REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN
JÍEMHTEN HERJEDAELIEN DAJVE

TJÄNSTESKRIVELSE

Hälso- och sjukvård
Henrik Wahlström

Hälso- och sjukvårdsnämnden
HSN/2143/2025
2026-10-04

Insatser som långsiktigt förbättrar bemanningsläget vid Hammarstrands hälsocentral

Ärendebeskrivning

Hälso- och sjukvårdsnämnden beslutade vid sitt sammanträde 16 april 2026 (i ärendet om utvecklingsplan för hälsocentraler i egen regi med färre än 4000 listade, §57) att det vid oktobersammanträdet samma år skulle redovisas en utredning av om insatser kan vidtas för att långsiktigt förbättra bemanningsläget vid Hammarstrands hälsocentral. Under ärendets handläggning har det bedömts att en fullskalig utredning inte är ändamålsenlig. Utifrån den prekära situationen vid Hammarstrands hälsocentral har de åtgärder som skulle varit aktuella att vidta redan initierats. En statusrapport avges nedan.

Bemanningsläget i Hammarstrand är fortsatt utmanande. Det pågår kontinuerligt insatser för att attrahera medarbetare till hälsocentralen. Det vanligast förekommande är att rekryteringannonser publiceras löpande och att ansvarig chef för dialog med inhyrda bemanningsläkare om möjligheten att ta anställning direkt på hälsocentralen. För att lyckas med rekrytering till heltidstjänst vid hälsocentralen krävs dock i praktiken att läkaren kan tänka sig att flytta till orten på hel- eller deltid. Detta är i många fall utmanande att realisera, även om man trivs ack så väl på hälsocentralen. Rekryteringsinsatserna fortsätter dock med oförminskad styrka. För att ändå förbättra läkarkontinuiteten görs avrop av inhyrd bemanning för längre perioder än vad som annars är brukligt.

Hälsocentralen i Stugun har ett förhållandevis gott bemanningsläge. Läkare härifrån ansvarar därför för kommunens särskilda boende i Hammarstrand, för att på så sätt säkra fast läkarkontakt för de sköra patienter som bor här. Det har visat sig att detta arbetssätt är mer effektivt än att låta inhyrda läkare ansvara för det särskilda boendet.

Utifrån det svåra rekryteringsläget i Hammarstrand har också dialoger om ett nytt arbetssätt initierats. Utifrån att det på flera håll i länet är ett gott bemanningsläge vad gäller distriktsläkare har det i dialog med Läkarföreningen påbörjats dialog om en modell där områden med god bemanning stöttar hälsocentraler med bemanningssvårigheter. Förhoppningen är att hitta arbetssätt som möjliggör att distriktsläkare delar sin arbetstid mellan olika hälsocentraler, genom en balans av digital och fysisk närvaro. Då dialogerna är pågående kan ytterligare detaljer inte lämnas i nuläget.

Regiondirektörens förslag

Hälso- och sjukvårdsnämnden noterar informationen till protokollet, och ger regiondirektören i uppdrag att avlägga statusrapport vid nämndens sammanträde i april 2027.

I tjänsten

Sara Lewerentz
Regiondirektör

Anna Granevärn
Hälso- och sjukvårdsdirektör

Utdrag till

Regiondirektör, hälso- och sjukvårdsdirektör, divisionschef nära vård, biträdande divisionschef nära vård, stabschef hälso- och sjukvårdsstaben.