

Utskottet för personal

Mötesdatum
2017-08-25

Plats och tid	Lilla konferensrummet plan 3, hus 3 kl. 13:00-16:00
Beslutande ledamöter	Bengt Bergqvist (S) (Ordförande) Thomas Gutke (M) Thomas Andersson (C) (Vice ordförande)
Övriga närvarande	Annica Sörensdotter (Personaldirektör) Daniel Nilsson (Sekreterare) Anni Åsén (Personalstrateg) §§41-44 Hanna Westerlund (Personalstrateg) §43 Karin Jonsson (Processledare sjukskrivningsprocessen) §47
Utses att justera	Thomas Andersson
Justeringens plats och tid	
Protokollet omfattar	§§41-47

Underskrifter	Sekreterare	
	Daniel Nilsson	
	Ordförande
	Bengt Bergqvist	
	Justerande
	Thomas Andersson	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Utskottet för personal
Sammanträdesdatum 2017-08-25

Datum för anslags uppsättande
Förvaringsplats för protokollet
Underskrift

Daniel Nilsson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §41 Fastställande av föredragningslista
- §42 Sommaren 2017
- §43 Arbetstider
- §44 Nuläge utbildningstjänster
- §45 Attraktiv arbetsgivare
- §46 Översyn/revidering av personalpolitisk policy
- §47 Sjukpenningtal/sjukfrånvaro i Jämtland och Västernorrland

§41

Fastställande av föredragningslista

Sammanfattning

Enligt reglemente för regionstyrelsen har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

Beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

§42

Sommaren 2017

Sammanfattning

Personaldirektör Annica Sörensdotter och personalstrateg Anni Åsén informerar om hur sjukvården fungerat under sommaren 2017. Antalet disponibla vårdplatser har varit i nivå med 2015 och 2016 men perioden med neddragna vårdplatser har sträckts ut de senare åren och nu påverkas, förutom juni till augusti, även maj och september. Samtliga verksamheter har haft toppar i beläggning under hela sommaren. De rundvandringar som företagits av regionledningen och representanter har varit uppskattade.

Samarbetet med kommunerna har överlag fungerat men närvaro vid sommarledningarna och kommunikation vid hemgång för patienter utgör förbättringsområden.

Den fullständiga utvärderingen av sommaren 2017 inklusive ekonomi, avvikelser, frånvaro kommer att presenteras vid kommande personalutskottet i september.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

Utskottet för personal

2017-08-25

§43

Arbetstider

Sammanfattning

Personalstrateg Hanna Westerlund ger en lägesrapport kring de arbetstidsmodeller som förhandlats fram tillsammans med Kommunal och Vårdförbundet innan sommaren. Tre arbetsmodeller kommer att införas under hösten 2017.

- Saldomodell för dygnet runt-verksamhet
- Återhämningsmodell för dygnet runt-verksamhet
- Återhämningsmodell inom verksamhet med viss obekväm arbetstid (centraloperation, röntgen, laboratoriemedicin, dialysenhet)

Ett informationstillfälle för medarbetare och chefer kommer att hållas den 1 september.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

§44

Nuläge utbildningstjänster

Sammanfattning

Personalstrateg Anni Åsén informerar om studiemedelsplatser för hösten 2017 samt innebörden av de olika typerna av platser som erbjuds. För närvarande är 12 platser klara och det finns ett stort intresse för dessa platser från verksamheten.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

§45

Attraktiv arbetsgivare

Sammanfattning

Personaldirektör Annica Sörensdotter informerar om att personalavdelningen kommer att påbörja revidering av handlingsplanen för Attraktiv arbetsgivare under hösten 2017. Arbetet kommer löpande att presenteras för utskottet för personal.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

§46

Översyn/revidering av personalpolitisk policy

Sammanfattning

Personaldirektör Annica Sörenssotter informerar om att Region Jämtland Härjedalens personalpolitiska policy ska revideras. Policyn ska fastställas av regionfullmäktige i oktober 2018 och ska innan dess passera regionstyrelsen och utskottet för personal. Arbetet med revideringen kommer att påbörjas omgående och utskottet för personal kommer att få en första återrapporering under hösten 2017.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

§47

Sjukpenningtal/sjukfrånvaro i Jämtland och Västernorrland

Sammanfattning

Processledare för sjukskrivningsprocessen Karin Jonsson informerar om länets sjuktal. I juni 2017 kunde Jämtlands län uppvisa sänkta sjukpenningtal för 18:e månaden i rad. Skillnaden mellan sjukpenningdagarna i riket och Jämtland Härjedalen har krympt sedan 2015 och gått från 3 dagar till 1 dag. Sjukfrånvaron minskar även bland Region Jämtland Härjedalens anställda. Regionen har bland annat arbetat med att öka den försäkringsmedicinska kompetensen bland medarbetarna samt utvecklat väl fungerande rutiner och arbetssätt för samordnad tidig rehabilitering.

Försäkringskassan har nyligen publicerat en rapport som beskriver en fallstudie av sjukfrånvarons utveckling i Jämtland och Västernorrland. I rapporten undersöks i vilken utsträckning det skett förändringar inom Försäkringskassan respektive hälso- och sjukvården som kan förklara utvecklingen i de två länen. Bland annat betonas hälso- och sjukvårdens betydelse.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.