

Sekretariatet
Daniel Nilsson
daniel.l.nilsson@regionjh.se

Hälso- och sjukvårdsnämnden
HSN/202/2023
2024-06-13

Extraersättningar för timanställda samt utomläns anställda

Ärendebeskrivning

När bemanningsläget inom hälso- och sjukvården är särskilt ansträngt kan lösningar med ekonomiska incitament utanför ordinarie avtal komma att krävas. Bakgrunden till det är att Region Jämtland Härjedalen inför sommaren 2024 har ett antal yttre påverkansfaktorer som ytterligare försvårat planering för sommarbemanning. Det pågår en konflikt med Vårdförbundet som kan förväntas dra ut på tiden. Samtliga regioner i landet har också gått in i ett nytt nationellt avtal gällande avrop som medfört en förändrad praktisk hantering och också ett minskat antal avrop inför sommaren och därmed en osäkrare bemanning.

I nu gällande regelverk anges ramar för hur Region Jämtland Härjedalen under arbetstoppar kan erbjuda extraersättningar till medarbetare som på frivillig grund har möjlighet att arbeta mer än sitt arbetstidsmätt eller skjuta på planerad ledighet. Nedan förslag är komplettering till det regelverket under en mycket begränsad tid, 2024-07-13 till och med 2024-08-11.

Hälso- och sjukvårdsnämnden fattade den 23 maj 2024 beslut om att rekommendera regionstyrelsen att revidera befintligt regelverk för extraersättningar på grund av det svåra läget inför sommaren 2024. Regionstyrelsen beslutade enligt nämndens rekommendation den 29 maj 2024. Därtill har regionstyrelsens ordförande 2024-06-03 fattat delegationsbeslut om två avsteg från regelverket för begränsad period. Dessa gäller möjligheten att flytta mer än två semesterveckor samt avseende att minska planerad föräldraledighet från minst fyra veckor till minst två veckor för att kunna ta del av extraersättningar under perioden 2024-07-13 till och med 2024-08-11.

Det ansträngda läget inom hälso- och sjukvården idag gör dock att ytterligare åtgärder behöver genomföras för att upprätthålla en fungerande hälso- och sjukvård under semestermånaderna. Många faktorer är idag oklara och svåra att överblicka, särskilt med tanke på den övertidsblockad som för närvarande råder. Till detta kommer det redan ansträngda ekonomiska läget som regionen befinner sig i. Att besluta om fler stimulansåtgärder kommer att få påverkan på ekonomin i negativ riktning och leda till större svårigheter att nå en budget i balans, men bedöms ändå nödvändiga att vidta för att kunna upprätthålla en fungerande hälso- och sjukvård under sommaren. Hur stora de ekonomiska konsekvenserna kan bli är idag inte kända.

Tilläggsförslag 1:

Ett mindre antal timanställda sjuksköterskor kan under en begränsad period anlitas för upprätthållande av kritiska funktioner i dygnetrunts verksamhet, men omfattas inte av det befintliga extraersättningspaketet, då de inte uppnått pensionsålder. Det bedöms därför att en särskild ersättning för dessa, i antal mycket begränsade, sjuksköterskor behövs. De föreslås från första timmen aktiv tid ersättas med ordinarie kontant timlön. Från första timmen aktiv tid utges dessutom en kontant extraersättning om 140% av

månadslönen/165. Från första timmen aktiv tid är således den totala kontanta ersättningen (inklusive extraersättning) per timme 240% av månadslönen. Ersättning utgår inte för rast eller bunden tid, det vill säga jour eller beredskap.

Tilläggsförslag 2:

Vissa regioner, utanför Norrland, har ett bättre bemanningsläge än Region Jämtland Härjedalen och övriga norrlandsregioner. Sjuksköterskor med huvudsaklig anställning i sådana regioner kan därför, efter överenskommelser mellan berörda hälso- och sjukvårdsdirektörer, anlitas som timanställda för upprätthållande av kritiska funktioner. De skulle då inte omfattas av det befintliga extraersättningspaketet. Det bedöms därför att en särskild ersättning för dessa, sjuksköterskor behövs. De föreslås från första timmen aktiv tid ersättas med ordinarie kontant timlön. Från första timmen aktiv tid utges dessutom en kontant extraersättning om 230% av månadslönen/165. Från första timmen aktiv tid är således den totala kontanta ersättningen (inklusive extraersättning) per timme 330% av månadslönen. Ersättning utgår inte för rast eller bunden tid, det vill säga jour eller beredskap. I Heroma används arbetsförändringsprocess [uppdateras innan beslut]. För att komma ifråga för denna ersättning ska berörda sjuksköterskor ha sin ordinarie arbetsgivares godkännande att utföra bisyssla i Region Jämtland Härjedalen. Särskild ersättning för logi utges inte.

Regiondirektörens förslag

Hälso- och sjukvårdsnämnden föreslår regionstyrelsen

1. Regiondirektören och hälso- och sjukvårdsdirektören får delegation att besluta om extraersättning för timanställda, icke pensionerade, sjuksköterskor enligt tilläggsförslag 1 under perioden 2024-07-13 – 2024-08-11.
2. Regiondirektören och hälso- och sjukvårdsdirektören får delegation att besluta om extraersättning för timanställda sjuksköterskor med huvudsakliga anställningar i särskilt utpekade regioner enligt tilläggsförslag 2 under perioden 2024-07-01 – 2024-08-18.

I tjänsten

Sara Lewerentz
Regiondirektör

Anna Granevärn
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Utdrag till

Ekonomidirektör, hälso- och sjukvårdsdirektör, regiondirektör, divisionschefer, HR-direktör