

Ekonomi- och personalavdelningen
Eva Rönnberg
eva.ronnberg@regionjh.se

Hälso- och sjukvårdsnämnden
HSN/785/2023
2024-10-02

Uppdatering om konsekvenser av de nya dygnsviloreglerna (okt 2024)

Ärendebeskrivning

Hälso- och sjukvårdsnämnden har tidigare uppdaterats om de nya dygnsviloreglerna som börjar gälla 1 oktober 2023. Vid sitt sammanträde i mars 2024 beslutade Hälso- och sjukvårdsnämnden:

- Regiondirektören får i uppdrag att vid hälso- och sjukvårdsnämndens sammanträde i oktober redovisa lägesrapport efter sommaren.

Nedan redogörs för aktuellt läge efter sommaren:

Inför att semesterperioden skulle börja 2024 var läget i verksamheten mycket ansträngt. Flera externa faktorer samverkade till att totalt sett försvåra möjligheten att planera sommarens bemanning på ett optimalt sätt. De faktorerna var, skärpta dygnsviloregler, nytt nationellt avtal för inhyrning, ett mål att totalt minska andelen hyrbemanning i regionen och en pågående konflikt med Vårdförbundet.

Under sommarperioden har verksamheten varje vecka rapporterat en status kopplat till arbetsbelastning som Hälso- och sjukvårdsledningen regelbundet följt. Verksamheterna har vid uppföljning beskrivit sommaren som enligt förväntan men med en högre belastning än föregående år utifrån tidigare angivna förutsättningar.

Sökta dispenser inför sommaren:

- Ambulansverksamheten i Strömsund Dispensansökan är inskickad och beviljad av SKR:s beredande parter 13/6 2024. Dispens gäller från 3 juni 2024 till 31 augusti 2024.
- Ambulansverksamheten i Härjedalen Dispensansökan är inskickad och beviljad av SKR:s beredande parter 3/7 2024. Dispensen gäller från 3 juni 2024 till 2 juni 2025.
- Ambulanshelikopterverksamheten Dispensansökan är inskickad och beviljad av SKR:s beredande parter 28/5 2024. Dispensen gäller från 9/5 2024 tom 8/5-2025.

Inga ytterligare dispenser har sökts hos arbetstidsnämnden.

Inom befintliga ramverk för schemaläggning arbetar man aktivt med att optimera schemastrukturer, se över hur man kan förlägga pass/förskjuta arbetsuppgifter och på andra sätt optimera arbetet samtidigt som man möter kraven om arbetstidsförläggning och god arbetsmiljö.

Verksamheten har fortfarande stora utmaningar i att hitta gott stöd i nuvarande struktur för schemaplanering. Det gäller både kompetens hos chefer och stödfunktioner men även i system och arbetssätt. Förutsättningarna är fortsatt utmanande när det kommer till att möta samtliga krav kring förläggning av arbetstid. Bland annat beskriver verksamheterna svårigheter i att hitta optimala tider för dygns bryt vilket i hög grad påverkar förläggningen. Det i kombination med olika arbetstidsmått och verksamhetens behov

skapar komplexa förutsättningar att optimera i. Det pågår arbete med att titta på befintligt system för att se hur det kan möta behoven helt eller delvis samtidigt som test gjorts och samarbete pågår med Region Västernorrland kring AI-baserade schemaplaneringsverktyg där man i dagsläget tittar på leverantörspresentationer, marknaden är relativt ny och det är därför stor fördel att göra arbetet tillsammans med en annan region som står inför samma utmaningar.

Regiondirektörens förslag

Hälso- och sjukvårdsnämnden godkänner lägesrapporten.

I tjänsten

Sara Lewerentz
Regiondirektör

Anna Granevärn
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Utdrag till

Hälso- och sjukvårdsdirektör, divisionschefer, HR-direktör