

Utskottet för personal

Mötesdatum  
 2017-12-05

<b>Plats och tid</b>	Lilla konferensrummet, hus 3 plan 3 kl. 13:00-17:00
<b>Beslutande ledamöter</b>	Bengt Bergqvist (S) (Ordförande) Thomas Gutke (M)
<b>Övriga närvarande</b>	Annica Sörensdotter (Personaldirektör) Daniel Nilsson (Sekreterare) Jessica Eriksson (Personalstrateg) §67 Mona Jonsson (Etableringskoordinator) §70 Anni Åsén (Personalstrateg) §71 Camilla Simonsson (Projektledare bemanningsprojektet) §72 Anneli Ekman (Personalstrateg) §73
<b>Utses att justera</b>	Thomas Gutke
<b>Justeringens plats och tid</b>	Regionens hus, Östersund , 2018-01-08 14:00
<b>Protokollet omfattar</b>	§§66-73

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare .....	
	Daniel Nilsson	
	Ordförande .....	.....
	Bengt Bergqvist	
	Justerande .....	.....
	Thomas Gutke	

**ANSLAG/BEVIS** Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ** Utskottet för personal  
**Sammanträdesdatum** 2017-12-05

**Datum för anslags uppsättande**  
**Förvaringsplats för protokollet**  
**Underskrift**

**Datum för anslags nedtagande**

.....  
 Daniel Nilsson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## ÄRENDELISTA

- §66 Fastställande av föredragningslista
- §67 Rapport arbetsvärdering och löneanalys
- §68 Chefers förutsättningar
- §69 Rapport från personalfunktionen och bemanningsläge
- §70 Uppföljning extratjänster
- §71 Kompetensanalys - handlingsplan
- §72 Rapport från bemanningsföretag
- §73 Granskning av Diskrimineringsombudsmannen

§66

## **Fastställande av föredragningslista**

### **Sammanfattning**

Enligt reglemente för regionstyrelsen har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

Följande förändringar görs i dagordningen:

- Chefsutvecklingsprogrammet utgår
- Ny punkt - Granskning av Diskrimineringsombudsmannen

### **Beslut**

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista med ändringar enligt ovan.

§67

## Rapport arbetsvärdering och löneanalys

### Sammanfattning

Personalstrateg Jessica Eriksson informerar om arbetet med arbetsvärdering och löneanalys. Analysen ska särskilt avse:

1. Kvinnor och män som utför arbete som är att betrakta som lika
2. En grupp med arbetstagare som utför arbete som är eller brukar anses vara kvinnodominerat och en grupp med arbetstagare som utför arbete som är att betrakta som likvärdigt med sådant arbete men inte är eller brukar anses vara kvinnodominerat
3. En grupp med arbetstagare som utför arbete som är eller brukar anses vara kvinnodominerat och en grupp med arbetstagare som utför arbete som inte är eller brukar anses vara kvinnodominerat men ger högre lön trots att kraven i arbetet bedömts vara lägre.

Personalavdelningen har gjort arbetsvärderingar för samtliga medarbetare inom Region Jämtland Härjedalen samt gjort löneanalyser utifrån de tre analysmodellerna. Vissa större avvikelser har upptäckts och ska ses över.

### Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

§68

## **Chefers förutsättningar**

### **Sammanfattning**

Personaldirektör Annica Sörensdotter informerar om arbetet med chefers förutsättningar. Riktlinjen är att samtliga chefer ska ha färre än 35 underställda. Personalavdelningen utreder nu hur det förhåller sig idag bland cheferna. Underlag har inkommit från fyra områden och åtgärder är vidtagna inom vissa verksamheter. Annica Sörensdotter redogör för de insatser som hittills är genomförda eller planerade.

### **Beslut**

Utskottet godkänner rapporten.

§69

## **Rapport från personalfunktionen och bemanningsläge**

### **Sammanfattning**

Personaldirektör Annica Sörensdotter informerar kort om personalläget inom personalstrateggruppen och kommande behov av nyrekryteringar.

### **Beslut**

Utskottet godkänner rapporten.

Utskottet för personal

2017-12-05

§70

## **Uppföljning extratjänster**

### **Sammanfattning**

Etableringskoordinator Mona Jonsson informerar om nuläge gällande uppdraget om inrättande av extratjänster. Förslag på 38 extratjänster har kommit från verksamheten och några tjänster har fått klartecken från de fackliga organisationerna. Totalt är 13 tjänster förhandlade men endast en person har hittills påbörjat sin tjänst. Under december och i början av 2018 ska förhoppningsvis fler tjänster bli tillsatta.

### **Beslut**

Utskottet godkänner rapporten.

§71

## **Kompetensanalys - handlingsplan**

### **Sammanfattning**

Personalstrateg Anni Åsén föredrar arbetet med kompetenskartläggning. Ett uppdrag inom LUP ekonomisk hushållning är att ta fram en handlingsplan utifrån kompetensförsörjning. Samtliga verksamheter ska ha genomfört kompetenskartläggningar med planeringsförutsättningar och utmaningar per 31 december 2017. Kompetensanalys visar att nuvarande utbildningsdimensionering inte matchar Regionens ökade behov av sjuksköterskor och att tillgång till verksamhetsförlagd utbildning är en springande punkt vad gäller sjuksköterskeutbildning.

### **Beslut**

Utskottet godkänner rapporten.



§72

## Rapport från bemanningsföretag

### Sammanfattning

Camilla Simonsson, projektledare bemanningsprojektet, rapporterar om projektets mål (uppnå oberoende av hyrpersonal senast 1 januari 2019) och redogör för måluppfyllnad till och med oktober. Bemanningsprojektet har utökats och det har inrättats en ny projektgrupp som ska fokusera på att synkronisera arbeten som rör bemanning och tillgänglighet, främst genom att vara ha ett hjälpande förhållningssätt gentemot verksamheterna, förstärka pågående arbeten och leverera bättre utdata.

### Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

§73

## **Granskning av Diskrimineringsombudsmannen**

### **Sammanfattning**

Personalstrateg Anneli Ekman informerar om nyheterna i diskrimineringslagen och att Diskrimineringsombudsmannen (DO) gjort en större tillsynsinsats riktad mot kommuner och landsting och har granskat Region Jämtland Härjedalens riktlinjer och rutiner för trakasserier, sexuella trakasserier och represalier. Anneli Ekman redogör för det svar som Regionen har svarat DO.

### **Beslut**

Utskottet godkänner rapporten.