

# Verksamhetens behovsanalys inför lokalförändring

Syftet med behovsanalysen är att fastställa verksamhetens behov av en lokalförändring.

Ifylld av: Jim Kaarnavuo

Funktion: Verksamhetschef

Datum: 2022-09-19

Version: 1.0

I behovsanalysen ingår:

- Verksamhetsbeskrivning
- Syfte och mål
- Krav och förutsättningar
- Avgränsningar och risker

En behovsanalys från verksamheten redovisar en överskådlig bild av nuvarande situation och framtida behov. Denna bild är nödvändig för att på ett effektivt och rättvisande sätt komma vidare i processen mot ett ändamålsenligt detaljprojekterat lösningsförslag för den önskade lokalförändringen. Lokalförändringsbehovet ska stödjas av organisationens verksamhetsplan, vara i linje med eventuella konceptprogram för lokaler samt vara ett resultat av verksamhetens systematiska kvalitetsutvecklingsarbete.

Verksamhetsutveckling  $\bowtie$  Lokalförändring

Verksamheten ansvarar för att upprätta behovsanalysen dvs fylla i denna mall.

Fastighetsavdelningen i Region Jämtland Härjedalen kan bistå med stöd om nödvändigt.

<b>Verksamhet</b>	Hälsocentral med akutmottagning och röntgen	<b>Ort</b>	Funäsdalen
<b>Enhet</b> (tex mottagning, vårdavdelning)	Hälsocentral		
<b>Verksamhetschef</b>	Jim Kaarnavuo		
<b>Verksamhetens projektledare</b>	<b>Namn</b>	Lars Petterson	
	<b>Telefon</b>	+46701720039	
	<b>Mejl</b>	lars.i.petterson@regionjh.se	



## Verksamhetsbeskrivning

### Beskrivning av verksamheten

*Beskriv kortfattat verksamheten och dess uppdrag samt den delen av verksamheten som direkt berörs av verksamhetsutvecklingen.*

Funäsdalen har i uppdrag att bedriva Primärvård enligt Hälsovalets bestämmelser samt så har verksamheten ett utökat akutuppdrag i området och har därmed en akutmottagning samt röntgen. Verksamheten har en utökad jour och beredskapslinje som anpassas utifrån säsong för att kunna ta emot det ökade söktrycket som kommer i och med turismen. I nuvarande lokaler finns även folktandvård och en ambulansstation som granne med befintlig lokalisering

Syfte och mål	
Bakgrund	<i>Problemformulering. Varför önskas en förändring? Hur påverkas patienten/personalen av nuvarande situation. Ange gärna minst en mätbar egenskap.</i>
Ny Hälsocentral då nuvarande är alldeles för liten och ej anpassad utifrån den verksamhet som bedrivs. Hälsocentralen består av temporära baracklösningar som inte är anpassad enligt det arbetsmiljökrav som ställs inom Hälso- och sjukvård. Det är för få undersökningsrum, små väntrum och det finns inte arbetsplatser till samtliga medarbetare under perioder.	
Lösning	<i>Motivera hur och varför en lokalförändring (om-, till- eller nybyggnad) kan lösa problemet. Bekräfta att andra alternativa lösningar har undersökts och beaktats.</i>
Bygga en ny hälsocentral som även inhyser ambulanssjukvården som nu tillsammans med primärvården utgör god och nära vård. Och tandvården	
Projekt mål	<i>Vad är syftet med lokalförändringen? Vilken konkret verksamhetsförändring/utveckling vill vi skapa?</i>
Syftet är att ha ändamålsenliga lokaler som uppfyller kraven på arbetsmiljö och patientsäkerhet. Lokaler som är dimensionerade och uppbyggda med flöden efter det faktiska söktryck vi har av patienter i området och inte bara utifrån det listningsantal som finns.	
Effekt mål	<i>Vilken effekt förväntas uppnås med förändringen? Ange gärna minst ett SMART<sup>1</sup> mål (se mätbar egenskap i bakgrund ovan).</i>
Kunna bedriva hälso och sjukvård enligt hälsovalet samt inom ramar för arbetsmiljö och patientsäkerhet.	

<sup>1</sup> SMART – Specifikt – Mätbart – Accepterat – Realistiskt - Tidsatt

## Krav och förutsättningar

Vilka styrande krav och förutsättningar finns?	<i>Krav som verksamheten har som lösningen måste uppfylla. Tex lag-/myndighetskrav, omvärld, personella, organisatoriska, tid, ekonomiska ramar etc.</i>
Lokalerna behöver anpassas efter gällande lagkrav inom: Patientsäkerhet. Arbetsmiljö. Miljö.	
Finns särskilda tekniska krav?	<i>Speciella tekniska krav på fastigheten/lokalen tex kyla pga värmealstrande utrustning, medicinsk gas, strålskydd.</i>
Särskilda krav. Strålskydd, AC i ventilation, Reservdrift el, Helikopterplatta, Oljeavskiljare i garage.	
Krävs inköp av inredning och utrustning?	<i>Beskriv i grova drag. Informationen behövs för att få en grov helhetsbild av projektets omfattning gällande både resurser och ekonomi.</i>
Investeringar kommer att behöva göras av inventarier som omklädningssskåp, kompletta arbetsplatser, larm, möbler mötesrum etc. Omfattningen är svår att avgöra och kan räknas på först när en planritning finns.	
Hur ska projektet organiseras?	<i>Sammansättning och organisation för projektet varierar kopplat till omfattning och typ. Ange resurser (namn, roll) nedan.</i>
Verksamhetens projektledare:	Lars Petterson
Styrgrupp (om nödvändigt för styrning/uppföljning under projektet):	Anna Fremner, Jim Kaarnavuo, Jörgen Svensson
Arbetsgrupp	Lars Petterson , Jim Kaarnavuo
Referensgrupp	Klicka eller tryck här för att ange text.
Samverkan	Klicka eller tryck här för att ange text.

Avgränsningar, kopplingar och risker			
Avgränsningar		<i>Vad ska inte avhandlas i projektet? Det kan gälla verksamhetsmässiga eller funktionsmässiga avgränsningar.</i>	
Klicka eller tryck här för att ange text.			
Kopplingar		<i>Har projektet kopplingar och/eller påverkas av andra aktuella projekt, handlingsplaner eller utredningar inom regionen?</i>	
Nej, men kan vid ett genomförande vara ett bra exempel på hur lokaler för nära vård kan utformas i en integrerad miljö			
Vilka risker finns med projektet?		<i>Vilka risker finns avseende ekonomi, resurser, tid, teknik, risk för "förgävesinvestering", framtida förändringar</i>	
Risk	Sannolikhet	Effekt/konsekvens	Åtgärd
Klicka eller tryck här för att ange text.	Klicka eller tryck här för att ange text.	Klicka eller tryck här för att ange text.	Klicka eller tryck här för att ange text.

<b>Påverka på verksamhetens framtida utveckling och uppdrag?</b>	<i>Beskriv konsekvenserna för verksamhetens framtida utveckling och uppdrag av en genomförd lokalförändring (enligt denna behovsanalys) kontra ett avslag och ej genomförd lokalförändring.</i>
<p>Ett avslag skulle innebära att vi i framtiden inte kommer ha förutsättningar att uppfylla Hälsovalet. Vi kommer ej kunna ha kvar det utökade akutuppdraget samt så kommer vi kunna arbeta vidare och utveckla god och nära vård. Förutom detta så kommer verksamheten fortsatt inte uppfylla arbetsmiljökrav och patientsäkerhetskraven.</p>	