

Information till pensionärsrådet
11 september 2024

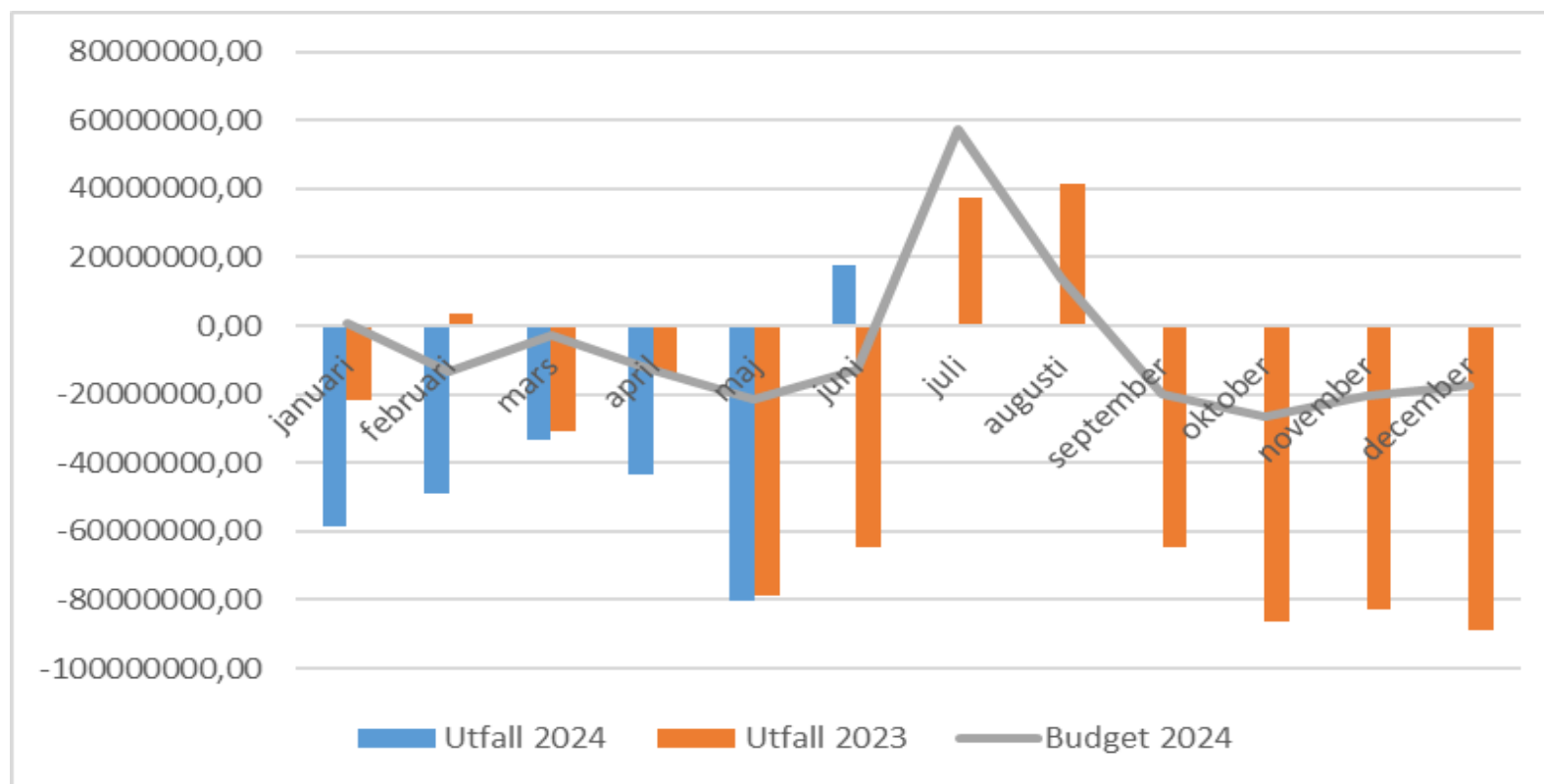
REGION
JÄMTLAND
HÄRJEDALEN



Om sommaren som gått

- Tuff sommar, som klarats med hjälp av fantastiska medarbetare
- Ljuspunkter i ekonomin, små – men viktiga.
- Ny organisation för utveckling- och digitalisering
- Aktuella projekt:
 - Flexibel arbetsplats. Möjlighet för administrativ personal att jobba mer flexibelt (hemma eller delat skrivbord i regionens lokaler). Innebär färre hyrda lokaler som i sin tur minskar kostnaderna.
 - Centraliserad sänghantering. Mer effektiv hantering av regionens sängar, ger bättre kvalitet på sängarna och lägre kostnader.

Ekonomi i balans

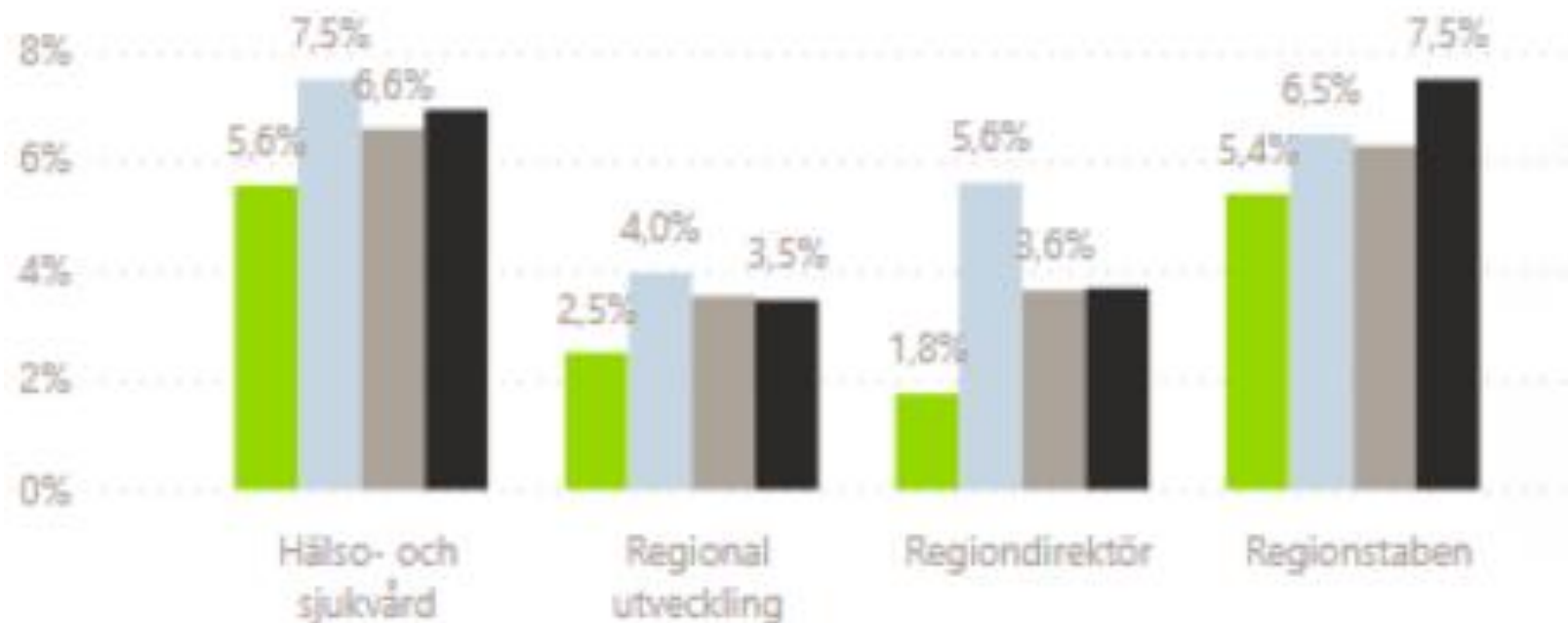


- Verksamheternas resultat avviker mot budget ackumulerat -184 mkr (bilden)
- Inkluderat finansiella poster är avvikelsen -50 mkr
- Prognos helår 2024 -600 mkr

Hållbar arbetsmiljö - Sjukfrånvaro jan-jun

Andel sjuktimmar i % av ordinarie arbetstid, förvaltningsområde

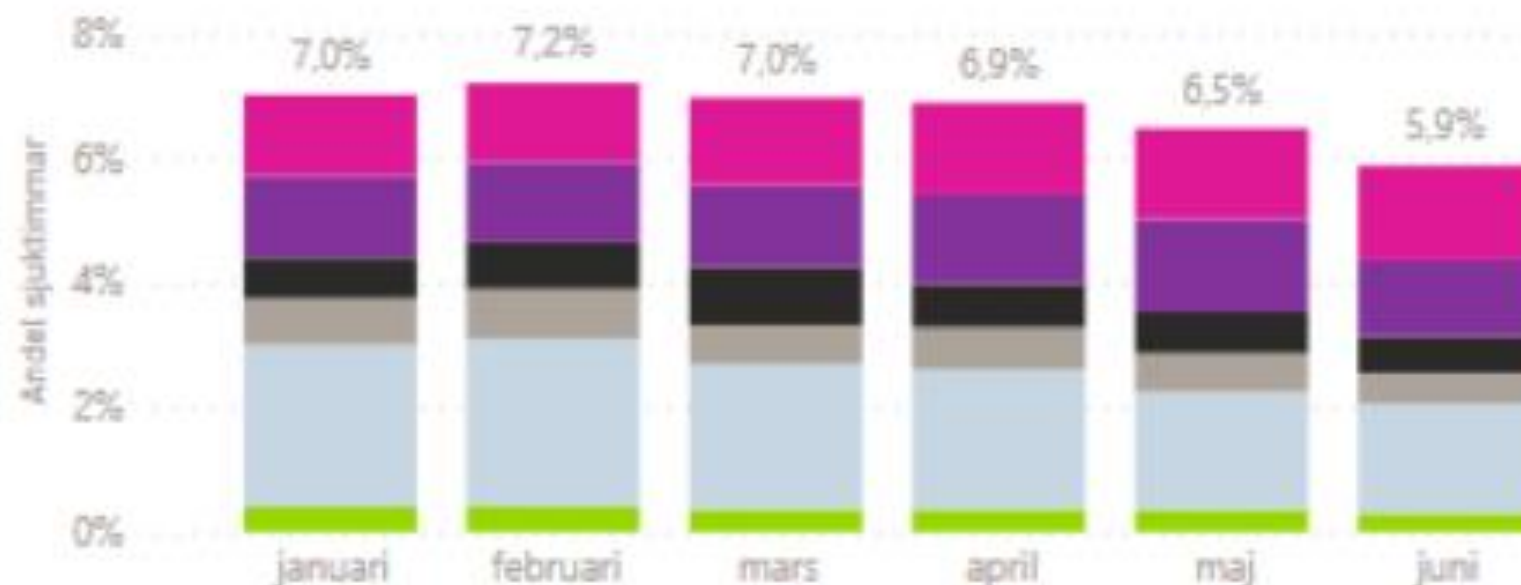
År ● 2021 ● 2022 ● 2023 ● 2024



Hållbar arbetsmiljö - Sjukfrånvaro jan-jun

Andel sjukfrånvarotimmar per intervall

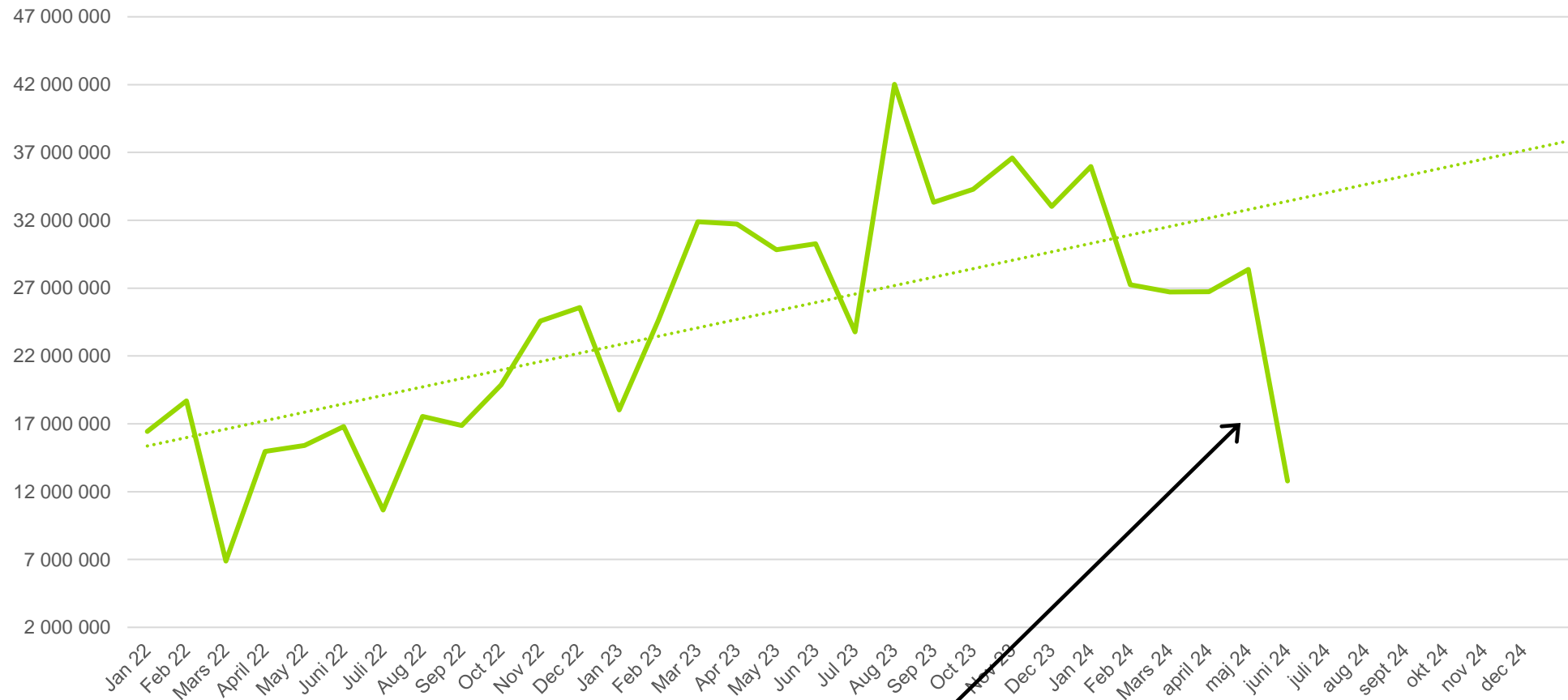
Frånvarointervall 01 02-14 15-30 31-59 60-180 181+



Minskat hyroberoende

Attraktiv arbetsplats

Kostnadsutveckling hyrbemanning



Kraftig minskning i juni av hyrbemanning

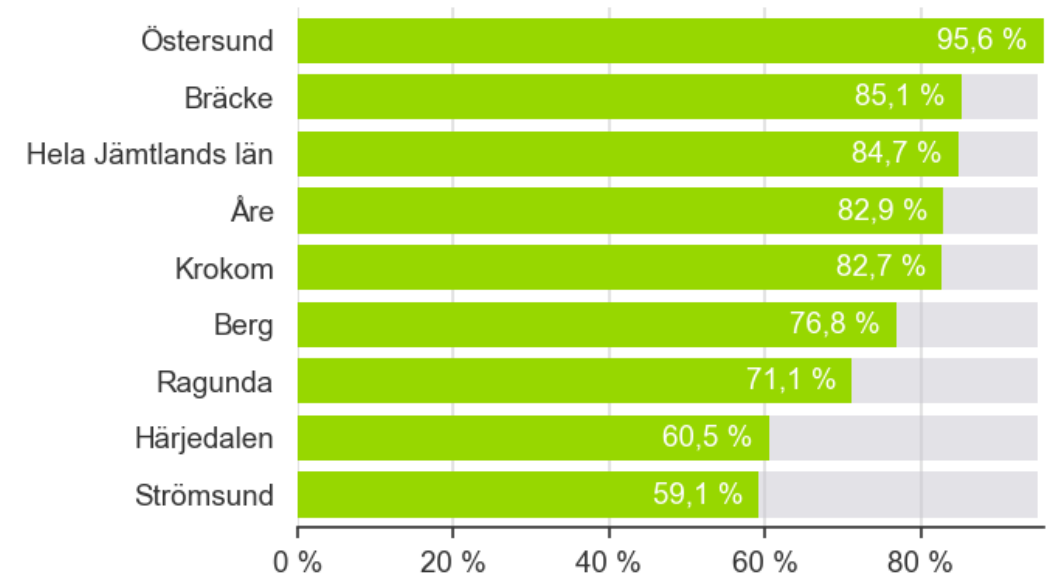


Utveckling och Digitalisering

- Under 2023 hade **85 procent** av hushållen i Jämtland tillgång till bredband på minst 100 Mbit/s vilket är en ökning med 2 procentenheter jämfört med 2022. Regionen når däremot *inte* **det nationella bredbandsmålet** från 2020 som är **95 procent**.
- Östersund är den enda kommunen i länet som når det nationella målet.
- Skillnaderna inom regionen är markanta. **Östersund** har högst tillgång (96 procent), medan **Strömsund** har lägst (59 procent).
- Rikssnittet låg år 2023 på **93 procent**.

Så nära bredbandsmålet kommer kommunerna i Jämtland

Andel hushåll med tillgång till 100 Mbit/s bredband år 2023.





Ledardag 29 augusti

Alla regionens chefer träffades för att **samla organisationen** med syfte att få en **gemensam bild över nuläget och vägen framåt:**

- ✓ Vad händer i omvärlden och hur vill vi utveckla regionen i förhållande till det som sker.
- ✓ Hur rustar vi vår organisation för att klara den nödvändiga omställning som behövs för att säkra vår förmåga att bedriva hälso- och sjukvård och regional utveckling.
- ✓ Hur skapar vi engagemang och driv hos alla medarbetare och får ihop laget så att vi kan klara detta tillsammans.

Framåt

- Fortsatt satsning på att vara en attraktiv arbetsplats. Fortsatt rekrytering av ordinarie medarbetare istället för att använda hyrbemanning.
- Arbete med att ta fram en gemensam plan, Färdplan 2030, för att göra det möjligt för Region Jämtland Härjedalen att kunna svara upp mot sina kärnuppdrag även i framtiden.
- Fortsatt satsning på att göra vården mer nära och personcentrerad.

Scenkonstbiennalen

(Sveriges största scenkonstfestival)

Östersund

3-8 juni 2025

