

**Socialdemokraternas förslag till
hälso- och sjukvårdsnämndens
verksamhetsplan 2019**

1 Hälsa- och sjukvårdsnämndens fokusområden

Region Jämtland Härjedalen är mycket glest befolkat. Befolkningen är ojämnt fördelad och majoriteten bor i området runt Storsjön. Jämtlands län motsvarar 12,0 procent av Sveriges yta och är Sveriges till ytan tredje största län. Länets andel av landets befolkning har succesivt minskat och är numera mindre än 2 procent av Sveriges befolkning. Det betyder att hälso- och sjukvården är relativt dyr i vårt län vilket också avspeglas i regionens kostnader. Det utjämningsssystem vi har i landet har också missgynnat länet allt sedan 2006 vilket regionen också kritiserat. I och med den nyligen genomförda utredningen som uppdaterade kostnadsutjämningsystemet så kommer länet åter att bli kompenserade för våra högre kostnader, under förutsättning att riksdagen beslutar enligt förslaget.

Hälso- och sjukvårdsnämndens fokusområde är en trygg och tillgänglig vård som finns nära invånarna och utförs av motiverad och välutbildad personal med modern teknik.

Region Jämtland Härjedalen ska ha en trygg och tillgänglig sjukvård, präglad av hög kvalitet, nära medborgarna - det är Socialdemokraternas vision för hälso- och sjukvården i Jämtlands län. För oss socialdemokrater är det viktigaste att det alltid är vårdbehovet som styr vem som får hjälp först och hur resurserna fördelas. Det är varken marknaden, tillgången till personliga kontakter, försäkringar eller plånbokens storlek som ska avgöra vem som kommer först i vårdkö.

Regionen ska vara en attraktiv arbetsgivare med fast anställd personal som ges möjlighet att nyttja hela sin potential.

Regionen ska fortsätta förändringsarbetet som påbörjats med att föra sjukvården närmare medborgarna. Det gäller såväl primärvård som sjukhusvård.

Regionen ska fortsätta att utveckla primärvården. Länets hälsocentraler är grundbulten i vårt arbete med att främja god folkhälsa, tidiga insatser och underlätta för människor med stora vårdbehov.

Regionen ska fortsätta satsningarna inom digitalisering och e-hälsa för att vården ska kunna utföras i hemmet eller så nära hemmet som möjligt. Vi vill också införa patientkontrakt, en plan som utgår från patientens behov, stärker patientens ställning, innefattar all planerad vård och säkerställer vård inom rimlig tid. Rätt vård i rätt tid- så ska väntetiderna kortas.

2 Strategi för länets utveckling

Inom perspektivet samhälle återfinns mål som ska spegla befolkningsaspekter där Region Jämtland Härjedalen kan bidra. Här samlas mål inom det regionala utvecklingsuppdraget, mål med fokus på folkhälsa, resursanvändning, miljö, jämställt och jämlikt samt mål för samverkan med andra. De strategiska målen inom område samhälle verkställs av både regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden. Nedan redovisas vilka resultatmål som Hälso- och sjukvårdsnämnden ska prioritera under 2019 för att verkställa regionfullmäktiges mål.

STRATEGISKT MÅL: EN LÅNGSIKTIGT HÅLLBAR REGION		
Resultatmål	Utgångsvärde	Mått
Minskad läkemedelspåverkan på miljön med avseende på antibiotika och diklofenak (diklofenak är miljöpåverkande, används som smärtstillande och inflammationshämmande)	Antibiotika: 247 recept/TIN 2018 Diklofenak: 57 recept/TIN 2017 51 recept/TIN 2018	Antibiotika: Nationellt mål <250 rec/TIN Diklofenak: Nationellt krav om minskning men inga måttal. TIN=tusen invånare
Beredskap för att återta vårdansvaret om privat driven sjukvård upphör		
Folk tandvården ska upprätthålla sin roll som prispressare Folk tandvården ska aktivt sträva efter att ta en större del av marknaden för att kunna upprätthålla den rollen		

STRATEGISKT MÅL: ÖKAT DIGITALT ANVÄNDANDE		
Resultatmål	Utgångsvärde	Mått
Antalet enheter som erbjuder e-besök och tidsbokning via webb ska öka i jämförelse med 2018.	Vården 2018	Antal digitala besök/kontakter; se definitioner i HSNs VP Antalet användare i Mina vårdkontakter Antalet anslutna verksamheter till webbtidboken

STRATEGISKT MÅL: ETT FRISKARE LIV		
Resultatmål	Utgångsvärde	Mått
UPPDRAG	Utgångsvärde	Mått
RJH ska påbörja ett strategiskt arbete för kultur och hälsa		Ja/nej-resultat

Uppvakta regeringen om finansiering för att i samarbete med länets kommuner genomföra mini-HUNT.		Ja/nej-resultat
Tillsammans med sametinget, samiska organisationer och andra berörda regioner, utveckla en samisk hälsostrategi		Ja/nej-resultat
I alla kommuner ska fullskaliga familjecentraler utvecklas i samarbete med kommunerna		Familjecentralen ska <ul style="list-style-type: none"> • finnas tillgänglig som nära mötesplats • stärka det sociala nätverket runt barn och föräldrar • skapa arbetsformer där föräldrar och barn är delaktiga • erbjuda lättillgängligt stöd • vara ett kunskaps- och informationscentrum • utveckla god service
Öka andel barn och unga som får ett första besök inom området "barn, unga vuxna, inom. 30 dagar	2018	Andel barn och unga som får ett första besök inom området "barn, unga vuxna, inom. 30 dagar
Fortsätta utveckla den breda förebyggande arbetet mot psykisk ohälsa		Följa upp handlingsplanen mot psykisk ohälsa
Anhörigstöd till människor med psykisk ohälsa stärks		Antalet anhörigträffar, utbildningar och andra aktiviteter riktade till anhöriga
Minskat antal självmord	2018 Antalet utbildade inom Mental Health First Aid (MHFA).	Följa den länsövergripande handlingsplanen för att tillsammans med övriga samhällsaktörer nå nollvisionen för självmord
Utveckla hjälpmedelscentralerna i samarbete med brukarråden		Aktiva brukarråd, antal möten
En översyn görs för att se över reglerna när och vilka hjälpmedel regionen tillhandahåller i samarbete med brukarråden		
Ökad jämlik och jämställdhet i hälsa		Öka antalet verksamheter som är HBTQ certifierade eller HBTQ diplomerade Aktivitet tillsammans med övriga samhället för att uppmärksamma ojämlig/ ojämsställd vård och/eller hälsa Samla näringsliv och övriga samhällsaktörer för ett rökfritt län.

3 Strategi för god vård

Patientperspektivet ska fånga patienternas uppfattning om och medicinska resultat av given vård. De strategiska målen inom område patient verkställs av regionstyrelsen, i egenskap av beställare, och hälso- och sjukvårdsnämnden. Nedan redovisas vilka resultatmål som Hälso- och sjukvårdsnämnden prioriterar 2019 för att verkställa de övergripande strategiska målen.

STRATEGISKT MÅL: GOD OCH NÄRA VÅRD I HELA JÄMTLANDS LÄN		
Resultatmål	Utgångsvärde	Mått
Hälso- och sjukvården ska leva upp till Socialstyrelsens god vård: Säker Nollvision för vårdskador	2018 utfall 5% (lägsta nånsin) 2019: Bibehålla nivån 5%	
Kunskapsbaserad Aktivitet: Etablera en lokal kunskapsstyrningsorganisation		JA/nej-resultat
Effektiv <ul style="list-style-type: none"> Antal sjukvårdande besök i hemmet ska öka. Antal patienter med hemmonitorering ska öka. Enl avtal mer än 75% Andel patienter som får komma hem dag 0+1 från slutenvård ska öka Återinskrivning inom 30 dagar ska minska. Antalet SIP ska öka. 	2017 = 8 113 hembesök i PV 2018 = 10 758 hembesök i PV Kolla egenregins uppgift Spec.vårdens mobila team – finns uppgift på antal besök 2018 enl Cosmic 49 patienter 71 kontakter. Enl projektet fler...viss mätproblematik i Cosmic kan finnas. 2018 variation 60%-100% beroende på månad o kommun Alla åldrar nu 18% mål <17% Över 65 år nu 21% mål <20% Under perioden mars-december-18 har 345 genomförts	
Jämlig Ökat antal standardiserade vårdförlopp och vårdprogram	Antal 2018	Antal 2019

<p>I rimlig tid Målen 2020 (70% av alla nyinsjuknade i cancer ska vara utredda via Standardiserade vårdförlopp, SVF, och 80% av dessa inom stipulerad ledtid) är i fokus för utvecklingsarbetet för SVF 2019 och ett arbete för tillförlitliga utdata-rapporter initierades i december 2018.</p>	<p>Minska ledtider och öka möjligheterna att ge likvärdig vård genom att fortsätta utveckla arbetet med SVF och andra snabbspår, exempelvis höftfraktur.</p>	<p>Följa upp registrerade ledtider 2018 och flöden för SVF</p>
<p>Fler patienter inom mödrahälsovård, vuxenpsykiatri och sjukskrivningsprocess ska få frågor om våld. Hos BUP ska frågor om våld lyftas i 80 procent av alla ärenden. Inom övriga verksamheter ska andelen patienter som får frågor om våldsutsatthet öka.</p>	<p>Antal/Andel patienter som fått frågan om våldsutsatthet jämfört med tidigare år.</p> <p>2016 = 610 patienter 2017 = 1095 patienter 2018 = 1573 patienter</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • Patienter med långvariga vårdbehov ska ha en utsedd fast vårdkontakt inom primärvården som följer patienten genom läns sjukvård och region/rikssjukvård • I den regiondrivna primärvården ska det krävas: <ul style="list-style-type: none"> - Allmänläkarkompetens - Helhetsansvar för patienten - Personcentrerad vård - Patientkontrakt 		<p>Uppföljning se styrelsen</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Investeringen av ny utrustning till sterilcentralen genomförs 		<p>Tillägg investeringsbudget</p>
<ul style="list-style-type: none"> • mäns våld mot kvinnor ska synliggöras genom att frågor alltid ställs vid minsta misstanke • all personal ska utbildas i "att våga fråga" och veta hur man tar hand om svaret • all vårdpersonal ska utbildas i problematiken med hedersrelaterat våld och förtryck • vid akut fara för barn och unga ska alltid en orosanmälan göras till socialtjänsten 		

<ul style="list-style-type: none"> • all personal ska ha kunskap och tillämpa ett jämlikt och jämställt bemötande • all vård och behandling ska bedrivas utifrån bästa tillgängliga kunskap och inte vara beroende av kön 		
---	--	--

STRATEGISKT MÅL: HÖG TILLGÄNGLIGHET

Resultatmål	Utgångsvärde	Mått
UPPDRAG	Utgångsvärde	Mått
DTS och HC med röntgen ska i samverkan använda ledig röntgenkapacitet vid hälsocentralerna för till DTS remitterade patienter inom hälsocentralens närområde.		Ja/Nej resultat

STRATEGISKT MÅL: NÖJDA PATIENTER

UPPDRAG	Utgångsvärde	Mått
Redovisa analys av årets patientenkäter inkl vilka åtgärder som planeras utifrån resultat och analys.		Ja/nej-resultat

STRATEGISKT MÅL: MODERN SJUKVÅRD

UPPDRAG	Utgångsvärde	Mått
En strategi för utveckling mot Nära vård genom God primärvård, God öppen specialiserad vård och God specialiserad slutenvård ska tas fram		Ja/nej - resultat
Samtliga vårdavdelningar ska före årets slut ha infört det digitala planerings och uppföljningsstödet NOVA och vårdnära service.		Ja/nej - resultat
Resultatmål	Utgångsvärde	Mått
Ökning av digitala tjänster i vården	vårdtjänst: vård på distans 2018 enl Cosmic 99 patient med 136 kontakter Distanskontakt via videolänk e-besök enl Cosmic sen nov-18 14 patient me 14 kontakter	

<ul style="list-style-type: none"> • Påbörja arbetet med en samordnad barn-, elev- och ungdomshälsa i regionen för att förebygga och tidigt behandla barn och ungas ohälsa 		
<ul style="list-style-type: none"> • Fler mobila team startar upp för närmare vård för att minska antalet påfrestande resor för patienterna. • Digital teknik nyttjas för en "Nära vård" 		
<ul style="list-style-type: none"> • Regionala stödstrukturer ska implementeras i regionens vård. 		

STRATEGISKT MÅL: TRYGG VÅRD FÖR VÅRA ÄLDRE		
UPPDRAG	Utgångsvärde	Mått
Följa arbetet med kommunsamverkan	uppföljning i HSN med rapport om ärenden i Fredagsgrupp och SVOM	Ja/nej-resultat
<ul style="list-style-type: none"> • Arbetet för ett införande av snabbspår för äldre patienter påbörjas • Patienter med behov av insatser från såväl hälso- och sjukvård som socialtjänst ska få en fungerande samordnad individuell plan (SIP) • "Håll dig på benen"-strategin som tagits fram tillämpas • Kontakter tas med de regionala pensionärsorganisationerna om de eventuella tjänster de kan tillhandahålla 		

4 Strategi för våra medarbetare

Perspektivet medarbetare ska **fånga medarbetarens uppfattning om sin arbetsplats**, men även **deltagande och engagemang** samt **arbetsmiljöfrågor**. Här samlas också mål med fokus på **lärande** och **förnyelse**. De strategiska målen inom område medarbetare verkställs av regionstyrelsen, Hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden. Nedan redovisas vilka resultatmål som regionstyrelsen ska fokusera på 2019 för att verkställa regionfullmäktiges mål.

STRATEGISKT MÅL: DELAKTIGHET OCH INFLYTANDE		
Resultatmål	Utgångsvärde	Mått
Medarbetarskapet ska utvecklas inom Region Jämtland Härjedalen. Medarbetarnas upplevelse är att man kan påverka hur arbetet organiseras på arbetsplatsen.	Arbetsmiljöenkäten: <i>"Jag tycker att jag kan påverka hur arbetet organiseras på min arbetsplats"</i> Totalt utfall 2018: Okt 18: Feb 18: 4,03	Målvärde 2019: Totalt: 4,5 %
Beroendet av bemanningsföretag ska minska		

STRATEGISKT MÅL: UTVECKLINGSMÖJLIGHETER OCH ANSTÄLLNINGSVILLKOR		
Resultatmål	Utgångsvärde	Mått
Regionens medarbetare ska ha möjlighet att utveckla sin kompetens och möjlighet till forskning och karriärutveckling.	Antal utbildningsanställningar/ studiebidrag: 25 st våren 2019 Arbetsmiljöenkät: <i>"Jag har tillräckligt med kunskap och kompetens för de krav som ställs"</i> Totalt utfall 2018: Okt 18: 5,0 Feb 18: 5,0	Målvärde 2019: Totalt: Alla enheter ska ha minst 5,0 %
Att kunna bemanna verksamheten utifrån bemanningsnorm Aktivitet: Uppföljning av hur scheman läggs för att bedöma om de är hälsosamma scheman	Utgångsvärde bemanningsföretag 2018 6,5 % av total lönekostnad (riket 4,0 %) Uppföljning av bemanningsföretag ska ingå i varje månadsrapport	Oberoende av bemanningsföretag. Målvärde riket 2019 max 2 % av total lönekostnad. För RJH 2019 2% = för ssk 14%= för läkare

STRATEGISKT MÅL: ÖKADE FRISK TAL OCH HÄLSOFRÄMJANDE ARBETSMILJÖ		
Resultatmål	Utgångsvärde	Mått
Sjukfrånvaron för medarbetare inom Region Jämtland Härjedalen ska minska på alla arbetsplatser, särskilt avseende korttidsfrånvaron.	Utfall helår 2018: Totalt 5,6%, män 3,8% kvinnor 5,1 %. dag 1-14: 154 080 Sjukfrånvarotimmar	Målvärde 2019: Totalt: 5,0 % Män: 3,1 % Kvinnor; 5,4% Minska antalet korttidsfrånvaro timmar dag 1-14 till 2017 årsnivå Motsvarande 4 732 timmar totalt inom Hälso- sjukvårdsförvalningen
Den självupplevda hälsan bland regionens medarbetare ska vara bra.	Arbetsmiljöenkät: <i>"Jag upplever min hälsa som bra" skala 1-6</i> Totalt utfall 2018: Okt 18: 4,80 Feb 18: 4,83	Målvärde: 4,85 Majoriteten ska instämma i att hälsan upplevs bra dvs. svara Högre än 4
Arbetsmiljöindex på arbetsplatserna ska motsvara en hälsofrämjande arbetsplats	Arbetsmiljöenkät: Index hälsofrämjande arbetsplats Totalt utfall 2018: Okt 18: 4,60 Feb 18: 4,60	Merparten av alla arbetsplatser ska ha värden som ligger mellan 4,5-6,0 på en skala 1-6.
Region Jämtland Härjedalen ska ha nolltolerans mot kränkande behandling	5,48 Index på frågorna om kränkande i arbetsmiljöenkät oktober 2018	Alla enheter ska ha värden som är mellan 5,0-6,0.
<ul style="list-style-type: none"> • Bryta beroendet av hyrpersonal • Skapa en sammanhängande utbildningsväg för vårdpersonal i länet, från vårdbiträde till sjuksköterska. • En utbildningsplan med specialistutbildningar för undersköterskor och sjuksköterskor, läkarutbildning samt specialistutbildning för läkare • Fler utbildningstjänster för sjuksköterskor samt specialisttjänster för sjuksköterskor • Tydliga kompetensutvecklings- och karriärvägar inom samtliga yrkesområden 		

<ul style="list-style-type: none"> • Utveckla digitaliseringen och ta vara på möjligheterna att rekrytera kompetens på distans. • Förstärka en organisationskultur som präglas av professionalism, tillit och respekt 		
---	--	--

STRATEGISKT MÅL: LEDARSKAP		
Resultatmål	Utgångsvärde	Mått
Region Jämtland Härjedalen ska ha ett utvecklingsinriktat chefsutvecklingsprogram med fokus på stödjande, tillgängligt och coachande förhållningssätt	Arbetsmiljöenkät: <i>"Jag får stöd / handledning från min närmaste chef då jag behöver det"</i> Totalt utfall 2018: Okt 18: Feb 18: 4,46 Uppföljning av utvärdering på programmet årligen avseende metoder och förhållningssätt	Målvärde: 4,5 2019
Chefer ska ha goda förutsättningar att utöva engagerande och ansvarstagande chef- och ledarskap.	Arbetsmiljöenkät enhetschefers resultat: <i>"Jag hinner avsluta mina arbetsuppgifter på det sätt som planerats"</i> Totalt utfall 2018: 3,60	

5 Strategi för ekonomi och verksamhetsresultat

Område ekonomi och verksamhetsresultat visar strategiska områden för organisationens arbete och innefattar såväl finansiella som icke finansiella resultat. Bland icke finansiella resultat ingår utfall för "stora" processer. De strategiska målen inom verkställighetsperspektivet verkställs av regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden. Nedan redovisas vilka resultatmål som regionstyrelsen prioriterar 2019 för att uppnå regionfullmäktiges strategiska mål.

STRATEGISKT MÅL: BUDGETDISCIPLIN		
Resultatmål	Utgångsvärde	Mått
Ingen negativ avvikelse från budget	Budgetfördelning se under ekonomikapitlet	%uell budgetavvikelse totalt inom HSN
I Finansplanen anges följande resultatförbättrande åtgärder: Opus 2020 - 20 mkr 6-punktsprogrammet - 40 mkr Bemanningsnorm/ Schemaläggning - 30 mkr Fenix – psykiatri - 10 mkr Sjukresor - 5 mkr E-handel inköpsstyrning - 5 mkr 400-medarbetarförslag - 10 mkr Totalt -120 mkr	Ekonomiskt utfall per åtgärd ska följas upp	Redovisning i resp månadsrapport, tertial- och delårsbokslut
UPPDRAG	Utgångsvärde	Mått
Inför 2020 ska nollbasbudgetering ske inom HSNs ansvarsområde		Ja/nej-resultat

STRATEGISKT MÅL: MER SAMVERKAN		
UPPDRAG	Utgångsvärde	Mått
Samverkan med länets kommuner och inom Norra sjukvårdsregionförbundet ska följas upp		Information på HSNs sammanträden minst en gång per kvartal

6 Ekonomi

Socialdemokraterna föreslår en ytterligare upplåning med 20 miljoner för investering i sterilcentralen.

Regionfullmäktige har i finansplan 2019-2021 beslutat om finansiella mål, ekonomiska ramar för verksamheten och en budget för Region Jämtland Härjedalen. Utifrån de ekonomiska ramar som fullmäktige beslutar om har regionstyrelsen och nämnderna i uppdrag att fördela dem till sina respektive verksamhetsområden i sina verksamhetsplaner.

Tabell: Budgetram för regionstyrelsen enligt finansplan 2019-2021 (mkr)

Budget 2018	Plan 2019	Plan 2020
2 770,7	2 786,1	2 793,8

I Finansplanen beskrivs budgetramen så här:

- Hälso- och sjukvårdsnämndens budgetram efter principiella förändringar uppgår för år 2019 till 2553,5 Mkr, plus kvarvarande uppräknig 3,2 Mkr.
- Årets prognostiserade resultat (-214 Mkr år 2019) ger en ökad budgetram på Hälso- och sjukvårdsnämnden med motsvarande, ytterligare 15,4 Mkr år 2020 samt 7,7 Mkr år 2021.
- Utveckling RAKEL (RS/354/2018) 0,2 Mkr till akutområdet årligen 2019–2021.

- Ädel Rehab flyttades under år 2018 från Område Ortopedi inom fd. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen till Hälso-sjukvårdspolitiska avdelningen enligt RS/2759/2017.
- Läkemedelsteamet flyttas från område Patientsäkerhet inom Hälso- och sjukvårdsnämnden till Hälso-sjukvårdspolitiska avdelningen per 2019-01-01, enligt RS/1379:13/2015.
- 53,6 Mkr omfördelas till Hälso-sjukvårdsnämndens budgetram, HS-gemensamt, till följd av principförändringar inom bland annat fd. område motsedda kostnader, Regionstyrelsen.

Ekonomiska ramar inom Hälso- och sjukvårdsnämnden 2019

Område akutvård		346 483
Omr barn- och ungdomsmedicin		122 528
Område kirurgi		331 764
Område ögon och öron		125 664
Område hud, infektion, medicin		505 029
Område psykiatri		242 839
Omr hjärta, neurologi, rehab		376 399
Område kvinna		102 977
Område barn och unga vuxna		93 670
Område ortopedi		197 925
Hälso- och sjukvårdsdirektör		199 517
Patientsäkerhet		11 333
Folktandvård		45 809
Primärvård		42 863
Diagnostik, teknik och service		25 900
SUMMA		2 770 700

7 Hälsa- och sjukvårdsnämndens uppföljningsplan

Hälsa- och sjukvårdsnämndens uppföljning sker genom månadsrapporter, tertialrapport per april, delårsrapport per augusti och årsbokslut. Nämnden genomför också särskild uppföljning av sin verksamhet genom särskilda redovisningar och fördjupningar.

Förtroendemannautbildning

Inför 2019 har regionfullmäktiges presidium fastställt en utbildningsplan för förtroendevalda inför den nya mandatperioden. Utbildningar genomförs under hela 2019, främst i samband med ordinarie sammanträden. Utbildningsplanen omfattar en allmän del för fullmäktige samt en fördjupande del för nämnder och styrelse med inriktning mot deras respektive ansvarsområde. Den del av planen som omfattar utbildning för hälsa- och sjukvårdsnämnden finns inlagt i sammanträdesplaneringen.

Uppföljning

Nämnden ska uppmärksamt följa de frågor som nämnden har ansvar för. I uppföljningsplanen anges vilka områden som särskilt följs upp under året. Inför redovisning till hälsa- och sjukvårdsnämnden om de områden och mål som ska följas upp upprättas en skriftlig rapport utifrån följande frågeställningar:

- Vilka mål finns för området/verksamheten (framförallt i hälsa- och sjukvårdsnämndens verksamhetsplan, regionplan och andra övergripande styrdokument)?
- Hur ser måluppfyllelsen ut?
- Om målen inte ser ut att kunna uppfyllas – vilka åtgärder genomförs eller behöver genomföras?

Uppföljningar bör innehålla tidsserie, utvecklingstrend, förklaring till utveckling, om tillämplig nedbrytning till olika enheters delar av målvärdet, riksjämförelser, prognos för måluppfyllelse på helår, samt förslag till åtgärder för att nå målet, och annat av intresse att förstå läget.

Inför arbetet upprättas ett ärende i Platina. En utsedd handläggare ansvarar för att upprätta rapporten och i samverkan med Samordningskansliet utarbeta ett förslag till beslut. Förslag till beslut ska utifrån det som tas upp i rapporten/redovisningen innehålla förslag till vad hälsa- och sjukvårdsnämnden ska besluta. Det kan exempelvis vara åtgärder för att kunna uppfylla upprättade mål eller utvecklingsområden. Om inga åtgärder behövs kan det räcka med att föreslå regionstyrelsen att lägga informationen till handlingarna. Under arbetet med den skriftliga rapporten och förslag till beslut görs nödvändiga avstämningar med exempelvis tjänstemannaledning. Ansvarig för uppföljningarna föredrar också ärendet på hälsa- och sjukvårdsnämnden.

Intern kontroll

Enligt kommunallagen ska styrelsen och nämnderna se till att den interna kontrollen är tillräcklig. Ytterst handlar det om att säkerställa att verksamheten uppfyller de mål och de krav som ställs.

Hälsa- och sjukvårdsnämndens internkontroll regleras i Reglemente för intern kontroll (RS/598/2018). Nämnden fastställer varje år en plan för vilka områden som granskas. Planen ska följas upp två gånger per år.

7.1 UPPFÖLJNINGSPÅN OCH SAMMANTRÄDESPLANERING 2019

16 januari		
Förtroendemanna-utbildning (3h)	<ul style="list-style-type: none"> • Hälsö- och sjukvårdsnämndens roll och uppdrag, arbets- och beslutsprocess (inkl. personuppgiftsansvar) • Hälsö- och sjukvården: övergripande organisation, lagstiftning, styrdokument, utmaningar • Patientsäkerhet 	<p>Chef hälsö- och sjukvårdspolitiska avdelningen (HOSPA)/ Nämndsekreterare</p> <p>Hälsö- och sjukvårdsdirektör, chef HOSPA</p> <p>Hälsö- och sjukvårdsdirektör</p>
Återkommande ärenden	<ul style="list-style-type: none"> • Hälsö- och sjukvårdsdirektörens rapport • Valärenden 	Hälsö- och sjukvårdsdirektör
Uppföljning och fördjupning		
27-28 februari		
Förtroendemanna-utbildning (3h)	<ul style="list-style-type: none"> • Hälsö- och sjukvården: <ul style="list-style-type: none"> - Primärvård - Hälsöval+barntv-val - Akutsjukvård - Hud, infektion och medicin - Hjärta, neurologi och rehabilitering - Hemsjukvård och Lagen om samverkan vid utskrivning från sluten hälsö- och sjukvård 	<p>Områdeschefer</p> <p>Planeringschef</p>
Återkommande ärenden	<ul style="list-style-type: none"> • Hälsö- och sjukvårdsdirektörens rapport • Patientsäkerhetsberättelse, resultat och aktiviteter 2019 inklusive uppföljning av aktiva mål inom PATIENT om vårdskador och återinskrivningar 	<p>Hälsö- och sjukvårdsdirektör</p> <p>Chef patientsäkerhetsenheten</p>
25 mars		
Gemensam budgetdialog		
3-4 april		
Förtroendemanna-utbildning (3h)	<ul style="list-style-type: none"> • Hälsö- och sjukvården: <ul style="list-style-type: none"> - Folk tandvård - Kirurgi - Ortopedi - Barn- och ungdomsmedicin - Kvinna - Ögon och öron - Diagnos, teknik och service 	Områdeschefer
Återkommande ärenden	<ul style="list-style-type: none"> • Hälsö- och sjukvårdsdirektörens rapport • Månadsrapport per februari • Inspel regionplan och finansplan 	<p>Hälsö- och sjukvårdsdirektör</p> <p>Ekonomidirektör</p> <p>Planeringschef</p>

Uppföljning och fördjupning	<ul style="list-style-type: none"> • Uppföljning jämställdhet, jämlikhet, nationella minoriteter • Uppföljning resultat sjukvårdsbarometern • Resultat från nationell patientenkät i primärvården 	Utvecklingsstrateg Utvecklingschef Utvecklingschef
15-16 maj		
Förtroende-mannautbildning (1 1/2 h)	<ul style="list-style-type: none"> • Hälsa- och sjukvården <ul style="list-style-type: none"> - Psykiatri - Barn och unga vuxna • Folkhälsa 	Områdeschefer
Återkommande ärenden	<ul style="list-style-type: none"> • Hälsa- och sjukvårdsdirektörens rapport • Månadsrapport per april inklusive fördjupad redovisning av om tillgänglighet • Uppföljning av nämndens internkontrollplan 	Hälsa- och sjukvårdsdirektör Regionstabschef
Uppföljning och fördjupning	<ul style="list-style-type: none"> • Redovisning av aktuellt läge för Hälsa- och sjukvårdsnämnden fattade beslut. 	Regionstabschef
12 juni		
Förtroendemanna utbildning (1½h)	<ul style="list-style-type: none"> • Samverkan med kommunerna • Läkemedel • Riks- och regionvård 	Planeringschef
Återkommande ärenden	<ul style="list-style-type: none"> • Hälsa- och sjukvårdsdirektörens rapport • Månadsrapport per maj 	Hälsa- och sjukvårdsdirektör
Uppföljning och fördjupning	<ul style="list-style-type: none"> • Vård på distans och mobila lösningar • Asyl- och flyktingfrågor 	Hälsa- och sjukvårdsdirektör Utvecklingsstrateg
18-19 september		
Återkommande ärenden	<ul style="list-style-type: none"> • Hälsa- och sjukvårdsdirektörens rapport • Delårsbokslut augusti 2019 	Ekonomidirektör
Uppföljning och fördjupning	<ul style="list-style-type: none"> • Kvalitetsarbete/kunskapsbaserad styrning och ledning • Tvångsvård • Sjukresor • Våld i nära relationer 	Utvecklingschef Områdeschef
23-24 oktober		
Återkommande Ärenden	<ul style="list-style-type: none"> • Hälsa- och sjukvårdsdirektörens rapport • Fördjupad redovisning av om tillgänglighet • Månadsrapport september 	Hälsa- och sjukvårdsdirektör Ekonomidirektör
Uppföljning och fördjupning	<ul style="list-style-type: none"> • Folkhälsa • FoUU 	Folkhälsostateg Forsknings- och utvecklingsdirektör
20 november		
Gemensam planeringsdag	<ul style="list-style-type: none"> • Planeringsförutsättningar 2021-2023 	

21 november		
Återkommande ärenden	<ul style="list-style-type: none"> Hälso- och sjukvårdsdirektörens rapport Uppföljning vårdskador och återinskrivningar Månadsrapport per oktober Uppföljning internkontrollplan Uppföljning målen i medarbetarkapitlet i verksamhetsplanen 	Hälso- och sjukvårdsdirektör Ekonomidirektör Regionstabschef Personaldirektör
Uppföljning och fördjupning	<ul style="list-style-type: none"> Samverkan med kommunerna: SVOM och Barnarenan 	Planeringschef
18 december		
Återkommande ärenden	<ul style="list-style-type: none"> Hälso- och sjukvårdsdirektörens rapport Månadsrapport per november 	Hälso- och sjukvårdsdirektör Ekonomidirektör
Uppföljning och fördjupning	<ul style="list-style-type: none"> Uppföljning tillgänglighet Patientnämndens verksamhet 2019 Barnkonventionen Uppföljning av nämndens fattade beslut 	Hälso- och sjukvårdsdirektör Patientnämnden Utvecklingsstrateg Regionstabschef

8 Bilaga : Hälso- och sjukvårdsnämndens uppgifter

Hälso- och sjukvårdsnämnden är en ny nämnd från 1 januari 2019. Nämnden ansvarar för att leda hälso- och sjukvården och tandvården inom regionen utom vad avser beställning av vård. Tillsammans med regionstyrelsen och övriga nämnder ska hälso- och sjukvårdsnämnden se till att den politiska viljeinriktningen som regionfullmäktige beslutat om verkställs. I dokumentet planeringsförutsättningar som regionstyrelsen beslutade om under 2018 finns de viktigaste planeringsförutsättningarna beskrivna.

Hälso- och sjukvårdsnämnden inrättades 1 januari 2019. Syftet med en ny nämnd var att skapa förutsättningar för en förbättrad styrning av hälso- och sjukvården. I hälso- och sjukvårdsnämndens reglemente (RS/2343/2016) finns nämndens uppdrag beskrivet, nämnden ska:

- Leda hälso- och sjukvården inom regionen enligt 11 kap 1 § hälso- och sjukvårdslagen utom vad avser beställning av hälso- och sjukvård enligt valfrihetssystem för primärvård eller annan vård och frågor som berör lagen om läkarvårdsersättning och lagen om ersättning för sjukgymnastik.
- Leda folktandvården inom regionen enligt 11 § tandvårdslagen med undantag av beställning av barn och ungdomstandvård enligt valfrihetssystem för barn- och ungdomstandvård och tandvård enligt 8a § tandvårdslagen samt leda verksamheten inom regionen enligt 22 § lagen om stöd och service till funktionshindrade.
- Vara utbildningssamordnare inom hälso- och sjukvården såsom regional läkarutbildning och utbildning av andra yrkesgrupper.
- Ansvara för sjukresor och inom sitt verksamhetsområde också arbeta med internationella frågor, hälso- och sjukvårdsrelaterad folkhälsa, frågor om forskning och frågor om jämställdhet, mångfald och integration.
- Delta i Regionens samverkansråd och samverkansarenor för kommuner och region i frågor inom sitt verksamhetsområde.
- Nämnden ska i övrigt också fullgöra de uppdrag som fullmäktige har lämnat över till hälso- och sjukvårdsnämnden.