

Tid: kl. 08:30-17:00

Plats: Se program

Ordförande

Ann-Marie Johansson (S)

Ledamöter

Bengt Bergqvist (S), 3:e vice ordförande
Robert Uitto (S)
Martine Eng (S)
Jenny Sellsve (S)
Christer Siwertsson (M), 1:a vice ordförande
Susanné Wallner (M)
Jan-Olof Andersson (M)
Thomas Andersson (C)
Elin Lemon (C), 2:e vice ordförande
Anton Nordqvist (MP)
Jörgen Blom (V)
Bengt-Åke Arendolf (SD)

Ersättare

Carina Fröberg (S)
Björn Sahlin (S)
Linn Berglin (S)
Kristina Holm (S)
Niklas Rhodin (S)
Lise Hjemgaard-Svensson (M)
Elise Ryder Wikén (M)
Thomas Gutke (M)
Eva Hellstrand (C)
Lennart Ledin (L)
Lars-Erik Olofsson (KD)
Elin Hoffner (V)
Thomas Johansson Nordqvist (SD)

Övriga

1. Program regionstyrelsen 7-8 november 2017

Beslutsunderlag

- Program för styrelsen 7-8 november 2017

2. Fastställande av föredragningslista (RS/1119/2017)

Ärendebeskrivning

Enligt reglemente för regionstyrelsen har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänt till ledamöter och ersättare.

Förslag till beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

3. Regiondirektörens rapport 2017 (RS/4/2017)

Ärendebeskrivning

- Bemanningsprojektet
- NORA Norrlandstingens analyssamverkan
- Information inför årets influensavaccinering
- Uppföljning analysprogrammet
- Uppföljning Resultatförbättrande åtgärder inkl återredovisning av utredning om förutsättningar för att driva verksamhet gemensamt med annat landsting

4. Månadsrapport september 2017 (RS/5/2017)

Ärendebeskrivning

Det ackumulerade resultatet efter september uppgick till -72,6 miljoner kronor. Nettokostnadsutvecklingen till och med september 2017 har försämrats jämfört med föregående månad och uppgick till 5,4 procent. De största kostnadsökningarna förutom personal avser bemanningsföretag och läkemedel.

Intäkterna har minskat med 2,2 procent jämfört med föregående år.

Bruttokostnaderna för perioden januari till och med september har ökat med 4,2 procent, motsvarande 141,6 miljoner kronor jämfört med samma period 2016. Kostnaden för bemanningsföretag fortsätter att öka, till och med september var ökningen 14,4 miljoner kronor (12 procent). Det är främst kostnader för inhyrda sjuksköterskor som ökar. Trenden att ökningstakten avtar håller i sig.

Likviditeten har förbättrats med 51 miljoner kronor sedan årsskiftet. Likviditeten har under denna period förstärkts med lån från Kommuninvest på 80 miljoner kronor.

Sjukfrånvaron bland Region Jämtland Härjedalens medarbetare fortsätter att minska.

Förslag till beslut

Månadsrapport per september 2017 godkänns.

Expedieras till
Ekonomidirektör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Månadsrapport september
- Månadsrapport september 2017

5. Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2017 om regionala utvecklingsnämnden (RS/1282/2017)

Ärendebeskrivning

Den 1 mars 2017, § 39, beslutade regionstyrelsen om vilka bolag, stiftelser, förbund och nämnder som skulle ingå som fördjupningsärenden i regionstyrelsens plan för uppsiktsplikt 2017. Regionala utvecklingsnämnden och Vårdvalsnämnden var de två nämnder som valdes ut. En rapport om regionala utvecklingsnämnden har därför upprättats. Den avser att redogöra för om nämndens verksamhet bedrivs i enlighet med regionfullmäktiges övergripande mål, hur medlen används samt hur nämnden arbetar med styrning, uppföljning och effektivitet. Den belyser också uppdraget utifrån de motiv som lyftes fram för bildande av en regional utvecklingsnämnd 2015.

Regionstyrelsens uppsiktsplikt regleras i kommunallagen (KL), 6 kap. 1 §. Där framgår att styrelsen ska leda och samordna förvaltningen av regionens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet. Uppsiktsplikten innebär bland annat att övervaka den ekonomiska förvaltningen, tillse att medlen används ändamålsenligt och övervaka att regionfullmäktiges beslut verkställs. Uppsiktsplikten begränsas till en rätt för styrelsen att vid brister göra påpekanden, lämna råd och ge anvisningar samt om det är nödvändigt föra ärendet till fullmäktige som får vidta åtgärder.

Sammantaget visar rapporten att regionala utvecklingsnämnden sedan 2015 utvecklat former och arbetssätt för att hålla ihop arbetet med att skapa utveckling och tillväxt i regionen och också integrerats allt mer i Region Jämtland Härjedalens styrmodell och organisation. Därmed blir det också tydligare var ansvaret för de regionala utvecklingsfrågorna ligger. Nämndens rutiner för ärendehanteringsprocessen har också anpassats mer efter regionens övergripande regler vilket skapar förutsättningar för en mer sammanhållen ärendehanteringsprocess.

Det finns flera exempel på hur nämnden fullgjort sitt uppdrag som ansvarig för de regionala utvecklingsfrågorna. Exempelvis har nämnden arbetat med strategisk påverkan gentemot staten inom relevanta områden och utvecklat samverkan med andra relevanta aktörer. Nämnden följer också kontinuerligt upp sitt uppdrag utifrån prioriteringarna i den regionala utvecklingsstrategin. Efter augusti 2017 har nämnden ett ekonomiskt överskott på 15,3 mkr. Med anledning av Länstrafiken AB:s prognostiserade underskott är förvaltningens helårsprognos osäker. Under året har förvaltningen arbetat tillsammans med bolaget för att föreslå åtgärder.

Förslag till beslut

1. Rapport om regionala utvecklingsnämnden utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt godkänns.
2. Regionstyrelsen kommer att fortsätta följa det ekonomiska läget i nämnden, framförallt utifrån Länstrafiken AB:s ekonomiska situation.

Expedieras till

Regionala utvecklingsnämnden, Förvaltningschef regionala utvecklingsförvaltningen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse om regionstyrelsens uppsiktsplikt 2017 om regionala utvecklingsnämnden
- Rapport om regionala utvecklingsnämnden utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt 2017

6. Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2017 av Vårdvalsnämnden (RS/1281/2017)

Ärendebeskrivning

Enligt kommunallagen (KL) 6 kap. 1 § ska styrelsen leda och samordna förvaltningen av landstingets angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet. Regionstyrelsen ska också ha uppsikt över kommunal verksamhet som bedrivs i sådana juridiska personer (exempelvis kommunala bolag) som avses i 3 kap. 16a – 18b §§ och sådana kommunalförbund som kommunen eller landstinget är medlem i.

Den 1 mars 2017, § 39, beslutade regionstyrelsen om vilka bolag, stiftelser, förbund och nämnder som skulle ingå som fördjupningsärenden i regionstyrelsens plan för uppsiktsplikt 2017. Regionala utvecklingsnämnden och Vårdvalsnämnden var de två nämnder som valdes ut.

Resultatet av uppföljningen redovisas genom en uppföljningsrapport. Som underlag till rapporten har delårsbokslut per augusti 2017 studerats liksom nämndens protokoll 2016 och 2017 samt internkontrollplan. Sammantaget visar uppföljningen att Vårdvalsnämnden redovisar en god måluppfyllelse.

Preliminär årsredovisning per sista december 2017 visar på ett negativt resultat med 1,6 mkr.

Förslag till beslut

Rapport om vårdvalsnämnden utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt godkänns.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2017 av Vårdvalsnämnden
- Rapport om Vårdvalsnämnden

7. Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2017 – Transitio AB

(RS/1278/2017)

Ärendebeskrivning

Den 1 mars 2017, § 39, beslutade regionstyrelsen om vilka bolag, stiftelser, förbund och nämnder som skulle ingå som fördjupningsärenden i regionstyrelsens plan för uppsiktsplikt 2017. Transitio AB hörde till ett av de bolag som valdes ut. Bolaget har i uppdrag är att tillhandahålla tågfordon till de regionala tågtrafikbolagen. Region Jämtland Härjedalen är en av 20 ägare till bolaget. Varje Regional kollektivtrafikmyndighet äger 5 %. En rapport om Transitio har upprättats utifrån uppsiktsplikten.

Regionstyrelsens uppsiktsplikt regleras i kommunallagen (KL), 6 kap. 1 §. Där framgår att styrelsen ska leda och samordna förvaltningen av regionens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet, verksamhet som bedrivs i bolag samt kommunalförbund, föreningar och stiftelser som regionen är medlem i. Uppsiktsplikten innebär bland annat att övervaka den ekonomiska förvaltningen, tillse att medlen används ändamålsenligt och övervaka att regionfullmäktiges beslut verkställs.

Uppsiktsplikten begränsas till en rätt för styrelsen att vid brister göra påpekanden, lämna råd och ge anvisningar samt om det är nödvändigt föra ärendet till fullmäktige som får vidta åtgärder.

För några av de bolag som Region Jämtland Härjedalen är engagerade i är det regionala utvecklingsnämnden som ansvarar för att bevaka och ta tillvara regionens intresse för bolaget. Det utifrån nämndens ansvar för de regionala utvecklingsfrågorna. Transitio AB tillhör dessa bolag vilket innebär att bolaget i första hand ska följas upp av regionala utvecklingsnämnden. Som underlag i granskningen har styrelseprotokoll, rapporter, verksamhetsplan och regionala utvecklingsnämndens uppföljningar om bolaget använts.

Sammantaget visar uppföljningen av Transitio AB att bolaget sköter sina åtaganden och har tydliga mål för sin verksamhet. De har också en tydlig organisationsstruktur och rutiner för hur bolaget rapporterar till ägarna om verksamhet, ekonomi och mål. För 2017 har kommunikation och information till ägarna också varit ett utpekat fokusområde. Deras ekonomi regleras genom uthyrning av fordon. För Region Jämtland Härjedalen innebär det att Norrtåg AB hyr tåg genom Transitio AB.

Förslag till beslut

Rapport om Transitio AB utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt godkänns.

Expedieras till

Regionala utvecklingsnämnden

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse om uppsiktsplikt Transitio AB
- Rapport om Transitio AB

8. Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2017 – Norrtåg AB (RS/1279/2017)

Ärendebeskrivning

Den 1 mars 2017, § 39, beslutade regionstyrelsen om vilka bolag, stiftelser, förbund och nämnder som skulle ingå som fördjupningsärenden i regionstyrelsens plan för uppsiktsplikt 2017. Norrtåg AB var ett av de bolag som valdes ut. Region Jämtland Härjedalen äger 25 % av bolaget. Bolaget har i uppdrag att bedriva persontågstrafik på dagtid i respektive län samt mellan länen och angränsade län enligt överenskommelse med staten/Trafikverket. En rapport om bolaget utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt har upprättats.

Regionstyrelsens uppsiktsplikt regleras i kommunallagen (KL), 6 kap. 1 §. Där framgår att styrelsen ska leda och samordna förvaltningen av regionens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet, verksamhet som bedrivs i bolag samt kommunalförbund, föreningar och stiftelser som regionen är medlem i. Uppsiktsplikten innebär bland annat att övervaka den ekonomiska förvaltningen, tillse att medlen används ändamålsenligt och övervaka att regionfullmäktiges beslut verkställs. Uppsiktsplikten begränsas till en rätt för styrelsen att vid brister göra påpekanden, lämna råd och ge anvisningar samt om det är nödvändigt föra ärendet till fullmäktige som får vidta åtgärder.

För några av de bolag som Region Jämtland Härjedalen är engagerade i är det regionala utvecklingsnämnden som ansvarar för att bevaka och ta tillvara regionens intresse för bolaget. Det utifrån nämndens ansvar för de regionala utvecklingsfrågorna och kollektivtrafiken. Norrtåg AB tillhör dessa bolag vilket innebär att bolaget i första hand ska följas upp av regionala utvecklingsnämnden även om bolaget också ingår i regionstyrelsens uppsiktsplikt.

Sammantaget visar uppföljningen av Norrtåg AB att bolaget sköter sina åtaganden och har tydliga mål för sin verksamhet som också återredovisas. Måluppfyllelsen är god där bland annat reseutvecklingen är positiv. Bolaget redovisar också en positiv budgetavvikelse per sista augusti 2017. Den totala trafikkostnaden uppgår till 118, 2 mkr jämfört med budget 128 mkr. En positiv avvikelse på 9,8 mkr. Region Jämtland Härjedalens kostnader och finansiering för anslag till bolaget är i balans med budget.

Förslag till beslut

Rapport utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt godkänns. Granskningen föranleder ingen vidare åtgärd.

Expedieras till

Regionala utvecklingsnämnden

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Uppsiktsplikt Norrtåg
- Rapport om Norrtåg

9. Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2017 om Länstrafiken AB (RS/1280/2017)

Ärendebeskrivning

Den 1 mars 2017, § 39, beslutade regionstyrelsen om vilka bolag, stiftelser, förbund och nämnder som skulle ingå som fördjupningsärenden i regionstyrelsens plan för uppsiktsplikt 2017. Länstrafiken AB är ett av de bolag som valdes ut. Det är ett helägt bolag av Region Jämtland Härjedalen. Bolagets uppdrag är att operativt svara för de uppgifter som krävs för att upprätthålla en allmän kollektivtrafik i Jämtlands län och till angränsande län. En rapport om Länstrafiken utifrån uppsiktsplikten har upprättats.

Regionstyrelsens uppsiktsplikt regleras i kommunallagen (KL), 6 kap. 1 §. Där framgår att styrelsen ska leda och samordna förvaltningen av regionens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet, verksamhet som bedrivs i bolag samt kommunalförbund, föreningar och stiftelser som regionen är medlem i. Uppsiktsplikten innebär bland annat att övervaka den ekonomiska förvaltningen, tillse att medlen används ändamålsenligt och övervaka att regionfullmäktiges beslut verkställs. Uppsiktsplikten begränsas till en rätt för styrelsen att vid brister göra påpekanden, lämna råd och ge anvisningar samt om det är nödvändigt föra ärendet till fullmäktige som får vidta åtgärder.

Utifrån att det är Regionala utvecklingsnämnden som ansvarar för de regionala utvecklingsfrågorna och kollektivtrafiken är det i första hand nämndens ansvar att följa upp, bevaka och ta tillvara regionens intresse för Länstrafiken AB. Även om bolaget också är föremål för regionstyrelsens uppsiktsplikt. Några exempel på dokument som använts i granskningen är rapporter om ekonomin, styrelseprotokoll och verksamhetsplan samt uppföljningar som regionala utvecklingsnämnden har genomfört. VD: n för Länstrafiken AB har även deltagit på utskottet för ekonomisammanträde den 17 augusti 2017, § 42, för att ge en aktuell rapport om verksamheten, ekonomiskt resultat och prognoser.

Sammantaget visar uppföljningen av Länstrafiken AB att bolaget har tydliga mål för sin verksamhet med utgångspunkt från beslutade mål i regionfullmäktige. Måluppfyllelse och ekonomiskt resultat återredovisas till Region Jämtland Härjedalen i enlighet med ägardirektiven. Måluppfyllelsen för bolaget visar bland annat att det totala antalet resor har ökat. Kundnöjdheten har också ökat. Det ekonomiska ackumulerade resultatet uppgick till -3 miljoner kronor per sista augusti 2017. Det beror främst på minskade intäkter, högre trafikknaster, och ett underskott för avdelningen Bussgods på 2,1 mkr. Utifrån det ekonomiska läget arbetar bolaget med resultatförbättrande åtgärder. Konkreta åtgärder har också vidtagits av Region Jämtland Härjedalen. Bland annat finns ett förslag från regionstyrelsen till regionfullmäktige att avveckla avdelningen Bussgods verksamhet. Frågan tas upp av regionfullmäktige i november 2017.

Förslag till beslut

1. Rapporten om Länstrafiken AB utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt godkänns.
2. Regionstyrelsen kommer att fortsätta följa Länstrafikens ekonomiska situation i enlighet med tidigare beslut och pågående åtgärder.

Expedieras till

Regionala utvecklingsnämnden, Länstrafiken AB

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse om uppsiktsplikt Länstrafiken
- Rapport om Länstrafiken

**10. Regionstyrelsens uppföljning 2017 av aktiva mål
Patient - vårdskador (RS/17/2017)**

Ärendebeskrivning

Regionfullmäktige har i regionplanen beslutat om ett antal strategiska mål för perioden 2017 – 2019. I regionstyrelsens verksamhetsplan finns för varje strategiskt mål, två aktiva mål och ett antal framgångsfaktorer i form av utvecklingsområden. De aktiva målen är mätbara och ska följas upp i varje månadsrapport till styrelsen, och som fördjupning två gånger under året. Enligt styrelsens uppföljningsplan ska det aktiva målet Patient – vårdskador följas upp vid regionstyrelsens sammanträde 2-3 maj och 7-8 november.

Mål i regionstyrelsens verksamhetsplan och uppföljningsplan 2017 är att andelen vårdskador ska minska jämfört med resultatet för oktober 2016. Andel vårdskador har minskat tydligt under aktuell mätperiod och ligger nu på 3 %.

Andel vårdskador ska minska mäts med Markörbaserad journalgranskning (MJG), en strukturerad metod för att mäta förekomst av vårdskador i Sverige. Metoden identifierar vårdskador inom ett antal skadeområden och ger en överblick över förekomst.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens uppföljning 2017 av aktiva mål Patient – vårdskador godkänns.

Expedieras till

Chef Område Patientsäkerhet

Hälso- och sjukvårdsdirektör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Regionstyrelsens uppföljning av aktiva mål Patient - vårdskador
- Rapport Uppföljning av aktiva mål Patient - Vårdskador

**11. Regionstyrelsens uppföljning 2017 av aktiva mål
medarbetare - sjukfrånvaro (RS/19/2017)**

Ärendebeskrivning

Regionfullmäktige har i sin regionplan beslutat om ett antal strategiska mål för perioden 2017— 2019. I regionstyrelsens verksamhetsplan finns för varje strategiskt mål, två aktiva mål och ett antal framgångsfaktorer i form av utvecklingsområden.

Enligt styrelsens uppföljningsplan ska det aktiva målet Medarbetare – sjukfrånvaro följas upp vid regionstyrelsens sammanträde 7-8 november.

Mål i regionstyrelsens verksamhetsplan och uppföljningsplan 2017 är att sjukfrånvaron för medarbetare inom Region Jämtland Härjedalen ska minska och komma närmare riksnittet för landsting och regioner i landet.

Målvärdet för 2017 är 6 %. Sjukfrånvaron har minskat till 5,6 % vid jämförelsen per september och målet beräknas uppnås under 2017.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens uppföljning 2017 av aktiva mål Medarbetare – sjukfrånvaro godkänns.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Regionstyrelsens uppföljning 2017 av aktiva mål medarbetare - sjukfrånvaro
- Rapport regionstyrelsens uppföljning 2017 av aktiva mål medarbetare - sjukfrånvaro

12. Regionstyrelsens uppföljning september 2017 av aktiva mål Medarbetare - bemanningskostnader (RS/20/2017)

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen har i sin verksamhetsplan satt som mål för 2017 att kostnaderna för köp från bemanningsföretag ska minska till 2015 års nivå, då kostnaderna uppgick till 125,6 miljoner kronor. Det kräver att kostnaderna för inhyrd personal 2017 minskas med 49,1 miljoner kronor (-28 procent). Totalkostnaden 134,4 miljoner kronor t o m september 2017, var 8,8 miljoner kronor högre än målet för hela 2017, varför detta mål inte längre är möjligt att uppnå.

Det är framför allt kostnaderna för inhyrda sjuksköterskor som fortsatt öka mycket kraftigt. Kostnaderna per september 2017 översteg målet med 25,6 miljoner kronor – en avvikelse på +251 procent. Kostnaderna för inhyrda läkare översteg visserligen också målet, men har jämfört med samma period 2016 minskat med 5,3 miljoner kronor (-5,3 procent).

Aktiviteter för att minska beroendet av bemanningsföretag pågår inom ramen för det SKL-stödda projektet Uppnå oberoende av bemanningsföretag. Vid regionstyrelsens sammanträde 28 februari-1 mars fattades beslut om vilka målvärden som ska följas upp i projektet Uppnå oberoende av bemanningsföretag. Även dessa målvärden och utfall redovisas i bifogade rapport.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens uppföljning per september 2017 av aktiva mål MEDARBETARE – bemanningskostnader godkänns.

Expedieras till
Hälso- och sjukvårdsdirektör
Projektledare bemanningsprojektet

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Uppföljning av beroende av bemanningsföretag sep 2017 - regionstyrelsens aktiva mål
- Uppföljning per september 2017 av beroendet av bemanningsföretag - regionstyrelsens aktiva mål

13. Uppföljning av regionstyrelsens plan för intern kontroll (RS/896/2017)

Ärendebeskrivning

För en region finns lagkrav på intern kontroll (Kommunallagen) där det framgår att nämnderna skall var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Detsamma gäller när vården av en kommunal angelägenhet med stöd av 3 kap. 16§ har lämnats över till någon annan Lag (1999:621).

Regionstyrelsen har antagit en plan för internkontroll för 2017. De områden som ingår i planen är fakturahantering, attesteringsregistervård, lönehantering, uppdrag politiska beslut samt delegationsbestämmelser. Planen följs upp i maj och november. Det kan konstateras att regionstyrelsen fattat beslut om delegationsbestämmelser och att det startats upp projekt för att förbättra fakturahanteringen.

Uppföljning enligt bifogad rapport.

Förslag till beslut

1. Uppföljning av regionstyrelsens internkontrollplan godkänns.
2. Regionstyrelsen ska följa upp projektet för förenklad fakturahantering under våren 2018.

Expedieras till
Ansvarig handläggare

Regionstabschef

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Regionstyrelsens uppföljning av internkontroll
- Uppföljning av regionstyrelsens plan för intern kontroll november 2017

14. Regionstyrelsens uppföljning 2017 av samverkan med kommunerna; SVOM och Barnarenan

(RS/1737/2017)

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen har ett övergripande ansvar för att leda och samordna planering och uppföljning av verksamheten. I regionstyrelsens verksamhetsplan och uppföljningsplan för 2017 anges vilka uppföljningsområden som har valts ut för 2017. Enligt uppföljningsplanen ska regionstyrelsen på sitt möte den 7-8 november bland annat följa upp samverkan med kommunerna; SVOM och Barnarenan.

I bifogade rapporter redovisas SVOM och Barnarenans arbete under 2017.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens uppföljning 2017 av samverkan med kommunerna; SVOM och Barnarenan godkänns.

Expedieras till

Ansvarig handläggare för SVOM och Barnarenan

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Regionstyrelsens uppföljning 2017 av SVOM och Barnarenan
- Uppföljning Sociala vård- och omsorgsgruppen
- Regionstyrelsens uppföljning av Barnarenan 2017
- Balanslistan Barnarenan 2017-2018

15. Regionstyrelsens uppföljning 2017 av handlingsplan för Attraktiv arbetsgivare (RS/1738/2017)

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen har ett övergripande ansvar för att leda och samordna planering och uppföljning av verksamheten. I regionstyrelsens verksamhetsplan och uppföljningsplan för 2017 anges att styrelsen avser att följa upp arbetet med Attraktiv arbetsgivare.

I handlingsplanen för Attraktiv arbetsgivare finns följande mål uppsatta:

- Alla medarbetare bidrar aktivt till verksamhetens uppdrag och utveckling.
- Alla chefer utövar ett aktivt chefs- och ledarskap för att genomföra verksamhetens uppdrag och utveckla den.
- Regionen tar tillvara medarbetarnas kompetens med fokus på verksamhetens uppdrag.
- Alla medarbetare får inskolning och introduktion i yrket samt en individuell kompetensutvecklingsplan.
- Tillvarata medarbetarens kompetens till fullo och på ett effektivt sätt, utifrån verksamhetens behov.
- Säkra framtida kompetensförsörjning.
- Regionens lönepolitik är tydlig och känd i organisationen.
- Hälsofrämjande arbetsmiljö för att nå uppsatta mål och skapa engagemang för utveckling.

Personalavdelningen arbetar med aktiviteter kopplade till samtliga mål, vilket framgår av bifogad rapport.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens uppföljning av handlingsplanen för attraktiv arbetsgivare godkänns.

Expedieras till

Personaldirektör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Regionstyrelsens uppföljning 2017 av Attraktiv arbetsgivare
- Rapport regionstyrelsens uppföljning 2017 av aktiva mål medarbetare - sjukfrånvaro

16. Regionstyrelsens uppföljning 2017 av tvångsvård (RS/1739/2017)

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen har ett övergripande ansvar för att leda och samordna planering och uppföljning av verksamheten. I regionstyrelsens verksamhetsplan och uppföljningsplan för 2017 ska regionstyrelsen på sitt sammanträde 7-8 november följa upp tvångsvården.

Vid område psykiatri bedrivs tvångsvård i enlighet med Lagen om psykiatrisk tvångsvård (LPT 1991:1128) respektive Lagen om rättspsykiatrisk vård (LRV 1991:1129). Patienter under 18 år tillhörande Barn- och Ungdomspsykiatri (BUP) erhåller tvångsvård vid VUP eller vid avdelning 108 inom Område Barn.

I lagen regleras även vilka tvångsåtgärder som är godkända att använda. Dessa är fastspänning, avskiljning, tvångsmedicinering och inskränkning i användande av kommunikationsutrustning. Tvångsvård bedrivs vid alla avdelningar vid område psykiatri.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens uppföljning av arbetet med tvångsvård godkänns.

Expedieras till

Hälso- och sjukvårdsdirektör
Chef Område psykiatri

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Regionstyrelsens uppföljning 2017 av tvångsvård
- Rapport Uppföljning av tvångsvård

17. Regionstyrelsens verksamhetsplan 2018 (RS/259/2017)

Ärendebeskrivning

Regionfullmäktige fastställde den 21 juni 2017, § 96, en regionplan med strategiska mål för perioden 2018-2020. Den 3 juli 2017, § 113, fastställdes en finansplan som innehåller finansiella mål och ekonomiska ramar för 2018-2020. Målen i de två planerna är det övergripande uppdrag från regionfullmäktige som regionstyrelsen och nämnderna ska verkställa i form av åtgärder och beslut. För att visa vad de ska fokusera på det närmaste året ska de upprätta egna verksamhetsplaner. En verksamhetsplan för regionstyrelsen 2018 har nu upprättats. Verksamhetsplanen fastställs av regionstyrelsen och anmäls sedan till regionfullmäktige.

I regionstyrelsens verksamhetsplan finns för de strategiska mål som rör styrelsens ansvarsområden 41 framgångsfaktorer i form av utvecklingsområden. För varje perspektiv finns också två aktiva mål. De aktiva målen är mätbara och följs upp i månadsrapporter och som fördjupning till regionstyrelsen under året. Aktiva mål och framgångsfaktorer följs också upp i tertialrapport, delårsrapport och årsbokslut. Uppföljningen ligger till grund för en samlad bedömning av måluppfyllelsen för fullmäktiges strategiska mål. I verksamhetsplan finns också en kortare beskrivning av planeringsförutsättningar. Där anges bland annat att det svåra ekonomiska läget för Region Jämtland Härjedalen innebär att åtgärder som syftar mot att nå en ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning kommer att ha fortsatt hög prioritet.

Budgetramen för regionstyrelsen 2018 är 2 700,1 mkr. Fördelningen av budgetramar för regionstyrelsens verksamheter har gjorts på ett nytt sätt för 2018. Områdena inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har fått en budgetram som motsvarar den helårsprognos för 2017 som de själva angett i delårsbokslutet augusti 2017, utan någon uppräknings. Det betyder ett krav på 0 % kostnadsökningar i områdenas egna verksamheter, eller med andra ord ska områden genom effektiviseringar klara 2 % generell löneökning, 3,6 % ökning av regionsjukvård och 2 % allmän inflation. Totalt motsvarar det cirka 54 miljoner kronor. Dessutom förväntas områdena genom särskilda resultatförbättrande åtgärder gemensamt och solidariskt bidra till att täcka det samlade ofinansierade utrymmet i Hälso- och sjukvårdsförvaltningens centrala budget som uppgår till 205 miljoner kronor.

Regionstyrelsens verksamhetsplan innehåller också en uppföljningsplan som visar vilka områden regionstyrelsen ska följa upp under året.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens verksamhetsplan 2018 fastställs

Expedieras till

Regiondirektör, Förvaltningschefer, Regionstabschef

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse om regionstyrelsens verksamhetsplan 2018
- Regionstyrelsens verksamhetsplan 2018

18. Regionstyrelsens plan för intern kontroll 2018 (RS/1740/2017)

Ärendebeskrivning

För ett landsting finns lagkrav på intern kontroll (Kommunallagen). Enligt kommunallagen ska styrelsen och nämnderna se till att den interna kontrollen är tillräcklig. Ytterst handlar det om att säkerställa att verksamheten uppfyller de mål och de krav som ställs. En systematisk riskhantering är ett viktigt instrument för att säkerställa uppfyllandet av mål och förväntningar.

Enligt gällande reglemente för intern kontroll vid Region Jämtland Härjedalen ska regionstyrelsen årliga besluta om en plan för intern kontroll.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens plan för intern kontroll 2018 antas.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Regionstyrelsens plan för intern kontroll 2018
- Regionstyrelsens plan för intern kontroll 2018
- Riskkarta för riskvärdering

19. Resultatförbättrande åtgärder 2018-2020 - Ökad samverkan med länets kommuner inom administration och teknisk service (RS/1008/2017)

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen fattade 2017-05-30—31 § 126 beslut om att efterhöra kommunernas intressen för samverkan inom administration enligt förutsättningarna i ”Plan för spridning och omlokalisering av regionens administrativa funktioner”, att efterhöra kommunernas intressen för att tillsammans utreda samordning inom förråd, transport och fastighetsdrift/ underhåll, mm inom teknisk service, att analysera effekter av outsourcing om inget intresse finns samt att ta kontakt med statliga myndigheter om samverkan, t ex gällande sammanträdeslokaler. Samverkan ska vara en stående punkt på det regionala samverkansrådet.

Kommunerna har via samverkansrådet, kommunchefsträff samt genom direktkontakt förfrågats angående intresse för samverkan enligt ställt uppdrag. Responserna har varit sval, förutom Krokoms kommun som eventuellt kunde se samverkansmöjligheter.

En förutsättning för samverkan kan vara gemensamt systemstöd och där kan *den gemensamma nämnden för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner* kunna utgöra en arena för dessa frågor. Efter rekommendation från regionens samverkansråd bereder regionstyrelsen ärendet för beslut på regionfullmäktige i november. Denna nämnd har dessutom en bredare ansats än den nuvarande nämnden varvid flera områden kan tas upp som tangerar drift, service, utveckling samt specialistfunktioner, inte bara IT-frågor. Här kan samverkansfrågor kanaliseras och beredas gemensamt inför nämnden.

Samverkan med statliga myndigheter eller kommuner är komplext och kräver ofta en fördjupad utredning om effektiviseringsvinster, nyttokalkyl och kompensationsförslags för att nämna några. För Region Jämtland Härjedalens räkning finns inte de utredningsresurser eller den kompetens som krävs. Utöver regionen måste den

statliga myndigheten eller kommunen också delta i utredningen med egna eller externa resurser.

Gällande omlokalisering av regionens administrativa funktioner har ett nytt regelverk tagits fram som möjliggör distansarbete hemifrån eller i annan lokal på hemorten som regionen disponerar. I platsannonser vid rekrytering framgår detta också. Detta skapar då möjlighet att bo och arbeta i hela länet/regionen.

Den så kallade Kommunutredningen har i dagarna överlämnat delbetänkandet En generell rätt till kommunal avtalssamverkan (SOU 2017:77) där regionen är remissinstans. Med nuvarande lagstiftning är det svårt att samverka över landstings- och kommungränsen. Utredningen föreslår förändringar i kommunallagen så att det ska finnas en generell rätt att genom avtal låta kommun, landsting eller region utföra arbetsuppgifter. Lagändringar föreslås träda i kraft 1 juli 2018.

När det gäller serviceverksamheternas uppdrag att samarbeta med kommuner eller i andra hand utreda outsourcing så pågår redan detta arbete. Det gäller till exempel hämtning av prover vid äldreboenden, diskussioner om leverans av kost, hantering av hjälpmedel etc. I övrigt arbetar Service löpande med effektiviseringsåtgärder i form av t ex outsourcing. I dagsläget undersöks möjligheterna att effektivisera transporter av hjälpmedel och effektivisering av regionens posthantering med hjälp av extern leverantör. Fastighetsdrift och projektledning inom fastighetsområdet är redan idag till stor del outsourcad.

Under våren 2017 har läget efter den uteblivna regionbildningen i norr diskuterats av de fyra region/landstings-direktörerna. De har gett ut uppdrag för fördjupad analys av vilka samarbeten/effektiviseringar som skulle kunna vara möjliga mellan de fyra norrlandstingen/regionerna. Uppdragen handlar om samarbeten inom:

- ekonomiområdet - uppdrag till de fyra ekonomidirektörerna (LVN ansvar)
- personalområdet - uppdrag till de fyra personaldirektörerna (NLL ansvar)
- IT-området - uppdrag till de fyra IT-cheferna (NLL ansvar)
- kommunikationsområdet - uppdrag till de fyra kommunikationscheferna (VLL ansvar)
- beställarenheterna - uppdrag till de fyra beställarcheferna (RJH ansvar)

Dessutom pågår diskussioner och utredningar gällande samarbete mellan de fyra 1177-verksamheterna inklusive hur anknytning till nationell samverkan inom detta område kan ske.

Förslag till beslut

1. Regiondirektören får i uppdrag att fortsätta arbetet med kommunerna avseende samverkan inom administration och omlokalisering, i första hand via den nya gemensamma nämnden.
2. Vad avser förråd, transport och teknisk service finns inte förutsättningar att i dagsläget gå vidare med samverkan med kommunerna, men frågan om effektiviseringar, genom att delar provas som samverkan med privata entreprenörer, får ske genom beslut inom verksamheten.

Expedieras till
Regionstabschef
Planeringschef
Chef Område diagnostik, teknik och service

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse angående resultatförbättrande åtgärder administration och teknisk service
- §126 Regionstyrelsen Resultatförbättrande åtgärder 2018-2020 - Utredning om förutsättningarna för ökad samverkan inom administration och teknisk service

20. Resultatförbättrande åtgärder 2018-2020 - Utvärdering av regionens internhandel (RS/1042/2017)

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen gav 2017-05-31 § 131 regiondirektören i uppdrag att utvärdera regionens internhandel mellan beställare och utförare av medicinska servicetjänster. Beroende på vad utvärderingen visar, ska förslag på en förändring av modellen presenteras, om så krävs för att åstadkomma ett ändamålsenligt och kostnadseffektivt nyttjande av medicinska servicetjänster.

Denna utredning syftar främst till att se om tydligare regler kan ge bättre prioriteringar och styrning i organisationen på detta område. Utredningen kommer inte direkt att leda till minskade kostnader. Av den anledningen har resurser hittills inte kunnat prioriteras för detta uppdrag. Antingen ska uppdraget lösas genom att extern resurs köps in för att göra analysen eller så ska uppdragets tidsplan omprövas.

Utifrån det ekonomiska läge som regionen befinner sig i behöver de interna resurserna prioriteras för direkt resultatpåverkande åtgärder och ekonomiska möjligheter finns inte för att köpa in externa resurser för att genomföra uppdraget. Därför föreslås att uppdraget avslutas och regiondirektören får bedöma när uppdraget kan genomföras.

Förslag till beslut

1. Regionstyrelsens uppdrag till regiondirektören kring utvärdering av internhandel enligt beslut 2017-05-31 §131 avslutas.
2. Regiondirektören får bedöma när uppdraget kan genomföras.

Expedieras till
Områdeschef diagnostik teknik och service

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Uppdrag om utvärdering av internhandel
- §131 Regionstyrelsen Resultatförbättrande åtgärder 2018-2020 - Utvärdering av regionens internhandel

21. Utvärdering av beslut om samlad jour- och beredskaps-organisation för Berg, Bräcke, Ragunda, Krokom och Östersund (RS/454/2016)

Ärendebeskrivning

Den samlade jour- och beredskapsorganisationen för Berg, Bräcke, Ragunda, Krokom och Östersund startade 1 september 2016. En första uppföljning gjordes i mars 2017 och nu, efter lite mer än ett år, görs en utvärdering mot målen i beslutet.

De fem närvårdsområdena ingår i ett gemensamt jour – och beredskapsområde, med en jourläkare på akutmottagningen, en beredskapsläkare för telefonsamtal mm, samt möjlighet till bokade läkarbesök under helger på hälsocentralerna. Efter 1 september 2016 har jour och beredskap i mycket högre grad än tidigare bemannats med fasta läkare, som har bättre kunskap om lokala förhållanden och rutiner. Åtskillnaden av jour- och beredskapsarbete har medfört en bättre arbetsmiljö. Färre läkare behöver nu hålla beredskap - en läkare istället för som tidigare fem. Under uppstarten av den nya organisationen har det förekommit en del problem att få tekniken att fungera, men nu har alla distriktsläkare tillgång till bärbara datorer, som ger möjlighet till kommunikation med ljud och bild med kommunerna, samt till att nyttja regionens vårdsystem.

Jour- och beredskapsorganisationens kostnader jan-sep 2017 var 5,9 miljoner kronor jämfört med utredningens kalkyl för samma period på 5,3 miljoner kronor. Kalkylen baserades dock på 2015 års lönenivå, varefter två års lönerörelser tillkommit. Kostnaderna överensstämmer därför väl med kalkylen. Jämfört med tidigare organisation är kostnadsnivån dock lägre, då helårskostnaden 2015 enligt utredningen uppgick till 13,6 miljoner kronor.

Förslag till beslut

Utvärdering av beslut om samlad jour- och beredskapsorganisation för Berg, Bräcke, Ragunda, Krokom och Östersund godkänns.

Expedieras till

Primärvårdschef

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Uppföljning av samlad jour- och beredskapsorganisation för Berg, Bräcke, Ragunda, Krokom och Östersund
- Uppföljning av beslut om samlad jour- och beredskaps-organisation för Berg, Bräcke, Ragunda, Krokom och Östersund

22. Översyn av administrativa system för att utnyttja möjligheterna med molntjänster (RS/1884/2017)

Ärendebeskrivning

Vid regionstyrelsens sammanträde 2017-05-02—03, §84 fick regiondirektören i uppdrag att se över administrativa system för att utnyttja möjligheterna med molntjänster för att sänka kostnader utan att inkräkta på säkerheten. Rapporten syftar till att beskriva övergripande förutsättningar för att kunna tillämpa molntjänster och på så sätt dra nytta av rationaliseringar och kunna uppnå andra nyttoeffekter.

Exempel ges på vilka typer av administrativa IT-system (som idag finns i regionens lokala IT-miljö) som kan vara aktuella att ersätta med eller flytta över till molntjänster.

I rapporten redovisas en sammanställning av fördelar (nyttoeffekter) och utmaningar vid nyttjande av molntjänster. Sammanställningen visar att det kan finnas väsentliga vinster, i första hand ur tillgänglighetssynpunkt för användarna. Det är svårt att utifrån en total kostnad kunna garantera direkta ekonomiska besparingar vid en övergång till molntjänster. Däremot pekar flera faktorer på att en större kostnadskontroll kan uppnås genom mer förutsägbara kostnader över tid vid nyttjande av molntjänster.

En fortsatt utredning inom verksamheten kan visa på vilka typer av effektiviseringar och andra nyttoeffekter som kan realiseras genom en överflytt av vissa system till externa molntjänster. Där kan också tydliggöras vilka typer av information som är lämpliga att överföra till sådana tjänster. Molntjänster ska övervägas i de fall det är kostnadseffektivt och lagringssäkert. Region Jämtland Härjedalen har sedan tidigare anskaffat molntjänster i form av Microsoft Office 365 Enterprise med samarbetsplattformar och kontorsprogramvara samt Saba Cloud som lär-/kompetensplattform.

Förslag till beslut

Återredovisning av översyn av administrativa system för att utnyttja möjligheterna med molntjänster godkänns.

Expedieras till

Informationssäkerhetsstrateg
Chef Krisberedskap

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Översyn av administrativa system för att utnyttja möjligheterna med molntjänster
- Översyn av administrativa system för att utnyttja möjligheterna med molntjänster

23. Utveckling av internstafetter från sjukhuset till primärvården (RS/1887/2017)

Ärendebeskrivning

I anslutning till regionstyrelsens behandling av tertiärrapporten april 2017 § 108 2017-05-31 gav regionstyrelsen regiondirektören i uppdrag att driva på utvecklingen av internstafetter från sjukhuset ut till primärvården med syfte att minska hyrläkarkostnader och effektivisera så patienterna får specialistvårdsbesök direkt på hälsocentralen och återredovisa hur detta utvecklats till regionstyrelsen i november 2017.

Sedan i maj sammanträder en styrgrupp för god och nära vård varannan måndag för att driva på och samordna aktiviteter som sammanför specialistvården och primärvården.

När det gäller internstafetter har det gått ut uppmaning i denna fråga med prioritering av Östersunds hälsocentraler. Resultatet är tyvärr blygsamt. Styrgruppen för god och nära vård har fokuserat på den andra delen i utvecklingen dvs att effektivisera arbetet mellan primärvård och specialistvård så att patienterna får sitt specialistvårdsbesök direkt på hälsocentralen.

Förslag till beslut

Återrapportering av utveckling av internstafetter från sjukhuset till primärvården inklusive vidtagna åtgärder godkänns.

Expedieras till

Hälso- och sjukvårdsdirektör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Utveckling av internstafetter
- PM Återrapportering av uppdrag om utveckling av internstafetter från sjukhuset till primärvården

24. Uppdrag att optimera nyttjandet av hyrläkare inom ramen för produktions- och kapacitetsplaneringen i primärvården (RS/1889/2017)

Ärendebeskrivning

Vid regionstyrelsens sammanträde 2017-05-30—31, § 108 fick regiondirektören i uppdrag att inom ramen för produktions- och kapacitetsplaneringen i primärvården optimera nyttjandet av hyrläkarna. Uppdraget återredovisas nu till regionstyrelsen.

Inom primärvården har användandet av hyrläkare minskat i jämförelse med år 2016. En fortsatt minskning är angeläget och högt prioriterat. Den främsta orsaken till minskningen är att rekrytering av fast personal har kunnat göras på flertalet hälsocentraler. Bland de framgångsfaktorer som identifierats för lyckade rekryteringar uppfattas främst god arbetsmiljö, goda möjligheter till fortbildning och utveckling, möjlighet att vara delaktig och kunna påverka verksamheten samt förbättrade möjligheter till distansoberoende arbete.

Härjedalen, Berg, Bräcke, Krokom och Åre närvårdsområden har en verksamhet som bygger på fast anställd personal, vilket kan definieras som ett oberoende av hyrläkare. Rekrytering pågår till enstaka tjänster. Inom Strömsund, Ragunda och Östersund pågår mer rekryteringsarbete och förhoppningsvis kan ytterligare fler hälsocentraler definieras som oberoende under år 2018. Redan i dagsläget är Backes och Lits hälsocentraler oberoende av hyrläkare. Lugnviks och Odensalas hälsocentraler är nära att kunna definieras som oberoende. Zätagrand, Frösö, Brunflo och Torvalla hälsocentraler har inte tillräckligt med fast anställda läkare för att kunna bygga verksamheten på fast anställd personal.

Östersunds närvårdsområde har den största volymen på inhyrda läkare och samtidigt det mest begränsade geografiska området. Från november 2016 finns en gemensam närvårdsområdeschef för Östersund med ett tydligt uppdrag att samordna Östersund. Bland åtgärder som hittills har genomförts för en ökad samordning är en gemensam planering av läkarbemanning där närvårdsområdeschefen har en översikt över hur

bemanningen ser ut vecka för vecka på varje hälsocentral. Det finns också ett gott exempel i Zätastrands hälsocentral som trots stort behov av inhyrda läkare närmar sig ett nollresultat. Bakom det resultatet ligger mycket arbete och en minutiöst noggrann planering av varje detalj. Detta arbetssätt utgör en viktig del i närvårdsområdeschefens plan för arbetet i hela Östersund.

Planeringen av läkarbemannning och avropen av hyrläkare utgår från veckor och det är också antalet veckor som följs upp månadsvis. För att få en större noggrannhet i planeringen bör denna istället utgå från behovet av läkarbesök. Det finns en stor variation i hur många läkarbesök varje inhyrd vecka resulterar i och det finns fler faktorer som påverkar utfallet. En av faktorerna är planering och schemaläggning på hälsocentralerna och den går att påverka. Andra faktorer är mer kopplade till hur övrig bemanning ser ut och går inte att påverka i lika stor utsträckning när alternativ saknas. De hälsocentraler som har låg eller ingen fast läkarbemannning behöver lägga andra uppgifter än mottagningsbesök på inhyrda läkare, exempelvis hemsjukvård, konsultationer med kommunsköterskor, tider på BVC och MVC.

Primärvården arbetar med utveckling av produktions- och kapacitetsplanering och som en aktivitet i det arbetet införs under hösten 2017 en gemensam grundplanering för hyrläkare på hälsocentralerna. Hyrläkare som enbart har mottagning med patienter på hälsocentralen ska schemaläggas för minst 75 besök per vecka. Hälsocentraler som saknar fasta läkare och behöver använda hyrläkare till annat än ordinarie mottagning på hälsocentralen ska planera antal timmar för detta och därefter schemalägga övriga besök i proportion till den återstående tiden.

Inför avrop ska behoven av hyrläkare beräknas utifrån hur många besök det finns behov av att hyra in läkare för. Produktionen följs upp månadsvis för varje hälsocentral. I de fall hyrläkare arbetar på annat kostnadsställe eller annan verksamhet ska alltid den faktiska kostnaden debiteras ut.

Inför ändringen i schemaplanering görs en risk- och konsekvensanalys.

Förslag till beslut

Återrapportering avseende optimerat nyttjande av hyrläkare i primärvården godkänns.

Expedieras till

Primärvårdschef

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Uppdrag att optimera nyttjandet av hyrläkare inom PV

25. Avtal kring bildande av Regionalt Resurscentrum för Psykisk Hälsa (RS/1585/2017)

Ärendebeskrivning

I överenskommelsen om stöd till riktade insatser inom området psykisk hälsa för 2017 mellan staten och Sveriges kommuner och landsting (SKL) anges att (högst) sex stycken Regionala Resurscentra för Psykisk Hälsa ska etableras under 2017. Regionala Resurscentrum samlar gemensamma stödresurser som ska bidra till

strategiskt och långsiktigt förbättringsarbete inom området psykisk hälsa, och är en del av en struktur för ökat kunskapsutbyte inom området psykisk hälsa (inklusive psykisk ohälsa och psykisk sjukdom).

Etableringen av Regionalt Resurscentrum ska ses som en del av hälso- och sjukvårdshuvudmännens samlade struktur för kunskapsstyrning som Region Jämtland Härjedalen godkände vid sitt möte 2017-10-04 § 223.

Under sommaren kom uppmaning från SKL att ingående landsting/regioner inom norra sjukvårdsregionen skyndsamt skulle teckna avtal med SKL för att ta del av sjukvårdsregionens tilldelade 6 000 000 kronor som stöd för uppbyggnad av Regionala Resurscentrum. Regionstyrelsens ordförande och tillförordnad regiondirektör undertecknade avtalet i början av juli 2017.

Förbundsdirectionen för Norrlandstingens regionförbund beslutade 2017-09-27 § 74 bl.a. att rekommendera landstinget/regionerna att teckna avtal med NRF om att de ekonomiska medlen som landstinget/regionerna avtalat med SKL om, hanteras via Norrlandstingens regionförbund.

Förslag till beslut

1. Regionstyrelsen bekräftar avtalet mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Region Jämtland Härjedalen om inrättande av regionalt Resurscentrum/Regionalt Programområde för psykisk hälsa.
2. Region Jämtland Härjedalen godkänner att de medel som regionen avtalat om hämtas in och förvaltas/administreras av Norrlandstingens regionförbund inom ramen för etableringsprojekt för Regionala Resurscentrum för psykisk hälsa.

Expedieras till

Norrlandstingens Regionförbund
Chef hälso- och sjukvårdspolitiska avd

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Avtal kring bildande av Regionalt Resurscentrum för Psykisk hälsa
- Informationsbrev om etableringen av regionala resurscentra inom området psykisk hälsa (brev ursprungligt från SKL)
- Avtal om etablering av regionalt resurscentrum/regionalt programområde för psykisk hälsa under 2017
- Godkännade till NRF fr Region JH RCPHmedel
- Protokollutdrag FD 2017-09-27 §74 Inrättande av regionala resurscentrum för psykisk hälsa RCPH

26. Verksamhetsplan och budget 2018-2020 för Norrlandstingens Regionförbund (RS/2195/2017)

Ärendebeskrivning

Norrlandstingens Regionförbunds direction beslutade 2017-09-27 , § 67 om en preliminär verksamhetsplan 2018-2020 och budget för 2018. I förslag till

verksamhetsplan 2018-2020 har inarbetats Förbundsdirectionens beslut om viktiga temaområden för mandatperioden och samverkansprojekt inom flera områden. Förbundet har för år 2018 ökade kostnader när det gäller bl.a. personal, lokaler och administration. Förbundet kommer således inte att som under flertalet tidigare år kunna finansiera temporära utredningskostnader inom sin ordinarie driftbudget. För sådana tillfälliga kostnader kan dock ackumulerat eget kapital användas enligt särskilda beslut. I föreliggande förslag uppräknas förbundets budgettramar med LPIK exkl. läkemedel enligt prognos från SKL 2017-08-17.

De ekonomiska medlen som Norrlandstingens Regionförbund planerar för ryms inom Regionstabens tilldelade budgettramar för 2018.

Förslag till beslut

Preliminär verksamhetsplan 2018-2020 och budget för 2018 för Norrlandstingens Regionförbund godkänns.

Expedieras till

Norrlandstingens Regionförbund

Beslutsunderlag

- Verksamhetsplan och budget 2018 för Norrlandstingens Regionförbund
- Protokollutdrag Förbundsdirectionen 2017-09-27 § 67 Preliminär verksamhetsplan och budget 2018-2020 för NRF
- Bifogad fil: "Preliminär verksamhetsplan 2018-2020.pdf"

27. Svar på begäran om yttrande över anmälan till JO, gällande begäran att få ut journalkopia (RS/1961/2017) (RS/1961/2017)

Ärendebeskrivning

Justitieombudsmannen har anmodat regionstyrelsen att yttra sig över vad som har framförts i en anmälan till Justitieombudsmannen och att berörd befattningshavare får möjlighet att lämna synpunkter. Anmälaren har den 3 maj 2017 begärt att få ut kopia på journal för sin dotter från Barn-och ungdomspsykiatriska kliniken, Region Jämtland Härjedalen. Hen har gjort en anmälan till Justitieombudsmannen om att hen inte fått ta del av journalkopia samt inte fått information om skälen till regionens avslagsbeslut.

Den aktuella begäran har inte hanterats på rätt sätt enligt reglerna om utlämnande av allmänna handlingar. Berörd befattningshavare har lämnat synpunkter på handläggningen. Ett förslag till yttrande har upprättats inom samordningskansliet. Yttrandet ska vara JO tillhanda senast 16 november.

Förslag till beslut

Svar på begäran om yttrande över anmälan till JO, gällande begäran att få ut journalkopia, enligt upprättat förslag antas.

Expedieras till

Svar skickas till Justitieombudsmannen
Berörd befattningshavare

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Svar på begäran om yttrande över remiss JO
- Borttagen på grund av Sekr.
- Yttrande över anmälan till JO
- Borttagen på grund av Sekr.

28. Svar på remiss På lika villkor! Delaktighet, jämlikhet och effektivitet i hjälpmedelsförsörjningen (SOU 2017:43) (RS/1547/2017)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har getts möjlighet att lämna synpunkter på betänkande om Delaktighet, jämlikhet och effektivitet i hjälpmedelsförsörjningen, (SOU 2017:43). Uppdraget har varit att lämna förslag i syfte att öka likvärdigheten i fråga om hjälpmedel och minska skillnaderna över landet. Att kartlägga tillgången till hjälpmedel för enskilda samt analysera ansvarsfördelningen och samordningen mellan huvudmännen. Förslagen ska vara effektiva och bidra till ökad delaktighet

Utredningen visar tydligt att ett gediget utredningsarbete och kartläggning har genomförts. Resultatet ger en översikt av hur hjälpmedelsverksamhetens komplexitet ser ut. Bifogat yttrande belyser de delar i utredningen där Region Jämtland Härjedalen förstärker respektive har invändningar mot framtagna förslag.

Ett förslag till svar har upprättats inom hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen med stöd av hjälpmedelsverksamheten.

Svaret ska vara Socialdepartementet tillhanda senast 26 oktober men vi har fått förlängd svarstid till 9 november. Paragrafen bör därför justeras omedelbart.

Förslag till beslut

1. Upprättat förslag till svar på remiss På lika villkor! Delaktighet, jämlikhet och effektivitet i hjälpmedelsförsörjningen (SOU 2017:43) antas.
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Expedieras till

Socialdepartementet s.registrator@regeringskansliet.se samt
s.fst@regeringskansliet.se

Chef Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen

Vårdstrateg

Chef för hjälpmedelsverksamheten

Verksamhetsutvecklare Diagnostik, teknik och service

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Svar på remiss På lika villkor! Delaktighet, jämlikhet och effektivitet i hjälpmedelsförsörjningen
- Svar på remiss På lika villkor! Delaktighet, jämlikhet och effektivitet i hjälpmedelsförsörjningen, SOU 2017:43

- Missiv till Remiss: På lika villkor! - delaktighet, jämlikhet och effektivitet i hjälpmedelsförsörjningen (SOU 2017:43)
- Sammanfattning av remiss På lika villkor

29. Svar på remiss Så stärker vi den personliga integriteten SOU 2017:52 (RS/1765/2017)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har av Justitiedepartementet beretts tillfälle att avge yttrande över remiss, Så stärker vi den personliga integriteten, SOU 2017:52.

Utredningen är ett slutbetänkande av integritetskommittén. Utredaren presenterade sin tidigare granskning av den personliga integriteten i delbetänkandet, Hur står det till med den personliga integriteten?

Dataskyddsförordningen ska börja tillämpas den 25 maj 2018. Personuppgiftslagen kommer då att upphöra att gälla och en mängd lagar och andra regler kommer att ha anpassats till att vi har en direktverkande EU-lagstiftning i stället. Målsättningen för kommitténs arbete har varit att skyddet av den personliga integriteten ska stärkas så att denna grundläggande rättighet är i balans med andra grundläggande rättigheter och legitima samhällsintressen.

Utredaren förslår därför förslag till förordning om ändring i kommittéförordningen (1998:1474) 15 § till att, om ett förslag har betydelse för den personliga integriteten i de fall som avses i 2 kap. 6 § andra stycket regeringsformen, så ska dessa konsekvenser beskrivas i betänkandet. Integritetskommittén anser också att regeringen bör utvärdera, utveckla och vid behov uppdatera Datainspektionens vägledning för integritetsanalys.

Region Jämtland Härjedalen ser positivt på de ändringar som föreslagits i arbetet med översynen av rättsområdet. Region Jämtland Härjedalen tillstyrker därför utredningens förslag i sin helhet.

Ett remissvar har utarbetats inom samordningskansliet. Svar på remissen ska lämnas till Justitiedepartementet senast 10 november. Paragrafen bör justeras omedelbart.

Förslag till beslut

1. Svar på remiss, Så stärker vi den personliga integriteten, SOU 2017:52, enligt upprättat förslag daterad 2017-09-26 antas.
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Expedieras till

Justitiedepartementet, Grundlagsenheten

Sanna Othman

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Svar på remiss, "Så stärker vi den personliga integriteten", SOU 2017:52

- Svar på remiss Så stärker vi den personliga integriteten SOU 2017:52
- Remissmissiv: Så stärker vi den personliga integriteten (SOU 2017:52)
- Sammanfattning av remiss Så stärker vi den personliga integriteten

30. Svar på remiss av Ds 2017:39 Legitimation för hälso- och sjukvårdskuratorer (RS/1865/2017)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har inbjudits att lämna synpunkter på förslaget om att hälso- och sjukvårdskuratorer ska få ansöka om legitimation efter relevant utbildning. Grunden för legitimation bör som huvudregel vara en yrkesexamen för hälso- och sjukvårdskurator. Dessa bestämmelser träder ikraft 1 januari 2019. Övergångsbestämmelser kommer att under en 5-årsperiod finnas för kuratorer vars utbildning och yrkeserfarenheter bedöms motsvara de legitimationsgrundande kraven. En ny yrkesexamen håller på att tas fram, med syfte att få ett mer nationellt lika innehåll i utbildningen.

Ett förslag till svar har upprättats inom hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen. Svaret ska vara Socialdepartementet tillhanda senast 29 november.

Förslag till beslut

Upprättat förslag till svar på remiss Ds 2017:39 Legitimation för hälso- och sjukvårdskuratorer antas.

Expedieras till

s.registrator@regeringskansliet.se, s.fs@regeringskansliet.se,
Chef hälso- och sjukvårdspolitiska avd,
Vårdstrateg

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Svar på förslag om legitimation för hälso- och sjukvårdskuratorer
- Yttrande förslag Legitimation för hälso- och sjukvårdskuratorer
- Remissmissiv: Ds 2017:39 Legitimation för hälso- och sjukvårdskuratorer
- Sammanfattning av remiss Legitimation för hälso- och sjukvårdskuratorer

31. Uppdrag till regionstyrelsens ordförande att besluta om svar på remiss Konsultation i frågor som rör det samiska folket (RS/2074/2017)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har getts möjlighet att lämna synpunkter på remiss Konsultation i frågor som rör det samiska folket. I promemorian föreslås att en ny och särskild ordning ska införas för konsultation i frågor av särskild betydelse för samerna. Reglerna föreslås bli införda som en ny lag om konsultation i frågor som rör det samiska folket. Syftet är att främja och stärka det samiska folkets inflytande över dess egna angelägenheter i beslutsprocesser.

Förslaget innebär en skyldighet för regeringen, statliga förvaltningsmyndigheter, kommuner och landsting att konsultera Sametinget i ärenden som kan få särskild betydelse för samerna. Konsultationen ska göras före beslut i ärendet. Om ärendet kan få särskild betydelse för en samisk organisation eller en sameby ska även dessa konsulteras om det finns skäl för det.

Lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 juli 2018.

Synpunkterna ska vara Kulturdepartementet tillhanda senast 21 november och vi har inte medgetts förlängd svarstid. För att kunna använda tiden fullt ut föreslås att regionstyrelsens ordförande efter samråd med regionstyrelsens 2:e vice ordförande fattar beslut om remissvaret.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens ordförande får i uppdrag att ta beslut om svar på remissen Konsultation i frågor som rör det samiska folket efter samråd med regionstyrelsens 2:e vice ordförande.

Expedieras till

Regionsekreterare

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Uppdrag till regionstyrelsens ordförande att besluta om svar på remiss
- Remissmissiv Konsultation i frågor som rör det samiska folket
- Sammanfattning av remiss Konsultation i frågor som rör det samiska folket

32. Deltagande vid sammanträde med utskottet för ekonomi i samband med information om analysprogrammet (RS/2270/2017)

Ärendebeskrivning

SKL genomförde under våren 2017 en granskning av regionens ekonomi och styrning. Resultatet av analysen presenterades i form av en powerpointpresentation till regionstyrelsen och regionfullmäktige den 20 juni 2017. Tillsammans med representanter från SKL upprättades ett första analysprogram för det fortsatta analysarbetet. Regionstyrelsen fastställde det på sitt sammanträde den 29 augusti 2017, § 186.

På sammanträdet med utskottet för ekonomi den 13 november 2017, kl. 13.00 – 17.00, ska en information och diskussion genomföras utifrån pågående arbete. Regionstyrelsens ordinarie ledamöter och ersättare samt partiernas politiska sekreterare bör ha möjlighet att delta.

Förslag till beslut

1. Regionstyrelsens ordinarie ledamöter och ersättare samt partiernas politiska sekreterare får möjlighet att delta vid sammanträde med utskottet för ekonomi den 13 november, kl. 13.00 – 16.00, då en information om pågående arbete med analysprogrammet utifrån SKL:s granskning ska

genomföras.

2. Träffen ingår i årsarvodet för ordinarie ledamöter. För ersättare i regionstyrelsen utgår förrättningsarvode samt ersättning för förlorad arbetsförtjänst och resor.

Expedieras till

Regionstyrelsens sekreterare, Sekreterare för utskottet för ekonomi

Beslutsunderlag

- Deltagande vid sammanträde med utskottet för ekonomi i samband med information om analysprogrammet

33. Anmälan av delegationsbeslut till regionstyrelsen 2017 (RS/2/2017)

Ärendebeskrivning

1. Beslut fattade av regiondirektör/ bitr. regiondirektör

- Beslut om användning av det ofördelade utrymmet i investeringsbudget, övriga investeringar (RS/62/2017), område kirurgi, C-båge.
- Svar på remiss av förslag till föreskrifter och allmänna råd om medicinska exponeringar (RS/1590/2017).
- Svar på remiss Förslag till föreskrifter och allmänna råd om tandläkarnas specialiseringstjänstgöring (RS/1464/2017).
- Beslut om användning av det ofördelade utrymmet i investeringsbudget, övriga investeringar 2017 (RS/62/2017), område akut, ombyggnad av ambulansstationen i Hammarstrand.
- Beslut om användning av det ofördelade utrymmet i investeringsbudget, övriga investeringar 2017 (RS/62/2017), område akutvården, ny landningsplats i anslutning till nya hälsocentralen i Gäddede.
- Beslut om användning av det ofördelade utrymmet i investeringsbudget, övriga investeringar 2017 (RS/62/2017), område hjärta-neurologi-rehabilitering, ombyggnation av lokaler.
- Svar på remiss Utökade möjligheter till utbyte av läkemedel (Ds 2017:29) (RS/1562/2017)

2. Beslut fattade av ordförande/vice ordförande/ 2:e vice ordförande

- Elin Lemon (C) beviljas att delta på träff för ledande landsting/regionpolitiker inom Centerpartiet den 13 oktober 2017.

3. Beslut fattade av t.f. ekonomidirektör

- Lån från Kommuninvest i Sverige AB (RS/578/2017).

4. Beslut fattade av regionstabschef

- Bevarande och gallringsplan för Folktandvårdens journaler (RS/1950/2017).
- Bevarande och gallringsplan – Allmän administration (RS/185/2016).
- Fördelning av statliga medel 2017 för civilt försvar i Region Jämtland Härjedalen (RS/1610/2017).
- Avslag på begäran om utlämnande av journalkopia (RS/2253/2017).

- Tillfälligt gallringsbeslut gällande röntgenbilder från läkarmottagning i Månsåsen (RS/2293/2017).

5. Beslut fattade av chefer

- Anställningsbeslut för perioden 2017-09-22 – 2017-10-26 (RS/602/2017).

Förslag till beslut

Information om delegationsbeslut enligt upprättad förteckning noteras till protokollet.

Beslutsunderlag

- Anmälan av delegationsbeslut RS 7-8 november

34. Anmälan av inkomna handlingar till RS 2017-11-07-08 (RS/3/2017)

Ärendebeskrivning

- Protokoll: Landstingsbostäder AB 2017-06-08.
- Protokoll: Patientnämnden i Jämtlands län 2017-06-15.
- Protokoll: Utskottet för ekonomi 2017-09-20.
- Protokoll: Vårdvalsnämnden 2017-10-12.
- Skrivelse: PRO i Hammerdal kräver att Region Jämtland Härjedalen tar sitt ansvar och ser till att Hammerdal får en fungerande hälsocentral.
- Sammanträdestider 2018 för Norrlandstingens regionförbund.
- Cirkulär 17:47 från SKL, Budgetförutsättningar för åren 2017-2021.

Förslag till beslut

Information om regionstyrelsens inkomna handlingar enligt upprättad förteckning noteras till protokollet.

Beslutsunderlag

- Anmälan av inkomna handlingar till RS 2017-11-07--08

35. TILL FULLMÄKTIGE

36. Ändring av patientavgift för körkortsintyg och hörapparater (RS/200/2015)

Ärendebeskrivning

Den 9-10 februari 2016 fattade regionfullmäktige beslut om mer enhetliga patientavgifter. Det finns behov att förtydliga avgifter och regler avseende körkortsintyg och hörapparater. Referensgruppen för avgiftsfrågor förslår följande ändringar:

- För körkortsintyg som utfärdas av ögonspecialist tas idag en avgift ut om 300 kronor. Detta gäller patienter med laserbehandlad diabetesretinopati, ögonskador p.g.a. diabetes eller glaukom. Intygsskrivandet är mycket tid-

och resurskrävande. Ögonmottagningen utfärdar cirka 150 körkortsintyg/år, tidsåtgången per intyg är cirka 60 minuter. De patienter som inte uppfyller körkortskravet ber ofta om ett nytt intyg då de vill få en chans till att behålla körkortet. För körkortsintyg som utfärdas av distriktsläkare, diabetesläkare eller optiker tas en avgift ut om 1000 kronor.

Referensgruppen för avgiftsfrågor föreslår att avgiften för körkortsintyg ska uppgå till 1000 kr även då körkortsintyget utfärdas på Ögonmottagningen av specialist.

- Utprovning för hörapparat (3-4 besök) har idag en engångsavgift om 500 kronor. Förslaget är att patienten istället betalar 300 kr per besök. Högkostnadsskydd ska gälla. För patienter över 85 år ändras avgiften till avgiftsfritt. Avgiften blir då enligt enhetstaxa samt att alla besök hos audionom har samma avgift.
- För borttappad hörapparat idag är avgiften beroende hur gammal hörapparaten är, avräknas på 5 år, 10 % för varje påbörjat halvår. Förslag till en enhetlig avgift om 1000 kr för borttappad hörapparat inom 4 år från utprovningsdatum för att det ska vara lika för alla patienter. Ingår inte i högkostnadsskyddet.
- Införande av avgift om 150 kr då öroninsatsen är borttappad. Öroninsats av grundmaterial kostar cirka 150 kr. Då avgjutningen av öroninsatsen finns sparad, behövs inget besök till de patienter som har tappat bort/förstört sin öroninsats. Specialmaterial till högre kostnad används inte.
- Patienter hos Hörcentralen betalar idag den del av hörapparatskostnaden som ligger över 3500 kr. 1997-03-01 beslöts att införa en utprovningsavgift för hörapparater samt ett kostnadstak på 3 500 kronor. "Taket" innebär att för patienter som väljer hörapparater över 3 500 kronor får patienten själv stå för mellanskillnaden mellan apparatens pris och 3 500 kronor.

Denna avgift förelås tas bort då den är inaktuell då det förut handlade om att den digitala tekniken gjorde att patienten kunde välja en dyrare hörapparat, vilket inte är fallet idag.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Patientavgifter justeras enligt följande:

Typ av besök/avgift	Förslag avgift
Körkortsintyg, utfärdat av ögonspecialist	Patientavgift: 1000 kr
Enhetstaxa för utprovning av hörapparat	300 kr per besök (ingår i högkostnadsskyddet)
Borttappad hörapparat inom 4 år	1000 kr (ingår inte i högkostnadsskyddet)
Borttappad öroninsats	150 kr

Hörapparatskostnad över 3500 kr	Avgiftstaket tas bort
---------------------------------	-----------------------

Expedieras till

Chef Hälso- och sjukvårdspolitiska avd
Referensgruppen för avgiftsfrågor

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Ändring av avgifter för körkortsintyg och hörapparater

37. Översyn av avgifter för intyg och hälsokontroller (Gula taxan) (RS/2254/2017)

Ärendebeskrivning

Enligt beslut i regionfullmäktige 2016-02-09—10, § 10 ska en översyn göras av avgifter för intyg och hälsokontroller, den så kallade Gula taxan.

Referensgruppen för avgiftsfrågor har tagit fram ett förslag på ny princip för enhetliga avgifter för intyg och hälsokontroller. Förslaget innebär att grupptaxesystemet slopas. Den nuvarande Gula taxan är otydlig och svårtolkad vilket gör det problematiskt att hitta och tyda vilka avgifter som är tillämpliga.

Nuvarande taxor varierar beroende på gruppering:

Grupp 1: 0 kr, gällande patientavgift

Grupp 2: 300 kr utan moms, 375 kr med moms

Grupp 3: 500 kr/timme utan moms. 625 kr/timme med moms. Annan än läkare som självständigt utfärdar intyg. För tid däröver uttas 125 kr per påbörjad 15-minutersperiod.

Grupp 4: 1 000 kr/timme utan moms. 1 250 kr/timme med moms. Avser läkare.

Lägsta avgift 500 kr/625 kr. För tid därutöver uttas 250 kr/312:50 kr per påbörjad 15-minuters period.

Nytt förslag om enhetliga avgifter där grupptaxesystemet slopas:

Gällande patientavgift (300 kr). Denna motsvarar nuvarande grupp 1.

Timtaxa: 1 000 kr/timme exklusive moms. Lägsta avgift 500 kronor exklusive moms.

För tid utöver 1 timme uttas 250 kronor exklusive moms per påbörjad 15-minutersperiod. Denna motsvarar nuvarande grupp 4 och ersätter grupp 2-4.

För intyg som inte finns uppräknade i Gula taxan föreslås att avgift tas ut antingen som för liknande intyg eller om liknande intyg inte finns, enligt timtaxa.

Regionstyrelsen föreslås få i uppdrag att revidera dokumentet Gula taxan som är en bilaga till avgiftshandboken. Förteckningen över intyg och hälsokontroller ska uppdateras och benämningar ses över. En ny layout där intygen sorteras efter kategori/åtgärd ska tas fram för att tydliggöra innehållet.

I bifogad bilaga finns en sammanställning över hur principen om enhetliga avgifter för intyg och hälsokontroller är uppbyggt. En jämförelse med fyra andra regioner och

landsting görs också.

Intäkterna för intyg och hälsokontroller under januari – oktober 2017 enligt nuvarande taxa är 377 551,80 kronor. En beräkning visar att intäkterna för samma period med det nya förslaget med enhetstaxa skulle ge 381 655,00 kronor. Förslaget till ny princip för enhetliga avgifter för intyg och hälsokontroller påverkar inte intäkterna i någon större grad men hanteringen och administrationen av avgifterna blir enklare och tydligare.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Följande enhetliga avgifter för intyg och hälsoundersökningar (Gula taxan) fastställs
 - Patientavgift 300 kr,
 - Timtaxa 1000 kronor exklusive moms. Lägsta avgift 500 kronor exklusive moms. För tid utöver 1 timme uttas 250 kronor exklusive moms per påbörjad 15-minutersperiod.

För intyg som inte finns uppräknade i Gula taxan tas avgift ut antingen som för liknande intyg eller om liknande intyg inte finns, enligt timtaxa.

2. Regionstyrelsen får i uppdrag att revidera Gula taxan med ny layout där intygen sorteras efter kategori/åtgärd.

Expedieras till

Referensgruppen för avgiftsfrågor
Tf Ekonomidirektör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Översyn av avgifter enligt den så kallade Gula taxan (intyg, hälsokontroller)
- Gula taxan bilaga

38. Justering av tandvårdstaxan 2018 (RS/1882/2017)

Ärendebeskrivning

Landstingsfullmäktige beslutade i juni 2008, § 128, att tandvårdstaxan för Folktandvården i Jämtlands län ska sättas i enlighet med den referensprislista som fastställs av TLV, Tandvård och Läkemedelsverket. Beslut om undantag har senare fattats enligt nedan.

- Beslut LF 2009 taxa avseende implantatkomponenter, åtgärd 420, 3 400 kronor.
- Beslut LF 2010, § 116 priserna för frisktandvården justeras enligt gemensam prissättning för Norrlandslandstingen. (Beslutet föreslås nu upphävas)
- Beslut LF 2011 taxa avseende fyllningsåtgärderna nr 701, 702, 703, 704, 705, 706 och 707 referenspris enligt TLV+ 7 %.
- 2013-01-01 införde TLV referenspriser även för specialisttandvården. Beslut LF 2013 att införa denna referensprislista + 5 %.

- 2014-09-01 referenspriserna för åtgärdsgrupp 8 (800-890 protetiska åtgärder) sänks. Beslut LF att den generella prishöjningen av åtgärdsgrupp 8 inte överstiger referensprisets nivå med mer än 7 % för allmäntandvården och 12 % för specialisttandvården.

Den 15 januari 2018 justerar TLV referensprislistorna för allmän- och specialisttandvård. Folktandvården i Region Jämtland Härjedalen avser därför att justera taxan med stöd av tidigare beslut inklusive tidigare beslutade undantag enligt TLV:s referenspris fr.o.m. 2018-01-15.

Frisk tandvårdstaxan justerades senast i Region Jämtland Härjedalen 2017-03-01. Frisk tandvårdsavtalet innebär ett fast pris för hela avtalsperioden, tre år. För att kunna täcka kostnaderna i tre år för den arbetsinsats som krävs för varje Frisk tandvårdsavtal bör priserna följa med övriga tandvårdstaxor. Därför föreslås att Folktandvården i Region Jämtland Härjedalen höjer prissättningen i Frisk tandvårdstaxan med 0,5 %, vilket innebär samma ökning som TLV:s justering 2018-01-15 av referenspriserna.

2010 beslutades att priserna för frisk tandvård ska justeras enligt gemensam prissättning för Norrlandstingen. Detta beslut föreslås nu att upphävas och istället bör Folktandvården i Region Jämtland Härjedalen justera prissättningen i frisk tandvårdstaxan med samma procentuella höjning som TLV justerar referensprislistorna för allmän- och specialisttandvård. Förutsättningarna för att ha en gemensam prissättning med norrlandstingen har försvårats de senaste åren då besluten om övriga tandvårdstaxor har skiljt sig åt i förhållande till referenspriserna från TLV och hur ofta som taxorna förändrats.

Kostnaden för åtgärdsgrupp 4, kirurgiska åtgärder, har stigit i förhållande till referensprisets höjning sedan 2014. Folktandvården kan inte längre täcka kostnaderna för den arbetsinsats och de medicintekniska produkter som krävs för vissa av dessa behandlingar. Folktandvården i Region Jämtland Härjedalen bör från och med 2018-01-15 höja priset för åtgärd 407 (O+T), 428, 431 och 432 inom åtgärdsgrupp 4, kirurgiska åtgärder, enligt bifogat förslag. Prissättningen inom åtgärdsgruppen får inte överstiga referensprisets nivå med mer än 7 % för allmäntandvården och 12 % för specialisttandvården.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Folktandvården höjer prissättningen i Frisk tandvårdstaxan med 0,5 %, samma ökning av referenspriserna som TLV:s justering 2018-01-15 innebär.
2. Folktandvården i Region Jämtland Härjedalen justerar härnäst prissättningen i Frisk tandvårdstaxan med samma procentuella höjning som referenspriserna ökar med varje gång som TLV justerar referensprislistorna för allmän- och specialisttandvård.
3. Landstingsfullmäktiges beslut 2010, § 116 gällande att priserna för frisk tandvården ska justeras enligt gemensam prissättning för Norrlandslandstingen upphävs.

4. Folktandvården i Region Jämtland Härjedalen höjer från och med 2018-01-15 priset för åtgärd 407 (O+T), 428, 431 och 432 inom åtgärdsgrupp 4, kirurgiska åtgärder, enligt bifogat förslag. Prissättningen inom åtgärdsgruppen får inte överstiga referensprisets nivå med mer än 7 % för allmäntandvården och 12 % för specialisttandvården.

Expedieras till

Chef Område Folktandvård

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Justering av tandvårdstaxan 2018
- Förslag på prisändring för Folktandvården 2018-01-15, åtgärdsgrupp 4

39. Översyn av fullmäktiges arbetsordning och reglementen med hänsyn till ny kommunallag (RS/2095/2017)

Ärendebeskrivning

En ny kommunallag träder i kraft 2018-01-01. Lagen har en ny struktur med ny kapitelindelning och ett moderniserat språk, men innebär inte några större materiella ändringar. En ändring är att i den nya lagen pekas fullmäktiges presidium ut som det organ som ska föreslå budget för revisorerna. Andra ändringar är att det har införts krav på elektronisk anslagstavla och ordet kungörelse har ersatts med tillkännagivande. Ett krav på kallelse till fullmäktige har införts. Kravet på publicering av kungörelsen i ortspressen har tagits bort.

Idag har särskilda budgetberedningen uppgiften att föreslå budget för revisorerna och för patientnämnden. Eftersom den nya lagen pekar ut att fullmäktiges presidium som det organ som föreslår budget för revisionen blir det bara förslaget till budget för patientnämnden kvar i beredningen. Med hänsyn till detta bör uppgiften att föreslå budget för patientnämnden också läggas på fullmäktiges presidium liksom övriga uppgifter som beredningen har. Den särskilda budgetberedningen bör därmed tas bort.

Med hänsyn till det nya kravet på elektronisk anslagstavla och det minskade intresset hos befolkningen att läsa traditionella tidningar kan det ifrågasättas om kostnaden för annonsering uppväger nyttan. Av kostnadsskäl bör därför bestämmelserna om publicering i ortstidningar tas bort.

Fullmäktiges arbetsordning föreslås ändras i dessa hänseenden. Ändringar görs i avsnitt 2, 4, 5, 6, 17 och 14.1. Avsnittet, Permanenta fullmäktigeberedningar, tas bort. I övrigt ändras laghänvisningarna i fullmäktiges arbetsordning och styrelsens och nämndernas reglementen till den nya lagen.

Förslag till beslut

Fullmäktiges presidium föreslår regionstyrelsen

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Ändrad arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen antas.
2. Ändrade reglementen för regionstyrelsen, regionala utvecklingsnämnden, vårdvalsnämnden, patientnämnden och regionens revisorer antas.

Expedieras till

Sekretariatet

Berörda organ

Beslutsunderlag

- §75 RF pres Översyn av fullmäktiges arbetsordning och reglementen med hänsyn till ny kommunallag
- Arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen 2015 - 2018
- Reglemente för Regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2015 - 2018
- Reglemente för Regional utvecklingsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2015 - 2018
- Reglemente för Vårdvalsnämnd 2015 - 2018.
- Reglemente för patientnämnden i Region Jämtland Härjedalen
- Reglemente för revisorerna i Region Jämtland Härjedalen

40. Utbetalning av partistöd 2018 (RS/1639/2017)

Ärendebeskrivning

Regler för stöd till politiska partier i Region Jämtland Härjedalen antogs av dåvarande landstingsfullmäktige efter att reglerna i kommunallagen ändrats. Dessa regler trädde i kraft den 15 oktober 2014.

Enligt reglerna i kommunallagen ska mottagare av partistöd årligen lämna en skriftlig redovisning till fullmäktige som visar att partistödet har använts för avsett ändamål. Redovisningen ska ha lämnats senast 30 juni året efter det att partistödet mottogs. Fullmäktige får också besluta att partistöd inte ska betalas ut till parti som inte lämnat föreskriven redovisning.

Regionfullmäktige ska enligt reglerna i kommunallagen besluta om utbetalning av partistöd minst en gång per år.

Samtliga partier har kommit in med redovisning över användningen av partistöd för tiden 1 januari 2016 – 31 december 2016.

Då 2018 är valår kommer utbetalningen av partistöd att redovisas fram till och med den 14 oktober 2018. Regionfullmäktige i november 2018 får fatta beslut om utbetalning av partistöd från och med den 15 oktober till den 31 december utifrån den nya mandatfördelningen efter valet.

Förslag till beslut

Särskilda budgetberedningen föreslår regionstyrelsen

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Partistöd betalas ut till nedanstående politiska partier enligt följande:

2018	Totalt partistöd	Utb. jan 2018	Utb. juli-14 okt.	Utb. 15 okt-dec
Socialdemokraterna	2 430 081	1 215 040	708 774	
Moderaterna	1 325 825	662 913	386 699	
Centerpartiet	994 549	497 274	290 077	
Vänsterpartiet	552 846	276 423	161 247	
Sverigedemokraterna	552 846	276 423	161 247	
Miljöpartiet	442 421	221 210	129 039	
Kristdemokraterna	331 995	165 998	96 832	
Liberalerna	331 995	165 998	96 832	
Totalt att fördela	6 962 559	3 481 280	2 030 746	1 450 533

Enligt punkten 7 i de av fullmäktige antagna reglerna för stöd till de politiska partierna i Region Jämtland Härjedalen ska parti som tar emot partistöd lämna en skriftlig redovisning över användningen av partistödet. Redovisningen av 2018 års partistöd ska lämnas senast 30 juni 2019.

Expedieras till

De politiska partierna representerade i regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen,
ekonomistrateg.

Beslutsunderlag

- §20 Särskilda budgetberedningen Utbetalning av partistöd 2018
- Partistöd 2018

41. Regler och villkor för kulturbidrag inom Region Jämtland Härjedalen (RS/2155/2017)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen stöttar Jämtland Härjedalens organisationsliv genom ett antal bidrag och stödformer vilka regleras genom Regler och villkor för bidrag till externa organisationer (LS/926/2014), vilka antogs av dåvarande landstingsfullmäktige i november 2014, § 225.

I regelverket finns flera typer av sökbara stöd och bidrag under det som kallas Länskulturns övriga stödformer. Förslaget innebär att lyfta ut Kulturns stödformer ur nuvarande regelverk till ett eget samlat regelverk, Regler och villkor för kulturbidrag inom Region Jämtland Härjedalen. Fria anslaget, Hörbart och Görbart slås samman till ett övergripande Kulturstöd. Filmstöd och Brännbart förändras inte. Ett nytt stöd, STARTstöd, skrivs in i det nya regelverket.

Det nya regelverket för kulturbidrag inom Region Jämtland Härjedalen föreslås börja gälla från 1 januari 2018. Revideringen har genomförts utifrån ett jämställdhetsperspektiv där särskilda formuleringar under syfte och villkor har skrivits in.

Regionala utvecklingsnämnden behandlade ärendet 2017-10-10, § 141 och föreslår regionfullmäktige

1. Förslag till nya Regler och villkor för kulturbidrag inom Region Jämtland Härjedalen antas.
2. Det nya regelverket träder i kraft den 1 januari 2018.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen tillstyrker regionala utvecklingsnämndens förslag.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Regler och villkor för kulturbidrag inom Region Jämtland Härjedalen
- §141 Regionala utvecklingsnämnden Regler och villkor för kulturbidrag inom Region Jämtland Härjedalen
- Förslag till nya Regler och villkor för kulturbidrag inom Region Jämtland Härjedalen
- PM Revidering av Kulturens stödformer

42. Revidering av regler och villkor för bidrag till externa organisationer (RS/2156/2017)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen stöttar Jämtland Härjedalens organisationsliv genom ett antal bidrag och stödformer vilka regleras genom styrdokumentet Regler och villkor för bidrag till externa organisationer (LS/926/2014), vilka antogs av dåvarande landstingsfullmäktige i november 2014, § 225.

I regelverket finns flera typer av sökbara stöd och bidrag under det som kallas läns-kulturens övriga stödformer. Denna del föreslås lyftas ut, för att istället utgöra ett eget styrdokument, Regler och villkor för kulturbidrag inom Region Jämtland Härjedalen (RUN/402/2017).

Med anledning av ovanstående förslag behöver styrdokumentet Regler och villkor för bidrag till externa organisationer revideras, detta genom att avsnitt 10, Rutiner för övriga stödformer inom läns-kulturen, tas bort.

Regionala utvecklingsnämnden behandlade ärendet 2017-10-10, § 142 och föreslår regionfullmäktige

1. Förslag till reviderade Regler och villkor för bidrag till externa organisationer antas.
2. Det nya regelverket träder i kraft den 1 januari 2018.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen tillstyrker regionala utvecklingsnämndens förslag.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Revidering av regler och villkor för bidrag till externa organisationer
- § 142 Regionala utvecklingsnämnden Revidering av regler och villkor för bidrag till externa organisationer
- Förslag till reviderade Regler och villkor för bidrag till externa organisationer

43. Uppsägning av uppdragsavtal Stiftelsen Jamtli 2015-2018 (RS/2158/2017)

Ärendebeskrivning

Gällande uppdragsavtal Stiftelsen Jamtli löper parallellt med Region Jämtland Härjedalens samarbetsavtal med Östersunds kommun avseende Stiftelsen Jamtli, Jamtlis strategiplan och regional kulturplan, under perioden 1 januari 2015 till och med den 31 december 2018. Uppdragsavtalet, som antogs av dåvarande landstingsfullmäktige 2014, sträckte sig ursprungligen över perioden 2015-2017, men har sedan förlängts med ett år för att överensstämja med ovan nämnda styrdokument. Inför en översyn av avtalet för perioden 2019-2022, ska nuvarande avtal sägas upp skriftligt innan utgången av 2017, annars förlängs avtalet med ytterligare ett år. Uppdragsavtalet ligger till grund för årsavtal med Jamtli.

I samråd mellan huvudmännen och Jamtli har behov påtalats om att säga upp gällande avtal med förslag till omarbetningar inför 2019, utifrån regionala och kommunala styrdokument och i koppling till Jamtlis kommande strategiplan. Processen förs i dialog på tjänstemannanivå mellan regionen, kommunen och Jamtli där ett första möte är inplanerat. Därefter kommer dialog att erbjudas övriga två stiftare, Heimbygda och Jämtlands läns konstförening. Jamtlis styrelse beslutar under hösten om process för Jamtlis kommande strategiplan. I koppling till kulturplanen kommer dialog att ske med Jamtli om nationella och regionala kulturpolitiska perspektiv i koppling till kultursamverkansmodellen, men även om kulturens roll för regional attraktionskraft, inflyttning och tillväxt i koppling till regionala utvecklingsstrategin. Grundläggande skrivningar gäller alltjämt, där huvudmännen ser Stiftelsen Jamtli som en tillgång och resurs för regionen och dessutom sträva efter hållbar utveckling i enlighet med den europeiska utvecklingspolitiken. Perspektiv på jämställdhet, barnens situation, miljö och mänskliga rättigheter kommer att lyftas i kommande uppdragsavtal åren 2019-2022.

Det nya uppdragsavtalet beräknas kunna antas av regionfullmäktige senast i juni 2018.

Regionala utvecklingsnämnden behandlade ärendet 2017-10-10, § 144 och föreslår regionfullmäktige

1. Region Jämtland Härjedalen säger upp uppdragsavtal Stiftelsen Jamtli 2015-2017 (2018). Avtalet upphör att gälla den 31 december 2018.
2. Förslag till nytt uppdragsavtal Stiftelsen Jamtli 2019-2022 tas fram i samverkan med samtliga stiftare.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen tillstyrker regionala utvecklingsnämndens förslag.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Uppsägning av uppdragsavtal Stiftelsen Jamtli 2015-2018
- §144 Regionala utvecklingsnämnden Uppsägning av uppdragsavtal Stiftelsen Jamtli 2015-2018

44. Ändringar i konsortialavtal och bolagsordning för Norrtåg AB (RS/2159/2017)

Ärendebeskrivning

Norrtåg AB har ansvar för den regionala tågtrafiken och ägs till 25 % av Region Jämtland Härjedalen. Övriga ägare är de regionala kollektivtrafikmyndigheterna i Västernorrland, Västerbotten och Norrbotten.

Styrdokumentet för Norrtåg AB har under året reviderats. Vid ägarråd 170424 godkändes en reviderad version av konsortialavtal och bolagsordning. Handlingarna har sedan cirkulerat för underskrift.

För att de ska kunna börja tillämpas ska varje ägare anta dem.

Regionala utvecklingsnämnden behandlade ärendet 2017-10-10, § 149 och föreslår regionfullmäktige

1. Uppdaterat konsortialavtal för Norrtåg AB, 2017-06-09, antas.
2. Uppdaterad bolagsordning för Norrtåg AB, 2017-06-09, antas.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen tillstyrker regionala utvecklingsnämndens förslag.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Ändringar i konsortialavtal och bolagsordning för Norrtåg AB
- §149 Regionala utvecklingsnämnden Ändringar i konsortialavtal och bolagsordning för Norrtåg AB
- Uppdaterat konsortialavtal Norrtåg AB, 2017-06-09, samt uppdaterad bolagsordning Norrtåg AB, 2017-06-09

45. Länstransportplan 2018-2029 för Jämtlands län (RS/2160/2017)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har regeringens uppdrag att ta fram ett förslag till Länstransportplan för perioden 2018-2029. Planen ska innehålla förslag till åtgärder och investeringar i den statliga transportinfrastrukturen de närmaste 12 åren. Trafikverket har fått i uppdrag att för samma period ta fram ett förslag till Nationell plan som bland annat innefattar medlen det statliga järnvägsnätet och större vägar (i Jämtland E 14 och E 45). Drift, underhåll och bärighetsåtgärder av hela statliga transportinfrastrukturen ingår i Nationell plan.

Den ekonomiska ramen för länstransportplanen 2018-2029 för Jämtlands län uppgår till 521 miljoner kronor. Knappt 70 % satsas på utveckling av vägnätet och drygt 30 % på utveckling av gång- och cykelvägar. Utveckling av järnvägar och europavägar förutsätts kunna ske genom Nationella planen.

Samfinansiering med bärighetsanslag föreslås ske flera av på de vägobjekt som föreslås i planen. För att möjliggöra vidare utveckling under planperioden och framtagande av nya objekt avsätts potter för utredningar, statlig medfinansiering, mm.

Planens förslag till åtgärder bedöms ge bättre förutsättningar för turistnäringen och för skogsnäringen, för tunga transporter och för arbetspendling. Satsning också på gång- och cykelvägar för arbetspendling och säkerhet men även som ett led i klimatmålet. Kopplingen till bostadsbyggandet i regionen samt satsning på viktiga stråk har varit ledande i prioriteringarna. Hastighetsöversynen ställer krav planer för åtgärder för att kunna behålla hastigheter om 100 km/h. De långa avstånden och det behov av tillgänglighet som bland andra turistnäringen har behöver beaktas. Sänkta hastigheter till 80 km/h på långa sträckor innebär längre restider vilket inte gynnar tillgängligheten.

Mot bakgrund av det stora behov av åtgärder som finns i länets transportinfrastruktur motsvarar inte förslagna ramar på långa vägar det behov som finns för ett långsiktigt hållbart transportsystem.

Den långa planeringshorisonten på 12 år innebär att många av åtgärderna i planen är i ett tidigt planeringsskede så förändringar av utförande kan ske. Planen revideras vart fjärde år vilket innebär att möjligheter till förändringar och justeringar utifrån nya förhållanden samt inlyftande av nya objekt kan ske om fyra år.

Förslag till Länstransportplan 2018-2029 för Jämtlands län har varit ute på remiss sedan juni 2017. Remissversionen av förslaget samt inkomna remissvar har behandlats av regionala utvecklingsnämndens utskott för infrastruktur. Sammanställning av remissvar redovisas i separat bilaga. Förslaget har sedan omarbetats utifrån framförda synpunkter inför överlämnande till regionala utvecklingsnämnden.

Det av regionfullmäktige antagna förslaget kommer att överlämnas till regeringen, vars beslut väntas under våren 2018.

Regionala utvecklingsnämnden behandlade ärendet 2017-10-10, § 151 och föreslår regionfullmäktige

Förslag till Länstransportplan 2018-2029 för Jämtlands län antas.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen tillstyrker regionala utvecklingsnämndens förslag.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Länstransportplan 2018-2029
- §151 Regionala utvecklingsnämnden Länstransportplan 2018-2029 för Jämtlands län
- Förslag till Länstransportplan 2018-2029 för Jämtlands län
- Sammanställning av remissvar Länstransportplan 2018-2029 för Jämtlands län

46. Gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner (RS/2104/2017)

Ärendebeskrivning

Bergs kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Åre kommun och Östersunds kommun har inom ramen för dåvarande Regionförbundets verksamhet diskuterat samverkan mellan kommunerna för att möta framtidens utmaningar i verksamheterna genom att effektivisera verksamheterna med hjälp av moderna verksamhets- och administrativa system, öka tillgången på kompetens samt minska kostnaderna. Jämtlands Gymnasieförbund och Jämtlands Räddningsförbund har också deltagit i diskussionerna.

Kommunerna och Region Jämtland Härjedalen har också under en tid diskuterat samverkan utifrån samma syfte. Diskussionerna har lett till att en förstudie tagits fram och med den som underlag har kommunerna och regionen ingått en avsiktsförklaring för att delta i ett projekt för att ta fram underlag för olika samarbetsområden. Projektet och tidigare utredningar har identifierat olika samarbetsområden och former för samarbetet.

Diskussionerna har lett till att en gemensam nämnd har inrättats mellan Region Jämtland Härjedalen och Åre kommun för IT-drift och stöd den 1 december 2016. Nämndens uppgift är att leverera definierad ändamålsenlig IT-infrastruktur för att samutnyttja och samfinansiera nödvändiga investeringar i IT-verksamheten och att leverera nödvändiga driftstjänster.

Projektet och diskussionerna har nu lett till att kommunerna, Jämtlands Gymnasieförbund, Jämtlands Räddningsförbund och Region Jämtland Härjedalen vill utöka samverkan i gemensam nämnd. Ett förslag till avtal och reglemente för en

gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner har tagits fram.

Den befintliga nämnden för IT-drift och stöd bör kunna användas för samverkan. Avtalet och reglementet för nämnden bör därför ändras i enlighet med det nu framtagna förslaget till samarbetsavtal och reglemente.

Av bilaga Budget 2018 framgår att verksamheten bör ha en sammanhållande tjänsteman och omkostnader motsvarande 1 117 000 kr. Dessa övergripande kostnader ska delas lika mellan de 11 medlemmarna i nämnden, dvs Region Jämtland Härjedalens kostnad blir ca 110 000 kr.

Regionens samverkansråd behandlade slutligt ärendet 2017-09-25, § 59 och rekommenderar att respektive organisation fattar beslut enligt förslaget.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Avtalet och reglementet för den gemensamma nämnden för IT-drift och stöd ändras i enlighet med förslaget till avtal och reglemente för den gemensamma nämnden för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner.
2. Nämnden utökas med Bergs kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Östersunds kommun, Jämtlands Gymnasieförbund och Jämtlands Räddningsförbund.
3. Ändringen gäller från och med den 1 januari 2018.
4. Budget för den gemensamma nämndens övergripande kostnader, 110 000 kr, ska finansieras inom Regionstyrelsens budgetramar för 2018.

Expedieras till

Åre kommun, Bergs kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Östersunds kommun, Jämtlands Gymnasieförbund och Jämtlands Räddningsförbund.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Gemensam nämnd för IT
- Protokollsutdrag: Regionens samverkansråd 2017-09-25 § 59 - Gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner (IT-nämnden)
- Bifogad fil: "9.1 Förslag till beslut Inrättande av gemensam nämnd.pdf"
- Bifogad fil: "9.2 Reglemente för gemensam nämnd.pdf"
- Bifogad fil: "9.3 Avtal om gemensam nämnd.pdf"
- Bifogad fil: "9.4 Budget 2018 - KITE. ver2.pdf"
- Bifogad fil: "9.5 KITE - förslag till prioritering av samverkansobjekt.pdf"

47. Svar på motion från Eva Hellstrand (C) om strategi

för snabbt minskande avfallsmängder (RS/1495/2017)

Ärendebeskrivning

Eva Hellstrand (C) föreslår i en motion att regionfullmäktige ska besluta att Region Jämtland Härjedalen tar fram en strategi för snabbt minskande avfallsmängder.

De senaste tre åren har vi sett en markant ökning av de totala avfallsmängderna och särskilt det avfall som går till förbränning har ökat, från 329 ton 2013 till 438 ton år 2016.

På grund av resursbrist på centrala miljöfunktionen har en djupare analys av material- och avfallsflöden inte kunnat göras. Inför en eventuell strategi för åtgärder bör det därför först genom en extern resurs genomföras en förstudie av material- och avfallsflöden i regionen och med stöd av Lean-metodiken identifiera möjliga åtgärder för att minimera slöserier av material och produkter, minimera avfallsmängden och möjligheter till ökad andel materialåtervinning av avfall.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Motionen anses besvarad.
2. Regionstyrelsen får i uppdrag att under 2018 genomföra en förstudie av material- och avfallsflöden i regionen.

Expedieras till

Åsa Paletun, Miljöstrateg

Beslutsunderlag

- Svar på motion från Eva Hellstrand (C) om strategi för snabbt minskande avfallsmängder
- Motion från Eva Hellstrand (C) om strategi för snabbt minskande avfallsmängder i Region Jämtland Härjedalen

48. Informationer

Ärendebeskrivning

Redovisning från konferenser, utskott mm



1

Program regionstyrelsen 7-8 november 2017

Samordningskansliet
Charlotte Funseth
Tfn: 063-14 75 51
E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

2017-10-23

Program för styrelsen 7-8 november 2017

Tid: **Tisdag 7 november** **8.30 – 14.50 Hörsalen - Öppet sammanträde**
 Onsdag 8 november **8.30 – 17.00 Styrelserummet**

Tisdag den 7 november

- | | | |
|-------|--|--|
| 08.30 | Regiondirektörens rapport
- Bemanningsprojektet,
Uppföljning aktiva mål bemanningskostnad
- NORA – Norrlandstingens analyssamverkan

- Information om årets influensavaccinering
- Uppföljning analysprogrammet | Hans Svensson
Camilla Simonsson

Mikael Ferm/
Håkan Gadd
Maria Omberg
Ingela Jönsson |
| 09:30 | Paus | |
| 10.00 | Månadsrapport september | Ingela Jönsson |
| 10.20 | Uppföljning aktiva mål – vårdskador | Maria Omberg |
| 10.40 | Uppföljning aktiva mål – sjukfrånvaro | Annica Sörensdotter |
| 11.00 | Uppföljning attraktiv arbetsgivare | Annica Sörensdotter |
| 11.20 | Uppföljning av tvångsvård | Ylva Drevstad Frid |
| 11.40 | Utvärdering av beslut om samlad jour- och beredskapsorg. Anna Granevärn
Uppdrag att optimera nyttjandet av hyrläkare i primärvården | |
| 12.00 | Lunch | |
| 13.00 | Regionstyrelsens verksamhetsplan 2018 | Ann-Marie Johansson |
| 13.20 | Uppföljning Samverkan med kommunerna;
Lejonklou
SVOM och Barnarenan | Anna-Kerstin

Magdalena Risselborn |
| 13.40 | Svar på remiss På lika villkor!
Lejonklou | Anna-Kerstin |

Svar på remiss Legitimation för hälso- och sjukvårskuratorer

- 14.10 Svar på remiss Konsultation i frågor som rör det samiska folket Sofia Kling
- 14.30 Gemensam nämnd för IT-frågor Åsa Hofsten
- 14.50 Partigrupper

Onsdag den 8 november

- 08.30 Dialog med Länstrafiken utifrån uppsiktsplikten Wennberg Per David
- 08.50 **Regiondirektörens rapport** Hans Svensson
- Uppföljning Resultatförbättrande åtgärder inkl. Ingela Jönsson
 - Utredning om förutsättningar att driva verksamhet med annat landsting
 - Uppföljning utveckling av interstafetter från sjukhuset till primärvården
- 09.40 Paus
- 10.00 Översyn av fullmäktiges arbetsordning och reglementen Helge Jonsson
med hänsyn till ny kommunallag
- 10.20 Uppföljning intern kontroll och Internkontrollplan 2018 Daniel Nilsson
- 10.40 Redovisning från konferenser, utskott mm
- 11.00 Partigrupper
- 13.00 Beslutsärenden
- 17.00 Slut

Offentligt sammanträde

Första dagens information till regionstyrelsen den 7 november 2017 är offentlig. Allmänheten, media, fullmäktigeledamöter och medarbetare är välkomna att lyssna på föredragningar i frågor där regionstyrelsens fattar beslut eller där beslut går vidare till regionfullmäktige. Föredragningarna sker i Hörsalen på Östersunds sjukhus.

Medias frågor till politiker eller tjänstemän hänvisas till pauser eller efter mötets slut.

[Länk till Region Jämtland Härjedalens möteshandlingar](#)



4

Månadsrapport september 2017

RS/5/2017

2017-10-20

Ekonomi- och personalavdelningen

Jennie Eriksson

Tfn:

E-post: jennie.a.eriksson@regionjh.se

RS/5/2017

Månadsrapport september 2017

Ärendebeskrivning

Det ackumulerade resultatet efter september uppgick till -72,6 miljoner kronor. Nettokostnadsutvecklingen till och med september 2017 har försämrats jämfört med föregående månad och uppgick till 5,4 procent. De största kostnadsökningarna förutom personal avser bemanningsföretag och läkemedel.

Intäkterna har minskat med 2,2 procent jämfört med föregående år.

Bruttokostnaderna för perioden januari till och med september har ökat med 4,2 procent, motsvarande 141,6 miljoner kronor jämfört med samma period 2016. Kostnaden för bemanningsföretag fortsätter att öka, till och med september var ökningen 14,4 miljoner kronor (12 procent). Det är främst kostnader för inhyrda sjuksköterskor som ökar. Trenden att ökningstakten avtar håller i sig.

Likviditeten har förbättrats med 51 miljoner kronor sedan årsskiftet. Likviditeten har under denna period förstärkts med lån från Kommuninvest på 80 miljoner kronor.

Sjukfrånvaron bland Region Jämtland Härjedalens medarbetare fortsätter att minska.

Regiondirektörens förslag

Månadsrapport per september 2017 godkänns.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

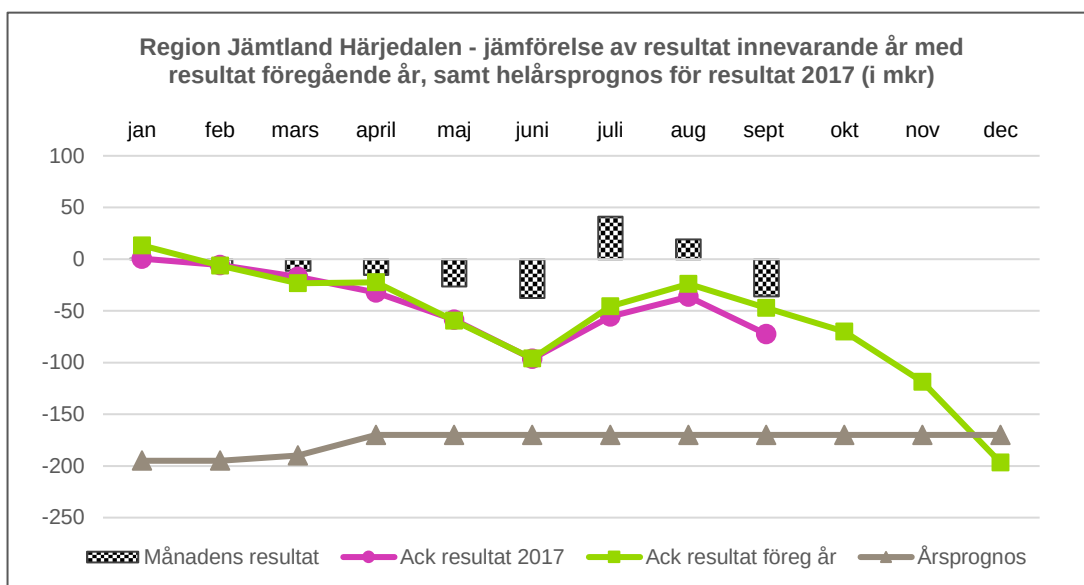
Ingela Jönsson
Tf Ekonomidirektör

Utdrag till

Ekonomidirektör

Månadsrapport september 2017

Region Jämtland Härjedalen



Sammanfattning

Ekonomi

Det ackumulerade resultatet efter september uppgick till -72,6 miljoner kronor. Nettokostnadsutvecklingen till och med september 2017 har försämrats jämfört med föregående månad och uppgick till 5,4 procent. De största kostnadsökningarna förutom personal avser bemanningsföretag och läkemedel.

Intäkterna har minskat med 2,2 procent jämfört med föregående år.

Helårsprognosen ligger kvar oförändrad och uppgår till -170 miljoner kronor.

Personal

Antalet årsarbetare fortsätter att öka och har ökat med 14 sedan augusti.

Kostnaden för inhyrda sjuksköterskor har ökat med 19,5 miljoner kronor jämfört med samma period föregående år. Kostnaderna för inhyrda läkare har minskat med 5,4 miljon kronor.

Sjukfrånvaron bland Region Jämtland Härjedalens medarbetare fortsätter att minska och uppgår efter september till 5,6 procent.

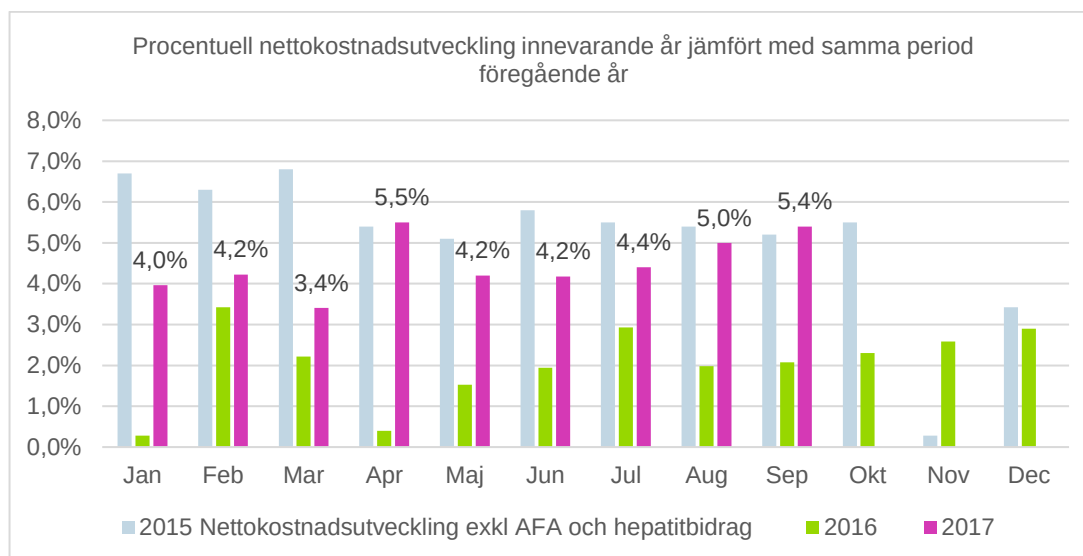
Verksamhet

Målen för tillgänglighet till vård nås fortsatt inte.

Vårdskador och återinskrivningar minskar.

Hans Svensson
Regiondirektör

Utvecklingen av regionens ekonomi januari-september 2017



Rapporten för september månad är en av de förenklade månadsrapporter som enligt tidplanen för 2017 ska lämnas för mars, juni, september och november. Rapporten utarbetas i regionstaben och baseras inte på inlämnade rapporter från områdena. Fokus ligger på regionens ekonomi och faktorer som påverkar ekonomin.

Region Jämtland Härjedalens ackumulerade resultat uppgick till -72,6 miljoner kronor till och med september 2017, vilket är 25,6 miljoner kronor sämre än föregående års resultat, som då uppgick till -47,0 miljoner kronor. För september månad var resultatet -36,1 miljoner kronor.

Nettokostnadsutvecklingen till och med september 2017 har försämrats jämfört med föregående månad och uppgick till 5,4 procent. Nettokostnadsutvecklingen är betydligt högre än föregående år. Nettokostnadsförändringen närmar sig nu 2015 års nivå.

Prognosen ligger kvar oförändrad på -170 miljoner kronor, dock med viss försiktighet eftersom bruttokostnaderna har ökat samtidigt som intäkterna minskar och nettokostnadsutvecklingen fortsätter öka. Dock visade prognosen för bemanningskostnader per augusti på en minskning till 2016 års nivå, och efter september månad har de bromsats upp ytterligare.

Verksamhetens bruttokostnader

Verksamhetens bruttokostnader fördelade sig enligt följande tabell:

Jämförelse perioden januari-september	2016	2017	Förändring	i %
Bruttokostnader totalt i miljoner kronor	3 397,4	3 538,9	141,6	4,2%
Varav personalkostn exkl pensioner	1 517,6	1 592,8	75,1	5,0%
Varav pensionskostnader	216,4	220,8	4,4	2,0%
Varav riks- och regionvård	258,0	248,8	-9,2	-3,6%
Varav läkemedel	301,5	313,1	11,6	3,8%
Varav sjukresor taxi	27,4	29,2	1,8	6,4%
Varav bemanningsföretag	119,9	134,4	14,4	12,0%

Bruttokostnaderna för perioden januari till och med september har ökat med 4,2 procent, motsvarande 141,6 miljoner kronor jämfört med samma period 2016. Kostnaden för bemanningsföretag fortsätter att öka, till och med september var ökningen 14,4 miljoner kronor (12 procent). Det är fortsatt kostnader för inhyrda sjuksköterskor som ökar medan läkare minskar. Främst för område Primärvård som nu minskat sina läkarkostnader med 9,7 miljoner kronor. Trenden att ökningstakten för bemanningsföretag avtar håller dock i sig, och har gått från 21,2 procent i februari till 12 procent efter september.

Personalkostnaderna fortsätter att öka och var till och med september 75,1 miljoner kronor högre än samma period föregående år (5,0 procent). I Delårsbokslutet var förändringen 4,6 procent. Detta återspeglas i antalet årsarbetare som har ökat med cirka 14 jämfört med föregående månad. Kostnader för läkemedel har ökat med 11,6 miljoner kronor. Riks- och regionvårdskostnaderna har minskat med 9,2 miljoner jämfört med samma period 2016.

Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter fördelade sig enligt följande tabell:

Jämförelse perioden januari-september	2016	2017	Förändring	i %
Verksamhetens Intäkter totalt i miljoner kronor	546,7	534,9	-11,8	-2,2%
Varav patientavgifter exkl tandvård	51,6	49,3	-2,3	-4,5%
Varav specialdestinerade statsbidrag	189,8	190,6	0,8	0,4%
Varav försäljning hälso- och sjukvård	150,9	148,7	-2,2	-1,5%

Verksamhetens intäkter har minskat med 11,8 miljoner kronor under perioden januari till och med september jämfört med samma period 2016, vilket delvis förklaras med bidraget från Migrationsverket som kom i april förra året. Beslut om höjda avgifter började gälla från april förra året, vilket då fick en stor positiv effekt men har nu stannat upp. E-frikort infördes under december 2016 vilket kan ha påverkat intäkterna. Försäljning av hälso- och sjukvård är 2,2 miljoner kronor lägre än föregående år. Patientavgifterna exklusive tandvård är 2,3 miljoner kronor lägre än föregående år ackumulerat. Patienter över 85 år fick gratis sjukvård från januari 2017 som också påverkar patientintäkterna.

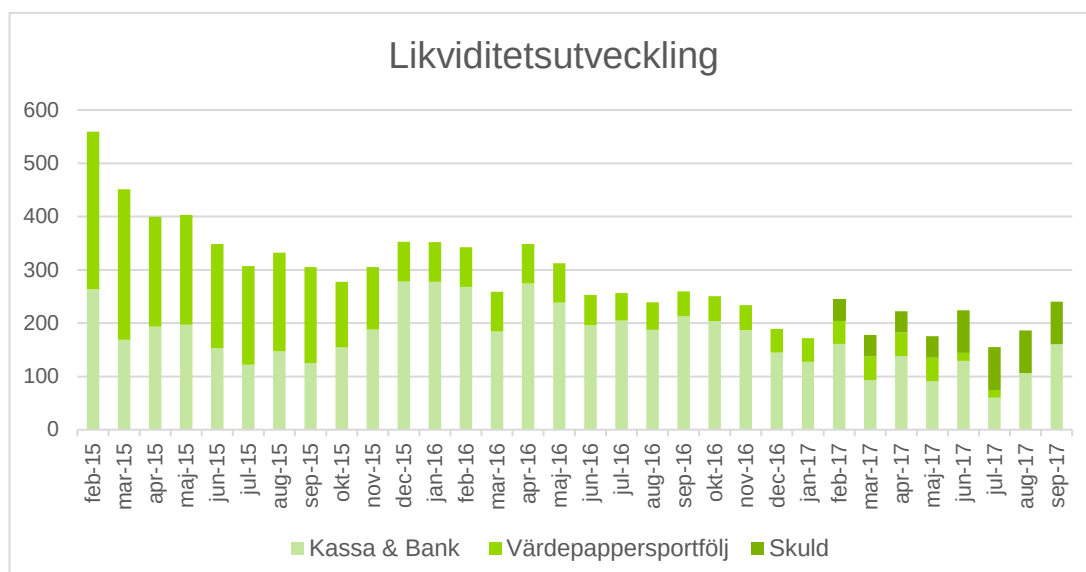
En annan orsak till de minskade intäkterna är att område Tandvård har fortsatt brist på personalresurser som lett till hårdare prioriteringar. Främst tandläkargruppen som har en stor andel av intäkterna och är den grupp som minskat mest. Det innebär att vuxna betalande patienter är den grupp som prioriteras lägst enligt tandvårdslagen.

Likviditetsutveckling

Likviditeten har förbättrats med 51 miljoner kronor sedan årsskiftet. Likviditeten har under denna period förstärkts med lån från Kommuninvest på 80 miljoner kronor.

Den beslutade låneramen i finansplanen är totalt 100 miljoner kronor innevarande år. Upplåningen ska användas för att finansiera investeringar i verksamheterna. Investeringarna till och med augusti uppgick till 66,5 miljoner kronor inklusive hjälpmedel.

Den kortsiktigt förvaltade värdepappersportföljen är nu avvecklad.



De poster i resultaträkningen som påverkar likviditeten är verksamhetens intäkter och kostnader. Prognostiserat resultat på -170 miljoner kronor innebär ett kassaflöde på -123,5 miljoner kronor, det vill säga likviditeten kommer att försämrats med 123,5 miljoner kronor. De poster som påverkar likviditeten på kort sikt är de grönmarkerade posterna i tabellen nedan.

I resultatprognosen ingår kostnader för pensionsskuldsökning för framtida pensioner samt avskrivningar, dessa belastar inte likviditeten förrän på längre sikt. Däremot påverkar de nyinvesteringar som görs. För att förbättra likviditeten på kort sikt krävs att kostnader med kort betalningstid minskas såsom kostnader för bemanningsföretag eller andra inköp. Personalkostnader påverkar på längre sikt.

Prognos 2017	Mkr
Prognostiserat resultat	-170,0
Pensionsskuldsökning	66,4
Avskrivningar	123,6
Nyinvesteringar	-123,6
Likviditetspåverkan från fg år	-19,9
Kassaflöde	-123,5

I tabellen nedan visas likviditetspåverkan de sista tre månaderna under förutsättning att resultatet blir enligt prognos -170 miljoner kronor. Detta innebär en försämring av likviditeten med 123,5 miljoner kronor från ingående balans i januari 2017 (189,5 miljoner kronor) till utgående balans i december 2017 (166 miljoner kronor), samt rensat från lånet på 100 miljoner kronor.

Kalkylerad likviditetsutveckling baserad på ett prognostiserat resultat om -170 miljoner kronor.

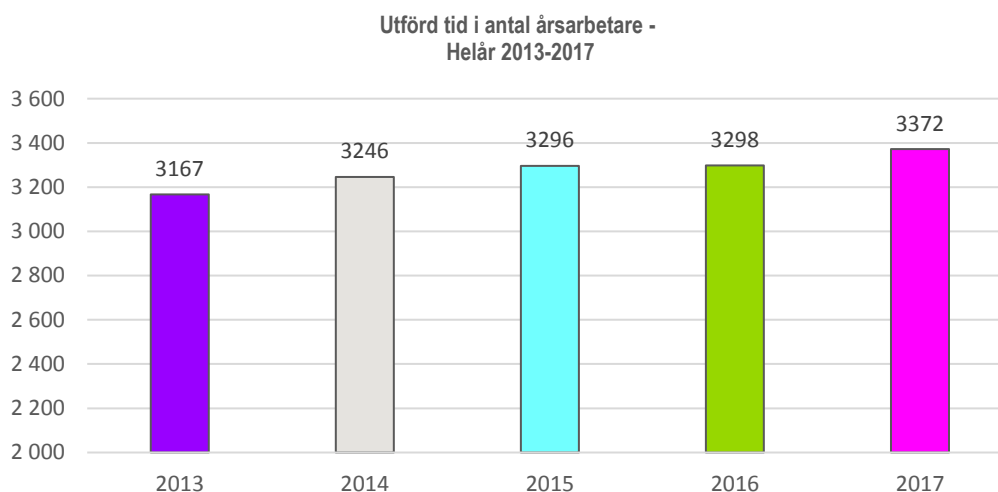
Kassaflöde i miljoner kronor	IB jan 2017	UB Sept	Okt 2017	Nov 2017	Dec 2017	UB dec 2017
Inbetalningar			404,5	384,5	384,5	
Utbetalningar			419,4	406,9	421,8	
Likviditet *	189,5	240,5	-14,9	-22,4	-37,3	166,0

*Inklusive lån om 100 mkr.

Medarbetare

Utförd tid anställda

Diagrammet visar helår 2013-2016 och rullande 12 för 2017.
Rullande tolv avser perioden september 2016 till och med augusti 2017.



Ökningen mellan 2016 och rullande 12 månader är 74 årsarbetare (vid delårsbokslutet 2017 var skillnaden 60 årsarbetare) Rullande tolv månader innehåller 1 vardag mer vilket motsvarar ca 11 årsarbetare (samma skillnad som vid delårsbokslutet). Skillnaden i antalet vardagar är detsamma vad gäller rullande tolv per juli och per augusti. Det innebär att antalet årsarbetare har ökat med cirka 14 jämfört med föregående månad.

Utförd tid jan-augusti samt jämförelse samma period mellan 2016 och 2017
samt jämförelse mot föregående månad

	2014	2015	2016	2017	Förändring åa to m aug 2016 -2017	Förändring åa to m juli 2016 -2017
Total utförd tid	3 489 576	3 760 315	3 739 693	3 868 163	+ 110	+ 103
Ledning	146 406	166 347	169 089	170 886	+1	+2
ÖvL/SpecL	236 496	242 169	229 782	240 991	+ 10	+9
ST-läkare	109 125	110 912	114 354	127 037	+ 11	+11
Underläkare	57 967	69 281	79 135	85 098	+5	+6
Sjuksköterskor	1 125 709	1 135 636	1 147 038	1 143 943	-3	-5
Undersköterskor	625 239	644 578	633 324	667 414	+29	+28
Med.sekreterare	198 396	207 647	209 544	211 475	+2	+1
Psykolog Psykoterap	58 923	61 439	59 860	68 467	+ 7	+8
Paramed	243 273	252 912	249 337	269 018	+17	+16
Admin personal	262 929	344 413	331 987	374 074	+36	+35
Övrigt	425 114	524 983	516 242	509 760	-6	-7

Jämförelse mellan januari- augusti 2016 och 2017 visar på en ökning av ca 110 årsarbetare. Jämförelse mot föregående månad visar på en ökning av ytterligare 7 årsarbetare. En vardag mer under samma period motsvarar ca 11 årsarbetare. Då återstår en ökning på drygt 99 årsarbetare. Skillnad i antal vardagar är detsamma både per juli och per augusti.

Bemanningsföretag

	Jan – sept 2014	Jan – sept 2015	Jan – sept 2016	Jan – sept 2017	Förändring mellan 2016 -2017
Läkare	49,1	75,3	100,1	94,7	-5,4
Sjuksköterskor	3,2	8,8	16,4	35,9	+19,5
Övrig personal	3,5	3,4	3,4	3,8	-0,4
Total	55,8	87,5	119,9	134,4	+14,4

Totala kostnaden för inhyrda läkare delat med en genomsnittskostnad per timme motsvarar

2016: 54 årsarbetare

2017: 50 årsarbetare

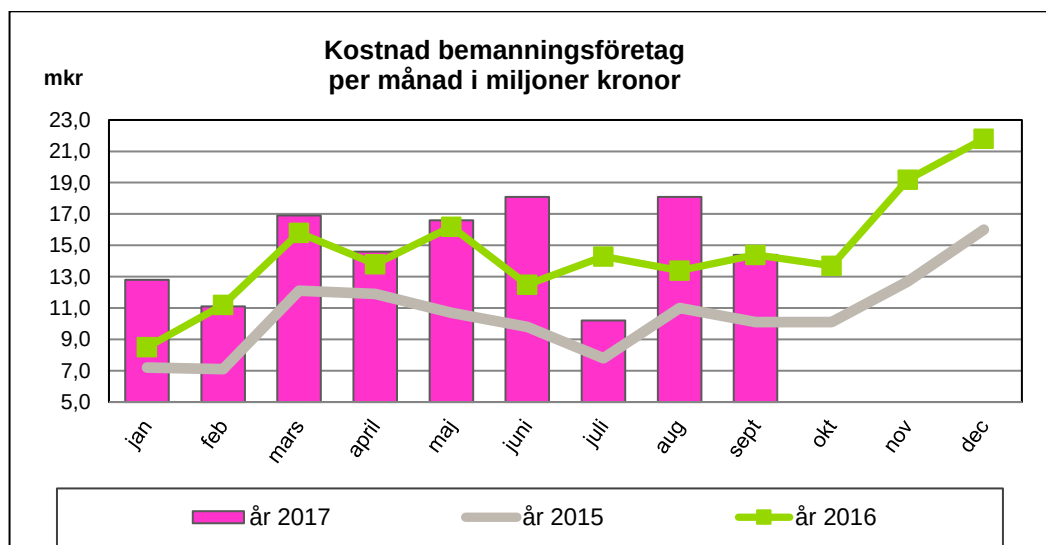
Totala kostnaden för inhyrda sjuksköterskor delat med en genomsnittskostnad per timme motsvarar.

2016: 20 årsarbetare

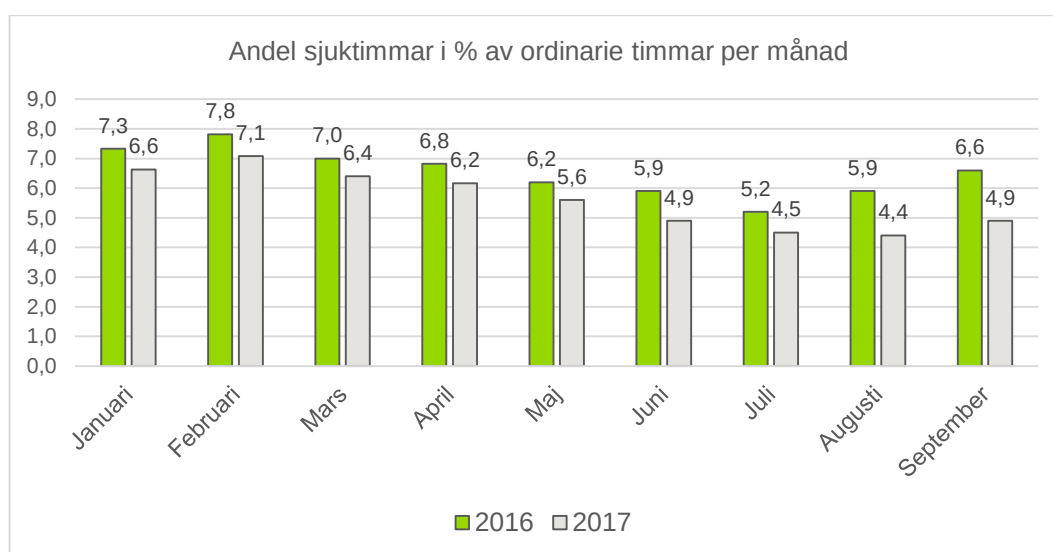
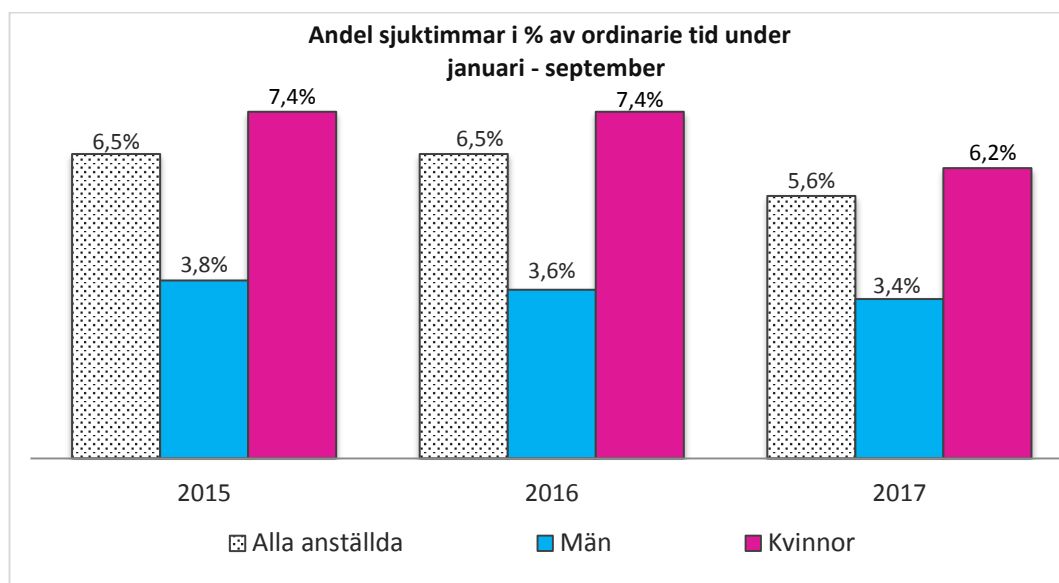
2017: 42 årsarbetare

Det betyder inte att verksamheten haft bemanningsläkare och bemanningssjuksköterskor i motsvarande omfattning som antalet årsarbetare enligt denna beräkning. I genomsnittskostnaden ligger nämligen kostnad för hyra och resa samt att den inte visar i vilken omfattning verksamheterna har anlitat dyrare eller billigare bolag.

Tabellen nedan visar att kostnaden totalt för september är i nivå med 2016. Med stop för hyrsjuksköterskor så kanske månadskostnaden kan hållas på samma nivå under resterande månader för 2017, och inte öka som tidigare år.



Sjukfrånvaro



Totala antalet sjuktimmar fortsätter minska. Alla månader under året ligger lägre än året innan vad gäller sjukfrånvaro innevarande månad och de är även fortsatt lägre än 2015 års siffror. Med ökad rörlighet och dialog kring sjukskrivningar och alternativ kring sjukskrivning inom organisationen håller den nedåtgående trenden i sig mot uppsatta mål och närmar sig rikssnittet i sjukfrånvaro.

Per sista september ligger den ackumulerade sjukfrånvaron på 5,6 procent jämfört med 6,5 procent samma period åren innan. Antalet sjuktimmar ligger på 310 696 timmar en minskning med 42 465 sjuktimmar hittills i år. Sänkningen av sjukfrånvaron syns mest hos kvinnorna. En ökning av sjuktimmarna syns i spannet 1-30 dagar motsvarande 7 871 timmar. På förvaltningsnivå minskar båda förvaltningarna och regionstaben. Antal sjukskrivna medarbetare längre än 180 dagar (långtidssjukfrånvaro), har minskat till 71 stycken per september, motsvarande siffra 2016 var 115.

Aktiva mål 2017 i regionstyrelsens verksamhetsplan

Samhälle

Aktiva mål	Målvärde	Utfall september-17 och kommentar
Andel barn och unga som får ett första besök inom område barn, unga vuxna, inom 30 dagar.	100 % inom 30 dagar	Ackumulerat t.o.m september 2017: 82 %
Minskning av sjukpenningtal hos länets medborgare	2017: minska med 0,8 dagar	Sjukpenningdagarna i länet uppgår efter augusti till 11,2 dagar per person (kvinnor 14,8 och män 7,8). Jämfört med dec 2014 är det en minskning med 1,2 dag eller 10%.

Patient

Aktiva mål	Målvärde	Utfall september -17 och kommentar
Andel vårdskador ska minska.	Minska jämfört med resultat oktober 2016.	Augusti = 3 %
Minska återinskrivningar.	Lägre andel än 2014 <15 %	Varierar mellan 14-18 % Män har något högre återinläggnings frekvens.

Medarbete

Aktiva mål	Målvärde	Utfall september -17 och kommentar
Sjukfrånvaron för medarbetare inom Region Jämtland Härjedalen ska minska.	6 % helår	Ackumulerat 5,6 %
Beroendet av bemanningsföretag ska minska.	2015 års nivå = 125,6 mkr Motsvarar en minskning med 25 % jmf med föregående år. Utfall 2016 t o m sept: 119,9 mkr	Utfall t.o.m september; 134,4 mkr, fortsatt ökning.

Verksamhetsresultat

Aktiva mål	Målvärde	Utfall september -17 och kommentar
Nettokostnadsförändringen ska minska.	Högst 1,4 %	September 5,4 % vilket är högre än fg månad.
Vårdgarantin ska vara uppfylld	100 % 0-7-90-90	Region Jämtland Härjedalen som helhet klarar inte målet i någon av Vårdgarantins dimensioner



5

Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2017 om
regionala utvecklingsnämnden

RS/1282/2017

2017-10-3030

Samordningskansliet

Sandra Hedman

Tfn: 063-147509

E-post: sandra.hedman@regionjh.se

RS/1282/2017

Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2017 om regionala utvecklingsnämnden

Ärendebeskrivning

Den 1 mars 2017, § 39, beslutade regionstyrelsen om vilka bolag, stiftelser, förbund och nämnder som skulle ingå som fördjupningsärenden i regionstyrelsens plan för uppsiktsplikt 2017. Regionala utvecklingsnämnden och Vårdvalsnämnden var de två nämnder som valdes ut. En rapport om regionala utvecklingsnämnden har därför upprättats. Den avser att redogöra för om nämndens verksamhet bedrivs i enlighet med regionfullmäktiges övergripande mål, hur medlen används samt hur nämnden arbetar med styrning, uppföljning och effektivitet. Den belyser också uppdraget utifrån de motiv som lyftes fram för bildande av en regional utvecklingsnämnd 2015.

Regionstyrelsens uppsiktsplikt regleras i kommunallagen (KL), 6 kap. 1 §. Där framgår att styrelsen ska leda och samordna förvaltningen av regionens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet. Uppsiktsplikten innebär bland annat att övervaka den ekonomiska förvaltningen, tillse att medlen används ändamålsenligt och övervaka att regionfullmäktiges beslut verkställs. Uppsiktsplikten begränsas till en rätt för styrelsen att vid brister göra påpekanden, lämna råd och ge anvisningar samt om det är nödvändigt föra ärendet till fullmäktige som får vidta åtgärder.

Sammantaget visar rapporten att regionala utvecklingsnämnden sedan 2015 utvecklat former och arbetssätt för att hålla ihop arbetet med att skapa utveckling och tillväxt i regionen och också integrerats allt mer i Region Jämtland Härjedalens styrmodell och organisation. Därmed blir det också tydligare var ansvaret för de regionala utvecklingsfrågorna ligger. Nämndens rutiner för ärendehanteringsprocessen har också anpassats mer efter regionens övergripande regler vilket skapar förutsättningar för en mer sammanhållen ärendehanteringsprocess.

Det finns flera exempel på hur nämnden fullgjort sitt uppdrag som ansvarig för de regionala utvecklingsfrågorna. Exempelvis har nämnden arbetat med strategisk påverkan gentemot staten inom relevanta områden och utvecklat samverkan med andra relevanta aktörer. Nämnden följer också kontinuerligt upp sitt uppdrag utifrån prioriteringarna i den regionala utvecklingsstrategin. Efter augusti 2017 har

nämnden ett ekonomiskt överskott på 15,3 mkr. Med anledning av Länstrafiken AB:s prognostiserade underskott är förvaltningens helårsprognos osäker. Under året har förvaltningen arbetat tillsammans med bolaget för att föreslå åtgärder.

Regiondirektörens förslag

1. Rapport om regionala utvecklingsnämnden utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt godkänns.
2. Regionstyrelsen kommer att fortsätta följa det ekonomiska läget i nämnden, framförallt utifrån Länstrafiken AB:s ekonomiska situation.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Regionstabschef

Utdrag till

Regionala utvecklingsnämnden, Förvaltningschef regionala
utvecklingsförvaltningen

Samordningskansliet
Sandra Hedman
Tfn: 063-147509
E-post: sandra.hedman@regionjh.se

2017-10-1730

RS/1282/2017

Rapport om regionala utvecklingsnämnden utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt 2017

Enligt kommunallagen (KL) 6 kap. 1 § ska styrelsen leda och samordna förvaltningen av regionens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet. Syftet med den här rapporten är att redovisa om regionala utvecklingsnämnden bedriver sin verksamhet i enlighet med de mål och riktlinjer som regionfullmäktige har bestämt, hur medlen används samt hur nämnden arbetar med styrning, uppföljning och effektivitet.

Rapporten utgår i huvudsak från nämndens protokoll, verksamhetsplan och uppföljningsdokument. Avstämningar har också gjorts med Regionala utvecklingsförvaltningens förvaltningschef. Särskilt utifrån de motiv för inrättande av en regional utvecklingsnämnd som lyftes i den politiska översynen inför regionbildningen 2015. De var Legitimitet att fatta beslut och hålla ihop arbetet med regional utveckling, Tydligheten i var i organisationen ansvaret för regionala utvecklingsfrågor ligger och Möjlighet till samordning med kommunerna.

Om regionala utvecklingsnämnden

Regionala utvecklingsnämnden har varit verksam sedan bildandet av Region Jämtland Härjedalen 1 januari 2015. Nämndens uppdrag är brett och omfattar många verksamheter, båda sådana som finns inom regionens organisation men också andra processer som hanteras tillsammans med andra aktörer. En tydlighet vad gäller ansvaret för de regionala utvecklingsfrågorna är därför viktig.

Nämndens uppgifter regleras i reglemente för Regionala utvecklingsnämnden (RS/1684/2015). Där framgår bland annat att nämnden ska ansvara för de regionala utvecklingsfrågorna i regionen och de regionala utvecklingsuppgifter som följer av lagen (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar. I det regionala utvecklingsansvaret ingår bland annat det regionala tillväxtarbetet. Det ska enligt förordningen (2017:583) om regionalt tillväxtarbetet bedrivas i syfte att uppfylla målen för den regionala tillväxtpolitiken och EU:s sammanhållningspolitik. Utöver de uppdrag som regleras i lagar och förordningar styrs och förtydligas dessutom det regionala tillväxtarbetet genom årliga villkorsbeslut från regeringen.

Regionala utvecklingsnämnden har för 2017 nio stycken sammanträden inplanerade varav sju har genomförts. Nämndens två utskott; utskottet för infrastruktur och arbetsutskottet har haft åtta sammanträden vardera och har varsitt kvar innan året är slut.

Styrning, uppföljning och effektivitet

Senast regionstyrelsen genomförde en uppföljning av regionala utvecklingsnämnden utifrån uppsiktsplikten var i september 2015 (2015-09-29 § 194). Då konstaterades att det under det första året hade ägnats mycket arbete, både i nämnden och internt i förvaltningen, åt att forma arbetssätt, rutiner och organisation för uppdraget. Även centralt lades mycket arbete på att integrera och sammanföra det tidigare regionförbundet med hälso- och sjukvården. I uppföljningen konstaterades att arbetet behövde fortsätta och nämnden behövde integreras ännu bättre i Region Jämtland Härjedalens styrmodell.

Sedan 2015 har arbetet med att integrera planering och uppföljning enligt Region Jämtland Härjedalens styrmodell fortsatt. I 2017 års verksamhetsplan har nämnden brutit ner flera av fullmäktiges övergripande mål. Det finns också en verksamhetsplan för regionala utvecklingsförvaltningen med koppling till fullmäktiges mål och nämndens framgångsfaktorer. Förvaltningens verksamhetsplan innehåller även andra prioriteringar och insatsområden, bland annat med koppling till den regionala utvecklingsstrategin. Inför 2018 har strukturen för verksamhetsplaneringen förbättrats ytterligare. Nu följer nämndens verksamhetsplan samma struktur som regionstyrelsen och övriga nämnder. Relevanta mål från regionplanen har brutits ner och mätbara indikatorer har tagits fram.

För att skapa en sammanhållen ärendehanteringsprocess är det viktigt att de regler för ärendehantering och dokumenthantering som finns för Region Jämtland Härjedalen följs av alla politiska organ. Under 2017 har regionala utvecklingsförvaltningen arbetat med att integrera sina rutiner med övergripande regler. Exempelvis har riktade utbildningsinsatser genomförts för handläggare. Regionala utvecklingsnämnden har liksom de flesta andra politiska organ inom regionen helt övergått till digitala möteshandlingar. Vidare har ett arbete inletts med att se över och utveckla bättre rutiner för anmälan av delegationsbeslut. Framförallt vad gäller beslut om företagsstöd. Det pågår också en del arbete kring återrapportering av den verksamhet som bedrivs i projektform. Under 2017 har nämnden också startat ett projekt inom område tillväxt som bland annat syftar till att arbets- och beslutsprocesserna för regionens tillväxtarbete ska jämställdhetsintegreras med ett intersektionellt perspektiv

Nämnden har utvecklat rutiner för internkontroll och uppföljning. Det finns en årlig internkontrollplan som följs upp två gånger per år samt en uppföljningsplan som anger vilka områden som nämnden ska följa upp på sina sammanträden.

Arbetet i nämndens två utskott, arbetsutskottet och utskottet för infrastruktur, utgår från nämndens reglemente. Men det finns anledning att ytterligare tydliggöra utskottens roll och uppdrag. Utskotten har exempelvis inga fastställda årsplaneringar på liknande sätt som finns för regionstyrelsens utskott. Årsplaneringar skulle tydliggöra vad de ska arbeta med och vilka uppdrag de har utifrån nämndens verksamhetsplan. Nämnden borde också ha en punkt i sin uppföljningsplan om att följa upp utskottens arbete.

Det regionala utvecklingsansvaret

Det regionala utvecklingsansvaret styrs inte enbart av uppdrag och mål från regionfullmäktige utan nämnden har också att hantera andra övergripande och nationella utvecklingsmål och pågående processer. Det regionala utvecklingsuppdraget innebär också att tillsammans med andra aktörer skapa utveckling och tillväxt i regionen. Det finns många bra exempel på hur nämnden fullgör sitt regionala utvecklingsansvar och bidrar till länets utveckling.

För att säkerställa att regionala intressen tas tillvara på nationell nivå arbetar nämnden med strategisk påverkan gentemot staten inom relevanta områden för fortsatt stöd. Under 2017 formas EU:s framtida sammanhållningspolitik. Tjänstemän från förvaltningen och politiker har deltagit i lanseringen av rapporten OECD Territorial Reviews: Northern Sparsely Populated Areas (NSPA), samt ett uppföljande fördjupningsseminarium. Efter lanseringen har rapporten analyserats och dess slutsatser diskuterats.

Ytterligare exempel på hur nämnden håller ihop arbetet med regional utveckling och har legitimitet att fatta beslut är villkorsbesluten från regeringen. De anger uppdrag som nämnden ska utföra och anger återrapporteringskrav. Att etablera den regionala kompetensplattformen är ett uppdrag som regionala utvecklingsnämnden fått genom villkorsbeslut.

Nämnden har utvecklade samarbeten med länets kommuner, näringsliv och andra aktörer. Bland annat finns en överenskommelse mellan Region Jämtland Härjedalen och kommunerna i länet om att nämnden ska samverka och ge stöd till kommunerna inom område kompetens och utbildning, socialt inkluderande och ett sunt liv, resurssnåla och effektivare samt övergripande regional utveckling. Nämnden finns också med i regionens samverkansråd för att bevaka frågor inom nämndens ansvarsområde. Möte med näringslivschefer/tillväxtchefer i kommunerna sker en gång i månaden. Under 2017 har också en intern uppföljning av samverkan med kommunerna genomförts.

Nämnden följer också kontinuerligt upp sitt arbete utifrån de sju prioriterade områdena i regionala utvecklingsstrategin.

Ekonomi och måluppfyllelse

I regionala utvecklingsnämndens delårsrapport per augusti anges att det ekonomiska utfallet för förvaltningen efter 2017 är ett överskott på 15,3 mkr. Nettokostnadsökningen jämfört med augusti 2016 uppgår till + 1,5%, vilket innebär en förbättring jämfört med april då ökningstakten låg på +3,2%. I rapporten anges också att utfallet under året ofta varierar på grund av att verksamheterna ser lite olika ut olika år. Medlen förbrukas heller inte i en jämn takt under året.

Samtliga verksamhetsområden har en årsbudget i balans och förvaltningens helårsprognos på ett nollresultat ligger fast. Det prognosticerade underskottet för Länstrafiken AB om cirka 6 mkr innebär dock en stor osäkerhet i prognosen. Under året har regionala utvecklingsförvaltningen, tillsammans med bolaget, arbetat med en utredning om framtiden för Bussgods. Fullmäktige fattar beslut under november.

Regionala utvecklingsnämndens redovisning av måluppfyllelsen visar att en övervägande del av aktiviteterna för att nå målen har genomförts eller delvis genomförts. Många mål är dessutom av karaktären fleråriga processer, vilket innebär att de inte kan vara fullt genomförda.

Återredovisning

Förvaltningschef har vid återkommande tillfällen funnits med på regionstyrelsen för att informera om ekonomi och aktuellt läge för nämndens verksamhet. Regionstyrelsen får också del av nämndens protokoll och uppföljningar. Regionfullmäktige får kontinuerliga rapporter om nämndens verksamhet.

Summering

Sammantaget visar uppföljningen att nämnden sedan 2015 arbetat mycket med att forma arbetssätt, rutiner och organisation för att kunna förverkliga uppdraget som regionalt utvecklingsansvarig. Åtgärder har också vidtagits för att förbättra verksamhetsplanering och uppföljning så att arbetet ska följa Region Jämtland Härjedalens styrmodell. Det tydliggör var ansvaret för de regionala utvecklingsfrågorna ligger.

Åtgärder har också vidtagits för att anpassa nämndens rutiner för ärendehanterings- och beslutsprocessen. Ett fortsatt arbete med det skapar förutsättningar för en mer sammanhållen ärendehanteringsprocess. För att förtydliga uppdraget för nämndens två utskott finns anledning att förtydliga deras uppdrag genom årsplaneringar och uppföljning av nämnden.

Det finns flera exempel på hur nämnden genomfört sitt uppdrag som ansvarig för de regionala utvecklingsfrågorna. Exempelvis har nämnden arbetat med strategisk påverkan gentemot staten inom relevanta områden och utvecklat samverkan med relevanta parter. Nämnden följer också kontinuerligt upp sitt uppdrag utifrån prioriteringarna i den regionala utvecklingsstrategin. Samtliga verksamhetsområden har en årsbudget i balans och förvaltningens helårsprognos på ett nollresultat ligger fast. Nämnden har vidtagit åtgärder för resultatförbättrande åtgärder. Framförallt med anledning av den osäkerhet som finns i prognosen utifrån det ekonomiska läget i bolaget Länstrafiken AB.



6

Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2017 av
Vårdvalsnämnden
RS/1281/2017

2017-10-17

Sekretariatet
Daniel Nilsson
Tfn: 063-14 75 71
E-post: daniel.l.nilsson@regionjh.se

RS/2243/2017

Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2017 av Vårdvalsnämnden

Ärendebeskrivning

Enligt kommunallagen (KL) 6 kap. 1 § ska styrelsen leda och samordna förvaltningen av landstingets angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet. Regionstyrelsen ska också ha uppsikt över kommunal verksamhet som bedrivs i sådana juridiska personer (exempelvis kommunala bolag) som avses i 3 kap. 16a – 18b §§ och sådana kommunalförbund som kommunen eller landstinget är medlem i.

Den 1 mars 2017, § 39, beslutade regionstyrelsen om vilka bolag, stiftelser, förbund och nämnder som skulle ingå som fördjupningsärenden i regionstyrelsens plan för uppsiktsplikt 2017. Regionala utvecklingsnämnden och Vårdvalsnämnden var de två nämnder som valdes ut.

Resultatet av uppföljningen redovisas genom en uppföljningsrapport. Som underlag till rapporten har delårsbokslut per augusti 2017 studerats liksom nämndens protokoll 2016 och 2017 samt internkontrollplan. Sammantaget visar uppföljningen att Vårdvalsnämnden redovisar en god måluppfyllelse. Preliminär årsredovisning per sista december 2017 visar på ett negativt resultat med 1,6 mkr.

Regiondirektörens förslag

Rapport om vårdvalsnämnden utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt godkänns.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Utdrag till

Organisation/person som protokollsutdrag och/eller yttrande ska skickas till.

Sekretariatet
Daniel Nilsson
Tfn: 063-14 75 71
E-post: daniel.l.nilsson@regionjh.se

2017-10-12

RS/2243/2017

Rapport om Vårdvalsnämnden

Den 1 mars 2017, § 39, beslutade regionstyrelsen om vilka bolag, stiftelser, förbund och nämnder som skulle ingå som fördjupningsärenden i regionstyrelsens plan för uppsiktsplikt 2017. Den här rapporten ska utifrån det som regionstyrelsens uppsiktsplikt omfattar redovisa om nämnden bedriver sin verksamhet i enlighet med fullmäktiges beslut, att ekonomin efterlevs och att medlen används på ett ändamålsenligt sätt. Rapporten utgår från Vårdvalsnämndens delårsboksutslut för augusti 2017, nämndens protokoll från 2016 och 2017 samt nämndens internkontrollplan 2017.

Regionstyrelsens uppsiktsplikt

Enligt kommunallagen (KL) 6 kap. 1 § ska styrelsen leda och samordna förvaltningen landstingets angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet. Regionstyrelsen ska också ha uppsikt över kommunal verksamhet som bedrivs i sådana juridiska personer (exempelvis kommunala bolag) som avses i 3 kap. 16a – 18b §§ och sådana kommunalförbund som kommunen eller landstinget är medlem i.

Regionstyrelsen ska följaktligen:

- Ha överblick och kännedom över Region Jämtland Härjedalens verksamheter
- Övervaka den ekonomiska förvaltningen
- Tillse att medlen används ändamålsenligt
- Övervaka att fullmäktiges beslut blir verkställda
- Lämna råd och anvisningar samt påpekanden vid brister
- Påkalla ingripanden av fullmäktige när så erfordras.

Om Vårdvalsnämnden

Vårdvalsnämndens verksamhet består av:

- Hälsovalet
- Privata vårdgivare
- Beställartandvård

Vårdvalsnämnden har per 2017-09-30 har fyra protokollförda sammanträden och har ytterligare två sammanträden planerade.

Ekonomi

Efter augusti 2017 har Vårdvalsnämnden redovisat ett positivt resultat på 2,5 miljoner kronor. Helårsprognosen är dock beräknad med ett underskott motsvarande 1,6 miljoner kronor på grund av ohanterad obalans i tilldelad ram.

Ekonomiskt utfall jämfört med budget och föregående år:

Period 2017-08

Område 410 RR-kod 11-80

RR	Ack utfall	Ack budget	Bud-Utf Diff	Ack utfall fg år	Ack utf- Ack fg år Diff	Utf ack - Ack fg år %	Årsprogn	Årsbudget	Årsbudg- Årsprogn Diff
Kommuner o landsting	452	0	452	591	-139	-24	0	0	0
Tjänster, material, varor	198	0	198	198	0	0	0	0	0
Bidrag	65 322	7 612	57 710	49 285	16 037	33	11 418	11 418	0
Övriga intäkter	97	0	97	0	97	0	0	0	0
Summa Intäkter	66 068	7 612	58 456	50 074	15 994	32	11 418	11 418	0
Lönekostnader	-236	0	-236	-218	-17	8	0	0	0
Övr personalkostnader	-11	0	-11	0	-11	0	0	0	0
Summa Personalkostnader	-247	0	-247	-218	-29	13	0	0	0
Köpt vård	-454 017	-401 777	-52 241	-435 380	-18 638	4	-602 665	-602 665	0
Med diagnostik samt övr tjänst	-9 041	-8 376	-665	-7 514	-1 526	20	-14 164	-12 564	-1 600
Läkemedel	-9 550	-10 518	968	-9 161	-389	4	-15 777	-15 777	0
Övr verksamhetsnära kostn	-30 423	-26 963	-3 460	-27 331	-3 092	11	-40 445	-40 445	0
Summa Verksamhetsnära kostnader	-503 032	-447 634	-55 398	-479 386	-23 646	5	-673 051	-671 450	-1 600
Lokaler, el, utrustning, rep	-7	0	-7	-15	8	-54	0	0	0
Transporter, resor	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Spjukresor	-169	-221	51	-262	92	-35	-331	-331	0
Tjänsteresor, logi	-10	0	-10	-9	-1	13	0	0	0
Övrigt	-307	0	-307	-336	29	-9	0	0	0
Summa Övriga kostnader	-494	-221	-273	-622	128	-21	-331	-331	0
Summa Kostnader	-503 772	-447 855	-55 917	-480 226	-23 546	5	-673 382	-671 781	-1 600
Summa Verksamhetens nettokostnad	-437 704	-440 243	2 539	-430 152	-7 552	2	-661 964	-660 363	-1 600
RESULTAT	-437 704	-440 243	2 539	-430 152	-7 552	2	-661 964	-660 363	-1 600

Ack utfall t o m augusti är 6,5 mkr sämre än motsvarande tid föregående år. Anledningen är en lägre budgetram för privata vårdgivare då några avtal upphört från 2017 samt en ohanterad obalans motsvarande 1,6 mkr. I juli månad överfördes 1,2 mkr till regionstyrelsen på grund av avslutat ortopedavtal med privat vårdgivare. Prognos för helår kommer troligen att bli - 1,6 mkr.

Uppföljning verksamhetsresultat

Under perioden har fokus legat på uppföljning av 2016 års verksamhet samt uppdraget för samtliga valfrihetssystem inför 2018. Vårdvalsnämnden har inga produktionsmål att följa upp sin verksamhet mot. En uppföljning av vårdvalsnämndens uppföljningsplan har gjorts. De av vårdvalsnämnden planerade åtgärder/uppdrag som finns i verksamhetsplanen är till största delen påbörjade eller klara med undantag av ett. Måluppfyllelsen utifrån regionplanen kan sammantaget sägas vara god.

Styrning och kontroll

För att förbättra tillgängligheten och minska pappersförbrukningen har Region Jämtland Härjedalen under 2017 helt övergått till digitala möteshandlingar för de flesta politiska

organ. Det innebär att sammanträdeshandlingar publiceras i Meetings plus. Det nås bland annat via Region Jämtland Härjedalens hemsida.

Sedan nämnden bildades 2015 har arbete pågått med att anpassa och integrera nämndens verksamhetsplanering med de mål och riktlinjer som fullmäktige har beslutat om. Det har bland annat omfattat ett arbete med att revidera styrdokument och anpassa verksamhetsplaner efter Region Jämtland Härjedalens styrmodell.

Under 2017 har ett arbete pågått med att förbättra rutiner för delegationsbeslut. Det har bland annat resulterat i ändringar för hur delegationsbeslut redovisas till nämnden. Det pågår också ett arbete med att revidera nämndens delegationsbestämmelser. Fattade delegationsbeslut finns redovisade i vårdvalsnämndens protokoll.

Nämnden fastställer varje år en internkontrollplan som följs upp två gånger per år. I november 2016 antog nämnden sin interkontrollplan för verksamhetsår 2017. I maj 2017 följdes internkontrollplanen upp. Nämnden har också en uppföljningsplan som anger vilka områden som nämnden ska följa upp på sina sammanträden.



7

Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2017 –
Transitio AB
RS/1278/2017

2017-10-17

Samordningskansliet

Sandra Hedman

Tfn: 063-147509

E-post: sandra.hedman@regionjh.se

RS/1278/2017

Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2017 – Transitio AB

Ärendebeskrivning

Den 1 mars 2017, § 39, beslutade regionstyrelsen om vilka bolag, stiftelser, förbund och nämnder som skulle ingå som fördjupningsärenden i regionstyrelsens plan för uppsiktsplikt 2017. Transitio AB hörde till ett av de bolag som valdes ut. Bolaget har i uppdrag är att tillhandahålla tågfordon till de regionala tågtrafikbolagen. Region Jämtland Härjedalen är en av 20 ägare till bolaget. Varje Regional kollektivtrafikmyndighet äger 5 %. En rapport om Transitio har upprättats utifrån uppsiktsplikten.

Regionstyrelsens uppsiktsplikt regleras i kommunallagen (KL), 6 kap. 1 §. Där framgår att styrelsen ska leda och samordna förvaltningen av regionens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet, verksamhet som bedrivs i bolag samt kommunalförbund, föreningar och stiftelser som regionen är medlem i. Uppsiktsplikten innebär bland annat att övervaka den ekonomiska förvaltningen, tillse att medlen används ändamålsenligt och övervaka att regionfullmäktiges beslut verkställs. Uppsiktsplikten begränsas till en rätt för styrelsen att vid brister göra påpekanden, lämna råd och ge anvisningar samt om det är nödvändigt föra ärendet till fullmäktige som får vidta åtgärder.

För några av de bolag som Region Jämtland Härjedalen är engagerade i är det regionala utvecklingsnämnden som ansvarar för att bevaka och ta tillvara regionens intresse för bolaget. Det utifrån nämndens ansvar för de regionala utvecklingsfrågorna. Transitio AB tillhör dessa bolag vilket innebär att bolaget i första hand ska följas upp av regionala utvecklingsnämnden. Som underlag i granskningen har styrelseprotokoll, rapporter, verksamhetsplan och regionala utvecklingsnämndens uppföljningar om bolaget använts.

Sammantaget visar uppföljningen av Transitio AB att bolaget sköter sina åtaganden och har tydliga mål för sin verksamhet. De har också en tydlig organisationsstruktur och rutiner för hur bolaget rapporterar till ägarna om verksamhet, ekonomi och mål. För 2017 har kommunikation och information till ägarna också varit ett utpekat fokusområde. Deras ekonomi regleras genom uthyrning av fordon. För Region Jämtland Härjedalen innebär det att Norrtåg AB hyr tåg genom Transitio AB.

Regiondirektörens förslag

Rapport om Transitio AB utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt godkänns.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Utdrag till

Regionala utvecklingsnämnden

Samordningskansliet
Sandra Hedman
Tfn: 063-147509
E-post: sandra.hedman@regionjh.se

2017-10-08

RS/1278/2017

Rapport om Transitio AB utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt 2017

Den 1 mars 2017, § 39, beslutade regionstyrelsen om vilka bolag, stiftelser, förbund och nämnder som skulle ingå som fördjupningsärenden i regionstyrelsens plan för uppsiktsplikt 2017. Transitio AB hörde till ett av de utvalda bolagen. Syftet med den här rapporten är att utifrån det som regionstyrelsens uppsiktsplikt omfattar redovisa om bolaget bedriver sin verksamhet i enlighet med fullmäktiges beslut, att ekonomin efterlevs och att medlen används på ett ändamålsenligt sätt.

Transitio AB tillhör de bolag som ingår i regionala utvecklingsnämndens bevakning. Det utifrån nämndens ansvar för de regionala utvecklingsfrågorna och nämndens ansvar som regional kollektivtrafik myndighet. Den här rapporten utgår därför från den uppföljning som nämnden gjort på sitt sammanträde den 5 september 2017, § 125. Regionstyrelsen har även tagit del av styrelseprotokoll, verksamhetsplaner och rapporter.

Om bolaget

Transitio AB ägs av landets regionala kollektivtrafikmyndighet som har ansvaret för den allmänna kollektivtrafiken i länet/regionen. Bolagets ägs till lika delar (5 %) av 20 landsting/regioner. Uppdraget för bolaget är att anskaffa, hyra ut, förvalta tågfordon och finansiera tågfordon och tillhandahålla tjänster som har koppling till fordonen för landets regiontågtrafik. I Region Jämtland Härjedalen är det Norrtåg AB som hyr tåg genom Transitio AB.

Bolagets mål

Transitio AB har en verksamhetsplan med tydliga mål för verksamheten. I den har de också pekat ut ett antal mål och områden som bolaget har att utveckla de närmsta åren.

- Leveranskvalitet på nyanskaffade fordon
- Utveckling av hyresavtal, bl a parternas respektive ansvar
- Förvaltningsplaner för resp fordonstyp
- Nyckeltal uppföljning av fordonsstatus och hyrestagare
- Leveransprojektavtal med uppdragsgivare
- Transparens vid finansiering

Verksamhetsplanen innehåller också övergripande ekonomiska mål. Målen i verksamhetsplanen har ingen direkt koppling till övergripande mål i ägarnas verksamhetsplaner.

Ekonomi

Bolaget finansieras genom uthyrning av fordon. Bolaget har en ekonomi i balans.

Återredovisning

Enligt bolagets verksamhetsplan för 2017 är det för bolaget viktigt att genom samverkan skapa transparens och medverkan så långt det är möjligt för de ägare som ger bolaget i uppdrag att anskaffa och finansiera fordon. Ett av fokusområdena kommunikation information om bolaget till ägarna.

Bolaget har under året tillsänt Region Jämtland Härjedalen styrelseprotokoll. Regionen har även fått del av verksamhetsplaner och ekonomiska rapporter.

Summering

En granskning av bolaget visar att bolaget är stabilt och sköter sina åtaganden. Bolaget har också en tydlig organisationsstruktur med ändamålsenliga mål för verksamheten. De har också en internkontroll. Bolaget har också tydliga rutiner för hur de rapporterar om bolagets verksamhet, ekonomi och mål till ägarna.

Deras ekonomi regleras genom uthyrning av fordon. För Region Jämtland Härjedalen innebär det att Norrtåg AB hyr tåg genom Transitio AB. Enligt uppgift är bolagets ekonomi i balans.



8

Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2017 –
Norrtåg AB
RS/1279/2017



2017-10-30

Samordningskansliet

Sandra Hedman

Tfn: 063-147509

E-post: sandra.hedman@regionjh.se

RS/1279/2017

Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2017 – Norrtåg AB

Ärendebeskrivning

Den 1 mars 2017, § 39, beslutade regionstyrelsen om vilka bolag, stiftelser, förbund och nämnder som skulle ingå som fördjupningsärenden i regionstyrelsens plan för uppsiktsplikt 2017. Norrtåg AB var ett av de bolag som valdes ut. Region Jämtland Härjedalen äger 25 % av bolaget. Bolaget har i uppdrag att bedriva persontågtrafik på dagtid i respektive län samt mellan länen och angränsade län enligt överenskommelse med staten/Trafikverket. En rapport om bolaget utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt har upprättats.

Regionstyrelsens uppsiktsplikt regleras i kommunallagen (KL), 6 kap. 1 §. Där framgår att styrelsen ska leda och samordna förvaltningen av regionens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet, verksamhet som bedrivs i bolag samt kommunalförbund, föreningar och stiftelser som regionen är medlem i. Uppsiktsplikten innebär bland annat att övervaka den ekonomiska förvaltningen, tillse att medlen används ändamålsenligt och övervaka att regionfullmäktiges beslut verkställs. Uppsiktsplikten begränsas till en rätt för styrelsen att vid brister göra påpekanden, lämna råd och ge anvisningar samt om det är nödvändigt föra ärendet till fullmäktige som får vidta åtgärder.

För några av de bolag som Region Jämtland Härjedalen är engagerade i är det regionala utvecklingsnämnden som ansvarar för att bevaka och ta tillvara regionens intresse för bolaget. Det utifrån nämndens ansvar för de regionala utvecklingsfrågorna och kollektivtrafiken. Norrtåg AB tillhör dessa bolag vilket innebär att bolaget i första hand ska följas upp av regionala utvecklingsnämnden även om bolaget också ingår i regionstyrelsens uppsiktsplikt.

Sammantaget visar uppföljningen av Norrtåg AB att bolaget sköter sina åtaganden och har tydliga mål för sin verksamhet som också återredovisas. Måluppfyllelsen är god där bland annat reseutvecklingen är positiv. Bolaget redovisar också en positiv budgetavvikelse per sista augusti 2017. Den totala trafik kostnaden uppgår till 118, 2 mkr jämfört med budget 128 mkr. En positiv avvikelse på 9,8 mkr. Region Jämtland Härjedalens kostnader och finansiering för anslag till bolaget är i balans med budget.

Regiondirektörens förslag

Rapport utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt godkänns. Granskningen föranleder ingen vidare åtgärd.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Regionstabschef

Utdrag till

Regionala utvecklingsnämnden

Samordningskansliet
Sandra Hedman
Tfn: 063-147509
E-post: sandra.hedman@regionjh.se

2017-10-11

RS/1279/2017

Rapport om Norrtåg AB utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt

Den 1 mars 2017, § 39, beslutade regionstyrelsen om vilka bolag, stiftelser, förbund och nämnder som skulle ingå som fördjupningsärenden i regionstyrelsens plan för uppsiktsplikt 2017. Norrtåg AB var ett av de bolag som valdes ut. Den här rapporten ska utifrån det som regionstyrelsens uppsiktsplikt omfattar redovisa om bolaget bedriver sin verksamhet i enlighet med fullmäktiges beslut, att ekonomin efterlevs och att medlen används på ett ändamålsenligt sätt.

Norrtåg AB tillhör de bolag som ingår i regionala utvecklingsnämndens bevakning. Det utifrån nämndens ansvar för de regionala utvecklingsfrågorna och nämndens ansvar som regional kollektivtrafik myndighet. Den här rapporten utgår därför från den uppföljning som nämnden gjort på sitt sammanträde den 5 september 2017, § 125. Regionstyrelsen har i sin uppsiktsplikt även tagit del av verksamhetsrapporter, styrelseprotokoll och andra uppföljningar från bolaget. En särskild granskning gjordes också i utskottet för ekonomi i augusti 2017 där chef för område infrastruktur och kommunikationer inom regionala utvecklingsförvaltningen informerade om aktuellt ekonomiskt resultat, verksamhet och prognos. Utskottet fick ställa frågor och fick svar.

Om bolaget

Norrtåg AB ägs till 25 % av Region Jämtland Härjedalen, övriga delägare är Kommunalförbundet Norrbottens läns kollektivtrafikmyndighet och Kommunalförbundet kollektivtrafikmyndigheten i Västernorrlands län, och Länstrafiken i Västerbotten AB som äger 25 % vardera.

Bolagets uppdrag är att bedriva persontågtrafik på dagtid i respektive län samt mellan länen och angränsade län enligt överenskommelse med staten/Trafikverket. Enligt ägardirektivet ska bolaget i samverkan med ägarna planera, upphandla och samordna persontrafik med hög kundtillfredsställelse. Persontågtrafiken ska vara rationell, effektiv och attraktiv med hög tillgänglighet och standard. Regelbundna resor för pendling mellan i trafikförsörjningsplanen utpekade orter är viktiga att tillgodose. Arbetet ska ske i enlighet med avtalet med Trafikverket om utveckling av regiontågtrafiken i länen. I augusti 2016 tillträdde en ny operatör Svenska Tågkompaniet AB.

Bolagets mål

Övergripande mål för Norrtåg AB återfinns i ägardirektiven. Målen har följts upp och återredovisats till ägarna. Sammantaget anser bolaget att de uppfyller uppdragen i ägardirektiven. Bolaget har utöver ägardirektivet också egna mål kring resande, kvalitet och ekonomi.

Reseutveckling är positiv. Per sista augusti 2017 har antalet resande ökat med 5 % jämfört med samma period föregående år. Den största ökningen är på sträckan Umeå-Luleå där antalet resenärer ökat med ca 50 % vilket främst beror på bättre restider. Även på sträckan Sundsvall-Östersund-Trondheim märks en ökning.

Måluppfyllelsen för punktlighet och regularitet har försämrats något sedan redovisningen i årsbokslutet. Det förklaras bland annat av delinställda turer och banarbete på Mittbanan.

Återredovisning

Norrtåg har delgett Region Jämtland Härjedalen rapporter i enlighet med ägardirektivet. I dem framgår att bolaget ska, utifrån de tidplaner som upprättas av ägarna, utan dröjsmål överlämna årsredovisning, delårsrapporter med helårsprognos och övrig information av betydelse. Bolaget ska årligen inbjuda parterna till informationsmöten.

Ekonomi

Bolaget redovisar en positiv budgetavvikelse per sista augusti 2017. Den totala trafik kostnaden uppgår till 118, 2 mkr jämfört med budget 128 mkr. En positiv avvikelse på 9,8 mkr.

De tre största posterna som har ett bättre utfall mot budget är hänförliga till indexering av elkostnad och operatörsavgift, lägre banavgifter och egen finansiering av de trimningsåtgärder som pågår i verkstaden. Fram till 31 augusti 2017 har kostnad avseende reservfordon för dieselfordon Y31 inte funnits, vilket var budgeterad för och att budgeterade underhållskostnader inte har realiserats.

Den extra finansiering som Regeringen lagt fram i april 2017 på 20 mkr är inte inberäknat i det ekonomiska utfallet ej heller i årsprognos. Det har under oktober blivit klart via regeringens regleringsbrev att de får användas för driftskostnader 2018. Jämtland erhåller ca 18 %.

Region Jämtland Härjedalens kostnader och finansiering för anslag till bolaget är i balans med budget.

Summering

Samttaget visar uppföljningen av Norrtåg AB att bolaget sköter sina åtaganden och har tydliga mål för sin verksamhet som också återredovisas. Måluppfyllelsen är god där bland annat reseutvecklingen är positiv. Bolaget redovisar också en positiv

budgetavvikelse per sista augusti 2017. Den totala trafikknstnaden uppgår till 118, 2 mkr jämfört med budget 128 mkr. En positiv avvikelse på 9,8 mkr. Region Jämtland Härjedalens knstnader och finansiering för anslag till bolaget är i balans med budget.



9

Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2017 om
Länstrafiken AB
RS/1280/2017



2017-10-13

Samordningskansliet

Sandra Hedman

Tfn: 063-147509

E-post: sandra.hedman@regionjh.se

RS/1280/2017

Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2017 om Länstrafiken AB

Ärendebeskrivning

Den 1 mars 2017, § 39, beslutade regionstyrelsen om vilka bolag, stiftelser, förbund och nämnder som skulle ingå som fördjupningsärenden i regionstyrelsens plan för uppsiktsplikt 2017. Länstrafiken AB är ett av de bolag som valdes ut. Det är ett helägt bolag av Region Jämtland Härjedalen. Bolagets uppdrag är att operativt svara för de uppgifter som krävs för att upprätthålla en allmän kollektivtrafik i Jämtlands län och till angränsande län. En rapport om Länstrafiken utifrån uppsiktsplikten har upprättats.

Regionstyrelsens uppsiktsplikt regleras i kommunallagen (KL), 6 kap. 1 §. Där framgår att styrelsen ska leda och samordna förvaltningen av regionens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet, verksamhet som bedrivs i bolag samt kommunalförbund, föreningar och stiftelser som regionen är medlem i. Uppsiktsplikten innebär bland annat att övervaka den ekonomiska förvaltningen, tillse att medlen används ändamålsenligt och övervaka att regionfullmäktiges beslut verkställs. Uppsiktsplikten begränsas till en rätt för styrelsen att vid brister göra påpekanden, lämna råd och ge anvisningar samt om det är nödvändigt föra ärendet till fullmäktige som får vidta åtgärder.

Utifrån att det är Regionala utvecklingsnämnden som ansvarar för de regionala utvecklingsfrågorna och kollektivtrafiken är det i första hand nämndens ansvar att följa upp, bevaka och ta tillvara regionens intresse för Länstrafiken AB. Även om bolaget också är föremål för regionstyrelsens uppsiktsplikt. Några exempel på dokument som använts i granskningen är rapporter om ekonomin, styrelseprotokoll och verksamhetsplan samt uppföljningar som regionala utvecklingsnämnden har genomfört. VD:n för Länstrafiken AB har även deltagit på utskottet för ekonomisammanträde den 17 augusti 2017, § 42, för att ge en aktuell rapport om verksamheten, ekonomiskt resultat och prognoser.

Sammantaget visar uppföljningen av Länstrafiken AB att bolaget har tydliga mål för sin verksamhet med utgångspunkt från beslutade mål i regionfullmäktige. Måluppfyllelse och ekonomiskt resultat återredovisas till Region Jämtland Härjedalen i enlighet med ägardirektiven. Måluppfyllelsen för bolaget visar bland annat att det totala antalet resor har ökat. Kundnöjdheten har också ökat. Det ekonomiska ackumulerade resultatet uppgick till -3 miljoner kronor per sista augusti 2017. Det beror främst på minskade intäkter, högre trafik kostnader, och ett

underskott för avdelningen Bussgods på 2,1 mkr. Utifrån det ekonomiska läget arbetar bolaget med resultatförbättrande åtgärder. Konkreta åtgärder har också vidtagits av Region Jämtland Härjedalen. Bland annat finns ett förslag från regionstyrelsen till regionfullmäktige att avveckla avdelningen Bussgods verksamhet. Frågan tas upp av regionfullmäktige i november 2017.

Regiondirektörens förslag

1. Rapporten om Länstrafiken AB utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt godkänns.
2. Regionstyrelsen kommer att fortsätta följa Länstrafikens ekonomiska situation i enlighet med tidigare beslut och pågående åtgärder.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Regionstabschef

Utdrag till

Regionala utvecklingsnämnden, Länstrafiken AB

Samordningskansliet
Sandra Hedman
Tfn: 063-147509
E-post: sandra.hedman@regionjh.se

2017-10-10

RS/1280/2017

Rapport om Länstrafiken AB utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt 2017

Den 1 mars 2017, § 39, beslutade regionstyrelsen om vilka bolag, stiftelser, förbund och nämnder som skulle ingå som fördjupningsärenden i regionstyrelsens plan för uppsiktsplikt 2017. Länstrafiken AB var ett av de bolag som valdes ut. Syftet med den här rapporten är att utifrån det som regionstyrelsens uppsiktsplikt omfattar redovisa om bolaget bedriver sin verksamhet i enlighet med fullmäktiges beslut, att ekonomin efterlevs och att medlen används på ett ändamålsenligt sätt.

Länstrafiken AB tillhör de bolag som ingår i regionala utvecklingsnämndens uppföljning. Det utifrån nämndens ansvar för de regionala utvecklingsfrågorna och nämndens ansvar som regional kollektivtrafik myndighet. Ett underlag till den här rapporten har därför varit den uppföljning som nämnden genomfört inför sitt sammanträde den 5 september 2017, § 125. Regionstyrelsen har i sin uppsiktsplikt även tagit del av verksamhetsrapporter, styrelseprotokoll och uppföljningar från bolaget samt andra uppföljningar som regionala utvecklingsnämnden har genomfört. En särskild redovisning gjordes också i utskottet för ekonomi i augusti 2017 där bolagets VD informerade om aktuellt ekonomiskt resultat, verksamhet och prognos. Utskottet fick ställa frågor och fick svar.

Om bolaget

Länstrafikens uppdrag är att operativt svara för de uppgifter som krävs för att upprätthålla en allmän kollektivtrafik i länet och till angränsande län. Det innebär upphandling, avtalsuppföljning, framtagning av tidtabeller, hantering av biljettintäkter, biljettmaskiner, hållplatser, marknadsföring och statistik med mera. Inom Länstrafiken AB ingår också Bussgods som en avdelning. Bussgods ansvarar för att på persontrafikens villkor befordra gods inom länet och över landet.

Region Jämtland Härjedalen är ensam ägare av bolaget sedan 2012, då en ny lag (SFS 2010:1065) om hur kollektivtrafiken i ett län ska organiseras började gälla. Lagen anger att det ska finnas en regional kollektivtrafikmyndighet (RKM) i varje län/region som ansvarar för de strategiska frågorna och är organiserad i förvaltningsform. Region Jämtland Härjedalen är RKM och har därmed det politiska och ekonomiska ansvaret för den samhällsfinansierade kollektivtrafiken i länet och för dess framtida utveckling. Tidigare bedrevs hela verksamheten i bolagsform. Bolaget har behållits för den operativa delen av verksamheten.

Bolagets mål

Länstrafikens övergripande mål finns i det regionala trafikförsörjningsprogrammet som fastställts av regionfullmäktige den 11-12 april 2016, § 59. Programmet är det strategiska styrdokumentet som beskriver hur kollektivtrafiken ska utvecklas. Programmet innehåller mål, inriktning och strategier för hur trafiken ska bedrivas. Programmet följs upp vid regionens samverkansråd, genom trafiksamråd och i dialog med berörd kommun. Förutom det har bolaget också egna mål vad för exempelvis resande, kundnöjdhet och avgångstider.

Regionala utvecklingsnämnden har på sitt sammanträde den 5 september 2017 följt upp det regionala trafikförsörjningsprogrammet. Den uppföljningen visar bland annat att;

- Självfinansieringsgraden för Länstrafiken är sjunkande och inte ökande.
- Målen som mäts ur kollektivtrafikbarometern "Länstrafiken erbjuder resealternativ som passar mina behov" och "marknadsandel" mäts från 2017 via digitala enkäter i stället för telefonintervjuer. Utfallet förändras med mätmetoden. En ny målserie bör tidigast formuleras då 2017 års värden finns framme.
- Minskningen av CO2 utsläppen går fortare än vad som antagits, tack vare övergång till HVO. Vid årsskiftet introduceras elbussar som också kommer bidra till att CO2-utsläppen minskar.

Resandet under perioden ligger kvar på ungefär samma nivå som samma period 2016. Resandet i tätortstrafiken och tågtrafiken har ökat något. Resandet inom landsbygdstrafiken är oförändrat jämfört med 2016. Införandet av ungdomskort hösten 2015 har bidragit till en helårseffekt vad gäller resandeökning för 2016 och 2017.

Bolaget redovisar också att kundnöjdhet har förbättrats jämfört med samma tid 2016. Målen avseende avgångstider för landsortstrafiken och tätortstrafiken är något under målvärdet.

Från 2017 har Länstrafiken en ny VD, under året genomförs upphandling av den trafik som för närvarande ingår i avtalet Buss 2010. Trafikstart är december 2018. Ledsagning har införts för personer med funktionsnedsättning eller särskilda behov.

Ekonomi

För Länstrafiken AB uppgick det ackumulerade resultatet till -3 miljoner kronor per sista augusti 2017. Det beror främst på minskade intäkter, högre trafikknaster, och ett underskott för avdelningen Bussgods på 2,1 mkr. Prognosen per helår är -6 miljoner kronor varav underskottet i Bussgods står för 3,5 miljoner kronor.

På sammanträdet med utskottet för ekonomi redogjorde bolagets VD för det ekonomiska läget. Han rapporterade att bolaget tagit fram förslag på möjliga

kostnadsreduceringar och förslag på åtgärder. Samråd ska ske löpande mellan Region Jämtland Härjedalen, kommuner och operatörer. Bolaget har också genomfört en riskanalys över vad minskat utbud och sämre service kan ge.

Regionfullmäktige har i juni 2017 beviljat Länstrafiken i Jämtlands län AB en kapitaltäckningsgaranti för 2017 på 8 mkr. Om Länstrafikens prognos för 2017 står sig och kapitaltäckningsgarantin ska belasta Region Jämtland Härjedalen får det en negativ inverkan på regionens resultat. Länstrafiken i Jämtlands län AB ska till Regionala utvecklingsnämnden kvartalsvis redovisa åtgärder för att begränsa underskottet för år 2017 samt status gällande likviditet och en likviditetsprognos kommande 12 månader. Bussgods har bedrivit sin verksamhet med underskott sedan 2013. Det beror framförallt på ett minskat antal frakter. Olika åtgärder har utretts.

Utifrån den utveckling som sker inom Bussgods föreslog regionstyrelsen efter förslag från regionala utvecklingsnämnden på sitt sammanträde den 4 oktober 2015 följande inför regionfullmäktiges sammanträde den 24-25 oktober 2017:

1. Länstrafiken i Jämtlands län AB ska inte köpa aktier eller överlåta bussgodsverksamheten till bolaget Bussgods i Norr AB, som är under namnändring.
2. Bolagsordning för Länstrafiken i Jämtlands län AB revideras, i punkt 3 utgår skrivningarna "Även godshantering med linjetrafik i länet, till grannlänerna samt övriga landet kan bedrivas - Bussgods", och "Bolaget ska också erbjuda godsservice på kommersiella grunder".
3. Länstrafiken i Jämtlands län AB ges i uppdrag att avveckla avdelningen bussgods inom bolaget.

Ärendet återremitterades och tas upp igen den 7 november 2017.

Återredovisning

Länstrafiken har delgett Region Jämtland Härjedalen rapporter i enlighet med ägardirektivet. Det har handlat om Årsredovisning, Delårsrapporter med helårsprognos, Protokoll från styrelse och årsstämma, Bolagets verksamhetsplan och budget, Revisionsberättelse och i övrigt uppgifter och information av relevant betydelse. Utifrån det ekonomiska läget har också särskilda avstämningar och rapporter genomförts.

Summering

Sammantaget visar uppföljningen av Länstrafiken AB att bolaget har tydliga mål för sin verksamhet och det finns en struktur för hur målen följs upp och återredovisas. Resandet under perioden ligger kvar på ungefär samma nivå som samma period 2016. Införandet av ungdomskort hösten 2015 har bidragit till en helårseffekt vad gäller resandeökning för 2016 och 2017. Det ekonomiska ackumulerade resultatet uppgick till -3 miljoner kronor per sista augusti 2017. Det beror främst på minskade intäkter, högre trafik kostnader, och ett underskott för avdelningen Bussgods på 2,1 mkr. Utifrån det ekonomiska läget arbetar bolaget med

resultatförbättrande åtgärder. Åtgärder har också vidtagits av Region Jämtland Härjedalen. Utifrån beslutet i juni om en kapitaltäckningsgaranti ska bolaget kvartalsvis redovisa åtgärder för att förbättra resultatet.



10

Regionstyrelsens uppföljning 2017 av
aktiva mål Patient - vårdskador

RS/17/2017



2017-10-18

Sekretariatet

Charlotte Funseth

Tfn: 063-14 75 51

E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

RS/17/2017

Regionstyrelsens uppföljning 2017 av aktiva mål Patient - vårdskador

Ärendebeskrivning

Regionfullmäktige har i regionplanen beslutat om ett antal strategiska mål för perioden 2017 – 2019. I regionstyrelsens verksamhetsplan finns för varje strategiskt mål, två aktiva mål och ett antal framgångsfaktorer i form av utvecklingsområden. De aktiva målen är mätbara och ska följas upp i varje månadsrapport till styrelsen, och som fördjupning två gånger under året. Enligt styrelsens uppföljningsplan ska det aktiva målet Patient – vårdskador följas upp vid regionstyrelsens sammanträde 2-3 maj och 7-8 november.

Mål i regionstyrelsens verksamhetsplan och uppföljningsplan 2017 är att andelen vårdskador ska minska jämfört med resultatet för oktober 2016. Andel vårdskador har minskat tydligt under aktuell mätperiod och ligger nu på 3 %.

Andel vårdskador ska minska mäts med Markörbaserad journalgranskning (MJG), en strukturerad metod för att mäta förekomst av vårdskador i Sverige. Metoden identifierar vårdskador inom ett antal skadeområden och ger en överblick över förekomst.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsens uppföljning 2017 av aktiva mål Patient – vårdskador godkänns.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Lisbet Gibson
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Utdrag till

Chef Område Patientsäkerhet
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Uppföljning november 2017 Regionstyrelsens aktiva mål Andel Vårdskador ska minska

BAKGRUND

Regionfullmäktige har i sin regionplan beslutat om ett antal strategiska mål för perioden 2017-2019. I regionstyrelsens verksamhetsplan återfinns för varje strategiskt mål två aktiva mål och ett antal framgångsfaktorer i form av utvecklingsområden. De aktiva målen och framgångsfaktorerna är styrelsens prioritering för 2017. Enligt styrelsens uppföljningsplan ska det aktiva målet *Andel vårdskador ska minska*, följas upp vid regionstyrelsens sammanträde i maj och november.

AKTIVT MÅL ANDEL VÅRDSKADOR SKA MINSKA

Andel vårdskador ska minska mäts med Markörbaserad journalgranskning (MJG), en strukturerad metod för att mäta förekomst av vårdskador i Sverige. Metoden baseras på att man vid journalgranskning identifierar journaluppgifter, som kan indikera en skada och därefter bedömer man om en skada inträffat och om den i så fall var undvikbar, det vill säga en vårdskada. Metoden identifierar vårdskador inom ett antal skadeområden och ger en överblick över förekomst. Granskningsmetoden innebär tre månaders eftersläpning i tid. MJG-resultat som redovisas i denna rapport är "rullande tolv" för tidsperioden 2016-07-07 – 2017-07-01 och omfattar 371 vårdtillfällen.

De journaler som granskas tas fram slumpmässigt. Såväl urvalsmetod som granskningsmetoden som innebär att skadan ska ha dokumenterats i journal, kan påverka utfallet. För att ha en god bild av andelen vårdskador inom Region Jämtland Härjedalen används därför ett antal kompletterande mätverktyg.

UPPFÖLJNING

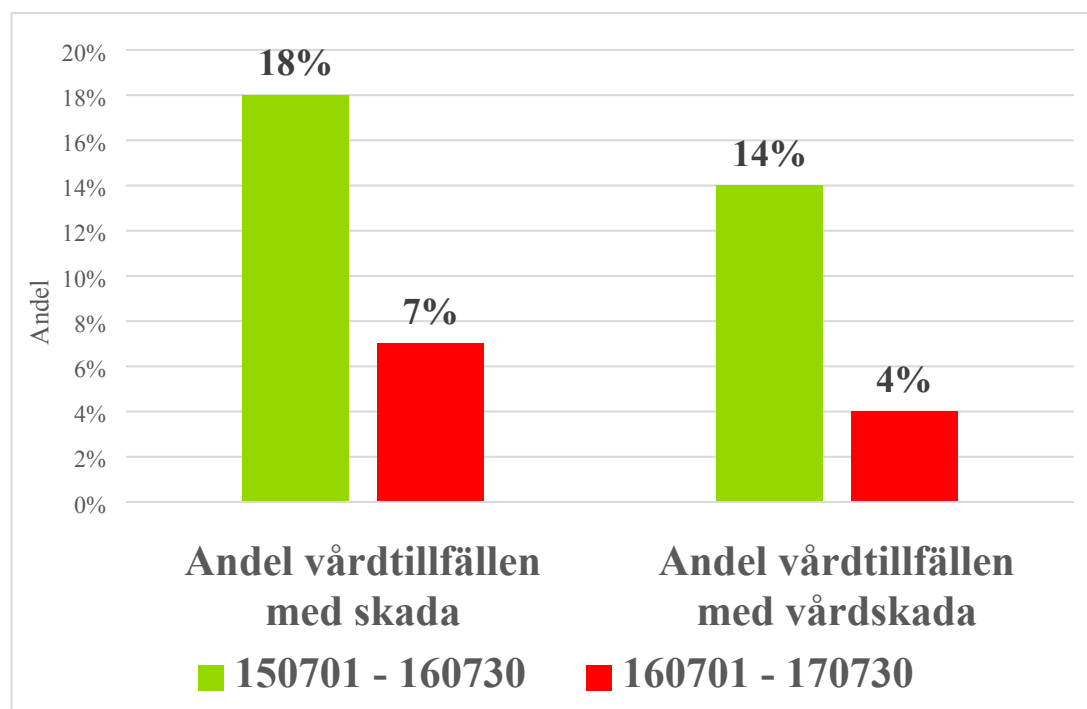


Bild. 1.

Bilden visar att Andel vårdskador har minskat under aktuell mätperiod.

Vårdskada

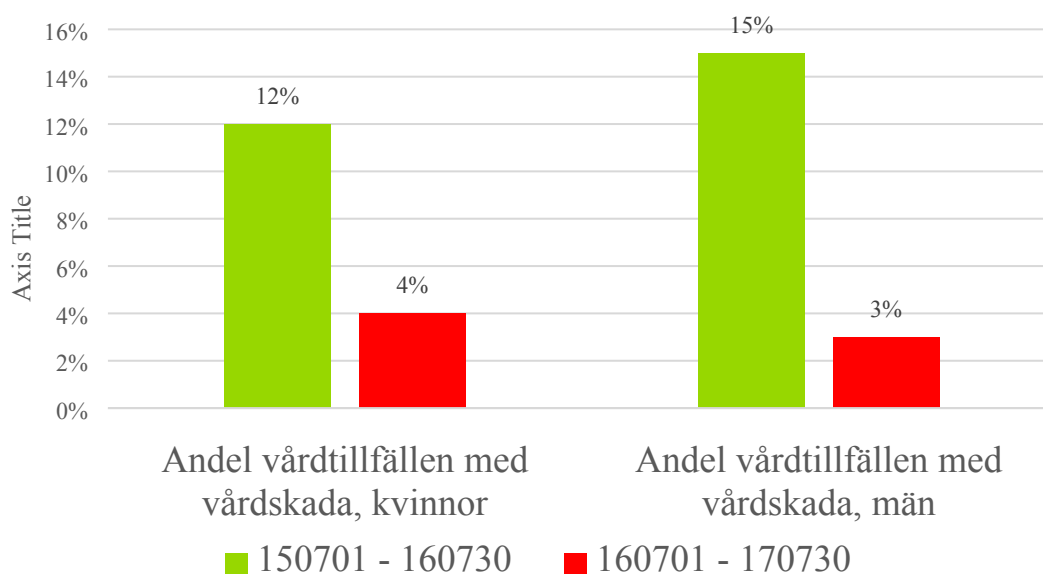


Bild.2. Andel vårdskador fördelade män och kvinnor

Resultat över tid och i jämförelse med riket

Det har visat sig att vår metod att göra urval tidigare skiljde sig från övriga landet och detta påverkar därmed möjligheter till jämförelse med övriga landet historiskt. Under 2013 – 2015 05 använde Regionen VAS, systemets uppbyggnad har haft påverkan på det slumpmässiga i urvalet. Vid övergång till COSMIC förbättrades urvalsmöjligheterna och resultat från 2015 06 kan, med kännedom om att vi haft en annan urvalsmetod, användas för nationell jämförelse. Vid årsskiftet 2017/2018 kommer urvalet att ske på sådant vis att Regionens resultat helt kan jämföras med övriga landet. Över tid ses en tydlig minskning av andelen vårdskador. Det förbättrade resultatet beror framför allt på att Regionen har kalibrerat urvalet av journaler för granskning men också på grund av förändrat arbetssätt.

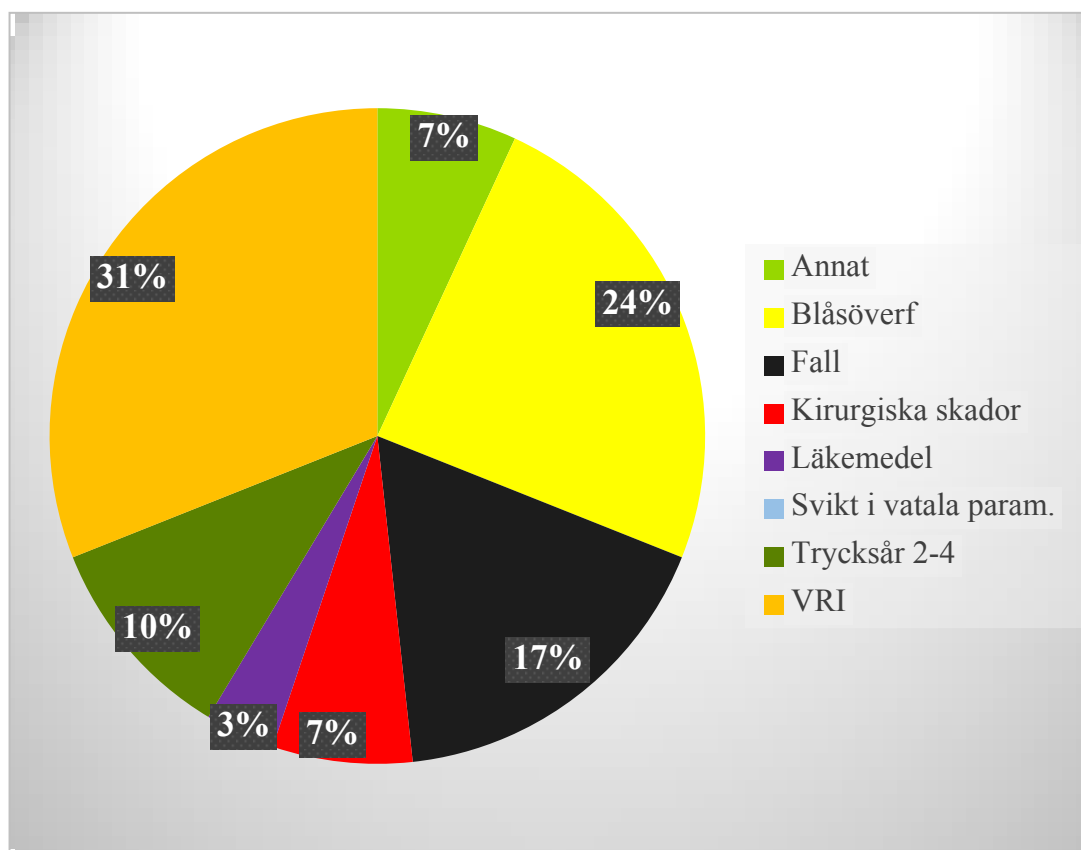


Bild 3. Fördelning i vårdskadeområden Region Jämtland Härjedalen 20160701 – 20170730

Andel (%) vårdtillfällen med olika typer av skador per år

Skadetyper	2013 n=360	2014 n=348	2015 n=280	2016 n=264	Nationellt resultat 2016 n=12 590
Vårdrelaterade infektioner	18,6	17,2	10,4	2,3	4,3
Andra typer av skador	7,2	3,4	1,4	0,8	2,2
Kirurgiska skador	4,7	3,4	2,9	0,8	1,6
Blåsöverfyllnad	5,6	8,3	6,4	5,3	1,1
Läkemedelsrelaterade skador	3,9	2,3	1,4	0,0	1,5
Trycksår	1,7	2,9	1,8	1,9	1,3
Fallskada	2,8	2,0	1,8	2,3	0,7
Svikt i vitala funktioner	0,8	0,6	0,0	0,4	0,2
Postpartum/obstetrisk skada	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3
Neurologisk skada	0,0	0,3	0,0	0,0	0,1

Bild 4.

Bilden visar resultat för Region Jämtland Härjedalen 2013 – 2016 samt 2016 även nationella resultat.

I en jämförelse av resultat för 2016 har Regionen bättre resultat än riket inom alla områden utom tre. Vi har fler skador än riket på grund av blåsöverfyllnad och fall och även fler fall av trycksår.

Blåsöverfyllnad

Att övervaka urinblåsans volym är en viktig omvårdnadsåtgärd för att förebygga vårdskador orsakade av övertänjning av urinblåsan. Om patienten får en bestående blåsmuskelskada på grund av övertänjning, finns idag ingen medicinsk eller kirurgisk åtgärd som kan återställa urinblåsans funktion. När blåsvolymen överstiger 500 ml blir det allt svårare att tömma blåsan och risken ökar för kroniska skador med urintömningsbesvär, infektioner och i svåra fall livslångt behov av kateterbehandling.

På uppdrag av Hälso- och sjukvårdsdirektören har Område Patientsäkerhet under 2016 genomfört aktiviteter för ökad kunskap. Föreläsning för vårdpersonal vid två tillfällen av Eva Joelsson-Alm (Intensivvårdssjuksköterska, med. dr,). Föreläsningen innehöll en intervju med en patient som skadats av vården och det lidande som denna skada inneburit. Kampanjveckor (v21-22). Utdelning av plansch med "slagord" Bildspel framtaget för att användas på APT/planeringsdagar (för ex gruppdiskussioner). "Fick-sticka" med mått och åtgärder framtagen på ortopedkliniken och sprids till andra verksamheter. Förekomsten av blåsöverfyllnad har minskat, 20150701- 20160730 hittades 19 vårdskador orsakade av blåsöverfyllnad i 280 granskade vårdtillfällen, för perioden 20160701 – 20170730 fann man 7 fall vid 371 vårdtillfällen.

Fall

Fallolyckor är idag den vanligaste skadeorsaken i Sverige och utgör i synnerhet bland äldre ett omfattande folkhälsoproblem. Två tredjedelar av de som avlider till följd av fall är 65 år eller äldre, liksom hälften av alla som vårdas på sjukhus till följd av skada. MJG visar på att Region Jämtland Härjedalen har hög andel fallskador. På uppdrag av SVOM arbetar en utsedd grupp med analys av fallskadorna i Regionen för att hitta orsaker och därmed förbättringsåtgärder.

Trycksår

Trycksår är en vårdskada som orsakar stort lidande för patienten och medför dessutom en hög kostnad för vården. Trots att trycksår uppmärksammas på såväl nationell som regional och lokal nivå samt att landsting/regioner arbetat med olika insatser, minskar inte förekomsten av trycksår i önskad takt. Nästan alla trycksår går att undvika och förebygga genom ett långsiktigt systematiskt arbete.

Med syfte att minska förekomsten av trycksår, förbättra trycksårspreventionen och öka kunskapen kring trycksår gav Hälso- och sjukvårdsdirektören Område Patientsäkerhet att i uppdrag att kartlägga totalvården av trycksår och ta fram åtgärdsförslag. En särskild trycksårsgrupp med tydligt uppdrag har bildats.

En gång/år genomförs via SKL en nationell punktprevalens mätning av trycksår.

Andel patienter med trycksår (kategori 1-4)

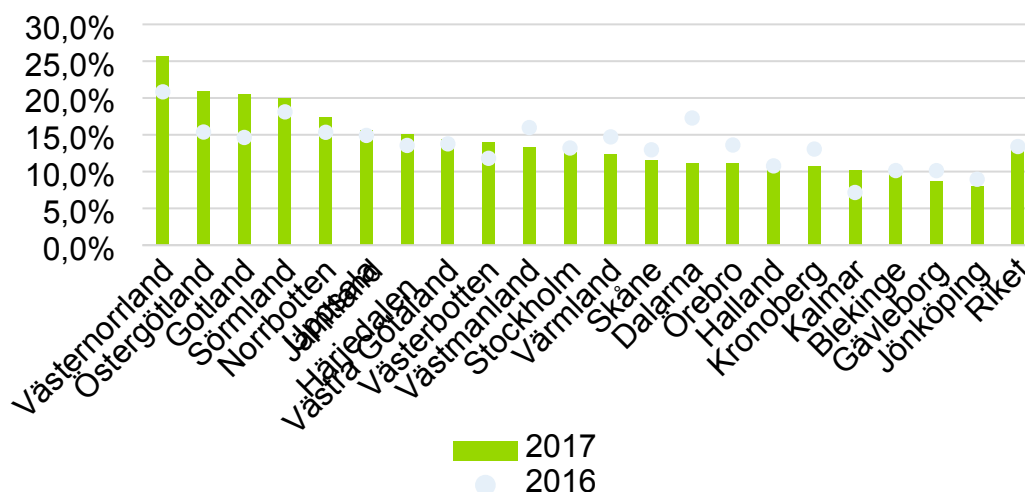


Bild 5. Resultat punktprevalens mätning Trycksår 2017

Senior Alert

Senior alert är ett nationellt kvalitetsregister och ett verktyg för att stödja vårdprevention, prevention för äldre personer som riskerar att falla, få trycksår, minska i vikt, utveckla ohälsa i munnen och/eller har problem med blåsdysfunktion. Senior Alert har det senaste året bytt utseende och funktion. Hanteringen av registret innebär fortfarande att det sker dubbeldokumentation och man upplever att det tar för mycket tid från vårdarbete. Ett uppdrag från Hälso- och sjukvårdsdirektören finns i syfte att förbättra processen. Integreringsarbete mellan Cosmic och Senior Alert är prioriterat och påbörjat, men det finns svårigheter även på nationell nivå.

Säker läkemedelshantering

Markörbaserad journalgranskning innehåller tre markörer inom området läkemedel, ökad blödningsrisk, anafylaktisk reaktion och ogynnsam effekt av läkemedelsbehandling. Ingen av dessa täcker in läkemedelshantering. Ett sätt ha få kunskap inom området är att följa hur många patienter som får utskrivnings/besöksinformation inkluderat korrekt läkemedelslista. En övergripande handlingsplan för 2018 beslutades 170928 av styrgrupp läkemedel. Handlingsplanen utgår från den nationella läkemedelsstrategin och innehåller bla att alla patienter ska ha en komplett/aktuell läkemedelslista (mätetal andel patienter som fått minst en enkel läkemedelsgenomgång senaste 12 månaderna samt andel patienter som fått läkemedelsberättelse i sin utskrivningsinformation). Övergång till Cosmic journalsystem 2016 liksom uppgradering av Cosmic 2017 har båda medfört svårigheter att få till en komplett läkemedelslista pga krav på manuell överföring av läkemedel.

Samverkansforum Patientsäkerhet

Syftet med ett samverkansforum är att på övergripande nivå använda patienternas berättelser och bli bättre på att analysera resultat för att identifiera samband och risker samt förbättringsbehov och föreslå åtgärder. Målet är säker vård, färre vårdskador och nöjda patienter.

Område Patientsäkerhet och Patientnämndens förslag på samverkansform beslutades på Hälso- och sjukvårdsförvaltningens ledningsgrupp i oktober. Forumet blir en tjänstemannagruppering med deltagare från Patientnämnden, Område Patientsäkerhet, vårdskadeprevention samt verksamhetsrepresentanter.

Kostnad

Varje vårdskada innebär ett lidande men också en ökad kostnad. Även om Regionen har förbättrat resultatet och därmed minskat kostnaderna finns definitivt utrymme för ytterligare förbättringar. Resultat följs återkommande i Hälso- och sjukvårdsförvaltningens ledningsgrupp.



11

Regionstyrelsens uppföljning 2017 av
aktiva mål medarbetare - sjukfrånvaro

RS/19/2017

2017-10-17

Sekretariatet
Daniel Nilsson
Tfn: 063-14 75 71
E-post: daniel.l.nilsson@regionjh.se

RS/19/2017

Regionstyrelsens uppföljning 2017 av aktiva mål medarbetare - sjukfrånvaro

Ärendebeskrivning

Regionfullmäktige har i sin regionplan beslutat om ett antal strategiska mål för perioden 2017–2019. I regionstyrelsens verksamhetsplan finns för varje strategiskt mål, två aktiva mål och ett antal framgångsfaktorer i form av utvecklingsområden.

Enligt styrelsens uppföljningsplan ska det aktiva målet Medarbetare – sjukfrånvaro följas upp vid regionstyrelsens sammanträde x november

Mål i regionstyrelsens verksamhetsplan och uppföljningsplan 2017 är att sjukfrånvaron för medarbetare inom Region Jämtland Härjedalen ska minska och komma närmare riksnittet för landsting och regioner i landet.

Målvärdet för 2017 är 6 %. Sjukfrånvaron har minskat till 5,6 % vid jämförelsen per september och målet beräknas uppnås under 2017

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsens uppföljning 2017 av aktiva mål Medarbetare – sjukfrånvaro godkänns.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Utdrag till

Organisation/person som protokollsutdrag och/eller yttrande ska skickas till.

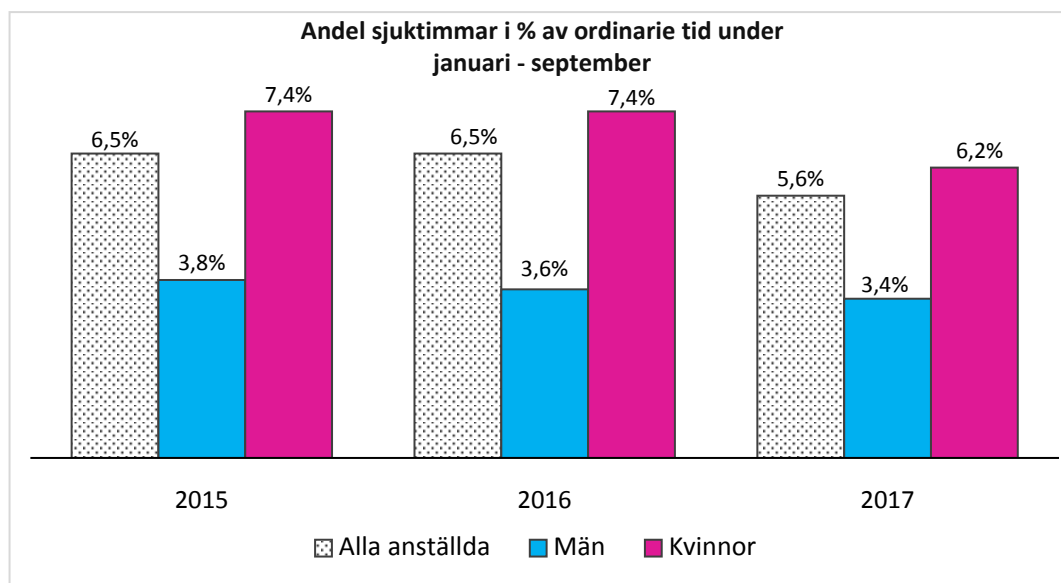
2017-10-12

Uppföljning av regionstyrelsens aktiva mål om sjukfrånvaron 2017

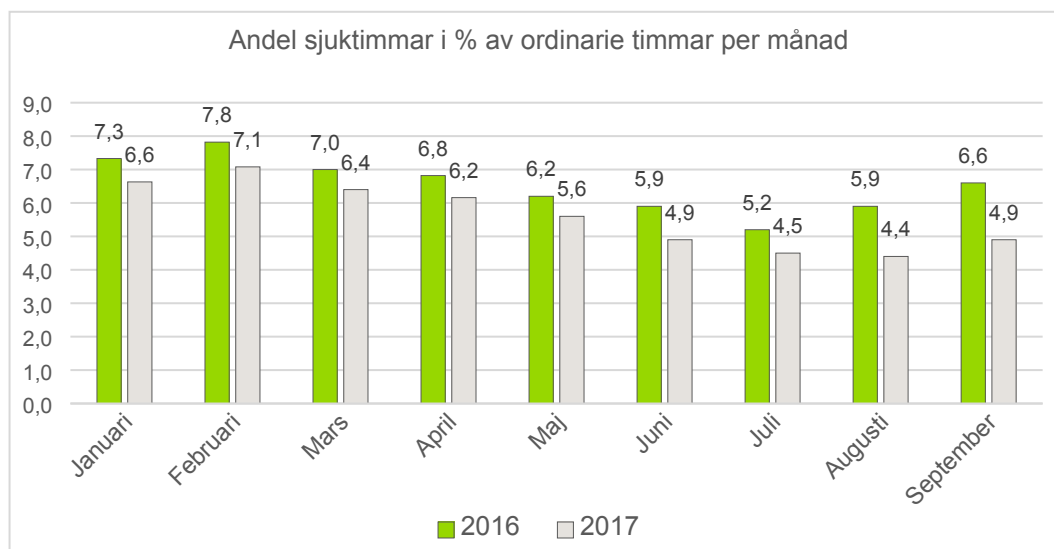
Aktivt mål: Sjukfrånvaron för medarbetare inom Region Jämtland Härjedalen ska minska
Målvärde: 6 %

Uppföljning:

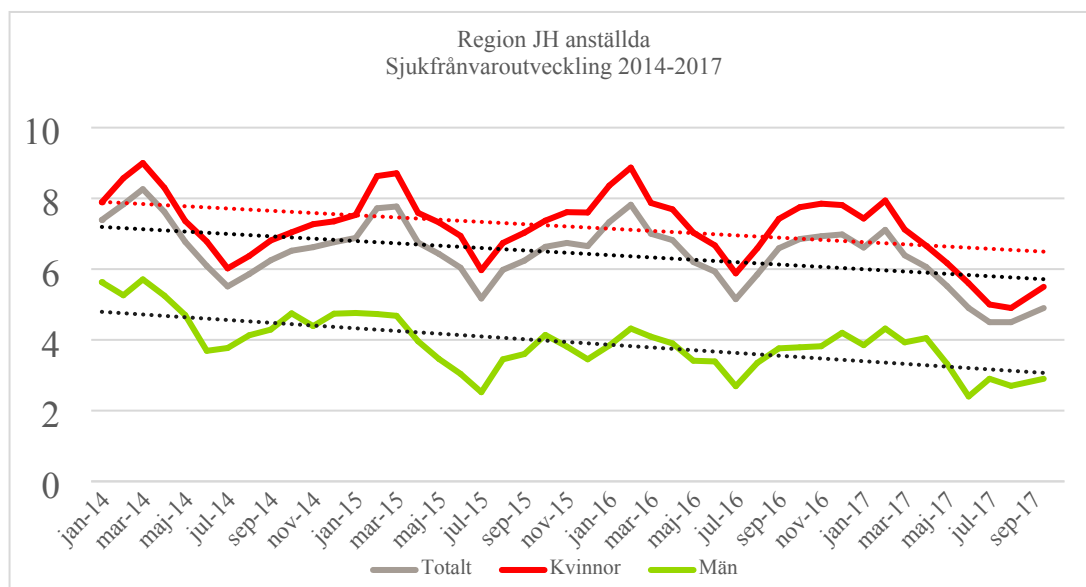
Sjukfrånvaron har minskat under 2017. Per sista september ligger den ackumulerade sjukfrånvaron på 5,6 % jämfört med 6,5 % samma period 2016. Sänkningen av sjukfrånvaron syns mest hos kvinnorna. I båda förvaltningarna samt i regionstaben minskar sjukfrånvaron.



Alla månader under året ligger lägre än året innan vad gäller sjukfrånvaro innevarande månad. Antal sjukskrivna medarbetare längre än 180 dgr (långtidssjukfrånvaro). har minskat till 71 stycken per september, motsvarande siffra 2016 var 115 stycken.



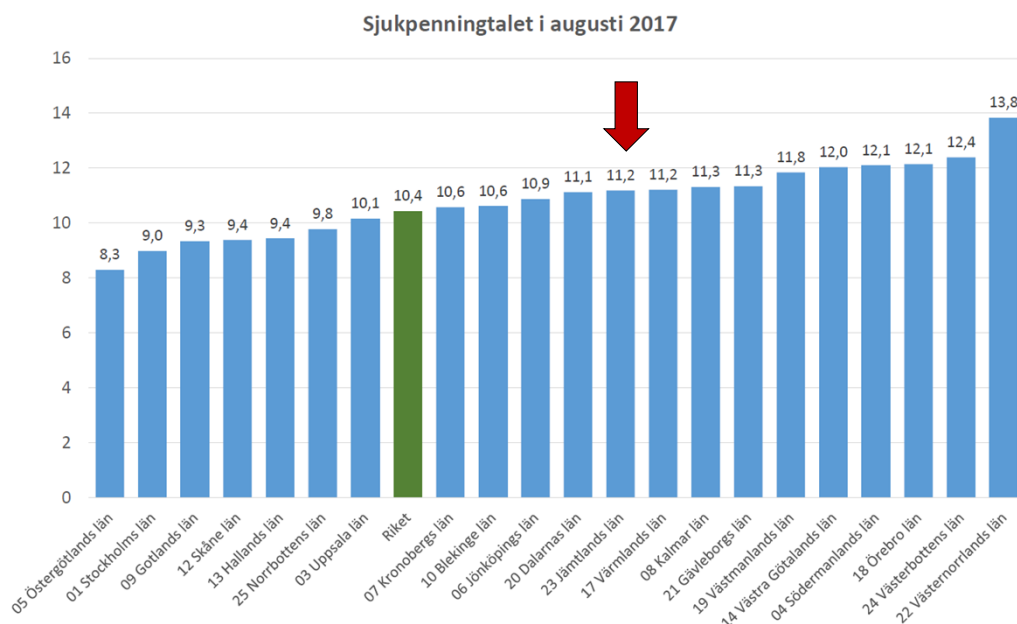
Med ökad rörlighet och dialog kring sjukskrivningar och alternativ kring sjukskrivning inom organisationen har håller den nedåtgående trenden i sig mot uppsatta mål att närma sig ett rikssnitt i sjukfrånvaro.



Diagrammet ovan visar nedåtgående trend för sjukfrånvaron och det har den gjort sedan 2014.

I länet

Sjuktalet i Jämtlands län sjunker snabbast i landet. Efter juli är länets sjukpenningtal 11,4 dagar per invånare, vilket ligger i nivå med Försäkringskassans långsiktiga mål för länet år 2020. Differensen till riket är 0,9 sjukpenningdagar jmf 3,2 dagar år 2015. Det är dock fortsatt ojämlikt över länet och ojämfäställt mellan könen.



Prognos att uppfylla målet:

Nuläge per september 2017: 5,6 % 2016: 6,5 %, 2015: 6,5 % med utgångspunkt i tidigare års sjukfrånvaro ser målet ut att nås. De åtgärder som lyfts för att uppnå prognosen är tidiga rehabiliteringsinsatser, åtgärder i långa sjukfall samt specialiststöd till chefer i rehabiliteringsarbetet. Hälsofrämjande teamet är ute på områdesledning och för dialog om hälsofrämjande insatser.

Ett önskemål är ökad samverkan kring rehabilitering med Försäkringskassan. De har i dagsläget för lite resurser att lägga på samordningsmöten vilket i längden påverkar rehabiliteringsprocessen.

Region Jämtland Härjedalens förebyggande arbete med återhämtning som tema fortsätter under 2017 med bl.a. föreläsningar kring sömnens betydelse för hälsan och hjärnergonomi, och avspänning. Detta som ett led i att lyfta behovet av återhämtning och förebygga stress samt vikten av att komma in tidigt för kunna undvika sjukskrivningar. Även arbetet med att lyfta alternativ till sjukskrivning ex. genom förebyggande sjukpenning samt anpassningar av arbetet kommer att fortsätta under 2017. Ett utvecklingsarbete i samarbete med rehabiliteringskoordinatorer pågår. Genom ett bättre samarbete med vården ges möjligheter till att skapa tidigt kontakt och rehabilitering.



12

Regionstyrelsens uppföljning september
2017 av aktiva mål Medarbetare -
bemanningskostnader

RS/20/2017

2017-10-11

Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen
Annika Jonsson
063-14 75 00
annika.jonsson@regionjh.se

RS/20/2017

Regionstyrelsens uppföljning september 2017 av aktiva mål MEDARBETARE - bemanningskostnader

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen har i sin verksamhetsplan satt som mål för 2017 att kostnaderna för köp från bemanningsföretag ska minska till 2015 års nivå, då kostnaderna uppgick till 125,6 miljoner kronor. Det kräver att kostnaderna för inhyrd personal 2017 minskas med 49,1 miljoner kronor (-28 procent). Totalkostnaden 134,4 miljoner kronor t o m september 2017, var 8,8 miljoner kronor högre än målet för hela 2017, varför detta mål inte längre är möjligt att uppnå.

Det är framför allt kostnaderna för inhyrda sjuksköterskor som fortsatt öka mycket kraftigt. Kostnaderna per september 2017 översteg målet med 25,6 miljoner kronor – en avvikelse på +251 procent. Kostnaderna för inhyrda läkare översteg visserligen också målet, men har jämfört med samma period 2016 minskat med 5,3 miljoner kronor (-5,3 procent).

Aktiviteter för att minska beroendet av bemanningsföretag pågår inom ramen för det SKL-stödda projektet *Uppnå oberoende av bemanningsföretag*. Vid regionstyrelsen sammanträde 28 februari-1 mars fattades beslut om vilka målvärden som ska följas upp i projektet *Uppnå oberoende av bemanningsföretag*. Även dessa målvärden och utfall redovisas i bifogade rapport.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsens uppföljning per september 2017 av aktiva mål MEDARBETARE – bemanningskostnader godkänns.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Lisbet Gibson
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Utdrag till

Hälso- och sjukvårdsdirektör
Projektledare bemanningsprojektet



**Uppföljning per september 2017 av beroendet av
bemanningsföretag - regionstyrelsens aktiva mål**

Version: 1

Beslutsinstans:



Annika Jonsson
N/A

Uppföljning per september
2017 av beroendet av
bemanningsföretag -
regionstyrelsens aktiva mål
2017-10-05

2(14)

Dnr:RS/20/2017

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av
1.		Nyutgåva	

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1	MÅL FÖR OBEROENDE AV BEMANNINGSFÖRETAG	4
1.1	Mål enligt regionstyrelsens verksamhetsplan	4
1.2	Mål för projektet <i>Uppnå oberoende av bemanningsföretag</i>	4
2	MÅLUPPFYLLELSE TOTALT	5
2.1	Utfall per september 2017 jämfört med september 2015	5
3	INHYRDA LÄKARE	5
3.1	Avvikelse från mål enligt styrelsens verksamhetsplan	5
3.2	Kostnadsutveckling över tiden	8
3.3	Avvikelse från mål enligt beslut för projektet <i>Oberoende av bemanningsföretag</i>	8
3.3.1	<i>Minskning antal veckor med inhyrda läkare i primärvården</i>	8
3.3.2	<i>Antal ST-läkare</i>	9
4	INHYRDA SJUKSKÖTERSKOR	10
4.1	Avvikelse från mål	10
4.2	Kostnadsutveckling över tiden	11
4.3	Avvikelse från mål enligt beslut för projektet <i>Oberoende av bemanningsföretag</i>	11
5	AKTIVITETER FÖR MÅLUPPFYLLELSE	12
5.1	Projektet uppnå oberoende av bemanningsföretag	12

1 MÅL FÖR OBEROENDE AV BEMANNINGSFÖRETAG

I regionstyrelsens verksamhetsplan för 2017 har ett målvärde definierats som ska användas för att kunna följa upp en minskning av beroendet av bemanningsföretag. Vid regionstyrelsens sammanträde den 1 mars 2017 fattades ett nytt beslut om mål för projektet *Uppnå oberoende av bemanningsföretag*. En fördjupad uppföljning av arbetet med att minska beroendet av bemanningsföretag ska ske två gånger per år, den första gjordes i mars 2017. I denna andra uppföljning följs både målvärdet från regionstyrelsens verksamhetsplan och målvärdena i beslutet från den 1 mars 2017 upp.

1.1 Mål enligt regionstyrelsens verksamhetsplan

Enligt regionstyrelsens verksamhetsplan ska Region Jämtland Härjedalens beroende av bemanningsföretag minska.

Målvärde helår 2017:

Kostnaderna för köp från bemanningsföretag ska minska och vid utgången av 2017 max uppgå till 2015 års nivå, vilket motsvarar 125,6 mkr

Målet innebär att kostnaderna 2017 ska minska med 49,1 miljoner kronor (minus 28 procent) jämfört med 2016.

I denna rapport har målvärden för helåret 2017 räknats om till perioden januari – september genom att helårsvärdet 125,6 miljoner kronor har dividerats med 365 dagar och sedan multiplicerats med antalet dagar perioden januari t o m september, d v s med 273 dagar.

1.2 Mål för projektet *Uppnå oberoende av bemanningsföretag*

I regionstyrelsens beslut från den 1 mars 2017 fastställdes följande etappmål för att uppnå det övergripande målet om oberoende av bemanningsföretag senast 1 januari 2019:

Målvärden för projektet *Uppnå oberoende av bemanningsföretag*:

- Utfasning av inhyrda allmänsjuksköterskor på vårdavdelningar ska påbörjas under 2017 och oberoende ska uppnås före 1 januari 2019.
- Primärvården ska minska antalet veckor med inhyrda läkare till 700 under 2017.
- Vid utgången av 2018 ska det finnas 60 ST-läkare i primärvården.

2 MÅLUPPFYLLELSE TOTALT

2.1 Utfall per september 2017 jämfört med september 2015

Målet för köp från bemanningsföretag uppnåddes inte för perioden jan-sep 2017. För hela regionen översteg kostnaderna för köp från bemanningsföretag målvärdet med 40,4 miljoner kronor - en procentuell avvikelse från målet med 43 procent.

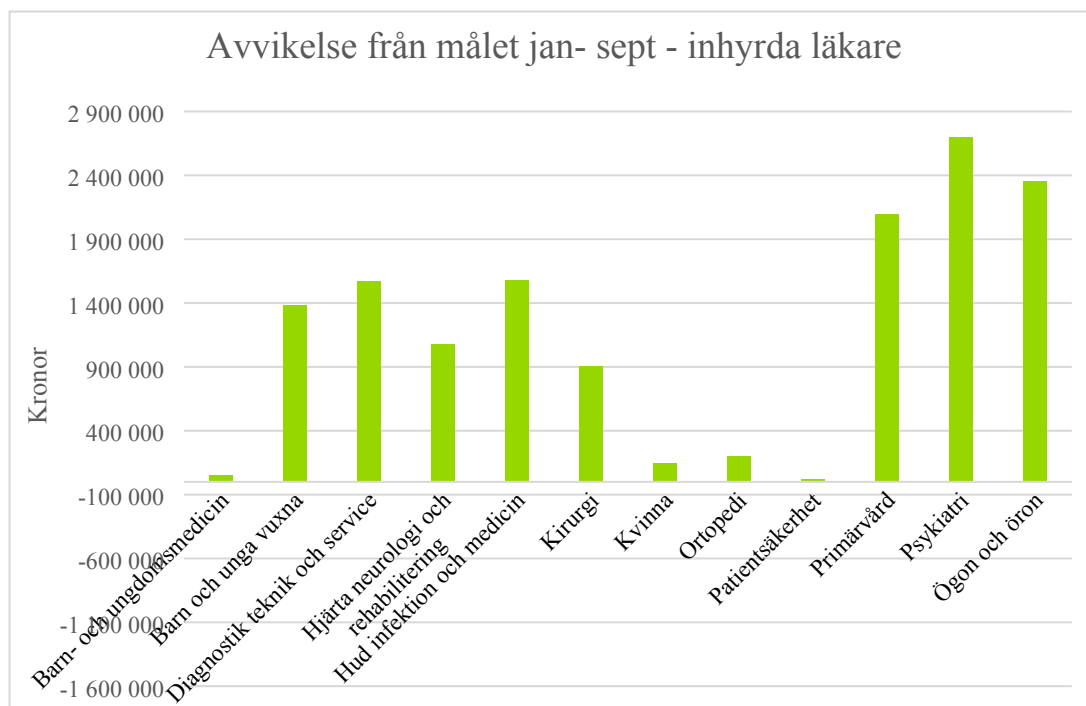
Perioden jan- sept							Mål helår 2017
Kategori inhyrd personal	2015	2016	2017	Mål	Avvikelse mot mål	Avvikelse mot mål i %	
Läkare	75,2	100,1	94,7	80,7	+14,1	+ 17 %	107,8
Sjuksköterskor	8,8	16,4	35,9	10,2	+25,6	+ 251 %	13,7
Övrig	2,7	3,4	3,8	3,1	+0,7	+ 23 %	4,1
Summa	86,7	119,9	134,4	94,0	+ 40,4	+ 43 %	125,6

Kostnaderna för inhyrda läkare låg 14,1 miljoner kronor över målet (+17 procent). Kostnaderna för övrig personal, som i sammanhanget är små, översteg målet med ca 700 tusen kronor. De innehåller framför allt kostnader för specialisttandvård och neuropsykiatriska utredningar. Regionen saknar dessa kompetenser och köpen innebär att patienter kan få vård i länet istället för att behöva resa till annat län. Kostnaderna för inhyrda sjuksköterskor översteg målet mest, med 25,6 miljoner kronor (251 procent högre än målet).

3 INHYRDA LÄKARE

3.1 Avvikelse från mål enligt styrelsens verksamhetsplan

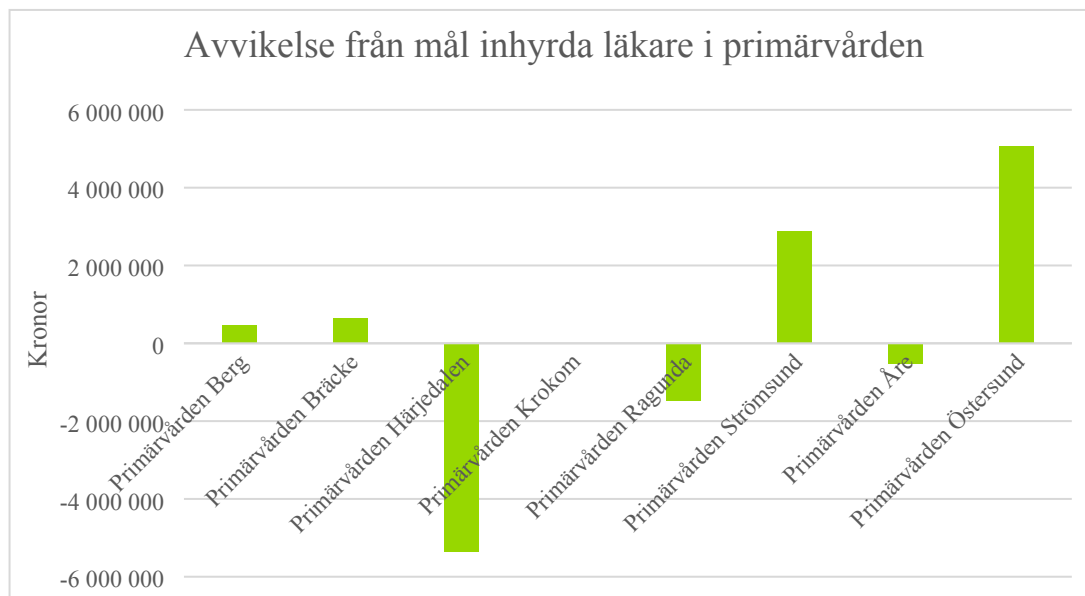
När mål och utfall delas upp per område inom hälso- och sjukvården blir resultatet blandat.



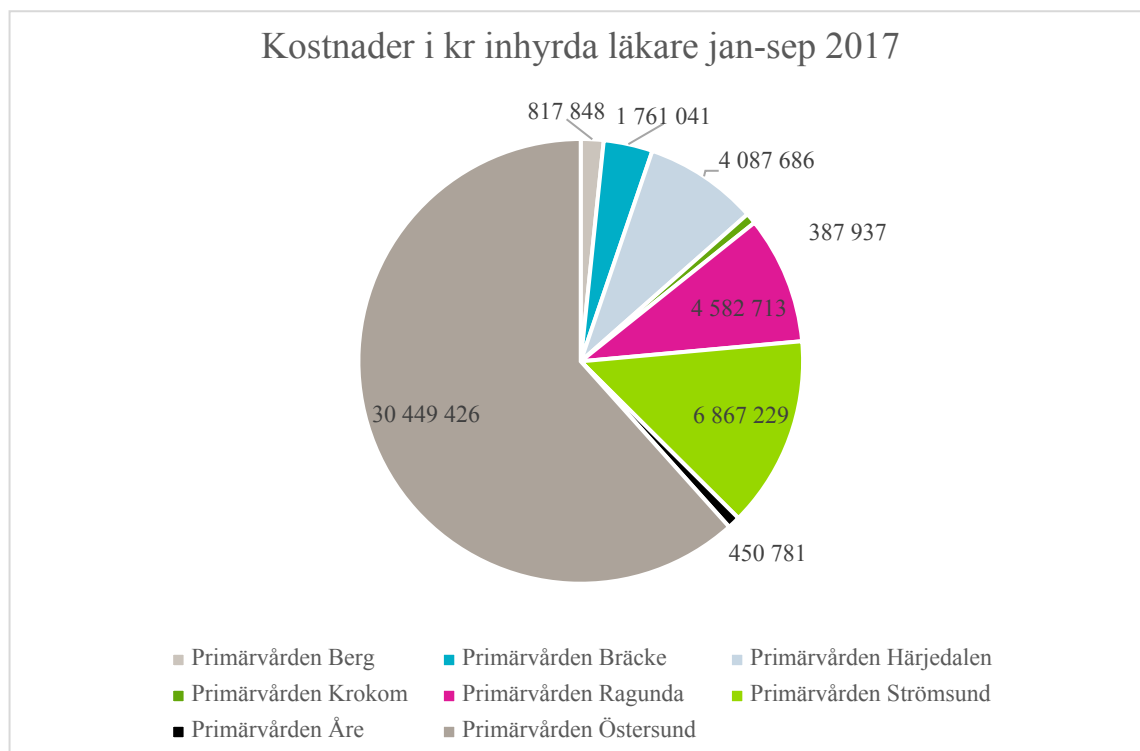
Perioden jan-sep						
Inhyrda läkare per område i tkr	2015	2016	2017	Mål	Avvikelse	i %
Akutvård	0	0	0	0	0	0 %
Barn- och ungdomsmedicin	0	0	48	0	48	
Barn och unga vuxna	1 396	1 599	2 985	1 603	1 382	+ 86 %
Diagnostik teknik och service mm	2 964	7 258	4 944	3 377	1 566	+ 46 %
Hjärta neurologi och rehabilitering	2 192	2 345	3 406	2 332	1 074	+ 46 %
Hud infektion och medicin	9 147	8 828	11 491	9 910	1 581	+ 16 %
Kirurgi	1 988	3 456	3 234	2 332	902	+ 39 %
Kvinna	2 719	2 629	2 921	2 773	147	+ 5 %
Ortopedi	1 150	1 037	1 538	1 335	203	+ 15 %
Patientsäkerhet	0	214	74	55	19	+ 35 %
Primärvård	44 223	59 476	49 801	47 709	2 092	+4 %
Psykiatri	8 988	9 560	11 487	8 791	2 695	+ 31 %
Ögon öron	453	3 741	2 793	442	2 351	+ 532 %
Summa	75 220	100 141	94 722	80 660	14 062	+ 17 %
Mål helår 2017				107 842		

Samtliga områden utom akuten hade kostnader för inhyrda läkare under perioden jan-sep 2017. Ingen av dem uppnådde målet beräknat som jan till septembers andel av helårskostnaden för inhyrda läkare 2015. Primärvården var det område som hade den minsta procentuella avvikelsen, + 4 procent.

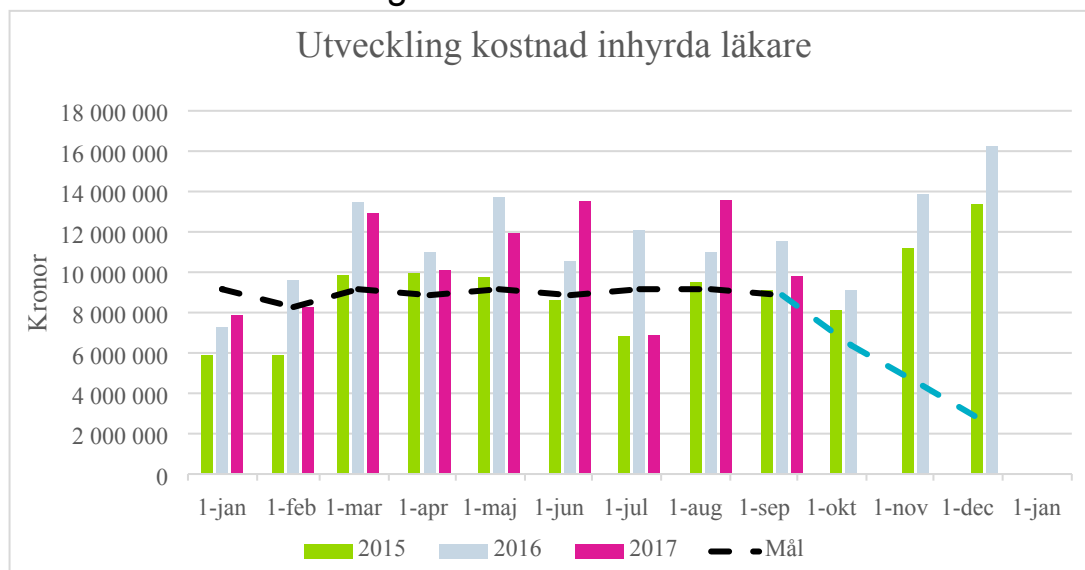
Diagrammet över kostnad för inhyrda läkare jan-sep uppdelat per närvårdsområde inom primärvården visar att tre av närvårdsområdena klarade målen.



Den största minskningen stod primärvården i Härjedalen för som en följd av att de 2016 lyckades anställa läkare i Sveg. Primärvården Östersund hade det största överskridandet av målet. Det är också där som de allra största kostnaderna för inhyrda läkare fanns i primärvården, med över 30 miljoner kronor per september 2017, vilket var 62 procent av primärvårdens kostnader för inhyrda läkare.



3.2 Kostnadsutveckling över tiden



Diagrammet visar att kostnaderna för inhyrda läkare under 2017 endast legat på eller under den kostnadsnivå som krävs för att nå målet, under tre månader av nio. Både 2015 och 2016 steg kostnaderna kraftigt de två sista månaderna på året. Mot bakgrund av de höga kostnaderna hittills under 2017, krävs att kostnaderna de återstående tre månaderna minskar kraftigt om målet för helåret 2017 ska kunna uppnås.

3.3 Avvikelse från mål enligt beslut för projektet *Oberoende av bemanningsföretag*

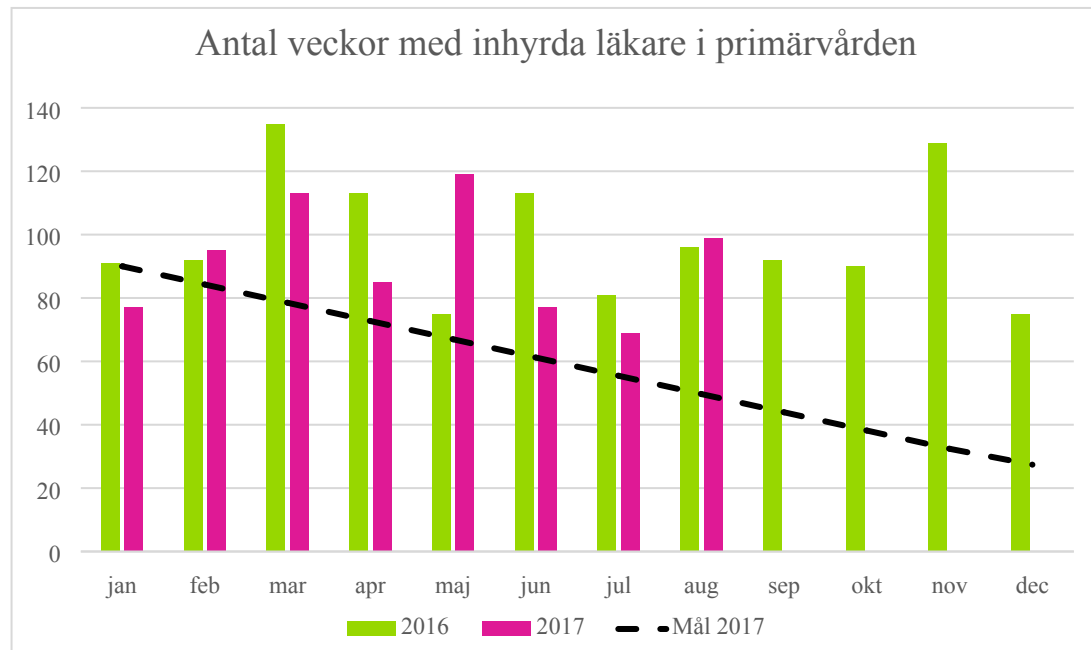
3.3.1 Minskning antal veckor med inhyrda läkare i primärvården

Om målvärdet max 700 veckor med inhyrda läkare 2017 fördelas med en nedtrappning över året, blir målet att primärvården högst ska hyra in läkare med 603 veckor perioden jan-sep 2017.

Jan-sep	2016	2017	Mål	Avvikelse	i %
Antal veckor med inhyrda läkare i primärvården	915	734	603	131	22 %
Antal veckor med inhyrda läkare övriga områden	445	455			
Summa	1 360	1 189			

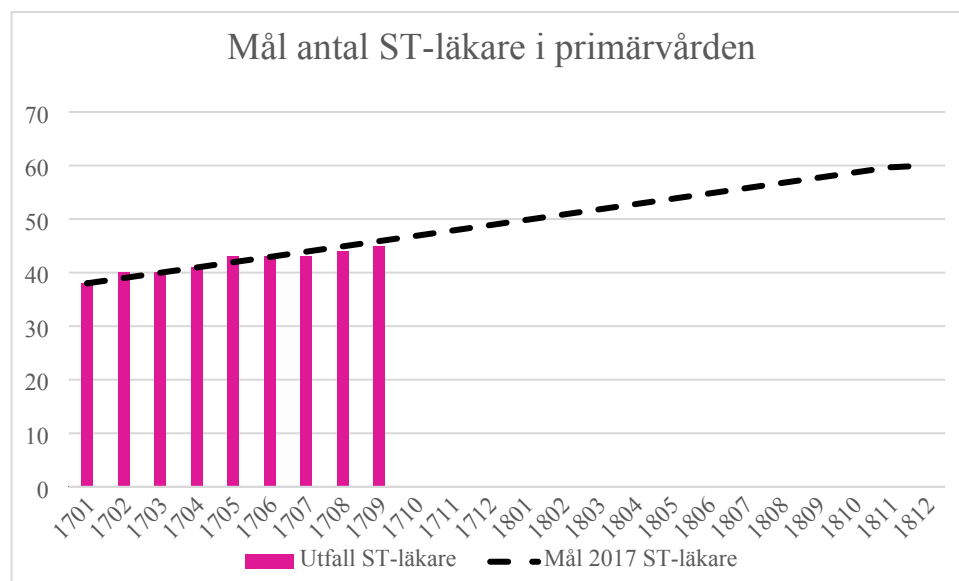
En jämförelse av utfallet 2017 med målet, visar att antalet veckor med inhyrda läkare låg 22 procent över målet. Det faktum att antalet veckor med inhyrda läkare i primärvården överskred 700 redan per september 2017, innebär att målet för 2017 inte kan uppnås. Antalet veckor med inhyrda läkare i primärvården minskade dock

med 251 veckor (-25 procent) jämfört med samma period 2016. Antalet veckor med inhyrda läkare i övrig vård ökade något under de första åtta månaderna.



3.3.2 Antal ST-läkare

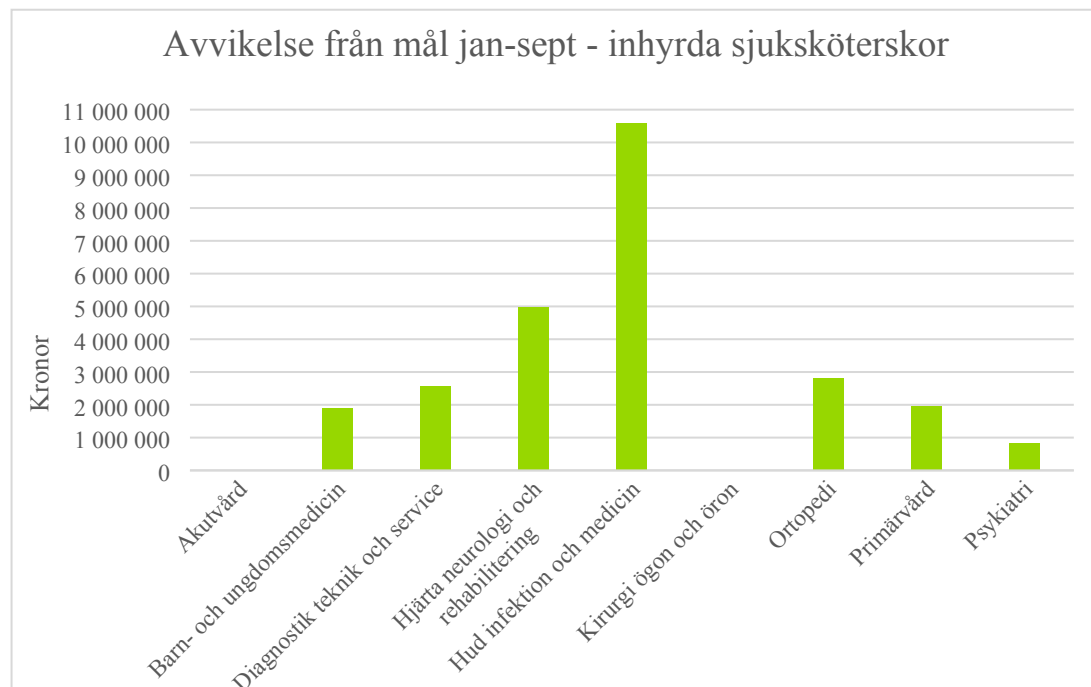
Per september hade primärvården 45 ST-läkare. Det innebär att primärvården hittills har ökat antalet i den takt som krävs för att uppnå målet 60 ST-läkare i slutet av 2018.



4 INHYRDA SJUKSKÖTERS KOR

4.1 Avvikelse från mål

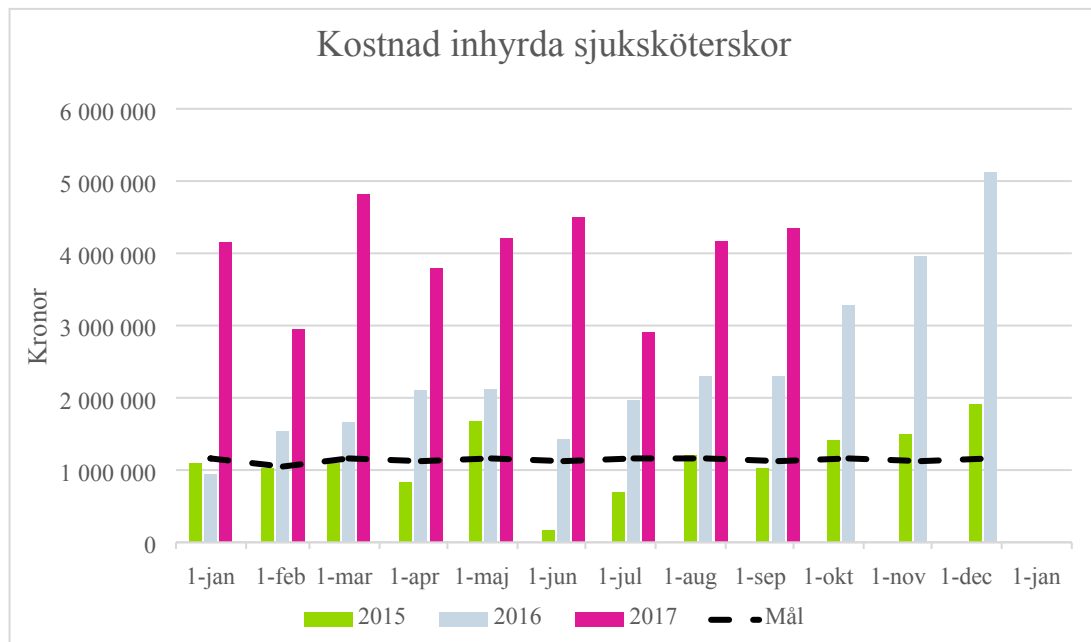
Samma områden inom hälso- och sjukvården som hade ett stort beroende av inhyrda sjuksköterskor 2016, hade kostnader som kraftigt översteg målet per september 2017.



De allra största kostnaderna hade område hud infektion medicin.

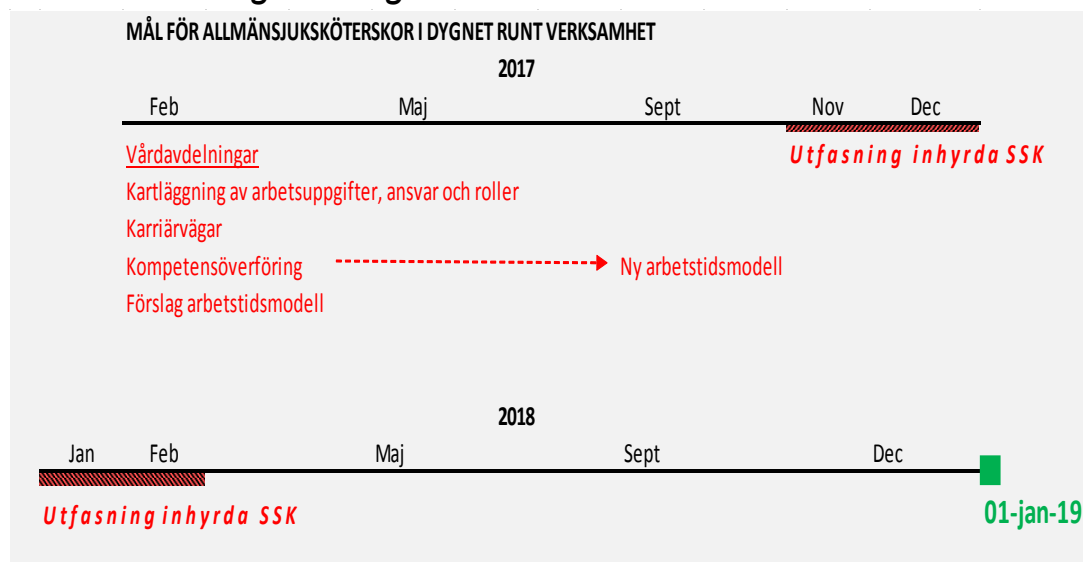
Perioden jan-sept						
Inhyrda sjuksköterskor per område i tkr	2015	2016	2017	Mål	Avvikelse	i %
Akutvård	0	0	0	0	0	
Barn och ungdomsmedicin	0	0	1 896	0	1 896	
Diagnostik teknik och service	0	0	2 560	0	2 560	
Hjärta neurologi och rehabilitering	1 069	3 479	6 296	1 316	4 979	378 %
Hud infektion och medicin	6 165	9 562	17 278	6 678	10 599	159 %
Kirurgi	0	0	0	0	0	
Kvinna	0	0	0	0	0	
Ortopedi	0	815	3 073	265	2 808	1 059 %
Primärvård	1 600	2 135	3 938	1 964	1 974	101 %
Psykiatri	0	385	827	0	827	
Ögon	0	0	0	0	0	
Öron	0	0	0	0	0	
Summa	8 835	16 375	35 867	10 224	25 643	251 %
Mål helår 2017				13 669		

4.2 Kostnadsutveckling över tiden

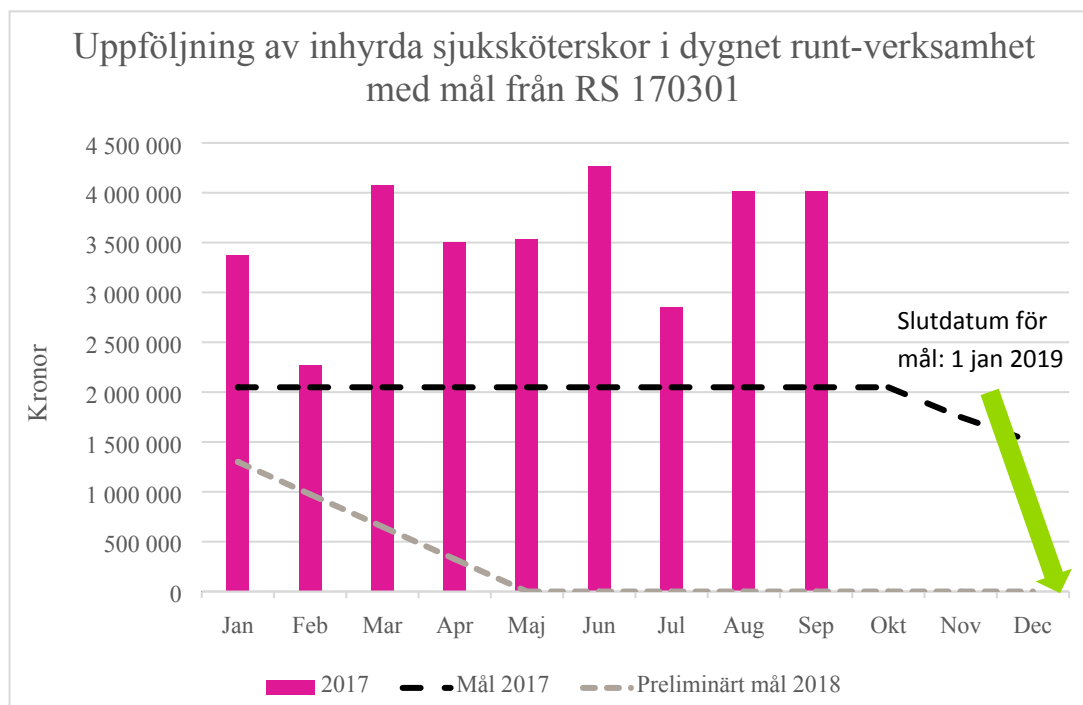


En jämförelse av kostnaderna månad för månad visar att de inte minskat på det sätt som skulle ha varit nödvändigt för att nå målet om en maxkostnad i nivå med kostnaderna för inhyrda sjuksköterskor 2015. Kostnaderna för hela 2015 uppgick till 13,7 miljoner kronor. Totalkostnaderna perioden jan-sep 2017 uppgick till 35,9 miljoner kronor, vilket är 22,2 miljoner kronor högre än målet för hela året. Det innebär att målet för kostnader för inhyrda sjuksköterskor är omöjligt att uppnå 2017.

4.3 Avvikelse från mål enligt beslut för projektet *Oberoende av bemanningsföretag*



Målet kan översättas till att den genomsnittliga månadskostnaden under 2016 inte ska överskridas under perioden januari t o m oktober. Därefter ska kostnaderna sjunka linjärt tills oberoende uppnås, dock senast den 1 januari 2019.



Kostnaderna för inhyrda sjuksköterskor i dygnet runt-verksamhet (primärvården ingår ej) uppgick till 31,9 miljoner kronor t o m september, vilket var 13,5 miljoner kronor högre (+73 procent) än målet för bemanningsprojektet på 18,4 miljoner kronor per september 2017.

5 AKTIVITETER FÖR MÅLUPPFYLLELSE

5.1 Projektet uppnå oberoende av bemanningsföretag

Aktiviteter för att uppnå målet att minska kostnaderna till max 2015 års nivå genomförs inom ramen för det SKL-stödda projektet *Uppnå oberoende av bemanningsföretag*. Regiondirektören fattade i december 2016 beslut om en åtgärdsplan.

I åtgärdsplanen har åtgärder som omfattar distriktsläkare i primärvården och allmänsjuksköterskor på vårdavdelningar på Östersunds sjukhus prioriterats. Åtgärdsplanen kommer efter dialog med verksamheterna kompletteras med nya aktiviteter, för beslut. Utifrån åtgärdsplanen är en handlingsplan under framtagande, där aktiviteter som behöver fokus och/eller ger snabbare resultat prioriteras upp.

De aktiviteter som primärvården redan tidigare satt igång fortsätter, t ex överförs arbetsuppgifter från läkare till andra yrkesgrupper och åtgärder sätts in för att göra distriktsläkaryrket mer attraktivt. Fler ST-läkare anställs och under 2017 införs produktions- och kapacitetsplanering. Man har också förhandlat fram ett pristak för läkare och satt hyrstopp för sjuksköterskor från 170601.

Den projektledare som utsågs i början av året för att stötta genomförandet av åtgärder i projektet, fortsätter sitt arbete med att stötta dygnet runt-verksamheten på sjukhuset att gå igenom arbetsuppgifter, ansvar och roller. Ett av målen med genomgången är att åstadkomma en kompetensförskjutning, d v s att sjuksköterskor utför en mindre del av arbetet i verksamheten och att andra yrkeskategorier utför en större andel. Parallellt med detta arbete ska utformningen av karriärvägar slutföras, med start för sjuksköterskor och undersköterskor. Syftet är att utforma yrkesroller där varje yrkeskategoris och individs kompetens tas tillvara på bästa sätt och där ansvar för vård, arbetsledning och verksamhetsutveckling definieras för olika karriärvägar. För befintliga medarbetare och vid rekrytering av nya, tydliggörs därigenom vilka utvecklingsmöjligheter som finns och hur var och en kan nå högre lönenivåer i takt med mer erfarenhet, utökat ansvar och arbetsuppgifter som kräver mer kompetens. I arbetet ingår även att fastställa och ta fram den utbildning som krävs för att ta ytterligare steg på karriärvägarna. I detta ingår bl a det redan påbörjade arbetet med kompetenskort för undersköterska.

Förslag på nya arbetstidsmodeller håller samtidigt på att tas fram. De kommer sedan att kunna erbjudas verksamhet med dygnetruntvård, på villkor att enheterna gått igenom sin verksamhet på det sätt som beskrivits ovan och fått den godkänd. Tillsammans med de beskrivna åtgärderna bedöms detta göra sjuksköterskeyrket

mer attraktivt, vilket kan förebygga att fler sjuksköterskor slutar och samtidigt underlätta rekrytering av nya medarbetare.

Det pågår ett flertal för detta projekt helt avgörande utvecklingsarbeten i Region Jämtland Härjedalen. För att kunna kompetensväxla och få rätt använd kompetens så förutsätter det bl a tillgång till vårdnära service, möjlighet att utbilda yrkeskategorier i nya arbetsuppgifter och att chefer har kunskap och verktyg för en effektiv produktions- och kapacitetsplanering. Dessa processer har kommit olika långt i organisationen, och för att optimera resultat utifrån ett minskat beroende av hyrpersonal så finns behov att prioritera insatser till berörda verksamheter, d v s att säkra att i första hand primärvården och sjukhusets vårdavdelningar får tillgång till de stödprocesser som är avgörande för en utfasning av hyrpersonal.

Projektgruppen har fått tillskott med en representant från primärvården samt ekonomstrateg.

Arbete med att införa nyckeltal för kompetensmix har inletts efter en modell från region Skåne.

För övrigt innehåller åtgärdsplanen ett stort antal åtgärdsområden där arbetet har kommit olika långt. Vissa håller på att genomföras och andra måste först utredas och färdigställas. Vissa åtgärdsförslag kan även komma att bli föremål för politiska beslut.



13

Uppföljning av regionstyrelsens plan för
intern kontroll

RS/896/2017



2017-10-12

Sekretariatet
Daniel Nilsson
Tfn: 063-14 75 71
E-post: daniel.l.nilsson@regionjh.se

RS/896/2017

Uppföljning av regionstyrelsens plan för intern kontroll

Ärendebeskrivning

För en region finns lagkrav på intern kontroll (Kommunallagen) där det framgår att nämnderna skall var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Detsamma gäller när vården av en kommunal angelägenhet med stöd av 3 kap. 16§ har lämnats över till någon annan Lag (1999:621).

Regionstyrelsen har antagit en plan för internkontroll för 2017. De områden som ingår i planen är fakturahantering, attesteringsregistervård, lönehantering, uppdrag politiska beslut samt delegationsbestämmelser. Planen följs upp i maj och november. Det kan konstateras att regionstyrelsen fattat beslut om delegationsbestämmelser och att det startats upp projekt för att förbättra fakturahanteringen.

Uppföljning enligt bifogad rapport.

Regiondirektörens förslag

1. Uppföljning av regionstyrelsens internkontrollplan godkänns.
2. Regionstyrelsen ska följa upp projektet för förenklad fakturahantering under våren 2018.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Regionstabschef

Utdrag till

Ansvarig handläggare
Regionstabschef

Sekretariatet
Daniel Nilsson
Tfn: 063-14 75 71
E-post: daniel.l.nilsson@regionjh.se

2017-10-09

RS/896/2017

Uppföljning av regionstyrelsens plan för intern kontroll november 2017

Risk	Konsekvens	Metod	Riskbedömning (kopplat till riskkarta)
Fakturaportalen – hantering av fakturor sker inte i tid	Påminnelseavgifter, inkassoavgifter	Upprätta rapport på kostnadsställesnivå för uppföljning av fakturahantering	16

Inkomna fakturor i Region Jämtland Härjedalen behandlas idag av respektive mottagare i den digitala fakturaportalen Raindance. I samband med att en faktura inkommer får dess ägare ett mejl som talar om att denne har en obehandlad faktura. I fakturaportalen framgår också vilken förfallotid fakturan har samt antal dagar till förfallodatum. Om fakturan har förfallit framgår antal dagar sedan förfallodatum. Om fakturaägaren är för sen att behandla fakturan utgår, enligt gängse regler, en påminnelseavgift eller pålagd ränta på det obetalda beloppet. Vid kontroll/uppföljning i maj 2017 konstaterades att fakturor för ett betydande belopp inte betalas i tid. Ett antal förklaringsfaktorer lades fram.

Totalt har verksamheterna konterat och attesterat redan förfallna fakturor för strax över 31 miljoner kronor under det första kvartalet (endast fakturor som behandlats 10 dagar eller mer efter förfallodag har ingått i beräkningen). Dessa fakturor kan leda till förseningsavgifter och/eller förseningsränta, i sammanhanget onödiga kostnader.

En ny granskning har genomförts för kvartal 2 och 3, vilka visar att antalet förfallna fakturor som konterats och attesterats har ökat ytterligare.

Under andra kvartalet 2017 har ett projekt gällande e-rekvisition startats upp, upphandlingschef är projektägare. Tanken är att skapa ett flöde med kontering och attestering vid inköp vilket ska leda till att nuvarande problematik med sen kontering och attestering i huvudsak försvinner. Det nya flödet är inte i drift ännu.

Risk	Konsekvens	Metod	Riskbedömning (kopplat till riskkarta)
Attesteringsregistervård – ej överensstämmande register med systemattestering	Felaktiga attesterare finns	Upprätta rutin för uppdatering av attesteringsregister	16

Aktuella attesteringsregister har inte funnits i ledningssystemet, vilket har påpekats av revisorer. Samtliga områden har nu uppdaterat sina listor och informationen finns nu

tillgänglig i ledningssystemet. För att kunna godkänna nya attestanter (enligt det nya attestreglementet) krävdes ett beslut av regionstyrelsen. Detta beslut fattades vid regionstyrelsen i oktober 2017. En rutin för uppdatering av attestregister har tagits fram.

Risk	Konsekvens	Metod	Riskbedömning (kopplat till riskkarta)
Tidplan löner – ej i tid	Krävs manuell hantering. Personella och ekonomiska skador	Strama upp hanteringen kring löner så all dokumentation finns inför lönekörningar	16

Kontroll av försenade löneavdrag och löneutbetalningar har genomförts under månaderna april – augusti 2017. Kontrollen visade att det under den aktuella perioden fanns 79 ej genomförda löneavdrag varav 40 skulder berodde på förseningar/felaktigheter från verksamheten. Detta är en ökning från första kvartalet.

Under samma period gjordes 55 extra utbetalningar varav 15 berodde på förseningar/felaktigheter från verksamheten och 7 berodde på extra utbetalningar till feriearbetare eller att utländska läkare saknade personnummer.

Precis som vid föregående uppföljning konstateras att samtliga försenade avdrag/utbetalningar måste hanteras manuellt vilket leder till ökad administration och löner till medarbetare som inte är initialt korrekta. Idag skickas signaler till ansvarig chef och assistent i samband med första lönekörningen om felaktigheter upptäcks. Ytterligare påminnelser kan göras i lönesystemet men används inte för närvarande. En översyn pågår om fler påminnelsefunktioner ska kopplas in.

Risk	Konsekvens	Metod	Riskbedömning (kopplat till riskkarta)
Uppföljning politiska beslut	Politiska slut genomförs/ genomförs inte	Genomgång av beslutsprotokoll	16

Regionstabschef sammanställer samtliga beslut som fattas av politiken i ett beslutsprotokoll. Detta protokoll inklusive nuläge för samtliga uppdrag som getts tjänstemannaorganisationen presenteras för regionstyrelsen två gånger per år, nu senast vid regionstyrelsens sammanträde i början av oktober. Uppföljningen av politiska beslut är således god. Gällande ärenden som beslutats vid andra forum (t.ex. SVOM) finns det idag ingen direkt uppföljning och här finns en viss risk att ärenden kan försummas.

Risk	Konsekvens	Metod	Riskbedömning (kopplat till riskkarta)
Delegationsbestämmelser	Felaktiga beslut fattas.	Följ upp fattade delegationsbeslut och kontrollera delegat mot bestämmelser – se över delegationsbestämmelser	16

Vilka beslut som får fattas på delegation framgår av regionstyrelsens delegationsbestämmelser samt delegationsbestämmelser för regiondirektören i Region Jämtland Härjedalen. Antalet delegationsbeslut som anmälts till regionstyrelsen under 2017 (januari – oktober) är 58 till antalet. Vid kontroll av fattade delegationsbeslut mot aktuell delegationsbestämmelse har framkommit att en förbättring har skett sedan föregående kontroll 2016 avseende överensstämmelse delegat – beslutsrätt.

Det har dock framkommit att det funnits vissa oklarheter i de beslutade delegationsbestämmelserna, beslut har fattats utan stöd av delegationsbestämmelser. Samordningskansliet har under 2017 fått i uppdrag att revidera delegationsbestämmelserna, vilket har genomförts. Regionstyrelsen har vid sammanträdet i oktober beslutat om reviderade delegationsbestämmelser för regionstyrelsen. Under oktober ska regionstabens ledningsgrupp och hälso- och sjukvårdsförvaltningens ledningsgrupp få information/utbildning i delegationsbeslut/bestämmelser för att säkra att samtliga har kunskap om tillämpning av delegationsbeslut. Samordningskansliet kommer att fortsätta utbilda medarbetare inom regionsstaben om ärendehantering inkl. delegationsbestämmelser.



14

Regionstyrelsens uppföljning 2017 av
samverkan med kommunerna; SVOM och
Barnarenan

RS/1737/2017

2017-10-16

Sekretariatet
Charlotte Funseth
Tfn: 063-14 75 51
E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

RS/1737/2017

Regionstyrelsens uppföljning 2017 av samverkan med kommunerna; SVOM och Barnarenan

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen har ett övergripande ansvar för att leda och samordna planering och uppföljning av verksamheten. I regionstyrelsens verksamhetsplan och uppföljningsplan för 2017 anges vilka uppföljningsområden som har valts ut för 2017. Enligt uppföljningsplanen ska regionstyrelsen på sitt möte den 7-8 november bland annat följa upp samverkan med kommunerna; SVOM och Barnarenan.

I bifogade rapporter redovisas SVOM och Barnarenans arbete under 2017.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsens uppföljning 2017 av samverkan med kommunerna; SVOM och Barnarenan godkänns.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Ingela Jönsson
Chef hälso- och sjukvårdspolitiska avd

Utdrag till

Ansvarig handläggare för SVOM och Barnarenan

Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen 2017-10-18
Kerstin Lejonklou
Tfn: 063 - 15 34 57
E-post:

RS/1737/2017

Uppföljning Sociala vård- och omsorgsgruppen

Följande redovisning visar översiktligt det innehåll som varit på agendorna för Sociala- vård och omsorgsgruppens möten under 2017.

Sociala vård- och omsorgsgruppen (SVOM)

SVOM är ett forum för samverkan med kommunerna i Jämtlands län för gemensamma frågor inom vård- och omsorgsområdet.

Representation kommunerna: ordförande i socialnämnd/ motsvarande facknämnd och socialchefer/motsvarande samt samordnare social välfärd.

Representation Region Jämtland Härjedalen: regionstyrelsens ordförande, 1;e vice ordförande samt 2:e vice ordförande. Hälso- och sjukvårdsdirektör, chef för regiondrivna primärvården samt vårdstrateg. Verksamhetschef för psykiatri i deltar ofta mötena eftersom frågorna i hög utsträckning har koppling till psykiatriska verksamheten.

SVOM - ärenden

Både tjänstemannagrupperna Fredagsgruppen och L-IFO bereder ärenden till SVOM. Fredagsgruppen bereder i första hand frågor inom vård- och omsorgsfrågor och L-IFO med frågor tillhörande individ- och familjeomsorg samt skola.

Mötesfrekvens

SVOM sammanträder fyra gånger per år, enligt ordinarie planering. Ett av mötena äger rum gemensam med Västernorrland där både kommuner och region deltar.

Under 2017 har ett extra SVOM-möte sammankallats och genomförts i april. Ärende gällande TNE-avtalet.

2 juni deltog bland annat SVOM:s ledamöter i Strategi för hälsa under ledning av Sveriges Kommuner och Landsting.

Uppföljning av mål

Målen *förbättrad psykisk hälsa och Hälsofrämjande – och trygga levnadsvillkor och samordnad hälso- och sjukvård* återfinns i regionplanen. Tillika återfinns dessa mål i det med kommunerna gemensamma dokumentet *Gemensam hälso- och sjukvårdspolitik*.

Balanslista

Balanslistan för SVOM är utgångspunkt för de målområden som SVOM arbetar inom.

Uppföljning baserat på balanslistan

SVOM strategiska områden:

Kompetensförsörjning, gemensamt med flera
Välfärdsteknologi, gemensamt med flera
Vård på rätt nivå, SVOM kan "äga" frågan själva

Områden från Gemensam hälso- och sjukvårdspolitik

Förbättrad psykisk hälsa:

- Överenskommelse om samarbete mellan kommunerna i Jämtlands län och Region JH om personer med psykiska funktionsnedsättningar.
Handlingsplan psykiska funktionsnedsättningar
- Länsöverenskommelse riskbruk, missbruk och beroende

Beroendeenhet integrerad verksamhet
Uppföljning lokala överenskommelser missbruk och beroende
Boende särskilt vårdkrävande

Tillgänglig och samordnad hälso- och sjukvård

- Bättre liv för sjuka äldre – strategi och handlingsplan 2017, prioriterade delar:
 - Lagen om samverkan id utskrivning från slutenvård
 - Hemsjukvårdsavtalet
 - E-hälsa
 - Mobilt närvårdsteam

Hälsofrämjande och trygghetsskapande levnadsvillkor

Folkhälsopolicyn ska genomsyra alla verksamheter

- Handlingsplan mot våld i nära relationer, myndighetssamverkan (RD representant för RJH och samordnare social välfärd för kommunerna)

Övriga områden

Kunskapsstyrning, t.ex. nationella riktlinjer där både kommuner och region är berörda, öppna jämförelser (framförallt äldre) samt utveckling av strukturer för kunskapsstyrning

Avtal och överenskommelser (www.regionjh.se/samverkan)

Magdalena Risselborn
Regional Utveckling
Välfärd, klimat och kompetens
072-2453394
magdalena.risselborn@regionjh.se

2017-10-16

Dnr:

Regionstyrelsens uppföljning 2017 av Barnarenan

Allmänt om Barnarenan

Barnarenan är ett politiskt samverkansforum mellan Region Jämtland-Härjedalen och kommunerna i regionen. Fokus är på frågor rörande barn och unga.

L-IFO är ett motsvarande forum på tjänstemannanivå och förbereder ärenden till Barnarenan och SVOM.

Barnarenan består av:

- Presidierna i BUZ (arena för barn och utbildningsverksamheterna i länets kommuner), Sociala samrådsgruppen (SocSam) kompletterad med ordförande i socialnämnden Östersund.
- Regionstyrelsen har utsett två ordinarie ledamöter från Region Jämtland Härjedalen.
- Därutöver deltar som tjänstemannastöd regionala utvecklingsförvaltningens skol- respektive socialhandläggare, och från regionens hälso- och sjukvård deltar regionöverläkare, områdeschef barn och unga vuxna och barnhälsovårdsöverläkare. Från kommunerna deltar en representant skolchef och IFO-chef.

Barnarenan har ingen egen organisation, budget eller några beslutsmandat men kan ses som en samverkansarena/kunskapsarena. Barnarenan kan rekommendera kommunerna och regionen att följa de beslut som tas.

Historik

Behovet av en barn- och ungdomsarena har funnits länge och har aktualiserats i olika sammanhang. Rådet för regional utveckling initierade september 2008 ärendet om bildandet av en Barnarena. Barnarenan startade upp sitt arbete i juni 2009.

Under de år som Barnarenan funnits har det visat sig vara ett mycket bra forum för att hitta gemensamma lösningar/överenskommelser på frågor som rör barn och unga.

Man har under åren utarbetat ett antal överenskommelser som höjer kvaliteten för barnen och underlättar samarbetet mellan myndigheterna.

Bra exempel på detta är

- Jämtbus-överenskommelse om regional samverkan kring barn och unga i behov av särskilt stöd
- Överenskommelsen om hälsoundersökning av barn inför placering

- Överenskommelsen om länsgemensamma rutiner kring mottagandet i grundskolan och gymnasieskolan.

Barnarenan träffas 4 gånger per år.

Aktiviteter oktober 2016-oktober 2017

1. En balanslista för Barnarenan för 2017-2018 har upprättats, se bilaga.
2. Barnarenan har under året haft fokus på psykisk hälsa hos barn och unga. En handlingsplan för psykisk hälsa 2017-2020 har implementerats och beslut har tagits i Barnarenan kring denna handlingsplan. Utvecklingsledare inom barn-och unga har kontinuerligt informerat och fört dialog kring handlingsplanen.
3. Barnarenan har följt arbete med SKLs barn och unga satsning.
4. Presentation av hemsidan – samverkan kommunerna och Region Jämtland Härjedalen.
5. En revidering av Överenskommelse – hälsoundersökning av placerade barn.
6. Kontinuerlig avrapportering kring arbete från barn och ungdomspsykiatri om slutenvårdsplatser för unga.
7. Presentation av det nationella uppdraget – Våld i nära relationer.
8. Barnhälsovårdens resultatredovisning.
9. Översyn av överenskommelse kring vissa nyanlända invandrare 0-17 år.
10. En presentation av familjecentraler i Östersunds kommun.
11. En dialog har förts kring samverkan kring nyanlända barn och unga med fokus på de ensamkommande.
12. En revidering av överenskommelse psykisk funktionsnedsättning.
13. En presentation av det länsgemensamma resultatet och analysen av Hälsosamtalet i skolan.
14. En fortsatt dialog kring samordning och samverkan kring barn och unga som utsätts för våld/övergrepp, ett barnskyddsteam har förts.
15. En dialog har förts kring arbetet med barn och unga i behov av språkligt stöd i länet. En inprioritering av tillsättandet av ny logopedtjänst har gjorts inför 2018 i Region Jämtland Härjedalen. Flera kommuner i länet har anställt eller vill anställa en logoped som arbetar centralt i kommunen.
16. Barnhälsoteam – en riktlinje har antagits i L-ifo med kontinuerlig information till Barnarenan. Barnhälsoteam är en riktlinje som utgår från Jämtbus. Ett förtydligande av samverkan mellan barnhälsovården, förskolan och socialtjänsten. Gäller barn 0-6 år.
17. Fortsatt arbete och dialog kring placerade barn, en överenskommelse som genomgår en uppdatering utifrån ny lag, kommer antas under hösten 2017.

Region Jämtland Härjedalen
Urban Tirén, regionöverläkare
Magdalena Risselborn, samordnare barn och utbildning
Lena Hallquist, samordnare social välfärd

2017-02-27

Balanslista Barnarenan 2017-2018

Inriktning	Område	Ansvarig tjänsteman	Forum	Pågående arbete 2017
Förbättrad psykisk hälsa (från gemensam hälso- och sjukvårdspolitik)	Länsöverenskommelse gällande personer med psykiska funktionsnedsättningar Jämtbus – länsöverenskommelse för barn med särskilda behov.	Samordnare psykisk hälsa Utvecklingsledare Barn och unga	L-IFO Fredagsgruppen	Revideringering pågår Klar våren 2017
	○ Handlingsplan för personer med psykiska funktionsnedsättningar ○ Barn och unga psykisk hälsa	Utvecklingsledare Barn och unga		Antagen av SVOM och Barnarenan, hösten 2016.
Tillgänglig och samordnad hälso- och sjukvård	• Bättre stöd för barn/unga med språkproblematik i regionen • Valfärdsteknologi		L-IFO Fredagsgruppen	
(från gemensam hälso- och sjukvårdspolitik)	Kompetensförsörjning med fokus på barn och unga		Barnarenan	
	Gemensamt arbete anhörigfrågor Barn som anhöriga		L-IFO Fredagsgruppen	
Hälsofrämjande och trygghetsskapande levnadsvillkor (från gemensam hälso- och sjukvårdspolitik)	Folkhälsopolicy -ska genomsyra verksamheter		L-IFO Fredagsgruppen	
	Regional överenskommelse att motverka våld i nära relationer			
	• Våld i nära relationer	Länets kommuner, Region Jämtland Härjedalen, Polisen, Länsstyrelsen	L-IFO Fredagsgruppen	Anm. Region Jämtland Härjedalen hälso- och sjukvård företräds av regiondirektör. Kommunerna företräds av samordnare social välfärd.

Nya Överenskommelser/ Riktlinjer/ Rutiner	Barnhälsoteam Placerade barn	Samordnare barn och utbildning Utvecklingsledare barn och unga	L-ifo	
ÖVRIGT				
Barnkonventionen	Nätverk och arbetsgrupp inom Region Jämtland Härjedalen	Nätverk: kommunerna och Region Jämtland Härjedalen Arbetsgrupp: Region Jämtland Härjedalen		
Integration	Samverkan kring nyanlända barn och unga	Integrationssamordnare inom Region Jämtland Härjedalen	L-IFO Fredagsgruppen	
SIP	Pågående implementeringsarbete		L-IFO Fredagsgruppen	
LSS	Statlig satsning personer med funktionsnedsättning		L-IFO Fredagsgruppen	
Avtal och överenskommelser	Översyn enligt planering förteckning överenskommelser *Jämtbus *Barn och ungdomsvård *Habilitering barn och ungdom *Familjecentraler *Hälsoundersökning nyanlända *Överenskommelse om länsgemensamma rutiner kring mottagande i grundsärskolan och gymnasiesärskolan *Hälsosamtal i skolan	Samordnare social välfärd Barn och utbildningssamordnare Region Jämtland Härjedalen och chef Planerings- och beställarstaben Region Jämtland Härjedalen.	L-IFO Fredagsgruppen	Översyn pågår av hemsidan.
Pågående Uppdrag:	Barnhälsoteam Placerade barn			



15

Regionstyrelsens uppföljning 2017 av
handlingsplan för Attraktiv arbetsgivare

RS/1738/2017

2017-10-17

Sekretariatet
Daniel Nilsson
Tfn: 063-14 75 71
E-post: daniel.l.nilsson@regionjh.se

RS/1738/2017

Regionstyrelsens uppföljning 2017 av handlingsplan för Attraktiv arbetsgivare

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen har ett övergripande ansvar för att leda och samordna planering och uppföljning av verksamheten. I regionstyrelsens verksamhetsplan och uppföljningsplan för 2017 anges att styrelsen avser att följa upp arbetet med Attraktiv arbetsgivare.

I handlingsplanen för Attraktiv arbetsgivare finns följande mål uppsatta:

1. Alla medarbetare bidrar aktivt till verksamhetens uppdrag och utveckling.
2. Alla chefer utövar ett aktivt chefs- och ledarskap för att genomföra verksamhetens uppdrag och utveckla den.
3. Regionen tar tillvara medarbetarnas kompetens med fokus på verksamhetens uppdrag.
4. Alla medarbetare får inskolning och introduktion i yrket samt en individuell kompetensutvecklingsplan.
5. Tillvarata medarbetarens kompetens till fullo och på ett effektivt sätt, utifrån verksamhetens behov.
6. Säkra framtida kompetensförsörjning.
7. Regionens lönepolitik är tydlig och känd i organisationen.
8. Hälsofrämjande arbetsmiljö för att nå uppsatta mål och skapa engagemang för utveckling.

Personalavdelningen arbetar med aktiviteter kopplade till samtliga mål, vilket framgår av bifogad rapport.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsens uppföljning av handlingsplanen för attraktiv arbetsgivare godkänns.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Annica Sörensdotter

Personaldirektör

Utdrag till

Personaldirektör

Sekretariatet
Daniel Nilsson
Tfn: 063-14 75 71
E-post: daniel.l.nilsson@regionjh.se

2017-10-15

RS/1738/2017xxxx

Rapport regionstyrelsens uppföljning 2017 av aktiva mål medarbetare - sjukfrånvaro 2017-2019

I handlingsplanen för Attraktiv arbetsgivare finns följande mål uppsatta:

1. Alla medarbetare bidrar aktivt till verksamhetens uppdrag och utveckling.
2. Alla chefer utövar ett aktivt chefs- och ledarskap för att genomföra verksamhetens uppdrag och utveckla den.
3. Regionen tar tillvara medarbetarnas kompetens med fokus på verksamhetens uppdrag.
4. Alla medarbetare får inskolning och introduktion i yrket samt en individuell kompetensutvecklingsplan.
5. Tillvarata medarbetarens kompetens till fullo och på ett effektivt sätt, utifrån verksamhetens behov.
6. Säkra framtida kompetensförsörjning.
7. Regionens lönepolitik är tydlig och känd i organisationen.
8. Hälsofrämjande arbetsmiljö för att nå uppsatta mål och skapa engagemang för utveckling.

Måluppfyllelse

Mål 1

Gemensam introduktion för alla nyanställda genomförs 2 ggr/år. Det är ett komplement till de regiongemensamma och arbetsplatsanpassade introduktionsprogram som är framtagna.

Broschyr ”Min anställning”, med information om förväntningar på medarbetarna, rättigheter och skyldigheter har tagits fram. Delas ut till alla nyanställda men även till alla arbetsplatser. Broschyren revideras årligen så att den innehåller aktuell information.

Under hösten 2016 och våren 2017 gick medarbetarna webbutbildning i värdegrundsfrågor. Alla arbetsplatser ska jobba med kärnvärdena på sina APTer och under hösten kommer nya aktiviteter såsom månadens dilemma, material till APT och fikabord.

Inom olika ämnesområden finns informationsmaterial för APT ex. miljö, jämlikhet - och jämställdhet.

Många enheter har dagliga pulsmöten vilket ger en bra bild för medarbetaren av resultat, nyheter och vad som kommer att hända under dagen.

Vårt lokala kollektivavtal om facklig samverkan hr reviderats och trädde ikraft 170101 och det fungerat bra. Två fackliga organisationer har valt att stå utanför och för dem gäller MBL.

Mål 2

Chefsaspirantutbildningen som genomförs vartannat år har påbörjats i augusti -17. Många medarbetare är intresserade och söker utbildningen. Framgent kommer aspirantutbildningen att erbjudas årligen. Flera av deltagarna har efter utbildningen blivit styrkta i tankarna på att söka chefsuppdrag.

Regiongemensamt introduktionsprogram för chefer finns som kompletteras med yrkes- och arbetsplatsanpassad introduktion.

Ny som chef har genomförts och avslutades våren -17 med 21 deltagande chefer som börjat sitt uppdrag det senaste året. Kunskapstorg- kortare utbildningstillfällen för alla chefer i aktuella chefsuppgifter bl.a. "Vad får chefen göra", grundläggande ekonomi, hälsofrämjande ledarskap och rehabiliteringsprocessen pågår kontinuerligt.

Nytt ledarutvecklingsprogram är under planering och ska omfatta cheferna under hela chefskarriären, med kompetensutveckling både i chefsfrågor och det personliga ledarskapet. Ett första förslag kommer att presenteras under november.

Pilotförsöket med grupphandledning för chefer kommer att utvärderas under hösten. Därefter tas beslut om utökad omfattning

Med grund i organisationsförändringen som bland annat innebär ett tydligare uppdrag för 1:a linjens chefer genomfördes, på uppdrag av regionstyrelsen, en undersökning bland alla enhetschefer om hur de uppfattar sitt chefsuppdrag och hur förutsättningarna för det ser ut. Handlingsplan är framtagen och en bland alla aktiviteter är att kartlägga förutsättningar utifrån bland annat antalet underställda, geografisk spridning och många olika kategorier att ansvara för.

Mål 3

En kompetenskartläggning gjordes under 2016. Även den andra omgången av kartläggningen reviderades för att det ska bli enklare för verksamheterna att kartlägga framtida behov. Kompetensanalysen visar att fokus vad gäller övergripande insatser inom kompetensförsörjning kommer att ligga på det stora yrkesgrupperna inom hälso- och sjukvård. Det är den största verksamheten inom Region Jämtland Härjedalen samt att planeringsförutsättningarna visar på stora utmaningar i att kunna försörja organisationen med utbildad hälso- och sjukvårdspersonal.

Rätt använd kompetens, kompetenskort för undersköterskor, sjuksköterskans första år, karriärvägar, centrala studiemedel är åtgärder som bidrar till att kompetens används optimalt samt stödjer kompetensförsörjningen.

En ny kartläggning görs under hösten 2017 och under 2018 kommer varje verksamhetsområde att ta fram egen kompetensförsörjningsplan.

Modell för hur nyanländas vårdkompetens ska tas tillvara är beslutad. Ett antal professioner har fått praktik vid olika enheter inom Region Jämtland Härjedalen.

Mål 4

Arbetet med karriärvägar fortskrider med verksamhetsanpassningar, anpassning till nya IT-stödet för kompetenshantering (SABA Cloud) samt en påbörjad diskussion om principer lön kopplat till karriärvägar. Tre karriärvägar är beslutade; röntgensjuksköterskor, Psykologer och barnmorskor.

Arbetet med kompetenskort för undersköterskor pågår i många verksamheter. Detta en förutsättning för att klara kompetensförsörjningen och att region Jämtland Härjedalen ska lyckas i bemanningsprojektet.

Introduktionsprogrammet kommer att införlivas i lärplattformen i kompetenshanteringssystemet (SABA Cloud). Systemet kommer på ett tydligt sätt koppla ihop karriärvägar, medarbetarsamtal till en kompetensutvecklingsplan som blir synlig både för chef och medarbetare.

Mål 5

Arbetet med Rätt använd kompetens, RAK, är och har varit på dagordningen på under hela året. En resurs är tillsatt som hjälper verksamheten att kartlägga arbetsuppgifter, ta fram bemanningsmål och föra dialog om arbetssättet.

Ett utvecklingsarbete genomfördes 2016 på plan 8 där arbetsuppgifter och ansvaret för arbetsuppgifter har tydliggjordes. I hälso- och sjukvårdsförvaltningens verksamhetsplan kommer det under 2017 att finnas aktiviteter som ska stödja det fortsatta arbetet.

Mål 6

Personaldirektör och företrädare för verksamheten har kontinuerligt träffar med sjuksköterskestudenter. I januari 2017 träffade verksamheten även sjuksköterskestudenter i termin 4 (innan deras verksamhetsförlagda utbildning) för att hälsa dem välkomna och passa på att berätta om vår verksamhet. Det pågår även en dialog med Mittuniversitetet om utbildningsplatser för specialistutbildningar för sjuksköterskor.

Utbildningsanställningar för specialistsjuksköterskor infördes under 2016 och utökades hösten 2017 med 12 utbildningsanställningar. Det som en åtgärd för att säkra framtida kompetensbehov.

En modell har utarbetas för "Sjuksköterskans första år". Den ska stödja den nyutbildade sjuksköterskor under det första året och innehåller en mall för vad en nyutexaminerad sjuksköterska ska ha tillgodogjort sig i kompetens efter ett anställningsår. Ansvaret för implementering av modellen är FoU-enheten.

Inför AT-rekrytering träffar chef för AT-läkarna och personalkonsult studenterna på läkarprogrammet i Östersund. Även om Region Jämtland Härjedalen har många ansökningar till AT-platserna deltar Region Jämtland Härjedalen i ett antal arbetsmarknadsdagar på utvalda utbildningsorter.

Region Jämtland Härjedalen har deltagit i emigrantmässan i Holland och Framtidens specialistläkare i Malmö.

Satsningen för att intressera unga för ett framtida yrke i Region Jämtland Härjedalen fortsätter med studiebesök för årskurs 9 och gymnasiets årskurs 3, medverkan på framtidsmässan arrangerad av Nolia samt feriearbeten på sommaren.

Region Jämtland Härjedalen deltar dessutom på ett antal nationella arbetsmarknadsmässor riktade till bristyrkesgrupper. Tillsammans med kommunikationsavdelningen har ett arbete gjorts för att skapa en enhetlighet vad gäller budskap vid bland annat annonsering. Annonsering via sociala medier har strukturerats och håller nu på att bli en inarbetad annonseringskanal. Ett antal medarbetare har "Tipsat en kompis" och därmed kunnat ta del av en extra ersättning.

Mål 7

För att uppfylla mål om att lönepolitiken ska vara tydlig och känd inom organisationen gjordes ett förbättringsarbete av löneöversynsprocessen tillsammans med fackliga företrädare och arbetsgivarrepresentanter, med hjälp av en värdeflödeskartläggning. Syftet var att tydliggöra processen och ge struktur till chefer och fackliga företrädare. Som en del i arbetet har ett gemensamt material tagits fram, vilket ska visas på samtliga APT en gång per år. Dokumentation "Att sätta lön" finns för chefer.

Via Kunskapstorget har kortare utbildningar erbjudits för chefer vad gäller löneförberedande samtal och resultatsamtal.

Lönekartläggning och analys av 2016 års löner pågår för närvarande. Arbetsvärderingssystemet uppdateras med reviderat formulär och alla medarbetare ska ha en fastställd arbetsvärdering innan analysen kan göras. Det arbetet beräknas vara klart under november. Senast i december ska analysen vara genomförd.

Mål 8

Som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet genomförs arbetsmiljöenkäten två gånger per år för att cheferna ska kunna föra dialog kring arbetsmiljön på sina arbetsplatser.

Sjukfrånvaron minskar i förhållande till rikstrenden efter ett mer lösningsfokuserat arbete med långa sjukskrivningar samt ett påbörjat arbete för tidig återgång i arbete.

Projekt pågår gällande hälsofrämjande ledarskap för att bl. a kunna skapa ett dialog- och utbildningsmaterial gällande hälsa och ledarskap.

Den tvådagarsutbildning i arbetsmiljö, rehabilitering och social arbetsmiljö som hålls både vår och höst är viktiga delar i utbildningen av chefer i hälsofrämjande arbetsmiljöfrågor. Hälsofrämjande teamet är på områdesledning och har dialog om ett hälsofrämjande arbetssätt. Även ett bättre samarbete mot vården sker för att få tidig kontakt och rehabilitering. Metodutveckling sker i samarbete med rehabiliteringskoordinatorerna.

Ett arbete pågår för att utveckla användandet av verktyget hälsoSAM.

En övergripande satsning på utbildning har skett under våren och fortsätter under hösten gällande att uppmärksamma tidiga signaler och för att ge verktyg för att behålla en hållbar hälsa (hjärnergonomi, sömn, ACT, avspänningstekniker). Sen har även kom i gång och tränagrupp och livstils kurs erbjudits.



16

Regionstyrelsens uppföljning 2017 av
tvångsvård

RS/1739/2017



2017-10-18

Sekretariatet

Charlotte Funseth

Tfn: 063-14 75 51

E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

RS/1739/2017

Regionstyrelsens uppföljning 2017 av tvångsvård

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen har ett övergripande ansvar för att leda och samordna planering och uppföljning av verksamheten. I regionstyrelsens verksamhetsplan och uppföljningsplan för 2017 ska regionstyrelsen på sitt sammanträde 7-8 november följa upp tvångsvården.

Vid område psykiatri bedrivs tvångsvård i enlighet med Lagen om psykiatrisk tvångsvård (LPT 1991:1128) respektive Lagen om rättspsykiatrisk vård (LRV 1991:1129). Patienter under 18 år tillhörande Barn- och Ungdomspsykiatri (BUP) erhåller tvångsvård vid VUP eller vid avdelning 108 inom Område Barn.

I lagen regleras även vilka tvångsåtgärder som är godkända att använda. Dessa är fastspänning, avskiljning, tvångsmedicinering och inskränkning i användande av kommunikationsutrustning. Tvångsvård bedrivs vid alla avdelningar vid område psykiatri.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsens uppföljning av arbetet med tvångsvård godkänns.

I tjänsten

Hans Svensson

Regiondirektör

Lisbet Gibson

Hälso- och sjukvårdsdirektör

Utdrag till

Hälso- och sjukvårdsdirektör

Chef Område psykiatri

Uppföljning av tvångsvård - område psykiatri 2015-2016

Eva Andersson (evan3)

Innehållsförteckning

1	Uppföljning av tvångsvård - område psykiatri 2015-2016	3
1.1	Bakgrund	3
1.2	Tvångsvårdade i förhållande till befolkning	4
1.3	Vårdtillfällen	4
1.4	Kvinnor och män i slutet LPT	6
2	Tvångsåtgärder 2015- 16 uppdelat per kön	7
3	Öppen tvångsvård – ÖPT	11
4	Rättspsykiatrisk vård	12
5	Barn och unga med tvångsvård	14
6	Vårdmiljön	15
7	Stödperson	15
8	Säkerhet vid vårdenhet	16
8.1	Inre säkerhet	16
8.2	Yttre säkerhet	16
9	Placering av patienter	16

Uppföljning av tvångsvård - område psykiatri 2015-2016

1 Uppföljning av tvångsvård - område psykiatri 2015-2016

1.1 Bakgrund

Vid område psykiatri bedrivs tvångsvård i enlighet med Lagen om psykiatrisk tvångsvård (LPT 1991:1128) respektive Lagen om rättspsykiatrisk vård (LRV 1991:1129). Patienter under 18 år tillhörande Barn- och Ungdomspsykiatri (BUP) erhåller tvångsvård vid VUP eller vid avdelning 108 inom Område Barn.

I lagen regleras även vilka tvångsåtgärder som är godkända att använda. Dessa är fastspänning, avskiljning, tvångsmedicinering och inskränkning i användande av kommunikationsutrustning. Tvångsvård bedrivs vid alla avdelningar vid område psykiatri. Personer som är dömda enligt lagen om vård av missbrukare kvarhålls ibland på kommuners begäran till att transport kan ordnas till SIS institution.

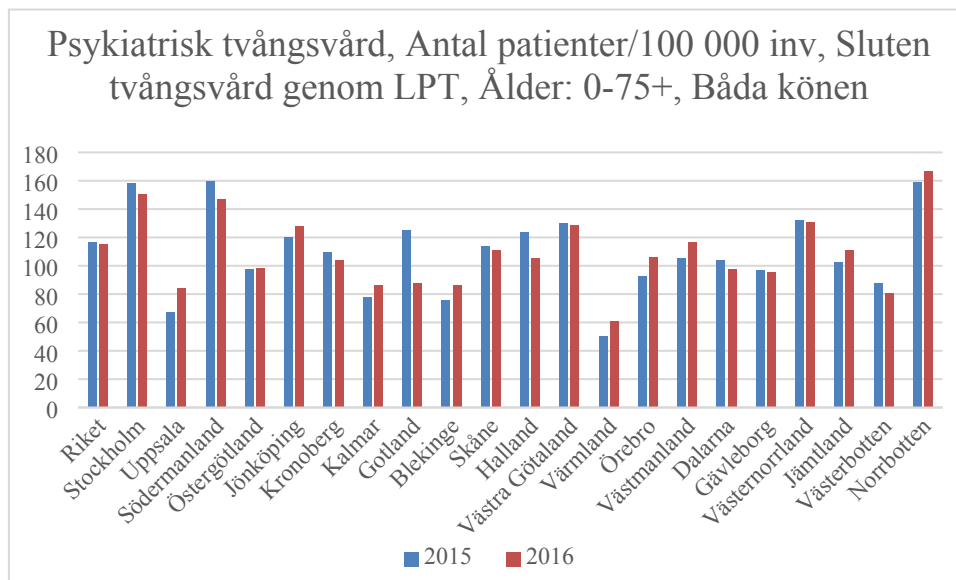
Maj 2016 har Regionstyrelsen fastställt reviderade direktiv för tvångsvården.

Regionstyrelsens verksamhetsplan och uppföljningsplan 2017, uppföljning av internkontrollplan 2016 innefattar tvångsvården.

Den statistik som redovisas i denna rapport är statistik publicerad från Socialstyrelsen. Område psykiatri registrerar i en särskild tvångsvårdsmodul i Cosmic.

Tf Verksamhetschef Ylva Drevstad-Frid har granskat innehållet.

1.2 Tvångsvårdade i förhållande till befolkning



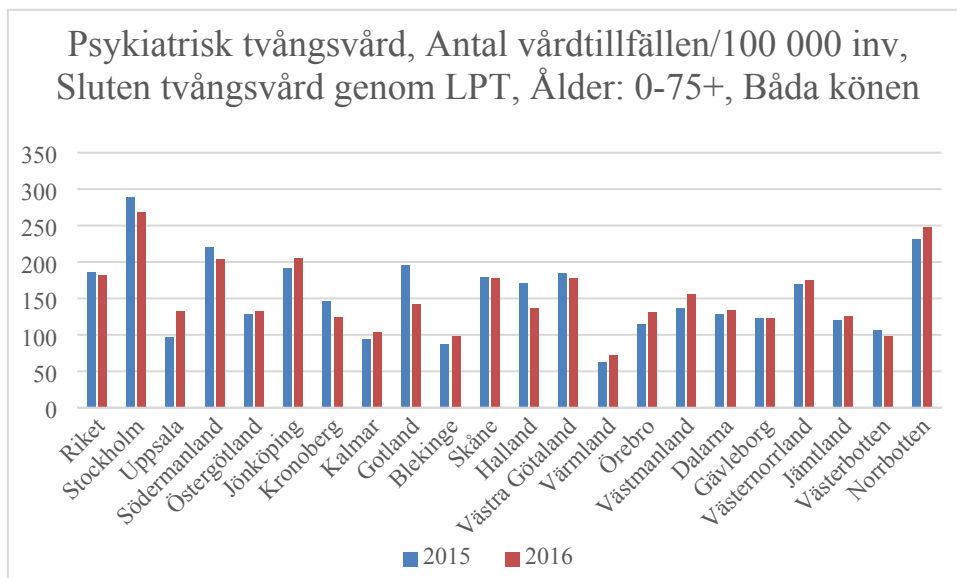
Socialstyrelsens statistikdatabas 2017-10-06

Antal tvångsvårdade enligt LPT per 100 000 inv och landsting, 2015

Tabellerna ovan visar att antalet tvångsvårdade har ökat mellan 2015 och 2016 för Jämtland i förhållande till riket.

1.3 Vårdtillfällen

Jämtland har relativt få vårdtillfällen även om de ökat något under 2016.



Socialstyrelsens statistikdatabas 2017-10-06

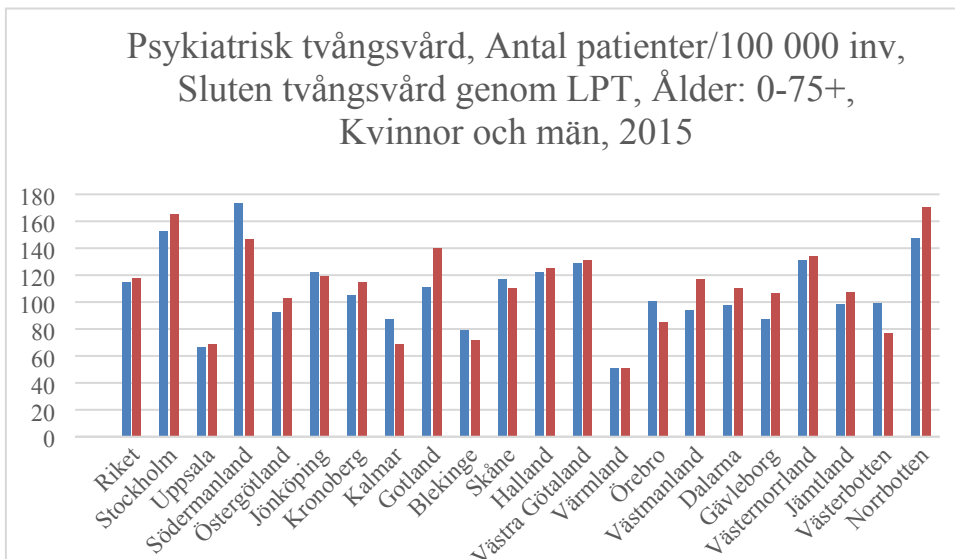
Antalet vårdtillfällen enligt LPT är i en jämförelse med andra landsting lågt i Region Jämtland Härjedalen visar diagrammen för åren 2015-2016. Riket har 2016 181,69/100 000 invånare medan Jämtland har 125,9/100 000 invånare.

Jämtland tvångsvårdade per 100 000

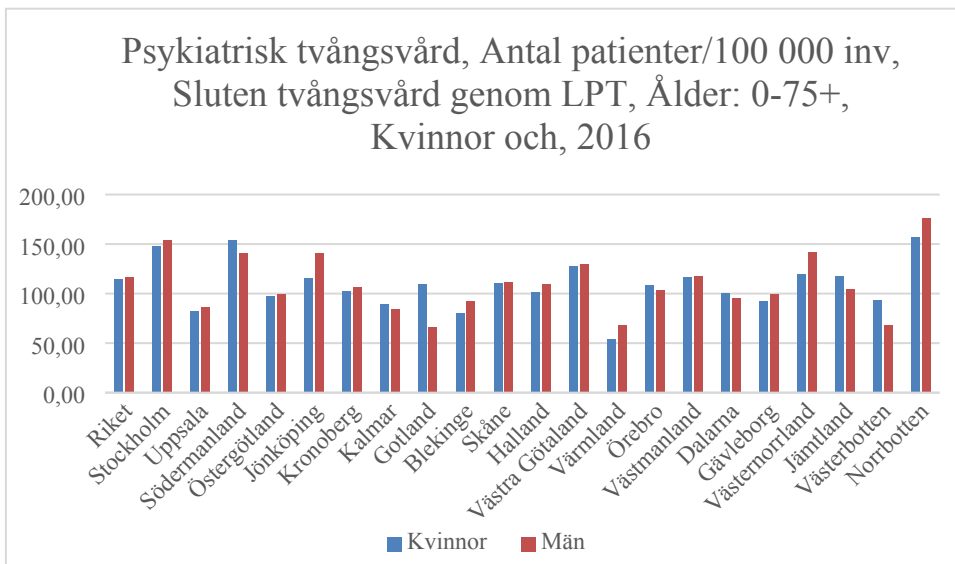
2015- 120,12 (riket 185,69)

2016- 125,9 (riket 181,69)

1.4 Kvinnor och män i sluten LPT



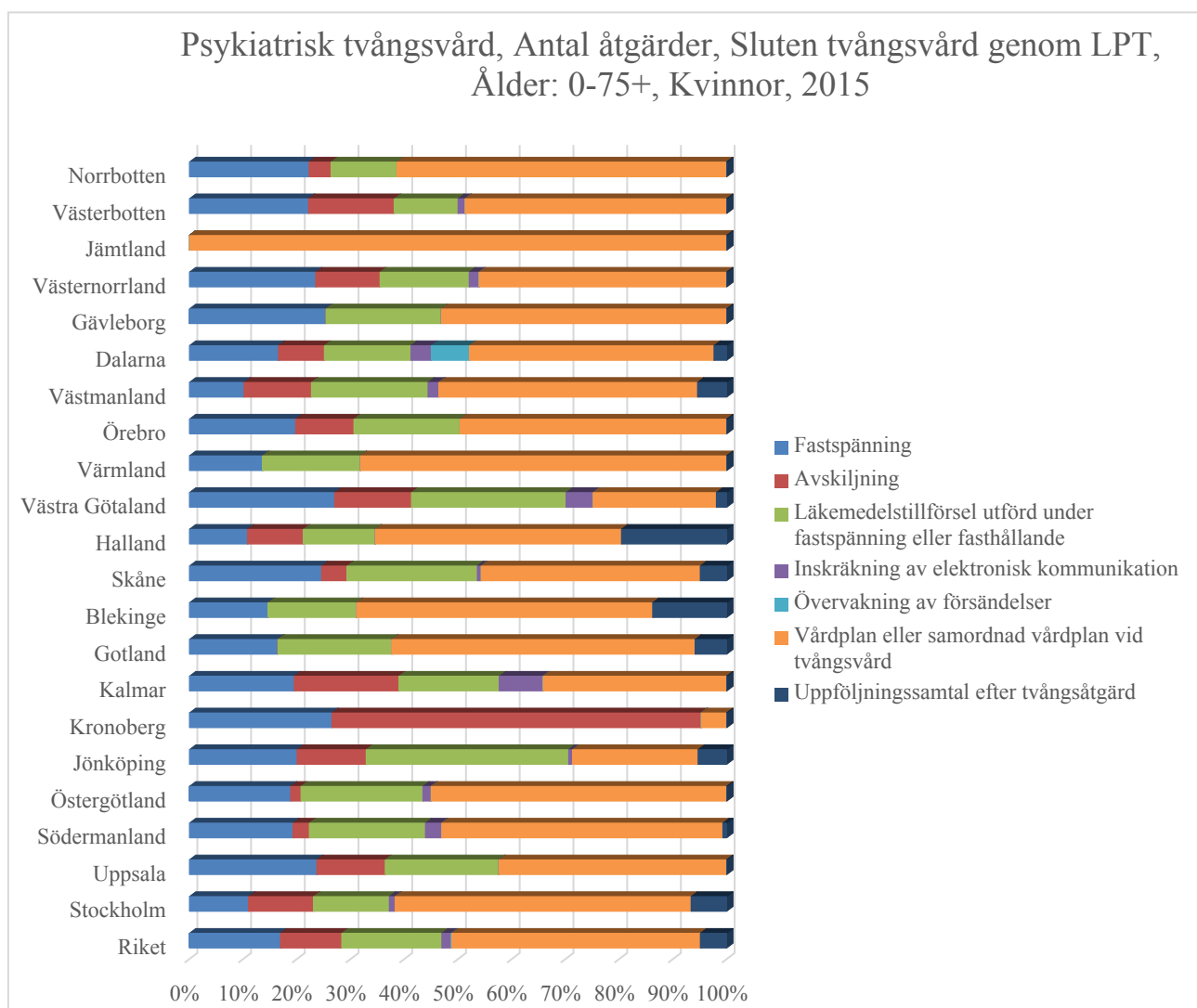
Socialstyrelsens statistikdatabas 2017-10-06



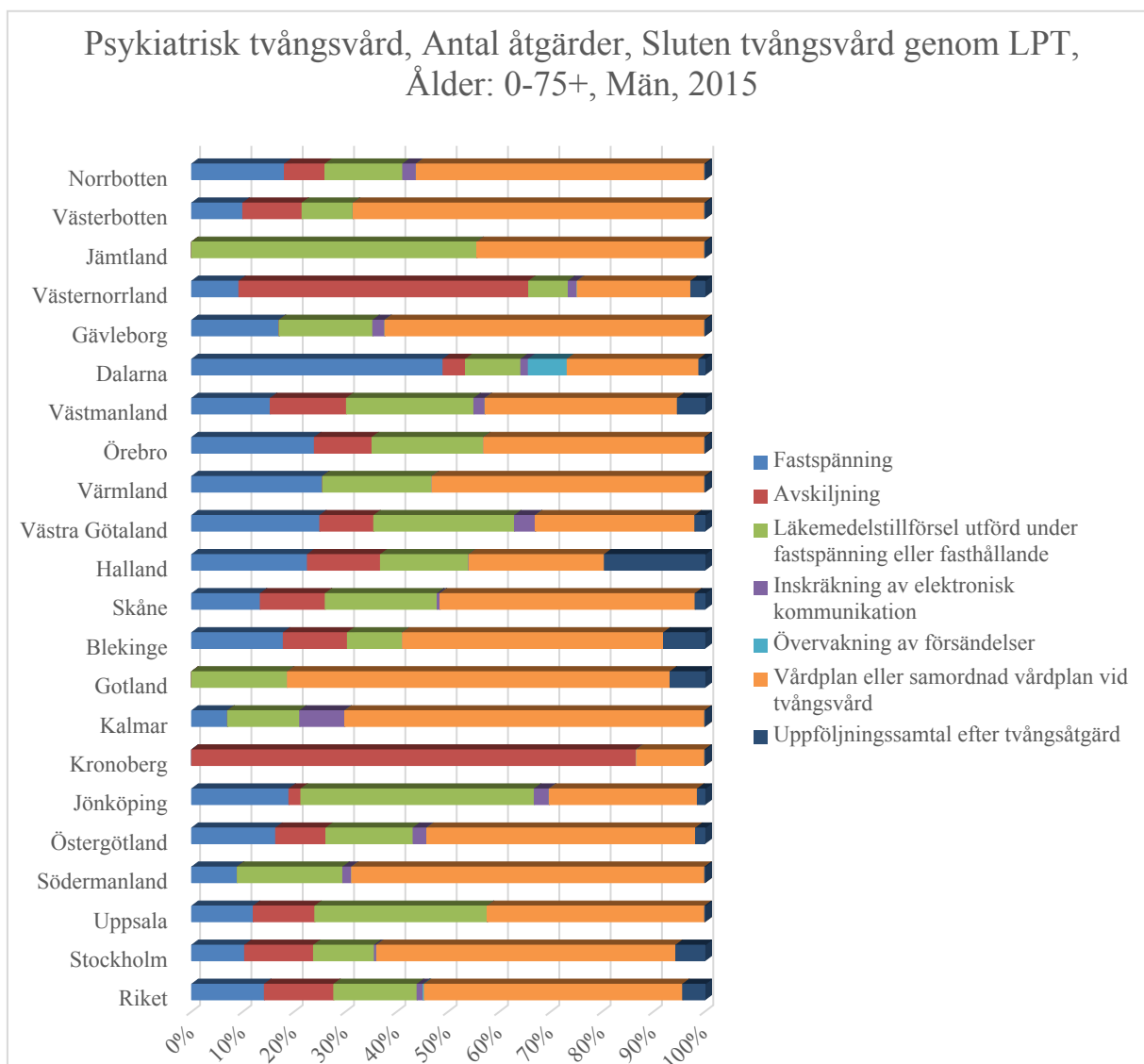
Socialstyrelsens statistikdatabas 2017-10-06

Det är något flera män än kvinnor som vårdas i sluten LPT sett till rikets siffror. Antal kvinnor i sluten LPT i riket var 114,24/100 000 inv. år 2016 och för män 116,77. I Jämtland var kvinnorna 117,78/100 000 inv. och männen 104,62 dvs. omvänt jämfört med riket. Jämfört med 2015 har antalet kvinnor ökat i sluten LPT medan män har minskat.

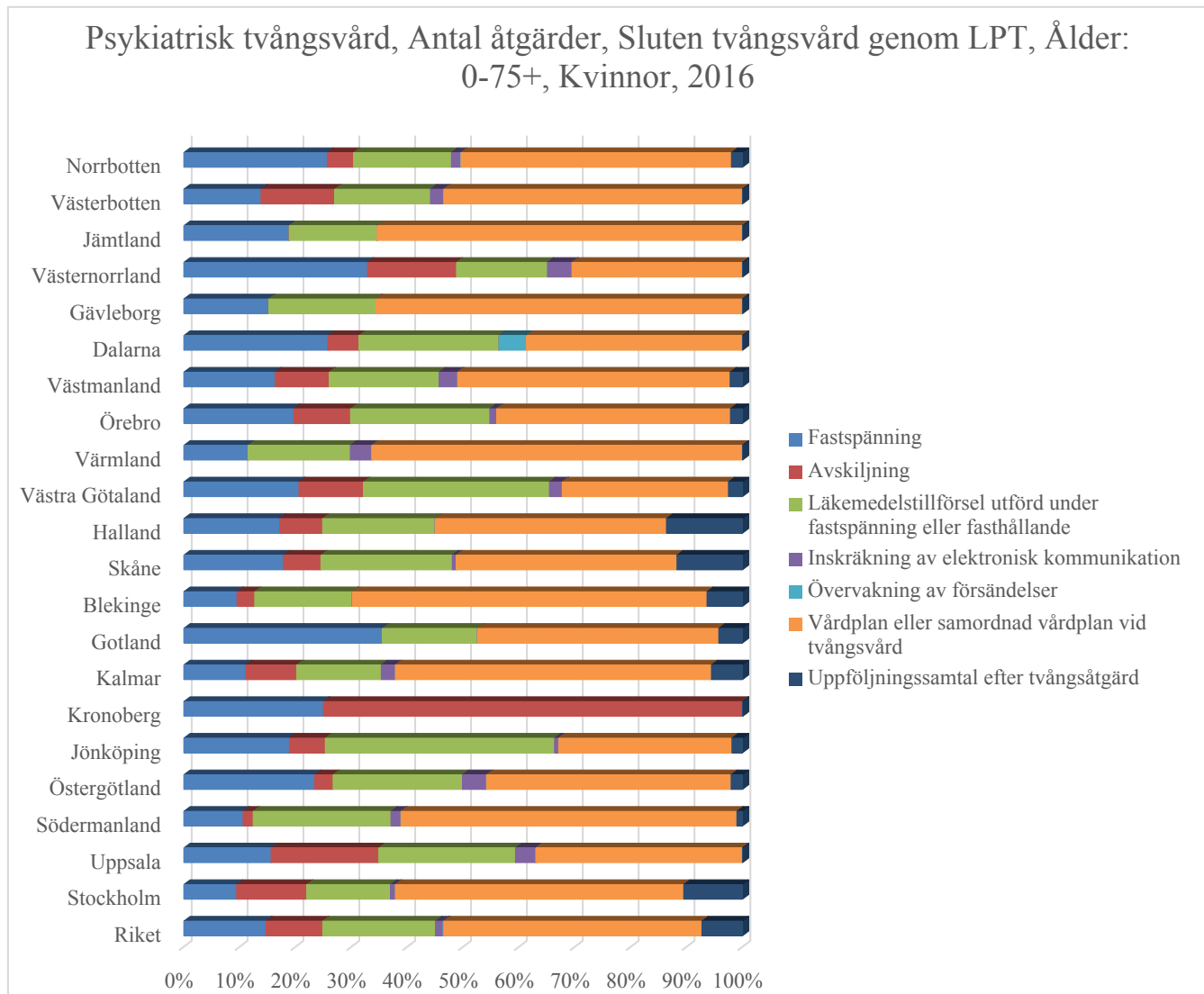
2 Tvångsåtgärder 2015- 16 uppdelat per kön



Socialstyrelsens statistikdatabas 2017-10-05

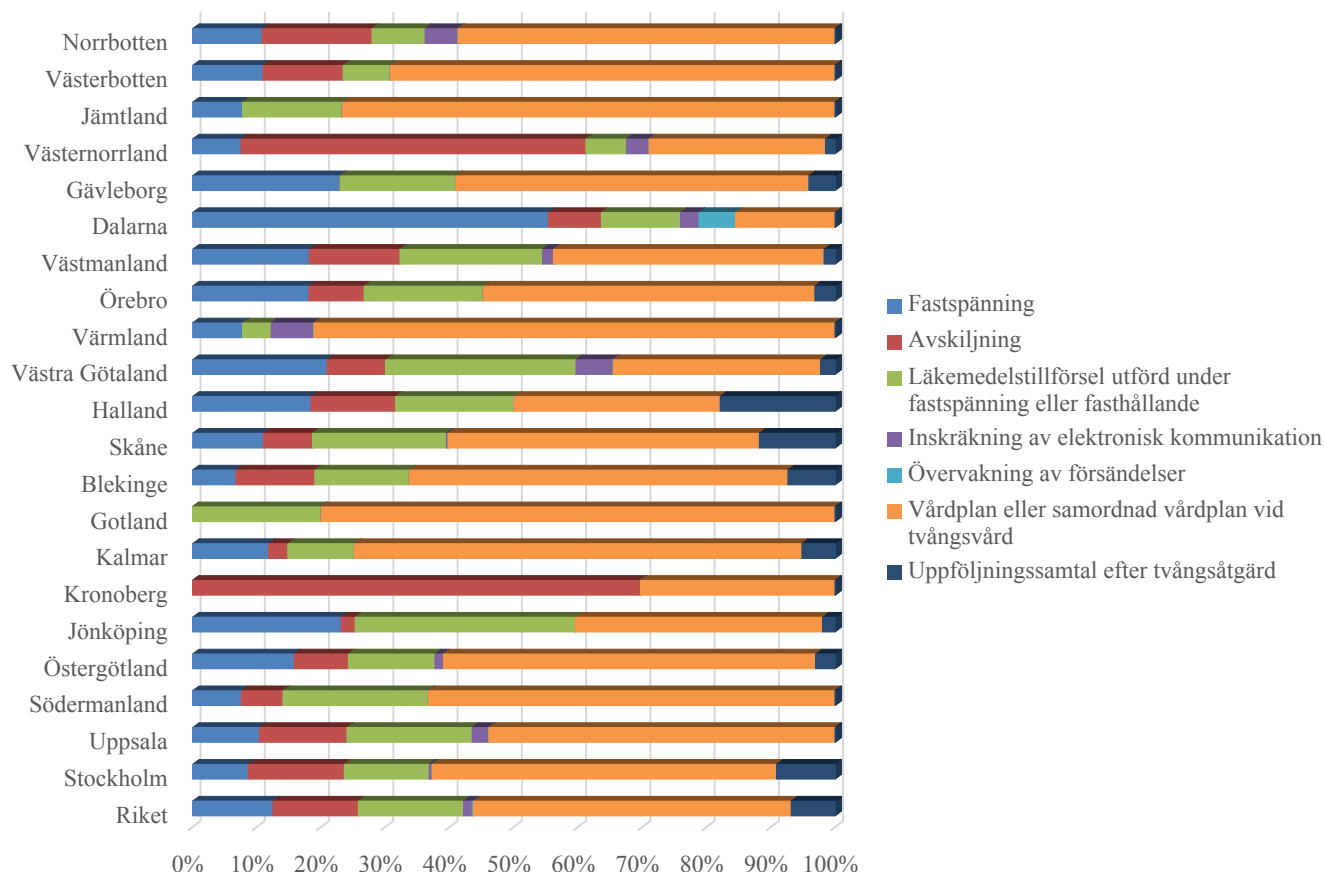


Socialstyrelsens statistikdatabas 2017-10-05



Socialstyrelsens statistikdatabas 2017-10-05

Psykiatrisk tvångsvård, Antal åtgärder, Sluten tvångsvård genom LPT, Ålder: 0-75+, Män, 2016



Socialstyrelsens statistikdatabas 2017-10-05

Diagrammen ovan visar fördelningen av tvångsåtgärder för män och kvinnor fördelat på olika typer av tvångsåtgärder.

Samtliga tvångsåtgärder har ökat för män, inom Regionen i jämförelse med Riket där samtliga tvångsåtgärder för män har minskat.

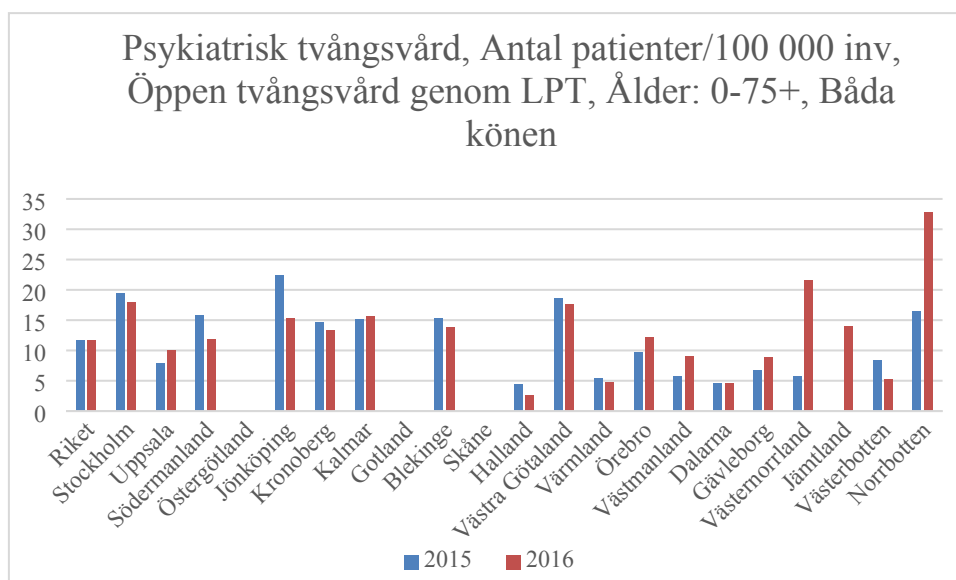
För kvinnor i Regionen har tvångsåtgärder minskat förutom Läkemedelstillförsel under fasthållande, som har en liten ökning.

Glädjande är att samtal efter tvångsåtgärd har ökat markant i riket, men Regionens statistik saknas i Socialstyrelsens databas.

Vid journalgranskning visar resultat att samtliga tvångsvårdade patienter (LPT/LRV) haft en vårdplan.

3 Öppen tvångsvård – ÖPT

Öppen psykiatrisk tvångsvård (ÖPT) innebär att patienten har vissa restriktioner men kan vara utanför avdelningen exempelvis i ett särskilt boende. Öppen psykiatrisk tvångsvård är därför en "friare" vårdform och används innan en patient kan konverteras till vård enligt HSL. Data saknas för Regionen 2015.



Socialstyrelsens statistikdatabas 2017-10-05

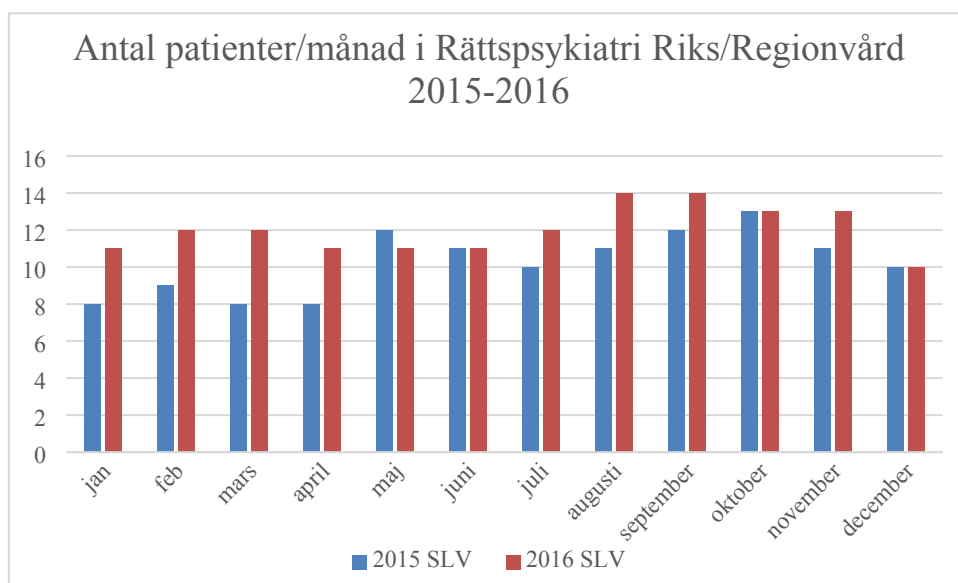
2016 fanns 14 patienter med ÖPT, 6 kvinnor och 8 män. Data saknas för 2015.

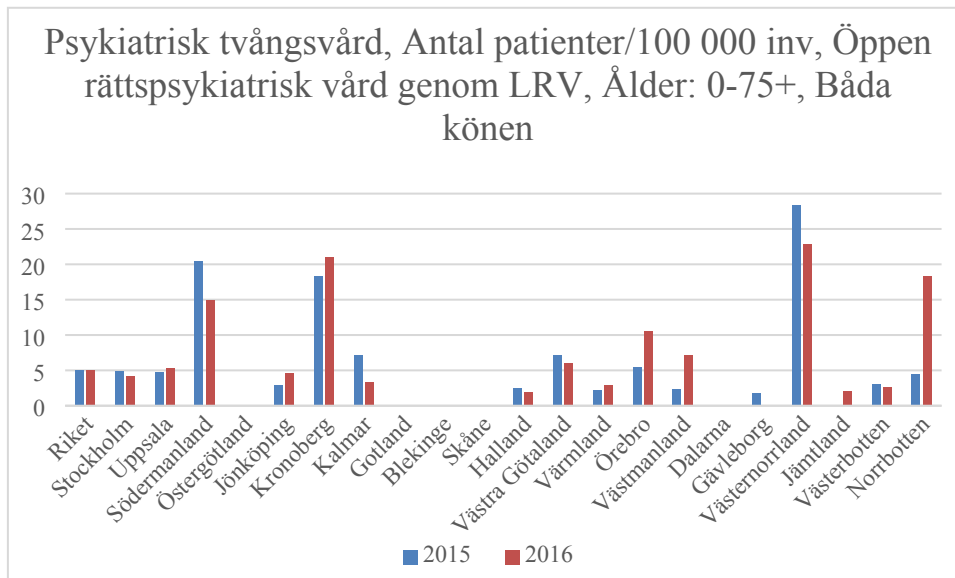
4 Rättspsykiatrisk vård

Inom område psykiatri vårdas patienter som är dömda i domstol i enlighet med LRV och som bedöms kunna vårdas med säkerhetsklass 3. Säkerhetsklassificeringen återfinns i Socialstyrelsens handbok om säkerhet vid psykiatrisk tvångsvård (2006:9). Övriga patienter vårdas vid Rättspsykiatriska kliniker. De flesta vårdas vid RPK i Sundsvall, men en patient vårdas vid RPK i Västmanland.

Under 2016 vårdades 2 patienter med LRV i slutenvård, område Psykiatri. Övriga patienter behövde högre säkerhetsklass och vårdades utomläns. 2015 saknas uppgifter.

Diagrammet visar antal patienter som vårdats utomläns inom rättspsykiatrisk slutenvård 2015-2016





Socialstyrelsens statistikdatabas 2017-10-05

I Socialstyrelsens statistik ingår Regionens patienter i Västernorrland (köpt riks och regionvård).

Data saknas för Öppen rättsspsykiatrisk vård 2015.

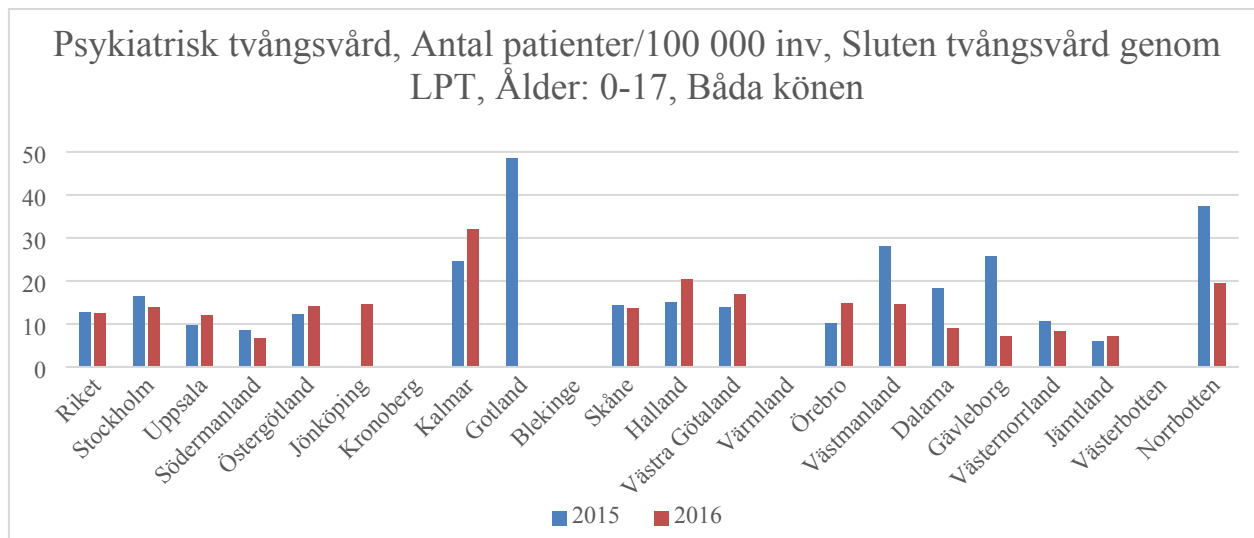
2016 fanns 2 patienter med Öppen rättsspsykiatrisk vård inom område psykiatri.

Utöver dessa vårdades 1 patient med Öppen rättsspsykiatrisk vård knuten till Rättsspsykiatrisk klinik i Sundsvall (RPK).

Andelen tvångsvård är låg i jämförelse med riket när det gäller vuxna. En bidragande orsak avseende vuxna är att LRV patienter och särskilt vårdkrävande LPT patienter vårdas vid rättsspsykiatriska kliniken i Sundsvall.

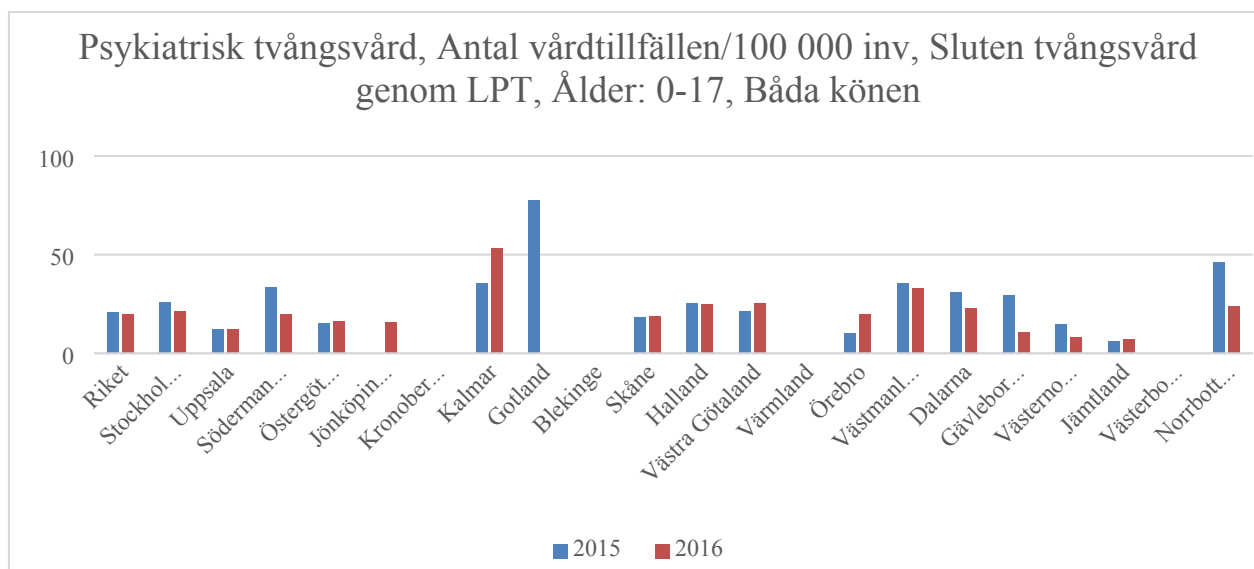
5 Barn och unga med tvångsvård

Antal individer inom slutenvård LPT för åldrarna 0-17 år per 100 000 invånare, i riket och per konsumerat landsting, 2015 och 2016



Socialstyrelsens statistikdatabas 2017-10-05

Antal vårdtillfällen inom slutenvård LPT för åldrarna 0-17 år per 100 000 invånare, i riket och per konsumerat landsting, 2015 och 2016



Socialstyrelsens statistikdatabas 2017-10-05

Vårdtillfällen för barn och unga i Jämtland 2013-2016 (Antal)

År	0-12 år	13-15	16-17,99	Totalt	Med LPT	Tvångsåtgärder
2013		5	25	30	5	0
2014		4	26	30	8	2
2015	1	9	24	34	8	3
2016	2	6	20	28	7	4

Andelen tvångsvård är låg i jämförelse med riket när det gäller barn och unga. En bidragande orsak är att svårt sjuka barn och ungdomar vårdas i Umeå eller vid annan BUP-klinik i landet.

6 Vårdmiljön

Patienternas möjlighet till meningsfull sysselsättning och tillfälle till frisk luft och motion är begränsad. Avdelning 4A som har stor andel av tvångsvårdade patienter saknar balkong. Detta innebär att patienter kan få möjlighet till utevistelse när det finns möjlighet för personal att följa med ut.

Under slutet av 2016 påbörjades ett nytt arbetssätt "Frigör tid till vård" för ett förbättrat vårdinnehåll.

Patientforum startades och genomförs tillsammans med brukarrepresentant.

Fortsatt införande av "Frigör tid till vård" har pågått vid fler avdelningar inom kliniken under 2017.

Patienternas uppfattning följs via enkäter.

7 Stödperson

I samband med tvångsvård skall patienten informeras om sin rätt till en stödperson enligt 30 och 48 §§ LPT respektive 26 och 30 §§ LRV.

Ansökan om stödperson görs så snart patienten begär detta eller vid första förvaltningsrättsförhandlingen.

Regionens patientnämnd som utser och tilldelar stödpersoner.

När tvångsvården upphör kan stödpersonen kvarstå under fyra veckor efter utskrivningen, om patienten så önskar.

Vid journalgranskning av tvångsvården finns erbjudande om stödperson dokumenterat utan undantag. Patientnämnden får inte in lika många ansökningar om stödperson. Denna skillnad kan bero på att de flesta patienter som tvångsvårdas inte har så lång vårdtid utan överförs till HSL så snart det är möjligt, för många patienter efter endast några dagar.

2015 Tillsattes 38 stödpersoner, uppgift om hur många som avböjde saknas.

2016 Tillsattes 23 stödpersoner, två avböjde stödperson.

8 Säkerhet vid vårdenhet

8.1 Inre säkerhet

Personal genomgår säkerhetsutbildning årligen, vikarier utbildas efterhand i början av anställning. Visiteringsrutiner finns men följsamheten brister.

Ett stort antal avvikelser rapporterades under 2016 gällande bristande visitering.

Besiktning funktionskontroll av vårdmiljön genomförs dagligen vid vårdavdelningarna. Det innefattar kontroll av att dörrar och fönster är låsta, infästning av gångjärn, brandvarnare och lampor inte är saboterade.

Att utrymningsvägar och brandskyddsutrustning är tillgänglig.

8.2 Yttre säkerhet

Området har säkerhetsnivå 3. Fönster och dörrar är låsta.

Tvångsvårdade patienter som inte har egen utevistelse får sällskap av personal i mån av tid och möjlighet.

Yttre vakt genomför kontroller av personaltomma lokaler i fastigheten nattetid (öppenvård, administration etc.).

9 Placering av patienter

Placering av patienter sker utifrån platstillgång. Alla 4 vårdavdelningarna inom området uppfyller godtagbar säkerhetsnivå för de patienter som vårdas.



17

Regionstyrelsens verksamhetsplan 2018

RS/259/2017



2017-11-01

Samordningskansliet

Sandra Hedman

Tfn: 063-147509

E-post: sandra.hedman@regionjh.se

RS/259/2017

Regionstyrelsens verksamhetsplan 2018

Ärendebeskrivning

Regionfullmäktige fastställde den 21 juni 2017, § 96, en regionplan med strategiska mål för perioden 2018-2020. Den 3 juli 2017, § 113, fastställdes en finansplan som innehåller finansiella mål och ekonomiska ramar för 2018-2020. Målen i de två planerna är det övergripande uppdrag från regionfullmäktige som regionstyrelsen och nämnderna ska verkställa i form av åtgärder och beslut. För att visa vad de ska fokusera på det närmaste året ska de upprätta egna verksamhetsplaner. En verksamhetsplan för regionstyrelsen 2018 har nu upprättats. Verksamhetsplanen fastställs av regionstyrelsen och anmäls sedan till regionfullmäktige.

I regionstyrelsens verksamhetsplan finns för de strategiska mål som rör styrelsens ansvarsområden 41 framgångsfaktorer i form av utvecklingsområden. För varje perspektiv finns också två aktiva mål. De aktiva målen är mätbara och följs upp i månadsrapporter och som fördjupning till regionstyrelsen under året. Aktiva mål och framgångsfaktorer följs också upp i tertialrapport, delårsrapport och årsbokslut. Uppföljningen ligger till grund för en samlad bedömning av måluppfyllelsen för fullmäktiges strategiska mål. I verksamhetsplan finns också en kortare beskrivning av planeringsförutsättningar. Där anges bland annat att det svåra ekonomiska läget för Region Jämtland Härjedalen innebär att åtgärder som syftar mot att nå en ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning kommer att ha fortsatt hög prioritet.

Budgetramen för regionstyrelsen 2018 är 2 700,1 mkr. Fördelningen av budgetramar för regionstyrelsens verksamheter har gjorts på ett nytt sätt för 2018. Områdena inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har fått en budgetram som motsvarar den helårsprognos för 2017 som de själva angett i delårsbokslutet augusti 2017, utan någon uppräknings. Det betyder ett krav på 0 % kostnadsökningar i områdenas egna verksamheter, eller med andra ord ska områden genom effektiviseringar klara 2 % generell löneökning, 3,6 % ökning av regionsjukvård och 2 % allmän inflation. Totalt motsvarar det cirka 54 miljoner kronor. Dessutom förväntas områdena genom särskilda resultatförbättrande åtgärder gemensamt och solidariskt bidra till att täcka det samlade ofinansierade utrymmet i Hälso- och sjukvårdsförvaltningens centrala budget som uppgår till 205 miljoner kronor.

Regionstyrelsens verksamhetsplan innehåller också en uppföljningsplan som visar vilka områden regionstyrelsen ska följa upp under året.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsens verksamhetsplan 2018 fastställs

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Ingela Jönsson
Planeringschef

Utdrag till

Regiondirektör, Förvaltningschefer, Regionstabschef

Regionstyrelsens verksamhetsplan 2018

Sammanfattning/bakgrund

Regionfullmäktige har i Regionplan 2018-2020 beslutat om strategiska mål för perioden. I Finansplan 2018-2020 återfinns finansiella mål och ekonomiska ramar. Målen i de två planerna är det övergripande uppdraget från regionfullmäktige som regionstyrelsen och nämnderna ska verkställa i form av åtgärder och beslut.

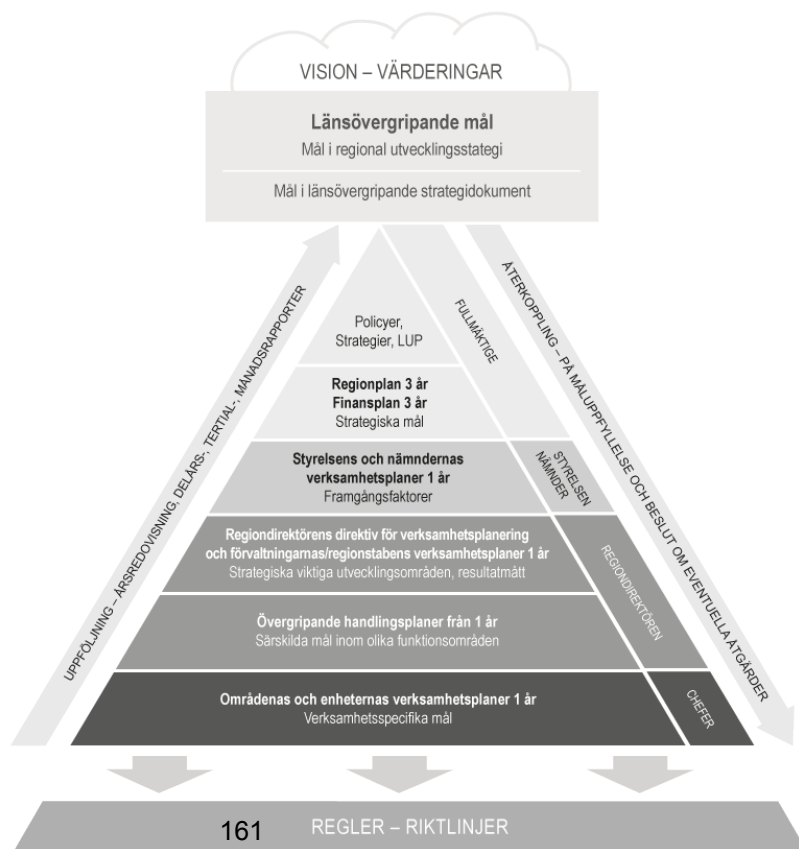
Allt planerings- och uppföljningsarbete inom Region Jämtland Härjedalen, och därmed också målen, utgår från fyra områden: samhälle, patient, medarbetare och verksamhetsresultat.

I regionstyrelsens verksamhetsplan finns för de strategiska mål som rör styrelsens ansvarsområden 41 framgångsfaktorer i form av utvecklingsområden. För varje perspektiv finns också två aktiva mål. De aktiva målen och framgångsfaktorerna är styrelsens prioriteringar för 2018. De aktiva målen är mätbara och ska följas upp i varje månadsrapport till styrelsen och som fördjupning två gånger under året. Aktiva mål och framgångsfaktorer följs också upp i tertialrapport, delårsrapport och årsbokslut. Uppföljningen ligger sedan till grund för den samlade bedömningen av måluppfyllelsen för fullmäktiges strategiska mål. Regionstyrelsens verksamhetsplan innehåller också en uppföljningsplan som visar vilka områden regionstyrelsen ska följa upp under året.

Triangeln visar Region Jämtland Härjedalens styrmodell för verksamhetsplanering och uppföljning.

Styrmodellen

MÅL – PLANERING – UPPFÖLJNING



REGIONSTYRELSENS VERKSAMHETSPLAN 2018
DNR RS/259/2017
2017-11-01

FASTSTÄLLD AV:
Regionstyrelsen 2017-11-08, § x

GILTIG FR O M:
2018-01-01

REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN
BOX 654, 831 27 ÖSTERSUND
WWW.REGIONJH.SE

Innehållsförteckning

SAMMANFATTNING/BAKGRUND	2
1 PLANERINGSFÖRUTSÄTTNINGAR	4
1.1 Styrning över hälsa och sjukvården	4
1.1.1 Regionstyrelsens uppgifter	4
1.2 Det ekonomiska läget	5
1.3 Andra planeringsförutsättningar	5
1.4 Uppföljning av framgångsfaktorer	6
1.5 Strategiska och finansiella mål	6
3 FRAMGÅNGSFAKTORER INOM SAMHÄLLE	7
3.1 Aktiva mål	7
3.2 Framgångsfaktorer	7
4 FRAMGÅNGSFAKTORER INOM PATIENT	10
4.1 Aktiva mål	10
4.2 Framgångsfaktorer	10
5 FRAMGÅNGSFAKTORER INOM MEDARBETARE	13
5.1 Aktiva mål	13
5.2 Framgångsfaktorer	13
7 FRAMGÅNGSFAKTORER INOM VERKSAMHETSRESULTAT	15
7.1 Aktiva mål	15
7.2 Framgångsfaktorer	15
8 EKONOMI	17
9 REGIONSTYRELSENS UPPFÖLJNINGSPLAN	19
9.1 Uppföljningsplan och sammanträdesplanering 2018	21

1 Planeringsförutsättningar

Regionstyrelsen är Region Jämtland Härjedalens ledande politiska förvaltningsorgan. I sin verksamhetsplan markerar styrelsen vilka utvecklingsområden som den ska fokusera på under 2018 för att verkställa det uppdrag och övergripande mål som regionfullmäktige har beslutat om genom Regionplan 2018-2020 och Finansplan 2018-2020.

1.1 STYRNING ÖVER HÄLSA OCH SJUKVÅRDEN

Inom Region Jämtland Härjedalen delas det övergripande ansvaret för hälso- och sjukvården mellan regionstyrelsen och vårdvalsnämnden. Båda har i sitt arbete att utgå från de ekonomiska ramar och de övergripande mål som regionfullmäktige fastställt. *"En region att längta till och växa i"* är Region Jämtland Härjedalens vision. Den ligger till grund för de policyer och planer som skapas i organisationen.

1.1.1 Regionstyrelsens uppgifter

Regionstyrelsen är Region Jämtland Härjedalens ledande politiska förvaltningsorgan med ansvar för hela organisationens utveckling och ekonomiska ställning. Styrelsen ska se till att Region Jämtland Härjedalen uppfyller kraven på produktivitet, effektivitet och kvalitet. I regionstyrelsens reglemente (RS/2350/2016) finns styrelsens uppdrag beskrivet:

- Regionstyrelsen ska leda och samordna planering och uppföljning av Region Jämtland Härjedalens verksamheter och ekonomi. Styrelsen ska också följa de frågor som kan inverka på organisationens utveckling och ekonomiska ställning och göra de framställningar som behövs. Vidare har regionstyrelsen hand om den ekonomiska förvaltningen, förvaltningen av Region Jämtland Härjedalens fastigheter och anskaffning av lokaler för organisationens behov, förvaltningen av organisationens förvaltrade fonder och organisationens försäkringsskydd.
- Regionstyrelsen har utöver uppgiften som regionens styrelse även i uppgift att fungera som Region Jämtland Härjedalens hälso- och sjukvårdsnämnd. Vidare ska regionstyrelsen vara utbildningssamordnare inom hälso- och sjukvården såsom regional läkarutbildning och utbildning av andra yrkesgrupper och leda folktandvården inom regionen enligt 11 § tandvårdslagen med undantag av beställning enligt valfrietssystem för barn- och ungdomstandvård och tandvård enligt 8a § tandvårdslagen. Styrelsen ansvarar också för ledningen av den civila hälso- och sjukvården samt den övriga verksamhet för det civila försvaret som regionen ska bedriva enligt lagen (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap.
- Regionstyrelsen ska också ansvara för sjukresor och arbeta med frågor om hälso- och sjukvårdsrelaterad folkhälsa, jämställdhet och mångfald och med frågor om forskning och utveckling. Styrelsen deltar också i Regionens samverkansråd i frågor inom styrelsen verksamhetsområde som kräver samverkan med primärkommunerna i

Jämtland och Härjedalen. Vidare ska styrelsen bevaka och tillvarata regionens intresse vid bolags- och föreningsstämmor i de företag som regionen helt eller delvis äger eller på annat sätt har intresse i såvida det inte görs av annan nämnd.

1.2 DET EKONOMISKA LÄGET

Region Jämtland Härjedalen har ett fortsatt mycket svårt ekonomiskt läge. Det ackumulerade resultatet efter augusti 2017 uppgick till -36,4 miljoner kronor. Resultatet för motsvarande period 2016 var -23,8 miljoner kronor. Nettokostnadsutvecklingen till och med augusti 2017 uppgick till 5,0 procent, vilket var en försämring sedan juni då utfallet var 4,2 procent. För att finansiera investeringar har Region Jämtland Härjedalen under året tvingats ta två lån på vardera 40 miljoner kronor. Bemanningskostnaderna för läkare minskar men fortsätter öka för sjuksköterskor.

Stort fokus på åtgärder som syftar mot att nå en ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning kommer därför ha fortsatt hög prioritet. Det arbetet är helt nödvändigt för att Region Jämtland Härjedalen ska undvika att hamna i situationen att via lån behöva finansiera löpande drift.

Varje ny verksamhet, aktivitet eller dylikt kräver således finansiering antingen via kostnadsreduceringar, ökade externa intäkter eller omfördelning inom befintlig verksamhet. Utrymme för finansiering av ny verksamhet eller dylikt via ökade kostnader är således inte möjligt.

1.3 ANDRA PLANERINGSFÖRUTSÄTTNINGAR

I februari 2016 fastställde regionstyrelsen ett dokument med planeringsförutsättningar för 2017-2019 (RS/1613/2015). Där finns en beskrivning av de faktorer som är viktiga att ta hänsyn till i Region Jämtland Härjedalens planeringsarbete. Det ligger även till grund för avsnittet med planeringsförutsättningar i regionplanen.

En övergripande planeringsförutsättning är att hälso- och sjukvården och folktandvården i Region Jämtland Härjedalen ska vara attraktiva val för länets befolkning genom att ha god tillgänglighet, ett patientfokuserat effektivt arbetssätt samt ge kunskapsbaserad, jämlik och säker vård, behandling och rehabilitering. Regionfullmäktige har också som mål att vården ska föras närmare patienten. Med bland annat digital teknik ska väntetider och restider minska samt tillgängligheten öka. För det krävs ett systematiskt arbete med produktions- och kapacitetsplanering. Vidare måste arbete med effektiva processer ske kontinuerligt.

Ett kontinuerligt förbättringsarbete behövs också för minskning av miljö- och klimatpåverkan, ökad resurseffektivitet och giftfri miljö.

Inom medarbetareområdet är en utmaning för framtiden att klara kompetensförsörjningen på kort och lång sikt.

1.4 UPPFÖLJNING AV FRAMGÅNGSFAKTORER

Framgångsfaktorernas måluppfyllelse redovisas genom en kortfattad beskrivning av aktiviteter som genomförts, där det är rimligt resultat av mått, samt en bedömning om aktuellt läge. Måluppfyllelsen bedöms efter följande skala.

	Framgångsfaktorn är uppfylld. Rätt åtgärder är utförda. Inga ytterligare åtgärder behöver göras under 2018.
	Rätt åtgärder för att framgångsfaktorn ska bli <i>uppfylld till årets slut</i> är planerade och/eller påbörjade.
	Framgångsfaktorn är inte uppfylld.

1.5 STRATEGISKA OCH FINANSIELLA MÅL

Regionfullmäktige har i regionplanen för 2018-2020 beslutat om 21 strategiska mål inom områdena Patient, Medarbetare, Samhälle och Verksamhetsresultat. Det är de målen som regionstyrelsen och nämnderna har i uppgift att verkställa. I finansplanen finns fyra finansiella mål. Det handlar om god ekonomisk hushållning, nettokostnadsutveckling, avtalstrohet samt mål om investeringar.

3 Framgångsfaktorer inom Samhälle

Inom perspektivet samhälle återfinns mål som ska spegla befolkningsaspekter där Region Jämtland Härjedalen kan bidra. Här samlas mål inom det regionala utvecklingsuppdraget, mål med fokus på folkhälsa, resursanvändning, miljö, jämställt och jämlikt samt mål för samverkan med andra. De strategiska målen inom område samhälle verkställs av både regionstyrelsen, regionala utvecklingsnämnden och vårdvalsnämnden. Nedan redovisas vilka aktiva mål och framgångsfaktorer i form av utvecklingsområden som regionstyrelsen ska fokusera på 2018.

3.1 AKTIVA MÅL

AKTIVT MÅL	MÅLVÄRDE OCH UTFALL
Aktivt mål: Andel barn och unga som får ett första besök inom område barn, unga vuxna, inom 30 dagar.	Målvärde 2018: 90 % inom 30 dagar Målvärde 2017: 100 % inom 30 dagar Utfall helår 2016: 70 % Utfall tom september 2017: Ackumulerat 82 % ProDiver, Rapport visas i Dive Port
Aktivt mål: Minskning av sjukpenningtal hos länets medborgare Långsiktig utvecklingsplan för sjukskrivningar (LUP) innehåller långsiktiga mål för arbetet. En av de prioriterade aktiviteterna under 2018 ska vara att utveckla en sjukskrivningsprocess i länet med bättre samverkan mellan vårderna, länets arbetsgivare och berörda myndigheter.	Målvärde 2018: minska med 1 dag jmf år 2014 Målvärde 2017: minska med 0,8 dagar jmf år 2014 (enligt LUP) Övergripande målet i LUP är att minska differensen till riket från de 3 dagar som skiljde i december 2014 till två dagar 2018 och en dag 2022. Utfall helår 2014: Länet: 12,4 sjukpenningdagar (kvinnor 16,3 och män 12,4). Riket: 9,4 sjukpenningdagar (kvinnor: 12,2 och män 9,4) Utfall september 2017: Länet: 11,0 Sjukpenningdagar per person (kvinnor: 14,5 och män 7,6). Riket 10,3 sjukpenningdagar (kvinnor: 13,7 och män 7,1) Källa: Prodriver, Försäkringskassan

3.2 FRAMGÅNGSFAKTORER

STRATEGISKT MÅL I REGIONPLANEN	FRAMGÅNGSFAKTOR	MÅTT
Fler arbetstillfällen för män och kvinnor i privat och offentlig sektor	Tillsammans med övriga intressenter inom regionen genomföra aktiviteter för att stärka platsvarumärket Jämtland Härjedalen.	Genomförda aktiviteter

STRATEGISKT MÅL I REGIONPLANEN	FRAMGÅNGSFAKTOR	MÅTT
Fler invånare i regionen	Integrera och öka ungdomars medverkan i Region Jämtland Härjedalens förbättringsarbeten och beslutsprocess.	Genomförda aktiviteter utifrån handlingsplan
Bättre infrastruktur	<i>Hanteras av regionala utvecklingsnämnden</i>	
Fossilbränslefri region år 2030	De åtgärder som initierats för att minska klimatpåverkan från resor och transporter ska ha fortsatt kontinuitet och antalet fordon som helt eller delvis har utsläppsfri drift ska öka.	Klimatpåverkan från resor och transporter under 2018. Handlingsplan resor (CERO) Antal fordon som helt eller delvis har utsläppsfri drift 2018.
Ökat digitalt användande	Antalet uppkopplade möten via video för distansoberoende teknik ska öka.	Antal uppkopplade möten
Kultur i hela regionen	<i>Hanteras av regionala utvecklingsnämnden</i>	
Jämlik och jämställd region	Ungdomsmottagningarna i Östersund, Strömsund och Sveg tillsammans med psykiatrisk akutmottagning på psykiatri ska HBTQ-certifieras. Det ska sedan utvärderas i syfte att ta ställning till hur övriga verksamheter kan utvecklas på liknande sätt.	Genomförd aktivitet
	Fler policyer ska vara jämställdhets-, jämlikhets- och barnrättsintegrerade.	Andel policyer som är jämställdhets-, jämlikhets- och barnrättsintegrerade efter pågående översyn.
Bättre folkhälsa	Ta fram fler förslag på hälsofrämjande och sjukdomsförebyggande åtgärder som regionen ska vidta utifrån resultat från undersökningarna CAN, Hälsa på lika villkor och Hälsosamtal i skolan.	Antal åtgärder som tagits fram under 2018
	Genomföra en temadag för chefer i båda förvaltningarna där regionens operativa ansvar för att arbeta med hälsans fördelning utgående från de länsgemensamma utvecklingsområdena i länets Folkhälsopolicy genomförs.	Genomförd aktivitet

STRATEGISKT MÅL I REGIONPLANEN	FRAMGÅNGSFAKTOR	MÅTT
Minskade sjukskrivningstal	<i>Se aktivt mål.</i>	
Tillgänglig och samordnad hälso- och sjukvård	Antalet enheter som erbjuder e-besök och tidsbokning via webb ska öka i jämförelse med 2017.	Antal enheter som aktiverat först tidsbokning via webb och sedan e-besök jämfört med 2017.
	Fler patienter med behov av insatser från såväl hälso- och sjukvård som socialtjänst ska få en samordnad individuell plan (SIP).	Antal patienter som har SIP jämfört med 2017.

4 Framgångsfaktorer inom Patient

Patientperspektivet ska fånga patienternas uppfattning om och medicinska resultat av given vård. De strategiska målen inom område patient verkställs av regionstyrelsen och vårdvalsnämnden. Nedan redovisas vilka aktiva mål och framgångsfaktorer i form av utvecklingsområden som regionstyrelsen ska fokusera på 2018.

4.1 AKTIVA MÅL

AKTIVT MÅL	MÅLVÄRDE OCH UTFALL
Aktivt mål: Andel vårdskador ska minska.	Målvärde 2018: 7 % Målvärde 2017: Minska andel vårdskador jämfört med 2015. (Resultat 2015: 16 %) Utfall 2016: 7 % Utfall augusti 2017: 5 % (rullande 12) Källa: Markörbaserad journalgranskning (MJG)
Aktivt mål: Minska återinskrivningar	Målvärde 2018: Lägre andel än 2014 <15 % Målvärde 2017: Lägre andel än 2014 <15 % Utfall under 2017: Varierar mellan 14-18 % Män har något högre återinlägnings frekvens. Källa: Kvalitetsportalen och Diveport

4.2 FRAMGÅNGSFAKTORER

STRATEGISKT MÅL I REGIONPLANEN	FRAMGÅNGSFAKTOR	MÅTT
Vård efter behov - jämlik och jämställd	Identifiera ohälsoområden som konstaterats förekomma i högre grad hos asylsökande och nyanlända flyktingar. Därefter ska utvecklingsområden och målvärden för 2019 utarbetas.	Genomförd aktivitet
	Samverkansavtal om familjecentralerna ska finnas mellan Region Jämtland Härjedalen och samtliga kommuner.	Antal samverkansavtal per 2018-12-31.
	Barn och ungdomar som vårdas inom psykiatrisk slutenvård ska vårdas avskilt från vuxenpsykiatriska patienter	Antalet sådana vårdplatser 2018.
	Barnkonventionen ska i högre grad praktiskt tillämpas genom att varje område inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen ska ha minst två barnombud, som var och en har fått skriftliga uppdragsbeskrivningar.	Antal barnombud på områdena 2018.

STRATEGISKT MÅL I REGIONPLANEN	FRAMGÅNGSFAKTOR	MÅTT
Bättre tillgänglighet	Fler patienter inom mödrahälsovård, vuxenpsykiatri och sjukskrivningsprocess ska få frågor om våld. Hos BUP ska frågor om våld lyftas i 80 procent av alla ärenden. Inom övriga verksamheter ska andelen patienter som får frågor om våldsutsatthet öka.	Antal/Andel patienter som fått frågan om våldsutsatthet jämfört med 2017. Även jämföra med 2016 utifrån regeringens ekonomiska satsning 2016-2018 som görs för att kvalitetsutveckla arbetet mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relationer.
	Öka medarbetarnas kulturkompetens genom utbildningar om transkulturell kulturanpassad hälso- och sjukvård.	Genomförda utbildningar
God vård på patientens villkor	Minska ledtider och öka möjligheterna att ge likvärdig vård genom att fortsätta utveckla arbetet med standardiserade vårdförlopp och andra snabbspår, exempelvis höftfraktur.	Följa upp registrerade ledtider 2018 och flöden för standardiserade vårdförlopp.
	Fler patienter med långvariga vårdbehov ska ha en utsedd fast vårdkontakt.	Antalet patienter med utsedd fast vårdkontakt jämfört med 2017.
	Varje verksamhet i primärvården ska under 2018 visa på vilka åtgärder som vidtagits utifrån patientenkätens resultat avseende bemötande.	Genomförda åtgärder
	Öka andelen egenvårdsråd av 1177 Vårdguiden på telefon.	Antal registrerade samtal med egenvårdsråd av det totala antalet inkommande patientsamtal till 1177 (statistik via 1177).
	Antalet självmord i Jämtland Härjedalen ska minska. Det suicidpreventiva arbetet ska bedrivas i nära samarbete och samverkan med andra samhällsaktörer. Arbetet och insatser till barn/unga ska ha hög prioritet. Region Jämtland Härjedalen ska också följa och mäta antalet utbildade inom Mental Health First Aid (MHFA).	Antalet självmord i Jämtlands Härjedalen jämfört med 2017. Antalet utbildade inom MHFA i Jämtland Härjedalen

STRATEGISKT MÅL I REGIONPLANEN	FRAMGÅNGSFAKTOR	MÅTT
		2018.
Mer professionell vård i hemmet eller så nära hemmet som möjligt	Den specialiserade vården ska tillsammans med primärvården och kommunerna delta i utvecklingen av vård i hemmet. Antalet distansoberoende vårdmöten i patienters hem ska öka.	Antalet vårdmöten som genomförts med hjälp av teknik där patienten är i sitt hem eller vanliga miljö.
	Under 2018 ska Region Jämtland Härjedalen fastställa en långsiktig strategi för god och nära vård	Genomförd aktivitet

5 Framgångsfaktorer inom Medarbetare

Perspektivet medarbetare ska fånga medarbetarens uppfattning om sin arbetsplats, men även deltagande och engagemang samt arbetsmiljöfrågor. Här samlas också mål med fokus på lärande och förnyelse. De strategiska målen inom område medarbetare verkställs av regionstyrelsen och regionala utvecklingsnämnden. Nedan redovisas vilka aktiva mål och framgångsfaktorer i form av utvecklingsområden som regionstyrelsen ska fokusera på 2018.

5.1 AKTIVA MÅL

AKTIVT MÅL	MÅLVÄRDE OCH UTFALL
Aktivt mål: Sjukfrånvaron för medarbetare inom Region Jämtland Härjedalen ska minska och skillnader mellan män och kvinnor.	Målvärde 2018: 5,8 % Målvärde 2017: 6 % helår Utfall helår 2016: 6,2 %, Män 3,7 % , Kvinnor 7,5 % Källa: Heroma, DivePort, Prodiver
Aktivt mål: Beroendet av bemanningsföretag ska minska.	Målvärde 2018: Minska till 2015 års nivå Utfall september 2017: 134,4 mkr, fortsatt ökning. Utfall 2016: 177 mkr Utfall helår 2015: 126 mkr Källa: ProDriver, Raindance

5.2 FRAMGÅNGSFAKTORER

STRATEGISKT MÅL I REGIONPLANEN	FRAMGÅNGSFAKTOR	MÅTT
Tydligt och lyhört ledarskap	Etablera ett chefsnätverk och implementera det nya ledarutvecklingsprogrammet.	Genomförd aktivitet
	Via Arbetsförmedlingen ska minst 40 personer med extratjänster ha påbörjat sitt arbete i Region Jämtland Härjedalen under i syfte att kvinnor och män som under lång tid stått utanför arbetsmarknaden eller som nyligen kommit till Sverige får ett intresse för yrken eller utbildningar inom regionens verksamhetsområde.	Antal medarbetare med extratjänster 2018.

STRATEGISKT MÅL I REGIONPLANEN	FRAMGÅNGSFAKTOR	MÅTT
Ökad delaktighet	Medarbetarutbildningen ska genomföras av samtliga medarbetare, särskilt fokus på nyanställda. Medarbetarutbildning ska vidareutvecklas där normmedvetandet ska vara en del.	Antal medarbetare som genomfört medarbetarutbildningen 2018 samt genomförd aktivitet.
	Kommunikation internt i Region Jämtland Härjedalen ska vara effektiv så att beslut förmedlas och idéer kan fångas upp. Det handlar också om förståelse för att organisationen är politiskt styrd.	Uppföljning av resultat i fråga i arbetsmiljöenkät.
Kompetensutveckling och karriärvägar för alla yrkesgrupper	För att utvecklas som lärande organisation ska Region Jämtland Härjedalen erbjuda kvinnor och män i flera yrkesgrupper att delta i forskning, även på deltid.	Antal yrkesgrupper där forskning bedrivs utifrån ansökningar om FOU-medel 2018.
	Verksamheterna ska genomföra kompetenskartläggning och analys. Under 2018 ska antalet medarbetare som har en individuell kompetensutvecklingsplan öka.	Antal medarbetare som har en individuell kompetensutvecklingsplan jämfört med 2017.
Sänkta sjuktal	<i>Se aktivt mål</i>	
Kompetensförsörjning utifrån behov	1 januari 2019 ska regionen ha uppnått ett oberoende av inhyrda distriktsläkare och allmänsjuksköterskor i vården.	Under 2018 ska definition av "oberoende" fastställas.

7 Framgångsfaktorer inom Verksamhetsresultat

Område Verksamhetsresultat visar strategiska områden för organisationens arbete och innefattar såväl finansiella som icke finansiella resultat. Bland icke finansiella resultat ingår utfall för "stora" processer. De strategiska målen inom verkställighetsperspektivet verkställs av regionstyrelsen, vårdvalsnämnden och regionala utvecklingsnämnden. Nedan redovisas vilka aktiva mål och framgångsfaktorer i form av utvecklingsområden som regionstyrelsen ska fokusera på 2018.

7.1 AKTIVA MÅL

AKTIVT MÅL	MÅLVÄRDE OCH UTFALL															
Aktivt mål: Nettokostnadsförändringen ska minska.	Målvärde 2018: -0,6 % (Finansplan) Målvärde 2017: Får högst öka med 1,4 % Utfall 2016: 2,9 % Utfall september 2017: 5,4 % Källa: Raindance															
Aktivt mål: Vårdgarantin ska vara uppfylld (0-7-90-90)	Målvärde 2017 och 2018: 0:an och 7:an 100 %, 90 och 90 90 % Tidigare utfall: <table><tr><th></th><th>2017-10</th><th>2016-12</th></tr><tr><td>0:an</td><td>85,4 % (tom augusti)</td><td>86 %</td></tr><tr><td>7:an</td><td>86 %</td><td>88 %</td></tr><tr><td>90</td><td>71 %</td><td>60 %</td></tr><tr><td>90</td><td>71 %</td><td>69 %</td></tr></table> Källa: Pro Diver. Rapport visas i Dive Port		2017-10	2016-12	0:an	85,4 % (tom augusti)	86 %	7:an	86 %	88 %	90	71 %	60 %	90	71 %	69 %
	2017-10	2016-12														
0:an	85,4 % (tom augusti)	86 %														
7:an	86 %	88 %														
90	71 %	60 %														
90	71 %	69 %														

7.2 FRAMGÅNGSFAKTORER

STRATEGISKT MÅL	FRAMGÅNGSFAKTOR	MÅTT
Högre medvetenhet och ökad samverkan i hela koncernen	Genomföra en översyn av ägardirektiv för helägda bolag och bolag med en ägandeandel på mer än 30 %.	Genomförd aktivitet
Lägre kostnadsutveckling än 2017	Under 2017 har ett antal resultatförbättrande åtgärder för att minska kostnaderna beslutats av regionstyrelsen. Dessa ska ge effekter under 2018.	Effekter av resultatförbättrande åtgärder under 2018 (exempelvis ekonomiska och effekt på produktion och styrning).

STRATEGISKT MÅL	FRAMGÅNGSFAKTOR	MÅTT
	Under 2017 genomförde SKL en analys av regionens ekonomiska läge som visar på höga kostnader inom Östersunds sjukhus. Åtgärder ska vidtas för att sänka sjukhusets kostnader.	Nettokostnadsutveckling för Östersunds sjukhus ska vara under 0 %.
Ökade intäkter	Etablera kontakter med andra som vill köpa hälso- och sjukvård eller administrativa tjänster och teknisk service för att öka regionens intäkter och nyttja befintliga resurserna mer optimalt.	Minst ett samarbetsavtal ska ha tecknats 2018.
Ökad produktionskapacitet	Öka regionens externa finansiering för utvecklingsprojekt inom hälso- och sjukvården.	Följs upp genom sökta statsbidrag
	En handlingsplan ska upprättas för hur Region Jämtland Härjedalen ska arbeta med tillgänglig hälso- och sjukvård för medborgarna.	Genomförd aktivitet
	Under 2018 fastställs en fastighetsutvecklingsplan för Östersunds sjukhus där ställning tas kring med vilken takt den kan genomföras.	Genomförd aktivitet
Minskad miljö-och klimatpåverkan	Skadliga kemikalier och skadliga ämnen ska undvikas så långt möjligt och arbetet med riskbedömningar av kemiska produkter ska fortsätta så att fler av våra kemiska riskkällor blir riskbedömda ur miljö-, säkerhets- och hälsosynpunkt.	Andel av kemiska riskkällor som har riskbedömts 2018.
	Strategiskt arbete med energieffektivisering och att öka andelen förnybar energi ska vara fortsatt prioriterat för att nå de övergripande målen.	Andel förnybar energi och energianvändning per kvadratmeter jämfört med 2017.
	Vid inköp, inklusive upphandling, ska miljökrav ställas där så är relevant och uppföljning av miljökrav i upphandlingar ska systematiseras och öka.	Andel upphandlingar där miljökrav ställts under 2018.
Fler arbetstillfällen utanför Östersund	Distansarbete ska möjliggöras och omlokalisering av arbetstillfällen från Östersund till länets övriga delar ska ske där det är kostnadseffektivt.	Genomförd aktivitet

8 Ekonomi

Regionfullmäktige har i finansplan 2018-2020 beslutat om finansiella mål, ekonomiska ramar för verksamheten och en budgetför Region Jämtland Härjedalen. Utifrån de ekonomiska ramar som fullmäktige beslutar om har regionstyrelsen och nämnderna i uppdrag att fördela dem till sina respektive verksamhetsområden i sina verksamhetsplaner.

Tabell: Budgetram för regionstyrelsen enligt finansplan 2018-2020 (mkr)

Budget 2018	Plan 2019	Plan 2020
2 700,1	2 775,1	2 844,4

Fördelning av ekonomiska ramar inom regionstyrelsen

Fördelningen av budgetramar har gjorts på ett nytt sätt för 2018. Områdena inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen har fått en budgetram som motsvarar den helårsprognos för 2017 som de själva angett i delårsbokslutet augusti 2017, utan någon uppräknings. Det betyder ett krav på 0% kostnadsökningar i områdenas egna verksamheter, eller med andra ord ska områden genom effektiviseringar klara 2% generell löneökning, 3,6 % ökning av regionsjukvård och 2% allmän inflation. Totalt motsvarar det cirka 54 miljoner kronor.

Dessutom förväntas områdena genom särskilda resultatförbättrande åtgärder gemensamt och solidariskt bidra till att täcka det samlade ofinansierade utrymmet i Hälso- och sjukvårdsförvaltningens centrala budget som uppgår till 205 miljoner kronor. Undantag från denna princip görs för:

- Folktandvården som får ramuppräknings enligt tidigare princip inkluderat att de i budget för den konkurrensutsatta delen belastas med en kostnad på 4 miljoner kronor. (avkastningskrav) vilket ska levereras

in till Finansförvaltningen (Motsedda)

- Primärvården - får ramuppräknings enligt tidigare princip, och ersättning från Vårdvalnämnden
- Diagnostik, teknik och service – får ramuppräknings enligt tidigare princip, men får samtidigt inte höja internpriserna för 2018.

Regionstaben får inte heller någon ramuppräknings vilket innebär ett kostnadsminskningsuppdrag på 4 200 tkr som därmed reducerar Hälso- och sjukvårdsförvaltningens ofinansierade utrymme till 201 miljoner.

Regionfullmäktiges finansiella mål för 2018-2020

- Ekonomiskt resultat efter finansnetto som procentandel av verksamhetens budgeterade nettokostnader (Mål för planperioden: 0 %)
- Nettokostnadsutveckling jämfört med föregående år (Mål 2018: -0,6 %)
- Avtalstrohet (Mål 2018: 92 %)
- Investeringsstak (Mål 2018: Totalt 173 mkr)

Regionstyrelsens strategi för att uppnå de finansiella målen

De nationella satsningsmedlen som nuvarande regering föreslår i höstbudgetpropositionen innebär cirka 100 miljoner kronor plus välfärdsmiljardens medel på 39 miljoner kronor. Uppdraget till Regiondirektören och verksamheterna är att uppfylla kriterierna för statsbidragen utan att öka regionens kostnader. Det innebär att

prioritera om så att de aktiviteter som medlen syftar till sker inom nu befintliga kostnadsramar. För de resultatförbättrande åtgärderna för att minska kostnaderna är strategin att vara uthållig och att aktivt följa upp och utvärdera hur åtgärderna verkställs samt om möjligt prioritera bättre uppföljningsverktyg.

Ekonomiska ramar inom regionstyrelsen 2018

Områdena akutvård, barn- och ungdomsmedicin, kirurgi, ortopedi, ögon, öron, HIM, HNR, psykiatri, kvinna, BUV, patientsäkerhet och HSövergripande	2 335 681
Folktandvården	44 562
Primärvården	40 390
Diagnostik teknik o service	25 194
Regionstaben	254 320
SUMMA	2 700 146

9 Regionstyrelsens uppföljningsplan

Regionstyrelsens uppföljning sker genom månadsrapporter, tertialrapport per april, delårsrapport per augusti och årsbokslut samt genom särskilda redovisningar och fördjupningar. Uppföljningsplanen innehåller uppföljning utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt, uppföljning utifrån regionstyrelsens verksamhetsplan samt övrig fördjupning och information.

Uppföljning

Styrelsen ska uppmärksamt följa de frågor som kan inverka på regionens utveckling och ekonomiska ställning. Inför redovisning till regionstyrelsen om de områden och mål som ska följas upp enligt uppföljningsplanen upprättas en skriftlig rapport utifrån följande frågeställningar:

- Vilka mål finns för området/verksamheten (framförallt i regionstyrelsens verksamhetsplan, regionplan och andra övergripande styrdokument)?
- Hur ser måluppfyllelsen ut?
- Om målen inte ser ut att kunna uppfyllas – vilka åtgärder genomförs eller behöver genomföras?

De fördjupade uppföljningarna av de aktiva målen bör innehålla tidsserie, utvecklingstrend, förklaring till utveckling, om tillämpligt nedbrytning till olika enheters delar av målvärdet, riksjämförelser, prognos för måluppfyllelse på helår, samt förslag till åtgärder för att nå målet, och annat av intresse att förstå läget.

Inför arbetet upprättas ett ärende i Platina. En utsedd handläggare ansvarar för att upprätta rapporten och i samverkan med samordningskansliet utarbeta ett förslag till beslut. Förslag till beslut ska utifrån det som tas upp i rapporten/redovisningen innehålla förslag till vad regionstyrelsen ska besluta. Det kan exempelvis vara åtgärder för att kunna uppfylla upprättade mål eller utvecklingsområden. Om inga åtgärder behövs kan det räcka med att föreslå regionstyrelsen att lägga informationen till handlingarna. Under arbetet med den skriftliga rapporten och förslag till beslut görs nödvändiga avstämningar med exempelvis tjänstemannaledning. Ansvarig för uppföljningarna föredrar också ärendet på regionstyrelsen.

Uppföljning av framgångsfaktorer sker i enlighet med beskrivning i avsnitt 1.5.

Uppsiktsplikt

Enligt kommunallagen (KL) 6 kap. 1 § ska styrelsen leda och samordna förvaltningen av regionens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet. Det innebär att regionstyrelsen har uppsikt över de olika verksamheterna. Regionstyrelsen ska också ha uppsikt över kommunal verksamhet som bedrivs i sådana juridiska personer som avses i 3 kap. 16a – 18b §§ och sådana kommunalförbund som kommunen eller landstinget är medlem i. (Lag 2014:573).

Regionstyrelsen ska följaktligen:

- Ha överblick och kännedom över Region Jämtland Härjedalens verksamheter
- Övervaka den ekonomiska förvaltningen
- Tillse att medlen används ändamålsenligt
- Övervaka att fullmäktiges beslut blir verkställda
- Lämna råd och anvisningar samt påpekanden vid brister
- Påkalla ingripanden av fullmäktige när så erfordras

För att kunna utföra uppsiktsplikten ska styrelsen löpande inhämta den information som behövs. Utöver skriftliga rapporter kan styrelsen besluta att företrädare för nämnd, bolag eller stiftelse ska informera regionstyrelsen om måluppföljning och ekonomiskt resultat utifrån de mål som är satta av regionfullmäktige.

Resultatet av uppsiktsplikten föregående år och vilka eventuella åtgärder som styrelsen vidtagit ska årligen utvärderas. En kontroll görs även om att nämnder, bolag och stiftelser inkommit med material efter eventuella påpekanden om brister eller behov av åtgärder. Fullmäktige ska via informationsärendet ta del av denna utvärdering.

Regionstyrelsens uppsiktsplikt regleras i Regler för regionstyrelsens uppsiktsplikt (RS/385/2015)

Intern kontroll

Enligt kommunallagen ska styrelsen och nämnderna se till att den interna kontrollen är tillräcklig. Ytterst handlar det om att säkerställa att verksamheten uppfyller de mål och de krav som ställs.

Regionstyrelsens internkontroll regleras i Reglemente för intern kontroll (RS/1657/2015). Regionstyrelsen fastställer varje år en plan för vilka områden som granskas (2018 års plan: RS/1740/2017). Planen ska följas upp två gånger per år.

9.1 UPPFÖLJNINGSPLAN OCH SAMMANTRÄDESPLANERING 2018

Uppföljning, Uppsiktsplikt och övriga informationer och avstämningar

Styrelsemöte	Ämnesområde	Föredragande tjänstemän	Kategori
22-23 januari	- Regiondirektörens rapport - Uppföljning av uppdrag till utskott - Utvärdering regionstyrelsens uppsiktsplikt - Utvärdering regionstyrelsens internkontroll - Uppföljning av regionstyrelsens ansvar som arkivmyndighet	Regiondirektör Regionstabschef	Övriga informationer och avstämningar
		Regionarkivarie	
27-28 februari	- Regiondirektörens rapport - Uppföljning krisberedskap och säkerhet 2017 - Informationssäkerhetsberättelse	Regiondirektör Beredskapschef	Övriga informationer och avstämningar
	Patientssäkerhetsberättelse, resultat och aktiviteter 2017 inklusive uppföljning av AKTIVA MÅL inom PATIENT om vårdskador och återinskrivningar.	Verksamhetschef patientsäkerhetsenheten Hälso- och sjukvårdssamordnare	Verksamhetsresultat
20-21 mars	Regiondirektörens rapport	Regiondirektör	Övriga informationer och avstämningar
	Personalbokslut inklusive fördjupning av AKTIVA inom MEDARBETARE om sjukfrånvaron och bemanningskostnader	Personaldirektör	Medarbetare
	- Uppföljning resultat hälso- och sjukvårdsbarometern - Resultat från nationell patientenkät i primärvården	Utvecklingschef	Samhälle/Patient
	- Årsbokslut 2017 - Månadsrapport per februari - Finanser	Ekonomidirektör Finansekonom	Verksamhetsresultat
24-25 april	- Regiondirektörens rapport - Redovisning av aktuellt läge för regionstyrelsens fattade beslut.	Regiondirektör Regionstabschef	Övriga informationer och avstämningar
	Fördjupad redovisning av AKTIVA MÅL inom SAMHÄLLE - sjukpenningtal hos länets medborgare	Processledare	Samhälle
	- Månadsrapport per mars inklusive fördjupad redovisning av AKTIVA MÅL inom VERKSAMHETSRESULTAT om nettokostnadsutveckling och tillgänglighet - Läkemedel	Ekonomidirektör LUP-ansvarig Utvecklingschef Läkemedelsstrateg	Verksamhetsresultat
	Vård på distans och mobila lösningar	Regiondirektör	Patient

Styrelsemöte	Ämnesområde	Föredragande tjänstemän	Kategori
29-30 maj	- Regiondirektörens rapport - Uppsiktsplikt av bolag, föreningar, stiftelser och nämnder. - Uppföljning styrelsens internkontrollplan	Regiondirektör Regionstabschef	Övriga informationer och avstämningar
	- Tertialrapport inkl. uppföljning av övergripande handlingsplaner och regionstyrelsens framgångsfaktorer - Miljö, LUP Miljö och Miljöbokslut 2017	Ekonomidirektör Miljöstrateg	Verksamhetsresultat
	Värdegrundsarbetet	Kommunikationschef	Uppföljning – alla perspektiv
28 augusti	- Regiondirektörens rapport - Kvalitetsarbete/Kunskapsbaserad styrning och ledning	Regiondirektör	Övriga informationer och avstämningar
	Tvångsvård	Områdeschef	Patient
	Månadsrapport per maj och juni	Ekonomidirektör	Verksamhetsresultat
25-26 september	- Regiondirektörens rapport - Redovisning av aktuellt läge för regionstyrelsens fattade beslut.	Regiondirektör Regionstabschef	Övriga informationer och avstämningar
	Fördjupning AKTIVA MÅL inom SAMHÄLLE - tillgänglighet område barn unga vuxna	Områdeschef	Samhälle
	- Delårsbokslut augusti 2018 inklusive uppföljning av övergripande handlingsplaner och regionstyrelsens framgångsfaktorer - Finanser	Ekonomidirektör Förvaltningschefer Finansekonom	Verksamhetsresultat
23-24 oktober	- Regiondirektörens rapport - Fördjupning om AKTIVA MÅL inom PATIENT - vårdskador och återinskrivningar - Uppföljning av internkontrollplan 2016 - Uppsiktsplikt av bolag, föreningar, stiftelser och nämnder.	Regiondirektör Regionstabschef Regionstyrelsen	Övriga informationer och avstämningar
	Månadsrapport per september	Ekonomidirektör	Verksamhetsresultat
	Samverkan med kommunerna; SVOM och Barnarenan, Samverkansrådet	Vårdstrateg Förvaltningschef RUF	Patient Samhälle
	Attraktiv arbetsgivare, inklusive fördjupning om AKTIVT mål MEDARBETARE om sjukfrånvaron och bemanningskostnader	Personaldirektör	Medarbetare

Styrelsemöte	Ämnesområde	Föredragande tjänstemän	Kategori
10 december	Regiondirektörens rapport	Regiondirektör	Övriga informationer och avstämningar
	- Månadsrapport per oktober, inklusive fördjupning om AKTIVT MÅL VERKSAMHETSRESULTAT Nettokostnadsutvecklingen - Fördjupning om AKTIVA MÅL inom VERKSAMHETSRESULTAT om tillgänglighet	Ekonomidirektör Utvecklingsstrateg	Verksamhetsresultat
	Patientnämndens verksamhet 2018	Chef patientnämnden	Övriga informationer och avstämningar
	LUP Sjukskrivningar inklusive fördjupning om AKTIVT MÅL SAMHÄLLE - sjukpenningtal	Personaldirektör Projektledare	Medarbetare
	Tillgänglighetsråd och Pensionärsråd	Regionstabschef	Övriga informationer och avstämningar



18

Regionstyrelsens plan för intern kontroll 2018

RS/1740/2017

2017-10-17

Sekretariatet
Daniel Nilsson
Tfn: 063-14 75 71
E-post: daniel.l.nilsson@regionjh.se

RS/1740/2017

Regionstyrelsens plan för intern kontroll 2018

Ärendebeskrivning

För ett landsting finns lagkrav på intern kontroll (Kommunallagen). Enligt kommunallagen ska styrelsen och nämnderna se till att den interna kontrollen är tillräcklig. Ytterst handlar det om att säkerställa att verksamheten uppfyller de mål och de krav som ställs. En systematisk riskhantering är ett viktigt instrument för att säkerställa uppfyllandet av mål och förväntningar.

Enligt gällande reglemente för intern kontroll vid Region Jämtland Härjedalen ska regionstyrelsen årligen besluta om en plan för intern kontroll.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsens plan för intern kontroll 2018 antas.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Utdrag till

Organisation/person som protokollsutdrag och/eller yttrande ska skickas till.

Samordningskansliet
Daniel Nilsson
Tfn: 063-14 75 71
E-post: daniel.l.nilsson@regionjh.se

2017-08-14

RS/1740/2017

Regionstyrelsens plan för intern kontroll 2018

Regionstyrelsens plan för intern kontroll utgår från regionövergripande risker som identifierats av regionstaben samt hälso- och sjukvårdsförvaltningen. Samtliga risker har bedömts utifrån sannolikhet och konsekvens. Ju högre siffra desto allvarigare risk och/eller sannolikhet.

Ekonomiska risker

Risk	Konsekvens	Åtgärd	Riskbedömning (kopplat till riskkarta)	Ansvarig	Rapportering
Inkomna fakturor hanteras inte i tid av medarbetare	Påminnelseavgifter, inkassoavgifter	Slutför projekt om e-rekvisition	16	Ekonomidirektör	RS maj och november
Attesteringsregister – ej överensstämmande register med systemattestering	Felaktiga attesterare finns	Kontrollera efterlevnaden av rutin för uppdatering av attesteringsregister	16	Ekonomidirektör	RS maj och november

Risker medarbetare

Risk	Konsekvens	Åtgärd	Riskbedömning (kopplat till riskkarta)	Ansvarig	Rapportering
Introduktions-utbildning ej tillräcklig för inhyrd personal	Patientsäkerhet minskar	Ta fram introduktionsmaterial till nyanställda/inhyrd personal om regler på arbetsplatsen	8	Personaldirektör	RS maj och november
Konkurrerande bisysslor finns/kontrolleras inte	Förtroendeskada/konkurrerande verksamhet	Kontrollera efterlevnaden av befintliga rutiner	8	Personaldirektör	RS maj och november

Risker patient

Risk	Konsekvens	Åtgärd	Riskbedömning (kopplat till riskkarta)	Ansvarig	Rapportering
Utdata till återinskrivningar inom 30 dagar är inte korrekt	Vi kan inte följa utfall och göra analyser	Kvalitetssäkra utdata	12	Regionstaben	RS maj och november
Remisser till specialiserad vård blir inte bedömda i tid	Försenad diagnos och behandling	Anpassa arbetssätt gällande remissbedömning till behov (ex rutin att bedöma inom 3 dagar)	8	HS-direktör	RS maj och november

Risker kommunikation och beslut

Risk	Konsekvens	Åtgärd	Riskbedömning (kopplat till riskkarta)	Ansvarig	Rapportering
Delegationsbeslut	Felaktiga beslut fattas.	Kontroll av	8	Regionstabschef	RS maj och

fattas utan stöd av bestämmelser	Ej överklagningsbara.	delegationsbeslut			november
Sekretesshandlingar blir inte sekretessbelagda i postlistan i Platina.	Sekretesshandlingar blir tillgängliga för obehöriga	Genomför ändring	16	Regionstabschef	RS maj och november
Nuvarande informationsspridning avseende fattade beslut är ej ändamålsenlig	Fattade beslut når ej avsedd mottagare.	Se över rutiner för intern informationsspridning	8	Kommunikationschef	RS maj och november

Samordningskansliet
Daniel Nilsson
Tfn: 063-14 75 71
E-post: daniel.l.nilsson@regionjh.se

2017-10-30

RS/1740/2017

Riskkarta för riskvärdering

K4 Mycket allvarlig	4	8	12	16
K3 Allvarlig	3	6	9	12
K2 Mindre allvarlig	2	4	6	8
K1 Ringa	1	2	3	4
Konsekvens/ Sannolikhet	S1 Mycket liten	S2 Liten	S3 Stor	S4 Mycket stor

Sannolikhet 1 - 4

Skala	Benämning	Definition
1	Mindre sannolik	Risken är mycket <i>liten</i> att fel ska uppstå
2	Möjlig	Det <i>finns risk</i> för att fel ska uppstå
3	Sannolik	Det är <i>troligt</i> att fel ska uppstå
4	Mycket sannolik	Det är <i>mycket troligt</i> att fel ska uppstå

Konsekvens 1 – 4

Skala	Benämning	Definition
1	Lindrig	Konsekvensen uppfattas som <i>liten</i>
2	Kännbar	Konsekvensen uppfattas som <i>besvärande</i>
3	Allvarlig	Konsekvensen är så <i>stor</i> att den helst inte får inträffa
4	Mycket allvarlig	Konsekvensen uppfattas som <i>mycket allvarlig</i> och får helt enkelt ej inträffa



19

Resultatförbättrande åtgärder 2018-2020 -
Ökad samverkan med länets kommuner
inom administration och teknisk service

RS/1008/2017

2017-10-26

Samordningskansliet

Mikael Ferm

Tfn: 063147553

E-post: mikael.ferm@regionjh.se

RS/1008/2017

Resultatförbättrande åtgärder 2018-2020 - Ökad samverkan med länets kommuner inom administration och teknisk service

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen fattade 2017-05-30—31 § 126 beslut om att efterhöra kommunernas intressen för samverkan inom administration enligt förutsättningarna i "Plan för spridning och omlokalisering av regionens administrativa funktioner", att efterhöra kommunernas intressen för att tillsammans utreda samordning inom förråd, transport och fastighetsdrift/underhåll, mm inom teknisk service, att analysera effekter av outsourcing om inget intresse finns samt att ta kontakt med statliga myndigheter om samverkan, t ex gällande sammanträdeslokaler. Samverkan ska vara en stående punkt på det regionala samverkansrådet.

Kommunerna har via samverkansrådet, kommunchefsträff samt genom direktkontakt förfrågats angående intresse för samverkan enligt ställt uppdrag. Responserna har varit sval, förutom Krokoms kommun som eventuellt kunde se samverkansmöjligheter.

En förutsättning för samverkan kan vara gemensamt systemstöd och där kan den *gemensamma nämnden för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner* kunna utgöra en arena för dessa frågor. Efter rekommendation från regionens samverkansråd bereder regionstyrelsen ärendet för beslut på regionfullmäktige i november. Denna nämnd har dessutom en bredare ansats än den nuvarande nämnden varvid flera områden kan tas upp som tangerar drift, service, utveckling samt specialistfunktioner, inte bara IT-frågor. Här kan samverkansfrågor kanaliseras och beredas gemensamt inför nämnden.

Samverkan med statliga myndigheter eller kommuner är komplext och kräver ofta en fördjupad utredning om effektiviseringsvinster, nyttokalkyl och kompensationsförsörjning för att nämna några. För Region Jämtland Härjedalens räkning finns inte de utredningsresurser eller den kompetens som krävs. Utöver regionen måste den statliga myndigheten eller kommunen också delta i utredningen med egna eller externa resurser.

Gällande omlokalisering av regionens administrativa funktioner har ett nytt regelverk tagits fram som möjliggör distansarbete hemifrån eller i annan lokal på hemorten som regionen disponerar. I platsannonser vid rekrytering framgår detta också. Detta skapar då möjlighet att bo och arbeta i hela länet/regionen.

Den så kallade Kommunutredningen har i dagarna överlämnat delbetänkandet En generell rätt till kommunal avtalssamverkan (SOU 2017:77) där regionen är remissinstans. Med nuvarande lagstiftning är det svårt att samverka över landstings- och kommungränsen. Utredningen föreslår förändringar i kommunallagen så att det ska finnas en generell rätt att genom avtal låta kommun, landsting eller region utföra arbetsuppgifter. Lagändringar föreslås träda i kraft 1 juli 2018.

När det gäller serviceverksamheternas uppdrag att samarbeta med kommuner eller i andra hand utreda outsourcing så pågår redan detta arbete. Det gäller till exempel hämtning av prover vid äldreboenden, diskussioner om leverans av kost, hantering av hjälpmedel etc. I övrigt arbetar Service löpande med effektiviseringsåtgärder i form av t ex outsourcing. I dagsläget undersöks möjligheterna att effektivisera transporter av hjälpmedel och effektivisering av regionens posthantering med hjälp av extern leverantör. Fastighetsdrift och projektledning inom fastighetsområdet är redan idag till stor del outsourcad.

Under våren 2017 har läget efter den uteblivna regionbildningen i norr diskuterats av de fyra region/landstings-direktörerna. De har gett ut uppdrag för fördjupad analys av vilka samarbeten/effektiviseringar som skulle kunna vara möjliga mellan de fyra norrlandstingen/regionerna. Uppdragen handlar om samarbeten inom:

- ekonomiområdet - uppdrag till de fyra ekonomidirektörerna (LVN ansvar)
- personalområdet - uppdrag till de fyra personaldirektörerna (NLL ansvar)
- IT-området - uppdrag till de fyra IT-cheferna (NLL ansvar)
- kommunikationsområdet - uppdrag till de fyra kommunikationscheferna (VLL ansvar)
- beställarenheterna - uppdrag till de fyra beställarcheferna (RJH ansvar)

Dessutom pågår diskussioner och utredningar gällande samarbete mellan de fyra 1177-verksamheterna inklusive hur anknytning till nationell samverkan inom detta område kan ske.

Regiondirektörens förslag

1. Regiondirektören får i uppdrag att fortsätta arbetet med kommunerna avseende samverkan inom administration och omlokalisering, i första hand via den nya gemensamma nämnden.

2. Vad avser förråd, transport och teknisk service finns inte förutsättningar att i dagsläget gå vidare med samverkan med kommunerna, men frågan om effektiviseringar, genom att delar provas som samverkan med privata entreprenörer, får ske genom beslut inom verksamheten.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Regionstabschef

Utdrag till

Regionstabschef
Planeringschef
Chef Område diagnostik, teknik och service

§126

Resultatförbättrande åtgärder 2018-2020 - Utredning om förutsättningarna för ökad samverkan inom administration och teknisk service (RS/1008/2017)

Sammanfattning

När regionstyrelsen i januari efterfrågade ytterligare förslag på resultatförbättrande åtgärder svarade regiondirektören i februari med förslag om att "utreda förutsättningarna till ökad samverkan med länets kommuner inom områdena administration (ffa transaktionstunga funktioner) och olika tekniska servicefunktioner, såsom hjälpmedelscentral, centralförråd, transport, kostenhet (exkl. produktionskök) samt eventuellt ytterligare något tekniskt serviceområde som under utredningen uppvisar bra förutsättningar att förändra driftsform. Beträffande de tekniska serviceverksamheterna ska även beaktas möjlighet till drift i annan regi (s.k. outsourcing)". Regionstyrelsen godkände i mars detta förslag och ville till i maj få fördjupning och tidplan för arbetet inom detta område.

Analyser tillsammans med verksamhetsansvariga har nu skett och följande områden föreslås utredas:

- Efterhöra kommunernas intressen för samverkan inom administration enligt förutsättningarna i "Plan för spridning och omlokalisering av regionens administrativa funktioner"
- Efterhöra kommunernas intressen för att tillsammans utreda samordning inom förråd, transport och fastighetsdrift/underhåll mm

Eftersom regionen har ansvar för bussgodsvärksamheten och beslutsunderlag kring fortsatt verksamhet tillsammans i ett norrlandsgemensamt bolag bör också analyser göras kring vilka av regionens och kommunernas transporter som kan göras via bussgods.

Hjälpmedelscentralens verksamhet är redan samverkansverksamhet med kommunerna, varför den verksamheten enbart ska analyseras om effektiviseringar kring transporter tillsammans med kommunerna kan göras.

Uppdraget ska genomföras i två faser:

Först kontaktas kommunerna för att analysera samverkansmöjligheter och dessa återredovisas till regionstyrelsen. Om samverkan med kommunerna inte ger någon effektivisering ska eventuell outsourcing analyseras. Det steget ska föregås av dialog med regiondirektören kring formerna för den analysen.

Inga ytterligare utredningar ska ske inom kostenheten utöver de som redan pågår inom ramen för cookchill-utvecklingen.

Förslag till beslut

1. Regiondirektören får i uppdrag att efterhöra kommunernas intressen för samverkan inom administration enligt förutsättningarna i "Plan för spridning och omlokalisering av regionens administrativa funktioner".
2. Regiondirektören får i uppdrag att efterhöra kommunernas intressen för att tillsammans utreda samordning inom förråd, transport och fastighetsdrift/underhåll, mm inom teknisk service.
3. Om inget intresse för samverkan finns från kommunerna ska regiondirektören analysera effekter av outsourcing inom dessa områden.
4. Regiondirektören ska rapportera resultatet till regionstyrelsen i oktober 2017.

Yrkanden

Eva Hellstrand (C) yrkar följande:

"- Frågan om samverkan ska vara en stående punkt på Regionala samverkansrådets sammanträden.

- Regiondirektören får i uppdrag att ta kontakt med statliga myndigheter om samverkan, t ex gällande sammanträdeslokaler."

Proposition

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.

Ordföranden ställer proposition på Eva Hellstrands yrkanden och finner dem antagna.

Beslut

1. Regiondirektören får i uppdrag att efterhöra kommunernas intressen för samverkan inom administration enligt förutsättningarna i "Plan för spridning och omlokalisering av regionens administrativa funktioner".
2. Regiondirektören får i uppdrag att efterhöra kommunernas intressen för att tillsammans utreda samordning inom förråd, transport och fastighetsdrift/underhåll, mm inom teknisk service.
3. Om inget intresse för samverkan finns från kommunerna ska regiondirektören analysera effekter av outsourcing inom dessa områden.
4. Frågan om samverkan ska vara en stående punkt på Regionala samverkansrådets sammanträden.

Regionstyrelsen

2017-05-31

5. Regiondirektören får i uppdrag att ta kontakt med statliga myndigheter om samverkan, t ex gällande sammanträdeslokaler.
6. Regiondirektören ska rapportera resultatet till regionstyrelsen i oktober 2017.

Expedieras till

Chef Område teknik, diagnostik och service

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut angående resultatförbättrande åtgärder administration och teknisk service
- Nuläge angående administration och teknisk service
- plan-for-spridning-och-omlokalisering-av-regionens-administrativa-funktioner176896pdf
- Supercentrautredningen 2014
- PM Gemensam nämnd
- Bilaga 1. Hämtat från Kommun och landstingsdatabasen
- Bilaga 2. Decentralisering ger Sveriges mest effektiva drift
- Bilaga 3. Organisation fastighet
- Bilaga 4. Fastighetsdrift och avfallshantering i topp



20

Resultatförbättrande åtgärder 2018-2020 -
Utvärdering av regionens internhandel
RS/1042/2017



2017-10-20

Ingela Jönsson

Tfn: 063-14 77 62

E-post: ingela.jonsson@regionjh.se

RS/1042/2017

Uppdraget om utvärdering av internhandel

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen gav 2017-05-31 § 131 regiondirektören i uppdrag att utvärdera regionens internhandel mellan beställare och utförare av medicinska servicetjänster. Beroende på vad utvärderingen visar, ska förslag på en förändring av modellen presenteras, om så krävs för att åstadkomma ett ändamålsenligt och kostnadseffektivt nyttjande av medicinska servicetjänster.

Denna utredning syftar främst till att se om tydligare regler kan ge bättre prioriteringar och styrning i organisationen på detta område. Utredningen kommer inte direkt att leda till minskade kostnader. Av den anledningen har resurser hittills inte kunnat prioriteras för detta uppdrag. Antingen ska uppdraget lösas genom att extern resurs köps in för att göra analysen eller så ska uppdragets tidsplan omprövas.

Utifrån det ekonomiska läge som regionen befinner sig i behöver de interna resurserna prioriteras för direkt resultatpåverkande åtgärder och ekonomiska möjligheter finns inte för att köpa in externa resurser för att genomföra uppdraget. Därför föreslås att uppdraget avslutas och regiondirektören får bedöma när uppdraget kan genomföras.

Regiondirektörens förslag

1. Regionstyrelsens uppdrag till regiondirektören kring utvärdering av internhandel enligt beslut 2017-05-31 § 131 avslutas.
2. Regiondirektören får bedöma när uppdraget kan genomföras.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Ingela Jönsson
Planeringschef

Utdrag till

Områdeschef diagnostik teknik och service

§131

Resultatförbättrande åtgärder 2018-2020 - Utvärdering av regionens internhandel (RS/1042/2017)

Sammanfattning

För flertalet medicinska servicefunktioner (lab, radiologi) på Region Jämtland Härjedalen tillämpas köp/sälj mellan utförare och beställare. Nuvarande modell har inte varit föremål för någon djupare utvärdering sedan införandet. Köpen från de medicinska servicefunktionerna har vuxit över tid. För att ekonomiska styrmodeller ska ge god effekt är det viktigt att med jämna mellanrum utvärdera och komplettera dessa så att de inte övergår i en ren rutinbaserat hantering. Regionens internhandel bör därför bli föremål för en analys i syfte att få svar på följande frågor:

- Har nuvarande modell medfört en större kostnadsmedvetenhet kring olika former av provtagning, tester mm och bidragit till att förhindra en större kostnadsökning än om dessa stödfunktioner utgjort fria nyttigheter?
- Har de interna leverantörerna av dessa medicinska tjänster genom konsultativ återkoppling stöttat en utveckling mot ett mer ändamålsenligt och kostnadseffektivt nyttjande från beställarnas sida?
- Hur skulle nuvarande modell kunna förändras för att nå en starkare styrning mot ett ändamålsenligt och kostnadseffektivt nyttjande av medicinska servicefunktioner?

Analysen ska ta hänsyn till den utredning som görs av patientnära analyser (PNA) så att modellen ger stöd till ett ändamålsenligt och kostnadseffektivt nyttjande även i patientnära analyser.

Förslag till beslut

1. Regiondirektören får i uppdrag att göra en utvärdering av internhandel mellan beställare och utförare av medicinska servicetjänster.
2. Beroende på vad utvärderingen visar, ska förslag på en förändring av modellen presenteras, om så krävs för att åstadkomma ett ändamålsenligt och kostnadseffektivt nyttjande av medicinska servicetjänster.
3. Uppdraget ska återredovisas till regionstyrelsen i november 2017.

Beslut

1. Regiondirektören får i uppdrag att göra en utvärdering av internhandel mellan beställare och utförare av medicinska servicetjänster.
2. Beroende på vad utvärderingen visar, ska förslag på en förändring av modellen presenteras, om så krävs för att åstadkomma ett ändamålsenligt och kostnadseffektivt

Regionstyrelsen

2017-05-31

nyttjande av medicinska servicetjänster.

3. Uppdraget ska återredovisas till regionstyrelsen i november 2017.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut angående resultatförbättrande åtgärder 2018-2020 - Utvärdering av regionens internhandel



21

Utvärdering av beslut om samlad jour- och
beredskaps-organisation för Berg, Bräcke,
Ragunda, Krokom och Östersund

RS/454/2016



2017-10-31

Hälso- och sjukvårdspolitiska
avdelningen

Annika Jonsson

Tfn: 063-14 75 00

E-post: annika.jonsson@regionjh.se

RS/454/2016

Utvärdering av beslut om samlad jour- och beredskaps- organisation för Berg, Bräcke, Ragunda, Krokom och Östersund

Ärendebeskrivning

Den samlade jour- och beredskapsorganisationen för Berg, Bräcke, Ragunda, Krokom och Östersund startade 1 september 2016. En första uppföljning gjordes i mars 2017 och nu, efter lite mer än ett år, görs en utvärdering mot målen i beslutet.

De fem närvårdsområdena ingår i ett gemensamt jour – och beredskapsområde, med en jourläkare på akutmottagningen, en beredskapsläkare för telefonsamtal mm, samt möjlighet till bokade läkarbesök under helger på hälsocentralerna. Efter 1 september 2016 har jour och beredskap i mycket högre grad än tidigare bemannats med fasta läkare, som har bättre kunskap om lokala förhållanden och rutiner. Åtskillnaden av jour - och beredskapsarbete har medfört en bättre arbetsmiljö. Färre läkare behöver nu hålla beredskap - en läkare istället för som tidigare fem. Under uppstarten av den nya organisationen har det förekommit en del problem att få tekniken att fungera, men nu har alla distriktsläkare tillgång till bärbara datorer, som ger möjlighet till kommunikation med ljud och bild med kommunerna, samt till att nyttja regionens vårdssystem.

Jour- och beredskapsorganisationens kostnader jan-sep 2017 var 5,9 miljoner kronor jämfört med utredningens kalkyl för samma period på 5,3 miljoner kronor. Kalkylen baserades dock på 2015 års lönenivå, varefter två års lönerörelser tillkommit. Kostnaderna överensstämmer därför väl med kalkylen. Jämfört med tidigare organisation är kostnadsnivån dock lägre, då helårskostnaden 2015 enligt utredningen uppgick till 13,6 miljoner kronor.

Regiondirektörens förslag

Utvärdering av beslut om samlad jour- och beredskapsorganisation för Berg, Bräcke, Ragunda, Krokom och Östersund godkänns.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Anna Granevärn
Primärvårdschef

Utdrag till

Primärvårdschef

Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen 2017-10-24
Annika Jonsson
Tfn: 063-14 75 00
E-post: annika.jonsson@regionjh.se

RS/454/2016

Uppföljning av beslut om samlad jour- och beredskaps-organisation för Berg, Bräcke, Ragunda, Krokom och Östersund

Bakgrund

Regionstyrelsen fattade vid sammanträdet 2016-03-22–23 beslut om en gemensam jour- och beredskapsorganisation för Berg, Bräcke, Ragunda, Krokom och Östersund. Den nya jour- och beredskapsorganisationen startade 2016-09-01. Närvårdsområdena Härjedalen, Strömsund och Åre berördes inte av beslutet

Före 1 september 2016 hade varje närvårdsområde sin egen jour- och beredskaps-organisation. I och med införandet av den nya organisationen skulle närvårdsområdena Berg, Bräcke, Ragunda, Krokom och Östersund samarbeta i framför allt beredskapsfrågor. De fem närvårdsområdena ingår i ett enda jour- och beredskapsområde, med en jourläkare på primärvårdsjouren vid akutmottagningen och en beredskapsläkare för telefonsamtal mm samt möjlighet till bokade läkarbesök under helger på hälsocentralerna i området.

Den sammanlagda kostnaden för jour och beredskap i de fem närvårdsområdena uppgick för år 2015 till ca 13,6 miljoner kronor. Kostnaden för den nya organisationen av jour- och beredskap beräknades i utredningen hamna på ca 7 mkr i 2015 års kostnadsnivå exklusive kostnadsutveckling vilket innebär en bedömd kostnadsminskning jämfört med 2015 på 6-6,5 miljoner kronor. Den genomsnittliga löneökningen för anställda läkare från 2015 till 2016 var 6,8%.

Enligt utredningen skulle målet med ett samarbete kring jour och beredskap vara att

- få till en verksamhet där befolkningens akuta vårdbehov tas om hand på ett kompetent och kostnadseffektivt sätt,
- nå ökad tillgänglighet i form av fler läkartimmar under vardagar,
- åstadkomma en bättre arbetsmiljö genom att undvika nattarbete och ensamarbete för distriktsläkarna och minimera telefonstörningar under pågående patientarbete,
- om möjligt använda ny teknik och samarbeta med andra vårdgivare,
- sänka kostnaderna i primärvården.

Samarbetet kring jour- och beredskap från 2016-09-01 och framåt

I januari 2016 uppmärksammades höga kostnader för inhyrda läkare i beredskap under jul- och nyårshelgerna. Till exempel var kostnaden för juldagarna 2016 i Krokom 225 tusen

kronor. Under jul och nyårshelgerna 2016-17 samordnade primärvården den lokala beredskapen från kranskommunerna in till Östersund.

Primärvården har i mycket högre utsträckning bemannat jour och beredskap med fasta läkare.

För övrigt utökade Östersunds närvårdsområde från 1 september 2016 öppettiderna på jourmottagningen under vardagskvällar från 18:00-21:00 till 18:30-22:00. Det visade sig vid uppföljning av verksamheten att det fanns lediga tider på vardagskvällar, varför öppettiderna återigen förkortades till 18:30-21:00.

Utvärdering av den nya jour- och beredskapsorganisationen

Att möta behov av primärvård samma dag på ett kompetent och kostnadseffektivt sätt

En viktig del i det nya sättet att organisera jour och beredskap i de fem berörda närvårdsområdena var att beredskapen skulle bemannas med fast anställda specialister i allmänmedicin. Fast anställda läkare har bättre kunskap om lokala förhållande och rutiner vilket ger effektivare arbetssätt och högre kvalitet.

Efter utvärdering av den nya jour- och beredskapsorganisationen då fem närvårdsområden samarbetar angående bemanning, konstateras att det i mycket högre utsträckning är fast anställda läkare som bemannar jour och beredskap; till skillnad från tidigare då jour och beredskap i hög grad bemannades med hyrläkare.

Ökad tillgänglighet i form av fler läkartimmar under vardagar

Det faktum att en läkare är beredskapsläkare för ett geografiskt område istället för fem, innebär att det försvinner färre läkartimmar som följd av kompensationsledighet efter beredskapspass.

Efter utvärdering ser primärvården att den ökade graden av egna läkare som bemannar beredskapen och de långa jourpassen på helgerna, genererar mycket kompensationstid som tas ut i ledighet.

Bättre arbetsmiljö

Tanken med den nya jour- och beredskapsorganisationen var att skilja jourarbete från beredskapsarbete. Tidigare skapades en dålig arbetsmiljö för läkaren som både hade bokade patienter på jourmottagningen, samtidigt som den skulle vara tillgänglig för kommunens distriktssköterskor, personal vid 1177, samt kunna utfärda vårdintyg och konstatera oväntade dödsfall.

Uppdelningen av arbetsuppgifter mellan jour och beredskap i Östersund uppfattas mycket positivt för arbetsmiljön. Tidigare tvingades den som arbetade vid primärvårdsjouren på Östersunds sjukhus göra avbrott i mottagningen av patienter, för att utfärda vårdintyg eller konstatera oväntade dödsfall, något som nu görs av den läkare som har beredskap för hela det gemensamma området.

Det faktum att beredskapen sköts av en istället för som tidigare fem läkare, innebär dock totalt sett mindre arbete på obekväma arbetstid, men beredskapspasset kan bli tyngre för den enskilde läkare som har beredskapen, om denne tvingas åka över kommungränsen.

Använda ny teknik och samarbeta med andra vårdgivare

Enligt återkoppling från kommunerna fungerar det mycket bra att använda Skype/Facetime för bilder och kommunikation. Alla distriktsläkare har bärbara datorer som går att använda med SITHS-kort, vilket innebär att de under sin jour- eller beredskap har tillgång till regionens vårdssystem. Efter en del problem vid starten av den nya organisationen fungerar nu tekniken tillfredsställande.

Sänka kostnaderna i primärvården

Enligt utredningen om den nya jour- och beredskapsorganisationen kostade den tidigare organisationen för dessa fem närvårdsområden ca 13,6 miljoner kronor 2015. Kostnaden för den nya jour- och beredskapsorganisationen beräknades till ca 7,0 miljoner kronor per år. Vid en uppföljning mot denna kalkyl blir resultatet enligt nedanstående tabell:

Ny organisation för jour och beredskap	I mkr
Beräkning enligt utredning helår	7,0
Beräkning omräknat jan-sep	5,3
Utfall jan-sep 2017	5,9
Avvikelse mot beräkning	+0,6

Kalkylen baseras på kostnaderna 2015 exklusive två års lönerrevisioner. Dessutom gjordes en särskild lönesatsning på distriktsläkarna 2016, vilket inte heller ingick i kalkylen. Det innebär att kalkylen underskattar kostnaderna för 2017, varför den verkliga avvikelsen är mindre än 0,6 miljoner kronor. Kostnaderna jan-sep 2017 överensstämmer alltså ganska väl med kalkylen. Jämfört med helårskostnaderna på 13,6 miljoner kronor 2015 visar det på en sänkning av kostnadsnivån.

Framtid

Vid avstämningsmöte med kommunernas representanter framfördes synpunkter, som kommer att beaktas vid fortsatt arbete med verksamhetsutveckling.

Kommunens distriktsköterskor upplever det positivt med ett telefonnummer för kontakt.



22

Översyn av administrativa system för att
utnyttja möjligheterna med molntjänster

RS/1884/2017



2017-10-19

Enheten för krisberedskap, säkerhet och miljö

Lars Christerson

Tfn: 063-14 76 09

E-post: lars.christerson@regionjh.se

RS/1884/2017

Översyn av administrativa system för att utnyttja möjligheterna med molntjänster

Ärendebeskrivning

Vid regionstyrelsens sammanträde 2017-05-02—03, §84 fick regiondirektören i uppdrag att *se över administrativa system för att utnyttja möjligheterna med molntjänster för att sänka kostnader utan att inkräkta på säkerheten*. Rapporten syftar till att beskriva övergripande förutsättningar för att kunna tillämpa molntjänster och på så sätt dra nytta av rationaliseringar och kunna uppnå andra nyttoeffekter. Exempel ges på vilka typer av administrativa IT-system (som idag finns i regionens lokala IT-miljö) som kan vara aktuella att ersätta med eller flytta över till molntjänster.

I rapporten redovisas en sammanställning av fördelar (nyttoeffekter) och utmaningar vid nyttjande av molntjänster. Sammanställningen visar att det kan finnas väsentliga vinster, i första hand ur tillgänglighetssynpunkt för användarna. Det är svårt att utifrån en totalkostnad kunna garantera direkta ekonomiska besparingar vid en övergång till molntjänster. Däremot pekar flera faktorer på att en större kostnadskontroll kan uppnås genom mer förutsägbara kostnader över tid vid nyttjande av molntjänster.

En fortsatt utredning inom verksamheten kan visa på vilka typer av effektiviseringar och andra nyttoeffekter som kan realiseras genom en överflytt av vissa system till externa molntjänster. Där kan också tydliggöras vilka typer av information som är lämpliga att överföra till sådana tjänster. Molntjänster ska övervägas i de fall det är kostnadseffektivt och lagringssäkert. Region Jämtland Härjedalen har sedan tidigare anskaffat molntjänster i form av Microsoft Office 365 Enterprise med samarbetsplattformar och kontorsprogramvara samt Saba Cloud som lär-/kompetens-plattform.

Regiondirektörens förslag

Återredovisning av översyn av administrativa system för att utnyttja möjligheterna med molntjänster godkänns.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Regionstabschef

Utdrag till

Informationssäkerhetsstrateg
Chef Krisberedskap

Översyn av administrativa system för att utnyttja möjligheterna med molntjänster

Bilaga 1

1 Sammanfattning

Region Jämtland Härjedalen ser möjligheter med att nyttja externa molntjänster för att rationalisera och skapa mervärden i sina verksamheter. Det finns ett antal tydliga nyttoeffekter med att nyttja molntjänster i jämförelse med att ha systemdrift i egen IT-miljö. För att kunna fastställa förutsättningar för nyttjandet av denna typ av lösningar i specifika fall krävs djupare analys av vilka lokala system som kan vara aktuella att flytta till molntjänster och vilken typ av information de hanterar. En utredning kan genomföras för att identifiera vilka av regionens lokala IT-system som skulle kunna överföras till externa molntjänster och vilka nyttoeffekter detta skulle kunna ge. Som stöd för vägval kring driftsformer för IT-lösningar kan regionen ta fram en molnstrategi som vägledning.

Det är, utifrån en beräknad totalkostnad, ofta inte möjligt att kunna garantera direkta ekonomiska besparingar vid en övergång till molntjänster. Däremot pekar flera faktorer på att en större kostnadskontroll kan uppnås genom mer förutsägbara kostnader över tid vid nyttjande av molntjänster.

De främsta nyttoeffekterna som andra organisationer pekar ut för att välja att lägga ut systemdrift till molntjänster är:

- Förbättrad driftstabilitet och prestanda – genom större resurser hos en molnleverantör med många kunder än hos regionen själv kan en bättre hanterad IT-driftmiljö uppnås
- Enklare tillgång till kompetens för IT-drift och förvaltning genom att inte behöva rekrytera sådan kompetens själv
- Snabbare tillgång till nya funktioner i systemen/tjänsterna
- Endast behöva betala för de funktioner/tjänster man nyttjar och slippa investeringar av egen hård- och mjukvara
- Enklare att planera och förutse kostnader över tid
- Enklare att dela information över organisationsgränserna än vid användning av lokala system

2 Allmänt

Molntjänster är ett samlingsbegrepp för IT-tjänster (applikationer, servrar, data och tjänster) som tillhandahålls av tjänsteleverantörer som en tjänst, oftast nåbar via det publika Internet.

Molntjänster kan vara både **kundanpassade tjänster** ("privata moln") som utformas specifikt för en eller flera kunder alternativt kan dessa tjänster bestå av

publika molntjänster som är standardiserade och generella för att kunna användas av många olika kunder.

Exempel på publika molntjänster är de publika tjänster som Google, Microsoft, Apple och Dropbox erbjuder.

Exempel på privata molntjänster är de företagsanpassade tjänster som regionen anskaffat i form av Microsoft Office 365 Enterprise med samarbetsplattformar och kontorsprogramvara.

3 Förutsättningar

Regionen hanterar en mycket stor mängd information, varav en betydande andel är känslig information. Däribland finns patientuppgifter, uppgifter om personer med skyddad identitet, information om viktig infrastruktur, försörjningsvägar mm. För att uppnå en hög säkerhet för dessa uppgifter och säkerställa att de endast är tillgängliga för berörda i rätt omfattning krävs ett strukturerat arbetssätt för säkerhet där informationsklassning är en central del. Klassningen ger förutsättningar för att likvärdig information får ett likvärdigt skydd, oavsett var den förekommer.

Att upprätthålla en väl fungerande driftmiljö för sina IT-system blir en alltmer komplex uppgift som ställer höga krav på den funktionalitet, säkerhet och flexibilitet som kan uppnås. Kraven på att system och tjänster ska kunna utbyta information och fungera som en helhet ökar alltmer. Detta gör att kostnaderna också riskerar att öka för att uppnå en bra teknisk förvaltning.

Att upphandla IT-tjänster som externa tjänster kan ge bra lösningar men kräver också en kvalificerad upphandlingsprocess om resultatet ska bli både effektivt och säkert. Riskanalyser och informationsklassning är något som behöver göras oavsett om man tillämpar intern eller extern drift och förvaltning av IT-tjänsterna.

Den sammanställning av nyttoeffekter och drivkrafter som anges i denna rapport ges som en generell översikt över området molntjänster. För att kunna identifiera mer specifika effektivitetsvinster med funktionsspecifika molntjänster (såsom exempelvis personal- och lönesystem) krävs en djupare och mer inriktad genomgång av förutsättningar, något som faller utanför denna rapport.

4 Generella fördelar och utmaningar med molntjänster

Det finns flera typ av drivkrafter som gör att kunder väljer att flytta över sitt IT-stöd till externa molntjänster. Bland de vanligast förekommande fördelar som oftast nämns för molntjänster i förhållande till lokalt installerade IT-system/-tjänster finns:

- Stabil IT-drift genom hög redundans och säkrade driftmiljöer
- Enkelhet och snabbhet – tillgång till tjänster genom "ett knapptryck" – enkel tillgång till nya funktioner ger större möjligheter att kunna agera "agilt" (via snabbare förändringar) - tjänsten går att köpa bara för den tidsperiod då den behövs och man slipper i hög grad uppstartstid och avvecklingstid

- Skalbarhet – en molntjänst går ofta att enkelt anskaffa anpassat till olika kapacitetsbehov, antal användare och tjänstenivåer/funktionsutbud
- Prestanda – genom att nyttja bättre optimerad serverkapacitet via större antal kunder som delar på resurser i driftmiljön kan användarupplevelsen blir bättre än vid lokal IT-drift som utvecklats för endast en kund
- Pris – genom standardisering för flertalet kunder minskar kostnaden per kund för att tillhandahålla tjänsten jämfört med om varje kund skulle drifta sin egen tjänst/sitt system
- Enkel åtkomst till tjänsterna också utanför den egna lokala IT-miljön – detta ger bland annat större möjligheter att skapa mobila IT-stöd för medarbetarna genom att tjänsterna kan nås direkt via Internet
- Större möjligheter att kunna dela information med externa parter i gemensamma processer/samverkan
- Genom att nyttja molntjänster kan också förutses en minskad miljöpåverkan eftersom kapacitet i driftmiljöer hos leverantörer kan delas med flera andra kunder (vilket ger ökat resursutnyttjande) och inte behöver byggas upp och bytas ut löpande för varje enskild kund/organisation.

Bland de fördelar som också nämns, men inte lika ofta som ovanstående, finns:

- Möjligheter till bättre användarstöd tack vare att totala antalet användare är större än för en lokal IT-tjänst och att totala budget för användarstöd därmed kan bli större
- Fokus på kärnverksamheten – verksamhetsprocesserna: IT-personal behöver inte arbeta med "standardiserad IT-drift" (backup, övervakning, serverdrift, uppgraderingar etc.) utan kan fokusera på att kartlägga verksamhetens behov och anskaffa rätt IT-stöd som uppfyller dessa behov
- Minskad inlåsning till specifika leverantörer genom att det går att välja tjänster och deras drift- och produktlösningar separat för olika (moln-) tjänster
- På en finansiell nivå kan man säga att molntjänster kan göra att IT-kostnader kan överföras från investeringar ("CapEx") till löpande kostnader ("OpEx"). Man kan se detta som att lokal IT-drift i kundens egen miljö binder upp onödigt stora kapital- och personalresurser för t ex olika drifttekniker/hård- och mjukvara och dess hantering i driftmiljön.

Bland utmaningarna med molntjänster nämns ofta:

- Standardisering av tjänsterna gör att kundspecifika krav inte kan tillgodoses – om inte flera andra kunder också kräver dessa önskade funktioner.
- Sämre kontroll över var datalagring sker och vilka som har åtkomst till informationen.
- En fungerande Internet-anslutning krävs för att få åtkomst till tjänsten/information. Avbrott i denna anslutning gör att informationen inte kan nås.
- Om tjänsten sägs upp av någon av parterna krävs troligen att data ska migreras till ny lösning som tar över. Detta kan skapa extra kostnader.
- Svårigheter att säkra funktion hos systemintegrationer via tester då molntjänsterna ska utbyta information med kringliggande system eftersom man inte själv ansvarar för driften av tjänsterna och har tillgång till egna anpassade testmiljöer.

5 Exempel från andra organisationer

Statens Servicecenter ansvarar för gemensam drift och support för IT-tjänster till ett flertal statliga myndigheter. De har tagit fram en förstudie som publicerades under våren 2017 angående en gemensam molntjänst för statliga myndigheter, se Referens 2. MSB (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) har tagit fram en förstudie om hur kommuner använder molntjänster, se Referens 3.

Resultatet av denna enkät (Referens 3) till Sveriges kommuner anger varför de väljer att använda externa molntjänster. Enligt denna enkät finns det viktigare orsaker till detta än de rent ekonomiska. I stället anges att tillgänglighet och driftssäkerhet är de starkaste faktorerna som påverkar beslutet om outsourcing till molntjänster. Många kommuner ser också outsourcing och samverkan som bra sätt att förbättra kommunens kompetensbehov inom IT-området liksom även ett sätt att förbättra säkerheten. En bakomliggande orsak till detta kan vara att det inte blir ekonomiskt försvarbart för en enskild organisation att bygga upp en tillräckligt hög IT-säkerhet.

Liknande argument anges också i Referens 2 (se sid.51) som ett skäl till att etablera en samordnad IT-drift i en statlig molntjänst (för statliga myndigheter i Sverige). Enligt denna referens är också ett skäl till att samordna behoven i en statlig molntjänst att kunna motverka de alltmer förekommande cyberangrepp som utnyttjar brister i säkerheten.

Hur innebörden i och argumenten för ett sådant vägval till centraliserade driftlösningar kan påverka regionens val av IT-lösningar är ännu för tidigt att säga. En slutsats som kan dras är dock att driftlösningar med större kapacitet och resurser för driften (övervakning, databackup, uppdaterade servermiljöer och säkerhetsfunktioner) bör eftersträvas om det är möjligt utifrån de krav som verksamheten och lagar ställer.

6 Säkerhetskrav

IT-system/-tjänster har speciella krav vad gäller säkerhet, integritet och tillgänglighet. Dessa krav som måste kunna tillgodoses om verksamheten ska kunna dra nytta av de effektiviseringar molntjänster kan ge.

Hot mot informationen: I korthet krävs i molntjänster, liksom i andra driftlösningar i lokal IT-miljö, att det finns säkerhetsfunktioner för att skydda data från obehörig åtkomst/informations-stöld (dataintrång och informationsläckage), angrepp av skadlig kod, driftstörningar, informationsförlust och bristande spårbarhet vem som gjort vad i IT-miljön.

Regionen ställer krav baserat på bland annat Personuppgiftslagen/Dataskyddsförordningen om att uppgifter i molntjänster liksom i lokala system ska hanteras på ett säkert sätt. Skillnaden mellan molntjänster och lokala system i själva kravställningen är att samtliga krav behöver ställas varje gång ett system upphandlas som molntjänst. För system med lokal drift i regionens IT-miljö behöver inte själva driftmiljön krävas specifikt för varje enskilt system eftersom denna miljö delas av samtliga lokala system.

Vid kravställning ur säkerhetssynpunkt och avtalsskrivning för en molntjänst krävs momenten behovsanalys/informationsklassning, riskanalys, avtal om personuppgiftsbiträde och - baserat på detta - en laglighetsprövning. Det är för molntjänster extra viktigt att stämma av avtalsvillkoren mot de krav som ställs.

Eftersom molntjänster kan nå direkt från Internet krävs en hög säkerhet i inloggningen till tjänsterna eftersom obehöriga annars skulle kunna göra intrång i tjänsterna för att stjäla eller förändra information.

Generellt kan sägas att känsliga personuppgifter och information med extra skyddsvärde inte är lämpade att lagras i externa molntjänster. Orsaken är att riskerna med att inte ha full kontroll över vem som har åtkomst till uppgifterna är alltför stora.

7 Rationaliseringar

Bland de områden där konkreta kostnadsminskningar bedöms kunna realiseras vid en övergång från lokal drift av system i egen IT-infrastruktur till drift via en (standardiserad) molntjänst finns:

Område	Typ av rationalisering
Teknisk IT-drift	Behov upphör av att göra investeringar i hård- och mjukvara samt personalresurser (IT-kompetens) som ska hantera dessa.
Teknisk förvaltning av system/driftmiljö	Behov kan minska för att sätta upp separata testmiljöer (servrar, mjukvara) som endast används under mycket korta tider för avgränsade uppgifter. Behov upphör av att regionen själv ska ha resurser för felsökning och incidenthantering vid driftstörningar, intrång etc.
Användarsupport inkl. felhantering	Minskat antal supportsamtal genom färre fel/driftstörningar och därigenom stabilare IT-drift (vilket kan förutses för molntjänster).
Driftstabilitet/prestanda	Förbättrad driftstabilitet och upplevd snabbhet i åtkomsten till informationen/tjänsten. Detta spar tid för användarna genom minskat antal störningar i arbetet.
Flexibel licens-/tjänstepaketering – endast betala för det som nyttjas	Kunden betalar endast för den tidsperiod då tjänsten används och slipper köpa licenser för system – för lokala system finns ofta engångslicenser som måste betalas oavsett hur länge systemet ska användas. Detta gör att licensbehoven för outnyttjade funktioner kan minska och därmed licenskostnaderna.

Ovanstående ska ses om exempel på områden där besparingar kan sökas och eventuellt realiseras vid övergång till molntjänster. Dock är det svårt att utifrån en totalkostnad kunna garantera direkta ekonomiska besparingar vid en sådan övergång. Flera organisationer som kalkylerat kostnader med molntjänster kontra lokala driftlösningar visar på denna svårighet att kunna visa på konkreta besparingar.

8 Molnstrategi

För att stödja regionen med att arbeta strukturerat med att tillgodogöra sig de fördelar som molntjänster kan erbjuda kan en molnstrategi tas fram som vägledning för inriktning både på kortare (< 3 år) och något längre sikt (< 6år).

En strategi ska ange såväl ekonomiska som tekniska aspekter på användningen av molntjänster. Ett av syftena med att ta fram en molnstrategi är att skapa vägledning för hur man kan sänka den totala ägandekostnaden för IT-teknik och att undvika att binda sig till långvariga kostnader för nya icke värdeskapande lösningar. Vilka typer av effektiviseringar i verksamheten som vill uppnås är också en viktig aspekt som behöver beaktas i en sådan strategi.

Molnstrategin ska peka ut vilka typer av molnlösningar som finns på marknaden och hur dessa kan komma till nytta i regionen verksamheter. Strategin bör också innehålla:

- Vad vill regionen uppnå med valet av driftsform för sina IT-lösningar?
- Vilka faktorer - kriterier är de viktigaste som ska styra val av driftsformer för IT-lösningar? (Här kan flexibilitet, kostnadskontroll, stabilitet-säkerhet, minskat behov av att kunna rekrytera och behålla IT-resurser och kompetens mm tas med.)
- Hur externa molntjänster kan bli ett komplement till befintlig lokal IT-driftmiljö och vad detta innebär för resursåtgång, ekonomi och förvaltning av IT-lösningarna
- Hur en övergripande klassificering av regionens system utifrån krav på tillgänglighet och övriga säkerhetsaspekter ska styra valet av driftsform.
- Vilka (system-) områden är strategiskt viktiga att behålla i egen lokal driftmiljö och varför?
- I vilka forum ska utvärdering och omprövande av gällande val av driftsformer göras?
- Kostnadsfördelning – vilka delar av organisationen (roller) ska kravställa, äga och bekosta IT-lösningarna internt inom regionen?
- Vilka förvaltningsmodeller är aktuella att använda?
- Vilka kriterier ska vara uppfyllda för att en lösning eller tjänst ska avvecklas och ersättas?

9 Vilka typer av system kan vara aktuella för drift i molntjänst?

Givetvis finns olika grader av potentiell nytta för olika typer av IT-system vid en överflytt till molnbaserad IT-drift. Generellt kan sägas att ju mer standardiserade de verksamhetsprocesser som systemet ska stödja är, desto större blir vinsterna med att nyttja en molntjänst som kan utformas likartat för flertalet kunder.

Med standardiserat i detta fall avses att det finns bakomliggande, väletablerade verksamhetsprocesser som stöds av systemet, såsom exempelvis:

- Lönehantering och andra personaladministrativa processer (flertalet organisationer har likartade eller identiska processer för detta)
- E-posthantering inklusive spam-/skadlig kod-filtrering
- Beslutsstöd-datalager för resultatuppföljning och statistik
- Specifika funktioner i ledningssystem för kvalitet - uppföljning såsom internkontroll, mål- och kvalitetsuppföljningar, verksamhets- och resursplanering, riskbedömningar, avvikelshantering, enkäthantering mm

- Samarbetsplattformar (video-/webbmöten, webbdelning, samarbetsytor, dokumentdelning, chatt osv)
- Övrig kontorsprogramvara (ordbehandling, kalkyl, presentation, kalender)
- Dokumentlagring
- E-utbildningsplattformar
- Projektverktyg

Listan kan göras längre än den ovan men dessa är exempel på typer av system som kan vara lämpliga att lägga ut till molntjänster. Några av dessa är redan etablerade som molntjänster, se nedan. Urvalet ovan baseras på att dessa system/tjänster i flertalet fall inte innehåller någon extra skyddsvärd information, såsom känsliga personuppgifter, och att kraven på åtkomst (tillgänglighet) inte är de allra högsta.

Redan anskaffade externa molntjänster för regionen av de ovanstående är:

- I den tjänsteplattform, Microsoft Office 365 Enterprise, som regionen anskaffat under 2017 finns molntjänster för e-post, dokumentlagring, samarbetsplattformar och övrig kontorsprogramvara.
- För e-utbildning finns regionens anskaffade lärplattform Saba Cloud som molntjänst, anskaffad under 2016.

Referenser

Referens 1	Regel för användning av molntjänster, dok.id 31945
Referens 2	En gemensam statlig molntjänst för myndigheternas IT-drift, Statens Servicecenter, 2017-02, 10052-2016/1121
Referens 3	"Outsourcing av IT-tjänster i kommuner", Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB rapport 728, aug 2014



23

Utveckling av internstafetter från
sjukhuset till primärvården

RS/1887/2017



2017-10-20

Hälso- och sjukvårdsavdelningen

Ingela Jönsson

Tfn: 063-14 77 62

E-post: ingela.jonsson@regionjh.se

RS/1887/2017

Utveckling av internstafetter från sjukhuset till primärvården

Ärendebeskrivning

I anslutning till regionstyrelsens behandling av tertialrapporten april 2017 § 108 2017-05-31 gav regionstyrelsen regiondirektören i uppdrag att driva på utvecklingen av internstafetter från sjukhuset ut till primärvården med syfte att minska hyrläkarkostnader och effektivisera så patienterna får specialistvårdsbesök direkt på hälsocentralen och återredovisa hur detta utvecklats till regionstyrelsen i november 2017.

Sedan i maj sammanträder en styrgrupp för god och nära vård varannan måndag för att driva på och samordna aktiviteter som sammanför specialistvården och primärvården.

När det gäller internstafetter har det gått ut uppmaning i denna fråga med prioritering av Östersunds hälsocentraler. Resultatet är tyvärr blygsamt. Styrgruppen för god och nära vård har fokuserat på den andra delen i utvecklingen dvs att effektivisera arbetet mellan primärvård och specialistvård så att patienterna får sitt specialistvårdsbesök direkt på hälsocentralen.

Regiondirektörens förslag

Åtterrapporering av utveckling av internstafetter från sjukhuset till primärvården inklusive vidtagna åtgärder godkänns.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Lisbet Gibson
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Utdrag till

Hälso- och sjukvårdsdirektör

Sekretariatet
Charlotte Funseth
Tfn: 063-14 75 51
E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

2017-10-20

RS/1887/2017

Uppdrag om utveckling av internstafetter från sjukhuset till primärvården

I anslutning till regionstyrelsens behandling av tertialrapporten april 2017 § 108 2017-05-31 gav regionstyrelsen regiondirektören i uppdrag att driva på utvecklingen av internstafetter från sjukhuset ut till primärvården med syfte att minska hyrläkarkostnader och effektivisera så patienterna får specialistvårdsbesök direkt på hälsocentralen och återredovisa hur detta utvecklats till regionstyrelsen i november 2017.

Sedan i maj sammanträder en styrgrupp för god och nära vård varannan måndag för att driva på och samordna aktiviteter som sammanför specialistvården och primärvården.

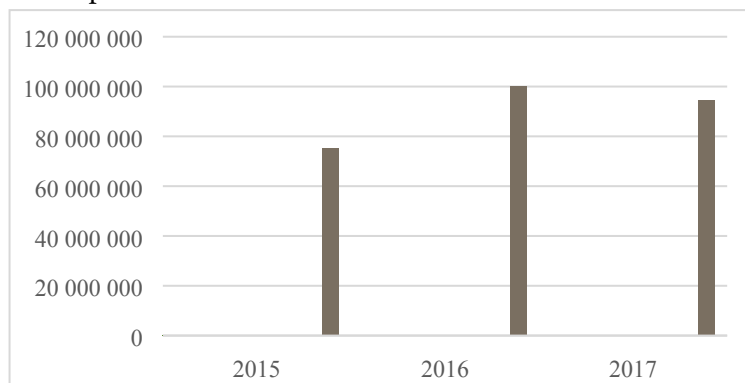
När det gäller internstafetter har det gått ut uppmaning i denna fråga med prioritering av Östersunds hälsocentraler. Resultatet är tyvärr blygsamt.

Jan-sep 2015 verkställdes 51 veckor med internstafett

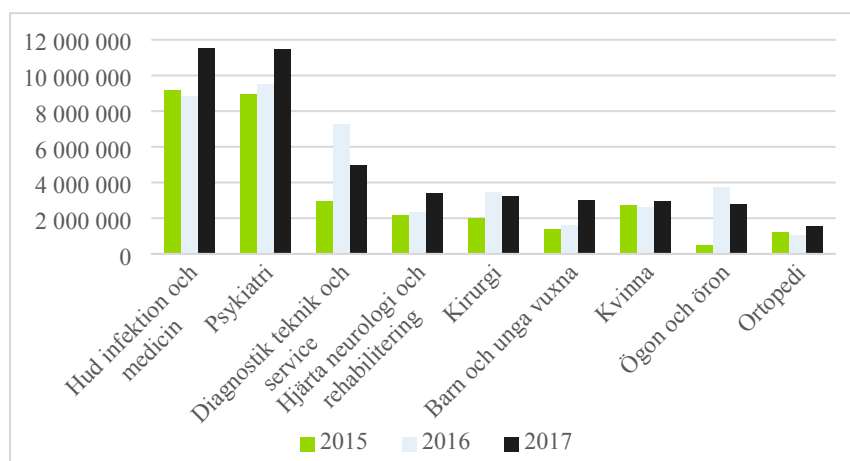
Jan-sep 2016 verkställdes 18 veckor med internstafett

Jan-sep 2017 verkställdes 7 veckor med internstafett

En förklaring till denna utveckling är att under samma period har kostnaderna för hyrläkare inom specialistvården utvecklats så här:



Ökningen har skett på de områden som är lämpliga för läkare att fungera som internstafetter i primärvården.



Med detta fakta i beaktande har därför styrgruppen för god och nära vård fokuserat på den andra delen i utvecklingen dvs att effektivisera arbetet mellan primärvård och specialistvård så att patienterna får sitt specialistvårdsbesök direkt på hälsocentralen.

Detta sker nu i olika steg. Först identifieras intressant diagnosområde, därefter skapas rutiner för hur patienter ska prioriteras för nytt arbetssätt, utbildning sker, ny rutin implementeras och test sker. Det första området där försök testas är ledbesvär där distriktssköterska utbildas för att kunna triagera/sortera "rätt" patienter direkt till reumatolog som har mottagning av patienter via distansteknik på plats på HC istället för att primärvården först mött patienten, sen skickat remiss till reumatologen och sen ska patienten åka till Östersund för besöket.

Frågan om hur specialistvårdsbesök kan ske på Hälsocentralerna eller på distans för att avlasta primärvården besök diskuteras också av läkarkåren vid MLA-möten dvs när de medicinskt ledningsansvariga läkarna för de olika specialiteterna och primärvården träffas.



24

Uppdrag att optimera nyttjandet av
hyrläkare inom ramen för produktions-
och kapacitetsplaneringen i primärvården

RS/1889/2017



2017-10-16

Sekretariatet

Charlotte Funseth

Tfn: 063-14 75 51

E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

RS/1889/2017

Uppdrag att optimera nyttjandet av hyrläkare inom ramen för produktions- och kapacitetsplaneringen i primärvården

Ärendebeskrivning

Vid regionstyrelsens sammanträde 2017-05-30—31, § 108 fick regiondirektören i uppdrag att inom ramen för produktions- och kapacitetsplaneringen i primärvården optimera nyttjandet av hyrläkarna. Uppdraget återredovisas nu till regionstyrelsen.

Inom primärvården har användandet av hyrläkare minskat i jämförelse med år 2016. En fortsatt minskning är angeläget och högt prioriterat. Den främsta orsaken till minskningen är att rekrytering av fast personal har kunnat göras på flertalet hälsocentraler. Bland de framgångsfaktorer som identifierats för lyckade rekryteringar uppfattas främst god arbetsmiljö, goda möjligheter till fortbildning och utveckling, möjlighet att vara delaktig och kunna påverka verksamheten samt förbättrade möjligheter till distansoberoende arbete.

Härjedalen, Berg, Bräcke, Krokom och Åre närvårdsområden har en verksamhet som bygger på fast anställd personal, vilket kan definieras som ett oberoende av hyrläkare. Rekrytering pågår till enstaka tjänster. Inom Strömsund, Ragunda och Östersund pågår mer rekryteringsarbete och förhoppningsvis kan ytterligare fler hälsocentraler definieras som oberoende under år 2018. Redan i dagsläget är Backes och Lits hälsocentraler oberoende av hyrläkare. Lugnviks och Odensalas hälsocentraler är nära att kunna definieras som oberoende. Zätagränd, Frösö, Brunflo och Torvalla hälsocentraler har inte tillräckligt med fast anställda läkare för att kunna bygga verksamheten på fast anställd personal.

Östersunds närvårdsområde har den största volymen på inhyrda läkare och samtidigt det mest begränsade geografiska området. Från november 2016 finns en gemensam närvårdsområdeschef för Östersund med ett tydligt uppdrag att samordna Östersund. Bland åtgärder som hittills har genomförts för en ökad samordning är en gemensam planering av läkarbemanning där närvårdsområdeschefen har en översikt över hur bemanningen ser ut vecka för vecka på varje hälsocentral. Det finns också ett gott exempel i Zätagränds hälsocentral som trots stort behov av inhyrda läkare närmar sig ett nollresultat. Bakom det resultatet ligger mycket arbete och en minutiöst noggrann planering av varje detalj. Detta arbetssätt utgör en viktig del i närvårdsområdeschefens plan för arbetet i hela Östersund.

Planeringen av läkarbemanning och avropen av hyrläkare utgår från veckor och det är också antalet veckor som följs upp månadsvis. För att få en större noggrannhet i planeringen bör denna istället utgå från behovet av läkarbesök. Det finns en stor variation i hur många läkarbesök varje inhyrd vecka resulterar i och det finns fler faktorer som påverkar utfallet. En av faktorerna är planering och schemaläggning på hälsocentralerna och den går att påverka. Andra faktorer är mer kopplade till hur övrig bemanning ser ut och går inte att påverka i lika stor utsträckning när alternativ saknas. De hälsocentraler som har låg eller ingen fast läkarbemanning behöver lägga andra uppgifter än mottagningsbesök på inhyrda läkare, exempelvis hemsjukvård, konsultationer med kommunsköterskor, tider på BVC och MVC.

Primärvården arbetar med utveckling av produktions- och kapacitetsplanering och som en aktivitet i det arbetet införs under hösten 2017 en gemensam grundplanering för hyrläkare på hälsocentralerna. Hyrläkare som enbart har mottagning med patienter på hälsocentralen ska schemaläggas för minst 75 besök per vecka. Hälsocentraler som saknar fasta läkare och behöver använda hyrläkare till annat än ordinarie mottagning på hälsocentralen ska planera antal timmar för detta och därefter schemalägga övriga besök i proportion till den återstående tiden.

Inför avrop ska behoven av hyrläkare beräknas utifrån hur många besök det finns behov av att hyra in läkare för. Produktionen följs upp månadsvis för varje hälsocentral. I de fall hyrläkare arbetar på annat kostnadsställe eller annan verksamhet ska alltid den faktiska kostnaden debiteras ut.

Inför ändringen i schemaplanering görs en risk- och konsekvensanalys.

Regiondirektörens förslag

Återrapportering avseende optimerat nyttjande av hyrläkare i primärvården godkänns.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Anna Granevärn
Primärvårdschef

Utdrag till

Primärvårdschef



25

Avtal kring bildande av Regionalt
Resurscentrum för Psykisk Hälsa

RS/1585/2017



2017-10-20

Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen
Ingela Jönsson
Tfn: 063-14 77 62
E-post: ingela.jonsson@regionjh.se

RS/1585/2017

Avtal kring bildande av Regionalt Resurscentrum för Psykisk Hälsa

Ärendebeskrivning

I överenskommelsen om stöd till riktade insatser inom området psykisk hälsa för 2017 mellan staten och Sveriges kommuner och landsting (SKL) anges att (högst) sex stycken Regionala Resurscentra för Psykisk Hälsa ska etableras under 2017. Regionala Resurscentrum samlar gemensamma stödresurser som ska bidra till strategiskt och långsiktigt förbättringsarbete inom området psykisk hälsa, och är en del av en struktur för ökat kunskapsutbyte inom området psykisk hälsa (inklusive psykisk ohälsa och psykisk sjukdom).

Etableringen av Regionalt Resurscentrum ska ses som en del av hälso- och sjukvårdshuvudmännens samlade struktur för kunskapsstyrning som Region Jämtland Härjedalen godkände vid sitt möte 2017-10-04 § 223.

Under sommaren kom uppmaning från SKL att ingående landsting/regioner inom norra sjukvårdsregionen skyndsamt skulle teckna avtal med SKL för att ta del av sjukvårdsregionens tilldelade 6 000 000 kronor som stöd för uppbyggnad av Regionala Resurscentrum. Regionstyrelsens ordförande och tillförordnad regiondirektör undertecknade avtalet i början av juli 2017.

Förbundsdirektionen för Norrlandstingens regionförbund beslutade 2017-09-27 § 74 bl.a. att rekommendera landstinget/regionerna att teckna avtal med NRF om att de ekonomiska medlen som landstinget/regionerna avtalat med SKL om, hanteras via Norrlandstingens regionförbund.

Regiondirektörens förslag

1. Regionstyrelsen bekräftar avtalet mellan Sveriges Kommuner och Landsting och Region Jämtland Härjedalen om inrättande av regionalt Resurscentrum/Regionalt Programområde för psykisk hälsa.
2. Region Jämtland Härjedalen godkänner att de medel som regionen avtalat om hämtas in och förvaltas/administreras av Norrlandstingens regionförbund inom ramen för etableringsprojekt för Regionala Resurscentrum för psykisk hälsa.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Ingela Jönsson
Chef hälso- och sjukvårdspolitiska avd

Utdrag till

Norrlandstingens Regionförbund
Chef hälso- och sjukvårdspolitiska avd

Från:  Ingela Jönsson
Mats.Brannstrom@vll.se

den 3 juli 2017 16:37:52



Ärende: **Fwd: Avtal för hantering**

Till:  **Diariet Landstingsstyrelsen**

Bilagor:  Informationsbrev etablering av Regionala Resurscentra 20170.pdf / Uploade...
 Mall för avtal Regionala Resurscentra 20170621.docx / Uploaded File (34K)

Kolla om detta kommit på annat sätt - om inte lägg in i diariet m mig som handläggare

Ingela Jönsson
Tf Regiondirektör
Region Jämtland Härjedalen
Tfn: 063-14 77 62
Mobil: 070-690 05 27

Postadress: Box 654, 831 27 Östersund
Besöksadress: Kyrkgatan 12
Fakturaadress: Box 910, 831 29 Östersund
www.regionjh.se

----- Originalmeddelande -----

Hej!

Här går det undan i svängarna! SKLvill nu upprätta avtal mellan sig och landstingen/regionerna avseendede medel som ska gå till sjukvårdsregionala resurscentra för psykisk ohälsa. Bakgrund och förslag till avtal framgår av nedanstående. Vi uppfattar inte att NRF har mandat att skriva på för landstingens/regionernas del utan det måste respektive organisation göra. Om ni finner det lämpligt kan däremot NRF vara mottagare av pengarna.

Vi på NRF kan inte avgöra om ni kommer att skriva under detta avtal på tjänstemannanivå eller om det krävs en politisk underskrift men vi vill gärna veta hur ni avser att hantera det då vi räknar med att vi får frågor från SKL.

Vid eventuella frågor så kan ni kontakta Annika eller mig.

Hälsningar

Mats B

----- Vidarebefordrat av Mats Brännström/VLL/SE på 2017-06-22 13:34 -----

Från: Jan Eriksson/VLL/SE
Till: Mats Brännström/VLL/SE@VLL
Datum: 2017-06-22 07:05
Ärende: Vb: Till HSD-nätverket: Informationsbrev om etableringen av regionala resurscentra inom området psykisk hälsa

H
Hej Mats!

Hade du sett detta?

Med vänlig hälsning
Jan Eriksson

Senior strateg
VO Sjukhusvård
Västerbottens läns landsting
Besöksadress: Köksvägen 11.
Postadress: 901 89 Umeå
090-785 72 31, 070-514 63 40
jan.eriksson@vll.se

Tfn (vx) 090-785 00 00, <https://webmail.vll.se/mailHJ/jaer01.nsf/iNotes/Mail/www.vll.se>
<https://www.vll.se/>

----- Vidarebefordrat av Jan Eriksson/VLL/SE på 2017-06-22 07:04 -----

Från: Tullberg Sofia <Sofia.Tullberg@skl.se>
Till: Ann Söderström <ann.soderstrom@vgregion.se>, Ann-Christin Sundberg <AnnChristin.Sundberg@vll.se>, Anne-Marie Svensson <Anne-marie.svensson@ltv.se>, Elisabet Franson <elisabet.franson@ltdalarna.se>, Skoog Gunilla <gunilla.skoog@ltblekinge.se>, Göran Angergård <goran.angergard@regiongavleborg.se>, Haleh Lindqvist <Haleh.Lindqvist@regionhalland.se>, Jan Grönlund <jan.gronlund@dll.se>, Johan Bratt <johan.bratt@sll.se>, Johan Rosenqvist <johan.rosenqvist@ltkalmars.se>, "Jonas Thornqvist" <jonas.thornqvist@nll.se>, Kitty Kook Wennberg <kitty.kook-wennberg@sll.se>, Lars Kristensson <lars.kristensson@skane.se>, Lars Lundgren <lars.lundgren@regionorebrolan.se>, Lena Lundgren <lena.lundgren@regionostergotland.se>, Lisbet Gibson <lisbet.gibson@regionjh.se>, Maria Dalemars <maria.dalemars@gotland.se>, "Mats Bojestig" <mats.bojestig@rjl.se>, Per-Henrik Nilsson <per-henrik.nilsson@kronoberg.se>, Peter Löthman <peter.lothman@lvn.se>, Tobias Kjellberg <tobias.kjellberg@liv.se>, Åsa Himmelsköld <asa.himmelskold@lul.se>, Jedlert Rita <Rita.Jedlert@skane.se>
Kopia: Karlsson Hans <Hans.Karlsson@skl.se>, Forslund Mari <mari.forslund@skl.se>, Brodin Anna-Greta <anna-greta.brodin@skl.se>, Wieselgren Ing-Marie <Ing-Marie.Wieselgren@skl.se>, Furén-Thulin Åsa <asa.Furen-Thulin@skl.se>, Lundkvist Nymansson Helén <Helen.LundkvistNymansson@skl.se>
Datum: 2017-06-21 18:15
Ärende: Till HSD-nätverket: Informationsbrev om etableringen av regionala resurscentra inom området psykisk hälsa

Informationsbrev om etableringen av regionala resurscentra inom området psykisk hälsa – som en del av en sammanhållen struktur för kunskapsstyrning (hälso- och sjukvård)

Hej,

I överenskommelsen mellan staten och SKL, [Stöd till riktade insatser inom området psykisk hälsa 2017](#), ingår den särskilda satsningen *Struktur för kunskapsspridning och*

kunskapsutveckling(medel för att bygga upp Regionala Resurscentra). Det har varit angeläget att uppbyggnaden av Regionala Resurscentra inkluderas i den nationella strukturen för kunskapsstyrning som sjukvårdshuvudmännen är överens om att bygga upp gemensamt.

Det som är tydligt med överenskommelsen är att kommunerna utgör en viktig del i arbetet. För att tillgodose det behovet har NSK-S, Regionala samverkans- och stödstrukturer (RSS) och Socialchefsnätverket utsett två representanter var, att ingå i det nationella programområdet psykisk hälsa. Varje sjukvårdsregion fattar beslut om ledamot i nationella programområdet. Nätverket för styrning och ledning inom psykiatri är ett formellt nätverk med representation från alla landsting och regioner och har som uppdrag att utveckla den psykiatriska hälso- och sjukvården. Nätverket består av ledande tjänstemän från samtliga landsting/regioner med chefs- eller ledningsansvar inom den psykiatriska specialistvården. För att snabbt komma igång, är förslaget till regionerna att inledningsvis utse den ledamot som ingår i nätverkets AU att representera sjukvårdsregionen.

Därmed kommer det vara 6 ledamöter från sjukvårdsregionerna och 6 ledamöter från kommunsidan i det nationella programområdet för psykisk hälsa. Hur samarbetet på regional nivå ska ske mellan landsting och kommuner får utarbetas i respektive region.

Bifogat finner ni ett informationsbrev som bland annat beskriver hur de regionala programområdena och de regionala resurscentrumen kopplas samman. För att vara i samklang med strukturen som sjukvårdshuvudmännen utarbetat kommer de sex regionala programområdena vara en del av de sex regionala resurscentrumen. Regionala resurscentrums ska samverka med kommunerna, förslagsvis genom de Regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS) som finns länsvis.

Bifogat finner ni även mallen för avtalet för Regionala resurscentrum som ska tecknas för varje sjukvårdsregion. Överenskommelsen sträcker sig över 2017-2018 och det är angeläget att komma igång och vi vädjar därför om att avtalet undertecknas så snart som möjligt (helst under innevarande månad).

Följande personer har meddelat att de kan vara ingångar när det gäller avtalet:
Södra sjukvårdsregionen: Region Skåne, Region Halland (södra delen), Landstinget Blekinge, Landstinget Kronoberg. **Ingång**: Rita Jedlert, HSD plus Styrgrupp kunskapsstyrning i södra

Västra sjukvårdsregionen: Västra Götalandsregionen, Region Halland (norra delen)
Ingång: Ann Söderström, HSD

Sydöstra sjukvårdsregionen: Region Östergötland, Region Jönköping, Landstinget i Kalmar län. **Ingång**: Mats Bojestig, HSD Region Jönköpings län

Uppsala-Örebro sjukvårdsregion:Region Gävleborg, Landstinget Dalarna, Region Uppsala, Landstinget i Värmland,Region Örebro län, Region Västmanland, Landstinget Sörmland ***Ingång:***Åsa Himmelsköld, HSD, Region Uppsala

Norra sjukvårdsregionen:Region Norrbotten, Region Jämtland Härjedalen, Västerbottens läns landsting, Landstinget Västernorrland. ***Ingång:*** Mats Brännström, förbundsdirektörför Norrlandstingens regionförbund,

Stockholms sjukvårdsregion:Stockholms läns landsting, Region Gotland. ***Ingång:*** Anna Ingmanson,Avdelningschef Stockholms läns landsting

Vänliga hälsningar
Hans Karlsson, avdelningsdirektör, avdelningenför vård och omsorg
Sveriges Kommuner och Landsting

/genom Sofia Tullberg
Sekreterare i hälso- och sjukvårdsdirektörsnätverket

Sofia Tullberg
Avdelningen för vård och omsorg
Sektionen för hälso- och sjukvård
08-452 78 72
0761-34 78 72
sofia.tullberg@skl.se



Meddelande

den 4 jul 2017 10:14

Från: **Gertrud Bertilsdotter Reineke**
Till: Sofia.Tullberg@skl.se mats.brannstrom@vll.se
Kopia: Ingela Jönsson **Håkan Gadd** Lisbet Gibson
 Anna K. Lejonklou Lena Hallquist Anna Granevärn
 Jan Persson Elin Ring

Ärende: Avtal mellan Region Jämtland Härjedalen i norra hälso- och sjukvårdsregionen o...

Bilagor: RS 1585 2017.pdf / Adobe Acrobat Document (1.3M)

Hej,

På uppdrag av tf Regiondirektör Ingela Jönsson, översändes Avtal mellan Region Jämtland Härjedalen i norra hälso- och sjukvårdsregionen och Sveriges Kommuner och Landsting om etablering av Regionalt Resurscentrum/Regionalt programområde för Psykisk Hälsa under 2017, enligt bilaga

Med vänlig hälsning

Gertrud Bertilsdotter-Reineke

Adm. assistent hos Regiondirektören/Samordningskansliet

Region Jämtland Härjedalen

Tfn 063-14 75 43, fax 063-14 75 15

Postadress: Box 654, 831 27 Östersund. Besöksadress: Kyrkgatan 12, Regionens Hus, Östersund

E-post: gertrud.bertilsdotter-reineke@regionjh.se

2017-07-03

Avtal mellan Region Jämtland Härjedalen i norra hälso- och sjukvårdsregionen och Sveriges Kommuner och Landsting om etablering av Regionalt Resurscentrum/Regionalt programområde för Psykisk Hälsa under 2017

Stöd till etablering av Regionalt Resurscentrum

I överenskommelsen om stöd till riktade insatser inom området psykisk hälsa för 2017 mellan staten och Sveriges kommuner och Landsting (SKL) anges att (högst) sex stycken Regionala Resurscentra för Psykisk Hälsa ska etableras under 2017. Regionala Resurscentrum samlar gemensamma stödresurser som ska bidra till strategiskt och långsiktigt förbättringsarbete inom området psykisk hälsa, och är en del av en struktur för ökat kunskapsutbyte inom området psykisk hälsa (inklusive psykisk ohälsa och psykisk sjukdom).

Etableringen av Regionalt Resurscentrum ska ses som en del av hälso- och sjukvårdshuvudmännens samlade struktur för kunskapsstyrning (dnr 17/02686). Inom den samlade strukturen för kunskapsstyrning etableras både ett nationellt programområde och hälso- och sjukvårdsregionala programområden för psykisk hälsa. Regionala Resurscentrum kommer att härbärgera de regionala programområdena för psykisk hälsa. Regionala Resurscentrum kan också vara en del i den struktur för kunskapsspridning som finns i kommunernas Regionala samverkans och stödstruktur (RSS) för kunskapsspridning.

Regionala Resurscentrum skall var för sig och i samverkan skapa förutsättningar för gemensamma strategier för kunskapsutveckling och implementering i syfte att nå en minskad psykisk ohälsa och en ökad jämlikhet för befolkningen vad gäller psykisk hälsa. Det övergripande målet för Regionala Resurscentrum är att stärka och stödja kunskapsutbyte genom arbete på alla vårdnivåer och i alla berörda verksamheter gällande utveckling av, kunskap om och följsamhet till nationella riktlinjer, vårdprogram och insatsprogram samt utvärdering av gemensamma resultat.

Såväl landsting som kommuner omfattas av Regionala Resurscentrumsarbetet. En viktig aspekt är att säkerställa att patienter/klienter och närstående är delaktiga i arbetet. Fokus för arbetet inom Regionala Resurscentrum under 2017 är i första hand på;

- första linjens vård,
- primärvårdens möjlighet att tidigt och effektivt möta psykisk ohälsa och förebygga och främja psykisk hälsa, samt
- gränssnittet och samarbetet mellan olika aktörer och vårdgivare.

En nationell funktion knuten till Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) kommer att erbjuda stöd till och samordning av resurscentren.

Åtagande under 2017

- a) Till SKL senast i samband med undertecknande av denna överenskommelse tillhandahålla namn på *en* ledamot som har mandat att representera hälso- och sjukvårdsregionen samt en kontaktperson som ansvarar för det tecknade avtalet.
- b) Etablera Regionalt Resurscentrum som del av en struktur för ökat kunskapsutbyte regionalt inom och mellan landsting och kommuner avseende området psykisk hälsa (inklusive psykisk ohälsa och psykisk sjukdom).
 - i. Bidra till att arbeta fram en tydlig uppdragsbeskrivning samt finansierings- och styrningsprinciper för Regionala Resurscentrum.
 - ii. Delta i arbetet med kriterier (organisatoriska förutsättningar) för Regionala Resurscentrum. Dessa kommer att arbetas fram så att det finns möjlighet att ta ställning till dem senast i samband med den ekonomiska redovisningen i oktober 2017 (se nedan under *Redovisning*).
- c) Driva arbetet med det regionala programområdet psykisk hälsa. Detta görs bland annat genom att delta i arbetsgrupper med fokus på de målgrupper som riskerar att utveckla psykisk ohälsa. Målgrupperna kan vara barn och unga i behov av särskilt stöd, personer som oavsett ålder riskerar att utveckla psykisk ohälsa i form av ångest, depression, självskada eller psykosliknande tillstånd samt personer med missbruksproblem.
- d) Genomföra lokal inventering av resurser för kunskapsutbyte och kunskapsutveckling. Exempel på resurser är kompetenser inom kunskapsstöd, uppföljning, utvecklingsarbete och chefsstöd samt lokala beslutsforum. Inventeringen kommer genomföras med stöd av SKL.
- e) Skapa en organisation som fungerar både tillsammans med hälso- och sjukvårdshuvudmännens samlade struktur för kunskapsstyrning och med den modell som finns för kommunernas utvecklingsarbete i regionala stödstrukturer.
- f) Arbetet med Regionala Resurscentrum i norra hälso- och sjukvårdsregionen ska ske i nära samverkan med patient-, brukare och närståendeföreträdare.

Resurser

Ingående landsting/regioner i norra hälso- och sjukvårdsregionen och kommunerna i dessa län tilldelas gemensamt 6 000 000 kronor som stöd i uppbyggnad av Regionala Resurscentrum.



Utifrån överenskommelsen framgår att minst 30 procent av dessa medel ska användas för samverkan med kommuner.

Under 2017 kommer landstingen/regionerna inom norra hälso- och sjukvårdsregionen att teckna avtal med kommunerna i berörda län. Avtalen med kommunerna ska vara tecknade och presenteras i samband med redovisningen som görs till SKL i oktober (se nedan under *Redovisning*).

Redovisning

Redovisning av följande till SKL i oktober 2017:

- Förslag till organisation enligt punkt e) ovan.
- Ställningstagande till kriterier för Regionala Resurscentrum enligt punkt b) ii. ovan.
- Användning av ekonomiska medel hittills under 2017 och plan för användning av ekonomiska medel under resterande delen av 2017.

Slutlig redovisning av användning av ekonomiska medel under 2017 till SKL senast den 31 januari 2018.

Fakturerering

För detaljerad information om fakturering till SKL klicka på denna länk:

<https://skl.se/faktura>. Vid fakturering ange referenskod 3500.



Ingela Jönsson
Tf. Regiondirektör
Region Jämtland Härjedalen

Hans Karlsson
Avdelningen för vård och omsorg
Sveriges Kommuner och Landsting



Ann-Marie Johansson
Regionråd
Region Jämtland Härjedalen



Godkännande från region Jämtland/Härjedalen angående medelsförvaltning av projektmedel för Regionala Resurscentrum för psykisk hälsa

Bakgrund

Det finns en överenskommelse om att stöd till riktade insatser inom området psykisk hälsa mellan staten och SKL. Ingående landsting/regioner i den norra sjukvårdsregionen tilldelas gemensamt 6 Mkr som stöd i uppbyggnad av Regionala Resurscentrum. Inom ramen för överenskommelsen har sjukvårdsregionens respektive landsting/regioner skrivit på avtal med SKL (bilaga 1).

Förbundsdirektionen för Norrlandstingens regionförbund beslutade 2017-09-27 § 74 bl.a. att rekommendera landstinget/regionerna att teckna avtal med NRF om att de ekonomiska medlen som landstinget/regionerna avtalat med SKL om, hanteras via Norrlandstingens regionförbund (bilaga 2).

Godkännande

Region Jämtland/Härjedalen godkänner för sin del att de medel som regionen avtalat om hämtas in och förvaltas/administreras av Norrlandstingens regionförbund inom ramen för etableringsprojekt för Regionala Resurscentrum för psykisk hälsa.

Underskrifter

Östersund 2017-

Östersund 2017-

Ann-Marie Johansson
Regionråd
Region Jämtland Härjedalen

Hans Svensson
Regiondirektör
Region Jämtland Härjedalen

§ 74 Inrättande av regionala resurscentrum för psykisk hälsa RCPH (Dnr 034/17)

Det finns en överenskommelse om stöd till riktade insatser inom området psykisk hälsa för 2017 mellan staten och SKL. Ingående landsting/regioner i den norra sjukvårdsregionen tilldelas gemensamt 6 Mkr som stöd i uppbyggnad av Regionala Resurscentrum. Dessa ska medverka till att förstärka styrning med kunskap genom att sprida bästa möjliga kunskap, förbättra arbetet med implementering och medverka till ändamålsenlig uppföljning lokalt och regionalt. Av överenskommelsen framgår bl.a. att minst 30 procent av medlen ska användas för samverkan med kommuner.

Inom ramen för överenskommelsen har sjukvårdsregionens landsting/regioner skrivit på avtal med SKL om inrättande av regionalt stödcentrum för psykisk hälsa (RCPH), regionens/landstingens underskrivna avtal framgår av bilaga 74 a-d. I avtalet framgår att RCPH ska ses som en del i strukturen för nationell kunskapsstyrning.

Enligt avtalet framgår bl.a. att en redovisning ska ske till SKL under oktober 2017. Redovisningen ska bl.a. omfatta förslag till organisation och ställningstagande till kriterier för Regionala Resurscentrum enligt avtal, samt redovisning av användning av ekonomiska medel till oktober och under resterande del av 2017 (redovisas senast 2018-01-31). Ett önskemål från regionerna/landstinget har varit att NRF ska hantera de tilldelade medlen. NRF hade dock när avtalen skulle undertecknas, inte befogenhet att teckna avtal med SKL i frågan. För den praktiska hanteringen föreslås att Förbundsdirektionen besluta att avtalsparternas gemensamma medel kan betalas ut till NRFs konto. Medlen bokförs och följs upp via ett balanskonto hos NRF.

Förbundsdirektionen får vid sitt möte en föredragning av förbundsdirektören.
Förbundsdirektionen beslutade

att ge förbundsdirektören i uppdrag att initiera ett etableringsprojekt för RCPH;

att rekommendera landstinget/regionerna att teckna avtal med NRF att de ekonomiska medlen som landstinget/regionerna avtalat med SKL om, hanteras via NRF; samt

att förklara paragrafen omedelbart justerad.

Rätt utdraget intygar:



Birgitta Fransson, Förbundssekreterare

Exp 2017-10-02 till registrator vid: Region Norrbotten, Västerbottens läns landsting,
Landstinget Västernorrland, Region Jämtland Härjedalen



26

Verksamhetsplan och budget 2018-2020
för Norrlandstingens Regionförbund
RS/2195/2017

2017-10-18

Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen

Ingela Jönsson

Tfn: 063-14 77 62

E-post: ingela.jonsson@regionjh.se

RS/2195/2017

Verksamhetsplan och budget 2018-2020 för Norrlandstingens Regionförbund

Ärendebeskrivning

Norrlandstingens Regionförbunds direktion beslutade 2017-09-27, § 67 om en preliminär verksamhetsplan 2018-2020 och budget för 2018. I förslag till verksamhetsplan 2018-2020 har inarbetats Förbundsdirektionens beslut om viktiga temaområden för mandatperioden och samverkansprojekt inom flera områden. Förbundet har för år 2018 ökade kostnader när det gäller bl.a. personal, lokaler och administration. Förbundet kommer således inte att som under flertalet tidigare år kunna finansiera temporära utredningskostnader inom sin ordinarie driftbudget. För sådana tillfälliga kostnader kan dock ackumulerat eget kapital användas enligt särskilda beslut. I föreliggande förslag uppräknas förbundets budgettramar med LPIK exkl. läkemedel enligt prognos från SKL 2017-08-17.

De ekonomiska medlen som Norrlandstingens Regionförbund planerar för ryms inom Regionstabens tilldelade budgettramar för 2018.

Regiondirektörens förslag

Preliminär verksamhetsplan 2018-2020 och budget för 2018 för Norrlandstingens Regionförbund godkänns.

I tjänsten

Hans Svensson

Regiondirektör

Ingela Jönsson

Planeringschef

Utdrag till

Norrlandstingens Regionförbund

§ 67 Preliminär verksamhetsplan och budget 2018-2020 för NRF (Dnr 084/17)

Preliminär verksamhetsplan och budget 2018-2020 framgår av bilaga 67. Budgetförslaget är avsett att bygga på en uppräknings med LPIK enligt SKLs prognos per den sista oktober 2017. I den preliminära budgeten baseras beräkningarna på SKLs prognos per den 17 augusti 2017.

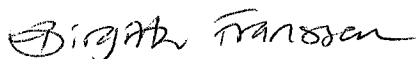
Verksamhetsplan för RCC Norr presenterades inför beslut i Förbundsdirektionen 2016-11-30.

Förbundsdirektionen får vid sitt möte i en föredragning.

Förbundsdirektionen beslutade

att godkänna förslaget till preliminär verksamhetsplan och budget och översända den till landstingen/regionerna.

Rätt utdraget intygar:



Birgitta Fransson, Förbundssekreterare

Exp 2017-10-05 till registrator vid: Region Norrbotten, Västerbottens läns landsting,
Landstinget Västernorrland, Region Jämtland Härjedalen

PRELIMINÄR VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGETRAMAR FÖR ÅR 2018-2020

Utgångspunkter och inriktning

Efterfrågan på sjukvårdsregionen som en arena för utveckling och för att lösa gemensamma frågor är fortsatt stor. Initiativen kommer såväl från sjukvårdsregionens landsting/regioner som från nationell nivå. Exempel på det senare är bildandet av sjukvårdsregionala cancercentra och sjukvårdshuvudmännens förslag till nationell struktur för kunskapsstyrning samt Socialstyrelsens uppdrag kring arbetsprocesser för nivåstrukturering av den högspecialiserade vården. Från landstingen kommer initiativ till samarbete på olika sätt för att förbättra kompetensförsörjningsläget. Samverkan till stöd för klinisk forskning har också utvecklats kraftigt.

Inriktning av verksamhetsplanen 2018-2020

Förbundsdirektionen arbetar enligt förbundsordningens huvudområden vilket beskrivs i det följande, men har vid sina sammanträden 2010-12-01 och 2011-05-25, också pekat ut ett antal huvudsakliga tematiska områden. Det gäller Folkhälsa, Kompetensförsörjning, Forskning, Jämlik/jämställd vård och cancervården särskilt m.a.a. Regionalt Cancercentrum. Särskilda politiska referensgrupper finns för Folkhälsa och Forskning.

Under förutsättning att sjukvårdsregionens landsting/regioner fattar beslut enligt den förslagna strukturen för nationell kunskapsstyrning kommer det under planeringsperioden att ställas krav på en systematisk uppbyggnad av den gemensamma sjukvårdsregionala delen av kunskapsstyrningen. Som en del i denna struktur har landstingen/regionerna redan fattat beslut om etablering av ett sjukvårdsregionalt resurscenter för psykisk hälsa.

Förbundsdirektionen har initierat en diskussion om hur det fortsatta samarbetet i sjukvårdsregionen kan utvecklas och därmed också förbundets framtida uppdrag.

Regionsjukvård

Syftet med regionförbundets verksamhet 2018-2020 med avtal, utveckling och uppföljning av region- och rikssjukvård är att:

- Årligen avtala om regionsjukvård vid NUS och övrig riks-/och regionsjukvård.
- Årligen i maj följa upp ingångna avtal med samtliga universitetssjukhus, med särskilt fokus på gemensamma rutiner för effektiva vårdprocesser.
- I samarbete med universitetssjukhusen fortsatt utveckla metoder och rutiner för kvalitetsuppföljning och förbättringsarbete med anpassning till det nationella utvecklingsarbetet för god vård. Kvalitetsuppföljningen redovisas årligen till Förbundsdirektionen.

- Utveckla regionalt cancercentrum, RCC enligt angivna kriterier.
- Utveckla stöd och uppföljning i förhållande till chefssamråden i enlighet med framtagna riktlinjer.
- Under hela planperioden följa upp region- och rikssjukvård enligt träffade avtal, inkluderande remitteringsströmmar och trender.
- Genom regionens företrädare i rikssjukvårdsnämnden tillvarata regionens intressen vad gäller rikssjukvård.

Kompetensförsörjning/Utbildning och forskning

Syftet med regionförbundets arbete som gäller utbildning och forskning är att:

- Via FUI-rådet stödja utvecklingen av klinisk forskning, utbildning och innovation.
- Årligen tillsammans med universiteten i sjukvårdsregionen, Umeå universitet, Luleå tekniska universitet och Mittuniversitetet, följa upp träffat avtal om verksamhetsförlagd utbildning/praktik och underlag om behov av grund- och specialistutbildningar inom vården för sjukvårdsregionens universitetsutbildningar.

Folkhälsa

Syftet med regionförbundets samverkan kring folkhälsoarbetet i regionen är att:

- Genom det regionala folkhälsopolitiska programmet ska Förbundsdirektionen ges en tydligare roll som gemensam samarbetsplattform i syfte att ge folkhälsoarbetet mer samordning i sjukvårdsregionen och tydligare gemensamt innehåll. Samordningen med landstingens/regionernas planarbete ska bli tydligt. En uppföljning av utvecklingen ska ske till 2018 och redovisas till Förbundsdirektionen.

Regionalt Cancercentrum Norr, RCC Norr

Verksamhetsplan för RCC Norr framgår av bilaga

Övrigt

Syftet med regionförbundets samverkan i övriga frågor är att möjliggöra en kvalitativ och kostnadseffektiv verksamhet genom att:

- Utifrån chefsamrådets behov stödja utvecklingen av vård på distans.
- I enlighet med den av sjukvårdsregionen antagna policyn, stödja arbetet med utveckling av glesbygdsmedicin.
- Under planeringsperioden arbeta med fortsatt effektiviserad sjukvårdsregional läkemedelssamordning.

- Under planeringsperioden medverka i sjukvårdsregional samverkan kring kunskapsstyrning bland annat med avseende på den föreslagna strukturen för nationell kunskapsstyrning.
- Under planeringsperioden i samarbete mellan landstingen/regionerna beskriva utvecklingen av och arbetet med Jämlik/Jämställd vård i sjukvårdsregionen.
- Utgöra en plattform för sjukvårdsregional ledningssamverkan.
- Ytterligare samordningsprojekt kan bli aktuella under perioden.

Finansiell planering för god ekonomisk hushållning

Förbundets finansiella mål 2016 enligt beslut i Förbundsdirektionen 2016-03-02 § 6

- NRF ska, om inte annat beslutas i Förbundsdirektionen, uppvisa ett resultat där intäkterna överstiger kostnaderna.
- För att ha möjlighet att hantera oförutsedda ekonomiska händelser ska det egna kapitalet ej understiga 1 000 000 kr.
- Investeringar ska finansieras utan extern upplåning.
- För att upprätthålla en god likviditet ska saldot på bankkontot aldrig understiga 500 000 kr. Det innebär att större in- och utbetalningar måste planeras och att större utbetalningar ej ska verkställas innan likviditeten är avstämd mot detta mål.

Finansiella riktlinjer beträffande forskningsanslaget Visare Norr

Om det finns ett överskott från Visare Norrs forskningsmedel efter avslutat verksamhetsår, kan FoUU- rådet, med ett särskilt beslut, betala ut beloppet som forskningsmedel det påföljande verksamhetsåret.

Ekonomiska ramar 2018-2020

I förslag till verksamhetsplan 2018-2020 har inarbetats Förbundsdirektionens beslut om viktiga temaområden för mandatperioden och samverkansprojekt inom flera områden. Förbundet har för år 2018 ökade kostnader när det gäller bl.a. personal, lokaler och administration. Förbundet kommer således inte att som under flertalet tidigare år kunna finansiera temporära utredningskostnader inom sin ordinarie driftbudget. För sådana tillfälliga kostnader kan dock ackumulerat eget kapital användas enligt särskilda beslut. I föreliggande förslag uppräknas förbundets budgetramar med LPIK exkl. läkemedel enligt prognos från SKL 2017-08-17.

Prioriterade aktiviteter under planeringsperioden

Övergripande mål 2018-2020

Mål

NRF ska tillvarata och utveckla gemensamma intressen inom hälso- och sjukvård, utbildning och forskning och därmed sammanhängande verksamheter. (Förbundets ändamål och huvuduppgifter framgår mer i detalj i Förbundsordningen § 3). De gemensamma intressena tillvaratas bl.a. genom att NRF planerar årliga aktiviteter för aktuella områden. 100 procent av de planerade och prioriterade aktiviteterna inom uppgiftsområdena ska genomföras enligt fastställd verksamhetsplan.

Mått

Andel genomförda prioriterade aktiviteter av de som framgår nedan. (7 prioriterade aktiviteter/genomförda aktiviteter).

Prioriterade utvecklingsaktiviteter

- Avtala om regionsjukvård vid NUS och övrig riks-/och regionsjukvård enligt tidsplan.

Aktivitet 1: Upprätta ett nytt regionavtal för år 2019 under år 2018. Arbetet med att utforma nya avtal med Karolinska och Akademiska universitetssjukhuset från år 2019 påbörjas år 2018.

Aktivitet 2: Utveckla metoder för uppföljning av avtalen beträffande åtagandet att vården så långt möjligt ska ske i hemlandstinget.

- I samarbete med universitetssjukhusen fortsatt utveckla redovisningen av kvalitetsuppföljning av den köpta vården, utifrån kriterierna för God vård. Kvalitetsuppföljningen redovisas årligen till Förbundsdirektionen.

Aktivitet 3: Utveckla rutiner för arbetet enligt ovan, så att universitetssjukhusen utöver sin sjukhusövergripande kvalitetsredovisning, även ger en anpassad redovisning för den vård där sjukvårdsregionen köper de största volymerna.

- Fortsatt utveckla stöd för- och uppföljning av chefssamrådets arbete.

Aktivitet 4: Utredda vilken roll och uppdrag som nuvarande chefssamråd ska ha i den kommande sjukvårdsregionala strukturen för kunskapsstyrning.

- Syftet med regionförbundets samverkan kring folkhälsoarbetet i sjukvårdsregionen är att:

Genom det sjukvårdsregionala folkhälsopolitiska programmet ska Förbundsdirektionen ges en tydligare roll som gemensam samarbetsplattform i syfte att ge folkhälsoarbetet mer samordning och tydligare gemensamt innehåll. Samordningen med

landstingens/regionernas planarbete ska bli tydligt. En uppföljning av utvecklingen ska ske till 2018 och redovisas till Förbundsdirektionen.

Aktivitet 5: En uppföljning ska presenteras under 2018 enligt ovan.

- Regionförbundets uppdrag innebär upprättande och uppföljning av olika avtal men också att bidra till en förbättrad och ökad samverkan inom hälso- och sjukvård. Det senare arbetet bedrivs i olika former bland annat som att antal projekt. Samverkansprojekt mellan olika huvudmän kräver en hög grad av systematik och tydlighet för att bli effektiva.

Aktivitet 6: Under planeringsperioden förtydliga och systematisera förbundets projektportfölj för att uppnå ökad effektivitet och transparens.

- Med anledning av att den tidigare diskuterade reformen med bildande av s.k. storregioner är avförd har frågan om de fortsatta formerna för och omfattningen av samarbetet på den sjukvårdsregionala nivån blivit aktuell. Förbundsdirektionen har för avsikt att diskutera detta under kommande år.

Aktivitet 7: Kansliet har fått i uppdrag av direktionen att förbereda former och underlag för ovanstående diskussion.

Aktivitet 8. Årligen prioriterade aktiviteter

Årligen i maj följa upp ingångna avtal med samtliga universitetssjukhus

Aktivitet 8a: Presentera uppföljning avseende volym och kostnader för samtliga universitetssjukhus.

Utveckla regionalt cancercentrum, RCC enligt angivna kriterier.

Aktivitet 8b: Verksamhetsplanen för RCC Norr innehåller mål och mått för RCC Norr

Utveckla stöd och uppföljning i förhållande till chefssamråden i enlighet med framtagna riktlinjer.

Aktivitet 8c: Chefssamråden ska årligen lämna en redovisning över det arbete som bedrivits under året.

Genom regionens företrädare i rikssjukvårdsnämnden tillvarata regionens intressen vad gäller rikssjukvård.

Aktivitet 8d: Regionens företrädare ska till Förbundsdirektionen lämna en muntlig rapport från arbetet i rikssjukvårdsnämnden. Rikssjukvårdsnämndens protokoll ska bifogas Förbundsdirektionens protokoll.

Genom regionens representant i det nationella screeningrådet tillvarata regionens intressen vad gäller nationell screening.

Aktivitet 8e: Regionens representant i screeningrådet ska lämna muntlig rapport vid

Förbundsdirektionens möten, då ny information finns sedan senaste rapporteringen. Relevant dokumentation från screeningrådet ska bifogas Förbundsdirektionens protokoll

Genom regionens representanter återrapportera information samt tillvarata regionens intressen vad gäller den nationella Huvudmannagruppen.

Aktivitet 8f: Regionens representant i huvudmannagruppen ska lämna en muntlig rapport vid Förbundsdirektionens möten, då ny information finns sedan senaste rapporteringen. Relevant dokumentation ska bifogas Förbundsdirektionens protokoll.

Bilaga 1. Ekonomiska ramar, 2018-2020, preliminära värden

Värdena är uppräknade med prognosen för LPIK exkl. läkemedel för år 2018-2020. Prognosen är hämtad från SKL, Ekonominytt 2017-08-17.

Budget NRF 2018-2020 (Tkr)	Budget 2018	Budget 2019	Budget 2020
Intäkter	25 585	26 455	27 248
Personalkostnader	-3 059	-3 163	-3 258
Köpt verksamhet	-25 585	-26 455	-27 248
Övriga kostnader	-2 310	-2 389	-2 460
Bidrag från medlemmar*	5 184	5 360	5 521
Budgeterat resultat	-186	-192	-198
* Varav Visare Norr och Folke Littners fond 2 400 tkr			

År 2017 uppgick det egna kapitalet till 1 955 tkr.



27

Svar på begäran om yttrande över
anmälan till JO, gällande begäran att få ut
journalkopia (RS/1961/2017)

RS/1961/2017



2017-10-13

Samordningskansliet

Sanna Othman

Tfn: 063-147586

E-post: sanna.othman@regionjh.se

RS/1961/2017

Svar på begäran om yttrande över anmälan till JO, gällande begäran att få ut journalkopia (RS/1961/2017)

Ärendebeskrivning

Justitieombudsmannen har anmodat regionstyrelsen att yttra sig över vad som har framförts i en anmälan till Justitieombudsmannen och att berörd befattningshavare får möjlighet att lämna synpunkter. Anmälaren har den 3 maj 2017 begärt att få ut kopia på journal för sin dotter från Barn-och ungdomspsykiatriska kliniken, Region Jämtland Härjedalen. Hen har gjort en anmälan till Justitieombudsmannen om att hen inte fått ta del av journalkopia samt inte fått information om skälen till regionens avslagsbeslut.

Den aktuella begäran har inte hanterats på rätt sätt enligt reglerna om utlämnande av allmänna handlingar. Berörd befattningshavare har lämnat synpunkter på handläggningen. Ett förslag till yttrande har upprättats inom samordningskansliet. Yttrandet ska vara JO tillhanda senast 16 november.

Regiondirektörens förslag

Svar på begäran om yttrande över anmälan till JO, gällande begäran att få ut journalkopia, enligt upprättat förslag antas.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Regionstabschef

Utdrag till

Svar skickas till Justitieombudsmannen
Berörd befattningshavare



Sanna Othman
Samordningskansliet
Tfn: 063-147586
E-post: sanna.othman@regionjh.se

Justitieombudsmannen
Box 16327
103 26 Stockholm

Yttrande över anmälan till JO gällande begäran att få ut journalkopia

Redogörelse för handläggningen

Den 9 maj 2017 kom det till barn och ungdomspsykiatri på Region Jämtland Härjedalen in en begäran om utlämnande av journalkopia daterad 3 maj 2017.

Berörd befattningshavare beklagar att rutinen för begäran om utlämnande av allmän handling inte har följts. Berörd befattningshavare har muntligen lämnat ett avslagsbeslut på Anmälarens begäran dock inte om skälen för avslag och inte heller om rätten för Anmälaren att få ett skriftligt avslagsbeslut och en medföljande besvärshänvisning om han så önskar.

Från tiden efter mottagandet av Justitieombudsmannens begäran om yttrande har ärendet handlagts korrekt och Anmälarens begäran om journalkopia för sin dotter har därefter hanterats och prövats enligt sedvanlig ordning och regelverk för ärendehantering av utlämnande av allmän handling. Anmälaren har av Region Jämtland Härjedalen fått ett skriftligt avslagsbeslut med motivering samt besvärshänvisning om möjligheten att överklaga.

Bedömning

Regionstyrelsen konstaterar att Anmälarens begäran om journalkopia på sin datters journal inte handlagts på rätt sätt.

Berörd befattningshavare har förklarat den uppkomna situationen med att hen på grund hög arbetsbelastning och semesterfrånvaro dröjde med handläggningen och svar skickades först 1 juli 2017. Berörd befattningshavare uppger att det av misstag inte angavs rätten till en skriftlig motivering av beslutet och att därmed rutin för ärendehantering för utlämnande av allmänna handlingar inte följdes. Synpunkterna från den berörde befattningshavaren bifogas.

Klart är att befattningshavaren inte uppmärksammat regelverket för ärendehantering och utlämnande av allmänna handlingar och därmed inte heller hanterat begäran om att få ut handlingar i enlighet med regelverket. Regionstyrelsen har regler för

hantering av begäran om att få ut allmänna handlingar och de anställda i Region Jämtland Härjedalen känner väl till offentlighetsprincipen, kravet på skyndsamhet vid utlämnande av allmänna handlingar och rätten till ett överklagbart beslut vid ett avslag på begäran om att få ut allmän handling.

Berörd befattningshavare har påmints om reglerna om utlämnande av allmänna handlingar och om vikten av en skyndsam och korrekt handläggning. Regionstyrelsen kommer att se över reglerna för ärendehantering och se till att utbildning i ärendehantering regelbundet sker för Region Jämtland Härjedalens medarbetare inom alla regionens verksamheter inte minst inom vården.

REGIONSTYRELSEN

Ann-Marie Johansson
Regionstyrelsens ordförande

Hans Svensson
Regiondirektör

Bilaga: Synpunkter på händelsen från berörd befattningshavare



28

Svar på remiss På lika villkor! Delaktighet,
jämlighet och effektivitet i
hjälpmedelsförsörjningen (SOU 2017:43)

RS/1547/2017



2017-10-16

Hälso- och sjukvårdspolitiska
avdelningen
Kerstin Lejonklou
Tfn: 063 - 15 34 57
E-post:

RS/1547/2017

Svar på remiss På lika villkor! Delaktighet, jämlikhet och effektivitet i hjälpmedelsförsörjningen (SOU 2017:43)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har getts möjlighet att lämna synpunkter på betänkande om Delaktighet, jämlikhet och effektivitet i hjälpmedelsförsörjningen, (SOU 2017:43). Uppdraget har varit att lämna förslag i syfte att öka likvärdigheten i fråga om hjälpmedel och minska skillnaderna över landet. Att kartlägga tillgången till hjälpmedel för enskilda samt analysera ansvarsfördelningen och samordningen mellan huvudmännen. Förslagen ska vara effektiva och bidra till ökad delaktighet

Utredningen visar tydligt att ett gediget utredningsarbete och kartläggning har genomförts. Resultatet ger en översikt av hur hjälpmedelsverksamhetens komplexitet ser ut. Bifogat yttrande belyser de delar i utredningen där Region Jämtland Härjedalen förstärker respektive har invändningar mot framtagna förslag.

Ett förslag till svar har upprättats inom hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen med stöd av hjälpmedelsverksamheten.

Svaret ska vara Socialdepartementet tillhanda senast 26 oktober men vi har fått förlängd svarstid till 9 november. Paragrafen bör därför justeras omedelbart.

Regiondirektörens förslag

1. Upprättat förslag till svar på remiss På lika villkor! Delaktighet, jämlikhet och effektivitet i hjälpmedelsförsörjningen (SOU 2017:43) antas.
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Ingela Jönsson
Chef Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen

Utdrag till

Socialdepartementet s.registrator@regeringskansliet.se samt
s.fst@regeringskansliet.se

Chef Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen

Vårdstrateg

Chef för hjälpmedelsverksamheten

Verksamhetsutvecklare Diagnostik, teknik och service

Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen
Kerstin Lejonklou
Tfn: 063 - 15 34 57
E-post:

2017-10-25

RS/1547/2017

Socialdepartementet

Svar på remiss På lika villkor! Delaktighet, jämlikhet och effektivitet i hjälpmedelsförsörjningen, SOU 2017:43 På lika villkor!

Region Jämtland Härjedalen har fått möjlighet att yttra sig angående betänkandet På lika villkor! Delaktighet, jämlikhet och effektivitet i hjälpmedelsförsörjningen, SOU 2017:43.

Utredningen visar tydligt att ett gediget utredningsarbete och kartläggning har genomförts. Resultatet ger en översikt av hur hjälpmedelsverksamhetens komplexitet ser ut. Komplexiteten leder till att huvudmännen har olika förutsättningar vilket kan leda till att hjälpmedelsanvändare får olika möjligheter beroende på var i landet de bor.

Utredningens uppdrag:

- Lämna förslag i syfte att öka likvärdigheten i fråga om hjälpmedel och minska skillnaderna över landet.
- Kartlägga tillgången till hjälpmedel för enskilda samt analysera ansvarsfördelningen och samordningen mellan huvudmännen.
- Förslagen ska vara effektiva och bidra till ökad delaktighet.

Diarienummer hos Socialdepartementet: S2017/03349/FST.

Region Jämtland Härjedalen ställningstagande till betänkandets förslag:

Definition av begreppet hjälpmedel

Utredningen föreslår att en definition av begreppet hjälpmedel förs in i hälso- och sjukvårdslagen.

Utredningen föreslår att definitionen innefattar punkt 8 (*delta i sysselsättning och vardagliga fritidssysselsättningar som utförs i hemmet och närmiljön*). Utredningen beskriver vidare att hjälpmedel för motions sport och hobbyverksamhet generellt inte kan anses ingå i hälso- och sjukvårdens ansvar. I detta sammanhang använder utredningen termen *fritidshjälpmedel* (sid 517), vilket är missvisande.

Region Jämtland Härjedalen anser att

- En tydlig definition av hjälpmedel behöver tas fram.
- Det behövs en mer preciserad definition av hjälpmedel för vård och behandling, samt att dessa hjälpmedel delas in i grupper.

Vägen till tydligare definition för hjälpmedel kan vara via lagstiftning eller genom att nyttja befintlig klassifikation av hjälpmedel (ISO9999). Det senare kan vara att föredra, då det

möjliggör en tydlighet avseende vad som är hälso- och sjukvårdens ansvar både för enskilda och för huvudman.

Region Jämtland Härjedalen invänder mot punkt 8 (*delta i sysselsättning och vardagliga fritidssysselsättningar som utförs i hemmet och närmiljön*) i dess nuvarande formulering. Region Jämtland Härjedalen anser därför att den ska strykas eller omformuleras.

Region Jämtland Härjedalen förväntar sig ett förtydligande avseende vad som är *närmiljö*.

Region Jämtland Härjedalen invänder mot föreslagen definition av begreppet hjälpmedel och invänder således även mot att begreppet hjälpmedel förs in i HSL med nuvarande formulering.

Bestämmelse om hjälpmedelsavgifter i HSL (14.8.2)

Utredningen föreslår att en ny bestämmelse förs in i HSL, som reglerar avgiftsuttag på hjälpmedelsområdet. Kriterierna är att avgifter ska vara skäligen. Avgifter får inte tas ut av användare yngre än 18 år och inte heller av personer som är 85 år eller äldre. Vidare föreslås att avgifter inte får tas ut av individer tillhörande personkretsen LSS.

Om bestämmelse införs om att avgifter inte får tas ut, innebär det en inskränkning i det kommunala självstyret. Kommunallagen uttrycker att kommuner och landsting har rätt att ta ut avgifter.

Region Jämtland Härjedalen invänder mot avgiftsbefrielse för individer tillhörande personkrets LSS, även med motiveringen att ett sådant beslut innebär administrativa merkostnader i förskrivningsprocessen. Systemen innehåller inte uppgifter om individen tillhör LSS.

Det är även oklart om huvudmännen får dela sådan information ur respektive journalsystem eller motsvarande mellan huvudmän.

Säker och ändamålsenlig rehabilitering inom kommunernas ansvarsområde

Utredningen föreslår att kommuner särskilt ska beakta verksamheternas behov av kompetens i form av arbetsterapeuter och fysioterapeuter.

Region Jämtland Härjedalen har goda erfarenheter av medicinskt ansvarig för rehabilitering, som tydligt kompletterar medicinskt ansvarig sjuksköterskas kompetens. Vi är medvetna om att vi inte kan styra hur någon kommun bemannar och fördelar sin kompetens. Vi ser det dock som ett steg i riktning att åstadkomma en mer jämlik vård för personer (patienter) med behov av rehabilitering.

Förslag att stärka elevhälsan

Utredningen föreslår att förordningen om elevhälsans sammansättning ska utökas till att avse även arbetsterapeut, fysioterapeut och logoped.

Region Jämtland Härjedalen ställer sig bakom förslaget om komplettering av teamet runt barn med särskilda behov, med samma motivering som ovan, d.v.s. jämlik vård även i landsbygd och glesbygd. Gruppen med funktionsnedsättningen ADHD är så stor som 5 % och läggs den neuropsykiatriska gruppen i form av "essence gruppen" d.v.s. de som har problem inom det spektrat så talar vi om 15-20%.

Det är då så stora grupper att det inte är rimligt att det enbart är hälso- och sjukvårdens ansvar. Stödet av mer habiliterande karaktär måste hamna närmare barnen, förslagsvis på i skolmiljö/elevhälsa. Med våra avstånd är det inte rimligt att åka 20 mil till arbetsterapeut på sjukhusklinik för t.ex. tids- och planeringshjälpmedel som barnet framförallt behöver i sin skolmiljö.

Sammanställda kunskapsöversikter

Utredningen föreslår att SBU ges i uppdrag att kartlägga befintligt kunskapsläge för olika medicintekniska hjälpmedel.

Inom hjälpmedelsområdet saknas utpekat ansvar på nationell nivå för oberoende testning och kartläggning av medicintekniska produkter. Detta är en förutsättning för att bedriva patientsäker och kostnadseffektiv hjälpmedelsverksamhet. Det finns få objektivt testade hjälpmedel ur ett evidensperspektiv. Risk finns dels att hjälpmedel tas in på bräckliga grunder med tveksam kvalitet, dels att utredningsarbete bedrivs lokalt utan kännedom om varandra. Patientsäkerhet och kostnadseffektivitet måste säkras.

Region Jämtland Härjedalen ställer sig bakom förslag om tillgång till kunskapsbaserade underlag där nya hjälpmedel och nya innovationers nytta, effekt och kostnadseffektivitet är bedömda.

Region Jämtland Härjedalen förväntar sig att utöver kartläggning av befintligt kunskapsläge, ska SBU även vara aktiva i att stimulera till ny forskning.

Region Jämtland Härjedalen anser att det behövs nationell testverksamhet för att säkerställa patientsäkerhet och kostnadseffektivitet.

Reflektion

Betänkandet innehåller bra kartläggning, men Region Jämtland Härjedalen efterlyser mer effektiva åtgärdsförslag som ska leda till mer jämlik hjälpmedelsförsörjning.

Konsekvenser

För miljön: Risker finns att hjälpmedel som inte utprovats tillräckligt ej blir använda och således kan bli till skada ur miljösynpunkt. Risk för negativa konsekvenser för miljön och fel nyttjande av kompetens, om personal från hälso- och sjukvården förväntas åka många mil i ett stort län för besök och deltagande i uppföljningsmöten p.g.a. att team runt barn t.ex. inom elevhälsan inte är komplett kompetensmässigt.

För barn och unga: Betänkandet bör vara positivt för flickor och pojkar med behov av hjälpmedel för att kompensera funktionshinder.

Jämlikhet: Betänkandet resonerar omkring jämlikhet avseende tillgång till hjälpmedel, där man konstaterar att fler kvinnor än män har förskrivna hjälpmedel. Betänkandet konstaterar därefter att kvinnor blir äldre och därigenom får ökat behov av hjälpmedel p.g.a. detta. Således uttrycker betänkandet ingen särskild konsekvens av lagda förslag med utgångspunkt tillgång till hjälpmedel baserat på behov.

Ekonomiska konsekvenser: För patienter finns i Region Jämtland Härjedalen få egenavgifter för hjälpmedel. Enligt sakkunniga inom området bedöms konsekvenser av eventuellt beslut om avgiftsbefrielse för befolkning under 18 år respektive över 85 år att inte få några negativa ekonomiska konsekvenser.

REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN

Ann-Marie Johansson (S)
Regionstyrelsens ordförande

Hans Svensson
Regiondirektör



Socialdepartementet

Enheten för familj och sociala tjänster

Jenny Wada

072-556 75 36

**Remiss avseende Hjälpmedelsutredningens S2015:08 betänkande På lika villkor! – delaktighet, jämlikhet och effektivitet i hjälpmedelsförsörjningen
SOU 2017:43**

Remissinstanser

- 1 Riksdagens ombudsmän (JO)
- 2 Kammarrätten i Göteborg
- 3 Förvaltningsrätten i Härnösand
- 4 Förvaltningsrätten i Uppsala
- 5 Försäkringskassan (FK)
- 6 Socialstyrelsen (SoS)
- 7 Inspektionen för vård och omsorg (IVO)
- 8 Läkemedelsverket (LMV)
- 9 Hälso- och sjukvårdens ansvarsnämnd (HSAN)
- 10 Folkhälsomyndigheten
- 11 Statens beredning för medicinsk och social utvärdering (SBU)
- 12 Myndigheten för vård och omsorgsanalys
- 13 Myndigheten för delaktighet (MFD)
- 14 Barnombudsmannen (BO)
- 15 Tandvårds- och läkemedelsförmånsverket (TLV)
- 16 Inspektionen för socialförsäkringen (ISF)
- 17 Statistiska centralbyrån (SCB)
- 18 Statskontoret
- 19 Upphandlingsmyndigheten
- 20 Konsumentverket
- 21 Statens skolverk
- 22 Statens skolinspektion
- 23 Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM)
- 24 Sameskolstyrelsen
- 25 Kungliga tekniska högskolan (KTH)
- 26 Linköpings universitet

- 27 Lunds universitet (Certec)
- 28 Stockholms universitet (SU)
- 29 Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF)
- 30 Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH)
- 31 Post- och telestyrelsen (PTS)
- 32 Verket för innovationssystem (Vinnova)
- 33 Myndigheten för tillgängliga medier (MTM)
- 34 Dalarnas landsting
- 35 Jämtland läns landsting
- 36 Landstinget Blekinge
- 37 Skånes läns landsting
- 38 Stockholms läns landsting
- 39 Västerbottens läns landsting
- 40 Västmanlands läns landsting
- 41 Västra Götalands läns landsting
- 42 Örebro läns landsting
- 43 Burlövs kommun
- 44 Enköpings kommun
- 45 Falkenbergs kommun
- 46 Faluns kommun
- 47 Gislaveds kommun
- 48 Gotlands kommun
- 49 Grums kommun
- 50 Gällivare kommun
- 51 Göteborgs kommun
- 52 Järfälla kommun
- 53 Kungälv kommun
- 54 Lessebo kommun
- 55 Ljusnarsbergs kommun
- 56 Luleå kommun
- 57 Malmö kommun
- 58 Nordmalings kommun
- 59 Nässjö kommun
- 60 Ockelbo kommun
- 61 Oxelösunds kommun
- 62 Ronneby kommun
- 63 Rättviks kommun
- 64 Sjöbo kommun
- 65 Skara kommun

- 66 Stockholms kommun
- 67 Söderhamns kommun
- 68 Tjörns kommun
- 69 Täby kommun
- 70 Åmåls kommun
- 71 Älvkarleby kommun
- 72 Örebro kommun
- 73 Anhörigas riksförbund
- 74 Autism och Aspergerförbundet
- 75 Friskolornas riksförbund
- 76 Funktionsrätt Sverige (tidigare Handikappförbunden)
- 77 Fysioterapeuterna
- 78 För barn, unga och vuxna med utvecklingsstörning (FUB)
- 79 Förbundet för ett samhälle utan rörelsehinder DHR
- 80 Förbundet för Rörelsehindrade Barn och Ungdomar (RBU)
- 81 Hörselskadades riksförbund (HRF)
- 82 Idéburna skolors riksförbund
- 83 Inera
- 84 Lika Unika
- 85 Nationell samverkan för psykisk hälsa (NSPH)
- 86 Nationellt kunskapscenter för dövblindfrågor (Nkcdb)
- 87 Neuroförbundet
- 88 Nätverket unga för tillgänglighet (NUFT)
- 89 Pensionärernas Riksorganisation (PRO)
- 90 SPF Seniorerna
- 91 Swedish Medtech
- 92 Svenska kommunalarbetsförbundet (Kommunal)
- 93 Svenska logopedförbundet
- 94 Svenska skolläkarföreningen
- 95 Svenskt demenscentrum
- 96 Sveriges Arbetsterapeuter
- 97 Sveriges dövas riksförbund (SDR)
- 98 Sveriges Kommuner och Landsting (SKL)
- 99 Synskadades riksförbund

Remissvaren ska ha kommit in till Socialdepartementet senast den **26 oktober 2017**. Vi vill att ni enbart skickar dem i elektronisk form och då både i word- och pdf-format. Ange diarienummer **S2017/03349/FST** och remissinstansens namn i ämnesraden på e-postmeddelandet.

Remissvaren ska skickas till följande e-postadresser:

s.registrator@regeringskansliet.se och s.fst@regeringskansliet.se

I remissen ligger att regeringen vill ha synpunkter på förslagen eller materialet i betänkandet. Om remissen är begränsad till en viss del av betänkandet, anges detta inom parentes efter remissinstansens namn i remisslistan. En sådan begränsning hindrar givetvis inte att remissinstansen lämnar synpunkter också på övriga delar.

Myndigheter under regeringen är skyldiga att svara på remissen. En myndighet avgör dock på eget ansvar om den har några synpunkter att redovisa i ett svar. Om myndigheten inte har några synpunkter, räcker det att svaret ger besked om detta.

För **andra remissinstanser** innebär remissen en inbjudan att lämna synpunkter.

Remissinstanserna kan utan kostnad få ytterligare högst 2 exemplar av betänkandet. Exemplaren beställs hos Wolters Kluwers kundservice, 106 47 Stockholm. Telefon 08-598 191 90, fax 08-598 191 91, e-post kundservice@wolterskluwer.se. Ange vid beställning att exemplaren är avsedda för remissändamål.

Råd om hur remissyttranden utformas finns i Statsrådsberedningens promemoria Svara på remiss – hur och varför (SB PM 2003:2). Den kan laddas ner från Regeringskansliets webbplats www.regeringen.se.

Frågor under remisstiden besvaras av Jenny Wada, Socialdepartementet, Enheten för familj och sociala tjänster, 08-405 21 25, eller jenny.wada@regeringskansliet.se.



Jessica Löfvenholm
Ämnesråd

Kopia till

Wolters Kluwers kundservice, 106 47 Stockholm

Sekretariatet
Charlotte Funseth
Tfn: 063-14 75 51
E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

2017-06-30

RS/1547/2017

Sammanfattning av remiss På lika villkor

[Länk till hela remissen](#)

Inledning

Hjälpmedel är produkter som används på individnivå för att kompensera för en funktionsnedsättning. Den tekniska utvecklingen medför nya möjligheter till ökad inkludering, delaktighet och självständighet för personer med funktionsnedsättning. Allt fler har tillgång till internetuppkoppling, universellt utformade produkter och digital teknik. Hjälpmedelsområdet förändras därför över tid, inte minst på så sätt att konsumentprodukter i allt större utsträckning kan användas för att kompensera för en funktionsnedsättning. Området är komplext också därför att det är många huvudmän som tillhandahåller hjälpmedel, beroende på användningsområde (t.ex. används pedagogiska hjälpmedel inom utbildningsväsendet). Vissa användare köper också hjälpmedel på egen hand, som vanliga konsumenter.

Hjälpmedel för vård och behandling liksom hjälpmedel för den dagliga livsföringen förskrivs inom hälso- och sjukvården. De flesta hjälpmedel som förskrivs via hälso- och sjukvården är medicintekniska produkter av lägsta riskklass. Hjälpmedelsanvändarens delaktighet i förskrivningen är av avgörande betydelse för att hjälpmedlet ska komma till användning och därmed för en effektiv hjälpmedelsförskrivning.

Utredningen ska enligt direktiven lämna förslag i syfte att öka likvärdigheten i fråga om hjälpmedel och minska skillnaderna över landet. Vidare har utredningen haft i uppdrag att bl.a. kartlägga tillgången till hjälpmedel för enskilda samt analysera ansvarsfördelningen och samordningen mellan huvudmännen. Förslagen ska vara effektiva och bidra till ökad delaktighet.

Får enskilda tillgång till de hjälpmedel de har behov av?

I dag finns det ingen aktör som regelbundet tar fram heltäckande, nationell statistik i fråga om hjälpmedel. Därför är det svårt att veta om enskilda får tillgång till de hjälpmedel de har behov av. Socialstyrelsen har under 2016 gjort en kartläggning där sjukvårdshuvudmännen fått besvara frågor utifrån ett antal fiktiva fallbeskrivningar. Resultaten visar inte annat än att enskilda får tillgång till sådana hjälpmedel som de är i behov av, men vad som kan förskrivas varierar över landet, i likhet med vilka avgifter enskilda måste betala. Störst kostnad för enskilda uppstår då ett hjälpmedel inte kan förskrivas och därför måste inhandlas på egen hand. Förutsättningarna för att barn ska få tillgång till de hjälpmedel de behöver anses goda. Utredningen har inte funnit skäl att ifrågasätta den bild som framkommer i Socialstyrelsens undersökning. När det gäller skillnader mellan män och kvinnor i

fråga om förskrivning av hjälpmedel, har sådana kunnat konstateras. Emellertid finns det inget stöd för att skillnaderna inte skulle kunna vara medicinskt motiverade. För att kunna bedöma detta krävs fördjupade studier, bl.a. om förskrivarernas attityder, samt ett ökat fokus på jämställdhetsintegrering.

Inom skolans område visar brukarundersökningar att många elever med funktionsnedsättning saknar tillgång till hjälpmedel. Det skulle kunna bero på brister i personalens kompetens, framför allt gällande kognitiva funktionsnedsättningar och hur de kan yttra sig. Utredningen föreslår därför dels ett uppdrag till Specialpedagogiska skolmyndigheten som syftar till att höja skolans kompetens om kognitivt stöd, dels utökade möjligheter för skolvårdsmännen att erhålla statsbidrag för att förstärka elevhälsan med en arbetsterapeut, fysioterapeut eller logoped.

Hur åstadkommer man en ökad likvärdighet?

Önskemålet om att öka likvärdigheten över landet i fråga om hjälpmedel kommer naturligt i konflikt med den kommunala självstyrelsen. Utredningen har därför i enlighet med direktiven övervägt att förändra huvudmannaskapet för hjälpmedel i något avseende, t.ex. att föra över ansvaret till staten och införa en legal rätt till hjälpmedel. Enligt utredningens mening finns det emellertid tydliga fördelar med att ha kvar kopplingen till hälso- och sjukvården, på grund av sjukvårdens särskilda medicinska kompetens inom habilitering och rehabilitering. Beslut inom hälso- och sjukvården kan inte överklagas. Att införa en rätt till överklagande i fråga om hjälpmedel skulle innebära ett avsteg från denna princip och utredningen kan inte heller se att domstolsprövning vore ändamålsenligt eller ekonomiskt försvarbart när det inte framkommit egentliga brister i hjälpmedelsförsörjningen. Till saken hör att den statliga styrningen på hjälpmedelsområdet varit i det närmaste obefintlig. Det är högst sannolikt att en ökad nationell styrning och tillsyn skulle öka likvärdigheten över landet. Sammantaget framstår en ändring i huvudmannaskapet därför inte som motiverad, samtidigt som kostnaderna för en sådan reform troligtvis skulle bli betydande. I sammanhanget noteras att utredningens utgångspunkt enligt direktiven varit att det offentliga åtagandet inte får utökas.

Att ha kvar hjälpmedelsansvaret inom hälso- och sjukvården innebär att alla förslag till reglering måste vägas mot den kommunala självstyrelsen. Särskilt gäller detta förslag som rör sjukvårdshuvudmännens organisation och avgiftsmakt. Vidare ska framhållas att hälso- och sjukvårdslagen, även den nya från 2017, är en s.k. ramlag, där man aktivt försökt undvika detaljreglering och i stället lämna mycket utrymme åt den kommunala självstyrelsen.

Hjälpmedel definieras i hälso- och sjukvårdslagen

Utredningen föreslår att det i hälso- och sjukvårdslagen (2017:30) ska införas en definition av begreppet hjälpmedel, som förtydligar sjukvårdshuvudmännens skyldighet att erbjuda hjälpmedel i 8 kap. 7 § och 12 kap. 5 § hälso- och sjukvårdslagen. Förslaget till definition bygger på vad som anges i förarbetena till bestämmelserna om skyldigheten att erbjuda hjälpmedel (dvs. prop. 1992/93:159 s. 201). Avsikten är att kodifiera vad som redan kan anses gälla. Bestämmelsen bör därför inte kunna uppfattas som ett avsevärt intrång i den kommunala självstyrelsen. I stort sett tillämpas också dessa principer redan i dag, med undantag för fritidshjälpmedel. Lagtexten i förslagets 2 kap. 8 § hälso- och sjukvårdslagen, som föreslås införas i lagens kapitel med definitioner (2 kap.), lyder:

Med hjälpmedel avses dels hjälpmedel för vård och behandling, dels hjälpmedel för den dagliga livsföringen, vilka fordras för att den enskilde själv eller med hjälp av någon annan ska kunna

- 1. tillgodose personliga behov såsom att klä sig, äta, sköta sin hygien,*
- 2. förflytta sig,*
- 3. kommunicera med omvärlden,*
- 4. fungera i hemmet och i närmiljön,*
- 5. orientera sig,*
- 6. sköta vardagslivets rutiner i hemmet,*
- 7. gå i skolan, samt*
- 8. delta i sysselsättning och vardagliga fritidssysselsättningar som utförs i hemmet och närmiljön.*

Utanför begreppet hjälpmedel för den dagliga livsföringen faller arbetstekniska hjälpmedel, hjälpmedel som kan behövas för att genomgå yrkesinriktad rehabilitering, särskilda pedagogiska hjälpmedel inom skola, förskola, fritidshem och annan pedagogisk verksamhet samt förbrukningsartiklar.

Hälso- och sjukvårdslagen är en ramlagstiftning och den nu föreslagna bestämmelsen har en relativt hög detaljeringsgrad. Därför ska framhållas att den aktuella ordalydelsen hämtats från förarbetena för att det ska bli tydligt att någon materiell ändring inte är avsedd och att utredningen ansett det syftet viktigare än att formulera en lagtext som passar i en ramlag. Lagförslaget anger behovsområden, inte hjälpmedelstyper. Bestämmelsen är således inte så detaljerad som den kan ge sken av. Fördelen med att begreppet definieras i själva lagtexten – och inte bara i förarbetsuttalanden – är att det ökar transparensen och möjliggör en förbättrad statlig styrning på hjälpmedelsområdet. För tydlighets skull ska framhållas att utredningen enligt direktiven varit förhindrad att pröva hjälpmedelsdefinitionen som sådan. Definitionen är således inte tänkt att förändra rättsläget, utan att tydliggöra detsamma för huvudmän, myndigheter och enskilda.

Arbetstekniska hjälpmedel faller som tidigare utanför hälso- och sjukvårdens ansvar, liksom sådana särskilda pedagogiska hjälpmedel som är skolans ansvar och sådana hjälpmedel som behövs för yrkesinriktad rehabilitering, vilka är ett statligt ansvar.

Nationell jämförande statistik och uppföljning

När definitionen lagfästs, så att det blir tydligare vad sjukvårdshuvudmannens ansvar för hjälpmedel är, öppnas möjligheter för att stärka den statliga styrningen på området. Utredningen föreslår följaktligen att Socialstyrelsen regelbundet ska följa upp hjälpmedelsförskrivningen, bl.a. i form av jämförande statistik. Detta kan antas leda till en ökad likvärdighet. Förutsättningarna för statlig tillsyn förbättras också.

Vidare kommer framtida utredningar att få tillgång till bättre beslutsunderlag.

Hjälpmedelsavgifter regleras i hälso- och sjukvårdslagen

Olikheterna över landet är mest påfallande i fråga om avgifter. Utredningen har gjort bedömningen att en lagreglering erfordras för att komma till rätta med de regionala skillnaderna.

Utredningen föreslår för det första en ny bestämmelse om hjälpmedelsavgifter, 17 kap. 1 a § hälso- och sjukvårdslagen. Genom införandet av en uttrycklig regel om hjälpmedelsavgifter blir det tydligt dels att sådana avgifter *får* tas ut (vilket inte framstår som uppenbart i nuläget), dels under vilka förutsättningar det kan ske. Härigenom ökar transparensen i avgiftssättningen.

Enligt förslaget får skäliga avgifter för hjälpmedel och för besök i samband med behovsbedömning och förskrivning tas ut av den som fyllt 18 år. Avgift får dock inte tas ut av den som tillhör personkretsen enligt 1 § lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Avgift får heller inte tas ut av den som är 85 år eller äldre.

Bestämmelsen är tvingande till fördel för den enskilde, dvs. avgifter får inte tas ut i strid med lagtexten. Däremot är det inget som hindrar att sjukvårdshuvudmän avstår från att ta ut avgifter helt eller delvis, såsom fallet är i dag på sina håll. De grupper som föreslås åtnjuta avgiftsbefrielse är alltså barn, personer som tillhör personkretsen enligt LSS och personer som är 85 år eller äldre. När det gäller barn tillämpar sjukvårdshuvudmännen i regel avgiftsfritt redan i dag. För personer som är 85 år eller äldre gäller avgiftsfrihet för vårdavgifter sedan januari 2017. Det framstår som rimligt att även den här typen av vårdavgifter omfattas av avgiftsfriheten. Människor som tillhör personkretsen enligt LSS har ofta stadigvarande dålig ekonomi, med små möjligheter att påverka sin situation. Samtidigt är det angeläget att de inte ser sig tvingade att avstå från hjälpmedel av ekonomiska skäl. Handikappersättning erbjuder inget fullgott skydd i det avseendet.

För övriga hjälpmedelsanvändare ska gälla att avgifterna måste vara *skäliga*. I princip framstår de avgifter som utredningen granskat som skäliga, både till sin typ och till sitt belopp. I denna del torde inte bestämmelsen få så stor praktisk betydelse. I sammanhanget noteras dock att lagligheten i en taxa kan bli föremål för överklagande i enlighet med reglerna om s.k. laglighetsprövning, som finns i 10 kap. kommunallagen (1991:900).

För det andra föreslås en ny punkt i 17 kap. 6 § hälso- och sjukvårdslagen som tydliggör att besöksavgifter som tas ut i samband med behovsbedömning och hjälpmedelsförskrivning omfattas av högkostnadsskyddet i öppenvård. Ändringen torde inte medföra några större förändringar jämfört med i dag.

Fritt val av hjälpmedel och ny teknik

Utredningen har haft i uppdrag att utvärdera modellen med fritt val av hjälpmedel. Liksom Socialstyrelsen har utredningen funnit att modellen, som inte är lagreglerad, inte bör ges vidare spridning. Fritt val av hjälpmedel, som bygger på att förskrivaren i förekommande fall beslutar om s.k. egenvård och användaren därefter köper sitt hjälpmedel själv (för allmänna medel), har betydande nackdelar jämfört med vanlig förskrivning. Upplägget leder till ökade kostnader för det allmänna utan att enskilda för den skull upplever en större delaktighet och trygghet.

Det mest fördelaktiga för såväl enskilda som det allmänna är i stället att satsa på breda och moderna sortiment av hjälpmedel som kan förskrivas av hälso- och sjukvården, för att tillgodose de valmöjligheter gällande hjälpmedel som följer av patientlagen (2014:821).

För att möjliggöra upphandlade sortiment av god kvalitet är det av avgörande betydelse att sjukvårdshuvudmännen använder sig av offentlig upphandling på ett bra sätt, innebärande ett stort mått av brukarinflytande redan vid framtagandet av förfrågningsunderlag och sortimentsinnehåll. Upphandlingsmyndigheten har under 2016 tagit fram en vägledning i fråga om upphandling av hjälpmedel och välfärdsteknik, som sjukvårdshuvudmännen kan använda sig av. En viktig förutsättning för att de upphandlade sortimenten ska hålla hög kvalitet är också att ny teknik lätt kan införlivas i sortimenten.

Innovation och teknikutveckling på konsumentmarknaden frambringar också produkter som kan kompensera för funktionsnedsättningar. Det kan finnas fördelar med att förskriva även konsumentprodukter. Från patientsäkerhetssynpunkt är dock nackdelarna påfallande (t.ex. gäller inte patientförsäkringen vid eventuella vårdskador) och svåra att komma till rätta med genom lagstiftning. Därför föreslås Myndigheten för vård- och omsorgsanalys få i uppdrag att kartlägga förskrivning av konsumentprodukter ur ett patient-, brukar- och samhällsperspektiv. Kartläggningen ska ge svar på bl.a. hur vanligt det är att konsumentprodukter förskrivs, nyttan av dessa produkter, ekonomiska effekter för huvudmännen samt omfattningen av de risker som finns med att förskriva icke medicin-tekniska produkter som hjälpmedel.

Även om konsumentprodukter inte förskrivs i någon större utsträckning, kan enskilda köpa många produkter på egen hand. Det är då svårt att hävda något ansvar för hälso- och sjukvården. Huvudmännen behöver däremot ha en tydlig policy om förskrivares ansvar vid råd och stöd kring användning av produkter som användare nyligen införskaffat på egen hand.

Hjälpmedel i skolan och på lärosäten

Sjukvårdshuvudman och skolhuvudman har ett delat ansvar för att elever med funktionsnedsättning får tillgång till de hjälpmedel de har behov av i skolan. Utredningens uppfattning är att på ett övergripande plan är ansvarsfördelningen mellan huvudmännen klar. Med utgångspunkt i gällande lagstiftning och rådande praxis ansvarar sjukvårdshuvudmannen för personliga hjälpmedel och skolhuvudmannen för pedagogiska hjälpmedel, läromedel och utrustning. Beroende på det aktuella syftet med hjälpmedlet kan emellertid en och samma produkt vara antingen ett personligt eller pedagogiskt hjälpmedel, läromedel eller utrustning, vilket komplicerar gränsdragningen mellan huvudmännen. För att undvika gränsdragningsproblem kan olika åtgärder komma ifråga, t.ex. att en huvudman tar över hela ansvaret för hjälpmedel till elever. Utredningen har dock bedömt att en sådan genomgripande förändring inte står i proportion till problemets art. I stället förordas en ökad lokal samverkan. De som i dag har lokala överenskommelser uppger att det underlättar samarbetet. Vidare föreslås att Socialstyrelsen tar fram stöd till skolhuvudmän och sjukvårdshuvudmän om samordning av hjälpmedel till elever med funktionsnedsättningar, gärna med utgångspunkt i den vägledning som Hjälpmedelsinstitutet (HI) tog fram 2008.

Utredningen har i enlighet med direktiven beskrivit hur ansvarsfördelningen mellan sjukvårdshuvudman och lärosäten ser ut utifrån gällande lagstiftning. Utredningen gör bedömningen att det förtydligande som gjorts bör fungera stödjande om oenighet uppstår om vilken huvudman som ska ansvara i en viss situation.

Samordning mellan huvudmän och mot andra stöd

Det finns många bestämmelser om samordning och samverkan mellan huvudmän på hälso- och sjukvårdsområdet, både på ett allmänt plan och på individnivå. Dessutom har många huvudmän träffat avtal om samverkan med andra verksamheter. Icke desto mindre brister det emellanåt i samordningen gällande enskilda. Såvitt framkommit är inte problemet särskilt uttalat på hjälpmedelsområdet, men genomgående finns det ett framträdande behov av samordning vid utskrivning från slutenvård. I det sammanhanget är det viktigt att behovet av hjälpmedel beaktas. Utredningen har dock inte funnit skäl att föreslå några nya regler.

Det finns möjlighet att använda hjälpmedel och välfärdsteknik i större utsträckning än i dag och därigenom ge enskilda möjlighet till ett mer självständigt liv. Individens möjlighet att själv bestämma om vilken teknik som ska användas är dock av avgörande betydelse. Användningen av ny teknik kan ibland ge upphov till svårlösta problem av såväl rättslig som etisk karaktär.

Utredningen har undersökt reglerna om andra stöd med nära koppling till hjälpmedel, såsom bilstöd och bostadsanpassnings bidrag, men inte funnit något behov av förändring i syfte att öka effektiviteten i stödsystemen.

Kompetensbehovet i kommunerna

I kommunernas planering av sin hälso- och sjukvård samt äldreomsorg behöver rehabilitering lyftas fram ytterligare. En medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) har inte alltid erforderliga kunskaper om hjälpmedel. Utredningen föreslår att i 11 kap. hälso- och sjukvårdslagen ska införas en ny bestämmelse (5 §) med följande lydelse:

Kommunen ska vid planeringen av sin hälso- och sjukvård och äldreomsorg särskilt beakta verksamheternas behov av kompetens i form av arbetsterapeuter och fysioterapeuter. På verksamhetsområden som i huvudsak omfattar rehabilitering bör finnas en medicinskt ansvarig arbetsterapeut eller fysioterapeut.

En medicinskt ansvarig arbetsterapeut eller fysioterapeut brukar kallas MAR. Syftet med den föreslagna lagändringen är att öka arbetsterapeuters och fysioterapeuters ansvar för en säker och ändamålsenlig rehabilitering, innefattande tillhandahållandet av bra hjälpmedel, inom kommunens ansvarsområde. Mot bakgrund av att en så stor andel av hjälpmedels-föreskrivningen numera sker i kommunerna, gör utredningen bedömningen att MAR egentligen skulle behövas i varje kommun. Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har uppmärksammat brister när det gäller att samordna hälso- och sjukvården och socialtjänstens resurser för de mest sjuka äldre och få till stånd fungerande vårdkedjor vid in- och utskrivning från slutenvård.

Utredningen är medveten om att det råder brist på arbetsterapeuter och fysioterapeuter och att förutsättningarna för att anställa sådana varierar över landet. Detta talar än mer för behovet av att dessa kompetenser beaktas särskilt i planeringen.

Myndigheten för delaktighet (MFD)

Socialstyrelsen är förvaltningsmyndighet i fråga om hjälpmedel som faller under hälso- och sjukvårdens ansvar. Det behövs dock en nationell aktör med sektorsövergripande ansvar för hjälpmedelsfrågor. Utredningen föreslår att ett förtydligande görs av MFD:s roll samt tre

uppdrag till MFD i syfte att förstärka myndighetens arbete med individstöd; att ta fram underlag för att öka tillgången till individstöd som främjar en aktiv fritid, inrättande av ett samverkansforum för huvudmän och myndigheter om teknik som individstöd och slutligen ett uppdrag om sektorsövergripande uppföljning av teknik.

Övriga uppdrag till statliga myndigheter

Det är ont om vetenskapliga studier på hjälpmedelsområdet. Utredningen föreslår därför att Statens beredning för medicinsk och social utvärdering (SBU) ges i uppdrag att i ett första steg kartlägga befintligt kunskapsläge, inklusive bristande evidens och kunskapsluckor. I ett andra steg kan genomföras systematiska översikter på särskilt angelägna hjälpmedelsområden.

Vidare föreslås Socialstyrelsen få i uppdrag att kartlägga och sprida goda exempel på systematiskt jämställdhetsarbete inom hjälpmedelsområdet. Kartläggningen bör även fokusera på kompetenssatsningar inom jämställdhet.

Ekonomiska konsekvenser

Enligt vad utredningen erfar förskriver inte sjukvårdshuvudmännen hjälpmedel för fritiden. Det kan diskuteras om förslaget att lagfästa definitionen egentligen utökar det offentliga åtagandet, enbart för att sjukvårdshuvudmännen inte följer förarbetsuttalandena i denna del. Samtidigt kan konstateras att införandet av definitionen i hälso- och sjukvårdslagen kommer att innebära ökade kostnader för sjukvårdshuvudmännen, vilka beräknats till 26,5 miljoner kronor över en treårsperiod. Den årliga kostnaden därefter bedöms vara avsevärt lägre och maximalt cirka 3 miljoner kronor per år. Bedömningen vilar på ett osäkert underlag med flera antaganden, men samtidigt är det inget som talar för högre kostnader än så. Här ska framhållas att hjälpmedel för motions-, sport- och hobbyverksamhet generellt sett inte kan anses ingå i hälso- och sjukvårdens ansvar. De hjälpmedel som kan bli aktuella är som nämnts endast hjälpmedel för "vardagliga fritidssysselsättningar i hemmet och närmiljön."

Regleringen av sjukvårdshuvudmännens avgifter beräknas medföra minskade årliga avgiftsintäkter om cirka 118,5 miljoner kronor, där den enskilt största delen är avgiftsfriheten för personer som är 85 år eller äldre, som beräknats kosta 104 miljoner kronor. Uppdragen till statliga myndigheter kostar cirka 23 miljoner kronor under perioden 2018–2020 om samtliga genomförs i enlighet med förslaget.

Utredningen föreslår att ändringarna i hälso- och sjukvårdslagen träder ikraft den 1 januari 2019. Förslagen i övrigt är inte avhängiga lagändringarna utan kan genomföras vid valfri tidpunkt.



29

Svar på remiss Så stärker vi den personliga
integriteten SOU 2017:52

RS/1765/2017



2017-10-12

Samordningskansliet

Sanna Othman

Tfn: 063-147586

E-post: sanna.othman@regionjh.se

RS/1765/2017

Svar på remiss, "Så stärker vi den personliga integriteten, SOU 2017:52

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har av Justitiedepartementet beretts tillfälle att avge yttrande över remiss, Så stärker vi den personliga integriteten, SOU 2017:52

Utredningen är ett slutbetänkande av integritetskommittén.

Utredaren presenterade sin tidigare granskning av den personliga integriteten i delbetänkandet, *Hur står det till med den personliga integriteten?*

Dataskyddsförordningen ska börja tillämpas den 25 maj 2018. Personuppgiftslagen kommer då att upphöra att gälla och en mängd lagar och andra regler kommer att ha anpassats till att vi har en direktverkande EU-lagstiftning i stället.

Målsättningen för kommitténs arbete har varit att skyddet av den personliga integriteten ska stärkas så att denna grundläggande rättighet är i balans med andra grundläggande rättigheter och legitima samhällsintressen.

Utredaren förslår därför förslag till förordning om ändring i kommittéförordningen (1998:1474) 15 § till att, om ett förslag har betydelse för den personliga integriteten i de fall som avses i 2 kap. 6 § andra stycket regeringsformen, så ska dessa konsekvenser beskrivas i betänkandet.

Integritetskommittén anser också att regeringen bör utvärdera, utveckla och vid behov uppdatera Datainspektionens vägledning för integritetsanalys.

Region Jämtland Härjedalen ser positivt på de ändringar som föreslagits i arbetet med översynen av rättsområdet. Region Jämtland Härjedalen tillstyrker därför utredningens förslag i sin helhet.

Ett remissvar har utarbetats inom samordningskansliet. Svar på remissen ska lämnas till Justitiedepartementet senast 10 november. Paragrafen bör justeras omedelbart.

Regiondirektörens förslag

1. Svar på remiss, Så stärker vi den personliga integriteten, SOU 2017:52, enligt upprättat förslag daterad 2017-09-26 antas.
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Utdrag till

Justitiedepartementet, Grundlagsenheten
Sanna Othman

Sanna Othman
Samordningskansliet
Tfn: 063-147586
E-post: sanna.othman@regionjh.se

Justitiedepartementet

Grundlagsenheten
103 33 Stockholm

Svar på remiss, Så stärker vi den personliga integriteten, SOU 2017:52

Ju2017/05090

Förslaget till förordning om ändring i kommittéförordningen (1998:1474) 15 § välkomnas av Region Jämtland Härjedalen.

Region Jämtland Härjedalen anser att den föreslagna lydelsen i 15 § till förordning om ändring i kommittéförordningen (1998:1474) syfte och mål är väl förenligt med regler om den ökade fokuseringen på integritetsskyddet i samband med dataskyddsförordningens och dataskyddslagens bestämmelser om respekt för varje människas integritet och självbestämmande.

Utifrån ovanstående resonemang anser Region Jämtland Härjedalen att förslaget ställer rimliga krav för att uppfylla både EU-rättslig lagstiftning samt nationell lagstiftning inom området.

Vi hänvisar också till vårt tidigare yttrande på delbetänkandet Hur står det till med den personliga integriteten? SOU 2016:41.

REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN

Ann-Marie Johansson
Regionstyrelsens ordförande

Hans Svensson
Regiondirektör



2017-07-07
Ju2017/05090

2017 -07- 1 0

Dnr...*RS 1765*.../20*17*...

Justitiedepartementet
Grundlagsenheten
Rättssakkunniga Sara Ahmed
sara.ahmed@regeringskansliet.se
08-405 13 59

Så stärker vi den personliga integriteten (SOU 2017:52)

Remissinstanser

- 1 Riksdagens ombudsmän
- 2 Hovrätten för Övre Norrland
- 3 Svea hovrätt
- 4 Göteborgs tingsrätt
- 5 Helsingborgs tingsrätt
- 6 Kamarrätten i Göteborg
- 7 Förvaltningsrätten i Malmö
- 8 Förvaltningsrätten i Stockholm
- 9 Justitiekanslern
- 10 Åklagarmyndigheten
- 11 Polismyndigheten
- 12 Säkerhetspolisen
- 13 Säkerhets- och integritetsskyddsnämnden
- 14 Brottsförebyggande rådet
- 15 Brottsoffermyndigheten
- 16 Myndigheten för samhällsskydd och beredskap
- 17 Statens haverikommission
- 18 Datainspektionen
- 19 Försvarsmakten
- 20 Försvarets radioanstalt

- 21 Totalförsvarets rekryteringsmyndighet
- 22 Statens inspektion för försvarsunderrättelseverksamheten
- 23 Försvarsunderrättelsedomstolen
- 24 Försäkringskassan
- 25 Socialstyrelsen
- 26 Inspektionen för vård och omsorg (IVO)
- 27 Folkhälsomyndigheten
- 28 Myndigheten för vård- och omsorgsanalys
- 29 Statens medicinsk-etiska råd (SMER)
- 30 Myndigheten för delaktighet
- 31 Barnombudsmannen
- 32 Forskningsrådet för hälsa, arbetsliv och välfärd (Forte)
- 33 Inspektionen för socialförsäkringen
- 34 Pensionsmyndigheten
- 35 E-hälsomyndigheten
- 36 Tullverket
- 37 Ekonomistyrningsverket
- 38 Skatteverket
- 39 Kronofogdemyndigheten
- 40 Statistiska centralbyrån
- 41 Arbetsgivarverket
- 42 Länsstyrelsen i Västra Götalands län
- 43 Statskontoret
- 44 Statens servicecenter
- 45 Konsumentverket
- 46 Statens skolverk
- 47 Statens skolinspektion
- 48 Specialpedagogiska skolmyndigheten
- 49 Folkbildningsrådet
- 50 Lunds universitet (Institutet för internetstudier)
- 51 Stockholms universitet (Institutet för rättsinformatik)
- 52 Umeå universitet

- 53 Kungl. biblioteket
- 54 Vetenskapsrådet
- 55 Centrala etikprövningsnämnden
- 56 Post- och telestyrelsen
- 57 Transportstyrelsen
- 58 Verket för innovationssystem (Vinnova)
- 59 E-legitimationsnämnden
- 60 Statens medieråd
- 61 Myndigheten för press, radio och tv
- 62 Arbetsmiljöverket
- 63 Arbetsdomstolen
- 64 Jämtlands läns landsting
- 65 Skåne läns landsting
- 66 Stockholms läns landsting
- 67 Västerbottens läns landsting
- 68 Västra Götalands läns landsting
- 69 Aneby kommun
- 70 Arvidsjaurs kommun
- 71 Bjuvs kommun
- 72 Bollnäs kommun
- 73 Borlänge kommun
- 74 Borgholms kommun
- 75 Eksjö kommun
- 76 Eslövs kommun
- 77 Gällivare kommun
- 78 Göteborgs kommun
- 79 Heby kommun
- 80 Helsingborgs kommun
- 81 Kalix kommun
- 82 Linköpings kommun
- 83 Malmö kommun
- 84 Mölndals kommun

- 85 Nykvarns kommun
- 86 Oxelösunds kommun
- 87 Simrishamns kommun
- 88 Skurups kommun
- 89 Sorsele kommun
- 90 Stockholms kommun
- 91 Strömsunds kommun
- 92 Trelleborgs kommun
- 93 Vansbro kommun
- 94 Vetlanda kommun
- 95 Värmdö kommun
- 96 Åre kommun
- 97 Älvdalens kommun
- 98 Östersunds kommun
- 99 AB Syna
- 100 Academia AB
- 101 Almega
- 102 Attendo Sverige AB
- 103 Bisnode Sverige AB
- 104 Capió AB
- 105 Centrum För Rättvisa
- 106 Civil Rights Defenders
- 107 Cloud Security Alliance Swedish Chapter
- 108 Creditsafe i Sverige AB
- 109 Dataskydd.net
- 110 Famna
- 111 Friskolornas riksförbund
- 112 Företagarna
- 113 Funktionsrätt Sverige
- 114 Humana AB
- 115 IAB Sverige
- 116 Idéburna skolors riksförbund

- 117 Installatörsföretagen
- 118 Institutet för juridik och internet
- 119 Internetsstiftelsen i Sverige (IIS)
- 120 Klarna AB
- 121 Konsumenternas Försäkringsbyrå
- 122 Landsorganisationen i Sverige (LO)
- 123 Ledarna
- 124 Lika Unika
- 125 LSU-Sveriges ungdomsorganisationer
- 126 Microsoft
- 127 Nätverket Unga för tillgänglighet (NUFT)
- 128 PRO
- 129 Riksidrottsförbundet
- 130 RISE-Research Institutes of Sweden AB
- 131 SIG Security
- 132 SIS (Swedish Standards Institute)
- 133 SPF Seniorerna
- 134 Stiftelsen Kristofferskolan
- 135 Svenska Bankföreningen
- 136 Svenska Försäkringsföreningen
- 137 Svensk Elektronik
- 138 Svensk Försäkring
- 139 Svensk Handel
- 140 Svenskt Näringsliv
- 141 Sveriges advokatsamfund
- 142 Sveriges Akademikers Centralorganisation (SACO)
- 143 Sveriges elevråd – SVEA
- 144 Sveriges Kommuner och Landsting
- 145 Sveriges Konsumenter
- 146 Sveriges Radio AB
- 147 Swedish Direct Marketing Association (SWEDMA)
- 148 Tjänstemännens centralorganisation (TCO)

149 TU – Medier i Sverige

150 UC AB Sverige

Remissvaren i två exemplar ska ha kommit in till Justitiedepartementet **senast den 10 november 2017**. Svaren bör lämnas både på papper och per e-post i **pdf- och Word-format** till Ju.L6@regeringskansliet.se.

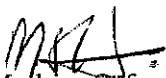
I remissen ligger att regeringen vill ha synpunkter på förslagen eller materialet i betänkandet.

Myndigheter under regeringen är skyldiga att svara på remissen. En myndighet avgör dock på eget ansvar om den har några synpunkter att redovisa i ett svar. Om myndigheten inte har några synpunkter, räcker det att svaret ger besked om detta.

För **andra remissinstanser** innebär remissen en inbjudan att lämna synpunkter.

Remissinstanserna kan utan kostnad få ytterligare högst ett exemplar av betänkandet. Exemplaren beställs hos Wolters Kluwers kundservice, 106 47 Stockholm. Telefon 08-598 191 90, fax 08-598 191 91, e-post kundservice@wolterskluwer.se. Ange vid beställning att exemplaren är avsedda för remissändamål.

Råd om hur remissyttranden utformas finns i Statsrådsberedningens promemoria Svara på remiss – hur och varför (SB PM 2003:2). Den kan laddas ner från Regeringskansliets webbplats www.regeringen.se.



Mathias Säfsten
Departementsråd

Kopia till

Wolters Kluwers kundservice, 106 47 Stockholm

Sekretariatet
Charlotte Funseth
Tfn: 063-14 75 51
E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

2017-10-22

RS/1765/2017

Sammanfattning av remiss Så stärker vi den personliga integriteten

[Länk till hela remissen](#)

Inledning

Vi lever våra liv såväl på nätet, som i den fysiska världen. När vi agerar på nätet lämnar vi spår efter oss. Spår, som går att använda för att underlätta vår vardag, men också för att tjäna pengar på oss och för olika former av kartläggning och övervakning. Det blir allt svårare att ha kontroll på hur våra uppgifter samlas in och vidareanvänds. Integritetskommitténs generella slutsats är att vi som enskilda individer på ett flertal områden drabbas av stegvisa försämringar av den personliga integriteten.

Integritetskommitténs målsättning

Målsättningen för vårt arbete i kommittén har varit att skyddet av den personliga integriteten ska stärkas så att denna grundläggande rättighet är i balans med andra grundläggande rättigheter och legitim samhällsintressen.

Dataskyddsförordningen

Dataskyddsförordningen ska börja tillämpas den 25 maj 2018. Personuppgiftslagen kommer då att upphöra att gälla och en mängd lagar och andra regler kommer att ha anpassats till att vi har en direktverkande EU-lagstiftning i stället. För att bryta den utveckling som innebär stegvisa försämringar av den personliga integriteten behövs en kraftsamling inom en rad områden. Tidpunkten för en sådan kraftsamling är just nu mycket lämplig, med tanke på att samtliga samhällsområden för närvarande lägger ned betydande insatser för att förverkliga förordningens intentioner.

Utvärdering av grundlagsskyddet

Integritetskommittén anser att det är otillfredsställande att 2 kap. 6 § andra stycket regeringsformen tillämpas på så olika sätt av utredningar, myndigheter och inom Regeringskansliet.

En mer enhetlig förståelse och tillämpning av bestämmelsen skulle enligt vår bedömning gynna såväl integritetsskyddet som digitaliseringen av förvaltningen, genom att det tydligare skulle framgå vilka avvägningar som ett förslag aktualiserar. Lagstiftningsarbetet skulle inte på samma sätt som i dag riskera att tappa tempo på grund av att beredningsunderlag behöver kompletteras relativt sent i lagstiftningsprocessen – vilket ibland överhuvudtaget inte låter sig göras. En mer enhetlig förståelse och tillämpning av bestämmelsen skulle också spara resurser i lagstiftningsprocessen.

Vi anser att det är angeläget att statliga kommittéer och särskilda utredare blir bättre på att uppmärksamma och tillämpa det grundlagsfästa kravet på lagstiftningsarbetet som stadgas i 2 kap. 6 § andra stycket regeringsformen. Vi förslår därför att regeringen bör införa en bestämmelse i kommittéförordningen med innebörden att, om ett förslag har betydelse för den personliga integriteten i de fall som avses i 2 kap. 6 § andra stycket regeringsformen, så ska dessa konsekvenser beskrivas i betänkandet. Integritetskommittén anser också att regeringen bör utvärdera, utveckla och vid behov uppdatera Datainspektionens vägledning för integritetsanalys.

Informationssäkerhet

Vi har som enskilda personer ofta små möjligheter att påverka hur uppgifter om oss hanteras. Vi är hänvisade till att lita på att de personuppgiftsansvariga skyddar uppgifterna. Om uppgifter sprids utan kontroll, förvanskas eller förstörs kan det innebära integritetskränkningar. Brister i informationssäkerhet medför alltså ett sämre skydd för den personliga integriteten.

Vi konstaterar att det pågår flera olika utredningar och satsningar i Sverige och på EU-nivå som syftar till att förbättra informationssäkerheten i samhället. Dataskyddsförordningen kommer också att ställa krav på de personuppgiftsansvariga och personuppgiftsbiträdena avseende såväl tekniska som organisatoriska informationssäkerhetsåtgärder. Men även Integritetskommittén lämnar ett par förslag på detta område.

Vissa av de skyddsåtgärder som kan användas, exempelvis anonymisering, pseudonymisering och kryptering, är svåra att införa inom vissa samhällssektorer. Därför finns det ett behov av samordning på nationell nivå, exempelvis när det gäller standarder och normer. Det finns även ett behov av att i högre grad integrera arbetet med att skydda den personliga integriteten med det traditionella informationssäkerhetsarbetet.

Kommittén anser också att det finns ett behov av mer och bättre tillsyn över statliga myndigheters informationssäkerhet. Vi anser därför att regeringen bör bereda ett redan befintligt förslag om att Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) ska utöva tillsyn över den statliga sektorns informationssäkerhet. I kapitel 12 om informationssäkerhet beskriver vi våra förslag på detta område.

Integritetsstärkande arbete

Det pågår en rad olika utredningar och satsningar i Sverige och på EU-nivå som syftar till att förbättra integritetsskyddet. Flera statliga utredningar har arbetat och arbetar med att anpassa vår lagstiftning till dataskyddsförordningen. Dataskyddsutredningen har föreslagit de anpassningar och kompletterande författningsbestämmelser på generell nivå, som förordningen ger anledning till.

Syftet är att säkerställa att det finns en ändamålsenlig och välbalanserad kompletterande nationell reglering om personuppgiftsbehandling på plats, när förordningen börjar tillämpas. Forskningsdatautredningen ska i sin tur bland annat analysera vilken reglering av personuppgiftsbehandling för forskningsändamål som är möjlig och kan behövas utöver den generella reglering, som Dataskyddsutredningen har föreslagit med anledning av förordningen.

Den omständigheten att dataskyddsförordningen ska börja tillämpas om mindre än ett år ger en särskild skjuts åt arbetet med att stärka integritetsskyddet. Samtliga personuppgiftsansvariga måste arbeta med att anpassa sin personuppgiftshantering till de nya bestämmelserna.

Vidare har man i Regeringskansliet arbetat med att ta fram en nationell strategi för informations- och cybersäkerhet, som tar sin utgångspunkt i det förslag som lades fram i betänkandet *Informations- och cybersäkerhet i Sverige*. Strategin ska presenteras under sommaren 2017.

Utredningen om genomförande av NIS-direktivet har haft i uppdrag att föreslå hur EU-direktivet om åtgärder för en hög gemensam nivå av säkerhet i nätverk och informationssystem ska genomföras i svensk rätt. Utredaren föreslår i betänkandet *Informationssäkerhet för samhällsviktiga och digitala tjänster* bland annat hur direktivets krav på utpekande av myndigheter med ansvar för vissa funktioner ska genomföras. Inriktningen är att MSB ska ges en samordnande roll på området, men att andra myndigheters ansvar för tillsyn inom särskilda sektorer ska fortsätta att gälla.

Integritetskommitténs övriga förslag till åtgärder

Vårt huvuduppdrag har varit att från ett individperspektiv kartlägga och analysera faktiska och potentiella risker för intrång i den personliga integriteten i samband med användning av informationsteknik.

Denna granskning presenterade vi i vårt delbetänkande *Hur står det till med den personliga integriteten?* Vi har sett det som vårt uppdrag att också ge förslag på åtgärder som kan stärka skyddet för den personliga integriteten. I detta betänkande presenteras förslagen utifrån olika verksamhetsområden som behandlar uppgifter om oss som enskilda. Här sammanfattar vi några av de viktigaste förslagen.

Uppförandekoder

Sammanslutningar, som företräder kategorier av personuppgiftsansvariga eller personuppgiftsbiträden, kan inom en viss bransch eller sektor lämna förslag till specificeringar om hur man i praktiken ska tillämpa dataskyddsförordningen inom sitt område. Sådana specificeringar kallas i dataskyddsförordningen för uppförandekoder. En uppförandekod kan även omfatta verksamhet som bedrivs av myndigheter. En uppförandekod kan också beskrivas som en sorts branschvis självreglering i syfte att konkretisera regelverket. Vi tror att uppförandekoder kan bli ett effektivt hjälpmedel för att höja skyddet av den personliga integriteten inom flera områden. Arbetet med att ta fram förslag till uppförandekoder ska utföras av de personuppgiftsansvarigas eller personuppgiftsbiträdenas branschorganisationer, men arbetet med att uppmuntra, granska och godkänna uppförandekoder är enligt dataskyddsförordningen ett uppdrag för myndigheter.

Vi föreslår t.ex. att regeringen uppdrar åt Konsumentverket att initiera och stödja utarbetandet av uppförandekoder för branscher där personuppgifter hanteras för huvudsakligen kommersiella ändamål.

Integritetskommittén bedömer att uppdraget i första hand ska inriktas mot att specificera tillämpningen rörande samtycke respektive intresseavvägning som laglig grund för behandlingen av personuppgifter, samt innehåll och form för den information som ska ges till de registrerade. I arbetet med att initiera och stödja framtagandet av uppförandekoder, kan Konsumentverket exempelvis bjuda in branschorganisationerna och andra ansvariga myndigheter till ett samtal om förutsättningarna för en uppförandekod på området (kapitel 9).

Vi föreslår också att Skolverket ges i uppdrag att initiera och stödja utarbetandet av en uppförandekod för hantering av personuppgifter i skolan (kapitel 5).

När det gäller hantering av personuppgifter i hälso- och sjukvården och socialtjänsten föreslår vi också att en myndighet får i uppdrag att initiera och stödja utarbetandet av en uppförandekod. För att ytterligare stödja de personuppgiftsansvariga i denna känsliga personuppgiftshantering föreslår vi därtill att den myndighet som får uppdraget, ska upprätta ett sekretariat som stödjer de personuppgiftsansvariga i det praktiska arbetet med koden (kapitel 7).

Tydligare reglering i lag

Inom vissa områden har Integritetskommittén konstaterat att det saknas viktig reglering om hur personuppgifter ska hanteras. Denna brist lämnar de personuppgiftsansvariga i ett svårt läge. De har ansvaret för att på bästa sätt tolka den allmänt hållna reglering som finns, men riskerar att trots god vilja göra fel bedömningar, vilket naturligtvis i slutändan också riskerar att drabba den enskilde.

Vi har inte haft möjlighet att inom ramen för vårt uppdrag ta fram kompletta lagförslag. Vi föreslår därför ytterligare utredningar eller beredningar av tidigare lagda lagförslag inom flera områden, bland annat dessa:

En ny socialtjänstdatalag

Integritetskommittén anser att det behövs en ny reglering för den personuppgiftsbehandling som förekommer inom socialtjänsten. Personuppgiftsbehandlingen inom socialtjänsten bör i likhet med personuppgiftsbehandlingen i hälso- och sjukvården regleras i en egen lag. En sådan lag bör utformas med beaktande av det lagstiftningsutrymme som dataskyddsförordningen ger. En komplett och tydlig lagstiftning inom detta område ökar förutsättningarna för ett ordnat införande av välfärdsteknik inom socialtjänsten. Regeringen bör, med utgångspunkt i befintliga förslag, utreda möjligheten till ny lagstiftning som reglerar hantering av personuppgifter inom socialtjänsten och som kompletterar och specificerar kraven i dataskyddsförordningen (kapitel 7).

Nya integritetsstärkande regler bör skyndsamt införas i patientdatalagen

Vårdgivarens övergripande ansvar för en säker och ändamålsenlig hantering av personuppgifter i verksamheten bör uttryckas tydligare och på ett samlat sätt i patientdatalagen. Vi anser att det behövs ett kapitel i lagen som samlar de bestämmelser som förtydligar både vårdgivarens och hälso- och sjukvårdspersonalens ansvar för en säker hantering av personuppgifter i verksamheten. Regler som ökar detaljeringsnivån i lagen kan göra det lättare för de verksamheter som ska tillämpa regelverket (kapitel 7).

En reglering av medborgarprofilering

I delbetänkandet konstaterade Integritetskommittén att det finns allvarliga risker för den personliga integriteten i sådan kontrollverksamhet hos myndigheter, som syftar till att i förväg bedöma vilken sannolikhet det finns för att en viss individ ska begå någon form av felaktighet. Denna typ av kontroller kallas ibland för ”smarta kontroller” eller ”urvalsprofiler”. I delbetänkandet använde vi uttrycket ”medborgarprofilering” som samlingsbegrepp för företeelsen. Vi anser att det finns ett behov av att kartlägga hur både statliga och kommunala myndigheter arbetar med smarta kontroller och att föreslå de lagändringar som behövs för att ge denna verksamhet en tydlig och legal grund och styrning, som beaktar både behovet av kontroller och den enskildes personliga integritet samt rätten att inte bli diskriminerad. Kommittén anser därför att regeringen bör utreda denna fråga närmare (kapitel 8).

Sekretesskydd i skolan

Det genereras allt fler och allt mer detaljerade uppgifter om eleverna i skolan, alltifrån hur de använder sig av läromedel och chattar med klasskamraterna, till vilka kamrater de helst syns tillsammans med i skolan. För elever i grundskolan och gymnasieskolan finns inte någon sekretess eller tystnadsplikt för större delen av den växande uppgiftsmassan. Vi anser att regeringen bör utreda frågan om ett utökat sekretesskydd för uppgifter om elever i skolans it-system (kapitel 5).

Lagreglering av vissa spaningsmetoder

När det gäller de brottsbekämpande myndigheternas verksamhet har vi gjort bedömningen att det finns påtagliga risker för den personliga integriteten när det gäller vissa integritetskänsliga spaningsmetoder. Det gäller t.ex. användning av dolda kroppsmikrofoner, handmanövrerade kameror, kopiering av mobiltelefoner och datorer och pejling. Även användningen av falska basstationer och installation av spionprogram är exempel på sådana spaningsmetoder. Vi anser därför att regeringen bör utreda en lagreglering av sådana integritetskänsliga spaningsmetoder som i dag inte är reglerade eller har svag reglering (kapitel 11).

Anslag till tvärvetenskaplig forskning om digitalisering och personlig integritet

Vi har konstaterat att det finns förhållandevis lite forskning om vilken inverkan den digitala utvecklingen har på människan och hennes uppfattning om världen och om sig själv. Forskning om digitalisering och personlig integritet är ett område som förtjänar större uppmärksamhet; både för att höja kunskapsnivån men också för att bidra till att finna lösningar av tekniska och legala utmaningar. Vi föreslår därför att regeringen ger Vetenskapsrådet i uppdrag att fördela anslag till tvärvetenskaplig forskning om frågan på vilket sätt människan påverkas av förändringar i den privata sfären och av den accelererande digitala hanteringen av personuppgifter.

Kompetenscenter för frågor som rör anskaffning och användning av externa it tjänster.

Integritetskommittén har uppmärksammat risker till följd av brister i myndigheternas kompetens när det gäller it-utveckling. Ett kompetenscenter skulle kunna bidra till att den offentliga förvaltningen blir bättre kravställare i upphandlingar, bland annat vad gäller kraven på inbyggd integritet och informationssäkerhet. Bättre och tydligare krav från det allmännas sida kan även påverka marknaden utanför offentlig sektor. Vi anser därför att

regeringen bör uppdra åt den myndighet som får det samlade ansvaret för den offentliga förvaltningens digitalisering att inrätta ett kompetenscenter för frågor som rör anskaffning och användning av externa it-tjänster.

Statskontoret bör få i uppdrag att utföra en myndighetsanalys av Datainspektionen

Vi anser att tillsynen över de personuppgiftsansvariga och personuppgiftsbiträdena är mycket viktig. Genom tillsynen agerar staten för att skydda oss mot olaglig hantering av våra personuppgifter. Nya sätt att behandla våra uppgifter introduceras i en mycket snabb takt. Många av dessa finns det anledning att bedöma ur ett rättsligt perspektiv. Regelverket är tämligen oprecist och allmänt hållet. Det är därför ofta först när tillsynsmyndigheten har bedömt en ny företeelse som leverantörer och användare får någon ledning. Resultatet från tillsynen kan sedan användas i tillsynsmyndighetens utåtriktade och proaktiva arbete för att sprida kunskap. I delbetänkandet konstaterade vi dock att Datainspektionen på senare år successivt har minskat sina tillsynsaktiviteter.

I delbetänkandet konstaterade kommittén att flera myndigheter efterlyser mer vägledning från tillsynsmyndigheten i samband med digitaliseringen av förvaltningen. Även i flera av remissvaren på vårt delbetänkande framförs önskemål om tydligare och mer konkret vägledning från Datainspektionen i frågor som rör integritetsskydd. Datainspektionen kommer på grund av dataskyddsförordningen att få många nya arbetsuppgifter och kommer även att behöva samverka mer både nationellt och internationellt. Detta samtidigt som de personuppgiftsansvariga i och med den nya förordningen kommer att behöva mycket mer stöd och vägledning. Parallellt med denna utveckling kommer Datainspektionen, på samma sätt som alla andra myndigheter, att behöva utveckla och förbättra sin verksamhet och sina arbetssätt.

För att klargöra vilket anslag, vilka resurser och vilka kompetenser, som Datainspektionen behöver de närmaste åren, anser Integritetskommittén att regeringen bör ge Statskontoret i uppdrag att utföra en myndighetsanalys av Datainspektionen enligt den modell som Statskontoret redovisade till regeringen i december 2008 i rapporten *Modell för myndighetsanalys* (2008:17).

Den myndighet, som får det samlade ansvaret för den offentliga förvaltningens digitalisering, bör även främja skyddet av den personliga integriteten

Integritetskommittén anser att det är av största betydelse att den myndighet som får det samlade ansvaret för digitaliseringen av offentlig sektor, även får i uppgift att beakta skyddet för den personliga integriteten. I instruktionen för den myndigheten bör det därför anges att denna myndighet ska främja skyddet av den personliga integriteten, med särskilt fokus på införandet av integritetsskyddande teknik och arbetssätt. Myndigheten måste förstås samverka med Datainspektionen i detta arbete.

Konsekvenser av våra förslag

Dataskyddsförordningen ska börja tillämpas i Sverige. Alternativet till våra genomgripande förslag om att arbeta med uppförandekoder, är således inte att myndigheter och företag avstår från att vidta åtgärder eller genomföra förändringsarbete, utan snarare att företag, myndigheter och andra organisationer tvingas lägga mer resurser på att tolka rättsläget.

Vi menar att flera av våra förslag kommer att innebära minskade kostnader för både företag och myndigheter (såväl statliga som kommunala).

Konsekvensanalysen finns i kapitel 17.



30

Svar på remiss av Ds 2017:39 Legitimation
för hälso- och sjukvårdskuratorer

RS/1865/2017

2017-10-16

Hälso- och sjukvårdspolitiska
avdelningen
Kerstin Lejonklou
Tfn: 063 - 15 34 57
E-post:

RS/1865/2017

Svar på remiss av Ds 2017:39 Legitimation för hälso- och sjukvårdskuratorer

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har inbjudits att lämna synpunkter på förslaget om att hälso- och sjukvårdskuratorer ska få ansöka om legitimation efter relevant utbildning. Grunden för legitimation bör som huvudregel vara en yrkesexamen för hälso- och sjukvårdskurator. Dessa bestämmelser träder ikraft 1 januari 2019. Övergångsbestämmelser kommer att under en 5-årsperiod finnas för kuratorer vars utbildning och yrkeserfarenheter bedöms motsvara de legitimationsgrundande kraven. En ny yrkesexamen håller på att tas fram, med syfte att få ett mer nationellt lika innehåll i utbildningen.

Ett förslag till svar har upprättats inom hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen. Svaret ska vara Socialdepartementet tillhanda senast 29 november.

Regiondirektörens förslag

Upprättat förslag till svar på remiss Ds 2017:39 Legitimation för hälso- och sjukvårdskuratorer antas.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Ingela Jönsson
Chef Hälso- och sjukvårdspolitiska avd.

Utdrag till

s.registrator@regeringskansliet.se, s.fs@regeringskansliet.se,
Chef hälso- och sjukvårdspolitiska avd,
vårdstrateg

Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen
Kerstin Lejonklou
Tfn: 063 - 15 34 57
E-post:

2017-10-26

RS/1865/2017

Socialdepartementet

Svar på remiss av Ds 2017:39 Legitimation för hälso- och sjukvårdskuratorer

Diarienummer hos Socialdepartementet är S2017/04697/FS.

Region Jämtland Härjedalen har inbjudits att lämna synpunkter på förslaget om att hälso- och sjukvårdskuratorer ska få möjlighet att få ansöka om legitimation efter slutförd utbildning.

Angående yrkesexamen och legitimation:

Grunden för legitimation bör enligt förslaget vara avlagd examen som socionom samt en fullgjord utbildning som leder till yrkesexamen för hälso- och sjukvårdskurator.

Uppdrag om att ta fram förslag till yrkesexamen är givet till Universitetskanslersämbetet.

Förslag till innehåll i utbildning håller på att tas fram. Intentionen är enligt förslaget att innehållet i utbildningen som ska leda fram till kompetens som Hälso- och sjukvårdskurator ska bli mer lika oavsett var i landet utbildningen genomförs.

Förslag till examensbeskrivning för yrkesexamen hälso- och sjukvårdskuratorer behandlas inte i detta förslag.

Betänkandet anför samma argument för legitimation som återfinns bland annat i utredningen Kompetens och ansvar SOU2010:65.

1. Patientsäkerhet, det viktigaste kriteriet och överordnat de övriga kriterierna.
2. Yrkesrollens innehåll
3. Utbildningsnivå
4. Internationella förhållanden

Utredningen föreslår efter sammanvägning av ovan nämnda kriterier att det finns starka skäl att införa en rätt till legitimation för kuratorer inom hälso- och sjukvården i syfte att stärka patientsäkerheten. Yrkestiteln bör vara hälso- och sjukvårdskurator. Förslag att denna ändring ska gälla fr.o.m. 1 januari 2019.

Region Jämtland Härjedalen ställer sig bakom förslag om utbildning för hälso- och sjukvårdskurator, att utbildningen leder till yrkesexamen samt utgöra grund för rätt att ansöka om legitimation, främst mot bakgrund av ovan nämnda argument för legitimation.

Region Jämtland Härjedalen förväntar sig samtidigt att utredningen i fortsatta arbetet beaktar hela området där socionomer och kuratorer finns anställda, för ställningstagande om även deras utbildningar bör leda fram till legitimation. Detta är en förtroendefråga ur ett befolkningsperspektiv. Det är också en fråga om tydlighet till de patienter som både finns inom regioners / landstings hälso- och sjukvård och kommunernas vård och omsorg.

Angående övergångsbestämmelser:

Betänkandet föreslår att socionomexamen eller annan relevant examen på minst grundnivå i högskolan, tillsammans med yrkeserfarenhet och i vissa fall vidareutbildning, ska ligga till grund för legitimation, under förutsättning att ansökan om leg görs före 1 januari 2024. Socialstyrelsen ska ansvara för att meddela föreskrifter om krav för legitimation.

Region Jämtland Härjedalen ställer sig bakom förslag om att övergångsbestämmelser tas fram snarast, för de kuratorer vars utbildning och erfarenheter bedöms motsvara den kommande utbildningen för hälso- och sjukvårdskuratorer.

Region Jämtland Härjedalen förväntar sig att kompletteringsutbildning kan erbjudas på högskolenivå, utifall det visar sig att det finns kuratorer som önskar ansöka om legitimation, men saknar delar av teoretiska bakgrunden till följd av att utbildningen tidigare inte varit nationellt likriktad. En inventering behöver göras hos varje huvudman.

Region Jämtland Härjedalen förväntar sig att motsvarande övergångsbestämmelser tas fram för kuratorer som arbetar inom andra sektorer såsom Kommunernas vård och omsorg och inom skolan.

Konsekvenser

Jämställdhet: för patienterna såväl kvinnor, män, flickor och pojkar får samma förutsättningar för god hälsa, och kan erbjudas hälso- och sjukvård på lika villkor.

Patientsäkerhet: hälso- och sjukvårdskuratorer får om utredningens förslag går igenom en nationellt likriktad utbildning. Såväl kuratorer i privat som offentlig hälso- och sjukvård blir skyldiga att föra patientjournal. Legitimation innebär att yrkeskategorin står inom ramen för samhällets tillsyn, och särskilda åtgärder kan vidtas.

Hälso- och sjukvårdens huvudmän: möjlighet att anställa kuratorer med mer lika utbildning i fortsättningen. Utredningen konstaterar att ekonomiska konsekvenser inte medför ökade kostnader. *I utredningen är ekonomiska konsekvenser inte tillräckligt tydligt belysta. Det finns osäkerhetsfaktorer ur ett kompetensförsörjningsperspektiv.* Den tänkta utbildningen är i nuläget på förslagsnivå. Det finns osäkerhet omkring tidsfaktorn för start på utbildningen, och när första kullen färdigutbildade finns tillgängliga för anställning. Vi vet inte heller i vilken omfattning utbildningen ska genomföras. Motsvarar det antalet som hittills examinerats?

Region Jämtland Härjedalen förväntar sig att mer exakta uppgifter tas fram gällande ekonomiska konsekvenser och planerat antal utbildade samt tidpunkt för det.

Miljö: Neutralt.

REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN

Ann-Marie Johansson (S)
Regionstyrelsens ordförande

Hans Svensson
Regiondirektör



Socialdepartementet

Ds 2017:39 Legitimation för hälso- och sjukvårdskuratorer

Remissinstanser

- 1 Justitiekanslern (JK)
- 2 Förvaltningsrätten i Stockholm
- 3 Domstolsverket
- 4 Kommerskollegium
- 5 Socialstyrelsen
- 6 Hälso- och sjukvårdens ansvarsnämnd (HSAN)
- 7 Inspektionen för vård och omsorg (IVO)
- 8 Folkhälsomyndigheten
- 9 Myndigheten för delaktighet
- 10 Arbetsförmedlingen
- 11 Länsstyrelsen i Östergötlands län
- 12 Universitetskanslersämbetet
- 13 Universitets- och högskolerådet
- 14 Uppsala universitet
- 15 Lunds universitet
- 16 Göteborgs universitet
- 17 Stockholms universitet
- 18 Umeå universitet

- 19 Linköpings universitet
- 20 Karlstads universitet
- 21 Linnéuniversitetet
- 22 Örebro universitet
- 23 Mittuniversitetet
- 24 Högskolan Dalarna
- 25 Högskolan i Gävle
- 26 Malmö högskola
- 27 Mälardalens högskola
- 28 Stiftelsen Högskolan i Jönköping
- 29 Ersta Sköndal Bräcke högskola
- 30 Stockholms läns landsting
- 31 Uppsala läns landsting
- 32 Södermanlands län landsting
- 33 Östergötlands läns landsting
- 34 Jönköpings läns landsting
- 35 Kronobergs läns landsting
- 36 Kalmar läns landsting
- 37 Blekinge läns landsting
- 38 Skåne läns landsting
- 39 Hallands läns landsting
- 40 Västra Götalands läns landsting
- 41 Värmlands läns landsting
- 42 Örebro läns landsting
- 43 Västmanlands läns landsting
- 44 Dalarnas läns landsting
- 45 Gävleborg läns landsting
- 46 Västernorrlands läns landsting
- 47 Jämtlands läns landsting
- 48 Västerbottens läns landsting

- 49 Norrbottens läns landsting
- 50 Alvesta kommun
- 51 Bengtsfors kommun
- 52 Bodens kommun
- 53 Borgholms kommun
- 54 Gotlands kommun
- 55 Göteborgs kommun
- 56 Falu kommun
- 57 Hedemora kommun
- 58 Huddinge kommun
- 59 Karlstads kommun
- 60 Kiruna kommun
- 61 Klippans kommun
- 62 Kungsbacka kommun
- 63 Kungsörs kommun
- 64 Köpings kommun
- 65 Linköpings kommun
- 66 Lunds kommun
- 67 Malmö kommun
- 68 Mjölby kommun
- 69 Motala kommun
- 70 Norbergs kommun
- 71 Oskarshamns kommun
- 72 Skövde kommun
- 73 Stockholms kommun
- 74 Storumans kommun
- 75 Strömstads kommun
- 76 Strömsunds kommun
- 77 Trelleborgs kommun
- 78 Umeå kommun

- 79 Uppsala kommun
- 80 Åmåls kommun
- 81 Örnsköldsviks kommun
- 82 Sveriges Kommuner och Landsting
- 83 Akademikerförbundet SSR
- 84 Sveriges akademikers centralorganisation (Saco)
- 85 Saco studentråd
- 86 Sveriges förenade studentkårer
- 87 Svensk kuratorsförening
- 88 Sveriges universitets- och högskoleförbund
- 89 Tjänstemännens Centralorganisation
- 90 Vision
- 91 Sveriges Läkarförbund
- 92 Vårdförbundet
- 93 Vårdföretagarna
- 94 Funktionsrätt Sverige
- 95 Nationell samverkan för psykisk hälsa (NSPH)
- 96 Riksförbundet mot alkohol- och narkotikamissbruk (RFMA)
- 97 Riksförbundet för social och mental hälsa (RSMH)
- 98 Anhörigas Riksförbund
- 99 Demensförbundet
- 100 Svenskt Demenscentrum
- 101 Nationellt kompetenscentrum anhöriga (Nka)

Remissvaren ska ha kommit in till Socialdepartementet senast **den 29 november 2017**.

Vi vill att ni endast skickar dem i elektronisk form och då både i wordformat och pdf-format. Remissvaren ska skickas till följande e-postadresser:

s.registrator@regeringskansliet.se samt s.fs@regeringskansliet.se

I remissvaret ska Socialdepartementets diarienummer **S2017/04697/FS** anges.

I remissen ligger att regeringen vill ha synpunkter på förslagen eller materialet i promemorian.

Myndigheter under regeringen är skyldiga att svara på remissen. En myndighet avgör dock på eget ansvar om den har några synpunkter att redovisa i ett svar. Om myndigheten inte har några synpunkter, räcker det att svaret ger besked om detta.

För **andra remissinstanser** innebär remissen en inbjudan att lämna synpunkter.

Råd om hur remissyttranden utformas finns i Statsrådsberedningens promemoria Svara på remiss – hur och varför (SB PM 2003:2). Den kan laddas ner från Regeringskansliets webbplats www.regeringen.se.

Frågor under remisstiden besvaras av Nela Söder, Socialdepartementet, Enheten för folkhälsa och sjukvård, 08-405 86 19 eller nela.soder@regeringskansliet.se

Torkel Nyman
Departementsråd

Kopia till
Wolters Kluwers kundservice, 106 47 Stockholm

Sekretariatet
Charlotte Funseth
Tfn: 063-14 75 51
E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

2017-10-22

RS/1865/2017

Sammanfattning av remiss Legitimation för hälso- och sjukvårdskuratorer

[Länk till hela remissen](#)

Promemorians huvudsakliga innehåll

I promemorian förslås att legitimation ska införas för kuratorer inom hälso-och sjukvården och att yrkestiteln ska vara hälso-och sjukvårdskurator. Författningsändringarna föreslås träda i kraft den 1 januari 2019.

Syftet med att införa legitimation är främst att öka patientsäkerheten genom att det ställs krav på att hälso-och sjukvårdskuratorer har erforderlig lämplighet och kompetens för yrket. Införandet av legitimation innebär ett skydd för patienterna på så sätt att legitimationen kan återkallas om kuratorn exempelvis skulle vara grovt oskicklig eller uppenbart olämplig att utöva yrket. Grunden för legitimation bör som huvudregel vara en yrkesexamen för hälso-och sjukvårdskuratorer. En sådan examen innebär att kompetensen hos yrkesgruppen bättre kan anpassas till yrket och bli mer nationellt likformig. Förslag till ny yrkesexamen behandlas inte i denna promemoria.

Det föreslås även att yrkesverksamma kuratorer under en övergångsperiod ska kunna få legitimation, om de har genomgått en socionomexamen eller annan likvärdig utbildning samt har varit verksamma i yrket i minst fem år, alternativt i två år och har en relevant vidareutbildning.

I nuläget omfattas inte kuratorer inom privat hälso-och sjukvård av skyldigheten att föra journal. Förslaget om att hälso-och sjukvårdskurator blir ett legitimationsyrke medför att även kuratorer i privat verksamhet omfattas av reglerna om skyldighet att föra journal. Legitimation för kuratorer kan därigenom medföra att den vård som patienter erhåller av yrkesgruppen blir mer patientsäker och av högre kvalitet, oavsett i vilken verksamhetsform den bedrivs.

I promemorian görs bedömningen att det inte finns en alternativ reglering för yrket som skulle kunna bidra till en höjning av patientsäkerheten på det sätt som eftersträvas.



31

Uppdrag till regionstyrelsens ordförande
att besluta om svar på remiss Konsultation
i frågor som rör det samiska folket

RS/2074/2017

2017-10-17

Sekretariatet

Charlotte Funseth

Tfn: 063-14 75 51

E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

RS/2074/2017

Uppdrag till regionstyrelsens ordförande att besluta om svar på remiss Konsultation i frågor som rör det samiska folket

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har getts möjlighet att lämna synpunkter på remiss Konsultation i frågor som rör det samiska folket. I promemorian föreslås att en ny och särskild ordning ska införas för konsultation i frågor av särskild betydelse för samerna. Reglerna föreslås bli införda som en ny lag om konsultation i frågor som rör det samiska folket. Syftet är att främja och stärka det samiska folkets inflytande över dess egna angelägenheter i beslutsprocesser.

Förslaget innebär en skyldighet för regeringen, statliga förvaltningsmyndigheter, kommuner och landsting att konsultera Sametinget i ärenden som kan få särskild betydelse för samerna. Konsultationen ska göras före beslut i ärendet. Om ärendet kan få särskild betydelse för en samisk organisation eller en sameby ska även dessa konsulteras om det finns skäl för det.

Lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 juli 2018.

Synpunkterna ska vara Kulturdepartementet tillhanda senast 21 november och vi har inte medgetts förlängd svarstid. För att kunna använda tiden fullt ut föreslås att regionstyrelsens ordförande efter samråd med regionstyrelsens 2:e vice ordförande fattar beslut om remissvaret.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsens ordförande får i uppdrag att ta beslut om svar på remissen Konsultation i frågor som rör det samiska folket efter samråd med regionstyrelsens 2:e vice ordförande.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Regionstabschef

Utdrag till

Regionsekreterare



Kulturdepartementet

Konsultation i frågor som rör det samiska folket

Remissinstanser

- 1 Riksdagens ombudsmän, Justitieombudsmannen
- 2 Svea hovrätt, Mark- och miljööverdomstolen
- 3 Hovrätten för Övre Norrland
- 4 Umeå tingsrätt, Mark- och miljödomstolen
- 5 Kamarrätten i Sundsvall
- 6 Förvaltningsrätten i Härnösand
- 7 Justitiekanslern
- 8 Polismyndigheten
- 9 Säkerhetspolisen
- 10 Myndigheten för samhällsskydd och beredskap
- 11 Försvarsmakten
- 12 Försvarets materielverk
- 13 Socialstyrelsen
- 14 Kammarkollegiet
- 15 Länsstyrelsen i Dalarnas län
- 16 Länsstyrelsen i Jämtlands län
- 17 Länsstyrelsen i Norrbottens län
- 18 Länsstyrelsen i Stockholms län
- 19 Länsstyrelsen i Västerbottens län
- 20 Länsstyrelsen i Västernorrlands län

- 21 Statskontoret
- 22 Statens fastighetsverk
- 23 Fortifikationsverket
- 24 Statens skolverk
- 25 Sameskolstyrelsen
- 26 Stockholms universitet, juridiska institutionen
- 27 Uppsala universitet, juridiska institutionen
- 28 Lunds universitet, Raoul Wallenberginstitutet
- 29 Umeå universitet, centrum för samisk forskning
- 30 Luleå tekniska universitet
- 31 Mittuniversitetet
- 32 Rymdstyrelsen
- 33 Naturvårdsverket
- 34 Affärsverket svenska kraftnät
- 35 Energimarknadsinspektionen
- 36 Trafikverket
- 37 Transportstyrelsen
- 38 Sveriges geologiska undersökning
- 39 Bergsstaten
- 40 Tillväxtverket
- 41 Skogsstyrelsen
- 42 Statens jordbruksverk
- 43 Sveriges lantbruksuniversitet
- 44 Livsmedelsverket
- 45 Boverket
- 46 Lantmäteriet
- 47 Statens kulturråd
- 48 Institutet för språk och folkminnen
- 49 Riksantikvarieämbetet
- 50 Statens historiska museer
- 51 Myndigheten för press, radio och tv

- 52 Forum för levande historia
- 53 Valmyndigheten
- 54 Sametinget
- 55 Diskrimineringsombudsmannen
- 56 Stiftelsen Nordiska museet
- 57 Stiftelsen Åjtte, Svenskt fjäll- och samemuseum
- 58 Vattenfall
- 59 Sveaskog Förvaltnings AB
- 60 Norrbottens läns landsting
- 61 Västerbottens läns landsting
- 62 Samverkansorganet i Västerbottens län
- 63 Västernorrlands läns landsting
- 64 Jämtlands läns landsting
- 65 Dalarna läns landsting
- 66 Samverkanorganet i Dalarna län
- 67 Arjeplogs kommun
- 68 Arvidsjaurs kommun
- 69 Bergs kommun
- 70 Dorotea kommun
- 71 Gällivare kommun
- 72 Göteborgs kommun
- 73 Härjedalens kommun
- 74 Härnösands kommun
- 75 Jokkmokks kommun
- 76 Kiruna kommun
- 77 Krokoms kommun
- 78 Luleå kommun
- 79 Lycksele kommun
- 80 Malmö kommun
- 81 Malå kommun
- 82 Piteå kommun

- 83 Skellefteå kommun
- 84 Sorsele kommun
- 85 Stockholms kommun
- 86 Storumans kommun
- 87 Strömsunds kommun
- 88 Sundsvalls kommun
- 89 Umeå kommun
- 90 Vilhelmina kommun
- 91 Vindelns kommun
- 92 Åre kommun
- 93 Åsele kommun
- 94 Älvdalens kommun
- 95 Örnsköldsviks kommun
- 96 Östersunds kommun
- 97 Sveriges Kommuner och Landsting
- 98 Álbmut
- 99 Guovssonásti
- 100 Jakt- och fiskesamerna
- 101 Landspartiet svenska samer
- 102 Min Geaidnu/Mijá Gäjnnno/Mijjan Geäjdnuo/Mijjen Geajnoe
- 103 Sámiid Riikkabellodat/Samelandspartiet
- 104 Samerna/Sámit
- 105 Skogssamerna/Vuovdega
- 106 Samiska folkomröstningspartiet
- 107 Arvidsjaur's sameförening
- 108 Kiruna sameförening
- 109 Stockholms sameförening
- 110 Östersunds sameförening
- 111 Lainiovuoma sameby
- 112 Rans sameby
- 113 Tuorpons sameby

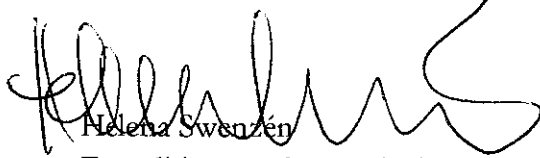
- 114 Tåssåsen sameby
- 115 Östra Kikkejaure sameby
- 116 Amnesty International, svenska sektionen
- 117 Boazoeaiggádiid oktavuohta, Renägarförbundet
- 118 Branschföreningen Svensk Torv
- 119 Civil Rights Defenders
- 120 Energiföretagen Sverige
- 121 Giron Sámi Teáhter (Samiska teatern)
- 122 ILO kommittén
- 123 Lantbrukarnas riksförbund
- 124 LRF Skogsägarna
- 125 Riksorganisationen Same Ätnam
- 126 Samernas Utbildningscentrum, Sámič áhpadusguovdásj
- 127 Sáminourra
- 128 Sámiid Riikkasearvi, Svenska Samernas Riksförbund
- 129 Skogsindustrierna
- 130 Stiftelsen Gaaltje, sydsamiskt kulturcentrum
- 131 Sveriges Bergmaterilaindustri
- 132 Svenska kyrkan
- 133 Svenska Naturskyddsföreningen
- 134 Svenskt Näringsliv
- 135 Svenska Turistföreningen
- 136 Svensk Vindenergi
- 137 Svensk Vindkraftförening
- 138 Front Advokater
- 139 Fröberg & Lundholm Advokatbyrå
- 140 Mannheimer Swartling Advokatbyrå
- 141 Wesslau Söderqvist
- 142 Bergvik Skog AB
- 143 Boliden AB
- 144 SveMin AB

Remissvaren ska ha kommit in till Kulturdepartementet **senast den 21 november 2017**. Vi ser gärna att ni skickar remissvaren per e-post, helst både i word- och PDF-format till registrator ku.remissvar@regeringskansliet.se. Ange diarienummer Ku2017/01905/DISK och remissinstansens namn i ämnesraden på e-postmeddelandet. Remissvaren kan komma att publiceras på regeringens webbplats.

Myndigheter under regeringen är skyldiga att svara på remissen. En myndighet avgör dock på eget ansvar om den har några synpunkter att redovisa i ett svar. Om myndigheten inte har några synpunkter, räcker det att svaret ger besked om detta.

För **andra remissinstanser** innebär remissen en inbjudan att lämna synpunkter.

Råd om hur remissyttranden utformas finns i Statsrådsberedningens promemoria Svara på remiss – hur och varför (SB PM 2003:2). Den kan laddas ner från Regeringskansliets webbplats www.regeringen.se. För att underlätta den fortsatta hanteringen av remissvaren välkomnar vi särskilt om promemorians vägledning för disposition av svaren, med en inledande sammanfattning och därefter synpunkter som följer betänkandets disposition.



Helena Swenzén
Expeditions- och rättschef

Kopia till

Wolters Kluwers kundservice, 106 47 Stockholm

Sekretariatet
Charlotte Funseth
Tfn: 063-14 75 51
E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

2017-10-17

RS/2074/2017

Sammanfattning av remiss Konsultation i frågor som rör det samiska folket

[Länk till hela remissen](#)

I promemorian föreslås att en ny och särskild ordning ska införas för konsultation i frågor av särskild betydelse för samerna. Reglerna föreslås bli införda som en ny lag om konsultation i frågor som rör det samiska folket. Konsultationsordningen föreslås gälla utöver annan samrådsskyldighet enligt gällande lagstiftning. Syftet är att främja och stärka det samiska folkets inflytande över dess egna angelägenheter i beslutsprocesser. Förslaget liknar den ordning som finns i Norge och är utformat mot bakgrund av bl.a. rekommendationer som internationella granskningsorgan har lämnat. Förslaget är även i linje med den nordiska samekonventionen som Finland, Norge och Sverige och de tre ländernas sameting färdigförhandlade i januari 2017.

Förslaget innebär en skyldighet för regeringen, statliga förvaltningsmyndigheter, kommuner och landsting att konsultera Sametinget i ärenden som kan få särskild betydelse för samerna. Konsultationen ska göras före beslut i ärendet. Om ärendet kan få särskild betydelse för en samisk organisation eller en sameby ska även dessa konsulteras om det finns skäl för det. I vissa fall kan dock konsultation underlåtas.

Konsultationen ska ske i god anda och enighet eller samtycke i den fråga som föranlett konsultationen ska eftersträvas. Konsultationen ska ske i den form Sametinget önskar om det inte medför olägenhet av betydelse vid ärendets behandling eller om syftet med konsultationen ändå kan uppnås.

Om myndigheten önskar det får även annan myndighet, organisation eller enskild part närvara vid muntlig konsultation i ett ärende. Vad som framkommit vid konsultationen ska dokumenteras.

Lagändringarna föreslås träda i kraft den 1 juli 2018.



32

Deltagande vid sammanträde med
utskottet för ekonomi i samband med
information om analysprogrammet

RS/2270/2017

2017-10-17

Samordningskansliet

Sandra Hedman

Tfn: 063-147509

E-post: sandra.hedman@regionjh.se

RS/2270/2017

Deltagande vid sammanträde med utskottet för ekonomi i samband med information om analysprogrammet

Ärendebeskrivning

SKL genomförde under våren 2017 en granskning av regionens ekonomi och styrning. Resultatet av analysen presenterades i form av en powerpointpresentation till regionstyrelsen och regionfullmäktige den 20 juni 2017. Tillsammans med representanter från SKL upprättades ett första analysprogram för det fortsatta analysarbetet. Regionstyrelsen fastställde det på sitt sammanträde den 29 augusti 2017, § 186.

På sammanträdet med utskottet för ekonomi den 13 november 2017, kl. 13.00 – 17.00, ska en information och diskussion genomföras utifrån pågående arbete. Regionstyrelsens ordinarie ledamöter och ersättare samt partiernas politiska sekreterare bör ha möjlighet att delta.

Regiondirektörens förslag

1. Regionstyrelsens ordinarie ledamöter och ersättare samt partiernas politiska sekreterare får möjlighet att delta vid sammanträde med utskottet för ekonomi den 13 november, kl. 13.00 – 16.00, då en information om pågående arbete med analysprogrammet utifrån SKL:s granskning ska genomföras.
2. Träffen ingår i årsarvodet för ordinarie ledamöter. För ersättare i regionstyrelsen utgår förrättningsarvode samt ersättning för förlorad arbetsförtjänst och resor.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Regionstabschef

Utdrag till

Regionstyrelsens sekreterare, Sekreterare för utskottet för ekonomi



33

Anmälan av delegationsbeslut till
regionstyrelsen 2017

RS/2/2017

2017-10-30

Sekretariatet
Jessica Hådell
Tfn: 063-14 76 76
E-post: jessica.hadell@regionjh.se

RS/2/2017

Anmälan av delegationsbeslut till regionstyrelsen 2017

Ärendebeskrivning

1. Beslut fattade av regiondirektör/ bitr. regiondirektör

Beslut om användning av det ofördelade utrymmet i investeringsbudget, övriga investeringar (RS/62/2017), område kirurgi, C-båge.

Svar på remiss av förslag till föreskrifter och allmänna råd om medicinska exponeringar (RS/1590/2017).

Svar på remiss Förslag till föreskrifter och allmänna råd om tandläkarnas specialiseringstjänstgöring (RS/1464/2017).

Beslut om användning av det ofördelade utrymmet i investeringsbudget, övriga investeringar 2017 (RS/62/2017), område akut, ombyggnad av ambulansstationen i Hammarstrand.

Beslut om användning av det ofördelade utrymmet i investeringsbudget, övriga investeringar 2017 (RS/62/2017), område akutvården, ny landningsplats i anslutning till nya hälsocentralen i Gäddede.

Beslut om användning av det ofördelade utrymmet i investeringsbudget, övriga investeringar 2017 (RS/62/2017), område hjärta-neurologi-rehabilitering, ombyggnation av lokaler.

Svar på remiss Utökade möjligheter till utbyte av läkemedel (Ds 2017:29) (RS/1562/2017)

2. Beslut fattade av ordförande/vice ordförande/ 2:e vice ordförande

Elin Lemon (C) beviljas att delta på träff för ledande landsting/regionpolitiker inom Centerpartiet den 13 oktober 2017.

3. Beslut fattade av t.f. ekonomidirektör

Lån från Kommuninvest i Sverige AB (RS/578/2017).

4. Beslut fattade av regionstabschef

Bevarande och gallringsplan för Folktandvårdens journaler (RS/1950/2017).

Bevarande och gallringsplan – Allmän administration (RS/185/2016).

Fördelning av statliga medel 2017 för civilt försvar i Region Jämtland Härjedalen (RS/1610/2017).

Avslag på begäran om utlämnande av journalkopia (RS/2253/2017).

Tillfälligt gallringsbeslut gällande röntgenbilder från läkarmottagning i Månsåsen (RS/2293/2017).

5. Beslut fattade av chefer

Anställningsbeslut för perioden 2017-09-22 – 2017-10-26 (RS/602/2017).

Regiondirektörens förslag

Information om delegationsbeslut enligt upprättad förteckning noteras till protokollet.



34

Anmälan av inkomna handlingar till RS

2017-11-07--08

RS/3/2017

2017-10-30

Sekretariatet
Jessica Hådell
Tfn: 063-14 76 76
E-post: jessica.hadell@regionjh.se

RS/3/2017

Anmälan av inkomna handlingar till RS 2017-11-07--08

Ärendebeskrivning

1. Protokoll: Landstingsbostäder AB 2017-06-08.
2. Protokoll: Patientnämnden i Jämtlands län 2017-06-15.
3. Protokoll: Utskottet för ekonomi 2017-09-20.
4. Protokoll: Vårdvalsnämnden 2017-10-12.
5. Skrivelse: PRO i Hammerdal kräver att Region Jämtland Härjedalen tar sitt ansvar och ser till att Hammerdal får en fungerande hälsocentral.
6. Sammanträdestider 2018 för Norrlandstingens regionförbund.
7. Cirkulär 17:47 från SKL, Budgetförutsättningar för åren 2017-2021.

Regiondirektörens förslag

Information om regionstyrelsens inkomna handlingar enligt upprättad förteckning noteras till protokollet.



36

Ändring av patientavgift för körkortsintyg
och hörapparater

RS/200/2015



2017-10-22

Sekretariatet

Charlotte Funseth

Tfn: 063-14 75 51

E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

RS/200/2015

Ändring av patientavgift för körkortsintyg och hörapparater

Ärendebeskrivning

Den 9-10 februari 2016 fattade regionfullmäktige beslut om mer enhetliga patientavgifter. Det finns behov att förtydliga avgifter och regler avseende körkortsintyg och hörapparater. Referensgruppen för avgiftsfrågor förslår följande ändringar:

- För **körkortsintyg** som utfärdas av ögonspecialist tas idag en avgift ut om 300 kronor. Detta gäller patienter med laserbehandlad diabetesretinopati, ögonskador p.g.a. diabetes eller glaukom. Intygsskrivandet är mycket tid- och resurskrävande. Ögonmottagningen utfärdar cirka 150 körkortsintyg/år, tidsåtgången per intyg är cirka 60 minuter. De patienter som inte uppfyller körkortskravet ber ofta om ett nytt intyg då de vill få en chans till att behålla körkortet. För körkortsintyg som utfärdas av distriktsläkare, diabetesläkare eller optiker tas en avgift ut om 1000 kronor.

Referensgruppen för avgiftsfrågor föreslår att avgiften för körkortsintyg ska uppgå till 1000 kr även då körkortsintyget utfärdas på Ögonmottagningen av specialist.

- **Utprovning för hörapparat** (3-4 besök) har idag en engångsavgift om 500 kronor.
Förslaget är att patienten istället betalar 300 kr per besök.
Högekostnadsskydd ska gälla. För patienter över 85 år ändras avgiften till avgiftsfritt. Avgiften blir då enligt enhetstaxa samt att alla besök hos audionom har samma avgift.
- För **borttappad hörapparat** idag är avgiften beroende hur gammal hörapparaten är, avräknas på 5 år, 10 % för varje påbörjat halvår. Förslag till en enhetlig avgift om 1000 kr för borttappad hörapparat inom 4 år från utprovningsdatum för att det ska vara lika för alla patienter. Ingår inte i högekostnadsskyddet.
- Införande av avgift om 150 kr då **öroninsatsen är borttappad**.
Öroninsats av grundmaterial kostar cirka 150 kr. Då avgjutningen av öroninsatsen finns sparad, behövs inget besök till de patienter som har

tappat bort/förstört sin öroninsats. Specialmaterial till högre kostnad används inte.

- Patienter hos Hörcentralen betalar idag den del av hörapparatskostnaden som ligger **över 3500** kr. 1997-03-01 beslöts att införa en utprovningsavgift för hörapparater samt ett kostnadstak på 3 500 kronor. "Taket" innebär att för patienter som väljer hörapparater över 3 500 kronor får patienten själv stå för mellanskillnaden mellan apparatens pris och 3 500 kronor.

Denna avgift föreslås tas bort då den är inaktuell då det förut handlade om att den digitala tekniken gjorde att patienten kunde välja en dyrare hörapparat, vilket inte är fallet idag.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Patientavgifter justeras enligt följande:

Typ av besök/avgift

1. Körkortsintyg, utfärdat av ögonspecialist
2. Enhetstaxa för utprovning av hörapparat
3. Borttappad hörapparat inom 4 år
4. Borttappad öroninsats
5. Hörapparatskostnad över 3500 kr

Förslag avgift

Patientavgift: 1000 kr

300 kr per besök (ingår i högkostnadsskyddet)

1000 kr (ingår inte i högkostnadsskyddet)

150 kr

Avgiftstaket tas bort

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Ingela Jönsson
Tf ekonomidirektör

Utdrag till

Ekonomidirektör
Referensgruppen för avgiftsfrågor



37

Översyn av avgifter för intyg och
hälsokontroller (Gula taxan)

RS/2254/2017



2017-10-31

Sekretariatet

Susanne Nordenberg

Tfn: 063-147770

E-post: susanne.nordenberg@regionjh.se

RS/2254/2017

Översyn av avgifter för intyg och hälsokontroller (Gula taxan)

Ärendebeskrivning

Enligt beslut i regionfullmäktige 2016-02-09—10, § 10 ska en översyn göras av avgifter för intyg och hälsokontroller, den så kallade Gula taxan.

Referensgruppen för avgiftsfrågor har tagit fram ett förslag på ny princip för enhetliga avgifter för intyg och hälsokontroller. Förslaget innebär att grupptaxesystemet slopas. Den nuvarande Gula taxan är otydlig och svårtolkad vilket gör det problematiskt att hitta och tyda vilka avgifter som är tillämpliga.

Nuvarande taxor varierar beroende på gruppering:

Grupp 1: 0 kr, gällande patientavgift

Grupp 2: 300 kr utan moms, 375 kr med moms

Grupp 3: 500 kr/timme utan moms. 625 kr/timme med moms. Annan än läkare som självständigt utfärdar intyg. För tid däröver uttas 125 kr per påbörjad 15-minutersperiod.

Grupp 4: 1 000 kr/timme utan moms. 1 250 kr/timme med moms. Avser läkare. Lägsta avgift 500 kr/625 kr. För tid därutöver uttas 250 kr/312:50 kr per påbörjad 15-minuters period.

Nytt förslag om enhetliga avgifter där grupptaxesystemet slopas:

- Gällande patientavgift (300 kr). Denna motsvarar nuvarande grupp 1.
- Timtaxa: 1 000 kr/timme exklusive moms. Lägsta avgift 500 kronor exklusive moms. För tid utöver 1 timme uttas 250 kronor exklusive moms per påbörjad 15-minutersperiod. Denna motsvarar nuvarande grupp 4 och ersätter grupp 2-4.

För intyg som inte finns uppräknade i Gula taxan föreslås att avgift tas ut antingen som för liknande intyg eller om liknande intyg inte finns, enligt timtaxa.

Regionstyrelsen föreslås få i uppdrag att revidera dokumentet Gula taxan som är en bilaga till avgiftshandboken. Förteckningen över intyg och hälsokontroller ska uppdateras och benämningar ses över. En ny layout där intygen sorteras efter kategori/åtgärd ska tas fram för att tydliggöra innehållet.

I bifogad bilaga finns en sammanställning över hur principen om enhetliga avgifter för intyg och hälsokontroller är uppbyggt. En jämförelse med fyra andra regioner och landsting görs också.

Intäkterna för intyg och hälsokontroller under januari – oktober 2017 enligt nuvarande taxa är 377 551,80 kronor. En beräkning visar att intäkterna för samma period med det nya förslaget med enhetstaxa skulle ge 381 655,00 kronor. Förslaget till ny princip för enhetliga avgifter för intyg och hälsokontroller påverkar inte intäkterna i någon större grad men hanteringen och administrationen av avgifterna blir enklare och tydligare.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Följande enhetliga avgifter för intyg och hälsoundersökningar (Gula taxan) fastställs
 - Patientavgift 300 kr,
 - Timtaxa 1000 kronor exklusive moms. Lägsta avgift 500 kronor exklusive moms. För tid utöver 1 timme uttas 250 kronor exklusive moms per påbörjad 15-minutersperiod.

För intyg som inte finns uppräknade i Gula taxan tas avgift ut antingen som för liknande intyg eller om liknande intyg inte finns, enligt timtaxa.

2. Regionstyrelsen får i uppdrag att revidera Gula taxan med ny layout där intygen sorteras efter kategori/åtgärd.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Ingela Jönsson
Tf Ekonomidirektör

Utdrag till

Referensgruppen för avgiftsfrågor
Tf Ekonomidirektör

Grämarkerad rad - intyg/åtgärd inlagd från annan Region.
Avgifterna inkl. moms om inget annat uppges.

F* - Enligt 1§ Riksförsäkringsverkets föreskrifter (RFFS 1977:27) om ersättning för vissa läkarutlåtande.

Region Jämtland Härjedalen "Gula Taxan"				Region Götaland	Region Uppsala	Region Stockholm	Region Skåne	Förslag "Gula Taxan" enhetstaxa
Åtgärd	Grupp	Belopp	Anm	Vårdgivarwebben	1177	1177	1177	Gula Taxan ska läggas in i 1177
Adoptionsintyg för föräldrar	1	0 kr	Särskilt beslut i landstingsfullm äktige	1040 kr + prover	812 kr	750 kr utan moms		Timtaxa 1250 kr
Adoption hälsoundersökning	1	0 kr		Ingår i adoptionsintyg.		750 kr utan moms	0 kr	Tim 1250 kr, ska ingå i adoptionsintyget.
Abort, intyg för ärende i Socialstyrelsens rättsliga råd				Timtaxa 1040 kr		Timtaxa 938 kr		Timtaxa 1250 kr
Alkoholistanstalt, intyg för intagning	1, 4 moms	0 kr, Timtaxa	På begäran av anhörig/myndighet		Timtaxa 1300 kr	Timtaxa 938 kr		0 kr - anhörig Timtaxa - myndighet
Alkoholpåverkan – utlåtande	2 moms			720 kr	Timtaxa 1300 kr	Timtaxa 625 kr		Timtaxa 1250 kr
AMF-intyg	4 moms	Timtaxa	Exkl specialundersökning		Timtaxa 1300 kr	Timtaxa 938 kr		Timtaxa 1250 kr
AMI-intyg	4 moms	Timtaxa	Exkl specialundersökning		Timtaxa 1300 kr	Timtaxa 938 kr		Timtaxa 1250 kr
Anomaloskopundersökningar	4 moms	Timtaxa				Timtaxa 938 kr		Timtaxa 1250 kr
Anställning i kommunal eller statlig tjänst (eller annan jämförbar anställning) intyg för	4 moms	Timtaxa	Exkl lungrontngen	720 kr.	Timtaxa 1300 kr	Timtaxa 938 kr		Timtaxa 1250 kr
Anställning i radiologiskt arbete. Intyg för alt besiktning av personal i radiologiskt arbete.	4 moms	Timtaxa	".	Timtaxa 1040 kr	Timtaxa 1300 kr	Timtaxa 938 kr		Timtaxa 1250 kr
Arbetsgivare, intyg till angående placering m m	3/4 moms	Timtaxa	Ingen debitering för de av Försäkringskassan begärda intygen	Timtaxa 1040 kr	Timtaxa 1300 kr	Timtaxa 938 kr		Timtaxa 1250 kr
Arbetskadeförsäkringslagen	1	0		0 kr	0 kr	0 kr	0 kr	0 kr
Arbetskyddsstyrelsen intyg enl anvisningar om undersökning till förebyggande av vissa yrkessjukdomar	4 moms	Timtaxa	Exkl lungrontngen och lab.prover	0 kr	Timtaxa 1300 kr	Timtaxa 938 kr		Timtaxa 1250 kr
Arbetsmiljöverket				720 kr				Timtaxa 1250 kr
Arbetsförmedlingen, intyg	4 moms	Timtaxa	Exkl röntgen, skärmbild och lab.prover	Timtaxa 1040 kr	Timtaxa 1300 kr	Timtaxa 938 kr		Timtaxa 1250 kr
Arbetsförmedlingen, intyg för vissa nyanlända invandrare. 2010:409§05				2002 kr före moms	2200 kr inkl. ev. tolk	Timtaxa 938 kr		Timtaxa 1250 kr

Region Jämtland Härjedalen "Gula Taxan"							Region Götaland	Region Uppsala	Region Stockholm	Region Skåne	Förslag "Gula Taxan" enhetstaxa
Åtgärd	Grupp	Belopp	Anm	Vårdgivarwebben	1177	0 kr	1177	0 kr	1177	0 kr	Gula Taxan ska läggas in i 1177
Arbetsförmåga, utlåtande i sjukpenningärendet till FK				0 kr		0 kr					300 kr
Arbetsmarknadsverket AMV	4 moms	Timtaxa	Exkl röntgen, skärmbild och lab.prover					Timtaxa 1300 kr	Timtaxa 938 kr		Timtaxa 1250 kr
Asbestundersökningar, röntgen	4 moms	Timtaxa						812 kr, avser undersökning	625 kr	Timtaxa 1375 kr	Timtaxa 1250 kr
Audiogram	¾ moms	Timtaxa		400 kr				406 kr primärvård 1219 kr länssjukv	Timtaxa 938 kr	625 kr	Timtaxa 1250 kr
Au Pair, intyg för	2 moms							812 kr	Timtaxa 938 kr	Timtaxa 1375 kr	Timtaxa 1250 kr
Bilbälte, intyg om befrielse att använda vid färd med bil.	1		Patientavgift	400 kr				406 kr	313 kr	500 kr	300 kr
Bilstöd till handikappade intyg för	1		Patientavgift	Timtaxa 1040 kr				406 kr	0 kr	0 kr	300 kr
Blodgivare, blodkontroll av	1	0						Timtaxa 1300 kr		0 kr	300 kr
Blodgrupperingsundersökning, intyg och provtagning	1		Patientavgift	400 kr				406 kr	313 kr	313 kr MVC + BVC 0 kr	300 kr
Blodprov för faderskapsbevisning intyg att åtfölja	2 moms	Timtaxa						Timtaxa 1300 kr	Timtaxa 938 kr		300 kr
Blodprov Rubella											
Blodprov/medicinsk service										313 kr	300 kr
Bostadsanpassningsbidrag, intyg	1		Patientavgift	400 kr				406 kr	0 kr	125 kr	300 kr
Bostadsförmedlingen, intyg				400 kr					0 kr		Timtaxa 1250 kr
Boxare, intyg	4 moms	Timtaxa						1 219 kr	Timtaxa 938 kr	Timtaxa 1375 kr	Timtaxa 1250 kr
Brottsplatsundersökning	4 moms	Timtaxa		Timtaxa 1040 kr				Timtaxa 1300 kr	Timtaxa 938 kr		Timtaxa 1250 kr
Bukaorta screening		0								120 kr, ej moms.	Avgiftsfri, riktad hälsokontroll.
Civilförsvaret, intyg för mönstring m m	4 moms	Timtaxa	Exkl röntgen	Har utgått				Timtaxa 1300 kr			Timtaxa 1250 kr
Daghem samt förskola, friskintyg	1		Patientavgift	400 kr				406 kr	313 kr	313 kr	300 kr
Diabetes, intyg om skattelättnad	1		Patientavgift								Timtaxa 1250 kr
Drogtest	2 moms			720 kr				Timtaxa 1300 kr	Timtaxa 938 kr		Timtaxa 1250 kr
Dykarcertifikat, utan lung-rtg				720 kr				Timtaxa 1300 kr	625 kr utan EKG 1250 kr med EKG	Timtaxa 1375 kr	Timtaxa 1250 kr
Dödsbevis Konstaterande av dödsfall på mottagning eller olycksplats eller i samband med hembesök	1	0		0 kr. 400 kr - Intyg om dödsorsak enl. Socialstyrelsen 4 kap §2.				0 kr	0 kr	0 kr	0 kr

Region Jämtland Härjedalen "Gula Taxan"				Region Västra Götaland	Region Uppsala	Region Stockholm	Region Skåne	Förslag "Gula Taxan" enhetstaxa
Åtgärd	Grupp	Belopp	Anm	Vårdgivarwebben	1177	1177	1177	Gula Taxan ska läggas in i 1177
eller i samband med hembesök						0 kr	250 kr ej moms- intyg om dödsorsak enl. Socialstyrelsen 4 kap §2. 0 kr - Begärt av socialstyrelsen	0 kr
EEG (Elektroencefalografi), intyg	4 moms	Tintaxa						Tintaxa 1250 kr
EKG (Elektrokardiogram), intyg	4 moms	Tintaxa	Inkl tolkning, momsbefriad om det inte är i samband med intyg		812 kr vilo- 1219 kr arbets-	265 kr vilo- 938 kr arbets-		Tintaxa 1250 kr
Emigration, intyg	4 moms	Tintaxa		1 040 kr	1 219 kr	Tintaxa 938 kr	939 kr	Tintaxa 1250 kr
Ergometertest/ergometri	¾ moms	Tintaxa	Exkl ev röntgen			Tintaxa 938 kr		Tintaxa 1250 kr
Faderskapsbevisning, intyg att åtfölja blodprov för	2 moms			Tintaxa 1040 kr Enbart test 400 kr	Tintaxa 1300 kr	Tintaxa 938 kr		Tintaxa 1250 kr
Familjedaghem, barnets behov av.....				400 kr	406 kr		313 kr	300 kr
Familjehem, intyg				400 kr	406 kt		313 kr	300 kr
Fallskärmschoppare, intyg	4 moms	Tintaxa		Tintaxa 1040 kr	1 219 kr	Tintaxa 938 kr	Tintaxa 1375 kr	Tintaxa 1250 kr
Flygcertifikat						625 kr - exkl unders 938 kr - inkl unders		Tintaxa 1250 kr
Formulär 1 A	4 moms	Tintaxa			1 219 kr			Tintaxa 1250 kr
Formulär 1 B	4 moms	Tintaxa			1 219 kr			Tintaxa 1250 kr
Formulär 1 C	4 moms	Tintaxa		720 kr	812 kr			Tintaxa 1250 kr
Formulär 2 (speciell undersökning av ögon)	4 moms	Tintaxa		Tintaxa 1040 kr				Tintaxa 1250 kr
Formulär 3 (speciell under sökning av öron)	4 moms	Tintaxa		Tintaxa 1040 kr				Tintaxa 1250 kr
Formulär 4 (speciell under sökning av hjärta och cirkulationsorgan)	4 moms	Tintaxa		Tintaxa 1040 kr				Tintaxa 1250 kr
FN-tjänst, intyg	4 moms	Tintaxa			Tintaxa 1300 kr	Tintaxa 938 kr		Tintaxa 1250 kr
Fosterföräldrar	2 moms		Per förälder				313 kr	300 kr
Friskintyg till förskola, daghem eller barnhem	1	Tintaxa	Patientavgift	400 kr	406 kr	313 kr	313 kr	300 kr
Friskintyg, inte lider av sjukdom				400 kr		625 kr	625 kr	300 kr
Färdtjänst, intyg	1		Patientavgift	400 kr	406 kr	0 kr	313 kr	300 kr
Färgsinnestyg					325 kr momsfri			
Enkelt	¾ moms	Tintaxa		400 kr			313 kr	Tintaxa 1250 kr
I samband med anomaloskopundersökning	¾ moms	Tintaxa				313 kr		Tintaxa 1250 kr

Region Jämtland Härjedalen "Gula Taxan"					Region Göteborg	Region Uppsala	Region Stockholm	Region Skåne	Förslag "Gula Taxan" enhetstaxa
Åtgärd	Grupp	Belopp	Anm	Region Västra Götaland	Region Uppsala	Region Stockholm	Region Skåne	Förslag "Gula Taxan" enhetstaxa	
Försäkringsbolag, intyg begärda av eller för att lämnas till	4 moms	Timtaxa	Exkl röntgen o lab	Timtaxa 1040 kr	Timtaxa 1300 kr	Timtaxa 938 kr	Timtaxa 1375 kr	Gula Taxan ska läggas in i 1177	
Försäkringskassa, förfrågan om pensions- och arbetsskadeärenden	F*	0	Om pat själv begär intyget, aktuell patientavgift	0 kr. Samtliga intyg till FK avgiftsfritt enl. 1984:908, beslut RF 12-02-07 §8	0 kr	0 kr	0 kr	F* Samtliga intyg till FK avgiftsfritt enl. 1984:908, beslut RF 12-02-07 §8 300 kr - begärd av patienten 300 kr	
Föräldrapenning, graviditespenning	2 moms			0	0 kr	0 kr	0 kr	300 kr	
God man, intyg	1	0		720 kr	406 kr		625 kr	300 kr	
Graviditet, intyg/intyg flygresa	1		Patientavgift	400 kr	406 kr	313 kr	313 kr	300 kr	
Gymnastik, intyg för skolbarn	3/4 moms	Timtaxa	Exkl röntgen och lab		Timtaxa 1300 kr	Timtaxa 938 kr		Timtaxa 1250 kr	
Gynekologisk hälsoundersökning, intyg	1		Patientavgift		406 kr	0 kr		300 kr	
Handikappfordon, intyg för parkeringstillstånd eller bilstöd				0 kr	0 kr till FK	0 kr	0 kr	300 kr	
Handikappersättning				400 kr			313 kr	300 kr	
Hemtjänst, behovet av	3/4 moms	Timtaxa	Exkl röntgen och lab		812 kr	Timtaxa 938 kr	0 kr.	Timtaxa 1250 kr	
Hälsoundersökning, allmän	3/4 moms	Timtaxa					Besöksavgift.		
Hörselprövning	3/4 moms	Timtaxa		0 kr	Timtaxa 1300 kr		625 kr	Timtaxa 1250 kr	
Intyg om någons vård på begäran av den som vårdats, 3 kap §16 Patientdatalagen 2008:355					Timtaxa 1300 kr		0 kr	0 kr	
Intyg om någons intagning på sjukhus	4 moms	Timtaxa		0 kr	Timtaxa 1300 kr	Timtaxa 938 kr	313 kr	Timtaxa 1250 kr	
Idrottsutövare, intyg för	1		Patientavgift		1 219 kr			300 kr	
Kontaklinser, intyg									
Körkort									
Synprövning för körkort	2 moms			720 kr		313 kr	625 kr	300 kr	
Särskilt intyg för körkort p g a sjukdom	1		Patientavgift	720 kr	406 kr	313 kr diabetes 625 kr övrig sjukdom	625 kr	Timtaxa 1250 kr	
Särskilt intyg för körkort, utåtande för förlängning	4 moms	Timtaxa	Intyg efter rattonykterhet *)	Timtaxa 1040 kr	812 kr		313 kr	Timtaxa 1250 kr	
	4	1000:- inkl moms	Trafikkort 45 +			625 kr		Timtaxa 1250 kr	
Särskilt intyg, alkohol, narkotika och läkemedel				Timtaxa + 400 kr - besöksavgift + självkostnad för provtagning	Alkohol + alkohol 3000 kr. Droger 6000 kr	625 kr - provtagning 938 kr - intyg	1250 kr + provtagning.	Se Region Stockholm, vi kommer anamma deras upplägg men med våra taxor för intyg, alkohol, provtagning, läkarbesök samt uppföljning.	

Region Jämtland Härjedalen "Gula Taxan"						Region Götaland	Region Uppsala	Region Stockholm	Region Skåne	Förslag "Gula Taxan" enhetstaxa
Åtgärd	Grupp	Belopp	Anm	Vårdgivarwebben	1177	1177	1177	1177	1177	Gula Taxan ska läggas in i 1177
6 månaders uppföljning alkohol, provtagning							Alkohol 1625kr Droger 3000kr	1875 kr - intyg alkolås 938 kr - intyg + provtagning	1875 kr - intyg alkolås + provtagning	Timtaxa 1250 kr
Livsmedelshantering, friskintyg i samband med	3/4 moms	Timtaxa		Timtaxa 1040 kr			Timtaxa 1300 kr + provtagning			Timtaxa 1250 kr
Undersökning + salmonella-och shigella undersökning	3/4 moms	Timtaxa								Timtaxa 1250 kr
Endast salmonella och shigellaundersökning	2 moms	Timtaxa					Ej intyg 650 kr momsfri			Timtaxa 1250 kr
Ärlig hälsokontroll		Timtaxa								Timtaxa 1250 kr
LPT - lagen om psykiatrisk tvångsvård, intyg enl lagen,	3/4 moms	Timtaxa	Deb endast mot sambhällsorgan	0			Timtaxa 1300 kr, begäran av anhörig 0 kr	Timtaxa 938 kr 0 kr - anhörig	1250 kr - myndighet 0 kr - anhörig	Timtaxa 1250 kr - myndighet 0 kr - anhörig
LSS - särskilt stöd och service, intyg enl lagen										
begärt av patient	1		Patientavgift				0 kr	0 kr	0 kr	300 kr
begärt av sambhällsorgan	4 moms	Timtaxa		Timtaxa 1040 kr			0 kr	0 kr	0 kr	Timtaxa 1250 kr
Lungröntgenundersökning	4 moms	Timtaxa					Timtaxa 1300 kr			Timtaxa 1250 kr
LOH/arbetsförmåga FK/arbetsförmedlingen							0 kr	0 kr	0 kr	Timtaxa 1250 kr 0 kr - FK
LUH - intyg till kommuner och stadsdelsnämnd, sjuk/aktivitet/rehab-ersättning							406 kr	Timtaxa 938 kr	0 kr	Timtaxa 1250 kr
LVU - lagen om vård av unga, utlåtande för vård eller boende	4 moms	Timtaxa		Timtaxa 1040 kr - läkare 830 kr - övriga			Timtaxa 1300 kr	Timtaxa 938 kr	1250 kr, ej moms	Timtaxa 1250 kr
LVM – lagen om vård av missbrukare, intyg enligt lagen	4 moms	Timtaxa		Timtaxa 1040 kr - läkare 830 kr - övriga 0 kr			Timtaxa 1300 kr	Timtaxa 938 kr	1250 kr, ej moms	Timtaxa 1250 kr
LRV - lagen om rättspsykiatrisk vård							Timtaxa 1300 kr		0 kr	Timtaxa 1250 kr
Mastintyg	4 moms	Timtaxa								Timtaxa 1250 kr
Medicin, intyg om behov att medföra	1		Patientavgift				406 kr			300 kr
Metalimplantat inopererade, intyg	1		Patientavgift							300 kr
Misshandel, intyg										
begärt av patienten	1		Patientavgift				Timtaxa 1300 kr			300 kr
begärt av sambhällsorgan	4 moms	Timtaxa		Timtaxa 1040 kr			Timtaxa 1300 kr			Timtaxa 1250 kr
Mönstring, intyg till militärmyndighet, civilförsvar	4 moms	Timtaxa					Timtaxa 1300 kr			Timtaxa 1250 kr
Närståndenpenning FK 32:25							0 kr	0 kr	0 kr	300 kr
Omyndigförklaring, intyg	4 moms	Timtaxa								Timtaxa 1250 kr
Parkeringsstillstånd för handikappfordon	1		Patientavgift	400 kr exkl unders 720 kr inkl unders			406 kr		313 kr exkl unders. 625 kr inkl unders	300 kr
Patientförsäkring, intyg för Pension, intyg om prövning av rätt till (egen begäran)	F*		I samband med undersökning gällande avgift för läkarvård				Timtaxa 1300 kr			F* 300 kr

Region Jämtland Härjedalen "Gula Taxan"					Region Västra Götaland	Region Uppsala	Region Stockholm	Region Skåne	Förslag "Gula Taxan" enhetstaxa
Åtgärd	Grupp	Belopp	Anm						
Patientförsäkring, PSR				Vårdgivarwebben	1177	1177	1177	1177	Gula Taxan ska läggas in i 1177
Pensionsanstalt, intyg oförmögen till arbete, ej FK					0 kr		0 kr	0 kr	300 kr
Personundersökning i brottmål intyg (§ 7-intyg)	F*	650:-		720 kr	Timtaxa 1300 kr	Timtaxa 938 kr	625 kr	Timtaxa 1250 kr	
Psykiatrisk vård, vårdintyg för intagning					Timtaxa 1300 kr	0 kr			F* 650 kr
på begäran av anhörig eller annan närstående person	1	0			0 kr	0 kr			0 kr
På begäran av samhälls- organ eller motsv	4 moms	Timtaxa			Timtaxa 1300 kr				Timtaxa 1250 kr
Radiologiskt arbete, intyg för an ställning av personal, undersökning av personal	4 moms	Timtaxa		Timtaxa 1040 kr	Timtaxa 1300 kr				Timtaxa 1250 kr
Resa, behandlinghjälpmedel, intyg om innehav inför resa					406 kr	313 kr	200 kr - Schengenintyg		300 kr
Resa, intyg för avbokning egen resa eller anhörigs	1		Patientavgift		406 kr		313 kr		300 kr
Rättsintyg, enskilda (även psykiatriska intyg att användas i samband med rättegång eller motsv)	4 moms	Timtaxa		Timtaxa 1040 kr	Timtaxa 1300 kr		1 250 kr		Timtaxa 1250 kr
Rättspsykiatriska undersökningar brottmål, intyg	F*	5 000:-	Läkare utsedd av Socialstyrelsen	Timtaxa 1040 kr	Timtaxa 1300 kr		1 250 kr		F* 5000 kr, läkare utsedd av Socialstyrelsen
Röntgenundersökning	4 moms	Timtaxa			Timtaxa 1300 kr				Timtaxa 1250 kr
Sjukintyg					406 kr, ej till FK	313 kr	0 kr		300 kr
Självdokumentation, intyg om sjukdom (att bifoga)	1		Patientavgift	400 kr	Timtaxa 1300 kr				300 kr
Sjöfolk, intyg för	4 moms	Timtaxa		Timtaxa 1040 kr	1 219 kr	938 kr			Timtaxa 1250 kr
Skadeanmälan, intyg till patientförsäkring	1	0			0 kr				300 kr
Socialtjänst, intyg till socialtjänstnärstående				Timtaxa 1040 kr	Timtaxa 1300 kr				Timtaxa 1250 kr
Skolskjuts av medicinska skäl				400 kr	406 kr		313 kr		300 kr
Skola, specialkost				400 kr	406 kr		313 kr		300 kr
Skjutvapen, intyg ang rätt att inneha	4 moms	Timtaxa			Timtaxa 1300 kr				Timtaxa 1250 kr
Smittskyddslagen, intyg	1	0			Timtaxa 1300 kr				300 kr
Spirometri, intyg	4 moms	Timtaxa			Timtaxa 1300 kr				Timtaxa 1250 kr
Sportdykare, intyg	4 moms	Timtaxa	Exkl röntgen och ev spirometri	720 kr	Timtaxa 1300 kr	938 kr	Timtaxa 1375 kr	Timtaxa 1375 kr	Timtaxa 1250 kr
Sterilisering - utlåtande i samband med	1	0		Timtaxa 1040 kr	2500 kr 0 kr - intyg				300 kr
Strålskyddslagen, intyg enligt	4 moms	Timtaxa			Timtaxa 1300 kr				Timtaxa 1250 kr
			Se under "Körkort"		Timtaxa 1300 kr				Timtaxa 1250 kr
Trafikföretag, traktorkort, intyg för	4 moms	Timtaxa			Timtaxa 1300 kr	625 kr			Timtaxa 1250 kr
Travintyg	4 moms	Timtaxa			1 219 kr		Timtaxa 1375 kr	Timtaxa 1375 kr	Timtaxa 1250 kr
Tropikmedicinsk undersökning	4 moms	Timtaxa		Timtaxa 1040 kr	1 219 kr				Timtaxa 1250 kr
Tävlingscyklister, tävlings- simmare	4 moms	Timtaxa			Timtaxa 1300 kr		Timtaxa 1375 kr	Timtaxa 1375 kr	Timtaxa 1250 kr

Region Jämtland Härjedalen "Gula Taxan"				Region Västra Götaland	Region Uppsala	Region Stockholm	Region Skåne	Förslag "Gula Taxan" enhetstaxa
Åtgärd	Grupp	Belopp	Anm	Vårdgivarwebben	1177	1177	1177	Gula Taxan ska läggas in i 1177
Undervisning, intyg för särskild undervisning				Tintaxa 1040 kr				300 kr
Ungdomsvårdsskola, utlåtande för intagning till	4 moms	Tintaxa			Tintaxa 1300 kr			Tintaxa 1250 kr
Utbildningssökande, intyg	4 moms	Tintaxa		400 kr - intyg skolprov 720 kr - bifogas ansökan till utb.	812 kr			Tintaxa 1250 kr
				Tintaxa - hälsounders				
Utbildning, hemundervisning av medicinska skäl				400 kr			313 kr	300 kr
Utbildning, byte av utbildning av medicinska skäl				720 kr			625 kr	300 kr
Utlandsresa, intyg för avbokning egen resa eller anhörigs	1		Patientavgift	400 kr	406 kr	313 kr	313 kr	300 kr
Utländstjänstgöring	¾ moms	Tintaxa		720 kr	812 kr	938 kr		Tintaxa 1250 kr
Utsende, förbättring av(t ex borttagning av leverfläckar, ansiktslyftning, håltagning i öron)	4 moms	Tintaxa						Tintaxa 1250 kr
Utvecklingsstörda, hälsoundersökning	4 moms	Tintaxa	Gruppboende					Tintaxa 1250 kr
Vaccinationsbefrielse				300 kr			200 kr, ej moms	300 kr
Väldtäkt, intyg	4 moms	Tintaxa		Tintaxa 1040 kr	Tintaxa 1300 kr		1 250 kr	300 kr
Vårdbidrag, intyg vid ansökan	1	0		0	0 kr	0 kr	0 kr	300 kr
Vård- och behandlingsresor intyg för	1		Patientavgift	720 kr	0 kr		0 kr	300 kr
Vårdintyg			Se "psykiatrisk vård" intyg för		0 kr			300 kr
Värnplikts inställelse i tjänsten intyg om hinder för	1		Patientavgift		0 kr			Tintaxa 1250 kr
*) Dessutom uttas fastställda taxor för läkarbesök och provtagnings som måste föregå utlåtandet av intyget efter rattonykterhet								



38

Justering av tandvårdstaxan 2018

RS/1882/2017



2017-11-01

Område Folk tandvård
Kristin Gahnström Jonsson
Tfn: 063-147514

E-post: kristin.gahnstrom.jonsson@regionjh.se

RS/1882/2017

Justering av tandvårdstaxan 2018

Ärendebeskrivning

Landstingsfullmäktige beslutade i juni 2008, § 128, att tandvårdstaxan för Folk tandvården i Jämtlands län ska sättas i enlighet med den referensprislista som fastställs av TLV, Tandvård och Läkemedelsverket. Beslut om undantag har senare fattats enligt nedan.

- Beslut LF 2009 taxa avseende implantatkomponenter, åtgärd 420, 3 400 kronor.
- Beslut LF 2010, § 116 priserna för frisktandvården justeras enligt gemensam prissättning för Norrlandslandstingen. (Beslutet föreslås nu upphävas)
- Beslut LF 2011 taxa avseende fyllningsåtgärderna nr 701, 702, 703, 704, 705, 706 och 707 referenspris enligt TLV+ 7 %.
- 2013-01-01 införde TLV referenspriser även för specialisttandvården. Beslut LF 2013 att införa denna referensprislista + 5 %.
- 2014-09-01 referenspriserna för åtgärdsgrupp 8 (800-890 protetiska åtgärder) sänks. Beslut LF att den generella prishöjningen av åtgärdsgrupp 8 inte överstiger referensprisets nivå med mer än 7 % för allmäntandvården och 12 % för specialisttandvården.

Den 15 januari 2018 justerar TLV referensprislistorna för allmän- och specialisttandvård. Folk tandvården i Region Jämtland Härjedalen avser därför att justera taxan med stöd av tidigare beslut inklusive tidigare beslutade undantag enligt TLV:s referenspris fr.o.m. 2018-01-15.

Frisktandvårdstaxan justerades senast i Region Jämtland Härjedalen 2017-03-01. Frisktandvårdsavtalet innebär ett fast pris för hela avtalsperioden, tre år. För att kunna täcka kostnaderna i tre år för den arbetsinsats som krävs för varje Frisktandvårdsavtal bör priserna följa med övriga tandvårdstaxor. Därför föreslås att Folk tandvården i Region Jämtland Härjedalen höjer prissättningen i Frisktandvårdstaxan med 0,5 %, vilket innebär samma ökning som TLV:s justering 2018-01-15 av referenspriserna.

2010 beslutades att priserna för frisktandvård ska justeras enligt gemensam prissättning för Norrlandstingen. Detta beslut föreslås nu att upphävas och istället bör Folk tandvården i Region Jämtland Härjedalen justera prissättningen i

frisktandvårdstaxan med samma procentuella höjning som TLV justerar referensprislistorna för allmän- och specialisttandvård. Förutsättningarna för att ha en gemensam prissättning med norrlandstingen har försvårats de senaste åren då besluten om övriga tandvårdstaxor har skiljt sig åt i förhållande till referenspriserna från TLV och hur ofta som taxorna förändrats.

Kostnaden för åtgärdsgrupp 4, kirurgiska åtgärder, har stigit i förhållande till referensprisets höjning sedan 2014. Folktandvården kan inte längre täcka kostnaderna för den arbetsinsats och de medicintekniska produkter som krävs för vissa av dessa behandlingar. Folktandvården i Region Jämtland Härjedalen bör från och med 2018-01-15 höja priset för åtgärd 407 (O+T), 428, 431 och 432 inom åtgärdsgrupp 4, kirurgiska åtgärder, enligt bifogat förslag. Prissättningen inom åtgärdsgruppen får inte överstiga referensprisets nivå med mer än 7 % för allmäntandvården och 12 % för specialisttandvården.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Folktandvården höjer prissättningen i Frisktandvårdstaxan med 0,5 %, samma ökning av referenspriserna som TLV:s justering 2018-01-15 innebär.
2. Folktandvården i Region Jämtland Härjedalen justerar hädanefter prissättningen i Frisktandvårdstaxan med samma procentuella höjning som referenspriserna ökar med varje gång som TLV justerar referensprislistorna för allmän- och specialisttandvård.
3. Landstingsfullmäktiges beslut 2010, § 116 gällande att priserna för frisktandvården ska justeras enligt gemensam prissättning för Norrlandslandstingen upphävs.
4. Folktandvården i Region Jämtland Härjedalen höjer från och med 2018-01-15 priset för åtgärd 407 (O+T), 428, 431 och 432 inom åtgärdsgrupp 4, kirurgiska åtgärder, enligt bifogat förslag. Prissättningen inom åtgärdsgruppen får inte överstiga referensprisets nivå med mer än 7 % för allmäntandvården och 12 % för specialisttandvården.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Kristin Gahnström Jonsson
Chef Område Folktandvård

Utdrag till

Chef Område Folktandvård

Utdrag ur prislista för Folktandvården fr.o.m. 2018-01-15, åtgärdsgrupp 4 med ändringsmarkeringar och kommentarer

Åtgärder markerade med grön överstrykning avviker från tidigare prissättningsbeslut.
Motiveringen finns i ruta omedelbart under avvikande åtgärder.

Kirurgiska åtgärder					
Åtg.	Typ av behandling	Allmän tandvårds kostnad	Allmänna referens priser	Specialist referens priser	Specialist tandvårds kostnad
401	Tanduttagning, en tand	1 005	1 005	1 255	1 318
402	Tanduttagning, en tand, komplicerad	1 660	1 660	2 060	2 163
403	Tanduttagning, tillkommande enkel	180	180	225	236
404	Operativt avlägsn. av en eller flera tänder eller annan vävnad	3 060	3 060	3 725	3 911
405	Omfattande dentoalveolär kirurgi	4 080	4 080	4 965	5 213
406	Tanduttagning av övertalig tand	1 005	1 005	1 255	1 318
407	Övrig dentoalveolär kirurgi eller plastik	2 010	2 010	2 410	2 531
407 O	Korr kir. 3-5 tandpos	3 015	2 010	2 410	3 796
407 T	Korr kir. > 5 tandpos	4 020	2 010	2 410	5 061
Åtgärd 407 O och 407 T är latituder på åtgärd 407 för mer tidskrävande operationer och behöver därmed ha ett högre pris. Priset är satt efter beräknad tidsåtgång 90 respektive 120 minuter. Utan denna justering blir förlusten skillnaden mellan respektive åtgärd och åtgärd 407, för allmäntandvårdspriset respektive specialisttandvårdspriset.					
Kirurgiska åtgärder vid implantatprotetik					
420	Implantat per styck	3 400	2 620	2 620	3 400
421	Operation avseende käkbensförankrade implantat, ett implantat	3 525	3 525	4 190	4 400
422	Kirurgisk friläggning av ett implantat	1 465	1 465	1 730	1 817
423	Op. avseende käkbensförankrade implantat, två eller tre implantat	4 695	4 695	5 585	5 864
424	Kirurgisk friläggning två - tre implantat	1 645	1 645	1 955	2 053
425	Op. avseende käkbensförank. implantat, fyra eller fler implantat	6 480	6 480	7 680	8 064
426	Kirurgisk friläggning fyra eller flera implantat	2 195	2 195	2 640	2 772
427	Benaugmentation egen benvävnad	3 875	3 875	4 675	4 909

	Kirurgiska åtgärder vid implantatprotetik, forts.				
428	Benaugmentation benersättmat	5 665	4 665	5 375	6 644
429	Borttagande av implantat	3 840	3 840	4 640	4 872
430	Benaug egen benvävnad en kvadrant vid annan op	1 475	1 475	1 830	1 922
431	Benaug benersättmat en kvadrant vid annan op	3 450	2 450	2 820	3 961
432	Benaug benersättmat en kvadrant vid implinst	2 825	1 825	2 090	3 195
I åtgärderna 428, 430 och 432 ingår enligt förordningen allt material. Beräknat på tidsåtgången för respektive åtgärd inklusive kontroller och efterbehandling när vår materialkostnad är avdragen skulle förlusten i genomsnitt bli 1000:- per åtgärd om vi inte höjer priset. Vi har ingen möjlighet att debitera materialet separat enligt gällande regelverk. För åtgärderna har vi också ett garantiåtagande på 2 år, dvs om det måste göras om inom denna tid får vi inte debitera ytterligare åtgärd.					
435	Avlägsnande av ett implantat	1 005	1 005	1 255	1 318
436	Avlägsnande av ett implantat, enkel	180	180	225	236
	Parodontalkirurgiska åtgärder				
441	Plastik-kir vid parod, peri-implantit enklare, 1 implantat	2 485	2 485	3 015	3 166
442	Kirugisk behandling av parodontit vid 3-6 tänder	3 515	3 515	4 315	4 531
443	Kirurgisk beh peri-implantit vid 2-4 implantat	3 350	3 350	4 105	4 310
444	Omfatt kir av parodontit, 7 el fler tänder, 3 t vid annan kir. åtgärd	4 560	4 560	5 625	5 906
445	Omfatt kir av periimpl., 5+ implant, 3 implant vid annan kir. åtgärd	4 560	4 560	5 625	5 906
446	Rekonstruktiv behandling membran eller emaljmatrixprotein, tillägg	1 805	1 805	1 935	2 032
447	Rekonstruktiv behandling benersättningsmtrl, tillägg	1 220	1 220	1 305	1 370
448	Bindvävstransplantat vi lambåop, tillägg	735	735	910	956
480	Kontroll av koagulation, tilläggsåtgärd	315	315	315	315

I tjänsten,

Kristin Gahnström Jonsson
Områdeschef Folktandvården

/Peter Bodemyr



39

Översyn av fullmäktiges arbetsordning och
reglementen med hänsyn till ny
kommunallag

RS/2095/2017

§75

Översyn av fullmäktiges arbetsordning och reglementen med hänsyn till ny kommunallag (RS/2095/2017)

Sammanfattning

En ny kommunallag träder i kraft 2018-01-01. Lagen har en ny struktur med ny kapitelindelning och ett moderniserat språk, men innebär inte några större materiella ändringar. En ändring är att i den nya lagen pekas fullmäktiges presidium ut som det organ som ska föreslå budget för revisorerna. Andra ändringar är att det har införts krav på elektronisk anslagstavla och ordet kungörelse har ersatts med tillkännagivande. Ett krav på kallelse till fullmäktige har införts. Kravet på publicering av kungörelsen i ortspressen har tagits bort.

Idag har särskilda budgetberedningen uppgiften att föreslå budget för revisorerna och för patientnämnden. Eftersom den nya lagen pekar ut at fullmäktiges presidium som det organ som föreslår budget för revisionen blir det bara förslaget till budget för patientnämnden kvar i beredningen. Med hänsyn till detta bör uppgiften att föreslå budget för patientnämnden också läggas på fullmäktiges presidium liksom övriga uppgifter som beredningen har. Den särskilda budgetberedningen bör därmed tas bort.

Med hänsyn till det nya kravet på elektronisk anslagstavla och det minskade intresset hos befolkningen att läsa traditionella tidningar kan det ifrågasättas om kostnaden för annonsering uppväger nyttan. Av kostnadsskäl bör därför bestämmelserna om publicering i ortstidningar tas bort.

Fullmäktiges arbetsordning föreslås ändras i dessa hänseenden. Ändringar görs i avsnitt 2, 4, 5, 6, 17 och 14.1. Avsnittet, Permanenta fullmäktigeberedningar, tas bort. I övrigt ändras laghänvisningarna i fullmäktiges arbetsordning och styrelsens och nämndernas reglementen till den nya lagen.

Förslag till beslut

Fullmäktiges presidium föreslår regionstyrelsen

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Ändrad arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen antas.
2. Ändrade reglementen för regionstyrelsen, regionala utvecklingsnämnden, vårdvalsnämnden, patientnämnden och regionens revisorer antas.

Fullmäktiges presidium

2017-10-10

Beslut

Fullmäktiges presidium föreslår regionstyrelsen

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Ändrad arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen antas.
2. Ändrade reglementen för regionstyrelsen, regionala utvecklingsnämnden, vårdvalsnämnden, patientnämnden och regionens revisorer antas.

Expedieras till

Sekretariatet

Berörda organ

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut Översyn av fullmäktiges arbetsordning och reglementen med hänsyn till ny kommunallag
- Arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen 2015 - 2018
- Reglemente för Regionstyrelsen i Region Jämtland Härjedalen 2015 - 2018
- Reglemente för Regional utvecklingsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2015 - 2018
- Reglemente för Vårdvalsnämnd 2015 - 2018.
- Reglemente för patientnämnden i Region Jämtland Härjedalen
- Reglemente för revisorerna i Region Jämtland Härjedalen



**Arbetsordning för regionfullmäktige i Region Jämtland
Härjedalen 2015 - 2018**

Version: 5

Beslutsinstans: Regionfullmäktige

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Versio n	Datum	Ändring	Beslutat av
1.	2013-10-23	Nyutgåva	Landstingsfullmäktige § 184
2.	2014-04-16	Revidering med anledning av övertagande av det regionala utvecklingsansvaret	Landstingsfullmäktige § 78
3.	2014-11-25	Revidering med anledning av valresultatet	Landstingsfullmäktige § 219
4.	2017-04-26	Tillägg med regler för deltagande på sammanträde på distans	Regionfullmäktige § 53
5.	2017-11-29	Ändringar med anledning av ny kommunallag	Regionfullmäktige § xx



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1 ALLMÄNNA BESTÄMMELSER	5
2 REGIONFULLMÄKTIGES PRESIDIUM	5
2.1 Val av presidium	5
2.2 Presidiets uppgifter	5
2.3 Deltagande i sammanträde på distans	6
3 SEKRETERARE	7
4 TID OCH PLATS FÖR SAMMANTRÄDE	7
5 TILLKÄNNAGIVANDE OM SAMMANTRÄDE	8
6 KALLELSE TILL SAMMANTRÄDE	8
7 SAMMANTRÄDEN.....	8
7.1 Hinder för tjänstgöring och inkallande av ersättare	8
7.2 Upprop.....	9
7.3 Protokollsjusterare och röstsammanräknare	9
7.4 Turordning för ärendenas handläggning.....	9
7.5 Yttranderätt	10
7.6 Talarordning	10
7.7 Yrkanden	11
7.8 Deltagande i beslut.....	11
7.9 Omröstning.....	11
7.10 Reservation	12
7.11 Ordning vid sammanträdena.....	12
8 MOTIONER	12
9 INTERPELLATIONER	13
10 FRÅGOR	14
11 BEREDNING AV ÄRENDENA.....	14
12 ANMÄRKNING OCH ANSVARSFRIHET	14
13 MEDBORGARFÖRSLAG	15
14 FRÅGOR FRÅN ALLMÄNHETEN OCH ALLMÄNHETENS FRÅGESTUND	15
14.1 Frågor om årsredovisningen	15
14.2 Allmänhetens frågestund	16



15	FRÅGOR FRÅN FULLMÄKTIGELEDAMÖTER (FULLMÄKTIGES FRÅGESTUND).....	16
16	FÖRLÄNGNING AV SAMMANTRÄDE OCH FORTSATT SAMMANTRÄDE	16
17	VALBEREDNING.....	16
18	PROTOKOLL.....	17
19	EXPEDIERING.....	17
20	IKRAFTTRÄDANDE.....	18



1 ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Utöver det som föreskrivs om regionfullmäktige i lag eller annan författning gäller bestämmelserna i denna arbetsordning.

Regionfullmäktige har 55 ledamöter. För ledamöterna finns de ersättare som utsetts enligt bestämmelserna i vallagen.

Ledamöternas placering i sammanträdeslokalen sker partivis utifrån mandatfördelningen. Inbördes placering sker genom respektive partis försorg.

Varje ledamot och ersättare ska få arbetsordning och kommunallag. Arbetsordning och kommunallag ska också finnas tillgängliga vid varje sammanträde med fullmäktige.

2 REGIONFULLMÄKTIGES PRESIDIUM

2.1 Val av presidium

Det är då val av regionfullmäktige har ägt rum i hela landet, väljer fullmäktige en ordförande samt en förste och en andre vice ordförande (presidium) för den tid de är valda till ledamöter i fullmäktige. Presidievalen genomförs på ett sammanträde som hålls före utgången av oktober månad.

Till dess valen har genomförts utövas ordförandeskapet av den som varit ledamot i fullmäktige längst tid (ålderspresident). Om två eller flera varit ledamöter lika länge, ska den äldste av dem vara ålderspresident.

Om ordföranden eller någon av vice ordförandena avgår som ledamöter eller från sin presidiepost, väljer fullmäktige för resterande del av tjänstgöringstiden, en annan ledamot i stället för den som har avgått. Valet ska genomföras så snart det kan ske.

Om ordföranden är hindrad att fullgöra uppdraget, fullgör förste vice ordföranden det. Om också förste vice ordföranden är hindrad, fullgör andre vice ordföranden uppdraget.

Om samtliga i presidiet är hindrade att delta i ett helt sammanträde eller i en del av ett sammanträde, utser fullmäktige en annan ledamot att vara ordförande tillfälligt under frånvaron.

Ålderspresidenten tjänstgör som ordförande tills den tillfällige ordföranden har utsetts.

2.2 Presidiets uppgifter

Fullmäktiges presidium har som uppgifter att:

- planera och genomföra regionfullmäktiges sammanträden,

- bereda ärenden om anmärkning och om ansvarsfrihet,
- ansvara för att fullmäktiges arbetsformer utvecklas,
- ansvarar för det tekniska stöd såsom datorer, läsplattor som regionfullmäktiges ledamöter behöver för att fullfölja sitt uppdrag. Den tekniska utrustningen ska stimulera distansoberoende möten,
- ansvara för en kontinuerlig översyn och utveckling samt ta initiativ till förändringar av regionens politiska organisation,
- ansvara för dialog och utveckling av regionens råd, länshandikappråd och pensionärsråd,
- ansvara för frågor som handlar om de förtroendevaldas förutsättningar att fullgöra sina uppgifter,
- utbilda förtroendevalda,
- ta initiativ till frågor som ska beredas i fullmäktiges särskilda beredningar. Presidiet får lägga förslag till fullmäktige om vad som ska beredas och förslag till direktiv,
- besluta om deltagande i sammanträden och förrättning för ordförande och vice ordföranden i regionfullmäktige, i de uppdrag där de deltar på uppdrag av regionfullmäktige,
- bevaka frågor om säkerhet för förtroendevalda,
- ha övergripande ansvar för jämställdhet, jämlikhet och integration,
- svara för regionfullmäktiges representation,
- ansvara för att regionens policys är aktuella,
- upprätta förslag till budget revisorerna och patientnämnden,
- granska revisorernas och patientnämndens räkenskaper och förvaltning,
- upprätta årsredovisning och eventuell delårsrapport för revisorerna och patientnämnden,
- bereda ärenden till fullmäktige som revisorerna väcker i fullmäktige där styrelsen av beroendeskäl inte är lämplig som beredningsorgan,
- till regionstyrelsen föreslå samlad budget för den politiska organisationen för fullmäktige, fullmäktiges beredningar, styrelsen och nämnder samt
- inom den budgetram som regionfullmäktige fastställer för den politiska organisationen fullmäktige, fullmäktiges beredningar, styrelsen och nämnder, fördela och vid behov omfördela budget till respektive politiskt organ.

Presidiet har rätt att väcka ärenden i fullmäktige i frågor som ligger inom presidiets ansvarsområde.

Presidiet eller fullmäktiges ordförande representerar regionen i frågor där regionfullmäktige har beslutat att regionfullmäktige ska vara engagerat.

2.3 Deltagande i sammanträde på distans

Ledamot får delta i sammanträde på distans. Vid sammanträde med deltagare på distans gäller reglerna för deltagande på distans i sammanträden i politiska organ.

Ledamot som önskar delta i sammanträde på distans ska senast fem dagar före sammanträdet anmäla detta till ordföranden och sekreterare. Ordföranden avgör om deltagande på distans får ske.

3 SEKRETERARE

Regiondirektören utser, efter samråd med fullmäktiges presidium, sekreteraren i fullmäktige.

Sekreteraren för fullmäktiges protokoll, ansvarar för expediering av fullmäktiges beslut och fulgör i övrigt de arbetsuppgifter som framgår av denna arbetsordning eller särskilt beslutas av fullmäktige.

4 TID OCH PLATS FÖR SAMMANTRÄDE

I 5 kap 12 § kommunallagen finns bestämmelser om fullmäktiges sammanträden.

Regionfullmäktige sammanträder minst fem gånger varje år.

Ordföranden bestämmer efter samråd med vice ordförandena plats för fullmäktiges sammanträde.

De år då val av fullmäktige har ägt rum i hela landet, sammanträder nyvalda fullmäktige första gången i oktober månad.

Fullmäktigesammanträde för val till uppdrag inom regionen, som blir lediga vid årets slut ska hållas senast andra veckan i december.

Fullmäktige ska årligen bestämma när ordinarie sammanträden ska hållas. Avgående fullmäktige bestämmer när första sammanträde med nyvalda fullmäktige ska hållas.

Extra sammanträde ska hållas med fullmäktige om regionstyrelsen eller minst en tredjedel av fullmäktiges ledamöter begär det eller om ordföranden anser att det behövs. Begäran om extra sammanträde ska göras skriftligen, ställas till ordföranden och inges till sekreteraren med uppgift om det eller de ärenden som önskas behandlade på det extra sammanträdet.

Extra sammanträde hålls på den tid som ordförande bestämmer efter samråd med vice ordförandena.

Regionstyrelsen kan sammankalla fullmäktiges ledamöter och ersättare för information utan att sammanträde hålls.

Om det finns särskilda skäl för det, får ordföranden efter samråd med vice ordförandena ställa in ett sammanträde eller ändra dagen eller tiden för ett sammanträde.

Om ordföranden beslutar att ett sammanträde ska ställas in eller att dagen eller tiden för ett sammanträde ska ändras, ska ordföranden snarast underrätta varje ledamot och ersättare om beslutet. Om sammanträdet har tillkännagetts, ska beslutet tillkännas på regionens anslagstavla.

5 TILLKÄNNAGIVANDE OM SAMMANTRÄDE

Regler om tillkännagivande av fullmäktiges sammanträde finns i 5 kap 13 - 14 §§ kommunallagen.

I brådskande ärende som avses i 5 kap 14 § KL ska uppgift om ärendet tillkännas på regionens anslagstavla senast vardagen närmast före sammanträdesdagen.

6 KALLELSE TILL SAMMANTRÄDE

Regler om kallelse till sammanträde finns i 5 kap 15 § kommunallagen.

Kallelse av ledamot och ersättare ska ske på ett lämpligt sätt senast en vecka före sammanträdet. Kallelsen ska innehålla uppgift om tid och plats för sammanträde och om uppgift om de ärenden som ska behandlas.

Handlingar i de ärenden som har tagits upp i kallelsen ska minst en vecka före sammanträdesdagen göras tillgängliga för varje ledamot och tjänstgörande ersättare. Vill ledamot eller ersättare även fortsättningsvis ha handlingarna i pappersform måste det särskilt begäras.

Handlingar i ärenden som tillkännagetts enligt 5 kap 14 § ska göras tillgängliga för varje ledamot och ersättare så snart det kan ske, dock senast vardagen närmast före sammanträdesdagen.

Fullständiga handlingar i varje ärende ska i tillräckligt antal finnas tillgängliga i sammanträdeslokalen under hela det sammanträde vid vilket fullmäktige avses behandla ärendet.

Interpellationer och frågor ska lämnas till samtliga ledamöter och tjänstgörande ersättare före det sammanträde vid vilket de avses bli ställda. Frågor som ställs först sedan kungörelse om fullmäktigesammanträde lämnats till ledamöter och ersättare delas ut endast till tjänstgörande ledamöter och ersättare vid detta sammanträde.

Fullmäktiges handlingar till sammanträden ska inför sammanträdet göras tillgängliga på regionens webbplats.



7 SAMMANTRÄDEN

7.1 Hinder för tjänstgöring och inkallande av ersättare

Kan fullmäktigeledamot inte delta i sammanträde ska denne underrätta respektive politiskt parti som kallar den ersättare till tjänstgöring som står närmast i tur. Meddelande om ersättares tjänstgöring ska lämnas till fullmäktiges sekreterare senast dag före sammanträde med fullmäktige.

Om en ledamot eller ersättare utan föregående anmälan uteblir från ett sammanträde, eller hinder uppkommer sedan ledamot inställt sig till sammanträdet, kallar ordföranden in den ersättare som är tillgänglig och som står i tur att tjänstgöra.

Om någon annan ersättare som är behörig att tjänstgöra finns närvarande vid sammanträdet, får ordföranden dock i stället kalla in den ersättaren.

Om begränsning i ersättares tjänstgöringsrätt finns bestämmelser i 5 kap 17 - 20 §§ kommunallagen.

Ordföranden bestämmer när en ledamot eller en ersättare ska träda in och tjänstgöra under ett pågående sammanträde. Endast om det föreligger särskilda skäl bör inträde ske under pågående handläggning av ett ärende.

7.2 Upprop

Vid sammanträdes början hålls upprop av samtliga tjänstgörande fullmäktigeledamöter och tjänstgörande ersättare. Upprop förrättas också i början av varje ny sammanträdesdag och när ordföranden anser att det behövs.

En förteckning över tjänstgörande ledamöter och ersättare ska finnas tillgänglig vid varje sammanträde med fullmäktige.

7.3 Protokollsjusterare och röstsammanräknare

Sedan upprop förrättats väljer fullmäktige två ledamöter att tillsammans med ordföranden justera protokollet från sammanträdet samt att i förekommande fall biträda ordföranden och sekreteraren vid röstsammanräkningarna.

Ordföranden tillkännager därefter tiden och platsen för justering. Alla justerare ska vara närvarande vid denna tidpunkt.

7.4 Turordning för ärendenas handläggning

Fullmäktige behandlar ärendena i den turordning som de har tagits upp i den fullständiga föredragningslistan. Fullmäktige kan dock besluta om ändrad turordning för ett eller flera ärenden.

Om det finns särskilda skäl, kan fullmäktige besluta att avbryta handläggningen av ett ärende under ett sammanträde för att återuppta den senare under sammanträdet.

Ärende som av särskilt skäl inte kunnat tas upp i den fullständiga föredragningslistan behandlas i den ordning ordföranden bestämmer. Handlingar i sådana ärenden ska delas ut till fullmäktiges ledamöter före ärendets behandling.

7.5 Yttranderätt

Regionens revisorer får delta i överläggningen när fullmäktige behandlar revisionsberättelsen och årsredovisningen samt ärenden som berör revisorernas egen förvaltning.

Ordföranden låter efter samråd med vice ordförandena i den utsträckning som det behövs kalla revisorerna samt anställda hos regionen för att lämna upplysningar vid sammanträdena.

Detsamma gäller utomstående sakkunniga.

Om fullmäktige inte beslutar något annat, bestämmer ordföranden efter samråd med vice ordförandena i vilken utsträckning de som har kallats för att lämna upplysningar på ett sammanträde får yttra sig under överläggningarna.

Ledamöter i regionstyrelsen får delta i överläggningarna men inte i besluten även om de inte är ledamöter i fullmäktige.

Regiondirektören får lämna upplysningar i samtliga ärenden samt yttra sig om lagligheten av allt som förekommer vid sammanträdena.

Fullmäktiges sekreterare får yttra sig om handläggningen av ärenden, av interpellationer och frågor.

Rätt att delta i fullmäktiges överläggningar men inte i besluten har även sådan av fullmäktige utsedd ledamot i styrelse för företag, som avses i 10 kap 2 och 6 §§ kommunallagen vid besvarande av interpellation eller fråga som rör respektive företag som enligt avsnitt 9 eller 10 har överlämnats för att besvaras av denne.

Om någon talare avlägsnar sig från ämnet för överläggningen och efter tillsägelse inte rättar sig, får ordföranden ta ifrån talaren ordet. I övrigt får ingen avbryta en talare under ett anförande.

7.6 Talarordning

Ledamöterna får ordet för anföranden i den ordning de anmäler sig. Turordningen för anförandena bryts dock, när någon ledamot får ordet för kort replik.

En ledamot som redan yttrat sig under en överläggning har rätt att få ordet för kort replik med anledning av en efterföljande talares anförande.

En ledamot som inte har yttrat sig under en överläggning har rätt att få ordet för kort replik om någon talare riktar sig direkt till ledamoten. En talare får avge två repliker på samma huvudanförande.

Den som har ordet för replik får tala i högst två minuter. En ledamot vars anförande föranleder en replik har rätt att med anledning av detta få ordet för egna repliker.

Om två eller flera ledamöter avger repliker med anledning av ledamotens anförande, får ordföranden ge ledamoten ordet för fler än två repliker.

Ordföranden bestämmer i vilken ordning de som enligt denna arbetsordning tillkallats eller de som utöver ledamöterna har rätt att delta i överläggningarna ska få ordet.

Talare ska tala från den plats som särskilt anvisats.

7.7 Yrkanden

Ledamot som framställer ett yrkande ska i samband med yrkandet inlämna det skriftligt till presidiet.

När fullmäktige har förklarat överläggningen i ett ärende avslutad, går ordföranden igenom de yrkande som har framställts under överläggningen och kontrollerar att de har uppfattats rätt.

Ordföranden befäster genomgången med ett klubbslag. Därefter får inte något yrkande ändras eller återtas, om inte fullmäktige beslutar medge det enhälligt.

7.8 Deltagande i beslut

En ledamot som avser att avstå från att delta i ett beslut, ska anmäla detta till ordföranden, innan ordföranden lägger fram förslag till beslut.

7.9 Omröstning

Begärs omröstning, som avses i 5 kap 54 - 56 §§ kommunallagen ska den genast verkställas.

Upprop för omröstning görs efter den förteckning över tjänstgörande ledamöter och ersättare som upprättats enligt avsnitt 7.2 i arbetsordningen. Ordföranden avger alltid sin röst sist.

Sedan omröstningen har avslutats befäster ordföranden detta med ett klubbslag. Därefter får inte någon ledamot avge sin röst. Inte heller får någon ledamot ändra eller återta en avgiven röst efter klubbslaget.

Leder omröstningen vid öppen omröstning till oenighet med avseende på omröstningsresultatet ska ny omröstning genast verkställas.

Om en omröstning begärs, när fullmäktige förrättar ett val eller behandlar ett ärende som rör anställning av personal, tillämpas bestämmelserna i tredje och fjärde styckena på motsvarande sätt.

Valsedlar ska alltid finnas tillgängliga under sammanträdena i tillräckligt antal. En valsedel ska uppta så många namn som valet avser samt vara omärkt, enkel och sluten.

En valsedel är ogiltig om den upptar

- namnet på någon som inte är valbar,
- flera eller färre namn än det antal personer som ska väljas,
- ett namn som inte klart utvisar vem som avses eller
- i övrigt inte uppfyller det som har föreskrivits om valsedel i föregående stycke.

Det som sagts nu gäller inte vid val som sker med tillämpning av proportionellt valsätt. För sådana val finns särskilda föreskrifter i lag.

Anteckningslistor från öppen omröstning och avlämnade valsedlar ska förvaras på betryggande sätt till dess protokollförda beslut vunnit laga kraft.

7.10 Reservation

Om en ledamot har reserverat sig mot ett beslut och ledamoten vill motivera reservationen, ska ledamoten göra det skriftligt. Motiveringen ska lämnas till sekreteraren före den tidpunkt som har fastställts för justeringen av protokollet.

Om fullmäktige beslutar att omedelbart justera den paragraf i protokollet som reservationen avser, ska motiveringen dock lämnas så snart det kan ske och senast under den sammanträdesdag då beslutet fattades.

7.11 Ordning vid sammanträdena

Ordföranden vakar över ordningen vid sammanträdena. Om någon uppträder störande och efter tillsägelse inte rättar sig, får ordföranden visa ut vederbörande.

Om sådan oordning uppstår att ordföranden inte kan avstyra den, får ordföranden upplösa sammanträdet.

8 MOTIONER

En motion ska vara skriftlig och egenhändigt undertecknad av en eller flera ledamöter.

Ämnen av olika slag får inte tas upp i samma motion.

En motion väcks genom att den ges in till Samordningskansliet, som ska se till att den anmäls vid nästa fullmäktigesammanträde.

Motion får också lämnas vid ett sammanträde med fullmäktige. Sekreteraren ska se till att motionen blir registrerad i regionens diarium.

Ersättare får väcka en motion bara när ersättaren tjänstgör som ledamot vid ett sammanträde.

Fullmäktiges presidium ska två gånger varje år (juni och november) redovisa de motioner som inte har beretts färdigt. Om någon fullmäktigeledamot eller tjänstgörande ersättare begär det, ska vid sådan anmälan även redovisas hur motionen dittills beretts.

Motion ska beredas så att fullmäktige kan fatta beslut med anledning av motionen vid sammanträde som hålls inom ett år från det att motionen väcktes.

9 INTERPELLATIONER

Interpellationer ska avse ämnen som hör till fullmäktiges, en nämnds eller en fullmäktigeberednings handläggning. De får dock inte avse ärenden som rör myndighetsutövning mot någon en-skild.

Interpellationen ska ha ett bestämt innehåll och vara försedd med motivering. De bör ställas endast i angelägenheter av större intresse för regionen.

Interpellation ska vara skriftlig och egenhändigt undertecknad av en (1) ledamot.

Den ska ges in till Samordningskansliet senast tio (10) kalenderdagar innan det sammanträde vid vilket ledamoten avser att ställa den. Exempel: Om ett sammanträde infaller på tisdagen en vecka ska motionen vara inlämnad senast fredagen andra veckan före sammanträdet.

En ersättare får lämna in en interpellation under ett sammanträde, om ersättaren tjänstgör som ledamot under sammanträdet. Sekreteraren ser till att interpellationen blir registrerad i regionens diarium.

Interpellation får ställas förutom till ordföranden i nämnd/regionstyrelsen också till övriga ledamöter i nämnden/regionstyrelsen samt till ordföranden i beredning.

Interpellation får också ställas till regionfullmäktiges ordförande, vice ordförande och andre vice ordförande.

Interpellation som getts in inom föreskriven tid bör besvaras under det sammanträde vid vilken den har ställts.

Ordföranden och övriga ledamöter i nämnd/regionstyrelsen får överlämna till honom/henne ställd interpellation att besvaras av annan nämnd-/styrelseledamot.

Svar på interpellation ska vara skriftligt. Det ska tillhandahållas ledamöterna dagen före den sammanträdesdag då interpellationen ska tas upp till behandling.

Den ledamot som har ställt interpellationen bör om möjligt få del av svaret före det fullmäktigesammanträde då svaret ska lämnas.

Om interpellationen avser förhållanden i ett företag som avses i 10 kap, 2 eller 6 §§ KL, får den ordföranden till vilken interpellationen har ställts överlämna till den ledamoten i företagets styrelse att besvara interpellationen. Den som besvarar interpellationen ska ha valts av fullmäktige till uppdraget i företagets styrelse.

En ersättare som har ställt en interpellation får delta i överläggningen då svaret på interpellationen behandlas bara om ersättaren tjänstgör som ledamot också vid det tillfället.

10FRÅGOR

För att få upplysningar får ledamöterna ställa frågor. Frågor ska avse ämnen som hör till fullmäktiges, en nämnds eller en fullmäktigeberednings handläggning. De får dock inte avse ärenden som rör myndighetsutövning mot någon enskild.

En fråga ska ha ett bestämt ämne. Den får vara försedd med en kort inledande förklaring. När en fråga besvaras, får bara den som ställer frågan och den som svarar delta i överläggningen.

En fråga ska vara skriftlig och egenhändigt undertecknad av en (1) ledamot. Den ska ges in till sekreteraren senast två vardagar före det fullmäktigesammanträde vid vilket ledamoten avser att ställa den.

Vad som sägs i avsnitt 9 tillämpas också på fråga, dock inte att den ska ges in tio dagar före sammanträdet, att den som har ställt frågan om möjligt bör få del av svaret i god tid före sammanträdet eller att svaret ska vara skriftligt.

11BEREDNING AV ÄRENDENA

Om beredning av ärende till fullmäktige finns bestämmelser i 5 kap 26-36 §§ kommunallagen.

Ärenden som ska behandlas i fullmäktige bereds av en fullmäktigeberedning, regionstyrelsen eller en nämnd som har ansvaret för ärendet.

Fullmäktiges presidium bestämmer när fullmäktige ska behandla ett ärende, om inte annat följer av lag.

12ANMÄRKNING OCH ANSVARSFRIHET

Om prövning av frågan om anmärkning och om ansvarsfrihet finns bestämmelser i 5 kap 24 – 25 §§ kommunallagen. Om inhämtande av förklaring över anmärkning som har framställts i revisionsberättelsen och om revisorernas uttalande att ansvarsfrihet inte tillstyrks finns bestämmelser i 5 kap 32 § kommunallagen.

Överväger fullmäktige att från fullmäktiges sida framställa en anmärkning mot styrelsen, en nämnd, en fullmäktigeberedning eller mot enskilda förtroendevalda ska den som berörs av anmärkningen ges möjlighet att yttra sig.

13MEDBORGARFÖRSLAG

Alla som är folkbokförda i länet har rätt att inlämna förslag till regionfullmäktige. Ett sådant förslag kallas medborgarförslag

Medborgarförslag ska handla om frågor inom regionens ansvarsområde, bara innehålla ett ämne och minst ett tydligt förslag på en åtgärd som regionen ska genomföra. Vid tveksamhet avgör fullmäktiges presidium om medborgarförslaget ska behandlas.

Medborgarförslag ska vara skriftligt och undertecknat av en eller flera enskilda personer.

Ett medborgarförslag väcks genom att det ges in till regionen. Samordningskansliet, som ska se till att den anmäls vid nästa fullmäktigesammanträde.

Medborgarförslag ska beredas som motioner enligt kommunallagen och arbetsordningen regler för behandling av motion ska tillämpas.

Allmänheten ska på regionens hemsida informeras om medborgarförslaget och beredas möjlighet att lämna synpunkter på detta under handläggningens gång.

Ett berett medborgarförslag ska behandlas av fullmäktige i anslutning till punkten Allmänhetens frågor.

Förslagsställaren ska kallas till det fullmäktige som ska behandla förslaget och har rätt att yttra sig under behandlingen av medborgarförslaget.

Svaret på medborgarförslaget ska vara skriftligt och lättläst.

14FRÅGOR FRÅN ALLMÄNHETEN OCH ALLMÄNHETENS FRÅGESTUND

14.1 Frågor om årsredovisningen

Allmänheten får ställa frågor om årsredovisningen under det sammanträde vid vilket fullmäktige behandlar årsredovisningen.

I tillkännagivandet till detta sammanträde ska anges tid och plats för behandlingen av frågor. Frågorna ska behandlas innan fullmäktige behandlar årsredovisningen. Under behandlingen av frågor får någon överläggning (förslag eller yrkanden) inte förekomma.

14.2 Allmänhetens frågestund

Vid varje fullmäktigesammanträde ska allmänheten beredas tillfälle att ställa frågor till antingen en namngiven fullmäktigeledamot eller ett visst parti som finns representerat i regionfullmäktige, Allmänhetens frågestund.

Frågor ska vara skriftliga och undertecknade av frågeställaren. Frågorna lämnas in minst en dag före sammanträdet och ska besvaras vid en särskilt angiven tidpunkt under sammanträdet.

Respektive fullmäktigeledamot eller parti ansvarar för att frågeställaren samt övriga partier i fullmäktige får skriftliga svar vid eller efter sammanträdet.

Regionfullmäktiges presidium bestämmer hur frågestunden ska genomföras och bestämmer vilka förtroendevalda eller anställda som behöver kallas för att lämna upplysningar.

15FRÅGOR FRÅN FULLMÄKTIGELEDAMÖTER (FULLMÄKTIGES FRÅGESTUND)

Vid varje fullmäktigesammanträde ska ledamot eller tjänstgörande ersättare få tillfälle att ställa frågor i dagsaktuella ämnen som berör regionens verksamhet eller roll i samhället till någon ledamot i regionstyrelsen. Frågorna ska vara korta och muntliga liksom svaren. Frågor och svar begränsas till två minuter vardera. En följdfråga får ställas och besvaras.

Fullmäktiges frågestund, som inte ska användas till debatt, ska genomföras vid varje fullmäktigesammanträde vid en tidpunkt som anges i programmet för fullmäktigesammanträdet. Frågestunden får vara högst 30 minuter vid varje sammanträde.

16 FÖRLÄNGNING AV SAMMANTRÄDE OCH FORTSATT SAMMANTRÄDE

Om fullmäktige inte hinner slutföra ett sammanträde på den utsatta sammanträdesdagen, kan fullmäktige besluta att förlänga tiden för sammanträdet.

Fullmäktige kan också besluta att avbryta sammanträdet och att hålla fortsatt sammanträde en senare dag för att behandla de ärenden som återstår. I ett sådant fall beslutar fullmäktige genast när och var sammanträdet ska fortsätta.

17 VALBEREDNING

På det första sammanträdet med nyvalda fullmäktige väljer fullmäktige en valberedning för mandatperioden.

Valberedningen består av en ledamot från varje i fullmäktige invalt parti och lika många ersättare.

Fullmäktige utser bland ledamöterna i valberedningen en ordförande och en vice ordförande.

Valberedningen ska lägga fram förslag i alla valärenden som fullmäktige ska behandla med undantag av valen av fullmäktiges presidium.

Fullmäktige kan dock besluta att förrätta ett visst val utan föregående beredning.

I fråga om sammanträden, beslutsförfarande, jäv, beslutsförhet, protokoll och justering av protokoll tillämpas på valberedningen det som föreskrivs om nämnd i kommunallagen.

Regiondirektören utser sekreterare åt valberedningen.

18 PROTOKOLL

Om protokoll och reservation till protokollet finns bestämmelser i 5 kap och 5 kap 65 - 70 §§ och 8 kap 12 § kommunallagen kommunallagen. Beträffande särskilt yttrande till protokollet gäller i tillämpliga delar vad som föreskrivs om reservation i avsnitt 7.10 arbetsordningen.

Protokollet justeras av ordföranden och de särskilda justeringsmän som valts enligt avsnitt 7.3 i arbetsordningen.

Om två eller flera ledamöter har fungerat som ordförande under ett sammanträde, justerar varje ordförande de paragrafer i protokollet som redovisar de delar av förhandlingarna som ordföranden lett.

Justering sker, förutom genom namnteckning på därför avsedd plats, genom signum på varje sida av protokollet.

Fullmäktige får besluta att en paragraf i protokollet ska justeras omedelbart. Justering som verkställs av fullmäktige sker genom godkännande sedan protokollstexten uppläses eller på annat sätt hållits tillgänglig för fullmäktiges ledamöter och tjänstgörande ersättare.

19 EXPEDIERING

Sekreteraren ansvarar för att utdrag ur protokollet lämnas till dem som är berörda av i protokollet intagna beslut.

Regionstyrelsen och regionens revisorer ska dock alltid lämnas hela protokollet.

Om fullmäktige inte beslutar något annat, undertecknar ordföranden och kontrasignerar regiondirektören fullmäktiges skrivelser och de andra handlingar som upprättas i fullmäktiges namn.

20 IKRAFTTRÄDANDE

Denna arbetsordning träder i kraft den 1 januari 2018.

Arbetsordningen är fastställt av landstingsfullmäktige 23 oktober 2013, § 184 och ändrad 16 april 2014, § 78, och 25 november 2014, § 219 och ändrad av regionfullmäktige 2017-04-26, § 53 och 29 november 2017, § xx.



**Reglemente för Regionstyrelsen i Region Jämtland
Härjedalen 2015 - 2018**

Version: 7

Beslutsinstans: Regionfullmäktige



ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Versio n	Datum	Ändring	Beslutat av
1.	2013-10-23	Nyutgåva	Landstingsfullmäktige § 184
2.	2014-02-24	Styrgruppen för projekt Region 2015:s förslag till reglemente	Styrgruppen för projekt Region 2015
3.	2014-04-16	Revidering med anledning av övertagande av det regionala utvecklingsansvaret	Landstingsfullmäktige § 78
4.	2014-11-25	Revidering med anledning av valresultatet	Landstingsfullmäktige § 219
5.	2015-11-25	Revidering med anledning av ny politisk majoritet	Regionfullmäktige § 149
6.	2017-04-26	Tillägg med regler för deltagande på möten på distans	Regionfullmäktige § 53
7.	2017-11-29	Ändring med anledning av ny kommunallag	Regionfullmäktige § xx



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1	LEDAMÖTER OCH PRESIDIUM	5
2	UPPGIFTER.....	5
2.1	Verksamhet	5
2.1.1	Ledning och styrning	5
2.1.2	Kontroll och uppföljning	6
2.2	Personalorgan.....	7
2.3	Personal	7
2.4	Stöd- och servicefunktioner.....	7
2.5	Regler och riktlinjer	8
2.6	Personuppgiftsansvar	8
2.7	Regionens ledande tjänsteman.....	8
3	DELEGERING FRÅN FULLMÄKTIGE	8
3.1	Ekonomi	8
3.2	Twister om fordringar.....	9
3.3	Fastigheter	9
3.4	Yttranden	9
3.5	Organisation	9
3.6	Övrigt.....	10
4	SAMMANTRÄDEN	10
4.1	Ersättare.....	10
4.2	Deltagande på distans	10
4.3	Sekreterare.....	10
4.4	Sammanträdesplan.....	11
4.5	Kallelser och handlingar	11
4.6	Föredragande.....	11
4.7	Yttranderätt	11
4.8	Särskilt tillkallade.....	11
4.9	Offentliga sammanträden.....	11
4.10	Hur ärendena avgörs	11
4.11	Justering av protokoll	12
4.12	Delgivning av protokoll.....	12
5	UTSKOTT	12

5.1	Utskott	12
5.1.1	Utskottet för ekonomi	12
5.1.1.1	Uppgifter	12
5.1.2	Utskottet för personal	12
5.1.2.1	Uppgifter	12
5.1.3	Utskottet för hälso- och sjukvård	13
5.1.3.1	Uppgifter	13
5.2	Gemensamma bestämmelser för utskotten.....	13
5.2.1	Ledamöter och presidium	13
5.2.2	Deltagande på distans	13
5.2.3	Uppgifter	14
5.2.4	Delegering	14
5.2.5	Ersättare.....	14
5.2.6	Sammanträdesplan	14
5.2.7	Övrigt.....	15
6	ÖVRIGT.....	15
6.1	Underskrifter.....	15
6.2	Delgivning	15
6.3	Arkiv	15
6.4	Ikraftträdande.....	15

1 LEDAMÖTER OCH PRESIDIUM

Regionstyrelsen har 13 ledamöter och 13 ersättare, som väljs för fyra år, räknat från och med den 1 januari året efter det år då val av fullmäktige har skett i hela landet (6 kap 19 § kommunallagen).

Regionstyrelsen har en ordförande, en 1:e vice ordförande, en 2:e vice ordförande samt en 3:e vice ordförande (presidiet), som väljs av fullmäktige för den tid de valts som ledamöter i regionstyrelsen.

Ordföranden och vice ordförandena benämns regionråd/oppositionsråd.

Om ordföranden är hindrad att fullgöra uppdraget, fullgör förste vice ordföranden det. Om också förste vice ordföranden är hindrad, fullgör andre vice ordföranden uppdraget.

Vid samtidigt hinder för ordföranden och vice ordförandena samt vid längre hinder för ordföranden under tjänstgöringsperioden (>30 dagar) utser regionstyrelsen annan ledamot att för tillfället föra ordet. Till dess valen har gjorts utövas ordförandeskapet av den som varit ledamot längst tid. Om två eller flera har varit ledamöter lika länge har den äldste av dem företräde.

2 UPPGIFTER

2.1 Verksamhet

2.1.1 Ledning och styrning

Regionstyrelsen är regionens ledande politiska förvaltningsorgan. Den har ansvar för hela regionens utveckling och ekonomiska ställning.

Regionstyrelsen ska

- leda och samordna planering och uppföljning av regionens verksamheter och ekonomi,
- ha uppsikt över den verksamhet som bedrivs i nämnder, kommunala bolag, föreningar eller stiftelser som anges i 10 kap 2 § och 6 § kommunallagen, kommunalförbund som regionen är medlem i, finansiella samordningsförbund och företag som utför verksamhet åt regionens på entreprenad,
- uppmärksamhet följa de frågor som kan inverka på regionens utveckling och ekonomiska ställning och göra de framställningar som behövs,
- ansvara för den ekonomiska förvaltningen,
- ansvara för förvaltningen av regionens fastigheter och anskaffning av lokaler för regionens behov,
- ansvara för förvaltningen av regionens förvaldade fonder,

- ansvara för regionens försäkringsskydd,
- ansvara för sjukresor,
- arbeta med frågor om hälso- och sjukvårdsrelaterad folkhälsa,
- arbeta med frågor om jämställdhet och mångfald,
- arbeta med frågor om forskning och utveckling,
- delta i Regionens samverkansråd i frågor inom styrelsens verksamhetsområde,
- bevaka och tillvarata regionens intresse vid bolags- och föreningsstämmor i de företag som regionen helt eller delvis äger eller på annat sätt har intresse i såvida det inte görs av annan nämnd,
- bereda ärenden som ska handläggas av fullmäktige såvida beredning inte görs av en fullmäktigeberedning eller nämnd samt yttra sig över ärenden som ska handläggas av fullmäktige och som beretts av en fullmäktigeberedning eller nämnd med de begränsningar som framgår av 5 kap 29 - 33 §§ kommunallagen.
- verkställa fullmäktiges beslut inom sitt förvaltningsområde och
- i övrigt fullgöra de uppdrag som fullmäktige har lämnat över till regionstyrelsen.

Regionstyrelsen har utöver uppgiften som regionens styrelse även uppgift att

- leda hälso- och sjukvården inom regionen enligt 11 kap 1 § hälso- och sjukvårdslagen utom vad avser beställning av hälso- och sjukvård enligt valfrihetssystem för primärvård eller annan vård och frågor som berör lagen om läkarvårdsersättning och lagen om ersättning för sjukgymnastik samt hälso- och sjukvård utöver hälsoval som utförs av privata vårdgivare efter upphandling enligt lagen om offentlig upphandling,
- vara utbildningssamordnare inom hälso- och sjukvården såsom regional läkarutbildning och utbildning av andra yrkesgrupper,
- leda folktandvården inom regionen enligt 11 § tandvårdslagen med undantag av beställning av barn och ungdomstandvård enligt valfrihetssystem för barn- och ungdomstandvård och tandvård enligt 8a § tandvårdslagen
- ansvara för ledningen av den civila hälso- och sjukvården samt den övriga verksamhet för det civila försvaret som regionen ska bedriva enligt lagen (2006:544) om kommuners och landstings åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap.

2.1.2 Kontroll och uppföljning

Regionstyrelsen ska

- se till att den interna kontrollen är tillräcklig dels för sin egen verksamhet, dels uppmärksammat följa att motsvarande planer görs inom regionens nämnder samt att nämndernas verksamhet bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Regionstyrelsen ska årligen fastställa en plan och följa upp den interna kontrollen,
- vid varje fullmäktigesammanträde redovisa uppdrag som fullgjorts enligt delegation från fullmäktige,
- snarast möjligt och senast den 15 april till fullmäktige och revisorerna överlämna årsredovisningen för föregående år (11 kap 20 § kommunallagen),

- informera från verksamheten om ärenden som har betydelse för fullmäktiges utövning av sin verksamhetsstyrning (regionstyrelsens rapport).

Regionstyrelsen får

- begära in de yttranden och upplysningar som behövs från beredningar, nämnder, de företag där regionen har ett betydande inflytande och anställda för att regionstyrelsen ska kunna fullgöra sina uppgifter.

2.2 Personalorgan

Regionstyrelsen ska ha hand om regionövergripande frågor (frågor där regionen uppträder som en part och som personalpolitiskt behöver hållas ihop) som rör förhållande mellan regionen som arbetsgivare och dess arbetstagare (inklusive regionala utvecklingsnämndens, patientnämndens och revisorernas personal) och ska därför

- träffa kollektivavtal med undantag av lokala kollektivavtal i frågor som rör endast regionala utvecklingsnämndens, patientnämndens eller revisorernas verksamhet. Undantaget gäller dock inte i frågor om undantag från arbetstidslagen eller som är föremål för tvisteförhandlingar,
- informera enligt § 19 lagen om medbestämmande i arbetslivet och förhandla på regionens vägnar enligt gällande lagstiftning om förhandlingsrätt mellan regionen som arbetsgivare och dess arbetstagare med undantag av information enligt 19 § och förhandlingar enligt 11 – 14 och 38 §§ lagen om medbestämmande i arbetslivet i frågor som rör regionala utvecklingsnämndens, patientnämndens och revisorernas personal,
- avgöra frågor om tolkning och tillämpning av lag, avtal och andra bestämmelser rörande förhållandet mellan regionen som arbetsgivare och dess arbetstagare,
- lämna uppdrag som avses i kommunala delegationslagen,
- besluta om stridsåtgärder,
- teckna avtalsförsäkringar,
- besluta om samordning av utgående pensionsförmåner från regionen och löneförmåner i samband med anställning efter pensionsavgång,

2.3 Personal

Regionstyrelsen har arbetsgivaransvar för förvaltningens personal. Regionstyrelsen har också arbetsgivaransvar för regionens förvaltningschefer med undantag för revisionschefen. Styrelsen ska därför inom sitt verksamhetsområde ha hand om frågor som rör förhållandet mellan styrelsen som arbetsgivare och dess arbetstagare.

2.4 Stöd- och servicefunktioner

Regionstyrelsen ska svara för regionens

- administrativa stödsystem för ärendehantering och diarium samt nämndadministration, med undantag för patientnämnden och regionens revisorer,
- IT-infrastruktur och regionövergripande IT-system,
- löne- och personaladministrativa stödsystem,
- ekonomisystem,
- kommunikationsverksamhet och
- stöd- och servicefunktioner.

2.5 Regler och riktlinjer

Regionstyrelsen ska utfärda de regler och riktlinjer till nämnderna som behövs med anledning av styrelsens ansvar för den ekonomiska förvaltningen och förvaltningen av fastigheter, administrationen samt för stöd- och servicefunktioner.

2.6 Personuppgiftsansvar

Regionstyrelsen har ansvar för de behandlingar av personuppgifter som sker inom nämndens verksamhetsområde.

2.7 Regionens ledande tjänsteman

Regionens ledande tjänsteman, regiondirektören, ska finnas under regionstyrelsen.

3 DELEGERING FRÅN FULLMÄKTIGE

Regionstyrelsen beslutar enligt 6 kap 3 § kommunallagen i frågor som rör förvaltningen och i frågor som den enligt lag eller annan författning ska handha.

Styrelsen ska besluta i följande grupper av ärenden. Är ett enskilt ärende som omfattas av dessa bestämmelser av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt för regionen ska det avgöras av fullmäktige.

3.1 Ekonomi

Besluta om

- upplåning och placering inom de beloppsramar och certifikatsprogram och i enlighet med Reglemente för kortsiktig likviditetsförvaltning, finansiering och skuldförvaltning i regionen vid behov,
- förvaltningen av likvida medel avsatta för regionens pensionsförpliktelser enligt reglerna i Placeringsreglemente för förvaltning av pensionsmedel samt i övrigt besluta i de frågor som framgår av reglementet,



- omfördelning av anslag mellan områden med undantag för områdena finansförvaltningen och motsedda utgifter. Omfördelning får inte leda till förändring av uppdragen,
- avskrivning av fordran som uppgår till mindre än 8 basbelopp,
- användning av pott till regionstyrelsens förfogande och pott för akuta investeringar i investeringsbudget,
- godkännande av bankgarantier eller försäkringsgarantier i samband med entreprenader,
- utdelning från regionens förvaltade fonder,
- vilka förtroendevalda som ska ha rätt att inneha betalkort utfärdade på regionen och regionabonnemang för telefoni och datatrafik med tillhörande utrustning.

3.2 Tvister om fordringar

- I mål eller ärenden på regionens vägnar träffa överenskommelse om betalning av fordran, anta ackord, ingå förlikning och sluta annat avtal.

3.3 Fastigheter

Besluta om

- köp, försäljning, byte och fastighetsreglering av fastighet eller del av fastighet till ett värde <100 basbelopp i varje enskilt ärende och inom av fullmäktige fastställd kostnadsram och andra riktlinjer beträffande villkor i övrigt,
- att arrendera ut eller annars upplåta fastighet eller del av fastighet som ägs av regionen,
- att hyra ut eller annars upplåta nyttjanderätt i fastighet eller del av fastighet som ägs av regionen,
- arrende av mark och byggnader för verksamhetens behov,
- rivning av byggnader på regionens fastigheter,
- att ingå avtal om servitut, ledningsrätt, rätt till väg eller nyttjanderätt i annan tillhörig fastighet,
- att belasta regionens fastigheter med servitut, ledningsrätt eller nyttjanderätt för ledning, rätt till väg eller rätt till anläggning enligt fastställd detaljplan genom avtal eller med tillämpning av bestämmelserna i fastighetsbildningslagen, anläggningslagen, ledningsrättslagen eller väglagen.

3.4 Yttranden

Besluta om

- att lämna yttranden som ankommer på fullmäktige om inte yttrandet är av principiell betydelse samt avge yttrande om remisstiden inte medger att yttrandet kan behandlas vid ordinarie sammanträde med fullmäktige om det inte ankommer på någon annan nämnd,



- att lämna yttrande över planer, utredningar och remisser om det inte ankommer på någon annan nämnd,
- i övrigt besluta om framställningar och skrivelser som omständigheterna kan föranleda.

3.5 Organisation

Besluta om den egna förvaltningsorganisation inom de riktlinjer som fullmäktige fastställt.

3.6 Övrigt

Besluta om

- att ta emot gåvor av lös egendom i enlighet med landstingsövergripande regler för gåvor och donationer (Cf 324/98),
- att ta emot eller avstå från att ta emot en donation bestående av lös egendom (förvaltningsuppdrag) vars kapital upp till högst 500 tkr i enlighet med landstingsövergripande regler för gåvor och donationer (Cf 324/98),
- ärenden enligt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) § 9:1, rådgivning och annat personligt stöd.

4 SAMMANTRÄDEN

4.1 Ersättare

Kan ledamot inte delta i sammanträde med regionstyrelsen ska denne utan dröjsmål underrätta styrelsens sekreterare, som inkallar den ersättare till tjänstgöring vid sammanträdet, som står närmast i tur.

Reglerna i 5 kap 17 -19 §§ kommunallagen om ersättares tjänstgöringsrätt ska gälla för ersättare i styrelsen. Infinner sig ordinarie ledamot under pågående sammanträde, till vilket han förut anmält förhinder, upphör ersättares tjänstgöringsrätt i regel när beslut fattats i det ärende som behandlades när den ordinarie ledamoten kom till sammanträdeslokalen.

Ersättare som är närvarande vid styrelsens sammanträde utan att tjänstgöra har rätt att delta i överläggningarna samt att få sin mening antecknad till protokollet.

4.2 Deltagande på distans

Ledamot får delta i sammanträde på distans. Vid sammanträde med deltagare på distans gäller reglerna för deltagande på distans i sammanträden i politiska organ.

Ledamot som önskar delta i sammanträde på distans ska senast fem dagar före sammanträdet anmäla detta till ordföranden och sekreterare. Ordföranden avgör om deltagande på distans får ske.

4.3 Sekreterare

Sekreterare åt regionstyrelsen utses av regiondirektör.

Sekreteraren för styrelsens protokoll, ombesörjer expedieringen av styrelsens beslut och fullgör i övrigt de uppgifter som framgår av detta reglemente eller särskilt beslutas av styrelsen.

4.4 Sammanträdesplan

Regionstyrelsen ska för varje kalenderår upprätta en plan över sina sammanträden.

4.5 Kallelser och handlingar

Kallelse och en preliminär föredragningslista över de ärenden, som avses bli behandlade vid sammanträdet ska göras tillgänglig för styrelsens ledamöter och ersättare i god tid (minst 7 dagar) före varje sammanträde med regionstyrelsen.

Slutlig föredragningslista fastställs vid varje sammanträdes början.

Fullständiga handlingar i de ärenden som har satts upp på föredragningslistan ska före sammanträdet göras tillgängliga för varje ledamot och tjänstgörande ersättare samt för regionens revisorer. Handlingarna ska också göras tillgängliga på regionens webbplats.

4.6 Föredragande

Regiondirektör eller den som denne utser är föredragande vid regionstyrelsen sammanträden och har rätt att delta i överläggningarna.

4.7 Yttranderätt

Regionstyrelsens sekreterare får yttra sig i formella frågor som uppkommer under sammanträde med regionstyrelsen och lämna upplysningar med anknytning till sammanträdeshandlingarna.



4.8 Särskilt tillkallade

Förtroendevald eller tjänsteman hos regionen eller särskilt sakkunnig som avses i 6 kap 26 § andra stycket kommunallagen kallas av regionstyrelsens ordförande. Den som har kallats får meddela de upplysningar som begärs och har i övrigt endast yttranderätt som direkt avser upplysningarna.

4.9 Offentliga sammanträden

Regionstyrelsen får besluta att dess sammanträden ska vara offentliga med de undantag som framgår av kommunallagen.

4.10 Hur ärendena avgörs

Regler om omröstning finns i 6 kap 33 § och 5 kap 53 - 56 §§ kommunallagen.

4.11 Justering av protokoll

Regler om protokoll och reservation till protokollet finns i 6 kap 35 § och 5 kap 65 - 67 och 69 §§ och 8 kap 12 § kommunallagen. Beträffande särskilt yttrande till protokollet gäller i tillämpliga delar vad som föreskrivs om reservation i avsnitt 7.10 i regionfullmäktiges arbetsordning.

Regionstyrelsen utser för varje sammanträde en ledamot eller tjänstgörande ersättare att tillsammans med ordföranden justera regionstyrelsens protokoll.

Har flera ordföranden fungerat vid sammanträdet, justerar varje ordförande de paragrafer i protokollet som avser de delar av sammanträdet som denne lett förhandlingarna.

Justering sker, förutom genom namnteckning på därför avsedd plats, genom signering på varje sida av protokollet.

4.12 Delgivning av protokoll

Regionstyrelsens sekreterare ska se till att utdrag ur styrelsens protokoll lämnas till dem som är berörda av i protokollet intagna beslut, såvida vederbörande inte får ett fullständigt protokoll.

5 UTSKOTT

5.1 Utskott

Regionstyrelsen ska ha följande utskott:

5.1.1 Utskottet för ekonomi

5.1.1.1 Uppgifter

Utskottet ska utöver de allmänna uppgifterna för utskotten arbeta med:

- Frågor om ekonomi- och finans,
- strategiska investeringar och
- frågor om upphandling.

5.1.2 Utskottet för personal

5.1.2.1 Uppgifter

Utskottet ska utöver de allmänna uppgifterna för utskotten arbeta med:

- Långsiktiga personalpolitiska utvecklings- och inriktningsfrågor samt strategier,
- långsiktig övergripande kompetensförsörjning för Region Jämtland Härjedalens verksamhet inklusive planering av generella och riktade kompetensförsörjningsinsatser,
- tillämpningsföreskrifter för personalpolitiken utifrån fullmäktiges beslut,
- lönepolitik,
- arbetsmiljö, inklusive företagshälsovård och
- chefs- och ledarskap.

Utskottet ska vara avstämningsgrupp för lokala kollektivavtal.

5.1.3 Utskottet för hälso- och sjukvård

5.1.3.1 Uppgifter

Utskottet ska utöver de allmänna uppgifterna för utskotten arbeta med:

- Hälso- och sjukvård,

- frågor om samarbete med kommunerna,
- sjukresor,
- flyktingmottagande och
- särskilt utsatta patientgrupper.

5.2 Gemensamma bestämmelser för utskotten

5.2.1 Ledamöter och presidium

Utskotten ska ha tre ledamöter och tre ersättare som väljs för tiden från och med den 1 december 2015 året till och med 31 december 2018.

Utskotten har en ordförande och en vice ordförande (presidium).

Vid samtidigt hinder för ordföranden och vice ordföranden samt vid längre hinder för ordföranden under tjänstgöringsperioden (>30 dagar) utser utskottet annan ledamot att för tillfället föra ordet.

5.2.2 Deltagande på distans

Ledamot får delta i sammanträde på distans. Vid sammanträde med deltagare på distans gäller reglerna för deltagande på distans i sammanträden i politiska organ.

Ledamot som önskar delta i sammanträde på distans ska senast fem dagar före sammanträdet anmäla detta till ordföranden och sekreterare. Ordföranden avgör om deltagande på distans får ske.

5.2.3 Uppgifter

Utskotten har som uppgift att inom respektive utskottets ansvarsområde arbeta med:

- Fördjupning inom fokusområden och strategiska utvecklingsområden,
- framtidsbevakning och analys av långsiktiga utvecklingsområden,
- inspel till planeringsföresättningar, regionplanen och till styrelsens verksamhetsplan,
- uppföljning av regionens långsiktiga utvecklingsplaner,
- uppföljning av regionstyrelsens verksamhetsplan,
- frågor om värdegrund och Region Jämtland Härjedalens värdegrundsarbete,
- jämställdhets- och jämlikhetsfrågor och
- behovsanalys.

Utskotten ska bereda ärenden till regionstyrelsen. Ett utskott kan även själv väcka ärenden inom sitt område.

En viktig utgångspunkt för de frågor som utskottet ska arbeta med är de övergripande mål som finns fastställda i regionplanen och i styrelsens verksamhetsplaner.

5.2.4 Delegering

Utskotten får besluta i de frågor som regionstyrelsen har delegerat till respektive utskott.

5.2.5 Ersättare

Reglerna i 5 kap 17-19 §§ KL om ersättares tjänstgöringsrätt ska gälla för ersättare i utskottet.

Infinner sig ordinarie ledamot under pågående sammanträde, till vilket han förut anmält förhinder, upphör ersättares tjänstgöringsrätt i regel när beslut fattats i det ärende som behandlades när den ordinarie ledamoten kom till sammanträdeslokalen.

Ersättare som är närvarande vid utskottets sammanträde utan att tjänstgöra har rätt att delta i överläggningarna samt att få sin mening antecknad till protokollet.

5.2.6 Sammanträdesplan

Utskottet sammanträder på tid som utskottet bestämmer. Sammanträden ska också hållas om ordföranden anser att det behövs eller minst en ledamot begär det.

Utskottet får handlägga ärende bara när mer än hälften av ledamöterna är närvarande.

Kan ledamot inte delta i sammanträde med utskottet ska denne utan dröjsmål underrätta utskottets sekreterare, som inkallar den ersättare till tjänstgöring vid sammanträdet, vilken står närmast i tur.

5.2.7 Övrigt

Beträffande sekreterare, kallelse, föredragningslista, sammanträdeshandlingar, föredragande, yttranderätt, särskilt tillkallade, hur ärendena avgörs, justering av protokoll och delgivning av protokoll gäller i tillämpliga delar vad som är föreskrivet för regionstyrelsen.

6 ÖVRIGT

6.1 Underskrifter

Avtal, andra handlingar och liknande samt skrivelser i regionstyrelsens namn skrivs under av ordföranden eller vid förfall för denne, av vice ordföranden, i båda fallen med kontrasignation av regiondirektör.

Avtal, andra handlingar samt skrivelser i ärenden som beslutas av delegat skrivs under av delegaten.

Skrivelser till följd av verkställighet av beslut undertecknas av tjänsteman som verkställer beslut.

Regionstyrelsen får besluta att underskrift i vissa fall ska ske i annan ordning.

6.2 Delgivning

Delgivning med regionstyrelsen sker med ordföranden, dess sekreterare eller den som enligt särskilt beslut är behörig att ta emot delgivning.

6.3 Arkiv

Regionstyrelsen är arkivmyndighet.

För vården av arkivet gäller arkivlagen och regionens arkivreglemente.

6.4 Ikraftträdande

Detta reglemente träder i kraft den 1 januari 2018.

Reglementet är fastställt av landstingsfullmäktige den 23 oktober 2013, § 184 och den 16 april 2014, § 78. Ändrat av landstingsfullmäktige den 25 november 2014, § 219 och av regionfullmäktige den 25 november 2015, § 149, 26 april 2017, § 53 och 29 november 2017, § xx.



**Reglemente för Regional utvecklingsnämnd i Region
Jämtland Härjedalen 2015 - 2018**

Version: 6

Beslutsinstans: Regionfullmäktige



ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Versio n	Datum	Ändring	Beslutat av
1.	2014-02-24	Styrgruppen för projekt Region 2015 förslag till reglemente	Styrgruppen för projekt Region 2015
2.	2014-04-16	Nytt reglemente med anledning av övertagande av det regionala utvecklingsansvaret	Landstingsfullmäktige § 78
3.	2014-11-25	Ändring med anledning av valresultatet	Landstingsfullmäktige § 219
4.	2015-11-25	Ändring med anledning av ny politiskmajoritet	Regionfullmäktige § 149
5.	2017-07-26	Tillägg med regler för deltagande på möten på distans	Regionfullmäktige § 53
6.	2017-11-29	Ändringar med anledning av nu kommunallag	Regionfullmäktige § xx



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1	LEDAMÖTER OCH PRESIDIUM	5
2	UPPGIFTER.....	5
2.1	Verksamhet	5
2.2	Kontroll och uppföljning	6
2.3	Personal	6
2.4	Personuppgiftsansvar	7
2.5	Övrigt.....	7
3	DELEGERING FRÅN FULLMÄKTIGE	7
3.1	Regional utveckling och kultur	7
3.2	Yttranden	7
3.3	Organisation	8
4	SAMMANTRÄDEN.....	8
4.1	Ersättare	8
4.2	Deltagande på distans	8
4.3	Sekreterare.....	8
4.4	Sammanträdesplan.....	9
4.5	Kallelser och handlingar	9
4.6	Föredragande	9
4.7	Yttranderätt.....	9
4.8	Särskilt tillkallade	9
4.9	Offentliga sammanträden	9
4.10	Hur ärendena avgörs	9
4.11	Justering av protokoll	10
4.12	Delgivning av protokoll.....	10
5	UTSKOTT	10
5.1	Utskott	10
5.1.1	Arbetsutskottet.....	10
5.1.1.1	Ordförande och presidium.....	10
5.1.1.2	Uppgifter	11
5.1.2	Utskottet för infrastruktur	11
5.1.2.1	Ledamöter och presidium.....	11
5.1.2.2	Uppgifter	11



5.2	Gemensamma bestämmelser för utskotten.....	12
5.2.1	Uppgifter	12
5.2.2	Deltagande på distans	12
5.2.3	Delegering	12
5.2.4	Ersättare.....	12
5.2.5	Sammanträdesplan	13
5.2.6	Övrigt.....	13
6	ÖVRIGT.....	13
6.1	Underskrifter.....	13
6.2	Delgivning	13
6.3	Ikraftträdande.....	13



1 LEDAMÖTER OCH PRESIDIUM

Regionala utvecklingsnämnden har 13 ledamöter och 13 ersättare, som väljs för fyra år, räknat från och med den 1 januari året efter det år då val av fullmäktige har skett i hela landet (6 kap 19 § kommunallagen).

Regionala utvecklingsnämnden har en ordförande, en 1:e vice ordförande samt en 2:e vice ordförande (presidiet), som väljs av fullmäktige för den tid de valts som ledamöter i regionala utvecklingsnämnden.

Ordföranden och vice ordföranden benämns regionråd/oppositionsråd.

Om ordföranden är hindrad att fullgöra uppdraget, fullgör vice ordföranden det.

Vid samtidigt hinder för ordföranden och vice ordföranden samt vid längre hinder för ordföranden under tjänstgöringsperioden (>30 dagar) utser regionala utvecklingsnämnden annan ledamot att för tillfället föra ordet. Till dess valen har gjorts utövas ordförandeskapet av den som varit ledamot längst tid. Om två eller flera har varit ledamöter lika länge har den äldste av dem företräde.

2 UPPGIFTER

2.1 Verksamhet

Regionala utvecklingsnämnden ska

- ansvara för de regionala utvecklingsfrågorna i regionen,
- ansvara för de regionala utvecklingsuppgifter som följer av lagen (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar,
- ansvara för regionens kulturverksamhet i regionen,
- ansvara för fördelning av statsbidrag och regionala bidrag till de regionala kulturinstitutionerna i regionen,
- ansvara för bidrag till regionala ideella organisationer och föreningar,
- förvalta regionens konstsamling och svara för konstinköp,
- ansvara för internationella frågor,
- vara styrelse för folkhögskolorna Birka och Bäckedal,
- fullgöra regionens uppgift som kollektivtrafikmyndighet,
- arbeta med frågor om folkhälsa, utom hälso- och sjukvårdsrelaterad folkhälsa,
- arbeta med frågor om klimat, energi och miljö, ur ett regionalt perspektiv
- arbeta med frågor om jämställdhet och mångfald ur ett regionalt perspektiv och enligt uppdrag från staten,
- arbeta med frågor om forskning och utveckling,
- delta i regionens samverkansråd i frågor inom nämndens verksamhetsområde,



- bevaka och tillvarata regionens intresse vid bolags- och föreningsstämmor i följande företag: Almi Företagspartner Mitt AB, Mid Sweden Science Park AB, Vattenbrukscentrum Norr AB, Jämtlandsgården AB, Naboer AB, Torsta AB, Länstrafiken i Jämtlands Län AB, Norrtåg AB, AB Transitio, Jämtland Härjedalen Resor AB, Stiftelsen Jamtli, Jämtland Härjedalen Turism ekonomisk förening, Coompanion kooperativ utveckling i Jämtlands län ekonomisk förening, Folkets Hus ekonomisk förening samt kommunalförbundet Norrlands Nätverk för Musikteater och Dans.
- bereda ärenden som ska handläggas av fullmäktige inom sitt verksamhetsområde såvida beredning inte görs av en fullmäktigeberedning samt yttra sig över ärenden som ska handläggas av fullmäktige och som beretts av en fullmäktigeberedning med de begränsningar som framgår av 5 kap 29-33 §§ kommunallagen. Vid beredning av viktigare ärenden om regionala utvecklingsfrågor och fördelning av medel inom regional utveckling och projektmedel se till att regionens samverkansorgan får möjlighet att yttra sig,
- verkställa fullmäktiges beslut inom sitt förvaltningsområde,
- i övrigt fullgöra de uppdrag som fullmäktige har lämnat över till nämnden.

2.2 Kontroll och uppföljning

Regionala utvecklingsnämnden ska

- se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Nämnden ska årligen fastställa en plan för och följa upp den interna kontrollen,
- vid varje fullmäktigesammanträde redovisa uppdrag som fullgjorts enligt delegation från fullmäktige,
- informera från verksamheten om ärenden som har betydelse för fullmäktiges utövning av sin verksamhetsstyrning (regionala utvecklingsnämndens rapport).

2.3 Personal

Regionala utvecklingsnämnden har arbetsgivaransvar för förvaltningens personal. Nämnden har därför inom sitt verksamhetsområde hand om frågor som rör förhållandet mellan nämnden som arbetsgivare och dess arbetstagare.

Förvaltningschefen för regionala utvecklingsnämndens förvaltning utses av förvaltningschefen för regionstyrelsens förvaltning efter samråd med regionala utvecklingsnämnden och ställs till nämndens förfogande.

Regionala utvecklingsnämnden ska

- träffa lokala kollektivavtal i frågor som rör endast den egna förvaltningens verksamhet, dock inte i frågor om undantag från arbetstidslagen eller som är föremål för tvisteförhandlingar,

- informera enligt § 19 lagen om medbestämmande i arbetslivet och förhandla enligt gällande lagstiftning om förhandlingsrätt enligt 11- 14 och 38 §§ samma lag i frågor som rör förvaltningens personal,
- följa de riktlinjer som utfärdats av fullmäktige och regionstyrelsen som personalorgan.

2.4 Personuppgiftsansvar

Regionala utvecklingsnämnden har ansvar för de behandlingar av personuppgifter som sker inom nämndens verksamhetsområde.

2.5 Övrigt

Regionala utvecklingsnämnden ska följa de regler och riktlinjer som regionstyrelsen fastställer för den ekonomiska förvaltningen och förvaltningen av fastigheter, administrationen samt för stöd- och servicefunktioner.

Nämnden ska använda sig av de stöd- och servicefunktioner och de administrativa system som regionstyrelsen har ansvar för.

Nämnden ska svara för administrativt stöd till Regionens samverkansråd.

3 DELEGERING FRÅN FULLMÄKTIGE

Regionala utvecklingsnämnden beslutar enligt 6 kap 3 § kommunallagen i frågor som rör förvaltningen och i frågor som den enligt lag eller annan författning ska handha.

Nämnden ska besluta i följande grupper av ärenden. Är ett enskilt ärende som omfattas av dessa bestämmelser av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt för regionen ska det avgöras av fullmäktige.

3.1 Regional utveckling och kultur

Besluta om

- fördelning av statliga regionalpolitiska utvecklingsmedel och övriga tillväxtmedel,
- årsavtal mellan regionen och Stiftelsen Jamtli för kommande verksamhetsår.
- fördelning av statsbidrag och regionala bidrag inom ramen för kultursamverkan till de regionala kulturinstitutionerna i länet,
- bidrag till regionala ideella organisationer och föreningar i enlighet med riktlinjer fastställda av fullmäktige,
- omfördelning av anslag mellan områden med undantag för område kultur inklusive bidrag till Stiftelsen Jamtli och kollektivtrafik. Omfördelning får inte leda till förändring av uppdragen,
- konstinköp.



3.2 Yttranden

Besluta om

- att lämna yttranden som ankommer på fullmäktige om inte yttrandet är av principiell betydelse samt avge yttrande om remisstiden inte medger att yttrandet kan behandlas vid ordinarie sammanträde med fullmäktige inom nämndens verksamhetsområde,
- att utarbeta planer och lämna yttrande över planer, utredningar och remisser inom nämndens verksamhetsområde.

3.3 Organisation

Besluta om den egna förvaltningsorganisation inom de riktlinjer som fullmäktige fastställt.

4 SAMMANTRÄDEN

4.1 Ersättare

Kan ledamot inte delta i sammanträde med regionala utvecklingsnämnden ska ledamoten utan dröjsmål inkalla den ersättare till tjänstgöring vid sammanträdet, som står närmast i tur att tjänstgöra.

Reglerna i 5 kap 17-19 §§ kommunallagen om ersättares tjänstgöringsrätt ska gälla för ersättare i nämnden. Infinner sig ordinarie ledamot under pågående sammanträde, till vilket han förut anmält förhinder, upphör ersättares tjänstgöringsrätt i regel när beslut fattats i det ärende som behandlades när den ordinarie ledamoten kom till sammanträdeslokalen.

Ersättare som är närvarande vid nämndens sammanträde utan att tjänstgöra har rätt att delta i överläggningarna samt att få sin mening antecknad till protokollet.

4.2 Deltagande på distans

Ledamot får delta i sammanträde på distans. Vid sammanträde med deltagare på distans gäller reglerna för deltagande på distans i sammanträden i politiska organ.

Ledamot som önskar delta i sammanträde på distans ska senast fem dagar före sammanträdet anmäla detta till ordföranden och sekreterare. Ordföranden avgör om deltagande på distans får ske.

4.3 Sekreterare

Sekreterare åt regionala utvecklingsnämnden utses av förvaltningschefen för nämndens förvaltning.

Sekreteraren för nämndens protokoll, ombesörjer expedieringen av nämndens beslut och fullgör i övrigt de uppgifter som framgår av detta reglemente eller särskilt beslutas av nämnden.

4.4 Sammanträdesplan

Regionala utvecklingsnämnden ska för varje kalenderår upprätta en plan över sina sammanträden.

4.5 Kallelser och handlingar

Kallelse och en preliminär föredragningslista över de ärenden, som avses bli behandlade vid sammanträdet ska göras tillgänglig för nämndens ledamöter och ersättare i god tid (minst 7 dagar) före varje sammanträde med regionala utvecklingsnämnden.

Slutlig föredragningslista fastställs vid varje sammanträdes början.

Fullständiga handlingar i de ärenden som har satts upp på föredragningslistan ska före sammanträdet göras tillgängliga för varje ledamot och tjänstgörande ersättare samt för regionens revisorer. Handlingarna ska också göras tillgängliga på regionens webbplats.

4.6 Föredragande

Förvaltningschefen för regionala utvecklingsnämndens förvaltning eller den som denne utser är föredragande vid regionala utvecklingsnämnden sammanträden och har rätt att delta i överläggningarna.

4.7 Yttranderätt

Regionala utvecklingsnämndens sekreterare får yttra sig i formella frågor som uppkommer under sammanträde med nämnden och lämna upplysningar med anknytning till sammanträdeshandlingarna.

4.8 Särskilt tillkallade

Förtroendevald eller tjänsteman hos regionen eller särskilt sakkunnig som avses i 6 kap 26 § andra stycket kommunallagen kallas av regionala utvecklingsnämndens ordförande. Den som har kallats får meddela de upplysningar som begärs och har i övrigt endast yttranderätt som direkt avser upplysningarna.

4.9 Offentliga sammanträden

Nämnden får besluta att dess sammanträden ska vara offentliga med de undantag som framgår av kommunallagen.

4.10 Hur ärendena avgörs

Regler om omröstning finns i 6 kap 33 § och 5 kap 53-56 §§ kommunallagen.

4.11 Justering av protokoll

Regler om protokoll och reservation till protokollet finns 6 kap 35 § och 5 kap 65 - 67 och 69 §§ och 8 kap 12 § kommunallagen. Beträffande särskilt yttrande till protokollet gäller i tillämpliga delar vad som föreskrivs om reservation i avsnitt 7.10 i regionfullmäktiges arbetsordning.

Regionala utvecklingsnämnden utser för varje sammanträde en ledamot eller tjänstgörande ersättare att tillsammans med ordföranden justera nämndens protokoll.

Har flera ordföranden fungerat vid sammanträdet, justerar varje ordförande de paragrafer i protokollet som avser de delar av sammanträdet som denne lett förhandlingarna.

Justering sker, förutom genom namnteckning på därför avsedd plats, genom signering på varje sida av protokollet.

4.12 Delgivning av protokoll

Regionala utvecklingsnämndens sekreterare ska se till att utdrag ur nämndens protokoll lämnas till dem som är berörda av i protokollet intagna beslut, såvida vederbörande inte får ett fullständigt protokoll.

5 UTSKOTT

5.1 Utskott

Regionala utvecklingsnämnden ska ha följande utskott:

5.1.1 Arbetsutskottet

5.1.1.1 Ordförande och presidium

Arbetsutskottet har fem ledamöter, som väljs för tiden från och med den 1 december 2015 till och med 31 december 2018. Tre av ledamöterna utgörs av ordförande, förste vice ordförande och andre vice ordförande i regionala utvecklingsnämnden.

Utskottet har en ordförande och en förste vice ordförande en andra vice ordförande (presidium).

Vid samtidigt hinder för ordföranden och vice ordförandena samt vid längre hinder för ordföranden under tjänstgöringsperioden (>30 dagar) utser utskottet annan ledamot att för tillfället föra ordet.

5.1.1.2 Uppgifter

Utskottet ska utöver de allmänna uppgifterna för utskotten arbeta med:

- näringsliv
- kultur
- utbildning
- folkhälsa
- frågor om klimat, energi och miljö
- integration
- innovation och FoU
- landsbygdsutveckling och gröna näringar f
- frågor om 1:1-medel med tonvikt på Företagsstödet.

Arbetsutskottet ansvarar för att fullfölja uppdraget under punkt 18 i ”Reglemente för regional utvecklingsnämnd” om Regionens samverkansråds möjlighet att yttra sig.

Arbetsutskottet är skolstyrelse för folkhögskolorna Birka och Bäckedal.

5.1.2 Utskottet för infrastruktur

5.1.2.1 Ledamöter och presidium

Utskottet ska ha fem ledamöter och fem ersättare som väljs för tiden från och med den 1 december 2015 året till och med 31 december 2018.

Utskottet har en ordförande och en vice ordförande (presidium).

Vid samtidigt hinder för ordföranden och vice ordföranden samt vid längre hinder för ordföranden under tjänstgöringsperioden (>30 dagar) utser utskottet annan ledamot att för tillfället föra ordet.

5.1.2.2 Uppgifter

Utskottet ska utöver de allmänna uppgifterna för utskotten arbeta med:

- bereda, följa och analysera verksamheten inom området infrastruktur och kommunikationer, inklusive bredband och samhällsservice,
- Regional trafikförsörjningsplan,
- Länstransportplan och
- ärenden om allmänna trafikplikter.

Utskottet ska bevaka att uppdraget som Regional kollektivtrafikmyndighet fullföljs.

5.2 Gemensamma bestämmelser för utskotten

5.2.1 Uppgifter

Utskotten har som uppgift att inom respektive utskottets ansvarsområde arbeta med:

- Fördjupning inom fokusområden och strategiska utvecklingsområden,
- framtidsbevakning och analys av långsiktiga utvecklingsområden,
- inspel till regionala utvecklingsnämndens förslag till planeringsförutsättningar och regionplanen samt till nämndens verksamhetsplan samt
- frågor om värdegrund och Region Jämtland Härjedalens värdegrundsarbete.

Utskotten ska inom sitt verksamhetsområde bereda ärenden till regionala utvecklingsnämnden. Ett utskott kan även själv väcka ärenden inom sitt område.

En viktig utgångspunkt för de frågor som utskottet ska arbeta med är de övergripande mål som finns fastställda i regionplanen och nämndens verksamhetsplaner.

5.2.2 Deltagande på distans

Ledamot får delta i sammanträde på distans. Vid sammanträde med deltagare på distans gäller reglerna för deltagande på distans i sammanträden i politiska organ.

Ledamot som önskar delta i sammanträde på distans ska senast fem dagar före sammanträdet anmäla detta till ordföranden och sekreterare. Ordföranden avgör om deltagande på distans får ske.

5.2.3 Delegering

Utskotten får besluta i de frågor som regionala utvecklingsnämnden har delegerat till respektive utskott.

5.2.4 Ersättare

Reglerna i 5 kap 17 - 19 §§ KL om ersättares tjänstgöringsrätt ska gälla för ersättare i utskottet.

Infinner sig ordinarie ledamot under pågående sammanträde, till vilket han förut anmält förhinder, upphör ersättarens tjänstgöringsrätt i regel när beslut fattats i det ärende som behandlades när den ordinarie ledamoten kom till sammanträdeslokalen.

Ersättare som är närvarande vid utskottets sammanträde utan att tjänstgöra har rätt att delta i överläggningarna samt att få sin mening antecknad till protokollet.

5.2.5 Sammanträdesplan

Utskottet sammanträder på tid som utskottet bestämmer. Sammanträden ska också hållas om ordföranden anser att det behövs eller minst en ledamot begär det.

Utskottet får handlägga ärende bara när mer än hälften av ledamöterna är närvarande.

Kan ledamot inte delta i sammanträde med utskottet ska denne utan dröjsmål underrätta utskottets sekreterare, som inkallar den ersättare till tjänstgöring vid sammanträdet, vilken står närmast i tur.

5.2.6 Övrigt

Beträffande sekreterare, kallelse, föredragningslista, sammanträdeshandlingar, föredragande, yttranderätt, särskilt tillkallade, hur ärendena avgörs, justering av protokoll och delgivning av protokoll gäller i tillämpliga delar vad som är föreskrivet för regionala utvecklingsnämnden.

6 ÖVRIGT

6.1 Underskrifter

Avtal, andra handlingar och liknande samt skrivelser i regionala utvecklingsnämndens namn skrivs under av ordföranden eller vid förfall för denne, av vice ordföranden, i båda fallen med kontrasignation av förvaltningschefen för regionala utvecklingsnämndens förvaltning.

Avtal, andra handlingar samt skrivelser i ärenden som beslutas av delegat skrivs under av delegaten.

Skrivelser till följd av verkställighet av beslut undertecknas av tjänsteman som verkställer beslut.

Regionala utvecklingsnämnden får besluta att underskrift i vissa fall ska ske i annan ordning.

6.2 Delgivning

Delgivning med regionala utvecklingsnämnden sker med ordföranden, dess sekreterare eller den som enligt särskilt beslut är behörig att ta emot delgivning.

6.3 Ikraftträdande

Detta reglemente träder i kraft den 1 januari 2018.

Reglementet är fastställt av landstingsfullmäktige den 16 april 2014, § 78. Ändrat av landstingsfullmäktige den 25 november 2014, § 219 och av regionfullmäktige den 25 november 2015, § 149, 26 april 2017, § 53 och 29 november 2017, § xx.



Reglemente för Vårdvalsnämnd 2015 - 2018.

Version: 7

Beslutsinstans: Regionfullmäktige

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av
1.	2013-10-23	Nyutgåva	Landstingsfullmäktige, § 184
2.	2014-04-16	Revidering med anledning av övertagande av det regionala utvecklingsansvaret	Landstingsfullmäktige, § 78
3.	2014-06-18	Revidering, antalet vice ordförande	Landstingsfullmäktige, § 135
4.	2014-11-25	Revidering med anledning av valresultatet	Landstingsfullmäktige, § 219
5.	2015-11-25	Revidering med anledning av ny politisk majoritet i fullmäktige	Regionfullmäktige, § 149
6.	2017-04-26	Tillägg med regler för deltagande på möten på distans	Regionfullmäktige, § 53
7.	2017-11-29	Ändringar med anledning av ny kommunallag	Regionfullmäktige, § xx

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1	LEDAMÖTER OCH PRESIDIUM	4
2	UPPGIFTER.....	4
2.1	Verksamhet	4
2.2	Kontroll och uppföljning	4
2.3	Personal	5
2.4	Personuppgiftsansvar	5
2.5	Övrigt.....	5
3	DELEGERING FRÅN FULLMÄKTIGE	5
4	SAMMANTRÄDE	6
4.1	Ersättare	6
4.2	Deltagande på distans	6
4.3	Sekreterare.....	6
4.4	Sammanträdesplan.....	6
4.5	Kallelse och handlingar	6
4.6	Föredragande	7
4.7	Yttranderätt.....	7
4.8	Särskilt tillkallade	7
4.9	Offentliga sammanträden	7
4.10	Hur ärendena avgörs	7
4.11	Justering av protokoll.....	7
4.12	Delgivning av protokoll.....	8
5	UTSKOTT	8
6	ÖVRIGT.....	8
6.1	Underskrifter.....	8
6.2	Delgivning	8
6.3	Ikraftträdande.....	8

1 LEDAMÖTER OCH PRESIDIUM

Vårdvalsnämnden har fem ledamöter och fem ersättare, som väljs för fyra år, räknat från och med den 1 januari året efter det år då val av fullmäktige har skett i hela landet (6 kap 19 § kom-munallagen).

Vårdvalsnämnden har en ordförande och en vice ordförande (presidiet), som väljs av fullmäktige för den tid de valts som ledamöter i nämnden.

Om ordföranden är hindrad att fullgöra uppdraget, fullgör vice ordföranden det.

Vid samtidigt hinder för ordföranden och vice ordföranden samt vid längre hinder för ordföranden under tjänstgöringsperioden (>30 dagar) utser vårdvalsnämnden annan ledamot att för tillfället föra ordet. Till dess valen har gjorts utövas ordförandeskapet av den som varit ledamot längst tid. Om två eller flera har varit ledamöter lika länge har den äldste av dem företräde.

2 UPPGIFTER

2.1 Verksamhet

Vårdvalsnämnden ska

- leda hälso- och sjukvården inom regionen enligt 11 kap 1 § hälso- och sjukvårdslagen vad avser beställning av hälso- och sjukvård enligt valfrihetssystem för primärvård eller annan vård och frågor som rör lagen om läkarvårdsersättning och lagen om ersättning för sjukgymnastik samt hälso- och sjukvård utöver hälsoval som utförs av privata vårdgivare efter upphandling enligt lagen om offentlig upphandling,
- leda folktandvården inom regionen enligt 11 § tandvårdslagen vad avser beställning av barn- och ungdomstandvård enligt valfrihetssystem för barn- och ungdomstandvård och tandvård enligt 8a § tandvårdslagen,
- bereda ärenden som ska handläggas av fullmäktige inom sitt verksamhetsområde såvida beredning inte gjorts av fullmäktigeberedning samt yttra sig över ärenden som ska handläggas av fullmäktige och som beretts av fullmäktigeberedning med de begränsningar som framgår av 5 kap 29-33 §§ KL,
- verkställa fullmäktiges beslut inom nämndens ansvarsområde,
- i övrigt fullgöra de uppdrag som fullmäktige har lämnat över till nämnden.

2.2 Kontroll och uppföljning

Vårdvalsnämnden ska

- se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Nämnden ska årligen fastställa och följa upp en plan för den interna kontrollen.
- vid varje fullmäktigesammanträde redovisa uppdrag som fullgjorts enligt fullmäktiges delegationsordning
- informera från verksamheten om ärenden som har betydelse för fullmäktiges utövning av sin verksamhetsstyrning (vårdvalsnämndens rapport).

2.3 Personal

Vårdvalsnämnden har ingen egen personal. Förvaltning och verkställighet av nämndens verksamhet ombesörjs av regionstyrelsens förvaltning.

2.4 Personuppgiftsansvar

Vårdvalsnämnden har ansvar för de behandlingar av personuppgifter som sker inom nämndens verksamhetsområde.

2.5 Övrigt

Vårdvalsnämnden ska följa de regler och riktlinjer som regionstyrelsen fastställer för den ekonomiska förvaltningen och förvaltningen av fastigheter samt för stöd- och servicefunktioner.

Nämnden ska använda sig av de stöd- och servicefunktioner och de administrativa system som regionstyrelsen har ansvar för.

3 DELEGERING FRÅN FULLMÄKTIGE

Vårdvalsnämnden beslutar enligt kommunallagen 6 kap § i frågor som rör förvaltningen och i frågor som den enligt lag eller annan författning ska handha.

Vårdvalsnämnden ska besluta i följande grupper av ärenden. Är ett enskilt ärende som omfattas av dessa bestämmelser av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt för regionen ska det avgöras av fullmäktige.

- Besluta i ärenden som rör beställning av hälso- och sjukvård enligt valfrihetssystem i primärvården eller annan vård,
- besluta i ärenden enligt lagen om läkarvårdsersättning och lagen om ersättning för sjuk-gymnastik,
- besluta i ärenden som rör beställning av tandvård enligt valfrihetssystem för barn- och ungdomstandvård och
- besluta i ärenden som rör tandvård enligt 8a § tandvårdslagen.

4 SAMMANTRÄDE

4.1 Ersättare

Kan ledamot inte delta i sammanträde med vårdvalsnämnden ska denne utan dröjsmål underrätta nämnden sekreterare, som inkallar den ersättare till tjänstgöring vid sammanträdet, som står närmast i tur.

Reglerna i 5 kap 17-19 §§ KL om ersättares tjänstgöringsrätt ska gälla för ersättare i nämnden.

Infinner sig ordinarie ledamot under pågående sammanträde, till vilket han förut anmält förhinder, upphör ersättarens tjänstgöringsrätt i regel när beslut fattats i det ärende som behandlades när den ordinarie ledamoten kom till sammanträdeslokalen.

Ersättare som är närvarande vid nämndens sammanträde utan att tjänstgöra har rätt att delta i överläggningarna samt att få sin mening antecknad till protokollet.

4.2 Deltagande på distans

Ledamot får delta i sammanträde på distans. Vid sammanträde med deltagare på distans gäller reglerna för deltagande på distans i sammanträden i politiska organ.

Ledamot som önskar delta i sammanträde på distans ska senast fem dagar före sammanträdet anmäla detta till ordföranden och sekreterare. Ordföranden avgör om deltagande på distans får ske.

4.3 Sekreterare

Sekreterare åt vårdvalsnämnden utses av regiondirektören.

Sekreteraren för nämndens protokoll, ombesörjer expedieringen av nämndens beslut och fullgör i övrigt de uppgifter som framgår av detta reglemente eller särskilt beslutas av nämnden.

4.4 Sammanträdesplan

Vårdvalsnämnden ska för varje kalenderår upprätta en plan över sina sammanträden.

4.5 Kallelse och handlingar

Kallelse och en preliminär föredragningslista över de ärenden, som avses bli behandlade vid sammanträdet ska göras tillgänglig för nämndens ledamöter och ersättare i god tid (minst 7 dagar) före varje sammanträde med vårdvalsnämnden.

Slutlig föredragningslista fastställs vid varje sammanträdes början.

Fullständiga handlingar i de ärenden som har satts upp på föredragningslistan ska före sammanträdet göras tillgängliga för varje ledamot och tjänstgörande ersättare samt för regionens revisorer. Handlingarna ska också göras tillgängliga på regionens webbplats.

4.6 Föredragande

Regiondirektören eller den som direktören utser är föredragande vid vårdvalsnämndens sammanträden och har rätt att delta i överläggningarna.

4.7 Yttranderätt

Vårdvalsnämndens sekreterare får yttra sig i formella frågor som uppkommer under sammanträde med nämnden och lämna upplysningar med anknytning till sammanträdeshandlingarna.

4.8 Särskilt tillkallade

Förtroendevald eller tjänsteman hos regionen eller särskilt sakkunnig som avses i 6 kap 26 § andra stycket kommunallagen tillkallas av vårdvalsnämndens ordförande. Den som tillkallats får meddela de upplysningar som begärs och har i övrigt endast yttranderätt som direkt avser upplysningarna.

4.9 Offentliga sammanträden

Nämnden får besluta att dess sammanträden ska vara offentliga med de undantag som framgår av kommunallagen.

4.10 Hur ärendena avgörs

Regler om omröstning finns i 6 kap 33 § och 5 kap 53 - 56 §§ kommunallagen.

4.11 Justering av protokoll

Regler om protokoll och reservation till protokollet finns i 6 kap 35 § och 5 kap 65 - 67 och 69 §§ och 8 kap 12 § kommunallagen. Beträffande särskilt yttrande till protokollet gäller i

tillämpliga delar vad som före-skrivs om reservation i avsnitt 7.10 i regionfullmäktiges arbetsordning.

Vårdvalsnämnden utser för varje sammanträde en ledamot eller tjänstgörande ersättare att tillsammans med ordföranden justera vårdvalsnämndens protokoll.

Har flera ordföranden fungerat vid sammanträdet, justerar varje ordförande de paragrafer i protokollet som avser de delar av sammanträdet som denne lett förhandlingarna.

Justering sker, förutom genom namnteckning på därför avsedd plats, genom signering på varje sida av protokollet.

4.12 Delgivning av protokoll

Vårdvalsnämndens sekreterare ska se till att utdrag ur nämndens protokoll lämnas till dem som är berörda av i protokollet intagna beslut, såvida vederbörande inte får ett fullständigt protokoll.

5 UTSKOTT

Vårdvalsnämnden ska inte ha utskott.

6 ÖVRIGT

6.1 Underskrifter

Avtal, andra handlingar och liknande samt skrivelser i vårdvalsnämndens namn skrivs under av ordföranden eller vid förfall för denne, av vice ordföranden, i båda fallen med kontrasignation av regiondirektören eller den han sätter i sitt ställe.

Avtal, andra handlingar samt skrivelser i ärenden som beslutas av delegat skrivs under av delegaten.

Skrivelser till följd av verkställighet av beslut undertecknas av tjänsteman som verkställer beslut.

Vårdvalsnämnden får besluta att underskrift i vissa fall ska ske i annan ordning.

6.2 Delgivning

Delgivning med vårdvalsnämnden sker med ordföranden, dess sekreterare eller den som enligt särskilt beslut är behörig att ta emot delgivning.

6.3 Ikraftträdande

Detta reglemente träder i kraft den 1 januari 2018.

Reglementet är fastställt av landstingsfullmäktige den 23 oktober 2013, § 184, den 16 april 2014 § 78. Reglementet ändrat av landstingsfullmäktige den 18 juni 2014, § 135 och 25 november 2014, § 219 och av regionfullmäktige den 25 november 2015, § 149, 26 april 2017, § 53 och 29 november 2017 § xx.



**Reglemente för patientnämnden i Region Jämtland
Härjedalen**

Version: 4

Beslutsinstans: Regionfullmäktige



ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av
1.	2011-02-16	Nyutgåva	Landstingsfullmäktige, § 17
2.	2014-06-18	Revidering med anledning av övertagande av det regionala utvecklingsansvaret	Landstingsfullmäktige, § 135
3.	2014-11-25	Revidering med anledning av valresultatet	Landstingsfullmäktige, § 219
4.	2017-11-29	Ändringar med anledning av ny kommunallag	Regionfullmäktige § xx

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1	LEDAMÖTER OCH PRESIDIUM	4
2	UPPGIFTER.....	4
2.1	Verksamhet	4
2.2	Kontroll och uppföljning	5
2.3	Personal	5
2.4	Personuppgiftsansvar	6
2.5	Övrigt.....	6
3	DELEGERING FRÅN FULLMÄKTIGE	6
4	SAMMANTRÄDE	6
4.1	Ersättare	6
4.2	Sekreterare.....	7
4.3	Sammanträdesplan.....	7
4.4	Kallelser och handlingar	7
4.5	Föredragande	7
4.6	Yttranderätt	7
4.7	Särskilt tillkallade	7
4.8	Offentliga sammanträden	8
4.9	Hur ärendena avgörs.....	8
4.10	Justering av protokoll.....	8
4.11	Delgivning av protokoll.....	8
5	UTSKOTT	8
6	ÖVRIGT.....	8
6.1	Underskrifter.....	8
6.2	Delgivning	9
6.3	Arkiv	9
6.4	Ikraftträdande.....	9

1 LEDAMÖTER OCH PRESIDIUM

Patientnämnden har 5 ledamöter och 5 ersättare som väljs för fyra år räknat från och med den 1 januari året efter det år då allmänna val skett i hela landet (6 kap 19 § kommunallagen).

Patientnämnden har en ordförande och en vice ordförande som väljs av regionfullmäktige för den tid de valts som ledamöter i patientnämnden.

Om ordföranden är hindrad att fullgöra uppdraget, fullgör vice ordföranden det.

Vid samtidigt hinder för ordföranden och vice ordföranden samt vid längre hinder för ordföranden under tjänstgöringsperioden (>30 dagar) utser patientnämnden annan ledamot att för tillfället föra ordet. Till dess valen har gjorts utövas ordförandeskapet av den som varit ledamot längst tid. Om två eller flera har varit ledamöter lika länge har den äldste av dem företräde.

2 UPPGIFTER

2.1 Verksamhet

Patientnämnden ska fullgöra de uppgifter som följer av lagen om stöd vid klagomål mot hälso- och sjukvården och har till uppgift att inom den av regionen bedrivna hälso- och sjukvården och folktandvården främja kontakterna mellan patienterna och hälso- och sjukvårdspersonalen och tandvårdspersonalen, samt förmedla information till patienterna.

Motsvarande gäller inom den kommunala hälso- och sjukvården i de fall avtal träffats om detta mellan Region Jämtland Härjedalen och kommunerna i Jämtlands län.

Patientnämnden ska

- hjälpa patienter att få den information de behöver för att kunna ta tillvara sina intressen i hälso- och sjukvården,
- främja kontakten mellan patienter, anhöriga och vårdpersonal,
- hänvisa patienter att vända sig till rätt myndighet,
- rapportera iakttagelser och avvikelser av betydelse för patienterna till vårdgivare och vårdenheter,
- utse stödperson för patienter inom psykiatrisk tvångsvård,
- hålla kontakt med förtroendevalda i regionen, patientorganisationer och kommuner för att utveckla samverkan, informera patienter, anhöriga och personal om patientnämndens ansvarsområde,
- informera kontaktsökande om möjligheter och rättigheter i patientskadeförsäkringen eller läkemedelsförsäkringen Patientnämnderna ska göra Inspektionen för vård och omsorg uppmärksam på förhållanden av relevans för myndighetens tillsyn,
- om patienten är ett barn, särskilt beakta barnets bästa,



- bidra till kvalitetsutveckling, hög patientsäkerhet och till att verksamheterna inom hälso- och sjukvården anpassas efter patienternas behov och förutsättningar genom att årligen analysera inkomna klagomål och synpunkter samt uppmärksamma landstinget eller kommunen på riskområden och hinder för utveckling av vården,
- samverka med Inspektionen för vård och omsorg så att myndigheten kan fullgöra sina skyldigheter enligt 7 kap. 6 § patientsäkerhetslagen) samt
- i övrigt fullgöra vad regionfullmäktige beslutat eller enligt lag eller författning ankommer på nämnden.

Nämnden ska senast den sista februari varje år till Inspektionen för vård och omsorg och Socialstyrelsen lämna en redogörelse över patientnämndsverksamheten samt den analys som gjorts i enlighet med 3 § lagen om stöd vid klagomål mot hälso- och sjukvården under föregående år.

2.2 Kontroll och uppföljning

Patientnämnden ska

- se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt. Nämnden ska årligen fastställa en plan för och följa upp den interna kontrollen,
- vid fullmäktigesammanträden redovisa uppdrag som fullgjorts enligt delegation från fullmäktige,
- informera från verksamheten om ärenden som har betydelse för fullmäktiges utövning av sin verksamhetsstyrning (patientnämnden rapport) samt
- årligen delge fullmäktige patientnämndens årsberättelse.

2.3 Personal

Patientnämnden har arbetsgivaransvar för förvaltningens personal. Patientnämnden har därför inom sitt verksamhetsområde hand om frågor som rör förhållandet mellan nämnden som arbets-givare och dess arbetstagare.

Förvaltningschefen för patientnämndens förvaltning utses av patientnämnden.

Patientnämnden ska

- träffa lokala kollektivavtal i frågor som rör endast den egna förvaltningens verksamhet, dock inte i frågor om undantag från arbetstidslagen eller som är föremål för tvisteförhandlingar,
- informera enligt § 19 lagen om medbestämmande i arbetslivet och förhandla enligt gällande lagstiftning om förhandlingsrätt enligt 11- 14 och 38 §§ samma lag i frågor som rör förvaltningens personal samt
- följa de riktlinjer som utfärdats av fullmäktige och regionstyrelsen som personalorgan.

2.4 Personuppgiftsansvar

Patientnämnden har ansvar för de behandlingar av personuppgifter som sker inom nämndens verksamhetsområde.

2.5 Övrigt

Patientnämnden ska följa de regler och riktlinjer som regionstyrelsen fastställer för den ekonomiska förvaltningen och förvaltningen av fastigheter, administrationen samt för stöd- och servicefunktioner.

Nämnden ska använda sig av de stöd- och servicefunktioner och de administrativa system som regionstyrelsen har ansvar för.

Patientnämnden får från regionstyrelsen, kommunstyrelsen eller den eller de nämnder i kommunen som ansvarar för den kommunala hälso- och sjukvården samt från regionens och kommunens anställda inhämta de yttranden och upplysningar som nämnden anser sig behöva för sin verksamhet.

3 DELEGERING FRÅN FULLMÄKTIGE

Patientnämnden beslutar enligt 6 kap 3 § kommunallagen i frågor som rör förvaltningen och i frågor som den enligt lag eller annan författning ska handha.

Nämnden ska besluta i de ärenden som fullmäktige särskilt delegerat till nämnden.

4 SAMMANTRÄDE

4.1 Ersättare

Kan ledamot inte delta i sammanträde med patientnämnden ska ledamoten utan dröjsmål inkalla den ersättare till tjänstgöring vid sammanträdet, som står närmast i tur att tjänstgöra.

Reglerna i 5 kap 17-19 §§ kommunallagen om ersättares tjänstgöringsrätt ska gälla för ersättare i nämnden. Infinner sig ordinarie ledamot under pågående sammanträde, till vilket han förut an-mält förhinder, upphör ersättarens tjänstgöringsrätt i regel när beslut fattats i det ärende som be-handlades när den ordinarie ledamoten kom till sammanträdeslokalen.

Ersättare som är närvarande vid nämndens sammanträde utan att tjänstgöra har rätt att delta i överläggningarna samt att få sin mening antecknad till protokollet.

4.2 Sekreterare

Sekreterare åt patientnämnden utses av förvaltningschefen för patientnämndens förvaltning.

Sekreteraren för nämndens protokoll, ombesörjer expedieringen av nämndens beslut och fullgör i övrigt de uppgifter som framgår av detta reglemente eller särskilt beslutas av nämnden.

4.3 Sammanträdesplan

Patientnämnden ska för varje kalenderår upprätta en plan över sina sammanträden.

4.4 Kallelser och handlingar

Kallelse och en preliminär föredragningslista över de ärenden, som avses bli behandlade vid sammanträdet ska göras tillgänglig för nämndens ledamöter och ersättare i god tid (minst 7 dagar) före varje sammanträde med patientnämnden.

Slutlig föredragningslista fastställs vid varje sammanträdes början.

Fullständiga handlingar i de ärenden som har satts upp på föredragningslistan ska före sammanträdet göras tillgängliga för varje ledamot och tjänstgörande ersättare. Föredragningslistan ska före sammanträdet göras tillgänglig på regionens webbplats.

4.5 Föredragande

Förvaltningschefen för patientnämndens förvaltning eller den som förvaltningschefen utser är föredragande vid patientnämndens sammanträden och har rätt att delta i överläggningarna.

4.6 Yttranderätt

Patientnämndens sekreterare får yttra sig i formella frågor som uppkommer under sammanträde med nämnden och lämna upplysningar med anknytning till sammanträdeshandlingarna.

4.7 Särskilt tillkallade

Förtroendevald eller tjänsteman hos regionen eller särskilt sakkunnig som avses i 6 kap 26 § andra stycket kommunallagen kallas av patientnämndens ordförande eller den ordföranden utser. Den som har kallats får meddela de upplysningar som begärs och har i övrigt endast yttranderätt som direkt avser upplysningarna.

4.8 Offentliga sammanträden

Nämnden får besluta att dess sammanträden ska vara offentliga med de undantag som framgår av kommunallagen.

4.9 Hur ärendena avgörs

Regler om omröstning finns i 6 kap 33 § och 5 kap 53-56 §§ kommunallagen.

4.10 Justering av protokoll

Regler om protokoll och reservation till protokollet finns i 6 kap 35 § och 5 kap 65 – 67 och 69 §§ och 8 kap 12 § kommunallagen. Beträffande särskilt yttrande till protokollet gäller i tillämpliga delar vad som föreskrivs om reservation i avsnitt 7.10 i regionfullmäktiges arbetsordning.

Patientnämnden utser för varje sammanträde en ledamot eller tjänstgörande ersättare att tillsammans med ordföranden justera nämndens protokoll.

Har flera ordföranden fungerat vid sammanträdet, justerar varje ordförande de paragrafer i protokollet som avser de delar av sammanträdet som denne lett förhandlingarna.

Justering sker, förutom genom namnteckning på därför avsedd plats, genom signering på varje sida av protokollet.

4.11 Delgivning av protokoll

Patientnämndens sekreterare ska se till att utdrag ur nämndens protokoll lämnas till dem som är berörda av i protokollet intagna beslut, såvida vederbörande inte får ett fullständigt protokoll.

5 UTSKOTT

Patientnämnden ska inte ha utskott.



6 ÖVRIGT

6.1 Underskrifter

Avtal, andra handlingar och liknande samt skrivelser i patientnämndens namn skrivs under av ordföranden eller vid förfall för denne, av vice ordföranden, i båda fallen med kontrasignation av förvaltningschefen för patientnämndens förvaltning.

Avtal, andra handlingar samt skrivelser i ärenden som beslutas av delegat skrivs under av delegaten.

Skrivelser till följd av verkställighet av beslut undertecknas av tjänsteman som verkställer beslut.

Patientnämnden får besluta att underskrift i vissa fall ska ske i annan ordning.

6.2 Delgivning

Delgivning med patientnämnden sker med ordföranden, dess sekreterare eller den som enligt särskilt beslut är behörig att ta emot delgivning.

6.3 Arkiv

För vården av patientnämndens arkiv gäller arkivlagen och fastställt arkivreglemente.

6.4 Ikraftträdande

Detta reglemente träder i kraft den 1 januari 2018.

Reglementet är fastställt av landstingsfullmäktige den 18 juni 2014, § 135. Reglementet har ändrats av landstingsfullmäktige 2014-11-25, § 219 och av regionfullmäktige 2017-11-29 § **xxx**.



**Reglemente för revisorerna i Region Jämtland
Härjedalen**

Version: 3

Beslutsinstans: Regionfullmäktige



ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av
1.	2012-02-15	Nyutgåva	Landstingsfullmäktige, § 39
2.	2014-06-18	Revidering med anledning av övertagande av det regionala utvecklingsansvaret	Landstingsfullmäktige, § 136
3.	2017-11-29	Revidering med anledning av ny kommunallag	Regionfullmäktige, § xx

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1	REVISORER OCH PRESIDIUM	5
2	REVISORERNAS UPPGIFTER	5
2.1	Verksamhet	5
2.2	Revisionens roll	5
2.3	Revisionens formella reglering	6
2.4	Personal	6
2.5	Personuppgiftsansvar	7
2.6	Övrigt	7
3	REVISORERNAS RAPPORTERING	7
4	REVISORERNAS SAKKUNNIGA BITRÄDEN	8
5	SAMMANTRÄDEN	8
5.1	Revisorernas förvaltningsärenden	8
5.1.1	Allmänt	8
5.1.2	Sekreterare	9
5.1.3	Sammanträdesplan	9
5.1.4	Kallelser och handlingar	9
5.1.5	Föredragande	9
5.1.6	Yttranderätt	9
5.1.7	Särskilt tillkallade	9
5.1.8	Hur ärendena avgörs	9
5.1.9	Justering av protokoll	10
5.1.10	Delgivning av protokoll	10
5.2	Revisorernas granskningsärenden	10
5.2.1	Allmänt	10
5.2.2	Sekreterare	10
5.2.3	Sammanträdesplan	10
5.2.4	Kallelser och handlingar	10
5.2.5	Föredragande	10
5.2.6	Särskilt tillkallade	11
5.2.7	Hur ärendena avgörs	11
5.2.8	Minnesanteckningar	11



6 ÖVRIGT.....	11
6.1 Underskrifter.....	11
6.2 Revisorernas diarium och arkiv	11
6.3 Ikraftträdande.....	12

1 REVISORER OCH PRESIDIUM

Regionen har en revisor för varje parti som är representerat i regionfullmäktige. Antalet ska uppgå till minst fem. Revisorerna väljs för fyra år, räknat från och med den 1 januari året efter det år då val av fullmäktige har skett i hela landet (12 kap 4 § kommunallagen). Uppdraget är slutfört när revisorerna i början av året efter mandatperioden har avslutat granskningen av verksamheten och avlämnat revisionsberättelse för mandatperiodens fjärde år.

Revisorerna har en ordförande och en vice ordförande som väljs av fullmäktige för den tid som fullmäktige bestämmer.

Om ordföranden är hindrad att fullgöra uppdraget, fullgör vice ordföranden det.

Vid samtidigt hinder för ordföranden och vice ordföranden samt vid längre hinder för ordföranden under tjänstgöringsperioden (>30 dagar) utser revisorerna annan ledamot att för tillfället föra ordet. Till dess valen har gjorts utövas ordförandeskapet av den som varit revisor längst tid. Om två eller flera har varit revisorer lika länge har den äldste av dem företräde.

2 REVISORERNAS UPPGIFTER

2.1 Verksamhet

Revisorerna ska utföra granskning enligt gällande lagstiftning. Utöver det ska revisorerna granska regionens förvaltade donationsstiftelser i den utsträckning granskningen inte ska utföras av annan.

Revisorerna arbetar samfällt med hela granskningsuppdraget.

Revisorerna ska föreslå auktoriserade och godkända revisorer till regionens helägda företag samt till delägda företag i den utsträckning detta har överenskommits med övriga delägare.

2.2 Revisionens roll

Revisorerna och lekmannarevisorerna är fullmäktiges och ytterst medborgarnas demokratiska instrument för granskning och kontroll av den verksamhet som bedrivs under regionstyrelsen, nämnder, fullmäktigeberedningar och företag.

Regionrevisionen har en central roll när det gäller att säkerställa insynen i och kontrollen av all verksamhet som regionen ansvarar för. Den har därmed en viktig funktion i den lokala självstyrelsen. Revisionen kan skänka legitimitet och förtroende åt verksamheten men också vara förmedlare av väsentlig och nödvändig kritik. Med sina insatser kan revisionen också generera bidrag till förbättring och utveckling.

Den övergripande revisionsuppgiften är att granska om verksamheten följer fullmäktiges beslut och om verksamheten uppnår de politiska målen inom givna ekonomiska ramar. En väsentlig del är att främja arbetet med styrning och kontroll av verksamheten.

Att vara revisor och lekmannarevisor är ett förtroendeuppdrag vars syfte är att med oberoende, saklighet och integritet främja, granska och bedöma verksamheten.

2.3 Revisionens formella reglering

Regionrevisionen regleras främst i 12 kapitlet i kommunallagen.

För revisionsverksamheten gäller bestämmelser i lag, detta reglemente, god revisionssed samt av fullmäktige utfärdade ägardirektiv för regionens företag.

Lekmannarevisionen i regionens företag regleras i aktiebolagslagen, kapitel 10. Regler för revision finns även i lagstiftningen för andra former av organisationer, till exempel i stiftelselagen.

Förbundsordningen i kommunalförbund, regionförbund och finansiella samordningsförbund ger utöver lagstiftningen de grundläggande förutsättningarna för revisionen i det aktuella förbundet.

God revisionssed är de föredömliga och goda principer och tillvägagångssätt som är allmänt vedertagna som ska iakttas när revision utförs. Den goda seden är uttolkad och uttryckt i skriften "God revisionssed i kommunal verksamhet" av Revisionsdelegationen i Sveriges kommuner och landsting.

Revisorerna verkar i övrigt under den lagstiftning som allmänt gäller i offentlig verksamhet - tryckfrihetsförordning offentlighets- och sekretesslagen, förvaltningslagen, personuppgiftslagen, lagen om offentlig upphandling med flera.

2.4 Personal

Revisorerna har arbetsgivaransvar för revisorernas anställda sakkunniga biträden och övrig personal. Revisorerna har därför inom sitt verksamhetsområde hand om frågor som rör förhållandet mellan revisorerna som arbetsgivare och dess arbetstagare.

Revisorerna ska

- träffa lokala kollektivavtal i frågor som rör endast den egna förvaltningens verksamhet, dock inte i frågor om undantag från arbetstidslagen eller som är föremål för tvisteförhandlingar,
- informera enligt § 19 lagen om medbestämmande i arbetslivet och förhandla enligt gällande lagstiftning om förhandlingsrätt enligt 11- 14 och 38 §§ samma lag i frågor som rör förvaltningens personal,

- följa de riktlinjer som utfärdats av fullmäktige samt regionstyrelsen som personalorgan.

2.5 Personuppgiftsansvar

Revisorerna har ansvar för de behandlingar av personuppgifter som sker inom revisorernas verksamhetsområde.

2.6 Övrigt

Revisorerna ska följa de regler och riktlinjer som regionstyrelsen fastställer för den ekonomiska förvaltningen och förvaltningen av fastigheter samt för servicefunktioner.

Revisorerna ska använda sig av de stöd- och servicefunktioner och de administrativa system som regionstyrelsen har ansvar för.

Revisorerna ska lämna en årlig verksamhetsberättelse till fullmäktige i vilken revisorerna redovisar omfattningen och det ekonomiska utfallet av det gångna årets verksamhet. Verksamhetsberättelsen ska ingå i den årsredovisning som regionstyrelsen lämnar till fullmäktige.

Revisorerna ska per den 31 augusti verksamhetsåret lämna en delårsrapport till fullmäktige med en översiktlig redovisning av verksamheten och den ekonomiska ställningen. Redovisningen ska ingå i den delårsrapport som regionstyrelsen lämnar till fullmäktige.

Revisorerna ska följa den tidplan för delårsbokslut och årsbokslut som regionstyrelsen fastställer.

Revisorerna ska till den särskilda budgetberedningen lämna förslag till budget för revisorerna samt för sakkunnigstödet till lekmanarevisorerna samt motsvarande stöd till av fullmäktige utsedda revisorer i stiftelser. Revisorerna ska följa den tidplan som regionstyrelsen fastställer för budgetarbete.

Revisorerna ska lämna de upplysningar och material som begärs av den särskilda budgetberedningen för granskningen av revisorernas räkenskaper och förvaltning.

Revisorerna ska i övrigt i tillämpliga delar följa regionövergripande riktlinjer från fullmäktige och regionstyrelsen.

3 REVISORERNAS RAPPORTERING

Revisionsberättelsen samt de rapporter, utlåtande och övriga revisionsberättelser som ska fogas till berättelsen ska lämnas till fullmäktige senast fjorton (14) dagar före det

sammanträde vid vilket fullmäktige ska besluta om årsredovisning respektive lämna instruktion till ombud i regionens företag, om ansvarsfrihet ska vägras eller beviljas.

I det fall då anmärkning framställs ska revisorernas ordförande och vice ordförande närvara vid det sammanträde där fullmäktige prövar frågan om ansvarsfrihet. I det fall revisorerna lämnar från varandra skilda berättelser, ska minst en revisor från dem som företräder viss mening närvara vid det sammanträde där fullmäktige prövar frågan om ansvarsfrihet.

Revisorernas utlåtande om delårsrapport ska lämnas till regionstyrelsen senast 14 dagar efter det att delårsrapporten färdigställts.

Utlåtandet ska också lämnas direkt till fullmäktige inför deras behandling av delårsrapporten.

Revisorerna redovisar löpande resultatet av sina granskningar till fullmäktige. De sakkunnigas rapporter samt skrivelser och bedömningar från revisorerna lämnas till fullmäktiges presidium så snart en granskning är avslutad. Granskningarna sammanfattas i ett rapportsammandrag i de fall revisorerna bedömer det lämpligt som tillställs samtliga fullmäktigeledamöter, media med flera. De sakkunnigas rapporter och revisorernas bedömningar i sin helhet finns samtidigt tillgängliga på revisorernas webbplats på regionens webbplats och i revisorernas diarium.

I revisionsberättelsen förtecknas de rapporter som förmedlats till fullmäktige enligt föregående stycke och som formellt hör till revisionsberättelsen.

Revisorerna rapporterar till ansvarig nämnd eller motsvarande om de i sin granskning funnit att misstanke om brott av förmögenhetsrättslig karaktär förövats eller om allmän förvaltningsdomstols avgörande åsidosatts. Om berörd nämnd eller motsvarande inte vidtagit tillfredsställande åtgärder med anledning av detta rapporterar revisorerna till fullmäktige.

Fullmäktiges, regionstyrelsens och nämndernas presidier, förvaltningsledningarnas och direkt berörda verksamhetsansvariga ska före offentliggörandet av resultatet av varje granskning, under hand på lämpligt sätt, underrättas om resultatet. Det får underlåtas om revisorerna i fråga om enskild granskning anser det obehövligt.

4 REVISORERNAS SAKKUNNIGA BITRÄDEN

Revisorerna ska i sin granskning biträdas av sakkunniga som de själva anlitar i den omfattning som behövs för att fullgöra granskningen enligt god revisionssed. Vid upphandling ska regionens upphandlingsregler tillämpas.

Detsamma gäller lekmannarevisorerna och av fullmäktige utsedda revisorer i stiftelser.

5 SAMMANTRÄDEN

5.1 Revisorernas förvaltningsärenden

5.1.1 Allmänt

I ärenden om sin förvaltning och om jäv sammanträder revisorerna i enlighet med de regler som gäller för en kommunal nämnd (kollegium).

5.1.2 Sekreterare

Sekreterare åt revisorerna utses av revisionsdirektören.

Sekreteraren för revisorernas protokoll, ombesörjer expedieringen av revisorernas beslut och fullgör i övrigt de uppgifter som framgår av detta reglemente eller särskilt beslutas av revisorerna.

5.1.3 Sammanträdesplan

Revisorerna ska för varje kalenderår upprätta en plan över sina sammanträden.

5.1.4 Kallelser och handlingar

Kallelse och en preliminär föredragningslista över de ärenden, som avses bli behandlade vid sammanträdet ska göras tillgänglig för revisorerna i god tid (minst 7 dagar) före varje sammanträde med revisorerna.

Slutlig föredragningslista fastställs vid varje sammanträdes början.

Fullständiga handlingar i de ärenden som har satts upp på föredragningslistan ska före sammanträdet göras tillgängliga för varje revisor. Handlingarna ska också göras tillgängliga på regionens webbplats.

5.1.5 Föredragande

Revisionsdirektören eller den som revisionsdirektören utser är föredragande vid revisorernas sammanträden och har rätt att delta i överläggningarna.

5.1.6 Yttranderätt

Revisorernas sekreterare får yttra sig i formella frågor som uppkommer under sammanträde med revisorerna och lämna upplysningar med anknytning till sammanträdeshandlingarna.

5.1.7 Särskilt tillkallade

Förtroendevald eller tjänsteman hos regionen eller särskilt sakkunnig som avses i 6 kap 26 § kommunallagen kallas av revisorernas ordförande. Den som har kallats får meddela de upplysningar som begärs och har i övrigt endast yttranderätt som direkt avser upplysningarna.

5.1.8 Hur ärendena avgörs

Regler om beslut finns i 12 kap 11 § kommunallagen. Vid omröstning ska bestämmelserna i 6 kap 33 § och 5 kap 53 - 56 §§ kommunallagen tillämpas.

5.1.9 Justering av protokoll

Regler om protokoll finns i 12 kap 11 § kommunallagen. För protokoll och reservation till protokollet ska 5 kap 65 – 67 och 69 §§ och 8 kap 12 § kommunallagen tillämpas. Beträffande särskilt yttrande till protokollet gäller i tillämpliga delar vad som föreskrivs om reservation i avsnitt 7.10 i regionfullmäktiges arbetsordning.

Revisorerna utser för varje sammanträde en ledamot att tillsammans med ordföranden justera protokollet.

Har flera ordföranden fungerat vid sammanträdet, justerar varje ordförande de paragrafer i protokollet som avser de delar av sammanträdet som denne lett förhandlingarna.

Justering sker, förutom genom namnteckning på därför avsedd plats, genom signering på varje sida av protokollet.

5.1.10 Delgivning av protokoll

Revisorernas sekreterare ska se till att utdrag ur kollegiets protokoll lämnas till dem som är berörda av i protokollet intagna beslut, såvida vederbörande inte får ett fullständigt protokoll.

5.2 Revisorernas granskningsärenden

5.2.1 Allmänt

Vid behandling av granskningsärenden gäller nedanstående regler.

5.2.2 Sekreterare

Sekreterare åt revisorerna utses av revisionsdirektören.



5.2.3 Sammanträdesplan

Revisorerna ska för varje kalenderår upprätta en plan över sina sammanträden.

5.2.4 Kallelser och handlingar

Revisorernas ordförande kallar revisorerna till sammanträden i granskningsarbetet.

5.2.5 Föredragande

Revisionsdirektören eller den som revisionsdirektören utser är föredragande vid revisorernas sammanträden och har rätt att delta i överläggningarna.

5.2.6 Särskilt tillkallade

Förtroendevald eller tjänsteman hos regionen eller särskilt sakkunnig som avses i 6 kap 26 § kommunallagen kallas av revisorernas ordförande. Den som har kallats får meddela de upplysningar som begärs och har i övrigt endast yttranderätt som direkt avser upplysningarna.

5.2.7 Hur ärendena avgörs

Varje revisor fullgör sitt uppdrag självständigt. Var och en av revisorerna beslutar självständigt i granskningsärenden.

5.2.8 Minnesanteckningar

Vid revisorernas sammankomster i granskningsarbetet ska minnesanteckningar föras.

6 ÖVRIGT

6.1 Underskrifter

Avtal, andra handlingar och liknande samt skrivelser i revisorernas namn skrivs under av ordföranden eller vid förfall för denne, av vice ordföranden, i båda fallen med kontrasignation av revisionsdirektören.

Avtal, andra handlingar samt skrivelser i ärenden som beslutas av delegat skrivs under av delegaten.

Skrivelser till följd av verkställighet av beslut undertecknas av tjänsteman som verkställer beslut.

Revisorerna får besluta att underskrift i vissa fall ska ske i annan ordning.

En skrivelse eller motsvarande i granskningsarbetet fordrar att revisorerna är eniga om innehållet. Skrivelsen ska undertecknas av de som företräder innehållet i skrivelsen.

6.2 Revisorernas diarium och arkiv

Revisorerna för ett eget gemensamt diarium i enlighet med offentlighets- och sekretesslagens föreskrifter.

För vården av revisorernas arkiv gäller bestämmelserna i arkivlagen och offentlighets- och sekretesslagen samt det av fullmäktige fastställda arkivreglementet.

6.3 Ikraftträdande

Detta reglemente träder i kraft den 1 januari 2018.

Reglementet är fastställt av landstingsfullmäktige den 15 februari 2012, § 39 och den 18 juni 2014, § 136 och av regionfullmäktige den 29 november 2017 § xx.



40

Utbetalning av partistöd 2018

RS/1639/2017

§20

Utbetalning av partistöd 2018 (RS/1639/2017)

Sammanfattning

Regler för stöd till politiska partier i Region Jämtland Härjedalen antogs av dåvarande landstingsfullmäktige efter att reglerna i kommunallagen ändrats. Dessa regler trädde i kraft den 15 oktober 2014.

Enligt reglerna i kommunallagen ska mottagare av partistöd årligen lämna en skriftlig redovisning till fullmäktige som visar att partistödet har använts för avsett ändamål. Redovisningen ska ha lämnats senast 30 juni året efter det att partistödet mottogs. Fullmäktige får också besluta att partistöd inte ska betalas ut till parti som inte lämnat föreskriven redovisning.

Regionfullmäktige ska enligt reglerna i kommunallagen besluta om utbetalning av partistöd minst en gång per år.

Samtliga partier har kommit in med redovisning över användningen av partistöd för tiden 1 januari 2016 – 31 december 2016.

Då 2018 är valår kommer utbetalningen av partistöd att redovisas fram till och med den 14 oktober 2018. Regionfullmäktige i november 2018 får fatta beslut om utbetalning av partistöd från och med den 15 oktober till den 31 december utifrån den nya mandatfördelningen efter valet.

Förslag till beslut

Särskilda budgetberedningen föreslår regionstyrelsen

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Partistöd betalas ut till nedanstående politiska partier enligt följande:

2018	Totalt partistöd	Utb. jan 2018	Utb. juli-14 okt.	Utb. 15 okt-dec
Socialdemokraterna	2 430 081	1 215 040	708 774	
Moderaterna	1 325 825	662 913	386 699	
Centerpartiet	994 549	497 274	290 077	
Vänsterpartiet	552 846	276 423	161 247	
Sverigedemokraterna	552 846	276 423	161 247	
Miljöpartiet	442 421	221 210	129 039	

Kristdemokraterna	331 995	165 998	96 832	
Liberalerna	331 995	165 998	96 832	
Totalt att fördela	6 962 559	3 481 280	2 030 746	1 450 533

Enligt punkten 7 i de av fullmäktige antagna reglerna för stöd till de politiska partierna i Region Jämtland Härjedalen ska parti som tar emot partistöd lämna en skriftlig redovisning över användningen av partistödet. Redovisningen av 2018 års partistöd ska lämnas senast 30 juni 2019.

Beslut

Särskilda budgetberedningen föreslår regionstyrelsen

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Partistöd betalas ut till nedanstående politiska partier enligt följande:

2018	Totalt partistöd	Utb. jan 2018	Utb. juli-14 okt.	Utb. 15 okt-dec
Socialdemokraterna	2 430 081	1 215 040	708 774	
Moderaterna	1 325 825	662 913	386 699	
Centerpartiet	994 549	497 274	290 077	
Vänsterpartiet	552 846	276 423	161 247	
Sverigedemokraterna	552 846	276 423	161 247	
Miljöpartiet	442 421	221 210	129 039	
Kristdemokraterna	331 995	165 998	96 832	

Liberalerna	331 995	165 998	96 832	
Totalt att fördela	6 962 559	3 481 280	2 030 746	1 450 533

Enligt punkten 7 i de av fullmäktige antagna reglerna för stöd till de politiska partierna i Region Jämtland Härjedalen ska parti som tar emot partistöd lämna en skriftlig redovisning över användningen av partistödet. Redovisningen av 2018 års partistöd ska lämnas senast 30 juni 2019.

Expedieras till

De politiska partierna representerade i regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen, ekonomistrateg.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Utbetalning av partistöd 2018
- Partistöd 2018

[illegible]

Antal	Förtroendemann	Total förtroende-
mandat	utbildning per	mannautbildning
efter okt-18	mandat	
	1 803	37 871
	1 803	14 427
	1 803	19 837
	1 803	7 214
	1 803	7 214
	1 803	5 410
	1 803	3 607
	1 803	3 607
0	14 427	99 187
2015	1,024	2016
103 008	Grundstöd	105 480
1 671	Utbildn	1 711
84 327	Ers/mandat	86 351
Mandat okt 2018-2022		
M		
C		
L		
KD		
S		
V		
MP		
SD		

[illegible]



**FÖRDELNING POLITISKA SEKRETERARE
2018**

Snitt löneökning 2017

1,0266

Perskostn:

64 225 x 70% x 12 mån

PARTI	Mandat	Mandat efter Okt 2018	% av heltid	Pers-kostn
			6%	
Socialdemokraterna	21		1,26	679 762
Centern	8		0,48	258 957
Moderaterna	11		0,66	356 066
Vänsterpartiet	4		0,24	129 478
Sverigedemokraterna	4		0,24	129 478
Miljöpartiet	3		0,18	97 109
Kristdemokraterna	2		0,12	64 739
Liberalerna	2		0,12	64 739
Summa	55		3,30	1 780 328

Övr.omkostnader

2014 (fastställt) 2,1% LPIK	60 623
2015 (Fastställt) 2,1% LPIK	61 896
2016 2,4% LPIK	63 382
2017 2,6% LPIK	65 030
2018 2,7% LPIK	66 786

2017 års snittlöneökning

n x % av heltid

Soc avg	Övr.omkostnader	Totalt	avgår anst	disp.av	Utbet jan	Utb juli- 14 oktober
0,4450			av Landst	partiet	2018	2018
	66 786					
302 494	84 150	1 066 406	0	1 066 406	533 203	311 035
115 237	32 057	406 251	0	406 251	203 125	118 490
158 449	44 079	558 594	423 177	135 417	67 708	39 497
57 618	16 029	203 125	203 125	0	0	0
57 618	16 029	203 125	203 125	0	0	0
43 213	12 021	152 344	0	152 344	76 172	44 434
28 809	8 014	101 562	101 562	0	0	0
28 809	8 014	101 562	0	101 562	50 781	29 622
792 247	220 393	2 792 968	930 989	1 861 979	930 990	543 077
				2 792 969		

Utb 15 okt- December
2018
387 912

**FÖRDELNING Stöd tillpartigrupp Årsbelopp
2018**

Belopp

	3 527
--	--------------

PARTI	Mandat	Mandat okt 2018	Belopp	Antal dagar	Belopp
Socialdemokraterna	21		74 061	5	370 305
Centern	8		28 214	5	141 069
Moderaterna	11		38 794	5	193 969
Vänsterpartiet	4		14 107	5	70 534
Sverigedemokraterna	4		14 107	5	70 534
Miljöpartiet	3		10 580	5	52 901
Kristdemokraterna	2		7 053	5	35 267
Liberalerna	2		7 053	5	35 267
Summa	55		193 969		969 847

Grund för beräkning av nytt totalbelopp är 2015 års utbetalning nedan

	Arvode	Förl arb	Resor
Egna dag	1 067	1 791	411

NYTT FASTSTÄLLT BELOPP FÖR 2017 =

3 527 (2017 u|

Utbet jan 2018	Utbet jul-okt 18	15 okt-Dec 2018
185 153	108 006	
70 534	41 145	
96 985	56 574	
35 267	20 573	
35 267	20 573	
26 450	15 429	
17 634	10 286	
17 634	10 286	
484 924	282 872	202 052

Summa	År 2015	År 2016	År 2017	År 2018
3 268	3 353	3 347	3 434	3 527

ppräknat med LPIK 2018)

Totalt

Konto 5891 5891 el. 4003?
Objekt se partier 6083

2018	Fördelat partistöd	Politiska sekreterare	Behålls av regionen (Politiska sekreterare)	Utbetalas Politiska Sekreterare
Socialdemokraterna, 6018	2 059 775	1 066 406	0	1 066 406
Centerpartiet, 6019	853 480	406 251	0	406 251
Moderaterna, 6020	1 131 856	558 594	423 177	135 417
Vänsterpartiet, 6024	482 312	203 125	203 125	0
Sverigedemokraterna, 6113	482 312	203 125	203 125	0
Miljöpartiet, 6023	389 520	152 344	0	152 344
Kristdemokraterna, 6022	296 728	101 562	101 562	0
Liberalerna, 6021	296 728	101 562	0	101 562
Totalt att fördela	5 992 712	2 792 969	930 989	1 861 979

Totalt

5 891
6739

Fullmäktige grupp	Totalt partistöd
370 305	2 430 081
141 069	994 549
193 969	1 325 825
70 534	552 846
70 534	552 846
52 901	442 421
35 267	331 995
35 267	331 995
969 847	6 962 559

Utbetalas 2018	Utbetalas 2018-01	Utbetalas 2018- 07-01 till -2018- 10-14
3 496 487	1 748 243	1 019 809
1 400 799	700 400	408 567
1 461 242	730 621	426 196
552 846	276 423	161 247
552 846	276 423	161 247
594 765	297 382	173 473
331 995	165 998	96 832
433 558	216 779	126 454
8 824 539	4 412 269	2 573 824

Totalt

**Utbetalas 2018-10-
15 till 2018-12-31**

1 838 446



41

Regler och villkor för kulturbidrag inom
Region Jämtland Härjedalen

RS/2155/2017



2017-10-25

Sekretariatet

Charlotte Funseth

Tfn: 063-14 75 51

E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

RS/2155/2017

Regler och villkor för kulturbidrag inom Region Jämtland Härjedalen

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen stöttar Jämtland Härjedalens organisationsliv genom ett antal bidrag och stödformer vilka regleras genom Regler och villkor för bidrag till externa organisationer (LS/926/2014), vilka antogs av dåvarande landstingsfullmäktige i november 2014, § 225.

I regelverket finns flera typer av sökbara stöd och bidrag under det som kallas Länskulturens övriga stödformer. Förslaget innebär att lyfta ut Kulturens stödformer ur nuvarande regelverk till ett eget samlat regelverk, Regler och villkor för kulturbidrag inom Region Jämtland Härjedalen. Fria anslaget, Hörbart och Görbart slås samman till ett övergripande Kulturstöd. Filmstöd och Brännbart förändras inte. Ett nytt stöd, STARTstöd, skrivs in i det nya regelverket.

Det nya regelverket för kulturbidrag inom Region Jämtland Härjedalen föreslås börja gälla från 1 januari 2018. Revideringen har genomförts utifrån ett jämställdhetsperspektiv där särskilda formuleringar under syfte och villkor har skrivits in.

Regionala utvecklingsnämnden behandlade ärendet 2017-10-10, § 141 och föreslår regionfullmäktige

1. Förslag till nya Regler och villkor för kulturbidrag inom Region Jämtland Härjedalen antas.
2. Det nya regelverket träder i kraft den 1 januari 2018.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen tillstyrker regionala utvecklingsnämndens förslag.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Regionstabschef

Utdrag till

Regionfullmäktige

§141

Regler och villkor för kulturbidrag inom Region Jämtland Härjedalen (RUN/402/2017)

Sammanfattning

Region Jämtland Härjedalen stöttar Jämtland Härjedalens organisationsliv genom ett antal bidrag och stödformer vilka regleras genom Regler och villkor för bidrag till externa organisationer (LS/926/2014), vilka antogs av dåvarande landstingsfullmäktige i november 2014, § 225.

I regelverket finns flera typer av sökbara stöd och bidrag under det som kallas Länskulturens övriga stödformer. Förslaget innebär att lyfta ut Kulturens stödformer ur nuvarande regelverk till ett eget samlat regelverk, Regler och villkor för kulturbidrag inom Region Jämtland Härjedalen. Fria anslaget, Hörbart och Görbart slås samman till ett övergripande Kulturstöd. Filmstöd och Brännbart förändras inte. Ett nytt stöd, STARTstöd, skrivs in i det nya regelverket.

Det nya regelverket för kulturbidrag inom Region Jämtland Härjedalen föreslås börja gälla från 1 januari 2018. Revideringen har genomförts utifrån ett jämställdhetsperspektiv där särskilda formuleringar under syfte och villkor har skrivits in.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår regionala utvecklingsnämnden

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

1. Förslag till nya *Regler och villkor för kulturbidrag inom Region Jämtland Härjedalen* antas.
2. Det nya regelverket träder i kraft den 1 januari 2018.

Beslut

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

1. Förslag till nya *Regler och villkor för kulturbidrag inom Region Jämtland Härjedalen* antas.
2. Det nya regelverket träder i kraft den 1 januari 2018.

Expedieras till

Områdeschef Kultur

Beslutsunderlag

- §133 AU Regler och villkor för kulturbidrag inom Region Jämtland Härjedalen
- Tjänsteskrivelse Regler och villkor för kulturbidrag inom Region Jämtland Härjedalen
- Förslag till nya Regler och villkor för kulturbidrag inom Region Jämtland Härjedalen

- PM Revidering av Kulturens stödformer



FÖRSLAG TILL NYA REGLER OCH VILLKOR FÖR KULTURBIDRAG INOM REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN

VERSION: 1

BESLUTSINSTANS: REGIONFULLMÄKTIGE

Emma Borg
Sekretariatet

2017-09-05

Dnr: RUN/402/2017

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1	2017-09-05	Nyutgåva		

Emma Borg
Sekretariatet

2017-09-05

Dnr: RUN/402/2017

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 KULTURSTÖD	5
1.1 Bidragsform	5
1.2 Bidragets syfte	5
1.3 Särskilda villkor	5
1.3.1 Särskilda prioriteringar – Kulturprojekt.....	5
1.3.2 Särskilda prioriteringar – Arrangemang.....	5
1.3.3 Särskilda prioriteringar – Produktion.....	5
1.4 Ansökan och redovisning.....	6
2 BRÄNNBART.....	7
2.1 Bidragsform	7
2.2 Bidragets syfte	7
2.3 Särskilda villkor	7
2.4 Ansökan och redovisning.....	7
3 FILMSTÖD.....	8
3.1 Bidragsform	8
3.2 Bidragets syfte	8
3.3 Särskilda villkor	8
3.4 Ansökan och redovisning.....	8
4 STARTSTÖD FÖR KULTURSKAPARE	9
4.1 Bidragsform	9
4.2 Bidragets syfte	9
4.3 Särskilda villkor	9

Emma Borg
Sekretariatet

2017-09-05

Dnr: RUN/402/2017

4.4	Ansökan och redovisning.....	9
-----	------------------------------	---

Emma Borg
Sekretariatet

2017-09-05

Dnr: RUN/402/2017

1 Kulturstöd

1.1 Bidragsform

Bidrag utgår i form av projekt-, arrangemangs- eller produktionsbidrag. I ansökan ska anges om bidraget avser kulturprojekt, arrangemang eller produktion.

1.2 Bidragets syfte

Område Kultur avsätter årligen medel för att stödja tidsbegränsade projekt av regionalt intresse. Syftet med Kulturstöd är att stödja och stimulera projekt och aktiviteter som bidrar till den regionala kulturpolitiska visionen samt prioriterade områden i den regionala kulturplanen. Övergripande prioriteringar för Kulturstöd är konstnärlig kvalitet och förnyelse, samverkan, tillgänglighet, jämställdhet, mångfald och HBTQ-perspektiv.

1.3 Särskilda villkor

- Bidraget kan sökas av föreningar eller juridiska personer (ej enskilda).
- Egen medfinansiering krävs för beviljande av bidrag.
- I ansökan ska anges hur män och kvinnor, flickor och pojkar, påverkas av projektet.
- Kulturstödet får inte gå till redan genomförda projekt, investeringar, enskilda personers studieresor eller utbildning eller produktionskostnader för böcker, skrifter, CD-skivor, fonogram eller filmer. Särskilt filmstöd regleras under punkt 3.
- Region Jämtland Härjedalens logotype ska alltid finnas med i marknadsföring av projektet/arrangemanget.

1.3.1 Särskilda prioriteringar – Kulturprojekt

- Projekt som omfattar minst tre kommuner eller har annat regionalt intresse.
- Projekt som riktar sig till eller engagerar barn, ungdom, unga vuxna och äldre.

1.3.2 Särskilda prioriteringar – Arrangemang

- Kulturarrangemang som är publika och minst 30 min.
- Kulturarrangemang som riktar sig till eller engagerar barn och unga.

1.3.3 Särskilda prioriteringar – Produktion

- Produktioner inom scenkonst, dvs teater, dans, nycirkus eller annan performativ scenkonst.
- Produktioner som är publika och minst 30 min.

Emma Borg
Sekretariatet

2017-09-05

Dnr: RUN/402/2017

1.4 Ansökan och redovisning

Ansökan om stöd kan göras tre gånger per år och ansökan görs via Kulturdatabasen. Nivån på bidraget avgörs utifrån projektetansökans innehåll och budget samt projektets koppling till bidragets syfte.

Ansökan ska innehålla beskrivning av projektet, mål, syfte och genomförande samt budget. Beviljat bidrag rekvideras skriftligt på bifogad blankett innan projektets genomförande. Bidraget redovisas inom två månader efter genomfört och avslutat projekt. Vid förändringar som markant skiljer sig från ursprungsansökan ska Område Kultur kontaktas.

Bidragsbeslut kan inte överklagas. Region Jämtland Härjedalen kan återkräva bidrag som ej uppfyller ovanstående kriterier.

Emma Borg
Sekretariatet

2017-09-05

Dnr: RUN/402/2017

2 Brännbart

2.1 Bidragsform

Bidrag utgår i form av stipendium.

2.2 Bidragets syfte

Område Kultur avsätter årligen medel med syfte att stötta ungas idéer och projekt inom kulturområdet samt att stimulera ungas arrangörskap och delaktighet i kulturlivet. Övergripande prioriteringar för Brännbart är kultur på ungas villkor, samverkan, tillgänglighet, jämställdhet, mångfald och HBTQ-perspektiv.

2.3 Särskilda villkor

- Stipendiet kan sökas av föreningar, grupper, nätverk eller enskilda mellan 16-25 år som är folkbokförda i Jämtlands län. Personer under 18 år skall ha förmyndares tillåtelse.
- Stipendiet ska användas för projekt/arrangemang av konstnärlig eller kulturell karaktär.
- Projektet/arrangemanget ska rikta sig till unga samt äga rum inom Jämtland Härjedalen.
- Stipendiet får inte gå till redan genomförda projekt/arrangemang eller projekt/arrangemang som initierats eller drivs av vuxna, som genomförs för en sluten grupp, för inköp av inventarier samt till lön eller arvode till arrangörerna.
- Projektet/arrangemanget förutsätts vara alkohol- och drogfritt.
- Projektet/arrangemanget genomförs i samverkan med Region Jämtland Härjedalen.
- Region Jämtland Härjedalens logotype ska alltid finnas med i marknadsföring av projektet/arrangemanget.

2.4 Ansökan och redovisning

Ansökan om stöd kan göras löpande under året och ansökan görs i Kulturdatabasen. Man kan beviljas max 5 000 kr per projekt/arrangemang och stipendiet kan bara sökas en gång/år för samma eller motsvarande projekt.

Ansökan ska innehålla beskrivning av projektet, mål, syfte och genomförande samt budget. Beviljat bidrag rekvideras skriftligt på bifogad blankett innan projektets genomförande. Bidraget redovisas inom två månader efter genomfört och avslutat projekt. Vid förändringar som markant skiljer sig från ursprungsansökan ska Område Kultur kontaktas.

Bidragsbeslut kan inte överklagas. Region Jämtland Härjedalen kan återkräva bidrag som ej uppfyller ovanstående kriterier.

Emma Borg
Sekretariatet

2017-09-05

Dnr: RUN/402/2017

3 Filmstöd

3.1 Bidragsform

Bidraget utgår i form av stipendier, samproduktion, teknik- och resestöd. I ansökan ska anges vilken typ av stöd som söks.

3.2 Bidragets syfte

Område Kultur avsätter årligen medel, inom Filmpool, med syfte att stötta filmare eller filmprojekt i länet. Övergripande prioriteringar för Filmstöd är jämställdhet, tillgänglighet, mångfald och HBTQ-perspektiv.

3.3 Särskilda villkor

- Växthusstöd kan sökas av personer i åldern 18-30 år och består av stipendier och lån av teknik.
- Talangutveckling. En filmare kan få stöd för att utvecklas till en högre nivå genom stipendier, teknik och professionell handledning.
- Teknikstöd kan sökas av filmare i alla åldrar.
- Fortbildning/resestöd kan utgå till pedagogiskt verksamma som vill fortbilda sig i filmpedagogik, filmare som har fått sin film antagen till en filmfestival eller personer tillhörande en biografförening som behöver fortbildning i biograffrågor.
- Filmpool kan gå in som samproducent i filmprojekt och täcka viss del av produktionskostnader alternativt erbjuda teknikstöd, produktionskontor eller liknande. Detta gäller professionella produktioner och filminspelning ska ske i länet.
- Filmpool erbjuder ej personal som filmar eller redigerar.
- Region Jämtland Härjedalens logotype ska vara med i den färdiga filmen och en masterkopia av den färdiga filmen skall lämnas till Filmpool för visning i icke kommersiella sammanhang.

3.4 Ansökan och redovisning

Ansökan om stöd kan göras löpande under året.

Ansökan ska innehålla beskrivning av filmen, tid- och distributionsplan samt budget. Beviljat bidrag rekvireras skriftligt på bifogad blankett innan projektets genomförande. Bidraget redovisas i särskild ordning. Vid förändringar som markant skiljer sig från ursprungsansökan ska Område Kultur kontaktas.

Bidragsbeslut kan inte överklagas. Region Jämtland Härjedalen kan återkräva bidrag som ej uppfyller ovanstående kriterier.

Emma Borg
Sekretariatet

2017-09-05

Dnr: RUN/402/2017

4 STARTstöd för kulturskapare

4.1 Bidragsform

Bidraget utgår i form av samverkansstöd.

4.2 Bidragets syfte

Område Kultur avsätter årligen medel med syfte att möjliggöra goda idéer inom kulturområdet samt bidra till ett kreativt klimat. Syftet är även att professionella kulturskapares ska få möjligheten att påbörja, genomföra eller testa en idé eller ett projekt. Övergripande prioriteringar för STARTstöd är konstnärlig kvalitet och förnyelse, professionalism, genomförbarhet jämställdhet och mångfald.

4.3 Särskilda villkor

- STARTstöd kan sökas av professionella kulturskapare/kreatörer inom områdena Film och rörlig media, Scenkonst, Design och arkitektur, Slöjd, Bild och form samt Litteratur kan ansöka om stödet.
- Den sökande ska vara bosatt och verksam i Jämtland Härjedalen.
- Idén/projektet genomförs i samverkan med Region Jämtland Härjedalen.
- Region Jämtland Härjedalens logotype ska alltid vara med vid eventuell marknadsföring av idén/projektet.

4.4 Ansökan och redovisning

Ansökan om stöd kan göras en gång per år. Man kan beviljas max 25 000 kr.

Ansökan ska innehålla presentation av idé, en kostnadskalkyl samt en tidplan. Om det finns andra finansiärer ska dessa anges. Beviljat bidrag utbetalas enligt överenskommelse i särskild ordning. En skriftlig redovisning ska inlämnas efter genomförandet.

Bidragsbeslut kan inte överklagas. Region Jämtland Härjedalen kan återkräva bidrag som ej uppfyller ovanstående kriterier.

Kultur
Jimmy Eriksson
Tfn: 063-146703
E-post: jimmy.eriksson@regionjh.se

2017-07-19

RUN/402/2017

PM Revidering av Kulturens stödformer

Region Jämtland Härjedalen stöttar Jämtland Härjedalens organisationsliv genom ett antal bidrag och stödformer vilka regleras genom "Regler och villkor för bidrag till externa organisationer samt länskulturens övriga stödformer" (LS/926/2014). I nuvarande regelverk finns flera typer av sökbara stöd och bidrag under det som kallas Länskulturens övriga stödformer. Dessa är

- Fria anslaget - projektstöd med syfte att stödja och stimulera länets kulturliv eller aktiviteter inom andra samhällsområden.
- Brännbart - stipendium med syfte att stimulera ungt arrangörskap och öka ungas delaktighet i kulturlivet.
- Hörbart - arrangemangsbidrag med syfte att ge föreningar möjligheter att anordna offentliga musikarrangemang och konserter.
- Görbart - produktionsbidrag med syfte att möjliggöra projekt och produktioner inom scenkonst (ej musik).
- Filmstöd - stipendium, samproduktion, teknik- eller resestöd med syfte att stötta filmare eller filmprojekt i länet.

Sedan ett par år har Område Kultur även inrättat STARTstöd, ett samverkansstöd till professionella kulturskapare i länet med syfte att möjliggöra goda idéer inom kulturområdet samt bidra till ett kreativt klimat. Andra tillfälliga stöd, som exempelvis Kultur och integration, inrättas vid behov. Utöver dessa finns särskilda medel för utvecklingsprojekt som hanteras i särskild ordning direkt av kulturchefen samt kulturpris, kulturstipendier och samiskt stipendium som regleras i ett särskilt reglemente (LS/927/2014).

Förslaget

Förslaget innebär att lyfta ut Kulturens stödformer ur nuvarande regelverk (LS/926/2014) till ett eget samlat regelverk för kulturbidrag inom Region Jämtland Härjedalen. Fria anslaget, Hörbart och Görbart slås samman till ett övergripande Kulturstöd. Filmstöd och Brännbart förändras inte. Det nya stödet, STARTstöd, skrivs in i det nya regelverket. Det nya samlade regelverket för kulturbidrag börjar gälla från 1 januari 2018.

Konsekvensen av att slå samman flera stödformer till ett övergripande bidrag, Kulturstöd, är både en förenklad användarvänlighet och handläggning. Genom att lyfta ut kulturbidragen ur regelverket för organisationsbidrag så tydliggörs Kulturens syfte med att stötta projekt och arrangemang.

Revideringen har genomförts utifrån ett jämställdhetsperspektiv där särskilda formuleringar under syfte och villkor har skrivits in.



42

Revidering av regler och villkor för bidrag
till externa organisationer

RS/2156/2017



2017-10-25

Sekretariatet

Charlotte Funseth

Tfn: 063-14 75 51

E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

RS/2156/2017

Revidering av regler och villkor för bidrag till externa organisationer

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen stöttar Jämtland Härjedalens organisationsliv genom ett antal bidrag och stödformer vilka regleras genom styrdokumentet Regler och villkor för bidrag till externa organisationer (LS/926/2014), vilka antogs av dåvarande landstingsfullmäktige i november 2014, § 225.

I regelverket finns flera typer av sökbara stöd och bidrag under det som kallas länskulturens övriga stödformer. Denna del föreslås lyftas ut, för att istället utgöra ett eget styrdokument, Regler och villkor för kulturbidrag inom Region Jämtland Härjedalen (RUN/402/2017).

Med anledning av ovanstående förslag behöver styrdokumentet Regler och villkor för bidrag till externa organisationer revideras, detta genom att avsnitt 10, Rutiner för övriga stödformer inom länskulturen, tas bort.

Regionala utvecklingsnämnden behandlade ärendet 2017-10-10, § 142 och föreslår regionfullmäktige

1. Förslag till reviderade Regler och villkor för bidrag till externa organisationer antas.
2. Det nya regelverket träder i kraft den 1 januari 2018.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen tillstyrker regionala utvecklingsnämndens förslag.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Regionstabschef

Utdrag till

Regionfullmäktige

§142

Revidering av regler och villkor för bidrag till externa organisationer (RUN/504/2017)

Sammanfattning

Region Jämtland Härjedalen stöttar Jämtland Härjedalens organisationsliv genom ett antal bidrag och stödformer vilka regleras genom styrdokumentet Regler och villkor för bidrag till externa organisationer (LS/926/2014), vilka antogs av dåvarande landstingsfullmäktige i november 2014, § 225.

I regelverket finns flera typer av sökbara stöd och bidrag under det som kallas länskulturens övriga stödformer. Denna del föreslås lyftas ut, för att istället utgöra ett eget styrdokument, Regler och villkor för kulturbidrag inom Region Jämtland Härjedalen (RUN/402/2017).

Med anledning av ovanstående förslag behöver styrdokumentet Regler och villkor för bidrag till externa organisationer revideras, detta genom att avsnitt 10, Rutiner för övriga stödformer inom länskulturen, tas bort.

Förslag till beslut

Arbetsutskottet föreslår regionala utvecklingsnämnden

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

1. Förslag till reviderade *Regler och villkor för bidrag till externa organisationer* antas.
2. Det nya regelverket träder i kraft den 1 januari 2018.

Beslut

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

1. Förslag till reviderade *Regler och villkor för bidrag till externa organisationer* antas.
2. Det nya regelverket träder i kraft den 1 januari 2018.

Expedieras till

Områdeschef Kultur

Beslutsunderlag

- §134 AU Revidering av regler och villkor för bidrag till externa organisationer
- Tjänsteskrivelse Revidering av regler och villkor för bidrag till externa organisationer
- Förslag till reviderade Regler och villkor för bidrag till externa organisationer



FÖRSLAG TILL REVIDERADE REGLER OCH VILLKOR FÖR BIDRAG TILL EXTERNA ORGANISATIONER

VERSION: 2

BESLUTSINSTANS: REGIONFULLMÄKTIGE

Emma Borg
Sekretariatet

2017-09-01

Dnr: RUN/504/2017

ÄNDRINGSFÖRTECKNING

Version	Datum	Ändring	Beslutat av	Datum
1	2014-11-25	Nyutgåva. I och med regionbildningen ansvarar regionen för utbetalning av bidrag. Regionförbundets regler har därför redaktionellt anpassats efter den nya juridiska personen.	Landstingsfullmäktige § 225/2014	2014-11-25
2	2017-09-01	Revidering. Avsnittet som berör rutiner för övriga stödformer inom Länskulturn lyfts ut för att utgöra ett eget styrdokument.		

Emma Borg
Sekretariatet

2017-09-01

Dnr: RUN/504/2017

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

ÄNDRINGSFÖRTECKNING	2
1 ALLMÄNNA RIKTLINJER FÖR BIDRAGSGIVNING	5
1.1 Bidragets ändamål.....	5
1.2 Förutsättningar för bidrag till allmän verksamhet.....	5
1.3 Bidragets allmänna syfte	6
1.4 Medlemskap i organisationen	6
1.4.1 Organisationsområden	6
1.5 Former för genomförande.....	7
1.6 Ansökan med redovisning	7
2 RUTINER FÖR BIDRAG TILL STUDIEFÖRBUNDENS REGIONALA VERKSAMHET	8
2.1 Definition av studieförbundens regionala verksamhet.....	8
2.2 Bidragsform	8
2.3 Bidragets syfte	8
2.4 Särskilda villkor.....	8
2.5 Bidragskonstruktion och fördelning.....	9
2.6 Om folkbildning	9
3 RUTINER FÖR BIDRAG TILL UNGDOMSORGANISATIONER.....	10
3.1 Bidragsform	10
3.2 Särskilda villkor.....	10
3.3 Bidragskonstruktion och fördelning.....	10
4 RUTINER FÖR BIDRAG TILL POLITISKA UNGDOMSORGANISATIONER	12
4.1 Särskilda villkor.....	12
4.2 Bidragskonstruktion och fördelning.....	12

Emma Borg
Sekretariatet

2017-09-01

Dnr: RUN/504/2017

5	RUTINER FÖR BIDRAG TILL IDROTTSFÖRBUND.....	13
5.1	Bidragsform	13
5.2	Särskilda villkor.....	13
5.3	Bidragskonstruktion och fördelning.....	13
6	RUTINER FÖR BIDRAG TILL NYKTERHETSORGANISATIONER	14
6.1	Bidragsform	14
6.2	Särskilda villkor.....	14
6.3	Bidragskonstruktion och fördelning.....	14
7	RUTINER FÖR BIDRAG TILL PENSIONÄRSORGANISATIONER.....	15
7.1	Bidragsform	15
7.2	Särskilda villkor.....	15
7.3	Bidragskonstruktion och fördelning.....	15
8	RUTINER FÖR BIDRAG TILL HANDIKAPPORGANISATIONER.....	16
8.1	Bidragsform	16
8.2	Särskilda villkor.....	16
8.3	Bidragskonstruktion och fördelning.....	16
9	RUTINER FÖR BIDRAG TILL ÖVRIGA ORGANISATIONER.....	17
9.1	Bidragsform	17
9.2	Särskilda villkor.....	17
9.3	Bidragskonstruktion och fördelning.....	17

Emma Borg
Sekretariatet

2017-09-01

Dnr: RUN/504/2017

1 Allmänna riktlinjer för bidragsgivning

1.1 Bidragets ändamål

Region Jämtland Härjedalen ska värna mångfalden av organisationer. Organisationerna formar självständigt sina mål och sin verksamhet. Dess verksamhet bedöms som väsentlig och nödvändig för en levande demokrati, för personlig och samhällelig utveckling och tillväxt samt för att Jämtland Härjedalen ska vara en region att längta till och växa i. Ändamålet med bidragsgivningen är att stödja det regionala organisationslivet för att de självständigt och med kontinuitet ska arbeta för att aktivera och stimulera sina lokalföreningar, medlemmar och deltagare att delta i samhällsutvecklingen och därmed ge människor möjlighet att påverka sin livssituation och öka sin livskvalitet.

Den regionala utvecklingsstrategin säger att Jämtlands län år 2030 ska ha stora möjligheter som föryngrat länet, lockat till inflyttning och gjort länet mer mångkulturellt. Det ska finnas goda förutsättningar för en aktiv fritid och den ideella sektorn pekas ut som en viktig beståndsdel för länets attraktionskraft. Organisationerna ska därför i sina redovisningar till Region Jämtland Härjedalen svara upp mot följande målområden:

- **Demokrati och delaktighet** - Verksamheten ska stimulera ett aktivt samhällsengagemang och ökad demokratisk medverkan. Särskilt fokus ska läggas på att nå underrepresenterade grupper.
- **Folkhälsa och hållbar utveckling** - Verksamheten ska stimulera en god livskvalitet för länets invånare med särskild inriktning på miljö, hälsa, kultur och social gemenskap.
- **Det livslånga lärandet** – Verksamheten ska stimulera ökad kunskap, personlig och regional utveckling och leda till att nå nya målgrupper.

1.2 Förutsättningar för bidrag till allmän verksamhet

- Regionbidrag kan utgå till distriktsorganisation, paraplyorganisation på det regionala planet eller organisation med verksamhet av regional karaktär. Paraplyorganisationer ska redovisa hur bidraget fördelas till medlems- alt. samarbetsorganisationer.
- Organisationen ska ha verksamhet i minst 3 kommuner inom regionområdet eller det antal som framgår av de särskilda villkoren för respektive organisationsgrupp.
- Organisationen ska vara öppen med frivilligt medlemskap.
- Organisationen ska bygga på den demokratiska grundvalen om alla människors lika värde och ska ge enskilda medlemmar möjlighet till reellt inflytande över verksamheten.
- Organisationen förutsätts arbeta utifrån ett jämställdhetsperspektiv.
- Organisationen får inte bedriva rasistisk eller främlingsfientligt verksamhet.

Emma Borg
Sekretariatet

2017-09-01

Dnr: RUN/504/2017

- Aktiviteter som organisationen genomför där barn och ungdom deltar, ska vara alkoholfria.
- Varje organisation ska ha fastställda stadgar, styrelse och revisorer, ordnad ekonomisk förvaltning och bokföring, eget plus- eller bankgirokonto, firmatecknare, aktuell medlemsmatrikel i tillämpliga fall samt bedriva en stadigvarande verksamhet.

Regionbidraget får inte bidra till att avsevärt öka organisationens eget kapital. Bidraget förutsätter dessutom att organisationen accepterar att Region Jämtland Härjedalen har rätt att ta del av räkenskaper och andra uppgifter som krävs för kontroll av bidragsgrundande uppgifter samt att bidrag används för avsett syfte och ändamål.

Region Jämtland Härjedalen kan efter särskild prövning förklara organisation för icke bidragsberättigad.

Om distriktsorganisationen omfattar flera kommuner beräknas Regionbidraget utifrån det bidragsunderlag som kan hänföras till Jämtlands län.

Regionbidrag kan endast beräknas en gång per verksamhetsår för åberopat bidragsunderlag. En organisation kan inte söka bidrag både via sin paraplyorganisation och genom en direktansökan.

Särskilda rutiner gäller för bidrag till övriga organisationer, se kap 9.

1.3 Bidragets allmänna syfte

Regionbidraget ska användas för utveckling av organisationernas regionala verksamhet och för att säkerställa att resurser finns för administration, samverkan samt instruktions-, förtroendemanna- och/eller ledarutbildning.

1.4 Medlemskap i organisationen

Medlem är den som 31 december närmast föregående redovisningsår varit registrerad medlem och har stadgeenliga möjligheter att påverka organisationens verksamhet och inriktning. Den som deltar i s.k. öppen verksamhet eller i organisationens sammankomster utan att vara registrerad medlem enligt stadgarna eller fått s.k. tillfälligt medlemskap, är inte bidragsgrundande. Bidragsgrundande medlem får endast räknas en gång per verksamhetsår i en och samma organisation.

1.4.1 Organisationsområden

- Studieförbund
- Ungdomsorganisationer
- Politiska ungdomsorganisationer
- Idrottsförbund
- Nykterhetsorganisationer
- Pensionärsorganisationer

Emma Borg
Sekretariatet

2017-09-01

Dnr: RUN/504/2017

- Handikapporganisationer
- Övriga organisationer

1.5 Former för genomförande

Region Jämtland Härjedalens bidragsgivning till externa organisationer utgörs i regel av bidrag till allmän verksamhet, en form av administrationsstöd baserat på grundbidrag och/eller medlemsbidrag. I de fall medlemsbidrag utgår beräknas detta för varje redovisad bidragsberättigad medlem.

Bidragets storlek bestäms årligen av regionala utvecklingsnämnden inom anvisade anslagsramar. Områdeschef Länskultur fördelar det totala bidragsanslaget till respektive organisationsgrupp samt fördelning av anslaget inom respektive organisationsgrupp. Beslut om organisationsbidrag fattas under bidragsårets första kvartal och utbetalas efter inkommen rekvisition. Särskilda rutiner för vissa organisationsområden kan förekomma.

Regionala utvecklingsnämnden ansvarar för uppföljning och utvärdering i vad mån respektive organisationsområde svarar mot de mål Region Jämtland Härjedalen har formulerat.

Region Jämtland Härjedalen har rätt att företa revision av bidragsmottagande organisations räkenskaper.

1.6 Ansökan med redovisning

Ansökan om regionbidrag till allmän verksamhet ska ha inkommit senast 31 oktober året före bidragsåret. Till ansökan ska bifogas:

- verksamhetsberättelse för föregående år,
- resultat och balansräkning för föregående år,
- revisionsberättelse för föregående år,
- antal medlemmar alternativt medlemsorganisationer vid utgången av föregående år,
- verksamhetsplan för bidragsåret, samt
- underlag som visar i vad mån Region Jämtland Härjedalens ändamål för bidragsgivningen uppfyllts.

För paraplyorganisationer ska antalet organisationer som ingår samt medlemsantal för dessa redovisas

Ansökan ska vara vidimerad av ordförande och revisor. I övrigt är organisationen skyldig att på anfordran lämna de uppgifter och verifikationer som kan finnas erforderligt för granskning av organisationens ansökan.

Emma Borg
Sekretariatet

2017-09-01

Dnr: RUN/504/2017

2 Rutiner för bidrag till studieförbundens regionala verksamhet

2.1 Definition av studieförbundens regionala verksamhet

- Initierar och driver pedagogiskt och metodiskt utvecklingsarbete i syfte att finna nya verksamhetsformer och utveckla kvaliteten i befintlig och ny verksamhet
- Utbildning av förbundets ledare, personal och förtroendevalda
- Utveckla medlems- och samverkansorganisationernas verksamhet på regional nivå
- Opinionsbildning på regional nivå
- Utvärdering och uppföljning av lokal verksamhet

2.2 Bidragsform

Bidrag utgår i form av Bidrag till allmän verksamhet.

2.3 Bidragets syfte

Förutom det allmänna syftet och ändamålet ska anslaget användas för att bedriva verksamhet som betingats av Folkbildningsförordningen (1991:977 med ändringar 1998:973, 2000:1451, 2006:1499 och 2011:311). De regionala insatserna ska påverka det lokala utbudet samt bidra till att kunskapsnivån och kvaliteten hos organisationen höjs.

2.4 Särskilda villkor

- Regionanslag utgår och fördelas till samtliga inom regionområdet verksamma studieförbunds regionala verksamhet enligt gemensamt antagna anslagsregler.
- Regionanslag kan utgå till studieförbundens samarbetsorganisation, länsbildningsförbund, och fördelas enligt ovan.
- Studieförbundet ska vara godkänt av Folkbildningsrådet för statsbidrag enligt Folkbildningsförordningen.
- Studieförbundens verksamhet ska bedrivas i mer än hälften av länets kommuner.
- Verksamheten ska, i tillämpliga delar, följa de intentioner som framgår av Kulturplan för Jämtland Härjedalen och Operativt program för livslångt lärande.
- Den regionala verksamheten ska bidra till regional utveckling samt skapa förutsättningar för en lokal verksamhet för barn och ungdomar.
- Regionanslaget ska garantera en rimlig spridning av studieförbundets verksamhet i länet vilket innebär att ingen kommun får ha mer än 70 % av studieförbundets totala verksamhet i länet. Om ett studieförbund har mer än 70 % av den totala verksamheten i länet i en kommun så minskas regionanslaget enligt fastställd procentsats.
- Verksamheten ska dokumenteras och redovisas så att det framgår på vilket sätt den bidrar till att anslagets ändamål och syfte uppfylls. Av redovisningen ska framgå vilket kvalitetsarbete som genomförts.

Emma Borg
Sekretariatet

2017-09-01

Dnr: RUN/504/2017

- Måldokument för länsbildningsförbund och studieförbundens distrikt (eller motsvarande regional organisation) och statistik, inklusive deltagare, som visar studiecirkelar, kulturarrangemang och övrig folkbildning fördelat per studieförbund och kommun redovisas.

2.5 Bidragskonstruktion och fördelning

Bidrag utgår i form av anslag till länsbildningsförbund eller studieförbund och fördelas utifrån antagna fördelningskriterier.

2.6 Om folkbildning

Folkbildningen är en del av det informella lärandet och en aktör för det livslånga, livsvida och livsdjupa lärandet som når ut till människor i andra former och på andra sätt än – och utan att vara en del av – det traditionella utbildningsväsendet. Kännetecknande för folkbildningen är att verksamheten är fri och frivillig, deltagarstyrd, livsvärldsförankrad, ideologiskt och/eller innehållsmässigt profilerad, mångsidig, flexibel, riksomfattande och att den formar egna arbets- och studieplaner.

Studieförbundens i grunden viktigaste roll är att genom sitt utbud och sina initiativ skapa och stödja mötesplatser där människors kunskaper, erfarenheter och frågor möts och utvecklas. Studieförbundens olika inriktningar borgar för mångfald i utbudet och den specifika bildningsmetoden med små grupper och deltagarinflytande är ofta det som är avgörande för att våga ta steget till aktivt deltagande och i förlängningen ett ökat samhällsengagemang.

Folkbildningsförordningen anger att statens stöd till folkbildningen har som syfte att:

- stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin,
- bidra till att göra det möjligt för människor att påverka sin livssituation och skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen,
- bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället, samt
- bidra till att öka intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet.

Emma Borg
Sekretariatet

2017-09-01

Dnr: RUN/504/2017

3 Rutiner för bidrag till ungdomsorganisationer

3.1 Bidragsform

Bidrag utgår i form av Bidrag till allmän verksamhet.

3.2 Särskilda villkor

- Regionbidrag kan utgå till inom regionområdet verksam regional/distriktsorganisation, vars riksorganisation får statsbidrag till sin centrala verksamhet av Statens Ungdomsstyrelse eller Socialstyrelsen eller till annan ungdomsorganisation efter särskild prövning av regionala utvecklingsnämnden.
- För politiska ungdomsorganisationer gäller särskilda bidragsregler.
- Bidrag utgår inte till skolors elevorganisationer.
- Bidrag utgår endast till organisation som bedriver verksamhet bland barn och ungdom och vars medlemmar i åldern 6-25 år utgör minst 60 % av organisationens totala medlemsantal.
- Organisationen ska ha minst 200 inom regionområdet bosatta och registrerade medlemmar i åldern 6-25 år och som betalat medlemsavgift enligt stadgarna.
- I organisationer som har anslutna medlemmar över 25 år ska medlemmar i bidragsberättigad ålder ha ett reellt inflytande över den verksamhet som bidraget är avsett för.
- I organisationens styrelse ska ingå minst en ordinarie styrelsemedlem under 25 år och organisationen ska sträva mot en majoritet av unga.

Distriktsorganisationer som är anslutna till följande riksorganisationer är bidragsberättigade även om medlemsantalet understiger 200:

- Unga Reumatiker
- FUB
- Riksförbundet för rörelsehindrade barn och ungdomar
- Unga synskadade
- Sáminuorra

Regionstyrelsen har rätt att förändra och komplettera ovanstående lista.

3.3 Bidragskonstruktion och fördelning

Bidrag utgår i form av grundbidrag samt medlemsbidrag. Storlek på grundbidrag och medlemsbidrag fastställs årligen av regionala utvecklingsnämnden. Ett grundbidrag utgår per organisation. Dessutom utgår extra grundbidrag enligt nedan.

500 – 999 medlemmar

1 000 – 1 499 medlemmar

1 500 – = etc.

Emma Borg
Sekretariatet

2017-09-01

Dnr: RUN/504/2017

Medlemsbidrag utgår för varje medlem upp till 1 500 medlemmar.

Bidrag till allmän verksamhet utslaget per medlem får inte överstiga en summa motsvarande 1 % av grundbidraget.

Ungdomsorganisation ska garanteras oförändrat bidrag enligt redovisad verksamhet året närmast efter om medlemsantalet minskar. Denna garantiregel gäller ett år.

Emma Borg
Sekretariatet

2017-09-01

Dnr: RUN/504/2017

4 Rutiner för bidrag till politiska ungdomsorganisationer

4.1 Särskilda villkor

- Regionbidraget ska utöver syftet med bidraget användas för politisk informationsverksamhet bland ungdom i länet.
- Organisationen ska uppfylla samma krav och förutsättningar som gäller för ungdomsorganisationer i övrigt. Undantag gäller från regeln om minst 200 redovisade medlemmar.
- Medlemsantal ska anges men utgör inte underlag för bidrag.

4.2 Bidragskonstruktion och fördelning

Bidrag utgår i form av grundbidrag och mandatbidrag till de organisationer som har ett moderparti representerat i regionfullmäktige. Storlek på grundbidrag och mandatbidrag bestäms årligen av regionala utvecklingsnämnden. Grundbidrag utgår med ett bidrag per organisation och det mandatbaserade bidraget utgår i proportion till antalet mandat moderpartiet är representerat i regionfullmäktige.

Emma Borg
Sekretariatet

2017-09-01

Dnr: RUN/504/2017

5 Rutiner för bidrag till idrottsförbund

5.1 Bidragsform

Bidrag utgår i form av Bidrag till allmän verksamhet.

5.2 Särskilda villkor

- Regionanslag kan utgå till inom regionområdet verksam paraplyorganisation inom idrottsområdet. Med regional paraplyorganisation menas organisation som har organisationer som har medlemmar.
- I organisationens styrelse ska ingå minst en ordinarie styrelsemedlem under 25 år.

5.3 Bidragskonstruktion och fördelning

Bidrag utgår i form av ett anslag baserat på redovisningen till regionala utvecklingsnämnden.



Emma Borg
Sekretariatet

2017-09-01

Dnr: RUN/504/2017

6 Rutiner för bidrag till nykterhetsorganisationer

6.1 Bidragsform

Bidrag utgår i form av Bidrag till allmän verksamhet.

6.2 Särskilda villkor

- Regionbidrag kan utgå till inom regionområdet verksam distriktsorganisation med huvudsaklig inriktning mot nykterhets- och antidrogområdet.
- Organisationen ska ha minst 300 inom regionområdets bosatta och registrerade medlemmar som betalat medlemsavgift enligt stadgarna.

6.3 Bidragskonstruktion och fördelning

Bidrag utgår i form av grundbidrag samt medlemsbidrag. Storlek på grundbidrag och medlemsbidrag fastställs årligen av regionala utvecklingsnämnden. Grundbidrag utgår för varje uppnått antal medlemmar enligt nedan

300 - 999 medlemmar = 1 grundbidrag

1 000 – 1 499 = 2 grundbidrag

1 500 - = etc.

Emma Borg
Sekretariatet

2017-09-01

Dnr: RUN/504/2017

7 Rutiner för bidrag till pensionärsorganisationer

7.1 Bidragsform

Bidrag utgår i form av Bidrag till allmän verksamhet.

7.2 Särskilda villkor

- Regionbidrag kan utgå till inom regionområdet verksam distriktsorganisation som tillhör en riksorganisation som främjar pensionärers intressen. Som bidragsberättigad organisation räknas även paraplyorganisation eller grupp av pensionärsorganisationer som samfällt söker bidrag. Bidraget beräknas då utifrån organisationsgruppens gemensamma medlemstal.
- Organisationen ska ha minst 800 inom regionområdets bosatta och registrerade medlemmar som betalat medlemsavgift enligt stadgarna. Som medlem räknas person som är förtids- eller ålderspensionär och som under närmast föregående redovisningsår varit registrerad medlem och betalat medlemsavgift enligt stadgarna.

7.3 Bidragskonstruktion och fördelning

Bidrag utgår i form av grundbidrag samt medlemsbidrag. Storlek på grundbidrag och medlemsbidrag fastställs årligen av regionala utvecklingsnämnden. Grundbidrag utgår för varje uppnått antal medlemmar enligt nedan

800 – 1 499 medlemmar = 1 grundbidrag

1 500 – 1 999 = 2 grundbidrag

2 000 – = etc.

Emma Borg
Sekretariatet

2017-09-01

Dnr: RUN/504/2017

8 Rutiner för bidrag till handikapporganisationer

8.1 Bidragsform

Bidrag utgår i form av Bidrag till allmän verksamhet.

8.2 Särskilda villkor

- Regionbidrag kan utgå till inom regionområdet verksam handikapporganisation vars riksorganisation erhåller bidrag genom Socialstyrelsen eller till annan handikapporganisation efter särskild prövning av regionala utvecklingsnämnden. Som bidragsberättigad organisation räknas även paraplyorganisation eller grupp av handikapporganisationer som samfällt söker bidrag. Bidraget beräknas då utifrån den sökande bidragsgruppens gemensamma medlemstal.
- Organisationen ska ha minst 500 inom regionområdets bosatta och registrerade medlemmar som betalat medlemsavgift enligt stadgarna.

8.3 Bidragskonstruktion och fördelning

Bidrag utgår i form av ett grundbidrag samt medlemsbidrag. Storlek på grundbidrag och medlemsbidrag fastställs årligen av regionala utvecklingsnämnden. Grundbidrag utgår för varje uppnått antal medlemmar enligt nedan

500 - 1 499 medlemmar = 1 grundbidrag

1 500 - 1 999 = 2 grundbidrag

2 000 - = etc.

Särskilt grundbidrag kan utgå till organisation som har extraordinära kostnader för sin administration på grund av medlemmarnas funktionshinder. Bidraget utgår utifrån det antal eller del av antal grundbidrag som regionala utvecklingsnämnden beslutar. Detta bidrag är avsett att direkt kopplas till åberopad organisation.

Emma Borg
Sekretariatet

2017-09-01

Dnr: RUN/504/2017

9 Rutiner för bidrag till övriga organisationer

9.1 Bidragsform

Bidrag utgår i form av Bidrag till allmän verksamhet.

9.2 Särskilda villkor

- Regionbidrag kan utgå till inom regionområdet verksam organisation av regional karaktär eller centrubildningar inom olika konstområden med verksamhet inom regionområdet.
- Bidrag utgår inte till fackliga organisationer.
- Organisationer med särskild barn- och ungdomsverksamhet prioriteras.
- Medlemsantal ska anges men utgör inte underlag för bidrag.

9.3 Bidragskonstruktion och fördelning

Bidrag utgår i form av grundbidrag och extra grundbidrag. Storlek på grundbidrag fastställs årligen av regionala utvecklingsnämnden baserat på redovisningen till Region Jämtland Härjedalen. Extra grundbidrag kan utgå till organisationer med särskilda behov efter prövning.



43

Uppsägning av uppdragsavtal Stiftelsen

Jamtli 2015-2018

RS/2158/2017

2017-10-25

Sekretariatet

Charlotte Funseth

Tfn: 063-14 75 51

E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

RS/2158/2017

Uppsägning av uppdragsavtal Stiftelsen Jamtli 2015-2018

Ärendebeskrivning

Gällande uppdragsavtal Stiftelsen Jamtli löper parallellt med Region Jämtland Härjedalens samarbetsavtal med Östersunds kommun avseende Stiftelsen Jamtli, Jamtlis strategiplan och regional kulturplan, under perioden 1 januari 2015 till och med den 31 december 2018. Uppdragsavtalet, som antogs av dåvarande landstingsfullmäktige 2014, sträckte sig ursprungligen över perioden 2015-2017, men har sedan förlängts med ett år för att överensstämma med ovan nämnda styrdokument. Inför en översyn av avtalet för perioden 2019-2022, ska nuvarande avtal sägas upp skriftligt innan utgången av 2017, annars förlängs avtalet med ytterligare ett år. Uppdragsavtalet ligger till grund för årsavtal med Jamtli.

I samråd mellan huvudmännen och Jamtli har behov påtalats om att säga upp gällande avtal med förslag till omarbetningar inför 2019, utifrån regionala och kommunala styrdokument och i koppling till Jamtlis kommande strategiplan. Processen förs i dialog på tjänstemannanivå mellan regionen, kommunen och Jamtli där ett första möte är inplanerat. Därefter kommer dialog att erbjudas övriga två stiftare, Heimbygda och Jämtlands läns konstförening. Jamtlis styrelse beslutar under hösten om process för Jamtlis kommande strategiplan. I koppling till kulturplanen kommer dialog att ske med Jamtli om nationella och regionala kulturpolitiska perspektiv i koppling till kultursamverkansmodellen, men även om kulturens roll för regional attraktionskraft, inflyttning och tillväxt i koppling till regionala utvecklingsstrategin. Grundläggande skrivningar gäller alltså, där huvudmännen ser Stiftelsen Jamtli som en tillgång och resurs för regionen och dessutom sträva efter hållbar utveckling i enlighet med den europeiska utvecklingspolitiken. Perspektiv på jämställdhet, barnens situation, miljö och mänskliga rättigheter kommer att lyftas i kommande uppdragsavtal åren 2019-2022.

Det nya uppdragsavtalet beräknas kunna antas av regionfullmäktige senast i juni 2018.

Regionala utvecklingsnämnden behandlade ärendet 2017-10-10, § 144 och föreslår regionfullmäktige

1. Region Jämtland Härjedalen säger upp uppdragsavtal Stiftelsen Jamtli 2015-2017

(2018). Avtalet upphör att gälla den 31 december 2018.

2. Förslag till nytt uppdragsavtal Stiftelsen Jamtli 2019-2022 tas fram i samverkan med samtliga stiftare.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen tillstyrker regionala utvecklingsnämndens förslag.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Regionstabschef

Utdrag till

Regionfullmäktige

§144

Uppsägning av uppdragsavtal Stiftelsen Jamtli 2015-2018 (RUN/458/2017)

Sammanfattning

Gällande uppdragsavtal Stiftelsen Jamtli löper parallellt med Region Jämtland Härjedalens samarbetsavtal med Östersunds kommun avseende Stiftelsen Jamtli, Jamtlis strategiplan och regional kulturplan, under perioden 1 januari 2015 till och med den 31 december 2018.

Uppdragsavtalet, som antogs av dåvarande landstingsfullmäktige 2014, sträckte sig ursprungligen över perioden 2015-2017, men har sedan förlängts med ett år för att överensstämma med ovan nämnda styrdokument. Inför en översyn av avtalet för perioden 2019-2022, ska nuvarande avtal sägas upp skriftligt innan utgången av 2017, annars förlängs avtalet med ytterligare ett år. Uppdragsavtalet ligger till grund för årsavtal med Jamtli.

I samråd mellan huvudmännen och Jamtli har behov påtalats om att säga upp gällande avtal med förslag till omarbetningar inför 2019, utifrån regionala och kommunala styrdokument och i koppling till Jamtlis kommande strategiplan. Processen förs i dialog på tjänstemannanivå mellan regionen, kommunen och Jamtli där ett första möte är inplanerat. Därefter kommer dialog att erbjudas övriga två stiftare, Heimbygda och Jämtlands läns konstförening. Jamtlis styrelse beslutar under hösten om process för Jamtlis kommande strategiplan. I koppling till kulturplanen kommer dialog att ske med Jamtli om nationella och regionala kulturpolitiska perspektiv i koppling till kultursamverkansmodellen, men även om kulturens roll för regional attraktionskraft, inflyttning och tillväxt i koppling till regionala utvecklingsstrategin. Grundläggande skrivningar gäller alltjämt, där huvudmännen ser Stiftelsen Jamtli som en tillgång och resurs för regionen och dessutom sträva efter hållbar utveckling i enlighet med den europeiska utvecklingspolitiken. Perspektiv på jämställdhet, barnens situation, miljö och mänskliga rättigheter kommer att lyftas i kommande uppdragsavtal åren 2019-2022.

Det nya uppdragsavtalet beräknas kunna antas av regionfullmäktige senast i juni 2018.

Förslag till beslut

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

1. Region Jämtland Härjedalen säger upp uppdragsavtal Stiftelsen Jamtli 2015-2017 (2018). Avtalet upphör att gälla den 31 december 2018.
2. Förslag till nytt uppdragsavtal Stiftelsen Jamtli 2019-2022 tas fram i samverkan med samtliga stiftare.

Beslut

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

1. Region Jämtland Härjedalen säger upp uppdragsavtal Stiftelsen Jamtli 2015-2017 (2018). Avtalet upphör att gälla den 31 december 2018.

Regionala utvecklingsnämnden

2017-10-10

2. Förslag till nytt uppdragsavtal Stiftelsen Jamtli 2019-2022 tas fram i samverkan med samtliga stiftare.

Expedieras till

Områdeschef Kultur, Östersunds kommun, Stiftelsen Jamtli, Heimbygda, Jämtlands läns konstförening

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Uppsägning av uppdragsavtal Stiftelsen Jamtli 2015-2018



44

Ändringar i konsortialavtal och
bolagsordning för Norrtåg AB

RS/2159/2017

2017-10-25

Sekretariatet
Charlotte Funseth
Tfn: 063-14 75 51
E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

RS/2159/2017

Ändringar i konsortialavtal och bolagsordning för Norrtåg AB

Ärendebeskrivning

Norrtåg AB har ansvar för den regionala tågtrafiken och ägs till 25 % av Region Jämtland Härjedalen. Övriga ägare är de regionala kollektivtrafikmyndigheterna i Västernorrland, Västerbotten och Norrbotten.

Styrdokumentet för Norrtåg AB har under året reviderats. Vid ägarråd 170424 godkändes en reviderad version av konsortialavtal och bolagsordning. Handlingarna har sedan cirkulerat för underskrift.

För att de ska kunna börja tillämpas ska varje ägare anta dem.

Regionala utvecklingsnämnden behandlade ärendet 2017-10-10, § 149 och föreslår regionfullmäktige

1. Uppdaterat konsortialavtal för Norrtåg AB, 2017-06-09, antas.
2. Uppdaterad bolagsordning för Norrtåg AB, 2017-06-09, antas.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen tillstyrker regionala utvecklingsnämndens förslag.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Regionstabschef

Utdrag till

Regionfullmäktige

§149

Ändringar i konsortialavtal och bolagsordning för Norrtåg AB (RUN/495/2017)

Sammanfattning

Norrtåg AB har ansvar för den regionala tågtrafiken och ägs till 25 % av Region Jämtland Härjedalen. Övriga ägare är de regionala kollektivtrafikmyndigheterna i Västernorrland, Västerbotten och Norrbotten.

Styrdokumentet för Norrtåg AB har under året reviderats. Vid ägarråd 170424 godkändes en reviderad version av konsortialavtal och bolagsordning. Handlingarna har sedan cirkulerat för underskrift.

För att de ska kunna börja tillämpas ska varje ägare anta dem.

Förslag till beslut

Utskottet för infrastruktur föreslår regionala utvecklingsnämnden

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

1. *Uppdaterat konsortialavtal för Norrtåg AB, 2017-06-09, antas.*
2. *Uppdaterad bolagsordning för Norrtåg AB, 2017-06-09, antas.*

Beslut

Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

1. *Uppdaterat konsortialavtal för Norrtåg AB, 2017-06-09, antas.*
2. *Uppdaterad bolagsordning för Norrtåg AB, 2017-06-09, antas.*

Expedieras till

Områdeschef Infrastruktur och kommunikationer, Norrtåg AB

Beslutsunderlag

- §43 Ändringar i konsortialavtal och bolagsordning för Norrtåg AB
- Tjänsteskrivelse Ändringar i konsortialavtal och bolagsordning för Norrtåg AB
- Uppdaterat konsortialavtal Norrtåg AB, 2017-06-09, samt uppdaterad bolagsordning Norrtåg AB, 2017-06-09

2017 -08- 29

Dnr...../...../20.....



Umeå 2017-08-22

Översänder kopia på uppdaterad Konsortialavtal Norrtåg AB 2017

Med vänlig hälsning

Helen Forsberg

Administratör

Konsortialavtal Norrtåg AB

Org. Nr 556758-3496



1. Parter

Delägare

- 1.1 Kommunalförbundet Kollektivtrafikmyndigheten i Västernorrlands län
- 1.2 Region Jämtland Härjedalen
- 1.3 Länstrafiken i Västerbotten AB
- 1.4 Kommunalförbundet Norrbottens läns kollektivtrafikmyndighet

Delfinansiär

- 1.5 Landstinget Västernorrland
- 1.6 Region Jämtland Härjedalen
- 1.7 Västerbottens läns landsting
- 1.8 Region Norrbotten

2. Bakgrund

På uppdrag av ägarna bildade Västernorrlands länstrafik AB, Länstrafiken i Jämtland AB, Länstrafiken i Västerbotten AB samt Länstrafiken i Norrbotten AB, Norrtåg AB 2008-02-29. Beslut om konsortialavtal togs hos bildarna samt länstrafikansvariga med finansieringsansvar för Norrtåg AB, d.v.s. Landstinget Västernorrland, Jämtlands läns landsting, Västerbottens läns landsting och Norrbottens läns landsting.

De länstrafikansvariga med finansieringsansvar hade i ägardirektiven till respektive trafik huvudman uppdragit att tillsammans med övriga trafik huvudmän i de fyra nordligaste länen bilda ett gemensamt bolag för att hantera tågfrågorna.

Från och med den 1 januari 2012 gäller en ny lag, Lag (2010:1065) om kollektivtrafik. Landstinget och kommunerna inom ett län ansvarar gemensamt för den regionala kollektivtrafiken. I varje län skall det finnas en regional kollektivtrafikmyndighet. De fyra länen har valt att organisera Kollektivtrafikmyndigheten på olika sätt.

Från och med den 1 januari 2013 infördes ändringar i kommunallagen (3 kap. 17 §) som innebär att bolagsordningar i kommunala aktiebolag ska innehålla uppgifter om bland annat det kommunala ändamålet med bolaget och vilka kommunalrättsliga principer som gäller för bolaget (ägardirektiv är inte längre tillräckligt). Detta avtal har med anledning av detta reviderats och skall vara förenligt med konsortialavtal/samarbetsavtal för kollektivtrafiken för respektive län och varje delägare skall följa de ägardirektiv/reglementen som finns inom varje län.

Parterna kallas nedan gemensamt Delägarna och var för sig Delägare.

Norrtåg AB skall tillse att alla beslut som enligt kommunalrättsliga principer eller av andra skäl erfordrar godkännande av Kollektivtrafikmyndigheten i varje län hänskjuts till parterna för godkännande innan beslut fattas.

3. Bakgrund till bildandet av Norrtåg AB

I ett beslut i Riksdagen den 30 maj 2006 (2005/06:131 § 12) beslutades propositionen "Moderna transporter" att undersöka förutsättningarna för försöksverksamhet på delar av det norrländska järnvägsnätet. Försöket innebär att trafikhuvudmännen i de fyra nordligaste svenska länen (Västernorrland, Jämtland, Västerbotten och Norrbotten) erbjöds möjligheten att få trafikeringsrätten för all regional dagtågstrafik inom området, med något mindre undantag. Trafikverket (f.d. Rikstrafiken) utredde frågan och regeringen tog ett beslut om försöket under 2007.

Intresseföreningen Norrtåg hade under flera års tid drivit frågan om ett samlat trafiksystem för persontrafik på järnväg. Därigenom underlättas såväl arbets- som utbildningspendling inom större områden, samtidigt som de större orterna i regionen förbinds med snabba och frekventa förbindelser. Mot bakgrund av detta beslutade Delägarna att bedriva verksamhet i det av Delägarna gemensamt ägda aktiebolaget Norrtåg AB, org. nr. 556758-3496 ("Bolaget").

Ett avtal om ett utvecklingsprojekt i Norrland tecknades mellan Trafikverket (f.d. Rikstrafiken) och Norrtåg AB i juni 2008. Den myndighet/organisation som har övertagit trafikhuvudmännens (bildarna av Norrtåg) ansvar står som garanter till detta avtal. Avtalet är giltigt till och med den 31 juli 2021.

4. Bolagsordning

4.1 Bolaget antog vid bolagstämma 2017-06-09 bolagsordningen med lydelse som framgår av **bilaga 1**.

4.2 Skulle bestämmelse i detta avtal strida mot bolagsordningen, skall i förhållandet mellan Delägarna, detta avtal gälla före bolagsordningen.

5. Fördelning av aktier kapitalskott och kapitaltickning

5.1 Delägarna skall vardera äga 1/4 av aktierna.

5.2 Aktiekapitalet skall vara lägst 2 000 000 kronor och högst 8 000 000 kronor. För närvarande har delägarna tillskjutit 500 000 kronor vardera till Bolaget så aktiekapitalet uppgår för närvarande till 2 000 000 kronor.

5.3 Om Delägarna gemensamt beslutar att skjuta till kapital till Bolaget skall varje Delägare skjuta till en andel av det totala tillskottet som motsvarar Delägarernas andel av aktierna.

5.4 Delägarna till Norrtåg AB förbinder sig härmed att svara för att det egna kapitalet i Norrtåg AB vid varje tillfälle uppgår till minst hälften av det registrerade aktiekapitalet. Parterna emellan svarar delägarna för sin andel av egna kapitalet.

Aktieägartillskott skall kunna lämnas och bestämmas vara villkorligt, innebärande att återbetalning skall kunna göras ur disponibla vinstmedel enligt fastställd balansräkning, under förutsättning att sådan betalning inte står i strid med god affärssed.

6. Bolagets ledning och förvaltning

6.1 Bolagets styrelse skall bestå av åtta ledamöter och fyra suppleanter. Parterna i varje län utser vardera två ledamöter och en suppleant.

6.2 Inom styrelsen skall finnas en ordförande och vice ordförande. Dessa utses på ordinarie bolagsstämma för perioden intill slutet av nästa ordinarie bolagsstämma.

6.3 Styrelsen skall ha minst fyra styrelsesammanträden per år.

6.4 Styrelsen ska utse verkställande direktör för Bolaget

6.5 Med reservation för vad nedan i punkt 6.6 sägs, fattas beslut vid styrelsesammanträde med enkel majoritet. Ordföranden äger utslagsröst vid omröstning i andra frågor än de i punkt 6.6 angivna.

6.6 Styrelsebeslut med representation från samtliga delägare där styrelseledamöterna är eniga erfordras alltid i följande frågor;

A Ekonomi

- Förslag till bolagsstämma angående ändring av Bolagets aktiekapital eller utgivande av konvertibla skuldebrev, skuldebrev förenade med optionsrätt till nyteckning eller vinstandelsbevis, med undantag för ökning av aktiekapitalet i enlighet med 4.2 ovan.
- Förslag till bolagsstämma angående bolagets vinst eller förlust (vinstutdelning).
- Fastställande av Bolagets bokslut och budget för varje räkenskapsår.
- Åtgärder av sådan art att Bolagets totala risknivå väsentligen förändras.

- Bolagets upptagande av lån eller annan kredit samt ingående av borgensförbindelse eller ställande av garanti eller annan säkerhet avseende ett belopp överstigande tio basbelopp enligt lagen om allmän försäkring.
- Beslut om att Bolaget skall träda i likvidation, i annat fall än som följer av lag.
- Förvärv, avyttring eller bildande av dotterbolag samt beslut om att dotterbolag skall träda i likvidation, i annat fall än som följer av lag.
- Förvärv eller överlåtelse av tillgång av väsentligt värde. Förvärv av tåg eller ingående av leasingavtal angående tåg.

B Bolagsadministrativa frågor

- Förslag till ändring av bolagsordningen utöver vad aktiebolagslagen därom stadgar.
- Ingående av avtal med Delägare eller med närstående till Delägare
- Tillsättande av verkställande direktör.
- Förordnande av ledamöter som firmatecknare.

C Trafiktekniska frågor

Principer för taxersättning och trafikering som skall tillämpas av Bolaget

D Övriga frågor av väsentlig betydelse för Bolagets verksamhet

Om beslut i fråga där enhällighet enligt ovan krävs, inte kan fattas beroende på att ledamot inte är närvarande vid sammanträdet eller om enighet annars inte uppnås, skall ärendet bordläggas och avgöras vid ett styrelsesammanträde, att hållas tidigast två och senast fyra veckor därefter på tid som ordföranden bestämmer, genom enhälligt beslut av de då närvarande ledamöterna. Uppnås inte vid detta senare styrelsesammanträde enighet, skall på yrkande av en styrelseledamot frågan hänskjutas till avgörande, genom enhälligt beslut av de då närvarande ägarna, på bolagsstämma, att hållas tidigast två och senast fyra veckor därefter på tid som ordföranden bestämmer.

7. Finansiering av trafik med mera

7.1 Kostnader och intäkter för trafiken skall fördelas mellan delägarna på sätt som framgår av **Bilaga 2**.

7.2 Övriga gemensamma, icke trafikrelaterade, kostnader fördelas enligt följande principer:

Finansiering av bolagets administrativa verksamhet framgår av **Bilaga 2**.

Delägare kan tillhandahålla administrativa tjänster till Bolaget för självkostnadspris. Delägare står för egna kostnader och resor inom samarbetet.

7.3 Samma principer som anges i 7.1 ovan skall gälla i fall där Delägarna beslutar att skjuta till ytterligare driftsbidrag till Bolaget.

7.4 Delägare skall inte ha någon skyldighet att ställa borgengaranti eller annan säkerhet för Bolaget eller dess förpliktelser.

7.5 Om Delägarna gemensamt beslutar att ställa borgen, garanti eller annan säkerhet för Bolaget eller dess förpliktelser skall varje Delägare ställa ut en andel av den totalt utställda säkerheten som motsvarar Delägarens andel av Bolagets totala trafikvolym, räknat i körda kilometer inom respektive Delägars trafikområde det trafikår säkerheten ingås. Med trafikområde avses det län inom vilket respektive Delägare har sitt säte.

7.6 Om Delägare som efter gemensamt beslut med övriga Delägare ställt borgen, garanti eller annan säkerhet för Bolaget eller dess förpliktelser nödgas infria den ställda säkerheten till högre belopp än vad som framgår enligt 7.5 ovan skall Delägarna emellan gälla att varje Delägare svarar för det totalt utgivna beloppet i förhållande till Delägarens andel av Bolagets totala trafikvolym, räknat i körda kilometer inom respektive Delägars trafikområde det trafikår säkerheten infriades. Med trafikområde avses det län inom vilket respektive Delägare har sitt säte.

8. Bolagsstämma

Ordförande på Bolagets bolagsstämma 2008 var styrelseledamot i Västernorrlands läns Trafik AB. Ordföranden på bolagsstämma 2009 var ordinarie styrelseledamot i Länstrafiken i Jämtland AB. Ordförande på bolagsstämman 2010 var ordinarie styrelseledamot i Länstrafiken i Västerbotten län AB och ordförande på bolagsstämma 2011 var ordinarie styrelseledamot i Länstrafiken i Norrbotten AB.

Därefter skall ordförandeskapet på Bolagets bolagsstämmor rotera mellan Delägarna på motsvarande sätt och i motsvarande ordningsföljd.

9. Utövande av rösträtt

Delägarna förbinder sig att utöva rösträtt för av dem vid varje tidpunkt innehavda aktier i Bolaget i enlighet med bestämmelserna i detta avtal. Delägarna förbinder sig jämväl att lämna av dem nominerade styrelseledamöter instruktioner att fullgöra sina uppdrag i enlighet med bestämmelserna i detta avtal samt att jämväl i övrigt verka för uppfyllande av avtalets syfte.

10. Insyn

Handwritten signatures and initials:
a R1 [initials]

Parterna har rätt att ta del av bolagets handlingar och räkenskaper samt i övrigt inspektera bolaget och dess verksamhet. Detta gäller dock endast i den mån hinder inte möter på grund av författningsreglerad sekretess. Parterna har rätt att använda revisor eller annat biträde vid granskningen.

11. Inflytande för parterna

Parterna utövar sitt inflytande genom ägarråd. Ägarrådet skall bestå av två representanter från varje part.

Ägarråd skall hållas minst två gånger per år. I god tid innan bolagsstämman skall ett ägarråd hållas där förslag om ägardirektiv till bolagsstämman skall läggas fast.

Vid ägarråden skall bolaget lämna information om verksamheten.

Ägarrådets och bolagsstämmans agenda förbereds av delägarnas verkställande chefer och den tjänsteman som delfinansierarna utser minst 6 veckor före bolagsstämman.

Vid bolagsstämman skall arbetsordning och tidsplan för kommande års ägarråd läggas fast.

12. Firmateckning

Firman tecknas av styrelsen eller av två av styrelsens ledamöter i förening, i enlighet med styrelsens beslut.

Härutöver har verkställande direktören eller den styrelsen bemyndigar firmateckningsrätt för löpande förvaltningsåtgärder.

13. Överlåtelse av aktier

13.1 Delägare äger inte överlåta aktier i Bolaget så länge Bolagets avtal med staten avseende specialdestinerade medel giller, utom i fall som anges i punkt 13.2- 13.4.

13.2 Delägare äger överlåta sina aktier, nedan i denna bestämmelse kallade Aktier, i Bolaget, under förutsättning att nedan stadgade föreskrifter iakttas.

Delägarna åtar sig gentemot varandra att, därest Delägare skulle önska sälja eller på annat sätt avhända sig sina Aktier inte sluta bindande avtal därom förrän de andra Delägarna haft tillfälle att efter förhandling ta ställning till huruvida de önskar förvärva Aktierna ifråga för en köpeskilling per Aktie som motsvarar dess kvotvärde. Sådan förhandling skall anses avslutad inom två månader efter det att skriftligt erbjudande lämnats till övriga Delägare. Kan överenskommelse om köpeskilling ej uppnås skall köpeskillingen bestämmas av skiljemän enligt punkt 19. Aktiens lösenbelopp skall motsvara aktiens kvotvärde.

Önskar flera Delägare förvärva Aktierna, skall fördelning av Aktierna mellan Delägarna, så långt kan ske, verkställas i förhållande till Delägarnas förutvarande innehav av Aktier och återstoden fördelas genom lottning.

13.3 Skulle inte någon Delägare förvärva Aktierna är den överlåtande Delägaren fri att inom tre månader från den dag köpeskillingen blev bestämd enligt punkt 12.2 andra stycket överlåta Aktierna till annan på likvärdiga villkor som erbjudits till de andra Delägarna, varvid hembudsklausulen i Bolagets bolagsordning skall äga tillämpning. Den överlåtande Delägaren är därvid skyldig att dels meddela förvärvaren, att Aktierna överlåts med skyldighet för förvärvaren att i vad de av honom förvärvade Aktierna ankommer biträda detta konsortialavtal och inträda som Delägare, dels tillse att förvärvaren på samtliga exemplar av detta konsortialavtal tecknar följande förbindelse:

"Sedan vi från _____ förvärvat _____ aktier i Bolaget biträder vi härmed detta avtal för såväl dessa aktier som de aktier vi ytterligare kan komma att erhålla i Bolaget och förbinder vi oss att fullgöra de förpliktelser som enligt avtalet åvilar säljaren för samma aktier".

13.4 Har överlåtelse skett och har de andra Delägarna inte skriftligen godkänt förvärvaren i den överlåtande Delägarens ställe, eller om sådant godkännande föreligger, förvärvaren inte tecknat förbindelse varigenom förvärvaren inträder som part i detta konsortialavtal, svarar den överlåtande Delägaren för att förvärvaren fullgör sina förpliktelser enligt detta avtal och att varken Delägarna eller Bolaget tillskyndas skada eller förlust av sådan överlåtelse. Detta den överlåtande Delägarens ansvar gäller så länge detta avtal är i kraft.

14. Sekretess

Delägare förbinder sig att inte för utomstående avslöja information och kunskap om Bolaget eller övriga Delägare, som Delägare fått del av på grund av detta avtal, och som dessförinnan inte var tillgänglig för Delägare eller är eller blir allmänt känd på annat sätt än genom brott mot detta avtal; allt iden utsträckning detta åtagande inte står i strid med gällande rätt.

15. Meddelanden

Meddelanden i anledning av detta avtal skall vara skriftliga och sändas till motparten med post, telefax eller bud.

Meddelande skall anses vara delgivet motparten senast fem dagar efter det att meddelandet avsänts med posten som rekommenderat brev.

16. Ändringar

Ändringar är av och tillägg till detta avtal skall för att vara bindande vara skriftligen avfattade och undertecknade av samtliga parter.

17. Avtalstid med mera

Detta avtal skall gälla till den 31 juli 2021.

Sker inte skriftlig uppsägning senast arton månader dessförinnan gäller avtalet därefter tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om arton månader.

Delägare som uppsäger avtalet till upphörande anses därigenom ha erbjudit övriga Delägare att förvärva hans aktier i Bolaget, varvid punkt 12 skall gälla i tillämpliga delar. Skulle inte övriga Delägare förvärva aktierna, skall avtalet upphöra att gälla per den dag till vilken avtalet uppsagts.

Utöver vad som sagts ovan äger Delägare rätt att omedelbart uppsäga detta avtal i förtid, om Delägare bryter mot bestämmelse i detta avtal och avtalsbrottet är av väsentlig betydelse för annan Delägare, samt den felande Delägaren inte inom 30 dagar efter skriftlig anmaning därom vidtagit rättelse.

Delägare mot vilken avtalsbrottet begåtts skall ha rätt att efter eget val kräva antingen att Delägare som begått avtalsbrottet genast förvärvar den uppsägande Delägarens aktier för en köpeskilling motsvarande aktiernas verkliga värde eller att Delägare som begått avtalsbrottet genast erbjuder övriga Delägare att förvärva hans aktier i Bolaget, varvid punkt 12 skall äga tillämpning.

18. Avtalets upphörande

Skulle detta avtal upphöra att gälla, skall extra bolagsstämma hållas i Bolaget så snart det är möjligt. På bolagsstämman skall beslut fattas om att Bolaget skall träda i likvidation, såvida ej Delägarna dessförinnan kan enas om annat.

Likvidator skall, efter ansökan från bolagets styrelse, utses av behörig tingsrätt.

19. Giltighet

Detta avtal förutsätter för sin giltighet att avtalet godkänns av respektive Delägares styrelse.

20. Tvister

Twist i anledning av detta avtal skall avgöras av allmän domstol

Detta avtal har upprättats i fyra originalexemplar av vilka delägarna tagit var sitt. Avtalet är en revidering av avtalet tecknat den 1 juni 2007 och är giltigt till den 31 juli 2021.

Ort, datum <i>Kramfors 20170619</i>	Ort, datum <i>ÖSD 20170629</i>
<i>Camilla Fahlander</i>	<i>Robert Uitto</i>
Namnförtydligande <i>Camilla Fahlander</i>	Namnförtydligande <i>ROBERT UITTO Ulfers Ström</i>
Kommunalförbundet Kollektivtrafikmyndigheten i Västernorrlands län	Region Jämtland Härjedalen
Ort, datum <i>Lycksele 2017-07-05</i>	Ort, datum <i>Örebro 2017.08.03</i>
<i>Harriet Söder</i>	<i>Kenneth Johansson</i>
Namnförtydligande <i>Harriet Söder</i>	Namnförtydligande <i>Kenneth Johansson</i>
Länstrafiken i Västerbotten AB	Kommunalförbundet Kollektivtrafikmyndigheten i Norrbottens län

Bilaga 1 Bolagsordning
Bilaga 2 Finansiering av trafik

Bolagsordning för Norrtåg AB

Organisationsnummer 556758-3496

§ 1 Bolagets firma

Bolagets firma är Norrtåg AB.

§ 2 Bolagets säte

Bolaget har sitt säte i Umeå, Västerbottens län.

§ 3 Ändamålet med bolagets verksamhet

Ändamålet med bolagets verksamhet är att för Kollektivtrafikmyndigheten i Norrbottens, Västerbottens, Jämtlands och Västernorrlands län bedriva persontrafik med tåg på dag i respektive län (regional) och mellan länen och mellan länen och angränsande län (interregional) enligt överenskommelse med staten.

§ 4 Föremålet för bolagets verksamhet

Föremålet för bolagets verksamhet är att, utan vinstsyfte, bedriva persontrafik med tåg inom och i anslutning till de fyra nordligaste länen, jämte därmed förenlig verksamhet.

Likvideras bolaget skall dess behållna tillgångar tillfalla aktieägarna i proportion till deras aktieinnehav.

§ 5 Kollektivtrafikmyndighetens rätt att ta ställning

Bolaget skall bereda de parter som ingår i konsortialavtalet för Norrtåg AB möjlighet att ta ställning innan sådana beslut i verksamheten som är av principiell betydelse eller annars av större vikt fattas.

Parterna skall godkänna bolagsordningen

Vad gäller ägardirektiv skall parterna besluta till den del som avser bolagets huvuduppgift och verksamhetsinriktning. Vidare skall parterna fastställa övergripande och principiellt viktiga policy och inriktningsbeslut, såsom:

- mål och riktlinjer för verksamheten och ekonomin
- beslut om borgen
- kapitaltillskott (nyemission, förlusttäckning, driftbidrag mm)
- ansvarsfrihet om ej revisor tillstyrkt sådan
- godkännande av förvärv av bolag, bildande av bolag eller förvärv av bolagets rörelse
- beslut av större vikt avseende bolagets inköpsorganisation eller beslut avseende större eller principiellt viktiga upphandlingar
- beslut om samarbetsavtal med extern part
- beslut i annat ärende av principiell betydelse eller annars av större vikt

§ 6 Aktiekapital

Aktiekapitalet skall vara lägst 2 000 000 kronor och högst 8 000 000 kronor.

§ 7 Antalet aktier

Antalet aktier skall vara lägst 2 000 och högst 8 000.

§ 8 Styrelsens sammansättning

Styrelsen skall bestå av åtta ledamöter och fyra suppleanter.

Parterna enligt konsortialavtalet skall inom varje län tillsammans utse två ledamöter och en suppleant. Styrelsen utses för tiden från den ordinarie bolagsstämman som följer närmast efter det val till respektive fullmäktige förrättats intill slutet av den ordinarie bolagsstämman som följer närmast efter nästa val till fullmäktige.

Styrelsens ordförande utses på ordinarie bolagsstämma, intill slutet av nästa ordinarie bolagsstämma.

§ 9 Revisor

För granskning av bolagets årsredovisning jämte räkenskaperna samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning utses på ordinarie bolagsstämma en revisor med högst en suppleant eller ett revisionsbolag.

§ 10 Lekmannarevisorer

För samma period som gäller för bolagets styrelse skall en lekmannarevisor utses av parterna, i respektive län, enligt konsortialavtalet.

§ 11 Kallelse till bolagsstämma

Kallelse till bolagsstämman skall ske genom brev med posten till aktieägarna tidigast sex och senast två veckor före stämman.

§ 12 Ärende på årsstämma

På årsstämman skall följande ärenden förekomma:

1. Stämmans öppnande
2. Val av ordförande vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Val av minst en justeringsman
5. Prövning av huruvida stämman blivit behörigen sammankallad
6. Godkännande av dagordning
7. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse och lekmannarevisorns granskningsrapport samt, i förekommande fall, koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
8. Beslut om:
 - a) fastställande av resultat- och balansräkning samt, i förekommande fall, koncernbalansräkning och koncernresultaträkning,
 - b) disposition av bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen,
 - c) ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör
9. Fastställande av arvoden till styrelsen, auktoriserad revisor och lekmannarevisorer
10. Val av styrelse och lekmannarevisorer
11. I förekommande fall val av auktoriserad revisor samt eventuell revisorssuppleant
12. Val av styrelsens ordförande och vice ordförande
13. Tidsplan för kommande års ägarråd.
14. Annat ärende, som ankommer på bolagsstämman enligt aktiebolagen eller bolagsordningen

§ 13 Bolagsstämman kompetens

Beslut i följande frågor ska alltid fattas av bolagsstämman

- årligt fastställande av handlingsprogram med strategiska mål för de närmaste tre räkenskapsåren
- ram för upptagande av krediter
- förändring av aktiekapitalets storlek
- bildande, förvärv eller försäljning av bolag
- förvärv eller försäljning av fast egendom
- borgensåtaganden
- ändring av bolagsordning
- beslut i annat ärende av principiell betydelse eller annars av större vikt.

§ 14 Räkenskapsår

Bolagets räkenskapsår skall vara kalenderår.

§ 15 Firmateckning

Styrelsen får ej bemyndiga annan än styrelseledamot eller VD att teckna bolagets firma. Sådant bemyndigande får endast avse två personer i förening.

§ 16 Hembud

Har aktie övergått till person, som inte förut är aktieägare i bolaget, skall aktien genast hembjudas aktieägarna till inlösen genom skriftlig anmälan hos bolagets styrelse. Åtkomsten av aktien skall därvid styrkas samt, där aktien övergått genom köp, uppgift lämnas om den betingade köpeskillingen.

När anmälan gjorts om akties övergång, skall styrelsen genast skriftligen meddela detta till varje lösningsberättigad, vars postadress är införd i aktieboken eller eljest känd för bolaget, med anmodan till den, som önskar begagna sig av lösningsrätten, att skriftligen framställa lösningsanspråk hos bolaget inom två månader, räknat från anmälan hos styrelsen om akties övergång.

Anmäler sig flera lösningsberättigade, skall företrädesrätten dem emellan bestämmas genom lottning, dock att, om samtidigt flera aktier hembjudits, aktierna först, så långt det kan ske, skall jämnt fördelas bland dem, som framställt lösningsanspråk, i proportion till tidigare innehav.

Lösenbeloppet skall utgöras av akties kvotvärde, som i brist av åsämjande, bestämmas i den ordning gällande lag om skiljeförfarande stadgar. Lösenbeloppet skall erläggas inom en månad från den tidpunkt, då lösenbeloppet blev bestämt.

Om inte inom stadgad tid någon lösningsberättigad framställer lösningsanspråk eller lösen inte erlägges inom föreskriven tid, äger den, som gjort hembudet, att bli registrerad för aktien.

§ 17 Inspektionsrätt

Delägarna och landstingsfullmäktige/regionfullmäktige i Norrbottens, Västerbottens, Jämtlands och Västernorrlands län har rätt att ta del av bolagets handlingar och räkenskaper samt i övrigt inspektera bolaget och dess verksamhet. Detta gäller dock endast i den mån hinder inte möter på grund av författningsreglerad sekretess.

an R7 04

Finansiering av trafik

Kostnaderna fördelas i förhållande till det trafikarbete, i detta fall den trafikproduktion uttryckt i tågkilometer, som utförs inom respektive län.

Intäkterna – i detta fall biljettintäkterna – fördelas i förhållande till de intäkter som trafikproduktionen genererar inom respektive län.

Finansiering av bolagets administration

Finansieringen av bolagets administration fördelas i enlighet med trafikproduktionen

Innebörden för innevarande trafikavtal

Norrtåg AB genomförde under perioden november 2009-april 2010 en operatörsupphandling avseende tågtrafik. Trafiken upphandlades som en tjänstekoncession. Detta innebär att operatören erhåller intäkterna. Efterslutförd upphandling kom parterna vid ägarråd den 7 juni 2010, överens om följande tolkning av ovanstående principer.

1. Utgångspunkten är totalkostnaden för produktionen som utgörs av operatörens kostnader från anbudet plus de kostnader som Norrtåg AB skall bära.
2. Nästa förutsättning tas från de totala intäkter operatören angivit i sitt anbud. Härigenom erhålls ett totalt underskott av hela produktionen.
3. Därefter beräknas ett underskott från respektive län fram. Kostnaderna fördelas till respektive län i förhållande till tågkilometerproduktionen.
4. Intäkterna fördelas i förhållande till resandekilometer i respektive län. Härigenom erhålls ett beräknat underskott för respektive län.
5. Relationen mellan underskottet för respektive län och det totala underskottet används som fördelningsnyckel.

En reglering av den finansiella fördelningen bör efter varje avtalsår ske mot faktiskt resande.

Utökning av trafik

Vid utökning av trafiken ska kostnaderna fördelas mellan de delägare som avropat utökningen. Fördelningen ska ske efter planerad tågkilometerproduktion som utförts i respektive län som avropat utökningen.



45

Länstransportplan 2018-2029 för
Jämtlands län
RS/2160/2017

2017-10-25

Sekretariatet

Charlotte Funseth

Tfn: 063-14 75 51

E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

RS/2160/2017

Länstransportplan 2018-2029 för Jämtlands län

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har regeringens uppdrag att ta fram ett förslag till Länstransportplan för perioden 2018-2029. Planen ska innehålla förslag till åtgärder och investeringar i den statliga transportinfrastrukturen de närmaste 12 åren. Trafikverket har fått i uppdrag att för samma period ta fram ett förslag till Nationell plan som bland annat innefattar medlen det statliga järnvägsnätet och större vägar (i Jämtland E 14 och E 45). Drift, underhåll och bärighetsåtgärder av hela statliga transportinfrastrukturen ingår i Nationell plan.

Den ekonomiska ramen för länstransportplanen 2018-2029 för Jämtlands län uppgår till 521 miljoner kronor. Knappt 70 % satsas på utveckling av vägnätet och drygt 30 % på utveckling av gång- och cykelvägar. Utveckling av järnvägar och europavägar förutsätts kunna ske genom Nationella planen.

Samfinansiering med bärighetsanslag föreslås ske flera av på de vägobjekt som föreslås i planen. För att möjliggöra vidare utveckling under planperioden och framtagande av nya objekt avsätts potter för utredningar, statlig medfinansiering, mm.

Planens förslag till åtgärder bedöms ge bättre förutsättningar för turistnäringen och för skogsnäringen, för tunga transporter och för arbetspendling. Satsning också på gång- och cykelvägar för arbetspendling och säkerhet men även som ett led i klimatmålet. Kopplingen till bostadsbyggandet i regionen samt satsning på viktiga stråk har varit ledande i prioriteringarna. Hastighetsöversynen ställer krav planer för åtgärder för att kunna behålla hastigheter om 100 km/h. De långa avstånden och det behov av tillgänglighet som bland andra turistnäringen har behöver beaktas. Sänkta hastigheter till 80 km/h på långa sträckor innebär längre restider vilket inte gynnar tillgängligheten.

Mot bakgrund av det stora behov av åtgärder som finns i länets transportinfrastruktur motsvarar inte förslagna ramar på långa vägar det behov som finns för ett långsiktigt hållbart transportsystem.

Den långa planeringshorisonten på 12 år innebär att många av åtgärderna i planen är i ett tidigt planeringsskede så förändringar av utförande kan ske. Planen

revideras vart fjärde år vilket innebär att möjligheter till förändringar och justeringar utifrån nya förhållanden samt inlyftande av nya objekt kan ske om fyra år.

Förslag till Länstransportplan 2018-2029 för Jämtlands län har varit ute på remiss sedan juni 2017. Remissversionen av förslaget samt inkomna remissvar har behandlats av regionala utvecklingsnämndens utskott för infrastruktur. Sammanställning av remissvar redovisas i separat bilaga. Förslaget har sedan omarbetats utifrån framförda synpunkter inför överlämnande till regionala utvecklingsnämnden.

Det av regionfullmäktige antagna förslaget kommer att överlämnas till regeringen, vars beslut väntas under våren 2018.

Regionala utvecklingsnämnden behandlade ärendet 2017-10-10, § 151 och föreslår regionfullmäktige

Förslag till Länstransportplan 2018-2029 för Jämtlands län antas.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen tillstyrker regionala utvecklingsnämndens förslag.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Regionstabschef

Utdrag till

Regionfullmäktige

§151

Länstransportplan 2018-2029 för Jämtlands län (RUN/412/2017)

Sammanfattning

Region Jämtland Härjedalen har regeringens uppdrag att ta fram ett förslag till Länstransportplan för perioden 2018-2029. Planen ska innehålla förslag till åtgärder och investeringar i den statliga transportinfrastrukturen de närmaste 12 åren. Trafikverket har fått i uppdrag att för samma period ta fram ett förslag till Nationell plan som bland annat innefattar medlen det statliga järnvägsnätet och större vägar (i Jämtland E 14 och E 45). Drift, underhåll och bärighetsåtgärder av hela statliga transportinfrastrukturen ingår i Nationell plan.

Den ekonomiska ramen för länstransportplanen 2018-2029 för Jämtlands län uppgår till 521 miljoner kronor. Knappt 70 % satsas på utveckling av vägnätet och drygt 30 % på utveckling av gång- och cykelvägar. Utveckling av järnvägar och europavägar förutsätts kunna ske genom Nationella planen.

Samfinansiering med bärighetsanslag föreslås ske flera av på de vägobjekt som föreslås i planen. För att möjliggöra vidare utveckling under planperioden och framtagande av nya objekt avsätts potter för utredningar, statlig medfinansiering, mm.

Planens förslag till åtgärder bedöms ge bättre förutsättningar för turistnäringen och för skogsnäringen, för tunga transporter och för arbetspendling. Satsning också på gång- och cykelvägar för arbetspendling och säkerhet men även som ett led i klimatmålet. Kopplingen till bostadsbyggandet i regionen samt satsning på viktiga stråk har varit ledande i prioriteringarna. Hastighetsöversynen ställer krav planer för åtgärder för att kunna behålla hastigheter om 100 km/h. De långa avstånden och det behov av tillgänglighet som bland andra turistnäringen har behöver beaktas. Sänkta hastigheter till 80 km/h på långa sträckor innebär längre restider vilket inte gynnar tillgängligheten.

Mot bakgrund av det stora behov av åtgärder som finns i länets transportinfrastruktur motsvarar inte förslagna ramar på långa vägar det behov som finns för ett långsiktigt hållbart transportsystem.

Den långa planeringshorisonten på 12 år innebär att många av åtgärderna i planen är i ett tidigt planeringsskede så förändringar av utförande kan ske. Planen revideras vart fjärde år vilket innebär att möjligheter till förändringar och justeringar utifrån nya förhållanden samt inlyftande av nya objekt kan ske om fyra år.

Förslag till Länstransportplan 2018-2029 för Jämtlands län har varit ute på remiss sedan juni 2017. Remissversionen av förslaget samt inkomna remissvar har behandlats av regionala utvecklingsnämndens utskott för infrastruktur. Sammanställning av remissvar redovisas i separat bilaga. Förslaget har sedan omarbetats utifrån framförda synpunkter inför

Regionala utvecklingsnämnden

2017-10-10

överlämnande till regionala utvecklingsnämnden.

Det av regionfullmäktige antagna förslaget kommer att överlämnas till regeringen, vars beslut väntas under våren 2018.

Förslag till beslut

Utskottet för infrastruktur föreslår regionala utvecklingsnämnden
Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige

Förslag till Länstransportplan 2018-2029 för Jämtlands län antas.

Yrkanden

Elise Ryder Wikén (M): Tillägg: På sida 2, under avsnitt Sammanfattning, efter meningen *Mot bakgrund av det stora behov...* läggs följande text in:

"Region Jämtland Härjedalens unika möjligheter med starkt växande besöksnäring som en viktig tillväxtmotor i landet ställer stora krav på tillgänglighet, bra infrastruktur och kommunikationer. Det tilldelade väganslaget till länet, som idag baseras på befolkningsunderlag, är alldeles för litet i relation till behov och verkliga förhållanden. Under högsäsong byts gäster i storleksordningen en mellanstor svensk stad (< 30 000 människor) varje helg i t ex Åre och Funäsfjällen, vilket kräver bra vägar och transportmöjligheter. Fördelningen av väganslagen bör därför ses över, omarbetas och grundas på andra faktorer än fast befolkning."

Catarina Espmark (M): Ändring: På sida 11 stryks texten från och med näst sista meningen *En ökad pendling innebär...* till och med *restidsvinster med tåg än med buss eller bil*.

Denna text ersätts med:

"En ökad pendling måste därför främjas främst efter våra två stora stråk Mitt- och Inlandsstråket."

Marie Svensson (V): Ändring: Den procentuella fördelningen mellan vägobjekt kontra gång- och cykelvägar ändras från 70/30 till 80/20.

Bifall till Elise Ryder Wikéns tilläggsyrkande.

Eva Hellstrand (C): Bifall till Elise Ryder Wikéns tilläggsyrkande och till Marie Svenssons ändringsyrkande. Avslag till Catarina Espmarks ändringsyrkande.

Elise Ryder Wikén (M): Avslag till Marie Svenssons ändringsyrkande.

Can Savran (C): Bifall till Elise Ryder Wikéns tilläggsyrkande.

Thomas Hägg (S): Bifall till Elise Ryder Wikéns tilläggsyrkande och till Catarina Espmarks ändringsyrkande.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på Elise Ryder Wikéns tilläggsyrkande, och finner det antaget.
Ordförande ställer proposition på Catarina Espmarks ändringsyrkande, och finner det antaget.
Ordförande ställer proposition på Marie Svenssons ändringsyrkande, och finner det avslaget.

Votering

Votering begärs och följande propositionsordning fastställs:

Den som avslår Marie Svenssons ändringsyrkande röstar "Ja". Den som bifaller Marie Svenssons ändringsyrkande röstar "Nej".

Med åtta ja-röster och fyra nej-röster finner ordförande att Marie Svenssons ändringsyrkande avslås.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på utskottet för infrastrukturens förslag inklusive antaget tillägg och antagen ändring, och finner det antaget.

Beslut

1. På sida 2, under avsnitt Sammanfattning, efter meningen *Mot bakgrund av det stora behov...* läggs följande text in:
"Region Jämtland Härjedalens unika möjligheter med starkt växande besöksnäring som en viktig tillväxtmotor i landet ställer stora krav på tillgänglighet, bra infrastruktur och kommunikationer. Det tilldelade väganslaget till länet, som idag baseras på befolkningsunderlag, är alldeles för litet i relation till behov och verkliga förhållanden. Under högsäsong byts gäster i storleksordningen en mellanstor svensk stad (< 30 000 människor) varje helg i t ex Åre och Funäsfjällen, vilket kräver bra vägar och transportmöjligheter. Fördelningen av väganslagen bör därför ses över, omarbetas och grundas på andra faktorer än fast befolkning."
2. På sida 11 stryks texten från och med näst sista meningen *En ökad pendling innebär...* till och med *restidsvinster med tåg än med buss eller bil*.
Denna text ersätts med:
"En ökad pendling måste därför främjas främst efter våra två stora stråk Mitt- och Inlandsstråket."
3. Regionala utvecklingsnämnden föreslår regionfullmäktige
Förslag till Länstransportplan 2018-2029 för Jämtlands län antas.

Reservationer

Regionala utvecklingsnämnden

2017-10-10

Marie Svensson (V), Eva Hellstrand (C), Can Savran (C) och Stefan Nilsson (KD) reserverar sig mot beslutet till förmån för Marie Svenssons ändringsyrkande.

Expedieras till

Områdeschef Infrastruktur och kommunikationer

Beslutsunderlag

- §41 Länstransportplan 2018-2029 för Jämtlands län
- Tjänsteskrivelse Förslag till Länstransportplan 2018-2029
- Förslag till Länstransportplan 2018-2029 + Bilaga 1 - till RUN
- Bilaga 2 - Miljökonsekvensbeskrivning avseende Länstransportplan 2018-2029 Jämtlands län
- Bilaga 3 - Sammanställning av remissvar Länstransportplan 2018-2029 för Jämtlands län

Voteringslista: §151

Ärende: Länstransportplan 2018-2029 för Jämtlands län, RUN/412/2017

Voteringslist(or)

Omröstning mellan avslag eller bifall till Marie Svenssons ändringsyrkande.

Ledamot	Ja	Nej	Avstår
Thomas Hägg(S), Ledamot	X		
Elisabet Fjellström(S), Ledamot	X		
Jörgen Persson(S), Ledamot	X		
Maria Nerpin(S), Ledamot	X		
Susanné Wallner(M), Vice ordförande	X		
Catarina Espmark(M), Ledamot	X		
Elise Ryder Wikén(M), Ledamot	X		
Eva Hellstrand(C), 2:e vice ordförande		X	
Can Savran(C), Ledamot		X	
Marie Svensson(V), Ledamot		X	
Jonny Springe(S), Ersättare	X		
Stefan Nilsson(KD), Ersättare		X	
Resultat	8	4	0



FÖRSLAG TILL LÄNSTRANSPORTPLAN 2018-2029

Sammanfattning

Region Jämtland Härjedalen har regeringens uppdrag att ta fram ett förslag till Länstransportplan för perioden 2018-2029. Planen ska innehålla förslag till åtgärder och investeringar i den statliga transportinfrastrukturen de närmaste 12 åren. Trafikverket har fått i uppdrag att för samma period ta fram ett förslag till Nationell plan som bland annat innefattar medlen det statliga järnvägsnätet och större vägar (i Jämtland E 14 och E 45). Drift, underhåll och bärighetsåtgärder av hela statliga transportinfrastrukturen ingår i Nationell plan.

Den ekonomiska ramen för länstransportplanen 2018-2029 för Jämtlands län uppgår till 521 miljoner kronor. Knappt 70 % satsas på utveckling av vägnätet och drygt 30 % på utveckling av gång- och cykelvägar. Utveckling av järnvägar och europavägar förutsätts kunna ske genom Nationella planen.

Samfinansiering med bärighetsanslag föreslås ske flera av på de vägobjekt som föreslås i planen. För att möjliggöra vidare utveckling under planperioden och framtagande av nya objekt avsätts potter för utredningar, statlig medfinansiering m m.

Planens förslag till åtgärder bedöms ge bättre förutsättningar för turistnäringen och för skogsnäringen, för tunga transporter och för arbetspendling. Satsning också på gång- och cykelvägar för arbetspendling och säkerhet men även som ett led i klimatomålet. Kopplingen till bostadsbyggandet i regionen samt satsning på viktiga stråk har varit ledande i prioriteringarna. Hastighetsöversynen ställer krav planer för åtgärder för att kunna behålla hastigheter om 100 km/h. De långa avstånden och det behov av tillgänglighet som bland andra turistnäringen har behöver beaktas. Sänkta hastigheter till 80 km/h på långa sträckor innebär längre restider vilket inte gynnar tillgängligheten.

Mot bakgrund av det stora behov av åtgärder som finns i länets transportinfrastruktur motsvarar inte förslagna ramar på långa vägar det behov som finns för ett långsiktigt hållbart transportsystem.

Region Jämtland Härjedalens unika möjligheter med starkt växande besöksnäring som en viktig tillväxtmotor i landet ställer stora krav på tillgänglighet, bra infrastruktur och kommunikationer. Det tilldelade väganslaget till länet, som idag baseras på befolkningsunderlag, är alldeles för litet i relation till behov och verkliga förhållanden. Under högsäsong byts gäster i storleksordningen en mellanstor svensk stad (< 30 000 människor) varje helg i t ex Åre och Funäsfjällen, vilket kräver bra vägar och transportmöjligheter. Fördelningen av väganslagen för därför ses över, omarbetas och grundas på andra faktorer än fast befolkning.

Den långa planeringshorisonten på 12 år innebär att många av åtgärderna i planen är i ett tidigt planeringsskede så förändringar av utförande kan ske. Planen revideras vart 4:e år vilket innebär att möjligheter till förändringar och justeringar utifrån nya förhållanden samt inflytande av nya objekt kan ske om fyra år.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

SAMMANFATTNING.....	2
1 DIREKTIV OCH RAMAR	5
2 PLANERING AV TRANSPORTINFRASTRUKTUR.....	5
3 KOPPLING TILL ANNAN PLANERING.....	6
4 KOLLEKTIVTRAFIKENS ROLL.....	6
5 REGIONAL SYSTEMANALYS FÖR DE FYRA NORDLIGA LÄNEN	7
6 REGIONALA UTGÅNGSPUNKTER – STRATEGIER OCH PROGRAM	9
6.1 Regional utvecklingsstrategi för Jämtlands län.....	9
7 NULÄGE	10
8 VÄGARNA I JÄMTLANDS LÄN	12
9 REGIONFÖRSTÖRING.....	12
10 HASTIGHETSÖVERSYN	13
11 FÖRBINDELSER OCH KOMMUNIKATIONER.....	14
12 JÄMSTÄLLDHET I TRANSPORTINFRASTRUKTUREN	16
13 TILLGÄNGLIGHET FÖR ALLA.....	18
14 BESÖKSNÄRINGENS BETYDELSE	18
15 TRANSPORTINFRASTRUKTURENS BETYDELSE FÖR SKOGSNÄRINGEN I JÄMTLANDS LÄN	19
16 ÖVRIG INRIKTNING AV ARBETET	20
16.2 De större stråken, viktiga transportleder för näringens utveckling och tillväxt	20
17 ÅTGÄRDER I LÄNSTRANSPORTPLAN 2018-2029.....	22
17.1 Vägar	22
17.2 Gång- och cykelvägar.....	25
17.3 Riktade utredningspotter vägar.....	25
17.4 Potter allmänt.....	26

LÄNSTRANSPORTPLAN 2018-2029

17.5	Pott för kollektivtrafikåtgärder	26
17.6	Utredningspott	26
18	NATIONELLA PLANEN	26
18.1	Planprocesser för åtgärder på väg E 14 och E 45.....	27
18.2	Järnväg	27
BILAGA 1; OBJEKT MED KALKYLERAD KOSTNAD UR LÄNSTRANSPORTPLANEMEDLEN 2018-2029 SAMT ÖVRIGA POTTER, MED FÖRDELNING ÖVER ÅR UNDER PLANPERIODEN29		
BILAGA 2; MILJÖKONSEKVENSBESKRIVNING AVSEENDE FÖRSLAG TILL LÄNSTRANSPORTPLAN 2018-2029 FÖR JÄMTLANDS LÄN		
		30

1 Direktiv och ramar

Regeringen har uppdragit åt Trafikverket att upprätta ett förslag till Nationell trafikslagsövergripande plan för utveckling av transportsystemet för perioden 2018-2029. Regeringen har samtidigt uppdragit åt länsplaneupprättarna att för respektive län upprätta motsvarande länsplaner för regional transportinfrastruktur. Den nationella planen ska omfatta åtgärder och investeringar på europavägar och järnvägar med flera samt drift- och underhållsåtgärder på alla statliga vägar och järnvägar.

I regeringens proposition ”Infrastruktur för framtiden – innovativa lösningar för stärkt konkurrenskraft och hållbar utveckling” (prop. 2016/17:21) anges inriktningen och i regeringsbeslut (rskr. 2016/17:101) anges ramarna för planperioden 2018-2029. Den övergripande målsättningen är enligt propositionen ”en väl fungerande samhällsstruktur, där transportsystemet är en del, är grunden för tillgänglighet till bland annat jobb och bostäder i hela landet. Sambandet mellan infrastrukturåtgärder kopplat till ökat bostadsbyggande ska redovisas”.

För länsplaneupprättarna utgör även regionala systemanalyser eller motsvarande regionala inriktningsunderlag en utgångspunkt.

Den ekonomiska ramen för åtgärder i den statliga transportinfrastrukturen 2018-2029 ska uppgå till 622,5 miljarder kronor och omfatta följande:

- 125 miljarder kronor till vidmakthållande av statliga järnvägar,
- 164 miljarder kronor för vidmakthållande av statliga vägar inkl bärighet och tjälsäkring av vägar samt till bidrag för drift av enskild väg, samt
- 333,5 miljarder kronor till utveckling av transportsystemet.

Länsramarna är uttryckta i 2017 års priser. Fördelad ram till Jämtlands län planperioden 2018-2029 är 521 miljoner kronor vilket innebär en årlig ram på 43 miljoner kronor. Den nya planens ram innebär en uppräknings med 1 % från nuvarande plan där ramen är 514 miljoner kronor.

Förutom inriktning på ökat bostadsbyggande pekar regeringen på klimatmålen där åtgärder behöver kunna ske till största delen i planens inledande år.

2 Planering av transportinfrastruktur

Den fysiska planeringsprocessen regleras i lagen om byggande av järnväg, väglagen, plan- och bygglagen samt miljöbalken. Regelverket kring den fysiska planeringen har förändrats från och med år 2013 i syfte att förenkla och snabba upp planeringsprocessen. Planeringen inleds med en åtgärdsvalsstudie. I denna analyseras vilka typer av åtgärder som behövs.

Analysen sker i fyra steg:

1. *Tänk om.* Kan transportbehoven minskas eller andra transportsätt användas? Kan behovet av resande påverkas? Kan viss trafik som idag går på väg flyttas över till järnväg eller kan kollektivtrafiken utvecklas?

2. *Optimera.* Kan väg- eller järnvägsnätet utnyttjas effektivare, till exempel genom hastighetsanpassning, variabla hastigheter eller trafikreglering? Högre bruttovikter och längre fordon kan vara andra sätt att utnyttja befintlig infrastruktur mer effektivt.
3. *Bygg om.* Går det att lösa problemen genom förbättringar och mindre ombyggnader, till exempel breddning, förlängning av plattformar vid stationer, rätning av kurvor eller förstärkning?
4. *Bygg nytt.* Krävs nyinvesteringar eller större ombyggnader, till exempel en ny trafikplats, en ny mötesstation eller en ny väg eller järnväg?

Åtgärdsvalsstudien svarar på frågan varför ett väg- eller järnvägsprojekt behövs. När det gäller vägar sker den fortsatta planeringen inom ramen för en sammanhållen vägplan. Denna planering innehåller följande skeden och handlingar, samrådsunderlag, samrådshandling, granskningshandling och fastställelsehandling.

Den ekonomiska planeringen av transportinfrastrukturen sker inom ramen för den nationella planen och de regionala planerna för transportinfrastruktur. Det är i dessa processer som prioriteringar av åtgärder i transportsystemet sker för de närmaste 12 åren.

3 Koppling till annan planering

I infrastrukturpropositionen pekas tydligt på infrastrukturens koppling till ökat bostadsbyggande. Den ökade satsningen på bostadsbyggande har stor betydelse för hur transportsystemet kan utvecklas. Ett bibehållande av en tät stadsstruktur med möjligheter att gå, cykla eller åka kollektivt bör eftersträvas. Ny bebyggelse bör koncentreras till lägen som har god tillgång till gång- och cykelvägar samt kollektivtrafik.

De ökande klimatproblemen är en utmaning för både stad och landsbygd. Även ny bebyggelse på landsbygd behöver planeras utifrån möjligheter till kollektivtrafik och befintligt transportsystem. En utökad samplanering för att nå de gemensamma målen om ett hållbart transportsystem är därför viktigt.

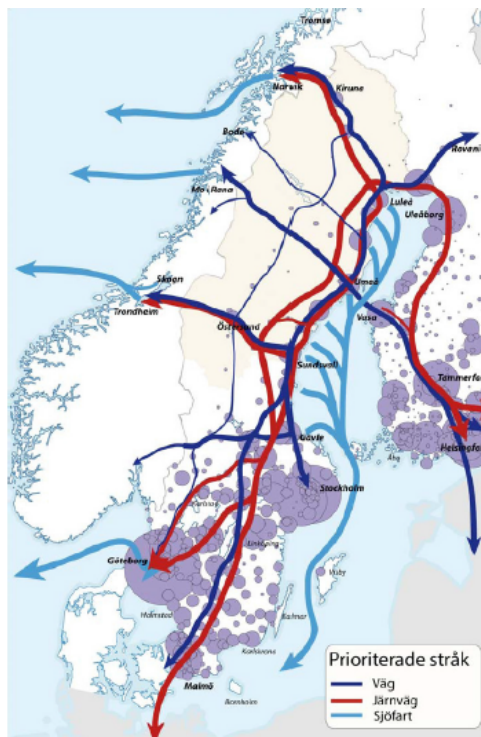
4 Kollektivtrafikens roll

Kollektivtrafiken är en av grundbultarna för att nå de samhällspolitiska målen både regionalt och nationellt. Kollektivtrafiken spelar också en stor roll för att nå klimatmålen men även för möjligheterna för alla människor att resa. Jämtland har en god kollektivtrafik om än förutsättningarna att tillhandahålla trafik i områden med vikande befolkning inte är på samma sätt möjlig som i tätbefolkade områden. Utveckling av kollektivtrafiken sker i områden med ökat bostadsbyggande och en särskild satsning på el-bussar genomförs nu med Östersunds kommun. Det regionala trafikförsörjningsprogrammet (2016-2020) beskriver närmare kollektivtrafiken i Jämtlands län. För att möjliggöra förbättringar kring kollektivtrafiken med koppling till transportinfrastrukturen avsätts i planen potter för kommunerna att söka.

5 Regional systemanalys för de fyra nordliga länen

De fyra nordligaste länen har en gemensam upprättad systemanalys, "Regional systemanalys 2010-2020 för de fyra nordligaste länen". Systemanalysen upprättades 2008 och någon ny systemanalys har inte gjorts efter denna då analyserna och slutsatserna bedöms ge tillräckligt underlag för planering på en övergripande nivå. Den regionala systemanalysen för de fyra länen ger en samstämmig bild av vad länen gemensamt ser som strategiskt för ett hållbart transportsystem. Särskilt pekas på vikten av regionförstoring, att kollektivtrafiken blir ännu mer attraktiv med bättre möjligheter till arbetspendling och att transportinfrastrukturen hänger samman i Sverige men också stödjer den ökande internationaliseringen inom näringslivet.

I systemanalysen identifierade de fyra länen ett antal prioriterade stråk, se figur 1 nedan:

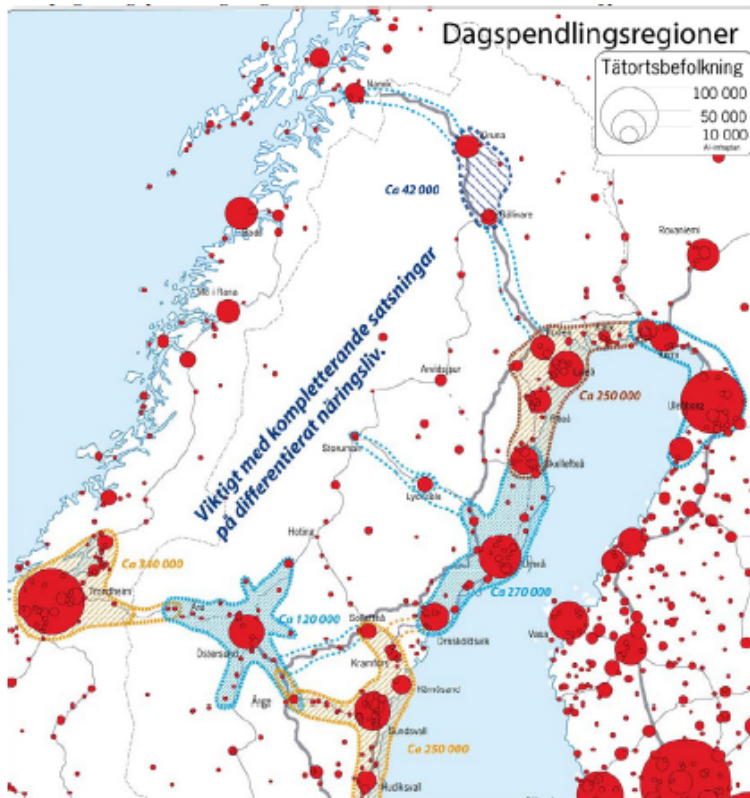


Figur 1. Prioriterade stråk i den regionala systemanalysen för de fyra nordligaste länen.
Källa: Regional systemanalys 2010-2020 för de fyra nordligaste länen.

Mittnordenstråket innefattande E 14, Mittbanan och Meråkerbanan med vidare kopplingar med Finland behöver utvecklas enligt den regionala systemanalysen. Dels för att klara ökande godsvolymer dels för att tillgodose ett stärkt samspel med de dynamiska områdena i Tröndelag.

Den regionala systemanalysen påtalar att E 4 och E 14 har de största godstransporterna på vägnätet i Norrland men att betydande godsflöden även finns på E 45 mellan Dorotea – Strömsund – Östersund.

Den regionala systemanalysen påpekar vidare att restiderna idag är alltför långa till kompletterande arbetsmarknader och då särskilt i inlandet. Åtgärder behövs för att restiderna ska kunna minska eller bibehållas med ökad trafiksäkerhet.



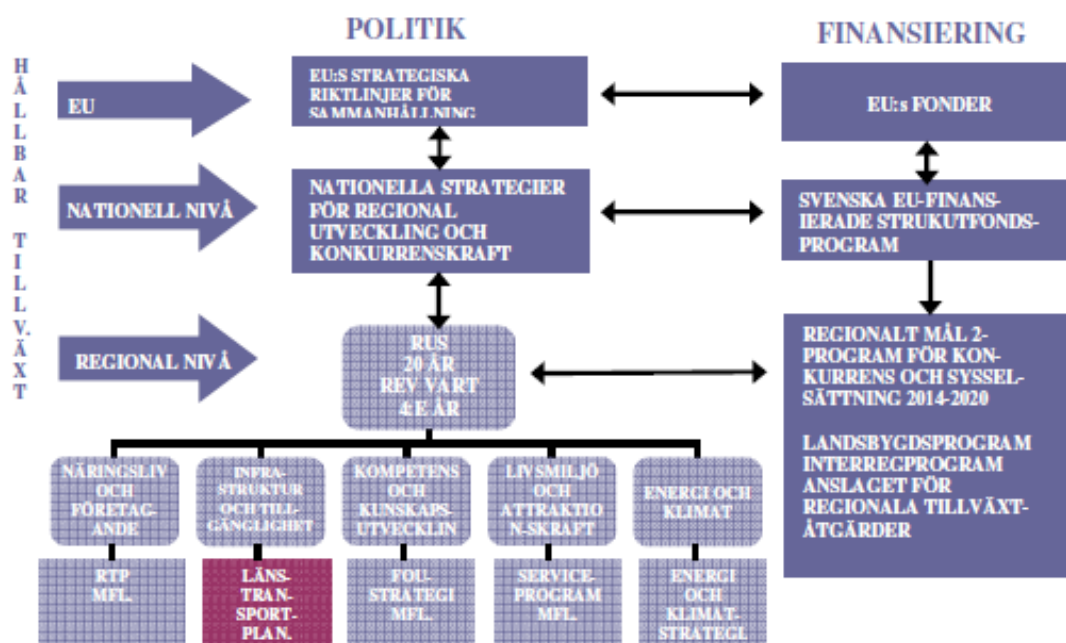
Källa: Regional systemanalys 2010-2020 för de fyra nordligaste länen.

Figur 2. Möjliga dagspendlingsregioner inom 60 minuters restid i de fyra nordligaste länen.

6 Regionala utgångspunkter – strategier och program

Såväl europeiska som nationella strategier ligger till grund för regionernas utvecklingsplanering. Den regionala utvecklingsstrategin för Jämtlands län är en viktig utgångspunkt för Länstransportplan 2018-2029.

Av figuren nedan framgår sambanden mellan de olika strategierna och programmen.



Figur 3. Samband mellan de olika nationella och regionala strategierna.

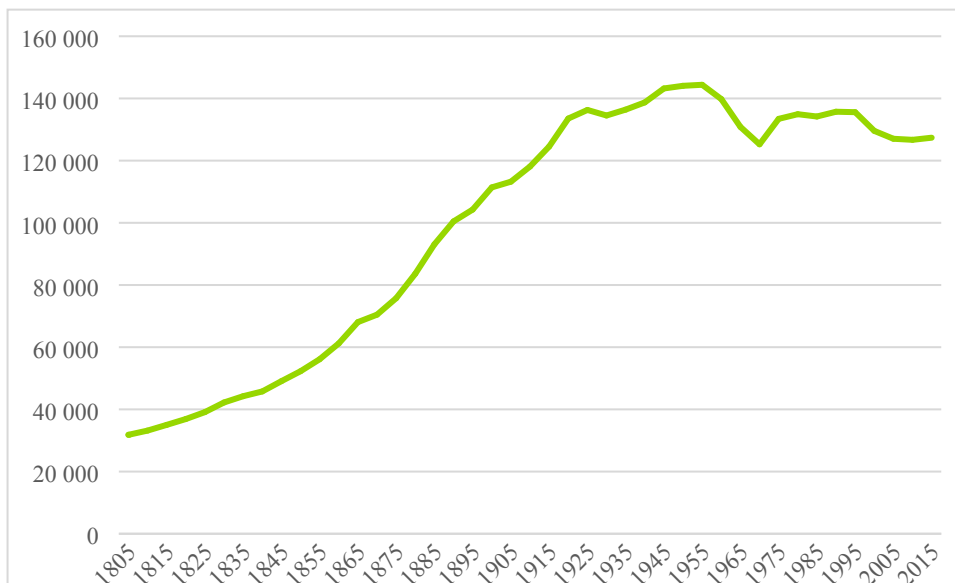
6.1 Regional utvecklingsstrategi för Jämtlands län

Det övergripande målet när det gäller tillgänglighet är:

”Förbättrade kommunikationer som överbryggar de långa avstånden”. I strategin anges bland annat att vägarna i och till länet ska hålla en hög standard vad gäller framkomlighet, hastighet och trafiksäkerhet. De nationella stamvägarna E 14 och E 45 ska förbättras så att de genomgående möjliggör korta restider med hög säkerhet. Vidare anges att de satsningar på det statliga vägnätet i första hand ska ske där det påtagligt kan förbättra förutsättningarna för arbetspendling, turism och näringslivets transporter.

7 Nuläge

Befolkningen i Jämtlands län var som störst under mitten av 1950-talet. Den stora befolkningsminskningen från slutet av 1950-talet till början av 1970-talet berodde framförallt på strukturomvandlingen inom länets dåvarande basnäringar, jord- och skogsbruket. Efter en ökning av befolkningen under 1970-talet var invånarantalet relativt konstant fram till slutet av 1990-talet då antalet invånare i länet återigen började minska. Utvecklingen de senaste åren pekar på en stabilisering av befolkningsutvecklingen i länet som helhet. Sammantaget för länet har vi fortsatt att öka befolkningen, Östersund ökar mest.



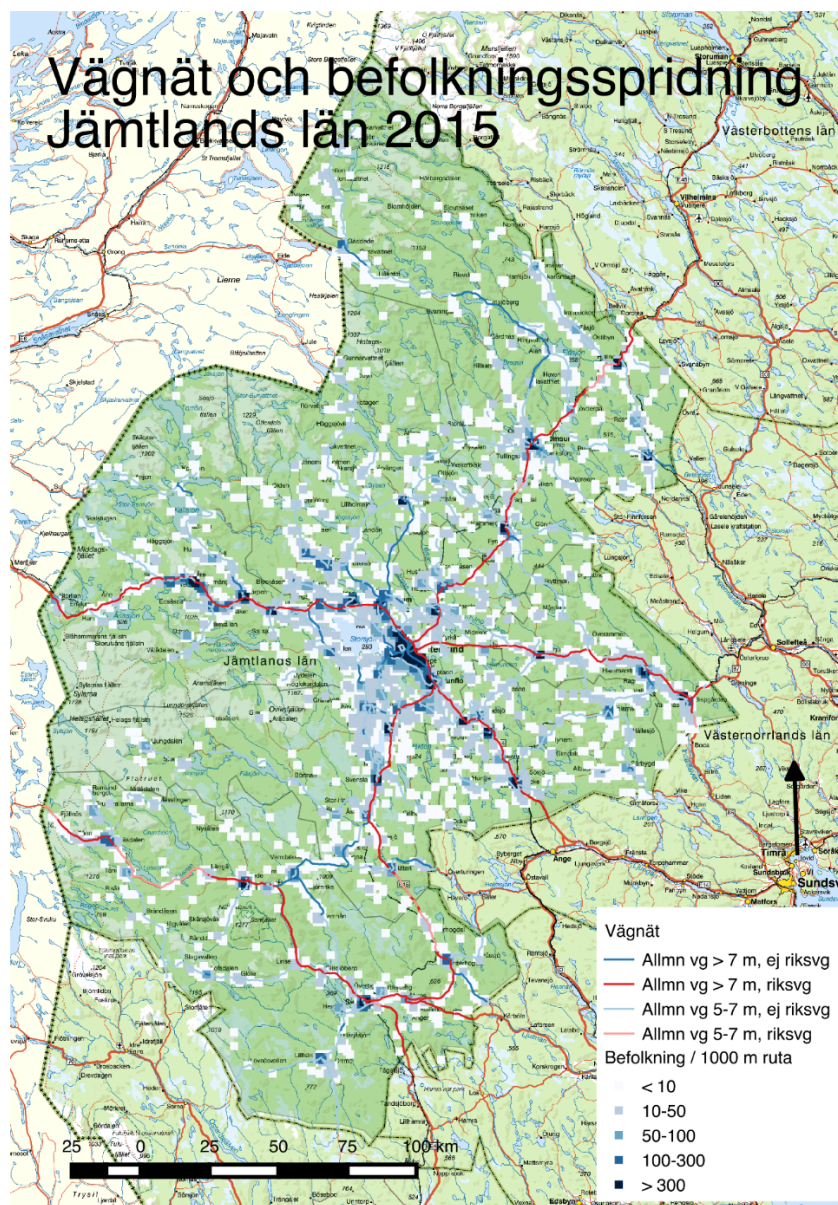
Figur 4. Befolkningsutveckling 200 år i länet. Avser folkmängden i Jämtlands län mellan 1805 – 2015. Källa: SCB.

Jämtlands län är glest befolkat, ca 50 procent av länets yta utgörs av skogsmark. Jämtlands län är det till ytan tredje största länet i Sverige.

Av befolkningskartan i figur 5 framgår att det bor människor i nästan alla delar av länet. Hälften av befolkningen i Jämtlands län bor i byar och i små samhällen <1 000 invånare. 15 procent av befolkningen bor i småorter med 1 000 – 4 000 invånare. I Östersunds stad bor var tredje länsinvånare.

LÄNSTRANSPORTPLAN 2018-2029

Jämtlands län är det län som har störst andel av befolkningen boende i glesbygdsområden enligt Glesbygdsverkets definition 1). Nära 29 procent av befolkningen bor i glesbygdsområden. Motsvarande andel för Gotland är 17 procent, Västerbotten 16 procent och Norrbotten 11 procent. Denna befolkningsstruktur ställer krav på ett vitt förgrenat och fungerande vägnät i länets alla delar året om.



Figur 5. Vägnät och befolkning i kilometerrutor Jämtlands län.

8 Vägarna i Jämtlands län

I Jämtlands län finns tre typer av vägnät, det statliga vägnätet, det kommunala vägnätet och det enskilda vägnätet.

Det statliga vägnätet omfattar 603,6 mil vägar och delas in i två grupper, de nationella vägarna (exempelvis E 14 och E 45) och de övriga statliga vägarna.

Län	Kommun	Väghållare			Totalt
		Statlig	Kommunal	Enskild	
		Längd i km	Längd i km	Längd i km	Längd i km
Dalarna		5 139	1 768	31 579	38 487
Gävleborg		3 838	1 352	25 730	30 921
Västernorrland		5 302	1 359	24 658	31 319
Jämtland	Berg	615		3 583	4 198
	Bräcke	622	40	3 989	4 651
	Härjedalen	845	99	7 790	8 733
	Krokom	791	18	4 186	4 994
	Ragunda	438	6	2 891	3 336
	Strömsund	1 451	75	6 880	8 406
	Åre	623	34	2 587	3 244
	Östersund	649	297	2 494	3 441
	Totalt:	6 036	569	34 399	41 004
Totalt Region Mitt:		20 315	5 049	116 367	141 731

Figur 6. Vägnätet inom Jämtlands län. Källa: Trafikverkets nationella vägdatas.

Det kan noteras att av det statliga vägnätet i länet om cirka 600 mil är ungefär en tredjedel eller 200 mil grusvägar. Av tabellen ovan framgår också att Jämtlands län har det mest omfattande statliga vägnätet bland de fyra län som ingår i Trafikverkets region mitt.

9 Regionförstoring

Regionförstoring i meningen att öka befolkningen inom ett område där man både kan bo och arbeta kan ske både genom positivt födelsenetto, nettoinflyttning och genom förbättrade möjligheter till pendling så att det geografiska område inom vilket man kan arbetspendla utvidgas. Befolkningsmässigt större arbetsmarknadsregioner har, generellt sett, bättre utvecklingsförutsättningar än mindre. Detta beror framförallt på bättre förutsättningar till matchning på arbetsmarknaden. En ökad pendling måste därför främjas främst efter våra två stora stråk Mitt- och Inlandsstråket.

Arbetspendlingen mellan kommunerna i Jämtlands län framgår av figuren nedan:

Män & kvinnor										
År 2015	Arbetsplats									
Bostadskommun	Berg	Bräcke	Härjedalen	Krokom	Ragunda	Strömsund	Åre	Östersund	Övriga landet	Summa
Berg	2457	7	64	21	1	3	20	663	179	3415
Bräcke	9	1928	8	24	135	7	6	559	247	2923
Härjedalen	43	1	4442	7	1	2	5	141	420	5062
Krokom	26	23	12	3791	13	71	176	2957	272	7341
Ragunda	2	46	4	8	1856	14	4	295	204	2433
Strömsund	4	7	6	36	12	4669	6	334	388	5462
Åre	40	6	9	144	2	1	4316	595	509	5622
Östersund	296	224	54	1010	99	167	258	26898	1503	30509
Summa	2877	2242	4599	5041	2119	4934	4791	32442	3722	62767

Figur 7. Arbetspendling över kommungränserna år 2015 Jämtlands län.

10 Hastighetsöversyn

Trafikverket har under 2016 genomfört en hastighetsöversyn. Trafikverkets planer innebär sänkta och höjda hastigheter på länets vägar enligt tabellen nedan:

Förslag sänkta hastigheter:

Vägnr	Delsträcka	ÅDT	Längd	km/h nu	Km/h efter sänkning	När
E 14	Krokom - Järpen	3500	46	90	80	2019
87	Bringåsen - Odensberg	2530	5	100	80	2019
E45	Åsarna - Brunflo	2550	55	90	80	2022
E 14	Bräcke - Gällö	2250	22	100	80	2024
E45	Östersund - Häggenås	3100	21	90	80	2020
Totalt			149			

Förslag höjda hastigheter:

Vägnr	Delsträcka	ÅDT	Längd	km/h nu	Km/h efter höjning	När
84	Hede - Långå	1580	12	80	100	2017
E45/84	Älvros - Sveg	2100	18	90	100	2021
E14/E45	Lockne - Opand	11000	7	40-80	100	2021
E45	Rengsjön - Älvros	2100	7	50-90	100	2021
Totalt			44			

Källa: Trafikverkets rapport "Åtgärder för systematisk anpassning av hastighetsgränserna till vägnas trafiksäkerhetsstandard".

För Jämtland med de långa avstånden innebär sänkta hastigheter längre restider vilket försämrar tillgängligheten för tillresande samt även i praktiken försämrar förutsättningarna för arbetspendling. Stråken i Jämtland, det vill säga E 14 och E 45 samt väg 84 och 87 behöver få den säkerhetsstandard som krävs för hastighetsgränsen 100 km/h. Väg 84 kommer att få höjd hastighet 100 km/h den sträcka där den kommer att gå ihop med E 45 i nya sträckningen Rengsjön – Älvros.

Utöver de nationella vägarna E 14 och E 45 utgör vägarna 84 och 87 viktiga funktionella stråk för såväl godstransporter, arbetspendling som för turistutveckling. För dessa stråk är möjligheten att korta restider särskilt viktig. Åtgärder för bibehållna eller höjda hastigheter till 100 km/h efter dessa stråk är därmed prioriterade. I ett län med så långa avstånd och så spridd befolkning är möjligheten till bibehållna eller höjda hastighetsgränser också på det övriga vägnätet viktig. Hänsyn måste också tas till de små trafikmängderna på det övriga vägnätet när det gäller beslut om hastighetsgränser.

11 Förbindelser och kommunikationer

Trafikutbudet kan beskrivas enligt nedanstående:

- Interregional trafik; Norrtågstrafiken, Busstrafik över länsgräns
- Stomlinjetrafik; stomlinjetrafiken kommuncentra – Östersund
- Lokal trafik; tätortstrafiken i Östersund, 3-milsradien runt Östersunds tätort, trafik i Åredalen, inomkommunal trafik där linjelagda skolskjutsar utgör basen, närtrafik
- Särskild kollektivtrafik; färdtjänst

Interregional-, stomlinjetrafik har stor betydelse för arbets- och studieresor, resor till region- och länssjukvård, service-, besöks- och anslutningsresor. Den lokala trafiken är anpassad för arbets- och skolpendling, service- och anslutningsresor till stomlinje- och interregional trafik, trafiken kan vara anropsstyrd. Närtrafiken är anropsstyrd och yttäckande, den erbjuder sällanresor från orter med liten eller ingen linjelagd trafik.

Stomlinjetrafiken är mycket viktig med Östersund som den enskilt största målpunkten. Från kommuncentra Strömsund, Hammarstrand, Bräcke, Svenstavik, Krokom, Järpen till Östersund finns ett trafikutbud som minst medger arbetspendling till Östersund med tre

olika tidslägen dagtid och med minst tre senare ankomster under dagen och återresa i 22-tiden M-F. För Bräcke, Svenstavik, Krokom och Järpen finns flera turer i vardera riktningen morgon och kväll. Från Sveg finns förbindelser till Östersund som medger hel- eller halvdagsvistelse i Östersund M-F, serviceresor och veckopendlingsresor lördagar och söndagar. I Åre, Krokom och Östersund kommuner finns ett trafikutbud i något eller några stråk som erbjuder ett bra trafikutbud för bl. a. arbetspendling sju dagar i veckan. I övriga delar av ovanstående kommuner finns ett mer begränsat trafikutbud.

De senaste åren har inga kvalitetsmätningar gjorts i den allmänna kollektivtrafiken. Generellt kan sägas att "relevans" d v s trafiken passar mina behov är den viktigaste faktorn är att människor ska resa. Prisvärdhet, kvalitet, bemötande och trafikens popularitet är viktiga faktorer men har mindre betydelse för hur människor gör sina val.

Stråket utmed väg E 14 och Mittbanan har relativt stora befolkningskoncentrationer med potential för en större andel kollektivtrafikresande. Ett stort antal av de boende efter stråket pendlar in mot Östersund, men pendling i den motsatta riktningen förekommer också. Inte minst har pendling in mot Åre ökat under senare år. Efter detta stråk bör överföring av vägtrafik till järnvägstrafik kunna ske med positiva effekter för både miljö och trafiksäkerhet. Från 2012 har en kraftig ökning av turutbudet på Mittbanan skett. Mellan Sundsvall och Östersund har antalet dubbelturer ökat från fem till nio per dag och mellan Östersund och Duved från två till fem per dag. En begränsning för ökad pendling med tåg efter Mittbanan är de relativt långa restiderna idag. För att tåget ska kunna konkurrera med vägtrafiken på ett bättre sätt måste restiderna med tåg vara betydligt kortare än med bil och buss. Projekt Mittstråket är ett Regionalfondsprojekt som pågår och som syftar till att förkorta restiderna bland annat genom att bygga bort plankorsningar längs Mittbanan.

När det gäller resor med tåg till länet beslutade SJ att nattågstrafiken endast ska köras under vintersäsong och delar av sommarsäsongen till Jämtland från april 2016. Detta har skapat en oro för bland annat turistdestinationens fortsatta utveckling. Ett intensivt arbete har under det senaste året pågått med länets näringsliv, kommuner engagerade medborgare och regionen för påverkan om återinrättande av nattågstrafiken. Ett utökat samarbete med SJ har också pågått för förbättring av produkten, bokningssystem, vagnar, service etc. Regeringen aviserade under den våren 2017 att nattågstrafik ska upphandlas och beslut kom i september att nattågstrafiken till Jämtland ska återupptas från juni 2018, vilket är glädjande för länet och för alla som har engagerat sig i frågan.

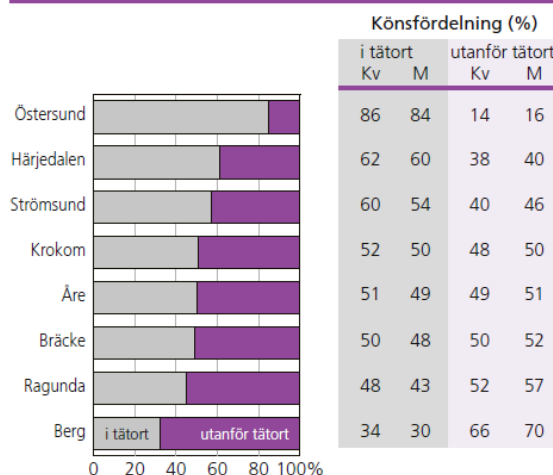
12 Jämställdhet i transportinfrastrukturen

Generellt sett pendlar män ofta längre sträckor än kvinnor och högutbildade pendlar oftare längre än lågutbildade. Kvinnor utnyttjar kollektivtrafik för sin arbetspendling i högre utsträckning än män. Det finns inget som talar emot att dessa generella mönster också gäller i Jämtlands län. Störst är pendlingen till och inom Östersunds kommun.

Det är främst hälso- och sjukvården samt socialt arbete som skapar den största sysselsättningen i Jämtlands län, betydande är också handel och turist-/besöksnäringen samt jord- och skogsbruk. Kvinnor arbetar i högre grad inom offentlig sektor än män och en större andel kvinnor än män bor i tätorterna i Jämtlands län.

Befolkning

Befolkningen i och utanför tätorter 31 dec 2015



Källa: SCB, Tätorter; arealer, befolkning

I alla kommuner bor det fler kvinnor än män i tätorterna och det bor fler män än kvinnor utanför tätorterna.

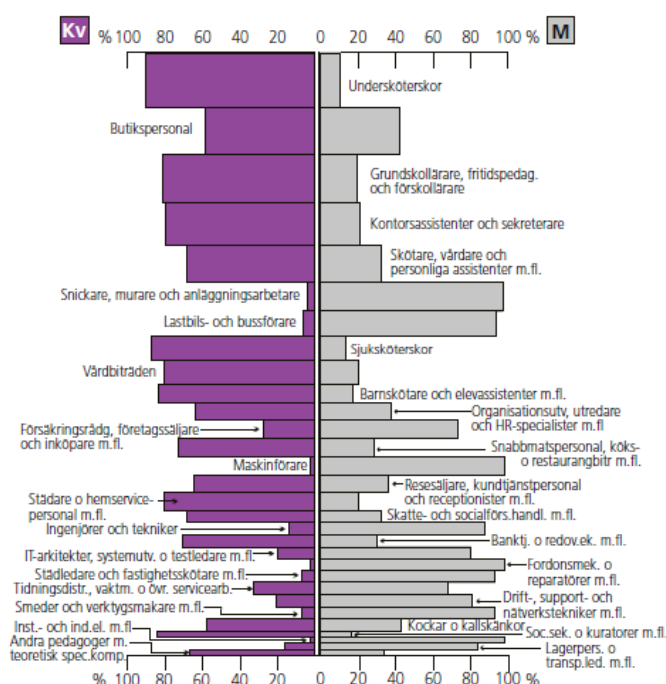
Definition gällande tätort se www.scb.se/MI0810.
SCB gjorde den senaste tätortsavgränsningen år 2010.

Figur 8. Källa: Länsstyrelsen Jämtlands län, fakta om Jämställdhet fickbok.

Tillgång till kollektivtrafik är viktigt för möjligheten till arbetspendling för alla. Gång- och cykelvägar är betydelsefulla för möjliggörande av arbetspendling på kortare avstånd. Gång- och cykelvägar som enligt Trafikverkets standard också är belysta är viktiga ur en säkerhets- och trygghetsaspekt. I ett till ytan så stort län som Jämtland är tillgången till bra vägar viktigt för både kvinnor och män. God digital infrastruktur talar också för möjligheter till distansarbete.

Förvärvsarbete

De 30 vanligaste yrkena i länet 2014



Källa: SCB, Yrkesregistret

Yrke okänt hör till de 30 vanligaste kategorierna och har angetts för 3557 personer

Avser yrkesverksamma anställda 16–64 år med bostad i länet

40

Figur 9. Källa: Länsstyrelsen Jämtlands län, fakta om Jämställdhet fickbok.

13 Tillgänglighet för alla

I *nationell handlingsplan för handikappolitiken* finns de nationella målen

- En samhällsgemenskap med mångfald som grund
- Att samhället utformas så att människor med funktionshinder i alla åldrar blir fullt delaktiga i samhällslivet
- En jämlikhet i levnadsvillkor för flickor och pojkar, kvinnor och män med funktionshinder

Regionala mål (ur regionalt trafikförsörjningsprogram 2016-2020 Region Jämtland Härjedalen)

- Öka tillgängligheten till kollektivtrafiken för personer med funktionshinder .
- Arbeta för en samordning av allmän och särskild kollektivtrafik.

Tillgänglighet till kollektivtrafiken är beroende av flera faktorer; fordonens utformning, hållplatsernas och busstationernas tillgänglighet samt information om detta. Ledsagning finns vid bemannade järnvägsstationer och ska utökas till resecentra och busstationer i samtliga kommuncentra. Fordonens utformning bestäms vid upphandlingstillfället. I tidtabell/ digital reseplanerare anges vilka turer som utförs med tillgänglighetsanpassat fordon. RTI, realtidsinformation installeras i stomlinjefordon. Det ska förbättra trafikinformationen genom att information kan erhållas i mobiltelefonen. Ombord på fordonen ges hållplatsinformation audiovisuellt. Information om hållplatsens tillgänglighet kräver uppgifter om kantstenshöjd och att taktilla plattor mm. kartläggs och dokumenteras i länstrafikens planeringsprogram samt att de kan redovisas i reseplaneraren.

- Åtgärderna kräver resurser i form av kartläggning, uppdatering i databaser och programvaruuppdatering.
- Resultatet i form av fordon, hållplatser och busstationers tillgänglighet kan ge stöd för att överföra resenärer från särskild kollektivtrafik till allmän kollektivtrafik
- Arbetet med förbättrad tillgänglighet måste göras systematiskt och utgå från den standard som gäller för varje sammanhang.

14 Besöksnäringens betydelse

Jämtland har under mycket lång tid varit ett turistlän. De senaste årtiondenas medvetna satsning på stora kultur- och idrottsevenemang har stärkt länet som besöksmål. Idag kan vi se att länet hämtar hem allt fler evenemang. Satsningen och tillströmningen av besökare ställer krav på transportinfrastrukturen och tillgängligheten och är en viktig del i konkurrensen.

Turismen i Jämtlands län står för en betydande del av den svenska turistnäringen. Omsättningen i länet uppgick år 2016 till nära 5 miljarder kronor.

Antalet gästnätter år 2016 var 10,7 miljoner.

I Jämtland finns ett tjugotal större eller mindre destinationer. De flesta av dessa är helt beroende av väl fungerande vägtransporter. Över 90 procent av besökarna till västra Härjedalen reser med bil. Till vissa destinationer kring Åre dalen och Storlienområdet finns möjlighet att resa med tåg. Turistdestinationerna arbetar aktivt för att få fler att välja tåget. Det är därför viktigt att det finns kapacitet både på järnvägen och hos tågoperatörerna och det är därför också mycket angeläget att nattågstrafiken återinförs hela året.

Under några vintersäsonger har persontrafik bedrivits på Inlandsbanan till Klövsjö/Vemdalenområdet från såväl Malmö, Göteborg som Stockholm. Vid järnvägsstationen i Röjan har bussar mött upp för den sista delen av resan fram till slutdestinationen.

Att kunna erbjuda snabba, bekväma och säkra resor till turist destinationerna i Jämtland är viktigt för konkurrensen om gästerna. För tillgängligheten och för miljön är det viktigt att järnvägarna och trafiken till länet kan hålla en tilltalade standard och kapacitet. Även om en stor andel av turisterna väljer järnväg så pekar den mycket starka ökningen inom turistnäringen på att allt fler personer kommer att vara beroende av snabba och säkra vägförbindelser. Fortsatta satsningar på vägarna E 14, E 45, väg 84 och 321 är därför högt prioriterade.

Möjligheterna till bra flygförbindelser är till länet också viktiga för turistnäringen och för övrig besöksnäring. Förutom Åre/Östersund flygplats spelar också de mindre flygplatserna i Sveg och Röros viktiga roller för turistdestinationerna i närområdena. Trondheims stora flygplats i Vaernes har en viktig roll för den Jämtländska besöksnäringen. En roll som kan utvecklas betydligt i och med att Meråkerbanan elektrifieras och trafiken på banan utvecklas. Såväl bra flygtrafik till dessa flygplatser som bra markförbindelser till länets olika turistdestinationer är av största vikt för turistnäringen.

15 Transportinfrastrukturens betydelse för skogsnäringen i Jämtlands län

Skogsnäringen står för de flesta tunga transporter i Jämtlands län. Årligen avverkas ca sju miljoner ton timmer i Jämtlands län, varav ca 75 % vidareförädlas utanför länet. Skogsnäringen genererar ca 4 000 årsarbeten under hela året inom såväl avverkningsarbete, skogsvård, som vidareförädling av olika slag.

Skogsnäringen är beroende av bäriga vägar för att möjliggöra effektiva transporter till och från skogsindustrierna både inom och utanför länet. Merparten av både det allmänna och enskilda vägnätet måste därför tåla 64 tons bruttovikt under hela året. Utvecklingen går mot ännu tyngre och längre transporter och delar av vägnätet kommer därför att uppgraderas för att klara 74 ton.

Omlastning från väg till järnväg sker i allt större utsträckning, både för att minska miljöbelastningen och för att nå kostnadseffektivitet. Vägarna fram till

omlastningsterminalerna måste hålla hög standard året om. Lika viktigt är förstås en fungerande järnvägsinfrastruktur.

16 Övrig inriktning av arbetet

En sammanhållen transportinfrastruktur med fungerande väg- och järnvägsnät i länet med koppling till andra stråk är viktigt. De nationella vägstråken E 14 och E 45 har mycket stor betydelse för länet. Motsvarande stråk på järnväg är Mittbanan, Norra stambanan, Ostkustbanan, Botniabanan och Inlandsbanan. Brister och behov i dessa stråk är i första hand en fråga för den nationella planen. I det öst-västliga stråket Trondheim-Östersund-Sundsvall är också Meråkerbanan och Trönderbanan viktig där också hamnarna i väst kan komma att spela en roll i framtida transportinfrastruktur. Trafikverkets investering på en ny bro över "Stora helvetet" i Storlien innebär att det kommer att finnas möjligheter att bygga en bra framtida infrastruktur mellan våra länder.

När det gäller bristerna och behoven vad gäller hela transportinfrastrukturen i länet så har dessa identifierats av bland andra länets kommuner, representanter för skogsnäringen, Jämtland Härjedalen Turism, Region Jämtland Härjedalens transportutvecklingsråd och Trafikverket region Mitt.

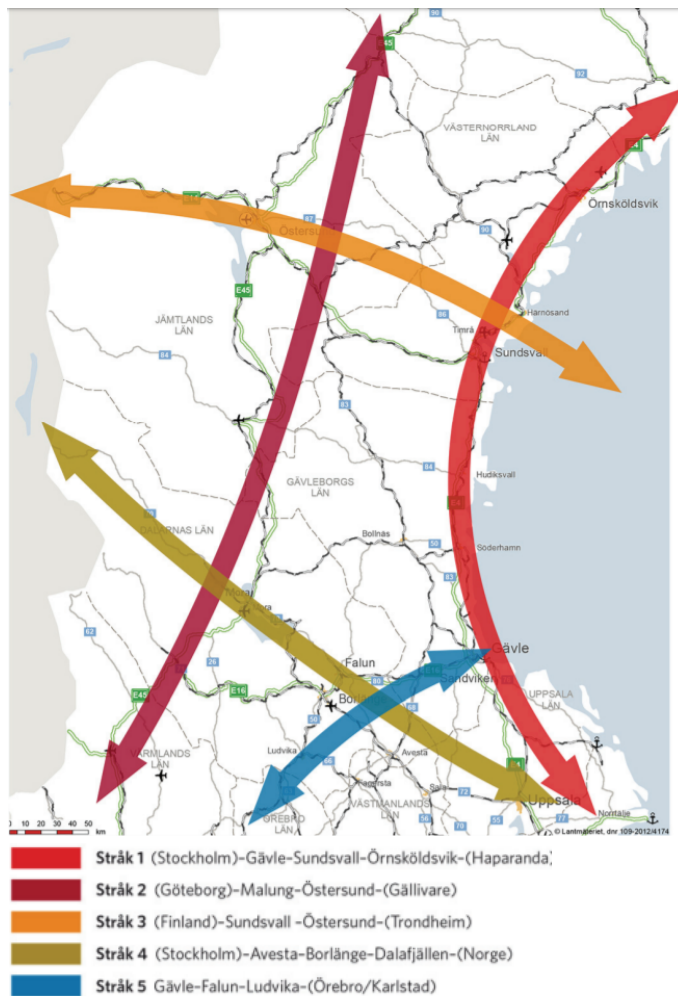
De många påtalade bristerna och behoven motsvarar investeringar på många miljarder. De brister som föreslås åtgärdas i denna plan utgör bara en liten av det totala behovet. Vissa brister bedöms kunna åtgärdas med så kallade bärighetsmedel inom ramen för nationella planen, men också dessa behov är mångdubbelt större än de medel som finns tillgängliga. Länstransportplanerna revideras vart fjärde år. Det innebär att den här planen som omfattar åren 2018-2029 innehåller till mer hälften beslutade och påbörjade objekt från förra planen (2014-2025).

16.2 De större stråken, viktiga transportleder för näringens utveckling och tillväxt

Ostkusten är tillsammans med södra och mellersta Dalarna samt området kring Östersund områdets mest tätbefolkade delar. De mer glest befolkade delarna i väster har en stark besöksnäring i stora delar av fjällvärlden. De södra delarna av området har stor traditionell basindustri och verkstadsindustri samt återuppväckt gruvnäring medan de norra delarna och delar av inlandet präglas av skogsindustri. De nationella stråken som är relativt glesa över området kompletteras med regionala stråk som har nationell betydelse. Denna struktur tillsammans med framförallt skogs-, verkstads- och gruvnäringens behov betyder att ett väl fungerande transportsystem är en förutsättning för regionens funktion och möjlighet till tillväxt.

LÄNSTRANSPORTPLAN 2018-2029

De större stråken, viktiga transportleder för näringsens utveckling och tillväxt visas i bilden nedan (ur nationell transportplan 2014-2025).



Figur 10. De större stråken. Källa: Nationell transportplan 2014-2025.

17 Åtgärder i länstransportplan 2018-2029

I bilaga 1 redovisas samtliga objekt som länstransportplanen omfattar. För varje objekt redovisas beräknad total kostnad och finansiering. Nedan följer en närmare redovisning av vissa större åtgärdsobjekt i planen.

17.1 Vägar

Väg 84 Ny sträckning Älvros – Sveg samt genomfart Sveg

Riksväg 84 går från Hudiksvall via Ljusdal och Sveg vidare mot norska gränsen. I avsaknad av trafikmöjligheter på järnväg blir denna tvärgående sträckning ett viktigt stråk för fjällresenärer till områden i Härjedalen eller övriga delar av Jämtlands län. Riksvägen är även viktig för långväga godstransporter och långväga persontransporter.

Trafikverket planerar för en ny sträckning av E 45 via Älvros och Rengsjön, öster om Sveg. Beslut om nya sträckningen tas våren 2018. Väg 84 skulle då kunna få en ny sträckning i den nya E 45 sträckningen Älvros – Rengsjön för att sedan ta av västerut på då gamla E 45 mot Sveg. Järnvägsviadukten vid Byvallen är en flaskhals på sträckan som behöver åtgärdas. Vid en omdragning av E 45 enligt ovan, och att väg 84 får den nya sträckningen, skulle kunna innebära att järnvägsviadukten åtgärdas med medel ur länsplanen. För att åtgärden ska bekostas med medel ur länsplanen gäller detta endast om ny sträckning av E 45 via Älvros – Rengsjön genomförs. I annat fall, om sträckan kvarstår som europaväg, så bör åtgärderna tillfalla nationella planen. Länsplanens ekonomiska del har tagit höjd för alternativet med ombyggnad av järnvägsviadukten för en hastighet av 80 km/h, som är kalkylerad till 42 miljoner kronor. Resterande medel i objektet används för ombyggnation av korsningen vid södra infarten till Sveg, nuvarande E 45 och väg 504, till en T-korsning samt i övrigt åtgärder enligt utförd åtgärdsvalstudie i centrala Sveg.

Väg 321 Svenstavik – Månsåsen

Väg 321 är en viktig transportled för både tung trafik och turisttrafik till Bydalen och Åre/Storlienområdet. Sträckan Svenstavik – Månsåsen är i dåligt skick med bland annat skarpa kurvor, bitvis svag bärighet och dåliga broar. Vägen trafikeras också av gående och cyklister i blandtrafik. Sträckan har ingått i Trafikverkets hastighetsöversyn 2009 och därefter fått sänkt hastighet.

De åtgärder som planeras är upprustning av befintlig väg 35,5 km med bärighetshöjande åtgärder och åtgärder för att göra sidoområdet säkrare. Kurvan i Hoverberg rätas i ny sträckning med belagd bredd på 6,5 meter. Befintlig väg breddas på erforderliga sträckor för att uppnå en enhetlig belagd vägbredd på 6,5 meter. De föreslagna åtgärderna ger förutsättning för en bibehållen högsta hastighet på 80 km/h. Byggnation av en gång- och cykelväg Svenstavik – Galhammarudden ingår också i projektet. Åtgärden kommer att ske i två etapper: - etapp 1 Svenstavik – Kövra ca 20 km, etapp 2 Kövra – Månsåsen ca 18 km. Projektet beräknas uppgå till 189 miljoner kronor där denna länsplan står för 20 miljoner kronor (total kostnad inklusive medel från föregående plan 43,4 Mkr). Beslut om åtgärder är tagit i föregående länsplan och arbetet kommer att ske etappvis med start 2017.

Väg 659 Såå – Vik

Väg 659 mellan Såå – Vik är en mindre väg som trafikeras med linjetrafik (linje nr 157) för bland annat skolelever. Vägen är smal 4,0–4,3 meter och har en dålig standard som skapar problem för framkomligheten för bland annat busstrafiken. Särskilt stora är problemen för låggolvsvsbusarna. Genom att vägen förbättras kan fler turer framföras efter denna väg istället för E 14. Antalet boende efter vägstråket ökar. Den totala väglängden är ca 5 km. Vägen förbättras för bättre framkomlighet genom förstärkning, breddning upp till 6 meter där så är möjligt samt beläggning. Överfart över järnväg Björnänge kommer att säkerhetsanpassas med bomanläggning. Totalt från Länsplanen 15 Mkr varav 14 Mkr i planen 2018-2029.

Väg 662 Husåvägen

Väg 662 mellan Bonäshamn - Huså är en grusväg med dålig standard. Vägbredden är ca 5,5 meter. Vägen är sämst de sju kilometrarna mellan avtagsvägen mot Fröå och Huså. Vägen trafikeras med linjetrafik året om. Vägen är en viktig transportled för turistnäring och företag i området. Turistnäringen har ofta sin högsäsong då problemen med tjällossning är som störst. Den totala sträckan är lång och åtgärderna kommer att behöva etappindelas. Enligt den senaste utredningen kring markförhållandena så kommer kostsamma åtgärder att behöva göras på delar av sträckan, det kan handla om "bergs-sprängning" t ex. Kostnaden beräknas därför bli betydligt större än vid de första kalkylerna och handlar om totalt 60 Mkr från länsplanen varav 58 Mkr från perioden 2018-2029.

Väg 675 Valne – Änge

Väg 675 mellan Valne och Änge är ett viktigt stråk för arbetspendling för befolkningen i Ängeområdet. Vägen har också en viktig funktion för Länstrafiken som trafikerar sträckan med linjebuss 532 för framförallt behoven av elevresor från Näliden/Valne till högstadieskolan i Änge. Mellan Valne och slakteriet i Änge är vägen en grusväg med omkring 5 meters bredd. Vägens säkerhet och standard upplevs som mycket låg till följd av tvära kurvor, problem med damm och ojämn vägbana. Vägen är nu under produktion och kommer att genomföras med start 2018. Vägåtgärderna består i bärighetsåtgärder, breddning, förbättring av vägens sidoområden, förbättrad avvattning och rätning av de tväraste kurvorna. Vägen kommer även att beläggas. Totala kostnaden är 42 mkr, varav 12,7 mkr belastar länsplanen. Åtgärden kommer att utföras under 2017-2019.

Väg 711 Bräcke – Albacken

Väg 711 sträcker sig mellan Bräcke och Sörbygden i Bräcke kommun, Jämtlands län. För befolkningen i Albacken och byarna längs vägen, samt för skogsnäringen och det övriga näringslivet, är väg 711 ett mycket viktigt stråk. Vägen är den enda möjliga vägförbindelsen för pendling till arbete, skola och service. Företagare längs vägen och skogsnäringen är beroende av väg 711 för sin verksamhet.

Vägen är under produktion med start under hösten 2017. Åtgärderna handlar om bärighetsförbättringar, kurvvrätningar samt beläggning. Åtgärden kommer att utföras under 2017-2019. Den totala kostnaden är 118 mkr där Länsplanen står för 20 Mkr varav 15 Mkr under perioden 2018-2029.

Väg 675 Kurvan i Ede

Genom Ede är vägen cirka sju meter bred och belagd. I Ede går vägen i en mycket skarp

kurva förbi ett fler-bostadshus. Två mindre vägar ansluter i kurvan, vilket gör att platsen uppfattas som en fyrvägs korsning. Det innebär dålig framkomlighet och säkerhet och är ett problem i boendemiljön i och med att trafiken måste göra många starter och accelerationer i kurvan. Ett antal alternativa förslag till nya vägsträckningar har tagits fram. I planen avsätts 5,2 miljoner kronor för rätning av kurvan under planperioden.

Väg 796 Bro inklusive GC-väg över Indalsälven i Lit

Åtgärden är beslutad i Länsplan 2014-2025 och beräknas utföras under 2017-2019. Totalt ca 110 Mkr varav medfinansiering från Länsplanen med 5 Mkr samt från Östersunds kommun med 5 Mkr. Resterande finansiering av Trafikverket.

Väg 772 Stugun – Kompaniet

Väg 772 går i Stuguns tätort från bron över Indalsälven norrut mot Mårdsjön. Väg 772 åtgärdades för några år sedan mellan Kompaniet och Mårdsjön. Sträckan Stugun – Kompaniet är smal och kurvig och trafikeras såväl av motorfordon som gångtrafikanter och cyklister, vägen upplevs trång. Dessutom belastas vägen kontinuerligt med tunga transporter i form av timmertransporter. Vägen behöver breddas för att rymma alla typer av trafikanter och för att höja säkerheten för gående och cyklister. Grov kostnadsbedömning 12 Mkr.

Väg 614 Häste – Ytterån

Väg 614 går från Häste på Rödön och mot Ytterån. Vägen är en del av vägstråket från Frösön mot Ytterån och E 14. Vägen utgör en del av en viktig transportled mellan flyget på Frösön och Ytterån (mot Åre). Åre/ Storlien området är attraktivt som besöksmål och även för många typ av evenemang. Antalet besökare som reser med flyg via Östersund/Åre flygplats är många och transfer mot Åre går från Frösön över Rödön mot Ytterån och sedan vidare västerut mot Åre.

Sträckan Häste - Ytterån är bitvis smal och innehåller många kurvor, backkrön och farliga utfarter. Åtgärder av brister i form av rätning av vissa kurvor, sänkta backkrön, breddning av vissa sträckor samt i övrigt säkerhetshöjande åtgärder är nödvändiga. Grov kostnadsbedömning 40,5 Mkr.

Väg 695, Hållandsvägen

Väg 695 är en parallellväg till E 14 från Hållands kyrka mot Undersåker. Vägen är ca 4 km lång och är smal, kurvig och grusbelagd. Den betjänar idag ett antal privatfastigheter samt Hållands folkhögskola och hotell Hållandsgården. Sträckan trafikeras av linjetrafik. På grund av vägens beskaffenhet använder kollektivtrafiken en mindre buss med högre insteg på sträckan.

Vägen skulle med höjd standard vad gäller bärighet, kurvvrättning och beläggning i högre utsträckning kunna användas som anslutningsväg för fastigheterna mellan E 14 och väg 695. Vägen kan då även fungera som gång- och cykelväg. Vägstråket skulle också kunna fungera som avlastning till E 14 och omledningsväg om standarden höjs. E 14 är efter aktuell sträcka hårt trafikerad av både biltrafik och lastbilar/ tunga fordon. E 14, där väg 695 löper parallellt innehåller en brant luntning, Hållandsbacken, där Trafikverket planerar för trafiksäkerhetshöjande åtgärder för enskilda väganlutningar. Antalet utfarter på E 14 behöver i möjligaste mån minska på sträckan och i synnerhet i Hållandsbacken av

säkerhetsskäl. De utfarter som måste finnas behöver få en utformning och placering som innebär anslutning till E 14 på ett så säkert sätt som möjligt. Grov kostnadsbedömning totalt 23,5 Mkr totalt med 12 Mkr från Länsplanen.

17.2 Gång- och cykelvägar

Regeringens cykelstrategi och den regionala utvecklingsstrategin uttrycker att gång- och cykelbanor är viktiga i transportinfrastrukturen för ökad trafiksäkerhet, minskat bilåkande på korta avstånd är ett viktigt led i klimatomställning samt bra för folkhälsan.

I denna länstransportplan avsätts uppemot 176 miljoner kronor för byggande av gång- och cykelvägar under planperioden. En indikativ fördelning av avsatta medel för gång och cykelvägar redovisas i bilaga 1. I bilagan redovisas 19 olika sträckor. I planen har Trafikverkets schablonkostnader för nybyggnad av gång- och cykelvägar använts. Dessa schablonkostnader avser nybyggnad av belagd GC-väg på tre meters bredd med belysning. Möjligheterna att på vissa håll bygga enklare gång- och cykelvägar ska undersökas under planperioden i syfte att få tillgängliga medel att räcka längre.

Det finns också stora behov av fler gång och cykelvägar efter vägarna E 14 och E 45. Dessa behov bör åtgärdas med medel ur den nationella transportplanen. Trafikverket genomför under år 2017 en åtgärdsvalsstudie för E 45 Malung – Hoting. Där bör även brister och behov vad gäller gång- och cykelvägar längs sträckan lyftas in.

Länets kommuner lyfter generellt sett gång- och cykelvägar som en viktig åtgärd. På landsbygdens handlar det mycket om säkerhetsaspekter men även i viss mån om möjligheter till arbetspendling. I tätorter lyfts kopplingen till bostadsbyggande och möjligheterna till arbetspendling som starka argument.

17.3 Riktade utredningspottar vägar

För att utreda brister, behov och för att tydliggöra vilka åtgärder som behövs avsätts medel, 1 Mkr per utpekad stråk nedan för planläggning.

Väg 311 (502) Tännäs - Länsgräns

Väg 311 går från Tännäs i Härjedalen och vidare mot Särna i Dalarna. Vägen är en viktig transportled för turister till Lofsdalen men också till stråket/ stråken mot Funäsdalen/Röros i norr och Särna/Idre med flera i söder. Vägen utgör också transportled för tung trafik och varutransporter som ska till och från Norge.

Vägstandarden är mycket bristfällig. Vägen är smal och kurvig grusväg som har dålig bärighet. Vägstråket är långt och en utredning behöver i första hand göras för att få en uppfattning om brister och behov samt vilka åtgärder som behöver göras.

Väg 592 Vallsundet – Orrviken

En utredning för sträckan gjordes för några sedan. Bostadsbyggandet i området har ökat avsevärt sedan dess och Östersunds kommun och privata aktörer planerar nu för nya bostadsområden på platsen de närmaste åren. En ny utredning med de nya förutsättningarna behöver göras.

Väg 314 Ytterhogdal – Länsgräns Y

Väg 314 från Ytterhogdal mot Ånge och E14 är en transportled för i synnerhet tunga fordon såsom tank- och timmerbilar. Vägen är belagd men bärigheten är mycket dålig. En utredning om brister och behov behöver göras för sträckan. En utredningspott läggs i planen. Åtgärden kommer sannolikt att landa i bärighetsåtgärder och då hamnar åtgärder enligt detta under Trafikverkets bärighetsanslag.

Väg 711 Sörbygden - Albacken

Väg 711 mellan Sörbygden och Albacken är en del av sträckan Bräcke – Sörbygden. Sträckan Bräcke – Albacken ligger för åtgärd i denna plan under 2017-2019. Återstående sträcka som är grusväg behöver utredas för åtgärder i en nästa etapp.

17.4 Pott allmänt

Inom Länstransportplanen avsätts pottar för olika åtgärder:

- Medfinansiering av åtgärder för kollektivtrafik och trafiksäkerhet på de kommunala vägnäten.
- Planutredningar och åtgärdsval
- Bidrag till byggande av enskilda vägar
- Oförutsedda steg 3 och 4 fyra åtgärder
- Pott för medfinansiering i infrastrukturprojekt

17.5 Pott för kollektivtrafikåtgärder

En pott för t ex trafiksäkerhetsåtgärder vid busshållplatser med stora reseolymer läggs i planen. Utredningar kring busshållplatser sker löpande och medel för att möjliggöra åtgärder är viktigt att prioritera. Andra kollektivtrafikåtgärder, som är möjliga att utföra enligt förordningen om Länsplaner, kan också bli aktuella för denna pott.

17.6 Utredningspott

Åtgärder på vägar kräver utredning av brister och behov för att bli så kallade ”mogna objekt”. Behoven är många men mognaden i objekten varierar. För att ligga i framkant i planeringen av åtgärder på länets vägar behöver utredningar finnas för att när det finns möjlighet lyftas i reell åtgärd. En utredningspott kommer därför att läggas, potten kan även användas som medfinansiering i t ex strukturfundsprojekt.

18 Nationella planen

Den nationella planen omfattar vidmakthållande av hela den statliga delen av det allmänna vägnätet. Här ingår även broar, tunnlar och färjeleder. Den väginfrastruktur som omfattas av den nationella planens medel för utveckling är de nationella stamvägarna. Dessa utgör en delmängd av det statliga vägnätet. Utveckling av det regionala vägnätet, det vill säga riks- och länsvägar som inte är nationella stamvägar, omfattas av länsplanerna. Undantaget är riktade miljöåtgärder och anpassning för personer med funktionsnedsättningar, där investeringar från nationell plan också omfattar det regionala vägnätet. Ytterligare ett

undantag är investeringar i form av digitalisering, exempelvis utveckling av trafikledningssystem. Den nationella planen innehåller även statlig medfinansieringen till kommunala vägar i form av till exempel stadsmiljöavtal, statlig medfinansiering av enskilda vägar samt statlig medfinansiering av kollektivtrafik.

18.1 Planprocesser för åtgärder på väg E 14 och E 45

I nuvarande nationell plan, 2014-2025, (nya nationella planen håller i dagsläget på att tas fram) finns medel upptagna för investeringar i en ny sträckning för E 14 Lockne – Optand. Även en ny sträckning E 45 Älvros – Rengsjön i Härjedalen finns med i planen. Det är mycket angeläget att dessa åtgärder kommer till stånd under planperioden 2018-2029. Behoven av investeringar på båda dessa vägar är dock betydligt större än så. När det gäller E 14 är Pilgrimstad – Lockne en flaskhals, där nu Trafikverket har för avsikt att göra en förnyad utredning av sträckan. Sträckan Torvalla – Östersund är en relativt kort sträcka men som de senaste åren varit hårt drabbad av trafiktillbud och trafikolyckor. Sträckan har en stor trafikbelastning och skulle behöva breddas för två filer i vardera riktningen. Vidare mot Åre är trafikbelastningen hög med många tunga transporter och personbilar. I projektet Mittstråket planeras för åtgärder i Rännbergsbacken väster om Duved. Sträckan är särskilt besvärlig vintertid då många tunga transporter blir stående i den branta lutningen. Åtgärder planeras nu med bland annat något förändrad sträckning och nedtagning av krön. Förutom denna åtgärd behöver Hållandsbacken i Undersåker förbättras både för trafikflödet och säkerheten längs sträckan. Sträckan Staa – Storlien är smal och kurvig med många backkrön. Breddning, rätning och borttagande av de värsta backkrönen är nödvändigt. När det gäller E 45 pågår under 2017 en åtgärdsvalstudie för sträckan Malung – Hoting. E 45 mellan Ytterhogdal och Råtan har idag bitvis mycket låg standard och utgör en tydlig flaskhals efter detta viktiga stråk i inlandet. Vägen har en stor betydelse för både godstrafik i nord-/ sydlig riktning och för turisttrafiken till Jämtlandsfjällen. En mycket stor andel av de turister som kommer till vårt län per bil söderifrån kommer via väg E 4, väg 83, väg 84, väg 296 och möter väg E 45 strax söder om Ytterhogdal för vidare färd norrut.

E 45 mot Östersund söderifrån från Svenstavik och Hackås samt E 45 från Lit mot Östersund är tydliga pendlingsstråk som behöver uppgraderas för 100 km/h. Likaså E 14 från Bräcke, Gällö mot Östersund och sträckan Åre – Krokom – Östersund.

Samtliga kommuner i länet med genomfart av en europaväg har påtalat vikten av förbättringar och anpassningar i synnerhet vid genomfart av tätorter. Kommunerna ser främst att säkerhetsbrister åtgärdas. Många av de här genomfarterna byggdes för ett antal årtionden sedan och håller inte dagens standard och syn på säkerhet. Trafikverket har lyft genomfart Åsarna, där man har gjort en åtgärdsvalsstudie som är tänkt att stå som exempel för hur en genomfart kan byggas. Övriga orter som lyfts av kommuner är Bräcke, Strömsund, Åre och Sveg (samt smärre åtgärder genom Hoting, Hammerdal och Ytterån). I samband med att den nya sträckningen E 14 Lockne - Optand byggs kommer en anpassning av genomfarten Brunflo ske med bland annat en gång- och cykelväg genom samhället.

18.2 Järnväg

Efter Mittstråket mellan Trondheim och Sundsvall bor mer än 400 tusen invånare och befolkningen ökat ständigt, även i perioder av minskande befolkning i andra delar av

regionen. Det bör också påminnas om att det i verkligheten periodvis bor många fler efter stråket. Som exempel kan nämnas att det i Åre samhälle finns cirka tre tusen folkbokförda invånare. Under högsäsong bor där cirka 30 000 personer, som dessutom byts ut varje vecka. Detta ställer krav på en väl fungerande infrastruktur.

Mittbanan trafikeras av både regionaltåg, fjärrtåg och godståg av olika slag. I både innevarande planperiod och i förslaget till ny plan för kommande planperiod finns medel avsatta för åtgärder på Mittbanan vid "Stora Helvetet" invid gränsen mot Norge. Denna åtgärd är nödvändig för att få en bra koppling till den starkt växande Trondheimsregionen. Den i Norge planerade investeringen i elektrifiering av Meråkerbanan (Mittbanans förlängning i Norge) förväntas bidra till en större roll för Mittbanan, både vad avser gods- och persontrafik. Mittbanans standard i Jämtlands län är jämförelsevis god, men den har stora brister när det gäller hastighet och trafiksäkerhet. Detta beror framför allt på det mycket stora antalet oönskade plankorsningar. Ett arbete pågår nu för att bygga bort ett antal av dessa.

När det gäller Mittbanan fanns medel avsatta inom ramen för det EU-finansierade projektet "Funktionella Mittstråket" för en station för regionaltåg i Näliden. Av olika skäl har investeringen i en tågstation i Näliden lyfts bort från projektet. Behovet av en tågstation i Näliden är fortfarande mycket stort. En tågstation i Näliden skulle inte bara innebära väsentligt kortare restider för boende i Näliden, utan också väsentligt kortare restider för boende väster om Näliden då busstrafiken västerut inte längre behöver gå igenom Nälidens samhälle i samma utsträckning.

Flera studier av förutsättningarna för en tågstation i Näliden har redan genomförts av Trafikverket och arbetet med en formell järnvägsplan har påbörjats. Det är nu viktigt att investeringsmedel för denna angelägna åtgärd tydligt avsätts i den nationella planen. I Länstransportplanen har medel avsatts för medfinansiering av bland annat Näliden station.

Inlandsbanans betydelse för transporter i inlandet har åter aktualiserats inte minst mot bakgrund av regeringens tydliga inriktning för en högre användning av järnvägssystemet. Inte minst gruv- och skogsindustrin är betjänta av en inlandsjärnväg. Inlandsbanan finns och kan, om den får den upprustning som krävs, utgöra ett viktigt komplement i landets järnvägsnät.

Bilaga 1; Objekt med kalkylerad kostnad ur Länstransportplanemedlen 2018-2029 samt övriga potter, med fördelning över år under planperioden

Regional transportplan Jämtlands län 2018-2029	Summa/År	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024-2029
Vägar	266,6	24,9	31	21,3	19,5	64,9	41,5	63,5
V 84 Ny sträckning Rengsjön-Sveg	59,5					20	39,5	
V 315 Rätan- Utanbergsvallarna, klar 2017	0							
V 321 Svenstavik- Månsåsen	20			20				
V 323 Genomfart Hammarstrand	8,2	1,2	7					
V 659 Såå- Vik	13	10	3					
V 662 Husåvågen	57,5		1	1,3	18,3	36,9		
V 675 Valne - Änge	12,7	12,7						
V 711 Bräcke -Albacken	15		15					
V 675 Ede kurva	5,2				0,2	5		
V 796 GC-väg Bro över Indalsälven i Lit	5		5					
Tågstopp Nälden, utredningsmedel	1	1						
V 772 Stugun-Kompaniet	12							12
V 614 Häste - Ytterån	40,5					1		39,5
V 695 Hållandsvägen	12							12
Utr v 311 Tännäs - Länsgräns W	1					1		
Utr v 314 Ytterhogdal- Länsgräns Y	1					1		
Utr v 592 Vallsundsbron - Orrviken	1						1	
Utr v 695 Hållandsvägen	1				1			
Utr v 711 Sörbygden-Albacken	1						1	
Gång- och cykelvägar	176,50	20,7	11,8	39,6	28,3	0	0	76,1
v610 Torsta- Ösabacken- E14 GC	6,1	6,1						
v593 Genom Hackås GC	13,5		0,5	13				
v345 Strömsund-Ulriksfors GC	14,1	14,1						
v609 Rödön GC	14		0,5	13,5				
v611 Dvårsätt-Krokom GC	8		0,5	7,5				
v580 Myrviken-Fröjdholmen GC	4	0,4	3,6					
v87 Stugun GC	5,8			0,5	5,3			
v321 Gärdsta GC	6,8	0,1	6,7					
v 638 Ullån-Duved GC	23,7			0,7	23			
v 819 Gäddede längs Jormvägen GC	5,2							5,2
v 744.1 Nyhemsvägen GC	4,4							4,4
v 321 Genom Myrviken GC	10,3							10,3
v 321 Genom Vigge GC	8,8							8,8
v 592 Genom Orrviken	3,9							3,9
v 604 Slandrom - Bye GC	26,8							26,8
v 610 Lugnvik- Åsvägen GC	4,4			4,4				
v 613 Tängvägen GC	9							9
v 644 Undersåker GC	5,2							5,2
v 531 Funäsdalen GC	2,5							2,5
Övriga potter	77,9	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9	60,5
Statsbidrag Jämtland(kollektiv trafik mm)	12	1	1	1	1	1	1	6
PLm Åtgärdsval och utredningar	11,5	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	0,9	6,1
Bidrag enskilda vägar Jämtlands län	12	1	1	1	1	1	1	6
Oförutsedda steg 3 och steg 4	17,4							17,4
Medfinansierings pott	25							25
Totalt	521,00	48,5	45,7	59,4	50,7	67,8	44,4	204,5

Bilaga 2; Miljökonsekvensbeskrivning avseende förslag till Länstransportplan 2018-2029 för Jämtlands län

Sammanfattning

Region Jämtland Härjedalen har på uppdrag av regeringen upprättat ett förslag till länstransportplan för perioden 2018-2029. Planen utgör en långsiktig övergripande planering av transportinfrastrukturen där de av staten tilldelade medlen till länsplanen fördelas. Syftet är att uppnå de transportpolitiskt uppsatta målen på nationell och regional nivå.

Transportsektorn har stor påverkan på miljön. I Sverige står transportsektorn för mer än 30 procent av koldioxidutsläppen.

Föreliggande förslag till länstransportplan är i allt väsentligt en revidering av den plan som upprättades år 2014. Då planen revideras vart fjärde år innebär det att många av de objekt som beslutades då kvarstår även i denna plan. Vid information och samråd med Klimatrådet i Jämtlands län i mars 2017 bedömdes att den avgränsning som upprättats i tidigare plan avseende miljöbedömning är relevant även för denna plan.

En regional transportplan anses medföra en betydande miljöpåverkan på grund av de efterföljande åtgärderna. Planen bedöms ändå i olika omfattning bidra positivt till de regionala miljömålen klimat och hälsa. Syftet med miljöbedömningen är att integrera miljöaspekter i den regionala transportplanen så att en hållbar samhällsutveckling kan främjas.

Länstransportplanens enskilt mest omfattande satsning utgörs av investeringar i gång- och cykelvägar vilka står för drygt 30 procent av den tillgängliga potten. Åtgärden bedöms ge positiva bidrag till regionala hälso- och klimatmålen.

Länstransportplanen bedöms kunna medföra miljöpåverkan inom följande områden:

- Klimatpåverkan och energianvändning
- Påverkan på människors hälsa
- Påverkan på landskapet

Avgränsningen bygger på en analys utifrån de nationella och regionala miljö kvalitetsmålen samt miljöbalkens kapitel 6, 12§, punkt 6. Syftet med en miljöbedömning är att påverka planeringens innehåll och resultat så att en hållbar utveckling främjas (Miljöbalken SFS 1998:808, 6 kap, 11§).

Miljöbedömningen avser något förenklat den process som ska resultera i en miljökonsekvensbeskrivning. Den ska integreras i planarbetet och ske parallellt med planprocessen.

Behovet av miljöbedömning

När en myndighet eller en kommun upprättar eller ändrar en plan eller ett program, som krävs i lag eller i annan författning, ska myndigheten eller kommunen göra en miljöbedömning av planen, programmet eller ändringen, om dess genomförande kan antas medföra betydande miljöpåverkan (Förordning om miljökonsekvensbeskrivningar 1998:905, §4). En länsplan för regional transportinfrastruktur (Förordning om länsplaner för regional transportinfrastruktur 1997:263).

Osäkerheter och brister

Miljöbedömningen av planen har ambitionen att redovisa de storskaliga effekter planen bedöms kunna medföra, ibland tillsammans med satsningar i den nationella planen. Bedömningar av konsekvenser medför alltid en viss osäkerhet. När det gäller bedömning av konsekvenser på denna nivå är osäkerheten särskilt stor. En regional transportplan är strukturskapande med lång genomförandetid. Effekten av de planerade åtgärderna sträcker sig långt efter att planen är genomförd. Detta gör att det är svårt att dra några säkra slutsatser av konsekvenserna. I dagsläget går det inte att förutspå vilken övrig utveckling som kommer att ske i samhället, vilka politiska styrmedel som kan komma, prisutveckling på bränslen eller förändringar i den allmänna opinionen. Allt detta kan göra att de trafikprognoser som länsplanen och MKB grundar sig på inte kommer att slå in.

FN:s globala hållbarhetsmål och Sveriges miljömål

FN beslutade om en Agenda 2030 för hållbar utveckling, med 17 stycken globala mål och 169 delmål, vid ett toppmöte den 25 september 2015 och det så kallade "Parisavtalet" upprättades. Flera av målen handlar om miljödimensionen av hållbar utveckling, till exempel att hejda förlusten av biologisk mångfald. Regeringen har tillsatt en delegation som ska stödja och stimulera Sveriges genomförande av Agenda 2030.

De globala miljömålen i Agenda 2030 samt det klimatavtal som upprättades i Parisavtalet, är EU:s och Sveriges utgångspunkt för miljöarbetet. Sverige har valt att sätt upp ett högre mål än EU för minskning av utsläppen av växthusgaser. I förhållandet till utsläppsnivåerna år 1990 har Sverige satt upp målet om en minskning upptill 40 procent till år 2020 och EU har målet 20 procent till samma år. Jämtlands län har satt målet ännu högre med en minskning av växthusgaserna med 50 procent under samma tidsperiod.

Utsläppen minskar men inte i tillräckligt hög takt för att klara målen. Insatserna behöver skärpas och nya styrmedel införas. De största utsläppsmängderna finns inom industrin och transportsektorn. Fordonsflottan har behov av att styras om till att bli mer fossilbränslefri och ökade satsningar på fossilbränsleoberonde alternativ är viktigt.

Nationella miljömål

Sveriges miljömålssystem innehåller ett generationsmål, sexton miljökvalitetsmål och tjugioåta etappmål.

Generationsmålet

Generationsmålet anger inriktningen för den samhällsomställning som behöver ske inom en generation för att miljökvalitetsmålen ska nås. Generationsmålet är därför vägledande för miljöarbetet på alla nivåer i samhället. I målet står också att arbetet med att lösa de svenska

miljöproblemen inte ska ske på bekostnad av att vi exporterar miljö- och hälsoproblem till andra länder.

Miljökvalitetsmålen

Miljökvalitetsmålen beskriver det tillstånd i den svenska miljön som miljöarbetet ska leda till. Det finns även preciseringar av miljökvalitetsmålen. Preciseringarna förtydligar målen och används i det löpande uppföljningsarbetet av målen.

Uppföljning och utvärdering

Miljökvalitetsmålen följs upp med en rapport varje år och en fördjupad utvärdering en gång per mandatperiod till regeringen. Respektive myndighet ansvarar för uppföljningen av sina miljökvalitetsmål. Naturvårdsverket sammanställer sedan uppföljningarna och lämnar en samlad redovisning till regeringen.

I uppföljningen av miljökvalitetsmålen bedöms om dagens styrmedel och de åtgärder som görs före år 2020 är tillräckliga för att nå målen. Bedömningen sammanfattas i betyget ja, nära eller nej.

Etappmålen

Etappmålen är steg på vägen för att nå generationsmålet och ett eller flera miljökvalitetsmål. De visar vad Sverige kan göra och tydliggör var insatser bör sättas in. Etappmålen anger inte önskade tillstånd för miljön, utan de läggs fast i miljökvalitetsmålen med preciseringar.

Etappmål har beslutats för miljökvalitetsmålet Begränsad klimatpåverkan samt inom områdena avfall, biologisk mångfald, farliga ämnen och luftföroreningar.

Regionala miljömål

I Jämtland har Länsstyrelsen tillsammans med näringslivet, länets kommuner och Region Jämtland Härjedalen tagit fram en klimatstrategi, Klimatstrategi för Jämtlands län, mål och åtgärder år 2014 - 2020. I samband med Klimatstrategin formulerades en avsiktsförklaring kring klimatstrategin och ett klimatråd inrättades. Klimatrådets syfte är att vara en plattform för samverkan och samordning för arbetet med klimatfrågan samt verka för att målen i klimatstrategin uppnås.

Klimatstrategin konstaterar att energiomställningen är den stora utmaningen för Jämtlands län. I länet har utsläppen minskat med 33 procent per capita mellan år 1990 och 2013. De senaste fem åren är minskningen 23 procent per capita. De största utsläppskällorna av växthusgaser i länet var år 2014 transporter, 51 procent (Miljömålsbedömningar 2016, 2016:41, Länsstyrelsen Jämtlands län).

Länet är till ytan stort, med långa avstånd. Antal mil statlig väg är hela 600 mil. Möjligheten till alternativa transportsätt än bil är många gånger obefintliga i länets mest glesbefolkade områden. Möjligheten till bra vägar är viktigt men också möjligheten att kunna använda fossilbränslefria drivmedel.

Inom länet och inom ramen för Klimatrådet pågår ett antal projekt för med syfte att genomföra aktiviteter och samordning för investeringar i energiomställningen. Projekten

handlar om allt från utveckling av länets ladd-infrastruktur till kartläggning av förnybara drivmedel och om bioflygbränsle.

Avgränsning

Klimat- och miljöaspekter och ett helhetstänkande har betonats och 4-stegsprincipen ska vara en ledstjärna för planarbetet.

Föreliggande förslag till länstransportplan är i allt väsentligt en revidering av den plan som upprättades år 2013. Då planen revideras vart fjärde år innebär det att många av de objekt som beslutades då kvarstår även i denna plan. Vid avgränsningssamråd med Klimatrådet i Jämtlands län i mars 2017 bedömdes att den avgränsning som upprättats i tidigare plan avseende miljöeffekter är relevant även för denna plan. Avgränsningen innebär ett fokus på de områden som är mest relevanta för länstransportplanen. Planens redovisade miljöeffekter (positiv, negativ eller ingen påverkan, relaterades till om ingen åtgärd genomförs (nollalternativ).

Länstransportplanen bedöms kunna medföra väsentlig miljöpåverkan inom följande områden:

- Klimatpåverkan och energianvändning
- Påverkan på människors hälsa
- Påverkan på landskapet

Miljöbedömningen avgränsas tidsmässigt till att omfatta den nya planperioden för åren 2018-2029 även om miljöeffekterna av åtgärderna i transportplanerna sträcker sig längre än till planperiodens slut. Motiveringen till detta är att planeringsunderlagen generellt inte innehåller dataunderlag som gör det möjligt att bedöma effekter och konsekvenser på längre sikt.

Den geografiska avgränsningen är primärt påverkan i Jämtlands län. Bedömningen omfattar väg, järnväg, gång- och cykelvägar och åtgärder kring dessa.

Inriktningen på miljöbedömningen

I en miljökonsekvensbeskrivning ska betydande miljöpåverkan identifieras, bedömas och beskrivas. Åtgärder som leder till positiv påverkan utifrån den utpekade målbilden kommer att beskrivas, liksom åtgärder som leder bort från målen.

Att närmare i detalj beskriva miljöpåverkan för varje enskilt objekt utifrån målbilden görs bäst i samband med planering och projektering av det aktuella objektet. I det här skedet av planeringsprocessen finns som regel inte heller underlag framtagna vad gäller det fysiska utförandet av åtgärder, som är nödvändiga för att mer specifikt bedöma påverkan på exempelvis växt- och djurliv eller grundvatten.

Dessa aspekter kommer alltså att beaktas i senare verkställighetsskeden för enskilda objekt.

Syftet med miljöbedömningen är också att bidra i prioriteringsdiskussionerna kring planen med relevant underlag avseende;

- Att identifiera system- eller strukturläggande åtgärder och frågor om en åtgärd gynnar privatbilism, kollektivtrafik eller gång- och cykeltrafik
- Om en åtgärd är trafikgenererande
- Om åtgärden leder i rätt eller fel riktning ur miljösynpunkt
- Bidra till att modifiera utformningen i det fall en åtgärd leder i fel riktning men ändå är angelägen.

Kopplingar till andra planer

Länstransportplanen har direkta kopplingar till följande andra planer:

- Regional utvecklingsstrategi för Jämtlands län
- Klimatstrategi för Jämtlands län
- Regional systemanalys för de fyra nordligaste länen
- Nationell transportplan

Regional utvecklingsstrategi för Jämtlands län

Övergripande mål för infrastruktur och kommunikationer

- Modern infrastruktur och bra kommunikationer av alla slag överbryggar de långa avstånden och att Jämtlands län ligger långt från de stora marknaderna. Jämtlands län är lätt att nå för besökare, har bra transportmöjligheter för företagens behov och goda möjligheter till pendling till arbetet och studier för män och kvinnor i alla åldrar.
- Ett högt nyttjande av modern IT-infrastruktur underlättar företagande och boende också i länets perifera delar. Kommunikationslösningarna är utformade för att ge bästa utfall vad gäller miljö, tillgänglighet, jämställdhet och trygghet.

Övergripande mål 2030

- Förbättrade kommunikationer överbryggar de långa avstånden
- Fler cykel- och gångvägar gagnar miljö och trafiksäkerhet
- Bredbandsnät med hög kapacitet når hela länet
- En god service kan erbjudas alla invånare

Övergripande insatsområden

- Jämtlands län utvecklar näringsliv, arbetsmarknad och besöksnäring genom att påvisa länets beroende av en ändamålsenlig infrastruktur i nationella prioriteringar inom området.
- Funktionella stråk, näringslivsvägar och servicestråk prioriteras i investeringsplaner och trafikförsörjningsprogram. Regional persontrafik på tåg prioriteras före vägbunden trafik utefter mittbanestråket. En strategisk fråga är att upprätthålla och utveckla snabba och goda förbindelser interregionalt och internationellt.
- En ökad globalisering med växande internationell handel ställer krav på effektiva långväga transporter med smidig tullklarering och kontakt med internationella hamnar och flygnoder.

- Kostnadseffektiva transporter, ändamålsenliga terminaler och enkel tullklarering behövs för att understödja konkurrenskraften i internationell handel. Förbättringar av såväl Mittbanan/ Meråkerbanan som E 14 ska göras för att förbättra transportmöjligheterna längs axeln Sundsvall – Östersund – Trondheim.
- Tillgång till bredband prioriteras eftersom det ger tillgång till samhällsservice, utbildning på alla nivåer och påverkar bosättningsval samt är en förutsättning för företagande och delaktighet i innovationsprocesser.
- Ett väl utbyggt bredbandsnät ger förutsättningar för näringslivsutveckling, samhällsservice, utbildning på alla nivåer och påverkar bosättningsval samt är en förutsättning för företagande och delaktighet i innovationsprocesser. Samordnings- och övergripande finansieringsfrågor hanteras regionalt.

Klimatstrategi för Jämtlands län – mål och åtgärder 2014-2020

Regionala mål och åtgärder

- Samverkan och lärande
 - Länets klimatarbete kvalitetssäkras och följs upp i samarbete med länets aktörer.
- Minskade utsläpp av växthusgaser med 50 procent i länet
 - Länets målsättning att minska utsläppen med 50 procent mellan år 1990 och 2020 är högre än den nationella målsättningen (40 procent).
- Effektivisera energianvändningen med minst 30 procent jämfört med år 1990.
 - Den nationella målsättningen om energieffektivisering med 20 procent från år 1990 till 2020 har i Jämtlands län höjts med 30 procent. Studier visar att 20 procents energieffektivisering inom fastigheter uppnås enbart genom normalt underhåll, en högre målsättning sätts därför. Transportsektorn står för 33 procent av länets energiförbrukning. Byte till mer energieffektiva fordon och effektivare transporter skulle innebära en betydande energieffektivisering inom transportsektorn. Offentlig sektor och näringsliv kan via ett systematiskt energieffektiviseringsarbete minska sin energianvändning och därmed sina kostnader. Privatpersoner kan ta hjälp av kommunala energirådgivare för att minska sin energianvändning.
- Ökad medvetenhet kring konsumtionens klimatpåverkan
 - En all större del av länets klimat- och miljöpåverkan sker utanför länet, genom import av mat och andra varor, samt genom ett ökat resande. Informationsinsatser kring detta behövs, liksom uppföljningsverktyg i form av indikatorer för att kunna se om ökad medvetenhet också innebär ändrade konsumtionsvanor och minskad klimatpåverkan utanför länets gränser.
- Öka export av förnybar energi med 25 procent jämfört mer år 2012.
 - Länet är en stor nettoexportör av förnybar energi (ca 12 TWh vattenkraft och 0,5 TWh vindkraft år 2012) och möjligheten att bidra till en minskad nationell och global klimatpåverkan är att genom stor produktion av förnybar energi bidra till minskade utsläpp av växthusgaser. Detta ifall den el som länet exporterar ersätter europeisk kolkraft. Minskad energiförbrukning i länet ger möjlighet att öka exporten av förnybar energi utanför länet och på så sätt kan fossil energi ersättas.

- Offentliga aktörers klimatanpassning till år 2020.
 - Offentlig verksamhet och offentligt ägda bolag har skaffat sig kunskap om vilka risker och möjligheter som finns inom organisationens ansvarsområde och geografiska område kopplat till förändrat klimat, samt bestämt rutiner för hur dessa hanteras på kort och lång sikt.
- Näringslivets klimatanpassning till år 2020.
 - Branschorganisationer för areella näringar och besöksnäringen har skaffat sig kunskap om vilka risker och möjligheter som finns inom sitt verksamhetsområde kopplat till ett förändrat klimat, samt bestämt åtgärder som skapat rutiner för hur dessa kan hanteras inom branschen på kort- och lång sikt.

Regional systemanalys för de fyra nordligaste länen

Den regionala systemanalysen för de fyra nordligaste länen ger en samstämmig bild av vad länen gemensamt ser som strategiskt för ett hållbart transportsystem. Särskilt pekas på vikten av regionförstoring, att kollektivtrafiken blir ännu mer attraktiv med bättre pendlingsmöjligheter och att transportinfrastrukturen hänger samman i Sverige men även stödjer den ökande internationaliseringen inom transportområdet.

De fyra länen gemensamma målbild kan sammanfattas enligt nedan:

- Regionen ska vidmakthålla och vidareutveckla långsiktig hållbar tillväxt med väl fungerande arbetsmarknadsregioner.
- Näringslivet ska vara fortsatt konkurrenskraftigt. Basnäringarnas bidrag till Sveriges och övriga EU:s ekonomi ska bibehållas och utvecklas. Näringslivet behöver differentieras och dess framtidsinriktning behöver stärkas genom tryggad kompetensförsörjning, forskning, utveckling och högkompetenta tjänsteföretag.
- Besöksnäringen ska attrahera människor såväl inom länet som nationellt och internationellt, samt bidra till differentierade arbetsmarknader och en i breda avseenden intressant region och god närmiljö för alla i samhället.
- Livsmiljön ska utvecklas genom bred attraktivitet, bättre hälsa och livskvalitet, samt minskad miljöpåverkan.

Systemanalysen redovisas i sammandrag i länstransportplanen.

Planens miljökonsekvenser

I detta avsnitt beskrivs den miljöpåverkan som länstransportplanens föreslagna åtgärder bedöms ge upphov till.

En avgränsning har gjorts för vilka miljöaspekter som kan beaktas utifrån avsnitt 4 ovan. De miljöaspekter som har beaktats avser alltså områdena Klimat, Hälsa och Landskap. För de olika objekten redovisas en bedömning av åtgärdernas påverkan i jämförelse med nollalternativ utifrån följande schabloner:

+, ++, +++	Åtgärden bedöms i ökande grad ge en positiv miljöpåverkan
-, --, ---	Åtgärden bedöms i ökande grad ge en negativ miljöpåverkan
+/-	Åtgärden bedöms inte ge en miljöpåverkan
?	Åtgärdens konsekvenser är inte kartlagda

Med nollalternativ avses att föreslagna åtgärder i planen inte utförs. Antalet plus- eller minustecken ger en indikation av vilken miljöpåverkan som kan förutses utifrån olika aspekter. I den fortsatta fysiska planeringen kommer närmare bedömningar av åtgärdernas miljöpåverkan att kunna göras.

Åtgärd: Väg 84, Ny sträckning Älvros - Sveg

Miljöbedömning:

Målområde	Miljöpåverkan	Kommentarer
Klimat	-	Ökad skyltad hastighet kan leda till ökade utsläpp av koldioxid
Hälsa	+	Förbättrad trafiksäkerhet och mitträckesseparering på del av sträckan
Landskap	? +/-	Sträckan kommer till del att samgå med nya sträckningen av E 45 Älvros – Rengsjön, där Trafikverket ansvarar för miljöbedömningen. Resterande del kommer att utföras inom befintligt vägområde.

Åtgärd: Väg 321 Svenstavik – Månsåsen

Miljöbedömning:

Målområde	Miljöpåverkan	Kommentarer
Klimat	+	Minskade koldioxidutsläpp genom bättre trafikrytm.
Hälsa	+, ++	Ökad trafiksäkerhet genom borttagande av backkrön och kurvrätning.
Landskap	+/-, -	Förbättringar av vägstandarden sker inom befintligt vägområde

		förutom en kurvrätning som tar ny mark i anspråk.
--	--	---

LÄNSTRANSPORTPLAN 2018-2029

Åtgärd: Väg 323 Genomfart Hammarstrand

Miljöbedömning:

Målområde	Miljöpåverkan	Kommentarer
Klimat	+/-	Åtgärden förväntas inte påverka utsläppen av koldioxid.
Hälsa	+	Ökad trafiksäkerhet i förbättringar av genomfarten med anpassningar för oskyddade trafikanter
Landskap	+/-	Åtgärden kommer att genomföras inom befintligt vägområde.

Åtgärd: Väg 659 Såå – Vik

Miljöbedömning:

Målområde	Miljöpåverkan	Kommentarer
Klimat	+/-	Åtgärderna förväntas inte påverka utsläppen av koldioxid.
Hälsa	+, ++	Förbättrad trafikmiljö och ökad säkerhet för oskyddade trafikanter. Byggnation av A-anläggning bidrar till förbättrad säkerhet i järnvägs korsning.
Landskap	+/-	Ny mark inom befintlig sträckning behöver tas i anspråk då en breddning sker från nuvarande 4 meter till 6 meters vägbredd. Påverkan bedöms som ringa.

Åtgärd: Väg 662 Husåvägen

Miljöbedömning:

Målområde	Miljöpåverkan	Kommentarer
Klimat	+/-	Åtgärderna förväntas inte påverka utsläppen av koldioxid.
Hälsa	+	Förbättrad framkomlighet.
Landskap	+/-	Samtliga åtgärder utförs inom befintligt vägområde.

Åtgärd: Väg 675 Valne – Änge

Miljöbedömning:

Målområde	Miljöpåverkan	Kommentarer
Klimat	+/-	Standardförbättringar bedöms leda till en jämnare

LÄNSTRANSPORTPLAN 2018-2029

		trafikrytm med troligtvis lägre utsläpp av koldioxid
Hälsa	+/-	Upprustning av vägsträckan ger en komforthöjning för trafikanterna.
Landskap	+/-	Bedömningen är att nödvändiga åtgärder kan utföras inom befintligt vägområde.

LÄNSTRANSPORTPLAN 2018-2029

Åtgärd: Väg 711 Bräcke Albacken

Miljöbedömning:

Målområde	Miljöpåverkan	Kommentarer
Klimat	+/-	Åtgärderna förväntas inte påverka utsläppen av koldioxid.
Hälsa	+/-	Ökad framkomlighet och kurvrätning på sträckan. Standardförbättringen underlättar för arbetspendling, skolbussar och transporter av skogsråvara.
Landskap	+/-	Bedömningen är att nödvändiga åtgärder i huvudsak kan utföras inom befintligt vägområde. Två kurvrätningar kan ge en viss påverkan på landskapsbilden.

Åtgärd: Väg 675 Kurvan i Ede Offerdal

Miljöbedömning:

Målområde	Miljöpåverkan	Kommentarer
Klimat	+/-	Åtgärderna förväntas inte påverka utsläppen av koldioxid.
Hälsa	+	Trafiksäkerheten förbättras genom kurvrätning.
Landskap	-	Ny mark kommer att behövas i anspråk.

Åtgärd: Väg 796 Bro inkl. GC-väg över Indalsälven i Lit

Miljöbedömning:

Målområde	Miljöpåverkan	Kommentarer
Klimat	+/-	Åtgärderna förväntas inte påverka utsläppen av koldioxid.
Hälsa	+	Framkomligheten kommer att förbättras då bron kommer att få ett körfält i vardera riktningen (idag endast ett körfält med trafiksignaler). Avdelad GC-väg förbättrar säkerheten för oskyddade trafikanter.
Landskap	+/-	Bron kommer att byggas på befintlig broplacering.

Väg 772 Stugun – Kompaniet

Miljöbedömning:

Målområde	Miljöpåverkan	Kommentarer
-----------	---------------	-------------

LÄNSTRANSPORTPLAN 2018-2029

Klimat	+/-	Åtgärderna förväntas inte påverka utsläppen av koldioxid.
Hälsa	+/-	Åtgärden kommer att leda till ökad säkerhet för oskyddade trafikanter och bättre framkomlighet.
Landskap	-/+	Viss ny markanvändning kan komma att behövas, bedöms dock som ringa.

Åtgärd: Väg 614 Häste – Ytterån

Miljöbedömning:

Målområde	Miljöpåverkan	Kommentarer
Klimat	+/-	Åtgärderna förväntas inte påverka utsläppen av koldioxid.
Hälsa	+	Framkomligheten kommer att förbättras och ökad trafiksäkerhet uppnås genom borttagande av backkrön och kurvrätning.
Landskap	+/-	Åtgärden planeras kunna ske inom befintligt vägområde.

Åtgärd: Väg 695 Hållandsvägen

Miljöbedömning:

Målområde	Miljöpåverkan	Kommentarer
Klimat	+/-	Åtgärderna förväntas inte påverka utsläppen av koldioxid.
Hälsa	+	Åtgärden innebär förbättrad säkerhet och framkomlighet längs sträckan samt kommer att få en bättre funktion för oskyddade trafikanter.
Landskap	+/-	Åtgärden kommer att ske inom befintligt vägområde.

Åtgärd: Gång- och cykelvägar

Miljöbedömning:

Målområde	Miljöpåverkan	Kommentarer
Klimat	++	Minskade utsläpp av koldioxid är en förväntad effekt eftersom gång- och cykelvägar kan ta andelar av biltrafiken på korta

LÄNSTRANSPORTPLAN 2018-2029

		avstånd
Hälsa	++	Färre skadade i trafiken tack vare säkrare trafikmiljö för oskyddade trafikanter. Den säkerhet som en upplyst GC-väg bidrar till att barn och vuxna kan känna trygghet att använda funktionen för pendling såväl till skola, arbete eller fritidsaktiviteter.
Landskap	+/-	Cykelvägar knyter samman olika bostadsområden, tätortsområden samt bystråk, vilket minskar fragmenteringen av bebyggelsen. Nya markområden kommer dock att tas i anspråk.

Planens miljöpåverkan – samlad bedömning

Länstransportplanens förslag är i mycket begränsad utsträckning strukturskapande. Huvuddragen i länets infrastruktur är etablerade sedan lång tid. Flertalet av planens åtgärder handlar om att trimma och effektivisera den befintliga infrastrukturen. Det är inte möjligt att på ett säkert sätt kvantifiera planens miljöeffekter. Tabellerna ovan ger dock en indikation på hur miljön kan påverkas ur olika aspekter.

Begränsad klimatpåverkan

Planen innehåller åtgärder som till största delen bygger på förbättring och vidareutveckling av befintlig infrastruktur. Planens påverkan på klimatet är därför begränsad. Ekonomiska styrmedel och fordonsutveckling kommer sannolikt ha betydligt större påverkan på klimatet när det gäller transportområdet under planperioden.

Hälsa

Genom planens trafiksäkerhetsåtgärder minskar riskerna för allvarliga trafikolyckor. Den föreslagna satsningen på gång- och cykelvägar bedöms också påverka människors hälsa positivt genom ökad fysisk aktivitet.

När det gäller buller bedöms inte planens åtgärder i sig medföra att fler människor blir buller störda. Ökade hastigheter liksom mitträffling ökar bullret, men de sträckor där sådana åtgärder föreslås har få boenden i närheten. För en del blir det tvärtom förbättringar. Genom statliga bidrag till kommunerna möjliggörs bullerreducerande åtgärder. Dock när det gäller satsningar på bebyggelse i stationsnära lägen varnar nu forskare för hälsorisker på grund av buller från järnvägsområdet. När det gäller flyg har gränsvärdena för buller höjts. Det innebär att nya bostadsområden kan anläggas närmare flygplatser än tidigare, vilket kan innebära hälsorisker. Dock omfattar inte denna länstransport av några av dessa förekomster.

Landskap

Påverkan på landskapet inom ramen för planens åtgärder är främst anspråkstagande av ny mark samt förstärkta barriäreffekter. I en begränsad omfattning kommer ny mark att tas i anspråk i samband med rätning av trafikfarliga kurvor samt anläggande av gång- och cykelvägar.

Fortsatt prövning av miljökonsekvenserna (MKB)

För samtliga förslag i Länstransportplanen kommer en fortsatt prövning av åtgärdernas miljökonsekvenser att ske. I många fall kommer en samplanering att ske mellan Trafikverkets underhållsåtgärder och Länstransportplanens förbättringsåtgärder. Trafikverket kommer att vara utförare av de två åtgärdsdelarna.

Sammanställning av remissvar Länstransportplan 2018-2029

Organisation	Remissvar	Förslag till ev. förändring i planen utifrån remissvaret
Strömsunds kommun	Hastigheten 100 km/h påtalas som en viktig tillgänglighetsfaktor. Trafikverkets avisering om sänkning av hastighet sträckan Häggenås – Östersund måste prioriteras för hastigheten 100 km/h. Partier efter sträckan Lövberga – Hoting behöver åtgärdas för 100 km/h. Kommunen ser positivt på den åtgärdsvalsstudie som Trafikverket genomför för E 45 sträckan Malung – Hoting. Särskilt lyfts och behovet av gång- och cykelvägar längs europavägen samt i ortsgenomfarter	Nationell plan
Krokoms kommun	Kommunen ifrågasätter om fördelningen mellan vägobjekt kontra gång- och cykelvägar är rimligt. Kommunen ser att minst 80 % av medlen går till vägnätet.	Fördelningen cykelvägar 30 % respektive vägar 70 % kvarstår.
	Krokoms kommun vill lyfta in sina tre först prioriterade projekt i planen: 1) väg 689 Åkersjön – Bakvattnet – Häggsjövik, 2) Väg 686 Rönnöfors – Landön, 3) Väg 670 Slätte – Trångsviken.	De tre vägstråken är långa grusvägar med liten fast befolkning. Inga investeringar ur LTP denna planperiod, men däremot en dialog med TRV om upprustning av bärighet.
	Kommunen anser att investeringen Ede kurva på 5,2 mkr bör höjas	Ursprungsförslaget om endast rätning av kurvan kvarstår. Kostnad 5,2 mkr.
	För nationella planen är Åsbacken prioriterad	Nationella planen.

	från kommunen. Vidare påtalas vikten av bibehållande eller åtgärder för höjda hastigheter längs europavägarna E 14 och E 45. Viltstängsel mellan Östersund och Krokom bör sättas upp. Vikten av väl fungerande järnvägar påtalas och tågstopp Nälden är högt prioriterad för kommunen där en helhetslösning med säker korsning och tågstopp behöver komma till stånd.	Medfinansiering tågstopp Nälden är en viktig investering även för Regionen och kan ingå i medfinansieringspotten i planen, dock under förutsättning att TRV finansierar merparten av investeringen (genom avtal).
Härjedalens kommun	Kommunen påtalar vikten av åtgärder på vägarna 84, 315, 311 och 314. Kommunen anser att väg 311 borde få högre prioritet i länsplanen än den förslagna 1 miljonen kronor för utredning, då vägen har en mycket bristfällig standard och är ett viktigt stråk för näring och turism. Vidare påtalar kommunen om vikten av skyndsamt åtgärd av järnvägsviadukten söder om Sveg och att detta bör göras ur nationella planen	Väg 311 har stora brister. Steg 1 är att utreda brister och behov. 1 mkr har avsatts i planen för utredning som ett första steg. Om den nya sträckningen E 45 (Rengsjön-Älvros) byggs kommer väg 84 få en ny sträckning (nuvarande E 45). Järnvägsviadukten kommer då att åtgärdas med Länsplanemedel.
Östersunds kommun	Östersunds kommun ifrågasätter fördelningen av medel, då kommunen endast tilldelats 8 % av de tillgängliga medlen.	(?) 12 %. Satsningen på gång- och cykelvägar är prioriterat av Östersund och i planen vilket ger mycket åtgärd för "lite" pengar.
	Östersunds kommun ser även att andra föreslagna objekt borde ingå i planen till exempel medfinansiering av gång- och cykelbro över bangården i Östersund och expresscykelväg till Frösö Park samt gång- och cykelväg hela sträckan Målsta – Önsved. Planen föreslår GC-väg Målsta – Digernäs. Kommunen menar med bestämdhet att denna sträcka i så fall ska bytas ut mot sträckan Önsved – Fannbyn för att täcka upp behoven kring skola m m. Kommunen vill förutom den utredningspott som lagts i förslaget för sträckan Vallsundet –	LTP kan inte bekosta GC-bron över jvg Östersunds central då detta ligger inom kommunens detaljplan. Från Frösö park finns redan cykelväg. Sträckan Önsved – Fannbyn är lång, ca 20 km och innebär en investeringen på ca 26 mkr. Sträckan Målsta – Digernäs är betydligt kortare. Förslaget är ändå att tillmötesgå kommunen genom en cykelväg genom Orrviken för att främja cykel och gång till skola etc. När det gäller GC över Vallsundsbron så finns den, men vad Regionen erfar är det vindskydd

	Orrviken att gång- och cykelvägen över Vallsundsbron ska ingå i utredningen.	som kommunen efterfrågar och detta bör vara en fråga för kommunen.
Åre kommun	Åre kommun påtalar vikten av hållbar utveckling av stråket Duved – Åre – Undersåker – Järpen – Mörsil. Stråket har en stark befolkningstillväxt och ser vikten av att skapa förutsättningar för gång- och cykelvägar i området. Kommunen påtalar även vikten av åtgärder för hastigheten 100 km/h, vilket gynnar tillgängligheten.	Nationell plan
Bergs kommun	Bergs kommun ser att betydelsen av Inlandsstråket lyfts i planen. Hastigheterna lyfts även av Bergs kommun som viktiga för arbetspendling m fl.	Nationell plan
	Kommunen saknar projektet ”vägen mellan broarna”.	Ej prioriterat. Frågan är utredd vid förra planomgången. Dels handlar det om kostnaden för att anlägga en helt ny vägsträckning och dels handlar det om att det inte vore bra att skapa ett nytt stråk söderifrån som leder över Frösön och rakt in mot centrala staden. Ett ytterligare argument som talar emot ”en väg mellan broarna” är att E 45 och sedermera förbifart Brunflo ska fungera som det mest funktionella pendlingsstråket.
	Bergs kommun ser att väg 575 lyfts in i planen, mest på grund av de bärighetsproblem som finns på sträckan.	Bärighetsfråga för Trafikverket.
Länsstyrelsen	Länsstyrelsen Jämtlands län anser att Inlandsbanans framtida betydelse bör lyftas fram i planen. Länsstyrelsen vill understryka, förutom	Regionen håller med om att frågan om höjda hastigheter kontra rennärigen. Frågan är lyft med Trafikverket. De startar nu ett projekt med

	skogs- och besöksnäring, betydelsen av lantbruket, rennäringsen och övriga företag på landsbygden. Länsstyrelsen vill peka på målkonflikten höjda hastigheter för ökad tillgänglighet men som samtidigt utgör ett problem för rennäringsen, eller andra säkerhetsaspekter. Större del av gång- och cykelvägar borde göras tidigt i utredning för att uppnå maximal miljöeffekt.	belysning på problematiken. Även en utredning kring viltstängsel pågår hos TRV. Planens första halva är i stort sett låst med tidigare beslutade objekt. Bland dessa finns ca 30 % GC-vägar.
Sveriges Åkeriföretag Norr	Sveriges Åkeriföretag anser att godstransporterna på väg borde omnämnas i större omfattning i de inledande kapitlen då Jämtland är ett råvaruproducerande län och att då infrastrukturen för tung trafik är avgörande för näringsens utveckling. Godstransporter på gummi hjul beräknas öka där också det privata konsumtionsmönstret med mer internethandel ökar behovet av godslogistiklösningar där lastbilen kommer ha en stor betydelse. Även service- och konsumtion kring turistnäringen ökar behovet av godstransporter.	Regionen håller med om att godset står för en betydande andel av transporter på landsväg.
Jämtland Härjedalen Turism	Den regionala besöksstrategin innehåller fem områden för fortsatt stark utveckling, ett av dessa områden är infrastruktur och tillgänglighet. För besöksnäringens fortsatta utveckling är det angeläget att i första hand de större stråken från de marknader där merparten av gästerna finns har hög funktionalitet, säkerhet och miljömässighet. Det här innebär att väg 84, Inlandsstråket med både E 45 och Inlandsbanan,	Regionen håller med om att stråken enligt beskrivningen är viktiga att prioritera.

	E 4, E 14, väg 315/83 samt Ostkustbanan, Stambanan och Mittbanan inklusive kopplingen till Norge bör prioriteras högt, oavsett om det handlar om länsplan eller nationell plan för transportsystemet. Andra viktiga stråk är vägarna 614 Häste – Rödön, 311 Tännäs – länsgräns och 321 Svenstavik – Månsåsen. Stråken väg 342 Strömsund – Gäddede och väg 87 Östersund – Bispgården fungerar väl idag.	
Landstinget Västernorrland	Region Jämtland Härjedalen, landstinget Västernorrland har ett gemensamt intresse av att fortsätta utveckla Mittnordenstråket (E 14, Mittbanan och Meråkerbanan). Det är därför bra att Region J H har lyft in en pott, 20 miljoner kronor för medfinansiering av eventuellt kommande projekt. Västernorrland har i sitt förslag lagt in en pott på 39,5 miljoner kronor för Mittnordenkorridoren.	En pott på 30 mkr finns för medfinansiering. Problemet är att Västernorrland har sin pott med start från 2020 och Jämtland från andra halvan av planperioden det vill säga från 2024, dock finns inte utrymme i planen att lägga in medlen tidigare.
Trafikverket	- Fördelningen av kostnader över åren. - "Bland-objekt" med LTP +bärighetsmedel innebär en "risk" för framflyttning då bärighetsmedlen beslutas för ett år i taget. - Miljökonsekvensbeskrivning. - Vägåtgärder Sunne-Isön	TRV menar ändock i dialogen att planen bör ligga lite högre för att medlen ska upparbetas. Det är en risk vi får ta då det skulle bli svårt att få till stånd många av de större åtgärderna utan bärighetsmedel MKB kommer att skrivas nu när objekten är fastställda. Ingen åtgärd i nuläget.
Centerpartiet	- Region Jämtland Härjedalen bör uppvakta regeringen om att länet konstant missgynnats när länsanslagen för infrastruktur fördelas. Det är en orimlig i	Regionen håller med om att väganslaget är lågt i förhållande till antal mil statlig väg i länet. Underhållsbudgeten och bärighetsanslaget är

	princip att enbart befolkning är avgörande och inte antal vägmil! - Regeringen har i andra sammanhang lyft besöksnäringens påverkan på infrastrukturen. I en ny princip måste det synas i anslagsfördelningen. - I Region Jämtland Härjedalen är 2/3 av Trafikverkets vägar (ca 400 mil av 600 mil) grusväg. Dessa är ofta av dålig kvalitet. Med det ordinarie länsanslaget är det en oöverstiglig uppgift att ge dem en modern vägstandard. Därför är det nödvändigt med ett särskilt statligt och regionalt "Grusvägspaket". Dessa grusvägar är betydelsefulla för dem som bor längs vägen men också för turister och för näringslivet, särskilt för skogsnäringen. I dag rustas i praktiken det svenska grusvägnätet sakta ned av staten. - Idag befinner trafik och vägar sig i början av ett paradigmskifte. Omställningen till fossilfri trafik kommer att ställa helt nya krav på framförallt vägnätet. Självkörande bilar och bussar är inom en inte alltför avlägsen framtid en del av denna omställning. Regeringen måste i sina direktiv uttrycka detta tydligare. Hur förbereder Trafikverket 600 mil väg i Jämtland Härjedalen för självkörande bilar och bussar?	viktiga för att kunna behålla standarden på våra vägar även i glesbygd. Fråga för nationella planen.
REV – Riksförbundet för enskilda vägar	När det gäller planer och projekt i denna region så har Riksförbundet särskilt följande synpunkter: - Boende i glesbygd ska underlättas - Vägtransporter ska underlättas i områden där transportkostnaderna	1 mkr per år ligger i planen för det enskilda vägnätet.

	hämmar utvecklingen av näringslivet - Allmänheten ska ha tillgång till områden för rekreations- och fritidsaktiviteter - Det vägkapital som är nedlagt i det enskilda statsbidragsvägnätet ska säkras - Hänsyn till det enskilda vägnätet bör beaktas när vägnätet öppnar för 74 ton - Undersökning av det aktuella brobeståndet på det enskilda vägnätet bör prioriteras	
--	---	--



46

Gemensam nämnd för samverkan inom
drift och service, utveckling samt
specialistfunktioner

RS/2104/2017

2017-10-20

Sekretariatet

Charlotte Funseth

Tfn: 063-14 75 51

E-post: charlotte.funseth@regionjh.se

RS/2104/2017

Gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner (IT-nämnden)

Ärendebeskrivning

Bergs kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Åre kommun och Östersunds kommun har inom ramen för dåvarande Regionförbundets verksamhet diskuterat samverkan mellan kommunerna för att möta framtidens utmaningar i verksamheterna genom att effektivisera verksamheterna med hjälp av moderna verksamhets- och administrativa system, öka tillgången på kompetens samt minska kostnaderna. Jämtlands Gymnasieförbund och Jämtlands Räddningsförbund har också deltagit i diskussionerna.

Kommunerna och Region Jämtland Härjedalen har också under en tid diskuterat samverkan utifrån samma syfte. Diskussionerna har lett till att en förstudie tagits fram och med den som underlag har kommunerna och regionen ingått en avsiktsförklaring för att delta i ett projekt för att ta fram underlag för olika samarbetsområden. Projektet och tidigare utredningar har identifierat olika samarbetsområden och former för samarbetet.

Diskussionerna har lett till att en gemensam nämnd har inrättats mellan Region Jämtland Härjedalen och Åre kommun för IT-drift och stöd den 1 december 2016. Nämndens uppgift är att leverera definierad ändamålsenlig IT-infrastruktur för att samutnyttja och samfinansiera nödvändiga investeringar i IT-verksamheten och att leverera nödvändiga driftstjänster.

Projektet och diskussionerna har nu lett till att kommunerna, Jämtlands Gymnasieförbund, Jämtlands Räddningsförbund och Region Jämtland Härjedalen vill utöka samverkan i gemensam nämnd. Ett förslag till avtal och reglemente för en *gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner* har tagits fram.

Den befintliga nämnden för IT-drift och stöd bör kunna användas för samverkan. Avtalet och reglementet för nämnden bör därför ändras i enlighet med det nu framtagna förslaget till samarbetsavtal och reglemente.

Av bilaga Budget 2018 framgår att verksamheten bör ha en sammanhållande tjänsteman och omkostnader motsvarande 1 117 000 kr. Dessa övergripande kostnader ska delas lika mellan de 11 medlemmarna i nämnden, dvs region Jämtland Härjedalens kostnad blir ca 110 000 kr.

Regionens samverkansråd behandlade slutligt ärendet 2017-09-25, § 59 och rekommenderar att respektive organisation fattar beslut enligt förslaget.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Avtalet och reglementet för den gemensamma nämnden för IT-drift och stöd ändras i enlighet med förslaget till avtal och reglemente för den gemensamma nämnden för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner.
2. Nämnden utökas med Bergs kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Östersunds kommun, Jämtlands Gymnasieförbund och Jämtlands Räddningsförbund.
3. Ändringen gäller från och med den 1 januari 2018.
4. Budget för den gemensamma nämndens övergripande kostnader, 110 000 kr, ska finansieras inom Regionstyrelsens budgetramar för 2018.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Regionstabschef

Utdrag till

Åre kommun, Bergs kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Östersunds kommun, Jämtlands Gymnasieförbund och Jämtlands Räddningsförbund.

Regionens samverkansråd

§ 59 Gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner (IT-nämnden)

Sammanfattning

Bergs kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Åre kommun och Östersunds kommun har inom ramen för dåvarande Regionförbundets verksamhet diskuterat samverkan mellan kommunerna för att möta framtidens utmaningar i verksamheterna genom att effektivisera verksamheterna med hjälp av moderna verksamhets- och administrativa system, öka tillgången på kompetens samt minska kostnaderna. Jämtlands Gymnasieförbund och Jämtlands Räddningsförbund har också deltagit i diskussionerna.

Kommunerna och Region Jämtland Härjedalen har också under en tid diskuterat samverkan utifrån samma syfte. Diskussionerna har lett till att en förstudie tagits fram och med den som underlag har kommunerna och regionen ingått en avsiktsförklaring för att delta i ett projekt för att ta fram underlag för olika samarbetsområden. Projektet och tidigare utredningar har identifierat olika samarbetsområden och former för samarbetet.

Diskussionerna har lett till att en gemensam nämnd har inrättats mellan Region Jämtland Härjedalen och Åre kommun för IT-drift och stöd den 1 december 2016. Nämndens uppgift är att leverera definierad ändamålsenlig IT-infrastruktur för att samutnyttja och samfinansiera nödvändiga investeringar i IT-verksamheten och att leverera nödvändiga driftstjänster.

Projektet och diskussionerna har nu lett till att kommunerna, Jämtlands Gymnasieförbund, Jämtlands Räddningsförbund och Region Jämtland Härjedalen vill utöka samverkan i gemensam nämnd. Ett förslag till avtal och reglemente för en *gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner* har tagits fram.

Den befintliga nämnden för IT-drift och stöd bör kunna användas för samverkan. Avtalet och reglementet för nämnden bör därför ändras i enlighet med det nu framtagna förslaget till samarbetsavtal och reglemente.

Regionens samverkansråd behandlade förslag till samarbetsavtal, reglemente och budget vid sitt sammanträde den 21 augusti. Rådet önskade då ett förtydligande kring vad basfinansieringen innehåller samt efterlyste exempel på fördelningsnycklar för övriga kostnader. Frågan har även lyfts vid kommunchefsmötet den 31 augusti.

Utifrån ovanstående önskemål har budgetförslaget kompletterats.

Regionens samverkansråd

Underlag för beslut

Förslag till beslut Inrättande av gemensam nämnd

Förslag till *Reglemente för gemensam nämnd*

Förslag till *Avtal om gemensam nämnd*

Förslag till *Budget 2018 – KITE_Ver2*

KITE – förslag till prioritering av samverkansobjekt

Beslut

1. Regionens samverkansråd rekommenderar Region Jämtland Härjedalen och Åre kommun att besluta:
 - a) Avtalet och reglementet för den gemensamma nämnden för IT-drift och stöd ändras i enlighet med förslaget till avtal och reglemente för den gemensamma nämnden för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner.
 - b) Nämnden utökas med Bergs kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Östersunds kommun, Jämtlands Gymnasieförbund och Jämtlands Räddningsförbund.
 - c) Ändringen gäller från och med den 1 januari 2018.
2. Regionens samverkansråd rekommenderar Bergs kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Östersunds kommun, Jämtlands Gymnasieförbund och Jämtlands Räddningsförbund att besluta:
 - a) XX kommun (Välj den kommun som är aktuell) ansluter sig från och med den 1 januari 2018 till den gemensamma nämnden för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner som finns mellan Region Jämtland Härjedalen och Åre kommun.
 - b) Upprättat förslag till samarbetsavtal och reglemente för den gemensamma nämnden antas.
 - c) Xx kommuns/förbunds bidrag till den gemensamma nämndens kostnader fastställs i budgeten för 2018-2019.
 - d) En ledamot och en ersättare väljs till den gemensamma nämnden för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner för perioden den 1 januari 2018 till och med den 31 december 2018.

2017-09-19

Samordningskansliet
Helge Jonsson
Tfn: 063-14 76 36
E-post: helge.jonsson@regionjh.se

Gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner

Ärendebeskrivning

Bergs kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Åre kommun och Östersunds kommun har inom ramen för dåvarande Regionförbundets verksamhet diskuterat samverkan mellan kommunerna för att möta framtidens utmaningar i verksamheterna genom att effektivisera verksamheterna med hjälp av moderna verksamhets- och administrativa system, öka tillgången på kompetens samt minska kostnaderna. Jämtlands Gymnasieförbund och Jämtlands Räddningsförbund har också deltagit i diskussionerna.

Kommunerna och Region Jämtland Härjedalen har också under en tid diskuterat samverkan utifrån samma syfte. Diskussionerna har lett till att en förstudie tagits fram och med den som underlag har kommunerna och regionen ingått en avsiktsförklaring för att delta i ett projekt för att ta fram underlag för olika samarbetsområden. Projektet och tidigare utredningar har identifierat olika samarbetsområden och former för samarbetet.

Diskussionerna har lett till att en gemensam nämnd har inrättats mellan Region Jämtland Härjedalen och Åre kommun för IT-drift och stöd den 1 december 2016. Nämndens uppgift är att leverera definierad ändamålsenlig IT-infrastruktur för att samutnyttja och samfinansiera nödvändiga investeringar i IT-verksamheten och att leverera nödvändiga driftstjänster.

Projektet och diskussionerna har nu lett till att kommunerna, Jämtlands Gymnasieförbund, Jämtlands Räddningsförbund och Region Jämtland Härjedalen vill utöka samverkan i gemensam nämnd. Ett förslag till avtal och reglemente för en gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner har tagits fram.

Den befintliga nämnden för IT-drift och stöd bör kunna användas för samverkan. Avtalet och reglementet för nämnden bör därför ändras i enlighet med det nu framtagna förslaget till samarbetsavtal och reglemente.

Regionens samverkansråd behandlade förslag till samarbetsavtal, reglemente och budget vid sitt sammanträde den 21 augusti. Rådet önskade då ett förtydligande kring vad basfinansieringen innehåller samt efterlyste exempel på fördelningsnycklar för övriga kostnader. Frågan har även lyfts vid kommunchefsmötet den 31 augusti.

Utifrån ovanstående önskemål har budgetförslaget kompletterats.

Regiondirektörens förslag

1. Regionens samverkansråd rekommenderar Region Jämtland Härjedalen och Åre kommun att besluta:
 - a, Avtalet och reglementet för den gemensamma nämnden för IT-drift och stöd ändras i enlighet med förslaget till avtal och reglemente för den gemensamma nämnden för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner.
 - b, Nämnden utökas med Bergs kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Östersunds kommun, Jämtlands Gymnasieförbund och Jämtlands Räddningsförbund.
 - c, Ändringen gäller från och med den 1 januari 2018.
2. Regionens samverkansråd rekommenderar Bergs kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Östersunds kommun, Jämtlands Gymnasieförbund och Jämtlands Räddningsförbund att besluta:
 - a, XX kommun (*Välj den kommun som är aktuell*) ansluter sig från och med den 1 januari 2018 till den gemensamma nämnden för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner som finns mellan Region Jämtland Härjedalen och Åre kommun.
 - b, Upprättat förslag till samarbetsavtal för och reglemente den gemensamma nämnden antas.
 - c, Xx kommuns/förbunds bidrag till den gemensamma nämndens kostnader fastställs i budgeten för 2018-2019.

d, En ledamot och en ersättare väljs till den gemensamma nämnden samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner för perioden den 1 januari 2018 till och med den 31 december 2018.

Utdrag till

Region Jämtland Härjedalen
Bergs kommun
Bräcke kommun
Härjedalens kommun
Krokoms kommun
Ragunda kommun
Strömsunds kommun
Åre kommun
Östersunds kommun
Jämtlands Gymnasieförbund
Jämtlands Räddningsförbund

REGLEMENTE

för

gemensam nämnd

för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner

Fastställt av regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen och kommunfullmäktigena i Bergs kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Åre kommun, Östersunds kommun, Jämtlands Gymnasieförbund och Jämtlands Räddningsförbund.

Region Jämtland Härjedalen, Berg kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Åre kommun, Östersunds kommun, Jämtlands Gymnasieförbund och Jämtlands Räddningsförbund, nedan benämnt samverkande parter, har kommit överens om att samverka i en gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner.

Den gemensamma nämnden är bildad enligt 3 kap 3 a-c §§ kommunallagen. Den gemensamma nämnden är tillsatt i Region Jämtland Härjedalen och ingår i dess organisation. Nämnden fattar beslut i Region Jämtland Härjedalen och ingår avtal för Region Jämtland Härjedalens räkning. Region Jämtland Härjedalen har därför att hantera och svara för civilrättsliga krav som en utomstående part kan komma att ställa på grund av avtal som nämnden ingått.

Utöver vad som följer av lag gäller detta reglemente och ett samarbetsavtal mellan regionen och kommunen.

§ 1 Uppgifter

Den gemensamma nämndens uppgift är att för de samverkande parterna utföra sådana särskilda, specificerade uppdrag bestående av intern service och stöd, utvecklingsinsatser samt specialistfunktioner till de samverkande parternas verksamheter för vilka uppdrag lämnats till nämnden av två eller flera samverkande parter och som nämnden accepterat genom särskilt beslut.

Nämnden skall vid behov samråda med styrelser och nämnder i regionen och kommunerna, Jämtlands Gymnasieförbund och Jämtlands Räddningsförbund.

Nämnden sammanträder på dag och tid som nämnden bestämmer. Nämnden sammanträder i Östersund om inte nämnden själv bestämmer annat.

§ 2 Sammansättning

Den gemensamma nämnden består av elva (11) ledamöter och elva (11) ersättare. Vardera samverkande parten utser en ledamot och en ersättare.

Region Jämtland Härjedalen ska bland nämndens ledamöter utse en ordförande och en vice ordförande enligt vad som sägs i samarbetsavtalet under punkten 6.

§ 3 Ersättare för ordföranden

Om varken ordföranden eller vice ordföranden kan delta i ett sammanträde eller del av ett sammanträde fullgör den ledamot som har längst tjänstgöringstid ordförandens uppgifter och vid lika tjänstgöringstid för flera ledamöter träder den av dessa in som är äldst.

Om ordföranden på grund av sjukdom eller av annat skäl är förhindrad att fullgöra uppdraget för en längre tid får nämnden utse en annan ledamot att vara ersättare för ordföranden. Ersättaren fullgör ordförandens samtliga uppgifter.

§ 4 Ersättarnas tjänstgöring

Om en ledamot är förhindrad att inställa sig till ett sammanträde eller att vidare delta i ett sammanträde skall en ersättare från den samverkande parten som valt ledamoten tjänstgöra i ledamotens ställe.

En ledamot som inställer sig under ett pågående sammanträde har rätt att tjänstgöra även om en ersättare har trätt in i ledamotens ställe.

En ledamot eller en ersättare som avbrutit sin tjänstgöring på grund av jäv får åter tjänstgöra sedan ärendet handlagts.

Ersättarna har rätt att närvara och yttra sig på sammanträde även när de inte tjänstgör.

§ 5 Ersättning till ledamot och ersättare

Ledamot och ersättare i den gemensamma nämnden skall få ersättning för uppdraget från den samverkande part som valt ledamoten och ersättaren enligt partens egna regler.

§ 6 Anmälan av förhinder

En ledamot eller ersättare som är förhindrad att delta i ett sammanträde eller i en del av ett sammanträde skall snarast anmäla detta till nämndens sekretariat.

§ 7 Sammanträden

Nämnden sammanträder på dag och tid som nämnden bestämmer.

Sammanträde ska hållas också om minst en av nämndens ledamöter begär det eller om ordföranden anser att det behövs. En begäran om extra sammanträde ska göras skriftligen hos ordföranden och innehålla uppgift om det eller de ärenden som önskas behandlas på det extra sammanträdet.

Ordföranden ska, om möjligt, samråda med vice ordföranden om tiden för extra sammanträde. Om det föreligger särskilda skäl får ordföranden ställa in ett sammanträde eller ändra dagen eller tiden för sammanträdet. Om möjligt ska samråd ske med vice ordföranden.

Om ordföranden beslutar att ett sammanträde ska ställas in eller att dagen eller tiden för ett sammanträde ska ändras, ska ordföranden se till att varje ledamot och ersättare snarast underrättas om beslutet.

§ 8 Kallelse

Ordföranden ansvarar för att kallelse utfärdas till sammanträdena. När varken ordföranden eller vice ordföranden kan kalla till sammanträde skall den ledamot som har längst tjänstgöringstid göra detta och vid lika tjänstgöringstid för flera ledamöter den som är äldst.

Kallelse och en preliminär föredragningslista över de ärenden, som avses bli behandlade vid sammanträdet ska göras tillgänglig för styrelsens ledamöter och ersättare i god tid (minst 7 dagar) före varje sammanträde med nämnden.

Slutlig föredragningslista fastställs vid varje sammanträdes början.

Fullständiga handlingar i de ärenden som har satts upp på föredragningslistan ska före sammanträdet göras tillgängliga för varje ledamot och tjänstgörande ersättare samt för de samverkande parternas revisorer. Handlingarna ska också göras tillgängliga på de samverkande parternas webbplatser.

§ 9 Justering och anslag av protokoll

Protokollet justeras av ordföranden och en ledamot.

Nämnden kan besluta att en paragraf i protokollet skall justeras omedelbart. Paragrafen bör redovisas skriftligt innan nämnden justerar den.

Bevis om justering av nämndens protokoll ska tillkännages på de samverkande parternas anslagstavlor.

Fullständiga protokoll ska skickas till de samverkande parterna och dess revisorer.

§ 10 Reservation

Om en ledamot har reserverat sig mot ett beslut och ledamoten vill motivera reservationen skall ledamoten göra det skriftligen. Motiveringen skall lämnas före den tidpunkt som har fastställts för justering av protokollet.

§ 11 Närvarorätt för kommunalråd och landstingsråd

Kommunalråd och regionråd från samverkande part, som inte är ledamot eller ersättare i nämnden, får närvara vid sammanträden i nämnden och delta i överläggningar men inte delta i besluten.

Detta gäller inte vid behandling av ärenden som innebär myndighetsutövning mot enskild eller i vilka det förekommer uppgifter som hos nämnden omfattas av sekretess enligt offentlighets- och sekretesslagen.

Kommunalråd och regionråd har även rätt att få sin mening antecknad till protokollet.

§ 12 Delgivning

Delgivning med nämnden sker med ordföranden eller en anställd som nämnden bestämmer.

§ 13 Undertecknande av handlingar och expediering

Avtal, andra handlingar och skrivelser som beslutas av nämnden skall undertecknas av ordföranden eller vid förfall för denne vice ordföranden och kontrasigneras av anställd som nämnden bestämmer.

§ 14 Revision

Nämnden ska granskas av revisorerna hos var och en av de samverkande parterna. Frågan om ansvarsfrihet för nämnden ska prövas av fullmäktige hos var och en av de samverkande parterna. Vid vägrad ansvarsfrihet är det enbart fullmäktige hos den part som valt personen i fråga som kan besluta om entledigande från uppdraget.

SAMARBETSÖVERENSKOMMELSE

**om gemensam nämnd
för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner.**

1. Parter

1. Region Jämtland Härjedalen
2. Bergs kommun,
3. Bräcke kommun,
4. Härjedalens kommun,
5. Krokoms kommun,
6. Ragunda kommun,
7. Strömsunds kommun,
8. Åre kommun,
9. Östersunds kommun,
10. Jämtlands Gymnasieförbund,
11. Jämtlands Räddningsförbund (nedan benämnda samverkande parter).

Mellan samverkande parter har träffats följande överenskommelse om samverkan i en gemensam nämnd enligt 3 kap 3 a-c § § kommunallagen (1991:900) i fråga om samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner.

2. Bakgrund

Bergs kommun, Bräcke kommun, Härjedalens kommun, Krokoms kommun, Ragunda kommun, Strömsunds kommun, Åre kommun och Östersunds kommun har inom ramen för dåvarande Regionförbundets verksamhet diskuterat samverkan mellan kommunerna för att möta framtidens utmaningar i verksamheterna genom att effektivisera verksamheterna med hjälp av moderna verksamhets- och administrativa system, öka tillgången på kompetens samt minska kostnaderna.

Kommunerna och Region Jämtland Härjedalen har också under en tid diskuterat samverkan utifrån samma syfte. Diskussionerna har lett till att en förstudie tagits fram och med den som underlag har kommunerna och regionen ingått en avsiktsförklaring för att delta i ett projekt för att ta fram underlag för olika samarbetsområden. Projektet och tidigare utredningar har identifierat olika samarbetsområden och former för samarbetet. Detta avtal om gemensam nämnd är ett led i den fortsatta utvecklingen av samverkan.

3. Ändamål

Den gemensamma nämndens uppgift är att för de samverkande parterna utföra sådana

särskilda, specificerade uppdrag bestående av intern service och stöd, utvecklingsinsatser samt specialistfunktioner till de samverkande parternas verksamheter för vilka uppdrag lämnats till nämnden av två eller flera samverkande parter och som nämnden accepterat genom särskilt beslut.

4. Värdkommun

Den gemensamma nämnden tillsätts av Region Jämtland Härjedalen och ingår i dess organisation.

Region Jämtland Härjedalen ska ansvara för beredning och verkställighet av nämndens beslut samt ombesörja nämndens administration och ansvara för dess handlingar.

5. Mandatperiod

Mandatperioden för den gemensamma nämnden ska vara fyra år räknat från den 1 januari året efter det år då val till fullmäktige har skett i hela landet.

När val av ledamöter och ersättare i nämnden sker första gången ska det avse tiden från och med 1 januari 2018 till utgången av år 2018.

Nämndens verksamhet ska dock upphöra under löpande mandatperiod, om parternas överenskommelse upphör att gälla före periodens utgång.

6. Antal ledamöter och ersättare i nämnden

Den gemensamma nämnden ska ha elva (11) ledamöter och elva (11) ersättare. Vardera samverkande parten utser en ledamot och en ersättare.

Av kommunallagen följer att Region Jämtland Härjedalen utser ordförande och vice ordförande bland nämndens ledamöter.

7. Närvarorätt vid nämndens sammanträden

Samverkande parter är eniga om att nämnden ska ge en tjänsteman från var och en av de samverkande parterna rätt att närvara vid nämndens sammanträden och delta i överläggningarna men inte i besluten.

8. Budget och bidrag till nämndens verksamhet

Region Jämtland Härjedalen fastställer budget för den gemensamma nämnden efter samråd med övriga samverkande parter. Förslaget till budget för den gemensamma nämnden ska lämnas till de samverkande parterna i god tid före budgetens slutliga behandling.

Varje samverkande part ansvarar själv för samtliga kostnader för de förtroendevalda i den gemensamma nämnden som parten utsett, enligt partens arvodesregler.

Nämndens kostnader för verksamhet och administration ska fördelas mellan parterna enligt följande:

De samverkande parterna ska lämna ett årligt bidrag till nämndens verksamhet med belopp som motsvarar administrativa, allmänna eller övergripande kostnader som föranleds av nämndens

verksamhet. Bidraget ska betalas av de samverkande parterna i lika delar och betalas i förskott baserat på nämndens budget. Betalning av bidraget ska ske i januari månad varje år.

Kostnader som är direkt hänförliga till särskilt uppdrag ska belasta de samverkande parter som lämnat uppdraget enligt den fördelningsnyckel som dessa parter kommer överens om. Den principiella utgångspunkten för parternas fördelningsnyckel bör vara att kostnaderna fördelas mellan de samverkande parterna i proportion till vilken nytta de har av tjänsten.

Bidrag för särskilda uppdrag ska betalas på det sätt som Region Jämtland Härjedalen och samverkande parter kommer överens om i varje enskilt fall.

Uppkomna över- och underskott balanseras inom nämnden till efterföljande år.

Nämnden har själv rätt att besluta om förändringar av betalningsperioder.

9. Personal och äganderätt till egendom

Den verksamhet som ska bedrivas till följd av nämndens beslut ska utföras av Region Jämtland Härjedalen om inte nämnden beslutar att någon annan samverkande part ska utföra den. För verksamhet som utförs i Region Jämtland Härjedalens egen regi, ska Region Jämtland Härjedalen vara huvudman samt äga till verksamheten hänförliga fastigheter, inventarier och annan lös egendom med undantag av licenser som tecknats av respektive samverkande part samt vara arbetsgivare för den personal som ianspråkats för verksamheten. För den verksamhet som utförs av annan samverkande gäller motsvarande bestämmelser om huvudmannaskap och äganderätt istället den utföraren.

10. Verksamhetsberättelse

Den gemensamma nämnden ska årligen efter samråd med de samverkande parterna lämna verksamhetsberättelse till styrelsen för Region Jämtland Härjedalen och till de samverkande parternas styrelser och nämnder som lämnat över uppgifter till den gemensamma nämnden.

11. Revision

Revision av den gemensamma nämndens verksamhet genomförs av de samverkande parternas revisorer på det sätt som respektive samverkande part beslutar.

12. Medelsförvaltning och insyn

Region Jämtland Härjedalen ansvarar för medelsförvaltningen. Samtliga samverkande parter har rätt till löpande insyn i förvaltning och redovisning som gäller nämndens verksamhet. Nämnden ska till respektive samverkande parts fullmäktige rapportera hur verksamheten utvecklas och hur den ekonomiska ställningen är med den periodicitet som gäller för Region Jämtland Härjedalens egna nämnder.

13. Nämndens ställning

Nämnden fattar beslut i Region Jämtland Härjedalens namn och ingår avtal för Region Jämtland Härjedalens räkning. Region Jämtland Härjedalen har därför att hantera och svara för civilrätts-

liga krav som en utomstående leverantör kan komma att ställa på grund av avtal som nämnden ingått.

Region Jämtland Härjedalen och de samverkande parterna är solidariskt ansvariga för eventuella civilrättsliga krav som ställs på regionen enligt första stycket. Detta gäller även ersättningskrav som ställs på regionen med anledning av avtal som ingåtts i enlighet med nämndens beslut.

14. Överenskommelsens varaktighet

Denna överenskommelse gäller från och med den 1 januari 2018 och tillsvidare. Vardera samverkande part har rätt att med ett års uppsägningstid säga upp överenskommelsen att upphöra vid kalenderårs utgång.

15. Tvist

Tvist med anledning av denna överenskommelse ska avgöras av Östersunds tingsrätt om inte samverkande parter är överens om annat.

16. Godkännande

Denna överenskommelse gäller under förutsättning att de samverkande parternas fullmäktige godkänner överenskommelsen.

Denna överenskommelse har upprättats i elva (11) likalydande exemplar varav parterna tagit var sitt.

Östersund 2017-00-

Åre 2017-00-

REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN

BERGS KOMMUN

BRÄCKE KOMMUN

HÄRJEDALENS KOMMUN

KROKOMS KOMMUN

RAGUNDA KOMMUN

STRÖMSUNDS KOMMUN

ÅRE KOMMUN

ÖSTERSUNDS KOMMUN

JÄMTLANDS GYMNASIEFÖRBUND

JÄMTLANDS RÄDDNINGSFÖRBUND

Budget 2018 - gemensam nämnd för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner

Löpande kostnader

Nämnd

Omkostnader förtroendevalda, inkl. omvärldsbevakning	30 000 kr
Nämndsekreterare	30 000 kr

Personalkostnader, 100% tjänst, exkl. aktiviteter:

Lön, sociala avgifter, semesterersättning och friskvård	795 000 kr
Ekonomi- och personaladministration	80 000 kr
Kontorslokal inkl. kontorsmaterial och kopiering	45 000 kr
IT-infrastruktur och telefonanknytning – fasta kostnader	20 000 kr

Övrigt

Omkostnader tjänsteman, inkl. omvärldsbevakning, resor, kompetensutveckling m.m.	50 000 kr
--	-----------

Totalt löpande kostnader 1 050 000 kr

Initiala engångskostnader år 1

Datorutrustning inkl. dator, docka, skärm, mus, headset, m.m.	30 000 kr
Mobiltelefon	7 000 kr
Rekrytering	30 000 kr

Totalt initiala engångskostnader år 1 67 000 kr

Total budget för 2018: 1 117 000 kr



Förslag till fördelningsnycklar för samverkansobjekt

- Budgetomslutning per org.nr för deltagande parter
Nya parter kan ansluta enligt samma villkor, omfördelning kan bli nödvändigt
- Skolobjekt – nyttja modellen för Zappa
SCB:s siffror för elevantal per den 15 okt föregående år, uppdaterad fördelning i maj aktuellt år
- Köp/sälj
Vid nyttjande av resurser/tjänster från annan part

Dessa bör vara utgångsläget, med öppenhet för att alternativa fördelningsnycklar kan komma i fråga.

Exempel på fördelningsnycklar för de samverkansobjekt som initialt ska utredas

Övergripande

Utbildning och kompetensutvecklingsinsatser – parterna tar sina egna kostnader

Kompetens

Gemensam resurs Dataskyddsförordningen – Budgetomslutning

Gemensam resurs Systemförvaltning - Budgetomslutning

(alt. Elevunderlag för skolobjekt – baserat på befintlig resurs för Zappa)

IT

Gemensam Drift - Köp/sälj

Modellen används idag inom den befintliga gemensamma nämnden för IT drift och service mellan Åre kommun och Region Jämtland Härjedalen.

Jamtnät/Länsnoden – behöver utredas

Idag står varje part för eget avtal för Jamtnät, medan avtalet för Länsnoden ligger hos Region Jämtland Härjedalen och fördelas jämnt en gång per år.

eHälsa

Teknik och service, Östersunds kommun – köp/sälj

Ansvarig tjänsteman, 100 %

Inriktning: Verksamhetsutvecklare med IT-kompetens

I uppdraget som Verksamhetsutvecklare med IT-kompetens kan ingå:

- Allmän samordning
- Deltagande i förstudier och utredningar tillsammans med parterna
- Deltagande vid gemensamma upphandlingar
- Hantering av avtal för gemensamma objekt under nämnden
- Omvärldsbevakning och spridning
- Föredragande för nämnden

De parter som aktualiserar ett uppdrag/objekt ska själva - tillsammans med verksamhetsutvecklaren - delta i arbetet med att utreda frågan och precisera uppdraget innan det lämnas till nämnden.

KITe - förslag till prioritering av samverkansobjekt

1	KOMPETENS OCH RESURSER	2
1.1	Bruttolista över möjliga samverkansobjekt.....	2
1.2	Föreslagna prioriteringar.....	2
1.2.1	Prioritering: Gemensam resurs för GDPR (nya dataskyddsförordningen).....	2
1.2.2	Prioritering: Systemförvaltning	3
2	IT – DRIFT OCH STÖD	5
2.1	Bruttolista över möjliga samverkansobjekt.....	5
2.2	Föreslagna prioriteringar.....	5
2.2.1	Prioritering: Gemensam drift och stöd.....	5
2.2.2	Prioritering: Länsnoden	6
2.2.3	Prioritering: Jamtnät	7
3	EHÄLSA.....	9
3.1	Bruttolista över möjliga samverkansobjekt.....	9
3.2	Föreslagna prioriteringar.....	9
3.2.1	Prioritering: Teknik och service	9

1 Kompetens och resurser

1.1 Bruttolista över möjliga samverkansobjekt

Detta är en samlad bruttolista över möjliga samverkansobjekt som fångats upp dels inom ramen för den förstudie som genomfördes under april-oktober 2015, dels genom dialog med olika intressenter inom kommunala verksamheter.

Gemensam resurs för GDPR (nya dataskyddsförordningen)

Processutveckling

Projektledning

Projektfinansiering

IT-upphandling/ beställarkompetens

Gemensamma strategier

Systemförvaltning

IT- och Informationssäkerhet

Molntjänster

Nyttorealisering

Distansteknik

Öppna data

Licenser

1.2 Föreslagna prioriteringar

- Gemensam resurs för GDPR (nya dataskyddsförordningen) - förordas av IT-chefsgruppen och GDPR-nätverket.
- Systemförvaltning - förordas av IT-chefsgruppen

1.2.1 Prioritering: Gemensam resurs för GDPR (nya dataskyddsförordningen)

1.2.1.1 Beskrivning

Nya dataskyddsförordningen, GDPR, börjar tillämpas i maj 2018. Den kommer att ersätta den nuvarande Personuppgiftslagen, PuL, och blir betydligt striktare med avseende på såväl hanteringen av personuppgifter som påföljder. Ett stort förberedelsearbete behöver göras inom alla organisationer.

Det ställs även krav på att varje personuppgiftsansvarig myndighet, PUA, (läs: fullmäktige och nämnd) ska utse Dataskyddsombud, samma person kan ha uppdraget från fler PUA. Den person som utses måste ha tillräcklig kunskap om dataskydd och få det stöd och de befogenheter som krävs för att kunna utföra sitt uppdrag på ett effektivt och oberoende sätt, personen får inte ha andra uppdrag som föranleder intressekonflikt, t.ex IT-ansvariga,

ledning mfl.. Det ska vara en namngiven person men kan även anlitas externt.
Dataskyddsombudet får ett utökat uppdrag i jämförelse med dagens personuppgiftsombud.

1.2.1.2 Förslag

Samverka i förberedelsearbetet; planering, utbildningsinsatser, anlita gemensam expertis.

Delad(e) resurs(er) för dataskyddsombud, antingen via rekrytering eller genom upphandling. Kravprofil innefattar juridik och informationssäkerhet samt pedagogisk förmåga.

1.2.1.3 Möjliga fördelar enligt projektdirektivets syfte

- Ökad medborgarnytta, verksamhetsnytta och kvalitet
- Lägre kostnader
- Högre effektivitet
- Säkerhet (informations- och teknisk säkerhet)

1.2.1.4 Kostnadsposter

- Utbildning och informationsinsatser
- Experttjänst(er) för förberedelsearbetet; projektledning/kompetensstöd och för efterlevnadsarbetet; dataskyddsombud, antingen som anställd(a) eller upphandlat som tjänst

1.2.1.5 Ekonomisk nytta

- Fler som delar på kostnaderna

1.2.1.6 Kvalitativ nytta

- Oberoende granskare
- Fokuserat uppdrag säkerställer kvalitet

1.2.2 Prioritering: Systemförvaltning

1.2.2.1 Beskrivning

En gemensam systemförvaltningsmodell är en förutsättning för samverkan om gemensamma system/gemensam drift. Det underlättar bl.a. med standardiserade arbetssätt och terminologi.

pm3 är den systemförvaltningsmodell som oftast förekommer i dialogen och den har även slagit igenom nationellt. Modellen täcker in väldigt mycket och ofta använder man delar av den som anpassas till de egna förutsättningarna. Utmärkande för modellen är att såväl IT som Verksamheten är delaktig i systemförvaltningen. Vissa system/objekt inom Regionen och hos Åre kommun använder delar av pm3.

1.2.2.2 Förslag

Införa del av pm3 på valda gemensamma objekt.

1.2.2.3 Möjliga fördelar enligt projektdirektivets syfte

- Ökad medborgarnytta, verksamhetsnytta och kvalitet
- Lägre kostnader
- Högre effektivitet
- Säkerhet (informations- och teknisk säkerhet)

1.2.2.4 Kostnadsposter

- Utbildning
- Utvärdering
- Anpassning/Införande
- Licenskostnader?

1.2.2.5 Ekonomisk nytta

- Dela på systemförvaltningsresurser för gemensamma objekt.

1.2.2.6 Kvalitativ nytta

- Standardiserade arbetssätt.
- Tydligare kommunikation med gemensam terminologi.
- Verksamhetsnära förvaltningsmodell.

2 IT – drift och stöd

2.1 Bruttolista över möjliga samverkansobjekt

Detta är en samlad bruttolista över möjliga samverkansobjekt som fångats upp dels inom ramen för den förstudie som genomfördes under april-oktober 2015, dels genom dialog med IT-chefsgruppen.

Gemensam drift
Medborgarregister/ Regionnav
GIS
Länsnoden
Jamtnät
Internet

2.2 Föreslagna prioriteringar

- Gemensam drift – förordas av IT-chefsgruppen
- Länsnoden – förordas av IT-chefsgruppen
- Jamtnät – förordas av IT-chefsgruppen

2.2.1 Prioritering: Gemensam drift och stöd

2.2.1.1 Beskrivning

Region JH har tre serverhallar i olika huskroppar; två serverhallar som är speglade, samt en tredje för backuper. Driften upphandlas som tjänst av extern leverantör som är specialister på IT-drift. Denna miljö har hög säkerhet, tillgänglighet och kapacitet.

Åre kommun har i januari 2017 flyttat sin virtuella servermiljö till Region JH, för högre tillgänglighet på IT-systemen, högre IT-säkerhet och en framtidssäkrad IT-drift. Man köper även driften som tjänst för att få bättre ekonomisk kontroll och styrning, rätt kompetens och riktar den egna IT-avdelningens resurser och fokus mot verksamhetsutveckling.

2.2.1.2 Förslag

Intresserade parter utreder möjligheter och effekter av att likt Åre flytta sin drift till Regionens IT-miljö.

Parter med samma system ser över möjligheter och effekter att dela på gemensam installation, göra gemensam upphandling, dela på systemförvaltningsresurser.

2.2.1.3 Möjliga fördelar enligt projektdirektivets syfte

- Ökad medborgarnytta, verksamhetsnytta och kvalitet
- Lägre kostnader
- Högre effektivitet
- Säkerhet (informations- och teknisk säkerhet)

2.2.1.4 Kostnadsposter

Viktigt att jämföra kostnader med likvärdiga alternativkostnader som kanske inte utgår från nuläget utan istället vad det skulle kosta att fortsatt bedriva drift i egen regi med nödvändig uppgradering för att säkerställa t.ex. kapacitet, säkerhet och minskad sårbarhet.

2.2.1.5 Ekonomisk nytta

- Fler delar på kostnader för drift och stöd.

2.2.1.6 Kvalitativ nytta

- driftsäkerhet
- mindre sårbart, mindre personberoenden
- spetskompetens
- bättre kostnadskontroll
- frigör resurser hos egen IT-personal som kan fokusera på stöd för verksamhetsutveckling

2.2.2 Prioritering: Länsnoden

2.2.2.1 Beskrivning

Länsnod Z är en infrastrukturlösning för datakommunikation och datatrafikväxling mellan kommuner, förbund och Region JH. IP-only (tidigare Jämtkraft Telecom) är leverantör och Region JH är avtalspart och hanterar det administrativa gentemot kommuner och förbund. Det går en del "interna" tjänster i detta nät, t.ex. bibliotekssystem och skolornas system Zappa, men även några punkt-punkt tjänster mellan två kommuner. Flera parter har även Länsnod Z som avlämningspunkt för sin Internetleverans.

2.2.2.2 Förslag

Länsnodssamarbetet bör lyftas in under den gemensamma nämnden.

2.2.2.3 Möjliga fördelar enligt projektdirektivets syfte

- Ökad medborgarnytta, verksamhetsnytta och kvalitet
- Lägre kostnader
- Högre effektivitet
- Säkerhet (informations- och teknisk säkerhet)

2.2.2.4 Kostnadsposter

- Befintliga

2.2.2.5 Ekonomisk nytta

- Samordning av avtal och administration med andra samverkansobjekt, t.ex. Länsnoden och Jamtnät - kan effektivisera hanteringen och spara tid/kostnader.

2.2.2.6 Kvalitativ nytta

- Översikt kan skapa synergier.
- Samordning ger bättre förutsättningar för ett högre nyttjande av länsnoden

2.2.3 Prioritering: Jamtnät

2.2.3.1 Beskrivning

Jamtnät är ett samverkansobjekt som hanterar telefoni och datatrafik där Region JH samt kommunerna exkl. Östersunds kn är med. Telia är leverantör. Samverkan är etablerad sedan flera år. Telefonitjänsterna nyttjas av alla parter, datatrafik nyttjas av vissa. I dagarna har man beslutat att göra en förstudie om en gemensam lösning för Skype for Business, även Östersunds kn är med. Parterna har kommit olika långt vad gäller Skype, vissa har egna lösningar på plats, några är på gång, andra inte. Förstudien ska resultera i lösningsalternativ för hur parterna ska kunna samverka/samordna Skype och även belysa möjligheterna till växelintegrering.

2.2.3.2 Förslag

Det etablerade Jamtnät-samarbetet bör lyftas in under en gemensam nämnd.

2.2.3.3 Möjliga fördelar enligt projektdirektivets syfte

- Ökad medborgarnytta, verksamhetsnytta och kvalitet
- Lägre kostnader
- Högre effektivitet
- Säkerhet (informations- och teknisk säkerhet)

2.2.3.4 Kostnadsposter

- Befintliga

2.2.3.5 Ekonomisk nytta

- Samordning av avtal och administration med andra samverkansobjekt, t.ex. Länsnoden och Jamtnät - kan effektivisera hanteringen och spara tid/kostnader.

2.2.3.6 Kvalitativ nytta

- Översikt kan skapa synergier.

3 eHälsa

3.1 Bruttolista över möjliga samverkansobjekt

Detta är en samlad bruttolista över möjliga samverkansobjekt som fångats upp dels inom ramen för den förstudie som genomfördes under april-oktober 2015, dels genom dialog med nätverket för eHälsa och utvecklingsavdelningen/FOUU inom Region JH.

Administration HSA
Administration NPÖ
Utbildning NPÖ
Administration SITHS
Gemensam strategi eHälsa
Teknik och service
Gemensamma upphandlingar
SAMBI - federation
COSMIC
Patientsäkerhet
Virtuella hälsorum
Mobil hemtjänst
Distanstjänster. t.ex. dietist
Självprovtagning
Journal på nätet
Digitala trygghetslarm
Vårdplanering
Respons center

3.2 Föreslagna prioriteringar

- Teknik och service – förordas av nätverket för eHälsa

3.2.1 Prioritering: Teknik och service

3.2.1.1 Beskrivning

Enheten för teknik och service inom Östersunds kommun har som uppdrag att tillgodose behoven av teknik, installationer, service och support för användare inom vård- och omsorg, såväl personal som individer med behov. Denna kompetens/funktion finns inte i samma utsträckning i övriga kommuner och Östersunds kommun får ofta förfrågningar från övriga

kommuner. Teknik och service vill kunna bistå övriga kommuner men kan inte på ett juridiskt hållbart vis göra insatser i andra kommuner.

Tekniska lösningar för vård och omsorg är fortfarande i sin linda men allt tyder på att efterfrågan och möjligheter kommer att öka starkt.

3.2.1.2 Förslag

Under gemensam nämnd nyttja kompetens och resurser hos en av parterna för att dels serva och stötta, dels bygga nätverk och sprida kompetens till alla parter.

3.2.1.3 Möjliga fördelar enligt projektdirektivets syfte

- Ökad medborgarnytta, verksamhetsnytta och kvalitet
- Lägre kostnader
- Högre effektivitet
- Säkerhet (informations- och teknisk säkerhet)

3.2.1.4 Kostnadsposter

- Kostnad för nätverkande och "internutbildning".
- Kostnadsersättningar
- Reskostnader

3.2.1.5 Ekonomisk nytta

- Minskade konsult-kostnader.

3.2.1.6 Kvalitativ nytta

- Minskad sårbarhet
- Högre effektivitet
- Beredskap för ökat behov av välfärdsteknik



47

Svar på motion från Eva Hellstrand (C) om
strategi för snabbt minskande
avfallsmängder

RS/1495/2017



2017-10-17

Enheten för krisberedskap, säkerhet och
miljö

Åsa Paletun

Tfn: 063-14 76 78

E-post: asa.paletun@regionjh.se

RS/1495/2017

Svar på motion från Eva Hellstrand (C) om strategi för snabbt minskande avfallsmängder

Ärendebeskrivning

Eva Hellstrand (C) föreslår i en motion att regionfullmäktige ska besluta att Region Jämtland Härjedalen tar fram en strategi för snabbt minskande avfallsmängder.

De senaste tre åren har vi sett en markant ökning av de totala avfallsmängderna och särskilt det avfall som går till förbränning har ökat, från 329 ton 2013 till 438 ton år 2016.

På grund av resursbrist på centrala miljöfunktionen har en djupare analys av material- och avfallsflöden inte kunnat göras. Inför en eventuell strategi för åtgärder bör det därför först genom en extern resurs genomföras en förstudie av material- och avfallsflöden i regionen och med stöd av Lean-metodiken identifiera möjliga åtgärder för att minimera slöserier av material och produkter, minimera avfallsmängden och möjligheter till ökad andel materialåtervinning av avfall.

Regiondirektörens förslag

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Motionen anses besvarad.
2. Regionstyrelsen får i uppdrag att under 2018 genomföra en förstudie av material- och avfallsflöden i regionen.

I tjänsten

Hans Svensson
Regiondirektör

Mikael Ferm
Regionstabschef

Utdrag till

Åsa Paletun, Miljöstrateg

2017 -06- 22

Dnr. RS 1495 / 2017

MOTION

I samband Regionstyrelsen 30-31 maj redovisades Region Jämtland Härjedalens Miljöbokslut.

I diskussionen efteråt lyfte Centerpartiet att flera delar i miljöarbetet måste skärpas bland annat vad gäller att minska avfallsmängderna.

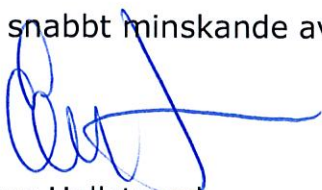
Om man jämför 2011 och 2016 har avfallsmängderna ökat med 92 ton! Från 346 ton till 438 ton.

Denna bild bekräftades av en artikel i ÖP där en överläkare jämför med hur det för 30 år sedan inte blev något avfall efter en blindtarmsoperation - förutom den lilla bortopererade kroppsdelen. Idag blir det minst en säck avfall.

För Centerpartiet är detta en viktig fråga och vi kan inte fortsätta bygga ett sopberg. I en dialog med verksamhetsansvariga måste en strategi för snabbt minskande avfallsmängder tas fram.

Jag yrkar att

- Region Jämtland Härjedalen tar fram en strategi för snabbt minskande avfallsmängder



Eva Hellstrand

Centerpartiet

