

Regionstyrelsen

Mötesdatum
 2020-01-22

Plats och tid	Hörsalen 08.30-13.30 och Styrelserummet kl. 13:45-16:45		
Beslutande ledamöter	Anton Nordqvist (MP) Lars-Erik Olofsson (KD) (Vice ordförande) Eva Hellstrand (C) (Ordförande) Mats Gärd (C) Ann-Marie Johansson (S) (2:e vice ordförande) Jenny Sellsve (S) Jonas Andersson (S) Maria Nerpin (S) Elin Hoffner (V) Marcus Danielsson (SD) Lennart Ledin (L) ersätter Eva-Britt Boij (L) David Karlsson (M) ersätter Elise Ryder Wikén (M) Andreas Karlsson (C) ersätter Robert Hamberg (M) (3:e vice ordförande) Jörgen Larsson (C) ersätter Håkan Nilsson (C) Bengt Bergqvist (S) ersätter Anton Hammar (S)		
Ej tjänstgörande ersättare	Karin Thomasson (MP) (Enb fm vid info) Stefan Nilsson (KD) Martine Eng (S) (Enb fm vid info)		
Övriga närvarande	Hans Svensson (Regiondirektör) Mikael Ferm (Regionstabschef) Sara Nilsson (Kommunikationschef) Ingela Jönsson (Handläggare) Sandra Hedman (Enhetschef Sekretariatet) Karl-Johan Lindgren (Regionjurist) Charlotte Funseth (Sekreterare)		
Underskrifter	Sekreterare	
		Charlotte Funseth	
	Ordförande
		Eva Hellstrand (C)	
	Justerande
		Ann-Marie Johansson (S)	

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Regionstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2020-01-22		
Datum för anslags uppsättande	2020-01-28	Datum för anslags nedtagande	2020-02-18
Förvaringsplats för protokollet	Samordningskansliet		
Underskrift		
	Charlotte Funseth		

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsen

Mötesdatum

2020-01-22

Robert Hamberg (M) (3:e vice ordförande) (Deltog via länk vid info)

Utses att justera

Ann-Marie Johansson (S)

Justeringens plats och tid

Regionens hus , 2020-01-28 00:00

Protokollet omfattar

§§1-26

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §1 Fastställande av föredragningslista
- §2 Regiondirektörens rapport 2020
- §3 Månadsrapport november 2019
- §4 Regionstyrelsens uppföljning av lönerrevision 2019
- §5 Svar på uppdrag att analysera förutsättningarna att ta fram en långsiktig utvecklingsplan inom det arbetsgivarpolitiska området
- §6 Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2020
- §7 Revidering av regionala utvecklingsnämndens reglemente och tillägg i arvodesregler för förtroendevalda
- §8 Folkhälsoenhetens organisatoriska placering
- §9 Åtgärder för lokalsituationen i Odensala
- §10 Fördelning av medel i överenskommelsen Valfärdsmiljard för flyktningmottagandet 2020
- §11 Politisk talesperson för Region Jämtland Härjedalens medverkan i Glokala Sverige
- §12 Svar på remiss Digifysiskt vårdval - tillgänglig primärvård baserad på behov och kontinuitet (SOU 2019:42)
- §13 Svar på remiss av Konkurrensverkets promemoria Förslag till utvecklad reglering av upphandlingstillsynen
- §14 Anmälan av delegationsbeslut till regionstyrelsen 2020
- §15 Anmälan av inkomna handlingar till regionstyrelsen 2020
- §16 Reviderad regionplan 2020-2022
- §17 Förändringar i styrmodell inför verksamhetsplanering 2021
- §18 Reviderade regler för investeringar
- §19 Justering av tandvårdstaxan 2020
- §20 Regler för ersättning till levande donator
- §21 Ändring av beslut gällande avgift för uteblivet besök
- §22 Revidering av personalpolitisk policy
- §23 Revidering av Långsiktig utvecklingsplan för minskade sjukskrivningar och ökat frisktal
- §24 Långsiktig utvecklingsplan - psykisk ohälsa
- §25 Revidering av stadgar för Bostadsrättsföreningen Åkerärtan
- §26 Informationer

§1

Fastställande av föredragningslista

Sammanfattning

Enligt reglemente för regionstyrelsen har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet gjorts tillgänglig för ledamöter och ersättare.

Förslag till beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

Beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

Paragrafen är justerad

§2

Regiondirektörens rapport 2020 (RS/2/2020)

Sammanfattning

Regiondirektör Hans Svensson rapporterar om följande:

- Barnkonventionen nationell lag (Sofia Kling, utvecklingsstrateg)
- Delning av område DTS (Mikael Ferm, regionstabschef)
- Extratjänster (Mikael Ferm, regionstabschef)
- E-handel Marknadsplatsen (Lena Larsson, inköpschef och Jill Ambrose, ekonom)
- Chefsförordnanden (Kristen Eriksson, personaldirektör)
- Kömiljarden - 2020-års överenskommelse om en uppdaterad kömiljard (Marie Norlén, samordnare)
- Invitational Games 1-4 Februari 2020 (Henrik Jonsson, projektledare)
- Information om helikopterupphandlingen (Lena Larsson, inköpschef)
- Kommuninvest
- Läget i sjukvården under jul och nyår, bemanning, överbeläggningar mm (Anna Granevärn, primärvårdschef)
- Information om bemanning av Backe HC och begäran om att bedriva verksamheten som filial till Strömsunds HC

Förslag till beslut

Regionstyrelsen har tagit del av rapporten, ställt frågor och fått svar.

Beslut

Regionstyrelsen har tagit del av rapporten, ställt frågor och fått svar.

Paragrafen är justerad

§3

Månadsrapport november 2019 (RS/10/2019)

Sammanfattning

En månadsrapport för november 2019 har upprättats. Rapporten visar följande:

Region Jämtland Härjedalens ackumulerade resultat till och med november 2019 uppgick till -139 miljoner kronor inklusive finansiella intäkter. Justerat från finansiella intäkter var resultatet däremot -187 miljoner kronor.

Nettokostnadsökningen uppgick till 2,6 procent.

Verksamhetens intäkter ackumulerat till och med november ökade med 1,1 miljoner kronor jämfört med samma period 2018, motsvarande 0,2 procent.

Bruttokostnaderna har ökat med 2,2 procent jämfört med föregående år, motsvarande 101 miljoner kronor. Personalkostnaderna har totalt ökat med 1,8 procent, motsvarande 44 miljoner kronor. Läkemedelskostnaderna har ökat med 22 miljoner kronor medan kostnader för riks- och regionvård har minskat med 3 miljoner.

Kostnaden för bemanningsföretag har till och med november minskat med 11,2 miljoner kronor, jämfört med föregående år. Inhyrda läkare har minskat med 7 miljoner kronor, kostnader för inhyrda sjuksköterskor har minskat med 4 miljoner kronor jämfört med föregående år.

Likviditeten har hittills under 2019 förbättrats med 135,1 miljoner kronor, till 359,4 miljoner kronor. Region Jämtland Härjedalen har under året tagit upp nya lån från Kommuninvest på totalt 160 miljoner kronor, den totala skulden till Kommuninvest uppgår till 433 miljoner kronor

Helårsprognosen har förbättrats och uppgick till -200 miljoner kronor.

Förslag till beslut

Månadsrapport november 2019 godkänns.

Beslut

Månadsrapport november 2019 godkänns.

Expedieras till

Ekonomidirektör

Beslutsunderlag

Regionstyrelsen

2020-01-22

- Tjänsteskrivelse - Månadsrapport november 2019
- Månadsrapport november 2019 NY

Paragrafen är justerad

§4

Regionstyrelsens uppföljning av lönerrevision 2019 (RS/198/2019)

Sammanfattning

Enligt regionstyrelsens uppföljningsplan 2019 skulle regionstyrelsen följa upp lönerrevision 2019 vid sitt sammanträde 28-29 maj. Eftersom lönerörelsen inte var klar förrän under hösten och löneöversynen avslutades i december 2019 har inte uppföljningen kunnat göras förrän nu.

Redogörelse av prioriteringar och utfall bifogas.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens uppföljning av löneöversyn 2019 godkänns.

Beslut

Regionstyrelsens uppföljning av löneöversyn 2019 godkänns.

Expedieras till

HR-direktör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Uppföljning av löneöversyn 2019
- Uppföljning löneöversyn 2019

Paragrafen är justerad

§5

Svar på uppdrag att analysera förutsättningarna att ta fram en långsiktig utvecklingsplan inom det arbetsgivarpolitiska området (RS/586/2019)

Sammanfattning

Vid Regionstyrelsens sammanträde 2019-04-30 § 57 fick regiondirektören i uppdrag att analysera förutsättningarna att ta fram en långsiktig utvecklingsplan inom det arbetsgivarpolitiska området. Uppdraget har utretts och i den bifogade rapporten redovisas underlag inför beslut i frågan.

Rapporten betonar kopplingen mellan Region Jämtland Härjedalens uppdrag, verksamhetens komplexitet och arbetsgivarpolitikens betydelse för medarbetarnas förutsättningar att bidra till verksamhetens utveckling, vardagliga verksamhetsdrift och verksamhetsresultat.

Arbetsgivarpolitikens omfattning förutsätter en långsiktighet i utvecklingsarbetet. Likaväl är kopplingen till verksamhetens behov av stor betydelse för att arbetsgivarpolitiken ska kunna bidra på ett effektivt sätt. I utredningen konstateras att långsiktiga planer finns upprättade för det arbetsgivarpolitiska området:

- Regionens personalpolitiska policy
- Regionplan 2020-2022, avsnittet Strategi för våra medarbetare
- Långsiktig utvecklingsplan för god ekonomisk hushållning 2015-2025 (RS/337/2015)
- Långsiktig utvecklingsplan för minskade sjukskrivningar och ökat frisktal (RS/67/2015)
- Regionens kompetensförsörjningsplan med 12 års planeringsperiod

Samtliga planer är inte formulerade som långsiktiga utvecklingsplaner. Slutsatsen är dock att de gemensamt möter behovet av en långsiktig inriktning för utvecklingen inom det arbetsgivarpolitiska området.

Utvecklingsbehov finns av regionens arbetsgivarpolitik och ett systematiskt utvecklingsarbete bedrivs inom områdets samtliga delar med utgångspunkt i befintliga långsiktiga planer.

Utredningens rekommendation är att inte upprätta en långsiktig utvecklingsplan för området Arbetsgivarpolitik. Inriktningen bör i stället vara att fortsätta det utvecklingsarbete som bedrivs inom ramen för den styrning de redan befintliga planerna ger.

Förslag till beslut

En långsiktig utvecklingsplan inom det arbetsgivarpolitiska området ska inte upprättas.

Beslut

En långsiktig utvecklingsplan inom det arbetsgivarpolitiska området ska inte upprättas.

Regionstyrelsen

2020-01-22

Expedieras till

HR-direktör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse LUP AG politik
- Rapport Uppdrag att analysera förutsättningarna att ta fram en långsiktig utvecklingsplan inom det arbetsgivarpolitiska området

Paragrafen är justerad

Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2020 (RS/814/2019)

Sammanfattning

Regionstyrelsens uppsiktsplikt regleras i 6 kap 1 § kommunallagen (2017:725). I paragrafens första stycke föreskrivs att styrelsen ska leda och samordna förvaltningen av kommunens eller landstingets angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet. Styrelsen ska även ha uppsikt över sådan avtalssamverkan som sker enligt 9 kap. 37 § kommunallagen (KL) eller enligt annan lag eller författning. Av andra stycket framgår att styrelsen också ska ha uppsikt över kommunal verksamhet som bedrivs i sådana juridiska personer som avses i 10 kap. 2-6 §§ KL och sådana kommunal-förbund som kommunen eller landstinget är medlem i. I 6 kap. 9 § KL föreskrivs vidare att styrelsen i årliga beslut för varje sådant aktiebolag som avses i 10 kap. 2 § samma lag ska pröva om den verksamhet som bolaget har bedrivit under föregående kalenderår har varit förenlig med det fastställda kommunala ändamålet och utförts inom ramen för de kommunala befogenheterna. Om styrelsen finner att så inte är fallet ska den lämna förslag till fullmäktige om nödvändiga åtgärder.

I Regler för regionstyrelsens uppsiktsplikt (RS/2324/2016, rev 2019) finns förtydliganden av vad uppsiktsplikten innebär och vilket arbetssätt som ska tillämpas. Av reglerna framgår bland annat att styrelsen ska övervaka den ekonomiska förvaltningen, tillse att medlen används ändamålsenligt, övervaka att fullmäktiges beslut blir verkställda, lämna råd och anvisningar samt påpekanden vid brister, liksom att påkalla ingripande av fullmäktige när så behövs. Region-styrelsen fastställer årligen en plan för vilka bolag, nämnder, föreningar eller stiftelser som styrelsen ska genomföra fördjupade granskningar av. Enligt antagna regler för regionstyrelsens uppsiktsplikt ska styrelsen varje år upprätta en plan över de nämnder, bolag, stiftelser, föreningar med mera som styrelsen avser att fördjupa sin uppsiktsplikt på.

En sammanställning över fördjupade granskningar inom ramen för regionstyrelsens uppsiktsplikt 2015 – 2019 har upprättats. Utifrån sammanställningen, regionens engagemang och kända risker föreslås Bostadsrättsföreningarna Åkerärtan, Lugnviks centrum och Torvalla centrum (ingen fördjupad granskning har tidigare genomförts), Hälso- och sjukvårdsnämnden (ingen fördjupad granskning har tidigare genomförts), Gemensam nämnd för Närvård Frostviken (senaste fördjupade granskning genomförd 2015), Länstrafiken AB (senaste fördjupade granskning genomförd 2019), Naboer AB (senaste fördjupade granskning genomförd 2015), Norrtåg AB (senaste fördjupade granskning genomförd 2018) och Stiftelsen Jamtli (senaste fördjupade granskning genomförd 2019) ingå som fördjupningsärenden i regionstyrelsens plan för uppsiktsplikt 2020.

Förslag till beslut

Under 2020 ska nedanstående bostadsrättsföreningar, nämnd, bolag och stiftelse ingå som fördjupningsärenden i regionstyrelsens plan för uppsiktsplikt:

Regionstyrelsen

2020-01-22

- Bostadsrättsföreningarna Åkerärtan, Lugnviks centrum och Torvalla centrum,
- Hälso- och sjukvårdsnämnden,
- Gemensam nämnd för Närvård Frostviken,
- Länstrafiken i Jämtland AB,
- Naboer AB,
- Norrtåg AB,
- Stiftelsen Jamtli.

Beslut

Under 2020 ska nedanstående bostadsrättsföreningar, nämnd, bolag och stiftelse ingå som fördjupningsärenden i regionstyrelsens plan för uppsiktsplikt:

- Bostadsrättsföreningarna Åkerärtan, Lugnviks centrum och Torvalla centrum,
- Hälso- och sjukvårdsnämnden,
- Gemensam nämnd för Närvård Frostviken,
- Länstrafiken i Jämtland AB,
- Naboer AB,
- Norrtåg AB,
- Stiftelsen Jamtli.

Expedieras till

Handläggare sekretariatet

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2020
- Översikt redovisning uppsiktsplikt till 2019

Paragrafen är justerad

§7

Revidering av regionala utvecklingsnämndens reglemente och tillägg i arvodesregler för förtroendevalda (RS/2343/2016)

Sammanfattning

Regionfullmäktige beslutade i november 2019, § 132, att överföra verksamheten i bolaget Länstrafiken i Jämtlands län AB till förvaltning från 1 juli 2020, och att verksamheten ska organiseras under regionala utvecklingsnämnden. Fullmäktige beslutade även att ett utskott för kollektivtrafikfrågor ska inrättas, bestående av fem ledamöter och fem ersättare.

Regionstyrelsen fick i uppdrag att inför överföring av verksamheten ta fram förslag på reviderat reglemente för regionala utvecklingsnämnden, samt att se över andra styrdokument som berörs av organisationsförändringen.

Regionstyrelsen har tagit fram ett förslag till reviderat reglemente för nämnden där utskottets uppgifter, sammansättning och arbetsformer regleras. Förslaget innehåller även ett antal mindre redaktionella ändringar och förtydliganden. I reglementet föreslås att utskottet ska ha en ordförande och en vice ordförande (presidium). Fast arvode för presidiet regleras inte i reglementet utan i Arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen. Därför föreslås följande tillägg i arvodesreglerna under avsnitt 9 Tabell över fasta arvoden:

Regionala utvecklingsnämndens utskott för kollektivtrafikfrågor

Ordförande 20 %

Vice ordförande 10 %

Föreslagen procent motsvarar den procent som gäller för ordförande och vice ordförande i dagens bolagsstyrelse.

Då regionstyrelsens förslag berör regionala utvecklingsnämndens organisation och verksamhetsområden vill regionstyrelsen inhämta nämndens synpunkter innan förslagen överlämnas till regionfullmäktige för beslut.

Förslag till beslut

Förslag till reviderat Reglemente för regional utvecklingsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022 samt förslag på tillägg i Arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen överlämnas till regionala utvecklingsnämnden för synpunkter.

Yrkanden

Anton Nordqvist (MP) yrkar att i fjärde punkten, avsnitt 2.1, ändra "interna" till "egna".

Regionstyrelsen

2020-01-22

Proposition

Ordföranden ställer proposition på Anton Nordqvist ändringsyrkande och finner det antaget.
Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.

Beslut

1. I fjärde punkten, avsnitt 2.1, ska ordet "interna" ändras till "egna".
2. Förslag till reviderat Reglemente för regional utvecklingsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 – 2022 samt förslag på tillägg i Arvodesregler för förtroendevalda i Region Jämtland Härjedalen överlämnas till regionala utvecklingsnämnden för synpunkter.

Expedieras till

Regionala utvecklingsnämnden

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Revidering av regionala utvecklingsnämndens reglemente samt arvodesregler för förtroendevalda
- Reviderat Reglemente för regional utvecklingsnämnd i Region Jämtland Härjedalen 2019 - 2022

Paragrafen är justerad

§8

Folkhälsoenhetens organisatoriska placering (RS/685/2019)

Sammanfattning

Idag är Folkhälsoenheten placerad som anslagsfinansierad verksamhet inom Område Primärvård. Den placeringen är logisk utifrån att enheten ska ge stöd till den verksamhet dvs primärvården som ska arbeta med folkhälsa hos sina listade medborgare, och den är anslagsfinansierad eftersom den ska arbeta mot alla primärvårdsverksamheter både regiondrivna och privatdrivna.

Men placeringen är samtidigt ologisk eftersom Folkhälsoenheten samtidigt har ett uppdrag att arbeta regionövergripande också mot den sjukhusets vårdverksamheter och folktandvård. Än mer ologisk blir placeringen när det i Folkhälsoenhetens uppdrag också ingår att vara kunskapsstöd till länets kommuner. I regionplanen står slutligen att regionen ska arbeta med kultur och folkhälsa. Fr o m årsskiftet placeras vissa funktioner från migrationshälsa i Folkhälsoenheten.

Regionstyrelsen har övergripande ansvar för folkhälsofrågor och vill utreda vilken organisatorisk placering som ger Folkhälsoenheten bäst möjligheter att utföra sitt uppdrag. Den 6 november 2019, § 178, beslutade regionstyrelsen att inrätta ett regioninternt folkhälsoråd bestående av både tjänstemän och politiker. Det nybildade rådet föreslås få i uppdrag att leda utredningen.

Förslag till beslut

1. Regiondirektören får i uppdrag att utreda vilken organisatorisk placering som ger Folkhälsoenheten bäst möjligheter att utföra sitt uppdrag.
2. Det nybildade Folkhälsorådet får uppdrag att leda utredningen.

Beslut

1. Regiondirektören får i uppdrag att utreda vilken organisatorisk placering som ger Folkhälsoenheten bäst möjligheter att utföra sitt uppdrag.
2. Det nybildade Folkhälsorådet får uppdrag att leda utredningen.

Expedieras till

Chef Folkhälsoenheten

Beslutsunderlag

- Folkhälsoenhetens organisatoriska placering

Paragrafen är justerad

§9

Åtgärder för lokalsituationen i Odensala (RS/10/2020)

Sammanfattning

På Hälso- och sjukvårdsnämndens sammanträde den 18 december hanterades ärendet om struktur för den regiondrivna primärvården. Regiondirektören hade lagt fram ett förslag gällande struktur för regiondriven primärvård i Östersund med förslag om medborgardialog och därefter beslut i nämnden. Ärendet återremitterades för ytterligare förankring i partierna innan beslut kan fattas.

Hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande har därefter gjort bedömningen att den del som handlar om en lösning på det akuta arbetsmiljöproblem som finns i lokalerna i Odensala måste dock tas vidare för ekonomisk bedömning av registyrelsen som ansvarar för investerings- och fastighetsfrågor. Ordföranden fattade på delegation följande beslut:

Hälso- och sjukvårdsnämnden föreslår regionstyrelsen:

1. Hyr in tillfälliga modulsystem (5 st i nuläget) och anpassa dem och mark för att kunna evakuera vissa funktioner.
2. Värdera hur hyreskostnad ca 300 000 kr/år + anpassningar av mark och moduler för 1-3 miljoner kronor kan hanteras.

Odensala Hälso- och sjukvårdens lokaler har under en längre tid haft byggnadsrelaterade problem som inte bedöms möjliga att åtgärda så att verksamheten långsiktigt kan vara kvar i byggnaden. I väntan på en långsiktig lösning för primärvården i Torvalla och Odensala området är det viktigt att tillfälliga åtgärder görs. Det för att erbjuda verksamheter med störst problem alternativa lokaler samt att fortsätta med åtgärder i de delar av befintlig byggnad som har färre problem för att verksamheten ska kunna bedrivas i den befintliga byggnaden. Det finns en framtagen handlingsplan i två delar som medför kostnader som måste tas av Region Jämtland Härjedalen, inte av bostadsrättsföreningen.

Den akuta lokalsituationen föreslås lösas genom att snarast hyra paviljonger som tillfälligt placeras i anslutning till befintlig byggnad. Det pågår ett arbete med hur paviljongerna ska anpassas och anslutas till byggnaden och dialog pågår med Östersunds kommun som äger angränsande ytor hur paviljongerna ska kunna placeras för bästa funktion och med minsta möjliga störning av andra verksamheter i området under tiden.

Hyreskostnaden för erforderligt antal moduler bedöms bli ca 300 000 kronor per år och anpassning av paviljongerna till verksamhetens behov och erforderliga markanpassningar bedöms till ca 1-3 miljoner beroende på behovet och möjligheten att placera dem.

Regionstyrelsen gör bedömningen att det är fastighetsenheten som får ta kostnaden eftersom

lokalproblematiken är relaterad till byggnadens problem och inte kommer från primärvårdens verksamhet. Det innebär att fastighetsenheten får ett underskott på motsvarande belopp.

Förslag till beslut

1. Regionstyrelsen tillstyrker hälso- och sjukvårdsnämndens förslag om att hyra in tillfälliga modulsystem och anpassa dem och mark för att kunna evakuera vissa funktioner.
2. Årshyran och kostnaden för anpassning och markarbeten finansieras inom fastighetsenhetens ram.

Yrkanden

Ann-Marie Johansson (S) yrkar följande tillägg:

"Konsekvenser av den ökade kostnaden för fastighetsenheten ska återredovisas för regionstyrelsen."

Proposition

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.
Ordföranden ställer proposition på Ann-Marie Johanssons tilläggsyrkande och finner det antaget.

Beslut

1. Regionstyrelsen tillstyrker hälso- och sjukvårdsnämndens förslag om att hyra in tillfälliga modulsystem och anpassa dem och mark för att kunna evakuera vissa funktioner.
2. Årshyran och kostnaden för anpassning och markarbeten finansieras inom fastighetsenhetens ram.
3. Konsekvenser av den ökade kostnaden för fastighetsenheten ska återredovisas för regionstyrelsen.

Expedieras till

Fastighetschef, Hälso- och sjukvårdsnämnden

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse om lokaler i Odensala

Paragrafen är justerad

§10

Fördelning av medel i överenskommelsen Valfärds miljard för flyktingmottagandet 2020 (RS/611/2019)

Sammanfattning

2020 är det sista året med en flyktingrelativ fördelning av de så kallade välfärds miljarderna.

Fördelningen baseras på antalet asylsökande 2 september 2019 och antalet nyanlända kommunmottagna mellan januari 2015 och augusti 2019. Från och med 2021 kommer samtliga 10 välfärds miljarder fördelas per invånare via den kommunalekonomiska utjämningen. Fördelningen fastställs formellt av regeringen efter att riksdagen behandlat budgetpropositionen för 2020.

Denna skrivelse och förslag till beslut avser delen av bidraget som beräknas utifrån mottagande av asylsökande och flyktingar.

Utfall:

Totalt antal "mottagna" i riket 293 006

Länets antal 4 192

Länets andel av riket 1,43%

Belopp landstinget 8 584 125

I bilagt beslutsunderlag, ges förslag till användning som avser specifika behov och aktiviteter i verksamheterna varav 3 900 000kr enligt tidigare beslut i regionstyrelsen 2018-11-20 (RS/2175/2016)

Förslag till beslut

Fördelning av medel i överenskommelsen Valfärds miljard för flyktingmottagande 2020 godkänns enligt bilagt beslutsunderlag.

Beslut

Fördelning av medel i överenskommelsen Valfärds miljard för flyktingmottagande 2020 godkänns enligt bilagt beslutsunderlag.

Expedieras till

Chef Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Valfärds miljard för flyktingmottagandet 2020
- Förslag till fördelning välfärds miljard för flyktingmottagandet 2020
- Fördelning välfärds miljard för flyktingmottagande 2020

Paragrafen är justerad

§11

Politisk talesperson för Region Jämtland Härjedalens medverkan i Glokala Sverige (RS/824/2019)

Sammanfattning

Glokala Sverige är kommunikations- och utbildningsprojektet som ska stärka kunskap och engagemang för Agenda 2030 bland politiker och tjänstepersoner i kommuner och regioner. Projektet är ett samarbete mellan Svenska FN-förbundet och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och finansieras av Sida.

Sedan 2019 medverkar Region Jämtland Härjedalen inom förvaltningsområde regional utveckling i Glokala Sverige. Genom deltagandet ges följande:

- Utbildningsinsatser på plats, för olika målgrupper i organisationen.
- Stöd till intern och extern kommunikation
- Kommunikationsmaterial om Agenda 2030
- En nationell konferens för nätverkade och erfarenhetsutbyte kring Agenda 2030
- En kontaktperson i projektteamet på Svensk FN-förbundet

Ovan nämnd utbildning genomfördes under våren 2019 för medarbetare inom regionala utvecklingsförvaltningen samt politiker inom regionala utvecklingsnämnden. Under 2020 ges eventuell möjlighet till en regional dag tillsammans med de kommuner som också deltar i Glokala Sverige, under 2019 var det endast Åre kommun och vi som vad med.

Som politisk talesperson ingår att företräda vårt deltagande, medverka vid regional dag samt den nationella mötesplatsen. Att kommunicera Agenda 2030 kan också vara ett uppdrag för den politiska talespersonen.

Förslag till beslut

XX utses till politisk talesperson för Region Jämtland Härjedalens medverkan i Glokala Sverige.

Yrkanden

Jörgen Larsson (C) föreslår Eva Hellstrand (C) till talesperson.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på Jörgen Larssons yrkande och finner det antaget.

Beslut

Eva Hellstrand (C) utses till politisk talesperson för Region Jämtland Härjedalens medverkan i Glokala Sverige.

Regionstyrelsen

2020-01-22

Expedieras till

Glokala Sverige

Chef Område Velfärd, klimat och kompetens

Regionala utvecklingsnämnden

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Politisk talesperson för medverkan i Glokala Sverige

Paragrafen är justerad

§12

Svar på remiss Digifysiskt vårdval - tillgänglig primärvård baserad på behov och kontinuitet (SOU 2019:42) (RS/673/2019)

Sammanfattning

Region Jämtland Härjedalen har getts möjlighet att bidra med synpunkter på Digifysiskt vårdval - tillgänglig primärvård baserad på behov och kontinuitet som är Slutbetänkandet av utredningen styrning för en mer jämlik vård (SOU 2019:42). Utredningens uppdrag har varit att lämna förslag som syftar till att på ett effektivt sätt uppnå målen i hälso- och sjukvårdslagen och säkerställa möjligheterna för en jämlik vård. Vidare har lagen om valfrihetsystem (LOV) setts över samt vilka styrsystem som bäst främjar måluppfyllelse. I ett tidigare delbetänkande har utredningen redovisat skillnader i vårdutnyttjande mellan patientgrupper med olika socioekonomiska förutsättningar samt utgångspunkter för bättre styrning (SOU 2018:55). I uppdraget har även kartläggning av användandet av inhyrd personal ingått samt hur ett hållbart system för sk nätläkare kan skapas.

Ett förslag till svar har upprättats inom Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen, beställarenheten. Remissen ska besvaras senast den 14 januari 2020. Region Jämtland Härjedalen har begärt att få förlängd svarstid men Socialdepartementet önskar att vi lämnar ett preliminärt svar inom utsatt tid. Efter avstämning med styrelsens presidium har preliminärt svar skickats in.

Ett slutgiltigt svar lämnas direkt efter regionstyrelsens sammanträde, varför paragrafen måste justeras omedelbart.

Förslag till beslut

1. Upprättat förslag till svar på remissen Digifysiskt vårdval - tillgänglig primärvård baserad på behov och kontinuitet (2019:42) antas.
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad

Beslut

1. Upprättat förslag till svar på remissen Digifysiskt vårdval - tillgänglig primärvård baserad på behov och kontinuitet (2019:42) antas.
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad

Expedieras till

Svar skickas till Socialdepartementet
Beställarchef

Regionstyrelsen

2020-01-22

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Svar på remiss Digifysiskt vårdval
- Förslag till svar på remiss Digifysiskt vårdval
- Sammanfattning av remiss Digifysiskt vårdval
- Missiv till Remiss av SOU 2019:42 Digifysiskt vårdval – Tillgänglig primärvård baserad på behov och kontinuitet

Paragrafen är justerad

§13

Svar på remiss av Konkurrensverkets promemoria Förslag till utvecklad reglering av upphandlingstillsynen (RS/713/2019)

Sammanfattning

Region Jämtland Härjedalen har av Finansdepartementet beretts tillfälle att avge yttrande över Konkurrensverkets promemoria, Förslag till utvecklad reglering av upphandlingstillsynen.

I promemorian föreslås att Konkurrensverkets tillsynsverksamhet på upphandlingsområdet regleras tydligare och att det införs utvidgade möjligheter till ingripande i lagen (2016:1145) om offentlig upphandling, lagen (2016:1146) om upphandling inom försörjningssektorerna, lagen (2016:1147) om upphandling av koncessioner och lagen (2011:1029) om upphandling på försvars- och säkerhetsområdet. Motsvarande bestämmelser föreslås vidare införas även i lagen (2008:962) om valfrihetssystem och lagen (2013:311) om valfrihetssystem i fråga om tjänster för elektronisk identifiering.

Ändringarna föreslås träda i kraft den 1 juli 2020.

De av utredningen föreslagna ändringarna innebär omfattande förändringar för Region Jämtland Härjedalens del.

Region Jämtland Härjedalen avstyrker i stort utredarens förslag till ändringar om utvidgade möjligheter till ingripande i lagen och anser att upphandlingsregelverket bör förenklas istället.

Region Jämtland Härjedalen anser att förslagen i stort kommer att leda till en betydande osäkerhet både för upphandlande myndighet som för leverantörer. Förslaget om att höja högsta belopp som kan utgå i upphandlingsskadeavgift kommer att innebära ökade kostnader för enskilda upphandlande myndigheter. Regionen anser att det finns tillräckliga rättsmedel idag för att pröva uppfyllnad av lagarna.

Ett förslag till svar har upprättats inom inköp och upphandling med stöd av regionjurister. Remissen ska besvaras senast 14 februari.

Förslag till beslut

Upprättat förslag till svar på promemoria, Förslag till utvecklad reglering av upphandlingstillsynen antas.

Beslut

Upprättat förslag till svar på promemoria, Förslag till utvecklad reglering av upphandlingstillsynen antas.

Regionstyrelsen

2020-01-22

Expedieras till

Svar skickas till Finansdepartementet,
Inköpschef

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Svar på remiss av konkurrensverkets promemoria förslag till utvecklad reglering av upphandlingstillsynen, Fi2019/02619/OU
- Svar på remiss av konkurrensverkets promemoria förslag till utvecklad reglering av upphandlingstillsynen
- Missiv till remiss av Konkurrensverkets promemoria med förslag till utvecklad reglering av upphandlingstillsynen
- Remiss av Konkurrensverkets promemoria med förslag till utvecklad reglering av upphandlingstillsynen

Paragrafen är justerad

§14

Anmälan av delegationsbeslut till regionstyrelsen 2020

Sammanfattning

Bilagor och övriga handlingar kopplade till delegationsbesluten finns tillgängliga i regionens webbdarium <https://diarier.regionjh.se/diarier/>

Förslag till beslut

Anmälan av delegationsbeslut enligt upprättad förteckning noteras till protokollet.

Beslut

Anmälan av delegationsbeslut enligt upprättad förteckning noteras till protokollet.

Delegeringsbeslut

- RS/97:11/2019 Delegationsbeslut fattade av chefer - Anställningar inom regionstaben 2019-11-07--2019-12-05
- RS/97:12/2019 Delegationsbeslut fattade av chefer - Anställningar inom regionstaben 2019-12-06--2020-01-03
- RS/61:21/2019 Delegationsbeslut om deltagande för Anton Nordqvist (MP) på remisskonferens Digifysiskt vårdval, 18 december i Östersund
- RS/752:7/2019 Delegationsbeslut att lämna yttrande till förvaltningsrätten
- RS/751:7/2019 Delegationsbeslut att lämna yttrande till förvaltningsrätten
- RS/17:1/2020 Delegationsbeslut Nyttjande av statliga medel avseende hälso-och sjukvårdens arbete med civilt försvar
- RS/541:6/2019 Delegationsbeslut Ytterligare utvecklingsmedel för 2019 för att kvalitetsutveckla arbetet mot våld i nära relationer och stöd till våldsutsatta
- RS/541:7/2019 Delegationsbeslut Utvecklingsmedel för 2019 för att kvalitetsutveckla arbetet mot våld i nära relationer och stöd till våldsutsatta
- RS/2875:17/2017 Delegationsbeslut Ökad tillgänglighet i barnhälsovården
- RS/817:3/2019 Delegationsbeslut Uppsägning av fotvårdsavtal Hälsorum Offerdal
- RS/670:8/2019 Delegationsbeslut ansökan om särskilt arvode
- RS/754:2/2019 Delegationsbeslut om särskilt arvode
- RS/722:9/2019 Delegationsbeslut Uppsägning avtal/överenskommelse Hälsoval Region Jämtland Härjedalen
- RS/61:20/2019 Delegationsbeslut om deltagande för Thomas Andersson (C) på Talmannens höstmiddag 14 november i Stockholm
- RS/681:4/2019 Yttrande i mål 5872-19
- RS/14:4/2020 Delegationsbeslut överklagan
- RS/843:8/2019 Delegationsbeslut Svar på remiss om revidering av handlingsprogram för skydd mot olyckor 2020-2022

Paragrafen är justerad

§15

Anmälan av inkomna handlingar till regionstyrelsen 2020

Sammanfattning

Protokoll Hälso-och sjukvårdsnämnden 2019-12-18
Protokoll Regionala utvecklingsnämnden 2019-12-17
Protokoll Regionens samverkansråd 2019-12-02
Protokoll Gemensam nämnd för samverkan 2019-12-06
Protokoll Revisorerna 2019-12-17
Protokoll Regionfullmäktige 2019-11-26
Protokoll Pensionärsrådet 2019-12-02
Protokoll Tillgänglighetsrådet 2019-12-10

Protokollen finns tillgängliga i Meetings Plus <https://meetingsplus.regionjh.se/committees>

Förslag till beslut

Anmälan av inkomna handlingar enligt upprättad förteckning noteras till protokollet.

Beslut

Anmälan av inkomna handlingar enligt upprättad förteckning noteras till protokollet.

Anmälningar

- RS/397:11/2019 Styrelsen i Landstingsbostäder i Jämtland AB - Protokoll 2019-10-23
- RS/397:7/2019 Styrelsen i Landstingsbostäder i Jämtland AB - Protokoll 2019-12-12
- RS/397:8/2019 Bifogad fil: "Utredning allmännyttigt bostadsföretag Deloitte AB.pdf"
- RS/397:9/2019 Bifogad fil: "Juridisk utredning PM SKR.docx"
- RS/397:10/2019 Bifogad fil: "Juridisk utredning PM Sveriges Allmännyttan.pdf"
- RS/850:1/2019 Nationell strategi för Life science
- RS/854:1/2019 Regleringsbrev för budgetåret 2020 avseende anslag 1:5 Bidrag för läkemedelsförmånerna
- RS/856:1/2019 Regleringsbrev för budgetåret 2020 avseende anslag 1:6 Bidrag till folkhälsa och sjukvård
- RS/855:1/2019 Kommunalekonomisk utjämning för landsting, preliminärt utfall, år 2020 - Region
- RS/855:2/2019 Kommunalekonomisk utjämning för regioner 2020, utfall.xlsx
- RS/807:1/2019 Kriminalvårdens ansvar för kostnader för sjukvård av intagna klienter

- RS/29:1/2020 Meddelande från SKR:s styrelse Överenskommelse mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner om Ökad tillgänglighet i hälso- och sjukvården 2020
- RS/28:1/2020 Meddelande från SKR:s styrelse om Överenskommelse mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner om Jämlik och effektiv cancervård med kortare väntetider 2020
- RS/26:1/2020 Meddelande från SKR:s styrelse Överenskommelse mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner om Patientsäkerhet, nationella kvalitetsregister m m 2020
- RS/25:1/2020 Meddelande från SKR:s styrelse Överenskommelse mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner om Kvalitetssäker och effektiv sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess 2020
- RS/829:2/2019 Meddelande från SKR:s styrelse om Överenskommelse mellan staten och SKR om statens bidrag till regionerna för kostnader för läkemedelsförmånerna m m för år 2020
- RS/27:1/2020 Meddelande från SKR:s styrelse om Överenskommelse mellan staten och SKR om Ökad tillgänglighet och jämlikhet i mödrahälso- och förlossningsvården samt förstärkta insatser för kvinnors hälsa 2020

Paragrafen är justerad

§16

Reviderad regionplan 2020-2022 (RS/334/2019)

Sammanfattning

Regionfullmäktige beslutar om ekonomiska ramar för verksamheten och fastställer budget. Regionfullmäktige beslutade den 16 oktober 2019, § 109, om en regionplan för Region Jämtland Härjedalen 2020-2022. Den innehåller strategier som visar den politiska viljeinriktningen och prioriteringar för kommande tre år. Samt en budget för det närmaste året, resultat-, balans- och finansieringsbudget, ekonomiska ramar för regionstyrelsen och nämnderna och avgifter för närmaste budgetår. Regionstyrelsen och nämndernas uppgift är att verkställa fullmäktiges beslut. En rad förändringar har inträffat som påverkar regionens ekonomiska förutsättningar. Därför har budget för 2020-2022 omarbetats och en reviderad regionplan har tagits fram.

Den reviderade planen är baserad på uppdaterade prognoser från SKR och Skandia vilket ger förändringar i skatteintäkter, statsbidrag, förändrad kostnadsutjämning samt pensionskostnader. Detta gör att det budgeterade minusresultatet på -79,2 miljoner kronor ändras till ett positivt resultat på 99,9 miljoner kronor för år 2020.

Vissa förändringar i budgetramar mellan nämnder har också gjorts. Dels till följd av delning och flytt av nämndstillhörighet av Regionservice, del av tidigare område Diagnostik, Teknik och service inom Hälso- och sjukvårdsnämnden som nu ska tillhöra regionstyrelsen. Dels till följd av effektivisering genom minskad interndebering. Krav på resultatförbättrande åtgärder kvarstår vilket innebär 120 mkr för 2020, därefter 90 respektive 70 mkr.

Förändringen av ramar innebär att de nämnder som berörs av förändrade ramar behöver besluta om ny budget för sina verksamheter.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Reviderad regionplan 2020-2022 fastställs.

Yrkanden

Ann-Marie Johansson (S) yrkar följande:

1. Att strategier och mål i regionplanen ersätts i sin helhet med strategier och mål enligt bilaga.

2. Att det till regionstyrelsen avsätts ytterligare 45 miljoner kronor till primärvårdsverksamheten i länet. 15mkr ska enbart ses som finansiering utan krav på ökad verksamhet. 30mkr avser omställning till nära vård och digitalisering. Uppdrag att ansvara för

detta läggs på Vårdval, inom regionstyrelsen. Avsättningen finansieras genom omprioritering av medel från Hälso- och sjukvårdsnämnden.

3. Att det till Hälso- och sjukvårdsnämnden avsätts 20 miljoner kronor till Omställningskraft. Att användas av nämnden för att säkra arbetsmiljö, långsiktig kompetensförsörjning och patientsäkerhet i omställningsarbetet. Denna summa medför ingen ambitionssänkning i det resultatförbättrande arbetet.

4. Att det till Regionala utvecklingsnämnden avsätts ytterligare 2 miljoner kronor till Trafikkostnader inom Länstrafiken.

5. Att ytterligare 50mkr av det förbättrade resultatet årligen används till köp av värdepapper till pensionsportföljen samt att ingen avbetalning på lån genomförs under planperioden.

Jörgen Larsson (C) yrkar avslag på Ann-Marie Johanssons yrkanden och bifall till regiondirektörens förslag.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och Ann-Marie Johanssons yrkanden och finner regiondirektörens förslag antaget.

Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Reviderad regionplan 2020-2022 fastställs.

Protokollsanteckning

Elin Hoffner (V) deltar inte i beslutet.

Reservationer

Ann-Marie Johansson (S), Bengt Bergqvist (S), Jenny Sellsve (S), Jonas Andersson (S) och Maria Nerpin (S) reserverar sig till förmån för Ann-Marie Johanssons yrkanden.

Expedieras till

Ekonomidirektör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse om reviderad regionplan
- Reviderad Regionplan 2020-2022 och budget_reviderad

Paragrafen är justerad

Bilaga – Socialdemokraternas förslag till strategier och mål.

Strategi för länets utveckling

Fler jobb – fler invånare
Ekonomisk, ekologisk och social hållbarhet
Hållbar infrastruktur och kollektivtrafik
Kultur och utbildning utvecklar regionen
Jämlikare hälsa

Fler jobb - fler invånare

Fler jobb i den privata och offentliga sektorn är grunden för välfärdens finansiering och utveckling. Jämtlands län är ett starkt företagarlän, med många, ofta familjeägda företag. Företagen måste ges de bästa förutsättningarna för fortlevnad, expansion och nyetablering i vår del av landet. Viktiga delar i detta är bra förutsättningar för kompetensförsörjning, ett jämställt arbetsliv och möjligheten till att som anställd och företagare leva på sin lön.

Globaliseringen öppnar upp nya möjligheter för företagande, men också nya utmaningar som ger nya behov av stöd till företagens utveckling.

Oavsett företagens storlek behövs stöd för forskning och utveckling av nya bättre produkter och tjänster.

Alla typer av verksamheter, både offentliga och privata skall ges möjlighet att verka och etablera sig i hela vår region. För offentliga verksamheter är detta inte bara en möjlighet utan en skyldighet och en förutsättning för att hela länet skal leva.

Ekonomisk, ekologisk och social hållbarhet

Jämtlands län skall vara en välkomnande, hållbar, modern och framtidsinriktad region, vilket innebär arbete för hållbarhet kring klimatet, ekonomin och sociala förhållanden.

En långsiktigt hållbar region innebär också en region präglad av jämställdhet och jämlikhet, där tex minoritetsgruppers rättigheter är extra viktiga att vårda. Ett exempel är tex den samiska befolkningens rättigheter.

Klimatfrågan är en realitet och en stor utmaning där vi alla har ett gemensamt ansvar för att finna lösningar. Att ställa om vår region gentemot ett hållbart samhälle med användande av förnyelsebar energi är ett måste för att nå vara klimatmål.

Regionen måste dessutom bidra till och stötta en utveckling av ett socialt hållbart och rättvist samhälle som garanterar en fungerande samhällsservice i hela regionen.

Hållbar infrastruktur och kollektivtrafik

Det ska fungera att resa och kommunicera oavsett var man befinner sig i vår region. Vi är beroende av goda kommunikationer för att trivas, arbeta, studera, leverera eller få varor levererade och besöka eller få besökare. Ny teknik inom transporter, resande, tele- och IT kan ge hela regionen bättre förutsättningar. Både vägar, kollektivtrafik och annan infrastruktur behöver utvecklas hållbart och långsiktigt.

Kultur och utbildning utvecklar regionen

Kulturen kan ses ur olika perspektiv, där kraften som regional utvecklare bara är den ena viktiga sidan och kulturens egna kraft är en annan viktig del.

Den senare delen kan betyda att kulturen också kan göra oss till bättre människor, få oss att förstå sammanhang och stämningsslägen. Därmed kan kulturen också driva ett samhälles utveckling framåt.

I tider av ökande nationalism, främlingsfientlighet och misstro till samhället är både kultur, bildning och utbildning viktiga verktyg för att hålla samman samhället och ge alla en chans till ett bra liv. Föreningslivet och det civila samhället blir viktiga delar i samhällsbygget.

Kultur, utbildningsanordnare och det övriga civila samhället kan också på olika sätt bidra till kompetensutveckling, arbete och meningsfull fritid i en attraktiv region.

Jämlikare hälsa

Regionen kan själva och i samarbete med andra påverka och utjämna skillnaderna i hälsa bland regionens invånare. Det handlar om en fungerande och trygg vardag, där möjlighet till utbildning, fortbildning, bra bostadsförhållanden, arbete och trygg samhällsservice och en fungerande välfärd måste nå ut till alla.

Strategi för god vård

Trygg vård efter behov
Kortare vårdköer
Förebygga ohälsa

Trygg vård efter behov

Region Jämtland Härjedalens sjukvård ska vara trygg, tillgänglig och av hög kvalitet. Den ska ges nära medborgarna när det är det bästa för patienten. Oavsett vem vi är eller var vi bor i länet ska vi vara trygga med att vården ges efter behov. Vården i vårt län ska vara oberoende av vinstintressen och marknadstänk.

Primärvården ska utvecklas och vara basen i sjukvården, dit vi i första hand vänder oss när vi blir sjuka, skadade eller mår psykiskt dåligt. Där finns kännedom och kunskap inte enbart om de skador eller sjukdomar vi drabbas av utan oftast också om vår livssituation och vi kan få bemötande och behandling efter våra personliga behov och förmågor. Vården ska vara sammanhållen och vi ska vara delaktiga i vår egen vård. De patienter som vill eller behöver ska få en fast vårdkontakt. Insatserna vid psykisk ohälsa i primärvården ska stärkas. Tillsammans med kommunerna och sjukhusets specialistvård ska den nära vården utvecklas.

Samhällets digitalisering ökar kraftigt möjligheterna för distansoberoende vård. Med denna följer också möjligheten för patienter att i ökad grad ta ansvar för sin egen vård men även andra krav på tillgänglighet än tidigare. För att möta dessa krav och utnyttja dessa möjligheter måste regionen ständigt utveckla sina arbetssätt och tekniska plattformar. Fler vägar till vården ska öppnas.

Den specialiserade sjukvården på Regionens sjukhus ska ge en patientsäker, jämlik och jämställd vård. Nationella riktlinjer och standardiserade vårdförlopp är viktiga delar för att säkerställa en jämlik vård efter behov. Region Jämtland Härjedalen ska samverka med närliggande regioner för att korta väntetider och erbjuda patienterna specialistbehandlingar med hög kvalitet.

Kortare vårdköer

Väntetiderna för behandling inom den specialiserade sjukhusvården ska kortas. Fler patienter ska få vård i länet inom vårdgarantins gränser. Erfarenheter från primärvårdens arbete att korta väntetiderna ska tas tillvara och nya metoder ska utvecklas.

Särskilt viktigt är att barn och unga får hjälp tidigt. Att korta väntetiden vid ett första besök vid Barn- och ungdomspsykiatrien måste därför prioriteras särskilt.

Förebygga ohälsa

För våra barn och unga vill vi utveckla en gemensam barn- elev- och ungdomshälsa i samverkan med kommunerna, inrättande av barnhälsoteam är ett första steg. För unga ska ungdomsmottagningarna vara en naturlig första kontakt vid oro.

Länets familjecentralers verksamhet ska vara förebyggande och hälsofrämjande. Region Jämtland Härjedalen ska verka för att alla familjecentraler ska innehålla minst mödra- och barnhälsovård, öppen förskola och socialtjänst med inriktning mot förebyggande arbete.

Fallolyckorna i länet innebär onödigt lidande och stora kostnader. Fallolyckorna ska kraftfullt minska genom samarbete med kommunerna och pensionärsorganisationerna.

Strategi för våra medarbetare

En attraktiv arbetsgivare
Delaktighet och inflytande
Tillitsfullt, tydligt och lyhört ledarskap
Ett hållbart arbetsliv

En attraktiv arbetsgivare

Region Jämtland Härjedalen som arbetsgivare ska behålla och attrahera kompetent och engagerad personal. Endast därigenom kan regionen utföra sitt uppdrag.

Fast anställd personal ger kontinuitet och trygghet för patienterna. Det är därför viktigt för regionen att erbjuda en bra arbetsmiljö och attraktiva arbetsplatser där personalens kompetens tas tillvara och används rätt. Det är helt nödvändigt att varje medarbetares fulla potential nyttjas. En förutsättning för att ge god vård är att regionens personal trivs.

Medicinsk och teknisk utveckling inom hälso- och sjukvårdsområdet ställer allt större krav på fortbildning. Utvecklingsmöjligheter, utbildningsvillkor och karriärvägar för alla yrkeskategorier är strategiskt viktiga områden. För att attrahera och behålla personal skall alla anställda väl känna till vilka karriärvägar som finns inom dennes respektive område. Kompetensutveckling skall utgå ifrån verksamhetens behov såväl som individen önskemål och drivkraft. I Region Jämtland Härjedalen skall det vara möjligt att göra karriär på många olika sätt. Detta gäller även den personal som vill fortsätta arbeta nära patienterna. Alla medarbetare skall få möjlighet att arbeta på toppen av sin kompetens.

Regionens erfarna medarbetare innehar många gånger en unik kompetens genom sin långa erfarenhet inom sitt respektive område. Dessa medarbetares bidrag till patientsäkerheten såväl som kompetensöverföring till nya och gamla kollegor går därför inte att överskatta. Inom Region Jämtland Härjedalen bör lönebildningsprocessen ta hänsyn till erfarenhet inom respektive område. Kompetens skall därigenom ge avtryck även i lönekuvertet.

Den strategiska kompetensförsörjningen ska bidra till och följa den långsiktiga utvecklingen av verksamheten samt bidra till mångfald på arbetsplatsen genom medarbetares blandade erfarenheter och bakgrund. En blandning av kompetenser och erfarenheter skapar kreativa miljöer, ger nya infallsvinklar och fler perspektiv.

Delaktighet och inflytande

Förmågan att uppnå goda verksamhetsresultat och att möta framtida utmaningar förutsätter kontinuerlig utveckling av verksamhet och arbetssätt, såväl som en tydlig personalpolitik som stödjer verksamhetens utveckling, mål och resultat.

Regionens arbetssätt ska främja inflytande och delaktighet, där arbetet sker i en miljö präglad av öppenhet, iderikedom och förutsättningar att tänka i nya banor. Respekt för alla människors lika värde skall självklart präglade både kontakt med patienter och kollegor emellan. Dessa faktorer är avgörande för att trivas på arbetet.

De fackliga organisationerna är direkt avgörande samarbetspartners för regionen i det svåra arbetet att skapa en hållbar verksamhet. Genom sina många medlemmar på de många arbetsplatserna inom regionen har de fackliga organisationerna tillgång till en stor mängd synpunkter, förslag och idéer på hur regionen kan utvecklas. Dessa insikter måste tas tillvara.

Ledarskapet, medarbetarskapet och samspelet mellan chefer och medarbetare utgör en grundförutsättning för samsyn på verksamhetens uppdrag. Tillit till personalens kunskap, engagemang och förmåga är nycklar till framgång vid gemensam utveckling av verksamheten. Personalen inom regionens verksamheter bär allt som ofta själva genom sitt yrkeskunnande på lösningen på deras vardagliga utmaningar.

Tillitsfullt, tydligt och lyhört ledarskap

Regionens chefer ska ha en utvecklande och stödjande roll i organisationen. Genom att utöva ett utvecklingsinriktat och tillgängligt ledarskap bidrar cheferna till ett engagerat och aktivt medarbetarskap både i vardagliga arbetsuppgifter såväl som i arbetet att utveckla verksamheten.

Chefer ska ha de befogenheter och det stöd och verktyg som krävs för att ledarskapet ska fungera på ett tillfredsställande sätt. Ansvar för verksamhet och budget har delegerats ut. Med denna frihet kommer också krav. Organisationens utmaningar kräver handlingskraftiga chefer. Att vara lyhörd och samtidigt tydlig med vilka uppgifter som ska utföras på arbetsplatsen kan vara en utmaning i en intensiv verksamhet. Därför ska Region Jämtland Härjedalen utveckla goda förutsättningar för cheferna att utöva ett engagerat, tillitsfullt och ansvarstagande chefs- och ledarskap.

Ett hållbart arbetsliv

Region Jämtland Härjedalens medarbetare ska vara och känna att arbetet bedrivs i en hälsofrämjande arbetsmiljö som bidrar till ett hållbart arbetsliv, en friskare livssituation och goda verksamhetsresultat. Ett hälsofrämjande arbetsmiljöarbete och delaktighet i utvecklingen av arbetssituationen ska därför vara i fokus för regionens personalpolitik.

Grunden för anställning inom Region Jämtland Härjedalen är och förblir heltidsanställning medan deltid är en möjlighet för den enskilde att välja. Ett slitsamt och stressigt arbetsliv kan medföra att medarbetare känner sig tvingade att gå ner i arbetstid för att orka med sin vardag. En sådan situation kan vi som arbetsgivare inte acceptera. Arbetsmiljön i regionen skall vara så bra att fler anställda inom Region Jämtland Härjedalen vill och orkar arbeta både mer och längre. Fler medarbetare skall vilja och kunna utnyttja sin rätt till heltid. Fler medarbetare skall också vilja och kunna arbeta vidare även efter 63 års ålder. Sammantaget är detta en viktig jämställdhets- och jämlikhetsfråga men även en viktig faktor i arbetet för att säkra regionens kompetensförsörjning.

Strategi och mål för ekonomi och verksamhetsresultat

Långsiktig hållbar verksamhet
Effektiv verksamhet
Omlokalisera verksamheter
Utvecklad upphandling

Långsiktig hållbar verksamhet

Förmågan att uppnå goda verksamhetsresultat och att möta framtida utmaningar förutsätter kontinuerlig utveckling av verksamhet och arbetssätt.

Region Jämtland Härjedalen befinner sig i en besvärlig ekonomisk situation som kräver effektiviseringar och kostnadsminskningar. Det är åtgärder som kräver noggrann planering för att skapa en hållbar verksamhet och finansiering över tid, annars kan kompetens, patientsäkerhet, förebyggande hälsovård och folkhälsan riskeras. Verksamheten ska vara social-, ekonomiskt- och ekologisk hållbarhet. Under varje år och planperiod behöver intäkts- och kostnadsökningar balanseras.

God ekonomisk hushållning är avgörande och prioriterat. Varje ny anställning, återanställning, verksamhet, aktivitet eller liknande ska noga övervägas. Om något nytt bedöms nödvändigt måste det finansieras antingen via ökade externa intäkter eller genom att fördela om inom eller mellan verksamheter. Varje krona som används felaktigt eller ineffektivt är en förlösad skattekrona.

Effektiv verksamhet

Verksamheten ska utföras på rätt nivå och med hög måluppfyllelse. För att detta ska ske krävs ett fortsatt arbete med produktions- och kapacitetsplanering i alla verksamheter.

För att uppnå alla Region Jämtland Härjedalens uppdrag och ambitioner måste samverkan utvecklas - internt och externt. Internt handlar det om att de tre förvaltningsområdena ska ha kännedom om varandras uppdrag så att samverkan kan ske för ökad effektivitet och dubbelarbete undviks. Det gäller även samverkan med regionens

bolag och stiftelser, exempelvis genom ägardirektiv.

Externt handlar det om att utveckla samarbetet med kommunerna i regionen, med regionerna nära Jämtland Härjedalen inkluderat Trøndelag men också med den statliga nivån och med näringsliv och civilsamhälle.

Omlokalisera verksamheter

Regeringen har tagit ansvar för att motverka urbaniseringen inom landet genom omlokaliseringar av myndigheter och inrättandet av servicekontor i mindre kommuner. Region Jämtland Härjedalen har också ett ansvar att motverka den inomregionala urbanisering som pågår genom att omlokalisera arbetsuppgifter från Östersund och på det sättet stärka hela länet.

Utvecklad upphandling

Genom att ställa krav på hur produkter tillverkas och tjänster utförs så kan arbetare både här och i andra delar av världen få bättre förutsättningar. Därför ska regionen ställa villkor utifrån gällande kollektivavtal. Modellen "Vita jobb" ska användas. För att kunna göra skillnad behövs bättre uppföljningar av upphandlingar.

Vid inköp är det viktigt att ställa höga krav utifrån miljö och hälsa där minskad klimatpåverkan, giffri miljö, djurskydd och minskad antibiotikaanvändning ska prioriteras. Genom att ställa smarta krav i upphandlingar kan region Jämtland Härjedalen gynna det lokala näringslivet, handla mer lokalproducerade livsmedel och varor från lokala företag.

Regionen skall undersöka möjligheten att börja använda sig av IOP, Idéburet Offentligt Partnerskap, där regionen kan göra avtal med sociala företag om att leverera en tjänst som samhället får större nytta av när det utförs av en idéburen organisation. Arbetsintegrerande sociala företag syftar till att integrera människor som har stora svårigheter att få och/eller behålla ett arbete, i arbetsliv och samhälle.

Regionen ska jobba med socialt hållbara upphandlingar, till exempel kräva praktikplatser vid byggen och andra tjänsteupphandlingar. Men även ställa krav som gör det möjligt för fler att ta del av tjänsten, krav på tillgänglighet både i form av att fysiskt komma in/delta, men också att kunna få text uppläst eller att lätt kunna välja textstorlek på digitalt material.

Det som upphandlas som offentlig verksamhet och istället bedrivs i privat utförande ska vi ställa samma krav på som om det vore Region Jämtland Härjedalens egen verksamhet. Entreprenörer ska utkrävas ansvar för underentreprenörer i samtliga led.

§17

Förändringar i styrmodell inför verksamhetsplanering 2021 (RS/101/2015)

Sammanfattning

Regionfullmäktige fastställer regler för Region Jämtland Härjedalens styrmodell. Den senaste versionen av reglerna fastställdes i juni 2019, § 172. Regionstyrelsen har enligt beslut av fullmäktige i februari 2018, § 29, i uppdrag att se över reglerna utifrån den nya politiska organisationen. Arbeta pågår och reviderade regler kommer att tas upp i regionfullmäktige i april 2020. Men för att inte planeringsarbetet inför 2021 ska avstannas i väntan på nya regler bör det redan nu tas beslut om de förändringar som påverkar tidplanen för arbetet.

Region Jämtland Härjedalens styrmodell är gemensam för regionens samtliga verksamhet och politiska organisation. I nuvarande regler om styrmodellen finns bland annat en beskrivning av vilka styrdokument som ska finnas, vad de ska innehålla, hur arbetsprocessen med dokumenten ska se ut och när i tid de fastställas. Det finns också en beskrivning av arbetet med budget och hur mål, verksamhet, resultat och ekonomi ska följas upp.

Under 2019 har arbete pågått med att se över reglerna. Planen var att reglerna skulle vara klara till fullmäktige i februari 2020 men en rad omständigheter under hösten har gjort att arbetet förskjutits. Pågående arbete med resultatförbättrande åtgärder och ekonomiska förutsättningar är viktiga ingångsvärden för hur planering och uppföljning ska struktureras. Under 2019 infördes också Stratsys som är ett administrativt IT-stöd för planering och uppföljning. Syftet med Stratsys är att förenkla arbetet och skapa en tydligare styrkedja så att politiska mål ger resultat i verksamheten på ett bättre sätt. Arbetet har bland annat bestått i att skapa lämpliga arbetsätt och en gemensam struktur i systemet. Systemet har använts skarpt för uppföljning per augusti och planering 2020. Många lärdomar har tagits av det och arbetet fortsätter med att bygga upp fungerande rutiner och tillämpningar så att de ska stämma överens med styrmodellen. Sammantaget har det också konstaterats att det behövs en tydligare beskrivning om hur Region Jämtland Härjedalen ska arbeta med ledning och styrning, på alla nivåer och hur budgetarbetet, målprocessen och uppföljning bättre ska höra ihop.

Ett förslag till övergripande tidplan för verksamhetsplanering 2021 har upprättats. Förslaget bygger på de diskussioner som förts under hösten om reviderade regler och förändrad styrmodell. Enligt nuvarande regler ska det finnas en regionplan och en finansplan och att de dokumenten ska tas i juni. Redan inför 2019 beslutades att de två dokumenten skulle föras ihop. Den ordningen föreslås ska vara permanent. Den senaste regionplanen togs i oktober. Även det föreslås ska vara permanent. Skälet till det är att det då går att använda analyser och uppföljning av årsbokslutet på ett mycket bättre sätt. Dessutom är det många ekonomiska ingångsvärden som blir kända först under sommar och höst som kan arbetas in. Regionstyrelse och nämnder föreslås inkomma med inspel senast till april. Ett beslut om regionplan i oktober innebär att styrelsen och nämnderna kan besluta om sina

verksamhetsplaner tidigast i november och att verksamheten i sin tur kan besluta om sina planer i december.

I de av regionstyrelsen fastställda sammanträdestiderna för 2020 finns tider för en med regionala utvecklingsnämnden och hälso- och sjukvårdsnämnden gemensam budgetdag den 26 februari och en gemensam planeringsdag den 18 november. Utifrån att regionplan föreslås ska beslutas i oktober ligger datumen fel i tid. Budgetdagen i februari föreslås flyttas fram till i juni. Dagen om planeringsförutsättningar i november kan strykas.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Övergripande tidsplan för verksamhetsplanering 2021 fastställs.

Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Övergripande tidsplan för verksamhetsplanering 2021 fastställs.

Expedieras till

Regionstyrelsen och samtliga nämnder, Förvaltningsområdeschefer, ekonomidirektör, enhetschef sekretariatet.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse om ändrad tidplan för verksamhetsplanering 2021
- Tidsplan för verksamhetsplanering 2021

Paragrafen är justerad

§18

Reviderade regler för investeringar (RS/558/2015)

Sammanfattning

Regionfullmäktige fastställde den 16-17 juni 2015, § 91, regler för investeringar. Reglerna har sedan dess reviderats och den senaste versionen fastställdes av regionfullmäktige den 13 februari 2019, § 20. Reglerna har nu setts över och justerats. Regionstyrelsen behandlade förslaget på sitt möte den 5-6 november 2019, § 185, men ärendet återremitterade utifrån att förtydligande skulle göras i vissa avsnitt.

En ny översyn har nu genomförts och reglerna har omarbetats ytterligare. Syftet har varit att göra reglerna tydligare och hålla innehållet på en övergripande nivå. Reglerna kommer senare att kompletteras med tillämpningsanvisningar som ska beskriva det interna arbetet med investeringar.

En större förändring som gjorts i nuvarande regler mot tidigare fastställda versioner är att regionfullmäktige beslutar om den totala investeringsramen för de närmaste åren. Regionstyrelsen fastställer årligen investeringsbudgeten på objektsnivå, inklusive pott för akuta investeringar, och ansvarar för hela regionens investeringar. Eventuella omdisponeringar av objekt beslutas av regionstyrelsen.. Nyinvesteringar ska godkännas av nämnd innan fastställande av regionstyrelsen.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Reviderade regler för investeringar fastställs.

Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Reviderade regler för investeringar fastställs.

Expedieras till

Ekonomidirektör
Ekonomistrateg

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse om regler för investeringar
- Regler för investeringar i Region Jämtland Härjedalen 100109.docx

Paragrafen är justerad

§19

Justering av tandvårdstaxan 2020 (RS/623/2019)

Sammanfattning

Regionfullmäktige beslutade i februari 2019, § 18, att justera prislistan för allmän- och specialisttandvård fr.o.m. 2019-03-01 med stöd av tidigare beslut inklusive tidigare beslutade undantag enligt TLVs, Tandvård och Läkemedelsverket, referenspris som gäller fr.o.m. 2019-01-15.

De senaste 6 åren har referensprislistorna för allmän- och specialist-tandvård höjts i varierande grad av **TLV**. Från att vissa år bara ha höjts 0,3 % till en höjning med 3 procent. Höjningarna har också varierat mellan olika åtgärdsgrupper i prislistan. Den höjning som **TLV** fastslagit för 2020 skulle innebära en intäktsökning för vår region på 2,17 %.

Detta har inneburit att de ökade intäkterna från vuxentandvården flera år inte har motsvarat ökningen av produktionskostnaderna.

Detta har också inneburit att Folktandvården i Region Jämtland Härjedalen föreslagit ett antal undantag från referensprislistan. Detta har varit nödvändigt då Folktandvården haft merkostnader, främst för material och medicintekniska produkter, som inte varit med i beräkningarna av referenspriserna och som enligt TLVs och Försäkringskassans bestämmelser måste vara medräknade i respektive åtgärdspris.

Beslut om undantag från referensprislistan har också fattats enligt förslag.

Vuxentandvård finansieras av patientavgifter och ersättning från det statliga tandvårdsstödet. Regionens taxor för tandvård skall vara utformade så att konkurrensneutralitet gentemot privat tandvård och en balanserad egen ekonomi uppnås. Den ska också ge utrymme för verksamhetsutveckling och en patientsäker vård av god kvalitet.

För att fortsatt vara konkurrensneutrala behöver prislistan ligga på en sådan nivå att de intäkter den genererar motsvarar produktionskostnaderna.

Folktandvården i Region Jämtland Härjedalen föreslår att justering av prislistan i fortsättningen ska sättas i enlighet med **LPIK** istället för att sättas i enlighet med referensprislistan som fastställs av **TLV**.

Prisindex med kvalitetsjusterade löner för landsting (LPIK) tas fram av Sveriges kommuner och Landsting (SKL) och uppdateras vid varje ny skatteunderlagsprognos. LPIK används som underlag vid beräkning av kostnadsutveckling av fasta löner och priser.

LPIK tas fram genom att priset för löner, material och tjänster och köpt verksamhet viktas till

ett genomsnittligt pris.

SKL:s prognos för LPIK exklusive läkemedel för de kommande åren ser för närvarande ut så här;

2019	2020	2021	2022
2,8%	3,0%	3,0%	2,8%

Folktandvården i Region Jämtland Härjedalen förslår att fr o m år 2020 övergå till att beräkna justeringar av tandvårds- och frisktandvårdsprislistorna med hjälp av **LPIK därför att**;

- Den största fördelen är att den årliga förändringen av prislistorna i högre grad motsvarar ökningen av produktionskostnaden. Det ger också bättre framförhållning och planeringsförutsättningar att tidigt veta vilka intäktsförändringar som kan förväntas inför nästkommande år. TLV publicerar sin referensprislista i juni. SKL presenterar prognos för LPIK kommande år fem gånger om året; i februari, april, augusti, september samt december.
- Flera regioner har redan övergått till denna beräkningsgrund för sina prislistor. Av våra närmaste grannregioner har Region Norrbotten, Region Västernorrland och Region Dalarna övergått till LPIK som beräkningsgrund för förändring av prislistan för tandvård.
- Det blir också en enklare administrativ hantering av prislistan eftersom LPIKreglering ger en procent som alla åtgärder ska räknas upp med, dvs kan automatiseras i tandvårdssystemet. Medan TLVs riktpolislista innebär att varje enskild åtgärd måste manuellt ändras i tandvårdssystemet.

Som beräkningspunkt föreslås, för kommande års tandvårds- och frisktandvårdsprislistor, användas det LPIK-index som publiceras i augusti månad innevarande år men avser prognos för kommande år.

Som utgångsvärde för justering med LPIK föreslås innevarande års prislista.

Den justerade prislistan föreslås även i fortsättningen gälla från den 15 januari varje nytt år samtidigt som TLV förändrar sin referensprislista.

Folktandvårdens prislistor för 2020, där 2019 års priser är justerade enligt prognosen för LPIK 2020 bifogas, liksom en ekonomisk beräkning där de tio vanligast åtgärderna intäktsberäknats utifrån förväntad volym. Den ekonomiska effekten till 2020 är ca 300 tkr på 8 månader, helårseffekt 450 000 kr, mer intäkt med LPIK uppräknings än med TLV-prislista. Syftet med ändringen är dock inte ökade intäkter utan förutsägbarhet.

Även om en indexuppräknings ska ske bör folktandvårdstaxa ändå årligen presenteras för Regionfullmäktige för fastställande.

Vid regionfullmäktiges sammanträde 2019-11-26 §131 blev ärendet återremitterat ”för att tillse att underlag med komplett tandvårdstaxa finns för samtliga förslag till beslut”.

Alternativet till förslaget att ändra beräkningsgrunden enligt LPIK-index är att även fortsättningsvis sätta taxan i enlighet med referensprislistan som fastställs av TLV. Den 15 januari 2020 justerar TLV referensprislistorna för allmän- och specialisttandvård med i snitt 2,17 %. Om detta alternativ antas av regionfullmäktige föreslår Folk tandvården i Region Jämtland Härjedalen att taxan justeras fr.o.m. 2020-03-01 med stöd av tidigare beslut inklusive tidigare beslutade undantag enligt TLVs referenspris som gäller fr.o.m. 2019-01-15. Beslutade undantag redovisas i bilaga 4.

En fördjupad jämförelse mellan TLVs referensprislista med beslutade undantag och uppräknings av 2019 års beslutade taxa med LPIK har genomförts och redovisas som bilaga. I fördjupningen konstateras att modellen med LPIKuppräknings ger ca 450 000 kronor mer i årlig intäkt. Alternativ för att uppnå samma effekt finns också beskrivna i det nya underlaget:

- Att besluta om TLVs referensprislista men lägga till ytterligare undantag för att uppnå samma ekonomiska effekt som LPIK-uppräknings
- Att uppdrag till Folk tandvården att sänka sina kostnader med 450 000 kr utöver andra effektiviseringar som krävs för att underskott inte ska uppstå
- Att sänka kraven på barn- och ungdomst andvård så att mer tid för vuxent andvård skapas för att intäktsökning kan skapas

Förslag till beslut för alternativet att beräkna enligt TLV:
Hälso- och sjukvårdsnämnden föreslår regionfullmäktige Folk tandvården i Region Jämtland Härjedalen justerar taxan för allmän- och specialistt andvård fr.o.m. 2020-03-01 med stöd av tidigare beslut inklusive tidigare beslutade undantag enligt TLVs referenspris som gäller fr.o.m. 2020-01-15.

Regiondirektören anser dock att alternativen är sämre än det ursprungliga förslaget till beslut varför det ligger kvar som förslag till nämnden.

Hälso- och sjukvårdsnämnden behandlade ärendet 2019-12-18 § 141 och föreslår regionfullmäktige följande:

1. Som beräkningspunkt för kommande års tandvårds- och friskt andvårdsprislistor används det LPIK-index som publiceras i augusti månad innevarande år men avser prognos för kommande år.
2. Tandvårds- och friskt andvårdsprislistorna ska från 1 mars 2020 följa LPIK index exklusive läkemedel med en årlig prisjustering (för 2020 är det 3,0 %).
3. Utgångsvärde för justering med LPIK är innevarande års prislista.
4. Tandvårdstaxa ska trots indexuppräkningsmodell ändå årligen fastställas av regionfullmäktige.

Regionstyrelsen

2020-01-22

Förslag till beslut

Regionstyrelsen tillstyrker hälso- och sjukvårdsnämndens förslag.

Yrkanden

Elin Hoffner (V) yrkar avslag punkten 1, 2, 3 då Region Jämtland Härjedalen även i fortsättningen ska använda sig av TLV:s referensprislista.

Ann-Marie Johansson (S) yrkar bifall till Elin Hoffners yrkande.

Jörgen Larsson yrkar bifall till regiondirektörens förslag.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och Elin Hoffners avslagsyrkanden och finner regiondirektörens förslag antaget.

Beslut

Regionstyrelsen tillstyrker hälso- och sjukvårdsnämndens förslag.

Reservationer

Elin Hoffner (V), Ann-Marie Johansson (S), Bengt Bergqvist (S), Jenny Sellsve (S), Jonas Andersson (S) och Maria Nerpin (S) reserverar sig till förmån för Elin Hoffners yrkanden.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Justering av tandvårdstaxan 2020
- §141 Hälso- och sjukvårdsnämnden Justering av tandvårdstaxan 2020
- Förklaring till skillnad mellan TLVs prislita och LPIKuppräknig
- Bilaga 1 - Prislista Folktandvården Jämtland Härjedalen 2020-01-15 LPIK
- Bilaga 2 - Prislista Frisktandvård Folktandvården Jämtland Härjedalen 2020-01-15 LPIK
- Referensprislista TLV.pdf
- §131 Regionfullmäktige Justering av tandvårdstaxan 2020

Paragrafen är justerad

§20

Regler för ersättning till levande donator (RS/677/2019)

Sammanfattning

Det är medicinskt fullt möjligt att transplantera vissa organ, främst njurar, och vävnader utan att den levande person som är donator utsätts för några större risker. Människor klarar sig till exempel med bara en njure genom att den njure som är kvar blir större och ökar sin funktion. I vissa fall kan en människa även donera en del av sin lever. Levern växer då delvis ut igen.

Sverige är ett av de bästa länderna i världen när det kommer till levande donation. Ca 40 % av alla årets ca 400 njurtransplantationer som utförs i Sverige är från levande donatorer, medan enbart 3 - 4 % av ca 160 levertransplantationer utförs med del av lever från levande donator.

Region Jämtland Härjedalen har idag inga fastställda regler för hur en donator ska kunna få ersättning för kostnader i samband med donationen. Donatorn utreds noga, vilket kan ta flera veckor till månader. Då ska även donatorn informeras ingående vad som gäller för att vederbörande ska bli skadelös visavi sin gåva till mottagaren. Förslag till regler har upprättats. Förslaget har sin grund i motsvarande regelverk i Region Skåne.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Regler för ersättning till levande donator fastställs.

Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Regler för ersättning till levande donator fastställs.

Expedieras till

Donationsansvarig läkare och handläggare (Caroline Starlander och Gunilla Widegren)

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Regler för ersättning till levande donator
- Regler för ersättning till levande donator

Paragrafen är justerad

§21

Ändring av beslut gällande avgift för uteblivet besök (RS/200/2015)

Sammanfattning

I februari 2016 beslutade regionfullmäktige att ta ut 300 kr i avgift när en patient uteblir från ett vårdbesök (RS/200:16/2015). Detta gäller även avgiftsfria besök förutom för patienter under 18 år som uteblir från besök hos Ungdomsmottagningen.

Enligt Hälso- och sjukvårdslag (2017:30) kap. 17 1 § och Tandvårdslag (1985:125) 15a § får avgifter med anledning av att patienter uteblir från avtalade besök tas ut enligt grunder som regionen bestämmer. Avgiften tas ut av patientens förmyndare om patienten är under 18 år. Om det finns särskilda skäl får avgiften tas ut av den underårige.

Regionfullmäktiges beslut från 2016 förtydligade inte att avgiften endast får tas ut vid **avtalade** besök och därför behöver beslutet revideras och Avgiftshandbok Jämtland Härjedalen behöver justeras.

I nuläget tas avgift för uteblivet besök ut även när besöket inte är avtalat. Till exempel när ett barn flyttar till regionen och folktandvården kallar till ett tandvårdsbesök och patienten uteblir.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Avgift om 300 kr tas ut när en patient uteblir från ett *avtalat* besök. Detta gäller även avgiftsfria besök förutom för patienter under 18 år som uteblir från besök hos Ungdomsmottagningen.

Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Avgift om 300 kr tas ut när en patient uteblir från ett *avtalat* besök. Detta gäller även avgiftsfria besök förutom för patienter under 18 år som uteblir från besök hos Ungdomsmottagningen.

Expedieras till

Områdeschef folktandvården
Hälso- och sjukvårdsdirektör
Avgiftsansvarig handläggare
Ekonomidirektör
Regionjurist

Regionstyrelsen

2020-01-22

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Ändring av beslut gällande avgift för uteblivet besök

Paragrafen är justerad

§22

Revidering av personalpolitisk policy (RS/1528/2017)

Sammanfattning

Under hösten 2019 har ett arbete genomförts att revidera Region Jämtland Härjedalens personalpolitiska policy.

Regionstyrelsens presidium har utgjort styrgrupp och samverkan har skett med arbetstagarorganisationerna.

Den personalpolitiska policyn syftar till att stödja verksamhetens övergripande uppdrag samt att främja regionen som attraktiv arbetsgivare. Policyn tar sin utgångspunkt i Regionens uppdrag och beskriver personalpolitikens betydelse för verksamhetens utveckling, drift och resultat.

Policyn vilar på Regionens värdegrund och kärnvärden och anger de värderingar som är gemensamma för samtliga verksamheter. Genom de prioriterade utvecklingsområden som lyfts fram underlättar policyn ställningstaganden i personalpolitiska frågor och utgör en vägledning för chefer och medarbetare i utveckling och tillämpning inom hela det personalpolitiska området.

Policyns prioriterade utvecklingsområden:

- Medarbetarskap
- Utvecklande ledarskap
- Hälsofrämjande arbetsmiljö
- Jämställdhet och jämlikhet
- Kompetensförsörjning
- Anställningsvillkor

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Reviderad Personalpolitisk policy fastställs.

Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Reviderad Personalpolitisk policy fastställs.

Regionstyrelsen

2020-01-22

Expedieras till

HR-direktör

Nämnderna inom regionen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Revidering av personalpolitisk policy
- Personalpolitisk policy

Paragrafen är justerad

§23

Revidering av Långsiktig utvecklingsplan för minskade sjukskrivningar och ökat frisktal (RS/67/2015)

Sammanfattning

I november 2015 § 144, fastställde regionfullmäktige en långsiktig utvecklingsplan för arbetet med sjukskrivningar. Bakgrunden var att Jämtlands län under lång tid legat högst i landet när det gäller antal sjukskrivningsdagar per invånare, en placering man ville förbättra.

En långsiktig utvecklingsplan i Region Jämtland Härjedalen är ett politiskt styrdokument som spänner över en tolvårsperiod. Mål ska sättas för fyra, åtta respektive tolv år och aktiviteter sättas för den första fyra-årsperioden. Enligt styrmodellen ska målen och aktiviteterna uppdateras efter fyra år. Detta dokument är en första revidering där målen och aktiviteterna uppdaterats till dagens situation i Regionen och i länet.

Arbetet har varit framgångsrikt under den första fyra-årsperioden. Sjuktalen i länet har kraftigt sänkts och kvaliteten på sjukskrivningsprocessen i vården har förbättrats. Mycket arbete återstår dock innan den långsiktiga målbilden är uppnådd och Jämtlands län har en sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess som är jämställd och jämlik och som på ett tillfredsställande sätt stöder individer på vägen från sjukskrivning till arbete, studier eller annan sysselsättning.

Det är inte klarlagt i vilken grad avvikelser i sjukpenningtal speglar det faktiska hälsoläget i befolkningen. Sannolikt är det fler faktorer än befolkningens hälsa som spelar in i sjukpenningtalen. Kultur, läkarnas rutiner vid sjukskrivning, Försäkringskassans handläggning och arbetsmarknadsläget är några faktorer som brukar lyftas fram som förklaringsgrunder. Försäkringskassan förklarar i sina analyser att sänkningen i stor utsträckning beror på regeländringar, såsom inrättande av rehabiliteringskedjan och införande av maxtid i sjukförsäkringen. Även regeringens tydliga målsättning i början av 2000-talet om halverad sjukfrånvaro samt Försäkringskassans tydliga måltal om ett sjukpenningtal på 9,0 anses ha haft betydelse då det påverkade myndigheters handläggning.

En lång period med landets högsta sjukfall bröts under år 2015. 47 månader i rad har sjukpenningtalet i Jämtlands län sänkts samtidigt som antalet långa sjukfall minskat. Länet har nu landets lägsta sjukfall för kvinnor och även lägst skillnad mellan kvinnors och mäns sjukskrivning. Kvinnor i Jämtlands län är dock fortsatt sjukskrivna 66 procent mer än männen (riket 88 procent).

Att fortsätta med långsiktigt utvecklingsarbete kring sjukskrivningar är viktigt för att fortsätta arbetet kring Regionens interna rutiner, organisation och struktur för att ytterligare närma sig en rättvis och jämställd sjukskrivningsprocess med hög kvalitet.

Från år 2020 får Regionerna ett lagreglerat åtagande att arbeta med koordinerande insatser för att stimulera återgång till arbete, studier eller annan verksamhet. Det utökade uppdraget skrivs in i Hälso- och sjukvårdslagen och ersätts via utökad generellt statsbidrag. För år 2020 gäller även den riktade statliga överenskommelsen ”En kvalitetssäker och effektiv sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess”.

Mål och aktiviteter i planen ska preciseras i konkreta handlingsplaner enligt Region Jämtland Härjedalens styrmodell och följas upp löpande enligt gällande rutiner.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Reviderad Långsiktig utvecklingsplan för minskade sjukskrivningar och ökat frisktal fastställs.

Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Reviderad Långsiktig utvecklingsplan för minskade sjukskrivningar och ökat frisktal fastställs.

Expedieras till

Chef Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen
Handläggare

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Revidering av Långsiktig utvecklingsplan för minskade sjukskrivningar och ökat frisktal
- Revidering LUP sjukskrivning 2020.docx

Paragrafen är justerad

§24

Långsiktig utvecklingsplan - psykisk ohälsa (RS/1437/2018)

Sammanfattning

Stress, depression och ångest tillhör de stora folksjukdomarna i Sverige och ligger bakom drygt 40 procent av alla sjukskrivningar. Mer än var tredje kvinna insjuknar någon gång i livet i en depression, och nästan var fjärde man. Antalet flickor i åldern 15 till 17 år som behandlats för depression och ångestsyndrom inom Barn- och ungdomspsykiatri har tredubblats sedan 2006. Den största ökningen har skett efter 2010. På sex år har antalet som sjukskrivits på grund stressrelaterad psykisk ohälsa i landet mer än dubblerats för kvinnor.

Den stora ökningen ligger inte hos patienter med allvarlig psykisk sjukdom utan i de grupper som lider av stress, ångest och depression. Framförallt ökar den psykiska ohälsan bland ungdomar i övre tonåren och bland unga vuxna men även gruppen äldre har enligt Folkhälsomyndigheten utbredd problematik med ångest och depression.

I Jämtlands län ser vi en likartad utveckling som i landet i övrigt. Den psykiska ohälsan ökar mest av alla diagnoser i länet och utgör en ökande andel av primärvårdsbesöken liksom av sjukskrivningarna.

Regionstyrelsen gav 2018-08-28 § 189 Regiondirektören i uppdrag att ta fram en Långsiktig utvecklingsplan – Psykisk ohälsa. Vidare beslutade Regionstyrelsen 2019-01-30, § 12 om ledamöter i den politiska styrgruppen för framtagandet Anton Nordqvist (MP), Tom Silverklo (C) och Ann-Marie Johansson (S). Anton Nordqvist (MP) har varit ordförande i styrgruppen.

Den nu framtagna långsiktiga utvecklingsplanen -psykisk ohälsa är ett politiskt övergripande styrdokument som anger utvecklingsmål inom befintlig verksamhet, utvecklingsarbeten, statliga överenskommelser och lokal-/regional samverkan.

Arbetet med psykisk ohälsa inbegriper stora delar av Region Jämtland Härjedalens verksamheter. Patienter finns inom stora delar av Hälso- och sjukvården medan stödjande insatser sker inom ramen för Regional utveckling. Samverkan sker med en rad olika myndigheter och organisationer och området omfattas av ett flertal statliga överenskommelser.

Det finns en rad faktorer som kan leda till psykisk ohälsa, exempelvis arbetsmiljö, arbetsbelastning, missbruk, våld i nära relation och ensamhet. För att åstadkomma en varaktig och stabil förändring och förbättring i länet måste resurser avsättas och aktiviteter samordnas - på flera plan.

Syftet med att utarbeta en långsiktig utvecklingsplan för arbetet med psykisk ohälsa i

Jämtlands län är att få en samlad bild av läget för dessa patientgrupper och att följa utvecklingen inom några strategiska målområden. Genom att planen regelbundet följs upp och återkopplas till den politiska ledningen ges förbättrade förutsättningar för styrning, ledning och resurssättning inom detta, för medborgarna och samhället, viktiga område.

Den långsiktiga utvecklingsplanen bör revideras minst en gång vart 4:e år, under första året av respektive mandatperiod. Uppföljning ska ske löpande minst en gång per år.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Långsiktig utvecklingsplan – psykisk ohälsa fastställs.

Yrkanden

Jenny Sellsve (S) yrkar följande ändringar:

Fjärde målet i punkten 2.3 (med konsekvensändring i rubriken i punkt 3.4) ändras till:

”Öka andelen som får sin vård inom primärvården så att remisserna till psykiatrin minskar med minst 10% jämfört med år 2018”, ersätter texten ”Minskat antalet remisser från Primärvården till Psykiatrin med lägst 10 % jämfört med år 2018.”

Elin Hoffner (V) och Jörgen Larsson (C) yrkar bifall till Jenny Sellsves yrkande.

Anton Nordqvist (MP), Lennart Ledin (L) och Andreas Karlsson (C) yttrar sig.

Proposition

Ordföranden ställer proposition på Jenny Sellsves ändringsyrkande och finner det antaget.

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.

Beslut

1. Fjärde målet i punkten 2.3 (med konsekvensändring i rubriken i punkt 3.4) ändras till: ”Öka andelen som får sin vård inom primärvården så att remisserna till psykiatrin minskar med minst 10% jämfört med år 2018”, ersätter texten ”Minskat antalet remisser från Primärvården till Psykiatrin med lägst 10 % jämfört med år 2018.”

2. Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Långsiktig utvecklingsplan – psykisk ohälsa fastställs.

Expedieras till

Chef Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen
Handläggare

Regionstyrelsen

2020-01-22

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Långsiktig utvecklingsplan - Psykisk ohälsa
- LUP psykisk ohälsa

Paragrafen är justerad

§25

Revidering av stadgar för Bostadsrättsföreningen Åkerärtan (RS/816/2019)

Sammanfattning

Stadgarna för bostadsrättsföreningen Åkerärtan reviderades senast den 20 januari 1993 och därför har frågan lyfts i föreningen om att revidera stadgarna på nytt.

4 § i stadgarna säger att föreningen ska ge regionfullmäktige möjlighet att yttra sig innan beslut i verksamheten som är av principiell betydelse eller annars av större vikt fattas såsom ändring av stadgar.

Ett förslag till revidering har tagits fram som bygger på HSBs normalstadgar för bostadsrättsföreningar, version 5 från 2011, med tillägg som är relevanta utifrån att Region Jämtland Härjedalen och Östersunds kommun är medlemmar i föreningen.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Reviderade stadgar för Bostadsföreningen Åkerärtan godkänns.

Beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Reviderade stadgar för Bostadsföreningen Åkerärtan godkänns.

Expedieras till

BRF Åkerärtan
Östersunds kommun
HSB
Regionjurist
Fastighetschef

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Revidering av stadgar BRF Åkerärtan
- BRF Åkerärtan reviderade stadgar
- Stadgar 2608 Brf Åkerärtan

Paragrafen är justerad

§26

Informationer

Sammanfattning

Redovisning från konferenser mm

- Anton Nordqvist (MP) rapporterar från seminarium om ersättningsmodeller och dess effekter som Styrgruppen för översyn av hälsovalet 2021 bjudit in till den 21 januari.
- Anton Nordqvist (MP) rapporterar från SKR:s remisskonferens om Digifysiskt vårdval - Styrning för en mer jämlik vård SOU 2019:42 den 18 december.
- Eva Hellstrand (C) rapporterar från Kommuninvests medlemssamråd på Torsta den 16 januari.

Dialog med fullmäktiges ordförande Thomas Andersson (C)

Regionfullmäktige gav fullmäktiges presidium i uppdrag att utvärdera den nya politiska organisationen efter mandatperiodens första år. Presidiet vill därför inhämta synpunkter från styrelsen och nämnderna hur den politiska organisationen upplevs så här långt och om det finns behov av vissa justeringar.

Några synpunkter som framkom var att gränsdragningen mellan styrelse och nämnderna har blivit svårare med risk att ärenden bollas fram och tillbaka och att ärendegången tar längre tid. Borttagandet av det fasta arvudet gör det svårare att ha möjlighet att sätta sig in i ärendena och det politiska arbetet. Möjligheten till fördjupning i t.ex. ekonomifrågor, upphandling, fastighetsfrågor och personalfrågor försvann i och med att utskotten togs bort. Upplägget av styrelsens och nämndernas sammanträden behöver ses över.

Beslut

De ledamöter och ersättare från regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden som deltog i seminariet om ersättningsmodeller i Hälsovalet 2021 är berättigade till arvode och förlorad arbetsförtjänst. Kostnaden går på regionstyrelsen.

Paragrafen är justerad