

2022-01-10

Sekretariatet  
Daniel Nilsson  
Tfn: 063-14 75 71  
E-post: daniel.l.nilsson@regionjh.se

HSN/1574/2021

## **Svar på granskning av personalförsörjningen**

### **Ärendebeskrivning**

Regionens revisorer har genomfört en granskning av regionens personalförsörjning. Syftet har varit att bedöma om regionen bedriver ett aktivt arbete för att säkra en god arbetsmiljö och en attraktiv arbetsplats för medarbetarna.

Granskningens samlade bedömning kan konstatera att det pågår ett processinriktat arbetsmiljöarbete. När det gäller ambitionen om att framstå som en attraktiv arbetsgivare och det systematiska personalförsörjningsarbetet finns förbättringar att göra. Den sammanfattande bedömningen är att det saknas ett processinriktat arbets sätt när det gäller kompetensförsörjningsarbetet. Det saknas en aktuell strategi eller handlingsplan. Brister i målstyrningen och i uppföljningen medför en otillräcklig intern kontroll för styrelse och nämnd. Resultatet av granskningen redovisas i bifogad revisionsrapport.

Ett antal åtgärder är påbörjade och finns i det bifogade svaret. Bland annat är Långsiktig plan för Region Jämtland Härjedalens kompetensförsörjning under revidering, där anges hur regionen ska arbeta med personalförsörjningen på ett systematiskt och strukturerat sätt enligt svensk standard för kompetensförsörjning.

### **Regiondirektörens förslag**

Upprättat svar på granskningen antas och skickas till regionens revisorer

I tjänsten  
Anders Byström  
Tf. Regiondirektör

Krister Eriksson  
HR-direktör

### **Utdrag till**

Regionens revisorer, HR-direktör