

§116

## Revidering av riktlinje för 80-90-100 modellen (RS/626/2020)

### Sammanfattning

Modell 80-90-100 är en del i arbetet med att bli en attraktiv arbetsgivare och innebär att medarbetaren har en sysselsättningsgrad på 80%, får 90% lön och 100% tjänstepensionsavsättning. Syftet med modellen är att möjliggöra för äldre medarbetare inom arbetsbelastningstunga yrkesgrupper att gå ner i arbetstid utan att pensionsgrunden gällande tjänstepension påverkas. Skapa en långsiktig kompetensförsörjning genom att överföra senior kompetens till nyanställda och yngre medarbetare samt skapa förutsättningar för medarbetare att stanna kvar längre i arbetslivet. Denna modell är tillämplig för yrkesgrupper med statistiskt tunga arbetsuppgifter samt inom vårdavdelning där rotationsarbete är mer belastande i jämförelse med övriga yrkesgrupper inom regionen. De grupper som identifierats och som i dagsläget ingår i modellen är undersköterskor/skötare inom vårdavdelning, sjuksköterskor/barnmorskor inom vårdavdelning, städare, köksbiträde samt kockar. Ansökan om att gå med i modellen har varit möjlig sedan den 2022-01-01.

Vid beslut i hälso- och sjukvårdsnämnden den 16 mars 2022, § 39, (HSN/293/2020) fick regiondirektören i uppdrag att, utifrån en ökad finansiering, föreslå en revidering av vilka grupper/områden som ska ingå i modell 80-90-100.

Regiondirektören föreslår nu att utvidga gruppen som ska ingå i modell 80-90-100 inom förvaltningsområde hälso- och sjukvård till att innefatta samtliga undersköterskor, skötare, sjuksköterskor samt röntgensjuksköterskor som arbetar i dygnet runt verksamhet. Med dygnet runt verksamhet menas här verksamhet som tar emot patienter dygnets alla timmar.

Revideringen av modellen skulle innebära att områden som kommer kunna ingå i modell 80-90-100 är vårdavdelning med dygnet runt-verksamhet, akutmottagningen, anestesi, centraloperation, röntgen och ambulanssjukvården inom förvaltningsområde hälso- och sjukvård.

### Beräknad kostnad för modell 80-90-100

Om samtliga medarbetare som har rätt att ingå i modell 80-90-100 inom förvaltningsområde hälso- och sjukvård tar del av modellen beräknas kostnadsprognosen uppgå per år (inkl sociala avgifter).

År 2022: 5 207 608 kr

År 2023: 6 204 964 kr

År 2024: 6 960 647 kr

År 2025: 7 304 269 kr.

Ersättningen innebär i dagsläget att förvaltningsområde hälso- och sjukvård får ersättning för de 10% extra som den betalar lön men inte erhåller någon arbetstid för.

## Förslag till beslut

1. Förslag till reviderad modell för 80-90-100 till att även innefatta samtliga undersköterskor, skötare, sjuksköterskor samt röntgensjuksköterskor som arbetar i dygnet runt-verksamhet inom förvaltningsområde hälso- och sjukvård antas.

2. Beslutet gäller från och med 2022-06-01.

## Beslut

1. Förslag till reviderad modell för 80-90-100 till att även innefatta samtliga undersköterskor, skötare, sjuksköterskor samt röntgensjuksköterskor som arbetar i dygnet runt-verksamhet inom förvaltningsområde hälso- och sjukvård antas.

2. Beslutet gäller från och med 2022-06-01.

## Expedieras till

HR-direktör

HR-strateg

Hälso- och sjukvårdsdirektör

Hälso- och sjukvårdsnämnden

## Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Revidering av 80-90-100 modellen
- §39 Hälso- och sjukvårdsnämnden Uppdrag om revidering av riktlinje för 80-90-100 utifrån tillägg i Regionplan och budget 2022-2024

## Paragrafen är justerad