



## En granskning av Personalförsörjning

Granskningens syfte har varit att bedöma om regionen bedriver ett aktivt arbete för att säkra en god arbetsmiljö och en attraktiv arbetsplats för medarbetarna.

### Brister i styrningen av arbetet med personalförsörjning

Det finns brister i regionstyrelsens och hälso- och sjukvårdsnämndens målstyrningen av arbetet med personalförsörjning.

En övergripande aktuell plan eller strategi för arbetet med personalförsörjning saknas.

Det saknas en processbeskrivning för hur arbetet med personalförsörjning ska bedrivas och hur åtgärderna ska följas upp och utvärderas.

### Det saknas analys för valet av åtgärder

Vi har inte kunnat ta del av någon analys som ligger till grund för valet av åtgärder eller vilka de förväntade effekterna av åtgärderna beräknas ge.

### Ansvar och mandat harmoniserar inte

Ansvar och mandat för linjechefer avseende personalförsörjning harmoniserar inte på ett tillfredsställande sätt.

### Ökad personalomsättning medför extra administration

Det administrativa arbetet som hänger samman med rekryteringar upplevs av både linjechefer och HR som betungande och inkräkta på annat arbete.



Foto: Mostphotos

### Avgångssamtal borde nyttjas i högre utsträckning

Det sker inget systematiskt tillvaratagande av resultatet av avgångssamtalen i samband med avslut av tjänst. Orsaken till detta är att enbart en liten del av avgångssamtalen registreras och att det kan finnas brister i kvaliteten på det som registreras.

### Bristande uppföljning

Det finns inte en tillfredsställande uppföljning och återrapportering av arbetet med kompetensförsörjning. Denna brist är en följd av bristande målstyrningen av arbetet med kompetensförsörjning.

Revisorernas skrivelse och revisionsrapport, se diarienummer Rev 6/2021. Rapporten kan även hämtas på:  
<http://www.regionjh.se/Revisionsrapporter>

För information, kontakta:  
Viveca Asproth, revisorernas ordförande  
070 - 300 37 05  
Leif Gabrielsson, Revisionsdirektör  
063 - 14 75 28