

Helge Jonsson  
Samordningskansliet  
Tfn: 063-14 76 36  
E-post: helge.jonsson@regionjh.se

Beredningen för översyn av den  
politiska organisationen för  
mandatperioden 2019 -2022

## Synpunkter på diskussionen om förvaltningsorganisationen nästa mandatperiod.

Beredningen för översyn av den politiska organisationen har diskuterat utkast till uppgiftsfördelning mellan nämnder i den politiska organisation som föreslås för nästa mandatperiod. Utgångspunkten är att det, förutom revisionen, patientnämnden och de gemensamma nämnder som regionen är med i och som ligger i regionen, gemensam nämnd för upphandling av sjukvårdsprodukter mm och gemensam nämnd för IT-stöd och service ska finnas en hälso- och sjukvårdsnämnd och en regional sjukvårdsnämnd.

Tjänstemannaledningen lämnar med anledning av beredningens diskussion om nämndorganisation följande synpunkter på förvaltningsorganisationen.

I dag finns, förutom patientnämndens kansli och revisionskontoret, förvaltning under styrelsen och regionala utvecklingsnämnden. Styrelsens förvaltning har hand om vårdvalsnämndens verksamhet. Förvaltningschefen för regionala utvecklingsförvaltningen anställs på delegation från styrelsen av regiondirektören. Den nuvarande organisationen tillkom vid ingången av år 2015 då regionen övertog det regionala utvecklingsansvaret från staten och Regionförbundet i Jämtlands läns verksamhet fördes över till regionen. Avsikten var att få en sammanhållen organisation för verksamheten i regionen för att stärka både den regionala utvecklingen och hälso- och sjukvården.

För att få så lite störningar som möjligt i den regionala utvecklingsverksamheten vid övergången valde man att göra så lite ändringar som möjligt i organisationen. Den regionala utvecklingsverksamheten lades därför som förvaltning under regionala utvecklingsnämnden. På så sätt kunde man också tydliggöra verksamheten för kommunerna som regionen har ett fortsatt uppdrag från inom regional utveckling. Avsikten var att man därefter skulle arbeta för en sammanföring av verksamheterna.

Under 2015 och 2016 gjordes för att få en bättre sammanhållning vissa omflyttningar i organisationen för att knyta styrelsens och regionutvecklingsnämndens verksamheter närmare varandra. Framför allt gällde det stabsfunktionen och ledningen.

Styrelsen gavs ansvar för övergripande personalfrågor och för stöd och servicefunktioner (administrativa stödsystem, IT-infrastruktur samt personal- och ekonomisystem m m). Regiondirektörens stab svarar för stabstöd till alla förvaltningar. Dagens lösning upplevs som tydlig och klar men den bekräftar uppfattningen om uppdelningen mellan det två huvudgrenarna inom regionens verksamhet. Det upplevs också att den sammanhållning av verksamheten som eftersträvades inte uppnåts.

Utifrån beredningens resonemang kan man tänka sig tre varianter på förvaltningsorganisation.

1. Allt samlas i en förvaltning under styrelsen,
2. varje nämnd har sin förvaltning och
3. dagens organisation med en förvaltning under styrelsen och en under regionala utvecklingsförvaltningen behålls.

Alla alternativen har sina för och nackdelar. En fördel i ett alternativ kan vara en nackdel i ett annat alternativ.

1. Allt samlas i en förvaltning under styrelsen

#### **Fördelar**

Det blir en sammanhållen förvaltningsorganisation för styrelsens och nämndernas verksamhet som leds av regiondirektören som då får ansvar för och kontroll över helheten. Det är lättare att uppnå optimal resursfördelning eftersom det finns en sammanhållande styrning.

Ingen omställning för hälso- och sjukvårdsförvaltningens personal.

Bibehållen koncentration av stabsresurser.

#### **Nackdelar**

Det blir en koncentration av tjänstemannaledningen.

Nämnderna kan uppleva att de inte har styrning över personalresurserna trots att nämnderna har beslutsrätten över och ansvaret för verksamheten.

Omställning för den regionala utvecklingsnämndens personal.

2. Varje nämnd har sin förvaltning

#### **Fördelar**

Nämnderna har direkt styrning även över personalresurserna.

Ingen omställning för regionala utvecklingsnämndens personal.

Bibehållen koncentration av stabsresurser. Ingen uppbyggnad av lokala stabsresurser har skett sedan övertagande av Regionförbundets verksamhet.

#### **Nackdelar**

Det blir en splittring av tjänstemannaledningen. Ledningen delas på tre nämnder även om man behåller styrelsens arbetsgivaransvar för förvaltningschefer.

Regiondirektören har inget inflytande över nämndernas verksamheter.

Risk för uppbyggnad av lokala staber som medför dubbelarbete.

Omställning för hälso- och sjukvårdsnämndens personal.

3. Dagens organisation med en förvaltning under styrelsen och en under regionala utvecklingsförvaltningen behålls.

#### **Fördelar**

Ingen förändring i organisationen

Regionala utvecklingsnämnden behåller direkt styrning även över personalresurserna.

Inga förändringar för regionala utvecklingsnämndens personal.

Inga förändringar för hälso- och sjukvårdens personal (ligger kvar i befintlig organisation).

#### **Nackdelar**

Det blir en splittring av tjänstemannaledningen. Ledningen kvarstår på två förvaltningar även om man behåller styrelsens arbetsgivaransvar för förvaltningschefen. Regiondirektören har inget inflytande över den regionala utvecklingsnämndens verksamhet.

### **Bedömning**

Regionen står sedan ett antal år under hård ekonomisk press och behöver fortsatt kraftsamla för att komma till rätta med ekonomiska underskottet. Regionen behöver också kraftsamla för att förbättra verksamheten framförallt i hälso- och sjukvården.

Det är då en fördel med en samlad tjänstemannaledning för att uppnå den optimala styrningen av resurserna. Man kan snabbt och mer flexibelt omfördela resurserna. Detta gäller även om uppdragen kommer från styrelsen och nämnderna. Nackdelarna av omställning för regionala utvecklingsnämndens personal får anses vara begränsade eftersom man kan behålla organisationen under förvaltningschefen.

Tjänstemannaledningen förordar därför alternativ 1.

Hans Svensson  
Regiondirektör