

§134

## Revidering av personalpolitisk policy, remissutgåva (RS/290/2023)

### Sammanfattning

En översyn av Region Jämtland Härjedalens styrdokument pågår med anledning av ny mandatperiod från 1 januari 2023. Enligt Region Jämtland Härjedalens riktlinjer för politiska styrdokument (Dnr RS/1060/2018) är en policy en typ av dokument som ska ange Region Jämtland Härjedalens förhållningssätt till något, samt regionens värderingar. En policy ska inte ge några fasta regler utan enbart principer. En av Region Jämtland Härjedalens policyer är personalpolitisk policy som syftar till att underlätta ställningstaganden och utgöra vägledning för chefer och medarbetare i utveckling och tillämpning inom hela det personalpolitiska området, för att därigenom uppnå regionens uppdrag och åtaganden. Region Jämtland Härjedalens policyer ligger till grund för andra styrdokument, såsom Regionplan med budget samt verksamhetsplaner. Enligt reglementet för regionstyrelsen ansvarar styrelsen för att ta fram övergripande styrdokument och hålla dem aktuella, varför exempelvis personalpolitisk policy revideras varje mandatperiod.

En arbetsgrupp från den politiska majoriteten har under ledning av HR-strateg under våren - 23 arbetat fram ett förslag till revidering av personalpolitisk policy. Revideringen av policyn har sett till innehållet beaktat dels skiftet av politiskt styre inom Region Jämtland Härjedalen, dels utmaningar gällande kompetensförsörjning och bemanning via externa alternativ, liksom förhållningssätt utifrån tillitsbaserad ledning och styrning. Därtill har stycket avseende jämställdhet, jämlikhet och mångfald utvecklats.

Eftersom hälso- och sjukvårdsnämnden, regionala utvecklingsnämnden och kollektivtrafiknämnden har personalansvar och arbetsmiljöansvar för den personal som arbetar inom respektive nämnds verksamhet bör nämnderna ges möjlighet att lämna synpunkter på förslaget till reviderad personalpolitisk policy innan den överlämnas till fullmäktige för beslut. Målsättningen är att policyn ska kunna behandlas på regionfullmäktige i november.

### Förslag till beslut

1. Förslaget till remissversion av personalpolitisk policy godkänns.
2. Förslaget till personalpolitisk policy skickas till regionala utvecklingsnämnden, hälso- och sjukvårdsnämnden och kollektivtrafiknämnden på remiss. Remissvaren ska vara inlämnade till regionstyrelsen senast 29 oktober 2023.

### Yrkanden

Lars-Erik Olofsson (KD) yrkar följande tillägg i punkt 2:  
att förslaget även ska skickas till patientnämnden och revisorerna på remiss.

Björn Hammarberg (M) yrkar följande ändringar:

1. Avsnitt Ledarskap, ändra första meningen till: "Ett gott ledarskap är avgörande för att önskade utfall av regionens verksamhet uppnås."
2. Avsnitt Ledarskap, ändra tredje meningens avslut till: "som bygger på ömsesidig tillit."
3. Avsnitt Ledarskap, ändra fjärde meningens avslut till: "uppnå goda verksamhetsresultat och uppsatta -mål gemensamt med medarbetarna."
4. Avsnitt Jämställdhet, etc, ändra tredje meningens början till: "Ett inkluderande och normkritiskt synsätt tillämpas där jämställdhet, alltså minskade strukturella skillnader mellan kvinnor och män,"

Lars-Erik Olofsson (KD) yrkar avslag till Björn Hammarbergs yrkande.

Bengt Bergqvist (S) och Conny Wahlström (MP) yttrar sig.

### Proposition

Ordföranden ställer proposition på regiondirektörens förslag i punkt 1 och Björn Hammarbergs ändringsyrkande och finner att regiondirektörens förslag antas.

Ordföranden ställer proposition på Lars-Erik Olofssons tilläggsyrkande i punkt 2 och finner att det antas.

### Beslut

1. Förslaget till remissversion av personalpolitisk policy godkänns.
2. Förslaget till personalpolitisk policy skickas till regionala utvecklingsnämnden, hälso- och sjukvårdsnämnden, kollektivtrafiknämnden, patientnämnden och revisorerna på remiss. Remissvaren ska vara inlämnade till regionstyrelsen senast 29 oktober 2023.

### Expedieras till

HR-direktör

HR-strateg

Regionala utvecklingsnämnden, hälso- och sjukvårdsnämnden och kollektivtrafiknämnden

### Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse Revidering av personalpolitisk policy, remissutgåva
- Personalpolitisk policy revidering inkl kommentarer

### Paragrafen är justerad