

Utskottet för personal

Mötesdatum
 2018-11-13

Plats och tid	Lilla konferensrummet, hus 3 plan 3 kl. 13:00-16:00
Beslutande ledamöter	Bengt Bergqvist (S) (Ordförande) Thomas Gutke (M) §§49-52 Thomas Andersson (C) (Vice ordförande) Jenny Sellsve (S) §§44-48 ersätter Thomas Gutke (M)
Övriga närvarande	Daniel Nilsson (Sekreterare) Krister Eriksson (Personaldirektör) Jessica Eriksson (Personalstrateg) §46, §49 Anders Bylander (Personalstrateg) §47 Malin Graff (Handläggare) §47 Pia Engelin Westlund (Personalstrateg) §52
Utses att justera	Thomas Andersson
Justeringens plats och tid	OSD, Östersund , 2018-11-20 12:00
Protokollet omfattar	§§44-52

Underskrifter	Sekreterare	
	Daniel Nilsson	
	Ordförande
	Bengt Bergqvist	
	Justerande
	Thomas Andersson	

ANSLAG/BEVIS Protokollat är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Utskottet för personal	
Sammanträdesdatum	2018-11-13	
Datum för anslags uppsättande		Datum för anslags nedtagande
Förvaringsplats för protokollet	Samordningskansliet	
Underskrift	
	Daniel Nilsson	

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §44 Fastställande av föredragningslista
- §45 Personaldirektörens rapport
- §46 Uppföljning sommaren 2018
- §47 Uppföljning extratjänster
- §48 Status karriärvägar
- §49 Lönerrevision
- §50 Nyttjande av statliga satsningar
- §51 Uppföljning av utskottet för personals arbete 2018
- §52 Svar på revisionens rapport "Granskning av chefsrollen – arbetet med chefernas förutsättningar"

§44

Fastställande av föredragningslista

Sammanfattning

Enligt reglemente för regionstyrelsen har föredragningslista över de ärenden som avses bli behandlade under sammanträdet utsänts till ledamöter och ersättare.

Beslut

Preliminär föredragningslista fastställs som slutlig föredragningslista.

Paragrafen är justerad

Utskottet för personal

2018-11-13

§45

Personaldirektörens rapport

Sammanfattning

Personaldirektör Krister Eriksson informerar om:

- Utveckling av verksamhetsstöd

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

Paragrafen är justerad

Utskottet för personal

2018-11-13

§46

Uppföljning sommaren 2018

Sammanfattning

Personalstrateg Jessica Eriksson föredrar uppföljningen av sommaren 2018. Utförd tid har minskat jämfört med föregående år, en minskning med 45 årsarbetare. Sommarpaket och extra ersättning (inklusive sociala avgifter) har minskat jämfört med föregående år och landar på 7,2 miljoner kronor. Övertiden har dock ökat med cirka 1 miljon kronor. Mellan perioden 1 januari - 31 augusti 2018 externrekryterades 85 sjuksköterskor inklusive specialistsjuksköterskor. Sjukfrånvaron har sjunkit under samma period.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

Paragrafen är justerad

§47

Uppföljning extratjänster

Sammanfattning

Malin Graff, handläggare och Anders Bylander, personalstrateg informerar om nuläge avseende extratjänster. För närvarande 20 tjänster tillsatta samt en pågående arbetsträning. Ytterligare 9 platser är färdiga för tillsättning och 2 platser väntar på godkännande från fackförbunden. Arbetsförmedlingen har nu ändrat arbets sätt och tar ett större ansvar för att boka möte med personalavdelning och sökanden. Möjlighet till tolk har tillkommit. Det har också framkommit att verksamheterna trots att det varit kostnader förknippade med tillsättningen av extratjänster.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

Paragrafen är justerad

§48

Status karriärvägar

Sammanfattning

Personaldirektör Krister Eriksson informerar om status i arbetet om karriärvägar.

Under 2018 har arbetet bedrivits uteslutande inom hälso- och sjukvården. Ett fåtal tjänster är idag definierade men resursfördelningen har varit alltför låg. Personalavdelningen kommer att lägga fram ett förslag om att hälso- och sjukvården själva ska utse processledare som aktivt kan arbeta med att ta fram karriärvägar. Beslutade karriärvägar ska läggas in i SabaCloud.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

Paragrafen är justerad

§49

Lönerevision

Sammanfattning

Personaldirektör Krister Eriksson och personalstrateg Jessica Eriksson informerar om nuläge gällande lönerevision. Personalavdelningen har sett över de svårrekryterade tjänsterna samt aktuell lönestruktur. Lönerådet har diskuterat de förslagna prioriteringarna från cheferna och dessa prioriteringar skall jämföras med nationella nivåer. Arbetet med lönerevisionen kommer att åter återredovisas vid utskottets kommande sammanträde.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

Paragrafen är justerad

Utskottet för personal

2018-11-13

§50

Nyttjande av statliga satsningar

Sammanfattning

Personaldirektör Krister Eriksson redogör för de satsningar som görs inom personalområdet med statliga medel.

Beslut

Utskottet godkänner rapporten.

Paragrafen är justerad

§51

Uppföljning av utskottet för personals arbete 2018 (RS/1870/2018)

Sammanfattning

Regionstyrelsen har tre utskott; utskottet för hälso- och sjukvård, utskottet för ekonomi och utskottet för personal. Utskottens uppgifter regleras i regionstyrelsens reglemente. Till utskottens allmänna uppgifter ingår bland annat att arbeta med fördjupning inom fokusområden och strategiska utvecklingsområden. Det bland annat i syfte att bidra till en ökad måluppfyllelse.

Regionstyrelsen beslutade den 23 januari 2018, § 58, om vilka framgångsfaktorer i regionstyrelsens verksamhetsplan för 2018 som respektive utskott skulle arbeta närmare med under året. Utskottet för personal har också upprättat en egen årsplanering. Utskottets arbete återredovisas löpande till regionstyrelsen och efter årets slut görs också en slutrapport. Syftet med rapporten är att beskriva hur utskottet har arbetat utifrån de uppdrag som utskottet fått samt hur utskottet i övrigt har fullgjort sitt uppdrag. Sammantaget visar uppföljningen att utskottet följt sin årsplanering och att arbetet utgått från de uppdrag som erhållits från regionstyrelsen. Utskottets fördjupningsarbete har handlat mycket om fördjupande redovisningar och dialoger med sakkunniga.

Rapport om uppföljning av utskottets arbete bifogas.

Förslag till beslut

Utskottet för personal godkänner rapporten och överlämnar den till regionstyrelsen.

Beslut

Utskottet för personal godkänner rapporten och överlämnar den till regionstyrelsen.

Expedieras till

Regionstyrelsen

Beslutsunderlag

- Uppföljning av arbetet i utskottet för personal 2018
- Uppföljning av arbetet i utskottet för personal 2018

Paragrafen är justerad

§52

Svar på revisionens rapport "Granskning av chefsrollen – arbetet med chefernas förutsättningar" (RS/1622/2018)

Sammanfattning

Regionens revisorer har genomfört en granskning av chefsrollen och arbetet med chefernas förutsättningar. Granskningens syfte har varit att svara på om regionstyrelsen har säkerställt en tillfredsställande styrning, uppföljning och kontroll av om cheferna har tillräckliga förutsättningar för att leva upp till de krav som ställs. Revisorernas samlade bedömning är att regionstyrelsen inte haft en tillfredsställande styrning, kontroll och uppföljning av arbetet med chefernas förutsättningar och följaktligen saknat kontroll över att cheferna får det stöd som tidigare utlovats.

Regionstyrelsen instämmer delvis i revisorernas bedömning och lämnar svar enligt utarbetat förslag.

Förslag till beslut

Utskottet för personal föreslår regionstyrelsen

Svar lämnas till Region Jämtland Härjedalens revisorer enligt utarbetat förslag.

Beslut

Utskottet för personal föreslår regionstyrelsen

Svar lämnas till Region Jämtland Härjedalens revisorer enligt utarbetat förslag.

Expedieras till

Regionstyrelsen

Beslutsunderlag

- Svar på revisorernas granskning av chefsrollen
- Svarsrapport Rev. granskning Chefsrollen - arbetet med chefernas förutsättningar

Paragrafen är justerad