

Utskottet för personal

Mötesdatum
 2017-02-22

Plats och tid	Lilla konferensrummet hus 3 kl. 13:00-17:00
Beslutande ledamöter	Bengt Bergqvist (S) (Ordförande) Thomas Gutke (M) Elise Ryder Wikén (M) ersätter Thomas Andersson (C) (Vice ordförande)
Övriga närvarande	Annica Sörensdotter (Personaldirektör) Daniel Nilsson (Sekreterare) Hanna Westerlund (Personalstrateg) §11 Karin Antonsson (Personalstrateg) §12
Utses att justera	Thomas Gutke
Justeringens plats och tid	Regionens hus, Östersund , 2017-03-06 13:00
Protokollet omfattar	§§10-15

Underskrifter	Sekreterare	
	Daniel Nilsson	
	Ordförande
	Bengt Bergqvist	
	Justerande
	Thomas Gutke	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Utskottet för personal
Sammanträdesdatum 2017-02-22

Datum för anslags uppsättande
Förvaringsplats för protokollet
Underskrift

Datum för anslags nedtagande

.....
 Daniel Nilsson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §10 Fastställande av dagordning
- §11 Arbetstider
- §12 Kartläggning enhetschefernas förutsättningar
- §13 Årsplanering – Utskottet för personal
- §14 Information om löneskillnader
- §15 Personalbokslut 2016

§10

Fastställande av dagordning

Sammanfattning

Enligt reglemente för regionstyrelsen har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

Beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

§11

Arbetstider

Sammanfattning

Personalstrateg Hanna Westerlund föredrar bakgrund och förutsättningar för arbetet med arbetstider och arbetstidsmodeller i Region Jämtland Härjedalen. Personalavdelningen håller på att ta fram en checklista för kompetensförskjutning med syfte att ge verksamheterna förutsättningar för vad de ska göra för att åtnjuta fördelarna med en ny arbetstidsmodell. Utskottet får även en redogörelse över de alternativa arbetsmodeller som arbetats fram.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

§12

Kartläggning enhetschefernas förutsättningar (RS/1538/2016)

Sammanfattning

Utskottet för personal har fått uppdrag av Regionstyrelsen RS/8/2016 att kartlägga enhetschefernas förutsättningar att fullgöra sitt nya uppdrag. Utskottet har också fått i uppdrag att vid behov föreslå åtgärder för att komma tillrätta med eventuella hinder.

För att erhålla information om hur enhetscheferna upplever sina förutsättningar att fullgöra sina uppdrag har personalavdelningen, på uppdrag av utskottet för personal, skickat ut en enkät till samtliga enhetschefer med frågor om antal underställda, introduktion, uppdrag, tid för förbättringsarbete och närvarande ledarskap, behov av kompetensutveckling samt hur det administrativa stödet upplevs.

Det insamlade materialet har analyserats och sammanställts i en rapport som också innehåller förslag på åtgärder som syftar till att förbättra stödet för enhetscheferna.

Förslag till beslut

Utskottet för personal föreslår regionstyrelsen

Rapport om kartläggning inklusive åtgärdsplan godkänns.

Beslut

Utskottet för personal föreslår regionstyrelsen

Rapport om kartläggning inklusive åtgärdsplan godkänns med redaktionella ändringar.

Expedieras till

Regionstyrelsen, personaldirektör

Beslutsunderlag

- PM Kartläggning av enhetschefernas förutsättningar

§13

Årsplanering – Utskottet för personal (RS/2200/2016)

Sammanfattning

Utskottet för personal har inför verksamhetsåret 2017 tagit fram en årsplanering som utgår från de strategiska mål som regionstyrelsen beslutat i sin verksamhetsplan och som har bäring på utskottets arbete.

Utskottet för personal har för 2017 valt att fördjupa sig i sex områden: tydliggöra förväntningar på chefer i organisationen, följa upp modellen för arbetsvärdering ur ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv, inventera kommande kompetensförsörjningsbehov, karriärvägar för alla yrkeskategorier samt möjlighet till utbildning, attraktiv arbetsgivare, arbeta med ett långsiktigt utvecklingsarbete för att minska den höga andelen sjukskrivna. Planen innehåller också en översiktlig sammanträdesplanering som kommer att uppdateras löpande under året.

Förslag till beslut

Årsplanering 2017 för Utskottet för personal antas.

Beslut

Årsplanering 2017 för Utskottet för personal antas med redaktionella ändringar.

Beslutsunderlag

- Årsplanering 2017 - Utskottet för personal

§14

Information om löneskillnader

Sammanfattning

Ordförande informerar om att förtroendevalda från den politiska majoriteten blivit inbjudna till en träff med operationssjuksköterskor för att föra dialog om oskäligen löneskillnader inom organisationen.

En översyn ska göras och därefter ska ny träff med de aktuella medarbetarna genomföras.

Beslut

Utskottet för personal ger personaldirektör i uppdrag att utreda frågan om oskäligen löneskillnader.

§15

Personalbokslut 2016 (RS/359/2017)

Sammanfattning

Personalbokslut 2016 visar att antalet medarbetare vid region Jämtland Härjedalen har blivit fler både till antalet eller om utförda tiden omräknas i årsarbetare. Personalbokslutet för 2016 redovisar ett plus på 2 årsarbetare. Nedan redovisas några förändringar i personalstrukturen

Läkare +4 årsarbetare

Sjuksköterska +6 årsarbetare

Undersköterska - 5 årsarbetare

Medicinska sekreterare + 2 årsarbetare

Därtill kommer nyttjandet av bemanningsföretag och som har ökat både för läkare med 14 årsarbetare och för sjuksköterskor med 13 årsarbetare.

Glädjande är att antalet deltider har fortfarande en låg siffra på 424 personer. En liten ökning i jämförelse med 2015 med 9 personer.

Sjukfrånvaron ligger kvar på samma nivå som 2015 med 6,6 %. Männen har minskat från 3,8 % till 3,7 % och kvinnorna ökat från 7,4 % till 7,5 %. Som sjukskrivande instans ser mönstret ut som tidigare år, relativt hög andel inom specialiserade vården. Det innebär att det rör sig om allvarliga eller kroniska sjukdomar som orsak till sjukskrivning.

Friskvårdsombuden och personalföreningen har under året haft många aktiviteter riktade mot medarbetarna.

Flera enheter signalerar att arbetet varit stressigt under året, främst på grund av hög arbetsbelastning. Vissa andra uppger att arbetsmiljön är god och hänvisar till resultatet av arbetsmiljöenkäten. Totalt för organisationen visar enkäten ett arbetsmiljöindex på 4,59.

Under hösten har en enkätundersökning för att ta reda på förutsättningar genomförts bland alla chefer. En handlingsplan på regionnivå har tagits fram och beslut om handlingsplanen kommer att ske under våren -17 i Utskottet för personal.

Förslag till beslut

Personalbokslut 2016 godkänns

Utskottet för personal

2017-02-22

Beslut

Personalbokslut 2016 godkänns

Beslutsunderlag

- Personalbokslut 2016