

# Arbetsmiljörappport 2022



Patientnämnden

# Innehållsförteckning

<b>Redovisning av genomfört systematiskt arbetsmiljöarbete .....</b>	<b>3</b>
Årlig uppföljning .....	3
Åtgärder mot risker .....	3
Övriga åtgärder .....	4
Sjukfrånvaro .....	4
<b>Sammanfattning.....</b>	<b>5</b>


# Redovisning av genomfört systematiskt arbetsmiljöarbete

## Årlig uppföljning

Fråga	Svar	Kommentar
Säkerställ att samtliga frågor här ovanför är besvarade, svara därefter "Ja" för att slutföra checklisten.	 Ja(Eget)	
	 Ej sva-rat	1 (st)

Fråga	Kommentar
Kommentera arbetsmiljön utifrån faktorer som påverkar arbetsmiljön t ex; riskbedömningar, avvikelser och tillbud, medarbetarenkät, arbetsbelastning, utförd tid, sjukfrånvaro, övertid samt andra uppkomna risker.	<p>Arbetsmiljöarbetet sker systematiskt på patientnämnden. Arbetsbelastning och arbetsmiljön i allmänhet diskuteras på varje APT. Under året har arbetsbelastningen varit rimlig, men högre än tidigare pga ökad ärendeströmning.</p> <p>Flera åtgärder har vidtagits för att förbättra arbetsmiljön, bland annat har en telefonväxel införts, vilket har lett till en tydligare arbetsfördelning. Ett schema har upprättats med telefontider för medarbetare, vilket leder till större möjligheter att få arbeta ostört med administrativa uppgifter då medarbetare inte har telefontid. Eftersom alltfler ärenden inkommer digitalt har telefontiden kortats ner något, vilket skapat större möjligheter att arbeta ostört, och gör det enklare att planera sin arbetsdag. Under året har överenskommelser för distansarbete tecknats för de medarbetare som önskat, och det finns rutiner för distansarbete.</p> <p>Inför förändringar i verksamheten genomförs riskanalyser, bland annat med fokus på arbetsmiljön. Lokal rutin för Hot och våld finns vid enheten, och medarbetare har personliga larm. Riskerna för hot och våld diskuteras regelbundet i arbetsgruppen.</p> <p>Samtliga medarbetare har tecknat avtal för friskvårdstimme och medarbetare uppmuntras till att ta ut sin friskvård. Arbetsbelastningen tillåter att friskvård tas ut. Medarbetare har utrustning för att kunna arbeta ergonomiskt och för att undvika belastningsskador pga stillasittande. Medarbetare uppmuntras till att ta regelbundna pauser.</p> <p>Sammanfattningsvis är den samlade bedömningen att arbetsmiljön är god och arbetsmiljöarbetet sker systematiskt.</p>

## Åtgärder mot risker

Kopplad till	Risk	Åtgärd	Status
Har någon/några medarbetare utbildning i HLR och upp-	Risk i samband med allvarlig sjukdom/hjärtstopp hos medarbetare ( <i>Patientnämndens förvaltning</i> )	Skyddsombud bokar in tillfällan	 Planerad

Kopplad till	Risk	Åtgärd	Status
dateras kunskapen?			

## Övriga åtgärder

Kopplad till	Åtgärd	Status
Risk i samband med allvarlig sjukdom/hjärtstopp hos medarbetare	Skyddsombud bokar in tillfällen	<span style="color: blue;">■</span> Planerad

## Sjukfrånvaro

Redovisas inte pga liten personalgrupp

## Sammanfattning

Arbetsmiljöarbetet sker systematiskt på patientnämnden. Arbetsbelastning och arbetsmiljön i allmänhet diskuteras på varje APT. Under året har arbetsbelastningen varit rimlig, men högre än tidigare pga ökad ärendeströmning.

Flera åtgärder har vidtagits för att förbättra arbetsmiljön, bland annat har en telefonväxel införts, vilket har lett till en tydligare arbetsfördelning. Ett schema har upprättats med telefontider för medarbetare, vilket leder till större möjligheter att få arbeta ostört med administrativa uppgifter då medarbetare inte har telefontid. Eftersom alltför många ärenden inkommer digitalt har telefontiden kortats ner något, vilket skapat större möjligheter att arbeta ostört, och gör det enklare att planera sin arbetsdag. Under året har överenskommelser för distansarbete tecknats för de medarbetare som önskat, och det finns rutiner för distansarbete.

Inför förändringar i verksamheten genomförs riskanalyser, bland annat med fokus på arbetsmiljön. Lokal rutin för Hot och våld finns vid enheten, och medarbetare har personliga larm. Riskerna för hot och våld diskuteras regelbundet i arbetsgruppen.

Samtliga medarbetare har tecknat avtal för friskvårdstimme och medarbetare uppmuntras till att ta ut sin friskvård. Arbetsbelastningen tillåter att friskvård tas ut. Medarbetare har utrustning för att kunna arbeta ergonomiskt och för att undvika belastningsskador pga stillasittande. Medarbetare uppmuntras till att ta regelbundna pauser.

Sammanfattningsvis är den samlade bedömningen att arbetsmiljön är god och arbetsmiljöarbetet sker systematiskt.