



Utskottet för personal

Mötesdatum  
2018-06-01

---

<b>Plats och tid</b>	Musslan kl. 10:15-12:00
<b>Beslutande ledamöter</b>	Bengt Bergqvist (S) (Ordförande) Thomas Gutke (M)
<b>Övriga närvarande</b>	Daniel Nilsson (Sekreterare) Kristen Eriksson (Personaldirektör) Jessica Eriksson (Personalstrateg) §§27-29 Anni Åsén (Personalstrateg) §30
<b>Utsetts att justera</b>	Thomas Gutke
<b>Justeringens plats och tid</b>	Regionens hus, Östersund , 2018-06-01 12:00
<b>Protokollet omfattar</b>	§§27-31

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare .....	
	Daniel Nilsson	
	Ordförande .....	.....
	Bengt Bergqvist	
	Justerande .....	.....
	Thomas Gutke	

---

**ANSLAG/BEVIS** Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ** Utskottet för personal  
**Sammanträdesdatum** 2018-06-01

**Datum för anslags  
uppsättande**  
**Förvaringsplats för  
protokollet**  
**Underskrift**

**Datum för anslags  
nedtagande**

.....  
Daniel Nilsson

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

## ÄRENDELISTA

- §27 Fastställande av föredragningslista
- §28 Personaldirektörens rapport
- §29 Sommaren 2018
- §30 Uppföljning extratjänster
- §31 Sammanfattning av fördjupningsdagarna

§27

## **Fastställande av föredragningslista**

### **Sammanfattning**

Enligt reglerna för regionstyrelsen har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade under sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

### **Beslut**

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

### **Paragrafen är justerad**

§28

## **Personaldirektörens rapport**

### **Sammanfattning**

Personaldirektör Krister Eriksson informerar:

- Utifrån pågående krisledning har personal- och ekonomiavdelningen fått i uppdrag att se över strukturer och rutiner gällande anställningsvillkor.
- Personalavdelningen har påbörjat uppföljning av ekonomi- och personalavdelningen. Tanken var att få ut ett mervärde av sammanslagningen. Har detta uppnåtts?

### **Beslut**

Utskottet godkänner rapporten.

### **Paragrafen är justerad**

§29

## **Sommaren 2018**

### **Sammanfattning**

Personalstrateg Jessica Eriksson informerar om läget inför sommaren 2018.

Handlingsplan upprättad som bland annat reglerar flytt av semester eller extra ersättning/pass. 64 sjuksköterskor har anställts mellan 2018-01-01 och 2018-05-24. Vårdplatsläget ser ut att bli samma som 2017.

Lättvårdsavdelningen har öppnat med 10 platser för utskrivningsklara patienter.

Annons har varit ute för en vikarierande underläkare på triaget vid akuten men inga sökande har uppvisat rätt kompetens.

Störst problem att bemanna sjuksköterskepass vid HIM/HNR. Diagnos, teknik och service har problem främst inom städfunktionen.

Exempel på aktuella åtgärder inom sommarplaneringen är att vissa avdelningar slås ihop, rutiner kring uttag av föräldraledighet har setts över, sommarvandringar ska påbörjas och sommarledning hålls veckovis.

### **Beslut**

Utskottet godkänner rapporten.

### **Paragrafen är justerad**

§30

## **Uppföljning extratjänster**

### **Sammanfattning**

Personalstrateg Anni Åsén redogör för nuläge rörande tillsättning av extratjänster. Regionen har för närvarande 10 personer på extratjänster, ytterligare 13 godkända platser väntar på namn från Arbetsförmedlingen. Personalkonsulter besöker nu områdesledningarna för att marknadsföra extratjänsterna. Kontakt är tagen med Strömsunds kommun som varit framgångsrika i arbetet med att tillsätta dessa tjänster. Ekonomiska medel har skjutits till från regeringen och kan användas för lön till koordinator för extratjänster samt till ersättning till arbetsplatser som har handledare.

### **Beslut**

Utskottet godkänner rapporten.

### **Paragrafen är justerad**

§31

## **Sammanfattning av fördjupningsdagarna**

### **Sammanfattning**

Utskottet sammanfattar fördjupningsdagarna. Dessa dagar utgör en möjlighet för förtoendevalda att få en djupare bild av de olika strategområdena inom personalområdet. Det ger också en möjlighet att diskutera och utbyta erfarenheter och information vilket ger en bättre grund för att fatta politiska beslut och skapar en större förståelse mellan verksamhet och förtoendevalda.

**Paragrafen är justerad**