

<b>Plats och tid</b>	Ordförandens plats/Digitalt sammanträde kl. 08:30-17:30		
<b>Beslutande ledamöter</b>	Anton Nordqvist (MP) (3:e vice ordförande) Lars-Erik Olofsson (KD) Robert Hamberg (M) (1:a vice ordförande) Elise Ryder Wikén (M) Eva Hellstrand (C) (Ordförande) Håkan Nilsson (C) Ann-Marie Johansson (S) (2:e vice ordförande) Anton Hammar (S) Jonas Andersson (S) Elin Hoffner (V) Marcus Danielsson (SD) Lennart Ledin (L) ersätter Eva-Britt Boij (L) Andreas Karlsson (C) ersätter Mats Gärd (C) Bengt Bergqvist (S) ersätter Jenny Sellsve (S) Britt Carlsson (S) ersätter Katarina Nyberg Finn (S)		
<b>Ej tjänstgörande ersättare</b>	Jörgen Larsson (C) Martine Eng (S) David Adervall (S) Marie Svensson (V) Anette Rangdag (SD)		
<b>Övriga närvarande</b>	Cristine Persson (C) (Politisk sekreterare) Hans Svensson (Regiondirektör) Mikael Ferm (Regionstabschef) Sara Nilsson (Kommunikationschef)		
<b>Underskrifter med digital justering</b>	Sekreterare	.....	
		Charlotte Funseth	
	Ordförande	.....	.....
		Eva Hellstrand (C)	
	Justerande	.....	.....
		Ann-Marie Johansson (S)	

<b>ANSLAG/BEVIS</b>	Justering har tillkännagivits på Region Jämtland Härjedalens anslagstavla		
<b>Organ</b>	Regionstyrelsen		
<b>Sammanträdesdatum</b>	2021-04-27		
<b>Datum för anslags uppsättande</b>	2021-05-04	<b>Datum för anslags nedtagande</b>	2021-05-25
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Samordningskansliet		
<b>Underskrift</b>	.....		
	Charlotte Funseth		

*Signerat med Formpipes Signeringsportal*

Utdragsbestyrkande

Regionstyrelsen

Mötesdatum

2021-04-27

Johan Palm (Chef Hälso- och sjukvårdspolitiska avdelningen)  
Sandra Hedman (Enhetschef Sekretariatet)  
Karl-Johan Lindgren (Regionjurist)  
Charlotte Funseth (Sekreterare)

**Utses att justera**

Ann-Marie Johansson (S)

**Justeringens plats och tid**

Regionens hus/per post , 2021-05-04 00:00

**Protokollet omfattar**

§§70-92

## ÄRENDELISTA

- §70 Fastställande av föredragningslistan
- §71 Regiondirektörens rapport 2021
- §72 Månadsrapport mars 2021
- §73 Regionstyrelsens uppföljning av personalstatistik
- §74 Regionstyrelsens uppföljning av lönepolitik
- §75 Regionstyrelsens uppföljning av löneöversyn 2020
- §76 Regionstyrelsens uppföljning av medarbetarenkäten
- §77 Regionstyrelsens uppföljning av ledarskap och förordnanden
- §78 Regionstyrelsens uppföljning av inköp och upphandling april 2021
- §79 Plan för utveckling av distans- och hybridarbete som stöd för etablering av regionala arbetshubbar
- §80 Deltagande i Myndighetsnätverket
- §81 Marknadsundersökning kring intresset från alternativa utförare  
Förlängning av tillfällig ersättning för digitala vårdkontakter för vårdgivare
- §82 verksamma enligt lagen om läkarvårdsersättning (LOL) och lagen om ersättning för fysioterapi (LOF)
- §83 Fördelning av statliga medel till privata utförare för ökade momskostnader
- §84 Lägesrapport Odensala HCs lokaler
- §85 Utse två ledamöter att bereda svar på granskning av IT-säkerhet
- §86 Svar på remiss av Promemoria Tillfälligt statsbidrag till vissa kommuner och regioner för kommunala åtgärder för en ekonomi i balans
- §87 Svar på remiss av promemoria Konsekvenser av justerade åldersgränser i pensionsystemet och i andra trygghetsystem
- §88 Svar på remiss Skatteverkets promemorior Tjänsteställe för tillfälligt anställd personal i offentlig verksamhet under samhällskriser och Skattefri ersättning vid tillfälliga anställningar och uppdrag på annan ort i högst en månad
- §89 Anmälan av delegationsbeslut till regionstyrelsen
- §90 Anmälan av inkomna handlingar till regionstyrelsen
- §91 Reviderade regler för Region Jämtland Härjedalen som ägare i bolag och medlem i föreningar
- §92 Informationer

§70

## Fastställande av föredragningslistan

### Sammanfattning

Enligt reglemente för regionstyrelsen har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet gjorts tillgänglig för ledamöter och ersättare.

Med anledning av regionens besöksrestriktioner och för att minska risken för smittspridning hålls sammanträdet inom stängda dörrar och samtliga ledamöter deltar på distans.

### Förslag till beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

### Beslut

1. Följande ärende utgår:

- Ombudsinstruktion inför ägarråd för Inera 2021 (RS/136/2021).

2. Preliminär föredragningslista fastställs med denna ändring som slutlig föredragningslista.

**Paragrafen är justerad**

§71

## **Regiondirektörens rapport 2021 (RS/2/2021)**

### **Sammanfattning**

Regiondirektör Hans Svensson rapporterar om följande:

- Lägesrapport Corona, smittskyddsarbete, provtagning, smittspårning mm (Micael Widerström, smittskyddsläkare)
- Aktuellt om vaccination mot covid-19 (Cornelia Orhagen Brusmark, vaccinationssamordnare)
- Rekryteringsåtgärder inom hälso- och sjukvården (Maria Söderqvist, hälso- och sjukvårdsdirektör)
- Information om införande av rekryteringsbonus
- Information om meddelande från IVO om tillsyn gällande kirurgkliniken

### **Beslut**

Regionstyrelsen har tagit del av rapporten, ställt frågor och fått svar

### **Paragrafen är justerad**

§72

## Månadsrapport mars 2021 (RS/3/2021)

### Sammanfattning

En månadsrapport för mars 2021 har upprättats. Rapporten visar följande: Region Jämtland Härjedalens ackumulerade resultat till och med mars 2021 uppgick till 103 miljoner kronor, vilket var 85 miljoner kronor bättre än budget.

Nettokostnadsutvecklingen fram till och med mars 2021 var 1,4 procent, motsvarande 16 miljoner kronor högre än föregående år. Verksamhetens intäkter var 72 miljoner kronor högre än föregående år, främst på grund av intäkter från område Kollektivtrafik med cirka 50 miljoner kronor.

Bruttokostnaderna har ökat med 87 miljoner kronor. Personalkostnaderna har ökat med 25 miljoner kronor jämfört med föregående år. Köp av verksamhet kommer under året att vara högre jämfört med föregående år avseende område Kollektivtrafik som har mycket kostnader här men som inte fanns med föregående år.

Likviditeten har under året försämrats med 123 miljoner kronor till och med mars. Avsättning till pensionsportföljen har gjorts med 128 miljoner kronor under perioden.

Helårsprognosen efter mars beräknas uppgå till 100 miljoner kronor. Verksamhetens nettokostnader var 47 miljoner kronor lägre än budget. Även den första skatteprognosen var bättre än budgeterat, dock är det fortsatt mycket osäkert hur skatteprognos och bidrag kommer att påverka resultatet under året.

### Förslag till beslut

Månadsrapport mars 2021 godkänns.

-----

### Yrkanden

Ann-Marie Johansson (S) yrkar följande:

"Månadsrapporten visar att regionstaben inom regionstyrelsens ansvarsområde har ett underskott om 10 miljoner kronor. Även om utfallet totalt är positivt för regionstyrelsen ingår det i regionstyrelsens ansvar att analysera vad underskottet inom regionstaben beror på.

Socialdemokraterna yrkar att

Regionstyrelsen i juni får en analys av regionstabens underskott."

Lars-Erik Olofsson (KD), Elin Hoffner (V) och Lennart Ledin (L) yrkar bifall till Ann-Marie Johanssons yrkande.

Regionstyrelsen

2021-04-27

### Proposition

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.  
Ordföranden ställer proposition på Ann-Marie Johanssons yrkande och finner det antaget.

### Beslut

1. Månadsrapport mars 2021 godkänns.
2. En analys av regionstabens underskott ska presenteras för regionstyrelsen i juni.

### Expedieras till

Ekonomidirektör

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Månadsrapport mars 2021
- Månadsrapport mars 2021 Region Jämtland Härjedalen

### Paragrafen är justerad

§73

## Regionstyrelsens uppföljning av personalstatistik (RS/51/2021)

### Sammanfattning

Enligt beslut i regionstyrelsen 2020-04-29 ska uppföljning av arbetsgivarpolitiska frågor vara ett återkommande ärende vid varje regionstyrelsesammanträde. Vid regionstyrelsens sammanträde 2020-09-30 beslutades att redovisningen även ska innefatta en mer detaljerad redovisning gällande regionstaben. Uppdelningen och redovisningen bör för tydlighetens skull motsvara redovisningen angående hälso-och sjukvårdens personal.

Rapporten avseende uppföljningen av det arbetsgivarpolitiska området redovisar dels regionövergripande personalstatistik dels bemanningsstatistik för samtliga förvaltningsområden inom Region Jämtland Härjedalen.

### Förslag till beslut

Regionstyrelsens uppföljning av personalstatistik godkänns.

-----

### Yrkanden

Ann-Marie Johansson (S) yrkar följande:

"Regionstyrelsen har förutom övergripande personalansvar i Region Jämtland Härjedalen arbetsmiljöansvar för anställd personal inom regionstyrelsens områden.

Socialdemokraterna yrkar att

Regionstyrelsen får en fördjupad redovisning av bemanning, vakanser och avvikelser mot budget inom områdena för regionstyrelsens arbetsmiljöansvar."

Lars-Erik Olofsson (KD) och Elin Hoffner (V) yrkar bifall till Ann-Marie Johanssons yrkande.

### Proposition

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.

Ordföranden ställer proposition på Ann-Marie Johanssons yrkande och finner det antaget.

### Beslut

1. Regionstyrelsens uppföljning av personalstatistik godkänns.

2. Regionstyrelsen ska få en fördjupad redovisning av bemanning, vakanser och avvikelser mot budget inom områdena för regionstyrelsens arbetsmiljöansvar .

### Expedieras till

HR-direktör



Regionstyrelsen

2021-04-27

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Uppföljning personalstatistik
- Regionstyrelsen 2021 04 27, Regionstyrelsens uppföljning av AG-politiska området, Rapport

### Paragrafen är justerad

§74

## **Regionstyrelsens uppföljning av lönepolitik (RS/104/2021)**

### **Sammanfattning**

Region Jämtland Härjedalens uppdrag att erbjuda medborgarna utveckling och tillväxt av länet, samt en god och nära hälso- och sjukvård av hög kvalitet är både omfattande och komplext. Då regionen till stora delar är en tjänsteorganisation påverkas verksamhetens förmåga att möta medborgarnas behov i hög grad av chefers och medarbetares individuella och gemensamma arbetsinsatser, dels att driva den vardagliga verksamheten och att leverera goda verksamhetsresultat, såväl som att effektivisera och vidareutveckla verksamheten mot framtida utmaningar.

Arbetsgivarpolitiska frågor såsom kompetensförsörjning, anställningsvillkor, ledarskap och medarbetarskap samt arbetsförhållanden blir därmed viktiga framgångsfaktorer för regionens förutsättningar att fullgöra sitt uppdrag. Lönepolitiken utgör en väsentlig del av arbetsgivarpolitiken och behöver formas så att den i största möjliga utsträckning bidrar till verksamhetens uppdrag, utveckling, vardagliga drift och verksamhetsresultat.

Av rapporten redovisar regionens avsikt och viljeinriktning avseende utvecklingen av lönepolitiken.

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsens uppföljning av lönepolitiken godkänns.

-----

### **Yrkanden**

Bengt Bergqvist (S) yrkar följande:

"För att lönepolitiken ska bli det inspirerande och utvecklande inslag i verksamhetens utförande som kommer till uttryck i rapporten krävs att lönen uppfattas som rättvis och rimlig. Att män och kvinnor lönesätts könsneutralt är en självklarhet i en modern och framåtsyftande verksamhet.

### **Socialdemokraterna yrkar följande tillägg i rapporten under rubriken**

#### **Utvecklingsbehov:**

För att säkerställa att Region Jämtland Härjedalen lever upp till sina egna krav ska lönekartläggning för medarbetare inom regionen genomföras.

Vår region finns på en konkurrensutsatt marknad där det är av största vikt att vi lönemässigt håller jämna steg med landets övriga arbetsgivare. För att kunna bemanna våra tjänster och öppna de stängda vårdplatserna är det av högsta vikt att ta fram en plan för vilken lönenivå som krävs för att kunna locka tillbaka de medarbetare som i alltför hög grad lämnat oss. Vi är dessutom i stort behov av att locka ”nya” erfarna och yrkesskickliga medarbetare i vården till

Regionstyrelsen

2021-04-27

vår region.

**Socialdemokraterna yrkar på följande tillägg i rapporten under rubriken Fortsatt arbete.**

Lönestatistik som jämför löneläget mellan olika yrkeskategorier i Region Jämtland Härjedalen med övriga regioner tas fram för att inför kommande avtalsrörelser ge oss relevant kunskap och underlag för strategiska beslut och ev. satsningar.

**Socialdemokraterna yrkar att:**

Regionstyrelsen är ansvarig för personalpolitiken och ska därför fatta beslut om det slutliga styrdokumentet om Region Jämtland Härjedalens lönepolitik."

Robert Hamberg (M) yrkar avslag på Bengt Bergqvists yrkande.

Elin Hoffner (V) yrkar bifall till Bengt Bergqvists yrkande.

**Proposition**

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.

Ordföranden ställer proposition på Bengt Bergqvists yrkanden och finner dem avslagna.

**Omröstning**

Omröstning begärs och följande propositionsordning fastställs:

Den som avslår Bengt Bergqvists yrkande röstar Ja.

Den som bifaller Bengt Bergqvists yrkande röstar Nej.

**Omröstningsresultat**

Med 9 ja-röster och 6 nej-röster finner ordföranden att Bengt Bergqvists yrkanden avslås (se omröstningsprotokoll).

**Beslut**

Regionstyrelsens uppföljning av lönepolitiken godkänns.

**Reservationer**

Ann-Marie Johansson (S), Anton Hammar (S), Bengt Bergqvist (S), Jonas Andersson (S), Britt Carlsson (S) och Elin Hoffner (V) reserverar sig till förmån för Bengt Bergqvists yrkanden.

**Expedieras till**

HR-direktör

Regionstyrelsen

2021-04-27

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Uppföljning lönepolitik
- Regionstyrelsen 2021 04 27, Uppföljning och utveckling av RJH's lönepolitik, Rapport

**Paragrafen är justerad**

§75

## **Regionstyrelsens uppföljning av löneöversyn 2020 (RS/105/2021)**

### **Sammanfattning**

Enligt regionstyrelsens verksamhetsplan 2021 ska uppföljning av löneöversyn 2020 göras vid sammanträdet i april. Löneöversyn 2020 avslutas i mars 2021 och redogörelse av prioriteringar och utfall bifogas.

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsens uppföljning av löneöversyn 2020 godkänns.

### **Beslut**

Regionstyrelsens uppföljning av löneöversyn 2020 godkänns.

### **Expedieras till**

HR-direktör

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse Uppföljning löneöversyn 2020
- Regionstyrelsen 2021 04 27, Regionstyrelsens uppföljning av Löneöversyn 2020, Rapport

### **Paragrafen är justerad**

§76

## **Regionstyrelsens uppföljning av medarbetarenkäten (RS/106/2021)**

### **Sammanfattning**

Inom Region Jämtland Härjedalen genomfördes den återkommande medarbetarundersökningen under v. 8-9 2021. Enkäten vänder sig till samtliga medarbetare och är densamma varje år så att jämförelser över tid är möjliga att göra. Rapporten avser den medarbetarundersökning som gjordes i februari 2021.

Av resultaten framgår att arbetsmiljöindex ligger fortsatt högt på aggregerad nivå, 4,67 på en skala till 6,0. Arbetsmiljöindex mäter skyddande friskfaktorer som stödjande förhållanden, känsla av sammanhang, delaktighet, styrning samt den självupplevda hälsan. I resultatet syns en tendens med ökande resultat i jämförelse med oktober på alla frågor. De frågor som ökat men fortsatt ligger lägre än övriga frågor är att hinna färdigställa sitt arbete och påverkansmöjligheter på hur arbetet organiseras. På medarbetarskapsfrågorna ligger skattningarna generellt högt.

I medarbetarenkäten finns nu frågor om kränkande särbehandling med vid varje mätning och för att kunna arbeta förebyggande med kränkande särbehandling finns en övergripande fråga som handlar om att ta tag i samarbetsproblem och konflikter då de uppstår. Detta så att arbetsplatserna tidigt kan ta tag i konflikter så de inte leder vidare till kränkande särbehandling. Indexet på denna fråga har ökat sen höstens enkät och ligger nu precis på målvärdet för Region Jämtland Härjedalen.

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsens uppföljning av medarbetarenkäten godkänns.

### **Beslut**

Regionstyrelsens uppföljning av medarbetarenkäten godkänns.

### **Expedieras till**

HR-direktör

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse Uppföljning Medarbetarenkäten
- Regionstyrelsen 2021 04 27, Regionsyrelsens uppföljning av Medarbetarundersökning februari 2021, presentationsmaterial

### **Paragrafen är justerad**

§77

## **Regionstyrelsens uppföljning av ledarskap och förordnanden (RS/107/2021)**

### **Sammanfattning**

Av Regionplanen 2021–2023 under ”Strategi för våra medarbetare” framgår att regionens chefer ska vara tydliga arbetsgivarföreträdare och ha de befogenheter som krävs för att ledarskapet ska fungera på ett bra sätt. Organisationens utmaningar kräver handlingskraftiga chefer och genom det delegerade ansvaret följer både frihet och krav att självständigt och i chefssamverkan driva verksamhetens utveckling och att representera en enhetlig personalpolitik. Region Jämtland Härjedalen ska utveckla goda förutsättningar för chefer och ledare bland annat genom att dessa får en adekvat utbildning för sitt uppdrag att utöva ett engagerat och ansvarstagande chefs- och ledarskap. Som en del av att uppfylla detta har regionen sedan några år fokuserat på kompetensutveckling av chefer, bl.a. genom utvecklingen av Chefsutvecklingsprogram 1 och 2. Inom ramen för chefsutvecklingsprogram 2 genomförs utbildningen Utvecklande ledarskap för våra chefer. För att ytterligare stärka våra chefers framtida kompetenser på både operativ och strategiskt långsiktig nivå avser regionen att arbeta med att utveckla och tydliggöra våra chefsprofiler och övergå från dagens chefsförordnanden, som oftast löper över fyra år, till fasta chefstjänster.

Rapporten redovisar regionens avsikt och viljeinriktning angående det fortsatta utvecklingsarbetet.

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsens uppföljning av ledarskap och förordnanden godkänns.

-----

### **Yrkanden**

Bengt Bergqvist (S) yrkar följande:

"Regionstyrelsen är ansvarig för personalpolitiken och ska därför fatta beslut om det slutliga styrdokumentet."

Robert Hamberg (M), Elin Hoffner (V) och Lars-Erik Olofsson (KD) yrkar bifall till Bengt Bergqvists yrkande.

### **Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget.

Ordföranden ställer proposition på Bengt Bergqvists yrkande och finner det antaget.

Regionstyrelsen

2021-04-27

## Beslut

1. Regionstyrelsens uppföljning av ledarskap och förordnanden godkänns.
2. Regionstyrelsen är ansvarig för personalpolitiken och ska därför fatta beslut om det slutliga styrdokumentet.

## Expedieras till

HR-direktör

## Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Uppföljning ledarskap och förordnanden
- Regionstyrelsen 2021 04 27, Utveckling av chefsprofiler och anställningsformer, Rapport

## Paragrafen är justerad



§78

## **Regionstyrelsens uppföljning av inköp och upphandling april 2021 (RS/103/2021)**

### **Sammanfattning**

Inköp och upphandling har i uppdrag att säkerställa att upphandling sker på ett hållbart sätt och i enlighet med gällande lagstiftning och organisationens politiska beslut. Region Jämtlands Härjedalens upphandlingsbara volym uppgår till två miljarder kronor per år.

2020 var ett utmanande år med anledning av att mycket fokus låg på Covid19 och att säkerställa leveranser av skyddsutrustning och övriga kritiska produkter. Detta fortsätter under 2021 med fokus på handskar, munskydd och produkter för vaccination. Att arbetet med Covid19 pågår även under 2021 påverkar den upphandlingsskuld regionen har, främst inom sjukvårdsområdet. Det faktum att enheten under 2020 har tappat flera duktiga medarbetare påverkar även det möjligheterna till att genomföra uppdrag från verksamheterna och att förnya regionövergripande ramavtal. Det pågår ständigt rekryteringar för att tillsätta vakanta tjänster och för att uppfylla enhetens uppdrag. Enheten har trots Covid19 och färre resurser avslutat 134 upphandlingar under 2020.

Målet för regionens leverantörsefterföljsamhet 2020 var 95 % och måluppfyllelse 92 %. Den totala volymen inköp under 2020 har i jämförelse med samma period föregående år ökat med drygt 56 MSEK. Detta kan hänföras till det ökade behovet av skyddsutrustning och de ökade priserna i samband med det. I kategorin Övergripande material och konton för resor har däremot kostnaderna gått ner. Volymen år 2019 var drygt 22 m MSEK sek och år 2020 visar samma konton 6,1 MSEK. Inköp och upphandling ställer miljökrav i de upphandlingar där det bedöms vara relevant men för att kunna utveckla miljökraven och uppföljning av miljökrav, anställs nu en miljöcontroller till enheten.

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsens uppföljning av aktuella upphandlingar godkänns.

### **Beslut**

Regionstyrelsens uppföljning av aktuella upphandlingar godkänns.

### **Expedieras till**

Inköpschef

### **Beslutsunderlag**

- Regionstyrelsens uppföljning av Inköp och upphandling april 2021
- Aktuella upphandlingar april 2021 pdf

### **Paragrafen är justerad**



§79

## **Plan för utveckling av distans- och hybridarbete som stöd för etablering av regionala arbetshubbar (RS/305/2021)**

### **Sammanfattning**

Regionstyrelsen beslutade den 3 maj 2017, § 99, om en Plan för spridning och omlokalisering av administrativa funktioner (RS/187/2017). Planen skulle ha reviderats under 2020 men sköts fram med anledning av coronapandemin. Utifrån att den digitala utvecklingen skyndats på kraftigt det senaste året, och att ett partneravtal slöts hösten 2020 med Remote Lab, där regionen erhåller tillgång till strategiskt ledningsstöd inom distansoberoende arbetsliv, omvärldsbevakning, utbildning samt tillgång till labbmiljö för erfarenhetsutbyte med andra aktörer, finns nu nya och starkt förbättrade möjligheter och insikter för en revidering av innevarande plan. Ett förslag har tagits fram.

I Regionplan och budget 2021–2023 har regionfullmäktige lyft fram utveckling av nya arbetssätt, digitalisering och kompetensförsörjning som några viktiga delar för att främja Region Jämtland Härjedalen som attraktiv arbetsgivare. Utifrån de övergripande strategierna i regionplanen har regionstyrelsen och nämnderna fastställt prioriterade resultatmål. Ett av regionstyrelsens ansvarsområden är det övergripande personalpolitiska ansvaret. För 2021 har regionstyrelsen bland annat följande mål: ”Erbjuda möjligheter till distansarbete i hemmet eller i regionens lokaler i syfte att i större utsträckning ge invånare i och utanför länet möjlighet till anställning i Region Jämtland Härjedalen”.

Den reviderade planen tar ett helhetsgrepp kring frågor som berör möjligheterna, och utmaningarna, kopplat till ett distansoberoende arbetssätt. Planen har därför fått en reviderad rubrik “Plan för utveckling av distans- och hybridarbete som stöd för etablering av regionala arbetshubbar” som speglar ambitionen att införandet av distansoberoende arbetsmetoder även kostnadseffektivt ska driva på omlokalisering och uppbyggnad av regionala arbetshubbar i samverkan med kommunerna och regionala myndigheter med samma mål. I planen finns en beskrivning av Region Jämtland Härjedalens övergripande syfte med distansarbete, hybridarbetslösningar och arbetshubbar. Det konkretiseras sedan genom fyra konkreta insatsområden för genomförande. De inkluderar upprättandet av en handlingsplan, där aktiviteter, tidsplaner, och till dessa ev. kostnader, förtydligas utifrån den kunskapsinsamling och analys som föreslås vägleda planens genomförande.

### **Förslag till beslut**

1. Plan för utveckling av distans- och hybridarbete som stöd för etablering av regionala arbetshubbar fastställs och ersätter tidigare plan för omlokalisering av administrativa funktioner.

2. Regiondirektören får i uppdrag att återrapportera arbetet med planens insatsområden till regionstyrelsen i juni och september.

-----  
**Yrkanden**

Anton Hammar (S) yrkar följande:

"Region Jämtland Härjedalen har ett ansvar att motverka den inomregionala urbaniseringen och ska arbeta för att fler verksamheter och enheter lokaliseras till orter utanför Östersund. Genom att kunna erbjuda attraktiva och kreativa arbetsplatser nära hemmet, kan fler lockas till att flytta dit, kunna bo kvar, träffas, inspireras och inleda samarbeten med varandra. Samverkan med myndigheter är bra men för att Region Jämtland Härjedalen ska nå den uppväxling och den kritiska massan som eftersträvas är samverkan med det lokala näringslivet och kommunerna helt avgörande och bör vara prioriterat. Socialdemokraterna yrkar att samverkan med det lokala näringslivet och kommunerna ska prioriteras i genomförandet."

Elise Ryder Wikén (M) och Marcus Danielsson (SD) yrkar avslag till Anton Hammars yrkande.

Ann-Marie Johansson (S) yttrar sig.

**Proposition**

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och finner det antaget. Ordföranden ställer proposition på Anton Hammars yrkande och finner det avslaget.

**Omröstning**

Omröstning begärs och följande propositionsordning fastställs:

Den som avslår Anton Hammars yrkande röstar Ja.

Den som bifaller Anton Hammars yrkande röstar Nej.

**Omröstningsresultat**

Med 9 ja-röster, 5 nej-röster och 1 som avstår finner ordföranden att Anton Hammars yrkande avslås (se omröstningsprotokoll).

**Beslut**

1. Plan för utveckling av distans- och hybridarbete som stöd för etablering av regionala arbetshubbar fastställs och ersätter tidigare plan för omlokalisering av administrativa funktioner.

2. Regiondirektören får i uppdrag att återrapportera arbetet med planens insatsområden till regionstyrelsen i juni och september.

## Reservationer

Anne-Marie Johansson (S), Anton Hammar (S), Bengt Bergqvist (S), Jonas Andersson (S) och Britt Carlsson (S) reserverar sig till förmån för Anton Hammars yrkande.

## Expedieras till

Regional utvecklingsdirektör, HR-Direktör, HR Strateg

## Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse om plan
- Plan för utveckling av distans- och hybridarbete som stöd för etablering av regionala arbetshubbar

## Paragrafen är justerad

§80

## **Deltagande i Myndighetsnätverket (RS/257/2021)**

### **Sammanfattning**

Region Jämtland Härjedalen har av Länsstyrelsen i Jämtlands län blivit erbjuden att delta i Myndighetsnätverket (<https://www.myndigheterijamtland.se>). På regionstyrelsens sammanträde den 27 april behandlas ärendet om Plan för utveckling av hybrid- och distansarbete som beskriver Regionens plan för distansoberoende arbetsmetoder, hybridarbetslösningar och regionala arbetshubbar inom fyra insatsområden. Ett av insatsområdena är att aktivt delta och driva dessa frågor i samverkan med Myndighetsnätverket för att lära av andra myndigheter med liknande ambitioner.

Myndighetsnätverket initierades som ett tvåårigt projekt av Länsstyrelsen i Jämtlands län i april 2019 utifrån uppdraget att samordna länets myndigheter. Nätverket startades då ett närmare samarbete efterfrågades som ger inspiration och nya idéer, ex. för att underlätta rekryteringar och främja distansoberoende arbetsmetoder. Projektsamverkan har varit mycket framgångsrik och kommer efter april 2021 övergå som del av medlemmarnas ordinarie verksamheter. Det innebär att respektive myndighet bidrar med en årlig medfinansiering och tid för att driva på och utveckla Myndighetsnätverkets fortsatta arbete med årsvisa avstämningar och utvärderingar.

I dagsläget ingår följande nio myndigheter tillsammans med Östersunds kommun i nätverket: Försäkringskassan, Mittuniversitetet, Arbetsförmedlingen, Folkhälsomyndigheten, Skatteverket, Statens servicecenter, Tillväxtanalys, Trafikanalys, Polisen samt Länsstyrelsen Jämtlands län.

Myndighetsnätverket har under 2020 bl.a. genomfört aktiviteter som:

- Myndighetsfestivalen, en hel veckas workshop och presentationer digitalt på Temat "Framtidens arbetssätt" med drygt 1500 anmälda där bl.a. civilministern och arbetsmarknadsministern deltog
- Myndighetsspaningar, separata workshops där vi som myndigheter lyfter upp något som vi är särskilt bra på eller utmaningar vi står inför (ex Folkhälsomyndigheten om hur man kommunicerar i en pandemi)
- Ansökt om utvecklingsmedel från Vinnova för att etablera en gemensam Myndighetshubb i samverkan med Länsstyrelsen i Stockholms län. Utlysningen är en del i Vinnovas prioriterade område "Transformativ offentlig sektor och civilsamhälle" med fokus på hybridarbetet och konceptutveckling för arbetshubbar i samverkan.

Genom deltagande i Myndighetsnätverket förbättras Region Jämtland Härjedalens förutsättningar för att utveckla och implementera hybridarbetslösningar för att behålla och nyrekrytera personal. Det skapar även stärkt beslutsstöd för omlokalisering av personal till länets kommuner. Omlokaliseringar kan även bidra till att skapa kritisk massa för etablering

av nya co-workingmiljöer, s.k. hubbar, där sådan inte finns. Regionala arbetshubbar förväntas främja intensiv samverkan mellan dess medlemmar som stimulerar till nytänk och utveckling av innovativa lösningar för att lösa komplexa arbetsuppgifter och processer. Hubbarna förväntas även underlätta både inflyttning och etablering av nya företag (prioriterat i RUS), samtidigt som de ger miljö och klimatvinster i form av minskat resande (prioriterat i länets energi- och klimatstrategi). Etablering av arbetshubbar, och införandet av hybridarbete, har därför stor potential att positivt bidra till länets utveckling och lokala samhällsutveckling, exempelvis utifrån ökad efterfrågan av företagsnära tjänster, restauranger och livsmedelsbutiker i dess närhet.

Deltagande i Myndighetsnätverket skulle således markant förbättra förutsättningarna för ett framgångsrikt genomförande av ovanstående aktiviteter, samtidigt som en nära samverkan sannolikt skulle öppna nya möjligheter för gemensamma projekt och samfinansieringslösningar av ex. regionala arbetshubbar, då deltagande myndigheteters mål och ambitioner inom distansoberoende arbetsätt och myndighetsutveckling starkt sammanfaller med Region Jämtland Härjedalens planer.

Finansiering av den löpande verksamheten utgår från en grundfördelning baserat på antalet anställda där kostnaden är 20 000 kronor för 0-50 medarbetare, 50 000 kronor för 50-300 medarbetare samt 100 000 kronor för mer än 300 medarbetare. Fördelningen är baserad på den finansieringsmodell som de samverkande myndigheterna i Sundsvall har arbetat fram över tid.

Utifrån grundfördelning gör varje aktör sin bedömning av hur den bäst använder nätverket för att driva på prioriterade frågor i samverkan, ex. via deltagande i nätverksägargruppen, Creative Board och olika arbetsgrupper. Nätverkets kostnader har tidigare år uppgått till ca 475 000 kronor, där eventuellt överskjutande intäkter möjliggjort utvecklingsarbete genom satsningar som identifieras i Creative Board.

Administration av nätverkets kommunikation (ex. webbplattformen), utbildningar (ex. säkra hög kvalitet på genomförandet och hantera anmälningar, betalningar mm.) samt ekonomi (hantering av nätverkets ekonomiska redovisning) sköts av Länsstyrelsen inom det ordinarie uppdraget. Framtida organisation och kostnader för ex. administration kommer utredas under 2021/2022.

## Förslag till beslut

1. Region Jämtland Härjedalen blir deltagare i Myndighetsnätverket utifrån den föreslagna medfinansieringen på 100 000 kronor årligen. Medlemsavgiften finansieras genom att regionstaben och förvaltningsområde regional utveckling delar på kostnaden.
2. Medlemskapet ska utvärderas årligen i samband med uppföljning av Plan för utveckling av hybrid- och distansarbete.

## Beslut

1. Region Jämtland Härjedalen blir deltagare i Myndighetsnätverket utifrån den föreslagna medfinansieringen på 100 000 kronor årligen. Medlemsavgiften finansieras genom att regionstaben och förvaltningsområde regional utveckling delar på kostnaden.

2. Medlemskapet ska utvärderas årligen i samband med uppföljning av Plan för utveckling av hybrid- och distansarbete.

## Expedieras till

Regional utvecklingsdirektör, Strateg Regional utveckling, Regionstabschef

## Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse om myndighetsnätverket
- Inbjudan att ingå i Myndighetsnätverket

## Paragrafen är justerad



§81

## **Marknadsundersökning kring intresset från alternativa utförare (RS/776/2020)**

### **Sammanfattning**

Regionstyrelsen beslutade den 8 december 2020, § 236, att en marknadsundersökning kring intresset från alternativa utförare för primärvård inom Jämtland och Härjedalen skulle genomföras. Undersökningen skulle genomföras genom annonsering i Östersunds posten, Länstidningen och Dagens Medicin samt i sociala medier eller andra alternativa plattformar under två veckor i januari 2021.

Innan marknadsundersökningen genomfördes hade lokaltidningarna skrivit om Regionstyrelsens beslut i frågan, vilket gjorde att ett antal utförare kontaktade regionen med visat intresse.

Utifrån resultatet av en föregående kanalanalys har marknadsundersökningen genomförts i Läkartidningen via webbanners och Nyhetsbrev under perioden 210315-210404.

Resultatet visar enligt följande:

Nyhetsbrevet, 15-3 – 21/3

Antal visningar: 76 600

Antal klick: 351

Halv toppbanner, 22/3 – 28/3

Antal visningar: 474 400

Antal klick: 62

Mobil plats\_1, 29/3 – 4/4

Antal visningar: 492 825

Antal klick: 752

Enligt kontaktperson på Läkartidningen har de olika ”bannrarna” statistikmässigt gett bra resultat, över snittet på alla tre ”bannrarna”.

Tittar vi på resultat på visningar på regionens hemsida om ”Hälsoval för vårdgivare” så låg den på 1 370 besök under annonsperioden. Motsvarande statistik under samma period för 2020 var 41 besök. Motsvarande siffror för hemsidan om ”Ansökan om att få bedriva primärvård inom Hälsoval Region Jämtland Härjedalen” visar på 50 besök under annonsperioden, att jämföra med 5 besök under samma period 2020.

Regionstyrelsen

2021-04-27

### Förslag till beslut

Information om marknadsundersökning genomförd i Läkartidningens olika kanaler godkänns.

### Beslut

Information om marknadsundersökning genomförd i Läkartidningens olika kanaler godkänns.

### Expedieras till

Kommunikationschef

### Beslutsunderlag

- Marknadsundersökning kring intresset för alternativa utförare

### Paragrafen är justerad

§82

## **Förlängning av tillfällig ersättning för digitala vårdkontakter för vårdgivare verksamma enligt lagen om läkarvårdsersättning (LOL) och lagen om ersättning för fysioterapi (LOF) (RS/479/2020)**

### **Sammanfattning**

Regionstyrelsen beslutade den 25 augusti 2020 § 127 att till följd av pandemin bevilja vårdgivare, enligt lagen om läkarvårdsersättning (LOL) och lagen om ersättning för fysioterapi (LOF), möjlighet till ersättning för digitala vårdkontakter under perioden 1 september till 31 december 2020. Vid sammanträdet den 8 december 2020, § 233 förlängde Regionstyrelsen beslutet till att gälla även för perioden 1 januari till 31 maj 2021.

Med anledning av den fortsatt pågående pandemin föreslås en förlängning av tidigare fattat beslut, vilket innebär att man fortsätter enligt Sveriges kommuner och regioners (SKR) rekommendation om gemensamma utomlänsersättningar för digitala vårdåtgärder. SKR rekommendera en ersättning om 500 kr för läkare och 275 kr för fysioterapeut. Reducerat arvode rekommenderas utgå med 50% när sammanlagt arvode enligt förordningarna uppnåts.

Kostnaderna belastar under 2021 Beställarenheten.

### **Förslag till beslut**

Med anledning av pågående pandemi förlängs möjligheten från 1 juni till 31 december 2021 för vårdgivare verksamma enligt LOL och LOF inom Region Jämtland Härjedalen att genomföra digitala vårdkontakter enligt SKR:s rekommendation om digitala besök för utomlänsersättningar.

### **Beslut**

Med anledning av pågående pandemi förlängs möjligheten från 1 juni till 31 december 2021 för vårdgivare verksamma enligt LOL och LOF inom Region Jämtland Härjedalen att genomföra digitala vårdkontakter enligt SKR:s rekommendation om digitala besök för utomlänsersättningar.

### **Expedieras till**

Beställarchef

### **Beslutsunderlag**

- Förlängning av tillfällig ersättning för digitala vårdkontakter för vårdgivare verksamma enligt Lagen om läkarvårdsersättning (LOL) och Lagen om ersättning för fysioterapi (LOF)

### **Paragrafen är justerad**



§83

## **Fördelning av statliga medel till privata utförare för ökade momskostnader (RS/127/2021)**

### **Sammanfattning**

Utifrån Skatteverkets ställningstagande att uthyrning av bemanningspersonal till hälso- och sjukvård omfattas av mervärdesskattelagen, kallat vårdmoms, har privata vårdgivare sedan den 1 juli 2019 fått ökade kostnader för dessa tjänster.

Med anledning av Skatteverkets ställningstagande beslutade regeringen i budgetpropositionen för 2020 att avsätta 210 miljoner kronor per år under en treårsperiod för att förbättra förutsättningarna för aktörerna att anpassa sin verksamhet till det nya kostnadsläget. Statsbidraget syftar därför till att regionerna ska kunna omförhandla avtal med privata utförare som fått ökade kostnader för bemanning inom den aktuella regionen.

Regeringen har gett en särskild utredare i uppdrag att undersöka bl a de EU- rättsliga förutsättningarna i frågan som ska redovisas senast den 1 juni 2021.

SKR genomförde en inventering i landet inför 2020 års fördelning av hur privata utförare i sina avtal kompenseras för momskostnader i landet, vilket varierar mellan 2-6%, där de flesta ersätter med 3%.

I uppdraget för Hälsoval Region Jämtland Härjedalen kompenseras privata utförare för moms med 3% av den utbetalda ersättningen för listade personer. Något som tillämpats sedan införandet år 2010. Med anledning av det oklara rättsläget har inga ändringar i avtalet från 2021 genomförts.

Någon rekommendation från SKR finns inte i dagsläget vilket gör att ersättningen hanteras olika inom regionerna. Flertalet fördelar utifrån faktiska merkostnader och några inkluderar även fysioterapeuter och läkare verksamma enligt Lagen om ersättning för fysioterapi (LOF) samt Lag om läkarvårdsersättning (LOL). För 2020 fördelade Region Jämtland Härjedalen medlen utifrån antal listade patienter till de privata hälsocentralerna.

Med anledning av det oklara rättsläget föreslås att medlen fördelas till de privata hälsocentralerna samt till privata fysioterapeuter och allmänläkare för faktiska merkostnader avseende vårdmoms under 2020.

Fördelning av medlen grundar sig på regionernas befolkningsantal vilket gör att Region Jämtland Härjedalen får 2 651 971 kronor.

Det förbehåll som givits medlen är att rekvisition skall vara inlämnad senast den 15 november 2021 samt att regionerna ska redovisa hur medlen använts senast 31 mars 2022.

### Förslag till beslut

Medel till privata utförare för ökade momskostnader i samband med bemanning fördelas utifrån redovisade faktiska merkostnader under år 2020 till de privata hälsocentralerna verksamma inom Hälsoval Region Jämtland Härjedalen samt till fysioterapeuter och allmänläkare verksamma enligt LOF och LOL.

### Beslut

Medel till privata utförare för ökade momskostnader i samband med bemanning fördelas utifrån redovisade faktiska merkostnader under år 2020 till de privata hälsocentralerna verksamma inom Hälsoval Region Jämtland Härjedalen samt till fysioterapeuter och allmänläkare verksamma enligt LOF och LOL.

### Expedieras till

Ekonomidirektör  
Beställarchef

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Fördelning av medel till privata utförare för ökade bemanningskostnader
- Medel till regionerna för att omförhandla avtal med privata utförare som fått ökade bemanningskostnader
- Rättelse av regeringsbeslut om medel till regioner för att omförhandla avtal med privata utförare som fått ökade bemanningskostnader

### Paragrafen är justerad

§84

## **Lägesrapport Odensala HCs lokaler (RS/10/2020)**

### **Sammanfattning**

Odensala Hälsocentrals lokaler har under en längre tid haft byggnadsrelaterade problem som inte bedöms möjliga att åtgärda så att verksamheten långsiktigt kan vara kvar i byggnaden. I väntan på en långsiktig lösning för primärvården i Torvalla- och Odensalaområdet är det viktigt att tillfälliga åtgärder görs. Regionstyrelsen tog därför beslut 2020-01-22 § 9 om att hyra in tillfälliga modulsystem och anpassa dem och mark för att kunna evakuera vissa funktioner från Odensala HC. Årshyran och kostnaden för anpassning och markarbetena ska finansieras inom fastighetsenhetens ram. Regionstyrelsen beslutade också att konsekvenserna av de ökade kostnaderna för fastighetsenheten ska återredovisas till regionstyrelsen.

Lägesrapport avseende modulsystemet och lokalerna har redovisats för regionstyrelsen i augusti och december 2020. I bilaga redovisas en ny lägesrapport.

### **Förslag till beslut**

Lägesrapport avseende modulsystem till Odensala HC godkänns.

### **Beslut**

Lägesrapport avseende modulsystem till Odensala HC godkänns.

### **Expedieras till**

Fastighetschef

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse Lägesrapport Odensala HCs lokaler
- Status Odensala HC 210414

### **Paragrafen är justerad**

§85

## **Utse två ledamöter att bereda svar på granskning av IT-säkerhet (RS/338/2021)**

### **Sammanfattning**

Regionens revisorer har med stöd av KPMG genomfört en granskning av regionens IT-säkerhet.

För hantering av regionstyrelsens svar föreslår presidiet att två ledamöter utses som tillsammans med ansvariga tjänstemän ska arbeta fram ett svar på granskningen.

Vid regionstyrelsens sammanträde 1-2 juni kommer resultatet av granskningen att föredras av revisorernas konsult från KPMG. Därefter föreslås att arbetsgruppen sammankallas för genomgång och reflektioner av granskningen. Möjlighet för inspel till granskningssvaret kan sedan lämnas t.o.m. 5 augusti. Svaret ska slutligt behandlas av regionstyrelsen 25 augusti.

### **Förslag till beslut**

Till ledamöter för beredning av svar på granskning av IT-säkerhet utses XX och YY.

-----

### **Yrkanden**

Elise Ryder Wikén (M) föreslår Robert Hamberg (M).  
Ann-Marie Johansson (S) föreslår Jenny Sellsve (S).

### **Propositionsordning**

Ordföranden ställer proposition på om Robert Hamberg och Jenny Sellsve kan utses och finner det antaget.

### **Beslut**

Till ledamöter för beredning av svar på granskning av IT-säkerhet utses Robert Hamberg (M) och Jenny Sellsve (S).

### **Expedieras till**

IT-chef

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse Utse två ledamöter att delta i handläggningen av svar på granskning av IT-säkerhet
- Granskning av IT-säkerhet
- Bifogad fil: "4 Rapport från granskning av IT-säkerhet.pdf"

### **Paragrafen är justerad**





§86

## **Svar på remiss av Promemoria Tillfälligt statsbidrag till vissa kommuner och regioner för kommunala åtgärder för en ekonomi i balans (RS/153/2021)**

### **Sammanfattning**

Region Jämtland Härjedalen har givits möjlighet av Finansdepartementet att lämna synpunkter på remiss av promemorian Tillfälligt statsbidrag till vissa kommuner och regioner för kommunala åtgärder för en ekonomi i balans.

I promemorian lämnas förslag till en förordning om tillfälligt statsbidrag till enskilda kommuner och regioner som är i behov av att vidta åtgärder för att nå en ekonomi i balans och en god ekonomisk hushållning. Enligt förslaget ska bidraget få ges till en kommun eller region som vid utgången av 2019 hade en svag ekonomi och som har behov av att vidta en eller flera omstrukturerings- eller effektiviseringsåtgärder inom sin verksamhet i syfte att främja en ekonomi i balans och en god ekonomisk hushållning.

Kommuner och regioner ska enligt förslaget få ansöka om bidrag. En ansökan ska bl.a. innehålla en redovisning av det ekonomiska läget, vilka åtgärder som bidraget söks för och uppskattade kostnader. Det föreslås att det ska finnas ett särskilt beslutsorgan hos Kammarkollegiet, Delegationen för kommunal ekonomi i balans, som ska pröva frågor om bidragen.

Förordningen om tillfälligt statsbidrag till enskilda kommuner och regioner föreslås träda i kraft den 1 augusti 2021 och upphöra vid utgången av 2024.

Ett förslag till svar har upprättats inom ekonomiavdelningen. Remissen ska besvaras senast 14 maj.

### **Förslag till beslut**

Upprättat förslag till svar på remiss *Tillfälligt statsbidrag till vissa kommuner och regioner för kommunala åtgärder för en ekonomi i balans* antas.

-----

### **Yrkanden**

Jonas Andersson (S) yrkar följande:

"Motivering; Region Jämtland Härjedalen är ensam remissinstans i länet och svaret har som det ser ut idag främst en sjukvårdspolitisk ingång. I länet finns kommuner som exempelvis Bräcke som skulle gynnas av stöd och insatser från den statliga nivån för att få bättre förutsättningar att fullfölja sitt uppdrag. Därför vore det lämpligt att en avstämning kring deras behov och förslag på lösningar görs och tas med i remissvaret innan det skickas in.

Yrkande: Regionstyrelsens ordförande delegeras att i samråd med RS presidium besluta om remissvar på "Promemoria Tillfälligt statsbidrag till vissa kommuner och regioner för kommunala åtgärder för en ekonomi i balans". Svaret bör avstämmas med länets kommuner för inspel kring deras behov."

Anton Nordqvist (MP), Lars-Erik Olofsson (KD) och Elin Hoffner (V) yrkar bifall till Jonas Anderssons yrkande.

### Proposition

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag och Jonas Anderssons yrkande och finner Jonas Anderssons yrkande antaget.

### Beslut

Regionstyrelsens ordförande delegeras att i samråd med regionstyrelsens presidium besluta om remissvar på "Promemoria Tillfälligt statsbidrag till vissa kommuner och regioner för kommunala åtgärder för en ekonomi i balans". Svaret bör avstämmas med länets kommuner för inspel kring deras behov."

### Expedieras till

Ekonomidirektör

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Svar på remiss Remiss av Promemoria Tillfälligt statsbidrag till vissa kommuner och regioner för kommunala åtgärder för en ekonomi i balans
- Svar på remiss Tillfälligt statsbidrag till vissa kommuner och regioner för kommunala åtgärder för en ekonomi i balans
- Missiv till Remiss av Promemoria Tillfälligt statsbidrag till vissa kommuner och regioner för kommunala åtgärder för en ekonomi i balans
- Promemorian Tillfälligt statsbidrag till vissa kommuner och regioner för kommunala åtgärder för en ekonomi i balans

### Paragrafen är justerad

§87

## **Svar på remiss av promemoria Konsekvenser av justerade åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem (RS/211/2021)**

### **Sammanfattning**

Region Jämtland Härjedalen har av Socialdepartementet fått möjlighet att lämna synpunkter på promemorian Konsekvenser av justerade åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem.

I promemorian beskrivs de beräknade ekonomiska konsekvenserna av förslagen om att justera ett antal åldersgränser i socialförsäkringssystemen samt i skatte- och socialavgiftssystemet.

Regionen har sedan tidigare lämnat svar på remiss av promemorian Vissa ändrade åldersgränser i skatte- och socialavgiftssystemet (Fi2020/05036) från Finansdepartementet.

Ett förslag till svar har utarbetats inom HR-avdelningen. Remissen ska besvaras senast 10 maj.

### **Förslag till beslut**

Utarbetat förslag till svar på remiss av promemorian *Konsekvenser av justerade åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem* antas.

### **Beslut**

Utarbetat förslag till svar på remiss av promemorian *Konsekvenser av justerade åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem* antas.

### **Protokollsanteckning**

Elin Hoffner (V) deltar inte i beslutet.

Marie Svensson (V) lämnar följande protokollsanteckning:  
Vänsterpartiet anser inte att en höjd pensionsålder är en del i en naturlig samhällsutveckling. Det är ett politiskt ställningstagande där Vänsterpartiet inte instämmer.

### **Expedieras till**

Svar skickas till Socialdepartementet  
HR-direktör

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse Svar på remiss PM Konsekvenser av justerade åldersgränser i pensionssystemet

Regionstyrelsen

2021-04-27

- Svar på remiss promemorian Konsekvenser av justerade åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem.
- Missiv till Remiss: Promemoria Konsekvenser av justerade åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem
- Bifogad fil: "S2021-02250 Promemoria Konsekvenser av justerade åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem.pdf"

**Paragrafen är justerad**

§88

## **Svar på remiss Skatteverkets promemorior Tjänsteställe för tillfälligt anställd personal i offentlig verksamhet under samhällskriser och Skattefri ersättning vid tillfälliga anställningar och uppdrag på annan ort i högst en månad (RS/154/2021)**

### **Sammanfattning**

Region Jämtland Härjedalen har fått möjlighet av Finansdepartementet att lämna synpunkter på remissen av Skatteverkets promemorior *Skattefri ersättning vid tillfälliga anställningar och uppdrag på annan ort i högst en månad* och *Tjänsteställe för tillfälligt anställd personal i offentlig verksamhet under samhällskriser*.

Skatteverket har med anledning av händelser i samhället de senaste åren granskat hur tillfälligt anställd personal beskattas för de merkostnader som uppstår i och med dessa insatser. Kostnadsersättningarna beskattas som lön och skiljer sig gentemot reglementet för tjänsteresor som är undantagna beskattning.

Skatteverket föreslår i promemoriorna att regleringen ändras så att tjänstestället för en tillfällig anställd person ska anses vara bostaden och avdrag ska medges för kostnadsersättningar som uppstår i och med den tillfälliga anställningen.

Ett förslag till svar har upprättats inom HR-avdelningen. Remissen ska besvaras senast 30 april. Paragrafen bör därför förklaras omedelbart justerad.

### **Förslag till beslut**

1. Upprättat förslag till svar på remiss av Skatteverkets promemorior *Skattefri ersättning vid tillfälliga anställningar och uppdrag på annan ort i högst en månad* och *Tjänsteställe för tillfälligt anställd personal i offentlig verksamhet under samhällskriser* antas.

2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

### **Beslut**

1. Upprättat förslag till svar på remiss av Skatteverkets promemorior *Skattefri ersättning vid tillfälliga anställningar och uppdrag på annan ort i högst en månad* och *Tjänsteställe för tillfälligt anställd personal i offentlig verksamhet under samhällskriser* antas.

2. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

### **Expedieras till**

Svar skickas till Finansdepartementet  
HR-direktör

## Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Svar på remiss Skatteverket ang Tjänsteställe vid tillfällig anställning och Skattefria ersättningar
- Remissvar Skatteverkets ang Tjänsteställe vid tillfälliga anställningar Skattefria ersättningar
- Missiv till Remiss av Skatteverkets promemorior Skattefri ersättning vid tillfälliga anställningar och uppdrag på annan ort i högst en månad och Tjänsteställe för tillfälligt anställd personal i
- Bifogad fil: "Tjänsteställe för tillfälligt anställd personal i offentlig verksamhet under samhällskriser.pdf"
- Bifogad fil: "Skattefri ersättning vid tillfälliga anställningar och uppdrag på annan ort i högst en månad.pdf"

## Paragrafen är justerad

§89

## Anmälan av delegationsbeslut till regionstyrelsen

### Förslag till beslut

Anmälan av delegationsbeslut enligt upprättad förteckning noteras till protokollet.

### Beslut

Anmälan av delegationsbeslut enligt upprättad förteckning noteras till protokollet.

### Delegeringsbeslut

- RS/276:2/2021 Delegationsbeslut Tolktjänster
- RS/215:3/2021 Delegationsbeslut Svar på remiss av PM om statsbidrag för hållbart arbetsliv inom vård och omsorg
- RS/149:3/2021 Delegationsbeslut inför årsstämma
- RS/610:33/2016 Delegationsbeslut Revidering Avgiftshandbok
- RS/2211:3/2018 Delegationsbeslut ändring av arvodeskategori från B till A
- RS/2199:3/2018 Delegationsbeslut om ändring av arvodeskategori från B till A
- RS/367:6/2019 Delegationsbeslut ändring av arvodeskategori från B till A
- RS/2071:12/2018 Delegationsbeslut ändring av arvodeskategori från B till A
- RS/317:8/2020 Delegationsbeslut ansökan medicinsk fotvård
- RS/15:3/2021 Delegationsbeslut fattade av chefer - Anställningar inom regionstaben 2021-03-05--0401
- RS/637:48/2020 Delegationsbeslut Ansökan om filial Ytterhogdal
- RS/753:7/2020 Delegationsbeslut om användning av pott för akuta investeringar 2021 - Område Kvinna / Diskdesinfektor
- RS/753:11/2020 Delegationsbeslut Användning av pott för akuta investeringar 2021 - Område An/Op/IVA, Sterilcentral / Diskvagn
- RS/753:9/2020 Delegationsbeslut Användning av pott för akuta investeringar 2021 - Område Regionservice / Pollenmätning
- RS/753:10/2020 Delegationsbeslut Användning av pott för akuta investeringar 2021 - Område Akutvård / Spoldesinfektor

### Paragrafen är justerad



§90

## Anmälan av inkomna handlingar till regionstyrelsen

### Förslag till beslut

Inkomna handlingar enligt upprättad förteckning noteras till protokollet.

### Beslut

Inkomna handlingar enligt upprättad förteckning noteras till protokollet.

### Anmälningar

- RS/289:1/2021 Justerat protokoll Förbundsdirektionen 2020-03-17
- RS/501:8/2020 Protokollsutdrag § 9 Revidering av verksamhetsplan och budget 2021
- RS/501:9/2020 Bifogad fil: "Verksamhetsplan 2021-2023\_reviderad202103\_FD20210317.pdf"
- RS/288:1/2021 Protokollsutdrag § 10 Uppföljning av NRF:s internkontrollplan 2020
- RS/288:2/2021 Bifogad fil: "Uppföljning av NRFs Internkontrollplan 2020\_FD20210317.xlsx"
- RS/298:1/2021 Överenskommelse mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner om Hälso- och sjukvårdens arbete med civilt försvar 2021
- RS/299:1/2021 Uppdrag att ta fram nationella utbildnings- och övningsplaner för katastrofmedicinsk beredskap och civilt försvar samt nationell samordning av utbildning och övning
- RS/300:1/2021 Uppdrag att ta fram underlag m.m. samt att samordna, stödja, följa upp och utvärdera regionernas arbete med hälso- och sjukvårdens beredskap
- RS/301:1/2021 Uppdrag att utveckla särskilda prioriteringsprinciper för hälso- och sjukvården som gäller vid kris och krig
- RS/1894:23/2018 Skrivelse från Transportföretagen Flyg om framtiden för svenskt ambulansflyg
- RUN/188:2/2021 §25 Regionala utvecklingsnämnden Månadsrapport februari 2021
- RUN/188:3/2021 Månadsrapport februari 2021 Regionala utvecklingsnämnden
- RS/203:2/2021 §32 Hälso- och sjukvårdsnämnden Gemensam plan i länet för vårdnivån primärvård
- RS/347:1/2021 Utlysning av statsbidrag till regioner och kommuner för att ekonomiskt stödja verksamheter inom hälso- och sjukvård respektive socialtjänst avseende skyndsamma transporter till följd av sjukdomen
- RS/344:1/2021 Utlysning av statsbidrag till regioner för utveckling av den prehospitla akutsjukvården för patienter med psykisk ohälsa 2021
- RS/863:2/2020 Utbetalning av medel till regionerna i enlighet med överenskommelsen om ökad tillgänglighet i hälso- och sjukvården 2021

Regionstyrelsen

2021-04-27

- RS/834:4/2020 Reviderad Överenskommelse mellan staten och SKR om genomförande av vaccinering mot covid-19, 2021

**Paragrafen är justerad**

§91

## **Reviderade regler för Region Jämtland Härjedalen som ägare i bolag och medlem i föreningar (RS/451/2019)**

### **Sammanfattning**

Regionstyrelsen beslutade vid sammanträdet den 24 mars, § 40, om reviderade regler för regionstyrelsens uppsiktsplikt (RS/2324/2016, rev 2021).

För att formalisera den delvisa nyordning som den reviderade ordning för uppsiktsplikten innebär behöver Regler för Region Jämtland Härjedalen som ägare i bolag och medlem i föreningar revideras. Ett förslag till reviderade regler har tagits fram.

### **Förslag till beslut**

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Reviderade regler för Region Jämtland Härjedalen som ägare i bolag och medlem i föreningar fastställs.

### **Beslut**

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

Reviderade regler för Region Jämtland Härjedalen som ägare i bolag och medlem i föreningar fastställs.

### **Expedieras till**

Regional utvecklingsdirektör, Ekonomidirektör, Arne Nilsson, Sekretariatet

### **Beslutsunderlag**

- Reviderade regler för Region Jämtland som ägare i bolag m.m.
- Regler för Region Jämtland Härjedalen som ägare i bolag och medlem i föreningar och förbund

### **Paragrafen är justerad**

Regionstyrelsen

2021-04-27

§92

## Informationer

### Sammanfattning

- Redovisning från bolag, politiska samverkansorgan, konferenser mm  
- Lisbet Gibson, regionöverläkare, redogör för arbetet kring nationell, regional och lokal nivåstrukturering utifrån NRFs sammanträde 16-17 mars

**Paragrafen är justerad**