmaningar	13	68,4%	6	31,6%	0	0,0%	0	0,0%	19	2,7
b. Föra upp nya problem och utmaningar på den politiska dagordningen	15	78,9%	4	21,1%	0	0,0%	0	0,0%	19	1,2
c. Göra prioriteringar i politiska frågor	11	57,9%	8	42,1%	0	0,0%	0	0,0%	19	1,4
d. Medverka till att fattade politiska beslut genomförs	12	63,2%	7	36,8%	0	0,0%	0	0,0%	19	1,4
e. Följa upp/utvärdera verksamheter	12	63,2%	6	31,6%	1	5,3%	0	0,0%	19	1,4
Totalt				19				1,6		
Horisontell procentberäkning										

42 27. Hur skulle du sammantaget vilja bedöma ditt arbete som förtroendevald?



42 27. Hur skulle du sammantaget vilja bedöma ditt arbete som förtroendevald?

	Absoluta tal	%
Mycket betydelsefullt	10	52,6%
Ganska betydelsefullt	8	42,1%
Mindre betydelsefullt	1	5,3%
Inte alls betydelsefullt	0	0,0%
Ack. svar	19	

43 Kommentar

Svar

Det är svårt att som fritidförtroendevald bli tillräckligt insatt i komplexa frågor. Det borde även finnas tid att sätta sig in hur man löser våra utmaningar på andra håll. Men krav på att politiken ska spara så finns risken att vi inte hinner sätta oss in i frågorna tillräckligt vilket ökar risken för att knapra resurserna äts upp nationella riktlinjer etc. Samt att vi inte hinner träffa de människor som vi ska representera våra medborgare i detta stora län.

Man vill alltid göra mer än vad som är möjligt.

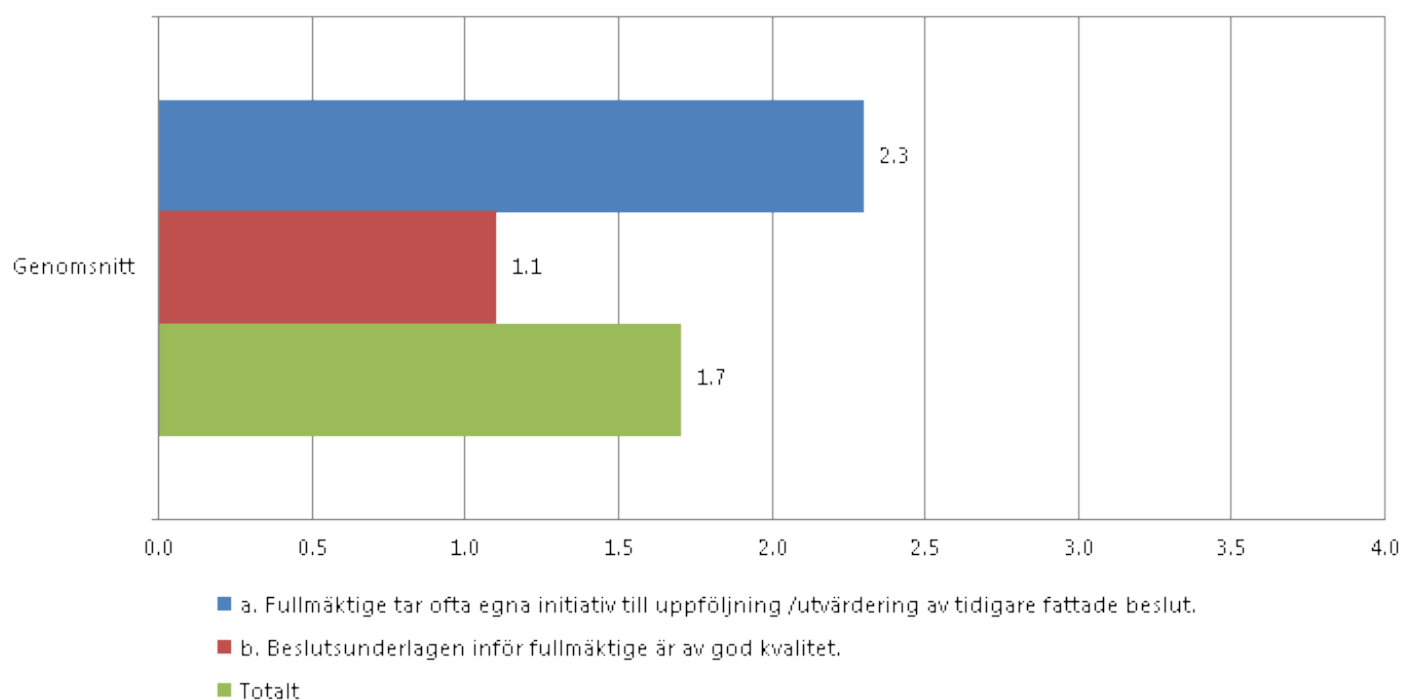
Jag känner att det jag gör är viktigt.

Diplomatisk

Utmanade och mycket krävande men också mycket intressant givande och tom roligt!

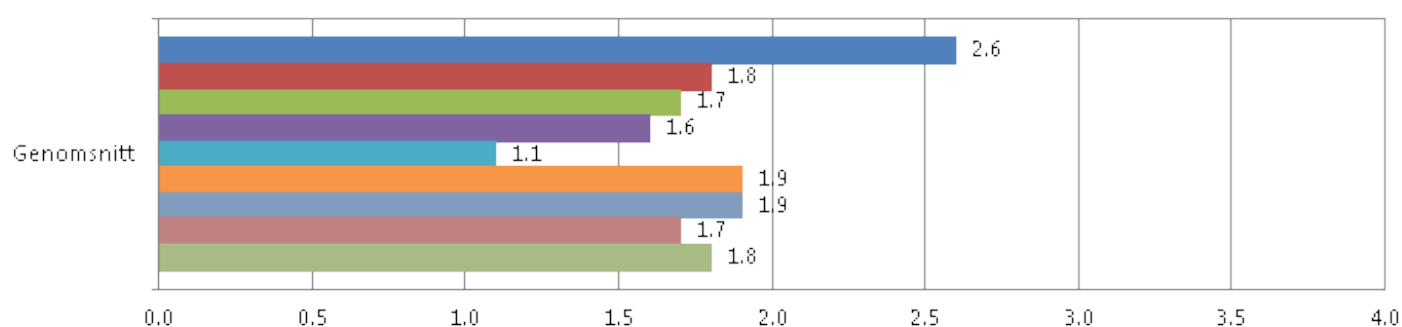
44 28.Vad kännetecknar det politiska arbetet i fullmäktige? Vi vill be dig ta ställning till några påståenden::

Genomsnitt



44 28. Vad kännetecknar det politiska arbetet i fullmäktige? Vi vill be dig ta ställning till några påståenden::	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Fullmäktige tar ofta egna initiativ till uppföljning /utvärdering av tidigare fattade beslut.	1	5,3%	7	36,8%	9	47,4%	1	5,3%	1	5,3%	19	2,3
b. Beslutsunderlagen inför fullmäktige är av god kvalitet.	3	15,8%	13	68,4%	2	10,5%	1	5,3%	0	0,0%	19	2,1
Totalt				19					2,2			
Horisontell procentberäkning												

45 29.En av intentionerna med den politiska organisationen är att de förtroendevalda och verksamheten ska fungera ihop. Vi vill be dig ta ställning till följande påståenden:: Genomsnitt



- a. Samspelet mellan de förtroendevalda och verksamheterna fungerar bra.
- b. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvarig för styrning och uppföljning av sina verksamheter.
- c. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att utöva sin uppsiktsplikt över övriga nämnders, förbunds bolags och föreningars verksamheter.
- d. Nämnderna har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvariga för styrning och uppföljning av sina verksamheter.
- e. Ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstemän är tydliga.
- f. Tjänstemän agerar ofta på de förtroendevaldas ansvarsområden.
- g. De förtroendevaldas roll begränsas ofta till att godkänna tjänstemännens förslag.

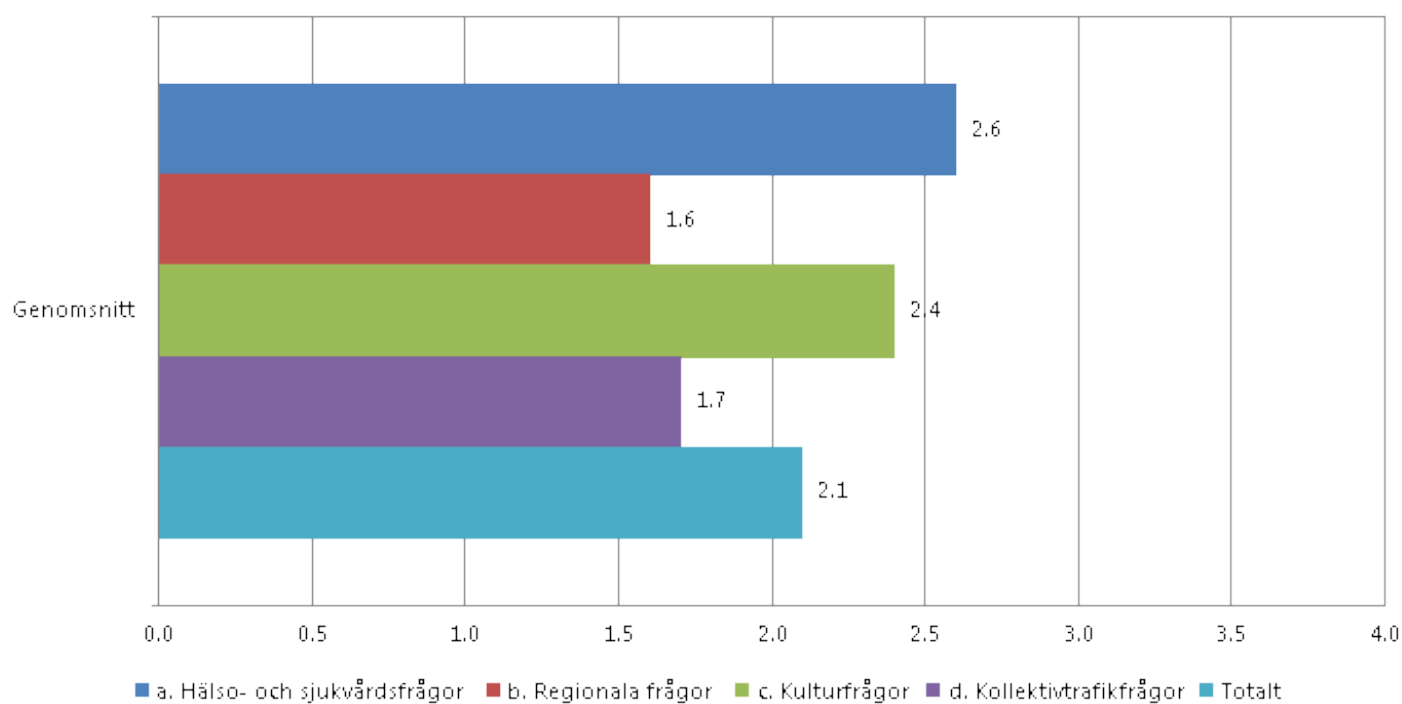
45 29. En av intentionerna med den politiska organisationen är att de förtroendevalda och verksamheten ska fungera ihop. Vi vill be dig ta ställning till följande påståenden::

	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Samspelet mellan de förtroendevalda och verksamheterna fungerar bra.	2	10,5%	10	52,6%	6	31,6%	0	0,0%	1	5,3%	19	2,6
b. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvarig för styrning och uppföljning av sina verksamheter.	5	26,3%	1	5,3%	9	47,4%	1	5,3%	3	15,8%	19	2,8
c. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att utöva sin uppsiktsplikt över övriga nämnders, förbunds bolags och föreningars verksamheter.	3	15,8%	6	31,6%	7	36,8%	0	0,0%	3	15,8%	19	2,7
d. Nämnderna har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvariga för styrning och uppföljning av sina verksamheterna.	3	15,8%	8	42,1%	5	26,3%	0	0,0%	3	15,8%	19	2,6
e. Ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstemän är tydliga.	5	26,3%	9	47,4%	4	21,1%	1	5,3%	0	0,0%	19	2,1
f. Tjänstemän agerar ofta på de förtroendevaldas ansvarsområden.	1	5,3%	7	36,8%	6	31,6%	2	10,5%	3	15,8%	19	2,9
g. De förtroendevaldas roll begränsas ofta till att godkänna tjänstemännens förslag.	0	0,0%	8	42,1%	6	31,6%	4	21,1%	1	5,3%	19	2,9
h. Tjänstemännen följer de förtroendevaldas beslut.	2	10,5%	9	47,4%	4	21,1%	1	5,3%	3	15,8%	19	2,7
Totalt				19					2,7			

Horisontell procentberäkning

46 30. Förekommer det att du får ta emot synpunkter på regionpolitikfrågor direkt från enskilda medborgare?:

Genomsnitt



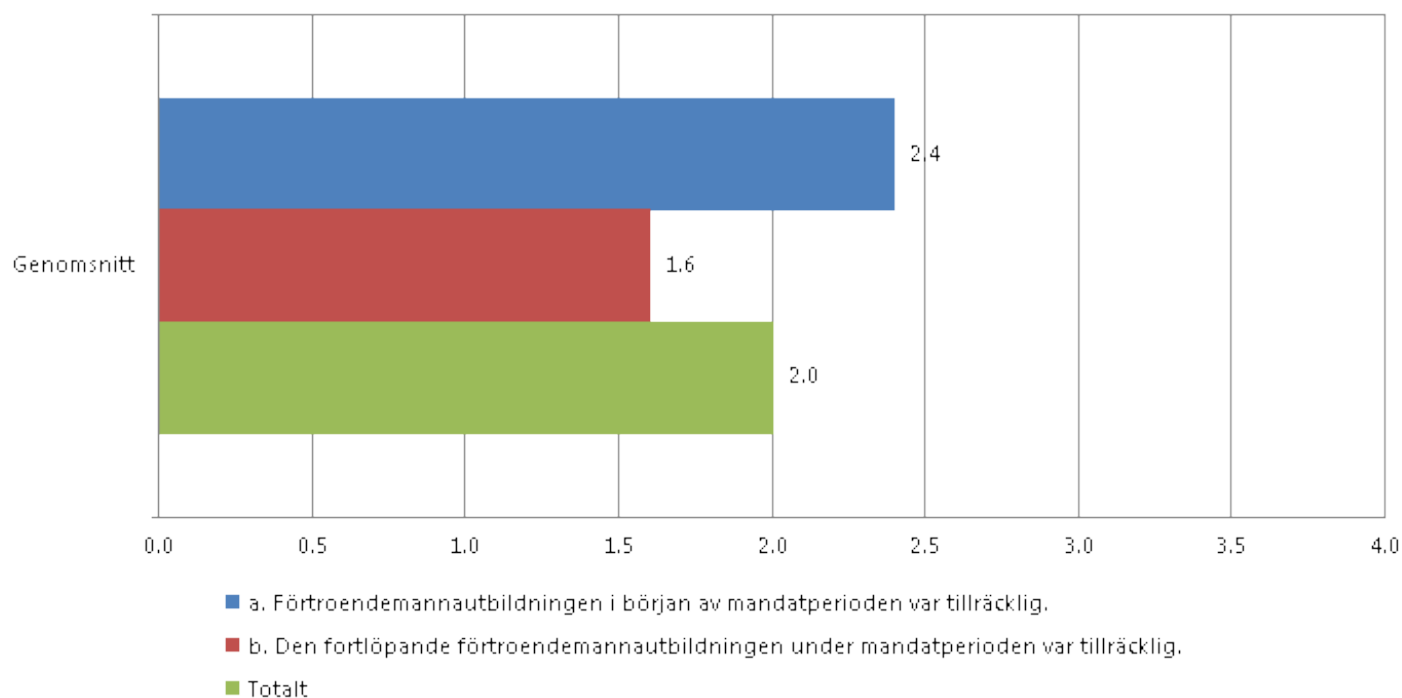
46 30. Förekommer det att du får ta emot synpunkter på regionpolitikfrågor direkt från enskilda medborgare?:

	Dagligen		Någon gång per vecka		Någon gång per månad		Någon gång per år		Aldrig		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Hälso- och sjukvårdsfrågor	1	5,3%	11	57,9%	6	31,6%	1	5,3%	0	0,0%	19	2,6
b. Regionala frågor	1	5,3%	9	47,4%	6	31,6%	3	15,8%	0	0,0%	19	2,6
c. Kulturfrågor	0	0,0%	4	21,1%	5	26,3%	8	42,1%	2	10,5%	19	3,4
d. Kollektivtrafikfrågor	1	5,3%	7	36,8%	7	36,8%	4	21,1%	0	0,0%	19	2,7
Totalt				19				2,8				

Horisontell procentberäkning

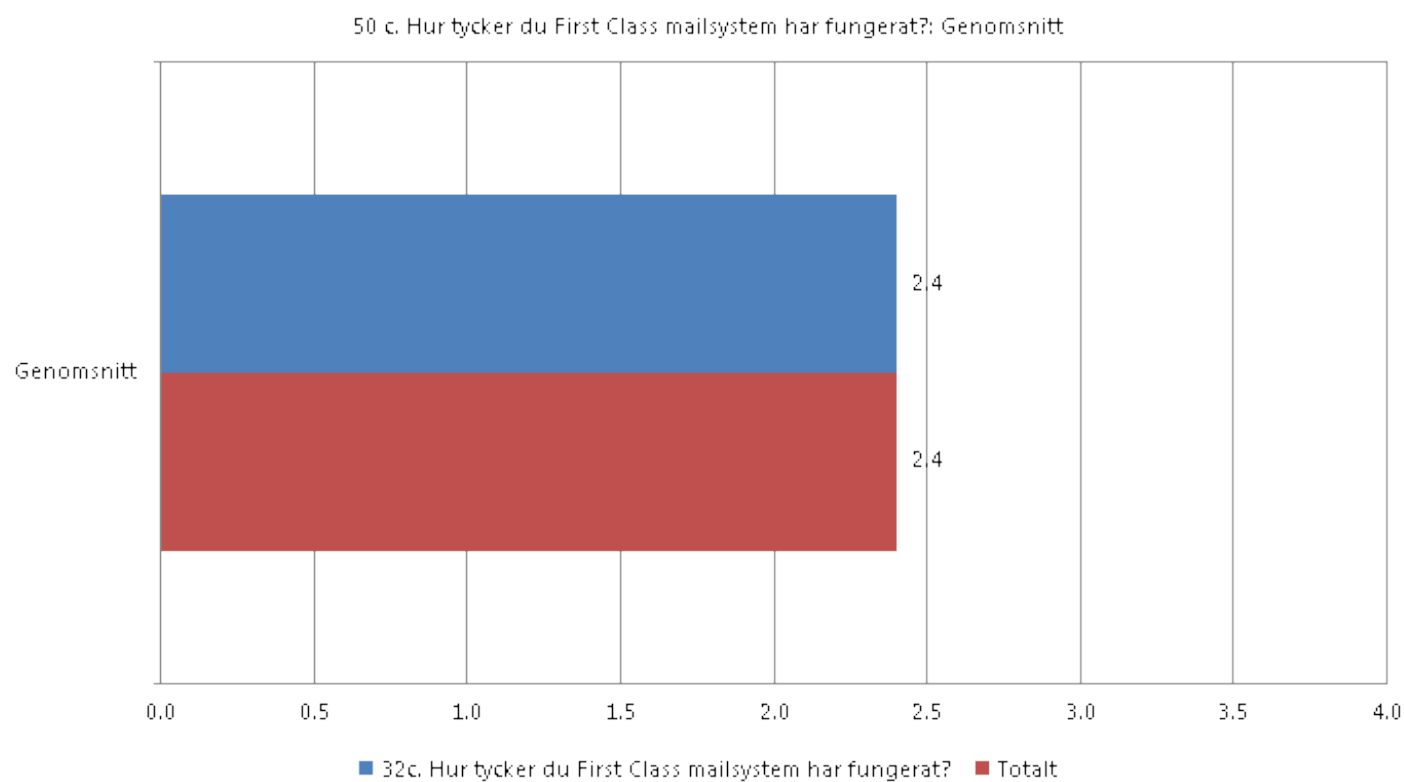
47 31. I vilka sammanhang möter du medborgare med vilka du diskuterar eller samtalar om regionpolitiskafrågor? Kryssa för ett eller flera alternativ.:	I samband med partimöte		I samband med offentligt informationsmöte		I samband med medborgardialog		I samband med möten i föreningslivet		I samband med mitt arbete		I samband med träffar i grannskapet		Jag får brev		Jag blir uppringd		På fritiden		Ack sva r	Ge no ms nitt		
	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%				
a. Hälso- och sjukvårdsfrågor	15	78,9%	13	68,4%	12	63,2%	12	63,2%	14	73,7%	10	52,6%	7	36,8%	10	52,6%	13	68,4%	19	4,7		
b. Regionala utvecklingsfrågor	16	84,2%	10	52,6%	10	52,6%	8	42,1%	8	42,1%	4	21,1%	3	15,8%	4	21,1%	9	47,4%	19	4,1		
c. Kulturfrågor	9	56,2%	4	25,0%	6	37,5%	7	43,8%	7	43,8%	3	18,8%	3	18,8%	2	12,5%	9	56,2%	16	4,7		
d. Kollektivtrafikfrågor	12	70,6%	10	58,8%	10	58,8%	9	52,9%	8	47,1%	7	41,2%	4	23,5%	4	23,5%	10	58,8%	17	4,5		
Tot alt	19										4,5											
Horisontell procentberäkning																						

48 32.I början av varje mandatperiod erbjuds de förtroendevalda utbildning. Vi ber dig ta ställning till följande påståenden: Genomsnitt



48 32. I början av varje mandatperiod erbjuds de förtroendevalda utbildning. Vi ber dig ta ställning till följande påståenden::	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Förtroendemannautbildningen i början av mandatperioden var tillräcklig.	1	5,3%	11	57,9%	4	21,1%	0	0,0%	3	15,8%	19	2,4
b. Den fortlöpande förtroendemannautbildningen under mandatperioden var tillräcklig.	2	10,5%	10	52,6%	4	21,1%	0	0,0%	3	15,8%	19	2,6
Totalt				19						2,5		
Horisontell procentberäkning												

49 Kommentar	Absoluta tal	%
Mycket bra	2	16,7%
Ganska bra	10	83,3%
Ack. svar	12	



50 c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat?:	Mycket bra		Ganska bra		Ganska dåligt		Mycket dåligt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
32c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat?	3	15,8%	4	21,1%	10	52,6%	2	10,5%	0	0,0%	19	2,4
Totalt				19					2,4			
Horisontell procentberäkning												

51 Kommentar

Svar

Det är toppen med de olika konferenserna / grupperna i First Class

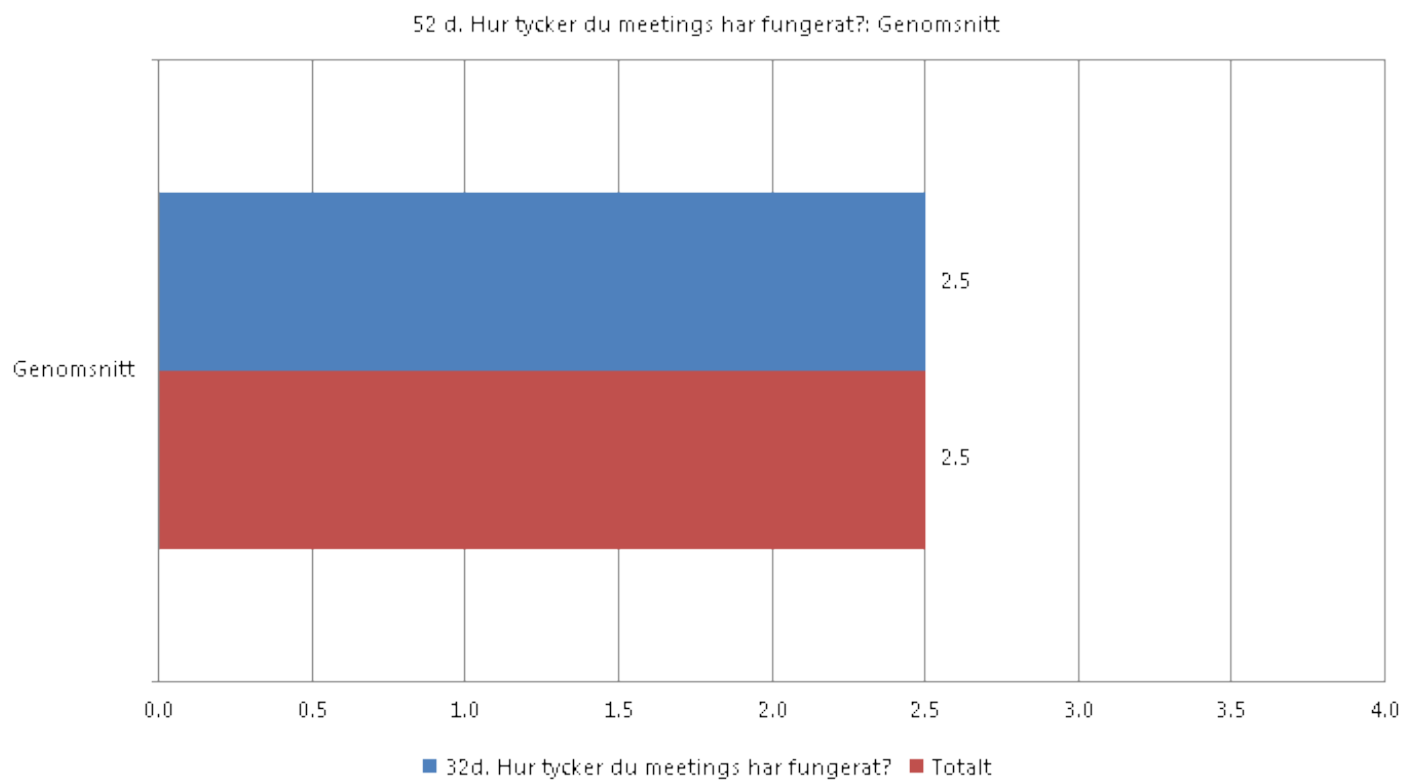
För få aktiva

Känns omodernt, krångligt, svårt att hitta, gammalt.

Gammalmodigt och omodernt, svårt att få att fungera i mobila enheter. Dags att skrota!

Konferenserna fungerar dåligt eftersom det är få förtroendevalda som går in och kollar och läser inlägg. För kontakt med anställda i regionen fungerar mailen bra.

Omodernt!



52 d. Hur tycker du meetings har fungerat?:	Mycket bra		Ganska bra		Ganska dåligt		Mycket dåligt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
32d. Hur tycker du meetings har fungerat?	3	15,8%	10	52,6%	2	10,5%	1	5,3%	3	15,8%	19	2,5
Totalt				19						2,5		
Horisontell procentberäkning												

53 Kommentar

Svar

Egentligen är det handlingarnas uppbyggnad som är problemet. Det är svårt att följa ett ärende då de består av flera olika dokument. Det är dessutom svårt att hitta förslag till beslut och det blir mycket klickande och skrollande

Krångligt att få överblick på ärendena och öppna dom.

För tidigt för att utvärdera.

Nytt system, krävs mer tid.

54 33. Vad behöver göras för att vi ska komma vidare med utvecklingen av regionens politiska organisation? Vilka konkreta förändringar skulle du vilja föreslå för att göra ditt uppdrag mera klart, tydligt och meningsfullt?

Svar

Klara och tydliga ansvarsförhållanden och mandat, "både mellan tjänstemän och politik, men även mellan utskott, nämnd och styrelse.

Bättre system för uppföljning av politiskt fattade beslut.

Utbildning kontinuerligt. Teambuilding mellan fullmäktige och styrelse för att få samspel och förståelse, det måste vara roligt också.

Det jag har skrivit i övriga kommentarfält.

Mer politisk tid. Tydligare skiljelinje. Det är politiken som styr. Bättre förståelse i organisationen för vad politisk styrning är. Stå upp för politikens villkor.

Klarare styrning från styrelsen. Den bör ha det övergripande styrnings och ekonomiansvaret. Något orga måste vara "det ledande".

Skapa en politisk ledning som har överblick över verksamheterna. Det kan betyda att olika hälso- och sjukvårdsområden för en "egen" politisk organisation, ex primärvård. Styrelsen har en för stor kaka idag och det gör att överblicken blir endast yttlig med några nålstick i verksamheterna.

..

I utredningen "En kommunallag för framtiden" (SOU 2015:24) föreslås att kommuner och landsting på försök ska kunna införa så kallat majoritetsstyre.

Det tror jag skulle vitalisera arbetet i både fullmäktige och i styrelsen. Dessutom skulle ansvaret blir mycket tydligare.

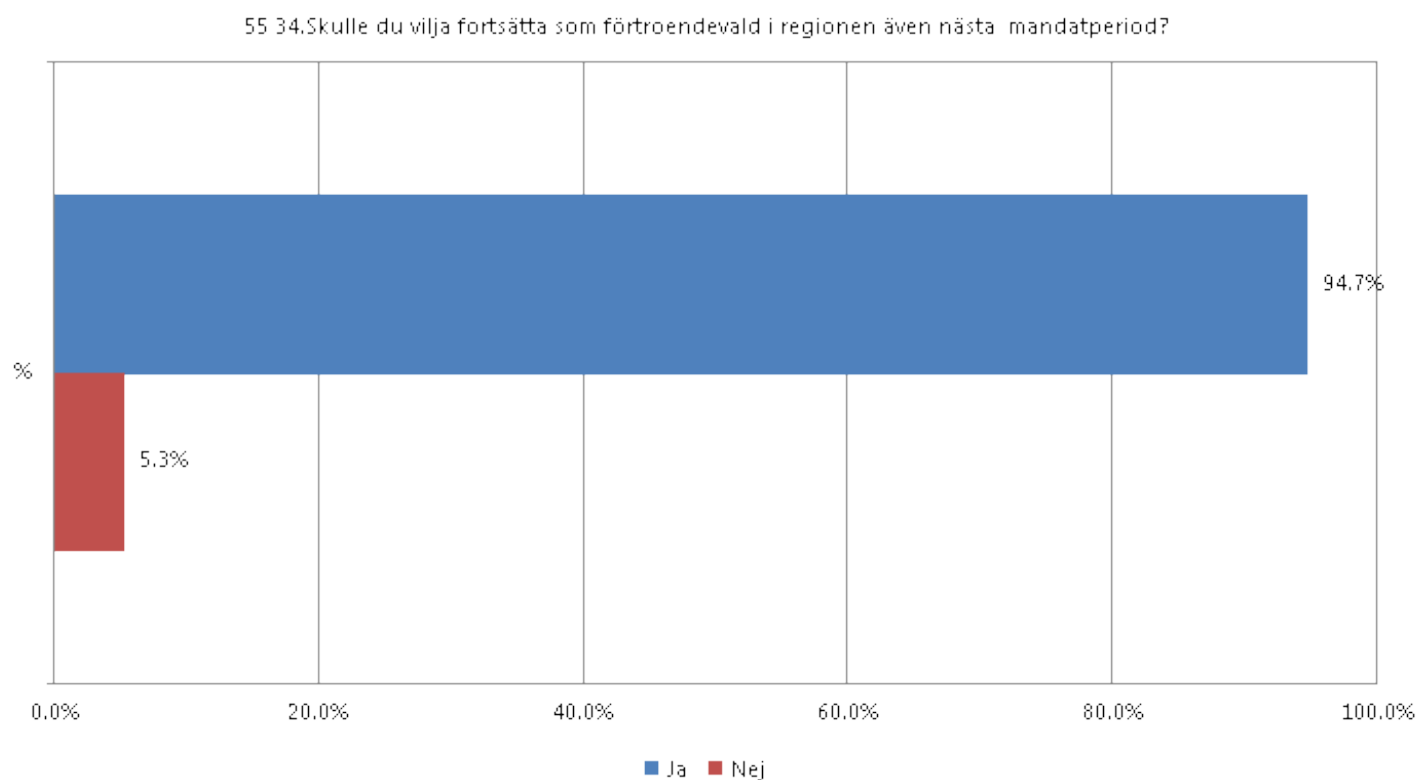
Renodlad regionstyrelse, en hälso och sjukvårdsnämnd och en regionalutvecklingsnämnd, alternativt en regionstyrelse med hela verksamhetsansvaret och utskott. Inga nämnder

Allmän politiska diskussioner, var är vi? Var är vi på väg?

Tjänstemännen finns för HELA politiken och inte endast för majoritetsföreträdare.

Styrelsens beslut påverkar nämndens verksamhet utan att de vet om det. Vilket kan tyda på kunskaps brist alt för komplext uppdrag.

Sjukvårdsuppdraget bör inte ligga på styrelsen. Upplever att tjänstemän i regionen får informera om samma saker i olika nämnder/styrelse, vilket kan effektiviseras till samordnade info tillfällen och halvdagars sammanträden istället.



**55 34. Skulle du vilja fortsätta som
förtroendevald i regionen även nästa
mandatperiod?**

	Absoluta tal	%
Ja	18	94,7%
Nej	1	5,3%
Ack. svar	19	

56 35. Övriga synpunkter du vill framföra.

Svar

Se möjligheter inte problem

Blev förvånad när jag återinträde i organisationen. Mycket kontroll - lite tillit.. Fundersam över styrsystemet, alltså hur verksamheten styrs. Anser att politiken behöver mer av administrativ hjälp. Vi bör fundera över hur de förtroendevalda har det - både de som är heltidare och de som är fritidspolitiker. Svårt att förena med ett civilt arbete. Alla anställda bör skolas i att arbeta i en politiskt styrd organisation. Det skulle politikerna kunna göra. Fullmäktiges presidium tex. några gånger per år.

Lycka till med omorganisationen!

Enkäten är inte fulländad. Fem frågor var orelevanta samt idagens läge är mycket kommunikation via mail, sms, Facebook, messenger, Twitter (brev känns förlegat) -sociala medier

Filter: Filtrera på fråga: 5. Yrke eller sysselsättning: [Förtroendevald]

Utförd av: Region Jämtland Härjedalen (jamt)

Organisationsnamn: Region Jämtland Härjedalen

Utförandedatum: 07-12-2017 10:50:13

Antal svar: 20

Antal inbjudna respondenter (via e-post): 129

Procentandel svar: 38,0%



Frågor till förtroendevalda

Region Jämtland Härjedalen

5. Yrke eller sysselsättning: : Pensionär.

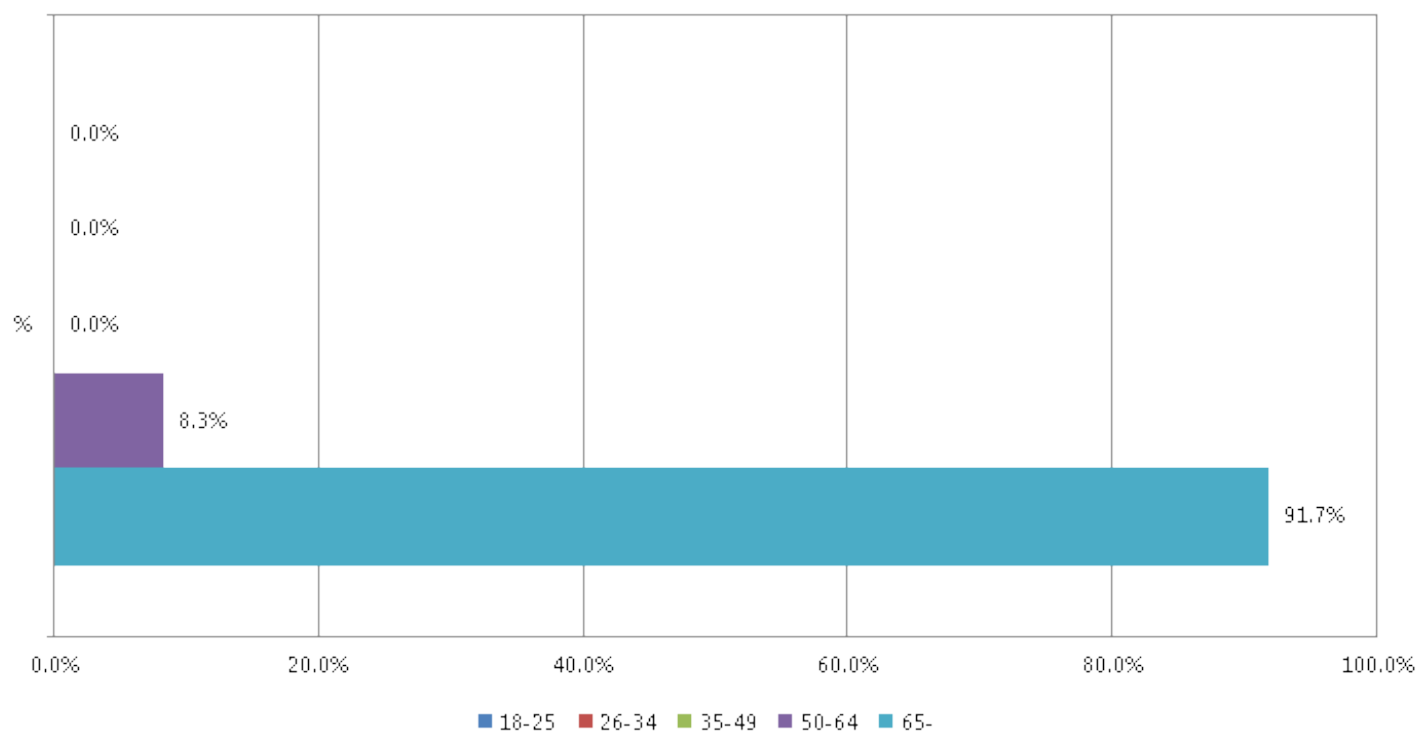
Antal svar: 12

defgo.net®



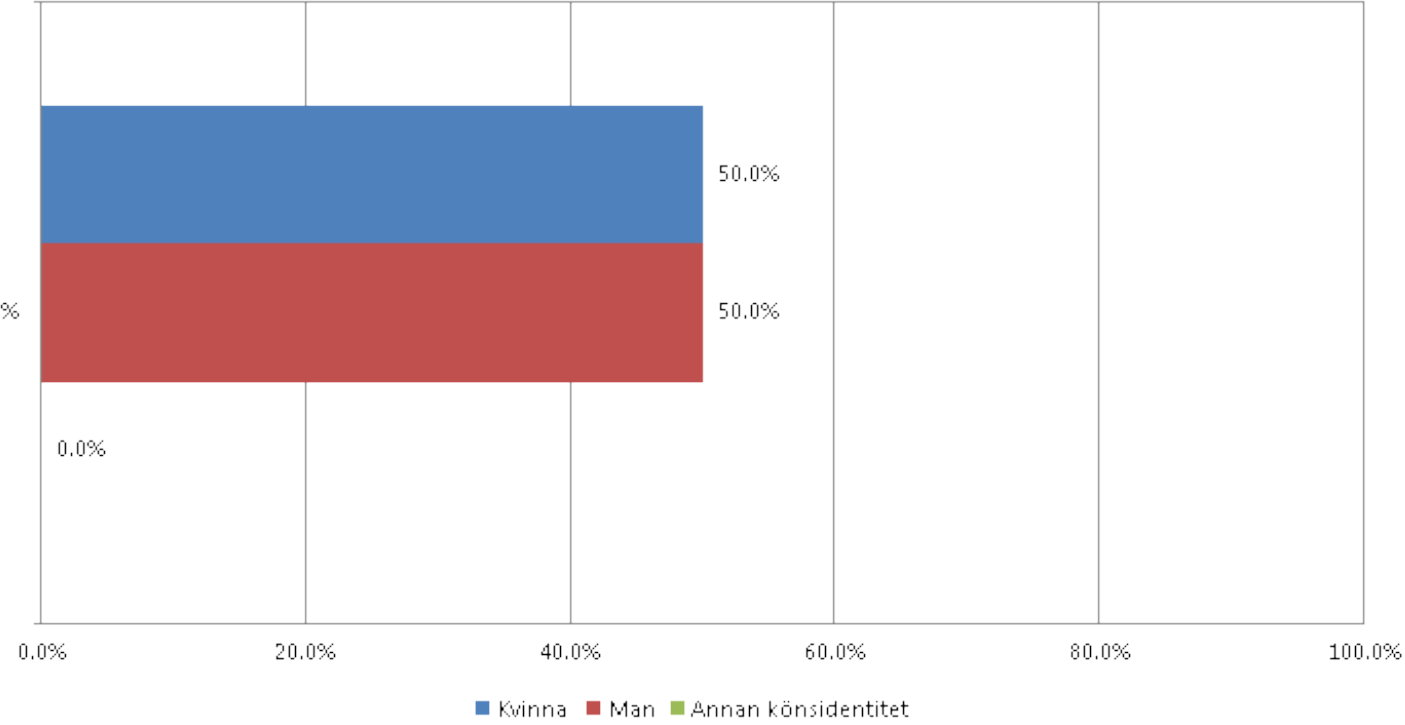
Den här undersökningen har totalt 12 respondenter och en svarsfrekvens på 38,0%.
Undersökningen utfördes från 2017-05-10 till 2017-06-09.
Den här rapporten visar resultaten för de 12 respondenter som uppfyller filtervillkoren i filter.
Rapporten skapades 07-12-2017 10:54:26.

2 1. Ålder:



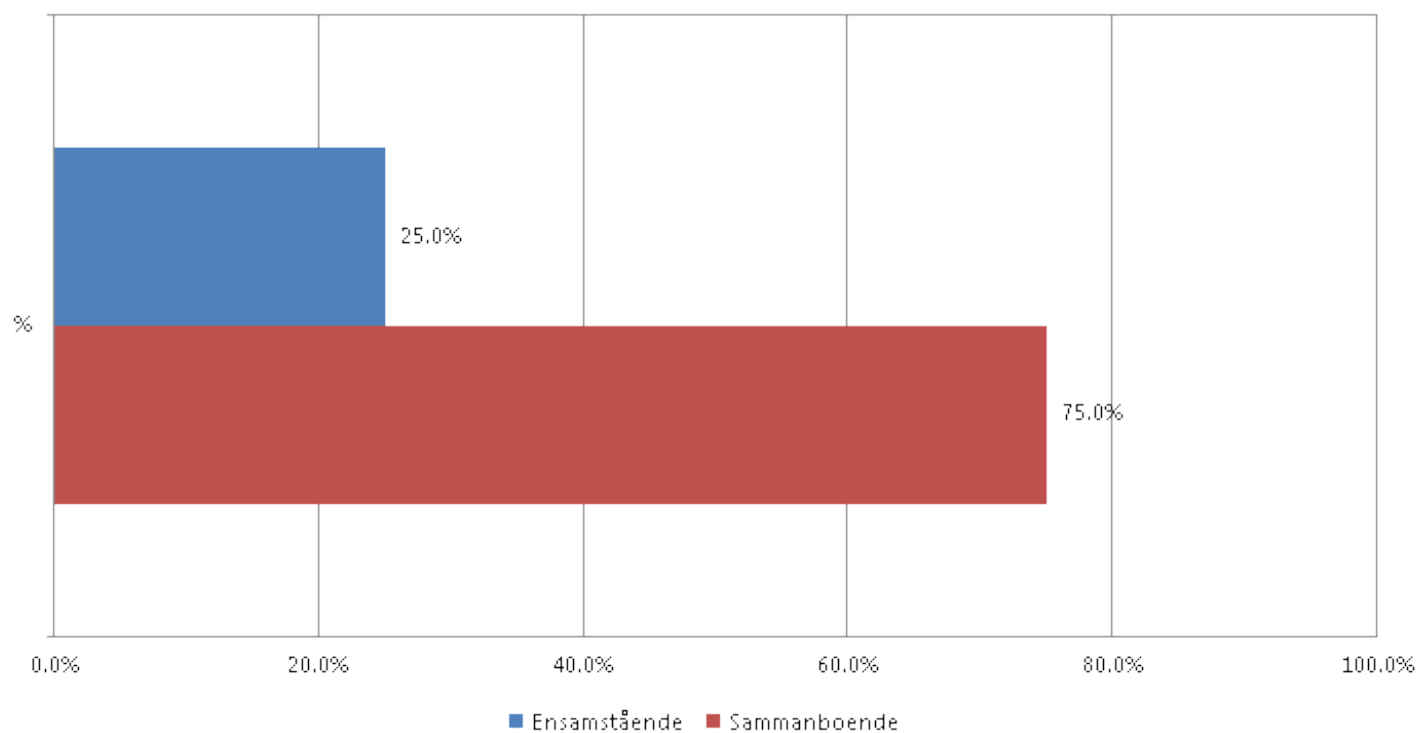
2 1. Ålder:	Absoluta tal	%
18-25	0	0,0%
26-34	0	0,0%
35-49	0	0,0%
50-64	1	8,3%
65-	11	91,7%
Ack. svar	12	

3.2. Kön:

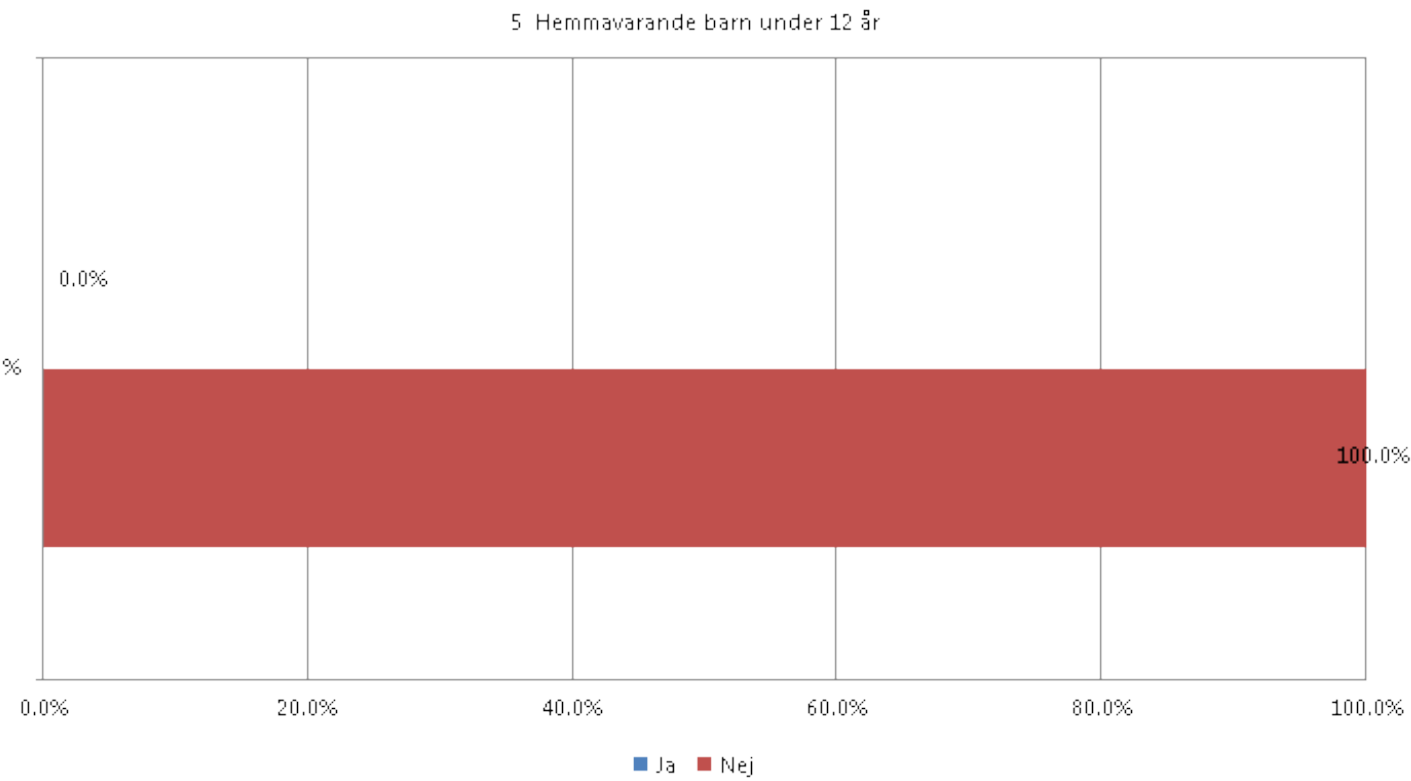


3 2. Kön:	Absoluta tal	%
Kvinna	6	50,0%
Man	6	50,0%
Annan könsidentitet	0	0,0%
Ack. svar	12	

4.3. Familjeförhållande:

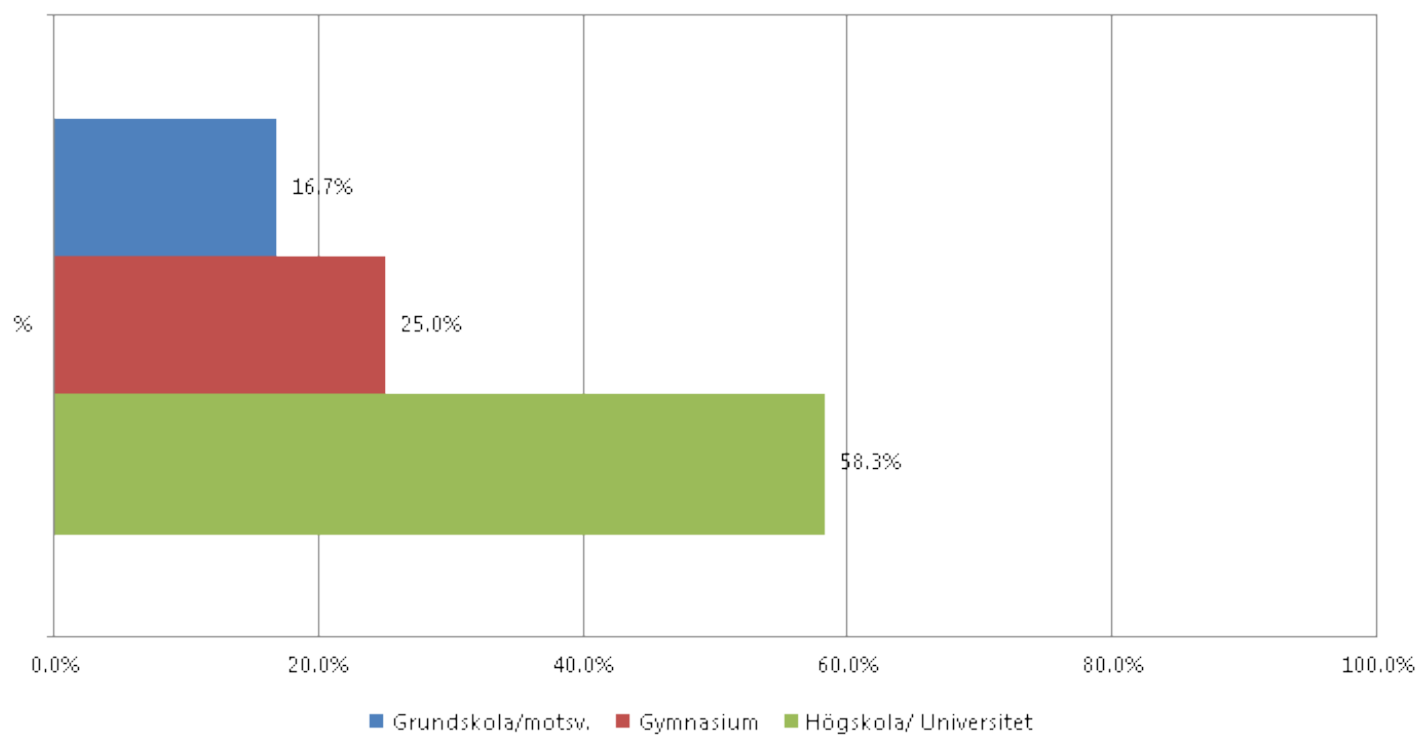


4 3. Familjeförhållande:	Absoluta tal	%
Ensamstående	3	25,0%
Sammanboende	9	75,0%
Ack. svar	12	

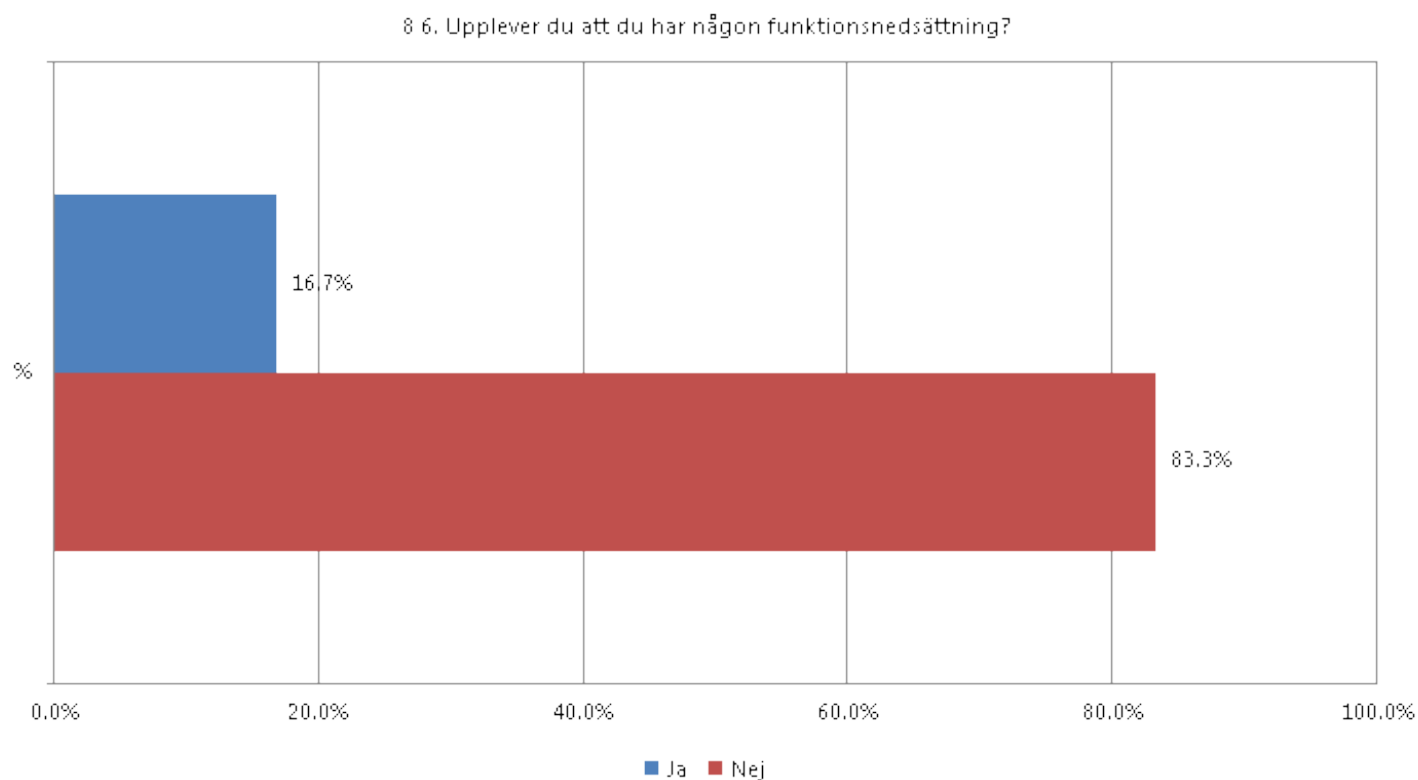


5 Hemmavarande barn under 12 år	Absoluta tal	%
Ja	0	0,0%
Nej	12	100,0%
Ack. svar	12	

6 4. Högsta utbildning:



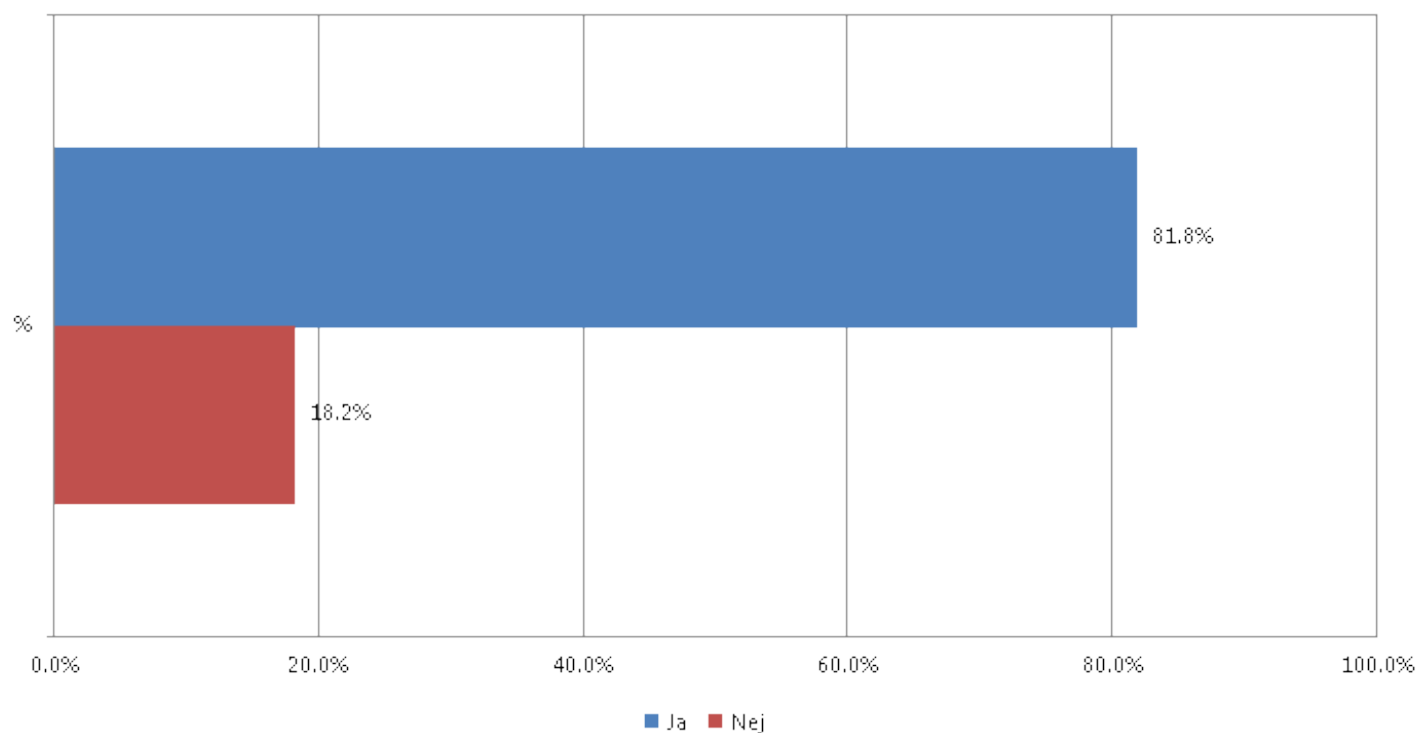
6 4. Högsta utbildning:	Absoluta tal	%
Grundskola/motsv.	2	16,7%
Gymnasium	3	25,0%
Högskola/ Universitet	7	58,3%
Ack. svar	12	



8 6. Upplever du att du har någon funktionsnedsättning?

	Absoluta tal	%
Ja	2	16,7%
Nej	10	83,3%
Ack. svar	12	

9.7. Har du andra politiska uppdrag utanför regionen?

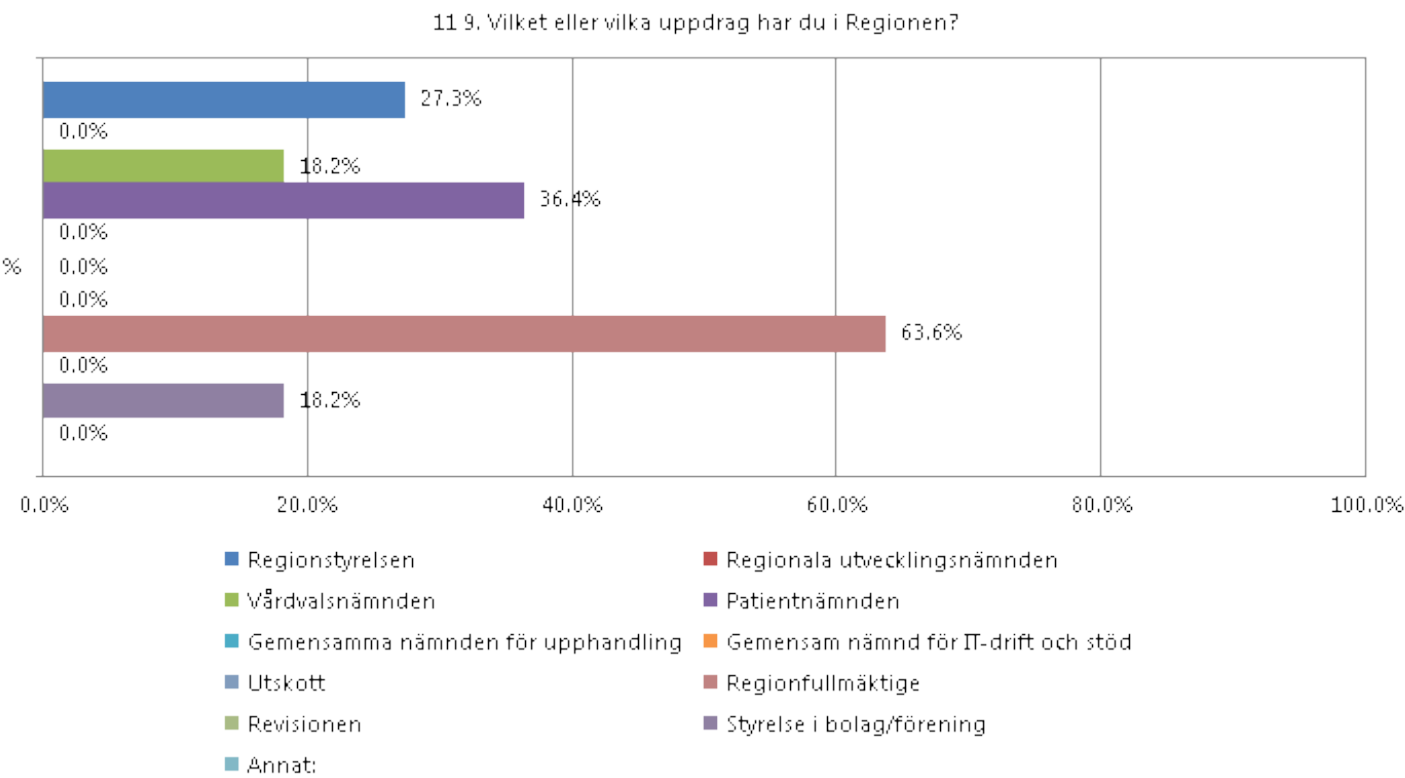


9 7. Har du andra politiska uppdrag utanför regionen?

	Absoluta tal	%
Ja	9	81,8%
Nej	2	18,2%
Ack. svar	11	

10 8. Ange året för första uppdraget i Regionen eller tidigare landstinget:

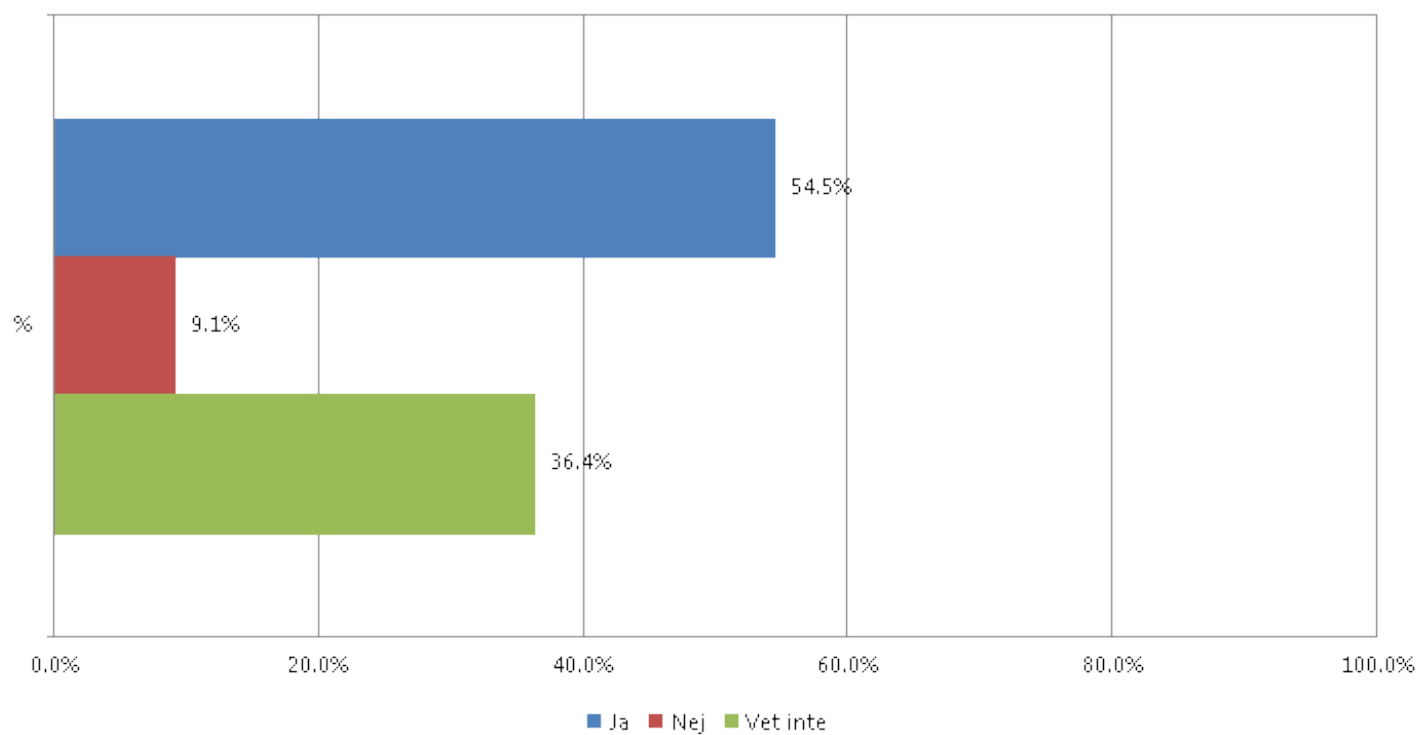
Svar
2014
2016
2006
2010
2006
2013
2003
2014
2010
2015
1995



11 9. Vilket eller vilka uppdrag har du i Regionen?

	Absoluta tal	%
Regionstyrelsen	3	27,3%
Regionala utvecklingsnämnden	0	0,0%
Vårdvals-nämnden	2	18,2%
Patientnämnden	4	36,4%
Gemensamma nämnden för upphandling	0	0,0%
Gemensam nämnd för IT-drift och stöd	0	0,0%
Utskott	0	0,0%
Regionfullmäktige	7	63,6%
Revisionen	0	0,0%
Styrelse i bolag/förening	2	18,2%
Annat:	0	0,0%
Ack. svar	11	

13 10. Anser du att styrelsens uppdrag är tydligt?



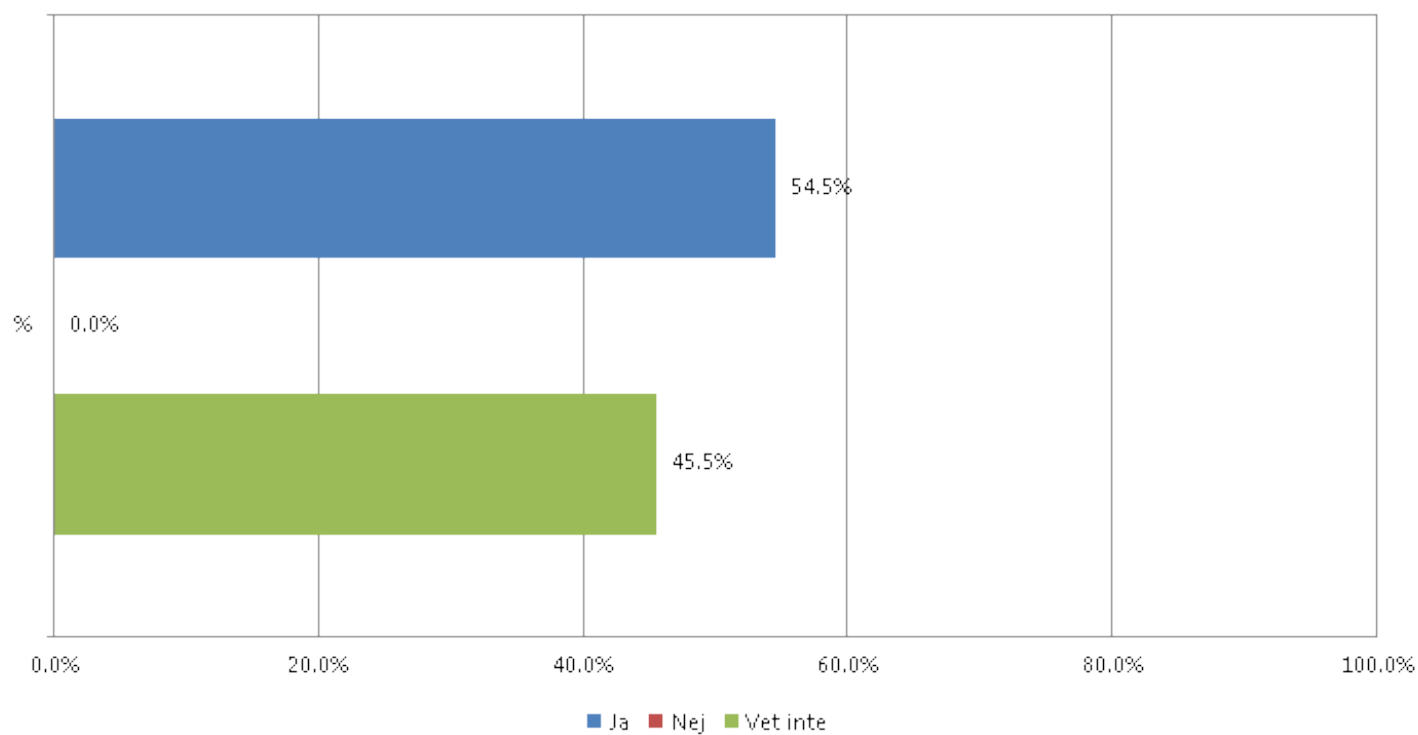
13 10. Anser du att styrelsens uppdrag är tydligt?

	Absoluta tal	%
Ja	6	54,5%
Nej	1	9,1%
Vet inte	4	36,4%
Ack. svar	11	

14 Kommentar

Svar

15 11. Anser du att antalet sammanträden i styrelsen är tillräckliga?



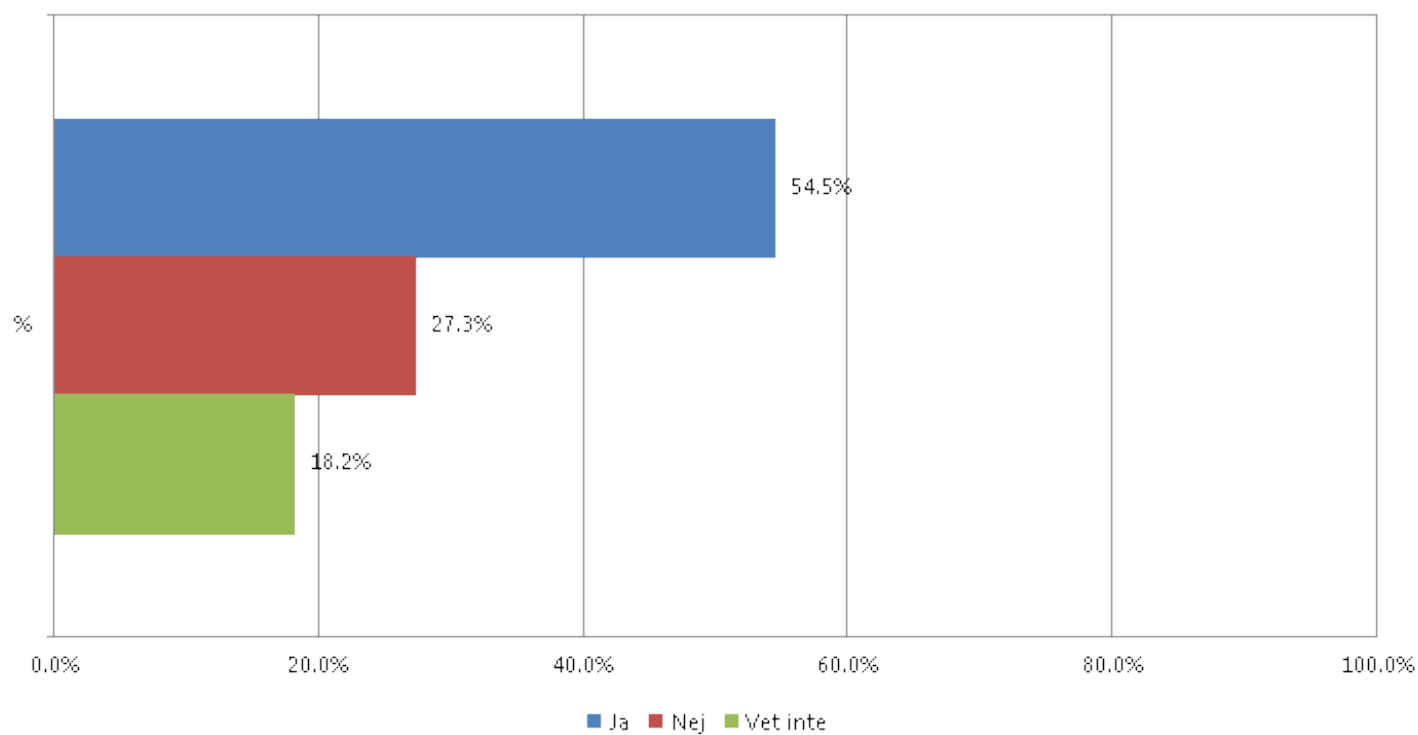
15 11. Anser du att antalet sammanträden i styrelsen är tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	6	54,5%
Nej	0	0,0%
Vet inte	5	45,5%
Ack. svar	11	

16 Kommentar

Svar

17 12. Anser du att nämndernas uppdrag är tydliga?



17 12. Anser du att nämndernas uppdrag är tydliga?

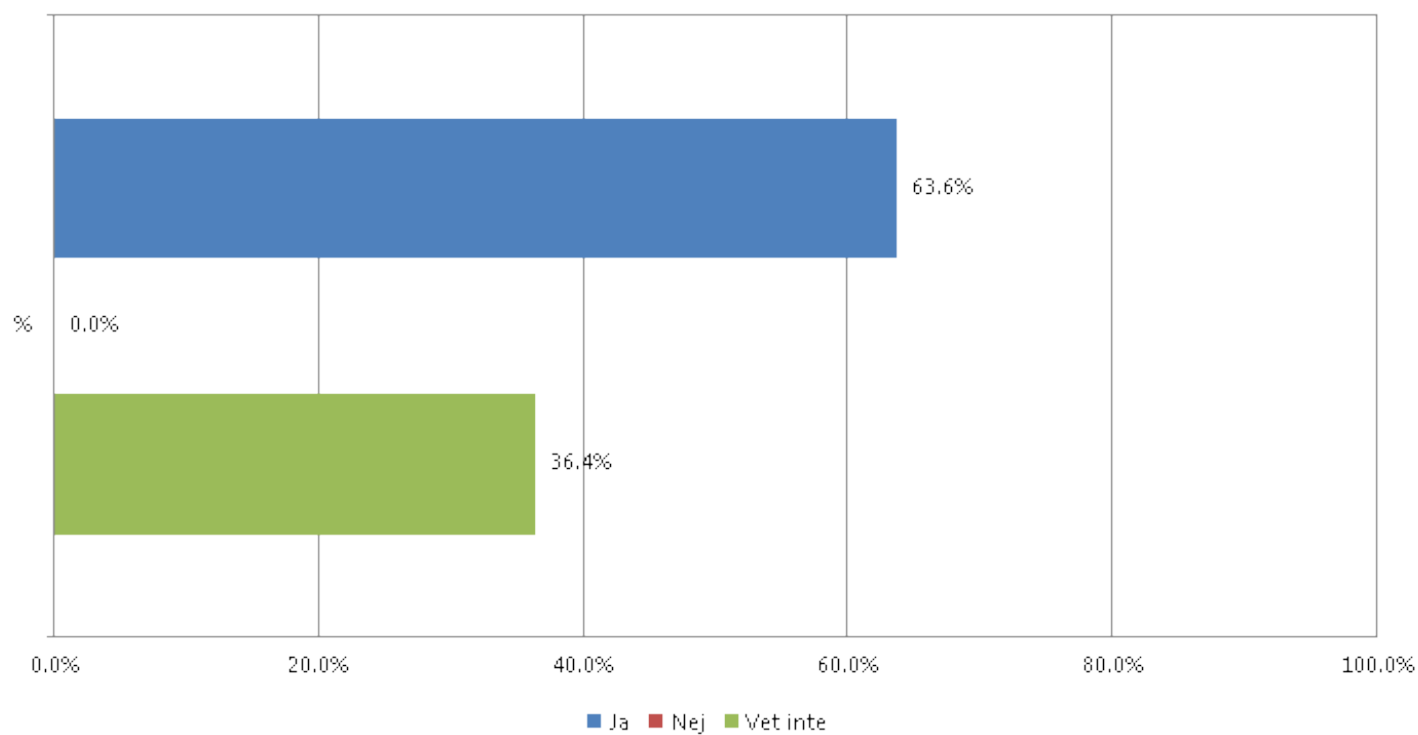
	Absoluta tal	%
Ja	6	54,5%
Nej	3	27,3%
Vet inte	2	18,2%
Ack. svar	11	

18 Kommentar

Svar

Finns en del otydligheter i patientnämndens reglementsvidrigt vi kommer att titta över när ny lagstiftning träder i kraft 20180201
I vart fall vårdvalsnämnden run vet jag inte

19 13. Anser du att nämndens antal sammanträden är tillräckliga?



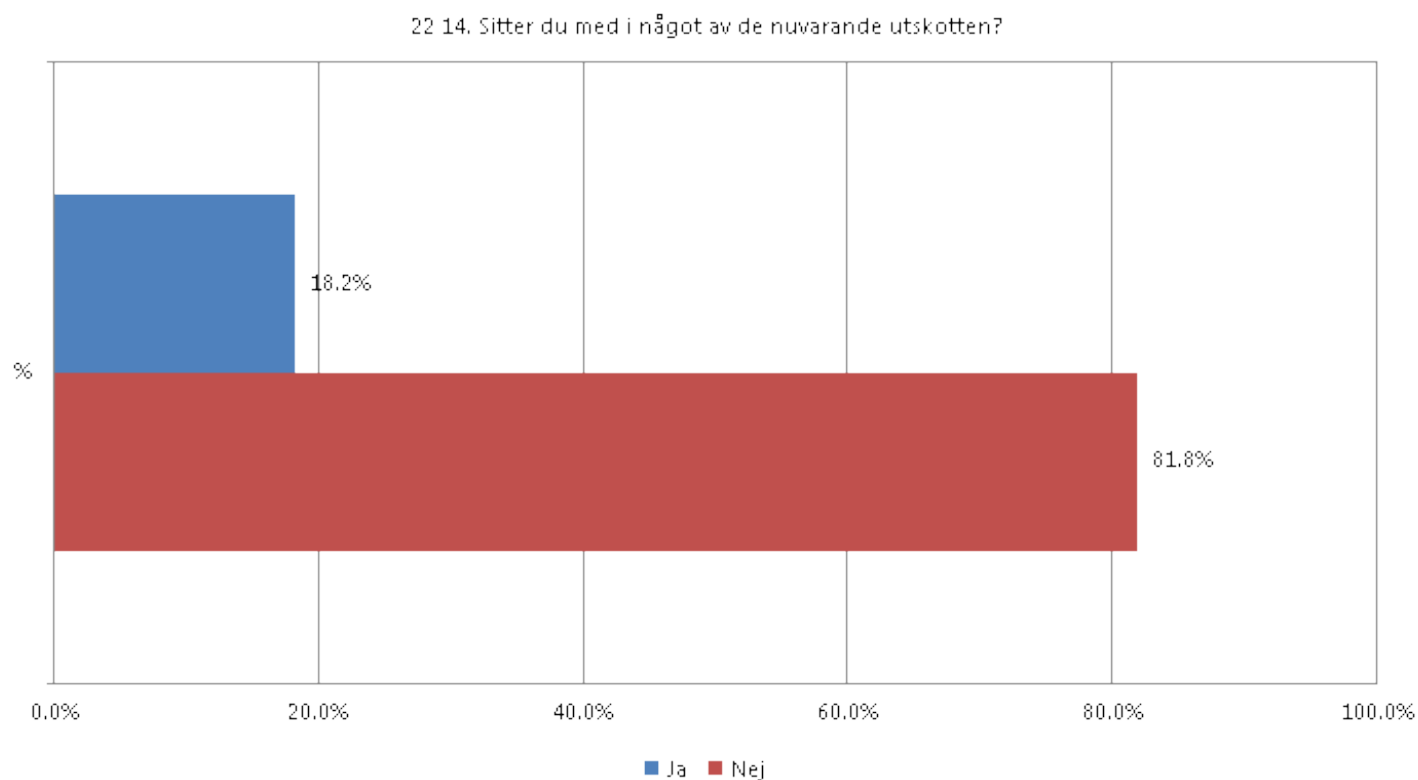
**19 13. Anser du att nämndens antal
sammanträden är tillräckliga?**

	Absoluta tal	%
Ja	7	63,6%
Nej	0	0,0%
Vet inte	4	36,4%
Ack. svar	11	

20 Kommentar

Svar

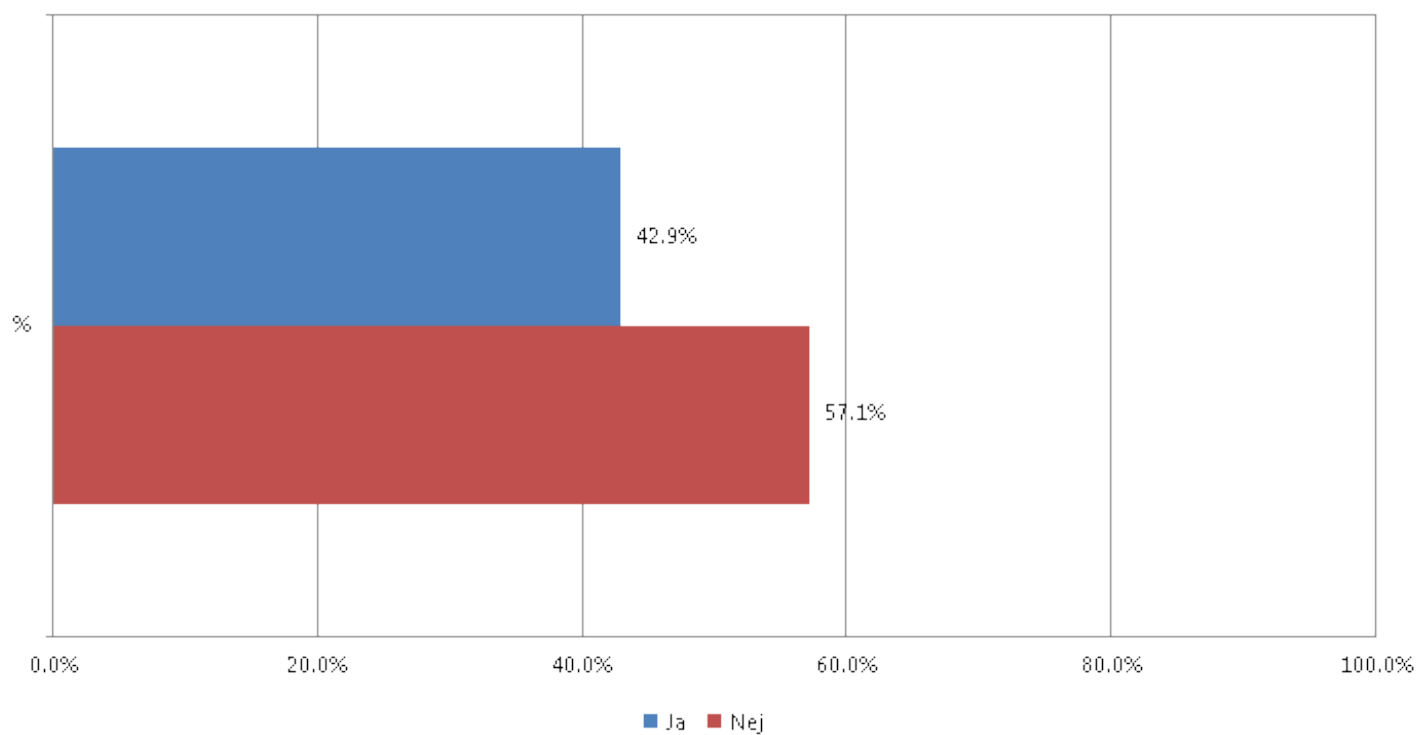
Vi har minskat till 5 sammanträden detta år inom patientnämnden dock kan ny lagstiftning fr o m 20180101 komma att medföra fler sammanträden kommande år



**22 14. Sitter du med i något av de nuvarande
utskotten?**

	Absoluta tal	%
Ja	2	18,2%
Nej	9	81,8%
Ack. svar	11	

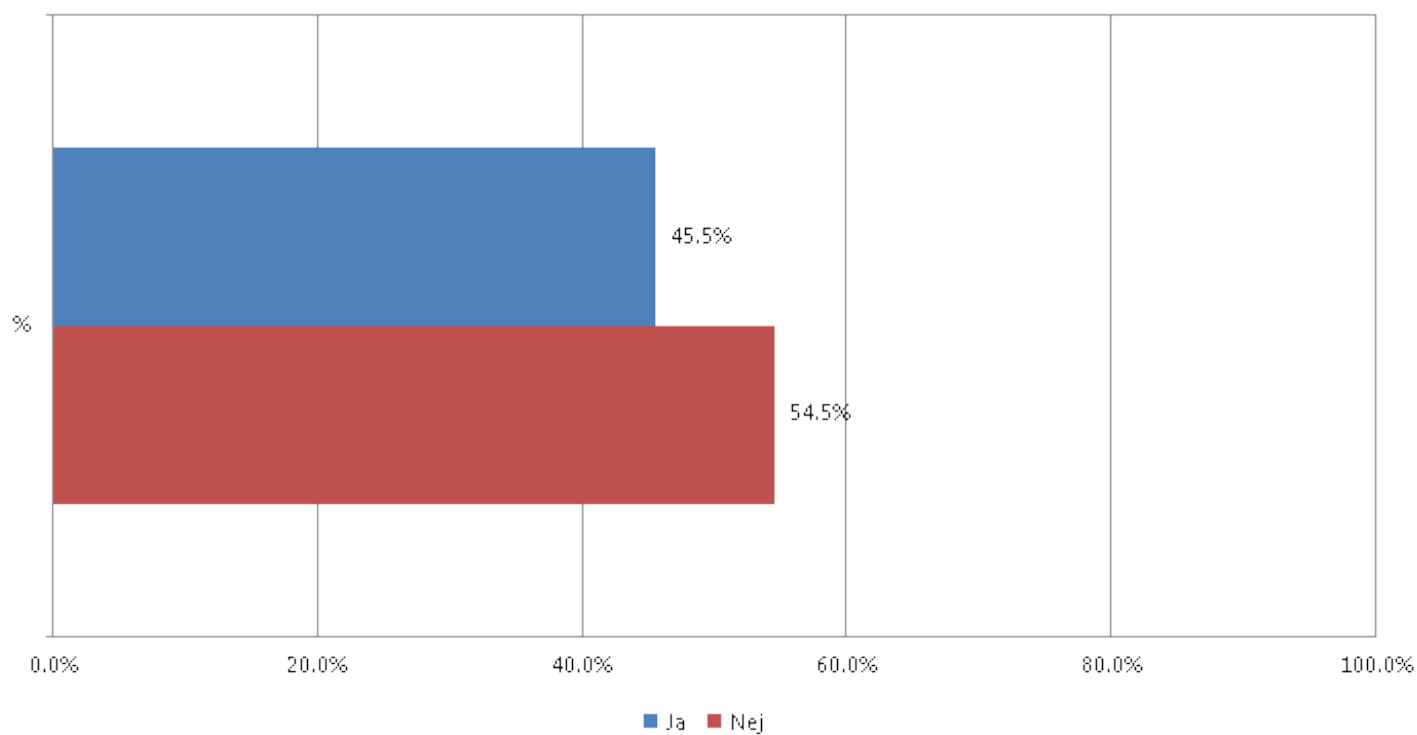
23 15. Anser du att utskottens antal sammanträden är tillräckliga?



**23 15. Anser du att utskottens antal
sammanträden är tillräckliga?**

	Absoluta tal	%
Ja	3	42,9%
Nej	4	57,1%
Ack. svar	7	

24 16. Anser du att utskottens uppdrag är tydliga?



24 16. Anser du att utskottens uppdrag är tydliga?

	Absoluta tal	%
Ja	5	45,5%
Nej	6	54,5%
Ack. svar	11	

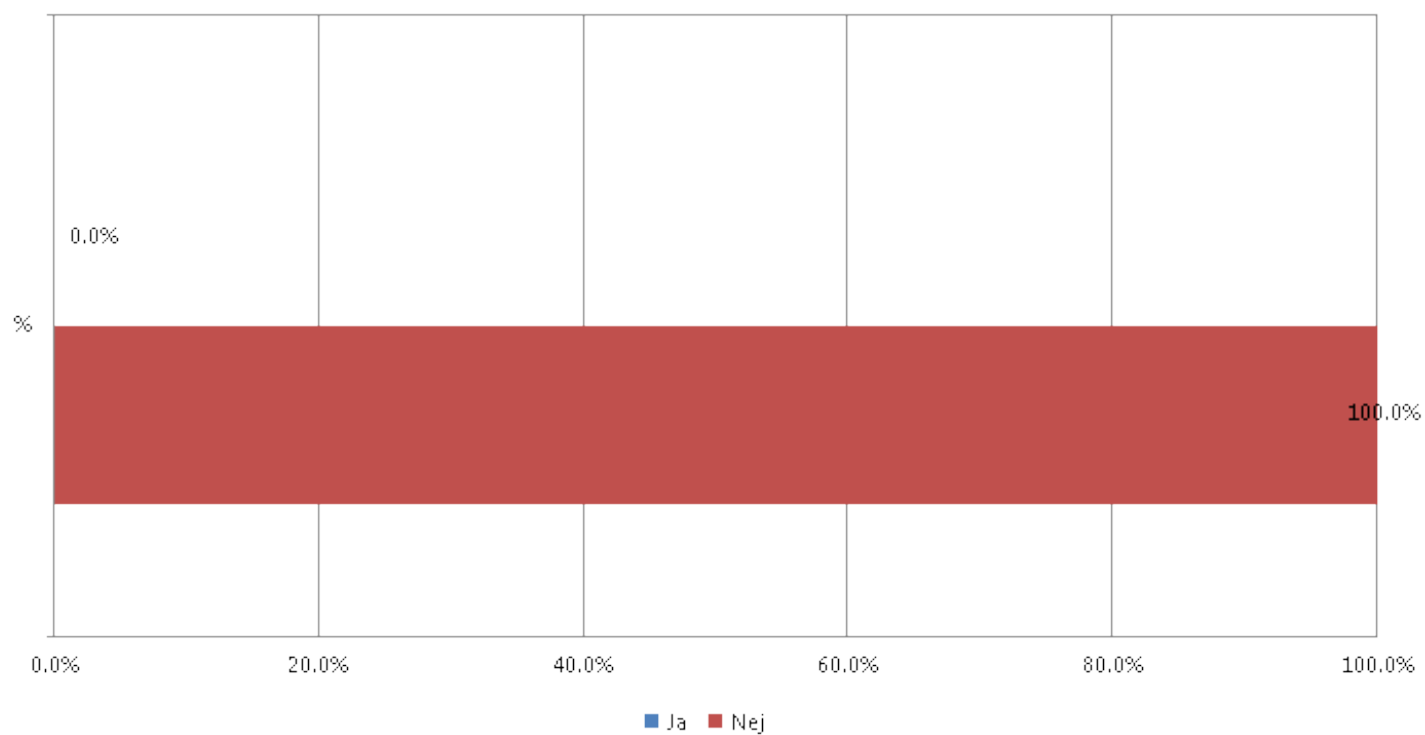
25 Vad i uppdragen behöver förtydligas?

Svar

Styrning och ledning samt tydlighet vilken roll utskottet har i den politiska organisationen.

Frågorna 15 och 16 är inte tillämpliga för mig som endast sitter i patientnämnden! Jag har ingen åsikt om utskotten eftersom jag inte sitter i något!
Men för att kunna gå vidare i enkäten var man tvungen att avge ett svar! Bortse från dem!

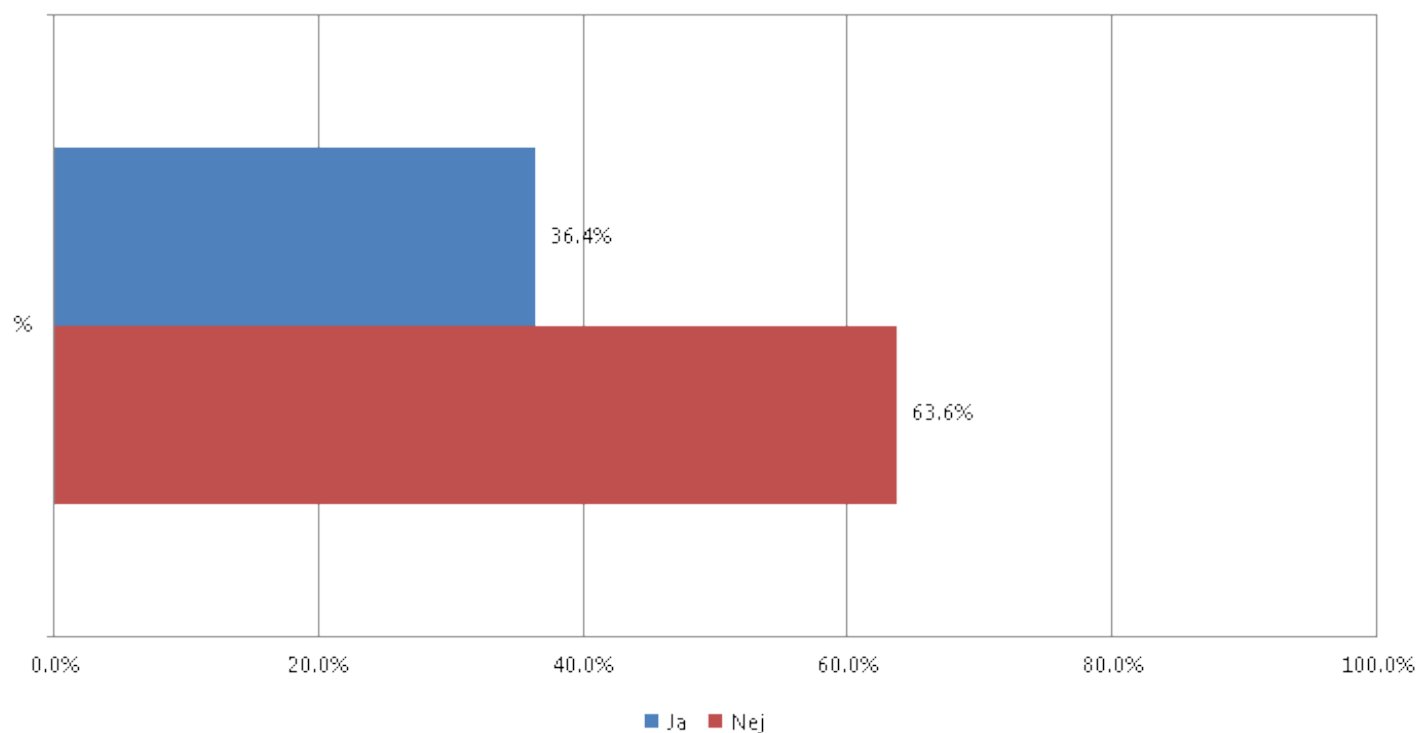
27 17.Satt du med i något av de dåvarande utskotten?



**27 17. Satt du med i något av de dåvarande
utskotten?**

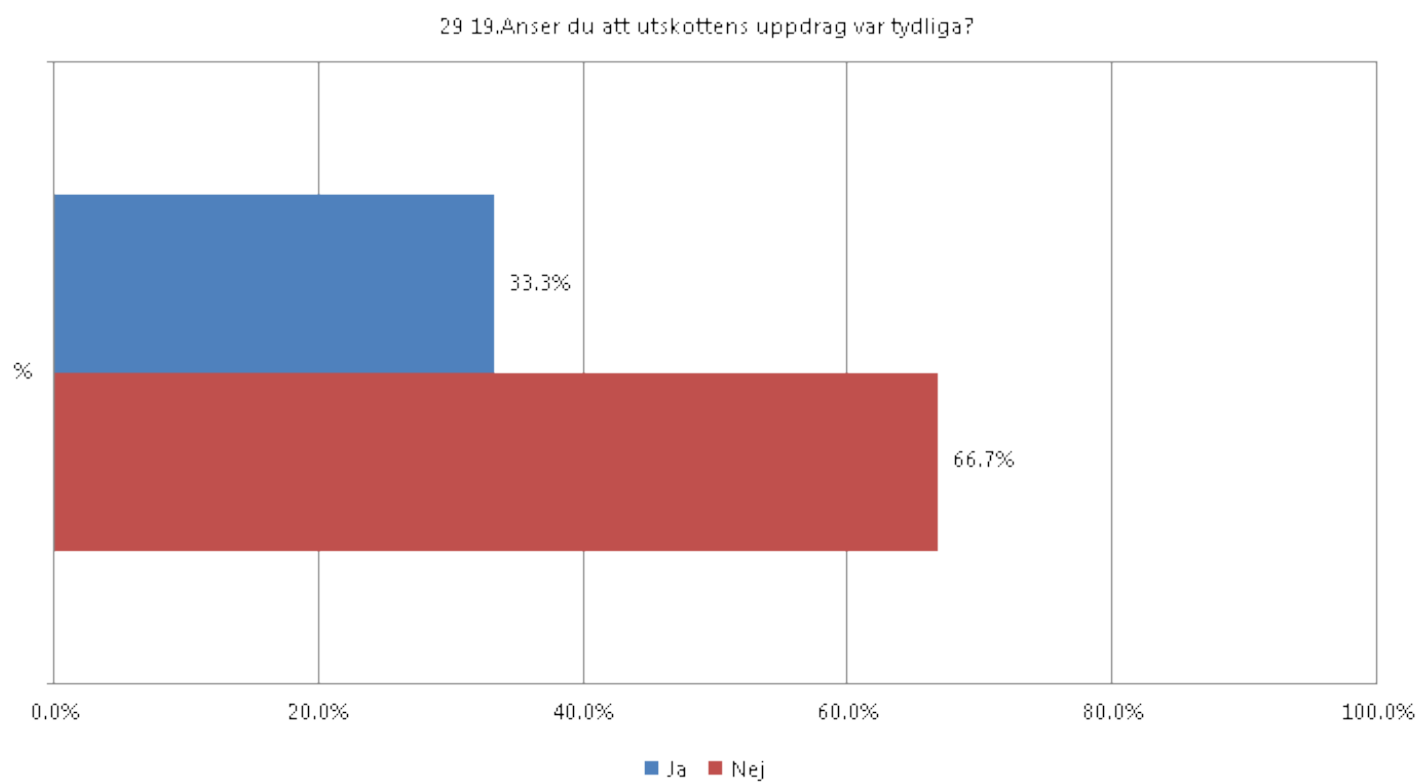
	Absoluta tal	%
Ja	0	0,0%
Nej	11	100,0%
Ack. svar	11	

28 18. Anser du att utskottens antal sammanträden var tillräckliga?



28 18. Anser du att utskottens antal sammanträden var tillräckliga?

	Absoluta tal	%
Ja	4	36,4%
Nej	7	63,6%
Ack. svar	11	



29 19. Anser du att utskottens uppdrag var tydliga?

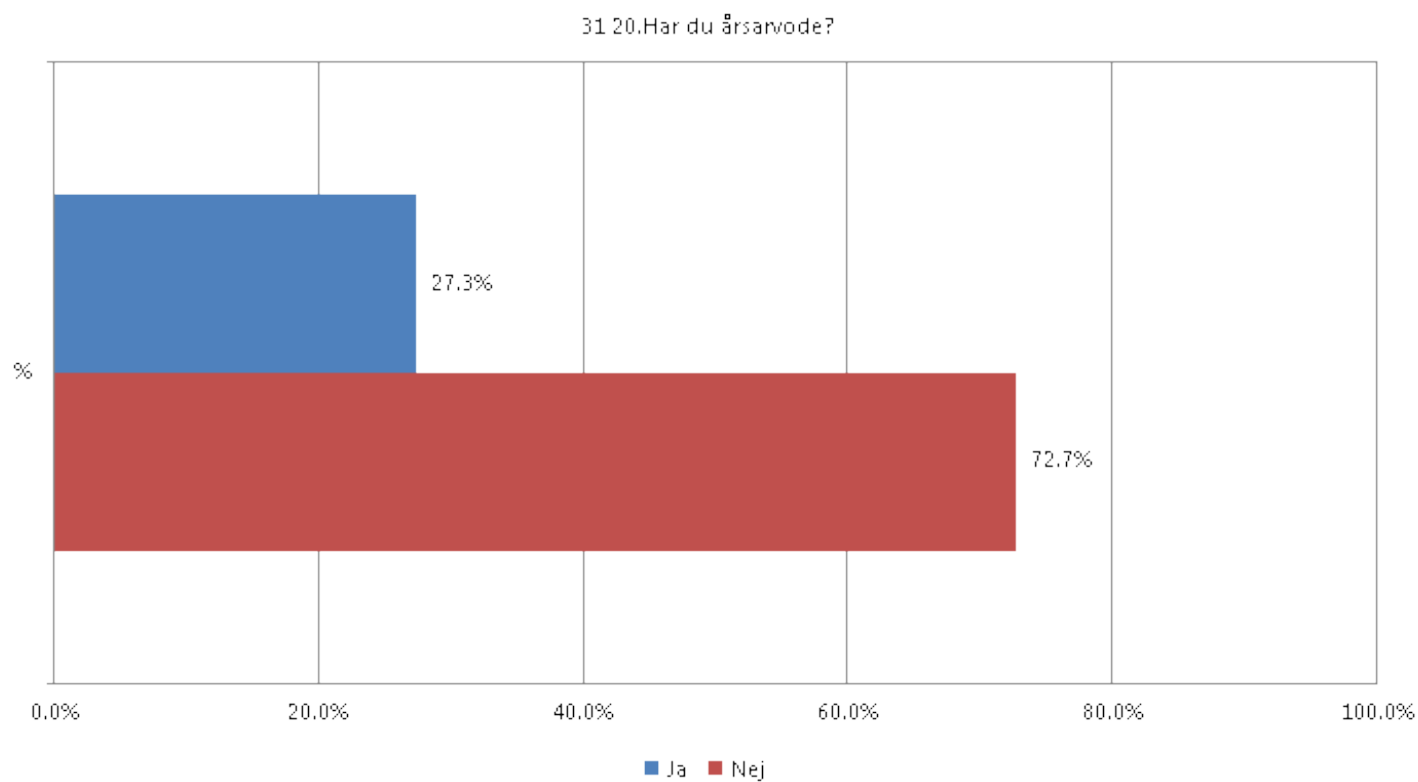
	Absoluta tal	%
Ja	3	33,3%
Nej	6	66,7%
Ack. svar	9	

30 Vad i uppdragen var det som inte var tydligt?

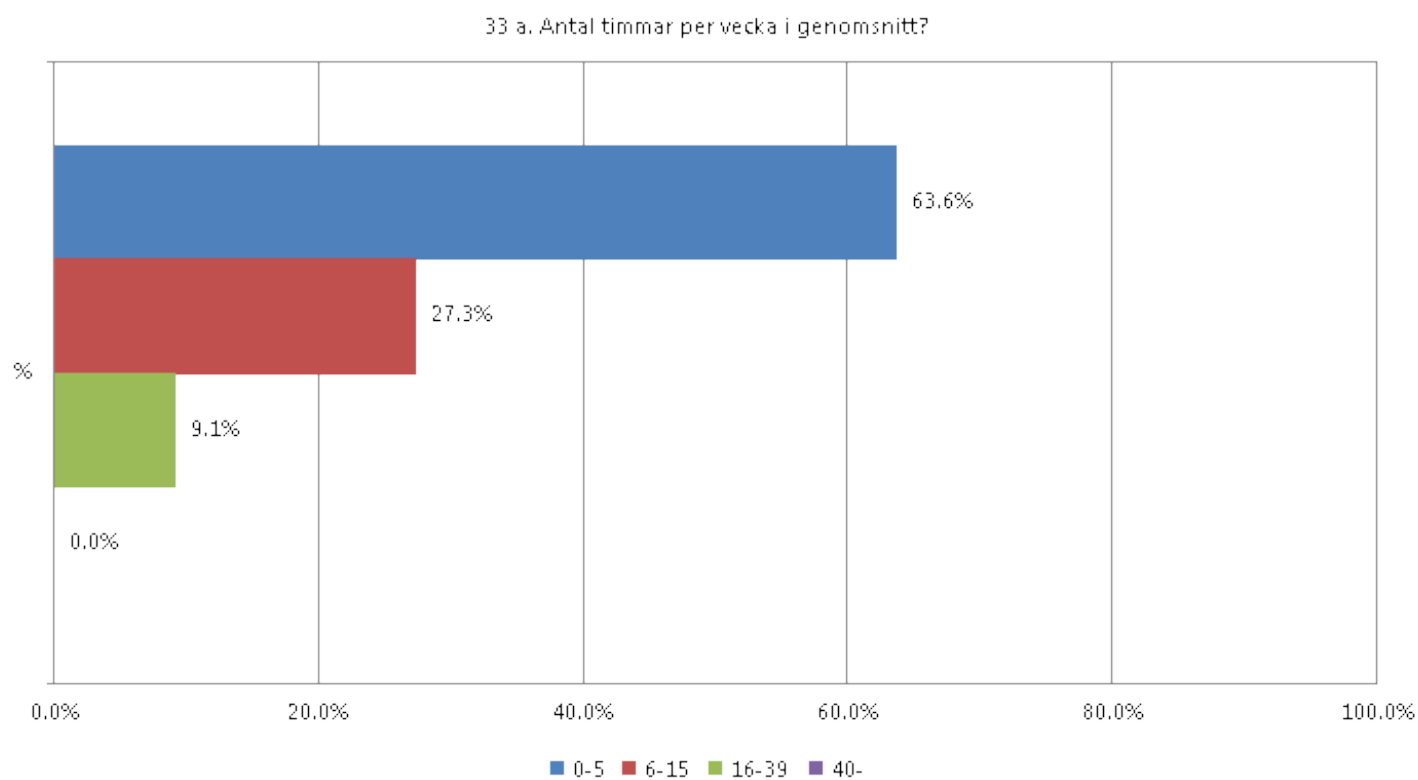
Svar

Se tidigare kommentar!

Det finns ingen vet ej knapp därför nej

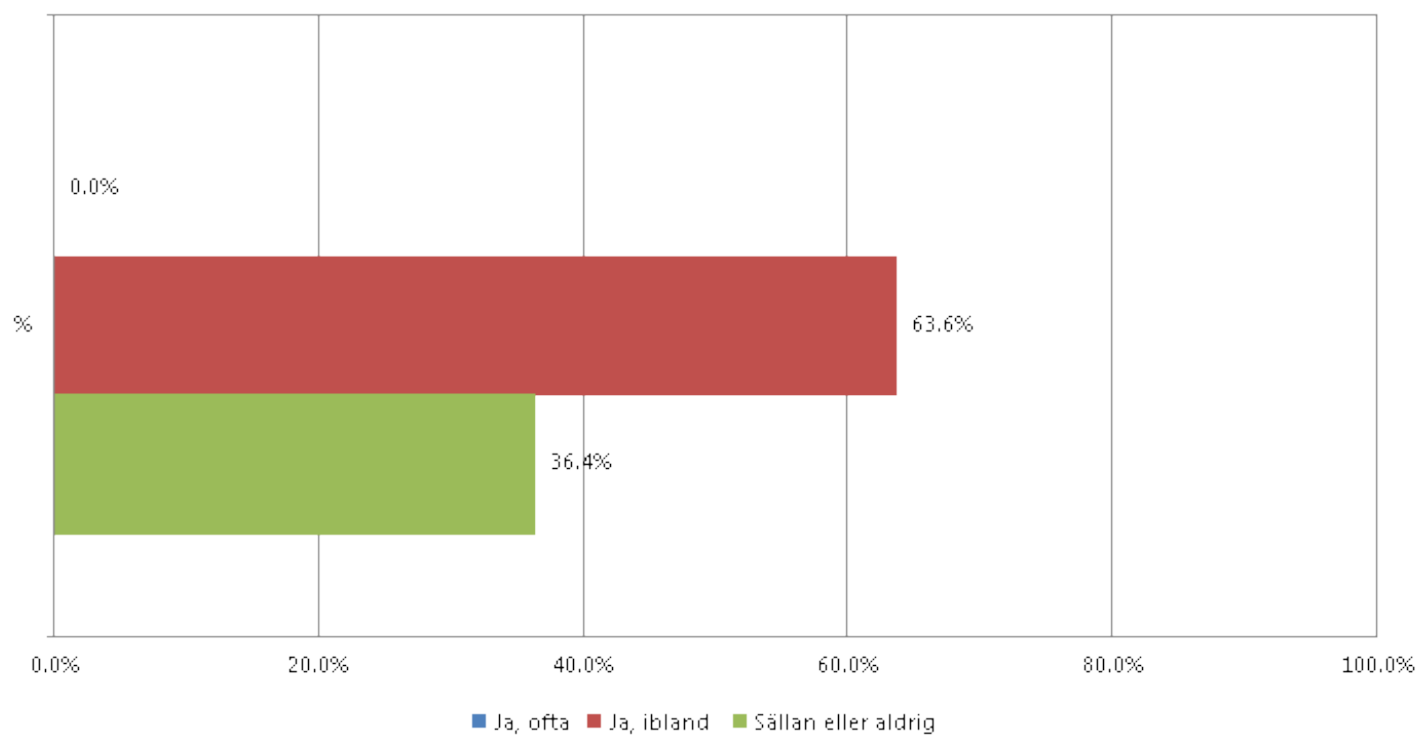


31 20. Har du årsarvode?	Absoluta tal	%
Ja	3	27,3%
Nej	8	72,7%
Ack. svar	11	



33 a. Antal timmar per vecka i genomsnitt?	Absoluta tal	%
0-5	7	63,6%
6-15	3	27,3%
16-39	1	9,1%
40-	0	0,0%
Ack. svar	11	

34 b.Tas helgdagar i anspråk för uppdraget?

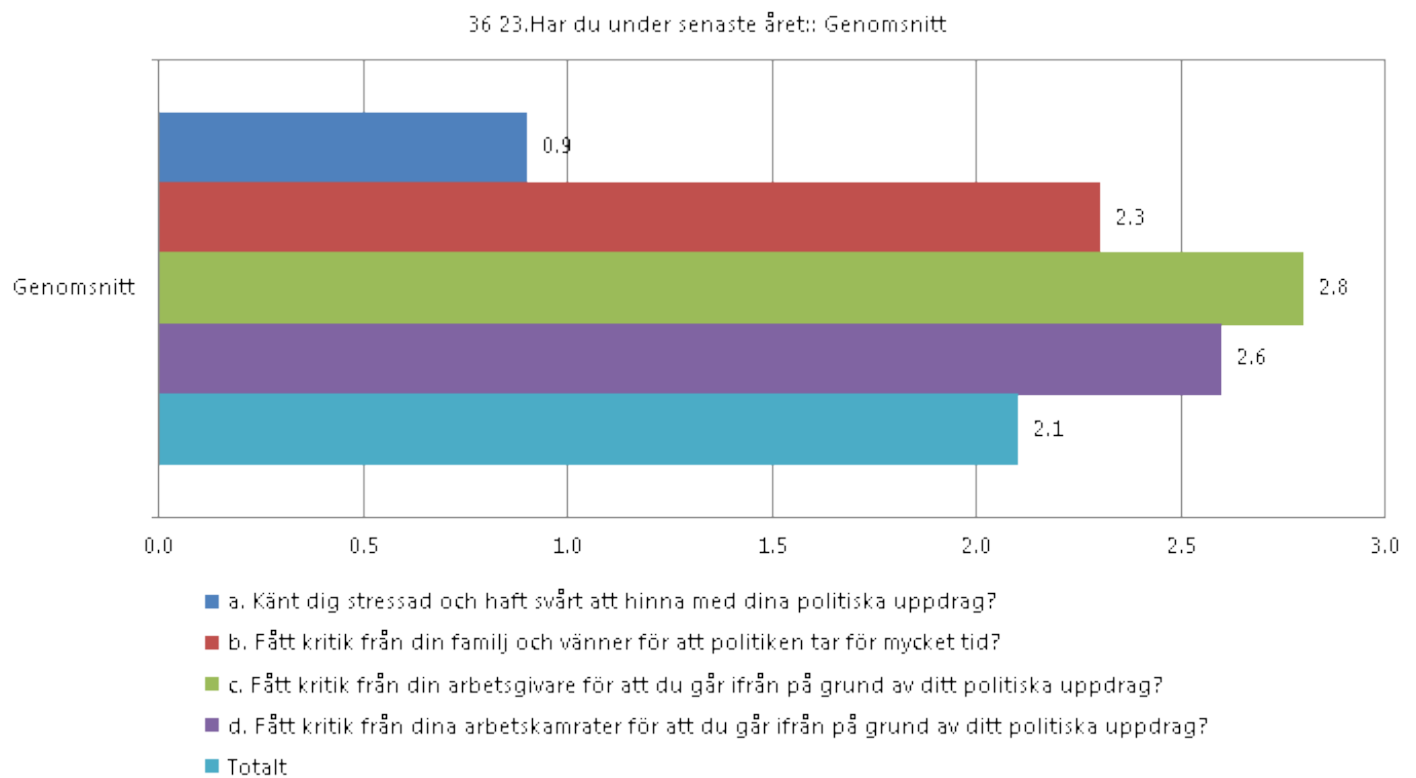


34 b. Tas helgdagar i anspråk för uppdraget?

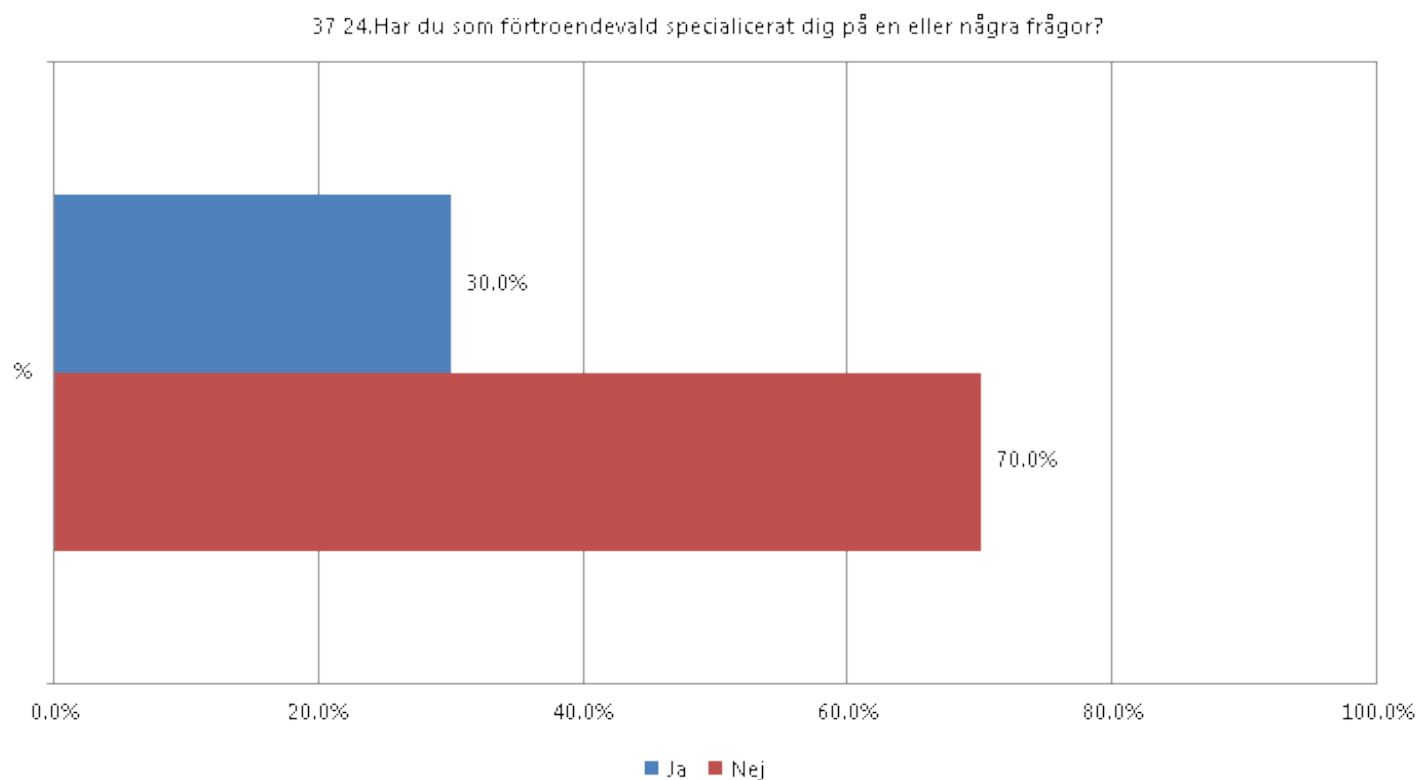
	Absoluta tal	%
Ja, ofta	0	0,0%
Ja, ibland	7	63,6%
Sällan eller aldrig	4	36,4%
Ack. svar	11	

35 22. Till vilken typ av regionsaktiviteter använder du din tid? Uppskatta antal timmar per en genomsnittlig månad.

Inläsning av skriftligt material	Sammanträde fullmäktige/styrelse/utskott	Sammanträde inom partigruppen	Sammankomst inom partiets grundorganisation eller andra partiet närstående organisationer	Kontakter med enskilda tjänstemän	Kontakter med verksamhetsföreträdare	Annat
1,0						
8	12	3	6	1	1	0
Ja	Ja	Ja	Ja	Ibland	Ibland	
4	16	5	10	0	0	
8	8	4	4	1		
3-5 timmar	24-35 timmar	6-9 timmar	5-15 timmar			
5	5	10	20			
4	32	2	10	2	1	1



36 23.	Har du under senaste året::	Ja, ofta		Ja, ibland		Sällan		Aldrig		Ack. svar	Genomsnitt
		Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a.	Känt dig stressad och haft svårt att hinna med dina politiska uppdrag?	0	0,0%	2	20,0%	5	50,0%	3	30,0%	10	,9
b.	Fått kritik från din familj och vänner för att politiken tar för mycket tid?	1	10,0%	2	20,0%	0	0,0%	7	70,0%	10	3,3
c.	Fått kritik från din arbetsgivare för att du går ifrån på grund av ditt politiska uppdrag?	0	0,0%	1	10,0%	0	0,0%	9	90,0%	10	3,8
d.	Fått kritik från dina arbetskamrater för att du går ifrån på grund av ditt politiska uppdrag?	0	0,0%	2	20,0%	0	0,0%	8	80,0%	10	3,6
Totalt		10				2,9					
Horisontell procentberäkning											



**37 24. Har du som förtroendevald
specialicerat dig på en eller några frågor?**

	Absoluta tal	%
Ja	3	30,0%
Nej	7	70,0%
Ack. svar	10	

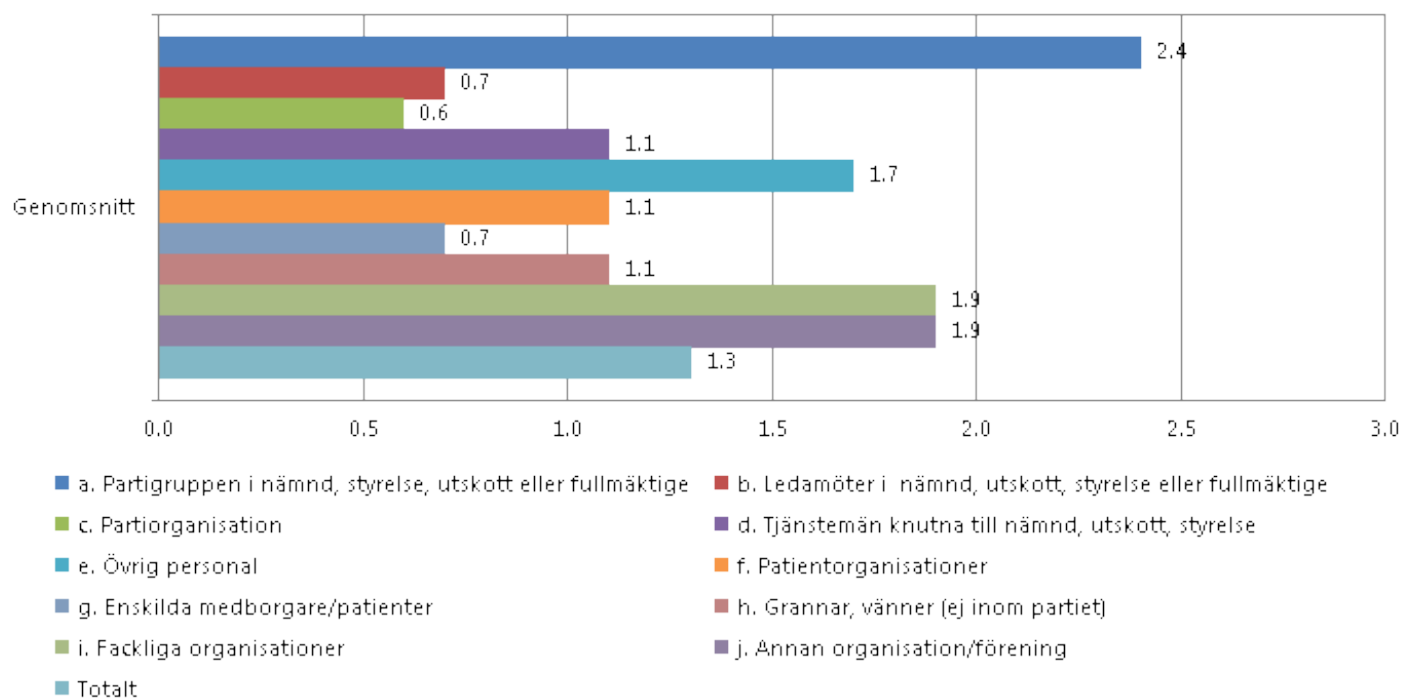
38 Kommentar

Svar

39 25. Som förtroendevald kan man vara engagerad mer i vissa frågor och ämnesområden än andra. Vilka tre frågor/ämnesområden har du ägnat mest tid och engagemang under innevarande mandatperiod?

1	2	3
hälso o sjukvård	anställda	patienter
Kommunikation	organisation	Sociala
Ekonomi	Organisation	Verksamhetsstöd
Infrastruktur, bredband/fiber	Ekonomi	Allmän politiska frågor
Frågor som hör till vårdvalsnämnden	tillgänglighet i sjukvården	psykiatri
x	y	z
miljö	hälsa-sjukvård	ekonomi
Personalärenden	Arbetsmiljö	Arbetsorganisation
tandvården	migration	komunpolitik

40 Tänk på EN av dessa frågor. Ta ställning till hur betydelsefullt tillgång till olika personer och organisationer varit för dig i ditt politiska arbete med denna fråga.: Genomsnitt

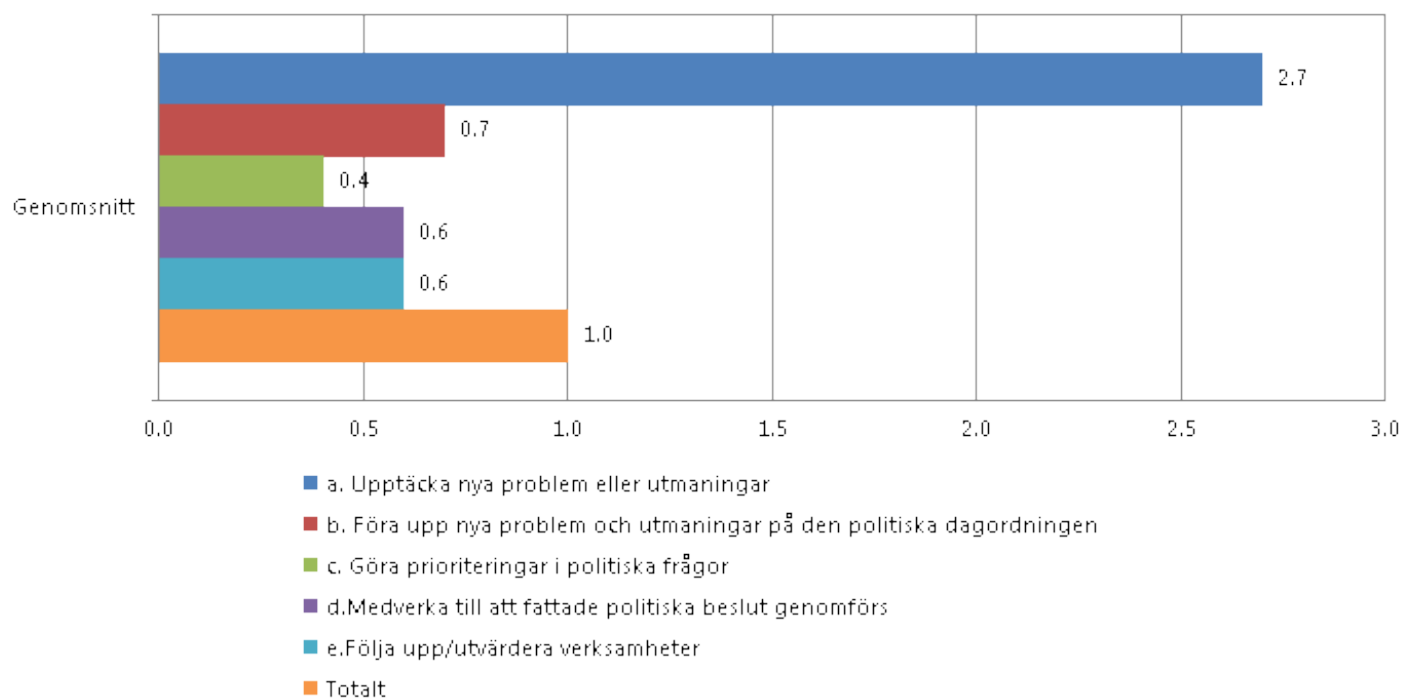


40 Tänk på EN av dessa frågor. Ta ställning till hur betydelsefullt tillgång till olika personer och organisationer varit för dig i ditt politiska arbete med denna fråga.:

	Mycket betydelsefulla		Ganska betydelsefulla		Mindre betydelsefulla		Inte alls betydelsefulla		Ack. svar	Genomsnitt
	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a. Partigruppen i nämnd, styrelse, utskott eller fullmäktige	5	55,6%	3	33,3%	1	11,1%	0	0,0%	9	2,4
b. Ledamöter i nämnd, utskott, styrelse eller fullmäktige	5	55,6%	2	22,2%	2	22,2%	0	0,0%	9	1,7
c. Partiorganisation	5	55,6%	3	33,3%	1	11,1%	0	0,0%	9	1,6
d. Tjänstemän knutna till nämnd, utskott, styrelse	2	22,2%	4	44,4%	3	33,3%	0	0,0%	9	2,1
e. Övrig personal	1	11,1%	3	33,3%	3	33,3%	2	22,2%	9	2,7
f. Patientorganisationer	4	44,4%	1	11,1%	3	33,3%	1	11,1%	9	2,1
g. Enskilda medborgare/patienter	5	55,6%	2	22,2%	2	22,2%	0	0,0%	9	1,7
h. Grannar, vänner (ej inom partiet)	4	44,4%	1	11,1%	3	33,3%	1	11,1%	9	2,1
i. Fackliga organisationer	2	22,2%	0	0,0%	4	44,4%	3	33,3%	9	2,9
j. Annan organisation/förening	0	0,0%	4	44,4%	2	22,2%	3	33,3%	9	2,9
Totalt			9				2,2			

Horisontell procentberäkning

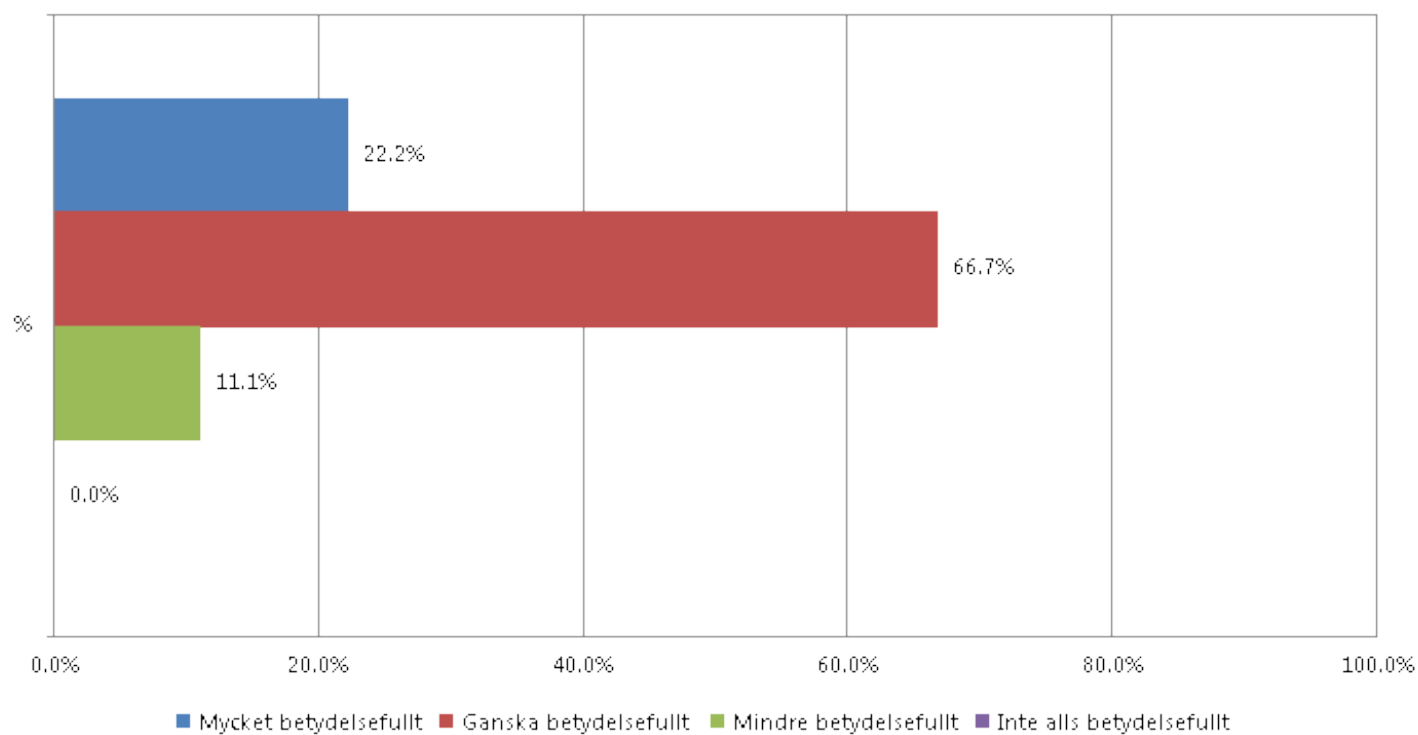
41 26.Tycker du ditt engagemang som förtroendevald är betydelsefulla i några av nedanstående påstående
När det gäller att: Genomsnitt



41 26. Tycker du ditt engagemang som förtroendevald är betydelsefulla i några av nedanstående påstående När det gäller att::

	Mycket betydelsefullt		Ganska betydelsefullt		Mindre betydelsefullt		Inte alls betydelsefullt		Ack. svar	Genoms nitt
	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%	Absolut a tal	%		
a. Upptäcka nya problem eller utmaningar	6	66,7%	3	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	9	2,7
b. Föra upp nya problem och utmaningar på den politiska dagordningen	4	44,4%	4	44,4%	1	11,1%	0	0,0%	9	1,7
c. Göra prioriteringar i politiska frågor	5	55,6%	4	44,4%	0	0,0%	0	0,0%	9	1,4
d. Medverka till att fattade politiska beslut genomförs	5	55,6%	3	33,3%	1	11,1%	0	0,0%	9	1,6
e. Följa upp/utvärdera verksamheter	5	55,6%	3	33,3%	1	11,1%	0	0,0%	9	1,6
Totalt				9				1,8		
Horisontell procentberäkning										

42 27. Hur skulle du sammantaget vilja bedöma ditt arbete som förtroendevald?



42 27. Hur skulle du sammantaget vilja bedöma ditt arbete som förtroendevald?

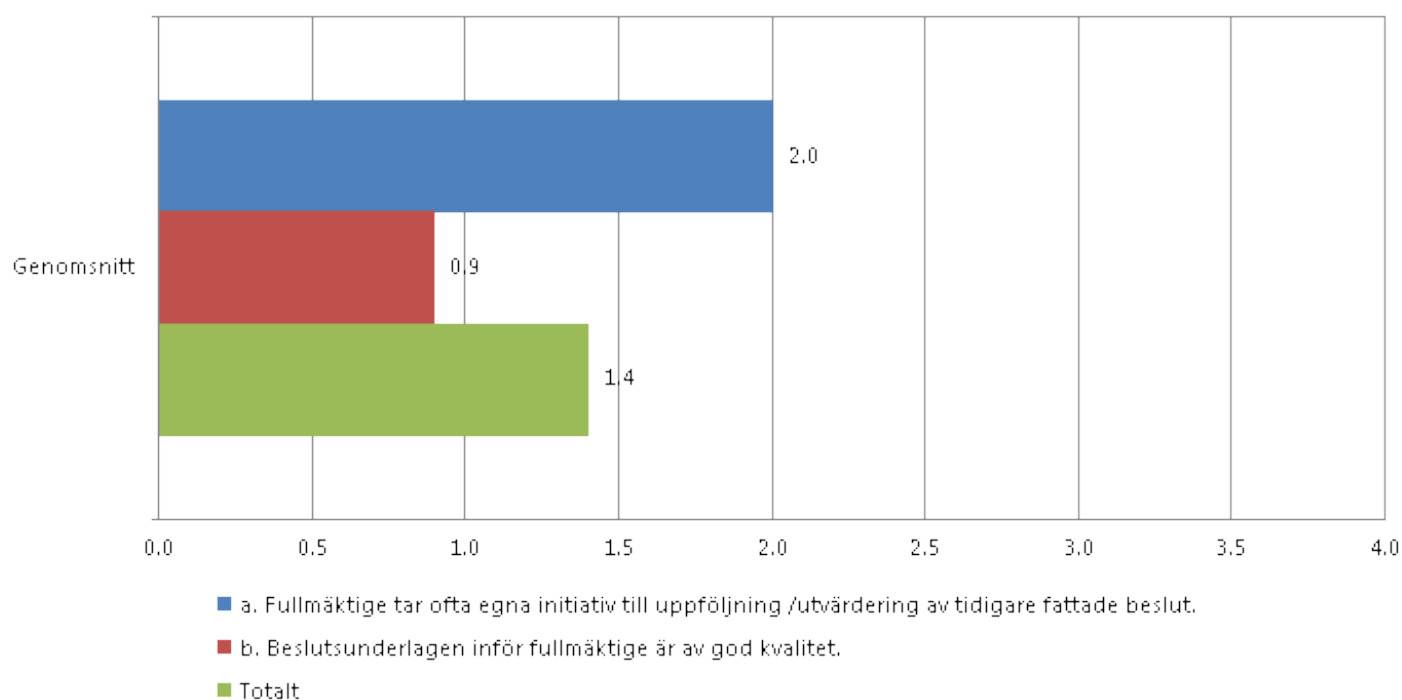
	Absoluta tal	%
Mycket betydelsefullt	2	22,2%
Ganska betydelsefullt	6	66,7%
Mindre betydelsefullt	1	11,1%
Inte alls betydelsefullt	0	0,0%
Ack. svar	9	

43 Kommentar

Svar

44 28.Vad kännetecknar det politiska arbetet i fullmäktige? Vi vill be dig ta ställning till några påståenden::

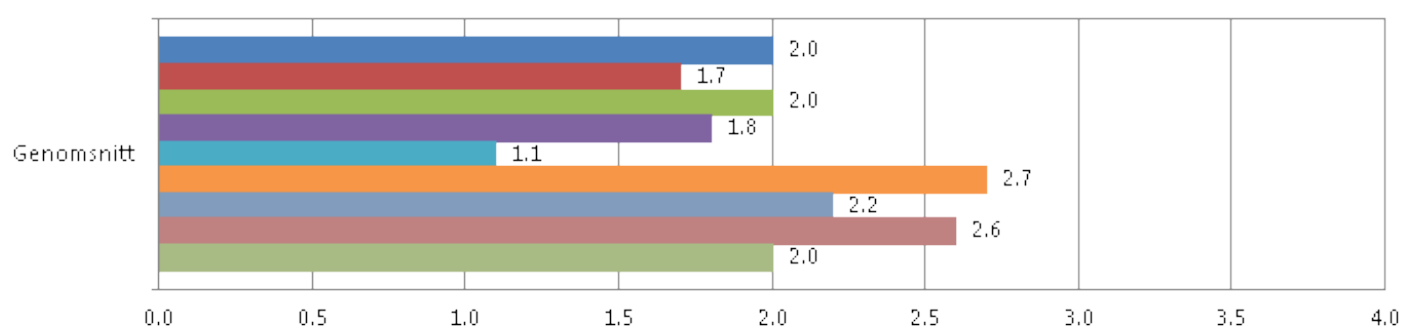
Genomsnitt



44 28. Vad kännetecknar det politiska arbetet i fullmäktige? Vi vill be dig ta ställning till några påståenden::	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Fullmäktige tar ofta egna initiativ till uppföljning /utvärdering av tidigare fattade beslut.	0	0,0%	4	44,4%	3	33,3%	0	0,0%	2	22,2%	9	2,0
b. Beslutsunderlagen inför fullmäktige är av god kvalitet.	1	11,1%	8	88,9%	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	9	1,9
Totalt				9					1,9			

Horisontell procentberäkning

45 29.En av intentionerna med den politiska organisationen är att de förtroendevalda och verksamheten ska fungera ihop. Vi vill be dig ta ställning till följande påståenden:: Genomsnitt



- a. Samspillet mellan de förtroendevalda och verksamheterna fungerar bra.
- b. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvarig för styrning och uppföljning av sina verksamheter.
- c. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att utöva sin uppsiktsplikt över övriga nämnders, förbunds bolags och föreningars verksamheter.
- d. Nämnderna har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvariga för styrning och uppföljning av sina verksamheter.
- e. Ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstemän är tydliga.
- f. Tjänstemän agerar ofta på de förtroendevaldas ansvarsområden.
- g. De förtroendevaldas roll begränsas ofta till att godkänna tjänstemännens förslag.

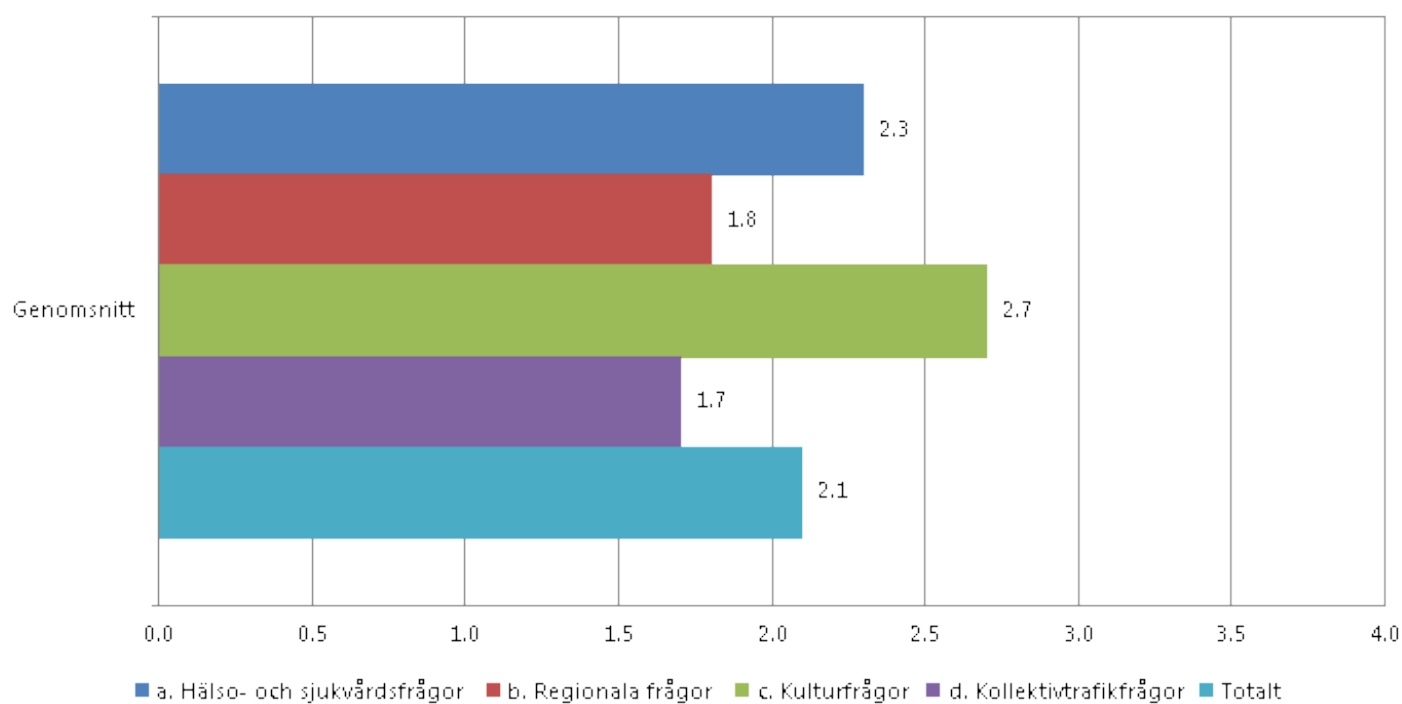
45 29. En av intentionerna med den politiska organisationen är att de förtroendevalda och verksamheten ska fungera ihop. Vi vill be dig ta ställning till följande påståenden::

	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Samspelet mellan de förtroendevalda och verksamheterna fungerar bra.	1	11,1%	4	44,4%	1	11,1%	0	0,0%	3	33,3%	9	2,0
b. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvarig för styrning och uppföljning av sina verksamheter.	3	33,3%	3	33,3%	0	0,0%	0	0,0%	3	33,3%	9	2,7
c. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att utöva sin uppsiktsplikt över övriga nämnders, förbunds bolags och föreningars verksamheter.	2	22,2%	2	22,2%	2	22,2%	0	0,0%	3	33,3%	9	3,0
d. Nämnderna har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvariga för styrning och uppföljning av sina verksamheterna.	3	33,3%	2	22,2%	1	11,1%	0	0,0%	3	33,3%	9	2,8
e. Ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstemän är tydliga.	3	33,3%	4	44,4%	1	11,1%	0	0,0%	1	11,1%	9	2,1
f. Tjänstemän agerar ofta på de förtroendevaldas ansvarsområden.	0	0,0%	2	22,2%	3	33,3%	0	0,0%	4	44,4%	9	3,7
g. De förtroendevaldas roll begränsas ofta till att godkänna tjänstemännens förslag.	0	0,0%	3	33,3%	3	33,3%	1	11,1%	2	22,2%	9	3,2
h. Tjänstemännen följer de förtroendevaldas beslut.	0	0,0%	3	33,3%	2	22,2%	0	0,0%	4	44,4%	9	3,6
Totalt				9					2,9			

Horisontell procentberäkning

46 30. Förekommer det att du får ta emot synpunkter på regionpolitikfrågor direkt från enskilda medborgare?:

Genomsnitt



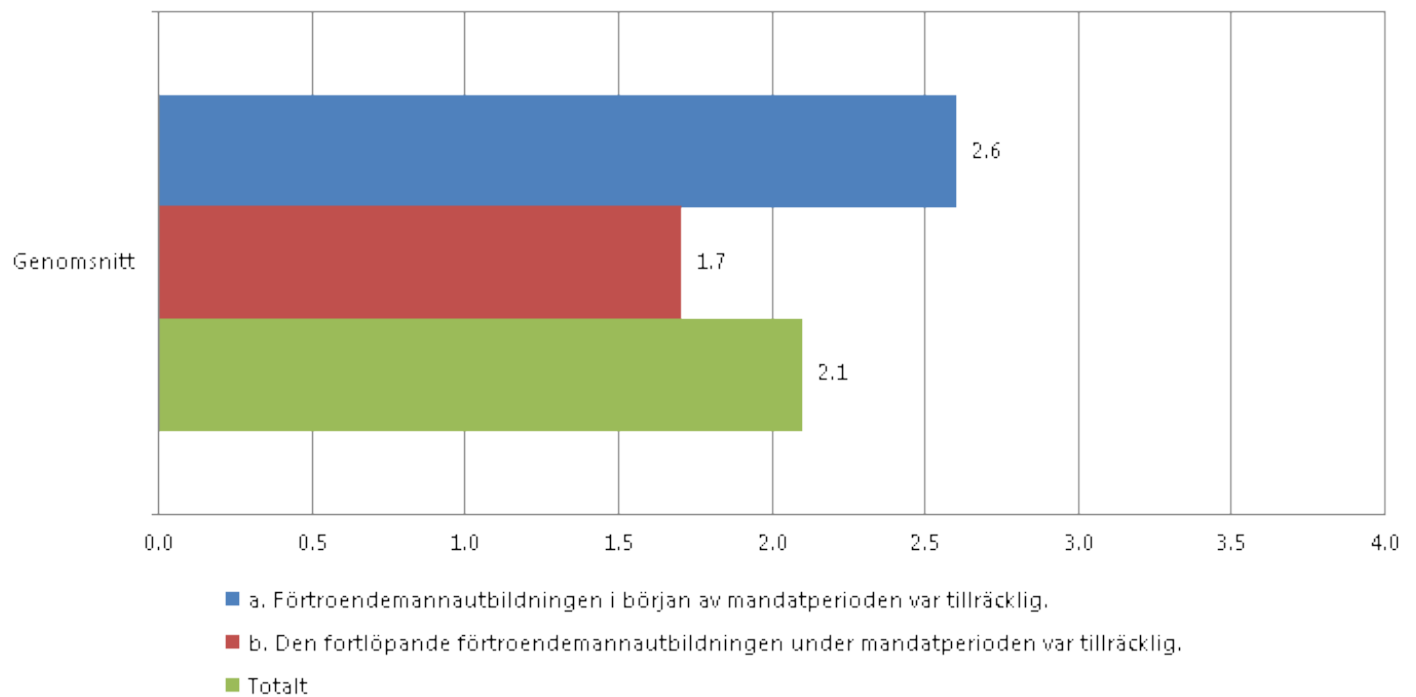
46 30. Förekommer det att du får ta emot synpunkter på regionpolitikfrågor direkt från enskilda medborgare?:

	Dagligen		Någon gång per vecka		Någon gång per månad		Någon gång per år		Aldrig		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Hälso- och sjukvårdsfrågor	1	11,1%	2	22,2%	5	55,6%	1	11,1%	0	0,0%	9	2,3
b. Regionala frågor	1	11,1%	2	22,2%	4	44,4%	2	22,2%	0	0,0%	9	2,8
c. Kulturfrågor	0	0,0%	1	11,1%	3	33,3%	3	33,3%	2	22,2%	9	3,7
d. Kollektivtrafikfrågor	1	11,1%	2	22,2%	5	55,6%	1	11,1%	0	0,0%	9	2,7
Totalt				9				2,9				

Horisontell procentberäkning

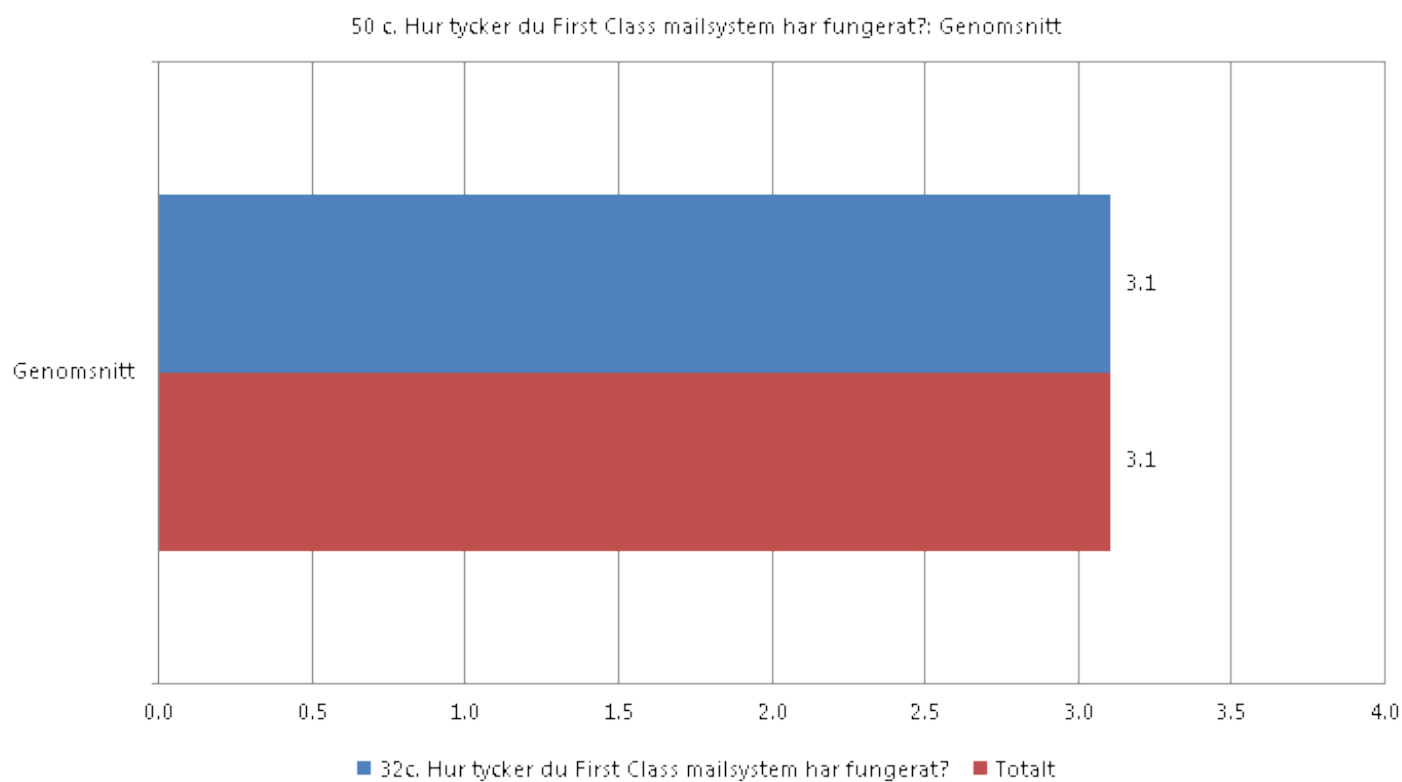
47 31. I vilka sammanhang möter du medborgare med vilka du diskuterar eller samtalar om regionpolitiskafrågor? Kryssa för ett eller flera alternativ.:	I samband med partimöte		I samband med offentligt informationsmöte		I samband med medborgardialog		I samband med möten i föreningslivet		I samband med mitt arbete		I samband med träffar i grannskapet		Jag får brev		Jag blir uppringd		På fritiden		Ack sva r	Ge no ms nitt
	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%	Abs olu ta tal	%		
a. Hälso- och sjukvårdsfrågor	5	55,6%	4	44,4%	3	33,3%	3	33,3%	3	33,3%	4	44,4%	3	33,3%	1	11,1%	5	55,6%	9	4,7
b. Regionala utvecklingsfrågor	5	55,6%	5	55,6%	3	33,3%	2	22,2%	2	22,2%	1	11,1%	2	22,2%	1	11,1%	4	44,4%	9	4,2
c. Kulturfrågor	3	33,3%	2	22,2%	1	11,1%	1	11,1%	3	33,3%	2	22,2%	3	33,3%	0	0,0%	4	44,4%	9	5,2
d. Kollektivtrafikfrågor	5	55,6%	4	44,4%	2	22,2%	3	33,3%	2	22,2%	3	33,3%	3	33,3%	1	11,1%	4	44,4%	9	4,6
Tot alt	9										4,7									
Horisontell procentberäkning																				

48 32.I början av varje mandatperiod erbjuds de förtroendevalda utbildning. Vi ber dig ta ställning till följande påståenden: Genomsnitt



48 32. I början av varje mandatperiod erbjuds de förtroendevalda utbildning. Vi ber dig ta ställning till följande påståenden::	Instämmer helt och hållet		Instämmer i stort sett		I stort sett motsatt åsikt		Helt motsatt åsikt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
a. Förtroendemannautbildningen i början av mandatperioden var tillräcklig.	1	11,1%	5	55,6%	2	22,2%	0	0,0%	1	11,1%	9	2,6
b. Den fortlöpande förtroendemannautbildningen under mandatperioden var tillräcklig.	1	11,1%	5	55,6%	1	11,1%	0	0,0%	2	22,2%	9	2,7
Totalt				9						2,7		
Horisontell procentberäkning												

49 Kommentar	Absoluta tal	%
Mycket bra	1	14,3%
Ganska bra	6	85,7%
Ack. svar	7	

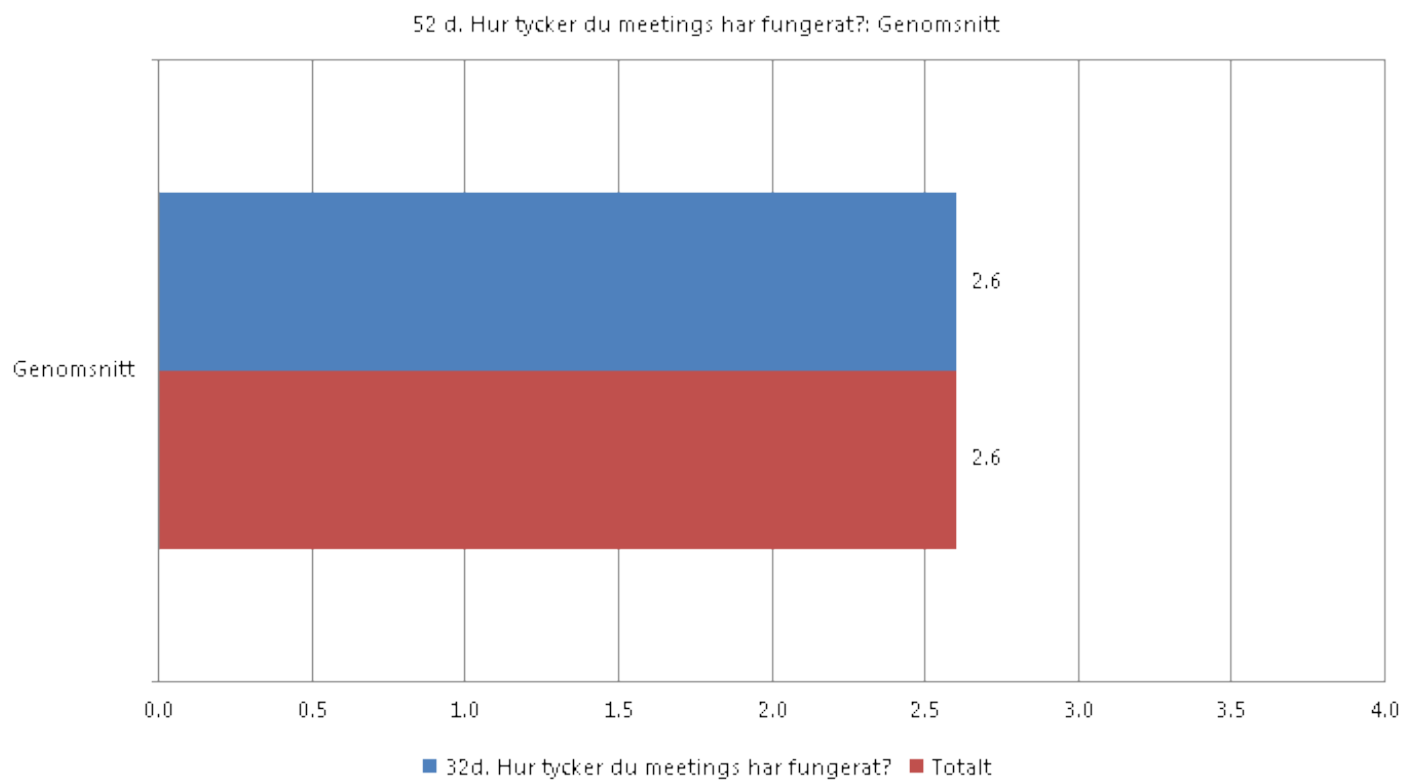


50 c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat?:	Mycket bra		Ganska bra		Ganska dåligt		Mycket dåligt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
32c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat?	3	33,3%	4	44,4%	2	22,2%	0	0,0%	0	0,0%	9	3,1
Totalt				9					3,1			
Horisontell procentberäkning												

51 Kommentar

Svar

Ålderdomlig



52 d. Hur tycker du meetings har fungerat?:	Mycket bra		Ganska bra		Ganska dåligt		Mycket dåligt		Inget svar/kan inte bedöma		Ack. svar	Genomsnitt
	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%	Absoluta tal	%		
32d. Hur tycker du meetings har fungerat?	3	33,3%	3	33,3%	1	11,1%	0	0,0%	2	22,2%	9	2,6
Totalt					9				2,6			
Horisontell procentberäkning												

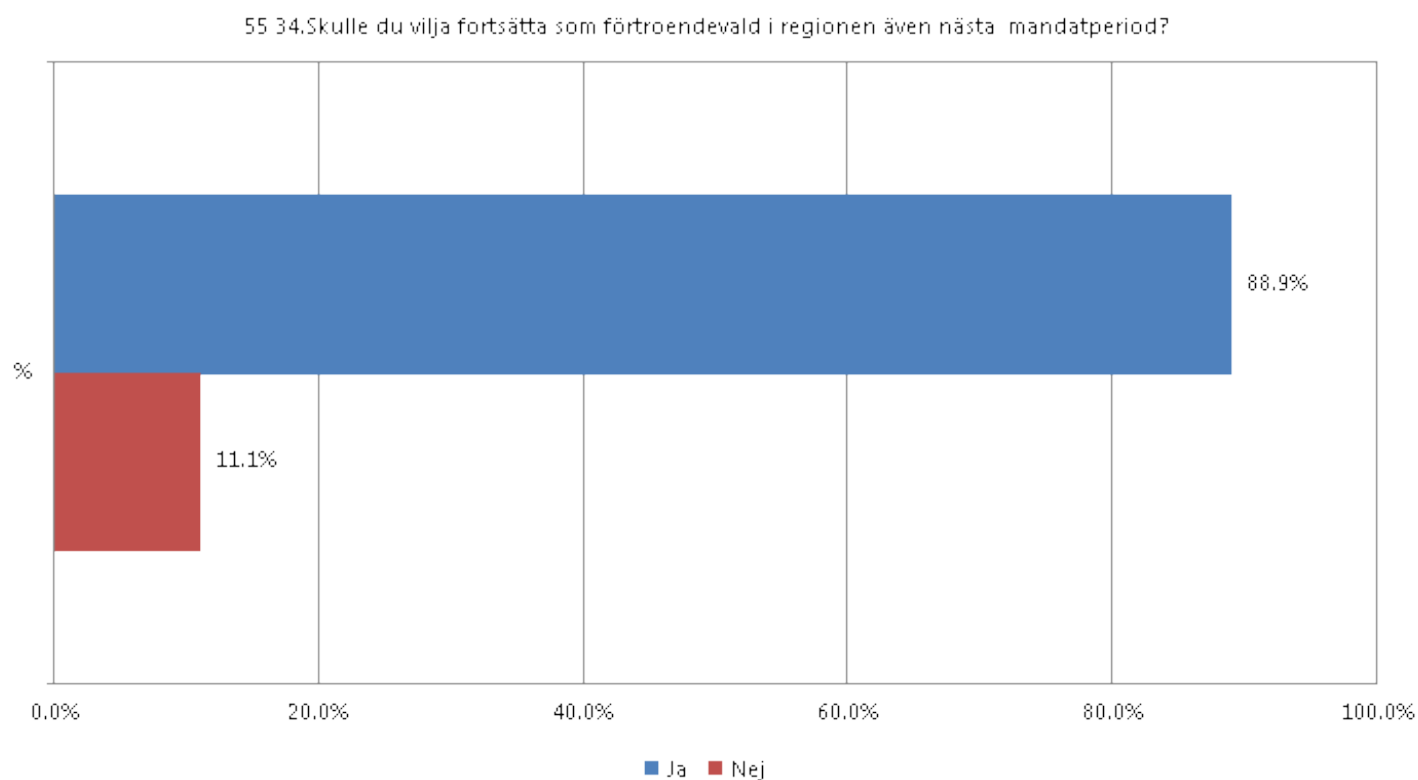
53 Kommentar

Svar

54 33. Vad behöver göras för att vi ska komma vidare med utvecklingen av regionens politiska organisation? Vilka konkreta förändringar skulle du vilja föreslå för att göra ditt uppdrag mera klart, tydligt och meningsfullt?

Svar

?



**55 34. Skulle du vilja fortsätta som
förtroendevald i regionen även nästa
mandatperiod?**

	Absoluta tal	%
Ja	8	88,9%
Nej	1	11,1%
Ack. svar	9	

56 35. Övriga synpunkter du vill framföra.

Svar

Filter: Filtrera på fråga: 5. Yrke eller sysselsättning: [Pensionär]

Utförd av: Region Jämtland Härjedalen (jamt)

Organisationsnamn: Region Jämtland Härjedalen

Utförandedatum: 07-12-2017 10:54:26

Antal svar: 12

Antal inbjudna respondenter (via e-post): 129

Procentandel svar: 38,0%



Frågor till anställda

Region Jämtland Härjedalen

Slutrapport

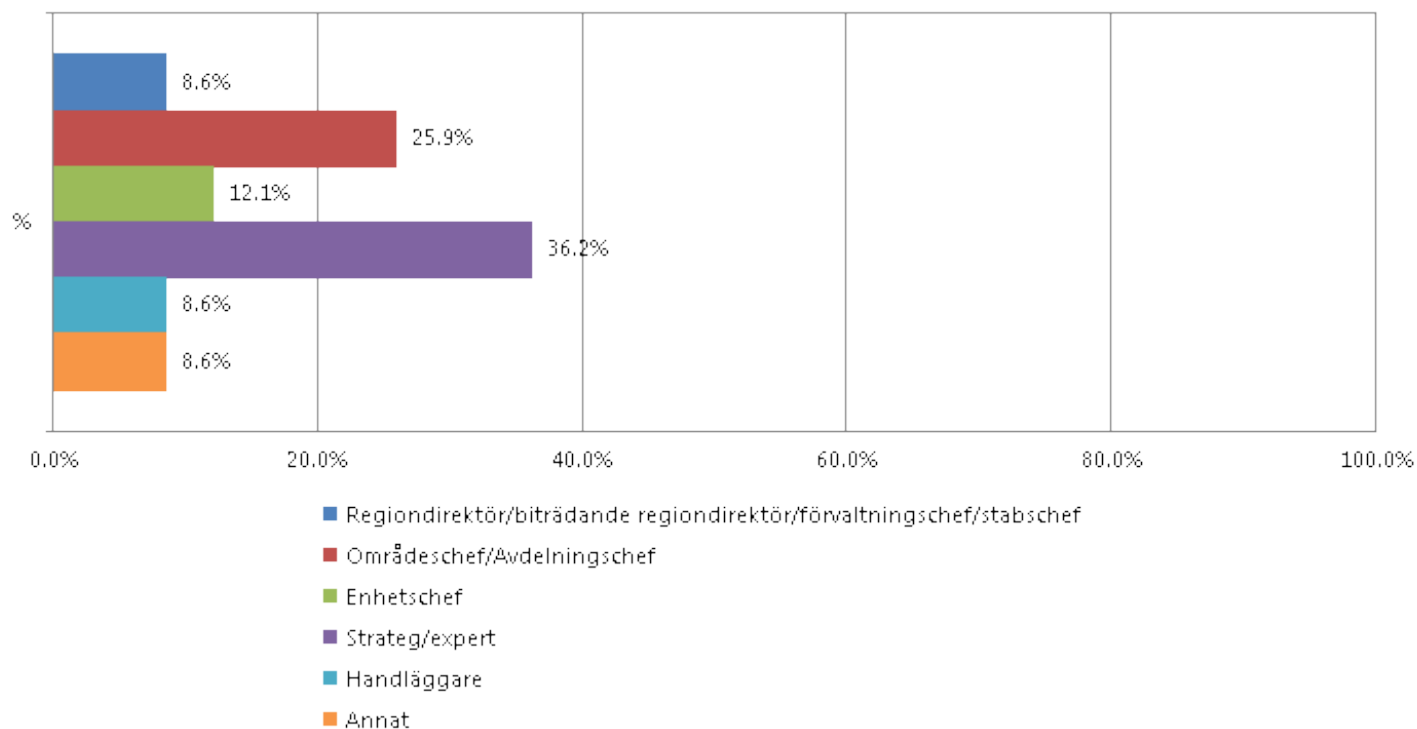
Antal svar: 58

defgo.net®



Den här undersökningen har totalt 58 respondenter och en svarsfrekvens på 76,3%.
Undersökningen utfördes från 2017-05-10 till 2017-06-26.
Den här rapporten visar resultaten för de 58 respondenter som uppfyller filtervillkoren i filter.
Rapporten skapades 29-06-2017 13:35:58.

1. Ställning i organisationen



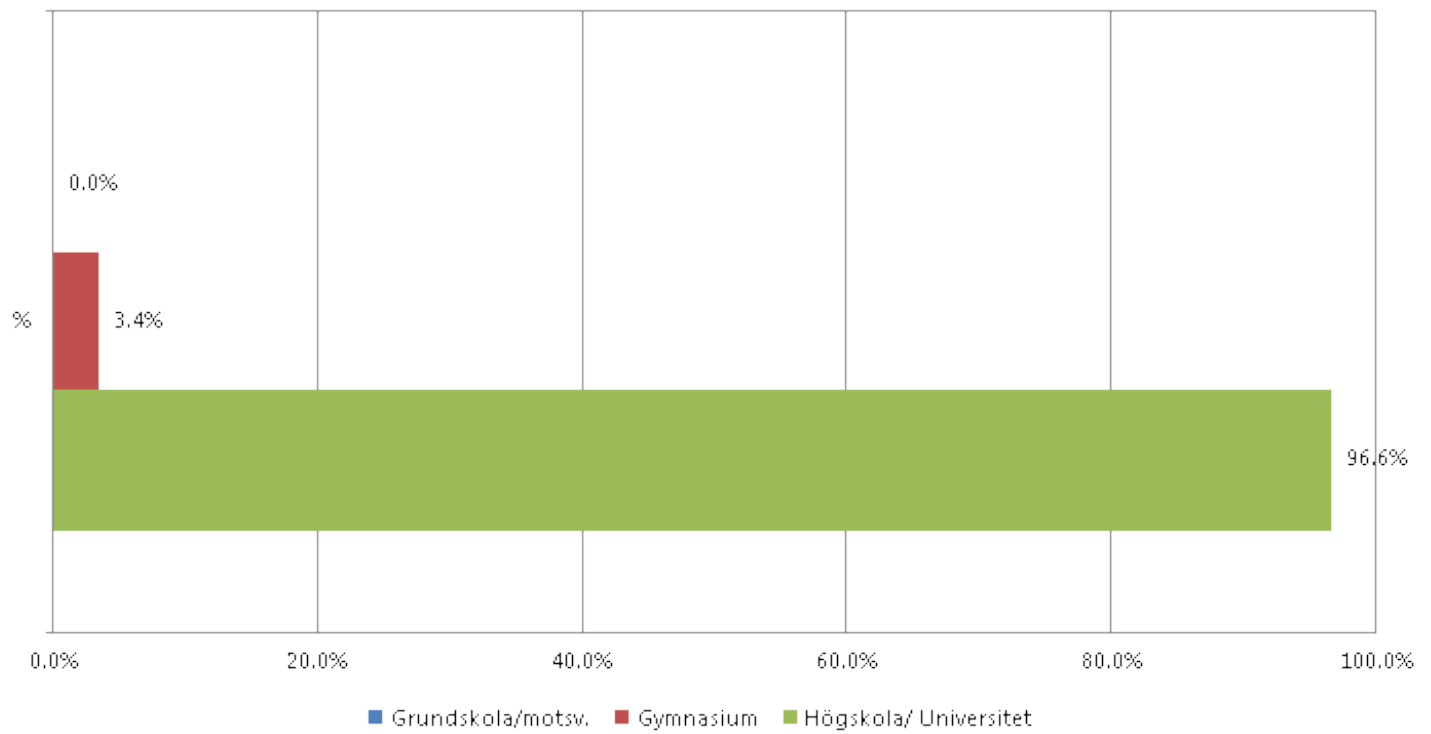
1. Ställning i organisationen

	%
Regiondirektör/biträdande regiondirektör/förvaltningschef/stabschef	8,6%
Områdeschef/Avdelningschef	25,9%
Enhetschef	12,1%
Strateg/expert	36,2%
Handläggare	8,6%
Annat	8,6%
Ack. svar	58

1. Ställning i organisationen

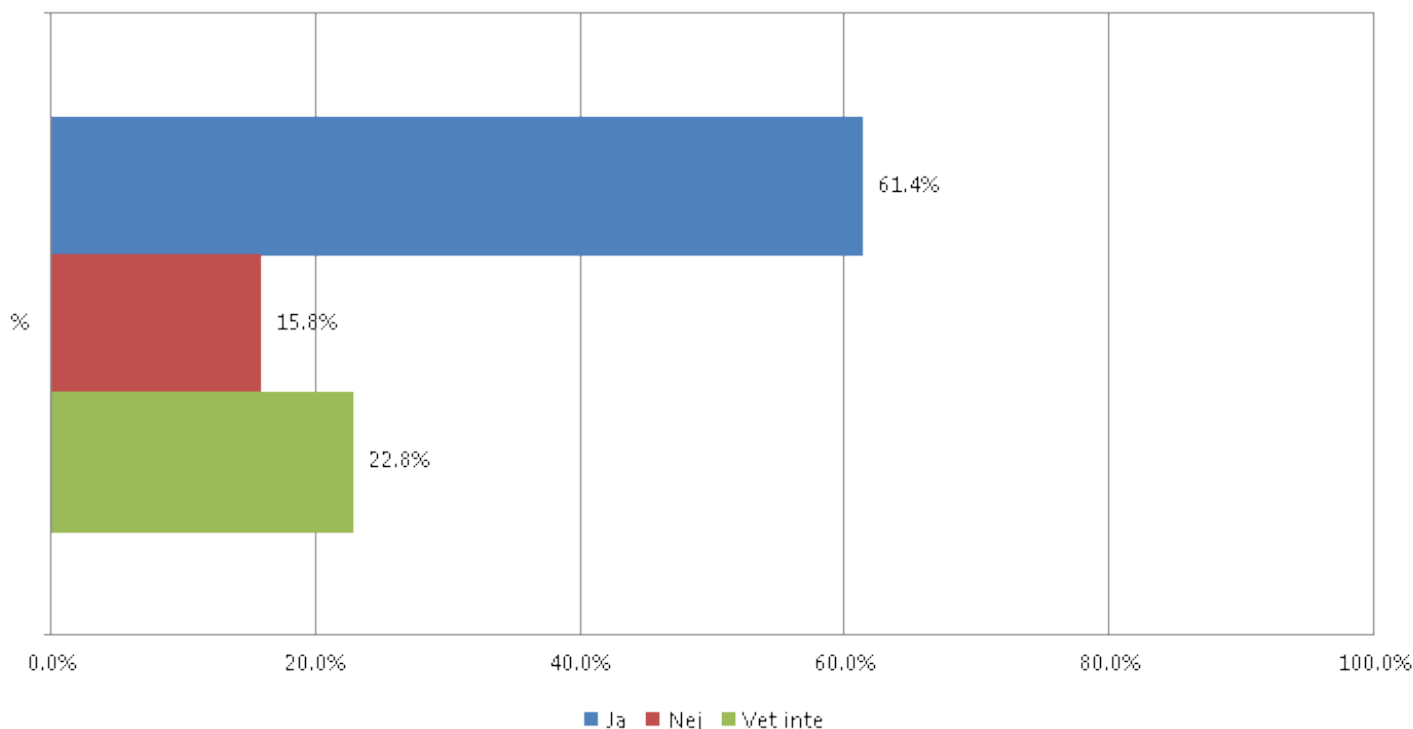
Annat
specialistsjuksköterska

2. Högsta utbildning:

**2. Högsta utbildning:**

	%
Grundskola/motsv.	0,0%
Gymnasium	3,4%
Högskola/ Universitet	96,6%
Ack. svar	58

3. Anser du att styrelsens uppdrag är tydligt?



3. Anser du att styrelsens uppdrag är tydligt?

	%
Ja	61,4%
Nej	15,8%
Vet inte	22,8%
Ack. svar	57

Kommentar

Svar

Att leda hälso- och sjukvården tolkar jag styrelsens uppdrag som, styrningen fungerar dock inte i praktiken av olika anledningar.

I tillämpliga delar

Styrelsen har gett min organisation tydliga direktiv, men också mandat och förtroende att efter bästa egna förmåga förvalta och utveckla detta.

Styrelsen borde organisatoriskt vara överordnad all verksamhet, dvs exempelvis RUN borde vara placerad under styrelsen - inte på parallellnivå

Styrelsens huvuduppdrag är att erbjuda adekvat vård till våra invånare och andra personer med vårdbehov i vårt geografiska område.

I och med att vi blev region så är även den regionala utvecklingen ett ansvarsområde dock med mycket liten omfattning i jämförelse med årduppdraget. Jag vet inte exakt men utgår från det. Tänker att uppdraget är att säkerställa att verksamheten drivs och utvecklas effektivt utifrån fattade beslut och styrdokument.

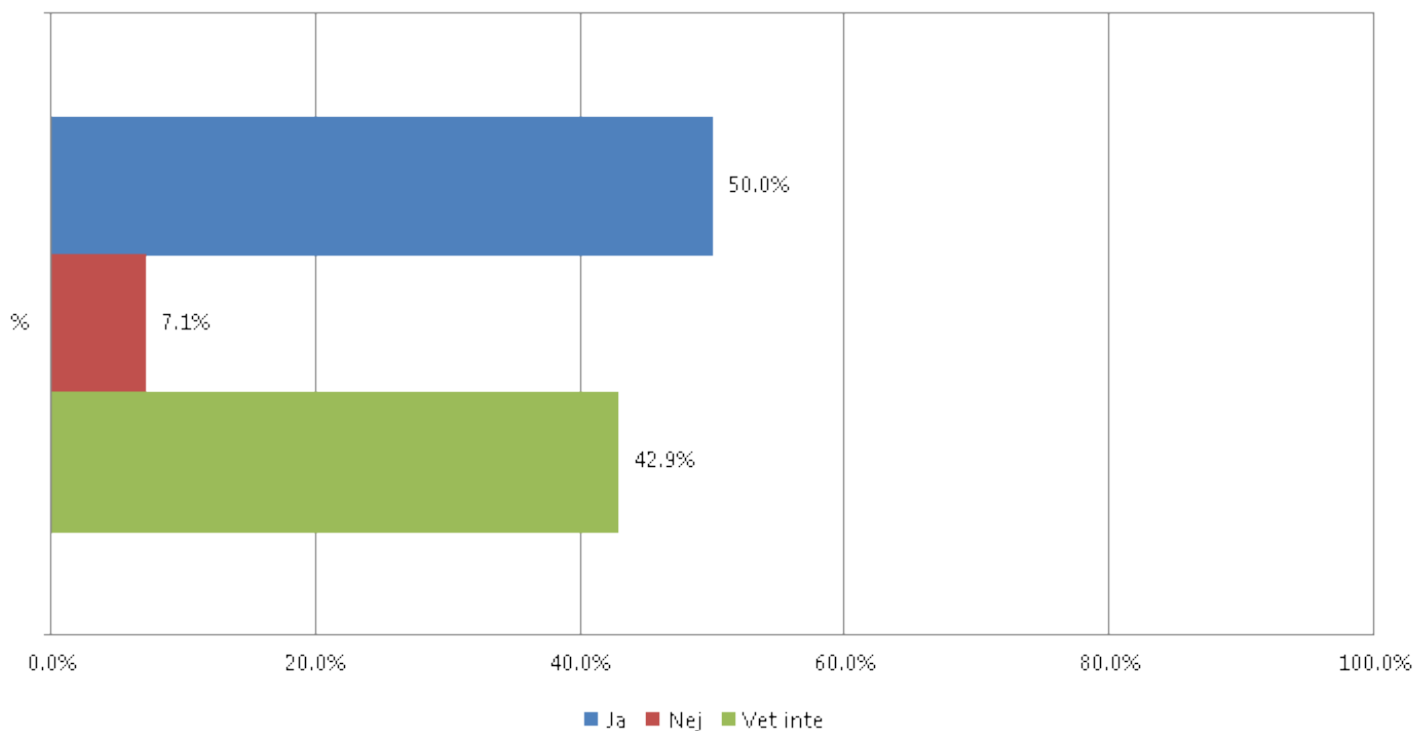
Tydligt ... jo ... men innehållet i uppdraget kanske inte är så välkänt bland medarbetarna i organisationen?

Inte spritt i organisationen, kan bli mer känt

Avses Regionstyrelsen? Min uppfattning är att regionstyrelsen har en otydlighet i att dels vara Sjukvårdsstyrelse och dels styrelse för alla övriga frågor som ska till Regionfullmäktige.

Sjukvården är den absolut största frågan för regionen, alla kategorier. När den genomsyrar varje organ och hela organisationen uppstår vissa problem. Som helhet ja. Lite otydligt vad utskotten ska göra kopplat till styrelsen och uppdelningen mellan styrelsen och nämnderna. Sen tycker jag inte att styrelsen helt fullföljer sitt uppdrag i enlighet med reglementet men det är ju en annan sak.

4. Anser du att antalet sammanträden i styrelsen är tillräckliga?



4. Anser du att antalet sammanträden i styrelsen är tillräckliga?

	%
Ja	50,0%
Nej	7,1%
Vet inte	42,9%
Ack. svar	56

Kommentar

Svar

Se svar på fråga 3, med ett utökat ansvar bör antalet ökas

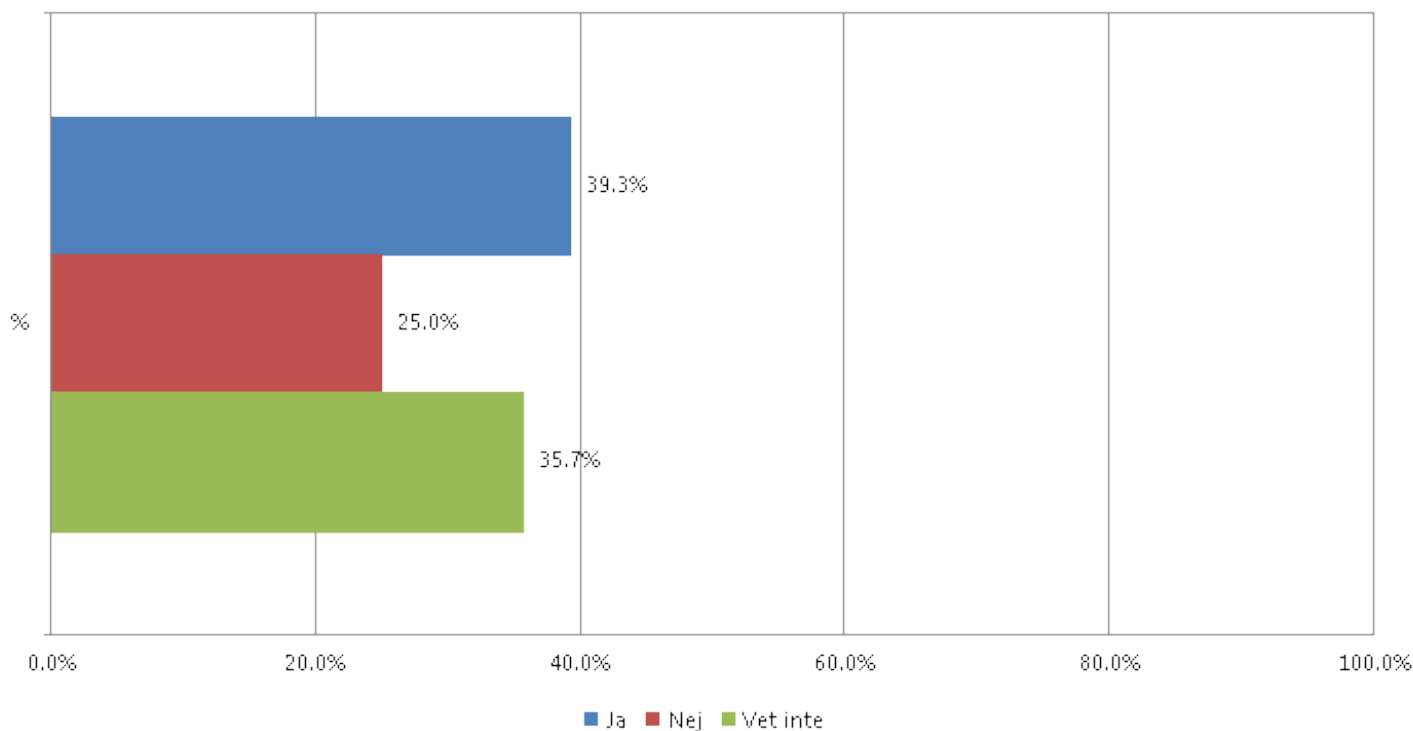
Ca 10 ggr per år dvs en gång per månad under produktionstid

Det kan vara tillräckligt, men tiden kanske inte prioriteras på det sätt vi hade önskat ur strategernas synvinkel. Det kan vara svårt att få möjlighet att diskutera en viktig eller spännande strategisk fråga, men remisser som inte är så stora ska ofta presenteras muntligt och det kan bli diskussioner om små detaljer som RJH sällan kan påverka. Det är bra med engagerade politiker, men de viktigaste och oftast svåraste frågorna är ofta omöjligt att få presentera och diskutera.

Sen kan man fundera på vad sammanträdena ska innehålla. Informations och uppföljningsdelen har utökats på senaste år och även om rutiner för ex uppföljningsdelen har skärps är det ofta som informationer bara redovisas utan att det blir någon åtgärd.

Beror på att jag deltar i styrelsen enbart då jag har ärenden att presentera.

5. Anser du att nämndernas uppdrag är tydliga?



5. Anser du att nämndernas uppdrag är tydliga?

	%
Ja	39,3%
Nej	25,0%
Vet inte	35,7%
Ack. svar	56

Kommentar

Svar

Behöver i vissa sakfrågor eller områden tydliggöra ansvaret mellan nämnd och styrelse.

Varierar men stort tolkningsutrymme ges

Om ambitionen är att ha en helhet, dvs en väl fungerande sammanhållen organisation så bör de frågor som idag faller mellan de olika nämnderna tydliggöras hur och var de skall hanteras.

Se tidigare kommentar i fråga 3

I alla fall för Regionala utvecklingsnämnden som jag främst arbetar med

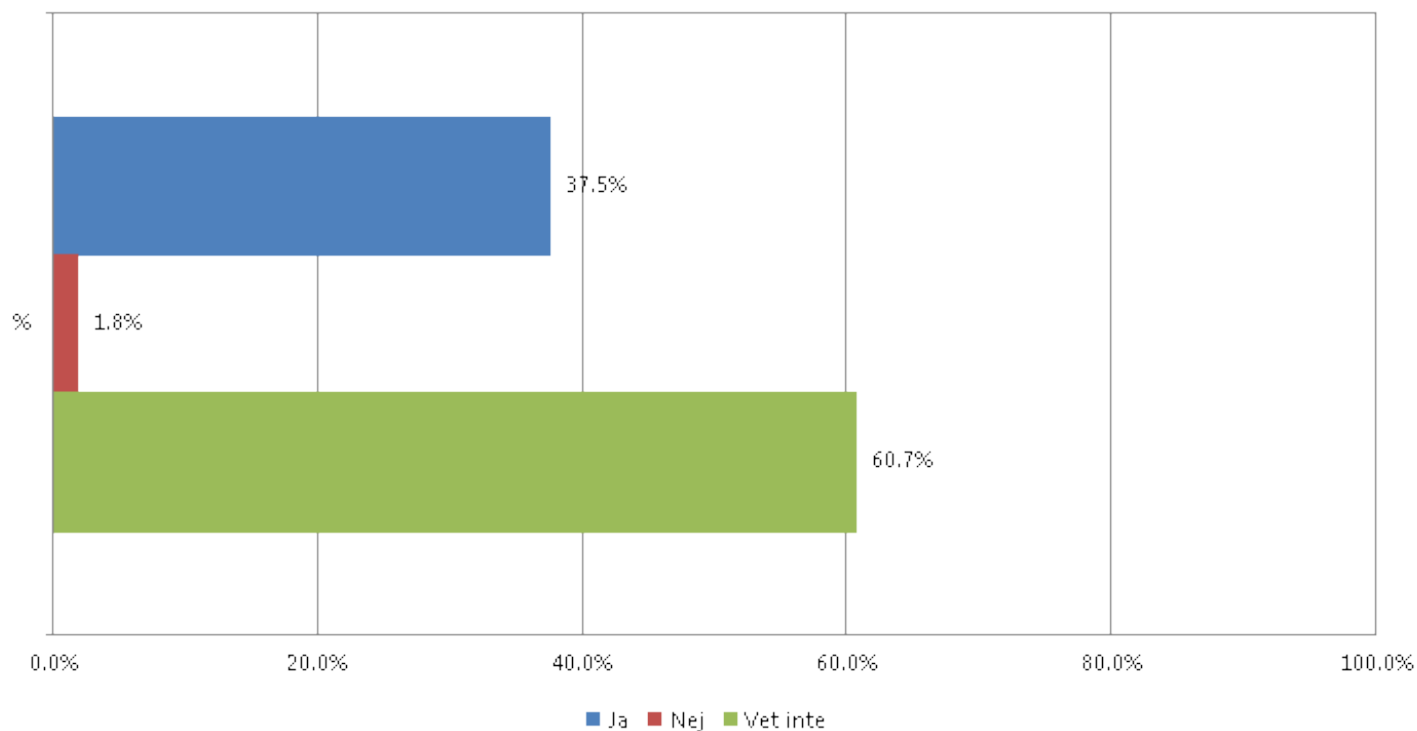
Det verkar som om det finns överlappande tangerande uppdrag som borde kunna förtydligas och särskiljas.

Oftast ja men ibland är det otydligt vad de ska göra och vad styrelsen ska göra. Det går in i varandra ibland.

Egentligen samma svar, deltar endast då jag är föredragande.

Har inte läst på i respektive reglemente.

6. Anser du att nämndernas antal sammanträden är tillräckliga?



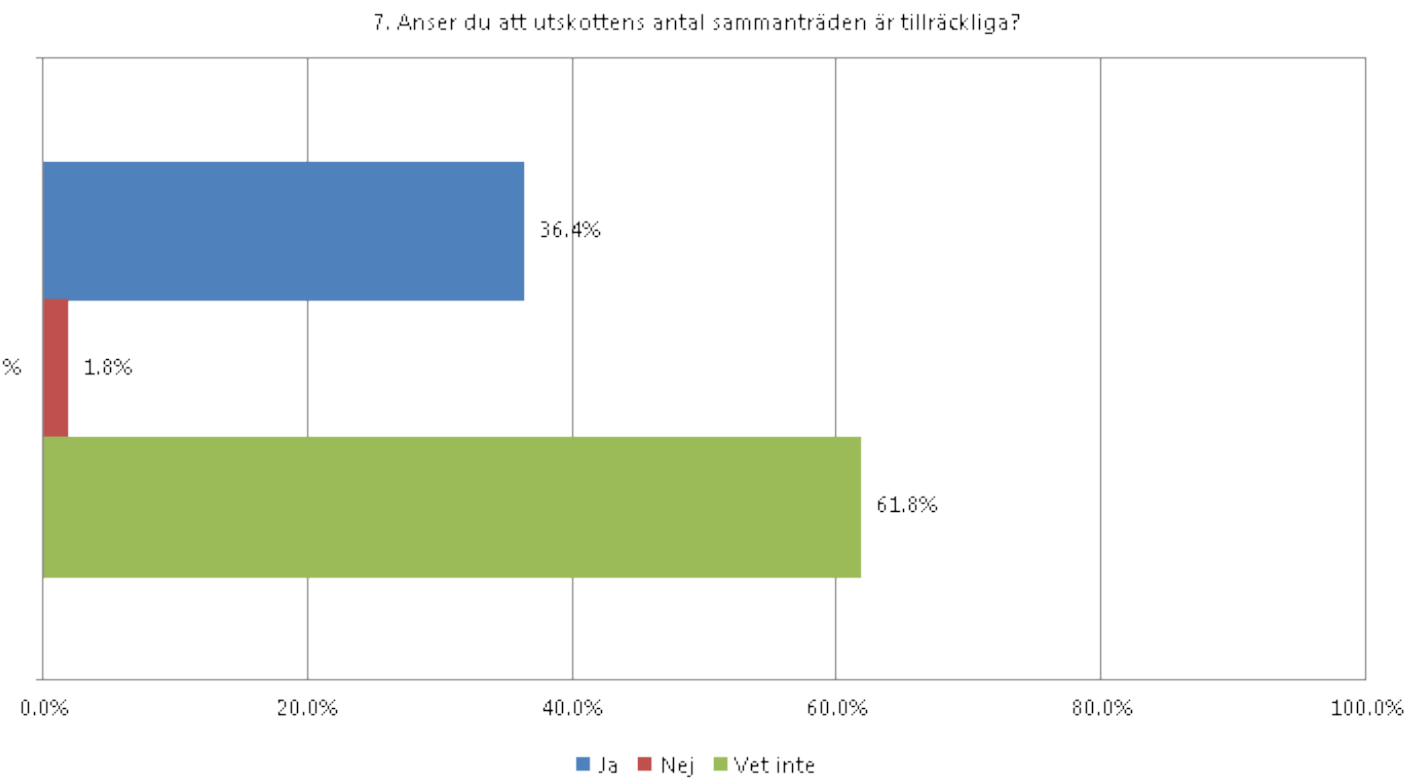
6. Anser du att nämndernas antal sammanträden är tillräckliga?

	%
Ja	37,5%
Nej	1,8%
Vet inte	60,7%
Ack. svar	56

Kommentar

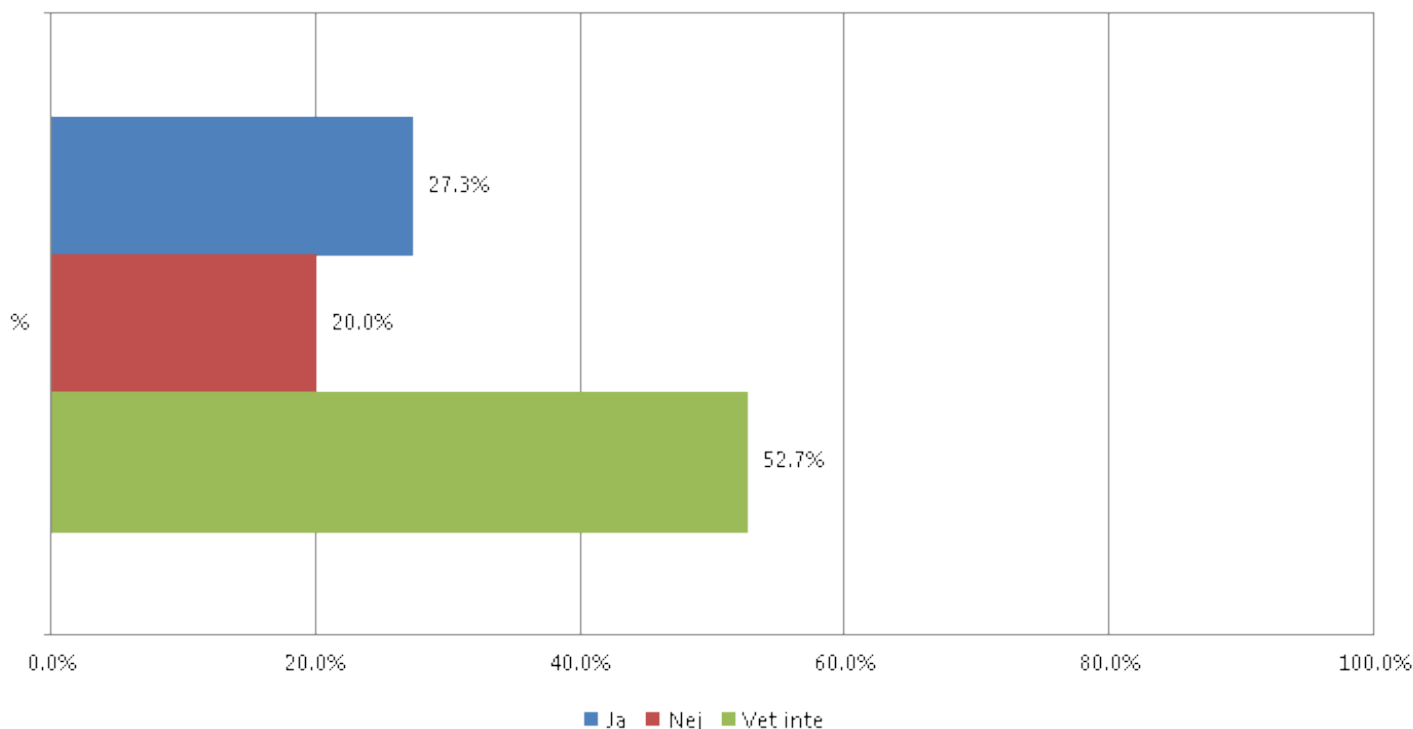
Svar

för många, många "småärenden" som borde ligga på förvaltningschefsnivå



7. Anser du att utskottens antal sammanträden är tillräckliga?	%
Ja	36,4%
Nej	1,8%
Vet inte	61,8%
Ack. svar	55

8. Anser du att utskottens uppdrag är tydliga?



8. Anser du att utskottens uppdrag är tydliga?

	%
Ja	27,3%
Nej	20,0%
Vet inte	52,7%
Ack. svar	55

Vad i uppdragen behöver förtydligas?

Svar
Tydligare mandat. För få frågor hamnar på utskotten. Utskotten blir mest ett forum för information. Mål, syfte, genomförande och ansvar och kommunikation om detta i linjen i hela organisationen
De sk "tvärgående processerna"
Ekonomiutskottets roll inom upphandling och fastighet vet jag inte riktigt hur man ska se på
Hälsö- och sjukvårdsutskottets hela roll är otydlig
Personalutskottets roll och hur det påverkar personaldirektörens befogenheter är otydligt
Regionala utvecklingsnämndens utskott kan jag inte uttala mig om
Ansvar, styrning och sammanhang
Vad de arbetar med för frågor.
Utskottens syfte och uppdrag
Utskottet för infrastruktur har inte riktigt hittat sin roll. Uppfattningen är att alla ärenden från området ska passera utskottet. RUN AU ska inte ändra i utskottets beslut, det har förekommit.
Utskottets ansvar bör förtydligas vad gäller sakområden och ansvar.
Ska utskottet ha en större roll behöver även resurser för politiker ökas.
Utskottens uppdrag måste förtydligas och det måste bli tydligare vad styrelsen förväntar sig av utskotten. Om det ska finnas utskott borde styrelsen använda sig mer av utskotten genom att ge konkreta uppdrag osv. Ett sätt att ge mer tyngd åt utskotten är att ge dem större beslutanderätt. Utskotten gör mycket som är bra. Tex fördjupningar som görs inom prioriterade områden. Men som det är nu stannar uppdragen ofta i utskotten utan att det egentligen blir något av det. Upplever också att det ibland är svårt att hantera frågor med tydliga politiska skillnader i utskotten när det är så få ledamöter. Frågorna stannar av då majoriteten inte vill lyfta allt i utskotten och oppositionen vill vänta med sina åsikter till senare, tex till debatten i fullmäktige.
En brist i utskotten är också närvaron bland ledamöter. Det är sällan alla tre ordinarie ledamöter deltar. Ibland är det inte ens tre närvarande politiker på

Vad i uppdragen behöver förtydligas?

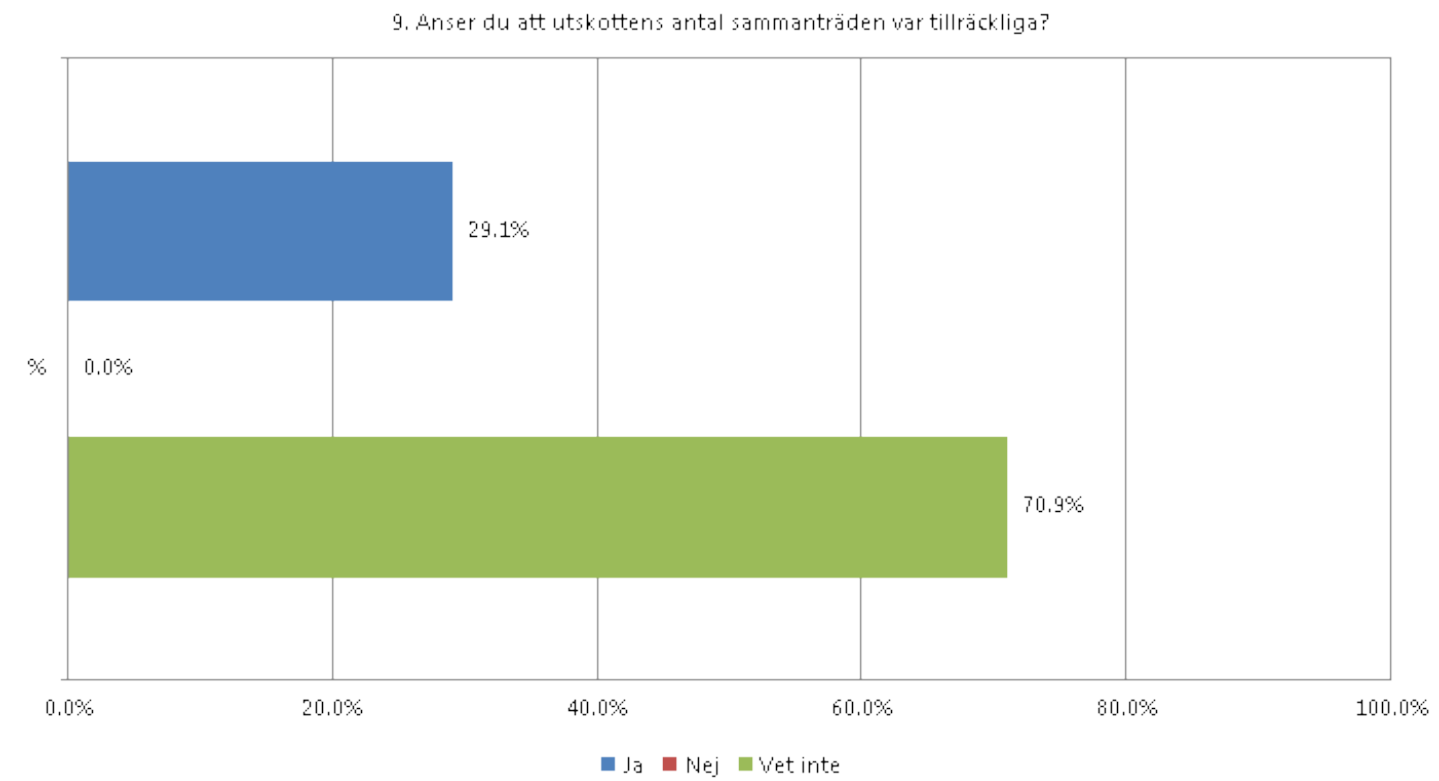
Svar

mötet. Man kan fundera på om detta beror på att de förtroendevalda har allt för många åtaganden eller om utskottens innehåll med mycket information och avsaknad av beslutanderätt gör att det är "lätt" att prioritera bort ett sådant möte. Det är många högre tjänstemän som engageras i utskotten och det tar mycket administrativ tid för förberedelser och deltagande. Krävs mycket resurser också på sekreterarsidan. Ett utskott tar mellan 10-20 % av en heltid.

Något som testats i utskottet ekonomi är gemensamma dagar med chefer om prioriterade frågor, Ex budgetdialog, då även styrelsen bjudits in. Dagarna har varit uppskattade och en modell som kanske borde användas även i andra utskott.

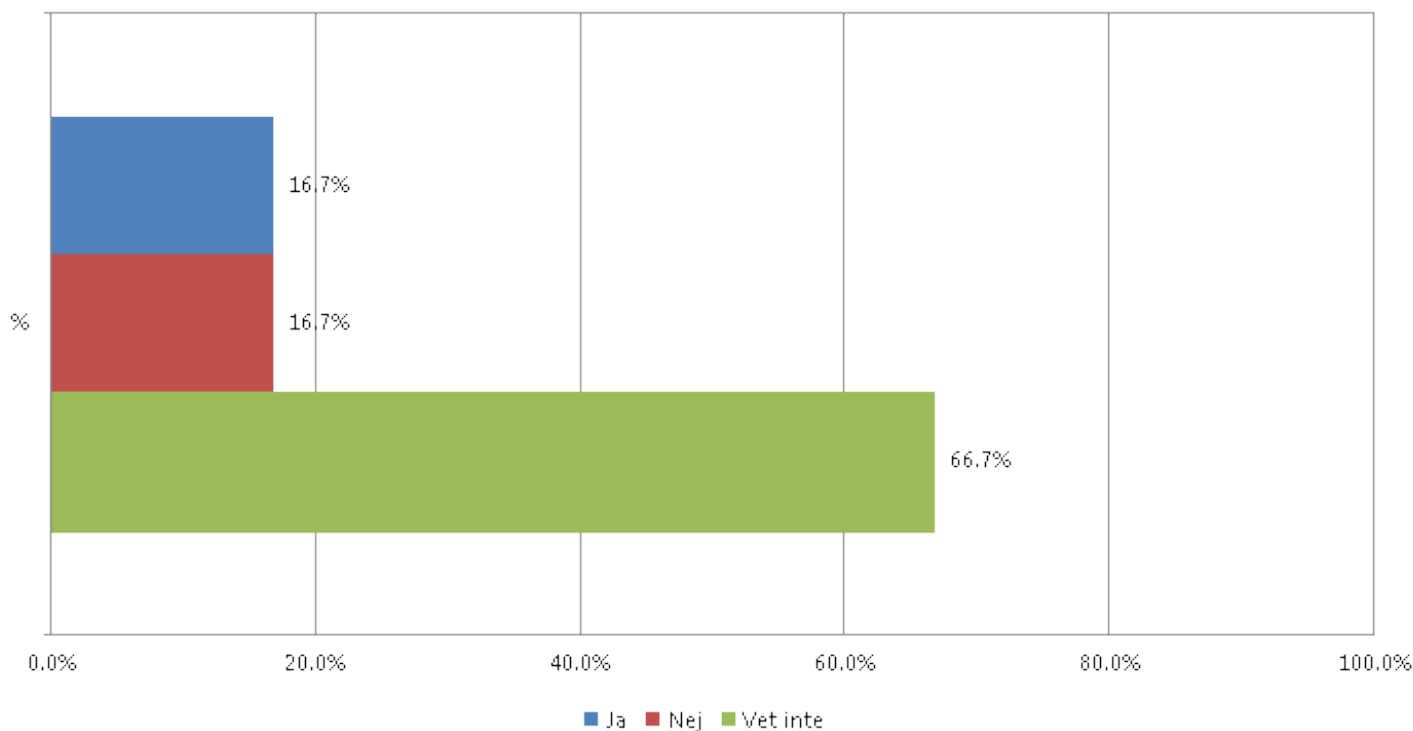
Varför de finns. Vilka funktioner som ska delta mm. Syfte med utskott.

politiken ska ta beslut om vad som ska göras och förvaltningen hur. Ofta är politiken nere och petar i genomförandefas på ett sätt som skapar frustration och osäkerhet. Detta bör renodlas, utskottsstrukturen innebär tidsfördröjningar och onödigt dubbelarbete både för politik och tjänstemän



9. Anser du att utskottens antal sammanträden var tillräckliga?		%
Ja		29,1%
Nej		0,0%
Vet inte		70,9%
Ack. svar		55

10. Anser du att utskottens uppdrag var tydliga?



10. Anser du att utskottens uppdrag var tydliga?

	%
Ja	16,7%
Nej	16,7%
Vet inte	66,7%
Ack. svar	54

Vad i uppdragen var det som inte var tydligt?

Svar

Uppdrag som överlappade varandra osv. Osäkerhet om vem som fick uppdrag. Frågorna stannade ofta i utskotten och fick ingen bäring på regionen som helhet. Dåligt intresse från styrelsen att följa utskottens arbete.

Mål, syfte, genomförande och ansvar och kommunikation om detta i linjen i hela organisationen

Utskottet som hade jämställdhet kolliderade med fullmäktiges presidiums uppdrag

Utskottet för folkhälsas uppdrag var otydligt

Sammanhang och del i helheten

Samma som tidigare svar.

Utskottens syfte och uppdrag

Besluten fattas formellt i RUN. Utskottets ordförande borde sitta RUN AU, för att skapa kontinuitet.

Det ekonomiska ansvaret är otydligt.

Det gjordes försök att tydliggöra uppdraget för exempelvis Utskottet för jämställd och jämlik vård. Försvårades av att mandatet för ansvariga tjänstemän var otydligt. Ska det finnas utskott måste det vara "rätt" tjänstemän på varje utskott och de måste ha tydliga mandat.

se tidigare kommentar, utskott vs nämnd är inte renodlat

?

11. Tycker du att den politiska organisationen är betydelsefull i några av nedanstående påstående När det gäller att::	Mycket betydelsefull %	Ganska betydelsefull %	Mindre betydelsefull %	Inte alls betydelsefull %	Ack. svar
a. Upptäcka nya problem eller utmaningar	25,9%	37,0%	33,3%	3,7%	54
b. Föra upp nya problem och utmaningar på den politiska dagordningen	48,1%	35,2%	16,7%	0,0%	54
c. Göra prioriteringar i politiska frågor	70,4%	18,5%	9,3%	1,9%	54
d. Medverka till att fattade politiska beslut genomförs	51,9%	25,9%	18,5%	3,7%	54
e. Följa upp/utvärdera verksamheter	35,2%	33,3%	25,9%	5,6%	54
Totalt				54	
Horisontell procentberäkning					

12. Vad kännetecknar det politiska arbetet i fullmäktige? Vi vill be dig ta ställning till några påståenden::	Instämmer helt och hållet %	Instämmer i stort sett %	I stort sett motsatt åsikt %	Helt motsatt åsikt %	Inget svar/kan inte bedöma %	Ack. svar
a. Fullmäktige tar ofta egna initiativ till uppföljning /utvärdering av tidigare fattade beslut.	1,9%	27,8%	22,2%	1,9%	46,3%	54
b. Beslutsunderlagen inför fullmäktige är av god kvalitet.	3,7%	55,6%	1,9%	0,0%	38,9%	54
Totalt					54	
Horisontell procentberäkning						

13. En av intentionerna med den politiska organisationen är att de förtroendevalda och verksamheten ska fungera ihop. Vi vill be dig ta ställning till följande påståenden::	Instämmer helt och hållet %	Instämmer i stort sett %	I stort sett motsatt åsikt %	Helt motsatt åsikt %	Inget svar/kan inte bedöma %	Ack. svar
a. Samspelet mellan de förtroendevalda och verksamheterna fungerar bra.	13,5%	55,8%	9,6%	1,9%	19,2%	52
b. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvarig för styrning och uppföljning av sina verksamheter.	11,5%	30,8%	9,6%	0,0%	48,1%	52
c. Regionstyrelsen har tillräckligt utrymme för att utöva sin uppsiktsplikt över övriga nämnders, förbunds bolags och föreningars verksamheter.	9,6%	26,9%	3,8%	1,9%	57,7%	52
d. Nämnderna har tillräckligt utrymme för att fungera som ansvariga för styrning och uppföljning av sina verksamheterna.	5,8%	36,5%	5,8%	0,0%	51,9%	52
e. Ansvarsfördelningen mellan förtroendevalda och tjänstemän är tydliga.	11,5%	67,3%	7,7%	3,8%	9,6%	52
f. Tjänstemän agerar ofta på de förtroendevaldas ansvarsområden.	1,9%	17,3%	32,7%	23,1%	25,0%	52
g. De förtroendevaldas roll begränsas ofta till att godkänna tjänstemännens förslag.	0,0%	32,7%	40,4%	5,8%	21,2%	52
h. Tjänstemännen följer de förtroendevaldas beslut.	26,9%	63,5%	0,0%	0,0%	9,6%	52
Totalt					52	
Horisontell procentberäkning						

14. I början av varje mandatperiod erbjuds de förtroendevalda utbildning. Vi ber dig ta ställning till följande påståenden::	Instämmer helt och hållet %	Instämmer i stort sett %	I stort sett motsatt åsikt %	Helt motsatt åsikt %	Inget svar/kan inte bedöma %	Ack. svar
a. Förtroendemannautbildningen i början av mandatperioden var tillräcklig.	5,8%	9,6%	5,8%	1,9%	76,9%	52
b. Den fortlöpande förtroendemannautbildningen under mandatperioden var tillräcklig.	1,9%	9,6%	7,7%	0,0%	80,8%	52
Totalt					52	
Horisontell procentberäkning						

c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat?:	Mycket bra	Ganska bra	Ganska dåligt	Mycket dåligt	Inget svar/kan inte bedöma	Ack. svar
	%	%	%	%	%	
14c. Hur tycker du First Class mailsystem har fungerat i relation till de förtroendevalda?	5,8%	26,9%	13,5%	11,5%	42,3%	52
Totalt					52	
Horisontell procentberäkning						

Kommentar

Svar

Inte det mest optimala systemet men nu börjar de förtroendevalda lära sig hur systemet fungerar vilket underlättar.

Vet inte i detta fall, men first class behöver bytas ut snarast pga föråldrigt.

First Class är ett uråldrigt mailsystem där det är mycket svårt att få en bild av mailflödet, speciellt då inflödet av mail ofta överstiger fler än 70 mail/dag.

Många som aldrig loggar in och kollar sin e-post. Konferenserna är bra.

Vet ej

Systemet är överlag svårarbetat och ineffektivt

Förstår inte frågan. Hur first class fungerar för de förtroendevalda eller hur mina mailkonversationer-mängd frågor i mailen- från förtroendevalda fungerar??

Märklig fråga i sammanhanget. Vad har mailsystemet för relevans för utformning av den politiska organisationen?

Omständigt system, det känns föråldrat!

Konferenserna används i väldigt liten utsträckning. Vissa förtroendevalda är aldrig inne i konferenserna alls. Skulle kunna nyttjas på ett helt annat sätt.

Vissa förtroendevalda använder inte ens sin First Class adress.

Den kritik mot politiken som återspeglas i svaren har till stor del sin grund i att allt för många förtroendevalda visar ett mycket litet engagemang. Yttrar sig väldigt sällan och då inte alltid "om ämnet". För mycket Blocket, Aftonbladet, Facebook under pågående möten - synnerligen irriterande. Många är dåligt pålästa inför möten trots att handlingar gått ut i tid. Detta är ett demokratiskt problem

?

Tycker att det är ett rätt dåligt system på det hela taget.

d. Hur tycker du meetings har fungerat?:	Mycket bra	Ganska bra	Ganska dåligt	Mycket dåligt	Inget svar/kan inte bedöma	Ack. svar
	%	%	%	%	%	
14d. Hur tycker du meetings har fungerat i relation till de förtroendevalda?	13,5%	25,0%	0,0%	0,0%	61,5%	52
Totalt					52	
Horisontell procentberäkning						

Kommentar**Svar**

Meetings intåg har gjort det enklare för de förtroendevalda att ta del av digitala handlingar.

Jag har bara hört positiva kommentarer från de förtroendevalda.

Använder inte meetings.

Kan inte svara hur det fungerar förförtroendevalda

Tycker att övergången fungerat bra och de förtroendevalda verkar nöjda.

15. Vad behöver göras för att vi ska komma vidare med utvecklingen av regionens politiska organisation? Vilka konkreta förändringar skulle du vilja föreslå för att göra ditt uppdrag mera klart, tydligt och meningsfullt?

Svar

Tydliggöra ansvar och befogenheter och överväga om utskottens roll och uppdrag.

Tveksam till att RUN har ett AU som utskott. Det fördröjer beslutsprocessen och jag skulle hellre se ett presidium. Infrastrukturutskottets ordförande borde även sitta i RUN AU för att få en tydlig linje i den pol org.

Förändra utskotten. Ta bort utskott, slå ihop andra utskott. Utöka antalet förtroendevalda i utskotten. Ge utskotten tydligare mandat och beslutsrätt i fler frågor.

Mycket tätare dialog mellan förtroendevalda och tjänstemannaorganisationen på alla nivåer. Mycket större tydlighet behövs kring VAD och HUR frågan. Kontinuerlig levande dialog mellan politik och tjänstemän saknas. Saknar helt mötesplatser och struktur för detta utanför nämndemöten på enhetsnivå. Nämndemöten är beslutsmöten och här behövs strategiska rådsmöten mellan tjänstemän och politik för att göra operativa vägval. Det behövs operativa "checkpoints" mellan politiska beslutsmöten (start av uppdrag och avslut av uppdrag). Största flaskhalsen är en icke-fungerande tjänstemannaorganisation som följer linjen med en tydlig delegationsförfordning som tydliggör vem som äger att utföra, leverera och avrapportera uppdrag samt att kommunicera detta internt och externt. Linjen är idag dysfunktionell mellan 3:e och 1:a linjens chefer där beslut regelbundet tas i okunskap ovanför handläggande tjänstemäns huvuden (och ibland även 1:a linjens chefer) och deras förslag till beslut. Tjänstepersoner och politik behöver i vissa avseenden närma sig varandra.

Styrningen fungerar inte i dag, behöver reformeras och organiseras om.

Det behöver införas ett nytt kvalitetsledningssystem, typ stratsys för att det ska hänga i hop.

Uppdrag bli tydligare.

Fokusering på några få prioriterade mål som lätta kan brytas ner och bli angelägna för medarbetarna.

Oklara skiljelinjer mellan styrelse och RUN förekommer samt mellan regionråd och tjänstemannaorganisationen

I en sån rel liten org som vår och för att öka tydligheten borde vi ha en politisk organisation / styrelse som kompletteras med utskott som har en beredande funktion

Jag tycker det redan idag fungerar relativt bra. RJH är en liten organisation med korta beslutsled, både i tjänstemannaled och mellan tjänstemän och politik. Detta är något som vi måste värna om eftersom det är en förutsättning om vi ska ligga i framkant gällande digitalisering och utveckling av hälso- och sjukvård.

Möjliggöra övergripande processer på samma sätt som skett i verksamhetsorganisationen. Även möjliggöra ett ständigt förbättringsarbete även av den politiska organisationen, helt enkelt göra den flexibla och lättare att anpassa sig till förändringar.

Jag fattar inte varför jag fått denna enkät. Jag som enhetschef har inget med politiken att göra och vet inte om det funkar bra eller inte. Jag har aldrig några ärenden till politiken. Det är cheferna över mig som har den närbakkontakten.

Uppdragets storlek och innehåll måste vara kopplas ihop med en budget som motsvarar uppdraget

Att innan man beslutar om mål och uppföljning måste man säkerställa att det finns systemstöd för att följa upp mål.

Tjänstemannaorganisationen borde matchas bättre mot den politiska organisationen.

- Minska fullmäktige

- Egen politisk nämnd för primärvård och psykiatri

- Sprida underlag till politiska möten i organisationen

I praktiken så är det väldigt få politiker som styr agendan man röstar i fullmäktige som partiet har bestämt.

15. Vad behöver göras för att vi ska komma vidare med utvecklingen av regionens politiska organisation? Vilka konkreta förändringar skulle du vilja föreslå för att göra ditt uppdrag mera klart, tydligt och meningsfullt?

Svar

Det är viktigt med en stark majoritet så att man kan driva en linje. Då har det inte så stor betydelse om den är röd, blå eller grön bara den inte blir gul. Om gul skulle bli vågmästare så skulle arbetet bli väldigt lamslaget.

Svårt att svara på hur utvecklingen ska komma vidare, men viktigt att det är respekt åt båda hållen - mellan tjänstemän och politiker. Om en tjänsteman har fått 20 min att dra en viktig punkt för Regionstyrelsen eller på fullmäktige så känns det hopplöst att varje gång mötas av att tiden redan är borta - "försök sammanfatta på 2 min". Det är inte respektfullt för oss som förberett oss för 20 min och tagit oss tid att springa från vår verksamhet till politiska mötet. Det känns inte heller bra att skattebetalarnas resurser tar den tiden från verksamheten för en 2 minuters dragning.

Det är väldigt svårt att göra den bedömningen. Om man bara ser till mitt uppdrag så skulle det bli tydligare genom att färre politiker men med kompetens för områdena inom hälso- och sjukvård.

Vet ej

-

Besluten behöver trasslas ner så att det är tydligt vilket uppdrag varje verksamhet har och vad som ska följas upp. Idag finns det för många dokument och det är inte lätt att veta och inte alltid tydligt vad som förväntas.

Tydliga ansvarsområden och tydlighet i helhet och sammanhang

Att vi blir skickligare på att hålla oss till större frågor när det gäller diskussion mellan tjänstemän och politik. De förtroendevalda hamnar ibland i väldigt detaljerade frågor som jag som tjänsteman behöver ägna ganska mycket tid åt, vilket gör att jag får prioritera bort andra delar som känns viktigare att lägga tid på.

Annars tycker jag att dialogen mellan tjänstemän och politik är i huvudsak förtroendefull och respektfull.

Att verksamheter ges möjlighet att arbeta närmare den politiska organisationen. Flera frågor/verksamheter har inte kontinuerlig kontakt med politiken.

Det finns då heller ingen politiker som företrädar verksamhetens frågor externt eller internt.

Att beslut som fattas görs på underlag om vad som blir bäst för medborgaren med hänsyn tagen till regionen i helhet och ekonomi och inte för att få som många röster som möjligt till nästa val.

Att som politiker stå upp för fattade beslut även om det strider mot dennes politisk åsikt. Att inte ändra på beslut då ledsen/arg medborgare hör av sig eller går ut i tidningen.

Att våga göra prioriteringar som vi i organisationen kan förhålla oss till.

Snabba kortsiktiga lösningar som frigör en del pengar här och nu är bara slöseri, istället mer långsiktiga lösningar som spar pengar över tid och blir mer hållbart är eftersakat.

Att som chef få uppdrag att spara mycket pengar där verksamheter blir starkt påverkad av, vilket påtalas och beslutet blir ändå att det inte går att fatta det beslutet medför extra arbetsbörda och ett mistroende mot politikerna.

Utskottens roll är lite otydlig. Presidium är en utmärkt form för att diskutera ärenden lite mer informellt.

Utnyttja möjligheten att tillsätta särskilda beredningar i särskilda ärende eller komplicerade frågor.

Diskutera tillgänglighets- och pensionärsrådets syften samt tydliggöra utskottens uppgifter

Resurserna är knappa. Det märks också i den politiska organisationen.

Politiken skulle vinna på en tydligare målstyrning och att våga prioritera tydligare. Allt är inte jätteviktigast. Ett alternativ är att det finns fler politiker som är talespersoner, då kan fler frågor få en insatt, talesperson.

Målstyrning ger politiken chansen att hålla blicken högt och inte falla ner i detaljfrågor.

mer utbildning av de förtroendevalda

Kan vara direkta möten även med strateger som inte arbetar med politiskt heta specialistområden.

Banta organisationen, ställ krav på ledamöters engagemang. Renodla de punkter som ska till politisk behandling.

Om det ska vara fortsatt så att det finns övergripande frågor som inte fångas upp av något utskott/beredning, så kanske det bör finnas någon kontaktperson i t.ex. styrelsen som istället fångar upp frågorna .

T.ex. inom social hållbarhet, miljö..

16. Övriga synpunkter du vill framföra.

Svar

Kanske var enkäten felkonstruerad. Frågan om förtroendemannautb. kunde bara besvaras med "ganska bra" eller "mycket bra".

Tydliggör det politiska uppdraget gentemot fullmäktige och medborgare

Det är viktigt att politiken visar mod i de beslut som kommer att krävas om vi ska vända utvecklingen. Det kommer krävas vissa initiala investeringar, framförallt inom digitalisering, för att vi kan vända trenden och gå mot en budget i balans. Digitaliseringen kommer inte att få effekt om vi inte samtidigt ställer krav på ett ändrat arbetssätt, det är i denna process som handlingskraft och mod kommer att ställas på sin spets.

se p 15

de flesta frågorna i formuläret går inte att svara på som tjänsteman, möten och benämningar som är okända

Det skulle vara önskvärt att få mer möjlighet att diskutera strategier och utveckling med politikerna utan dessa strikta former.

-

Vi behöver bli bättre på att arbeta i och följa upp processer, tillsammans behöver vi fokusera mer på processer och helhet och mindre på enskilda resultatenheter. Det är det totala resultatet som är viktigt. Den politiska organisationen behöver stödja det förhållningssättet.

Fråga 11:

11. Tycker du att den politiska organisationen är betydelsefull i några av nedanstående påstående När det gäller att: *

är väldigt svårt att svara på. Efterfrågas hur jag anser att det borde vara eller hur det faktiskt är?

Den kan bli svår att följa upp utifrån att den kan tolkas väldigt olika beroende på vem som läser och svarar på den.

Det är för många politiska organ i nuvarande organisation. Tar mycket kraft av såväl förtroendevalda som administrativt.

nej

Den politiska organisationen är överdimensionerad men det största problemet är bristen på engagemang hos många, som nog har sin grund i att man inte läser på och ställer frågor kring det som är oklart

Utförd av: Region Jämtland Härjedalen (jämt)

Organisationsnamn: Region Jämtland Härjedalen

Utförandedatum: 29-06-2017 13:35:58

Antal svar: 58

Antal inbjudna respondenter (via e-post): 76

Procentandel svar: 76,3%



32

Arbetsprocess med verksamhetsplaner
under 2018

RS/101/2015

§28

Arbetsprocess med verksamhetsplaner under 2018 (RS/101/2015)

Sammanfattning

I Region Jämtland Härjedalen arbetar politiker och tjänstemän efter en gemensam styrmodell. Det innebär att det av regionfullmäktige finns fastställda regler för hur och när styrande dokument ska utformas, fastställas och följas upp. Inför varje verksamhetsår upprättas också en detaljerad arbetsplan för planeringsprocessen och en tidsplan för uppföljningen. Arbetssättet med verksamhetsplanerna inför 2019 behöver nu anpassas. Det utifrån fullmäktiges beslut i februari 2018 om en ny politisk organisation från 2019 och att 2018 är ett valår där val till regionfullmäktige sker i september.

Regionfullmäktige beslutade den 14 februari 2017, § 18, att tillsätta en särskild beredning för att se över den politiska organisationen inför Mandatperiod 2019–2022. Beredningen har på sitt sammanträde den 18 december 2017, § 23, tagit fram förslag till ny arbetsordning för regionfullmäktige och reglementen för de politiska organ som föreslås ska finnas i Region Jämtland Härjedalens politiska organisation mandatperioden 2019–2022. Förslaget innebär bland annat att en ny hälso- och sjukvårdsnämnd bildas. Valet till riksdag, kommun och landsting den 9 september 2018 betyder att ett nytt regionfullmäktige tillträder den 15 oktober 2018 och sammanträder första gången den 20 november. På fullmäktiges möte i december sker sedan val av ledamöter till regionstyrelsen och nämnderna. De nya nämnderna och regionstyrelsen tillträder den 1 januari 2019.

Regionstyrelsen har den 12 december 2017, § 337, beslutat att Långsiktig utvecklingsplan för god ekonomisk hushållning ska revideras så att den kan behandlas samtidigt med Regionplan 2019-2021.

För att under valåret ge möjlighet till breda diskussioner mellan partier och likvärdiga förutsättningar för partiernas arbete föreslås ett annat arbetssätt än det som finns beskrivet i beslutade regler. Förslaget innebär att inget beslut om regionplan, finansplan eller långsiktig utvecklingsplan för god ekonomisk hushållning tas av regionfullmäktige i juni 2018. Istället föreslås att en allmänpolitisk debatt genomförs vars former diskuteras fram gemensamt av partiernas gruppleddare. Finansplanens faktadel utarbetas under våren och i november tar sedan det nya regionfullmäktige en fullständig finansplan för perioden 2019-2021. Regionplanen 2019-2021 färdigställs under perioden oktober-december och beslutas av regionfullmäktige i februari 2019. Styrelsens och nämndernas planer föreslås ska beslutas i mars-april 2019. Utöver de politiska planerna föreslås också att ett dokument med planeringsförutsättningar ska upprättas under våren 2019.

De regler som finns för planering och uppföljning i enlighet med Region Jämtland Härjedalens styrmodell är beslutade av regionfullmäktige. Reglerna reviderades senast den 20 juni 2017 i samband med att en ny process för uppföljningen tagits fram. För att reglerna ska

Regionstyrelsen

2018-01-23

vara anpassade efter den nya politiska organisationen kommer de att behöva ses över igen under 2018. Planerna för 2019 ska vara anpassade utifrån de nya reglerna.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Arbetsprocess med verksamhetsplaner under 2018 fastställs i enlighet med förslag.
2. Regionstyrelsen får i uppdrag att anpassa Regler för planering och uppföljning enligt Region Jämtland Härjedalens styrmodell efter den nya politiska organisationen för beslut i regionfullmäktige.

Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Arbetsprocess med verksamhetsplaner under 2018 fastställs i enlighet med förslag.
2. Regionstyrelsen får i uppdrag att anpassa Regler för planering och uppföljning enligt Region Jämtland Härjedalens styrmodell efter den nya politiska organisationen för beslut i regionfullmäktige.

Expedieras till

Planeringschef, regiondirektör, förvaltningschefer

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse om arbetsprocess med verksamhetsplaner under 2018
- Arbetsplan för planeringsprocess inför 2019



Arbetsplan för planeringsprocess inför 2019

Sekretariatet
Sandra Hedman
Tfn:

2018-01-02

RS/101/2015

Förutsättningar

13-14 februari 2018. Beslut i regionfullmäktige om ny politisk organisation från och med 1 januari 2019.

9 september 2018 . VAL. Utifrån valresultatet sker förhandlingar om vilket/vilka parter som bildar majoritet.

20 november 2018 . Nytt regionfullmäktige har sitt första sammanträde och fastställer budget.

11 december 2018. Regionfullmäktige utser ledamöter till regionstyrelsen och nämnderna.

1 januari 2019. Ny regionstyrelse och nya nämnder tillträder.

E-post: sandra.hedman@regionjh.se

Beslutsdatum och slutliga avstämningar

Händelse	Datum		Ansvarig
Inlämning av investeringsbehov	15 mars		Ekonomidirektör
Dokument med planeringsförutsättningar	16 mars	Utskottet för ekonomi (information)	Planeringschef
	13 april	Utskottet för ekonomi (beslut om förslag till regionstyrelsen)	
	24-25 april	Regionstyrelsen (beslut = godkänna att planeringsförutsättningarna är tillräckligt belysande för fortsatt arbete)	
Finansplan 2019–2021	13 april	Utskottet för ekonomi (diskussion om faktadelarna)	Ekonomidirektör
	14 maj	Utskottet för ekonomi (beslut om faktadelar = förslag till	

Händelse	Datum		Ansvarig
	29 maj 12 oktober 23-24 oktober 20 november	regionstyrelsen) Regionstyrelsen (beslut om faktadelarna= godkänna att de är tillräckligt belysande för fortsatt arbete) Utskottet för ekonomi (diskussion om finansplan) Regionstyrelsen (beslut om fullständig finansplan) Regionfullmäktige (beslut om fullständig finansplan)	
Allmän politisk debatt	19-20 juni	Regionfullmäktige	Regionfullmäktiges presidium
Regionplan och långsiktig utvecklingsplan för god ekonomisk hushållning	nov-dec januari 2019 februari 2019	Nya majoriteten arbetar med regionplan och LUP ekonomi Regionstyrelsen (beslut) Regionfullmäktige (beslut)	Planeringschef och Ekonomidirektör
Regionstyrelsens och nämndernas verksamhetsplaner	nov-feb mars-april 2019	Nya majoriteten arbetar med planerna Beslut i respektive organ	Planeringschef och förvaltningschefer
Regiondirektörens direktiv	15 juni 30 juni	Genomgång i regionledning Beslut av regiondirektör	Regiondirektör
Verksamhetsplan för hälso- och sjukvård, regional utveckling och regionstaben	12-13 sept Nov 2018 mars-april 2019	Planeringsdagar. Beslut av regiondirektör under november för meddelande i regionstyrelsen senast 10 december 2018. Eventuella revideringar utifrån politiska planer.	Hälso- och sjukvårdsdirektör Bitr. regiondirektör Regionstabschef
Övergripande handlingsplaner	30 juni 15 oktober	I regiondirektörens direktiv ska det framgå vilka som ska finnas Beslut av regiondirektör	Strateger
Områdenas verksamhetsplaner (HS)	Slutet av nov	Genomgång av verksamhetsplaner och därefter beslut av	Hälso- och

Händelse	Datum		Ansvarig
	2018 mars-april 2019	hälso- och sjukvårdsdirektör. Eventuella revideringar utifrån politiska planer.	sjukvårdsdirektör
Avdelningarnas verksamhetsplaner (Regionstaben)	slutet november mars-april 2019	Genomgång av verksamhetsplaner och därefter beslut av regionstabschef. Eventuella revideringar utifrån politiska planer.	Regionstabschef
Enheternas verksamhetsplaner (HS)	20 december mars-april 2019	Godkänns av respektive områdeschef Eventuella revideringar utifrån politiska planer.	Områdeschef
Revidering av regler för styrmodellen	20 november	Beslut i regionfullmäktige	Planeringschef



33

Åtgärdsförslag utifrån fördjupad analys
baserad på SKLs analys av Region Jämtland
Härjedalen

RS/785/2017

§29

Åtgärdsförslag utifrån fördjupad analys baserad på SKLs analys av Region Jämtland Härjedalen (RS/785/2017)

Sammanfattning

Östersunds sjukhus har efter 2012 haft en hög nettokostnadsutveckling. Över tid har en allt större andel av länsbefolkningen blivit patienter samtidigt som besöken per patient blivit fler. Detta har sjukhuset hanterat genom mer anställd och inhyrd personal, vilket medfört stora kostnadsökningar.

De sex åtgärdsförslagen i bifogade rapport är ett resultat av fördjupningen av SKLs analys från juni 2017, som regionstyrelsen informerades om i december samma år. Nära vård i samverkan innebär ett utökat samarbete mellan primärvård, ambulanssjukvård m fl för att bli undvika inläggning på sjukhuset. Tillsammans med åtgärden ny struktur för vårdplatser bedöms effekten bli färre vårdplatser och minskat behov av inhyrda sjuksköterskor till en kostnad av 35 miljoner kronor per år. För att bryta utvecklingen med fler besök per patient, ändra kompetensmixen och uppnå ett mer resurseffektivt nyttjande av mottagningstid ska en genomgång göras av mottagningsverksamhet och läkarstrukturen på Östersunds sjukhus. I den senare åtgärden, som beräknas sänka kostnaderna för inhyrda läkare med 20 miljoner kronor per år, ingår även att se över utbudsbegränsningar och planeringen av ST-läkare. Åtgärder som rör inhyrda läkare i primärvården är bl a minskat antal hyrda läkarveckor, pristak och stopp för att hyra in ej färdiga specialister. Till sist föreslås åtgärder inom vårdadministration, t ex rörande registrering för korrekt debitering av utomläns- och utlandsvård, samt införande av ett egenkontrollprogram och proaktiv uppföljning.

Total beskrivs åtgärder för minskade kostnader med ca 50 miljoner kronor 2018 och helårseffekt med ca 70 miljoner kronor.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Åtgärdsförslag utifrån fördjupad analys av Region Jämtland Härjedalen godkänns.
2. Regionstyrelsen får i uppdrag att verkställa åtgärderna samt löpande bedöma om några av åtgärderna kan komma att kräva särskilda politiska beslut.

Yrkanden

Elin Lemon (C) och Thomas Andersson (C) yrkar följande:

"Centerpartiet anser att det är fel att politiskt fastställa ett stoppdatum för inhyrda sjuksköterskor enligt förslagen målbild, sidan 8 i handlingarna.

Regionstyrelsen

2018-01-23

Vi yrkar att stoppdatum stryks."

Ann-Marie Johansson (S) och Bengt Bergqvist (S) yrkar avslag på Elin Lemons och Thomas Anderssons yrkande.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på Elin Lemons och Thomas Anderssons ändringsyrkande och finner det avslaget.

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.

Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Åtgärdsförslag utifrån fördjupad analys av Region Jämtland Härjedalen godkänns.
2. Regionstyrelsen får i uppdrag att verkställa åtgärderna samt löpande bedöma om några av åtgärderna kan komma att kräva särskilda politiska beslut.

Reservationer

Elin Lemon (C) och Thomas Andersson (C) reserverar sig till förmån för sitt eget yrkande.

Expedieras till

Hälso- och sjukvårdsdirektör

Ekonomidirektör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Åtgärdsförslag utifrån fördjupad analys baserad på SKLs analys av Region Jämtland Härjedalen
- 180116 Åtgärdsförslag utifrån fördjupad analys baserad på SKLs analys

Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen 2018-01-16
Ingela Jönsson
Tfn: 063-14 77 62
E-post:

RS/785/2017

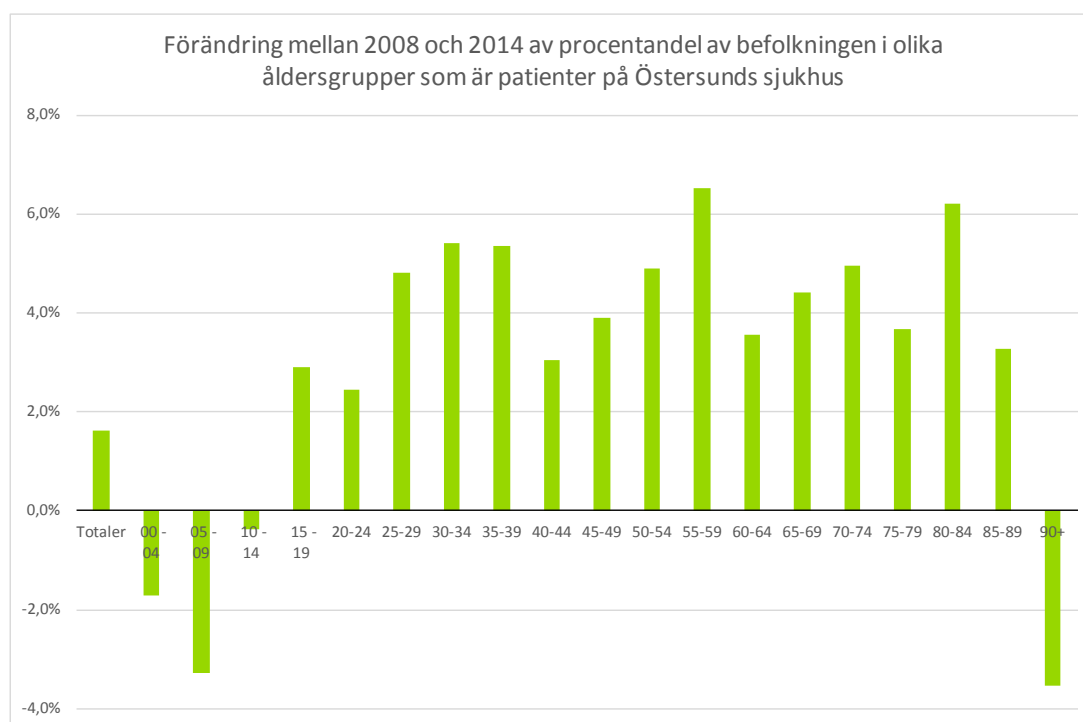
180116 Åtgärdsförslag utifrån fördjupad analys baserad på SKLs analys

Bakgrund och lärdomar

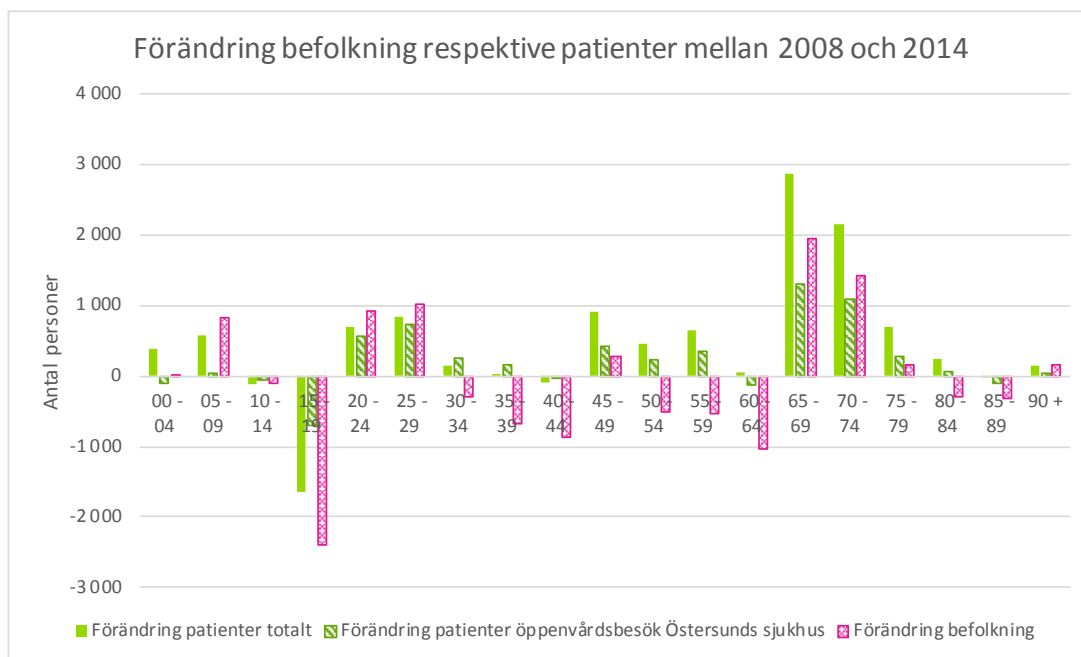
Med utgångspunkt från den analys som SKL presenterade i juni 2017, gjordes hösten 2017 en fördjupad analys av sjukvården på Östersunds sjukhus. Utifrån beslutet i styrelsen i augusti att fokusera fördjupningen på verksamheten på Östersunds sjukhus, som haft en hög nettokostnadsutveckling jämfört med andra landsting, ombads områdena att besvara ett antal frågor. Syftet var att beskriva utvecklingen av verksamheten det senaste decenniet och de faktorer som drivit på kostnadsutvecklingen.

En sammanfattning av svaren samt kompletterande statistik visar följande:

- **En förflyttning från slutenvård mot öppenvård.** Det innebär att vårdplatserna blivit färre – minskat med 72 stycken mellan 2008 och 2017 - samtidigt som medelvårdtiden blivit kortare, vilket resulterat i en minskning av antalet vårddygn.
- **Öppenvårdsbesöken inklusive dagvård har samtidigt ökat kraftigt,** läkarbesöken med i snitt 2,2 procent per år. Att behandling som tidigare utförts i slutenvård nu utförs som dagvård är en förklaring. Utvecklingen har klarats genom en ökning av arbetade timmar både med egen och inhyrd personal.



- Ökningen går att dela upp i två delar:
 1. **En allt större andel av befolkningen har blivit patienter i Region Jämtland Härjedalen.** Procentandelen av befolkningen som är patienter i öppenvården på Östersunds sjukhus har blivit större i alla åldersgrupper, utom i gruppen yngre än 15 år. Totalt för hela befolkningen i länet har andelen ökat med 1,6 procentandelar. Enligt svaren från områdena på Östersunds sjukhus beror detta bl a på större ohälsa och fler behandlingsmöjligheter som följd av utvecklingen på det medicintekniska området.



Vid en analys av förändringen av befolkningen i olika åldersgrupper och förändringen av antal patienter i öppenvården totalt (inkl primärvården) respektive öppenvården på Östersunds sjukhus framkommer en del intressanta skillnader:

- a. Patienterna har blivit fler samtidigt som befolkningen minskat i vissa åldersgrupper, t ex mellan 30 och 39 år och 50 och 59 år.
- b. I gruppen 20-39 år har det mesta av ökningen av patienter skett inom den specialiserade vården, vilket visas genom att de mörkgröna streckade staplarna är nästan lika höga som de ljusgröna som visar den totala ökningen av patienter inklusive primärvården.
- c. Mellan 30 och 44 år är de mörkgröna streckade staplarna t o m högre vilket innebär att patienterna i specialistvården blivit fler samtidigt som de blivit färre i primärvården. Både när det gäller gruppen 20 – 39 år och 30 – 44 år är detta av intresse eftersom dessa grupper tillhör de åldersgrupper som i allmänhet har hög it-mognad. De kan därför vara en lämplig grupp att börja med, när vården ska förändras med hjälp av digital teknik.
- d. När det däremot gäller de högre åldersgrupperna 65- 79 år blir det tydligt att primärvården där tagit hand om en stor del av ökningen

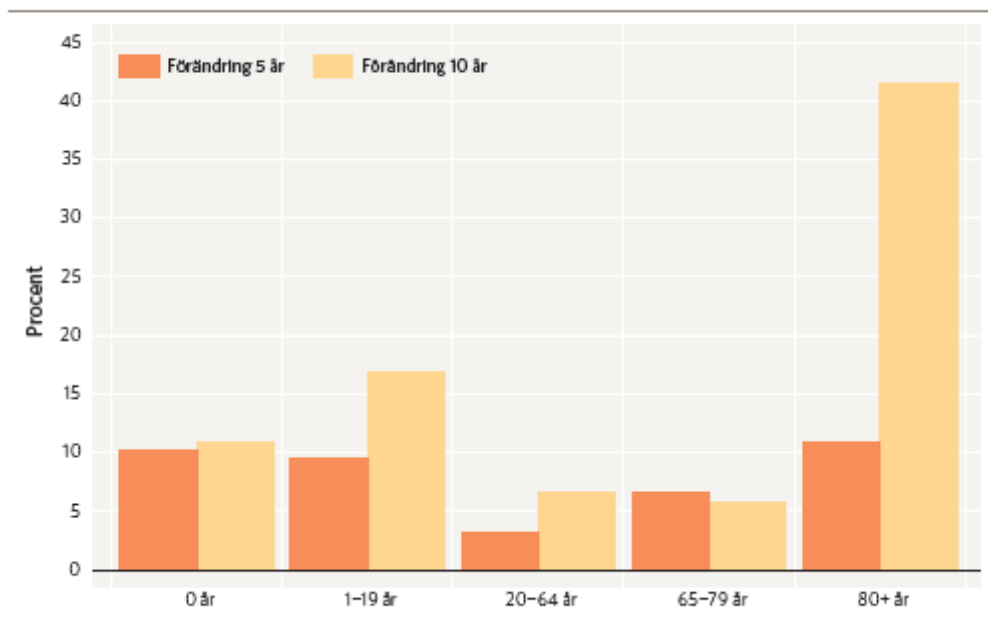
eftersom de ljusgröna prickade staplarna är betydligt högre än de mörkgröna streckade.

2. **Antalet besök per patient har ökat över tid.** Detta förklaras både med att nya nationella behandlingsriktlinjer föreskriver mer uppföljning och kontroll per patient och att effektivare behandlingsmetoder leder till att fler överlever och då blir patienter för resten av sin livstid. Det gäller t ex de sjukdomsgrupper som utgör de största andelarna av dödsorsaker – hjärt- kärlsjukdomar och cancersjukdomar.
- **Antalet operationer i slutenvård på länsinvånare per 100 tusen invånare har ökat mest i landet i Jämtlands län.** Dessa siffror inkluderar både operationer på Östersunds sjukhus och på sjukhus i andra län. Ökningen av riks- och regionvården har varit stor med undantag av de senaste två åren.
- **Andelen ytterfall är hög och har ökat kraftigt de senaste åren.** En djupare analys baserad på stickprovvis journalgranskning ska göras för att utröna möjliga orsaker till den höga andelen.
- **Utiifrån kostnader för vårdepisoder mätt som KPP har Östersunds sjukhus för vissa diagnosgrupper en förhållandevis dyr vård.** Fördjupade jämförelser planeras göras med annat landsting.

Slutsatser inför framtiden

Enligt prognoser från SKL kommer gruppen över 80 år att öka mycket kraftigt under kommande år. För Jämtlands län innebär det ca 1000 fler invånare över 80 år om fem år och 3000 över 80 år om tio år. År 2014 var 99,27 procent av dessa patienter inom hälso- och sjukvården och i snitt gjorde var och en av dem nästan 6 läkarbesök på ett år och dessutom ca 8 besök till annan vårdpersonal. Om ytterligare 3000 invånare över 80 år blir patienter, och besöksfrekvensen ökar i samma takt som mellan 2008 och 2014, leder det till 20 000 fler läkarbesök om tio år (+ 5 procent), samt 32 000 fler besök till annan vårdpersonal (+ 5 procent). Med samma sätt att bedriva vård som nu, skulle då ännu fler läkare och annan vårdpersonal behöva anställas.

Diagram 1 • Procentuell utveckling för olika åldersgrupper på fem och tio års sikt
Procent



Källa: Statistiska centralbyrån och Sveriges Kommuner och Landsting.

Samtidigt ökar den yrkesverksamma delen av befolkningen i betydligt långsammare takt. Även andra verksamheter än hälso- och sjukvården kommer att behöva mer personal, inte minst utbildningssektorn och kommunernas äldreomsorg. Det handlar alltså inte bara om att det saknas pengar, utan det blir troligen inte ens möjligt att få tag på så mycket personal som krävs för nuvarande sätt att bedriva vård. Det är därför helt avgörande att rådande utveckling, med fler och fler besök per patient bryts. Ökat vårdbehov måste mötas på andra sätt.

Rätt Använd Kompetens (RAK) innebär att arbetsuppgifter flyttas från t ex sjuksköterskor till undersköterskor och bygger på att de som tar över uppgifter successivt ökar sin kompetens. Tankesättet går även att tillämpa ytterligare ett steg – mot patienten. Om patienterna blir allt fler och personalen inte kan utökas, måste de patienter som har sådan förmåga ta ett större ansvar och med hjälp av kunskap och teknikstöd ges möjlighet till mer egenvård. Det kan t ex handla om självmonitorering av kroniska sjukdomar, använda appar mm. Regionen har redan i viss omfattning börjat använda it-teknik som stöder egenvård inom psykiatri. På liknande sätt som skett i t ex bankvärlden skulle patienterna kunna ta hand om mer registreringar, såsom bokningar, mätvärden mm. Mer teknikstöd för personalen i form av t ex artificiell intelligens förutses komma framöver, men utvecklingen är ännu i sin linda. Det är därför viktigt att regionen även fortsättningsvis aktivt bevakar utvecklingen när det gäller it-teknik som stöder egenvård och som kan användas för att avlasta personalen, så att de får mer tid för direkt patientarbete.

En betydande andel av de sjukdomstillstånd som hanteras på sjukhuset hänger ihop med livsstilsfaktorer. Detta är ett viktigt område att arbeta med, men är inte föremål för denna åtgärdsplan.

Åtgärderna som beskrivs i resten av detta dokument syftar i första hand till att ge större effekter på regionens kostnadsmassa, men även på att bryta den utveckling med allt fler besök per patient som beskrivits här i inledningen.

Beskrivning av föreslagna åtgärdspaket

De idéer till åtgärder som blev resultatet av workshopen med områdescheferna den 29 november bearbetades och utformades till mer genomarbetade förslag av den lokala arbetsgruppen. I nästa steg stämdes dessa förslag av och kompletterades vid ett möte med hälso- och sjukvårdens ledningsgrupp den 14 december och de sex åtgärdspaketerna redovisades för Regionstyrelsen och ytterligare politiker 15 december.

Förslagen återges med

- Beskrivning
- Bedömd ekonomisk effekt (i de fall sådan rimligen kan bedömas) – helår respektive 2018
- Måltidpunkt – när förändringen är genomförd
- Uppföljning – förslag på hur uppföljning ska kunna ske

Åtgärder och tidplan

1. Nära vård i samverkan

Primärvården och Akutområdet/ambulansverksamheten förändrar arbetssätt med inspiration från modellen *Hemsjukhus*, som landstinget i Kalmar län arbetar enligt.

Modellen bygger på en utökad samverkan mellan hälsocentral, kommunal hemsjukvård, ambulanspersonal och specialistvården. Exempelvis handlar det om att

- tillämpa ett gemensamt bedömningssystem för prioritering av vårdnivå
- ambulans kan göra mer på plats med mer teknik/utrustning i ambulansen
- ambulansen ges ett utökat läkarstöd
- den kommunala hemsjukvården ges ett utökat läkarstöd, exempelvis genom hembesök eller läkarbesök på distans via distansöverbyggande teknik
- fast läkare utses till de som mest behöver det
- tillgängligheten till hälsocentralen ökas, alla ska kunna få en medicinsk bedömning samma dag
- prehospital övervakning möjliggörs

Konkret har det i Kalmar län fungerat så att, om exempelvis en ambulanssjuksköterska bedömer en patient ”grön” enligt Retts under jourtid, kan ambulanssjuksköterskan boka en kontakt med patientens hälsocentral nästa dag istället för att transportera in patienten till sjukhuset. Varje läkare har en reserverad tid varje dag för sådana besök, då möjlighet finns till att göra hembesök hos patienten.

Varje dag följer patientansvarig läkare upp sina listade patienter och ser vilka som lagts in på sjukhus. För de av patienterna som detta är aktuellt kontaktar läkaren sedan ansvarig läkare på berörd vårdavdelning för att informera och bli informerad. Resultatet av det här arbetssättet blir att man säkerställer att den planering som finns för en i primärvården känd patient tas tillvara på sjukhuset.

Vårdplaneringen på sjukhuset i samband med hemgång underlättas också eftersom den redan påbörjats vid inläggning. Det bör minska risken för att färdigbehandlade patienter blir kvar på vårdavdelningen på grund av allt inte är klart från vårdavdelningens sida och ger kommunen tid att planera för ev insatser i hemmet eller annat boende.

Risken undviks också för att åtgärder vidtas på sjukhuset som inte är i linje med planeringen i primärvården. Insatser från sjukhuset som är planerade till senare tillfälle (även på annan klinik/enhet) kan eventuellt istället utföras i samband med sjukhusvistelsen för att underlätta för patienten och undvika onödiga resor.

I Kalmar finns även tanken att i framtiden "ronda" patienter före helg för att tidigt kunna identifiera brister som kan komma att kräva behandling under helgen.

I Region Jämtland Härjedalens verksamheter tänker man även dra nytta av den utveckling av distansteknik som skett och pågår för att anpassa modellen efter situationen i Jämtlands län. Modellen planeras att prövas i mindre skala till att börja med. Arbetet ska samordnas med det pågående prehospitalet projektet.

Målsättningen i Kalmar län är att halvera vårddagarna inom två år för patienter från det upptagningsområde där man arbetar efter modellen. Målet för minskning av vårddagar i länet kommer att tas fram i samband med införandet.

Måltidpunkt:

Införs under 2018

Ekonomiska konsekvenser:

Denna åtgärd ska ses som en förutsättning för minskade kostnader som resultat av andra föreslagna åtgärder. Se 2 och 4.

Uppföljning:

- För patienter i de upptagningsområden som berörs av åtgärden:
 - Färre besök på akuten
 - Färre ambulansresor in till sjukhuset
 - Färre oplanerade återinskrivningar
 - Eventuella kostnadsminskningar till följd av ovanstående punkter

2. Ny struktur för vårdplatser – behov av inhyrda sjuksköterskor upphör

Först är det viktigt att poängtera att pågående arbete inom bemanningsprojektet med att nå en kompetensförskjutning mellan sjuksköterskor och undersköterskor inte förändras till följd av denna åtgärd. Bemanningsprojektets åtgärder fortsätter enligt plan.

Jämfört med större sjukhus har Östersunds sjukhus färre vårdplatser per avdelning. Ofta finns på varje avdelning någon eller några patienter som är sjukare än andra och som kräver mer omvårdnad och övervakning. Även små vårdavdelningar måste därför ha en viss minsta bemanning med sjuksköterskor. Den genomsnittliga bemanningen per vårdplats blir då högre än på en större avdelning och medför en dyrare avdelningsvård.

Hela avdelningsstrukturen på Östersunds sjukhus behöver ses över för att kunna minska den genomsnittliga bemanningen med sjuksköterskor. Omstruktureringen kan ske genom att avdelningarna sektioneras i flera nivåer utifrån skillnader i patienters vårdbehov, krav på övervakning mm. I nuläget finns IVA för de patienter som kräver mest övervakning respektive vanliga vårdavdelningar för övriga patienter. Vid en omstrukturering, som även kommer att innehålla den sedan tidigare beslutade lättvårdsavdelningen, kan det bli aktuellt med fler vårdnivåer. Omstruktureringen av vårdavdelningar utifrån vårdbehov betyder att det inte längre kommer att krävas en lika stor bemanning med sjuksköterskor på varje avdelning för att hantera sjukare patienter och t ex lättvårdsavdelningen kan bemannas med främst undersköterskor. Omstruktureringen förutses leda till behov av färre sjukskötersketjänster totalt sett på en rationell storlek på vårdavdelningar samt sektionering i olika vårdnivåer. Här spelar också kompetensförskjutning mellan sjuksköterskor och undersköterskor en stor roll med möjlighet till förändrade bemanningsmål. Omstruktureringen av vårdplatser får inte medföra större ombyggnationer utan strukturen måste anpassas till de lokaler som finns till hands.

Den 1 januari 2018 trädde LOSUS (Lag (2017:612) om samverkan vid utskrivning från slutenvård i hälso- och sjukvård) i kraft, vilken förväntas leda till att kommunerna snabbare kommer att göra de förberedelser som krävs för att utskrivningsklara patienter ska kunna komma hem eller till annat boende. Tillsammans med effekterna av åtgärds paket 1 *Nära vård i samverkan* bedöms det medföra färre utskrivningsklara patienter på vårdavdelningarna.

Under 2017 startade Region Jämtland Härjedalen ett mobilt närvårdsteam (MINT) som samverkar med kommunerna kring vård av en grupp multisjuka äldre patienter. Situationen för dessa patienter, innan anslutningen till det mobila närvårdsteamet, karaktäriseras av många besök på akuten och många inskrivningar på vårdavdelning. Hos landsting som under lång tid arbetat efter denna modell har vård dagarna för dessa patienter blivit betydligt färre. En uppföljning av det första halvåret med MINT indikerar liknande effekter här. Annat som förväntas minska behovet av vårdplatser är åtgärder för mer dagkirurgi i OPUS 2020 (förändringsprojekt utifrån genomlysning av den kirurgiska verksamheten). Allt sammantaget bedöms effekterna av LOSUS, hemsjukhuset och MINT bli att minst tio vårdplatser kan tas bort.

Parallellt med omstruktureringen av vårdavdelningarna intensifieras arbetet med att ta fram bemanningsmål och förbättra schemaläggningar. I detta ingår också att ta hänsyn till möjligheter till kompetensförskjutning inom ramen för bemanningsprojektet. Hänsyn behöver även tas till hur vårdnära service ska kunna nyttjas bättre så att det bidrar till att kunna minska bemanningen på vårdavdelningarna.

Slutenvården på Östersunds sjukhus har ett stort nyttjande av inhyrda sjuksköterskor och hela minskningen av sjukskötersketimmar beräknas göras genom ett stopp för nyttjande av

inhyrda sjuksköterskor. Den ekonomiska effekten av denna åtgärd beräknas därför bli stor. I vilken mån andra yrkeskategorier kommer att beröras går inte att bedöma i dagsläget.

Måltidpunkt:

1 juni 2018 stopp för inhyrda sjuksköterskor, lättvårdsavdelning i drift samt förslag för hur den nya vårdplatsstrukturen i övrigt ska se ut

Ekonomiska effekter:

Helårseffekt 35 miljoner kronor, 2018: 20 miljoner kronor

Den totala kostnadsminskningen av omstrukturering av vårdplatser och en minskning av det totala antalet vårdplatser på Östersunds sjukhus beräknas till 35 miljoner kronor per år.

Uppföljning:

Beräkning ska ske per månad och räknas om till helårseffekt. Detta ska jämföras med samma beräkning baserad på perioden jan- maj 2018. Följande parametrar ska beräkningarna göras för:

- Antal vårdplatser
- Beläggingsprocent och överbeläggningar
- Antal sjuksköterskor, undersköterskor, övrig personal per avdelning beräknat utifrån arbetade timmar
- Kompetensmix utifrån arbetade timmar – andel sjuksköterskor och undersköterskor av totalen (i syfte att följa upp kompetensöverföring)

Nedanstående kostnader ska jämföras för samma period mellan olika år. Dessutom ska kostnaden efter helåret 2018 jämföras med helåret 2017 för att beräkna om målet uppnåtts. Korrigeringar ska göras för den del av personalkostnader som kan hänföras till årlig lönerevision.

- Personalkostnad vårdavdelningar
- Kostnad för inhyrda sjuksköterskor

3. Genomgång av mottagningsverksamhet

Med målet att mottagningstid används mer resurseffektivt ska en genomgång av vårdflöden på mottagningar ske. Det handlar om produktions- och kapacitetsplanering, att se över bokningsmoduler, arbetssätt, mottagningstider, möjligheten till överbokning för att hantera eventuell förekomst av uteblivna besök, utbildning av patienter i grupp/enskilda besök, uppföljning av behandlingar, möjlighet nyttja distansteknik mm.

I genomgångarna ska även ingå Rätt Använd Kompetens-analys (RAK) för att om möjligt kunna åstadkomma kompetensförskjutning från exempelvis läkare till andra yrkesgrupper, men även från sjuksköterska till andra grupper med kortare utbildning.

Ett resultat av produktions- och kapacitetsplanering är att produktionskrav per individ kan ställas. På marginalen brukar det oftast vara möjligt att hinna med ännu en aktivitet. En målsättning som för hela regionen på totalen kan resultera i att betydligt fler besök hinns

med, är om varje läkare på respektive mottagning och i primärvården tar emot ett till besök per vecka.

Med betydligt fler över 80 år i länets befolkning den närmaste tio-årsperioden, är det helt avgörande att utvecklingen över tid med fler besök per patient bryts. Alla patienter som har förmåga måste utbildas i egenvård så att de själva i högre grad kan hantera sin sjukdom/ar. Med mer egenvård skulle mer av sjukvårdspersonalens tid kunna ägnas åt den del av vården som inte patienten rimligen kan ta hand om själv och man skulle hinna med fler nya patienter. Målsättningen måste bli färre åtgärder/besök per patient och mer egenvård.

Det tar tid att göra de beskrivna genomgångarna av verksamheten på mottagningarna. Dessutom behövs metodkunskap. Det är inte alltid som medarbetarna på enheterna har möjlighet att helt själva göra detta arbete. Patientflödena till olika mottagningar är också av varierande storlek. Det är därför viktigt att prioritera större patientflöden. Det metodstöd som finns tillgängligt i form av verksamhetsutvecklare bör i första hand stötta de mottagningar, där det finns störst potential att förbättra produktivitet och tillgänglighet och som omfattar stora patientflöden. Eftersom produktions- och kapacitetsplanering ska prioriteras, ska varje verksamhetsutvecklare i genomsnitt använda minst 25 % av sin tid på produktions- och kapacitetsplanering.

Måltidpunkt:

Beslut kommer att fattas på hälso- och sjukvårdens ledningsgrupp 180215 om hur många större patientflöden på mottagningar som ska vara genomlysta och med nya arbetssätt införda senast 1 juni 2018. Arbetet kommer att startas med några större flöden på kirurgmottagningen enligt redan fattat beslut

Ekonomiska konsekvenser:

Detta arbete förväntas bidra till de ekonomiska konsekvenserna under

Uppföljning:

- Förbättrad tillgänglighet
- Färre vårdgarantifall
- Minskade kostnader för hyrläkare, följs upp under åtgärdsförslag 4
- Förändrad kompetensmix på mottagning, arbetade timmar per kategori före och efter
- Ökad produktivitet, delvis genom nästa punkt
- Färre inställda besök

4. Läkärstruktur på Östersunds sjukhus – mindre nyttjandet av hyrläkare, mindre vård per patient och utbudsbegränsning

Per november 2017 uppgick kostnaderna för inhyrda läkare på Östersunds sjukhus till 58,4 miljoner kronor. Omräknat till årstjänster utifrån arbetade timmar, har antalet anställda läkare på fyra år, mellan 2012 och 2016, ökat med 35,4 stycken, samtidigt som inhyrda läkare ökat med motsvarande 8,4 årstjänster. Højningen av läkarbemanningen har motiverats av en ökad produktion. Föreslagen åtgärd är att som ett första steg sluta nyttja

inhyrda läkare motsvarande 15 miljoner kronor, ca 25% av kostnaden för hyrläkare på Östersunds sjukhus 2017.

För att kunna minska nyttjandet av hyrläkare krävs andra åtgärder. Färre läkartimmar innebär mindre utrymme för att tillhandahålla vård. I detta resonemang bortses från eventuella produktivitetsförbättringar som kan ske och som varje område fortlöpande bör arbeta med. En stor del av produktionsökningen tillskrivs enligt svaren från områdescheferna att mer görs för varje patient. Detta bekräftas också av statistiken från vårdsystemen som visar att antalet besök ökar mer än antalet patienter. I det här avseendet behöver rutinerna ses över för hur många återbesök mm olika patienter och patientgrupper ska göra så att i genomsnitt mindre görs per patient. För att uppnå detta måste ännu större ansträngningar göras för att utbilda patienter att i större utsträckning själva ta hand om och ta ansvar för sina sjukdomar och sin hälsa.

Arbetet med att renodla läkaryrket så att endast de arbetsuppgifter utförs av läkare, som ovillkorligen kräver läkarkompetens, måste fortsätta.

Därutöver finns förslag på utbudsbegränsningar för att läkare i första hand ska kunna ägna sig åt patienter och sjukdomstillstånd/skador som prioriteras. Alla utbudsbegränsningar ska värderas för att avgöra om särskilda politiska beslut krävs innan de verkställs.

För att klara vårdbehoven på sikt måste, som beskrevs i inledningen, allt fler uppgifter datoriseras och automatiseras i takt med den tekniska utvecklingen.

Områdena har över tid ökat bemanningen med ST-läkare för att själva utbilda de specialister man behöver vid kommande pensionsavgångar. Erfarenhetsmässigt har det varit svårt och ofta omöjligt att rekrytera färdiga specialister. Planeringen av ST-läkare har hittills hanterats av varje område och i vissa fall på enhetsnivå. ST-läkarna genomgår utbildningsblock inom olika specialiteter på sjukhuset samt i vissa fall även i primärvården vilket innebär att de behöver handledning. För att nå en bättre framförhållning och för att kunna ta hand om ST-läkare med minsta möjliga störningar i vården finns ett behov av regionövergripande planering och samordning baserat på prognoser för pensionsavgångar och strategiska beslut om eventuella framtida verksamhetsförändringar.

En möjlig konsekvens av ett minskat nyttjande av hyrläkare kan bli minskad tillgänglighet för några/vissa specialiteter. Hur minskningen av hyrläkare ska fördelas på olika områden ska chefen för hälso- och sjukvårdsförvaltningen besluta om, efter samråd med områdescheferna på Östersunds sjukhus.

Måltidpunkt:

1 juni 2018 ska minskning av hyrläkare på Östersunds sjukhus vara färdigplanerade för helåret och åtgärder genomförda som börjat ge ekonomiska effekter

Ekonomiska konsekvenser:

Helårseffekt 15 miljoner kronor, 2018: 9 miljoner kronor

Uppföljning

Dessa kostnader ska jämföras för samma period mellan olika år. Dessutom ska kostnaden efter helåret 2018 jämföras med helåret 2017 för att beräkna om målet uppnåtts.

- Kostnad för inhyrda läkare på Östersunds sjukhus och arbetade timmar per vecka för hyrläkare
- Antal egna specialister i förhållande till inhyrda specialister
- Förändringar över tiden av ST-läkare per område

5. Inhyrda läkare i primärvården

Inom ramen för *Bemanningsprojektet* finns ett mål om att kraftigt minska nyttjandet av inhyrda distriktsläkare. Primärvården har för 2018 infört ett tak på max 15 läkare/vecka, dvs helår 780 veckor, vilket kommer omprövas för varje kvartal. Omfördelning sker under taket så fördelningen styrs dit där behoven är störst.

För det nyttjande som ändå sker, bör ett antal åtgärder genomföras:

- Ett pristak ska tillämpas.
- Möjligheten att nyttja inhyrda läkare enstaka dagar och inte enbart hela veckor ska undersökas.
- Primärvården planerar att i fortsättningen enbart anlita inhyrda specialistläkare. Skälet är att det ofta medför omfattande merarbete för primärvårdens anställda läkare och annan personal i de fall ej färdiga specialister hyrs in.

Måltidpunkt:

Löpande under 2018 max 15 hyrläkare/vecka

Ekonomiska konsekvenser:

20 miljoner

Uppföljning:

- Veckovis avrapportering av beställda hyrläkarveckor
- Centraliserat avtalstecknande av Primärvårdchefen
- Fakturorna avseende inhyrda läkare bör granskas centralt hos primärvården för att kontrollera om avvikelser uppåt från pristaket förekommer.

6. Administrativ samordning, "ordning och reda"

Områdena på Östersunds sjukhus hjälps i viss utsträckning åt över områdesgränserna med administration redan idag. Medicinska sekreterare tillhör de yrkesgrupper som man inte brukar hyra in. Förslag finns om ytterligare samverkan och omfördelningar av arbetsuppgifter för att ytterligare effektivisera de medicinska sekreterarnas arbetsuppgifter.

För att regionen ska kunna debitera de belopp som man har möjlighet att debitera när det gäller utomläns- och utlandsvård, måste det finnas kunskap hos berörd personal om vilka regler som gäller. Dessutom är det viktigt att den personal som registrerar DRG verkligen korrekt registrerar alla aktiviteter som företas för varje patient så att regionen får betalt för allt som görs. I nuläget finns en enda person som har till uppgift att på en del av sin arbetstid uppdatera sig och regionen om i förändringar i DRG. Behovet av större kunskap och insikter om betydelsen av korrekt DRG-registrering hos de som registrerar DRG är stort

och mer utbildning krävs. Utbildning både för läkare och medicinska sekreterare är planerade våren 2018.

Diskussioner finns också om att ta ut egenavgifter för vissa undersökningar, åtgärder och material som inte ligger i det direkta basutbudet. Område kvinna har sedan tidigare lagt fram förslag och fått politiska beslut som under 2017 gett ca 400 tkr i intäkt. Andra områden kan komma att lägga fram likande underlag för politiska ställningstaganden.

Ett egenkontrollprogram ska tas fram och implementeras för att säkerställa att heroma-arbete och efterlevnad av avtal, regler och riktlinjer sker med god kvalitet och följsamhet. Revideringen syftar också till att utreda om rätt uppgift ligger på rätt kategori ex att inte uppgifter som bör hanteras av chef ligger på assistent etc. Internkontrollprogrammet innehåller följande kontrollområden: anställning, lön, lokala kollektivavtal, arbetsförändringar, frånvaro, flexibel arbetstid, schema, personalbefrämjande kostnader, reskostnader, bemanningsföretagskostnader och bisyssla. Verksamhetsstöd och/eller Löne-ekonomiservice ska gå igenom verksamheterna utifrån checklista(ej eget område). Resultatet går igenom tillsammans med områdeschef och berörd enhetschef. När revisionsperioden är slut får verksamhetschefen samtliga checklistor från sin verksamhet. Områdeschef ansvarar för att plan för åtgärder och uppföljning upprättas.

Former för proaktiv uppföljning ska tas fram och implementeras som stöd för enhetschefernas och områdeschefernas hantering av personalkostnader, bemanning och schemaläggning. Inspiration till hur detta ska ske hämtas från andra landsting, - på kort sikt excel-baserade verktyg hämtade från Västra Götaland och på längre sikt förstudie om Region Västernorrlands IT-system Vera är möjligt att införa.

Måltidpunkt

Under 2018 ska dessa administrativa åtgärder vara implementerade

Ekonomiska konsekvenser

Inte möjligt att sätta något ekonomiskt mål för detta – syfte är att följa upp beslutade åtgärder

Uppföljning

Ytterligare samarbeten kring medicinska sekreterares uppgifter klargjorda

Antal deltagare i DRG-utbildningarna

Antal verksamheter där egenkontrollprogrammet genomförts

Förstudie gällande Vera är genomförd och ställningstagande till eventuellt införande har fattats.



34

Uppdaterad Finansplan 2018-2020 -
tilläggsbilaga
RS/258/2017

§19

Uppdaterad finansplan 2018-2020 - tilläggsbilaga (RS/258/2017)

Sammanfattning

Den 3 juli 2017, § 113, beslutare regionfullmäktige om Finansplan 2018-2020. Den baserades på ett prognostiserat resultat för 2017 på minus 110 miljoner kronor. Årets resultat 2017 enligt preliminärt bokslut blev minus 233 miljoner kronor. De ekonomiska förutsättningarna inför 2018 har därmed förändrats markant. Under hösten har nuvarande regering fattat beslut om en utökning till kommuner och landsting av de så kallade välfärds miljarderna samt flera nya riktade statsbidrag. För att få ett bättre underlag för den ekonomiska styrningen har därför finansplanen uppdaterats med nya bidrag samt den senaste intäktsprognosen från SKL i december 2017.

Trots ytterligare tillskott, beräknas finansieringen öka med endast 2,1 – 2,2 procent 2019 - 2020, efter en stark inledning med 3,3 procent 2018. Intäkterna ökar därmed tidvis mindre än kostnaderna enligt landstingsprisindex (LPIK), och i en betydligt lägre takt än genomsnittet för regionens nettokostnader på 4,2 procent sedan ett antal år.

För att komma tillrätta med den nuvarande ekonomiska obalansen behövs en kombination av åtgärder - en medveten bromsning av volymtillväxten, strukturåtgärder och översyn av finansieringen. Enbart strukturåtgärder är otillräckligt om volymen samtidigt växer snabbt. Underskottet är alltför stort för att täckas bara genom att bromsa nettokostnadsökningen och en skattehöjning skulle inte räcka. Skatten skulle därefter behöva höjas varje år, om inget görs åt volym- och kostnadsökningen.

Förslag till beslut

Utskottet för ekonomi föreslår regionstyrelsen

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Uppdaterad finansplan 2018-2020 – tilläggsbilaga godkänns.

Yrkanden

Bengt Bergqvist (S) yrkar följande tillägg:

Utskottet för ekonomi föreslår regionstyrelsen

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Regionstyrelsen får i uppdrag att dels prioritera arbetet med de beslutade åtgärderna så att de uppnår ekonomisk effekt 2018 och dels påbörja framtagande av ytterligare åtgärder för att

förbättra ekonomiskt utfall för 2018.

Anton Nordqvist (MP) yrkar att förslag till uppdaterad finansplan 2018-2020 – tilläggsbilaga omarbetas så att planen för 2019 och 2020 innehåller ökade skatteintäkter från en höjd skattenivå med 1 krona. De ökade intäkterna fördelas på samma sätt som listade inprioriteringar i Miljöpartiets förslag till finansplan vid regionfullmäktige den 3 juli 2017.

Christer Siwertsson (M) yrkar avslag på Anton Nordqvist yrkande och bifall till Bengt Bergqvists yrkande.

Proposition

Ordförande ställer proposition på Anton Nordqvists yrkande och finner det avslaget.

Ordförande ställer proposition på regiondirektörens förslag och sitt eget yrkande och finner dem antagna.

Beslut

Utskottet för ekonomi föreslår regionstyrelsen

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Uppdaterad finansplan 2018-2020 – tilläggsbilaga godkänns.
2. Regionstyrelsen får i uppdrag att dels prioritera arbetet med de beslutade åtgärderna så att de uppnår ekonomisk effekt 2018 och dels påbörja framtagande av ytterligare åtgärder för att förbättra ekonomiskt utfall för 2018.

Paragrafen föreslås omedelbart justerad

Expedieras till

Tf. Ekonomidirektör, Ekonomistrateg

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse om uppdaterad finansplan 2018-2020 - tilläggsbilaga
- Uppdaterad finansplan 2018-2020 - tilläggsbilaga

Uppdaterad finansplan 2018- 2020 - tilläggsbilaga

Sammanfattning/bakgrund

I juli 2017 fattade fullmäktige beslut om finansplan 2018-2020. Den baserades på ett prognostiserat resultat för 2017 på minus 110 miljoner kronor. Utfallet för Region Jämtland Härjedalen blev sedan i preliminärt bokslut 2017 ett resultat på minus 233 miljoner kronor. Detta innebär att de ekonomiska förutsättningarna inför 2018 förändrats markant. Under hösten har nuvarande regering fattat beslut om en utökning till kommuner och landsting av de s k välfärds miljarderna och därutöver ingår i budgetpropositionen 2018 flera nya riktade statsbidrag. För att få ett bättre underlag för den ekonomiska styrningen av regionen har därför resultatbudget, balans- och finansieringsbudget räknats om baserat på ett ingående underskott om minus 233 miljoner kronor, samt de senaste prognoserna för skatteintäkter, generella statsbidrag, riktade statsbidrag, pensionskostnader och finanskostnader.

Trots ytterligare välfärds miljarder, ett antal riktade statsbidrag och en större befolkningsökning i länet än prognostiserat, beräknas skatteintäkter och generella statsbidrag öka med endast 2,1 respektive 2,2 procent år 2019 och 2020, efter en stark inledning med 3,3 procent 2018. Under sista året i planperioden ökar intäkterna därmed mindre än kostnaderna enligt landstingsprisindex (LPIK), som speglar kommande prisutveckling i landstingssektorn. Regionen har haft en nettokostnadsökningstakt på i genomsnitt 4,2 procent per år sedan 2010, om 2015 tas bort från beräkningarna¹. Årets resultat har också varit negativt under en följd av år.

Det behövs en kombination av åtgärder för att komma tillrätta med den ekonomiska obalansen - en medveten bromsning av volymtillväxten, strukturåtgärder och översyn av finansieringen. Enbart strukturåtgärder är otillräckligt om volymen samtidigt växer snabbt. Underskottet är alltför stort för att täckas bara genom att bromsa nettokostnadsökningen och en skattehöjning skulle inte räcka. Skatten skulle därefter behöva höjas varje år, om inget görs åt volym- och kostnadsökningen.

¹ Extra stor ökning pga av skatteväxling för och övertagande av hela Länstrafiken.

UPPDATERAD FINANSPLAN 2018-2020 - TILLÄGGSBILAGA
2018-02-01, Dnr RS/258/2017

HANDLÄGGARE
Annika Jonsson
Ekonomi- och personalavdelningen

BESLUTAD AV REGIONFULLMÄKTIGE 2018-02-13—14 § x

Region Jämtland Härjedalen
Box 654, 831 27 Östersund
www.regionjh.se

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

SAMMANFATTNING/BAKGRUND	1
1 INLEDNING	4
2 FÖRÄNDRING I FINANSIERING EFTER JULI 2017	4
2.1 Befolkningsutveckling	4
2.2 Skatteintäkter	4
2.3 Generella statsbidrag	5
2.3.1 Utökade välfärds miljarder	5
2.3.2 Kommunala utjämningsbidrag	5
2.4 Läke medelsbidrag	7
2.5 Finansnetto	8
2.6 Total finansiering	8
2.7 Riktade statsbidrag – nya och utökade	8
2.7.1 Patientmiljard	9
2.7.2 Personalmiljarder	9
2.7.3 Förstärkt professionsmiljard	11
2.7.4 Utökad förlossningsmiljard	11
3 FINANSIERING – FÖRÄNDRING MELLAN ÅREN	12
3.1 Finansnetto	12
3.2 Total finansiering	12
4 KOSTNADSUTVECKLING	13
4.1 Nettokostnadsutveckling och LPIK	13
5 ÅTGÄRDER FÖR ATT NÅ EN EKONOMI I BALANS	14
6 FINANSIELLA MÅL	15
6.1 Kostnadskontroll	15
8 BUDGETRAMAR PER NÄMND SAMT FINANSIERING 2018-2020	16

9	RESULTAT-, BALANS- OCH FINANSIERINGSBUDGET	17
9.1	Resultatbudget.....	17
9.2	Balansbudget.....	18
9.3	Finansieringsbudget	19
10	BILAGA 1 – SPECIFIKATION FÖRÄNDRINGAR I KOMMUNALA UTJÄMNINGSBIDRAGEN	20
11	BILAGA 2 - UPPDATERAD FÖRTECKNING ÖVER RIKTADE STATS BIDRAG.....	21

1 Inledning

Avsnittet om regionens finansiering har delats upp i två delar:

- Först visas förändringar i skatteintäkter och generella statsbidrag mellan SKLs prognos från april 2017, som låg till grund för finansplan 2018-2020 från juli 2017, och SKLs senaste prognos från december 2017. Det är dessa nya uppdaterade siffror som ger förutsättningarna för den verksamhet som regionen kan bedriva under planperioden och framför allt budgetåret 2018.
- Sedan visas hur stora förändringar i intäkter som förutses mellan åren i planperioden. Ifall regionen hade gått in i perioden med en ekonomi i balans skulle förändringarna ha visat vilket utrymme regionen hade haft för att eventuellt öka sin verksamhet. I nuvarande situation med stora underskott sedan ett antal år, utgör förändringarna en del av underlaget för att avgöra hur stora åtgärder som måste vidtas för att förbättra det ekonomiska resultatet.

Patientavgifter, riktade statsbidrag, viss försäljning och liknande ingår i *verksamhetens intäkter* och är en del av nettokostnaderna. I detta avsnitt berörs inte verksamhetens intäkter, med undantag för de *riktade statsbidragen*. De rekvireras normalt och kräver särskilda motprestationer från verksamheten för att bli utbetalda och inte återkrävida. Eftersom det i regionen nu genomförs många åtgärder för att ändra arbetssätt och strukturer så att verksamheten ska kunna bedrivas mer kostnadseffektivt samtidigt som många av de riktade statsbidragen har just detta syfte, berörs även de nya riktade statsbidrag som tillkommit efter finansplan 2018-2020.

2 Förändring i finansiering efter juli 2017

2.1 Befolkningsutveckling

Antaganden om befolkningsutveckling ligger till grund för beräkningar av skatteintäkter och generella statsbidrag i finansplan 2018-2020. Skillnad mellan utfall och antaganden visas i nedanstående tabell. Länets befolkning blev större än prognostiserat. Ökningen sedan 1 nov 2016 blev 1 436 personer.

Tabell 1: Jämförelse befolkningsutveckling – prognos finansplan 2018-2020 och utfall 1 nov 2017

Prognos SKL befolkning Jämtlands län	2017
Utfall per 1 november 2017	129 712
Prognos i finansplan 2018-2020	128 876
Förändring i antal länsinvånare	836

2.2 Skatteintäkter

I ekonominytt i december 2017 förutsåg SKL en fortsatt ökning av det reala skatteunderlaget för 2017 och 2018. Men under loppet av 2018 blir den ekonomiska utvecklingen svagare och högkonjunkturen når sin kulmen. Normaliseringen av konjunkturläget 2019 och 2020 innebär att BNP, sysselsättning och skatteunderlag då utvecklas svagare än normalt.

Därutöver räknar SKL med en svagare inkomstutveckling för pensionärer 2019 och snabbare minskning av inkomster från sjukpenning än i tidigare prognoser. Effekterna på regionens skatteintäkter blir marginell.

Tabell 2: Jämförelse skatteintäkter – prognos SKL april 2017 och dec 2017

Prognos SKL i miljoner kronor - skatteintäkter	2018	2019	2020
Dec 2017	2 920	2 999	3 093
April 2017	2 915	3 003	3 087
Förändring	5	-4	6

2.3 Generella statsbidrag

I systemet för kommunalekonomisk utjämning ingår justeringar för exempelvis förändringar i skatteunderlaget till följd av politiska beslut. I systemet sker också regleringar av utökade eller minskade uppdrag från staten till kommunsektorn enligt finansieringsprincipen. Finansieringsprincipen innebär att inga nya obligatoriska uppgifter från staten får införas utan medföljande finansiering. En reglering fördelas i kronor per invånare i den pris- och volymnivå som gäller när förändringen träder i kraft och gäller för hela landstingskollektivet. Någon reglering för enskilda landsting görs aldrig. I bilaga 1 visas både de regleringar och bidrag som fanns i finansplan 2018-2020 från juli 2017 och de som tillkom därefter. Pengarna ingår dock i bidragen från utjämningsystemet och "syns" inte i dessa bidrag.

2.3.1 Utökade välfärds miljarder

I budgetpropositionen 2018 (BP18) föreslår nuvarande regering att kommuner och landsting tillförs ytterligare 5 miljarder år 2019 (3,5 till kommuner och 1,5 till landsting) och ytterligare 5 miljarder 2020. De "nya" välfärds miljarderna² enligt BP18 kommer att föras till det generella statsbidraget och fördelas således lika i kronor per invånare till kommunerna respektive landstingen. Dessa ytterligare bidrag ingår i SKLs beräkningar av kommunvisa skatter och bidrag och medför att regleringsavgiften i skatteutjämningsbidraget minskar kraftigt.

Tabell 3: Utökade välfärds miljardernas tillskott i det kommunala utjämningsbidraget

I miljoner kronor (ingår i kommunala utjämningsbidraget)	2018	2019	2020
För hela landstingssektorn		1 500	3 000
För Region Jämtland Härjedalen		19,1	37,9

2.3.2 Kommunala utjämningsbidrag

Den 7 december presenterade Statistiska centralbyrån (SCB) befolkningsuppgifter per 1 november 2017. Dessa påverkar intäkterna i form av skatteintäkter och utjämningsbidrag/avgift. Den prognostiserade medelskattekraften 2018 blir 286 kr lägre per

² De ursprungliga 10 miljarderna baseras dels på antalet kommunmottagna flyktingar år 2013-1/9 2017 samt antalet asylsökande per 1/9 2017, dels på invånarantalet.

invånare på grund av att antalet invånare enligt utfallet var 12 897 fler än prognosen, dvs. det beräknade skatteunderlaget divideras med fler antal personer. Som en följd av att länets befolkning ökat mer än prognostiserat, sker viss kompensation för sänkningen av inkomstutjämningsbidraget i kronor per invånare 2020, vid beräkningen av det totala inkomstutjämningsbidraget för regionen.

SKLs förklaring till att kostnadsutjämningsbidragen blivit lägre för många landsting är att SCB fastställt befolkningstalet per den 1 november och att ersättningen i delmodellen *befolkningsförändringar* då kan räknas fram. Tre landsting - Stockholm, Uppsala och Halland - "kvalificerade" sig för bidrag i denna delmodell, och finansieringen av detta bekostas av alla landsting. Den faktiska befolkningsökningen var större än den som låg till grund för oktoberprognosen varför finansieringen också blev dyrare.

Med anledning av skatteväxlingen mellan kommuner och landsting i Dalarna har statsbidragsramen ökats med 68 miljoner kronor jämfört med BP2018 eftersom skatteväxlingen påverkar nettokostnaden i inkomstutjämnings, vilket i sin tur påverkar regleringsposten. De "nya välfärds miljarderna" i BP 2018 ingår i SKL:s beräkningar av regleringsavgiften och påverkar därmed regleringsavgiften positivt.

För att rensa bort effekten av befolkningsförändringar visas utjämningsbidragen³ i följande tabell som kronor per invånare.

Tabell 4: Jämförelse - kommunala utjämningsbidrag i kr per invånare, prognos SKL dec och april 2017

Inkomstutjämning i kr per invånare	2018	2019	2020
SKL dec 2017	5 047	5 104	5 107
SKL april 2017	5 030	5 096	5 206
Förändring	17	8	-99
Kostnadsutjämning i kr per invånare			
SKL dec 2017	374	423	436
SKL april 2017	391	431	442
Förändring	-17	-9	-6
Regleringsavgift i kr per invånare			
SKL dec 2017	-303	-163	-66
SKL april 2017	-477	-501	-553
Förändring i kr per invånare	174	338	487
Total förändring i kr per invånare	174	337	382

Omräknat till total förändring i miljoner kronor för Region Jämtland Härjedalen blir effekten stor, framför allt fr o m 2019, se tabell 5 nedan.

Tabell 5: Jämförelse kommunala utjämningsbidrag i mkr – prognos SKL april 2017 och dec 2017 (inkl välfärds miljarderna)

Prognos SKL i miljoner kronor – kommunala utjämningsbidrag inkl välfärds miljarderna	2018	2019	2020

³ Det strukturbidrag som regionen får är ett fast belopp per invånare över tiden. Därför ingår det inte i jämförelsen.

Dec 2017	790	815	823
April 2017	763	767	769
Förändring i miljoner kronor	27	48	54

2.4 Läkemedelsbidrag

Den 26 januari 2018 godkände Sveriges Kommuner och Landstings styrelse en överenskommelse om statens bidrag till landstingen för läkemedelsförmåner mm. Överenskommelsen gäller för år 2018.

Överenskommelsen innehåller även en vinst- och förlustdelningsmodell som ska tillämpas om de faktiska kostnaderna avviker med mer än tre procent från de överenskomna bidragsbeloppen. Om landstingens totala kostnader för läkemedelsförmånen överstiger det överenskomna beloppet på 25 125 miljoner kronor med mer än 3 procent förbinder sig staten att finansiera 50 procent av avvikelsen över 3 procent. På motsvarande sätt ska en återbetalning ske till staten i de fall de faktiska kostnaderna skulle bli mer än 3 procent lägre än överenskommet belopp. Samma sak gäller om 70 procent av landstingens faktiska kostnader för läkemedel för behandling av hepatit C 2018 över- eller understiger överenskommet belopp på 1 044 miljoner kronor.

Bidraget fördelas på landstingen utifrån en behovsmodell, d v s inte faktisk förbrukning. Behovsmodellen baseras på förbrukningen av läkemedel i olika åldrar givet kön, men dessutom tas hänsyn till att behovet skiljer sig åt med hänsyn till socioekonomiska förhållanden som inkomst, boende, sysselsättning och civilstånd. Varje landsting erhåller genom denna beräkning en modellkostnad, som sedan justeras så att genomsnittet för samtliga landsting sammanfaller med det av staten avsatta statsbidraget.

Förändringarna för de enskilda landstingen mellan två år kan förklaras av två faktorer:

- Förändrat bidrag från staten till sektorn.
- Förändrad struktur (utfallet i kronor per invånare i relation till genomsnittet).

För 2018 förklarar den högre statsbidragsnivån den allra största delen av förändringen. Läkemedelsbidraget har ökat med i snitt 148 kronor per invånare. För Region Jämtland Härjedalens del var ökningen 149 kronor per invånare, d v s ungefär som snittet, medan t ex Kronobergs och Stockholms bidrag ökade med 141 kronor per invånare (minst) och Gotland med 173 kronor per invånare (mest).

Tre sjukdomar 2018 omfattas av den solidariska finansieringen mellan landstingen:

- Gauchers
- Blödarsjuka
- HIV

För att en sjukdom ska omfattas av den solidariska finansieringen måste tre kriterier vara uppfyllda. Det måste föreligga en mycket ojämn fördelning mellan landstingen av patienter med en viss sjukdom som kräver läkemedelsbehandling och att behandlingen är kostsam och innebär betydande kostnader för det enskilda landstinget jämfört med andra landsting. År 2018 uppfyller endast fem landsting villkoren – Stockholm, Blekinge, Värmland, Västernorrland och Norrbotten. Dessa landstings bidrag finansieras av övriga landsting.

För Region Jämtland Härjedalen innebär den nya överenskommelsen ett bidrag för 2018 på 365,6 miljoner kronor, vilket är 22,7 miljoner kronor mer än det belopp som fanns i finansplan 2018-2020 från juli 2017. Beloppet i finansplanen var det överenskomna med staten för 2017. Till följd av vinst- och förlustdelningsmodellen mellan staten och landstingen fick regionen betala tillbaka drygt 4 miljoner kronor 2017, vilket innebär att verkligt utfall 2017 blev 337,5 och inte 342,9 enligt överenskommelsen. För åren 2019 och 2020 har antagits samma belopp som 2018, då det verkliga beloppet först blir känt i samband med att det beslutas år från år.

Tabell 6: Jämförelse läkemedelsbidrag – prognos SKL april 2017 och dec 2017

I miljoner kronor	Utfall 2017	2018	2019	2020
Läkemedelsbidrag enl överenskommelse för 2018	337,5	365,6	365,6	365,6
Läkemedelsbidrag i finansplan 2018-2020 från juli 2017, enl överenskommelse början 2017	342,9	342,9	342,9	342,9
Förändring i miljoner kronor	-5,4	22,7	22,7	22,7

2.5 Finansnetto

Finansnettot består av finansiella intäkter, finansiella kostnader på pensionsskulden och räntekostnader på upplåning. En marginell förbättring av finansnettot förutses efter decembers prognos.

Tabell 7: Jämförelse finansnetto - prognos från Skandia och regionen dec 2017 och finansplan 2018-2020 från juli 2017

Finansnetto i miljoner kronor	2018	2019	2020
Dec 2017	-23,7	-45,2	-55,7
April 2017	-23,8	-47,4	-59,6
Förändring i miljoner kronor	0,1	2,2	3,9

Finansnettot blir några miljoner kronor mindre negativt enligt prognosen i december jämfört med finansplan 2018-2020. Detta beror på att Skandia sänkt prognosen för finansiella kostnader på pensionsskulden.

2.6 Total finansiering

När samtliga intäkter slås samman i SKLs beräkningar från april 2017 respektive december 2017 och jämförs blir resultatet att högre intäkter prognostiseras under hela planperioden. Största effekterna kommer 2020 som en följd av de ytterligare välfärds miljarderna i budgetproposition 2018.

Tabell 8: Jämförelse total finansiering - SKL dec 2017 och finansplan 2018-2020 från juli 2017

Total finansiering (skatteintäkter, generella statsbidrag och finansnetto) i miljoner kronor	2018	2019	2020
Dec 2017	4 052	4 135	4 226
April 2017	3 997	4 067	4 140
Total förändring i mkr från april-prognosen till december-prognosen	55	68	86

2.7 Riktade statsbidrag – nya och utökade

Förutom de generella statsbidrag som staten ger till kommuner och landsting genom utjämnningssystemet, ger de även riktade (specialdestinerade) statsbidrag. Dessa är öronmärkta för ett visst ändamål. De betalas inte ut med automatik utan måste sökas efter särskilda rutiner. I bilaga 2 finns en förteckning över de bidrag som regionen kan söka för olika ändamål och hur stort belopp som maximalt kan sökas. Normal beräknas beloppet utifrån respektive landstings/regions befolkningsandel i riket.

Sedan finansplan 2018-2020 togs i juli 2017 har ytterligare riktade statsbidrag tillkommit i nuvarande regerings budgetproposition 2018. Därefter har staten och SKL slutit flera överenskommelser om hur de nya statsbidragen ska användas, t e x till satsningar på vårdens medarbetare och på att utveckla hälso- och sjukvårdens verksamheter.

Några av de större bidragen beskrivs nedan.

2.7.1 Patientmiljard

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) beslutade den 15 december 2017 att godkänna överenskommelsen med staten 2018 om *patientmiljarden*. Målet med överenskommelsen är främja huvudmännens förutsättningar för att förbättra tillgängligheten till primärvården samt åstadkomma en mer patientcentrerad vård genom samordning, kontinuitet och helhetssyn.

Ena delen av beslutet handlar om att införa en förstärkt vårdgaranti inom primärvården. Insatserna ska utgå från aktuella utvecklingsbehov i landstingen och ha en långsiktig ambition. Som exempel på insatser sägs i beslutet: *”Det kan handla om att utveckla mer innovativa sätt för vården att möta patienterna utifrån deras olika behov och preferenser. T.ex. kan digitala lösningar som alternativ eller komplement förbättra tillgängligheten för de patienter som föredrar det.”*

Den andra inriktningen är nå en ökad samordning, delaktighet och trygghet för patienterna genom att stödja införandet av patientkontrakt för patienter med komplexa och omfattande vårdbehov. Med patientkontrakt avses en sammanhållen vårdplan med patientens samtliga vårdkontakter.

För att få ta del av medlen inom ramen för överenskommelsen ska landstingen inkommit med en handlingsplan, som omfattar överenskommelsens två utvecklingsområden, till SKL senast den 16 april som överlämnas därefter samlat till Socialstyrelsen senast den 2 maj 2018. Maximalt möjligt belopp att rekvirera av Region Jämtland Härjedalen baseras på befolkningens andel av riket per 31 december 2017 multiplicerat med 980 000 000 kronor och kan preliminärt beräknas enligt nedan:

Tabell 9: Nya riktade statsbidrag - patientmiljarder

Belopp i miljoner kronor	2018	2019	2020
Införande av förstärkt vårdgaranti för primärvården	6,3	6,2	6,2
Införande av <i>patientkontrakt</i> för patienter med komplexa och omfattande behov	6,3	6,3	6,2

Summa patientbidrag	12,6	12,5	12,4
----------------------------	-------------	-------------	-------------

2.7.2 Personalmiljarder

Staten och SKL ingick den 26 januari 2018 en överenskommelse för *”insatser riktade till att ge goda förutsättningar för sjukvårdens medarbetare. Satsningen kompletterar professionsmiljarden med ett tydligt fokus på arbetet för en god arbetsmiljö och arbetssätt samt arbetets organisering och planering.”*

Överenskommelsen *”Goda förutsättningar för vårdens medarbetare”* omfattar 1 999 miljoner kronor, varav 1 975 miljoner kronor fördelas mellan landstingen för satsningar inom följande områden:

- Utveckla medarbetarnas arbetssituation handlar om att stärka den egna bemanningen genom att exempelvis anställa fler, satsa på arbetsvillkor samt om insatser som rör:
 - Tillräckligt antal medarbetare med rätt kompetens som bland annat innefattar möjligheten att öka bemanningen, arbeta heltid, se till att verksamheten inte är beroende av inhyrd personal och olika delar av landstingens utbildningsuppdrag med bland annat AT- och ST-tjänster samt handledare och verksamhetsförlagd utbildning
 - Ledarskap som är en avgörande faktor för medarbetarnas arbetssituation.
 - Arbetsmiljö som är centralt för såväl möjligheten för medarbetarna att göra ett bra jobb, som för arbetsplatsernas möjligheter att locka och behålla medarbetare.
 - Insatser för att behålla och utveckla medarbetare som bland annat innefattar kompetensutveckling och möjligheten till utbildningslön och att utbilda sig inom en befintlig anställning, exempelvis när sjuksköterskor läser till specialister och när vårdbiträden vidareutbildar sig till undersköterskor.
- Utveckla vårdens verksamheter handlar om insatser för utvecklingsarbete, med insatser som rör:
 - Förutsättningar för utvecklingsarbete med bland annat vikten av stöd för chefer att driva ett kontinuerligt utvecklingsarbete, och möjligheten att avsätta tid för utvecklingsarbete samt involvera patienterna.
 - Kapacitets- och produktionsplanering för effektivare vård rör bland annat möjligheten att optimera användandet av vårdens resurser genom en bra planering och organisation. Det kräver bland annat bra IT-stöd för att stödja processarbete.
 - Verksamhetsstöd handlar om de digitala verksamhetsstöd som personalen behöver för att kunna göra ett bra jobb gentemot patienterna, bland annat med tillgång till behövlig information om patienterna och effektiva administrativa stöd. Det handlar också om att ge vårdens medarbetare det stöd och support som behövs för att kunna använda systemen på ett bra sätt.

De områden som personalmiljarderna syftar till att stötta ligger väl i linje med det utvecklingsarbete som regionen redan bedriver, bl a inom ramen för bemanningsprojektet, t ex det nyligen öppnade kliniska träningscentret (KTC).

Beloppet ska rekvireras och enligt överenskommelsen ska landstingen sedan redovisa vilka åtgärder som vidtagits under perioden inom ramen för överenskommelsens områden. Medel som inte nyttjas måste återbetalas.

Det högsta belopp som Region Jämtland Härjedalen har möjlighet att rekvirera framgår i nedanstående tabell. Det har beräknats utifrån befolkningsandelen den 1 nov 2017.

Tabell 10: Nya riktade statsbidrag - personalmiljarder

Belopp i miljoner kronor	2018	2019	2020
Personalmiljarder	25,4	25,2	24,9

2.7.3 Förstärkt professionsmiljard

Överenskommelsen ”*Stöd till bättre resursutnyttjande i hälso- och sjukvården*” omfattar 976 miljoner kronor och rör den så kallade professionsmiljarden, som varit en del av en överenskommelse de senaste åren. Inriktningen ligger i stort kvar sedan tidigare år, men ett par nationella utvecklingsinsatser har tillkommit kopplat till den kommande nationella läkemedelslistan. Det innebär bland annat att:

- 300 miljoner kronor är öronmärkta som stöd till landstingen för att ge fler sjuksköterskor möjlighet att bli specialistsjuksköterskor, framför allt genom olika sorters studielön och utbildningsanställningar.
- 651 miljoner kronor går till landstingen för insatser inom tre områden:
 - IT-stöd och processer för förenklad administration och bättre tillgång till information för vårdens medarbetare
 - Smartare användning av medarbetarnas kompetens
 - Planering av långsiktig kompetensförsörjning

Det högsta belopp av bidraget som Region Jämtland Härjedalen har möjlighet att rekvirera framgår i nedanstående tabell. Avsikten är att detta bidrag ska återkomma även efter 2018.

Tabell 11: Nya riktade statsbidrag – förstärkt professionsmiljard

Belopp i miljoner kronor	2018	2019	2020
Professionsmiljarden			
- Stimulansmedel	8,6	8,5	8,5
- Medel till sjuksköterskor för specialistutbildning	3,9	3,9	3,8
Summa	12,5	12,4	12,3

2.7.4 Utökad förlossningsmiljard

I budgetproposition 2018 gjorde regeringen bedömningen att ytterligare medel behöver tillföras för att hantera situationen inom förlossningsvården och för att förbättra kvinnors hälsa. Regeringens föreslog därför att den pågående satsningen tillförs en miljard kronor 2018–2022. Medlen ska framför allt gå till att förstärka personaltätheten och att förbättra arbetsmiljön. Medel inom satsningen får även användas för insatser inom neonatalvården.

Tabell 12: Nya riktade statsbidrag – utökad förlossningsmiljard

Belopp i miljoner kronor	2018	2019	2020
Utökad förlossningsmiljard	12,6	12,5	12,4

3 Finansiering – förändring mellan åren

I en situation där ett landsting har minst noll-resultat vid ingången av året visar den totala ökningen av skatter, generella statsbidrag och finansnetto hur mycket verksamhetens nettokostnader får öka utan att resultatet försämrats. Den procentuella ökningen kan även jämföras med den ökning av nettokostnaderna som SKL prognostiserar mätt som *landstingsprisindex inklusive läkemedel(LPIK)*. I de fall som dessa intäkter inte beräknas öka i samma takt som LPIK indikerar det att det finns behov att minska kostnaderna.

3.1 Finansnetto

Den största delen av Region Jämtland Härjedalens finansiella kostnader består av finansiella kostnader för pensionsskulden. Regionens pensionsadministratör Skandia har lämnat siffror som underlag för prognostiserade finansiella kostnader på pensionsskulden. Den prognostiserade ökningen är både en följd av att pensionsskulden beräknas öka och att räntorna förväntas stiga under kommande år. *Lånekostnaderna* i tabellen avser de räntekostnader som regionen får på den upplåning som startade under 2017 och fortsätter enligt plan.

Eftersom regionens finansiella kostnader är högre än de finansiella intäkterna måste finansnettot finansieras med skatter och generella statsbidrag och tar därför utrymme från finansieringen av hälso- och sjukvården.

Tabell 13: Finansnetto i mkr samt förändring mellan åren

I miljoner kronor	2017	2018	2019	2020
Finansiella intäkter	15,7	12,0	2,0	2,0
Finansiella kostnader	-26,3	-35,7	-47,2	-57,7
- Varav lånekostnader		-1,0	-3,4	-6,5
Finansnetto	-10,6	-23,7	-45,2	-55,7
Årlig förändring		-13,1	-21,5	-10,5
Baseras på planerad ackumulerad upplåning i banker och kreditinstitut (utgående balans)	100	281	377	473

3.2 Total finansiering

Tabellen visar hur mycket regionens verksamhet maximalt hade kunnat öka i en situation med ekonomi i balans. Med hänsyn till underskottet 2017, saknas utrymme 2018 för växande nettokostnader för regionens verksamhet.

Tabell 14: Förändring i mkr total finansiering mellan åren

I miljoner kronor	2017	2018	2019	2020
Skatter, generella statsbidrag (inkl läkemedelsbidrag och välfärds miljarder) och finansnetto	3 922,5	4 051,9	4 135,0	4 226,2
Årlig förändring i miljoner kronor		129,5	83,1	91,1
Årlig förändring i procent		3,3 %	2,1 %	2,2 %

4 Kostnadsutveckling

4.1 Nettokostnadsutveckling och LPIK

Ökningstakten har blivit något högre pga en upprevidering av timlöneökningen.

Under nästa år väntas stora kostnadsökningar för tjänstepensioner. Det beror främst på att kostnaden för den förmånsbestämda pensionen som avser pensioner för höginkomsttagare ökar, vilket i sin tur beror på att inkomstdelarna över taket, (7,5 inkomstbasbelopp) ökar i landstingen. För dessa inkomstdelar svarar tjänstepensionen för hela pensionsförmånen och kostnaden blir därför betydande för arbetsgivaren.

SKL räknar framöver med fallande läkemedelspriser efter en tillfällig ökning 2016 och 2017. Detta gäller enbart rena prisförändringar på befintligt sortiment inklusive generika. Här ingår alltså effekterna av patentutgångar etc, men inte eventuella merkostnader för nya dyra läkemedel. De antas spegla en förbättrad kvalitet och betraktas alltså inte som en prisförändring.

Prisökningarna tilltar i takt med återhämtningen i samhällsekonomin.

Tabell 15: Förändring i LPIK mellan SKL prognos april 2017 och SKL prognos december 2017

LPIK inkl läkemedel	2017	2018	2019	2020
Enligt prognos SKL dec 2017	2,6	3,0	2,1	3,1
Enligt prognos SKL april 2017	2,2	2,7	2,8	2,5
Förändring	0,4	0,3	-0,7	0,6

5 Åtgärder för att nå en ekonomi i balans

I den finansplan 2018-2020 som fullmäktige godkände i juli 2017 ingick i avsnitt 2.10 *Resultatförbättrande åtgärder* en sammanställning över budgeterade intäkter samt de kostnader under planperioden som prognostiseras under förutsättning att inga åtgärder vidtas för att sänka verksamhetens kostnader eller höja verksamhetens intäkter. Denna beräkning visar hur stort gapet mellan intäkter och kostnader blir varje år och hur stor effekt de åtgärder måste få, som regionen arbetar med eller planerar genomföra.

För att visa hur Region Jämtland Härjedalens resultat kan komma att utvecklas under planperioden och vilka åtgärder som krävs för att nå ekonomisk balans har följande beräkningar gjorts:

- Nettokostnaderna har räknats upp med LPIK inklusive läkemedel. Intäkterna har räknats upp enligt SKLs prognos från december 2017 för skatteintäkter och generella statsbidrag. Riktade statsbidrag har medtagits till bedömd eller överenskommen storlek.
- För pensionskostnader används Skandias senaste prognos från december 2017.

Tabell 16: Region Jämtland Härjedalen – framräknad resultaträkning och resultatförbättringsbehov

Resultaträkning	Utfall 2017	2018	2019	2020
Verksamhetens intäkter	671	685	690	690
Riktade statsbidrag, budgeterade intäkter	47	60	27	16
Riktade statsbidrag, budgeterade kostnader	-47	-60	-27	-16
Verksamhetens kostnader	-4 702	-4 835	-4 933	-5 073
Avskrivningar	-124	-130	-128	-123
Verksamhetens nettokostnader	-4 155	-4 280	-4 370	-4 505
Skatteintäkter	2 833	2 920	2 999	3 093
Statsbidrag läkemedel	338	366	366	366
Generella statsbidrag, inkl. "Välfärdsmiljarderna"	763	790	815	823
Övriga riktade statsbidrag		38	38	37
Finansiella intäkter	15	12	2	2
Finansiella kostnader	-26	-36	-47	-58
Årets resultat	-233	-190	-197	-242
<i>Åtgärder LUP ekonomi, planen måste revideras</i>				
Åtgärder fördjupad SKL-analys		50	20	
Åtgärder bemanningsprojektet		10		
OPUS 2020 (förändringsarbetet inom KÖÖ)		15	15	15
Effektiviseringar inom inköpsområdet		15		
Inprioriteringar diverse		-8,0		
Ytterligare åtgärder som krävs för att nå ekonomisk balans		108	0	2
Summa resultatförbättrande åtgärder per år		190	35	17
Ackumulerad resultatförbättring efter åtgärder		190	225	242
Årets resultat efter åtgärder		0	28	0
<i>LPIK inkl läkemedel</i>				
Ackumulerat underskott - balanskrav	1 004	1 004	1 004	977
Ackumulerat resultat	1 004	1 004	977	977

Regionen har åtgärder som pågår och har beslutat om ytterligare åtgärder. Under 2018 beräknas den uppbemanning i primärvården som gjordes 2017, kompetensöverföringen mellan yrkesgrupper i slutenvården, samt andra åtgärder inom bemanningsprojektet få

större effekter. Tillsammans med styrelsens beslut i januari 2018 utifrån den fördjupade analysen utifrån SKLs analys sommaren 2017 innebär det att verksamheten kan börja minska nyttjandet av inhyrd personal kraftigt under 2018. Dessa kostnadsminskningar ingår både i åtgärder pga fördjupad SKL-analys och bemanningsprojektet.

De åtgärder som finns upptagna i LUP ekonomi för kommande period har inte fått någon konkret form av olika skäl. De bedöms inte ha tillräcklig resultatförbättringspotential för att ingå i handlingsplanen. Åtgärder i LUP ekonomi behöver revideras innan de tas med igen.

Resultatet efter denna översyn och genomgång av åtgärder är att det saknas förslag till åtgärder som medför kostnadsminskningar eller intäktsökningar motsvarande 110 miljoner kronor för att nå ekonomisk balans under planperioden.

Det ackumulerade underskottet minskar bara marginellt under perioden. Årliga överskott krävs för ett återställande.

Det behövs en kombination av åtgärder för att komma tillrätta med den ekonomiska obalansen - en medveten bromsning av volymtillväxten, strukturåtgärder och översyn av finansieringen. Enbart strukturåtgärder är otillräckligt om volymen samtidigt växer snabbt. Underskottet är alltför stort för att täckas bara genom att bromsa nettokostnadsökningen och en skattehöjning skulle inte räcka. Skatten skulle därefter behöva höjas varje år, om inget görs åt volym- och kostnadsökningen.

6 Finansiella mål

I denna uppdatering medtas endast de finansiella mål som måste räknas om till följd av nya siffror. Övriga mål i finansplan 2018-2020 från juli 2017 kvarstår.

6.1 Kostnadskontroll

Att sänka takten för nettokostnadsökningen är helt avgörande för kunna uppnå och bibehålla en ekonomi i balans. Målet för nettokostnadsutvecklingen 2018 baseras på ett noll-resultat 2018. Med detta mål som utgångspunkt, måste nettokostnaderna 2018 minska med ungefär 2,5 procent. Förutsatt att noll-resultat uppnås 2018 kan nettokostnaderna därefter öka i takt med intäktsökningen.

Mätetal	Budget 2018	2019	2020	Mål på längre sikt
Nettokostnadsutveckling jämfört med föregående år	-2,5 %	2,1 %	2,2 %	Ej högre än ökningen av skatteintäkter, generella statsbidrag och finansnetto

8 BUDGETRAMAR PER NÄMND SAMT FINANSIERING 2018-2020

Nedanstående tabell visar fördelningen av de ekonomiska ramarna på nämnder. Jämfört med motsvarande tabell i finansplan 2018-2020 från juli 2017 har följande förändringar gjorts när det gäller ramfördelningen. Budget för revision har lagts till med belopp som beslutades av fullmäktige oktober 2017. Ramen för patientnämnden har utökats för det nya uppdrag som staten beslutat om. Regionen får ersättning med denna utökade kostnad genom ett statligt tillskott till det kommunala utjämningsystemet.

Under *finansiering* har intäkter och finansiella kostnader uppdaterats med prognoser från SKL och Skandia i december 2017.

Tabell 17: Region Jämtland Härjedalen – Ramtilldelning och finansiering 2018-2020

Budgetram	Budget 2018	Plan 2019	Plan 2020
RAMTILLDELNING			
Regionstyrelsen	2 700,1	2 775,1	2 844,4
Nya medel till regionstyrelsens förfogande	49,5	63,3	81,2
Regionala utvecklingsnämnden	321,2	328,5	336,7
Vårdvalsnämnden	695,4	718,3	732,2
Revision enl beslut i RF § 145 okt 2017	4,9	5,0	5,1
Patientnämnden inkl utökat uppdrag	3,1	3,1	3,2
Förtroendevalda politiker	25,3	26,0	26,7
Finansförvaltningen	252,4	215,7	196,7
SUMMA BUDGETRAM	4 051,9	4 135,0	4 226,2
FINANSIERING			
Skatteintäkter	2 920,3	2 999,3	3 093,0
Inkomstutjämning	654,7	663,6	664,7
Kostnadsutjämning	48,5	54,9	56,8
Regleringsavgift	-39,3	-21,1	-8,5
Reglering kommunerna LSS mm	-3,8	-3,8	-3,8
Strukturbidrag	101,7	101,9	102,1
Välfärdsmiljarderna, flyktingmottagande	27,9	19,9	11,9
Läkemedelsbidrag	365,6	365,6	365,6
Finansiella intäkter	12,0	2,0	2,0
Finansiella kostnader	-35,7	-47,2	-57,7
SUMMA FINANSIERING	4 051,9	4 135,0	4 226,2
RESULTAT	0,0	0,0	0,0

9 Resultat-, balans- och finansieringsbudget

9.1 Resultatbudget

Med nuvarande finansiering förutsätter nedanstående mål för resultatet om noll kronor per år under planperioden, att resultatförbättrande åtgärder om minst 214 miljoner kronor genomförs, i enlighet med vad som beskrivs i avsnitt 5.

Miljoner kronor	Utfall 2017	Budget 2018	Plan 2019	Plan 2020
Verksamhetens intäkter	671,1	685,0	690,0	690,0
Riktade statsbidrag, budgeterade	46,8	59,9	27,3	16,4
Övriga riktade statsbidrag		37,9	37,6	37,3
Verksamhetens kostnader	-4 749,3	-4 704,4	-4 762,1	-4 847,0
Avskrivningar	-123,7	-130,3	-127,8	-122,8
Verksamhetens nettokostnader	-4 155,2	-4 051,9	-4 135,0	-4 226,2
Skatteintäkter	2 832,8	2 920,3	2 999,3	3 093,0
Generella statsbidrag *	762,7	789,7	815,4	823,2
Statsbidrag läkemedel	337,5	365,6	365,6	365,6
Finansiella intäkter	15,7	12,0	2,0	2,0
Finansiella kostnader	-26,3	-35,7	-47,2	-57,7
Årets resultat	-232,7	0,0	0,0	0,0

*) Generella statsbidrag	Utfall	Budget	Plan	Plan
	2017	2018	2019	2020
Inkomstutjämnning	636,9	654,7	663,6	664,7
Kostnadsutjämnning	43,2	48,5	54,9	56,8
Regleringsavgift/bidrag	-51,0	-39,3	-21,1	-8,5
Strukturbidrag	104,8	101,7	101,9	102,1
Statsbidrag "Välfärdsmiljarderna" flyktigmottagande	28,2	27,9	19,9	11,9
Överföring statsbidrag till kommunerna	0,8	-3,8	-3,8	-3,8
Summa	762,8	789,7	815,4	823,2

Nettokostnadsutveckling	-2,5%	2,1%	2,2%
--------------------------------	--------------	-------------	-------------

9.2 Balansbudget

Miljoner kronor	Utfall 2017	Plan 2018	Plan 2019	Plan 2020
TILLGÅNGAR				
Anläggningstillgångar				
Immateriella tillgångar	9,5	6,3	4,2	2,8
anläggningar	655,5	672,5	657,5	643,5
Maskiner och inventarier	240,7	269,6	254,9	243,4
Finansiella anläggningstillgångar	64,5	64,5	64,5	64,5
Långfristiga fordringar	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa anläggningstillgångar	970,2	1012,9	981,1	954,3
Omsättningstillgångar				
Förråd	13,4	13,4	13,4	13,4
Kortfristiga fordringar	245,8	245,8	245,8	245,8
Kortfristiga placeringar	376,4	503,8	642,1	817,0
Likvida medel	234,4	380,9	492,5	590,9
Summa omsättningstillgångar	870,0	1143,9	1393,8	1667,1
SUMMA TILLGÅNGAR	1840,2	2156,8	2374,9	2621,4
SKULDER				
Eget kapital				
Eget kapital	-75,7	-308,4	-308,4	-308,4
Årets resultat	-232,7	0,0	0,0	0,0
Summa eget kapital	-308,4	-308,4	-308,4	-308,4
Avsättningar				
Avsättning pensioner	1018,3	1127,4	1225,7	1346,8
Särskild löneskatt övriga avsättningar	247,1	273,5	297,4	326,8
Avsättning skatter	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa avsättningar	1265,4	1401,0	1523,1	1673,6
Skulder				
Långfristiga skulder	107,1	288,1	384,1	480,1
Kortfristiga skulder	776,1	776,1	776,1	776,1
Summa skulder	883,2	1064,2	1160,2	1256,2
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER	1840,2	2156,8	2374,9	2621,4
Ansvarsförbindelse pensioner	1692,6	1622,8	1578,9	1534,3
Ansvarsförbindelse löneskatt	410,6	393,7	383,0	372,2

9.3 Finansieringsbudget

De enda siffror som förändrats i finansieringsbudgeten jämfört med finansplan 2018-2020, är de siffror som förändras till följd av uppdateringen av resultatbudgeten, d v s posten *Internt tillförda medel*, siffrorna under finansieringsbudgeten som summerar ihop till internt tillförda medel, samt summorna och raden *Förändring likvida medel*.

Miljoner kronor	Utfall 2017	Budget 2018	Plan 2019	Plan 2020
Tillförda medel				
Internt tillförda medel	-29,5	265,9	249,9	273,3
Förändring av kortfristiga placeringar	91,9	0,0	0,0	0,0
Förändring av övrigt rörelsekapital	25,2			
Minskning av långfristiga fordringar	0,1	0,0	0,0	0,0
Ökning av långfristiga skulder	97,6	181,0	96,0	96,0
Summa tillförda medel	185,3	446,9	345,9	369,3
Använda medel				
Nettoinvesteringar	95,9	173,0	96,0	96,0
Köp av värdepapper till pensionsportföljen	0,0	127,4	138,3	174,9
Minskning av långfristiga skulder	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa använda medel	95,9	300,4	234,3	270,9
Förändring likvida medel	89,4	146,5	111,6	98,4

	2017	2018	2019	2020
Internt tillförda medel miljoner kronor.				
Årets resultat	-232,7	0,0	0,0	0,0
Avskrivningar	123,7	130,3	127,8	122,8
Ökning pensionsskuld inkl räntekostnader	79,4	135,6	122,1	150,5
Summa internt tillförda medel	-29,5	265,9	249,9	273,3

10 Bilaga 1 – Specifikation förändringar i kommunala utjämningsbidragen

Tabell 18: Nya bidrag/avdrag som inkluderats i de kommunala utjämningsbidragen sedan finansplan 2018-2020 från juli 2017 (utökade välfärdmiljarderna beskrivs i avsnitt 2.3.1)

		2017	2018	2019	2020
Utökning välfärdsmiljarderna (BP2018)	Sektorn Mkr			1 500	3 000
	Regionen i kr			19 132 643	37 925 103
Barnhälsovård (vaccinationer)	Sektorn Mkr	5	5	5	Ersättning för utökning i vaccinationsprogrammet
	Regionen i kr	64 270	63 775	63 209	
Avgiftsfri gynekologisk cellprovtagning	Sektorn Mkr			141	141
	Regionen i kr	0	1 798 468	1 782 480	Riktat statsbidrag under 2018
Trygg och säker vård för barn och unga	Sektorn Mkr	10	10	10	Ersättning ökade kostnader för landstingen
	Regionen i kr	128 540	127 551	126 417	
Patientnämnder	Belopp i mkr LT-sektorn	20	20	20	Patientnämnden får ett utökat uppdrag att ansvara för viss klagomålshandling som idag hanteras av Inspektionen för Vård och Omsorg (IVO)
	Regionen i kr	257 081	255 102	252 834	
Skatteavtalet Sverige-Danmark	Sektorn Mkr	68	68	68	Ersättning för reglering för pendlare mellan länderna som beskattas i arbetslandet och inte i bostättningslandet
	Regionen i kr	874 075	867 346	859 636	
Kompensation sänkt skatt för pensionärer	Sektorn Mkr	1 553	1 553	1 553	
	Regionen i kr	19 962 339	19 808 663	19 632 562	
Summa förändringar som tillförts det kommunala utjämningsystemet sedan finansplan 2018-2020 från juli 2017			1 656	3 297	4 797
Förändring för Region Jämtland Härjedalen			21 286 306	42 053 550	60 642 240

Tabell 19: Bidrag/avdrag som ingår i de generella statsbidragen och fanns med i finansplan 2018-2020 från juli 2017

		2017	2018	2019	2020
Vaccin mot pandemisk influensa	Belopp i mkr LT-sektorn	-59	-59	-59	-59
	Regionen i kr	-769 656	-778 272	-780 072	-780 972
Glasögon för unga	Belopp i mkr LT-sektorn	120	120	120	120
	Regionen i kr	1 539 312	1 556 544	1 560 144	1 561 944
Avgiftsfri tandvård	Belopp i mkr LT-sektorn	276	417	576	576
	Regionen i kr	3 591 728	5 318 192	7 280 672	7 289 072
Avdrag för resor till och från arbetet	Belopp i mkr LT-sektorn	-106	-106	-106	-106
	Regionen i kr	-1 411 036	-1 297 120	-1 300 120	-1 301 620
Skatteavtalet Sverige-Danmark	Belopp i mkr LT-sektorn	-7	-7	-7	-7
	Regionen i kr	-89 793	-90 798	-91 008	-91 113
Förstärkning av sjukvården	Belopp i mkr LT-sektorn	500	500	500	500
	Regionen i kr	6 413 800	6 355 888	6 370 588	6 377 938
Kostnad mammografi	Belopp i mkr LT-sektorn	207	207	207	207
	Regionen i kr	2 693 796	2 594 240	2 600 240	2 603 240
Sänkt högkostnadsskydd för personer 85 år och äldre	Belopp i mkr LT-sektorn	200	200	200	200
	Regionen i kr	2 565 520	2 594 240	2 470 228	2 473 078
Summa förändringar i det kommunala utjämningsystemet som redovisades i finansplan 2018-2020 från juli 2017		1 131	1 272	1 431	1 431
Summa för Region Jämtland Härjedalen		14 533 671	16 252 914	18 110 672	18 131 567

11 Bilaga 2 - uppdaterad förteckning över riktade statsbidrag

Den delen av välfärdsmiljarderna som avser flyktingmottagande har lagts in bland de generella statsbidragen i resultaträkningen och finns inte med i tabell 19. I nedanstående totalbelopp till landstingssektorn har den del av pengarna som går till SKL tagits bort.

Tabell 20: Riktade statsbidrag, nyttillkomna gråmarkerade

		2018	2019	2020	
Öka tillgänglighet i barnhälsovård	Belopp i mkr LT-sektorn	120	120	120	För att öka tillgängligheten för grupper med sämre hälsa och tandhälsa samt för information och kommunikation om vaccinationer. Avsikt: fortsättning 2019 o 2020
Överenskommelse staten o SKL 21 dec 2017	Regionen i kr	1 540 517	1 528 658	1 729 702	
Avgiftsfri cellprovtagning	Belopp i mkr LT-sektorn	141			Från år 2019 förstärks de generella statsbidragen med 141 miljoner.
	Regionen i kr	1 810 108			
Förlossningsvård	Belopp i mkr LT-sektorn	980	980	980	Se avsnitt 2.7.4
Inväntar överenskommelse	Regionen i kr	12 580 889	12 484 039	12 373 054	
Patientmiljard	Belopp i mkr LT-sektorn	980	980	980	Se avsnitt 2.7.1.
Överenskommelse staten o SKL 15 dec 2017	Regionen i kr	12 580 889	12 484 039	12 373 054	
Personalmiljarder, (kompetensstärkning, utökad professionsmiljard)	Belopp i mkr LT-sektorn	1 975	1 975	1 975	Se avsnitt 2.7.2.
Överenskommelse staten o SKL 26 jan 2018	Regionen i kr	25 354 344	25 159 159	24 935 491	
Utökad satsning psykiatri, avser kommunsektorn	Belopp i mkr LT-sektorn	422	844	844	För att stärka första linjens vård samt den specialiserade psykiatrin för barn och vuxna.
Överenskommelse staten o SKL 21 dec 2017	Regionen i kr	5 417 485	10 751 560	10 655 977	
Satsning asylsökande och nyanlända	Belopp i mkr LT-sektorn	50	50	50	Oklar fördelning. Enl SKL ska 10 mkr gå till Röda Korset, 10 mkr till Folkhälsomyndigheten o
Inväntar överenskommelse	Regionen i kr	359 454	356 687	353 516	2 mkr till Årsta diakoni.
Psykisk vård för asylsökande och nyanlända	Belopp i mkr LT-sektorn	40	40	40	
Överenskommelse staten o SKL 21 dec 2017	Regionen i kr	513 506	509 553	505 023	
Bidrag till psykiatri, inkl ungdomsmottagningar	Belopp i mkr LT-sektorn	130	100	100	
Överenskommelse staten o SKL 21 dec 2017	Regionen i kr	1 668 893	1 273 881	1 262 557	
En kvalitetssäker och effektiv sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess, överenskommelse staten o SKL 26 jan 2018.	Belopp i mkr LT-sektorn	1 230			Kommer eventuellt att ingå i det generella statsbidraget fr o m 2019
	Regionen i kr	15 790 300			
Förstärkt professionsmiljard	Belopp i mkr LT-sektorn	976	976	976	Se avsnitt 2.7.3.
Överenskommelse klar för 2017–2018	Regionen i kr	12 529 539	12 433 083	12 322 551	Avsikt fortsätta
Kvinnors hälsa, förstärkning primärvården	Belopp i mkr LT-sektorn	117	117		
Överenskommelse 20 jan 2017 klar för 2017–2018, samt tillägg 9 juni 2017, samt	Regionen i kr	1 502 004	1 490 441		
Kvinnosjukvård, förlossningsvård	Belopp i mkr LT-sektorn	543	400		
Överenskommelse 20 jan 2017 klar för 2017–2018, samt tillägg 9 juni 2017, samt årligt beslut	Regionen i kr	6 970 840	5 095 526		
Extratjänster	Belopp i mkr LT-sektorn	75	75		Stöd till landsting för "extratjänster", anställningsform för personer som står långt från arbetsmarknaden
	Regionen i kr	962 823	955 411		
Jämlik cancervård	Belopp i mkr LT-sektorn	391			Avslutande året av den fyraåriga nationella satsningen för kortare väntetider och minskade regionala skillnader i cancervården (standardiserade vårdförlopp).
Överenskommelse staten o SKL 15 dec 2017	Regionen i kr	5 019 518			
Summa möjliga riktade statsbidrag att söka		104 601 109	84 522 036	76 510 924	
Förändring riktade statsbidrag		44 681 887	-20 079 073	-8 011 112	
Varav nya efter finansplan 2018-2020 från juli 2017		59 643 686	62 764 141	62 420 793	



35

Översyn förfrågningsunderlag hälsoval
2019

RS/1044/2017

§4

Översyn förfrågningsunderlag hälsoval 2019 (VVN/25/2017)

Sammanfattning

Regionfullmäktige beslutade i juni 2017, i samband med att förfrågningsunderlaget för Hälsoval Region Jämtland Härjedalen 2018 beslutades, att ge vårdvalsnämnden tillsammans med regionstyrelsen i uppdrag att se över förfrågningsunderlaget för Hälsoval Region Jämtland Härjedalen inför 2019 för att undersöka möjligheterna att ytterligare stimulera primärvårdens utveckling som styrande i regionens sjukvårdssystem(RS/1044/2017).

Översynen ska också hantera regionstyrelsens beslut om resultatförbättrande åtgärder 2018-2020. ”Nuvarande regelverk för primärvårdens hälsoval avseende konkurrensneutral verksamhet är i grunden från 2009. För att se över möjligheterna att ytterligare vässa hälsovalet skall nuvarande regelverk ses över. Översynen ska även omfatta ersättningssystemet” (RS/582/2017).

Vårdvalsnämnden fattade vid mötet i september 2017 om direktiv för ovanstående uppdrag (VVN/25/2017). Översynen ska belysa om hälsovalet kan bidra till:

- att en större del av hälso- och sjukvården utförs i primärvården
- att primärvården styr patientens resa genom vårdkedjan
- ett ökat samarbete mellan primärvård och specialistsjukvård
- ökad tillgänglighet

Översynen ska dessutom belysa primärvårdens uppdrag:

- Utifrån definition och lokalisering av hälsocentral samt filial
- Utifrån ansvar för kompetensförsörjning
- Avseende uppföljning av hälsovalet

Översynen ska även omfatta ersättningssystemet.

Uppdraget ska återredovisas för vårdvalsnämnden och regionstyrelsen i januari 2018.

Representanter från vårdvalsnämnden och regionstyrelsen har ingått i en arbetsgrupp tillsammans med berörda tjänstemän. Resultat redovisas i beslutsunderlaget.

Förslag till beslut

1. Regiondirektören får i uppdrag att:

a. Se över hur primärvården kan kompenseras för den specialistvård som utförs med hjälp av primärvården.

- b. Se över om hembesöken ökar i primärvården till följd av det nya hemsjukvårdsavtalet och den nya lagen om utskrivningsklara patienter samt hur de i så fall kan kompenseras för detta.
- c. Utredda beställarenhetens ansvar för övergripande utveckling av primärvård.

2. Vårdvalsnämnden föreslår regionfullmäktige

- a. Rapporten ”Översyn Hälsoval 2019” godkännes.
- b. Vårdvalsnämnden får i uppdrag att i den årliga processen för förfrågningsunderlag Hälsoval Region Jämtland Härjedalen föreslå ändringar i enlighet med beslutsunderlag avseende definition för vårdenhet och filial, ändringar i ersättningssystem samt formulering av tillgänglighet. Beslut fattas av regionfullmäktige juni 2018.

Yrkande

Under punkt 2 a tackar Cristine Persson (C) för rapporten.

Under punkt 2 b yrkar Cristine Persson (C):

1. Vårdvalsnämnden får i uppdrag att i den årliga processen för förfrågningsunderlag Hälsoval Region Jämtland Härjedalen föreslå ändringar i enlighet med att;

- a. Hälsoval Region Jämtland Härjedalen ändras så att en vårdgivare får öppna filial i hela regionen.
- b. Hälsoval Region Jämtland Härjedalen ändras så att en filial ska kunna bemannas genom anlitande av en underentreprenör.
- c. Hälsoval Region Jämtland Härjedalen stryker meningen ”bemannad med minst en läkare som har specialistkompetens i allmänmedicin” ersätts med ”bemannad med läkare med specialistkompetens”.
- d. Hälsoval Region Jämtland Härjedalen ändras så patient listar sig på läkare vid Hälsocentral.
- e. Dokumenten som reglerar och styr hälsoval samt förfrågningsunderlag revideras utifrån ovan nämnda yrkanden.
- f. Den så kallade ”otrohetsersättningen” byts ut till att istället i förekommande fall hanteras genom egna avtal/överenskommelser om tjänsteköp.
- g. OH kostnaden ges ett påslag på 1,5 % av den ersättning som ges per listad, vilket också gör att den kommer att få en årlig uppräknings. Privata vårdgivare har sen 2015 ersatts med 30

kronor per listad som en kompensation för OH kostnad. Ersättningen ska kompensera det som är kostnadsfritt för primärvårdens egenregi för ekonomi- och personalsystem, revision samt vissa IT-kostnader.

h. En höjning av ersättningen per korttidsplats till 12 000 kronor/år och särskilt boende ersätts som tidigare med 5 000 kr/år och plats. Eftersom vårdtyngden är högre vid korttidsplatserna än vid ett särskilt boende samt att antalet särskilda boendeplatser minskat förlås en höjning av ersättningen per korttidsplats till 12 000 kronor/år och särskilt boende ersätts som tidigare med 5 000 kr/år och plats. Med anledning av det nya hemsjukvårdsavtalet och den nya lagen för utskrivningsklara patienter förväntas en ökning av hembesök i primärvården. Mätning kommer att ske under 2018 och en översyn föreslås om primärvården kan kompenseras för denna ökning.

i. Tillgänglighetsförändringen enl rapporten Översyn Hälsoval 2019 antas.

Proposition

Ordförande ställer proposition på regiondirektörens förslag och Cristine Perssons (C) yrkande och finner regiondirektörens förslag antaget.

Beslut

1. Regiondirektören får i uppdrag att:

a. Se över hur primärvården kan kompenseras för den specialistvård som utförs med hjälp av primärvården.

b. Se över om hembesöken ökar i primärvården till följd av det nya hemsjukvårdsavtalet och den nya lagen om utskrivningsklara patienter samt hur de i så fall kan kompenseras för detta.

c. Utredda beställarenhetens ansvar för övergripande utveckling av primärvård.

2. Vårdvalsnämnden föreslår regionfullmäktige

a. Rapporten ”Översyn Hälsoval 2019” godkännes.

b. Vårdvalsnämnden får i uppdrag att i den årliga processen för förfrågningsunderlag Hälsoval Region Jämtland Härjedalen föreslå ändringar i enlighet med beslutsunderlag avseende definition för vårdenhet och filial, ändringar i ersättningssystem samt formulering av tillgänglighet. Beslut fattas av regionfullmäktige juni 2018.

Reservation

Cristine Persson (C) reserverar sig mot beslutet till förmån för sina egna yrkande.

Vårdvalsnämnden

2018-01-09

Expedieras till

Chef för hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen

Primärvårdschef

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse
- Översyn Hälsoval 2019



ÖVERSYN HÄLSOVAL 2019

DNR: VVN/25/2017

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1	INLEDNING	3
1.1	Uppdraget	3
2	DISKUSSIONSUNDERLAG	4
2.2	Förutsättningar	4
2.3	Definition och lokalisering av hälsocentral samt filial	4
2.4	Kompetensförsörjning	4
2.5	Krav på kompetens	4
2.6	Ersättningsmodell	4
2.7	Tillgänglighet	5
2.8	Uppföljning	6
2.9	Primärvårdens roll i vårdkedjan	6
2.10	Övriga frågor	7
3	RESULTAT	8
3.1	Kan hälsovalet bidra till att större delen av hälso- och sjukvården utförs i primärvården?	8
3.2	Kan hälsovalet bidra till att primärvården styr patientens resa genom vårdkedjan?	8
3.3	Kan hälsovalet bidra till ett ökat samarbete mellan primärvård och specialistvård?	8
3.4	Kan hälsovalet bidra till ökad tillgänglighet?	8
3.5	Primärvårdens uppdrag utifrån definition och lokalisering av hälsocentral samt filial	10
3.6	Primärvårdens uppdrag utifrån ansvar för kompetensförsörjning	11
3.7	Primärvårdens uppdrag avseende uppföljning av hälsovalet	11
3.8	Ersättningssystemet	11
4	FÖRSLAG TILL FÖRÄNDRINGAR	12

1 Inledning

När förfrågningsunderlaget för Hälsoval Region Jämtland Härjedalen 2018 beslutades av regionfullmäktige i juni 2017 fick vårdvalsnämnden tillsammans med regionstyrelsen i uppdrag att se över förfrågningsunderlaget för Hälsoval Region Jämtland Härjedalen inför 2019 för att undersöka möjligheterna att ytterligare stimulera primärvårdens utveckling som styrande i regionens sjukvårdssystem(RS/1044/2017).

Översynen ska också hantera regionstyrelsens beslut om resultatförbättrande åtgärder 2018-2020. *”Nuvarande regelverk för primärvårdens hälsoval avseende konkurrensneutral verksamhet är i grunden från 2009. För att se över möjligheterna att ytterligare vässa hälsovalet skall nuvarande regelverk ses över. Översynen ska även omfatta ersättningssystemet”* (RS/582/2017)

Vårdvalsnämnden fattade vid mötet i september 2017 direktiv för ovanstående uppdrag (VVN/25/2017).

1.1 Uppdraget

Översynen ska belysa om hälsovalet kan bidra till:

- att en större del av hälso- och sjukvården utförs i primärvården
- att primärvården styr patientens resa genom vårdkedjan
- ett ökat samarbete mellan primärvård och specialistsjukvård
- ökad tillgänglighet

Översynen ska dessutom belysa primärvårdens uppdrag:

- Utifrån definition och lokalisering av hälsocentral samt filial
- Utifrån ansvar för kompetensförsörjning
- Avseende uppföljning av hälsovalet

Översynen ska även omfatta ersättningssystemet

Arbetsgruppen har under hösten 2017 haft fem sammankomster.

Politiska representanter:

David Adervall (s), vårdvalsnämnden och ordförande för översynen
 Gudrun Olsson (s), vårdvalsnämnden
 Cristine Persson (c), vårdvalsnämnden
 Ann-Marie Johansson (s), regionstyrelsen
 Christer Siwertsson (m), regionstyrelsen
 Elin Lemon (c), regionstyrelsen

Tjänstemän:

Lena Weinstock Svedh, beställarchef hälsovalskansliet
 Lotta Hagberg, beställare/controller hälsovalskansliet
 Roland Ylander, ekonom hälsovalskansliet
 Anni Åsén, personalstrateg hälsovalskansliet
 Anton Sävström, kommunikatör hälsovalskansliet

2 Diskussionsunderlag

Detta avsnitt är en sammanfattning av vad som diskuterats i arbetsgruppen.

2.2 Förutsättningar

Vid första mötet togs en del punkter upp att tänka på när det gäller översyn av hälsoval.

- Förfrågningsunderlaget behöver bygga på långsiktighet för att vårdgivarna ska kunna planera sin verksamhet.
- Vad är målet med en förändring?
- Förfrågningsunderlaget ska beskriva VAD som ska ingå. HUR är upp till verksamheten att bestämma.
- Hälsovalsuppdraget ges ur ett medborgarperspektiv.
- Ska ersättningsmodellen justeras inom nuvarande budgetram?
- Vem ska ansvara för utveckling i primärvården?

2.3 Definition och lokalisering av hälsocentral samt filial

Diskussionen har handlat om e-tjänster uppfyller krav för att få starta en vårdenhet och filial. Gruppen enas om att vårdenhet och filial är en fysisk plats, vilket föranleder förslag på ändring på definition. Digitala tjänster ses som ett komplement för tillgängligheten.

2.4 Kompetensförsörjning

I nuvarande förfrågningsunderlag framkommer att vårdgivaren ska tillhandahålla platser för verksamhetsförlagd utbildning (VFU), arbetsplatsförlagd utbildning (APU) eller motsvarande samt platser för utlokaliserad klinisk grundutbildning från Umeå universitet. Vidare framkommer att regionen kan uppdra åt vårdgivare att utbilda ST-läkare samt ansvara för AT-läkares tjänstgöringsavsnitt inom allmänmedicin för en eller flera AT-läkare. Genom denna skrivning anses kravet för kompetensförsörjning vara uppfyllt.

2.5 Krav på kompetens

I nuvarande modell ställs krav på verksamhetschef enligt hälso- och sjukvårdslagen, övervägande andel av tjänstgörande läkare ska vara specialister i allmänmedicin och övervägande andel tjänstgörande sjuksköterskor ska vara distriktssköterskor. Vidare ställs krav på sjukgymnast/fysioterapeut samt psykosociala resurser i form av psykolog och/eller socionom och/eller psykiatrisjuksköterska. I övrigt ska vårdgivarna ha en bemanning som säkerställer kontinuitet och med erforderlig legitimation och kompetens. Dialogen har mest handlat om kravet på läkare i allmänmedicin, där det råder delade meningar kring omfattningen. Det viktiga är att det är tillåtet med andra specialiteter, vilket också framkommer i förfrågningsunderlaget.

2.6 Ersättningsmodell

I genomgång av ersättningsmodellen har frågorna kretsat kring glesbygdersättning, "otrohetsersättning", OH-kostnad, ersättning särskilt boende och målrelaterad ersättning.

När det gäller glesbygdersättningen har önskemål funnits om att ändra den till att gälla för avstånd från patientens hemadress till Östersunds sjukhus. För att detta ska fungera krävs

ett geografiskt informationssystem (GIS), något som idag inte finns inom regionen. Möte har hållits med regionens bredbandssamordnare och vår IT enhet som undersökt möjligheten till GIS. Systemet är kostsamt och bara att genomföra en test kostar minst 150 000 kronor. Exempel har visats hur det skulle slå om man ändrade gränsen för glesbygdsersättning från tre mil till två. Mot bakgrund av detta framkommer inga synpunkter på att ändra nuvarande modell för glesbygdsersättning.

När det gäller "otrohetsersättningen" är det idag problem med att få till säkra underlag och dessutom kommer nya dataskyddsförordningen att ställa andra krav på hur vi får kommunicera underlagen på ett säkert sätt till privata vårdgivare. I ett underlag framkommer att de största flödena sker inom egenregins närvårdsområde och när det gäller fakturering mellan privata och egenregin är det i stort sett plus minus noll. Mycket administration läggs på att hantera fakturor kring detta. I stort sett alla vårdgivare stödjer ett slopande av dessa transaktioner.

Gotland har en modell för OH ersättning till privata vårdgivare motsvarande ett påslag på 1,5% av ersättningen per listad. Procentsatsen bygger på deras totalkostnadsboks slut från 2013. En motsvarande ändring skulle innebära att OH ersättningen kan komma att räknas upp årligen, till skillnad från nuvarande ersättning som varit 30 kronor per listad sen år 2015

Det har kommit förslag på att höja ersättningen för ansvaret för korttidsplatser, då vårdtyngden där är högre än vid ett särskilt boende. En förändring skulle vara möjlig inom budgetramen då antalet särskilda boendeplatser minskat de senaste åren.

Målrelaterad ersättning i form av kompensation för ökade hembesök och ersättning för specialistvård som görs med hjälp av primärvård har diskuterats.

Idag ersätter hälsovalet vårdgivarna för 75% av medianlönen för en ST- läkare till en taknivå och 25% bekostas av vårdgivarna. Synpunkter har kommit på att primärvården ersätter även under randning på sjukhuset. I en omvärldsanalys framkommer att det ersätts olika i landet. Vid en höjning av ersättning till 100% räcker budgeten till färre ST-läkare vilket gör att ingen förändring kommer att föreslås.

En fråga som lyfts är vem som ska driva utvecklingsarbete i primärvård. Är det egenregin eller är det beställaren? Idag drivs i stort sett allt övergripande utvecklingsarbete av egenregin som har merkostnader för detta.

Förslagen har hanterats inom nuvarande budgetram.

I Tillitsdelegationens betänkande från maj 2017 framkommer att det inte finns en optimal ersättningsmodell.

2.7 Tillgänglighet

Nuvarande krav på öppettider, telefontillgänglighet, e-tjänster och vårdgaranti har diskuterats. Idag är kravet öppet för besök minst 45 timmar per vecka måndag till fredag, bemannad med minst en läkare som har specialistkompetens i allmänmedicin och vårdgivaren ska vara tillgänglig per telefon minst 30 timmar per vecka och att vårdgarantin ska uppfyllas. Utöver det ställs krav på deltagande i vissa e-tjänster.

Arbetsgruppen har haft mycket fokus på kravet på 30 timmars tillgänglighet per vecka i telefon. Tillgänglighet idag handlar idag om mer än telefon, kan vara exempelvis videomöten, chatt, mail och öppen mottagning. Det viktiga är att tillgodose medborgarnas behov och eventuella lagkrav.

När det gäller uppföljning mäts idag telefonframkomlighet och genom patientenkäten får vi reda på vad medborgarna tycker om tillgängligheten.

Eftersom mätning av telefonframkomlighet inte svarar på om primärvården uppfyller kraven på o:an i vårdgarantin arbetar Sveriges kommuner och landsting (SKL) med att kunna följa upp tillgängligheten på flera andra sätt.

2.8 Uppföljning

SKL har skrivit två rapporter att utgå från vid uppföljning; "Basmodell för uppföljning av primärvård" och "Modell för fördjupad uppföljning", vilka används för hälsovalet i Region Jämtland Härjedalen. I övrigt utgår uppföljningen från krav i förfrågningsunderlaget, regionplan och vårdvalsnämndens verksamhetsplan.

Uppföljning sker genom årlig verksamhetsberättelse, månatlig redovisning av ex vårdgarantin, tertialbokslut, delårsbokslut, besök hos vårdgivaren en gång per år samt vid leverantörsträffar.

2.9 Primärvårdens roll i vårdkedjan

Det pågår en nationell utredning kallad "Samordnad utveckling för god och nära vård" (2017:01). Utredningen har i uppdrag att utifrån en fördjupad analys av förslag i betänkandet Effektiv vård (SOU 2016:2) stödja landstingen, berörda myndigheter och organisationer i arbetet med att samordnat utveckla en modern, jämlik, tillgänglig och effektiv hälso- och sjukvård med fokus på primärvården. Arbetet utgör ett viktigt steg i en strukturförändring av det svenska hälso- och sjukvårdssystemet, som innebär att primärvården blir den verkliga basen och första linjen i hälso- och sjukvården. Som ett led i detta arbete ska utredningen bl.a. ta fram ett förslag på ett nationellt utformat uppdrag för primärvården och, i dialog med berörda parter och aktörer, utarbeta en nationell plan där primärvården är utgångspunkten för en ökad närhet till patienten. En nationell samordnare är utsedd som ska leverera sitt slutbetänkande senast mars 2019.

Inom region Jämtland Härjedalen pågår alltmer specialistvård i den nära vården med hjälp av primärvård. Det framgångsrika i det arbetet har varit att idéerna kommit från verksamheten själva. Någon ersättning till primärvården för deras insatser har inte tillförts. Diskussioner om pågår om och hur primärvården kan kompenseras.

Det pågår också ett "prehospitalt projekt" lokalt i vår region som kan komma att påverka uppdraget i primärvården.

Vid behov ska större del av specialistvården utföras närmare patienten, inte nödvändigtvis av primärvård utan med hjälp av primärvård.

2.10 Övriga frågor

David Adervall deltog i ett möte med verksamhetscheferna i primärvården som framförde synpunkter i form av ersättning för specialistvård som ersätts med hjälp av primärvård, konsekvenser av det nya hemsjukvårdsavtalet, uppföljning av filialer samt det hälsofrämjande uppdraget.

Uppdrag mödrabarnhälsovård

Dialog med mödrabarnhälsovårdsöverläkarna angående organisering av uppdraget, för- och nackdelar med att det ligger inom hälsovalet. Alla eniga om att närhet och kompetens är viktiga principer för uppdraget.

Uppdrag hemsjukvård/lagen om samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård

Ingela Jönsson och Anette Lindberg deltog vid ett möte och lyfte frågan om och hur hemsjukvårdsavtal och nya lagen vid utskrivning från sjukhuset finns med i beställningen. Det som behöver kompletteras med i förfrågningsunderlaget är att vårdgivarna ska samverka med 1177 vårdguiden om de får rollen som mottagare av inskrivningsmeddelande vid helger.

Primärvården är orolig över eventuellt merarbete som den nya lagen kommer att generera. Vissa landsting/regioner har valt att lägga en målrelaterad ersättning för detta, vilket också diskuteras i vår region.

3 Resultat

3.1 Kan hälsovalet bidra till att större delen av hälso- och sjukvården utförs i primärvården?

Att en större del av hälso- och sjukvården ska utföras i primärvården innebär inte att den ska utföras av primärvården däremot med hjälp av primärvården. En översyn om och hur primärvården kan kompenseras för detta uppdrag bör genomföras.

3.2 Kan hälsovalet bidra till att primärvården styr patientens resa genom vårdkedjan?

I hälsovalsuppdraget ingår att anpassa sig till resultatet av den utredning som pågår om "Samordnad utveckling för god och nära vård" vilket får anses som ett långsiktigt arbete och ett led i att primärvården ska styra patientens resa genom vårdkedjan. Även resultatet av det lokala "prehospitala projektet" kan komma att ändra innehållet i primärvården. Uppdraget får anpassas utifrån vad som framkommer i betänkandet 2019 samt resultatet av det "prehospitala projektet".

3.3 Kan hälsovalet bidra till ett ökat samarbete mellan primärvård och specialistvård?

Krav på samarbete mellan primärvård och specialistvård finns tillgodosett i hälsovalet genom exempelvis primärvårdskonsulter. Det är också tillåtet i hälsovalet att anställa andra specialistläkare än läkare i allmänmedicin. Den mesta framgångsrika faktorn är när vårdgivarna själva kommer med förslag till förändringar och ökat samarbete. I nuvarande förfrågningsunderlag finns inget som hindrar samarbetet. Det som skulle kunna bidra till ett ökat samarbete är om vårdgivarna i primärvården fick en kompensation för det merarbete som tillkommer. Denna punkt föreslås därför ingå i översynen som föreslås i punkt 3.1.

3.4 Kan hälsovalet bidra till ökad tillgänglighet?

I förfrågningsunderlaget föreslås att nuvarande innehåll om tillgänglighet lyfts fram tidigare i dokumentet och paketeras om på annat sätt för att framhålla vikten i frågan.

I nuvarande kapitel om **"Mottagningsverksamhet för såväl akut som planerad utredning, vård och behandling"** föreslås text enligt följande:

"Vårdgivarens mottagningsverksamhet ska bedrivas i enlighet med de lagar och förordningar som styr hälso- och sjukvården samt strategier, policys och handlingsplaner som gäller för regionen. Det ska erbjudas grundläggande hälso- och sjukvård inom området allmänmedicin i enlighet med de mål och prioriteringar som fastställts och fortlöpande beslutas av regionfullmäktige.

I åtagandet gäller att vårdgivaren ska medverka i utvecklingen av behandlingsrutiner (riktlinjer och tillämpningar) och vårdprogram samt följa de som är beslutade nationellt och/eller i regionen. Vårdgivaren ska vara väl insatt i de måldokument, riktlinjer och policys som återfinns i Centuri under Hälsoval.

Vårdgivaren ska säkerställa första linjens hälso- och sjukvård med planerad och oplanerad vård i form av utredning, diagnostik, behandling, rådgivning och uppföljning i rimlig tid. De hälso- och sjukvårdsinsatser som erbjuds ska riktas mot sjukdomar, skador och upplevda besvär samt hälsofrämjande insatser.

Den hälso- och sjukvård som bedrivs ska vara faktabaserad och utgå från vetenskap och beprövad erfarenhet samt ha ett genusperspektiv. Vårdgivaren ska dessutom bidra med god omvårdnad och uppmuntra till egenvård.

Tillgänglighet är en av primärvårdens viktigaste uppgifter. Vårdgivaren ansvarar för att det finns information om dess öppettider, hur man kontaktar mottagningen, och hur man bokar tid, via exempelvis 1177.se, hemsida, anslag och telefon. Tillgängligheten innefattar även den fysiska miljön, bemötande, att information är tydlig och lättförståelig samt att man är tillgänglig för alla.

Vårdgivaren ska uppfylla kraven i den nationella vårdgarantin. Det innebär att den vårdsökande ska få kontakt med primärvården samma dag som den kontaktas samt att den vårdsökande ska erbjudas ett läkarbesök inom högst sju dagar efter att en bedömning gjorts att den vårdsökande behöver ett läkarbesök. Gränsen för vårdgarantin kan komma att förändras beroende på förslag som framkommer i den nationella utredning som pågår om "Samordnad utveckling för god och nära vård".

Vårdgivaren ansvarar för att vårdenheten har kunskap om tillgänglighetsarbetet i regionen och ansvarar för att personalen har god kunskap om vårdgarantin och övriga patienträttigheter samt ansvara för att patienterna får information om sina rättigheter. Om patienten inte kan få vård inom vårdgarantins gränser ska vårdgivaren hjälpa patienten till annan vårdgivare som möjliggör detta.

Vårdgivaren ansvarar för de som är listade, dygnet runt alla veckans dagar. Vårdenheten ska vara öppen dagtid minst 45 timmar per vecka alla vardagar och vara bemannad med minst en läkare som har specialistkompetens i allmänmedicin. Under de 45 timmar vårdenheten är öppen ska den vara tillgänglig för tidbokning, rådgivning, bedömning och prioritering av vårdbehov samt kunna ta emot akuta besök och bedriva planerad verksamhet utifrån vårdåtagandet. Vid de tider då vårdenheten inte har telefon öppen ska telefonsvarare ge information om andra kontaktvägar, vårdenhetens öppettider, hänvisa till alternativa vårdgivare och/eller 1177 vårdguiden. Akuttelefon ska finnas under hela öppettiden. Tillgängligheten kommer att följas upp genom telefonmätning, via statistik från 1177 Vårdguidens e-tjänster och patientenkät. Arbete pågår inom SKL för andra sätt att mäta tillgänglighet i primärvården.

Under semesterperioder och planeringsdagar har vårdgivaren rätt att stänga. Vid stängning ska hänvisning finnas till andra överenskomna vårdenheter för att klara uppdraget och ha hänvisning övriga tider på dygnet, under förutsättning att kraven i vårdgarantin efterlevs. Övriga tider, se under dygnet runt ansvar.

Vårdgivaren ska kunna erbjuda hembesök i den utsträckning behandlande läkare bedömer att sådana är motiverade av medicinska eller andra skäl och resursåtgången (till exempel på grund av avstånd) bedöms rimligt i förhållande till behovet. Hembesök är en möjlighet som kan erbjudas; inte en av patienten utkrävbar rättighet.

Vid behov ska kontakt med specialistvård enligt gällande nationella och lokala riktlinjer inledas.

Vårdgivaren ska medverka till att förhindra icke medicinskt motiverade besök/hänvisning till sjukhusets akutmottagning eller slutenvård.

En medborgare ska oavsett var denne är listad kunna söka och få vård vid alla vårdenheter. Vårdenheten kan inte neka att ta emot medborgare som är listad vid annan enhet.

Särskild hänsyn tas till behov av kontinuitet för patienter med nedsatt autonomi och för patienter med långvarig och/eller kronisk ohälsa. Det är vårdgivarens ansvar att vara patientens lots och koordinator i vårdprocessen. Vid övergångar mellan olika vårdgivare och vårdnivåer ska patienten ha vetskap om vem som är patientens fasta vårdkontakt.”

3.5 Primärvårdens uppdrag utifrån definition och lokalisering av hälsocentral samt filial

Förslag till ändring av definition och lokalisering föreslås enligt nedan:

Vårdenhet: Fysisk plats för vårdgivarens mottagning, dit listning sker

Filial: Underavdelning till en vårdenhet. Filialen ska bedrivas på annan fysisk plats än vårdenheten. Ej valbar för medborgarna.

Till en vårdenhet kan man, inom samma kommun där vårdenheten är belägen, koppla en eller flera filialer. Filialen har ett begränsat utbud av primärvårdstjänster som är tillgängligt under fasta mottagningstider för enhetens listade patienter eller andra besökare som befinner sig i närområdet.

En vårdgivare som uppfyller nedanstående förutsättningar kan ansöka om att få öppna en filial. En bedömning ska göras av varje enskild ansökan och godkännas av Region Jämtland Härjedalen

- En filial ska alltid vara knuten till en vårdenhet och drivas av samma organisation/företag som driver vårdenheten. Verksamhetschefen på vårdenheten ska vara verksamhetschef också för filialen. Man kan inte låta en underentreprenör driva en filial.
- Listning sker till vårdenhet som har huvudansvaret för hela primärvårdsuppdraget.
- Vårdgivaren ansvarar för att det tydligt framgår för patienterna att filialen är en underavdelning till vårdenheten.
- Vårdgivaren ska tillse att vårdenheten under sina öppettider tar emot patienter i behov av den vård som saknas på filialen och under de tider filialen har stängt.
- Samtliga övriga avtalskrav och avtalsvillkor gäller för de delar av vården som avses drivas i en filial, även krav på lokalernas tillgänglighet.
- Hälso- och sjukvårdsförvaltningen redovisar i de officiella uppföljningarna inte filialen som en egen enhet utan den ingår i vårdenheten.

Beslut att upphöra med en filial fattas av vårdgivaren och ska skriftligt, senast tre månader före stängningen, lämnas till Hälsovalskansliet.

3.6 Primärvårdens uppdrag utifrån ansvar för kompetensförsörjning

Kravet på ansvar för kompetensförsörjning är väl tillgodosett i uppdraget och kräver ingen förändring.

3.7 Primärvårdens uppdrag avseende uppföljning av hälsovalet

Uppföljningen utgår från krav i förfrågningsunderlaget, regionplan och vårdvalsnämndens verksamhetsplan samt SKL:s rapporter framtagna av vårdvalsnätverket; "Basmodell för uppföljning av primärvård" och "Modell för fördjupad uppföljning".

Årlig verksamhetsberättelse, månatlig redovisning av ex vårdgarantin, tertialbokslut, delårsbokslut, besök hos vårdgivaren en gång per år samt dialog vid leverantörsträffar får anses vara tillgodosedd uppföljning.

3.8 Ersättningssystemet

Den nya dataskyddsförordningen ställer krav på hur vi får kommunicera uppgifter på ett säkert sätt vilket gör att nuvarande modell för kommunikation till privata vårdgivare av den så kallade "otrohetsersättningen" troligen inte längre kommer att godkännas. Dessutom kräver detta mycket administration för att göra kontroller och rättelser. I ett underlag framkommer att de största flödena i otrohetsersättningen sker inom egenregins närvårdsområde. När det gäller fakturering mellan privata och egenregin nyttjas det i stort sett lika mycket åt båda hållen.

För att få till säkerställda underlag för "otrohetsersättning" och kommunikering till privata vårdgivare på ett rättssäkert sätt krävs ett omfattande och kostsamt förändringsarbete. Gruppen föreslår därför att den så kallade "otrohetsersättningen" byts ut till att istället i förekommande fall hanteras genom egna avtal/överenskommelser om tjänsteköp.

Privata vårdgivare har sen 2015 ersatts med 30 kronor per listad som en kompensation för OH kostnad. Ersättningen ska kompensera det som är kostnadsfritt för primärvårdens egenregi för ekonomi- och personalsystem, revision samt vissa IT-kostnader.

Nu föreslås en ändring av beräkningen till ett påslag på 1,5% av den ersättning som ges per listad, vilket också gör att den kommer att få en årlig uppräknings.

Eftersom vårdtyngden är högre vid korttidsplatserna än vid ett särskilt boende samt att antalet särskilda boendeplatser minskat förslås en höjning av ersättningen per korttidsplats till 12 000 kronor/år och särskilt boende ersätts som tidigare med 5 000 kr/år och plats.

Med anledning av det nya hemsjukvårdsavtalet och den nya lagen för utskrivningsklara patienter förväntas en ökning av hembesök i primärvården. Mätning kommer att ske under 2018 och en översyn föreslås om primärvården kan kompenseras för denna ökning.

Då egenregin upplever att de har ansvar för all övergripande utveckling i primärvården förslås en översyn av frågan.

4 Förslag till förändringar

De förändringar som föreslås ovan avseende definition för vårdenhet och filial, ändringar i ersättningssystem samt formulering av tillgänglighet hanteras i den årliga processen för förfrågningsunderlag Hälsoval Region Jämtland Härjedalen 2019. Vilket innebär att Vårdvalsnämnden beslutar om förslag till ändringar vid mötet i maj och regionfullmäktige fattar beslut i juni 2018.

Hur primärvården kan kompenseras för den specialistvård som utförs med hjälp av primärvården föreslås regiondirektören få i uppdrag att utreda.

Regiondirektören föreslås också att få uppdrag att se över om hembesöken ökar i primärvården till följd av det nya hemsjukvårdsavtalet och den nya lagen om utskrivningsklara patienter samt hur de i så fall ska kompenseras för detta.

Slutligen föreslås regiondirektören få i uppdrag att utreda beställarenhetens ansvar för övergripande utveckling av primärvård.

§30

Översyn förfrågningsunderlag hälsoval 2019 (RS/1044/2017)

Sammanfattning

Regionfullmäktige beslutade i juni 2017, i samband med att förfrågningsunderlaget för Hälsoval Region Jämtland Härjedalen 2018 beslutades, att ge vårdvalsnämnden tillsammans med regionstyrelsen i uppdrag att se över förfrågningsunderlaget för Hälsoval Region Jämtland Härjedalen inför 2019 för att undersöka möjligheterna att ytterligare stimulera primärvårdens utveckling som styrande i regionens sjukvårdssystem(RS/1044/2017).

Översynen ska också hantera regionstyrelsens beslut om resultatförbättrande åtgärder 2018-2020. ”Nuvarande regelverk för primärvårdens hälsoval avseende konkurrensneutral verksamhet är i grunden från 2009. För att se över möjligheterna att ytterligare vässa hälsovalet skall nuvarande regelverk ses över. Översynen ska även omfatta ersättningssystemet” (RS/582/2017).

Vårdvalsnämnden fattade vid mötet i september 2017 om direktiv för ovanstående uppdrag (VVN/25/2017). Översynen ska belysa om hälsovalet kan bidra till:

- att en större del av hälso- och sjukvården utförs i primärvården
- att primärvården styr patientens resa genom vårdkedjan
- ett ökat samarbete mellan primärvård och specialistsjukvård
- ökad tillgänglighet

Översynen ska dessutom belysa primärvårdens uppdrag:

- Utifrån definition och lokalisering av hälsocentral samt filial
- Utifrån ansvar för kompetensförsörjning
- Avseende uppföljning av hälsovalet

Översynen ska även omfatta ersättningssystemet.

Uppdraget ska återredovisas för vårdvalsnämnden och regionstyrelsen i januari 2018.

Representanter från vårdvalsnämnden och regionstyrelsen har ingått i en arbetsgrupp tillsammans med berörda tjänstemän. Resultat redovisas i beslutsunderlaget.

Vårdvalsnämnden behandlade ärendet 2018-01-09 § 4 och föreslår regionfullmäktige

1. Rapporten ”Översyn Hälsoval 2019” godkännes.
2. Vårdvalsnämnden får i uppdrag att i den årliga processen för förfrågningsunderlag Hälsoval Region Jämtland Härjedalen föreslå ändringar i enlighet med beslutsunderlag avseende definition för vårdenhet och filial, ändringar i ersättningssystem samt formulering av tillgänglighet. Beslut fattas av regionfullmäktige juni 2018.

Regionstyrelsen

2018-01-23

Förslag till beslut

Regionstyrelsen tillstyrker vårdvalsnämndens förslag.

Yrkanden

Elin Lemon (C) yrkar följande:

"Under hösten 2017 har en översyn gjorts av primärvårdens hälsoval, den delen som välkomnar alternativa utförare i primärvården i Region Jämtland Härjedalen. Vi i Centerpartiet vill se fler fristående utförare av den nära hälsovården.

Översynen har hanterat regionstyrelsens beslut om resultatförbättrande åtgärder 2018-2020.

"Nuvarande regelverk för primärvårdens hälsoval avseende konkurrensneutral verksamhet är i grunden från 2009. För att se över möjligheterna att ytterligare vässa hälsovalet skall nuvarande regelverk ses över. Översynen ska även omfatta ersättningssystemet"
(RS/582/2017)

Även om vården i Region Jämtland Härjedalen är bra, så kan den bli närmare. För Centerpartiet är det viktigt att få så mycket vård som möjligt för varje skattekrona. Det är vår bestämda uppfattning att konkurrensneutralitet ska råda mellan regionens egna hälsocentraler och de privat drivna hälsocentralerna. Därför har vi i Centerpartiet bevakat delen av OH-kostnader och ersättning mellan hälsocentraler, den som kallas "otrohetsersättningen" och vi ställer oss bakom det förslag som översynen redovisar, men det räcker inte.

Region Jämtland Härjedalen måste hela tiden arbeta för att göra den nära vården bättre och mer tillgänglig, oavsett regi. Det är nyckeln till en långsiktigt hållbar hälsovård. Idag finns det en geografisk begränsning som innebär att en hälsocentral endast får öppna filial i den kommun där hälsocentralen är belägen. Centerpartiet vill inte avgränsa möjligheten, vi vet att tillgänglighet är nyckeln till en god hälsovård. En filial ska kunna öppnas i varsomhelst i regionen, utan geografiska hinder.

Vi vill underlätta etablering på landsbygden. För att underlätta öppnandet av en filial på landsbygden behöver Region Jämtland Härjedalen möjliggöra att en underentreprenör ska kunna driva en filial. På så sätt kan det också bli lättare att bedriva vård även i mer glest befolkade delar av vår region.

Region Jämtland Härjedalen har ett stort andel inhyrd sjukvårdspersonal, så kallade stafetter. För att den nära sjukvården i primärvården ska kunna lotsa patienten i vårdkedjan eller möta patienten utan upprepad anamnes behöver vi fastläkarkontakt. För de flesta patienter är det läkaren på hälsocentralen som utgör den viktiga kontaktpunkten med vården. Därför vill vi att alla patienter ska få rätt till en ansvarig läkare som listning sker på. En medicinsk granskning ska tillgodose behovet hos den patient som behöver det, den granskningen behöver inte vara specialistkompetens i allmänmedicin, den begränsningen vi har idag är omotiverad.

Centerpartiet yrkar att:

1. Hälsoval Region Jämtland Härjedalen ändras så att en vårdgivare får öppna filial i hela regionen.
2. Hälsoval Region Jämtland Härjedalen ändras så att en filial ska kunna bemannas genom anlitande av en underentreprenör.
3. Hälsoval Region Jämtland Härjedalen stryker meningen "bemannad med minst en läkare som har specialistkompetens i allmänmedicin" ersätts med "bemannad med läkare med specialistkompetens".
4. Hälsoval Region Jämtland Härjedalen ändras så patient listar sig på läkare vid Hälsocentral."

Anton Nordqvist (MP) yrkar bifall till punkt 1-3 och avslag till punkt 4 i Elin Lemons yrkande.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på punkt 1-3 i Elin Lemons yrkande och finner det avslaget.
Ordföranden ställer proposition på punkt 4 i Elin Lemons yrkande och finner det avslaget.
Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.

Beslut

Regionstyrelsen tillstyrker vårdvalsnämndens förslag.

Reservationer

Elin Lemon (C) och Thomas Andersson (C) reserverar sig till förmån för Elin Lemons yrkande.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Översyn förfrågningsunderlag
- §4 Vårdvalsnämnden Översyn förfrågningsunderlag hälsoval 2019
- Rapport Översyn Hälsoval 2019



36

Resultatförbättrande åtgärder 2018-2020 -
Översyn av regelverket för
konkurrensneutral organisation för
primärvård i regionens regi

RS/1039/2017

§309

Resultatförbättrande åtgärder 2018-2020 - Översyn av regelverket för konkurrensneutral organisation för primärvård i regionens regi (RS/1039/2017)

Sammanfattning

Regionstyrelsen beslutade vid sammanträdet i maj 2017 om en översyn av regelverket för konkurrensneutral organisation för primärvård i regionens regi.

Bakgrunden till översynen är det beslut som togs 2009 om organisation för den landstingsdrivna primärvården (LS/935/2009) samt beslutet om regler för över- och underskottshantering (LS/42/2010).

Översynen innebar att utvärdera om den regiondrivna primärvården upplever att de har intraprenadvillkor, vilka regelförändringar som skulle underlätta ett flexiblere agerande, minskad administration och mer entreprenadliknande förhållanden. Vidare ska villkoren för den regiondrivna primärvårdens möjligheter att agera som ett sammanhållet bolag eller koncern analyseras. Översynen ska också inkludera en omvärldsanalys samt en analys om det finns andra verksamheter inom Region Jämtland Härjedalen som skulle kunna effektiviseras om de fick intraprenadvillkor. Slutligen ska översynen ge förslag på uppdaterade villkor för intraprenader till nutida förhållanden.

I beslutsunderlaget framgår bland annat att primärvårdens egenregi inte känner till beslutet från 2009 och att de således inte upplever att de arbetar under intraprenadliknande villkor. Vid en fråga till cheferna i primärvårdens egenregi framkommer att mer självständighet inte nödvändigtvis är kopplat till intraprenadvillkor utan det är andra faktorer exempelvis ökad tillit och befogenheter som kan skapa en högre känsla av självständighet. Otydlighet ifråga om utvecklingsansvar inom primärvården har också tagits upp i flera sammanhang.

I omvärldsanalysen framkommer att det inom landsting och regioner är ett fåtal verksamheter som arbetar i intraprenadform, varav ingen i primärvård. Anledningen till det är införandet av vårdval 2010 där man istället försöker arbeta enhetsvis på liknande villkor som privata utförare. I takt med att primärvårdens egenregi blir mer konkurrensutsatt arbetar fler regioner och landsting istället med koncernkänslan.

Det framkommer inga möjligheter att ta in nya villkor för intraprenaderna än de som Åre/Krokom hade under sin tid som intraprenad 2006-2008.

I och med regionens årliga underskott finns ingen anledning att behålla modellen från 2010 för över- och underskottshantering.

Förslag till beslut

1. Regiondirektören får i uppdrag att se över organisationen i primärvård.
2. Regiondirektören får i uppdrag att arbeta med att få till en högre koncernkänsla i primärvårdens egenregi
3. Regiondirektören får i uppdrag att utreda ansvar för utveckling inom primärvårdens egenregi kontra beställarenhetens.
4. Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige
 - a. Beslutet från 2009 (LS/935/2009) om organisation för den regiondrivna primärvården upphör att gälla från och med 1 mars 2018.
 - b. Nuvarande modell för över- och underskottshantering (LS/42/2010) upphör att gälla från och med 1 mars 2018.

Yrkanden

Thomas Andersson (C) yrkar avslag på punkt 4b i regiondirektörens förslag.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag i punkt 1-3 och finner de antagna.

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag i punkt 4a och finner det antaget.

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag i punkt 4b och Thomas Anderssons avslagsyrkande och finner regiondirektörens förslag antaget.

Beslut

1. Regiondirektören får i uppdrag att se över organisationen i primärvård.
2. Regiondirektören får i uppdrag att arbeta med att få till en högre koncernkänsla i primärvårdens egenregi.
3. Regiondirektören får i uppdrag att utreda ansvar för utveckling inom primärvårdens egenregi kontra beställarenhetens.
4. Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige
 - a. Beslutet från 2009 (LS/935/2009) om organisation för den regiondrivna primärvården upphör att gälla från och med 1 mars 2018.

Regionstyrelsen

2017-12-12

b. Nuvarande modell för över- och underskottshantering (LS/42/2010) upphör att gälla från och med 1 mars 2018.

Reservationer

Thomas Andersson (C) och Elin Lemon (C) reserverar sig till förmån för Thomas Anderssons yrkande.

Expedieras till

Primärvårdschef

Beställarchef

Hälso- och sjukvårdsdirektör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Översyn av regelverket för konkurrensneutral organisation för primärvård i regionens regi
- Rapport Översyn av regelverket för konkurrensneutral organisation för primärvård i regionens regi
- §128 Regionstyrelsen Resultatförbättrande åtgärder 2018-2020 - Översyn av regelverket för konkurrensneutral organisation för primärvård i regionens regi

Översyn av regelverket för konkurrensneutral organisation för primärvård i regionens regi (RS/1039/2017)

Lena Weinstock Svedh

Innehållsförteckning

1	Bakgrund	3
1.1	Uppdrag	3
1.2	Metod	3
2	Definitioner	4
3	Erfarenhet av intraprenad	5
3.1	Omvärldsanalys	6
4	Översyn av den regiondrivna primärvården	6
4.1	Nuvarande regelverk	7
4.2	Synpunkter	8
4.3	Kostnader i egen regi	10
5	Andra tänkbara verksamheter	10
6	Uppdaterade villkor	11
7	Resultat	11
8	Förslag till förändringar	12
9	Referenser	13

1 Bakgrund

I samband med hälsovalets införande 2010 beslutade landstingsstyrelsen om organisation för den landstingsdrivna primärvården (LS/935/2009). I beslutet framgick att det arbetssätt som dåvarande intraprenaderna i Åre och Krokom haft kommunvis skulle med deras hjälp införas i hela primärvården. Vidare beslutades om att införa ett ekonomiskt system som innebär att verksamheten får ta med sig över- och underskott till nästa år. Ekonomiska avvikelser som innebär underskott eller överskott skall återställas de tre kommande åren. För primärvård gäller, enligt landstingsfullmäktiges beslut den 18 februari 2010 § 22 LS/42/2010, över- och underskottshantering för närvårdsområde.

En översyn bör göras för att utvärdera om den regiondrivna primärvården upplever att de har intraprenadvillkor, och vilka regelförändringar de anser skulle underlätta ett flexiblare agerande, minskad administration och mer entreprenadliknande förhållanden.

1.1 Uppdrag

Regionstyrelsen har gett regiondirektören i uppdrag att:

- Göra en översyn av den regiondrivna primärvården och analysera om det finns behov av regelförändringar för att underlätta ett flexiblare agerande, minskad administration och mer entreprenadliknande förhållanden liksom möjligheterna att agera som en koncern
- Göra en omvärldsanalys för att se vilka regler andra landsting/regioner tillämpar för att stimulera primärvården i egenregi att agera som entreprenör och koncern
- Analysera om det finns andra verksamheter inom Region Jämtland Härjedalen som skulle kunna effektiviseras om de fick intraprenadvillkor
- Utifrån översynen ge förslag på uppdaterade villkor för intraprenader till nutida förhållanden

1.2 Metod

Frågor har ställts till verksamhetscheferna i primärvårdens egenregi, vilka redovisas nedan. För omvärldsanalysen har kontakt tagits med beställarcheferna i landet, Sveriges Kommuner och Landsting, sökning på internet samt läsning av litteratur.

Jurist, hälso- och sjukvårdsdirektör, regiondirektör samt folktandvården i Region Jämtland Härjedalen har också tillfrågats.

2 Definitioner

”Entreprenad är ett löfte att, till ett i förväg uppgjort pris mellan en beställare och en entreprenör, utföra ett arbete eller leverans inom en viss tid.” (Wikipedia)

Entreprenad är ett avtal mellan en beställare och leverantör, d v s mellan två självständiga rättssubjekt, har rättslig handlingsförmåga och kan inneha rättigheter och skyldigheter och äga tillgångar och skulder.

”Intraprenad är en term som oftast används för att beskriva en verksamhet inom [offentlig sektor](#). En Intraprenad har givits större befogenheter att styra över den egna verksamheten, samt ett större ansvar för resultatet av verksamheten. Verksamhet som sköts i form av en intraprenad får efter upphandling ekonomiska medel från sin uppdragsgivare till exempel [kommun](#) eller [landsting](#). Intraprenaden är till exempel kommunalt anställd, och har samtidigt ansvar för både drift och pengar för verksamheten.

En intraprenad är i reell mening liktydigt med en resultatenhet. Begreppet är huvudsakligen tillskapat för att ge ideologiskt utrymme för att skapa alternativ till traditionell verksamhet utan att bereda möjlighet till entreprenad. En intraprenad initieras alltid från en personalgrupp och ej från kommunen. Upphandling av intraprenad är ogörligt.” (Wikipedia)

Begreppet är inte definierat i lag men kommer från begreppet entreprenad som är etablerat inom affärsvärlden, främst inom byggsektorn, men även inom tjänstesektorn.

Intraprenad är ett begrepp som används inom ett rättssubjekt framför allt inom offentlig verksamhet för att skapa illusion av affärsmässighet i beställar - utförarmodeller.

Juridiskt sett är ett intraprenadkontrakt en arbetsorder eller instruktion som följs med beslutsbefogenhet. För regionens del styrs detta av kommunallagens beslutsregler.

Begränsningarna av utformningen av villkoren ligger framför allt i möjligheterna och hindren att delegera beslutsrätt.

Koncern är en associationsrättslig term för en sammanslutning av företag till en ekonomisk enhet. Det grundas på moderbolagets aktie- eller röstmajoritet i dotterbolagen.

Gemensam nämnd

Ett annat sätt att driva verksamhet i offentlig regi tillsammans med flera andra kommuner. Någon av kommunerna är värd för den gemensamma nämnden men den gemensamma nämnden bildar inte en egen juridisk person. (Sveriges kommuner och landsting, 2011)

3 Erfarenhet av intraprenad

Under perioden 2006-2008 drevs hälsocentralerna i Åre och Krokom som två intraprenader med uppdrag enligt särskilda vårdöverenskommelser och regler för över- och underskottshantering (LS/205/2005). Målet med intraprenadformen var bland annat att en ökad kreativitet och ett större engagemang hos personalen skulle ge mervärde för befolkningen. Försöket utvärderades 2008 och vid intervjuer framkom fördelar som avser kvalitet, tillgänglighet, organisering och ledarskap, inställning och attityder samt påverkansmöjligheter. Funderingar avseende styrning och koncernkänsla var också något som framkom.

Vid Luleå tekniska universitet har ett forskningsprojekt bedrivits sedan 2009 som delvis finansierats av VINNOVA och resulterat i en rapport utgiven 2015. Rapporten redovisar en sammanställning av Luleå kommuns upplevelser, erfarenheter och insikter efter sju års erfarenhet av intraprenad inom för- och grundskoleverksamhet och bygger på ett antal frågeställningar till 25 personer inom kommunen. Frågorna handlar om vad som är bra respektive mindre bra med intraprenadverksamheten, vilka lärdomar andra aktörer kan få av Luleå kommun samt vad organisationen kan ta med sig för framtida utveckling. Det positiva med intraprenaderna framkommer inom tre temaområden:

- Förändrade ekonomiska förutsättningar
- Ökat ansvarstagande och engagemang
- Organisationen har utmanats

Det som upplevts som mindre bra

- Ökad belastning inom andra delar av organisationen
- Otydliga verksamhetskontrakt
- Successiv minskning av självbestämmande och grad av valfrihet
- En "vi-mot-dem-kultur" har varit under uppseglande

Viktiga lärdomar till andra är att förbereda hela organisationen, utforma noggranna verksamhetskontrakt, fastställa syfte, avsätta stöd samt att man får räkna med att det tar tid.

Den stora frågan för intraprenaderna har handlat om förändrade ekonomiska förutsättningar där man gått från ettårbudget till treårs. Möjlighet att välja bort centrala tjänster och funktioner med billigare lokala lösningar har gjort att besparingar har kunnat genomföras.

3.1 Omvärldsanalys

Vid sökning på internet framkommer att intraprenader inom kommunernas olika verksamheter är vanligt förekommande. Ett fåtal landsting framkommer vid samma sökning. Dåvarande landstinget i Uppsala har ett regelverk och riktlinjer för intraprenad, då lasarettet i Enköping bedrivits som en intraprenad. Av deras regelverk från 2012 framkommer inga andra rättigheter än de som intraprenaderna i Åre/Krokom hade 2006-2008. Det framkommer inte heller vid sökningen att någon folktandvårdsklinik bedrivs som en intraprenad i landet.

Vårdcentralen Blåsippa i Västernorrland drevs enligt P4 Västernorrland under ett år som en intraprenad men lades ned på grund av man inte fick behålla 25% av vinsten enligt överenskommelsen. Frågan har nu åter blommat upp med anledning av diskussionen om Sollefteå sjukhus.

Enligt reportage i sjukhusläkaren den 5 maj 2013 framkommer att två ögonkliniker samt två vårdcentraler i Västerbotten drivits som intraprenader från 2009. På grund av vårdvalsreformen drivs vårdcentralerna inte längre som intraprenader.

Vid en förfrågan till samtliga beställarchefen eller motsvarande i Sverige framkom att Örebro haft intraprenad inom primärvården men att den avslutats i samband med att chefen slutade. Av deras överenskommelse framkom att den största skillnaden var hantering av över- och underskottshantering.

I Stockholm drivs vårdcentralerna i egen regi som egna resultatenheter inom Stockholms läns sjukvårdsområde (SLSO). Uppdrag ges och "avtal" tecknas med Hälso- och sjukvårdsförvaltningen (HSF) på lika villkor som för privata aktörer.

Av och till diskuteras frågan om landstingsägda bolag. Redan när hälsovalet skulle införas togs frågan upp i diskussionsunderlaget för norra regionen (Skoglund 2009). Där framkommer att det knappast finns några formella hinder men att det krävs ett omfattande förberedelsearbete att genomföra. Inget landsting/region har hittills valt att bolagisera primärvården i egen regi.

Vid en fråga till folktandvårdsklinikerna i landet framkommer att några bedrivs som egna aktiebolag, men ingen som intraprenad.

4 Översyn av den regiondrivna primärvården

I en rapport från 2016, *"Primärvården i fokus"*, skriven av Mats Brännström på uppdrag av landstings- och regiondirektörerna i norrlandstingens regionförbund, tas frågan om primärvårdens roll som utförare i egen regi upp. Av rapporten framkommer bl a att det saknas en målbild för landstingen som utförare. Vidare tar man upp frågan om intern konkurrens, är det "alla mot alla" som gäller eller är vår hälsocentral med i ett lag? Andra landsting ex Jönköping med "Bra liv" och Västra Götalands "Närhälsan" har beskrivit sitt arbete med att aktivt forma ett starkt varumärke för primärvården i egen regi.

Mats föreslår i rapporten att varje landsting inleder ett arbete med att bygga upp identitet och varumärke för sin primärvårdsorganisation med noggranna förberedelser och ett professionellt upplägg för ett bra resultat.

Region Östergötland genomförde 2015 ett omfattande projekt, *Framtidens bästa primärvård*, där projektledningen rekommenderar en produktionsenhet för samtliga vårdcentraler i egen regi.

Inom Region Jämtland Härjedalens primärvård har frågan om "koncern" diskuterats, men eftersom konkurrensen i länet hittills inte varit så omfattande så har det inte lagts så stor vikt på detta. Omtag behöver tas i frågan.

4.1 Nuvarande regelverk

I samband med att dåvarande Jämtlands läns landsting gick in i hälsovalet 2010 beslutade Landstingsstyrelsen i november 2009 om en konkurrensneutral organisation för primärvården i landstingets regi (LS/935/2009). I beslutet framkommer att egenregin ska organiseras i kommunvisa närvårdsområden som leds av en verksamhetschef. I uppdraget för Närvårdsområdet ingår ett antal samordningsuppdrag enligt skiss nedan.

Närvårdsområdenas samordningsuppdrag:		
- Samverkan kommunerna. Ädel, folkhälsa m m	- Ekonomisk samverkan	- Särskilt boende, - läkarmedverkan
- Jour och beredskapsorganisation	- Rehabilitering – Rehabkoordinatorer	- ST-läkarplaceringar
- Beroendevård	- Rutiner medicinsk säkerhet	- AT-placeringar
- Psykosociala resurser, fördelning inom området	- MLA-funktion	- Utsesrepresentanter i arbetsgrupper
- Flexibel bemanning av områdets enheter	- Kris och katastrofplanering	

I ovanstående ärende fastställdes att förslag till regler för över- och underskottshantering skulle hanteras i särskild ordning.

Landstingsfullmäktige fastställde januari 2010 regelverket för över- och underskottshantering (LS/42/2010). Jämtlands läns landsting införde en modell från 2010 som innebär att verksamhetsområdena fiktivt bär med sig över- och underskott mellan åren. Om ett område har redovisar överskott får området ha det tillgodo för att möta eventuella underskott kommande år. Tidsfristen för att återställa ett negativt resultat är tre år. Inom primärvården tillämpas modellen på närvårdsområdesnivå. Beslut om återställande av ekonomiskt underskott fattas av landstingsstyrelsen.

Vid dialog med primärvården i egen regi framkommer att nuvarande regelverk inte är känt inom den egna verksamheten.

Utöver detta regelverk finns ett beslut från 2016 om organisation i primärvård (RS/1379/2015). Beslutet innefattar bland annat ledningsstrukturen för den interna organisationen.

4.2 Synpunkter

Med anledning av uppdraget ställdes frågor till verksamhetscheferna i egenregi inom primärvården i Region Jämtland Härjedalen. Nedan följer en sammanfattning av frågorna med exempel på synpunkter:

1. **Upplever ni att ni arbetar under intraprenadliknande villkor? Nej
Om inte, varför?**

Samtliga svarar att de inte upplever att de arbetar under intraprenadliknande villkor. En av anledningarna till det är att de inte känner till det beslut som fattades 2009 om organisation för den regiondrivna primärvården. Några vet inte heller vad det innebär att arbeta som en intraprenad. Annat som anges är att det fattas beslut i olika sammanhang som enbart rör egenregin vilket innebär att man tycker sig ha andra förutsättningar än privata vårdgivare inom hälsovalet. Detaljstyrning uppges som en annan anledning.

"Små befogenheter att styra över egna verksamheten vilket leder till bakbundenhet och/eller långa beslutsvägar".

"Regler och direktiv utarbetade av personer som inte har kännedom om hur verksamheter fungerar leder till missnöje, utanförskap mm."

"Regionen är en trög organisation, detaljstyrd i många avseenden".

"Egna inköpsavtal bör få tecknas".

"Ingen morot att driva verksamhet mot ett överskott då man inte får behålla pengarna".

"Liten hänsyn tas till skillnader i geografi/demografi"

2. **Vad anser ni behövs för att underlätta ett flexiblare agerande och minskad administration?**

Det som framkommer är bland annat en tre års budget med möjlighet att fondera medel, samma uppföljning som privata samt ökad tillit och mera befogenheter. Några har angett att de internt har en orimligt hög overheadkostnad.

"Måste få se olika ut utifrån förutsättningar".

"Våga prova nya saker."

"Stödfunktioner inom löneadministration, redovisning, helpdesk, it etc med ett tydligt direktiv om vilken del av verksamheten de har ansvar för".

"Vissa uppgifter måste vi idag fylla i både på papper och i IT-system"

"Det borde finnas något IT-system som möjliggör rätt ersättning till respektive vårdgivare t ex röntgen och jourer".

3. Vill ni arbeta under mer entreprenadliknande villkor?

Fem av åtta svarar ja men uppger samtidigt att det kan vara svårt om man går med underskott.

"Viktigt att ha personalen med sig."

"Ett ökat självstyre skulle göra arbetsdagen lättare".

4. Övriga förslag till regelförändringar i egen regi.

I svaren framkommer en blandning av förslag till ändringar i hälsovalet. En fråga som lyfts är att alla jobbar efter samma villkor med möjlighet till lika vård för alla.

"Närvårdsområden, gränser ska inte vara ett hinder."

"Skrota primärvårdsstaben/hälsovalsenheten och inför en beställarenhet primärvård".

"Egna personal- och ekonomiresurser"

"Åsylfrågan måste klargöras och hållas utanför".

"Förutsättningar behöver ses över, marknadsföring etc skiljer liksom löner."

"Möjlighet att anpassa öppettider och utbud av tjänster efter behov i verksamhetens upptagningsområde med tanke på vilken typ av befolkning och vad som efterfrågas i respektive område och inte samma krav på alla enheter, vilket möjliggör flexibilitet utan ökade kostnader."

4.3 Kostnader i egen regi

När hälsovalet infördes 2010 sänktes budgetramen för primärvården med minst 23 miljoner kronor som ett resultat av ett omfattande arbete i landstinget med utbudsbegränsningar. Utbudsbegränsningarna gick stick i stäv med det man ville åstadkomma med införande av hälsoval och konkurrensutsättning av primärvård. Dessa minskade kostnader har haft stora konsekvenser för primärvården, inte minst i egen regi, som efter införandet av hälsoval årligen haft ett minusresultat på totalen.

I ett beslut om ny organisation inom område Primärvård (RS/1379/2015) framgår att primärvårdschefen ska få ha minst 50% tid för utveckling av primärvården, det framkommer dock inte om det är för egenregion eller för primärvården på övergripande nivå. Vidare framkommer i samma beslut att primärvårdschefen, biträdande primärvårdschef samt chef för Östersunds närvårdsområde ska finansieras via anslag, vilka arbetsuppgifter utöver hälsovalet de ska ha framkommer inte med tydlighet.

Under första tertialet 2017 hade egenregion i primärvården en "overheadkostnad" på ca sex miljoner kronor som finansieras med ersättningen från hälsovalet. I dessa ingår bl a löner för primärvårdschef, övertalig personal, personal- och ekonomihandläggare, verksamhetsutvecklare, assistent, medicinsk rådgivare samt personal med samordnaruppdrag. Flera av dessa tjänster kan man ur ett konkurrensneutralt perspektiv ifrågasätta om de ska finansieras med ersättning från hälsovalet. Exempel på detta är verksamhetsutvecklartjänsterna.

En annan fråga som lyfts är de merkostnader med det utvidgade uppdrag som egenregion får utöver hälsovalet ex ansvar för utveckling.

Det pågår mycket nationellt som påverkar primärvården i stort, inte minst utredningen om "God och nära vård". Något att ha med när man funderar på organisation och driftform av egenregion.

5 Andra tänkbara verksamheter

I uppdraget ingår också att analysera om det finns andra verksamheter inom Region Jämtland Härjedalen som skulle effektiviseras om de fick intraprenadvillkor.

Vid den omvärldsbevakning som genomförts framkommer endast två ställen inom specialiserad vård där verksamheten drivits som intraprenad. Det är lasarettet i Enköping och ögonkliniken i Lycksele.

Utan djupare analys och erfarenhet så är i första hand välavgränsade verksamheter som ex hud, ögon, öron där man inte har egna vårdplatser för inläggande och inte är i stort behov av bl a operationsavdelningen. Serviceverksamhet där man redan idag tillämpar "köp/sälj" kan lämpa sig som en intraprenad.

En verksamhet som är intresserad och som skulle kunna drivas som en intraprenad är folktandvården. Liksom primärvården är de en konkurrensutsatt verksamhet med bl a krav på särskilt bokslut, transparensbokslut. Idag har de en konkurrenssnackdel gentemot privata utförare på grund av ex lång beslutsprocess och ställs i prioritet med sjukvården. De gör att de hamnar på efterkälken när det gäller viss utveckling och att duktiga medarbetare väljer andra arbetsgivare.

6 Uppdaterade villkor

Skillnader i förutsättningar för intraprenaderna och övriga primärvårdsenheter i Åre och Krokom 2006-2008:

- Intraprenaderna har en treårsöverenskommelse med särskild över- och underskottshantering
- Intraprenaderna har större självständighet i lönesättning (behöver inte tillämpa individbedömningsformulär men ska i lönerevisioner hålla sig inom tilldelad lönepott)
- Intraprenaderna behöver inte närvara/delta i vissa sammankomster
- Intraprenaderna har medgivits möjlighet att i viss utsträckning sälja tjänster externt

Enligt Region Jämtland Härjedalens jurist har villkoren för nutida förhållanden inte förändrats, vilket också framgår av andra landstings regelverk och överenskommelser för intraprenader.

7 Resultat

Vid omvärldsanalysen framkommer att det är väldigt få verksamheter inom landsting och regioner som bedrivs som en intraprenad. Inom primärvården arbetar istället flera landsting/regioner med att få till en större koncernkänsla för egenregi.

I alla utvärderingar som genomförts om intraprenaderna anses det att det är modellen för över- och underskott som är den mest framgångsrika faktorn. Detta gör att man kan fundera på om intraprenadformen skulle göra verksamheterna mer effektiva, såväl i primärvård som för andra verksamheter.

Beslutet som togs 2009 om organisation för den landstingsdrivna primärvården (LS/935/2009) är inte känd inom primärvården i egenregi och de jobbar således inte efter det beslutet. Mot den bakgrunden kan man fundera på om det finns anledning ta fram ett nytt beslut om organisation för den landstingsdrivna primärvården.

I det beslut som togs om ny organisation inom område Primärvård (RS/1379/2015) framgår att primärvårdschefen ska få ha minst 50% tid för utveckling av

primärvården, det framkommer dock inte om det är för egenregin eller för primärvården på övergripande nivå. Vidare råder oklarheter kring finansieringen av primärvårdschefen, biträdande primärvårdschefen samt chefen för Östersunds närvårdsområde samt vilka arbetsuppgifter utöver hälsovalet de ska ha. Beslutet bygger delvis på det som framgår i primärvårdens långsiktiga utvecklingsplan för god ekonomisk hushållning (RS/968/2015).

Primärvården anser att de idag är underfinansierade vilket gör att det saknas incitament för att bedriva verksamheten med ett överskott. Eftersom primärvården och övriga hälso- och sjukvården går med årligt underskott gör att man kan ifrågasätta om det finns någon anledning till om över- och underskottsmodellen ska kvarstå.

Svaren på frågorna som är ställda till cheferna i primärvården visar på andra problem än där lösningen är att arbeta i intraprenadform; uppdrag som ges utöver hälsovalet gör att verksamheten inte själv äger frågorna, omständlig byråkrat, brist på tillit och befogenheter, detaljstyrning för regionens verksamheter, hög overheadkostnad samt långa beslutsvägar.

Synpunkterna rör också innehållet i hälsovalsuppdraget, vilka ses över i annat ärende, samt att man bör skrota primärvårdsstaben och hälsovalskansliet och istället införa en "beställarstab primärvård".

En viktig fråga är vem som ska driva utvecklingen i primärvården. Är det beställarenheten eller primärvårdens egenregi?

Det råder delade meningar i primärvårdens egenregi avseende mer självständiga enheter eller att få till en större koncernkänsla. Från 2010 tecknar hälsovalet överenskommelser med varje vårdenhets med samma villkor som privata utförare vilket kan anses som ett sätt att få arbeta mer självständigt. I och med större konkurrensutsättning kan det istället bli viktigt att jobba med koncernkänslan i egenregin.

Folktandvården har visat intresse för att bedrivas i intraprenadform.

Några nya juridiska möjligheter för att bedriva verksamheten som en intraprenad än de som gällde för intraprenaderna i Åre och Krokom 2006-2008 framkommer inte i översynen.

8 Förslag till förändringar

Utifrån resultatet ovan föreslås följande:

1. Beslutet från 2009 (LS/935/2009) för organisation för den regiondrivna primärvården upphör att gälla.
2. Uppdatera beslutet från 2015 (RS/1379/2015) om organisation i primärvård och tydliggör samordningsuppdraget i närvårdsområdet.
3. Arbeta för att få till en större koncernkänsla i primärvården
4. Utred frågan om utveckling inom primärvård och tydliggör egenregins roll kontra beställarenheten
5. Nuvarande modell för över- och underskottshantering (LS/42/2010) upphör att gälla.

9 Referenser

Brännström, M. (2017). *Primärvården i fokus. Utveckling av sjukvårdssystemet*. Norrlandstingens regionförbund.

Nilsson, K. & Andersson, M. (2015). *Intraprenad som driftsform. En utvärdering av Luleå kommuns intraprenadverksamhet*. Luleå tekniska universitet.

Skoglund, C. (2009). *Vårdval i norra regionen. Diskussionsunderlag*.

Strömstedt, M. et al. *Framtidens bästa primärvård. Slutrapport- projektresultat*. Region Östergötland

Sveriges Kommuner och Landsting (2011) *Alternativa driftformer*.

Åkerström, M-B. (2008). *Rådgivningsrapport. Utvärdering av intraprenader i hälso- och sjukvården*. PricewaterhouseCoopers.



37

Omdisponering av budget 2018 för Office

365

RS/2745/2017

§31

Omdisponering av budget 2018 för Office 365 (RS/2745/2017)

Sammanfattning

Region Jämtland Härjedalen har sedan 2016 utrett behov kring en modern digital arbetsplats som bland annat ska ge möjlighet till ökad mobilitet och distanslösningar över organisationsgränser.

Regiondirektören beslutade 2017-06-12 (RS/1382/2017) att acceptera den inkomna offerten avseende Microsoft Office 365, med en molnbaserad lösning. Beslutet innebär att merkostnaden jämfört med hittillsvarande system, motsvarande 2 000 000 kronor, delas lika mellan regionstaben och regionala utvecklingsförvaltningen.

I budgeten för regionala utvecklingsförvaltningen 2018 finns 1 000 000 kr avsatta för den merkostnad införandet av Office 365 innebär.

Då regionstaben, IT-avdelningen, svarar för alla kostnader från 2018 och framåt bör ovanstående summa följa med uppdraget.

Regionala utvecklingsnämnden behandlade frågan 2017-12-19 § 178 och föreslår för regionstyrelsen att budgeten för regionala utvecklingsförvaltningen 2018 avseende Office 365, motsvarande 1 000 000 kronor, överförs till regionstaben.

Förslag till beslut

1. Under förutsättning att regionfullmäktige beslutar enligt punkt 2 fördelas 1 000 000 kronor till regionstabens budget.
2. Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1 000 000 kronor fördelas om från regionala utvecklingsnämndens budget 2018 till regionstyrelsens budget 2018.

Beslut

1. Under förutsättning att regionfullmäktige beslutar enligt punkt 2 fördelas 1 000 000 kronor till regionstabens budget.
2. Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1 000 000 kronor fördelas om från regionala utvecklingsnämndens budget 2018 till regionstyrelsens budget 2018.

Regionstyrelsen

2018-01-23

Expedieras till
Tf Ekonomidirektör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Omdisponering av budget 2018 för Office 365
- §178 Regionala utvecklingsnämnden Omdisponering av budget 2018 för Office 365

§178

Omdisponering av budget 2018 för Office 365 (RUN/628/2017)

Sammanfattning

Region Jämtland Härjedalen har sedan 2016 utrett behov kring en modern digital arbetsplats som bland annat ska ge möjlighet till ökad mobilitet och distanslösningar över organisationsgränser.

Regiondirektören beslutade 2017-06-12 (RS/1382/2017) att acceptera den inkomna offerten avseende Microsoft Office 365, med en molnbaserad lösning. Beslutet innebär att merkostnaden jämfört med hittillsvarande system, motsvarande 2 000 000 kronor, delas lika mellan regionstaben och regionala utvecklingsförvaltningen.

I budgeten för regionala utvecklingsförvaltningen 2018 finns 1 000 000 kr avsatta för den merkostnad införandet av Office 365 innebär.

Då regionstaben, IT-avdelningen, svarar för alla kostnader från 2018 och framåt bör ovanstående summa följa med uppdraget.

Förslag till beslut

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionstyrelsen

Budgeten för regionala utvecklingsförvaltningen 2018 avseende Office 365, motsvarande 1 000 000 kronor, överförs till regionstaben.

Beslut

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionstyrelsen

Budgeten för regionala utvecklingsförvaltningen 2018 avseende Office 365, motsvarande 1 000 000 kronor, överförs till regionstaben.

Expedieras till

Regionstyrelsen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Omdisponering av budget 2018 för Office365
- Beslut Office 365



38

Rekommendation om att resultat från
hälsoundersökningar av placerade barn
och unga återkopplas till socialtjänsten
kostnadsfritt

RS/2260/2017

§318

Rekommendation om att resultat från hälsoundersökningar av placerade barn och unga återkopplas till socialtjänsten kostnadsfritt (RS/2260/2017)

Sammanfattning

Styrelsen för Sveriges kommuner och landsting har vid sammanträde i oktober 2017 beslutat rekommendera landsting/regioner att kostnadsfritt återkoppla medicinska bedömningar, från hälsoundersökningar av barn och unga när samhällsvård inleds, till socialtjänsten.

För att säkerställa att barn och unga personer som vårdas utanför hemmet får ta del av samma goda förebyggande hälsovård som andra barn har en ny bestämmelse införts i socialtjänstlagen. Den anger att socialnämnden ska underrätta landstinget om att ett barn eller ung person 18–20 år, i anslutning till att vård utanför det egna hemmet inleds, ska erbjudas en hälsoundersökning. Samtidigt infördes en ny lag som reglerar landstingets skyldighet att erbjuda hälsoundersökning av barn och unga vid placering, lag (2017:209) om hälsoundersökning av barn och unga som vårdas utanför det egna hemmet. Landstingen tillförs enligt den kommunala finansieringsprincipen 10 miljoner årligen för att utföra hälsoundersökningarna, motsvarar ca 100-150 000 kronor för Region Jämtland Härjedalen. Lagändringarna bedömdes inte orsaka kommunerna extra kostnader.

För att de barn som vårdas utanför hemmet ska säkerställas samma goda vård som sina jämnåriga och för att socialtjänsten ska kunna uppfylla de lagkrav som ställs på dem behöver hälso- och sjukvården överföra resultaten från hälsoundersökningar till socialtjänsten. Landstingen föreslås göra detta kostnadsfritt.

För närvarande finns en länsövergripande överenskommelse om hälsoundersökning för placering i familjehem eller hem för vård och boende gällande från 1 december 2013. Den är just nu under revidering. Varken i nuvarande överenskommelse eller i samtal i anslutning till revideringen diskuteras de ersättningar som SKLs rekommendation avser, dvs Region Jämtland Härjedalen gör redan detta kostnadsfritt.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen förslår regionfullmäktige

Region Jämtland Härjedalen antar SKLs rekommendation om att kostnadsfritt återkoppla medicinska bedömningar, från hälsoundersökningar av barn och unga när samhällsvård inleds, till socialtjänsten.

Beslut

Regionstyrelsen förslår regionfullmäktige

Regionstyrelsen

2017-12-12

Region Jämtland Härjedalen antar SKLs rekommendation om att kostnadsfritt återkoppla medicinska bedömningar, från hälsoundersökningar av barn och unga när samhällsvård inleds, till socialtjänsten.

Expedieras till

Chef område barn, unga vuxna
Hälso- och sjukvårdsdirektör
Referensgruppen för avgiftsfrågor

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut gällandekostnadsfritt återkoppla medicinska bedömningar, från hälsoundersökningar av barn och unga när samhällsvård inleds, till socialtjänsten
- Meddelande från SKL:s styrelse om rekommendation om att resultat från hälsoundersökningar av placerade barn och unga återkopplas till socialtjänsten kostnadsfritt

2017-10-13

Kommunstyrelserna
Landstingsstyrelserna/regionstyrelserna

Rekommendation om att resultat från hälsoundersökningar av placerade barn och unga återkopplas till socialtjänsten kostnadsfritt

Ärendenr: 17/02846

Förbundsstyrelsens beslut

Styrelsen för Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) har vid sammanträde den 13 oktober 2017 beslutat

att rekommendera landsting/regioner att kostnadsfritt återkoppla medicinska bedömningar, från hälsoundersökningar av barn och unga när samhällsvård inleds, till socialtjänsten, samt

att i en skrivelse informera landstingen, regionerna och kommunerna om rekommendationen

Bakgrund

Barn och unga personer 18-20 år som vårdas utanför hemmet har som grupp avsevärt mycket sämre hälsa än genomsnittet. Det gäller före placering men också under tiden i vård. Ohälsan gäller både fysisk och psykisk hälsa samt tandhälsa.

Många av dessa barn och unga personer har inte fått del av den basala hälsovård som är till för alla. Det beror bl.a. på uteblivna hälsokontroller, ofta med anledning av föräldrarnas omsorgsbrist.

För att säkerställa att barn och unga personer som vårdas utanför hemmet får ta del av samma goda förebyggande hälsovård som andra barn har en ny bestämmelse införts i socialtjänstlagen. Den anger att socialnämnden ska underrätta landstinget om att ett barn eller ung person 18–20 år, i anslutning till att vård utanför det egna hemmet inleds, ska erbjudas en *hälsoundersökning*. Samtidigt infördes en ny lag som reglerar landstingets skyldighet att erbjuda hälsoundersökning av barn och unga vid placering, lag (2017:209) om hälsoundersökning av barn och unga som vårdas utanför det egna hemmet. Landstingen tillförs enligt den kommunala

finansieringsprincipen 10 miljoner årligen för att utföra hälsoundersökningarna. Lagändringarna bedömdes inte orsaka kommunerna extra kostnader.

Många barn som placeras i samhällsvård har på grund av föräldrarnas bristande omsorgsförmåga fått ett sämre hälsoomhändertagande och behöver kompenserande åtgärder. För två år sedan fick därför socialtjänsten ett utökat ansvar för att placerade barn får den hälso- och sjukvård de behöver (6 kap. 7 § SoL). I betänkandet som föreslår hälsoundersökningar (SOU 2015:71) betonar man ytterligare socialtjänstens ansvar för barnens hälsa. "När barn och unga placeras utanför det egna hemmet är det särskilt viktigt att utredningen innehåller tillräcklig information om barnets utveckling, fysiska och psykiska status samt tandstatus. Syftet är att upptäcka tecken på ohälsa och säkerställa att barnet får den hälso- och sjukvård som alla barn har rätt till." Och i proposition (2016/17:59) skriver regeringen att den medicinska bedömning som hälsoundersökningen ska leda fram till både kan användas för socialnämndens planering av vården och för hälso- och sjukvårdens fortsatta kontakt med barnet.

För att de barn som vårdas utanför hemmet ska säkerställas samma goda vård som sina jämnåriga och för att socialtjänsten ska kunna uppfylla de lagkrav som ställs på dem behöver hälso- och sjukvården överföra resultaten från hälsoundersökningar till socialtjänsten. Landstingen föreslås göra detta kostnadsfritt.

Sveriges Kommuner och Landsting



Lena Micko
Ordförande

Sektionen för socialtjänst
Fredrik Hjulström

Rekommendation om att resultat från hälsoundersökningar av placerade barn och unga återkopplas till socialtjänsten kostnadsfritt

Bakgrund

Barn och unga personer 18-20 år som vårdas utanför hemmet har som grupp avsevärt mycket sämre hälsa än genomsnittet. Det gäller före placering men också under tiden i vård. Ohälsan gäller både fysisk och psykisk hälsa samt tandhälsa. I olika studier där man undersökt barn och unga som placerats har mellan en tredjedel och hälften av de undersökta barnen behövt vidare kontakt med hälso- och sjukvården. Liknande siffror gäller även för tandvården. Enligt en nyligen publicerad studie av barn och unga på särskilda ungdomshem (SiS-institutioner) hade de extrema förekomster av hälsoproblem. Av flickorna var det 93 procent och av pojkarna två tredjedelar som behövde vidare kontakt med vården.

Barn som varit placerade utanför hemmet har även i vuxen ålder olika hälsorelaterade problem. De har bland annat en kraftigt förhöjd risk för suicid, psykisk ohälsa, missbruk, allvarlig kriminalitet och behov av långvarigt försörjningsstöd.

Man kan konstatera att många barn som socialtjänsten möter inte fått del av den basala hälsovård som är till för alla. Det beror bl.a. på uteblivna hälsokontroller ofta med anledning av föräldrarnas omsorgsbrist, men ibland även under tiden i vård t.ex. på grund av upprepade omplaceringar.

Frivilliga överenskommelser om hälsoundersökningar inför placering

Alla län har idag frivilligt tecknade överenskommelser eller annat avtal mellan kommuner och landsting om att barn och unga ska erbjudas en hälsoundersökning av läkare i samband med att vård utanför hemmet inleds. Hur detta organiserats och finansierats har skiljts sig åt mellan länen. Andelen hälsoundersökta barn och unga har ökat något mellan 2014 och 2016 men fortfarande är det en minoritet av barnen som undersöks.

Ny lagstiftning

För att säkerställa att barn som vårdas utanför hemmet får ta del av samma goda förebyggande hälsovård som andra barn har en ny bestämmelse införts i socialtjänstlagen. Den anger att socialnämnden ska underrätta landstinget om att ett barn eller ung person 18–20 år, i anslutning till att vård utanför det egna hemmet

inleds, ska erbjudas en *hälsoundersökning*. Samtidigt infördes en ny lag som reglerar landstingets skyldighet att erbjuda hälsoundersökning av barn och unga vid placering, lag (2017:209) om hälsoundersökning av barn och unga som vårdas utanför det egna hemmet. I samband med detta infördes också bestämmelser om att kommuner och landsting ska ingå *överenskommelser* om samarbete om barn och unga som vårdas utanför det egna hemmet. Landstingen tillförs enligt finansieringsprincipen 10 miljoner årligen för att utföra hälsoundersökningarna.

Socialtjänstens behov av information om hälsa

Många barn som placeras i samhällsvård har på grund av föräldrarnas bristande omsorgsförmåga fått ett sämre hälsoomhändertagande och behöver kompenserande åtgärder. För två år sedan fick därför socialtjänsten ett utökat ansvar för att placerade barn får den hälso- och sjukvård de behöver (6 kap. 7 § SoL). I betänkandet som föreslår hälsoundersökningar (SOU 2015:71) betonar man ytterligare socialtjänstens ansvar för barnens hälsa. ”När barn och unga placeras utanför det egna hemmet är det särskilt viktigt att utredningen innehåller tillräcklig information om barnets utveckling, fysiska och psykiska status samt tandstatus. Syftet är att upptäcka tecken på ohälsa och säkerställa att barnet får den hälso- och sjukvård som alla barn har rätt till.” Och i proposition (2016/17:59) skriver regeringen att den medicinska bedömning som hälsoundersökningen ska leda fram till både kan användas för socialnämndens planering av vården och för hälso- och sjukvårdens fortsatta kontakt med barnet.

Det är mycket tydligt att regeringen avser att informationen från hälsoundersökningarna ska komma socialtjänsten till del, men man har inte explicit reglerat detta. I flera län och regioner pågår nu en diskussion om landstingen kan och ska ta betalt av kommunerna för att återkoppla den medicinska bedömningen skriftligt.

Förslag till rekommendation

SKL rekommenderar Landsting/regioner att återkopplingen av den medicinska bedömningen från hälso- och sjukvården till socialtjänsten är kostnadsfri. Återkopplingen är central för att de barn som vårdas utanför hemmet ska säkerställas samma goda vård som sina jämnåriga och för att socialtjänsten ska kunna uppfylla de lagkrav som ställs på dem. Återkopplingen kan till exempel vara kopia av en sammanfattande journalanteckning eller annat skriftligt underlag.



39

Gemensam nämnd för samverkan inom
drift och service, utveckling samt
specialistfunktioner

RS/2104/2017

§32

Gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner (RS/2104/2017)

Sammanfattning

Bergs kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Åre kommun och Östersunds kommun har inom ramen för dåvarande Regionförbundets verksamhet diskuterat samverkan mellan kommunerna för att möta framtidens utmaningar i verksamheterna genom att effektivisera verksamheterna med hjälp av moderna verksamhets- och administrativa system, öka tillgången på kompetens samt minska kostnaderna. Jämtlands Gymnasieförbund och Jämtlands Räddningstjänstförbund har också deltagit i diskussionerna.

Kommunerna och Region Jämtland Härjedalen har också under en tid diskuterat samverkan utifrån samma syfte. Diskussionerna har lett till att en förstudie tagits fram och med den som underlag har kommunerna och regionen ingått en avsiktsförklaring för att delta i ett projekt för att ta fram underlag för olika samarbetsområden. Projektet och tidigare utredningar har identifierat olika samarbetsområden och former för samarbetet.

Diskussionerna har lett till att en gemensam nämnd har inrättats mellan Region Jämtland Härjedalen och Åre kommun för IT-drift och stöd den 1 december 2016. Nämndens uppgift är att leverera definierad ändamålsenlig IT-infrastruktur för att samutnyttja och samfinansiera nödvändiga investeringar i IT-verksamheten och att leverera nödvändiga driftstjänster.

Projektet och diskussionerna ledde till att kommunerna, Jämtlands Gymnasieförbund, Jämtlands Räddningstjänstförbund och Region Jämtland Härjedalen ville utöka samverkan i gemensam nämnd. Ett förslag till avtal och reglemente för en gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner togs fram med utgångspunkt från att den befintliga nämnden för IT-drift och stöd kunde användas för samverkan.

Regionens samverkansråd behandlade förslag till samarbetsavtal, reglemente och budget vid sammanträdena den 21 augusti och 25 september 2017 och rekommenderade kommunerna, Region Jämtland Härjedalen och kommunalförbunden att gå med i den gemensamma nämnden.

Bräcke kommun och Härjedalens kommun har nu beslutat att inte gå med i nämnden och kommunalförbunden har meddelat att de inte har för avsikt att gå med.

På grund av Bräcke och Härjedalens kommuners beslut kommer inte den gemensamma nämnden till stånd enligt tidigare förslag. De som fortsatt vill samverka måste fatta nya beslut om reglemente och avtal.

Respektive parts bidrag till nämndens basfinansiering föreslås vara oförändrad vilket gör att den totala årsbudgeten sänks från 1 117 600 kronor till 711 200 kronor, jämnt fördelat på sju parter. Den gemensamma nämnden beslutar om hur dessa resurser ska användas.

Regionens samverkansråd behandlade ärendet på nytt 2018-01-15 § 6 och rekommenderar att respektive organisation fattar beslut enligt förslaget.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Avtalet och reglementet för den gemensamma nämnden för IT-drift och stöd ändras i enlighet med förslaget till avtal och reglemente för den gemensamma nämnden för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner.
2. Nämnden utökas med Bergs kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun och Östersunds kommun.
3. Ändringen gäller från och med den dag samtliga parter fattat beslut om nämnden.
4. Region Jämtland Härjedalens bidrag till den gemensamma nämndens basfinansiering fastställs till 101 600 kronor på årsbasis för 2018 och ska finansieras inom regionstyrelsens budgetramar för 2018. För 2019 fastställs bidraget i budgeten för det året.

Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Avtalet och reglementet för den gemensamma nämnden för IT-drift och stöd ändras i enlighet med förslaget till avtal och reglemente för den gemensamma nämnden för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner.
2. Nämnden utökas med Bergs kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun och Östersunds kommun.
3. Ändringen gäller från och med den dag samtliga parter fattat beslut om nämnden.
4. Region Jämtland Härjedalens bidrag till den gemensamma nämndens basfinansiering fastställs till 101 600 kronor på årsbasis för 2018 och ska finansieras inom regionstyrelsens budgetramar för 2018. För 2019 fastställs bidraget i budgeten för det året.

Regionstyrelsen

2018-01-23

Expedieras till

Ekonomidirektör

Regionstabschef

Bergs kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Åre kommun
och Östersunds kommun

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt
- Protokollsutdrag Regionens samverkansråd 2018-01-15 § 6 Gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner
- Bilaga Tjänsteskrivelse RSR Inrättande av gemensam nämnd
- Bilaga 2 Reglemente för gemensam nämnd
- Bilaga 3 Avtal om gemensam nämnd

§6

Gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner (IT-nämnden)

Sammanfattning

Bergs kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Åre kommun och Östersunds kommun har inom ramen för dåvarande Regionförbundets verksamhet diskuterat samverkan mellan kommunerna för att möta framtidens utmaningar i verksamheterna genom att effektivisera verksamheterna med hjälp av moderna verksamhets- och administrativa system, öka tillgången på kompetens samt minska kostnaderna. Jämtlands Gymnasieförbund och Jämtlands Räddningstjänstförbund har också deltagit i diskussionerna.

Kommunerna och Region Jämtland Härjedalen har också under en tid diskuterat samverkan utifrån samma syfte. Diskussionerna har lett till att en förstudie tagits fram och med den som underlag har kommunerna och regionen ingått en avsiktsförklaring för att delta i ett projekt för att ta fram underlag för olika samarbetsområden. Projektet och tidigare utredningar har identifierat olika samarbetsområden och former för samarbetet.

Diskussionerna har lett till att en gemensam nämnd har inrättats mellan Region Jämtland Härjedalen och Åre kommun för IT-drift och stöd den 1 december 2016. Nämndens uppgift är att leverera definierad ändamålsenlig IT-infrastruktur för att samutnyttja och samfinansiera nödvändiga investeringar i IT-verksamheten och att leverera nödvändiga driftstjänster.

Projektet och diskussionerna ledde till att kommunerna, Jämtlands Gymnasieförbund, Jämtlands Räddningstjänstförbund och Region Jämtland Härjedalen ville utöka samverkan i gemensam nämnd. Ett förslag till avtal och reglemente för en gemensam nämnd församverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner togs fram med utgångspunkt från att den befintliga nämnden för IT-drift och stöd kunde användas för samverkan.

Regionens samverkansråd behandlade förslag till samarbetsavtal, reglemente och budget vid sammanträdena den 21 augusti och 25 september 2017 och rekommenderade kommunerna, Region Jämtland Härjedalen och kommunalförbunden att gå med i den gemensamma nämnden.

Bräcke kommun och Härjedalens kommun har nu beslutat att inte gå med i nämnden och kommunalförbunden har meddelat att de inte har för avsikt att gå med.

På grund av Bräcke och Härjedalens kommuners beslut kommer inte den gemensamma nämnden till stånd enligt tidigare förslag. De som fortsatt vill samverka måste fatta nya beslut om reglemente och avtal.

Respektive parts bidrag till nämndens basfinansiering föreslås vara oförändrad vilket gör att den totala årsbudgeten sänks från 1 117 600 kronor till 711 200 kronor, jämnt fördelat på sju parter. Den gemensamma nämnden beslutar om hur dessa resurser ska användas.

Underlag för beslut

Förslag till beslut Inrättande av gemensam nämnd

Reglemente för gemensam nämnd

Avtal om gemensam nämnd

Beslut

1. Under § 7 i reglementet läggs följande text till:
"Ledamot får delta i sammanträde på distans. Vid sammanträde med deltagare på distans gäller reglerna för deltagande på distans i sammanträden i politiska organ. Ledamot som önskar delta i sammanträde på distans bör senast fem dagar före sammanträdet anmäla detta till ordföranden och sekreterare. Ordföranden avgör om deltagande på distans får ske."
2. Regionens samverkansråd rekommenderar Region Jämtland Härjedalen och Åre kommun att besluta:
 - a, Avtalet och reglementet för den gemensamma nämnden för IT-drift och stöd ändras i enlighet med förslaget till avtal och reglemente för den gemensamma nämnden för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner.
 - b, Nämnden utökas med Bergs kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun och Östersunds kommun.
 - c, Ändringen gäller från och med den dag samtliga parter fattat beslut om nämnden.
 - d, Åre kommuns/Region Jämtland Härjedalens bidrag till den gemensamma nämndens basfinansiering fastställs till 101 600 kronor på årsbasis för 2018. För 2019 fastställs bidraget i budgeten för det året.
3. Regionens samverkansråd rekommenderar Bergs kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun och Östersunds kommun att besluta:
 - a, XX kommun (*Välj den kommun som är aktuell*) ansluter sig till den gemensamma nämnden för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner som finns mellan Region Jämtland Härjedalen och Åre kommun.
 - b, Upprättat förslag till samarbetsavtal för och reglemente den gemensamma nämnden antas.
 - c, Anslutningen gäller från och med den dag samtliga parter fattat beslut om nämnden.
 - d, Xx kommuns bidrag till den gemensamma nämndens kostnader fastställs till 101 600 kronor på årsbasis för 2018. För 2019 fastställs bidraget i budgeten för det året.
 - e, En ledamot och en ersättare väljs till den gemensamma nämnden för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner för perioden från och med

den dag som nämnden träder i kraft till och med den 31 december 2018.

4. Regionens samverkansråd rekommenderar kommunerna att den ledamot som väljs till den gemensamma nämnden för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner har en ledande roll i respektive kommun, exempelvis som styrelseledamot eller motsvarande.

Utdrag till

Region Jämtland Härjedalen

Bergs kommun

Bräcke kommun

Härjedalens kommun

Krokoms kommun

Ragunda kommun

Strömsunds kommun

Åre kommun

Östersunds kommun

Jämtlands Gymnasieförbund

Jämtlands Räddningstjänstförbund

2018-01-15

Sekretariatet
Helge Jonsson
Tfn: 063-14 76 3636
E-post: helge.jonsson@regionjh.se

Gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner

Ärendebeskrivning

Bergs kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Åre kommun och Östersunds kommun har inom ramen för dåvarande Regionförbundets verksamhet diskuterat samverkan mellan kommunerna för att möta framtidens utmaningar i verksamheterna genom att effektivisera verksamheterna med hjälp av moderna verksamhets- och administrativa system, öka tillgången på kompetens samt minska kostnaderna. Jämtlands Gymnasieförbund och Jämtlands Räddningsförbund har också deltagit i diskussionerna.

Kommunerna och Region Jämtland Härjedalen har också under en tid diskuterat samverkan utifrån samma syfte. Diskussionerna har lett till att en förstudie tagits fram och med den som underlag har kommunerna och regionen ingått en avsiktsförklaring för att delta i ett projekt för att ta fram underlag för olika samarbetsområden. Projektet och tidigare utredningar har identifierat olika samarbetsområden och former för samarbetet.

Diskussionerna har lett till att en gemensam nämnd har inrättats mellan Region Jämtland Härjedalen och Åre kommun för IT-drift och stöd den 1 december 2016. Nämndens uppgift är att leverera definierad ändamålsenlig IT-infrastruktur för att samutnyttja och samfinansiera nödvändiga investeringar i IT-verksamheten och att leverera nödvändiga driftstjänster.

Projektet och diskussionerna ledde till att kommunerna, Jämtlands Gymnasieförbund, Jämtlands Räddningsförbund och Region Jämtland Härjedalen ville utöka samverkan i gemensam nämnd. Ett förslag till avtal och reglemente för en gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner togs fram med utgångspunkt från att den befintliga nämnden för IT-drift och stöd kunde användas för samverkan.

Regionens samverkansråd behandlade förslag till samarbetsavtal, reglemente och budget vid sammanträdena den 21 augusti och 25 september 2017 och rekommenderade kommunerna, Region Jämtland Härjedalen och kommunalförbunden att gå med i den gemensamma nämnden.

Bräcke kommun och Härjedalens kommun har nu beslutat att inte gå med i nämnden och kommunalförbunden har meddelat att de inte har för avsikt att gå med.

På grund av Bräcke och Härjedalens kommuners beslut kommer inte den gemensamma nämnden till stånd enligt tidigare förslag. De som fortsatt vill samverka måste fatta nya beslut om reglemente och avtal.

Respektive parts bidrag till nämndens basfinansiering föreslås vara oförändrad vilket gör att den totala årsbudgeten sänks från 1 117 600 kronor till 711 200 kronor, jämnt fördelat på sju parter. Den gemensamma nämnden beslutar om hur dessa resurser ska användas.

Regiondirektörens förslag

1. Regionens samverkansråd rekommenderar Region Jämtland Härjedalen och Åre kommun att besluta:
 - a, Avtalet och reglementet för den gemensamma nämnden för IT-drift och stöd ändras i enlighet med förslaget till avtal och reglemente för den gemensamma nämnden för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner.
 - b, Nämnden utökas med Bergs kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun och Östersunds kommun.
 - c, Ändringen gäller från och med den dag samtliga parter fattat beslut om nämnden.
 - d, Åre kommuns/Region Jämtland Härjedalens bidrag till den gemensamma nämndens basfinansiering fastställs till 101 600 kronor på årsbasis för 2018. För 2019 fastställs bidraget i budgeten för det året.
2. Regionens samverkansråd rekommenderar Bergs kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun och Östersunds kommun att besluta:
 - a, XX kommun (*Välj den kommun som är aktuell*) ansluter sig till den gemensamma nämnden för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner som finns mellan Region Jämtland Härjedalen och Åre kommun.
 - b, Upprättat förslag till samarbetsavtal för och reglemente den gemensamma nämnden antas.

c, Anslutningen gäller från och med den dag samtliga parter fattat beslut om nämnden.

d, Xx kommuns bidrag till den gemensamma nämndens kostnader fastställs till 101 600 kronor på årsbasis för 2018. För 2019 fastställs bidraget i budgeten för det året.

e, En ledamot och en ersättare väljs till den gemensamma nämnden för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner för perioden till och med den 31 december 2018.

Utdrag till

Region Jämtland Härjedalen
Bergs kommun
Bräcke kommun
Härjedalens kommun
Krokoms kommun
Ragunda kommun
Strömsunds kommun
Åre kommun
Östersunds kommun
Jämtlands Gymnasieförbund
Jämtlands Räddningsförbund

REGLEMENTE
för
gemensam nämnd
för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner

Fastställt av regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen och kommunfullmäktigena i Bergs kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Åre kommun och Östersunds kommun.

Region Jämtland Härjedalen, Bergs kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Åre kommun och Östersunds kommun, nedan benämnt samverkande parter, har kommit överens om att samverka i en gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner.

Den gemensamma nämnden är bildad enligt 3 kap 3 a-c § § kommunallagen. Den gemensamma nämnden är tillsatt i Region Jämtland Härjedalen och ingår i dess organisation. Nämnden fattar beslut i Region Jämtland Härjedalen och ingår avtal för Region Jämtland Härjedalens räkning. Region Jämtland Härjedalen har därför att hantera och svara för civilrättsliga krav som en utomstående part kan komma att ställa på grund av avtal som nämnden ingått.

Utöver vad som följer av lag gäller detta reglemente och ett samarbetsavtal mellan regionen och kommunen.

§ 1 Uppgifter

Den gemensamma nämndens uppgift är att för de samverkande parterna utföra sådana särskilda, specificerade uppdrag bestående av intern service och stöd, utvecklingsinsatser samt specialistfunktioner till de samverkande parternas verksamheter för vilka uppdrag lämnats till nämnden av två eller flera samverkande parter och som nämnden accepterat genom särskilt beslut.

Nämnden skall vid behov samråda med styrelser och nämnder i regionen och deltagande kommuner.

Nämnden sammanträder på dag och tid som nämnden bestämmer. Nämnden sammanträder i Östersund om inte nämnden själv bestämmer annat.

§ 2 Sammansättning

Den gemensamma nämnden består av sju (7) ledamöter och sju (7) ersättare. Vardera samverkande parten utser en ledamot och en ersättare.

Region Jämtland Härjedalen ska bland nämndens ledamöter utse en ordförande och en vice ordförande enligt vad som sägs i samarbetsavtalet under punkten 6.

§ 3 Ersättare för ordföranden

Om varken ordföranden eller vice ordföranden kan delta i ett sammanträde eller del av ett sammanträde fullgör den ledamot som har längst tjänstgöringstid ordförandens uppgifter och vid lika tjänstgöringstid för flera ledamöter träder den av dessa in som är äldst.

Om ordföranden på grund av sjukdom eller av annat skäl är förhindrad att fullgöra uppdraget för en längre tid får nämnden utse en annan ledamot att vara ersättare för ordföranden. Ersättaren fullgör ordförandens samtliga uppgifter.

§ 4 Ersättarnas tjänstgöring

Om en ledamot är förhindrad att inställa sig till ett sammanträde eller att vidare delta i ett sammanträde skall en ersättare från den samverkande parten som valt ledamoten tjänstgöra i ledamotens ställe.

En ledamot som inställer sig under ett pågående sammanträde har rätt att tjänstgöra även om en ersättare har trätt in i ledamotens ställe.

En ledamot eller en ersättare som avbrutit sin tjänstgöring på grund av jäv får åter tjänstgöra sedan ärendet handlagts.

Ersättarna har rätt att närvara och yttra sig på sammanträde även när de inte tjänstgör.

§ 5 Ersättning till ledamot och ersättare

Ledamot och ersättare i den gemensamma nämnden skall få ersättning för uppdraget från den samverkande part som valt ledamoten och ersättaren enligt partens egna regler.

§ 6 Anmälan av förhinder

En ledamot eller ersättare som är förhindrad att delta i ett sammanträde eller i en del av ett sammanträde skall snarast anmäla detta till nämndens sekretariat.

§ 7 Sammanträden

Nämnden sammanträder på dag och tid som nämnden bestämmer.

Sammanträde ska hållas också om minst en av nämndens ledamöter begär det eller om ordföranden anser att det behövs. En begäran om extra sammanträde ska göras skriftligen hos ordföranden och innehålla uppgift om det eller de ärenden som önskas behandlas på det extra sammanträdet.

Ordföranden ska, om möjligt, samråda med vice ordföranden om tiden för extra sammanträde. Om det föreligger särskilda skäl får ordföranden ställa in ett sammanträde eller ändra dagen eller tiden för sammanträdet. Om möjligt ska samråd ske med vice ordföranden.

Om ordföranden beslutar att ett sammanträde ska ställas in eller att dagen eller tiden för ett sammanträde ska ändras, ska ordföranden se till att varje ledamot och ersättare snarast underrättas om beslutet.

Ledamot får delta i sammanträde på distans. Vid sammanträde med deltagare på distans gäller reglerna för deltagande på distans i sammanträden i politiska organ. Ledamot som önskar delta i sammanträde på distans bör senast fem dagar före sammanträdet anmäla detta till ordföranden och sekreterare. Ordföranden avgör om deltagande på distans får ske.

§ 8 Kallelse

Ordföranden ansvarar för att kallelse utfärdas till sammanträdena. När varken ordföranden eller vice ordföranden kan kalla till sammanträde skall den ledamot som har längst tjänstgöringstid göra detta och vid lika tjänstgöringstid för flera ledamöter den som är äldst.

Kallelse och en preliminär föredragningslista över de ärenden, som avses bli behandlade vid sammanträdet ska göras tillgänglig för styrelsens ledamöter och ersättare i god tid (minst 7 dagar) före varje sammanträde med nämnden.

Slutlig föredragningslista fastställs vid varje sammanträdes början.

Fullständiga handlingar i de ärenden som har satts upp på föredragningslistan ska före sammanträdet göras tillgängliga för varje ledamot och tjänstgörande ersättare samt för de samverkande parternas revisorer. Handlingarna ska också göras tillgängliga på de samverkande parternas webbplatser.

§ 9 Justering och anslag av protokoll

Protokollet justeras av ordföranden och en ledamot.

Nämnden kan besluta att en paragraf i protokollet skall justeras omedelbart. Paragrafen bör redovisas skriftligt innan nämnden justerar den.

Bevis om justering av nämndens protokoll ska tillkännages på de samverkande parternas anslagstavlor.

Fullständiga protokoll ska skickas till de samverkande parterna och dess revisorer.

§ 10 Reservation

Om en ledamot har reserverat sig mot ett beslut och ledamoten vill motivera reservationen skall ledamoten göra det skriftligen. Motiveringen skall lämnas före den tidpunkt som har fastställts för justering av protokollet.

§ 11 Närvarorätt för kommunalråd och landstingsråd

Kommunalråd och regionråd från samverkande part, som inte är ledamot eller ersättare i nämnden, får närvara vid sammanträden i nämnden och delta i överläggningar men inte delta i besluten.

Detta gäller inte vid behandling av ärenden som innebär myndighetsutövning mot enskild eller i vilka det förekommer uppgifter som hos nämnden omfattas av sekretess enligt offentlighets- och sekretesslagen.

Kommunalråd och regionråd har även rätt att få sin mening antecknad till protokollet.

§ 12 Delgivning

Delgivning med nämnden sker med ordföranden eller en anställd som nämnden bestämmer.

§ 13 Undertecknande av handlingar och expediering

Avtal, andra handlingar och skrivelser som beslutas av nämnden skall undertecknas av ordföranden eller vid förfall för denne vice ordföranden och kontrasigneras av anställd som nämnden bestämmer.

§ 14 Revision

Nämnden ska granskas av revisorerna hos var och en av de samverkande parterna. Frågan om ansvarsfrihet för nämnden ska prövas av fullmäktige hos var och en av de samverkande parterna.

Vid vägrad ansvarsfrihet är det enbart fullmäktige hos den part som valt personen i fråga som kan besluta om entledigande från uppdraget.

SAMARBETSÖVERENSKOMMELSE

**om gemensam nämnd
för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner.**

1. Parter

1. Region Jämtland Härjedalen
2. Bergs kommun,
3. Krokoms kommun,
4. Ragunda kommun,
5. Strömsunds kommun,
6. Åre kommun,
7. Östersunds kommun, (nedan benämnda samverkande parter).

Mellan samverkande parter har träffats följande överenskommelse om samverkan i en gemensam nämnd enligt 3 kap 3 a-c § § kommunallagen (1991:900) i fråga om samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner.

2. Bakgrund

Bergs kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Åre kommun och Östersunds kommun har inom ramen för dåvarande Regionförbundets verksamhet diskuterat samverkan mellan kommunerna för att möta framtidens utmaningar i verksamheterna genom att effektivisera verksamheterna med hjälp av moderna verksamhets- och administrativa system, öka tillgången på kompetens samt minska kostnaderna.

Kommunerna och Region Jämtland Härjedalen har också under en tid diskuterat samverkan utifrån samma syfte. Diskussionerna har lett till att en förstudie tagits fram och med den som underlag har kommunerna och regionen ingått en avsiktsförklaring för att delta i ett projekt för att ta fram underlag för olika samarbetsområden. Projektet och tidigare utredningar har identifierat olika samarbetsområden och former för samarbetet. Detta avtal om gemensam nämnd är ett led i den fortsatta utvecklingen av samverkan.

3. Ändamål

Den gemensamma nämndens uppgift är att för de samverkande parterna utföra sådana särskilda, specificerade uppdrag bestående av intern service och stöd, utvecklingsinsatser samt specialistfunktioner till de samverkande parternas verksamheter för vilka uppdrag lämnats till nämnden av två eller flera samverkande parter och som nämnden accepterat genom särskilt beslut.

4. Värdkommun

Den gemensamma nämnden tillsätts av Region Jämtland Härjedalen och ingår i dess organisation.

Region Jämtland Härjedalen ska ansvara för beredning och verkställighet av nämndens beslut samt ombesörja nämndens administration och ansvara för dess handlingar.

5. Mandatperiod

Mandatperioden för den gemensamma nämnden ska vara fyra år räknat från den 1 januari året efter det år då val till fullmäktige har skett i hela landet.

När val av ledamöter och ersättare i nämnden sker första gången ska det avse tiden från och med tidpunkten de valts till utgången av år 2018.

Nämndens verksamhet ska dock upphöra under löpande mandatperiod, om parternas överenskommelse upphör att gälla före periodens utgång.

6. Antal ledamöter och ersättare i nämnden

Den gemensamma nämnden ska ha sju (7) ledamöter och sju (7) ersättare. Vardera samverkande parten utser en ledamot och en ersättare.

Av kommunallagen följer att Region Jämtland Härjedalen utser ordförande och vice ordförande bland nämndens ledamöter.

7. Närvarorätt vid nämndens sammanträden

Samverkande parter är eniga om att nämnden ska ge en tjänsteman från var och en av de samverkande parterna rätt att närvara vid nämndens sammanträden och delta i överläggningarna men inte i besluten.

8. Budget och bidrag till nämndens verksamhet

Region Jämtland Härjedalen fastställer budget för den gemensamma nämnden efter samråd med övriga samverkande parter. Förslaget till budget för den gemensamma nämnden ska lämnas till de samverkande parterna i god tid före budgetens slutliga behandling.

Varje samverkande part ansvarar själv för samtliga kostnader för de förtroendevalda i den gemensamma nämnden som parten utsett, enligt partens arvodesregler.

Nämndens kostnader för verksamhet och administration ska fördelas mellan parterna enligt följande:

De samverkande parterna ska lämna ett årligt bidrag till nämndens verksamhet med belopp som motsvarar administrativa, allmänna eller övergripande kostnader som föranleds av nämndens verksamhet. Bidraget ska betalas av de samverkande parterna i lika delar och betalas i förskott baserat på nämndens budget. Betalning av bidraget ska ske i januari månad varje år.

Kostnader som är direkt hänförliga till särskilt uppdrag ska belasta de samverkande parter som lämnat uppdraget enligt den fördelningsnyckel som dessa parter kommer överens om. Den principiella utgångspunkten för parternas fördelningsnyckel bör vara att kostnaderna fördelas mellan de samverkande parterna i proportion till vilken nytta de har av tjänsten.

Bidrag för särskilda uppdrag ska betalas på det sätt som Region Jämtland Härjedalen och samverkande parter kommer överens om i varje enskilt fall.

Uppkomna över- och underskott balanseras inom nämnden till efterföljande år.

Nämnden har själv rätt att besluta om förändringar av betalningsperioder.

9. Personal och äganderätt till egendom

Den verksamhet som ska bedrivas till följd av nämndens beslut ska utföras av Region Jämtland Härjedalen om inte nämnden beslutar att någon annan samverkande part ska utföra den. För verksamhet som utförs i Region Jämtland Härjedalens egen regi, ska Region Jämtland Härjedalen vara huvudman samt äga till verksamheten hänförliga fastigheter, inventarier och annan lös egendom med undantag av licenser som tecknats av respektive samverkande part samt vara arbetsgivare för den personal som ianspråkats för verksamheten. För den verksamhet som utförs av annan samverkande gäller motsvarande bestämmelser om huvudmannaskap och äganderätt istället den utföraren.

10. Verksamhetsberättelse

Den gemensamma nämnden ska årligen efter samråd med de samverkande parterna lämna verksamhetsberättelse till styrelsen för Region Jämtland Härjedalen och till de samverkande parternas styrelser och nämnder som lämnat över uppgifter till den gemensamma nämnden.

11. Revision

Revision av den gemensamma nämndens verksamhet genomförs av de samverkande parternas revisorer på det sätt som respektive samverkande part beslutar.

12. Medelsförvaltning och insyn

Region Jämtland Härjedalen ansvarar för medelsförvaltningen. Samtliga samverkande parter har rätt till löpande insyn i förvaltning och redovisning som gäller nämndens verksamhet. Nämnden ska till respektive samverkande parts fullmäktige rapportera hur verksamheten utvecklas och hur den ekonomiska ställningen är med den periodicitet som gäller för Region Jämtland Härjedalens egna nämnder.

13. Nämndens ställning

Nämnden fattar beslut i Region Jämtland Härjedalens namn och ingår avtal för Region Jämtland Härjedalens räkning. Region Jämtland Härjedalen har därför att hantera och svara för civilrättsliga krav som en utomstående leverantör kan komma att ställa på grund av avtal som nämnden ingått.

Region Jämtland Härjedalen och de samverkande parterna är solidariskt ansvariga för eventuella civilrättsliga krav som ställs på regionen enligt första stycket. Detta gäller även ersättningskrav som ställs på regionen med anledning av avtal som ingåtts i enlighet med nämndens beslut.

14.Överenskommelsens varaktighet

Denna överenskommelse gäller från och med den 1 januari 2018 och tillsvidare. Vardera samverkande part har rätt att med ett års uppsägningstid säga upp överenskommelsen att upphöra vid kalenderårs utgång.

15.Tvist

Tvist med anledning av denna överenskommelse ska avgöras av Östersunds tingsrätt om inte samverkande parter är överens om annat.

16.Godkännande

Denna överenskommelse gäller under förutsättning att de samverkande parternas fullmäktige godkänner överenskommelsen.

Denna överenskommelse har upprättats i sju (7) likalydande exemplar varav parterna tagit var sitt.

Östersund 2018-

Berg 2018-

REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN

BERGS KOMMUN

Krokom 2018-

Ragunda 2018_

KROKOMS KOMMUN

RAGUNDA KOMMUN

Strömsund 2018-

Åre 2018-

STRÖMSUNDS KOMMUN

ÅRE KOMMUN

Östersund 2018-

ÖSTERSUNDS KOMMUN



40

Förändringar i ägarförhållande Peak
Region AB
RS/78/2018

§2

Förändringar i ägarförhållande Peak Region AB (RUN/687/2017)

Sammanfattning

I den omstrukturerings av ägarbildens av Peak Region AB som diskuteras, där Inkubatorsverksamheten samt det s.k. PEAK-projektet ingår, har ett förslag till ägarförändringar diskuterats. Förändringen innebär att Mittuniversitetets holdingbolag MIUN Bridges AB förvärvar 55 % av bolagets aktiekapital från övriga aktieägare.

Förslaget är att MIUN Bridges AB köper aktier från övriga ägare enligt följande modell:

Aktieägare	Nuvarande innehav av aktiekapital	Försäljning till MIUN Bridges AB	Antal aktier som säljs	Nytt innehav av aktiekapital %
Samling Näringsliv Ekonomisk förening	55 %	25%	150 000	30 %
Region Jämtland Härjedalen	15 %	7,5 %	45 000	7,5 %
Östersunds kommun	15 %	12,5 %	75 000	2,5 %
Krokom kommun	7,5 %	5 %	30 000	2,5 %
Åre kommun	7,5 %	5 %	30 000	2,5 %

De aktier som förvärvas från Region Jämtland Härjedalen köpes för 1 kr per aktie vilket är 0,33 kr mindre än det bokförda värdet i Region Jämtland Härjedalens räkenskaper. Försäljningen medför en förlust om 14 850 kr (45 000 aktier x 0,33 kr).

Förslag till beslut

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

Region Jämtland Härjedalen säljer 45 000 aktier i bolaget Peak Region AB till MIUN Bridges AB för 45 000 kr.

Beslut

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

Region Jämtland Härjedalen säljer 45 000 aktier i bolaget Peak Region AB till MIUN Bridges AB för 45 000 kr.

Regionala utvecklingsnämnden

2018-01-16

Expedieras till

Peak Region AB

MIUN Bridges AB

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Förändringar i ägarförhållande Peak Region AB
- Aktieöverlåtelseavtal Regionjh-Bridges

Detta aktieöverlåtelseavtal har ingåtts mellan nedan angivna parter:

Säljaren

Region Jämtland Härjedalen
Box 654
831 27 Östersund
Organisationsnr:
232100-0214

Köparen

MIUN Bridges AB
C/O Mittuniversitetet Prorektor
831 25 Östersund
Organisationsnr:
559081-0601

1. Bakgrund

Bakgrund och intention till överlåtelsen av aktier i Peak Region AB (556730-0727) är att stärka Universitetets roll i Peak Region AB och att därmed stärka arbetet med innovation och inkubation i region Jämtland/Härjedalen.

Ägarna i Peak Region AB är överens att verka för att Peak Region AB:s ägarstruktur förändras enligt nedanstående så att MIUN Bridges AB erhåller ägarmajoritet i bolaget.

Samling Näringsliv Jämtland Ek.Förening – från 55% till 30 %

Region Jämtland/Härjedalen – från 15% till 7,5 %

Östersunds kommun – från 15 % till 2,5 %

Krokoms kommun - från 7,5% till 2,5 %

Åre kommun – från 7,5% till 2,5 %

MiUn Bridges AB - från 0% till 55%

Förvärv av aktier

MiUn Bridges AB:s förvärv av aktier till 55% av bolagets aktiekapital motsvarar 330 000 aktier till en köpeskilling om 330 000 kr vilket innebär nominellt 1kr per aktie.

Samling Näringsliv Jämtlands Län Ek. förening avyttrar 150 000 aktier för 150 000 kr

Region Jämtland/Härjedalen avyttrar 45 000 aktier för 45 000 kr

Östersunds Kommun avyttrar 75 000 aktier för 75 000 kr

Krokoms Kommun avyttrar 30 000 aktier för 30 000 kr

Åre Kommun avyttrar 30 000 aktier för 30 000 kr

2. Avtalsparter i detta avtal

Detta avtal gäller mellan Region Jämtland Härjedalen och MIUN Bridges AB.

Likalydande separata avtal har upprättats med övriga ägare och MIUN Bridges AB.

3. Betalning

Köparen skall betala 45 000 kronor för 45 000 st aktier i Peak Region AB (556730-0727). Beloppet motsvara nominellt belopp för bolagets aktier.

Köparen förvärvar aktiebrev med aktienummer 510 001 – 555 000. Säljaren ombesörjer att aktieboken redigeras med hänsyn till de avyttringar som sker enligt bakgrund pkt 1 ovan.

4. Villkor för försäljningen

Säljaren garanterar att aktiekapitalet, 600 000 kronor, är intakt per 31/12 2017 samt per 28/2 2018.

Vid eventuell brist i denna garanti skall säljarna enligt pkt 1 ovan senast den 30/4 2018 tillse att bolaget erhåller tillskott så att bristen i sin helhet är täckt.

Köpare och säljare är överens att nuvarande styrelse kvarstår till ordinarie årsstämma per 1 mars 2018.

5. Tillträde och betalningsdag

Tillträde och betalningsdag sker i samband med detta avtals påtecknande dock senast 28/2 2018.

6. Verksamheten i bolaget fram till ordinarie årsstämma 1 mars 2018

Verksamheten i bolaget är indelad i inkubatorsverksamhet, science park-funktion samt de projekt som fn drivs i bolaget. From 1 januari 2018 tillkommer den verksamhet som avser fortsättningen på Vinnovas överväxlingsfas för initiativet Peak Innovation.

För tiden fram till årsstämman skall Peak Region AB vd löpande hålla vd för MiUn Bridges AB informerad om bolagets verksamhet. Förändringar av verksamheten som är av betydelse skall godkännas av MIUN Bridges AB:s vd.

Detta Avtal har upprättats i två originalexemplar av vilka Parterna erhållit var sitt.

Underteckning Säljaren

Datum och ort

.....
Underskrift

.....
Namnförtydligande

Underteckning Köparen

Datum och ort

.....
Underskrift

.....
Namnförtydligande

§33

Förändringar i ägarförhållande Peak Region AB (RS/78/2018)

Sammanfattning

I den omstrukturerings av ägarbild av Peak Region AB som diskuteras, där Inkubatorverksamheten samt det s.k. PEAK-projektet ingår, har ett förslag till ägarförändringar diskuterats. Förändringen innebär att Mittuniversitetets holdingbolag MIUN Bridges AB förvärvar 55 % av bolagets aktiekapital från övriga aktieägare.

Förslaget är att MIUN Bridges AB köper aktier från övriga ägare enligt följande modell:

Aktieägare	Nuvarande innehav av aktiekapital	Försäljning till MIUN Bridges AB	Antal aktier som säljs	Nytt innehav av aktiekapital %
Samling Näringsliv Ekonomisk förening	55 %	25%	150 000	30 %
Region Jämtland Härjedalen	15 %	7,5 %	45 000	7,5 %
Östersunds kommun	15 %	12,5 %	75 000	2,5 %
Krokom kommun	7,5 %	5 %	30 000	2,5 %
Åre kommun	7,5 %	5 %	30 000	2,5 %

De aktier som förvärvas från Region Jämtland Härjedalen köpes för 1 kr per aktie vilket är 0,33 kr mindre än det bokförda värdet i Region Jämtland Härjedalens räkenskaper. Försäljningen medför en förlust om 14 850 kr (45 000 aktier x 0,33 kr).

Regionala utvecklingsnämnden behandlade ärendet 2018-01-16 § 2 och föreslår regionfullmäktige

Region Jämtland Härjedalen säljer 45 000 aktier i bolaget Peak Region AB till MIUN Bridges AB för 45 000 kr.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen tillstyrker regionala utvecklingsnämndens förslag.

Beslut

Regionstyrelsen tillstyrker regionala utvecklingsnämndens förslag.

Regionstyrelsen

2018-01-23

Expedieras till
Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Förändringar i ägarförhållande Peak Region AB
- §2 Regionala utvecklingsnämnden Förändringar i ägarförhållande Peak Region AB
- Aktieöverlåtelseavtal Regionjh-Bridges