

2020-02-07

Sekretariatet

Li Zakrisson

Tfn:

E-post: li.zakrisson@regionhjh.se

GNS/4/2019

## **Gemensam löneadministration mellan Åre kommun och Region Jämtland Härjedalen**

### **Ärendebeskrivning**

#### **Bakgrund**

Åre kommun ville formalisera en önskan om förstudie i en fördjupad analys för outsourcing av lönehanteringssystemet till Region Jämtland Härjedalen med intentionen att starta outsourcingen 2020-01-01. Syftet med den fördjupade analysen var att erhålla en tydlig konsekvensanalys inklusive men inte begränsat till kostnadsbild och förståelse för påverkan för både Åre kommun och Region Jämtland Härjedalen.

#### **Betydelse**

Lönetjänsten är en vital del i en personalintensiv verksamhet som ex Åre kommun. Personalkostnaden står för ca 60–65% av alla kostnader. Alla medarbetare förväntar sig också att få lön för det arbete den utfört och på rätt utbetalningsdatum. Lönetjänsten är komplex vilket återspeglar det faktum att endast en kommun idag i Sverige ”sourcat” ut lönerna till extern part, nämligen Lerums kommun.

Bland kommunerna i Jämtland finns ett ökat intresse att på olika vis söka samarbeta inom detta område. Det kan röra sig om allt från konkret stöd att betala ut löner till att samverka inom utbildningsområdet. En del av det ökade intresset beror på svårigheten att rekrytera personal och att vissa kommuner mer vill fokusera på sin kärnverksamhet.

Det som många fall försvårar samarbete är att den lönetjänst som i dag bedrivs inom många kommuner är väldigt individuellt anpassad och att det vid ett samarbete med annan extern part krävs en mer strukturerad och likriktad process som många medarbetare/chefer kommer känna sig obekväma med inledningsvis. Även det faktum att olika kommuner har olika lönesystem påverkar möjligheten till samverkan

#### **Resultat**

Om Åre kommun samverkar med Region Jämtland Härjedalen blir lönetjänsten mer robust och mindre personberoende samt medför besvärsfrihet efter implementering och intrimning.

Kostnadmässigt pekar förstudien på att det med allra största sannolikhet blir något dyrare än idag framförallt med hänsyn tagen till implementeringskostnaderna för att kunna genomföra en outsourcing enligt förstudien.

Förstudien pekar också ut vissa områden som det med fördel går att samverka kring som exempelvis;

- Vidareutbildning inom löneområdet
- Lönebildningsfrågor
- Systemförvaltning
- Pensionsrådgivning
- Upphandling av schemaverktyg inkl. moduler
- Process-, policy-, rutinbeskrivningar
- Introduktionsmaterial
- Best practice”, dvs vissa metoder/arbetsätt som ex region JH har skulle med fördel andra kommuner kunna anamma i sin process

För att erhålla skalfördelar är det framförallt samarbete inom pensionsrådgivningen samt inom systemförvaltningen som kan ge detta. Systemförvaltningen förutsätter dock samma personalsystem.

Om många kommuner skulle samverka skulle även ekonomiska resurser med största sannolikhet kunna frigöras för att kunna användas till mer strategisk utveckling av hela lönetjänsten.

### Regiondirektörens förslag

Slutrapporten förstudie kring Gemensam löneadministration mellan Åre Kommun och Region Jämtland Härjedalen godkänns och läggs till handlingarna.

I tjänsten  
Hans Svensson  
Regiondirektör

Anders Byström  
Regional utvecklingsdirektör

### Utdrag till

Organisation/person som protokollsutdrag och/eller yttrande ska skickas till.