

Utskottet för personal

Mötesdatum
 2018-10-15

Plats och tid	Stora konferensrummet, hus 3 kl. 13:00-15:00
Beslutande ledamöter	Bengt Bergqvist (S) (Ordförande) Thomas Gutke (M) Thomas Andersson (C) (Vice ordförande)
Övriga närvarande	Daniel Nilsson (Sekreterare) Krister Eriksson (Personaldirektör) Anders Bylander (Personalstrateg) §43
Utses att justera	Thomas Andersson
Justeringens plats och tid	Regionens hus, Östersund , 2018-10-24 15:00
Protokollet omfattar	§§38-43

Underskrifter	Sekreterare	
	Daniel Nilsson	
	Ordförande
	Bengt Bergqvist	
	Justerande
	Thomas Andersson	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Utskottet för personal	
Sammanträdesdatum	2018-10-15	
Datum för anslags uppsättande		Datum för anslags nedtagande
Förvaringsplats för protokollet	Samordningskansliet	
Underskrift	
	Daniel Nilsson	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §38 Fastställande av dagordning
- §39 Personaldirektörens rapport
- §40 Uppföljning handlingsplan Attraktiv arbetsgivare
- §41 Inför lönerevision
- §42 Utvärdering av utskottets arbete 2018
- §43 Uppföljning extratjänster

§38

Fastställande av dagordning

Sammanfattning

Enligt reglemente för regionstyrelsen har preliminär föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade under sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

Beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

Paragrafen är justerad

Utskottet för personal

2018-10-15

§39

Personaldirektörens rapport

Sammanfattning

Personaldirektör Krister Eriksson informerar om:

- Verksamhetsplanering 2019 inkl. påbörjade aktiviteter.
- Överlappningstider - utskottet kommer att få en dragning vid kommande sammanträde.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

Paragrafen är justerad

§40

Uppföljning handlingsplan Attraktiv arbetsgivare

Sammanfattning

Personaldirektör Krister Eriksson föredrar det pågående arbetet med den övergripande handlingsplanen Attraktiv arbetsgivare. Planen följs i huvudsak och några områden exempelvis medarbetarnas roll i den systematiska kompetensförsörjningsprocessen och utbildning i dataskydd och journal samt karriärvägar måste skjutas fram och tidsättas på nytt inför 2019. Arbetet med handlingsplanen kommer att föredras vid Regionstyrelsens sammanträde den 23 oktober.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

Paragrafen är justerad

Utskottet för personal

2018-10-15

§41

Inför lönerrevision

Sammanfattning

Personaldirektör Krister Eriksson informerar om status för lönerrevision samt förutsättningar. Lönebildningsarbetet har påbörjat och utskottet får en genomgång av tidplan för löneöversyn 2019 inklusive aktuella avtal och löptider.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

Paragrafen är justerad

§42

Utvärdering av utskottets arbete 2018

Sammanfattning

Utskottet för personal diskuterar utskottets uppdrag och funktion under mandatperioden samt under nuvarande verksamhetsår. Utskottet lyfter vikten av att utskottet har arbetsgivarperspektivet i de frågor som diskuteras. Fördel med ett utskottet är att fokus kan ligga på personalfrågorna och att den mindre grupperingen öppnar för ett mer öppet debattklimat.

Paragrafen är justerad

§43

Uppföljning extratjänster

Sammanfattning

Anders Bylander, personalstrateg, föredrar nuläget avseende tillsättningen av extratjänster. För närvarande är 13 platser tillsatta och ytterligare 10 platser väntar på tillsättning. Det största problemet är fortfarande att hitta personer till tjänsterna. Personalavdelningen har kontinuerlig kontakt med Arbetsförmedlingen kring tillsättningsfrågan. Utskottet påtalar vikten att det dokumenteras varför inte tillsättningarna fungerar.

Beslut

Utskottet för personal vill vid kommande sammanträde ha en redovisning över vilka insatser som tidigare fungerat respektive inte fungerat.

Paragrafen är justerad