

Tid: kl. 08:30-17:00

Plats: Digitalt sammanträde

Ordförande

Eva Hellstrand (C)

Ledamöter

Anton Nordqvist (MP), 3:e vice ordförande
Eva-Britt Boij (L)
Lars-Erik Olofsson (KD)
Robert Hamberg (M), 1:a vice ordförande
Elise Ryder Wikén (M)
Mats Gärd (C)
Håkan Nilsson (C)
Ann-Marie Johansson (S), 2:e vice ordförande
Anton Hammar (S)
Jenny Sellsve (S)
Jonas Andersson (S)
Katarina Nyberg Finn (S)
Elin Hoffner (V)
Marcus Danielsson (SD)

Ersättare

Karin Thomasson (MP)
Lennart Ledin (L)
Stefan Nilsson (KD)
Jan-Olof Andersson (M)
David Karlsson (M)
Andreas Karlsson (C)
Mari Eriksson (C)
Jörgen Larsson (C)
Bengt Bergqvist (S)
Britt Carlsson (S)
Robert Uitto (S)
Martine Eng (S)
David Adervall (S)
Marie Svensson (V)
Anette Rangdag (SD)

Övriga

1. Program regionstyrelsen 27 april 2021

Ärendebeskrivning

På grund av regionens besöksrestriktioner och för att minska risken för smittspridning genomförs sammanträdet helt digitalt och är därmed inte öppet för allmänheten.

Beslutsunderlag

- Program för styrelsen 27 april 2021

2. Val av justerare och tid för justering

3. Fastställande av föredragningslistan

Ärendebeskrivning

Enligt reglemente för regionstyrelsen har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet gjorts tillgänglig för ledamöter och ersättare.

Förslag till beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

4. Regiondirektörens rapport 2021 (RS/2/2021)

Ärendebeskrivning

- Lägesbild Corona
- Vaccinering
- Rekryteringsåtgärder

5. Månadsrapport mars 2021 (RS/3/2021)

Ärendebeskrivning

En månadsrapport för mars 2021 har upprättats. Rapporten visar följande: Region Jämtland Härjedalens ackumulerade resultat till och med mars 2021 uppgick till 103 miljoner kronor, vilket var 85 miljoner kronor bättre än budget.

Nettokostnadsutvecklingen fram till och med mars 2021 var 1,4 procent, motsvarande 16 miljoner kronor högre än föregående år. Verksamhetens intäkter var 72 miljoner kronor högre än föregående år, främst på grund av intäkter från område Kollektivtrafik med cirka 50 miljoner kronor.

Bruttokostnaderna har ökat med 87 miljoner kronor. Personalkostnaderna har ökat med 25 miljoner kronor jämfört med föregående år. Köp av verksamhet kommer under året att vara högre jämfört med föregående år avseende område Kollektivtrafik som har mycket kostnader här men som inte fanns med föregående år.

Likviditeten har under året försämrats med 123 miljoner kronor till och med mars. Avsättning till pensionsportföljen har gjorts med 128 miljoner kronor under perioden.

Helårsprognosen efter mars beräknas uppgå till 100 miljoner kronor. Verksamhetens nettokostnader var 47 miljoner kronor lägre än budget. Även den första

skatteprognosen var bättre än budgeterat, dock är det fortsatt mycket osäkert hur skatteprognos och bidrag kommer att påverka resultatet under året.

Förslag till beslut

Månadsrapport mars 2021 godkänns.

Expedieras till

Ekonomidirektör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Månadsrapport mars 2021
- Månadsrapport mars 2021 Region Jämtland Härjedalen

6. Regionstyrelsens uppföljning av personalstatistik (RS/51/2021)

Ärendebeskrivning

Enligt beslut i regionstyrelsen 2020-04-29 ska uppföljning av arbetsgivarpolitiska frågor vara ett återkommande ärende vid varje regionstyrelsesammanträde. Vid regionstyrelsens sammanträde 2020-09-30 beslutades att redovisningen även ska innefatta en mer detaljerad redovisning gällande regionstaben. Uppdelningen och redovisningen bör för tydlighetens skull motsvara redovisningen angående hälso-och sjukvårdens personal.

Rapporten avseende uppföljningen av det arbetsgivarpolitiska området redovisar dels regionövergripande personalstatistik dels bemanningsstatistik för samtliga förvaltningsområden inom Region Jämtland Härjedalen.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens uppföljning av personalstatistik godkänns.

Expedieras till

HR-direktör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Uppföljning personalstatistik
- Regionstyrelsen 2021 04 27, Regionstyrelsens uppföljning av AG-politiska området, Rapport

7. Regionstyrelsens uppföljning av lönepolitik (RS/104/2021)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalens uppdrag att erbjuda medborgarna utveckling och tillväxt av länet, samt en god och nära hälso- och sjukvård av hög kvalitet är både omfattande och komplext. Då regionen till stora delar är en tjänsteorganisation påverkas verksamhetens förmåga att möta medborgarnas behov i hög grad av chefers och medarbetares individuella och gemensamma arbetsinsatser, dels att driva den vardagliga verksamheten och att leverera goda verksamhetsresultat, såväl som att effektivisera och vidareutveckla verksamheten mot framtida utmaningar.

Arbetsgivarpolitiska frågor såsom kompetensförsörjning, anställningsvillkor,

ledarskap och medarbetarskap samt arbetsförhållanden blir därmed viktiga framgångsfaktorer för regionens förutsättningar att fullgöra sitt uppdrag. Lönepolitiken utgör en väsentlig del av arbetsgivarpolitiken och behöver formas så att den i största möjliga utsträckning bidrar till verksamhetens uppdrag, utveckling, vardagliga drift och verksamhetsresultat.

Av rapporten redovisar regionens avsikt och viljeinriktning avseende utvecklingen av lönepolitiken.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens uppföljning av lönepolitiken godkänns.

Expedieras till

HR-direktör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Uppföljning lönepolitik
- Regionstyrelsen 2021 04 27, Uppföljning och utveckling av RJH's lönepolitik, Rapport

8. Regionstyrelsens uppföljning av löneöversyn 2020 (RS/105/2021)

Ärendebeskrivning

Enligt regionstyrelsens verksamhetsplan 2021 ska uppföljning av löneöversyn 2020 göras vid sammanträdet i april. Löneöversyn 2020 avslutas i mars 2021 och redogörelse av prioriteringar och utfall bifogas.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens uppföljning av löneöversyn 2020 godkänns.

Expedieras till

HR-direktör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Uppföljning löneöversyn 2020
- Regionstyrelsen 2021 04 27, Regionstyrelsens uppföljning av Löneöversyn 2020, Rapport

9. Regionstyrelsens uppföljning av medarbetarenkäten (RS/106/2021)

Ärendebeskrivning

Inom Region Jämtland Härjedalen genomfördes den återkommande medarbetarundersökningen under v. 8-9 2021. Enkäten vänder sig till samtliga medarbetare och är densamma varje år så att jämförelser över tid är möjliga att göra. Rapporten avser den medarbetarundersökning som gjordes i februari 2021.

Av resultaten framgår att arbetsmiljöindex ligger fortsatt högt på aggregerad nivå, 4,67 på en skala till 6,0. Arbetsmiljöindex mäter skyddande friskfaktorer som stödjande förhållanden, känsla av sammanhang, delaktighet, styrning samt den självupplevda hälsan. I resultatet syns en tendens med ökande resultat i jämförelse

med oktober på alla frågor. De frågor som ökat men fortsatt ligger lägre än övriga frågor är att hinna färdigställa sitt arbete och påverkansmöjligheter på hur arbetet organiseras. På medarbetarskapsfrågorna ligger skattningarna generellt högt.

I medarbetarenkäten finns nu frågor om kränkande särbehandling med vid varje mätning och för att kunna arbeta förebyggande med kränkande särbehandling finns en övergripande fråga som handlar om att ta tag i samarbetsproblem och konflikter då de uppstår. Detta så att arbetsplatserna tidigt kan ta tag i konflikter så de inte leder vidare till kränkande särbehandling. Indexet på denna fråga har ökat sen höstens enkät och ligger nu precis på målvärdet för Region Jämtland Härjedalen.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens uppföljning av medarbetarenkäten godkänns.

Expedieras till

HR-direktör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Uppföljning Medarbetarenkäten
- Regionstyrelsen 2021 04 27, Regionstyrelsens uppföljning av Medarbetarundersökning februari 2021, presentationsmaterial

10. Regionstyrelsens uppföljning av ledarskap och förordnanden (RS/107/2021)

Ärendebeskrivning

Av Regionplanen 2021–2023 under ”Strategi för våra medarbetare” framgår att regionens chefer ska vara tydliga arbetsgivarföreträdare och ha de befogenheter som krävs för att ledarskapet ska fungera på ett bra sätt. Organisationens utmaningar kräver handlingskraftiga chefer och genom det delegerade ansvaret följer både frihet och krav att självständigt och i chefsamverkan driva verksamhetens utveckling och att representera en enhetlig personalpolitik. Region Jämtland Härjedalen ska utveckla goda förutsättningar för chefer och ledare bland annat genom att dessa får en adekvat utbildning för sitt uppdrag att utöva ett engagerat och ansvarstagande chefs- och ledarskap. Som en del av att uppfylla detta har regionen sedan några år fokuserat på kompetensutveckling av chefer, bl.a. genom utvecklingen av Chefsutvecklingsprogram 1 och 2. Inom ramen för chefsutvecklingsprogram 2 genomförs utbildningen Utvecklande ledarskap för våra chefer. För att ytterligare stärka våra chefers framtida kompetenser på både operativ och strategiskt långsiktig nivå avser regionen att arbeta med att utveckla och tydliggöra våra chefsprofiler och övergå från dagens chefsförordnanden, som oftast löper över fyra år, till fasta chefstjänster.

Rapporten redovisar regionens avsikt och viljeinriktning angående det fortsatta utvecklingsarbetet.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens uppföljning av ledarskap och förordnanden godkänns.

Expedieras till

HR-direktör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Uppföljning ledarskap och förordnanden
- Regionstyrelsen 2021 04 27, Utveckling av chefsprofiler och anställningsformer, Rapport

11. Regionstyrelsens uppföljning av inköp och upphandling april 2021 (RS/103/2021)

Ärendebeskrivning

Inköp och upphandling har i uppdrag att säkerställa att upphandling sker på ett hållbart sätt och i enlighet med gällande lagstiftning och organisationens politiska beslut. Region Jämtlands Härjedalens upphandlingsbara volym uppgår till två miljarder kronor per år.

2020 var ett utmanande år med anledning av att mycket fokus låg på Covid19 och att säkerställa leveranser av skyddsutrustning och övriga kritiska produkter. Detta fortsätter under 2021 med fokus på handskar, munskydd och produkter för vaccination. Att arbetet med Covid19 pågår även under 2021 påverkar den upphandlingsskuld regionen har, främst inom sjukvårdsområdet. Det faktum att enheten under 2020 har tappat flera duktiga medarbetare påverkar även det möjligheterna till att genomföra uppdrag från verksamheterna och att förnya regionövergripande ramavtal. Det pågår ständigt rekryteringar för att tillsätta vakanta tjänster och för att uppfylla enhetens uppdrag. Enheten har trots Covid19 och färre resurser avslutat 134 upphandlingar under 2020.

Målet för regionens leverantörsefterföljsamhet 2020 var 95 % och måluppfyllelse 92 %. Den totala volymen inköp under 2020 har i jämförelse med samma period föregående år ökat med drygt 56 MSEK. Detta kan hänföras till det ökade behovet av skyddsutrustning och de ökade priserna i samband med det. I kategorin Övergripande material och konton för resor har däremot kostnaderna gått ner. Volymen år 2019 var drygt 22 m MSEK sek och år 2020 visar samma konton 6,1 MSEK. Inköp och upphandling ställer miljökrav i de upphandlingar där det bedöms vara relevant men för att kunna utveckla miljökraven och uppföljning av miljökrav, anställs nu en miljöcontroller till enheten.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens uppföljning av aktuella upphandlingar godkänns.

Expedieras till

Inköpschef

Beslutsunderlag

- Regionstyrelsens uppföljning av Inköp och upphandling april 2021
- Aktuella upphandlingar april 2021 pdf

12. Plan för utveckling av distans- och hybridarbete som stöd för etablering av regionala arbetshubbar (RS/305/2021)

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen beslutade den 3 maj 2017, § 99, om en Plan för spridning och omlokalisering av administrativa funktioner (RS/187/2017). Planen skulle ha reviderats under 2020 men sköts fram med anledning av coronapandemin. Utifrån att den digitala utvecklingen skyndats på kraftigt det senaste året, och att ett partneravtal slöts hösten 2020 med Remote Lab, där regionen erhåller tillgång till strategiskt ledningsstöd inom distansoberoende arbetsliv, omvärldsbevakning, utbildning samt tillgång till labbmiljö för erfarenhetsutbyte med andra aktörer, finns nu nya och starkt förbättrade möjligheter och insikter för en revidering av innevarande plan. Ett förslag har tagits fram.

I Regionplan och budget 2021–2023 har regionfullmäktige lyft fram utveckling av nya arbets sätt, digitalisering och kompetensförsörjning som några viktiga delar för att främja Region Jämtland Härjedalen som attraktiv arbetsgivare. Utifrån de övergripande strategierna i regionplanen har regionstyrelsen och nämnderna fastställt prioriterade resultatmål. Ett av regionstyrelsens ansvarsområden är det övergripande personalpolitiska ansvaret. För 2021 har regionstyrelsen bland annat följande mål: ”Erbjuda möjligheter till distansarbete i hemmet eller i regionens lokaler i syfte att i större utsträckning ge invånare i och utanför länet möjlighet till anställning i Region Jämtland Härjedalen”.

Den reviderade planen tar ett helhetsgrepp kring frågor som berör möjligheterna, och utmaningarna, kopplat till ett distansoberoende arbets sätt. Planen har därför fått en reviderad rubrik “Plan för utveckling av distans- och hybridarbete som stöd för etablering av regionala arbets hubbar ”som speglar ambitionen att införandet av distansoberoende arbetsmetoder även kostnadseffektivt ska driva på omlokalisering och uppbyggnad av regionala arbets hubbar i samverkan med kommunerna och regionala myndigheter med samma mål. I planen finns en beskrivning av Region Jämtland Härjedalens övergripande syfte med distansarbete, hybridarbets lösningar och arbets hubbar. Det konkretiseras sedan genom fyra konkreta insatsområden för genomförande. De inkluderar upprättandet av en handlingsplan, där aktiviteter, tidsplaner, och till dessa ev. kostnader, förtydligas utifrån den kunskapsinsamling och analys som föreslås vägleda planens genomförande.

Förslag till beslut

1. Plan för utveckling av distans- och hybridarbete som stöd för etablering av regionala arbets hubbar fastställs och ersätter tidigare plan för omlokalisering av administrativa funktioner.

2. Regiondirektören får i uppdrag att återrapportera arbetet med planens insatsområden till regionstyrelsen i juni och september.

Expedieras till

Regional utvecklingsdirektör, HR-Direktör, HR Strateg

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse om plan
- Plan för utveckling av distans- och hybridarbete som stöd för etablering av regionala arbets hubbar

13. Deltagande i Myndighetsnätverket (RS/257/2021)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har av Länsstyrelsen i Jämtlands län blivit erbjuden att delta i Myndighetsnätverket (<https://www.myndigheterijamtland.se>). På regionstyrelsens sammanträde den 27 april behandlas ärendet om Plan för utveckling av hybrid- och distansarbete som beskriver Regionens plan för distansoberoende arbetsmetoder, hybridarbetslösningar och regionala arbetshubbar inom fyra insatsområden. Ett av insatsområdena är att aktivt delta och driva dessa frågor i samverkan med Myndighetsnätverket för att lära av andra myndigheter med liknande ambitioner.

Myndighetsnätverket initierades som ett tvåårigt projekt av Länsstyrelsen i Jämtlands län i april 2019 utifrån uppdraget att samordna länets myndigheter. Nätverket startades då ett närmare samarbete efterfrågades som ger inspiration och nya idéer, ex. för att underlätta rekryteringar och främja distansoberoende arbetsmetoder. Projektsamverkan har varit mycket framgångsrik och kommer efter april 2021 övergå som del av medlemmarnas ordinarie verksamheter. Det innebär att respektive myndighet bidrar med en årlig medfinansiering och tid för att driva på och utveckla Myndighetsnätverkets fortsatta arbete med årsvisa avstämningar och utvärderingar.

I dagsläget ingår följande nio myndigheter tillsammans med Östersunds kommun i nätverket: Försäkringskassan, Mittuniversitetet, Arbetsförmedlingen, Folkhälsomyndigheten, Skatteverket, Statens servicecenter, Tillväxtanalys, Trafikanalys, Polisen samt Länsstyrelsen Jämtlands län.

Myndighetsnätverket har under 2020 bl.a. genomfört aktiviteter som:

- Myndighetsfestivalen, en hel veckas workshop och presentationer digitalt på Temat "Framtidens arbetssätt" med drygt 1500 anmälda där bl.a. civilministern och arbetsmarknadsministern deltog
- Myndighetsspaningar, separata workshops där vi som myndigheter lyfter upp något som vi är särskilt bra på eller utmaningar vi står inför (ex Folkhälsomyndigheten om hur man kommunicerar i en pandemi)
- Ansökt om utvecklingsmedel från Vinnova för att etablera en gemensam Myndighetshubb i samverkan med Länsstyrelsen i Stockholms län. Utlysningen är en del i Vinnovas prioriterade område "Transformativ offentlig sektor och civilsamhälle" med fokus på hybridarbetet och konceptutveckling för arbetshubbar i samverkan.

Genom deltagande i Myndighetsnätverket förbättras Region Jämtland Härjedalens förutsättningar för att utveckla och implementera hybridarbetslösningar för att behålla och nyrekrytera personal. Det skapar även stärkt beslutsstöd för omlokalisering av personal till länets kommuner. Omlokaliseringar kan även bidra till att skapa kritisk massa för etablering av nya co-workingmiljöer, s.k. hubbar, där sådan inte finns. Regionala arbetshubbar förväntas främja intensiv samverkan mellan dess medlemmar som stimulerar till nytänk och utveckling av innovativa lösningar för att lösa komplexa arbetsuppgifter och processer. Hubbarna förväntas även underlätta både inflyttning och etablering av nya företag (prioriterat i RUS), samtidigt som de ger miljö och klimatvinster i form av minskat resande (prioriterat i länets energi- och klimatstrategi). Etablering av arbetshubbar, och införandet av hybridarbete, har därför stor potential att positivt bidra till länets utveckling och lokala samhällsutveckling, exempelvis utifrån ökad efterfrågan av företagsnära

tjänster, restauranger och livsmedelsbutiker i dess närhet.

Deltagande i Myndighetsnätverket skulle således markant förbättra förutsättningarna för ett framgångsrikt genomförande av ovanstående aktiviteter, samtidigt som en nära samverkan sannolikt skulle öppna nya möjligheter för gemensamma projekt och samfinansieringslösningar av ex. regionala arbetshubbar, då deltagande myndigheteters mål och ambitioner inom distansberoende arbetssätt och myndighetsutveckling starkt sammanfaller med Region Jämtland Härjedalens planer.

Finansiering av den löpande verksamheten utgår från en grundfördelning baserat på antalet anställda där kostnaden är 20 000 kronor för 0-50 medarbetare, 50 000 kronor för 50-300 medarbetare samt 100 000 kronor för mer än 300 medarbetare. Fördelningen är baserad på den finansieringsmodell som de samverkande myndigheterna i Sundsvall har arbetat fram över tid.

Utifrån grundfördelning gör varje aktör sin bedömning av hur den bäst använder nätverket för att driva på prioriterade frågor i samverkan, ex. via deltagande i nätverksägargruppen, Creative Board och olika arbetsgrupper. Nätverkets kostnader har tidigare år uppgått till ca 475 000 kronor, där eventuellt överskjutande intäkter möjliggjort utvecklingsarbete genom satsningar som identifieras i Creative Board.

Administration av nätverkets kommunikation (ex. webbplattformen), utbildningar (ex. säkra hög kvalitet på genomförandet och hantera anmälningar, betalningar mm.) samt ekonomi (hantering av nätverkets ekonomiska redovisning) sköts av Länsstyrelsen inom det ordinarie uppdraget. Framtida organisation och kostnader för ex. administration kommer utredas under 2021/2022.

Förslag till beslut

1. Region Jämtland Härjedalen blir deltagare i Myndighetsnätverket utifrån den föreslagna medfinansieringen på 100 000 kronor årligen. Medlemsavgiften finansieras genom att regionstaben och förvaltningsområde regional utveckling delar på kostnaden.

2. Medlemskapet ska utvärderas årligen i samband med uppföljning av Plan för utveckling av hybrid- och distansarbete.

Expedieras till

Regional utvecklingsdirektör, Strateg Regional utveckling, Regionstabschef

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse om myndighetsnätverket
- Inbjudan att ingå i Myndighetsnätverket

14. Marknadsundersökning kring intresset från alternativa utförare (RS/776/2020)

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen beslutade den 8 december 2020, § 236, att en marknadsundersökning kring intresset från alternativa utförare för primärvård inom Jämtland och Härjedalen skulle genomföras. Undersökningen skulle genomföras genom annonsering i Östersunds posten, Länstidningen och Dagens Medicin samt i

sociala medier eller andra alternativa plattformar under två veckor i januari 2021.

Innan marknadsundersökningen genomfördes hade lokaltidningarna skrivit om Regionstyrelsens beslut i frågan, vilket gjorde att ett antal utförare kontaktade regionen med visat intresse.

Utifrån resultatet av en föregående kanalanalys har marknadsundersökningen genomförts i Läkartidningen via webbanners och Nyhetsbrev under perioden 210315-210404.

Resultatet visar enligt följande:

Nyhetsbrevet, 15-3 – 21/3

Antal visningar: 76 600

Antal klick: 351

Halv toppbanner, 22/3 – 28/3

Antal visningar: 474 400

Antal klick: 62

Mobil plats_1, 29/3 – 4/4

Antal visningar: 492 825

Antal klick: 752

Enligt kontaktperson på Läkartidningen har de olika ”bannrarna” statistikmässigt gett bra resultat, över snittet på alla tre ”bannrarna”.

Tittar vi på resultat på visningar på regionens hemsida om ”Hälsoval för vårdgivare” så låg den på 1 370 besök under annonsperioden. Motsvarande statistik under samma period för 2020 var 41 besök. Motsvarande siffror för hemsidan om ”Ansökan om att få bedriva primärvård inom Hälsoval Region Jämtland Härjedalen” visar på 50 besök under annonsperioden, att jämföra med 5 besök under samma period 2020.

Förslag till beslut

Information om marknadsundersökning genomförd i Läkartidningens olika kanaler godkänns.

Expedieras till

Kommunikationschef

Beslutsunderlag

- Marknadsundersökning kring intresset för alternativa utförare

- 15.** Förlängning av tillfällig ersättning för digitala vårdkontakter för vårdgivare verksamma enligt lagen om läkarvårdsersättning (LOL) och lagen om ersättning för fysioterapi (LOF) (RS/479/2020)

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen beslutade den 25 augusti 2020 § 127 att till följd av pandemin bevilja vårdgivare, enligt lagen om läkarvårdsersättning (LOL) och lagen om ersättning för fysioterapi (LOF), möjlighet till ersättning för digitala vårdkontakter

under perioden 1 september till 31 december 2020. Vid sammanträdet den 8 december 2020, § 233 förlängde Regionstyrelsen beslutet till att gälla även för perioden 1 januari till 31 maj 2021.

Med anledning av den fortsatt pågående pandemin föreslås en förlängning av tidigare fattat beslut, vilket innebär att man fortsätter enligt Sveriges kommuner och regioners (SKR) rekommendation om gemensamma utomlänsersättningar för digitala vårdåtgärder. SKR rekommendera en ersättning om 500 kr för läkare och 275 kr för fysioterapeut. Reducerat arvode rekommenderas utgå med 50% när sammanlagt arvode enligt förordningarna uppnåtts.

Kostnaderna belastar under 2021 Beställarenheten.

Förslag till beslut

Med anledning av pågående pandemi förlängs möjligheten från 1 juni till 31 december 2021 för vårdgivare verksamma enligt LOL och LOF inom Region Jämtland Härjedalen att genomföra digitala vårdkontakter enligt SKR:s rekommendation om digitala besök för utomlänsersättningar.

Expedieras till

Beställarchef

Beslutsunderlag

- Förlängning av tillfällig ersättning för digitala vårdkontakter för vårdgivare verksamma enligt Lagen om läkarvårdsersättning (LOL) och Lagen om ersättning för fysioterapi (LOF)

16. Fördelning av statliga medel till privata utförare för ökade momskostnader (RS/127/2021)

Ärendebeskrivning

Utifrån Skatteverkets ställningstagande att uthyrning av bemanningspersonal till hälso- och sjukvård omfattas av mervärdesskattelagen, kallat vårdmoms, har privata vårdgivare sedan den 1 juli 2019 fått ökade kostnader för dessa tjänster.

Med anledning av Skatteverkets ställningstagande beslutade regeringen i budgetpropositionen för 2020 att avsätta 210 miljoner kronor per år under en treårsperiod för att förbättra förutsättningarna för aktörerna att anpassa sin verksamhet till det nya kostnadsläget. Statsbidraget syftar därför till att regionerna ska kunna omförhandla avtal med privata utförare som fått ökade kostnader för bemanning inom den aktuella regionen.

Regeringen har gett en särskild utredare i uppdrag att undersöka bl a de EU- rättsliga förutsättningarna i frågan som ska redovisas senast den 1 juni 2021.

SKR genomförde en inventering i landet inför 2020 års fördelning av hur privata utförare i sina avtal kompenseras för momskostnader i landet, vilket varierar mellan 2-6%, där de flesta ersätter med 3%.

I uppdraget för Hälsoval Region Jämtland Härjedalen kompenseras privata utförare för moms med 3% av den utbetalda ersättningen för listade personer. Något som

tillämpats sedan införandet år 2010. Med anledning av det oklara rättsläget har inga ändringar i avtalet från 2021 genomförts.

Någon rekommendation från SKR finns inte i dagsläget vilket gör att ersättningen hanteras olika inom regionerna. Flertalet fördelar utifrån faktiska merkostnader och några inkluderar även fysioterapeuter och läkare verksamma enligt Lagen om ersättning för fysioterapi (LOF) samt Lag om läkarvårdsersättning (LOL). För 2020 fördelade Region Jämtland Härjedalen medlen utifrån antal listade patienter till de privata hälsocentralerna.

Med anledning av det oklara rättsläget föreslås att medlen fördelas till de privata hälsocentralerna samt till privata fysioterapeuter och allmänläkare för faktiska merkostnader avseende vårdmoms under 2020.

Fördelning av medlen grundar sig på regionernas befolkningsantal vilket gör att Region Jämtland Härjedalen får 2 651 971 kronor.

Det förbehåll som givits medlen är att rekvisition skall vara inlämnad senast den 15 november 2021 samt att regionerna ska redovisa hur medlen använts senast 31 mars 2022.

Förslag till beslut

Medel till privata utförare för ökade momskostnader i samband med bemanning fördelas utifrån redovisade faktiska merkostnader under år 2020 till de privata hälsocentralerna verksamma inom Hälsoval Region Jämtland Härjedalen samt till fysioterapeuter och allmänläkare verksamma enligt LOF och LOL.

Expedieras till

Ekonomidirektör
Beställarchef

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Fördelning av medel till privata utförare för ökade bemanningskostnader
- Medel till regionerna för att omförhandla avtal med privata utförare som fått ökade bemanningskostnader
- Rättelse av regeringsbeslut om medel till regioner för att omförhandla avtal med privata utförare som fått ökade bemanningskostnader

17. Lägesrapport Odensala HCs lokaler (RS/10/2020)

Ärendebeskrivning

Odensala Hälsocentrals lokaler har under en längre tid haft byggnadsrelaterade problem som inte bedöms möjliga att åtgärda så att verksamheten långsiktigt kan vara kvar i byggnaden. I väntan på en långsiktig lösning för primärvården i Torvalla- och Odensalaområdet är det viktigt att tillfälliga åtgärder görs. Regionstyrelsen tog därför beslut 2020-01-22 § 9 om att hyra in tillfälliga modulsystem och anpassa dem och mark för att kunna evakuera vissa funktioner från Odensala HC. Årshyran och kostnaden för anpassning och markarbetena ska finansieras inom fastighetsenhetens ram. Regionstyrelsen beslutade också att konsekvenserna av de ökade kostnaderna för fastighetsenheten ska återredovisas till regionstyrelsen.

Lägesrapport avseende modulsystemet och lokalerna har redovisats för regionstyrelsen i augusti och december 2020. I bilaga redovisas en ny lägesrapport.

Förslag till beslut

Lägesrapport avseende modulsystem till Odensala HC godkänns.

Expedieras till

Fastighetschef

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Lägesrapport Odensala HCs lokaler
- Status Odensala HC 210414

18. Utse två ledamöter att bereda svar på granskning av IT-säkerhet (RS/338/2021)

Ärendebeskrivning

Regionens revisorer har med stöd av KPMG genomfört en granskning av regionens IT-säkerhet.

För hantering av regionstyrelsens svar föreslår presidiet att två ledamöter utses som tillsammans med ansvariga tjänstemän ska arbeta fram ett svar på granskningen.

Vid regionstyrelsens sammanträde 1-2 juni kommer resultatet av granskningen att föredras av revisorernas konsult från KPMG. Därefter föreslås att arbetsgruppen sammankallas för genomgång och reflektioner av granskningen. Möjlighet för inspel till granskningssvaret kan sedan lämnas t.o.m. 5 augusti. Svaret ska slutligt behandlas av regionstyrelsen 25 augusti.

Förslag till beslut

Till ledamöter för beredning av svar på granskning av IT-säkerhet utses XX och YY.

Expedieras till

IT-chef

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Utse två ledamöter att delta i handläggningen av svar på granskning av IT-säkerhet
- Granskning av IT-säkerhet
- Bifogad fil: "4 Rapport från granskning av IT-säkerhet.pdf"

19. Ombudsinstruktion inför ägarråd för Inera 2021 (RS/136/2021)

Ärendebeskrivning

Handlingar inkommer 21 april

Beslutsunderlag

- Inbjudan till Inera ägarråd 12 maj 2021

20. Svar på remiss av Promemoria Tillfälligt statsbidrag till vissa kommuner och regioner för kommunala

åtgärder för en ekonomi i balans (RS/153/2021)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har givits möjlighet av Finansdepartementet att lämna synpunkter på remiss av promemorian Tillfälligt statsbidrag till vissa kommuner och regioner för kommunala åtgärder för en ekonomi i balans.

I promemorian lämnas förslag till en förordning om tillfälligt statsbidrag till enskilda kommuner och regioner som är i behov av att vidta åtgärder för att nå en ekonomi i balans och en god ekonomisk hushållning. Enligt förslaget ska bidraget få ges till en kommun eller region som vid utgången av 2019 hade en svag ekonomi och som har behov av att vidta en eller flera omstrukturerings- eller effektiviseringsåtgärder inom sin verksamhet i syfte att främja en ekonomi i balans och en god ekonomisk hushållning.

Kommuner och regioner ska enligt förslaget få ansöka om bidrag. En ansökan ska bl.a. innehålla en redovisning av det ekonomiska läget, vilka åtgärder som bidraget söks för och uppskattade kostnader. Det föreslås att det ska finnas ett särskilt beslutsorgan hos Kammarkollegiet, Delegationen för kommunal ekonomi i balans, som ska pröva frågor om bidragen.

Förordningen om tillfälligt statsbidrag till enskilda kommuner och regioner föreslås träda i kraft den 1 augusti 2021 och upphöra vid utgången av 2024.

Ett förslag till svar har upprättats inom ekonomiavdelningen. Remissen ska besvaras senast 14 maj.

Förslag till beslut

Upprättat förslag till svar på remiss *Tillfälligt statsbidrag till vissa kommuner och regioner för kommunala åtgärder för en ekonomi i balans* antas.

Expedieras till

Svar skickas till Finansdepartementet
Ekonomidirektör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Svar på remiss Remiss av Promemoria Tillfälligt statsbidrag till vissa kommuner och regioner för kommunala åtgärder för en ekonomi i balans
- Svar på remiss Tillfälligt statsbidrag till vissa kommuner och regioner för kommunala åtgärder för en ekonomi i balans
- Missiv till Remiss av Promemoria Tillfälligt statsbidrag till vissa kommuner och regioner för kommunala åtgärder för en ekonomi i balans
- Promemorian Tillfälligt statsbidrag till vissa kommuner och regioner för kommunala åtgärder för en ekonomi i balans

- 21.** Svar på remiss av promemoria Konsekvenser av justerade åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem (RS/211/2021)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har av Socialdepartementet fått möjlighet att lämna synpunkter på promemorian Konsekvenser av justerade åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem.

I promemorian beskrivs de beräknade ekonomiska konsekvenserna av förslagen om att justera ett antal åldersgränser i socialförsäkringssystemen samt i skatte- och socialavgiftssystemet.

Regionen har sedan tidigare lämnat svar på remiss av promemorian Vissa ändrade åldersgränser i skatte- och socialavgiftssystemet (Fi2020/05036) från Finansdepartementet.

Ett förslag till svar har utarbetats inom HR-avdelningen. Remissen ska besvaras senast 10 maj.

Förslag till beslut

Utarbetat förslag till svar på remiss av promemorian *Konsekvenser av justerade åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem* antas.

Expedieras till

Svar skickas till Socialdepartementet
HR-direktör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Svar på remiss PM Konsekvenser av justerade åldersgränser i pensionssystemet
- Svar på remiss promemorian Konsekvenser av justerade åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem.
- Missiv till Remiss: Promemoria Konsekvenser av justerade åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem
- Bifogad fil: "S2021-02250 Promemoria Konsekvenser av justerade åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem.pdf"

22. Svar på remiss Skatteverkets promemorior

Tjänsteställe för tillfälligt anställd personal i offentlig verksamhet under samhällskriser och Skattefri ersättning vid tillfälliga anställningar och uppdrag på annan ort i högst en månad (RS/154/2021)

Ärendebeskrivning

Region Jämtland Härjedalen har fått möjlighet av Finansdepartementet att lämna synpunkter på remissen av Skatteverkets promemorior *Skattefri ersättning vid tillfälliga anställningar och uppdrag på annan ort i högst en månad* och *Tjänsteställe för tillfälligt anställd personal i offentlig verksamhet under samhällskriser*.

Skatteverket har med anledning av händelser i samhället de senaste åren granskat hur tillfälligt anställd personal beskattas för de merkostnader som uppstår i och med dessa insatser. Kostnadsersättningarna beskattas som lön och skiljer sig gentemot

reglementet för tjänsteresor som är undantagna beskattning.

Skatteverket föreslår i promemoriorna att regleringen ändras så att tjänstestället för en tillfällig anställd person ska anses vara bostaden och avdrag ska medges för kostnadsersättningar som uppstår i och med den tillfälliga anställningen.

Ett förslag till svar har upprättats inom HR-avdelningen. Remissen ska besvaras senast 30 april. Paragrafen bör därför förklaras omedelbart justerad.

Förslag till beslut

1. Upprättat förslag till svar på remiss av Skatteverkets promemorior *Skattefria ersättning vid tillfälliga anställningar och uppdrag på annan ort i högst en månad* och *Tjänsteställe för tillfälligt anställd personal i offentlig verksamhet under samhällskriser antas.*

2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Expedieras till

Svar skickas till Finansdepartementet
HR-direktör

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Svar på remiss Skatteverket ang Tjänsteställe vid tillfällig anställning och Skattefria ersättningar
- Remissvar Skatteverkets ang Tjänsteställe vid tillfälliga anställningar Skattefria ersättningar
- Missiv till Remiss av Skatteverkets promemorior Skattefria ersättning vid tillfälliga anställningar och uppdrag på annan ort i högst en månad och Tjänsteställe för tillfälligt anställd personal i
- Bifogad fil: "Tjänsteställe för tillfälligt anställd personal i offentlig verksamhet under samhällskriser.pdf"
- Bifogad fil: "Skattefria ersättning vid tillfälliga anställningar och uppdrag på annan ort i högst en månad.pdf"

23. Anmälan av delegationsbeslut till regionstyrelsen

Förslag till beslut

Anmälan av delegationsbeslut enligt upprättad förteckning noteras till protokollet.

Delegeringsbeslut

- RS/276:2/2021 Delegationsbeslut Tolktjänster
- RS/215:3/2021 Delegationsbeslut Svar på remiss av PM om statsbidrag för hållbart arbetsliv inom vård och omsorg
- RS/149:3/2021 Delegationsbeslut inför årsstämma
- RS/610:33/2016 Delegationsbeslut Revidering Avgiftshandbok
- RS/2211:3/2018 Delegationsbeslut ändring av arvodeskategori från B till A
- RS/2199:3/2018 Delegationsbeslut om ändring av arvodeskategori från B till A
- RS/367:6/2019 Delegationsbeslut ändring av arvodeskategori från B till A

- RS/2071:12/2018 Delegationsbeslut ändring av arvodeskategori från B till A
- RS/317:8/2020 Delegationsbeslut ansökan medicinsk fotvård
- RS/15:3/2021 Delegationsbeslut fattade av chefer - Anställningar inom regionstaben 2021-03-05--0401
- RS/637:48/2020 Delegationsbeslut Ansökan om filial Ytterhogdal
- RS/753:7/2020 Delegationsbeslut om användning av pott för akuta investeringar 2021 - Område Kvinna / Diskdesinfektor
- RS/753:11/2020 Delegationsbeslut Användning av pott för akuta investeringar 2021 - Område An/Op/IVA, Sterilcentral / Diskvagn
- RS/753:9/2020 Delegationsbeslut Användning av pott för akuta investeringar 2021 - Område Regionservice / Pollenmätning
- RS/753:10/2020 Delegationsbeslut Användning av pott för akuta investeringar 2021 - Område Akutvård / Spoldesinfektor

24. Anmälan av inkomna handlingar till regionstyrelsen

Förslag till beslut

Inkomna handlingar enligt upprättad förteckning noteras till protokollet.

Anmälningar

- RS/289:1/2021 Justerat protokoll Förbundsdirectionen 2020-03-17
- RS/501:8/2020 Protokollsutdrag § 9 Revidering av verksamhetsplan och budget 2021
- RS/501:9/2020 Bifogad fil: "Verksamhetsplan 2021-2023_reviderad202103_FD20210317.pdf"
- RS/288:1/2021 Protokollsutdrag § 10 Uppföljning av NRF:s internkontrollplan 2020
- RS/288:2/2021 Bifogad fil: "Uppföljning av NRFs Internkontrollplan 2020_FD20210317.xlsx"
- RS/298:1/2021 Överenskommelse mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner om Hälso- och sjukvårdens arbete med civilt försvar 2021
- RS/299:1/2021 Uppdrag att ta fram nationella utbildnings- och övningsplaner för katastrofmedicinsk beredskap och civilt försvar samt nationell samordning av utbildning och övning
- RS/300:1/2021 Uppdrag att ta fram underlag m.m. samt att samordna, stödja, följa upp och utvärdera regionernas arbete med hälso- och sjukvårdens beredskap
- RS/301:1/2021 Uppdrag att utveckla särskilda prioriteringsprinciper för hälso- och sjukvården som gäller vid kris och krig
- RS/1894:23/2018 Skrivelse från Transportföretagen Flyg om framtiden för svenskt ambulansflyg
- RUN/188:2/2021 §25 Regionala utvecklingsnämnden Månadsrapport februari 2021
- RUN/188:3/2021 Månadsrapport februari 2021 Regionala utvecklingsnämnden
- RS/203:2/2021 §32 Hälso- och sjukvårdsnämnden Gemensam plan i länet för vårdnivån primärvård
- RS/347:1/2021 Utlysning av statsbidrag till regioner och kommuner för att ekonomiskt stödja verksamheter inom hälso- och sjukvård respektive socialtjänst avseende skyndsamma transporter till följd av sjukdomen

- RS/344:1/2021 Utlysning av statsbidrag till regioner för utveckling av den prehospitala akutsjukvården för patienter med psykisk ohälsa 2021

25. TILL FULLMÄKTIGE

26. Reviderade regler för Region Jämtland Härjedalen som ägare i bolag och medlem i föreningar (RS/451/2019)

Ärendebeskrivning

Regionstyrelsen beslutade vid sammanträdet den 24 mars, § 40, om reviderade regler för regionstyrelsens uppsiktsplikt (RS/2324/2016, rev 2021).

För att formalisera den delvisa nyordning som den reviderade ordning för uppsiktsplikten innebär behöver Regler för Region Jämtland Härjedalen som ägare i bolag och medlem i föreningar revideras. Ett förslag till reviderade regler har tagits fram.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Reviderade regler för Region Jämtland Härjedalen som ägare i bolag och medlem i föreningar fastställs.

Expedieras till

Regional utvecklingsdirektör, Ekonomidirektör, Arne Nilsson, Sekretariatet

Beslutsunderlag

- Reviderade regler för Region Jämtland som ägare i bolag m.m.
- Regler för Region Jämtland Härjedalen som ägare i bolag och medlem i föreningar och förbund

27. Informationer

Ärendebeskrivning

- Redovisning från bolag, politiska samverkansorgan, konferenser mm