

Sekretariatet
Daniel Nilsson
daniel.l.nilsson@regionjh.se

Hälso- och sjukvårdsnämnden
HSN/747/2023
2023-09-06

Svar på initiativärende om att öka effektiviteten i vården – minska arbetsbelastningen för personalen

Ärendebeskrivning

Jennie Klaesson (M) har lämnat in ett initiativärende om att öka effektiviteten i vården – minska arbetsbelastningen för personalen. Jennie Klaesson anför att en utmaning inom vården är att personalen ofta upplever hög arbetsbelastning och leder således till sämre upplevd arbetsmiljö. För att lösa några av dessa utmaningar behöver vi utreda effektiviteten inom vården. En sådan utredning skulle fokusera på att identifiera områden där det finns utrymme för förbättringar och på att hitta sätt att arbeta mer effektivt som minskar arbetsbelastningen på vår personal. Vi behöver också fokusera på att ge personalen tillräckligt med resurser och tid för att ge patienterna den vård de behöver.

En utredning av effektiviteten inom vården skulle ge viktig information om var det finns utrymme för förbättringar. Utredningen skulle också bidra till att öka medvetenheten om problemen och hjälpa till att skapa en enad bild av hur verksamheten kan förbättras. Det skulle också hjälpa till att minska kostnaderna och förbättra vården för patienterna.

Jennie Klaesson yrkar på:

- Att hälso- och sjukvårdsnämnden tillsätter en arbetsgrupp bestående av fem av nämndens ledamöter, tre från majoriteten och två från oppositionen, som får i uppdrag att genomföra den utredning som anförts i ärendebeskrivningen.
- Att arbetsgruppen ska presentera sin utredning vid nämndens sammanträde i mars 2024.
- Att regiondirektören får i uppdrag att organisera tjänstemannastöd för arbetsgruppens uppdrag.

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutade vid sitt sammanträde den 18 april 2023 §52 att överlämna ärendet till regiondirektören för beredning.

Det initiativärendet behandlar är ett prioriterat område inom hälso- och sjukvården idag. Hälso- och sjukvården är en kunskapsintensiv bransch som kräver att det sker en ständig utveckling och förändring kopplat till utveckling och ny evidens. Sverige befinner sig dessutom i en stor omställning av hela sjukvårdssystemet med införandet av kunskapsstyrningen och omställningen till nära vård. Det kommer att kräva mycket av medarbetare och chefer i att förändra arbetssätt och hantera ett ökat utbud av digitala verktyg samtidigt som verksamheterna måste fokusera på kompetensförsörjning och parera ökade kostnader. Under 2022 gav hälso- och sjukvårdsnämnden ett uppdrag till regiondirektören att ta fram åtgärder för att hålla budget med beaktande av patientsäkerhet och vårdgaranti. Nämnden fick ett flertal föredragningar med tillhörande rapporter om hur hälso- och sjukvården jobbar med sina utmaningar kopplade till bland annat kompetensförsörjning, verksamhetsutveckling och nya digitalisering. Ärendet slutrapporterades vid hälso- och sjukvårdsnämnden i juni 2022 där följande åtgärder slogs fast:

1. Prioritera kompetensförsörjning på kort och lång sikt
2. Prioritera verksamhetsutveckling för att på sikt klara hälso- och sjukvårdens uppdrag med minskad tidsåtgång för personalen
3. Prioritera om nya uppdrag eller utökning av verksamhet på total nivå ska genomföras eller kan avvaktas
4. Divisionscheferna ska tillse att restriktivitet upprätthålls kring ej nödvändiga kostnadsdrivande aktiviteter.

Regionstyrelsen beslutade i maj 2022 att ge regiondirektören i uppdrag att utarbeta en strategisk handlingsplan med konkreta åtgärder för att attrahera och behålla kompetenta och engagerade medarbetare i syfte att möta kompetensförsörjningsutmaningarna. Uppdraget omsattes via regiondirektören till en Särskild ledning för kompetensförsörjning (SLK) som under perioden september 2022 – juni 2023 arbetat med samordning av kompetensförsörjningsåtgärder inom en rad olika delområden som exempelvis:

- Rätt använd kompetens
- Teknisk utveckling
- Arbetsmiljö
- Tillfällig resursförstärkning och långsiktig bemanning

I samband med att slutrapporten behandlades av regionstyrelsen i maj 2023 fattade styrelsen beslut om att uppdra till regiondirektören att utse hälso- och sjukvårdsdirektören att gemensamt med HR-direktören leda det Kompetensförsörjningsråd som ska fortsätta arbetet med kompetensförsörjningen efter att den särskilda ledningens arbete rapporterats och avslutats. De åtgärder som pågår inom de olika delområdena har en hög prioritet att fortsätta.

Att införa särskilda grupperingar utanför ordinarie organisations- och ledningsstruktur är ofta resurskrävande och risker finns för dubbelarbete. Det bör därför göras med restriktivitet och företrädesvis i tydligt avgränsade frågor som pågår under en begränsad tid. Att göra omställningen till nära vård och därmed öka effektiviteten i vården är en stor fråga med många olika perspektiv och utvecklingsområden och den kommer att pågå under en lång tid.

Sammantaget pågår idag ett flertal insatser som motsvarar initiativärendets intentioner och det finns en tydlig färdväg framåt. Att tillsätta en politisk arbetsgrupp inkl. tjänstemannastöd är inte aktuellt, dels utifrån de redan framtagna planerna och dels utifrån de merkostnader som uppstår, t.ex. ökad arvodering och personella resurser för en slimmad regionstab. Med anledning av ovanstående föreslås att ärendet avslås.

Regiondirektörens förslag

Initiativärendet avslås

I tjänsten

Sara Lewerentz
Regiondirektör

Anna Granevärn
Tf, hälso- och sjukvårdsdirektör

Utdrag till

Jennie Klaesson (M), hälso- och sjukvårdsdirektör