

2019-09-02

Sekretariatet
Ingela Jönsson
Tfn: 063-14 77 62
E-post:

HSN/675/2019

Rapport om uppdrag till regiondirektören om resultatförbättrande åtgärder

Ärendebeskrivning

Vid hälso- och sjukvårdsnämndens sammanträde 2019-05-15–16, § 48 fick regiondirektören i uppdrag att vid nästa nämnd informera om vilka åtgärder som kommer vidtas för att nå effekt, enligt regionplanen 2019, gällande förbättringsåtgärder. Vid HSNs sammanträde 2019-06-12 § 62 beskriver Regiondirektören fyra större åtgärder där nuläge nu rapporteras till HSN.

Personalminskning med 100 befattningar

Som ett resultat av de resultatförbättrande åtgärderna har en neddragning av 50 befattningar från 1 oktober 2019 beslutats av Regiondirektören och i juni presenterade regiondirektören minskning med ytterligare 50 befattningar från 1 januari 2020. Detta ska främst ske genom analyser av möjligheterna att skapa större avdelningar och granskningar av att beslutade bemanningsnormer efterlevs eller andra effektiviseringar.

Nuläge och tidplan för denna åtgärd:

Målet att minska 50 befattningar till 191001, samt ytterligare 50 befattningar fr o m 200101 sker mot antalet tillsatta befattningar 190430. Minskningen av 50 befattningar fr o m 191001 är samverkade och beslutade. Beslutet vad gäller neddragning av ytterligare 50 befattningar fr o m 200101 är ett samverkat inriktningsbeslut.

Arbetet att identifiera befattningar, göra riskanalyser, samverka samt fatta beslut har pågått sedan maj 2019. Samverkan sker på olika organisatoriska nivåer, dels i respektive områdeskommitté och dels i övergripande i regionkommittén. Från augusti 2019 har den verksamhetsövergripande samverkan överförts från regionkommittén till hälso- och sjukvårdskommittén.

För att ta ställning till neddragningen av 50 befattningar från 200101 har arbetstagarorganisationerna i regionkommittén begärt en beskrivning av de verksamhetskONSEKVENSER som riskerar att uppstå som en konsekvens av personalneddragningarna. Dessa färdigställs av verksamheterna och ska vara klara

190913. Information om verksamhetskonsekvenser tas upp i hälso- och sjukvårdskommittén 190917. Möjlighet till fördjupad diskussion om konsekvenserna i arbetsmiljön bereds genom hälso- och sjukvårdens arbetsmiljögrupp den 24 september.

I hälso- och sjukvårdskommittén har arbetstagarorganisationerna även efterfrågat en sammantagen utvärdering av konsekvenserna av de 50 befattningar som dras ner från 191001. Utvärdering kommer att ske utifrån genomförda riskanalyser. Information om verksamhetskonsekvenser och utvärdering av neddragning av 50 befattningar från 191001 sker i hälso- och sjukvårdskommittén 191008. Möjlighet till en fördjupad diskussion om konsekvenserna bereds genom hälso- och sjukvårdens arbetsmiljögrupp 191015.

Samverkan inför beslut om neddragning av 50 befattningar från 200101 sker 191029. Därefter kan beslut om personalneddragningarna fattas och neddragningsarbetet kan inledas.

Arbetet pågår enligt plan och följs kontinuerligt upp bl.a. i samband med de månadsvisa verksamhetsgenomgångarna regiondirektören har med områdescheferna inom hälso- och sjukvårdens förvaltningsområde.

Nedläggning av Lättvårdsenheten (LÄVA).

Regionfullmäktige beslutade 2018-02-14 § 30, (RS/785/2017) godkänna åtgärder enligt 6-punktsprogrammet utifrån fördjupade analyser efter SKLs analyser av Region Jämtland Härjedalen. I beslutsunderlaget framgår under punkt 2 att "1 juni 2018 ska åtgärder vara genomförda, lättvårdsavdelning i drift samt förslag hur den nya vårdplatsstrukturen i övrigt ska se ut så att inhyrning av sjuksköterskor så snart möjligt kan upphöra." Regiondirektören konstaterade i juni att lättvårdsavdelningen varit igång ett år och den har under den perioden fyllt sin funktion för att kunna hantera hyrsjuksköterskesituationen, men startar nästa steg med ytterligare förändringar av vårdplatsstrukturen inom sjukhuset som gör att nu bedöms Lättvårdsavdelningen med nuvarande bemanningsstruktur inte längre vara optimal. Därför bedömer Regiondirektören att den bör kunna avslutas.

Nuläge och tidplan för denna åtgärd:

Läva är sommarstängt sen mitten på juni och stängningen är förlängd till v 41. Förslag och plan till permanent stängning finns och riskanalys är påbörjad.

Flytt av remonthagens verksamhet till sjukhuset.

Regiondirektören föreslog vidare i juni att verksamheterna som idag finns på Remonthagen ska utredas för att se vilka effektiviseringar som kan göras om de flyttas till sjukhuset. De effektiviseringar som förväntas är samordnat vårdflöde

mellan avdelningar på sjukhuset och rehabiliteringsverksamheterna, samlade rehabiliteringsresurser utan geografiskt skilda platser, samverkan kring reception, mathantering, cafeteria mm.

Nuläge och tidplan för denna åtgärd:

Utredning pågår och ett förslag till inriktning beräknas vara klar sep/okt.

Utmaningen är framförallt hur verksamheterna ska få plats i sjukhuset lokaler.

Utredning Närvårdsavdelning Strömsund (NÄVA)

Utöver dessa förslag beslutade Hälso- och sjukvårdsnämnden att en utredning ska göras kring Strömsunds Närvårdsavdelning (NÄVA).

Region Jämtland Härjedalen driver idag en vårdavdelning i Strömsund med 18 vårdplatser. 2018 var bruttokostnaden ca 19 miljoner kronor. Strömsunds kommun köper via avtal 9 platser, dvs hälften av platserna, för kommunal korttidsvård för ca 5,3 miljoner kronor. 5,3 miljoner för 9 platser 365 dagar ger en dygnskostnad på ca 1600 kronor, vilket är en mycket låg dygnskostnad för korttidsplatser. Befintligt avtal med Strömsunds kommun gällde perioden 20160101-20181231, avtalsdiskussion för 2019 och framåt pågår. Utifrån denna fakta ska en utredning göras om verksamhetsinnehållet, bemanningsnormer utifrån patientkategorier och upptar diskussioner med Strömsunds kommun om formerna för Närvårdsavdelningen i Strömsund.

Nuläge och tidplan för denna åtgärd:

Diskussion pågår med Strömsundskommun om avtal inför 2020.

Om vi är överens om avtalet kan vi påbörja en verksamhetsutveckling av Näva.

Väljer Strömsunds kommunen att inte teckna ett nytt avtal finns behov av ytterligare utredning.

Regiondirektörens förslag

Regiondirektörens information om vidtagna och pågående åtgärder noteras.

I tjänsten
Hans Svensson
Regiondirektör

Tjänsteskrivelse

Ingela Jönsson
Planeringschef

Utdrag till

Organisation/person som protokollsutdrag och/eller yttrande ska skickas till.