

Utskottet för personal

Mötesdatum
 2017-03-17

Plats och tid	Lilla konferensrummet plan 2, hus 3 kl. 08:30-12:00
Beslutande ledamöter	Bengt Bergqvist (S) (Ordförande) (Från kl. 09.00) Thomas Gutke (M) Thomas Andersson (C) (Vice ordförande)
Ej tjänstgörande ersättare	Elise Ryder Wikén (M)
Övriga närvarande	Ulrica Jönsson (Patientsäkerhetssamordnare) §17 Annika Sörensdotter (Personaldirektör) Jessica Hådel (Sekreterare) Lisbet Gibson (Hälso- och sjukvårdsdirektör) §17 Maria Risemark (Kommunikationsstrateg) §18 Anni Åsén (Personalstrateg) §§18-19 Mona Jonsson (Etableringskoordinator) §20
Utöses att justera	Thomas Gutke
Justeringens plats och tid	Regionens hus , 2017-03-30 15:15
Protokollet omfattar	§§16-22

Underskrifter	Sekreterare	
	Jessica Hådel	
	Ordförande
	Bengt Bergqvist	
	Justerande
	Thomas Gutke	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Utskottet för personal	
Sammanträdesdatum	2017-03-17	
Datum för anslags uppsättande		Datum för anslags nedtagande
Förvaringsplats för protokollet	Regionens hus	
Underskrift	
	Jessica Hådel	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- | | |
|-----|-------------------------------------|
| §16 | Fastställande av föredragningslista |
| §17 | Bemanningsprojektet |
| §18 | Fokusområde - kompetensförsörjning |
| §19 | Fokusområde - karriärvägar |
| §20 | Etablering |
| §21 | Sjukfrånvaro - aktivt mål |
| §22 | Inspel till regionplan |

§16

Fastställande av föredragningslista

Sammanfattning

Enligt reglemente för regionstyrelsen har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

Beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

§17

Bemanningsprojektet

Sammanfattning

Ulrica Jönsson redogör för bemanningsprojektets delprojekt - Uppnå oberoende av bemanningsföretag.

Delprojektet ska bidra till att minska beroendet av bemanningsföretag gällande sjuksköterskor. De flesta arbetsuppgifter inom hälso- och sjukvården är inte reglerade utifrån vem som får utföra dem utan hur. Man ska därför kartlägga arbetsuppgifter som kan omfördelas från t.ex. sjuksköterskor till undersköterskor samt kartlägga vilka kompetenskort/utbildningar som är nödvändiga för att kunna växla arbetsuppgifter mellan olika yrkeskategorier.

De yrkeskategorier och verksamheter som prioriteras är:

- Kirurgavdelningarna
- Ortopedavdelningen
- Strokeavdelningen
- Lungavdelningen
- Infektionsavdelningen
- Hjärtenheten
- Barnavdelningen

Övriga avdelningar får hjälp och stöd men inte i samma omfattning som de prioriterade.

De framgångsfaktorer som lyfts fram är:

- Transparens och delaktighet
- Kompetenshöjande insatser
- Aktivt och coachande ledarskap
- Mod (man måste våga prova)

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

§18

Fokusområde - kompetensförsörjning

Sammanfattning

Maria Risemark, kommunikationsstrateg, föredrar kommunikationsenhetens arbete med ett jobbkoncept för att marknadsföra lediga jobb inom Region Jämtland Härjedalen.

De har undersökt vad platsvarumärket Jämtland Härjedalen innebär för svenskar generellt och utifrån det pekat ut vad vi behöver lyfta fram i vår marknadsföring. Region Jämtland Härjedalen ska positionera sig som "en region i rörelse".

I arbetet med marknadsföringen har man i första hand använt sig av sociala medier:

- Facebook.
- Riktad annonsering.
- Ny Facebooksida - Region Jämtland Härjedalen Jobba hos oss. Jobbapplikation.

Hittills har det fallit väl ut, men Maria vill poängtera att det är vi som arbetar inom Region Jämtland Härjedalen som måste hjälpa till att dela annonser och på det viset hjälpa till i marknadsföringen. Statistik visar att facebook-inläggen är välbesökta, men även att många söker arbete via Arbetsförmedlingens platsbank.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

§19

Fokusområde - karriärvägar

Sammanfattning

Anni Åsén, personalstrateg, föredrar vilka rekryteringsvägar Region Jämtland Härjedalen använder sig av idag.

Dessa är:

Feriearbetare

Offentliga jobb

AT-rekrytering

Blänkare ÖP/LT

Give-aways

Emigrantmässan Holland

Uppsala universitets sjuksköterskeförenings arbetsmarknadsmässa

Framtidsmässa via Nolia (målgrupp gymnasiet åk 3)

Studiebesök hösten (målgrupp åk 9 och gymnasiet åk 3)

Mittuniversitetet, sjuksköterskor (fadderverksamhet?)

Blocket

Termin 11 läkarprogrammet

Övriga aktiviteter: Arbetsmarknadsmässa, ST-informtion till AT-läkarna, rekryteringsmässa, kunskapstorg Rekryteringsprocessen, utbilda internkonsulter i Thomassystemet (analysverktyg för profilering).

Studiemedel inför hösten: 18 platser - specialistutbildning.

Utbildningsanställning (50% arbete och 50 % studier).

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

§20

Etablering

Sammanfattning

Mona Jonsson, etableringskoordinator, föredrar etableringsprojektet som innebär att bedöma och ta hand om nyanlända/asylsökande med medicinsk yrkesbakgrund och legitimation i hemland.

Tempot har sjuunkit. Just nu kommer det inga nya asylsökande och de som är här och inne i projektet väntar på att bli färdiga med sina studier i svenska.

För att få en svensk legitimation krävs bland annat att man klarar ett medicinskt kunskapsprov. I dagsläget är det inte så många som klarar detta. Nu kan det finnas möjlighet att få ta del av Umeå universitets streamade föreläsningar där den studerande kan få komplettera sin utbildning ytterligare och därmed ökar chanserna för ett godkänt kunskapsprov.

Viddet som tidigare fungerade som språkcaféer finns det nu pensionerade läkare m.fl. som agerar som mediciska studieguider och hjälper de nyanlända med studierna.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

§21

Sjukfrånvaro - aktivt mål

Sammanfattning

Annika Sörensdotter, personaldirektör, föredrar de senast siffrorna för sjukfrånvaro. Personalbokslutet för 2016 visade en total sjukskrivningsprocent på 6,6%. Siffrorna för februari visar på en nedgång. Det är framförallt de långtidssjukskrivna som minskar i antalet sjukskrivningstimmar.

Det åtgärder som vidtagits är i första hand det hälsofrämjande arbetet. Införandet av hälsofrämjande team med specialistkompetens. Man har satsat på att utbilda chefer och att ha ett förebyggande perspektiv, genomföra alternativ till sjukskrivning (anpassningar, förflyttning m.m) samt sprida kunskap genom föreläsningar och aktiviteter, genomgång av tidiga signaler, kartläggning av rehabiliteringsbehov vid dag 21 m.m.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

Utskottet för personal

2017-03-17

§22

Inspel till regionplan

Sammanfattning

På regionfullmäktiges sammanträde den 20-21 juni ska regionplan och finansplan för planperioden 2018-2020 fastställas. Arbetet med regionplanen har inletts med en översyn av de strategiska målen i nuvarande plan och en diskussion om viktiga prioriteringar. Den 16 mars genomfördes en gemensam dag om budgetförutsättningar. Nämnder, utskott och fullmäktiges presidium har möjlighet att inkomma med inspel till arbetet med regionplanen utifrån sina respektive ansvarsområden. De strategiska målen i nuvarande plan ska vara utgångspunkt.

Beslut

Utskottet för personal har lyft frågan och eventuella inspel från ledamöterna skickas till sekreteraren för utskottet före den 6 april.