

2022-03-09

Sekretariatet

Sandra Hedman

Tfn:

E-post: sandra.hedman@regionjh.se

HSN/293/2022

## **Uppdrag om revidering av riktlinje för 80-90-100 utifrån tillägg i Regionplan och budget 2022-2024**

### **Ärendebeskrivning**

Regionplan och budget 2022-2024 har reviderats och beslutats av regionfullmäktige den 15 februari 2022. Bakgrunden till revideringen var bland annat en ny skatteunderlagsprognos. Den medförde en förbättring av Region Jämtland Härjedalen finansiering via skatteintäkter och generella statsbidrag under planperioden 2022-2024 och skapade ett handlingsutrymme på 18 mkr under 2022. För hälso- och sjukvårdsnämnden innebar det bland annat ett tillägg i ram på 3,6 miljoner kronor för utökad finansiering av 80-90-100 modellen.

Modellen 80-90-100 är en del i arbetet med att bli en attraktiv arbetsgivare och innebär att medarbetaren har en sysselsättningsgrad på 80%, får 90% lön och 100% tjänstepensionsavsättning. Syftet med modellen är att möjliggöra för äldre medarbetare inom arbetsbelastningstunga yrkesgrupper att gå ner i arbetstid utan att pensionsgrunden gällande tjänstepension påverkas. Skapa en långsiktig kompetensförsörjning genom att överföra senior kompetens till nyanställda och yngre medarbetare samt skapa förutsättningar för medarbetare att stanna kvar längre i arbetslivet. Ansökan för att gå med i modellen har varit möjlig sedan den 2022-01-01.

Grupper som i dagsläget ingår i modellen är enligt beslut i regionstyrelsen den 26 januari, § 7, (RS/626/2020), undersköterskor/skötare inom vårdavdelning, sjuksköterskor/barnmorskor inom vårdavdelning, städare, köksbiträde samt kockar. Utifrån den nu utökade finansieringen samt att det inkommit behov om att fler grupper och områden bör ingå i modellen, såsom kirurgen och ortopederna, behöver kriterierna för vilka som ska ingå ses över. Parametrar att ta hänsyn till är inkommit behov, en långsiktig och enhetlig kompetensförsörjning inom Region Jämtland Härjedalen med utgångspunkt från befintlig modell samt den rapport som ligger till grund för införandet.

### **Regiondirektörens förslag**

Regiondirektören får i uppdrag att, utifrån en ökad finansiering, föreslå revidering av vilka grupper/områden som ska ingå i modell för 80-90-100.

I tjänsten

Anders Byström  
Tf. Regiondirektör

Anna Granevärn  
Tf Hälso- och sjukvårdsdirektör

Utdrag till

Hälso- och sjukvårdsdirektör, HR-direktör, HR-strateg