

# Regionala utvecklingsnämndens verksamhetsplan 2019

## Sammanfattning/bakgrund

Regionfullmäktige har i Regionplan 2019 beslutat om strategier och strategiska mål för 2019. I Finansplan 2019-2021 återfinns finansiella mål och ekonomiska ramar. Målen i de två planerna är det övergripande uppdraget från regionfullmäktige som regionstyrelsen och nämnderna ska verkställa.

I regionala utvecklingsnämndens verksamhetsplan har nämnden identifierat 18 resultatmål för de strategiska mål som regionfullmäktige fastställt. Resultatmålen visar vilka områden regionala utvecklingsnämnden prioriterar 2019.

Regionala utvecklingsnämnden ansvarar för de regionala utvecklingsfrågorna i regionen. Regionplanens strategi för länets utveckling innehåller sex strategiska mål:

- En långsiktigt hållbar region
- Fler i jobb, fler invånare
- Infrastruktur för framtiden
- Ökat digitalt användande
- Kultur för ett rikare liv
- Ett friskare liv

Regionplanen innehåller även strategiska mål för våra medarbetare och strategi för ekonomi och verksamhetsresultat. Dessa verkställs i huvudsak av styrelsen, men två strategiska mål inom respektive område finns även med inom regionala utvecklingsnämndens ansvarsområde. Regionplanens strategiska mål för god vård verkställs av hälso- och sjukvårdsnämnden och regionstyrelsen.

Regionala utvecklingsnämnden har också valt två fokusområden för 2019. De utpekade fokusområdena, och effekterna av de insatser som genomförts inom respektive fokusområde, ska följas upp i tertialrapport, delårsrapport och årsbokslut.

Resultatmål följs upp i tertialrapport, delårsrapport och årsbokslut. Uppföljningen ligger sedan till grund för den samlade bedömningen av måluppfyllelsen för fullmäktiges strategiska mål. Regionala utvecklingsnämndens verksamhetsplan innehåller också en uppföljningsplan som visar vilka områden nämnden ska följa upp under året.

# Innehållsförteckning

SAMMANFATTNING/BAKGRUND .....	2
1 REGIONALA UTVECKLINGSNÄMNDENS FOKUSOMRÅDEN.....	4
2 STRATEGI FÖR LÄNETS UTVECKLING.....	5
3 STRATEGI FÖR VÅRA MEDARBETARE.....	7
4 STRATEGI FÖR EKONOMI OCH VERKSAMHETSRESULTAT.....	8
5 EKONOMI .....	9
6 REGIONALA UTVECKLINGSNÄMNDENS UPPFÖLJNINGSPLAN .....	11
6.1 Uppföljningsplan och sammanträdesplanering 2019 .....	13
SAMMANFATTNING AV REGIONALA UTVECKLINGSNÄMNDENS UPPGIFTER .....	15

# 1 Regionala utvecklingsnämndens fokusområden

Den regionala utvecklingsnämnden ansvarar för de regionala utvecklingsfrågorna i länet. Tillsammans med styrelsen och övriga nämnder ska regionala utvecklingsnämnden se till att den viljeinriktning och politiska mål som regionfullmäktige beslutat om genomförs.

Regionala utvecklingsnämndens huvuduppdrag är att öka skattekraften och genomföra åtgärder som syftar till att öka länets befolkning. Målet är att länets invånarantal ökar jämfört med föregående år.

**Därför är regionala utvecklingsnämndens första fokus att genomföra insatser som stimulerar ett ökat företagande i länet. Goda förutsättningar för näringslivet är avgörande för att skapa fler arbetstillfällen och därmed öka skattekraften i länet.**

En av flera förutsättningar för att öka attraktiviteten i länet och förutsättningarna för en ökad befolkning är en god och tillgänglig infrastruktur. Tillgången till bra mobiltäckning och bredband med hög hastighet är en avgörande faktor för länets utveckling. Infrastruktur och kollektivtrafik behöver gemensamt utvecklas och planeras i samarbete med kommunerna, och lobbyarbetet för att utveckla tågtrafiken, inklusive nattågen, måste fortsätta.

**Därför är Regionala utvecklingsnämndens andra fokus att fortsätta arbeta för en förbättrad infrastruktur i länet. Insatser ska genomföras för att främja ökad tillgänglighet i, till och från länet för invånare, näringsliv och besökare.**

## 2 Strategi för länets utveckling

Inom detta perspektiv återfinns mål som ska spegla befolkningsaspekter där Region Jämtland Härjedalen kan bidra. Här samlas mål inom det regionala utvecklingsuppdraget, mål med fokus på folkhälsa, resursanvändning, miljö, jämställt och jämlikt samt mål för samverkan med andra. De strategiska målen inom område länets utveckling verkställs av främst av regionala utvecklingsnämnden, men både regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden ska också bidra. Nedan redovisas vilka resultatmål som regionala utvecklingsnämnden ska prioritera under 2019 för att verkställa regionfullmäktiges mål.

STRATEGISKT MÅL: EN LÅNGSIKTIGT HÅLLBAR REGION		
Resultatmål	Utgångsvärde	Målvärde
Minskade utsläpp av växthusgaser	Utsläpp år 2016: 718 514 ton växthusgaser	Utsläppen ska minska med 10%

STRATEGISKT MÅL: FLER I JOBB, FLER INVÅNARE		
Resultatmål	Utgångsvärde	Målvärde
Fler arbetstillfällen och ökad sysselsättning i länet	Antalet anställda 2016: Offentlig sektor: 23199 Näringsliv; 28958  Varav: Privata företag: 25885 Offentligt ägda företag: 3073	Antalet anställda har ökat
Fler invånare i länet	Antal invånare: 2018-12-31: 130 046 (ca 51% män och 49% kvinnor)	Antal invånare är fler än 2018
Fler företag i länet	Antal företag: 5296 (2015) 5077 (2016)  Andel män 74 % (73 % 2015) Kvinnor 26 % (27% 2015)	Antalet företag i länet är fler 2017 än 2016

<b>STRATEGISKT MÅL: INFRASTRUKTUR FÖR FRAMTIDEN</b>		
<b>Resultatmål</b>	<b>Utgångsvärde</b>	<b>Målvärde</b>
Ökat resande med kollektivtrafik	Antal färdbevis 2018: Länstrafiken 2 425 000 Tätortstrafik 3 921 000  Antal påstigande Norrtåg 2018: 310 000	Mål antal resor med Länstrafikens färdbevis: 2 633 000  Mål antal resor med tätortstrafikens färdbevis: 3 973 000  Mål antal påstigande i Norrtågstrafik inom länet: 316 000
Ökade investeringar och genomförande av åtgärder gällande infrastruktur i länet	Utfall 2018 Regional plan, Länstransportplan 105 853 mkr (genomförandegrad 2018 244%)	Genomförandegraden ska vara hög 2019, dock bör investeringarna sänkas i förhållande till den totala ramen för länstransportplanen.
Fortsatt utbyggnad av bredband/fiber i länet	Oktober 2017: 66%  Målet för 2018 är 70%, utfallet vet vi i mars 2019	80% av alla hushåll och företag ska ha tillgång till bredband om minst Mbit/s år 2019  Utfallet för 2019 vet vi i mars 2020
Ökat antal laddstolpar och tankställen med förnybara drivmedel i länet	Antal snabbaddare 2018: 24  Antal tankställen med förnybara drivmedel 2018: 40	Antal snabbaddare 2019: 40  Antal tankställen med förnybara drivmedel 2019: 50

<b>STRATEGISKT MÅL: ÖKAT DIGITALT ANVÄNDANDE</b>		
<b>Resultatmål</b>	<b>Utgångsvärde</b>	<b>Målvärde</b>
Förbättra förutsättningarna för ökat digitalt användande i länet		Digital agenda är uppdaterad

<b>STRATEGISKT MÅL: KULTUR FÖR ETT RIKARE LIV</b>		
<b>Resultatmål</b>	<b>Utgångsvärde</b>	<b>Målvärde</b>
Öka tillgängligheten av kultur för alla i hela länet	2018 års publikutfall	Mer än 50% av scenkonstföreställningarna är utanför Östersund Kommun
Skapa förutsättningar för att antalet verksamheter inom kulturella kreativa näringar ökar	Kreametern statistikverktyg 1 264 företag 2016 2,8% andel av samtliga företag i länet	Ökning med minst 1% = 12 företag

<b>STRATEGISKT MÅL: ETT FRISKARE LIV</b>		
<b>Resultatmål</b>	<b>Utgångsvärde</b>	<b>Målvärde</b>
Ökad samverkan mellan kultur och hälso- och sjukvård		Strategiskt arbete med kultur och hälsa har startat

### 3 Strategi för våra medarbetare

Perspektivet medarbetare ska fånga medarbetarnas uppfattning om sin arbetsplats, men även deltagande och engagemang samt arbetsmiljöfrågor. De strategiska målen inom område medarbetare verkställs av främst av regionstyrelsen, men även till viss del av hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden. Nedan redovisas vilka resultatmål som regionala utvecklingsnämnden ska fokusera på 2019 för att verkställa regionfullmäktiges mål.

STRATEGISKT MÅL: DELAKTIGHET OCH INFLYTANDE		
Resultatmål	Utgångsvärde	Målvärde
Region Jämtland Härjedalen ska upplevas som en attraktiv arbetsgivare och medarbetarna ska trivas på sin arbetsplats	Arbetsmiljöenkäten: "Jag trivs på min arbetsplats" <b>Totalt utfall 2018:</b> Okt 18: 5,18 Feb 18: 5,03	Totalt utfall över 5,0
STRATEGISKT MÅL: ÖKADE FRISK TAL OCH HÄLSOFRÄMJANDE ARBETSMILJÖ		
Resultatmål	Utgångsvärde	Målvärde
Arbetsmiljöindex på arbetsplatserna ska motsvara en hälsofrämjande arbetsplats	Arbetsmiljöenkät: Index hälsofrämjande arbetsplats <b>Totalt utfall 2018:</b> Okt 18: 4,86 Feb 18: 4,70	Det totala värdet ska vara över 4,5
Medarbetarna är friska och har låg sjukfrånvaro	2018: Kvinnor 2,9% Män 2,7%	Sjukfrånvaro är max 3%

## 4 Strategi för ekonomi och verksamhetsresultat

Perspektivet ekonomi och verksamhetsresultat visar strategiska områden för organisationens arbete och innefattar såväl finansiella som icke finansiella resultat. Bland icke finansiella resultat ingår utfall för "stora" processer. De strategiska målen inom området ekonomi och verksamhetsresultat verkställs av främst av regionstyrelsen, men även till viss del av hälso- och sjukvårdsnämnden och regionala utvecklingsnämnden. Nedan redovisas vilka resultatmål som regionala utvecklingsnämnden prioriterar 2019 för att uppnå regionfullmäktiges strategiska mål.

<b>STRATEGISKT MÅL: BUDGETDISCIPLIN</b>		
<b>Resultatmål</b>	<b>Utgångsvärde</b>	<b>Målvärde</b>
Nettokostnadsutveckling i enlighet med den löne- och prisförändring som fullmäktige beslutat om i finansplan 2019–2021	0	Med förutsättningen oförändrad ram bli målet för nettokostnadsutveckling 0 2019

<b>STRATEGISKT MÅL: INTÄKTER OCH UPPHANDLINGAR</b>		
<b>Resultatmål</b>	<b>Utgångsvärde</b>	<b>Målvärde</b>
Ökade mobilitetsersättningar till Birka och Bäckedal	Birka 2018: 1 035 kr Bäckedal 2018: 628 tkr	Mål Birka 2019: 1100tkr Mål Bäckedal 2019: 650tkr
Förbättrad avtalstrohet		Mål 2019: 95 %



## 5 Ekonomi

Regionfullmäktige har i Finansplan 2019-2021 beslutat om finansiella mål, ekonomiska ramar för verksamheten och budget för Region Jämtland Härjedalen. Utifrån de ekonomiska ramar som fullmäktige beslutat om har regionstyrelsen och nämnderna i uppdrag att fördela dem till sina respektive verksamhetsområden i sina verksamhetsplaner.

### Ekonomiska ramar för regionala utvecklingsnämnden

Budget 2019 (mnkr)	Plan 2020 (mnkr)	Plan 2021 (mnkr)
324,5	324,5	324,5

### Finansplanen anger följande:

#### *Nämndförändringar 2019*

- Före detta Hälso- och sjukvårdsförvaltningens budgetram 2445,8 Mkr flyttas från Regionstyrelsen till Hälso- och sjukvårdsnämnden.
- Före detta Vårdsvalnämndens budgetram 695,4 Mkr flyttas till Vårdval inom Regionstyrelsen.
- Före detta område ”motsedda utgifter” som tidigare återfanns under Finansförvaltningen, numer område ”Regionövergripande kostnader” inkluderas organisatoriskt i Regionstyrelsen och därmed följer kvarvarande budgetram på 181,7 Mkr med i flytten.

#### *Regionala utvecklingsnämnden*

- 1,7 miljoner kronor i tillfällig budget 2018 avseende investeringsbidrag Nationalmuseum norr har exkluderats ur budgetram 2019–2021 och tillförts Hälso- och sjukvårdsnämndens budgetram.
- Driftbidrag för Jamtli 0,5 Mkr kvarstår även för år perioden 2019–2021, RS/916/2018.
- Inprioritering 5 Mkr 2019–2021 till Länstrafiken.
- Enligt Regiondirektörens direktiv (RS/1134/2018) tillkommer ingen uppräknings av budgetram.

Regionala utvecklingsnämnden har av fullmäktige beviljats 324,5 miljoner kronor för verksamheten 2019. Det innebär att nämnden inte erhållit någon generell uppräknings från 2018, men däremot har 5,0 miljoner kronor tillskjutits för ökade kostnader inom kollektivtrafiken.

För de statliga bidragen till kultursamverkansmodellen från Kulturrådet, har en uppräknings beslutats uppgående till 1,0 % för 2019. Folkbildningsrådet har tidigare år justerat ersättningen per deltagarvecka till folkhögskolorna, men någon generell uppräknings är inte gjord till 2019.

Inom nämndens tjänstemannaorganisation finns för 2019 fem organisationsenheter (verksamhetsområden) för genomförande av uppdraget. Områdena är Näringsliv, Infrastruktur och kommunikationer, Valfärd, klimat och kompetens, Kultur, samt Övergripande. Budgetens fördelning mellan dem redovisas i nedanstående tabell.

**Fördelning av ekonomiska ramar inom regionala utvecklingsnämnden 2019**

Verksamhetsområde	Omsättning 2018 (tkr)	Varav regionbidrag 2018 (tkr)	Extern budgetomslutning 2019 (tkr)	Varav regionbidrag 2019 (tkr)
Övergripande	7 043	4 976	7 500	5 700
Näringsliv	40 069	22 988	36 000 <sup>1</sup>	23 000
<i>Varav Torsta AB</i>		8 200		8 200
<i>Varav Almi Företagspartner Mitt AB</i>		5 900		5 900
Infrastruktur och kommunikationer	209 978	208 825	217 900	212 300
<i>Varav Länstrafiken i Jämtlands län AB</i>		183 800		187 000
<i>Varav Norrtåg AB</i>		20 000		21 700 <sup>2</sup>
Välfärd, klimat och kompetens	86 465	27 338	70 400	27 800
<i>Varav Birka</i>		10 800	27 300	10 800
<i>Varav Bäckedal</i>		7 300	16 200	7 300
Kultur	85 432	57 090	78 700 <sup>3</sup>	55 700
<b>Summa</b>	<b>428 987</b>	<b>321 217</b>	<b>410 500</b>	<b>324 500</b>

Regionala utvecklingsnämndens anslag till det helägda bolaget Länstrafiken i Jämtlands län AB uppgår under 2019 till 187 miljoner kronor, vilket motsvarar 58 % av nämndens totala anslag. Kostnaderna för trafiken kan variera betydligt under året beroende på hur olika index utvecklas. Svängningarna i ekonomin får lätt till följd att det i sammanhanget lilla aktiekapitalet om åtta miljoner kronor lätt kan visa sig vara förbrukat till minst hälften. Aktiebolagslagen säger då att kontrollbalansräkning genast måste upprättas och att aktiekapitalet måste återställas inom åtta månader, annars ska bolaget likvideras. Om bolaget inte av egen kraft förmår återställa kapitalet måste ägaren träda in, vilket då belastar regionala utvecklingsnämndens budget.

Region Jämtland Härjedalen har en mycket svår ekonomisk situation och står inför stora utmaningar. Ett stort fokus läggs på åtgärder som syftar till att nå en ekonomi i balans och god ekonomisk hushållning har hög prioritet. Kapital för att genomföra utvecklingsinsatser är en avgörande förutsättning för det regionala tillväxtarbetet. Jämtland Härjedalen vilar tungt på de nationella kompensatoriska medlen och på de europeiska struktur- och investeringsfonderna.

För att förverkliga den regionala tillväxtpolitiken finns olika typer av utvecklingskapital:

- regionernas egna medel i form av regionala skattemedel (regionbidrag),
- nationella, kompensatoriska anslag såsom regionala företagsstöd 1:1, projektmedel 1:1 och transportbidrag,
- de europeiska struktur- och investeringsfonderna: europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF), europeiska sociala fonden (ESF), europeiska landsbygdsprogrammet för jordbruksutveckling som även omfattar medel för lokalt ledd utveckling (EJFLU och LLU) och europeiska havs- och fiskerifonden (EHFF), samt
- konkurrensbeprövade medel såsom exempelvis EU:s program Horisont 2020, Vinnovas program, Tillväxtverkets 1:5 projektmedel och Energimyndighetens anslag 1:4.

<sup>1</sup> Näringsliv fördelar ytterligare ca 114 mnkr i företags- och projektstöd av det statliga så kallade anslag 1:1, efter nämndens beslut

<sup>2</sup> Norrtåg finansieras med ytterligare 2,7 mnkr från tidigare års överskott i bolaget

<sup>3</sup> Efter nämndens beslut fördelar Kulturen ytterligare 11,0 mnkr från staten till andra verksamheter, enligt kultursamverkansmodellen

## 6 Regionala utvecklingsnämndens uppföljningsplan

Regionala utvecklingsnämndens uppföljning sker genom tertialrapport per april, delårsrapport per augusti och årsbokslut. Regionala utvecklingsnämnden genomför också särskild uppföljning av sin verksamhet genom särskilda redovisningar och fördjupningar. Med anledning av att 2018 var ett valår fastställs regionala utvecklingsnämndens verksamhetsplan för 2019 först under mars månad. I januari 2019 fastställde nämnden en preliminär uppföljningsplan för året.

Uppföljningsplanen har nu reviderats utifrån verksamhetsplanens innehåll.

### **Förtroendemannautbildning**

Inför 2019 har regionfullmäktiges presidium fastställt en utbildningsplan för förtroendevalda inför den nya mandatperioden. Utbildningar genomförs under hela 2019, främst i samband med ordinarie sammanträden. Utbildningsplanen omfattar en allmän del för fullmäktige samt en fördjupande del för nämnder och styrelse med inriktning mot deras respektive ansvarsområde. Den del av planen som omfattar utbildning för regionala utvecklingsnämnden finns inlagt i sammanträdesplaneringen.

### **Uppföljning**

I uppföljningsplanen anges vilka områden som särskilt följs upp under året. Inför redovisning till regionala utvecklingsnämnden om de områden och mål som ska följas upp upprättas en skriftlig rapport utifrån följande frågeställningar:

- Vilka mål finns för området/verksamheten (framförallt i regionala utvecklingsnämndens verksamhetsplan, regionplan och andra övergripande styrdokument)?
- Hur ser måluppfyllelsen ut?
- Om målen inte ser ut att kunna uppfyllas – vilka åtgärder genomförs eller behöver genomföras?

Uppföljning av aktiva mål bör innehålla tidsserie, utvecklingstrend, förklaring till utveckling, om tillämpligt nedbrytning till olika enheters delar av målvärdet, riksjämförelser, prognos för måluppfyllelse på helår, samt förslag till åtgärder för att nå målet, och annat av intresse att förstå läget.

Inför arbetet upprättas ett ärende i Platina. En utsedd handläggare ansvarar för att upprätta rapporten och i samverkan med samordningskansliet utarbeta ett förslag till beslut. Förslag till beslut ska utifrån det som tas upp i rapporten/redovisningen innehålla förslag till vad regionala utvecklingsnämnden ska besluta. Det kan exempelvis vara åtgärder för att kunna uppfylla upprättade mål eller utvecklingsområden. Om inga åtgärder behövs kan det räcka med att föreslå regionala utvecklingsnämnden att lägga informationen till handlingarna. Under arbetet med den skriftliga rapporten och förslag till beslut görs nödvändiga avstämningar med exempelvis tjänstemannaledning. Ansvarig för uppföljningarna föredrar också ärendet på regionala utvecklingsnämndens sammanträde.

**Intern kontroll**

Enligt kommunallagen ska styrelsen och nämnderna se till att den interna kontrollen är tillräcklig. Ytterst handlar det om att säkerställa att verksamheten uppfyller de mål och de krav som ställs.

Regionala utvecklingsnämndens internkontroll regleras i Reglemente för intern kontroll och styrning (RS/598/2018). Regionala utvecklingsnämnden fastställer varje år en plan för vilka områden som granskas (2019 års plan: RUN/85/2018). Planen ska följas upp två gånger per år.

**Övriga informationer och avstämningar**

Utöver det som redovisas inom ramen för allmän uppföljning eller uppföljning utifrån verksamhetsplanens strategiska mål rapporterar regionala utvecklingsdirektören vid varje nämndsammanträde om aktuella frågor inom nämndens verksamhetsområde. Det genomförs också andra avstämningar och informationer under året, samt avrapportering av verksamhet till externa bidragsgivare. De informations- och beslutsärenden som är kända i samband med att uppföljningsplanen fastställs finns också inlagda i sammanträdesplaneringen under kategorin Återkommande ärenden.

## 6.1 UPPFÖLJNINGSPÅN OCH SAMMANTRÄDESPLANERING 2019

15 januari		
<b>Förtroende- mannautbildning</b> (3 h)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regionala utvecklingsnämndens roll och uppdrag, arbets- och beslutsprocess (inkl. personuppgiftsansvar)</li> <li>Regional utveckling: Lagstiftning, Utmaningar, Styrdokument samt strukturfonder, Övergripande organisation</li> </ul>	Regional utvecklingsdirektör Nämndsekreterare Internationell strateg
<b>Återkommande ärenden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regionala utvecklingsdirektörens rapport</li> <li>Formaliaärenden; Öppna sammanträden, Valärenden, Delegationsbestämmelser</li> <li>Fastställande av kursutbud för folkhögskolorna inför hösttermin 2019</li> </ul>	Regional utvecklingsdirektör  Områdeschef Valfärd, klimat och kompetens
26 februari		
<b>Förtroende- mannautbildning</b> (2 h)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bolag, Stiftelser, föreningar inom nämndens verksamhetsområde</li> <li>Område Infrastruktur och kommunikationer</li> <li>Område Näringsliv</li> <li>Strukturfondspartnerskapet</li> </ul>	Regional utvecklingsdirektör Områdeschefer
<b>Återkommande ärenden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regionala utvecklingsdirektörens rapport</li> <li>Årsredovisning 2018, inklusive bolag</li> </ul>	Regional utvecklingsdirektör
<b>Uppföljning och fördjupning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Redovisning av villkorsbeslut för 2018</li> <li>Uppföljning av samverkan med kommunerna: Kultur Z</li> <li>Strukturfondspartnerskapet 2021 och framåt</li> </ul>	Regional utvecklingsstrateg Områdeschef Kultur Internationell strateg
27 mars		
<b>Återkommande ärenden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regionala utvecklingsdirektörens rapport</li> <li>Verksamhetsplan 2019</li> <li>Medfinansiering av strukturfondsprojekt</li> </ul>	Regional utvecklingsdirektör Områdeschef Näringsliv
<b>Uppföljning och fördjupning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Redovisning av aktuellt läge för regionala utvecklingsnämndens fattade beslut</li> <li>Översyn av regionala utvecklingsnämndens deltagande i internationella nätverk</li> </ul>	Nämndsekreterare  Internationell strateg
14 maj		
<b>Förtroende- mannautbildning</b> (2 h)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Område Kultur</li> <li>Område Valfärd, klimat och kompetens</li> <li>Samverkansavtal med kommunerna</li> </ul>	Områdeschefer
<b>Återkommande ärenden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regionala utvecklingsdirektörens rapport</li> <li>Tertialrapport</li> <li>Kulturpris och stipendier</li> <li>Redovisning kultursamverkansmodellen</li> </ul>	Regional utvecklingsdirektör Områdeschef Kultur
<b>Uppföljning och fördjupning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uppföljning av regional verksamhet som bedrivs i företag</li> <li>Uppföljning nämndens internkontrollplan</li> <li>Uppföljning av samverkan med kommunerna: Samverkansavtalet</li> <li>Uppföljning regionala tillväxtmedel (1:1-anslaget)</li> </ul>	Regional utvecklingsdirektör Områdeschef Valfärd, klimat och kompetens Områdeschef Näringsliv

<b>11 juni</b>		
<b>Förtroende-mannautbildning</b> (2 h)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Agenda 2030</li> </ul>	Regional utvecklingsdirektör
<b>Återkommande ärenden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regionala utvecklingsdirektörens rapport</li> <li>• Sammanträdesplan 2020</li> <li>• Årsredovisning folkhögskolor</li> </ul>	Regional utvecklingsdirektör Områdeschef Valfärd, klimat och kompetens
<b>Uppföljning och fördjupning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uppföljning av länsövergripande styrdokument</li> </ul>	Regional utvecklingsstrateg
<b>17 september</b>		
<b>Återkommande ärenden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regionala utvecklingsdirektörens rapport</li> <li>• Delårsbokslut</li> <li>• Medfinansiering av strukturfondsprojekt</li> <li>• Fastställande av kursutbud för folkhögskolorna inför vårtermin 2020</li> </ul>	Regional utvecklingsdirektör Områdeschef Näringsliv Områdeschef Valfärd, klimat och kompetens
<b>Uppföljning och fördjupning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uppföljning regionala utvecklingsnämndens verksamhetsplan 2019</li> <li>• Uppföljning: Minskade utsläpp av växthusgaser</li> </ul>	Regional utvecklingsdirektör Områdeschef Valfärd, klimat och kompetens, Stabschef
<b>22 oktober</b>		
<b>Återkommande beslutsärenden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regionala utvecklingsdirektörens rapport</li> <li>• Ansökan kulturrådet statliga bidrag 2020 inom kultursamverkansmodellen</li> </ul>	Regional utvecklingsdirektör Områdeschef Kultur
<b>Uppföljning och fördjupning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Redovisning av aktuellt läge för regionala utvecklingsnämndens fattade beslut</li> <li>• Uppföljning av regional verksamhet som bedrivs i företag</li> <li>• Uppföljning regionala tillväxtmedel (1:1-anslaget)</li> </ul>	Nämndsekreterare Regional utvecklingsdirektör Områdeschef Näringsliv
<b>19 november</b>		
<b>Återkommande ärenden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regionala utvecklingsdirektörens rapport</li> <li>• Verksamhetsplan och budget 2020</li> </ul>	Regional utvecklingsdirektör
<b>Uppföljning och fördjupning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uppföljning av internkontrollplan 2019</li> </ul>	Regional utvecklingsdirektör
<b>17 december</b>		
<b>Återkommande ärenden</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Regionala utvecklingsdirektörens rapport</li> <li>• Årsavtal Jamtli, Föreningsarkivet, Riksteatern</li> <li>• Bidragsfördelning till externa organisationer</li> </ul>	Regional utvecklingsdirektör Områdeschef Kultur
<b>Uppföljning och fördjupning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uppföljning: Kulturella kreativa näringar</li> </ul>	Områdeschef Näringsliv, Områdeschef Kultur

## Sammanfattning av regionala utvecklingsnämndens uppgifter

I regionala utvecklingsnämndens reglemente (RS/2343/2016) finns nämndens uppgifter beskrivet. Där ger regionfullmäktige nämnden i uppdrag att ansvara för de regionala utvecklingsfrågorna i regionen och de regionala utvecklingsuppgifter som följer av lagen (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar. Lagen ger Region Jämtland Härjedalen uppgiften att utarbeta, fastställa och samordna insatserna för genomförandet av en strategi för länets utveckling, och att fördela vissa statliga medel för tillväxtarbete. Nämnden ska årligen följa upp, utvärdera och redovisa det arbete som görs inom ramen för uppdraget till regeringen samt utföra uppgifter inom ramen för EU:s strukturfondsprogram. Som regionalt utvecklingsansvariga ska samverka med kommuner, länsstyrelse och övriga berörda myndigheter och samråd med näringsliv och civilsamhälle ske. Ansvar för att upprätta och fastställa en länsplan för regional transportinfrastruktur ingår också i uppdraget.

Den regionala utvecklingsnämnden ansvarar även för kulturverksamheten i regionen. I ansvaret ingår uppdraget att upprätta en regional kulturplan, samt att fördela statsbidrag och regionala bidrag till de regionala kulturinstitutionerna i regionen. Nämnden fördelar även bidrag till regionala ideella organisationer och föreningar, samt förvaltar regionens konstsamling och svarar för konstinköp.

Region Jämtland Härjedalen är regional kollektivtrafikmyndighet (RKM), med politiskt och ekonomiskt ansvar för den samhällsfinansierade, allmänna kollektivtrafiken i länet. Regionala utvecklingsnämnden ska fullgöra regionens uppgift som RKM, och ansvarar därmed för att upprätta ett trafikförsörjningsprogram i vilket mål, inriktning och strategier för trafiken ska beskrivas.

Regionala utvecklingsnämnden ska delta i regionens samverkansråd och samverkansarenor för kommuner och region i frågor inom sitt verksamhetsområde. Nämnden ska utöver detta arbeta med frågor om folkhälsa, forskning och utveckling inom sitt verksamhetsområde, samt arbeta med frågor om klimat, energi, miljö, jämställdhet, mångfald och integration ur ett regionalt perspektiv. Den regionala utvecklingsnämnden är styrelse för folkhögskolorna Birka och Bäckedal.

Nämnden ska bevaka och tillvarata regionens intresse vid bolags- och föreningsstämmor i ett antal företag och föreningar, så som Almi Företagspartner Mitt AB, Torsta AB, Länstrafiken i Jämtlands Län AB, Norrtåg AB, Stiftelsen Jamtli, Norrlands Nätverk för Musikteater och Dans, med flera.

Inom regionala utvecklingsnämndens verksamhetsområde finns ett antal överenskommelser med externa parter, bland annat Arbetsförmedlingen och Länsstyrelsen. Vård att nämna är också den överenskommelse om regional samverkan mellan Region Jämtland Härjedalen och länets samtliga kommuner som handlar om att samordna den interkommunala samverkan. Överenskommelsen är även en viktig del i det arbete som följer av lagen om regionalt utvecklingsansvar, och innehåller följande områden och samordningsuppdrag: EU och övergripande utveckling; Social välfärd och folkhälsa; Samhällsbyggnad och klimat; Arbetsmarknad och utbildning och Kurs och konferens.