

Utskottet för personal

Mötesdatum
 2018-03-12

Plats och tid	Stora konferensrummet, hus 3 kl. 08:30-11:00
Beslutande ledamöter	Bengt Bergqvist (S) (Ordförande) Thomas Gutke (M)
Övriga närvarande	Daniel Nilsson (Sekreterare) Krister Eriksson (Personaldirektör) Annica Sörensdotter (Fd. Personaldirektör) §§12-14, §17 Anni Åsén (Personalstrateg) §§15-16 Malin Graff (Etableringskoordinator) §15 Malin Bergstrand Edfeldt (Personalstrateg) §18
Utses att justera	Thomas Gutke
Justeringens plats och tid	Regionens hus, Östersund , 2018-03-12 12:00
Protokollet omfattar	§§12-18

Underskrifter	Sekreterare	
	Daniel Nilsson	
	Ordförande
	Bengt Begqvist	
	Justerande
	Thomas Gutke	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Utskottet för personal
Sammanträdesdatum 2018-03-12

**Datum för anslags
 uppsättande
 Förvaringsplats för
 protokollet
 Underskrift**

**Datum för anslags
 nedtagande**

.....
 Daniel Nilsson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §12 Fastställande av föredragningslista
- §13 Presentation av personaldirektör
- §14 Personalbokslut 2017
- §15 Uppföljning extratjänster
- §16 Kompetenskartläggning
- §17 Sommaren 2018
- §18 Sjukfrånvaro kopplat till aktiva mål

§12

Fastställande av föredragningslista

Sammanfattning

Enligt reglemente för regionstyrelsen har preliminär föredragningslista med de punkter som avses bli behandlade under sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

Följande förändringar föreslås i föredragningslistan.

- Ärendet Personalpolitisk policy utgår.

Beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista med ändring enligt ovan.

Utskottet för personal

2018-03-12

§13

Presentation av personaldirektör

Sammanfattning

Krister Eriksson, personaldirektör, presenterar sig för utskottet.

§14

Personalbokslut 2017 (RS/2761/2017)

Sammanfattning

Personalbokslut 2017 visar att antalet medarbetare vid Region Jämtland Härjedalen har blivit fler, både till antalet eller om den utförda tiden omräknas i årsarbetare. Personalbokslutet för 2017 redovisar ett plus på 118 årsarbetare. Nedan redovisas några förändringar i personalstrukturen:

Läkare + 28 årsarbetare (-1 åa bemanningsföretag)

Sjuksköterska +7 årsarbetare (+20 åa bemanningsföretag)

Undersköterska + 29 årsarbetare

Medicinska sekreterare +1 årsarbetare

Kompetenskartläggning är genomförd och handlingsplan ska tas fram under 2018. Ett viktigt verktyg för att möta kommande behov av medarbetare.

Glädjande är att antalet deltidare har fortfarande en låg siffra på 428 personer. En liten ökning i jämförelse med 2016 med 4 personer.

Sjukfrånvaron har minskat från 6,6% (2016) till 5,5%. Männerna har minskat från 3,7 % till 3,3 % och kvinnorna minskat från 7,5 % till 6,1 % där dagar över 60 står för största delen. Vid årsskiftet hade 106 stycken medarbetare sjukpenning via Försäkringskassan jämfört med året innan då det var 198 stycken och 2015, 218 stycken.

Om arbetsmiljön redovisar några enheter har arbetat med ett förändrat arbetssätt vilket har inneburit att arbetsmiljön upplevs förbättrad. Det nya arbetssättet har gett en tydlighet i fördelning av arbetsuppgifter och vem som gör vad och har även inneburit en möjlighet till fördelning av arbetsuppgifter under vissa perioder som underlättar återgång i arbete. Totalt för organisationen visar enkäten ett arbetsmiljöindex på 4,6.

Friskvårdsombuden och personalföreningen har under året haft många aktiviteter riktade till medarbetarna.

Områdena inom hälso- och sjukvårdsförvaltningen har sett över förutsättningarna för chefer med mer än 35 medarbetare. Under 2018 kommer frågan att diskuteras ytterligare.

Lönekartläggning och löneanalys är genomförd och handlingsplan har tagits fram.

Utskottet för personal

2018-03-12

Förslag till beslut

Utskottet för personal föreslår regionstyrelsen
Personalbokslut 2017 godkänns.

Beslut

Utskottet för personal föreslår regionstyrelsen
Personalbokslut 2017 godkänns.

Beslutsunderlag

- Personalbokslut 2017
- Tjänsteskrivelse - Personalbokslut 2017

§15

Uppföljning extratjänster

Sammanfattning

Malin Graff och Anni Åsén informerar om arbetet med extratjänster.

Nuläge:

- 5 tjänster är tillsatta.
- 12 tjänster är godkända hos kommunal och väntar på tillsättning.
- 3 tjänster väntar på godkännande av vision.
- 9 tjänster är under beredning.

Personalavdelningen kommer att se över möjligheten till ett utbildningskoncept för de som erbjuds extratjänster i syfte att attrahera framtida medarbetare.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

Utskottet för personal

2018-03-12

§16

Kompetenskartläggning

Sammanfattning

Personalstrateg Anni Åsén redovisar sammanställningen av den kompetenskartläggning av hälso- och sjukvården som genomfördes under 2017. Uppdraget kommer från den långsiktiga utvecklingsplanen för ekonomisk hushållning. Genomgång av kommande pensionsavgångar och rekryteringsbehov samt personalomsättning. Områdesspecifika handlingsplaner ska tas fram med utgångspunkt från kompetenskartläggningen.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

§17

Sommaren 2018

Sammanfattning

Annica Sörensdotter informerar om att Handlingsplan för sommaren 2018 är antagen och utskickad. Ersättningar ligger kvar på samma nivå som föregående år. I huvudsak gäller stopp för hyrsjuksköterskor men eventuellt kan undantag förekomma inom de mest kritiska verksamheterna.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten och vill ha fördjupad information om handlingsplanen och ersättningsnivåer vid sammanträdet i maj.

§18

Sjukfrånvaro kopplat till aktiva mål

Sammanfattning

Personalstrateg Malin Bergstrand Edfeldt redogör för sjukfrånvaro kopplat till aktivt mål.

Målvärde 2017: 6%

Målvärde 2018: 5,8%

Målet är redan uppnått och under 2018 blir målet att bibehålla sjukfrånvaronivån samt jobba med en minskning i de områden som inte är nere på 5,8% i sjukfrånvaro för 2018. De åtgärder som lyfts för att uppnå prognosen är bland annat:

- Tidiga rehabiliteringsinsatser
- Rörlighet i organisationen
- Alternativ till sjukskrivningar
- Åtgärder i långa sjukfall
- Samarbete med vården (samordning tidig rehabilitering)
- Specialiststöd (hälsofrämjande teamet) i rehabiliteringsarbetet

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.