

Utskottet för personal

Mötesdatum
 2018-04-16

Plats och tid	Stora konferensrummet kl. 13:00-17:00
Beslutande ledamöter	Bengt Bergqvist (S) (Ordförande) Thomas Andersson (C) (Vice ordförande)
Övriga närvarande	Daniel Nilsson (Sekreterare) Krister Eriksson (Personaldirektör) Jenny Olsson (Regionjurist) Haifa Fakhreddine (Praktikant) Sama Suliman (Praktikant) Malin Graff (Etableringskoordinator) §21 Jessica Eriksson (Personalstrateg) §§22-23 Anni Åsén (Personalstrateg) §23 Malin Bergstrand Edfeldt (Personalstrateg) §§24-25 Anna Warg (Områdeschef kirurgi) §26
Utses att justera	Thomas Andersson
Justeringens plats och tid	Regionens hus, Östersund , 2018-04-25 15:00
Protokollet omfattar	§§19-26

Underskrifter	Sekreterare	
	Daniel Nilsson	
	Ordförande
	Bengt Bergqvist	
	Justerande
	Thomas Andersson	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Utskottet för personal
Sammanträdesdatum 2018-04-16

Datum för anslags uppsättande
Förvaringsplats för protokollet
Underskrift

Datum för anslags nedtagande

.....
 Daniel Nilsson

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

§19	Fastställande av föredragningslista
§20	Bemanningsprojektet
§21	Uppföljning extratjänster
§22	Avslut lönerrevision
§23	Sommar 2018 inkl. feriearbete
§24	Sjukfrånvaro
§25	Arbetsmiljö
§26	OPUS 2020

§19

Fastställande av föredragningslista

Sammanfattning

Enligt reglemente för regionstyrelsen har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade vid sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

Beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

Paragrafen är justerad

Utskottet för personal

2018-04-16

§20

Bemanningsprojektet

Sammanfattning

Camilla Simonsson, projektledare bemanningsprojektet, redogör för projektets uppbyggnad inkl. delprojekt samt statusläge för projekten inkl. åtgärdspaketet. Utskottet får även en redovisning över antalet inhyrda läkare och sjuksköterskor per månad till och med mars 2018.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten och vill att även bokade läkare ska redovisas fortsättningsvis.

Paragrafen är justerad

§21

Uppföljning extratjänster

Sammanfattning

Etableringskoordinator Malin Graff informerar om nuläge gällande inrättandet av extratjänster inom Region Jämtland Härjedalens verksamheter. Åtta platser är tillsatta, ytterligare tio platser är färdiga för tillsättning och fyra platser väntar på namnförslag från Arbetsförmedlingen. Därtill kommer förslag på tre platser som måste utredas ytterligare innan de kan anses vara bekräftade. Ett handlägggarbyte på Arbetsförmedlingen har bidragit till att arbetet med tillsättningarna har gått långsammare än förväntat men förhoppningen är att arbetet ska ta ny fart nu.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten och uppmanar personaldirektören att vidta åtgärder för att nå det uppsatta målet om 40 tillsatta extratjänster.

Paragrafen är justerad

§22

Avslut lönerrevision

Sammanfattning

Personalstrateg Jessica Eriksson informerar om löneöversyn 2018.

Läkarna och kommunal har ett tvåårsavtal 2017-2018 och påverkas inte 2018.

Lärarnas avtal gäller från 1 april 2018 men inte inte färdigt till dags datum. Övriga får sin nya lön från och med april med undantag av chefer där den särskilda satsningen inte är klar. Dessa får sin nya lön i maj/juni.

Löneöversyn 2019 påbörjas i juni och pågår under hösten med överläggningar i november.

Resultat av lönerrevision 2017 visar ett utfall på 5,03% i snitt för Region Jämtland Härjedalens anställda.

Beslut

Utskottet godkänner slutrapporten för löneöversyn 2018.

Paragrafen är justerad

§23

Sommar 2018 inkl. feriearbete

Sammanfattning

Personalstrateg Anni Åsén informerar om läget inför sommaren 2018. En handlingsplan är framtagen och ledningen kommer att hålla regelbundna sommarmöten. Även i år kommer tjänstemannaledning och förtroendevalda att företa rundvandringar i verksamheterna. De semesterpaket som kommer att erbjudas innehåller skillnad i belopp för nyanställda kontra medarbetare som varit anställda en längre tid.

Sammanlagt 37 feriearbetstillfällen för ungdomar har inkommit från verksamheterna. Nästan samtliga tjänster är redan tillsatta.

Annonsering till ungdomar har skett via Facebook, lokalmedia samt via studie- och yrkesvägledare.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

Paragrafen är justerad

§24

Sjukfrånvaro

Sammanfattning

Personalstrateg Malin Bergstrand Edfeldt föredrar aktuell sjukfrånvaro för Region Jämtland Härjedalen samt hur sjukfrånvaron är fördelad över samtliga områden. Positivt att sjukfrånvaro fortsätter att sjunka i organisationen. Många långa sjukfall har kunnat avslutas och inflödet av nya sjukfall begränsas genom tidiga rehabiliteringsinsatser.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

Paragrafen är justerad

Utskottet för personal

2018-04-16

§25

Arbetsmiljö

Sammanfattning

Personalstrateg Malin Bergstrand Edfeldt redogör för arbetsgivarens tanke bakom arbetsmiljöenkäten och hur resultat av enkäten används. Enkäten fokuserar på friskfaktorer (mäter förekomsten av skyddande faktorer i arbetsmiljön). Stödjande förhållanden, Känsla av sammanhang, Delaktighet, Ledarskap och hälsa. Meningen är att svaren utgör ett arbetsverktyg som ska används nära verksamheterna. I och med att frågorna alltid är desamma går det att följa resultatet över tid.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

Paragrafen är justerad

§26

OPUS 2020

Sammanfattning

Områdeschef Anna Warg informerar om OPUS 2020 och vad detta inneburit för medarbetarna vid berörda avdelningar.

Inom området:

1. Förtydligande av roller, funktioner, rutiner och ansvar.
 - RAK-avdelning, arbetsmoment har strukturerats och fördelats.
 - Teamvård har utvecklats och rondrutiner har skapats.
 - Funktionen ledningssjuksköterska har förtydligats med centralt formulerat uppdrag.
 - Sekreterare med på rond 2 av 3 avdelningar.
2. Förbättrad kommunikation, kultur och teamkänsla.
 - Kirurgen har fått en egen sida på intranätet där det återfinns nyhetsbrev, information om föreläsningar, aktiviteter och värdegrundsarbete.
3. Rutiner och följsamhet till rutiner.

Områdesöverskridande effekter:

- Produktionsledare c-op, bättre samordning och uppföljning av de opererande verksamheterna.
- Översyn av operationssalar, projekt att se över behovet av operationsutrymme för ökad tillgänglighet och kartlägga möjliga lösningar för en utökning av salar.
- En regiongemensam hälsodeklaration.
- Samverkan i styrgruppen kring centraloperation.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

Paragrafen är justerad