

Tid: kl. 08:30-17:00

Plats: 3-4 november 2020 Styrelserummet

Ordförande

Eva Hellstrand (C)

Ledamöter

Anton Nordqvist (MP)

Eva-Britt Boij (L)

Lars-Erik Olofsson (KD), Vice ordförande

Robert Hamberg (M), 3:e vice ordförande

Elise Ryder Wikén (M)

Mats Gärd (C)

Håkan Nilsson (C)

Ann-Marie Johansson (S), 2:e vice ordförande

Anton Hammar (S)

Jenny Sellsve (S)

Jonas Andersson (S)

Maria Nerpin (S)

Elin Hoffner (V)

Marcus Danielsson (SD)

Ersättare

Karin Thomasson (MP)

Lennart Ledin (L)

Stefan Nilsson (KD)

Jan-Olof Andersson (M)

David Karlsson (M)

Andreas Karlsson (C)

Mari Eriksson (C)

Jörgen Larsson (C)

Bengt Bergqvist (S)

Britt Carlsson (S)

Robert Uitto (S)

Martine Eng (S)

David Adervall (S)

Marie Svensson (V)

Anette Rangdag (SD)

Övriga

1. Program regionstyrelsen 3-4 november 2020

Ärendebeskrivning

Med anledning av regionens besöksrestriktioner och för att minska risken för smittspridning hålls sammanträdet inom stängda dörrar och ett flertal ledamöter deltar på distans.

Beslutsunderlag

- Program för styrelsen 3-4 november 2020

2. Val av justerare och tid för justering

3. Fastställande av föredragningslistan

Ärendebeskrivning

Enligt reglemente för regionstyrelsen har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet gjorts tillgänglig för ledamöter och ersättare.

Förslag till beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

4. Regiondirektörens rapport 2020 (RS/2/2020)

Ärendebeskrivning

- Lägesbild Corona
- Influensavaccinering
- Barnahus
- Helikopterupphandling

5. Månadsrapport september 2020 (RS/3/2020)

Ärendebeskrivning

En månadsrapport för september 2020 har upprättats. Rapporten visar följande:

Region Jämtland Härjedalens ackumulerade resultat till och med september 2020 uppgick till 229 miljoner kronor, vilket var 112 miljoner kronor bättre än budget.

Nettokostnadsutvecklingen ackumulerat till och med september 2020 var 9 miljoner kronor högre jämfört med samma period 2019, motsvarande en nettokostnadsökning på 0,3 procent.

Verksamhetens intäkter ökade med 203 miljoner kronor jämfört med samma period 2019, motsvarande 36 procent, främst på grund av ökade bidrag. Patientavgifter har minskat med 10 miljoner kronor. Intäkter avseende område Kollektivtrafik har tillkommit efter juli med 47 miljoner kronor.

Bruttokostnaderna har under 2020 ökat med 212 miljoner kronor jämfört med samma period 2019, motsvarande 5,6 procent. Område Kollektivtrafik har ökat

bruttokostnaderna med 97 miljoner kronor sedan i juli.

Personalkostnaderna ökade totalt med 12 miljoner kronor, motsvarande 1 procent. Kostnaden för bemanningsföretag uppgick till 90 miljoner kronor vilket var samma kostnad som 2019. Kostnader för läkemedel har ökat med 30 miljoner kronor jämfört med föregående år och kostnader för riks- och regionvård har ökat med 20 miljoner kronor.

Region Jämtland Härjedalen har under året amorterat ett av lånen från Kommuninvest på 73 miljoner kronor, den totala skulden till Kommuninvest uppgick därefter till 360 miljoner kronor. Likviditeten förbättrades med 140 miljoner kronor till och med september. Avsättning till pensionsportföljen har gjorts med 130 miljoner kronor under perioden.

Helårsprognosen efter september är oförändrad sedan augusti och beräknas uppgå till 190 miljoner kronor. Dock är prognosen fortsatt mycket osäker.

Förslag till beslut

Månadsrapport september 2020 godkänns.

Expedieras till

Ekonomidirektör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - månadsrapport september 2020
- Månadsrapport september 2020 Region Jämtland Härjedalen

6. Regionstyrelsens uppföljning av arbetsgivarpolitiska frågor (RS/62/2020)

Ärendebeskrivning

Enligt beslut i regionstyrelsen 2020-04-29 ska uppföljning av arbetsgivarpolitiska frågor vara ett återkommande ärende vid varje regionstyrelsesammanträde. Vid regionstyrelsens sammanträde 2020-09-30 beslutades att redovisningen även ska innefatta en mer detaljerad redovisning gällande regionstaben. Uppdelningen och redovisningen bör för tydlighetens skull motsvara redovisningen angående hälso- och sjukvårdens personal.

Rapporten avseende uppföljningen av det arbetsgivarpolitiska området redovisar dels regionövergripande personalstatistik dels bemanningsstatistik för samtliga förvaltningsområden inom Region Jämtland Härjedalen.

Statistik enligt beslut 2020-08-25 avseende nyutbildade undersköterskor och sjuksköterskor i relation till seniora har inte varit möjligt att bereda till detta styrelsemöte.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens uppföljning av arbetsgivarpolitiska frågor godkänns.

Expedieras till

HR-direktör

Hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Uppföljning arbetsgivarpolitiska frågor
- Regionstyrelsen 2020 11 03, Regionstyrelsens uppföljning av AG-politiska området, Rapport

7. Regionstyrelsens uppföljning av aktuella upphandlingar (RS/64/2020)

Ärendebeskrivning

Enligt regionstyrelsens uppföljningsplan ska aktuella upphandlingar följas upp vid styrelsens sammanträde 3-4 november 2020.

Regionens upphandlingsbara volym har ökat från 1,5 mkr till 2 mkr i och med att Länstrafiken numera är organiserade i regionen. Enheten för Inköp och upphandling strävar efter att upphandla varor och tjänster på ett ekonomiskt och hållbart sätt. Enheten har precis som många andra verksamheter haft en hög arbetsbelastning under Covid-19. Arbetet med att säkerställa leverans av skyddsutrustning och övrigt material har nu minskat men vi måste samtidigt vara beredd på att snabbt kunna ställa om i det fall antalet sjuka ökar vilket även påverkar behovet av material. Utifrån hur året har sett ut har vi nu en ”upphandlingsskuld” att arbeta med. Upphandlingar som inte kunnat genomföras till följd av pandemin börjar så sakta startas upp. Det är fortfarande svårt att få referenspersoner från vården. Enheten har fortsatt kö på inkomna uppdrag och utmaningen är att många uppdrag kommer in sent och flera uppdrag utan framförhållning. Det finns därmed förväntningar från kunderna att upphandlingarna ska kunna genomföras omgående. Vi tittar nu på andra arbetssätt och digitala lösningar för tester av produkter, presentationer av leverantörer, anbudsgenomgångar m.m. I bilagan aktuella upphandlingar finns upphandlingar med som rör regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden och regional utveckling. Där redovisas även inköp av akuta inköp med anledning av Covid-19.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens uppföljning av aktuella upphandlingar godkänns.

Expedieras till

Inköpschef

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Regionstyrelsens uppföljning av aktuella upphandlingar oktober 2020
- Aktuella upphandlingar oktober 2020

8. Uppföljning av regionstyrelsens internkontrollplan 2020 (RS/68/2020)

Ärendebeskrivning

För en region finns lagkrav på intern kontroll (Kommunallagen) där det framgår att styrelsen och ev. nämnder ska se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt att föreskrifter som gäller för verksamheten följs. De ska också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt.

Detsamma gäller när vården av en kommunal angelägenhet med stöd av 3 kap. 16§ har lämnats över till någon annan Lag (1999:621).

Regionstyrelsen har antagit en plan för internkontroll för 2020. Planen följs upp i november.

Uppföljning av planen 2020 visar sammanfattningsvis att mycket arbete pågår inom de områden som kontrollerats. Det finns också fler planerade aktiviteter som kommer att genomföras under kommande år. Under året har dessutom pågått ett införande av Stratsys internkontrollmodul, den rådande pandemin har dock förskjutit införandet men planen är att kunna ta modulen i drift gradvis under hösten 2020 – vintern 2021.

Förslag till beslut

Uppföljning av regionstyrelsens internkontrollplan 2020 godkänns.

Expedieras till

Handläggare sekretariatet

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Uppföljning av regionstyrelsens internkontrollplan 2020
- Uppföljning av regionstyrelsens internkontrollplan 2020

9. Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2020 – Naboer AB (RS/161/2020)

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen fastställer årligen en plan för vilka bolag, nämnder, föreningar eller stiftelser som styrelsen ska genomföra fördjupade granskningar av utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt. Den 22 januari 2020, § 6, beslutades styrelsen om plan för 2020. Naboer AB tillhör ett av de bolag som är föremål för granskning. Senast bolaget var föremål för en fördjupad granskning var 2015 (RS/1337/2015). En rapport har upprättats som redogör för bolagets styrning, verksamhet, ekonomi och pågående utvecklingsarbeten.

Regionstyrelsens uppsiktsplikt regleras i 6 kap § 1 kommunallagen (2017:725). Där framgår att styrelsen ska leda och samordna förvaltningen av regionens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet. Styrelsen ska även ha uppsikt över sådan avtalssamverkan som sker enligt 9 kap. 37 § kommunallagen (KL) eller enligt annan lag eller författning. Vidare har styrelsen uppsiktsplikt över verksamhet som bedrivs i bolag samt kommunalförbund, föreningar och stiftelser som regionen är medlem i.

Sammantaget visar rapporten att bolaget har en tillfredsställande ekonomi och former för ledning och styrning. Bolaget inkommer löpande med information om verksamhet och ekonomi. Ett större arbete pågår under 2020 med nya inriktningsdokument för verksamheten och framtagande av ägardirektiv. Den verksamhet som bolaget bedriver och den samverkan som bolaget strävar efter att utveckla är i linje med de prioriteringar som regionfullmäktige i Regionplan 2020-2022 redogör för inom strategi för länets utveckling. Där anges bland annat att Region Jämtland Härjedalen ska leda, samordna och koordinera utvecklingsprocesser i länet och samla aktörer från lokal, regional och nationell nivå, däribland näringsliv, universitet, samt det civila samhället.

Förslag till beslut

1. Regionstyrelsen konstaterar att Naboer AB bedriver sin verksamhet på ett ändamålsenligt sätt i enlighet med det de kommunala befogenheterna och med en tillfredsställande ekonomi.
2. Rapport utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt 2020 – Naboer AB godkänns.

Expedieras till

Naboer AB, Regionala utvecklingsnämnden, Handläggare Regional utveckling

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse om regionstyrelsens uppsiktsplikt 2020 - Naboer AB
- Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2020 Naboer

10. Regionstyrelsen uppsiktsplikt 2020 om Gemensam nämnd för närvård Frostviken (RS/153/2020)

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsens uppsiktsplikt regleras i kommunallagen (2017:725).

Uppsiktsplikten innebär att regionstyrelsen ska leda och samordna förvaltningen av kommunens eller regionens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet. Regionstyrelsen ska bl.a. ha uppsikt över kommunal verksamhet som bedrivs i sådana juridiska personer som avses i 10 kap. 2-6 §§ KL och sådana kommunalförbund som kommunen eller regionen är medlem i. Det gäller också en förening där kommunen eller regionen bestämmer tillsammans med någon annan och en stiftelse som kommunen eller regionen bildar tillsammans med någon annan för en kommunal angelägenhet. Vidare ska regionstyrelsen följa de frågor som kan inverka på regionens utveckling och ekonomiska ställning. I Regler för regionstyrelsens uppsiktsplikt (RS/2324/2016, rev 2019) finns förtydliganden av vad uppsiktsplikten innebär och vilket arbetssätt som ska tillämpas. Om regionstyrelsen finner att åtgärder krävs ska den lämna förslag till fullmäktige om åtgärder som bedöms nödvändiga att vidta.

Regionstyrelsen fastställer årligen en plan för vilka bolag, nämnder, föreningar eller stiftelser som styrelsen ska genomföra fördjupade granskningar av. Den senaste fördjupade granskningen av Gemensam nämnd för närvård Frostviken genomfördes 2015. Med tanke på den viktiga verksamhet nämnden ansvarar för och att det har gått fem år sedan den senaste granskningen är nämnden utvald i planen för fördjupad uppsiktsplikt 2020, vilken fastställdes vid sammanträde den 22 januari 2020 (§ 6).

Gemensam nämnd för närvård Frostviken är ett samarbete mellan Strömsunds kommun och Region Jämtland Härjedalen. Syftet med samarbetet är att genom nära vård i samverkan under en nämnd åstadkomma en god kostnadseffektiv vård till befolkningen i Frostviken.

Rapporten visar att närvårdsnämnden under 2019 i huvudsak bedrev verksamheten i enlighet med uppgifter, ansvarsområde och verksamhetsmål. Av de 10 effektmålen för verksamheten 2019 har tre uppnåtts, tre delvis uppnåtts respektive fyra inte uppnåtts. Måluppfyllnaden var således låg, även om flera av målen var nära att uppnås.

Det ekonomiska läget är otillfredsställande, eftersom nämnden för fjärde året i rad uppvisar ett underskott. Underskottet om drygt 2 miljoner kr 2019 kan i allt väsentligt hänföras till ett LSS-ärenden, som nämnden anser att den inte har fått täckning för i budget. Dock har Kommunfullmäktige i Strömsunds kommun inte skjutit till extra medel, utan uppdragit åt nämnden att arbeta aktivt för att minska kostnaderna. Även om nämnden har haft en löpande uppföljning och kontroll av ekonomin har besparingsåtgärder inte vidtagits som är i paritet med underskottet.

Kostnader för LSS som gör att Närvård Frostviken får underskott i budget har tagits upp med kommundirektören, som har i uppdrag att utreda förutsättningar för att samla LSS-kostnader inom kommunen. Nämnden har i huvudsak bedrivit ett systematiskt arbete med den interna kontrollen.

Förslag till beslut

1. Regionstyrelsen konstaterar att Gemensam nämnd för nära vård Frostviken under 2019 i huvudsak bedrev verksamheten i enlighet med uppgifter, ansvarsområde och verksamhetsmål, men att måluppfyllnaden var låg och den ekonomiska situationen är otillfredsställande.

2. Rapporten om Gemensam nämnd för nära vård Frostviken utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt 2020 godkänns.

Expedieras till

Hälso- och sjukvårdsdirektör, Chef Beställarenheten, Gemensam nämnd för nära vård Frostviken, Regionens revisorer

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2020 om Gem nämnd Frostviken
- Rapport om Gemensam nämnd för närvård Frostviken utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt

11. Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2020 om hälso- och sjukvårdsnämnden (RS/152/2020)

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsens uppsiktsplikt regleras i kommunallagen (2017:725).

Uppsiktsplikten innebär att regionstyrelsen ska leda och samordna förvaltningen av kommunens eller regionens angelägenheter och ha uppsikt över övriga nämnders och eventuella gemensamma nämnders verksamhet. Regionstyrelsen ska bl.a. ha uppsikt över kommunal verksamhet som bedrivs i sådana juridiska personer som avses i 10 kap. 2-6 §§ KL och sådana kommunalförbund som kommunen eller regionen är medlem i. Det gäller också en förening där kommunen eller regionen bestämmer tillsammans med någon annan och en stiftelse som kommunen eller regionen bildar tillsammans med någon annan för en kommunal angelägenhet. Vidare ska regionstyrelsen följa de frågor som kan inverka på regionens utveckling och ekonomiska ställning. I Regler för regionstyrelsens uppsiktsplikt (RS/2324/2016, rev 2019) finns förtydliganden av vad uppsiktsplikten innebär och vilket arbetssätt som ska tillämpas. Om regionstyrelsen finner att åtgärder krävs ska den lämna förslag till fullmäktige om åtgärder som bedöms nödvändiga att vidta.

Regionstyrelsen fastställer årligen en plan för vilka nämnder, bolag, föreningar eller stiftelser som styrelsen ska genomföra fördjupade granskningar av. Hälso- och sjukvårdsnämnden bildades i januari 2019 och har därför inte tidigare varit föremål för fördjupad uppsiktsplikt. Med anledning av den omfattande och viktiga verksamhet som bedrivs inom nämndens ansvarsområde finns den med i regionstyrelsens plan för fördjupad uppsiktsplikt 2020, vilken fastställdes vid sammanträde den 22 januari 2020 (§ 6).

Rapporten visar sammanfattningsvis att måluppfyllnaden 2019 inte var tillfredsställande. Nämnden klarade inte sitt ekonomiska åtagande. Vidare uppnåddes varken målen för tillgänglighet utifrån vårdgarantins krav eller planerade effekter av resultatförbättrande åtgärder. Den interna kontrollen var inte tillräcklig. Detta ledde sammantaget fram till att regionfullmäktige inte beviljade nämndens ledamöter ansvarsfrihet för 2019.

Under 2020 har skatten höjts. Vidare har hälso- och sjukvårdsnämnden under 2020 bl.a. antagit en ny internkontrollplan, följt upp måluppfyllelsen och reviderat verksamhetsplanen. Coronapandemin har fått betydande konsekvenser för verksamheten inom nämndens ansvarsområde, där omfattande omställningar och anpassningar gjorts. Sammantaget har många aktiviteter med tillhörande resultatmål och mätetal i hälso- och sjukvårdsnämndens verksamhetsplan avstannat eller inte kunnat påbörjas. Hälso- och sjukvårdsnämndens ekonomiska resultat per 2020-08-31 var 5,2 Mkr. Ytterligare positiv resultatpåverkan kan ske om ersättning för de merkostnader som Corona har inneburit utbetalas, vilket i nuläget inte är känt. Den ekonomiska prognosen för helåret 2020 är ytterst osäker. På grund av pandemin har kapaciteten inom en stor del av den ordinarie verksamheten i hälso- och sjukvården minskat, vilket även har lett till uppskjuten vård som längre fram kommer att behöva hanteras.

Mot bakgrund av den låga måluppfyllnaden, den ansträngda ekonomin, coronapandemins konsekvenser och att nämnden inte beviljades ansvarsfrihet för 2019 bör regionstyrelsen även under 2021 hålla hälso- och sjukvårdsnämnden under särskild uppsikt.

Förslag till beslut

1. Regionstyrelsen konstaterar att hälso- och sjukvårdsnämnden under 2019 hade en låg måluppfyllnad, inte klarade sitt ekonomiska åtagande, inte uppfyllde målen för tillgänglighet utifrån vårdgarantins krav, inte uppnådde planerade effekter av resultatförbättrande åtgärder, respektive hade bristande intern kontroll.

2. Regionstyrelsen ska även under 2021 hålla hälso- och sjukvårdsnämnden under särskild uppsikt.

3. Rapporten om hälso- och sjukvårdsnämnden utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt 2020 godkänns.

Expedieras till

Hälso- och sjukvårdsnämnden, Chef Ledningssekretariatet, Revisorerna,
Ekonomichef

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Regionstyrelsens uppsiktsplikt 2020 om HSN
- Rapport om Hälso- och sjukvårdsnämnden utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt 2020

12. Regionstyrelsens verksamhetsplan med budget 2021 (RS/593/2020)

Ärendebeskrivning

Handlingar lämnas senare

13. Försörjningsberedskap (RS/119/2020)

Ärendebeskrivning

I Region Jämtland Härjedalen saknas beslut och inriktning för vilken lagerhållning och uthållighet som ska finnas för samhällsviktig verksamhet. Regiondirektören fick hösten 2019 i uppdrag att utreda vilken lagerhållning och krav på uthållighet Region Jämtland Härjedalen ska ha för sin samhällsviktiga verksamhet för att klara avbrott i leveranser och omfattande samhällsstörningar. Krisberedskap har genomfört uppdraget som benämns försörjningsberedskap och omfattar både sjukvårdsmaterial, läkemedel och infusioner, blodprodukter, drivmedel, livsmedel och textilier.

Frågan har aktualiserats genom planeringen för civilt försvar och av händelser i närtid t ex brister i sjukvårdsmaterialförsörjning hösten 2019 i ett antal regioner samt den pågående Corona pandemin. Det har påvisat behovet av en stärkt försörjningsberedskap och att den lagerhållning som funnits i flera regioner inte varit tillräcklig. I ett delbetänkande av Utredningen om hälso- och sjukvårdens beredskap konstateras också att försörjningen av läkemedel och sjukvårdsmateriel behöver stärkas. Där föreslås ett nationellt sammanhållet system för försörjningsberedskap i Sverige, som bygger på flera olika nivåer. I den första nivån ingår regionerna och utredningen menar att det är rimligt att regionerna bygger upp lager som motsvarar en månads förbrukning.

I regionen finns både en inköpsorganisation och centralförråd. För flera varor som det är hög förbrukning av har det funnits minst två veckors lager. Variationen mellan olika varor och produkter är dock hög. Beställningar av sjukvårdsmaterial görs på olika sätt i Regionen, alla inköp går inte via inköpsorganisationen och centralförrådet. Försörjningsberedskap och lagerhållning tangerar projektet med att införa e-handel och Marknadsplatsen som är ett inköpssystem i Raindance. Där finns identifierat att Regionen endast kan se vad som köps in, inte vad som går ut. E-handel och marknadsplatsen löser inte Regionens fråga om försörjningsberedskap, det behövs ett beslut kring vilken uthållighet som ska finnas samt att ett förrådssystem behöver köpas in. Med ett bra inköpssystem och förrådssystem kan god kontroll uppnås.

Regionen bör generellt arbeta med omsättningslager och säkerhetslager så långt det är möjligt d.v.s. att produkter lagerhålls och omsätts enligt principen först in, först ut. Det är inte effektivt eller ekonomiskt försvarbart att bygga traditionella beredskapslager i någon större omfattning, däremot bör en viss beredskapslagring finnas avseende till exempel skyddsutrustning för smitta. Gällande lagerhållning och

varuförsörjning av sjukvårdsprodukter föreslås att Regionen generellt ska ha ett säkerhetslager som motsvarar 14 dagars normal förbrukning. Detta inriktningsbeslut ska gälla oavsett om varorna köps in via Centralförrådet eller av verksamheterna själva. Beredskapslagring i Region Jämtland Härjedalen föreslås för ett antal utvalda produkter vilket innebär att omsättningslagret och säkerhetslagret utökas, så att en uthållighet för 28 dagar finns (utifrån normalförbrukning) d.v.s. en fördubbling av lagerhållningen mot övrig materiel och varor. Det kan t ex vara plastförkläden, andningsskydd, handskar och visir. Dimensioneringen av och kostnaden för en sådan lagerhållning behöver fortsatt analyseras under kommande år.

Det bedöms angeläget att Regionen införskaffar ett förrådssystem. Förrådssystemet bör kunna hantera hela flödet från centralförrådets beställning hos leverantören till beställning från och leverans till kunderna. Regionen behöver också stärka sin förmåga att ställa robusthets- och beredskapskrav i upphandlingar. I uppdraget om försörjningsberedskap har en nulägesbeskrivning gjorts samt förbättringsförslag identifierats avseende läkemedel och infusioner, blodprodukter, drivmedel, livsmedel och textilier. Robusthetshöjande förslag föreslås framförallt inom läkemedel, drivmedel för reservkraft och textilier.

Förslag till beslut

1. Regionen bör generellt arbeta med omsättningslager och säkerhetslager så långt det är möjligt d.v.s. att produkter lagerhålls och omsätts enligt principen först in, först ut. För lagerhållning av sjukvårdsprodukter ska det finnas ett säkerhetslager som motsvarar 14 dagars normal förbrukning. Beslutet ska gälla oavsett om varorna köps in via Centralförrådet eller av verksamheterna själva.
2. För ett antal utvalda produkter ska omsättningslager och säkerhetslager utökas, så att en uthållighet för 28 dagars normalförbrukning finns. Dimensionering av och kostnaden för en sådan beredskapslagring ska fortsatt analyseras under kommande år.
3. Regiondirektören får i uppdrag att påbörja arbete för att införskaffa ett förrådssystem.
4. Regiondirektören får i uppdrag att fortsätta arbetet med robusthetshöjande åtgärder som i övrigt krävs.

Expedieras till
Beredskapschef

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Försörjningsberedskap i Region Jämtland Härjedalen
- Försörjningsberedskap Region Jämtland Härjedalen

14. Utredning för implementering av FN:s urfolksdeklaration (RS/684/2020)

Ärendebeskrivning

Övergripande handlingsplan för en jämlik och jämställd verksamhet 2020-2021, dnr RS/712/2019, syftar till att stödja implementeringen av politiska beslut samt lagefterlevnad inom områdena jämställdhet, våld i nära relationer, nationella

minoriteter, samisk hälsa, barnkonventionen och övriga jämlikhetsfrågor. Handlingsplanen utgår från Regionplan, Regionstyrelsens och nämndernas verksamhetsplaner, lagar, konventioner, deklarationer och däribland FN:s urfolksdeklaration.

Handlingsplanen ska integreras i strategier, verksamhetsplanering och uppföljning där regiondirektören har det yttersta ansvaret för insatserna för en jämställd och jämlik verksamhet.

Handlingsplanen har flera mål med aktiviteter kopplade till dessa.

Mål och aktiviteter som rör samiskt förvaltningsområde, samisk hälsa och övriga nationella minoriteter ansvarar, initierar och stödjer Utvecklingsstrateg nationella minoriteter för. Mål och aktiviteter som rör urfolket samerna är framtagna i samverkan med Region Jämtland Härjedalens samiska samrådsgrupp.

Nedan är utdrag från mål 1 av 3 i handlingsplanen som gäller samers rättigheter.

MÅL: Samers rättigheter enligt urfolksrätten och minoritetslagen är kända och ett implementeringsarbete pågår. Detta gäller i tilltagande grad även för övriga nationella minoriteter.

Aktivitet kopplat till målet: Utredning av vad det skulle innebära om Region Jämtland Härjedalen beslutade att implementera hela eller delar av urfolksdeklarationen. Utredningen ska beakta regionens övriga jämlikhetsarbete.

Ansvarig för genomförande: Regiondirektören i samarbete med övrig regionledning tillsammans med Utvecklingsstrateg nationella minoriteter.

Tidsplan: Utredning 2020-2021, Implementering om ett sådant beslut fattas 2021-2022

En utredning med detta innehåll kräver specifik kombination av kompetens. Personen som ska göra den här utredningen behöver formell kompetens i juridik och/eller statsvetenskap, urfolksrätt och mänskliga rättigheter. Utredaren måste ha kompetens i och ha god kännedom om hur den samiska samhällsstrukturen ser ut och hur de sydsamiska förhållandena fungerar i synnerhet. Det vore också meriterande om personen har samiska språkkunskaper. Vidare ska utredaren kunna koppla sin utredning till regionalt myndighetsuppdrag och utvecklingsarbete. Den här kompetensen finns inte internt inom regionen utan måste sökas externt.

Utifrån detta har utvecklingsstrategen gjort en omvärldsanalys och därefter uppskattat att en sådan här utredning skulle kunna göras under ett antal månader, under förutsättning att den personen har kontinuerlig kontakt med regionledningen. Staben har gjort en kostnadsberäkning på uppdraget till ca 300-400 tkr. Utredningen kommer i så fall belasta statsbidraget för det minoritetspolitiska uppdraget för 2020 samt regiondirektörens utvecklingsanslag.

Förslag till beslut

1. Region Jämtland Härjedalen ska med extern kompetens genomföra en utredning av vad det skulle innebära om regionen beslutade att implementera hela eller delar av FN:s urfolksdeklarationen inom regionens egna ansvarsområden, och i arbetet beakta regionens övriga jämställdhetsarbete.

2. Regiondirektören får i uppdrag att söka former för utredningen till en maximal kostnad på 400 000 kronor, som finansieras av regiondirektörens utvecklingsanslag och statsbidraget för det minoritetspolitiska uppdraget för 2020.

Expedieras till

Tf Chef Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen
Utvecklingsstrateg

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Implementering Urfolksdeklarationen

15. Folkhälsoenhetens organisatoriska placering (RS/685/2019)

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen gav Regiondirektören 2020-01-22, § 8, RS/685/2019, i uppdrag att utreda vilken organisatorisk placering som ger Folkhälsoenheten bäst möjligheter att utföra sitt uppdrag, samt att det nybildade regioninterna politiska folkhälsorådet får uppdrag att leda utredningen.

Utredaren stämde av utredningens upplägg med det regioninterna politiska folkhälsorådet 5 mars och fick styrning för arbetet, och utredningens resultat har stämts av med rådet 23 september inför slutskrivning.

Analysen av Folkhälsoenhetens uppdrag visar att det är långt från logiskt med en organisatorisk placering i primärvården. Visserligen har många av arbetsområdena kontakter med primärvården och ska ge stöd till primärvården, men uppdragen har också många andra kontaktytor. Det är utifrån detta också ologiskt att primärvården skulle vara styrningsansvariga för verksamheten.

Inget i reglementena påverkas av var i regionens organisation Folkhälsoenheten placeras organisatoriskt, möjligen finns övervikt åt att placering inom Regionstyrelsens område utifrån att de andra nämnderna bara har ansvar inom sitt verksamhetsområde medan Regionstyrelsens uppdrag att arbeta med övergripande frågor gör en placering om Regionstyrelsens ansvarsområde är logiskt.

Intervjuer och workshop med Folkhälsoenhetens medarbetare visar att en majoritet av medarbetarna svarar att de ser fördelar med att placeras i Regionstaben, och vid röstningen blev det en kraftig övervikt på röster på placering i Regionstabens Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen

Utredningen har studerat 17 regioner. Merparten har sin Folkhälsoverksamhet antingen i Regionstaben eller i Regional utveckling. Två av de fyra externa folkhälsocheferna som fått ge synpunkter på verksamhetens organisatoriska placering föredrar en placering i regionstaben.

Larikus utredning RS/518/2015, är den mest utförliga utredning som gjorts under senare år. Där rekommenderas en placering i Regionstaben.

Följande slutsats om de utredda alternativen dras:

Kvar som nu i primärvården

– är ologiskt ur uppdrag och styrningsperspektiv, ovanligt nationellt och svagt önskat av medarbetarna

Område inom HS-förvaltningen

– är inte helt logiskt ur uppdrag och styrningsperspektiv, ovanligt nationellt och inte önskat av medarbetarna

Område inom Regional utveckling

– är inte helt logiskt ur uppdrag och styrningsperspektiv, mycket vanligt nationellt men inte önskat av medarbetarna

I Regionstaben som enhet i HOSPA

– neutral plats ur uppdrag och styrningsperspektiv, vanligt nationellt men trend pekar mot Regional utveckling, starkt önskat av medarbetarna, men det blir en stor avdelning

I Regionstaben som egen avdelning

– neutral plats ur uppdrag och styrningsperspektiv, vanligt nationellt men trend pekar mot Regional utveckling, svagt önskat av medarbetarna

Utredarens förslag

- Folkhälsoenheten flyttas organisatoriskt från Område primärvård till Regionstaben
- Regiondirektören får ge uppdrag till Regionstabschefen att ta ställning till intern placering inom Regionstaben

Förslag till beslut

1. Folkhälsoenheten flyttas organisatoriskt från Område primärvård till Regionstaben.

2. Regiondirektören får i uppdrag att besluta om intern placering inom Regionstaben.

Expedieras till

Tf chef Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen

Chef Folkhälsoenheten

Chef Område Primärvård

Regionstabschef

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Folkhälsoenhetens organisatoriska placering
- Rapport om Folkhälsoenhetens organisatoriska placering

16. Omdisponering inom beslutad investeringsbudget

2020 –Diskdesinfektor/HIM (RS/125/2020)

Ärendebeskrivning

Området Hud, Infektion, Medicin (HIM) äskar omdisponering inom beslutad investeringsbudget för år 2020. Beslutad total investeringsram för år 2020 förändras inte genom föreslagen omdisponering.

Området har beviljats två investeringar i 2020 års investeringsplan som väntas bli väsentligt billigare än budgeterat. Investeringarna i "Kontorsinredning i samband med ombyggnation" och "Vårdroomsinredning i samband med ombyggnation" är budgeterade till 250 tkr vardera. Den sammanlagda kostnaden för dessa väntas bli ca 200 tkr. Dessa två investeringar kommer alltså tillsammans att bli ca 300 000 kr

billigare än budgeterat. Området önskar omdisponera 110 000 kr av överskottet för inköp av en diskdesinfektor till medicinmottagningen. Området har tidigare i år sökt tillstånd om att få köpa apparaten med medel ur den akuta haveripotten, men fått avslag med motiveringen att investeringen inte uppfyllde de krav som berättigar till prioritering inom potten. I samma beslut anges att ”Området får i första hand återkomma med ett äskande om omdisponering bland 2020 års beviljade investeringar eller omprioritera bland investeringarna i 2021 års investeringsplan.” (se bilaga).

Investeringsrådet har behandlat ärendet per capsulam den 17/9 2020 och föreslår att omdisponeringen godkänns.

Enligt Regler för investeringar ska regionstyrelsen fastställa omdisponeringar inom investeringsbudgetens totalram. Hälso- och sjukvårdsnämnden behandlade ärendet 2020-10-14 § 100 och föreslår att styrelsen beviljar omdisponeringen.

Förslag till beslut

110 000 kr från uppkommet överskott från investeringarna i ”kontorsinredning” och ”vårdsumsinredning” i samband med ombyggnation får omdisponeras till reinvestering i diskdesinfektor.

Expedieras till

Ekonomidirektör, Investeringsråd, Anna Maria Ajax/HIM, Annika Derås/HIM, Eva Kallberg/HIM, Lars-Erik Larsson/Ekonom Verksamhetsstöd

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Omdisponering inom beslutad investeringsbudget 2020 - diskdesinfektor
- §100 Hälso- och sjukvårdsnämnden Omdisponering inom beslutad investeringsbudget 2020 – Diskdesinfektor/HIM
- Ansökan Diskdesinfektor 200915
- Delegationsbeslut Diskdesinfektor 200416

17. Återredovisning sjukskrivnings- och rehabiliteringsmedlen (RS/25/2020)

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen beslutade 2020-04-29, § 62 om fördelning av medel i överenskommelsen Kvalitetssäker och effektiv sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen 2020. Då beslutades också att regionstyrelsen vid möte i november ska få redovisning hur de 1,53 miljoner kronor som inte fördelas har använts. I fördelningsunderlaget har dessa med beskrivningen ”Alla pengar är inte utlagda i budgeten utan i planeringen ligger ett överskott på 1,53 miljoner kronor att nyttja för annan angelägen verksamhet.”

Under året har dessa medel inte använts utan kommer redovisas som överskott.

Förslag till beslut

Återredovisningen noteras till protokollet.

Expedieras till

Tf chef hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Återredovisning kring sjukskrivnings- och rehabiliteringsmedel
- §62 Regionstyrelsen Fördelning av medel i överenskommelse Kvalitetssäker och effektiv sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess 2020

18. Plan för spridning och omlokalisering (RS/838/2017)

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen beslutade den 3 maj 2017, § 99, om en Plan för spridning och omlokalisering av administrativa funktioner. Utifrån att det nu pågår ett arbete i Region Jämtland Härjedalen med att ansluta till Remote lab finns anledning att föra ihop tillämpliga delar i planen med den nya satsningen.

Bakgrunden till regionstyrelsens beslut 2017 om en plan för spridning och omlokalisering av administrativa funktioner var ett uppdrag från regionfullmäktige den 20 oktober 2015, § 109, i samband med ett bifallande av en motion. Regionstyrelsen skulle aktivt söka efter möjligheter att sprida och lokalisera Region Jämtland Härjedalens administrativa funktioner geografiskt inom hela regionen med beaktande av kostnadseffektivitet samt kontakta kommunerna och driva på samverkan rörande gemensam drift av administrativa funktioner, med beaktande av kostnadseffektivitet för alla parter.

I fastställd plan finns fem strategier för att arbeta med uppdraget från fullmäktige:

1. Underlätta för distansarbete
2. Aktiv rekrytering för distansarbete
3. Utflyttning av arbetsplatser del av veckan
4. Omlokalisering av verksamheter under förutsättning av kostnadseffektivitet
5. Hälso- och sjukvårdens arbete med mobila verksamheter och distansarbete.

Region Jämtland Härjedalen har arbetat med strategierna och aktiviteter har genomförts inom samtliga områden. Bland annat har rutiner för distansarbete tagits fram, insatser för att marknadsföra länet i rekryteringsammanhang har genomförts och gemensam nämnd för samverkan har startats upp.

I Regionstyrelsens verksamhetsplan för 2020 finns följande resultatmål med tillhörande beskrivning:

Omlokaliserade verksamheter

Det finns en tydlig regional urbanisering och Region Jämtland Härjedalen har ett ansvar att motverka den genom att omlokalisera verksamheter från Östersund. Det här målet handlar om att genomföra aktiviteter i syfte att stärka hela länet genom att flytta ut kvalificerade arbetsuppgifter inom andra områden än primärvård och folktandvård.

Resultatmålet är knutet till regionfullmäktiges strategi om länets utveckling. Till resultatmålet finns en aktivitet för regionstaben att revidera ovan nämnda plan. Med anledning av Coronapandemin har inte aktiviteten inte hunnits utföras.

Att området distansoberoende arbete växer snabbt råder ingen tvekan om. Forskare

har förutspått att 2022 kommer 42,5 % av världens arbetsföra befolkning att arbeta mobilt. Under 2020 i samband med omställningar i samhället till följd av Coronapandemin har utvecklingen av distansoberoende lösningar utvecklats i en rasande fart och nya möjligheter att arbeta på distans har skapats. Mönstret är densamma i Region Jämtland Härjedalen där möjligheten till distansarbete genom nya tekniska lösningar har ökat. Nya rutiner för hemarbete har också tagits fram.

Redan nu går det också att se att många inflyttare till länet är distansarbetare och genom fler företag nationellt såväl som internationellt med bättre förutsättningar att möta och nyttja distansarbetare går det också att locka fler högutbildade distansarbetare till regionen och därmed öka både tillväxt och kompetensförsörjning. På samma sätt kan lokala aktörer hitta arbetskraft på annan ort om kompetens och arbetskraft skulle saknas i länet men fortfarande behålla sin sätesort i regionen.

Remote Lab är ett kunskaps- och utvecklingsnav för framtidens distansoberoende arbetsliv som startats upp under 2020. Bakom Remote Lab står co-working och utvecklingshubben Gomorron Östersund. Syftet är att stimulera samarbeten och öka kunskapen om distansarbete, bland annat genom utbildningar och egna rapporter och genom att samla aktuell forskning från hela världen. Vid årsskiftet 2020/2021 startar Remote Lab även ett testlabb i Östersund med fokus på att hitta nya lösningar för distansoberoende möten och konferenser. Region Jämtland Härjedalen har under hösten 2020 avtalat om ett partnerskap med Remote lab där regionen erhåller tillgång till strategiskt ledningsstöd inom området, omvärldsbevakning, utbildning samt tillgång till labbmiljö för bland annat erfarenhetsutbyte med andra aktörer. Genom samarbete med Remote Lab kan regionen öka sina förutsättningar att omvärldsbevaka och fatta informerade och underbyggda beslut när det kommer till transformation mot en mer distansoberoende organisation,

I Regionstyrelsens och Regionala utvecklingsnämndens föreslagna verksamhetsplaner för 2021 finns ett mål om att "Erbjuda möjligheter till distansarbete i hemmet eller i regionens lokaler i syfte att i större utsträckning ge invånare i och utanför länet möjlighet till anställning i Region Jämtland Härjedalen". Aktiviteter kopplat till målet ska omfatta ett arbete att med stöd av God Morgon Östersunds Remote lab ta del av omvärldsbevakning, strategiskt ledningsstöd och utbildning i syfte att erbjuda arbetsplatser och teknik som är anpassade för arbete på distans.

Sammantaget finns anledning att i samband med det arbete som genomförs i samverkan med Remote Lab sammanföra relevanta delar i Plan för spridning och omlokalisering av administrativa funktioner med den nya satsningen.

Förslag till beslut

Regiondirektören får i uppdrag att utveckla Plan för spridning och omlokalisering av administrativa funktioner och föra ihop relevanta delar i den med det strategiska arbete som kommer att utföras med stöd av Gomorron Östersunds Remote Lab.

Expedieras till

Regional utvecklingsdirektör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse om Plan för spridning och omlokalisering

- Partneravtal Region Jämtland Härjedalen - The Remote Lab 2020_2021

19. Återredovisning av åtgärder utifrån granskning om ärende- och dokumenthantering (RS/261/2020)

Ärendebeskrivning

I början på året genomfördes revisorerna i Region Jämtland Härjedalen en granskning om regionstyrelsen och nämnderna har en tillfredsställande styrning, uppföljning och kontroll av att regelverket kring ärende- och dokumenthantering efterlevs. Granskningen omfattade regionstyrelsen, regionala utvecklingsnämnden och hälso- och sjukvårdsnämnden. Revisorerna gjorde bedömningen att de tre granskade nämnderna inte har en helt tillfredsställande styrning, uppföljning och kontroll av att regelverket kring ärendehantering och dokumenthantering efterlevs.

Regionstyrelsen beslutade om ett svar med en beskrivning av åtgärder på sitt möte den 26 maj 2020, § 95. Regiondirektören fick också i uppdrag att senast i november 2020 återredovisa om åtgärder. En rapport om pågående arbete har upprättats. I den finns bland annat en beskrivning av ett nytt utbildningskoncept om ärendehantering som tagits fram.

Förslag till beslut

Rapport om återredovisning av åtgärder godkänns.

Expedieras till

Enhetschef sekretariatet

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivning om uppföljning av åtgärder utifrån granskning
- Rapport om åtgärder utifrån granskning av ärendeberedning och dokumenthantering

20. Svar på granskning av ekonomistyrning och resultatförbättrande åtgärder (RS/531/2020)

Ärendebeskrivning

Regionens revisorer har den 26 juni 2020 inkommit med en uppföljande granskning av två tidigare granskningar; ekonomistyrning inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen och regionens arbete med resultatförbättrande åtgärder. Granskningens syfte har varit att bedöma om regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden har förbättrat sin styrning, uppföljning och kontroll av de resultatförbättrande åtgärder som beslutats. Granskningen skulle vidare visa om det finns kontroll över de effekter som åtgärderna innebär med fokus på personalneddragningar och vårdkvalitet samt om ekonomistyrningen har förbättrats.

Svar på den uppföljande granskningen lämnas av både Hälso- och sjukvårdsnämnden (HSN/822/2020) och Regionstyrelsen i separata svar. De båda svaren har likande innehåll men en mer utförlig beskrivning av det arbete som görs med ekonomistyrning inom förvaltningsområde hälso- och sjukvård och uppföljning på enhetsnivå i hälso- och sjukvården återfinns i Hälso- och sjukvårdsnämndens svar.

Sammantaget pågår inom regionstyrelsens verksamhet arbeten i enlighet med rekommendationerna. Den nya styrmodellen har beslutats och implementerats under

2020. En sammanhållen tidsplan för budget och verksamhetsplanering för 2021 har tagits fram. Stratsys modul för verksamhetsplanering används nu också fullt ut för planering och uppföljning av mål, mätetal och aktiviteter vilket underlättar följsamheten till den nya styrmodellen. Det pågår också arbeten med att säkra kompetens för roller och funktioner i de ekonomiska processerna.

Regionens revisorer vill senast den 6 november få en redovisning av de åtgärder som vidtagits eller planeras att vidtas med anledning av granskningsresultatet. Paragrafen bör därför justeras omedelbart.

Förslag till beslut

1. Upprättat förslag till svar på granskning av ekonomistyrning och resultatförbättrande åtgärder antas.
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Expedieras till

Utdrag och svar skickas till Revisorerna i Region Jämtland Härjedalen
Ekonomidirektör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse om svar på granskning
- Svar på granskning av ekonomistyrning och resultatförbättrande åtgärder
- Skrivelse om uppföljande granskning av ekonomistyrning och resultatförbättrande åtgärder
- Revisionsrapport ekonomistyrning och resultatförbättrande åtgärder

21. Svar på granskning av hantering och kontroll av regionvårdsfakturor (RS/533/2020)

Ärendebeskrivning

Regionens revisorer har genomfört en uppföljande granskning av hantering och kontroll avseende fakturerad regionvård. Granskningens syfte har varit att svara på om åtgärder vidtagits utifrån de brister som framkom i den tidigare granskningen som genomfördes 2017.

Revisorerna har utifrån den uppföljande granskningen lämnat bedömningar och rekommendationer.

Ett förslag till svar har upprättats inom ekonomiavdelningen. Revisorerna vill senast den 6 november få en redovisning av vilka åtgärder som vidtagits eller avses att vidtas med anledning av granskningsresultatet. Paragrafen bör därför justeras omedelbart.

Förslag till beslut

1. Upprättat förslag till svar på revisorernas granskning av hantering och kontroll och regionvårdsfakturor antas.
2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Expedieras till

Utdrag och svar skickas till regionens revisorer
Ekonomidirektör
Ekonomicontroller

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Svar på granskning av hantering och kontroll av regionvårdsfakturor
- Svar på granskning av av hantering och kontroll av regionvårdsfakturor
- Skrivelse: Granskning av hantering och kontroll av regionvårdsfakturor
- Revisionsrapport Uppföljande granskning av hantering och kontroll av regionvårdsfakturor

22. Svar på remiss om förstudie kring samverkan om gemensam IT-serverdrift (RS/845/2019)

Ärendebeskrivning

Gemensamma nämnden för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner har gjort en förstudie kring samverkan om gemensam IT-serverdrift. I december 2019 lämnade nämnden förstudien till parterna på remiss. Gemensamma nämnden för samverkan önskar inhämta parternas respektive ställningstagande kring förstudien i sin helhet. Vidare ska parterna lämna en enskild bedömning hur vida något av förstudiens scenarion anses lämpligt för samverkan inom Gemensam IT-serverdrift. Remisstiden har förlängts med anledning av coronapandemin till 4 december.

Förstudiens målsättning var att ta fram beslutsunderlag och kostnadsberäkningar gällande vilka förutsättningar som finns för gemensamma standardiserade och kostnadseffektiva lösningar för gemensam serverdrift bland nämndens medlemmar.

För att belysa ovanstående har en konsultrapport presenterats och ett antal tänkta scenarion har belysts och jämförts. Rapporten visar på olika scenarion som lyfts fram från de olika huvudmännen utifrån respektive IT-chefers syn på vad som är rimligt att samverka kring.

Regionens koncept för samverkan är den så kallade Åre-modellen som redan varit i drift ett antal år. En förutsättning för denna samverkan är samsyn kring driftstjänster och gemensamma standarder för den tekniska infrastrukturen.

Region Jämtland Härjedalen anser att en förutsättning för samverkan är att det finns en gemensam vilja och tidtabell för samverkan kring serverdrift. Detta för att det allt mer hårdnande trycket att hålla IT-säkerheten uppe och de ökande kostnaderna som en följd därav kräver större volymer än bara enstaka kommuner.

Fördelarna skulle vara att på så sätt relativt snabbt förflytta det praktiska arbetet med förvaltning av den traditionella IT-serverdriften till Regionens driftspartner samt öka säkerhet och driftsstabilitet av verksamhetssystemen.

Ur ett strategiskt perspektiv är det rimligt att huvudmännens anställda fokuserar sin kompetens och genomförandekraft till den egna verksamhetens utveckling och

digitaliseringsarbete snarare än att bedriva traditionell förvaltning av servrar och operativsystem.

Förslag till beslut

Upprättat svar på remiss enligt ovan antas.

Expedieras till

Gemensamma nämnden för samverkan inom drift och service, utveckling samt specialistfunktioner
Chef IT-enheten

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Synpunkter på förstudie om IT- serverdrift
- §35 GNS Slutrapport förstudie kring samverkan om gemensam IT-serverdrift
- Förstudie IT-Serverdrift Summering

23. Svar på remiss En ny myndighet för att stärka det psykologiska försvaret (RS/537/2020)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har getts möjlighet att lämna synpunkter på remiss om en ny myndighet för att stärka det psykologiska försvaret. Utredningens uppdrag har varit att analysera och lämna förslag om en ny myndighet som ska ha det övergripande ansvaret för att utveckla och samordna det psykologiska försvaret. Utgångspunkten i utredningens direktiv är att arbetet med ett psykologiskt försvar är av stor vikt och behöver förstärkas.

Region Jämtland Härjedalen delar inte utredningens uppfattning om att det i Sverige behöver inrättas en ny myndighet för psykologiskt försvar. Regionen bedömer inte heller att de kostnader som beräknas för en ny myndighet motsvarar ett mervärde inom området som är försvarbart (bara de ökade administrativa kostnader som en ny myndighet medför är högre än den summa som staten i nuläget lägger totalt för allt arbete inom krisberedskap för Sveriges samtliga regioner). Däremot delas slutsatsen i utredningen om att det psykologiska försvaret behöver stärkas och samordnas i högre utsträckning.

Ett förslag till svar har upprättats inom enheten för krisberedskap, säkerhet och miljö. Remissen ska besvaras senast 30 oktober men regionen har fått förlängd svarstid till 5 november. Paragrafen bör därför justeras omedelbart.

Förslag till beslut

1. Upprättat förslag till svar på remiss *En ny myndighet för att stärka det psykologiska försvaret* SOU 2020:29 antas.

2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Expedieras till

Svar skickas till Justitiedepartementet
Beredskapschef

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Svar på remiss En ny myndighet för att stärka det psykologiska försvaret
- svar på remiss SOU 2020:29 En ny myndighet för att stärka det psykologiska försvaret
- Sammanfattning av remiss
- Remiss: SOU 2020:29 En ny myndighet för att stärka det psykologiska försvaret

24. Anmälan av delegationsbeslut till regionstyrelsen

Förslag till beslut

Anmälan av delegationsbeslut enligt upprättad förteckning noteras till protokollet.

Delegeringsbeslut

- RS/91:18/2020 Delegationsbeslut användning av det ofördelade utrymmet i investeringsbudget, akuta investeringar - videoprocessor
- RS/91:20/2020 Delegationsbeslut om användning av det ofördelade utrymmet i investeringsbudget, övriga investeringar - inventarier reseservice
- RS/91:21/2020 Delegationsbeslut - Användning av det ofördelade utrymmet i investeringsbudget, övriga investeringar 2020, Område HIM/Lungavdelningen (EKG)
- RS/93:7/2020 Delegationsbeslut fattade av chefer - Anställningar inom regionstaben 2020-08-14--2020-09-03
- RS/93:8/2020 Delegationsbeslut fattade av chefer - Anställningar inom regionstaben 2020-09-04--2020-10-02
- RS/2254:17/2017 Delegationsbeslut Gula taxan reviderad 2020-09-30
- RS/610:27/2016 Delegationsbeslut revidering av avgiftshandboken
- RS/590:3/2020 Delegationsbeslut Svar på remiss Handlingsprogram för ökad säkerhet och trygghet i Åre kommun

25. Anmälan av inkomna handlingar till regionstyrelsen

Ärendet i korthet

Protokoll Regionala utvecklingsnämnden 2020-10-13

Protokoll Hälso- och sjukvårdsnämnden 2020-10-14

Protokoll Regionens samverkansråd 2020-10-05

Patientnämnden 2020-09-17

Regionens revisorer 2020-09-16

Regionens revisorer 2020-09-28

Regionens revisorer 2020-10-13

Protokollen finns tillgängliga i Meetings Plus

<https://meetingsplus.regionjh.se/committees>

Förslag till beslut

Anmälan av inkomna handlingar enligt upprättad förteckning noteras till protokollet.

Anmälningar

- RS/415:6/2020 Protokoll från Brf Åkerärtan extrastämma 20-09-03
- RS/238:34/2020 Bifogad fil: "Protokoll 20200826.docx"
- RS/238:40/2020 Bifogad fil: "Protokoll 2020-09-14.docx"

- RS/238:39/2020 Bifogad fil: "Protokoll föreningsstämma 2020-09-24.docx"
- RUN/454:3/2019 Minnesanteckningar Jamtlisamråd 2020-10-02
- RS/701:2/2020 Samråd - Budget 2021 med plan för 2022 och 2023 - Svenskt Ambulansflyg
- RS/701:1/2020 Bifogad fil: "Förslag Budget 2021 med plan 2022 och 2023 KSA 69-2020.pdf"
- RS/701:3/2020 Bifogad fil: "Särskild avgift och flygtimmeskostnad 2021-2023.pdf"
- RUN/15:5/2020 §133 Regionala utvecklingsnämnden Uppföljning av regional verksamhet som bedrivs i annan verksamhetsform
- RUN/15:6/2020 PM Uppföljning av regional verksamhet som bedrivs i annan verksamhetsform: Aktiebolag och ekonomiska föreningar
- RS/688:1/2020 Tertialuppföljning 20200831
- RS/216:8/2019 Beslut för ansökan om medel till kunskapsnätverket för samisk hälsa

TILL FULLMÄKTIGE

26. Vårdval medicinsk fotvård 2021 (RS/317/2020)

Ärendebeskrivning

Vårdval medicinsk fotvård infördes 1 januari 2013 i enlighet med Lagen om valfrihetssystem (LOV). Det innebär att vårdgivare som ska utföra fotvårdsbehandling på remiss för, av fullmäktige beslutade diagnosgrupper, kan ansluta sig och få ersättning från regionen. Regionfullmäktige beslutade 2019-06-19 § 74 om förfrågningsunderlaget för 2020 (RS/347/2019).

Regionfullmäktige beslutar årligen om villkorsförändringar som ska träda i kraft den 1 januari efterföljande år. I förfrågningsunderlaget inför 2021 förändras endast den årliga uppräkningsindex som sker enligt landstingsprisindex.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Vårdval medicinsk fotvård 2021 (RS/317/2020) fastställs.

Expedieras till

Beställarchef

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Vårdval medicinsk fotvård 2021
- Vårdval medicinsk fotvård 2021
- Ansökan Vårdval medicinsk fotvård Bilaga 1

27. Vårdval allmäntandvård för barn och unga vuxna 2021 (RS/318/2020)

Ärendebeskrivning

Vårdval allmäntandvård för barn och unga vuxna infördes 1 januari 2014 enligt Lagen om valfrihetssystem (LOV). Regionfullmäktige beslutade 2019-11-26 §134 om förfrågningsunderlaget gällande 2020 (RS/248/2019). Regionfullmäktige beslutar årligen om villkorsförändringar som ska träda i kraft den 1 januari efterföljande år.

Smärre justeringar föreslås som redovisas i beslutsunderlag.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Vårdval allmäntandvård för barn och unga vuxna 2020 (RS/318/2020) fastställs.

Expedieras till

Beställarchef

Tandvårdschef

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Vårdval allmäntandvård för barn och unga vuxna
- Vårdval allmäntandvård för barn och unga vuxna 2021
- Ansökan Vårdval allmäntandvård för barn och unga vuxna

28. Reviderad Informationssäkerhetspolicy

(RS/937/2018)

Ärendebeskrivning

Fullmäktiges presidium genomförde under hösten 2019 en övergripande kartläggning av befintliga styrdokument och beslutade 2019-11-15 § 114 att en översyn av Region Jämtland Härjedalens kommunikationspolicy och informationssäkerhetspolicy ska genomföras och behandlas i regionfullmäktige senast i november 2020. En översyn och förslag till revidering av informationssäkerhetspolicyen har nu gjorts.

Region Jämtland Härjedalens verksamhet ska utgå från principerna om öppenhet, personlig integritet och respekt för individen. Medborgarna ska möjliggöras insyn i verksamheten och kunna förlita sig på regionens hantering av dennes information och dess skydd.

Digitalisering av processer och verksamhet och en utveckling med informationshantering i IT-system och nya funktioner innebär stora förbättringar i många avseenden. Det innebär också att beroendet till informationssystem och att sårbarheten och riskexponeringen ökar om inte säkerhetsaspekterna beaktas.

Information är en av regionens mest kritiska resurser. Hela verksamheter är beroende av information. Avbrott i tillgången och felaktig information kan orsaka allvarliga konsekvenser i verksamheten eller för enskilda individer.

2018 trädde både dataskyddsförordningen, en säkerhetsskyddslag samt en ny Lag (2018:1174) om informationssäkerhet för samhällsviktiga och digitala tjänster ikraft. Införande av sanktionsavgifter samt den personliga integriteten har ytterligare stärkts.

Region Jämtland Härjedalens informationssäkerhetspolicy ska gälla för hela förvaltningen, samtliga nämnder, bolag och andra som agerar på Region Jämtland Härjedalens nätverk.

Nuvarande informationssäkerhet- och dataskyddspolicy antogs den 6 juni 2018 av

regionfullmäktige.

En reviderad informationssäkerhetspolicy har tagits fram av enhet för krisberedskap, säkerhet och miljö, Samordningskansliet. I den här versionen är inriktningarna för informationssäkerhet förtydligade. Den är också anpassad till de ökade kraven i lagstiftning och den ökade digitaliseringen.

Informationssäkerhetspolicyn kompletteras med övriga styrdokument, såsom regler och rutiner.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Reviderad Informationssäkerhetspolicy fastställs.

Expedieras till

Enhetschef för Krisberedskap, säkerhet och miljö

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Reviderad Informationssäkerhetspolicy
- Informationssäkerhetspolicy

29. Reviderad kommunikationspolicy för Region Jämtland Härjedalen (RS/369/2016)

Ärendebeskrivning

Fullmäktiges presidium genomförde under hösten 2019 en övergripande kartläggning av befintliga styrdokument och beslutade 2019-11-15 § 114 att en översyn av Region Jämtland Härjedalens kommunikationspolicy och informationssäkerhetspolicy ska genomföras och behandlas i regionfullmäktige senast i november 2020. En översyn och förslag till revidering av kommunikationspolicyn har nu gjorts.

Region Jämtland Härjedalens kommunikationspolicy ska bidra till en organisationsgemensam syn på kommunikation som ett verktyg och hur detta kan användas för att bidra till att uppnå våra mål, tillgängliggöra information och på sikt nå vår vision.

Den beskriver hur och varför vi som organisation ska informera och kommunicera och den är en viktig del i att säkerställa oss som tydlig avsändare i vår kommunikation.

Kommunikationsområdet utvecklas i snabb takt och digitalisering skapar nya beteenden och ökade förväntningar på kommunikation. Samtidigt ökar flödet av information och kommunikation, vilket gör att risken för informationsöverflöd är överhängande. Policyn är en viktig del i att införa ett enhetligt och effektivt arbetssätt för kommunikationsområdet.

Denna reviderade version ger en tydligare bild av Region Jämtland Härjedalen förhållningsätt och övergripande syn på kommunikation samt hur ansvarsfördelningen ser ut och ersätter tidigare policy (RS/369/2016).

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Reviderad kommunikationspolicy för Region Jämtland Härjedalen fastställs.

Expedieras till

Kommunikationschef

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Reviderad Kommunikationspolicy
- Kommunikationspolicy

30. Program för smart specialisering i Jämtland Härjedalen 2021–2027 (RS/654/2020)

Ärendebeskrivning

Regionfullmäktige beslutade i oktober 2019, § 111, att ge regionala utvecklingsnämnden i uppdrag att ta fram ett förslag till Program för Smart Specialisering som ska ersätta nu gällande innovationsstrategi (Innovativa Jämtland/Härjedalen 2025) från år 2021. En remissutgåva av programmet fastställdes av nämnden i december 2019, § 205. Remissversionen grundades i den nuvarande innovationsstrategin med som förstärkts genom nytt kunskaps- och analysunderlag gällande Smart specialisering som tagits fram för Jämtland Härjedalen under 2019. Remissversionen bearbetades även under ett antal workshops med aktörer runt om i länet. Utifrån inkomna svar gjordes ett omtag i processen och ett nytt angreppssätt presenterades, där aktörer i länet fick nya möjligheter att lämna inspel i formandet av länets smarta specialisering.

Inom EU har begreppet strategi för smart specialisering (S3) vuxit fram och god styrning av den regionala S3 är idag ett krav för att ta del av europeiska struktur- och investeringsfonder som finns för att främja företagande och innovation. Smart specialisering är ett verktyg för det regionala tillväxtarbetet och handlar om att kraftsamla för stärkt konkurrenskraft och innovation inom områden med utvecklingspotential.

Framtaget förslag till Program för smart specialisering i Jämtland Härjedalen 2021–2027 slår fast prioriterade länets prioriterade styrkeområden (Jord, skog och vatten, Hållbar energi, Upplevelser samt Digitala lösningar), adresserar på ett övergripande plan de uppfyllnadskriterier EU-kommissionen slagit fast för kravet på god styrning av den regionala S3 och presenterar den process som kommer att användas för att bedriva tillväxtarbetet i Jämtlands län. Programmet ligger till grund för det operativa programmet för den Europeiska regionala utvecklingsfonden i Mellersta Norrland programperioden 2021–2027. Programmet är en del av det styrdokument som sätter mål och prioriteringar för Jämtland Härjedalens regionala tillväxtarbete och som enligt förordningen (2017:583) om regionalt tillväxtarbete ska ses över minst en gång mellan varje val till region- och kommunfullmäktige. Program för smart specialisering i Jämtland Härjedalen 2021–2027 kommer att kompletteras av handlingsplaner för respektive styrkeområde.

Regionala utvecklingsnämnden behandlade ärendet 2020-10-13 § och föreslår

regionfullmäktige:

Program för smart specialisering i Jämtland Härjedalen 2021–2027 fastställs.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen tillstyrker regionala utvecklingsnämndens förslag.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Program för smart specialisering i Jämtland Härjedalen 2021–2027
- §151 Regionala utvecklingsnämnden Program för smart specialisering i Jämtland Härjedalen 2021–2027
- Förslag: Program för smart specialisering i Jämtland Härjedalen 2021-2027

31. Svar på medborgarförslag om förmånscyklar till regionanställda (RS/239/2020)

Ärendebeskrivning

Ett medborgarförslag om förmånscyklar till regionanställda inkom i februari 2020.

Förslaget är i korthet att:

”Många organisationer har med gott resultat infört förmånscyklar till anställda. Det innebär att de anställda får teckna ett förmånligt cykelhyresavtal med bruttolöneavdrag. Konceptet är kostnadsneutralt vilket innebär att det inte medför några extra kostnader för arbetsgivaren. Införandet har många fördelar: Det gör regionen till en attraktivare arbetsgivare, bidrar till ökad cykling och bättre hälsa bland anställda, minskar klimatutsläppen och minskar tryck på parkeringsplatser. Det kan dessutom inspirera andra organisationer att införa liknande system. Det finns flertalet firmor som hanterar system för förmånscyklar, vilket minimerar administrationen”.

Inom HR pågår en övergripande förmånsöversyn där man ser över vilket utbud av förmåner som ska erbjudas inom regionen. På grund av arbetsbelastning för HR under Covid-19-pandemin har detta arbete försenats och beräknas färdigställas under första kvartalet 2021. Med anledningen av detta föreslås att medborgarförslaget avslås i nuläget, men att förslaget ska beaktas i kommande förmånsöversyn.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

1. Medborgarförslaget avslås
2. Regionstyrelsen får i uppdrag att ta förmånstypen i beaktande i kommande förmånsöversyn och följa upp resultatet under våren 2021.

Expedieras till

HR-direktör Krister Eriksson
Förslagsställaren

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Svar på medborgarförslag om förmånscyklar till regionanställda
- Medborgarförslag om förmånscyklar till anställda (maskad kopia)

**32. Svar på motion om att regionstyrelsen ska utreda
möjligheten till ökad facklig samverkan
(RS/506/2020)**

Ärendebeskrivning

Marie Svensson (V) har den 12 juni 2020 inkommit med en motion till regionfullmäktige i Region Jämtland Härjedalen om att Region Jämtland Härjedalen regelbundet ska bjuda in representanter för fackliga organisationer till Regionfullmäktige och alla nämnder samt regionstyrelsen och ge dessa yttranderätt. Motionären anser att ”politiker därigenom får direkt insyn i de anställdas arbetsvillkor samt arbetsmiljö, vilket ger bättre förutsättningar och kunskap för att stärka nämndernas och styrelsens viktiga personalansvar.”

Motionären föreslår att det i reglementen för nämnderna/styrelsen ska skrivas in att fackliga representanter får bjudas in till alla nämnders/styrelsers sammanträden. Region Jämtland Härjedalen har genom samverkansavtal ordnade former för dialog mellan arbetsgivare, medarbetare och de fackliga organisationerna för att skapa ett positivt arbetsklimat i en god arbetsmiljö. Grundinställning är att den verksamhet som organisationen bedriver sker bäst i samverkan mellan organisationen och de anställdas fackliga organisationer samt i delaktighet mellan chefer och medarbetare. Det innebär att så många frågor som möjligt ska behandlas och diskuteras av de som direkt berörs av frågan i sitt arbete.

För de politiska organen gäller enligt kommunallagen (2017:725) 6 kap § 25 att en nämnds sammanträden ska hållas inom stängda dörrar. Men om fullmäktige medgett att nämndernas sammanträden får vara offentliga kan nämnden besluta så. I reglementen för regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden anges att de politiska organen får besluta att dess sammanträden ska vara offentliga med de undantag som framgår av kommunallagen. För att skapa insyn och ge fullmäktige och övriga nämnders ledamöter, organisationens personal och allmänheten möjlighet att närvara har regionstyrelsen beslutat att sammanträden under mandatperioden 2019-2022 ska vara offentliga under den del av sammanträdet då informationsärenden behandlas. Även regionala utvecklingsnämnden har beslutat om delvis offentliga sammanträden. Hälso- och sjukvårdsnämnden har beslutat att nämndens sammanträden inte är offentliga. Regionfullmäktiges sammanträden är offentliga. Fullmäktige får också bestämma om andra än ledamöter ska ha rätt att delta vid överläggningar.

Skillnaden mellan facklig företrädare och personalföreträdare är att den fackliga företrädaren representerar de medarbetare som är ansluten till respektive facklig organisation medan personalföreträdarna, även om de utses av arbetstagarorganisationerna, inte representerar enbart dessa. Personalföreträdarna ska fungera som ombud för alla medarbetare oavsett facklig tillhörighet samt oorganiserade (ej fackligt anslutna) medarbetare i Regionen.

Bestämmelser om närvarorätt för personalföreträdande regleras i kommunallagen (2017:725) 7 kap §§ 10-16. Där anges att närvarorätten gäller vid sammanträden med andra nämnder än regionstyrelsen. Med nämnder avses organ som har förvaltnings- och verkställighetsuppgifter. Närvarorätten gäller inte i utskott, revision,

patientnämnder, valnämnder eller överförmyndarnämnd. Personalföreträdare utses särskilt inför varje nämnd bland de anställda, i första hand bland dem som är anställda inom nämndens verksamhetsområde. Högst tre personalföreträdare och en ersättare för var och en av dem får finnas för varje nämnd. Personalföreträdarna utses av den eller de lokala arbetstagarorganisationer som kommunen eller regionen har kollektivavtal med.

Personalföreträdarna har enligt KL 7 kap §§ 13-16 rätt att närvara vid en nämnds behandling av ärenden som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess anställda. De har inte rätt att närvara vid behandlingen av ärenden av följande slag; ärenden som avser myndighetsutövning mot enskild, förhandlingar med en arbetstagarorganisation, uppsägningar av kollektivavtal, arbetskonflikter, rättstvister mellan kommunen och en arbetstagarorganisation och ärenden som avser beställning eller upphandling av varor och tjänster. Nämnden får i enskilda fall besluta att personalföreträdarna får närvara även vid behandlingen av andra ärenden. Personalföreträdarna har inte rätt att närvara vid uppsägningar av kollektivavtal, arbetskonflikter, rättstvister mellan kommunen eller regionen och en arbetstagarorganisation, eller ärenden som avser beställning eller upphandling av varor och tjänster. Personalföreträdarna har rätt att närvara och yttra sig vid nämndens överläggningar på samma sätt som nämndens ledamöter. Däremot har de inte rätt att ställa förslag, delta i besluten eller få sin mening antecknad i protokollet. Med iakttagande av bestämmelserna i offentlighets- och sekretesslagen (2009:400) är en nämnd skyldig att lämna personalföreträdarna de upplysningar som behövs för deras verksamhet.

Enligt Region Jämtland Härjedalens reglementen för regionstyrelsen har regionstyrelsen hand om en för regionen samlad personalfunktion. Det innebär att regionstyrelsen har hand om regionövergripande frågor (frågor där regionen uppträder som en part och som personalpolitiskt behöver hållas ihop) som rör förhållande mellan regionen som arbetsgivare och dess arbetstagare (inklusive hälso- och sjukvårdsnämndens, regionala utvecklingsnämndens, patientnämndens och revisorernas personal). Regionstyrelsen har arbetsgivaransvar för regionens personal med undantag för personal på patientnämndens kansli och revisionskontoret. Styrelsen har verksamhetsansvar och personalansvar med därtill hörande arbetsmiljöansvar för förvaltningsområde regionstaben. Hälso- och sjukvårdsnämndens personal är anställda inom regionstyrelsen förvaltning, förvaltningsområde hälso- och sjukvård. Nämnden har verksamhetsansvar och personalansvar med därtill hörande arbetsmiljöansvar för förvaltningsområdet.

Utifrån det som beskrivits om personalföreträdarens rätt att närvara vid politiska möten så handlar det inte enbart om ärenden faller under det personalpolitiska ansvaret, vilket är regionstyrelsens ansvar, utan även mer verksamhetsnära frågor kopplat till nämndens personalansvar. Exempel på frågor där personalföreträdare har rätt att närvara är vid behandling av nämndens budget, organisation och styrdokument.

Sammantaget innebär ovanstående att det finns reglerade former för samverkan med de fackliga organisationerna inom Region Jämtland Härjedalen samt för de politiska mötenas offentlighet. Det är utifrån det inte aktuellt att fackliga företrädare ska kunna närvara under överläggning i regionstyrelsen och nämnderna. Men för att ge

medarbetare ökad möjlighet till insyn och delaktighet finns däremot skäl att i större utsträckning tillämpa kommunallagens bestämmelser om personalföreträdare även i Region Jämtland Härjedalen. En revidering av reglementen för den politiska organisationen finns inplanerad. Då kommer bestämmelser om personalföreträdare ytterligare att belysas och föras in i reglementena. I det arbetet behöver också en lokal rutin utarbetas. Rutinen bör innehålla en beskrivning hur bestämmelserna kan tillämpas och i det tydliggöra vilka befogenheter personalföreträdare har, vilken ersättning de har rätt till, hur personalförträdarna ska kallas samt nämndernas rutiner för att avgöra vid vilka ärenden som personalföreträdarna ska kallas till.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Motionen avslås.

Expedieras till

Motionären, HR-strateg, Enhetschef sekretariatet, Nämndsekreterare

Beslutsunderlag

- Svar på motion om att regionstyrelsen ska utreda möjlighet till ökad facklig samverkan
- Motion från Marie Svensson (V) om att regionen ska utreda hur man kan stärka den fackliga samverkan

33. Informationer

Ärendebeskrivning

- Redovisning från konferenser mm