

Utskottet för personal

Mötesdatum
2017-06-02

Plats och tid	Grupprum 1, Östersunds sjukhus kl. 10:10-12:15
Beslutande ledamöter	Bengt Bergqvist (S) (Ordförande) Thomas Gutke (M)
Övriga närvarande	Annica Sörensdotter (Personaldirektör) Daniel Nilsson (Sekreterare) Hanna Westerlund (Personalstrateg) §§33, §35 Anni Åsén (Personalstrateg) §§37-38
Utses att justera	Thomas Gutke
Justeringens plats och tid	OSD Folkets hus, Östersund , 2017-06-20 14:30
Protokollet omfattar	§§32-40

Underskrifter	Sekreterare	
	Daniel Nilsson	
	Ordförande
	Bengt Bergqvist	
	Justerande
	Thomas Gutke	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Utskottet för personal
Sammanträdesdatum 2017-06-02

**Datum för anslags
uppsättande**
**Förvaringsplats för
protokollet**
Underskrift

**Datum för anslags
nedtagande**

.....
Daniel Nilsson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- | | |
|-----|---|
| §32 | Fastställande av föredragningslista |
| §33 | Arbetstidsmodell |
| §34 | Avtalsläget |
| §35 | Lönesatsning |
| §36 | Sommar 2017 |
| §37 | Omställningsfonden |
| §38 | Extratjänster |
| §39 | Sammanträdestider 2018 för utskottet för personal |
| §40 | Summering sammanträdesdagar |

§32

Fastställande av föredragningslista

Sammanfattning

Enligt reglemente för regionstyrelsen har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

Beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

§33

Arbetstidsmodell

Sammanfattning

Personalstrateg Hanna Westerlund informerar om det pågående arbetet med arbetstidsmodeller. Förhandlingar pågår med Vårdförbundet och Kommunal men målet är att kunna fatta ett inriktningsbeslut inom kort och komma till ett avslut innan sommaren.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

Utskottet för personal

2017-06-02

§34

Avtalsläget

Sammanfattning

Personalstrateg Hanna Westerlund informerar om avtalsläget. Förhandlingar om allmänna bestämmelser (AB) 2017 pågår med Vårdförbundet/Fysioterapeuterna och AkademikerAlliansen. Med lärarnas samverkansförbund kommer förhandlingar om ändringar i AB 2016 och 2017 föras först 2018.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

Utskottet för personal

2017-06-02

§35

Lönesatsning

Sammanfattning

Personalstrateg Hanna Westerlund informerar om arbetet med den extra lönesatsningen på sjuksköterskor som beslutades regionstyrelsen tidigare i år. Lönepotterna är fördelade och nu ser personalavdelningen fram emot att se utfallet och kunna jämföra detta nationellt.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

§36

Sommar 2017

Sammanfattning

Personaldirektör Annica Sörensdotter informerar om personalläget inför sommaren 2017. En handlingsplan upprättades och beslutades i mars 2017 och det har hållits kontinuerliga träffar med områdeschefer och hälso- och sjukvårdsdirektör under våren. I mitten av maj hölls en träff med länets kommuner för att stämma av vårdläget och se över gemensamma rutiner. Bemanningläget varierar över områdena och sommarpaket kommer att erbjudas även i år.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

§37

Omställningsfonden

Sammanfattning

Personalstrateg Anni Åsén informerar om att Region Jämtland Härjedalen avsätter pengar till omställningsfonden och att regionen nu fått medel för tidig lokal omställning, vilket innebär medel som kan användas för att stärka den anställdes kompetens i ett tidigt skede för att möta nya behov och därmed undvika uppsägning på grund av arbetsbrist. Exempel på detta är omställningsstöd efter avslutad rehabilitering. Personalavdelningen utreder nu hur medlen ska användas på bästa sätt.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

§38

Extratjänster

Sammanfattning

Personalstrateg Anni Åsén informerar om den arbetsmarknadspolitiska insatsen Extratjänster som riktar sig till offentlig sektor och innebär att arbetsgivaren tar emot en arbetslös person som antingen har deltagit i jobb- och utvecklingsgarantin i 450 dagar eller är nyanländ och har eller har haft en etableringsplan. Syftet med insatsen är att hjälpa den arbetssökande att komma in i arbetslivet. Arbetsgivaren får ersättning för 100 % av lönekostnaden samt ett handledarbidrag av Arbetsförmedlingen.

Beslut

Utskottet anser att extratjänster ska prioriteras. Utskottet ger personaldirektören i uppdrag att inventera behovet av samt inrätta extratjänster inom regionens verksamheter. Målsättningen är att vid årsskiftet 2017/2018 ha inrättat 40 extratjänster.

§39

Sammanträdestider 2018 för utskottet för personal (RS/1164/2017)

Sammanfattning

Enligt reglemente för Regionstyrelsen ska styrelsen ha tre utskott, utskottet för ekonomi, utskottet för personal och utskottet för hälso- och sjukvård. Enligt reglementet sammanträder utskotten på tid som utskottet bestämmer. Utskottet för personal ska varje kalenderår upprätta en plan över sina sammanträden. Ett förslag till sammanträdesplan för 2018 har upprättats.

Förslag till beslut

Följande sammanträdestider fastställs för sammanträdestider 2018 för utskottet för personal:

Tisdagen den 16 januari kl. 13:00 – 17:00
Torsdagen den 15 februari kl. 08:30 – 12:00
Måndagen den 12 mars kl. 08:30 – 12:00
Måndagen den 16 april kl. 13:00 – 17:00
Torsdagen den 31 maj – fredagen den 1 juni kl. 08:30 – 17:00
Torsdagen den 20 september kl. 08.30 – 12:00
Måndagen den 15 oktober kl. 13:00 – 17:00
Tisdagen den 13 november kl. 13:00 – 17:00
Måndagen den 17 december kl. 13:00 – 17:00

Beslut

Följande sammanträdestider fastställs för sammanträdestider 2018 för utskottet för personal:

Tisdagen den 16 januari kl. 13:00 – 17:00
Torsdagen den 15 februari kl. 08:30 – 12:00
Måndagen den 12 mars kl. 08:30 – 12:00
Måndagen den 16 april kl. 13:00 – 17:00
Torsdagen den 31 maj – fredagen den 1 juni kl. 08:30 – 17:00
Torsdagen den 20 september kl. 08.30 – 12:00
Måndagen den 15 oktober kl. 13:00 – 17:00
Tisdagen den 13 november kl. 13:00 – 17:00
Måndagen den 17 december kl. 13:00 – 17:00

Expedieras till

Fullmäktigesekreterare

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Sammanträdestider 2018 för utskottet för personal

§40

Summering sammanträdesdagar

Sammanfattning

Utskottet för personal har i anslutning till sammanträdet 2016-06-02 genomfört två fördjupningsdagar där utskottet samtliga fokusområden för 2017 har följts tillsammans med information om bemanningsprojektet, arbetsmiljö och ledarutvecklingsprogrammet.

- **Tydliggöra förväntningar på chefer i organisationen**
En handlingsplan har upprättats och åtgärder pågår.
- **Följa upp modellen för arbetsvärdering ut ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv**
En åtgärdsplan har upprättats. En granskning av arbetsvärderingsformuläret pågår liksom att kvalitetssäkra riktbefattningar.
- **Inventera kommande kompetensförsörjningsbehov**
En kompetensanalys ska genomföras under 2017.
- **Karriärvägar för samtliga yrkeskategorier samt möjlighet till utbildning**
Tre fastställda karriärvägar. På vårdavdelningar avvaktas kartläggning kring rätt använd kompetens.
- **Attraktiv arbetsgivare**
Aktuell handlingsplan följs upp. Befintlig handlingsplan ska revideras.
- **Arbeta med ett långsiktigt utvecklingsarbete för att minska den höga andelen sjukskrivna**
Antalet sjukpenningdagar i länet minskar. Ett antal åtgärder genomförs nu inom ramen för den långsiktiga utvecklingsplanen för minskade sjukskrivningar.

Beslut

Utskottet konstaterar att fördjupningsdagarna varit intressanta med givande diskussioner och att det inom samtliga fokusområden pågår ett flertal aktiviteter. Utskottet kommer att nära följa det fortsatta arbetet under hösten 2017.