

Välfärd, klimat och kompetens
Elin Nirjens
Tfn: 063-14 76 47 65 35
E-post: james.winoy@regionjh.se

2017-05-243

RUN/304/2017

Synpunkter på utkast till riktlinjer för regionalt kompetensförsörjningsarbete

Ärendebeskrivning

Tillväxtverket har inbjudit till att svara på remissen ”Riktlinjer för regionalt kompetensförsörjningsarbete”. Remissvaren ska ha kommit in till Tillväxtverket senast den 1 juni 2017.

Kompetensförsörjning är en avgörande faktor för tillväxt. Sverige är en kunskapsekonomi, där kunskap och kompetens är ett av våra främsta konkurrensmedel gentemot omvärlden. Svenska företag är långsiktigt konkurrenskraftiga om de är mer innovativa och har en högre grad av unik kunskap än konkurrenterna i andra delar av världen.

För att de offentliga systemen inom utbildningssektorn och arbetsmarknadsområdet ska kunna bidra till att arbetsgivare hittar den rätta kompetensen krävs underlag om kompetensbehov på kort och inte minst lång sikt. Det blev inte minst tydligt i ljuset av lågkonjunkturen 2008-2009. Behovet av att skaffa sig bättre kunskap om företagens behov av kompetens på kort och lång sikt var ett av skälen bakom regeringens uppdrag till regionalt utvecklingsansvariga att etablera regionala kompetensplattformar.

Syftet med plattformarna var, och är att bidra till;

- ökad kunskap och översikt inom kompetensförsörjnings- och utbildningsområdet,
- ökad samverkan kring kompetensförsörjning och utbildningsplanering, samt

- ökad kunskap om utbud och efterfrågan av utbildningsformer, med utgångspunkt i de olika utbildningsformernas nationella mål samt myndigheternas ansvar och
- samordning av behovsanalyser inom kompetensförsörjnings- och utbildningsområdet.

Arbetet med kompetensplattformarna har varierat i hög grad utifrån att de har olika syften, inriktning, fokusområden, funktion, resurser och organisatorisk hemvist. Även om en regional variation i många avseende är önskvärd och ändamålsenlig har det också visat sig finnas nackdelar. Bland annat har variationen försvårat kompetensplattformarnas dialog och relation med nationell nivå. Det har även varit svårt att beskriva plattformarnas roll och funktion ur ett förvaltningsperspektiv. Detta beror delvis på att kompetensplattformarnas arbete i mångt och mycket genomförts med hjälp av olika projektinitiativ. De enskilda projekten kan i många avseenden uppnått lyckade resultat men det har funnits en svårighet att aggregera projektresultaten då de haft olika logik, målsättningar och inriktningar.

Regional utvecklingsstrategi

- Länets elever genomgår utbildning med uppnådd gymnasieexamen
- Vi har fler i högre utbildning
- Vi har näringslivsanpassade utbildningar
- Det finns möjlighet till livslångt lärande för tillväxt och personlig utveckling

Syftet med riktlinjerna

Att skapa samsyn på lokal, regional och nationell nivå om vad som bör ingå i grundläggande regionalt kompetensförsörjningsarbete

Föreslag på riktlinjer

- Utifrån strategiskt viktiga regionala prioriteringar synliggöra långsiktiga behov
- Skapa dialog om hur regionala kompetensförsörjningsbehov kan tillgodoses

- Dialogen förs med aktörer som representerar utbuds- och efterfrågesidan
- Utifrån strategiskt viktiga regionala prioriteringar planera och stödja arbetet på kort och lång sikt
 - Sätta upp mål
 - Ta fram en handlingsplan för genomförandet
- Stödja och driva genomförandet av regionalt kompetensförsörjningsarbete
 - Genomföra och stödja operativa och strategiska initiativ
 - Säkerställa ett kompetensförsörjningsperspektiv i strategiska dokument
 - Samverkan validering, yrkeshögskoleansökningar och yrkesvux

Förslag på rekommendationer

- Skapa nationell samordning inom kompetensförsörjningsarbetet (nationellt kompetensförsörjningsråd)
- Stärkt mandat och ändamålsenlig finansiering för ett effektivt kompetensförsörjningsarbete
 - Nationell nivå bör erbjuda ett processtöd för regionalt kompetensförsörjningsarbete gällande
 - Fördjupade och kompletterande analyser kring näringslivets kompetensbehov på kort och lång sikt
 - Struktur för dialog och spridning av resultat mellan olika nivåer och aktörer
- Länsstyrelsen ska sammankalla relevanta aktörer en gång per år till erfarenhetsutbyte inom etableringsuppdraget
-

Förvaltningschefens förslag

Arbetsutskottets ordförande efter hörande av vice ordförande avlämna svar på ”Förslag till riktlinjer för regionalt kompetensförsörjningsarbete” till Tillväxtverket.

I tjänsten

Anders Byström
Förvaltningschef

Marina Gregorsson
Områdeschef Valfärd, klimat och kompetens

Utdrag till

Chef Vårdförvaltning, klimat och kompetens, Elin Nirjens