	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 1 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfullmäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

§ 1

Giltighetstid

Bestämmelserna gäller fr.o.m. 2014-10-15 och tills vidare. Förtroendevald som kan styrka att han/hon har förlorat pensionsförmåner under uppdragstid före den 1 juli 2002 har rätt till ersättning för styrkt sådan förlust.

§ 2

Tillämpningsområde

1 Bestämmelserna gäller för ledamot och ersättare (motsvarande) i följande organ

- kommunfullmäktige med beredningar
- kommunens revisorer
- kommunala företag enligt bilaga (rekommendation)
- tillfälliga beredningar, projektgrupper, samrådsorgan och dylikt, som beslutats av kommunstyrelsen, övriga nämnder eller ordförande i dessa organ.

2 Bestämmelserna gäller för ledamot och ersättare i partssammansatta organ som regleras i kollektivavtal eller eljest blivit beslutade.

3 Bestämmelserna gäller för utomstående, som valts av kommunfullmäktige eller nämnd.

§ 3


Årsarvode

1 Årsarvode utgår till vissa förtroendevalda enligt bilaga 3. Till förtroendevald med årsarvode som understiger 40 % utgår dessutom hel- eller halvdagsarvode enligt § 4 för sammanträde med den egna nämnden/styrelsen och dess utskott. För övriga sammanträden och förrättningar med anknytning till uppdraget inom och utom kommunen är ersättningen inräknad i årsarvodet. Detta gäller även i § 2 punkt 2 och 3 angivna organ inom den egna nämndens verksamhetsområde.

Bestämmelser om arvoden till kommunalråd framgår av bilaga 1.

2 Om förtroendevald med årsarvode är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag på grund av sjukdom eller dylikt ska avdrag ske med 1/365 av årsarvodet per frånvarodag fr.o.m. 15:e frånvarodagen. Avdrag ska ej göras för frånvaro på grund av semester..

Vid egen begäran om ledighet ska frånvaroavdrag göras fr.o.m. första frånvarodagen.

 ÖSTERSUNDS KOMMUN	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 2 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfull- mäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

Har ersättare anlitats under frånvarotiden ska det avdragna beloppet utbetalas till denne. Om ersättaren har årsarvode för uppdrag inom organet ska vederbörande avstå från det egna arvodet under motsvarande tid.

3 Om förtroendevald med årsarvode avgår från sitt uppdrag/tillträder uppdrag under löpande kalenderår utgår arvode i förhållande till den tid av året som vederbörande innehaft uppdraget.

§ 4

Introduktionsersättning för kommunalråd eller ordförande/vice ordförande i nämnd eller styrelse

Om kommunalråd eller ordförande i nämnd eller styrelse tillträder under mandat-perioden, utbetalas på begäran introduktionsersättning (arvode) med sammanlagt högst 50 % av årsarvodet (månadsarvode) för vice ordförande i kommunstyrelsen under en månad, innan den förtroendevalde tillträder. Ersättningen kan tas ut under längre eller kortare tid än en månad. Beslut om ersättningen fattas av kommunstyrelsen.

Om vice ordförande i nämnd eller styrelse tillträder under mandatperioden, utbetalas på begäran introduktionsersättning (arvode) med sammanlagt högst 50 % av årsarvodet (månadsarvode) för vice ordförande i respektive nämnd/styrelse under en månad, innan den förtroendevalde tillträder. Ersättningen kan tas ut under längre eller kortare tid än en månad. Beslut om ersättningen fattas av kommunstyrelsen.

§ 5

Sammanträdesarvode

1 Hel- eller halvdagarsarvode utgår för sammanträde med de organ som anges i § 2. Arvode utgår endast för protokollfört eller på annat sätt dokumenterat sammanträde. Vidare utgår arvode för deltagande i informationsmöte eller motsvarande med dem som använder nämndernas tjänster, om den förtroendevalde utsetts att representera nämnden vid mötet. Vid justering av protokoll utgår arvode i fullmäktige men ej i övriga organ.

Sammanträdesarvodet utgör grund för pensionsavgiften, som f n är 4,5 %. Pensions-avgiften kvarligger hos uppdragsgivaren fram till pensionsutbetalningen påbörjas.


2 Hel- respektive halvdagarsarvode utgår med belopp enligt bilaga 2.

2.1 Med heldagsarvode avses när sammanträde pågår mer än 4 timmar inklusive eventuellt grupp-sammanträde.

2.2 Med halvdagarsarvode avses när sammanträde pågår 4 timmar eller mindre.

Anm.

Samordning mellan olika sammanträden under samma dag ska göras vad gäller tillämpningen av reglerna om hel- eller halvdagarsarvode. Högst ett heldagsarvode kan utgå per dag oavsett hur många olika sammanträden som den förtroendevalde har deltagit i.

 ÖSTERSUNDS KOMMUN	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 3 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfull- mäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

I tiden för sammanträde ska inte inräknas måltidsuppehåll eller liknande.

I de fall förtroendevald ej deltar i hela sammanträdet utgår hel- eller halvdagsarvode beroende på den tid som den förtroendevalde har deltagit i sammanträdet.

Avdrag ska inte göras då någon på grund av jäv inte deltar i behandling av enstaka ärende.

3 Ersättare, som tjänstgör som ledamot får arvode enligt samma bestämmelser som ordinarie ledamot.

3.1 Till ersättare, som går in under pågående sammanträde, utgår hel- eller halvdagsarvode. För bestämmande av hel- eller halvdagsarvode beräknas tiden från det klockslag då tjänstgöringen börjar.

3.2 Till ersättare som är med på sammanträde utan att tjänstgöra utgår halvt arvode av vad som gäller för ordinarie ledamot.

§ 6

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

1 Den förtroendevalde har rätt till skälig ersättning för förlorad arbetsinkomst i samband med sammanträde och förrättning, om han/hon har inkomst av anställning eller egen rörelse.

Ersättningen vid varje sammanträde/förrättning utgår enligt bilaga.

Förtroendevald ska inför varje mandatperiod genom intyg från arbetsgivare verifiera att löneavdrag görs och till vilket belopp. Förändras förhållandena ska nytt intyg lämnas. Den förtroendevalde ska vid varje sammanträde eller förrättning till sekreteraren i nämnden intyga att ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgå och den tid för vilken ersättning begärs.


Förtroendevald som inte kan visa intyg från arbetsgivare, såsom egna företagare eller fria yrkesutövare, ska på annat för kommunen godtagbart sätt styrka att en inkomstförlust gjorts, t ex genom att på heder och samvete intyga riktigheten av lämnade uppgifter.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst vid förrättning utgår endast för förrättningar som har bekräftats genom beslut i respektive nämnd/styrelse. För valfria utbildnings-/studiebesöksdagar erfordras inte särskilt beslut.

Anm.

Med förrättning avses följande;

- konferens, informationsmöte (arvode utbetalas för vissa informationsmöten enligt § 5), kurs, gemensam utbildningsdag, studieresa, studiebesök eller liknande i kommunal angelägenhet
- justering
- förhandling och förberedelse för förhandling med motpart till kommunen

	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 4 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfullmäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

- överläggningar med företrädare för eller sammanträde med kommunalt organ, som den förtroendevalde ej själv tillhör
- sammankomst med kommunalt samrådsorgan
- besiktning eller inspektion
- överläggningar med utomstående myndighet eller organisation
- sammanträde i annat fall än med i § 2 angivet organ
- två valfria utbildnings-/studiebesöksdagar per år och förtroendevald (ledamot och ersättare) inom i första hand den egna nämndens/styrelsens verksamhetsområde.

Den förtroendevalde ska informera nämnden om dessa studiebesök.

Anm.

Samordning mellan olika sammanträden och förrättningar under samma dag ska göras vad gäller tillämpningen av reglerna om ersättning för förlorad arbetsinkomst. Högst ett heldagsbelopp för förlorad arbetsinkomst kan utgå per dag oavsett hur många olika sammanträden och förrättningar som den förtroendevalde har deltagit i.

2 Bestämmelserna om ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte för förtroendevalda med årsarvoden som omfattar 40 % av heltid eller däröver vid sammanträden i den egna nämnden/styrelsen.

Anm.

Förtroendevalda som har flera deltidsuppdrag där vart och ett understiger 40 % men tillsammans uppgår till 40 % eller mer har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid sammanträde i de egna nämnderna/styrelserna.

Anm.


Vid deltagande i den gemensamma utbildningsdagen och de valfria utbildnings-/studiebesöksdagarna erhålls dock ersättning för förlorad arbetsinkomst.

3 Till ersättare som är med på sammanträde utan att tjänstgöra utgår ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt samma regler i övrigt som gäller för ordinarie ledamot.

§ 7

Ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån.

Förtroendevald med uppdrag under 40 % av heltid har rätt till ersättning för styrkt förlorad tjänstepensionsförmån.

	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 5 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfullmäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

Förtroendevald skall genom egen begäran till uppdragsgivaren redovisa underlag för förlorad tjänstepensionsförmån som efter godkännande skall utbetalas till den förtroendevalde. Denna ersättning är ej pensionsgrundande.

§ 8

Ersättning för förlorad semesterförmån

Förtroendevald med uppdrag under 40 % av heltid har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån.

Förtroendevald med uppdrag över 40 % av heltid men ej heltid har rätt till semesterdagstillägg enligt följande beräkning

0,605 % av löpande månadsarvode och för dagar enligt följande:

- 25 dagar t o m det år han/hon fyller 39 år
- 31 dagar fr o m det år han/hon fyller 40 år
- 32 dagar fr o m det år han/hon fyller 50 år.

Semesterdagstillägget utbetalas i augusti månad varje år.

§ 9

Särskilda arbetsförhållanden m m

Rätten till ersättning enligt §§ 6-8 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande t.ex. nattarbete efter ett sammanträde.


Rätten till ersättning enligt §§ 6-8 omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

§ 10

Resekostnadsersättning

1 Resekostnadsersättning utbetalas om avståndet mellan den förtroendevaldes fasta bostad och platsen för sammanträdet eller förrättningen är längre än 10 km. Föreligger ej möjlighet till att använda allmänna färdmedel utgår resekostnadsersättning per km enligt bilersättningsbestämmelserna i det kommunala bilavtalet. Ersättning utgår för hela sträckan och inte bara för den del som överstiger 10 km. Resa med allmänna färdmedel ersätts med faktisk kostnad.

Till förtroendevald, som ej förfogar över allmänna färdmedel eller eget färdmedel eller ej kan samåka med annan förtroendevald och där kollektivt transportmedel ej kan användas, erhålles reskostnadsersättning motsvarande erlagt belopp för taxiresa.

	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 6 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfullmäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

2 När förtroendevald med årsarvode deltar i förrättning inom kommunen utgår resekostnadsersättning för användande av egen bil enligt bestämmelserna i det kommunala bilavtalet med beaktande av antagen resepolicy. Utgångspunkt är platsen för nämndens kansli (dvs. i regel Rådhuset) för de som har arbetsplats i Rådhuset. För övriga är utgångspunkten antingen den fasta bostaden eller arbetsplatsen. Fullgjorda resor redovisas i efterhand för styrelse, nämnd eller utskott (körjournal).

3 Resekostnadsersättning vid förrättning utom kommunen utgår enligt det kommunala bilavtalet.

Anm.

Kostnad för eventuell taxiresa ska styrkas genom uppvisande av kvitto

§ 11

Traktamente

Vid förrättning utom kommunen utgår traktamentsersättning enligt det kommunala traktamentsavtalet.

§ 12

Barntillsynskostnader

Ersättning utgår för barntillsynskostnader på grund av deltagande i sammanträden och förrättningar med belopp per timme enligt bilaga.

Ersättningen avser vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldes familj och som inte fyllt tolv år. Om särskilda skäl finns kan ersättning utgå också för äldre barn.

Ersättning utgår inte för vård och tillsyn, som utförs av familjemedlem (maka, make, sambo eller syskon) och inte heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Ersättning utgår för den faktiska tiden för sammanträden och förrättningar med tillägg för ytterligare två timmar.


Anspråk på ersättning ska anmälas av den förtroendevalde till sekreteraren vid sammanträdet. Gäller det förrättning upptas beloppet på räkningen tillsammans med övrig ersättning.

§ 13

Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt

Ersättning utgår för kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt anhörig eller motsvarande på grund av deltagande i sammanträden och förrättningar med belopp per timme enligt bilaga.

Ersättningen avser vård och tillsyn av funktionsnedsatt person, som stadigvarande vistas i den förtroendevaldes bostad.

	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 7 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfullmäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

Ersättningen avser inte vård och tillsyn, som utförs av familjemedlem eller sammanboende och inte heller för tid då vården och tillsynen sker genom kommunens hemhjälpverksamhet och hem-sjukvård.

Ersättningen är maximerad till nio timmar per dygn.

Anspråk på ersättning ska anmälas av den förtroendevalde till sekreteraren vid sammanträdet. Gäller det förrättning upptas beloppet på räkningen tillsammans med övriga ersättningar.

§ 14

Särskilda kostnader för förtroendevald som har funktionsnedsättning

Ersättning utgår i skälighets omfattning till funktionsnedsatt förtroendevald för styrkta särskilda kostnader på grund av uppdraget. Här avses kostnader för resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande.

Ersättning utbetalas efter räkning från den förtroendevalde.

Anm.

Kostnaderna kan variera beroende på funktionsnedsättningens art och svårighetsgrad. Någon ersättningsnivå är därför inte fastställd.

Rätten till ersättning är inte begränsad till att gälla enbart kostnader i samband med sammanträden och förrättningar. Även kostnader i andra fall på grund av uppdraget kan ersättas.

§ 15

Ersättning för datakommunikation/surfabonnemang

Till förtroendevalda som nyttjar läsplatta, dator eller motsvarande utrustning för att läsa sammanträdeshandlingar utbetalas en ersättning för datakommunikation med 69 kronor per månad.

§ 16

Ersättning till valnämndens ledamöter och ersättare


För ledamot eller ersättare som tjänstgör under valdag, vid institutionsröstning eller deltar i utbildning för röstmottagare utgår samma ersättning som för övriga röstmottagare.

§ 17

Hur och när ersättning och pension begärs.

För att ersättning ska betalas ut för förlorad arbetsinkomst, pensionsförmån och semesterförmån samt resekostnader m.m. (§§ 6-14) krävs att den förtroendevalde begär ersättning av kommunen.

Yrkande om ersättning ska göras senast inom ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande.

	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 8 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfullmäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

Beträffande förlorad pensionsförmån ska yrkande om ersättning göras senast vid utgången av februari månad året efter det år till vilket förlusten hänförs.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska göras senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs.

För utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension skall skriftlig ansökan ske minst tre månader före önskat utbetalningsdatum. Ansökan ställs till kommunens pensionsmyndighet för vidare handläggning.

§ 18

Omställningsstöd

Förutsättningar för omställningsstöd framgår av de av kommunfullmäktige antagna bestämmelserna om omställning och pension för förtroendevalda (OPF-KL).

Omställningsstödet samordnas om den förtroendevalde kommit från annat kommunalt, landstings eller regionalt uppdrag före uppdragstiden i Östersunds kommun.

Aktiva omställningsinsatser utgår från den förtroendevaldes enskilda förutsättningar vilket gör att omställningsinsatsernas omfattning, innehåll och kostnadsram skiljer sig åt mellan olika individer. Samma praxis som på arbetsmarknaden i övrigt tillämpas och kostnadstaket för aktiva omställningsinsatser ligger på cirka 25 000 kronor under omställningsperioden.

Ansökan om ekonomiskt omställningsstöd ska göras skriftligt och ställs till kommunens pensionsmyndighet.

Det ekonomiska omställningsstödet förutsätter att den förtroendevalde aktivt verkar för att hitta egen försörjning. Detta ska styrkas via skriftlig rapportering till kommunen var 12:e månad under pågående omställningstid.

§ 19


Utbetalning

Ersättningarna utbetalas månadsvis enligt löneutbetalningssystemet för kommunens anställda.

Årsarvode utbetalas för innevarande månad med 1/12. Övriga ersättningar för deltagande i sammanträden och förrättningar utbetalas i efterskott.

Uppgifter för beräkning av de förtroendevaldas ersättning ska lämnas månadsvis av respektive förvaltning enligt rutinen för löneutbetalningarna.

För tillfälliga beredningar, projektgrupper, samrådsorgan och dylikt som tillsatts av styrelse eller nämnd gäller samma rutin för utbetalning.

	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 9 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfullmäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

§ 20


Tolkning och tillämpning m.m.

Kommunstyrelsen utgör kommunens pensionsmyndighet och ansvarar för att tolka dessa bestämmelser och granska deras tillämpning.

Arvoden och ersättningar justeras efter den av Riksdagens arvodesnämnd fastställda ersättningen till riksdagsledamöter från och med den 1 januari påföljande år.

Anm.

Vid uppräknig av arvoden och ersättning för förlorad arbetsinkomst ska avrundning göras till närmast högre hela krontalsbelopp.

	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 10 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfullmäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

Bilaga 1

Bestämmelser om arvoden till heltidsengagerade kommunalråd

Bestämmelserna utgår från följande förutsättningar: kommunstyrelsens ordförande ska vara kommunalråd. Kommunstyrelsens förste vice ordförande ska också vara kommunalråd och detta uppdrag kan samordnas med annat ordförandeuppdrag. Kommunstyrelsens andre vice ordförande ska vara kommunalråd från oppositionen. De partier som inte är representerade i kommunstyrelsens presidium (dvs. med kommunalråd) garanteras 5 procent per mandat.

- Till kommunalråd tillika kommunstyrelsens ordförande utgår arvode med 100 % av arvodet för riksdagsledamöter i enlighet med bilaga 3.
- Övriga kommunalråd erhåller 85 % av arvodet för riksdagsledamöter.

Uppräkning av arvoden fastställs i § 18 i arvodesbestämmelserna.

Semesterledighet följer kommunens avtal -Allmänna bestämmelser - AB - och innebär betald semester under kalenderåret med

25 semesterdagar t.o.m. det år han/hon fyller 39 år

31 semesterdagar fr.o.m. det år han/hon fyller 40 år


32 semesterdagar fr.o.m. det år han/hon fyller 50 år

Semesterdagstillägg utbetalas i augusti månad varje år med belopp enligt följande beräkning: 0,605 av löpande månadsarvode.

Om kommunalråd är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag på grund av sjukdom eller dylikt ska avdrag göras med 1/365 av årsarvodet per frånvarodag fr.o.m. 15:e frånvarodagen. Avdrag ska ej göras för frånvaro på grund av semester. Vid egen begäran om ledighet ska frånvaroadrag göras fr.o.m. första frånvarodagen. Förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid (minst 40%) som fått sitt arvode sänkt med avdrag på grund av sjukpenning, graviditetspenning, föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning skall tillgodoräknas avdraget i den pensionsgrundande inkomsten

Bilersättning

Se § 10 i bestämmelser om ersättning till förtroendevald m.fl. i Östersunds kommun.

	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 11 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfullmäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

Bilaga 2

Sammanträdesarvode § 5 fr.o.m. 2015-01-01

Heldagsarvode 846 kronor

Halvdagsarvode 423 kronor

Ersättning för förlorad arbetsinkomst § 6

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas med följande belopp

Maximalt 2 115 kr/dag eller arbetspass.

För sammanträden där halvdagsarvode utbetalas är ersättning för förlorad arbetsinkomst maximerad till 1 058 kronor. Om den förtroendevalde kan styrka högre förlorad arbetsinkomst, t.ex. på grund av lång resväg, utbetalas det högre beloppet.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst gäller inte för förtroendevalda med årsarvoden som sammanlagt omfattar 40 procent av heltid eller mer vid sammanträden i den egna nämnden/styrelsen.

Barntillsynskostnader § 12


Ersättning 144 kronor/timme.

Om den förtroendevalde kan styrka, att högre kostnad utbetalts, betalas detta belopp, dock högst 2 115 kr/dag.

Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt § 13

Ersättning 144 kronor/timme.

Om den förtroendevalde kan styrka, att högre kostnad utbetalts, betalas detta belopp, dock högst 2 115 kr/dag.

	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 12 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfullmäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

Ersättning till presidierna i kommunfullmäktige, nämnder, styrelser och kommunägda företag för mandatperioden från och med 2015-01-01


Bilaga 3

Nämnd/styrelse motsvarande	Ordf i förhållande till heltid	Rörlig resurs i förhållande till heltid	Beräknat årsarvode	Beräknat månadsarvode	Vice ordf i förhållande till heltid	Beräknat årsarvode	Beräknat månadsarvode
Kommunfullmäktige ordf	0,15						
Kommunfullm 1:e vice ordf	0,05						
Kommunfullm 2:e vice ordf					0,05		
Kommunfullm till förfogande		0,25					
Kommunstyrelsens ordf	1,00						
Kommunstyrelse 1:e vice ordf	1,00						
Kommunstyrelse 2:e vice ordf					1,00		
Personaldelegerade	0,05				0,05		
Gruppledarvoden efter mandat 0,05 per mandat, ej för heltidsarvoderad		0,70					
Barn- och utbildningsnämnd	0,70				0,20		
Miljö- och samhällsnämnd	0,70				0,20		
Vård- och omsorgsnämnd	0,70				0,20		
Kultur- och fritidsnämnd	0,40				0,15		
Socialnämnd	0,40				0,20		
Utförarstyrelse	0,15				0,05		
Överförmyndarnämnd	0,15				0,07		
Revision ordf (opposition)					0,15		
Revision vice ordf	0,10						
Ledamot i revisionen á 0,07	0,21				0,21		
Valnämnden, under valår	0,10				0,03		
Rörliga resurser		1,73					
SUMMA	5,86	0,95			2,56		

(exkl rörliga resurser)

Total årsarvoden 9,37

Fatställd ram 11,1

	Dokumentnamn: Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda m.fl. i Östersunds kommun		Sida: 13 (13)
	Skapad av: Ledningsgruppen för nämndöversyn 2015-2018	Beslutad av: kommunfullmäktige 2014-06-16, § 123	Reviderad den:

Rekommendationer till bolag och stiftelser om vissa arvoden fr.o.m. 2015-01-01

Nämnd/styrelse Motsvarande	Ordför i förhållande till heltid	Förtroende- vald revisor i förhållande till heltid	Beräknat årsarvode	Beräknat månads- arvode	Vice ordf i förhållande till heltid	Beräknat årsarvode	Beräknat månads- arvode
Jämtkraft AB							
- Ordförande	0,35						
- Vice ordförande					0,15		
- Förtroendevald revisor		0,03					
Östersundshem AB							
- Ordförande	0,35						
- Vice ordförande					0,15		
- Förtroendevald revisor		0,03					
Visit Östersund AB							
- Förtroendevald revisor		0,015					
Östersunds Rådhus AB							
- Ordförande	0,10						
- Förtroendevald revisor		0,015			0,03		
Östersunds bibliotek							
- Förtroendevald revisor			1 268 kr				

1. Bestämmelserna om förtroendevaldas årsarvoden utgår från gällande bestämmelser för ledamöter av Sveriges Riksdag fastställda av Riksdagens arvodesnämnd. Riksdagens arvodesnämnd fastställer riksdagsledamöternas arvoden en gång per år, den 1 november. Från den 1 januari 2015 är ersättningen till riksdagsledamot 61 000 kronor per månad. Årsarvode till kommunstyrelsens ordförande är beräknat till 100 % av arvodet för riksdagsledamot. Övriga kommunalråd erhåller 85 % av arvodet till riksdagsledamot. Övriga årsarvoden utgår i procent av arvodet till övriga kommunalråd, dvs. 85% av arvodet till riksdagsledamot.

2. Avgående ledamot i revisionen fullgör sitt uppdrag till dess revisionsberättelse avlämnats för föregående år och uppbär arvode för det.

3. Rekommendationen till bolag avseende årsarvoden till ordförande och vice ordförande omfattar även deras arbete i eventuella dotterbolag och dotterdotterbolag.

4. Arvode till ordförande/vice ordförande i Östersunds Rådhus AB gäller under förutsättning att uppdraget ej ligger på heltidsarvoderad förtroendevald.

5. Om ägare av kommunalt bolag väljer styrelseledamot utanför den egna ägarkretsen kan högre arvode utgå till sådan styrelseledamot.