

Utskottet för personal

Mötesdatum  
 2017-04-13

**Plats och tid** Lilla konferensrummet - hus 3, plan 3 kl. 08:30-11:00

**Beslutande ledamöter** Bengt Bergqvist (S) (Ordförande)  
 Thomas Gutke (M)  
 Thomas Andersson (C) (Vice ordförande)

**Övriga närvarande** Daniel Nilsson (Sekreterare)  
 Annica Sörensdotter (Personaldirektör)  
 Anneli Ekman (Personalstrateg) §§24-26  
 Hanna Westerlund (Personalstrateg) §27  
 Annika Jonsson (Projektledare/utredare) §31  
 Malin Bergstrand Edfeldt (Personalstrateg) §28

**Utses att justera** Thomas Andersson

**Justeringens plats och tid** Östersund , 2017-05-03 13:00

**Protokollet omfattar** §§23-31

**Underskrifter**

Sekreterare .....  
 Daniel Nilsson

Ordförande .....  
 Bengt Bergqvist

Justerande .....  
 Thomas Andersson

**ANSLAG/BEVIS** Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ** Utskottet för personal  
**Sammanträdesdatum** 2017-04-13

**Datum för anslags uppsättande** .....  
**Förvaringsplats för protokollet** .....  
**Underskrift** .....

**Datum för anslags nedtagande**

Daniel Nilsson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## ÄRENDELISTA

- §23 Fastställande av föredragningslista
- §24 Riktlinje för medarbetare gällande hantering av krav på vård av viss behandlare
- §25 Arbetsmiljöutbildning för förtroendevalda
- §26 Regler för distansarbete
- §27 Extra lönesastning samt lönestatistik
- §28 Sjukfrånvaro
- §29 Uppdrag från regionstyrelsen - chefers förutsättningar
- §30 Uppdrag att analysera ökade skillnader i sjuktal mellan och kvinnor
- §31 Bemanningsprojektet

§23

## **Fastställande av föredragningslista**

### **Sammanfattning**

Enligt reglemente för regionstyrelsen har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

### **Beslut**

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

§24

## **Riktlinje för medarbetare gällande hantering av krav på vård av viss behandlare**

### **Sammanfattning**

Personalstrateg Anneli Ekman informerar om riktlinje för medarbetare gällande hantering av krav på vård. Syftet med riktlinjen är att tydliggöra Region Jämtland Härjedalens förhållningssätt vid tillfällen då medarbetare utsätts för kränkningar, sexuella trakasserier, hot eller krav av diskriminerande karaktär.

### **Beslut**

Utskottet har tagit del av rapporten.

§25

## **Arbetsmiljöutbildning för förtroendevalda**

### **Sammanfattning**

Personalstrateg Anneli Ekman informerar om att SKL har tagit fram ett utbildningsmaterial för förtroendevalda med syfte att förtydliga deras arbetsmiljöansvar. Denna arbetsmiljöutbildning kan vara av intresse för förtroendevalda vid Region Jämtland Härjedalen och borde behandlas.

### **Beslut**

Utskottet har tagit del av rapporten och överlämnar frågan om planering av arbetsmiljöutbildning för förtroendevalda till fullmäktiges presidium.

§26

## **Regler för distansarbete**

### **Sammanfattning**

Personalstrateg Anneli Ekman redgör för de reviderade reglerna avseende distansarbete. Region Jämtland Härjedalen ska, för att främja en långsiktig kompetensförsörjning, ha en positiv inställning vid rekrytering till distansarbete och särskilt se över möjligheterna till distansarbete i glesbygd.

### **Beslut**

Utskottet har tagit del av rapporten.

§27

## **Extra lönesastning samt lönestatistik**

### **Sammanfattning**

Personalstrateg Hanna Westerlund presenterar aktuell lönestatistik för samtliga yrkeskategorier vid Region Jämtland Härjedalen och visar på aktuella lönenivåer i Region Jämtland Härjedalen i förhållande till övriga regioner och landsting. Hanna informerar också om den extra lönesatsning som regionen har för avsikt att genomföra för vissa yrkesgrupper under 2017.

### **Beslut**

Utskottet har tagit del av rapporten.

Utskottet för personal

2017-04-13

§28

## **Sjukfrånvaro**

### **Sammanfattning**

Personalstrateg Malin Bergstrand Edfeldt redogör för aktuell sjukfrånvaro. Jämtland visar fortfarande ett minskat sjukpenningtal. Fokus under 2017 är arbetet med attraktiv arbetsgivare; återhämtning, hälsofrämjande team, arbete med alternativ till sjukskrivning, chefsstöd kring tidiga signaler avseende ohälsa, samverkan med Försäkringskassan, lösningsfokuserad metodik och intern rörlighet.

### **Beslut**

Utskottet har tagit del av informationen.



Utskottet för personal

2017-04-13

§29

## **Uppdrag från regionstyrelsen - chefers förutsättningar**

### **Sammanfattning**

Ordförande informerar om att regionstyrelsen, vid sitt sammanträde den 28-29 mars, gett utskottet för personal i uppdrag att följa arbetet med handlingsplanen att förbättra enhetschefernas förutsättningar.

### **Beslut**

Utskottet har tagit del av informationen

§30

## **Uppdrag att analysera ökade skillnader i sjuktal mellan och kvinnor (RS/854/2017)**

### **Sammanfattning**

Regionstyrelsen har gett utskottet för personal i uppdrag att analysera ökade skillnader mellan män och kvinnors sjuktal och redovisa resultatet vid styrelsens sammanträde den 30-31 maj 2017.

Sjukfrånvaron per innevarande månad ökar varje år i februari eller mars avseende perioden januari 2014 – mars 2017. Varje ökning ser ut att ha ett samband med årets influensaperiod och stämmer överens med smittskyddsläkares beskrivningar av de olika säsongsinfluensorna. Exempelvis var säsongen i mars 2016 kraftig och ökningen syns tydligt medan säsongen under 2017 började rapporteras tidigt (november 2016) och har en mer plan kurva, det vill säga korttidsfrånvaron har spridits på fler månader.

Det syns en ökning för både kvinnor och män i samband med influensan men ökningen är högre hos kvinnor vilket antyder att kvinnor mer ofta är sjuka från arbete dessa perioder. Orsaken till detta kan delvis förklaras av det yrke som kvinnor har. Fler kvinnor än män i Region Jämtland Härjedalen arbetar i kontaktyrken och närmare patienter vilket innebär att de kan smitta (mindre möjlighet till anpassning) och bli smittade av patienter. Således har personer med kontaktyrken inte någon arbetsförmåga vid influensa/förkylningssjukdomar i samma utsträckning som personer vars yrke inte innebär kontakt med patient.

### **Förslag till beslut**

Utskottet för personal föreslår regionstyrelsen

Uppdraget anses besvarat

-----

### **Beslut**

Utskottet för personal föreslår regionstyrelsen

Uppdraget anses besvarat.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse Uppdrag att analysera ökade skillnader i sjuktal mellan män och kvinnor

Utskottet för personal

2017-04-13

§31

## **Bemanningsprojektet**

### **Sammanfattning**

Projektledare Annika Jonsson informerar om nuläge avseende bemanningsprojektet. För närvarande pågår träffar med verksamheterna och det har bildats en utbildningsgrupp som börjat titta på hur SABA-Cloud ska kunna användas i projektet. Två sjuksköterskor ska driva utbildningsarbetet för sin yrkeskategori. Träff med Mittuniversitetet har hållits för att få en samstämming bild över sjuksköterans omvårdnadsansvar.

### **Beslut**

Utskottet har tagit del av informationen.