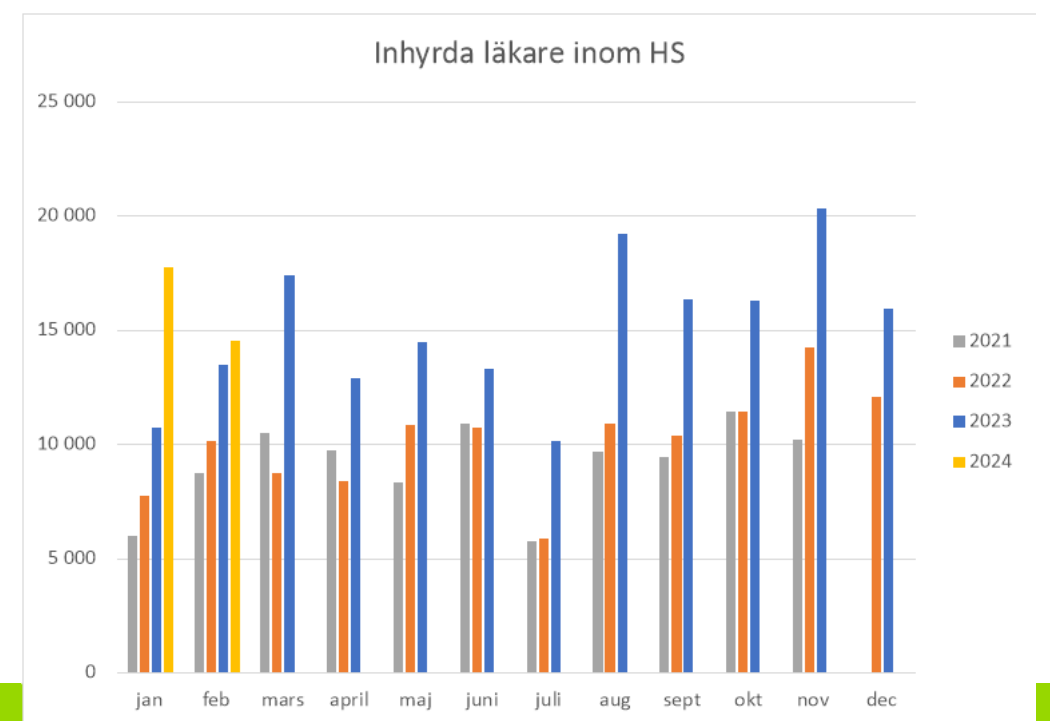
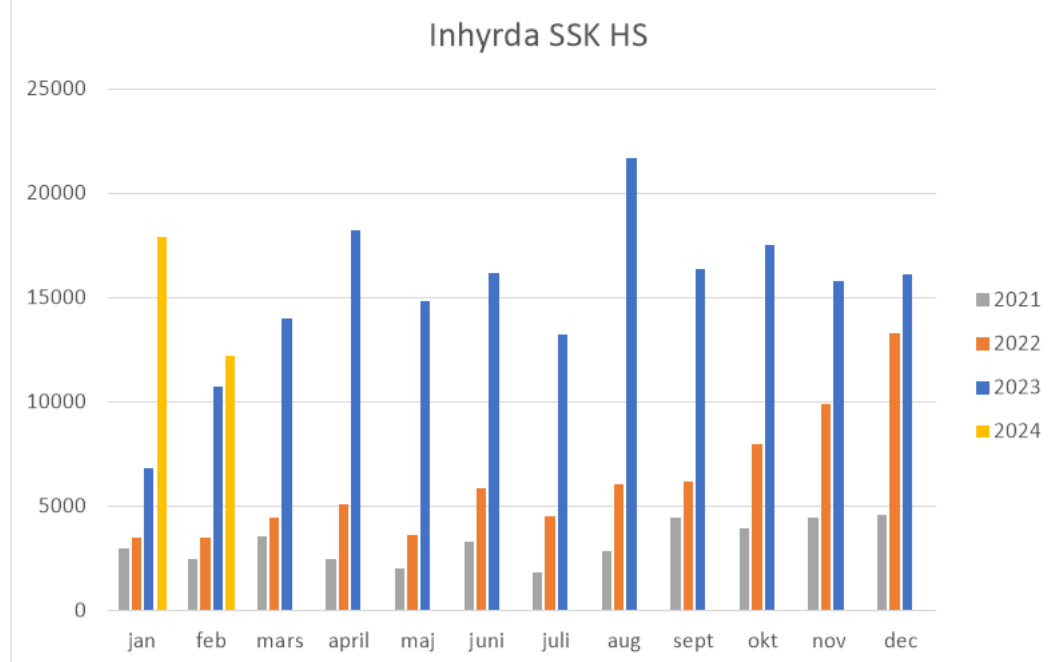
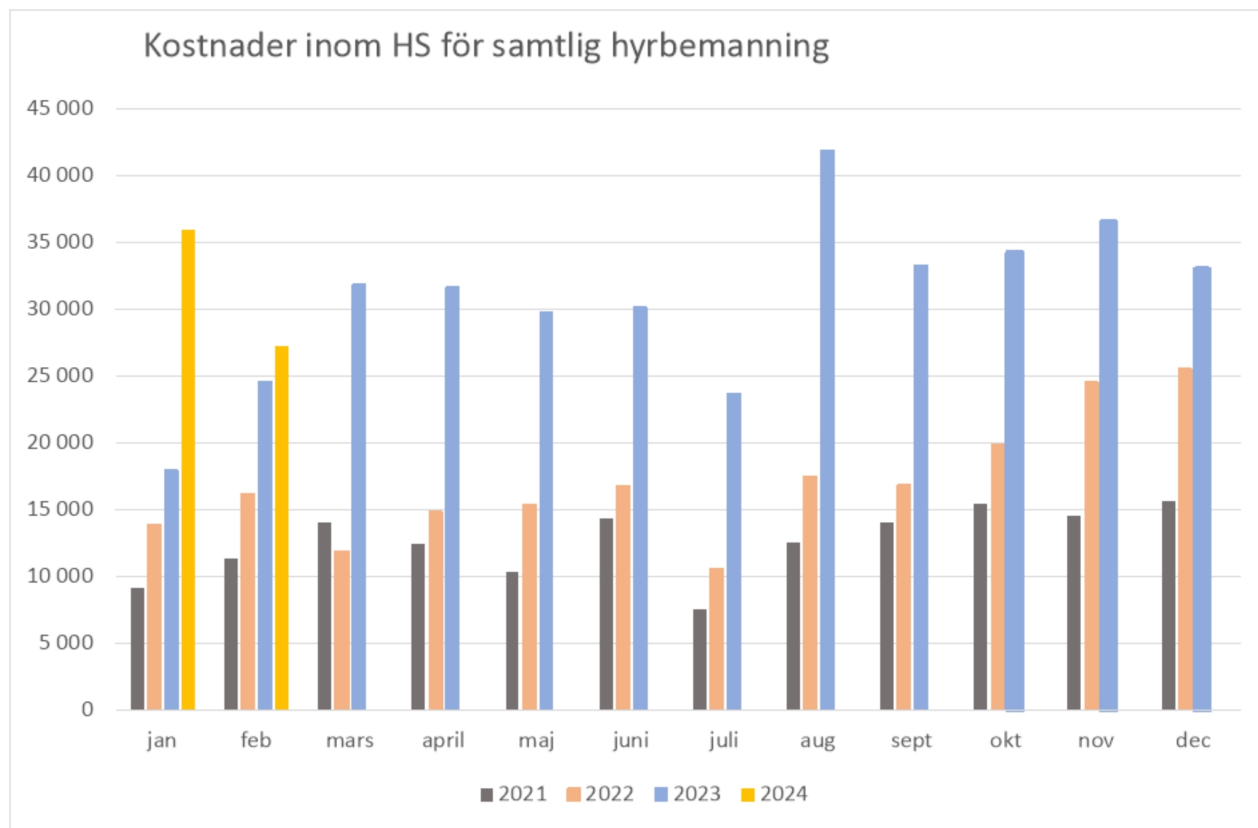


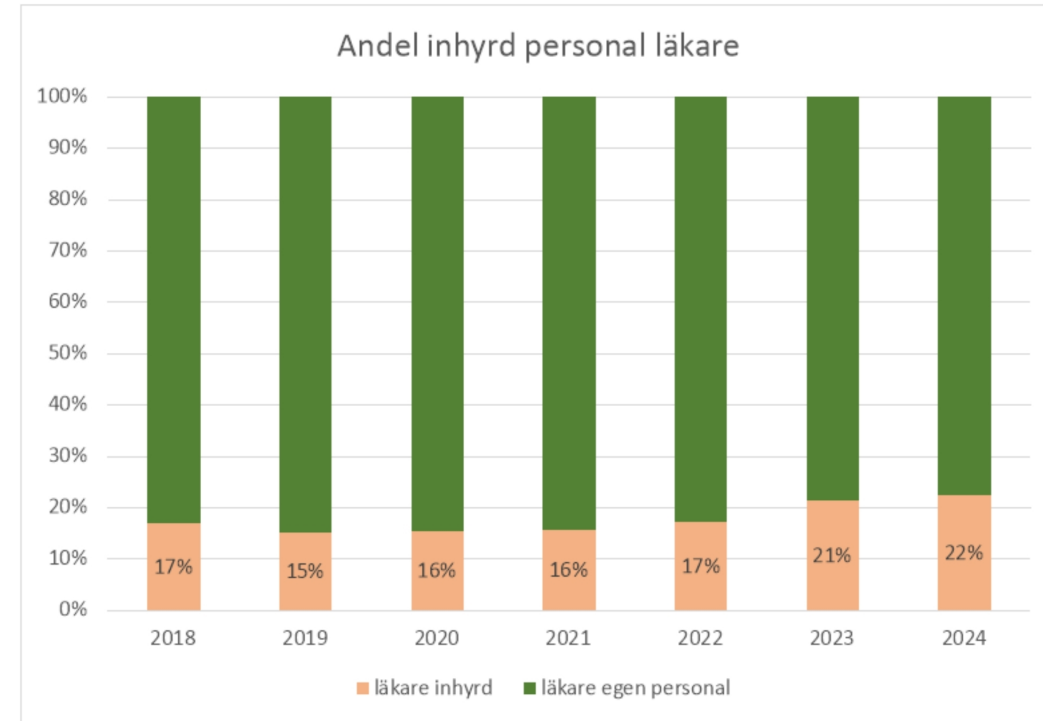
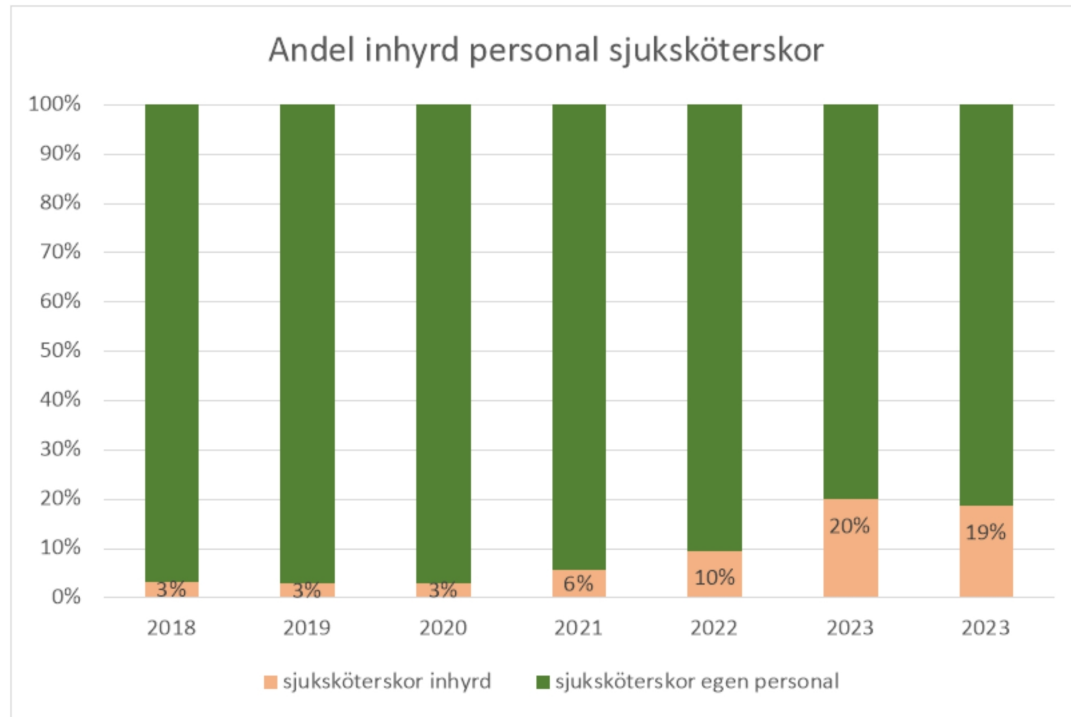
# Oberoende hyr



CAMILLA BURMAN PALMQVIST  
PROCESSLEDARE OBEROENDE HYR

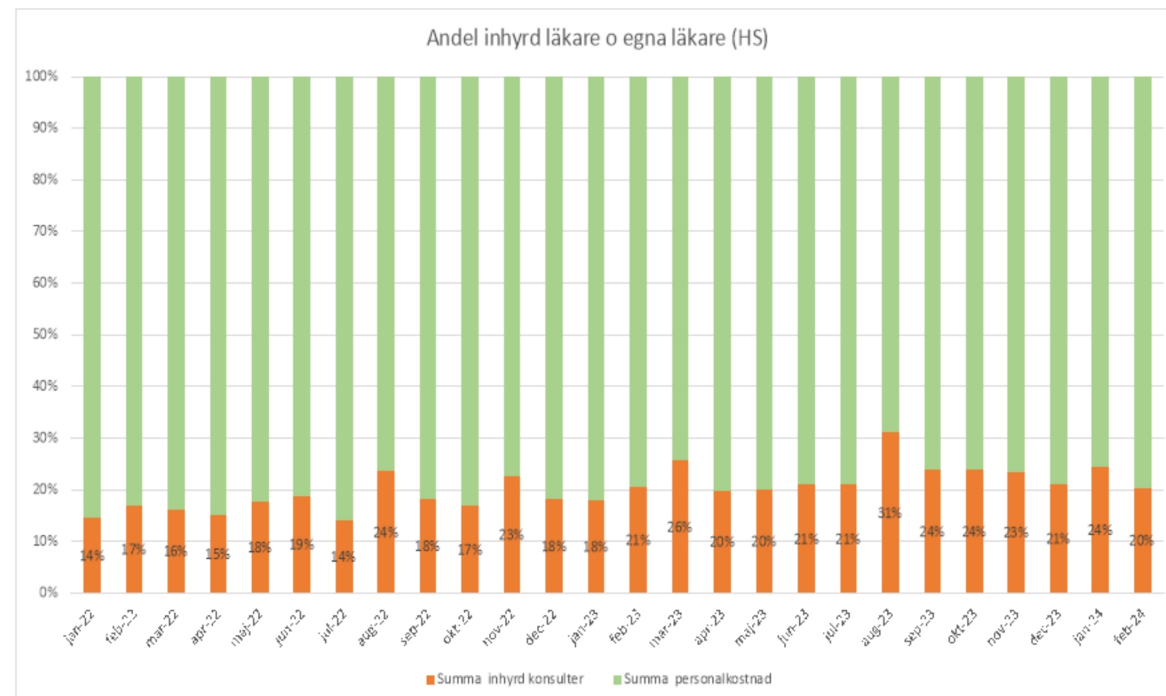
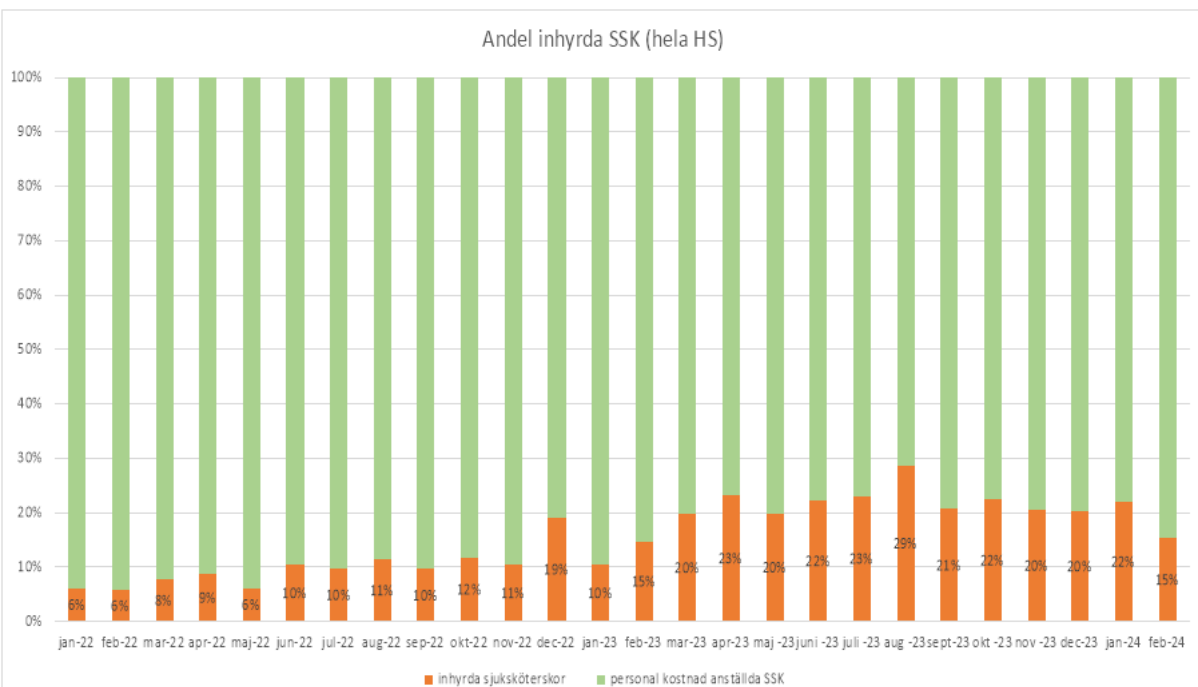


# Andelen inhyrda utifrån kostnader inom respektive yrkeskategori \*



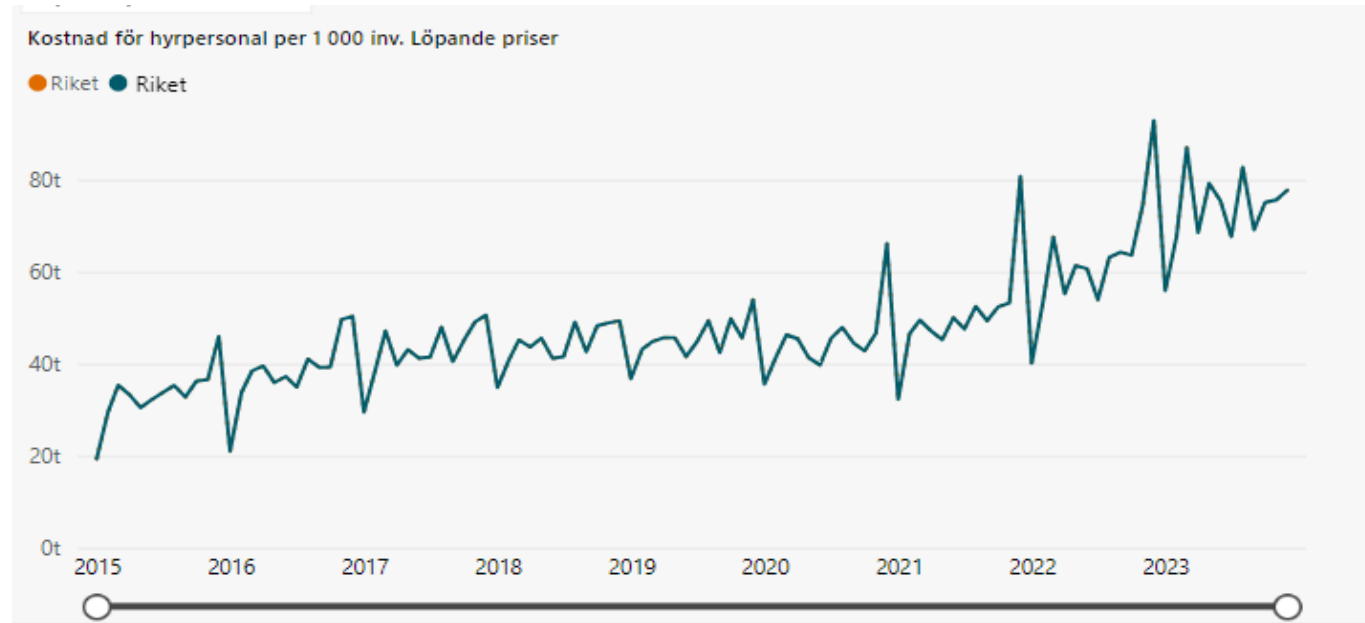
\*= Vid nationella jämförelser så används andelen inhyrd i förhållande till all anställd personal, internt används inte den lika ofta

# Andelen inhyrda konsulter per månad inom respektive yrkeskategori \*



\*= Vid nationella jämförelser så används andelen inhyrd i förhållande till all anställd personal, internt används inte den lika ofta

## Nedan kostnad över tid (2015 tom 2023) för hela riket



Med ovanstående i bakgrunden går nu regionerna in i nationellt avtal om hyr, vår region går in 1 april tillsammans med våra tre grannar i norr

# Långsiktigt mål med minskad användning av hyrbemanning

- Ökad trygghet och kontinuitet för patienterna
- Bättre arbetsmiljö för egna medarbetare
- Stabil bemanning ger större förutsättningar att utveckla verksamheten



Uppdaterad 2024-02-06

Region	Avtalsstart							
Region	Januari	Februari	Mars	April	Maj	Juni	Sept	Okt
Region Kronoberg			2024-03-01 ssk		2024-05-01 läk			
Region Kalmar	2024-01-01 läk primärvård						2024-09-01 läk slutenvård, sjuksköterskor	2024-10-01 läk psykiatri
Region Jämtland Härjedalen				2024-04-01				
Region Östergötland				2024-04-01				
Västra Götalandsregionen		2024-02-16						
Region Jönköpings län	2024-01-01 ssk							
Region Uppsala		2024-02-01						
Region Västmanland		2024-02-01 läk	2024-03-15 ssk					
Region Sörmland		2024-02-01 läk	2024-03-15 ssk					
Region Gotland			2024-03-01					
Region Halland			2024-03-01					
Region Värmland			2024-03-01					
Region Västernorrland				2024-04-01				
Region Norrbotten				2024-04-01				
Region Västerbotten				2024-04-01				
Region Gävleborg				2024-04-01				
Region Dalarna				2024-04-01				
Region Skåne					2024-05-01			
Regionstyr. Stockholm					2024-05-01			
Tiohundra AB					2024-05-01			
Region Blekinge						2024-06-01		
Region Örebro län						2024-06-01		

# Skillnad i timpris i nya avtalet (som gäller från 1 april) &

Priser från nationella avtalet som gäller från 1 april		
Område/kompetens	Östersund Kommun	Övriga länet
Legitimerad sjuksköterska	614	665
Legitimerad röntgensjuksköterska	614	665
Specialistutbildad sjuksköterska	716	767
Spec utbildad sjuksköterska inom: Anestesi, distrikt, intensivvård & operation samt barnmorska	767	818
Område/kompetens	Östersund Kommun	Övriga länet
Legitimerad läkare	967	1146
ST läkare	967	1146
Specialistutbildad läkare	1407	1662
Några specialistutbildad läkare har högre ersättning:		
Psykiatri	1560	1816
Ögon	1560	1816

Obs alla uppgifter avser hyrkonsulter

# Skillnad i kostnad per timma för anställda jämfört med hyrkonsulter

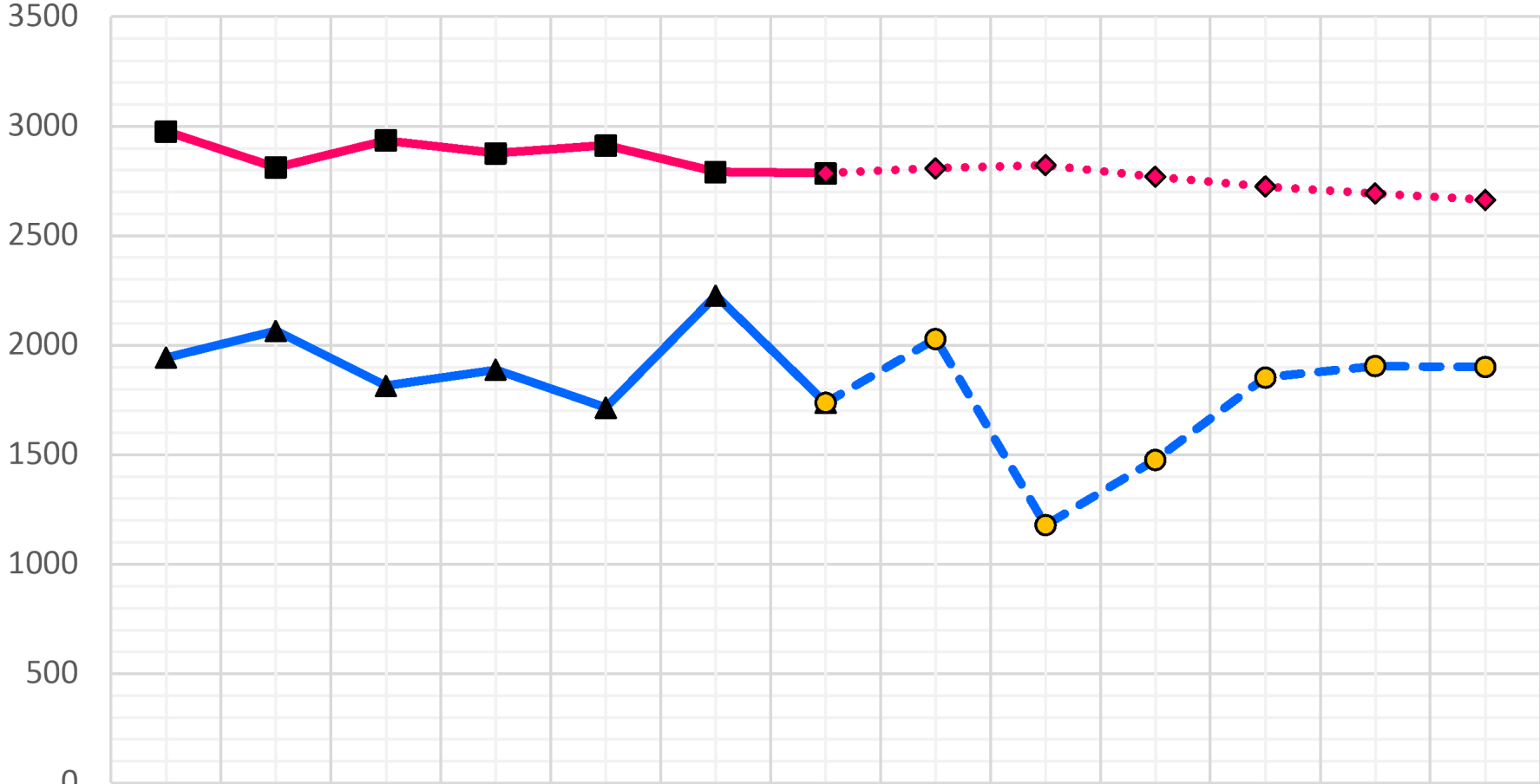
Område/kompetens	Timkostnad utifrån medellön anställd personal	Timkostnad inhyrda konsulter (under dagtid vardagar)	
		Östersunds kommun	Övriga länet
Legitimerad sjuksköterska	339	614	665
Legitimerad röntgenssk	371	614	665
Specialistutbildad sjuksköterska	394	716	818
Specialistssk Anestesi	386	767	818
Specialistssk Dsk	397	767	818
Specialistssk IVA	400	767	818
Specialistssk Operation	405	767	818
Specialistssk Barnmorska Vårdavd	412	767	818
<b>Område/kompetens</b>			
Legitimerad läkare	385	967	1 146
ST läkare	492	967	1 146
Specialistutbildad läkare	690	1 407	1 662
Specialistläkare inom Ögon	675	1 560	1 916
Specialistläkare inom Psykiatri	710	1 560	1 916

Nedan exempel på skillnad i kostnad vid arbete under helg

	Kostnad per timma vid arbete helg (om ers tas i lön för anställda)	
	Anställda i regionen	Hyrkonsulter
Specialistutbildad sjuksköterska (inom ÖSD)	946	1 432
Specialistutbildad läkare (inom ÖSD)	1 656	2 814



# Bokade timmar inhyrd bemanning 2024



■ Bokade timmar SSK

▲ Bokade timmar LÄK

◆ Bokade timmar SSK - PROGNOSS

● Bokade timmar LÄK - PROGNOSS

# Vad har vi gjort?

- Dygnsvila – samma regler som för egen personal
- Inga direktupphandlingar
- Avslut av garantibemanning
- Hyrpersonal på ”obekväm” arbetstid
- Korta avropstider
- Utmanat regelverket



# Vad pågår

- Överlappningstider
- Justerade mottagningstider
- Utfasning hyr allmänsjuksköterska?
- Samordnad avstämning inför avrop
- Målvärde 2024: 7 % hyrbemanning



# Resultat/konsekvenser

- Anställer fler – bl a tidigare hyrbemanning som ordinarie personal
- Tendens till minskat behov av hyrbemanning
- Helhetsgrepp utifrån nationella hyravtalet

