



2019-03-27

Sekretariatet  
Daniel Nilsson  
Tfn: 063-14 75 71  
E-post: daniel.l.nilsson@regionjh.se

HSN/386/2019

## Slutrapport bemanningsprojektet

### Ärendebeskrivning

Med stöd från SKL har alla landsting och regioner hösten 2016 startat ett projekt för att senast 1 januari 2019 uppnå ett oberoende av inhyrd personal i vården. Med oberoende avses en situation där hälso- och sjukvården har en stabil och varaktig bemanning med egna medarbetare för den löpande verksamheten. Syftet har varit att minska beroendet av inhyrd personal, för bättre kontinuitet och säkerhet för patienterna och bättre arbetsmiljö för personalen, samt minskade kostnader. Region Jämtland Härjedalen har prioriterat att bli oberoende av bemanningsföretag gällande läkare i primärvård och allmänsjuksköterskor i sluten vård.

Region Jämtland Härjedalen har minskat hyrkostnaderna med 55,8 mkr från december 2017 till samma månad 2018. En stark utveckling som särskiljer sig i ett nationellt perspektiv.

Av 65 åtgärder i åtgärdsplanen är 61 klara i projektets mening. Ett flertal är utrullade i ordinarie verksamhet och därmed pågående.

Återstående aktiviteter i planen:

- Att ta fram bemanningsplan med måltal för antal AT, ST osv.  
*Ingår i produktionsstyrningsarbetet som påbörjats.*
- Att öka antalet ST-läkare och sjuksköterskor under specialistutbildning  
*Kopplas också till ovan.*
- Utvecklingsdagar/internat för yrkesgrupper
- Genomtänkt mottagande och introduktion av studerande, VFU, AT, ST, specialister
- Definition av oberoende för RJH
- Registrering av hyrpersonal i Heroma

Kvarvarande aktiviteter överförs till resursgruppen eller områdescheferna via Hälso- och sjukvårdsförvaltningens ledningsgrupp. Behov som identifierats under arbetets gång har sammanställts och överlämnats till regionledningen. SKL:s Regiondirektörsnätverk har beslutat om 6 punkter som ska genomföras i alla regioner. Dessa punkter hanteras av personaldirektören.

Koordineringsuppdraget övergår till utökad regionledning. Delar av resursgruppen övergår till utvecklingsenheten och arbetet fortsätter därifrån. En projektportfölj har sammanställts av utvecklingschefen, som underlättar koordinering och prioritering av kommande förbättringsarbeten.

### Regiondirektörens förslag

1. Rapporten från bemanningsprojektet godkänns.
2. Regiondirektören får i uppdrag att verkställa de återstående åtgärderna för att uppnå oberoende av hyrpersonal.

I tjänsten  
Hans Svensson  
Regiondirektör

Chef  
Verksamhetsområde/Ledningsstab

### Utdrag till

AT-chef