

Uppföljande granskning av ekonomi- styrning och resultatförbättrande åtgärder

Förtydligande på enhetsnivå

Budgetansvaret har formellt sett förtydligats men enhetschefernas ansvar behöver förtydligas även i praktiken. På region- och områdesnivå finns rutiner för budgetarbete och ekonomisk uppföljning men de behöver utvecklas även på enhetsnivå.

Nollbasbudgetering

Budgetarbetet har utgått från någon form av nollbasbudgetering och det finns en tydlig ambition om att budgeten ska vara rimlig och realistisk att uppnå. Budgeten har dock fördelats sent inför 2020 vilket försvårar möjligheterna att genomföra besparingar som får avsedd effekt under året.

Vi har dock svårt att se att den beskrivna budgetmodellen överensstämmer med grundtanken gällande nollbasbudgetering.

Stöd från ekonomer och överordnade chefer

Ansvariga chefer får i huvudsak stöd från ekonom och det finns ett utvecklat systemstöd. Det är dock viktigt att ekonomernas roll och funktion klargörs.

I nuvarande läge kan vi inte göra en korrekt bedömning av hur feedbacken fungerar från överordnad chef då pandemin har påverkat arbetssituationen under våren 2020.

Omorganisation av Ekonomi och HR

Genomförd organisationsförändring där avdelningarna HR och Ekonomi flyttas från Regionstaben till Regionledningen är ett sätt att stärka regiondirektörens möjlighet att styra ekonomifrågor men att organisationen även ger bättre förutsättningar för de centrala ekonomerna att vara delaktiga i olika beslut.



Foto: Syda Productions./Mostphotos

Uppdragsbeskrivningar

Det finns delvis tydliga uppdragsbeskrivningar och indikatorer för att möjliggöra ett effektivt genomförande och uppföljning av resultatförbättrande åtgärder. Det finns mallar och verktyg men det totala kravet på åtgärder på områdes och enhetsnivå har inte klargjorts på ett tillräckligt tydligt sätt.

Alternativa åtgärder

Regionstyrelsen, hälso- och sjukvårdsnämnden samt hälso- och sjukvårdsdirektör har givit tydliga direktiv om att vidta ytterligare åtgärder med anledning av försämrade prognos. Den pågående pandemin har dock medfört att någon uppföljning inte har gjorts under mars och april.

Effektiv ledning, styrning och kontroll av resultatförbättrande åtgärder

Det finns en uppbyggd struktur för ledning, styrning, uppföljning och kontroll men utifrån att arbetet med resultatförbättrande åtgärder har avstannat under pandemin kan vi inte göra någon bedömning av om arbetet är effektivt.

Revisorernas skrivelse och revisionsrapport, se [diariet](#): Rev 11/2020.

För information, kontakta:
Viveca Asproth, revisorernas ordförande
070 - 300 37 05
Leif Gabrielsson, Revisionsdirektör
063 - 14 75 28