

Sekretariatet
Daniel Nilsson
Tfn: 063-14 75 71
E-post: daniel.l.nilsson@regionjh.se

2020-02-18

HSN/675/2019

Rapport resultatförbättrande åtgärder genom personalminskningar

Resultatförbättrande åtgärder genom personalnedminskningar inom Hälso- och sjukvårdens förvaltningsområde 2019

Vid uppföljning av Regions Jämtland Härjedalens ekonomiska utveckling under de inledande månaderna 2019 konstaterades fortsatt negativ utveckling utifrån beslutad budget. Mot bakgrund av detta inleddes kostnadsbesparande åtgärder genom personalneddragningar inom Hälso- och sjukvårdens förvaltningsområde under april 2019. Beslutet var att minska bemanningen med 100 befattningar från den 30 april 2019 till och med den 31 december 2019. Nedan följer en redovisning av arbetsprocessen och resultatet av personalminskningsarbetet.

1. Arbetsprocess och samverkan

Arbetet med personalminskningarna har drivits genom Hälso- och sjukvårdens förvaltningsområdes ledningsgrupp, verksamhetsområdenas ledningsgrupper samt chefer på enhetsnivå med stöd från regionens stödverksamheter såsom HR, Ekonomi och verksamhetsutveckling. Kontinuerlig uppföljning har i huvudsak skett genom ordinarie ledningsgruppsmöten samt månadsvisa verksamhetsuppföljningar.

Samverkan med arbetstagarorganisationerna har skett fortlöpande på samtliga organisatoriska nivåer. Inledningsvis samverkades frågan i Regionkommittén. Från september 2019 överfördes samverkan till Hälso- och sjukvårdskommittén, områdeskommittéerna samt inom Hälso- och sjukvårdens förvaltningsområdes arbetsmiljögrupp.

1.1. Tidplan

Arbetsprocessen följde följande tidplan:

- | | |
|---|----------------|
| • Identifiering av verksamheter, befattningar och numerär | 31 maj 2019 |
| Information på arbetsplatsträffar | |
| Samverkan på områdeskommitté | |
| Risk- och konsekvensanalyser | |
| • Samverkan om förslag till beslut om personalminskning | 30 juni 2019 |
| • Identifiering av tidsbegränsat anställda medarbetare | 15 juli 2019 |
| Eventuell personalrörlighet inom områden | |
| MBL-förhandling om ny placering | |
| Turordning på områdesnivå | |
| MBL-förhandling om överföring till omställningsgrupp | |
| • Minskning av 50 befattningar | 1 oktober 2019 |

- Minskning av ytterligare 50 och totalt 100 befattningar 1 januari 2020

Tillfälliga ändringar av delegationsordningen samt nya rutiner vid rekrytering infördes under hösten 2019 med syfte att säkerställa stabilitet samt bemanning mot beslutade bemanningsnormer under genomförandet av personalneddragningarna. Dessa innebär att befogenhet att besluta om nya rekryteringar lyftes till hälso- och sjukvårdsdirektör samt ett hinder att genomföra internrekryteringar i verksamheten.

2. Resultat

Nedan redovisas utfallet av arbetet med personalneddragningarna 2019-04-30—2019-12-31.

Område	Antal anställda 190430	Antal anställda 200101	Jämförelse 190430-200101
Akut	471	460	-11
Barn och unga vuxna	146	160	14
Barn och ungdomsmedicin	128	120	-8
Diagnos teknik och service	490	465	-25
Folktandvård	198	191	-7
HNR	274	278	4
HIM	355	311	-44
Kirurgi	277	266	-11
Kvinna	123	119	-4
Ortopedi	196	188	-8
Primärvård	688	693	5
Psykiatri	268	266	-2
Ögon öron	117	119	-1
Hsjv övergripande	14	13	-1
Total	3745	3649	-96

Tabell 1. Minskning av antal anställda per verksamhetsområde inom Hälso- och sjukvårdens förvaltningsområde

Befattning	Antal anställda 190430	Antal anställda 200101	Jämförelse 190430-200101
Sjuksköterska	1298	1245	-53
Undersköterska	668	644	-24
Läkare	525	523	-2
Chefer/ adm personal / med sekr	464	454	-10
Med tekn /	58	61	3

allmäntekn			
Psykolog	65	74	9
Kurator	92	86	-6
Fysioterapeut	94	92	-2
Arbetsterapeut	49	51	2
Logoped/ dietist/ övrig paradmed	47	46	-1
Sjukhusfys/- kemist	5	6	1
Ekonomi/ transport	191	184	-7
Tandläkare	57	54	-3
Tandhyg/-sköt	124	120	-4
Ped personal	8	9	1
Total	3745	3649	-96

Tabell 2. Minskning av antal anställda per befattning inom Hälso- och sjukvårdens förvaltningsområde

Av tabell 1 framgår att en minskning av 96 medarbetare uppnåddes under perioden 2019-04-30–2019-12-31. Av tabell 1 framgår även hur antalet anställda utvecklats under motsvarande period inom respektive verksamhetsområde. Av tabell 2 framgår hur antalet anställda utvecklats inom respektive befattning inom Hälso- och sjukvårdens förvaltningsområde.